

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΟΜΙΛΙΑ

ΠΑΤΡΟΚΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ

**ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

ΣΤΟ 38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΡΙΤΗ 28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009



ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Α. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Α.Ε.

Παροχής Υπηρεσιών & Εφαρμογών Υψηλής Τεχνολογίας Εικόνας και Ήχου

Σοφωμού 46 - 10682 Αθήνα - Τηλ: 210 3805459 - 210 3838597 - Fax: 210 3847446 - e-mail: praktika@praktika.gr



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΟΜΙΛΙΑ

ΠΑΤΡΟΚΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ

ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΣΤΟ 38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΡΙΤΗ 28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

Κύριε Πρόεδρε, αξιότιμα μέλη του Προεδρείου και του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ, κύριε Βουλευτά αν είστε εδώ, κύριε Δήμαρχε, κύριοι Δήμαρχοι, κυρίες και κύριοι σύνεδροι, κατ' αρχήν θα ήθελα να μεταφέρω τους χαιρετισμούς και τις ευχές για την επιτυχία των εργασιών του συνεδρίου σας από τον Υπουργό Εσωτερικών, τον Καθηγητή Προκόπη Παυλόπουλο, όπως επίσης και από τον Υφυπουργό Εσωτερικών αρμόδιο για θέματα Αυτοδιοίκησης τον κ. Θανάση Νάκο.

Στις δικές μου προθέσεις δεν ήταν να κάνω γενικές πολιτικές αναφορές, ούτε να αναφερθώ στην παγκόσμια οικονομική κρίση και δεν είναι και τώρα μετά από όσα ακούστηκαν, ήθελα μόνο να σταθώ σε ένα σημείο που μου έκανε εντύπωση και που με αγγίζει προσωπικά.

Αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ ο κ. Παπασπύρος στα προβλήματα που θα προκύψουν από την οικονομική κρίση και που είναι σαφές ότι τους πρώτους που επηρεάζουν είναι τους χαμηλόμισθους, τις ευαίσθητες πληθυσμιακές ομάδες και τους μετανάστες.

Στο σημείο αυτό είναι εμφανές ότι και στην Ευρώπη αυτό συμβαίνει, οι πρώτοι που θίγονται είναι οι μετανάστες, αυτή η ευαίσθητη πληθυσμιακή ομάδα και ήθελα να πω ότι η ευθύνη όλων είναι μεγάλη και στην Ελλάδα αλλά και στην Ευρώπη και σε όλο τον ανεπτυγμένο κόσμο, διότι η οικονομική κρίση, η κρίση η παγκόσμια αυτή, εκείνο το οποίο μπορεί να δημιουργήσει και να επιφέρει είναι αύξηση των φαινομένων ρατσισμού και ξενοφοβίας.

Και ευθύνη όλων μας, του κράτους, των κρατών, της πολιτείας, των Αρχόντων της Αυτοδιοίκησης παντού, αλλά και των συνδικαλιστών, των εκπροσώπων των εργαζομένων, είναι ευθύνη όλων μας το φαινόμενο αυτό να το κρατήσουμε όσο το δυνατόν πιο μακριά γίνεται.

Η κυβέρνηση αυτή από το 2004 εκείνο που προσπάθησε να κάνει είναι να ενδυναμώσει την Τοπική Αυτοδιοίκηση και να τη θωρακίσει και θεσμικά, αλλά και οικονομικά. Δε χρειάζεται να αναφέρω, αναφέρθηκαν κι άλλοι προηγουμένως, έστω με αρνητικό τρόπο, ότι ψηφίστηκε με πρόταση του συνόλου της ΚΕΔΚΕ, όλων των παρατάξεων δηλαδή, ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.

Και πράγματι έκτοτε η Αυτοδιοίκηση έχει δυναμικά χαρακτηριστικά ούτως ή άλλως, οι συνθήκες αλλάζουν, με τη συμφωνία πάλι του συνόλου της ΚΕΔΚΕ και μερικές φορές με τη συμφωνία ή τη διαφωνία των εργαζομένων, έχουν γίνει αρκετές τροποποιήσεις προς την κατεύθυνση της επίλυσης προβλημάτων.

Εκείνο όμως που προσπαθήσαμε να κάνουμε είναι να εξασφαλίσουμε και αυτό προσπαθούμε και τώρα, μόνιμο σταθερό δυναμικό και αναπτυξιακό πόρο για την Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ βαθμού.

Φέτος, παρόλα τα οικονομικά προβλήματα, η Αυτοδιοίκηση Α΄ βαθμού θα ενισχυθεί με επιπλέον πόρους κατά 20%, αποδίδοντας και τα παρακρατηθέντα, τα κλεμμένα από το 1997 μέχρι το 2003 δηλαδή, θα μπει η πρώτη δόση και ήδη υπεγράφη η απόφαση των 265 εκατομμυρίων ευρώ. Και βέβαια η αύξηση στον Β΄ βαθμό στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις υπερβαίνει το 11%.

Εκείνο όμως που θα ήθελα να κάνω περισσότερο στη σύντομη ελπίζω αυτή ομιλία, είναι να αναφερθώ στο τι κάναμε και να απαντήσω για το

τι πρόκειται να κάνουμε εντός του 2009 για τους εργαζομένους της Αυτοδιοίκησης.

Ατάκτως ερριμμένα θα τα πω, με την χρονική τους σειρά, τονίζοντας ότι από το μικρότερο ως το μεγαλύτερο το καθένα έχει τη σημασία του και βέβαια αναγνωρίζοντας ότι πολλά από αυτά ή ίσως και τα περισσότερα προέκυψαν μέσα από διεκδικήσεις των συνδικαλιστικών σας εκπροσώπων αλλά και εσάς των ιδίων.

Ξεκινώντας από το 2004-2005 και αναφέρομαι στο τι ζητήθηκε και τι έγινε, καθορίστηκε η αποζημίωση των Προέδρων των Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των ΟΤΑ Α΄ βαθμού, ενσωματώθηκε το εκλογικό επίδομα των υπαλλήλων των ΟΤΑ στα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, να θυμίσουμε ότι αυτό έγινε το 2005.

Επίσης βγήκε η ΚΥΑ αποζημίωση των μελών των Επιτροπών προσλήψεων στους ΟΤΑ Α΄ βαθμού, κατ' επανάληψη τροποποιήσαμε τις κοινές υπουργικές αποφάσεις μετά από αίτημα και διεκδίκηση των συνδικαλιστικών σας ομοσπονδιών για τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας, όπου ολοένα και περισσότεροι κλάδοι συμπεριλαμβάνονται στη χορήγηση αυτή.

Εκδόθηκε η κοινή υπουργική απόφαση για υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου των Ιδρυμάτων και λοιπά. Τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των ΟΤΑ Α΄ βαθμού δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος και αυτό έγινε το 2004.

Μισθολόγιο του ειδικού επιστημονικού προσωπικού των ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, επέκταση των διατάξεων περί συνδικαλιστικών αδειών στο δημόσιο και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, συμμετοχή των παιδιών του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε κατασκηνώσεις με 50% επιβάρυνση στους Δήμους κ. Δήμαρχε.

Επίσης το προσόν της γνώσης των ηλεκτρονικών υπολογιστών να μην απαιτείται για το διορισμό σε θέσεις όλων των ειδικοτήτων και κλάδων των κατηγοριών ΔΕ και διοικητικών γραμματέων στους ΟΤΑ Α΄ βαθμού. Με

απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου μπορεί να δίνεται και επιχορήγηση για πολιτιστικές δράσεις στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Μετά από πάγιο αίτημα των συνδικαλιστών και υμών των ιδίων συντάχθηκε και ψηφίστηκε ο νέος αυτόνομος Κώδικας των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που ήταν ένα πάγιο αίτημα. Αύξηση του εφάπαξ του ΤΑΔΚΥ από 105 σε 110 μηνιαία βοηθήματα το 2005, άκουσα τον Πρόεδρό σας να διεκδικεί τα 120 μηνιαία βοηθήματα.

Ενσωμάτωση στα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης της παροχής σε χρήμα των μέσων ατομικής προστασίας πάλι και στη μη περικοπή των εξόδων κίνησης όταν υπάρχει άδεια κίνησης και λοχείας. Επέκταση των κοινών υπουργικών αποφάσεων για τα μέσα πάλι ατομικής προστασίας και τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης και στο ιδιωτικού δικαίου προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Καταβολή του επιδόματος αδείας του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου την 1^η Ιουλίου εκάστου έτους, που αυτό έγινε με τη συλλογική σύμβαση του 2006, όσο κι αν δεν το πιστεύετε, που δεν ήξεραν τότε θα πάρουν οι εργαζόμενοι το επίδομα αδείας μέχρι το 2006.

Καθορισμός κλιμακίων στις αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού του ΟΤΑ, ένταξη των σχολικών φυλάκων στα τεχνικά ημερομίσθια, έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων για την υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων.

Επέκταση του θεσμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων και στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ Α' βαθμού, με μία παρατήρηση εδώ. Αυτό ήταν ένα πάγιο αίτημα δεκαετιών, το οποίο πολλές κυβερνήσεις δεν το υλοποιούσαν και δεν το ικανοποιούσαν και δικές μας και από τις άλλες.

Αύξηση του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας του προσωπικού που κατατάχθηκε στο ΤΑΣ σύμφωνα με τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004. Χορήγηση οικογενειακής παροχής στο ειδικό επιστημονικό προσωπικό των πρωτοβαθμίων ΟΤΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Νόμου

3205. Αναγνώριση προϋπηρεσίας του ειδικού επιστημονικού προσωπικού για μισθολογική εξέλιξη.

Προσαρμογή των αδειών του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου στις διατάξεις του νέου κώδικα της κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων. Νέα διεύρυνση των δικαιούχων ειδών ατομικής προστασίας το 2007, που δικαίως εντάχθηκαν οι εργάτες σφαγείων, οι χειριστές μηχανημάτων έργων, οι επιστάτες καθαριότητας και λοιπά.

Καταβολή του εκάστοτε χορηγούμενου επιδόματος αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών που προβλέπεται από το νόμο στον Ταμία, στο Διαχειριστή, στους Εισπράκτορες, στους Ελεγκτές Εσόδων-Εξόδων που υπηρετούν στην Ταμειακή Υπηρεσία των Δήμων. Ανακαθορισμός της αποζημίωσης νέος μέσα στα δύο χρόνια των Προέδρων Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Επέκταση της διάταξης που αφορά στην αύξηση του επιδόματος ειδικής απασχόλησης και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ. Ανάλογη αύξηση του ανθυγιεινού επιδόματος στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου που αμείβεται με ημερομίσθιο, καθορισμός αριθμού ωρών υπερωριακής απασχόλησης αυξημένου των υπαλλήλων των ΟΤΑ Α΄ βαθμού που εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα.

Αύξηση των κατά αποκοπήν, αυτό έγινε το 2007, εξόδων κίνησης και μη περικοπή τους στην εννιάμηνη άδεια ανατροφής παιδιού και στην αναρρωτική άδεια που χορηγείται κατά τις διατάξεις των νόμων και επέκταση του προηγούμενου και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου. Το 2008 καταβολή μηνιαίων ποσών από 40 έως 10 ευρώ σε ειδικότητες καλλιτεχνικού προσωπικού με αυξημένα καθήκοντα.

Χορήγηση τριών ημερών επιπλέον κανονικής άδειας με τη συμπλήρωση πέντε ετών απασχόλησης στους εργάτες ύδρευσης και στους υδραυλικούς, που εσείς καταλαβαίνετε τι σημαίνει αυτό γι' αυτούς τους ανθρώπους. Δικαίωμα μετάταξης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ανώτερη κατηγορία με εμπειρία.

Καθορισμός τρόπου παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ Α΄ βαθμού, επέκταση κάποιων συνδικαλιστικών αδειών και χορήγηση τριών ημερών επιπλέον κανονικής

άδειας με τη συμπλήρωση πέντε ετών πάλι το 2008 απασχόλησης στους εναερίτες ηλεκτρολόγους.

Όλα αυτά ήταν αιτήματα, δεν τα κάναμε μόνοι μας, δεν κατέβηκαν από το κεφάλι μας ούτε από το κεφάλι του Υπουργείου Εσωτερικών, ούτε από το κεφάλι της κυβέρνησης, ούτε του Υπουργού, ούτε του Υφυπουργού και φυσικά πόσο μάλλον ούτε εμού του ίδιου.

Εκείνο που είχε υποσχεθεί η κυβέρνηση αυτή προτού κερδίσει τις εκλογές του 2004 ήταν ο νέος Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και τα βαρέα και ανθυγιεινά. Ότι άλλο ακούστηκε ήταν αποτέλεσμα διεκδίκησης.

Και έρχομαι τώρα σε αυτά που ανέφερε ο Πρόεδρος που έθεσε και το πλαίσιο των διεκδικήσεων, ο κ. Μπαλασόπουλος, να προσπαθήσω να απαντήσω σε μερικά πράγματα λέγοντας απλά και μόνο το τι σκοπεύουμε να πράξουμε μέσα στο 2009.

Και πρώτα-πρώτα τι θα γίνει με τους παιδικούς σταθμούς. Αναμφίβολα μία από τις σημαντικότερες αρμοδιότητες κατά την άποψή μας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η αγωγή και η εκπαίδευση των παιδιών της προσχολικής ηλικίας. Τον σημαντικό αυτό ρόλο επιτελούν στη χώρα μας πλέον οι δημοτικοί παιδικοί σταθμοί, υπάρχουν και ιδιωτικοί, αλλά το κράτος πλέον δεν έχει παιδικούς σταθμούς, τους έχει εκχωρήσει, τους έχει παραχωρήσει στους Δήμους.

Βασική λοιπόν προτεραιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών είναι η διαρκής αναβάθμιση, πιστεύω το ίδιο ισχύει και για την ΚΕΔΚΕ και για τους Δημάρχους και για τους Δήμους, η αναβάθμιση λοιπόν και η ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών στα χιλιάδες παιδιά που φιλοξενούνται σε αυτούς.

Στο πλαίσιο αυτών των προσπαθειών που κάνουμε και με απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών συγκροτήθηκε ο ΟΔΕ, η Ομάδα Διοίκησης Έργου όπως τη λέμε, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου, τη βελτίωση των όρων λειτουργίας, την εκπόνηση παιδαγωγικού προγράμματος και άλλα θέματα σχετικά με την εύρυθμη λειτουργία τους, στην οποία συμμετέχουν με συμπληρωματική απόφαση, είναι αλήθεια, και εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ, και εκπρόσωπος της ΠΟΠ-ΟΤΑ και εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βρεφονηπιαγωγών.

Εδώ ήθελα να ξεκαθαρίσω κάτι και γι' αυτό αναφέρομαι σε αυτό, ότι με αφορμή δημοσιεύματα σύμφωνα με τα οποία έχει προκληθεί αναστάτωση στους εργαζομένους των παιδικών σταθμών σχετικά με την ΟΔΕ και ειδικότερα για το παιδαγωγικό πρόγραμμα και τον κανονισμό λειτουργίας, θα ήθελα με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο να επαναλάβω και να επαναβεβαιώσω την ακλόνητη πεποίθηση και του Υπουργού Εσωτερικών, αλλά και των πολιτικών στελεχών του Υπουργείου, για τα εξής.

Πρώτον, για μας ο χαρακτήρας των δημοτικών παιδικών σταθμών δεν μπορεί να είναι παρά παιδαγωγικός, εκπαιδευτικός και αν και σε πολλά πράγματα μπορεί να διαφωνούμε ιδεολογικά στην περίπτωση αυτή δημόσιος.

Δεύτερον, σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων των παιδαγωγών, που απορρέουν από τον ιδιαίτερο επιστημονικό ρόλο που επιτελούν. Να πούμε λοιπόν στο σημείο αυτό ότι δε θα υπάρξει καμία αλλαγή.

Και τρίτον, ο σχεδιασμός του Υπουργείου Εσωτερικών για το θεσμό της προσχολικής αγωγής, για να είναι αποτελεσματικός και χρήσιμος στην κοινωνία οφείλει να δώσει ιδιαίτερη βαρύτητα και το τονίζω αυτό στις προτάσεις και της ΠΟΕ-ΟΤΑ και της ΠΟΠ-ΟΤΑ, αλλά και των άλλων πρωτοβαθμίων κλαδικών συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Έχουμε την ελπίδα ότι μέσα στο επόμενο εξάμηνο θα ολοκληρωθούν οι εργασίες της ομάδας διοίκησης έργου και σύντομα θα έχουμε ένα κείμενο το οποίο θα τεθεί υπόψη της Πολιτικής Ηγεσίας ώστε να προχωρήσει η ψήφισή του από τη Βουλή.

Δεύτερον έγινε αναφορά στο θέμα των απορριμμάτων. Πράγματι υπάρχουν Δήμοι, κυρίως μικροί Δήμοι, οι οποίοι μέχρι πρότινος ή και σήμερα ακόμα χρησιμοποιούν ιδιωτικές εταιρείες για την αποκομιδή των απορριμμάτων.

Θα θυμάστε όλοι ότι με παρέμβαση του Υπουργείου το Δεκέμβρη, με απόφαση μάλλον του Υπουργού Εσωτερικών και έπειτα από παρέμβαση των συνδικαλιστικών σας εκπροσώπων απεσύρθη διάταξη, το ήμισυ μιας διάταξης ούτως ώστε να γίνουν διαπραγματεύσεις και να συμφωνήσουμε ή να διαφωνήσουμε στο πλαίσιο, το νέο θεσμικό πλαίσιο για το πώς θα γίνεται η αποκομιδή των απορριμμάτων, λαμβανομένου υπόψη και

των προβλημάτων που υπάρχουν σε Δήμους κυρίως Καποδιστριακούς που αναθέτουν μέχρι σήμερα σε ιδιωτικές εταιρείες την αποκομιδή των απορριμμάτων.

Η δέσμευση που έχουμε κάνει μαζί, μετά από κοινή σύσκεψη στο Υπουργείο Εσωτερικών του Υφυπουργού Εσωτερικών και της συνδικαλιστικής ηγεσίας, είναι ότι μέχρι τις 30 Ιουνίου θα έχουμε επεξεργαστεί ένα νέο θεσμικό πλαίσιο πάντοτε εντός του πλαισίου της υπαρχούσης νομοθεσίας, των δυνατοτήτων δηλαδή που μας δίνει η υπάρχουσα νομοθεσία και ιδίως εντός του πλαισίου του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, χωρίς δηλαδή να αλλάξει ο νόμος.

Τρίτον. Είναι παρατηρημένο, κ. εκπρόσωπε της ΚΕΔΚΕ, ότι στους Δήμους εξαιτίας πολλών πραγμάτων, μπορεί να φταίει και η πολιτεία, μπορεί να φταίει και τα όργανα, μπορεί να φταίει και οι ίδιοι οι Δήμαρχοι, πάντως σίγουρα δεν φταίει οι εργαζόμενοι, για να είμαστε και ειλικρινείς, έχει παρατηρηθεί πληθώρα συμβασιούχων και είναι κατανοητό ότι υπάρχουν οι εποχικοί.

Υπάρχουν εκείνοι δηλαδή οι οποίοι πράγματι, ένας ναυαγοσώστης επί παραδείγματι, ένας πυροφύλακας –όχι δασοπυροσβέστης– εποχικά εργάζεται. Μάλλον τον ναυαγοσώστη δεν τον χρειαζόμαστε για τους χειμερινούς κολυμβητές, αλλά έχει παρατηρηθεί, και πράγματι σωστά το διαπιστώνετε, ότι υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός συμβασιούχων που μπαίνουν και βγαίνουν, 8μηνίτες, ετήσιοι, 4μηνοι, ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε Δήμου. Το δίμηνο εντάσσεται στους εποχικούς.

Παρ' όλες τις εκκλήσεις ή τις συζητήσεις που έχουμε κάνει, εξαιτίας πράγματι μπορώ εγώ να πω όχι πάντοτε της ευθύνης των Δημάρχων ή συνήθως όχι, δεν κατηγορούμε κανέναν, παρ' όλες λοιπόν τις εκκλήσεις υπάρχει δυσκολία στις προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού.

Η πρόταση που έχουμε καταθέσει και στην ΚΕΔΚΕ, αλλά και προς τη μεριά των εργαζομένων, είναι να βάλουμε ένα ποσοστό. Δηλαδή οι Δήμοι να μπορούν πάλι να προσλαμβάνουν τους συμβασιούχους, είναι ένας θεσμός, αλλά να υπάρχει ένα ποσοστό 40%, 50%, 60% μόνιμων ως προϋπόθεση για να μπορεί μετά ο Δήμαρχος ή ο Δήμος να προσλάβει

συμβασιούχους που τους έχει εκείνη την ώρα ανάγκη και που οι διαδικασίες πιθανόν του ΑΣΕΠ θα είναι αργές.

Εμείς αυτή την πρόταση έχουμε καταθέσει και θα την επεξεργαστούμε πιστεύω από κοινού η ΚΕΔΚΕ και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και πιστεύουμε ότι μπορούμε να καταλήξουμε σε μια λύση για να μειώσουμε το φαινόμενο και να περιοριστεί μόνο στις πραγματικές του ανάγκες.

Τέταρτον. Είναι γενικά αναγνωρισμένο ότι οι δομές κοινωνικής φροντίδας, τα ΚΗΦΗ, τα ΚΔΑΠ –ακούστηκαν πριν– τα ΑΜΕΑ σε πάρα πολλές περιπτώσεις όχι μόνο είναι χρήσιμα, αλλά έχουν καταστεί και απαραίτητα. Βέβαια να προσέξουμε και λίγο την ιστορία, διότι κάποιοι είχαν τη φαινή ιδέα να πάρουν προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση, και καλά κάνανε, τα προγράμματα όμως αυτά κυρίες και κύριοι ήταν διетή και μετά ο φορέας, ο Δήμος εν προκειμένω είχε την υποχρέωση ή ήταν στη διακριτική του ευχέρεια να συνεχίσει το πρόγραμμα ή να το σταματήσει ιδίοις εξόδοις.

Αυτό, αν δεν με απατά η μνήμη μου, ξεκίνησε το 2002 – 2003. Έκτοτε δοθήκαν δυο παρατάσεις και στις δυο παρατάσεις αυτές εξασφαλίστηκαν ξανά χρήματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση και στην τρίτη παράταση άλλαξε το καθεστώς με τα προβλήματα τα οποία υπάρχουν, αλλά δόθηκε η δυνατότητα τη συνέχιση των προγραμμάτων μέχρι το 2013.

Άλλαξε ο τρόπος επιχορήγησης. Ενώ δηλαδή πριν επιχορηγείτο ο Δήμος απευθείας, τώρα επιχορηγείται ο χρήστης, η γυναίκα απασχολούμενη. Ο στόχος είναι να δημιουργηθεί ένα νέο ενιαίο πλαίσιο διότι, όπως είπαμε πριν, οι δομές αυτές κρίνονται απαραίτητες και εσείς το ξέρετε καλύτερα.

Η Βοήθεια στο Σπίτι επί παραδείγματι. Υπάρχουν χωριά, υπάρχουν Δήμοι όπου το 60%, το 70%, το 80% των ανθρώπων είναι γέροι, είναι μεγάλοι άνθρωποι, ηλικιωμένοι άνθρωποι. Είναι αδύνατον λοιπόν, αν θέλεις να έχεις ένα κοινωνικό κράτος, να μην βρεις τρόπο να συνεχίσεις τις δομές αυτές.

Επιδιώκουμε λοιπόν να βρούμε όλοι μαζί, και παροτρύνουμε και την ΚΕΔΚΕ σ' αυτό, ένα νέο θεσμικό πλαίσιο ούτως ώστε να λειτουργήσουν οι δομές κοινωνικής φροντίδας εντός των οργανισμών των Δήμων ή των

κοινωφελών επιχειρήσεων και εκεί να συζητήσουμε και την κρατική επιχορήγηση και την καταβολή από τα δημοτικά έσοδα, τα καθαρώς δημοτικά και βεβαίως τη χρήση των όποιων ευρωπαϊκών προγραμμάτων θα υπάρχουν τότε.

Αναφερθήκατε –πέμπτον– στους σχολικούς φύλακες. Έγινε η μονιμοποίησή τους. Δεν σας κρύβω ότι υπάρχουν και προβλήματα σ' αυτά διότι μονιμοποιήθηκαν οι σχολικοί φύλακες, αυξήθηκαν οι μισθοί αυτόματα και οι Δήμαρχοι ή πολλοί από τους Δημάρχους δικαίως ή αδικώς φωνάζουν, διότι ακόμα και σ' αυτό που λέγαμε για τους σχολικούς φύλακες υπήρχε ανισοκατανομή. Δεν εξετάζουμε ποιος ήταν ο Δήμαρχος ή ποιοι ήταν οι Δήμαρχοι και από πού ήταν.

Σε ένα Δήμο μονιμοποιήθηκαν 30 και σε έναν άλλο 2. Αυτός που μονιμοποίησε 30 είναι φυσικό να έχει οικονομικό πρόβλημα. Πώς θα τους πληρώσει; Η πολιτεία βέβαια το έλυσε το θέμα φέτος. Αύξησε τους ΚΑΠ και έκανε συμφωνία με την ΚΕΔΚΕ ότι ένα ποσό της αύξησης θα πάει για την κάλυψη των σχολικών φυλάκων, του μισθού εννοώ των σχολικών φυλάκων, για την κάλυψη της συμμετοχής για τους εργαζομένους στις δομές κοινωνικής φροντίδας σε όσους είναι στους Δήμους, για τέτοιες εν πάση περιπτώσει περιπτώσεις.

Μένει όμως το ασφαλιστικό. Μπορεί να μην είναι θέμα του Υπουργείου Εσωτερικών, αλλά ενώ οι σχολικοί φύλακες και με έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου τους αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία των πέντε ετών, υπάρχει το θέμα της πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών και τα έχουμε συζητήσει και με τη συνδικαλιστική ηγεσία πολλές φορές, δηλαδή ποιος πληρώνει το μάρμαρο στην πραγματικότητα. Θα το πληρώνουν οι Δήμοι, θα το πληρώσουν οι εργαζόμενοι, θα το πληρώσει το κράτος ή θα το πληρώσουν και οι τρεις μαζί;

Επ' αυτού εκείνο το οποίο υπάρχει είναι ότι έχει γίνει από το Υπουργείο Απασχόλησης η αναλογιστική μελέτη. Αν δεν με απατά η μνήμη μου, πρόκειται για ένα ποσό, όπως το έχουμε υπολογίσει, γύρω στα 38 εκατομμύρια και έχουμε στείλει, πρόσφατα έγινε αυτό, έγινε η αναλογιστική μελέτη και έχουμε στείλει δυο επιστολές, μια προς το Γενικό Λογιστήριο και μια προς την ΚΕΔΚΕ ζητώντας τις απόψεις των δυο αυτών φορέων ώστε να

μπορέσουμε να λύσουμε σύντομα το ζήτημα ώστε οι εργαζόμενοι να κάνουν χρήση του δικαιώματός τους αυτού.

Με το νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων –έκτον– προσπαθήσαμε να τακτοποιήσουμε το θέμα των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Αν και έχουμε δώσει παρατάσεις μόνο και μόνο για να μπορέσουν να συνεχιστούν οι δομές κοινωνικής φροντίδας οι οποίες ησκούντο μέσα από τις επιχειρήσεις, σε πάρα πολλές περιπτώσεις οι Δήμοι κλείνουν ή τροποποιούν τις επιχειρήσεις τους και στον τομέα αυτό αρχίζει να διαφαίνεται ότι μπαίνει μια τάξη.

Ο στόχος είναι οι επιχειρήσεις αυτές να είναι βιώσιμες. Ο στόχος είναι οι επιχειρήσεις αυτές να εξασφαλίσουν μόνιμη εργασία, έστω υπό το καθεστώς του ΙΔΑΧ να εξασφαλίσουν μόνιμη εργασία για τους εργαζόμενους που έχουν. Διότι αν ξαναφτάσουμε στο σημείο να έχουμε Επιχειρήσεις Δημοτικές που μπαίνουν κάθε χρόνο όλο και πιο μέσα επειδή εξυπηρετούν αυτό που εξυπηρετούν, τότε είναι γεγονός ότι ακόμα και με την τροποποίηση, τον εξορθολογισμό και τις νέες μορφές που δώσαμε την ευκαιρία στους Δήμους να φτιάξουν, Μονομετοχική Ανώνυμη, Κοινωφελής και Αναπτυξιακή, αν θυμάμαι καλά, τότε πάλι μετά από λίγα χρόνια θα μπουν μέσα και πάλι θα έχουμε τα ίδια προβλήματα.

Εκείνο λοιπόν που προσπαθούμε να κάνουμε είναι να θωρακίσουμε τους Δήμους ώστε ή να είναι βιώσιμη μια επιχείρηση ή να κλείσει. Και γι' αυτές που κλείνουν τι κάναμε; Με πρώτο νόμο δώσαμε τη δυνατότητα, εφόσον ο Δήμος μπορεί, να πάρει τους εργαζόμενους τους μόνιμους, τους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και να τους βάλει στο Δήμο με δικά του έξοδα.

Το δεύτερο που κάναμε είναι να δώσουμε τη δυνατότητα και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στις Περιφέρειες και στις Νομαρχίες εάν κι αυτές μπορούν, να πάρουν κομμάτι του προσωπικού. Πράγματι υπήρξε θέμα, ανεφέρθη ο εκπρόσωπος του ΠΑΣΟΚ, με μια συγκεκριμένη Νομαρχία. Αλλά ξέρετε κάτι; Πρώτον, θέση της κυβέρνησης ήταν ότι εάν η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση μπορεί να τους πάρει με ίδιους πόρους, μπορεί να τους πάρει.

Οι Νομαρχίες, ξέρετε, έχουν και κενά. Οι Νομάρχες ζητάνε μόνιμο προσωπικό και το ζητάνε πολλές φορές και από ίδιους πόρους και

πράγματι προς τιμήν του ο Γιάννης Σγουρός πήρε 95 άτομα από το Περιστέρι και προσεφέρθη ο ίδιος δηλαδή να τους πληρώσει από τους πόρους του.

Το πρόβλημα είναι όχι αυτό. Το πρόβλημα είναι όταν πουλάς ελπίδα ως Νομάρχης ή ως πολιτικό πρόσωπο σε εργαζόμενους είτε με τον προηγούμενο νόμο είτε με την τροποποίησή του χωρίς να έχεις κάνει καν αίτημα στο Γενικό Λογιστήριο για συμπληρωματική πίστωση. Αυτό είναι το πρόβλημα. Το πρόβλημα δεν είναι αν έγινε τροποποίηση ή όχι. Το πρόβλημα είναι το πούλημα ελπίδα.

Και τελευταίο. Άκουσα τον εκπρόσωπο της ΚΕΔΚΕ τον κ. Βιρβιδάκη να θέλει να μπει και η ΚΕΔΚΕ στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Κυριάκο, αυτό είναι μια παλιά ιστορία η οποία έχει ξεκινήσει πολλά χρόνια πριν. Ακούγεται εύλογο.

Εμείς έχουμε κάνει μια άλλη πρόταση όπως ξέρεις. Να φύγει εντελώς το Υπουργείο Εσωτερικών ή η κυβέρνηση από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και να τις κάνει η ΚΕΔΚΕ με τους εργαζομένους, γιατί δικοί σας είναι οι πόροι, εσείς μπορείτε να τους διαθέσετε όπως θέλετε.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ.