



# Π.Α.Σ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

για τις ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ και ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ  
στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς, ενωτικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.

Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μιας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ., και Ν.Π.Ι.Δ.) που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας, με παράλληλη βέβαια διασφάλιση της εκπροσώπησής μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος – Ομοσπονδία – Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Δεύτερο, είναι η αναγκαιότητα της λειτουργίας των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ. Κι αυτό γιατί από 1-1-2011 και την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε ο συντονισμός και η δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ που για μας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για το επόμενο χρονικό διάστημα προκειμένου να υπάρξει ενοποίηση όλων των αγωνιστικών δυνάμεων.

Τρίτο, είναι η έναρξη του διαλόγου και των διαδικασιών για την ύπαρξη μιας Ομοσπονδίας των Εργαζομένων στο Α' και Β' Βαθμό Αυτοδιοίκησης. Χρονική έναρξη της υλοποίησης αυτής της πρότασης είναι η οριστικοποίηση των θεσμικών αλλαγών (μεταφορά προσωπικού – αρμοδιοτήτων) με τον «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ» και πάντοτε με τη συνεργασία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση.

Κινήσεις και λογικές, αλαζονικές και ηγεμονικές θα μας επιστρέψουν σε ένα κλίμα εσωστρέφειας και μιζέριας που θα είναι αποτρεπτικό στην υλοποίηση του στόχου μας.

Τέταρτο, είναι η οργανωτική ανασυγκρότηση των πρωτοβάθμιων συλλόγων μετά την ενοποίηση των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας.

**Θα πρέπει με γρήγορα και συντονισμένα βήματα να υπάρξει μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίηση όλων των δυνάμεων των εργαζομένων σε ένα Σύλλογο, καθώς τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση το μόνο που θα έχει ως αποτέλεσμα θα είναι η εσωστρέφεια και όχι η αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων των εργαζομένων.**

**Θα πρέπει επιτέλους να συμφωνήσουμε σε ένα πλαίσιο οργανωτικής δομής του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που για μας διαμορφώνεται ως εξής:**

**1. Στο Λεκανοπέδιο Αττικής και στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης κάθε Δήμος και ένας Σύλλογος με στόχο τη σύνθεση και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στη δράση και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.**

**2. Στους μεγάλους Δήμους (Αθήνα, Πειραιάς, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηράκλειο κ.λπ.) θα πρέπει να αντιμετωπισθεί το συνεχιζόμενο κλίμα πολυδιάσπασης και της ίδρυσης νέων συλλόγων με κύριο κριτήριο της ενδοκλαδικές ή προσωπικές αντιθέσεις.**

**3. Σε επίπεδο Περιφερειακών Ενοτήτων (Νομοί) θα πρέπει να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση με την ύπαρξη ενός συλλόγου σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας (Νομός). Μόνο σε περιπτώσεις εξαιρετικές και λόγω της ύπαρξης μεγάλης χιλιομετρικής απόστασης από την Πρωτεύουσα του Νομού θα μπορούσαν να λειτουργήσουν σύλλογοι σε επίπεδο Δήμου ή ομάδας όμορων Δήμων.**

**Τέλος, σε ότι αφορά στις καταστατικές αλλαγές σε σχέση με την εγγραφή εργαζομένων με ελαστικές ή προσωρινές μορφές εργασίας μόνο με διάλογο και την απαιτούμενη συνέναιση που άλλωστε προβλέπει το Καταστατικό της Π.Ο.Ε.- Ο.Τ.Α., μπορούν να γίνουν και που εφόσον γίνουν, θα αποτελούν κοινούς και ενιαίους κανόνες για όλους τους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**Ξεκαθαρίζουμε όμως με σαφήνεια πως όποιες αλλαγές συμφωνηθούν δεν είναι δυνατόν να μην αφορούν στο καταστατικό της Τριτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) που στη συνέχεια θα συμπαρασύρουν τα καταστατικά των Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (Ομοσπονδίες). Όσοι φωνάζουν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά σιωπούν στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι ξεκάθαρο πως άλλους στόχους εξυπηρετούν!!! Ας μπει τέλος πια στην υποκρισία.**

**Η διαφορετική και «επιλεκτική» εφαρμογή του καταστατικού της Ομοσπονδίας κατά καιρούς, από ορισμένους Συλλόγους-Μέλη της Ομοσπονδίας ανάλογα με τις ευκαιριακές πλειοψηφίες που διαμορφώνονται είτε σε Γενικές Συνελεύσεις είτε σε Διοικητικά Συμβούλια, αλλοιώνει την γνήσια έκφραση των οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).**

Σε κάθε περίπτωση όμως δεν είναι δυνατόν να επιτρέψουμε δυνατότητα εργοδοτικών παρεμβάσεων στην διαμόρφωση των Οργάνων της Ομοσπονδίας μέσω προσλήψεων εργαζομένων με σχέσεις εργασίας υπό καθεστώς ομηρίας που προσλαμβάνονται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και μη αντικειμενικό τρόπο και που πολύ πιθανόν σύντομα να μην εργάζονται καν στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Όταν σήμερα το 90% των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας που προσλαμβάνονται στους Ο.Τ.Α. είναι εργαζόμενοι μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Εργασίας, Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και δίμηνων για έκτακτες ανάγκες.

Το πρόβλημα του συνδικαλιστικού κινήματος την περίοδο αυτή αλλά και των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας είναι η κλιμάκωση του αγώνα ΟΛΩΝ μας για την ανατροπή των πολιτικών των μνημονίων και της τρόικα και όσων τις υπηρετούν, την αποτροπή του σχεδιασμού για χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων μέσω της διαθεσιμότητας, την κατάργηση αυτών των μορφών απασχόλησης και την καθιέρωση ενός δίκαιου και αξιοκρατικού συστήματος προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α. για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών τους.

Άλλωστε, όλοι στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμφωνούμε για την εγγραφή και την συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων αυτών στα Πρωτοβάθμια Σωματεία της Ομοσπονδίας, κάτι που έχει γίνει στην πλειοψηφία των Συλλόγων.

Προτεραιότητά μας την περίοδο αυτή είναι τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και όχι ο πόλεμος χαρακωμάτων που είναι μακριά από τις αγωνίες και τα προβλήματά τους και ιδιαίτερα των νέων και που τις περισσότερες φορές εντάσσεται σε παραταξιακούς σχεδιασμούς και μικροκομματικά συμφέροντα.

**Βασικές μας αρχές για την οργανωτική ανασυγκρότηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:**

- **Η καθιέρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα** των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κώδικα ηθικής και δεοντολογίας που θα επιτρέπει να αποτελέσει και καταστατική διάταξη.
- **Η χρήση της τεχνολογίας για την καθιέρωση** ηλεκτρονικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου με βάση το Α.Μ.Κ.Α. ή τον αριθμό Μητρώου Μισθοδοσίας. Δημιουργία στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων (Μητρώο Μελών) για την αποφυγή προσπάθειας διπλοψηφίας και αμφισβήτησης των εκλογικών διαδικασιών.
- **Η αναβάθμιση της λειτουργίας των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**, τα οποία καλούνται να αναλάβουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη και δράση του συνδικαλιστικού κινήματος σε Περιφερειακό Επίπεδο.
- **Την ίδρυση και λειτουργία των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση**, με καταστατική διάταξη, για τον συντονισμό και την κοινή δράση του

συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο Περιφέρειας.

- Την απόκτηση οικονομικής αυτοδυναμίας των συνδικάτων, μέσα από ισχυρότερες δομές που για τους εργαζόμενους εγγυώνται ασφάλεια και αποτελεσματικότερη παρέμβαση και συμβάλλουν έτσι στην πύκνωση των δυνάμεων τους, καθώς και με λήψη συγκεκριμένων μέτρων, όπως αυτό της εφαρμογής των διατάξεων (Σ.Σ.Ε.) για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς μέσα από τη μισθοδοσία. Η οικονομική αυτοδυναμία είναι αναγκαίος όρος για να μπορούν τα συνδικάτα να προωθούν τα όλο και πιο απαιτητικά προγράμματα δράσης τους.
- Την ενίσχυση του συνδικαλιστικού στελεχειακού δυναμικού με νέες γνώσεις, με νέες δεξιότητες που με την αξιοποίηση της τεχνολογίας θα συμβάλλουν στην προώθηση των στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος στην άμεση, καθολική, έγκυρη ενημέρωση, αλληλοτροφοδότηση με τα μέλη των συνδικάτων και τους εργαζόμενους. Η καθολική χρήση του διαδικτύου από όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη για άμεση επικοινωνία, ενημέρωση, προβολή των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος προβάλλει σήμερα επιτακτική ανάγκη.
- Οφείλει επίσης το συνδικαλιστικό κίνημα να διατηρεί ανοικτό μέτωπο, κατά φαινομένων διαφθοράς, πελατοκρατείας, παραγοντισμού. Οφείλει δε να αναδείξει την ηθική διάσταση της συλλογικής δράσης με την ίδια τη στάση, τη συμπεριφορά, την έκφραση και τη δράση των συνδικαλιστικών στελεχών.

