



Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΕΙΣΗΓΗΣΗ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΣΤΟ 37ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ – ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ ΧΑΝΙΩΝ – ΔΕΥΤΕΡΑ 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

Συνάδελφοι,

Βιώνουμε την εποχή της οικονομικής κρίσης. Αποτέλεσμα της οικονομικής παγκοσμιοποίησης, της τεχνολογικής έκρηξης, της κυριαρχίας των Μ.Μ.Ε., της αλλαγής των εργασιακών σχέσεων, της ανατροπής αξιών υπέρ του ατομικού οφέλους, υπέρ της αγοράς και των κερδών πολυεθνικών, τραπεζικών και χρηματιστηριακών κύκλων.

Η πολιτική που εφαρμόζει η κυβέρνηση με βάση τις συστάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και με πρόσχημα την κρίση ρίχνει όλα τα ΒΑΡΗ στις πλάτες των εργαζομένων, των ανέργων και των φτωχών λαϊκών στρωμάτων, ενώ ταυτόχρονα έχει οδηγήσει και οδηγεί σε νέα ασυδοσία τους εργοδότες.

Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής οι υπηρεσίες του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. και τα βασικά δικαιώματα των εργαζομένων βρίσκονται στο στόχαστρο.

Οι υπηρεσίες του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. ιδιωτικοποιούνται και βασικά δημόσια κοινωνικά αγαθά όπως η Παιδεία, η Υγεία και η Κοινωνική Ασφάλιση εμπορευματοποιούνται.

Οι εργασιακές σχέσεις ελαστικοποιούνται και τα δικαιώματα των εργαζομένων στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα εξαιτίας και των αντεργατικών Νόμων περιορίζονται με βάση τις ανάγκες των εργοδοτών και των Επιχειρήσεων.

Η ανεργία, η φτώχεια και οι κοινωνικές ανισότητες εντείνονται.

Το εισόδημά μας αποδυναμώνεται σε αγοραστική δύναμη με τη μη αναπλήρωση των απωλειών από την ακρίβεια στους μισθούς και τις συντάξεις, με τον περιορισμό

στις υπερωρίες και στις πρόσθετες παροχές, με τον περιορισμό δαπανών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. και την αφαίρεση πόρων από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Παγώνουν οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και συνεχίζεται η απαράδεκτη πολιτική των ελαστικών εργασιακών σχέσεων, με την πρόσληψη εργαζομένων διαφόρων κατηγοριών (stage, μίσθωσης έργου, μερική απασχόληση, ορισμένου χρόνου κ.λ.π.).

Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής, τα προβλήματα στο εφάπαξ και στην υγειονομική περίθαλψη των Δημοσίων Υπαλλήλων συνεχίζονται και εντείνονται με κίνδυνο να επεκταθεί και στα δικά μας Ταμεία. Νέα προβλήματα στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα και ιδιαίτερα στα δικαιώματα των γυναικών, αναμένεται να δημιουργηθούν από την προελημμένη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου.

Η πραγματοποίηση των εργασιών του Καταστατικού – Οργανωτικού μας συνεδρίου την κρίσιμη αυτή περίοδο αντιστακτά την προθυμία, την αναζήτηση και την απαίτηση του συνδικαλιστικού κινήματος να δώσουμε σημασία στην αποτίμηση, τη μελέτη, την επαναθεμελίωση με όρους ανόδου αξιών και αρχών και της ταξικής πάλης του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι παρεμβάσεις μας επιβάλλουν το επόμενο χρονικό διάστημα να έχουν τα στοιχεία της εγκυρότητας και της αποτελεσματικότητας του συνδικαλιστικού κινήματος. Για αυτό έχουμε υποχρέωση να ανταποκριθούμε στην ανάπτυξη συνδικαλιστικής δράσης που:

- Δηλώνει με αξία, συλλογική χρήση και αποτέλεσμα.
- Παρεμβαίνει, συντονίζει, καθοδηγεί με την προϋπόθεση ότι πείθει και εκφράζει.
- Συνδυάζει την ατομική και συλλογική πράξη σε αξίες και αρχές.
- Γνωρίζει και διαδίδει, έχει διαφάνεια και συλλογικότητα ως λειτουργία.
- Ενοποιεί, προσθέτει, πολλαπλασιάζει.
- Τεκμηριώνει, επιχειρηματολογεί, αποδέχεται συλλογικές επιλογές.

Η κατάκτηση ενός ποιοτικού άλματος προϋποθέτει ειδοποιό χαρακτηριστικό γνώρισμα που πρέπει:

- Να αντιστακτά αποφασιστική έμφαση στην ατομική και συλλογική προσπάθεια, στους κοινούς αγώνες για δικαιώματα και κοινούς στόχους.
- Να αναγνωρίζει τη δύναμη συμμετοχής στο ρόλο του κάθε εργαζόμενου που είναι το θεμελιακό συστατικό λειτουργίας κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης.

- Να κατασκευάζει, να δημιουργεί, να αναπλάθει τη λειτουργία μας σε διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, με τρόπο που η συνεχής αλλαγή να ανταποκρίνεται στη συλλογική απόφαση, την προσδοκία, την στρατηγική των διεκδικητικών στόχων.
- Να ανασυνθέτει τη συλλογική και κοινωνική δυναμική, την υπευθυνότητα, την ικανότητα της συλλογικής και κοινωνικής δύναμης των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η προοπτική, η πορεία, η αλλαγή θέλει συμφωνία για τη συμμετοχή και την πράξη συγκεκριμένων κριτηρίων, παραδοχών και αρχών, όπως:

1. Η δύναμη είναι στον εργαζόμενο και όχι στα συμβούλια ή τους μηχανισμούς.
2. Η λήψη αποφάσεων χωρίς τη φωνή, τη θέση, τη συμμετοχή του εργαζόμενου δεν έχει αποτέλεσμα.
3. Η αποτελεσματικότητα είναι στη δύναμη νέας υπευθυνότητας των συνδικαλιστών, νέας εργασιακής, συλλογικής, κοινωνικής υπευθυνότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
4. Η σημασία του πρωτοβαθμίου συλλόγου για την όλη πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος, της δημοκρατικής λειτουργίας του, της γνήσιας και ανόθευτης αντιπροσώπευσης των εργαζομένων.
5. Η διεύρυνση των συμμαχιών με τους χρήστες των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. για την αποτελεσματική υπεράσπιση του Δημόσιου χαρακτήρα τους, την καθολικότητα και τη βελτίωση των Δημόσιων κοινωνικών αγαθών.
6. Η αντιγραφειοκρατική λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων, ο περιορισμός της κομματικοποίησης και της παραταξιοποίησης, η ενίσχυση του αυτόνομου ρόλου του κινήματος.
7. Η ανάγκη θεσμοθέτησης κώδικα δεοντολογίας που θα προστατεύει το συνδικαλιστικό κίνημα και τα στελέχη του από τα φαινόμενα χρηματισμού κατά τη συμμετοχή τους σε συμβούλια ή επιτροπές και την αξιοποίηση της συνδικαλιστικής ιδιότητας για προσωπικά οφέλη.

Με βάση όλα τα παραπάνω πρέπει να εξειδικεύσουμε τις καταστατικές – οργανωτικές αλλαγές στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να αντισταθεί, να απαντήσει, να αναλύσει, να αναδείξει με διάθεση αυτοκριτικής τις όποιες αδυναμίες σήμερα παρουσιάζει.

Να μην χρησιμοποιεί παραμορφωτικό καθρέπτη και να αγνοεί την πραγματικότητα.

Η έλλειψη αποτελεσματικότητας (παρά την σημαντική αύξηση των απεργιακών κινητοποιήσεων) στις διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος δημιουργούν φυγό-κεντρες τάσεις από την οργανωμένη, μαζική παρέμβαση.

Η μείωση της αξιοπιστίας διαφόρων συνδικαλιστικών στελεχών, για πολιτικές και συμπεριφορές στο επίπεδο της δεοντολογίας και των αρχών λειτουργίας του συνδικαλιστικού κινήματος και της ταύτισης τους με αντιλαϊκές κυβερνητικές θέσεις, σε συνδυασμό με την οργανωμένη επίθεση που δέχεται σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα από διάφορα κέντρα εξουσίας στο επίπεδο της «εικόνας», επιβαρύνουν την υπάρχουσα κατάσταση.

Η έλλειψη οικονομικών μέσων – πόρων και μάλιστα μέσων που θα προέρχονται κυρίως από τις εισφορές των φυσικών μελών και όχι από τις αναγκαστικές συμπληρωματικές κυβερνητικές επιχορηγήσεις για Συνέδρια, Ημερίδες κ.λ.π. ή άλλων διαδικασιών που έχει ανάγκη το κίνημα, δημιουργεί επί πλέον προβλήματα.

Αν το κίνημα δεν αποκτήσει οικονομική αυτοδυναμία δεν θα μπορέσει να κάνει βήματα ουσιαστικής ανασυγκρότησης.

Η έντονη παραταξιοποίηση, η κομματικοποίηση, οι διάφορες εκλογικές σκοπιμότητες και ο κυβερνητικός συνδικαλισμός δημιουργούν επιπλέον πρόβλημα στη σύνθεση των απόψεων, στην κοινή δράση, στην ανάπτυξη ενωτικών, μαζικών, διεκδικητικών αγώνων.

Το συνδικάτο πρέπει να λειτουργεί με το δικό του μυαλό, τα δικά του πόδια και τις δικές του υποδομές.

Η πολυμορφία και ο κατακερματισμός του συνδικαλιστικού κινήματος, **η μη ολοκληρωμένη ανάπτυξη των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.** παρά τις προσπάθειες που γίνονται, η μη ανάπτυξη δομών στο περιφερειακό επίπεδο και η μέχρι σήμερα αδυναμία προώθησης της θέσης για ένα Σωματείο, μια Ομοσπονδία, μια Συνομοσπονδία, επιτείνουν τις οργανωτικές αδυναμίες.

Η προοπτική ενοποίησης μέσα από την κοινή δράση και οργανωτική λειτουργία των συνδικάτων του Ιδιωτικού και του Δημόσιου Τομέα, θα δημιουργήσει μια νέα δυναμική ικανή να απαντήσει στις σημερινές προκλήσεις και να ανταποκριθεί σε ευθύνες, ρόλους και πρόσθετες ανάγκες.

Το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλα τα επίπεδα επιβάλλεται να σχεδιάσει στρατηγική, να αναπτύξει τις προτάσεις του, να οργανώσει τους αγώνες του, να ανατρέψει αυτές

τις πολιτικές και σε τελική ανάλυση να προστατεύσει και να διευρύνει τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των μελών του.

Η οργάνωση και η πολιτικοποίηση του κινήματος, η ανάπτυξη συμμαχιών στο κοινωνικό επίπεδο, η διαμόρφωση ταξικής συνείδησης, η χρήση της τεχνολογίας, η τεκμηρίωση των απόψεων, η νέα επικοινωνιακή πολιτική, η πολιτική, η οργανωτική και οικονομική αυτοδυναμία του θεσμού, σε τελική ανάλυση είναι οι βασικές συνιστώσες για την επιτυχημένη λειτουργία.

Η συζήτηση για την οργάνωση, δομή **και ενιαία δράση αυτή την δύσκολη εποχή** είναι μεγάλη ανάγκη.

Είναι μια ανάγκη ριζικής προγραμματικής ανασύνταξης, που δεν πρέπει να συνδέεται με μια περιστασιακή αποτελεσματικότητα για την εξασφάλιση μιας παροχής, ενός επιδόματος ή τη λύση ενός αιτήματος, αλλά ως μια βαθιά δημοκρατική διαδικασία αλλαγής συνείδησης, ως διαδικασία ανάπτυξης συλλογικής συνείδησης.

Αυτό απαιτεί επανακαθορισμό ρόλων, οραμάτων, αρχών, αξιών, στόχων, τακτικών, μέσων και διαμόρφωσης νέων αιτημάτων με λύσεις στα παλαιά και χρόνια αιτήματα.

Το κίνημα δεν αποδέχεται, έχει απορρίψει τη συνδιαχείριση και την ενσωμάτωση, την αφομοίωση σε περιόδους οικονομικής και πολιτικής κρίσης, τη συμμετοχή σε κέντρα λήψης των αποφάσεων και διαδικασίες διαλόγου για το άλλοθι της εξουσίας.

Οι προσπάθειες που έγιναν ή είναι σε εξέλιξη, συνεχίζονται, δεν ακυρώνονται. Τίποτα δεν μηδενίζεται. Το Καταστατικό – Οργανωτικό Συνέδριο είναι υποχρεωμένο να επισημαίνει τις αδυναμίες όπου υπάρχουν χωρίς να ακολουθήσει το δρόμο της εσωστρέφειας.

Το κίνημα απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς αποτελεσματικούς αγώνες.

Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μιας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.) **που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας με παράλληλη βέβαια** διασφάλιση της εκπροσώπησης μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις, σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος – Ομοσπονδία – Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Η διαφορετική και «επιλεκτική» εφαρμογή του καταστατικού της Ομοσπονδίας κατά καιρούς, από ορισμένους συλλόγους – μέλη της Ομοσπονδίας ανάλογα με τις ευκαιριακές πλειοψηφίες που διαμορφώνονται είτε σε Γενικές Συνελεύσεις είτε σε Διοικητικά Συμβούλια αλλοιώνει την γνήσια έκφραση των οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Είναι αντιδεοντολογικό και αντιδημοκρατικό εργαζόμενοι με ελαστικές σχέσεις εργασίας αλλά και υπό καθεστώς «ομηρίας» που προσλαμβάνονται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και που πολύ πιθανόν μετά από δύο, τέσσερις ή οχτώ μήνες να μην εργάζονται καν στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, να διαμορφώνουν συνδικαλιστικές πλειοψηφίες για το σύνολο των εργαζομένων και με ορίζοντα τριετίας, ιδιαίτερα σε αυτή την κρίσιμη χρονική περίοδο για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Το πρόβλημα του συνδικαλιστικού κινήματος την περίοδο αυτή αλλά και των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας είναι η κλιμάκωση του αγώνα ΟΛΩΝ μας για τη διαμόρφωση ενιαίων όρων αμοιβής και εργασίας, η κατάργηση αυτών των μορφών απασχόλησης και η καθιέρωση ενός δίκαιου και αξιοκρατικού συστήματος προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α. για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών τους.

Άλλωστε όλοι στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. συμφωνούμε για την εγγραφή και την συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων αυτών στα πρωτοβάθμια σωματεία της Ομοσπονδίας.

Προτεραιότητα μας την περίοδο αυτή είναι τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων και όχι ο πόλεμος χαρακωμάτων που είναι μακριά από τις αγωνίες και τα προβλήματα τους και ιδιαίτερα των νέων.



Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. - 37ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

ΑΡΘΡΟ 1^ο : ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ (προσθήκη).

1. Η ένωση όλων των αναγνωρισμένων στην Ελλάδα πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων (Σύλλογοι, Σωματεία, Σύνδεσμοι, Ενώσεις κ.λ.π.) μέλη των οποίων είναι το με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου Προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν.1264/1982, οι εργαζόμενοι στις Αμιγείς και Κοινοφελείς Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., καθώς και στις Δημοτικές ή Κοινοτικές Ανώνυμες Εταιρίες των Ο.Τ.Α. (μονομετοχικές) με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου.
2. Μέλη της Ομοσπονδίας δεν μπορούν να εγγραφούν πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αμιγώς κλαδικού χαρακτήρα Νομαρχιακού, Περιφερειακού ή Πανελλαδικού χαρακτήρα.
Η διάταξη αυτή ισχύει από την ψήφισή της στο 37^ο Καταστατικό – Οργανωτικό Συνέδριο.

ΑΡΘΡΟ 11^ο : ΠΟΡΟΙ (προσθήκη).

8. Η μηνιαία συνδρομή των συλλόγων – μελών υπολογίζεται επί των εγγεγραμμένων μελών και όπως αυτή αναγράφεται στο πρακτικό αρχαιρεσιών του συλλόγου για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 48^ο : ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ (νέο).

Για την υλοποίηση της παρ.6 του άρθρου του καταστατικού εξουσιοδοτείται το Γενικό Συμβούλιο:

- α. Για την κατανομή της χώρας σε Περιφερειακά Συμβούλια.
- β. Για την σύνταξη του Κανονισμού συγκρότησης και λειτουργίας των Περιφερειακών Συμβουλίων.

Η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου λαμβάνεται με την πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων του Γενικού Συμβουλίου παραλειπομένου του κλάσματος.

ΑΡΘΡΟ 49^ο : ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία Αθλητισμού και Πολιτισμού των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας είναι η συμμετοχή, ενασχόληση αλλά και η προώθηση του εργασιακού αθλητισμού καθώς επίσης η προώθηση και προβολή των πολιτιστικών δραστηριοτήτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 50^ο : ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας είναι η καταγραφή και η κατάθεση προτάσεων στα όργανα της Ομοσπονδίας για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία.

Τα μέλη της Γραμματείας θα προέρχονται αποκλειστικά από το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που είναι εγγεγραμμένο ΜΟΝΟ στα πρωτοβάθμια σωματεία που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 51°: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται πενταμελής (5) διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας.

Η Επιτροπή νομιμοποίησης ελέγχει και εισηγείται στα όργανα της Ομοσπονδίας τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας.

Η επιτροπή νομιμοποίησης εποπτεύει και ελέγχει τις σχετικές διαδικασίες, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, με ιδιαίτερη έμφαση στην παρουσία δικαστικού, τη λειτουργία Εφορευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο για την εφαρμογή του Καταστατικού της Ομοσπονδίας (άρθρο 1), τον έλεγχο για την αποφυγή διπλοψηφιών, τον έλεγχο διαδικασιών ψήφου δια αλληλογραφίας και φροντίζει με ιδιαίτερη επιμέλεια για την ορθή σύνταξη των δικαιολογητικών που είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων (άρθρο 15).

ΑΡΘΡΟ 52° : ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία Διεθνών Σχέσεων της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων θα είναι μια νέα σχέση επικοινωνίας και συνεργασίας με τα συνδικάτα των άλλων Ευρωπαϊκών χωρών αλλά και άλλων χωρών που σήμερα ζουν μια νέα πραγματικότητα.

Κατευθύνσεις και χαρακτηριστικά λειτουργίας της είναι ο σχεδιασμός μιας νέας πορείας και οργανωτικής δομής.

Συντονίζει τη δράση της με την αντίστοιχη δομή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αλλά και της Γ.Σ.Ε.Ε. για την προβολή του διεκδικητικού πλαισίου για τα προβλήματα των Γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 53° : ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ (νέο).

Για τη διασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας και τη γνήσια αποτύπωση της πραγματικότητας, η εκλογή για τη συγκρότηση των σωμάτων των οργανώσεων που εκλέγουν αντιπροσώπους για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διενεργείται στο χρονικό κύκλο λειτουργίας των οργάνων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με βάση τα Τακτικά της Συνέδρια.

Η εκλογή των αντιπροσώπων-συνέδρων της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται την χρονική περίοδο από το Δεκέμβριο μέχρι δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την έναρξη των εργασιών του Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η θητεία των αντιπροσώπων – συνέδρων που συμμετείχαν στον 37° ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ – ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ και 38° ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. παρατείνεται μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2010.