



# Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

## **1ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Α.Σ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΥΡΙΑΚΗ 2 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007 – 4.00 το ΑΠΟΓΕΥΜΑ ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ ΠΑ.ΣΟ.Κ. • ΣΟΛΩΜΟΥ 13-15 • ΑΘΗΝΑ**

### **ΙΣΟΤΗΤΑ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.**

Η ουσιαστική αναγνώριση της ισότητας των δύο φύλων είναι ακόμη ζητούμενο και διεκδικητικός στόχος του συνδικαλιστικού και γυναικείου κινήματος παρά την θεσμική αναγνώρισή της (Σύνταγμα – Νόμοι).

Ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια που οι συνέπειες της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης και της οικονομικής κρίσης είναι μεγάλες και επηρεάζουν αρνητικά το βιοτικό επίπεδο όλων των εργαζομένων στη χώρα μας, οι γυναίκες είναι εκείνες που υφίστανται κατά κύριο λόγο τις συνέπειες της κρίσης.

Αυτή που δοκιμάζεται περισσότερο είναι η εργασία των γυναικών με αποτέλεσμα η ανεργία στις γυναίκες να είναι υπερδιπλάσια των ανδρών και να ανέρχεται σύμφωνα με τα στοιχεία της Ε.Σ.Υ.Ε. σε 15%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων σε ελαστικές μορφές εργασίας (μερική απασχόληση) είναι γυναίκες με μειωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η εφαρμογή του 35ωρου, που συμβάλλει στην εναρμόνιση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων, ενθαρρύνει τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και λειτουργεί υπέρ της ανακατανομής της υπεραξίας που δημιουργείται από τη χρήση της νέας τεχνολογίας, θα έλυσε το πρόβλημα. Η εφαρμογή του αφορά άνδρες και γυναίκες.

Ο σπουδαίος ρόλος της γυναίκας στην εργασιακή, κοινωνική και πολιτισμική εξέλιξη της κοινωνίας μας δεν έχει αναγνωρισθεί έμπρακτα ακόμη και αυτό απαιτείται να γίνει. Η γυναίκα αναπληρώνει επί της ουσίας την ελλιπή μέριμνα της πολιτείας για την οικογένεια καθώς και την απουσία του κοινωνικού κράτους, αφού αναγκάζεται να φροντίζει και τους ηλικιωμένους.

Τα αιτήματά μας θα πρέπει να αφορούν κυρίως την προστασία της μητρότητας, τις παροχές στα παιδιά και την οικογένεια, τα ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών:

## **ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ – ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

### **A. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ:**

1. Αύξηση της άδειας μητρότητας από 9 σε 12 μήνες για κάθε παιδί.
2. Το μειωμένο ωράριο σε περίπτωση διδύμων να επεκταθεί σε 2 ώρες την ημέρα μέχρι 5 ετών. Σε περίπτωση άδειας μητρότητας αντί μειωμένου ωραρίου να είναι 15 μήνες.
3. Αύξηση της άδειας μητρότητας σε 18 μήνες σε περίπτωση πολλαπλής κύησης.
4. Σε περίπτωση πολύτεκνης οικογένειας 2 ώρες μειωμένο ωράριο μέχρι την ημέρα που το νεώτερο τέκνο θα πάει στην ΣΤ΄ Δημοτικού.
5. Επέκταση από 4 σε 5 έτη του μειωμένου ωραρίου για κάθε παιδί.
6. Τρεις ημέρες άδεια με αποδοχές στον πατέρα λόγω γέννησης του τέκνου του.
7. Το μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα για όσους έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες να επεκταθεί σε 2 ώρες εφόσον τα παιδιά χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας.

### **B. ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ:**

- Έξι (6) ημέρες για κάθε παιδί.
- Οκτώ (8) ημέρες για 2 παιδιά.
- Δώδεκα (12) ημέρες για 3 παιδιά και άνω.

### **Γ. ΑΔΕΙΑ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ:**

- Οκτώ (8) ημέρες με αποδοχές.

### **Δ. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΙΟΘΕΣΙΑ:**

- Άδεια έξι (6) μηνών στη μητέρα υιοθετημένου τέκνου που θα αρχίζει από την ημέρα που το παιδί εισέρχεται στη νέα του οικογένεια.

### **Ε. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΓΑΜΗ ΜΗΤΕΡΑ:**

- Μέχρι 2 παιδιά έως 12 ετών να χορηγείται πρόσθετη άδεια έξι (6) ημερών.
- Για 3 παιδιά και άνω, έως 12 ετών, να χορηγείται πρόσθετη άδεια οκτώ (8) ημερών.
- Όλες οι άδειες πρέπει να είναι με αποδοχές, διαφορετικά είναι χωρίς περιεχόμενο αφού οι χαμηλές αποδοχές δεν επιτρέπουν τη χρήση τους.

**ΣΤ. Ειδικά μέτρα για την επιμόρφωση των εργαζομένων μητέρων (διευκολύνσεις από τη Υπηρεσία και Ειδικά Προγράμματα).**

## **ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ ΑΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ.**

1. Το οικογενειακό επίδομα είναι δραχμικό και διατηρείται σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

**Προτείνουμε την αλλαγή του υπολογισμού του και την διαμόρφωσή του ως εξής:**

Επίδομα γάμου 10% στο 18<sup>ο</sup> κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Πέντε 5% για κάθε παιδί στο 18<sup>ο</sup> κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Επτά 7% για το τρίτο παιδί στο 18<sup>ο</sup> κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Δέκα 10% για το τέταρτο παιδί στο 18<sup>ο</sup> κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Δέκα πέντε 15% για το πέμπτο παιδί στο 18<sup>ο</sup> κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Διπλασιασμός του επιδόματος τέκνου για παιδί με αναπηρία άνω του 67%.

2. Επίδομα τοκετού 1.500 ευρώ αναπροσαρμοζόμενο από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στο Δημόσιο.
3. Ίδρυση Βρεφονηπιακών Σταθμών με πλήρη ωράρια ΔΩΡΕΑΝ που να καλύπτουν τις ανάγκες για όλες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Αν δεν υπάρχουν Παιδικόι Σταθμοί, χορήγηση Ειδικού Επιδόματος ύψους 200,00 ευρώ για κάλυψη της σχετικής δαπάνης.
4. Χορήγηση του Επιδόματος Γάμου, που αποτελεί Οικογενειακό Επίδομα, σε όλες τις μονογονεϊκές οικογένειες, εφόσον υπάρχουν παιδιά και ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

**ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ.**

1. Αναγνώριση πλασματικού χρόνου (όπως ισχύει στον ιδιωτικό τομέα με το Ν. 3029/2002) και για τις γυναίκες στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισής τους και κλιμάκωση του χρόνου αναγνώρισης ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.

Ένα (1) έτος για το πρώτο παιδί.

Ενάμιση (1 ½) έτη για το δεύτερο παιδί άρα 2½ έτη για δύο παιδιά.

Δύο (2) έτη για το τρίτο παιδί άρα 4½ για τα τρία παιδιά.

2. Χορήγηση της σύνταξης στον επιζώντα σύζυγο Δημόσιο Υπάλληλο, ή Υπάλληλο Ο.Τ.Α. σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου Δημοσίου Υπαλλήλου.
3. Μη κατάργηση της πρόωρης συνταξιοδότησης της γυναίκας υπαλλήλου Ο.Τ.Α. και του Δημοσίου.

**Τα προβλήματα είναι κοινά, αφορούν και τα δύο φύλα, το βάρος όμως εξακολουθεί να το σηκώνει αποκλειστικά σχεδόν η γυναίκα.**

Στόχος μας είναι να πετύχουμε την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας, γιατί έτσι αναγνωρίζεται ο ιδιαίτερος και κεφαλαιώδους σημασίας ρόλος των γυναικών στην εργασιακή και κοινωνική εξέλιξη της κοινωνίας μας. Στηρίζουμε το θεσμό της οικογένειας στην κλασική της μορφή αλλά και τη μονογονεϊκή οικογένεια καθώς και το ρόλο του πατέρα στην οικογενειακή ζωή και στις ευθύνες ανατροφής των παιδιών του. **Έτσι αντιμετωπίζουμε από κοινού τα εμπόδια για την ισότιμη και ομαλή ένταξη των γυναικών στην εργασία.**

**Αθήνα, Κυριακή 2 Δεκεμβρίου 2007**

**Η Γραμματεία της Συντονιστικής Επιτροπής της Π.Α.Σ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:** <http://www.poeota.gr/paskeota> • e-mail: [paskeota@poeota.gr](mailto:paskeota@poeota.gr)