



Π.Α.Σ.Κ.Ε. - ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι,

Μετά τη συνάντηση που είχαμε ως Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αθηναίων με τον Γενικό Γραμματέα στις 28 Ιουνίου 2007 και την εγκύκλιο που εξέδωσε για την απασχόληση και τις παροχές των υπαλλήλων, μας δημιούργησε έντονα αρνητικούς προβληματισμούς για το πώς η Δημοτική Αρχή αντιλαμβάνεται τη λειτουργία του Δήμου στον οργανωτικό τομέα και το σχεδιασμό του Δήμου.

Κατόπιν ενημέρωσης από τον κ. Γενικό Γραμματέα ότι μετά από πολλά χρόνια κατεγράφη το προσωπικό του Δήμου, αναρωτιόμαστε: **Πώς είναι δυνατόν η Διοίκηση του Δήμου να «επιχαίρει» ότι γνωρίζει πλέον το Προσωπικό του Δήμου!!!**

Άρα παραδέχεται ότι μέχρι τώρα ο Δήμος λειτουργούσε με αόριστο Προσωπικό και με αόριστες ανάγκες προσλήψεων προσωπικού (βλέπε πριν ενάμιση χρόνο που έγινε ο ισχύων Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας, που ως βασικές προϋποθέσεις σύνταξης του έπρεπε να είναι η δύναμη του Προσωπικού, οι ελλείψεις και η δημιουργία των απαραίτητων υπηρεσιακών μονάδων).

Μετά την ανακοίνωση της πλειοψηφίας του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Αθηναίων με την οποία δεν αντέδρασε με τις αποφάσεις της Διοίκησης, είμαστε υποχρεωμένοι να διαχωρίσουμε τη θέση μας και να σας ενημερώσουμε για τα παρακάτω:

Με την ΕΓΚΥΚΛΙΟ του Γενικού Γραμματέα:

■ «Αποφασίζεται» να λειτουργήσει νέο Τμήμα στην Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού με αντικείμενο την απασχόληση και «την παρακλούθηση» του Προσωπικού. Μήπως θα έπρεπε να γνωρίζει ο Γενικός Γραμματέας, όπως γνωρίζει ακόμη και ο κάθε υπάλληλος του Δήμου, ότι η λειτουργία νέων Οργανικών Μονάδων ή η κατάργησή τους είναι αρμοδιότητας του Δημοτικού Συμβουλίου;

Μήπως θα έπρεπε να γνωρίζει ο Γενικός Γραμματέας ότι η απόφαση για το εν λόγω Τμήμα, όπως και για τον Οργανισμό Καθημερινότητας, που θεωρείται πανάκεια του Δημοτικού προγράμματος και έχει ήδη εξαγγελθεί, καθώς και τη Μονάδα Υπηρεσιακής Αξιολόγησης, αν δεν θεσμοθετηθούν και δεν ενταχθούν στην Οργανωτική δομή και Λειτουργία του Δήμου αποτελούν μηχανισμούς ΠΑΡΑΔΙΟΙΚΗΣΗΣ;

■ Η στελέχωση των υπηρεσιών και οι ανάγκες για μετακίνηση των υπαλλήλων είναι αρμοδιότητα του Δημάρχου για κάλυψη πραγματικών αναγκών και δεν είναι δυνατή η εκχώρησή της. Οι μετακινήσεις πρέπει να είναι σε γνώση των αντιστοίχων Διευθύνσεων.

- Η απασχόληση του προσωπικού και η βεβαίωση της καθημερινής παρουσίας ανήκουν στην αρμοδιότητα των υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού. Η αξιολόγηση των στοιχείων προσωπικού, μπορεί και επιβάλλεται να γίνεται από τη Δημοτική Αρχή στη λογική της αξιοποίησης των υπαλλήλων και της κάλυψης των αναγκών για την υλοποίηση του Δημοτικού Προγράμματος.
- Όσον αφορά στην υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων η θέση μας είναι: **ΕΝΙΑΙΑ ΠΑΡΟΧΗ για όλους τους εργαζόμενους στη λογική της οικονομικής υποστήριξης του εισοδήματος** (εκτός των περιπτώσεων που εργάζονται σε νυκτερινή βάρδια και σε άλλου είδους βάρδιες με επιπλέον ώρες, όπως φύλακες κ.λπ. και εργαζόμενους εκτός 5ημέρου). Σε κάθε άλλη περίπτωση η παροχή των υπερωριών, όπως αναφέρονται στην εγκύκλιο θα αποτελέσουν μηχανισμό ευνοιοκρατίας και αδικίας.
- Δεν είμαστε αντίθετοι με κάθε έλεγχο της απασχόλησης του προσωπικού, τυπικό αλλά κυρίως ουσιαστικό, αφού αυτός διενεργείται από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα (Διεύθυνση, Τμήμα, Γραφείο), με βάση το νομικό, διοικητικό πλαίσιο και τον Οργανισμό του Δήμου, πάντα με στόχο την αξιοποίηση των υπαλλήλων, την αποτελεσματικότητα και την υλοποίηση των στόχων του Δήμου.
Οτιδήποτε άλλο που δεν λαμβάνει υπόψη αυτές τις παραμέτρους, θα καταλήξει στην καλύτερη περίπτωση να είναι ένας αποστεωμένος, άνευρος, ελεγκτικός μηχανισμός με συμπτώματα παραδιοίκησης, αναξιοκρατίας και χαφιεδισμού.

Συνάδελφοι,

Πιστεύουμε πως με την ωριμότητά σας θα καταργήσετε στην πράξη όλες αυτές τις αποφάσεις της εγκυκλίου, αλλά και άλλες, που έρχονται σε αντίθεση με την υπηρεσιακή δεοντολογία, την αξιοκρατία και την αξιοπρέπεια των υπαλλήλων.

Αθήνα, 3 Ιουλίου 2007

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Η Συντονιστική Επιτροπή της Π.Α.Σ.Κ. Εργαζομένων Δήμου Αθηναίων