

ΕΙΣΗΓΗΣΗ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ  
ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.  
ΣΤΟ 38° ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
**ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ**  
**ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ ΧΑΝΙΩΝ – ΤΡΙΤΗ 28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009**

***Συνάδελφοι,***

Το τελευταίο χρονικό διάστημα έχουμε ακούσει αρκετούς, πολιτικούς και μη και «ειδικούς», να προσπαθούν να δικαιολογήσουν την οικονομική κρίση που έχει «χτυπήσει» και τη χώρα μας. Επιχειρούν να αναδείξουν ως αίτιο την κατάρρευση του χρηματοπιστωτικού συστήματος διεθνώς. Πιστεύουν πώς πίσω από τον ισχυρισμό αυτό μπορούν να καλύψουν την ανεπάρκεια τους και την αδυναμία τους να φτιάξουν ένα σχέδιο που θα μας βγάλει από την κρίση.

Μάταια όμως, αφού οι ίδιοι με τη δημοσιονομική πολιτική που εφαρμόζουν τα τελευταία χρόνια μας έχουν οδηγήσει στην οικονομική κρίση. Έκλεισαν τα μάτια στις κοινωνικές ανισότητες, τις διαιρέσεις, την υποβάθμιση των δημοσίων αγαθών, των δημοσίων υπηρεσιών, την εκποίηση της δημόσιας υπηρεσίας, την υπερχρέωση των νοικοκυριών, το υψηλό κόστος ζωής, την αποδόμηση των εργασιακών, ασφαλιστικών και συλλογικών δικαιωμάτων. Προκάλεσαν νέες στρατιές ανέργων, οδήγησαν εργαζόμενους σε ελαστικές μορφές εργασίας και εξαπολύουν νέα φοροεπιδρομή. Κι όλα αυτά γιατί ταυτιστήκαν με το κεφάλαιο. Μέριμνα τους αποτέλεσε η ενίσχυση των τραπεζών και όχι τα μεσαία και κατώτερα στρώματα της κοινωνίας που βυθίζονται συνεχώς κάτω από τα όρια της φτώχειας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο, έχει υποχρέωση αυτόνομα, αγωνιστικά και ριζοσπαστικά να παρέμβει απέναντι σ' αυτή την πολιτική της εξουθένωσης με νέα κοινωνική δυναμική. Η κοινωνία ξεχειλίζει από αγανάκτηση και έχει ανάγκη την συστράτευση με το συνδικαλιστικό κίνημα προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις. Με ενέργειες και παρεμβάσεις άμεσα, πριν η κατάσταση λάβει χαοτικές διαστάσεις.

Η πρώτη και πραγματική αντίδραση στην κρίση πρέπει να είναι η μάχη ενάντια στην ακρίβεια και στην κερδοσκοπία. Σε αυτή εντάσσεται και η καταχρηστική τραπεζική συμπεριφορά και λειτουργία, με απαράδεκτα υψηλά επιτόκια σε δάνεια, κάρτες (κλπ.), που έχουν δημιουργήσει ασφυξία στα υπερχρεωμένα νοικοκυριά και στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Άμεση αντίδραση πρέπει να υπάρξει και για τη μείωση της γραφειοκρατίας που επιβαρύνει την κοινωνία και που το κόστος της υπολογίζεται στο 6% του Α.Ε.Π., την απελευθέρωση πόρων και τη διάθεση του στην παραγωγική οικονομία, την ενίσχυση και υποστήριξη της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και συνταξιούχων, της ενίσχυσης των κοινωνικών επιδομάτων και της απασχόλησης. Είναι εφικτό με αποφασιστική πολιτική βούληση το 6% να μειωθεί στο 2% μέσα σε μια διετία εάν κερδηθεί η μάχη ενάντια στην παραοικονομία και τον παρασιτισμό.

Οι συνθήκες έχουν ωριμάσει. Η κοινωνία και το συνδικαλιστικό κίνημα είναι έτοιμο να ανταποκριθεί και να υποστηρίξει την εφαρμογή ενός τέτοιου σχεδίου.

Η άμεση και αποφασιστική αντιμετώπιση της κρίσης συμβαδίζει με την πλήρη εγγύηση της Δημόσιας Υγείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης, της Δημόσιας Παιδείας, με στροφή στις ασκούμενες κυβερνητικές πολιτικές και την άμεση λήψη δέσμης μέτρων για την αποεμπορευματοποίηση και τη χρηματοδότησή τους.

Η υπευθυνότητα και η αυτοσυγκράτηση, που συνεχώς αναζητείται, θεμελιώνεται και αναπτύσσεται σε πολιτικές μείωσης της ακραίας αναδιανομής, των ακραίων ανισοτήτων, της φορολογικής και αναδιανεμητικής δικαιοσύνης, των Δημοσίων Επενδύσεων, σε νέες τεχνολογίες, υποδομές, έρευνα και καινοτομία, ανάπτυξη, αλλά να εξυπηρετηθεί και η αντιμετώπιση του Δημόσιου χρέους, της εμπλοκής στο δανεισμό που τείνει να πνίξει στην τοκογλυφία τις παρούσες και επόμενες γενεές.

Η κατάρτιση ενός νέου προϋπολογισμού προτεραιοτήτων προγράμματος και δράσεων προς την κατεύθυνση αυτή είναι εκ των ουκ άνευ, δεδομένου ότι δεν μπορούμε να οδηγηθούμε σε διέξοδο χωρίς επί της ουσίας να διαθέτουμε κρατικό προϋπολογισμό.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. αλλά και το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο απαντά με συγκεκριμένες και σαφείς προτάσεις και ελπίζει η προπαγάνδα για την εξυπηρέτηση σκοπιμοτήτων, την αποφυγή αντιμετώπισης των πραγματικών προβλημάτων και των πολιτικών ευθυνών να τερματίσει τον κύκλο της πρόκλησης, της ανευθυνότητας και της παραπληροφόρησης.

Γνωρίζουμε πρώτα εμείς οι εργαζόμενοι, ότι το συνδικαλιστικό κίνημα, σταθερά και διαχρονικά καταγγέλλει, προτείνει και διεκδικεί την αλλαγή του συστήματος στο οποίο σήμερα κυριαρχούν οι σπατάλες, η αντιπαραγωγικότητα και η αδιαφάνεια. Εναντιώνεται στις χαριστικές επιδοτήσεις, τη χαμηλή ποιότητα κανόνων στις Δημόσιες Συμβάσεις, στα παρασιτικά συμπλέγματα και στην κερδοσκοπία δυνάμεων της αγοράς, στην καταστολή, στο ρουσφέτι, στις πελατειακές σχέσεις, στη διαμεσολάβηση που η γραφειοκρατία και η πολυνομία παράγουν.

### **Το συνδικαλιστικό κίνημα παλεύει και διεκδικεί:**

Κράτος με προτεραιότητα την Υγεία, την Παιδεία, την Κοινωνική Ασφάλεια, το Περιβάλλον, την ποιότητα και ασφάλεια των τροφίμων, την έρευνα και την ανάπτυξη. Δηλαδή, κράτος για τους πολίτες, τις κοινωνικές και αναπτυξιακές τους ανάγκες.

Την ώρα της οικονομικής κρίσης ένα τέτοιο κράτος είναι συνθήκη εξόδου, εγγύησης της κοινωνικής συνοχής, των δημόσιων αγαθών, υποστήριξης πολιτικών με κοινωνικό περιεχόμενο και αποδοτικότητα, με πραγματικό αντίκρισμα στην παραγωγική οικονομία. Εδώ καμία περιστολή δεν υπηρετεί την κοινωνία και παρά τη φιλότιμη προσπάθεια διαφόρων να κάμψουν τις αντιδράσεις, η απάντηση μας θα είναι δυναμική και διαρκής. Δεν πρόκειται να υπακούσουμε, να υποταχθούμε, να συμβιβαστούμε με την πλήρη διάλυση των κοινωνικών λειτουργιών, των κοινωνικών πολιτικών, των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με ενότητα, αλληλεγγύη, διαρκή δράση είναι και θα παραμείνει εμπόδιο σε αυτές τις επιδιώξεις.

### **Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με αρχές και συγκεκριμένο προσανατολισμό είναι σαφής:**

1. Συναινέσεις μπορεί να υπάρξουν έξω από το πλαίσιο του νεοφιλελεύθερου δόγματος και της ορθοδοξίας που θέλει την πλήρη ανατροπή κάθε δικαιώματος την ώρα της κρίσης, την υποθήκη της ζωής των εργαζομένων, των ανέργων, των συνταξιούχων, τώρα και στο μέλλον.
2. Θα πρωτοστατήσει με αποφασιστική στάση στην απόκρουση κάθε νέας περικοπής δικαιωμάτων, εγγυήσεων, βεβαιωτήτων για την εργασία, την κοινωνία.

Γι' αυτό είναι αναγκαίο το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο, αυτόνομα, αγωνιστικά, ριζοσπαστικά απέναντι στην πολιτική της εργασιακής και κοινωνικής αποσύνθεσης να παρέμβει με νέα κοινωνική δυναμική.

#### **Μπορούμε:**

- Να δημιουργήσουμε και πάλι το Δημόσιο χώρο, να δώσουμε στα Δημόσια αγαθά, τις Δημόσιες Υπηρεσίες τη θέση που τους αξίζει, να φέρουμε την αξία τους στον πυρήνα της κοινωνίας και του αγώνα για το μέλλον. Να αγωνιστούμε με μεγαλύτερη δύναμη ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις.
- Να παλέψουμε τις οικονομικές και εισοδηματικές ανισότητες, να μειώσουμε τις διαφορές σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό, Διεθνές επίπεδο. Να βάλουμε τέλος στις πολιτικές μονόπλευρης λιτότητας που υποβαθμίζουν τους μισθούς και τις συντάξεις.
- Να αντιμετωπίσουμε τις κλιματικές και ενεργειακές αλλαγές, την καταστροφή του περιβάλλοντος θέτοντας την οικολογία σημαντικά και θεμελιακά στο επίκεντρο των αγώνων μας.
- Να αγωνιστούμε για να μην επιστρέψουν οι εργασιακές μας σχέσεις στον προηγούμενο αιώνα. Για το 7ωρο, τη μονιμότητα, την πλήρη απασχόληση.
- Να αποτρέψουμε τη νέα επίθεση που εξελίσσεται σε βάρος της Δημόσιας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Να κατοχυρώσουμε και να διευρύνουμε τα δικαιώματά μας.
- Να προωθήσουμε τα ταξικά συμφέροντα των εργαζομένων και να εντείνουμε την ταξική πάλη για μια κοινωνία της δικαιοσύνης, της ισότητας, της ευημερίας και της Ειρήνης.

### **A. ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ:**

Η εισοδηματική αλλά και η γενικότερη οικονομική πολιτική που έχει εφαρμοσθεί για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. τα τελευταία χρόνια έχει ως αποτέλεσμα την οικονομική υποβάθμιση της πλειοψηφίας των εργαζομένων και τη χειροτέρευση της θέσης μας.

Η αγοραστική δύναμη των μισθών μας βρίσκεται ουσιαστικά στα επίπεδα της δεκαετίας του 1980. Ταυτόχρονα με τις πολιτικές λιτότητας που ακολουθήθηκαν από την κυβέρνηση είχε και έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στη μισθολογική πολιτική, στο σύστημα αμοιβής των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Με τον τρόπο που δόθηκαν οι αυξήσεις τα τελευταία 20 χρόνια ακυρώθηκε στην πράξη κάθε μορφή μισθολογίου, που ουσιαστικά φαλκιδεύουν τις συντάξιμες αποδοχές και τα κοινωνικά επιδόματα.

Η συνέχιση της διατήρησης σε χαμηλά επίπεδα των βασικών μισθών που για την πλειοψηφία των υπαλλήλων αποτελούν το 50% του συνόλου των αποδοχών, η χορήγηση γενικών επιδομάτων, η χορήγηση κλαδικών επιδομάτων, η θεσμοθέτηση ειδικών λογαριασμών, με τους περιορισμούς που υπήρξαν, αποτελούν τη σημερινή μισθολογική πραγματικότητα για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Η συνέχιση για 5<sup>η</sup> χρονιά της άρνησης της κυβέρνησης να υλοποιήσει τις προεκλογικές και μετεκλογικές εξαγγελίες για νέο μισθολόγιο και η προσπάθεια της να εμφανιστεί συνεπής με τις υποσχέσεις της, την οδηγεί σε τακτικές αποπροσανατολισμού και συγκάλυψης των ευθυνών της.

Η τακτική αυτή αναμφίβολα δημιουργεί νέα προβλήματα και θέτει επί τάπητος σοβαρά θέματα στρατηγικής στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα χρόνια τώρα κινείται σε μια λογική κλαδικών επιδομάτων ή ειδικών επιδομάτων αποδυναμώνοντας ή εγκαταλείποντας τη διεκδίκηση κεντρικών στόχων, που αφορούν βασικές διεκδικήσεις όπως π.χ. το ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, με αποτέλεσμα να φαλκιδεύονται η εν ενεργεία και οι συντάξιμες αποδοχές και την αποδυνάμωση των κεντρικών διεκδικήσεων της ενότητας και του αγώνα των Δημοσίων Υπαλλήλων συνολικά.

#### **Διεκδικούμε:**

1. **Ενιαίο νέο Μισθολόγιο**, με ενσωμάτωση των επιδομάτων. Πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.
2. Διαμόρφωση του βασικού κατώτερου εισαγωγικού μισθού στα 1.350 ευρώ.
3. Ενσωμάτωση στο βασικό μισθό των επιδομάτων, εσωτερική σχέση 1:2 και εξωτερική 1:3, σύνδεση με τον πληθωρισμό και Α.Ε.Π.
4. Διασφάλιση της ακώλυτης μισθολογικής εξέλιξης στα καταληκτικά κλιμάκια κάθε κατηγορίας.
5. Ουσιαστική κατάργηση της επιδοματικής πολιτικής.
6. Να αναγνωρίζεται η αξία της γνώσης και της προσφοράς.
7. Να προβλέπεται η ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης.

#### **Β. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:**

Και αυτή την περίοδο το φορολογικό σύστημα της χώρας συνεχίζει να είναι κοινωνικά άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό.

Η διόγκωση της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, η μεγάλη αύξηση των έμμεσων φόρων και η υπερφορολόγηση μισθωτών και συνταξιούχων, αποτελούν τα κύρια χαρακτηριστικά του.

Η συνέχιση και αυτή την χρονική περίοδο της μη τιμαριθμοποίησης της φορολογικής κλίμακας σε συνδυασμό με το κύμα ακρίβειας και αυξήσεων έχει σαν αποτέλεσμα την πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση μισθωτών και συνταξιούχων.

Εξακολουθούμε να θεωρούμε ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση, που θα εξασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους, για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών – συνταξιούχων.

#### **Με Βάση τα πιο πάνω διεκδικούμε:**

- Αφορολόγητο όριο τα 16.000 ευρώ.
- Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
- Ουσιαστική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.
- Φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων και κερδών αλλά και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας.

#### **Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:**

Τα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα βρίσκονται και πάλι στο στόχαστρο νεοφιλελεύθερων πολιτικών.

Η συνεχής επίθεση συνεχίζεται με αμείωτο ρυθμό, με αποτέλεσμα τη μείωση των συντάξιμων αποδοχών, την αύξηση των ορίων ηλικίας και την αύξηση των εισφορών.

Βασικός στόχος τους είναι όχι μόνο ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών που διατίθενται για την κοινωνική ασφάλιση, αλλά ο περιορισμός του Δημόσιου και Κοινωνικού Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης προς όφελος του Ιδιωτικού Τομέα.

Όλες οι προσπάθειες τους είναι να εντείνουν τα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος και της βιωσιμότητας του και στην συνέχεια επισείουν τους κινδύνους για να τρομοκρατήσουν τους ασφαλισμένους και να περάσουν πιο εύκολα τα νέα αντιασφαλιστικά μέτρα τους.

Με την πολιτική τους αυτή θέλουν να καλύψουν τις βασικές τους ευθύνες για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί, αλλά και για τις χαμηλές παροχές στους ασφαλισμένους.

Το πρόβλημα όμως του ασφαλιστικού συστήματος είναι κυρίως πρόβλημα πόρων και όχι παροχών, καθώς οι πολιτικές που ακολουθήθηκαν στο παρελθόν δεν αντιμετώπισαν τις αιτίες, όπως η εισφοροδιαφυγή, η καταλήστευση των αποθεματικών, οι απώλειες από το σκάνδαλο των ομολόγων, οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις. Τα προβλήματα οξύνθηκαν.

#### **Στο Δημόσιο τα προβλήματα παρουσιάζονται με μεγαλύτερη οξύτητα και κυρίως αφορούν:**

- Στις ιδιωτικοποιήσεις των υπηρεσιών του Δημοσίου.
- Στην ραγδαία ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, τον περιορισμό της απασχόλησης με στρατηγικό στόχο την κατάργηση της μονιμότητας.
- Στη συνεχιζόμενη επιδοματική πολιτική που μειώνει το εισόδημα μας.
- Στη νέα διάκριση των συντάξιμων αποδοχών, μεταξύ κύριας και επικουρικής σύνταξης.
- Στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων και στη διάρθρωση των αποδοχών μας.

Η κυβέρνηση επανάφερε το τελευταίο χρονικό διάστημα στην ημερήσια διάταξη τις αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας, ενώ η δημοσιοποίηση της απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, για τα διαφορετικά όρια ηλικίας μεταξύ ανδρών και γυναικών προετοιμάζει νέο κύμα αλλαγών με στόχο βασικά ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών.

Είναι φανερό ότι το συνδικαλιστικό κίνημα, όχι μόνο δεν πρέπει να νομιμοποιήσει με τη συμμετοχή του προπλεγμένες αποφάσεις, που θα περιορίζουν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, αλλά θα πρέπει να παρέμβει αγωνιστικά με συγκεκριμένα αιτήματα και στόχους, που θα διασφαλίζουν και θα διευρύνουν τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων. **Διεκδικούμε:**

- Διασφάλιση του Δημόσιου, καθολικού και κοινωνικού χαρακτήρα, του ασφαλιστικού μας συστήματος.
- Είμαστε αντίθετοι κατηγορηματικά σε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης.
- Περιορισμό της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.
- Επιστροφή των απωλειών που είχαν τα Ασφαλιστικά Ταμεία, από την καταλήστευση των αποθεματικών τους και από την άσκηση κοινωνικής πολιτικής, με χρήματα των ασφαλισμένων.
- Κατάργηση των αντισσφαλιστικών διατάξεων των Νόμων (1902/1990, 2084/1992 και του 3029/2002).
- Υπολογισμό της σύνταξης στο 80% των εν ενεργεία συντάξιμων αποδοχών μας, με βάση το μισθό εξόδου.
- Υπολογισμό της σύνταξης για όλους τους ασφαλισμένους στα 35/35.
- Διατήρηση όλων των ρυθμίσεων για πρόωρη συνταξιοδότηση.
- Πλήρη αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας, στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Διαδοχική ασφάλιση χωρίς καταβολή νέων εισφορών.
- Συνολική επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

## **Δ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:**

Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα αποτελεί τη βασική πολιτική επιλογή της κυβέρνησης, στο πλαίσιο των νεοφιλελεύθερων επιλογών.

Ο περιορισμός της πλήρους απασχόλησης, η κατάργηση της μονιμότητας για τους νέους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Κ.Ο., η κατάργηση του 8ώρου, η ενοίκιαση εργαζομένων, η επιμονή για αναθεώρηση του άρθρου 103 του Συντάγματος για τον περιορισμό της μονιμότητας στο Δημόσιο, η συνέχιση της κάλυψης των πάγιων και διαρκών αναγκών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. από συμβασιούχους έργου, διμηνίτες, εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, αποτελούν τη νέα πραγματικότητα στις εργασιακές σχέσεις.

Μια σκληρή πραγματικότητα που έχει αρνητικές επιπτώσεις για τα δικαιώματα των εργαζομένων και την κοινωνία γενικότερα.

### **Διεκδικούμε:**

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
- Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που εργάζονται στους Ο.Τ.Α.
- Μονιμοποίηση των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες.
- Μόνιμη, ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Όχι στην τροποποίηση του άρθρου 103 του Συντάγματος που ουσιαστικά στόχο έχει την άρση της μονιμότητας.
- Κατάργηση των Νόμων για τη μερική απασχόληση και των ελαστικών σχέσεων εργασίας κάθε μορφής και της ανασφάλιστης εργασίας (STAGE).
- Άμεση εφαρμογή του 35ώρου (7ώρο πενθήμερο) χωρίς μείωση των αποδοχών.
- Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.
- Κατάργηση της συνέντευξης στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.
- Στους κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών επιτροπή, Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου. Σε περιπτώσεις που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.
- Αποτροπή με κάθε μέσο της συμμετοχής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) στα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. για την επιδότηση της εργασίας καθώς η κυβέρνηση επέλεξε να κόψει το επίδομα ανεργίας αντί να εφαρμόσει αναπτυξιακή πολιτική με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

### **Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:**

Η κυριαρχία του νεοφιλελευθερισμού είχε και έχει αρνητικές επιπτώσεις στο Δημόσιο και τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών, η υποχρηματοδότηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, οι ιδιωτικοποιήσεις βασικών αρμοδιοτήτων του Δημοσίου Τομέα, έχουν αποτελέσει και αποτελούν βασικές πολιτικές επιλογές.

Η πολιτική αυτή ακολουθήθηκε και ακολουθείτε και στη χώρα μας.

Στο πλαίσιο αυτό βασικές Δημόσιες Επιχειρήσεις, με καθοριστική σημασία για την ανάπτυξη της χώρας μας και τη διασφάλιση βασικών αγαθών προς τους πολίτες, ιδιωτικοποιήθηκαν και ιδιωτικοποιούνται.

Οι ιδιωτικοποιήσεις όμως δεν περιορίστηκαν μόνο στο χώρο των Δ.Ε.Κ.Ο. Επεκτάθηκαν και επεκτείνονται και στο χώρο των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Οι Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.) αποτελούν το νέο όχημα για την υποβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και το πέρασμα αρμοδιοτήτων του Δημοσίου Τομέα σε

Ιδιώτες. Οι πρώτες πράξεις εφαρμογής των Σ.Δ.Ι.Τ., όπου έχουν γίνει, αποκαλύπτουν τους πραγματικούς στόχους της κυβέρνησης.

Η υποχρηματοδότηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, σε συνδυασμό με τη συνέχιση και ένταση των φαινομένων της κομματικοποίησης, των πελατειακών σχέσεων, του συγκεντρωτισμού και της γραφειοκρατίας, είχαν και θα έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση των Δημοσίων κοινωνικών αγαθών και τη συνέχιση της ταλαιπωρίας του πολίτη.

Παράλληλα, οι νέες τεχνολογίες εισάγονται στο Δημόσιο με σημαντική καθυστέρηση και δεν καλύπτουν τις αυξημένες ανάγκες των πολιτών.

### **Γι' αυτό ζητούμε:**

- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιολογική στελέχωση.
- Ουσιαστική οικονομική αναβάθμιση των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
- Ενίσχυση του Δημοσίου Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Υγείας και της Παιδείας. Αύξηση των δαπανών για τη λειτουργία τους και την αναβάθμιση της ποιότητάς τους.
- Κατάργηση του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.). Υπερασπιζόμαστε το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών, αποτρέπουμε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης.
- Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης, για την ένταξη των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Εργατική Εστία.

## **Ζ. ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:**

Η συνέχιση της λειτουργίας και της πιθανολογούμενης νέας γιγάντωσης των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., παρά τις δηλώσεις όλων των φορέων για περιορισμό τους, σε εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, εντείνουν την αποσύνθεση των υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η παράταση για ακόμα 12 μήνες εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. επιτείνουν την ομηρία χιλιάδων εργαζομένων, ακυρώνει βαθμιαία και συστηματικά το Δημόσιο χαρακτήρα, τα συλλογικά – κοινωνικά δικαιώματα και το ανθρώπινο δυναμικό, προς όφελος των ιδιωτών και της πλήρους κυριαρχίας της αγοράς.

### **Είναι αναγκαία, το επόμενο χρονικό διάστημα, η ένταση των παρεμβάσεων μας για:**

- Το πλεονάζον προσωπικό των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους, σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο, να μεταφέρεται ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ σε άλλους φορείς του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών και τους

Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού. Σε αντίθετη περίπτωση οι χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων θα είναι πραγματικότητα.

- Να καθορισθεί, με κοινή Υπουργική Απόφαση, ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας.
- Κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που το αντικείμενο τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και τακτοποίηση του προσωπικού.

## ΣΤ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Πρέπει να ολοκληρωθούν οι παρεμβάσεις, όλων των φορέων, για την υλοποίηση του Εθνικού, των Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών στην ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων, χωρίς συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων και ιδιωτικών συμφερόντων.

Να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια απόπειρας εισαγωγής της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνας καύσης των απορριμμάτων στη χώρα, πολύ περισσότερο στα μεγάλα αστικά κέντρα.

Θα πρέπει να είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι, σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης και έμμεσης ιδιωτικοποίησης, σε όλο το φάσμα των Δημοτικών Στερεών Αποβλήτων.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με σαφείς και ξεκάθαρες θέσεις δηλώνουν το συνεχή αγώνα τους, για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. διεκδικώντας:

- 1. Εφαρμογή** του Εθνικού Σχεδιασμού και των Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων μιας και η καθυστέρηση εφαρμογής τους δημιουργούν τις συνθήκες για την ιδιωτικοποίηση βασικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- 2. Κατάργηση της σύμβασης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.** για την ανακύκλωση των Δημοτικών Απορριμμάτων Συσκευασίας. Δημιουργία ενιαίου, αποκλειστικά δημόσιου φορέα, για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα Δημοτικά Απόβλητα, με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν, των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους που απασχολούνται με την επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων.  
Τα έσοδα του φορέα αυτού θα είναι αυτά που εισπράττει σήμερα η Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. η οποία δεν θα έχει πλέον λόγο ύπαρξης. Η ανακύκλωση να υλοποιείται από τους Δήμους και τις Κοινότητες, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους διαχείρισης των απορριμμάτων.
- 3. Να αναλάβει η Κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες της** την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης, που προβλέπονται στους Περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζονται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α. ή Χ.Υ.Τ.Υ. που και αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις, λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.
- 4. Αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας,** για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλή-

των (Ε.Ι.Α.). Ενίσχυση του ρόλου της εγκατάστασης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για την αποτέφρωση των Ε.Ι.Α. Προστασία της υγείας των πολιτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, από την ανεξέλεγκτη διάθεσή τους.

**5. Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 21, του Ν. 1069/1980,** όπου δίνεται η δυνατότητα διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και στις Δ.Ε.Υ.Α.

**6. Αυστηρή εφαρμογή των άρθρων 75 και 254** του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006), για τις αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. και ιδιαίτερα αυτές που δεν δύναται να εκχωρούνται σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Είναι κατανοητό σε όλους, ότι οποιαδήποτε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων, θα συναντήσει συνολικά την αντίδραση των εργαζομένων, μιας και θα έχει στόχο εκτός των άλλων τη συρρίκνωση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των παρεχόμενων υπηρεσιών, τον οικονομικό μαρασμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, την μεταβίβαση της οικονομικής επιβάρυνσης στο Δημότη, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και την καταστροφή του περιβάλλοντος.

**Εμείς αυτό δεν θα το επιτρέψουμε.**

## **Η. ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:**

Ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) μπορεί και πρέπει να αποτελέσει το πιο σημαντικό εργαλείο με βασικό στόχο του συνδικαλιστικού κινήματος, των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, τη λειτουργική αυτοτέλεια, την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα τους.

Η αξιοκρατία και η απαγκίστρωσή της από την κομματική πελατειακή κατάσταση είναι αναγκαία, για να σταματήσει η αποσύνθεση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να υποστηρίξουμε τα εργασιακά, συλλογικά και κοινωνικά μας δικαιώματα.

Τελικός στόχος μας πρέπει να είναι η διαμόρφωση ενός Κώδικα, που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει σταθερές εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη.

**Γι' αυτό διεκδικούμε:**

1. Ανθρώπινο δυναμικό αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
2. Δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
3. Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης χωρίς περιττή γραφειοκρατία, πολυνομία, που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.
4. Αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση.

5. Οικονομική αναβάθμιση του προσωπικού.
6. Ενίσχυση των υποδομών των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κ.λ.π.
7. Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

## **Θ. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:**

Συνεχίζουμε και εντείνουμε τον αγώνα μας, για την πιστή εφαρμογή, τόσο από το Κράτος, όσο και από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του θεσμικού πλαισίου, για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων και την επιβολή κυρώσεων όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

Την υποχρέωση στους Ο.Τ.Α. για την πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας, για την εφαρμογή στην πράξη ενός σύγχρονου θεσμικού πλαισίου, για τους όρους και τις συνθήκες ΥΓΙΕΙΝΗΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

Άμεση κωδικοποίηση και βελτίωση των διατάξεων για την ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ των εργαζομένων, με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

### **Γι' αυτό διεκδικούμε:**

1. Την πλήρη αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου.
2. Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας και την ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων.
3. Τη δημιουργία Δημόσιου Φορέα με τη συμμετοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

## **Ι. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ:**

Η ψήφιση και η εφαρμογή από 1-8-2008 του Ν. 3655/2008 για την ενοποίηση των Ταμείων, δυστυχώς επιβεβαίωσε τις προβλέψεις μας για κατάργηση, ισοπέδωση και συρρίκνωση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Γι' αυτό, το επόμενο χρονικό διάστημα, κρίνεται αναγκαία η ετοιμότητα όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς με δικαιολογία την οικονομική κρίση, επίκειται συνολική επίθεση στα δικαιώματά μας.

Γι' αυτό συνεχίζουμε την αντίθεσή μας στην εφαρμογή του Ν. 3655/2008 και διερευνούμε και νομικά τη συνταγματικότητα του πιο πάνω Νόμου, σχετικά με τη διασφάλιση της οικονομικής αυτοτέλειας των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και των κεκτημένων των ασφαλισμένων και βοηθηματούχων.

**Στην πορεία μας αυτή διεκδικούμε:**

1. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τομέα Ο.Π.Α.Δ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνιση στις σημερινές συνθήκες. Αποτροπή κάθε προσπάθειας κατάργησης των δικαιωμάτων, των ασφαλισμένων του Ταμείου.
2. Ενίσχυση, άμεση στελέχωση και ίδρυση νέων Περιφερειακών γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.
3. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).
4. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.
5. Επαναφορά της διαδικασίας πληρωμής μικροδαπανών στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που ίσχυε μέχρι τις 31-7-2008.
6. Να δοθεί η δυνατότητα θεώρησης των εξετάσεων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τους ελεγκτές Ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.
7. Αποτροπή κάθε προσπάθειας αποδυνάμωσης του προσωπικού των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
8. Επαναφορά του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτηση του ποσού εξαγοράς προϋπηρεσίας από το εφάπαξ, όπως γινόταν μέχρι σήμερα και όχι οι εργαζόμενοι, για να τους καταβληθεί το μηνιαίο βοήθημα και το εφάπαξ να προπληρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς.
9. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε προσπάθεια παραχώρησης των ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές Αποφάσεις, σε άλλους φορείς (Ταμείο Κληρικών), καθώς και στην μεταστέγαση των υπαλλήλων των δύο Τομέων, η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων, καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους.
10. Η τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (επικουρική σύνταξη) από 9‰ σε 10‰.
11. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.

**Κ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:**

Άμεση αντιμετώπιση της συνεχιζόμενης αδιαφορίας στη λειτουργία των Προνοιακών Δομών των Ο.Τ.Α. καθώς η κυβέρνηση, με την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών Δομών, ουσιαστικά καταργεί την Κοινωνική διάσταση και σύμφωνα με τις αποφάσεις της η κοινωνική πολιτική γίνεται αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας με βασικό στόχο το κέρδος.

Η κυβερνητική πολιτική απαξιώνει το θεσμό των Κ.Δ.Α.Π. και Κ.Δ.Α.Π. Α.Μ.Ε.Α. καθώς πλέον παρουσιάζονται ως δομές φύλαξης και όχι δημιουργικής απασχόλησης, όπως λειτουρ-

γούσαν όλα αυτά τα χρόνια.

Ο νέος τρόπος λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση, κάνει διακρίσεις και αποκλείει παιδιά που οι μητέρες τους πρέπει να πληρούν αθροιστικά κριτήρια (οικονομικά και απασχόλησης). Αποκλείει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Μειώνοντας έτσι δραστικά τα παιδιά που απολάμβαναν ΔΩΡΕΑΝ, όλα αυτά τα χρόνια, τις υπηρεσίες που παρέχονταν από τις Προνοιακές Δομές.

Δεν υπάρχει καμιά πρόβλεψη για την εξασφάλιση της εργασίας του ήδη υπάρχοντος προσωπικού, που όλα τα προηγούμενα χρόνια έστησε αυτές τις Δομές, εργάστηκε σκληρά και συνέβαλε στην ανάδειξη της σπουδαιότητας και αναγκαιότητας αυτών των Δομών, στο σημερινό κοινωνικό γίγνεσθαι.

Σημειώνεται ότι από το υπάρχον προσωπικό πολλοί έχουν γίνει Αορίστου Χρόνου με το Π.Δ. 164/2004 και άλλοι υπηρετούν ως Ορισμένου Χρόνου για όσο χρονικό διάστημα λειτουργεί η χρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών που λειτουργούν.

Επανάφερε τα «κουπόνια» που μας θυμίζουν άλλες εποχές, χωρίς να εξασφαλίζεται ούτε η μισθοδοσία, αλλά ούτε και τα λειτουργικά έξοδα, μεταφέροντας το κόστος στους γονείς, συνεισφέροντας το ντόμινο ευθυνών για την χρηματοδότηση μεταξύ Ο.Τ.Α. και κυβέρνησης.

Η κοινή Υπουργική Απόφαση αποδείχτηκε στην πράξη ότι ήταν αδύνατο να εφαρμοσθεί και οικονομικά ασύμφορη, οδηγώντας έτσι τις Προνοιακές Δομές σε ΑΜΕΣΗ ιδιωτικοποίηση ή κλείσιμο αφού από την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2008 έχουν κλείσει 11 Παιδικό Σταθμοί και 35 Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιού σε όλη η χώρα.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. πιστεύει και διεκδικεί, ως μόνη λύση, τη συνέχιση λειτουργίας και όχι κατάργηση των Προνοιακών Δομών με τις εξής προϋποθέσεις:

- 1. Διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών** μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι», «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Δ.Α.Π.», «Κ.Δ.Α.Π με Α», «Κ.Η.Φ.Η.», με **πραγματική εξασφάλιση της χρηματοδότησής τους πέραν του Απριλίου του 2009**, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.
- 2. Εξασφάλιση του κόστους της Μισθοδοσίας όλων, των εργαζομένων στα Προνοιακά Προγράμματα**, με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και της συνταγματικής της υποχρέωσης, γιατί μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι όλων των προγραμμάτων εργάζονται απλήρωτοι από το Σεπτέμβριο του 2008.
- 3. Ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση** των συμβασιούχων των Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.
- 4. Διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων οργανικών θέσεων** προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.
- 5. Άμεσα κατάργηση των τροφείων, που επιβαρύνουν σημαντικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό**, ώστε να υπάρχει πραγματική στήριξη στις εργαζόμενες μητέρες.
- 6. Χορήγηση από το Υπουργείο Εσωτερικών όλων των αναγκαιών κονδυλίων, για την απρό-**

**σκοπη λειτουργία** των Δημοτικών Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών, ώστε να υπάρχει η δυνατότητα εγγραφής όλων των παιδιών των εργαζομένων οικογενειών, **χωρίς καμιά οικονομική επιβάρυνση.**

## **Λ. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:**

Στοχεύουμε, με ουσιαστική παρέμβαση μας το επόμενο χρονικό διάστημα, να καθορίσουμε ένα ενιαίο πλαίσιο λειτουργίας που βασικό στόχο θα έχει μια ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ στην υπηρεσία των πολιτών, για τη βελτίωση της καθημερινότητας και της ποιότητας ζωής.

Να μην χρησιμοποιείται σαν εισπρακτικός μηχανισμός της κάθε Δημοτικής Αρχής και να μην μετατρέπεται σε μηχανισμό καταστολής, στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Σκέψεις και προτάσεις για οπλοφορία του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και για κοινή της δράση με την Ελληνική Αστυνομία, θα μας βάλουν σε άγνωστα και επικίνδυνα μονοπάτια, που δεν συνάδουν με το ύφος και το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη χώρα μας και σίγουρα θα μας βρουν ΟΛΟΥΣ αντιμέτωπους.

Αγωνιζόμαστε για τη διαμόρφωση ενός ξεκάθਾਰου πλαισίου λειτουργίας και καθορισμού των αρμοδιοτήτων, όπως πιο πάνω αναφερόμαστε και την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία που αναλυτικά είναι:

1. Να δοθεί το δικαίωμα μετάταξης στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, καθώς έχει αλλάξει σημαντικά ο ρόλος και ο τρόπος λειτουργίας της.
2. Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας (Π.Ε.23, Τ.Ε.23 και Δ.Ε.23) στα Β.Α.Ε. (κατηγορία Βαρέων).
3. Να χορηγείται με τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα ατομικά μέσα προστασίας, γάλα και στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας και να γίνονται και σε αυτούς οι εξετάσεις Προληπτικής Ιατρικής.
4. Η εκπαίδευση-επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.
5. Να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003.
6. Να υπάρχει ουσιαστική ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία, στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
7. Επανακαθορισμός και αποποινικοποίηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας με αυτές που εμπλέκονται η Ελληνική Αστυνομία και άλλοι φορείς.

8. Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 3731/2008, που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο τη βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθορίζει διαφορετική ιεραρχία στο ένστολο προσωπικό από αυτή του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και του υπόλοιπου Δημοσίου.
9. Να μειωθεί στα (5) πέντε χρόνια από (8) οχτώ χρόνια το χρονικό διάστημα υποχρεωτικής παραμονής στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται ο Δημοτικός Αστυνόμος και να έχει δικαίωμα μετάταξης.
10. Να καταργηθεί η ρύθμιση του Ν. 3731/2008 που καθορίζει την ύπαρξη Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου, στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

### **Μ. ΠΑΙΔΙΚΟΙ – ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:**

Για το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σε συνδυασμό με την προσπάθεια κατάργησης των Προνοιακών Δομών, η υπεράσπιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. είναι πρώτη προτεραιότητα.

#### **Για να φτάσουμε στον στόχο αυτό θα πρέπει να αγωνιστούμε για:**

1. Αναβάθμιση του Παιδαγωγικού ρόλου των Παιδικών Σταθμών.
2. Ενιαία προσχολική αγωγή.
3. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν σήμερα σε ανθρώπινο δυναμικό.
4. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας (εξοπλισμός, σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λ.π.).
5. Συνεχής επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
6. Κατάργηση των τροφείων.
7. Καταβολή του «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Σταθμών που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001.
8. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
9. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.

### **Ν. ΓΥΝΑΙΚΕΣ – ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ:**

Η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχει προτείνει και στο παρελθόν ουσιαστικά μέτρα, για την προώθηση της ισότητας, από τα οποία δυστυχώς ελάχιστα έχουν υλοποιηθεί.

Σήμερα υπάρχει ανάγκη, περισσότερο από ποτέ, να αγωνιστούν οι γυναίκες γιατί τα προβλήματα οξύνονται και παίρνουν εκρηκτικές διαστάσεις από την αυταρχική νεοφιλελεύθερη πολιτική των κυβερνήσεων και την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την οικονομική κρίση.

Ο σπουδαίος ρόλος της γυναίκας στην εργασιακή, κοινωνική και πολιτισμική εξέλιξη της κοινωνίας δεν έχει αναγνωρισθεί.

Αντιθέτως, η γυναίκα βρίσκεται απέναντι σε μια συνολική επίθεση με πιο πρόσφατο δείγμα αυτής της επίθεσης η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για «εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών – γυναικών» που θα έχει συνέπειες για την οικογένεια και την Ελληνική κοινωνία, δεδομένου ότι παρόλο που τα προβλήματα είναι κοινά, αφορούν και τα δύο φύλα, το βάρος όμως εξακολουθεί να το σηκώνει σχεδόν αποκλειστικά η γυναίκα.

**Γι' αυτό τα αιτήματα των γυναικών πρέπει να αποτελέσουν αιτήματα όλου του συνδικαλιστικού κινήματος και από κοινού να διεκδικήσουμε:**

1. Αντιμετώπιση της ανεργίας και ιδιαίτερα της αυξανόμενης ανεργίας των γυναικών, που εξακολουθεί να είναι υπερδιπλάσια αυτής των ανδρών.
2. Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. ΟΧΙ στις ελαστικές μορφές απασχόλησης.
3. Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για εργασία και επαγγελματική εξέλιξη (προαγωγές κ.λ.π.) και για τα δύο φύλα.
4. Αναγνώριση της προσφοράς της γυναίκας στην οικογένεια όσον αφορά τα ασφαλιστικά της δικαιώματα και συγκεκριμένα:
  - α. Εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν την αναγνώριση πλασματικού χρόνου υπηρεσίας, ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών, όπως ισχύει και στον Ιδιωτικό Τομέα και για τις γυναίκες στο Δημόσιο.
  - β. Χορήγηση της σύνταξης (αφορά και τους δύο συζύγους) στον επιζώντα σύζυγο Δημόσιο Υπάλληλο, σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου ανεξαρτήτως προϋποθέσεων, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους ασφαλισμένους των υπολοίπων Ταμείων.
  - γ. Χορήγηση της εφάπαξ αποζημίωσης και των μερισμάτων στους κληρονόμους, χωρίς προϋποθέσεις σε περίπτωση θανάτου του Δημοσίου Υπαλλήλου.

#### **5. Άδειες Μητρότητας:**

- α. Αύξηση της άδειας μητρότητας και δυνατότητα χορήγησης της σ' όλες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.
- β. Αύξηση της άδειας μητρότητας ή επέκταση μειωμένου ωραρίου σε περίπτωση διδύμων.
- γ. Επιπλέον μέτρα διευκόλυνσης (άδειες – ωράριο) για γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες.
- δ. Λήψη ουσιαστικών μέτρων (άδειες, λήψη στεγαστικών δανείων, με καλύτερες προϋποθέσεις), για τη στήριξη μονογονεϊκών οικογενειών.
- ε. Χορήγηση άδειας (συγκεκριμένων ημερών) σε περίπτωση ασθένειας παιδιών.
- στ. Αύξηση των ημερών αδειας, για σχολική παρακολούθηση.
- ζ. Λήψη ουσιαστικών μέτρων (αύξηση της άδειας και καλύτερη ρύθμιση αυτής) σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου.
- η. Λήψη ειδικών μέτρων στήριξης για την άγαμη μητέρα (τα μέτρα που αναφέρει ο νέος Κώδικας υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. είναι ανεπαρκή και υπολείπονται αυτών στον Ιδιωτικό Τομέα.).
- θ. Μέτρα διευκόλυνσης για τους γονείς παιδιών εξηρημένων από ουσίες, που παρακολου-

θούν προγράμματα αποτοξίνωσης, (το πρόβλημα έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις και η πολιτεία αρνείται να το αντιμετωπίσει συνολικά).

#### 6. Παροχές:

α. Χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος (10% γάμου και 5% τέκνου) υπολογιζόμενο με βάση το 18<sup>ο</sup> κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας (είναι απαράδεκτο σήμερα το επίδομα γάμου να είναι 35,00 ευρώ και το επίδομα τέκνου 18,00 ευρώ).

β. Το επίδομα τέκνου να αυξάνεται σε ποσοστό από το τρίτο παιδί και πάνω.

γ. Διπλασιασμός του επιδόματος τέκνου για παιδιά με αναπηρία άνω του 61%.

δ. Επίδομα τοκετού 3.000 ευρώ τουλάχιστον (το πραγματικό κόστος είναι πολύ μεγαλύτερο), αναπροσαρμοζόμενο από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις στο Δημόσιο.

ε. Ίδρυση Βρεφονηπιακών Σταθμών (με πλήρη ωράρια δωρεάν) και χώρων φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων, επέκταση του μέτρου της «Βοήθειας στο Σπίτι» για όλο τον πληθυσμό και ανάλογα με τις σημερινές ανάγκες. Αν δεν υπάρχουν Βρεφονηπιακοί Σταθμοί, χορήγηση ειδικού επιδόματος για κάλυψη της σχετικής δαπάνης.

στ. Χορήγηση του επιδόματος γάμου, που αποτελεί οικογενειακό επίδομα, σε όλες τις μονογονεϊκές οικογένειες, εφόσον υπάρχουν παιδιά και ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

Πολιτική ενθάρρυνσης και διευκολύνσεων των γυναικών με στόχο την ενδουπηρεσιακή επιμόρφωση και επαγγελματική εξέλιξη, για διαρκή εκπαίδευση στα νέα τεχνολογικά δεδομένα.

Εξασφάλιση, με συγκεκριμένα μέτρα, της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

#### Ξ. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Η οικονομική κρίση, με τη διαφανόμενη απόφαση της κυβέρνησης για ουσιαστική αφαίρεση πόρων και αρμοδιοτήτων από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, μας αναγκάζει να παρέμβουμε πιο αποφασιστικά στις εξελίξεις που θα διαμορφωθούν το επόμενο χρονικό διάστημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ο ρόλος των εργαζομένων στη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ, που με ευθύνη της κυβέρνησης πήγε στις καλές, πρέπει να είναι καθοριστικός και οι εργαζόμενοι θα απαιτήσουν ενεργό συμμετοχή σε οποιαδήποτε νέα προσπάθεια, καθώς στηρίζουν για πολλά χρόνια το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είχε και θα έχει ξεκάθαρες θέσεις για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση, που κανένας δεν τις αμφισβήτησε.

Στις θέσεις αυτές κατέληξε αποτιμώντας και την προηγούμενη μεταρρύθμιση (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ Ι), **που ενώ ήταν μια πρωτοποριακή πολιτική-νομοθετική πρωτοβουλία, τελικά με την εφαρμογή της δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα, καθώς στο τέλος επικράτησαν:**

- Μικροκομματικός σχεδιασμός.
- Ανυπαρξία υποστήριξης στην πράξη και άρα στη πλήρη εφαρμογή του.

- Έλλειψη πόρων.
- Έλλειψη ή αδυναμία πρόσληψης εξειδικευμένου προσωπικού, ενώ όπου υπήρξε αυτό στο τέλος με ευθύνη των αιρετών μετατάχθηκαν.

Γι' αυτό θα πρέπει όλοι οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να συμφωνήσουμε για ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ με ισχυρή ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ και ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Για να πετύχει όμως μια νέα Διοικητική μεταρρύθμιση, θα πρέπει να συμφωνήσουμε στις γενικές κατευθύνσεις, που θα πρέπει να είναι:

- 1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ: Με πρώτο βήμα την απόδοση των οφειλομένων** στους υφιστάμενους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την σύνταξη ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου υποστήριξης και κάλυψης των βασικών ελλειμμάτων, που κληροδοτούν οι σημερινοί Ο.Τ.Α. (υποδομές και προσωπικό).
- 2. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: Ουσιαστική διαβούλευση**, για την εφαρμογή κοινά αποδεκτών κριτηρίων, για τη διαμόρφωση των νέων χωροεδαφικών ενοτήτων. Οι όποιοι μικροκομματικοί σχεδιασμοί έγιναν με την προηγούμενη μεταρρύθμιση, λειτούργησαν τελικά αντίθετα.
- 3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΟΡΩΝ: Να υπάρξει ξεκάθαρος σχεδιασμός** για ενσωμάτωση στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση όλων των αναπτυξιακών, κοινωνικών, κρατικών Περιφερειακών λειτουργιών καθώς και να δοθεί η διαχείριση των αντίστοιχων Εθνικών και Ευρωπαϊκών πόρων.
- 4. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ: Πρώτη προτεραιότητα η κατάργηση του αντιδημοκρατικού 42%**, η καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, η διασφάλιση ουσιαστικού Δημοκρατικού ελέγχου και κινήτρων, για τη συμμετοχή και ενεργοποίηση των πολιτών.

Αν συμφωνούμε ότι αυτοί είναι **οι βασικοί παράγοντες για την επιτυχία μιας νέας μεταρρύθμισης, τότε πολύ εύκολα θα συμφωνήσουμε για το νέο τρόπο** λειτουργίας της Περιφερειακής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

**Και οι δικές μας θέσεις δεν ξεφεύγουν** από τις γενικότερες προτάσεις, όλων των άλλων φορέων.

**Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. θα αγωνιστεί για:**

**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:** Που θα είναι κέντρο σχεδιασμού και συντονισμού της Περιφερειακής ανάπτυξης, με αιρετό Περιφερειάρχη και Περιφερειακό Συμβούλιο, για να μπορέσει να αποτελέσει θεσμικά και πολιτικά θεμελιώδη προϋπόθεση **για ισόρροπη Περιφερειακή και Ενδοπεριφερειακή ανάπτυξη.**

**ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ:** Που θα λειτουργήσουν ως αποκεντρωμένοι Περιφερειακοί θεσμοί, με αιρετά όργανα, πόρους και αρμοδιότητες.

**ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:** Με την ύπαρξη Μητροπολιτικών Δήμων στις πόλεις των Αθηνών και Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια σε άλλες πόλεις (Πάτρα, Λάρισα, Ηράκλειο κ.λπ.), με ενιαία αντιμετώπιση ιδιαίτερα σε τομείς όπως:

- Οικονομική ανάπτυξη.
- Χωροταξικού σχεδιασμού.
- Κοινωνικής Πολιτικής.
- Περιβάλλοντος.
- Μεταφορών.
- Πολιτικής Προστασίας κ.λ.π.

**Οι Δήμοι της Περιφέρειας πρέπει να συγκροτηθούν με άξονα πόλεις μικρού και μεσαίου μεγέθους, προκειμένου να είναι εξασφαλισμένη η βιωσιμότητα, η δυνατότητα παροχής ικανοποιητικών υπηρεσιών και η αναπτυξιακή παρέμβαση, η ανταγωνιστικότητα και η αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού.**

**Προϋπόθεση επιτυχίας και σωστής λειτουργίας είναι η ύπαρξη:**

- **Δημοτικής Δημοκρατίας:** Με εσωτερική αποκέντρωση, θεσμούς, πόρους και αρμοδιότητες, που να διασφαλίσουν τη συμμετοχή όλων.
- **Μεταρρύθμιση και εκδημοκρατισμός** του φορολογικού συστήματος, χωρίς επιβολή νέων φόρων στους πολίτες, με αναδιανομή του φορολογικού προϊόντος, ανακατανομή των πόρων κεντρικής εξουσίας – Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προς όφελος της δεύτερης και κατανομή των πόρων με διαφάνεια και αντικειμενικά κριτήρια.

**Βασική όμως αρχή και προϋπόθεση, για την επιτυχή λειτουργία των αποκεντρωμένων θεσμών της Αυτοδιοίκησης, είναι η διαφάνεια και ο κοινωνικός έλεγχος, καθώς και η ενθάρρυνση συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για να κάνουμε πάλι τους ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ κυρίαρχους αντιπροσωπευτικούς – δημοκρατικούς οργανισμούς που θα έχουν την ευθύνη επίλυσης των Τοπικών Υποθέσεων.**

**Με μια φράση, θα πρέπει με τον ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ II, να ανατρέψουμε ριζικά το Διοικητικό Σύστημα της χώρας.**

**Θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος και να παρακάμψουμε τα μελλοντικά.**

**Συγχρόνως, μέχρι να υπάρξει η Διοικητική Μεταρρύθμιση, αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:**

1. Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21<sup>ο</sup> αιώνα, μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων, που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
2. Να υπάρχει διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών, στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
3. Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
4. Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
5. Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.

6. Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
7. Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του Κράτους, στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
8. Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
9. Να αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. και να αγωνιστούμε ώστε να ασκούν κοινωνική πολιτική, με το χαμηλότερο δυνατό κόστος βελτιώνοντας ταυτόχρονα τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

## **Ο. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ:**

Θα πρέπει, στις διεκδικήσεις μας, να εντάξουμε και την ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Η εμπειρία που υπάρχει μέχρι σήμερα στην εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική.

Εκτιμούμε ότι πέρα από την απουσία κουλτούρας διαπραγματεύσεων στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης, τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου, υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη, σε κυβερνητικό επίπεδο, μέχρι σήμερα για την υλοποίηση των θεσμικών διατάξεων.

Γι' αυτό με βάση τη νέα συνταγματική πραγματικότητα, που δίνει νέα περιθώρια στο θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου στα πιο κάτω σημεία:

1. Αντικειμενική συγκρότηση σώματος μεσολάβησης.
2. Διεύρυνση των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα Συλλογικών Συμβάσεων.
3. Κατοχύρωση των διαφόρων επιπέδων διαπραγμάτευσης.

## **Π. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:**

Το συνδικαλιστικό κίνημα, σε όλα τα επίπεδα, επιβάλλεται να είναι ο αυθεντικός συλλογικός εκφραστής των συμφερόντων των εργαζομένων. Για να επιτευχθεί όμως αυτό θα πρέπει πέρα των άλλων να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα της πολυδιάσπασης και του κατακερματισμού των δυνάμεων του.

Θα πρέπει δυναμικά να παρέμβουμε για την ενοποίηση σωματείων. Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί δεν μπορεί να συνεχισθεί.

Απαιτείται οργανωτικό σχήμα που θα εξασφαλίζει τη μαζικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Μαζικά σωματεία και Ομοσπονδία, ευέλικτα όργανα στη λειτουργία τους και αποτελεσματικά στη δράση τους. **Αυτός πρέπει να είναι ο διαρκής στόχος μας.**

Στη βάση αυτή δεν μπορεί παρά να πάρουμε πρωτοβουλίες για ενοποιήσεις, συγχωνεύσεις κ.λ.π., και να υποστηρίξουμε ουσιαστικά τον στρατηγικό στόχο της ενοποίησης Γ.Σ.Ε.Ε. – Α.Δ.Ε.Δ.Υ., χωρίς να διακυβευθεί ο κεντρικός θεμελιακός στόχος και ρόλος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όσον αφορά την έκφραση των ιδιαίτερων συμφερόντων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Να προχωρήσουμε στην Περιφερειακή οργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργα-

ζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με την ίδρυση των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ και την ενεργή συμμετοχή των συλλόγων – μελών στον προγραμματισμό δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή.

Να διαμορφώσουμε σύγχρονη επικοινωνιακή πολιτική, με τη χρησιμοποίηση όλων των μέσων, για την προβολή των θέσεων μας.

Εντεινουμε την εκστρατεία υποστήριξης του ρόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., για να απαντήσουμε στις επιθέσεις που δεχόμαστε (βολεμένοι, διεφθαρμένοι κ.λ.π.).

Οργανώνουμε καλύτερα τη λειτουργία των ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ και ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, με πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις για άνοιγμα διαλόγου, ευρύτερης ενημέρωσης, μορφές αγωνιστικής παρέμβασης σε θέματα αιχμής, διεύρυνση σχέσεων συνεργασιών, γνώσης και συμμαχιών σε θεματικό, επιστημονικό, κοινωνικό, Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Προχωρούμε ΑΜΕΣΑ σε ίδρυση – με καταστατική ρύθμιση – νέας Γραμματείας ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, με στόχο την απόκτηση εμπειριών για τα συμβαίνοντα στην Ευρώπη, με τη συστηματική συμμετοχή μας σε πολυμερείς διμερείς σχέσεις, συνέδρια και συναντήσεις, προκειμένου να έχουμε τη δυνατότητα αντιμετώπισης των προβλημάτων μας.

Προγραμματίζουμε την ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ αυτάρκεια της Ομοσπονδίας, για την καλύτερη οργάνωση και παρέμβασή της στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Προχωρούμε στην υλοποίηση της καταστατικής μας δέσμευσης για την ίδρυση ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., που θα διαμορφώνει αλλά και θα τεκμηριώνει τις θέσεις και τις προτάσεις μας με επιστημονικό τρόπο.

### **Συνάδελφοι,**

Το συνδικαλιστικό κίνημα, για να διαδραματίζει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, για να ενισχύει την αποτελεσματικότητα και την προοπτική των αγώνων του, για να προασπίζει και να κατακτά δικαιώματα, έχει υποχρέωση προόδου στη δομή, τη διάρθρωση, τη λειτουργία του, την αυτονομία του, την ταξική του πάλη.

Η δημοκρατία στο συνδικαλιστικό κίνημα είναι σημαντική και θεμελιακή υπόθεση και υποχρεώνει σε επιλογές που αυξάνουν τη συμμετοχή, την ενότητα, τη δύναμη της προοπτικής και της αξίας, στη μελλοντική μας πορεία.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αυτόνομα, αγωνιστικά και ριζοσπαστικά, απέναντι στην πολιτική της εργασιακής και κοινωνικής αποσύνθεσης, πρέπει να συνεχίσει με νέα ΔΥΝΑΜΗ.

Να πάρει νέα στροφή κοινωνικής δυναμικής, αντεπίθεσης στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές και την ανατροπή τους, για να αντιμετωπίσουμε με καλύτερες προϋποθέσεις την οικονομική κρίση.

**Γι' αυτό, η ενιαία ΔΡΑΣΗ, η ενότητα του κινήματος, είναι ο απαραίτητος όρος, για την αποτελεσματικότητα των αγώνων.**