



# Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

*Μαζί να αλλάξουμε το μέλλον*

**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΣΥΝΕΠΕΙΑ**

- Για:*
- **Ισχυρό κοινωνικό κράτος.**
  - **Κοινωνία της αλληλεγγύης.**
  - **Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα.**

*Συμμετέχουμε - Αγωνιζόμαστε  
Διαμορφώνουμε τις εξελίξεις*

**Για την επίλυση των μεγάλων και μικρών  
προβλημάτων του κλάδου.**

**32**

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
**ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHOS PALACE»  
ΚΑΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 - 16 ΜΑΪΟΥ 2003



**Π.Α.Σ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



## Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε σε μια κρίσιμη περίοδο. Ολόκληρος ο κόσμος έχει στραμμένη την προσοχή του στο ΙΡΑΚ. Οι βάρβαροι και δολοφονικοί βομβαρδισμοί σε βάρος του λαού του ΙΡΑΚ τελείωσαν. Ο θάνατος, το αίμα, η δυστυχία, η πείνα, η δίψα, η εξαθλίωση, η φρίκη του πολέμου έχουν απλωθεί, στα παιδιά, στους άμαχους σ' όλο το λαό του ΙΡΑΚ.

Οι επιπτώσεις του πολέμου αυτού, πέρα από το λαό του ΙΡΑΚ, θα είναι δυσμενείς για όλους τους εργαζόμενους και σ' όλες τις χώρες. Θα έρθουν να προστεθούν στις ήδη υπάρχουσες δύσκολες συνθήκες που ζούμε καθημερινά, **με την αύξηση της ανεργίας, της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού, την υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, τον περιορισμό του Κοινωνικού Κράτους, την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, τον περιορισμό των κοινωνικών και συλλογικών δικαιωμάτων μας, τη ΛΙΤΟΤΗΤΑ και την ΑΚΡΙΒΕΙΑ.**

Και όμως, αντί η Ευρωπαϊκή Ένωση να προωθήσει μέτρα για την στήριξη των εργαζομένων, προσπαθεί να εκμεταλλευτεί την κρίση του πολέμου εφαρμόζοντας πολιτικές σε βάρος του εισοδήματός μας αλλά και της συρρίκνωσης των συλλογικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας.

**Οι ίδιες πολιτικές με τον έναν ή τον άλλο τρόπο, εφαρμόζονται και στη χώρα μας. Τα αποτελέσματα είναι γνωστά.** Η ανεργία διατηρείται σε απaráδεκτα υψηλά επίπεδα και οι κοινωνικές ανισότητες διευρύνονται συνεχώς. Απόδειξη αυτού, κατέχουμε αριθμό ρεκόρ ανθρώπων που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας σε σύγκριση με τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Παρά το γεγονός όμως ότι οί Έλληνες είναι από τους πλέον χαμηλόμισθους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η πολιτική λιτότητας συνεχίζεται, **ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων αυξάνεται. Η υποβάθμιση και ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, ιδιαίτερα της παιδείας και της υγείας, δεν έχει προηγούμενο.**

Οι εργασιακές μας σχέσεις βρίσκονται στο στόχαστρο. Η πλήρης απασχόληση και το θωρο έχουν αναίρεθεί, ενώ οργιάζουν η μαύρη εργασία, η μερική απασχόληση και οι συμβάσεις έργου.

Στο πλαίσιο αυτών των επιλογών προετοιμάζεται η επέκταση της μερικής απασχόλησης και στο Δημόσιο, επιφέροντας βαρύτατο πλήγμα στην Κοινωνική μας Ασφάλιση.

Το όραμα για μια Ευρώπη των Λαών και των Εργαζομένων με κοινωνική συνοχή, υπό αυτές τις συνθήκες φαντάζει άπιαστο όνειρο. Γι' αυτό, καθίσταται επιτακτική η αλλαγή αυτής της πορείας.

Εμείς, οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., αρνούμαστε τη νεοφιλελεύθερη πορεία οικοδόμησης της Ευρώπης. Αρνούμαστε μια Ευρώπη που θεοποιεί την αγορά τοποθετώντας στην κορυφή τα συμφέροντα των πολυεθνικών και με δόγμα το σύμφωνο σταθερότητας μας οδηγεί στην ΑΝΕΡΓΙΑ και τη ΦΤΩΧΕΙΑ.

Η Ενωμένη Ευρώπη πρέπει να μας ενώνει. Μια ανάπτυξη των δύο τρίτων αποτελεί ύβρη στην ανθρωπινή αξιοπρέπεια.

Βασική μας διαφορά με τη νεοφιλελεύθερη πολιτική είναι ότι η υψηλής ποιότητας κοινωνική προστασία απελευθερώνει τη δημιουργικότητα των ατόμων από τους θύλακες του κοινωνικού αποκλεισμού και τη θέτει στην υπηρεσία ολόκληρης της Κοινωνίας.

### **Το προοδευτικό όραμά μας απαιτεί:**

- Πλήρη απασχόληση.
- Κοινωνική δικαιοσύνη.
- Οικονομική και Κοινωνική συνοχή.
- Υψηλό επίπεδο υγείας – παιδείας.
- Αποτελεσματικές και υψηλής ποιότητας κοινωνικές υπηρεσίες και υπηρεσίες γενικού ενδιαφέροντος.

**Αυτοί οι πολιτικοί στόχοι θεμελιώνουν τις αυριανές μας κατακτήσεις, γι' αυτό χρειάζεται έστω και σήμερα αλλαγή της πολιτικής προκειμένου να βγούμε από τη διαφαινόμενη κρίση.**

## Τοπική Αυτοδιοίκηση

Πρέπει να στοχεύσουμε σε προτάσεις που θα βοηθήσουν να καθιερώσουμε ουσιαστικά, το αμάχητο τεκμήριο υπέρ των αυτοδιοικητικών θεσμών, ιδιαίτερα σήμερα που το νέο Σύνταγμα μας δίνει όλες τις δυνατότητες. Και να δομήσουμε μια σαφή και ολοκληρωμένη πρόταση για τις αρμοδιότητες, τους πόρους, το ανθρώπινο δυναμικό και τις υποδομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

### **Γι' αυτό είναι άμεσο και αναγκαίο, μέσα από την τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, να προσδιοριστεί:**

- Ο νέος ρόλος της αυτοδιοίκησης του 21ου αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- Η διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- Η κατοχύρωση της διοικητικής αυτοτέλειας και της οικονομικής αυτοδυναμίας των οργανισμών της αυτοδιοίκησης.
- Οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- Οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- Η αναβάθμιση της καταστατικής θέσης των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- Η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους θεσμούς της αυτοδιοίκησης.

## Συνδικαλιστικό Κίνημα

Η συζήτηση γύρω από την οργάνωση, τη δομή και τη λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος είναι ένας κατ'εξοχήν πολιτικός – ιδεολογικός διάλογος. Δεν είναι μια τυπική οργανωτική διαδικασία και ένα ευχολόγιο για την ενότητα, τη μαζικότητα, την αγωνιστικότητα και την αποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ανάγκη μιας ριζικής προγραμματικής ανασυγκρότησης του συνδικαλιστικού κινήματος δεν συνδέεται απλά με το στόχο μιας περιστασιακής αποτελεσματικότητας για την εξασφάλιση άμεσων ή έμμεσων παροχών.

### **Είναι μια δυναμική διαδικασία με βαθύ ταξικό περιεχόμενο.**

Στο σημερινό οικονομικό σύστημα όλες οι δομές, οι παραγωγικές διαδικασίες, οι κοινωνικές σχέσεις και οι κοινωνικές αξίες διαποτίζονται από τη λογική του κέρδους, την εμπορευματοποίηση και την αναπαραγωγή του κεφαλαίου.

Το σημερινό συνδικαλιστικό κίνημα **πρέπει να απαντήσει με ιδεολογικούς και πολιτικούς όρους στην παγκοσμιοποίηση, στην ευρωπαϊκή και ελληνική πραγματικότητα**, στη νέα τεχνολογική εποχή και τις επιπτώσεις στην απασχόληση του Έλληνα εργαζόμενου, στην περιορισμένη παρέμβαση των συνδικάτων απέναντι στους νόμους της αγοράς και την ιδιωτικοποίηση, στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας του κράτους, στη δύναμη των εκδοτικών συγκροτημάτων και των Μ.Μ.Ε.

Μέσα σ' αυτό λοιπόν το πλαίσιο το συνδικαλιστικό κίνημα στους Ο.Τ.Α. πρέπει να καθορίσει το δικό του ρόλο, τη στρατηγική του, να οργανώσει τις δυνάμεις του, να απαντήσει στις προκλήσεις του σήμερα, αλλά και του αύ-

## Οικονομικά Ζητήματα

ριο με σαφή ιδεολογική ταυτότητα αλλά και μαζική κοινωνική αναφορά.

Η δύναμη των συνδικάτων δεν εξαρτάται μόνο από την οργανωτική τους διάταξη. **Δεν μπορεί να υπάρξει κίνημα, να υπάρξει σωματείο και κινητοποίηση αν δεν υπάρχει ταξική συνείδηση, αν δεν υπάρχουν ενεργοί, συνειδητοποιημένοι εργαζόμενοι με αξίες και οράματα, αν το συνδικάτο δεν είναι πολιτικοποιημένο.**

Με βάση τα παραπάνω πρέπει να επιχειρήσουμε τις οργανωτικές – λειτουργικές – καταστατικές αλλαγές το επόμενο χρονικό διάστημα στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Η αντιμετώπιση της πολυμορφίας και του κατακερματισμού του Συνδικαλιστικού κινήματος στους Ο.Τ.Α., η ενίσχυση των Σωματείων τόσο σε επίπεδο Δήμων ή Νομού της περιφερειακής δομής με περιφερειακά τμήματα, η οικονομική αυτοδυναμία με αύξηση των εισφορών και σύστημα αυτόματης είσπραξης τους, η επιστημονική και πολιτική τεκμηρίωση των θέσεων, η ευρύτερη ενεργός συμμετοχή των Σωματείων – μελών στον καταρτισμό των θέσεων για τον προγραμματισμό της δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή, η διαμόρφωση μιας σύγχρονης επικοινωνιακής πολιτικής, η προώθηση της θέσης για ένα σωματείο, μια ομοσπονδία, μια συνομοσπονδία, η προοπτική ενοποίησης και κοινής οργανωτικής παρέμβασης των εργαζομένων ιδιωτικού και δημόσιου τομέα της χώρας, μας οδηγεί στο να κάνουμε το πρώτο βήμα για την οργανωτική αναδιάρθρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., που θα αποτελεί την κατ' αρχήν πρόταση για μαζική και αποτελεσματική Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ικανή να ανταποκριθεί στις νέες ευθύνες, ρόλους και ανάγκες της εποχής μας.

Η Π.Α.Σ.Κ.Ε. – Ο.Τ.Α. απορρίπτει την **εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης** (αύξηση 2,5 %) που για άλλη μια φορά μειώνει το εισόδημα των εργαζομένων, όταν την ίδια στιγμή ο πληθωρισμός ξεπερνά το 4%.

Ζητάμε την προστασία του εισοδήματος μας και πραγματικές αυξήσεις πάνω από τον τρέχοντα πληθωρισμό.

Κυρίαρχο όμως ζήτημα του σ.κ. των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Ο.Τ.Α. το επόμενο χρονικό διάστημα θα πρέπει να αποτελέσει το ζήτημα ψήφισης ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων που θα προβλέπει την ένταξη όλων των επιδομάτων (Χρονοεπίδομα, εξομάλυνσης, απόδοσης) στο Βασικό Μισθό ο οποίος από 1-1-2004, **ο κατώτερος, να διαμορφωθεί στα 1.050 €.**

**Ένα νέο μισθολόγιο που να διέπεται από κανόνες και αρχές πρέπει να περιλαμβάνει:**

- Υψηλό βασικό μισθό με ενσωμάτωση των επιδομάτων.
- Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη με βάση το χρόνο υπηρεσίας.
- Πρόσθετη αμοιβή και κίνητρα για θέσεις ευθύνης.
- Σταθερές βελτιωμένες σχέσεις.
- Διπλασιασμό του Οικογενειακού Επιδόματος.

**Κεντρικός στόχος η σύγκλιση των μισθών μας με αυτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου κατέχουμε την προτελευταία θέση.**

**Ενώ επίσης διεκδικούμε:**

- Την **αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α.** κατά 50 € σε κάθε κατηγορία και την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.
- Την άμεση **καταβολή των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος.**

- Τον Καθορισμό του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να εργάζονται επί 12ώρου, 24ώρου βάρεως και όλες τις ημέρες το μήνα και **δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.**
- Την οριστική λύση του προβλήματος των **κρατήσεων στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης.** Με νομοθετική ρύθμιση απαλλαγή από τον φόρο εισοδήματος ή την αύξηση τους από 176 € σε 235 €.
- Την καταβολή του **“ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ”** και στους εργαζόμενους των **πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.**
- Την **καταβολή επιδόματος Χρήστη Η/Υ,** σ' όσους κατά κύρια απασχόληση εργάζονται μπροστά σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές, ανεξάρτητου ειδικότητας και θέσης στην οποία υπηρετούν.
- **Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2/68943/0022 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1587/20-12-2002) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και ιδρυμάτων.**
- **Αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α.,** καθώς και την καταβολή εξόδων μετακίνησης στα μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων που μετακινούνται στην έδρα του Νομού, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. εκτός του Λεκανοπεδίου.

## Φορολογικά Ζητήματα

Η εισοδηματική πολιτική σε συνδυασμό με τη φορολογική πολιτική καθορίζουν το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων.

Η επί σειρά ετών μη τιμαριθμοποίηση της κλίμακας, το πάγωμα του αφορολόγητου, οι υψηλοί φορολογικοί συντελεστές εξανεμίζουν τις οποίες μισθολογικές αυξήσεις.

### Τώρα χρειάζεται:

#### Ριζική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος με άξονες:

- ☐ Την αύξηση των φορολογικών εσόδων με την πάταξη της φοροαπαλλαγής και φοροκλοπής, για την ενίσχυση των κοινωνικών δαπανών.
- ☐ Τη δίκαιη κατανομή των φορολογικών βαρών με ουσιαστική μείωση του ποσοστού συμμετοχής των μισθωτών και συνταξιούχων στα φορολογικά έσοδα.

#### Στα πλαίσια αυτά διεκδικούμε:

- ☐ Αύξηση του αφορολόγητου ποσού στο ύψος του ελάχιστου οικογενειακού εισοδήματος.
- ☐ Αύξηση των μειώσεων φόρου για τα παιδιά.
- ☐ Διαμόρφωση φορολογικής κλίμακας με συντελεστές, που θα απαλλάσσουν από τα υπερβολικά φορολογικά βάρη τα χαμηλά εισοδήματα και θα ελαφρύνουν τα μεσαία.
- ☐ Τιμαριθμοποίηση σε ετήσια βάρη της φορολογικής κλίμακας.
- ☐ Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων, ώστε να υπάρξει ουσιαστική μείωση των έμμεσων φόρων.

## Ζητήματα προσωπικού

Το τακτικό προσωπικό να είναι με ενιαία σχέση εργασίας, αυτή δηλαδή του δημοσίου δικαίου. Το δε εποχιακό προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου το οποίο θα απολύεται αυτοδικαίως με τη λήξη της εποχιακής ανάγκης, όπως χρονικά έχει προσδιοριστεί στον Ο.Ε.Υ.

Οι προσλήψεις του τακτικού και του εποχιακού προσωπικού να γίνεται με τη διαδικασία του Ν. 2190/94. Την αναγκαιότητα των προσλήψεων και στις δύο περιπτώσεις να κρίνει το Δημοτικό Συμβούλιο, μέσα στα πλαίσια των κενών θέσεων που υπάρχουν στους Ο.Ε.Υ. και υπό την προϋπόθεση ότι στους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. έχει προβλεφθεί η σχετική δαπάνη.

Καμία έγκριση για την πρόσληψη προσωπικού δεν πρέπει να απαιτείται από τις επιβλέπουσες αρχές (Υπουργείο, Περιφέρεια) αφού αυτές ήδη έχουν εκφραστεί τόσο κατά τον έλεγχο και την έγκριση του Ο.Ε.Υ., όσο και του προϋπολογισμού του κάθε Ο.Τ.Α. χωριστά.

Για την αναγκαιότητα πρόσληψης προσωπικού να απαιτείται και η απλή έκφραση γνώμης του σώματός του.

Έκτακτα γεγονότα (σεισμοί, πλημμύρες κλπ.) να αντιμετωπίζονται όχι με πρόσληψη προσωπικού, αλλά με την ανάθεση του συγκεκριμένου έργου σε πρόσωπα ή φορείς, η ολοκλήρωση του οποίου έργου πρέπει να είναι αυστηρά προσδιορισμένη και να κινείται μέσα σε συγκεκριμένα πλαίσια δαπανών για να διασφαλίζεται η μη καταστρατήγηση αυτής της δυνατότητας.

Η Αυτεπιστασία μπορεί να επανέλθει στις δυνατότητες της Αυτοδιοίκησης με προκαθορισμένα αυστηρά πλαίσια λειτουργίας της.

Να καταργηθεί ο θεσμός των «εκτάκτων» για τις πάγιες ανάγκες και να προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους 4-5 μήνες ανάλογα με τις ανάγκες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψή του σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση της εποχιακής ανάγκης στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

Η ίδρυση και δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

Ν' απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

■ **Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α.,** όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81 και ένταξη τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των επιχειρήσεων.

■ Αγωνιζόμαστε για την προστασία των εργασιακών μας σχέσεων. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και απορρίπτουμε το θεσμό της μερικής απασχόλησης που σχεδιάζεται να εφαρμοστεί κυρίως στους Ο.Τ.Α.

### Ζητούμε να καταργηθούν οι συμβάσεις έργου, που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία.

■ Για την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

■ Οι προσλήψεις των κατηγοριών του προσωπικού Π.Ε. Διοικητικού, Π.Ε. Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού – Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων να γίνονται από τους Ο.Τ.Α. χωρίς τη διαδικασία της έγκρισης της Π.Υ.Σ. 55/1998 όπως ισχύει, με τις διατάξεις του Ν. 2190/94.

■ Να προχωρήσει νομοθετικά η συγχώνευση των Νομικών Προσώπων, που δημιουργούνται διασπώντας το "ενιαίο" της λειτουργίας των Δήμων. Σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Δήμων.

■ Οι διαδημοτικές συνεργασίες να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς "Καποδιστριακούς" Δήμους, όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.

## Ασφαλιστικά- Συνταξιοδοτικά

**Και οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. μαζί με  
όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα  
διεκδικούμε:**

- α. **Δημόσιο – καθολικό και κοινωνικό** σύστημα ασφάλισης.
  - β. **Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
  - γ. **Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.
  - δ. **Αποτροπή της Ιδιωτικοποίησης** της Κοινωνικής Ασφάλισης.
  - ε. **Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.**
  - ζ. **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- στ. **Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.**

**Ενώ επίσης αγωνιζόμαστε για:**

- **Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.**

Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό της καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του Ν. 2703/98.

Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπ' όψιν και το ύψος των κρατήσεων που έχει για την κύρια σύνταξη.

- **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα**

(Δ.Ε.Η. – Ο.Τ.Ε. – ΕΛ.ΤΑ. – Δημοτικές Επιχειρήσεις – Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικού Ραδιοφωνικούς Σταθμούς – Ο.Α.Σ.Α. – Ναυπηγεία Σκαραμαγκά – Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα κλπ.) και **κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα** όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/82.

- **Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για τη διατήρηση του συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού φορέα που είχαν όσοι πήραν μετάταξη με τις διατάξεις του Ν. 2307/95 (προτελευταίο εδάφιο της παρ. 22, του άρθρου 8) και του Ν. 2503/97 (παρ. 4, του άρθρου 12).**
- **Την εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.**

## Ασφαλιστικά Ταμεία (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)

**Βασική προϋπόθεση για την καλύτερη λειτουργία των Ταμείων μας είναι η ενίσχυση τους, η καλύτερη οργάνωση και η αυτόνομη λειτουργία τους.**

- **Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.**
- **Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του.**
- **Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωση του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.**
- **Υλοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από το Υπουργείο Εργασίας και**

Κοινωνικών Ασφαλίσεων για αύξηση του ποσού που δίδεται για τις ορθοδοντικές εργασίες.

- Άμεση πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.
- Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
- Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.
- Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά την συνταξιοδότηση του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.  
 Οι υγειονομικές εισφορές τους να κρατούνται από την σύνταξη του και αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Αύξηση του ποσού από 20.000 Δρχ. (58,69 €) σε 30.000 Δρχ. (88,00 €) για τη μη θεώρηση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. των συνταγολογίων για τα φάρμακα.
- Δημιουργία Α/θμιων και Β/θμιων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με Ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με Ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Απόδοση από το κράτος των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των βιβλιαρίων (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α. κλπ., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία κλπ.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.

## Θέματα υγιεινής & ασφάλειας

- Τη δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
- Την πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
- Την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## Πρόσθετες εργασίες

Για εργασίες Υπουργείων, Δημοσίων Υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. (Ο.Γ.Α. – Ε.Λ.Γ.Α.) να υπογράφονται προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ των αρμόδιων φορέων, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Μέχρι την υπογραφή προγραμματικής σύμβασης να υπάρξει γενοαία αύξηση των αποζημιώσεων που χορηγούν ο Ο.Γ.Α. και ο Ε.Λ.Γ.Α. στους ανταποκριτές – υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.





**Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.**

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**32**

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
**ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHOS PALACE»  
ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 - 16 ΜΑΪΟΥ 2003

## Θεσμικά - Κλαδικά

- Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
- Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνιση του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων.
- Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
- Την ίδρυση της Σχολής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.  
  
Αφού τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.
- Την προώθηση σχετικής διάταξης όπου οι υπάλληλοι των οικονομικών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπόλογοι και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.
- Την έκδοση του Π.Δ. και των Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από το Ν. 2683/99, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/9-2-1999), που αναφέρονται γενικά στις άδειες (κανονικές, διευκολύνσεων, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές, κλπ.) και οι οποίες ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.
- Την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6 εδάφιο γ΄ του Ν. 3013/2002 "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις" που αναφέρεται στο άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά.
- Την ΑΜΕΣΗ εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος για να υπάρξει πλήρης διαφάνεια στην καθημερινή διαχείριση των Ο.Τ.Α.

Καλλιθέα Χαλκιδικής – Μάιος 2003

**Η Γραμματεία της Σ.Ε.**

**της Π.Α.Σ.Κ.Ε. – Ο.Τ.Α.**



# Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

# 32ο

## Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHOS PALACE»  
ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 - 16 ΜΑΪΟΥ 2003

*Με αλληλεγγύη,  
συνέπεια και ευθύνη για:*

- Παγκόσμια ειρήνη χωρίς «προστάτες».
- Τον κόσμο της εργασίας.
- Την κοινωνική συνοχή.
- Το κράτος Πρόνοιας.
- Τα συλλογικά δικαιώματα και τις κατακτήσεις.
- Ενωτικό - Αυτόνομο - Αποτελεσματικό και Αγωνιστικό σ.κ.
- Ο.Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα.

*Ψηφίζουμε*

# Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.