



# Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

33<sup>ο</sup>  
**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ  
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ**  
ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
ΑΘΗΝΑ  
29 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «NOVOTEL»

## ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΓΩΝΑ

34<sup>ο</sup>  
**ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ**  
ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
ΑΘΗΝΑ  
29 - 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «NOVOTEL»

*Μαζί* **αλλάζουμε το μέλλον**

*Αγώνας* **με συνέπεια και ευθύνη**

*για:*

✓ **Ενωτικό-Αυτόνομο-Αποτελεσματικό  
και Αγωνιστικό συνδικαλιστικό κίνημα**

✓ **Ο.Τ.Α. με Δημόσιο  
και Κοινωνικό χαρακτήρα**

✓ **Τα συλλογικά δικαιώματα  
και τις κατακτήσεις**

ΑΘΗΝΑ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2004

## **Συνάδελφοι,**

---

Το Διεθνές περιβάλλον, η φιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση, ο αρνητικός διεθνής συσχετισμός δυνάμεων υπέρ της καπιταλιστικής ηγεμονίας των Η.Π.Α. και σε βάρος της Ειρήνης, της Δημοκρατίας, των ανθρώπινων δικαιωμάτων, των εργασιακών δικαιωμάτων και της ασφάλειας, δείχνει ότι έρχεται ένα ακόμα νέο κύμα επιθέσεων κατά του βιοτικού επιπέδου και των κατακτήσεων των εργαζομένων.

Η διαρκής αναζήτηση σε παγκόσμιο επίπεδο νέων κερδοφόρων αγορών, η **συνεχιζόμενη άνιση κατανομή του εισοδήματος σε βάρος των φτωχών και των χωρών του τρίτου κόσμου**, η βάρβαρη εκμετάλλευση των πλουτοπαραγωγικών πηγών κυρίαρχων κρατών μέσα από τον πόλεμο και την κατοχή, ο διαμελισμός των κρατών και το έλλειμμα της Δημοκρατίας που υπάρχει στους υπερεθνικούς θεσμούς, η **γενικευμένη ελαστικοποίηση της εργασίας, η απόλυτη κυριαρχία των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, σημαίνει νέους κινδύνους για τους λαούς και τους εργαζόμενους.**

Σε αυτή λοιπόν τη δύσκολη κατάσταση και μέσα στα αδιέξοδα που συσσωρεύσε και συσσωρεύει διαρκώς η νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση **το Ελληνικό αλλά και το Παγκόσμιο συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αντιδράσει, πρέπει να αντισταθεί παλεύοντας πλάι – πλάι με το νέο κοινωνικό κίνημα που αναπτύσσεται ξεκινώντας από το "Σιάτλ", τη "Γένοβα" και που επεκτάθηκε με αγωνιστικές κινητοποιήσεις με αφορμή τον πόλεμο του ΙΡΑΚ σε όλες τις πόλεις του κόσμου.**

**Το κοινωνικό αυτό κίνημα ξεπέρασε τις πολιτικές και ιδεολογικές πλατφόρμες.** Οι νέοι, οι άνεργοι, οι απλοί πολίτες μαζί με τους εργαζόμενους **έδωσε το παρόν στις αντιπολεμικές διαδηλώσεις και αντιστάθηκαν στις νεοφιλελεύθερες αντιδραστικές πολιτικές** που περιθωριοποιούν την πολιτική, υιοθετούν το ρατσισμό, επιτείνουν τις ανισότητες και την ανασφάλεια στις εργασιακές σχέσεις.

Η νέα αυτή προοπτική **είναι ελπίδα και δυναμική για μια κίνηση**, για μια κοινωνική απάντηση σε αυτά τα φαινόμενα, δημιουργώντας παράλληλα τις απαραίτητες πολιτικές προϋποθέσεις για μια πραγματική αναγέννηση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σε αυτή λοιπόν τη συγκυρία, **τα συνέδρια της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., αναζητούν τη νέα φυσιογνωμία και τη νέα πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.**

Η διεθνής κατάσταση, η Ευρωπαϊκή και η νέα Ελληνική πολιτική πραγματικότητα, **οι αδυναμίες του συνδικαλιστικού κινήματος, η κοινωνική δυναμική κατά της παγκοσμιοποίησης**, επιβάλλουν μια νέα συλλογική, συνθετική διαδικασία με βαθύ πολιτικό, ιδεολογικό και ταξικό περιεχόμενο.

**Οι πολιτικές μας οφείλουν να υπηρετούν τα ταξικά συμφέροντα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., να απορρίπτουν τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές των ιδιωτικοποιήσεων**, να στηρίζουν τις δίκαιες οικονομικές και κοινωνικές απαιτήσεις των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., να διαφυλάσσουν τις κοινωνικές κατακτήσεις, τα ασφαλιστικά δικαιώματα και τις εργασιακές σχέσεις.

Κεντρικός πολιτικός – συνδικαλιστικός **στόχος πρέπει να είναι η ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και των εργαζομένων.**

Αυτή η κεντρική θέση περνά μέσα από την αλλαγή στο περιβάλλον εργασίας, την κατάργηση των γραφειοκρατικών μηχανισμών και την απλοποίηση του συστήματος, το σαφή

προσδιορισμό των καθηκόντων, ρόλων, αρμοδιοτήτων, των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., την Περιφερειακή αποκέντρωση, την αξιοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας, την ανάπτυξη της διαφάνειας στις συναλλαγές, τη γρήγορη εξυπηρέτηση του πολίτη, **τη διαρκή επιμόρφωση των εργαζομένων, τη γενναία αύξηση των κοινωνικών δαπανών και ενίσχυση του κοινωνικού κράτους.**

## **Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ:**

Σήμερα πέρα των νέων εκλογικών και πολιτικών δεδομένων και της νέας πραγματικότητας, **όλοι αναγνωρίζουμε ότι χρειάζεται μια νέα στρατηγική, πολιτική, στόχοι και δράσεις που να απαντούν πιο αποτελεσματικά στα αιτήματα των εργαζομένων.**

Διαρκώς νέες ανάγκες εμφανίζονται, η νέα τεχνολογία δημιουργεί νέες κοινωνικές διαστρωματώσεις, η γνώση, η επιμόρφωση και γενικότερα η υποδομή στη λειτουργία του σ.κ. αποκτούν βαρύνουσα σημασία, οι δυνατότητες ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων και μέσα από τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις **και μέσα από τον κοινωνικό διάλογο επιβάλλουν πιο σύνθετες διαδικασίες συζήτησης για τη λειτουργία και τους στόχους του σ.κ. δεν είναι μια οργανωτική διαδικασία με γενικόλογες διαπιστώσεις, αλλά ένας ουσιαστικός διάλογος με ιδεολογικούς και πολιτικούς όρους, με βαθύ ταξικό περιεχόμενο.**

Δεν μπορεί να έχουμε ρόλο και σαφή ιδεολογική ταυτότητα στο σ.κ. **αν δεν υπάρχει ταξική συνείδηση και συνειδητοποιημένοι ενεργοί πολίτες και εργαζόμενοι με οράματα και αξίες.**

**Η ενότητα, η μαζικότητα, η αγωνιστικότητα** και κατ' επέκταση η αποτελεσματικότητα έχουν άμεση σχέση με την πολιτικοποιημένη δράση του κινήματος και τον τρόπο παρέμβασης σε όλα τα βασικά οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα.

Οι συνδικαλιστικές διεκδικήσεις προωθούνται σε πολλά επίπεδα **και η ανάγκη για αυτόνομους θεσμούς έκφρασης και διεκδίκησης**, πάντα όμως σε πλαίσια αρχών, είναι σήμερα περισσότερο από ποτέ αναγκαία.

Το συνδικάτο ούτε μπορεί και δεν πρέπει να είναι μέσο κομματικής δράσης και αντιπαράθεσης μεταξύ των εργαζομένων στο χώρο δουλειάς, ούτε είναι αδρανής και ουδέτερος παρατηρητής των προβλημάτων. **Δεν μπορεί να είναι ο μακρύς βραχίονας στήριξης των κυβερνητικών επιλογών ούτε ο δογματικός αρνητής των πάντων που δρα με ισοπεδωτικό τρόπο.**

**Αν συμβούν αυτά τότε χάνει την αξιοπιστία του και τη δυνατότητα συλλογικής αντιπροσώπευσης με επακόλουθο την καθολική υποταγή και την αμφισβήτησή του.**

**Το συνδικάτο πρέπει να σχεδιάζει, να παρεμβαίνει, να δρα με αγωνιστικό, συνθετικό, πολιτικά αυτόνομο τρόπο, ελέγχοντας, αποκαλύπτοντας και διεκδικώντας για το σύνολο των μελών που εκπροσωπεί.**

**Η δημοκρατία στο εσωτερικό του**, η ουσιαστική συμμετοχή των αντιπροσώπων του στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, **η τήρηση των κανόνων και της συνδικαλιστικής δεοντολογίας στη λειτουργία των οργάνων του**, ο σεβασμός στις αποφάσεις, η συλλογικότητα, η ενωτική ταξική δράση, η αλληλεγγύη **είναι βασικές αρχές για να παραμείνει ενεργό, για να μην αφομοιωθεί** εγκλωβιζόμενο στις νέες συνθήκες που προωθεί η νέα τάξη των πραγμάτων.

## ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Πρέπει να στοχεύσουμε σε προτάσεις που θα βοηθήσουν να καθιερώσουμε ουσιαστικά, το αμάχητο τεκμήριο υπέρ των αυτοδιοικητικών θεσμών, ιδιαίτερα σήμερα που το νέο Σύνταγμα μας δίνει όλες τις δυνατότητες. **Και να δομήσουμε μια σαφή και ολοκληρωμένη πρόταση για τις αρμοδιότητες, τους πόρους, το ανθρώπινο δυναμικό και τις υποδομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

*Γι' αυτό είναι άμεσο και αναγκαίο, μέσα από την τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, να προσδιοριστεί:*

- **Ο νέος ρόλος της αυτοδιοίκησης** του 21ου αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- **Η διασφάλιση** της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- **Η κατοχύρωση** της διοικητικής αυτοτέλειας και της οικονομικής αυτοδυναμίας των οργανισμών της αυτοδιοίκησης.
- **Οι κανόνες διαφάνειας** και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- **Οι σύγχρονες** δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- **Η αναβάθμιση** της καταστατικής θέσης των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- **Η ανάπτυξη και αξιοποίηση** του ανθρώπινου δυναμικού.
- **Ο εποπτικός ρόλος** του κράτους στους θεσμούς της αυτοδιοίκησης.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

**Η Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α. απορρίπτει την εισοδηματική πολιτική της νέας κυβέρνησης (αύξηση 2,9%) που για άλλη μια φορά μειώνει το εισόδημα των εργαζομένων, όταν την ίδια στιγμή ο πληθωρισμός ξεπερνά το 3,2%.**

**Ζητάμε την προστασία του εισοδήματός μας και πραγματικές αυξήσεις πάνω από τον τρέχοντα πληθωρισμό.**

Κυρίαρχο όμως ζήτημα του σ.κ. των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Ο.Τ.Α. το επόμενο χρονικό διάστημα **θα πρέπει να αποτελέσει το ζήτημα ψήφισης ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων που θα προβλέπει την ένταξη όλων των επιδομάτων στο Βασικό Μισθό, ο κατώτερος, να διαμορφωθεί στα 1.100 €.**

*Ένα νέο μισθολόγιο που διέπεται από κανόνες και αρχές πρέπει:*

- ✓ **Να διασφαλίζει** υψηλούς βασικούς μισθούς με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- ✓ **Να διασφαλίζει** αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία με εισαγωγικό Μ.Κ. της Υ.Ε. στο ύψος των 1.100 ΕΥΡΩ.
- ✓ **Να καταλήγει** στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και, ταυτόχρονα, να προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.

- ✓ **Να συνδέει** τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και να διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- ✓ **Να οδηγεί** με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς των 15 της Ε.Ε.
- ✓ **Να εξαφανίζει** τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.
- ✓ **Να παρέχει** κίνητρα για κατάληψη θέσεων ευθύνης.
- ✓ **Να διασφαλίζει** την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη, να αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και να αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας.
- ✓ **Να αναγνωρίζει** την αξία της γνώσης και της προσφοράς.

**Συγχρόνως ως εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούμε:**

1. **Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. κατά 100 ευρώ σε κάθε κατηγορία και συγχρόνως την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.**
2. **Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/6771/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 225/6-2-2004) κατά το χρόνο της άδειας κύησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κ.λπ.**
3. **Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.**
4. **Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).**
5. **Την επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003, με κοινή Υπουργική Απόφαση, στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του σύμφωνα με το άρθρο 21 και να προβλέπει ότι ο μισθός του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Ν. 1188/81, (άρθρα 236-240) ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του οικείου συμβουλίου, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού και η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.**
6. **Καταβολή του «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.**
7. **Καταβολή επιδόματος χρήστη Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτου ειδικότητας.**
8. **Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/62864/0022/28-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 181/30-1-2004) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.**

9. Τροποποίηση της Υ.Α.: αριθμ. 4296/22-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 151/30-1-2004) για αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α.
10. Την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις παραμεθόριες περιοχές, ήτοι:
- Μείωση συντελεστών φορολόγησης εισοδήματος.
  - Μείωση συντελεστών εισφορών στην Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
  - Χορήγηση πλασματικού μισθολογικού κλιμακίου.
  - Χορήγηση πλασματικής τριετίας.
11. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων του Νομού Πέλλας (Αριδαίας, Βεγορίτιδος, Έδεσσας, Εξαπλάτανου και Κύρρου) με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

## ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

*Αγωνιζόμαστε για σύγχρονο, κοινωνικά δίκαιο φορολογικό σύστημα που:*

- Κατανέμει τα φορολογικά βάρη ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα των φορολογουμένων.
- Εφαρμόζεται χωρίς διακρίσεις με δικαιοσύνη και αντικειμενικότητα.
- Αντιμετωπίζει αποτελεσματικά την παραοικονομία, τη φοροδιαφυγή, τη φοροαποφυγή.
- Ενισχύει εκείνη τη δημοσιονομική πολιτική που προωθεί την ανάπτυξη με κοινωνική συνοχή, την απασχόληση, την κοινωνική δικαιοσύνη.
- Αλλάζει τις τόσο δυσμενείς για τα πλατιά λαϊκά στρώματα σχέσεις άμεσων - έμμεσων φόρων, με μείωση των έμμεσων στα είδη πρώτης ανάγκης.
- Αυξάνει το αφορολόγητο όριο και αναμορφώνει τη φορολογική κλίμακα και τους φορολογικούς συντελεστές για να ενισχύσει το εισόδημα των μισθωτών και των συνταξιούχων, που αποτελούν τα διαχρονικά υποζύγια των φορολογικών βαρών.
- Αναμορφώνει τις δομές και υποδομές του φοροεισπρακτικού μηχανισμού με αντικειμενικοποίηση του συστήματος, κωδικοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας και αξιοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας.
- Προωθεί και ενισχύει πολιτικές δίκαιης ανακατανομής του εισοδήματος με μεταφορά των φορολογικών βαρών από τα χαμηλά εισοδήματα προς τα ανώτερα.

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Για να σταματήσει η άναρχη πολιτική που ακολουθείται την τελευταία δεκαετία στις προσλήψεις προσωπικού και τη δημιουργία χιλιάδων συμβασιούχων με καθεστώς ομηρίας είναι αναγκαίο η άμεση εφαρμογή όρων και προϋποθέσεων για την εξάλειψη του φαινομένου καθώς και η αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για τη λειτουργία και ίδρυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων, μέσα από την τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

*Γι' αυτό παλεύουμε:*

1. **Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.** με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
2. **Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού** με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
3. **Κατάργηση του Νόμου για τη μερική απασχόληση.** Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
4. **Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου,** που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.
5. **Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων (8μηνες συμβάσεις). Να γίνεται πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού,** η διάρκεια της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

6. **Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου** οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες **και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μηνες συμβάσεις.** Το ίδιο να γίνει και γι' αυτούς οι οποίοι **έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους Ο.Τ.Α.**

Στη ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι **που αποκλείστηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2839/2000.**

7. **Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.** ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.
8. **Η ίδρυση και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων** να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

**Να απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου** (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

9. **Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σύμφωνα με την προεκλογική εξαγγελία της κυβέρνησης** και εργάζονται στα Κ.Ε.Π., Σχολικοί Φύλακες, Πρόγραμμα ΑΣΤΕΡΙΑΣ, Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π., Α.Μ.Ε.Α., Κοινωνική Μέριμνα, κ.λπ., **με ταυτόχρονη μεταφορά πόρων γι' αυτές τις αρμοδιότητες από την κεντρική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.** Ειδικά για τους εργαζόμενους στα προγράμματα που επιχορηγούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πραγματοποιούνται μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων να υπάρξει ένταξη στους Ο.Τ.Α. σε αντίστοιχες Κοινωνικού Χαρακτήρα Υπηρεσίες που θα συσταθούν υποχρεωτικά με Νόμο, με προσαρμογή των Ο.Ε.Υ., και παράλληλη κατάργηση - διάλυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων στο αντικείμενο αυτό.

10. **Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση** (Δημοσίου Δικαίου), με δικαίωμα επιλογής συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού φορέα, **για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.**
11. **Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α.**, όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81 και ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
12. **Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων**, σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
13. **Μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου από μερική απασχόληση σε πλήρη.** (Αφορά εργαζόμενους που απασχολούνται πριν το Ν. 2539/1997 τρεις (3) ώρες ημερησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα).
14. **Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία** και είχε προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να τεθεί συγκεκριμένο χρονικό όριο και με μόνο στοιχείο την αίτησή τους, για μετάταξη σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ. τροποποιείται ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.
15. **Κατάργηση της ψηφισθείσας διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002)** «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις», για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.
16. **Οι διαδημοτικές συνεργασίες να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο**, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς «Καποδιστριακούς» Δήμους όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.

## **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:**

*Και οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. μαζί με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:*

- α. **Δημόσιο - καθολικό και κοινωνικό** σύστημα ασφάλισης.
  - β. **Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
  - γ. **Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.
  - δ. **Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης** της Κοινωνικής Ασφάλισης.
  - ε. **Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.**
  - ζ. **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της **Επικουρικής Ασφάλισης.**
  - στ. **Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.**
1. **Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.**



**Αναλυτικά οι θέσεις της Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:**

1. **Άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.** των επαγγελματιών που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Β.Α.Ε.
2. **Επέκταση του καθεστώτος** ασφάλισης και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., στους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ.

**Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:**

- α. **Η μείωση** του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά 5 έτη.
- β. **Η εξομοίωση** μεταξύ Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζόμενους σε νεκροταφεία κ.λπ.
- γ. **Η θεσμοθέτηση** και καταβολή επασφάλιστρο Β.Α.Ε. αντίστοιχου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενος + 2,20% εργοδότης).
- δ. **Η χορήγηση** προσαύξησης στη σύνταξη για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύσουν για τα Β.Α.Ε.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η διαφοροποίηση με το Ι.Κ.Α. σε τεχνικά ζητήματα, όπως αυτό του υπολογισμού της προσαύξησης της σύνταξης είναι αναγκαία, λόγω του διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των συντάξεων από το Δημόσιο.**

3. **Θεσμοθέτηση επιδόματος** για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.
4. **Βελτίωση των διατάξεων του Κώδικα Υπαλλήλων** με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.
5. **Ενίσχυση των κανόνων** Υγιεινής και Ασφάλειας σε εργασιακούς χώρους με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.
6. **Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο** για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη του Νόμου η δυνατότητα αναγνώρισης σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμετώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη για το κενό βαρύνει το Δημόσιο πρέπει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν ολικά απογορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.

**Η Ομοσπονδία με εποικοδομητική διάθεση μπορεί να συνεργαστεί για τη δίκαιη διευθέτηση του συγκεκριμένου προβλήματος** κατά τη διαδικασία εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τα Β.Α.Ε. και στο πλαίσιο εξουσιοδοτικής διάταξης προς τα συναρμόδια Υπουργεία για αυτό ή ανάλογα θέματα.

**Η αποδοχή από την Κυβέρνηση του παραπάνω πλαισίου - πρότασης, θεωρούμε ότι αποτελεί προϋπόθεση έτσι ώστε να συζητήσουμε στη συνέχεια για τη σύσταση επιτροπής Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., τα θέματα σύνθεσης και λειτουργίας της κ.λπ. Είναι φανερό εξάλλου ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επιχειρείται η θεσμοθέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν σήμερα.**

2. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια** που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα

(Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α. - Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α. - Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, κ.λπ.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/82.

3. **Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.**

### **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):**

*Βασική προϋπόθεση για την καλύτερη λειτουργία των Ταμείων μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) είναι η ενίσχυσή τους, η καλύτερη οργάνωση και η αυτόνομη λειτουργία τους.*

1. **Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.**
2. **Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωσή του.**
3. **Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.**
4. **Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.**
5. **Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών Γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.**
6. **Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.**
7. **Θεσμοθέτηση της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα Ταμεία.**
8. **Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.**

**Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.**
9. **Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά τη συνταξιοδότησή του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

Οι υγειονομικές εισφορές που θα κρατούνται από τη σύνταξή του να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
10. **Δημιουργία Α/θμιων και Β/θμιων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
11. **Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
12. **Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
13. **Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομι-**

**κής περίθαλψης για φάρμακα άνω των εξήντα (60) € και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λπ., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα των Νομών (Αιτωλοακαρνανίας, Ιωαννίνων, Μεσσηνίας, κ.λπ.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.**

## **ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:**

- Τη δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με τη συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
- Την πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
- Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

## **ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ (Ο.Γ.Α. ΕΛ.Γ.Α.):**

Για εργασίες Υπουργείων, Δημοσίων Υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. (Ο.Γ.Α. - ΕΛ.Γ.Α.) να υπογράφονται προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ των αρμόδιων φορέων, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Μέχρι την υπογραφή προγραμματικής σύμβασης να υπάρξει γενναία αύξηση των αποζημιώσεων που χορηγούν ο Ο.Γ.Α. και ο ΕΛ.Γ.Α. στους ανταποκριτές - υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

## **ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:**

- Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ώρου για όλους τους υπαλλήλους των υπηρεσιών που σήμερα εργάζονται 37,5 ώρες και του 30ώρου για αυτούς που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες.
- Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνισή του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.
- Την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των αρμόδιων φορέων ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις πρόσθετες εργασίες που ανατίθενται στους Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α., κ.λπ.).
- Την άμεση λειτουργία και ανάπτυξη της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.

Μια και μέχρι σήμερα τα **διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια** και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα. **Στόχος μας η διά βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.**

- Την **προώθηση σχετικής διάταξης** όπου οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., **κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπάλληλοι** και να κατηγορούνται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.
- **Επέκταση της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 271/24-12-1997) και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στον κλάδο Δ.Ε.** με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77.
- Την **κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6, εδάφιο γ' του Ν. 3013/2002 «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις»,** που αναφέρεται στο **άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.)** για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά.
- Την **ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.**
- **Τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας».** Η **εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ** και όχι στις σχολές Αστυνομίας και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

**Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ** να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το **ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.**

- **ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ. 14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.**

- **Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 «Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α.» να αυξηθούν από 40% και 50% σε 60% και 70% αντίστοιχα.**

Ενώ το οριζόμενο από την **παρ. 13 του άρθρου 21 του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.**

- Την **υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έτους 2004 για τους εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου.**

- Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/21858/0022/11-4-2001 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 470/23-4-2001) που καθορίζει τη χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιόκτητα μεταφορικά μέσα.

Η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων για υπηρεσία υπαλλήλων με επιβατικά αυτοκίνητα να καθοριστεί σε 0,20 λεπτά για κάθε χιλιόμετρο.

- Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2001803/205/0022/13-1-1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 65/3-2-1997) όπου καθορίζει το ύψος και τον τρόπο καταβολής των εξόδων κηδείας στους τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. το ποσό των 250.000 δρχ. να αυξηθεί σε 1.500 ευρώ.
- Την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών για την καταβολή επιδότησης αγοράς κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων και των Νομικών τους Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, η έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.
- Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/15242/0022/20-3-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) που αναφέρεται στις παροχές σε είδος, με την χορήγηση των πιο πάνω ειδών στους επιστάτες και επόπτες καθαριότητας, καθώς πολλοί Ο.Τ.Α. δε τα χορηγούν γιατί ερμηνεύουν αυθαίρετα την Κ.Υ.Α. όπου αναφέρει ότι χορηγούνται σε όσους απασχολούνται στη συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων.
- Την προώθηση διάταξης σε συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο για τους εργαζόμενους του Ν.Π.Δ.Δ. «Επιτροπή Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών» που μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων με το άρθρο 25 του Ν. 3274/2004.

Με την οποία να τους δίδεται η δυνατότητα να μπορούν να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά Ταμεία Κύριας, Επικουρικής, Πρόνοιας καθώς και Υγειονομικής Περίθαλψης που είχαν πριν την αυτοδίκαιη μετάταξή τους στο Δήμο Αθηναίων.

Με την ίδια διάταξη να προβλέπεται η μεταφορά των κρατήσεων για το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/75 στο Δήμο Αθηναίων.

*Αθήνα, 29 και 30 Νοεμβρίου 2004*

**Η Γραμματεία της Συντονιστικής Επιτροπής  
της Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.**