

ΕΙΣΗΓΗΣΗ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.
ΣΤΟ 38° ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΔΡΑΣΗΣ
ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ ΧΑΝΙΩΝ – ΤΡΙΤΗ 28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

1. ΓΕΝΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ:

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με αφετηρία τις αποφάσεις του 35ου Τακτικού και 36ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας παρουσιάζουμε τον απολογισμό δράσης της χρονικής περιόδου από το Μάιο του 2006 μέχρι τον Απρίλιο του 2009.

Το 38ο Τακτικό μας Συνέδριο πραγματοποιείται σε μια πολύ δύσκολη χρονική περίοδο όπου κυριαρχούν:

Η οικονομική πολιτική του 2009 με «πάγωμα» των μισθών για την πλειοψηφία των εργαζομένων στο Δημόσιο και των συντάξεων και χορήγηση έκτακτου βοηθήματος για όλους τους άλλους υπαλλήλους.

Η υπονόμευση των ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας με την αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών, με πρόσχημα την ισότητα των δύο φύλων, την αμφισβήτηση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και την προσπάθεια αλλαγής του ασφαλιστικού συστήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων από κοινωνική σε επαγγελματική.

Η νέα φοροεπιδρομή κατά των μισθωτών, των συνταξιούχων και των απλών πολιτών, προκαλώντας ακόμη μεγαλύτερες οικονομικές ανισότητες.

Η ολομέτωπη επίθεση αμφισβήτησης και υπονόμευσης όλων των βασικών και θεμελιωδών εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Η δογματική εμμονή σε μια περιοριστική οικονομική πολιτική, που εντείνει το πρόβλημα της ανάπτυξης, της απασχόλησης και των εισοδημάτων σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό Επίπεδο.

Η καταπάτηση των Σ.Σ.Ε., της Εργατικής Νομοθεσίας, των Διεθνών Συμβάσεων και του Συντάγματος από τους εργοδότες και την κυβέρνηση.

Η δογματική και αναποτελεσματική αντιμετώπιση των προβλημάτων της οικονομίας με μέτρα και πολιτικές που αδικούν και επιβαρύνουν τους εργαζόμενους και τους πολίτες διευρύνοντας την κρίση και την ύφεση.

Οι ιδιωτικοποιήσεις επιχειρήσεων και υπηρεσιών και η εμπορευματοποίηση των κοινωνικών αγαθών. Η μείωση του προγράμματος Δημοσίων επενδύσεων και των αναπτυξιακών πρωτοβουλιών του Κράτους που θα ενίσχυαν την απασχόληση, την οικονομία και την επιχειρηματικότητα.

Η κυβερνητική προσπάθεια να φορτωθούν τα βάρη της κατάρρευσης του προϋπολογισμού και της οικονομικής κρίσης στους εργαζόμενους, στους συνταξιούχους και στους απλούς πολίτες.

Όταν, την ίδια στιγμή ολόκληρη η κοινωνία απαιτεί:

Την κρίση να πληρώσουν αυτοί που τη δημιούργησαν – τραπεζίτες, κυβερνήτες και επιχειρηματίες. Τα προβλήματα της οικονομίας και τα αδιέξοδα της κοινωνίας τα δημιούργησε ο νεοφιλελευθερισμός και οι ασκούμενες πολιτικές. Γι' αυτό δεν θα αποδεχτούμε τις ίδιες χρεοκοπημένες και αντεργατικές συνταγές.

Η πρόταση μας, πρόταση όλης της κοινωνίας, είναι να φορολογηθεί η μεγάλη ακίνητη περιουσία, τα επιχειρηματικά και τραπεζικά κέρδη, η περιουσία της εκκλησίας καθώς και οι δραστηριότητες από εξωχώριες εταιρίες (offshore).

Τα κύρια χαρακτηριστικά της προηγούμενης χρονικής περιόδου από το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έως σήμερα, ήταν:

- Η ένταση των ιδιωτικοποιήσεων και συρρίκνωση των Δημόσιων, Κοινωνικών υπηρεσιών.
- Η ανατροπή της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Η υπονόμευση και ουσιαστικά η ακύρωση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- Η εμπορευματοποίηση της Παιδείας και της Υγείας.
- Η καθήλωση των μισθών και των συντάξεων.
- Η ακρίβεια και η ανεργία.
- Η ενίσχυση και η διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας και η προσπάθεια, δια της πλαγίας οδού, της κατάρρευσης της μονιμότητας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Αν πραγματικά θέλουμε το επόμενο χρονικό διάστημα να ξεφύγουμε από αυτές τις πολιτικές και να υπερασπιστούμε αλλά και να διεκδικήσουμε τα δικαιώματά μας θα πρέπει με την ολοκλήρωση του συνεδρίου μας να βγούμε πιο δυνατοί, αξιοποιώντας το δημιουργικό διάλογο που πρέπει να αναπτυχθεί, ώστε αφού αξιολογήσουμε το παρελθόν, να εκτιμήσουμε τις σημερινές συνθήκες και να καθορίσουμε με υπευθυνότητα τους στόχους μας για το μέλλον.

Η θητεία που θα διανύσουμε θα είναι εξαιρετικά δύσκολη. Με την οικονομική κρίση και πολιτικές νεοφιλελεύθερων επιλογών το μόνο αποτέλεσμα που μπορεί να προκύψει είναι διεύρυνση των κοινωνικών ανισοτήτων, αύξηση της ανεργίας και της φτώχειας, περιορισμός των κοινωνικών δικαιωμάτων και υποβάθμιση της θέσης των εργαζομένων.

Όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα ως Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με τις κινητοποιήσεις μας και τη συνεχή δράση μας στείλαμε το μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση ότι δεν θα συμβιβαστούμε σε μια κοινωνία που θα κυριαρχεί η ανισότητα και η αδικία.

Συνάδελφοι,

Την τριετία που διανύσαμε, όλα τα όργανα της Ομοσπονδίας (Γενικό Συμβούλιο, Εκτελεστική Επιτροπή) αλλά και οι συνεχείς Πανελλαδικές, Περιφερειακές και Νομαρχιακές Συσκέψεις είχαν σαν στόχο την ιεράρχηση αλλά και την υλοποίηση τόσο του διεκδικητικού πλαισίου όσο και των αποφάσεων των συλλογικών οργάνων της Ομοσπονδίας. Με βασική κατεύθυνση την προώθηση και επίλυση όλων των μικρών και μεγάλων προβλημάτων που απασχόλησαν όχι μόνο τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και στο Δημόσιο καθώς και την συνεχή υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Χρησιμοποιήσαμε για την υλοποίηση των στόχων και των αποφάσεων μας κάθε πρόσφορο μέσο, απεργίες, στάσεις εργασίας, παραστάσεις διαμαρτυρίας, συγκεντρώσεις, πορείες και καταλήψεις.

Προβάλαμε με κάθε τρόπο τις διεκδικήσεις και τα προβλήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με συνεντεύξεις και δελτία τύπου, αφίσες, ανακοινώσεις και γενικά χρησιμοποιώντας κάθε μορφή ενημέρωσης για να γνωστοποιηθούν τα προβλήματα μας, πάντοτε με μοναδικό στόχο την επίλυση τους.

Αποκορύφωμα αποτέλεσε η απεργιακή κινητοποίηση το Μάρτιο του 2008, ενάντια στην ενοποίηση των Ταμείων όπου ήταν ένας αγώνας έντιμος, δίκαιος και εξέφραζε το σύνολο της κοινωνίας που ενώ θιγόταν από την πολιτική και τις αποφάσεις της κυβέρνησης, δεν μπορούσε για ίδιους λόγους να συμμετέχει.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. βρέθηκε στην πρωτοπορία του αγώνα, στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων και εξέφρασε την αγωνία και τα συμφέροντα χιλιάδων εργαζομένων.

Η κυβέρνηση για να μας αντιμετωπίσει, χρησιμοποίησε όλα τα μέσα που είχε: Μ.Α.Τ., χημικά, δακρυγόνα, τρομοκρατία, αλλά και την υπονόμηση του αγώνα μας.

Όλα αυτά όμως είχαν σαν αποτέλεσμα το δυνάμωμα του αγώνα μας. Γι' αυτό οι εμπειρίες και η συμμετοχή των εργαζομένων του κλάδου μας, εκτός από την παρακαταθήκη, πρέπει να αποτελέσει την αρχή νέων κινητοποιήσεων.

Καταφέραμε να κάνουμε το πρώτο βήμα για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α., να διευρύνουμε τις κλαδικές αυξήσεις, να αναγκάσουμε την κυβέρνηση σε άτακτη υποχώρηση στην προσπάθειά της στην ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των απορριμμάτων και να καθορίσουμε ότι το επόμενο χρονικό διάστημα βασικό στοιχείο του διεκδικητικού μας πλαισίου πρέπει να αποτελέσει ο καθορισμός ενιαίων όρων αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Πρέπει να αναγκάσουμε την κυβέρνηση να καθίσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων για να δώσει λύση στο σοβαρό αυτό πρόβλημα.

Το Συνέδριο μας, αξιολογώντας τον απολογισμό δράσης και αφού αναδείξει τις αδυναμίες και τα πλεονεκτήματα πρέπει να προχωρήσει σε ένα πλαίσιο δράσης που θα έχει αφετηρία και μοναδικό κριτήριο τα προβλήματα και τις ανάγκες των εργαζομένων, για μια τριετία προβολής και στήριξης κοινών διεκδικήσεων και κοινών αγώνων.

2. Η ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Με αφετηρία τις αποφάσεις του 35ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας αλλά και του 36^{ου} Ενδιάμεσου Συνεδρίου, προχωρήσαμε σημαντικά στην ανανέωση του πλαισίου διεκδικήσεων με αιχμή ένα νέο μισθολόγιο το οποίο θα καθορίζεται με γνώμονα το ύψος του βασικού μισθού, το ελάχιστο επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης και τις φορολογικές ελαφρύνσεις των μισθωτών και συνταξιούχων.

Παρά τις συνεχείς υπαναχωρήσεις και προσπάθειες φαλκίδευσης των τακτικών μας αποδοχών, ο στόχος ενός νέου ΕΝΙΑΙΟΥ μισθολογίου με αρχές και κριτήρια, ιδιαίτερα αυτή την χρονική περίοδο, παραμένει επίκαιρος.

Η συνέχιση της πολιτικής της σκληρής λιτότητας και ο περιορισμός των κονδυλίων για τη συνολική βελτίωση του μισθολογίου έχουν επιτείνει τις αδυναμίες, τις ανισότητες, τις αδικίες, τη στρεβλή – ισοπεδωτική δομή του και έχουν διευρύνει την απόκλιση από το μέσο όρο των αποδοχών των Δημοσίων Υπαλλήλων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (κυρίως των 15).

Η πρότασή μας, που συμφωνεί με αυτή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., για εισαγωγικό μισθό της κατηγορίας Υ.Ε. στα 1.350,00 ευρώ με ενσωμάτωση των καθολικών επιδομάτων και σχέσεις 1/2 εσωτερικής και 1/3 εξωτερικής, είναι αυτή που θα καλύψει τις αδυναμίες – ανισότητες – αδικίες που προκάλεσαν και συνεχίζουν να προκαλούν στο μισθολόγιο.

Η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει βασικό στόχο εκτός των άλλων:

1. **Ενιαίο ΝΕΟ μισθολόγιο** με ενσωμάτωση των επιδομάτων. Πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.
2. **Διασφάλιση της ακώλυτης** μισθολογικής εξέλιξης στα καταληκτικά κλιμάκια κάθε κατηγορίας.
3. **Ουσιαστική κατάργηση** της επιδοματικής πολιτικής.

Οι υποσχέσεις του ίδιου του πρωθυπουργού, από το 2004, για νέο Μισθολόγιο αποδείχθηκαν ψεύτικες. Επακόλουθο ήταν και ο δικός μας κλάδος να οδηγηθεί στη διεκδίκηση αυξήσεων των αποδοχών, μέσω της επιδοματικής πολιτικής.

Το 2006 αυξήσαμε τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης κατά 55,00 ευρώ διαμορφώνοντας τα στα 325,00 ευρώ. Ποσό που προήλθε μετά και την κατάργηση των παροχών σε είδος, ενώ δεν γίνεται πλέον περικοπή στην άδεια κύησης και λοχείας. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2007).**

Το 2007 αυξήσαμε το ειδικό επίδομα απασχόλησης, στην α' κατηγορία από 132,00 ευρώ στα 170,00 ευρώ, στη β' κατηγορία από 116,00 στα 150,00 ευρώ και στη γ' κατηγορία από 84,00 στα 110,00 ευρώ.

Συγχρόνως εντάξαμε και νέες κατηγορίες εργαζομένων στην α' και β' κατηγορία, όπως: οδηγοί ανοιχτών φορτηγών, απασχολούμενοι στην υγειονομική ταφή των απορριμμάτων και τους σταθμούς μεταφόρτωσης, περιβαλλοντολόγους και συντηρητές έργων τέχνης. **(Άρθρο 8, παρ.1 του Ν. 3670/2008).**

Το 2008 αυξήσαμε κατά 40,00 ευρώ τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης τα οποία από 325,00 διαμορφώθηκαν στα 365,00 ευρώ. Επίσης διευρύνσαμε τις περιπτώσεις που δεν γίνεται περικοπή και από 1-7-2008 δεν γίνεται περικοπή επίσης στην εννιάμηνη άδεια ανατροφής παι-

διού και στην αναρρωτική άδεια που χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 61 του Ν. 3584/2007.

Στο ίδιο πλαίσιο κινήθηκαν και την περίοδο αυτή οι διεκδικήσεις αλλά και οι αυξήσεις των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, με στόχο και λογική πάντοτε της ενιαίας διαμόρφωσης των αποδοχών των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., ανεξάρτητα της σχέσης εργασίας τους, με την υπογραφή της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. (2006, 2007 και 2008).

Την τριετία αυτή κάθε χρόνο οι αυξήσεις ήταν διπλάσιες και πλέον της εισοδηματικής πολιτικής.

Με τη Σ.Σ.Ε. έτους 2006 καθορίσαμε συγκεκριμένη ημερομηνία (1 Ιουλίου έκαστου έτους) για την χορήγηση του επιδόματος αδειας στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου.

Ρυθμίσαμε επίσης ότι σε όσους Ο.Τ.Α. δεν είχαν χορηγηθεί οι θερινές παροχές σε είδος του έτους 2006 να καταβληθεί η αξία τους σε χρήμα.

Επεκτείναμε και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου τις διατάξεις του άρθρου 16, παρ. 8 του Ν. 3345/2005.

Καταφέραμε να αμείβονται με το τεχνικό ημερομίσθιο οι Σχολικοί Φύλακες λόγω της φύσης της εργασίας τους (βάρδιες).

Με τη Σ.Σ.Ε. έτους 2007 αναγνωρίστηκε το σύνολο της προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού που κατατάχθηκε στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3320/2005.

Επεκτείναμε τις διατάξεις του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) για τις άδειες και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου που αμείβεται με τις διατάξεις της Σ.Σ.Ε.

Αυξήθηκε το ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο μέσω της Σ.Σ.Ε., στην α' κατηγορία από 5,28 ευρώ ημερησίως σε 6,80 ευρώ και στη β' κατηγορία από 4,64 ευρώ ημερησίως σε 6,00 ευρώ.

Με τη Σ.Σ.Ε. έτους 2008 χορηγήθηκαν σε ειδικότητες του καλλιτεχνικού προσωπικού τα πιο κάτω ποσά ανά μήνα: Διευθυντής Φιλαρμονικής 40,00 ευρώ, Διευθυντής Χορωδίας 30,00 ευρώ, Αρχιμουσικός 20,00 ευρώ και Κορυφαίος Μουσικός 10,00 ευρώ.

Στο προσωπικό που του χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια και έχει μειωμένο ωράριο (32 ώρες εβδομαδιαίως) προστέθηκαν και οι ειδικότητες: εργάτες ύδρευσης, υδραυλικοί γενικά και εναερίτες ηλεκτρολόγοι.

Καθορίστηκε ο τρόπος παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Λύθηκε το πρόβλημα με την αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007 καθώς προβλέφθηκε ρητά ότι στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειας και προσαξάνουν την αποζημίωση κατά 1/6.

Δόθηκε η δυνατότητα μετάταξης με εμπειρία και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Προβλέπεται επίσης ότι όσοι εργαζόμενοι δεν έχουν λάβει τα είδη ατομικής προστασίας μέχρι 31-12-2006 των παρελθόντων ετών, η αξία τους να αποτιμηθεί σε χρήμα.

3. ΚΛΑΔΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

Η επίλυση των μεγάλων και μικρών προβλημάτων ήταν από τις πιο σημαντικές παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας. Σίγουρα δεν τα λύσαμε όλα. Όπου ωστόσο υπήρχε συντονισμένη και οργανωμένη προσπάθεια καταφέραμε να δώσουμε λύσεις στα προβλήματα που υπήρχαν ή δημιουργήθηκαν στην προηγούμενη χρονική περίοδο.

1. Αυξήθηκε το μηνιαίο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2006 σε ποσοστό 4%. Το κατώτατο όριο αυξήθηκε από 1-1-2006 στα 164,36 ευρώ. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 741/20-6-2006).**
2. Εκδόθηκε η νέα Κοινή Υπουργική Απόφαση που καθόριζε το νέο τρόπο χορήγησης των μέσων ατομικής προστασίας και την λήψη μέτρων Προληπτικής Ιατρικής μετά την ενσωμάτωση ποσού 55,00 ευρώ στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2008).**
3. Αυξήθηκε η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινουμένων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιότητα μεταφορικά μέσα. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1535/19-10-2006).**
4. Διεκδικήσαμε την έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης σε εφαρμογή του άρθρου 42, παρ. 1 του Ν. 3316/2005 για τη νομική κάλυψη των τεχνικών υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. σε περίπτωση ποινικών δώξεων σε βάρος τους. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 694/3-5-2007).**
5. Αυξήθηκε το μηνιαίο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2007 σε ποσοστό 4%. Το κατώτατο όριο αυξήθηκε από 1-1-2007 στα 170,93 ευρώ. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 847/31-5-2007).**
6. Εκδόθηκε σε υλοποίηση των διατάξεων του άρθρου 56, παρ. 2 του Ν. 3518/2006 η κοινή Υπουργική Απόφαση για τον τρόπο απόδοσης των προβλεπόμενων ποσών εφάπαξ Βοηθήματος στους μόνιμους υπαλλήλους του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α. που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 κατά την συνταξιοδότησή τους. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1318/27-7-2007).**
7. Συμπληρώθηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση για την χορήγηση των μέσων ατομικής προστασίας και τη λήψη μέτρων Προληπτικής Ιατρικής στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Με τη νέα Υπουργική Απόφαση ξεκαθάρισαν οι ειδικότητες που το δικαιούνται με την αναγραφή τους (Χειριστές μηχανημάτων έργου, εργάτες σφαγείων, ξυλουργοί), ενώ συμπεριλήφθηκαν και νέες ειδικότητες (επιστάτες καθαριότητας, μουσικοί πνευστών οργάνων). **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007).**
8. Καθορίστηκε η νέα μηνιαία αποζημίωση των εθελοντών σχολικών τροχονόμων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1734/30-8-2007).**
9. Εκδόθηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση για την χορήγηση της αποζημίωσης στους υπαλλήλους που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, σε εφαρμογή του άρθρου 56, παρ. 1 του Ν. 3518/2006 και αφορά τους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 (Ε.Ο.Π., Κ.Β. ΜΗΤΕΡΑ, Ι.Β.Σ.Α. κ.λ.π.). **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 326/28-2-2006).**
10. Συμπληρώθηκε εκ νέου η κοινή Υπουργική Απόφαση για την παροχή μέσων ατομικής προστασίας και την λήψη μέτρων Προληπτικής Ιατρικής σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Στη νέα απόφαση συμπεριλαμβάνονται και οι φύλακες εξωτερικών χώρων (σχολικοί φύλακες κ.λ.π.). Ενώ, υπάρχει η δυνατότητα σε περίπτωση αδυναμίας να χορηγείται ένα (1) λίτρο φρέσκο γάλα, ή μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ, ύστερα από απόφαση να καταβάλλεται η αξία του γάλατος σε χρήμα. Η διάταξη αυτή είχε αναδρομική ισχύ από 1-1-2007. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008).**

11. Αυξήθηκε το μηνιαίο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2008 σε ποσοστό 3% από 1-1-2008 και σε ποσοστό 2% από 1-10-2008. Το κατώτατο όριο αυξήθηκε από 1-1-2008 στα 198,00 ευρώ και από 1-10-2008 στα 202,00 ευρώ.
(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1527/4-8-2008).
12. Έγινε αποδεκτή η πρότασή μας για τον καθορισμό των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που εκτελούν πρόσθετες εργασίες και καθήκοντα σύμφωνα με το άρθρο 49, παρ. 3 του Ν. 3584/2007. Οι ώρες αυξήθηκαν σύμφωνα με την πρόβλεψη στο Ν. 3584/2007 καθώς παρέμεναν από το 1987 καθηλωμένες. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2699/31-12-2008).**
13. Αυξήθηκε η αποζημίωση των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Η αύξηση είναι 5,00 ευρώ κατά κατηγορία σε κάθε συνεδρίαση. Η προηγούμενη αύξηση είχε δοθεί στις 22 Δεκεμβρίου 2005. **(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Υ.Ο.Δ.Δ. - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 288/8-7-2008).**
14. Διεκδικήσαμε και πετύχαμε την ένταξη του προσωπικού των προγραμμάτων «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» και των Α.Μ.Ε.Α. που είχε προσληφθεί σε επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και τακτοποιήθηκε με τη διαδικασία του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 σε θέσεις Αορίστου Χρόνου στις υπηρεσίες των Δήμων ή Κοινοτήτων ή των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών **(άρθρο 16 του Ν. 3491/2006).**
15. Ζητήσαμε και ρυθμίστηκε νομοθετικά το προσωπικό των Ιδρυμάτων, Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων που για κύρια σύνταξη δεν το είχαν ασφαλίσει στο Ι.Κ.Α. αλλά στο Δημόσιο και σε συνέχεια της προηγούμενης ρύθμισης (άρθρο 12, παρ. 3 του Ν. 3232/2004) οι εισφορές που παρακρατήθηκαν ασφαλμένα υπέρ του Δημοσίου, μεταφέρονται και αποδίδονται στον ασφαλιστικό φορέα για τον οποίο έπρεπε να είχαν παρακρατηθεί και ο χρόνος των υπηρεσιών αυτών θεωρείται ότι διανύθηκε υπό το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του φορέα αυτού. **(Άρθρο 4, παρ.13 του Ν. 3513/2006).**
16. Υιοθετήθηκε το αίτημά μας για το προσωπικό που μετατάσσεται ή μεταφέρεται σε θέσεις υπηρεσιών ή φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς, να δύναται να διατηρεί το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχε πριν τη μετάταξη του ή μεταφορά του. Η διάταξη είχε αναδρομική ισχύ από 1-1-2003. **(Άρθρο 4, παρ. 17 του Ν. 3513/2006).**
17. Ψηφίστηκε η διάταξη που ρύθμιζε την εκκρεμότητα που υπήρχε για το εφάπαξ βοήθημα των υπαλλήλων που υπηρετούσαν σε φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας, οι οποίοι καταργήθηκαν και το προσωπικό μεταφέρθηκε ή μετατάχθηκε σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003. **(Άρθρο 56 του Ν. 3518/2006).**
18. Πετύχαμε την αποδοχή της πρότασης των εργαζομένων στον Εθνικό Κήπο, οι οποίοι με τον Ν. 3274/2004 μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων για την μεταφορά του εξειδικευμένου αποθεματικού που είχε σχηματισθεί από τις κρατήσεις του Ν. 103/1975 που έγιναν στις

- αποδοχές των υπαλλήλων πριν την μεταφορά τους. **(Άρθρο 58, παρ. 4 του Ν. 3518/2006).**
19. Υλοποιήθηκε το αίτημά μας για το μόνιμο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας που για κύρια σύνταξη υπάγοντο στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. με τη συνταξιοδότησή τους από το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους να παραμένουν στην Υγειονομική περίθαλψη του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και όχι του Ι.Κ.Α. **(Άρθρο 59, παρ.1 του Ν. 3518/2006).**
 20. Ψηφίσθηκε η διάταξη για την ικανοποίηση ενός χρόνιου αιτήματος των εργαζομένων στο Νομό Πέλλας για τον χαρακτηρισμό ως παραμεθορίου. **(Άρθρο 42 του Ν. 3536/2007).**
 21. Έγινε αποδεκτή στο σύνολο της η πρότασή μας για την επαναδιατύπωση του επιδόματος διαχειριστικών λαθών και καθορίστηκαν σε νέα βάση οι προϋποθέσεις χορήγησής του. Με την ίδια διάταξη άρθθηκαν οι καταλογισμοί που είχαν γίνει εις βάρος των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού και τα ποσά που είχαν βεβαιωθεί διαγράφηκαν. **(Άρθρο 26, παρ. 1 του Ν. 3613/2007).**
 22. Επεκτάθηκαν και στο προσωπικό του προγράμματος «Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας» οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006. **(Άρθρο 27, παρ.2 του Ν. 3613/2007).**
 23. Παρεμβήκαμε στην ψήφιση της διάταξης για τη μεταφορά του πλεονάζοντος προσωπικού των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. ώστε αυτή να είναι υποχρεωτική και να περιλαμβάνονται και οι Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Αίτημα που το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έκανε αποδεκτό. **(Άρθρο 25, παρ.2 του Ν. 3613/2007).**
 24. Τροποποιήθηκε εν μέρει το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 για την υπερωριακή απασχόληση των υπηρεσιών που εργάζονται σε 24ωρη βάση. Αυξάνοντας τις 16 ώρες σε 30 μόνο για το προσωπικό στις υπηρεσίες καθαριότητας, Χ.Υ.Τ.Α., Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων. Η πρόταση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ήταν να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες, όπως επίσης και για τις υπερωρίες κατά τις νυχτερινές ώρες των υπαλλήλων που οι υπηρεσίες του έχουν καθιερώσει 24ώρη βάση εργασίας. **(Άρθρο 18, παρ.12 του Ν. 3731/2008).**
 25. Υλοποιήθηκε η πρότασή μας ώστε οι διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2738/1999 με τους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού να διεξάγονται από τη Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών. **(Άρθρο 18, παρ. 3 του Ν. 3731/2008).**
 26. Επεκτάθηκε το επίδομα του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 (προβλημάτων και παραμεθορίων περιοχών) και στους υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στο Νομό Σερρών. **(Άρθρο 9 του Ν. 3714/2008).**
 27. Παρεμβήκαμε αγωνιστικά (7-7-2008) και τελικά έχει ομαλοποιηθεί η χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α. για τη μισθοδοσία των Σχολικών Φυλάκων. Μεμονωμένες πλέον περιπτώσεις αντιμετωπίζονται σε συνεργασία με τους Τοπικούς Συλλόγους και τους εργαζόμενους για την επίλυση του προβλήματος.

4. ΘΕΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ – ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Η προσπάθειά μας για την ανάδειξη και την διεκδίκηση σειράς θεσμικών αιτημάτων που αφορούσαν συνολικά τον κλάδο ήταν καθημερινή.

Συνεχίστηκε και την περίοδο αυτή η απαξίωση του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων (Ν. 2738/1999), καθώς η κυβέρνηση αρνείται να συζητήσει, μέσα σε ένα πλαίσιο καθορισμένο, τα προβλήματα και τα αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα σε συνεργασία με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να υπάρξει ΑΜΕΣΑ τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο (περιεχόμενο, επίπεδα, σώμα μεσολαβητών κ.λ.π.) ώστε να γίνει πράξη η δυνατότητα ουσιαστικής διαδικασίας διαπραγμάτευσης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. και για τους εργαζομένους του Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. με βάση πάντοτε και τη νέα πραγματικότητα.

Οι πρωτοβουλίες που πρέπει να πάρει το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. πρέπει να έχουν ως στόχο την ουσιαστική αναβάθμιση του θεσμού, αναλαμβάνοντας και τις ευθύνες που του αναλογούν για την μέχρι σήμερα απαξίωσή του.

Και αυτήν την περίοδο συνεχίστηκαν οι παρεμβάσεις μας για την αποτροπή εφαρμογής των ελαστικών σχέσεων εργασίας στους Ο.Τ.Α. που έχει ως αποτέλεσμα την πολυδιάσπαση της λειτουργίας των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τη δημιουργία μιας νέας φουρνιάς συμβασιούχων «ΟΜΗΡΩΝ».

Η θεσμοθέτηση διατάξεων που προβλέπουν ότι για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α. δεν χρειάζεται έγκριση από την τριμελή επιτροπή των Υπουργών δεν περιόρισε το πρόβλημα. Αντίθετα το όξυνε.

Η χαλαρότητα και πολλές φορές η αδιαφορία αλλά και η «σύμφωνη» γνώμη μας όχι μόνο δεν μείωσε τον αριθμό των συμβασιούχων. Αντίθετα τον αύξησε σημαντικά.

Η ύπαρξη και η απασχόληση όλων των μορφών ελαστικής και ανασφάλιστης εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (μερική απασχόληση, 2μηνίτες, 8μηνίτες, STAGE, Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου κ.λ.π.) έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών όσο και στην επερχόμενη κατάρρευση των Ασφαλιστικών μας Ταμείων.

Όπου υπήρξε όμως και υπήρξε σε πολλούς Ο.Τ.Α. αντίδραση και δυναμική παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος, διαπιστώθηκε περιορισμός των ελαστικών σχέσεων εργασίας. Όπου υπήρξε ανοχή και συνδιαλλαγή το πρόβλημα διογκώθηκε.

Επειδή το επόμενο χρονικό διάστημα και με τη ρύθμιση που ψήφισε η κυβέρνηση για την πρόσληψη 20.000 ανέργων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, το πρόβλημα θα οξυνθεί, είναι αναγκαίο να αποτελέσει βασική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος η ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., η κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Συγχρόνως η επιμονή της κυβέρνησης για την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δείχνει ότι δεν έχει εγκαταλείψει τα σχέδια της στην κατεύθυνση της ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. η οποία θα χρησιμοποιηθεί ως «Δούρειος Ίππος» για τη μονιμότητα.

Γι' αυτό εκφράσαμε την αντίθεσή μας επανειλημμένα, ζητώντας και διεκδικώντας σαν μόνη λύση τη μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αξιοποιώντας η κυβέρνηση την συνταγματική αναθεώρηση που υπάρχει σε εξέλιξη.

Διεκδικήσαμε και αγωνιστήκαμε επίσης:

1. Την υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού των Επιχειρήσεων στους Ο.Τ.Α. που υπηρετούσαν.
2. Την εφαρμογή από την κυβέρνηση των δικαστικών αποφάσεων που μετέτρεπε τις συμβάσεις σε Αορίστου Χρόνου.
3. Την ενίσχυση της μόνιμης και σταθερής εργασίας.
4. Την κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας.
5. Την κατάργηση του Νόμου για τη Μερική απασχόληση.
6. Την ένταξη όλων των εργαζομένων των Προνοιακών Δομών στους Δήμους που υπηρετούν.
7. Την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών.
8. Την ενίσχυση του ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. για αντικειμενικές, διαφανείς και αξιοκρατικές προσλήψεις στους Ο.Τ.Α.
9. Την κατάργηση της συνέντευξης για τις προσλήψεις στους Ο.Τ.Α.
10. Την εφαρμογή του 35ώρου με 7ωρο, πενθήμερο χωρίς μείωση των αποδοχών.

Η ένταση και η δυναμική των αγώνων και των παρεμβάσεων μας είναι αυτή που το επόμενο χρονικό διάστημα θα αποτρέψει την διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας η οποία θα οδηγήσει σε ΑΜΕΣΗ οικονομική κατάρρευση τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία.

5. ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ :

Ψηφίσθηκε, κάτω και από τη δική μας πίεση και μετά από 26 χρόνια, ο νέος Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007).

Σαφής στόχος μας ήταν η διαμόρφωση ενός νέου θεσμικού πλαισίου, που θα διασφάλιζε τη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με υπευθυνότητα, σοβαρότητα και ρεαλισμό διατύπωσε με ευθύτητα τις θετικές της κρίσεις, τις διαφωνίες αλλά και την κριτική της ζητώντας, στη διάρκεια της συζήτησης, συγκεκριμένες αλλαγές που εκτιμούσε ότι ήταν αναγκαίες.

Θεωρούμε ότι είναι δεδομένη η συμμετοχή και ανάπτυξη της δυναμικής και του ρόλου που θα παίξει το επόμενο χρονικό διάστημα το ανθρώπινο δυναμικό στην εμπιστοσύνη, ικανότητα, υπευθυνότητα και κοινωνική αποτελεσματικότητα στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Βασική προϋπόθεση όμως για τον Κώδικα και για να ανταποκριθεί στις πιο πάνω προϋποθέσεις και στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να υπάρξει επίσης διεύρυνση των πολιτικών μας δικαιωμάτων, αναβάθμιση της υπηρεσιακής μας κατάστασης, διασφάλιση των εργασιακών μας κατακτήσεων και της υπηρεσιακής μας προοπτικής.

Καθώς, όλη αυτή την περίοδο, κυριαρχούν οι συζητήσεις και αποφάσεις για «αναδιάρθρωση» της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέσω των Σ.Δ.Ι.Τ., τη μέτρηση της αποδοτικότητας και της αξιολόγησης του προσωπικού με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

Καταφέραμε μέσα από τις προτάσεις και παρεμβάσεις μας να λυθούν χρόνια αιτήματα του κλάδου.

Αναλυτικά:

1. Καταργήθηκε το προσωπικό ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης και το αδιαβάθμιτο προσωπικό. Έτσι όλο το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. εξελίσσεται ενιαία μισθολογικά και βαθμολογικά. Για το ήδη υπηρετούν προσωπικό προβλέφθηκε στις μεταβατικές διατάξεις η κατάταξη του στο αντίστοιχο κλιμάκιο της κατηγορίας του, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.
2. Συστήθηκε επταμελές (7) Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο το οποίο λειτουργεί:
 - α. Ως Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους Γενικούς Διευθυντές Δήμων και
 - β. Για την επιλογή Γενικών Διευθυντών και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης για τα οποία απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
3. Συστήθηκαν στη Διοικητική Περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών τέσσερα (4) αντί τριών (3) Υπηρεσιακά Συμβούλια, για την καλύτερη λειτουργία τους και την έγκαιρη αντιμετώπιση των προβλημάτων.
4. Συστήθηκε επταμελές (7) Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο για την εκδίκαση ενστάσεων που δικαιούται να ασκήσει ο υπάλληλος και το αιρετό μονοπρόσωπο όργανο του οικείου Ο.Τ.Α. για ορισμένες υποθέσεις πειθαρχικού δικαίου, όπως υποβιβασμός, οριστική ή προσωρινή παύση.
5. Περιορίστηκε ο χρόνος τροποποίησης των Ο.Ε.Υ. κατά το τελευταίο έτος της Δημοτικής και Κοινοτικής περιόδου και έτσι πλέον απαγορεύεται η τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. κατά το τελευταίο εξάμηνο της Δημοτικής ή Κοινοτικής περιόδου.
6. Περιλήφθηκε διάταξη και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την οποία ο υπάλληλος δεν θεωρείται υπόλογος κατά την έννοια του άρθρου 25 του Π.Δ. 774/1980, όπως ισχύει και σε βάρος του επιτρέπεται καταλογισμός μόνο για δόλο ή βαριά αμέλεια. Επίσης, δεν θεωρείται ότι συντρέχει περίπτωση δόλου ή βαριάς αμέλειας όταν ο υπάλληλος εκτελεί αποφάσεις των οικείων συλλογικών οργάνων, οι οποίες έχουν κριθεί νόμιμες από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.
7. Απλουστεύτηκε η διαδικασία μονιμοποίησης των υπαλλήλων και πλέον η μονιμοποίηση πραγματοποιείται αυτοδικαίως, με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, χωρίς να απαιτείται απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, εκτός αν συντρέχουν ειδικοί λόγοι (π.χ. πειθαρχική ποινή, πειθαρχική εκκρεμότητα, δυσμενή έκθεση αξιολόγηση) οπότε αποφασίζει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
8. Ορίστηκε ρητά ότι η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων που εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία (Ληξιαρχείων, Γραμματειακή Απασχόληση Ν.Π.Δ.Δ., Πρακτικά Συνεδριάσεων Δημοτικού – Κοινοτικού Συμβουλίου Δημοτικού Διαμερίσματος και Τοπικού Συμβουλίου), είναι καθ' υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης.
9. Ορίστηκε ότι την αποζημίωση των εισπρακτόρων την δικαιούνται και οι υπάλληλοι που

ορίζονται ως εισπράκτορες, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου.

10. Ρυθμίστηκαν, όπως είναι και στον Κώδικα των Δημοσίων Υπαλλήλων, οι άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, κανονικές άδειες, ειδικές άδειες, άδειες χωρίς αποδοχές, μητρότητας, διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, αναρρωτικές άδειες, υγειονομική περίθαλψη, έξοδα κηδείας, άδειες εξετάσεων. Υπήρξαν διαφοροποιήσεις στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που οι υπηρεσίες τους λειτουργούν σε 24ώρη βάση. Χορηγείται υποχρεωτικά τουλάχιστον δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την κανονική άδεια και εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος την χρονική περίοδο από 15 Μαΐου μέχρι 31 Οκτωβρίου. Ο υπάλληλος των Ο.Τ.Α. δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές ανεξάρτητα από χρόνο υπηρεσίας, εφόσον οφείλεται σε ατύχημα κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας ή σε επαγγελματική ασθένεια.
11. Δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί απόσπαση αν πρόκειται για το μοναδικό υπάλληλο στον οικείο κλάδο και με την προϋπόθεση ότι δεν έχει παρέλθει διετία από το διορισμό του.
12. Δεν επιτρέπεται στη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας και όταν ο υπάλληλος είναι μοναδικός στον κλάδο του να μεταταγεί σε άλλον Ο.Τ.Α.
13. Προσαρμόστηκε ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό με αυτά που ίσχυαν στους υπόλοιπους Δημοσίου Υπαλλήλους.
14. Ορίστηκαν τα κριτήρια για τον σχηματισμό της κρίσης για τις θέσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων. Αντιδράσαμε στην καθιέρωση συνέντευξης στην κρίση των Προϊσταμένων Διευθύνσεων.
15. Καθιερώθηκε ως πειθαρχικό παράπτωμα, η άρνηση να φέρουν οι δικαιούχοι τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) που τους χορηγεί η υπηρεσία καθώς και η μη προσέλευση στον Προληπτικό Ιατρικό Έλεγχο.
16. Ορίστηκαν χρονικοί περιορισμοί για την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας.
17. Θεσπίστηκε η Ένορκη Διοικητική Εξέταση. Μέχρι την ψήφιση του Κώδικα οι Ο.Τ.Α. την εφάρμοζαν άτυπα καθώς ο Ν. 1188/1981, δεν προέβλεπε την Ένορκη Διοικητική Εξέταση.
18. Υπήρξε πρόβλεψη για τους υπαλλήλους που καταργείται η οργανική τους θέση με αίτησή τους να μπορούν να μεταταγούν σε κενή οργανική θέση άλλης Δημόσιας Υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. ή σε άλλον Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
19. Προβλέφθηκε ότι στη θέση του Γενικού Γραμματέα Δήμου ή Συνδέσμου δεν μπορεί να διοριστεί συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και Β' βαθμού προς το Δήμαρχο και τον Πρόεδρο του Συνδέσμου.
20. Αυξήθηκαν κατά 10% τα ποσοστά της αποζημίωσης που δικαιούται το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και του μόνιμου προσωπικού που έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.
21. Μετατράπηκαν από Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης σε προσωρινές προσωποπαγείς πλήρους απασχόλησης οι θέσεις εργασίας του προσωπικού που προέρχονται αποκλειστικώς από Ο.Τ.Α. που συνενώθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2539/1997 (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ Ι).
22. Διασφαλίστηκε με σχετική διάταξη η τοποθέτηση των Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων

που έχουν κριθεί από το Οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο εντός δύο (2) μηνών από την επιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Η μη τοποθέτησή τους στην ανωτέρω προθεσμία συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος και η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με το Ν. 3463/2006.

23. Παράβαση καθήκοντος ισχύει και για την παράλειψη αποστολής των υπηρεσιακών φακέλων για την επιλογή των Προϊσταμένων Οργανικών μονάδων.
24. Εξαιρέθηκε από τις διαδικασίες της Π.Υ.Σ. η πρόσληψη του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (επιστημονικό προσωπικό και μουσικοί).

Αντίθετα δεν έγιναν δεκτές οι προτάσεις μας που αφορούσαν τα πιο κάτω:

- Να μην υπάρχει συνέντευξη στην επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων.
- Να περιοριστεί ο χρόνος για την πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση εποχιακών – περιοδικών αναγκών στους τέσσερις (4) μήνες.
- Να μην επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου σε ειδικότητες που οι αντίστοιχοι κλάδοι προβλέπονται στον Ο.Ε.Υ.

6. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ:

Συνεχίστηκε η παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τις προσπάθειες της κυβέρνησης στη συνολική αφαίρεση των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και αποδόμηση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Αποκορύφωμα αυτής της προσπάθειας ήταν η ψήφιση του Ν. 3655/2008 για την ενοποίηση των Ταμείων και η δυναμική αντίδραση του κλάδου (αναφέρεται αναλυτικά σε άλλο κεφάλαιο).

Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα βρίσκονται και πάλι στο στόχαστρο των νεοφιλελεύθερων επιλογών, η δημοσιοποίηση της προειλημμένης απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, πέρα του ότι αφήνει έκθετη την Ελληνική Κυβέρνηση, η οποία παρενέβη πλημμελώς και χωρίς συγκεκριμένα στοιχεία προκειμένου να αντικρούσει την θεμελιώδη κατάργηση του κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση και το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων με συνέπεια στο νεοφιλελεύθερο και στο δημοσιονομικό συντηρητισμό τους με πρόσχημα την ισότητα, καταργούν κάθε κοινωνικό στοιχείο στους όρους, τις προϋποθέσεις και τις ρυθμίσεις ασφάλισης και συνταξιοδότησης, απειλώντας συνολικά τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Η κυβέρνηση με τον όλο χειρισμό της και με την αποδοχή της Κοινοτικής Οδηγίας 54/2006 όσον αφορά το σκέλος για τα ασφαλιστικά δικαιώματα, έχει πλέον ακέραια την ευθύνη και θα πρέπει να απαντήσει ΑΜΕΣΑ στο θεμελιώδες ερώτημα αν αποδέχεται ότι η ασφάλιση στο Δημόσιο παραμένει κοινωνική ή είναι επαγγελματική.

Επίσης, σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να εγγυηθεί τα θεμελιωμένα και ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ιδιαίτερα των γυναικών για να μην οδηγηθούν δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενες σε πρόωρη φυγή. Δεδομένου ότι η αρθρόα συνταξιοδότηση θα έχει ως τραγικό αποτέλεσμα την κατάρρευση των Ασφαλιστικών Ταμείων.

Η επίθεση που ξεκίνησε το 1990 συνεχίστηκε, συνεχίζεται και εντάθηκε με αποτέλεσμα τη μείωση των συντάξιμων αποδοχών, την αύξηση των ορίων ηλικίας και την αύξηση των εισφορών.

Βασικός στόχος τους ήταν όχι μόνο ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών που διέθεταν για την Κοινωνική Ασφάλιση και που περιορίστηκαν, αλλά και η αλλαγή του Δημόσιου, Κοινωνικού αναδιανεμητικού χαρακτήρα του συστήματος της Κοινωνικής Ασφάλισης προς όφελος του Ιδιωτικού Τομέα.

Στο πλαίσιο αυτών των επιλογών ακολουθήθηκαν πολιτικές και προωθήθηκαν μέτρα που εντείνουν τα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος και της βιωσιμότητάς του για να κινδυνολογούν μετά και τρομοκρατούν τους ασφαλισμένους και να περάσουν πιο εύκολα τα νέα αντιασφαλιστικά μέτρα σε βάρος μας.

Με την πολιτική τους αυτή θέλησαν να καλύψουν τις βασικές και καίριες τους ευθύνες για τη σημερινή κατάσταση των Ασφαλιστικών Ταμείων, αλλά και για τις χαμηλές παροχές προς τους ασφαλισμένους.

Η έλλειψη πολιτικής βούλησης για την αντιμετώπιση των πραγματικών αιτιών που δημιούργησαν τα προβλήματα όπως είναι η εισφοροδιαφυγή, η καταλήστευση των αποθεματικών, οι ελαστικές σχέσεις εργασίας κ.α. μέτρα που πάρθηκαν το προηγούμενο χρονικό διάστημα όξυναν περισσότερο τα προβλήματα.

Γι' αυτό όλη την προηγούμενη περίοδο μαζί με το υπόλοιπο Δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα παρεμβήκαμε για:

- α. Δημόσιο – Καθολικό σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης.
- β. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- γ. Αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης
- δ. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- ε. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
- ζ. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- στ. Ρυθμίσεις για την επίλυση των ασφαλιστικών προβλημάτων των γυναικών και των μπτέρων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

7. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

Η Ομοσπονδία, μετά τη δημοσιοποίηση των προθέσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την κατάργηση – ουσιαστικά διάλυση – των Ταμείων μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ), με πρόσχημα την περίφημη «ασφαλιστική μεταρρύθμιση», αποφάσισε τη δυναμική της παρέμβαση, καθώς οι προτάσεις του Υπουργείου για ενσωμάτωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στον Ο.Π.Α.Δ. και το διαχωρισμό του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε δύο τομείς (Πρόνοιας και Επικουρική Σύμβαση) και την ένταξη των δύο αυτών Ταμείων στο Τ.Π.Δ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ. θα είχαν αρνητικές επιπτώσεις ΑΜΕΣΑ για τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα.

Οι ενοποιήσεις, που τελικά πραγματοποιήθηκαν, δεν είχαν καμιά ασφαλιστική λογική και στόχο είχαν να οδηγήσουν απλά σε ανακατανομή των αποθεματικών και των πόρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (1,5 δις ευρώ) με μοναδικό στόχο την πρόσκαιρη κάλυψη των ελλειμμάτων των άλλων προβληματικών Ταμείων.

Ήταν μια επιλογή, όπως πλέον αποδείχτηκε 12 μήνες μετά στην πράξη, που οδήγησε το σύστημα σε οικονομική κατάρρευση, ενώ παράλληλα φαίνεται ότι θα οδηγήσει σε εξίσωση των παροχών των Ταμείων μας. (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) προς τα κάτω και στην ανατροπή των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων.

Η πολυήμερη απεργιακή κινητοποίηση του κλάδου και ο αγώνας που δόθηκε, με την μεγάλη δυναμική και τη συμμετοχή, δεν μπόρεσε να αποτρέψει το σχεδιασμό της κυβέρνησης και δυστυχώς τα αποτελέσματα αυτής της Νομοθετικής ρύθμισης πριν περάσουν 12 μήνες τα διαπιστώσαμε στην πράξη.

Καθώς στα Ταμεία που μεταφερθήκαμε και εξυπηρετούνται και οι υπόλοιποι Δημόσιοι Υπάλληλοι οδηγούνται μαθηματικά σε κατάρρευση και αδυναμία να ανταπεξέλθουν στις βασικές τους υποχρεώσεις στους ασφαλισμένους και πιο συγκεκριμένα:

Στον Ο.Π.Α.Δ. οι οφειλές σε φάρμακα, Διαγνωστικά κέντρα και Νοσοκομεία ξεπερνούν τα 4 δις ευρώ, με αποτέλεσμα κατά καιρούς να διακόπτεται η υγειονομική περίθαλψη των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Στο Τ.Π.Δ.Υ. η καθυστέρηση χορήγησης του εφάπαξ έχει ξεπεράσει τους 18 μήνες και 15.500 Δημόσιοι Υπάλληλοι αναμένουν στη σειρά για να τους καταβληθεί, πράγμα αδύνατο, γιατί το Ταμείο αντιμετωπίζει σοβαρό οικονομικό πρόβλημα και δεν έχει τη δυνατότητα να καταβάλει περισσότερα από 500 εφάπαξ.

Στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. το πρόβλημα παρουσιάζεται στην αγορά των δομημένων ομολόγων, που λόγω και της οικονομικής κρίσης έχει περιορίσει σημαντικά τα αποθεματικά του Ταμείου.

Την περίοδο του Μαρτίου του 2008 ο κλάδος έδωσε μια μεγάλη μάχη, που για πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια κέρδισε και τη κοινή γνώμη όχι μόνο για το δίκαιο των αιτημάτων μας αλλά και γιατί στον αγώνα το δικό μας έβλεπε το δικό του αγώνα, που οι συνθήκες δεν του επέτρεπαν να συμμετέχει.

Μπορεί να μην πετύχαμε το στόχο μας, δώσαμε όμως την απάντηση που πρέπει σε όλους ότι, αγώνας χαμένος είναι αυτός που δεν γίνεται.

Στο χέρι μας είναι το επόμενο χρονικό διάστημα, ξεπερνώντας τα προβλήματα και τις ελλείψεις που υπήρξαν σε αυτή την απεργιακή κινητοποίηση, να κεφαλαιοποιήσουμε προς όφελος συνολικά των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση τα θετικά της και να είμαστε έτοιμοι για νέες παρεμβάσεις.

Όλο το χρονικό διάστημα μέχρι τις 31-7-2008 που ετοιμαζόταν από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας η ενοποίηση των Ταμείων, οι εκπρόσωποί μας στα Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. συνέχισαν την προσπάθεια για να μην εφαρμοσθεί στην πράξη ο αντισφαλιστικός Ν. 3655/2008.

Αποφασίσαμε και υλοποιήσαμε, από τις λίγες Ομοσπονδίες στο Δημόσιο, την προσφυγή μας στο Συμβούλιο της Επικρατείας για την ακύρωση του Ν. 3655/2008 ως αντισυνταγματικού.

Συνεχίσαμε τον αγώνα μας και αποτρέψαμε κάθε προσπάθεια αφαίρεσης δικαιωμάτων των εργαζομένων στα νέα Ταμεία που μεταφερθήκαμε.

Συγχρόνως αγωνισθήκαμε για την επίλυση άλλων προβλημάτων όπως:

1. Με το Ν. 3518/2006 (**άρθρο 59, παρ. 1**) προβλέπεται ότι στην ασφάλιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. παραμένουν οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των Τ.Ε.Δ.Κ., μετά τη συνταξιοδότηση τους από το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.
Αίτημα χρόνιο που ικανοποιήθηκε μετά τις συνεχείς παρεμβάσεις μας.
2. Δώσαμε λύση, με τη συμμετοχή των εργαζομένων στο Νομό Δωδεκανήσου, στο πρόβλημα που είχε δημιουργηθεί με την πρωτοφανή απόφαση του Φαρμακευτικού Συλλόγου να μην χορηγεί φάρμακα στους ασφαλισμένους του Ταμείου, βάζοντας σε κίνδυνο την υγεία των συναδέλφων και των οικογενειών τους.
Η δυναμική μας παρέμβαση ανάγκασε τόσο τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όσο και τον Φαρμακευτικό Σύλλογο να ανακαλέσουν την απόφασή τους.
3. Τροποποιήσαμε τον κανονισμό παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (άρθρο 14, παρ. 5) προσαρμόζοντας τα έξοδα κηδείας που καταβάλλει το Ταμείο στα 1.200 ευρώ, όπως με αυτά των υπολοίπων Δημοσίων Υπαλλήλων. (**Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1591/30-10-2006**).
4. Πετύχαμε την αναπροσαρμογή του ποσοστού καθορισμού των μηνιαίων βοηθημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. αυξάνοντας το από 1-7-2007 από 8% σε 9% (**Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1857/13-9-2007**). Η αύξηση τόσο στο μηνιαίο βοήθημα όσο και στο εφάπαξ ήταν σημαντική και οδήγησε σιγά – σιγά στο συνολικό μας στόχο για εξίσωση των παροχών μας με αυτές των υπαλλήλων του Δημοσίου.

8. ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (Β.Α.Ε.):

Στις 18 Απριλίου 2008, στην Ολομέλεια της Βουλής ψηφίστηκε η τροπολογία για την ένταξη στα Β.Α.Ε. κατηγοριών (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ) εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που συμπεριλήφθηκε στο Ν. 3660/2008 (άρθρο 4) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις για τους αποχωρούντες από την υπηρεσία δικαστικούς λειτουργούς και άλλες διατάξεις.» και δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008.

Ήταν μια μεγάλη επιτυχία της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., που παρά την πολεμική και τη διαστρέβλωση που προσπάθησαν κάποιοι να κάνουν, έγινε τελικά αποδεκτή από το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο.

Σήμερα, περίπου ένας χρόνος από την έναρξη εφαρμογής της, τα αποτελέσματα μόνο θετικά κρίνονται, καθώς εκτός από τις προσπάθειες τις εσωτερικές για υπονόμευση των διατάξεων και παραπληροφόρηση των εργαζομένων είχαμε να αντιμετωπίσουμε την εκ υστέρων προσπάθεια των υπηρεσιών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με την ανοχή της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, για τροποποίηση και αφαίρεση δικαιωμάτων των εργαζομένων που εντάσσονται στα Β.Α.Ε.

Και οι δύο απέτυχαν, γιατί η διάταξη είχε τη θετική έγκριση των εργαζομένων και η αποφασιστικότητα μας, με αποκορύφωση την κατάληψη των υπηρεσιών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους στις 9 Οκτωβρίου 2008, ανάγκασε όλους να μπουκ στην άκρη και να γίνουν τελικά αποδεκτές οι απόψεις και οι θέσεις της Ομοσπονδίας μας.

Σίγουρα η διάταξη που ψηφίστηκε δεν ικανοποιεί στο σύνολο την πρόταση της Ομοσπονδίας, που είχε υιοθετηθεί από την συντριπτική πλειοψηφία των μελών του Γενικού Συμβουλίου και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αποτελεί όμως το πρώτο μεγάλο βήμα για την υλοποίηση στο μέλλον συνολικά της πρότασής μας αλλά και της βελτίωσης της ήδη ψηφισθείσας διάταξης.

Είναι το **ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΒΗΜΑ** για την επέκταση των Β.Α.Ε. **και στο υπόλοιπο ΔΗΜΟΣΙΟ**.

Η διάταξη αυτή που ψηφίστηκε, είναι αποτέλεσμα πολύχρονων, σκληρών και διαρκών αγωνιστικών κινητοποιήσεων συνολικά του κλάδου και η αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Ομοσπονδίας από την κυβέρνηση θα επέλθει από την συνέχιση των παρεμβάσεων μας, με πιο εντατικούς ρυθμούς, το επόμενο χρονικό διάστημα.

Η πρόταση της Ομοσπονδίας, υπονομεύτηκε τόσο από το εσωτερικό της αλλά και από την κυβέρνηση που με συνεχείς παλινωδίες προσπαθούσε να αποφύγει τη ψήφιση της διάταξης και να μας οδηγήσει σε ένα διαρκή και άσκοπο διάλογο που θα αφορούσε την «ένταξη» όλων των κατηγοριών των εργαζομένων στο Δημόσιο στα Β.Α.Ε.

Οι προτάσεις της Ομοσπονδίας μας για την επίλυση του σοβαρού προβλήματος των Β.Α.Ε. αποτέλεσαν και αποτελούν την πιο ρεαλιστική βάση για συζήτηση και άμεση επίλυση του προβλήματος.

Ο αγώνας του κλάδου για τα Β.Α.Ε. ουσιαστικά ΤΩΡΑ ξεκινάει, μια και θα πρέπει να συνεχίσουμε για την οριστική επίλυσή του.

Η αγωνιστική διάθεση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο μοναδικός σύμμαχος μας, όχι μόνο για τη βελτίωση της διάταξης που ψηφίστηκε, αλλά και για την αποδοχή συνολικά της πρότασης της Ομοσπονδίας.

Γι' αυτό το επόμενο χρονικό διάστημα αναλύοντας τα σημερινά δεδομένα και τη διάθεση όλων μας για την οριστική επίλυση του προβλήματος θα πρέπει να αγωνιστούμε για:

1. **Επέκταση των Β.Α.Ε. και στην κατηγορία των εργαζομένων που ανήκουν στα Β.Α.Ε.** (Άνδρες στα 60 και Γυναίκες στα 55) με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπεται και στην κατηγορία των ΥΠΕΡΒΑΡΕΩΝ (Ν.3660/2008-Άρθρο 4).
2. **Επέκταση των διατάξεων** για την ένταξη στα Β.Α.Ε. **και στην Επικουρική Ασφάλιση.**
3. **Ένταξη στα Β.Α.Ε. και άλλων κατηγοριών εργαζομένων** που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο (Πράσινο, Δημοτική Αστυνομίας κ.λ.π.).
4. **Σταδιακή μείωση του επασφάλιστρου** (4,3% ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ). Για την επίλυση του αιτήματος αυτού αναγκαίος είναι ο συντονισμός και η κοινή δράση με κατηγορίες εργαζομένων του Ιδιωτικού Τομέα.
5. **Ουσιαστική επέκταση και στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α.** των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα **τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες, όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.**

Αυτό θα πρέπει να είναι στο επόμενο χρονικό διάστημα το πλαίσιο διεκδικήσεων του κλάδου για την οριστική επίλυση του προβλήματος των Β.Α.Ε.

Γιατί οι θέσεις και οι προτάσεις μας είναι ξεκάθαρες και μοναδικό στόχο έχουν την οριστική επίλυση του προβλήματος, που πάνω από 20 χρόνια ταλαιπωρεί τον κλάδο μας.

Ο ΑΓΩΝΑΣ για την επίλυση των Β.Α.Ε. τώρα αρχίζει...

9. ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Ο.Τ.Α. – ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ:

Και αυτή την περίοδο, το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, βρέθηκε στην πρώτη γραμμή των αγώνων για την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης βασικών λειτουργιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κυρίως κοινωνικού χαρακτήρα (Καθαριότητα, Παιδικοί Σταθμοί, Προνοιακές Δομές, Πολιτισμός, Αθλητισμός κ.λ.π.).

Οι προσπάθειες αυτές εντάθηκαν παρά την ψήφιση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και τις λεκτικές δεσμεύσεις της κυβέρνησης για ουσιαστική κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. σε βασικές αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η πρακτική που ακολουθήθηκε το προηγούμενο χρονικό διάστημα είναι σε αντίθετη κατεύθυνση.

Είχαμε εκατοντάδες νέες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. αλλά και την ενίσχυση και εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ. με τη συμμετοχή των αιρετών.

Ο αγώνας μας πέρα από το ότι ήταν διμέτωπος είχε βασικά δύο στόχους να υπερασπίσει αλλά και να διευρύνει το Δημόσιο χαρακτήρα των αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όταν η κύρια επιλογή της κυβέρνησης και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ήταν η συρρίκνωσή τους.

Επιμείναμε στις πάγιες θέσεις για τα ζητήματα που αφορούσαν την ίδρυση και λειτουργία των Επιχειρήσεων, αλλά κυρίως αγωνιστήκαμε για την υπεράσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων σ' αυτές.

Αντιδράσαμε στην ψήφιση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων καθώς διαφαινόταν ότι πρόθεση και αυτής της κυβέρνησης ήταν να μπει σε αμφισβήτηση και ουσιαστικά να προχωρήσει η κατάργηση ενός θεσμού δημοκρατικού.

Ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων ουσιαστικά ήρθε να υλοποιήσει το βασικό στόχο της κυβέρνησης και της μεγάλης πλειοψηφίας των αιρετών, για τον παραπέρα περιορισμό του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., την επέκταση της ανταποδοτικότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες, κυρίως κοινωνικού χαρακτήρα και στην απ' ευθείας εκχώρηση των πιο παραγωγικών και κερδοφόρων αρμοδιοτήτων της στους Ιδιώτες.

Κυρίαρχο στοιχείο της συνολικής μας παρέμβασης το προηγούμενο χρονικό διάστημα ήταν:

- Η κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που ενεργοποιούνται σε βασικές αρμοδιότητες και η ενίσχυση των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού των Επιχειρήσεων.
- Αποτροπή κάθε προσπάθειας αφαίρεσης πόρων και αρμοδιοτήτων από τους Ο.Τ.Α. (τέλος παρεπιδημούντων, εταιρίες διαχείρισης περιβάλλοντος κ.λ.π.).

- Γενναία αύξηση των πιστώσεων στους Ο.Τ.Α. – Καμιά νέα αρμοδιότητα χωρίς τους ανάλογους πόρους.
- Καταβολή όλων των παρακρατηθέντων πόρων των Ο.Τ.Α. ΑΜΕΣΑ και όχι μέσω ομολόγων κ.λ.π., καθώς σε αντίθετη περίπτωση οι Ο.Τ.Α. θα καταρρεύσουν οικονομικά.
- Καμιά απόλυση εργαζόμενου από τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. – Διασφάλιση της εργασίας όλων των εργαζομένων.
- Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 1069/1980 (άρθρο 21) που δίνει τη δυνατότητα στις Δ.Ε.Υ.Α. να ασχολούνται με τη διαχείριση των απορριμμάτων.
- Αυστηρή εφαρμογή των άρθρων 75 και 254 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006) για τις αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. και ιδιαίτερα αυτές που δεν δύναται να εκχωρούνται σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
- Αντιδράσαμε στην παράταση της προθεσμίας που προβλέπει ο Ν. 3463/2006 (Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων) για την εναρμόνιση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. στο νέο θεσμικό πλαίσιο, καθώς επιτείνεται η ομηρία χιλιάδων εργαζομένων στις επιχειρήσεις και οδηγεί την πλειοψηφία από αυτούς στην απόλυση.

10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Εντεινάμε και αυτή την χρονική περίοδο τις παρεμβάσεις μας στην προσπάθεια απαξίωσης και κατάργησης του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

Προβάλαμε τους κινδύνους για τη Δημόσια Υγεία, το Περιβάλλον, στους εργαζόμενους στα Νοσοκομεία και την Καθαριότητα από τη μη εφαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Νοσοκομειακά Απόβλητα.

Παρεμβήκαμε στην νέα προσπάθεια εκχώρησης της λειτουργίας του εργοστασίου αποτέφρωσης των Νοσοκομειακών απορριμμάτων σε Ιδιώτη και την ανάληψη της πλήρους λειτουργίας του από το προσωπικό του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Στηρίξαμε την άμεση εφαρμογή του Εθνικού, Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.

Ζητήσαμε να προχωρήσει ΑΜΕΣΑ και χωρίς καθυστερήσεις ο σχεδιασμός διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στο Νομό Αττικής.

Αποτρέψαμε αγωνιστικά την προσπάθεια της κυβέρνησης και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για νομοθετική ρύθμιση που να επιτρέπει σε φυσικά πρόσωπα και Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. να διαχειρίζονται τα Στερεά Απόβλητα.

Ζητήσαμε την κατάργηση της σύμβασης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. για την ανακύκλωση των Δημοτικών Απορριμμάτων συσκευασίας, καθώς αποδείξαμε στην πράξη και με αναλυτικά στοιχεία την επιβάρυνση των Ο.Τ.Α. και των Δημοτών. Προτείναμε τη δημιουργία ενιαίου, αποκλειστικού δημόσιου φορέα για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα Δημοτικά Απόβλητα με καθοριστική τη συμμετοχή των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αγωνιστήκαμε για την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 21 του Ν. 1069/1980 όπου δίνεται η δυνατότητα διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και στις Δ.Ε.Υ.Α.

Παρεμβαίνουμε συστηματικά στην αυστηρή εφαρμογή των άρθρων 75 και 254 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006) για τις αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. που δεν δύναται να εκχωρούνται σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

11. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

Αντιδράσαμε αγωνιστικά στη ψήφιση του Ν. 3731/2008 που άλλαξε τον τρόπο λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας, διεκδικήσαμε την απόσυρση του, καθώς καταρτίστηκε με μυστικότητα και χωρίς να είχε προηγηθεί διάλογος και έχει στόχο να μεταβάλλει σταδιακά τη Δημοτική Αστυνομία από ειδική υπηρεσία των Ο.Τ.Α. σε μηχανισμό καταστολής στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Ενώ, οι διατάξεις για διαφορετική ιεραρχία και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού, εκτός από τις σφοδρές αντιδράσεις που προκάλεσε στο προσωπικό, δημιούργησε σύγχυση στους πολίτες για το ρόλο της Δημοτικής Αστυνομίας.

Την ίδια στιγμή η πολιτική ηγεσία έκλεινε τα αυτιά της και δεν αντιμετώπισε με υπευθυνότητα τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων στην Δημοτική Αστυνομία.

Οι διατάξεις που ψηφίστηκαν δεν απηχούν τις διαθέσεις της Ομοσπονδίας μας όσο και της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία που οραματιστήκαμε μια υπηρεσία στη διάθεση του πολίτη και όχι ένα ακόμη εισπρακτικό και κατασταλτικό μηχανισμό.

Το αποτέλεσμα της εφαρμογής αυτού του Νόμου θα είναι να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην εφαρμογή των αρμοδιοτήτων αλλά και στην ενίσχυση της γραφειοκρατικής της λειτουργίας, καθιστώντας την υπηρεσία έρμαιο στις διαθέσεις των αιρετών, όπου ανάλογα με τις προθέσεις τους θα λειτουργούν αυτήν την υπηρεσία, σε βάρος των πολιτών.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δεσμεύεται για την συνέχιση του αγώνα για κατάργηση στην πράξη του Νόμου ώστε στη συνέχεια οι εμπλεκόμενοι φορείς (Υπουργείο, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) να καθορίσουμε με σαφήνεια το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και τον τρόπο εφαρμογής τους.

Οποιαδήποτε προσπάθεια, για την δημιουργία υπηρεσίας κατασταλτικού χαρακτήρα, θα συναντήσει συνολικά τη δυναμική αντίδραση του κλάδου.

Καταγγείλαμε την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που καθόρισε τις μηνιαίες αποδοχές των εκπαιδευομένων στις σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας στο ποσό των 288,00 ευρώ.

Διεκδικήσαμε τη νομοθετική ρύθμιση και πετύχαμε μερικώς να υπάρχει υποχρέωση της υπηρεσίας να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Έγινε αποδεκτή εν μέρει η πρότασή μας για υποχρεωτική παραμονή του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στους Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνονται από 10 σε 8 χρόνια.

Η Ομοσπονδία διεκδικούσε και συνεχίζει την 5ετή παραμονή.

Ξεκαθάρισε με νομοθετική ρύθμιση η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Διεκδικήσαμε την καταβολή της μηνιαίας μισθοδοσίας όπως και στο υπόλοιπο προσωπικό των Ο.Τ.Α., αντιδρώντας σε αποφάσεις πολλών αιρετών που προγραμμάτιζαν την καταβολή της μισθοδοσίας στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ανάλογα με το ρυθμό των εκτάκτων επιχορηγήσεων του Υπουργείου Εσωτερικών.

Συνεχίσαμε και σε αυτή τη θητεία μας την επίσκεψη αντιπροσωπείας της Εκτελεστικής Επιτροπής στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας (Τσοτύλι, Πτολεμαΐδα και Κόνιτσα), προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση των νέων συναδέλφων για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του αλλά και το τι Δημοτική Αστυνομία θέλουμε.

Διεκδικήσαμε, χωρίς να γίνει μέχρι σήμερα αποδεκτό το αίτημά μας, την αναγνώριση συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας που έχει το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας.

Συνεχίζουμε την προσπάθειά μας για την χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας, αλλά και την πραγματοποίηση των εξετάσεων Προληπτικής Ιατρικής και στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Πετύχαμε και υλοποιείται το επόμενο χρονικό διάστημα η εκπαίδευση – επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002 να πραγματοποιείται από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Τροποποιήσαμε τη διαδικασία εκπαίδευσης των νεοπροσλαμβανομένων στη Δημοτική Αστυνομία με ουσιαστικό λόγο πλέον, να έχει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και όχι η Ελληνική Αστυνομία. Χρειάζεται όμως συνεχής προσπάθεια για να αποτελέσει η εκπαίδευση αποκλειστική αρμοδιότητα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

Συμπαρασταθήκαμε στην κινητοποίηση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων για να αποτρέψουμε την απόφαση της Δημοτικής Αρχής, με το πρόσχημα του εκσυγχρονισμού της υπηρεσίας, για την ηλεκτρονική παρακολούθηση του προσωπικού.

Η εφαρμογή του GPS, στο Δήμο Αθηναίων αντιμετωπίστηκε συνολικά και δυναμικά από το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς θεωρήσαμε ότι θα αποτελούσε την αφετηρία για την ηλεκτρονική παρακολούθηση του συνόλου των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Αναδείξαμε και με παρεμβάσεις μας σταματήσαμε τη μεταφορά αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας σε Δημοτικές Επιχειρήσεις ή σε προσωπικό που δεν ανήκει στο ειδικό ένστολο προσωπικό.

Συντελέσαμε στο να διευκρινιστεί με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών ότι οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορούν να ασκούνται ούτε από ιδιώτες ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ούτε από άλλο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Ξεκίνησε η λειτουργία της Γραμματείας της Δημοτικής Αστυνομίας που ήταν καθολική απαίτηση των εργαζομένων που συμμετείχαν στην ημερίδα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία.

Σημαντική ήταν η παρέμβασή της – καταγραφή των προβλημάτων στην διάρκεια συζήτησης του Νόμου για τη Δημοτική Αστυνομία αλλά και γενικότερα στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη Δημοτική Αστυνομία.

12. ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Συνεχίσαμε με μεγαλύτερη ένταση τις παρεμβάσεις μας στις προσπάθειες της κυβέρνησης και κυρίως των αιρετών για τροποποίηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών με βασικό στόχο την κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. (άδειες, διακοπές, ωράριο κ.λ.π.).

Υπερασπιστήκαμε με κάθε τρόπο μαζί με όλους τους εργαζόμενους το Δημόσιο και Παιδαγωγικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών. Την αναβάθμιση του Παιδαγωγικού ρόλου τους. Για ενιαία προσχολική αγωγή.

Διεκδικήσαμε και συνεχίζουμε να διεκδικούμε την πλήρη κατάργηση των τροφείων, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών, συνεχής επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού.

Ομαλοποιήσαμε με παρεμβάσεις μας στο Υπουργείο Εσωτερικών την άμεση και σωστή χρηματοδότηση των Παιδικών Σταθμών για την κάλυψη στο σύνολο των λειτουργικών τους αναγκών (μισθοδοσία κ.λ.π.).

Ψηφίστηκε η διάταξη που έδωσε λύση στο πρόβλημα που υπήρχε στους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν με το Ν. 3106/2003, στην καταβολή του εφάπαξ και της αποζημίωσής τους και πιο συγκεκριμένα:

α. Καθορίστηκε ο τρόπος μεταφοράς των κρατήσεων του Ν. 103/1975 του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών του Π.Ι.Κ.Π.Α. στους Ο.Τ.Α. που ήδη υπηρετούν.

β. Εκδόθηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση που καθόριζε τον τρόπο χορήγησης της αποζημίωσης στους υπαλλήλους που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν.3106/2003 (Ε.Ο.Π., Κ.Β. ΜΗΤΕΡΑ, Ι.Β.Σ.Α. κ.λ.π.) σε εφαρμογή του άρθρου 56, παρ. 1 του Ν. 3518/2006.

Ζητήσαμε χωρίς να γίνει αποδεκτό η ενοποίηση των ομοειδών Νομικών Προσώπων για ενιαία άσκηση κοινωνικής πολιτικής και με χαμηλότερο κόστος.

Παρεμβήκαμε με τους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών σε κάθε κινητοποίηση για την αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας (υλικοτεχνικός εξοπλισμός – σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λ.π.).

13. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Παρεμβήκαμε στην προσπάθεια της κυβέρνησης για την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών Δομών, που ουσιαστικό στόχο είχε την απαξίωση του θεσμού κατά κύριο λόγο των Κ.Δ.Α.Π. – Κ.Δ.Α.Π. ΑΜΕΑ και στη συνέχεια των υπόλοιπων προγραμμάτων.

Καθώς η κυβέρνηση με την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών

Δομών κατάργησε την κοινωνική του διάσταση και η κοινωνική πολιτική θα αποτελεί πλέον αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Καταγγείλαμε τον αποκλεισμό των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. αποδεικνύοντας με συγκεκριμένα στοιχεία την μείωση δραστικά των παιδιών που έκαναν χρήση ΔΩΡΕΑΝ όλα αυτά τα χρόνια των υπηρεσιών, που παρέχονται από τις Προνοιακές Δομές.

Διεκδικήσαμε τη διασφάλιση της συνέχισης της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού που όλα τα προηγούμενα χρόνια εργάστηκαν σκληρά και συνέβαλε στην ανάδειξη της σπουδαιότητας και αναγκαιότητας αυτών των Δομών στην σύγχρονη κοινωνία.

Αποκαλύψαμε στην κοινωνία την προσπάθεια επαναφοράς των κουπονιών, που μας θυμίζουν άλλες εποχές και ουσιαστικά επιβαρύνει για άλλη μια φορά οικονομικά τους Ο.Τ.Α. μιας και δεν εξασφαλίζει ούτε τη μισθοδοσία, ούτε τα λειτουργικά έξοδα, μεταφέροντας το κόστος στους γονείς και τους Ο.Τ.Α.

Με πρωτοβουλία της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. πραγματοποιήθηκε στις 28 Αυγούστου 2008 παράσταση διαμαρτυρίας των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Πραγματοποιήσαμε κοινή συνάντηση όλων των φορέων των εργαζομένων στα Κοινωνικά Προγράμματα, για το συντονισμό των παρεμβάσεων μας, για τη συνέχιση της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών.

Καλύψαμε συνδικαλιστικά τη 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση στις 13 και 14 Νοεμβρίου 2008 όλων των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές και συμμετείχαμε στη συγκέντρωση στην Πλατεία Κλαυθμώνος και στην πορεία στη Βουλή.

Συμπαρασταθήκαμε στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στα κέντρα πρόληψης και καταγγείλαμε την αδιαφορία και εγκατάλειψη της κυβέρνησης στην αντιμετώπιση της μαστίγας των ναρκωτικών.

Προκηρύξαμε 3ήμερη απεργιακή κινητοποίηση για να καλύψουμε συνδικαλιστικά τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στο πρόγραμμα «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ», που πραγματοποιήθηκε στις 16, 17 και 18 Μαρτίου 2009.

Η έλλειψη συγκροτημένης συνδικαλιστικής παρέμβασης αλλά και οι διαφορετικές εκτιμήσεις που υπάρχουν στους φορείς των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές αποτελεί σημαντικό εμπόδιο στην εξασφάλιση της λειτουργίας τους αλλά και της απασχόλησής τους.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., πέρα από τις αναλυτικές προτάσεις που έχει καταθέσει, θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα που αναμένεται η όξυνση των προβλημάτων των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές να παρέμβει αποφασιστικά, για τον συντονισμό της δράσης όλων μας.

14. ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Συνεχίσαμε με αμείωτο ενδιαφέρον την προσπάθειά μας για την αύξηση των αποζημιώσεων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που είναι ανταποκριτές στον Ο.Γ.Α. και τον ΕΛ.Γ.Α.

Αμοιβές που δεν καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων, ήταν όμως ικανοποιητικές.

Κατόπιν πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων της Ομοσπονδίας πετύχαμε την ικανοποίηση από τον Ο.Γ.Α. αιτημάτων που είχαμε θέσει το προηγούμενο χρονικό διάστημα.

1. Πραγματοποιήθηκαν επιμορφωτικά σεμινάρια μέσω του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α.
2. Την ίδρυση και λειτουργία περιφερειακών υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. πλήρως στελεχωμένες για να υπάρξει ουσιαστική αποκέντρωση των υπηρεσιών.
3. Διεκδικήσαμε τη βελτίωση της λειτουργίας όλων των υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. (Μηχανοργάνωση υπηρεσιών – Τηλεφωνικό Κέντρο Πληροφοριών – Ιστοσελίδα κ.λ.π.) καθώς και την έκδοση εγκυκλίων και υποδείγματα εντύπων για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ο.Γ.Α.
4. Παρεμβαίναμε σε κάθε προσπάθεια αυθαιρέτης αντικατάστασης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. και ΕΛ.ΓΑ.
5. Παρακολουθούμε κάθε διαδικασία που αφορά την αναπροσαρμογή των αποζημιώσεων στον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.ΓΑ. και παρεμβαίνουμε για τον τρόπο και την άμεση καταβολή τους.

15. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Συνεχίσαμε να αγωνιζόμαστε για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Μαζί με την επέκταση των Β.Α.Ε. αποτέλεσε το προηγούμενο χρονικό διάστημα τη βασική μας προτεραιότητα.

Επιχειρώντας την αξιοποίηση της μελέτης της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. παρεμβήκαμε για την αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Συμμετέχουμε θεσμικά με εκπρόσωπό μας στο Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, για την κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είναι αναγκαία η συνέχιση συνολικά της προσπάθειάς μας για την ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση όλων των εργαζομένων και όχι μόνο, για την αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου, καθώς η αδιαφορία και η αδράνεια μας στα ζητήματα αυτά είναι πρωτοφανής.

Θεσμοθετήθηκε, για πρώτη φορά, η αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας σε ορισμένες κατηγορίες μονίμων υπαλλήλων στους Ο.Τ.Α. Θα πρέπει να συνεχίσουμε τον αγώνα μας, για την υλοποίηση συνολικά της πρότασής μας για την επέκταση στο σύνολο των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Να απαιτήσουμε την πρόσληψη ΓΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ σε όλους τους Ο.Τ.Α. και να πραγματοποιούνται οι ετήσιες εξετάσεις Προληπτικής Ιατρικής και οι εμβολιασμοί. Κατακτήσεις του κλάδου που μένουν ανεφάρμοστες, κυρίως με ευθύνη του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων.

Υλοποιήθηκε η πρότασή μας για την αποτίμηση σε χρήμα των παροχών σε είδος (ενσωμάτωση 55,00 ευρώ στα έξοδα κίνησης) και ο νέος τρόπος χορήγησης των Ατομικών Μέσων Προ-

στασίας, στο προσωπικό που απασχολείται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασίες.

Με συνεχείς παρεμβάσεις μας εντάσσουμε και νέες κατηγορίες εργαζομένων (Σχολικοί Φύλακες, Φύλακες Εξωτερικών χώρων κ.λ.π.) στους οποίους χορηγούνται τα Ατομικά Μέσα Προστασίας, ενώ συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας και την ένταξη και άλλων κατηγοριών (Δημοτική Αστυνομία κ.λ.π.).

16. ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ:

Συνεχίζεται και εντείνεται με μεγαλύτερο ρυθμό η άμεση και καθημερινή ενημέρωση όλων των συλλόγων – μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. αλλά και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Καθημερινή και αναβαθμισμένη ήταν και είναι η ενημέρωση της ιστοσελίδας της Ομοσπονδίας, προκειμένου όλοι οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. και όχι μόνο να έχουν πρόσβαση στα θέματα που προβάλλει.

Ολοκληρώθηκε η φιλοξενία στην ιστοσελίδα όλων των παρατάξεων – χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις - της Ομοσπονδίας, όπου προβάλλονται ελεύθερα οι θέσεις και οι απόψεις τους.

Συνεχίζεται για 11η συνεχή χρονιά η έκδοση της μηνιαίας μας εφημερίδας «ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ» αποτελώντας ένα καθημερινό εργαλείο στην πλήρη και αναλυτική ενημέρωσή μας.

Επιδιώκουμε να ολοκληρώσουμε το στόχο μας να στέλνεται ηλεκτρονικά (e – mail) όλη η αλληλογραφία – ενημέρωση της Ομοσπονδίας στους συλλόγους – μέλη της.

Συνεχίζουμε και εμπλουτίζουμε τις ενημερωτικές εκδόσεις μας για την ενημέρωση των μελών του Γενικού Συμβουλίου αλλά και των συλλόγων – μελών της Ομοσπονδίας, για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων.

Αναλυτικά οι εκδόσεις μας είναι:

1. **Εισοδηματική Πολιτική** του κάθε έτους με πίνακες, εγκυκλίους, Υπουργικές Αποφάσεις κ.λ.π.
2. **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** του κάθε έτους με πίνακες, εγκυκλίους, Υπουργικές Αποφάσεις κ.λ.π.
3. **Ειδικές διατάξεις για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.** όπου περιείχε όλη την Νομοθεσία για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
4. **Ειδικές διατάξεις για τη Δημοτική Αστυνομία** όπου περιείχε κωδικοποιημένα όλη την νομοθεσία που αφορά τη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας.
5. **Ειδική έκδοση** για την εφαρμογή του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 **(Β.Α.Ε.)**.

Έχουμε στόχο, αλλά και με τις δικές σας προτάσεις και πρωτοβουλίες και βοήθεια σας, να αναβαθμίσουμε και να συνεχίσουμε τις προσπάθειες αυτές, που είναι σημαντικές στην καθημερινή μας δράση.

Συνεχίζουμε και ενισχύουμε την συνεργασία με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ. – Ο.Τ.Α.) ιδιαίτερα την περίοδο της μεγάλης απεργιακής

κινητοποίησης για τα Ασφαλιστικά Ταμεία για την από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων και Συνταξιούχων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για το σκοπό αυτό η Π.Ο.Σ. – Ο.Τ.Α. στεγάζεται αλλά και συνεδριάζει στα γραφεία της Ομοσπονδίας.

17. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Προχωρούν με συντονισμένα βήματα οι προσπάθειες της Ομοσπονδίας για την ανάπτυξη των Διεθνών Δημοσίων Σχέσεων της.

Πετύχαμε οι εκπρόσωποι της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη μόνιμη επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση να ορίζονται από την Ομοσπονδία μας.

Η παρουσία μας στις συνεδριάσεις αλλά και η συνεχής μεταφορά της εμπειρίας από τις υπόλοιπες χώρες για την Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι σημαντική για τον προσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πραγματοποιήσαμε τον Φεβρουάριο του 2007 στην Αθήνα ειδική σύνοδο Ελλήνων και Κυπρίων Συνδικαλιστών από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στη σύνοδο συμμετείχαν συνδικαλιστές από τη Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. – Π.Ε.Ο. (Ελληνοκύπριοι) και τη Β.Ε.Σ (Τουρκοκύπριοι).

Στο κοινό κείμενο που υπογράφηκε συμφωνήθηκε η ανάπτυξη κοινών πρωτοβουλιών των συνδικάτων για την εδραίωση της φιλίας και της συνεργασίας μεταξύ Ελλήνων και Κυπρίων (Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων), για τη λύση του Κυπριακού προβλήματος με την επανένωση του νησιού καθώς και θέματα που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τις εργασιακές σχέσεις.

Συμμετέχουμε στα ετήσια σεμινάρια της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. – ΠΕΟ στην Κύπρο για την επιμόρφωση των εργαζομένων και συνδικαλιστικών στελεχών της συντεχνίας των Κυπρίων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συμμετείχε αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας στη νέα κοινή συνάντηση φιλίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία τον Οκτώβριο του 2007 με τη συμμετοχή των: Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. – Π.Ε.Ο. (Ελληνοκύπριοι), Β.Ε.Σ. (Τουρκοκύπριοι), Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. (Ελλάδα) και GENEL-IS (Τουρκία) με θέμα: «Για καλύτερη ζωή – Ειρήνη και Ασφάλεια».

Επανάσυνδέσαμε τις σχέσεις φιλίας και αλληλεγγύης με το Συνδικάτο Εργαζομένων στην Κρατική Διοίκηση, Δικαιοσύνη και τους Κοινωνικούς Οργανισμούς της Σερβίας.

Διαπαραταξιακή αντιπροσωπεία επισκέφθηκε τον Ιανουάριο του 2008 το Βελιγράδι και άλλους Δήμους της Σερβίας και υπήρξε επαναπροσέγγιση των δύο συνδικάτων που είχαν διακοπεί λόγω του πολέμου στη Σερβία.

Την φιλοξενία της αντιπροσωπείας της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στη Σερβία την ανταπέδωσε η Ομοσπονδία μας το Νοέμβριο του 2008 προσκαλώντας την ηγεσία του συνδικάτου στην Αθήνα για επαφές και την σύσφιξη των σχέσεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ελλάδα και στη Σερβία.

Στόχος είναι το επόμενο χρονικό διάστημα η πιο οργανωμένη παρουσία μας αλλά και η καλύτερη συνεργασία με το αρμόδιο τομέα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην ανάπτυξη των Διεθνών Δημοσίων Σχέσεων.

18. ΗΜΕΡΙΔΕΣ:

Οργανώσαμε την πραγματοποίηση σειράς ημερίδων που βασικό στόχο είχαν να προβάλλουν τις θέσεις της Ομοσπονδίας αλλά και να ευαισθητοποιηθούν τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι υπόλοιποι φορείς στα σοβαρά ζητήματα που απασχολούσαν το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τους εργαζόμενους αλλά και το συνδικαλιστικό κίνημα.

Πραγματοποιήσαμε στις **8 Φεβρουαρίου 2007** με τη συμμετοχή εκπροσώπων του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. ημερίδα με θέμα: «Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις. – Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.»

Οργανώσαμε με μεγάλη απήχηση στις **22 Μαΐου 2008** με τη συμμετοχή εκπροσώπου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ημερίδα με θέμα: «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ: Αρμοδιότητες και τρόπος λειτουργίας της.»

Καταθέσαμε και προβάλλαμε τις θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση. Η ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη στις **25 Νοεμβρίου 2008** με θέμα: «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ: Τοπική Αυτοδιοίκηση με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα στην υπηρεσία του πολίτη» ήρθε να καταθέσει πριν το συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. τις ολοκληρωμένες θέσεις και προτάσεις της Ομοσπονδίας για το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Διοργανώσαμε στις **7 Απριλίου 2009**, μετά την καταδικαστική απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών και γυναικών, ημερίδα με θέμα: «Συνταξιοδοτικά και Ασφαλιστικά δικαιώματα των Γυναικών» με ομιλητές τους Γιώργο Κουτρούμνη (Πρόεδρο του Δ.Σ. της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π. και Ελένη Μακροπούλου ειδικό συνεργάτη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.).

19. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ – ΙΣΟΤΗΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ:

Λειτουργεί με συγκεκριμένο πλαίσιο μετά την καταστατική της θεσμοθέτηση η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., αξιοποιώντας και την καθημερινή της συνεργασία με τη Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την προβολή του διεκδικητικού πλαισίου για τα προβλήματα των γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Με παρεμβάσεις της (Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας), διοργανώθηκε ημερίδα για τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των γυναικών και πρωτοστάτησε στις κινητοποιήσεις για την προσπάθεια αύξησης των ορίων ηλικίας για τη συνταξιοδότηση τους.

Η ολοκληρωμένη κατάθεση του πλαισίου διεκδικήσεων για τις γυναίκες, αλλά και για την ισότητα των δύο φύλων, συμπλήρωσε το γενικότερο διεκδικητικό πρόγραμμα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σημαντικές ήταν και οι παρεμβάσεις στην προσπάθεια κατάργησης των Προνοιακών Δομών των Ο.Τ.Α. και ο αποκλεισμός των Δημοσίων Υπαλλήλων από τη δωρεάν χρήση των δραστηριοτήτων αυτών.

Η ενδυνάμωση του ρόλου και της λειτουργίας της Γραμματείας Γυναικών της Ομοσπονδίας θα βοηθήσει σημαντικά τον κοινό στόχο που έχουμε για να αποτρέψουμε την ανατροπή των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και για την κατοχύρωση και αναβάθμιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των γυναικών.

20. ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ – ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ:

Συμμετείχε με καλύτερες προϋποθέσεις η ομάδα ποδοσφαίρου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στο λεκανοπέδιο της Αττικής στο πρωτάθλημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Αδυναμίες και ελλείψεις, κυρίως ενδιαφέροντος, δεν υλοποιήθηκε ο στόχος για την ενασχόληση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και με άλλα αθλήματα.

Η καταστατική θεσμοθέτηση Γραμματείας Αθλητισμού και Πολιτισμού θα είναι η αφετηρία του στόχου μας για την ανάπτυξη του εργασιακού αθλητισμού και πολιτισμού των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Δηλαδή, δημιουργία, πρωτοβουλίες και δράση για να ξεφύγουμε από την καθημερινότητα των προβλημάτων.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού είναι αναγκαία η συνεργασία και με άλλους συνδικαλιστικούς φορείς που έχουν σημαντική εμπειρία (Ο.Τ.Ο.Ε., Ι.Κ.Α. κ.λ.π.).

21. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Πραγματοποιήσαμε το Δεκέμβριο του 2007 στην Αθήνα το 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας, όπου συζητήσαμε τον προγραμματισμό δράσης για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας του Γενικού Συμβουλίου.

Καταθέσαμε ολοκληρωμένη πρόταση για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης στους εργαζόμενους στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Η πρότασή μας αυτή, παρά την πίεση που ασκήθηκε στο πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων αλλά και των κινητοποιήσεων της Ομοσπονδίας απορρίφθηκε από την κυβέρνηση. Γι' αυτό το επόμενο χρονικό διάστημα είναι αναγκαία η ιεράρχηση και επίλυση του προβλήματος αυτού.

Πάρα πολύ θετική ήταν στο διάστημα 2006-2009 η παρέμβασή μας για την συνδικαλιστική εκπροσώπηση, όλο και περισσότερων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Καταφέραμε την επαναδραστηριοποίηση σε πολλούς αδρανοποιημένους συλλόγους, αλλά και την ίδρυση νέων, αυξάνοντας σημαντικά τον αριθμό των συνδικαλισμένων εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Όταν την ίδια περίοδο η μείωση σε άλλους κλάδους ή Ομοσπονδίες είναι πάρα πολύ μεγάλη.

Κυρίαρχο όμως ζήτημα και αυτή την περίοδο ήταν ο κατακερματισμός και η πολυδιάσπαση του συνδικαλιστικού κινήματος με βασικό στοιχείο τις ενδοκλαδικές, προσωπικές και τοπικές αντιπαραθέσεις με αποτέλεσμα πολλές φορές την αποδυνάμωση της ενέργειας, δύναμης και ενότητας μιας αυτόνομης αγωνιστικής, κινηματικής πορείας.

Είναι αναγκαία, όσο ποτέ, η συνολική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ιδιαίτερα στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης.

Ο στόχος που είχε βάλει στο προηγούμενο τακτικό συνέδριο της Ομοσπονδίας, για την αντιμετώπιση της ανάπτυξης κλαδικών συλλογικών εκφράσεων, που μαθηματικά οδηγούν τον κλάδο σε πολυδιάσπαση, δεν αντιμετωπίστηκε στο επίπεδο που έπρεπε – αποτέλεσμα η ύπαρξη μέσα στον κλάδο διαφορετικών συνδικαλιστικών εκφράσεων (Δημοτική Αστυνομία, Κ.Ε.Π., Σχολικοί Φύλακες, Παιδικοί Σταθμοί) που έχουν οδηγήσει σημαντικά κομμάτια του κλάδου σε αδρανοποίηση και απαξίωση.

Η αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων θα πρέπει να αποτελέσει πρώτη προτεραιότητα της νέας διοίκησης της Ομοσπονδίας.

Συνεχίσαμε το κάλεσμα, τόσο σε επίπεδο ηγεσιών όσο και στη βάση για την ενότητα των εργαζομένων του κλάδου με σημαντικά αποτελέσματα.

Προσπαθήσαμε την ανάπτυξη εκ νέου σχέσεων συνεργασίας και αλληλεγγύης με την Π.Ο.Π. – Ο.Τ.Α. στην υλοποίηση του στόχου μας για μια Ομοσπονδία στο χώρο των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συνάδελφοι,

Την πορεία μας, την τακτική μας και τη στρατηγική που ακολουθήσαμε αυτή την περίοδο οφείλουμε τόσο να την σταθεροποιήσουμε όσο και να την αναπτύξουμε περισσότερο, γιατί οι δυνάμεις των νεοφιλελεύθερων πολιτικών και επιλογών, με πρόσχημα την οικονομική κρίση, θα εντείνουν τις προσπάθειές τους για αποδυνάμωση, αμφισβήτηση των δικαιωμάτων μας συνολικά.

Το επόμενο χρονικό διάστημα το συνδικαλιστικό κίνημα θα κριθεί από την ικανότητά του να αφυπνίζει, να ενώνει τους εργαζόμενους, να συσπειρώνει και να μαζικοποιεί τους αγώνες και την αντίδρασή τους.

Δηλαδή, χρειάζεται ανοιχτή πρακτική και δράση, πολυδύναμη λειτουργία και πρωτοβουλίες για τον καταγγελτικό αλλά και τον εναλλακτικό λόγο μας.

Είναι αναγκαίο, αφού αξιολογήσουμε τον απολογισμό δράσης, να προχωρήσουμε με αυτοπεποίθηση, στέρεα και σταθερά με αντινεοφιλελεύθερη στρατηγική, με προϋποθέσεις για πιο ολοκληρωμένες αποφάσεις και παρεμβάσεις, για καλύτερες πρακτικές, πιο ανεπτυγμένη συνείδηση, διάθεση για αγωνιστική συμμετοχή, για πολιτική συνδικαλιστική, συλλογική και κοινωνική δράση.

Μια δράση που και αυτή την τριετία κινήθηκε στο πλαίσιο της προώθησης των ειδικών και γενικών προβλημάτων που αντιμετωπίσαμε.

Συμμετείχαμε με όλες τις δυνάμεις μας στη διαμόρφωση του διεκδικητικού πλαισίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και ανταποκριθήκαμε με συνέπεια και αγωνιστικότητα σ' όλα τα μεγάλα προβλήματα του Δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος.

Το παράρτημα με τις απεργιακές κινητοποιήσεις που πραγματοποιήσαμε και συμμετείχαμε το αποδεικνύει περίτρανα.

Ο δικός μας προγραμματισμός κινήθηκε στη βάση υλοποίησης των αποφάσεων του 35^{ου} Τακτικού και 36^{ου} Ενδιάμεσου Συνεδρίου, αλλά πολλές φορές χρειάστηκε η προσαρμογή του όπου κρίθηκε αναγκαίο μέσα από διάλογο και συνεννόηση με τους συλλόγους – μέλη της Ομοσπονδίας.

Στα περισσότερα ζητήματα κυριάρχησε η προσπάθεια σύγκλισης των απόψεων, παρά τη διαφορετική πολιτική ή συνδικαλιστική προσέγγιση που υπήρχε. Αν δεν υπήρχε τότε δεν θα μπορούσαμε όχι μόνο να πάρουμε αλλά και να υλοποιήσουμε τις αποφάσεις των οργάνων της Ομοσπονδίας.

Η προσπάθειά μας, τα τρία (3) προηγούμενα χρόνια, για την επίλυση τόσο των μικρών όσο και των μεγάλων προβλημάτων του κλάδου ήταν συνεχής και με αίσθημα ειλικρίνειας και ευθύνης σας παρουσιάζουμε τον απολογισμό δράσης της Ομοσπονδίας μας.

Ευελπιστούμε στο διάλογο, στην άσκηση καλοπροαίρετης κριτικής ώστε με καλύτερες προϋποθέσεις, στη δύσκολη χρονική περίοδο που έρχεται, να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα των εργαζομένων.

Η υπερψήφιση του ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΔΡΑΣΗΣ από όλους σας είναι το λιγότερο στην κοινή και συντονισμένη προσπάθεια που υπήρξε το προηγούμενο χρονικό διάστημα, παρά τις αδυναμίες, ελλείψεις αλλά και λάθη που υπήρξαν. Στο χέρι μας είναι, μέσα από τις δημοκρατικές διαδικασίες του συνεδρίου, να βελτιώσουμε την παρουσία μας.

Γιατί ο στόχος μας είναι ΜΟΝΟ η επίλυση των προβλημάτων όλων των εργαζομένων.

Και εμείς γι' αυτό θα δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις...

ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

1. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
2. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 22 ΙΟΥΝΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ.
3. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 1 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
ΑΠΟΧΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ.
4. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.
5. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.
6. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.
7. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 27 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
8. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 5 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
9. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 11 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.
10. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 18 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.
11. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.
12. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 16 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ.
13. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ.
14. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
15. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 16 ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ.
16. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 15 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ.

17. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 2 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ».
18. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ (Β.Α.Ε.).
19. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 23 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
ΑΠΟΧΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ – ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.
20. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 28 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
21. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 4 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ.
22. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΡΙΤΗ 1 ΜΑΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ.
23. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΡΙΤΗ 15 ΜΑΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
24. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ Β.Α.Ε. ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ.
25. Π.Ο.Ε.- Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΑΡΧΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ (ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ).
26. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 21 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.
27. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 2 ΙΟΥΛΙΟΥ 2007
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ – ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟΛΥΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ.
28. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 8 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2007
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.
29. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 13 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ.
30. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
31. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΡΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΩΝ Η/Υ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ.
32. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.

33. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.
34. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • 7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19 ΚΑΙ 20 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008
ΑΠΕΡΓΙΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.
35. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 18 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΑΘΗΝΩΝ.
36. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 1 ΜΑΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ.
37. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 13 ΜΑΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ.
38. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 15 ΜΑΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
39. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 21 ΜΑΙΟΥ 2008
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΝΟΜΟΥ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ.
40. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ.
41. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 6 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2008
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.
42. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 9 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2008
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ Β.Α.Ε.
43. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΑ.
44. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 23 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2008
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ.
45. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 5 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.
46. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 13,14 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ.
47. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 20 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΠΑΜΠΕΙΡΑΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΩΝ.
48. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.
49. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΣΥΝΕΔΡΙΟ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.- ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.

- 50. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΔΕΥΤΕΡΑ 8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΠΟΣΥΡΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ.**
- 51. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.**
- 52. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 18 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ.**
- 53. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 19 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ.**
- 54. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 9 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΙΣΒΟΛΗ ΣΤΗ ΓΑΖΑ ΤΩΝ ΙΣΡΑΗΛΙΝΩΝ.**
- 55. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 10 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟ ΛΑΟ ΤΗΣ ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗΣ.**
- 56. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 17 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΝ ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΙΑΚΟ ΛΑΟ.**
- 57. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 28 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΦΑΠΑΞ, ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗ.**
- 58. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2009
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.**
- 59. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ – ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.**
- 60. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΔΕΥΤΕΡΑ, ΤΡΙΗ ΚΑΙ ΤΕΤΑΡΤΗ 16,17,18, ΜΑΡΤΙΟΥ 2009
3ΗΜΕΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ».**
- 61. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 2 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ.**