



# Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

*για:*

- **Αυτόνομο, Αγωνιστικό  
Συνδικαλιστικό Κίνημα**
- **Ο.Τ.Α. με Δημόσιο  
και Κοινωνικό χαρακτήρα**
- **Σ.κ. Διεκδικητικό - Παρεμβατικό  
και Αποτελεσματικό**

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - 30ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
ΧΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ 2001**

# Οι δέσεις, οι απόψεις και οι προτάσεις μας.

## Περίοδος μεγάλων αλλαγών και μεγάλων προκλήσεων.

### **Συνάδελφοι,**

Οι βαθιές αλλαγές που γίνονται στο παραγωγικό, οικονομικό και πολιτιστικό πεδίο επηρεάζουν τη φύση και το χαρακτήρα της εργασίας, την παραδοσιακή άσκηση της πολιτικής στα όρια του έθνους - κράτους αλλά και τη λειτουργία των δεσμών συλλογικής αντιπροσώπευσης και των κοινωνικών κινημάτων. Στοιχεία αυτών των αλλαγών είναι η έντονη συσσώρευση κεφαλαίου στα χέρια των ολίγων ισχυρών, η ραγδαία ανάπτυξη της άυλης οικονομίας, η διαρκής επέκταση της εμπορευματοποίησης κοινωνικών λειτουργιών, η ισχυροποίηση των ανταγωνιστικών τάσεων, η αύξηση του κοινωνικού αποκλεισμού κ.λπ.

Η **Εθνική στρατηγική της χώρας μας** στην πορεία της Ευρωπαϊκής ενοποίησης πρέπει πλέον να συνδυασθεί με πολιτικές **πραγματικής / κοινωνικής σύγκλισης** αλλά και με την ενίσχυση του φιλειρηνικού ρόλου της Ελλάδας στα Βαλκάνια και στην ευρύτερη περιοχή. Η ανισοκατανομή του κοινωνικού πλούτου και η επέκταση της οικονομικής και κοινωνικής περιθωριοποίησης ευρέων στρωμάτων πολιτών υπονομεύουν τους δεσμούς της αντιπροσωπευτικής δημοκρατίας και τροφοδοτούν τη συνολική κρίση του πολιτικού συστήματος.

Τέλος, η ανάπτυξη στην υπηρεσία του ανταγωνισμού και της αγοράς και η αποδέωση της τεχνολογίας που υποτιμά την ανθρωπίνη αξία και η καταστροφή του φυσικού περιβάλλοντος αλλοιώνουν την έννοια της ανθρωπίνης ευημερίας.

Η **σύγχρονη πολιτική προοδευτική πρόταση** οφείλει να διαμορφώνεται στην ενίσχυση της δημοκρατίας και του κοινωνικού κράτους, στην ανάδυση μιας πραγματι βιώσιμης ανάπτυξης, στην οργανική της σύνδεση με τα κοινωνικά κινήματα, στη δίκαιη αναδιανομή του εθνικού πλούτου. Σήμερα, τα συνδικάτα και οι κάθε μορφής οργανωμένες εκφράσεις της κοινωνίας καλούνται να σηκώσουν το τεράστιο βάρος της ευθύνης και της αποτελεσματικής αντιπαράθεσης με τις πανίσχυρες δυνάμεις της αγοράς και του κεφαλαίου μέσα σε ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες. Η κρίση των δεσμών αντιπροσώπευσης, κρίση την οποία διέρχεται το σ.κ., δεν οφείλεται μόνο σε εξωγενείς και αντικειμενικούς παράγοντες. Οφείλεται και σε δικές του αδυναμίες και λάθη, καθώς και στην δοκιμαζόμενη στρατηγική του. Σήμερα είναι αναγκαίο, όσο ποτέ άλλοτε, να τροφοδοτηθεί το περιεχόμενο της αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων και μάλιστα σε υπερεθνική μακροκλίμακα και ο κοινός αγώνας κατά της λιτότητας και της φτώχειας που απειλεί όλο και μεγαλύτερα τμήματα της παγκόσμιας κοινότητας.

### **Η δική μας πρόταση και φυσιογνωμία:**

Η **Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.** αγωνίζεται για ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θα χαρακτηρίζεται από **ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ, ΑΠΟ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, ΑΠΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ.**

Πιστεύουμε πως και οι λοιπές παρατάξεις πρέπει να **«γυρίσουν σελίδα»** και με αποφασιστικά βήματα να υπερβούν τις αντιλήψεις και τις πρακτικές που υπαγορεύουν οι κομματικές σκοπιμότητες και η στείρα και χωρίς περιεχόμενο αντιπαράθεση, ο ακτιβισμός και ο γενικόλογος και καταγγελτικός λόγος.

**ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΓΟΥΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΣΕ ΒΑΣΙΚΟ ΚΑΙ ΙΣΟΤΙΜΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΤΑΙΡΟ.**

### **Γι' αυτό:**

1. Επιμένουμε στον κοινωνικό διάλογο που πρέπει να πάρει τη μορφή ολοκληρωμένων κοινωνικών και παραγωγικών συμφωνιών μακράς πνοής σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο.
2. Η ενότητα, η δημοκρατική λειτουργία, η κοινή δράση, η στήριξη της δεσμικής λειτουργίας των κορυφαίων συνδικαλιστικών δεσμών είναι κεντρικός πολιτικός στόχος για όλες τις δυνάμεις της ΠΑΣΚΕ - ΟΤΑ.
3. Η αναβάθμιση, ο εκσυγχρονισμός, η ισχυροποίηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των ευρύτερων μαζικών φορέων και με δεδομένο το ταξικό τους προσανατολισμό, απαιτεί την προσαρμογή τους στις απαιτήσεις και στις ανάγκες της νέας εποχής.
4. Η ενότητα στη δράση, στους στόχους, τις επιλογές όλων ανεξαιρέτα των δυνάμεών μας είναι πρωταρχική προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων μας.

## **ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:**

Πρέπει να στοχεύσουμε σε προτάσεις που θα βοηθήσουν να καθιερώσουμε ουσιαστικά, το αμάχητο τεκμήριο υπέρ των αυτοδιοικητικών δεσμών, ιδιαίτερα σήμερα που το νέο Σύνταγμα μας δίνει όλες τις δυνατότητες. Και να δομήσουμε μια σαφή και ολοκληρωμένη πρόταση για τις αρμοδιότητες, τους πόρους, το ανθρώπινο δυναμικό και τις υποδομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

### **Γι' αυτό είναι άμεσο και αναγκαίο να προσδιοριστεί:**

- ✓ Ο νέος ρόλος της αυτοδιοίκησης του 21ου αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- ✓ Η διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- ✓ Η κατοχύρωση της διοικητικής αυτοτέλειας και της οικονομικής αυτοδυναμίας των οργανισμών της αυτοδιοίκησης.
- ✓ Οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- ✓ Οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των ΟΤΑ.
- ✓ Η αναβάθμιση της καταστατικής θέσης των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- ✓ Η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- ✓ Ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους δεσμούς της αυτοδιοίκησης.

### **1. ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ:**

**Οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις** είναι ο βασικός μοχλός για την ουσιαστική οικονομική αναβάθμιση του εργαζόμενου στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Σήμερα, υπάρχουν στο δεσμικό επίπεδο νέα δεδομένα, όπως η νομοδότηση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Η πρώτη όμως, εφαρμογή του σχετικού νόμου, Ν. 2738/99, οι συνταγματικές δεσμεύσεις και η άρνηση της κυβέρνησης να αποδεχθεί τις προτάσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και κατά ακολουθία και των Ομοσπονδιών κατέληξε σε αδιέξοδο την εφαρμογή του. Πιστεύουμε ότι με το νέο Σύνταγμα δίνεται η δυνατότητα αλλαγής του δεσμικού πλαισίου με δυνατότητα διαπραγμάτευσης τόσο σε οικονομικά όσο σε εργασιακά ζητήματα, από πλευράς της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και των Ομοσπονδιών.

Οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις αποτελούν σημαντικό μέσο και εργαλείο για μια συντονισμένη, μαζική και ισχυρή απάντηση του ο.κ. στα ανοιχτά, νέα και παλαιά, ζητήματα όπως το οικονομικό, το ασφαλιστικό, το συνταξιοδοτικό αλλά και τα κλαδικά προβλήματα των εργαζομένων στην Τ.Α.



## 2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

Η ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ απορρίπτει την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης (αύξηση 2%) που αναγκάζει τους εργαζόμενους σε νέα λιτότητα.

Ζητάει την προώθηση μιας **ΝΕΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΜΙΣΘΩΝ** των Δ.Υ. και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στην οποία θα συμπεριλαμβάνεται ο βασικός μισθός, το χρονο-επίδομα και το οικογενειακό επίδομα, όλες δε οι αποδοχές να θεωρούνται τακτικές και να είναι συντάξιμες.

**Άμεση καταβολή του οικογενειακού επιδόματος** και στους δύο συζύγους και ρύθμιση για την καταβολή των αναδρομικών.

**Να γίνει επαναπροσδιορισμός του ειδικού επιδόματος των Ο.Τ.Α.** με την ενσωμάτωση σ' αυτό και των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης και να αποτελείται από τις πιο κάτω τρεις κατηγορίες:

Α. Εργαζόμενοι ταφής και εκταφής νεκρών στην αποκομιδή απορριμμάτων και στους Χ.Υ.Τ.Α. «Χωματερές» **στο ύψος των 120.000 δρχ.**

Β. Εργαζόμενοι στα Βαρέα Ανθυγιεινά Επαγγέλματα: Όπως αυτά προσδιορίζονται από τον αντίστοιχο κανονισμό Ι.Κ.Α. **στο ύψος των 100.000 δρχ.**

Γ. Υπόλοιποι Εργαζόμενοι **στο ύψος των 80.000 δρχ.**

Ο καθορισμός του ωρομισθίου για την υπερωριακή εργασία να γίνεται με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, θεωρούμε απαράδεκτο η αμοιβή για την εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες να είναι μικρότερη από την αμοιβή της καθημερινής εργασίας.

- ➔ Υλοποίηση από την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών της γραπτής δέσμευσης για την αναδρομική καταβολή του «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» και το σταμάτημα των καταλογισμών.
- ➔ Καταβολή του επιδόματος Η/Υ σ' όσους απασχολούνται μπροστά στις οδόνες ανεξαρτήτου ειδικότητας.
- ➔ Καταβολή εξόδων κίνησης στους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν τα Ι.Χ. αυτοκίνητα για υπηρεσιακούς λόγους.

## 3. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

Η εισοδηματική πολιτική σε συνδυασμό με τη φορολογική πολιτική καθορίζουν το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων.

Η επί σειρά ετών μη τιμαριθμοποίηση της κλίμακας, το πάγωμα του αφορολόγητου, οι υψηλοί φορολογικοί συντελεστές εξανέμιζαν τις όποιες μισθολογικές αυξήσεις.

**Τώρα χρειάζεται:**

Ριζική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος με άξονες:

- ➔ Την αύξηση των φορολογικών εσόδων με την πάταξη της φοροαπαλλαγής και φοροκλοπής, για την ενίσχυση των κοινωνικών δαπανών,
- ➔ Τη δίκαιη κατανομή των βαρών με ουσιαστική μείωση του ποσοστού συμμετοχής των μισθωτών και συνταξιούχων στα φορολογικά έσοδα.

**Στα πλαίσια αυτά διεκδικούμε:**

- ➔ Αύξηση του αφορολόγητου ποσού στο ύψος του ελάχιστου οικογενειακού επιδόματος;
- ➔ Αύξηση των μειώσεων φόρου για τα παιδιά

- ➔ Διαμόρφωση φορολογικής κλίμακας με συντελεστές, που θα απαλλάσσουν από τα υπερβολικά φορολογικά βάρη τα χαμηλά εισοδήματα και θα ελαφρύνουν τα μεσαία.
- ➔ Τιμαριθμοποίηση σε ετήσια βάση της φορολογικής κλίμακας.
- ➔ Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων, ώστε να υπάρξει ουσιαστική μείωση των έμμεσων φόρων.

#### **4. ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:**

**Οι προσλήψεις όλου του προσωπικού των ΟΤΑ** που υπάγεται στη διαδικασία των μορίων, να γίνονται με απόφαση των Δημοτικών ή Διοικητικών συμβουλίων των ΟΤΑ σε κενές οργανικές θέσεις, χωρίς έγκριση απ' την κυβέρνηση, με βάση τα κριτήρια των διατάξεων του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε και όπως αυτό γίνεται σήμερα για τις ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσίες.

**Να καταργηθεί ο δεσμός των «εκτάκτων» για τις πάγιες ανάγκες** και να προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους 4-5 μήνες, ανάλογα με τις ανάγκες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγησή της στον Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

**Η δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων** (και πάντα με μελέτη συγκεκριμένη για απόδοση κερδών) να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και για τους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας. Να απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου ΟΤΑ.

**Επαναφορά της διάταξης για δικαίωμα μετάταξης**, με επιλογή των εργαζομένων, για τους Καποδιστριακούς Δήμους επειδή για λόγους αντικειμενικής αδυναμίας το πρόβλημα δεν έχει αντιμετωπιστεί μέχρι σήμερα.

**Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία** να δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή των όσων προβλέπονται στο σχετικό υπό διαμόρφωση Π.Δ., αλλάζει ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας και για το οποίο η ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει εκφράσει συνολικά τις απόψεις της.

**Η ύπαρξη και η δημιουργία Νομικών Προσώπων** κυρίως σε μικρούς Δήμους δημιουργεί περισσότερα λειτουργικά προβλήματα διασπώντας το «ενιαίο» της λειτουργίας του Δήμου. Αντίθετα όπου ενσωματώθηκαν στις οργ. υπηρεσίες, ως αυτοτελείς μονάδες στους ανάλογους τομείς, (κοινωνικές υπηρεσίες, πολιτισμός, παιδικοί σταθμοί, ιατρικά τμήματα) είχαμε δετικότερα αποτελέσματα.

Γι' αυτό θα βοηθούσε η κατάργησή τους και η ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Δήμων.

**Το προσωπικό των Ο.Τ.Α.** με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης, να μετατραπεί σε πλήρους απασχόλησης με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, εφόσον καλύπτουν πάγιες ανάγκες.

**Οι διαδημοτικές συνεργασίες** μπορούν να πραγματοποιηθούν με το ισχύον δεσμικό πλαίσιο των προγραμματικών Συμβάσεων μεταξύ Ο.Τ.Α. αντιμετωπίζοντας έτσι προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς «Καποδιστριακούς Δήμους» όπως αυτά των τεχνικών υπηρεσιών και των ταμειακών υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Ν.Π. που πιθανόν να προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα στους Ο.Τ.Α.





## 5. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

**Οι αντιασφαλιστικοί νόμοι της περιόδου 1990-1992** αποδόμησαν το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα του συστήματος Κοινωνικής ασφάλισης, διαμορφώνοντας όρους μετατόπισης της ευθύνης και υποχρέωσης από το κράτος στον πολίτη.

Τους νόμους αυτούς εφαρμόζει με συνέπεια και η σημερινή κυβέρνηση.

Οι Διεθνείς Οικονομικοί Οργανισμοί, οι κυβερνητικοί Σύμβουλοι, αλλά και οι κυβερνητικοί παράγοντες με πρόσημα τα οικονομικά προβλήματα που παρουσιάζουν τα Ταμεία και για τα οποία την κύρια ευθύνη φέρει το κράτος και οι κυβερνήσεις, διατυπώνουν προτάσεις και δέσεις που στόχο έχουν τον περιορισμό των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, την υποβάθμιση του Δημοσίου χαρακτήρα της κοινωνικής Ασφάλισης και την ενίσχυση των Ιδιωτικών Ασφαλιστικών Εταιριών.

**Την ίδια στιγμή αποσιωπούνται** τα κοινωνικά ελλείμματα που παρουσιάζει το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και οι βασικές αιτίες που το έχουν οδηγήσει στη σημερινή κατάσταση.

**Η καταλήστευση των αποθεματικών των Ταμείων**, η μεγάλη εισφοροδιαφυγή, η αδυναμία ελέγχου των δαπανών, οι ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών του Δημοσίου, η αύξηση και διατήρηση σε υψηλά ποσοστά της ανεργίας, παράλληλα με την ασυνέπεια του Κράτους σε σχέση με τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς τα Ταμεία, έχουν ως αποτέλεσμα να παρουσιάζεται αδύναμο το σύστημα στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων των δημογραφικών.

**Οι δοκιμασμένες και αποτυχημένες συνταγές:**

- ✓ Αύξησης ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης
- ✓ Μείωσης συντάξεων και άλλων παροχών
- ✓ Αύξησης εισφορών των εργαζομένων

### **ΔΕΝ ΕΛΥΣΑΝ ΚΑΙ ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΥΣΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ. ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΝΑ ΑΠΟΣΥΡΘΟΥΝ**

**Προτείνουμε και διεκδικούμε:**

- ✓ Κύρια σύνταξη για όλους τους εργαζόμενους, που να αντιστοιχεί στο 80% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου πριν την αποχώρηση μήνα, για 35 χρόνια ασφάλισης. Επαναφορά για όλες τις κατηγορίες των 35ων ως τρόπου υπολογισμού των συντάξεων.
- ✓ Ένταξη στις συντάξιμες αποδοχές των γενικών επιδομάτων με ενσωμάτωσή τους στις βασικές αποδοχές, χωρίς αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.
- ✓ Διαμόρφωση των κατωτέρων ορίων συντάξεων για τους νέους συνταξιούχους στα αντίστοιχα όρια του ΙΚΑ και των άλλων ταμείων των μισθωτών.
- ✓ Χορήγηση σύνταξης στα 35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας.
- ✓ Κατάργηση του 65ου έτους ως γενικού ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση και διατήρησή του μόνο ως ανώτερου ορίου.
- ✓ Κατάργηση των διαχωριστικών γραμμών σε ότι αφορά τα όρια ηλικίας (πριν και μετά το 1983, πριν και μετά το 1977 ή το 1993) και σταδιακή προσαρμογή σε τελικά όρια με εξάλειψη των αδικιών που υπάρχουν σήμερα.

- ✓ Η διατήρηση και διεύρυνση του κοινωνικού και δημόσιου χαρακτήρα της ασφάλισης.
- ✓ Η εξασφάλιση της υποχρεωτικότητας και της καθολικότητας της επικουρικής ασφάλισης δηλαδή του χαρακτήρα που έχει σήμερα.

### **ΜΕΤΡΑ ΤΩΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ:**

- ✓ Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης.
- ✓ Άμεση εξόφληση των χρεών του Δημοσίου και των Ιδιωτών προς τους ασφαλιστικούς φορείς.
- ✓ Πάταξη της εισφοροδιαφυγής και έλεγχος των δαπανών.
- ✓ Αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας.
- ✓ Σύγχρονη οργάνωση και λειτουργία των ασφαλιστικών ταμείων.

### **ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΤΟΥ ΤΩΡΑ!**

#### **Επίσης διεκδικούμε:**

**Τροποποίηση του άρθρου 300** του Ν. 1188/81, υλοποίηση της δέσμευσης της κυβέρνησης για αύξηση του ποσού από 1.500.000 σε 3.000.000 δρχ.

**Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων** για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του ΙΚΑ (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.

**Αντιμετώπιση του προβλήματος** της πρόωρης συνταξιοδότησης για υπαλλήλους «Καποδιστριακών» Δήμων, πρώην Κοινοτικούς υπαλλήλους.

#### **6. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.):**

Ένταξη στα ΤΥΔΚΥ - ΤΑΔΚΥ όλων των κατηγοριών των εργαζομένων στους ΟΤΑ και τα Νομικά τους πρόσωπα ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου, που έχουν σχέση εργασίας αορίστου χρόνου και κατέχουν οργανικές θέσεις.

Αύξηση από 7‰ σε 8‰ του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του ΤΑΔΚΥ και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι' αυτούς που έχουν πρωτοασφαλιστεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993.

Αύξηση του εφάπαξ του ΤΑΔΚΥ σε 115 βοηθήματα.

Μελέτη της δυνατότητας της ενοποίησης των εν λόγω ταμείων (ΤΑΔΚΥ - ΤΥΔΚΥ).

Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του ΤΥΔΚΥ με παράλληλη βελτίωσή του.

Πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο ΤΥΔΚΥ και του αναγκαίου Διοικητικού Προσωπικού.

Μηχανοργάνωση του ΤΥΔΚΥ.

Καταβολή κρατήσεων υπέρ Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στις προγραμματικές συμβάσεις των Ο.Τ.Α. με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και καταβολή ποσοστού 2% των εσόδων των Δημοτικών Επιχειρήσεων στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σύμφωνα με τους ισολογισμούς τους.

#### **7. ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:**

– Δημιουργία δέσεων Γιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας και πρόβλεψη των πιο πάνω δέσεων στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.



Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

- Σύσταση Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας σε Ο.Τ.Α. με 50 εργαζόμενους και άνω. Σε Ο.Τ.Α. με λιγότερους εργαζόμενους να προβλέπονται διαδημοτικές συνεργασίες όμορων Δήμων.

Η επιτροπή να μπορεί να γνωμοδοτεί για ζητήματα αρμοδιότητά της.

- Δημιουργία δεσμικού φορέα με τη συμμετοχή ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., ΚΕΔΚΕ και ΠΟΕ-ΟΤΑ για ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας, με αντικείμενο την ενημέρωση, τη διενέργεια μελετών, ερευνών των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στην Τ.Α.

- Την επιβολή κυρώσεων σ' όσους δεν εφαρμόζουν πιστά το δεσμικό πλαίσιο και τις Σ.Σ.Ε. σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.

### **8. ΘΕΜΑΤΑ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

➔ Εφαρμογή του 35ώρου στους Ο.Τ.Α. σε όσους εργάζονται σήμερα 37,5 ώρες και του 30ώρου σε όσους εργάζονται 32 ώρες.

Χωρίς μείωση των αποδοχών και χωρίς να διγεται το πενθήμερο και συνεχές ωράριο.

### **9. ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:**

Οι σημερινές συνθήκες επιβάλλουν τη σύνταξη ενός νέου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ο οποίος θα κατοχυρώνει τα δικαιώματα των εργαζομένων, θα αντικειμενικοποιεί και θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και θα κωδικοποιεί τις ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

### **10. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ:**

Για εργασίες Υπουργείων, Δημοσίων Υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. να υπογράφονται προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ αρμόδιων φορέων, ΚΕΔΚΕ και Ο.Τ.Α. και μέχρι της οριστικής ρύθμισης αύξηση των καταβαλλομένων μέχρι σήμερα αποζημιώσεων.

### **11. ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ:**

Δημιουργία αυτοτελούς κέντρου επιμόρφωσης των Ο.Τ.Α. για εργαζόμενους και αριτερούς Α' και Β' βαθμού στα πλαίσια λειτουργίας του Ι.Ν.Ε. της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ.

**Αγωνιζόμαστε  
με συνέπεια:**



**Για ισχυρό Κοινωνικό Κράτος**

**Για κοινωνία της αλληλεγγύης**

**Για Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό**

**χαρακτήρα**

**ΨΗΦΙΖΩ**

**Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.**

**Για την επίλυση των μεγάλων και μικρών  
προβλημάτων του κλάδου**