

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**

**ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
ΤΟΥ**

38^{ου} ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ ΧΑΝΙΩΝ – 28, 29 ΚΑΙ 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΡΙΤΗ 28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΤΡΙΤΗ 28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

- Προσέλευση συνέδρων.
- Νομιμοποίηση συνέδρων. — Έλεγχος απαρτίας.
- Εκλογή Προεδρείου.
- Πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου.
- **ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΡΩΙΝΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ.**

Δεξίωση της Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Χανίων προς τιμήν των συνέδρων της Π.Ο.Ε. — ΟΤΑ. στο Ξενοδοχείο "MINOA PALACE".

- Διάλειμμα
- Ψηφοφορία για την εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής
- Διοικητικός Απολογισμός – Οικονομικός Απολογισμός
- Πρόγραμμα Δράσης – Προϋπολογισμός
- Ερωτήσεις – Απαντήσεις
- Τοποθετήσεις συνέδρων για το Διοικητικό Συμβούλιο και το Πρόγραμμα Δράσης
- **ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΡΩΤΗΣ ΜΕΡΑΣ**

ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ ΕΝΑΡΞΗ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΩΝ

- Καλοσύρισμα του Δημάρχου Πλατανιά Χανίων κ. **Γιώργου Τσαγκαράκη**.
- Κήρυξη έναρξης εργασιών από τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων κ. **Ευτύχη Μιχελάκη**.
- Ομιλία του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. — ΟΤΑ. κ. **Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου**.
- Χαιρετισμός του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Π. — ΟΤΑ. κ. **Νικολάου Πελεγίνη**.
- Χαιρετισμός του Αντιπροέδρου της Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Χανίων κ. **Λευτέρη Παπαδερού**.
- Χαιρετισμός του Νομάρχη Χανίων κ. **Γρηγόρη Αρχοντάκη**.
- Χαιρετισμός του Κεντρικού Οργανωτικού Γραμματέα της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. — Π.Ε.Ο. κ. **Σύμου Ευτυχίου**.
- Χαιρετισμός της Γενικής Γραμματέως του Συνδικάτου Εργαζομένων στην Κρατική Διοίκηση, Δικαιοσύνη και τους Κοινωνικούς Οργανισμούς της Σερβίας κ. **Μιλάνκα Κοβάσεβιτς**.
- Χαιρετισμός του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. **Σπύρου Παπασπύρου**.
- Χαιρετισμός του Δημάρχου Χανίων και Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. **Κυριάκου Βιρβιδάκη**.
- Χαιρετισμός του εκπροσώπου της **ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**, κ. **Γιώργου Βούρβαχη**.
- Χαιρετισμός του εκπροσώπου του **ΠΑ.ΣΟ.Κ.**, κ. **Γιώργου Ντόλιου**.
- Χαιρετισμός του εκπροσώπου του **Κ.Κ.Ε.**
- Χαιρετισμός του εκπροσώπου του **ΣΥ.ΡΙΖ.Α.** κ. **Αντώνη Σχετάκη**.
- Ομιλία του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών κ. **Πάτροκλου Γεωργιάδη**.

ΤΕΤΑΡΤΗ 29 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

- Τοποθετήσεις συνέδρων για το Διοικητικό Απολογισμό και το Πρόγραμμα Δράσης.
- Διάλειμμα.
- Τοποθετήσεις συνέδρων για το Διοικητικό Απολογισμό και το Πρόγραμμα Δράσης.
- Κλείσιμο για το Διοικητικό, Οικονομικό Απολογισμό και το Πρόγραμμα Δράσης.
- Ψηφοφορία για το Διοικητικό, Οικονομικό Απολογισμό, το Πρόγραμμα Δράσης και τον Προϋπολογισμό.
- Έγκριση ψηφισμάτων.
- **ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ του 38ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ.**

ΠΕΜΠΤΗ 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

- Ψηφοφορία για την εκλογή των οργάνων της Π.Ο.Ε. — Ο.Τ.Α., αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και εκπροσώπων στα Ταμεία (Ο.Π.Α.Δ. — Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., Τ.Ε.Α.Δ.Υ. — Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. — Τ.Α.Δ.Κ.Υ.).

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Ε. Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θ. ΔΡΑΚΑΚΗΣ

ΜΕΛΗ: Α. ΣΙΜΟΣ

Π. ΣΦΕΪΚΟΥ

Θ. ΜΠΙΖΑΣ

Π. ΤΣΕΛΕΠΗΣ

ΗΜΕΡΑ 1^η

ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ (ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ):

Προκειμένου να νομιμοποιηθεί η σύνθεση του συνεδρίου, να εκλέξουμε το Προεδρείο και αμέσως να πάμε στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΕ – ΟΤΑ.

Συνάδελφοι καλή σας μέρα. Θα ήθελα εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ – ΟΤΑ θα ήθελα να σας καλωσορίσω στο 38^ο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΕ – ΟΤΑ. Να ζητήσουμε συγνώμη από τους καλεσμένους μας για 5 λεπτά 2 – 3 ζητήματα που έχουν να κάνουν με την έναρξη των εργασιών του συνεδρίου.

Σύμφωνα με το πρόγραμμα προβλέπεται η νομιμοποίηση των συνέδρων και ο έλεγχος της απαρτίας και μετά θα ακολουθήσει η εκλογή του Προεδρείου. Με τα μέχρι στιγμής δεδομένα συνολικά είναι εγγεγραμμένοι και νομιμοποιημένοι αντιπρόσωποι 685 -380 από την περιφέρεια και -305 από την Αττική. Έχουν νομιμοποιηθεί 640.

Άρα σύμφωνα με το καταστατικό υπάρχει απαρτία καθώς στην αίθουσα βρίσκονται πάνω από 550 και για να έχουμε απαρτία χρειάζεται 321, άρα υπάρχει απαρτία. Μπορούμε να ξεκινήσουμε τις εργασίες του συνεδρίου μας.

Η πρόταση της Εκτελεστικής Επιτροπής για το πενταμελές Προεδρείο είναι: Δρακάκης Θωδωρής από τον Οργανισμό Νεολαίας και Άθλησης του Δήμου Αθηναίων από την ΠΑΣΚΕ - ΟΤΑ, Σίμος Άγγελος από το Σύλλογο Εργαζομένων Δήμου του Νομού Λάρισας από τη ΔΑΣ - ΟΤΑ, Σφέικου Παρασκευή από το Σύλλογο Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Καρδίτσας από τη ΔΑΚΕ - ΟΤΑ, Μπιζάς Θωμάς από τον Ενιαίο Σύνδεσμο των Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής από την ΑΣΚ – ΟΤΑ και Τσελεπή Παναγιώτης από το Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου Αγ. Ιωάννη Ρέντη από τις Αγωνιστικές Κινήσεις - Συσπειρώσεις.

Συνάδελφοι ποιοι ψηφίζουν την πρόταση της Εκτελεστικής Επιτροπής για τη συγκρότηση του Προεδρείου;

**Διεξάγεται ψηφοφορία δι' ανατάσεως της χειρός για τη συγκρότηση
Προεδρείου**

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Ποιοι είναι κατά; Ποιοι ψηφίζουν λευκό; Απέχουν;

Ομόφωνα εκλέγεται Προεδρείο στο 38^ο Τακτικό Οργανωτικό Συνέδριο της ΠΟΕ – ΟΤΑ οι: Δρακάκης Θοδωρής, Σίμος Άγγελος, Σφέικου Παρασκευή, Μπιζάς Θωμάς και Τσελεπής Παναγιώτης. Παρακαλούνται οι συνάδελφοι να πάρουν τη θέση τους.

Εκλέγεται ομόφωνα το Προεδρείο του Συνεδρίου

αποτελούμενο από τους κ .κ.: Δρακάκη Θοδωρή, Σίμο Άγγελο, Σφέικου Παρασκευή, Μπιζά Θωμά και Τσελεπή Παναγιώτη

ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Θ. ΔΡΑΚΑΚΗΣ): Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, αφού σας ευχαριστήσουμε για την ανανέωση της εμπιστοσύνης του Προεδρείου για το 38^ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε όλους όσους τιμούν με την παρουσία τους το συνέδριό μας.

Μέχρι στιγμής έχουν έρθει στο Προεδρείο κάμποιοι οι οποίοι τιμούν με την παρουσία τους όπως είπαμε το συνέδριό μας. Στην πορεία θα ανακοινώσουμε και κάποια άλλα ονόματα.

Παρευρίσκονται και μας τιμούν: Ο κ. Αρχοντάκης Γρηγόρης, Νομάρχης Χανίων. Ο κ. Βιρβιδάκης Κυριάκος, Δήμαρχος Χανίων και Πρόεδρος της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Κρήτης. Ο κ. Παπαδερός Ελευθέριος, Αντιπρόεδρος της ΤΕΔΚ και Δήμαρχος Α. Σελίνου. Ο κ. Ζουριδάκης Γεώργιος, Δήμαρχος Πελεκάνου. Ο κ. Τσαπάκος Γεώργιος, Δήμαρχος Θερίσου. Ο κ. Λιμαντζάκης Λεωνίδα, Δήμαρχος Βάμου. Ο κ. Κεμεσιδής Εμμανουήλ, Δήμαρχος Ελ. Βενιζέλου. Ο κ. Αρναντωνάκης Ξενοφών, Δήμαρχος Μουσούρων. Και φυσικά ο οικοδεσπότης Δήμαρχος που μας φιλοξενεί στην πανέμορφη πόλη, ο κ. Τσαγκαράκης Γεώργιος, Δήμαρχος Πλατανιάς.

Επίσης παρευρίσκονται: η κα Χαριτάκη Στέλλα, εκπρόσωπος της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Από τις αντιπροσωπείες τις αδελφές θα έλεγα και όχι ξένες. Ο συνάδελφος Σίμος Ευτυχίου Γραμματέας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης της ΣΙΔΙΚΕΚ – ΠΕΟ Κύπρου. Μαζί με το συνάδελφο τον Κύπρο Κυριάκου που είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΙΔΙΚΕΚ – ΠΕΟ. Η συναδέλφισσα Μιλάνκα Κοβάσεβιτς, Γενική Γραμματέας του Συνδικάτου Κρατικής Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης Σερβίας.

Μας τιμούν επίσης με την παρουσία τους ο συνάδελφος Πελεγίνης Νικόλαος, Αντιπρόεδρος της ΠΟΠ – ΟΤΑ. Ο Μαθιουδάκης Χρήστος, Πρόεδρος του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Δημοτικών Υπαλλήλων Ναυστάθμου Κρήτης και μέλος της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης της ΑΔΕΔΥ.

Επίσης με την παρουσία τους μας τιμούν εκπρόσωποι των κομμάτων. Μέχρι στιγμής έχω εδώ δεν ξέρω αν στην πορεία έρθει και κάποιος άλλος. Ο κ. Ντόλιος Γεώργιος Βουλευτής του ΠΑΣΟΚ. Παρευρίσκονται επίσης και τιμούν με την παρουσία τους ο πρώην Πρόεδρος της ΠΟΕ – ΟΤΑ συνάδελφος Νώντας Λαμπρακάκης. Ο νομικός σύμβουλος της Ομοσπονδίας μας ο Κώστας Νικόλης. Τώρα είδα και κάποιους στην πορεία θα σας ενημερώσουμε. Έχουμε την τιμή να τους δεχόμαστε στο 38^ο συνέδριο της ομοσπονδίας μας. Επίσης παρευρίσκεται ο συνάδελφος και φίλος Σχετάκης Αντώνης εκπρόσωπος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΣΥΡΙΖΑ.

Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να καλέσουμε το Δήμαρχος Πλατανιάς.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφε Καταχανά...

Γ. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ: Υπάρχει ή δεν υπάρχει διαδικασία νομιμοποίησης τώρα;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφε Καταχανά. Έγινε η εκλογή του Προεδρείου και ανεβήκαμε πάνω. Οφείλουμε...

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι συνάδελφοι το πρόγραμμα τηρούμε. Είπα το πρόγραμμα. Δεν υπάρχει κανένας λόγος. Προ ολίγου αν προσέχατε είπα ότι είναι νομιμοποιημένοι 685 αντιπρόσωποι.

(Διαλογικές συζητήσεις)

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Ακούσατε τι είπα;

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει χωρίς μικρόφωνο).

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Λάθος κάνετε. Είναι τα σημερινά στοιχεία. Χτες είχαμε 500. Μάλλον έχετε βρεθεί στη χθεσινή ημέρα. Σήμερα είναι Τρίτη και είπα είναι 639 οι νομιμοποιημένοι 640.

(Διαλογικές συζητήσεις)

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Έχω το λόγο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θα παρακαλέσω για μια ακόμα φορά. Αυθαίρετα δε θα παίρνει κανείς το λόγο. Κανείς δε θα ανεβαίνει στο βήμα. Εκλέξατε ομόφωνα ένα πενταμελές προεδρείο. Περιφρουρήστε τις διαδικασίες και σεβαστείτε το προεδρείο που εκλέξατε. Σε παρακαλώ.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σε παρακαλώ συνάδελφε Γιώργο Καταχανά. Θα ζητήσεις το λόγο και θα τον πάρεις από το προεδρείο. Συνάδελφε Πρόεδρε της απερχόμενης Εκτελεστικής Επιτροπής από σήμερα. Έχεις το λόγο και μετά θα μπούμε στη διαδικασία.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Και είπαμε ότι έχουν νομιμοποιηθεί 640. Παρόντες ήταν την ώρα που ξεκίνησε 520 αντιπρόσωποι. Είχαμε απαρτία διότι για να έχουμε απαρτία σύμφωνα με το άρθρο του καταστατικού έπρεπε να είναι 321. Υπάρχει νόμιμη απαρτία. Δεν μπήκε θέμα αν νομιμοποιούνται ή όχι. Υπάρχει η νομιμοποίηση η χθεσινή. Θεωρείται τυπική διαδικασία όπως κάνουμε πάντα. Αν υπάρχει θέμα διαδικαστικό η πρόταση του απερχόμενου -όπως θέλει να λείι ο φίλος μου Θεωδωρής- Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής είναι η απόφαση η χθεσινή η νομιμοποίηση των ανριπροσώπων που υπήρξε χτες να υπάρξει και σήμερα.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο συνάδελφος Γιώργος Καταχανάς έχει το λόγο για μια δήλωση.

Γ. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ: Συνάδελφοι, εμείς επιμένουμε. Στο ζήτημα της νομιμοποίησης υπήρξε αντιπαράθεση, δε βάζω άλλα κοσμητικά επίθετα, αντιπαράθεση χτες μεταξύ των θέσεων της ΔΑΣ, περί των νομιμοποιήσεων των αντιπροσώπων με σεβασμό σε 40% του κλάδου των εργαζομένων να

υπάρχει δυνατότητα εγγραφής. Υπήρξε αντιπαράθεση. Υπήρξαν δύο διαφορετικές απόψεις.

Εμείς ζητάμε να μπει ζήτημα ψηφοφορίας. Και επειδή είναι θέμα συνοπτικών διαδικασιών, η πρόταση της ΔΑΣ και η πρόταση των άλλων παρατάξεων. Ψηφοφορία να γίνει.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι, κατά πλειοψηφία η πρόταση του Προεδρείου. Να συνεχίσουμε τη διαδικασία με τους χαιρετισμούς και αν υπάρξει οποιοδήποτε θέμα....

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ένα λεπτό. Αν υπάρξει οποιοδήποτε θέμα να το δούμε. Υπάρχουν όμως δύο προτάσεις. Η πρόταση...

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου). Χωρίς παρεμβάσεις.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Χωρίς παρεμβάσεις δε θα δώσουμε άλλο το λόγο. Τελείωσε. Η πρόταση...

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η πρόταση όπως ακούστηκε από τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής και η πρόταση του συναδέλφου Γιώργου Καταχανά. Ποιοι είναι υπέρ της πρότασης όπως ακούστηκε από το συνάδελφο Μπαλασόπουλο, δεν την επαναλαμβάνω.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ποιοι είναι κατά της πρότασης του συναδέλφου Μπαλασόπουλου.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Να νομιμοποιηθούν οι αντιπρόσωποι, για τους αντιπροσώπους μιλάμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι όπως ακούστηκε από το συνάδελφο για τα τέσσερα σωματεία. Ποιοι είναι κατά στην πρόταση του Μπαλασόπουλου.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ποιοι είναι κατά της πρότασης του συναδέλφου Μπαλασόπουλου; Περνάει η πρόταση του συναδέλφου Μπαλασόπουλου.

Ενδεικτικά θα βάλουμε και την πρόταση του συναδέλφου Καταχανά για τα τέσσερα σωματεία Πετρούπολη – Ηλιούπολη κλπ. Ποιοι είναι υπέρ;

Γ. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ: Ντρέπεσαι να πεις ότι αποκλείετε τους συμβασιούχους από το συνέδριο; Αυτό ντρέπεσαι να πεις; Αυτή είναι η πρόταση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι ποιοι είναι κατά της πρότασης όπως ακούστηκε από το συνάδελφο Καταχανά και είναι καταγεγραμμένη στα πρακτικά. Ποιοι είναι κατά. Εμφανώς δεν περνάει η πρόταση.

Γ. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ: Χρεώνονται συνέδριο νοθείας και αποκλεισμών. Η ΠΑΣΚΕ και η ΔΑΚΕ με τη σιωπηρή συναίνεση της ΑΣΚ και των Αριστερών Συσπειρώσεων.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πολύ τους συναδέλφους που βοηθούν τώρα με την παρουσία τους ή την απουσία τους το να συνεχίσουμε το συνέδριό μας.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, οι ψηφοφορίες ολοκληρώθηκαν. Το αποτέλεσμα ανακοινώθηκε. Θα παρακαλέσω πάρα πολύ να καθίσουμε για να συνεχίσουμε τις διαδικασίες του 38^{ου} συνεδρίου μας. Θα καλέσουμε στο βήμα το Δήμαρχο της πόλης που μας φιλοξενεί τον κ. Τσαγκαράκη Γιώργο για ένα καλωσόρισμα. Παρακαλώ πολύ να σεβαστούμε όμως τον ομιλητή.

(Διαλογικές συζητήσεις)

Γ. ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, κύριε Βουλευτή, κύριε Νομάρχα, κύριε εκπρόσωπε της ΚΕΔΚΕ και Δήμαρχε Χανίων, κύριε εκπρόσωπε της ΤΕΔΚ και Δήμαρχε Σελήνου, αγαπητοί προσκεκλημένοι συνδικαλιστικών φορέων και Κομμάτων, αγαπητοί συνάδελφοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κυρίες και κύριοι σύνεδροι του σημερινού Συνεδρίου σας καλωσορίζω στο Δήμο Πλατανιά.

Σας ευχαριστώ που επιλέξατε το Δήμο μας για το Συνέδριό σας και ελπίζω η παραμονή σας εδώ να είναι τόσο ευχάριστη που να μην διαψεύσει την επιλογή σας. Χαίρομαι επίσης που το Συνέδριο είναι ζωντανό, στις δημοκρατίες επιβάλλονται και οι διαφωνίες και το ζωηρό Συνέδριο πιστεύω ότι θα φέρει και καλά αποτελέσματα.

Γνωρίζω ότι θα συζητηθούν στο Συνέδριό σας τα οικονομικά των ΟΤΑ. Θα πρέπει να προσθέσω ότι πρέπει να απασχολήσει το Συνέδριό σας το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ΟΤΑ. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση διαθέτει αξιόλογα στελέχη που αν δεν υπήρχε ο εναγκαλισμός του γραφειοκρατικού και δυσκίνητου κράτους, οι Δήμοι θα μπορούσαν να προσφέρουν πολύ περισσότερα στους δημότες με πολύ μικρό κόστος.

Δυστυχώς, παρά τη συνταγματική επιταγή, οι Δήμοι επικαλύπτονται από όλες τις Υπηρεσίες του βραδυκίνητου κράτους, αναγκάζονται να λειτουργούν υπό την εποπτεία άλλων σε μια απίστευτη γραφειοκρατία και έτσι χάνουν την αποτελεσματικότητα και την αμεσότητα εξυπηρέτησης των πολιτών.

Οι υποτιθέμενοι θεσμοί όπως ο έλεγχος νομιμότητας των πράξεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο προληπτικός έλεγχος του Επιτρόπου, μόνο τη διαφάνεια και τη νομιμότητα που δεν εξυπηρετούν. Αντίθετα φορτώνουν στα στελέχη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρόσθετες εργασίες και ατέρμονες διενέξεις και χάνεται άσκοπα χρόνος και χρήμα, που θα έπρεπε να διατίθεται στην ανάπτυξη, στα έργα υποδομής, στις δομές πρόνοιας και γενικά στη βελτίωση της καθημερινότητας του δημότη.

Σε κάθε περίπτωση εμείς θεωρούμε ότι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι η αιχμή του δόρατος της Αυτοδιοίκησης. Οι σχέσεις μας προφανώς δεν είναι εργοδότη – εργαζόμενου, η συνεργασία μας είναι μονόδρομος για ένα σύγχρονο Δήμο, που θα λειτουργεί με κανόνες, με αυτοδιοικητική νομιμότητα και με απόλυτη διαφάνεια εσωτερικού ελέγχου.

Εύχομαι σε όλους σας ευχάριστη διαμονή και καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε κι εμείς αγαπητέ Δήμαρχε διπλά και για το καλωσόρισμά σου και για τη φιλοξενία. Θα καλέσουμε στο βήμα τον Πρόεδρο του τοπικού συλλόγου που φιλοξενεί το συνέδριό μας το συνάδελφο Ευτύχη Μιχαλάκη για να κηρύξει την έναρξη των εργασιών του 38^{ου} συνεδρίου μας.

Ε. ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ: Κύριε Νομάρχη, κύριε Πρόεδρε της ΤΕΔΚ νομού Χανίων, κύριοι Δήμαρχοι, κύριοι εκπρόσωποι συνδικαλιστικών Οργανώσεων, κύριοι εκπρόσωποι πολιτικών Κομμάτων, αγαπητέ Πρόεδρε της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου, αγαπητοί συνάδελφοι σύνεδροι,

κυρίες και κύριοι το Διοικητικό Συμβούλιο και οι εργαζόμενοι του νομού μας, σας καλωσορίζουν στην Κρήτη, σας καλωσορίζουν στα όμορφα Χανιά.

Στα Χανιά, την πατρίδα του εθνάρχη Ελευθερίου Βενιζέλου. Στα Χανιά, της δημοκρατίας της αντίστασης και των αγώνων για ελευθερία. Στα Χανιά, της ξεχωριστής κουλτούρας. Είναι τιμή για μας η διεξαγωγή του 38^{ου} τακτικού Συνεδρίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Θα είναι περισσή τιμή για μας το Συνέδριο αυτό να παραμείνει στην ιστορία των Συνεδρίων της Ομοσπονδίας, ως το καλύτερο για τους παρακάτω λόγους:

1. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των συνέδρων σε όλα τα επίπεδα, φιλοξενία, διευκόλυνση, καλή παραμονή για τα οποία πιστεύουμε ότι όλοι που ασχοληθήκαμε στον τομέα αυτό, δώσαμε και θα δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας.
2. Το Συνέδριο αυτό να αποτελέσει σταθμό όσον αφορά τα αποτελέσματά του για ζητήματα που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση στους σημερινούς χαλεπούς καιρούς.

Οι θέσεις, οι απόψεις και οι προτάσεις όλων μας στα ζητήματα που αφορούν όλο το πακέτο που ονομάζεται Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' βαθμού, θα πρέπει να στρέφονται γύρω από μια μακρόχρονη εμπειρία, την οποία έχουμε αποκτήσει όλοι μας, αιρετοί εργαζόμενοι και κοινωνία, για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση των πολιτών, για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση εργαλείο για την περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας.

Δράττομαι της ευκαιρίας που μου δίνεται σήμερα να ξεφύγω λίγο από τα καθιερωμένα, δηλαδή να αναφερθώ μόνο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση των εργαζομένων και τα προβλήματά τους, γι' αυτά άλλωστε θα μιλήσει αναλυτικά τις θέσεις της Π.Ο.Ε.Ο.Τ.Α. ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής ο Θέμης Μπαλασόπουλος, αλλά και οι συνάδελφοι που θα ακολουθήσουν τις ημέρες του Συνεδρίου γενικά για την πορεία του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως εγώ την έχω αντιληφθεί, ή την οραματίζομαι ή όπως πιστεύω ότι τη θέλει ο απλός πολίτης.

Υπηρετώ την Τοπική Αυτοδιοίκηση περίπου 30 χρόνια ως απλός εργαζόμενος, ως συνδικαλιστής αλλά και ως ενεργός πολίτης και θα

μπορούσα να πω ότι έχω σχηματίσει μια σαφή εικόνα γι' αυτήν. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο θεσμός εκείνος ο οποίος δεχόταν, δέχεται και θα δέχεται πιστεύω τις περισσότερες παρεμβάσεις νομοθετικού περιεχομένου και όχι μόνο, για την προσαρμογή του ρόλου της στα νέα δεδομένα, που δεν είναι άλλα από την αποκέντρωση Υπηρεσιών, την εξέλιξη των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους πολίτες, την οριοθέτηση των αρμοδιοτήτων της, αλλά και στο μερίδιο ευθύνης που θα πρέπει να έχει στην περιφερειακή ανάπτυξη.

Μετά τη μεταπολίτευση οι εκάστοτε Κυβερνήσεις είτε λιγότερο είτε περισσότερο, προσπάθησαν ορισμένες φορές επιθετικά αλλά το περισσότερο συντηρητικά με παρεμβάσεις τους να αλλάξουν τη μορφή και το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι παρεμβάσεις αυτές γίνονταν ως επί το πλείστον βάσει των κυβερνητικών προγραμμάτων, ή αν θέλετε των οραμάτων κάποιων Υπουργών, που όμως πάντα σταματούσαν σε ένα σημείο: στην παραχώρηση εξουσίας. Δηλαδή πολύ απλά στη μετάβαση της χώρας μας στην πλήρη δημοκρατία, όπου ο πολίτης θα έχει το μερίδιο στην απόφαση και στην ευθύνη για τα ζητήματα που τον αφορούν σε περιφερειακό επίπεδο.

Δυστυχώς η κεντρική εξουσία δεν θέλησε ποτέ να παραχωρήσει διοικητική και οικονομική εξουσία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μόνο και μόνο για να συνεχίσει τον παρεμβατικό της ρόλο σε αυτή, για την αποκομιδή πολιτικού οφέλους.

Οι χρηματοδοτήσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από την κεντρική εξουσία, δυστυχώς εξαρτώνται από τις σχέσεις της αιρετής εξουσίας με αυτήν, από τα πολιτικά της πιστεύω, από τις ιδιαίτερες σχέσεις με πολιτικά πρόσωπα, ή ακόμη και από εξυπηρέτηση που μπορεί να παρέχει η εκάστοτε δημοτική Αρχή στο κυβερνών πολιτικό Κόμμα.

Η Ελλάδα ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης δυστυχώς σήμερα βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις σε όλους τους τομείς και ιδιαίτερα τους τομείς ανάπτυξης. Καθένας από εμάς προσπαθεί να δώσει τη δική του ερμηνεία όσον αφορά το φαινόμενο αυτό, δηλαδή τι είναι εκείνο που δεν μας δίνει τη δυνατότητα να βγούμε επιθετικά μπροστά και να βελτιώσουμε αυτούς τους δείκτες στασιμότητας της ανάπτυξης της χώρας, ώστε να γίνουμε ένα κράτος σύγχρονο και ανεπτυγμένο.

Πιστεύω απόλυτα ότι κατά ένα πολύ μεγάλο ποσοστό των αιτιών αυτών, είναι η σημερινή μορφή της λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση με ένα οριοθετημένο πλαίσιο, καθορισμένο από πλήρη αποκέντρωση Υπηρεσιών που αφορούν τοπικά και περιφερειακά ζητήματα, με ξεκάθαρη θεσμοθετημένη οικονομική αυτοτέλεια, με παρεμβάσεις στηριζόμενες από την κεντρική εξουσία εκσυγχρονισμού της λειτουργίας των Υπηρεσιών της σε νέες εξελιγμένες μορφές, θα αποτελέσει το εργαλείο εκείνο, που θα απεγκλωβίσει τις μέχρι σήμερα παραγκωνισμένες δυνάμεις από το περιθώριο στην πρώτη γραμμή της εκκίνησης για την ανάπτυξη.

Πολλά ακούγονται και προτείνονται για μια νέα διοικητική μεταρρύθμιση στην Πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ίσως να είναι και απαραίτητο ίσως και όχι, όμως εάν δεν ξεκαθαριστούν νομοθετικά εκ των προτέρων οι παρεμβάσεις για τα ζητήματα που ανέφερα προηγουμένως, οποιαδήποτε αλλαγή, δεν θα έχει κανένα θετικό αποτέλεσμα για την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ένα μέρος της σημερινής Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει χαρακτηριστεί από τους δημότες για την αλαζονεία της εξουσίας, για την αναποτελεσματικότητα και μη αποδοτικότητα στην παροχή υπηρεσιών, για την αντιδημοκρατική λειτουργία στην αυθαιρεσία και στη μη νομιμότητα αποφάσεων της διοίκησης και το χειρότερο από όλα, λαμβάνοντας υπόψη τις εκθέσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η Τοπική Αυτοδιοίκηση να είναι πολλές φορές συνώνυμο διαπλοκής.

Θλίβομαι γι' αυτό ως μέλος κι εγώ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αλλά δυστυχώς είναι η πραγματική αλήθεια, την οποία βλέπουμε αλλά δυστυχώς σιωπούμε. Εάν κάποτε σοβαρευτούμε και θέλουμε να φτιάξουμε μια Τοπική Αυτοδιοίκηση για τους πολίτες, αλλά συγχρόνως κι ένα εργαλείο ανάπτυξης, θα πρέπει όλα αυτά να ληφθούν υπόψη ώστε να δοθεί η δυνατότητα στον πολίτη που γνωρίζει αλλά σιωπά, να σταματήσει να απαξιώνει το θεσμό, να δημιουργηθεί σχέση εμπιστοσύνης δίνοντας τη δυνατότητα σε όλες τις υγιείς δυνάμεις, να συμμετέχουν σε κάθε προσπάθεια ανασυγκρότησής της.

Η σημερινή Τοπική Αυτοδιοίκηση λειτουργεί και θα πρέπει να λειτουργεί, έχοντας ξεκαθαρίσει τους ρόλους αυτών που την απαρτίζουν

δηλαδή αιρετών και εργαζομένων. Ρόλοι διακριτοί, χωρίς καμία δυνατότητα παρεμβατισμού, λέει ο νομοθέτης. Όμως συμβαίνει στην πραγματικότητα η εφαρμογή του νόμου για τους διακριτούς αυτούς ρόλους, ή μήπως υπάρχει παρέμβαση του ενός στο ρόλο του άλλου; Δυστυχώς και τα δυο συμβαίνουν.

Μέρος της αιρετής εξουσίας παρεμβαίνει καταστρατηγώντας την κείμενη νομοθεσία, την ορθή εφαρμογή λειτουργίας των Οργανισμών εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων, δημιουργώντας προβλήματα για τη σωστή ανάπτυξη δραστηριοτήτων που αφορούν Υπηρεσίες των ΟΤΑ.

Η μη πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, η κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας παρέμβαση στην οργανωτική δομή λειτουργίας των εργαζομένων, όπως η μη ανάθεση θέσεων ευθύνης στους κατάλληλους εργαζόμενους, καθώς και κάθε παρέμβαση στην εκτέλεση των καθηκόντων των εργαζομένων, αποθαρρύνει όλα τα ικανά στελέχη από εξειδικευμένες προτάσεις και πρωτοβουλίες.

Η αιρετή εξουσία βαδίζοντας στα χνάρια της κεντρικής εξουσίας δημιούργησε το αρνητικό για τη συνοχή της σημερινής κοινωνίας, αλλά και της εύρυθμης και αναπτυξιακής πορείας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης το μωσαϊκό των εργασιακών σχέσεων. Το μισό περίπου προσωπικό σήμερα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αποτελείται από σχέσεις εργασίας δουλικού περιεχομένου, με μοναδικό σκοπό τη συνεχιζόμενη ομηρία χιλιάδων εργαζομένων για την εξυπηρέτηση άλλων σκοπών.

Αν και είναι ξεκάθαρο ότι οι παρεχόμενες υπηρεσίες των ΟΤΑ προς τους δημότες είναι πάγιες και διαρκείς και θα έπρεπε οι εργαζόμενοι γι' αυτές να έχουν σχέση εργασίας μόνιμου προσωπικού, δυστυχώς βλέπουμε καθημερινά να κατακλύζουν την Τοπική Αυτοδιοίκηση εργαζόμενοι με αυτές τις σχέσεις εργασίας, χωρίς κανένα προγραμματισμό, χωρίς καμία αξιολόγηση, χωρίς ορθολογισμό αλλά μόνο η πολιτική εξυπηρέτηση για μετέπειτα πολιτικό όφελος.

Όσον αφορά τους εργαζόμενους λαμβάνουμε κι εμείς μερίδιο στην ευθύνη αυτή, διότι ορισμένοι από εμάς εκμεταλλεύονται την παραπάνω τακτική, παρεκκλίνουν του ρόλου τους και να εξασφαλίσουν ίδια εργασιακά οφέλη εις βάρος της λειτουργίας των Υπηρεσιών των Δήμων.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση κυρίες και κύριοι είναι ένα κεφάλαιο στο οποίο κανείς δεν μπορεί να σταματήσει τις σκέψεις του γι' αυτήν, περιορίζοντάς την σε χρονικά περιθώρια λίγων λεπτών. Ήθελα μόνο και δεν ξέρω αν το πέτυχα, να δημιουργήσω προβληματισμό, ούτως ώστε να υπάρξει ένα αναγκαίο αποτέλεσμα όπως πιστεύω για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Τελειώνοντας εκφράζω εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας ένα μεγάλο ευχαριστώ στον Πρόεδρο και στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την εμπιστοσύνη τους προς το Σύλλογό μας για την ανάληψη μέρους της μεγάλης ευθύνης διεξαγωγής του Συνεδρίου στα Χανιά.

Επίσης θέλω να ευχαριστήσω τον Πρόεδρο και τα μέλη της ΤΕΔΚ του νομού Χανίων, το Δήμαρχο Πλατανιάς και τους Δημάρχους ορισμένων Δήμων που συνέβαλλαν ο καθένας με τον τρόπο του, στην προσπάθεια αυτή, καθώς επίσης και όλους τους συναδέλφους που βοήθησαν και συνεχίζουν να βοηθούν, ώστε να εξυπηρετηθούν όλες οι ανάγκες διεξαγωγής του Συνεδρίου.

Κυρίες και κύριοι κηρύσσω την έναρξη των εργασιών του 38^{ου} Συνεδρίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου και καλή διαμονή σε όλους. Σας ευχαριστώ θερμά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφε Ευτύχη είναι σίγουρο ότι δημιούργησες προβληματισμό και νομίζω ότι εκφράζω και όλο το συνέδριο. Και στα τρία όπως έβαλες ως στόχους φιλοξενία, διευκόλυνση και καλή διαμονή τουλάχιστον μέχρι στιγμής παίρνετε άριστα. Ευχαριστούμε πάρα πολύ.

Παρευρίσκεται επίσης στο συνέδριό μας και ο Δήμαρχος Κολυμβαρίου κ. Πολυχρονίδης Πολυχρόνης και τον ευχαριστούμε. Θα καλέσω στο βήμα τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής συνάδελφο Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλο.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Θα ήθελα αγαπητοί φίλοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, να σας ευχαριστήσω για τη σημερινή σας παρουσία στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου. Άλλωστε πρέπει να ξέρετε ότι ο κλάδος μας είναι λίγο απείθαρχος, λίγο ανυπάκουος,

λίγο ασυμβίβαστος. Αλλά η ανυπακοή και η απειθαρχία θα πρέπει να είναι προς την εξουσία, για να έχει και νόημα.

Η υπακοή σε κομματικά κελεύσματα και στη δημιουργία εντυπώσεων, δε βοηθάει το συνδικαλιστικό κίνημα στην αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που έχουμε σήμερα. Σήμερα εχθρός μας δεν είναι οι υπόλοιπες συνδικαλιστικές παρατάξεις. εχθρός μας είναι η πολιτική που υποβαθμίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων, που περιορίζει το εισόδημά τους και στερεί τα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών και των υπόλοιπων εργαζομένων στο δημόσιο. Αυτοί είναι οι αντίπαλοί μας και αυτούς θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε.

Αγαπητοί φίλοι προσκεκλημένοι, θέλω εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να σας καλωσορίσουμε στην πανηγυρική έναρξη του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου που πραγματοποιείται στη φιλόξενη Κρήτη και εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας που μας τιμάτε με την παρουσία σας. Θέλω να καλωσορίσω και το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών τον κ. Γεωργιάδη που μας τιμάει με την παρουσία του.

Θέλω επίσης να ευχαριστήσω ιδιαίτερα το Σύλλογο Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων, τον Πρόεδρο της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων και Δήμαρχο Χανίων τον κ. Κυριάκο Βιρβιδάκη, το Νομάρχη Χανίων τον κ. Γρηγόρη Αρχοντάκη και το Δήμαρχο Πλατανιάς κ. Γιώργο Τσαγκαράκη, για τη φιλοξενία τους, αλλά και την πολύτιμη πράγματι βοήθεια που είχαμε όχι μόνο αυτές τις μέρες που βρίσκεστε εσείς, αλλά και όλες τις προηγούμενες, για να προετοιμάσουμε τη διεξαγωγή του Συνεδρίου μας.

Αγαπητοί φίλοι, το Συνέδριό μας πραγματοποιείται σε μια πολύ κρίσιμη χρονική περίοδο. Η πολιτική που εφαρμόζεται τα τελευταία χρόνια μας έχει οδηγήσει στη σημερινή οικονομική και κοινωνική κρίση, σε αθρόες απολύσεις, σε αύξηση της ανεργίας και της φτώχειας, σε ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, σε ύφεση στο επίπεδο της πραγματικής οικονομίας, που δυστυχώς εξακολουθεί και σήμερα να είναι κυρίαρχη με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την επόμενη μέρα, για το μέλλον.

Οι εργαζόμενοι δέχονται πρωτοφανή επίθεση στο εισόδημά τους, στα ασφαλιστικά δικαιώματα και στις συντάξεις τους, στα συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματά τους στο επίπεδο διαβίωσής τους. Ο δημόσιος τομέας συνολικά στην Ελλάδα είναι στο στόχαστρο, όταν την ίδια στιγμή σε ολόκληρο τον κόσμο αναζητείται ένα νέο μοντέλο που θα αναδείξει τον ισχυρό ρόλο και τη δράση του δημόσιου τομέα και στον οποίο θα βασιστεί ένα σχέδιο εκτόνωσης της οικονομικής κρίσης.

Είναι φανερό ότι στη χώρα μας καλούνται πάλι να πληρώσουν εκείνοι που δεν ευθύνονται για την κρίση, να πληρώσουν με απολύσεις, με λιγότερες μέρες εργασίας και λιγότερες αποδοχές, να πληρώσουν για τις δημοσιονομικές σπατάλες, την εισφοροδιαφυγή, την παραοικονομία, τις ανείσπρακτες οφειλές των 20 δις, το δανεισμό των 28 δις στις τράπεζες, την ασυδοσία των πολυεθνικών επιχειρήσεων και των καρτέλ που διογκώνουν τεχνητά τις τιμές για κερδοσκοπικούς λόγους.

Αυτή η πολιτική ακούει στο όνομα ακραίος νεοφιλελευθερισμός που συρρικνώνει το κοινωνικό κράτος, που και ο ανταγωνισμός, το κέρδος και η ιδιωτικοποίηση δεν έχουν όρια, ενώ η αγορά αυτορυθμίζεται. Η πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τις συντάξεις των γυναικών δημοσίων υπαλλήλων, δείχνει ότι οι ευρωπαϊκές οδηγίες και το δίκαιο, υπερισχύουν του ελληνικού Συντάγματος και των νόμων.

Με το πρόσχημα της ισότητας των δύο φύλων, ξεθεμελιώνουν το δημόσιο και κοινωνικό ασφαλιστικό σύστημα των δημοσίων υπαλλήλων και αποφασίζουν ότι τα ταμεία των δημοσίων υπαλλήλων είναι επαγγελματικά, με καθαρά ανταποδοτικό χαρακτήρα, χωρίς αλληλεγγύη των γενεών και την εγγύηση του κράτους.

Η ελληνική κυβέρνηση υιοθέτησε πλήρως αυτή την πολιτική, αδιαφόρησε προκλητικά και αδράνησε σκόπιμα. Γι' αυτό και είναι εξ ολοκλήρου υπεύθυνη γι' αυτή την εξέλιξη.

Η κυβερνητική πολιτική είναι η πολιτική της διαίρεσης και του κοινωνικού αυτοματισμού. Νέα και παλιά μισθολόγια, νέοι και παλιοί ασφαλισμένοι, μόνιμοι εργαζόμενοι αλλά και με ελαστικές σχέσεις εργασίας στο δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση αποτελούν συστατικά αυτής της

πολιτικής. Αυτό που κυριαρχεί σήμερα είναι το ρουσφέτι, η αναξιοκρατία, η υποταγή της κρατικής μηχανής στη βούληση των «ημετέρων».

Για το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι υπεύθυνοι αυτών των Πολιτικών πρέπει να πάρουν την απάντηση που είναι μία: Ταξική ενότητα και αγώνας, μαζική συμμετοχή, αλλαγή πολιτικής, νέο μοντέλο ανάπτυξης.

Η πρόσφατη έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος επιβεβαιώνει δυστυχώς τις εκτιμήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για τη δραματική επιδείνωση των οικονομικών μεγεθών της ελληνικής οικονομίας. απογοητεύει όμως τους πάντες με τις προτεινόμενες και επαναλαμβανόμενες συνταγές, οι οποίες θα δημιουργήσουν προϋποθέσεις ακόμα μεγαλύτερης φτώχειας, ύφεσης, θα προκαλέσουν αύξηση της φτώχειας και της εξαθλίωσης και ουσιαστικά θα οδηγήσουν στην εξόντωση των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Οι προτάσεις και τα μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της ελληνικής οικονομίας, είναι λίαν επιεικώς απαράδεκτα, αντικοινωνικά, αντεργατικά, αλλά και αναποτελεσματικά, γιατί κινούνται στην ίδια νεοφιλελεύθερη λογική που δημιούργησε τη σημερινή κρίση.

Γι' αυτό απαιτούμε από την κυβέρνηση έστω και τώρα, να κατανοήσει ότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν άλλες αντοχές και οικονομικές δυνατότητες. Επιβάλλεται να αλλάξει άμεσα και ριζικά την ασκούμενη οικονομική της πολιτική. Επιβάλλεται να αντιμετωπίσει άμεσα την παραοικονομία, τη φοροδιαφυγή και τη φοροκλοπή, να εισπράξει τους φόρους από τους έχοντες και κατέχοντες, τους τραπεζίτες και τους επιχειρηματίες.

Σε διαφορετική περίπτωση το συνδικαλιστικό κίνημα και οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να αντιδράσουν δυναμικά για να εξασφαλίσουν ένα αξιοπρεπές και ανθρώπινο επίπεδο διαβίωσης και να επιβάλλουν δίκαιη διανομή και αναδιανομή του παραγωγικού πλούτου.

Συνάδελφοι, αγαπητοί φίλοι προσκεκλημένοι, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με παρακαταθήκη την εμπειρία των πρόσφατων κινητοποιήσεων για την υπεράσπιση των ασφαλιστικών μας και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων, μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους

στο δημόσιο, δυναμικά, αγωνιστικά και ενωτικά, παλεύουν για την επίλυση των βασικών τους αιτημάτων.

Πρέπει, μπορούμε και πρέπει να δώσουμε αποστομωτική καταλυτική απάντηση σε όσους εκτίμησαν ότι το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορεί να αντιπαλέψει αυτή την επίθεση που δέχονται σήμερα συνολικά οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ιδιαίτερα μετά την απόφαση βόμβα του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Πρόνοιας των δημοσίων υπαλλήλων, με την οποία καλούνται οι εργαζόμενοι στο δημόσιο να χρηματοδοτήσουν το ταμείο τους με μισό μισθό, σε συνδυασμό με το πάγωμα των αποδοχών μας για το 2009 και την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου.

- ⇒ Έχουμε υποχρέωση όλοι μας να αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις για τα πιο κάτω ζητήματα. Και εδώ θέλω κ. Γενική την προσοχή σας.
- ⇒ Ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς και συντάξεις.
- ⇒ Νέο ενιαίο μισθολόγιο με 1.350 ευρώ κατώτερο βασικό εισαγωγικό μισθό στην κατηγορία της ΥΕ.
- ⇒ Να μπει τέλος στις πολιτικές μονόπλευρης λιτότητας που υποβαθμίζουν τους μισθούς και τις συντάξεις.
- ⇒ Η υπεράσπιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- ⇒ Αποτροπή κάθε προσπάθειας εφαρμογής του νόμου για τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα.
- ⇒ Το 7ωρο, η μόνιμη και σταθερή εργασία, η κατάργηση των κάθε μορφής εναλλακτικής απασχόλησης, δίμηνα, οκτάμηνα, συμβάσεις, μίσθωση έργου, μερική απασχόληση, STAGE.
- ⇒ Την τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- ⇒ Μονιμοποίηση των εργαζομένων αορίστου χρόνου για ενιαία, μόνιμη, σταθερή σχέση εργασίας στο δημόσιο και τους ΟΤΑ.
- ⇒ Προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ.

- ⇒ Παρέμβαση για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης.
- ⇒ Συνέχιση του αγώνα μας για αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του ΤΑΔΚΥ από τα 110 στα 120 βοηθήματα και την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%.
- ⇒ Για ΟΤΑ οικονομικά αυτοδύναμους και αποτροπή της επερχόμενης οικονομικής κατάρρευσης, καθώς μεθοδεύεται η συστηματική αφαίρεση πόρων και αρμοδιοτήτων των ΟΤΑ.
- ⇒ Κοινή παρέμβαση με τους αιρετούς για την πραγματική επιστροφή των παρακρατηθέντων πόρων και καμία νέα αρμοδιότητα στο μέλλον χωρίς την πρόβλεψη των ανάλογων πόρων.
- ⇒ Αυστηρή εφαρμογή των εθνικών και περιφερειακών σχεδιασμών για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων.
- ⇒ Κατάργηση της σύμβασης της ΚΕΔΚΕ με την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης της Ανακύκλωσης.
- ⇒ Αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων.
- ⇒ Συνέχιση της λειτουργίας των προγραμμάτων και των υποδομών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- ⇒ Την εξασφάλιση του κόστους μισθοδοσίας και της απασχόλησής τους.
- ⇒ Την υπεράσπιση των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.
- ⇒ Την κατάργηση στην πράξη του Ν. 3655/2008.
- ⇒ Την υπεράσπιση του δημόσιου και παιδαγωγικού ρόλου των δημοτικών και παιδικών βρεφονηπιακών σταθμών.
- ⇒ Αποτροπή κάθε προσπάθειας κατάργησης των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς.
- ⇒ Διεκδικούμε την ένταξη του κλάδου ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
- ⇒ Αποδοχή στο σύνολο της πρότασής μας για τα βαρέα και ανθυγιεινά.

- ⇒ Ένταξη νέων κατηγοριών εργαζομένων.
- ⇒ Πλήρη επέκταση των διατάξεων που ισχύουν στον ιδιωτικό τομέα για τις επαγγελματικές ασθένειες και το εργατικό ατύχημα.
- ⇒ Την κατάργηση του Ν. 3731/2008 για τη Δημοτική Αστυνομία που αλλάζει σταδιακά τον τρόπο λειτουργίας της με βασικό στόχο τη μετατροπή της σε μηχανισμό καταστολής και που εφαρμόζει διαφορετική (γραφειοκρατική) ιεραρχία και Πειθαρχικά Συμβούλια.
- ⇒ Την υλοποίηση της δέσμευσης της κυβέρνησης για την αναγνώριση του χρόνου (συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά) προϋπηρεσίας των σχολικών φυλάκων.
- ⇒ Τη συνεχή επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού και αναβάθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- ⇒ Άμεση άρση των καταλογισμών στη χορήγηση του επιδόματος των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Αγαπητοί φίλοι, η περσινή μεγαλειώδης κινητοποίησή μας, πρέπει να αποτελέσει την αφετηρία νέων αγώνων των εργαζομένων στους ΟΤΑ, όχι μόνο για την προάσπιση, αλλά και για τη διεύρυνση των δικαιωμάτων.

Από το βήμα του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου, απευθύνουμε κάλεσμα τόσο στην κυβέρνηση όσο και στην ΚΕΔΚΕ, για άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας. Έχουμε αποδείξει ότι μπορούμε με τις θέσεις μας, τις προτάσεις μας, αλλά και τον αγώνα μας, να επιβάλουμε τη λύση τους και την κατάργηση των πολιτικών που καταστρατηγούν τα δικαιώματά μας. Διότι είναι πλέον ξεκάθαρο σε όλους, ότι δεν μπορεί να υπάρξει αναβαθμισμένη Τοπική Αυτοδιοίκηση με υποβαθμισμένο προσωπικό. Να προωθήσουμε στην πράξη την ενότητα του κλάδου τόσο σε επίπεδο κορυφής, όσο και στη βάση.

Τα πρώτα βήματα που κάναμε το προηγούμενο χρονικό διάστημα με τη συνεργασία μας με την Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. ήταν σημαντικά. Είναι στο χέρι μας να φτάσουμε στον απώτερο στόχο μας: Μία Ομοσπονδία στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που θα είναι ο ουσιαστικός εγγυητής στη λύση των προβλημάτων μας.

Τότε είναι σίγουρο όσο ποτέ άλλοτε, ότι θα εκφράσουμε τις προσδοκίες του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Άλλωστε το σύνθημα του Συνεδρίου μας «Δυναμικά – Αγωνιστικά – Ενωτικά» είναι η στρατηγική που πρέπει να ακολουθήσει το επόμενο χρονικό διάστημα το συνδικαλιστικό κίνημα για ανατροπή της σημερινής κατάστασης και τη χάραξη μιας νικηφόρας πορείας μακριά από μικροπαραταξιακά οφέλη που θα δίνει οριστικές λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων που έχουμε ταχθεί να υπηρετούμε.

Θέλω και πάλι να ευχαριστήσω και το Δήμαρχο Πλατανιάς και το Δήμαρχο Χανίων και το Νομάρχη, γιατί πιστεύω ότι εκφράζω τις διαθέσεις όλων σας μέσα απ' την καρδιά μας. Ήταν ένα απ' τα καλύτερα Συνέδρια που είχαμε προγραμματίσει και πιστεύω θα φανεί μέχρι το τέλος.

Και επίσης να πω, θα μου επιτρέψει ο συνάδελφος ο Θοδωρής Δρακάκης, ότι μας τιμά με την παρουσία του ο συνάδελφος Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ ο Σπύρος Παπασπύρος. Και εκ μέρους της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής, ο Γενικός Γραμματέας και Δήμαρχος Χολαργού ο κ. Νικολάου. Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Όπως ακούστηκε στο καλωσόρισμα που έκανε παρευρίσκεται και τιμά με την παρουσία του και ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εσωτερικών ο κ. Πάτροκλος Γεωργιάδης. Επίσης παρευρίσκεται ο συνάδελφος Λεονάκης Μανούσος Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Χανίων και τον ευχαριστούμε.

Και με την ευχή το επόμενο συνέδριο να είναι κοινό να ενοποιηθεί ο στόχος που έβαλε και ο συνάδελφος Θέμης Μπαλασόπουλος θα καλέσω στο βήμα τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΠ – ΟΤΑ το συνάδελφο Νίκο Πελεγίνη να απευθύνει ένα σύντομο χαιρετισμό στο συνέδριό μας. Το πήρες το μήνυμα.

Ν. ΠΕΛΕΓΙΝΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, κ. Γενικό Γραμματέα, κ. Νομάρχα, κ.κ. Δήμαρχοι, εκπρόσωποι των κομμάτων, φίλες και φίλοι, αγαπητοί σύνεδροι, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΠ – ΟΤΑ σας ευχαριστεί για την τιμήν να παρευρεθούμε στην κορυφαία δημοκρατική διεργασία για την Ομοσπονδία σας στο 38^ο τακτικό Συνέδριό σας.

Βρίσκομαι εδώ σήμερα αντί του Προέδρου ο οποίος δεν μπόρεσε δυστυχώς να παρευρεθεί για σοβαρούς προσωπικούς λόγους, γι' αυτό και σας μεταφέρω τις ευχές του για ένα δημιουργικό και πετυχημένο Συνέδριο.

Κυρίες και κύριοι, οι εργασίες του Συνεδρίου σας πραγματοποιούνται σε μια κρίσιμη στιγμή για τη χώρα και την κοινωνία η οποία βιώνει τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης που μαστίζει όλο τον κόσμο. Εμείς σε αυτή τη χρονική στιγμή καλούμαστε να διατηρήσουμε αυτά που κατακτήσαμε με αγώνες τόσα χρόνια αλλά και ν' αγωνιστούμε για τα σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους.

Αγαπητοί συνάδελφοι, πιστεύουμε ότι τη δύσκολη αυτή χρονική περίοδο, εμείς σαν εκπρόσωποι χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' βαθμού, πρέπει σεβόμενοι πάντα την ιστορία των Ομοσπονδιών μας, τους αγώνες και τις κατακτήσεις τους, να συνεργαστούμε σε μια σειρά από θέματα ώστε έτσι να έχουμε μια θετική εξέλιξη.

Διεκδικούμε να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας, αναβάθμιση της ποιότητας των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δίκαιη μισθολογική πολιτική, κατώτερο βαθμό μισθό για τους ΥΕ –εμείς Πρόεδρε έχουμε το όριο των 1.300 ευρώ- αύξηση του φορολογητέου στα 15.000 ευρώ, την κατάργηση και το κλείσιμο των δημοτικών επιχειρήσεων που έχουν ως αντικείμενο Υπηρεσίες που ανήκουν στους ΟΤΑ και απορρόφηση του προσωπικού τους και για τις υπόλοιπες, ενιαίο πλαίσιο αμοιβής και ωρών απασχόλησης. Αναγνώριση προϋπηρεσίας των σχολικών φυλάκων μισθολογικά και συνταξιοδοτικά.

Κυρίες και κύριοι σύνεδροι, ο ρόλος των εργαζομένων στη διαμόρφωση του νέου καταστατικού χάρτη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρέπει και επιβάλλεται να είναι καθοριστικός.

Εμείς θ' αγωνιστούμε για ν' αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών του Δήμου που είναι κοινωνικού χαρακτήρα έτσι ώστε ν' ασκείται κοινωνική πολιτική με χαμηλό κόστος και αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών. Θα πρέπει να διαμορφωθεί ενιαίο μέτωπο εργαζομένων και αιρετών για να καθορισθεί το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για

την διοικητική μεταρρύθμιση αλλά και την οικονομική αυτοτέλεια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Να πετύχουμε μαζί κατασκευή εργοστασίων, ΚΔΑΥ, ΧΥΤΑ, έτσι ώστε να προστατεύσουμε το περιβάλλον και την ποιότητα ζωής των εργαζομένων. Είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης, έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλο το φάσμα της διαχείρισης των στερών αποβλήτων.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι ο νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων μπορεί να προσφέρει πολλά ως εργαλείο όπως επίσης και ο Κώδικας Υπαλλήλων των ΟΤΑ που μπορεί ν' αποτελέσει ένα σημαντικό μέσον για την αυτοτέλεια, την προστασία και την αναβάθμιση των Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στόχος η τελική διαμόρφωση στον Κώδικα που θα εξασφαλίσει τις εργασιακές σχέσεις, τα δικαιώματα των εργαζομένων και θα δημιουργηθεί η προϋπόθεση για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Συνεχίζουμε να στηρίζουμε την αυτόνομη λειτουργία των Ασφαλιστικών μας Ταμείων και τη συνεχή βελτίωση των παροχών.

Ζητάμε: Την ένταξη σε αυτά τα Ταμεία όλων των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Θέλουμε εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για υγιεινή ασφάλεια με προσλήψεις γιατρών εργασίας, τεχνικών ασφαλείας για την καλύτερη ποιότητα εργασίας των εργαζομένων.

Ζητάμε από την κυβέρνηση αλλά και από τους αιρετούς ν' αντιμετωπισθεί με την ανάλογη σοβαρότητα η συνέχεια της λειτουργίας των προγραμμάτων «Βοήθεια στο σπίτι», «Κοινωνική μέριμνα», ΚΗΦΗ, ΚΔΑΠ, ΑΜΕΑ, να στελεχωθούν οι Δήμοι από τους ήδη υπηρετούντες και να εξασφαλίσουν τα ποσά για την απρόσκοπτη λειτουργία με πρόβλεψη από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις υποσχέσεις που έχει δώσει η κυβέρνηση.

Διεκδικούμε επίσης και υπερασπιζόμαστε τον δημόσιο χαρακτήρα όλων των Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και τη στελέχωση των ΟΤΑ με εξειδικευμένο προσωπικό μέσα από τα προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης των εργαζομένων.

Διεκδικούμε: Την κατάργηση του θεσμού εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης και των συμβάσεων μίσθωσης έργου καθώς επίσης και τα ελαστικά ωράρια εργασίας.

Υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις όπως και την εξασφάλιση της λειτουργίας των προγραμμάτων «Βοήθεια στο σπίτι» και «Κοινωνική μέριμνα» με την εξασφάλιση μισθοδοσίας των εργαζομένων ενισχύοντας έτσι τις προνομιακές δομές .

Αγωνιζόμαστε για οικονομική και θεσμική αναβάθμιση του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση όπως και την επίλυση βασικών κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων των εργαζομένων των ΟΤΑ Α' βαθμού.

Συνάδελφοι, δε θα πω τίποτε άλλο γνωρίζοντας ότι ο χρόνος σας είναι πολύτιμος. Απλά κλείνοντας θέλω να ευχηθώ εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΠ – ΟΤΑ και από μένα προσωπικά, καλή επιτυχία στις εργασίες του 38^{ου} Συνεδρίου σας. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε κι εμείς πάρα πολύ συνάδελφε Νίκο. Θα καλέσουμε στο βήμα τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Χανίων, Δήμαρχο Ανατολικού Σελίνου κ. Λευτέρη Παπαδερό.

Λ. ΠΑΠΑΔΕΡΟΣ: Πρώτα απ' όλα να δώσω μια εξήγηση γιατί εγώ και όχι ο Πρόεδρος της ΤΕΔΚ. Ο Πρόεδρος της ΤΕΔΚ και Δήμαρχος Χανίων κ. Βιρβιδάκης είναι εκπρόσωπος της ΚΕΔΚΕ στο σημερινό Συνέδριό σας και γι' αυτό εγώ σαν Αντιπρόεδρος ανέλαβα τη θέση του Προέδρου για το σημερινό σας Συνέδριο, να κάνω έναν χαιρετισμό.

Εκλεκτό Προεδρείο, κ. Γενικέ Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, κ. Νομάρχη, κ.κ. εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κ. Πρόεδρε της ΤΕΔΚ και Δήμαρχε Χανίων και μέλος της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΚΕΔΚΕ και εκπρόσωπε της ΚΕΔΚΕ, κ. Πρόεδρε της ΠΟΕ-ΟΤΑ και εκλεκτά μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής –δεν ξέρω αν είναι σωστός ο όρος- συνάδελφοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, κ. Πρόεδρε και αγαπητά μέλη του Συλλόγου Εργαζομένων στους ΟΤΑ Ν. Χανίων, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων στους ΟΤΑ Ελλάδας αλλά

και άλλων χωρών όπως άκουσα ότι παρευρίσκονται, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι φορέων Υπηρεσιών και Συλλόγων, κύριες και κύριοι εκπρόσωποι των ΜΜΕ, αγαπητές φίλες και φίλοι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση και πάνω απ' όλα συνεργάτες μας, ως Αντιπρόεδρος της ΤΕΔΚ του νομού Χανίων, θα ήθελα κατ' αρχήν να σας καλωσορίσω στα όμορφα Χανιά και να ευχηθώ να είναι εποικοδομητικές οι εργασίες του 37^{ου} καταστατικού οργανωτικού Συνεδρίου και του 38^{ου} τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας σας.

Είναι ιδιαίτερη τιμή και χαρά για όλους εμάς, αφ' ενός μεν να φιλοξενούμε στα Χανιά μας το πολυμελές Συνέδριό σας που βοηθά σημαντικά στον τομέα της τουριστικής ανάκαμψης που χρειαζόμαστε για φέτος και αφ' ετέρου να υποδεχόμαστε στον τόπο μας ανθρώπους που αποτελούν βασικά και ενεργά κύτταρα της κοινωνίας μας, που οργανώνονται και διεκδικούν, που καταθέτουν τις προτάσεις τους για ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.

Το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα έχει ανάγκη από σύγχρονες ρεαλιστικές και εφαρμόσιμες προτάσεις αλλά και από ευέλικτες θέσεις και απόψεις, που όμως πρέπει να έχουν κοινωνική αποδοχή και ανταπόκριση. Άλλες θέσεις και κατευθύνσεις, μεγάλα λόγια που είναι συνήθως ψεύτικα, αφορισμοί και εικονικές πραγματικότητες, δεν έχουν θέση σήμερα γιατί η κοινωνία μας είναι πολύ καλά ενημερωμένη, βλέπει και ακούει με κριτικό πνεύμα τις φωνές των συνδικαλιστών, τις φωνές των εργαζομένων.

Είναι γεγονός αναμφισβήτητο ότι το Συνέδριο διεξάγεται σε μια κρίσιμη περίοδο καθώς οι παγκόσμιες δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις έχουν κάνει ήδη αισθητές τις συνέπειές τους και στη χώρα μας. Πεποίθησή μου είναι ότι την κρίσιμη αυτή η περίοδο η Τοπική Αυτοδιοίκηση μπορεί να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης καθώς αποτελεί ένα σημαντικό αν όχι το σημαντικότερο εργαλείο ανάπτυξης για την περιφέρεια.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση όπως και ο συνδικαλισμός αποτελούν βασικό συστατικό του δημοκρατικού μας πολιτεύματος και γι' αυτό έχει τεράστια σημασία η στήριξη όχι μόνου του θεσμού αλλά και των υπαλλήλων που εργάζονται στους Δήμους και τις Κοινότητες. Ζητήματα όπως ο δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας των ΟΤΑ, η υπεράσπιση και διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, η μόνιμη ενιαία και σταθερή

σχέση εργασίας, θεωρώ ότι είναι θεμελιώδη για τους εργαζομένους στον Α΄ βαθμό Αυτοδιοίκησης.

Θα ήθελα επίσης να παρατηρήσω ότι η εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για την ανάπτυξη, προϋποθέτει την δημιουργία των καταλλήλων υποδομών και την ενεργοποίηση των απαραίτητων μηχανισμών προκειμένου οι Υπηρεσίες των ΟΤΑ ν' ανταποκριθούν στις ανάγκες σχεδιασμού και υλοποίησης μιας ολοκληρωμένης προσπάθειας.

Επομένως αν αξιοποιηθούν ακόμη περισσότερο οι δυνατότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πιστεύω ότι θα επιτευχθεί η περιφερειακή ανάπτυξη σε συνδυασμό πάντα με την απαραίτητη στήριξη από την κεντρική εξουσία.

Για να επιτύχουμε όμως αυτό τον στόχο απαιτείται η συνεχής και ειλικρινής συνεργασία των αιρετών και των εργαζομένων και να είστε σίγουροι ότι δεν είμαστε απέναντί σας, όπως κάποιοι πιστεύουν από σας. Είμαστε υποχρεωμένοι όλοι να προχωρήσουμε μαζί. Δεν είναι δυνατό να κοιτάζουν αλλού οι αιρετοί, αλλού οι εργαζόμενοι και να φιλοδοξούμε ότι θα μπορέσουμε να επιτύχουμε την προσδοκούμενη πρόοδο για τον τόπο μας και τον θεσμό.

Με αυτές τις σκέψεις, εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας και να κυριαρχήσει ο εποικοδομητικός και ουσιαστικός διάλογος. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε κι εμείς αγαπητέ Δήμαρχε. Θα καλέσουμε στο βήμα το Νομάρχη Χανίων κ. Γρηγόρη Αρχοντάκη για ένα σύντομο χαιρετισμό.

Γ. ΑΡΧΟΝΤΑΚΗΣ: Κύριε Γενικέ, κ. Πρόεδρε της ΠΟΕ-ΟΤΑ, κ. Πρόεδρε του συνεδρίου, κ. Δήμαρχε Χανίων, εκπρόσωποι κομμάτων, κ. Βουλευτά, συνάδελφοι στην Αυτοδιοίκηση, κυρίες κύριοι σύνεδροι, πρώτα απ' όλα θα ήθελα να σας καλωσορίσω εδώ στον τόπο μας.

Να ευχηθώ μέσα από μία παραγωγική διαδικασία έστω και με κάποιες αντιπαραθέσεις που είδαμε πριν από λίγα λεπτά, πραγματικά το συνέδριό σας να βγάλει καλά συμπεράσματα έτσι ώστε η Αυτοδιοίκηση να είναι πιο δυνατή και τα αιτήματα προς την Κεντρική Εξουσία να μπορέσουν να πραγματοποιηθούν.

Πρέπει να πω ότι έχω θητεύσει ως Αιρετός στον Α΄ βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα προβλήματα που έχουν οι εργαζόμενοι στον Α΄

και στον Β΄ βαθμό είναι σχεδόν τα ίδια, θα έλεγα ότι οι υπάλληλοι στον Β΄ βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχουν πιο σοβαρά προβλήματα, μια που είναι πολλών ταχυτήτων, έχουν ενταχθεί στη δευτεροβάθμια Αυτοδιοίκηση μέσα από διαφορετικές διαδικασίες κι έτσι δεν υπάρχει μία ομογένεια όπως στη δικιά σας, που εσείς μπορείτε και να συνεργάζεστε με τις όποιες αντιπαραθέσεις μεταξύ σας, αλλά και να διεκδικείτε ενιαία κάτι που δεν υπάρχει στον Β΄ βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Θα ήθελα να πω πραγματικά και να συγχαρώ και τους άλλους ομιλητές αλλά και τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων στο νομό Χανίων που τον άκουσα, που αναφέρθηκε σε μια σειρά από ζητήματα που δεν ήταν αμιγώς συνδικαλιστικά του κλάδου του δικού σας.

Πραγματικά πιστεύω αυτό που είπε και ο Αντιπρόεδρος της ΤΕΔΚ, ότι οι Αιρετοί με τους υπαλλήλους της Αυτοδιοίκησης πρέπει να έχουν μια εξαιρετική συνεργασία, εμείς νομίζω ότι βλέπουμε όλους τους υπαλλήλους ως συνεργάτες για να μπορέσουμε να πραγματοποιήσουμε την πολιτική σας και την πολιτική μας και με αυτό το πνεύμα νομίζω ότι οι Αιρετοί και οι υπάλληλοι της Αυτοδιοίκησης πρέπει να έρθουν πιο κοντά και αυτό είναι κάτι που νομίζω ότι και μέσα από το συνέδριό σας μπορείτε να το προσεγγίσετε.

Τελειώνοντας, να ευχηθώ για άλλη μια φορά καλή διαμονή, να βρείτε χρόνο να απολαύσετε και τις ομορφιές του τόπου μας αυτές τις λίγες μέρες που θα είσαστε εδώ και το κλίμα και το περιβάλλον του νομού Χανίων να σας εμπνεύσει για καλά αποτελέσματα. Συγχαρητήρια.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πάρα πολύ κ. Νομάρχη. Θα καλέσουμε τώρα στο βήμα το συνάδελφο Σίμο Ευτυχίου, γνωστό από τα παλιά εδώ στην ομοσπονδία να απευθύνει ένα χαιρετισμό. Είναι ο Οργανωτικός Γραμματέας της ΙΔΙΚΕΚ – ΠΕΟ.

Σ. ΕΥΤΥΧΙΟΥ: Φίλε Πρόεδρε, αγαπητοί προσκεκλημένοι, συνάδελφοι, συναδέλφισσες, μας τιμά ιδιαίτερα η πρόσκληση να παρευρεθούμε για άλλη μια φορά στο συνέδριό σας και μας συγκινεί η αδελφική αγάπη με την οποία μας αγκαλιάζετε.

Επιτρέψτε μου να επιστρέψω στο ελάχιστον αυτά τα συναισθήματα και να σας μεταφέρω τους αδελφικούς συναγωνιστικούς

χαιρετισμούς των Κυπρίων εργαζομένων, των μελών της ΙΔΙΚΕΚ-ΠΕΟ, αλλά και γενικότερα την αγάπη και την εκτίμηση του κυπριακού λαού.

Αυτή η αγάπη είναι ειλικρινής, γιατί αποδείχθηκε στην πράξη ότι η Ελλάδα και ο ελληνικός λαός βρίσκονται πάντα μαζί μας και αποτελούν το μοναδικό σίγουρο στήριγμα στον αγώνα του κυπριακού λαού για ελευθερία και απαλλαγή από την κατοχή και τις ξένες επιβουλές.

Ένα νησί, μια μπουκιά στο στόμα των σύγχρονων ιμπεριαλιστών της γης, μέσα σε αυτή τη ζούγκλα της νέας τάξης πραγμάτων η Κύπρος αγωνίζεται να απαλλαγεί από τα τουρκικά στρατεύματα και 35 χρόνια μετά την τουρκική εισβολή ζητά τα αυτονόητα: Το δικαίωμα περιουσίας και το δικαίωμα διακίνησης σε μια ενωμένη ελεύθερη Κύπρο.

Είναι γι' αυτή την ενωμένη και ελεύθερη Κύπρο που αποδεχτήκαμε, κάνοντας τη μεγάλη υπέρβαση, τη λύση της Διζωνικής Δικοινοτικής Ομοσπονδίας, για χάριν των κατοίκων της Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων.

Όμως αυτοί που θέλουν να διαφεντεύουν τη γη δε σκέφτονται τους λαούς, αλλά υποβάλλουν και θέλουν να επιβάλλουν σχέδια που άμεσα ή έμμεσα θα κρατούν διαιρεμένο το νησί και εξαρτημένο πολιτικά, οικονομικά και στρατιωτικά.

Ο Κυπριακός λαός δεν θέλει εγγυήσεις και προστάτες, ζητά να τον αφήσουν ελεύθερο να ζήσει ειρηνικά και να αναπτυχθεί σε μια Κύπρο με μια κυριαρχία, μια ιθαγένεια και μια διεθνή προσωπικότητα.

Είναι με αυτές τις προϋποθέσεις που ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας μπήκε στον απευθείας διάλογο με τον Τουρκοκύπριο Ηγέτη, με στόχο την εξεύρεση κυπριακής λύσης για τους Κυπρίους, αναμένοντας από τον διεθνή παράγοντα και τους Ευρωπαίους να επηρεάσουν και πείσουν την Τουρκία να συμμορφωθεί με τους κανόνες του Διεθνούς Δικαίου.

Αγαπητοί σύνεδροι, η παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και ο νεοφιλελευθερισμός μας οδήγησαν στην παγκόσμια οικονομική κρίση, το τίμημα της οποίας για ακόμα μια φορά το πληρώνουν οι εργαζόμενοι και οι απλοί άνθρωποι. Προηγήθηκε η πλήρης ανάπτυξη αυτής της πολιτικής, οι

ιδιωτικοποιήσεις, το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, η εκχώρηση του κοινωνικού πλούτου και η δημιουργία των υπερεθνικών ολιγοπωλίων.

Όλα αυτά στο όνομα του εκσυγχρονισμού, της ελευθεροποίησης της αγοράς, της ευελιξίας και του ανταγωνισμού, με σκοπό τη μεγιστοποίηση του κεφαλαίου, μπήκαν στο στόχαστρο οι μισθοί και τα ωφελήματα, με πρόσχημα τη μείωση του εργατικού κόστους απορυθμίστηκαν οι εργασιακές σχέσεις, διευρύνθηκαν οι μισθολογικές ανισότητες, έβαλαν χέρι στις κοινωνικές παροχές και άφησαν στο περιθώριο την ασφάλεια και την ποιότητα υπηρεσιών.

Με αυτή την πολιτική μετατρέπεται σιγά-σιγά κάθε κοινωνικό αγαθό που οι δημόσιοι οργανισμοί παρήγαγαν για την κοινωνία σε εμπόρευμα, που το διέπουν οι κανόνες της αγοράς. Όλοι οι δημόσιοι οργανισμοί μετατρέπονται σε κερδοσκοπικούς και αν δεν τα καταφέρουν τους ξεπουλούν. Η τιμολογιακή πολιτική κατάργησε την κοινωνική και οι πολίτες αντικαταστάθηκαν από τους πελάτες.

Μέσα από τις άριστες μεταξύ μας σχέσεις παρακολουθούμε εδώ και αρκετά τώρα χρόνια την πορεία των εργασιακών σχέσεων στους δικούς σας Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για πολλοστή φορά σε μερικές μέρες αντιπροσωπεία σας θα συμμετάσχει σαν λέκτορες στο τριήμερό μας σεμινάριο για την ελληνική εμπειρία στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τι οι εργαζόμενοι έχουν να αντιμετωπίσουν.

Γνωρίσαμε από κοντά για τη συνένωση Δήμων και Κοινοτήτων μέσα από το σχέδιο Ιωάννης Καποδίστριας και τα προβλήματα που αντιμετωπίσατε για τις δημοτικές επιχειρήσεις με ποιο στόχο ξεκίνησαν και που κατέληξαν, τους τρόπους απορύθμισης των εργασιακών σχέσεων, τις δικές σας συλλογικές συμβάσεις, τη δημοτική αστυνομία και τόσα άλλα.

Όλα αυτά σήμερα βρίσκονται έξω από τη δική μας πόρτα. Ήδη η Κυπριακή Κυβέρνηση σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Ελλάδας ετοιμάζει τον δικό μας Ιωάννη Καποδίστρια και η δική σας στενή συνεργασία θα είναι πέρα από απαραίτητη.

Δειλά-δειλά έχουν κάνει την εμφάνισή τους και οι δημοτικές επιχειρήσεις στον τομέα του πολιτισμού. Εμφανίζεται σιγά-σιγά και η ανάγκη για μετατροπή της Τροχονομίας σε Αστυνομία.

Για όλα τα πιο πάνω εμείς της ΙΔΙΚΕΚ-ΠΕΟ, πιστέψτε μας, φανήκαμε καθ' όλα έτοιμοι γιατί αντλήσαμε από τη δική σας εμπειρία, σκεφτήκαμε τις νουθεσίες σας και υιοθετήσαμε τις δικές σας εισηγήσεις, προσαρμοσμένες φυσικά στην κυπριακή πραγματικότητα.

Και η ορθότητα αυτών των θέσεων φάνηκε από το γεγονός ότι καταφέραμε επί του παρόντος τουλάχιστον να υιοθετηθούν και είναι γι' αυτό που οι Κύπριοι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μου ζήτησαν να σας μεταφέρω για άλλη μια φορά τις ευχαριστίες και την ευγνωμοσύνη τους.

Εμείς σαν συνδικαλιστικά στελέχη οφείλουμε να χτίσουμε στις σχέσεις και τα κοινά συμφέροντα με τους πολίτες στοχεύοντας στη συνεργασία, στην κοινωνική συναίνεση, μέσα από τις υγιείς εργασιακές σχέσεις.

Μπορούμε ακόμα να συμβάλλουμε στη διεθνή και περιφερειακή συνεργασία με την ανάπτυξη της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος, για να καταστεί ικανό να αντιμετωπίσει το παγκόσμιο κεφάλαιο και να προστατεύσει τους εργαζόμενους.

Παρακολουθούμε συνεχώς τους δικούς σας αγώνες και τις δικές σας κινητοποιήσεις και χαιρόμαστε γιατί διαπιστώνουμε για ακόμα μια φορά ότι με την ενότητα και την πάλη αυτόματα προδιαγράφεται και η επιτυχία. Εμείς νοιώθαμε όλες εκείνες τις ημέρες τον αγώνα σας, ότι είμαστε μαζί και αντλούμε δύναμη για τους αυριανούς δικούς μας αγώνες και διεκδικήσεις.

Υποσχόμαστε ότι θα συνεχίσουμε και θα πυκνώσουμε τη συνεργασία μας και την ανταλλαγή εμπειριών γιατί υπηρετούμε τον ίδιο σκοπό. Πιστεύουμε ότι βρισκόμαστε στα ίδια χαρακώματα στη μάχη ενάντια στον νεοφιλελευθερισμό που οδηγεί στην απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων, την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και του δικαιώματος της οργάνωσης.

Αγωνιζόμαστε μαζί για να αλλάξει ο ευρωπαϊκός προσανατολισμός προς την κατεύθυνση της κοινωνικής δικαιοσύνης. Θα συνεχίσουμε να παρακολουθούμε τις εξελίξεις στην Ελλάδα και θα διδασκόμαστε από τις δικές σας εμπειρίες.

Σας ευχαριστούμε για την ευκαιρία που μας δώσατε και ευχόμαστε να έχετε παραγωγικό συνέδριο, μεγαλύτερες επιτυχίες και περισσότερες κατακτήσεις για τους εργαζομένους. Ζήτη το συνέδριό σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αδελφέ Σίμο ευχαριστούμε πάρα πολύ.

Σ. ΕΥΤΥΧΙΟΥ: Να μου επιτρέψεις φίλε Πρόεδρε του Συνεδρίου να καλέσω κοντά μου τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας σας, τον φίλο τον Θέμη, να του δώσω ένα αναμνηστικό δώρο. Να μου επιτρέψετε να δείξω αυτό το δώρο, γιατί για μας έχει τεράστια ιστορική αξία.

Λοιπόν, φίλε Θέμη είναι το αρχαίο καράβι της Κυρήνειας, σύμβολο της χιλιετούς ελληνικής ιστορίας της Κύπρου, το οποίο σήμερα είναι κι αυτό σκλαβωμένο στο Κάστρο της Κυρήνειας προσμένοντας το αίσιο αποτέλεσμα του διαλόγου που έχει ξεκινήσει.

Ελπίζουμε ότι θα έρθει η λύση και όταν θα έρθει εμείς οι Κύπριοι γνωρίζουμε καλύτερα από τον καθένα, ότι αυτή βασίστηκε στην συμπαράσταση του ελληνικού λαού. Για άλλη μια φορά σας ευχαριστούμε.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Είναι γνωστή η φιλία και η συνεργασία που έχουμε με τους συνάδελφους στην Κύπρο με τη ΙΔΙΚΕΚ – ΠΕΟ. Και εγώ θέλω εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής να προσφέρω ένα μικρό δώρο που είναι από την ιστορία της Ελλάδας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θα καλέσουμε στο βήμα τώρα τη Γενική Γραμματέα του Συνδικάτου Κρατικής Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης Σερβίας τη συναδέλφισσα Μιλάνκα Κοβάσεβιτς.

Μ. ΚΟΒΑΣΕΒΙΤΣ: Κύριε Πρόεδρε, αγαπητοί φίλοι από το Προεδρείο, φίλοι και συνάδελφοι, εκ μέρους του Συνδικάτου των Εργαζομένων στην Κρατική Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση της Σερβίας, σας ευχαριστούμε για την πρόσκληση να παρακολουθήσουμε τις εργασίες του Τακτικού Εκλογικού Συνεδρίου σας εδώ στην πανέμορφη και ηρωική Κρήτη.

Επιτρέψτε μου, επειδή έχει ανέβει αρκετά η θερμοκρασία εδώ στο Εκλογικό Συνέδριο, πολύ ζωντανό Συνέδριο και προτού προχωρήσω σε κάποια συγκεκριμένα θέματα να σας εκφράσω μια προσωπική μου εντύπωση.

Όταν ο Θεός πετούσε πάνω από τη γη και με το χέρι του σκορπούσε τις ομορφιές του κόσμου, τρύπησε το τσουβάλι του πάνω από την Ελλάδα και την Κρήτη και όλες οι ομορφιές έπεσαν εδώ.

Σας εύχομαι επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου. Σας μεταφέρω τους εγκάρδιους αδελφικούς χαιρετισμούς όλων των εργαζομένων, των μελών της Συνομοσπονδίας μας της Κρατικής Διοίκησης και της Ομοσπονδίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σας μεταφέρω τους αδελφικούς χαιρετισμούς του Προέδρου κ. Potezica, ο οποίος δυστυχώς την τελευταία στιγμή ακύρωσε το ταξίδι του γιατί αύριο στο Κέντρο του Βελιγραδίου έχουμε μια μεγάλη συγκέντρωση διαμαρτυρίας κατά των μέτρων της Σερβικής Κυβέρνησης.

Μας λένε ότι είναι οι συνέπειες της παγκόσμιας κρίσης, οικονομικής κρίσης, το ξέρουμε, είναι οι συνέπειες της οικονομικής κρίσης, αλλά και οι συνέπειες της ανικανότητας των κοινωνικών μας εταίρων, της άλλη πλευράς.

Με τα μέτρα που έλαβε η Κυβέρνηση της Σερβίας δεν μοίρασε ισότιμα, αλληλέγγυα, δεν μοίρασε αναλογικά τα βάρη της οικονομικής κρίσης, αλλά το βάρος το μεγάλο κομμάτι αυτού του βάρους το φορτώνει στους εργαζόμενους και στη συγκεκριμένη περίπτωση στην Κρατική και Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Προσπάθησαν να μας κρύψουν κάποια στοιχεία και πληροφορίες, να μας αποκλείσουν από ορισμένα Μέσα Ενημέρωσης γι' αυτό αύριο έχουμε κάνει τις προετοιμασίες για μια μεγάλη συγκέντρωση κατά των κυβερνητικών μέτρων και της κυβερνητικής πολιτικής, η οποία είναι σε βάρος των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Παράλληλα με όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε πριν από ένα μήνα είχαμε την 10^η επέτειο των βομβαρδισμών του ΝΑΤΟ, τις συνέπειες των οποίων αισθανόμαστε και σήμερα.

Δεν θα σας κουράσουμε άλλο με τα δικά μας προβλήματα. Θα μας επισκεφτείτε και εσείς στη Σερβία. Ευχόμαστε να βρείτε τους καλύτερους τρόπους και τις καλύτερες λύσεις στις δυσκολίες που αντιμετωπίζετε.

Να μεταφέρετε στα μέλη των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεών σας την εκτίμησή μας, την αγάπη μας και την αλληλεγγύη μας. Ευχόμαστε ό,τι καλύτερο σ' εσάς και στις οικογένειές σας.

Σας ευχαριστώ άλλη μια φορά για την πρόσκληση. Εύχομαι επιτυχία στο Συνέδριό σας και εκ μέρους του Συνδικάτου των Εργαζομένων της Κρατικής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης θέλω ένα δώρο να δώσω στην ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Κύριε Πρόεδρε, είναι ένα βιβλίο, ένα κομμάτι της νεότερης ιστορίας του Σερβικού κράτους και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Και πρέπει να μάθω και σέρβικα;

Μ. ΚΟΒΑΣΕΒΙΤΣ: (Μεταφραστής) Και η κα Κοβάσεβιτς μαθαίνει ελληνικά. Ήδη τα πρώτα έχει μάθει. Όπως σας είπα είναι ένα κομμάτι της νεότερης ιστορίας του σερβικού κράτους. Και προσέθεσε η κα Κοβάσεβιτς στους αιώνες οι δύο λαοί κοινούς αγώνες, κοινές περιπέτειες και τον ίδιο Γολγοθά έχουν.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ θέλω να προσφέρω ένα μικρό δώρο από την ιστορία της Ελλάδας στην αγαπητή φίλη που μετά από πολλά χρόνια καταφέραμε να ανανεώσουμε τη συνεργασία που είχε διακοπεί λόγω του πολέμου.

Μ. ΚΟΒΑΣΕΒΙΤΣ: Σας ευχαριστούμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Φίλε Κώστα θα ευχαριστήσεις και εκ μέρους του Προεδρείου τη Μιλένκα και θα μεταφέρετε και την ευχή μας στον αγαπητό Πρόεδρο Νιένκος για καλή επιτυχία στις αυριανές σας κινητοποιήσεις. Καλά αποτελέσματα και να είστε σίγουροι ότι τη μαύρη επέτειο δεν την ξεχνάμε.

Θα καλέσουμε στο βήμα τώρα τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ το συνάδελφο Σπύρο Παπασπύρου.

Σ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ: Αγαπητέ Πρόεδρε, συνάδελφοι του Προεδρείου και της διοίκησης της Π.Ο.Ε.Ο.Τ.Α., συναδέλφισσες και συνάδελφοι, κύριε Γενικό Γραμματέα, κύριοι Δήμαρχοι, κύριε Βουλευτή βρισκόμαστε και συναντιόμαστε στο πλαίσιο του τακτικού σας Συνεδρίου, σε μια καινούργια διαφορετική κατάσταση και πραγματικότητα.

Επιθυμώ πέρα από τη δήλωση της υποστήριξης μέσα από ένα διαρκή συντονισμό με την Ομοσπονδία σας των ειδικών αιτημάτων, να θέσω

στους προβληματισμούς του Συνεδρίου σας, τρία πάρα πολύ συγκεκριμένα θέματα, που κρίνουν την πορεία του Συνδικαλιστικού Κινήματος, την πορεία την ποιότητα το περιεχόμενο ζωής μας, το βιοτικό επίπεδο τους επόμενους μήνες.

Το πρώτο θέμα αφορά την κατάσταση και τα περιοδικά κύματα επιπτώσεων που έρχονται στους εργαζόμενους και στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα. Έχουμε ήδη το πάγωμα των μισθών, που σημαίνει ουσιαστικά μείωση των μισθών και σημαίνει πολλαπλάσια για τη διαχρονική εξέλιξη των μισθών μας, επιβάρυνση εφ' όρου ζωής και άμεσες απώλειες που αυτή η πολιτική διαμορφώνει.

Έτσι το 2008 και το 2009 με την εισοδηματική πολιτική έχουμε μια απώλεια της τάξης του 8%. Δίπλα όμως σε αυτό έχουμε μια ολομέτωπη επίθεση στα δικαιώματα των εργαζομένων στο ίδιο το δημόσιο, κάτω από τη γνωστή θεωρία ότι την ώρα της κρίσης «αυτοί είναι βολεμένοι και άρα έχουν περιθώρια να πληρώσουν περισσότερα».

Και βέβαια αυτή η φιλολογία προσέγγισης του θέματος στο μέτρο που η συνέχεια των δημοσιονομικών και των οικονομικών πολιτικών είναι στο πλαίσιο των μέχρι τώρα γνωρισμάτων, θα πρέπει να έχετε υπόψη σας ότι υπάρχει κι ένα πολύ συγκεκριμένο περιβάλλον για τη ρύθμιση και την προσαρμογή σε χώρες που έχουν αντίστοιχα προβλήματα, που κάθε άλλο παρά αισιόδοξο είναι.

Παράδειγμα η περίπτωση της Ιρλανδίας, όπου η υποστήριξη έχει δυο πολύ συγκεκριμένα μέτρα, που αφορούν ανάλογες καταστάσεις και στο δικό μας επίπεδο. Είχε άμεσα τη μείωση την περικοπή των μισθών κατά 15% και τη μείωση της απασχόλησης στο δημόσιο τομέα, κατά 10%.

Προφανώς κάποιος μπορεί να πει ότι αυτή η μείωση θα έρθει από συμβασιούχους, από προσωρινές συμβάσεις, από συμβάσεις έργου και όλη αυτή η πανσπερμία που δυστυχώς υπάρχει και στους Δήμους και στο δημόσιο, αλλά η μάχη να μονιμοποιηθούν αυτοί οι άνθρωποι έχει και πολύ συγκεκριμένες υποχρεώσεις το Συνδικαλιστικό Κίνημα να υποστηρίξει την απασχόλησή τους και να συνεχίσει τον αγώνα για την αναβάθμιση, για την ασφαλή για την ποιοτική σχέση εργασίας που δικαιούνται.

Άρα στον τομέα του εισοδήματος και των εργασιακών σχέσεων, θα πρέπει να είναι πολύ καθαρό ότι διανύουμε ήδη μια περίοδο και υπάρχουν πολλά και βαριά σύννεφα για τους επόμενους μήνες και τα επόμενα χρόνια όσο η κρίση επιμείνει, που πέρα από τη γενικευμένη κρίση του βιοτικού επιπέδου για ένα μεγάλο μέρος του πληθυσμού, θα έχουμε με ένταση το βάθεμα αυτής της κρίσης με πλήγμα και στα δικαιώματα και στα συμφέροντα και στη θέση αυτών, που κάποιοι ονομάζουν «βολεμένους».

Το δεύτερο το οποίο θέλω να επισημάνω είναι το ζήτημα των ασφαλιστικών ταμείων. Το φθινόπωρο η ΑΔΕΔΥ με αφορμή το Ταμείο Πρόνοιας, είχε κάνει μια εκτίμηση που πολλοί τη θεώρησαν υπερβολική, ότι τα σοβαρά προβλήματα από την κρίση και την κυβερνητική πολιτική η οποία ασκήθηκε μέχρι τώρα και η οποία πολλαπλασιάζει τις επιπτώσεις της κρίσης, θα ξεκινήσουν από το χώρο της κοινωνικής ασφάλισης.

Βλέπαμε την εξέλιξη του Ταμείου Πρόνοιας όπου το θέμα δεν αντιμετωπίστηκε και βέβαια παρά τις όποιες προσεγγίσεις ή τις όποιες διαφωνίες στις λύσεις που προέκρινε η κυβέρνηση, τα πράγματα παραμένουν αμετάβλητα. Κανένα μέτρο δεν τέθηκε σε εφαρμογή. Στο τέλος του χρόνου οι εκκρεμείς αιτήσεις στο Ταμείο Πρόνοιας, θα ξεπερνούν τις 24 χιλιάδες.

Εάν αυτό το συνδέσει κανείς με τα προηγούμενα, καταλαβαίνει ότι δεν είναι στη φαντασία ο κίνδυνος για το εφ' άπαξ, είναι άμεσος ορατός και συγκεκριμένος και πρέπει το Συνδικαλιστικό Κίνημα και οι εργαζόμενοι, που αρκετοί εργαζόμενοι ήταν στη λογική «καλά, κάτι θα γίνει, δημόσιο είμαστε εμείς, στο τέλος κάτι θα βρεθεί να λύσει το θέμα, πρέπει να φύγουν από τη λογική του εφησυχασμού, να μπουν άμεσα σε μια λογική εγρήγορσης.

Αλλά το θέμα δεν είναι μόνο στο Ταμείο Πρόνοιας. Έχουμε δυο πολύ συγκεκριμένες καταστάσεις: έχουμε την πτώση των μισθών άρα έχουμε πτώση των εισροών γενικότερα προς την κοινωνική ασφάλιση είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα, έχουμε πτώση της απασχόλησης άρα έχουμε πτώση των εισροών προς την κοινωνική ασφάλιση είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα, έχουμε μείωση του διαθέσιμου αποθεματικού της κοινωνικής ασφάλισης.

Πολλοί λένε ότι είναι λογιστικό, αυτό είναι πάρα πολύ σχετικό και εξαρτάται από την ένταση και το χρόνο της κρίσης. Γιατί αυτό το οποίο

εμφανίζεται ως λογιστικό όταν έχει μειωθεί η αξία των διαθέσιμων των ασφαλιστικών ταμείων από τις επενδύσεις, σε τρία χρόνια, μαζί με τους άλλους παράγοντες, μπορεί να είναι πολύ πραγματικό και να έχουμε ένα πολλαπλό αδιέξοδο στην κοινωνική ασφάλιση.

Η κυβέρνηση δεν παίρνει μέτρα στην κατεύθυνση της χρηματοδότησης του ασφαλιστικού συστήματος, επικαλείται το δημόσιο χρέος αλλά το δημόσιο χρέος μόνο από το πακέτο των Τραπεζών, έχει αυξηθεί κατά 4,7 μονάδες. Για τους εργαζόμενους υπάρχει δηλαδή το εμπόδιο του δημοσίου χρέους και για τις Τράπεζες, τους φορείς που είναι υπεύθυνοι σε μεγάλο βαθμό για την κρίση είναι υπαίτιοι της κρίσης, δεν υπάρχει ο φραγμός του δημοσίου χρέους.

Και βέβαια έχουμε μια σειρά καταστάσεις που αφορούν τις ίδιες τις δημόσιες και τις κοινωνικές Υπηρεσίες. Επειδή εδώ είναι και πάρα πολλοί αιρετοί, πρέπει να πούμε ότι πέρα από τον κορμό της διοίκησης όπου το πλέγμα των πελατειακών διαμεσολαβητικών κομματικών λογικών, πνίγουν δεν απελευθερώνουν, δεν αφήνουν περιθώρια για παραγωγική στροφή, για κοινωνική αποτελεσματικότητα της διοίκησης και στο επίπεδο των Δήμων υπάρχουν σοβαρά ζητήματα γιατί αρκετοί Δήμοι είναι σε απόκλιση από το ρόλο της Αυτοδιοίκησης στη σχέση της με τον πολίτη και τη διοίκηση, στην κοινωνική δηλαδή διοίκηση και την υποστήριξη του πολίτη κι έχουν επιδοθεί σε δραστηριότητες, που θα έπρεπε να είναι έξω από την λογική, έξω από τα ενδιαφέροντα, έξω από την πρώτη ιεράρχηση των Δήμων.

Θα πω δυο χαρακτηριστικά παραδείγματα που εκφράζεται αυτό το θέμα. Το ένα είναι οι εργασιακές σχέσεις και το τι συμβαίνει στους Δήμους που το ξέρετε πάρα πολύ καλά. Το δεύτερο θέμα είναι αυτό το οποίο πολύ φιλολογία είχε υπάρξει στα μεγάλα αστικά κέντρα, για την υπόθεση των μεταναστών, όπου διάφοροι προσπαθούν με τους μηχανισμούς καταστολής και την Αστυνομία λόγω των επεισοδίων, να δουν τι συμβαίνει σε αυτό το χώρο και από πού έρχεται αυτή η κοινωνική εκρηκτικότητα.

Είναι η υπόθεση της Αστυνομίας η προστασία των δικαιωμάτων των μεταναστών, η ενσωμάτωσή τους στο επίπεδο της κοινότητας που δημιουργείται στο Δήμο, ή είναι υπόθεση της Δημόσιας Διοίκησης και ιδιαίτερα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης;

Είναι πολύ καλό στο δικό μου χωριό να φτιάχνεις μια ανώνυμη επιχείρηση για τα πολιτιστικά, να κάνεις και δέκα προσλήψεις, εάν έχεις τη δυνατότητα να κάνεις κι ένα δάνειο όταν δεν μπορείς να τις χρηματοδοτήσεις με την εγγύηση του ελληνικού δημοσίου στη δημοσιονομική αυτή στενότητα, όταν θα αρχίσουν να πέφτουν οι εγγυήσεις του ελληνικού δημοσίου θα δούμε τον τελικό λογαριασμό και να μην ασχολείσαι με ζητήματα τα οποία είναι στον πυρήνα του κοινωνικού ιστού, από τα οποία κρίνεται η κοινωνική συνοχή.

Στα τρία λοιπόν αυτά ζητήματα επιτρέψτε μου δυο πράγματα: το ένα, για το Συνδικαλιστικό Κίνημα. Χρειαζόμαστε και πρέπει να ενώσουμε δυνάμεις. Δεν έχουμε περιθώρια να δημιουργούμε ζητήματα σε αυτή την πορεία και μπροστά στην πραγματικότητα που εξελίσσεται, που να αποδυναμώνουν το Συνδικαλιστικό Κίνημα, να μην υπηρετούν πρώτα απ' όλα την αρχή της αλληλεγγύης και της ενότητας.

Προφανώς και υπάρχουν διαφορετικές προσεγγίσεις, αλλά οι αμοιβαίες υποχωρήσεις είναι απαραίτητες. Στο πλαίσιο αυτό και νομίζω ότι το Προεδρείο της Ομοσπονδίας σας πρέπει να το δει, πρέπει να αρθούν μέχρι την ολοκλήρωση του Συνεδρίου και οι σχετικές εντάσεις, στη βάση κανόνων αυθεντικότητας ρυθμίσεων, που δεν θα επιτρέπουν εξωτερικές παρεμβάσεις στο Συνδικαλιστικό Κίνημα και θα δίνουν τη δυνατότητα να διατηρούμε ένα επίπεδο συνεννόησης και να παλεύουμε την κοινή δράση.

Το δεύτερο το οποίο θέλω κλείνοντας στο Συνέδριό σας να σας καλέσω, είναι ότι υπάρχει μια λογική. Υπάρχει μια λογική κλιμάκωσης των επιπτώσεων της κρίσης, αυτή έχει πολύ συγκεκριμένα στοιχεία.

Πρώτο στοιχείο: διάχυση στο χρόνο. Με βάση την εμπειρία προηγούμενων κρίσεων και ιδιαίτερα του '29 οι προηγμένες καπιταλιστικές χώρες επιχειρούν να αποφύγουν το κραχ στις οικονομίες τους και να φέρουν τις επιπτώσεις σε μεγαλύτερο χρόνο έτσι ώστε να μην έχουν κοινωνικές αντιδράσεις.

Δεύτερο στοιχείο: διάχυση στις Περιφέρειες. Από το κέντρο των χωρών που δημιουργήθηκε η κρίση περνάει σε ηπείρους, σε κράτη, σε κοινωνικές ομάδες. Αυτός είναι και ο λόγος όπου οι επιπτώσεις δεν ήρθαν αμέσως σε όλες τις χώρες. Είχαμε εκατοντάδες χιλιάδες, εκατομμύρια

απολύσεις στις Ηνωμένες Πολιτείες, μετά αυτό εκφράστηκε στις ευρωπαϊκές χώρες, τώρα έρχεται στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες.

Τρίτο στοιχείο αυτής της λογικής είναι η διάχυση στο επίπεδο των κοινωνικών ομάδων. Κάποια χρόνια πριν ακούγαμε για τους έχοντες και κατέχοντες και μη έχοντες, το ζήτημα τώρα των ασκούμενων πολιτικών, δεν έχει κατεύθυνση να υποστηρίξει ούτε τους κατέχοντες, ούτε τους έχοντες, ούτε τους μη έχοντες. Στην πρώτη γραμμή έχει αυτούς που έχουν ιδιοκτησία.

Σε αυτή τη λογική η διανομή και η διάχυση των βαρών προς τις άλλες κοινωνικές ομάδες, έχει πολύ συγκεκριμένο παρανομαστή και πολύ συγκεκριμένο τύπο. Από το πάγωμα των μισθών μετά τις ευρωεκλογές, θα έρθουμε στην αύξηση των έμμεσων φόρων. Θα έρθουμε δηλαδή στην αύξηση των πιο άδικων φόρων, που θα τον πληρώνουν όλοι και βέβαια θα συνεχίσουμε να διατηρούμε αυτό το φορολογικό σύστημα.

Έχει και στην πολιτική του τακτική αυτή η υπόθεση μια συγκεκριμένη μεθοδολογία: όχι όλα μαζί κατά περιόδους, τα περιοδικά κύματα.

Εδώ είναι πολύ καθαρό ότι για το Συνδικαλιστικό Κίνημα υπάρχει μια στρατηγική. Όχι περιοδικές εξάρσεις, ή περιοδικές αντιδράσεις. Όχι οι διαμαρτυρίες εκ των υστέρων. Ή -και μπροστά στην Πρωτομαγιά αυτό είναι πρόκληση για όλους- μας θα αλλάξουμε τη διαμόρφωση της τακτικής μας και θα πάμε σε μόνιμες αγωνιστικές και απεργιακές παρεμβάσεις και κινητοποιήσεις σε ένα διαρκές κύμα απέναντι σε αυτή την πολιτική για να την αντιμετωπίσουμε να την ανατρέψουμε να την αλλάξουμε, να στηρίξουμε στα τρία μείζονα ζητήματα στο εισόδημα, την απασχόληση και την κοινωνική ασφάλιση την κοινωνική συνοχή, να απαιτήσουμε και να επιβάλλουμε αυτό να είναι το πρώτο θέμα στην ατζέντα, ή ο λογαριασμός και για τις υπάρχουσες γενιές εργαζομένων και για τους ανέργους και για τους συνταξιούχους και για τους νέους και για τις νέες, θα γίνεται όλο και πιο βαρύς.

Μπροστά στην Πρωτομαγιά σας καλούμε από το Συνέδριό σας με το μήνυμα και τη δουλειά που μετά το Συνέδριο πρέπει να κάνετε σε κάθε χώρο εργασίας, τώρα να δώσουμε νέα δυναμική στους αγώνες. Να δώσουμε ελπίδα στο όραμα των εργαζομένων του Συνδικαλιστικού Κινήματος της

κοινωνίας για ένα 21^ο αιώνα, που θα έχει ψηλά την αλληλεγγύη, τα εργασιακά, τα ασφαλιστικά, τα κοινωνικά δικαιώματα.

Η Πρωτομαγιά συνδέει αυτό το νήμα των εργατικών και ταξικών αγώνων, με τους σύγχρονους αγώνες. Επιβάλλει να αυξήσουμε την ενότητα, να αυξήσουμε τη δυναμικότητα άμεσα να έχουμε αποτελεσματικότητα στους αγώνες μας.

Δεν έχουμε περιθώρια, πρέπει τώρα με νέα σκέψη, με νέα συμμετοχή, με νέα συνείδηση και γνώση το Συνδικαλιστικό Κίνημα να υπερβεί σειρά επιμέρους διεκδικήσεων, να έρθει στα θέματα του πυρήνα, να διαμορφώσει μια άλλη στο πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο κατάσταση συσχετισμών, υπέρ των δικαιωμάτων.

Σε αυτό τον αγώνα με τις απεργιακές συγκεντρώσεις της Πρωτομαγιάς, με την 24ωρη απεργία που έχουμε στο δημόσιο στις 14 Μάη, με την καθημερινή παρέμβαση στα ζητήματα αιχμής, στις εξελίξεις, στα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, θέλω να πιστεύω ότι το Συνέδριό σας θα ανταποκριθεί θετικά με δύναμη και θα δημιουργήσει –γιατί είστε μια από τις μεγαλύτερες Ομοσπονδίες- μια άλλη ενεργοποίηση, μια άλλη ενεργητικότητα στο σύνολο του δημοσιοϋπαλληλικού Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Με ένα σύνθημα. Τώρα, πρέπει να θέσουμε τέλος σε αυτό που θέλει να πάει πίσω, στην ανασύσταση ενός συστήματος και μάλιστα στην πιο χυδαία μορφή του, στη λογική του καζίνο και της κερδοσκοπίας, στα δικαιώματα και το μόχθο των εργαζομένων.

Τώρα ο αγώνας μας δεν μπορεί παρά να έχει έναν και μόνο δρόμο: Με τον αγώνα να πάμε μπροστά τα πράγματα, να σηκώσουμε τα δικαιώματα, να στηρίξουμε τα όνειρα, να δημιουργήσουμε άλλη ελπίδα στους εργαζόμενους. Γεια σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφε Σπύρο το μήνυμα περί δυναμικής στους αγώνες ενότητας και αλληλεγγύης πιστεύω ότι οι παρόντες σε αυτή την αίθουσα το πήραν. Ελπίζω και οι απόντες σε αυτή τη φάση σε αυτή την αίθουσα να το πάρουν και αυτοί. Σε ευχαριστούμε πολύ.

Θα καλέσουμε στο βήμα τον Πρόεδρο της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Χανίων Δήμαρχο Χανίων κ. Κυριάκο Βιρβιδάκη. Και μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ.

Κ. ΒΙΡΒΙΔΑΚΗΣ: Κύριε Πρόεδρε της Εκτελεστικής Επιτροπής, κ. Πρόεδρε του συνεδρίου, κ. Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, κ. Δήμαρχε Πλατανιά, κ. Νομάρχη Χανίων, εκπρόσωποι των κομμάτων, κ. Πρόεδρε της ΑΔΕΔΥ, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι των Αυτοδιοικήσεων από το εξωτερικό, συνάδελφοι στην Αυτοδιοίκηση, αγαπητοί σύνεδροι, κυρίες και κύριοι.

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για την πρόσκλησή σας στο 38^ο Τακτικό Συνέδριο, το οποίο πραγματοποιείται στην πατρίδα μου, τα όμορφα Χανιά. Εκ μέρους της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, χαιρετίζω το συνέδριό σας και μεταφέρω τις ευχές του Προέδρου μας Δημάρχου Αθηναίων Νικήτα Κακλαμάνη, του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ, αλλά και των Αιρετών της Αυτοδιοίκησης, για γόνιμο διάλογο και θετικές αποφάσεις.

Το συνέδριό σας πραγματοποιείται σε μια κρίσιμη στιγμή. Η χρηματοπιστωτική κρίση έχει αγγίξει πλέον την πραγματική οικονομία και τα δημοσιονομικά προβλήματα της χώρας έχουν διογκωθεί. Στις συνθήκες αυτές απαιτούνται πολιτικές και παρεμβάσεις που θα διασφαλίζουν την απασχόληση, την κοινωνική συνοχή και την ποιότητα ζωής των πολιτών.

Για να γίνουν πράξεις οι πολιτικές αυτές απαιτείται τουλάχιστον στο επίπεδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κοινή δράση των Αιρετών και των εργαζομένων. Στο Τακτικό Συνέδριο της ΚΕΔΚΕ που πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο του 2008 στη Θεσσαλονίκη ελήφθησαν μια σειρά από γενναίες αποφάσεις που αφορούν το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η ουσία των αποφάσεων αυτών είναι ιδιαίτερα κατά την κρίσιμη αυτή περίοδο που οι πολίτες στρέφουν το βλέμμα τους στην πλησιέστερη σε αυτούς εξουσία, πολύ σημαντική. Στην κρίση που περνάμε η Τοπική Αυτοδιοίκηση όχι μόνο μπορεί να συμβάλλει στην ανακούφιση των επιπτώσεων στους Έλληνες πολίτες, αλλά παράλληλα να επιβεβαιώσει και να κατοχυρώσει το ρόλο της.

Στο πλαίσιο των προτάσεών μας σημαντικό ρόλο παίζουν προγράμματα για την τοπική απασχόληση, τις τοπικές επενδύσεις και τις κοινωνικές δομές. Θέλω δε να τονίσω ότι η ΚΕΔΚΕ κατανοώντας τη δύσκολη δημοσιονομική θέση της χώρας αναζήτησε εναλλακτικές χρηματοδοτικές λύσεις εκτός του κρατικού προϋπολογισμού και σε πολλές περιπτώσεις χρηματοδοτεί τις παρεμβάσεις αυτές με τα ήδη περιορισμένα έσοδά της.

Στο παραπάνω πλαίσιο όλοι οι άνθρωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης καλούμαστε σε δύσκολες συνθήκες να αντεπεξέλθουμε στις προκλήσεις και να βγούμε από την κρίση περισσότερο δυνατοί, με σύγχρονες και λειτουργικές δομές, αλλά και με αναβαθμισμένη την καταστατική θέση των Αιρετών.

Όλα τα παραπάνω δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν χωρίς τη συνδρομή και τη σύμπραξη των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Όπως έχει ήδη τονιστεί οι νέες παρεμβατικές πολιτικές της Αυτοδιοίκησης και ο νέος ρόλος που οραματιζόμαστε όλοι για τους ΟΤΑ, απαιτούν νέες δεξιότητες, νέα ποιότητα στη λειτουργία και καινοτόμες και αποτελεσματικές μεθόδους.

Για να γίνουν αυτά πράξη χρειάζεται να υποστηριχθούν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, να δοθούν κίνητρα για αύξηση της παραγωγικότητάς τους, να δημιουργηθούν προϋποθέσεις για βελτίωση των συνθηκών εργασίας, αλλά και να αξιοποιήσουν και να εξελίξουν όλες τις υπάρχουσες ή εν δυνάμει δεξιότητές τους.

Την περίοδο από το προηγούμενο συνέδριό σας μέχρι σήμερα η ΚΕΔΚΕ κατέβαλε πάρα πολλές προσπάθειες προς την κατεύθυνση αυτή. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση καλείται να βρει λύσεις άμεσες και αποτελεσματικές και οι ΟΤΑ καλούνται να χρηματοδοτήσουν από ίδιους πόρους μεγάλο μέρος της μισθοδοσίας των εργαζομένων.

Η μισθοδοσία των σχολικών φυλάκων των ΑμεΑ και των εργαζομένων στις κοινωνικές δομές, παρότι θα έπρεπε να χρηματοδοτηθούν σύμφωνα με το Σύνταγμα στο σύνολο από τον κρατικό προϋπολογισμό, χρηματοδοτούνται μερικώς από τα τέλη κυκλοφορίας και κατά το υπόλοιπο οι απαραίτητες δαπάνες συμπληρώνονται από πόρους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι παρεμβάσεις της ΚΕΔΚΕ, όπως είναι γνωστό, δεν περιορίζονται στα παραπάνω, αλλά επεκτείνονται ιδιαίτερα και στα θέματα θεσμικού περιεχομένου, που άπτονται του ενδιαφέροντος και των συμφερόντων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Σε αυτό δε το σημείο θα ήθελα να αναφερθώ και στις συντονισμένες προσπάθειες που κάνει η ΚΕΔΚΕ για τη διαρκή επιμόρφωση του προσωπικού. Αυτές οι προσπάθειες έχουν σχέση τόσο με παρεμβάσεις στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, όσο και με προγράμματα που ήδη υλοποιούνται από την Κοινωνία της Πληροφορίας.

Θεωρούμε όμως κορυφαία παρέμβαση σε αυτόν τον τομέα το νέο πλαίσιο όπως αυτό προτάθηκε κι έγινε αποδεκτό και το οποίο σχετίζεται με το πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση» του ΕΣΠΑ.

Είναι γεγονός ότι η σχέση των Αιρετών και των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι σφυρηλατημένη χρόνια τώρα. Δεν ξεχνούμε λοιπόν τη συμπαράσταση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στον αγώνα μας κατά της κατάργησης του τέλους παρεπιδημούντων.

Η βάση της συνεργασίας αυτής είναι στέρεη, ταξιδεύουμε με το ίδιο πλοίο και από αυτή την άποψη έχουμε την πεποίθηση ότι η ουσιαστική συμμετοχή της ΚΕΔΚΕ ως ισότιμου εταίρου στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, θα βοηθήσει στην καλύτερη και αποδοτικότερη έκβαση των διαπραγματεύσεων.

Αγαπητές φίλες και φίλοι, αγαπητοί συνεργάτες, θα ήθελα ακόμα μια φορά να σας ευχαριστήσω για την πρόσκληση και να σας επιβεβαιώσω τη βούληση της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος ότι μαζί με τους εργαζόμενους μπορούμε να μετατρέψουμε την κρίση σε ευκαιρία, την ύφεση σε ανάπτυξη, τις επιπτώσεις από αρνητικές σε θετικές, την Ελληνική Τοπική Αυτοδιοίκηση σε ισότιμο και δυναμικό εταίρο, που παράγει ιδέες, πολιτικές και δράσεις.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να εκφράσω τη χαρά μου που εκπροσωπώ την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων στο συνέδριό σας, αφού έχω υπηρετήσει τους εργαζόμενους της Αυτοδιοίκησης σε όλα τα επίπεδα, από μέλος του Συλλόγου Εργαζομένων, του ενιαίου Συλλόγου στο

Ιπποκράτειο Νοσοκομείο Αθηνών, δύο θητείες στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΙΝΑΠ και Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδος για δύο χρόνια.

Και επειδή ο Πρόεδρος και η Εκτελεστική και το Γενικό Συμβούλιο μου έδωσαν το δώρο τους την Κυριακή το βράδυ στο επίσημο δείπνο και εγώ υποσχέθηκα ότι θα δώσω το δικό μας δώρο ως Δήμος Χανίων κατά τη διάρκεια του συνεδρίου, θα ήθελα να σας δώσω το δώρο και να πω στους φίλους Κυπρίους ότι εύχομαι αυτό που απεικονίζει το Λιμάνι των Χανίων, το οποίο θα δείτε τώρα, του χρόνου οι εργαζόμενοι της Κύπρου να απεικονίζουν την ελεύθερη Κερύνεια και να δοθεί στο επόμενο συνέδριο της ΠΟΕ – ΟΤΑ.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ θέλω και πάλι να ευχαριστήσω όλους τους εκπροσώπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης γιατί πραγματικά η βοήθεια και η φιλοξενία που είχαμε αυτές τις μέρες ήταν πρωτόγνωρη. Και νομίζω ότι βάζουν πολύ παραπάνω τον πήχη γι' αυτούς που θα αποφασίσουν να πραγματοποιήσουν το επόμενο τακτικό συνέδριο της ΠΟΕ – ΟΤΑ. Και πάλι κ. Δήμαρχε θέλω να εκφράσω τις ευχαριστίες όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς από το Προεδρείο ευχαριστούμε πάρα πολύ κ. Δήμαρχε. Παρευρίσκεται στο συνέδριό μας και ο Πρόεδρος του Νομαρχιακού Τμήματος της ΑΔΕΔΥ Νομού Χανίων ο συνάδελφος Δημήτρης Κωνσταντουλάκης.

Έχουν στείλει επιστολές με χαιρετισμό και ευχή για καλή επιτυχία στο συνέδριό μας: Ο Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών κ. Χρήστος Μαρκογιαννάκης, δεν τις διαβάζω, θα τεθούν στα πρακτικά. Ο Βουλευτής Νομού Χανίων της Νέας Δημοκρατίας κ. Νικηφοράκης Στέλιος. Ο Βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας του Νομού Χανίων κ. Μανούσος Βολουδάκης. Ο Βουλευτής του ΠΑΣΟΚ Νομού Χανίων Μανόλης Σκουλάκης. Και καλώ τώρα στο βήμα τον εκπρόσωπο της Νέας Δημοκρατίας, τον Πρόεδρο της ΝΟΔΕ Χανίων κ. Γιώργο Βούρβαχη.

Γ. ΒΟΥΡΒΑΧΗΣ: Κύριε Πρόεδρε της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., κύριε Πρόεδρε του Συνεδρίου, κ. Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου, κύριε Δήμαρχε Χανίων, Δήμαρχε Πλατανιάς, συνάδελφοι στην αυτοδιοίκηση, κύριοι εκπρόσωποι των

κομμάτων, κυρίες και κύριοι σύνεδροι, και εγώ με τη σειρά μου σα Χανιώτης θέλω να σας καλωσορίσω στην πόλη μας και να σας ευχηθώ πάνω απ' όλα να έχετε καλή διαμονή.

Εκ μέρους της Νέας Δημοκρατίας χαιρετίζω το Συνέδριό σας και εύχομαι καλή συνέχεια και επιτυχίες στις εργασίες του. Οφείλω εξ αρχής να σημειώσω ότι για μας οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ έχουν ένα πολύ σημαντικό και αναγνωρισμένο ρόλο στην περιφερειακή ανάπτυξη, στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της καθημερινότητας του πολίτη, στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων, στις μικρές ή μεγάλες διοικητικές μονάδες όπως είναι οι Δήμοι, με την αμεσότητα της επικοινωνίας.

Ο ρόλος σας έχει γίνει ακόμα σημαντικότερος στους καποδιαστριακούς δήμους, καθώς συχνά αποτελείτε τους συνδετικούς κρίκους μεταξύ της έδρας του δήμου και των δημοτικών διαμερισμάτων.

Η Νέα Δημοκρατία σαν κόμμα αλλά και σαν κυβέρνηση σήμερα, στηρίζουμε τη συνδικαλιστική σας δράση, όπως έμπρακτα το έχουμε αποδείξει. Κατανοούμε τις δυσκολίες της δουλειάς σας και μάλιστα ειδικότερα σε συγκεκριμένες ειδικότητες. Η καθιέρωση των βαρέων και ανθυγιεινών στον κλάδο σας πρώτα απ' όλους σε όλο το δημόσιο τομέα είναι μια έμπρακτη αναγνώριση σε αυτό.

Πιστεύουμε ότι με το συνεχιζόμενο διάλογο της Ομοσπονδίας σας με τα αρμόδια Υπουργεία, ο θεσμός αυτός θα ολοκληρωθεί.

Καταλαβαίνουμε βέβαια ότι δεν έχει δοθεί απάντηση στο σύνολο των αιτημάτων σας όπως και στο σύνολο των αιτημάτων των εργαζομένων στο δημόσιο, όπως λόγου χάρη το αίτημα για το νέο μισθολόγιο. Όλοι όμως αναγνωρίζουμε την κατάσταση που επικρατεί και στη χώρα μας, ως συνέπεια της βαθιάς παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και όλοι εκτιμούμε την ανάγκη να στηριχθεί η εθνική οικονομία, να στηριχθούν οι οικονομικά ασθενέστερες κοινωνικές ομάδες, να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας, να ενισχυθεί η κοινωνική συνοχή με την επίδειξη της κοινωνικής μας αλληλεγγύης στο μεγαλύτερο βαθμό που μπορούμε.

Και οφείλουμε να αναγνωρίσουμε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα των δημοσίων υπαλλήλων και το δικό σας, στέκεται υπεύθυνα στο ζήτημα αυτό.

Δε θέλω να σας κουράσω περισσότερο κυρίες και κύριοι σύνεδροι. Περιορίζομαι σε αυτά τα λίγα, γιατί υπάρχει εδώ ο καθ' ύλην αρμόδιος της κυβέρνησης, ο Γενικός Γραμματέας ο οποίος θα αναφερθεί εκτενέστερα σε αυτά.

Γι' αυτό τελειώνοντας εδώ, με αυτές τις σκέψεις, χαιρετίζω και πάλι το Συνέδριό σας, ευχόμενος να έχει επιτυχίες, να είναι εποικοδομητικό και βεβαίως καλώς ήρθατε για άλλη μια φορά στα Χανιά και να περάσετε καλά. Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και εμείς ευχαριστούμε. Χαιρετισμό στο συνέδριό μας θα απευθύνει ο εκπρόσωπος του ΠΑΣΟΚ ο Βουλευτής Νομού Έβρου κ. Ντόλιος Γεώργιος. Τον καλούμε στο βήμα.

Γ. ΝΤΟΛΙΟΣ: Θα ξεκινήσω απ' αυτό που είπε ο Πρόεδρος της ΝΟΔΕ, ότι ο Γενικός Γραμματέας δεν είναι ο καθ' ύλην αρμόδιος. Ο καθ' ύλην αρμόδιος είναι ο Υπουργός και λάμπει σήμερα η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών με την απουσία της.

Δεν υποτιμώ προσωπικά τον Γενικό Γραμματέα, για το Θεό κ. Γενικέ, αλλά νομίζω σε ένα τόσο σημαντικό και πολυάριθμο συνέδριο, στο οποίο συμμετέχουν άνθρωποι χωρίς την ενεργό παρουσία των οποίων δεν είναι δυνατόν να προχωρήσει τίποτα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δεν είναι δυνατόν να λειτουργήσει τίποτα στην ελληνική περιφέρεια, το Υπουργείο Εσωτερικών έπρεπε να ήταν παρών.

Θέλω να σας πω ότι είχα μια δυσκολία να φτάσω. Κατάγομαι από τον Έβρο. Υπήρχε πρόβλημα με το αεροπλάνο. Ασχολήθηκε το ίδιο το γραφείο του Προέδρου για να μπορέσω σήμερα να παραβρίσκομαι εδώ.

Εμείς σαν ΠΑΣΟΚ δεν απουσιάζουμε ποτέ από διεργασίες, από διαδικασίες οι οποίες αφορούν τον ευρύτερο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ιδιαίτερα σήμερα εν μέσω οικονομικής κρίσης, δεν θα μπορούσαμε να απουσιάζουμε από ένα Συνέδριο στο οποίο οι εργαζόμενοι συζητούν για τα προβλήματά τους.

Ήθελα να θέσω το εξής ζήτημα, ότι το Συνέδριό σας διεξάγεται σε μια ιδιαίτερα επιβαρυσμένη πολιτικά περίοδο. Είναι προεκλογική περίοδος για τις ευρωεκλογές ή όχι μόνο για τις ευρωεκλογές. Υπάρχει μια ατμόσφαιρα

σκανδάλων. Όλων το μυαλό είναι σήμερα στους χώρους της Βουλής, τι γίνεται, κάποιοι λογαριασμοί βγαίνουν κλπ.

Υπάρχει μια απαξίωση της πολιτικής και των θεσμών γενικότερα. Και εμείς όλοι μαζί παρακολουθούμε αυτή την κατάσταση. Πώς θα μπορούσαμε να την αναστρέψουμε; Να συμμετάσχουμε στις ουσιαστικές πολιτικές διαδικασίες, στα συνέδρια π.χ. που κάνουν οι εργαζόμενοι όλων των κλάδων. Δεν μπορεί γενικώς και αορίστως και φραστικά να μιλάμε για την επαναφορά της πολιτικής στο προσκήνιο και απ' τις κατ' εξοχήν πολιτικές διαδικασίες να απουσιάζουμε.

Το πολιτικό κλίμα επιβαρύνεται και από την οικονομική κρίση. Εάν ψάξουμε σήμερα το διεθνή Τύπο και σήμερα και χθες και τις προηγούμενες εβδομάδες, θα δούμε όλα τα πρωτοσέλιδα των ξένων εφημερίδων να αναφέρονται στα ζητήματα της οικονομικής κρίσης.

Εμείς εδώ και μήνες ασχολούμαστε με τους λογαριασμούς του κ. Παυλίδη, του αδελφού του, το Βατοπαίδι, των δομημένων ομολόγων κλπ. Δεν είναι πρωτοβουλία δική μας. Δε θα μπορούσαμε να τα αγνοήσουμε βέβαια. Εξάλλου το τελευταίο ζήτημα το οποίο επηρεάζει την πολιτική ζωή του τόπου, από ένα στέλεχος της Νέας Δημοκρατίας αναδείχθηκε, από τον κ. Μανούση και ένα στέλεχος της Νέας Δημοκρατίας αφορά.

Δεν έχουμε το δικαίωμα όμως να αγνοήσουμε αυτά τα ζητήματα, χωρίς να σημαίνει ότι εμείς τα βάζουμε πρώτα στο κάδρο και υποβαθμίζουμε όλα τα άλλα. Υπάρχει όμως μια εμπειρία στη χώρα μας. 1989, μια ιδιαίτερα γόνιμη περίοδο για την Ευρώπη, κατέρρεε το ανατολικό μπλοκ, όλες οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης έτρεχαν, έκαναν συμφωνίες, συναναστροφές με τις νέες αναδυόμενες δημοκρατίες. Εμείς στην Ελλάδα ήμασταν καρφωμένοι στις τηλεοράσεις για να παρακολουθούμε το Ειδικό Δικαστήριο που αφορούσε τον Ανδρέα Παπανδρέου. Σήμερα η ιστορία επαναλαμβάνεται με διαφορετικούς όρους, αλλά δυστυχώς τους ίδιους πρωταγωνιστές.

Στο Συνέδριό σας κ. Πρόεδρε και κύριοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, θέλω να κάνω μια αναφορά στην οικονομική κρίση, χωρίς να σταθώ στην ανάλυση του φαινομένου, χωρίς να σταθώ στα σχέδια της εξόδου από την κρίση. Θέλω να πω ότι αυτή η κρίση αξιοποιείται από διάφορες

πολιτικές δυνάμεις, για να γίνει μια γενικευμένη επίθεση στα δικαιώματα των εργαζόμενων.

Υπάρχουν ταπεινωτικές πραγματικά συμπεριφορές. Υπάρχουν τρομοκρατικές συμπεριφορές στην εργοδοσία στον ιδιωτικό τομέα. Τις βιώνουμε όλοι. Τις γνωρίζετε πολύ καλά και νομίζω ότι έχετε αντιληφθεί ότι αυτές οι ταπεινωτικές συμπεριφορές της εργοδοσίας στον ιδιωτικό τομέα, δεν μπορεί παρά να επηρεάσουν τη συμπεριφορά της εργοδοσίας και στο δημόσιο τομέα.

Έκανε μια αναφορά και ο Πρόεδρος σας ο κ. Μπαλασόπουλος και ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ. Θέλω δε να πω ότι στο δημόσιο τομέα η επίθεση γίνεται με μια άλλη πολιτική λογική. Με αισθήματα ενοχής που προσπαθούν να δημιουργήσουν στους ίδιους τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα, επιχειρούν να καταστρατηγήσουν τις εργασιακές τους σχέσεις, φορτώνοντάς τους όλα τα βάρη και τις αμαρτίες που υπάρχουν όντως στους ευρύτερους χώρους του ελληνικού δημοσίου.

Κυρίες και κύριοι σύνεδροι, δεν μπορεί την οικονομική κρίση να της φορτώσεις στους εργαζόμενους. Δεν μπορεί την οικονομική κρίση να την πληρώσουν οι εργαζόμενοι. Δεν μπορεί την οικονομική κρίση να την πληρώσουν αυτοί που δεν φταίνε.

Βεβαίως και οι εργαζόμενοι και χάρηκα πολύ, πάρα πολύ, γιατί το διαπίστωσα ότι δεν μπορεί να αγνοήσουν την οικονομική κρίση. Πρέπει να σταθούν με αίσθημα ευθύνης απέναντι σε αυτήν. Το διαπίστωσα και στην ομιλία του κ. Μπαλασόπουλου και στην ομιλία του Προέδρου της ΑΔΕΔΥ. Μια τέτοια υπεύθυνη στάση είναι που καταξιώνει τους θεσμούς, είναι που καταξιώνει το συνδικαλιστικό κίνημα και απέναντι στους ίδιους τους εργαζόμενους και απέναντι στην κοινωνία συνολικά.

Μίλησα για επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα. Μήπως έχετε ακούσει κάτι για τα προγράμματα STAGE; Δεν υπάρχει πιο αποκρουστικό παράδειγμα αυτή την περίοδο. Είναι ένας μηχανισμός διανομής φιλοδωρημάτων. Είναι ένας μηχανισμός εμπορίου ελπίδων. Όλα αυτά τα παιδιά που εργάζονται μέσω των προγραμμάτων STAGE, εργάζονται, δεν εκπαιδεύονται, δεν καταρτίζονται, η έννοια της κατάρτισης, η έννοια της

εκπαίδευσης έχει ξεχαστεί προ πολλού. Χρειάζεται να το βγάλουμε και απ' τη νομοθεσία μας.

Χρειάζεται να βγάλουμε την έννοια αυτή και από το Γ' ΚΠΣ και από το αναμενόμενο ακόμη ΕΣΠΑ, Δ' ΚΠΣ. Αυτά τα παιδιά που δουλεύουν, δουλεύουν κυριολεκτικά με αυτές τις αμοιβές, πλανώνται πλάνη οικτρά εάν ελπίζουν ότι όλα αυτά τα παιδιά, οι εκατοντάδες χιλιάδες, θα μονιμοποιηθούν στο δημόσιο όπως με σαφήνεια υπαινίσσεται η σημερινή κυβέρνηση.

Και βεβαίως επειδή θέλω να σταθώ ακόμη περισσότερο στο θέμα των STAGE, θέλω να αναφερθώ σε μια βαρβαρότητα που υπάρχει στις εργασιακές σχέσεις. Δεν μπορεί να εργάζονται άνθρωποι σε ένα γραφείο, να κάνουν την ίδια δουλειά, καμιά φορά μάλιστα αν έχουν και διαφορετικές αποδόσεις λόγω διαφορετικών υποκειμενικών δυνατοτήτων και αυτός που έχει και καλύτερη απόδοση να αμείβεται πολύ λιγότερο απ' το διπλανό του ή να υπάρχει ένα εργασιακό καθεστώς το οποίο όλοι το γνωρίζετε.

Αναφέρθηκα στο παράδειγμα των STAGE, για να διαπιστώσουμε όλοι μαζί το ποια μορφή έχει πάρει η επίθεση σήμερα στις εργασιακές σχέσεις. Σε ένα τέτοιο Συνέδριο αυτό το ζήτημα πρέπει να αναδειχθεί. Είναι κυρίαρχο. Δεν θα μπορούμε να το παρακολουθήσουμε. Θα πρέπει όλοι μαζί να παλέψουμε τα αισθήματα ενοχής που υπάρχουν στο δημόσιο. Δεν φτάνει οι δημόσιοι υπάλληλοι για την κατάντια του ελληνικού δημοσίου σήμερα.

Βεβαίως η επίθεση γίνεται με διάφορους τρόπους. Μπορώ να αναφερθώ σε σειρά παραδειγμάτων. Θα αναφερθώ σε ένα παράδειγμα που το ξέρω καλά, γιατί κατάγομαι από παραμεθόρια περιοχή. Υπάρχουν πάντα κάποιες ευνοϊκές ρυθμίσεις για τις παραμεθόριες περιοχές, όταν προκύπτουν κάποια ζητήματα.

Εάν συμβεί κάτι στην Κύπρο π.χ. τότε ανεβαίνει και η ευαισθησία για τις παραμεθόριες περιοχές και γίνονται κάποιες ευνοϊκές ρυθμίσεις. Π.χ. οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στις παραμεθόριες περιοχές που συμπληρώσουν 5 χρόνια εργασίας, που δεν έχουν πρώτη κατοικία, έχουν μια δυνατότητα να πάρουν 40% επιδότηση για την πρώτη τους κατοικία. Αυτό το μέτρο δεν εφαρμόστηκε ποτέ.

Βεβαίως υπάρχει σειρά νόμων από εκεί και πέρα που προσθέτουν στις παραμεθόριες περιοχές και άλλες περιοχές. Θα αναφέρω ένα παράδειγμα που θεωρώ το πιο προκλητικό. Π.χ. Σέρρες, εξισώνεται ο Δήμος Σερρών με τη Γαύδο, με το Αγαθονήσι, με τον τρίγωνο στον Έβρο. Φυσικά στις αναφορές της ελληνικής νομοθεσίας όταν θα μιλάμε για παραμεθόριες περιοχές πλέον, δε θα πρέπει να περιγράψουμε τις παραμεθόριες, θα πρέπει να περιγράψουμε τις μη παραμεθόριες.

Γιατί αναφέρθηκα στο παράδειγμα αυτό. Τι λέει η κυβέρνηση σήμερα; Λέει ότι την επιδότηση αυτή είναι υποχρεωμένοι να την καταβάλουν οι δήμοι. Τι κάνει η κυβέρνηση με αυτή τη νομοθεσία; Ένα μέτρο που ήταν υπέρ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης των παραμεθορίων περιοχών, αποβαίνει σε βάρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αφαιρεί πόρους από τους δήμους των παραμεθορίων περιοχών.

Είναι ένα κλασικό παράδειγμα, το επισημάναμε στη Βουλή περίπου με τον ίδιο τρόπο, ένα κλασικό παράδειγμα που δείχνει πως υφαρπάζονται κυριολεκτικά πόροι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση συγκεκριμένων περιοχών.

Θα ήθελα να αναφερθώ σε ένα παράδειγμα για να σας δείξω πως υφαρπάζονται, κλέβονται πόροι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση συνολικά; Δημοτικές επιχειρήσεις. Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων. Σύμφωνα με τον Κώδικα λύθηκαν υποχρεωτικά μια σειρά δημοτικών επιχειρήσεων για να γίνουν δύο, μία κοινωφελούς προσανατολισμού και μία ανώνυμη εταιρεία.

Τι έγινε με τους εργαζόμενους; Ήρθε νόμος στη βουλή, είπε ότι όσοι απορροφούνται από τις δύο νέες επιχειρήσεις, θα απορροφηθούν εκεί. Όσοι δε μπορούν και μπορούν να τους απορροφήσουν οι δήμοι, θα τους απορροφήσουν οι δήμοι. Οι υπόλοιποι δύνανται – αυτό ήταν το ρήμα που χρησιμοποιήθηκε – να κάνουν αίτηση για μονιμοποίηση στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, στο δημόσιο τομέα γενικά.

Κάναμε παρέμβαση. Επισημάναμε στη βουλή ότι αυτό το «δύνανται» δεν εξασφαλίζει τίποτα. Ότι αυτό οδηγεί σε αδιέξοδο. Τι έγινε; Χιλιάδες άνθρωποι προσέφυγαν στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το Δεκέμβριο του 2008 στην ελληνική βουλή έγινε αποδεκτή μια επιστολή του Νομάρχη Αθηνών, ο οποίος ευρισκόμενος σε αδιέξοδο με 93

εργαζόμενους μιας δημοτικής επιχείρησης του Δήμου Περιστερίου, εξαναγκάστηκε να πει στην κυβέρνηση, δώστε μου τη δυνατότητα να τους πληρώσω από τους ΚΑΠ.

Ήταν ο κ. Νάκος εκεί παρών, κάναμε την παρέμβαση και η ρύθμιση λέει το εξής: όλοι οι εργαζόμενοι που προσφεύγουν στους δήμους ή στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, μπορεί να πληρώνονται μέσω των ΚΑΠ. Οι ΚΑΠ είναι πόροι που αφορούν έργα. Δεν αφορούν μισθοδοσία. Αντίκειται η νομοθεσία αυτή και σε συγκεκριμένο Προεδρικό Διάταγμα που αφορά τη μισθοδοσία των υπαλλήλων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που λέει το Υπουργείο Εσωτερικών μέσω του προϋπολογισμού του πληρώνει τους πόρους.

Και βεβαίως δεν υπαρπάζονται, κλέβονται κυριολεκτικά πόροι. Και κύριε Δήμαρχε, υπάρχουν χιλιάδες τέτοιοι εργαζόμενοι και θα βρεθούν Νομάρχες και Δήμαρχοι στην εξής δυσάρεστη θέση, όλοι αυτοί οι χιλιάδες εργαζόμενοι ξέροντας ότι μπορούν ευκολότερα, ευχερέστερα να πιέσουν τους αιρετούς, θα προσφύγουν στους αιρετούς, επιτρέψτε μου την έκφραση «θα τους πιάσουν από το λαιμό» και θα απαιτήσουν τη μονιμοποίησή τους, σε βάρος των ΚΑΠ, σε βάρος των έργων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε βάρος της υπόστασης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε βάρος της ανάπτυξης της ελληνικής περιφέρειας πρωτίστως, γιατί θεωρώ και θεωρούσα πάντα ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι φύσει και θέσει θεσμός της ελληνικής περιφέρειας.

Αναφέρθηκα σε δυο χαρακτηριστικά παραδείγματα γιατί πολλές φορές γίνεται λόγος για μεταφορά αρμοδιοτήτων που δε συνοδεύονται με πόρους κλπ. Εδώ δε συμβαίνει πλέον μόνο αυτό. Εδώ συμβαίνουν και άλλα πράγματα. Δεν μεταφέρονται μόνο αρμοδιότητες. Υποχρεώνεται η Τοπική Αυτοδιοίκηση να καλύπτει μισθοδοσία υπαλλήλων.

Η σχέση του ΠΑΣΟΚ μαζί σας, με τους υπαλλήλους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Έχω τη γνώμη ότι έχει γίνει αντιληπτό απ' όλους σας ότι υπάρχει ένας πολύ μεγάλος κοινός τόπος μεταξύ των θέσεών μας και των απόψεων που κατά καιρούς εκφράζετε.

Έχω τη γνώμη ότι αυτός ο κοινός τόπος έχει εμφανιστεί με πολύ καθαρό τρόπο όσες φορές συζητήθηκαν ζητήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που σας αφορούν στην ελληνική βουλή. Αναφέρομαι στην τελευταία

νομοθεσία στο παράδειγμα της δημοτικής αστυνομίας. Δεν είναι μόνο αυτό στο οποίο στάθηκε ο κ. Μπαλασόπουλος ότι φτιάχνουν ένα αστυνομικό όργανο καινούργιο, μέσα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Κάνουν μια άλλου είδους παρέμβαση στην ιεραρχία την υπαλληλική της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Έχει άλλη ιεραρχία, άλλους βαθμούς η δημοτική αστυνομία, η οποία είναι μια υπηρεσία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρεμβαίνει με νόμο η κυβέρνηση στη σημερινή ιεραρχία, διαταράσσοντας σχέσεις οι οποίες έχουν διαμορφωθεί με συγκεκριμένες λογικές και εδώ και πολλά χρόνια.

Βεβαίως η στάση μας ήταν απόλυτα σύμφωνη με τις θέσεις που εκφράσατε κατά την ακρόαση των φορέων. Στο ίδιο νομοσχέδιο έγιναν σειρά αλλαγών. Θα σας πω μόνο ότι σε ένα άρθρο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και υποτίθεται ο Κώδικας είναι ένας νόμος ο οποίος προετοιμάστηκε επί δύο χρόνια με ευλάβεια, με επιμέλεια.

Σε ένα άρθρο έγιναν 50 τροποποιήσεις. Υπάρχουν εκατοντάδες τροποποιήσεις σε ένα νόμο που ήρθε το 2008 το Δεκέμβριο. Εγώ ήμουν εισηγητής. Οι εισηγητές έχουν και κάποιους βοηθούς, ασχολήθηκα περισσότερο. Διαπίστωσα ότι απ' την επιτροπή μέχρι την ολομέλεια υπήρχαν πράγματα που δεν τα είχα καταλάβει.

Οι βουλευτές δεν ξέρουν τι ψηφίζουν και είναι αδύνατο να ξέρουν τι ψηφίζουν. Έτσι νομοθετούμε στα θέματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Γι' αυτό και υποφέρετε. Γι' αυτό και ξεκινάτε από ένα νόμο, από ένα άρθρο, πάτε λίγο πιο πίσω με μια παραπομπή, λίγο πιο πίσω με μια άλλη παραπομπή και διαπιστώνετε ότι πολλές φορές ίσως φτάνετε και στο 1821. Νομίζω ότι θα πρέπει επιτέλους με σοβαρότητα να αντιμετωπίσουμε ζητήματα τα οποία αναδεικνύονται καθημερινά.

Κλείνοντας, θέλω να πω κάτι το οποίο αφορά τους αιρετούς, αλλά θεωρώ ότι στον ίδιο βαθμό αφορά και σας. Δεν έλειψαν οι έξυπνοι Δήμαρχοι από την Ελλάδα. Δεν έλειψαν οι ικανοί Δήμαρχοι. Δεν έλειψαν οι Δήμαρχοι που έχουν διάθεση για προσφορά.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση όμως μοιάζει να έχει στερέψει. Θυμάστε τις αρχές της δεκαετίας του '80; Με ένα φτωχότερο νομικό πλαίσιο υπήρχαν εμπνευσμένα πρόσωπα. Πάρα πολλά είναι γνωστά σε όλους μας. Εγώ έχω

κάνει και Δήμαρχος κ. Δήμαρχε. Γιατί; Γιατί τότε υπήρχε σφρίγος, υπήρχε δυναμική, υπήρχε ένα νέο νομικό πλαίσιο που δημιουργούσε δυνατότητες, που δημιουργούσε διάθεση για δουλειά.

Το νομικό πλαίσιο που σήμερα υφίσταται, με τις βελτιώσεις του, τις παλινωδίες του κλπ., είναι ένα νομικό πλαίσιο που έχει εκπνεύσει πλέον. Δεν μπορεί να τροφοδοτεί την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Χρειαζόμαστε κάτι άλλο. Για να γεννήσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση τις νέες εμπνευσμένες ηγεσίες της, για να γεννήσει η ελληνική περιφέρεια τα νέα εμπνευσμένα σχήματα, για να προχωρήσουμε σε μια διοικητική μεταρρύθμιση για την οποία όλοι μιλάμε, αλλά με διαφορετικό τρόπο ο καθένας από εμάς. Σας ευχαριστώ πολύ. Καλή σας επιτυχία.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε κ. Βουλευτή. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σε αυτό το σημείο θα έπρεπε να δώσουμε το λόγο για να απευθύνει χαιρετισμό ο εκπρόσωπος του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας. Αντί χαιρετισμού έχει έρθει στο Προεδρείο μια επιστολή με παράκληση να διαβαστεί προς το συνέδριο.

Κομμουνιστικό Κόμμα Ελλάδας

Δήλωση του εκπροσώπου του ΚΚΕ προς το Προεδρείο του 38^{ου} Συνεδρίου της ΠΟΕ – ΟΤΑ.

Το ΚΚΕ έχει μια μακρόχρονη πορεία δράσης για τη υπεράσπιση των δικαιωμάτων της εργατικής τάξης, την οργάνωση της πάλης του λαού ενάντια στο κεφάλαιο, για την κοινωνική της απελευθέρωση.

Στις σημερινές συνθήκες της καπιταλιστικής κρίσης που το κεφάλαιο γίνεται πιο επιθετικό, τρεις μέρες πριν την απεργιακή συγκέντρωση της Πρωτομαγιάς επιβάλλεται η μέγιστη δυνατή ταξική ενότητα και εργατική λαϊκή αντεπίθεση.

Αντί για αυτό με ευθύνη των ηγεσιών των συνδικαλιστικών παρατάξεων της ΠΑΣΚΕ και ΔΑΚΕ και τη συνηγορία των άλλων παρατάξεων, γίνονται αποκλεισμοί σε εργαζόμενους από το δικαίωμά τους να συνδικαλίζονται και να διεκδικούν από κοινού με τους υπόλοιπους εργαζόμενους αιτήματα με βάση τις σύγχρονες ανάγκες τους.

Ως κόμμα δεν μπορούμε να χαιρετίσουμε σε ένα τέτοιο συνέδριο αποκλεισμών και καλούμε τους αντιπροσώπους να βγάλουν συμπεράσματα και να αποδώσουν τις ανάλογες ευθύνες στους πρωτεργάτες αυτής της κατάστασης.

Χανιά 28/4/09

Δημουλάς Τηλέμαχος

Μέλος της ΚΕ του ΚΚΕ

Θα καλέσουμε στο βήμα τον εκπρόσωπο του ΣΥΡΙΖΑ το συνάδελφο Αντώνη Σιατάκη να μας απευθύνει χαιρετισμό.

A. ΣΙΑΤΑΚΗΣ: Αγαπητέ Πρόεδρε της ΠΟΕ – ΟΤΑ, αγαπητέ Πρόεδρε και φίλε Πρόεδρε του συνεδρίου, κύριε Γενικό Γραμματέα, κύριε Βουλευτά, κύριε Δήμαρχε, συνάδελφοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και εκπρόσωποι των κομμάτων, συναδέλφισσες και συνάδελφοι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, εκ μέρους του Συνασπισμού της Ριζοσπαστικής Αριστεράς χαιρετίζω το 38^ο συνέδριό σας.

Από ότι φαίνεται δεν υπάρχει δεύτερη γνώμη και από όσα ακούστηκαν εδώ πέρα για το ότι περνάμε μια μεγάλη οικονομική κρίση. Εκείνο που φαίνεται ότι είναι διαφορετικό στις εκτιμήσεις μας είναι πρώτον οι αιτίες που δημιουργούν αυτή την κρίση και οι συνακόλουθες ευθύνες πολιτικών δυνάμεων.

Όπως επίσης και αυτό είναι το δεύτερο φαίνεται ότι διαφωνούμε στους τρόπους με τους οποίους θα βγούμε απ' αυτήν την κρίση, στους τρόπους και στις πολιτικές με τις οποίες θα πάει η υπόθεση μπροστά. Και όλα αυτά βέβαια είμαστε υποχρεωμένοι να τα δούμε, θέλουμε δε θέλουμε, από την ταξική μας σκοπιά, από τη θέση των εργαζομένων.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ο Συνασπισμός της Ριζοσπαστικής Αριστεράς θεωρεί ότι η κρίση αυτή δεν ενέσκηψε τυχαία, είναι απότοκο συγκεκριμένων νεοφιλελεύθερων πολιτικών, που ασκήθηκαν σε παγκόσμιο, σε ευρωπαϊκό, αλλά και σε εθνικό επίπεδο και από την τωρινή κυβέρνηση και από την προηγούμενη κυβέρνηση.

Τα περισσότερα απ' αυτά που ζούμε, γιατί πρέπει να θυμηθούμε ότι δεν ευημερούσαμε ως εργαζόμενοι και προ της κρίσης, τα

περισσότερα από όσα βιώνουμε είναι απότοκα μιας πολιτικής που παλαιότερα ελέγετο «εκσυγχρονισμός» και σήμερα τα τελευταία χρόνια ονομάζεται «πολιτική των μεταρρυθμίσεων».

Και η μια και η άλλη πολιτική έθετε στόχους αναπτυξιακούς, οικονομικούς, γενικότερα πολιτικούς, που πατούσαν στις πλάτες των εργαζομένων με τρόπο άνισο, με τρόπο επιβαρυντικό, με τρόπο που εξαθλιώνει αντί να βελτιώνει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων. Και μιλώ βέβαια για σχετική εξαθλίωση τις περισσότερες φορές, αν και στην εποχή μας αυξάνει και το βλέπετε και το νοιώθετε και το διαβάζετε και η απόλυτη εξαθλίωση.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ανάγκη πάσα αυτές οι πολιτικές να ανατραπούν. Δεν λέω να αλλάξουν, γιατί οι κυρίαρχες δυνάμεις που τις έχουν επιβάλλει πολιτικά δεν σκοπεύουν να το πράξουν, δεν επιβάλλουν κάτι τέτοιο τα συμφέροντα που εκπροσωπούν.

Γι' αυτό στις δικές μας τις πλάτες, στις πλάτες των εργαζομένων μπαίνει η υποχρέωση ανατροπής αυτών των πολιτικών. Και η ανατροπή αυτών των πολιτικών, με συγκεκριμένους τρόπους έχει αποδείξει η ιστορία ότι μπορεί να γίνει. Με τους ενωτικούς, δυναμικούς αγώνες των εργαζομένων, κατά πως γράφει και το σύνθημα του 38^{ου} Συνεδρίου σας.

Ενωτικούς αγώνες, που σημαίνει αγώνες στους ίδιους δρόμους, στις ίδιες πλατείες, έστω και αν τα πολιτικά αιτήματα δεν ταυτίζονται 100%, έστω κι αν έχουμε μικρές ή και μεγαλύτερες διαφορές για το πώς το κίνημα πρέπει να πορευτεί και ποιος είναι ο τελικός του στόχος.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, δεν πρέπει και δεν θα πληρώσουμε εμείς την κρίση τους. Εμείς θυμόμαστε πολύ καλά εκείνες τις πολιτικές που έφεραν στον δημόσιο τομέα και στη δικιά μας την περίπτωση στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης τις ευέλικτες μορφές εργασίας.

Εμείς θυμόμαστε πολύ καλά ποιος και πότε ξεκίνησε τα STAGE και ξέρουμε πολύ καλά αν δικαιούται σήμερα να κλαίει για την κατάσταση που έχουν δημιουργήσει τα STAGE. Εμείς γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά ποιος και πότε έμπασε τους εργολάβους στους Δήμους και τις εργολαβίες. Ποιοι δημιούργησαν καταστάσεις που οδηγούν και το είχαμε καταγγείλει ως κίνημα

από χρόνια σε φαινόμενα σαν τη δολοφονική επίθεση στη συναδέλφισσα Κούνεβα.

Αυτή η πολιτική, η πολιτική των δίμηνων συμβάσεων, των οκτάμηνων συμβάσεων, η πολιτική που έχει σε εκκρεμότητα τον εργαζόμενο και τη ζωή του, είναι πολιτική που πρέπει να ανατραπεί. Και εδώ συναδέλφισσες και συνάδελφοι πρέπει να κατανοήσουμε ότι ο χώρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει ιδιομορφίες και πρέπει να τις δούμε και πρέπει στα πλαίσια αυτών των ιδιομορφιών να παλέψουμε.

Άραγε πιστεύει κάποιος εργαζόμενος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ότι είναι δυνατόν να ευημερεί ως τέτοιος, ως εργαζόμενος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την ώρα που οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ασκούν αντιλαϊκές πολιτικές, την ώρα που οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης καλούνται από το κράτος να παίξουν ρόλο μακριού χεριού.

Την ώρα που δίνονται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αρμοδιότητες χωρίς να δίνονται πόροι, την ώρα που στερούνται νομοθετημένοι πόροι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση; Την ώρα που χρησιμοποιείται η Τοπική Αυτοδιοίκηση όχι με βάση την αρχή της εγγύτητας ως το κοντινότερο προς τον πολίτη επίπεδο λήψης αποφάσεων, αλλά ως το πρώτο στάδιο που θα επιβάλλουμε πολιτικές παρακάτω;

Και εννοώ πολιτικές από τα γνωστά σε όλους σας και πλήρως καταδικαστέα ΣΔΙΤ, μέχρι τις πολιτικές της ανταποδοτικότητας που επεκτείνονται στα πάντα, στις προνοιακές ανάγκες, στη βοήθεια προς τον κόσμο, στις καταστάσεις που έχουν να κάνουν με τη λειτουργία των πόλεων, με τους ελεύθερους χώρους, με το πράσινο, παντού.

Δεν πρέπει να κατανοήσουμε ως εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ότι για να λυθούν τα προβλήματα των εργαζομένων δεν υπάρχει άλλος δρόμος από την ταυτόχρονη λύση των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στην κατεύθυνση που χρόνια τώρα το συνδικαλιστικό κίνημα παλεύει;

Με Δήμους φιλολαϊκούς, με Δήμους που είναι πράγματι φορείς συμμετοχής, με Δήμους που καταρτίζουν προγράμματα έργων με βάση συμμετοχικές διαδικασίες, με Δήμους που καταρτίζουν συμμετοχικούς προϋπολογισμούς, με Δήμους που πράγματι εξασφαλίζουν τους ελεύθερους

χώρους, τους δημόσιους χώρους για τους πολίτες, με Δήμους που διεκδικούν από την Κεντρική Διοίκηση από την Πολιτεία ολοένα και μεγαλύτερο κομμάτι εξουσίας προς όφελος των από κάτω.

Και τέτοια πολιτική φοβάμαι ότι δεν έχουμε από τις κυρίαρχες πολιτικές δυνάμεις και στο επίπεδο της ΚΕΔΚΕ και στο επίπεδο των ΤΕΔΚ, με εξαιρέσεις βέβαια πάντα, που μπορεί να είναι φωτεινές σε μεγαλύτερο ή σε μικρότερο βαθμό.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ο Συνασπισμός της Ριζοσπαστικής Αριστεράς θεωρεί ότι πρέπει να αλλάξει πορεία αυτός ο τόπος και στο επίπεδο της Κεντρικής Διοίκησης και στο επίπεδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, άλλωστε αυτά πάνε πακέτο.

Ο Συνασπισμός της Ριζοσπαστικής Αριστεράς θεωρεί ότι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να αυξήσουν και να οργανώσουν την πάλη τους γι' αυτούς τους στόχους, να αυξήσουν την πάλη τους ενάντια στην πολιτική που λέει ότι τις συνέπειες της κρίσης θα τις πληρώσουν οι ίδιοι, τα ασφαλιστικά τους ταμεία, ότι θα χαθούν δικαιώματα.

Στην πολιτική που λέει ύπουλα και ανέντιμα προς τους εργαζόμενους γενικά στον δημόσιο τομέα άρα και στους ΟΤΑ, ότι μη μιλάτε πολύ, εσείς είστε ευνοημένοι διότι η κρίση τάχατες δε σας χτυπάει, καθότι μήνας μπαίνει μήνας βγαίνει έχετε το μηνιάτικο και δεν κινδυνεύετε να μείνετε άνεργοι.

Και λέω ότι είναι ανέντιμη αυτή η ρήση, γιατί κάνει ότι αγνοεί πως η νέα φτώχεια απλώνεται παντού και στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα που όντως κινδυνεύουν από απόλυση και στους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα, γιατί κάνουν πως αγνοούν ότι πολλοί από τους μισθούς και τις συνολικές απολαβές στο δημόσιο είναι κάτω ακόμα και από τα επίσημα όρια φτώχειας στη χώρα μας.

Είμαστε σίγουροι στον Συνασπισμό της Ριζοσπαστικής Αριστεράς πως προς αυτή την κατεύθυνση θα είναι οι αποφάσεις του συνεδρίου σας, προς αυτή την κατεύθυνση θα παλέψει η νέα σας ηγεσία, προς αυτή την κατεύθυνση θα παλέψουν όλοι οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ. Καλό αγώνα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πολύ αγαπητέ φίλε Αντώνη. Θα καλέσουμε στο βήμα τώρα τον εκπρόσωπο του Υπουργείου Εσωτερικών το Γενικό Γραμματέα κ. Πάτροκλο Γεωργιάδη.

Π. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, αξιότιμα μέλη του Προεδρείου και του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ, κύριε Βουλευτά αν είστε εδώ, κύριε Δήμαρχε, κύριοι Δήμαρχοι, κυρίες και κύριοι σύνεδροι, κατ' αρχήν θα ήθελα να μεταφέρω τους χαιρετισμούς και τις ευχές για την επιτυχία των εργασιών του συνεδρίου σας από τον Υπουργό Εσωτερικών, τον Καθηγητή Προκόπη Παυλόπουλο, όπως επίσης και από τον Υφυπουργό Εσωτερικών αρμόδιο για θέματα Αυτοδιοίκησης τον κ. Θανάση Νάκο.

Στις δικές μου προθέσεις δεν ήταν να κάνω γενικές πολιτικές αναφορές, ούτε να αναφερθώ στην παγκόσμια οικονομική κρίση και δεν είναι και τώρα μετά από όσα ακούστηκαν, ήθελα μόνο να σταθώ σε ένα σημείο που μου έκανε εντύπωση και που με αγγίζει προσωπικά.

Αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ ο κ. Παπασπύρος στα προβλήματα που θα προκύψουν από την οικονομική κρίση και που είναι σαφές ότι τους πρώτους που επηρεάζουν είναι τους χαμηλόμισθους, τις ευαίσθητες πληθυσμιακές ομάδες και τους μετανάστες.

Στο σημείο αυτό είναι εμφανές ότι και στην Ευρώπη αυτό συμβαίνει, οι πρώτοι που θίγονται είναι οι μετανάστες, αυτή η ευαίσθητη πληθυσμιακή ομάδα και ήθελα να πω ότι η ευθύνη όλων είναι μεγάλη και στην Ελλάδα αλλά και στην Ευρώπη και σε όλο τον ανεπτυγμένο κόσμο, διότι η οικονομική κρίση, η κρίση η παγκόσμια αυτή, εκείνο το οποίο μπορεί να δημιουργήσει και να επιφέρει είναι αύξηση των φαινομένων ρατσισμού και ξενοφοβίας.

Και ευθύνη όλων μας, του κράτους, των κρατών, της πολιτείας, των Αρχόντων της Αυτοδιοίκησης παντού, αλλά και των συνδικαλιστών, των εκπροσώπων των εργαζομένων, είναι ευθύνη όλων μας το φαινόμενο αυτό να το κρατήσουμε όσο το δυνατόν πιο μακριά γίνεται.

Η κυβέρνηση αυτή από το 2004 εκείνο που προσπάθησε να κάνει είναι να ενδυναμώσει την Τοπική Αυτοδιοίκηση και να τη θωρακίσει και θεσμικά, αλλά και οικονομικά. Δε χρειάζεται να αναφέρω, αναφέρθηκαν κι άλλοι προηγουμένως, έστω με αρνητικό τρόπο, ότι ψηφίστηκε με πρόταση

του συνόλου της ΚΕΔΚΕ, όλων των παρατάξεων δηλαδή, ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.

Και πράγματι έκτοτε η Αυτοδιοίκηση έχει δυναμικά χαρακτηριστικά ούτως ή άλλως, οι συνθήκες αλλάζουν, με τη συμφωνία πάλι του συνόλου της ΚΕΔΚΕ και μερικές φορές με τη συμφωνία ή τη διαφωνία των εργαζομένων, έχουν γίνει αρκετές τροποποιήσεις προς την κατεύθυνση της επίλυσης προβλημάτων.

Εκείνο όμως που προσπαθήσαμε να κάνουμε είναι να εξασφαλίσουμε και αυτό προσπαθούμε και τώρα, μόνιμο σταθερό δυναμικό και αναπτυξιακό πόρο για την Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ βαθμού.

Φέτος, παρόλα τα οικονομικά προβλήματα, η Αυτοδιοίκηση Α΄ βαθμού θα ενισχυθεί με επιπλέον πόρους κατά 20%, αποδίδοντας και τα παρακρατηθέντα, τα κλεμμένα από το 1997 μέχρι το 2003 δηλαδή, θα μπει η πρώτη δόση και ήδη υπεγράφη η απόφαση των 265 εκατομμυρίων ευρώ. Και βέβαια η αύξηση στον Β΄ βαθμό στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις υπερβαίνει το 11%.

Εκείνο όμως που θα ήθελα να κάνω περισσότερο στη σύντομη ελπίζω αυτή ομιλία, είναι να αναφερθώ στο τι κάναμε και να απαντήσω για το τι πρόκειται να κάνουμε εντός του 2009 για τους εργαζομένους της Αυτοδιοίκησης.

Ατάκτως ερριμμένα θα τα πω, με την χρονική τους σειρά, τονίζοντας ότι από το μικρότερο ως το μεγαλύτερο το καθένα έχει τη σημασία του και βέβαια αναγνωρίζοντας ότι πολλά από αυτά ή ίσως και τα περισσότερα προέκυψαν μέσα από διεκδικήσεις των συνδικαλιστικών σας εκπροσώπων αλλά και εσάς των ιδίων.

Ξεκινώντας από το 2004-2005 και αναφέρομαι στο τι ζητήθηκε και τι έγινε, καθορίστηκε η αποζημίωση των Προέδρων των Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των ΟΤΑ Α΄ βαθμού, ενσωματώθηκε το εκλογικό επίδομα των υπαλλήλων των ΟΤΑ στα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, να θυμίσουμε ότι αυτό έγινε το 2005.

Επίσης βγήκε η ΚΥΑ αποζημίωση των μελών των Επιτροπών προσλήψεων στους ΟΤΑ Α΄ βαθμού, κατ' επανάληψη τροποποιήσαμε τις κοινές υπουργικές αποφάσεις μετά από αίτημα και διεκδίκηση των

συνδικαλιστικών σας ομοσπονδιών για τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας, όπου ολοένα και περισσότεροι κλάδοι συμπεριλαμβάνονται στη χορήγηση αυτή.

Εκδόθηκε η κοινή υπουργική απόφαση για υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου των Ιδρυμάτων και λοιπά. Τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των ΟΤΑ Α' βαθμού δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος και αυτό έγινε το 2004.

Μισθολόγιο του ειδικού επιστημονικού προσωπικού των ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, επέκταση των διατάξεων περί συνδικαλιστικών αδειών στο δημόσιο και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, συμμετοχή των παιδιών του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε κατασκηνώσεις με 50% επιβάρυνση στους Δήμους κ. Δήμαρχε.

Επίσης το προσόν της γνώσης των ηλεκτρονικών υπολογιστών να μην απαιτείται για το διορισμό σε θέσεις όλων των ειδικοτήτων και κλάδων των κατηγοριών ΔΕ και διοικητικών γραμματέων στους ΟΤΑ Α' βαθμού. Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου μπορεί να δίνεται και επιχορήγηση για πολιτιστικές δράσεις στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Μετά από πάγιο αίτημα των συνδικαλιστών και υμών των ιδίων συντάχθηκε και ψηφίστηκε ο νέος αυτόνομος Κώδικας των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που ήταν ένα πάγιο αίτημα. Αύξηση του εφάπαξ του ΤΑΔΚΥ από 105 σε 110 μηνιαία βοηθήματα το 2005, άκουσα τον Πρόεδρό σας να διεκδικεί τα 120 μηνιαία βοηθήματα.

Ενσωμάτωση στα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης της παροχής σε χρήμα των μέσων ατομικής προστασίας πάλι και στη μη περικοπή των εξόδων κίνησης όταν υπάρχει άδεια κίνησης και λοχείας. Επέκταση των κοινών υπουργικών αποφάσεων για τα μέσα πάλι ατομικής προστασίας και τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης και στο ιδιωτικού δικαίου προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Καταβολή του επιδόματος αδείας του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου την 1^η Ιουλίου εκάστου έτους, που αυτό έγινε με τη

συλλογική σύμβαση του 2006, όσο κι αν δεν το πιστεύετε, που δεν ήξεραν τότε θα πάρουν οι εργαζόμενοι το επίδομα αδείας μέχρι το 2006.

Καθορισμός κλιμακίων στις αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού του ΟΤΑ, ένταξη των σχολικών φυλάκων στα τεχνικά ημερομίσθια, έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων για την υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων.

Επέκταση του θεσμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων και στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ Α΄ βαθμού, με μία παρατήρηση εδώ. Αυτό ήταν ένα πάγιο αίτημα δεκαετιών, το οποίο πολλές κυβερνήσεις δεν το υλοποιούσαν και δεν το ικανοποιούσαν και δικές μας και από τις άλλες.

Αύξηση του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας του προσωπικού που κατατάχθηκε στο ΤΑΣ σύμφωνα με τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004. Χορήγηση οικογενειακής παροχής στο ειδικό επιστημονικό προσωπικό των πρωτοβαθμίων ΟΤΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Νόμου 3205. Αναγνώριση προϋπηρεσίας του ειδικού επιστημονικού προσωπικού για μισθολογική εξέλιξη.

Προσαρμογή των αδειών του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου στις διατάξεις του νέου κώδικα της κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων. Νέα διεύρυνση των δικαιούχων ειδών ατομικής προστασίας το 2007, που δικαίως εντάχθηκαν οι εργάτες σφαγείων, οι χειριστές μηχανημάτων έργων, οι επιστάτες καθαριότητας και λοιπά.

Καταβολή του εκάστοτε χορηγούμενου επιδόματος αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών που προβλέπεται από το νόμο στον Ταμία, στο Διαχειριστή, στους Εισπράκτορες, στους Ελεγκτές Εσόδων-Εξόδων που υπηρετούν στην Ταμειακή Υπηρεσία των Δήμων. Ανακαθορισμός της αποζημίωσης νέος μέσα στα δύο χρόνια των Προέδρων Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Επέκταση της διάταξης που αφορά στην αύξηση του επιδόματος ειδικής απασχόλησης και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ. Ανάλογη αύξηση του ανθυγιεινού επιδόματος στο προσωπικό ιδιωτικού

δικαίου που αμείβεται με ημερομίσθιο, καθορισμός αριθμού ωρών υπερωριακής απασχόλησης αυξημένου των υπαλλήλων των ΟΤΑ Α΄ βαθμού που εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα.

Αύξηση των κατά αποκοπήν, αυτό έγινε το 2007, εξόδων κίνησης και μη περικοπή τους στην εννιάμηνη άδεια ανατροφής παιδιού και στην αναρρωτική άδεια που χορηγείται κατά τις διατάξεις των νόμων και επέκταση του προηγούμενου και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου. Το 2008 καταβολή μηνιαίων ποσών από 40 έως 10 ευρώ σε ειδικότητες καλλιτεχνικού προσωπικού με αυξημένα καθήκοντα.

Χορήγηση τριών ημερών επιπλέον κανονικής άδειας με τη συμπλήρωση πέντε ετών απασχόλησης στους εργάτες ύδρευσης και στους υδραυλικούς, που εσείς καταλαβαίνετε τι σημαίνει αυτό γι' αυτούς τους ανθρώπους. Δικαίωμα μετάταξης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ανώτερη κατηγορία με εμπειρία.

Καθορισμός τρόπου παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ Α΄ βαθμού, επέκταση κάποιων συνδικαλιστικών αδειών και χορήγηση τριών ημερών επιπλέον κανονικής άδειας με τη συμπλήρωση πέντε ετών πάλι το 2008 απασχόλησης στους εναερίτες ηλεκτρολόγους.

Όλα αυτά ήταν αιτήματα, δεν τα κάναμε μόνοι μας, δεν κατέβηκαν από το κεφάλι μας ούτε από το κεφάλι του Υπουργείου Εσωτερικών, ούτε από το κεφάλι της κυβέρνησης, ούτε του Υπουργού, ούτε του Υφυπουργού και φυσικά πόσο μάλλον ούτε εμού του ίδιου.

Εκείνο που είχε υποσχεθεί η κυβέρνηση αυτή προτού κερδίσει τις εκλογές του 2004 ήταν ο νέος Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και τα βαρέα και ανθυγιεινά. Ότι άλλο ακούστηκε ήταν αποτέλεσμα διεκδίκησης.

Και έρχομαι τώρα σε αυτά που ανέφερε ο Πρόεδρος που έθεσε και το πλαίσιο των διεκδικήσεων, ο κ. Μπαλασόπουλος, να προσπαθήσω να απαντήσω σε μερικά πράγματα λέγοντας απλά και μόνο το τι σκοπεύουμε να πράξουμε μέσα στο 2009.

Και πρώτα-πρώτα τι θα γίνει με τους παιδικούς σταθμούς. Αναμφίβολα μία από τις σημαντικότερες αρμοδιότητες κατά την άποψή μας

της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η αγωγή και η εκπαίδευση των παιδιών της προσχολικής ηλικίας. Τον σημαντικό αυτό ρόλο επιτελούν στη χώρα μας πλέον οι δημοτικοί παιδικόι σταθμοί, υπάρχουν και ιδιωτικοί, αλλά το κράτος πλέον δεν έχει παιδικούς σταθμούς, τους έχει εκχωρήσει, τους έχει παραχωρήσει στους Δήμους.

Βασική λοιπόν προτεραιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών είναι η διαρκής αναβάθμιση, πιστεύω το ίδιο ισχύει και για την ΚΕΔΚΕ και για τους Δημάρχους και για τους Δήμους, η αναβάθμιση λοιπόν και η ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών στα χιλιάδες παιδιά που φιλοξενούνται σε αυτούς.

Στο πλαίσιο αυτών των προσπαθειών που κάνουμε και με απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών συγκροτήθηκε ο ΟΔΕ, η Ομάδα Διοίκησης Έργου όπως τη λέμε, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου, τη βελτίωση των όρων λειτουργίας, την εκπόνηση παιδαγωγικού προγράμματος και άλλα θέματα σχετικά με την εύρυθμη λειτουργία τους, στην οποία συμμετέχουν με συμπληρωματική απόφαση, είναι αλήθεια, και εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ, και εκπρόσωπος της ΠΟΠ-ΟΤΑ και εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βρεφονηπιαγωγών.

Εδώ ήθελα να ξεκαθαρίσω κάτι και γι' αυτό αναφέρομαι σε αυτό, ότι με αφορμή δημοσιεύματα σύμφωνα με τα οποία έχει προκληθεί αναστάτωση στους εργαζομένους των παιδικών σταθμών σχετικά με την ΟΔΕ και ειδικότερα για το παιδαγωγικό πρόγραμμα και τον κανονισμό λειτουργίας, θα ήθελα με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο να επαναλάβω και να επαναβεβαιώσω την ακλόνητη πεποίθηση και του Υπουργού Εσωτερικών, αλλά και των πολιτικών στελεχών του Υπουργείου, για τα εξής.

Πρώτον, για μας ο χαρακτήρας των δημοτικών παιδικών σταθμών δεν μπορεί να είναι παρά παιδαγωγικός, εκπαιδευτικός και αν και σε πολλά πράγματα μπορεί να διαφωνούμε ιδεολογικά στην περίπτωση αυτή δημόσιος.

Δεύτερον, σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων των παιδαγωγών, που απορρέουν από τον ιδιαίτερο επιστημονικό ρόλο που επιτελούν. Να πούμε λοιπόν στο σημείο αυτό ότι δε θα υπάρξει καμία αλλαγή.

Και τρίτον, ο σχεδιασμός του Υπουργείου Εσωτερικών για το θεσμό της προσχολικής αγωγής, για να είναι αποτελεσματικός και χρήσιμος

στην κοινωνία οφείλει να δώσει ιδιαίτερη βαρύτητα και το τονίζω αυτό στις προτάσεις και της ΠΟΕ-ΟΤΑ και της ΠΟΠ-ΟΤΑ, αλλά και των άλλων πρωτοβαθμίων κλαδικών συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Έχουμε την ελπίδα ότι μέσα στο επόμενο εξάμηνο θα ολοκληρωθούν οι εργασίες της ομάδας διοίκησης έργου και σύντομα θα έχουμε ένα κείμενο το οποίο θα τεθεί υπόψη της Πολιτικής Ηγεσίας ώστε να προχωρήσει η ψήφισή του από τη Βουλή.

Δεύτερον έγινε αναφορά στο θέμα των απορριμμάτων. Πράγματι υπάρχουν Δήμοι, κυρίως μικροί Δήμοι, οι οποίοι μέχρι πρότινος ή και σήμερα ακόμα χρησιμοποιούν ιδιωτικές εταιρείες για την αποκομιδή των απορριμμάτων.

Θα θυμάστε όλοι ότι με παρέμβαση του Υπουργείου το Δεκέμβρη, με απόφαση μάλλον του Υπουργού Εσωτερικών και έπειτα από παρέμβαση των συνδικαλιστικών σας εκπροσώπων απεσύρθη διάταξη, το ήμισυ μιας διάταξης ούτως ώστε να γίνουν διαπραγματεύσεις και να συμφωνήσουμε ή να διαφωνήσουμε στο πλαίσιο, το νέο θεσμικό πλαίσιο για το πώς θα γίνεται η αποκομιδή των απορριμμάτων, λαμβανομένου υπόψη και των προβλημάτων που υπάρχουν σε Δήμους κυρίως Καποδιστριακούς που αναθέτουν μέχρι σήμερα σε ιδιωτικές εταιρείες την αποκομιδή των απορριμμάτων.

Η δέσμευση που έχουμε κάνει μαζί, μετά από κοινή σύσκεψη στο Υπουργείο Εσωτερικών του Υφυπουργού Εσωτερικών και της συνδικαλιστικής ηγεσίας, είναι ότι μέχρι τις 30 Ιουνίου θα έχουμε επεξεργαστεί ένα νέο θεσμικό πλαίσιο πάντοτε εντός του πλαισίου της υπάρχουσας νομοθεσίας, των δυνατοτήτων δηλαδή που μας δίνει η υπάρχουσα νομοθεσία και ιδίως εντός του πλαισίου του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, χωρίς δηλαδή να αλλάξει ο νόμος.

Τρίτον. Είναι παρατηρημένο, κ. εκπρόσωπε της ΚΕΔΚΕ, ότι στους Δήμους εξαιτίας πολλών πραγμάτων, μπορεί να φταίει και η πολιτεία, μπορεί να φταίει και τα όργανα, μπορεί να φταίει και οι ίδιοι οι Δήμαρχοι, πάντως σίγουρα δεν φταίει οι εργαζόμενοι, για να είμαστε και ειλικρινείς, έχει παρατηρηθεί πληθώρα συμβασιούχων και είναι κατανοητό ότι υπάρχουν οι εποχικοί.

Υπάρχουν εκείνοι δηλαδή οι οποίοι πράγματι, ένας ναυαγοσώστης επί παραδείγματι, ένας πυροφύλακας –όχι δασοπυροσβέστης– εποχικά εργάζεται. Μάλλον τον ναυαγοσώστη δεν τον χρειαζόμαστε για τους χειμερινούς κολυμβητές, αλλά έχει παρατηρηθεί, και πράγματι σωστά το διαπιστώνετε, ότι υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός συμβασιούχων που μπαίνουν και βγαίνουν, 8μηνίτες, ετήσιοι, 4μηνοι, ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε Δήμου. Το δίμηνο εντάσσεται στους εποχικούς.

Παρ' όλες τις εκκλήσεις ή τις συζητήσεις που έχουμε κάνει, εξαιτίας πράγματι μπορώ εγώ να πω όχι πάντοτε της ευθύνης των Δημάρχων ή συνήθως όχι, δεν κατηγορούμε κανέναν, παρ' όλες λοιπόν τις εκκλήσεις υπάρχει δυσκολία στις προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού.

Η πρόταση που έχουμε καταθέσει και στην ΚΕΔΚΕ, αλλά και προς τη μεριά των εργαζομένων, είναι να βάλουμε ένα ποσοστό. Δηλαδή οι Δήμοι να μπορούν πάλι να προσλαμβάνουν τους συμβασιούχους, είναι ένας θεσμός, αλλά να υπάρχει ένα ποσοστό 40%, 50%, 60% μονίμων ως προϋπόθεση για να μπορεί μετά ο Δήμαρχος ή ο Δήμος να προσλάβει συμβασιούχους που τους έχει εκείνη την ώρα ανάγκη και που οι διαδικασίες πιθανόν του ΑΣΕΠ θα είναι αργές.

Εμείς αυτή την πρόταση έχουμε καταθέσει και θα την επεξεργαστούμε πιστεύω από κοινού η ΚΕΔΚΕ και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και πιστεύουμε ότι μπορούμε να καταλήξουμε σε μια λύση για να μειώσουμε το φαινόμενο και να περιοριστεί μόνο στις πραγματικές του ανάγκες.

Τέταρτον. Είναι γενικά αναγνωρισμένο ότι οι δομές κοινωνικής φροντίδας, τα ΚΗΦΗ, τα ΚΔΑΠ –ακούστηκαν πριν– τα ΑΜΕΑ σε πάρα πολλές περιπτώσεις όχι μόνο είναι χρήσιμα, αλλά έχουν καταστεί και απαραίτητα. Βέβαια να προσέξουμε και λίγο την ιστορία, διότι κάποιοι είχαν τη φαινή ιδέα να πάρουν προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση, και καλά κάνανε, τα προγράμματα όμως αυτά κυρίες και κύριοι ήταν διетή και μετά ο φορέας, ο Δήμος εν προκειμένω είχε την υποχρέωση ή ήταν στη διακριτική του ευχέρεια να συνεχίσει το πρόγραμμα ή να το σταματήσει ιδίοις εξόδοις.

Αυτό, αν δεν με απατά η μνήμη μου, ξεκίνησε το 2002 – 2003. Έκτοτε δοθήκαν δυο παρατάσεις και στις δυο παρατάσεις αυτές εξασφαλίστηκαν ξανά χρήματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση και στην τρίτη παράταση άλλαξε το καθεστώς με τα προβλήματα τα οποία υπάρχουν, αλλά δόθηκε η δυνατότητα τη συνέχιση των προγραμμάτων μέχρι το 2013.

Άλλαξε ο τρόπος επιχορήγησης. Ενώ δηλαδή πριν επιχορηγείτο ο Δήμος απευθείας, τώρα επιχορηγείται ο χρήστης, η γυναίκα απασχολούμενη. Ο στόχος είναι να δημιουργηθεί ένα νέο ενιαίο πλαίσιο διότι, όπως είπαμε πριν, οι δομές αυτές κρίνονται απαραίτητες και εσείς το ξέρετε καλύτερα.

Η Βοήθεια στο Σπίτι επί παραδείγματι. Υπάρχουν χωριά, υπάρχουν Δήμοι όπου το 60%, το 70%, το 80% των ανθρώπων είναι γέροι, είναι μεγάλοι άνθρωποι, ηλικιωμένοι άνθρωποι. Είναι αδύνατον λοιπόν, αν θέλεις να έχεις ένα κοινωνικό κράτος, να μην βρεις τρόπο να συνεχίσεις τις δομές αυτές.

Επιδιώκουμε λοιπόν να βρούμε όλοι μαζί, και παροτρύνουμε και την ΚΕΔΚΕ σ' αυτό, ένα νέο θεσμικό πλαίσιο ούτως ώστε να λειτουργήσουν οι δομές κοινωνικής φροντίδας εντός των οργανισμών των Δήμων ή των κοινωφελών επιχειρήσεων και εκεί να συζητήσουμε και την κρατική επιχορήγηση και την καταβολή από τα δημοτικά έσοδα, τα καθαρώς δημοτικά και βεβαίως τη χρήση των όποιων ευρωπαϊκών προγραμμάτων θα υπάρχουν τότε.

Αναφερθήκατε –πέμπτον– στους σχολικούς φύλακες. Έγινε η μονιμοποίησή τους. Δεν σας κρύβω ότι υπάρχουν και προβλήματα σ' αυτά διότι μονιμοποιήθηκαν οι σχολικοί φύλακες, αυξήθηκαν οι μισθοί αυτόματα και οι Δήμαρχοι ή πολλοί από τους Δημάρχους δικαίως ή αδικώς φωνάζουν, διότι ακόμα και σ' αυτό που λέγαμε για τους σχολικούς φύλακες υπήρχε ανισοκατανομή. Δεν εξετάζουμε ποιος ήταν ο Δήμαρχος ή ποιοι ήταν οι Δήμαρχοι και από πού ήταν.

Σε ένα Δήμο μονιμοποιήθηκαν 30 και σε έναν άλλο 2. Αυτός που μονιμοποίησε 30 είναι φυσικό να έχει οικονομικό πρόβλημα. Πώς θα τους πληρώσει; Η πολιτεία βέβαια το έλυσε το θέμα φέτος. Αύξησε τους ΚΑΠ και έκανε συμφωνία με την ΚΕΔΚΕ ότι ένα ποσό της αύξησης θα πάει για την

κάλυψη των σχολικών φυλάκων, του μισθού εννοώ των σχολικών φυλάκων, για την κάλυψη της συμμετοχής για τους εργαζομένους στις δομές κοινωνικής φροντίδας σε όσους είναι στους Δήμους, για τέτοιες εν πάση περιπτώσει περιπτώσεις.

Μένει όμως το ασφαλιστικό. Μπορεί να μην είναι θέμα του Υπουργείου Εσωτερικών, αλλά ενώ οι σχολικοί φύλακες και με έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου τους αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία των πέντε ετών, υπάρχει το θέμα της πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών και τα έχουμε συζητήσει και με τη συνδικαλιστική ηγεσία πολλές φορές, δηλαδή ποιος πληρώνει το μάρμαρο στην πραγματικότητα. Θα το πληρώνουν οι Δήμοι, θα το πληρώσουν οι εργαζόμενοι, θα το πληρώσει το κράτος ή θα το πληρώσουν και οι τρεις μαζί;

Επ' αυτού εκείνο το οποίο υπάρχει είναι ότι έχει γίνει από το Υπουργείο Απασχόλησης η αναλογιστική μελέτη. Αν δεν με απατά η μνήμη μου, πρόκειται για ένα ποσό, όπως το έχουμε υπολογίσει, γύρω στα 38 εκατομμύρια και έχουμε στείλει, πρόσφατα έγινε αυτό, έγινε η αναλογιστική μελέτη και έχουμε στείλει δυο επιστολές, μια προς το Γενικό Λογιστήριο και μια προς την ΚΕΔΚΕ ζητώντας τις απόψεις των δυο αυτών φορέων ώστε να μπορέσουμε να λύσουμε σύντομα το ζήτημα ώστε οι εργαζόμενοι να κάνουν χρήση του δικαιώματός τους αυτού.

Με το νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων –έκτον– προσπαθήσαμε να τακτοποιήσουμε το θέμα των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Αν και έχουμε δώσει παρατάσεις μόνο και μόνο για να μπορέσουν να συνεχιστούν οι δομές κοινωνικής φροντίδας οι οποίες ησκούντο μέσα από τις επιχειρήσεις, σε πάρα πολλές περιπτώσεις οι Δήμοι κλείνουν ή τροποποιούν τις επιχειρήσεις τους και στον τομέα αυτό αρχίζει να διαφαίνεται ότι μπαίνει μια τάξη.

Ο στόχος είναι οι επιχειρήσεις αυτές να είναι βιώσιμες. Ο στόχος είναι οι επιχειρήσεις αυτές να εξασφαλίσουν μόνιμη εργασία, έστω υπό το καθεστώς του ΙΔΑΧ να εξασφαλίσουν μόνιμη εργασία για τους εργαζόμενους που έχουν. Διότι αν ξαναφτάσουμε στο σημείο να έχουμε Επιχειρήσεις Δημοτικές που μπαίνουν κάθε χρόνο όλο και πιο μέσα επειδή εξυπηρετούν αυτό που εξυπηρετούν, τότε είναι γεγονός ότι ακόμα και με την τροποποίηση, τον εξορθολογισμό και τις νέες μορφές που δώσαμε την ευκαιρία στους

Δήμους να φτιάξουν, Μονομετοχική Ανώνυμη, Κοινοφελής και Αναπτυξιακή, αν θυμάμαι καλά, τότε πάλι μετά από λίγα χρόνια θα μπουν μέσα και πάλι θα έχουμε τα ίδια προβλήματα.

Εκείνο λοιπόν που προσπαθούμε να κάνουμε είναι να θωρακίσουμε τους Δήμους ώστε ή να είναι βιώσιμη μια επιχείρηση ή να κλείσει. Και γι' αυτές που κλείνουν τι κάναμε; Με πρώτο νόμο δώσαμε τη δυνατότητα, εφόσον ο Δήμος μπορεί, να πάρει τους εργαζόμενους τους μόνιμους, τους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και να τους βάλει στο Δήμο με δικά του έξοδα.

Το δεύτερο που κάναμε είναι να δώσουμε τη δυνατότητα και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στις Περιφέρειες και στις Νομαρχίες εάν κι αυτές μπορούν, να πάρουν κομμάτι του προσωπικού. Πράγματι υπήρξε θέμα, ανεφέρθη ο εκπρόσωπος του ΠΑΣΟΚ, με μια συγκεκριμένη Νομαρχία. Αλλά ξέρετε κάτι; Πρώτον, θέση της κυβέρνησης ήταν ότι εάν η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση μπορεί να τους πάρει με ίδιους πόρους, μπορεί να τους πάρει.

Οι Νομαρχίες, ξέρετε, έχουν και κενά. Οι Νομάρχες ζητάνε μόνιμο προσωπικό και το ζητάνε πολλές φορές και από ίδιους πόρους και πράγματι προς τιμήν του ο Γιάννης Σγουρός πήρε 95 άτομα από το Περιστέρι και προσεφέρθη ο ίδιος δηλαδή να τους πληρώσει από τους πόρους του.

Το πρόβλημα είναι όχι αυτό. Το πρόβλημα είναι όταν πουλάς ελπίδα ως Νομάρχης ή ως πολιτικό πρόσωπο σε εργαζόμενους είτε με τον προηγούμενο νόμο είτε με την τροποποίησή του χωρίς να έχεις κάνει καν αίτημα στο Γενικό Λογιστήριο για συμπληρωματική πίστωση. Αυτό είναι το πρόβλημα. Το πρόβλημα δεν είναι αν έγινε τροποποίηση ή όχι. Το πρόβλημα είναι το πούλημα ελπίδα.

Και τελευταίο. Άκουσα τον εκπρόσωπο της ΚΕΔΚΕ τον κ. Βιρβιδάκη να θέλει να μπει και η ΚΕΔΚΕ στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Κυριάκο, αυτό είναι μια παλιά ιστορία η οποία έχει ξεκινήσει πολλά χρόνια πριν. Ακούγεται εύλογο.

Εμείς έχουμε κάνει μια άλλη πρόταση όπως ξέρεις. Να φύγει εντελώς το Υπουργείο Εσωτερικών ή η κυβέρνηση από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και να τις κάνει η ΚΕΔΚΕ με τους εργαζομένους, γιατί δικοί

σας είναι οι πόροι, εσείς μπορείτε να τους διαθέσετε όπως θέλετε. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε κ. Γενικέ. Στο σημείο αυτό κλείνει το πρώτο μέρος της σημερινής μας διαδικασίας. Αν κάποιον δεν αναφέραμε από αυτούς που τίμησαν με την παρουσία τους το συνέδριό μας, σίγουρα δεν το κάναμε με καμία σκοπιμότητα. Ευχαριστούμε πάρα πολύ όσους τίμησαν με την παρουσία τους το συνέδριό μας.

Υπενθυμίζουμε ότι τώρα, από τις 2:00 μέχρι τις 4:00 ακολουθεί δεξίωση στο ξενοδοχείο «MINOA PALACE» από την Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων του Νομού Χανίων και σας καλούμε το απόγευμα στις 5:00 ακριβώς να είστε παρόντες για να ξεκινήσουμε την απογευματινή διαδικασία με την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής. Υπενθύμιση η ΔΑΚΕ στις 3:00 στην αίθουσα, στην προγραμματισμένη για συνεδρίαση της παράταξης.

ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΡΙΤΗ 28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Ε. Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θ. ΔΡΑΚΑΚΗΣ

ΜΕΛΗ: Α. ΣΙΜΟΣ

Π. ΣΦΕΪΚΟΥ

Θ. ΜΠΙΖΑΣ

Π. ΤΣΕΛΕΠΗΣ

ΗΜΕΡΑ 1^η

ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι έχουμε ξεφύγει από το πρόγραμμά μας κατά 1 ώρα. Παρακαλώ πολύ όσους συνάδελφους είναι έξω από την αίθουσα να περάσουν μέσα, να κλείσουν και οι κάλπες για την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής και να προχωρήσουμε σύμφωνα με το πρόγραμμα στο διοικητικό και τον οικονομικό απολογισμό από την απερχόμενη διοίκηση της ομοσπονδίας μας.

Μία έκκληση από το Προεδρείο. Αγαπητοί συνάδελφοι περάστε μέσα, γιατί θα αναγκαστούμε να διακόψουμε ελλείψει απαρτίας. Παρακαλώ πολύ και την Εκτελεστική Επιτροπή να έρθει πάνω στο Προεδρείο για να ξεκινήσουμε το διοικητικό απολογισμό.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ:

1. ΓΕΝΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ:

Αγαπητοί Συνάδελφοι, με αφετηρία τις αποφάσεις του 35ου Τακτικού και 36ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας παρουσιάζουμε τον απολογισμό δράσης της χρονικής περιόδου από το Μάιο του 2006 μέχρι τον Απρίλιο του 2009.

Το 38ο Τακτικό μας Συνέδριο πραγματοποιείται σε μια πολύ δύσκολη χρονική περίοδο όπου κυριαρχούν:

Η οικονομική πολιτική του 2009 με «πάγωμα» των μισθών για την πλειοψηφία των εργαζομένων στο Δημόσιο και των συντάξεων και χορήγηση έκτακτου βοηθήματος για όλους τους άλλους υπαλλήλους.

Η υπονόμηση των ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας με την αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών, με πρόσχημα την ισότητα των δύο φύλων, την αμφισβήτηση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και την προσπάθεια αλλαγής του ασφαλιστικού συστήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων από κοινωνική σε επαγγελματική.

Η νέα φοροεπιδρομή κατά των μισθωτών, των συνταξιούχων και των απλών πολιτών, προκαλώντας ακόμη μεγαλύτερες οικονομικές ανισότητες.

Η ολομέτωπη επίθεση αμφισβήτησης και υπονόμησης όλων των βασικών και θεμελιωδών εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Η δογματική εμμονή σε μια περιοριστική οικονομική πολιτική, που εντείνει το πρόβλημα της ανάπτυξης, της απασχόλησης και των εισοδημάτων σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό Επίπεδο.

Η καταπάτηση των Σ.Σ.Ε., της Εργατικής Νομοθεσίας, των Διεθνών Συμβάσεων και του Συντάγματος από τους εργοδότες και την κυβέρνηση.

Η δογματική και αναποτελεσματική αντιμετώπιση των προβλημάτων της οικονομίας με μέτρα και πολιτικές που αδικούν και επιβαρύνουν τους εργαζόμενους και τους πολίτες διευρύνοντας την κρίση και την ύφεση.

Οι ιδιωτικοποιήσεις επιχειρήσεων και υπηρεσιών και η εμπορευματοποίηση των κοινωνικών αγαθών. Η μείωση του προγράμματος

Δημοσίων επενδύσεων και των αναπτυξιακών πρωτοβουλιών του Κράτους που θα ενίσχυαν την απασχόληση, την οικονομία και την επιχειρηματικότητα.

Η κυβερνητική προσπάθεια να φορτωθούν τα βάρη της κατάρρευσης του προϋπολογισμού και της οικονομικής κρίσης στους εργαζόμενους, στους συνταξιούχους και στους απλούς πολίτες.

Όταν, την ίδια στιγμή ολόκληρη η κοινωνία απαιτεί:

Την κρίση να πληρώσουν αυτοί που τη δημιούργησαν – τραπεζίτες, κυβερνήτες και επιχειρηματίες. Τα προβλήματα της οικονομίας και τα αδιέξοδα της κοινωνίας τα δημιούργησε ο νεοφιλελευθερισμός και οι ασκούμενες πολιτικές. Γι' αυτό δεν θα αποδεχτούμε τις ίδιες χρεοκοπημένες και αντεργατικές συνταγές.

Η πρόταση μας, πρόταση όλης της κοινωνίας, είναι να φορολογηθεί η μεγάλη ακίνητη περιουσία, τα επιχειρηματικά και τραπεζικά κέρδη, η περιουσία της εκκλησίας καθώς και οι δραστηριότητες από εξωχώριες εταιρίες (offshore).

Τα κύρια χαρακτηριστικά της προηγούμενης χρονικής περιόδου από το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έως σήμερα, ήταν:

- Η ένταση των ιδιωτικοποιήσεων και συρρίκνωση των Δημόσιων, Κοινωνικών υπηρεσιών.
- Η ανατροπή της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Η υπονόμευση και ουσιαστικά η ακύρωση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- Η εμπορευματοποίηση της Παιδείας και της Υγείας.
- Η καθήλωση των μισθών και των συντάξεων.
- Η ακρίβεια και η ανεργία.
- Η ενίσχυση και η διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας και η προσπάθεια, δια της πλαγίας οδού, της κατάργησης της μονιμότητας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Αν πραγματικά θέλουμε το επόμενο χρονικό διάστημα να ξεφύγουμε από αυτές τις πολιτικές και να υπερασπιστούμε αλλά και να διευρύνουμε τα δικαιώματά μας θα πρέπει με την ολοκλήρωση του συνεδρίου μας να βγούμε πιο δυνατοί, αξιοποιώντας το δημιουργικό διάλογο που πρέπει

να αναπτυχθεί, ώστε αφού αξιολογήσουμε το παρελθόν, να εκτιμήσουμε τις σημερινές συνθήκες και να καθορίσουμε με υπευθυνότητα τους στόχους μας για το μέλλον.

Η θητεία που θα διανύσουμε θα είναι εξαιρετικά δύσκολη. Με την οικονομική κρίση και πολιτικές νεοφιλελεύθερων επιλογών το μόνο αποτέλεσμα που μπορεί να προκύψει είναι διεύρυνση των κοινωνικών ανισοτήτων, αύξηση της ανεργίας και της φτώχειας, περιορισμός των κοινωνικών δικαιωμάτων και υποβάθμιση της θέσης των εργαζομένων.

Όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα ως Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με τις κινητοποιήσεις μας και τη συνεχή δράση μας στείλαμε το μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση ότι δεν θα συμβιβαστούμε σε μια κοινωνία που θα κυριαρχεί η ανισότητα και η αδικία.

Συνάδελφοι, την τριετία που διανύσαμε, όλα τα όργανα της Ομοσπονδίας (Γενικό Συμβούλιο, Εκτελεστική Επιτροπή) αλλά και οι συνεχείς Πανελλαδικές, Περιφερειακές και Νομαρχιακές Συσκέψεις είχαν σαν στόχο την ιεράρχηση αλλά και την υλοποίηση τόσο του διεκδικητικού πλαισίου όσο και των αποφάσεων των συλλογικών οργάνων της Ομοσπονδίας. Με βασική κατεύθυνση την προώθηση και επίλυση όλων των μικρών και μεγάλων προβλημάτων που απασχόλησαν όχι μόνο τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και στο Δημόσιο καθώς και την συνεχή υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Χρησιμοποιήσαμε για την υλοποίηση των στόχων και των αποφάσεων μας κάθε πρόσφορο μέσο, απεργίες, στάσεις εργασίας, παραστάσεις διαμαρτυρίας, συγκεντρώσεις, πορείες και καταλήψεις.

Προβάλαμε με κάθε τρόπο τις διεκδικήσεις και τα προβλήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με συνεντεύξεις και δελτία τύπου, αφίσες, ανακοινώσεις και γενικά χρησιμοποιώντας κάθε μορφή ενημέρωσης για να γνωστοποιηθούν τα προβλήματα μας, πάντοτε με μοναδικό στόχο την επίλυση τους.

Αποκορύφωμα αποτέλεσε η απεργιακή κινητοποίηση το Μάρτιο του 2008, ενάντια στην ενοποίηση των Ταμείων όπου ήταν ένας αγώνας έντιμος, δίκαιος και εξέφραζε το σύνολο της κοινωνίας που ενώ θιγόταν από

την πολιτική και τις αποφάσεις της κυβέρνησης, δεν μπορούσε για ίδιους λόγους να συμμετέχει.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. βρέθηκε στην πρωτοπορία του αγώνα, στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων και εξέφρασε την αγωνία και τα συμφέροντα χιλιάδων εργαζομένων.

Η κυβέρνηση για να μας αντιμετωπίσει, χρησιμοποίησε όλα τα μέσα που είχε: Μ.Α.Τ., χημικά, δακρυγόνα, τρομοκρατία, αλλά και την υπονόμευση του αγώνα μας.

Όλα αυτά όμως είχαν σαν αποτέλεσμα το δυνάμωμα του αγώνα μας. Γι' αυτό οι εμπειρίες και η συμμετοχή των εργαζομένων του κλάδου μας, εκτός από την παρακαταθήκη, πρέπει να αποτελέσει την αρχή νέων κινητοποιήσεων.

Καταφέραμε να κάνουμε το πρώτο βήμα για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α., να διευρύνουμε τις κλαδικές αυξήσεις, να αναγκάσουμε την κυβέρνηση σε άτακτη υποχώρηση στην προσπάθειά της στην ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των απορριμμάτων και να καθορίσουμε ότι το επόμενο χρονικό διάστημα βασικό στοιχείο του διεκδικητικού μας πλαισίου πρέπει να αποτελέσει ο καθορισμός ενιαίων όρων αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Πρέπει να αναγκάσουμε την κυβέρνηση να καθίσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων για να δώσει λύση στο σοβαρό αυτό πρόβλημα.

Το Συνέδριο μας, αξιολογώντας τον απολογισμό δράσης και αφού αναδείξει τις αδυναμίες και τα πλεονεκτήματα πρέπει να προχωρήσει σε ένα πλαίσιο δράσης που θα έχει αφετηρία και μοναδικό κριτήριο τα προβλήματα και τις ανάγκες των εργαζομένων, για μια τριετία προβολής και στήριξης κοινών διεκδικήσεων και κοινών αγώνων.

2. Η ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Με αφετηρία τις αποφάσεις του 35ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας αλλά και του 36ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου, προχωρήσαμε σημαντικά στην ανανέωση του πλαισίου διεκδικήσεων με αιχμή ένα νέο μισθολόγιο το οποίο θα καθορίζεται με γνώμονα το ύψος του βασικού μισθού,

το ελάχιστο επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης και τις φορολογικές ελαφρύνσεις των μισθωτών και συνταξιούχων.

Παρά τις συνεχείς υπαναχωρήσεις και προσπάθειες φαλκίδευσης των τακτικών μας αποδοχών, ο στόχος ενός νέου ΕΝΙΑΙΟΥ μισθολογίου με αρχές και κριτήρια, ιδιαίτερα αυτή την χρονική περίοδο, παραμένει επίκαιρος.

Η συνέχιση της πολιτικής της σκληρής λιτότητας και ο περιορισμός των κονδυλίων για τη συνολική βελτίωση του μισθολογίου έχουν επιτείνει τις αδυναμίες, τις ανισότητες, τις αδικίες, τη στρεβλή – ισοπεδωτική δομή του και έχουν διευρύνει την απόκλιση από το μέσο όρο των αποδοχών των Δημοσίων Υπαλλήλων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (κυρίως των 15).

Η πρότασή μας, που συμφωνεί με αυτή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., για εισαγωγικό μισθό της κατηγορίας Υ.Ε. στα 1.350,00 ευρώ με ενσωμάτωση των καθολικών επιδομάτων και σχέσεις 1/2 εσωτερικής και 1/3 εξωτερικής, είναι αυτή που θα καλύψει τις αδυναμίες – ανισότητες – αδικίες που προκάλεσαν και συνεχίζουν να προκαλούν στο μισθολόγιο.

Η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει βασικό στόχο εκτός των άλλων:

1. Ενιαίο ΝΕΟ μισθολόγιο με ενσωμάτωση των επιδομάτων. Πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.
2. Διασφάλιση της ακώλυτης μισθολογικής εξέλιξης στα καταληκτικά κλιμάκια κάθε κατηγορίας.
3. Ουσιαστική κατάργηση της επιδοματικής πολιτικής.

Οι υποσχέσεις του ίδιου του πρωθυπουργού, από το 2004, για νέο Μισθολόγιο αποδείχθηκαν ψεύτικες. Επακόλουθο ήταν και ο δικός μας κλάδος να οδηγηθεί στη διεκδίκηση αυξήσεων των αποδοχών, μέσω της επιδοματικής πολιτικής.

Το 2006 αυξήσαμε τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης κατά 55,00 ευρώ διαμορφώνοντας τα στα 325,00 ευρώ. Ποσό που προήλθε μετά και την κατάργηση των παροχών σε είδος, ενώ δεν γίνεται πλέον περικοπή

στην άδεια κύησης και λοχείας. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2007).

Το 2007 αυξήσαμε το ειδικό επίδομα απασχόλησης, στην α΄ κατηγορία από 132,00 ευρώ στα 170,00 ευρώ, στη β΄ κατηγορία από 116,00 στα 150,00 ευρώ και στη γ΄ κατηγορία από 84,00 στα 110,00 ευρώ.

Συγχρόνως εντάξαμε και νέες κατηγορίες εργαζομένων στην α΄ και β΄ κατηγορία, όπως: οδηγοί ανοιχτών φορτηγών, απασχολούμενοι στην υγειονομική ταφή των απορριμμάτων και τους σταθμούς μεταφόρτωσης, περιβαλλοντολόγους και συντηρητές έργων τέχνης. (Άρθρο 8, παρ.1 του Ν. 3670/2008).

Το 2008 αυξήσαμε κατά 40,00 ευρώ τα μηναία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης τα οποία από 325,00 διαμορφώθηκαν στα 365,00 ευρώ. Επίσης διευρύνουμε τις περιπτώσεις που δεν γίνεται περικοπή και από 1-7-2008 δεν γίνεται περικοπή επίσης στην εννιάμηνη άδεια ανατροφής παιδιού και στην αναρρωτική άδεια που χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 61 του Ν. 3584/2007.

Στο ίδιο πλαίσιο κινήθηκαν και την περίοδο αυτή οι διεκδικήσεις αλλά και οι αυξήσεις των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, με στόχο και λογική πάντοτε της ενιαίας διαμόρφωσης των αποδοχών των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., ανεξάρτητα της σχέσης εργασίας τους, με την υπογραφή της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. (2006, 2007 και 2008).

Την τριετία αυτή κάθε χρόνο οι αυξήσεις ήταν διπλάσιες και πλέον της εισοδηματικής πολιτικής.

Με τη Σ.Σ.Ε. έτους 2006 καθορίσαμε συγκεκριμένη ημερομηνία (1 Ιουλίου έκαστου έτους) για την χορήγηση του επιδόματος αδειας στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου.

Ρυθμίσαμε επίσης ότι σε όσους Ο.Τ.Α. δεν είχαν χορηγηθεί οι θερινές παροχές σε είδος του έτους 2006 να καταβληθεί η αξία τους σε χρήμα.

Επεκτείναμε και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου τις διατάξεις του άρθρου 16, παρ. 8 του Ν. 3345/2005.

Καταφέραμε να αμείβονται με το τεχνικό ημερομίσθιο οι Σχολικοί Φύλακες λόγω της φύσης της εργασίας τους (βάρδιες).

Με τη Σ.Σ.Ε. έτους 2007 αναγνωρίστηκε το σύνολο της προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού που κατατάχθηκε στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3320/2005.

Επεκτείναμε τις διατάξεις του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) για τις άδειες και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου που αμείβεται με τις διατάξεις της Σ.Σ.Ε.

Αυξήθηκε το ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο μέσω της Σ.Σ.Ε., στην α΄ κατηγορία από 5,28 ευρώ ημερησίως σε 6,80 ευρώ και στη β΄ κατηγορία από 4,64 ευρώ ημερησίως σε 6,00 ευρώ.

Με τη Σ.Σ.Ε. έτους 2008 χορηγήθηκαν σε ειδικότητες του καλλιτεχνικού προσωπικού τα πιο κάτω ποσά ανά μήνα: Διευθυντής Φιλαρμονικής 40,00 ευρώ, Διευθυντής Χορωδίας 30,00 ευρώ, Αρχιμουσικός 20,00 ευρώ και Κορυφαίος Μουσικός 10,00 ευρώ.

Στο προσωπικό που του χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια και έχει μειωμένο ωράριο (32 ώρες εβδομαδιαίως) προστέθηκαν και οι ειδικότητες: εργάτες ύδρευσης, υδραυλικοί γενικά και εναερίτες ηλεκτρολόγοι.

Καθορίστηκε ο τρόπος παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού.

Λύθηκε το πρόβλημα με την αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007 καθώς προβλέφθηκε ρητά ότι στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδείας και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά 1/6.

Δόθηκε η δυνατότητα μετάταξης με εμπειρία και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Προβλέπεται επίσης ότι όσοι εργαζόμενοι δεν έχουν λάβει τα είδη ατομικής προστασίας μέχρι 31-12-2006 των παρελθόντων ετών, η αξία τους να αποτιμηθεί σε χρήμα.

3. ΚΛΑΔΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

Η επίλυση των μεγάλων και μικρών προβλημάτων ήταν από τις πιο σημαντικές παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας. Σίγουρα δεν τα λύσαμε όλα. Όπου ωστόσο υπήρχε συντονισμένη και οργανωμένη προσπάθεια καταφέραμε να δώσουμε λύσεις στα προβλήματα που υπήρχαν ή δημιουργήθηκαν στην προηγούμενη χρονική περίοδο.

1. Αυξήθηκε το μηνιαίο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2006 σε ποσοστό 4%. Το κατώτατο όριο αυξήθηκε από 1-1-2006 στα 164,36 ευρώ. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 741/20-6-2006).
2. Εκδόθηκε η νέα Κοινή Υπουργική Απόφαση που καθόριζε το νέο τρόπο χορήγησης των μέσων ατομικής προστασίας και την λήψη μέτρων Προληπτικής Ιατρικής μετά την ενσωμάτωση ποσού 55,00 ευρώ στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2008).
3. Αυξήθηκε η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινουμένων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιόκτητα μεταφορικά μέσα. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1535/19-10-2006).
4. Διεκδικήσαμε την έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης σε εφαρμογή του άρθρου 42, παρ. 1 του Ν. 3316/2005 για τη νομική κάλυψη των τεχνικών υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. σε περίπτωση ποινικών διώξεων σε βάρος τους. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 694/3-5-2007).
5. Αυξήθηκε το μηνιαίο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2007 σε ποσοστό 4%. Το κατώτατο όριο αυξήθηκε από 1-1-2007 στα 170,93 ευρώ. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 847/31-5-2007).
6. Εκδόθηκε σε υλοποίηση των διατάξεων του άρθρου 56, παρ. 2 του Ν. 3518/2006 η κοινή Υπουργική Απόφαση για τον τρόπο απόδοσης των προβλεπόμενων ποσών εφάπαξ βοηθήματος στους μόνιμους υπαλλήλους του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α. που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 κατά την συνταξιοδότησή τους. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1318/27-7-2007).
7. Συμπληρώθηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση για την χορήγηση των μέσων ατομικής προστασίας και τη λήψη μέτρων Προληπτικής Ιατρικής στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού. Με τη νέα Υπουργική Απόφαση

ξεκαθάρισαν οι ειδικότητες που το δικαιούνται με την αναγραφή τους (Χειριστές μηχανημάτων έργου, εργάτες σφαγείων, ξυλουργοί), ενώ συμπεριλήφθηκαν και νέες ειδικότητες (επιστάτες καθαριότητας, μουσικοί πνευστών οργάνων). (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007).

8. Καθορίστηκε η νέα μηνιαία αποζημίωση των εθελοντών σχολικών τροχονόμων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1734/30-8-2007).

9. Εκδόθηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση για την χορήγηση της αποζημίωσης στους υπαλλήλους που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, σε εφαρμογή του άρθρου 56, παρ. 1 του Ν. 3518/2006 και αφορά τους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 (Ε.Ο.Π., Κ.Β. ΜΗΤΕΡΑ, Ι.Β.Σ.Α. κ.λ.π.). (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 326/28-2-2006).

10. Συμπληρώθηκε εκ νέου η κοινή Υπουργική Απόφαση για την παροχή μέσων ατομικής προστασίας και την λήψη μέτρων Προληπτικής Ιατρικής σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Στη νέα απόφαση συμπεριλαμβάνονται και οι φύλακες εξωτερικών χώρων (σχολικοί φύλακες κ.λ.π.). Ενώ, υπάρχει η δυνατότητα σε περίπτωση αδυναμίας να χορηγείται ένα (1) λίτρο φρέσκο γάλα, ή μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ, ύστερα από απόφαση να καταβάλλεται η αξία του γάλατος σε χρήμα. Η διάταξη αυτή είχε αναδρομική ισχύ από 1-1-2007. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008).

11. Αυξήθηκε το μηνιαίο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2008 σε ποσοστό 3% από 1-1-2008 και σε ποσοστό 2% από 1-10-2008. Το κατώτατο όριο αυξήθηκε από 1-1-2008 στα 198,00 ευρώ και από 1-10-2008 στα 202,00 ευρώ.

(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1527/4-8-2008).

12. Έγινε αποδεκτή η πρότασή μας για τον καθορισμό των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που εκτελούν πρόσθετες εργασίες και καθήκοντα σύμφωνα με το άρθρο 49, παρ. 3 του Ν. 3584/2007. Οι ώρες αυξήθηκαν σύμφωνα με την πρόβλεψη στο Ν. 3584/2007 καθώς παρέμεναν από το 1987 καθηλωμένες. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2699/31-12-2008).

13. Αυξήθηκε η αποζημίωση των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Η αύξηση είναι 5,00 ευρώ κατά κατηγορία σε κάθε συνεδρίαση. Η προηγούμενη αύξηση είχε δοθεί στις 22 Δεκεμβρίου 2005. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Υ.Ο.Δ.Δ. - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 288/8-7-2008).

14. Διεκδικήσαμε και πετύχαμε την ένταξη του προσωπικού των προγραμμάτων «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» και των Α.Μ.Ε.Α. που είχε προσληφθεί σε επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και τακτοποιήθηκε με τη διαδικασία του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 σε θέσεις Αορίστου Χρόνου στις υπηρεσίες των Δήμων ή Κοινοτήτων ή των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών (άρθρο 16 του Ν. 3491/2006).

15. Ζητήσαμε και ρυθμίστηκε νομοθετικά το προσωπικό των Ιδρυμάτων, Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων που για κύρια σύνταξη δεν το είχαν ασφαλίσει στο Ι.Κ.Α. αλλά στο Δημόσιο και σε συνέχεια της προηγούμενης ρύθμισης (άρθρο 12, παρ. 3 του Ν. 3232/2004) οι εισφορές που παρακρατήθηκαν εσφαλμένα υπέρ του Δημοσίου, μεταφέρονται και αποδίδονται στον ασφαλιστικό φορέα για τον οποίο έπρεπε να είχαν παρακρατηθεί και ο χρόνος των υπηρεσιών αυτών θεωρείται ότι διανύθηκε υπό το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του φορέα αυτού. (Άρθρο 4, παρ.13 του Ν. 3513/2006).

16. Υιοθετήθηκε το αίτημά μας για το προσωπικό που μετατάσσεται ή μεταφέρεται σε θέσεις υπηρεσιών ή φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς, να δύναται να διατηρεί το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχε πριν τη μετάταξή του ή μεταφορά του. Η διάταξη είχε αναδρομική ισχύ από 1-1-2003. (Άρθρο 4, παρ. 17 του Ν. 3513/2006).

17. Ψηφίστηκε η διάταξη που ρύθμισε την εκκρεμότητα που υπήρχε για το εφάπαξ βοήθημα των υπαλλήλων που υπηρετούσαν σε φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας, οι οποίοι καταργήθηκαν και το προσωπικό μεταφέρθηκε ή μετατάχθηκε σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003. (Άρθρο 56 του Ν. 3518/2006).

18. Πετύχαμε την αποδοχή της πρότασης των εργαζομένων στον Εθνικό Κήπο, οι οποίοι με τον Ν. 3274/2004 μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων για την μεταφορά του εξειδικευμένου αποθεματικού που είχε σχηματισθεί από τις

κρατήσεις του Ν. 103/1975 που έγιναν στις αποδοχές των υπαλλήλων πριν την μεταφορά τους. (Άρθρο 58, παρ. 4 του Ν. 3518/2006).

19. Υλοποιήθηκε το αίτημά μας για το μόνιμο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας που για κύρια σύνταξη υπάγοντο στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. με τη συνταξιοδότησή τους από το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους να παραμένουν στην Υγειονομική περίθαλψη του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και όχι του Ι.Κ.Α. (Άρθρο 59, παρ.1 του Ν. 3518/2006).

20. Ψηφίσθηκε η διάταξη για την ικανοποίηση ενός χρόνιου αιτήματος των εργαζομένων στο Νομό Πέλλας για τον χαρακτηρισμό ως παραμεθορίου. (Άρθρο 42 του Ν. 3536/2007).

21. Έγινε αποδεκτή στο σύνολο της η πρότασή μας για την επαναδιατύπωση του επιδόματος διαχειριστικών λαθών και καθορίστηκαν σε νέα βάση οι προϋποθέσεις χορήγησής του. Με την ίδια διάταξη άρθηκαν οι καταλογισμοί που είχαν γίνει εις βάρος των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού και τα ποσά που είχαν βεβαιωθεί διαγράφηκαν. (Άρθρο 26, παρ. 1 του Ν. 3613/2007).

22. Επεκτάθηκαν και στο προσωπικό του προγράμματος «Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας» οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006. (Άρθρο 27, παρ.2 του Ν. 3613/2007).

23. Παρεμβήκαμε στην ψήφιση της διάταξης για τη μεταφορά του πλεονάζοντος προσωπικού των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. ώστε αυτή να είναι υποχρεωτική και να περιλαμβάνονται και οι Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Αίτημα που το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έκανε αποδεκτό. (Άρθρο 25, παρ.2 του Ν. 3613/2007).

24. Τροποποιήθηκε εν μέρει το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 για την υπερωριακή απασχόληση των υπηρεσιών που εργάζονται σε 24ωρη βάση. Αυξάνοντας τις 16 ώρες σε 30 μόνο για το προσωπικό στις υπηρεσίες καθαριότητας, Χ.Υ.Τ.Α., Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων. Η πρόταση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ήταν να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες, όπως επίσης και για τις υπερωρίες κατά τις νυχτερινές ώρες των υπαλλήλων που οι υπηρεσίες του

έχουν καθιερώσει 24ώρη βάση εργασίας. (Άρθρο 18, παρ.12 του Ν. 3731/2008).

25. Υλοποιήθηκε η πρότασή μας ώστε οι διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2738/1999 με τους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού να διεξάγονται από τη Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών. (Άρθρο 18, παρ. 3 του Ν. 3731/2008).

26. Επεκτάθηκε το επίδομα του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 (προβληματικών και παραμεθωρίων περιοχών) και στους υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στο Νομό Σερρών. (Άρθρο 9 του Ν. 3714/2008).

27. Παρεμβήκαμε αγωνιστικά (7-7-2008) και τελικά έχει ομαλοποιηθεί η χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α. για τη μισθοδοσία των Σχολικών Φυλάκων. Μεμονωμένες πλέον περιπτώσεις αντιμετωπίζονται σε συνεργασία με τους Τοπικούς Συλλόγους και τους εργαζόμενους για την επίλυση του προβλήματος.

4. ΘΕΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ – ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Η προσπάθειά μας για την ανάδειξη και την διεκδίκηση σειράς θεσμικών αιτημάτων που αφορούσαν συνολικά τον κλάδο ήταν καθημερινή.

Συνεχίστηκε και την περίοδο αυτή η απαξίωση του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων (Ν. 2738/1999), καθώς η κυβέρνηση αρνείται να συζητήσει, μέσα σε ένα πλαίσιο καθορισμένο, τα προβλήματα και τα αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα σε συνεργασία με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να υπάρξει ΑΜΕΣΑ τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο (περιεχόμενο, επίπεδα, σώμα μεσολαβητών κ.λ.π.) ώστε να γίνει πράξη η δυνατότητα ουσιαστικής διαδικασίας διαπραγμάτευσης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. και για τους εργαζόμενους του Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. με βάση πάντοτε και τη νέα πραγματικότητα.

Οι πρωτοβουλίες που πρέπει να πάρει το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. πρέπει να έχουν ως στόχο την ουσιαστική αναβάθμιση του θεσμού, αναλαμβάνοντας και τις ευθύνες που του αναλογούν για την μέχρι σήμερα απαξίωσή του.

Και αυτήν την περίοδο συνεχίστηκαν οι παρεμβάσεις μας για την αποτροπή εφαρμογής των ελαστικών σχέσεων εργασίας στους Ο.Τ.Α. που έχει ως αποτέλεσμα την πολυδιάσπαση της λειτουργίας των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τη δημιουργία μιας νέας φουρνιάς συμβασιούχων «ΟΜΗΡΩΝ».

Η θεσμοθέτηση διατάξεων που προβλέπουν ότι για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α. δεν χρειάζεται έγκριση από την τριμελή επιτροπή των Υπουργών δεν περιόρισε το πρόβλημα. Αντίθετα το όξυνε.

Η χαλαρότητα και πολλές φορές η αδιαφορία αλλά και η «σύμφωνη» γνώμη μας όχι μόνο δεν μείωσε τον αριθμό των συμβασιούχων. Αντίθετα τον αύξησε σημαντικά.

Η ύπαρξη και η απασχόληση όλων των μορφών ελαστικής και ανασφάλιστης εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (μερική απασχόληση, 2μηνίτες, 8μηνίτες, STAGE, Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου κ.λ.π.) έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών όσο και στην επερχόμενη κατάρρευση των Ασφαλιστικών μας Ταμείων.

Όπου υπήρξε όμως και υπήρξε σε πολλούς Ο.Τ.Α. αντίδραση και δυναμική παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος, διαπιστώθηκε περιορισμός των ελαστικών σχέσεων εργασίας. Όπου υπήρξε ανοχή και συνδιαλλαγή το πρόβλημα διογκώθηκε.

Επειδή το επόμενο χρονικό διάστημα και με τη ρύθμιση που ψήφισε η κυβέρνηση για την πρόσληψη 20.000 ανέργων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, το πρόβλημα θα οξυνθεί, είναι αναγκαίο να αποτελέσει βασική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος η ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., η κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Συγχρόνως η επιμονή της κυβέρνησης για την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δείχνει ότι δεν έχει εγκαταλείψει τα σχέδια της στην κατεύθυνση της ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. η οποία θα χρησιμοποιηθεί ως «Δούρειος Ίππος» για τη μονιμότητα.

Γι' αυτό εκφράσαμε την αντίθεσή μας επανειλημμένα, ζητώντας και διεκδικώντας σαν μόνη λύση τη μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αξιοποιώντας η κυβέρνηση την συνταγματική αναθεώρηση που υπάρχει σε εξέλιξη.

Διεκδικήσαμε και αγωνιστήκαμε επίσης:

1. Την υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού των Επιχειρήσεων στους Ο.Τ.Α. που υπηρετούσαν.
2. Την εφαρμογή από την κυβέρνηση των δικαστικών αποφάσεων που μετέτρεπε τις συμβάσεις σε Αορίστου Χρόνου.
3. Την ενίσχυση της μόνιμης και σταθερής εργασίας.
4. Την κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας.
5. Την κατάργηση του Νόμου για τη Μερική απασχόληση.
6. Την ένταξη όλων των εργαζομένων των Προνοιακών Δομών στους Δήμους που υπηρετούν.
7. Την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών.
8. Την ενίσχυση του ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. για αντικειμενικές, διαφανείς και αξιοκρατικές προσλήψεις στους Ο.Τ.Α.
9. Την κατάργηση της συνέντευξης για τις προσλήψεις στους Ο.Τ.Α.
10. Την εφαρμογή του 35ώρου με 7ωρο, πενθήμερο χωρίς μείωση των αποδοχών.

Η ένταση και η δυναμική των αγώνων και των παρεμβάσεων μας είναι αυτή που το επόμενο χρονικό διάστημα θα αποτρέψει την διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας η οποία θα οδηγήσει σε ΑΜΕΣΗ οικονομική κατάρρευση τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία.

5. ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ :

Ψηφίσθηκε, κάτω και από τη δική μας πίεση και μετά από 26 χρόνια, ο νέος Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007).

Σαφής στόχος μας ήταν η διαμόρφωση ενός νέου θεσμικού πλαισίου, που θα διασφάλιζε τη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με υπευθυνότητα, σοβαρότητα και ρεαλισμό διατύπωσε με ευθύτητα τις θετικές της κρίσεις, τις διαφωνίες αλλά και την κριτική της ζητώντας, στη διάρκεια της συζήτησης, συγκεκριμένες αλλαγές που εκτιμούσε ότι ήταν αναγκαίες.

Θεωρούμε ότι είναι δεδομένη η συμμετοχή και ανάπτυξη της δυναμικής και του ρόλου που θα παίζει το επόμενο χρονικό διάστημα το ανθρώπινο δυναμικό στην εμπιστοσύνη, ικανότητα, υπευθυνότητα και κοινωνική αποτελεσματικότητα στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Βασική προϋπόθεση όμως για τον Κώδικα και για να ανταποκριθεί στις πιο πάνω προϋποθέσεις και στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να υπάρξει επίσης διεύρυνση των πολιτικών μας δικαιωμάτων, αναβάθμιση της υπηρεσιακής μας κατάστασης, διασφάλιση των εργασιακών μας κατακτήσεων και της υπηρεσιακής μας προοπτικής.

Καθώς, όλη αυτή την περίοδο, κυριαρχούν οι συζητήσεις και αποφάσεις για «αναδιάρθρωση» της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέσω των Σ.Δ.Ι.Τ., τη μέτρηση της αποδοτικότητας και της αξιολόγησης του προσωπικού με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

Καταφέραμε μέσα από τις προτάσεις και παρεμβάσεις μας να λυθούν χρόνια αιτήματα του κλάδου.

Αναλυτικά:

1. Καταργήθηκε το προσωπικό ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης και το αδιαβάθμιτο προσωπικό. Έτσι όλο το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. εξελίσσεται ενιαία μισθολογικά και βαθμολογικά. Για το ήδη υπηρετούν προσωπικό προβλέφθηκε στις μεταβατικές διατάξεις η κατάταξη του στο αντίστοιχο κλιμάκιο της κατηγορίας του, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.
2. Συστήθηκε επταμελές (7) Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο το οποίο λειτουργεί:
 - α. Ως Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους Γενικούς Διευθυντές Δήμων και
 - β. Για την επιλογή Γενικών Διευθυντών και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης για τα οποία απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
3. Συστήθηκαν στη Διοικητική Περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών τέσσερα (4) αντί τριών (3) Υπηρεσιακά Συμβούλια, για την καλύτερη λειτουργία τους και την έγκαιρη αντιμετώπιση των προβλημάτων.
4. Συστήθηκε επταμελές (7) Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο για την εκδίκαση ενστάσεων που δικαιούται να ασκήσει ο υπάλληλος και το αιρετό μονοπρόσωπο όργανο του οικείου Ο.Τ.Α. για ορισμένες υποθέσεις πειθαρχικού δικαίου, όπως υποβιβασμός, οριστική ή προσωρινή παύση.
5. Περιορίστηκε ο χρόνος τροποποίησης των Ο.Ε.Υ. κατά το τελευταίο έτος της Δημοτικής και Κοινοτικής περιόδου και έτσι πλέον απαγορεύεται η τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. κατά το τελευταίο εξάμηνο της Δημοτικής ή Κοινοτικής περιόδου.
6. Περιλήφθηκε διάταξη και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την οποία ο υπάλληλος δεν θεωρείται υπόλογος κατά την έννοια του άρθρου 25 του Π.Δ. 774/1980, όπως ισχύει και σε βάρος του επιτρέπεται καταλογισμός μόνο για δόλο ή βαριά αμέλεια. Επίσης, δεν θεωρείται ότι συντρέχει περίπτωση δόλου ή βαριάς αμέλειας όταν ο υπάλληλος εκτελεί αποφάσεις των οικείων συλλογικών οργάνων, οι οποίες έχουν κριθεί νόμιμες από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

7. Απλουστεύτηκε η διαδικασία μονιμοποίησης των υπαλλήλων και πλέον η μονιμοποίηση πραγματοποιείται αυτοδικαίως, με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, χωρίς να απαιτείται απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, εκτός αν συντρέχουν ειδικοί λόγοι (π.χ. πειθαρχική ποινή, πειθαρχική εκκρεμότητα, δυσμενή έκθεση αξιολόγησης) οπότε αποφασίζει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
8. Ορίστηκε ρητά ότι η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων που εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία (Ληξιαρχείων, Γραμματειακή Απασχόληση Ν.Π.Δ.Δ., Πρακτικά Συνεδριάσεων Δημοτικού – Κοινοτικού Συμβουλίου Δημοτικού Διαμερίσματος και Τοπικού Συμβουλίου), είναι καθ' υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης.
9. Ορίστηκε ότι την αποζημίωση των εισπρακτόρων την δικαιούνται και οι υπάλληλοι που ορίζονται ως εισπράκτορες, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου.
10. Ρυθμίστηκαν, όπως είναι και στον Κώδικα των Δημοσίων Υπαλλήλων, οι άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, κανονικές άδειες, ειδικές άδειες, άδειες χωρίς αποδοχές, μητρότητας, διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, αναρρωτικές άδειες, υγειονομική περίθαλψη, έξοδα κηδείας, άδειες εξετάσεων. Υπήρξαν διαφοροποιήσεις στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που οι υπηρεσίες τους λειτουργούν σε 24ώρη βάση. Χορηγείται υποχρεωτικά τουλάχιστον δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την κανονική άδεια και εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος την χρονική περίοδο από 15 Μαΐου μέχρι 31 Οκτωβρίου. Ο υπάλληλος των Ο.Τ.Α. δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές ανεξάρτητα από χρόνο υπηρεσίας, εφόσον οφείλεται σε ατύχημα κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας ή σε επαγγελματική ασθένεια.
11. Δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί απόσπαση αν πρόκειται για το μοναδικό υπάλληλο στον οικείο κλάδο και με την προϋπόθεση ότι δεν έχει παρέλθει διετία από το διορισμό του.
12. Δεν επιτρέπεται στη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας και όταν ο υπάλληλος είναι μοναδικός στον κλάδο του να μεταταγεί σε άλλον Ο.Τ.Α.
13. Προσαρμόστηκε ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό με αυτά που ίσχυαν στους υπόλοιπους Δημοσίους Υπαλλήλους.

14. Ορίστηκαν τα κριτήρια για τον σχηματισμό της κρίσης για τις θέσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων. Αντιδράσαμε στην καθιέρωση συνέντευξης στην κρίση των Προϊσταμένων Διευθύνσεων.
15. Καθιερώθηκε ως πειθαρχικό παράπτωμα, η άρνηση να φέρουν οι δικαιούχοι τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) που τους χορηγεί η υπηρεσία καθώς και η μη προσέλευση στον Προληπτικό Ιατρικό Έλεγχο.
16. Ορίστηκαν χρονικοί περιορισμοί για την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας.
17. Θεσπίστηκε η Ένορκη Διοικητική Εξέταση. Μέχρι την ψήφιση του Κώδικα οι Ο.Τ.Α. την εφαρμόζαν άτυπα καθώς ο Ν. 1188/1981, δεν προέβλεπε την Ένορκη Διοικητική Εξέταση.
18. Υπήρξε πρόβλεψη για τους υπαλλήλους που καταργείται η οργανική τους θέση με αίτησή τους να μπορούν να μεταταγούν σε κενή οργανική θέση άλλης Δημόσιας Υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. ή σε άλλον Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ βαθμού. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
19. Προβλέφθηκε ότι στη θέση του Γενικού Γραμματέα Δήμου ή Συνδέσμου δεν μπορεί να διοριστεί συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και β΄ βαθμού προς το Δήμαρχο και τον Πρόεδρο του Συνδέσμου.
20. Αυξήθηκαν κατά 10% τα ποσοστά της αποζημίωσης που δικαιούται το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και του μόνιμου προσωπικού που έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.
21. Μετατράπηκαν από Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης σε προσωρινές προσωποπαγείς πλήρους απασχόλησης οι θέσεις εργασίας του προσωπικού που προέρχονται αποκλειστικώς από Ο.Τ.Α. που συνενώθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2539/1997 (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ Ι).
22. Διασφαλίστηκε με σχετική διάταξη η τοποθέτηση των Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων που έχουν κριθεί από το Οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο εντός δύο (2) μηνών από την επιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Η μη τοποθέτησή τους στην ανωτέρω προθεσμία συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος και η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με το Ν. 3463/2006.

23. Παράβαση καθήκοντος ισχύει και για την παράλειψη αποστολής των υπηρεσιακών φακέλων για την επιλογή των Προϊσταμένων Οργανικών μονάδων.

24. Εξαιρέθηκε από τις διαδικασίες της Π.Υ.Σ. η πρόσληψη του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (επιστημονικό προσωπικό και μουσικοί).

Αντίθετα δεν έγιναν δεκτές οι προτάσεις μας που αφορούσαν τα πιο κάτω:

- Να μην υπάρχει συνέντευξη στην επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων.
- Να περιοριστεί ο χρόνος για την πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση εποχιακών – περιοδικών αναγκών στους τέσσερις (4) μήνες.
- Να μην επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου σε ειδικότητες που οι αντίστοιχοι κλάδοι προβλέπονται στον Ο.Ε.Υ.

6. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ:

Συνεχίστηκε η παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τις προσπάθειες της κυβέρνησης στη συνολική αφαίρεση των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και αποδόμηση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Αποκορύφωμα αυτής της προσπάθειας ήταν η ψήφιση του Ν. 3655/2008 για την ενοποίηση των Ταμείων και η δυναμική αντίδραση του κλάδου (αναφέρεται αναλυτικά σε άλλο κεφάλαιο).

Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα βρίσκονται και πάλι στο στόχαστρο των νεοφιλελεύθερων επιλογών, η δημοσιοποίηση της προειλημμένης απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, πέρα του ότι αφήνει έκθετη την Ελληνική Κυβέρνηση, η οποία παρενέβη πλημμελώς και χωρίς συγκεκριμένα στοιχεία προκειμένου να αντικρούσει την θεμελιώδη κατάργηση του κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση και το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων με συνέπεια στο νεοφιλελεύθερο και στο δημοσιονομικό συντηρητισμό τους με πρόσχημα την ισότητα, καταργούν κάθε κοινωνικό στοιχείο στους όρους, τις προϋποθέσεις και τις ρυθμίσεις ασφάλισης και συνταξιοδότησης, απειλώντας συνολικά τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Η κυβέρνηση με τον όλο χειρισμό της και με την αποδοχή της Κοινοτικής Οδηγίας 54/2006 όσον αφορά το σκέλος για τα ασφαλιστικά δικαιώματα, έχει πλέον ακέραια την ευθύνη και θα πρέπει να απαντήσει ΑΜΕΣΑ στο θεμελιώδες ερώτημα αν αποδέχεται ότι η ασφάλιση στο Δημόσιο παραμένει κοινωνική ή είναι επαγγελματική.

Επίσης, σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να εγγυηθεί τα θεμελιωμένα και ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ιδιαίτερα των γυναικών για να μην οδηγηθούν δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενες σε πρόωρη φυγή. Δεδομένου ότι η αρθρόα συνταξιοδότηση θα έχει ως τραγικό αποτέλεσμα την κατάρρευση των Ασφαλιστικών Ταμείων.

Η επίθεση που ξεκίνησε το 1990 συνεχίστηκε, συνεχίζεται και εντάθηκε με αποτέλεσμα τη μείωση των συντάξιμων αποδοχών, την αύξηση των ορίων ηλικίας και την αύξηση των εισφορών.

Βασικός στόχος τους ήταν όχι μόνο ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών που διέθεταν για την Κοινωνική Ασφάλιση και που περιορίστηκαν, αλλά και η αλλαγή του Δημόσιου, Κοινωνικού αναδιανεμητικού χαρακτήρα του συστήματος της Κοινωνικής Ασφάλισης προς όφελος του Ιδιωτικού Τομέα.

Στο πλαίσιο αυτών των επιλογών ακολουθήθηκαν πολιτικές και προωθήθηκαν μέτρα που εντείνουν τα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος και της βιωσιμότητάς του για να κινδυνολογούν μετά και τρομοκρατούν τους ασφαλισμένους και να περάσουν πιο εύκολα τα νέα αντιασφαλιστικά μέτρα σε βάρος μας.

Με την πολιτική τους αυτή θέλησαν να καλύψουν τις βασικές και καίριες τους ευθύνες για τη σημερινή κατάσταση των Ασφαλιστικών Ταμείων, αλλά και για τις χαμηλές παροχές προς τους ασφαλισμένους.

Η έλλειψη πολιτικής βούλησης για την αντιμετώπιση των πραγματικών αιτιών που δημιούργησαν τα προβλήματα όπως είναι η

εισφοροδιαφυγή, η καταλήστευση των αποθεματικών, οι ελαστικές σχέσεις εργασίας κ.α. μέτρα που πάρθηκαν το προηγούμενο χρονικό διάστημα όξυναν περισσότερο τα προβλήματα.

Γι' αυτό όλη την προηγούμενη περίοδο μαζί με το υπόλοιπο Δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα παρεμβήκαμε για:

- α. Δημόσιο – Καθολικό σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης.
- β. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- γ. Αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης
- δ. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- ε. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
- στ. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- ζ. Ρυθμίσεις για την επίλυση των ασφαλιστικών προβλημάτων των γυναικών και των μητέρων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

7. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

Η Ομοσπονδία, μετά τη δημοσιοποίηση των προθέσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την κατάργηση – ουσιαστικά διάλυση – των Ταμείων μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ), με πρόσχημα την περίφημη «ασφαλιστική μεταρρύθμιση», αποφάσισε τη δυναμική της παρέμβαση, καθώς οι προτάσεις του Υπουργείου για ενσωμάτωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στον Ο.Π.Α.Δ. και το διαχωρισμό του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε δύο τομείς (Πρόνοιας και Επικουρική Σύνταξη) και την ένταξη των δύο αυτών Ταμείων στο Τ.Π.Δ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ. θα είχαν αρνητικές επιπτώσεις ΑΜΕΣΑ για τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα.

Οι ενοποιήσεις, που τελικά πραγματοποιήθηκαν, δεν είχαν καμιά ασφαλιστική λογική και στόχο είχαν να οδηγήσουν απλά σε ανακατανομή των αποθεματικών και των πόρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (1,5 δις ευρώ) με μοναδικό στόχο την πρόσκαιρη κάλυψη των ελλειμμάτων των άλλων προβληματικών Ταμείων.

Ήταν μια επιλογή, όπως πλέον αποδείχτηκε 12 μήνες μετά στην πράξη, που οδήγησε το σύστημα σε οικονομική κατάρρευση, ενώ παράλληλα

φαίνεται ότι θα οδηγήσει σε εξίσωση των παροχών των Ταμείων μας. (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) προς τα κάτω και στην ανατροπή των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων.

Η πολυήμερη απεργιακή κινητοποίηση του κλάδου και ο αγώνας που δόθηκε, με την μεγάλη δυναμική και τη συμμετοχή, δεν μπόρεσε να αποτρέψει το σχεδιασμό της κυβέρνησης και δυστυχώς τα αποτελέσματα αυτής της Νομοθετικής ρύθμισης πριν περάσουν 12 μήνες τα διαπιστώσαμε στην πράξη.

Καθώς στα Ταμεία που μεταφερθήκαμε και εξυπηρετούνται και οι υπόλοιποι Δημόσιοι Υπάλληλοι οδηγούνται μαθηματικά σε κατάρρευση και αδυναμία να ανταπεξέλθουν στις βασικές τους υποχρεώσεις στους ασφαλισμένους και πιο συγκεκριμένα:

Στον Ο.Π.Α.Δ. οι οφειλές σε φάρμακα, Διαγνωστικά κέντρα και Νοσοκομεία ξεπερνούν τα 4 δις ευρώ, με αποτέλεσμα κατά καιρούς να διακόπτεται η υγειονομική περίθαλψη των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Στο Τ.Π.Δ.Υ. η καθυστέρηση χορήγησης του εφάπαξ έχει ξεπεράσει τους 18 μήνες και 15.500 Δημόσιοι Υπάλληλοι αναμένουν στη σειρά για να τους καταβληθεί, πράγμα αδύνατο, γιατί το Ταμείο αντιμετωπίζει σοβαρό οικονομικό πρόβλημα και δεν έχει τη δυνατότητα να καταβάλει περισσότερα από 500 εφάπαξ.

Στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. το πρόβλημα παρουσιάζεται στην αγορά των δομημένων ομολόγων, που λόγω και της οικονομικής κρίσης έχει περιορίσει σημαντικά τα αποθεματικά του Ταμείου.

Την περίοδο του Μαρτίου του 2008 ο κλάδος έδωσε μια μεγάλη μάχη, που για πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια κέρδισε και τη κοινή γνώμη όχι μόνο για το δίκαιο των αιτημάτων μας αλλά και γιατί στον αγώνα το δικό μας έβλεπε το δικό του αγώνα, που οι συνθήκες δεν του επέτρεπαν να συμμετέχει.

Μπορεί να μην πετύχαμε το στόχο μας, δώσαμε όμως την απάντηση που πρέπει σε όλους ότι, αγώνας χαμένος είναι αυτός που δεν γίνεται.

Στο χέρι μας είναι το επόμενο χρονικό διάστημα, ξεπερνώντας τα προβλήματα και τις ελλείψεις που υπήρξαν σε αυτή την απεργιακή

κινητοποίηση, να κεφαλαιοποιήσουμε προς όφελος συνολικά των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση τα θετικά της και να είμαστε έτοιμοι για νέες παρεμβάσεις.

Όλο το χρονικό διάστημα μέχρι τις 31-7-2008 που ετοιμαζόταν από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας η ενοποίηση των Ταμείων, οι εκπρόσωποί μας στα Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.ΥΔ.Κ.Υ. συνέχισαν την προσπάθεια για να μην εφαρμοσθεί στην πράξη ο αντισφαλιστικός Ν. 3655/2008.

Αποφασίσαμε και υλοποιήσαμε, από τις λίγες Ομοσπονδίες στο Δημόσιο, την προσφυγή μας στο Συμβούλιο της Επικρατείας για την ακύρωση του Ν. 3655/2008 ως αντισυνταγματικού.

Συνεχίσαμε τον αγώνα μας και αποτρέψαμε κάθε προσπάθεια αφαίρεσης δικαιωμάτων των εργαζομένων στα νέα Ταμεία που μεταφερθήκαμε.

Συγχρόνως αγωνισθήκαμε για την επίλυση άλλων προβλημάτων όπως:

1. Με το Ν. 3518/2006 (άρθρο 59, παρ. 1) προβλέπεται ότι στην ασφάλιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. παραμένουν οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των Τ.Ε.Δ.Κ., μετά τη συνταξιοδότηση τους από το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.

Αίτημα χρόνιο που ικανοποιήθηκε μετά τις συνεχείς παρεμβάσεις μας.

2. Δώσαμε λύση, με τη συμμετοχή των εργαζομένων στο Νομό Δωδεκανήσου, στο πρόβλημα που είχε δημιουργηθεί με την πρωτοφανή απόφαση του Φαρμακευτικού Συλλόγου να μην χορηγεί φάρμακα στους ασφαλισμένους του Ταμείου, βάζοντας σε κίνδυνο την υγεία των συναδέλφων και των οικογενειών τους.

Η δυναμική μας παρέμβαση ανάγκασε τόσο τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.ΥΔ.Κ.Υ. όσο και τον Φαρμακευτικό Σύλλογο να ανακαλέσουν την απόφασή τους.

3. Τροποποιήσαμε τον κανονισμό παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (άρθρο 14, παρ. 5) προσαρμόζοντας τα έξοδα κηδείας που καταβάλλει το Ταμείο στα

1.200 ευρώ, όπως με αυτά των υπολοίπων Δημοσίων Υπαλλήλων. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1591/30-10-2006).

4. Πετύχαμε την αναπροσαρμογή του ποσοστού καθορισμού των μηνιαίων βοηθημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. αυξάνοντας το από 1-7-2007 από 8‰ σε 9‰ (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1857/13-9-2007). Η αύξηση τόσο στο μηνιαίο βοήθημα όσο και στο εφάπαξ ήταν σημαντική και οδηγούσε σιγά – σιγά στο συνολικό μας στόχο για εξίσωση των παροχών μας με αυτές των υπαλλήλων του Δημοσίου.

8. ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (Β.Α.Ε.):

Στις 18 Απριλίου 2008, στην Ολομέλεια της Βουλής ψηφίστηκε η τροπολογία για την ένταξη στα Β.Α.Ε. κατηγοριών (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ) εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που συμπεριλήφθηκε στο Ν. 3660/2008 (άρθρο 4) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις για τους αποχωρούντες από την υπηρεσία δικαστικούς λειτουργούς και άλλες διατάξεις.» και δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008.

Ήταν μια μεγάλη επιτυχία της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., που παρά την πολεμική και τη διαστρέβλωση που προσπάθησαν κάποιοι να κάνουν, έγινε τελικά αποδεκτή από το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο.

Σήμερα, περίπου ένας χρόνος από την έναρξη εφαρμογής της, τα αποτελέσματα μόνο θετικά κρίνονται, καθώς εκτός από τις προσπάθειες τις εσωτερικές για υπονόμηση των διατάξεων και παραπληροφόρηση των εργαζομένων είχαμε να αντιμετωπίσουμε την εκ υστέρων προσπάθεια των υπηρεσιών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με την ανοχή της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, για τροποποίηση και αφαίρεση δικαιωμάτων των εργαζομένων που εντάσσονται στα Β.Α.Ε.

Και οι δύο απέτυχαν, γιατί η διάταξη είχε τη θετική έγκριση των εργαζομένων και η αποφασιστικότητα μας, με αποκορύφωση την κατάληψη των υπηρεσιών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους στις 9 Οκτωβρίου 2008, ανάγκασε όλους να μπουκ στην άκρη και να γίνουν τελικά αποδεκτές οι απόψεις και οι θέσεις της Ομοσπονδίας μας.

Σίγουρα η διάταξη που ψηφίστηκε δεν ικανοποιεί στο σύνολο την πρόταση της Ομοσπονδίας, που είχε υιοθετηθεί από την συντριπτική πλειοψηφία των μελών του Γενικού Συμβουλίου και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αποτελεί όμως το πρώτο μεγάλο βήμα για την υλοποίηση στο μέλλον συνολικά της πρότασής μας αλλά και της βελτίωσης της ήδη ψηφισθείσας διάταξης.

Είναι το ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΒΗΜΑ για την επέκταση των Β.Α.Ε. και στο υπόλοιπο ΔΗΜΟΣΙΟ.

Η διάταξη αυτή που ψηφίστηκε, είναι αποτέλεσμα πολύχρονων, σκληρών και διαρκών αγωνιστικών κινητοποιήσεων συνολικά του κλάδου και η αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Ομοσπονδίας από την κυβέρνηση θα επέλθει από την συνέχιση των παρεμβάσεων μας, με πιο εντατικούς ρυθμούς, το επόμενο χρονικό διάστημα.

Η πρόταση της Ομοσπονδίας, υπονομεύτηκε τόσο από το εσωτερικό της αλλά και από την κυβέρνηση που με συνεχείς παλινωδίες προσπαθούσε να αποφύγει τη ψήφιση της διάταξης και να μας οδηγήσει σε ένα διαρκή και άσκοπο διάλογο που θα αφορούσε την «ένταξη» όλων των κατηγοριών των εργαζομένων στο Δημόσιο στα Β.Α.Ε.

Οι προτάσεις της Ομοσπονδίας μας για την επίλυση του σοβαρού προβλήματος των Β.Α.Ε. αποτέλεσαν και αποτελούν την πιο ρεαλιστική βάση για συζήτηση και άμεση επίλυση του προβλήματος.

Ο αγώνας του κλάδου για τα Β.Α.Ε. ουσιαστικά ΤΩΡΑ ξεκινάει, μια και θα πρέπει να συνεχίσουμε για την οριστική επίλυσή του.

Η αγωνιστική διάθεση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο μοναδικός σύμμαχος μας, όχι μόνο για τη βελτίωση της διάταξης που ψηφίστηκε, αλλά και για την αποδοχή συνολικά της πρότασης της Ομοσπονδίας.

Γι' αυτό το επόμενο χρονικό διάστημα αναλύοντας τα σημερινά δεδομένα και τη διάθεση όλων μας για την οριστική επίλυση του προβλήματος θα πρέπει να αγωνιστούμε για:

1. Επέκταση των Β.Α.Ε. και στην κατηγορία των εργαζομένων που ανήκουν στα Β.Α.Ε. (Άνδρες στα 60 και Γυναίκες στα 55) με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπεται και στην κατηγορία των ΥΠΕΡΒΑΡΕΩΝ (Ν.3660/2008-Άρθρο 4).
2. Επέκταση των διατάξεων για την ένταξη στα Β.Α.Ε. και στην Επικουρική Ασφάλιση.
3. Ένταξη στα Β.Α.Ε. και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο (Πράσινο, Δημοτική Αστυνομίας κ.λ.π.).
4. Σταδιακή μείωση του επασφάλιστρου (4,3% ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ). Για την επίλυση του αιτήματος αυτού αναγκαίος είναι ο συντονισμός και η κοινή δράση με κατηγορίες εργαζομένων του Ιδιωτικού Τομέα.
5. Ουσιαστική επέκταση και στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες, όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.

Αυτό θα πρέπει να είναι στο επόμενο χρονικό διάστημα το πλαίσιο διεκδικήσεων του κλάδου για την οριστική επίλυση του προβλήματος των Β.Α.Ε.

Γιατί οι θέσεις και οι προτάσεις μας είναι ξεκάθαρες και μοναδικό στόχο έχουν την οριστική επίλυση του προβλήματος, που πάνω από 20 χρόνια ταλαιπωρεί τον κλάδο μας.

Ο ΑΓΩΝΑΣ για την επίλυση των Β.Α.Ε. τώρα αρχίζει...

9. ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Ο.Τ.Α. – ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ:

Και αυτή την περίοδο, το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, βρέθηκε στην πρώτη γραμμή των αγώνων για την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης βασικών λειτουργιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κυρίως κοινωνικού χαρακτήρα (Καθαριότητα, Παιδικοί Σταθμοί, Προνοιακές Δομές, Πολιτισμός, Αθλητισμός κ.λ.π.).

Οι προσπάθειες αυτές εντάθηκαν παρά την ψήφιση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και τις λεκτικές δεσμεύσεις της κυβέρνησης για ουσιαστική κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. σε βασικές αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η πρακτική που ακολουθήθηκε το προηγούμενο χρονικό διάστημα είναι σε αντίθετη κατεύθυνση.

Είχαμε εκατοντάδες νέες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. αλλά και την ενίσχυση και εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ. με τη συμμετοχή των αιρετών.

Ο αγώνας μας πέρα από το ότι ήταν διμέτωπος είχε βασικά δύο στόχους να υπερασπίσει αλλά και να διευρύνει το Δημόσιο χαρακτήρα των αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όταν η κύρια επιλογή της κυβέρνησης και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ήταν η συρρίκνωσή τους.

Επιμείναμε στις πάγιες θέσεις για τα ζητήματα που αφορούσαν την ίδρυση και λειτουργία των Επιχειρήσεων, αλλά κυρίως αγωνιστήκαμε για την υπεράσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων σ' αυτές.

Αντιδράσαμε στην ψήφιση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων καθώς διαφαινόταν ότι πρόθεση και αυτής της κυβέρνησης ήταν να μπει σε αμφισβήτηση και ουσιαστικά να προχωρήσει η κατάργηση ενός θεσμού δημοκρατικού.

Ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων ουσιαστικά ήρθε να υλοποιήσει το βασικό στόχο της κυβέρνησης και της μεγάλης πλειοψηφίας των αιρετών, για τον παραπέρα περιορισμό του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., την επέκταση της ανταποδοτικότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες, κυρίως κοινωνικού χαρακτήρα και στην απ' ευθείας εκχώρηση των πιο παραγωγικών και κερδοφόρων αρμοδιοτήτων της στους Ιδιώτες.

Κυρίαρχο στοιχείο της συνολικής μας παρέμβασης το προηγούμενο χρονικό διάστημα ήταν:

- Η κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που ενεργοποιούνται σε βασικές αρμοδιότητες και η ενίσχυση των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού των Επιχειρήσεων.

- Αποτροπή κάθε προσπάθειας αφαίρεσης πόρων και αρμοδιοτήτων από τους Ο.Τ.Α. (τέλος παρεπιδημούντων, εταιρίες διαχείρισης περιβάλλοντος κ.λ.π.).
- Γενναία αύξηση των πιστώσεων στους Ο.Τ.Α. – Καμιά νέα αρμοδιότητα χωρίς τους ανάλογους πόρους.
- Καταβολή όλων των παρακρατηθέντων πόρων των Ο.Τ.Α. ΑΜΕΣΑ και όχι μέσω ομολόγων κ.λ.π., καθώς σε αντίθετη περίπτωση οι Ο.Τ.Α. θα καταρρεύσουν οικονομικά.
- Καμιά απόλυση εργαζόμενου από τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. – Διασφάλιση της εργασίας όλων των εργαζομένων.
- Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 1069/1980 (άρθρο 21) που δίνει τη δυνατότητα στις Δ.Ε.Υ.Α. να ασχολούνται με τη διαχείριση των απορριμμάτων.
- Αυστηρή εφαρμογή των άρθρων 75 και 254 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006) για τις αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. και ιδιαίτερα αυτές που δεν δύναται να εκχωρούνται σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
- Αντιδράσαμε στην παράταση της προθεσμίας που προβλέπει ο Ν. 3463/2006 (Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων) για την εναρμόνιση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. στο νέο θεσμικό πλαίσιο, καθώς επιτείνεται η ομηρία χιλιάδων εργαζομένων στις επιχειρήσεις και οδηγεί την πλειοψηφία από αυτούς στην απόλυση.

10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Εντείναμε και αυτή την χρονική περίοδο τις παρεμβάσεις μας στην προσπάθεια απαξίωσης και κατάργησης του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

Προβάλαμε τους κινδύνους για τη Δημόσια Υγεία, το Περιβάλλον, στους εργαζόμενους στα Νοσοκομεία και την Καθαριότητα από τη μη εφαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Νοσοκομειακά Απόβλητα.

Παρεμβήκαμε στην νέα προσπάθεια εκχώρησης της λειτουργίας του εργοστασίου αποτέφρωσης των Νοσοκομειακών απορριμμάτων σε Ιδιώτη και την ανάληψη της πλήρους λειτουργίας του από το προσωπικό του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Στηρίξαμε την άμεση εφαρμογή του Εθνικού, Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.

Ζητήσαμε να προχωρήσει ΑΜΕΣΑ και χωρίς καθυστερήσεις ο σχεδιασμός διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στο Νομό Αττικής.

Αποτρέψαμε αγωνιστικά την προσπάθεια της κυβέρνησης και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για νομοθετική ρύθμιση που να επιτρέπει σε φυσικά πρόσωπα και Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. να διαχειρίζονται τα Στερεά Απόβλητα.

Ζητήσαμε την κατάργηση της σύμβασης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. για την ανακύκλωση των Δημοτικών Απορριμμάτων συσκευασίας, καθώς αποδείξαμε στην πράξη και με αναλυτικά στοιχεία την επιβάρυνση των Ο.Τ.Α. και των Δημοτών. Προτείναμε τη δημιουργία ενιαίου, αποκλειστικού δημόσιου φορέα για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα Δημοτικά Απόβλητα με καθοριστική τη συμμετοχή των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αγωνιστήκαμε για την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 21 του Ν. 1069/1980 όπου δίνεται η δυνατότητα διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και στις Δ.Ε.Υ.Α.

Παρεμβαίνουμε συστηματικά στην αυστηρή εφαρμογή των άρθρων 75 και 254 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006) για τις αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. που δεν δύναται να εκχωρούνται σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

11. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

Αντιδράσαμε αγωνιστικά στη ψήφιση του Ν. 3731/2008 που άλλαξε τον τρόπο λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας, διεκδικήσαμε την απόσυρση του, καθώς καταρτίστηκε με μυστικότητα και χωρίς να είχε προηγηθεί διάλογος και έχει στόχο να μεταβάλλει σταδιακά τη Δημοτική

Αστυνομία από ειδική υπηρεσία των Ο.Τ.Α. σε μηχανισμό καταστολής στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Ενώ, οι διατάξεις για διαφορετική ιεραρχία και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού, εκτός από τις σφοδρές αντιδράσεις που προκάλεσε στο προσωπικό, δημιούργησε σύγχυση στους πολίτες για το ρόλο της Δημοτικής Αστυνομίας.

Την ίδια στιγμή η πολιτική ηγεσία έκλεινε τα αυτιά της και δεν αντιμετώπισε με υπευθυνότητα τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων στην Δημοτική Αστυνομία.

Οι διατάξεις που ψηφίστηκαν δεν απηχούν τις διαθέσεις της Ομοσπονδίας μας όσο και της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία που οραματιστήκαμε μια υπηρεσία στη διάθεση του πολίτη και όχι ένα ακόμη εισπρακτικό και κατασταλτικό μηχανισμό.

Το αποτέλεσμα της εφαρμογής αυτού του Νόμου θα είναι να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην εφαρμογή των αρμοδιοτήτων αλλά και στην ενίσχυση της γραφειοκρατικής της λειτουργίας, καθιστώντας την υπηρεσία έρμαιο στις διαθέσεις των αιρετών, όπου ανάλογα με τις προθέσεις τους θα λειτουργούν αυτήν την υπηρεσία, σε βάρος των πολιτών.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δεσμεύεται για την συνέχιση του αγώνα για κατάργηση στην πράξη του Νόμου ώστε στη συνέχεια οι εμπλεκόμενοι φορείς (Υπουργείο, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) να καθορίσουμε με σαφήνεια το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και τον τρόπο εφαρμογή τους.

Οποιαδήποτε προσπάθεια, για την δημιουργία υπηρεσίας κατασταλτικού χαρακτήρα, θα συναντήσει συνολικά τη δυναμική αντίδραση του κλάδου.

Καταγγείλαμε την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που καθόρισε τις μηνιαίες αποδοχές των εκπαιδευομένων στις σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας στο ποσό των 288,00 ευρώ.

Διεκδικήσαμε τη νομοθετική ρύθμιση και πετύχαμε μερικώς να υπάρχει υποχρέωση της υπηρεσίας να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Έγινε αποδεκτή εν μέρει η πρότασή μας για υποχρεωτική παραμονή του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στους Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνονται από 10 σε 8 χρόνια.

Η Ομοσπονδία διεκδικούσε και συνεχίζει την 5ετή παραμονή.

Ξεκαθάρισε με νομοθετική ρύθμιση η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Διεκδικήσαμε την καταβολή της μηνιαίας μισθοδοσίας όπως και στο υπόλοιπο προσωπικό των Ο.Τ.Α., αντιδρώντας σε αποφάσεις πολλών αιρετών που προγραμμάτιζαν την καταβολή της μισθοδοσίας στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ανάλογα με το ρυθμό των εκτάκτων επιχορηγήσεων του Υπουργείου Εσωτερικών.

Συνεχίσαμε και σε αυτή τη θητεία μας την επίσκεψη αντιπροσωπείας της Εκτελεστικής Επιτροπής στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας (Τσοτύλι, Πτολεμαΐδα και Κόνιτσα), προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση των νέων συναδέλφων για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του αλλά και το τι Δημοτική Αστυνομία θέλουμε.

Διεκδικήσαμε, χωρίς να γίνει μέχρι σήμερα αποδεκτό το αίτημά μας, την αναγνώριση συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας που έχει το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας.

Συνεχίζουμε την προσπάθειά μας για την χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας, αλλά και την πραγματοποίηση των εξετάσεων Προληπτικής Ιατρικής και στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Πετύχαμε και υλοποιείται το επόμενο χρονικό διάστημα η εκπαίδευση – επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002 να πραγματοποιείται από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Τροποποιήσαμε τη διαδικασία εκπαίδευσης των νεοπροσλαμβανομένων στη Δημοτική Αστυνομία με ουσιαστικό λόγο πλέον, να έχει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και όχι η Ελληνική Αστυνομία. Χρειάζεται όμως συνεχής προσπάθεια για να αποτελέσει η εκπαίδευση αποκλειστική αρμοδιότητα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

Συμπαρασταθήκαμε στην κινητοποίηση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων για να αποτρέψουμε την απόφαση της Δημοτικής Αρχής, με το πρόσχημα του εκσυγχρονισμού της υπηρεσίας, για την ηλεκτρονική παρακολούθηση του προσωπικού.

Η εφαρμογή του GPS, στο Δήμο Αθηναίων αντιμετωπίστηκε συνολικά και δυναμικά από το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς θεωρήσαμε ότι θα αποτελούσε την αφετηρία για την ηλεκτρονική παρακολούθηση του συνόλου των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Αναδείξαμε και με παρεμβάσεις μας σταματήσαμε τη μεταφορά αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας σε Δημοτικές Επιχειρήσεις ή σε προσωπικό που δεν ανήκει στο ειδικό ένστολο προσωπικό.

Συντελέσαμε στο να διευκρινιστεί με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών ότι οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορούν να ασκούνται ούτε από ιδιώτες ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ούτε από άλλο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Ξεκίνησε η λειτουργία της Γραμματείας της Δημοτικής Αστυνομίας που ήταν καθολική απαίτηση των εργαζομένων που συμμετείχαν στην ημερίδα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία.

Σημαντική ήταν η παρέμβασή της – καταγραφή των προβλημάτων στην διάρκεια συζήτησης του Νόμου για τη Δημοτική Αστυνομία αλλά και γενικότερα στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη Δημοτική Αστυνομία.

12. ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Συνεχίσαμε με μεγαλύτερη ένταση τις παρεμβάσεις μας στις προσπάθειες της κυβέρνησης και κυρίως των αιρετών για τροποποίηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών με βασικό στόχο την κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. (άδειες, διακοπές, ωράριο κ.λ.π.).

Υπερασπιστήκαμε με κάθε τρόπο μαζί με όλους τους εργαζόμενους το Δημόσιο και Παιδαγωγικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών των

Δημοτικών Παιδικών Σταθμών. Την αναβάθμιση του Παιδαγωγικού ρόλου τους. Για ενιαία προσχολική αγωγή.

Διεκδικήσαμε και συνεχίζουμε να διεκδικούμε την πλήρη κατάργηση των τροφείων, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών, συνεχής επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού.

Ομαλοποιήσαμε με παρεμβάσεις μας στο Υπουργείο Εσωτερικών την άμεση και σωστή χρηματοδότηση των Παιδικών Σταθμών για την κάλυψη στο σύνολο των λειτουργικών τους αναγκών (μισθοδοσία κ.λ.π.).

Ψηφίστηκε η διάταξη που έδωσε λύση στο πρόβλημα που υπήρχε στους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν με το Ν. 3106/2003, στην καταβολή του εφάπαξ και της αποζημίωσής τους και πιο συγκεκριμένα:

α. Καθορίστηκε ο τρόπος μεταφοράς των κρατήσεων του Ν. 103/1975 του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών του Π.Ι.Κ.Π.Α. στους Ο.Τ.Α. που ήδη υπηρετούν.

β. Εκδόθηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση που καθόριζε τον τρόπο χορήγησης της αποζημίωσης στους υπαλλήλους που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν.3106/2003 (Ε.Ο.Π., Κ.Β. ΜΗΤΕΡΑ, Ι.Β.Σ.Α. κ.λ.π.) σε εφαρμογή του άρθρου 56, παρ. 1 του Ν. 3518/2006.

Ζητήσαμε χωρίς να γίνει αποδεκτό η ενοποίηση των ομοειδών Νομικών Προσώπων για ενιαία άσκηση κοινωνικής πολιτικής και με χαμηλότερο κόστος.

Παρεμβήκαμε με τους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών σε κάθε κινητοποίηση για την αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας (υλικοτεχνικός εξοπλισμός – σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λ.π.).

13. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Παρεμβήκαμε στην προσπάθεια της κυβέρνησης για την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών Δομών, που ουσιαστικό στόχο είχε την απαξίωση του θεσμού κατά κύριο λόγο των Κ.Δ.Α.Π. – Κ.Δ.Α.Π. ΑΜΕΑ και στη συνέχεια των υπόλοιπων προγραμμάτων.

Καθώς η κυβέρνηση με την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών Δομών κατάργησε την κοινωνική του

διάσταση και η κοινωνική πολιτική θα αποτελεί πλέον αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Καταγγείλαμε τον αποκλεισμό των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. αποδεικνύοντας με συγκεκριμένα στοιχεία την μείωση δραστικά των παιδιών που έκαναν χρήση ΔΩΡΕΑΝ όλα αυτά τα χρόνια των υπηρεσιών, που παρέχονται από τις Προνοιακές Δομές.

Διεκδικήσαμε τη διασφάλιση της συνέχισης της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού που όλα τα προηγούμενα χρόνια εργάστηκαν σκληρά και συνέβαλε στην ανάδειξη της σπουδαιότητας και αναγκαιότητας αυτών των Δομών στην σύγχρονη κοινωνία.

Αποκαλύψαμε στην κοινωνία την προσπάθεια επαναφοράς των κουπονιών, που μας θυμίζουν άλλες εποχές και ουσιαστικά επιβαρύνει για άλλη μια φορά οικονομικά τους Ο.Τ.Α. μιας και δεν εξασφαλίζει ούτε τη μισθοδοσία, ούτε τα λειτουργικά έξοδα, μεταφέροντας το κόστος στους γονείς και τους Ο.Τ.Α.

Με πρωτοβουλία της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. πραγματοποιήθηκε στις 28 Αυγούστου 2008 παράσταση διαμαρτυρίας των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Πραγματοποιήσαμε κοινή συνάντηση όλων των φορέων των εργαζομένων στα Κοινωνικά Προγράμματα, για το συντονισμό των παρεμβάσεων μας, για τη συνέχιση της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών.

Καλύψαμε συνδικαλιστικά τη 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση στις 13 και 14 Νοεμβρίου 2008 όλων των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές και συμμετείχαμε στη συγκέντρωση στην Πλατεία Κλαυθμώνος και στην πορεία στη Βουλή.

Συμπαρασταθήκαμε στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στα κέντρα πρόληψης και καταγγείλαμε την αδιαφορία και εγκατάλειψη της κυβέρνησης στην αντιμετώπιση της μάστιγας των ναρκωτικών.

Προκηρύξαμε 3ήμερη απεργιακή κινητοποίηση για να καλύψουμε συνδικαλιστικά τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στο

πρόγραμμα «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ», που πραγματοποιήθηκε στις 16, 17 και 18 Μαρτίου 2009.

Η έλλειψη συγκροτημένης συνδικαλιστικής παρέμβασης αλλά και οι διαφορετικές εκτιμήσεις που υπάρχουν στους φορείς των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές αποτελεί σημαντικό εμπόδιο στην εξασφάλιση της λειτουργίας τους αλλά και της απασχόλησής τους.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., πέρα από τις αναλυτικές προτάσεις που έχει καταθέσει, θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα που αναμένεται η όξυνση των προβλημάτων των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές να παρέμβει αποφασιστικά, για τον συντονισμό της δράσης όλων μας.

14. ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Συνεχίσαμε με αμείωτο ενδιαφέρον την προσπάθειά μας για την αύξηση των αποζημιώσεων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που είναι ανταποκριτές στον Ο.Γ.Α. και τον ΕΛ.Γ.Α.

Αμοιβές που δεν καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων, ήταν όμως ικανοποιητικές.

Κατόπιν πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων της Ομοσπονδίας πετύχαμε την ικανοποίηση από τον Ο.Γ.Α. αιτημάτων που είχαμε θέσει το προηγούμενο χρονικό διάστημα.

1. Πραγματοποιήθηκαν επιμορφωτικά σεμινάρια μέσω του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α.
2. Την ίδρυση και λειτουργία περιφερειακών υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. πλήρως στελεχωμένες για να υπάρξει ουσιαστική αποκέντρωση των υπηρεσιών.
3. Διεκδικήσαμε τη βελτίωση της λειτουργίας όλων των υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. (Μηχανοργάνωση υπηρεσιών – Τηλεφωνικό Κέντρο Πληροφοριών – Ιστοσελίδα κ.λ.π.) καθώς και την έκδοση εγκυκλίων και υποδείγματα εντύπων για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ο.Γ.Α.
4. Παρεμβαίναμε σε κάθε προσπάθεια αυθαίρετης αντικατάστασης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

5. Παρακολουθούμε κάθε διαδικασία που αφορά την αναπροσαρμογή των αποζημιώσεων στον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α. και παρεμβαίνουμε για τον τρόπο και την άμεση καταβολή τους.

15. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Συνεχίσαμε να αγωνιζόμαστε για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Μαζί με την επέκταση των Β.Α.Ε. αποτέλεσε το προηγούμενο χρονικό διάστημα τη βασική μας προτεραιότητα.

Επιχειρώντας την αξιοποίηση της μελέτης της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. παρεμβήκαμε για την αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Συμμετέχουμε θεσμικά με εκπρόσωπό μας στο Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, για την κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είναι αναγκαία η συνέχιση συνολικά της προσπάθειάς μας για την ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση όλων των εργαζομένων και όχι μόνο, για την αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου, καθώς η αδιαφορία και η αδράνεια μας στα ζητήματα αυτά είναι πρωτοφανής.

Θεσμοθετήθηκε, για πρώτη φορά, η αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας σε ορισμένες κατηγορίες μονίμων υπαλλήλων στους Ο.Τ.Α. Θα πρέπει να συνεχίσουμε τον αγώνα μας, για την υλοποίηση συνολικά της πρότασής μας για την επέκταση στο σύνολο των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Να απαιτήσουμε την πρόσληψη ΓΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ σε όλους τους Ο.Τ.Α. και να πραγματοποιούνται οι ετήσιες εξετάσεις Προληπτικής Ιατρικής και οι εμβολιασμοί. Κατακτήσεις του κλάδου που μένουν ανεφάρμοστες, κυρίως με ευθύνη του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων.

Υλοποιήθηκε η πρότασή μας για την αποτίμηση σε χρήμα των παροχών σε είδος (ενσωμάτωση 55,00 ευρώ στα έξοδα κίνησης) και ο νέος τρόπος χορήγησης των Ατομικών Μέσων Προστασίας, στο προσωπικό που απασχολείται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασίες.

Με συνεχείς παρεμβάσεις μας εντάσσουμε και νέες κατηγορίες εργαζομένων (Σχολικοί Φύλακες, Φύλακες Εξωτερικών χώρων κ.λ.π.) στους οποίους χορηγούνται τα Ατομικά Μέσα Προστασίας, ενώ συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας και την ένταξη και άλλων κατηγοριών (Δημοτική Αστυνομία κ.λ.π.).

16. ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ:

Συνεχίζεται και εντείνεται με μεγαλύτερο ρυθμό η άμεση και καθημερινή ενημέρωση όλων των συλλόγων – μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. αλλά και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Καθημερινή και αναβαθμισμένη ήταν και είναι η ενημέρωση της ιστοσελίδας της Ομοσπονδίας, προκειμένου όλοι οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. και όχι μόνο να έχουν πρόσβαση στα θέματα που προβάλλει.

Ολοκληρώθηκε η φιλοξενία στην ιστοσελίδα όλων των παρατάξεων – χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις - της Ομοσπονδίας, όπου προβάλλονται ελεύθερα οι θέσεις και οι απόψεις τους.

Συνεχίζεται για 11η συνεχή χρονιά η έκδοση της μηνιαίας μας εφημερίδας «ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ» αποτελώντας ένα καθημερινό εργαλείο στην πλήρη και αναλυτική ενημέρωσή μας.

Επιδιώκουμε να ολοκληρώσουμε το στόχο μας να στέλνεται ηλεκτρονικά (e – mail) όλη η αλληλογραφία – ενημέρωση της Ομοσπονδίας στους συλλόγους – μέλη της.

Συνεχίζουμε και εμπλουτίζουμε τις ενημερωτικές εκδόσεις μας για την ενημέρωση των μελών του Γενικού Συμβουλίου αλλά και των συλλόγων – μελών της Ομοσπονδίας, για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων.

Αναλυτικά οι εκδόσεις μας είναι:

1. Εισοδηματική Πολιτική του κάθε έτους με πίνακες, εγκυκλίους, Υπουργικές Αποφάσεις κ.λ.π.
2. Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του κάθε έτους με πίνακες, εγκυκλίους, Υπουργικές Αποφάσεις κ.λ.π.
3. Ειδικές διατάξεις για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. όπου περιείχε όλη την Νομοθεσία για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
4. Ειδικές διατάξεις για τη Δημοτική Αστυνομία όπου περιείχε κωδικοποιημένα όλη την νομοθεσία που αφορά τη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας.
5. Ειδική έκδοση για την εφαρμογή του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 (Β.Α.Ε.).

Έχουμε στόχο, αλλά και με τις δικές σας προτάσεις και πρωτοβουλίες και βοήθεια σας, να αναβαθμίσουμε και να συνεχίσουμε τις προσπάθειες αυτές, που είναι σημαντικές στην καθημερινή μας δράση.

Συνεχίζουμε και ενισχύουμε την συνεργασία με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ. – Ο.Τ.Α.) ιδιαίτερα την περίοδο της μεγάλης απεργιακής κινητοποίησης για τα Ασφαλιστικά Ταμεία για την από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων και Συνταξιούχων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για το σκοπό αυτό η Π.Ο.Σ. – Ο.Τ.Α. στεγάζεται αλλά και συνεδριάζει στα γραφεία της Ομοσπονδίας.

17. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Προχωρούν με συντονισμένα βήματα οι προσπάθειες της Ομοσπονδίας για την ανάπτυξη των Διεθνών Δημοσίων Σχέσεων της.

Πετύχαμε οι εκπρόσωποι της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη μόνιμη επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση να ορίζονται από την Ομοσπονδία μας.

Η παρουσία μας στις συνεδριάσεις αλλά και η συνεχής μεταφορά της εμπειρίας από τις υπόλοιπες χώρες για την Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι σημαντική για τον προσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πραγματοποιήσαμε τον Φεβρουάριο του 2007 στην Αθήνα ειδική σύνοδο Ελλήνων και Κυπρίων Συνδικαλιστών από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στη σύνοδο συμμετείχαν συνδικαλιστές από τη Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. – Π.Ε.Ο. (Ελληνοκύπριοι) και τη Β.Ε.Σ (Τουρκοκύπριοι).

Στο κοινό κείμενο που υπογράφηκε συμφωνήθηκε η ανάπτυξη κοινών πρωτοβουλιών των συνδικάτων για την εδραίωση της φιλίας και της συνεργασίας μεταξύ Ελλήνων και Κυπρίων (Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων), για τη λύση του Κυπριακού προβλήματος με την επανένωση του νησιού καθώς και θέματα που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τις εργασιακές σχέσεις.

Συμμετέχουμε στα ετήσια σεμινάρια της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. – ΠΕΟ στην Κύπρο για την επιμόρφωση των εργαζομένων και συνδικαλιστικών στελεχών της συντεχνίας των Κυπρίων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συμμετείχε αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας στη νέα κοινή συνάντηση φιλίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία τον Οκτώβριο του 2007 με τη συμμετοχή των: Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. – Π.Ε.Ο. (Ελληνοκύπριοι), Β.Ε.Σ. (Τουρκοκύπριοι), Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. (Ελλάδα) και GENEL-IS (Τουρκία) με θέμα: «Για καλύτερη ζωή – Ειρήνη και Ασφάλεια».

Επανασυνδέσαμε τις σχέσεις φιλίας και αλληλεγγύης με το Συνδικάτο Εργαζομένων στην Κρατική Διοίκηση, Δικαιοσύνη και τους Κοινωνικούς Οργανισμούς της Σερβίας.

Διαπαραταξιακή αντιπροσωπεία επισκέφθηκε τον Ιανουάριο του 2008 το Βελιγράδι και άλλους Δήμους της Σερβίας και υπήρξε επαναπροσέγγιση των δύο συνδικάτων που είχαν διακοπεί λόγω του πολέμου στη Σερβία.

Την φιλοξενία της αντιπροσωπείας της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στη Σερβία την ανταπέδωσε η Ομοσπονδία μας το Νοέμβριο του 2008 προσκαλώντας την ηγεσία του συνδικάτου στην Αθήνα για επαφές και την σύσφιξη των σχέσεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ελλάδα και στη Σερβία.

Στόχος είναι το επόμενο χρονικό διάστημα η πιο οργανωμένη παρουσία μας αλλά και η καλύτερη συνεργασία με το αρμόδιο τομέα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην ανάπτυξη των Διεθνών Δημοσίων Σχέσεων.

18. ΗΜΕΡΙΔΕΣ:

Οργανώσαμε την πραγματοποίηση σειρά ημερίδων που βασικό στόχο είχαν να προβάλλουν τις θέσεις της Ομοσπονδίας αλλά και να ευαισθητοποιηθούν τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι υπόλοιποι φορείς στα σοβαρά ζητήματα που απασχολούσαν το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τους εργαζόμενους αλλά και το συνδικαλιστικό κίνημα.

Πραγματοποιήσαμε στις 8 Φεβρουαρίου 2007 με τη συμμετοχή εκπροσώπων του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. ημερίδα με θέμα: «Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις. – Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.»

Οργανώσαμε με μεγάλη απήχηση στις 22 Μαΐου 2008 με τη συμμετοχή εκπροσώπου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ημερίδα με θέμα: «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ: Αρμοδιότητες και τρόπος λειτουργίας της.»

Καταθέσαμε και προβάλλαμε τις θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση. Η ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη στις 25 Νοεμβρίου 2008 με θέμα: «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ: Τοπική Αυτοδιοίκηση με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα στην υπηρεσία του πολίτη» ήρθε να καταθέσει πριν το συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. τις ολοκληρωμένες θέσεις και προτάσεις της Ομοσπονδίας για το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Διοργανώσαμε στις 7 Απριλίου 2009, μετά την καταδικαστική απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών και γυναικών, ημερίδα με θέμα: «Συνταξιοδοτικά και Ασφαλιστικά δικαιώματα των Γυναικών» με ομιλητές τους Γιώργο Κουτρούμνη (Πρόεδρο του Δ.Σ. της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π. και Ελένη Μακροπούλου ειδικό συνεργάτη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.).

19. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ – ΙΣΟΤΗΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ:

Λειτουργεί με συγκεκριμένο πλαίσιο μετά την καταστατική της θεσμοθέτηση η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., αξιοποιώντας και την καθημερινή της συνεργασία με τη Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την προβολή του διεκδικητικού πλαισίου για τα προβλήματα των γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Με παρεμβάσεις της (Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας), διοργανώθηκε ημερίδα για τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των γυναικών και πρωτοστάτησε στις κινητοποιήσεις για την προσπάθεια αύξησης των ορίων ηλικίας για τη συνταξιοδότηση τους.

Η ολοκληρωμένη κατάθεση του πλαισίου διεκδικήσεων για τις γυναίκες, αλλά και για την ισότητα των δύο φύλων, συμπλήρωσε το γενικότερο διεκδικητικό πρόγραμμα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σημαντικές ήταν και οι παρεμβάσεις στην προσπάθεια κατάργησης των Προνοιακών Δομών των Ο.Τ.Α. και ο αποκλεισμός των Δημοσίων Υπαλλήλων από τη δωρεάν χρήση των δραστηριοτήτων αυτών.

Η ενδυνάμωση του ρόλου και της λειτουργίας της Γραμματείας Γυναικών της Ομοσπονδίας θα βοηθήσει σημαντικά τον κοινό στόχο που έχουμε για να αποτρέψουμε την ανατροπή των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και για την κατοχύρωση και αναβάθμιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των γυναικών.

20. ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ – ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ:

Συμμετείχε με καλύτερες προϋποθέσεις η ομάδα ποδοσφαίρου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στο λεκανοπέδιο της Αττικής στο πρωτάθλημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Αδυναμίες και ελλείψεις, κυρίως ενδιαφέροντος, δεν υλοποιήθηκε ο στόχος για την ενασχόληση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και με άλλα αθλήματα.

Η καταστατική θεσμοθέτηση Γραμματείας Αθλητισμού και Πολιτισμού θα είναι η αφετηρία του στόχου μας για την ανάπτυξη του εργασιακού αθλητισμού και πολιτισμού των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Δηλαδή, δημιουργία, πρωτοβουλίες και δράση για να ξεφύγουμε από την καθημερινότητα των προβλημάτων.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού είναι αναγκαία η συνεργασία και με άλλους συνδικαλιστικούς φορείς που έχουν σημαντική εμπειρία (Ο.Τ.Ο.Ε., Ι.Κ.Α. κ.λ.π.).

21. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Πραγματοποιήσαμε το Δεκέμβριο του 2007 στην Αθήνα το 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας ,όπου συζητήσαμε τον προγραμματισμό δράσης για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας του Γενικού Συμβουλίου.

Καταθέσαμε ολοκληρωμένη πρόταση για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης στους εργαζόμενους στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Η πρότασή μας αυτή, παρά την πίεση που ασκήθηκε στο πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων αλλά και των κινητοποιήσεων της Ομοσπονδίας απορρίφθηκε από την κυβέρνηση. Γι' αυτό το επόμενο χρονικό διάστημα είναι αναγκαία η ιεράρχηση και επίλυση του προβλήματος αυτού.

Πάρα πολύ θετική ήταν στο διάστημα 2006-2009 η παρέμβασή μας για την συνδικαλιστική εκπροσώπηση, όλο και περισσότερων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Καταφέραμε την επαναδραστηριοποίηση σε πολλούς αδρανοποιημένους συλλόγους, αλλά και την ίδρυση νέων, αυξάνοντας σημαντικά τον αριθμό των συνδικαλισμένων εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Όταν την ίδια περίοδο η μείωση σε άλλους κλάδους ή Ομοσπονδίες είναι πάρα πολύ μεγάλη.

Κυρίαρχο όμως ζήτημα και αυτή την περίοδο ήταν ο κατακερματισμός και η πολυδιάσπαση του συνδικαλιστικού κινήματος με βασικό στοιχείο τις ενδοκλαδικές, προσωπικές και τοπικές αντιπαραθέσεις με αποτέλεσμα πολλές φορές την αποδυνάμωση της ενέργειας, δύναμης και ενότητας μιας αυτόνομης αγωνιστικής, κινηματικής πορείας.

Είναι αναγκαία, όσο ποτέ, η συνολική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ιδιαίτερα στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης.

Ο στόχος που είχε βάλει στο προηγούμενο τακτικό συνέδριο της Ομοσπονδίας, για την αντιμετώπιση της ανάπτυξης κλαδικών συλλογικών εκφράσεων, που μαθηματικά οδηγούν τον κλάδο σε πολυδιάσπαση, δεν αντιμετωπίστηκε στο επίπεδο που έπρεπε – αποτέλεσμα η ύπαρξη μέσα στον κλάδο διαφορετικών συνδικαλιστικών εκφράσεων (Δημοτική Αστυνομία, Κ.Ε.Π., Σχολικοί Φύλακες, Παιδικοί Σταθμοί) που έχουν οδηγήσει σημαντικά κομμάτια του κλάδου σε αδρανοποίηση και απαξίωση.

Η αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων θα πρέπει να αποτελέσει πρώτη προτεραιότητα της νέας διοίκησης της Ομοσπονδίας.

Συνεχίσαμε το κάλεσμα, τόσο σε επίπεδο ηγεσιών όσο και στη βάση για την ενότητα των εργαζομένων του κλάδου με σημαντικά αποτελέσματα.

Προσπαθήσαμε την ανάπτυξη εκ νέου σχέσεων συνεργασίας και αλληλεγγύης με την Π.Ο.Π. – Ο.Τ.Α. στην υλοποίηση του στόχου μας για μια Ομοσπονδία στο χώρο των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συνάδελφοι, την πορεία μας, την τακτική μας και τη στρατηγική που ακολουθήσαμε αυτή την περίοδο οφείλουμε τόσο να την σταθεροποιήσουμε όσο και να την αναπτύξουμε περισσότερο, γιατί οι δυνάμεις των νεοφιλελεύθερων πολιτικών και επιλογών, με πρόσχημα την οικονομική κρίση, θα εντείνουν τις προσπάθειές τους για αποδυνάμωση, αμφισβήτηση των δικαιωμάτων μας συνολικά.

Το επόμενο χρονικό διάστημα το συνδικαλιστικό κίνημα θα κριθεί από την ικανότητά του να αφυπνίζει, να ενώνει τους εργαζόμενους, να συσπειρώνει και να μαζικοποιεί τους αγώνες και την αντίδρασή τους.

Δηλαδή, χρειάζεται ανοιχτή πρακτική και δράση, πολυδύναμη λειτουργία και πρωτοβουλίες για τον καταγγελτικό αλλά και τον εναλλακτικό λόγο μας.

Είναι αναγκαίο, αφού αξιολογήσουμε τον απολογισμό δράσης, να προχωρήσουμε με αυτοπεποίθηση, στέρεα και σταθερά με αντineοφιλελεύθερη στρατηγική, με προϋποθέσεις για πιο ολοκληρωμένες

αποφάσεις και παρεμβάσεις, για καλύτερες πρακτικές, πιο ανεπτυγμένη συνείδηση, διάθεση για αγωνιστική συμμετοχή, για πολιτική συνδικαλιστική, συλλογική και κοινωνική δράση.

Μια δράση που και αυτή την τριετία κινήθηκε στο πλαίσιο της προώθησης των ειδικών και γενικών προβλημάτων που αντιμετωπίσαμε.

Συμμετείχαμε με όλες τις δυνάμεις μας στη διαμόρφωση του διεκδικητικού πλαισίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και ανταποκριθήκαμε με συνέπεια και αγωνιστικότητα σ' όλα τα μεγάλα προβλήματα του Δημοσιούπαλληλικού κινήματος.

Το παράρτημα με τις απεργιακές κινητοποιήσεις που πραγματοποιήσαμε και συμμετείχαμε το αποδεικνύει περίτρανα.

Ο δικός μας προγραμματισμός κινήθηκε στη βάση υλοποίησης των αποφάσεων του 35ου Τακτικού και 36ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου, αλλά πολλές φορές χρειάστηκε η προσαρμογή του όπου κρίθηκε αναγκαίο μέσα από διάλογο και συνεννόηση με τους συλλόγους – μέλη της Ομοσπονδίας.

Στα περισσότερα ζητήματα κυριάρχησε η προσπάθεια σύγκλισης των απόψεων, παρά τη διαφορετική πολιτική ή συνδικαλιστική προσέγγιση που υπήρχε. Αν δεν υπήρχε τότε δεν θα μπορούσαμε όχι μόνο να πάρουμε αλλά και να υλοποιήσουμε τις αποφάσεις των οργάνων της Ομοσπονδίας.

Η προσπάθειά μας, τα τρία (3) προηγούμενα χρόνια, για την επίλυση τόσο των μικρών όσο και των μεγάλων προβλημάτων του κλάδου ήταν συνεχής και με αίσθημα ειλικρίνειας και ευθύνης σας παρουσιάζουμε τον απολογισμό δράσης της Ομοσπονδίας μας.

Ευελπιστούμε στο διάλογο, στην άσκηση καλοπροαίρετης κριτικής ώστε με καλύτερες προϋποθέσεις, στη δύσκολη χρονική περίοδο που έρχεται, να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα των εργαζομένων.

Η υπερψήφιση του ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΔΡΑΣΗΣ από όλους σας είναι το λιγότερο στην κοινή και συντονισμένη προσπάθεια που υπήρξε το προηγούμενο χρονικό διάστημα, παρά τις αδυναμίες, ελλείψεις αλλά και λάθη που υπήρξαν. Στο χέρι μας είναι, μέσα από τις δημοκρατικές διαδικασίες του συνεδρίου, να βελτιώσουμε την παρουσία μας.

Γιατί ο στόχος μας είναι ΜΟΝΟ η επίλυση των προβλημάτων όλων των εργαζομένων.

Και εμείς γι' αυτό θα δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις...

ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

1. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
2. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 22 ΙΟΥΝΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ.
3. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 1 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
ΑΠΟΧΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΠΡΙΜ
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ.
4. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.
5. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.
6. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.
7. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 27 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
8. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 5 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
9. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 11 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.
10. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 18 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.
11. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ.

12. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 16 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ.
13. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ.
14. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006
24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
15. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 16 ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ.
16. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 15 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ.
17. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 2 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ».
18. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ (Β.Α.Ε.).
19. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 23 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
ΑΠΟΧΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ – ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.
20. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 28 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
21. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 4 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ.
22. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΡΙΤΗ 1 ΜΑΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ.
23. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΡΙΤΗ 15 ΜΑΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
24. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007

ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ Β.Α.Ε. ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ.

25. Π.Ο.Ε.- Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΑΡΧΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ (ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ).
26. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 21 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.
27. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 2 ΙΟΥΛΙΟΥ 2007
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ – ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟΛΥΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ.
28. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 8 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2007
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.
29. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 13 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ.
30. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
31. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΡΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΩΝ Η/Υ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ.
32. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.
33. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.
34. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • 7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19 ΚΑΙ 20 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008
ΑΠΕΡΓΙΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.
35. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 18 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΑΘΗΝΩΝ.

36. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 1 ΜΑΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ.
37. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 13 ΜΑΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ.
38. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 15 ΜΑΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
39. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 21 ΜΑΙΟΥ 2008
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΝΟΜΟΥ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ.
40. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ.
41. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 6 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2008
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.
42. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 9 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2008
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ Β.Α.Ε.
43. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΑ.
44. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 23 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2008
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ.
45. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 5 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.
46. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 13,14 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ.
47. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΠΕΜΠΤΗ 20 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΠΑΜΠΕΙΡΑΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΩΝ.

48. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.
49. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΣΥΝΕΔΡΙΟ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.- ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.
50. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΔΕΥΤΕΡΑ 8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΠΟΣΥΡΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ.
51. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
52. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 18 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ.
53. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 19 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ.
54. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 9 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΙΣΒΟΛΗ ΣΤΗ ΓΑΖΑ ΤΩΝ ΙΣΡΑΗΛΙΝΩΝ.
55. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 10 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟ ΛΑΟ ΤΗΣ ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗΣ.
56. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΣΑΒΒΑΤΟ 17 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ – ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΝ ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΙΑΚΟ ΛΑΟ.
57. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 28 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009
4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΦΑΠΑΞ, ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗ.
58. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2009
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.
59. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2009
ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ – ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

60. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. • ΔΕΥΤΕΡΑ, ΤΡΙΗ ΚΑΙ ΤΕΤΑΡΤΗ 16,17,18, ΜΑΡΤΙΟΥ 2009

3ΗΜΕΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ».

61. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • ΠΕΜΠΤΗ 2 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Συνάδελφοι, το τελευταίο χρονικό διάστημα έχουμε ακούσει αρκετούς, πολιτικούς και μη και «ειδικούς», να προσπαθούν να δικαιολογήσουν την οικονομική κρίση που έχει «χτυπήσει» και τη χώρα μας. Επιχειρούν να αναδείξουν ως αίτιο την κατάρρευση του χρηματοπιστωτικού συστήματος διεθνώς. Πιστεύουν πώς πίσω από τον ισχυρισμό αυτό μπορούν να καλύψουν την ανεπάρκεια τους και την αδυναμία τους να φτιάξουν ένα σχέδιο που θα μας βγάλει από την κρίση.

Μάταια όμως, αφού οι ίδιοι με τη δημοσιονομική πολιτική που εφαρμόζουν τα τελευταία χρόνια μας έχουν οδηγήσει στην οικονομική κρίση. Έκλεισαν τα μάτια στις κοινωνικές ανισότητες, τις διαιρέσεις, την υποβάθμιση των δημοσίων αγαθών, των δημοσίων υπηρεσιών, την εκποίηση της δημόσιας υπηρεσίας, την υπερχρέωση των νοικοκυριών, το υψηλό κόστος ζωής, την αποδόμηση των εργασιακών, ασφαλιστικών και συλλογικών δικαιωμάτων. Προκάλεσαν νέες στρατιές ανέργων, οδήγησαν εργαζόμενους σε ελαστικές μορφές εργασίας και εξαπολύουν νέα φοροεπιδρομή. Κι όλα αυτά γιατί ταυτιστήκαν με το κεφάλαιο. Μέριμνα τους αποτέλεσε η ενίσχυση των τραπεζών και όχι τα μεσαία και κατώτερα στρώματα της κοινωνίας που βυθίζονται συνεχώς κάτω από τα όρια της φτώχειας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο, έχει υποχρέωση αυτόνομα, αγωνιστικά και ριζοσπαστικά να παρέμβει απέναντι σ' αυτή την πολιτική της εξουθένωσης με νέα κοινωνική δυναμική. Η κοινωνία ξεχειλίζει από αγανάκτηση και έχει ανάγκη την συστράτευση με το συνδικαλιστικό κίνημα προκειμένου να

αντιμετωπιστούν οι δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις. Με ενέργειες και παρεμβάσεις άμεσα, πριν η κατάσταση λάβει χαοτικές διαστάσεις.

Η πρώτη και πραγματική αντίδραση στην κρίση πρέπει να είναι η μάχη ενάντια στην ακρίβεια και στην κερδοσκοπία. Σε αυτή εντάσσεται και η καταχρηστική τραπεζική συμπεριφορά και λειτουργία, με απαράδεκτα υψηλά επιτόκια σε δάνεια, κάρτες (κλπ.), που έχουν δημιουργήσει ασφυξία στα υπερχρεωμένα νοικοκυριά και στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Άμεση αντίδραση πρέπει να υπάρξει και για τη μείωση της γραφειοκρατίας που επιβαρύνει την κοινωνία και που το κόστος της υπολογίζεται στο 6% του Α.Ε.Π., την απελευθέρωση πόρων και τη διάθεση του στην παραγωγική οικονομία, την ενίσχυση και υποστήριξη της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και συνταξιούχων, της ενίσχυσης των κοινωνικών επιδομάτων και της απασχόλησης. Είναι εφικτό με αποφασιστική πολιτική βούληση το 6% να μειωθεί στο 2% μέσα σε μια διετία εάν κερδηθεί η μάχη ενάντια στην παραοικονομία και τον παρασιτισμό.

Οι συνθήκες έχουν ωριμάσει. Η κοινωνία και το συνδικαλιστικό κίνημα είναι έτοιμο να ανταποκριθεί και να υποστηρίξει την εφαρμογή ενός τέτοιου σχεδίου.

Η άμεση και αποφασιστική αντιμετώπιση της κρίσης συμβαδίζει με την πλήρη εγγύηση της Δημόσιας Υγείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης, της Δημόσιας Παιδείας, με στροφή στις ασκούμενες κυβερνητικές πολιτικές και την άμεση λήψη δέσμης μέτρων για την αποεμπορευματοποίηση και τη χρηματοδότησή τους.

Η υπευθυνότητα και η αυτοσυγκράτηση, που συνεχώς αναζητείται, θεμελιώνεται και αναπτύσσεται σε πολιτικές μείωσης της ακραίας αναδιανομής, των ακραίων ανισοτήτων, της φορολογικής και αναδιανεμητικής δικαιοσύνης, των Δημοσίων Επενδύσεων, σε νέες τεχνολογίες, υποδομές, έρευνα και καινοτομία, ανάπτυξη, αλλά να εξυπηρετηθεί και η αντιμετώπιση του Δημόσιου χρέους, της εμπλοκής στο δανεισμό που τείνει να πνίξει στην τοκογλυφία τις παρούσες και επόμενες γενεές.

Η κατάρτιση ενός νέου προϋπολογισμού προτεραιοτήτων προγράμματος και δράσεων προς την κατεύθυνση αυτή είναι εκ των ουκ

άνευ, δεδομένου ότι δεν μπορούμε να οδηγηθούμε σε διέξοδο χωρίς επί της ουσίας να διαθέτουμε κρατικό προϋπολογισμό.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. αλλά και το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο απαντά με συγκεκριμένες και σαφείς προτάσεις και ελπίζει η προπαγάνδα για την εξυπηρέτηση σκοπιμοτήτων, την αποφυγή αντιμετώπισης των πραγματικών προβλημάτων και των πολιτικών ευθυνών να τερματίσει τον κύκλο της πρόκλησης, της ανευθυνότητας και της παραπληροφόρησης.

Γνωρίζουμε πρώτα εμείς οι εργαζόμενοι, ότι το συνδικαλιστικό κίνημα, σταθερά και διαχρονικά καταγγέλλει, προτείνει και διεκδικεί την αλλαγή του συστήματος στο οποίο σήμερα κυριαρχούν οι σπατάλες, η αντιπαραγωγικότητα και η αδιαφάνεια. Εναντιώνεται στις χαριστικές επιδοτήσεις, τη χαμηλή ποιότητα κανόνων στις Δημόσιες Συμβάσεις, στα παρασιτικά συμπλέγματα και στην κερδοσκοπία δυνάμεων της αγοράς, στην καταστολή, στο ρουσφέτι, στις πελατειακές σχέσεις, στη διαμεσολάβηση που η γραφειοκρατία και η πολυνομία παράγουν.

Το συνδικαλιστικό κίνημα παλεύει και διεκδικεί:

Κράτος με προτεραιότητα την Υγεία, την Παιδεία, την Κοινωνική Ασφάλεια, το Περιβάλλον, την ποιότητα και ασφάλεια των τροφίμων, την έρευνα και την ανάπτυξη. Δηλαδή, κράτος για τους πολίτες, τις κοινωνικές και αναπτυξιακές τους ανάγκες.

Την ώρα της οικονομικής κρίσης ένα τέτοιο κράτος είναι συνθήκη εξόδου, εγγύηση της κοινωνικής συνοχής, των δημόσιων αγαθών, υποστήριξης πολιτικών με κοινωνικό περιεχόμενο και αποδοτικότητα, με πραγματικό αντίκρισμα στην παραγωγική οικονομία. Εδώ καμία περιστολή δεν υπηρετεί την κοινωνία και παρά τη φιλότιμη προσπάθεια διαφόρων να κάμψουν τις αντιδράσεις, η απάντηση μας θα είναι δυναμική και διαρκής. Δεν πρόκειται να υπακούσουμε, να υποταχθούμε, να συμβιβαστούμε με την πλήρη διάλυση των κοινωνικών λειτουργιών, των κοινωνικών πολιτικών, των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με ενότητα, αλληλεγγύη, διαρκή δράση είναι και θα παραμείνει εμπόδιο σε αυτές τις επιδιώξεις.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με αρχές και συγκεκριμένο προσανατολισμό είναι σαφής:

1. Συναινέσεις μπορεί να υπάρξουν έξω από το πλαίσιο του νεοφιλελεύθερου δόγματος και της ορθοδοξίας που θέλει την πλήρη ανατροπή κάθε δικαιώματος την ώρα της κρίσης, την υποθήκη της ζωής των εργαζομένων, των ανέργων, των συνταξιούχων, τώρα και στο μέλλον.
2. Θα πρωτοστατήσει με αποφασιστική στάση στην απόκρουση κάθε νέας περικοπής δικαιωμάτων, εγγυήσεων, βεβαιοτήτων για την εργασία, την κοινωνία.

Γι' αυτό είναι αναγκαίο το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο, αυτόνομα, αγωνιστικά, ριζοσπαστικά απέναντι στην πολιτική της εργασιακής και κοινωνικής αποσύνθεσης να παρέμβει με νέα κοινωνική δυναμική.

Μπορούμε:

- Να δημιουργήσουμε και πάλι το Δημόσιο χώρο, να δώσουμε στα Δημόσια αγαθά, τις Δημόσιες Υπηρεσίες τη θέση που τους αξίζει, να φέρουμε την αξία τους στον πυρήνα της κοινωνίας και του αγώνα για το μέλλον. Να αγωνιστούμε με μεγαλύτερη δύναμη ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις.
- Να παλέψουμε τις οικονομικές και εισοδηματικές ανισότητες, να μειώσουμε τις διαφορές σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό, Διεθνές επίπεδο. Να βάλουμε τέλος στις πολιτικές μονόπλευρης λιτότητας που υποβαθμίζουν τους μισθούς και τις συντάξεις.
- Να αντιμετωπίσουμε τις κλιματικές και ενεργειακές αλλαγές, την καταστροφή του περιβάλλοντος θέτοντας την οικολογία σημαντικά και θεμελιακά στο επίκεντρο των αγώνων μας.
- Να αγωνιστούμε για να μην επιστρέψουν οι εργασιακές μας σχέσεις στον προηγούμενο αιώνα. Για το 7ωρο, τη μονιμότητα, την πλήρη απασχόληση.
- Να αποτρέψουμε τη νέα επίθεση που εξελίσσεται σε βάρος της Δημόσιας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Να κατοχυρώσουμε και να διευρύνουμε τα δικαιώματά μας.

- Να προωθήσουμε τα ταξικά συμφέροντα των εργαζομένων και να εντείνουμε την ταξική πάλη για μια κοινωνία της δικαιοσύνης, της ισότητας, της ευημερίας και της Ειρήνης.

A. ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ:

Η εισοδηματική αλλά και η γενικότερη οικονομική πολιτική που έχει εφαρμοσθεί για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. τα τελευταία χρόνια έχει ως αποτέλεσμα την οικονομική υποβάθμιση της πλειοψηφίας των εργαζομένων και τη χειροτέρευση της θέσης μας.

Η αγοραστική δύναμη των μισθών μας βρίσκεται ουσιαστικά στα επίπεδα της δεκαετίας του 1980. Ταυτόχρονα με τις πολιτικές λιτότητας που ακολουθήθηκαν από την κυβέρνηση είχε και έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στη μισθολογική πολιτική, στο σύστημα αμοιβής των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Με τον τρόπο που δόθηκαν οι αυξήσεις τα τελευταία 20 χρόνια ακυρώθηκε στην πράξη κάθε μορφή μισθολογίου, που ουσιαστικά φαλκιδεύουν τις συντάξιμες αποδοχές και τα κοινωνικά επιδόματα.

Η συνέχιση της διατήρησης σε χαμηλά επίπεδα των βασικών μισθών που για την πλειοψηφία των υπαλλήλων αποτελούν το 50% του συνόλου των αποδοχών, η χορήγηση γενικών επιδομάτων, η χορήγηση κλαδικών επιδομάτων, η θεσμοθέτηση ειδικών λογαριασμών, με τους περιορισμούς που υπήρξαν, αποτελούν τη σημερινή μισθολογική πραγματικότητα για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Η συνέχιση για 5η χρονιά της άρνησης της κυβέρνησης να υλοποιήσει τις προεκλογικές και μετεκλογικές εξαγγελίες για νέο μισθολόγιο και η προσπάθεια της να εμφανιστεί συνεπής με τις υποσχέσεις της, την οδηγεί σε τακτικές αποπροσανατολισμού και συγκάλυψης των ευθυνών της.

Η τακτική αυτή αναμφίβολα δημιουργεί νέα προβλήματα και θέτει επί τάπητος σοβαρά θέματα στρατηγικής στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα χρόνια τώρα κινείται σε μια λογική κλαδικών επιδομάτων ή ειδικών επιδομάτων αποδυναμώνοντας ή εγκαταλείποντας τη διεκδίκηση κεντρικών στόχων, που αφορούν βασικές

διεκδικήσεις όπως π.χ. το ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, με αποτέλεσμα να φαλκιδεύονται η εν ενεργεία και οι συντάξιμες αποδοχές και την αποδυνάμωση των κεντρικών διεκδικήσεων της ενότητας και του αγώνα των Δημοσίων Υπαλλήλων συνολικά.

Διεκδικούμε:

1. Ενιαίο νέο Μισθολόγιο, με ενσωμάτωση των επιδομάτων. Πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.
2. Διαμόρφωση του βασικού κατώτερου εισαγωγικού μισθού στα 1.350 ευρώ.
3. Ενσωμάτωση στο βασικό μισθό των επιδομάτων, εσωτερική σχέση 1:2 και εξωτερική 1:3, σύνδεση με τον πληθωρισμό και Α.Ε.Π.
4. Διασφάλιση της ακώλυτης μισθολογικής εξέλιξης στα καταληκτικά κλιμάκια κάθε κατηγορίας.
5. Ουσιαστική κατάργηση της επιδοματικής πολιτικής.
6. Να αναγνωρίζεται η αξία της γνώσης και της προσφοράς.
7. Να προβλέπεται η ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης.

B. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Και αυτή την περίοδο το φορολογικό σύστημα της χώρας συνεχίζει να είναι κοινωνικά άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό.

Η διόγκωση της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, η μεγάλη αύξηση των έμμεσων φόρων και η υπερφορολόγηση μισθωτών και συνταξιούχων, αποτελούν τα κύρια χαρακτηριστικά του.

Η συνέχιση και αυτή την χρονική περίοδο της μη τιμαριθμοποίησης της φορολογικής κλίμακας σε συνδυασμό με το κύμα ακρίβειας και αυξήσεων έχει σαν αποτέλεσμα την πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση μισθωτών και συνταξιούχων.

Εξακολουθούμε να θεωρούμε ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση, που θα εξασφαλίζει τους

αναγκαίους πόρους, για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών – συνταξιούχων.

Με βάση τα πιο πάνω διεκδικούμε:

- Αφορολόγητο όριο τα 16.000 ευρώ.
- Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
- Ουσιαστική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.
- Φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων και κερδών αλλά και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Τα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα βρίσκονται και πάλι στο στόχαστρο νεοφιλελεύθερων πολιτικών.

Η συνεχής επίθεση συνεχίζεται με αμείωτο ρυθμό, με αποτέλεσμα τη μείωση των συντάξιμων αποδοχών, την αύξηση των ορίων ηλικίας και την αύξηση των εισφορών.

Βασικός στόχος τους είναι όχι μόνο ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών που διατίθενται για την κοινωνική ασφάλιση, αλλά ο περιορισμός του Δημόσιου και Κοινωνικού Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης προς όφελος του Ιδιωτικού Τομέα.

Όλες οι προσπάθειες τους είναι να εντείνουν τα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος και της βιωσιμότητάς του και στην συνέχεια επισείουν τους κινδύνους για να τρομοκρατήσουν τους ασφαλισμένους και να περάσουν πιο εύκολα τα νέα αντιασφαλιστικά μέτρα τους.

Με την πολιτική τους αυτή θέλουν να καλύψουν τις βασικές τους ευθύνες για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί, αλλά και για τις χαμηλές παροχές στους ασφαλισμένους.

Το πρόβλημα όμως του ασφαλιστικού συστήματος είναι κυρίως πρόβλημα πόρων και όχι παροχών, καθώς οι πολιτικές που ακολουθήθηκαν στο παρελθόν δεν αντιμετώπισαν τις αιτίες, όπως η εισφοροδιαφυγή, η

καταλήστευση των αποθεματικών, οι απώλειες από το σκάνδαλο των ομολόγων, οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις. Τα προβλήματα οξύνθηκαν.

Στο Δημόσιο τα προβλήματα παρουσιάζονται με μεγαλύτερη οξύτητα και κυρίως αφορούν:

- Στις ιδιωτικοποιήσεις των υπηρεσιών του Δημοσίου.
- Στην ραγδαία ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, τον περιορισμό της απασχόλησης με στρατηγικό στόχο την κατάργηση της μονιμότητας.
- Στη συνεχιζόμενη επιδοματική πολιτική που μειώνει το εισόδημα μας.
- Στη νέα διάκριση των συντάξιμων αποδοχών, μεταξύ κύριας και επικουρικής σύνταξης.
- Στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων και στη διάρθρωση των αποδοχών μας.

Η κυβέρνηση επανάφερε το τελευταίο χρονικό διάστημα στην ημερήσια διάταξη τις αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας, ενώ η δημοσιοποίηση της απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, για τα διαφορετικά όρια ηλικίας μεταξύ ανδρών και γυναικών προετοιμάζει νέο κύμα αλλαγών με στόχο βασικά ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών.

Είναι φανερό ότι το συνδικαλιστικό κίνημα, όχι μόνο δεν πρέπει να νομιμοποιήσει με τη συμμετοχή του προηλειμμένες αποφάσεις, που θα περιορίζουν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, αλλά θα πρέπει να παρέμβει αγωνιστικά με συγκεκριμένα αιτήματα και στόχους, που θα διασφαλίζουν και θα διευρύνουν τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων. Διεκδικούμε:

- Διασφάλιση του Δημόσιου, καθολικού και κοινωνικού χαρακτήρα, του ασφαλιστικού μας συστήματος.
- Είμαστε αντίθετοι κατηγορηματικά σε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης.
- Περιορισμό της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.
- Επιστροφή των απωλειών που είχαν τα Ασφαλιστικά Ταμεία, από την καταλήστευση των αποθεματικών τους και από την άσκηση κοινωνικής πολιτικής, με χρήματα των ασφαλισμένων.
- Κατάργηση των αντιασφαλιστικών διατάξεων των Νόμων (1902/1990, 2084/1992 και του 3029/2002).

- Υπολογισμό της σύνταξης στο 80% των εν ενεργεία συντάξιμων αποδοχών μας, με βάση το μισθό εξόδου.
- Υπολογισμό της σύνταξης για όλους τους ασφαλισμένους στα 35/35.
- Διατήρηση όλων των ρυθμίσεων για πρόωρη συνταξιοδότηση.
- Πλήρη αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας, στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Διαδοχική ασφάλιση χωρίς καταβολή νέων εισφορών.
- Συνολική επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Δ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα αποτελεί τη βασική πολιτική επιλογή της κυβέρνησης, στο πλαίσιο των νεοφιλελεύθερων επιλογών.

Ο περιορισμός της πλήρους απασχόλησης, η κατάργηση της μονιμότητας για τους νέους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Κ.Ο., η κατάργηση του δώρου, η ενοικίαση εργαζομένων, η επιμονή για αναθεώρηση του άρθρου 103 του Συντάγματος για τον περιορισμό της μονιμότητας στο Δημόσιο, η συνέχιση της κάλυψης των πάγιων και διαρκών αναγκών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. από συμβασιούχους έργου, διμηνίτες, εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, αποτελούν τη νέα πραγματικότητα στις εργασιακές σχέσεις.

Μια σκληρή πραγματικότητα που έχει αρνητικές επιπτώσεις για τα δικαιώματα των εργαζομένων και την κοινωνία γενικότερα.

Διεκδικούμε:

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
- Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που εργάζονται στους Ο.Τ.Α.
- Μονιμοποίηση των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες.

- Μόνιμη, ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Όχι στην τροποποίηση του άρθρου 103 του Συντάγματος που ουσιαστικά στόχο έχει την άρση της μονιμότητας.
- Κατάργηση των Νόμων για τη μερική απασχόληση και των ελαστικών σχέσεων εργασίας κάθε μορφής και της ανασφάλιστης εργασίας (STAGE).
- Άμεση εφαρμογή του 35ώρου (7ώρο πενθήμερο) χωρίς μείωση των αποδοχών.
- Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.
- Κατάργηση της συνέντευξης στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.
- Στους κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών επιτροπή, Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου.

Σε περιπτώσεις που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.

- Αποτροπή με κάθε μέσο της συμμετοχής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) στα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. για την επιδότηση της εργασίας καθώς η κυβέρνηση επέλεξε να κόψει το επίδομα ανεργίας αντί να εφαρμόσει αναπτυξιακή πολιτική με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Η κυριαρχία του νεοφιλελευθερισμού είχε και έχει αρνητικές επιπτώσεις στο Δημόσιο και τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών, η υποχρηματοδότηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, οι ιδιωτικοποιήσεις βασικών αρμοδιοτήτων του Δημοσίου Τομέα, έχουν αποτελέσει και αποτελούν βασικές πολιτικές επιλογές.

Η πολιτική αυτή ακολουθήθηκε και ακολουθείτε και στη χώρα μας.

Στο πλαίσιο αυτό βασικές Δημόσιες Επιχειρήσεις, με καθοριστική σημασία για την ανάπτυξη της χώρας μας και τη διασφάλιση βασικών αγαθών προς τους πολίτες, ιδιωτικοποιήθηκαν και ιδιωτικοποιούνται.

Οι ιδιωτικοποιήσεις όμως δεν περιορίστηκαν μόνο στο χώρο των Δ.Ε.Κ.Ο. Επεκτάθηκαν και επεκτείνονται και στο χώρο των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Οι Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.) αποτελούν το νέο όχημα για την υποβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και το πέρασμα αρμοδιοτήτων του Δημόσιου Τομέα σε Ιδιώτες. Οι πρώτες πράξεις εφαρμογής των Σ.Δ.Ι.Τ., όπου έχουν γίνει, αποκαλύπτουν τους πραγματικούς στόχους της κυβέρνησης.

Η υποχρηματοδότηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, σε συνδυασμό με τη συνέχιση και ένταση των φαινομένων της κομματικοποίησης, των πελατειακών σχέσεων, του συγκεντρωτισμού και της γραφειοκρατίας, είχαν και θα έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση των Δημόσιων κοινωνικών αγαθών και τη συνέχιση της ταλαιπωρίας του πολίτη.

Παράλληλα, οι νέες τεχνολογίες εισάγονται στο Δημόσιο με σημαντική καθυστέρηση και δεν καλύπτουν τις αυξημένες ανάγκες των πολιτών.

Γι' αυτό ζητούμε:

- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση.
- Ουσιαστική οικονομική αναβάθμιση των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
- Ενίσχυση του Δημόσιου Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Υγείας και της Παιδείας. Αύξηση των δαπανών για τη λειτουργία τους και την αναβάθμιση της ποιότητάς τους.
- Κατάργηση του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.).

Υπερασπιζόμαστε το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών, αποτρέπουμε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης.

- Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης, για την ένταξη των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Εργατική Εστία.

Z. ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:

Η συνέχιση της λειτουργίας και της πιθανολογούμενης νέας γιγάντωσης των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., παρά τις δηλώσεις όλων των φορέων για περιορισμό τους, σε εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, εντείνουν την αποσύνθεση των υπηρεσιών Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η παράταση για ακόμα 12 μήνες εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. επιτείνουν την ομηρία χιλιάδων εργαζομένων, ακυρώνει βαθμιαία και συστηματικά το Δημόσιο χαρακτήρα, τα συλλογικά – κοινωνικά δικαιώματα και το ανθρώπινο δυναμικό, προς όφελος των ιδιωτών και της πλήρους κυριαρχίας της αγοράς.

Είναι αναγκαία, το επόμενο χρονικό διάστημα, η ένταση των παρεμβάσεων μας για:

- Το πλεονάζον προσωπικό των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους, σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο, να μεταφέρεται ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ σε άλλους φορείς του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών και τους Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού. Σε αντίθετη περίπτωση οι χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων θα είναι πραγματικότητα.
- Να καθορισθεί, με κοινή Υπουργική Απόφαση, ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας.
- Κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που το αντικείμενο τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και τακτοποίηση του προσωπικού.

ΣΤ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Πρέπει να ολοκληρωθούν οι παρεμβάσεις, όλων των φορέων, για την υλοποίηση του Εθνικού, των Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών στην ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων, χωρίς συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων και ιδιωτικών συμφερόντων.

Να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια απόπειρας εισαγωγής της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνας καύσης των απορριμμάτων στη χώρα, πολύ περισσότερο στα μεγάλα αστικά κέντρα.

Θα πρέπει να είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι, σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης και έμμεσης ιδιωτικοποίησης, σε όλο το φάσμα των Δημοτικών Στερεών Αποβλήτων.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με σαφείς και ξεκάθαρες θέσεις δηλώνουν το συνεχή αγώνα τους, για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. διεκδικώντας:

1. Εφαρμογή του Εθνικού Σχεδιασμού και των Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων μιας και η καθυστέρηση εφαρμογής τους δημιουργούν τις συνθήκες για την ιδιωτικοποίηση βασικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. Κατάργηση της σύμβασης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. για την ανακύκλωση των Δημοτικών Απορριμμάτων Συσκευασίας. Δημιουργία ενιαίου, αποκλειστικά δημόσιου φορέα, για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα Δημοτικά Απόβλητα, με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν, των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους που απασχολούνται με την επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων.

Τα έσοδα του φορέα αυτού θα είναι αυτά που εισπράττει σήμερα η Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. η οποία δεν θα έχει πλέον λόγο ύπαρξης. Η ανακύκλωση να υλοποιείται από τους Δήμους και τις Κοινότητες, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους διαχείρισης των απορριμμάτων.

3. Να αναλάβει η Κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες της την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων

μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης, που προβλέπονται στους Περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζονται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α. ή Χ.Υ.Τ.Υ. που και αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις, λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.

4. Αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας, για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.). Ενίσχυση του ρόλου της εγκατάστασης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για την αποτέφρωση των Ε.Ι.Α. Προστασία της υγείας των πολιτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, από την ανεξέλεγκτη διάθεσή τους.

5. Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 21, του Ν. 1069/1980, όπου δίνεται η δυνατότητα διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και στις Δ.Ε.Υ.Α.

6. Αυστηρή εφαρμογή των άρθρων 75 και 254 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006), για τις αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. και ιδιαίτερα αυτές που δεν δύνανται να εκχωρούνται σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Είναι κατανοητό σε όλους, ότι οποιαδήποτε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων, θα συναντήσει συνολικά την αντίδραση των εργαζομένων, μιας και θα έχει στόχο εκτός των άλλων τη συρρίκνωση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των παρερχομένων υπηρεσιών, τον οικονομικό μαρασμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, την μεταβίβαση της οικονομικής επιβάρυνσης στο Δημότη, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και την καταστροφή του περιβάλλοντος.

Εμείς αυτό δεν θα το επιτρέψουμε.

Η. ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) μπορεί και πρέπει να αποτελέσει το πιο σημαντικό εργαλείο με βασικό στόχο του συνδικαλιστικού κινήματος, των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, τη λειτουργική αυτοτέλεια, την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα τους.

Η αξιοκρατία και η απαγκίστρωσή της από την κομματική πελατειακή κατάσταση είναι αναγκαία, για να σταματήσει η αποσύνθεση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να υποστηρίξουμε τα εργασιακά, συλλογικά και κοινωνικά μας δικαιώματα.

Τελικός στόχος μας πρέπει να είναι η διαμόρφωση ενός Κώδικα, που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει σταθερές εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

1. Ανθρώπινο δυναμικό αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
2. Δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
3. Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης χωρίς περιττή γραφειοκρατία, πολυνομία, που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.
4. Αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση.
5. Οικονομική αναβάθμιση του προσωπικού.
6. Ενίσχυση των υποδομών των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κ.λ.π.
7. Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Θ. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Συνεχίζουμε και εντείνουμε τον αγώνα μας, για την πιστή εφαρμογή, τόσο από το Κράτος, όσο και από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του θεσμικού πλαισίου, για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων και την επιβολή κυρώσεων όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

Την υποχρέωση στους Ο.Τ.Α. για την πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας, για την εφαρμογή στην πράξη ενός

σύγχρονου θεσμικού πλαισίου, για τους όρους και τις συνθήκες ΥΓΙΕΙΝΗΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

Άμεση κωδικοποίηση και βελτίωση των διατάξεων για την ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ των εργαζομένων, με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

1. Την πλήρη αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου.
2. Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας και την ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων.
3. Τη δημιουργία Δημόσιου Φορέα με τη συμμετοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

Ι. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ:

Η ψήφιση και η εφαρμογή από 1-8-2008 του Ν. 3655/2008 για την ενοποίηση των Ταμείων, δυστυχώς επιβεβαίωσε τις προβλέψεις μας για κατάργηση, ισοπέδωση και συρρίκνωση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Γι' αυτό, το επόμενο χρονικό διάστημα, κρίνεται αναγκαία η ετοιμότητα όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς με δικαιολογία την οικονομική κρίση, επίκειται συνολική επίθεση στα δικαιώματά μας.

Γι' αυτό συνεχίζουμε την αντίθεσή μας στην εφαρμογή του Ν. 3655/2008 και διερευνούμε και νομικά τη συνταγματικότητα του πιο πάνω Νόμου, σχετικά με τη διασφάλιση της οικονομικής αυτοτέλειας των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και των κεκτημένων των ασφαλισμένων και βοηθηματούχων.

Στην πορεία μας αυτή διεκδικούμε:

1. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τομέα Ο.Π.Α.Δ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνιση στις σημερινές συνθήκες. Αποτροπή κάθε προσπάθειας κατάργησης των δικαιωμάτων, των ασφαλισμένων του Ταμείου.
2. Ενίσχυση, άμεση στελέχωση και ίδρυση νέων Περιφερειακών γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.
3. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).
4. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.
5. Επαναφορά της διαδικασίας πληρωμής μικροδαπανών στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που ίσχυε μέχρι τις 31-7-2008.
6. Να δοθεί η δυνατότητα θεώρησης των εξετάσεων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τους ελεγκτές Ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.
7. Αποτροπή κάθε προσπάθειας αποδυνάμωσης του προσωπικού των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
8. Επαναφορά του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτηση του ποσού εξαγοράς προϋπηρεσίας από το εφάπαξ, όπως γινόταν μέχρι σήμερα και όχι οι εργαζόμενοι, για να τους καταβληθεί το μηνιαίο βοήθημα και το εφάπαξ να προπληρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς.
9. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε προσπάθεια παραχώρησης των ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές Αποφάσεις, σε άλλους φορείς (Ταμείο Κληρικών), καθώς και στην μεταστέγαση των υπαλλήλων των δύο Τομέων, η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων, καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους.
10. Η τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (επικουρική σύνταξη) από 9% σε 10%.
11. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.

Κ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Άμεση αντιμετώπιση της συνεχιζόμενης αδιαφορίας στη λειτουργία των Προνοιακών Δομών των Ο.Τ.Α. καθώς η κυβέρνηση, με την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών Δομών, ουσιαστικά καταργεί την Κοινωνική διάσταση και σύμφωνα με τις αποφάσεις της η κοινωνική πολιτική γίνεται αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας με βασικό στόχο το κέρδος.

Η κυβερνητική πολιτική απαξιώνει το θεσμό των Κ.Δ.Α.Π. και Κ.Δ.Α.Π. Α.Μ.Ε.Α. καθώς πλέον παρουσιάζονται ως δομές φύλαξης και όχι δημιουργικής απασχόλησης, όπως λειτουργούσαν όλα αυτά τα χρόνια.

Ο νέος τρόπος λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση, κάνει διακρίσεις και αποκλείει παιδιά που οι μητέρες τους πρέπει να πληρούν αθροιστικά κριτήρια (οικονομικά και απασχόλησης). Αποκλείει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Μειώνοντας έτσι δραστικά τα παιδιά που απολάμβαναν ΔΩΡΕΑΝ, όλα αυτά τα χρόνια, τις υπηρεσίες που παρέχονταν από τις Προνοιακές Δομές.

Δεν υπάρχει καμιά πρόβλεψη για την εξασφάλιση της εργασίας του ήδη υπάρχοντος προσωπικού, που όλα τα προηγούμενα χρόνια έστησε αυτές τις Δομές, εργάστηκε σκληρά και συνέβαλε στην ανάδειξη της σπουδαιότητας και αναγκαιότητας αυτών των Δομών, στο σημερινό κοινωνικό γίγνεσθαι.

Σημειώνεται ότι από το υπάρχον προσωπικό πολλοί έχουν γίνει Αορίστου Χρόνου με το Π.Δ. 164/2004 και άλλοι υπηρετούν ως Ορισμένου Χρόνου για όσο χρονικό διάστημα λειτουργεί η χρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών που λειτουργούν.

Επανάφερε τα «κουπόνια» που μας θυμίζουν άλλες εποχές, χωρίς να εξασφαλίζεται ούτε η μισθοδοσία, αλλά ούτε και τα λειτουργικά έξοδα, μεταφέροντας το κόστος στους γονείς, συνεχίζοντας το ντόμινο ευθυνών για την χρηματοδότηση μεταξύ Ο.Τ.Α. και κυβέρνησης.

Η κοινή Υπουργική Απόφαση αποδείχτηκε στην πράξη ότι ήταν αδύνατο να εφαρμοσθεί και οικονομικά ασύμφορη, οδηγώντας έτσι τις Προνοιακές Δομές σε ΑΜΕΣΗ ιδιωτικοποίηση ή κλείσιμο αφού από την 1η Σεπτεμβρίου 2008 έχουν κλείσει 11 Παιδικοί Σταθμοί και 35 Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιού σε όλη η χώρα.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. πιστεύει και διεκδικεί, ως μόνη λύση, τη συνέχιση λειτουργίας και όχι κατάργηση των Προνοιακών Δομών με τις εξής προϋποθέσεις:

1. Διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι», «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Δ.Α.Π.», «Κ.Δ.Α.Π με Α», «Κ.Η.Φ.Η.», με πραγματική εξασφάλιση της χρηματοδότησής τους πέραν του Απριλίου του 2009, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β΄ και Γ΄ Κ.Π.Σ.
2. Εξασφάλιση του κόστους της Μισθοδοσίας όλων, των εργαζομένων στα Προνοιακά Προγράμματα, με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και της συνταγματικής της υποχρέωσης, γιατί μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι όλων των προγραμμάτων εργάζονται απλήρωτοι από το Σεπτέμβριο του 2008.
3. Ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση των συμβασιούχων των Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.
4. Διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων οργανικών θέσεων προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.
5. Άμεσα κατάργηση των τροφείων, που επιβαρύνουν σημαντικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό, ώστε να υπάρχει πραγματική στήριξη στις εργαζόμενες μητέρες.
6. Χορήγηση από το Υπουργείο Εσωτερικών όλων των αναγκαίων κονδυλίων, για την απρόσκοπτη λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών, ώστε να υπάρχει η δυνατότητα εγγραφής όλων των παιδιών των εργαζομένων οικογενειών, χωρίς καμιά οικονομική επιβάρυνση.

Λ. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

Στοχεύουμε, με ουσιαστική παρέμβαση μας το επόμενο χρονικό διάστημα, να καθορίσουμε ένα ενιαίο πλαίσιο λειτουργίας που βασικό στόχο

θα έχει μια ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ στην υπηρεσία των πολιτών, για τη βελτίωση της καθημερινότητας και της ποιότητας ζωής.

Να μην χρησιμοποιείται σαν εισπρακτικός μηχανισμός της κάθε Δημοτικής Αρχής και να μην μετατρέπεται σε μηχανισμό καταστολής, στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Σκέψεις και προτάσεις για οπλοφορία του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και για κοινή της δράση με την Ελληνική Αστυνομία, θα μας βάλουν σε άγνωστα και επικίνδυνα μονοπάτια, που δεν συνάδουν με το ύφος και το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη χώρα μας και σίγουρα θα μας βρουν ΟΛΟΥΣ αντιμέτωπους.

Αγωνιζόμαστε για τη διαμόρφωση ενός ξεκάθαραυ πλαισίου λειτουργίας και καθορισμού των αρμοδιοτήτων, όπως πιο πάνω αναφερόμαστε και την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία που αναλυτικά είναι:

1. Να δοθεί το δικαίωμα μετάταξης στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, καθώς έχει αλλάξει σημαντικά ο ρόλος και ο τρόπος λειτουργίας της.
2. Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας (Π.Ε.23, Τ.Ε.23 και Δ.Ε.23) στα Β.Α.Ε. (κατηγορία Βαρέων).
3. Να χορηγείται με τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα ατομικά μέσα προστασίας, γάλα και στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας και να γίνονται και σε αυτούς οι εξετάσεις Προληπτικής Ιατρικής.
4. Η εκπαίδευση-επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.
5. Να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003.
6. Να υπάρχει ουσιαστική ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία, στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

7. Επανακαθορισμός και αποποινικοποίηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας με αυτές που εμπλέκονται η Ελληνική Αστυνομία και άλλοι φορείς.
8. Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 3731/2008, που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο τη βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθορίζει διαφορετική ιεραρχία στο ένστολο προσωπικό από αυτή του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και του υπόλοιπου Δημοσίου.
9. Να μειωθεί στα (5) πέντε χρόνια από (8) οχτώ χρόνια το χρονικό διάστημα υποχρεωτικής παραμονής στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται ο Δημοτικός Αστυνόμος και να έχει δικαίωμα μετάταξης.
10. Να καταργηθεί η ρύθμιση του Ν. 3731/2008 που καθορίζει την ύπαρξη Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου, στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Μ. ΠΑΙΔΙΚΟΙ – ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Για το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σε συνδυασμό με την προσπάθεια κατάργησης των Προνοιακών Δομών, η υπεράσπιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. είναι πρώτη προτεραιότητα.

Για να φτάσουμε στον στόχο αυτό θα πρέπει να αγωνιστούμε για:

1. Αναβάθμιση του Παιδαγωγικού ρόλου των Παιδικών Σταθμών.
2. Ενιαία προσχολική αγωγή.
3. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν σήμερα σε ανθρώπινο δυναμικό.
4. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας (εξοπλισμός, σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λ.π.).
5. Συνεχής επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
6. Κατάργηση των τροφείων.

7. Καταβολή του «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Σταθμών που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001.
8. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
9. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.

Ν. ΓΥΝΑΙΚΕΣ – ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ:

Η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχει προτείνει και στο παρελθόν ουσιαστικά μέτρα, για την προώθηση της ισότητας, από τα οποία δυστυχώς ελάχιστα έχουν υλοποιηθεί.

Σήμερα υπάρχει ανάγκη, περισσότερο από ποτέ, να αγωνιστούν οι γυναίκες γιατί τα προβλήματα οξύνονται και παίρνουν εκρηκτικές διαστάσεις από την αυταρχική νεοφιλελεύθερη πολιτική των κυβερνήσεων και την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την οικονομική κρίση.

Ο σπουδαίος ρόλος της γυναίκας στην εργασιακή, κοινωνική και πολιτισμική εξέλιξη της κοινωνίας δεν έχει αναγνωριστεί.

Αντιθέτως, η γυναίκα βρίσκεται απέναντι σε μια συνολική επίθεση με πιο πρόσφατο δείγμα αυτής της επίθεσης η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για «εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών – γυναικών» που θα έχει συνέπειες για την οικογένεια και την Ελληνική κοινωνία, δεδομένου ότι παρόλο που τα προβλήματα είναι κοινά, αφορούν και τα δύο φύλα, το βάρος όμως εξακολουθεί να το σηκώνει σχεδόν αποκλειστικά η γυναίκα.

Γι' αυτό τα αιτήματα των γυναικών πρέπει να αποτελέσουν αιτήματα όλου του συνδικαλιστικού κινήματος και από κοινού να διεκδικήσουμε:

1. Αντιμετώπιση της ανεργίας και ιδιαίτερα της αυξανόμενης ανεργίας των γυναικών, που εξακολουθεί να είναι υπερδιπλάσια αυτής των ανδρών.
2. Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. ΟΧΙ στις ελαστικές μορφές απασχόλησης.

3. Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για εργασία και επαγγελματική εξέλιξη (προαγωγές κ.λ.π.) και για τα δύο φύλα.

4. Αναγνώριση της προσφοράς της γυναίκας στην οικογένεια όσον αφορά τα ασφαλιστικά της δικαιώματα και συγκεκριμένα:

α. Εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν την αναγνώριση πλασματικού χρόνου υπηρεσίας, ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών, όπως ισχύει και στον Ιδιωτικό Τομέα και για τις γυναίκες στο Δημόσιο.

β. Χορήγηση της σύνταξης (αφορά και τους δύο συζύγους) στον επιζώντα σύζυγο Δημόσιο Υπάλληλο, σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου ανεξαρτήτως προϋποθέσεων, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους ασφαλισμένους των υπολοίπων Ταμείων.

γ. Χορήγηση της εφάπαξ αποζημίωσης και των μερισμάτων στους κληρονόμους, χωρίς προϋποθέσεις σε περίπτωση θανάτου του Δημοσίου Υπαλλήλου.

5. Άδειες Μητρότητας:

α. Αύξηση της άδειας μητρότητας και δυνατότητα χορήγησης της σ' όλες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.

β. Αύξηση της άδειας μητρότητας ή επέκταση μειωμένου ωραρίου σε περίπτωση διδύμων.

γ. Επιπλέον μέτρα διευκόλυνσης (άδειες – ωράριο) για γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες.

δ. Λήψη ουσιαστικών μέτρων (άδειες, λήψη στεγαστικών δανείων, με καλύτερες προϋποθέσεις), για τη στήριξη μονογονεϊκών οικογενειών.

ε. Χορήγηση άδειας (συγκεκριμένων ημερών) σε περίπτωση ασθένειας παιδιών.

στ. Αύξηση των ημερών αδειας, για σχολική παρακολούθηση.

ζ. Λήψη ουσιαστικών μέτρων (αύξηση της αδειας και καλύτερη ρύθμιση αυτής) σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου.

η. Λήψη ειδικών μέτρων στήριξης για την άγαμη μητέρα (τα μέτρα που αναφέρει ο νέος Κώδικας υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. είναι ανεπαρκή και υπολείπονται αυτών στον Ιδιωτικό Τομέα.).

θ. Μέτρα διευκόλυνσης για τους γονείς παιδιών εξηρημένων από ουσίες, που παρακολουθούν προγράμματα αποτοξίνωσης, (το πρόβλημα έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις και η πολιτεία αρνείται να το αντιμετωπίσει συνολικά).

6. Παροχές:

α. Χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος (10% γάμου και 5% τέκνου) υπολογιζόμενο με βάση το 18ο κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας (είναι απαραίτητο σήμερα το επίδομα γάμου να είναι 35,00 ευρώ και το επίδομα τέκνου 18,00 ευρώ).

β. Το επίδομα τέκνου να αυξάνεται σε ποσοστό από το τρίτο παιδί και πάνω.

γ. Διπλασιασμός του επιδόματος τέκνου για παιδιά με αναπηρία άνω του 61%.

δ. Επίδομα τοκετού 3.000 ευρώ τουλάχιστον (το πραγματικό κόστος είναι πολύ μεγαλύτερο), αναπροσαρμοζόμενο από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις στο Δημόσιο.

ε. Ίδρυση Βρεφονηπιακών Σταθμών (με πλήρη ωράρια δωρεάν) και χώρων φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων, επέκταση του μέτρου της «Βοήθειας στο Σπίτι» για όλο τον πληθυσμό και ανάλογα με τις σημερινές ανάγκες. Αν δεν υπάρχουν Βρεφονηπιακοί Σταθμοί, χορήγηση ειδικού επιδόματος για κάλυψη της σχετικής δαπάνης.

στ. Χορήγηση του επιδόματος γάμου, που αποτελεί οικογενειακό επίδομα, σε όλες τις μονογονεϊκές οικογένειες, εφόσον υπάρχουν παιδιά και ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

Πολιτική ενθάρρυνσης και διευκολύνσεων των γυναικών με στόχο την ενδουπηρεσιακή επιμόρφωση και επαγγελματική εξέλιξη, για διαρκή εκπαίδευση στα νέα τεχνολογικά δεδομένα.

Εξασφάλιση, με συγκεκριμένα μέτρα, της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Ξ. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Η οικονομική κρίση, με τη διαφαινόμενη απόφαση της κυβέρνησης για ουσιαστική αφαίρεση πόρων και αρμοδιοτήτων από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, μας αναγκάζει να παρέμβουμε πιο αποφασιστικά στις

εξελίξεις που θα διαμορφωθούν το επόμενο χρονικό διάστημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ο ρόλος των εργαζομένων στη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ, που με ευθύνη της κυβέρνησης πήγε στις καλένδες, πρέπει να είναι καθοριστικός και οι εργαζόμενοι θα απαιτήσουν ενεργό συμμετοχή σε οποιαδήποτε νέα προσπάθεια, καθώς στηρίζουν για πολλά χρόνια το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είχε και θα έχει ξεκάθαρες θέσεις για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση, που κανένας δεν τις αμφισβήτησε.

Στις θέσεις αυτές κατέληξε αποτιμώντας και την προηγούμενη μεταρρύθμιση (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ Ι), που ενώ ήταν μια πρωτοποριακή πολιτική-νομοθετική πρωτοβουλία, τελικά με την εφαρμογή της δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα, καθώς στο τέλος επικράτησαν:

- Μικροκομματικός σχεδιασμός.
- Ανυπαρξία υποστήριξης στην πράξη και άρα στη πλήρη εφαρμογή του.
- Έλλειψη πόρων.
- Έλλειψη ή αδυναμία πρόσληψης εξειδικευμένου προσωπικού, ενώ όπου υπήρξε αυτό στο τέλος με ευθύνη των αιρετών μετατάχθηκαν.

Γι' αυτό θα πρέπει όλοι οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να συμφωνήσουμε για ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ με ισχυρή ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ και ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Για να πετύχει όμως μια νέα Διοικητική μεταρρύθμιση, θα πρέπει να συμφωνήσουμε στις γενικές κατευθύνσεις, που θα πρέπει να είναι:

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ: Με πρώτο βήμα την απόδοση των οφειλομένων στους υφιστάμενους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την σύνταξη ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου υποστήριξης και κάλυψης των βασικών ελλειμμάτων, που κληροδοτούν οι σημερινοί Ο.Τ.Α. (υποδομές και προσωπικό).
2. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: Ουσιαστική διαβούλευση, για την εφαρμογή κοινά αποδεκτών κριτηρίων, για τη διαμόρφωση των νέων χωροεδαφικών ενότητων. Οι όποιοι μικροκομματικοί σχεδιασμοί έγιναν με την προηγούμενη μεταρρύθμιση, λειτούργησαν τελικά αντίθετα.

3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΟΡΩΝ: Να υπάρξει ξεκάθαρος σχεδιασμός για ενσωμάτωση στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση όλων των αναπτυξιακών, κοινωνικών, κρατικών Περιφερειακών λειτουργιών καθώς και να δοθεί η διαχείριση των αντίστοιχων Εθνικών και Ευρωπαϊκών πόρων.

4. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ: Πρώτη προτεραιότητα η κατάργηση του αντιδημοκρατικού 42%, η καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, η διασφάλιση ουσιαστικού Δημοκρατικού ελέγχου και κινήτρων, για τη συμμετοχή και ενεργοποίηση των πολιτών.

Αν συμφωνούμε ότι αυτοί είναι οι βασικοί παράγοντες για την επιτυχία μιας νέας μεταρρύθμισης, τότε πολύ εύκολα θα συμφωνήσουμε για το νέο τρόπο λειτουργίας της Περιφερειακής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Και οι δικές μας θέσεις δεν ξεφεύγουν από τις γενικότερες προτάσεις, όλων των άλλων φορέων.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. θα αγωνιστεί για:

- ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Που θα είναι κέντρο σχεδιασμού και συντονισμού της Περιφερειακής ανάπτυξης, με αιρετό Περιφερειάρχη και Περιφερειακό Συμβούλιο, για να μπορέσει να αποτελέσει θεσμικά και πολιτικά θεμελιώδη προϋπόθεση για ισόρροπη Περιφερειακή και Ενδοπεριφερειακή ανάπτυξη.
- ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ: Που θα λειτουργήσουν ως αποκεντρωμένοι Περιφερειακοί θεσμοί, με αιρετά όργανα, πόρους και αρμοδιότητες.
- ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Με την ύπαρξη Μητροπολιτικών Δήμων στις πόλεις των Αθηνών και Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια σε άλλες πόλεις (Πάτρα, Λάρισα, Ηράκλειο κ.λ.π.), με ενιαία αντιμετώπιση ιδιαίτερα σε τομείς όπως:
 - Οικονομική ανάπτυξη.
 - Χωροταξικού σχεδιασμού.
 - Κοινωνικής Πολιτικής.
 - Περιβάλλοντος.
 - Μεταφορών.
 - Πολιτικής Προστασίας κ.λ.π.

Οι Δήμοι της Περιφέρειας πρέπει να συγκροτηθούν με άξονα πόλεις μικρού και μεσαίου μεγέθους, προκειμένου να είναι εξασφαλισμένη η βιωσιμότητα, η δυνατότητα παροχής ικανοποιητικών υπηρεσιών και η αναπτυξιακή παρέμβαση, η ανταγωνιστικότητα και η αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού.

Προϋπόθεση επιτυχίας και σωστής λειτουργίας είναι η ύπαρξη:

- Δημοτικής Δημοκρατίας: Με εσωτερική αποκέντρωση, θεσμούς, πόρους και αρμοδιότητες, που να διασφαλίσουν τη συμμετοχή όλων.
- Μεταρρύθμιση και εκδημοκρατισμός του φορολογικού συστήματος, χωρίς επιβολή νέων φόρων στους πολίτες, με αναδιανομή του φορολογικού προϊόντος, ανακατανομή των πόρων κεντρικής εξουσίας – Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προς όφελος της δεύτερης και κατανομή των πόρων με διαφάνεια και αντικειμενικά κριτήρια.

Βασική όμως αρχή και προϋπόθεση, για την επιτυχή λειτουργία των αποκεντρωμένων θεσμών της Αυτοδιοίκησης, είναι η διαφάνεια και ο κοινωνικός έλεγχος, καθώς και η ενθάρρυνση συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για να κάνουμε πάλι τους ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ κυρίαρχους αντιπροσωπευτικούς – δημοκρατικούς οργανισμούς που θα έχουν την ευθύνη επίλυσης των Τοπικών Υποθέσεων.

Με μια φράση, θα πρέπει με τον ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ II, να ανατρέψουμε ριζικά το Διοικητικό Σύστημα της χώρας.

Θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος και να παρακάμψουμε τα μελλοντικά.

Συγχρόνως, μέχρι να υπάρξει η Διοικητική Μεταρρύθμιση, αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

1. Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα, μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων, που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
2. Να υπάρχει διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών, στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
3. Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

4. Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
5. Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
6. Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
7. Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του Κράτους, στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
8. Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
9. Να αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. και να αγωνιστούμε ώστε να ασκούν κοινωνική πολιτική, με το χαμηλότερο δυνατό κόστος βελτιώνοντας ταυτόχρονα τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Ο. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ:

Θα πρέπει, στις διεκδικήσεις μας, να εντάξουμε και την ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Η εμπειρία που υπάρχει μέχρι σήμερα στην εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική.

Εκτιμούμε ότι πέρα από την απουσία κουλτούρας διαπραγματεύσεων στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης, τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου, υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη, σε κυβερνητικό επίπεδο, μέχρι σήμερα για την υλοποίηση των θεσμικών διατάξεων.

Γι' αυτό με βάση τη νέα συνταγματική πραγματικότητα, που δίνει νέα περιθώρια στο θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου στα πιο κάτω σημεία:

1. Αντικειμενική συγκρότηση σώματος μεσολάβησης.
2. Διεύρυνση των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα Συλλογικών Συμβάσεων.
3. Κατοχύρωση των διαφόρων επιπέδων διαπραγμάτευσης.

Π. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Το συνδικαλιστικό κίνημα, σε όλα τα επίπεδα, επιβάλλεται να είναι ο αυθεντικός συλλογικός εκφραστής των συμφερόντων των εργαζομένων. Για να επιτευχθεί όμως αυτό θα πρέπει πέρα των άλλων να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα της πολυδιάσπασης και του κατακερματισμού των δυνάμεων του.

Θα πρέπει δυναμικά να παρέμβουμε για την ενοποίηση σωματείων. Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί δεν μπορεί να συνεχισθεί.

Απαιτείται οργανωτικό σχήμα που θα εξασφαλίζει τη μαζικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Μαζικά σωματεία και Ομοσπονδία, ευέλικτα όργανα στη λειτουργία τους και αποτελεσματικά στη δράση τους. Αυτός πρέπει να είναι ο διαρκής στόχος μας.

Στη βάση αυτή δεν μπορεί παρά να πάρουμε πρωτοβουλίες για ενοποιήσεις, συγχωνεύσεις κ.λ.π., και να υποστηρίξουμε ουσιαστικά τον στρατηγικό στόχο της ενοποίησης Γ.Σ.Ε.Ε. – Α.Δ.Ε.Δ.Υ., χωρίς να διακυβευθεί ο κεντρικός θεμελιακός στόχος και ρόλος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όσον αφορά την έκφραση των ιδιαίτερων συμφερόντων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Να προχωρήσουμε στην Περιφερειακή οργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με την ίδρυση των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ και την ενεργή συμμετοχή των συλλόγων – μελών στον προγραμματισμό δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή.

Να διαμορφώσουμε σύγχρονη επικοινωνιακή πολιτική, με τη χρησιμοποίηση όλων των μέσων, για την προβολή των θέσεων μας.

Εντείνουμε την εκστρατεία υποστήριξης του ρόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., για να απαντήσουμε στις επιθέσεις που δεχόμαστε (βολεμένοι, διεφθαρμένοι κ.λ.π.).

Οργανώνουμε καλύτερα τη λειτουργία των ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ και ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, με πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις για άνοιγμα διαλόγου, ευρύτερης ενημέρωσης, μορφές αγωνιστικής

παρέμβασης σε θέματα αιχμής, διεύρυνση σχέσεων συνεργασιών, γνώσης και συμμαχιών σε θεματικό, επιστημονικό, κοινωνικό, Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Προχωρούμε ΑΜΕΣΑ σε ίδρυση – με καταστατική ρύθμιση – νέας Γραμματείας ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, με στόχο την απόκτηση εμπειριών για τα συμβαίνοντα στην Ευρώπη, με τη συστηματική συμμετοχή μας σε πολυμερείς διμερείς σχέσεις, συνέδρια και συναντήσεις, προκειμένου να έχουμε τη δυνατότητα αντιμετώπισης των προβλημάτων μας.

Προγραμματίζουμε την ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ αυτάρκεια της Ομοσπονδίας, για την καλύτερη οργάνωση και παρέμβασή της στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Προχωρούμε στην υλοποίηση της καταστατικής μας δέσμευσης για την ίδρυση ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., που θα διαμορφώνει αλλά και θα τεκμηριώνει τις θέσεις και τις προτάσεις μας με επιστημονικό τρόπο.

Συνάδελφοι, το συνδικαλιστικό κίνημα, για να διαδραματίζει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, για να ενισχύει την αποτελεσματικότητα και την προοπτική των αγώνων του, για να προασπίζει και να κατακτά δικαιώματα, έχει υποχρέωση προόδου στη δομή, τη διάρθρωση, τη λειτουργία του, την αυτονομία του, την ταξική του πάλη.

Η δημοκρατία στο συνδικαλιστικό κίνημα είναι σημαντική και θεμελιακή υπόθεση και υποχρεώνει σε επιλογές που αυξάνουν τη συμμετοχή, την ενότητα, τη δύναμη της προοπτικής και της αξίας, στη μελλοντική μας πορεία.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αυτόνομα, αγωνιστικά και ριζοσπαστικά, απέναντι στην πολιτική της εργασιακής και κοινωνικής αποσύνθεσης, πρέπει να συνεχίσει με νέα ΔΥΝΑΜΗ.

Να πάρει νέα στροφή κοινωνικής δυναμικής, αντεπίθεσης στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές και την ανατροπή τους, για να αντιμετωπίσουμε με καλύτερες προϋποθέσεις την οικονομική κρίση.

Γι' αυτό, η ενιαία ΔΡΑΣΗ, η ενότητα του κινήματος, είναι ο απαραίτητος όρος, για την αποτελεσματικότητα των αγώνων.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ – ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επιμένει στην διεκδίκηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., όπως ακριβώς δεσμεύτηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά για πέμπτη χρονιά αθέτησε την υπόσχεσή της.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας και η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή ενός ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Να διασφαλίζει υψηλούς βασικούς μισθούς με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων. Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.
- Να διασφαλίζει αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. στο ύψος των 1.350 ευρώ.
- Να καταλήγει στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Να συνδέει τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Να οδηγεί με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Να εξαφανίζει τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.
- Να παρέχει κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.

- Να διασφαλίζει την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.
- Να αναγνωρίζει την αξία της γνώσης και της προσφοράς.
- Να διπλασιάζει τα οικογενειακά επιδόματα.
- Να προβλέπει ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.
- Να υπάρχει η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά – οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμαριθμοποιημένο κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων και αφοδευτηρίων, τους οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, τους εργάτες και τεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, τους απασχολούμενους στην Υγειονομική ταφή απορριμμάτων και στους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, από εκατόν εβδομήντα ευρώ (170,00 €) σε διακόσια σαράντα ευρώ (240,00 €).

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, το τεχνικό προσωπικό, τους τεχνίτες εν γένει, το υγειονομικό προσωπικό, το Γεωπονικό προσωπικό, τους Περιβαλλοντολόγους, τους Συντηρητές Έργων Τέχνης, τους Μουσικούς πνευστών οργάνων, το ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, τους οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της

κατηγορίας Υ.Ε., από εκατόν πενήντα ευρώ (150,00 €) σε διακόσια είκοσι ευρώ (220,00 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από εκατόν δέκα ευρώ (110,00 €) σε εκατόν ογδόντα ευρώ (180,00 €).

2. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008) στις πιο κάτω περιπτώσεις:

“Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους.

Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ. 2 του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) και στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως 15 εργάσιμων ημερών.”

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 174/10-2-2009 έγγραφό μας.

3. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.

4. Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007, 114/6-2-2006 και 226/3-3-2008 έγγραφά μας.

5. Καταβολή του “ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ” και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.:282/2-4-2004 έγγραφό μας.

6. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ’ όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Άμεση άρση των καταλογισμών με νομοθετική ρύθμιση.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 572/22-5-2007,1020/26-9-2007, 1531/17-12-2007, 78/25-1-2008, 1145/10-11-2008 και 336/4-3-2009 έγγραφέ μας.

7. Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ. 2/3849/0022/20-2-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β’ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 385/7-3-2008) του έτους 2008, για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.

δ. Για τους υπαλλήλους Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Συμβουλίων των Δημοτικών Διαμερισμάτων και των Τοπικών Συμβουλίων από δεκαπέντε (15) ώρες σε είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα ανεξαρτήτως του πληθυσμού τους.

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1340/29-12-2008 έγγραφό μας.

8. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων του Νομού Κιλκίς όπως έγινε και για το Νομό Πέλλας με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3536/2007 για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1541/9-12-2007 και 210/29-2-2008 έγγραφά μας.

9. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2641/1998 που αφορά την χορήγηση επιδόματος 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού για όσους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις στην Κύπρο την περίοδο από 20-7-1974 έως και 20-8-1974.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 203/28-2-2007 έγγραφό μας.

10. Την τροποποίηση των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων με αριθμ.: 2/52971/0022/31-8-2007 και 2/52970/0022/31-8-2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1781/5-9-20074) για να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που μετακινούνται εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 762/14-7-2008 και 338/4-3-2009 έγγραφά μας.

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.

3. Κατάργηση των Νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

4. Να τροποποιηθεί το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οχτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές

περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων θα προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

5. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.

6. Για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 173/10-2-2009 έγγραφό μας.

7. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

8. Να καθορισθεί με κοινή Υπουργική Απόφαση ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης στο προσωπικό των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πρόταση της Ομοσπονδίας.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 539/2-4-2009 έγγραφό μας.

9. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς.

10. Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων να μπορεί να μεταφέρεται υποχρεωτικά και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού του Δημοσίου και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτού, για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.

11. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους (βαθμολογική εξέλιξη) με επιλογή ασφαλιστικού φορέα. Με τη

μονιμοποίηση επιδιώκεται η αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχάση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., μέσα από την ένταξη τους στη μόνιμη και Δημοσίου Δικαίου σχέση εργασίας με την πλήρη κατοχύρωση της μιας ενιαίας, μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο όπως το Σύνταγμα επιτάσσει.

12. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

α. Στήριξη του Δημόσιου – καθολικού και κοινωνικού συστήματος ασφάλισης.

β. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.

δ. Όχι στις διακρίσεις σε νέους και παλαιούς ασφαλισμένους.

ε. Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ζ. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.

στ. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.

η. Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα. Αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο (2) χρόνων για κάθε παιδί όπως ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα.

1. Την αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., όπως έχει κατατεθεί από το 2006, για την ένταξη στα Β.Α.Ε. των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως αναλυτικά πιο κάτω καταγράφεται:

Α. Ένταξη στα Β.Α.Ε. και της κατηγορίας (ΒΑΡΕΩΝ) των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή:

1. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' Βαθμού, το οποίο απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ως οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας και γεωργικών

ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως καμαρώτοι – καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές – καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμαστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιΐα, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδεροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν Άνδρες το 60ο έτος της ηλικίας τους, οι δε Γυναίκες το 55ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.

Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται από το διορισμό ή τη μονιμοποίηση του στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 2,2% επί του Βασικού Μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

2. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί ή διορισθεί ή μονιμοποιηθεί στις ειδικότητες της προηγούμενης παραγράφου μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου αυτής αναδρομικά, ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται αποκλειστικά εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδική εισφορά, όπως αναφέρεται στο τελευταίο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου, αναδρομικά, για το χρονικό διάστημα από 8-4-1999 έως και την ημερομηνία της αίτησης και εφεξής.

Σε όσα από τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν υπηρεσία πριν τις 8-4-1999 και απασχολούνταν αποκλειστικά στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, χορηγείται, για κάθε επτά (7) χρόνια πραγματικής

απασχόλησης σε αυτές, μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, ένας (1) χρόνος πλασματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών, ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της παραγράφου 1 υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές.

5. Το ποσό της σύνταξης των προσώπων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού που θα παραμείνουν στην Υπηρεσία και μετά τη συμπλήρωση του 60ου ή του 55ου έτους της ηλικίας, κατά περίπτωση, επειδή δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, λόγω αλλαγής επαγγελματικής ειδικότητας ή άλλων λόγων, συνταξιοδοτούνται δε με βάση τις γενικές διατάξεις του Π.Δ. 169/2007 ή του Ν. 2084/1992 (Φ.Ε.Κ. 165 Α'), προσαυξάνεται κατά 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 589/10-6-2008 έγγραφό μας.

Β. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 4 του Νόμου 3660/2008 και στην Επικουρική Σύνταξη (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.).

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 577/6-6-2008 και 991/1-10-2008 έγγραφά μας.

Γ. Ένταξη στα Β.Α.Ε. (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και ΒΑΡΕΑ) και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο (πράσινο, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας κ.λ.π.).

Δ. Την έναρξη της διεκδίκησης, συγχρόνως με την ένταξη στα Β.Α.Ε. των υπολοίπων εργαζομένων, της σταδιακής μείωσης του επασφάλιστρου (4,3% ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ).

Ε. Την ουσιαστική επέκταση και στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 571/5-6-2008 έγγραφό μας.

2. Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α.- Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α.- Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφά μας.

3. Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 272 / 31-3-2004 και 576/11-6-2004 έγγραφά μας.

4. Την προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωρίζεται συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770/23-7-2004, 853/30-8-2004, 667/23-6-2005, 255/8-3-2006 και 614/19-6-2006 έγγραφά μας.

5. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την αναγνώριση του χρόνου μέχρι την τακτοποίηση των Σχολικών Φυλάκων σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά (Κύρια και Επικουρική ασφάλιση).

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1249/12-11-2007 και 763/14-7-2008 έγγραφά μας.

6. Την υπαγωγή, με νομοθετική ρύθμιση, του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 817/13-7-2006, 1378/21-12-2006, 198/26-2-2007, 500/4-6-2007 και 799/5-7-2007 έγγραφά μας.

7. Να αναγνωρισθεί συνταξιοδοτικά ο χρόνος φοίτησης στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που εκπαιδεύεται με τις διατάξεις του Π.Δ. 135/2006.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 503/21-5-2008 και 667/16-7-2008 έγγραφά μας.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

1. Με κάθε τρόπο (συνδικαλιστικές-Νομικές πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις) θα αγωνιστούμε για την ακύρωση στην πράξη όλων των διατάξεων του αντιασφαλιστικού Νόμου 3655/2008 που οδηγούν τα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) σε ουσιαστική διάλυση και αφαίρεση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

2. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

3. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του τομέα Ο.Π.Α.Δ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνισή του στις σημερινές συνθήκες. Αποτροπή κάθε προσπάθειας κατάργησης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του Ταμείου.

4. Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου. Ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος (μηχανογράφηση).

5. Να σταματήσει τώρα η απαξίωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των Περιφερειακών Γραφείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων Διοικητικού Προσωπικού για τη βελτίωση των παρερχομένων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.

6. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.
7. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα (Τομέας Τ.Π.Δ.Υ.).
8. Αναπροσαρμογή από 9‰ σε 10‰ του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (Τομέας Τ.Ε.Α.Δ.Υ.).
9. Επαναφορά της διαδικασίας πληρωμής μικροδαπανών στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που ίσχυε μέχρι τις 31-7-2008.
10. Να δοθεί η δυνατότητα θεώρησης των εξετάσεων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τους Ελεγκτές Ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.
11. Αποτροπή κάθε προσπάθειας αποδυνάμωσης του προσωπικού των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
12. Επαναφορά του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτηση του ποσού εξαγοράς προϋπηρεσίας από το εφάπαξ, όπως γινόταν μέχρι σήμερα και όχι οι εργαζόμενοι, για να τους καταβληθεί το μηνιαίο βοήθημα και το εφάπαξ να προπληρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς.
13. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε προσπάθεια παραχώρησης των ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές Αποφάσεις σε άλλους φορείς (Ταμείο Κληρικών), καθώς και στην μεταστέγαση των υπαλλήλων των δύο Τομέων, η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων, καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους.
14. Να δοθεί η δυνατότητα για άμεση ρύθμιση, ώστε να αναγνωρισθεί ο χρόνος που έχει διανυθεί με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου και στην επικουρική ασφάλιση, μιας και είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ενώ υπολογίζεται με τη Διαδοχική Ασφάλιση για το Μηνιαίο Βοήθημα, δεν υπολογίζεται για το εφάπαξ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 439/23-4-2007 έγγραφό μας.

15. Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφό μας.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

2. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους. Πλήρης επέκταση των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 571/5-6-2008 έγγραφό μας.

3. Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

5. Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για την χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας και την ένταξη σε αυτή και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 και 765/14-7-2008 έγγραφά μας.

6. Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 175/10-2-2009 έγγραφό μας.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

1. Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2009 σε 900,00 ευρώ.
2. Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.
3. Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2009 σε 3.400,00 ευρώ.
4. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
5. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης σε 1.850,00 ευρώ.
6. Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40% που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
7. Ανώτατο ετήσιο όριο ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 4.600,00 ευρώ.
8. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 2.500,00 ευρώ.
9. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
10. Κατάργηση των κρατήσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.
11. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
12. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους

ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.

13. Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. σε 300,00 ευρώ.

14. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.

15. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε 4,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.

16. Αύξηση της αποζημίωσης για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε 6,00 ευρώ για κάθε αίτηση.

17. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής σε 8,00 ευρώ για κάθε δήλωση.

18. Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

Z. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

1. Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) όπως ισχύει, για να χορηγείται και στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας γάλα και να πραγματοποιούνται και σε αυτούς οι εξετάσεις της Προληπτικής Ιατρικής.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 και 765/14-7-2008 έγγραφά μας.

2. Στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί στους Δήμους μέχρι τις 7-2-2002 ημερομηνία ισχύος του Π.Δ. 23/2002, να μπορεί με αίτησή του, να μεταταγεί σε άλλους κλάδους του οικείου Δήμου, ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα, γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 853/18-7-2007 έγγραφό μας.

3. Η εκπαίδευση – επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.
4. Επανακαθορισμός και αποποινικοποίηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας με αυτές που εμπλέκεται η Ελληνική Αστυνομία και άλλοι φορείς.
5. Να περιοριστεί στα πέντε (5) από οκτώ (8) χρόνια η υποχρεωτική απασχόληση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται.
6. Να καταργηθεί η ρύθμιση του Ν. 3731/2008 που καθορίζει την ύπαρξη Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.
7. Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας (Π.Ε. 23, Τ.Ε. 23 και Δ.Ε. 23) στα Β.Α.Ε. (Κατηγορία Βαρέων).
8. Να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει.
9. Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 3731/2008 που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο τη βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθορίζει διαφορετική ιεραρχία στο ένστολο προσωπικό, από αυτή του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και του υπολοίπου Δημοσίου.
10. Να υπάρχει ουσιαστική ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Η. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.

2. Την συνεχή ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό.

Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.

Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

3. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

4. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για εφαρμογή των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 12 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2008 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 17/7-1-2008 και 55/19-1-2009 έγγραφά μας.

5. Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1018/26-9-2007 έγγραφό μας.

6. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006, 16/7-1-2008 και 57/19-1-2009 έγγραφά μας.

7. Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.

8. Την τακτική καταβολή, όπως και των υπολοίπων υπαλλήλων, της μισθοδοσίας των Σχολικών Φυλάκων, από πόρους του Κρατικού Προϋπολογισμού όπως άλλωστε έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1245/12-11-2007 έγγραφό μας.

9. Την υπογραφή συμπληρωματικής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να τροποποιεί την ήδη υπάρχουσα (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002) και να εντάσσει νέες κατηγορίες εργαζομένων σ' αυτή.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 193/25-2-2008 και 56/19-1-2009 έγγραφά μας.

10. Στο προσωπικό που διορίστηκε στα Κ.Ε.Π. σε μόνιμες θέσεις των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να αναγνωριστεί για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη η προϋπηρεσία που είχαν διανύσει στα Κ.Ε.Π. με σύμβαση μίσθωσης έργου.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 266/11-3-2008 έγγραφό μας.

11. Την τροποποίηση του άρθρου 21, παρ. 3 του Ν. 3448/2006 που αφορά την αγορά κατοικίας σε προβληματικές περιοχές.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 761/14-7-2008 και 337/4-3-2009 έγγραφά μας.

Θ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

1. Διεκδικούμε τη διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κοινωνική Μέριμνα», με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Απριλίου του 2009, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.

2. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνταγματική της υποχρέωση.

3. Την ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

4. Τη διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλούνται πολύ οι συνάδελφοι Τόλιος Γεώργιος, Μαυρουδής Νίκος και Κασκαμτζής Γιάννης που ομόφωνα αποφασίστηκε να είναι οι ψηφολέκτες για την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής να πάνε στην αίθουσα που θα γίνει η ψηφοφορία, μαζί με το δικαστικό, για να εκλέξουμε την Εφορευτική Επιτροπή για τις μεθαιριανές εκλογικές διαδικασίες του συνεδρίου μας.

Συνάδελφοι, η ψηφοφορία για την εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής θα ξεκινήσει τώρα. Έχουν κατατεθεί 3 ψηφοδέλτια. ΔΑΣ – ΟΤΑ με τους συνάδελφους Χαμαλίδη Θεόδωρο, Πατσουράκη Ολυμπία, ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ με τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες Γκόβα Αικατερίνη, Δούκα Μαρία, Κουτσοθανάση Αθανάσιο, Νικολαΐδη Νικόλαο, Τσιντάνο Νικόλαο. Και ΔΑΚΕ – ΟΤΑ με τους συνάδελφους Σφειΐκου Παρασκευή και Τζανέτου Παναγιώτα.

Οι ψηφολέκτες, που μαζί με το δικαστικό θα διενεργήσουν την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής είναι οι συνάδελφοι: Μαυρουδής Νίκος, Τόλιος Γεώργιος και Κασκαμτζής Γιάννης. Σε λίγο ξεκινάει η εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής.

Καταρχήν ο Οργανωτικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας να πάει στην πρώτη αίθουσα αριστερά, εκεί που είναι η Επιτροπή Νομιμοποίησης της ΑΔΕΔΥ. Ανοίγει κατάλογος ομιλητών, όσοι συνάδελφοι θέλουν να τοποθετηθούν μετά το διοικητικό και τον οικονομικό απολογισμό μπορούν να φέρουν τα χαρτάκια που έχουν μέσα στην τσάντα τους συμπληρωμένα με το ονοματεπώνυμό τους και το σύλλογο, ούτως ώστε να αρχίσουμε σιγά – σιγά να ανοίγουμε τον κατάλογο των ομιλητών.

Επίσης όσοι συνάδελφοι έχουν οποιοσδήποτε ερωτήσεις ή διευκρινίσεις πριν την τοποθέτηση ή και μετά την τοποθέτηση από τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής, πάλι υπάρχουν έντυπα που μπορεί να τα συμπληρώσουν και να τα φέρουν στο Προεδρείο. Καθώς επίσης και τα έντυπα με τις προτάσεις.

Σιγά – σιγά όσοι συνάδελφοι δεν έχουν ψηφίσει για Εφορευτική Επιτροπή μπορούν να πηγαίνουν έξω, στο χώρο που βρίσκεται ο δικαστικός με τους ψηφολέκτες και να ψηφίζουν.

Και μια ανακοίνωση. Αμέσως μετά τη λήξη της ψηφοφορίας τα μέλη και οι φίλοι της ΠΑΣΚΕ θα παραμείνουν στην κεντρική αίθουσα του συνεδρίου. Οι υπόλοιπες παρατάξεις έχουν κάνει τις ανακοινώσεις τους είναι ήδη γνωστές.

Συνάδελφοι σύμφωνα και με το πρόγραμμα η ώρα είναι 9:00 σταματάμε τις διαδικασίες του συνεδρίου σε αυτό το σημείο. Θα επανέλθουμε πάρα πολύ αυστηρά σύμφωνα και με το πρόγραμμα στην αυριανή συνεδρίασή μας στις 9:00 το πρωί. Στις 9:00 το πρωί με όσους είναι παρόντες το συνέδριο θα ξεκινήσει. Επαναλαμβάνω, όσοι συνάδελφοι θέλουν να καταθέσουν υποψηφιότητες για ομιλία και λέω υποψηφιότητες γιατί απ' ότι φαίνεται θα είναι πολύ μακρύς ο κατάλογος, μπορεί να φέρουν το χαρτάκι συμπληρωμένο με τα στοιχεία τους.

Επίσης οι συνάδελφοι της ΠΑΣΚΕ να παραμείνουν στην κεντρική αίθουσα. Όσοι δεν έχουν ψηφίσει μέχρι στιγμής και θέλουν να ψηφίσουν για εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής η ψηφοφορία συνεχίζεται. Λήγει η σημερινή συνεδρίαση.

ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 1^{ης} ΗΜΕΡΑΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΕΤΑΡΤΗ 29 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Ε. Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θ. ΔΡΑΚΑΚΗΣ

ΜΕΛΗ: Α. ΣΙΜΟΣ

Π. ΣΦΕΪΚΟΥ

Θ. ΜΠΙΖΑΣ

Π. ΤΣΕΛΕΠΗΣ

ΗΜΕΡΑ 2^η

ΠΡΩΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνεχίζουμε τη διαδικασία και σύμφωνα με το πρόγραμμα. Έχουμε το διοικητικό και τον οικονομικό απολογισμό, το πρόγραμμα δράσης και τον προϋπολογισμό. Ερωτήσεις – απαντήσεις και μετά τοποθετήσεις συνέδρων.

Ήδη έχει ανοίξει ένας κατάλογος ομιλητών. Όσοι από τους ομιλητές που έχουν εγγραφεί είναι παρόντες θα πάρουν το λόγο. Οι υπόλοιποι δε θα έρθουν στο προεδρείο να ζητήσουν εμβόλιμα να τους δοθεί ο λόγος μιας και δεν είναι παρόντες, κυρίως για σεβασμό στους συνετείς αντιπροσώπους που είναι μέσα στην αίθουσα. Θα μπουν στο τέλος και υπάρξει χρόνος θα τους δοθεί ο λόγος.

Προτείνουμε ως προεδρείο το 3λεπτο με μια μικρή ανοχή. Παρακαλούμε πάρα πολύ οι συνάδελφοι τουλάχιστον το 5λεπτο να μην το

υπερβαίνουν. Θα παρακαλέσουμε πολύ και την Εφορευτική Επιτροπή αν έχει το αποτέλεσμα να το φέρει για να το ανακοινώσουμε και για τα πρακτικά.

Και επειδή μετά και σύμφωνα με το πρόγραμμα θα ακολουθήσει μυστική ψηφοφορία για το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό προτείνουμε, αν δεν υπάρχει αντίρρηση, οι ψηφολέκτες που χτες μαζί με το δικαστικό εξέλεξαν την Εφορευτική Επιτροπή να παραμείνουν και ως καταμετρητές μετά των αποτελεσμάτων από την ψηφοφορία που θα έχουμε του διοικητικού και οικονομικού απολογισμού.

Ο συνάδελφος Θέμης Μπαλασόπουλος, ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής, τόσο στην πανηγυρική έναρξη όσο και μετά έχει δώσει κάποιες διευκρινίσεις πάνω στο διοικητικό απολογισμό και στο πρόγραμμα δράσης. Όλοι το έχουμε με λεπτομέρεια μέσα στο φάκελο του συνεδρίου που έχουμε πάρει.

Δε θα μπει σε αναλυτική τοποθέτηση τώρα. Αν υπάρχουν διευκρινιστικές ερωτήσεις πάνω στον απολογισμό να κατατεθούν στο προεδρείο, καθώς επίσης και όσες προτάσεις υπάρχουν, θα κωδικοποιηθούν, θα δοθούν στη δευτερολογία από τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής οι όποιες απαντήσεις ή όσες απαντήσεις δεν μπορούν να δοθούν σήμερα, αφορούν το Γενικό Συμβούλιο που πρόκειται να εκλεγεί κατά συνέπεια και το πρόγραμμα δράσης της νέας Ζετίας της ομοσπονδίας θα δοθούν από το προεδρείο στη νέα διοίκηση της ομοσπονδίας και εγγράφως μετά θα σταλούν στους συναδέλφους αντιπροσώπους οι όποιες απαντήσεις.

Το λόγο έχει η συναδέλφισσα Λύκου Λίτσα από τη Χίο.

Λ. ΛΥΚΟΥ: Είμαι από το Δήμο Χίου από το Σύλλογο Εργαζομένων Χίου. Όσον αφορά το διοικητικό απολογισμό και τον οικονομικό δεν έχω τίποτα να προσάψω. Είμαι πάρα πολύ ικανοποιημένη και θα τον ψηφίσω. Θεωρώ ότι ο σύλλογός μας και η Εκτελεστική Γραμματεία κάνει μια πάρα πολύ καλή δουλειά και θα δώσω ξανά τα συγχαρητήριά μου και στη Γραμματεία αλλά και στον Πρόεδρο.

Τα τελευταία χρόνια λαβαίνουμε άμεσα ό,τι αφορά τα θέματά μας σαν σύλλογος και είμαστε και σε άμεση επαφή. Εκείνο που θα ήθελα μόνο Πρόεδρε να σου θέσουν υπόψη είναι στις καταστατικές αλλαγές που θα γίνουν έχετε και τις περιφερειακές επιτροπές.

Επειδή προέρχομαι από νησί από τη Χίο και επειδή έχω ζήσει και έχω βιώσει το θέμα των περιφερειακών είτε κομματικών είτε άλλων κοιτάζτε το καλά. Γιατί εμείς δεν είμαστε στην ηπειρωτική Ελλάδα και τα νησιά δεν είναι εύκολο να βρεθούν.

Χαίρομαι που μιλάω σε ένα τόσο γεμάτο ακροατήριο. Εμείς αποδείξαμε ότι δεν έχουμε έρθει για τουριστικό συνδικαλισμό. Έχουμε έρθει ακριβώς για τα προβλήματά μας. Θα παρακαλούσα όμως σαν τοποθέτηση ο σύλλογός μας από εδώ και πέρα που πιστεύω ότι θα ξαναβρείτε και θα έχετε τη μεγαλύτερη δύναμη επειδή βιώνουμε μια μεγάλη οικονομική κρίση να πάψουν αυτά τα επιδόματα. Ακόμα και γι' αυτά τα 176 που μιλάμε τα θεωρώ απαράδεκτο όπως και τα επιδόματα που πήραμε κάποια αύξηση και να κοιτάξουμε τι θα γίνει με το νέο μισθολόγιο. Αυτό το μισθολόγιο που το ακούμε χρόνια και χρόνια δεν το βλέπουμε.

Όσον αφορά τις αναπτυξιακές δυστυχώς και με το καινούριο τους πρόσωπο που μας είπε και χτες ο Γενικός Γραμματέας δεν είναι τίποτα άλλο από το να παίρνουν χρήματα από τους δήμους για να μπορούν να συντηρηθούν και οι εκάστοτε αιρετοί δήμαρχοι σε όποιο χρώμα και αν ανήκουν είναι για να κάνουν προσλήψεις αορίστου χρόνου σαν Δ/ντές για να βάζουν φωτογραφικές προσλήψεις αυτούς που θέλουν.

Μια παράκληση προς τη νέα γραμματεία και στο σύλλογο είναι ότι πρέπει να επιδιώξουμε όλοι οι αορίστου χρόνου να πάψουν να ανήκουν στο ΙΚΑ. Να έρθουν στο ταμείο το δικό μας βέβαια έχει πάει στον ΟΠΑΠ έστω και στον ΟΠΑΠ. Διότι μένοντας στο ΙΚΑ διογκώνουμε το ΙΚΑ και τα ταμεία μας μένουν. Το δικό μας ταμείο βλέπετε τι προβλήματα αντιμετωπίζει και αργότερα και για μας όταν είναι να πάρουμε σύνταξη.

Δε θα ήθελα να προσθέσω τίποτα άλλο. Σαν παραμεθόρια περιοχή πριν από ένα χρόνο μας έβγαλαν τη Χίο από την παραμεθόριο κατά λάθος ο Υπουργός. Τελικά το παλέψαμε. Αν δεν είναι η Χίος και τα νησιά του Αιγαίου παραμεθόριος δεν ξέρω ποιες θα είναι οι παραμεθόριες περιοχές. Βέβαια εμείς το παλέψαμε και σαν ΑΔΕΔΥ τοπικά και ξανά κερδίσαμε και βγήκε από εκεί η διάταξη που υπήρχε.

Είμαι πολύ ευχαριστημένη από το σύλλογό μας. Βέβαια καταδικάζω την κίνηση της ΔΑΣ και όλα αυτά που γίνονται διότι τελικά η

δημοκρατικότητα θεωρείται αδυναμία από κάποιους. Όμως δυστυχώς αυτοί είναι και δυστυχώς τους ανεχόμαστε. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε κι εμείς. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Παντελής Χρήστου από το Δήμο Κερασινίου. Μισό λεπτό αγαπητοί συνάδελφοι μια μικρή διακοπή.

(Διαλογικές συζητήσεις)

Σ. ΒΟΥΤΣΙΝΑΣ: Είμαι από το Σύλλογο Υπαλλήλων του Νομού Ημαθίας. Δε θα σας κουράσω πολύ. Θέλω να κάνω μια διαπίστωση και να βάλω τρία θέματα. Η πρώτη διαπίστωση είναι ότι περνάμε στην εποχή πλέον ότι όπου οι δήμαρχοι, οποιασδήποτε κατηγορίας και οποιασδήποτε πολιτικής προέλευσης, πρέπει να το ξέρουμε καλά εκπροσωπούν τα συμφέροντά τους και πρέπει αυτό να το έχουμε υπόψη μας. Εμείς είμαστε εργαζόμενοι και πρέπει να το δούμε έτσι.

Ένα ζήτημα που πρέπει να βάλουμε και είναι θέμα, πέρα από τα ζητήματα που βάζει η ομοσπονδία μας, είναι το ζήτημα σε γενικότερο πολιτικό επίπεδο της εισφοροδιαφυγής και της φοροδιαφυγής. Φοροδιαφυγής όσον αφορά όλο το σύστημα και όλο το πολιτικό πλαίσιο και της εισφοροδιαφυγής όσον αφορά το ζήτημα των ταμείων μας. Αυτό το ζήτημα είναι το κυρίαρχο και πρέπει να το δούμε πολύ καλά. Και πρέπει να δούμε πρόγραμμα δράσης εναντίον αυτών των πραγμάτων.

Και ένα άλλο ζήτημα που πρέπει να βάλουμε είναι η ποιότητα στις υπηρεσίες που παρέχουν οι δήμοι. Πρέπει να δούμε και το ζήτημα της ποιότητας των υπηρεσιών. Πέραν του ότι έχουμε κάποιους αιρετούς οι οποίοι προσλαμβάνουν αβέρτα – κουβέρτα ανθρώπους οι οποίοι σε τελική ανάλυση χρησιμοποιούνται κάποιο καιρό και σαν όμηροι σε μια διαδικασία, θα πρέπει να δούμε και την πιστοποίηση των υπηρεσιών όσον αφορά τους δήμους. Αυτά έχω Πρόεδρε να βάλω εγώ σαν ζητήματα. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Ταξιάρχης Απόστολος από την Καρδίτσα.

Α. ΤΑΞΙΑΡΧΗΣ: Είμαι από το Σύλλογο Εργαζομένων του Νομού Καρδίτσας. Θα ήθελα να σας καλημερίσω και πριν αρχίσω την ομιλία μου θα ήθελα να πω ότι πίστευα όταν ήρθα σε αυτό το συνέδριο ότι θα είναι ένα συνέδριο

γόνιμο, θα αναπτυχθεί ένας διάλογος, θα ακουστούν προτάσεις, απόψεις και τελικά θα βγει ένα συμπέρασμα υπέρ των εργαζομένων.

Βλέποντας όμως σήμερα αυτή την κατάσταση, μιλάμε σε λίγα άτομα, διαπιστώνουμε ότι κάποιοι εδώ πέρα δεν ήρθαν για το συνέδριο αλλά για κάτι άλλο και αυτό δείχνει πραγματικά μια αδυναμία των συναδέλφων να συμμετέχουν και να παρακολουθήσουν και να συμβάλλουν δημιουργικά με τις απόψεις τους στα καλύτερα αποτελέσματα αυτού του συνεδρίου.

Αυτή η τακτική που ακολουθούν συγκεκριμένες παρατάξεις οι οποίες έρχονται εδώ πέρα για να δημιουργήσουν μόνο και μόνο προβλήματα για να πουν τη γνώμη τους, που αν αυτή η γνώμη δεν περνάει και μάλλον κάποιοι άλλοι διαφωνούν με αυτή τη γνώμη ή περνάει η δική μας γνώμη ή φεύγουμε αυτό δεν είναι δημοκρατία. Αυτό λέγεται κάπως αλλιώς και θα πρέπει όλους να μας απασχολήσει.

Σε μια δημοκρατία εγώ θα πω την άποψή μου και όποιος δε συμφωνεί με μένα δε σημαίνει ότι θα πρέπει να περάσει το δικό μου. Θα είμαι υποχρεωμένος να καθίσω και να ακούσω και τους υπόλοιπους ομιλητές και να αναπτυχθεί ένας διάλογος. Πράγμα το οποίο δε γίνεται.

Το συνέδριο πραγματικά γίνεται σε μια κρίσιμη περίοδο για τα προβλήματα των εργαζομένων. Σε μια κρίσιμη περίοδο που δεχόμαστε επίθεση σε όλα τα μέτωπα, στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα, στο μισθολόγιό μας και σε όλα τα ζητήματα που έχουν σχέση με την τοπική αυτοδιοίκηση.

Θα ήθελα να πω πως από εδώ και πέρα η ομοσπονδία και όλοι εμείς μαζί και τα πρωτοβάθμια σωματεία σε κάθε νομό, αλλά και όλοι μαζί σαν ομοσπονδία θα πρέπει να επικεντρώσουμε τον αγώνα μας για τη χρονιά που διανύουμε αλλά και τη χρονιά που θα έρθει και οι μέρες θα είναι ακόμα πιο δύσκολες σε 3 – 4 βασικά ζητήματα. Που έχουν να κάνουν με το ασφαλιστικό το οποίο θα μας απασχολήσει άμεσα και στο δημόσιο τομέα. Το συνταξιοδοτικό το ενιαίο μισθολόγιο, τις ιδιωτικοποιήσεις, τα βαριά και ανθυγιεινά.

Τέτοια ζητήματα μεγάλα που απασχολούν τον κλάδο της τοπικής αυτοδιοίκησης θα πρέπει από εδώ και πέρα η ομοσπονδία κι εμείς μαζί να δημιουργήσουμε τις θέσεις μας και τις προτάσεις μας τις οποίες θα τις

ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΣΤΟ 38° ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 9 - ΑΘΗΝΑ 6 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

Στην Αθήνα σήμερα **Δευτέρα 6 Απριλίου 2009** και ώρα 10.00 π.μ. **συνήλθε** στα γραφεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Καρόλου 24 - Αθήνα) σε συνεδρίαση ύστερα από πρόσκληση της Προέδρου **κας Παπαρούση Χριστίνας**, τα μέλη της **Ελεγκτικής Επιτροπής** για να ελέγξουν την οικονομική διαχείριση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. **για τη χρονική περίοδο από 2-5-2006 μέχρι 31-3-2009.**

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας, και την παρουσία και των πέντε (5) μελών της Ελεγκτικής Επιτροπής και μετά από έλεγχο των βιβλίων, **διαπιστώθηκαν τα παρακάτω:**

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι όλα τα Εντάλματα Πληρωμής και τα Γραμμάτια Είσπραξης είναι κανονικά καταχωρημένα στο Βιβλίο Ταμείου και για όσα απαιτείτο υπάρχουν και οι σχετικές αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

Μετά το τέλος του ελέγχου η Ελεγκτική Επιτροπή ανακεφαλαίωσε όλους τους ελέγχους που διενήργησε την περίοδο της θτείας της και διαπίστωσε τα παρακάτω:

Α. Το **γενικό σύνολο των εσόδων** της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από **2-5-2006** έως και **31-3-2009** ανήλθαν **στο ποσό των 1.942.941,74 ευρώ.**

Αναλυτικά τα παραπάνω έσοδα προήλθαν από τις εξής πηγές:

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΤΙΣ 2-5-2006	315.659,12
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	1.229.408,78
ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ	90,00
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	382.430,00
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	7.350,05
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ	1.245,00
ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ.	6.758,79
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.627.282,62
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.942.941,74

Για την είσπραξη των παραπάνω εσόδων **χρησιμοποιήθηκαν τα Γραμμάτια Είσπραξης** της Ομοσπονδίας από το **Νο 616/2-5-2006** μέχρι και το **Νο 1475/31-3-2009**, με τη νέα αρίθμηση.

Β. Το **σύνολο των εξόδων** της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από **2-5-2006** έως και **31-3-2009** ανήλθαν στο ποσό των **1.649.298,52 ευρώ.**

Αναλυτικά τα πιο πάνω έξοδα δαπανήθηκαν για τους εξής λόγους:

ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	128.053,44
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	85.402,52
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	312.898,81

ΕΞΟΔΑ ΕΚΤΥΠΩΣΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	104.436,71
ΕΞΟΔΑ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ	34.671,02
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΝΤΥΠΩΝ	52.006,53
ΕΞΟΔΑ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΚΗΣ ΥΛΗΣ	32.818,28
ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	6.856,44
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	1.649.298,52
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.942.941,74
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	1.649.298,52
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑ:	293.643,22

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Χριστίνα, αν θες σε παρακαλώ μείνε λίγο. Υπάρχουν καθαρά διευκρινιστικές ερωτήσεις πάνω στον οικονομικό απολογισμό, όπως ακούστηκε από την έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής, που μας διάβασε η συναδέλφισσα Χριστίνα; Κανείς, στις τοποθετήσεις. Συνεχίζουμε με τους ομιλητές. Ευχαριστούμε πολύ Χριστίνα.

Συνεχίζουμε με τους ομιλητές. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Θωμαΐδης Θόδωρος.

Θ. ΘΩΜΑΪΔΗΣ: Είμαι από το Σωματείο Δημοτικών Αστυνομικών Θεσσαλονίκης. Καταρχάς θα ήθελα να κάνω μια εισαγωγή. Είμαστε νέοι στα συνδικαλιστικά. Είναι το πρώτο μας συνέδριο, πρώτες εμπειρίες και πρέπει να ομολογήσω ότι δεν είναι ιδιαίτερα ευχάριστες. Υπάρχει μια μικρή απογοήτευση και σε μένα και στους υπόλοιπους της αντιπροσωπείας μας.

Πιστεύω ότι αν δεν αλλάξουν βασικά πράγματα πολύ δύσκολα στο μέλλον θα βρεθούν νέοι άνθρωποι να στελεχώσουν τη νέα συνδικαλιστική γενιά. Πρέπει να αλλάξει η νοοτροπία 100%.

Με την τοποθέτησή μου θα ήθελα να εκφράσω βασικά τον προβληματισμό και την αγωνία εκατοντάδων συναδέλφων για το μέλλον της δημοτικής αστυνομίας και την εξέλιξή της, αν όχι τη μετάλλαξή της. Αυτή τη φορά έχουμε μπροστά μας μια πραγματικότητα που είναι ο νέος νόμος 3731 που ελάχιστα πράγματα τακτοποιεί, αφήνει ερωτήματα για ήδη υπάρχοντα θέματα και θέτει νέα ζητήματα που επιτείνουν την ανησυχία και τον προβληματισμό μας.

Το βασικό και θεμελιώδες ζήτημα του χαρακτήρα της υπηρεσίας για άλλη μια φορά αφήνεται έντεχνα στο περιθώριο χωρίς να αναφέρεται πουθενά ο βασικός στόχος και ο ανθρωποκεντρικός χαρακτήρας που η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων αλλά πιστεύω και η ομοσπονδία επιθυμεί.

Η εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου και το χτίσιμο μιας σχέσης αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους πολίτες τίθενται στο περιθώριο και προβάλλεται ως βασικός στόχος η επιβολή προστίμων και διοικητικών κυρώσεων. Και δυστυχώς άρθρα όπως αυτά που προβλέπουν ειδικό πειθαρχικό δίκαιο, ειδικό πειθαρχικό συμβούλιο, διαρκή ετοιμότητα, κανόνες πειθαρχίας δε μας αφήνουν και πολλά περιθώρια αμφιβολιών για το πού οδηγούμαστε.

Εξάλλου ως μην ξεχνάμε ότι στις σχολές της δημοτικής αστυνομίας, μπορεί η εκπαίδευση να γίνεται πλέον με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, αλλά οι κανόνες λειτουργίας με τις χαιρετούρες και τις προσοχές, ουσιαστικά προετοιμάζουν το έδαφος για την πλήρη διαφοροποίηση και ενδεχομένως αυτονόμηση από τις υπόλοιπες δημοτικές υπηρεσίες. Και φυσικά αφήνει για άλλη μια φορά ανοιχτό το θέμα της οπλοφορίας.

Οι θέσεις μας πριν την ψήφιση του νόμου αλλά και μετά είναι σαφείς. Και συμβαδίζουν με τις θέσεις της ομοσπονδίας. Αλλά ποιες από αυτές λήφθηκαν υπόψη κατά την περίοδο υποβολής προτάσεων και συζήτησης στην Επιτροπή της Βουλής και στη συνέχεια στην Ολομέλεια; Τα άρθρα που αφορούν τις αρμοδιότητες πέρασαν όλα. Πλην αυτού που αφορούσε την παρουσία στις εκδηλώσεις που οργανώνουν οι δήμοι που ούτως ή άλλως προβλέπεται από άλλες αρμοδιότητες.

Το δικαίωμα μετάταξης μειώθηκε από τα 10 στα 8 χρόνια και όχι στα 5 που ζητήθηκε ή στα 2 που ισχύει για όλους τους υπόλοιπους εργαζομένους στους ΟΤΑ, αφήνοντας και ένα ενδεχόμενο μετέπειτα δικαστικής διεκδίκησης.

Δε δόθηκε το δικαίωμα μετάταξης σε άλλους κλάδους του προσωπικού που είχε προσληφθεί πριν το Π.Δ. 23. Θετική ήταν η ρύθμιση για τη νομική κάλυψη. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον δικαστικής αρχής, αλλά στην πράξη διαπιστώσαμε κωλυσιεργίες και χρειάστηκε η δική μας παρέμβαση για να τεθεί σε εφαρμογή.

Θετικό επίσης και το γεγονός της κατάργησης της διάταξης για επιλογή προϊσταμένων από εφέδρους αξιωματικούς της ΕΛΑΣ. Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να διατυπώσουμε την απορία μας και τον προβληματισμό μας

ως προς τη σύνθεση της ομάδας έργου της ομοσπονδία που αφορά τη δημοτική αστυνομία. Όπου το σωματείο μας, ένα από τα μεγαλύτερα στη χώρα με σύνθεση δημοτικών αστυνομικών, δεν είχε εκπροσώπηση.

Ενώ αναμφίβολα παρουσιάζαμε μια πολυποίκιλη δράση, ειδικά μέσα από θέσεις, προτάσεις που καταθέσαμε με την αλληλογραφία μας και οι οποίες σε πολλές περιπτώσεις υιοθετήθηκαν από την ομοσπονδία.

Παρακολουθήσαμε με ιδιαίτερη αγωνία τις συνεδριάσεις της Επιτροπής της Βουλής, αλλά και της Ολομέλειας, περιμένοντας να ακούσουμε ουσιαστικές προτάσεις και τοποθετήσεις.

Ξεκάθαρες απόψεις και λύσεις στα προβλήματα, όπως αρμόζει στο επίπεδο της Εθνικής Αντιπροσωπείας. Αλλά δυστυχώς για άλλη μια φορά παρακολουθήσαμε μια ανούσια και συγχρόνως επικίνδυνη εμμονή στο θέμα της οπλοφορίας, σαν να είναι αυτό το μαγικό ραβδί που θα λύσει ως δια μαγείας τα προβλήματα που απασχολούν τις τοπικές κοινωνίες.

Και ενώ θα μπορούσε να μπει ένα τέλος, μια και καλή, με μια απλή αναφορά στο συγκεκριμένο άρθρο, προτιμήθηκε και πάλι να μείνει ανοιχτό, μιλώντας γενικά και αόριστα για μη κατασταλτικά μέσα και παρέχοντας μάλιστα την ευχέρεια στον εκάστοτε Υπουργό να καθορίζει ποια είναι αυτά.

Τα ζητήματα που μας απασχολούν παραμένουν ανοιχτά. Η ένταξη του κλάδου στα βαρέα. Η δυνατότητα μετάταξης λόγω συνυπηρετούντος συζύγου. Η κατ' εξαίρεση μετάταξη για προσωπικούς λόγους. Η μετάταξη σε παραμεθόριες περιοχές. Η αναβάθμιση του εκπαιδευτικού προγράμματος στις σχολές. Η τροποποίηση της ΚΥΑ που αφορά την παροχή μέσων ατομικής προστασίας. Η μη περικοπή εξόδων κίνησης σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

Είναι θέματα που οφείλει η ομοσπονδία να τα θέσει επί τάπητος πριν βρεθούμε προ τετελεσμένων γεγονότων. Τα κατά τόπους σωματεία, με την καθημερινή τους παρέμβαση στους χώρους δουλειάς, οφείλουν να περιορίσουν στο ελάχιστο κάθε προσπάθεια αυθαιρεσίας των τοπικών αρχόντων και να καταστήσουν σαφές, ότι οι δημοτικοί αστυνομικοί είναι ένστολοι δημοτικοί υπάλληλοι. Με συγκεκριμένες αρμοδιότητες και όχι φρουρά του εκάστοτε Δημάρχου ικανή για όλες τις δουλειές.

Η ομοσπονδία οφείλει να είναι μπροστάρης σε αυτό τον αγώνα, δυναμική, αποτελεσματική, με παρεμβάσεις ουσιαστικές. Να μην επιτρέψει αυτό που διαφαίνεται ως μελλοντική πιθανότητα. Την απομόνωση του κλάδου, τόσο εργασιακά όσο και συνδικαλιστικά από τους υπόλοιπους εργαζόμενους στους ΟΤΑ.

Ελπίζω να έχουμε τη δυνατότητα να τα πούμε αναλυτικότερα σε μια προσεχή ημερίδα που αναμένουμε από την ομοσπονδία να οργανώσει. Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Παναγόπουλος Γιάννης.

Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ: Συνάδελφοι καλή σας μέρα. Είμαι Πρόεδρος των εργαζομένων του Δήμου Βούλας. Βλέπουμε σήμερα δυστυχώς οι μαχητές οι αγωνιστές, της τοπικής αυτοδιοίκησης απουσιάζουν. Ουσιαστικά μιλάμε αυτή τη στιγμή για έναν τουρισμό. Ήρθαμε εδώ να φωνάξουμε 1 μέρα ή 2 και μετά να κάνουμε τις διακοπές. Δεν έχω πάει στο Ρέθυμνο, ίσως να είναι ωραίο, μπορεί να πάω κι εγώ πιο μετά.

Χτες και προχθές είχαμε 2 μέρες απείρου κάλλους. Αυτό δε νομίζω να τιμά τους εργαζόμενους ούτε και τους εκπροσωπεί στο ελάχιστο. Οι εργαζόμενοι χρειάζονται μια καλύτερη τύχη, καλύτερη μεταχείριση.

Αν εμείς που ονομαζόμαστε και θέλουμε να αυτοαποκαλούμαστε συνδικαλιστές έχουμε τέτοιες συμπεριφορές, το μόνο που θα πετύχουμε είναι την απαξίωση ακόμα και από τους συναδέλφους μας και τους ίδιους μας τους εαυτούς. Δεν έχουμε καμία τύχη στο μέλλον, δεν έχουμε καμία προοπτική με αυτές τις συμπεριφορές.

Πρέπει όλοι μας να σκεφτούμε και να αρχίσουμε να λειτουργούμε πώς θα πετύχουμε μέσα από την ομοσπονδία, κάτω από το πανό της ομοσπονδίας πώς θα πετύχουμε μεγαλύτερα πράγματα και κατακτήσεις.

Φωνάξουμε όλοι για 1.350 βασικό μισθό. Συνάδελφοι αν είχαμε τη δυναμική τη χθεσινή και την προχθεσινή να είστε σίγουροι ότι ο βασικός μισθός αυτή τη στιγμή θα ήταν 2.500. Αλλά αντί να δείξουμε τη δυναμική μας στην εξουσία, στην κάθε πολιτική εξουσία, τη δείχνουμε πού; Στους συναδέλφους. Ασκούμε βία ψυχολογική, επιτιθόμαστε, απειλούμε και είχαμε

και ένα παράδειγμα χτες σε 2 συνάδελφους που είναι έξω, επίθεση από κάποιους συνάδελφους, λιδωρούσαν τους συνάδελφους.

Γιατί δεν ξέρω, προγραμματισμένο ήταν; Τόση απαξίωση στους συναδέλφους; Καλά θα κάνουμε τουλάχιστον στα άτομα που κάθονται έξω, μιλάω για τη Δέσποινα και τη Νατάσα, που δέχτηκαν πολλές απειλές χτες και προσβλητικές συμπεριφορές, να ζητήσουμε ένα συγνώμη από τις 2 κοπέλες αυτές, που τόσα χρόνια μας εξυπηρετούν και να μην τις συμπεριφερόμαστε με αυτόν τον τρόπο.

Είναι ντροπή μας και δε θέλω να συνεχίσουμε γι' αυτό το θέμα. Θέλω να το ξεπεράσουμε, να το ξεχάσουμε. Να το έχουμε όμως σαν οδηγό για το μέλλον να είμαστε πιο κοντά στην ομοσπονδία και να σεβόμαστε τις πλειοψηφίες και να στηρίζουμε την οποιαδήποτε διοίκηση, τον οποιοδήποτε πρόεδρο, άσχετα αν είναι από την ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΔΑΣ ή οποιαδήποτε άλλη παράταξη.

Θα αναφερθώ στα 176 γιατί ακούστηκαν χτες κάποιες συζητήσεις για τα 175. Ακούστηκαν εννοώ όχι εδώ, γιατί δεν έγινε τίποτα, μεταξύ μας στα πηγαδάκια.

Πριν 20 μέρες έχουμε εφεισιακή απόφαση στο Δήμο Βούλας για τους αορίστου χρόνου συνάδελφους για τα 176. Αυτή η απόφαση μας ήρθε πριν 20 μέρες, την Τετάρτη που μας έρχεται, για αορίστου χρόνου, την Τετάρτη που μας έρχεται περνάνε δημαρχιακή επιτροπή για να μπορέσουμε να δώσουμε τα 176, έντοκα 6% έως και την ημέρα της πληρωμής.

Υπάρχει αυτή η απόφαση, μπορείτε όσοι θέλετε να την έχετε σαν μπούσουλα για επόμενα δικαστήρια. Τα 210 ευρώ.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου). Για πόσα χρόνια;

Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ: Η απόφαση είναι αναδρομική για 2 χρόνια, βάσει μιας νομολογίας που υπάρχει του Αρείου Πάγου και έντοκα 6%. Για τα 210 το πριμ Πολιτεία. Ειδική πρόσθετη αμοιβή, πείτε το όπως θέλετε. Αυτή υπάρχει σε μας, έχει πληρωθεί τέλος Απριλίου 2008, έντοκα και αυτή πληρώθηκε από το Δήμο Βούλας για τους αορίστου χρόνου. Αυτή είχε τριετή αναδρομική ισχύ.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου).

Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ: Σε αναμονή, θα δούμε. Καλό είναι αυτά τα 176 ευρώ να τα διεκδικήσει η ομοσπονδία να ανοίξει το πλαίσιο και να είναι ένα από τα αιτήματα, να ενσωματωθεί στο βασικό μισθό.

Αυτό βέβαια μπορεί να γίνει με το ενιαίο μισθολόγιο. Είναι δουλειά της νέας διοίκησης που θα έρθει και θα είμαστε εδώ και θα συζητάμε και θα συνεργαζόμαστε.

Για τα βαρέα και ανθυγιεινά υπάρχει ένα μεγάλο πρόβλημα. Όσοι ενταχθήκαμε, γιατί σε αυτή την κατηγορία των εργαζομένων ανήκω και εγώ, όσοι ενταχθήκαμε στα βαρέα και ανθυγιεινά έχουμε μια απώλεια εισοδήματος. Δεν είναι μόνο την εξαγορά ουσιαστικά που κάνουμε, είναι δηλαδή κάπως οξύμωρο κάποιος να εργάζεται σε βαριά και ανθυγιεινά και αντί να αλλάξει κλίμακα μισθολογική, όχι στα πλασματικά που δόθηκαν, παίρνουμε λιγότερα χρήματα.

Εκεί πρέπει η ομοσπονδία να κοιτάξει ανάλογα αν δεν μπορεί ένας εργάτης καθαριότητας που έχει 5 τόνους σκουπίδι μπροστά στη μούρη του και δουλεύει για 4 και 5 ώρες ή πόση ώρα κάνει, να παίρνει τα ίδια με έναν κλητήρα. Αυτή τη στιγμή αυτό γίνεται.

Πρέπει να υπάρχει αναγνώριση της προσφοράς εργασίας στο συγκεκριμένο θέμα, να υπάρχει μια διαφοροποίηση και να μην έχουμε εργάτες καθαριότητας και μετά από 1 – 2 μήνες ή 2 χρόνια σου λέει «δεν μπορώ» φέρνει και ένα χαρτί γιατρού και μπαίνει σε ένα γραφείο.

Να υπάρχει τρόπος να μείνουν αυτοί οι άνθρωποι στην καθαριότητα. Δεν μπορεί να παίρνει 690 ευρώ ο εργάτης καθαριότητας, τα ίδια με τον κλητήρα, που έπρεπε για μένα ο εργάτης καθαριότητας να ξεκινάει ο πρώτος του μισθός από 1.200 και πάνω, πέρα από την επιδοματική πολιτική.

Αυτά είναι βασικά θέματα που πρέπει να μας απασχολούν. Ένα άλλο πάλι θέμα που μας απασχολεί είναι μικροέξοδα σε γιατρούς, που κάνουμε κάποιες επισκέψεις. Πρόκειται για 200 ευρώ ή 100 ευρώ και σου λέει μετά από 2 μήνες και μέσω τραπέζης.

Δε θα μπορούσαμε σαν ομοσπονδία να εξυπηρετήσουμε τους συναδέλφους και να πούμε «εντάξει έως 500 ευρώ πάρτε τα από το ταμείο και

τελειώνει αυτή η ιστορία». Είναι ανάγκη να υπάρχει αυτή η ταλαιπωρία στο πηγαινε – έλα;

Για τα είδη ατομικής προστασίας προς τους εργαζόμενους στην καθαριότητα. Αυτά τα χρήματα χάθηκαν. Δόθηκαν 50 ευρώ σε όλους τους εργαζόμενους και καλά δόθηκαν, θα συμφωνήσουμε δε θα πούμε όχι, αλλά αυτοί που έπαιρναν τα ρούχα τα παίρνουν πλέον; Όχι.

Ήδη εγώ στο Δήμο Βούλας έχω κάνει μια αγωγή κατά του δήμου για απώλεια εισοδήματος, όπως είχα ξεκινήσει για τα 176 το 2005. Ξεκινάμε μια άλλη αγωγή πάλι γι' αυτό το θέμα.

Και ένα άλλο θέμα πρέπει να ενσωματωθεί ή να γίνει μέσα στο μισθό. Είναι για το πριμ υπολογιστών. Όλες οι διοικητικές υπηρεσίες πλέον των δήμων λειτουργούν με κομπιούτερ. Αλλά για να πάρουν αυτό το επίδομα των κομπιούτερ

Αλλά για να πάρουμε αυτό το επίδομα των κομπιούτερ πρέπει να έχεις προσληφθεί σε μηχανογραφικό κέντρο. Ή πρέπει να δοθούν ως επίδομα όπως δίνεται και σε αυτούς που έχουν προσληφθεί, που είναι ελάχιστοι, ή να σταματήσουμε να γράφουμε στο κομπιούτερ. Στιλό και μπλοκ και ξεκινάμε.

Δεν υπάρχει άλλη λύση. Θα μου πείτε ότι δίνεται ανά 2 μήνες ένα ρεπό. Αρκεί; Όχι. Δεν αρκεί. Πρέπει να μιλήσουν και άλλοι, έχω και την πίεση του φίλου μου του Θοδωρή. Θα ήθελα να πω κι άλλα αλλά δεν έχω το χρόνο. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Είναι δυσάρεστο και το καταλαβαίνουμε, να λέμε σε κάποιους «συντόμευε και συντόμευε», αλλά θέλουμε να δώσουμε το λόγο σε όσο γίνεται περισσότερους συνέδρους. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Αντώνης Φουρλάτος.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Συνάδελφε, οι συνάδελφοι που απουσιάζουν σήμερα δεν είναι στο Ρέθυμνο. Είναι στο Ηράκλειο, στις υπηρεσίες μας και μας κατηγορούν ότι κάνουμε διακοπές και τρώμε τα λεφτά των συλλόγων, αυτή τη στιγμή.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφε ανέβα στο βήμα και πες το. Από κάτω θα παρακαλέσουμε πάρα πολύ να μη γίνονται παρεμβάσεις.

Α. ΦΟΥΡΛΑΤΟΣ: Είμαι από το Δήμο Θεσσαλονίκης. Σίγουρα είναι λυπηρό το γεγονός και πρέπει ο καθένας από τη δική του πλευρά, να καταδικάζει το γεγονός ότι δυστυχώς βρισκόμαστε σε μια αίθουσα η οποία από τη στιγμή που εκλέγονται συνάδελφοι με την ψήφο των εργαζομένων θα έπρεπε να είναι παρόντες και ταυτόχρονα να υπάρχει δυνατότητα των αντίστοιχων προτάσεων, ούτως ώστε να συνδιαμορφώσουμε απόψεις και προτάσεις για το συμφέρον των εργαζομένων.

Πιστεύω ότι όλοι αυτό προσδοκούμε και όλοι γι' αυτό το συγκεκριμένο σκοπό έχουμε εκλεγεί. Όμως, καλά είναι αυτά και υφαισθημένα, αλλά υπάρχουν δυστυχώς, απ' ότι φαίνεται, διάφορες τακτικές δεν ξέρω πώς να το πω, πάντως σίγουρα σκοπιμότητα που αν δε μας βγει ένα αποτέλεσμα από μια ψηφοφορία ίσως προσδοκούμε να μας βγει από μια τηλεόραση, από μια εφημερίδα.

Έχω εκλεγεί 3 φορές με το ψηφοδέλτιο της ΔΑΚΕ, πρέπει να σας πω ότι έχω μια σχετική εμπειρία και πρέπει να σας πω επίσης ότι το γεγονός εδώ και τόσα χρόνια διαφαίνονταν και διαφαίνεται δυστυχώς, ότι οι συνάδελφοι της ΔΑΣ ακολουθούν μια συγκεκριμένη τακτική και ίσως θα έπρεπε και η ομοσπονδία και το λέω στο συνέδριο, από τις πρώτες ακόμα συγκεντρώσεις του ΠΑΜΕ, να σκεφτεί σοβαρά η ομοσπονδία τη στάση της από τη συγκεκριμένη παράταξη.

Δεν μπορείς να διαχωρίζεις τη θέση σου, εφόσον στηρίζεις ένα συγκεκριμένο θεσμικό όργανο, ανεξάρτητα αν αυτό που στηρίζεις σε εκφράζει ή όχι και αν δε σε εκφράζει σήκω φύγε.

Ίσως τότε, όταν μπήκε σε αυτή τη λογική η παράταξη της ΔΑΣ, θα έπρεπε η ομοσπονδία να πάρει συγκεκριμένες αποφάσεις. Αυτή είναι η προσωπική μου άποψη και την καταθέτω, γι' αυτά που συμβαίνουν τις 2 μέρες. Τώρα για ό,τι ακούγεται, αν κάνουμε παραθέριση ή δεν κάνουμε, ας το κρίνουν οι συνάδελφοι.

Θα ήθελα να αναφερθώ σε 2 – 3 πραγματάκια όσον αφορά το γεγονός το πού βρισκόμαστε σήμερα, τουλάχιστον στο τι μπορεί η χώρα μας να περνάει σε μια δύσκολη πράγματι οικονομική κρίση.

Καταλαβαίνετε ότι όλα αυτά τα χρόνια και σε παγκόσμιο επίπεδο βλέπουμε ότι υπάρχει -θέλω μόνο να σας παρακαλέσω να κάνουμε λίγη ησυχία αν γίνεται, αλλιώς θα κατέβω, δε χρειάζεται να μιλάω.

Βρισκόμαστε σε μια δύσκολη οικονομική κρίση και το σίγουρο είναι ότι αν δεν οδηγηθούμε με κάποια συγκεκριμένα μέτρα και με κάποιες συγκεκριμένες προτάσεις τις οποίες πίστευα κι εγώ όταν ήρθα ότι θα συνδιαμορφώναμε όλοι, γιατί αυτός είναι ο ρόλος και ο σκοπός που ερχόμαστε εδώ, ούτως ώστε να είμαστε έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε οποιαδήποτε μέτρα θα είναι αυτά από οποιαδήποτε κυβέρνηση, δυστυχώς είμαστε υποχρεωμένοι οι παρόντες να αποφασίσουμε και να έχουν τη δυνατότητα κάποιοι άλλοι απόντες, να κρίνουν τους παρόντες.

Θέλω να πω ότι δεν είμαι εγώ αυτός που θα πω μπράβο στο γεγονός ότι σήμερα τα κέρδη των τραπεζών αυξάνονται. Δεν είμαι ευτυχισμένος καθόλου που βλέπουμε σήμερα το γεγονός ότι στο περιβάλλον το οικογενειακό μας, το συγγενικό μας περιβάλλον υπάρχει πράγματι μια μεγάλη κρίση όσον αφορά την ανεργία.

Δεν είναι ευχάριστο το γεγονός ότι δυστυχώς, απ' ότι φαίνεται, δεν ήταν έτοιμη η χώρα μας γι' αυτή την κρίση. Και απ' ότι φαίνεται δυστυχώς γι' αυτά τα επόμενα 2 χρόνια, απ' ότι λένε τουλάχιστον ίσως τα πράγματα χειροτερέψουν.

Και αυτό το γεγονός ίσως θα ήταν και το μόνο εύκολο να πει κάποιος, η σημερινή κυβέρνηση θα έλεγαν κάποιοι συνάδελφοι, ίσως πω εγώ η χθεσινή κυβέρνηση. Έτσι αν ο καθένας μας λέει η χθεσινή ή η σημερινή, δυστυχώς δεν μπορούμε να συνδιαμορφώσουμε τίποτα.

Παρά μόνο να πούμε και να συμφωνήσουμε στο γεγονός ότι πρωταρχικός σκοπός δικός μας είναι να προστατέψουμε το εισόδημα των εργαζομένων, διότι γι' αυτό εκλεγόμαστε.

Πρωταρχικός σκοπός δικός μας είναι, τουλάχιστον να σταματήσουν ή να μπορέσουμε όσο το δυνατόν να ελαχιστοποιήσουμε, τουλάχιστον στο λιγότερο ποσοστό να σταματήσει αυτή η ελαστική μορφή απασχόλησης και φυσικά να προσθέσω ότι οτιδήποτε είναι αυτό το οποίο θα συνεισφέρει στην κατεύθυνση προστασίας των εργαζομένων, να είμαστε ενωμένοι.

Αν κάποιος συνάδελφος τώρα της ΠΑΣΚΕ που είναι εύλογο, ίσως πουν ότι φταίνε οι σημερινοί και δε φταίνε οι χθεσινοί, αυτό δεν είναι κανένα άλλοθι για κανέναν μας.

Εμείς ήρθαμε και είμαι κι εγώ αυτός, αν θέλετε να σας πω, που δεν αισθάνομαι και περήφανος πολλές φορές για κάποιους οι οποίοι είναι σύμβουλοι μέσα στην κυβέρνηση σήμερα και οι οποίοι σήμερα είναι τα λεγόμενα golden boys και δε με εκφράζουν καθόλου, ούτε με εξέφραζαν ούτε θα με εκφράζουν και ποσώς με ενδιαφέρουν και όταν βρίσκομαι και στο χώρο μου τον ιδεολογικό, έχω όλο το δικαίωμα και το κάνω να εκφράσω και την άποψή μου που σίγουρα είναι και κατακριτέα.

Όσον αφορά, για να μπω και στην ουσία του πράγματος, να σας πω ότι το ασφαλιστικό απ' ότι φαίνεται δυστυχώς έχει και αυτό κάποιες αντοχές. Και οι αντοχές του απ' ότι φαίνεται είναι περιορισμένες.

Δυστυχώς ξαφνικά μπαίνουμε στη διαδικασία, ενώ μεταφερόμαστε έστω απ' ότι φαίνεται στο ταμείο των δημοσίων υπαλλήλων, μπαίνουμε σε μια διαδικασία να μας λένε δεν έχουν να πληρώσουν εφάπαξ, δεν έχουν να πληρώσουν συντάξεις, μας ζητάει το Διοικητικό Συμβούλιο μισθούς 1 μήνα για να μπορέσουν να πληρωθούν οι συντάξεις και το εφάπαξ.

Σίγουρα όλα αυτά δεν είναι ευχάριστα για κανέναν. Και το σίγουρο είναι ότι πρέπει να συμφωνήσουμε σε ένα πράγμα. Ότι ναι, πρέπει και οι συνάδελφοι που είναι αορίστου χρόνου, όσο το δυνατόν γρηγορότερα να μπουν και αυτοί για να συνδράμουν στο ταμείο το δικό μας των μονίμων, διότι δεν έχουν καμία δουλειά στη ΓΣΕΕ. Και πιστεύω ότι αυτό είναι το πρωταρχικό και αυτό πρέπει να γίνει άμεσα.

Επίσης να σας πω ότι το γεγονός ότι υπάρχουν και συνάδελφοι οι οποίοι είναι και συμβασιούχοι, γιατί τέθηκαν ζητήματα ποιοι θα πρέπει να μπουν και ποιοι όχι. Συμφωνώ απολύτως κάποιος συνάδελφος οι οποίοι είναι συμβασιούχοι να μπουν, που σαν σύλλογος να σας το πω διαφορετικά, σαν δήμος ίσως και να μας συνέφερε να μπουν και όλοι, αλλά εν πάση περιπτώσει για να το πω μόνο να μπουν κάποιος οι οποίοι αν μη τι άλλο θα έχουν και κάποια μορφή εξαρτημένης εργασίας και όχι αυτό το πρόσκαιρο το 8μηνο, το 2μηνο, το 4μηνο κλπ.

Επίσης να σας πω ότι όσο δυσάρεστο και να είναι και σίγουρα να συμφωνήσω με το συνάδελφο ότι τα βαριά και ανθυγιεινά ίσως να μην ήταν το καλύτερο ή το τέλειο, αλλά αυτό όμως που πρέπει να τονίσουμε, είναι και πρέπει να το κάνουμε, ότι ήταν ένα επίτευγμα εδώ και 20 χρόνια το οποίο επιτεύχθηκε.

Και το οποίο πρέπει να το πούμε προς όλους τους συναδέλφους και να μην μπορούμε οι ίδιοι στη μιζέρια και την κακομοιριά, όχι φταίει εκείνο και όχι φταίει το άλλο.

Αυτό που έχω μάθει είναι, πρώτα το παίρνω και αν χρειαστεί μετά το φτιάχνω. Όχι χωρίς να το έχω να λέω πως θα το φτιάξω. Και από τη στιγμή που το πήραμε, έχουμε τη δυνατότητα να το φτιάξουμε.

Όπως επίσης να σας πω, ότι όταν μπαίνουμε σε μια διαδικασία σαν ομοσπονδία, που δεν το λένε πολλοί συνάδελφοι, αυτά τα 45 ευρώ, τα 20 ευρώ και το ξέρετε όλοι, όταν συζητάμε με συναδέλφους από άλλες ομοσπονδίες ποια είναι η εισοδηματική πολιτική που παίρνουν αυτοί και ποια τα επιδόματα και ακούμε όλοι γύρω στα 10 με 20 ευρώ κι εμείς παίρνουμε τα 45 ευρώ, πρέπει και αυτό να το λέμε ότι και αυτό είναι κάτι.

Θα μου πείτε τι είναι τα 45 ευρώ; Πάντα συγκριτικά με τους υπόλοιπους, καλό θα είναι να τα λέμε. Επίσης τελειώνω μόνο με μια λέξη. Υπάρχει μια συγκεκριμένη κατηγορία ΔΕ οι οποίοι στον τελευταίο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα θεωρώ ότι στις κρίσεις προϊσταμένων, μάλλον έχει γίνει μια εξάλειψη, πώς να το πω και έχουμε μπει σε μια διαδικασία και θα το αφήσω κιόλας και για ψήφισμα, το γεγονός ότι έτσι ακριβώς όπως έχει γίνει στο νόμο, εξομοιώνεται χωρίς να παίρνει μόρια αυτός ο οποίος έχει απολυτήριο Λυκείου κάτω του 13 με το απολυτήριο του Δημοτικού. Θα παρακαλούσα να το κοιτάξει η ομοσπονδία. Ευχαριστώ πάρα πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δράττομαι της ευκαιρίας να πω ότι στο προεδρείο δεν έχει έρθει κανένα ψήφισμα. Αν έρθουν ψηφίσματα την τελευταία στιγμή, δε θα μπορούμε στη διαδικασία της συζήτησης αν δεν έχουν επεξεργαστεί πριν και θα τα παραπέμψουμε όλα στη νέα διοίκηση.

Και μια ανακοίνωση. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της χθεσινής ψηφοφορίας για την εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής, επί 685

νομιμοποιημένων συνέδρων, ψήφισαν 432. Έγκυρα 428, άκυρα – λευκά 4. ΠΑΣΚΕ 263 και 3 έδρες. ΔΑΣ – ΟΤΑ 116 και 2 έδρες. ΔΑΚΕ – ΟΤΑ 49.

Εκλέγονται από την ΠΑΣΚΕ Γκόβα Αικατερίνη, Νικολαΐδης Νίκος, Κουτσοθανάσης Αθανάσιος και από τη ΔΑΣ Χαμαλίδης Θεόδωρος και Πατσουράκη Ολυμπία. Σε λίγο θα ανακοινώσουμε και πού θα μαζευτεί η Εφορευτική Επιτροπή. Ο συνάδελφος Παντελής Χρίστος έχει το λόγο.

Χ. ΠΑΝΤΕΛΗΣ: Συνάδελφοι είμαι από το Σύλλογο Εργαζομένων Δήμου Κερασινίου. Θέλω να θέσουμε ένα θέμα που αφορά τους καταλογισμούς σε συναδέλφους από το ελεγκτικό συνέδριο. Με την πρόταση νομοθετικής ρύθμισης για τη νομιμοποίηση λειτουργικών δαπανών των ΟΤΑ που έγιναν μέχρι το διάστημα 31/12/2003.

Συνάδελφοι σε μια περίοδο που η οικονομική κρίση κλονίζει την παγκόσμια οικονομία με σοβαρότατο αντίκτυπο και στην ελληνική και που επαγγέλλονται και κοινοποιούνται καθημερινά μέτρα τα οποία αφορούν κυρίως μισθωτούς και συνταξιούχους, που η χώρα μας ταλανίζεται από τη διαφθορά, το μαύρο χρήμα, τα ομόλογα, τα καρτέλ και το Βατοπαίδι, συνάδελφοι που ετοιμάζονται να βγουν στη σύνταξη δεν ξέρουν αν και πότε θα πάρουν εφάπαξ, το εφάπαξ που δικαιούνται.

Και συνάδελφοι υπηρετούντες στις οικονομικές υπηρεσίες των δήμων, Δ/ντές, Προϊστάμενοι, ταμίες αντιμετωπίζουν εκτός των άλλων και τον κίνδυνο να τους καταλογιστούν ποσά από δαπάνες τις οποίες το Ελεγκτικό Συνέδριο έκρινε ως μη σύνομες μετά τους κατασταλτικούς ελέγχους που γίνονται και αφορούν έτη από το '94 έως το '99, δηλαδή 10 χρόνια και πλέον πίσω.

Παρά τη βούληση του νομοθέτη για τη νομιμοποίηση των γενομένων αυτών δαπανών μέχρι 31/12/03 από τους ΟΤΑ υπό προϋποθέσεις, όπως ορίζονται στον 3274/04 και με την εφαρμογή του νέου νόμου 3448/06 και την προσπάθεια ερμηνείας αυτών, αυτό δεν κατέστη δυνατό και εφικτό, με αποτέλεσμα να υπάρχει ένα σαφές νομοθετικό πλαίσιο και ως εκ τούτου το Ελεγκτικό Συνέδριο, μετά τον καταστατικό έλεγχο που γίνεται στους ΟΤΑ, να προχωρά στη σύνταξη φύλλων μεταβολών και ελλείψεων και να ζητά την εκτέλεσή τους, δηλαδή την επιστροφή στα ταμεία

των δήμων ποσών, κρίνοντας ότι συνιστούν έλλειμμα σε αυτά και που αφορούν σε εξόφληση τρεχουσών λειτουργικών δαπανών.

Όπως επιχορηγήσεις πολιτιστικών και αθλητικών συλλόγων, δαπάνες χρήσης κινητής τηλεφωνίας διοικητικών και υπηρεσιακών οργάνων, λαμβάνοντας υπόψη ότι με νόμο του 2005 κρίνονται σύννομες και απαραίτητες για τη λειτουργία των ΟΤΑ.

Δαπάνες δημόσιων σχέσεων και αδελφοποιήσεων. Δαπάνες παροχών σε είδος σε δικαιούχους εργαζόμενους, επειδή το τιμολόγιο του προμηθευτή έγγραφε τσεκ δώρου. Δαπάνες που μετά από τελεσίδικη δικαστική απόφαση φυσικά εξοφλήθηκαν.

Δαπάνες για την κίνηση των οχημάτων του δήμου, επειδή δεν έγινε διεθνής διαγωνισμός τη στιγμή που παρακαλάνε οι συνάδελφοι προμηθευτές για να μας δώσουν καύσιμα.

Δαπάνες ανάθεσης σε ιδιώτη στο δικαίωμα δημάρχου, για ενημέρωση των δημοτών για το έργο της δημοτικής αρχής. Και αναθέσεις εργασιών στις δημοτικές επιχειρήσεις του δήμου, σύμφωνα με το 291, παρ. 4 του Π.Δ. 410/95 και τυχόν άλλες λειτουργικές δαπάνες.

Από όλα αυτά προκύπτει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο καταλογίζει, σε παρένθεση, (στους υπόλογους υπαλλήλους, υπηρεσιακά όργανα των δήμων) ποσά κρίνοντάς τους ως υπεύθυνους, επειδή υπέγραψαν χρηματικά εντάλματα πληρωμής, εκτελώντας αποφάσεις των διοικητικών οργάνων των ΟΤΑ, με αποφάσεις Δημοτικών Συμβουλίων, Δημαρχιακών Επιτροπών και δημάρχου για εξόφληση δαπανών οι οποίες, να ληφθεί υπόψη ότι συνοδεύονται από τα δικαιολογητικά βάσει των οποίων προκύπτει ότι ανάγονται στη λειτουργική δραστηριότητα των δήμων και συντελούν άμεσα ή έμμεσα στην καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών αυτού, το δε ποσό αυτό δεν υπερβαίνει το επιβαλλόμενο μέτρο, ακόμα και σε περίπτωση που δεν προβλέπεται από διάταξη νόμου.

Βαρύνουν εγκεκριμένες πιστώσεις κωδικών αριθμών των δημοτικών προϋπολογισμών, έγιναν σε εκτέλεση αποφάσεων των διοικητικών οργάνων του δήμου, αποφάσεις Δ. Σ., αποφάσεις Δ. Ε. και αποφάσεις δημάρχου κλπ. Οι οποίες δεν ακυρώθηκαν κατά την κείμενη νομοθεσία.

Ο σκοπός για τον οποίο διενεργήθηκαν έχει εκπληρωθεί, δηλαδή δεν είναι εικονικές και συντέλεσε στην εξυπηρέτηση των λειτουργιών των ΟΤΑ, δηλαδή για δαπάνες που έχουν τις προϋποθέσεις νομιμοποίησής τους.

Κατόπιν αυτών συνάδελφοι απευθυνόμενοι στο συνέδριο, ζητάμε προς αποφυγή του κινδύνου άδικων καταλογισμών σε βάρος υπαλλήλων ως υπόλογων, την υποστήριξή σας και την ουσιαστική παρέμβαση της ομοσπονδίας μας με τη λήψη ομόφωνης απόφασης και προώθησής της προς το αρμόδιο Υπουργείο ΥΠΕΣΔΑ και την ΚΕΔΚΕ για τη νομοθετική ρύθμιση των κενών ή τυχόν παρερμηνειών της υφιστάμενης νομοθεσίας, για τη νομιμοποίηση δαπανών των ΟΤΑ, που έγιναν μέχρι 31/12/03.

Συγκεκριμένα προτείνουμε: Τον επαναπροσδιορισμό με νέα νομοθετική ρύθμιση των προϋποθέσεων και όρων νομιμοποίησης των εν λόγω δαπανών, χωρίς κενά και ασάφειες, προκειμένου να γίνονται αποδεκτοί από το Ελεγκτικό Συνέδριο και οι οποίοι κατά τη γνώμη μας είναι οι πιο πάνω αναφερόμενοι, συμπεριλαμβανομένης και της νομιμοποίησης της κατηγορίας δαπανών, που αν και δεν προβλέπονται ρητά από διάταξη νόμου, κρίνονται ως νομίμως γενόμενες, εφόσον από τα συνοδεύοντα αυτές δικαιολογητικά προκύπτει ότι η εκτέλεσή τους ανάγεται στην τρέχουσα λειτουργία και αρμοδιότητα των ΟΤΑ ή ότι συντελεί άμεσα ή έμμεσα στην καλύτερη εξυπηρέτηση του σκοπού τους και δεν υπερβαίνει το επιβαλλόμενο μέτρο.

Επί παραδείγματι η δαπάνη χρήσης κινητής τηλεφωνίας από το 2005 είναι νόμιμη, επειδή σύμφωνα με το νόμο ανάγεται στη λειτουργική δραστηριότητα των δήμων.

Τέλος και αναφορικά με το σκοπό της ζητούμενης νομοθετικής ρύθμισης, διευκρινίζουμε ότι αφορά σε δαπάνες που δε συνιστούν παράβαση καθήκοντος ή εγκληματικές πράξεις, όπως αυτές της υπεξαίρεσης, της ζημιάς κλπ. από δόλο ή βαριά αμέλεια.

Για το λόγο αυτό συνάδελφοι, καταθέτουμε και σχετικό ψήφισμα για έγκριση από το παρόν συνέδριο. Επίσης προτείνουμε τη διεκδίκηση της καταβολής των αναδρομικών του επιδόματος του πριμ παραγωγικότητας της

περιόδου '90 – '96 στους εργαζόμενους των παιδικών σταθμών. Βέβαια υπάρχει σαν αίτημα, αλλά εμείς προτείνουμε και την αγωνιστική διεκδίκηση.

Της διάρκειας του πλαισίου ειδικοτήτων για ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά όπως είναι οικοδόμοι, χειριστές εκσκαφών και άλλων. Της καταβολής κατά την άποψή μας εφάπαξ εκλογικού επιδόματος λόγω των εκλογών για την ευρωβουλή τον Ιούνιο όπως θα καταβληθεί στις νομαρχίες και στο Υπουργείο Εσωτερικών κλπ. σε αντιστάθμισμα της σχεδόν μηδενικής αύξησης για το 2009.

Της επίλυσης του ζητήματος της υπερωριακής απασχόλησης των ΙΔΑΘ και να προβλεφθεί ό,τι προβλέπεται στις σχετικές διατάξεις και για τους μονίμους. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Ευθυμίου Χριστόδουλος.

Χ. ΕΥΘΥΜΙΟΥ: Καλημέρα, είμαι από το Δήμο Αγ. Δημητρίου. Συνάδελφοι, το συνέδριό μας πραγματοποιείται σε μια εποχή που η κρίση χτυπά ακόμα πιο δυνατά την εργατική τάξη. Εδώ και πάρα πολύ καιρό καταστρατηγούνται βασικά μας δικαιώματα που έχει χυθεί αίμα για την κατάκτησή τους.

Η μερική απασχόληση, τα STAGE, τα μπλοκάκια παροχής υπηρεσιών, οι συμβάσεις έργου, η επιενοικίαση εργαζομένων, η περικοπή επιδομάτων, η αύξηση στα χρόνια εργασίας, η υπονόμηση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, αποτελούν μερικά από αυτά που βιώνουμε.

Το κλίμα τρομοκρατίας μέσα στους χώρους δουλειάς και οι απειλές αποτελούν καθημερινή τακτική. Η απαξίωση και οι διώξεις των συνδικαλιστικών οργάνων αυξάνονται το τελευταίο διάστημα.

Όσοι από εμάς πιστεύουν και δεν είναι λίγοι ότι η ασφάλεια του δημοσίου και οι ευνοϊκότεροι όροι εργασίας με τον ιδιωτικό τομέα αποτελούν προνόμιο, είναι γελασμένοι. Οι πρώτοι που έχουμε μπει στο στόχαστρο του συστήματος είμαστε εμείς.

Η γενίκευση και εξομοίωση προς τα κάτω είναι μια πραγματικότητα την οποία σχεδιάζουν συστηματικά. Η πρόσφατη απόφαση του Άρειου Πάγου για τον ενεργό και ανενεργό χρόνο εργασίας είναι μια απόδειξη προς αυτή την κατεύθυνση.

Οι συγκεκριμένες μεθοδεύσεις έχουν σαν στόχο να πληρώσουμε εμείς την κρίση, αλλά και να συνετιστούμε ώστε να μη διεκδικούμε. Οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ δεν έχουν να αντιμετωπίσουν μόνο αυτά. Έχουν να αντιμετωπίσουν μια γενικευμένη διαφθορά από τους τοπικούς άρχοντες, οι οποίοι πιστεύουν ότι μπορούν να ενεργούν και να δίνουν εντολές χωρίς να τιμωρούνται.

Στο πρόσφατο συνέδριο της ΚΕΔΚΕ η μόνη τους έγνοια ήταν πώς θα αποφύγουν τους επιτρόπους και το Ελεγκτικό Συνέδριο και πώς θα έρθουν οι καταλογισμοί τους.

Το πώς θα κάνουν τα ρουσφέτια τους παρακάμπτοντας τις διεργασίες του ΑΣΕΠ και πώς θα γλιτώσουν την τσιμπίδα του νόμου. Σε όλες αυτές τις συνθήκες υπάρχουν συλλόγοι που αντιδρούν, που αντιστέκονται και που έχουν όχι μόνο αγωνιστική παρουσία αλλά καταφέρνουν να συσπειρώσουν τους συναδέλφους και να δημιουργήσουν συνθήκες πραγματικής αλληλεγγύης.

Ματώνουν και δουλεύουν πραγματικά χωρίς καθοδήγηση και αν δεν ήταν αυτοί οι άνθρωποι να στηριχθεί σήμερα η ομοσπονδία δε θα είχαμε βαρέα και ανθυγιεινά.

Υπάρχουν και όσοι έχουν μόνο σφραγίδες και κάποιοι που είναι χέρι με χέρι με τους δημάρχους, αλλά και κάποιοι άλλοι που πηγαίνουν στους συλλόγους και στις γενικές συνελεύσεις και έλεγαν να μην κάνουν αιτήσεις για βαρέα και ανθυγιεινά οι συνάδελφοι. Και τώρα σε άλλες ομοσπονδίες λένε «κοιτάτε πώς τα κατάφερε η ΠΟΕ – ΟΤΑ και εμείς δεν μπορούμε να έχουμε βαρέα και ανθυγιεινά».

Σε αυτό το συνέδριο δεν ταξιδέψαμε για να αποκαταστήσουμε ούτε το Στάλιν ούτε τα φαντάσματα του παρελθόντος. Υπάρχουν άλλα συνέδρια και ίσως εκεί να βρίσκονται σήμερα οι συνάδελφοι για να αποκαταστήσουν αυτά τα φαντάσματα.

Ή ίσως να είναι σε διακοπές όπως είπαν μερικοί για το Ηράκλειο ή για το Ρέθυμνο. Ήρθαμε εδώ να εκθέσουμε τα προβλήματά μας και να συζητήσουμε πώς θα βρούμε λύσεις. Όταν ένας εργαζόμενος δεν έχει μέσα ατομικής προστασίας, δεν έχει κάνει εξετάσεις από την υπηρεσία του, όταν κινδυνεύει να χάσει τη ζωή του ή να πάει φυλακή από εντολές των δημάρχων,

τότε έχουμε υποχρέωση να είμαστε εδώ, να συζητήσουμε και αν χρειαστεί να κατεβάσουμε και τους διακόπτες.

Εδώ και τώρα πρέπει να τελειώσουμε με την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων. Να υπάρχει γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας στους χώρους δουλειάς, να γίνονται εξετάσεις και εμβολιασμοί των εργαζομένων με ευθύνη της υπηρεσίας και να παίρνουν όλοι οι εργαζόμενοι τα μέσα ατομικής προστασίας.

Να αρθούν άμεσα οι καταλογισμοί των εργαζομένων. Όσες φορές παλέψαμε γιατί πιστέψαμε στο δίκιο του αγώνα μας κερδίσαμε, όχι μόνο τις εντυπώσεις όπως σε παλιότερες κινητοποιήσεις, αλλά στην ουσία των διεκδικήσεών μας.

Μπορούμε να αντλήσουμε δύναμη και να ξανά πιστέψουμε. Αν θέλουμε να νοιαζόμαστε για τους συμβασιούχους, τα STAGE, τις συμβάσεις έργου, τις 22.000 ανέργους που οι περισσότεροι θα έρθουν στους ΟΤΑ αντί να πάρουν το επίδομα ανεργίας, μόνο αν μαζικοποιηθούν οι αγώνες και στηριχθούν και από τους ίδιους θα υπάρχουν αποτελέσματα.

Αν κινητοποιούμαστε εμείς και οι περισσότεροι από αυτούς είναι στα γραφεία των δημάρχων, των βουλευτών, των υπουργών ο αγώνας μας θα είναι εθιμοτυπικός.

Οι εργαζόμενοι σε όλες αυτές τις μορφές εργασίας θα πρέπει να μπουν οι ίδιοι μπροστά για να τους ακολουθήσουμε και να τους στηρίξουμε, μαζί με τα σωματεία τους, τα σωματεία μας και την ομοσπονδία.

Αν συνάδελφοι εμείς είμαστε έτοιμοι να υποδεχτούμε τόσες χιλιάδες εργαζόμενους από τους ανέργους και τα STAGE και όλα αυτά, τότε να είμαστε έτοιμοι πώς θα αντιμετωπίσουμε τις διοικήσεις που θα εκλέγουν τα Διοικητικά μας Συμβούλια.

Εδώ τώρα χρησιμοποιούνται σε πάρα πολλές περιπτώσεις σαν απεργοσπαστικός μηχανισμός. Φανταστείτε πώς θα λειτουργούν αν δε θέλουν να συγκρουστούν γιατί θέλουν να μονιμοποιηθούν.

Συνάδελφοι, ο πυρήνας λειτουργίας μιας ομοσπονδίας είναι τα πρωτοβάθμια σωματεία. Και σε αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να δώσουμε περισσότερες ευθύνες όχι για να αποδυναμωθεί η ομοσπονδία, αλλά είναι

ζήτημα δημοκρατίας και οργάνωσης, ιδιαίτερα για τα σωματεία που έχουν πολλούς δήμους.

Αν υπάρχουν ισχυρές δομές και συμμετοχική λειτουργία από τους εργαζόμενους, τότε υπάρχει μια δυναμική που δύσκολα κάμπτεται. Σε αυτή την κατεύθυνση μπορεί πραγματικά να λειτουργεί ένα πρωτοβάθμιο με αποτελεσματικότητα.

Και κάνω πρόταση σε αυτό το συνέδριο, το οποίο θέλω να εξεταστεί και στο επόμενο το καταστατικό, να υπάρχει υποχρέωση από τα Διοικητικά Συμβούλια για ετήσια εισήγηση προς την ομοσπονδία με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Υποχρέωση από τα Διοικητικά Συμβούλια να στέλνουν ετήσια εισήγηση. Ο καθένας μας έχει πολιτικές πεποιθήσεις, αλλά σε θέματα που έχουν να κάνουν με ιδιωτικοποιήσεις, με αντιασφαλιστικά μέτρα, με ποινικές διώξεις εργαζομένων, με τη μη εφαρμογή υγιεινής και ασφάλειας, θα πρέπει να είμαστε μια γροθιά στους συλλόγους μας. Και να αποδεικνύουμε με καθημερινή δράση την αντίθεσή μας σε όλες αυτές τις πολιτικές. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Ζόμπολας Νέστωρας.

Ν. ΖΟΜΠΟΛΑΣ: Καλημέρα συνάδελφοι. Είμαι αντιπρόσωπος από το Δήμο Ηρακλείου Αττικής. Η κατάσταση στην τοπική αυτοδιοίκηση δε διαφέρει από τη γενικότερη κατάσταση που επικρατεί στη δημόσια διοίκηση.

Οι πελατειακές σχέσεις, η αδιαφάνεια και η διαπλοκή κυριαρχούν. Τα συνδικαλιστικά τους όργανα είναι εγκλωβισμένα σε μια λογική διαχείρισης, ενώ η πολιτική τους πρωτοπορεί στη νεοφιλελεύθερη αποδιοργάνωση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών και των εργασιακών σχέσεων.

Θέλουμε αυτοδιοίκηση με ισχυρούς δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσίες. Είμαστε κατά των ιδιωτικοποιήσεων και κατά των συμπράξεων ιδιωτικού και δημόσιου τομέα και παλεύουμε για την κατάργηση όλων των δημοτικών επιχειρήσεων.

Σήμερα υπάρχουν 315 δήμοι, κυρίως μικροί που δεν έχουν υπηρεσίες καθαριότητας και αυτή γίνεται από εργολάβους, ενώ για τους

υπόλοιπους 179 που διαθέτουν τέτοιες υπηρεσίες οι 139 δίνουν ένα μέρος, π.χ. τη μεταφορά – περισυλλογή ογκωδών αντικειμένων κλπ. σε ιδιώτες.

Παλεύουμε παντού για καταγγελία όλων των συμβάσεων σε ιδιώτες εργολάβους ή δημοτικές επιχειρήσεις σχετικά με τη διαχείριση των απορριμμάτων.

Η ανακύκλωση πρέπει να γίνεται αποκλειστικά από τους δήμους, τα κέντρα διαλογής των ανακυκλούμενων υλικών να γίνονται με ευθύνη των φορέων διαχείρισης στερεών αποβλήτων, οι οποίοι στη νομική τους μορφή πρέπει να είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των ΟΤΑ, στους οποίους πρέπει να ανήκουν και τα εργοστάσια της μηχανικής ανακύκλωσης.

Σε αυτά τα πλαίσια πρέπει να παλεύουμε για την άμεση ανάληψη της ευθύνης της λειτουργίας και του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της Ελληνικής Εταιρείας Ανακύκλωσης – μπλε κάδοι από το δημόσιο και την τοπική αυτοδιοίκηση και τη δημιουργία δημοσίου ενιαίου φορέα ανακύκλωσης.

Για τα βαριά και ανθυγιεινά υποστηρίξαμε την άποψη της επέκτασης του κανονισμού του ΙΚΑ και στο δημόσιο, με στόχο να υπάρχουν ενιαίοι όροι μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και για λόγους ουσίας, γιατί πρέπει να υπάρχει ισοτιμία στην αντιμετώπιση των εργαζομένων, αλλά και για λόγους τακτικής, σε μια περίοδο που οι κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ και της Νέας Δημοκρατίας συζητούσαν τον αποχαρακτηρισμό επαγγελματιών από τα βαρέα και ανθυγιεινά εμείς δεν έπρεπε να μπορούμε στη διαδικασία να συζητάμε για τα επαγγέλματα.

Οι θέσεις μας για τους όρους ένταξης και συνταξιοδότησης στα βαρέα και ανθυγιεινά ήταν οι εξής. Ένταξη όλων των ειδικοτήτων που προβλέπονται στον κανονισμό των βαρέων του ΙΚΑ, χωρίς εξαιρέσεις.

Μη αναδρομική καταβολή του επασφάλιστρου και στη χειρότερη περίπτωση τον επιμερισμό του με τον εργοδότη, πράγμα το οποίο παλεύουμε να γίνεται έτσι κι αλλιώς από εδώ και πέρα.

Εισαγωγικό μισθολόγιο – μισθολογικό κλιμάκιο, το 15^ο με βάση το σημερινό μισθολόγιο, δηλαδή προώθηση 3 μισθολογικών κλιμακίων από την αρχή. Συνταξιοδότηση με 15 χρόνια εργασίας στα 58 για τους άντρες και

στα 53 για τις γυναίκες και χωρίς όριο ηλικίας μετά από τα 30 χρόνια εργασίας.

Η σύνταξη να υπολογίζεται σε τριακοστά και όχι σε τριακοστά πέμπτα και να επεκταθεί και στην επικουρική. Σήμερα πρέπει να προβάλλουμε και το θέμα της ένταξης των νέων ειδικοτήτων, όπως είναι οι εργατοτεχνίτες πρασίνου κλπ.

Για τη δημοτική αστυνομία. Είμαστε αντίθετοι με τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων της ΕΛΑΣ στη δημοτική αστυνομία και ιδιαίτερα αυτών που τη μετατρέπουν σταδιακά για την άσκησή τους σε κατασταλτικό μηχανισμό.

Παλεύουμε για τη μετατροπή της σε μια υπηρεσία η οποία ελέγχει την τήρηση των κανονιστικών αποφάσεων των Δημοτικών Συμβουλίων.

Ζητάμε την πλήρη ισοτιμία όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις με τους υπόλοιπους δημοτικούς υπαλλήλους και την πλήρη εφαρμογή του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων.

Είκοσι έξι χρόνια μετά την ψήφιση από το ΠΑΣΟΚ και τη Νέα Δημοκρατία, ο νέος κώδικας των υπαλλήλων ο 3584/07, παρά τους αναγκαίους εκσυγχρονισμούς και τις υποχρεωτικές προσαρμογές, παραμένουν αυταρχικές διατάξεις σε βάρος των εργαζομένων και κατοχυρώνονται θεσμικά όλες οι έκτακτες μορφές απασχόλησης, δίμηνα, οκτάμηνα, αυτεπιστασίες κλπ. καθώς και ελαστικά ωράρια. Χρειάζεται να επιμείνουμε στην κατεύθυνση της διεύρυνσης και κατοχύρωσης των δικαιωμάτων μέσα από την τροποποίηση των κωδίκων.

Για τους παιδικούς σταθμούς. Η μεταφορά των παιδικών σταθμών στους δήμους έγινε στα πλαίσια της νεοφιλελεύθερης πολιτικής για τη μείωση του κοινωνικού κράτους και των δημοσίων δαπανών.

Αυτό είχε σαν συνέπεια τον κίνδυνο της αλλαγής του χαρακτήρα και της μετατροπής τους σε πάρκιν, την επιβολή τροφίων και την αλλαγή προς το χειρότερο των εργασιακών σχέσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, αλλά και την υποβάθμιση των υπηρεσιών προς τα παιδιά.

Πρέπει να επιμείνουμε ούτως ώστε να διεκδικήσουμε μαζί με τους συναδέλφους των παιδικών σταθμών τα αιτήματα που λένε ότι δεν πρέπει να υπάρχει επιβολή τροφίων και να ενταχθούν οι βρεφονηπιακοί

σταθμοί, να υπάρχει ένα αίσθημα αδικίας σε σχέση με τη μη καταβολή των αναδρομικών κλπ.

Για τις εργασιακές σχέσεις και τελειώνω. Είμαστε υπέρ της ενιαίας σχέσης εργασίας, πλήρους απασχόλησης, αυτή του δημοσίου δικαίου για όλους τους εργαζόμενους στους ΟΤΑ. Ζητάμε την κατάργηση όλων των άλλων μορφών απασχόλησης και τη μετατροπή, με δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικού φορέα, των συμβάσεων αορίστου χρόνου σε δημοσίου δικαίου.

Εποχικό προσωπικό να προσλαμβάνεται μόνο για την αντιμετώπιση των αναγκών σε τουριστικούς δήμους και μόνο όταν περιγράφεται, όπως σήμερα ισχύει αλλά δεν τηρείται, στους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας.

Τέλος, επανέρχομαι στην πρόταση που είχα κάνει και στο συνέδριο της Ρόδου, για τον περιορισμό της θητείας των προσώπων στο Γενικό Συμβούλιο της ομοσπονδίας. Δεν μπορεί να υπάρχουν ισόβιοι συνδικαλιστές στην ανώτερη βαθμίδα στο Γενικό Συμβούλιο της ομοσπονδίας.

Προτείνω αυτό να είναι μέχρι 3 θητείες. Να υπάρχει μια διακοπή και από εκεί και μετά να επανέρχονται οι συνάδελφοι αυτοί. Τέλος σας καλώ να ψηφίσετε την Αυτόνομη Συνδικαλιστική Κίνηση ΟΤΑ. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Ευχαριστούμε το συνάδελφο. Ο συνάδελφος Σύρας έχει το λόγο.

Γ. ΣΥΡΑΣ: Καλημέρα, είμαι Πρόεδρος των εργαζομένων του Δήμου Καλαμαριάς. Πριν 3 χρόνια στο συνέδριο της Ρόδου, είχα έρθει μεταφέροντας τα παράπονα όλων των εργαζομένων προς την ομοσπονδία. Δηλαδή είχαν μεγάλα και ουσιαστικά παράπονα.

Ομολογώ ότι την τελευταία 3ετία το πρόσωπο της ομοσπονδίας έχει αποκατασταθεί κατά κάποιο τρόπο, πάμε λίγο καλύτερα. Βέβαια έχουν λίγο τα παράπονα με αυτές τις συνεχιζόμενες 24ωρες απεργίες, που στο φινάλε δεν έχουν κανένα αποτέλεσμα.

Θα ήθελα να αναφερθώ, όσον αφορά τους εκλεγμένους στην ομοσπονδία για το Νομό Θεσσαλονίκης και θα ήθελα να πάρω μία – μία τις παρατάξεις.

Όσον αφορά τη ΔΑΣ, που δυστυχώς δε βρίσκεται σήμερα σε αυτή την αίθουσα, έχουν εκλέξει ένα νέο παιδί, ομολογουμένως δεν έχει την πείρα που είχε παλιότερα ο Σάββας Τσακμακίδης, δεν μπόρεσε να μας βοηθήσει ιδιαίτερα.

Όσον αφορά τη ΔΑΚΕ, δε γνωρίζουμε ποιοι είναι εκλεγμένοι στη Θεσσαλονίκη, ούτε τα ονόματά τους δεν ξέρουμε. Τα 2 παιδιά από την ΠΑΣΚΕ όποτε τους ζητήθηκε συμπεριλαμβανομένου μέσα και τον Πρόεδρο με τα προβλήματα που είχαμε με τη συγχώνευση των δημοτικών επιχειρήσεων, ομολογώ ότι μας στάθηκαν βρέθηκαν στα Δημοτικά Συμβούλια, μας στήριξαν.

Θεωρούμε όμως ότι τη μεγαλύτερη στήριξη σε αυτό τον αγώνα μας μάς την παρείχε ο Μηνάς Μοναστηριδής και τον ευχαριστούμε γι' αυτό. Όσον αφορά δύο θέματα πολύ σοβαρά που αφορούν όλη την Ελλάδα.

Καταρχάς στη συλλογική σύμβαση εργασίας για τους αορίστου χρόνου, στο άρθρο 16, που αναφέρει για την αναγνώριση προϋπηρεσίας των καινούριων συμβασιούχων αορίστου χρόνου, είτε από τις δημοτικές επιχειρήσεις είτε με το Προεδρικό Διάταγμα 164, αναφέρει ότι θα τους αναγνωριστεί η προϋπηρεσία κλπ.

Έχει από κάτω όμως μια σειρά και απορώ ποιος τη σκέφτηκε και την έβαλε; Οι εκπρόσωποι του Υπουργείου, ο Πρόεδρος που υπογράφει αυτή τη συλλογική σύμβαση δεν το είδε;

Λέει «η ρύθμιση αυτή, δηλαδή για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας, δεν ισχύει για τους υπαγόμενους στις διατάξεις του νόμου 3191/2006».

Με αυτό το νόμο έγιναν αορίστου κάμποιοι συνάδελφοι ΑμΕΑ και κάποια κορίτσια από το «Βοήθεια στο Σπίτι». Πώς το υπέγραψε αυτό ο Πρόεδρος και ποιος το σκέφτηκε να βάλει αυτή τη σειρά.

Δηλαδή τόσο πολύ μας πείραζαν αυτοί; Εγώ πανελλαδικά δεν πιστεύω ότι είναι 50 άτομα, να μην τους αναγνωριστεί η προϋπηρεσία που έχουν στους Δήμους, δε μιλάμε ότι η προϋπηρεσία από άλλους χώρους εργασίας. Ίσως λίγο να προσέχουμε τι υπογράφουμε. Και απορώ ειλικρινά ποιος το σκέφτηκε και την έβαλε αυτή τη σειρά από εκεί κάτω.

Επίσης ένα σοβαρό πρόβλημα που είναι πάλι για όλη την Ελλάδα. Έχουμε στα χέρια μας και ίσως να την έχετε και άλλοι συνάδελφοι την πράξη 15 από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Που λέει ότι δεν υπογράφει εντάλματα υπερωριακής εργασίας του Δήμου Καρπενησίου γιατί λέει 2 λόγους το ένα ας το πούμε ότι είναι τοπικό και δε μας ενδιαφέρει γιατί λέει οι εντελλόμενοι αμοιβής υπερωριακής εργασίας υπόκεινται σε κράτηση 1% υπέρ του μετοχικού ταμείου πολιτικών υπαλλήλων.

Ο νόμος είναι σαφέστατος, λέει ότι αυτή η κράτηση δεν πρέπει να γίνεται στους υπαλλήλους των ΟΤΑ και των νομαρχιών. Ο επίτροπος που έχουμε στην Καλαμαριά συμφωνεί και όλοι σχεδόν οι επίτροποι, αλλά δυστυχώς όταν υπάρχει μια πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου είτε συμφωνούν είτε όχι αυτοί πρέπει να εναρμονιστούν. Δηλαδή δεν μπορούν να πουν ότι «εγώ τα υπογράφω τα εντάλματα και ας μην έχει αυτή την κράτηση».

Το θέμα είναι αυτή τη στιγμή όλοι οι επίτροποι όσοι το γνωρίζουν, φαντάζομαι αυτοί μιλάνε μεταξύ τους, δε θα υπογράφουν εντάλματα υπερωριακής απασχόλησης αν δεν υπάρχει η κράτηση 1% υπέρ του μετοχικού ταμείου πολιτικών υπαλλήλων.

Θα έχουμε πρόβλημα, φαντάζομαι σε όλους τους δήμους δουλεύουν οι συνάδελφοι όλα τα σαββατοκύριακα, όλες τις αργίες και δε θα υπογράφει επίτροπος αν δεν υπάρχει αυτή η κράτηση.

Πιστεύω ότι άμεσα η ομοσπονδία θα πρέπει να κάνει κάποιες ενέργειες να σταματήσει αυτό το πράγμα. Έχω τελειώσει με τη συζήτηση που έκανα πιο μπροστά για το πόσο βοήθεια μας παρείχε η ομοσπονδία και γενικότερα οι εκλεγμένοι ομόσπονδοι στο Νομό Θεσσαλονίκης γι' αυτή τη φορά γιατί δεν είμαστε δέσμιοι κανενός, αυτή τη φορά σε αυτό το συνέδριο τίποτα δε λέει ότι αύριο – μεθαύριο δε θα αλλάξει, πιστεύουμε στο Δήμο Καλαμαριάς και θα στηρίξουμε την ΑΣΚ – ΟΤΑ γιατί πιστεύουμε ότι αυτό το διάστημα μας βοηθάει περισσότερο από τις άλλες παρατάξεις. Τίποτα άλλο σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ (Π. ΣΦΕΪΚΟΥ): Ευχαριστούμε το συνάδελφο Σύρα. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Βούλγαρης.

κ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Καλή σας μέρα, είμαι από το Δήμο Βριλησίων. Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, το συνέδριο της ομοσπονδίας μας γίνεται μέσα σε συνθήκες, όπως λένε όλοι, οικονομικής κρίσης.

Βέβαια για κάποιους φαίνεται ότι αυτή η οικονομική κρίση είναι ένα μεταφυσικό φαινόμενο, δεν υπάρχουν αιτίες που τη δημιούργησαν, απλώς υπάρχει μια κρίση και πρέπει να προσαρμοστούμε και εμείς οι εργαζόμενοι. Υπάρχει μια τέτοια αντίληψη. Κάποιος θα πρέπει να μας εξηγήσει σε τι συνίσταται αυτή η κρίση, ποιοι τη δημιούργησαν και ποιοι πρέπει να την πληρώσουν.

Εμείς από την πλευρά μας σαν ένα συνέδριο μιας συνδικαλιστικής ομοσπονδίας, πρέπει να δούμε καταρχήν ποιες είναι οι επιπτώσεις της κρίσης στους εργαζόμενους και στις οικογένειές τους.

Γιατί είναι σαφές ότι η κυβέρνηση, αλλά και η εργοδοσία, όλων των ειδών οι εργοδότες, είτε είναι δημόσιο, είτε είναι δήμαρχοι είτε είναι ιδιώτες, θέλουν την κρίση που δημιούργησε το κεφάλαιο το χρηματιστηριακό το ίδιο, η ίδια η δομή του σημερινού συστήματος του παγκόσμιου του καπιταλιστικού, θέλουν να την πληρώσουν οι εργαζόμενοι.

Και αυτό γιατί αντίληψη είναι ότι οι εργαζόμενοι είναι μόνο κόστος. Και αυτή η αντίληψη γίνεται προσπάθεια σε ένα επίπεδο, να περάσει και στους ίδιους τους εργαζόμενους. Ότι οι ίδιοι αποτελούν μόνο κόστος για τις επιχειρήσεις.

Και σε αυτό το πλαίσιο γίνεται προσπάθεια ο μισθός που παίρνουμε, ο μισθός των εργαζόμενων, της εργατικής τάξης, να είναι στα όρια ή και κάτω από το όριο αναπαραγωγής του. Και γι' αυτό βλέπουμε αυτή την πίεση.

Αυτή είναι μια διαδικασία η οποία έχει ξεκινήσει πολλά χρόνια, αλλά λόγω της κρίσης προχωράει ολοένα και περισσότερο. Και θα προχωράει ολοένα και περισσότερο όσο ξετυλίγεται η κρίση, που φαίνεται ότι είναι μακράς διάρκειας.

Να δούμε όμως τι σημαίνει αυτό σήμερα για μας. Καταρχήν έχουμε την περιβόητη εισοδηματική πολιτική που λέει 0 ή 300 ή 500 ευρώ εφάπαξ ποσό σαν εισοδηματική πολιτική του 2009. Αυτό δεν είναι εισοδηματική πολιτική, είναι πάγωμα μισθών το καταλαβαίνουμε όλοι.

Και αυτό το βοήθημα το 0, 300, 500 στην πραγματικότητα είναι ένα επίδομα διαχείρισης της φτώχειας. Και η λογική όλου του συστήματος είναι αυτή. Από εδώ και πέρα να πηγαίνουν σε διαχείριση της φτώχειας για να μπορούν να συγκρατούν πιθανές κοινωνικές εργατικές εξεγέρσεις ή αντιδράσεις έντονες.

Όταν ο Υπουργός Οικονομικών λέει ότι το πάγωμα, λόγω του ότι η κρίση συνεχίζεται θα φτάσει και στο 2010 αυτό σημαίνει πρακτικά ότι την 1^η Ιανουαρίου του 2011 εμείς θα πληρωνόμαστε με μισθούς του 2008. Να καταλαβαίνουμε αυτό τι σημαίνει. Και σημαίνει ότι χάνουμε όλες τις αυξήσεις αυτού του καιρού και δεν πρόκειται να τις πάρουμε πίσω με τη λογική τους.

Γι' αυτό πρέπει να πούμε ότι όποιο επίδομα τέτοιου είδους δεν πρέπει να γίνει δεκτό από εμάς και πρέπει να παλέψουμε για να δούμε πραγματικές αυξήσεις.

Από εκεί και πέρα πρέπει να κάνω μια παρατήρηση επειδή υπάρχει η γνωστή ιστορία με το καταστατικό και με τις σχέσεις εργασίας. Ότι έγινε μια πρόταση το καταστατικό συνέδριο να μην είναι μετά από 1,5 χρόνο το ενδιάμεσο, αλλά να γίνει σύντομα μέχρι το τέλος του χρόνου.

Γιατί; Υπάρχουν 2 σοβαροί λόγοι. Το ένα είναι ότι σύντομα θα έρθουν στους δήμους 20.000 καινούριοι εργαζόμενοι με μια νέα σχέση εργασίας. Καινούρια σε σχέση με αυτές που ξέραμε μέχρι τώρα. Δε θα είναι ούτε STAGE ούτε σύμβαση έργου. Θα είναι κάποιου άλλου είδους σύμβαση όπου μάλιστα θα υποθηκεύουν και κάποια έσοδά τους οι δήμοι για να δίνουν τα λεφτά κλπ.

Ένα δεύτερο, είπε πάλι ο Υπουργός Οικονομικών ότι θα κάνει καινούριο μισθολόγιο το οποίο θα αφορά τους εργαζόμενους που θα προσληφθούν από 1/1/2010 και μετά. Κάτι το οποίο φυσικά δεν μπορούμε να το δεχτούμε με κανέναν τρόπο.

Αν όμως καταφέρουν και το περάσουν και γίνει ενδιάμεσο συνέδριο μετά από 1,5 χρόνο θα έχουμε μια καινούρια κατηγορία και μάλιστα δημοσίου δικαίου εργαζόμενους που θα είναι, έχουμε τους παλιούς – παλιούς πριν το '83, τους παλιούς, τους νέους, θα είναι οι νέοι – νέοι εργαζόμενοι. Και αυτό αντικειμενικά δημιουργεί προβλήματα. Κατακερματίζει ακόμα περισσότερο και τους δημοσίου δικαίου μάλιστα αυτή τη φορά.

Η λύση και νομίζω ότι είναι προφανές και το λένε και πολλοί σύνεδροι και είναι διάχυτο, είναι ότι πρέπει να υπάρχει μια ενιαία μορφή και σε αυτό θα πρέπει να παλέψουμε και να δώσουμε όσο το δυνατό περισσότερο τις δυνάμεις μας και σαν ομοσπονδία και στα πρωτοβάθμια σωματεία και παντού.

Μια ενιαία μορφή εργασίας αλλά και μια ενιαία μισθολογική αντιμετώπιση. Όσο υπάρχουν οι ελαστικές σχέσεις να επιμείνουμε να αμείβονται τουλάχιστον με τον ίδιο τρόπο που αμείβονται και οι δημοσίου δικαίου. Με ενιαίο τρόπο. Και αυτό θα τους δημιουργήσει πρόβλημα γιατί ο λόγος που υπάρχουν οι εργασιακές σχέσεις είναι ακριβώς για να έχουν φθηνή εργασία.

Από εκεί και πέρα, επειδή γίνεται συζήτηση για το ασφαλιστικό. Και εκεί υπάρχει μια μεταφυσική αντιμετώπιση. Λέει το ασφαλιστικό έχει τα όριά του να δούμε τι θα κάνουμε. Να δώσουμε ένα μισθό ή μισό μισθό. Πρέπει να θυμηθούμε ποιος έκλεψε τα λεφτά από το 10ετία του '50.

Δηλαδή δεν είναι δυνατό να μπαίνουν στο σπίτι μας, να μας τρώνε όλο το φαγητό από το ψυγείο και να μας λένε «πήγαινε δούλεψε να φέρεις και άλλο να φάμε». Περί αυτού πρόκειται.

Κλέβονται συστηματικά, ληστεύονται τα ασφαλιστικά ταμεία και μετά υπάρχει άποψη ότι τα ασφαλιστικά ταμεία έχουν τα όριά τους. Τι να κάνουμε, να δώσουμε και μισό μισθό, να δώσουμε και ένα μισθό και δεν ξέρω και τι άλλο πρέπει να δώσουμε.

Και δεν είναι δυνατό να συνεχιστεί αυτή η κατάσταση. Η απόφαση για τα ασφαλιστικά ταμεία, πέρα από το ότι οι αναλογιστικές μελέτες οι περισσότερες βάζουν κάποια σενάρια απατηλά, είναι πολιτικό ζήτημα.

Δηλαδή η κάθε κυβέρνηση παίρνει μια πολιτική απόφαση ή στηρίζει τα ασφαλιστικά ταμεία ή δεν τα στηρίζει. Τα υπόλοιπα είναι τεχνικές λεπτομέρειες. Όποιος βάζει οικονομικούς όρους για να πει ότι τα ασφαλιστικά ταμεία δεν αντέχουν ή ότι πρέπει να γίνουν αλλαγές το κάνει εκ του πονηρού γιατί θέλει να στείλει τον κόσμο στα ιδιωτικά ασφαλιστικά ταμεία. Αυτό είναι σαφές. Είναι πολιτικό το ζήτημα, δεν είναι οικονομικό.

Τελειώνω λέγοντας το εξής. Υπάρχει στο πρόγραμμα επειδή εγώ έκατσα και το διάβασα, στην εισήγηση που μας μοιράστηκε θέλω να πω

το εξής. Υπάρχει ένα σημείο που λέει σύνδεση αποδοχών με το ΑΕΠ και το δείκτη τιμών καταναλωτή. Αυτά τα πράγματα είναι εκ του πονηρού. Ή λέμε ότι συνδέουμε τις αμοιβές με το δείκτη τιμών καταναλωτή, αυτή είναι και η παλιά σοσιαλδημοκρατική άποψη ή συνδέουμε το δείκτη τιμών καταναλωτή και ζητάμε διορθωτικό, γιατί η ίδια η εισήγηση λέει ότι από τη 10ετία του '80 οι μισθοί συνεχώς μειώνονται. Ή ζητάμε σύνδεση με το δείκτη τιμών καταναλωτή ΑΤΑ δηλαδή συν ένα διορθωτικό ποσό σε βάθος χρόνου για να καλυφθούν οι απώλειες τόσο καιρό αλλιώς αυτές οι διατυπώσεις είναι εκ του πονηρού και στην ουσία οδηγούν σε μια ελαστικότητα για τον τρόπο που θέλει να αντιμετωπίσει η ομοσπονδία αυτό το ζήτημα.

Γιατί αλλιώς η κατάσταση από εδώ και πέρα θα μας θυμίζει εκείνο το σκίτσο του Αλτάν που είναι ο χοντρός κεφαλαιοκράτης και λέει στον ισχνό εργαζόμενο «να κάνουμε μια καινούρια αρχή και όποιος είναι από πάνω είναι από πάνω και όποιος είναι από κάτω είναι από κάτω». Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Τσουνής Γιάννης για να κάνει μια ανακοίνωση από την Επιτροπή Πιστοποίησης της ΑΔΕΔΥ.

Γ. ΤΣΟΥΝΗΣ: Συνάδελφοι θα ήθελα να ενημερώσω το σώμα ότι χτες παραβρέθηκε στο συνέδριο αντιπροσωπεία της Επιτροπής Πιστοποίησης – Νομιμοποίησης της ΑΔΕΔΥ και σας διαβάζω την απόφασή τους.

«Μετά από έλεγχο των πρακτικών των σωματείων, νομιμοποιήθηκαν 192 σύλλογοι στους οποίους ψήφισαν 47.588 μέλη και εκλέγουν για το συνέδριο της ΑΔΕΔΥ 127 αντιπροσώπους.

Σε 3 συλλόγους Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης, Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Ιωαννίνων και Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Πετρούπολης – Καματερού, ψήφισαν συμβασιούχοι – STAGE κλπ.

Δεδομένου ότι η Επιτροπή δεν μπορεί να ξεχωρίσει τους νόμιμους ψηφίσαντες, λαμβάνει υπόψη την απόφαση του συνεδρίου, η οποία και τους απέκλεισε.

Για την Επιτροπή Πιστοποίησης Συνέδρων της ΑΔΕΔΥ: Μπούρος Γιάννη, Θωμάς Δημήτρης, Μάνεσης Σωτήρης.»

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Αν υπάρχουν διευκρινιστικές ερωτήσεις ή προτάσεις να κατατεθούν για να τις δώσουμε για επεξεργασία στη διοίκηση της ομοσπονδίας μας. Σύντομα μόνο παρακαλώ συνάδελφοι. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Κουκούλης.

Δ. ΚΟΥΚΟΥΛΗΣ: Γεια σας, είμαι από το Σύλλογο Δήμου Νομού Λάρισας. Σήμερα κι αυτές τις μέρες εδώ παρακολουθούμε τις εργασίες του συνεδρίου βιώνουμε μια καινούρια πραγματικότητα συνάδελφοι.

Είχαμε αυτή τη φορά ένα συνέδριο όπου κανένας πλέον δεν είναι ευχαριστημένος από αυτά που βλέπει, από αυτά που ζει, από αυτά που παρακολουθεί.

Βεβαίως εμάς από το Σύλλογο Δήμου Νομού Λάρισας αυτό δε μας εκπλήσσει. Στη Λάρισα όπως λίγοι θα γνωρίζετε έχουμε ένα σύλλογο στον οποίο έχει την πλειοψηφία η ΔΑΣ που πρόσκειται στο ΚΚΕ. Η παράταξη της ΔΑΣ.

Εκεί η ΔΑΣ κάνει αυτά που απεύχεται εδώ στην ομοσπονδία. Έχει 5 στους 9 συμβούλους και κάνει και μονοπαραταξιακό προεδρείο. Εμείς τον τελευταίο καιρό παρακολουθήσαμε όλες αυτές τις κινήσεις και βλέπαμε ότι οι συνάδελφοι σκλήρυναν τη στάση τους.

Παρακολουθήσαμε συνάδελφους που είναι Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος να γίνονται προϊστάμενοι με προσόντα από Λυκείου και κάτω. Ενώ έμεναν έξω ΤΕ και ΠΕ, συνάδελφοι καριέρας.

Παρακολουθήσαμε συμμετοχές μόνο στο ΠΑΜΕ ενώ το Νομαρχιακό Τμήμα της ΑΔΕΔΥ έκανε συγκεντρώσεις μεγάλες σε άλλο χώρο. Ενταχθήκαμε σαν σωματείο στις διαδικασίες του ΠΑΜΕ ενώ δε συμφωνούσαν οι υπόλοιποι. Δηλαδή συμμετείχαμε σε όλες τις δραστηριότητες του ΠΑΜΕ χωρίς τη θέλησή μας.

Είναι προφανές συνάδελφοι ότι οι συνάδελφοι της ΔΑΣ έχουν επιλέξει το δρόμο προ πολλού. Εμάς δε μας εξέπληξε η αποχώρησή τους. Απλά ήταν μια εξέλιξη που την περιμέναμε.

Οι συνάδελφοι έτσι αντιλαμβάνονται τη δημοκρατία, έτσι αντιλαμβάνονται, έτσι θέλουν να υποστηρίξουν τους συνάδελφους. Εμείς πιστεύουμε ότι αυτοί οι άνθρωποι δε θέλουν να εκπροσωπήσουν το συνδικαλιστικό κίνημα.

Θέλουν να έρχονται εδώ να αλιεύουν στα θολά, να απλώνουν το μακρύ χέρι το κόμμα, να κεφαλαιοποιεί. Το ίδιο κάνουν και στο σύλλογο. Όπου εκεί στο σύλλογο οι συνάδελφοι έρχονται στην ΠΑΣΚΕ ή στη ΔΑΣ για να ενημερωθούν για τα προβλήματά τους. Διότι εκείνοι λένε μόνο αυτά που θέλουν να πουν.

Στη Δήμο της Λάρισας έχουμε κοντά στους 300 με μισθώσεις έργων, με STAGE, με άλλες μορφές ελαστικές εργασίας. Οι συνάδελφοι έχουν 30 χρόνια την ευθύνη του συλλόγου. Θα μπορούσαν μέσα σε όλα αυτά τα χρόνια να εμποδίσουν αυτές τις ελαστικές σχέσεις εργασίας.

Δεν το έκαναν όμως για προφανείς σκοπούς. Και έρχονται τώρα εδώ τιμητές να πουν ότι πρέπει να εκπροσωπηθούν και αυτές οι ελαστικές σχέσεις εργασίας. Εμείς δεν είμαστε αντίθετοι. Και βεβαίως κανένας δεν είναι αντίθετος.

Όλοι νομίζω εδώ μέσα συμφωνούμε για μόνιμη σταθερή εργασία. Για μία μορφή εργασίας. Για δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα στους δήμους διότι συνάδελφος μου έλεγε προχθές από την Αρκαδία ανέθεσαν την υπηρεσία καθαριότητας στους ιδιώτες. Σε 2 ή 3 χρόνια, δε θυμάμαι πόσο μου είπε την ξαναπήραν πίσω. Διότι η παροχή υπηρεσιών από τους ιδιώτες την ξέρουμε όλοι ποια είναι. Ποια είναι η ποιότητα παροχής υπηρεσιών. Είναι γνωστό σε όλους αυτό.

Εγώ στην υπηρεσία που εργάζομαι στη Λάρισα στη γεωτεχνική εκεί που είμαι προϊστάμενος σε ένα τμήμα έχουμε κάνει 2 – 3 αναθέσεις. Όλες οι αναθέσεις σας διαβεβαιώ συνάδελφοι είναι κακής ποιότητας. Όλο το έργο που παράγεται είναι κάκιστης ποιότητας. Ακόμα και το χορτάρι που κόβουν με τα πολυμηχανήματα είναι άθλιο.

Όπου πηγαίνουν οι συνάδελφοι οι μόνιμοι ή οι αορίστου, το έργο και η ποιότητα το ξέρουμε όλοι αυτό δε χρειάζεται να το λέμε είναι πολύ καλύτερο.

Εγώ πιστεύω ότι αυτά τα χρόνια από το συνέδριο της Ρόδου μέχρι εδώ η ομοσπονδία και όσες φορές της χρειαστήκαμε ανεξάρτητα αν το ήθελαν ή όχι οι συνάδελφοι της πλειοψηφίας ήταν κοντά μας. Βεβαίως τους πείραξε τους συνάδελφους που η ομοσπονδία πάλεψε και σιγά – σιγά έγινε κατάκτηση ο θεσμός των βαρέων και ανθυγιεινών. Βεβαίως όχι έτσι όπως θα

θέλαμε όλοι μας. Έμειναν κάποιοι εργάτες από το πράσινο έξω, έμειναν κάποιες άλλες ειδικότητες. Όμως έχει μπει η βάση για να προχωρήσει η διαδικασία αυτή, μια διαδικασία που παλεύαμε 30, 40, 50 χρόνια.

Και μάλιστα είμαστε και οι πρωτοπόροι σε όλο το δημόσιο τομέα. Όποτε τους χρειαστήκαμε ήταν κοντά μας. Εμείς πιστεύουμε ότι πρέπει να σταθούμε δίπλα στην ομοσπονδία μαζί με την ομοσπονδία και να προχωρήσουμε λύνοντας σιγά – σιγά τα προβλήματα, γιατί τα προβλήματα δεν τελειώνουν ποτέ.

Και ακόμα πιστεύω ότι συνάδελφοι μην περιμένετε κάποιος να μας χαρίσει κάτι. Παλιά εδώ αντιχούσε ένα σύνθημα από την πλευρά της παράταξης της ΔΑΣ «Τίποτα δε χαρίζεται, όλα καταχτιούνται». Αυτό λέμε κι εμείς. Πρέπει να παλέψουμε για να κρατήσουμε αυτά που έχουμε και να πετύχουμε ακόμα περισσότερα. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ (Π. ΣΦΕΪΚΟΥ): Ευχαριστούμε το συνάδελφο Κουκούλη. Το λόγο έχει η συναδέλφισσα Καραγιώργου.

Β. ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΟΥ: Συνάδελφοι καλημέρα, είμαι από το Σύλλογο Δήμου Ηρακλείου Αττικής. Ρίχνοντας μια ματιά εδώ στην αίθουσα και βλέπω βέβαια πολλά κενά καθίσματα βλέπω βέβαια να λείπει μια πολύ μεγάλη παράταξη, η οποία επί τις δύο προηγούμενες μέρες έκανε πολύ σαματά, κατηγορήσε κάποιους συνάδελφους ότι ήρθαν για τουρισμό. Αποδεικνύουν σήμερα ποιοι ήρθαν για τουρισμό.

Αποδεικνύουν δηλαδή με τη στάση τους αυτό το οποίο ήθελαν και κατάφεραν. Δεν το κατάφεραν βέβαια να μη γίνει συνέδριο, κατάφεραν όμως να μας κάνουν μπάχαλο αυτές τις 2 μέρες.

Τρίτη μέρα του συνεδρίου, βέβαια δεύτερη μέρα του τακτικού, η τρίτη από το καταστατικό. Στην ουσία σήμερα κάνουμε συνέδριο συνάδελφοι. Προβληματισμένοι θεωρώ είμαστε οι πάντες εδώ. Γιατί ήρθαμε να μεταφέρουμε τις αγωνίες των συναδέλφων από τα πρωτοβάθμια σωματεία μας, αυτά που απασχολούν διαχρονικά τον κλάδο μας και τι αντιμετωπίζουμε; Χλευασμούς από την πλευρά τους και κατηγορίες.

Βιώνουμε βέβαια την παγκόσμια κρίση. Τη δημιουργήσαμε εμείς συνάδελφοι; Όχι δεν τη δημιουργήσαμε. Αυτοί που τη δημιούργησαν επιχειρούν για άλλη μια φορά στις δικές μας πλάτες να την εξαντλήσουν. Να

την πληρώσουμε δηλαδή εμείς. Αυτοί να αυξάνουν ως συνήθως τα κέρδη τους και εμείς να πληρώνουμε τις ζημιές τους.

Τα προβλήματα όπως είπαμε είναι διαχρονικά. Γιατί παλεύουμε; Παλεύουμε για σταθερές και μόνιμες εργασιακές σχέσεις, που θα έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα. Αυτό είναι και τα προβλήματα εκεί εδράζονται και από εκεί πηγάζουν.

Εκείνο που ταλανίζει σήμερα τις μέρες μας και μας απασχολεί, σίγουρα είναι ένας νέος συνταξιοδοτικός νόμος, ο οποίος ήδη είναι επί θύρας απ' ότι καταλαβαίνουμε και ποιοι είναι αυτοί που θα την πληρώσουν. Για άλλη μια φορά οι γυναίκες συνάδελφοι.

Οι γυναίκες με τους διακριτούς, πολλούς και διαφορετικούς ρόλους. Η γυναίκα που μπαίνει στην εργασία και παράλληλα εργάζεται στο σπίτι της, φροντίζει παιδιά, φροντίζει ηλικιωμένους. Σίγουρα κουράζεται πολύ περισσότερο απ' ότι ένας άντρας με το ίδιο αντικείμενο εργασίας.

Και αυτή η γυναίκα σήμερα γιατί η κυβέρνηση δεν κατάφερε να υπερασπίσει σημαντικά και θετικά στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο την ασφάλιση του τόπου μας η οποία κανείς δεν αμφιβάλλει ότι δεν είναι κοινωνική ότι είναι δηλαδή επαγγελματική, βρισκόμαστε επί θύρας ενός νέου συνταξιοδοτικού νόμου που σίγουρα θα επιμηκύνει αυτό το χρόνο της εργασίας.

Πιστεύω ότι η ομοσπονδία μας με τη δυναμική που τη χαρακτηρίζει, συνεπικουρούμενη αύριο – μεθαύριο και με την ΑΔΕΔΥ να δώσουμε σημαντικές μάχες ούτως ώστε όχι να μιλήσουμε για αύξηση ορίων συνταξιοδότησης, αλλά για μείωση γιατί η εξισορρόπηση και η εξομοίωση δεν είναι συνάδελφοι πάντα προς τα πάνω είναι και προς τα κάτω.

Ας μην ξεχνάμε ότι εμείς εργαζόμαστε σωστά, η ασφάλιση είναι κοινωνική, το κράτος μετέχει σε αυτό και θα πρέπει να μην απεμπολήσει τις δικές του ευθύνες και να τις ρίχνει για άλλη μια φορά στις δικές μας πλάτες.

Και μια και μιλάμε για κοινωνική ασφάλιση και για συνταξιοδοτικά θεωρώ ότι και η διαδοχική ασφάλιση κάπου μπάζει. Βλέπουμε ότι αυτοί οι οποίοι θα βγουν συνταξιοδοτικά κάποια χρόνια σήμερα, αύριο, μεθαύριο με τη διαδοχική ασφάλιση και ενώ έχουν καταβάλλει σε έναν άλλο ασφαλιστικό φορέα, πλην του δημοσίου, τις σωστές ασφαλιστικές τους εισφορές θα βγουν με μία πολύ μειωμένη σύνταξη που θα ανάγεται περίπου

στα 13 ευρώ κατ' έτος ασφάλισης. Αυτό δεν είναι δίκαιο. Θα πρέπει να το δούμε πώς θα τροποποιηθεί και η διαδοχική ασφάλιση προς όφελος των εργαζομένων.

Δεν είναι δυνατό δηλαδή να έχεις παράσχει υπηρεσία σε έναν ιδιωτικό φορέα, να έχεις πληρώσει τις μεγάλες εισφορές στο ΙΚΑ και στο τέλος...

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Τελειώνετε.

Β. ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΟΥ: Τελειώνω, δε μιλάω τόση ώρα. Σε μένα βρήκατε να βάλετε την ώρα; Οι συνάδελφοι μίλησαν πάρα πολύ. Δεν το κατανοώ. Και επιπλέον είναι γυναίκες επάνω και δεν περίμενα μια παρατήρηση από γυναίκα συναδέλφισσα. Όταν αναφέρομαι σε δικαιώματα γυναικών.

Θεωρώ ότι θα πρέπει να αρθεί και αυτή η ανισότητα. Για τους συμβασιούχους μιλήσαμε και ασχοληθήκαμε πολύ. Θεωρώ ότι οι εργασιακές σχέσεις πρέπει να είναι μόνιμες και ενιαίες. Δεν προσλαμβάνουμε εμείς, καλούμαστε πάντα εμείς. Έχω εμπειρία πολλών χρόνων στα συνέδρια. Πάντα ερχόμαστε να μονιμοποιούμε συμβασιούχους. Ποτέ δεν τους είχαμε γράψει στους συλλόγους μας.

Παλεύαμε να αποκτήσουν μόνιμες εργασιακές σχέσεις και τότε γίνονταν μέλη μας. Οι τοπικοί σύλλογοι έχουν το δικαίωμα να χειριστούν αυτές τις μορφές εργασίας να τους παράσχουν οποιαδήποτε βοήθεια, αλλά μην ερχόμαστε σε αντιπαράθεση με το καταστατικό της ομοσπονδίας όπως και με το καταστατικό της ΑΔΕΔΥ.

Πιστεύω ότι θα δίνουμε μάχη να προσλαμβάνονται με νόμιμες διαδικασίες και πάντα σε θέσεις μόνιμες βάσει των κενών οργανικών θέσεων που υπάρχουν στους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας.

Έχω βάλει πάρα πολλές φορές το θέμα του ηλεκτρονικού υπολογιστή. Όχι οι περισσότεροι, οι πάντες είμαστε χρήστες. Η κοινωνία της πληροφορίας σήμερα είναι βασικό στοιχείο και εργαλείο στη δουλειά μας και δεν κατανοώ το ένα επίδομα ότι είναι αυτό το οποίο αντικατοπτρίζει τη σχέση που έχουμε με αυτό.

Στα Υπηρεσιακά Συμβούλια γίνεται μια αλλοτρίωση και γίνεται σήμερα κατ' εφαρμογή αυτών οι οποίοι τα υπηρετούν, αποκλεισμοί συγκεκριμένων κατηγοριών.

Δίνεται και αν το διαβάσουμε πολύ σωστά προβάδισμα σε κάποιους. Θα πρέπει να δούμε ότι το άρθρο 99 σαφέστατα μιλάει και για το προβάδισμα και να μην αποκλείονται συγκεκριμένες κατηγορίες.

Για το θέμα των καταλογισμών πιστεύω σε υπαλλήλους οι οποίοι έχουν υλοποιήσει αποφάσεις συλλογικών οργάνων, η ομοσπονδία να δει εφόσον οι αποφάσεις αυτές ήταν συλλογικές, είχαν εγκριθεί από την περιφέρεια, δεν έγινε υπεξαίρεση δημοσίου χρήματος, οι συνάδελφοι που δοκιμάζονται και καλούνται να καταβάλλουν από το υστέρημά τους και τους μηδαμινούς μισθούς τους οποίους παίρνουμε, υπέρογκα ποσά με μια νέα ρύθμιση γιατί η ρύθμιση που πέρασε μέχρι 31/12/2003 δεν την αποδέχεται το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Πώς θα καλυφθούν όλοι αυτοί δεδομένου ότι οι αποφάσεις τις οποίες κλήθηκαν να υλοποιήσουν ήταν αποφάσεις συλλογικών οργάνων. Ευχαριστώ θέλετε να με διώξετε το κατάλαβα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε Κική. Ο συνάδελφος Μύρωνας Ματθαιάκης. Ανακοίνωση της Εφορευτικής ότι θα δέχονται υποψηφιότητες μέχρι τις 2:00. Υπάρχει πρόβλημα το καταλαβαίνουμε όλοι και να το καταλάβουν και οι επικεφαλής των παρατάξεων ότι πρέπει τα ψηφοδέλτια να καθαρογραφούν, να πάνε τυπογραφείο, να τυπωθούν ούτως ώστε αύριο το πρωί να τα έχει η Εφορευτική για να ξεκινήσει την εκλογική διαδικασία. Στις 2:00 είναι η τελευταία προθεσμία που έχουμε για την κατάθεση υποψηφιοτήτων. Συγνώμη Μύρωνα, έχεις το λόγο.

Μ. ΜΑΤΘΑΙΑΚΗΣ: Εκ μέρους του Συλλόγου των Εργαζομένων στους ΟΤΑ του Νομού Ηρακλείου και όλων πιστεύω των ΟΤΑ της Κρήτης σας απευθύνουμε κι εμείς θερμό αγωνιστικό χαιρετισμό.

Σας βεβαιώνουμε ότι είναι τιμή μας να σας φιλοξενούμε στο νησί μας. Έχοντας την ευκαιρία να συζητήσουμε για τα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο μας.

Η χθεσινή εικόνα ήταν απογοητευτική. Αυτοί που την προκάλεσαν πρέπει να ντρέπονται. Είναι αυτοί που σήμερα τώρα που συζητάμε γυρνάνε τους δήμους του νομού μας του Ηρακλείου και καταγγέλλουν τους συνάδελφους, εμάς, ότι ερχόμαστε στα συνέδρια και τρώμε τα χρήματα της ομοσπονδίας στα μπάρακια και στα μπουζούκια.

Συνάδελφοι παρατηρώντας την αίθουσα του συνεδρίου την ώρα αυτή διαπιστώνει κανείς ότι οι περισσότεροι συνάδελφοι βλέπουν το συνέδριο μόνο για βόλτα, για διασκέδαση, για σύσφιξη κοινωνικών σχέσεων και όχι για συνδικαλιστική δουλειά.

Γι' αυτό είμαι της άποψης ότι τα συνέδρια πρέπει να γίνονται σε χώρους που δε θα έχουμε τη δυνατότητα να φεύγουμε ή στην Αθήνα. Δεν υπάρχει άλλη λύση. Αλλιώς μπορούμε να μετράμε τις δυνάμεις μας και να δηλώνει ο καθένας τι θα ψηφίσει, οπότε δε χρειάζεται να ερχόμαστε στο συνέδριο.

Καλούμαστε να εγκρίνουμε το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου καθώς επίσης και το πρόγραμμα δράσης.

Όσον αφορά τον οικονομικό απολογισμό, εμείς τον εγκρίνουμε εκτιμώντας την έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής. Η εκτίμησή μου είναι ότι η απερχόμενη διοίκηση έκανε δουλειά, ιδιαίτερα κάποια μέλη της πολύ σημαντική δουλειά.

Στη δουλειά γίνονται και λάθη. Κάποια προβλήματα λύθηκαν, άλλα δρομολογήθηκαν, άλλα διεκδικήθηκαν και συνεχίζουν να διεκδικούνται. Η τριετής θητεία του προηγούμενου Γενικού Συμβουλίου, ήταν μια θητεία η οποία είχε να κάνει με επιχειρούμενες από όλες τις μεριές αλλαγές και ανατροπές στα κεκτημένα και στο εργασιακό καθεστώς μας και γενικότερα σε όσα χρόνια οι συνάδελφοί μας με αγώνες είχαν κατακτήσει.

Αξιολογώντας τον απολογισμό της δράσης, όπως παρουσιάστηκε από τον Πρόεδρο και στο φυλλάδιο που μας έχουν δώσει, γενικά θεωρούμε ότι είναι επιτυχής, γιατί η απερχόμενη διοίκηση προσπάθησε και παρήγαγε έργο αν και βέβαια βρέθηκε πολλές φορές κάτω από αντίξοες συνθήκες.

Δυστυχώς, παρά τις προσπάθειες υπάρχουν τα πολλά ανοιχτά μέτωπα στο χώρο μας όπως είναι το ασφαλιστικό, η ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και άλλων συναδέλφων μας, οι ελαστικές μορφές εργασίας, η πολιτική λιτότητας εκφρασμένη πολλές φορές από τη σημερινή κυβέρνηση με την εισοδηματική της πολιτική και πολλά άλλα. Τα περισσότερα δε από αυτά αναφέρονται στο πρόγραμμα δράσης.

Παρέμεινα προβλήματα άλυτα, δημιουργήθηκαν και άλλα και αυτό δεν είναι σίγουρα ευθύνη μιας παράταξης, αλλά συλλογικά των παρατάξεων που εκπροσωπούν τη διοίκηση της ομοσπονδίας.

Αυτοί που απαξιώνουν το τι έγινε και το πώς έγινε στην ομοσπονδία πιστεύω ανήκουν στο περιθώριο και καλό είναι να παραμείνουν σε αυτό.

Πριν ξεκινήσω να έρθω στο συνέδριο, το ίδιο πιστεύω συμβαίνει με τους περισσότερους από εμάς, πολλοί συνάδελφοι μου έλεγαν θα πας και θα μιλήσεις για το Χ ή Ψ πρόβλημα. Αυτά όμως τα γνωρίζουμε όλοι πάρα πολύ καλά τα προβλήματα.

Όλοι ξέρουμε ποια είναι τα προβλήματα και δε χρειάζεται να ερχόμαστε εδώ να τα επαναλαμβάνουμε και να είμαστε αρεστοί επειδή είπαμε αυτά που μας είπε να μεταφέρουμε η βάση. Εγώ θα προσπαθήσω να προσγειώσω τη συζήτηση σε κάποια πρακτικά ζητήματα γιατί πιστεύω ότι η συνεχής αναφορά στην ιστορία πολλές φορές αποτελεί και υπεκφυγή στο να αναλάβουμε συγκεκριμένες ευθύνες για πράξεις και παραλείψεις που στην πορεία μας θα έπρεπε να έχουμε κάνει.

Λέω ότι η απερχόμενη διοίκηση έχει κατά τη γνώμη μου τεράστια ευθύνη για τον ευτελισμό και υποβιβασμό των συνάδελφων των κατηγοριών τεχνολογικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Ο νόμος 3731/2008 για την αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και οι σχετικές διατάξεις ιδιαίτερα των άρθρων 4 μέχρι 14 που έχουν να κάνουν με θέματα προσωπικού και ιδιαίτερα με το πώς ορίζονται οι προϊστάμενοι της Δ/σης και των Τμημάτων αποτελούν χαρακτηριστικό παράδειγμα του ευτελισμού των συνάδελφων της τεχνολογικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Οι εγκύκλιοι που εκδίδονται από το Υπουργείο Εσωτερικών σχετικά με τη σύνταξη ή την τροποποίηση των οργανισμών εσωτερικής υπηρεσίας αναφορικά με την επιλογή των θέσεων ευθύνης είναι παράλογες και προκλητικές.

Ποια ήταν η αντίδραση της διοίκησης σε όλα αυτά; Συνάδελφοι των κατηγοριών ΠΕ, ΔΕ και ΤΕ που σήμερα προϊστανται τμημάτων ή Δ/σεων με υπηρεσία 30 και πλέον ετών στην επόμενη κρίση θα είναι επιλαχόντες. Επειδή άλλος συνάδελφος πανεπιστημιακής εκπαίδευσης που μόλις θα έχει

συμπληρώσει επταετή υπηρεσία και θα έχει πάρει το δεύτερο βαθμό, αυτός θα κριθεί καταλληλότερος.

Δυστυχώς αυτές είναι οι έγγραφες οδηγίες τουλάχιστον της Περιφέρειας Κρήτης προς τους δήμους μας, να εξαντλείται ο αριθμός των κρινόμενων συνάδελφων πρώτα από την κατηγορία ΠΕ α΄ και β΄ βαθμού και μετά από τις υπόλοιπες κατηγορίες α΄ βαθμού. Αν το εγκρίνετε συνάδελφοι του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου, περιμένω την απάντησή σας.

Ένα άλλο χρονίζον πρόβλημα των συναδέλφων των μικρών δήμων είναι ότι δεν έχουν οργανωμένες υπηρεσίες. Είναι η ασάφεια που υπάρχει σχετικά με την ένταξη των συναδέλφων στα βαρέα και ανθυγιεινά ή στο χρόνο εργασίας 32 ωρών εβδομαδιαία.

Γνωρίζετε ότι σε δήμους που υπηρετεί ένας οδηγός ή ένας χειριστής, οι συνάδελφοι εργάζονται σε εργασίες που υπάγονται στις παραπάνω διατάξεις, αλλά δεν εργάζονται αποκλειστικά.

Το να αρνηθούν να εργαστούν στις παραπάνω κατηγορίες εργασιών είναι αδύνατο για ευνόητους λόγους. Τι θα γίνει με αυτούς; Να σας αναφέρω χαρακτηριστικά ότι ένας υδραυλικός που πάει να επισκευάσει ένα δίκτυο άρδευσης, ο υδραυλικός μετά από 6 ώρες θα σχολάσει και ο εργάτης θα κάθεται ακόμα 1,5 ώρα να δουλεύει, γιατί δεν εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 10 της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Ένα τελευταίο πρόβλημα που θέλω να αναδείξω είναι η λειτουργία στο νομό του «ΤΙΔ» και στο νομό μας. Δε γνωρίζω αν γίνεται σε άλλους νομούς αναφορικά με τις πληρωμές στους δικαιούχους συνάδελφους και συνταξιούχους των δαπανών που έχουμε κάνει για την υγεία μας.

Από το Δεκέμβριο έχουν να λαμβάνουν οι συνάδελφοι αυτά που δικαιούνται επειδή το Ελεγκτικό Συνέδριο δεν εγκρίνει χρηματικά εντάλματα αιτιολογώντας την απόφασή του αυτή ότι ο ΟΠΑΔ δεν έχει στείλει ακόμα το επικυρωτικό έγγραφο του 2009. Παρακαλώ την άμεση επέμβαση της ομοσπονδίας στο θέμα αυτό.

Συνάδελφοι βάζοντας, όσον αφορά το πρόγραμμα δράσης το εγκρίνουμε επειδή θεωρούμε ότι χωρίς να είναι αυτό το απόλυτο ή ίσως και το ιδανικό, είναι όμως ένας βασικός μπούσουλας που πάνω σε αυτό μπορούμε

να πορευτούμε και να εμπλουτίσουμε στην πορεία και με άλλα ζητήματα όπως αυτά που είπα προηγουμένως.

Εγώ καλώ τους συνάδελφους να διαβάζουν το φυλλάδιο της ΠΑΣΚΕ και να υπερψηφίσουν το συνδυασμό της ΠΑΣΚΕ γιατί είναι μια παράταξη με συγκεκριμένες αρχές με συγκεκριμένες αντιλήψεις πρωτοπόρα δύναμη στην ΠΟΕ – ΟΤΑ εξαιτίας της αγωνιστικής παρουσίας που έχει όλα αυτά τα χρόνια στην ομοσπονδία. Παρουσία που ακόμα και οι αντίπαλες παρατάξεις δεν μπορούν παρά να τις αναγνωρίζουν την καθαρότητα και τη σταθερότητα στις απόψεις και τη δράση της. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Μια παράκληση. Ας σεβόμαστε το χρόνο. Είναι πολύ δυσάρεστο να αναγκάζομαστε συνέχεια στους ομιλητές ότι τελείωσε ο χρόνος ή να διακόπτουμε κάποιους ομιλητές. Καταλαβαίνουμε ότι έχει γίνει μετά από 3 χρόνια μεγάλη προσπάθεια. Θέλουν πολλοί να μιλήσουν, αλλά έχουμε έναν τεράστιο κατάλογο δε θα μπορέσουμε να δώσουμε το λόγο σε όλους. Ο συνάδελφος Κωστής έχει το λόγο.

Θ. ΚΩΣΤΗΣ: Συνάδελφοι θα ήθελα κι εγώ με τη σειρά μου, ως μέλος του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων ΟΤΑ Νομού Λέσβου και ως μέλος της ΠΟΕ – ΟΤΑ να καταθέσω τις απόψεις μου.

Όλοι γνωρίζουμε την οικονομική κρίση που διανύει η χώρα μας τα τελευταία χρόνια. Με αντίκτυπο πολλοί δήμοι να αντιμετωπίζουν τη μάστιγα της ανεπάρκειας των πόρων. Όστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις λειτουργικές ανάγκες και στις υποχρεώσεις τους γενικότερα.

Στέκομαι εδώ ιδιαίτερα στους μικρούς δήμους. Οι οποίοι εμφανίζουν εντονότερο το πρόβλημα. Είναι δεδομένο συνάδελφοι ότι οι δήμοι από οικονομικής άποψης έχουν φτάσει στα όριά τους.

Με αποτέλεσμα εμείς να πρέπει να δράσουμε δυναμικότερα και να επιληφθούμε του θέματος σε συνεργασία και με την ΚΕΔΚΕ ώστε αυτό να επιλυθεί το συντομότερο δυνατό χωρίς να επιφέρει και άλλες συνέπειες.

Εδώ αναφέρομαι στους χιλιάδες απλήρωτους σχολικούς φύλακες, αλλά και στους συμβασιούχους των οποίων η τύχη κρέμεται από την οικονομική ευρωστία των δήμων.

Πρέπει να πάψει το καθεστώς ομηρίας των συνάδελφων αυτών. Καθότι προσφέρουν ισάξια τις υπηρεσίες τους καλύπτοντας πάγιες και

διαρκείς ανάγκες. Επιπλέον τα προβλήματα τα οποία υπάρχουν σε υποδομές και εξοπλισμό καθιστούν πολλές φορές επικίνδυνη την προσφορά εργασίας σε ορισμένους χώρους.

Αναφέρομαι στο σημείο αυτό στον ελλιπή εξοπλισμό πολλών χωματερών καθότι τα ανταποδοτικά τέλη, αν και αφορούν τον τομέα της καθαριότητας δεν επενδύονται αποκλειστικά σε αυτόν, λόγω των μειωμένων πόρων των δήμων και της αδυναμίας της εκάστοτε κυβέρνησης να ανταποκριθεί στις οφειλόμενες υποχρεώσεις της.

Πρέπει συνάδελφοι να προασπίσουμε τα συμφέροντά μας που αφορούν την εύρυθμη λειτουργία των δήμων από οικονομικής άποψης ώστε να μην καταστρατηγούνται κεκτημένα δικαιώματά μας.

Τελευταία δεχτήκαμε καίριο οικονομικό πλήγμα με το να μην αυξηθούν για πρώτη φορά στα χρονικά οι αμοιβές μας έστω και στο ελάχιστο. Επιπλέον αντιμετωπίζουμε τις συνέπειες της επίλυσης του ασφαλιστικού συστήματος. Παρά το γεγονός ότι εμείς παραδώσαμε υγιή ταμεία.

Συνάδελφοι πρέπει ενωμένοι να αντιμετωπίσουμε τα σοβαρά αυτά προβλήματα που ταλανίζουν τους ΟΤΑ αντιδρώντας ενωμένοι και μαζικά, διεκδικώντας τα αυτοδίκαια αιτήματά μας.

Αυτό αποδεικνύεται από τις κατακτήσεις που διεκδικήσαμε και πετύχαμε στο χώρο των βαρέων και ανθυγιεινών. Στην αύξηση των εξόδων κίνησης και σε πολλά άλλα που όλοι γνωρίζετε.

Βέβαια δεν μπορούμε να παραβλέψουμε το γεγονός ότι πολλές άλλες ειδικότητες, όπως κηπουροί, υδραυλικοί που σε μικρούς δήμους δυστυχώς δεν έχουν την πολυτέλεια να κάνουν συγκεκριμένη δουλειά, αλλά δουλεύουν σε φρεάτια, τους βάζουν σε οποιοδήποτε σημείο τους χρειάζονται οι δήμαρχοι δυστυχώς δεν έχουν ενταχθεί στα βαρέα και ανθυγιεινά. Θα πρέπει η ομοσπονδία να επιληφθεί του θέματος ώστε οι συνάδελφοι αυτοί να νιώσουν δικαιωμένοι. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Αυγέρης.

Σ. ΑΥΓΕΡΗΣ: Αγαπητοί σύνεδροι, φίλες και φίλοι. Είμαι εκπρόσωπος από τη Λάρισα. Εγώ θα ξεκινήσω είμαι πρώην συμβασιούχος. Είμαι σχολικός φύλακας και από αυτό θα ξεκινήσω.

Σε μας υπάρχει το θέμα του ασφαλιστικού. Περιμένουμε από την ομοσπονδία να επιταχυνθούν οι διαδικασίες ώστε να δοθεί λύση στο πρόβλημα της απόδοσης των ενσήμων για όλα αυτά τα χρόνια που δουλεύαμε ανασφάλιστοι. Είναι γνωστό ότι δουλεύαμε γύρω στα 5,5 χρόνια χωρίς ένσημα, σε 24ωρη βάση και σε ένα καθεστώς μαύρης εργασίας.

Μέχρι τώρα υπάρχει η μισθολογική αναγνώριση και ενώ είναι πανθομολογούμενο ότι υπήρξε πραγματικός εργασιακός χρόνος, αφού ως γνωστό με το 164 Προεδρικό Διάταγμα έχει αποφανθεί και το ΑΣΕΠ ότι υπήρξε πραγματική εργασία η πολιτεία μέχρι σήμερα δεν έχει προβεί σε καμία ενέργεια για την επίλυση αυτού του προβλήματος.

Υπάρχουν συνάδελφοι που είναι στα όρια συνταξιοδότησης και καταλαβαίνετε τι πρόβλημα δημιουργείται. Χωρίς να μπορούν να χρησιμοποιήσουν αυτόν τον παρελθόντα χρόνο.

Δεν είναι δυνατό να αναγνωρίζεται από τη μια από τον ΑΣΕΠ ως πραγματικός χρόνος εργασίας και να μετατρέπεται η εργασιακή σχέση σε αορίστου χρόνου και από την άλλη να μην υπάρχει ασφαλιστική αναγνώριση.

Πρέπει επιτέλους να δοθεί λύση στην ταλαιπωρία των χιλιάδων συναδέλφων. Γνωρίζουμε ότι η ομοσπονδία έχει κάνει ενέργειες γι' αυτό. Περιμένουμε να εντείνει τις προσπάθειες αυτές.

Η πολιτεία η κυβέρνηση κωλυσιεργεί πάνω σε αυτό λέει άκουσα τον κ. Γεωργιάδη εδώ χτες να λέει ότι «έχουμε στείλει κάποια έγγραφα». Αυτό υπάρχει εδώ και καιρό που έχουν στείλει έγγραφα στο Γενικό Λογιστήριο στο Υπουργείο Εργασίας. Αν θέλουν μπορούν να το λύσουν το πρόβλημα.

Θα περάσω σε ένα άλλο θέμα στις συλλογικές συμβάσεις. Είμαι νέος υπάλληλος στο δήμο και αυτό που από την πρώτη στιγμή αναρωτήθηκα είναι πώς δημιουργήθηκαν μέσα σε ένα φορέα στους ΟΤΑ δύο σχέσεις εργασίας.

Υπάρχουν υπάλληλοι δύο ταχυτήτων, οι μόνιμοι και οι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Αυτό είναι απορίας άξιο. Χρειάζεται αγώνας για να καταπολεμηθεί αυτό το φαινόμενο.

Από αυτό χαμένοι βγήκαν οι εργαζόμενοι και βγαίνουν. Και είναι γνωστό τι έχει γίνει με τα ταμεία. Αν υπήρχε ένα ενιαίο ταμείο στους

υπαλλήλους των δήμων θα ήταν δυνατό και ισχυρό και δε θα υπήρχαν αυτά τα προβλήματα που υπάρχουν σήμερα.

Περιμένουμε να υπάρξει μια λύση πάνω σε αυτό το θέμα γιατί θα σας πω ειλικρινά όπως το αισθάνομαι και είμαι νέος σας ξαναλέω υπάλληλος ότι εγώ αισθάνομαι σαν υπάλληλος δεύτερης κατηγορίας δεύτερης ταχύτητας.

Δηλαδή πηγαίνουν τα παιδιά των μόνιμων κατασκήνωση δεν πληρώνει τίποτα. Πηγαίνει ο υπάλληλος του αορίστου χρόνου το παιδί του κατασκήνωση πληρώνει το 50%. Λέω ένα παράδειγμα.

Πρέπει να υπάρχει μια ενιαία σχέση εργασίας και πρέπει να δώσουμε μεγάλη βάση σε αυτό. Γιατί υπάρχουν μια σειρά ζητήματα πίσω από αυτόν τον τομέα.

Επίσης οι συλλογικές συμβάσεις που υπογράφονται στο τέλος κάθε χρόνου είναι άλλο ένα μεγάλο ζήτημα. Δεν ξέρω για ποιο λόγο, αλλά η συλλογική σύμβαση των αορίστου χρόνου υπογράφηκε στο τέλος το Δεκέμβριο του 2008. Αποτέλεσμα αυτό ήταν να πάρουμε την αύξηση τον Ιανουάριο του '09 και αναδρομικά π.χ. στο Δήμο Λάρισας πήραμε τα χρήματα τώρα το Πάσχα δηλαδή την αύξηση του '08 για όλους τους μήνες την πήραμε το Πάσχα του 2009.

Αυτό είναι τραγελαφικό. Δηλαδή ούτε στον ιδιωτικό τομέα που έχω δουλέψει χρόνια δεν το έχω ξαναδεί. Δηλαδή να αποδίδονται χρήματα του '08 1,5 χρόνο μετά.

Επίσης για τους συμβασιούχους. Επειδή ήμουν κι εγώ συμβασιούχος το καθεστώς εργασίας των συμβασιούχων ευτελίζει την προσωπικότητα κάθε εργαζόμενου. Πρέπει να σταματήσει.

Άκουσα προχθές εδώ είναι πρώτη φορά που μετέχω σε συνέδριο είδα κάποιους να είναι τιμητές να αγωνίζονται για τους συμβασιούχους. Τους έθεσα το εξής ερώτημα. Μπήκε ζήτημα να μπει ένα τέλος στους συμβασιούχους; Να μην προσληφθεί από εδώ και στο εξής κανένας συμβασιούχος.

Γιατί θα παραδώσουμε τα παιδιά μας σε αυτές τις εργασιακές σχέσεις. Στις ελαστικές γιατί κι εμείς γινόμαστε. Είμαστε υποκριτές όταν λέμε

ότι παλεύουμε για τη νομιμοποίηση. Πρέπει να έχουμε εργασιακές σχέσεις μόνιμες με πλήρη εργασιακά δικαιώματα.

Όχι με 4ωρα με ανασφάλιστη εργασία. Είναι ευτελιστικό και με το να νομιμοποιούμε αυτά δηλαδή να λέμε ότι παίρνουμε τους συμβασιούχους. Πιστεύω ότι θα μπει ένα τέλος και περιμένω ένα ψήφισμα από την ομοσπονδία να σταματήσει αυτό εδώ. Σας ξαναλέω ότι ευτελίζει την προσωπικότητα των εργαζομένων. Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Κατσαμακίδης Ιωάννης.

Ι. ΚΑΤΣΑΜΑΚΙΔΗΣ: Γεια σας συνάδελφοι. Είμαι από το Δήμο Κομοτηνής. Πιστεύω ότι έχουμε το ευτύχημα να εκπροσωπούμε τους συλλόγους μας σε μια ομοσπονδία που σήμερα έχει αποδείξει στην πράξη μέσα από τη στάση της απέναντι στα προβλήματα του χώρου ότι είναι και σοβαρή και υπεύθυνη και μάλιστα μέσα σε συγκυρίες πολύ άσχημες.

Ένα τέτοιο έργο μπορεί να προωθηθεί μόνο μέσα από λογικές συστράτευσης και ενότητας στο χώρο και όχι μέσα από διασπαστικές και διχαστικές τάσεις οι οποίες το μόνο που προσφέρουν είναι βούτυρο στο ψωμί των διοικούντων.

Ας αναλογιστούν όσοι από τους συνάδελφους επιλέγουν και μάλιστα εκ συστήματος τον ξεχωριστό και μοναχικό δρόμο τις πολύ μεγάλες ευθύνες τους και επιτέλους ας τις αναλάβουν στο ακέραιο.

Πιστεύω ότι οι συμβασιούχοι παρότι αποτελούν σε όλο τους το φάσμα μια πραγματικότητα που επιβλήθηκε εκ των άνω είναι αντίθετοι με κάθε αιτούμενο και διεκδίκησή μας. Θεωρώ ότι αν πέσουμε στο λούκι της ενσωμάτωσής τους ντεφάκτο ερχόμαστε να αναγνωρίσουμε αυτό που εκβιαστικά μας επιβλήθηκε.

Δεν είναι δυνατό να υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις στους οργανισμούς των δήμων και να προσλαμβάνονται εργαζόμενοι με συμβάσεις επαιτείας. Εμμονή στη μόνιμη σχέση εργασίας.

Να μην μπορούν να γίνονται προσλήψεις οποιουδήποτε προσωπικού πλην μόνιμου ή αορίστου χρόνου εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις. Με ρύθμιση.

Υποχρεωτικά να στέλνονται από τους συλλόγους απεικονίσεις προσωπικού στην ομοσπονδία ώστε να γνωρίζει ανά πάσα στιγμή πού οδηγείται η κατάσταση.

Παρότι στο σύλλογό μας δεν έχουν γίνει Γενικές Συνελεύσεις ούτε καν Διοικητικά Συμβούλια προκειμένου να μεταφέρουμε ένα ψηφισμένο υπόμνημα στην ομοσπονδία ωστόσο θέτω τα παρακάτω αιτήματα που δέχτηκα ως αντιπρόσωπος προκειμένου να εκτεθούν εδώ στο συνέδριο.

Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή χωρίς άλλες προϋποθέσεις με βεβαίωση του προϊσταμένου ότι τα $\frac{3}{4}$ του ωραρίου του εργαζομένου καλύπτονται από τη χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή.

Χορήγηση πραγματικής 3ετίας για τους εργαζόμενους στις παραμεθόριες και 5ετίας για παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές. Αναγνώριση προϋπηρεσίας των υπαλλήλων των ΚΕΠ, αλλά και των σχολικών φυλάκων επιπέλους.

Αναγνώριση της «Βοήθειας στο Σπίτι» ως μόνιμης κοινωνικής παροχής των ΟΤΑ και κατοχύρωση των εργαζομένων σε αυτήν. Η επιδότηση της πρώτης κατοικίας για τις παραμεθόριες περιοχές έχει καταντήσει γάγγραινα για πολλούς συλλόγους. Επιπέλους πρέπει να απεγκλωβιστεί. Να πιεστούν για το θέμα αυτό ΚΕΔΚΕ και Υπουργείο Εσωτερικών για να μη συνταξιοδοτηθούμε και περιμένουμε ακόμα την επιδότηση.

Ενσωμάτωση των 176 ευρώ στο μισθό και νομοθετική ρύθμιση για την κατοχύρωσή του για να αποφύγουμε αυτό το δαίδαλο των συνεχών διεκδικήσεων μέσω δικαστικών αποφάσεων.

Δημιουργία ταμείου αρωγής και για το δικό μας χώρο με πόρους και με πόρους δήμου. Επέκταση των βαρέων και ανθυγιεινών σύμφωνα με την πρόταση της ομοσπονδίας και στις υπόλοιπες κατηγορίες. Μελανό σημάδι ο ουσιαστικός αποκλεισμός ή παραγκωνισμός όπως θέλετε πέστε το στις κρίσεις προϊσταμένων των συναδέλφων που προέρχονται από τις ΔΕ και ΤΕ κατηγορίες.

Κατά την άποψή μου είναι απαραίδεκτες οι υπουργικές εγκύκλιες αλλά και οι ασαφείς διατάξεις του κώδικα που ενώ αναγνωρίζει το ισότιμο των κατηγοριών καταρχήν παρακάτω θέτει θέμα προβαδίσματος.

Άνθρωποι που έχουν αφιερώσει τη ζωή τους και έχουν αποκομίσει τεράστια πείρα στη δουλειά μένουν στην άκρη ενώ προωθούνται προχθεσινίοι υπάλληλοι με μόλις μερική γνώση τομέων και σίγουρα με πενιχρή γνώση του συνόλου του έργου του τομέα. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το λόγο έχει η συναδέλφισσα Φωτιάδου.

Ε. ΦΩΤΙΑΔΟΥ: Είμαι από το Δήμο Καλλιθέας. Παρά το γεγονός ότι είμαστε γύρω στους 650 συνέδρους η αίθουσα είναι άδεια και λόγω και της έντονης παραταξιοποίησης πολύ λίγοι συνάδελφοι μπορεί να λάβουν υπόψη τους το τι λέει ο κάθε ομιλητής.

Ωστόσο συνάδελφοι ας αναφερθούμε γιατί είναι μια καλή ευκαιρία να ανταλλάξουμε εδώ προβληματισμούς. Το πρώτο που θα πρέπει νομίζω να απασχολεί τόσο εμάς όσο και όλους τους άλλους εργαζόμενους της χώρας είναι η κατάσταση και η κρίση που υπάρχει.

Και η κρίση όχι με την έννοια που τη λένε τα κόμματα η κυβέρνηση και αυτοί που υπηρετούν το καπιταλιστικό σύστημα αλλά η κρίση με τη συνεχή λιτότητα που έχει πλήξει τους εργαζόμενους που έχουν ένα αβέβαιο μέλλον οικονομικό και ασφαλιστικό.

Αυτό πρέπει να μας προβληματίσει και μια και είμαστε σε συνδικαλιστικό συνέδριο, πρέπει να προβληματίσει και το τι αποφάσεις θα πάρουμε εμείς και πώς θα αντιδράσουμε σε αυτή την κατάσταση, σε όφελος των εργαζομένων του κλάδου μας.

Μέχρι στιγμής αυτά τα οποία έχουν γίνει και οι αντιδράσεις που έχουν εκδηλωθεί δεν μπορούμε να πούμε ότι μας ικανοποιούν. Είναι στα γνωστά επετειακά ζητήματα όπως πάντα. Δεν είναι δυναμικές κινητοποιήσεις που θα εμπνεύσουν τους εργαζόμενους, που θα δείξουν εμπιστοσύνη στο συνδικαλιστικό τους κίνημα, θα το ακολουθήσουν για να έχουμε και αποτελέσματα.

Γιατί αν οι αγώνες δεν είναι νικηφόροι και δεν έχουν αποτελέσματα, ξέρουμε ότι οι εργαζόμενοι χάνουν την εμπιστοσύνη τους, χάνουν το κουράγιο τους.

Πώς αυτοί οι αγώνες μπορούν να γίνουν αποτελεσματικοί και νικηφόροι; Είδαμε εδώ τον εκφυλισμό στο συνέδριο με όλα αυτά τα επεισόδια που έγιναν.

Αν το συνδικαλιστικό κίνημα πάψει να είναι έρμαιο των παρατάξεων, αν έχει μια διαφορετική δομή, πιο δημοκρατική, που να είναι μόνο σε όφελος των εργαζομένων, μόνο τότε μπορούμε να πούμε ότι έχουμε ελπίδα να ακολουθήσουν οι εργαζόμενοι.

Ας έρθουμε τώρα στα διάφορα άλλα ζητήματα που έχουν προκύψει. Μέσα σε όλον αυτόν τον εργασιακό μεσαίωνα το πρώτο το οποίο απασχολεί είναι οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις που έχουν επιβληθεί.

Ας μην είμαστε όμως υποκριτές. Εδώ οι κυρίαρχες παρατάξεις και τα κόμματά τους είναι αυτές οι οποίες εφάρμοσαν και νομοθέτησαν αυτές τις εργασιακές σχέσεις. Και οι δήμαρχοι όλου του πολιτικού φάσματος, με μεγάλη τους χαρά, μια και έχουν οικονομία και ρουσφέτι από την άλλη μεριά και πουλάνε και μούρη στους δούλους τους οποίους προσλαμβάνουν, με πολύ μεγάλη ευχαρίστηση εφαρμόζουν αυτές τις εργασιακές σχέσεις.

Έχω πολύ μεγάλο ερώτημα για τις κομματοκεντρικές παρατάξεις, κατά πόσο θα έρθουν σε αντίθεση με τους πολιτικούς τους φορείς και τους δημάρχους που αντίστοιχα ανήκουν εκεί, να αντιπαλέψουν αυτές τις σχέσεις.

Και τι όφελος θα έχουν οι συνάδελφοί μας συμβασιούχοι αν μπουν στην ομοσπονδία; Γιατί πολιτικά είναι σωστό να λέμε για την ένταξη των συναδέλφων. Όμως θα έχουν κάποιο συγκεκριμένο όφελος; Ή μήπως θα έχουν αυτό το τίποτα που πήραν και οι συνάδελφοι των δημοτικών επιχειρήσεων. Δηλαδή κανένα όφελος.

Γιατί εδώ δεν είμαστε κανένα σωματείο φιλολογικό ή μουσικό ή κανέναν κομματικό φορέα που μας ενώνουν άλλα πράγματα. Εδώ μας ενώνουν συγκεκριμένα συμφέροντα, οικονομικά κυρίως.

Άρα οι εργαζόμενοι και οι συμβασιούχοι που θα ενταχθούν εδώ πρέπει να έχουν τη διαβεβαίωση ότι θα δοθεί αγώνας για την τακτοποίησή τους. Πρώτα την οικονομική, την εργασιακή, την ασφαλιστική.

Έτσι νομίζω ότι γίνονται αυτοί οι λογαριασμοί. Άρα στο συνέδριο που θα γίνει με αποκλειστικά αυτό το θέμα θα πρέπει να έχει γίνει μελέτη του είδους και του αριθμού των συμβάσεων που υπάρχουν και συγκεκριμένες προτάσεις. Μην πάμε πάλι αόριστα και γενικά.

Το τελευταίο που θέλω να πω συνάδελφοι είναι το ζήτημα των καταλογισμών των ηλεκτρονικών υπολογιστών. Υπήρξε υπόσχεση από την κυβέρνηση ότι θα γίνει άρση των καταλογισμών. Δεν έχει γίνει τίποτα μέχρι σήμερα.

Έχουν ξεκινήσει τα δικαστήρια με το Ελεγκτικό Συνέδριο το οποίο όπως ξέρουμε όλοι μας έχει κάνει τη ζωή πολύ δύσκολη και στις συνδικαλιστικές μας τις νόμιμες συνδικαλιστικές μας απαιτήσεις και δικαιώματα.

Το σωματείο του Δήμου Καλλιθέας που εκτέθηκε τόσο πολύ για την αποζημίωση του συνεδρίου δημόσια, έχει διαθέσει 10.000 ευρώ γι' αυτά τα δικαστήρια γιατί οι συνάδελφοι εννοείται ότι δεν έχουν καμία ευθύνη που σύρονται στα δικαστήρια και τους καταλογίστηκαν αυτά τα ποσά.

Νομίζω ότι δυναμικά θα πρέπει η ομοσπονδία, επιτέλους δυναμικά και όχι μέσα στο σωρό των αιτημάτων να αντιδράσει, να πάρει δεσμεύσεις και να δούμε τι μπορεί να γίνει με αυτό το θέμα.

Τελειώνοντας συνάδελφοι, θέλω να πω ότι καλό είναι να μη συναντιόμαστε στα μαγευτικά Χανιά, αλλά να συναντιόμαστε στους αγώνες, κάτω από τη σημαία αγώνων που θα έχουν την προοπτική της νίκης, που θα έχουν ένα σωστό πλαίσιο, που θα το αποφασίζουν οι συνελεύσεις και οι εργαζόμενοι οι ίδιοι και όχι οι κομματικές και οι παραταξιακές νομεγκλατούρες. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πάρα πολύ. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Μοναστηρίδης.

Μ. ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ: Καλημέρα συναδέλφισσες και συνάδελφοι. Συνάδελφοι της Εκτελεστικής και του Προεδρείου, πρέπει να πω ότι όταν είδα το σερβιτόρο να μπαίνει μέσα, νόμιζα ότι μας κερνάτε τον καφέ επειδή πραγματικά έχουμε την υπομονή να παρακολουθούμε το συνέδριο. Διαψεύστηκα και αυτόν εμείς θα τον πληρώσουμε.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, όσοι δε με ξέρετε είμαι Γραμματέας στο Σύλλογο Εργαζομένων ΟΤΑ και Δημοτικών Επιχειρήσεων Νομού Θεσσαλονίκης και απερχόμενο μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ομοσπονδίας.

Είμαι εργαζόμενος στο Δήμο Συκεών. Δήμαρχος στο Δήμο Συκεών είναι ο Σίμος Δανιηλίδης μέλος της Διοικούσας της ΚΕΔΚΕ. Και προσωπική εκτίμηση εκφράζω και φόβο και μέλλων Πρόεδρος της ΚΕΔΚΕ.

Στο δήμο μου ο δήμαρχος έβγαζε 3 δημοτικές αστυνόμενες κατά μόνας σε βάρδια για 7,5 ώρες. Στο δήμο μου έχουν να γίνουν προσλήψεις από το 1992. Στο δήμο μου δουλεύουν 35 συμβασιούχοι στην καθαριότητα κυκλικά όλο το χρόνο. Στο δήμο μου στους παιδικούς σταθμούς που είναι σε μικτή και κοινή λειτουργία με παιδικούς σταθμούς δημοτικής επιχείρησης έχουμε τεράστια προβλήματα.

Άνοιξε το ζήτημα αυτός ο Δήμαρχος μαζί με το Δήμαρχο Θέρμης τον Παπαδόπουλο Θόδωρο το ζήτημα της επέκτασης του ωραρίου καθώς επίσης και την προσπάθεια κατάργησης να λειτουργούν οι παιδικοί σταθμοί Χριστούγεννα, Πάσχα και το καλοκαίρι.

Στα πλαίσια των παιδικών σταθμών λειτουργούν «ΔΑΠ» με το ίδιο προσωπικό. Επίσης οι 2 αυτοί δήμαρχοι πρωτοστατούν σε ό,τι αντεργατικό υπάρχει σήμερα μέσα στους ΟΤΑ.

Είναι πρωτοπόροι στα STAGE, πρωτοπόροι στην 4ωρη απασχόληση, πρωτοπόρου στις 8μηνες συμβάσεις, πρωτοπόροι στις συμβάσεις έργου.

Και για να προλάβω το φίλο μου τον Τράγκα όπου μετά θα μιλήσει και πολύ πιθανό θα πει για κάποιο δήμαρχο του δικού μου πολιτικού χώρου από τώρα λέω ότι οποιαδήποτε καταγγελία φέρει εγώ την προσυπογράφω. Και την προσυπογράφω γιατί θα τη φέρει εργαζόμενος.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, σε όλο αυτό το φάσμα ο σύλλογος προσπάθησε να αντιδράσει. Με ενστάσεις στην περιφέρεια, με αγωγές στα δικαστήρια και αποτέλεσμα είχαμε τη συνδικαλιστική δίωξη της Αντιπροέδρου του συλλόγου μας. Όπου σήμερα που συζητάμε εκκρεμεί σε δευτεροβάθμιο επίπεδο η συνδικαλιστική της δίωξη.

Όταν ο σύλλογος παρέμβηκε προκειμένου να υπάρχει παρέμβαση της ομοσπονδίας και της ΑΔΕΔΥ προκειμένου να σταματήσει η συνδικαλιστική δίωξη δυστυχώς δεν είχαμε τα αναμενόμενα αποτελέσματα και βεβαίως θέλω και το πιστεύω γιατί δεν υπήρχε η κατάλληλη αντίδραση.

Είμαι από αυτούς που καταψήφισαν τον απολογισμό. Και τον καταψήφισα συνάδελφοι γιατί οι δύο παρατάξεις της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ δεν έδωσαν όλο αυτό το τρίχρονο τις απαιτούμενες απαντήσεις σε αγωνιστική κατεύθυνση, όπως απαιτούσαν τα προβλήματα τα οποία θα αναφερθώ παρακάτω.

Νόμος για τη δημοτική αστυνομία. Βεβαίως η ομοσπονδία είναι αντίθετη. Τι έκανε γι' αυτό; Μια 24ωρη απεργία, μια στάση εργασίας. Στον ίδιο νόμο μέσα όμως περνούσε διάταξη η οποία έδινε τη δυνατότητα η καθαριότητα να περνάει σε ιδιώτες, αλλά όχι μόνο σε ιδιώτες και σε δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης – αποχέτευσης. Η αντίδρασή μας ήταν ότι θα κάνουμε κινητοποιήσεις. Από «θα» αρχίζει και η θάλασσα.

Σήμερα, 6 μήνες μετά ακόμα δεν έχει ολοκληρωθεί εκείνη η συνεννόηση που ξεκίνησε η ομοσπονδία με την ΚΕΔΚΕ και το Υπουργείο προκειμένου να απαλειφθεί αυτή η διάταξη.

Συνεχίζουμε να έχουμε την εκκρεμότητα ότι οι δήμαρχοι μπορούν να δίνουν την καθαριότητα σε ΔΕΥΑ και σε ιδιώτες. Ήταν μόνο αυτό; στον ίδιο νόμο μέσα μιλούσαμε και για τους «ΦΟΣΔΕ». Ποιοι είναι οι «ΦΟΣΔΕ». Οι φορείς ανακύκλωσης.

Ποιοι κάνουν την ανακύκλωση σήμερα; Μόνο ιδιώτες συνάδελφοι. Και εδώ υπάρχει πακτωλός χρημάτων. Πρέπει να κάνει ξεκάθαρο αυτή η ομοσπονδία με αγωνιστικές κινητοποιήσεις ότι η ανακύκλωση είναι και τη θέλουμε σε κοινωνικούς και δημόσιους φορείς. Οτιδήποτε άλλο είναι σε βάρος των εργαζομένων, αλλά προπαντός σε βάρος της κοινωνίας.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, σήμερα οι εργασιακές σχέσεις στην τοπική αυτοδιοίκηση είναι πάνω από 7 – 8. Σε λίγο θα μας γίνουν 10. Μας έρχονται λέει και 20.000 από τα εργοστάσια που κλείνουν και δε συμμαζεύεται.

Δεν το υποτιμώ, μεροκάματο θέλουν κι αυτοί. Υπάρχει όμως ένα ζήτημα. Πώς δίνουμε τη μάχη και πώς τη δώσαμε τη μάχη για να υπάρχει σταθερή σχέση εργασίας.

Εγώ λέω αυτός ο κόσμος να έρθει στην τοπική αυτοδιοίκηση. Εγώ λέω τα 8μηνα που υπηρετούν σήμερα, οι συμβάσεις έργου που

υπηρετούν σήμερα αυτό που έχουν πρώτα ανάγκη και πολύ καυγά κάναμε χτες, δεν είναι να γραφούν στην ομοσπονδία. Λίγο νταλκά έχουν. Ο νταλκάς τους είναι τι λεφτά παίρνουν και ότι σε 8 ή 4 μήνες θα φύγουν. Θέλουν σταθερή σχέση δουλειάς και αυτή δεν την έχουν. Και αυτή τη μάχη δεν τη δώσαμε όπως έπρεπε.

Τελειώνοντας συνάδελφοι και συναδέλφισσες υπάρχουν και άλλα πολλά μικρά προβλήματα που ουδέποτε η ομοσπονδία έσκυψε πάνω στο κεφάλι της. Και επειδή Θόδωρε ζητάς προτάσεις, σημειώνει. Τα έχουμε ξαναπεί και στο Γενικό Συμβούλιο.

Σχολικοί φύλακες, το ασφαλιστικό τους το συνταξιοδοτικό τους δε λύθηκε. Γνωρίζετε ότι οι μισοί από αυτούς σε 6 μήνες ή σε 1 χρόνο βγαίνουν στη σύνταξη; Και τα 5 χρόνια που ήταν πριν γίνουν αορίστου χρόνου στους δήμους, ακόμα δεν έχουν αναγνωρισθεί συνταξιοδοτικά.

Οι μουσικοί δεν έχουν προβλήματα; Βεβαίως έχουν. Οι γυμναστές δεν έχουν προβλήματα; Βεβαίως έχουν. Πρέπει να ξαναδούμε από την αρχή τα μέσα ατομικής προστασίας; Το έχετε λυμένο στους δήμους σας; Είναι σωστά αυτά που παίρνουμε;

Επειδή όμως σε λίγο θα με διακόψει ο Πρόεδρος, γιατί κι εγώ έχω ρολόι, τελειώνω λέγοντας. Ότι το νέο Γενικό Συμβούλιο κυρίως ένα πράγμα πρέπει να δει. Όχι αν έχουμε προβλήματα. Αυτά τα έχουμε καταγραμμένα. Όχι αν θα προσθέσουμε άλλα δέκα, αυτό θα το κάνουμε από το συνέδριο.

Αυτό που πρέπει να δει είναι αν δίνει τη μάχη και πώς για να τα λύσει ή πάει διαπραγματεύεται 35 αιτήματα, 42 μπορεί να διαβάζει ο Πρόεδρος, όταν θα πει το πρόγραμμα δράσης από εδώ και μετά, η ουσία είναι όμως ότι κλείνουν οι κινητοποιήσεις τότε για 30 ευρώ και τότε για 25. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Πριν δώσω το λόγο στο συνάδελφο Κότσιρα και με την άδεια του συνεδρίου παραβρίσκεται και παρακολουθεί ένας παλαίμαχος συνάδελφος από το δήμο που μας φιλοξενεί. Και θα ήθελα να απευθύνει ένα σύντομο χαιρετισμό. Παρακαλώ πολύ συνάδελφε όχι πέραν του 3λεππου. Ο συνάδελφος Χανταμπακάκης Γιώργος.

Γ. ΧΑΝΤΑΜΠΑΚΑΚΗΣ: Ευχαριστώ πολύ και σας καλωσορίζω στον τόπο μας. Κύριοι συνάδελφοι είμαι απόμαχος του υπαλληλικού χώρου της τοπικής αυτοδιοίκησης και ήρθα να σας εκφράσω τις απόψεις μου.

Βέβαια για να σας εκφράσω τις απόψεις μου από τις εμπειρίες της 27χρονης υπηρεσίας μου θέλει ώρες. Θα συνοψίσω όμως με 2 λόγια. Η δημοκρατία μας έχει 2 πυλώνες, το κράτος και την τοπική αυτοδιοίκηση.

Η τοπική αυτοδιοίκηση είναι ο βασικός πυλώνας της δημοκρατίας και χωρίς τοπική αυτοδιοίκηση δεν υπάρχει δημοκρατία. Αυτό πρέπει να το προσέξουμε, εσείς βέβαια γιατί εγώ δεν έχω περιθώρια, να το προσέξετε, να διατηρήσετε την τοπική αυτοδιοίκηση, ανεξάρτητη από κάθε άλλη σχετική ή ξένους υπηρετές.

Η τοπική αυτοδιοίκηση ανήκει στα χέρια σας. Βέβαια συναντάτε δυσκολίες. Διότι επικεφαλής έχουμε τους Δημάρχους και με συγχωρείτε που τα λέω και στα κρητικά.

Επικεφαλής μας είναι οι δημάρχοι και τι κάνουμε; Κάποιοι δήμαρχοι το παίζουν καβαλάρηδες και σου λέει «εγώ καβαλάρης είμαι κάνω ό,τι θέλω». Μπορεί ο υπάλληλος να κάνει τη δουλειά του;

Από την άλλη μεριά όμως κι εμείς έχουμε τις ευθύνες μας. Πρέπει να τοποθετούμε τα πράγματα, να ενημερώνουμε το δήμαρχο ποιος είναι ο ρόλος για να λειτουργήσει η τοπική αυτοδιοίκηση σωστά.

Έχουμε υποχρέωση και αν αυτός δεν το δέχεται, αλλά θέλει να μας χρησιμοποιήσει πιόνια για κάποιο δικό του συμφέρον, εμείς είμαστε υποχρεωμένοι να υπηρετούμε τον πολίτη, διότι αυτός μας ταΐζει, αυτός είναι το περιβόλι μας εμάς, ο πολίτης. Διότι ο δήμαρχος θα φύγει αύριο, εμείς όμως θα μείνουμε. Αυτός είναι ο λόγος που ήθελα να σας πω.

Ένα άλλο πράγμα που είναι σχετικά με την προστασία των ορεινών όγκων της Ελλάδας. Έχω γράψει ένα βιβλίο και έχω γράψει πώς θα προστατευτούν τα Λευκά Όρη τα οποία τα γνωρίζω, τα έχω περπατήσει πολλές φορές και τα γνωρίζω, πώς θα προστατευτούν και θα εκμεταλλευτούν από τους δήμους. Και όχι από το δασαρχείο που εκμεταλλεύονται σήμερα. Δεν έχει δουλειά το δασαρχείο στα χωράφια μας. Αυτά ανήκουν στο δήμο.

Έχω γράψει κάθε λεπτομέρεια, επειδή δεν μπορώ να τα αναλύσω εδώ γιατί ο χρόνος δε μου το επιτρέπει, θα το περάσω στο δημοτικό

και κοινοτικό τύπο. Εκεί θα το διαβάσετε. Οι περισσότεροι έχετε χώρους, ορεινούς όγκους για να κάνετε επιχειρήσεις με χαρακτήρα εταιρικό.

Συμμετοχή του δήμου το 51% και ιδιώτες το 49% για να μπορεί ο δήμος να νομοθετεί πάνω στην προστασία των ορεινών όγκων. Πώς θα γίνει αυτό; Με δύο λόγια.

Έχουμε τα θηράματα. Έχουμε τη χλωρίδα. Τα θηράματα το δασαρχείο τι έχει κάνει; Έχει δημιουργήσει διμοιρίες λαθροκυνηγών και κάθε βράδυ ή μέρα ή νύχτα ή όποτε είναι τους βλέπεις και κυνηγούν και καταστρέφουν τον τόπο.

Αυτό είναι ευθύνη δική μας. Δική μας ευθύνη είναι. Πρέπει ο δήμος, αν θέλεις κύριε να κυνηγήσεις...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αγαπητέ Γιώργο σε ευχαριστούμε πάρα πολύ.

Γ. ΧΑΝΤΑΜΠΑΚΑΚΗΣ: Παίρνεις την άδεια από το δήμο για να κυνηγήσεις. Ευχαριστώ πολύ. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο συνάδελφος Κοτζήρας Γιώργος έχει το λόγο.

Γ. ΚΟΤΖΗΡΑΣ: Τι να πω τώρα εγώ μετά από τα σοφά λόγια ενός τέτοιου ανθρώπου που προηγήθηκε από εμένα. Ενδεχομένως να φανώ ανούσιος με τα τετριμμένα που είμαστε υποχρεωμένοι να αναφερόμαστε όλοι εδώ μέσα.

Καταρχάς καλημέρα. Τώρα δεν ξέρω σε ποιον λέω την καλημέρα. Στο ξενοδοχείο, στους τοίχους; Αυτή είναι εικόνα; είναι εικόνα συνεδρίου αυτή; Ντρέπομαι συνάδελφοι, ντρέπομαι ειλικρινά.

Εγώ θα πω μια λέξη η οποία ίσως να είναι λίγο βαριά. Είναι κατάντια. Είναι κατάντια αυτή η εικόνα που παρουσιάζει το συνέδριό μας. Έχω συμμετάσχει επί 25 χρόνια που ασχολούμαι με τα κοινά και τα συνδικαλιστικά. Έχω συμμετάσχει σε πάρα πολλά συνέδρια. Αυτό που βλέπω εδώ πρώτη φορά το βλέπω.

Πέρα από την εικόνα που ζήσαμε και χτες και προχθές το θέατρο του παραλόγου να εκτελείται με απλώς κάποιες αλλαγές στους πρωταγωνιστικούς ρόλους και που έχουμε ζήσει και άλλες φορές, αλλά ούτε σε αυτή την ένταση ούτε σε αυτή την έκταση.

Αναφέρθηκαν πολλοί συνάδελφοι πριν από εμένα σε θέματα που αφορούν θεσμικά αιτήματα ή ό,τι άλλο αντιμετωπίζει ο κλάδος. Εγώ

δυστυχώς δε θα καταναλώσω το χρόνο μου να πω τα ίδια και τα ίδια. Θα αναφερθώ μόνο και μόνο σε αυτό που βλέπουμε μέσα σε αυτό το συνέδριο.

Ήθελα να ήξερα όσοι συνάδελφοι δεν είναι εδώ τι θα μεταφέρουν στους συναδέλφους τους τι θα πουν ότι αποκόμισαν από αυτό το συνέδριο, από αυτές τις 3 – 4 ημέρες που συμμετέχουν εδώ και ποια θέματα έχουν θέσει.

Ωραία πόλη τα Χανιά, σαφώς. Πολύς φιλόξενος κόσμος οι Χανιώτες και ιδιαίτερα θα πρέπει να ευχαριστήσουμε ίσως και τους συναδέλφους που έκαναν τα πάντα να είμαστε και να περάσουμε αυτές τις μέρες καλά και φρόντισαν και η διαμονή μας να είναι εξαιρετη.

Σίγουρα, κάποιος εδώ είπαν για χλιδή. Αφού δε θέλουμε τη χλιδή συνάδελφοι, αφού δε μας αρέσει και την καταγγέλλουμε χτες το μεσημέρι γιατί τρώγατε και πίνατε στις δεξιώσεις απέναντι οι περισσότεροι; Δεν το καταλαβαίνω; Χτες το βράδυ γιατί το κέντρο ήταν γεμάτο; Δεν το καταλαβαίνω;

Γιατί εκεί υπήρχε αθρόα συμμετοχή από όλες τις παρατάξεις και ιδιαίτερα από κάποιες που λείπουν συστηματικά σε όλη τη διάρκεια μέχρι τώρα του συνεδρίου στη διασκέδαση όμως είμαστε πρώτοι.

Εντάξει διαφωνείς με τη χλιδή διαφωνείς με αυτά τα πράγματα. Πάρε αυτούς που συμμετέχουν στις δικές σου παρατάξεις και πήγαινε και μείνε όχι στο «MINOAN PALACE» αλλά σε ενοικιαζόμενα δωμάτια.

Τι κατάσταση είναι αυτή; Διαφωνείς; Έλα εδώ κάτσε και εξέφρασε τη διαφωνία σου. Κάτσε και αντιμετώπισε το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου που δεν είναι άμεσα αλλά είναι έμμεσα ο εργοδότης σου. Αντιμετώπισε τους άμεσα εργοδότες σου τους δημάρχους που ήταν εδώ τους νομάρχες και δώσε μια εικόνα αγωνιστική που θα λέει ότι εδώ ό,τι φέρεις στη βουλή για ψήφιση που είναι αντίθετο με τις απόψεις μας με τις θέσεις μας και τα υπόλοιπα θα μας βρεις απέναντι.

Και όχι μια εικόνα διάλυσης φαγωμάρας γκρίνιας και ό,τι χειρότερο θα μπορούσαμε να έχουμε περάσει. Αν αυτό θέλετε σας λέω μπράβο σας και συγχαρητήρια, καταφέρατε να το πετύχετε.

Όσες παρατάξεις έχουν με την απουσία τους λάμπει από αυτή την αίθουσα, από αυτό το συνέδριο, ναι μπράβο σας αλλά όταν έβγαινε αυτή

η αφίσα εδώ πάνω θα έπρεπε όλοι να έχετε σκεφτεί ότι αυτές οι λέξεις δε σας εκπροσωπούν ούτε στο ελάχιστο.

Και είναι κρίμα και λυπάμαι γιατί έχω έρθει εδώ με άλλους 2 συνάδελφους από το δήμο μου που ξέχασα να σας αναφέρω ότι είναι ο Δήμος Αγ. Αναργύρων και δυστυχώς, λυπάμαι που θα το πω αλλά δεν έχουν παραμείνει παραπάνω από 5 λεπτά σε αυτή την αίθουσα.

Και λυπάμαι και δεν ξέρω τι θα μεταφέρουν στους υπόλοιπους συνάδελφους. Ποιες είναι οι θέσεις του συνεδρίου; Αυτό θα μεταφέρουν; Ποιες είναι οι απόψεις και τα αιτήματα που πήραν μέσα από μια Γενική Συνέλευση, στην οποία υπήρχαν εκπρόσωποι από το Γενικό Συμβούλιο από όλες τις παρατάξεις και είδαν μια εικόνα τραγική; Αυτό θα πάνε να μεταφέρουν;

Σας ευχαριστώ πολύ. Δυστυχώς κι εγώ έχω ρολόι συνάδελφοι, αλλά ο Θοδωρής Δρακάκης δε με αφήνει να πω άλλα πράγματα. Σας ευχαριστώ πολύ και εύχομαι στο επόμενο συνέδριο να μην υπάρχει τουλάχιστον αυτή η εικόνα και ας το φροντίσουν τουλάχιστον οι νέοι άνθρωποι που θα καλεστούμε να ψηφίσουμε αύριο και μεθαύριο. Γι' αυτό το κριτήριο της ευθύνης είναι και αύριο και σήμερα το βράδυ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και το προεδρείο σε ευχαριστεί για την κατανόηση. Η συναδέλφισσα Γκενίδου Αναστασία έχει το λόγο.

A. ΓΚΕΝΙΔΟΥ: Καλημέρα συνάδελφοι, είμαι από το σύλλογο ΟΤΑ Νομού Θεσσαλονίκης των περιφερειακών δήμων. Εγώ θα ξεκινήσω πολύ λίγο από την κρίση.

Μας παρουσιάζουν την κρίση σαν φυσικό φαινόμενο. Μας παρουσιάζουν την κρίση σαν σεισμό σαν πανούκλα. Κάτι δηλαδή που δεν έχει ευθύνη κανείς και πρέπει να έχουμε εμείς ευθύνη για τα αποτελέσματά της και πώς θα τα αντιμετωπίσουμε.

Η κρίση είναι δική τους και όχι έτσι γενικά και αόριστα. Γιατί υπάρχουμε εμείς υπάρχουν τα χωράφια υπάρχουν οι μηχανές υπάρχουν οι πρώτες ύλες. Αυτά που μπορεί να παράξει αυτή η γη και αυτά τα εργοστάσια και αυτοί οι άνθρωποι, είναι ικανά να ταΐσουν και να ζήσει όλος ο πλανήτης μια χαρά.

Για κάτι άλλο μάλλον με τις διαφορές τις δικές τους, των καπιταλιστών, δεν είναι ικανά. Ίσως να μείωσαν τα υπέρ κέρδη τους. Ίσως να

ξαναμοιράζουν την πίτα οι ιμπεριαλιστές και οι καπιταλιστές. Και εκεί δεν τους αρκούν τα κέρδη και φορτώνουν όλη την κρίση πάνω μας.

Πώς ξεκινούν σε αυτή τη κρίση να αντιμετωπίζουν τους εργαζόμενους; Αφαιρώντας τους ό,τι είχαν κατακτήσει. Είχαμε κατακτήσει βωρα, είχαμε κατακτήσει συλλογικές συμβάσεις, είχαμε κατακτήσει διάφορα δικαιώματα, περίθαλψη, σύνταξη.

Για να μπορούν να μας κάνουν ισοπεδωμένους κάτω, χωρίς φωνή, χωρίς άποψη, με τον τρόπο, λειτουργούν αφαιρώντας μας κάθε μέρα και ένα δικαίωμα.

Εδώ είναι τι κάνει το συνδικαλιστικό κίνημα. Γιατί νιώθουμε από προχθές που ήρθα εγώ τουλάχιστον, επειδή έχω και τη συνήθεια να κάθομαι στο χώρο του συνεδρίου, δεν ξέρω αν κάνω λάθος τελικά, γιατί εκδρομή με έφεραν και δε μου το είπαν, επέμενα να καθίσω εδώ.

Είδα μέχρι και να μετατρέπεται ο προθάλαμος του συνεδρίου σε ρινγκ. Είδα να μετατρέπεται ο χώρος του συνεδρίου σε ένα άδειο θέατρο – αλάνα. Την άλλη φορά εγώ προτείνω στον Πρόεδρο, αν είναι πάλι, να φέρει liontάρια. Γιατί δε θα αρκούν αυτά, θα θέλουμε να δούμε και αίμα.

Και όλα αυτά γίνονται για να απαξιωθεί ακόμα περισσότερο η συλλογική δράση. Ο συνδικαλισμός έχει απαξιωθεί. Πάμε να πούμε στους συναδέλφους ότι θα πάμε σε συνέδριο και ντρεπόμαστε. «Καλά να περάσετε στην Κρήτη», μας λένε.

Είναι πολύ μεγάλη ντροπή τα συνέδρια να γίνονται στην άκρη της Ελλάδας. Το προηγούμενο στη Ρόδο, αυτό στην Κρήτη, να μην μπορούν να πατήσουν ούτε παρατηρητές οι συμβασιούχοι.

Γιατί αν θα έρθουν και έχουν λόγο, θα βάλουν εδώ θέματα. Θα βάλουν θέματα που θέλουν αγώνες για τη διεκδίκησή τους. Και τότε όχι θα αλλάξουν οι συσχετισμοί με τους αγώνες, γιατί στους αγώνες αλλάζουν οι συσχετισμοί, θα αναποδογυρίσουν καρέκλες. Και δεμένοι να κάθονται οι ηγεσίες του συνδικαλιστικού κινήματος, θα πέσουν από κάτω.

Γι' αυτό δεν τους θέλουν. Αυτή τη στιγμή ο κόσμος της εργασίας είναι όλος με τις ανελαστικές σχέσεις εργασίας. Δεν έχει μεροκάματο σάνταρ, δεν έχει συλλογική σύμβαση.

Η ALOYMIL μείωσε τις αποδοχές κατά 200 ευρώ. Η HELLENIC STRIM καταργεί συλλογική σύμβαση. Κουβέντα δε γίνεται γι' αυτά. Από πάνω – από πάνω άκουσα μέχρι και το πριν για τους παιδικούς άκουσα, γιατί είμαι σε παιδικό.

Εμείς το ξεχάσαμε, οι εργαζόμενοι στους παιδικούς, όλοι στο συνέδριο το θυμούνται και το βάζουν στα αιτήματά τους. Τα αιτήματα δεν μπαίνουν για να έχουμε 35, τα αιτήματα μπαίνουν για να διεκδικηθούν.

Και σήμερα για να διεκδικήσει ο κόσμος πρέπει να συνδικαλιστεί. Τον έχουν κάνει να χάσει την εμπιστοσύνη του στη συλλογική δράση. Με κάθε απεργία που κλείνει με ψίχουλα στα έξοδα κίνησης και λέει και μάλιστα η προηγούμενη απεργία στο ασφαλιστικό είχε το πρωτοφανές να κλείσει, να πάρουν απόφαση σήμερα και να λένε ότι αύριο το βράδυ κλείνει η απεργία.

Δηλαδή αυτή η ξεφτίλα δεν έχει ξαναγίνει πουθενά. Μάζευαν σκουπίδια από βραδείς οι εργαζόμενοι και το πρωί ψάχναμε τις απεργιακές επιτροπές. Πηγαίναμε να φυλάξουμε τους χώρους και μας λέγανε «δουλεύουμε».

Αυτά τα πράγματα διώχνουν τον κόσμο. Ο συνδικαλισμός για να γίνει ξανά επικίνδυνος, για να ενοχλήσει και να δημιουργήσει κίνημα πρέπει να σταθούμε να γίνουν τα σωματεία μας όργανα πάλης.

Τα σωματεία όργανα των εργαζομένων. Να σταθούμε με επιτροπές αγώνα που τις έχουμε ξεχάσει για σοβαρά εργασιακά θέματα. Με τη συνέλευση κυρίαρχο όργανο των εργαζομένων και του συλλόγου. Να βάζουμε μπροστά θέματα διεκδικήσιμα.

Δεν μπορούμε να είμαστε με μια καρέκλα να δίνουμε μια απόφαση μέσω τηλεόρασης ή μέσω φαξ στην καλύτερη περίπτωση και να λέμε φταίνε οι εργαζόμενοι που δε συνδικαλίζονται.

Οι εργαζόμενοι είναι σε κείνη τη φάση που δεν έχουν δυστυχώς να στηριχθούν σε κάποιο κίνημα. Το κίνημα το έχουμε διαλύσει, το έχουν διαλύσει. Αυτό το κίνημα είμαστε αυτοί που πρέπει να σταθούμε και να το οργανώσουμε. Να βάλουμε τους συναδέλφους σε τροχιά κίνησης.

Για να μπει ο συνάδελφος σε τροχιά κίνησης, πρέπει να έχει αιτήματα που τον εκφράζουν. Και τα αιτήματα που βάζουμε, εκεί θα καταλήξω

μόνο και τελειώνω, που μπορούν να διεκδικήσουν όλοι μαζί και ενώνουν όλους τους εργαζόμενους χωρίς να λέμε έχουμε 35 αιτήματα και στο τέλος βάζουμε και τις δημοτικές επιχειρήσεις, γιατί αν στην απεργία την προηγούμενη βάζαμε τη συλλογική σύμβαση των δημοτικών επιχειρήσεων θα είχαμε τις δημοτικές επιχειρήσεις μαζί μας και θα την κερδίζαμε.

Μόνο έτσι κερδίζονται οι συλλογικές συμβάσεις και όχι με αλληλογραφία. Να παλέψουμε για πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και στις συντάξεις και όχι στην ατομική διαπραγμάτευση, κατά κόρο στην τοπική αυτοδιοίκηση ισχύει.

Πραγματική κοινωνική ασφάλιση. Πλήρη και δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Το δοκιμάσαμε το Δεκέμβριο που μας έλεγαν να πληρώνουμε τους γιατρούς και να πάρουμε το εικοσάρικο.

Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού ενάντια στην εντατικοποίηση και στη διάλυση των εργασιακών σχέσεων. Μονιμοποίηση των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Να μην περάσουν τα νέα αντί – ασφαλιστικά μέτρα που ετοιμάζονται για το δημόσιο. Να εφαρμοστεί η συλλογική σύμβαση της ΠΟΕ – ΟΤΑ στις δημοτικές επιχειρήσεις. Επίδομα ανεργίας σε όλους τους ανέργους για όλο το διάστημα της ανεργίας.

Να ανατρέψουμε όλοι μαζί την πολιτική της φτώχειας, της ανεργίας και της καταστολής. Να θυμηθούμε το Δεκέμβριο, να θυμηθούμε τις διαδηλώσεις για το ασφαλιστικό. Να θυμηθούμε όλα αυτά που κάνουν οι εργαζόμενοι και να ξέρουμε ότι έτσι, μόνο έτσι μπορούμε να αντιπαλέψουμε τον τρόπο και την καταστολή.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πολύ Τασούλα. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Τερζάκης Μιχάλης.

Μ. ΤΕΡΖΑΚΗΣ: Πρόεδρε ευχαριστώ πολύ και εσάς όλους σας. Είμαι από το Δήμο Πειραιά. Μέχρι πρότινος μέλος της κυβερνούσας παράταξης. Δηλώνω ότι ανεξαρτατητοποιούμαι και ψηφίζω άτομα τα οποία εμπιστεύομαι και στηρίζω φανερά. Συνάδελφοι και συναδέλφισσες διερωτάται κανείς και πρώτος ο ομιλών αν είμαστε εργαζόμενοι δευτέρας διαλογής.

Το παράδειγμα το είδαμε πρόσφατα και χτες το βράδυ όταν η κυβέρνηση μας έστειλε το Γενικό Γραμματέα διότι λέει συνάδελφοι μας

αντιμετώπισε σαν εργαζόμενους δευτέρας διαλογής της ομοσπονδίας ΠΟΕ – ΟΤΑ.

Δεύτερη διαλογής δυστυχώς νιώθω ντροπή και αηδία γι' αυτή την κυβέρνηση που δυστυχώς δεν είμαστε τραπεζικοί και άτομα που μπορεί να βρει τρόπους για να περνάει τη γραμμή της.

Συνάδελφοι τελειώνοντας να είστε σίγουροι ότι θα μας θυμηθούν πάλι στις εκλογές με ψεύτικες υποσχέσεις διάφορα τεχνάσματα προσλήψεων και άλλα τέτοια. Δηλαδή και πάλι μια από τα ίδια. Δυστυχώς χορτάσαμε, μπουχτίσαμε δεν πάει άλλο το δούλεμα.

Είμαστε μεγάλα παιδιά δυστυχώς έχουμε και γνώση και κρίση και να μην ξεχνάτε όταν έρθει η ώρα ο καθένας μας γνωρίζει τι πρέπει να κάνει και πάντα με τον εργαζόμενο. Τίποτα άλλο να είστε καλά ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μιχάλη ευχαριστούμε κι εμείς. Ήσουν μέσα στο χρόνο. Το λόγο έχει ένας άλλος Μιχάλης ο Μιχάλης Πρίντεζης.

Μ. ΠΡΙΝΤΕΖΗΣ: Καλημέρα χρόνια πολλά και Χριστός Ανέστη. Πρίντεζάκη μπορεί να με λέτε γιατί τιμάω τους Κρήτες που είχαν έρθει στη μεγάλη απεργία πάνω και δε θα το ξεχάσω ποτέ αυτό και ήσασταν πρωτοπόροι και λεβέντες και θα αναφέρω κάποια πράγματα σε λίγο. Αλλά θα ήθελα να λύσουμε μια απορία για την απουσία των συναδέλφων που λείπουν από εκεί.

Γιατί σήμερα υπάρχει, γενικά θα μιλήσω και από τη μια μεριά και από την άλλη. Θα σας πω ότι βρίσκονται εκεί που βρίσκονταν όταν ήμασταν στην απεργία στην Αθήνα και τρώγαμε τα χημικά. Εκεί που τρώγαμε το ξύλο και δεν είναι εδώ μαζί μας αυτή τη στιγμή να εκθέσουν τη θέση τους και να μας πουν τα προβλήματά τους.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες καλημέρα. Είναι ιδιαίτερη χαρά που βρίσκομαι στη φιλόξενη δημοκρατική Κρήτη. Γενέτειρα του εθνάρχη Ελευθερίου Βενιζέλου και της δημοκρατικής παράταξης. Επιτρέψτε μου να αναφέρω δύο λόγια για όσα μόλις προανέφερα.

Το 1645 οι Οθωμανοί πειρατές καταλαμβάνουν τα Χανιά. Το 1646 το Ρέθυμνο. Μετά από 21 χρόνια διαρκούς πολιορκίας περνάει και ο τελευταίος αντιστασιακός χάνδακας αγαπητέ Μανόλη. Το 1715 οι Βενετοί παραχωρούν στους Τούρκους τα τελευταία φυλάκια του νησιού.

Η ελληνική επανάσταση του 1821 ολοκληρώθηκε με την υπογραφή της Συνθήκης του Λονδίνου. Που δυστυχώς δεν περιέλαβε την Κρήτη. Έτσι έγινε πεδίο εξαιρετικά βίαιων απελευθερωτικών ξεσηκωμών το 19^ο αιώνα.

Το 1897 οι στόλοι Βρετανίας, Γαλλίας, Ρωσίας, Ιταλίας έδωσαν τέλος στην οθωμανική κυριαρχία. Το νησί ανακηρύχθηκε ανεξάρτητο κράτος με το όνομα Κρητική Πολιτεία.

Ενώθηκε με την υπόλοιπη Ελλάδα μετά τους βαλκανικούς πολέμους του '12 – '13 και υπολογίζεται ότι κατά την ένωση, προσέξτε το αυτό, οι Έλληνες αποτελούσαν το 90% των κατοίκων της Κρήτης.

Συμπέρασμα, πρέπει να παραδεχτούμε ότι η πλειοψηφία των προγόνων μας ήταν λεβέντες Έλληνες Κρητικοί. Το Δεκέμβριο του 2007 που μας πέρασε είχαμε το ενδιαμέσο συνέδριο στην Αθήνα.

Εκεί ο Υφυπουργός κ. Νάκος ανέφερε όσα είχε θεσμοθετήσει η κυβέρνηση. Έκανε αναφορά για αυξήσεις ύψους 8% στους μισθούς κατά την τότε υπογραφή συλλογικών συμβάσεων του 2007.

Μας ανέφερε το πλεονέκτημα και την πολύ καλή λύση που είχε δώσει σε πάρα πολλά προβλήματα του κλάδου μας. Μας είχε πει και για τα έξοδα κηδείας αν θυμάστε. Ακούσαμε τον κ. Κακλαμάνη τότε που μας είχε πει ότι υπήρχαν ανοιχτά ζητήματα και ότι διεκδικούσε πάρα πολλά η ΚΕΔΚΕ.

Μας κάλεσε όμως να λύσουμε με συνεργασία ΚΕΔΚΕ – ΠΟΕΟΤΑ και κυβέρνηση ειδικά όπως είχε πει για μεγάλο αριθμό εργαζομένων δεύτερης ταχύτητας. Έτσι είχε αποκαλέσει τους συνάδελφους που ήταν και είναι στις δημοτικές επιχειρήσεις.

Αν είδατε τις εισηγήσεις της ΚΕΔΚΕ στο συνέδριο που μόλις πρόσφατα πέρασε ζητάνε και διεκδικούν, απαιτούν από την κεντρική εξουσία. Χτες στην τοποθέτηση του Γενικού Γραμματέα που είχαμε εδώ αν προσέξατε είπε στο Δήμαρχο των Χανίων ότι καιρός είναι να γίνουν αποδέκτες οι δήμαρχοι και αρμόδιοι ώστε να λύνουν τα προβλήματα των εργαζομένων στους ΟΤΑ. Δηλαδή να μην τρέχουμε στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Τα προβλήματα όλοι μας τα ξέρουμε. Αγωνιζόμαστε με απεργίες, με παρεμβάσεις, με καταλήψεις και με κάθε μορφής αγώνα με κύριο φαντάζομαι για όλους στόχο και φυσικά εννοώ το μέλλον, τα παιδιά μας.

Νομίζω ότι θα συμφωνήσετε ότι ο σπουδαιότερος τίτλος τιμής, ρόλος ζωής είναι να μεγαλώνεις παιδιά. Να μπορείς να ξέρεις ότι προσπάθησες να τους δώσεις ένα καλύτερο αύριο. Μια αξιοπρεπέστερη παιδεία. Μια ανθρώπινη πρόνοια, σωστή υγεία. Ένα πραγματικό εργασιακό παράδεισο.

Μη γελιόμαστε συνάδελφοι δεχόμαστε επίθεση από τις πολιτικές των κυβερνήσεων. Επίθεση σε βασικό επίπεδο στην ασφάλεια, στην εργασία, στην ίδια την καθημερινή ζωή. Γιατί να έχουμε μερική απασχόληση; Γιατί να φέρουν 20.000 ελαστικές νέες θέσεις εργασίας; Τώρα πρόσφατα θα γίνει αυτό.

Δε μας θέλουν θωρακισμένους ούτε ενωμένους και φυσικά αυτό δεν πρέπει να τους περάσει. Στο όνομα της παγκόσμιας κρίσης θα γίνει προσπάθεια αλλαγής σχέσεων εργασίας κατάρρευσης των κατακτήσεων των εργαζομένων.

Στηρίζουν τράπεζες με τεράστια ποσά των 28 δις και ψίχουλα σε μερίδα εργαζομένων με αύξηση τύπου επιδόματος και αυτά κλιμακωτά. Ντροπή και αίσχος.

Είμαστε υποχρεωμένοι να αγωνιστούμε. Να αποτρέψουμε την ιδιωτική πρωτοβουλία που με διάφορους τρόπους έχουν φέρει. Είμαστε υποχρεωμένοι να πετύχουμε, να διαμορφώσουμε όλοι μαζί ενιαίο μέτωπο ενάντια στην αντεργατική πολιτική.

Είμαι πεπεισμένος ότι θα τα καταφέρουμε. Μας ενώνουν πάρα πολλά και πιστεύω ότι μπορούμε να δημιουργήσουμε ένα καλύτερο, δίκαιο, δυναμικό εργασιακό μέλλον.

Ζητάμε άμεσα ένταξη στη συνολική ένταξη των βαρέων και ανθυγιεινών που είναι ανεπίτρεπτο να είναι εκτός υπηρεσίας πρασίνου οικοδόμοι και άλλες ειδικότητες που πρέπει να είναι όντως μέσα.

Ζητάμε σύμφωνα με τις υποσχέσεις της κυβέρνησης τη λειτουργία των προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι» κοινωνική μέριμνα και ... «ΚΒΑΠ», «ΚΒΑΠ» ΑμΕΑ. Με πρόβλεψη από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ως σήμερα συνάδελφοι έχουν κλείσει 35 «ΚΒΑΠ», τα 2 μάλιστα από αυτά είναι ΑμΕΑ, για ειδικές ανάγκες. Με αποτέλεσμα να απολυθούν 150 εργαζόμενοι και μάλιστα να είναι απλήρωτοι από το Σεπτέμβριο του 2008.

Ζητάμε το βασικό αγαθό, αυτονόητο. Υγειονομική αξιοπρεπέστατη περίθαλψη. Δικαιούμεθα δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα όλων των υπηρεσιών των δήμων. Όλοι μας είμαστε και δημότες παράλληλα.

Θέλω να πω κάτι για τους συνάδελφους πάλι εδώ πέρα. Ότι ο δικός μας δρόμος είναι ένας μοναδικός κυριολεκτικά ενωτικός. Να αφήσετε τις αποχωρήσεις, την απίστευτη προσπάθεια των εντυπώσεων, το διαφορετικό τρόπο αντίδρασης και επιτέλους να σταματήσουμε αυτό που θέλουν όλοι τους, τη σύγχυση, την προσπάθεια διάσπασης, την επιθυμία τους να είμαστε ένα αδύναμο συνδικαλιστικό κίνημα.

Σε αυτό το σημείο να μεταφέρω τα συγχαρητήρια συνδικαλιστών της ΠΟΕΔΙΝ για την επιτυχία κ. Πρόεδρε που είχαμε με τα βαρέα και ανθυγιεινά.

Κλείνοντας θα ευχηθώ καλή επιτυχία στο συνέδριό μας και πιστεύω ότι όλοι μας με γνώμονα την επίλυση των προβλημάτων θα διαμορφώσουμε ένα καλύτερο δυναμικό εργασιακό μέλλον. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε το συνάδελφο. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Μαγκλής.

Γ. ΜΑΓΚΛΗΣ: Συνάδελφοι καλημέρα, είμαι από το Δήμο Αγ. Δημητρίου. Με πολλούς τα λέμε τακτικότερα και στην Αθήνα και στις κινητοποιήσεις. Σαφώς υπάρχει θέμα. Μόνο που μπαίνει με δύο βήματα. Το ένα βήμα είναι η ΔΑΣ η οποία αποχώρησε από το συνέδριο, γιατί αυτοί οι συνάδελφοι διαφώνησαν με συγκεκριμένα πράγματα.

Υπάρχουν όμως και οι υπόλοιποι συνάδελφοι, οι οποίοι συμφωνούν και αποχώρησαν. Έτσι μπορούμε οι υπόλοιποι που απομείναμε να κουβεντιάσουμε. Θα κάνω μια πρόταση στο Θόδωρα Δρακάκη να βγάλει ένα cd και να τους το δώσει μετά για να μην μπερδευτούν όταν θα πάνε στους δήμους. Άρα να είμαστε όλοι εντάξει.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ζήτησα ένα για μένα, θα το βγάλω κόπιες πολλές.

Γ. ΜΑΓΚΛΗΣ: Ακριβώς, εγώ θα κάνω μια πρόταση. Και Θόδωρε σε παρακαλώ αυτή την πρόταση να τη μεταφέρεις στο νέο Γενικό Συμβούλιο. Το επόμενο συνέδριο να γίνει στην Ψέρημο. Την ξέρετε την Ψέρημο; Στην Κάλυμνο απέναντι είναι. Εμένα από εκεί είναι η καταγωγή μου.

Εκεί πηγαίνει ένα караβάκι δυο φορές τη μέρα και ένα τουριστικό που μπορεί η Επιτροπή Οργανωτικού να κάτσει στην προβλήτα και να το μπλοκάρει. Έτσι η μόνη διαρροή που μπορεί να έχουμε είναι τα φουσκωτά και οι βάρκες. Να είμαστε και λίγο σοβαροί. Έλεος γιατί χτες και προχθές και γι' αυτό συνάδελφε Μπαλασόπουλε κατεβάσαμε την πρόταση που κατεβάσαμε ότι δεν παζαρεύουμε το καταστατικό. Δεν παζαρεύουμε το καταστατικό γιατί να τα χάλια μας. Εκεί μας οδηγούν τα παζάρια.

Χτες το απόγευμα ο συνάδελφος Θόδωρος Δρακάκης, εκλιπαρούσε να μπούμε μέσα για να ξεκινήσει η συνεδρίαση. Ξέρετε πότε ξεκίνησε; Όταν έγινε χαμός με το θέμα της Εφορευτικής Επιτροπής. Όπου ξαφνικά γέμισε το υπόγειο. Αυτή συνάδελφοι είναι η πραγματικότητα.

Και μπορεί σε κάποιους αυτά να φαίνονται όμορφα ή άσχημα, αλλά αυτή είναι η πραγματικότητα. Τα ζητήματα όμως αυτά που μας απασχολούν μέχρι τώρα δεν είναι ζητήματα του καλού ή του κακού. Τα ζητήματα που απασχολούν το συνέδριο δεν είναι τίποτα άλλο παρά η έκφραση των προβλημάτων που κινούν την ίδια την κοινωνία.

Δεν είναι το θέμα τι θα γίνει με την εγγραφή ή όχι των συμβασιούχων, αλλά το πώς θα οργανώσουμε την παρέμβασή μας στο χώρο δουλειάς ώστε η αντίδρασή μας για τα διάφορα ζητήματα να είναι τελείως διαφορετική.

Γιατί υπολογίζω ότι κανείς μας δεν είναι ευχαριστημένος όταν σε έναν κλάδο που αγγίζει 45.000 προσωπικό κατεβαίνουμε στις διαδηλώσεις 500 και 700 άτομα. Το θέμα λοιπόν δεν είναι μόνο αν θα γράψουμε για να αλλάξουμε συσχετισμούς αλλά τι θα σημαίνει για αυτούς τους συναδέλφους.

Θα είναι καλύτερες αμοιβές; Θα είναι κινητοποιήσεις μονιμοποίησης; Μοριοδότηση τι άλλο θα είναι; Είναι πάρα πολύ σοβαρό το θέμα και γι' αυτό η πρόταση που έγινε και από τις Αγωνιστικές Συσπειρώσεις να πάμε σε μια πολύ συγκεκριμένη δομή του οργανωτικού συνεδρίου μας και εκεί να το κουβεντιάσουμε πραγματικά στη ρίζα του πιστεύω είναι η μόνη πραγματικά προοπτική που μπορεί να δώσει κάποια λύση.

Συνάδελφοι αν περιχαρακωθούμε στο καθ' ημάς στο τέλος θα τα χάσουμε όλα. Άρα πρέπει να το δούμε πάνω απ' όλα σε αρχές τα ζητήματα

που μας απασχολούν. Και όχι όπως κάθε στιγμή βολεύει και ανάλογα το πώς φυσάει ο άνεμος εμείς να περπατάμε.

Θέλω να αναφερθώ σε σοβαρές παρεμβάσεις που έχουν γίνει στο δικό μας δήμο και που δυστυχώς δεν είναι μόνο δικός μας αλλά απ' ότι έμαθα και στη Θέρμη υπάρχει αυτό το θέμα αλλά ίσως και σε κάποιους άλλους δήμους που δεν έχουμε κουβεντιάσει.

Ένα θέμα που αφορά τους παιδικούς σταθμούς και συγκεκριμένα στο δήμο μας η διοίκηση του δήμου προχώρησε στην οργάνωση και εκλογή αντιπροσώπου από τους εργαζομένους στη διοίκηση του νομικού προσώπου.

Βέβαια εμείς κάναμε τις παρεμβάσεις μας ήδη κάναμε την προσφυγή μας στην περιφέρεια. Στα δικαστήρια κινητοποιήσεις, δεν ξέρω ακόμα, τα πράγματα μόλις ξεκίνησαν, τι θα βγει μπροστά μας για να περπατήσουμε.

Αλλά το θεσμικό αυτό πραξικόπημα θα πρέπει να το καθορίσουμε καθαρίζοντας τις ασάφειες που υπάρχουν και αυτό Θοδωρή θέλω σε παρακαλώ να το γράψεις. Είναι το 240 άρθρο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.

Εκεί λέει πολύ θολά τα πράγματα που ο καθένας λέει την άποψή του. Και τελικά καταλήγουν απόψεις που δυστυχώς έρχονται και μέσα από την ομοσπονδία να λένε ότι μπορεί ο Πρόεδρος να βάλει εκπρόσωπο. Τότε και ο δήμαρχος μπορεί να καθορίσει γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων. Άρα εμείς συνάδελφοι δεν υπάρχει λόγος να υπάρχουμε. Αυτό θέλω να το κουβεντιάσουμε. Το έχω πει και με το Θέμη και πιστεύω ότι πρέπει να κάνουμε παρέμβαση.

Επίσης έχουμε ανοιχτά ζητήματα με τους συναδέλφους τους σχολικούς φύλακες. Αναφέρθηκαν και άλλοι συνάδελφοι προηγούμενα για την ασφαλιστική τους εκκρεμότητα. Τους ΔΕ 38 έχω και εγώ στο δήμο μου αρκετούς συνάδελφους. Και λέω έχω, συγγνώμη για την οικειοποίηση, επειδή είμαι ο Πρόεδρος του σωματίου.

Όπου αυτή τη στιγμή η Καλλιθέα ήδη πήγε στα δικαστήρια, εμάς έχουν πάρει σειρά και περιμένουν. Θα πρέπει αυτή η κατάσταση να μας

απασχολήσει σοβαρά. Γιατί μέχρι στιγμής πιστεύω ότι κεντρικό θέμα δεν έχει μπει.

Επίσης υπάρχει ένα καινούριο ζήτημα. Με την 24ωρη λειτουργία. Πολλοί συνάδελφοι στους δήμους τελευταία, δηλαδή μιλάω το Γενάρη και το Φλεβάρη εμφανίστηκε αυτή η ιστορία με το Ελεγκτικό Συνέδριο και ιδιαίτερα με τους επιτρόπους.

Ότι επειδή ο 3205 λέει ότι όσες υπηρεσίες δουλεύουν σε 24ωρη λειτουργία θα πρέπει να υπάρχει νόμος για να πληρωθούμε με τον πίνακα 2 του μισθολογίου. Εκεί πάτησαν οι επίτροποι και αυτή τη στιγμή δεν το αναγνωρίζουν να μας πληρώσουν με τον πίνακα 2.

Μιλώντας με το Θέμη και συνεννοούμενοι με την ομοσπονδία, αυτό που πήραμε διαβεβαίωση γίνεται παρέμβαση, αλλά πιστεύω ότι θα πρέπει να δούμε πλέον από εκεί και πέρα το θέμα και νομικά, δηλαδή στο νόμο παρέμβαση στο νόμο να μπουν.

Γιατί σας γνωρίζω όσοι δεν το ξέρουν συνάδελφοι μόνο η δημοτική αστυνομία και η πολιτική προστασία είναι δια νόμου 24ωρη λειτουργία. Οι άλλοι μπορεί να έχουμε από την περιφέρεια έγκριση, αλλά δεν την αναγνωρίζουν οι επίτροποι.

Επίσης ένα άλλο θέμα που θέλω να βάλω είναι όλο αυτό το αίσχος με τα ματ και τους γιατρούς και τους γιατρούς εργασίας και τεχνικούς ασφαλείας. Εμείς είχαμε την τύχη πέρυσι να έχουμε γιατρό. Φέτος δεν έχουμε τελείωσε η σύμβαση και ο γιατρός ήταν σύμφωνα με τους λογάριθμους που έβγαιναν για τους 350 εργαζόμενους 3 ώρες τη βδομάδα.

Εμείς τα τελευταία 2 χρόνια έχουμε χάσει και ήδη έχουμε συνάδελφους οι οποίοι είναι ετοιμοθάνατοι από καρκίνο. Και αυτά είναι θέματα που πρέπει να μας απασχολήσουν. Είναι απαράδεκτη η κατάσταση και για τα ματ που ισχύει και για τους γιατρούς εργασίας και τεχνικούς ασφαλείας. Αυτά πρέπει άμεσα να μπουν μπροστά μας.

Πιστεύω συνάδελφοι ότι αν δεν κάνουμε παρεμβάσεις ώστε νομοθετικά να λυθεί το θέμα θα το έχουμε μπροστά μας αυτό συνέχεια. Θέλω να τονίσω ότι δεν πρέπει να επιμένουμε και να αφήνουμε να περνάνε τα θέματα και ιδιαίτερα μικρά θέματα που φαίνονται μικρά γιατί στο τέλος επιστρέφουν σαν μπουμέρανγκ και είναι πολύ πιο μεγάλα.

Η κρίση συνάδελφοι θα οξύνει ακόμα περισσότερο τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε. Και αν δεν επιμείνουμε να στεκόμαστε πάνω σε αρχές για να αντιμετωπιστούν τα ζητήματα που μπαίνουν οποιαδήποτε καιροσκοπική αντιμετώπισή τους θα βρεθεί μπροστά μας και γι' αυτό θα το πληρώσουμε.

Επιμείναμε και επανέρχομαι στο θέμα που έβαλα γιατί πιστεύω προσωπικά ότι είναι πάρα πολύ σοβαρό. Ότι αν δεν κρατήσουμε αρχές, δηλαδή αυτά τα οποία εμείς ψηφίσαμε τα προηγούμενα χρόνια αν εμείς οι ίδιοι δεν τα διαφυλάξουμε και από εκεί και πέρα οι οποιεσδήποτε αλλαγές μέσα από καταστατικές διεργασίες να περπατάμε, θα χάσουμε πραγματικά την έννοια και την ύπαρξή μας. Και αυτά τα φαινόμενα που βιώνουμε θα είναι καθημερινότητα.

Κλείνοντας θέλω να πω ότι το ζήτημα που θα βρεθεί άμεσα μπροστά μας είναι όλη αυτή η πανσπερμία με τις συμβάσεις. Εγώ τουλάχιστον το 1988 όταν μπήκα στο δήμο αλλά και πρωτίτερα δε θυμάμαι πόσα χρόνια έχουμε κάνει απεργία για να μονιμοποιούνται οι συνάδελφοι.

Όλο επιμένουμε σε συμβάσεις μόνιμες αλλά δυστυχώς το καρκίνωμα των συμβάσεων κάθε μορφής δεν το έχουμε λύσει. Αυτό δεν πιστεύω ότι πρόκειται να λυθεί. Γιατί είναι ένα κομμάτι το οποίο αναπαράγεται μέσα από την ίδια την κοινωνία.

Η προσπάθειά μας είναι ακόμα και σε αυτό το επίπεδο όπως είχαμε κάνει με την απεργία του '89 όσοι θυμούνται και είχαμε μονιμοποιήσει όλους τους συνάδελφους και για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα είχαμε ηρεμήσει από αυτή την ιστορία πρέπει να το δούμε πάρα πολύ σοβαρά.

Γιατί και το καινούριο σκηνικό που έρχεται με την Πετραλιά και εγώ θα πρότεινα για να σκεφτούμε. Μήπως τελικά υποχρεώσουμε αν μπορούσαμε να βάζει ο ΟΑΕΔ ένα κομμάτι να βάλουν και οι δήμοι το υπόλοιπο και οι συνάδελφοι που θα μας έρθουν να είναι μόνιμης απασχόλησης και να μείνουν 2, 3 ή 5 χρόνια γιατί εμείς τελευταία είχαμε μια πολύ ζωντανή σε μια συγκέντρωση αντιμετώπιση.

Εντάξει εσείς είστε βολεμένοι και αυτό θα βρούμε μπροστά μας. Εμείς τι θα κάνουμε; «Εγώ είμαι 58 χρονών και δε με παίρνει κανένας τι θα

κάνω». Άρα λύσεις πρέπει να δίνουμε πάρα πολύ σοβαρά. Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο συνάδελφος Κυριαλάνης Κώστας έχει το λόγο.

Κ. ΚΥΡΙΑΛΑΝΗΣ: Συνάδελφοι γεια σας. Είμαι από το σύλλογο Αλεξανδρούπολης. Παρέμεινα από σεβασμό σε όσους επίσης παρέμειναν σε αυτή την αίθουσα. Θα προσπαθήσω να είμαι σύντομος διαβάζοντας το κείμενο της ομιλίας για να μην το διανθίζω και το τρενάρω.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι το συνέδριό μας πραγματοποιείται σε μια περίοδο παγκόσμιας οικονομικής κρίσης που μαστίζει και τη χώρα μας. Αυτό το μοντέλο του νεοφιλελευθερισμού που αναζητά τη φθηνότερη εργατική δύναμη και στηρίζεται στην ιδιωτικοποίηση κάθε δημόσιου αγαθού και κάθε δημόσιας λειτουργίας μετατρέπει τις ανάγκες των εργαζομένων, τις ανάγκες των ανθρώπων στη στέγαση, στην υγεία και στην περίθαλψη, στην εκπαίδευση, στην κοινωνική ασφάλιση, στο καθαρό περιβάλλον σε εμπορεύσιμη αξία.

Η πολιτική που άσκησαν διαδοχικά οι κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ και της Νέας Δημοκρατίας κατέστησαν τη χώρα μας πιο ευάλωτη, γιατί εκτός των άλλων την εποχή που άλλες χώρες επέλεξαν να επενδύσουν στην παιδεία, στην έρευνα και στην καινοτομία, η χώρα επένδυε στην Ολυμπιάδα και στους εξοπλισμούς.

Οι συνέπειες αυτών των επιλογών δηλητηριάζουν εκτός των άλλων και σήμερα την πολιτική ζωή του τόπου. Ο δικομματισμός αποδεικνύεται όχι μόνο φθαρμένος, αλλά και διεφθαρμένος.

Εν μέσω οικονομικής κρίσης τα 2 κόμματα εξουσίας σφάζονται κυριολεκτικά για το ποιος έκανε τα μεγαλύτερα σκάνδαλα. Το σκηνικό αυτό προκαλεί στους εργαζόμενους και ιδιαίτερα στους νέους απογοήτευση και απέχθεια.

Στο συνέδριό μας αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, επιτακτικά κατά την άποψή μου μπαίνει το ερώτημα ποια θα είναι η απάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος. Πώς θα αντιπαρατεθεί ο κόσμος της εργασίας

στην επίθεση που δέχεται στα εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά δικαιώματά του.

Συνθηματολογικά θα μπορούσε κανείς να υιοθετήσει το σύνθημα της ΑΣΚ-ΟΤΑ οι Κροίσοι να πληρώσουν την κρίση. Επί της ουσίας πρέπει να επιτευχθεί η μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση των εργαζομένων, να αναπτυχθούν εκείνοι οι αγώνες ώστε να ηττηθούν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που γεννούν τα σκάνδαλα και τις κοινωνικές αδικίες.

Το συνδικαλιστικό κίνημα επιβάλλεται σήμερα να βάλει πιο επιθετικούς στόχους. Είναι σε θέση όμως να το κάνει αυτό; Αν κρίνουμε από την εικόνα που παρουσιάζει το συνέδριο μέχρι σήμερα δεν μπορούμε να είμαστε αισιόδοξοι.

Όταν μάλιστα η κατεύθυνση της ΠΟΕ – ΟΤΑ είναι αποτέλεσμα της συναίνεση ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ στα βασικά ζητήματα της δράσης της ομοσπονδίας, αφού έτσι κι αλλιώς εναλλάσσονται στο ρόλο του κυβερνητικού – εργοδοτικού συνδικαλισμού και περιορίζουν τις διεκδικήσεις στο πλαίσιο της ανοχής του συστήματος.

Δε θεωρώ ότι ταυτίζω άδικα και αυτό το λέω για ένα συνάδελφο που τον αγαπώ ΠΑΣΚίτη εδώ μέσα, ότι ταυτίζω άδικα την ΠΑΣΚΕ με τη ΔΑΚΕ στο ρόλο του κυβερνητικού συνδικαλισμού.

Τι λέει ακριβώς το φυλλάδιο της ΠΑΣΚΕ που διανεμήθηκε σε όλους μας: «Η ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ στηρίζει τους αγώνες των εργαζομένων και τις διεκδικήσεις για την ακύρωση του αντί – ασφαλιστικού νόμου 3655/2008 που ισοπεδώνει και ακυρώνει ό,τι έχει κατακτηθεί διαχρονικά στην κοινωνική ασφάλιση».

Παρακάτω: «Ποτέ άλλοτε στη σύγχρονη μεταπολιτευτική περίοδο δεν είχαμε τέτοιες και τόσες δραματικές και βάρβαρες ανατροπές στα εργασιακά – ασφαλιστικά – οικονομικά – κοινωνικά δικαιώματα των εργαζομένων. Ό,τι δεν πρόλαβε να ολοκληρώσει η διακυβέρνηση 1990 – 1993, έρχεται η σημερινή κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας να συνεχίσει».

Ούτε λέξη για τη χρυσή οκταετία του νεοφιλελευθερισμού, περίοδο της διακυβέρνησης του εκσυγχρονιστή κ. Σημίτη. Τότε αγαπητοί συνάδελφοι άρχισαν οι ιδιωτικοποιήσεις, οι ελαστικές σχέσεις εργασίας, το

ξήλωμα του ασφαλιστικού και μια σειρά άλλες ρυθμίσεις που ολοκληρώνει με ιδιαίτερο ζήλο η Νέα Δημοκρατία σήμερα.

Από την άλλη έχουμε τη ΔΑΣ. Μια παράταξη που εκφράζει λαϊκές και ταξικές δυνάμεις, που όμως εγκλωβίζονται σε μια απολύτως αδιέξοδη στρατηγική, περιχαράκωσης προκειμένου να διατηρηθούν καθαρές και αμόλυντες.

Η ΔΑΣ εμφορείται από απόψεις που κυριαρχούν σε ένα κομμάτι της αριστεράς και εκφράζουν την αντίθεσή τους σε κάθε κοινωνικό κίνημα που δεν ελέγχει, απαξιώνουν κάθε αυθόρμητη μαζική αντίδραση και την καθιστούν δύναμη επί της ουσίας συντηρητική και διαιρετική του κορμού του λαϊκού κινήματος.

Διαστρεβλώνουν τις θέσεις και επιτίθεντε με μανία στις δυνάμεις της ανανεωτικής ριζοσπαστικής αριστεράς, κατατάσσοντάς τις στις δυνάμεις του λεγόμενου ευρωμονόδρομου, που υπηρετούν και στηρίζουν το κεφάλαιο.

Τι και αν διακηρύσσει η ΑΣΚ – ΟΤΑ ότι η κρίση είναι γέννημα του ίδιου του καπιταλιστικού συστήματος και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κυβερνήσεων Νέας Δημοκρατίας και ΠΑΣΟΚ.

Αλλά πέραν αυτών δεν ξέρω τι γίνεται σε μεγάλες πόλεις, αλλά σε πόλεις όπως η δική μου το θέαμα χωριστών συγκεντρώσεων 50 – 100 ανθρώπων η κάθε μια σε απόσταση 200 μ. η μια από την άλλη αγγίζει τα όρια της γελοιότητας.

Παρόλα αυτά θέλω να πιστεύω ότι μπορούμε όλοι μαζί να βρούμε κοινό βηματισμό και να μετατρέψουμε τις αντιθέσεις και τις πολώσεις σε μια δημιουργική σύνθεση για τη διεκδίκηση κυρίως ώριμων αιτημάτων.

Ορισμένα από αυτά πιστεύω και θα αναφερθώ εν τάχη, είναι: Η θέσπιση 35ωρης εβδομαδιαίας εργασίας, 5μερο – 7ωρο και αναλογική μείωση για τα βαρέα ανθυγιεινά, χωρίς ελαστικές διευθετήσεις και χωρίς μείωση αποδοχών.

Αύξηση του κόστους υπερεργασίας και των υπερωριών, ώστε να λειτουργεί και αποτρεπτικά και να ευνοείται η πραγματοποίηση νέων προσλήψεων.

Μείωση του ετήσιου χρόνου εργασίας μέσω της αύξησης των ημερών αδείας. Τεκμηρίωση του δικαιώματος σύνταξης στα 35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας, με αντίστοιχη μείωση στα βαρέα ανθυγιεινά.

Κατάργηση του άρθρου 16 του νόμου 3674/2008 για την ταχύτητα εκδίκασης απεργιών, όπως επίσης και του νόμου 3536/2007 για την οριστική κατάργηση της πολιτικής επιστράτευσης απεργών.

Κατάργηση των νομοθετικών ρυθμίσεων των κυβερνήσεων του ΠΑΣΟΚ και της Νέας Δημοκρατίας με τις οποίες θεσπίστηκαν οι πλέον αντεργατικές μορφές απασχόλησης, όπως η ενοικίαση εργαζομένων, η εργασία με δελτίο παροχής υπηρεσιών, οι περιβόητες συμβάσεις μίσθωσης έργου, που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και που τόσο πολύ ζηλεύουν και εφαρμόζουν όλοι ανεξαιρέτως οι δήμαρχοι.

Όπως επίσης κατάργηση και των STAGE γιατί ο τρόπος που λειτουργούν αποτελεί όνειδος για τη χώρα. Όλα αυτά να αντικατασταθούν με μονιμοποιήσεις και βασικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με αξιοκρατικές διαδικασίες.

Η επιβουλή της μονιμότητας ως δήθεν υπαίτια της χαμηλής παραγωγικότητας του δημόσιου τομέα, σε αντίθεση με αποτελέσματα ερευνών που αποδεικνύουν το αντίθετο, ενοχοποιεί τη σταθερότητα της απασχόλησης και πρέπει να αποκρουστεί από το συνδικαλιστικό κίνημα.

Οι εργασιακές σχέσεις στο δημόσιο τομέα, η πλήρης και σταθερή εργασία, αποτελούν τον κινητήριο μοχλό για τη συνολική αναβάθμιση της εργασίας στη χώρα μας.

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες. Η ΑΣΚ – ΟΤΑ, οι συνδικαλιστές της ριζοσπαστικής αριστεράς τη μάχη για την κοινωνία του αύριο τη δίνουμε από σήμερα. Προσπαθώντας να συμβάλλουμε στις κοινωνικές διεργασίες που συντελούνται, ενισχύοντας πάντα την αρχή της δημοκρατικής συμμετοχής και προβάλλοντας πάντα το σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Μαχόμαστε συστηματικά τις σχέσεις εκμετάλλευσης, πιστεύοντας ότι μόνο η συλλογική, δημοκρατική δράση των πολλών είναι ικανή να φέρει αποτελέσματα που θα βελτιώνουν τις συνθήκες της ζωής

όλων, στην προοπτική μιας κοινωνίας ισότητας, ελευθερίας και δικαιοσύνης, μιας κοινωνίας ουσιαστικά δημοκρατικής.

Όλοι μαζί μπορούμε να κάνουμε συνδικάτα που θα εμπιστεύονται οι εργαζόμενοι και θα φοβούνται οι κυβερνήσεις και οι εργοδότες. Ευχαριστώ πολύ για την ανοχή και για την παρουσία σας.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ (Θ. ΜΠΙΖΑΣ): Ο συνάδελφος Μάντζαρης Δημήτρης.

Δ. ΜΑΝΤΖΑΡΗΣ: Συνάδελφοι καλημέρα σας. Θα πω κάτι εκτός κειμένου. Το 2001 στη Χίο ήμουν ο πρώτος ομιλητής στην απογευματινή συνεδρίαση και μίλησα σε περισσότερο ακροατήριο από εσάς εδώ που με ακούτε. Σήμερα είναι 1:00 το μεσημέρι και το ακροατήριο είναι λιγότερο. Κάθε πέρυσι και καλύτερα.

Προχωρούμε σήμερα στο 38^ο συνέδριο της ομοσπονδίας μας, μέσα σε ένα πολιτικό, οικονομικό και κοινωνικό πλαίσιο που κύριο χαρακτηριστικά του έχει το βάθεμα της κρίσης του νεοφιλελεύθερου καπιταλιστικού μοντέλου, που οι κυρίαρχες δυνάμεις του κεφαλαίου εμφάνιζαν ως τη μόνη λύση μετά την κατάρρευση του υπαρκτού σοσιαλισμού.

Ένα μοντέλο που στην Ελλάδα δοκιμάστηκε από τις κυβερνήσεις Σημίτη και Καραμανλή εδώ και 15 χρόνια και οδήγησε στη φτώχεια και στην ανεργία χιλιάδες εργαζόμενους και νέους ανθρώπους.

Η ισχυρή Ελλάδα της μίζας της SIEMENS και των Ολυμπιακών Αγώνων ήταν ισχυρή και άκρως κερδοφόρα για το μεγάλο κεφάλαιο. Την ίδια στιγμή που οι αυξήσεις για μας ήταν τα 20ευρα που τα εμφάνιζαν και ως κατακτήσεις.

Ένα μοντέλο που οδήγησε δεκάδες χιλιάδες ανθρώπους στην επισφάλεια, με πιλοτικό μοντέλο εφαρμογής την τοπική αυτοδιοίκηση. Σε αυτήν ξεκίνησαν για πρώτη φορά οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις με τα μπλοκάκια, τους εργολάβους, τα STAGE, τη μερική απασχόληση, τις αμοιβές των 500 και 600 ευρώ, με την ανασφάλιστη εργασία, τους εργαζόμενους που ήταν έρμαιοι και είναι στα χέρια των δημάρχων και των κομματαρχών.

Δυστυχώς απέναντι σε αυτή την κατάσταση το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην αυτοδιοίκηση έχει κάνει πολύ λίγα έως ελάχιστα. Λειτουργεί με τις ίδιες δομές και τα όπλα που χρησιμοποιούσε 30 χρόνια πριν, όταν οι αλλαγές στο εργασιακό τοπίο είναι κατατριστικές.

Χιλιάδες εργαζόμενοι στους δήμους κυρίως νέοι σε ηλικία, νιώθουν πως το επίσημο συνδικαλιστικό κίνημα στους ΟΤΑ τους γυρίζει την πλάτη. Πώς θα πάμε πίσω συνάδελφοι στους συλλόγους μας λέγοντας για άλλη μια φορά πως το συνέδριο αρνήθηκε να εγγράψει στην ομοσπονδία τους συμβασιούχους παραπέμποντας το θέμα στις καλένδες;

Οι συνάδελφοι της ΔΑΣ έχουν μεγάλες ευθύνες που με τη στάση τους διευκόλυναν την ΠΑΣΚΕ και τη ΔΑΚΕ να κουκουλώσουν το θέμα όπως – όπως παραπέμποντάς το στο απώτερο μέλλον. Τι φοβόμαστε τελικά; Τους νέους ανθρώπους; Να μην αλλάξουν οι συσχετισμοί στην ομοσπονδία;

Αγαπητοί συνάδελφοι της πλειοψηφίας και της ΔΑΣ, να μην έχετε καμία αμφιβολία. Ο περασμένος Δεκέμβριος και τα όσα τον ακολούθησαν έδειξε πως οι νέοι άνθρωποι έχουν τον τρόπο να αλλάζουν τα δεδομένα να μας ξεπερνούν. Και να είστε σίγουροι πως αν δεν ανοίξουμε το καταστατικό γρήγορα θα βρουν τρόπο να μας ξεπεράσουν και τότε όλοι θα ψαχνόμαστε.

Η ΑΣΚ – ΟΤΑ στην οποία ανήκω θεωρεί ότι το θέμα του ανοίγματος του καταστατικού στην ΠΟΕ – ΟΤΑ θα μπορούσε να είχε λυθεί χτες στο καταστατικό μας συνέδριο. Δεν έγινε και οι ευθύνες είναι δεδομένες. Δεν μπορούμε να συνεχίζουμε έτσι.

Προτείνω το επόμενο καταστατικό συνέδριο να γίνει γρήγορα ως το τέλος του χρόνου ώστε το θέμα να λυθεί αλλιώς οι εξελίξεις θα μας ξεπεράσουν.

Υπάρχουν και άλλα σοβαρά ζητήματα, που μέσα στη σκόνη που σηκώθηκε από τις διαδικαστικές κοκορομαχίες περνούν σε αυτό το συνέδριο στα ψιλά. Η έλλειψη υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους δουλειάς. Μετρήσαμε άραγε ως ομοσπονδία και ως εργαζόμενοι στην αυτοδιοίκηση πόσοι συνάδελφοί μας έχασαν τη ζωή τους ή έμειναν ανάπηροι τα τελευταία 3 χρόνια από εργατικά ατυχήματα;

Και τι έκανε άραγε η ομοσπονδία για να αναδείξει αυτό το πρόβλημα; Όταν πέφτει ένα γκαζάκι σε μια τράπεζα γίνεται πρώτη είδηση στο δελτίο των 8:00 εργαζόμενοι που σκοτώνονται στις χωματερές περνάνε στα ψιλά και στα μονόστηλα των εφημερίδων.

Είναι ένα θέμα που πρέπει να μας απασχολήσει όλους μας και πρέπει να βρούμε τρόπο να το αναδείξουμε. Τι γίνεται άραγε, το είπε και ένας προηγούμενος συνάδελφος που μίλησε πριν, με τους τεχνικούς ασφαλείας και τους γιατρούς ασφαλείας;

Υπάρχουν στους δήμους; Και αν υπάρχουν τι κάνουμε; Εφαρμόζουν τη νομοθεσία; Τι κάνει το συνδικαλιστικό κίνημα γι' αυτά τα ζητήματα; Τα βάζει, κάνουμε κινητοποιήσεις γι' αυτά; Δεν είναι σοβαρά; Πόσους νεκρούς μετράμε άραγε από εργατικά ατυχήματα;

Υπάρχουν τα προβλήματα ειδικών κατηγοριών εργαζόμενων στην τοπική αυτοδιοίκηση που η αίσθηση που υπάρχει είναι ότι η ομοσπονδία δεν ασχολείται με αυτά. Είναι οι σχολικοί φύλακες. Είναι οι εργαζόμενοι στη «Βοήθεια στο Σπίτι» που έχει επιλεγεί με ταξική επιλογή από τις κυβερνήσεις να μην είναι μόνιμοι αλλά συμβασιούχοι. Είναι οι εργαζόμενοι στις κοινωνικές δομές.

Γιατί άραγε η κυβέρνηση και οι δήμαρχοι προσλαμβάνουν εκατοντάδες και χιλιάδες δημοτικούς αστυνόμους μόνιμους που μπορούν να αποτελούν και να αποτελέσουν εν δυνάμει μηχανισμό καταστολής, όταν οι εργαζόμενοι στις κοινωνικές δομές είναι ελάχιστοι, είναι κακοπληρωμένοι, οι περισσότεροι από αυτούς συμβασιούχοι. Δεν είναι ένδειξη αυτό ταξικής επιλογής των κυβερνήσεων και των δημάρχων να ενισχύσουν εν δυνάμει μηχανισμούς καταστολής σε βάρος κοινωνικών δομών που μπορεί να έχει η αυτοδιοίκηση;

Τι θα γίνει με τη διεύρυνση της δημοκρατίας στην ομοσπονδία στη συμμετοχή και στη λήψη των αποφάσεων από τους εργαζόμενους και από τη βάση και μια σειρά άλλα τέτοια ζητήματα που δε μου επιτρέπει ο χρόνος να αναφερθώ πιο αναλυτικά.

Τελειώνοντας θέλω να προτείνω στο συνέδριό μας να πάρει μια γενναία απόφαση. Ας είναι αυτό το συνέδριο το τελευταίο μακριά από την Αθήνα σε χλιδάτα ξενοδοχεία και με λουκούλεια γεύματα.

Ας είναι αυτό το συνέδριό μας το τελευταίο μακριά από τους εργαζόμενους. Δεν έχουμε ανάγκη από άλλο συνεδριακό τουρισμό. Από το επόμενο συνέδριο και όλα τα υπόλοιπα να γίνονται στην Αθήνα. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Ο Φραγκιαδάκης Δημήτρης έχει το λόγο.

Δ. ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗΣ: Συνάδελφοι γεια σας, είμαι από το Σύλλογο Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Λασιθίου. Μια παρατήρηση να κάνω. μήπως θα έπρεπε εδώ να γραφούν ανάποδα; Να πάει πρώτο το «ενωτικά» και μετά «δυναμικά και αγωνιστικά»; Κάπως έτσι έπρεπε να γίνει. Γιατί δε βλέπω και μια ενότητα που χρειάζεται ο χώρος ο συνδικαλιστικός.

Αγαπητοί συνάδελφοι, διαβάζοντας τα 2 βιβλία που μας κατέθεσε η ΠΟΕ – ΟΤΑ πιστεύω ότι όλοι έχουμε δει μια σοβαρή δουλειά. Έστω και διαπαραταξιακή ή όπως είναι.

Η Εκτελεστική Επιτροπή έκανε αυτό που έπρεπε να κάνει κατά την άποψή μας. Όποτε κλήθηκε τουλάχιστον στην Κρήτη ήταν παρούσα. Αν η ομοσπονδία επιθυμεί να λυθούν τα προβλήματα θα λυθούν. Αν επιθυμούν οι παρατάξεις θα βοηθήσουν να τα λύσουν.

Είναι όμως θέμα τώρα να φτάσουμε σε 2 συνέδρια και στο πρώτο συνέδριο να μην έχουν καταλήξει οι πολιτικές, τα πολιτικά συνδικάτα μας, να μην καταλήξουν τι θα κάνει το καταστατικό η ομοσπονδία και να έχουμε φτάσει σε αυτό το μπάχαλο; Όλοι έχουμε διαπιστώσει κάποια κενά. Ελπίζω στο επόμενο συνέδριο να μην υπάρχουν.

Αγαπητοί συνάδελφοι θα πρέπει η ομοσπονδία να στηρίξει τα περιφερειακά συμβούλια σε τέτοιο βαθμό που να ερχόμαστε εδώ και να ξέρουμε τι κάνουμε.

Θα προτείνω κάποια πράγματα για να μη μακρηγορώ επειδή υπάρχουν πάρα πολλά ζητήματα. Η οικονομική κρίση που μαστίζει όλους τους εργαζόμενους σε όλους τους τομείς και κάποιοι συνάδελφοι ή κάποιοι πολίτες και όλος ο κόσμος που παρακολουθεί το συνέδριό μας θα βλέπει τους τσακωμούς που γίνονται εδώ μέσα και θα λένε «μα πραγματικά έτσι είναι ο συνδικαλισμός;».

Όταν εργαζόμενοι υπάρχουν αυτές οι σχέσεις εργασίας με μισθούς πείνας δεν τα καταφέρνουν να βγάλουν ούτε το μήνα. Δεν καταφέρνουν να σπουδάσουν τα παιδιά τους. Δεν έχουμε παιδεία, δεν έχουμε υγεία. Αυτά όμως τα ζητήματα είναι άλλων και εμείς πρέπει να παλέψουμε και γι' αυτά.

Τα προβλήματα στους καποδιστριακούς δήμους αγαπητοί συνάδελφοι, επειδή προέρχομαι και από καποδιστριακό δήμο είναι πάρα

πολλά. Υπάρχουν σοβαρές ελλείψεις προσωπικού, μεγάλο κόστος στους εργαζόμενους για μετακινήσεις στα δημοτικά διαμερίσματα. Όχι στους διοικητικούς μόνο. Στην καθαριότητα, στην τεχνική υπηρεσία που θα πρέπει να δει ένα έργο.

Όλα αυτά τα ζητήματα δεν έχουν λυθεί. Είναι σε εκκρεμότητα ακόμα. Και στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο αγαπητοί συνάδελφοι θα πρέπει να δοθεί μια αποζημίωση χιλιομετρική γι' αυτούς που πάνε και συμμετέχουν και είναι σε μεγάλες αποστάσεις. Μην τα βλέπουμε όλα κεντρικά.

Ο Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας γιατί οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ να έχουν εξαιρεθεί; Γιατί ο εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα ή στο δημόσιο τομέα που έχει κρατήσεις ΟΕΚ έχει άτοκα δάνεια και ο εργαζόμενος στους ΟΤΑ δεν έχει;

Ταμείο αρωγής, εμάς μας ξέχασαν και τα Υπουργεία και δεν ξέρω ποιοι άλλοι. Ελπίζω συνάδελφοι για να τελειώσω, γιατί είναι πάρα πολλά αυτά που πρέπει να πούμε, έχουν πει πάρα πολλά οι συνάδελφοι, μας έχουν καλύψει.

Το διεκδικητικό πλαίσιο της ΠΟΕ – ΟΤΑ, είναι καλό. Άριστο δεν μπορεί να το πει κανείς. Πολλά θέματα μπορούν να μπουν μέσα να εμπλουτιστεί. Αλλά είναι καλό. Και πρέπει να παλέψουμε, να αγωνιστούμε. Αλλά πρώτα ενωτικά όλοι μαζί. Ευχαριστώ πάρα πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Ο συνάδελφος Ζώης Γαλάτης.

Ζ. ΓΑΛΑΤΗΣ: Συνάδελφοι και συναδέλφισσες. Έχουμε το αμέσως επόμενο διάστημα μπροστά μας τη δυνατότητα για κάποιες εύκολες νίκες. Ήδη στα δημαρχεία έχουν αρχίσει να έρχονται ειδοποιητήρια από δικηγορικά γραφεία μεγάλα για νέες σταυροφορίες διεκδίκησης των 176 ευρώ μέσα από τον 164 βγαίνει ένα παραθυράκι που οι 2.500 νέοι επιστήμονες που είχαν στρατολογηθεί, είχαν μπει στους δήμους το '98 μπορεί πλέον να αναγνωριστεί η υπηρεσία τους, το 14μηνο εκπαίδευσης.

Πλησιάζουν εκλογές άρα εκτιμώντας το πολιτικό κόστος ή τα πολιτικά οφέλη μπορεί να ξεκλέψουμε σε κανένα νομό καμιά Κοινή Υπουργική Απόφαση έτσι ώστε να ενταχθεί ο άλφα ή ο βήτα δήμος ή νομός στους παραμεθόριους κλπ. με την ανάλογη αποτίμηση.

Αυτό όμως που εμείς θα θέλαμε να σας καλέσουμε, είναι να επιλέξουμε φεύγοντας λίγο από τα οικονομικά και τα θεσμικά, να επιλέξουμε τις δύσκολες μάχες που βρίσκονται μπροστά μας. Τις δυσκολότερες νίκες που μπορούμε να πετύχουμε, αλλά που κρύβουν τις πιο όμορφες στιγμές.

Και αυτές είναι ο αγώνας για την υποστήριξη, για το κράτημα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σε αυτό που έχουμε κατακτήσει και να μεγαλώσει, στη μονιμοποίηση των συμβασιούχων, στη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Που δεν είναι αυτό που έλεγε ο υπέργηρος πρώην συνάδελφος εδώ, το λίκνο της δημοκρατίας συνάδελφοι, είναι ένα τοπικό κράτος που σιγά – σιγά παίρνει όλα τα χαρακτηριστικά καταστολής, φορομπηξίας κλπ. στην ελληνική περιφέρεια, σε όλη τη γεωγραφική κατανομή της χώρας.

Πριν όμως είναι καλό να αποκρυσταλλώσουμε δυο πραγματάκια. Μιλάμε και γίνεται πολλή ιστορία, πολύ μεγάλη κουβέντα για τους συμβασιούχους και το δικαίωμα αν θα ψηφίσουν, αν θα πάρουν μέρος στα ψηφοδέλτια της ομοσπονδίας κλπ.

Δε γίνεται όμως ανάλογη κουβέντα για τους εκβιασμούς, τις απειλές, το επίπεδο ζωής που έχουν χιλιάδες συμβασιούχοι σήμερα, για τις μεγάλες καθυστερήσεις πληρωμής τους, τα δίμηνα, τα τρίμηνα κλπ., αλλά δε γίνεται κουβέντα και για τις συνολικές ευθύνες των πρωτοβάθμιων σωματείων όσον αφορά τον πολλαπλασιασμό αυτού του φαινομένου. Της μισής ζωής, του μισού μισθού.

Και εδώ έχουμε σήμερα ένα ελπιδοφόρο μήνυμα. Στο δικό μου σύλλογο σήμερα, αν και όλο το συνδικαλιστικό στελεχικό δυναμικό έχει κατέβει στα Χανιά, οι απλήρωτοι συνάδελφοι πήραν πρωτοβουλία και προχώρησαν σε επίσχεση εργασίας.

Κατάφεραν και εναντιώθηκαν στις απειλές της εργοδοσίας και προχωράνε. Και εδώ χρειάζεται το αμέσως επόμενο διάστημα μια πολύ σοβαρή βοήθεια από την ομοσπονδία. Χρειάζεται μέσα από τις ιστοσελίδες μέσα από τις όποιες δυνατότητες έχει η ομοσπονδία να φτιαχτεί άμεσα ένα δίκτυο συνεχούς πληροφόρησης για το τι γίνεται από τον πρώτο μέχρι τον τελευταίο δήμο όσον αφορά τις καθημερινές εξελίξεις μετατροπής, κλεισίματος

των επιχειρήσεων, τις όποιες κατακτήσεις έχουμε, τις όποιες δυσκολίες αντιμετωπίζουμε κλπ.

Και επιτέλους να δούμε και άλλα ζητήματα τα οποία θα τα βρούμε το αμέσως επόμενο διάστημα μπροστά μας. Τους συναδέλφους στις ταμειακές, όπως σε δήμους π.χ. Γιάννενα κλπ. οι οποίοι ζουν καθημερινά με μια δαμόκλειο σπάθη πάνω από το κεφάλι τους, με μαύρες τρύπες που έχει κάνει η δημοτική αρχή που δεν καλύπτονται με τίποτα, ούτε με δανεισμούς.

Στις τεχνικές υπηρεσίες, με εγκεφαλικό πήγε συνάδελφός μας τις προάλλες, από τη μεγάλη πίεση να νομιμοποιήσει τα ξεπουλήματα του ΞΕΝΙΑ στο νοσοκομείο. Η δημοτική αρχή το μόνο που έκανε ήταν να τον αντικαταστήσει με κάποιον που θεωρούσε ότι είναι πειθήνιο όργανο και θα βάλει τις ανάλογες υπογραφές. Χάρη στη συλλογική μας αντίδραση δεν έγινε αυτό.

Αλλά και στο ζήτημα της καθαριότητας. Δεν μπορεί η αιχμή του δόρατος, η πιο δυνατή μας πτέρυγα να αποδυναμώνεται. Δεν μπορεί να προσλαμβάνονται ΥΕ 16 και να τους βλέπετε όχι σε γραφεία, όχι να καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, αλλά να είναι κομπραδόροι και γυρίστρες, σουρτούκια όλη την ημέρα στα γραφεία εδώ και εκεί, προσπαθώντας να εκμαυλίσουν συνειδήσεις και να δημιουργήσουν εκλογικούς στρατολογικούς πληθυσμούς.

Αποδυναμώνοντας την ίδια την καθαριότητα, που δεν έχει μόνο τον κίνδυνο της ιδιωτικοποίησης, του μπασίματος των ιδιωτών, πώς είναι ο Πέτσος, η SPIDER κλπ. στην ανακύκλωση και δε συμμαζεύεται.

Αλλά με το φλετάρισμα καθημερινά του εργατικού ατυχήματος. Και αν στην Εγνατία και στα μεγάλα τεχνικά έργα έχουν θρηνήσει νεκρούς, εμείς στην τοπική αυτοδιοίκηση πρέπει να βάλουμε φραγή εκεί. Ότι δε θέλουμε ούτε να γρατζουνιστεί ένας συνάδελφός μας.

Αλλά να δούμε και κάποια άλλα ζητήματα. Επιγραμματικά μόνο σας λέω ένα σοβαρότατο ζήτημα. Η αντίθεση των συναδέλφων μας πόλης – υπαίθρου. Που είναι εκ διαμέτρου διαφορετικές οι συνθήκες. Που είναι εκ διαμέτρου διαφορετικά ζητήματα.

Κλείνω λέγοντάς σας μόνο το εξής. Ότι αφού αποφάσισαν οι νομιμοποιημένοι σύνεδροι να γίνουν τουρίστες, εμείς, τα μέλη των

Αγωνιστικών Συσπειρώσεων από τα Γιάννενα, που νομιμοποιήθηκαμε για τουρισμό, αποφασίσαμε να μείνουμε συνεδροι.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Η συναδέλφισσα Κρυσταλλία έχει το λόγο.

Κ. ΜΑΚΑΤΟΥ: Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, πριν 4 μήνες, το Δεκέμβριο την ώρα που ο αναβρασμός και οι κοινωνικές εκρήξεις μας συντάρασαν, ψηφίζονταν ο νόμος για τη δημοτική αστυνομία. Ο νόμος που ουσιαστικά έθεσε τη βάση για ακόμα έναν κατασταλτικό μηχανισμό.

Η ολοένα αυξανόμενη αστυνομοκρατία έρχεται ως απάντηση στην κοινωνική οργή και διεκδίκηση που ολοένα γιγαντώνεται. Η κυβέρνηση, όπως και οι προηγούμενες, αφού δεν εξασφαλίζουν τη συναίνεση της κοινωνίας εφαρμόζουν την καταστολή.

Ποινικοποίηση της κουκούλας, άρση του πανεπιστημιακού ασύλου, ομάδα Δέλτα κλπ. Μέσα σε αυτό το κλίμα εντατικοποίησης της καταστολής εντάσσεται και το νομοσχέδιο για τη δημοτική αστυνομία, που ήρθε και της άλλαξε τα φώτα.

Αναδιοργάνωση το αποκάλεσαν. Επανιδρύουν μια υπηρεσία, μεταφέροντας ένα πλήθος αστυνομικών αρμοδιοτήτων από την ελληνική αστυνομία στους δήμους, υπερβαίνοντας όσα ορίζει ο κώδικας για τις κρίσεις στην ιεραρχία και τα πειθαρχικά, ώστε να αλλοιώνεται δραματικά ο χαρακτήρας του θεσμού.

Η φράση «αντιδράσαμε αγωνιστικά στην ψήφιση του νόμου 3731» στον απολογισμό δράσης κύριοι της διοίκησης, δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα.

Ποια αγωνιστικότητα; Τη στάση εργασίας και τα έγγραφα διαμαρτυρίας προς το Υπουργείο τόσα χρόνια τα λένε αγωνιστικότητα; Η ομοσπονδία ευθυγραμμίστηκε πλήρως στην κατεύθυνση που άνοιξε η τωρινή και η προηγούμενη πλειοψηφία της ΚΕΔΚΕ των γαλάζιων και πράσινων δημάρχων.

Μια σοβαρή συνέπεια των χειρισμών αυτών είναι η πολυδιάσπαση των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος. Σιγά – σιγά συνάδελφοι δημοτικοί αστυνόμοι σε όλη την Ελλάδα οργανώνονται στην ίδρυση σωματείων με την ανοχή της ομοσπονδίας.

Και στη δημοτική αστυνομία έχουμε ένα αντίστοιχο φαινόμενο ΠΟΠ – ΟΤΑ, όπου συγκεκριμένοι συνάδελφοι από τον Πειραιά δημιούργησαν πανελλήνιο κλαδικό σωματείο.

Το σωματείο αυτό βρισκόμενο σε κοντινή σχέση με την κεντρική εξουσία και την εργοδοσία, διαπνέεται έντονα από την κουλτούρα της στρατιωτικοποίησης και της καταστολής.

Ως ΑΣΚ – ΟΤΑ τέτοιες πρακτικές δε μας αφορούν και δεν πρέπει να μας αφορούν και ως ομοσπονδία. Άμεση προτεραιότητα πρέπει να είναι η ικανοποίηση αιτημάτων του κλάδου, όπως το να επιτρέπονται μετατάξεις, να καταργηθεί η δετία, υποχρεωτική παραμονή στην υπηρεσία για 8 χρόνια.

Να μπούμε στα βαρέα, οι κρίσεις, η ιεραρχία και τα ειδικά υπηρεσιακά και πειθαρχικά να γίνονται σύμφωνα με τον κώδικα. Να καταργηθούν αρμοδιότητες. Να αποδοθεί εντέλει κοινωνικός χαρακτήρας σε αυτή την ειδική υπηρεσία. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Η συναδέλφισσα Γραμματικοπούλου Ελένη έχει το λόγο.

Ε. ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΥ: Συνάδελφοι καλημέρα, είμαι από την Καλαμαριά. Συμμετέχω για δεύτερη φορά σε συνέδριο της ΠΟΕ – ΟΤΑ. Όταν τελείωσε το ενδιάμεσο στην Αθήνα και επιστρέψαμε στους δήμους μας έμεινα με την απορία. Τι θα πάμε να πούμε στους συναδέλφους; Τι ενημέρωση θα τους κάνουμε;

Αυτή τη φορά ο προβληματισμός μου είναι ακόμα μεγαλύτερος. Δυο μέρες αναλωθήκαμε με τη νομιμοποίηση ή όχι των σωματείων, με τσακωμούς για την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής, ενώ θα έπρεπε να συζητάμε για ζητήματα που αφορούν όλους μας. Για την ιδιωτικοποίηση στην καθαριότητα, τις ελαστικές σχέσεις εργασίας, την ανακύκλωση και άλλα τέτοια.

Σήμερα που φαίνεται πως πάει να γίνει κάτι, κάποια συζήτηση ή κάποια μορφή συνεδρίου κλπ., είμαστε 30 – 40 άνθρωπο εδώ μέσα. Όλοι μας θα πρέπει να αναλογιστούμε κάποια στιγμή και τα χρήματα που ξοδεύουμε σαν σύλλογοι για να συμμετέχουμε σε αυτά τα συνέδρια. Και τα χρήματα δεν είναι δικά μας, είναι των συναδέλφων.

Θα ήθελα να σταθώ σε δύο σημεία ουσιαστικά. Η ΠΟΕ – ΟΤΑ και τα σωματεία θα πρέπει να μιλάνε και να διεκδικούν πλέον όχι μόνο για το

ΤΗΔΚΙ και τον ΟΠΑΔ, αλλά γενικότερα για το ασφαλιστικό, γιατί πλέον μεγάλο μέρος των συναδέλφων είναι ασφαλισμένοι και στο ΙΚΑ.

Επίσης κάποια στιγμή θα πρέπει να σταματήσουν και οι αγωγές για τα 176 ευρώ. Θα πρέπει η ομοσπονδία να αναλάβει το ρόλο που της αναλογεί και να αγωνιστεί πιο δυναμικά για να καταφέρουν να παρθούν αυτά τα αναδρομικά.

Επίσης σαν μέλος του συλλόγου της Καλαμαριάς θα ήθελα μια ενημέρωση, σε ό,τι αφορά σε ποιο στάδιο βρίσκεται και τι ενέργειες κάνει η ομοσπονδία για να διεκδικηθεί η συλλογική σύμβαση να ισχύει και για τους συναδέλφους που έχουν μείνει στις καινούριες κοινωφελείς επιχειρήσεις.

Και τέλος σε ό,τι αφορά τις ανώνυμες δημοτικές επιχειρήσεις πάλι που έχουν συσταθεί σε κάποιους δήμους, που μέχρι χτες αυτοί οι συνάδελφοι ανήκαν σε κάποιες δημοτικές επιχειρήσεις, έχουν μείνει πλέον σαν μόνιμες επιχειρήσεις. Πλέον έχει αλλάξει κάτι; Μπορούμε να τους στηρίξουμε, να τους εκπροσωπούμε ή έχει αλλάξει κάτι; Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Ο συνάδελφος Γιώργος Αλεξίου έχει το λόγο.

Γ. ΑΛΕΞΙΟΥ: Συνάδελφοι, είμαι Πρόεδρος Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Λέσβου. Το συνέδριο αυτό διεξάγεται σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης, όπου οι εργαζόμενοι βλέπουν τους μισθούς και τις συντάξεις τους να παγώνουν, τα δικαιώματά τους να καταστρατηγούνται, η μόνιμη και σταθερή δουλειά να αντικαθίσταται από την αστική σχέση εργασίας.

Οι υπεύθυνοι αυτής της κρίσης προσπαθούν να τη φορτώσουν σαν φυσικό φαινόμενο και οικονομικό στους εργαζόμενους και καλούμαστε να πληρώσουμε εμείς αυτή την κρίση. Εμείς λέμε όχι, να την πληρώσει το μεγάλο κεφάλαιο και οι κερδοσκόποι που τη δημιούργησαν.

Να έρθουμε λίγο στα δικά μας. Είναι γνωστή η οικονομική κατάσταση που βρίσκονται οι δήμοι. Γενικότερα τόσο οι περιφερειακοί δήμοι όσο και οι νησιωτικοί δήμοι είναι ακόμα σε χειρότερη κατάσταση.

Είναι γνωστό ότι μετά το Προεδρικό Διάταγμα του Παυλόπουλου, το 164/2004 και θετικό βέβαια που μια μεγάλη μερίδα συναδέλφων μονιμοποιήθηκαν, από εκεί ξεκίνησαν και τα μεγάλα προβλήματα στους δήμους.

Δυστυχώς οι δήμοι ήταν ανέτοιμοι να ανταπεξέλθουν στις οικονομικές απαιτήσεις των συναδέλφων αυτών, όπως π.χ. με τους σχολικούς φύλακες όπου εμείς π.χ. στο Δήμο Μυτιλήνης είχαμε σχολικούς φύλακες οι οποίοι για να χρηματοδοτηθούν ήθελαν γύρω στις 60.000 – 70.000. Το Υπουργείο Εσωτερικών έστειλε για 3 μήνες χρήματα και μέχρι σήμερα εδώ και 15 μήνες δεν έχει στείλει ούτε μια δραχμή.

Θέλω να σας πληροφορήσω βέβαια ότι στις συναντήσεις που κάναμε κατά τις επισκέψεις του κ. Παυλόπουλου και του κ. Νάκου στη Μυτιλήνη το μόνο που λάβαμε ήταν ακριβώς οι λέξεις «μη στεναχωριέσαι Πρόεδρε, θα αυξήσουμε την τακτική επιχορήγηση των δήμων που έχουν προσλάβει προσωπικό και ειδικά τους σχολικούς φύλακες», όπου μάλιστα και το Προεδρικό Διάταγμα προέβλεπε ότι κατά εξαίρεση μονιμοποιούνται οι σχολικοί φύλακες και από εκεί και πέρα δε θα υπάρξει κανένα πρόβλημα.

Δυστυχώς συνάδελφοι από το 2008 μέχρι σήμερα δεν έχει έρθει ούτε μια δραχμή στους δήμους. Οπότε με τις κινητοποιήσεις του συλλόγου όλοι οι εργαζόμενοι αυτοί βέβαια οι 30 πληρώνονται κανονικά αλλά καταλαβαίνετε ότι παίρνονται από άλλα χρήματα και πάλι ζημιώνονται οι συνάδελφοι οι υπόλοιποι οι οποίοι έχουν χάσει τις πρόσθετες αμοιβές, όπως είναι οι υπερωρίες και οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις και βρίσκονται πάρα πολύ πίσω.

Βέβαια με έγγραφό μας και στην ΚΕΔΚΕ που κάναμε, αλλά και στην Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων, διαμαρτυρόμαστε και λέμε ότι δυστυχώς η ΚΕΔΚΕ είναι ένας απλός παρατηρητής, διότι δεν έχει κάνει καμία κινητοποίηση για να αυξήσει την τακτική επιχορήγηση των δήμων και ειδικά σχολικών φυλάκων και συναφών ειδικοτήτων που προσλήφθηκαν στους δήμους, με αποτέλεσμα οι δήμοι όπως και ο δικός μας δήμος να δανειοδοτούνται συνέχεια, είτε από το Παρακαταθηκών και Δανείων, ή από άλλες τράπεζες.

Με αποτέλεσμα εμείς, παρόλο που σαν σύλλογος είμαστε αντίθετοι στη δανειοδότηση δυστυχώς αρκετές φορές αναγκαζόμαστε να σιωπάμε για να μπορούν να πληρώνονται οι συμβασιούχοι, οι οποίοι πληρώνονται κατά μεγάλα χρονικά διαστήματα και για να μπορούν οι εργαζόμενοι να παίρνουν τις πρόσθετες αμοιβές, όπως είναι οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις και οι υπερωρίες.

Δυστυχώς δηλαδή βρισκόμαστε σε αυτή την κακή θέση. Παρόλα αυτά ένα μεγάλο κεφάλαιο που πρέπει να κλείσει πιστεύω στο επόμενο καταστατικό συνέδριο που θα γίνει, όπως λέει και η Εκτελεστική Επιτροπή είναι οι συμβασιούχοι.

Δυστυχώς στη Μυτιλήνη και γενικά στη Λέσβο έχουμε συναδέλφους συμβασιούχους οι οποίοι διαιωνίζεται η κατάσταση γύρω στα 10 χρόνια. Είναι 10 χρόνια συμβασιούχοι. Και από μια 4ετία ενός δημάρχου πάνε στην άλλη.

Αρχίζουν τα προβλήματα των πληρωμών κλπ. Δηλαδή ένα μεγάλο μέρος που ασχολείται ο σύλλογος στην καθημερινότητα, είναι πώς να λύσει τα προβλήματα των συμβασιούχων και πώς αυτή τη στιγμή να πληρωθούν.

Και βρισκόμαστε στη δυσάρεστη θέση πολλές φορές, να επιλέξουμε τακτικές δαπάνες που πρέπει να παίρνουν οι μόνιμοι υπάλληλοι να τα σταματάμε για να μπορούν να πληρωθούν οι συνάδελφοι συμβασιούχοι.

Αλλά μέχρι πότε μπορεί να γίνει αυτό; Και βέβαια ένα μέρος των συμβασιούχων μικρό έχουμε γράψει στο σωματείο. Οι υπόλοιποι δε γράφονται διότι κατά κάποιο τρόπο λένε ότι «και να γραφούμε τι θα γίνει, ούτε δικαίωμα εκλογής έχουμε ούτε να ψηφίζουμε έχουμε, άρα θα παίζουμε έναν τυπικό ρόλο».

Και πολλές φορές συνάδελφοι, να δούμε και το αρνητικό της υπόθεσης, σε πολλές απεργιακές κινητοποιήσεις σαν Διοικητικό Συμβούλιο δίνουμε μάχες για να βγάλουμε τους συναδέλφους, ειδικά τους συμβασιούχους έξω, για να μη δουλέψουν.

Γιατί καταλαβαίνω ότι θέλουν να έχουν καλές σχέσεις με την εκάστοτε δημοτική αρχή, ώστε να μπορούν να παρατείνουν τις συμβάσεις. Γι' αυτό πιστεύω ότι η ομοσπονδία πρέπει να δώσει μια βαρύτητα στο θέμα των συμβασιούχων, ώστε να κλείσει αυτό το κεφάλαιο συμβασιούχων και να γεννιέται νέα γενιά συμβασιούχων.

Ένα σοβαρό πρόβλημα συνάδελφοι που μεταφέρω, είναι απο το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι». Υπάρχουν συνάδελφοι και αυτοί που είναι 7 και 8 χρόνια οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες ειδικά στην τρίτη ηλικία και

είναι ένα πρόγραμμα που όλοι το έχουν αναγνωρίσει. Και οι κυβερνήσεις και πολιτικοί παράγοντες και οι δήμαρχοι.

Ο ένας όμως ρίχνει το μπαλάκι στον άλλον. Ήρθε πρόσφατα ο κ. Νάκος στη Μυτιλήνη και η απάντηση για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» ήταν: «Ναι το πρόγραμμα πρέπει να διατηρηθεί». Αλλά όταν τον ρωτήσαμε «τι θα γίνει με τη μονιμοποίηση των ανθρώπων που δουλεύουν στο πρόγραμμα», δεν απάντησε, λέει «είναι θέμα δήμων».

Οι δήμαρχοι πάλι τι λένε; «Εμείς για να πάρουμε το «Βοήθεια στο Σπίτι» θα πρέπει να χρηματοδοτηθούμε, γιατί δεν έχουμε χρήματα να τους πληρώσουμε». Οπότε καταλαβαίνετε ότι το ένα μπαλάκι πέφτει στο άλλο.

Εγώ πιστεύω ότι η ομοσπονδία πρέπει να το θέσει μέσα στα κανονικά της θεσμικά αιτήματα το θέμα «Βοήθεια στο Σπίτι» το πρόγραμμα, ότι αυτοί οι άνθρωποι οι 4.500 που υπάρχουν στην Ελλάδα να μονιμοποιηθούν γιατί πιστεύω ότι το πρόγραμμα αυτό υπάρχει και πρέπει να υπάρχει για να εξυπηρετεί την τρίτη ηλικία.

Ένα σοβαρό θέμα για να κλείσω είναι αυτό που μας αφορά εμάς στη Λέσβο, επιδότηση πρώτης κατοικίας στους εργαζόμενους των παραμεθόριων περιοχών, να χρηματοδοτούνται από το Υπουργείο Εσωτερικών.

Γιατί συνάδελφοι κακά τα ψέματα, οι δήμοι δεν έχουν δεκάρα να δώσουν. Και πρέπει να γίνει και μια επέκταση βαρέων και ανθυγιεινών και πιστεύω ότι ένα βασικό επάγγελμα που έχει μείνει απ' έξω είναι οι υδραυλικοί οι οποίοι απασχολούνται με τα σχολεία και όλα αυτά και πρέπει να μπουν και αυτοί. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε κι εμείς. Το λόγο έχει η συναδέλφισσα Μίρκα Κελεπέρα.

Μ. ΚΕΛΕΠΕΡΑ: Είμαι από το Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου Ροδίων. Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η περίοδος που συγκαλείται το συνέδριο, μια περίοδο πολιτικής και κυβερνητικής παρακμής, βρίσκει τους εργαζόμενους στη χειρότερη θέση των τελευταίων 30 χρόνων.

Το εισόδημά μας συνεχώς συρρικνώνεται. Λόγω της οικονομικής κρίσης για την οποία μόνο οι εργαζόμενοι δε φταίνε, οι μισθοί μας

θα παραμείνουν καθηλωμένοι, λόγω των μηδενικών αυξήσεων, ενώ η ακρίβεια και ο τιμάρημος εξακολουθούν να καλπάζουν.

Τα ταμεία μας, μετά τις συγχωνεύσεις, έχουν μεγάλα προβλήματα λειτουργίας και σύντομα τα προβλήματα του ΟΠΑΔ με τους γιατρούς και τους φαρμακοποιούς θα χτυπήσουν και τη δική μας πόρτα. Στη Ρόδο εξάλλου το ζήσαμε και αυτό την προηγούμενη χρονιά με το εμπάργκο των φαρμοκοπειών για περίπου 2 μήνες.

Στην Ελλάδα, το γνωρίζετε ότι κανείς δεν πληρώνει για τις ληστείες, τις ρεμούλες και την κακοδιαχείριση. Τώρα ζητάνε από τους εργαζόμενους να επιχορηγήσουν το ταμείο πρόνοιας. Εμάς όμως δε μας περισσεύει ούτε ένα ευρώ. Να πληρώσουν αυτοί που τα τελευταία χρόνια εισέπραξαν μεγάλα κέρδη, αλλά δεν τα μοιράστηκαν μαζί μας.

Συνάδελφοι ο αγώνας των εργαζομένων δεν είναι αναποτελεσματικός. Ιδιαίτερα τώρα που δεχόμαστε μεγάλη επίθεση. Μπορεί να φέρει αποτελέσματα. Αρκεί να δημιουργήσουμε ένα ισχυρό ενωτικό κίνημα, μέσα από τα συνδικάτα. Ένα κίνημα που θα διαχωρίζεται από συμβιβαστικές και ηττοπαθείς λογικές. Ένα κίνημα που θα βάλει στη γωνία διασπαστικές πρακτικές, που θα αποδυναμώνουν το συνδικαλιστικό κίνημα.

Αυτό προϋποθέτει ότι στη βάση στα πρωτοβάθμια σωματεία πρέπει να απαλλαγούμε από συμβιβασμούς, απλή γραφειοκρατική διεκπεραίωση των ζητημάτων, να ανεβάσουμε την αγωνιστικότητα, να δώσουμε μαχητικό προσανατολισμό.

Οι καιροί απαιτούν επείγοντως τη συνέχιση των αγώνων. Την υπεράσπιση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων. Την αποτροπή της διευθέτησης του χρόνου εργασίας και των αντιασφαλιστικών μέτρων που έρχονται.

Απαιτείται η διεύρυνση των αγώνων. Η ενεργοποίηση των εργαζομένων για αλλαγή του συσχετισμού των δυνάμεων υπέρ του αυτόνομου ταξικού ρεύματος μέσα στην ομοσπονδία μας.

Θα βοηθούσε η ενοποίηση των 2 ομοσπονδιών στην τοπική αυτοδιοίκηση και η εγγραφή όλων των συμβασιούχων ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας.

Για τα τοπικά μας θέματα τώρα. Ζητάμε στήριξη στο μεγάλο θέμα που έχει προκύψει με τους 53 εργαζόμενους της πρώην επιχείρησης του δήμου μας ΑΔΕΚ, που ενώ μεταφέρθηκαν στο δήμο και τις επιχειρήσεις του, μετά από τιτάνιο θα έλεγα αγώνα, με τη διαδικασία του άρθρου 269 του Κώδικα, τώρα βρέθηκαν πάλι στο δρόμο μετά από καταγγελία στο ΑΣΕΠ που αφορούσε την αοριστία τους στην επιχείρηση, ύστερα από 15 και 20 πλέον χρόνια εργασίας για τους περισσότερους από αυτούς.

Χτες κατατέθηκε η εισήγηση στον Υπουργό από βουλευτή του νομού, για τροπολογία που καλύπτει τη νομιμότητα της απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Ζητάμε από την ομοσπονδία την έμπρακτη και πλήρη στήριξή της να την αποδείξει αυτή τη φορά. Ζητάμε επίσης να επανέλθει το αίτημα για την πλασματική υπηρεσία στην παραμεθόριο και τη χορήγηση ενός επιπλέον μισθολογικού κλιμακίου, αφού τα δικαστήρια δικαίωσαν άλλους συναδέλφους στο δημόσιο και υπάρχει έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου για τη νομιμότητα αυτής της υπόθεσης.

Συνάδελφοι της Εκτελεστικής Επιτροπής. Σας είναι γνωστά τα γεγονότα στο Δήμο Πεταλούδων της Ρόδου. Εργαζόμενοι για μήνες απλήρωτοι και ανεξόφλητα τα ταμεία τους και τα δάνειά τους για 2 περίπου χρόνια.

Ο σύλλογος ακόμα και αγωγή κατέθεσε κατά του δήμου. Ποια ήταν η στήριξή σας; Μόνο η παράταξη της ΑΣΚ ευαισθητοποιήθηκε και με ενέργειές της κατατέθηκε αναφορά στη Βουλή.

Τα επιδοτούμενα προγράμματα κοινωνικών παροχών «Βοήθεια στο Σπίτι» παιδικών σταθμών και ΑμΕΑ, πρέπει να ενταχθούν στους οργανισμούς των δήμων.

Στο Δήμο Ρόδου λειτουργούν μέσω μιας αστικής εταιρείας. Οι δε εργαζόμενοι υπηρετούν μονίμως κάτω από την πίεση της λύσης της σύμβασης και της απόλυσης. Η ζωή έχει αποδείξει ότι αυτά τα προγράμματα είναι αναγκαία για την κοινωνία και για τους δήμους είναι πάγια ανάγκη λειτουργίας τους.

Η ΠΟΕ – ΟΤΑ πρέπει να πιέσει την ΚΕΔΚΕ, επίμονα αυτή τη φορά, να λύσει το πρόβλημα και το Υπουργείο. Να λύσουν άμεσα τα ζητήματα

αυτά. Τα χρήματα υπάρχουν, γιατί να τα παίρνουν οι εταιρείες και όχι οι δήμοι; Να σταματήσει επιτέλους η ομηρία αυτών των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στο δήμο μας, παρά τις επιμέρους βελτιώσεις σε ορισμένους χώρους είναι ανύπαρκτη, με ευθύνη και του συλλόγου βέβαια που δεν το διεκδικεί, αλλά με ευθύνη και της δημοτικής αρχής που αρνήθηκε να συμπεριλάβει στην τελευταία τροποποίηση του οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας, θέσεις για γιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας. Παρά το ότι είναι γνωστό ότι στο χώρο μας έχουμε θρηνήσει και θύμα.

Συνάδελφοι, πρέπει να αγωνιστούμε ενάντια στην πολιτική της φτώχειας, στο κλίμα τρομοκρατίας. Να μην επιτρέψουμε να καταστρατηγηθεί κάθε συλλογικό κεκτημένο δικαίωμα της εργατικής τάξης. Εμπρός συνάδελφοι, να φτιάξουμε ένα συνδικάτο που θα εμπιστεύονται και θα στηρίζουν οι εργαζόμενοι. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Λάζαρης Γιώργος.

Γ. ΛΑΖΑΡΗΣ: Είμαι Αντιπρόεδρος του Συλλόγου Υπαλλήλων Αγ. Δημητρίου. Αν και θα προτιμούσα να το λέω Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Αγ. Δημητρίου, ελπίζω στην τροποποίηση του καταστατικού μας να γίνει άμεσα και να τακτοποιηθεί και αυτή η εκκρεμότητα που για μένα είναι σημαντική.

Να πω πρώτα ότι ταλαντεύτηκα πολύ για το αν θα τοποθετηθώ στο συνέδριο αυτό. Είμαι καινούριος σύνεδρος, πρώτη φορά συμμετέχω. Δεν είμαι καινούριος βέβαια στο κίνημα, εξ απαλών ονύχων είμαι σε αυτό, αλλά επειδή θεώρησα ότι η διαδικασία αυτή, έτσι όπως την παρατηρώ, όπως τη βλέπω, όπως τη βιώνω, δεν είναι αυτή που έχω εγώ στο μυαλό μου σαν έκφραση συνδικαλιστικής δράσης. Εν πάση περιπτώσει όμως αποφάσισα τελικά να τοποθετηθώ και παρακαλώ την προσοχή σας.

Για το συνέδριο αυτό μίλησαν πάρα πολλοί και είπαν πολλά, καλά, μέτρα και σπουδαία πράγματα. Δε θα τοποθετηθώ λοιπόν, επί της ουσίας. Θα κάνω όμως κάποιες διαπιστώσεις σημαντικές για μένα, για τη λειτουργία του συνεδρίου, για την ίδια τη λειτουργία της ομοσπονδίας και γενικότερα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Διαπίστωση πρώτη και έχει να κάνει με την αποχώρηση της ΔΑΣ. Πρόσεξα ότι η αποχώρηση αυτή για πολλούς από εδώ μέσα λειτούργησε ανακουφιστικά. Και τι θέλω να πω.

Κάλυψαν το μισό τους λόγο με αυτό. Και τίποτα να μην είχαν να πουν, μια απλή αναφορά στο ζήτημα αυτό τους έχρισε ομιλητές. Το ζήτημα είναι η αποχώρηση της ΔΑΣ; Αυτό δηλαδή στοιχίζει στις ελλείψεις, στα προβλήματα, στο πισωγύρισμα του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας;

Φυσικά ρόλο παίζει, δεν το συζητώ και δεν είμαι από τους ανθρώπους που συμφωνούν με τέτοιες πρακτικές, αλλά αυτό είναι μόνο; Πιστεύετε ότι κι εγώ πιστεύω πιθανόν, ότι τέτοιου είδους ενέργειες είναι διασπαστικές και έρχεται σε αντίθεση με το 1/3 του κεντρικού συνθήματος του συνεδρίου με το «ενωτικά», έρχεται σε αντίθεση.

Η επιθετική στάση των λοιπών παρατάξεων εδώ μέσα απέναντι στους συνδικαλιστές της ΔΑΣ, τα απαξιωτικά σχόλια, οι λέξεις του στιλ «κουραδόμαγκες» που ακούστηκαν από εδώ μέσα, αυτά προάγουν ενότητα; Σαφώς όχι, μη γελιόμαστε.

Για μένα η ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος σαφώς και παίζει πολύ μεγάλο ρόλο και είναι ο μόνος δρόμος για να προχωρήσουμε ένα βήμα μπροστά. Αυτό ακριβώς υλοποιούμε και στο σωματείο μου. Στο σωματείο των υπαλλήλων του Δήμου Αγ. Δημητρίου.

Όπου έχουν μιλήσει, μέχρι στιγμής είμαι ο τρίτος ομιλητής του σωματείου μου. Σε αυτό το σωματείο εκφράζονται 3 ιδεολογίες μέσα στο Διοικητικό Συμβούλιο, της πλειοψηφίας, 3 ιδεολογίες διαφορετικές.

Θεωρούμε ότι το σωματείο μας είναι ένα δυνατό σωματείο. Ένα σωματείο στη σωστή κατεύθυνση, έχει αποδειχτεί άλλωστε, το έχει παραδεχτεί και η ομοσπονδία μας, μας έκανε αυτή την τιμή.

Γιατί γίνεται όμως αυτό; Γιατί απλά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Αγ. Δημητρίου έχει θέσει τις ιδεολογίες τους στην υπηρεσία του σωματείου τους και όχι το αντίθετο, που συμβαίνει από τους περισσότερους, δηλαδή τα σωματεία στην υπηρεσία των ιδεολογιών τους και κατ' επέκταση των κομμάτων που υποστηρίζονται από αυτά.

Αυτό για μένα είναι το πρόβλημα συνάδελφοι. Ξέρετε και εδώ να εκφράσω τη θλίψη μου, μάλλον λάθος, ανακαλώ τη λέξη θλίψη, την ένστασή μου στην τοποθέτηση του συναδέλφου Γραμματέα, του κ. Ευθυμίου.

Αν με αποκαλέσει στο Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου μου σταλινιστή νομίζω ότι, έτσι όπως αποκάλεσε τους συνδικαλιστές της ΔΑΣ προηγουμένως, δεν έχουμε λόγο συνύπαρξης. Δε με έχει όμως αποκαλέσει ποτέ και γι' αυτό το λόγο μπορούμε και πορευόμαστε μαζί.

Επίσης εγώ δεν έχω αποκαλέσει ποτέ κανέναν «πουλημένο τομάρι» μέσα στο σωματείο μου. Σε πολλές περιπτώσεις έχουν ακουστεί αυτά, γι' αυτό τα λέω και εδώ μέσα στο συνέδριο αλλά και γενικότερα έξω, στη δράση. Και εκεί είναι ένα μεγάλο πρόβλημα.

Διαπίστωση δεύτερη. Σε αυτό το συνέδριο έχω ακούσει πολλές τοποθετήσεις συνέδρων. Με μεγάλη χαρά άκουσα χτες τη συναδέλφισσα Κρυσταλία. Έκανε ένα μεστό λόγο. Μίλησε για την Κωνσταντίνα Κούνεβα. Μίλησε για τα γεγονότα του Δεκέμβρη. Ποιοι την άκουσαν; Το πολύ – πολύ να την άκουσε η παράταξή της και μερικοί άλλοι ρομαντικοί, σαν εμένα, το Χρήστο Ευθυμίου, που δώσαμε λίγο βάση στα λεγόμενά της. Οι υπόλοιποι απλά περίμεναν να τελειώσει, για να βγει ο ομιλητής της παράταξής τους και να τον καταχειροκροτήσουν, ή να βγει ο ομιλητής της άλλης παράταξης και να τον γιουχάρουν. Απλά πράγματα, η τοποθέτησή της πέρασε στο ντούκου.

Αυτό για μένα, είναι η άποψή μου συνάδελφοι, αυτό για μένα έχει να κάνει με τη δημοκρατία στη λήψη των αποφάσεων του συνεδρίου. Έχει να κάνει με το ότι οι αποφάσεις αυτές, οι αποφάσεις που θα ληφθούν από το συνέδριο δε διαμορφώνονται μέσα στο συνέδριο, έχουν διαμορφωθεί από πριν, έχουν ληφθεί από πριν και εδώ απλώς ο καθένας λέει την τοποθέτησή του, να ακουστεί, σημαντικό βέβαια είναι, αλλά μόνο και μόνο γι' αυτό. Δε θα διαμορφώσουμε καμία μα καμία απόφαση, πιστεύω εγώ, εδώ μέσα. Και αυτό είναι λάθος.

Διαπίστωση τρίτη. Αν πάρουμε σαν αφετηρία την τελευταία 5ετία, το 5ετία είναι τυχαίο, μπορούμε να πάμε και στη 10ετία και στην 7ετία και στην 3ετία, ας πάρουμε ένα κοντινό μας χρονικό διάστημα, μια 5ετία. Ποια είναι η πορεία του κλάδου μας, του κινήματος γενικότερα; Είναι φθίνουσα.

Και μάλιστα φθίνουσα με γεωμετρική πρόοδο. Τι είναι αυτό, φυσικό φαινόμενο; Είναι νομοτελειακό; Έτσι δηλαδή έπρεπε να γίνει; Έτσι εξελίσσεται η κοινωνία; Σαφώς όχι. Δε φταίει κανένας γι' αυτό;

Άκουσα, να το πω με περηφάνια, εν πάση περιπτώσει τονίστηκε ότι συμμετέχουν στο συνέδριο πάνω από 200 σωματεία. Δε βλέπω, δεν είδα να υπάρχει η ίδια περηφάνια για τη συμμετοχή των 200 και σωματείων στις μεγάλες κινητοποιήσεις της ομοσπονδίας.

Η μη συμμετοχή και πολλές φορές η κόντρα σωματείων στις κινητοποιήσεις της ομοσπονδίας, δεν είδα από κανέναν εδώ μέσα να καταγγελλεί ως μη ενωτική ή διασπαστική. Δεν άκουσα κανένα σχόλιο για τη στάση του Δήμου Αθηναίων, για τη στάση του Παλαιού Φαλήρου ή δεν ξέρω ποιων άλλων δήμων στη μεγάλη απεργία που κάναμε πέρυσι.

Δεν καταγγέλλω, δε θέλω να εκληφθεί ως καταγγελία αυτό, αλλά είναι η πίκρα μου, γιατί είχα 3 βράδια στη χωματερή. Αυτό τι είναι; ενωτική δράση; Ας μη γελιόμαστε και η υποκρισία ας σταματήσει εδώ.

Αν θέλετε, λυπάμαι που θα αφήσω μια σελίδα από το χειρόγραφο μου, δε με αφήνει ο Πρόεδρος. Αν θέλετε να πάτε ένα βήμα μπροστά, να δείτε το σωματείο εργαζομένων της «ZANON» της Αργεντινής.

Αυτό το σωματείο θέλω εγώ. Και αν θέλετε φτιάξτε τα σωματεία σας. Η δουλειά πρέπει να γίνει στο πρωτοβάθμιο, από εκεί ξεκινάει η δράση, εκεί πρέπει να δοθεί η μεγάλη σημασία. Γεια σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γεια σου κι εσένα. Ο συνάδελφος Κουδουμάς Νίκος έχει το λόγο.

Ν. ΚΟΥΔΟΥΜΑΣ: Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, σαν Κρητικός που είμαι κι εγώ σας καλωσορίζω στην Κρήτη και θα ευχόμουν να υπάρχει μεγαλύτερη συμμετοχή στο συνέδριό μας.

Αλλά άκουσα έναν προλαλήσαντα να λέει ότι να γίνεται στην Αθήνα το συνέδριο. Και στην Αθήνα έχουμε κάνει το ενδιάμεσο συνέδριο και τα ίδια χάλια δυστυχώς είχαμε.

Εγώ θα κάνω δύο προτάσεις στο Γενικό Συμβούλιο και παρακαλώ να ληφθούν υπόψη. Διότι πιστεύω ότι είναι εφικτή η εφαρμογή

τους. Δηλαδή όλοι γνωρίζουμε ότι η Ελλάδα έχει σοβαρό δημογραφικό πρόβλημα, γιατί το έχει.

Θυμάμαι συνάδελφοι τώρα και 10 χρόνια και παραπάνω το επίδομα τέκνων που πιστεύω ότι πολλοί είμαστε οικογενειάρχες και έχουν παιδιά να παραμένει στα 18 ευρώ για τα 2 πρώτα και 47 για το τρίτο.

Είναι εξευτελιστικό ποσό αν αφαιρέσει κανείς τις κρατήσεις και την ασφάλεια που πληρώνουμε για κάθε παιδί. Στην ουσία παίρνουμε 5 – 6 ευρώ. Τι σημαίνει αυτό; Όταν ήταν τα χιλιάρικά παίρναμε 2.000 δρχ. αλλά το γάλα είχε 10 δρχ. σήμερα με τα 8 και 10 καθαρά ευρώ που παίρνουμε δε μαζεύεται όχι γάλα να πάρουμε, ούτε ασπιρίνη για τα παιδιά μας.

Είναι εφικτός ο στόχος να προτείνουμε, να ζητήσουμε από το Υπουργείο 100 ευρώ το μίνιμουμ για το κάθε παιδί 200 το δεύτερο, 300 κλπ. όλη η Ευρώπη που επικαλούνται οι κυβερνήσεις οι δικές μας ότι είμαστε ίσοι με τους Ευρωπαίους, η Ευρώπη πληρώνει πολλά λεφτά για την οικογένεια. Εμείς δυστυχώς δεν πληρώνουμε μία, το κράτος δηλαδή. Πρώτο αυτό.

Δεύτερο, με τη μισθολογική πολιτική τη φετινή, ειπώθηκε ότι ένας εργαζόμενος που παίρνει 1.500 ή 1.700 ευρώ θα πάρει 300 και 500 αντίστοιχα. Συνάδελφοι με ποια λογική, έτσι κι αλλιώς η κυβέρνηση στο ποδάρι φτιάχνει τις αποφάσεις και τους νόμους.

Δε σκέφτηκε όμως το Γενικό Συμβούλιο να ρωτήσει ένας εργαζόμενος με 4 – 5 παιδιά που παίρνει 1.800 ευρώ και ένας άγαμος, είναι δίκαιο να παίρνει ο άγαμος των 1.700 ευρώ τα 300 και ένας οικογενειάρχης με 4 και 5 παιδιά επειδή παίρνει 1.800 ή 1.900 ευρώ να μη δικαιούται αυτή την ξεφτίλα που μας δίνει των 300 ή 500 ευρώ σαν επίδομα; Είναι δίκαιο αυτό; Αυτό παρακαλώ να το σημειώσει το Γενικό Συμβούλιο αν μπορεί έστω και εκ των υστέρων να κάνει κάτι.

Ένα άλλο πρόβλημα που θέλω να θίξω, είναι οι σχέσεις μεταξύ των υπαλλήλων. Δυστυχώς δεν είμαστε ενωμένοι συνάδελφοι γιατί οι ίδιοι εμείς δημιουργούμε προβλήματα. και τι θέλω να πω.

Δήμος Ιεράπετρας, 4 υπάλληλοι, ο 1 Δ/ντής μάλιστα, ασχολείται αποκλειστικά με τον ΟΓΑ. Άλλοι 13 υπάλληλοι επί 1 μέρα τη βδομάδα, δηλαδή το μήνα περίπου 72 ημέρες, ασχολούνται στα διαμερίσματα. Σύνολο

στην ουσία 8 – 9 υπάλληλοι το μήνα ασχολούνται αποκλειστικά με θέματα ΟΓΑ και αμείβονται επιπλέον.

Με αποτέλεσμα οι υπηρεσίες που είναι ενταγμένοι να μην προσφέρουν τίποτα στο δήμο, αλλά επειδή έχουμε συνέδρους που είναι και ΟΓΑτζήδες και παίρνουν αυτά τα παραπάνω λεφτά, δεν το θέτουμε ποτέ το θέμα. Δυστυχώς αυτό είναι σοβαρό πρόβλημα, ξέρω στο δήμο το δικό μου, ότι πολλοί συνάδελφοι αντιδρούν στις κινητοποιήσεις, στις απεργίες κλπ. και είναι αιτία.

Δεν είμαστε ίσοι, δεν μπορεί να δουλεύω εγώ και να παίρνω 1.000 ευρώ και ο συνάδελφος να μην προσφέρει τίποτα στο δήμο και να παίρνει 1.000 συν 700 ή συν 500. Είναι μια ανισότητα, μια αδικία την οποία πρέπει να κοιτάξουμε.

Συν τοις άλλοις ο Δήμος Ιεράπετρας τους 7 υπαλλήλους ή 8 που απασχολεί στον ΟΓΑ, τι κάνει; Τρώει από τους μη βολεμένους τη θέση εργασίας. Αν εμείς τώρα που έγινε κύρια ασφάλεια ο ΟΓΑ, πούμε «κύριοι στοπ ο ΟΓΑ, δεν ασχολούμαστε, δε θέλουμε τον ΟΓΑ», θα αναγκαστεί ο ΟΓΑ ο ίδιος να βρει υπαλλήλους. Θα βολευτούν, σαν εμάς τους βολεμένους άλλοι 10 συνάδελφοι στην Ιεράπετρα ή άλλοι 50 στο Ηράκλειο κλπ. Αυτά ήθελα να πω. Ευχαριστώ που με ακούσατε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε κι εμείς Νίκο. Συνάδελφοι, θέλοντας να διευκολύνουν και τη διαδικασία, 30 συνάδελφοι απ' όλες τις παρατάξεις, για να μη φανεί ότι κάνουμε κάποια διάκριση, έχουν ένα ψήφισμα και έχουν και μια τοποθέτηση, δια μέσου του συνάδελφου Γκούμα Αναστάση. Θα δοθεί μια πολύ μεγάλη ανοχή χρόνου, γιατί διευκολύνουν με αυτόν τον τρόπο. Θα υπάρχει ανοχή. Άλλοι 29 συνάδελφοι δε θα μιλήσουν. Τάσο έχεις το λόγο.

Α. ΓΚΟΥΜΑΣ: Όλοι ξεκινάνε την κουβέντα και λένε συνάδελφοι και συναδέλφισσες, εγώ θα πω φίλοι και φίλες. Γιατί οι περισσότεροι από εμάς, ακόμα και αν δεν είμαστε φίλοι, γνωριστήκαμε και σιγά – σιγά αποκτάμε άλλες σχέσεις μεταξύ μας.

Είμαι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Προεδρείου της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων και εδώ και λίγο καιρό Πρόεδρος της Γραμματείας Δημοτικών Αστυνομικών που έχει φτιάξει η ομοσπονδία.

Προσπαθούμε εδώ και πάρα πολύ καιρό με νύχια και με δόντια και εμείς και η ομοσπονδία, με τα λάθη μας, τις ελλείψεις μας να καταφέρουμε να κρατήσουμε τη δημοτική αστυνομία σε ένα άλφα επίπεδο για να μην περάσει στο επόμενο στάδιο, δηλαδή να μην αλλάξει χαρακτήρα και ο δήμαρχος, καθιστώντας τον εργοδότη ενός πλέον ιδιωτικού στρατού.

Σήμερα, για να κάνουμε και οικονομία στο χρόνο, καταφέραμε και θεωρώ πολύ μεγάλη επιτυχία, παρόλο που οι περισσότεροι από εμάς είμαστε για πρώτη φορά σύνεδροι, 30 συνάδελφοι από όλες τις παρατάξεις, ανεξαρτήτως κόμματος, να βγάλουμε ένα ψήφισμα ομόφωνο για τη δημοτική αστυνομία.

Θεωρούμε ότι και παρατηρώντας και τα γεγονότα που έγιναν, ότι όταν μπαίνουμε εδώ μέσα οι περισσότεροι από εμάς, παρόλο που είμαστε παρατάξεις και όλοι ανήκουμε κάπου, τα προβλήματα είναι ενιαία. Και ίσως θα έπρεπε έξω από αυτή την πόρτα να αφήνουμε και την πολιτική μας ταυτότητα.

Η δημοτική αστυνομία από την αρχή της και ιδιαίτερα μετά το Π.Δ. 23/2002 έχει ξεκινήσει μια διαδικασία να εναρμονιστεί και να πάρει αρμοδιότητες από την ελληνική αστυνομία.

Οι λόγοι είναι διάφοροι. Οι κύριοι λόγοι και οι πραγματικοί λόγοι είναι ότι επειδή η ενοποίηση της ελληνικής αστυνομίας από τη χωροφυλακή και την αστυνομία πόλεως απέτυχε, σιγά – σιγά προωθούνται διατάξεις και νόμοι οι οποίοι θα επαναπροσδιορίσουν ένα νέο σώμα, μέσα στους ΟΤΑ, το οποίο σιγά – σιγά θέλουν οι ίδιοι να αντικαταστήσει την ελληνική αστυνομία.

Εγώ προσωπικά το όραμά μου, οι ιδέες μου, τα όνειρά μου αν θέλετε δεν είναι να αντικαταστήσω την ελληνική αστυνομία. Το όραμά μου είναι να δουλέψει κάποια στιγμή η ελληνική αστυνομία.

Δεν μπορεί η ελληνική αστυνομία να είναι άφαντη και για όλα να είναι ειδικοί οι δημοτικοί αστυνομικοί. Με τον καινούριο νόμο είμαστε ειδικοί για τον οικοδομικό κανονισμό, ειδικοί για να ελέγχουμε τα νυχτερινά μαγαζιά. Ειδικοί για πρόστιμα, ειδικοί για την τροχαία. Αν είμαστε τόσο ειδικοί είναι απορίας άξιο, μάλλον κάνουμε λάθος δουλειά.

Καταρχήν θα ήθελα να διαβάσω το σχέδιο δράσης το οποίο έχει αναφέρει η ομοσπονδία. Ζητάει η ομοσπονδία:

Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας όπως ισχύει για να χορηγείται στο ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας γάλα και να πραγματοποιούνται και σε αυτούς οι εξετάσεις Προληπτικής Ιατρικής, εδώ προσθέτουμε και για το εργατικό ατύχημα. Υπάρχουν και συνακόλουθες προτάσεις τις οποίες θα κάνουμε εμείς, τις οποίες θα τις αναφέρω σε λίγο.

ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Στο ένστολο προσωπικό που έχει προσληφθεί στους δήμους μέχρι τις 7/2/2002, ημερομηνία ισχύος του Π.Δ. 23/2002 να μπορεί με αίτησή του να μεταγεται σε άλλους κλάδους του οικείου δήμου, ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα γιατί με την εφαρμογή του Π. Δ. τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρας της υπηρεσίας.

Η εκπαίδευση-επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Επανακαθορισμός και αποποινικοποίηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας με αυτές που εμπλέκονται η Ελληνική Αστυνομία και άλλοι φορείς.

Να μειωθεί στα (5) πέντε χρόνια από (8) οχτώ χρόνια το χρονικό διάστημα υποχρεωτικής απασχόληση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνονται. Εδώ θέλουμε να ευχαριστήσουμε πάρα πολύ την ομοσπονδία και ιδιαίτερα τον Πρόεδρο, διότι θα πρέπει να γνωρίζετε, μονάχα η ομοσπονδία κατέθεσε προτάσεις, ούτε η ΚΕΔΚΕ ούτε κανένας άλλος φορέας για τη μείωση από τη 10ετία στο νόμο τον οποίο προϋπήρχε.

Να καταργηθεί η ρύθμιση του Ν. 3731/2008 που καθορίζει την ύπαρξη Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου, στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει.

Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 3731/2008, που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο τη βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθορίζει διαφορετική ιεραρχία στο ένστολο προσωπικό από αυτή του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και του υπόλοιπου Δημοσίου.

Να υπάρχει ουσιαστική ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. να παρέχει νομική προστασία, στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Από εκεί και πέρα εμείς, επειδή το σχέδιο δράσης της ΠΟΕ – ΟΤΑ για τη δημοτική αστυνομία είναι ελλιπές, συμπληρωματικά εμείς, οι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι που είμαστε δημοτικοί αστυνομικοί υπάλληλοι, εκπροσωπώντας όλες τις παρατάξεις, αλλά και τα μέλη της Γραμματείας της Δημοτικής Αστυνομίας της Ομοσπονδίας, απαιτούμε:

Την τροποποίηση του νόμου 3731, που αφορά την αναδιοργάνωση και λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας και την εναρμόνισή του με τον Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων. Είμαστε δημοτικοί υπάλληλοι, να μην το ξεχνάμε αυτό.

Επίσης αποφασίσαμε ομόφωνα τη συγκρότηση πανελλαδικά Συντονιστικής Επιτροπής Αγώνα, η οποία θα αγωνιστεί για την επίλυση των προβλημάτων του κλάδου, στα πλαίσια της ομοσπονδίας, από κοινού με αυτήν και θα προωθεί την επίλυση των προβλημάτων μας.

Θέλω να αναφέρω και τους συναδέλφους. Είναι ο Αμοιρίδης Δημήτρης, από την Κασσάνδρα Χαλκιδικής. Ο Αρβανίτης Δημήτρης από το Δήμο Ροδίων. Ο Γκανάτσιος Αντώνης από το Δήμο Λάρισας. Εγώ από το Δήμο Αθηναίων. Ο Δημητρίου Οδυσσέας από το Δήμο Γλυφάδας. Ο Θόδωρος Ευάγγελος από τον Πειραιά.

Ο Θωμαΐδης Θεόδωρος από τη Θεσσαλονίκη. Ο Καραγιαννάκης Θωμάς από την Αθήνα. Ο Καραγιάννης Μύρων από τη Χερσόνησο Κρήτης. Ο Κορίνθιος Μάρκος από το Δήμο Αθηναίων. Ο Κότσιβας Αποστόλης από το Δήμο Αθηναίων.

Ο Κουτσούκης Αντρέας από το Δήμο Αθηναίων. Ο Λέκας Αλέξανδρος από την Καρδίτσα. Η Μακάτου Κρυσταλλία από τη Λάρισα. Η Μακρυδάκη Σοφία από το Ηράκλειο Κρήτης. Ο Μαυρουδής Νίκος από τη Ν. Ιωνία Αττικής. Ο Μπακάλης Θύμιος από το Δήμο Αργυρούπολης Αθηνών. Ο Νάκας Ιωάννης από το Δήμο Κοζάνης. Ο Νάνος Χρήστος από το Δήμο Αθηνών.

Ο Σιδέρης Ευάγγελος από την Αλικαρνασσό Κρήτης. Ο Τάσος Παναγιώτης από το Δήμο Αθηναίων. Ο Τάτσης Θάνος από το Δήμο Αθηναίων. Ο Τσιντάνος Νίκος από την Αγ. Παρασκευή Αττικής. Ο Φωκαΐδης Χαράλαμπος από το Δήμο Κατερίνης. Ο Χάλκος Ιωάννης από το Δήμο Αθηναίων. Και ο Ψαρράς Γιάννης από το Ηράκλειο Κρήτης.

Τελειώνοντας κύριοι, εγώ δε θέλω να καταχραστώ το χρόνο κανενός άλλου και επειδή εγώ τυγχάνει να είμαι και μουσικός στο παλιό μου επάγγελμα, θα σας πω ένα δίστιχο που έλεγε η συγχωρεμένη Μοσχολιού, το οποίο ταιριάζει απόλυτα στην περίπτωση.

Σε ένα τραγούδι της έλεγε «Δεν είμαστε στην ίδια τη συχνότητα, δεν είμαστε στον ίδιο το σταθμό, τα όνειρά μας έχουν ταυτότητα, τα όνειρά τους έχουν αριθμό».

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τάσο σε ευχαριστούμε πάρα πολύ και όλους τους υπόλοιπους συναδέλφους. Και για την ουσιαστική τοποθέτηση, αλλά και για το χρόνο που διαθέσατε για τους υπόλοιπους συναδέλφους.

Τελευταίος ομιλητής για τη σημερινή διαδικασία, αυτό δε σημαίνει ότι θα σηκωθούμε να φύγουμε, είναι ο συνάδελφος Σερζετάκης Ευτύχιος και ξεκινάμε αυστηρά την απογευματινή διαδικασία, διαβάζοντας τον κατάλογο των ομιλητών, με την υποσημείωση ότι έχουμε αποφασίσει ότι εμβόλιμα τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, θα μπορούν να κάνουν παρεμβάσεις.

Θα τηρήσουμε το πρόγραμμα, όποιος δεν είναι μέσα στην αίθουσα και θα ακούει το όνομά του θα διαγράφεται και αν μείνει χρόνος στο τέλος θα του δώσουμε το χρόνο, κάτι που δεν το βλέπω.

Ε. ΣΕΡΤΖΕΤΑΚΗΣ: Είμαι εκτός κειμένου, είμαι πολύ γρήγορος, 5 λόγια.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μισό λεπτό να διαβάσω αυτούς που έπονται του συνάδελφου και θα πάρουν το λόγο το απόγευμα.

(Ανακοινώνεται κατάλογος ομιλητών)

Ε. ΣΕΡΤΖΕΤΑΚΗΣ: Είμαι Αντιπρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης και Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου ΟΤΑ Περιφέρειας Κρήτης.

Εγώ συνάδελφοι θα ήθελα να πιαστώ από το σύνθημα εδώ, «Δυναμικά – Αγωνιστικά – Ενωτικά» και να πω ότι ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής αναφέρθηκε σε μια ριζική ανανέωση που υπήρξε στο συνέδριό μας από το περίπου το 57% των συνέδρων ανανεώθηκε και μέσα από αυτό να πω ότι θα πρέπει να υπάρξει μια τέτοια δυναμική από όλους εμάς τους νέους συνέδρους, τους νέους συνδικαλιστές θα έλεγα, έτσι ώστε η ομοσπονδία να έχει μια ανανέωση μέσα από μυαλά τα οποία έχουν δει διαφορετικά τη φιλοσοφία των αγώνων, έτσι ώστε να μπορέσουμε μέσα από αυτή τη λέλαπα που έρχεται της οικονομικής κρίσης και που καθημερινά βλέπουμε στην τηλεόραση να λέει ότι τόσοι απολύονται στον ιδιωτικό τομέα, όλα αυτά τα παιχνίδια που βλέπουμε μάλλον, γιατί είναι παιχνίδια και σιγά – σιγά αρχίζουν να γίνονται και εις βάρος των δικών μας κατακτήσεων.

Θα πρέπει να έχουμε μια τέτοια δυναμική, τέτοια δυναμική ενωτική, ούτως ώστε όχι μόνο να διασφαλίσουμε τα κεκτημένα, αλλά να μπορέσουμε να πάρουμε κάτι παραπάνω από όλα αυτά.

Θα αναφερθώ σε ένα μεγάλο ζήτημα το οποίο έχει να κάνει με τον ασφαλιστικό μας φορέα, το ΤΗΔΚΙ. Κοντεύει Μάιος του 2009, προϋπολογισμός δεν έχει ψηφιστεί, δεκάρα στα παράπονα των συναδέλφων, οι οποίοι έχουν δώσει χρήματα για μηχανήματα ή για φάρμακα ή για εξετάσεις από τον περασμένο Οκτώβριο και μέχρι σήμερα απαιτούν οι άνθρωποι οι οποίοι τα έχουν χρηματοδοτήσει, οι φαρμοκοποιοί και οι εταιρείες να πάρουν τα λεφτά τους και υπάρχει τρομερό πρόβλημα.

Θα πρέπει άμεσα, μέσα από το συνέδριο να βγει μια απόφαση τέτοια πιεστική, που να αναγκάσει τη διοίκηση του ΤΗΔΚΙ να προχωρήσει άμεσα στην ψήφισα του προϋπολογισμού.

Θα ήθελα επίσης να αναφερθώ στο πρόβλημα το οποίο υπήρξε σήμερα στο Δήμο Ηρακλείου. Συνάδελφοι από τη ΔΑΣ κάνοντας μια εκδρομή ανά την επικράτεια του νησιού, βρέθηκαν σήμερα το πρωί στα γραφεία της υπηρεσίας μας, στα γραφεία της υπηρεσίας καθαριότητας και κατήγγειλαν

όλους εμάς τους Κρητικούς και όλους εσάς τους συνάδελφους από όλη την Ελλάδα ότι έχουμε έρθει για διακοπές. Μήπως αυτοί όλοι έκαναν σήμερα τις διακοπές τους;

Επίσης θέλω να αναφερθώ σε ένα μεγάλο θέμα που υπάρχει με ένα συνάδελφο το Γαλέρη, από το Δήμο Ρεθύμνου. Ο οποίος έχει ξεκινήσει μια απεργία πείνας, έχουμε κάνει και ένα ψήφισμα σχετικό, το οποίο έχει να κάνει με το διορισμό του σαν αορίστου χρόνου.

Είναι ένας συνάδελφος ο οποίος σε ανήλικη ηλικία είχε πέσει σε κάποια παραπτώματα, έχει πρόβλημα με το ποινικό του μητρώο και γίνεται ένας αγώνας, δουλεύει πάνω από 11 χρόνια συμβασιούχος στην καθαριότητα, δε ζητάει ούτε προεδρική καρέκλα, ούτε γραφείο. Απορρίμματα θέλει να μαζεύει ο άνθρωπος. Έχει ενταχθεί στην κοινωνία κανονικά και όμως το Συμβούλιο δεν του χορήγησε το ποινικό του μητρώο, με αποτέλεσμα να υπάρχει κίνδυνος να μείνει χωρίς δουλειά και να αναγκαστεί να ξαναπέσει.

Δεν έχω να πω τίποτα άλλο. Πιστεύω ότι η δυναμική όλων των συνέδρων θα πρέπει να έχει να κάνει με τα 3 αυτά συνθήματα και το κυριότερο απ' όλα το «ενωτικό». Χωρίς ενότητα δεν μπορούμε να κερδίσουμε τίποτα συνάδελφοι. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σύντεκνε σε ευχαριστούμε. Συνάδελφοι εδώ θα διακόψουμε. Στις 5:00 ακριβώς θα αρχίσει το προεδρείο να καλεί ομιλητές. Μέχρι τις 7:30 θα υπάρχει τοποθέτηση συνέδρων. Από τις 7:30 μέχρι τις 8:00 θα γίνει το κλείσιμο για το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό και το Πρόγραμμα Δράσης. Στις 8:00 – 8:30 οι ψηφοφορίες για τον οικονομικό και διοικητικό απολογισμό. Στις 8:30 – 9:00 τα ψηφίσματα και η λήξη του συνεδρίου. Το πρόγραμμα θα το τηρήσουμε αυστηρά.

ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΡΩΙΝΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΕΤΑΡΤΗ 29 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Ε. Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θ. ΔΡΑΚΑΚΗΣ

ΜΕΛΗ: Α. ΣΙΜΟΣ

Π. ΣΦΕΪΚΟΥ

Θ. ΜΠΙΖΑΣ

Π. ΤΣΕΛΕΠΗΣ

ΗΜΕΡΑ 2^η

ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο συνάδελφος Παπαδημητρίου έχει το λόγο.

Σ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ: Προβληματίστηκα το πρωί αν θα πρέπει ο χαιρετισμός να είναι συνάδελφοι ή φίλοι όπως κάποιοι άλλοι. Κατέληξα να χαιρετίσω τους συναδέλφους γεια σας σύντεκνοι, αλλά ποιους; Πού είναι; Για όσους δε με ξέρουν είμαι Πρόεδρος του Συλλόγου Νομού Θεσπρωτίας.

Γεγονός είναι ότι στον καθένα μας δε θα αρκούσαν 2 – 3 ώρες τουλάχιστον, αν θα θέλαμε να αναφερθούμε σε όλα τα προβλήματα και τις προτάσεις που έχουμε ως εργαζόμενοι στην πρωτοβάθμια τοπική αυτοδιοίκηση.

Το πρωί από τους ομιλητές ακούσαμε για διάφορα θέματα, διάφορες τοποθετήσεις, διάφορες προτάσεις. Και κρίνω σκόπιμο, επειδή και ο χρόνος πιέζει, να μην αναφερθώ σε όλα αυτά, παρά μόνο σε ένα θέμα που αφορά καθαρά τη Θεσπρωτία.

Το θέμα αυτό είναι ότι ο Νομός Θεσπρωτίας είχε χαρακτηριστεί, ένα τμήμα του, η Επαρχία Φιλιατών ως παραμεθόριος, ίσχυε και μια ζώνη 20 χλμ. που χαρακτηρίστηκε παραμεθόριος και ο υπόλοιπος Νομός ως προβληματικός.

Στην Επαρχία Φιλιατών έγιναν 2 καποδιστριακοί δήμοι και άλλοι 2 καποδιστριακοί είναι εντός της ζώνης των 20 χλμ. Οι υπόλοιποι 4 δήμοι και 2 κοινότητες είναι στη ζώνη της προβληματικής περιοχής.

Εμείς σαν σύλλογος των εργαζομένων στην τοπική αυτοδιοίκηση του Νομού Θεσπρωτίας ζητάμε, κάτι που καταθέσαμε και στο Προεδρείο, από το σημερινό συνέδριο να εκδοθεί ψήφισμα για την επέκταση του παραμεθόριου σε όλο το Νομό, κάτι που έγινε στο Νομό Πέλλας, Δράμας και Σερρών και παρακαλούμε και το Προεδρείο και εσάς να το υπερψηφίσετε. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε συνάδελφε. Ο συνάδελφος Μαρούλης. Δεν είναι στην αίθουσα, διαγράφεται. Ο συνάδελφος Βουτσιλάς Στέφανος. Επειδή γίνεται μια παρατήρηση, τα ονόματα που λέω στις 1:50, πριν κλείσει ο προτελευταίος ομιλητής, διάβασα τον κατάλογο των ομιλητών.

Ήταν ξεκάθαρο, είπαμε στις 5:00 ακριβώς ξεκινάμε, δείξαμε μια ανοχή. Από εκεί και πέρα όποιος δεν είναι στην αίθουσα, το ξεκαθαρίσαμε, διαγράφεται και δεν πάει και για το τέλος.

Ο συνάδελφος Βουτσιλάς Στέφανος είναι στην αίθουσα; Όχι, διαγράφεται. Ο συνάδελφος Τσιχλάκης είναι στην αίθουσα. Συνάδελφε έχεις το λόγο.

κ. ΤΣΙΧΛΑΚΗΣ: Αν και ήμουν απροετοίμαστος γιατί πίστευα θαμίλαγαν κάποιοι ομιλητές πριν από εμένα, η απουσία τους με βοήθησε να ανέβω πιο γρήγορα.

Το συνέδριό μας συνάδελφοι γίνεται σε μια εποχή που έχει κορυφωθεί η παγκόσμια καπιταλιστική κρίση. Μια εποχή που όλοι οι εργαζόμενοι και στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα, βιώνουμε τις συνέπειες αυτής της κρίσης και ήρθαμε εδώ πέρα να κάνουμε μια δουλειά η οποία θα μας βοηθήσει στο μέλλον να αντιπαρατεθούμε σε αυτό το σύστημα, με τους αντιπροσώπους του και με τα προβλήματα που όλοι μας ζούμε καθημερινά.

Αντί γι' αυτό είδαμε την πλευρά της ΔΑΣ, σκοπιμότητα, κακαρίσματα, θεατρinισμούς, πολιτικούς κουτσαβακισμούς και όπως αλλιώς μπορεί να χαρακτηριστεί η στάση τους.

Και το λέω αυτό διότι όπως εμείς και η ΠΑΣΚΕ και όλες οι υπόλοιπες παρατάξεις έτσι και η ΔΑΣ, οι εκπρόσωποί της ψηφίστηκαν για να έρθουν εδώ, να καταθέσουν τις θέσεις τους μέσα στο οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα, να προσφέρουν με την κριτική τους και μέσα από τη σύνθεση των θέσεων και των απόψεων να βγάzaμε ένα συμπέρασμα.

Θεωρώ ότι είναι η κορύφωση ενός σχεδίου από την πλευρά τους, για τη διάσπαση του συνδικαλιστικού κινήματος, όπως το βιώνουμε και στους ΟΤΑ γίνεται και σε άλλους χώρους και στην ουσία το μόνο που μπορεί ένας λογικός άνθρωπος να πει, είναι ότι εξυπηρετείται η εργοδοσία και οι δημάρχοι. Η εργοδοσία στον ιδιωτικό τομέα με τη στάση που κρατάνε εκεί και των δημάρχων με τη στάση που κρατάνε στην ΠΟΕ – ΟΤΑ.

Θεωρώ ότι είναι πολύ υποκριτική η στάση τους διότι και ειδικά σε ένα ευαίσθητο σημείο όπως είναι οι συμβασιούχοι, αντί να μπορέσουν να αποφύγουν προσλήψεις συμβασιούχων στο δήμο τους, αφού είναι τόσο επαναστάτες σε εισαγωγικά, αντί να αποφύγουν προσλήψεις συμβασιούχων και να πιέσουν εκεί με τους δημάρχους για να προβούν σε μόνιμες θέσεις εργασίας, δέχονται την πολιτική ομηρία στους συλλόγους τους, στους δήμους τους και προσπαθούν να νομιμοποιήσουν την πολιτική αυθαιρεσία των δημάρχων στην ουσία.

Και το λέω αυτό διότι κι εμείς στη Νίκαια π.χ. είχαμε 220 συμβασιούχους πριν 7 χρόνια. Το ξέρουν και οι πέτρες σε όλη την Ελλάδα τι έχουμε τραβήξει, έχουν ασπρίσει τα γένια μας.

Απέναντί μας είχαμε δήμαρχο που πρόσκειται στη συνδικαλιστική παράταξη της ΔΑΣ. Το τι έχουμε τραβήξει; Απολύσεις; Απέλυσε ο δήμαρχος το 2003 τους εργαζόμενους. Με αγώνες καταφέραμε και επέστρεψαν στο δήμο. Τους τράβηξε στα δικαστήρια.

Έχουν καταθέσει και είναι στη διάθεση ακόμα και του συνεδρίου οι καταθέσεις των αντιδημάρχων του ΚΚΕ να λένε ότι «δεν τους θέλουμε να φύγουν».

Παρόλα αυτά την αγωνία τους και την ομηρία που τους είχε καταστήσει ο δήμαρχος δεν την εκμεταλλευτήκαμε. Επί 7 χρόνια παλεύαμε να τους κάνουμε μόνιμους και να μην επιτρέψουμε προσλήψεις συμβασιούχων στη Νίκαια.

Εμείς το καταφέραμε. Δεν είμαστε καλύτεροι απ' ότι είναι όλοι οι υπόλοιποι συνάδελφοι εδώ μέσα. Αλλά δε χρησιμοποιήσαμε αυτό το βήμα να κάνουμε τους φωτισμένους συνδικαλιστές ή τους ξερόλες ότι τα ξέρουμε όλα.

Εμείς λειτουργούμε με το καταστατικό της ομοσπονδίας. Με τους αγώνες και τη δράση της ομοσπονδίας και καταφέραμε αυτό το αποτέλεσμα. Θεωρώ ότι όλες οι κινήσεις τους οι οποίες είναι γνωστές σε μας τους έχουμε καταγγείλει δεκάδες φορές για πολυδιάσπαση, ήταν αποτέλεσμα να βγει σήμερα αυτό το φύλλο του ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗ να οικειοποιηθεί το ΚΚΕ κάποιες κινήσεις παραμονές βουλευτικών εκλογών. Ως μόνιμους οι κατατρεγμένοι.

Εμείς ως παράταξη θεωρούμε ότι χωρίς να είναι εγωιστικό, ότι αν λειτουργεί η ομοσπονδία σε μεγάλο βαθμό την επιτυχία της τη χρωστάει στην ΠΑΣΚΕ. Αυτή είναι η θέση μας είτε συμφωνεί κάποιος είτε διαφωνεί εδώ μέσα.

Αν αυτή τη στιγμή η ΠΑΣΚΕ δε δούλευε στα γραφεία της ομοσπονδίας θα είχε κλείσει το μαγαζί. Δεν έχουμε να αποδείξουμε τίποτα σε κανέναν. Το έργο που έχουμε κάνει τα τελευταία χρόνια μιλάει από μόνο του. Όπου χρειάστηκε σύλλογος τη βοήθεια της ομοσπονδίας ήμασταν εκεί. Δε βάλαμε χρώμα αν είναι πράσινος ή μπλε ή κόκκινος ή κίτρινος ο δήμαρχος.

Γι' αυτό το λόγο στον Πειραιά που είμαστε εμείς λίγο παραπάνω υπεύθυνοι κάναμε και στο Πέραμα κινητοποίηση και στον Πειραιά κινητοποίηση και δυναμικές. Τόσο δυναμικές όσο κάναμε στον Κακλαμάνη π.χ. που είναι μπλε δήμαρχος ή οπουδήποτε αλλού ή στον Μπενετάτο που είναι κόκκινος.

Διότι θεωρούμε τα προβλήματα των εργαζομένων δεν έχουν χρώμα. Δεν ερχόμαστε εδώ για να αποδείξουμε ποιος έχει το καλύτερο κόμμα στη βουλή. Δεν είναι αυτός ο ρόλος μας.

Χωρίς να θέλω να κουράσω άλλο διότι είμαστε και μεταξύ συγγενών και φίλων εγώ και από την πλευρά μου υπερψηφίζω τον οικονομικό

απολογισμό και το πρόγραμμα και το διοικητικό απολογισμό και εύχομαι η επόμενη μέρα σε τόσο δύσκολες εποχές, να είναι καλύτερη για όλους μας.

Εγώ προτείνω αντί να μιλάμε για λαϊκά μέτωπα, για αντιιμπεριαλιστικά ή αντιμονοπωλιακά, δηλαδή να βάζουμε σε ένα κλουβί την πολιτική μας δράση, να μιλήσουμε επιτέλους για το ενιαίο μέτωπο δράσης των προβλημάτων. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Τσελεπής Παναγιώτης. Η αμέσως επόμενη, η Μπίκα Πελαγία καλύφθηκε και αποσύρεται, βοηθάει τη διαδικασία.

Π. ΤΣΕΛΕΠΗΣ: Είμαι από το Δήμο Αγ. Ιωάννη Ρέντη. Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, το συνέδριο αυτό διεξάγεται σε μια περίοδο έντασης της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, αλλά ταυτόχρονα και έντασης των εργατικών αγώνων. Μόνο που απ' ό,τι φαίνεται αυτή η ένταση δε βρίσκεται μέσα σε αυτό το συνέδριο, παρά μόνο στους θεατρinίστικους διαπληκτισμούς της πρώτης μέρας.

Και το πρόβλημα κατά τη γνώμη μου δεν είναι μόνο με τη νομεκλατούρα όπως τη χαρακτήρισε ο συνάδελφος Μπαλασόπουλος της ΑΔΕΔΥ και των τριτοβάθμιων οργάνων, αλλά είναι και με τις ομοσπονδίες, αλλά ακόμα και με τα πρωτοβάθμια σωματεία.

Γιατί για να δούμε λιγάκι και τι έχουμε κάνει εμείς. Είναι αλήθεια ότι οι δήμοι, μαζί με τη ΔΕΗ και την Τράπεζα της Ελλάδας, το προηγούμενο διάστημα έδωσαν μια σκληρή μάχη για το ασφαλιστικό. Αλλά στην πραγματικότητα και η δική μας ομοσπονδία δεν έχει μια διαφορετική τακτική, μια διαφορετική προσέγγιση στο εργατικό κίνημα, απ' ό,τι έχει η νομεκλατούρα της ΑΔΕΔΥ και της ΓΣΕΕ, που οδηγούν την κατάσταση πραγματικά σε διάλυση.

Και γιατί το λέω αυτό; Ας δούμε ορισμένα βασικά πράγματα. Γι' αυτά τα 1.350 ευρώ που διακηρύσσει ότι παλεύει η ομοσπονδία. Τα έχει σαν πραγματικό στόχο; Ή ο πραγματικός στόχος κάθε φορά είναι να πάρουμε ένα επιδοματάκι και να μπαλώσουμε τις τρύπες;

Για τα βαρέα που τα φυλλάδια της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ περηφανεύονται ότι λύσαμε κατά το ήμισυ το πρόβλημα, γιατί καλύφθηκαν οι μισές ειδικότητες. Δηλαδή οι άλλοι μισοί συνάδελφοι είναι έξω και αυτή τη

στιγμή είναι διασπασμένος ο κλάδος και δεν μπορεί να δώσει στην πραγματικότητα τη μάχη για τα βαρέα και όπως είπαν και άλλοι συνάδελφοι νωρίτερα, έχουμε και το επασφάλιστρο χαράτσι και μάλιστα με 10ετή αναδρομική ισχύ.

Για το ζήτημα των δημοτικών επιχειρήσεων και των συμβασιούχων. Το κάθε σωματείο έχει μείνει στην τύχη του να δώσει μόνο του τη μάχη. Στην πραγματικότητα αυτό που κάνει η ομοσπονδία είναι να έρχεται επικουρικά, όταν έχει ανοίξει η μάχη και όταν έχει ματώσει καλά τοπικά το σωματείο που δίνει τη μάχη για να καλύψει στο τέλος, όταν τους έχουν βγάλει π.χ. την απεργία παράνομη και καταχρηστική όπως έγινε στο Δήμο Ν. Ηρακλείου.

Τι γίνεται όμως τελικά με αυτούς τους στόχους; Είναι απλά διακηρυγμένοι ή τους παλεύουμε ουσιαστικά; Σήμερα κατά τη γνώμη μου το συνδικαλιστικό κίνημα είναι εντελώς ανίκανο να διεξάγει αποτελεσματικούς και ενωτικούς αγώνες, να συντονίσει και να εμπνεύσει τους εργαζόμενους και έτσι όλοι μαζί, όχι μόνο να αποκρούσουμε τις επιθέσεις της κυβέρνησης, αλλά και να περάσουμε στην αντεπίθεση.

Και αυτό συμβαίνει γιατί σε όλα τα κρίσιμα ζητήματα και τους σημαντικούς αγώνες, η ηγεσία του εργατικού κινήματος είναι γραφειοκρατική, συντηρητική και κατά συνέπεια αναποτελεσματική. Και σε αυτό δεν εξαιρείται ούτε η ηγεσία της ομοσπονδίας μας.

Οι σύγχρονοι σκλάβοι της ελαστικής και μαύρης εργασίας που αυξάνονται διαρκώς όχι μόνο στον ιδιωτικό τομέα, αλλά και στο δημόσιο, βρίσκονται αυτή τη στιγμή όχι μόνο κάτω από το μαστίγιο του εργοδότη και του δήμαρχου και της κυβέρνησης και της πολιτικής του κεφαλαίου και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και από τον αποκλεισμό από την ομοσπονδία. Τον αποκλεισμό από τα συνδικάτα. Αυτοί δε χωράνε εδώ.

Σε όλους τους κρίσιμους αγώνες φάνηκε ότι αυτό που έλειπε στην πραγματικότητα είναι ο συντονισμός στον αγώνα των διαφορετικών κλάδων. Δεν μπορούμε να λύσουμε τα ζητήματα τα κρίσιμα σε συνεχνιακό αντίλογο.

Ακόμα και στον αγώνα του ασφαλιστικού, όταν την ίδια περίοδο διεξάγονταν η απεργία των δήμων, της ΔΕΗ και της Τράπεζας της Ελλάδας,

ακόμα και τότε δε συναντήθηκαν ποτέ αυτοί οι αγώνες στην πραγματικότητα και σε αυτό έχουν όλοι ευθύνη.

Και έχει ευθύνη βέβαια και η ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ που δεν κούνησε το δαχτυλάκι της, η ΑΔΕΔΥ η αλήθεια είναι την τελευταία βδομάδα κάλεσε μια 24ωρη για τα μάτια του κόσμου, για να δικαιολογήσει το μεροκάματο. Δεν κούνησαν το δαχτυλάκι τους.

Η ΓΣΕΕ που έχει ξεφτίσει και έχει γίνει μια σφραγίδα στην πραγματικότητα γιατί το μόνο που διαθέτει στη δύναμή της είναι οι ΔΕΚΟ, οι τράπεζες και κάποια απομεινάρια στον ιδιωτικό τομέα, όπου είναι πραγματικά όλοι ασυνδικάλιστοι και από την άλλη μεριά και οι ίδιες οι ομοσπονδίες δε συντονίστηκαν.

Αυτό που λέμε είναι ότι χρειάζεται συντονισμός από τα κάτω, αλλά και αυτό δεν είναι πάντα εύκολο να γίνει. Όμως και σε κεντρικά πολιτικά ζητήματα, όπως η κοινωνική εξέγερση του Δεκέμβρη, που ξεκίνησε με αφορμή τη δολοφονία του Αλέξη Γρηγορόπουλου και στην πραγματικότητα τώρα back ground αυτής της εξέγερσης, το κοινωνικό της υπόβαθρο είναι η ανεργία, η φτώχεια και τα αδιέξοδα, μια γενιά χωρίς οράματα, χωρίς μέλλον, ακόμα και εκεί τα συνδικάτα όχι μόνο δε στήριξαν, αλλά στην πραγματικότητα υπονόμισαν.

Στην πανεργατική απεργία στις 10 Δεκέμβρη κάτω από τους εκβιασμούς και τις απειλές της Νέας Δημοκρατίας, ανέστειλαν την πορεία και την έκαναν συγκέντρωση στο Σύνταγμα. Αφήνοντας στην πραγματικότητα την εκπαιδευτική κοινότητα, δηλαδή τους δασκάλους, καθηγητές, μαθητές, φοιτητές, μαζί τους μόνο πολιτικά ήταν η Επαναστατική και Αντικαπιταλιστική Αριστερά, να κάνουν αυτή την πορεία. Όλοι οι υπόλοιποι απουσίαζαν από εκεί.

Και όσο για τις ταξικές δυνάμεις, τις αυτοαποκαλούμενες ταξικές δυνάμεις του ΠΑΜΕ, που δυστυχώς δεν είναι κανείς εδώ, πολύ θα ήθελα να ακούσουν και να προβληματιστούν λιγάκι για το πόσο ταξικοί είναι, εκείνη την ημέρα έκαναν πορεία προς αντίθετη κατεύθυνση, από την Ομόνοια στην Πλ. Καραϊσκάκη. Γιατί όλοι οι αγωνιστές είναι κουκουλοφόροι – προβοκάτορες. Και πρώτος εχθρός δεν είναι η κυβέρνηση και το κεφάλαιο αλλά οι άλλες δυνάμεις της αριστεράς, για τις ταξικές δυνάμεις του ΠΑΜΕ.

Και αυτό φυσικά δεν είχε γίνει μόνο στην περίπτωση αυτή, αλλά και στην απεργία τη δική μας. Όσοι ήταν στη χωματερή και στον Ελαιώνα που προσπάθησε φιλότιμα ο Κακλαμάνης να το κάνει χωματερή και εκεί, παράνομα, οι ταξικές δυνάμεις του ΠΑΜΕ και εκεί απουσίαζαν. Υπήρχαν κάπου 20 άτομα με ένα περιφερόμενο πανό που να εστιάζεται ακριβώς απέναντι από τις κάμερες, για να μας δείξουν και λιγάκι.

Επομένως αυτή τη στιγμή το εργατικό κίνημα έχει πάρα πολλά προβλήματα. Από τη μια μεριά έχει μια παρωχημένη πολιτική, έχει μια ηγεσία η οποία πηγαίνει με μια λογική παλιών εποχών, να διεκδικήσουμε τα μικρά, να βάλουμε μπαλώματα στα τρύπια μας τα παντελόνια.

Έχουμε μια κυβέρνηση όμως που δεν κάνει παραχωρήσεις και πολύ φοβάμαι και σύντομα θα αποδειχθεί πόσο αυτό είναι έτσι ή αλλιώς ότι και η επόμενη κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ που απ' ότι φαίνεται θα αναλάβει θα εφαρμόσει ακριβώς την ίδια νεοφιλελεύθερη πολιτική, όπως κάνουν και οι σοσιαλδημοκράτες στις υπόλοιπες χώρες. Δεν έχουν άλλη επιλογή ούτε και δηλώνουν άλλωστε διαφορετικά.

Επομένως το πρόβλημα είναι να απαγκιστρωθούμε για να λύσουμε το πρόβλημα να απαγκιστρωθούμε από αυτές τις πολιτικές. Γιατί κοινωνικοί αγώνες θα βγουν και αυθόρμητα. Το θέμα είναι ότι χρειάζονται όμως και αυτοί οι αγώνες οργάνωση. Και η συγκεκριμένη δομή, αλλά και η στόχευση του συνδικαλιστικού κινήματος δε δίνει τέτοια διέξοδα και γι' αυτό έχουμε αυτά τα χάλια σήμερα.

Όταν οι κοινωνικοί αγώνες έρθουν όμως δε θα ρωτήσουν ούτε ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ, ούτε ομοσπονδίες, ούτε κόμματα, ούτε κανέναν. Εκεί έχει υποχρέωση το εργατικό κίνημα να είναι παρόν και ιδιαίτερα οι δυνάμεις της αριστεράς, της αντικαπιταλιστικής επαναστατικής αριστεράς. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Γιάννης Παπαδόπουλος.

Γ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ θα προσπαθήσω στο λίγο χρόνο που έχω δυο σύντομους προβληματισμούς να θέσω. Βέβαια δε θα μπορέσω να σταθώ στο επίπεδο του προηγούμενου συνάδελφου. Σέβομαι την άποψή του, όμως θα ήθελα να θέσω δυο θέματα ίσως πιο προσγειωμένα. Ιδιωτικοποιήσεις και συμβασιούχοι.

Θέλω να επαναφέρω, όσον αφορά τις ιδιωτικοποιήσεις, την άποψη ότι δεν είναι λογικό το συνδικαλιστικό κίνημα να πάει να τις αντιπαλέψει όταν έχουν απαξιωθεί οι υπηρεσίες και πηγαίνει μονάχα με αγωνιστικά μέσα να διορθώσει την κατάσταση.

Πιστεύω ότι το συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει έγκυρα να παρεμβαίνει στους εργασιακούς χώρους και να φροντίζει οι υπηρεσίες να είναι αποτελεσματικές. Με την έννοια αυτή η νέα τεχνολογία πρέπει να μπει. Δεν πρέπει να είμαστε δισταχτικοί, αρκεί να διασφαλίζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Γιατί ο ιδιωτικός τομέας την έχει ήδη απορροφήσει και είτε μας αρέσει είτε όχι, δυστυχώς σήμερα είμαστε σε μια διαδικασία ανταγωνισμού με τον ιδιωτικό τομέα.

Θα ήθελα να πω επίσης το εξής αγαπητοί συνάδελφοι. Πάρα πολλά από αυτά τα ζητήματα φοβόμαστε να τα θίξουμε. Υπάρχουν ζητήματα στους χώρους δουλειάς μας που δεν τα αγγίζουμε και υπάρχει ίσως ο φόβος του κόστους του ψηφοθηρικού.

Να πω ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα από την καθαριότητα, η οποία είναι και ο χώρος της δουλειάς μου. Όταν η ομοσπονδία έχει κάνει φοβερούς αγώνες, έχει δημιουργήσει διαφορετικές συνθήκες εργασίας, είναι φοβερό να κλείνουμε τα μάτια και να ανεχόμαστε τη διαδικασία της αποκοπής, τα 3ωρα και τα 4ωρα.

Δεν καταλαβαίνουμε ότι μοιραία πηγαίνουμε προς μια διαδικασία ιδιωτικοποίησης; Οι υπηρεσίες είναι χαμηλωμένες, ο εξοπλισμός είναι απαξιωμένος, ο κόσμος προσλαμβάνει αυτή τη διαδικασία απαξιωτικά και εν πάση περιπτώσει και αυτό το οποίο για μας είναι πολύ σημαντικό, όπως είναι η υγιεινή και η ασφάλεια των εργαζομένων, φαλκιδεύεται από τη δική μας ανοχή.

Και αν πράγματι εμείς έχουμε το πολιτικό κόστος σε αυτές τις περιπτώσεις και δεν τολμάμε να θίξουμε τέτοια γεγονότα, τότε πόσο εύκολα θίγουμε και σωστά θίγουμε την κακή συμπεριφορά των δημάρχων εκεί που πραγματικά δεν ενδιαφέρονται για τη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσιών. Δεν ενδιαφέρονται για τις συνθήκες εργασίας και

αμοιβών των εργαζομένων. Δεν ενδιαφέρονται για να κάνουν ουσιαστικές παρεμβάσεις υποδομών στους δήμους τους, αλλά μόνο έργα βιτρίνας.

Και ακόμα περισσότερο αν δεν αγγίζουμε αυτά τα γεγονότα, γιατί εδώ αυτό το 3ημερο έχουμε κάνει ως προμετωπίδα την κακή συμπεριφορά συναδέλφων μας, που με τα χρήματα των σωματείων έχουν έρθει εδώ και πλημμελώς εκτελούν τα καθήκοντά τους. Δε διαφέρει σε τίποτα το ένα από το άλλο. Αν πράγματι θέλουμε να είμαστε συνεπείς πρέπει και τα δύο να τα δούμε εξίσου αυστηρά και να λάβουμε μέτρα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορεί να πάει με όρους συντεχνίας, Πρέπει να πάει με όρους κοινωνίας. Και πολύ σύντομα για τους συμβασιούχους.

Φανταστείτε το σενάριο που μας λένε μερικοί «επαναστάτες» σε εισαγωγικά ή όχι συνάδελφοι, να ανοίξουμε την ομοσπονδία για όλους. Εγώ δεν έχω κανένα πρόβλημα για όλους τους συναδέλφους, απεναντίας πρέπει να υπάρχει μεταξύ μας μια αλληλεγγύη.

Αλλά για σκεφτείτε αγαπητοί συνάδελφοι αν ανοίξει για όλους. Ποιο θα είναι το επόμενο βήμα και η προτεραιότητα; Να νομιμοποιηθούν όλοι. Είναι πραγματικά επιθυμητό αυτό να γίνει στο χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης; Κατά την ταπεινή μου άποψη και συγνώμη αν διαφωνούν κάποιοι συνάδελφοι, εγώ δε θεωρώ ότι είναι σωστό και για λόγους ουσιαστικούς και για λόγους ηθικούς.

Οι ουσιαστικοί λόγοι είναι ότι ο μεγαλύτερος αριθμός των προγραμμάτων αυτών είναι άνθρωποι που δεν έχουν τη συγκεκριμένη εμπειρία που απαιτούν οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης για να δουλέψουν αποτελεσματικά.

Οι περισσότεροι από αυτούς έχουν μπει και παίρνουν ουσιαστικά ένα επίδομα ανεργίας. Δεν μπορούν αυτή τη στιγμή να λύσουν το πρόβλημα. Εκτός και αν πιστεύετε ότι πρέπει να γεμίσουμε όλους τους δήμους και μετά κάποιοι θα βγάλουν το φίδι από την τρύπα.

Το δεύτερο είναι ότι είναι μεγάλος ο αριθμός. Σκεφτείτε το αυτή τη στιγμή και μόνο οικονομικά. Θα πρέπει χωρίς πρώτα να λύσουμε το θέμα της χρηματοδότησης των δήμων, είναι πολύ επικίνδυνο να προχωρήσουμε σε αυτή τη διαδικασία.

Αλλά και αυτά τα δύο να είναι λυμένα είναι και ηθικό το πρόβλημα. Όλοι αυτοί ο συνάδελφοί μας ήρθαν με συγκεκριμένους όρους, μερικής ή περιορισμένης απασχόλησης. Και ήρθαν, ακόμα χειρότερο χωρίς όρους διαφάνειας.

Τη 10ετία του '90 κάναμε φοβερή προσπάθεια για να εφαρμόσουμε τον 2190, το νόμο Πεπτονή και να εξορθολογίσουμε την κατάσταση. Αν θέλουμε οι ίδιοι να βγάλουμε τα μάτια μας από τώρα, ας το κάνουμε.

Εγώ πιστεύω ότι από εκεί και ύστερα, μας έγραψαν όταν έκαναν αυτές τις κινήσεις και κάποιοι συνάδελφοί μας μάς προτείνουν τώρα όχι μόνο να αποδεχτούμε αυτό που μας έκαναν και μας έγραψαν, αλλά να νομιμοποιήσουμε και το γράψιμο. Αν το θεωρούμε αυτό λογικό.

Νομίζω ότι δεν είναι λογικό. Αυτό είναι κάτι παράλογο και όποιος το λέει δεν είναι συμβιβασμένος, νομίζω ότι είναι λογικός. Αρνούμαι να θεωρήσω ότι λογική ίσον συμβιβασμός. Αρνούμαι επίσης να θεωρήσω ότι και η παράνοια είναι επανάσταση.

Θεωρώ ότι πράγματι υπάρχουν ορισμένες περιπτώσεις που πρέπει να τις δούμε και μέσα από νηφάλιο διάλογο πρέπει να τις αντιμετωπίσουμε, μαζί με το πρόβλημα των ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που πρέπει να τους δοθεί η δυνατότητα και αυτών όσοι ήρθαν από τις επιχειρήσεις να τακτοποιηθούν, αλλά από εκεί και ύστερα και τελειώνοντας, πιστεύω ότι πρέπει να πάμε με βάση τις αρχές των αξιών μας, της ηθικής και κυρίως της κοινής λογικής. Διαφορετικά θα γίνουμε χύμα. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Ο συνάδελφος Χαλβατζής καλύφθηκε από τον προτελευταίο ομιλητή και αποσύρεται. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Μπούρος Γιάννης.

Γ. ΜΠΟΥΡΟΣ: Για τα πρακτικά γιατί εν πάση περιπτώσει αν έχει κάποια αξία, θα μου πεις ποιος θα διαβάσει τα πρακτικά, είναι και αυτό μια άλλη ιστορία. Αφορούν κανένα τα πρακτικά της δικής μου ομιλίας; Για την ιστορία.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, επειδή είναι το τελευταίο συνέδριο που βρίσκομαι στην ομοσπονδία ύστερα από 26 χρόνια που δεν έλειψα από κανένα συνέδριο, θεώρησα εν είδη αποχαιρετισμό να πω 2 – 3

πραγματάκια. Όχι ότι θα σώσουν κανέναν ή θα βοηθήσουν κανέναν, αυτό δε σώζεται με τίποτα. Ό,τι και να κάνει κανένας.

Ο λόγος στη χώρα μας είναι διαπιστωτικός και καταγγελτικός. Διαπιστώνουμε, καταγγέλλουμε, έχουμε κάνει το χρέος μας. Ο διάλογος ως μέσο επικοινωνίας, ουσιαστικής επικοινωνίας των ανθρώπων, μέσα από τον οποίο θα υπάρχει η θέση, η αντίθεση, η σύνθεση αλλά θα οδηγείται σε μια σύνθεση απόψεων, έτσι ώστε θα μας δίνει το μεγαλύτερο δυνατό αποτέλεσμα για τη δράση μας, έχει λείψει.

Έχουμε ένα τεράστιο αιτηματολόγιο πάντα, το οποίο αρχίζει από την ανατροπή του καπιταλισμού, του ιμπεριαλισμού, όλων των κακών πραγμάτων που απασχολούν τον κόσμο και την πατρίδα μας.

Μέσα σε αυτά και με κάποια αιτήματα. Αλλά ποτέ δεν ελέγχουμε την πορεία των πραγμάτων, πόσα από αυτά κάθε φορά μπορούμε να πραγματοποιούμε.

Και αν δούμε κάποια θέματα τα οποία σε αυτό το συνέδριο τα έχουμε δαιμονοποιήσει, όπως είναι και η εγγραφή των συμβασιούχων στα σωματεία, θεωρώντας ότι αυτό το θέμα λύνει πάσα νόσο και πάσα μαλακία, δηλαδή αν τους γράψουμε αύριο το πρωί θα έχουν λυθεί όλα τα θέματα, θα πάψουν να είναι όμηροι κλπ. ας δούμε λίγο όμως και τη δημιουργία του θέματος και πώς αντιδράσαμε συνολικά σαν συνδικαλιστικό κίνημα όταν στα μέσα της 10ετίας ή προς το τέλος της 10ετίας του '80 άρχισαν να δημιουργούνται οι δημοτικές επιχειρήσεις.

Εμείς πάντα είχαμε έναν απόλυτο, καθαρό λόγο. Όχι, δε θα περάσουν, οι εργαζόμενοι θα τους ανατρέψουν. Και αυτές οι διαολεμένες ξεφύτρωναν – ξεφύτρωναν – ξεφύτρωναν και από τους δημάρχους όλων των αποχρώσεων.

Και ποτέ δε σκεφτήκαμε στα σοβαρά να πούμε βρε παιδιά εδώ τι γίνεται, τρελάθηκαν όλοι ή υπάρχουν κάποιοι σοβαροί, κάποιοι κοινωνικοί λόγοι, υπάρχει κάποιο πρόβλημα στο γενικότερο νομοθετικό πλαίσιο αυτής της χώρας, όπου αυτές τις αναγκάζει και δημιουργούνται. Πώς απαντιούνται μέσα σε αυτή την ιστορία οι δημοτικές επιχειρήσεις, όταν εμείς συγχρόνως από την άλλη πλευρά βάζαμε το θέμα ότι η τοπική αυτοδιοίκηση μπορεί να

παίξει και το ρόλο της οικονομικής ανάπτυξης των περιοχών. Χωρίς να λέμε μέσα από ποιες υποδομές, μέσα από ποιους τρόπους θα το πετύχει αυτό;

Θα το πετύχει μέσα από έναν κρατισμό όπου εκείνη την εποχή κιάλας ήταν υπό κατάρρευση ως ιδεολόγημα ο κρατισμός. Δεν απαντήσαμε, δεν το αναλύσαμε ξανά το θέμα. Και είχα πει κάποτε, πριν φύγω από το Γενικό Συμβούλιο της ομοσπονδίας, ότι η έσχατη σχιζοφρένεια θα είναι όταν θα υπερασπιζόμαστε απέναντι στους δημάρχους να μην κλείσουν τις δημοτικές επιχειρήσεις που τώρα παλεύουμε να μη δημιουργήσουν. Και έφτασε αυτό το σημείο και φτάσαμε και εκεί και άρχισαν και όλα τα παρεπόμενα.

Θεωρώ συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ότι αν δε σκεφτούμε σοβαρά και δε συζητήσουμε θέματα που θα ενοποιούν το συνδικαλιστικό κίνημα, με ηρεμία και σε βάθος χρόνου, έτσι ούτως ώστε να πάμε και σε μια μεγαλύτερη ενοποίηση του κινήματος, να βρούμε νέες μορφές.

Όταν λέμε οργανωτική αναδιάρθρωση του συνδικαλιστικού κινήματος, να δούμε ποιες μορφές είναι λειτουργικές και ωφέλιμες. Αυτές που έχουμε τώρα, απέδειξε ότι δεν είναι λειτουργικές.

Είδατε αυτό το συνέδριο, γιατί μαλώναμε ουσιαστικά και έγιναν όλα αυτά τα πράγματα; Εγώ λυπάμαι πολύ που λείπει η ΔΑΣ. Ξέρετε γιατί; Γιατί έχω μάθε 25 χρόνια τώρα να τους έχω εκεί, να με βρίζουν, να τους βρίζω, να συγκρούομαι, μου λείπουν, λέω τι συνέδριο είναι αυτό σήμερα χωρίς αυτούς.

Όχι για την ουσία αυτών που λένε, για ένα πράγμα που μάθαμε. Ξέρεις είναι συνήθεια μεγάλη. Πρέπει να ανοίξουμε αυτά τα προβλήματα, πότε όμως θα το κάνουμε;

Μέχρι τώρα δε βλέπω να επιχειρούμε τίποτα πιο σοβαρό. Θεωρώ ότι πρέπει να γίνει. Πρέπει να απαντήσουμε κάποια στιγμή τι τοπική αυτοδιοίκηση θέλουμε, το πρωτοβάθμιο κύτταρο δημοκρατίας ή το άνδρο διαφθοράς που έχει γίνει; Θα τα πούμε καμιά φορά αυτά;; Σε αυτή τη διαφθορά εμπλέκονται μόνο αιρετοί; Ή πόσοι από εμάς τους εργαζόμενους εμπλέκονται σε αυτή την ιστορία.

Πιστεύετε εσείς κανένας ότι μπορεί να γίνει η οποιαδήποτε, τίποτα άνευ συμμετοχής δική μας; Δηλαδή ένα συνδικαλιστικό κίνημα, αν

θέλει να είναι ανατρεπτικό, που θέλει να ανατρέψει τον καπιταλισμό, τον ιμπεριαλισμό, τον εαυτό του πότε θα τον ανατρέψει;

Χρειάζεται κύρια ανατροπές, ανατροπές όμως και συγκρούσεις και με μας. Με μας τους παλιότερους, που είμαστε μηχανισμοί, που είμαστε όλοι λίγο – πολύ μέρος του συστήματος και πρόβλημα αν θέλετε, αλλά δε γίνεται αλλιώς.

Πρέπει κάποια στιγμή, αν δεν τα κάνουμε αυτά όλα, θα κλαίμε τη μιζέρια μας, θα λέμε στη Χίο, στη Ρόδο, στη Μυτιλήνη, δεν ξέρω πού αλλού, αλλά δε θα είναι αυτά που θα φέρουν και επιμέρους προβλημάκια θα προωθούμε και θα λύνουμε, αλλά ένα ουσιαστικό πρόβλημα, ένα συνδικαλιστικό που θα είναι κίνημα ανατροπής, που θα δίνει ελπίδες, που θα αντιστέκεται και δε θα τρέχει κάθε φορά ουραγός πίσω από τα γεγονότα.

Εμείς τι κάνουμε τώρα; Δημιουργούνται τα προβλήματα και τρέχουμε και τα καταγγέλλουμε και όλο λέμε θα τα αντιμετωπίσουμε. Ορισμένα κάτι μικρό – διορθώνουμε. Αλλά το θέμα δεν είναι εκεί. Το θέμα είναι να μπορούμε εμείς να έχουμε μια συνολική συνδικαλιστική άποψη, να παρεμβαίνουμε εκ των προτέρων, να μπορούμε να μη δημιουργηθούν τα προβλήματα.

Είπα θα δείξω ανυπακοή στο χρόνο Πρόεδρε, δε θα λήξω. Δεν πειράζει, η ομιλία ή η τελευταία ή η πρώτη, λες και θα σώσει τίποτα ή θα βοηθήσει πουθενά; Ποιος ασχολείται πλέον με αυτά. Σας χαιρετώ όλους.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Με την ευχή να είσαι γερός, δυνατός, να μη φύγεις ποτέ από τους δρόμους, πάντα μαζί μας όποτε χρειάζεται. Σου ευχόμαστε καλή συνέχεια στο μέλλον και πάνω απ' όλα γερός στα πόδια σου. Ευχαριστούμε πάρα πολύ για ό,τι έχεις προσφέρει στην ομοσπονδία. Ο συνάδελφος Πολυζώης έχει το λόγο.

Σ. ΠΟΛΥΖΩΗΣ: Συνάδελφοι, χαιρετίζοντας τις διαδικασίες του συνεδρίου μας θα ήθελα να ζητήσω συγνώμη από τη Δέσποινα Πετράκη, τη Γραμματέα της ομοσπονδίας η οποία χτες δέχτηκε μια επίθεση από κάποια συνάδελφο θεωρώντας ότι είναι υπεύθυνη για τα διαδικαστικά.

Επειδή η στάση κάποιων συνάδελφων δείχνουν ότι την ίδια στάση κράτησαν και στην κα Μακροπούλου όταν ήταν οι ενημερωτικές συζητήσεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά, οφείλουμε να δείχνουμε σεβασμό

στους συναδέλφους, στους εργαζόμενους που απασχολεί η ομοσπονδία αν θέλουμε και εμείς να μας σέβονται αυτοί οι οποίοι διεκδικούμε καλύτερες συνθήκες εργασίας.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου).

Σ. ΠΟΛΥΖΩΗΣ: Να τελειώσω πρώτα συνάδελφε και τα διαδικαστικά μετά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν έχει διαδικασία όταν μιλάει ο ομιλητής. Αν είναι δυνατό.

Σ. ΠΟΛΥΖΩΗΣ: Όταν τελειώσω ζήτησε τη διαδικασία. Εγώ οφείλω, νιώθω την υποχρέωση να ζητήσω συγνώμη σαν άνθρωπος, σαν γραμματέας και σαν παράταξη. Και νομίζω ότι θα πρέπει να σταματήσουμε να βλέπουμε τις κοπέλες που δουλεύουν ότι είναι το υπηρετικό προσωπικό της ομοσπονδίας.

Δε θα το συνεχίσω γιατί αυτή η στάση αρκετά έχει ταλαιπωρήσει. Αλλά θα ήθελα να πω ότι σε όλα αυτά τα συνέδρια που έχω παρακολουθήσει τα προηγούμενα χρόνια πάντα υπήρχε ένας εχθρός το πώς έκλειναν και έληγαν οι απεργίες.

Σήμερα με τη στάση κάποιων παρατάξεων και την αποχώρησή τους, αλλά και την παρουσία των συναδέλφων νομίζω ότι έχει σταματήσει αυτό και το κυρίαρχο ζήτημα των βαρέων και ανθυγιεινών, αν είναι επιτυχία ή όχι θα το δείξει η αποδοχή από τους εργαζόμενους κάτι το οποίο νομίζω ότι έχει γίνει, με τις αιτήσεις τις οποίες έχουν υποβάλλει να ενταχθούν στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Εγώ μόνο ήθελα να πω ότι αυτή εδώ η εφημερίδα είναι η ΠΑΝΟΙΚΟΔΟΜΗΤΙΚΗ η οποία σίγουρα δεν ανήκει στη ΔΑΚΕ ή στη Νέα Δημοκρατία. Είναι το Δεκέμβριο του 2008. Στο σαλόνι της έχει την αγωνιστική 25χρονη διαδρομή του συνδικάτου.

Και λέει: «Η μείωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης για τον κλάδο, από τα 60 στα 55, ήταν πάγιο αίτημα του οικοδομικού κινήματος, τα χρόνια πριν τη χούντα ήταν βασικό αίτημα της Συντονιστικής Επιτροπής των Οικοδόμων.

Μετά το 9^ο συνέδριο της ομοσπονδίας και την αφαίρεση της πλειοψηφίας από το χουντοαναθρεμένο Λικιαρδόπουλο, το ζήτημα της μείωσης του ορίου συνταξιοδότησης στα 55, ήταν στην πρώτη γραμμή της

πάλης μας. Χρειάστηκαν σοβαροί αγώνες, 33 συνεχόμενες απεργίες για να εξασφαλίσουμε τη μείωση συνταξιοδότησης κατά 2 χρόνια.

Ο αγώνας μας είχε αποτέλεσμα. Τον Απρίλιο του '85, η μείωση κατά 2 χρόνια γίνεται νόμος», με μεγάλα γράμματα. «Το συνδικάτο της Αθήνας έπαιξε σοβαρό ρόλο και σε αυτόν τον αγώνα».

Εάν αυτοί οι συνάδελφοι, οι εργαζόμενοι θεωρούν ότι είναι επιτυχία η μείωση κατά 2 χρόνια, εμείς γιατί θα πρέπει να νιώθουμε ότι είμαστε ξεπουλημένοι ή ό,τι άλλο έχει ακουστεί για το νόμο για τα βαριά και ανθυγιεινά;

Νομίζω ότι ήταν η μεγαλύτερη επιτυχία, γιατί ο κλάδος ήταν ενωμένος όπως γράφει και το σύνθημα από πίσω και οι 2 ομοσπονδίες και αυτό που μπορέσαμε και καταφέραμε, μπορεί να μην ήταν το καλύτερο δυνατό, αλλά ήταν πάρα πολύ καλό.

Εξάλλου αν πούμε ότι έχουμε ολοκληρώσει τα πάντα, ίσως τότε να μπορούμε στη διαδικασία ότι και ο αγώνας δικαιώθηκε και να τελειώσουν τα ζητήματα.

Όσο για τα υπόλοιπα θέματα για τα βαρέα, ταυτόχρονα αυτοί που κατηγορούν την παράταξη της ΔΑΚΕ και τις άλλες παρατάξεις για τη στάση τους για τα βαρέα, ζητάνε να διεκδικήσει η ομοσπονδία την υπαγωγή των συναδέλφων αορίστου χρόνου μέσα από τη συλλογική σύμβαση των πλασματικών κλιμακίων και ταυτόχρονα και την ένταξη νέων κλάδων.

Αν ο νόμος ήταν τόσο κακός, δε φτάνει που σώθηκαν κάποιες κατηγορίες εργαζομένων και δεν μπήκαν μέσα σε αυτό το νόμο να υποφέρουν.

Πιστεύω συνάδελφοι ότι το επόμενο χρονικό διάστημα στο διεκδικητικό πλαίσιο θα πρέπει να αναδείξουμε, εκτός από αυτά τα ζητήματα τα οποία είναι γνωστά σε όλους, με μεγαλύτερη θέρμη τα προβλήματα των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς.

Με αφορμή την ομάδα διοίκησης έργου, στην οποία η ομοσπονδία διεκδίκησε και πέτυχε τη συμμετοχή μας με εκπρόσωπο στην ομάδα διοίκησης έργου, σχετικά με τον πρότυπο εσωτερικό κανονισμό που είναι υπό συζήτηση, νομίζω ότι το συγκεκριμένο ζήτημα θα πρέπει να αποτελέσει βασικό θέμα διεκδίκησης, να διασφαλιστεί ο δημόσιος

παιδαγωγικός και εκπαιδευτικός ρόλος των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς.

Να γίνουν δεκτά τα κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων και να μη δεχτούμε οποιαδήποτε τροποποίηση στο ήδη υπάρχον θεσμικό πλαίσιο.

Το επόμενο ζήτημα είναι η ψήφιση ενός κλαδολογίου και η ένταξη των κλάδων στις κατηγορίες, όπως επίσης και η ανάδειξη των προβλημάτων της υγιεινής και ασφάλειας. Είναι ένα ζήτημα που στους περισσότερους δήμους χωλαίνει και νομίζω ότι αυτό θα πρέπει να το αναδείξουμε.

Εμείς ως παράταξη, δε θέλω να πω περισσότερα, μάλλον τον οικονομικό απολογισμό τον ψηφίζουμε. Στο διοικητικό απολογισμό θεωρούμε ότι πρέπει να σταθούμε θετικά, γιατί όποια απόφαση και αν έχει παρθεί έχει παρθεί από όλες τις παρατάξεις, από όλους εμάς οι οποίοι συμμετείχαμε στις διαδικασίες της ομοσπονδίας, μέσα από όποιες αντιπαραθέσεις μπορεί να είχαμε, αλλά τουλάχιστον δε θεωρούσαμε ότι οι απόψεις οι δικές μας είναι οι μόνες σωστές και δεν επιδέχονται τροποποιήσεις.

Αν θέλουμε να δείξουμε σεβασμό στους συνάδελφους που εκπροσωπούμε, στις παρατάξεις και στην ίδια την ομοσπονδία, νομίζω ότι θα πρέπει να στηρίξουμε τον απολογισμό. Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Η συναδέλφισσα Κυριαζίδου Σμαρώ, Πρόεδρος του Γενικού Συμβουλίου έχει το λόγο.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Διαδικασία είπες. Να ακούσω τη διαδικασία.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν υπάρχει θέμα διαδικασίας. Συναδέλφισσα έχεις το λόγο.

Σ. ΚΥΡΙΑΖΙΔΟΥ: Πρόεδρε, ο απολογισμός θα έπρεπε να συνεχιστεί μέχρι και το τέλος των εργασιών, γιατί θα ήταν επίκαιρος με ένα και μόνο σκεπτικό. Εδώ πέρα είμαστε υποχρεωμένοι να καταθέτουμε τα γεγονότα. Αυτή τη στιγμή μιλάω εκ μέρους της ΠΑΣΚΕ.

Συνάδελφοι, τρία χρόνια μέσα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., όπως και σ' αυτό το Συνέδριο μέχρι και αυτό το δευτερόλεπτο και τα υπόλοιπα που θα

ακολουθήσουν, έμπαινε ζήτημα συνέπειας, ζήτημα ευθύνης, ζήτημα λειτουργίας, ζήτημα διεκπεραίωσης, ζήτημα αποτελεσμάτων, ζήτημα επιτυχίας για το συμφέρον των εργαζομένων.

Εγώ αυτή τη στιγμή θεωρώ και το πιστεύω και το καταθέτω έντιμα, ότι η παράταξη της ΠΑΣΚΕ σε όλα αυτά τα δεδομένα πρωτοπορούσε με τη συνεργασία των άλλων παρατάξεων που βλέπω ότι είναι εδώ σήμερα, αλλά οι μάχες δίνονταν με υπευθυνότητα μέχρι τέλους με γνώση των συνεπειών και με γνώση του απολογισμού, όχι αυτού του τυπικού, του ουσιαστικού καθημερινά απέναντι στους εργαζόμενους οι οποίοι προσδοκούν τα ζητήματά τους, τα προβλήματά τους και οι προσδοκίες τους να πάνε ένα βήμα παραπέρα και όχι να είναι σύνθημα στους δρόμους.

Δυστυχώς από την παράταξη της ΔΑΣ και εδώ πέρα θεωρώ ότι αυτό θα πρέπει να μας γίνει συνείδηση και ταυτόχρονα αποενοχοποίηση στις όποιες αριστερές καταβολές μπορεί να θεωρήσει ο καθένας ότι έχει, τα ζητήματά μας, τα αιτήματά μας και οι λύσεις των προβλημάτων μας δεν είναι ζητήματα συνθημάτων ενός πεζοδρομίου και λογικής του όλα ή τίποτα. Είναι ζητήματα βασανιστικής διεργασίας που πρέπει να φέρει αποτέλεσμα γι' αυτούς που κάθονται και κοιτάνε εμάς και περιμένουν να βελτιωθεί η ζωή τους έστω κατά κάτι. Αυτό θέλω να πω απολογιστικά για την παράταξή μου την ΠΑΣΚΕ.

Από κει και πέρα μπαίνει ένα ζήτημα προγραμματισμού. Ένα ζήτημα προγραμματισμό στη χειρότερη δυνατή συγκυρία. Είστε όλοι πολιτικοποιημένα και ανώτερα συνδικαλιστικά στελέχη. Το θεωρώ πολύ λίγο εκ μέρους μου να καθίσω να σας αναλύσω ποια είναι αυτή η συγκυρία είτε σε εσωτερικό επίπεδο είτε σε διεθνές, όπως και τις επιλογές της κυβερνητικής εξουσίας, τις γνωρίζετε όλοι μαζί και τις γνωρίζετε καλά.

Τα 2,5 δις που μας ζητούν με έξτρα φορολογία να εξοικονομήσουμε τα έχουν χαρίσει ήδη στους μετόχους των εταιρειών, όχι για να τα τζιράρουν σαν επενδύσεις, αλλά έτσι για κέρδη. Εκεί είναι ο ισοφαρισμός και εκεί είναι οι επιλογές του ποια τάξη και ποιες συνιστώσες της κοινωνίας προσπαθεί να ευνοήσει αυτή η κυβέρνηση.

Σ' αυτή την κυβέρνηση, συνάδελφοι και με το δεδομένο του ποιοι είμαστε, οφείλουμε να αναδειχθούμε όπως είμαστε πρωτοπορία στο

δημόσιο τομέα έτσι να είμαστε και κοινωνική πρωτοπορία. Έχουμε ένα μεγάλο κομμάτι της τοπικής κοινωνίας στην πλάτη μας όσον αφορά τις παροχές στους συνδημότες μας και όσον αφορά το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και εδώ είναι τα μεγάλα ζητήματα.

Έχουμε να ολοκληρώσουμε το θέμα των βαρέων και ανθυγιεινών. Κάναμε την αρχή και όλες οι άλλες Ομοσπονδίες του δημόσιου τομέα σε μας προσβλέπουν και από μας προβλέπουν ότι θα ολοκληρώσουμε και θα επεκτείνουμε αυτή την ιστορία. Έχουμε το ζήτημα των προνοιακών δομών, διέξοδο στην ανεργία, υπηρεσία στην κοινωνία.

Έχουμε τα ζητήματα που πρέπει να απαντήσουμε εμείς σαν συνδικαλιστικό κίνημα ποιο ρόλο Τοπικής Αυτοδιοίκησης θέλουμε. Και κοιτάξτε να δείτε, δεν το λέμε ελαφρά τη καρδία γιατί σαν παράταξη δεν έχουμε λυπηθεί ούτε τον πολιτικό φορέα ούτε τους Δημάρχους του χώρου μας όταν πρόκειται αυτοί να δεχθούν τις προτάσεις των εργαζομένων.

Έχουμε λοιπόν μια θέση που λέει, Τοπική Αυτοδιοίκηση δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα, με αυτοδυναμία οικονομική και με όρους διαφάνειας, κι αυτό τα λέει όλα, δεν χρειάζεται να πούμε τίποτε άλλο. Και βέβαια το θέμα της λειτουργίας των Δημάρχων. Πολλοί το θέσατε. Είναι γνωστό ποιος είναι ο ρόλος. Εγώ χαρακτηριστικά προσβάλλομαι όταν πάει κάποιος Δήμαρχος να με κοροϊδέψει με το επίθετο «συνεργάτης». Είναι παραμύθι. Είναι εργοδότης. Κάποιοι άλλοι λένε: είναι εχθρός. Εργοδότης είναι και έχουμε διαφορετικά κείμενα συμφέροντα.

Έχουμε να δούμε την πολιτική προσωπικού, κι εδώ θα σταθώ. Χύθηκε τόσο μελάνι και δημιουργήθηκε τόσο θέμα για να νομιμοποιηθούν κάποιοι Σύεδροι επειδή στα Σωματεία τους ψήφισαν κάθε λογής συμβάσεις. Συνάδελφοι, θεωρώ ότι πρέπει να εγκαλεστούν τα Διοικητικά Συμβούλια, πρώτον, γιατί ανέχθηκαν να υπάρχουν πολλών ταχυτήτων εργαζόμενοι στο Δήμο τους και γιατί δεν μπήκαν μπροστά να αναγκάσουν τους Δημάρχους αυτές τις θέσεις να τις καλύψουν με πάγιες και διαρκείς ανάγκες προσωπικό δημοσίου χαρακτήρα.

Πριν μας φταίει η Ομοσπονδία. ας δούμε στη φωλιά μας αν υλοποιήσαμε τις κατευθύνσεις της Ομοσπονδίας, και δεν τις υλοποιήσαμε.

Από τη στιγμή που επιτρέψαμε να υπάρχουν τέτοιων ειδικοτήτων εργαζόμενοι, πρώτα στον καθρέφτη και μετά εδώ.

Και βέβαια υπάρχει το ζήτημα σε όλα αυτά της ΔΑΣ. Πάρα πολύ εύκολα, χαϊδεύοντας αυτάκια, γιατί γνωρίζει πάρα πολύ καλά ότι δεν θα καλεστεί ποτέ από θέση ευθύνης να υλοποιήσει αυτά που τάζει και τάζει αφειδώς ό,τι γουστάρει το αυτάκι του καθενός πονεμένου δικαίως και αδίκως, με μοναδικό στόχο να προσποριστεί εκλογικά ωφελήματα και ψηφαλάκια. Λοιπόν, αυτά κομμένα.

Εδώ πέρα πρέπει να είμαστε υπεύθυνοι μεταξύ μας. Δεν μπορούμε μια ακατάσχετη, πολιτικάντικη λειτουργία και την ευθύνη πάρτε την εσείς που έχετε την ευθύνη διοίκησης. Το καράβι πρέπει να ξέρουμε που το πάμε και ο καπετάνιος θα μείνει τελευταίος στο καράβι. Εδώ είναι το Συνέδριο. Η αίθουσα είναι γεμάτη. Οι αποφάσεις θα παρθούν και θα υπάρχει πρόγραμμα δράσης μπούσουλας, μπούσουλας που θα είναι η βούληση αυτών που κάθονται σ' αυτό το Συνέδριο, θέλουν να αποφασίσουν και θέλουν να ξέρουν πού πηγαίνουμε όλοι μαζί. Μακριά από μας οι εξυπνάδες τύπου κυβερνητικού συνδικαλιστή.

Και ένα επιχείρημα τελευταίο. Όποιος θεωρεί ότι η ΠΑΣΚΕ είναι κυβερνητικοί συνδικαλιστές, μέσα στα πρακτικά της Ομοσπονδίας υπάρχουν τα στατιστικά στοιχεία. Επί κυβερνήσεως ΠΑΣΟΚ πόσες απεργίες ψήφισε και υλοποίησε αυτή η παράταξη και πόσες τώρα. Έτσι για να τελειώνουμε με ταμπελίτσες, ρόλους και φληναφήματα.

Η πραγματικότητα είναι μια και μοναδική. Αυτή η παράταξη, με γνώμονα και με το βάρος της ευθύνης της εκπροσώπησης των συναδέλφων και το βάρος της ευθύνης της παραγωγής πολιτικής, δεν λυπήθηκε ούτε πολιτικούς φορείς και στο κάτω – κάτω συνάδελφοι όλοι έχουμε πολιτική άποψη και θέλουμε μέσα στον πολιτικό μας φορέα σαν βασική συνιστώσα να πάμε τον πολιτικό φορέα εκεί που αποφασίζει η βάση του κινήματος που είναι οι εργαζόμενοι.

Άρα λοιπόν συνάδελφοι, εγώ σας καλώ να υπερψηφίσετε την ΠΑΣΚΕ κάτω απ' αυτή τη συλλογιστική, για μια διέξοδο και στα ζητήματα και για μια υπευθυνότητα στην καθημερινότητα και της υπηρεσίας μας, αλλά και

ευρύτητα της κοινωνικής βάσης στην οποία είμαστε εξαπλωμένοι όλοι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Σμαρώ. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Νταβέλης Αλέκος.

A. ΝΤΑΒΕΛΗΣ: Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ονομάζομαι Νταβέλης Αλέξανδρος. Είμαι από το Σωματείο Οδηγών Μηχανικών και Εργατοτεχνιτών του Δήμου Πειραιά και αναφέρω το Σωματείο γιατί στον Πειραιά υπάρχουν συνολικά 5 Σωματεία – Σύλλογοι. Εδώ όμως στο Συνέδριο παρουσία έχει μόνο το Σωματείο των Οδηγών, των Μηχανικών και των Εργατοτεχνιτών του Δήμου Πειραιά, στο οποίο είμαι Γραμματέας.

Αφού σας χαιρετίσω λοιπόν, θα ήθελα να κάνω δυο – τρεις διαπιστώσεις – αναφορές σχετικά με προηγούμενους ομιλητές. Πρώτη διαπίστωση. Μίλησαν αρκετά συνάδελφοι για τουρισμό και διακοπές, αλλά και για την παρουσία αντιπροσώπων στο Συνέδριο. Αυτό συνάδελφοι το φαινόμενο είναι διαχρονικό και δεν έχει να κάνει με τους παρευρισκόμενους στην αίθουσα αυτή τη στιγμή.

Τουρίστες υπάρχουν όλα τα χρόνια στα Συνέδρια και για να γίνω πιο συγκεκριμένος και για να μην μου πει κάποιος συνάδελφος από εσάς: μα καλά, όλους σε ένα τσουβάλι μας βάζεις; Σας λέω ότι στο Δήμο Πειραιά, στον οποίο ανήκω, οι συνάδελφοι συνδικαλιστές της ΔΑΚΕ όλα τα χρόνια η μόνη τους συμμετοχή ήταν μόνο στη διαδικασία της ψηφοφορίας.

Αυτό έγινε και σήμερα, αυτές τις ημέρες. Εξαίρεση, την είδατε το πρωί με την τοποθέτηση του συναδέλφου Τερζάκη Μιχάλη από την παράταξη της ΔΑΚΕ, ο οποίος ούτε λίγο ούτε πολύ διαχώρισε τη θέση του και μας είπε εδώ, λες κι εμάς μας αφορούσε το θέμα, ότι ανεξαρτητοποιείται από τη ΔΑΚΕ.

Δεύτερη διαπίστωση. Συνεχίζεται και συνηθίζεται όλα τα χρόνια στην πανηγυρική έναρξη του Συνεδρίου να είναι γεμάτη η αίθουσα από όλες τις συνδικαλιστικές παρατάξεις και εκεί άλλοι να επιδοκιμάζουν και να χειροκροτούν και άλλοι να αποδοκιμάζουν τον ή τους κυβερνητικούς καλεσμένους, πράγμα το οποίο έχει γίνει και αρκετές φορές στο παρελθόν.

Εδώ τι έγινε; Η παράταξη της ΔΑΣ αντί να καθίσει και να πράξει με τον τρόπο της ή το ένα ή το άλλο, διάλεξε με το διαδικαστικό πρόσχημα της μη νομιμοποίησης τριών Σωματείων, που βάσει καταστατικού ήταν αυτοδίκαια

εκτός Συνεδρίου, να καταφερθεί κατά του Προεδρείου, των συνδικαλιστικών παρατάξεων και αντί να έχουμε μια πανηγυρική έναρξη του Συνεδρίου, είχαμε την πανηγυρική έξοδο της ΔΑΣ από το Συνέδριο.

Διαπίστωση τρίτη. Στην ομιλία του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου παραδέχθηκε ότι όσα έχουμε κερδίσει σαν κλάδος από το 2004 μέχρι και σήμερα είναι αποτέλεσμα των διεκδικήσεων της Ομοσπονδίας μας, είτε με διάλογο είτε μετά από δυναμικές κινητοποιήσεις. Συμπληρώνω εγώ: σιγά και μη μας τα έδιναν χωρίς κινητοποιήσεις. Και επειδή με τους περισσότερους εδώ μέσα γνωρίζομαστε, ξέρετε τι εννοώ. Δυστυχώς συνάδελφοι και σ' αυτές τις διαδικασίες διαχρονικά είμαστε ίδιοι και είμαστε οι ίδιοι και οι ίδιοι που παλεύουμε στις όποιες απεργιακές κινητοποιήσεις. Ενώ κάποιιοι άλλοι, κάνοντας αντιπολίτευση, κάθοντας απέναντί μας, όταν έρθει η ώρα της δικαίωσης και της κρίσεως, όπως λέω εγώ, πάνε πρώτοι ταμείο.

Συμφωνώ με το διεκδικητικό πλαίσιο δράσης της Ομοσπονδίας, απλά προτείνω. Βαρέα και ανθυγιεινά. Πριν από έξι χρόνια στο Συνέδριο της Χαλκιδικής πάλι από το βήμα του ομιλητή, επειδή η σχέση εργασίας μου στο Δήμο ξεκίνησε σαν οδηγός, μετά έγινε μετάταξη χειριστής σαρώθρου και μετά χειριστής οδοποιητικού μηχανήματος στη Διεύθυνση της Καθαριότητας, είχα πει τότε βάζοντας το θέμα, ότι είναι απαραίδεκτο συνάδελφοι οδηγοί αορίστου χρόνου που ήταν στο ΙΚΑ και συνάδελφοι οδηγοί μόνιμοι να είναι σε εντελώς διαφορετική κατεύθυνση.

Δεν προσλήφθηκε ο συνάδελφος ο οδηγός στον οποιονδήποτε Δήμο και να λέει: οδηγός – ηλεκτρολογικό μηχανολογικό ή οδηγός – πράσινο. Όταν προσλήφθηκε, προσλήφθηκε οδηγός και εκεί είναι η μεγάλη διαφορά με αυτό που ψηφίστηκε τώρα και αφήνει κάποιους συναδέλφους απέξω.

Υπάρχει το εξής ενδεχόμενο. Κατά το δοκούν να είσαι οδηγός, να σε παίρνει, γιατί λέει πλήρες ωράριο τα τελευταία χρόνια, να σε απασχολεί στην καθαριότητα 5 – 10 ημέρες και τις υπόλοιπες 20 να σε απασχολεί στο ηλεκτρολογικό και να μη σου δίνει βεβαίως ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά. Το θυμάστε αυτό το πρόβλημα που είχε και το είχαμε αντιμετωπίσει με τις τρεις ημέρες επιπλέον άδεια που παίρναμε αυτοί που ήταν στην αποκομιδή.

Κάνω πρόταση στην Ομοσπονδία, στο καινούργιο Γενικό Συμβούλιο που θα βγει, αυτά τα 176 το επίδομα, επειδή έχουμε ακούσει πάρα

πολλά για δικαστικές αποφάσεις, δίστανται οι απόψεις, θα πρέπει η Ομοσπονδία να κάνει μια παρέμβαση και αν μπορέσει να γίνει εφικτό με νομοθετική ρύθμιση μήπως το πάρουν όλοι οι συνάδελφοι όπως έγινε με το πριμ παραγωγικότητας.

Για τους συμβασιούχους λέμε ότι δεν μπορεί να υπάρχει αυτό συνέχεια, συνέχεια και συνέχεια να είναι έρμαιο και να είναι όμηροι της κάθε Δημοτικής Αρχής και κάθε κυβερνητικής πολιτικής και πρέπει οι προσλήψεις να γίνονται με μόνιμο προσωπικό σε πάγιες και διαρκείς θέσεις. Για την υγιεινή και ασφάλεια πρέπει να υπάρχει γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας. Δηλώνουμε ότι θα υπερψηφίσουμε το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό.

Και κλείνοντας, νιώθω υπερήφανος γιατί είμαι Γραμματέας σε ένα Σωματείο που τα δυο τελευταία χρόνια από την ίδρυσή του είναι πρωτοπόρο και μαζί με άλλα Σωματεία – Συλλόγους που είμαστε εδώ μέσα δίνει τη μάχη, όταν και εφόσον του ζητηθεί από την Ομοσπονδία, για απεργιακές κινητοποιήσεις και όχι μόνο, και το ξέρετε πάρα πολύ καλά τι εννοώ και το τι έχουμε αντιμετωπίσει.

Και εσείς γνωρίζετε πολύ καλά τι εννοώ. Αρκεί σε ένα διάλειμμα όσοι δεν γνωρίζουν, γιατί δεν είστε όλοι από το λεκανοπέδιο της Αττικής, είσαστε και από την περιφέρεια, να πάτε μπροστά σε ένα μόνιτορ τηλεοράσεως και θα το διαπιστώσετε. Και αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε από θέση μάχης, πάντοτε στην πρώτη γραμμή. Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Αλέκο. Συνάδελφοι, έχουν μείνει 15 Σύνεδροι ομιλητές ακόμα. Μια παράκληση. Να συντομεύουμε το χρόνο ούτως ώστε να μην αναγκαστούμε στις 19:30 σύμφωνα και με το πρόγραμμα να μην δώσουμε σε ελάχιστους συναδέλφους το λόγο. Αυτοί που θα παίρνουν το λόγο, όπως ο συνάδελφος Ροπαλίδης που είναι τώρα, ας προσπαθήσουν να μαζέψουν λίγο το χρόνο.

Συνάδελφε Ροπαλίδη έχεις το λόγο.

Κ. ΡΟΠΑΛΙΔΗΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι, άκουσα με ενδιαφέρον τους συναδέλφους οι οποίοι εξέθεσαν με γλαφυρό τρόπο ο καθένας τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τόσο στους χώρους δουλειάς, όσο και στα

γενικότερα προβλήματα επιβίωσης με τα πεντακοσάρικα, τα τρακοσάρια, το πάγωμα των μισθών και πάει λέγοντας.

Είναι αδήριτη ανάγκη όμως να κατανοήσουμε γιατί γίνεται αυτό. Φταίνε οι Δήμαρχοι, φταίει η κυβέρνηση, φταίνε οι εργοδότες; Τι φταίει; Μπορεί να αλλάξει αυτό με μια άλλου τύπου διακυβέρνηση, σοσιαλδημοκρατική έστω; Έχουμε να ελπίζουμε κάτι;

Βάζουμε στόχο 1.500 ευρώ, 1.800, 2.000. Μπορούμε να το πετύχουμε; Υπάρχει τέτοιο ζήτημα κάτω από τις συγκεκριμένες συνθήκες; Με τη δομή του συνδικαλιστικού κινήματος στη συγκεκριμένη, με τον κοινωνικό και πολιτικό εκφασισμό να ρέει στο δρόμο, μπορούμε να το πετύχουμε;

Γι' αυτό είναι αδήριτη ανάγκη να πούμε ότι ο νέος τρόπος οργάνωσης της παραγωγής, η χρηματιστηριακή δηλαδή επέκταση της οικονομίας, ο νεοφιλελευθερισμός δεν έχει γυρισμό πίσω. Δεν μπορεί να γυρίσει ο Κέινς. Δεν μπορεί να υπάρξει ξανά άλλος τρόπος οργάνωσης της παραγωγής, η κρατική παρέμβαση, τελεία και παύλα.

Η μόνη διέξοδος σ' αυτή τη διαχείριση που γίνεται σήμερα ποια είναι; Η καταστροφή των παραγωγικών δυνάμεων, η ανάπλασή τους την άλλη ημέρα. Αυτό είναι το κύριο ζήτημα, και έχει τεράστια πρακτική σημασία για το συνδικαλιστικό κίνημα, γιατί αν παραδεχθούμε αυτό, πρέπει να βάλουμε και τους αναγκαίους στόχους. Αυτό είναι το ζήτημα.

Μπορεί να ξαναγυρίσει πίσω άλλη διακυβέρνηση; Έχει διαρραγεί δηλαδή και η αντίθεση κεφαλαίου εργασίας σαν παράγοντας κοινωνικής εξέλιξης. Είναι ετεροβαρής πια η σχέση. Σε λίγο θα πάμε σε μόνιμο πάγωμα μισθών. Θα μιλήσουν για ονομαστική μείωση των μισθών πια. Μιλάμε για μας, για τα παιδιά μας, γι' αυτό που έρχεται. Δεν συζητάμε σήμερα αλλά παλαιά αν θα πάρουμε 5%, 2,5%, 7%, 10%. Γι' αυτό έχει τεράστια σημασία, δεν είναι θεωρητικό το ζήτημα, είναι πρακτικό.

Σ' αυτό λοιπόν το στόχο, σ' αυτή τη γραμμή που έχουν αυτοί, τι απαντάμε; Πρέπει να απαντήσουμε αναλόγως και κατά τη γνώμη μου δεν έχει γραμμή το συνδικαλιστικό κίνημα να απαντήσει σ' αυτό το ζήτημα, να απαντήσει στο νεοφιλελευθερισμό. Γι' αυτό αμυντικά υπομένουμε και τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και τους συμβασιούχους και τα 8ωρα και τα 4μηνια και τα 8μηνια και πάει λέγοντας και θα συνεχίζεται αυτό.

Με την ευκαιρία συνάδελφοι να σας πω, μια και μπήκαμε και στον πυρήνα του προβλήματος που είναι οι σχέσεις εργασίας, ότι δεν μπορούμε να τις αλλάξουμε. Η συγκεκριμένη παραγωγή θέλει αυτές τις σχέσεις εργασίας. Τι μπορούμε να κάνουμε;

Πήραμε απόφαση και στο προηγούμενο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και στο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ και είπαμε ότι ό,τι μπαίνει στο Δήμο, με οποιαδήποτε σχέση, πρέπει να εφαρμόζεται η συλλογική σύμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αυτό είναι το ερώτημα που θέλω να κάνω στη Διοίκηση. Μιλάμε για απόφαση Συνεδρίου ομόφωνη. Τι έχει γίνει από τότε μέχρι σήμερα γι' αυτό από την Ομοσπονδία; Γιατί αυτό αντιμετωπίζει το πρόβλημα με μερικό τρόπο, αλλά το αντιμετωπίζει. Από φθινό κρέας τους κάνει εργαζόμενους. Αυτό είναι ένα τεράστιο ζήτημα.

Έχω λοιπόν τη γνώμη ότι επεξεργασία τακτικής και στρατηγικής με βάση την πραγματικότητα πρέπει να επεξεργαστούμε για να απαντήσουμε. Αυτό είναι λίγο δύσκολο γιατί στην Ομοσπονδία μας η συμμαχία ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ έχει πάρει στρατηγικό χαρακτήρα απ' ό,τι φαίνεται. Δεν είναι απλά μια συμμαχία τακτικής.

Κατά τη γνώμη μου και απ' ό,τι βλέπω και το καταθέτω και γνωρίζομαστε χρόνια, έχει πάρει στρατηγικό χαρακτήρα, κι αυτό είναι ένα τεράστιο πρόβλημα. Δεν μπορεί στο συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα να επικρατούν και γίνονται κυρίαρχες απόψεις για το κατατεμαχισμό των εργαζομένων, τον τεμαχισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και πάει λέγοντας, μ' αυτή τη λογική της ΔΑΚΕ.

Πρέπει να σπάσει αυτή η συμμαχία. Και η αλαζονεία της κυρίαρχης συνδικαλιστικής παράταξης που διεκδικεί σήμερα ως πούμε την πλήρη κυριαρχία, δεν θα είναι σε όφελος των εργαζομένων. Σ' αυτό έχουν άλλοθι.

Έχουν άλλοθι την επίσημη κοινοβουλευτική παράταξη της Αριστεράς, η οποία σπρώχνει, αφήνει στο απυρόβλητο λόγω έλλειψης της κοινής δράσης των εργαζομένων στα συνδικάτα και στις Ομοσπονδίες, ακόμα και στις κορυφές, αυτή είναι και η έννοια της συμμετοχής, η κοινή δράση, αφήνει στο απυρόβλητο τη ΔΑΚΕ και σπρώχνει την ΠΑΣΚΕ όλο και προς τα δεξιά.

Είναι τεράστια η ευθύνη τους. Αλλά έχει ευθύνη και ο δημοκρατικός κόσμος της ΠΑΣΚΕ σ' αυτό το ζήτημα. Έχει τεράστια ευθύνη που αφήνει αυτή τη συμμαχία να γίνει στρατηγικού χαρακτήρα.

Τελειώνοντας, άκουσα τη συναδέλφισσα Σμαρώ και μου έκανε εντύπωση, για το ρόλο μας στις τοπικές κοινωνίες και έχει δίκιο. Είναι τεράστιο ζήτημα. Πράγματι πρέπει να ανταποκριθούν οι Σύλλογοι οι δικοί μας σ' αυτό που εμείς ονομάζουμε «ενιαίο μέτωπο των κοινωνικών αγώνων», γιατί ο πολιτικός και κοινωνικός εκφασισμός τρέχει και απουσιάζει το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα στην αντιμετώπισή του. Για παράδειγμα, ποιος καταλληλότερος εργατικός Σύλλογος από το Σύλλογο Δήμου ή Κοινότητας θα πρέπει να ασχοληθεί με το ζήτημα των μεταναστών;

Τέλος, θα συμφωνήσω με τον προηγούμενο συνάδελφο για το 176 και θέλω, παρόλο ότι μου είπαν ότι έγινε στο προηγούμενο ενδιάμεσο Συνέδριο μια αναφορά στον αγαπημένο συνάδελφο τον Γιάννη Νικήτα, κάτι να πούμε σ' αυτό το επίσημο Συνέδριο και να δώσουμε κάτι στην οικογένειά του ως Σώμα, ως Συνέδριο ως προσφορά για τη δράση του. Αυτά συνάδελφοι και ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Συνάδελφε, ευχαριστούμε πολύ. Ο συνάδελφος Γεωργακόπουλος Δημήτρης έχει το λόγο.

Δ. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ: Η λειτουργία όλη του Συνεδρίου, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, η εικόνα του τις προηγούμενες ημέρες, αλλά και η σημερινή εικόνα δείχνουν τουλάχιστον ότι ή δεν έχουμε καταλάβει σε ποια εποχή ιστορικά ζούμε ή ότι εμείς οι Έλληνες είμαστε τόσο αισιόδοξοι άνθρωποι που πιστεύουμε ότι όλα θα συμφωνούν για μας χωρίς εμάς. Γιατί εδώ γίνεται ένα Συνέδριο χωρίς τους αντιπροσώπους, χωρίς τους Συνέδρους και αναρωτιέμαι τι θα μεταφέρουν όλοι αυτοί οι συνάδελφοι, τα μεσαία στελέχη του συνδικαλιστικού μας κινήματος στους εργαζόμενους της βάσης από το κλίμα του Συνεδρίου, από τους προβληματισμούς των αντιπροσώπων, από τις αποφάσεις του Συνεδρίου.

Βεβαίως αποδυνάμωσε το Συνέδριο και η στρατηγική επιλογή της ΔΑΣ να προχωρήσει απ' ό,τι φαίνεται, αν όχι σ' αυτό το Συνέδριο, σε ένα επόμενο, σε μια κάθετη ρήξη μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα. Πιστεύω ότι

αυτή η στρατηγική είναι επικίνδυνη. Θα οδηγήσει στην αποδυνάμωση των αγώνων, στη διάλυση του κινήματος, στην υπονόμηση της ενότητας.

Παρακολουθούμε μάλλον απαθείς, με έναν, θα έλεγα χωρίς υπερβολή, διαφαινόμενο ραγιαδισμό όλα αυτά που συμβαίνουν γύρω μας και περιγράφονται από φτώχεια, ανεργία, υποαπασχόληση, ανασφάλιστη εργασία, όλα αυτά που πολύ συχνά τα λέμε στις κουβέντες μεταξύ μας και που αναδείχθηκαν και εδώ από τους ομιλητές και έχουμε ένα εργατικό κίνημα το οποίο σήμερα είναι σε μια αμυντική θέση για να προσπαθήσει, όχι με δυναμικές κινητοποιήσεις, αλλά μάλλον με προσευχές, να προστατεύσει κάποια κεκτημένα, σε μια επιχειρούμενη προσπάθεια από τη μεριά των κυβερνήσεων να φέρουν και τους παλιούς με τους νέους εργαζόμενους σε αντιπαράθεση, αλλά και να ισοπεδώσουν και να απαξιώσουν το ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα με τη βοήθεια, δυστυχώς, και των συνδικαλιστικών τριτοβάθμιων οργανώσεων.

Μου έκανε εντύπωση η τοποθέτηση του Προέδρου και η κριτική που έκανε, τα σχόλια που έκανε σχετικά με την ΑΔΕΔΥ. Η ΑΔΕΔΥ, απ' ό,τι φαίνεται, σαν τριτοβάθμια οργάνωση του δημοσιούπαλληλικού κινήματος δεν εκφράζει πια κανέναν μας. Είναι ένα γραφειοκρατικό σχήμα που μόνο αγώνες δεν μπορεί να εμπνεύσει και να συσπειρώσει και να κατευθύνει αυτό το κίνημα που είναι απαραίτητο να αναπτυχθεί.

Όμως πιστεύω, μέσα απ' αυτές τις αδυναμίες, ότι μπορούμε εμείς, μπορούμε με τη δουλειά μας μέσα στα Σωματεία, αξιοποιώντας την εμπειρία του κινήματος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σφυρηλατώντας την ενότητα στο βαθμό που μπορούμε να την σφυρηλατήσουμε, να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις εκείνες για την ανάπτυξη ενός κινήματος σε ταξική κατεύθυνση ισχυρού, δυναμικού, αποτελεσματικού που να μπορεί να εμπνεύσει και να συμπαρατάξει όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Τι διεκδικούμε σήμερα; Τι αναδείχθηκε δηλαδή απ' αυτό το Συνέδριο; Αναδείχθηκε η ανάγκη της συστράτευσης όλων των εργαζομένων. Ομολογήθηκε από όλες τις παρατάξεις με τον ένα ή τον άλλο τρόπο και από μερικούς βέβαια με κάποια διακριτικότητα και μερικές επιφυλάξεις.

Εγώ θα έλεγα, δεν είναι ανάγκη σήμερα, που το μέγεθος των συμβασιούχων εργαζομένων στους Δήμους και τις Κοινότητες είναι τόσο μεγάλο που τείνει να ξεπεράσει ακόμα και το 50% των εργαζομένων, δεν είναι ανάγκη να είμαστε όλοι μαζί και να εκφραζόμαστε όλοι μαζί σε μια μεγάλη δυναμική Ομοσπονδία;

Είμαι Πρόεδρος στο Σωματείο της Χαλκίδας. Θα ξέρετε προφανώς όσοι ασχολείστε, ότι αυτό το Σωματείο έδωσε μια μεγάλη μάχη για τους συμβασιούχους. Μέσα απ' αυτή τη μάχη αναδείχθηκε ότι δεν έχουμε να χωρίσουμε τίποτα. Δεν υπήρχε καμία επιφύλαξη των μεν απέναντι στους δε. Δεν υπήρχε κανένας ελιπισμός από τη μεριά των μονίμων, ούτε καμιά ελιπίστικη αντίληψη απέναντι στους συμβασιούχους.

Άλλωστε οι συμβασιούχοι στο μεγάλο τους όγκο είναι εργαζόμενοι οι οποίοι δουλεύουν κυρίως στην καθαριότητα ή σε δουλειές χειρονακτικές. Είναι κατώτερης μόρφωσης κλπ, δεν έχουν τη δυνατότητα ούτε έκφρασης ούτε ακόμα και της προβολής των αιτημάτων τους. Έχουν όμως δυναμισμό, έχουν αξίες, έχουν κώδικα τιμής και είναι πρώτοι στις απεργίες. Είναι λεβεντόπαιδα κι αυτούς τους ανθρώπους το κίνημά μας τους έχει ανάγκη.

Είναι πιο σημαντικοί, πιο αξιοπρεπείς, πιο λεβέντες από τους διοικητικούς, από πολλούς διοικητικούς υπαλλήλους οι οποίοι πολλές φορές στο πίσω μέρος του μυαλού τους έχουν και τη συνεργασία και μέσα από τη συνεργασία την ανάδειξή τους σε θέσεις ευθύνης ή σε θέσεις προϊσταμένων κλπ. Αυτή τη φιλοδοξία ο εργαζόμενος στην καθαριότητα, ο χειρώνακτας εργαζόμενος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που κατά κύριο λόγο είναι συμβασιούχος, δεν την έχει.

Περιμένουμε λοιπόν τώρα 20.000 συμβασιούχους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αυτός ο κόσμος θα ανατρέψει τις ισορροπίες λέμε και κάποιοι άλλοι λένε ότι αυτοί θα είναι από τα βουλευτικά γραφεία. Εμείς καταδικάζουμε τους συναδέλφους με μια ταμπέλα να είναι από τη μια ή την άλλη παράταξη ή μπορούμε αυτούς τους εργαζόμενους, που έχουν τα ίδια προβλήματα και τις ίδιες ανάγκες με μας, να τους κερδίσουμε εάν απευθυνθούμε με ειλικρίνεια και σεβασμό κι αν τους εντάξουμε ισότιμα στα Σωματεία μας; Πιστεύω ότι αυτό το Συνέδριο είναι σημαντικό.

Τελειώνω, μια λέξη θα πω ακόμα. Ολοκληρώνοντας θέλω να πω ετούτο, ότι η Ομοσπονδία μας ως μέγεθος έχει τη δυνατότητα να διατυπώσει και να διεκδικήσει και να επιβάλλει μια άλλη δομή στο συνδικαλιστικό κίνημα και αυτό μπορούμε να το αποφασίσουμε εδώ.

Μια Συνομοσπονδία, μια Ομοσπονδία, ένα Σωματείο. Μόνο με αυτή τη δομή το συνδικαλιστικό κίνημα θα πάει μπροστά. Είπε κάποιος συνάδελφος τελευταία ότι η ΓΣΕΕ είναι ένας απαξιωμένος φορέας που απαρτίζεται κυρίως από εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και στις ΔΕΚΟ. Είναι αλήθεια. Οι εργοστασιακοί εργάτες που συμμετέχουν στη ΓΣΕΕ δεν είναι πάνω από 9% - 10%.

Εμείς θα βοηθήσουμε, θα ενισχύσουμε τη ΓΣΕΕ, τη νέα Συνομοσπονδία, είναι απαραίτητο να ενωθούμε. Πρέπει να επικαιροποιήσουμε αυτή την απόφαση που έχει παρθεί παλαιότερα και να παλέψουμε να γίνει πραγματικότητα. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Ο συνάδελφος Κασίδης έχει το λόγο.

Κ. ΚΑΣΙΔΗΣ: Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, εδώ γράφει δυναμικά, αγωνιστικά και ενωτικά. Εγώ θα καταθέσω σήμερα την εμπειρία μου από τα τρία χρόνια που έχω ως μέλος του Γενικού Συμβουλίου. Από την πρώτη ημέρα που μπήκα στο Γενικό Συμβούλιο διαπίστωσα ότι το «ενωτικά» δεν στέκεται καλά. Κάτι υπάρχει, κάποιοι τορπιλίζουν την ενότητα της Ομοσπονδίας.

Ήταν καθαρό, από την πρώτη στιγμή που αρχίσανε οι συνεδριάσεις κάποιοι αποφασίσανε να μην υπάρχει ενότητα στο συνδικαλιστικό κίνημα. Αποφάσιζε η Εκτελεστική Επιτροπή, έπαιρνε αποφάσεις και ο Γραμματέας που ανήκει στη ΔΑΣ αρνείτο να υπογράψει τις αποφάσεις. «Δεν συμφωνώ» έλεγε, λες κι αυτός ήταν που θα έπαιρνε τις αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής. Δεν υπέγραφε.

Ένα χρόνο ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα ασχολήθηκε αν πρέπει να υπογράψει ο Γραμματέας τις αποφάσεις, αν δεν πρέπει να υπογράψει τις αποφάσεις, αν πρέπει να παραιτηθούν από τη Γραμματεία, αν πρέπει να παραιτηθούν από την Εκτελεστική, αν πρέπει να επανέλθουν στην Εκτελεστική.

Αυτό γινόταν ένα χρόνο συνέχεια και αντί εμείς να συνεδριάζουμε, να αποφασίζουμε πώς θα λύσουμε τα προβλήματα των εργαζομένων, στο κεφάλι μας είχαμε πώς θα αντιμετωπίσουμε μια γάγγραινα, κάποιιο άνθρωπο που είχαν βάλει στόχο να διαλύσουν την Ομοσπονδία.

Δεν μπορώ εγώ να πεισθώ με κανέναν τρόπο σήμερα ότι έφυγε απ' αυτή την αίθουσα αυτή η παράταξη διότι πίστεψε ότι γίνεται ένα νοθευμένο Συνέδριο και ότι λυπήθηκε ότι δεν γράφουμε τους συμβασιούχους. Όταν η Ομοσπονδία έκανε πορεία, το Γενικό Συμβούλιο προς το Υπουργείο Εσωτερικών για την μονιμοποίηση των εκτάκτων, αυτοί κατέβηκαν κάτω από την Ομοσπονδία και πετροβολούσαν τα γραφεία της Ομοσπονδίας. Δεν ήρθαν από πίσω να διεκδικήσουν.

Και εχθές στην έναρξη του Συνεδρίου τα βάλανε με το Γενικό Συμβούλιο που και οι ίδιοι είναι μέσα και δεν τα βάλανε, δεν καθίσανε να αντιμετωπίσουν τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου, να ζητήσουν να διεκδικήσουμε. Τότε φύγανε. Τον αφήσανε εδώ χαριτολογώντας να πει ό,τι θέλει. Γιατί να τον αντιμετωπίσουμε;

Υπάρχει τακτική. Έχουν βάλει στο μυαλό τους, δεν θα λύνονται τα προβλήματα των εργαζομένων, θα αγανακτήσουν και θα έρθουν στον Περισσό. Αυτό τους είπαν από τα γραφεία τους, αυτό ήρθαν να κάνουν εδώ. Αυτό είναι σίγουρο και κανείς δεν μπορούσε να τους αλλάξει την άποψή τους. Ήταν προκαθορισμένη η στάση τους και η πορεία τους σ' αυτό το Συνέδριο.

Ακούστηκαν εδώ πολλά πράγματα. Πολλοί συνάδελφοι ορθώς βάζουν τα θέματα τι πρέπει να διεκδικήσουμε, τι αγώνας πρέπει να γίνει. Άλλοι συνάδελφοι κατηγορήσανε ότι η πλειοψηφούσα παράταξη η ΠΑΣΚΕ δεν κάνει αυτό που πρέπει να κάνει. Συνάδελφοι, δεν είναι τόσο απλά τα πράγματα. Κάποτε τα έλεγα κι εγώ και φώναζα πολύ όταν τα έλεγα εδώ. Όταν μπεις μέσα βλέπεις τι συμβαίνει.

Εγώ θεωρούμαι ένας άνθρωπος, τουλάχιστον έχω έναν τίτλο, ακούραστος, κινητικός, αλλά τον χάνω τον τίτλο αυτό. Έχω τρομάξει από την κινητικότητα του Προέδρου μας. Έχω τρομάξει πραγματικά. Όπου υπάρχει πρόβλημα, Πρόεδρε σήμερα σε θέλουμε στην Αλεξανδρούπολη, πού είσαι; Είμαι στη Ρόδο. Αύριο στην Αλεξανδρούπολη. Πρόεδρε, σε θέλουμε εκεί. Εκεί ο Πρόεδρος.

Δεν είναι δυνατόν να ερχόμαστε και να λέμε ότι δεν κάνει τίποτα η Ομοσπονδία. Η Ομοσπονδία παίρνει αποφάσεις για κινητοποιήσεις, πρέπει όμως να αναλογιστούμε κι εμείς τα πρωτοβάθμια τι κάνουμε γι' αυτόν τον αγώνα. Κανείς από την Ομοσπονδία δεν μπορεί να έρθει στο δικό μου το Δήμο και να πείσει τους εργαζόμενους να κινητοποιηθούν.

Μπορεί να έρθει να συμβάλλει στη δική μου προσπάθεια που είμαι Πρόεδρος να κινητοποιήσω τους εργαζόμενους τους δικούς μου. Δεν μπορεί κανείς από δω απ' αυτό το πάνελ να έρθει και να πείσει τους εργαζόμενους στην Αλεξανδρούπολη: πάμε για κινητοποιήσεις. Εγώ πρέπει να το κάνω, εγώ και το Δ.Σ. το δικό μου. Όλοι ενωμένοι, που καταφέρνουμε να είμαστε εκεί, είμαστε στις κινητοποιήσεις.

Κατηγορηθήκαμε πολλές φορές ότι κλείνουμε τις απεργίες έτσι παίρνοντας πέντε δραχμές. Οι απεργίες κλείνουν πολλές φορές διότι πρέπει να αναλογιστούμε πού πάει η απεργία, τι συμμετοχή έχει, φθίνει, δεν φθίνει. Έχουμε την ευθύνη και πρέπει να προβλέψουμε να τη σταματήσουμε εμείς, μη μας τη σταματήσει ο χρόνος, μην μείνουμε στο δρόμο μόνοι μας χωρίς εργαζόμενους. Και όταν βλέπουμε οι εργαζόμενοι ότι κουράζονται, ότι δεν πρέπει να ακολουθήσουν, γίνονται συζητήσεις επί των συζητήσεων και αποφασίζονται οι λύσεις των απεργιών. Δεν λύνονται έτσι καλή τη πίστει, βαρεθήκαμε και τις λύνουμε.

Κι εδώ έχουμε να πούμε κάτι. Κατηγορηθήκαμε επανειλημμένως από τη ΔΑΣ τι είναι αυτά τα βαρέα και ανθυγιεινά. Διαφωνούμε, δεν τα θέλουμε. Συγγνώμη συνάδελφοι, για πρώτη φορά εργαζόμενοι στο Δημόσιο μπήκαν στα βαρέα και ανθυγιεινά. Δεν είμαστε ικανοποιημένοι. Θέλαμε άλλα. Θέλαμε να μπουν κι άλλοι. Δεν το πετύχαμε, αλλά άνοιξε ο δρόμος.

Τα αντανεκλαστικά μας λειτουργήσανε. Πήγαν να περάσουν νόμο προκειμένου η καθαριότητα να δίνεται σε ιδιώτες. Μέσα σε μια νύχτα τα αντανεκλαστικά της Ομοσπονδίας λειτούργησαν και αμέσως κινητοποιηθήκαμε και σταματήσαμε αυτή τη διάταξη. Κι εδώ πρέπει να είμαστε πανέτοιμοι να ξανασταματήσουμε κάποια διάταξη που έχουν στο μυαλό τους να βάλουν ξανά για τον ίδιο λόγο, διότι πιστεύω ότι η καθαριότητα είναι αυτή που είναι μπροστά στους αγώνες, είναι και ο χαρακτήρας της εργασίας και βοηθάει το κίνημά μας. Δεν θα σας απασχολήσω άλλο γιατί ο φίλος μου ο Θόδωρος με μαλώνει.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε Κώστα. Μια ανακοίνωση. Σε λίγο κλείνει η νομιμοποίηση των αντιπροσώπων. Δεν θα δοθεί καμία παράταση. Όσοι Σύεδροι δεν έχουν νομιμοποιηθεί, δεν έχουν πάρει τις κάρτες τους, να πάνε να τις πάρουν γιατί η Επιτροπή Νομιμοποίησης θα κλείσει και μετά δεν θα μπορούν να πάρουν κάρτα, δεν θα μπορούν ούτε να μιλήσουν ούτε και να ψηφίσουν.

Η συναδέλφισσα Λίτσα Καλαϊτζή θέλει να κάνει μια σύντομη παρέμβαση.

Λ. ΚΑΛΑΪΤΖΗ: Ένα θερμό χαιρετισμό. Για όσους δεν με ξέρετε, Λίτσα Καλαϊτζή. Προέρχομαι από το Σύλλογο Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου της Αθήνας και του Δημοτικού Βρεφοκομείου και ταυτόχρονα είμαι Πρόεδρος του Επιστημονικού Πανελλαδικού Οργάνου των Εργαζομένων των Παιδικών Σταθμών, του Πανελληνίου Συνδέσμου Βρεφονηπιαγωγών ΤΕΙ.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, οι ραγδαίες αλλαγές που συντελούνται σήμερα, η αμφισβήτηση των αξιών και τα αδιέξοδα που έχουν δημιουργήσει τα υπάρχοντα οικονομικά και κοινωνικά συστήματα κάνουν σήμερα περισσότερο από ποτέ επιτακτική την ανάγκη της διασφάλισης της ποιότητας αγωγής που θα δεχθούν τα παιδιά προσχολικής ηλικίας.

Αναμφίβολα η προσχολική αγωγή παίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της προσωπικότητας του αναπτυσσόμενου ατόμου και η ποιότητά της, σύμφωνα με ερευνητικά δεδομένα, θα επηρεάσει καθοριστικά όχι μόνο το μέλλον των παιδιών, των σημερινών παιδιών, των αυριανών πολιτών, αλλά και το μέλλον του κόσμου.

Έχοντας υπόψη όλα αυτά, θα θέλαμε να τοποθετηθούμε στους εξής άξονες. Θα θέλαμε αυτό το Συνέδριο δυναμικά, κατηγορηματικά να επαναβεβαιώσει την πίστη του και την προσήλωσή του στα εξής. Στο δημόσιο εκπαιδευτικό και δωρεάν χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών. Στην αύξηση των τακτικών επιχορηγήσεων για τους Παιδικούς Σταθμούς και το διαχωρισμό των υποχρεωτικών από τις λειτουργικές δαπάνες.

Στην αύξηση των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών για την κάλυψη όλων των αναγκών των παιδιών της προσχολικής ηλικίας. Την τήρηση των διεθνών προδιαγραφών σχετικά με τις επιστημονικές, κτιριακές και

υλικοτεχνικές υποδομές. Την τήρηση των αναλογιών παιδιών – παιδαγωγών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα κανονισμό λειτουργίας.

Στην άμεση μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων και ειδικότερα στην άμεση μονιμοποίηση των μάχιμων παιδαγωγών οι οποίοι υπηρετούν ως συμβασιούχοι και μ' αυτόν τον τρόπο επιτείνεται το άγχος και η ανασφάλεια των παιδιών από τις συχνές εναλλαγές των προσώπων.

Στη διασφάλιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των αποφοίτων του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής ΤΕΙ Αθήνας και των Τμημάτων Βρεφονηπιοκομίας ΤΕΙ Θεσσαλονίκης και Ηπείρου και γενικότερα στη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων των Παιδικών Σταθμών που απορρέουν από το ιδιαίτερο επιστημονικό ρόλο που επιτελούν και προβλέπονται με σαφήνεια στον ισχύοντα κανονισμό λειτουργίας, όπως ωράριο εργασίας, ημέρες Χριστουγέννων, Πάσχα κλπ.

Ήδη έχει από τέσσερα Συνέδρια της Ομοσπονδίας μας περάσει η άμεση μετονομασία και ο αποχαρακτηρισμός του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας από υγειονομικό σε εκπαιδευτικό προσωπικό. Ζητάμε την ισότιμη κρίση όλων των ήδη υπηρετούντων παιδαγωγών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις θέσεις προϊσταμένων Τμημάτων Διευθύνσεων με άμεση νομοθετική ρύθμιση.

Καταγγέλλουμε τις προσπάθειες κάποιων Δήμων οι οποίοι, με την ενοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, επιχειρούν να καταργήσουν τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί και να τα εντάξουν στις δομές της κοινωνικής μέριμνας των Δήμων ή στις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Τέλος συνάδελφοι, ζητάμε από τον Υπουργό Εσωτερικών άμεσα να παρέμβει προκειμένου να αποσυρθεί το δήθεν εκπαιδευτικό πρόγραμμα το οποίο κατατέθηκε στην ομάδα διοίκησης έργου που συστάθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών και το οποίο δεν είναι εκπαιδευτικό έργο, αλλά είναι ακριβής μετάφραση βιβλίου που εκδόθηκε στη Γερμανία από το Ανοιχτό Πανεπιστήμιο του Βερολίνου με τίτλο «Γεφυρώνοντας τη διαφορά» και αποτελεί πρόγραμμα ένταξης παιδιών μεταναστών έως 15 ετών.

Τέλος, να δηλώσουμε κατηγορηματικά την αντίθεσή μας σε κάθε προσπάθεια της ΚΕΔΚΕ η οποία επανέρχεται στο Υπουργείο Εσωτερικών με

νέες προτάσεις για αλλαγή του ισχύοντος εσωτερικού κανονισμού και κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Πραγματικά θλιβόμαστε διότι μόνο στη χώρα μας συμβαίνουν αυτά και πρέπει άμεσα να αποκατασταθεί η ενδεδειγμένη δεοντολογία στη συγκρότηση της ΟΔΕ που βρίσκεται στο Υπουργείο Εσωτερικών διότι την απαρτίζουν σε 90% διοικητικοί υπάλληλοι. Αν είναι δυνατόν διοικητικοί υπάλληλοι να καθορίσουν με την ψήφο τους και να πάρουν αποφάσεις για ζητήματα που άπτονται των παιδαγωγικών της ψυχολογίας και της αξιολόγησης των επιστημονικών παρεμβάσεων στο χώρο των Παιδικών Σταθμών.

Θα υπάρξει ένα ψήφισμα. Ζητάμε όλους τους Συνέδρους να το προσυπογράψουν. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Λίτσα.

Θέλοντας να κερδίσουμε και χρόνο θα συμπτύξουμε το κλείσιμο του διοικητικού, οικονομικού απολογισμού και του προγράμματος δράσης και την ψηφοφορία για το διοικητικό, οικονομικό απολογισμό, το πρόγραμμα δράσης και τον προϋπολογισμό, θα τις συμπτύξουμε αυτές τις δυο ενότητες. Θα ανοίξουν οι κάλπες για να ψηφίζουμε για το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό. Χωρίς να αδειάσει η αίθουσα, σιγά – σιγά μπορείτε να βγαίνετε να ψηφίζετε και με μια σχετική ησυχία θα ακούμε και έξω το τι λέγεται μέσα στην αίθουσα.

Ο συνάδελφος Άρης Βίτσιος έχει το λόγο.

A. ΒΙΤΣΙΟΣ: Συνάδελφοι, είμαι ο Άρης Βίτσιος από τον Οργανισμό Νεολαίας και Άθλησης του Δήμου Αθηναίων. Θα ξεκινήσω απ' αυτό που είπε ο φίλος μου ο Θόδωρος, να μην αδειάσει η αίθουσα. Ποια αίθουσα Θοδωρή να αδειάσει, αφού άδεια είναι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν είναι άδεια τώρα.

A. ΒΙΤΣΙΟΣ: Συνάδελφοι, να σας καλωσορίσω στο καλύτερο τουριστικό Συνέδριο το οποίο έχει κάνει ποτέ η Ομοσπονδία μας, το αποδεικνύει η άδεια αίθουσα και βέβαια νιώθω την ανάγκη να ευχαριστήσω τους φίλους μας τους Κρητικούς των οποίων η φιλοξενία τους είναι άψογη και ο τόπος τους είναι άψογος. Άρα οι καλύτερες διακοπές για όλους μας.

Και βέβαια να σας καλωσορίσω στο χειρότερο, κατά την ταπεινή μου άποψη, Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Είναι για μένα το χειρότερο Συνέδριο που έκανε η Ομοσπονδία. Και δεν είναι εδώ οι φίλοι μου της ΔΑΣ να χαρούν που το λέω γιατί θα νομίσουν ότι είναι χειρότερο γιατί είναι αυτοί εκτός αιθούσης.

Απολογισμός δράσης, πρόγραμμα δράσης. Προσπάθησα να γράψω κάποια πράγματα, τελικά δεν τα κατάφερα. Θα πω όπως μου έρχονται δυο πραγματάκια. Σε σχέση με τον απολογισμό, με δυο κουβέντες γιατί δεν υπάρχει και η πίεση του χρόνου, είναι σε θετική κατεύθυνση και οι λόγοι που είναι σε θετική κατεύθυνση, είτε έχει να κάνει με θεσμικά ζητήματα είτε έχει να κάνει με την τσέπη μας, είναι τελικά σε θετική κατεύθυνση.

Οι λόγοι, κατά την ταπεινή μου άποψη, είναι δυο. Ο πρώτος λόγος είναι ότι εμείς ως παράταξη, ως ΔΑΚΕ – από τη ΔΑΚΕ προέρχομαι – είχαμε μια υπεύθυνη στάση. Η στάση της παράταξής μας σ' αυτή την Ομοσπονδία, όχι τώρα, αλλά διαχρονικά, ήταν στην κατεύθυνση ότι επιβάλλεται ως εργαζόμενοι και ως συνδικάτο να θέτουμε συγκεκριμένα ζητήματα και σε συγκεκριμένα ζητήματα να απαιτούμε λύσεις κι αυτό τελικά εισακούστηκε. Και βέβαια γίνανε και οι αντίστοιχες παρεμβάσεις σε ό,τι μας αφορά ως κυβερνητική παράταξη, όπως μας κατηγορούν κάποιοι.

Ο δεύτερος λόγος είναι ότι τελικά αυτή η κυβέρνηση μας υπερτίμησε, γιατί αν ήταν μια πιο σοβαρή κυβέρνηση, δεν μπορώ να πω τίποτε άλλο – η παρένθεση κλείνει – δεν θα μας χαμπάριαζε. Και ο λόγος που θα το έκανε ήταν απλός. Ποια Ομοσπονδία, ποιο Συνδικάτο. Ο καλύτερος Πρόεδρος της ΠΑΣΕΚ είναι ο Θέμης Μπαλασόπουλος γιατί τα κουκιά του τα έχει και τα μεγαλώνει. Όμως για την Ομοσπονδία αγαπητοί συνάδελφοι, για το κίνημα, για το συνδικάτο, για όλα αυτά που συμφωνούμε, τι έχουμε κάνει; Καθημερινά, κατά την ταπεινή μου άποψη, εκφυλιζόμαστε, ξεφτιλιζόμαστε και τελικά απαξιωνόμαστε.

Στο πρόγραμμα δράσης να πω ότι διαφωνώ με τον τόμο που τύπωσε πάλι ο φίλος μου ο Θέμης; Επί παντός επιστητού. Όποιος διαφωνεί πρέπει να είναι και προβληματικά, κάτι πρέπει να έχει, πρέπει να έχει πρόβλημα. Επί παντός επιστητού είναι ένα πρόγραμμα δράσης που το μόνο που δεν διεκδικεί είναι να έχουμε μόνιμο δωμάτιο στα Χανιά και στο ξενοδοχείο. Όλα τα άλλα τα διεκδικούμε. Άρα είμαστε okay λοιπόν.

Και στον απολογισμό κάτι κάναμε, αναλόγως με το τι εκπροσωπούμε, πώς το εκπροσωπούμε και τι δυνατότητες έχουμε και στον προγραμματισμό δράσης έχουμε τα πάντα, ό,τι κάτσει το είχαμε προβλέψει. Και επειδή σε λίγο ο Θοδωρής θα με κυνηγήσει να φύγω από το βήμα, να μπω και λίγο στα διαδικαστικά έτσι του Συνεδρίου και σ' αυτά τα τραγελαφικά τα οποία συμβαίνουν και γίνονται.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Είναι η πρώτη φορά που μου αρέσει που είσαι στο βήμα.

A. ΒΙΤΣΙΟΣ: Δεν το άκουσα Θοδωρή, δεν το άκουσα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τελείωνε.

A. ΒΙΤΣΙΟΣ: Ένα Συνέδριο στο οποίο ζήσαμε την εξής τρέλα, όλοι να θέλουν να εγγραφούν οι συμβασιούχοι. Πλην ημών που το τυπώσαμε, το διατυμπανίσαμε, το ξαναείπαμε πριν ένα χρόνο ξεκάθαρα και ανοιχτά, κανένας άλλος δεν το διατύπωσε ανοιχτά.

Και για ποιους λόγους τώρα. Ο μεν Θέμης Μπαλασόπουλος για λογαριασμό της ΠΑΣΚΕ, και επέτρεψέ μου Πρόεδρε να σε αναφέρω γιατί είσαι η πρώτη δύναμη, δεν θέλει άλλους. Μπελά στο κεφάλι του να βάλει ο άνθρωπος; Άρα έβαλε το φίλο μου και αγαπητό συνάδελφο Δρακάκη στο Προεδρείο και διαδικασία επί της διαδικασίας το Καταστατικό Συνέδριο ήταν για γέλια και το πήγε μια χαρά.

Πάμε τώρα στους επόμενους κατά δύναμη αγαπητούς συναδέλφους της ΔΑΣ. Παντού και πάντα και προς τα κάτω και με τον ταξικό και με «ταξί» και με χωρίς «ταξί» αγώνα τους διεκδικήσανε να μπουν οι συμβασιούχοι, και με το έτσι θέλω έπρεπε να ψηφίσουν και οι συμβασιούχοι στους Συλλόγους που αυτοί κρίνανε. Και βέβαια κακώς, κάκιστα κατά την ταπεινή μου άποψη η διοίκηση της Ομοσπονδίας, η Επιτροπή Νομιμοποίησης μπήκε και στη διαδικασία του παζαριού.

Βέβαια υποτίθεται ότι προσπάθησαν να βρουν μια κοινή συνισταμένη για να μην τιναχτούν τα πράγματα στον αέρα. Εκεί τους δίνω μια μικρή δικαιολογία. Όμως αγαπητοί συνάδελφοι, ο υποφαινόμενος γιατί να έρθει με τέσσερα κουκιά από το Σωματείο αδύναμος και να μην έχει 14 την ώρα που είχε 600 συμβασιούχους;

Γιατί λοιπόν εγώ να μην εγγράψω, όπως τους έχω εγγράψει στο Σωματείο μου τους συμβασιούχους εδώ και πάρα πολλά χρόνια, πριν

επαναστατήσουν κάποιιοι και λένε οι συμβασιούχοι να είναι εγγεγραμμένοι, εμείς τους έχουμε εγγεγραμμένους, να μην τους έχουμε βάλει να ψηφίσουν και να έχουμε κάμποσα κουκιά;

Πάμε στους φίλους της ΑΣΚ. Λογικό είναι ότι με εξαίρεση την Καισαριανή του φίλου μου Χαρίση και δυο – τρεις άλλους, η δύναμη των Δημάρχων που ελέγχει ο φορέας του είναι λίγη, άρα τα κουκιά που θα έρθουν δεν βολεύουν. Όσο για τις Αγωνιστικές Συσπειρώσεις, που είναι εδώ ο φίλος μου ο Αδαμόπουλος, κακώς είναι εδώ. Εσείς είστε αντικρατιστές. Πάτε μαζί με τον φίλο μου τον Βορτελίνο.

Αγαπητοί συνάδελφοι, υπάρχει όμως ο εξής κίνδυνος. Μια Ομοσπονδία βολεμένων μονιμάδων η οποία μικραίνει γιατί αυξάνονται οι συμβασιούχοι κι αν ο φίλος μου ο Θέμης δεν το σκεφτεί καλά στο Οργανωτικό Συνέδριο να εγγραφούν οι συμβασιούχοι μέσα και ας τον πρήξουν, ούτως ή άλλως και ο Θέμης ετοιμάζεται να φύγει, οπότε θα τους βάλει και μετά θα φύγει, οπότε ο επόμενος θα βρει τον μπελά του.

Αν λοιπόν αυτούς τους ανθρώπους δεν τους εντάξουμε στην Ομοσπονδία κινδυνεύουμε να γίνουμε μια Ομοσπονδία η οποία θα είμαστε μειοψηφία και θα μας λένε «Ομοσπονδία βολεμένων». Οι συνάδελφοι της ΔΑΣ θα κατέβουν κάτω στα Σωματεία, θα πουν αυτά που έχουν να πουν, θα ξεσηκώνουν τον κόσμο και θα αγωνίζονται όλοι τάχα για το μεροκάματο των συμβασιούχων, αλλά κανέναν στην ουσία δεν θα ενδιαφέρει.

Και βέβαια επειδή και οι συμβασιούχοι είναι άνθρωποι σκεπτόμενοι όπως κι εμείς, το επόμενο βήμα που θα κάνουν είναι να φτιάξουν τη δική τους Ομοσπονδία και αυτή η δική τους Ομοσπονδία θα είναι δυνατότερη. Θα έχουν και τον πόνο τους, δεν θα είναι βολεμένοι όπως εμείς και θα είναι και δυνατότεροι.

Και άρα κλείνω όπως άρχισα. Η κυβέρνηση η παρούσα και οι επόμενες που μας υπερτίμησαν εμάς και μας δώσανε το καπιτί και πήραμε διπλή αύξηση σε σχέση με το 40αράκι που τσιμπήσαμε αναδρομικά κιόλας με την εισοδηματική πολιτική, που πήραμε τα βαρέα και ανθυγιεινά, που πήραμε λίγο από δω, που πήραμε λίγο από εκεί, που ο φίλος μας ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας είναι περισσότερο φίλος από μένα τον κυβερνητικό με τον Υπουργό, τον Γενικό Γραμματέα και τους υπόλοιπους, όλα είναι μια χαρά.

Συνεπώς λοιπόν ένα πράγμα είναι, ας δούμε και λίγο πίσω από το παραβάν και φεύγω φίλε Θοδωρή να μη με μαλώσεις πάλι. Ας δούμε λίγο πίσω από το παραβάν. Ας δούμε αυτούς τους ανθρώπους που ταλανίζονται. Να αγωνιστούμε πραγματικά ως Ομοσπονδία και να απαιτήσουμε απ' αυτή την κυβέρνηση να υιοθετήσει, θα πω εγώ, την αθέτηση της μονιμοποίησης των 250.000 συμβασιούχων και επιτέλους να δούμε και κανέναν συμβασιούχο γαλάζιο, γιατί ποτέ μέχρι σήμερα στα 20 τελευταία χρόνια δεν υπάρχει. Γεια σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άρη ευχαριστούμε πολύ. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Παναγιωτόπουλος Χρήστος. Συνάδελφοι έχει ξεκινήσει η ψηφοφορία.

Χ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ: Από Σωματείο του Βύρωνα. Συνάδελφοι, νομίζω ότι όλοι με το δικό τους τρόπο θεωρούμε ότι η εικόνα του Συνεδρίου ίσως είναι η καλύτερη όλων των προηγούμενων Συνεδρίων που έχουν γίνει μέχρι σήμερα. Είναι μια εικόνα που έγινε έτσι ξαφνικά; Όχι βέβαια. Είναι μια εικόνα που ταλανίζει το συνδικαλιστικό κίνημα γιατί περνάει μια βαθιά κρίση κι αυτό. Μια εικόνα εκφυλισμού, μια εικόνα μακριά από τα συμφέροντα των συναδέλφων και τις καθημερινές τους αγωνίες. Αυτό πιστεύω ότι όλοι το αντιλαμβανόμαστε.

Όλο και περισσότεροι είναι αυτοί που δεν είμαστε ικανοποιημένοι από το σημερινό συνδικαλιστικό κίνημα. Άλλοι τολμούμε και το λέμε φωναχτά, άλλοι το αντιλαμβάνονται και άλλοι προσπαθούν να παίξουν για άλλη μια φορά το ρόλο του ιμάντα μεταβίβασης των κυβερνητικών, των δημαρχικών και των κομματικών σκοπιμοτήτων.

Εμείς σαν Αγωνιστικές Κινήσεις Παρεμβάσεις από το 1990 είχαμε μιλήσει για μια ενιαία εργασιακή σχέση στους εργαζόμενους στους ΟΤΑ. Ήμασταν απ' αυτούς που έγκυρα είπαν ότι πρέπει να μην υπάρχουν συμβασιούχοι, όταν πολλές συνδικαλιστικές δυνάμεις και παρατάξεις δεν τους άρεσαν αυτές οι κουβέντες.

Αλλά ας δούμε τι είναι αυτό που αναπαράγει διαρκώς και με όλο και με πιο αυξανόμενους ρυθμούς το θέμα των συμβασιούχων και των διάφορων μορφών απασχόλησης. Είναι από τη μια η επιθυμία του κεφαλαίου, η επιδίωξη των Δημάρχων. Ποιων Δημάρχων; Αυτών που πολλές φορές οι

ίδιες οι συνδικαλιστικές παρατάξεις στηρίζουν μέσα από τις πολιτικές τους ιδιότητες και τους ιμάντες μεταβίβασης των κομματικών τους γραμμών.

Αλλά γιατί στα Σωματεία δεν γίνονται τελικά αγώνες που να υπερασπίζονται τη μόνιμη, σταθερή εργασία; Όπως δεν γίνονται αγώνες για να υπερασπίζονται την υπηρεσία καθαριότητας και να μη δίνεται η ανακύκλωση στους ιδιώτες. Τι είναι αυτό που εμποδίζει ακόμα και στο πρωτοβάθμιο επίπεδο να αναπτύσσονται ανεξάρτητοι ταξικοί αγώνες αφού οι εργαζόμενοι είμαστε θύματα αυτής της πολιτικής που ασκούν οι γαλαζοπράσινες κυβερνήσεις χρόνια τώρα;

Εμείς λέμε ότι το σημερινό συνδικαλιστικό κίνημα το μόνο που νοιάζεται στην καλύτερη περίπτωση είναι να παζαρεύει τους όρους χειροτέρευσης της θέσης μας. Είναι ένα συνδικαλιστικό κίνημα συμβιβασμένο που κινείται στα πλαίσια της αστικής πολιτικής. Είναι δέσμιο του κυβερνητικού, του δημαρχιακού και του κομματικού συνδικαλισμού. Είναι φωτεινές οι εξαιρέσεις των Σωματείων που αντιστέκονται και προφανώς δεν αντιστέκονται μόνο τα Σωματεία που είναι στις Παρεμβάσεις.

Γιατί, για παράδειγμα, σε 480 Δήμους έχει μπει ιδιωτική εταιρεία για την ανακύκλωση; Γιατί δεν μας απασχολεί γιατί τα Σωματεία που υπάρχουν και εκφράζονται σήμερα και στο Συνέδριο από τις αντίστοιχες παρατάξεις δεν έδωσαν αγώνα να φύγει η Ε.Α., η εταιρεία ανακύκλωσης;

Γιατί στο Σωματείο του Βύρωνα, το μοναδικό Δήμο, καταφέραμε να γίνει η ανακύκλωση με την υπηρεσία του Δήμου; Γιατί υπάρχουν Δήμοι που έχουν εκατοντάδες ή χιλιάδες συμβασιούχους και δεν έχει υπάρξει ούτε μια ώρα στάση εργασίας; Αυτά γίνονται τυχαία;

Κατά τη γνώμη μας γίνονται γιατί έχει ευθύνες η ηγεσία της Ομοσπονδίας, αλλά και συνολικότερα σαν συνδικαλιστικό κίνημα που ξεκινάει από την ΑΔΕΔΥ έως το πρωτοβάθμιο ή και αντίστροφα, που τελικά αντί να δώσουμε τη μάχη για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, να υπερασπιστούμε το δικαίωμα στην εργασία, με ίση αμοιβή για ίδια εργασία του άνεργου που αναζητεί δουλειά, αναπαράγουμε την ομηρία και λέει ο συνάδελφος Βίτσιος: βρε παιδιά, ήρθε η ώρα να δούμε και γαλάζιους συμβασιούχους. Μήπως τελικά παίζουμε αυτό το παιχνίδι;

Εμείς θεωρούμε ότι πρέπει να πάμε αλλιώς, να οργανώσουμε την πάλη έτσι ώστε να μην υπάρχουν συμβασιούχοι, να μην υπάρχουν ενοικιαζόμενοι, να μην εφαρμοστούν τα προγράμματα της Πετραλιά που ψήφισε πριν μερικές ημέρες στη Βουλή, που είναι φθηνή εργασία με ρουσφετολογικές διαδικασίες.

Θα το κάνουμε αυτό; Εμείς στο μέτρο των δυνατοτήτων μας εκεί που υπάρχουμε το κάνουμε και έχουμε δώσει δείγματα γραφής. Έχουμε αποδείξει ότι δεν συμβιβαστήκαμε, δεν κάνουμε παζάρια. Δεν είμαστε ιμάντες μεταβίβασης καμίας κομματικής γραμμής.

Ασφαλώς είμαστε πολιτικοποιημένοι. Έχουμε στο μυαλό μας μια αντίληψη που λέει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να ξεπεράσουμε τη στείρα παραταξιοποίηση και τους κομματικούς διαχωρισμούς και στοιχήσεις. Έχουμε ανάγκη από ένα νέο εργατικό κίνημα, όπου οι παρατάξεις δεν θα είναι ιμάντες μεταβίβασης των κομματικών γραμμών, εξυπηρέτησης συμφερόντων κυβερνήσεων και Δημάρχων.

Μπορούν να γίνουν τέτοια βήματα; Εμείς λέμε ότι μπορούν, ναι, να γίνουν. Μπορεί να υπάρξει ανεξάρτητη εργατική δράση κόντρα στις πολιτικές που εφαρμόζει η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, του ΠΑΣΟΚ χθες και ενδεχομένως αύριο του Γιωργάκη.

Δείτε, για παράδειγμα, ποιος ευθύνεται για την κατάρρευση των ασφαλιστικών ταμείων. Δεν ευθύνονται όλες οι κυβερνήσεις; Γιατί υπάρχει η αδυναμία στο Ταμείο Πρόνοιας να καταβάλλει το εφάπαξ; Γιατί δεν υπάρχουν εισφορές αφού δεν υπάρχουν μόνιμες προσλήψεις. Γιατί παίχτηκαν στον τζόγο του Χρηματιστηρίου τα χρήματα. Γιατί η κυβέρνηση Καραμανλή, όπως και η κυβέρνηση του Σημίτη, αρνείται να δώσει την κρατική χρηματοδότηση και χρωστάει το κράτος 1 δις 300 εκατομμύρια στο Ταμείο Πρόνοιας.

Τι κάνουμε εμείς για όλα αυτά; Είμαστε ικανοποιημένοι; Ακούω διάφορους που λένε: ναι, έγινε η Ομοσπονδία, να ψηφίσουμε το πρόγραμμα δράσης, τον απολογισμό. Ποιον απολογισμό; Που κόπηκαν τα ρούχα, κόπηκε το εκλογικό επίδομα, που ψηφίστηκε η μείωση του μισθού από την κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας; Που υπάρχει το ζήτημα με τα 176 ευρώ και ούτε καν το αναφέρουμε τα τελευταία τουλάχιστον χρόνια ούτε καν ως αίτημα;

Και μια κουβέντα για τα βαρέα. Πράγματι εμείς είχαμε την τόλμη, ενώ δεν ψηφίσαμε στην Ομοσπονδία το πλαίσιο της τροπολογίας που κατέθεσε η κυβέρνηση κάτω από πολύχρονους αγώνες και δεν είναι εύσημα προς τον Παυλόπουλο που θέλουν μερικοί να προσδώσουν, ήταν υποχρέωση της πολιτείας να υπάρχουν βαρέα και ανθυγιεινά σε ανθρώπους που δουλεύουν και ζουν λιγότερο.

Εμείς την καταψηφίσαμε αυτή τη ρύθμιση γιατί θεωρούμε ότι είναι κουτσουρεμένη, είναι λειψή. Την υποστηρίξαμε όμως και καλέσαμε τους συναδέλφους μας στο Βύρωνα να κάνουν αίτηση και να ενταχθούν. Τι πρέπει όμως να γίνει; Πρώτον, σύνταξη στα 28 χρόνια δουλειάς, πλήρη σύνταξη και όχι στα 35/35.

Τα μισθολογικά κλιμάκια να δίνονται από την ημέρα πρόσληψης και όχι κάθε πέντε χρόνια ένα. Να καταργηθεί το επασφάλιστρο. Να μπουν ειδικότητες. Δεν είναι δυνατόν να μπαίνει ο χειριστής του σαρώθρου, ενώ ο χειριστής μηχανημάτων έργου που φορτώνει τις νεκρόκασες να είναι εκτός. Θα τα πούμε αυτά ή θέλουμε απλά και μόνο να ευλογούμε τα γένια μας και να βλέπουμε, ας το πούμε, ότι όλα ήταν θετικά; Όχι, δεν ήταν όλα θετικά.

Η Ομοσπονδία οφείλει να παλεύει και να αγωνίζεται για τα συμφέροντα των εργαζομένων. Εδώ δεν είμαστε ομοϊδεάτες. Είμαστε Ένωση Εργαζομένων και ως τέτοια την κρίνουμε και αλίμονο σε μια Ομοσπονδία που δεν θα έκανε τίποτα. Πρέπει λοιπόν τα πράγματα να πάνε αλλιώς.

Έχουμε ανάγκη από ένα κίνημα ταξικά προσανατολισμένο, ανεξάρτητο, από μια Ομοσπονδία, μια Συνοσπονδία και να συζητήσουμε σ' αυτή τη Συνομοσπονδία, σ' αυτή την Ομοσπονδία τι θέση θα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου σχέσης εργασίας. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς Χρήστο. Ο συνάδελφος Κουρής Αλέξανδρος έχει το λόγο.

Α. ΚΟΥΡΗΣ: Από το Δήμο Κηφισιάς. Η χρονική διαδρομή της Ομοσπονδίας μας από το 36^ο Συνέδριό μας μέχρι σήμερα σημαδεύτηκε κυρίως από τη μεγαλύτερη οικονομική κρίση τόσο στις Ηνωμένες Πολιτείες όσο και στον υπόλοιπο κόσμο. Η Ομοσπονδία τα τελευταία αυτά χρόνια κατάφερε με συναίνεση, εκτός από κάποιες εξαιρέσεις, να λύσει τα περισσότερα προβλήματα του κλάδου, εκτός αυτού των Ταμείων ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΥ.

Τονίζω τη λέξη «συναίνεση» γιατί η παράταξη της ΔΑΚΕ την έκανε πράξη όλο αυτό το διάστημα, με αποκορύφωμα την εκλογή του Γενικού Γραμματέα της Ομοσπονδίας. Τα γεγονότα όμως που σημάδεψαν θετικά το διάστημα αυτό ήταν η ψήφιση του νόμου για τα βαρέα και ανθυγιεινά, οι νέοι Κώδικες, ο Δημοτικός Υπαλληλικός Κώδικας και ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, αλλά και οι αυξήσεις που κατέκτησε ο κλάδος τα τελευταία αυτά χρόνια.

Είναι γεγονός πια η ψήφιση του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 που αφορά τα βαρέα και ανθυγιεινά, ένα αίτημα τουλάχιστον 20 χρόνων, που για κάποιους μπορεί να φαινόταν ακόμα και ουτοπιστικό, έγινε όμως πραγματικότητα. Μετά από συντονισμένες προσπάθειες και επίπονους αγώνες, αλλά και τη συναίνεση της κυβέρνησης λύθηκε ένα πρόβλημα καθ' όλα δίκαιο που αφορά χιλιάδες εργαζόμενους στην καθαριότητα, στους κήπους, στα συνεργεία, στα νεκροταφεία και αλλού.

Η ψήφιση όμως του νόμου 3660 έδειξε και κάτι άλλο. Η συναίνεση, η καλή τεκμηρίωση και η αποφυγή ακραίων θέσεων αργά ή γρήγορα οδηγεί στη λύση των προβλημάτων. Ευτυχώς στα βαρέα και ανθυγιεινά η πλειοψηφία της Διοίκησης της Ομοσπονδίας διάλεξε το δρόμο της συναίνεσης. Άφησε στην άκρη τις ακραίες κραυγές του «όλα ή τίποτα» της ΔΑΣ, το λαϊκισμό της ΑΣΚ και νίκησε.

Μια νίκη που ζήλησαν πολλές Ομοσπονδίες, αλλά και η ίδια η ΑΔΕΔΥ. Ήταν η σημαντικότερη νίκη όλου του δημοσιοϋπαλληλικού κλάδου και την καταφέραμε εμείς. Οι λίγοι επικριτές του νόμου 3660 στο τέλος με κατεβασμένα τα φτερά έβαλαν για άλλη μια φορά στην άκρη τα όπλα της επανάστασης και προσέτρεξαν να δηλώσουν συμμετοχή και να τύχουν των ευεργετικών διατάξεων του νόμου.

Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας. Είναι σίγουρο αγαπητοί συνάδελφοι ότι η ψήφιση του νέου Κώδικα δεν λύνει όλα τα προβλήματα των ΟΤΑ, αλλά είναι επίσης σίγουρο ότι επιτέλους μπαίνει μια τάξη, μπαίνουν κάποιοι κανόνες στο χάος που επικρατούσε. Οι παλιές αμαρτωλές δημοτικές επιχειρήσεις, που αποτελούσαν στους περισσότερους ΟΤΑ το ρόλο «Δούρειου ίππου» για εκχώρηση τομέων της καθαριότητας στους ιδιώτες κλείνουν οριστικά αφού πρώτα προχωρήσουν σε εκκαθάριση.

Οι νέες δημοτικές επιχειρήσεις διέπονται πλέον από ξεκάθαρους κανόνες και πλαίσιο, χωρίς να μπορούν να επεκτείνουν τη δραστηριότητά τους στους τομείς της καθαριότητας μετά τις ασφαλιστικές δικλίδες που μπαίνουν στο νέο Κώδικα.

Τη χρονική αυτή περίοδο καταφέραμε ως Ομοσπονδία να κερδίσουμε μέσω των επιδομάτων αυξήσεις διπλάσιες της εισοδηματικής πολιτικής. Σε αυτή την κατεύθυνση η συνεισφορά της ΔΑΚΕ ήταν καθοριστική γιατί είχαμε και έχουμε την άποψη ότι οι αυξήσεις μέσω των επιδομάτων ειδικής απασχόλησης και κίνητρο απόδοσης θα ήταν ουσιαστικές γιατί τα επιδόματα αυτά θα ήταν τα πρώτα που θα ενσωματωθούν στο βασικό μισθό, όπως πράγματι άρχισε να γίνεται.

Εργασιακές σχέσεις και ελαστικές σχέσεις εργασίας. Αγαπητοί συνάδελφοι, το θέμα αυτό αποτελεί εδώ και 20 χρόνια το πιο μελανό σημείο της ιστορίας του συνδικαλιστικού μας κινήματος, όχι μόνο στους ΟΤΑ, αλλά και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Από τη μια θεωρούμε ότι οι ελαστικές σχέσεις εργασίας έχουν σαν αποτέλεσμα τη διαιώνιση της αναξιοκρατίας και των πελατειακών σχέσεων και από την άλλη ζητάμε τη νομιμοποίηση όλων χωρίς κανένα κριτήριο.

Δεν μπορεί να ζητάμε από τους συναδέλφους αυτούς να ψηφίζουν στα πρωτοβάθμια όργανα και αυτοί να μην εκπροσωπούνται από την Ομοσπονδία. Αλλοπρόσαλλες θέσεις που δεν οδηγούν πουθενά. Από τη μια λέμε ότι η κοινωνία και οι νέοι διαμαρτύρονται για αναξιοκρατία και διαφάνεια και από την άλλη ζητάμε τη νομιμοποίηση της έκνομης αυτής κατάστασης.

Τι προτρέπουμε να κάνουν οι νέοι που περιμένουν να μπουν αξιοκρατικά στο Δημόσιο; Να ενταχθούν στην πελατεία κάποιων Δημάρχων ώστε να τους πάρει στη δουλειά και κάποια στιγμή να μονιμοποιηθούν; Αυτό άραγε είναι αξιοκρατία;

Οι ακραίες θέσεις των παρατάξεων ΔΑΣ και ΑΣΚ μέχρι σήμερα οδηγούν στην ουσία στη διαιώνιση του προβλήματος και των πελατειακών σχέσεων που κάποια στιγμή με μαθηματική ακρίβεια θα σημάνει τον οικονομικό μαρασμό των ΟΤΑ.

Πότε επιτέλους οι Δήμοι θα πάρουν το προσωπικό που πραγματικά χρειάζονται για τις ανάγκες τους και όχι αυτό που θέλουν κάποιοι Δήμαρχοι για να εξυπηρετήσουν τις πελατειακές τους ανάγκες; Πότε επιτέλους ως Ομοσπονδία θα βάλουμε ένα τέλος σε αυτή την κατάσταση;

Με αυτές τις σκέψεις αγαπητοί συνάδελφοι νομίζω ότι η νέα Διοίκηση της Ομοσπονδίας, με διεξοδική συζήτηση και κυρίως συναίνεση, θα πρέπει να δώσει ένα τέλος σε αυτό το θέμα που κρατά σε ομηρία χιλιάδες συναδέλφους. Το θέμα αυτό μαζί με το νέο μισθολόγιο θα πρέπει να αποτελέσουν τα σημαντικότερα ζητήματα που θα απασχολήσουν τη νέα Διοίκηση της Ομοσπονδίας μας.

Ένα νέο μισθολόγιο που θα συγκλίνει με αυτό του μέσου όρου των συναδέλφων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που θα επιτρέπει ένα επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους και ταυτόχρονα θα αναγνωρίζει την αξία της γνώσης και της προσφοράς και θα παρέχει κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης. Ένα μισθολόγιο που θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.

Αγαπητοί συνάδελφοι, προσβλέπουμε στην ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος, θεωρώντας πολύ ακριβή πολυτέλεια την πολυδιάσπασή του. Η ενότητα όμως έχει ως βασική προϋπόθεση τη συνεννόηση και τη σύνθεση και δεν υπηρετείται με τον αυταρχισμό της πλειοψηφούσας ΠΑΣΚΕ, τον δογματισμό και την πρακτική του «όλα ή τίποτα» του ΠΑΜΕ, αλλά ούτε πολύ χειρότερα με το λαϊκισμό της ΑΣΚ.

Με όλα αυτά προτείνουμε την ψήφιση του διοικητικού και οικονομικού απολογισμού της Ομοσπονδίας. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Αλέξανδρε. Ο συνάδελφος Τρύφωνας Μπουκουβάλας έχει το λόγο.

Τ. ΜΠΟΥΚΟΥΒΑΛΑΣ: Συνάδελφοι, είμαι ο Τρύφων Μπουκουβάλας από Έδεσσα. Διακατέχομαι από μεγαλομανία και μεγαλοϊδεατισμό, όχι βέβαια για να γίνω Πρωθυπουργός ούτε Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά για την επίλυση των προβλημάτων των συναδέλφων όπου κι αν υπάρχουν. Θα αναφερθώ σε πέντε θέματα, για το μισθολόγιο, το ασφαλιστικό, για τις παραμεθόριες περιοχές, για τα 176 ευρώ και για το πριμ παραγωγικότητας αυτό το ξεχασμένο.

Έχω στα χέρια μου την εισοδηματική πολιτική του 2008. Οι πρώτες 13 σελίδες αυτού του εντύπου αναφέρονται σε κατηγορίες εργαζομένων στο Δημόσιο από δικαστικούς, στρατιωτικούς, γιατρούς, παπάδες, δεσποτάδες, μουσικούς και αγροφύλακες παρακαλώ, και είναι αναλυτικά καταχωρημένα για κάθε κατηγορία, είτε νεοπροσλαμβανόμενου είτε αρχαιότερου, κάθε τι που δικαιούται μισθοδοτικά.

Για εμάς, για το μεγαλύτερο συνδικάτο, είμαστε όλοι σε ένα καζάνι κι αυτό το καζάνι το ανακατεύει ένας κακός συνάδελφος διευθυντής ή ένας Δήμαρχος ή ένας Πρόεδρος και ερμηνεύει την εγκύκλιο όπως θέλει και πληρώνει ό,τι θέλει.

Ένας δικτατορίσκος για παράδειγμα στην Αριδαία νομίζει ότι τα χρήματα τα πληρώνει από την τσέπη του. Για τις Κυριακές, για τις εξαιρέσιμες και τις υπερωρίες δίνει μόνο ρεπό, μηδενική χρηματική αποζημίωση. Άλλος Πρόεδρος δεν δίνει το εφάπαξ σε δυο συναδέλφισσες που συνταξιοδοτήθηκαν. Θα κάνω έργα, λέει, μ' αυτά τα λεφτά.

Εδώ στο Νομό Χανίων συνάδελφος που αιμοδοτεί για τις τρεις ημέρες που δικαιούται την άδειά του, άλλη συνάδελφος του κάνει περικοπή από τα έξοδα κίνησης. Αν είναι δυνατόν να αντιμετωπίζεται ως κακοποιός ο αιμοδότης επειδή τόλμησε να δώσει αίμα. Βέβαια υπάρχουν και κάποιοι συνδικαλιστές που έχουν τολμήσει να απειλήσουν άλλους συνδικαλιστές ότι θα τους στείλουν πίσω από τη σκουπιδιάρα. Έχουμε και τέτοια φαινόμενα.

Το έχω πει και το λέω ότι το πρόβλημά μας ξεκινάει πρώτα από κακούς συνάδελφους και επεκτείνεται από την εργοδοσία. Εμείς προτείνουμε για τους εργαζόμενους των ΟΤΑ να υπάρχει συγκεκριμένο μισθολόγιο, όπως για τους παπάδες, τους δεσποτάδες, τους καθηγητές, τους μουσικούς, τους αγροφύλακες κλπ, μάλιστα με αναλυτικούς και συγκεκριμένους πίνακες για υπερωρίες, γιατί γίνονται, για εργασία τις εξαιρέσιμες και νυχτερινές ώρες. Θα πρέπει όλοι οι Δήμοι να λειτουργήσουν σε 24ωρη βάση αφού έχουν υπηρεσίες που λειτουργούν και να μην έρχεται το Ελεγκτικό Συνέδριο να κάνει περικοπές.

Εάν αυτό δεν γίνει, προτείνω η Ομοσπονδία μας, ακριβώς όπως έχει κάνει με τη συλλογική σύμβαση εργασίας των συναδέλφων αορίστου

χρόνου, ακριβώς με τον ίδιο τρόπο να καθορίσει το μισθολόγιο κάθε κατηγορίας συναδέλφων εργαζομένων.

Κοντά στο μισθοδοτικό είναι και το ασφαλιστικό. Συνάδελφοι, «αντίπαλός» μας και «εχθρός» μας –εντός εισαγωγικών– είναι το ΙΚΑ, όπου κι εγώ δυστυχώς είμαι ασφαλισμένος, γιατί παρατηρώ ότι χορηγεί συντάξεις πείνας σε πολλούς συναδέλφους που φτάσανε να πάρουν σύνταξη 700, 600 και 800 ευρώ.

Αν παρατηρήσετε το σύνθημά μας «δυναμικά, αγωνιστικά, ενωτικά» εμπεριέχει τρεις φορές την κατάληξη «ΙΚΑ», από το οποίο φαίνεται δύσκολα θα γλιτώσουμε. Αυτό είναι το Ταμείο που εισπράττει κατά τους προσωπικούς μου υπολογισμούς 30% με 40%, ίσως και περισσότερο εισφορές των εργαζομένων στους ΟΤΑ, στερώντας από τα ταμεία μας τεράστια κεφάλαια και επειδή αυτό το ποσό έχει την τάση να γιγαντώνεται, φοβούμαι ότι κάποια περίοδο θα καταστήσει τα ταμεία μας ανίκανα να χορηγήσουν συντάξεις στους συναδέλφους μας.

Για να συντομεύω. Δικαιωθήκαμε για τις παραμεθόριες περιοχές. 12 χρόνων αγώνες είχαν αποτέλεσμα. Να μην ξεχάσω να ευχαριστήσω τον συνάδελφο τον Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών Βαγγέλη Γρίβα – δεν τον έχω γνωρίζει προσωπικά, μόνο τηλεφωνικά και με φαξ είχαμε επικοινωνία – γιατί ήταν αυτός που έλυσε το γόρδιο δεσμό του παραμεθορίου στην περιοχή μας.

Λέω όμως, δεν είναι μόνο ο νομός Πέλλας παραμεθόριος. Είναι ο νομός Κιλκίς – ακούς Απόστολε; – ο νομός Δράμας και μεγάλες περιοχές των νομών Φλώρινας, Καστοριάς και Ιωαννίνων που δεν απολαμβάνουν αυτές τις ευεργεσίες και δεσμεύομαι προσωπικά όσοι συνάδελφοι νομίζουν ότι μπορώ να τους βοηθήσω με τις γνώσεις που έχω και τα έντυπα θα τους τα παραδώσω.

Για τις αγωγές των 176 ευρώ, τις καταθέσαμε. 100 συνάδελφοι αρνήθηκαν, παρόλο ότι τους δώσαμε έντυπα για να κάνουν κι αυτοί αγωγές. Κατηγορηθήκαμε ότι θα πάρουμε μίζα. Γελιότητες. Το αντιπαρέρχομαι. Έχω πολλά να πω, δεν αξίζει τον κόπο.

Για το πριμ παραγωγικότητας και κλείνω μ' αυτό. Είναι σχετικά λίγοι οι εναπομείναντες εργαζόμενοι που δεν έλαβαν το πριμ

παραγωγικότητας και εργάζονται, όπως είναι γνωστό, σε παιδικούς σταθμούς και επειδή πολλοί το ξεχνάνε, σε αθλητικές εγκαταστάσεις και σε λιμενικά ταμεία.

Προτείνω κ. Πρόεδρε το νέο Γενικό Συμβούλιο ή μια Επιτροπή που θα συστήσετε, να καταγράψει τις υπηρεσίες αυτές, τον αριθμό των εργαζομένων και το διεκδικούμενο ποσό έτσι ώστε να είναι συγκεκριμένο το αίτημα, γιατί η αόριστη αναφορά του απλά δεν επιλύει αυτό το ξεχασμένο πρόβλημα.

Και καταλήγω. Προσωπικά ψηφίζω υπέρ του διοικητικού και οικονομικού απολογισμού αφού αντικειμενικά έχει καταγράψει επιτυχίες που με τη συνδρομή όλων μας πιστεύω ότι θα έχουν συνέχεια. Μόνο ζήτημα έχω να πω για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την οποία αγαπώ και θα αγαπώ συνεχώς.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε Τρύφωνα. Συνάδελφοι, πριν δώσω το λόγο στον συνάδελφο Κεφαλληνό, έχουν μείνει 11 ομιλητές, συν, όπως έχει αποφασίσει το Συνέδριο εμβόλιμα αν θέλουν να μιλήσουν κάποιοι Γενικοί Σύμβουλοι και έπεται και το κλείσιμο. Παρακαλώ πολύ όσοι έχουν καλυφθεί από τους συναδέλφους ή θέλουν να καταθέσουν τις εισηγήσεις τους, αν έχουν γραπτές εισηγήσεις, για τα πρακτικά, ας το κάνουν για να διευκολύνουμε, να μην παρατείνουμε τη διαδικασία και να μην κόψουμε και το λόγο από κανέναν που θέλει να μιλήσει. Ο συνάδελφος Κεφαλληνός έχει το λόγο.

Ο συνάδελφος Κυριακίδης έχει το λόγο.

A. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ: Συνάδελφοι, η παρουσία όλων όσων έχουν μείνει σήμερα εδώ θεωρώ ότι είναι και ηρωική και ειλικρινά πρέπει να τους ευχαριστούμε τους συναδέλφους που βρίσκονται σήμερα στην αίθουσα και γύρω από την αίθουσα.

Χθες και προχθές ζήσαμε το θέατρο του παραλόγου. Όλες αυτές οι παρατάξεις ή η παράταξη που ακούγαμε χρόνια ολόκληρα ότι κύριο μέλημά τους ήταν η έκφραση μόνο σε αυτούς, η έκφραση των εργαζόμενων απέναντί τους, ότι είναι οι μοναδικοί οι οποίοι μπορούν να είναι εκφραστές των συμφερόντων των εργαζόμενων και τίποτα παραπάνω, τελικά αποδεικνύεται ότι κι εμείς οι ίδιοι αν το πιστεύαμε έχουμε κάνει λάθος.

Άρα λοιπόν αν στη σκέψη κάποιων από μας έχει μείνει έστω και η παραμικρή υπόνοια ότι αυτοί οι συνάδελφοι ήταν πράγματι αγωνιστές και οι

εκφραστές όλων των εργαζόμενων, θα πρέπει να μας φύγει οριστικά και να ξεκαθαρίσουμε ότι συζητούμε σε μια αίθουσα κόσμια, καθαρά και ειλικρινά ο καθένας με την άποψή του και νομίζω πως οι τοποθετήσεις όλων θα περάσουν και θα φτάσουν και στα πρωτοβάθμια όργανα.

Συνάδελφοι, εδώ δεν βρισκόμαστε ως παράταξη της ΔΑΚΕ να απολογούμαστε, επειδή άκουσα από ορισμένους συναδέλφους τα Βατοπαίδια, ο Παυλίδης. Δεν θα φτάσουμε σ' αυτό το επίπεδο και βέβαια γιατί και κάποιοι εδώ που παρουσιάστηκαν από την κυβερνώσα παράταξη στο χαιρετισμό τους θυμήθηκαν όλως περιέργως όλα αυτά εδώ με την οικονομική κρίση, αλλά βλέπετε δεν ανταποκρίθηκε κανείς να ανταποδώσει και να θυμίσει και να πει και λίγο παραπίσω, να πάμε και στα προηγούμενα χρόνια. Να μιλήσει για τα Χρηματιστήρια, για τα κτηματολόγια, για τη SIEMENS και για όλα τα άλλα.

Άρα λοιπόν βγαίνει από τη σκέψη του καθενός μας, εδώ πέρα για να ξεκαθαρίσουμε, ότι σαν παράταξη δεν απολογούμαστε για καμιά κυβέρνηση. Απολογούμαστε για τα έργα της παράταξής μας. Έτσι λοιπόν, αναλαμβάνοντας από θέση ευθύνης τη θέση της Γραμματείας, θεωρώ ότι τα πήγαμε πάρα πολύ καλά και επειδή ακούγεται πολύ και έξω από την αίθουσα από πολλούς συναδέλφους ο σφικτός εναγκαλισμός της ΔΑΚΕ με την ΠΑΣΚΕ.

Ακούστε συνάδελφοι, εάν πρόκειται να λύσουμε τα προβλήματα των εργαζόμενων, εμείς θα αγκαλιαστούμε με οποιουσδήποτε, αρκεί να καταλάβουν αυτοί που μιλούν έτσι ότι η δική τους αγκαλιά τόσα χρόνια ήταν αγκαλιά για άλλες καταστάσεις, όχι για τη λύση των προβλημάτων.

Βαρέα και ανθυγιεινά. Όλως περιέργως, ακόμα κι εμείς πολλές φορές σαν Ομοσπονδία κάνουμε το λάθος να μην προβάλλουμε ουσιαστικά τη μεγαλύτερη κατάκτηση στους κλάδους του Δημοσίου τα τελευταία είκοσι χρόνια και επειδή θέλετε ορισμένοι να λέμε ότι, κάποιος «αβάντα» λέει, κάνουν αβάντα στην κυβέρνηση, συνάδελφοι, καθαρά πράγματα και καθαρές κουβέντες.

Αυτός ο νόμος μετά από είκοσι χρόνια ύπνωση ήρθε η Ομοσπονδία, συνεπικουρία αγώνων και όλων των συναδέλφων, με τη

σημερινή κυβέρνηση να λύσει το πρόβλημα, αυτή είναι η πραγματικότητα, είτε μας αρέσει είτε δεν μας αρέσει.

Θα θυμίσω ένα άλλο ζήτημα. Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών. Κοιτάξτε να δείτε, όλως περιέργως έρχεται στη σκέψη του καθενός τι; Πότε είχε ψηφιστεί ο προηγούμενος Κώδικας; Το 1981. Πότε ψηφίστηκε καινούργιος Κώδικας; Μετά από 25 χρόνια άγονης γραμμής όπου πάρα πολλά προβλήματα με τον Κώδικα λύθηκαν και βέβαια να πω εδώ ότι επειδή πολλοί ξεχνούν ότι το ζήτημα του Κώδικα ήταν ζήτημα συζήτησης και συνεργασίας των παρατάξεων στην Ομοσπονδία και πολλές από τις προτάσεις της Ομοσπονδίας περάσανε στον Κώδικα.

Σε ό,τι αφορά ζητήματα όπως οικονομικά. Ακούγεται από πάρα πολλούς «και τι κερδίσαμε, 40, 30, 50 ευρώ, τα ρούχα». Μα οι ίδιοι αυτοί συνάδελφοι δεν ήταν που λέγανε ότι πίσω από τη διαδικασία των ρούχων κρύβονται καταστάσεις, πρόσωπα, πράγματα, κάποιος τα πήρε, κάποιος τα έδωσε. Αυτοί οι ίδιοι δεν τα λέγανε;

Και τι έκανε η Ομοσπονδία; Και η πρόταση αυτή, οφείλω και τολμώ να το πω σήμερα ότι πρωτοπόρα στην πρόταση αυτή ήταν η παράταξή μας. Που είπε τι; Το πιο απλό. Όλα αυτά να συμμαζευτούν, να περάσουν μέσα στο μισθό ορισμένων και να παραμείνουν συνάδελφοι οι οποίοι είναι στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα για να παίρνουν τα μέσα ατομικής προστασίας.

Δεν ξέρω τι έχετε καταφέρει όλοι εσείς, αλλά όπου αυτό το πράγμα δουλεύτηκε σωστά εκτιμούμε ότι δεν υπάρχουν μεγάλα προβλήματα και τα μικροπροβλήματα που υπάρχουν, πιστεύουμε ότι με τη συνεπικουρία όλων των Σωματείων και της Ομοσπονδίας θα λυθούν κι αυτά.

Μισθολόγιο και ενσωμάτωση. Όταν κάποιος μιλούν και λένε να μην έχουμε επιδόματα, να μην έχουμε τίποτα, το πιο απλό ερώτημα είναι το εξής. Σήμερα εάν συζητήσουμε για ένα νέο μισθολόγιο όταν πάμε να ενσωματώσουμε κάτι, τι θα ενσωματώσουμε; Αυτό που δεν θα έχουμε;

Γιατί ορισμένοι κρύβονται στις γωνίες και ψιθυρίζουν στο αυτί του καθενός συναδέλφου. Τι του λένε; Τι πήρατε σαν Ομοσπονδία; Ψιλοφράγκα, 2,5%, 3%, αγνοώντας ότι η Ομοσπονδία τα τελευταία χρόνια, εκτός από την εισοδηματική πολιτική, πάντοτε κατάφερε να κερδίσει και κάτι.

Πάντοτε πήραμε παραπάνω από την εισοδηματική πολιτική. Άρα λοιπόν και σ' αυτόν τον τομέα γίνανε βήματα, ανεξάρτητα αν πολλοί εθελοτυφλούν και δεν θέλουν να τα βλέπουν.

Συνάδελφοι, θα ήθελα να πω και δυο – τρεις κουβέντα για δυο – τρία ζητήματα τα οποία μας αφορούν και είναι σοβαρά. Το ζήτημα των 176 ευρώ. Επειδή εγώ ξεκαθάρισα τη θέση μου και στο προηγούμενο Συνέδριο ακουγόταν εδώ πέρα φωνές να το διεκδικήσουμε συνδικαλιστικά στους δρόμους και επειδή εδώ πέρα θέλω να είμαστε ειλικρινείς, όλοι το διεκδικούσαμε συνδικαλιστικά στους δρόμους, αλλά από την άλλη πλευρά δίναμε κατεύθυνση ανεξαιρέτως πολιτικών αποχρώσεων Σύλλογοι να πάμε να καταθέσουμε και μια αγωγή. Αυτή είναι η πραγματικότητα είτε μας αρέσει είτε δεν μας αρέσει. Έτσι λοιπόν θα πρέπει να μπορούμε μπροστά στο ζήτημα αυτό, θα το βρούμε μπροστά μας.

Επίσης ένα ζήτημα με τους σχολικούς φύλακες που πρέπει να λυθεί οπωσδήποτε είναι το ζήτημα της αναγνώρισης της πενταετίας. Είναι σοβαρό ζήτημα, απασχολεί αρκετούς συναδέλφους. Το άλλο ζήτημα που πρέπει να δούμε ιδιαίτερα είναι το άνοιγμα των βαρέων και ανθυγιεινών. Είναι πρόταση της παράταξής μας και λέμε ευθέως και καθαρά ότι ορισμένες ειδικότητες που έπρεπε να μπουν, παραδείγματος χάρη αναφέρομαι στους χειριστές μηχανημάτων έργου, αναφέρομαι στους κηπουρούς, αυτοί δηλαδή οι συνάδελφοι που ασχολούνται και έχουν πάρε – δώσε με τα γνωστά φυτοφάρμακα και όλα τα υπόλοιπα. Δεν εντάχθηκαν. Πρέπει να ενταχθούν κι αυτοί.

Κλείνοντας συνάδελφοι και επειδή ο χρόνος νομίζω πως είναι λίγος για όλους, θα μπορούσα να πω πάρα πολλά πράγματα. Όμως η άποψή μας σήμερα σαν παράταξη με την παρουσία μας εδώ θεωρώ ότι υποβαθμίζει δυο πράγματα και υπογραμμίζει δυο πράγματα.

Τη συνέπειά μας, την ειλικρίνειά μας, την ευθύνη την οποία αναλαμβάνουμε στην Ομοσπονδία και το κυριότερο απ' όλα, για να το περάσουμε και να το διυλίσουμε στο μυαλό καθενός, είναι ότι η παράταξή μας ήταν, είναι και παραμένει πρωτοπόρα, δεν έχει στη σκέψη της αποκλεισμό κανενός, αλλά όμως έχει την αυτονομία της και δεν διοικείται από κανένα κόμμα.

Τα περί κομματικών τοποθετήσεων κλπ, μακριά από μας. Σας πληροφορώ ότι είμαστε πολλοί λίγοι και ίσως και καθόλου αυτοί που γνωρίζουν το δρόμο που οδηγεί στα κομματικά γραφεία. Τη μάχη συνάδελφοι σαν παράταξη τη δίνουμε καθημερινά.

Σε ό,τι αφορά τον απολογισμό το διοικητικό και τον οικονομικό ψηφίζουμε το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό της Ομοσπονδίας και εκτιμούμε ότι το νέο Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στα προβλήματα αυτά θα σταθεί με παρηρησία και θα μπορέσουμε να βρούμε λύσεις.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε Τάσο. Το λόγο έχει η συναδέλφισσα Καλποδήμου Βάσω.

Β. ΚΑΛΠΟΔΗΜΟΥ: Συνάδελφοι, είμαι Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Ζωγράφου και είναι η τρίτη φορά που παρακολουθώ το Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας. Πραγματικά, όπως ακούστηκε και από άλλους ομιλητές και σε μένα, αλλά και στους συναδέλφους μου οι οποίοι έχουν έρθει ως Σύεδροι από το Δήμο μας, που πρέπει να πω για όσους δεν γνωρίζουν ότι είναι ένας μεγάλος Δήμος κι ένας μεγάλος Σύλλογος, αισθανόμαστε και εγώ και οι συνάδελφοί μου, όπως και όλοι μας, μια πλήρη απογοήτευση γι' αυτό το κατόνημα και γι' αυτό το θέαμα και για το πώς εξελίχθηκε το Συνέδριο αυτό.

Όταν ακούμε ότι γίνεται το Συνέδριο της Ομοσπονδίας των εργαζομένων, όλοι προβλέπουμε και έχουμε στο μυαλό μας ότι μέσα απ' αυτό το Συνέδριο θα προκύψει ένας προβληματισμός και θα μπουν κάποιοι στόχοι για να έχουμε καλύτερες διεκδικήσεις για τους εργαζόμενους και εν πάση περιπτώσει να μπορούμε να διεκδικούμε μέσα από την Ομοσπονδία μας και να λύνουμε θεσμικά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και γενικά το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συνάδελφοι, λυπάμαι. Λυπάμαι πάρα πολύ γιατί βλέπω ότι φτάσαμε, εγώ τουλάχιστον παρακολουθώ το τρίτο Συνέδριο στο οποίο βλέπω ότι αντί να έχουμε λύσει θεσμικά προβλήματα, αντί να έχουμε προχωρήσει και να έχουμε καλύψει κάποια αυτονόητα πράγματα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σήμερα αντιμετωπίζουμε πολύ περισσότερα προβλήματα απ' ό,τι είχαμε να συζητήσουμε σε επίπεδο θεσμικών ζητημάτων στο Συνέδριο της Χαλκιδικής και είμαι σαφέστατη.

Το πρώτο. Αυτή τη στιγμή ήρθαμε σε ένα Συνέδριο και όλοι μας αν κοιτάξουμε απ' αυτό το βήμα την αίθουσα, αλλά και έξω, βλέπουμε φάτσες συναδέλφων και Συνέδρων οι οποίοι ξεπερνούν, εκτός ελαχίστων περιπτώσεων, το μέσο όρο. Ο μέσος όρος ηλικίας είναι άνω των 40 ετών. Τι σημαίνει αυτό συνάδελφοι; Σημαίνει ότι δεν έχουμε καταφέρει να έχουμε στους Δήμους καινούργιους εργαζόμενους, είτε με τη σχέση του μόνιμου εργαζόμενου είτε με τη σχέση του αορίστου χρόνου.

Αντί τούτου, κρυβόμαστε πίσω από το δάχτυλό μας και δεν βλέπουμε ότι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν ανοίξει οι ασκοί του Αιόλου για τις ελαστικές μορφές απασχόλησης. Όλοι οι Δήμοι και δεν είναι συνάδελφε Μοναστηρίδη μόνο δικό σας προτέρημα να έχετε συμβασιούχους, STAGE και κάθε λογής συμβάσεις. Κι εμείς το έχουμε αυτό το προτέρημα. Και θα απαντήσω στη συναδέλφισσα τη Σμαρώ ότι δεν φταίμε, γιατί είπτε ότι φταίμε εμείς τα πρωτοβάθμια που δεν κάνουμε μεγάλους αγώνες και έχουμε λογής λογής συμβάσεις.

Όχι συνάδελφοι, φταίμε κι εμείς στο μέτρο που μας αναλογεί, αλλά όταν τα πρωτοβάθμια και όταν όλοι λέμε ότι η Ομοσπονδία θα πρέπει να μπει μπροστά και να είναι φύλακας αυτών των απαιτήσεων και των αποφάσεων που παίρνουμε από τα Συνέδρια, ότι όχι προσωπικό με ελαστικές μορφές απασχόλησης και λέει ότι ο κάθε Σύλλογος να το χειριστεί μόνος του. Πώς θα το χειριστούμε συνάδελφοι μόνοι μας; Μια κουτσουλιά γίνεται από δω, μια τουφεκιά γίνεται από κει και σιγά, σκοτίστηκαν οι Δήμαρχοι.

Εάν αυτό δυναμικά το προέβαλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και οι Δήμοι οι οποίοι απαιτούν και έχουν συμβασιούχους, οι Δήμαρχοι αυτοί είχαν απέναντί τους την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., να ξέρετε ότι σήμερα σ' αυτή την αίθουσα θα είχαμε αντιπροσώπους και με μικρότερες ηλικίες και με μέλλον στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συνάδελφοι, είμαστε ελιτίστικη Ομοσπονδία έτσι όπως το πάμε. Εάν δεν δούμε συλλογικά ότι θα πρέπει οι συνάδελφοι που είναι δίπλα μας και δουλεύουν δίπλα μας και είναι συμβασιούχοι, να ανοίξει το καταστατικό της Ομοσπονδίας και όχι το καταστατικό των Συλλόγων συνάδελφοι, γιατί κι εμείς από το 1989 γράφουμε τους συμβασιούχους και τους αορίστου χρόνου και να γίνουν εδώ, να έρθουν κι αυτοί να παλέψουμε όλοι μαζί για ενιαίες μορφές απασχόλησης, δεν θα κάνουμε τίποτε.

Και μην κοροϊδεύουμε την κοινωνία και λέμε, και τους συναδέλφους μας και στα πρωτοβάθμια ότι η ΔΑΣ συνάδελφοι, ότι εμείς το προβάλλαμε στο Συνέδριο. Ποιο προβάλλαμε συνάδελφοι; Δηλαδή έρχεται εδώ μια μεγάλη παράταξη και απαιτεί από όλους εμάς να μη σεβόμαστε το καταστατικό αυτό με το οποίο λειτουργούμε; Αυτό είναι το καταστατικό της Ομοσπονδίας.

Η παλικαριά είναι να έρθουμε εδώ να το αλλάξουμε. Όχι να έρθουμε εδώ πραξικοπηματικά και να ζητάμε να νομιμοποιηθούν όλοι οι Σύεδροι που κάποιοι Σύλλογοι αποφάσισαν. Όχι συνάδελφοι, κι εμείς έχουμε συμβασιούχους. Κι άλλοι έχουν συμβασιούχους κι εγώ θέλω να είναι εδώ οι συμβασιούχοι στο επόμενο Συνέδριο, αλλά μέσα από θεσμικές διαδικασίες, όχι πραξικοπηματικά και από όλους τους Δήμους να συμμετέχουν, όχι μ' αυτόν τον τρόπο.

Και ξέρετε τι θα πάθουμε τη Δευτέρα; Θα βγουν συνάδελφοι και θα λένε για νόθα Συνέδρια, ότι είμαστε οι εργαζόμενοι, όλες οι άλλες οι παρατάξεις οι οποίες αντιπαλεύονται και δεν παλεύουν ταξικά και δεν ενδιαφέρονται για τους εργαζόμενους. Συνάδελφοι, αυτά πρέπει να σταματήσουν. Και ένας τρόπος υπάρχει μόνο να σταματήσουν. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και η Ομοσπονδία να προχωρήσει, να κάνει το Καταστατικό Συνέδριο, να ανοίξει το καταστατικό και όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να τους δεχθεί για να αποκτήσει δυναμική.

Είναι νέοι άνθρωποι. Δεν μπορούμε να κάνουμε ότι δεν τους βλέπουμε. Ηλικιακά είναι τα παιδιά μας, τα οποία εμείς που είμαστε εξασφαλισμένοι λέμε: μια χαρά είμαστε εμείς, καθίστε εσείς απέξω. Πρέπει λοιπόν αυτού του είδους τις μορφές απασχόλησης, τις ελαστικές μορφές να μπορούμε μπροστά όλοι και να πούμε όχι και να απαιτήσουμε συνάδελφοι από την πολιτεία, μέσα από μια δυναμική Ομοσπονδία και από μια Ομοσπονδία η οποία πράγματι θα εκφράζει τη βάση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι την ελίτ των βολεμένων, να διεκδικήσει σταθερή δουλειά, ίση αμοιβή.

Δυστυχώς δεν φτάνει ο χρόνος. Θα ήθελα να πω κι άλλα. Και δεν μπορούμε να επαναπαυόμαστε και να λέμε ότι «α, τώρα τι να κάνουμε, κάπου έχουμε δύναμη, κάπου δεν έχουμε» και να βρίσκουμε χίλιες δυο αφορμές. Συνάδελφοι, πρέπει να λύσουμε αυτό το ζήτημα και πρέπει στο

επόμενο Συνέδριο, μέσα στις αίθουσες του Συνεδρίου να είναι νέοι συνάδελφοι που θα έχουν δυναμική για να διεκδικήσει αυτή η Ομοσπονδία. Διότι διαφορετικά θα είναι μια τυπική Ομοσπονδία που θα διεκδικεί για τους βολεμένους, μέχρι να τελειώσουν και τα ταμεία τα δικά μας γιατί θα φύγουμε κι εμείς και θα έχει λήξει. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε. Ο συνάδελφος Σταυριανίδης Στάθης έχει το λόγο.

Σ. ΣΤΑΥΡΙΑΝΙΔΗΣ: Προέρχομαι από το Δήμο της Αθήνας και είμαι μέλος της Αυτόνομης Παρέμβασης. Το Συνέδριό μας συνέρχεται σε μια περίοδο που μια βαθιά παγκόσμια οικονομική κρίση θίγει τα βασικά ανθρώπινα δικαιώματα. Με τις λύσεις που προτείνουν οι νεοφιλελεύθερες, αλλά δυστυχώς και σοσιαλδημοκρατικές κυβερνητικές δυνάμεις επιδιώκεται η ανατροπή του κύριου πυρήνα της σχέσης εργασίας και κεφαλαίου με τον περιορισμό των αμοιβών, της κοινωνικής ασφάλισης, τον τεμαχισμό και την αύξηση του χρόνου εργασίας. Επιδιώκεται δηλαδή συνειδητά την κρίση να την πληρώσουμε οι εργαζόμενοι και όχι όσοι τη δημιούργησαν.

Εύλογα στο νου του καθέννας μας τίθενται ερωτήματα. Μπορούμε να κάνουμε κάτι και τι οι εργαζόμενοι; Να διεκδικήσουμε βελτιώσεις ή να συντηρήσουμε ότι έχουμε μέχρι σήμερα; Εδώ δεν μπορέσαμε σε καλύτερες εποχές να πετύχουμε κάτι ουσιαστικό, θα το πετύχουμε τώρα;

Ισχυρίζομαι πως η κρίση, το βάθος και η έκτασή της, που έπρεπε να ήταν το κύριο μέλημα του Συνεδρίου μας, απαιτούν και δίνουν την ευκαιρία από το συνδικαλιστικό κίνημα να ξανασκεφτεί πώς θα αυξήσει το βαθμό της ενότητάς του, της δημοκρατικότητάς του και της αποτελεσματικότητας της παρέμβασής του.

Οι καιροί απαιτούν από όλους μας, όργανα και άτομα, επιλογές ριζικά διαφορετικές, δύσκολες πολλές φορές σε προσωπικό επίπεδο. Η συντριβή των βεβαιοτήτων του υπαρκτού σοσιαλισμού χθες, αλλά σήμερα και του δόγματος της ελευθερίας της αγοράς επαναφέρει με μεγάλη οξύτητα το ζήτημα της στάσης των συνδικαλιστικών δυνάμεων στην προσπάθεια υπεράσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη δημιουργία μιας κοινωνίας που τα ανθρώπινα δικαιώματα, περιλαμβανομένων και των

διεκδικήσεων των εργαζομένων και της προστασίας του περιβάλλοντος θα αποτελούν βασικές κατευθυντήριες γραμμές.

Απαιτείται παραδείγματος χάρη από τους υποστηρικτές του κράτους για την παροχή και την προστασία των δημόσιων αγαθών να διευκρινίζουν ότι απαιτούν έναν άλλο δημόσιο τομέα αποτελεσματικό, εξυπηρετικό για τον πολίτη και άρα ότι είναι αντίθετοι με τη λογική της λούφας, της κομπίνας και του ρουσφετιού.

Απαιτείται από τους οπαδούς της ελεύθερης αγοράς να δουν ότι η σημερινή κρίση είναι αποτέλεσμα αυτής ακριβώς της ασυδοσίας και άρα είναι ανάγκη να δουν με άλλο τρόπο τη στάση τους και τη συμμετοχή τους στον κίνημα των εργαζομένων. Να δουν ότι τελικά η ασύδοτη αγορά είναι ελεύθερη και συμφέρουσα μόνο για τους λίγους.

Αποδεικνύεται σήμερα ότι η λογική του βολέματος που προσφέρει η προσκόλληση για λόγους συμφέροντος στις δυνάμεις εξουσίας, ρουσφέτι, και κυρίως όταν αυτό γίνεται από άτομα που αποτελούν συνδικαλιστικά στελέχη, δεν προσφέρει λύσεις σε περιόδους κρίσης γιατί έχει περιορισμένη εμβέλεια και δεν χωρά ούτε καν τους ομοϊδεάτες. Προσφέρει λύσεις μόνο στο στενό πυρήνα της εξουσίας και για να το κάνει αυτό πρέπει να συνθλίψει κυριολεκτικά την υπόλοιπη κοινωνία, αδιαφορώντας για τις πεπιοθήσεις του καθένα.

Η ανάγκη μιας νέας συλλογικότητας με αυτογνωσία της κοινωνικής μας θέσης ως εργαζομένων είναι αναγκαία. Η αποδοχή της λογικής ό,τι κερδίσαμε τώρα, λογική που επικράτησε για πολλά χρόνια στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά και σε μεγάλο αριθμό των εργαζομένων, έφαγε τα ψωμιά της.

Η ίδια η κρίση βάζει αυτό που εμείς οι ίδιοι θα έπρεπε εδώ και χρόνια να διεκδικούμε. Σταθερή, αξιοπρεπή δουλειά, αξιοπρεπή αμοιβή, αξιοπρεπή κοινωνική ασφάλιση, γιατί αυτό ακριβώς πυροβολεί η κρίση και οι επιλογές των ισχυρών, την ισότιμη παρουσία των εργαζομένων στην κοινωνία.

Τα φαινόμενα πρωτοκλασάτα συνδικαλιστικά στελέχη, όπως ο Αντιπρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., που αποδέχονται διορισμούς σε διοικήσεις ασφαλιστικών ταμείων ως κυβερνητικές επιλογές, τη στιγμή που εκδηλώνεται

η πιο βάρβαρη κυβερνητική επίθεση κατά των ταμείων μας ή συνδικαλιστών που προεπεξεργάζονται λύσεις σε υπουργικά ή δημαρχιακά γραφεία και μετά τις παρουσιάζουν ως τις εφικτές λύσεις, τακτική που για χρόνια ακολούθησε η πλειοψηφία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανεξαρτήτως κυβερνήσεων, δεν μπορούν να φέρουν αποτελέσματα σε περιόδους γενικευμένης κρίσης, όπου απειλούνται τα θεμελιώδη των δικαιωμάτων μας, πέραν του ότι βλάπτουν σοβαρά την αξιοπιστία των ίδιων των οργάνων.

Η αντιμετώπιση της κρίσης ή πιο λαϊκά αν δεν θέλουμε να μας πάρουν και τα σώβρακα, απαιτεί τη μέγιστη δυνατή ενότητα δράσης του συνδικαλιστικού κινήματος και έτσι θέτει υπό επανεξέταση την αποτελεσματικότητα της πολιτικής.

Πρώτον, όσων στο όνομα της δικής τους ταξικής ή πολιτικής καθαρότητας επιλέγουν την πολιτική εντός, εκτός και επί τα αυτά ή παραμένουν σε έναν απλό καταγγελτικό λόγο. Τέτοια δείγματα δυστυχώς είχαμε και στο σημερινό Συνέδριο.

Δεύτερον, όσων προκρίνουν, στη λογική του οριοθετημένου από τις κυβερνητικές πολιτικές εφικτού, το μεγάλο συνασπισμό στο επίπεδο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. μεταξύ ΔΑΚΕ και ΠΑΣΚΕ, σχήμα που δοκιμάζεται και στο Δήμο Αθηναίων με ολέθρια αποτελέσματα για τους εργαζόμενους.

Και τρίτον, όσων αντί να υποστηρίζουν μέτρα δημοκρατικής συμμετοχής των εργαζομένων τα οποία πρέπει να παίρνει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., υποστηρίζουν ότι τίποτα δεν γίνεται γιατί δεν συμμετέχουν οι εργαζόμενοι. Αντ' αυτού απαιτούν την μετατόπιση του άξονα αντιλήψεων και δράσεων όλων, αλλά κυρίως του σοσιαλδημοκρατικού χώρου σε φιλεργατικές θέσεις και στάσεις έτσι ώστε να καταστεί δυνατή μια στροφή στη δράση και την πορεία του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Απαιτούν το ξεπέρασμα των αυταπατών που δημιουργεί σε πολλούς η προσδοκία της κυβερνητικής εξουσίας. Εντέλει όλοι πρέπει να μην ξεχνάμε ποτέ πως είμαστε πρώτα απ' όλα εργαζόμενοι άνθρωποι. Είμαστε πρώτα άνθρωποι εργαζόμενοι και μετά ΔΑΚίτες, ΠΑΣΚίτες, ΠΑΜίτες ή Αυτόνομοι και είναι απολύτως αναγκαίο σε περιόδους γενικευμένων και ισχυρών κρίσεων να είμαστε ανοιχτοί σε επαναξιολογήσεις στάσεων, επιλογών και συμπεριφορών.

Αλλά αν συμφωνούμε στις διαπιστώσεις αυτές, είναι αναγκαίο να βρούμε εκείνους τους άξονες που θα καταστήσουν το κίνημά μας ικανό να διεκδικήσει όχι τόσο τη μείωση των επιπτώσεων της κρίσης, όσο να σχεδιάσει και να υλοποιήσει ένα σοβαρό πρόγραμμα διεκδικήσεων για μακροπρόθεσμες λύσεις στα βασικά και κύρια προβλήματα και συγκεκριμένα στους μεγάλους άξονες. Νέο αξιοπρεπές μισθολόγιο, ανθρώπινη ασφάλιση και σύνταξη, αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου, ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας και ενεργή συμμετοχή για υγιείς Δήμους και βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών στους δημότες.

Να αλλάξουμε τρόπους δράσης. Η σοβαρότητα της κρίσης και των αιτημάτων όπως προαναφέρθηκαν, επιβάλλουν αλλαγές στον τρόπο δράσης. Η συνηθισμένη πεπατημένη της κήρυξης μιας απεργίας πολλαπλώς κριθείσα ως αποτυχημένη δεν αρκεί.

Η δημοκρατική ανασυγκρότηση του κινήματος με μέτρα για την ενωτική παρουσία του χώρου των εργαζομένων στους Δήμους, τη δημοκρατική στην ουσία λειτουργία των συλλογικών μας οργάνων με την μετατροπή τους σε ανοιχτά αποφασιστικά όργανα θα διευκόλυνε πάρα πολύ αυτή την κατάσταση. Αυτή την πολιτική προσπαθούσαμε το χρόνο που πέρασε να υποστηρίξουμε στα πλαίσια της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Συνάδελφε ευχαριστούμε. Το λόγο έχει ο Τάκης Γιαλαμάς.

Δ. ΓΙΑΛΑΜΑΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, τρία χρόνια έχουν περάσει από το προηγούμενο Συνέδριο, τρία χρόνια από το Συνέδριο της Ρόδου και όλοι περιμέναμε ότι ένα νέο Συνέδριο σαν αυτό που γίνεται σήμερα θα ήταν πολύ καλύτερο από το προηγούμενο.

Δυστυχώς για τους εργαζόμενους – όχι για μας που είμαστε σήμερα στα Χανιά – αυτό το Συνέδριο είναι το χειρότερο ίσως στην ιστορία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Γιατί το λέω αυτό; Έχουμε τρεις ημέρες που συζητάμε για τη διαδικασία και όχι για την ουσία. Μας έφαγε η διαδικασία για το ένα, για το δυο, για το τρία. Όμως τα προβλήματα των εργαζομένων δεν μπαίνουν σε διαδικασίες, θέλουν λύσεις. Οι διαδικασίες είναι για Συνέδρια τύπου αυτό της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τα προβλήματα των εργαζομένων είναι που θέλουν λύσεις και εκεί πρέπει να είμαστε πάνω σ' αυτά, κοντά στους εργαζόμενους, χωρίς να

κλείνουμε το μάτι στον έναν και τον άλλο, αλλά να παλεύουμε όλοι μαζί σ' αυτά τα ζητήματα.

Τη θητεία αυτή σαν μέλος του Γενικού Συμβουλίου και μιας συγκεκριμένης παρατάξης, της ΑΣΚ-ΟΤΑ προσπαθήσαμε να είμαστε, με τις δυνάμεις που έχουμε, κοντά στους εργαζόμενους σε κάθε περιοχή, σε κάθε Δήμο σε όλη την Ελλάδα, να μπορέσουμε να ενημερώσουμε, να βοηθήσουμε. Όχι να λύσουμε. Να βοηθήσουμε τους εργαζόμενους να παλέψουν ακόμα καλύτερα τα προβλήματά τους.

Είχε αυτή τη λογική η πλειοψηφία ή οι πλειοψηφούσες παρατάξεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να είναι κοντά στους εργαζόμενους; Δυστυχώς όχι. Μας βλέπουν ελάχιστα. Δεν ανοιχτήκαμε στον κόσμο. Δεν πήγαμε κοντά τους γιατί φοβόμαστε συνάδελφοι, γιατί θα μας κρίνουν. Από κοντά θα μας δουν ότι δεν κάνουμε τίποτα και θα μας πουν να φύγουμε από εκεί.

Χρειάζεται άπλωμα της ηγεσίας της Ομοσπονδίας. Χρειάζεται να επισκεφθούμε όλους τους χώρους κι αυτό δεν το θέλουν οι συστημικές παρατάξεις, όπως λέω εγώ, η ΠΑΣΚΕ και η ΔΑΚΕ. Έχουμε προβλήματα. Πρέπει να δούμε τι γίνεται με τους συμβασιούχους. Η απάντηση: κατά Δήμο θα το παλέψουμε, δεν μπορούμε συνάδελφοι κατά Δήμο.

Υπάρχουν Σωματεία ισχυρά, υπάρχουν Σωματείο λιγότερο ισχυρά και υπάρχουν αδύνατα. Σ' αυτά εμείς θα αφήσουμε την τύχη των εργαζομένων γι' αυτό που είπαν και άλλοι συνάδελφοι και ο προηγούμενος ότι θέλουμε μόνιμη και σταθερή δουλειά; Στα Σωματεία θα αφήσουμε να παλέψουν τους συμβασιούχους αν θα έρθουν ή όχι;

Δεν πρέπει να μπει μπροστά η Ομοσπονδία; Είναι ζήτημα ενός Δήμου να πάρει συμβασιούχους ή όχι; Είναι θέμα ολόκληρης της δικιάς μας Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως εμείς την ονειρευόμαστε, όπως εμείς έχουμε πολλές φορές πει ότι θέλουμε μια Αυτοδιοίκηση τέτοια που θα βοηθάει και τον χρήστη, αλλά θα είναι κοντά και στα προβλήματα των εργαζομένων.

Άρα λοιπόν τι θέλουμε; Θέλουμε η Ομοσπονδία για ένα τόσο βασικό ζήτημα να μπει επικεφαλής και να διαπραγματευθεί όσο μπορεί, αλλά όχι μόνο με διαπραγμάτευση. Με αγώνες να σταματήσουμε αυτό το χάλι που υπάρχει.

Έχουν καταντήσει όλοι οι Δήμαρχοι ανεξαιρέτως να γίνουν χειρότεροι εργοδότες από τον πιο σκληρό ιδιώτη βιομήχανο. Ανθίζουν όλα τα φρούτα, από 2μηνες, 4μηνες, 8μηνες, έργου, STAGE, ό,τι θέλετε εκεί θα τα αντιμετωπίσουμε. Άρα λοιπόν θέλει μια μαζική δουλειά.

Δεύτερον. Υπάρχουν προβλήματα τα οποία πρέπει να δούμε κατά χώρο. Υπάρχουν Δήμοι οι οποίοι μπορούν να λύσουν προβλήματα. Μπορούμε να τα συζητήσουμε με τα Σωματεία. Υπάρχουν Δήμοι που δεν μπορούμε και υπάρχουν και οι Καποδιστριακοί. Πολλοί από σας είναι στους Καποδιστριακούς. Εκεί είναι άσχημη η κατάσταση. Εκεί πρέπει να κάνουμε πορεία προς αυτούς τους εργαζόμενους και να τους βρούμε, γι' αυτό μας γράφουν.

Να ανοίξουμε την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να μπει φρέσκο αίμα, να μπουν οι νέοι εργαζόμενοι, να αλλάξουν αυτό το χάλι που υπάρχει σήμερα. Να σταματήσουμε να ευλογούμε τα γένια μας. Να σταματήσουμε να λέμε: καλά πήγαμε. Να σταματήσουμε να λέμε: κάναμε μια απεργία, αλλά ενώ βλέπαμε ότι στην απεργία για τα ασφαλιστικά ταμεία έπρεπε να προχωρήσουμε κάποια πράγματα, εκεί σηκώθηκαν κάποια χέρια και σταμάτησε η απεργία. Άρα λοιπόν έχουμε προβλήματα να λύσουμε.

Τελειώνω για να μην τρώω το χρόνο. Λύσαμε, λέει, ένα βασικό ζήτημα των βαρέων και ανθυγιεινών. Η παράταξή μας ήταν υπέρ. Εγώ λέω καλά κάναμε, να το παλέψουμε. Τις αντιρρήσεις είχαμε. Τις βάλαμε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., τις βάλαμε στους εργαζόμενους.

Θέλουμε να φύγει το επασφάλιστρο, να βάλουμε νέες ειδικότητες. Αλλά κοιτάξτε συνάδελφοι, είναι επιτυχία όταν μετά από 20 χρόνια, από το 1986, γίνονται αγώνες να καρπωθούμε, το καρπώνονται οι εργαζόμενοι που επί 20 χρόνια παλεύανε για να φτάσουν σ' αυτό το αποτέλεσμα έστω κι έτσι όπως έφτασαν.

Άρα λοιπόν πρέπει να πούμε στους εργαζόμενους ότι δικιά τους είναι η νίκη και δεν είναι καμιάς παράταξης της Ομοσπονδίας. Είναι η νίκη των εργαζομένων που δουλεύουν στους Δήμους όλη της χώρας. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Τάκη. Ο συνάδελφος Γεωργαντάς Στέλιος έχει το λόγο.

Σ. ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ: Συνάδελφοι, γεια σας. Λέγομαι Γεωργαντάς Στέλιος και είμαι από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις του Δήμου Περιστερίου, στο Σύλλογο. Νομίζω ότι οι περισσότεροι ίσως να γνωρίζετε για τους συμβασιούχους του Δήμου Περιστερίου και τι τραβήξαμε εδώ και 5,5 χρόνια.

Ήμουν και στο προηγούμενο Συνέδριο της Ρόδου. Δυστυχώς δεν μπορούσα να πάρω το λόγο να μιλήσω. Τώρα έχω το δικαίωμα να μιλήσω και να πω τις αλήθειες και μόνο τις αλήθειες. Θα αναφερθώ συγκεκριμένα για την παράταξη της ΔΑΣ και τον Γραμματέα της, ο οποίος συνέχεια έρχεται εδώ και φωνάζει και λέει και ωρύεται για τους συμβασιούχους και λέει ότι πρέπει να ενταχθούν όλοι οι συμβασιούχοι, να μονιμοποιηθούν όλοι οι συμβασιούχοι.

Αλλά δεν μπορεί να μου απαντήσει τι έκανε η παράταξη της ΔΑΣ για τους συμβασιούχους της Νίκαιας, που εδώ θέλω να κάνω μια παρένθεση και να πω ένα μεγάλο μπράβο στο Σύλλογο των μονίμων που βάλανε πλάτη γι' αυτά τα παιδιά να τους μονιμοποιήσουν και μπράβο τους και στο Σύλλογο στο Δήμο Περιστερίου που όταν εμείς τρέχαμε, αγωνιζόμασταν, τρώγαμε ξύλο, βάζανε τραμπούκους στο Δημοτικό Συμβούλιο και μας δέρνανε, ο Δήμαρχος Παχατουρίδης, που ήταν αυτοί οι κύριοι; Μπορούν να μου πουν;

Όταν ζητάγαμε να κάνουν απεργία και από το Σύλλογο των μονίμων κάποια μέλη προσπαθούσαν να κάνουν κάποια απεργία για μας, αυτοί ήταν κατά της απεργίας. Όταν ήμασταν 65 ημέρες κατάληψη στο Δήμο Περιστερίου, στο Δημοτικό Συμβούλιο ερχόταν ο κ. Καταχανάς και μας έλεγε να πάμε για μια ημέρα που έκανε απεργία στα Λιόσια και κλείνανε τη χωματερή, να πάμε να στηρίξουμε αυτούς τους κυρίους, κι εμείς κάναμε 65 ημέρες κατάληψη και δεν ήρθε ούτε μια μέρα να μας στηρίξει.

Αυτοί είναι οι άνθρωποι που αγωνίζονται για τους εργαζόμενους; Αυτοί; Αυτοί που είναι συνέχεια διασπαστές στους αγώνες; Αυτοί; Έχουν καταφέρει να είναι μόνοι τους, θα συνεχίσουν να είναι μόνοι τους και αν συνεχίσουν αυτό το τροπάριο είναι κομπλεξικοί για μένα, γιατί ο πατέρας μου ο συχωρεμένος ήταν κομμουνιστής και πέθανε και μου είπε το εξής: ντρέπομαι να λέγομαι κομμουνιστής γιατί έχουμε γίνει κομπλεξικοί και δεκανίκι της Νέας Δημοκρατίας. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ: Ο συνάδελφος Κεφαλληνός Παναγιώτης έχει το λόγο.

Π. ΚΕΦΑΛΛΗΝΟΣ: Πάντως Στέλιο εγώ θεωρώ τιμή μου και είμαι περήφανος να νιώθω – δεν λέω ότι είμαι – ότι είμαι κομμουνιστής, και για ένα λόγο παραπάνω, γιατί στην απεργία τη δική σας, 65 ημέρες κατάληψη στο Περιστέρι δεν λες ότι βρέθηκε κόσμος απ' αυτό το κομμάτι πλάι σας, κοντά σας ανιοδιοτελώς και πρόσφερε όλη τη βοήθειά του και είχες υποχρέωση να το πεις. Πάμε παρακάτω.

Αγαπητοί συνάδελφοι, είναι αλήθεια ότι οι εργαζόμενοι όλου του κόσμου, όπως και στη χώρα μας ζούμε τις πρώτες συνέπειες μιας κρίσης που έχει μπει σε όλο το παγκόσμιο οικονομικό σύστημα. Μια κρίση που έχει όλα τα στοιχεία μιας καθολικής και σε βάθος έκταση κρίση, πέρα από τις καθαρά οικονομικές επιπτώσεις που έχει, τείνει να σαρώσει και όλο το πλέγμα των μέχρι σήμερα σχέσεων μεταξύ εργασίας και κεφαλαίου.

Η κρίση ως μια οικονομική αντικειμενική διαδικασία θα ολοκληρωθεί και θα ακολουθήσει μια περίοδος ανάπτυξης της κρίσης που θα επιβληθεί όμως, γι' αυτό πρέπει να προετοιμαστούμε εμείς, με εντελώς διαφορετικούς όρους στο σύνολο όλων των κοινωνικών και εργασιακών σχέσεων.

Το τοπίο δεν θα είναι το ίδιο. Το κεφάλαιο θα ανασυγκροτηθεί, θα έχει την ανάπτυξη που θα είχε σαν καπιταλισμός και τα επόμενα χρόνια, αλλά με εντελώς διαφορετικούς όρους για το εργατικό κίνημα, για τους εργαζόμενους και τα δικαιώματα που γνωρίσαμε όλο τον προηγούμενο χρόνο.

Γιατί το κεφάλαιο αγαπητοί συνάδελφοι, αξιοποιώντας την κρίση που αυτό δημιούργησε, θέλει να πάρει πίσω ό,τι με αγώνες έχουμε κατακτήσει οι εργαζόμενοι σε ανατολή και δύση. Με την ανατροπή του συνόλου των εργασιακών σχέσεων, δικαιωμάτων που κατοχυρώθηκαν, με τις αντιδραστικές μεταρρυθμίσεις για τις συλλογικές συμβάσεις, τους μισθούς, το πάγωμα για δυο χρόνια και το νέο μισθολόγιο για το νέο κομμάτι που θα μπαίνει στο Δημόσιο.

Την κατάργηση της σταθερής δουλειάς, την αποδόμηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, με το νέο νομικό πλαίσιο των αντιπρομοκρατικών νόμων, των νόμων για την κουκούλα, που στόχο έχουν να αντιμετωπίσουν σε κάθε χώρα τον εσωτερικό εχθρό – λαό, τις διώξεις ενός

κομματιού που βρέθηκε το Δεκέμβρη από τη νεολαία και την ποινικοποίηση στους δρόμους ενάντια στη δολοφονία του Αλέξη. Όλα αυτά λοιπόν θα τα επιβάλλει το κεφάλαιο μ' αυτό τον τρόπο, με έναν σκληρό τρόπο για να διαμορφώσει μια καινούργια κατάσταση.

Σήμερα εδώ στην Ελλάδα αγαπητοί συνάδελφοι δεν μπορούμε να μιλάμε για μια απλή συνέχιση της αντεργατικής πολιτικής των προηγούμενων κυβερνήσεων. Έχουμε μια ακραία θατσερικού τύπου νεοφιλελεύθερη πολιτική που ασκείται σε όλα τα επίπεδα, η οποία στο όνομα των μεταρρυθμίσεων, αλλά και του ξεπεράσματος της κρίσης προωθεί βαθιές αντεργατικές τομές.

Σε αυτόν τον τυφώνα που σαρώνει κοινωνικά και εργατικά δικαιώματα, η μοναδική δύναμη που μπορεί να ανατρέψει όλη αυτή την κατάσταση είναι μόνο οι ενωτικοί, ταξικοί αγώνες των εργαζομένων, ο προσανατολισμός των αγώνων τους και η ανασυγκρότηση του ίδιου του συνδικαλιστικού κινήματος.

Το συνδικαλιστικό κίνημα για να μπορέσει να ανταποκριθεί σε μια τέτοια πορεία απαιτεί, χρειάζεται, όλοι μας, να βάλει πλάτη, να πετάξει από πάνω του τις λογικές της ανταγωνιστικότητας, να απεγκλωβιστεί το συνδικαλιστικό κίνημα από την ενσωμάτωσή του στις κυβερνητικές πολιτικές, στις πολιτικές των εργοδοτών.

Όρος για την ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος είναι η σύνδεσή του με τις ουσιαστικές ανάγκες και τα προβλήματα των εργαζόμενων, οικοδομώντας μια ανεξάρτητη ταξική ενότητα χωρίς προαπαιτούμενο – το είπαν και άλλοι συνάδελφοι από τον συνδυασμό μας – την κομματική ταυτότητα του καθένα. Μια ταξική ενότητα ικανή να προβάλλει κοινούς στόχους και αιτήματα και να ανοίξει δρόμους διεκδίκησής τους.

Άρα οι στόχοι και τα αιτήματά μας πρέπει να είναι αυτά που απαντούν σήμερα στις ανάγκες μας και όχι με βάση τις ανάγκες που έχει το κεφάλαιο για να ξεπεράσει την κρίση του. Γιατί ο πλούτος που παράγεται δεν μπορεί να καρπώνεται μόνο, και να το ανεχόμαστε, από μια μικρή, παρασιτική ομάδα της κοινωνίας και χιλιάδες εργατικές οικογένειες να ζουν στη φτώχεια, γιατί τα ωράρια, ο χρόνος εργασίας και ο συνολικός εργάσιμος βίος δεν μπορούν να υποτάσσονται στις ανάγκες τους, αλλά να καθορίζονται από τις

ανάγκες των ίδιων των εργαζόμενων, τις ανάγκες που έχουν για ελεύθερο χρόνο, για ξεκούραση, για ψυχαγωγία, για μόρφωση, για κοινωνική και συλλογική δράση.

Γιατί το ασφαλιστικό σύστημα δεν μπορεί να καθορίζεται με βάση τους δείκτες είτε του Χρηματιστηρίου είτε των ομολόγων ούτε της ανταποδοτικότητας και του λεγόμενου δημογραφικού προβλήματος, αλλά να καθορίζεται με βάση τις ανάγκες που έχει ο εργαζόμενος να απολαμβάνει μετά από 25 – 30 χρόνια δουλειά μια πλήρη, ικανοποιητική σύνταξη, χωρίς να τον στέλνει στη μαύρη εργασία ή να τον οδηγεί να δουλεύει μέχρι να πεθάνει.

Γιατί οι όροι αμοιβής και εργασίας δεν μπορούν να παραπέμπουν στην εποχή της δουλειάς που ο δουλέμπορος αγόρασε τον σκλάβο για όλη την ημέρα με ένα πιάτο φαί και όταν αντιδρούσε τον αντιμετώπιζαν όπως αντιμετώπισαν την εργάτρια συνδικαλίστρια την Κωνσταντίνα Κούνεβα, να τη δολοφονήσουν με το βιτριόλι.

Αυτό το μέλλον που μας προετοιμάζουν πρέπει να το ανατρέψουμε. Σ' αυτή τη βάση λοιπόν πρέπει αγαπητοί συνάδελφοι να αντιπαρατεθούμε και με κάθε αντίληψη μέσα στο ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα που θέλει να καλουπώσει τους στόχους μας στα πλαίσια ακριβώς του σχεδίου που έχει το κεφάλαιο για τη διέξοδό του από την κρίση.

Ακόμα περισσότερο χρειάζεται οι ίδιοι να αντιπαρατεθούμε και με όσους φέρνουν μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα μια τέτοια λογική, που προσπαθούν να κοντύνουν τα αιτήματά μας. Κι αυτές οι αντιλήψεις είναι που καθορίζουν σε πολύ κρίσιμες στιγμές και τον προσανατολισμό και την εξέλιξη των αγώνων, που γίνονται αγώνες.

Οι παραπάνω αντιλήψεις είναι που κρατάνε δεμένα χειροπόδαρα το εργατικό κίνημα και δεν μπορούν οι αγώνες να νικήσουν. Αν πάρουμε για παράδειγμα συνάδελφοι την περσινή μεγάλη απεργία για το θέμα του ασφαλιστικού, εδώ και ένα χρόνο πάνω κάτω, θα δούμε, για να βγάλουμε ορισμένα συμπεράσματα, ήταν μια απεργία που πάλι δεν κατάφερε να νικήσει.

Χιλιάδες εργαζόμενοι, στον κλάδο εννοώ, δώσαμε μαζί με τους απεργούς της ΔΕΗ και τους εργαζόμενους στην Τράπεζα της Ελλάδος έναν αγώνα σημαντικό που αφορούσε το σύνολο των εργαζόμενων στην Ελλάδα,

αλλά χωρίς να νικήσει. Η απεργία αυτή παρ' όλα αυτά μας έδειξε ορισμένα πράγματα. Και ποια είναι αυτά; Ότι στρίμωξε την κυβέρνηση καταρχήν. Ανάγκασε την κυβέρνηση, μεσούσης της απεργίας, να καλέσει δυο φορές την Ομοσπονδία και να συζητήσει, ανεξάρτητα αν βρέθηκε μια ψευτολύση, για το θέμα της ενοποίησης των Ταμείων.

Ο κλάδος με τη μεγάλη συμμετοχή του στην απεργία αγαπητοί συνάδελφοι, αλλά και την αποφασιστικότητα που έδειξε ενάντια στους απεργοσπαστικούς μηχανισμούς έδειξε ότι έδωσε με αξιοπρέπεια μια πολύ δύσκολη μάχη, που την έδινε στο όνομα και για όλη την εργατική τάξη, τη στιγμή που η ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ, μεγάλοι κλάδοι του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, οικοδόμοι, φάρμακο, λογιστές, ΠΟΕΔΗΝ, εφοριακοί μείνανε απέξω απ' αυτή τη μάχη και μείναμε να δίνουμε μια μάχη.

Ο κλάδος συνολικά δεν κατάφερε να νικήσει αυτή την απεργία και οι λόγοι που δεν κατάφερε να νικήσει αυτή την απεργία είναι τα προηγούμενα –επειδή πρέπει να τελειώνω– ζητήματα που ανάφερα, γιατί είναι κάποιιοι που κονταίνουν και τα αιτήματα, δεν αφήνουν να αναπτυχθεί ο αγώνας, η λογική για να μπορέσει να κερδίσει. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Παναγιώτη. Ο συνάδελφος Καπηλάρης Κώστας. Έπεται ο συνάδελφος Μπιζιάς Θωμάς, ο Μπελαντάκης Μανώλης και ο Τσούνης Γιάννης και κλείσαμε με τον κατάλογο των ομιλητών. Εμβόλιμα όσα μέλη θέλουν του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου θα πάρουν το λόγο.

Υπενθυμίζω ότι μόλις πάρουν το λόγο τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, οι επικεφαλής των παρατάξεων, τη δευτερολογία δηλαδή και το κλείσιμο του Συνεδρίου, θα κλείσουν και οι κάλπες για την ψηφοφορία του διοικητικού και του οικονομικού απολογισμού.

Ο συνάδελφος Καπηλάρης Κώστας έχει το λόγο.

Κ. ΚΑΠΗΛΑΡΗΣ: Συνάδελφοι, από το Σύλλογο της Λέσβου, Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Λέσβου είμαι εκπρόσωπος. Είμαι ο Κώστας Καπηλάρης. Έχω έρθει σε αρκετά Συνέδρια, αλλά θα πω και μη χειρότερα για το μέλλον. Είναι λυπηρό γιατί τελικά τα Συνέδρια της Ομοσπονδίας έχουν καταστήσει τουριστικά συνέδρια.

Είναι λυπηρό γιατί εμείς που ερχόμαστε εδώ να εκφράσουμε τις θέσεις και απόψεις της βάσης και των εργαζομένων που μας έχουν στείλει,

απαξιώνουμε, υποβαθμίζουμε το ρόλο μας. Μετά μη ζητάμε συνάδελφοι ευθύνες από την Ομοσπονδία. Είναι γνωστή, χρόνια οι ίδιοι άνθρωποι, το ίδιο σκηνικό.

Γι' αυτή την απaráδεκτη εικόνα που εδώ και τρεις ημέρες βιώνουμε όλοι θεωρώ ότι την ευθύνη τη μεγάλη τη φέρνουν πρώτα οι παρατάξεις που έχουν διχάσει εμάς όλους, που έχουν δημιουργήσει χωρίσματα και κενά, με αποτέλεσμα να είναι 70 και 80 άτομα, άλλη παράταξη να έχει πάρει τους αντιπροσώπους και να έχει φύγει, απαξιώνοντας τα προβλήματα, γιατί εδώ ήρθαμε να συζητήσουμε για τα προβλήματα του χώρου μας.

Δεν θέλω να αναφερθώ για τα προβλήματα γιατί τα έχουν πει, τα είπαν, τα ξαναείπαν οι συνάδελφοι. Έρχονται από το παρελθόν, είναι και σήμερα, θα είναι και αύριο. Το θέμα είναι τι θα γίνει επιτέλους. Μπορεί η Ομοσπονδία να έχει κάνει κάποια βήματα. Μπορούσε να κάνει περισσότερα; Εγώ δεν μένω ευχαριστημένος από το έργο. Τα θετικά είναι θετικά, μπορούσαν να γίνουν περισσότερα.

Όλες οι παρατάξεις συνάδελφοι της Ομοσπονδίας γνωρίζουν τα προβλήματα. Δυστυχώς όμως η κάθε μια θέλει να διαφοροποιείται για τη διαφοροποίηση. Θέλει να κάνει τη διαφορά, να βάλει ένα «και», να βάλει ένα «συν», να αφαιρέσει κάτι για να πει ότι διαφέρει η πρότασή της για τη λύση των προβλημάτων από την άλλη παράταξη. Είναι μια μεγάλη κοροϊδία, γιατί το μαύρο είναι μαύρο και το άσπρο είναι άσπρο, δεν έχει χρώμα.

Σε αυτό το θέατρο του παραλόγου, το οποίο το ζούμε χρόνια αυτό το σκηνικό, της διαφοροποίησης της Ομοσπονδίας, εμείς πρέπει να βάλουμε τέλος συνάδελφοι. Εμείς πρέπει να επιβάλλουμε αλλαγή ρότας λειτουργίας της Ομοσπονδίας. Χρόνια και χρόνια το λέμε ότι σε βασικά αιτήματα και θέματα τα οποία πρέπει να έχουν θέση και άποψη οι εργαζόμενοι επιβάλλεται να φτάσουμε μέχρι το φάσμα των δημοψηφισμάτων.

Δεν μπορεί 35 και άλλοι 700 εδώ να αποφασίζουμε για 80.000, κι αν αποφασίζουμε έντιμα κι αν μεταφέρουμε εδώ τις θέσεις και απόψεις των εργαζομένων, γιατί προσωπικά πολύ αμφιβάλλω αν υπάρχουν θέσεις από τα Δ.Σ. που εκπροσωπούμε, αν υπάρχουν θέσεις από Γενικές Συνελεύσεις. Ο

καθένας προσωπικά, κομματικά, πολιτικά. Ανέντιμο απέναντι στους συναδέλφους που μας έστειλαν εδώ.

Εγώ συνάδελφοι προσωπικά δεν ευελπιστώ τίποτα. Αύριο θα ζήσουμε το ίδιο σκηνικό, δεν πρόκειται να αλλάξει τίποτα στην Ομοσπονδία. Θα γίνουν εκλογές. Δεν βλέπω απ' αυτό το Συνέδριο να έχει βγει κάτι θετικό για τους εργαζόμενους. Αν έχει βγει κάτι να μας το πουν, να το πείτε εσείς. Τι θα πείτε επιστρέφοντας στους συναδέλφους, έχω μια απορία, από την κατάντια, γιατί είναι κατάντια αυτή.

Όλα τα φταίνε οι άλλες παρατάξεις, η δικιά μας όχι. Όλα τα λάθη οι άλλες παρατάξεις. Εμείς προτείνουμε το σωστό, οι άλλες προτείνουν το διαφορετικό. Οι Δήμοι συνάδελφοι και κατ' επέκταση οι εργαζόμενοι έχουν μπει εδώ και αρκετά χρόνια στην τροχιά της κατάρρευσης. Δεν το συζητάμε, δεν τίθεται αμφισβήτηση από κανέναν.

Οι ευθύνες όμως, δεν θα λέμε μια ζωή η κυβέρνηση, οι Δήμαρχοι, η Ομοσπονδία. Φταίμε κι εμείς. Φταίνε και οι Σύλλογοι οι πρωτοβάθμιοι, φταίνε και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Δεν τολμάμε να σηκώσουμε το ανάστημά μας στους Δημοτικούς άρχοντες έντιμα και ωραία και να αγωνιστούμε για να δώσουμε τις λύσεις, διότι τα μεγάλα προβλήματα θα τα διαχειριστεί η Ομοσπονδία.

Εγώ ρωτάω: πόσα μικροπροβλήματα αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι καθημερινά στους εργασιακούς χώρους; Πόσες λύσεις πετύχαμε γι' αυτά; Εγώ εκεί παρακαλώ...

A. ΒΙΤΣΙΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου) ... είναι θράσος.

K. ΚΑΠΗΛΑΡΗΣ: Συνάδελφε, αν δεν έχεις την ανοχή να ακούσεις...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άρη, σε παρακαλώ.

A. ΒΙΤΣΙΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άρη, σε παρακαλώ.

K. ΚΑΠΗΛΑΡΗΣ: Αν δεν έχεις τη δημοκρατικότητα να ακούσεις, σε παρακαλώ. Σε παρακαλώ.

B. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ: Ο Βίτσιος μπορεί να μην έχει δημοκρατικό συναίσθημα, εσύ δεν έχεις τίσιπα. Είναι ξεφτίλα και κατάντια που είσαι εδώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θα παρακαλέσω πάρα πολύ, το λόγο από το Προεδρείο. Συνάδελφε Καπηλάρη προσπάθησε να τελειώνεις.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

Κ. ΚΑΠΗΛΑΡΗΣ: Τι να πω τώρα; Κράτησε την εντιμότητα.

(Διαλογικές συζητήσεις)

Κ. ΚΑΠΗΛΑΡΗΣ: Δεν έχω πρόβλημα να πω, παιδιά, πού είμαι. Να σου πω κάτι; Το νόημα είναι πού...

(Διαλογικές συζητήσεις)

Κ. ΚΑΠΗΛΑΡΗΣ: Συνάδελφοι, διάλογο δεν θα κάνω. Όπως άκουσα εσάς θα με ακούσετε. Όσοι δεν θέλετε να ακούσετε η πόρτα είναι ανοιχτή.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μόνο τελείωνε Κώστα σε παρακαλώ πάρα πολύ, έχεις υπερβεί το πεντάλεπτο.

Κ. ΚΑΠΗΛΑΡΗΣ: Πιάσαμε διάλογο. Συνάδελφοι, εγώ θέλω να κλείσω και να πω το εξής. Δεν υπάρχουν άλλα περιθώρια χάσιμου χρόνου, συνάδελφοι. Οφείλουμε όλοι οι εργαζόμενοι, η Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια Σωματεία στα σημεία που μας ενώνουν και υπάρχουν κοινά σημεία, να συστρατευθούμε. Οι παρατάξεις που έχουν διχάσει τον κόσμο έχουν τα κοινά σημεία, τα γνωρίζουν εδώ οι συνάδελφοι. Να πάμε ενιαία και να διεκδικήσουμε λύσεις.

Πολλά είναι αυτά που μας ενώνουν, λίγα που μας χωρίζουν. Πρέπει να συνταχθούμε σ' αυτά που μας ενώνουν γιατί μεθαύριο θα είναι αργά. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο συνάδελφος Μπιζάς Θωμάς έχει το λόγο.

Θ. ΜΠΙΖΑΣ: Λέγομαι Μπιζάς Θωμάς. Εργάζομαι στον Ενιαίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής. Θέλω να κάνω δυο σχόλια και να διατυπώσω μια σκέψη.

Το πρώτο σχόλιο έχει να κάνει με το Συνέδριό μας. Το Συνέδριό μας είναι χωρίς δεύτερη κουβέντα κατώτερο των περιστάσεων. Ευθύνες γι' αυτό υπάρχουν σε πολλές πλευρές, όμως την κύρια ευθύνη, τη μεγαλύτερη ευθύνη την έχει η ΔΑΣ και το ΠΑΜΕ.

Η συμπεριφορά, η στάση της ΔΑΣ και του ΠΑΜΕ συνιστά φυγομαχία. Δεν είναι παλικαριά η αποχώρηση. Παλικαριά είναι να δώσεις τη

μάχη σε αυτή την αίθουσα ή τη μάχη σε μια άλλη αίθουσα διοργανώνοντας ένα άλλο Συνέδριο. Παλικάριά να δώσεις τη μάχη στις παραλίες δεν είναι.

Το δεύτερο σχόλιο έχει να κάνει με το Δήμο Αθηναίων. Οι συμπεριφορές, πρακτικές του Δημάρχου Αθηναίων του κ. Νικήτα Κακλαμάνη, εγώ που είμαι και κάπως μεγαλύτερος στην ηλικία, τις είχα ακουστά κατά την περίοδο '67 - '74, τότε που το Καλλιμάρμαρο γέμιζε με υπαλλήλους που πηγαίνανε υποχρεωτικά να το γεμίσουν.

Το ίδιο συνέβη με την περίπτωση της Κύπρου και Πατησίων, το ίδιο συνέβη με την απεργία μας, το ίδιο συνέβη με τον Ελαιώνα, το ίδιο συνέβη με τον περίφημο απολογισμό στο Μέγαρο Μουσικής. Κατά τη γνώμη μου ο Δήμαρχος Αθηναίων για το συνδικαλιστικό κίνημα με αυτή τη συμπεριφορά είναι *persona non grata*.

Σε ό,τι αφορά τη σκέψη. Συνάδελφοι, ο κόσμος αλλάζει και έχουμε χρέος να ανιχνεύσουμε αυτό που αλλάζει. Να δούμε τα φαινόμενα λοιπόν. Η επισφάλεια έχει μπει για τα καλά στη ζωή μας. Έχει μπει στους χώρους της δουλειάς μας, έχει μπει στις παρέες μας, έχει μπει στις οικογένειές μας.

Η επισφάλεια αλλάζει τις συνθήκες της ζωής μας, αλλάζει τους πολιτικούς και συνδικαλιστικούς στόχους του κινήματός μας. Αλλάζει τους προσωπικούς και οικογενειακούς μας στόχους. Τα παιδιά μας, εγώ έχω παιδιά που είναι 25 χρονών, με μεγαλύτερα εφόδια από μας, με δυο και τρία πτυχία, με μεταπτυχιακά προσπαθούν πια να εξασφαλίσουν μισθούς που δεν πλησιάζουν το μισό του δικού μας μισθού. Γίνονται ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι, γίνονται 25 και 30 χρονών και ζουν ακόμα στο παιδικό τους δωμάτιο αδυνατώντας να ξεκινήσουν τη δική τους ζωή.

Συνάδελφοί μας στους ΟΤΑ χρησιμοποιούν πολιτικό μέσον προκειμένου να εξασφαλίσουν μισθό 480 ευρώ προκειμένου να αποκτήσουν τάχα εργασιακή εμπειρία. Όμως και αυτοί οι συνάδελφοι για κάποιους άλλους είναι προνομιούχοι. Δεν βρίσκονται στον πάτο του εργασιακού βαρελιού. Ένα μεγάλο τμήμα της εργατικής τάξης της χώρας μας ζει σε καθεστώς μακροχρόνιας ανεργίας ή ακόμα και σε καθεστώς δουλειάς.

Φέρτε λίγο στο μυαλό σας την Κωνσταντίνα Κούνεβα που αυτή τη στιγμή παλεύει να ζήσει. Φέρτε λίγο στο μυαλό σας τους μετανάστες στην

Ηλεία που μαζεύουν φράουλες για 6 ευρώ την ημέρα και το βράδυ κοιμούνται στους στάβλους.

Συνάδελφοι, υπάρχει ένα ερώτημα που οφείλουμε να απαντήσουμε. Έχει απάντηση το συνδικαλιστικό κίνημα σ' αυτή τη νέα πραγματικότητα; Πώς βρίσκει αυτή η νέα πραγματικότητα το συνδικαλιστικό κίνημα; Το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα είναι πιο αδύναμο, είναι πιο απομαζικοποιημένο, πιο διασπασμένο, πιο γραφειοκρατικό, πιο απαξιωμένο. Αν δεν πούμε τα πράγματα με το όνομά τους δεν μπορέσουμε να τα αντιμετωπίσουμε.

Αν αυτάρεσκα πιστεύουμε ότι πάμε καλά την ώρα που δεν μπορούμε να κάνουμε μια Γενική Συνέλευση, είναι σαν να χώνουμε το κεφάλι μας στην άμμο σαν την στρουθοκάμηλο και να πιστεύουμε ότι δεν μας βλέπουν. Έτσι είναι το συνδικαλιστικό κίνημα ολόκληρο και του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα και του κυβερνητικού και ρεμφοριστικού συνδικαλισμού και του λεγόμενου ταξικού αλλά ξερά κομματικού συνδικαλισμού.

Το συνδικάτο των οικοδόμων πια δεν μπορεί να γεμίσει ένα μικρό θέατρο σε Γενική Συνέλευση. Χρειάζεται ένα μήνα για να πραγματοποιήσει Συνέλευση. Το ίδιο και το συνδικάτο των κλωστοϋφαντουργών. Η δίνη ρουφάει τους πάντες και τα πάντα. Σκεφτείτε, ένα παράδειγμα φέρνω, ότι βρισκόμαστε κοντά στο στόμιο ενός χωνιού. Όσο το συνδικαλιστικό κίνημα είναι πλαδαρό στα όρια του νερούλου, αυτό το χωνί θα μας ρουφήξει. Θα περάσουμε από το στόμιό του γρήγορα και εύκολα.

Μόνο αν το συνδικαλιστικό κίνημα γίνει πιο μαζικό, πιο ενωμένο, πιο μαχητικό, πιο μπετοναρισμένο, θα μπορέσει να φράξει τη δίνη. Στην αυγή του 20^{ου} αιώνα το σύνθημα του 19^{ου} αιώνα, το «προλετάριοι όλων των χωρών ενωθείτε» φαντάζει περισσότερο επίκαιρο απ' ό,τι τον 19^ο αιώνα.

Συνάδελφοι, κλείνω. Φοβάμαι πως στο Συνέδριο αυτό δεν τα καταφέραμε καλά. Τα σκληρά προβλήματα του χώρου δεν ακούστηκαν και κυρίως δεν αντιμετωπίστηκαν εδώ. Η επιτυχία του Συνεδρίου δεν έχει να κάνει ούτε με τα ποσοστά των παρατάξεων ούτε με τις έδρες των παρατάξεων ούτε με τους σταυρούς.

Κλείνω με μια φράση. Θυμάμαι στον καιρό της «Ελευθεροτυπίας» που έγραψε κάποτε: τους σταυρούς τους μετρήσατε, τις Παναγίες τις μετρήσατε; Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Θωμά. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Μπελαντάκης Μανώλης.

Μ. ΜΠΕΛΑΝΤΑΚΗΣ: Καλησπέρα συνάδελφοι. Ως καταγόμενος από την Κρήτη αυτό που έπρεπε να κάνω ήταν να σας καλωσορίσω. Θα το κάνω έστω αργά, τη στιγμή που θα έπαιρνα το λόγο και θα χαιρέτιζα τις εργασίες του Συνεδρίου μας, που τουλάχιστον βλέπω να εξελίσσονται στο τέλος με μια μαζικότητα κι αυτό είναι ένα αισιόδοξο μήνυμα ότι η χθεσινή κρίση μπορεί να φέρει διαφορετικό αποτέλεσμα καλύτερο, αισιόδοξο.

Σας καλωσορίζω λοιπόν στο νησί των γενναίων, στο νησί του μινωικού πολιτισμού, στο νησί του ήρωα Δασκαλογιάννη που τον γδάρανε ζωντανό και δεν μίλησε, στου στοχαστή του Νίκου Καζαντζάκη ο οποίος έχει γράψει πάνω στον τάφο του «Δεν ελπίζω τίποτα, δεν φοβάμαι τίποτα, είμαι ελεύθερος». Και ένας Κρητικός πρέπει να είναι ελεύθερος και όλοι μας πρέπει να είμαστε ελεύθεροι. Στην πόλη του εθνάρχη Βενιζέλου στα Χανιά μας, στα όμορφα Χανιά, αλλά στο νησί όλων των ηρώων της Εθνικής Αντίστασης που σε όλη την Ελλάδα έδωσαν το αίμα τους για να είναι σήμερα ελεύθερη η Ελλάδα μας.

Θέλω να πιστεύω ότι από δω έστω και την τελευταία στιγμή όλοι θα φύγουμε με ένα μήνυμα αισιοδοξίας. Όλοι θα φύγουμε προβληματισμένοι. Όλοι θα φύγουμε και η σκέψη μας θα είναι στο συμφέρον των εργαζομένων και πώς θα το εκπροσωπήσουμε, είτε από τα πρωτοβάθμια όργανά μας είτε όσοι εκλεγούν στο δευτεροβάθμιο όργανό μας, το οποίο προσπαθεί φιλότιμα και να λειτουργήσουμε, με μια λέξη ακόμα συμπληρώνοντας εδώ πάνω, συλλογικά.

Κάνω μια ευχή από δω σήμερα, το Προεδρείο το οποίο θα προκύψει, όλοι αυτοί που θα εκλεγούν να έχουν ένα συλλογικό Προεδρείο και όχι συναδέλφους να εκλέγονται και μετά να αρνούνται να υπογράψουν τις αποφάσεις, διότι αν δεν μας ενώσουν συνάδελφοι τα προβλήματα, τι θα μας ενώσει; Θα διχαστούμε μεταξύ μας;

Η δύναμή μας είναι μεγάλη και πρέπει να την ξέρουμε. Κάποιος στοχαστής έλεγε ότι οι νόμοι στην Ελλάδα μοιάζουν με τον ιστό της αράχνης που καταξεσκίζεται από τα γεράκια και κατακρατάει τα μυγιαλούδια. Ας μη δεχθούμε να είμαστε μυγιαλούδια. Ας γίνουμε κι εμείς γεράκια. Η δύναμή μας είναι τεράστια, πρέπει να τη δούμε, πρέπει να την αναγνωρίσουμε, πρέπει να την αποδείξουμε. Γι' αυτό λοιπόν το σύνθημα θα πρέπει να είναι: συλλογικά, δυναμικά, αγωνιστικά, ενωτικά.

Θέλω να αναφερθώ λίγο στους συναδέλφους που πιστεύω ότι η πλειοψηφία από μας τιμά τους αγώνες των προγόνων όλων μας και αυτών των ίδιων, αλλά είναι σε λάθος κατεύθυνση ίσως. Φαίνεται ότι γοητεύθηκαν από τις ομορφιές της Κρήτης και ιδιαίτερα των Χανίων και οργανώσανε εκδρομές και για να δικαιολογήσουν επειδή είναι χρόνια συνδικαλιστές και επειδή είναι σκεπτόμενοι για δήθεν το συμφέρον των εργαζομένων, έτσι το αντιλαμβάνονται ίσως, οργανώσαμε εκδρομές σήμερα στο Ηράκλειο. Ξέρω 'γω, μήπως θέλανε να πάνε στην Κνωσό και παράλληλα πήγαν και στα γραφεία για να δικαιολογήσουν την απουσία τους.

Τους στέλνουμε λοιπόν ένα μήνυμα ότι δεν έχουμε τίποτα μαζί τους, ότι τους θέλουμε μαζί, τους θέλετε συνοδοιπόρους, τους θέλουμε συναγωνιστές, τους θέλουμε στο Προεδρείο, τους θέλουμε στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, τους θέλουμε στο πεζοδρόμιο μαζί και όχι σε διαφορετικές συγκεντρώσεις.

Ανακοίνωση στο Ηράκλειο, Πρωτομαγιά. Το σύνολο των εργαζομένων στο Εργατικό Κέντρο, το ΠΑΜΕ στη Νομαρχία. Γιατί συνάδελφοι; Τι έχουμε να χωρίσουμε δηλαδή; Δεν μπορούμε ούτε μια εκδήλωση τέτοια κορυφαία όπως είναι η Πρωτομαγιά, που αφυπνεί συνειδήσεις μαζί με την αφύπνιση της φύσης, να πάμε μαζί και να αγωνιστούμε και να κάνουμε μια μεγαλειώδη συγκέντρωση και να στείλουμε το μήνυμά μας;

Μήπως είμαστε λεπροί εμείς οι υπόλοιποι; Μήπως δεν έχουμε συναντηθεί σε άλλους αγώνες, σε άλλα μετερίζια; Μήπως στο παρελθόν δεν έχουμε κάνει συμμαχίες; Γιατί αυτό σήμερα; Τι είναι εκείνο δηλαδή το οποίο τους κάνει να είναι διαφορετικά από μας; Τι διεκδικούν διαφορετικό; Ή τουλάχιστον εγώ θα έλεγα αυτά που μας ενώνουν, δεν υπάρχει κάτι που να μας ενώνει να το διεκδικήσουμε μαζί, αλλά θέλουν να έχουν τη διαφορετική,

ξέρω 'γω, αντίληψη, τη διαφορετική διεκδίκηση, τη διαφορετική συγκέντρωση, τη διαφορετική πορεία; Θέλουν να μετράνε τις δυνάμεις τους; Είναι επιταγή κάποιων από πάνω;

Όλοι έχουμε απόψεις. Ακόμα και μέσα στις παρατάξεις μας αντιλαμβανόμαστε διαφορετικά την αντιμετώπιση των προβλημάτων. Δεν είμαστε όμως εδώ εμείς για να δημιουργούμε προβλήματα στους εργαζόμενους. Εδώ μας εκλέγουν είτε στα πρωτοβάθμια είτε στα δευτεροβάθμια όργανά μας για να δώσουμε λύσεις συνάδελφοι κι αυτό πρέπει να καταλάβουν οι συνάδελφοι.

Αυτή την περίοδο είναι γνωστό, το έχουν πει οι συνάδελφοι που έχουν ανέβει στο βήμα, ότι η κρίση είναι στη χώρα μας, είναι στην Ευρώπη, είναι στην Αμερική. Βλέπουμε τη συμπεριφορά του καπιταλιστικού συστήματος. Βλέπουμε ότι ενισχύει τα κεφάλαια, βλέπουμε να ενισχύεται το τραπεζικό σύστημα. Γι' αυτούς έχει λεφτά, για μας δεν έχει;

Άρα λοιπόν δεν πρέπει να αφυπνιστούμε; Δεν πρέπει να ενωθούμε, δεν πρέπει να αγωνιστούμε; Τα 28 δισεκατομμύρια στις τράπεζες πώς δοθήκανε; Τα 28 δισεκατομμύρια που έδωσε η κυβέρνηση στις τράπεζες με ποιους όρους τα έδωσε; Ποια τράπεζα τα πήρε;

Γιατί δεν εθνικοποίησε μια τράπεζα και να της πει ότι θα τα δώσεις κύριέ μου με όσο τρέχει ο τιμάρθμος και με συγκεκριμένους όρους και όχι στον καθένα που θέλει να κάνει μια επιχείρηση, αλλά αυτόν που πρέπει να καλύψει ανάγκες είτε στέγασης είτε δημιουργία μιας μικρής επιχείρησης ή οτιδήποτε άλλο.

Την κρίση δεν πρέπει να την πληρώσουμε εμείς και δεν πρέπει να το επιτρέψουμε συνάδελφοι και τα πρώτα μηνύματα του νέου Γενικού Συμβουλίου μας θα πρέπει να είναι εκεί. Θα πρέπει να αγωνιστούμε την κρίση να μην την πληρώσουν οι εργαζόμενοι, να την πληρώσουν αυτοί που τη δημιούργησαν, αυτοί που έχουν τα λεφτά στις τράπεζες της Ελβετίας, γιατί τα λεφτά υπάρχουν συνάδελφοι, δεν φύγανε δια μαγείας από τη μια στιγμή στην άλλη. Αυτές είναι οι τεχνητές κρίσεις τις οποίες τις δημιουργεί το καπιταλιστικό σύστημα.

Και ένα τελευταίο θέλω να πω. Χθες ο Γενικός Γραμματέας, κι αυτό με ενόχλησε ιδιαίτερα, αναφέρθηκε για τη Βοήθεια στο Σπίτι και όλα αυτά

τα προνοιακά βοηθήματα που κάνουν οι Δήμοι. Πριν από χρόνια είχαν μια συνέλευση οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων Κρήτης.

Είχα μιλήσει ως Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου Εργαζομένων ΟΤΑ Κρήτης τότε εδώ και είχα πει ότι η πολιτική η οποία ασκείται σήμερα είναι να αναγνωρίσει ο δημότης ως φορέα υλοποίησης τους Δήμους, που θυμόσαστε ότι όταν δεν είχε δημοτική επιχείρηση, δεν θέλανε καθόλου να πλησιάσουν το δημόσιο φορέα. Όταν είχε δημοτική επιχείρηση ο Δήμος μπορούσε να την πάρει ο διπλανός Δήμος και να ασκήσει αυτή την αρμοδιότητα.

Αυτός ήταν σαν στόχος λοιπόν της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της κυβέρνησης να αναγνωρίσει ως φορέα υλοποίησης τους ΟΤΑ, να απαιτεί ο δημότης και είδατε τους Δημάρχους τώρα ότι τρέχανε και ψάχνανε χρήματα, γιατί άλλοι τολμούν, άλλοι δεν τολμούν να βάλουν τέλος ούτως ώστε να πάει σε μια ανταποδοτικότητα, δηλαδή να πάνε σε μια επιχείρηση ανταποδοτικού χαρακτήρα για να προσφέρουν αυτές τις υπηρεσίες.

Όλα αυτά τα τερτίπια μας οδηγούν σε ιδιωτικοποιήσεις, όπως για παράδειγμα η Ηλεία, και έχω να πω και πολλά άλλα, αλλά λόγω του ότι πρέπει να σεβαστώ το Προεδρείο και τους συναδέλφους της Εκτελεστικής Επιτροπής που θέλουν να μιλήσουν, πιστεύω να δοθεί άλλη φορά η ευκαιρία που θα έχουμε δυο ημέρες. Όχι, δυο στο ενδιάμεσο. Σε τρία χρόνια δεν ξέρει ποιος θα είναι εδώ. Εγώ τουλάχιστον μπορεί να μην είμαι κιάλας, μόνο για επισκέπτης. Και τότε τουρίστας, ελεύθερα, για να δω και τις ομορφιές του χώρου που θα οργανώσει η Ομοσπονδία το Συνέδριο.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Στο Ηράκλειο.

Μ. ΜΠΕΛΑΝΤΑΚΗΣ: Μακάρι να γινόταν στο Ηράκλειο. Με πολλή χαρά θα σας δεχθούμε. Είμαστε γνωστοί για τη φιλοξενία μας και θα μας δινόταν η ευκαιρία να τη δούμε και έμπρακτα. Φεύγω κλείνοντας με μια και πάλι έκκληση. Όλες οι δυνάμεις που θα εκλεγούν στην Ομοσπονδία να είναι ενωμένες, να έχουν συλλογικές εργασίες και να είναι αγωνιστικές. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε πάρα πολύ Μανώλη.

Ο Οργανωτικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Γιάννης Τσούνης έχει το λόγο.

I. ΤΣΟΥΝΗΣ: Συνάδελφοι, κάποιος σήμερα θέλουν να σας αποπροσανατολίσουν. Κάποιοι προσπαθούν να σας πουν ότι όντως αυτό είναι το χειρότερο Συνέδριο. Εγώ δεν έχω δει πολλά Συνέδρια. Παρ' όλα αυτά σκοπός του Συνεδρίου δεν είναι να γυρίσουμε πίσω και να πούμε στη γυναίκα μας, στα παιδιά μας ότι μιλήσαμε σε 600 και όχι σε 200, όχι σε 300.

Σκοπός είναι να βγουν συμπεράσματα κι απ' αυτή την άποψη εγώ θεωρώ ότι αυτό είναι το καλύτερο Συνέδριο. Και είναι το καλύτερο Συνέδριο γιατί έχει δοθεί η ευκαιρία σε όλους εσάς να δουν τι στάση έχουν όλες οι παρατάξεις και αναφέρομαι κυρίως στην παράταξη τη ΔΑΣ, όλο αυτό το χρονικό διάστημα ποιοι έχουν τις ευθύνες για το ότι η κυβέρνηση μας επιτίθεται και δεν λογαριάζει τους εργαζόμενους ως ενωτικό κίνημα.

Μια δεύτερη παρατήρηση και θα ήθελα να την αναφέρω, είναι ότι ο κομμουνιστής δεν το δηλώνει. Ο κομμουνιστής φαίνεται και όποιος το δηλώνει δεν είναι και τόσο κομμουνιστής και κατά τη δική μου γνώμη στην Ελλάδα ο κομμουνιστής είναι είδος υπό εξαφάνιση, τουλάχιστον στην Ελλάδα.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, πριν προχωρήσει κανείς στην αξιολόγηση της τριετούς αυτής θητείας, καλό είναι να σκέπτεται και σε τι περιβάλλον πολιτικό κινούμαστε. Είναι δεδομένο κι αυτό το παραδέχονται όλοι, ότι βιώνουμε μια επίθεση πρωτοφανής και αυτή η επίθεση δεν γίνεται γιατί έχουμε διεκδικήσεις μόνο, γίνεται στα κεκτημένα μας, σε όσα δηλαδή χρόνια πριν με απώλεια εισοδήματος άλλοι έχουν κατακτήσει. Κι αυτό δεν είναι προφανώς το μίσος που έχουν κάποιοι που πήραν καρέκλες εναντίον των εργαζομένων και ενδεχομένως αν αλλάξουν τα πρόσωπα θα αλλάξει και αυτή η πολιτική και θα δούμε καλύτερες ημέρες.

Δεν είναι τίποτε άλλο από την άσκηση νεοφιλελεύθερης πολιτικής, συνεπέστατης νεοφιλελεύθερης πολιτικής με συγκεκριμένους στόχους κι αυτή η πολιτική σε συνδυασμό με την κρίση φυσικά δημιουργεί ένα τοπίο εκρηκτικό. Είναι δεδομένο ότι οι εργασιακές σχέσεις ελαστικοποιούνται. Μη ξεχνάμε συνάδελφοι ότι παλαιότερα, γιατί και παλαιότερα υπήρχε αναξιοκρατία, το πολιτικό ρουσφέτι αντιστοιχούσε σε μια μόνιμη θέση εργασίας.

Αυτή τη στιγμή το πολιτικό ρουσφέτι αντιστοιχεί σε ένα δίμηνο κι αν είσαι τυχερός και πολύ κολλητός σε μια σύμβαση έργου. Κεντρική πολιτική

είναι οι ιδιωτικοποιήσεις, με επίπτωση άμεση και στην κοινωνική ασφάλιση και στην κοινωνική συνοχή και στην υγεία. Οι συλλογικές συμβάσεις αμφισβητούνται ευθέως. Η εισοδηματική πολιτική καταργείται. Και για μας τους εργαζόμενους, συνάδελφοι, που πρέπει να κοιτάμε το συμφέρον μας, αυτή η πολιτική είναι επικίνδυνη.

Τώρα αυτή την τριετία που εγώ έχω ζήσει και με όσους συναδέλφους έχω μιλήσει όλων των παρατάξεων, θεωρούν ότι η Ομοσπονδία είχε μια καλή πορεία, αγωνιστική πορεία, η οποία κορυφώθηκε και με την απεργιακή κινητοποίηση που άνοιξε η δική μας Ομοσπονδία το θέμα των ενοποιήσεων.

Δεν θα μιλήσω για τα βαρέα. Είναι δεδομένο ότι ανάμεσά μας άνθρωπος ο οποίος είχε το δικαίωμα να ενταχθεί σ' αυτά, όπου κι αν ανήκει, έχει ενταχθεί. Και βέβαια θέλω να πω ότι σ' αυτή την τριετία είχαμε δυο μέτωπα συνάδελφοι. Είχαμε το μέτωπο το θεμιτό με την κυβέρνηση και με τους εργοδότες, είχαμε όμως κι ένα άλλο μέτωπο, το εσωτερικό, που ουσιαστικά όμως και οι δυο είχαν τον ίδιο στόχο.

Από τη μια η κυβέρνηση ήθελε να μας βρει αδύναμους ώστε να περάσει τις πολιτικές της και από την άλλη οι φίλοι προίονιζαν την ενότητά μας ελπίζοντας ότι η εξαθλίωσή μας θα επιφέρει και αλλαγή συσχετισμών. Αυτό δεν γίνεται συνάδελφοι και οι ευθύνες αυτές της διάσπασης θα αποδοθούν. Και δεν θα αποδοθούν από μένα, θα αποδοθούν από σας.

Θέλω να αναφερθώ και λίγο στην πρώτη ημέρα του Συνεδρίου που δεν είχαμε την ευκαιρία και εμείς να μιλήσουμε. Καταρχήν να πω ότι δεν θεωρώ διάλογο ένα διάλογο που μπαίνουν προτάσεις κι αυτόν το διάλογο δεν τον θέλω ούτε στο Σύλλογό μου ούτε στο σπίτι μου ούτε πουθενά. Όπου μπαίνουν προτάσεις, καλοδεχούμενες, τις συζητάμε, πλειοψηφικά αποφασίζουμε κι αν δεν συμφωνήσουμε οι πλειοψηφούντες είμαστε ξεπουλημένοι. Τέτοια πρότυπα δημοκρατίας δεν θέλουμε.

Και θα ήθελα να απαντήσω και επειδή ειπώθηκε. Η απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου όταν άρχισε να εντείνεται το φαινόμενο της ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στους Δήμους και η κατεύθυνσή μας σε όλα τα πρωτοβάθμια Σωματεία ήταν να παλέψουν με την εργοδοσία και να αποτρέψουν αυτές τις συμβάσεις.

Άκουσα εδώ τους ασυμβίβαστους της ΔΑΣ, στα Ιωάννινα λέει 140 συμβασιούχους και ήθελαν να γράψουν και άλλους 170 STAGE, συν άλλους 40 συμβασιούχους. Άκουσα στο Καματερό, Πετρούπολη όπου και εκεί το ασυμβίβαστο Σωματείο είχε, λέει, 140 αν δεν κάνω λάθος συμβασιούχους και δεν ήρθαν να μας καταθέσουν εδώ τους αγώνες τους ενάντια στον εργοδότη. Ήρθαν να μας πουν ότι πρέπει να ψηφίζουν. Αυτό δεν είναι αγώνας συνάδελφοι. Αυτό είναι καλπονοθεία.

Και επειδή κάποιοι σήμερα εδώ προσπαθούν να σας πουν ότι οι 232 Σύλλογοι οι οποίοι τήρησαν το καταστατικό είναι βλάκες, όχι, εγώ διαφωνώ πλήρως. Δεν είναι βλάκες. Είναι βλάκες αυτοί που προσπάθησαν να κρατήσουν αυτή την Ομοσπονδία ενωμένη; Γιατί το καταστατικό είναι το αυτονόητο, είναι η ενότητά μας. Ενιαίοι κανόνες για όλους. Αν δεν υπάρχουν ενιαίοι κανόνες είμαστε μπάχαλο.

Πρόεδρε, ακούσαμε και κριτική από τη ΔΑΚΕ. Βέβαια δεν υπήρχαν αιτήματα. Άκουσα κι ένα. Καλοδεχούμενη η κριτική. Βέβαια το μόνο αίτημα που μπήκε, χαριτολογώντας βέβαια, ήταν να δούμε και γαλάζιους συμβασιούχους. Και βέβαια να πω, Πρόεδρε πάλι θα απευθυνθώ σε σένα, ότι από τους αντιπάλους σου πήρες το εύσημο ότι είσαι ο καλύτερος Πρόεδρος της ΠΑΣΚΕ. Ξέρεις, αυτό είναι πολύ σημαντικό. Γραμματέας. Δεν το είπες σωστά, δεν πειράζει. Καταλάβαμε όλοι τι θέλαμε να πει.

Εγώ θα πω Πρόεδρε ότι είσαι και ο καλύτερος Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και θα είσαι και αύριο ο καλύτερος Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και θα είσαι ο καλύτερος Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. γιατί την τριετία που πέρασε με φωτεινές εξαιρέσεις προσωπικές, όχι παραταξιακές, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η ΠΑΣΚΕ. Ευχαριστώ συνάδελφοι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε.

Β. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ: Εάν η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι ΠΑΣΚΕ αγαπητοί συνάδελφοι, τότε οι άλλες παρατάξεις δεν έχουν λόγο να είναι εδώ πέρα. Εντάξει; Εάν είναι η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΑΣΚΕ, τότε εμείς κακώς είμαστε εδώ πέρα. Ναι συνάδελφε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Προσωπική άποψη εκφράζει αγαπητέ συνάδελφε Βασίλη.

Β. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ: Εάν υποστηρίζεις ότι είναι η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΑΣΚΕ...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εγώ διευθύνω τη συζήτηση. Ο καθένας είναι υπεύθυνος γι' αυτά που λέει. Δεν αφαιρώ το λόγο από κανέναν. Στη δευτερολογία σου.

Ο προτελευταίος ομιλητής για σήμερα είναι ο συνάδελφος Τράκας Νίκος.

N. ΤΡΑΚΑΣ: Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, χαιρετίζω το 38^ο Συνέδριο από δω από την Κρήτη, από την Κρήτη της δημοκρατίας, της λαϊκής κυριαρχίας, της εθνικής ανεξαρτησίας, της παλικαριάς και τα λέω όλα αυτά γιατί πριν δυο μήνες οι φίλοι μας οι αγρότες εδώ από την Κρήτη χτυπηθήκανε από τα ΜΑΤ και την Αστυνομία κι εμείς ήμασταν εκεί συμπαραστάτες τους στο δίκαιο αγώνα.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, οι μάσκες έπεσαν. Είναι μια ανακοίνωση η οποία εδώ και ενάμιση χρόνο εμείς την ξέραμε. Καταστατική Συνέλευση δεν θέλανε κάποιιοι να γίνει. Λέγανε ψέματα. Υπονομεύανε την Ομοσπονδία εδώ και ενάμιση χρόνο.

Ανεβάζανε, ενώ απεργούσαμε όλες οι παρατάξεις, όλοι μαζί ενωμένοι, εκτός από μια παράταξη η οποία όταν κάναμε απεργίες πήγαινε στους οικοδόμεους ή πήγαινε στο Υπουργείο Υγείας να διαμαρτυρηθεί, ανεβάζανε πανό έξω από το σπίτι μας, στα γραφεία της Ομοσπονδίας μας. Καταγγέλλανε όλους και όλα. Συζητούσαν και λέγανε ότι όλες οι παρατάξεις είναι πουλημένες και αυτοί είναι οι αγωνιστές.

Όμως φάνηκε ότι οι κομματικοί συνδικαλιστές του ΠΑΜΕ είχαν αποφασίσει και θέλανε να διαλύσουν το Συνέδριο. Ε, λοιπόν, το Συνέδριο δεν διάλυσε. Το Συνέδριο συνεχίστηκε και πήραμε αποφάσεις και θα πάρουμε αποφάσεις.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης ήθελε να μιλήσω γρήγορα στην καταστατική Συνέλευση για να ψηφίσω ένα καταστατικό το οποίο είναι ένα καταστατικό του Κορυθαλλού, 20 χρόνια ΚΚΕ ο Πρόεδρος και το Διοικητικό Συμβούλιο, όπου ουσιαστικά έχει έκτακτα μέλη, τακτικά μέλη, τιμητικά μέλη.

Αυτό είναι το καταστατικό του Κορυθαλλού όπου ο Πρόεδρος του Κορυθαλλού πήγε στη συνάντηση του ΠΑΜΕ για την Ηλιούπολη και έλεγε να γραφτούν όλοι οι συμβασιούχοι. Θα σας το μοιράσω αύριο το πρωί όταν

θα είναι το ΚΚΕ όλο το καταστατικό για να κάνετε κι εσείς τέτοια καταστατικά για να στηρίζετε κι εσείς τους συμβασιούχους όπως στήριζε και το ΚΚΕ.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, στο 38^ο Συνέδριο ξανάκουσα πάλι τα ίδια από κάποιες παρατάξεις. Δεν έχει γίνει τίποτα στην Ομοσπονδία. Η ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ είναι πουλημένη. Η ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ είναι συμβιβασμένη. Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας, ο Θέμης Μπαλασόπουλος είναι συμβιβασμένος.

Είναι συμβιβασμένη η ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ γιατί πάντα στους αγώνες, πάντα στις απεργίες ήταν μπροστά, ήταν παρών, ήταν παντού και έδινε τη μάχη της σε όλα τα Υπουργεία. Ήμασταν συμβιβασμένοι γιατί εμείς δεν παίρναμε γραμμές από το κόμμα μας. Εμείς συνάδελφοι παίρνουμε γραμμή από την παράταξη της ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ. Παίρνουμε γραμμή από την καρδιά μας και η καρδιά της ΠΑΣΚΕ χτυπάει δυνατά, χτυπάει αποφασιστικά, νικά.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, σε αυτό το 38^ο Συνέδριο ακούσαμε πολλά. Θέλω να κάνω μια ερώτηση και θα πω για ένα πράγμα που έχει κάνει η Ομοσπονδία. 20 χρόνια άλυτα τα βαρέα και ανθυγιεινά. Υπήρξε άνθρωπος από τους Συλλόγους σας που να μην έκανε αίτηση στα βαρέα και ανθυγιεινά;

Οι πρώτοι που καταγγείλανε τους συμβιβασμένους συνδικαλιστές ήταν το ΠΑΜΕ και οι πρώτοι που κήλωση για τα βαρέα και ανθυγιεινά ήταν το ΠΑΜΕ. Οι πρώτοι που καταδικάζανε και λέγανε στον κόσμο τους να μην πάνε να γραφτούν και παίζοντας παιχνίδια στο Λογιστήριο του Κράτους ή όπου μπορούσαν και καθυστερούσαν τις αποφάσεις ήταν το ΠΑΜΕ και η ΔΑΣ – ΟΤΑ.

Στο Λογιστήριο του Κράτους στις καταλήψεις που κάναμε βρεθήκανε όλες οι παρατάξεις. Το ΠΑΜΕ απουσίαζε. Στο Δημαρχείο στο Δήμο Αθηναίων ήταν όλες οι παρατάξεις με τις δυνάμεις που υπήρχαν. Το ΠΑΜΕ ήρθε και έβγαλε φωτογραφία και σηκώθηκε και έφυγε.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, πρέπει πραγματικά να ακουστεί σ' αυτό το 38^ο Συνέδριο αλήθεια, γιατί την Παρασκευή, μάλλον είναι Πρωτομαγιά, από Δευτέρα θα πρέπει να πείτε την αλήθεια σε αυτούς που με προβοκατόρικες ενέργειες και με ανακοινώσεις θα ρίχνουν λάσπη σε όλους.

Είμαστε εμείς στη χλίδα του ξενοδοχείου της Κρήτης και τρώμε τα λεφτά των εργαζομένων, και εκείνοι που απουσίασαν απ' αυτό το

Συνέδριο ποια χρήματα τρώγανε χωρίς πρόταση, χωρίς τη δυνατότητα να εκφραστούν και να δώσουν τη μάχη στο Συνέδριο για να περάσουν οι αποφάσεις συνάδελφοι; Ποιοι ήταν οι πρώτοι στα γλέντια και στα τραπέζια πρώτοι, πρώτοι στις πίστες, στη διασκέδαση, που μας φιλοξένησαν οι Κρητικοί γιατί ξέρουν να φιλοξενούν;

Όταν καταδικάζεις συνάδελφοι, τότε είναι σίγουρο ότι δεν συμμετέχεις. Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, άκουσα έναν συνάδελφο να μας ειρωνεύεται γιατί μας έκανε την τιμή να μας φιλοξενήσει και είπε: πηγαίνετε να φάτε στο Βιρβιδάκη. Ένας συνάδελφος των Χανίων ο οποίος λέγεται.. Τέλος πάντων, ο συνάδελφος λοιπόν αυτός της Κρήτης μας έλεγε ότι θα πάμε να φάμε στον Βιρβιδάκη. Αλλά βέβαια ξέχασε ότι τη δεύτερη Κυριακή των εκλογών πήγαινε πόρτα πόρτα να ψηφίσει τον δεξιό Δήμαρχο.

Αυτοί είναι το δεκανίκι της Νέας Δημοκρατίας, το ΠΑΜΕ. Αυτοί στηρίζουν και σε νομαρχιακές εκλογές και σε δημοτικές εκλογές συνάδελφοι τη Νέα Δημοκρατία. Γιατί στενοχωρήθηκε ο Καταχανάς και έπιανε συναδέλφους μας και έλεγε: με στενοχωρεί που τα κάνετε πλακάκια με τη ΔΑΚΕ και είστε αγκαλιά. Αγκαλιά είναι άλλοι συνάδελφοι. Αγκαλιά, συνάδελφοι, και το παιχνίδι των κάθε κυβερνήσεων το παίζει το ΠΑΜΕ με τις ξεχωριστές απεργιακές κινητοποιήσεις.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, άκουσα κάτι και διάβασα και μια ανακοίνωση. Άκουσα μια ανακοίνωση από έναν συνάδελφο ο οποίος είπε ότι ντρέπομαι και δεν είμαι ευχαριστημένος από τις ενέργειες της Ομοσπονδίας και δεν μπορεί να αποφασίζει η Ομοσπονδία και να παίρνει αποφάσεις χωρίς να αποφασίζουν οι Σύλλογοι.

Όμως επειδή πρέπει να αποκαλύπτονται οι αλήθειες, ο συνάδελφος Καπηλάρης να μας πει, από το γραφείο του Βουλευτή της Νέας Δημοκρατίας που είναι και παίρνει υπερωρίες μας λέει και μας κάνει κριτική εμάς που είμαστε στη μάχη και στον αγώνα ότι και καλά μας κάνει μάθημα ηθικής; Όχι συνάδελφοι, μάθημα ηθικής άνθρωποι που είναι με τους Βουλευτές της Νέας Δημοκρατίας ή του ΠΑΣΟΚ ή του Συνασπισμού, αλλά βεβαίως βάζουν σε άλλα ψηφοδέλτια, παίρνουν παραπάνω χρήματα από σας και δεν απεργούν ποτέ γιατί παίρνουν τα λεφτά, λυπάμαι συνάδελφοι, αυτοί πρέπει να ντρέπονται. Αυτοί είναι ανήθικοι.

Συνάδελφοι, για να μην με κόψει ο Δρακάκης ο Θόδωρος, κλείνοντας, θέλουμε σαν ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ να ευχαριστήσουμε τον Γραμματέα της παράταξής μας. Είναι τιμή μας να έχουμε Γραμματέα τον Θέμη Μπαλασόπουλο.

Είναι τιμή μας για την παράταξή μας να έχουμε Πρόεδρο και σημερινό και για αυριανό τον Θέμη Μπαλασόπουλο που τον χτυπούν γιατί δεν μπορούν να περάσουν όλα αυτά που έχει κάνει ο Μπαλασόπουλος, διότι ο Μπαλασόπουλος δεν πάει με γραβάτες στις πορείες. Τρώει μαζί μας στην πρώτη γραμμή τα χημικά και τα δακρυγόνα συνάδελφοι.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες της ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ, συνάδελφε Γραμματέα της ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ, εδώ στο Συνέδριο, στο 38^ο Συνέδριο δεσμευόμαστε ότι και προειδοποιούμε ότι στην καινούργια κυβέρνηση του Γιώργου Παπανδρέου εάν τολμήσει να περάσει αντιλαϊκά μέτρα θα μας βρει μπροστά του, γιατί είμαστε αυτόνομοι, ανυπάκουοι, απείθαρχοι. Για σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θωμά Καραγιαννάκη επιμένεις να μιλήσεις; Συνάδελφοι, είναι ο τελευταίος ομιλητής. Αμέσως μετά θα κάνουμε μια ανακοίνωση από μέρους του Προεδρείου για τα ψηφίσματα και θα περάσουμε στη δευτερολογία και το κλείσιμο του Συνεδρίου.

Ο συνάδελφος Θωμάς Καραγιαννάκης έχει το λόγο.

Θ. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ: Είναι η δεύτερη φορά που παίρνω το λόγο στο Συνέδριο μετά από τον ενθουσιώδη τον Νίκο Τράκα. Είναι γεγονός ότι τη γλαφυρότητά του δεν τη διαθέτω, όμως ξέρει να λέει ζωντανές και πραγματικές αλήθειες.

Είμαστε συναδέλφισσες και συνάδελφοι σε ένα Συνέδριο το οποίο μια παράταξη κατάφερε να απασχοληθεί σχεδόν το σύνολο των τοποθετήσεων γι' αυτήν. Επέλεξε την αποχώρηση ως μια δυναμική τάση, ενώ καταγράφεται πλέον ως αδυναμία.

Δυστυχώς πρέπει να ασχοληθεί το Συνέδριο με αυτό το πρωτότυπο γεγονός έτσι ώστε να καταλάβουν και αυτοί οι οποίοι παραμένουν στην αίθουσα ότι αυτοί οι συνάδελφοι θα είναι λυπηρό για το μέλλον εάν δεν συμμετέχουν σε τέτοιες συλλογικές διαδικασίες ή μεγαλύτερες που γίνονται κάθε τρία χρόνια. Και το λέω «δυστυχώς» γιατί μια τέτοια τακτική ίσως

καθορίζει και μελλοντικές διαδικασίες που δυστυχώς εμείς οι εργαζόμενοι τις έχουμε ανάγκη, να είμαστε συλλογικοί και προπάντων αποτελεσματικοί.

Κανείς δεν θα είχε τη διάθεση καμία παράταξη, από όποιο μετερίζι, να αποχωρεί από αυτό το Συνέδριο γιατί πραγματικά πρέπει να αποφασιστούν κυρίαρχα ζητήματα. Δεν μπορώ να φανταστώ ότι δεν αφορά το ΠΑΜΕ η ιδιωτικοποίηση που προσπαθεί να γίνει. Δεν μπορώ να φανταστώ ότι δεν απασχολεί το ΠΑΜΕ η ενοποίηση των ταμείων.

Δεν μπορώ να φανταστώ ότι δεν απασχολεί το ΠΑΜΕ η επέκταση των βαρέων και ανθυγιεινών. Όπως επίσης το νέο μισθολόγιο το οποίο, όπως έχετε καταλάβει οι περισσότεροι, το 2010 φανερώνεται μειωμένο απ' ό,τι είναι μέχρι σήμερα, με νέες προτάσεις στο πρώτο κλιμάκιο απ' ό,τι είναι σήμερα, χαμηλότερες από τα 840 ευρώ.

Δεν μπορώ να φανταστώ ότι δεν τους απασχολεί ότι σήμερα οι δημόσιοι υπάλληλοι θεωρούνται προνομιούχοι των 1.000 ευρώ, όταν μέχρι χθες και αυτοί διεκδικούσαν μισθούς Ευρωπαϊκής Ένωσης. Δεν μπορώ να φανταστώ ότι η διαχείριση των απορριμμάτων και η ανακύκλωση δεν τους απασχολεί.

Είναι λοιπόν ζητήματα τα οποία τα απεμπόλησαν για έναν τακτικισμό. Τα απεμπόλησαν για μια απουσία οι οποίοι πιστεύουν ότι θα έχει δημοσιότητα. Πού; Αυτό είναι το γεγονός το οποίο πρέπει να μας απασχολήσει. Σε περιορισμένη κλίμακα και δυστυχώς θα γίνουν τα παράπονα, όπως τα κάνει η αρχηγός τους στον Πρόεδρο του ΠΑΣΟΚ για τον Πάγκαλο.

Ήθελα να σταθώ σε ζητήματα που αφορούν τον απολογισμό, ζητήματα πραγματικά που μέσα σε αυτή την τριετία έχουν λυθεί και ζητήματα τα οποία είναι χρονίζοντα. Ακούστηκαν λέξεις, κουβέντες όπως «αποκλεισμοί, νομιμοποίηση, βία, νοθεία και επιβολή».

Αποκλεισμοί το κατάφεραν να γίνουν. Νομιμοποίηση, σήκωσαν μπαϊράκι λέγοντας ότι είναι πολιτική απόφαση μια καταστατική διάταξη. Πώς μπορούν αυτά τα δυο να είναι διαφορετικά όταν αποδέχεσαι συλλογικές διαδικασίες και καταστατικές; Αυτό είναι το μεγάλο ερώτημα.

Προσπαθούν να αναγάγουν σε πολιτικό ζήτημα μια καταστατική διάταξη η οποία είναι αποδεκτή ομόφωνα από όλους όσον αφορά την Π.Ο.Ε.-

Ο.Τ.Α., αλλά ανοιχτή ομόφωνα από όλους όσον αφορά τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους. Δεν είναι το ζήτημα της εγγραφής των συμβασιούχων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και μόνο συνάδελφοι.

Είναι η εσκεμμένη παραπληροφόρηση προς τους συναδέλφους αυτούς τους συμβασιούχους ότι όταν θα έρθουν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα πάρουν τους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων και θα τακτοποιηθούν ως μόνιμοι. Αυτή είναι η παραπληροφόρηση. Αυτό πιστεύουν δυστυχώς οι συνάδελφοί μας οι συμβασιούχοι κι αυτό εκμεταλλεύεται αυτή η πλευρά.

Η εκπροσώπηση στους Συλλόγους δεν είναι συνδικαλιστική κάλυψη άραγε; Είναι και παραείναι. Ποιος δεν τους δέχεται στους Συλλόγους; Τουλάχιστον από τους παρόντες κανείς. Ρωτήστε τους. Σας τα είπε ο Τράκας πριν με πραγματικά στοιχεία.

Πάρθηκε μια σοφή απόφαση, πιστεύω ότι εκεί θα καταλήξουμε, ότι στο ενδιάμεσο Συνέδριο θα επανεξετάσουμε τη θέση της εγγραφής των συμβασιούχων. Ίσως υπάρξουν νέες προϋποθέσεις. Πιστεύω προσωπικά ότι θα υπάρξουν, θα είναι πιο ώριμα πλέον τα ζητήματα, να τα δούμε πραγματικά με ένα ώριμο μάτι.

Δεν είμαστε εναντίον των συμβασιούχων και πιστεύω καμία παράταξη και ως ένας μέλος της ΠΑΣΚΕ σας το λέω ξεκάθαρα. Δεν είμαστε εναντίον των συμβασιούχων και της εγγραφής στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Υπάρχουν όμως κάποιοι όροι και κάποιες προϋποθέσεις. Υπάρχουν όροι και προϋποθέσεις που εσείς οι ίδιοι τους καταθέσατε στο Καταστατικό Συνέδριο όταν εντάξαμε τους αορίστου χρόνου των δημοτικών επιχειρήσεων και δεν γίνονται ξαφνικά όλα με μια φωτοβολίδα.

Γιατί άραγε όμως βρε συνάδελφοι αυτή η ξεπουλημένη, η συμβιβασμένη Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., γιατί σ' αυτή την Ομοσπονδία να υπάρχει τόση μεγάλη πρεμούρα από πλευράς ΠΑΜΕ να εγγραφούν οι συμβασιούχοι; Το έχετε δει άραγε πουθενά αλλού, από τόσες Ομοσπονδίες που ελέγχουν; Όμως αυτοί οι ξεπουλημένοι, οι συμβιβασμένοι, σ' αυτούς γίνονται αυτά όλα και φυσικά δεν είναι άποψη δική τους. Είναι κατευθυνόμενα όλα, γιατί ξέρουν και γνωρίζουν πολύ καλά τους αγώνες, τους δικούς σας αγώνες συνάδελφοι. Ξέρουν πολύ καλά ότι με την ένταξη των συμβασιούχων θα λυθούν ζητήματα που τους απασχολούν γιατί είμαστε δυναμική Ομοσπονδία.

Ρωτήστε τους, στους Συλλόγους που έχουν πρωτοβουλίες έχουν αποτρέψει προσλήψεις συμβασιούχων; Έχουν κατεβάσει τα ρολά; Έχουν εναντιωθεί; Έχουν πει τέρμα, μόνο μόνιμοι ποτέ; Ανοιχτή η κάνουλα. Γιατί; Για να υπάρχει εσκεμμένη αντιπαράθεση για το τίποτα.

Συνάδελφοι, είναι γεγονός ότι αυτό το Συνέδριο το ήθελαν πολωτικό και όχι πολιτικό. Το ήθελαν από την πρώτη ημέρα μέχρι την τελευταία να ακολουθεί μια λέξη όλη τη διαδικασία, νομιμοποίηση. Δεν τους έγινε το χατίρι γιατί δεν το θελήσατε και είναι γεγονός ότι από δω και πέρα, επειδή είναι όλα προγραμματισμένα και θέλω να κάνω μια αναδρομή της τελευταίας τριετίας, δεν ήταν προγραμματισμένο ότι ήθελαν να φύγουν από τη Γραμματεία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.; Ήταν.

Οι ενέργειες που έκαναν δεν ήταν καθοδηγούμενες και αυτές; Σε κείμενα τα οποία απασχολούσαν, σε αποφάσεις οι οποίες απασχολούσαν καίρια τους εργαζόμενους, άμεσα, δεν υπέγραφαν ως όφειλαν λόγω του ότι ως δεύτερη δύναμη είχαν τον Γραμματέα της Ομοσπονδίας. Θεωρούσαν ότι είναι πολιτικό κείμενο το οποίο τους θίγει κομματικά.

Οι διαφορετικές συγκεντρώσεις δεν ήταν και αυτές μέσα στο πρόγραμμα ώστε να φαίνονται εμείς και ο τάδε χώρια; Όπως επίσης το ζήτημα δήθεν της επίλυσης των συμβασιούχων, ενώ ξέρετε πολύ καλά ότι καλύπτονται συνδικαλιστικά, το ανήγαγαν σε πολιτικό ζήτημα ενώ δεν είναι.

Αλλάζω περιεχόμενο κουβέντας και έρχονται στον απολογισμό. Τον καλύτερο απολογισμό του Συνεδρίου τον έκανε ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εσωτερικών. Ο Πάτροκλος Γεωργιάδης ανέφερε 14 ζητήματα και 6 προβλεπόμενα. Ανέφερε από το 2004 μέχρι το 2008 τι έκανε το Υπουργείο Εσωτερικών και τι προτίθεται να κάνει στα ζητήματα τα οποία μας αφορούν.

Οι περισσότεροι τον ακούσατε. Κατέληξε όμως με δυο φράσεις. «Όλα αυτά δεν τα επινόησε κανένα πολιτικό κεφάλι. Ήταν διεκδικήσεις του κλάδου σας που αναγκαστήκαμε να τις υλοποιήσουμε». Αυτή είναι η δυναμική μας.

Θέλω να κλείσω όπως κλείνω πάντα. Τη δύναμή μας την ξέρουν. Εμείς δεν τη γνωρίζουμε. Εμπρός στον αγώνα και να συνεχίσουμε ενωμένοι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πάρα πολύ τον συνάδελφο τον Θωμά. Συνάδελφοι, στο Προεδρείο έχουν κατατεθεί 11 ψηφίσματα. Πρόταση του Προεδρείου είναι, εμείς τα έχουμε δει, Επιτροπή ψηφισμάτων δεν έχουμε για να μας πει ποια γίνονται ομόφωνα αποδεκτά, ποια κατά πλειοψηφία, ποια δεν αποδέχονται και να μπουν στην κρίση του Σώματος. Απ' ό,τι είδαμε, όλα πιστεύουμε ότι είναι θέματα που έχουν ακουστεί και σαν αιτήματα του κλάδου, σχεδόν όλα.

Προτείνουμε να διαβάσουμε επιγραμματικά το κάθε ψήφισμα, να υιοθετηθούν καταρχήν από το Σώμα του Συνεδρίου, με τη δέσμευση μετά τη συγκρότηση σε Σώμα του νέου Γενικού Συμβουλίου που θα εκλέξουμε, στην πρώτη συνεδρίαση να τα επεξεργαστούν και να γίνουν ψηφίσματα του 38^{ου} Συνεδρίου μας. Τα διαβάζω και μετά αποφασίζουμε.

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ (Π. ΤΣΕΛΕΠΗΣ): Μισό λεπτάκι συνάδελφε. Υπάρχει κι άλλη μια πρόταση. Επειδή η διαδικασία προβλέπει την έγκριση των ψηφισμάτων από το Σώμα, ουσιαστικά υποβαθμίζεται όλη αυτή η διαδικασία και απλά παραπέμπεται στο επόμενο Γενικό Συμβούλιο. Κάτι τέτοιο δεν πρέπει να γίνει. Είναι ζητήματα που πρέπει να αποφασίσει το ίδιο το Σώμα. Αυτό είναι στοιχείο στοιχειώδους δημοκρατίας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μετά την ολοκλήρωση και της δευτερολογίας θα διαβάσουμε τα ψηφίσματα και θα μπουν σε κρίση οι προτάσεις του Προεδρείου.

Το λόγο έχει ο συνάδελφος Αδαμόπουλος Νίκος για το κλείσιμο. Παρακαλώ πολύ να ακούγονται ταυτόχρονα από τους επικεφαλής των παρατάξεων και οι προτάσεις για να μην πάρουν πάλι το λόγο για δεύτερη φορά να διατυπώσουν τις προτάσεις.

Η ψηφοφορία έξω για τον διοικητικό και τον οικονομικό απολογισμό ολοκληρώθηκε. Παρακαλώ πολύ τους ψηφολέκτες μόλις έχουν το αποτέλεσμα να το φέρουν στο Προεδρείο.

Ν. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ξεκινάμε από τις μικρές παρατάξεις συνήθως στα Συνέδρια για να μπορούν οι μεγαλύτερες να μας απαντήσουν. Τέλος πάντων, δεν έχει σημασία. Σημασία έχει αυτά που θα ακουστούν, ανεξάρτητα από σειρά κλπ. Εμείς ήδη δηλαδή δεν πιστεύουμε ούτε ποτέ θέσαμε ζήτημα πρωτοκόλλου ποιος θα μιλάει πρώτος, ποιος δεύτερος.

Συνάδελφοι, ξεκινάω από μια πάσα που έκανε ο συνάδελφος Θωμάς Καραγιαννάκης, ότι τον καλύτερο απολογισμό στο Συνέδριο τον έκανε ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου. Δεν έπεσε μακριά, διότι η αλήθεια είναι ότι παρ' όλους τους αγώνες που γίνανε από όλους μας δεν άλλαξε ούτε ουσιαστικά ούτε καθοριστικά η ζωή μας αυτά τα τρία χρόνια ούτε ουσιαστικά και σοβαρά προβλήματα λύθηκαν.

Ίσα – ίσα επιδεινώθηκαν ακριβώς γιατί η πολιτική της Ομοσπονδίας, η οποία καθοριζόταν βασικά από τις δυο μεγάλες παρατάξεις, την ΠΑΣΚΕ και τη ΔΑΚΕ, κινήθηκε μέσα στα όρια και στα πλαίσια της κυβερνητικής πολιτικής. Αυτό είναι μια πρώτη αλήθεια, η οποία μου κάνει εντύπωση πώς ομολογήθηκε κιόλας.

Κοιτάξτε να δείτε, κοινή νομίζω διατύπωση είναι ότι το 37^ο Συνέδριο το οποίο δεν πραγματοποιήθηκε επί της ουσίας, δεν έγινε δηλαδή, δεν υπήρχε Καταστατικό Συνέδριο και το 38^ο Συνέδριο, που ολοκληρώνει τις εργασίες του σήμερα, έδωσε ελάχιστη δυνατότητα στους 700 και πλέον εκλεγμένους αντιπροσώπους από τα Σωματεία και στους δεκάδες παρατηρητές που ήρθαν στα Χανιά να γίνει συζήτηση επί της ουσίας.

Δηλαδή μπορεί να είχε καλή οργάνωση και θα πούμε ορισμένα απ' αυτά, μπορεί να υπήρχαν ορισμένα πράγματα, άνετη διαμονή, όπως λέει και ο συνάδελφος Μπαλασόπουλος, αλλά επί της ουσίας Συνέδριο εργαζομένων που να θέσει τα ζητήματα, να έρθει η ζωντανή πραγματικότητα από τα Σωματεία, από τους Δήμους, από τους χώρους δουλειάς δεν υπήρχε. Και μάλιστα ως συνήθως και ως γνωστό προς το τέλος γίνεται η πασαρέλα των παρατάξεων, πυρώνουμε κιόλας τους λόγους μας για την κομματική συσπείρωση και ετοιμαζόμαστε αύριο να πάρουμε τα φακελάκια μας κλειστά, ως συνήθως, να πάμε να εκλέξουμε μια από τα ίδια.

Η περίοδος όμως συνάδελφοι που ζούμε είναι πολύ κρίσιμη και πάρα πολύ σοβαρή. Νομίζω όλοι το συζητάμε και δεν είναι ανάγκη να λέμε πάρα πολλά πράγματα, η κρίση που σαρώνει δικαιώματα, η κρίση που έχει μπει σε κάθε σπίτι, η κρίση που απειλεί τον καθένα μας, το νέο τοπίο που διαμορφώνεται είναι πρωτόγνωρο τουλάχιστον για τη γενιά μας. Πολλοί λένε ότι θα έχει μεγαλύτερες επιπτώσεις και πολύ μεγαλύτερες συνέπειες από τις μεγάλες κρίσεις του '29 και τις άλλες που δημιουργήθηκαν στον καπιταλισμό, με απρόβλεπτες συνέπειες και με απρόβλεπτο μέλλον.

Εάν λοιπόν σε μια τέτοια περίοδο εμείς θεωρούμε ένα τέτοιο Συνέδριο ότι πέτυχε, μάλλον είμαστε αλλού ή βαθιά νυχτωμένοι. Και γιατί δεν έγινε ένα τέτοιο Συνέδριο; Υπάρχουν ευθύνες. Θα μπορούσαμε κάλλιστα να πούμε ότι έγινε ένα Συνέδριο εκδρομικό και να το λέμε ανοιχτά και εκλογικό, ότι πάμε μια εκδρομή όλοι μας, έχουμε μια άνετη διαμονή, κάνουμε κάποιες συζητήσεις έτσι ή αλλιώς και καταλήγουμε στην τελευταία και ουσιαστική ημέρα, διότι έτσι εξελίσσονται οι διαδικασίες, για να καταμετρηθούμε.

Δεν έχει ανάγκη ούτε ο κλάδος ούτε συνολικά οι εργαζόμενοι αυτή την περίοδο τέτοιων Συνεδρίων συνάδελφοι. Δεν είναι δυνατόν να γίνεται συζήτηση μέσα σε καθεστώς κρίσης και ύφεσης που οξύνεται και θα σαρώνει κάθε μέρα τη ζωή μας, να γίνεται συζήτηση για τα προβλήματα των εργαζομένων σε ένα τέτοιο περιβάλλον.

Πραγματικά σε ένα τέτοιο περιβάλλον, σε μια περίοδο κρίσης που εμείς πάμε να φάμε, προσφορά το γεύμα της Ομοσπονδίας και πληρώνουμε το μπουκάλι το κρασί 30 ευρώ, όσο είναι το μεροκάματο 4 και 5 εργαζομένων που δουλεύουν σ' αυτό το ξενοδοχείο. Όταν πληρώνουμε 2,5 ευρώ το νερό, όταν τα Σωματεία μας μαζεύουν 1 και 1,5 ευρώ και μας δίνουν έξοδα διατροφής 30, 40, 50 ή 60 ευρώ.

Αυτό τουλάχιστον θα έπρεπε όλους να μας προβληματίσει και να σκεφτόμαστε πάρα πολύ σοβαρά κατά πόσο μπορούμε να κάνουμε τέτοια συζήτηση. Όταν από την επιχορήγηση του κράτους που πήραμε, και δεν μας τα δώσανε έτσι, όπως δεν μας τα δίνουν κάθε φορά, τα 280 χιλιάδικα ευρώ, κοντά στα 100 εκατομμύρια, δεν μας τα δώσανε σαν χάρη. Μας τα δώσανε ακριβώς για να μας εντάξουν σε ένα τέτοιο περιβάλλον. Μας τα δώσανε γι' αυτό το λόγο, για να μην μπορούμε να συζητήσουμε, για να περάσουμε απλώς καλά και να καταμετρηθούμε.

Τέτοια Συνέδρια συνάδελφοι, λέω και πάλι, δεν έχει ανάγκη ο κλάδος, όταν σε Δήμο δίπλα στα Χανιά, συνάδελφός μας σε Δήμο βρίσκεται μέρες σε απεργία πείνας. Είναι οι συνάδελφοι του Ρεθύμνου εδώ; Γιατί είναι απλήρωτος, γιατί έχει παιδιά, γιατί το Ελεγκτικό αρνείται να τον πληρώσει επειδή είναι αορίστου χρόνου.

Όταν σήμερα οι εργαζόμενοι στο Ρέθυμνο, Μανώλη, συζητάγανε αυτό το ζήτημα και εδώ πέρα δεν βγαίνει ούτε μια κουβέντα ούτε ένα απλό

ψήφισμα ούτε μια αντιπροσωπεία να πάει από εκεί να δει τι γίνεται. Όταν γνωρίζουμε και χαριτολογούμε με τον συμπαθές κατά τα άλλα Δήμαρχο της Πλατανιάς, ότι εδώ πέρα το παιχνίδι και στην καθαριότητα και σε όλη τη δουλειά γίνεται με ενοικιαζόμενους εργαζόμενους.

Όταν τα χιλιάδες ευρώ δόθηκαν για τα μυδοπίλαφα προχθές και χαριεντιζόμασταν όλοι μας, είναι λεφτά που στερούνται εργαζόμενοι και λέγαμε: μπράβο Δήμαρχε, όλοι μας ενωμένοι. Είναι δυνατόν; Δεν μας προβληματίζει; Βεβαίως και λέω όλοι μας συνάδελφοι. Τα λέω για να προβληματίσω. Εγώ δεν βγάζω λόγους για να εξαιρώ τους εαυτούς μας, να καταγγέλλω τους άλλους. Εξάλλου δεν έχουμε μεγάλη δύναμη για να συσπειρώσουμε και είναι εργαζόμενοι με 400 με 500 ευρώ.

Θα πρέπει να νιώθουμε άσχημα όλοι οι συνάδελφοι όταν εμείς τριγυρνάμε στο παλάτι του Μίνωα, έτσι λέγεται το ξενοδοχείο, όταν γνωρίζουμε ότι οι σύγχρονοι Μινώταυροι τρώνε ή πίνουν το αίμα νεαρών αγοριών και κοριτσιών και σήμερα. Ο μινωικός πολιτισμός Μανώλη μου και στους υπόλοιπους Κρητικούς, ξέρετε, η ιστορία με τον Μινώταυρο δεν ήταν τίποτε άλλο από τις στοές που έχτισε ο Δαίδαλος, οι λαβύρινθοι, τα ορυχεία που πλήρωνε η Αθήνα κεφαλικό φόρο, που δουλεύανε δούλοι, που ο Μινώταυρος ήταν οι αρρώστιες, ήταν η γαλέρα της εργασίας στη δουλοκτητική εποχή.

Αυτός ήταν ο μινωικός πολιτισμός. Όταν κάτω από το παλάτι πεθαίνανε και δεν βγαίνανε ποτέ ζωντανοί χιλιάδες παιδιά, νέοι. Όταν ο σύγχρονος Μινώταυρος είναι σήμερα αυτές οι εργασιακές σχέσεις που νέα παιδιά αίμα δίνουν. Θα είναι τα παιδιά μας που δεν θα έχουν ούτε μισθούς σταθερούς, που δεν θα έχουν ούτε δουλειά ούτε ασφάλιση.

Αυτό είναι το μέλλον και μέσα σε ένα τέτοιο περιβάλλον εμείς συζητάμε και κάνουμε θέμα τη νομιμοποίηση κάποιων αντιπροσώπων να έρθουμε να συζητήσουμε ή να καταμετρηθούμε σε μια τέτοια κατάσταση. Η ανεργία λοιπόν, οι άθλιες εργασιακές σχέσεις, οι συνθήκες γαλέρας που δεν είναι μόνο του μεσαίωνα, είναι και όλης της εποχής που έρχεται με πιο βάρβαρο τρόπο σήμερα.

Δεν γίνανε θέματα. Γίνανε θέματα παρεμπιπτόντως στο Συνέδριο. Δεν γίνανε θέματα να μας προβληματίσουν και να διαμορφώσουμε

πολιτική τέτοια να τα αντιμετωπίσουμε. Διότι τι άλλο είναι η πολιτική, η αντεργατική επίθεση που έχει εξαπολυθεί από την κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, που μέσα σ' αυτή την περίοδο πάνε να τα πάρουν όλα πίσω. Πάγωσαν τους μισθούς συνάδελφοι και δίνουν ένα βοήθημα των 300 – 500 ευρώ γι' αυτούς που υποτίθεται είναι κάτω από 1.700 ευρώ.

Ξέρετε τι σημαίνει πρακτικά για τον καθένα μας αυτό; Ότι για το 2009 ξεκινώντας, 200 με 300 ευρώ το μήνα λιγότερα στην τσέπη μας, όταν δεν φτάνουν ούτε αυτά που παίρνουμε κι όταν εμείς οι ίδιοι θεωρούμε τους εαυτούς μας από τους βολεμένους γιατί βλέπουμε τα χειρότερα.

Γιατί κουβέντιαζα με την καμαριέρα που καθαρίζει το δωμάτιο και είναι εκπαιδευόμενη ξενοδοχοϋπάλληλος από τη Βουλγαρία με 300 ευρώ. Όταν καταληστεύουν τα ταμεία. Όταν τα 12,5 περίπου δισεκατομμύρια που έχουν μείνει ακόμα στα ταμεία είναι το πρώτο μεγάλο δάνειο για τις τράπεζες, για να πάμε να δανειστούμε τα ταμεία πάλι για να πάρουμε τις συντάξεις μας. Όταν δεν θα είναι μακρινό το μέλλον να πάρουμε εφάπαξ ή ακόμα και τη σύνταξη. Όταν, όπως προείπα και είπαν πολλοί συνάδελφοι εδώ ότι, αυτό που ξέρουμε ως δουλειά σήμερα, ως εργασία, θα είναι ένα παρελθόν αν το αφήσουμε να εξελιχθεί αυτή η κατάσταση.

Σ' αυτή τη λογική συνάδελφοι και δεν είναι παρεμπιπτόντως, επειδή το γνωρίζουν καλά πως οι κοινωνικές εκρήξεις δεν θα είναι μακριά και θα είναι βίαιες, σκληρές, απρόβλεπτες. Μια σκηνή από το έργο που θα παίζεται προσεχώς ήταν ο Δεκέμβρης. Οι ημέρες αυτές που συγκλόνισαν την Αθήνα ήταν μια στιγμή από το μέλλον και σε τέτοιες στιγμές το εργατικό κίνημα σιώπησε. Δυστυχώς σιώπησε.

Παρ' όλο ότι παίρνουν μέτρα για την κουκούλα, θα μας στέλνουν όλους μέσα. Το είδαμε και στις απεργίες τις δικές μας. Τι θαρρείτε; Φοβούνται 5 – 6 μπάχαλους που θα πετάνε πέτρες ή θα φοβούνται την εργατική οργή που θα παίρνει άλλες μορφές; Και το ζήσαμε και με την απεργία μας και είχαμε και τέτοια πράγματα.

Τι θαρρείτε, τα μέτρα που ετοιμάζει ο Σανιδάς τα ετοιμάζει για μια ομάδα ανθρώπων νεαρών οργισμένων ή τα ετοιμάζει για το εργατικό κίνημα που θα βρεθεί μπροστά σε τέτοιες καταστάσεις και θα πάρει θέση ένα άλλο εργατικό κίνημα όμως, διότι εμείς δεν θα είμαστε ικανοί έτσι όπως

είμαστε. Ένα άλλο εργατικό κίνημα που θα απαιτεί να πάνε μέσα οι κλέφτες των καρτέλ του γάλακτος που καθαρίζουν έτσι με τα δισεκατομμύρια, οι διάφοροι Εφραίμηδες με την κάλυψη και οι διάφοροι παράγοντες όλου του φάσματος και πηγαίνουν ανήλικα παιδιά στη Λάρισα με τον τρομονόμο και τους έχουν μέσα.

Έρχεται αυτή η εποχή. Έρχεται αυτή η εποχή και θα είναι πολύ ισχυρότερη από το ηφαίστειο της Σαντορίνης που διάλυσε αυτόν τον μινωικό πολιτισμό, διότι έτσι θα είναι. Το ζήτημα είναι με ποιους όρους θα γίνει και γιατί τα πράγματα από δω και πέρα θα είναι σκληρά και θα πρέπει πραγματικά ο καθένας με την ψυχή και με την καρδιά του να απαιτήσει ένα άλλο συνδικαλιστικό κίνημα.

Ας βγάλουμε τα κοστούμια όλοι μας. Ας μην πετροβολιόμαστε μεταξύ μας. Είμαστε όλοι συνάδελφοι, ανεξάρτητα πώς προσεγγίζουμε το ένα ή το άλλο ζήτημα. Χρειαζόμαστε ένα άλλο συνδικαλιστικό κίνημα πραγματικά, ένα τέτοιο που θα αντιμετωπίσει αυτά τα ζητήματα κι αυτό το συνδικαλιστικό κίνημα δεν υπάρχει σήμερα εδώ ούτε μπορεί να γεννηθεί εδώ πέρα.

Ότανμίλαγαγια το Δεκέμβρη, όταν μιλάγαμε για την Κούνεβα, το Δεκέμβρη η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ αποφάσισαν να αναστείλουν την πορεία. Τα Σωματεία ήταν εκεί όμως. Για την Κούνεβα η ΓΣΕΕ κατάγγελνε. Δεν κατήγγειλε καν τον Οικονομάκη που είχε τέτοιες συμβάσεις και τους τραμπούκους του. Κατάγγελνε τα Σωματεία όμως που πήραν πρωτοβουλία να υπερασπίσουν αυτόν τον αγώνα. Όταν ακόμα και σήμερα σε τέτοιες καταστάσεις επί της ουσίας αναστέλλεται η κινητοποίηση της Πρωτομαγιάς. Πηγαίνει στην Κλαυθμώνος για να μην έχουμε πολλή βόλτα.

Ένα τέτοιο συνδικαλιστικό κίνημα λοιπόν με τέτοιους όρους δεν μπορεί να υπάρξει και σ' αυτό θα πρέπει όλοι οι Σύεδροι να δουν τι κάνουν οι παρατάξεις τους, πέρα από τα μεγάλα λόγια, πέρα από τις κορόνες, πέρα από τις αυτοσυσπειρώσεις για εκλογικούς λόγους και πραγματικά έχει τεράστιες ευθύνες η ΠΑΣΚΕ και η ΔΑΚΕ σ' αυτό το πράγμα.

Θα μπορούσαν με τη μεγάλη απεργία μας τα πράγματα να πάνε πιο μπροστά, να πάνε αλλιώς και όχι να μπει η ταφόπλακα στις 19 του μήνα. Είχε φτάσει ο κλάδος μας σε ένα τέτοιο ζήτημα που είχε βάλει το μαχαίρι στο λαιμό της κυβέρνησης. Όμως επέλεξαν παιδιά μέχρι τις 19. Από δω και πέρα

παίζουν μπάλα τα κόμματα. Από δω και πέρα παίζουμε αλλιώς. Μέχρι εκεί. Μέχρι εκεί, και το ότι φτάσαμε μέχρι εκεί βγήκε από τα κάτω, από την ίδια την ανάγκη συναδέλφων και από όλες τις παρατάξεις.

Και σήμερα τι συζητάμε; Θα πάμε σε μια λογική με μια ΠΑΣΚΕ που θα λέει 300.000 σημεία και η διαπραγμάτευση θα είναι πάλι σε μια διαχείριση της μιζέριας, να βαφτίζουμε τα 30, τα 40 ευρώ αύξηση κλπ, και όλα αυτά τα τερτίπια να μη λέμε;

Θα πάμε σε μια ΔΑΣ η οποία, πραγματικά ας πούμε είναι άξιο απορίας, επιλέγει, γιατί πιθανόν να μη θέλουν συζήτηση, έναν άλλο δρόμο μοναχικό, ένα δρόμο ο οποίος δεν οδηγεί πουθενά, οδηγεί μόνο στον εαυτό τους και όταν επιλέγει μόνο τις εκλογικές διαδικασίες.

Εμείς αποχωρήσαμε στο καραγκιοζιλίκι για τις διαδικασίες και ζητήσαμε Συνέδριο επί της ουσίας για το καταστατικό. Ήρθαμε όμως εδώ, έστω αυτοί οι 10, 20, 30 άνθρωποι, να συζητήσουμε με σας, με όλους και με αυτούς τους συναδέλφους που είναι παραέξω. Να βρούμε κοινά χνώτα, να προχωρήσουμε πραγματικά ενωτικά και ταξικά.

Να αντιπαρατεθούμε και να συγκρουστούμε αν θέλετε, αλλά όχι μόνο η λογική μας να αρχίζει και να τελειώνει στην κάλπη ή στον πολιτικό μας φορέα ο οποίος θα κυβερνήσει με τον έναν ή τον άλλο τρόπο πάλι από τα ίδια. Διότι οι Δήμαρχοι και οι κυβερνήσεις όλοι είναι απέναντι, είναι αφεντικά. Πρέπει να το συνειδητοποιήσουμε αυτό. Εμείς θα πρέπει να τους έχουμε στο χέρι και όχι αυτοί.

Για να γίνουν αυτά συνάδελφοι χρειάζεται πραγματικά ένα αγωνιστικό πρόγραμμα δράσης, όχι στα λόγια, όχι να βάζει 10 και να καταλήγει στο ένα, το προσυμφωνημένο με τον Γενικό Γραμματέα ή με τον Υπουργό, αλλά πραγματικά να βάλει όλα τα ζητήματα, γιατί μπορούμε να τα κερδίσουμε. Γιατί μπορούμε να ξεφύγουμε από την κρίση, να μη φορτωθεί στις πλάτες μας και πραγματικά να οδηγηθούμε κάπου αλλού.

Να μη διαπραγματευθούμε μιζέρια, αλλά να διαπραγματευθούμε αυξήσεις τέτοιες που να μπορούμε να ζούμε με αξιοπρέπεια, που να μπορεί να τονωθεί και η οικονομία που λέμε, που λένε και διάφοροι. Δεν θα τονωθεί με τη μιζέρια.

Να απαιτήσουμε ενιαία, σταθερή δουλειά, όχι σύγχρονους λαβύρινθους με την ανοχή μας και εμείς να κουβεντιάζουμε στα παλάτια ή να τους βλέπουμε ως αντίπαλους ή να τους βλέπουμε τέλος πάντων πάλι καλά που δεν είμαστε εδώ. Να απαιτήσουμε ενιαία σύμβαση για όλους.

Να μην τους βλέπουμε, όπως είπε ένας συνάδελφος εχθές, είτε για ψηφοθηρικούς είτε για ψυχολογικούς λόγους τους συναδέλφους, αλλά να δούμε ότι αν δεν αντιμετωπίσουμε αυτό το ζήτημα συνδικαλιστικά, οικονομικά, θα βρεθούμε όλοι σ' αυτή την ίδια θέση είτε πολύ σύντομα και εμείς είτε το σίγουρο είναι τα παιδιά μας.

Να αντιμετωπίσουμε το ζήτημα με τα ταμεία. Δεν μπορεί συνάδελφοι να οδηγηθούμε από τη δουλειά στο θάνατο. Δεν μπορεί να φτάνουμε μετά από τόσα χρόνια εισφορές, τα δισεκατομμύρια να γίνονται και τώρα, όπως γινόντουσαν παλιά, θαλασσοδάνεια ή να τα παίρνουν οι διάφοροι στο Χρηματιστήριο ή να μην χρηματοδοτεί η κυβέρνηση τα ταμεία, ως έχει υποχρέωση, να μετατρέψει όλη την ασφάλιση σε επαγγελματική, δηλαδή όποιος έχει μπορεί κάτι να παίρνει στα γεράματά του όταν φτάσει.

Να αντιμετωπίσουμε το μεγάλο πρόβλημα ότι οι Δήμοι, όπως και συνολικά το κράτος δεν μπορούν να γίνουν επιχειρήσεις. Δεν μπορούν. Το κράτος έχει υποχρέωση, διότι αυτό γίνεται, είτε με τις συμπράξεις είτε με τις ανακυκλώσεις είτε με όλα αυτά τα πράγματα.

Έλεγα και παλαιότερα ότι οι Δήμαρχοι αυτή τη στιγμή και οι πόλεις είναι τα μεγαλύτερα αφεντικά, τα πιο σκληρά αφεντικά. Ανακυκλώνουν όλο το εργατικό δυναμικό. Είναι οι σύγχρονοι κομματάρχες, είναι εχθροί μας, δεν έχουν χρώμα. Εάν δεν το αντιμετωπίσουμε αυτό, θα πάμε όλοι μαζί στον Καιάδα.

Γενικότερα, συνάδελφοι, δεν είναι μόνο τα κλαδικά μας. Σε μια τέτοια κατάσταση, και το είπε και ο Μανώλης Μπελαντάκης, εάν δεν βάλεις ζητήματα για τις τράπεζες, αν δεν βάλεις ζητήματα και να παλέψεις σε μια τέτοια κατάσταση για τη δημόσια υγεία, την ασφάλιση, την παιδεία, για να καταργηθούν όλοι οι αντιασφαλιστικοί νόμοι, για να διπλασιαστεί το αφορολόγητο για τους μισθωτούς, για να μπει έκτακτη φορολογία στο κεφάλαιο σήμερα, να μειωθούν τα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, να δοθούν τσάμπα δάνεια για πρώτη κατοικία στους εργαζόμενους, να υπερασπίσουμε τις

δημοκρατικές ελευθερίες ενάντια σε όλα αυτά που παίζονται σήμερα, εάν δεν μιλήσουμε σήμερα, σε λίγο δεν θα έχουμε φωνή.

Συνάδελφοι, βαθιά πιστεύουμε εμείς σαν Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις ότι είναι στο χέρι μας. Ο καπιταλισμός δεν είναι ανίκητος. Το εργατικό κίνημα μπορεί να βγει από τη μιζέρια του. Μπορούμε να οδηγηθούμε σε νίκες. Είναι στο χέρι μας να το ανατρέψουμε. Παραδείγματα έχουμε. Η σιωπή δεν μας ταιριάζει, μας ντροπιάζει. Η οργή δεν αρκεί. Χρειάζεται πραγματικά με μυαλό, με καρδιά πραγματικά να δώσουμε μια μάχη σήμερα, να ξεπεράσουμε τους εαυτούς μας.

Σ' αυτή τη λογική συνάδελφοι κινούμαστε εμείς οι Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις και σ' αυτή τη λογική σας καλούμε πραγματικά, μετά από αυτό το Συνέδριο, να ξεκινήσει από όλους μας μια άλλη πορεία για τον κλάδο, αλλά και για το εργατικό κίνημα, πραγματικά να ανατρέψουμε και τους εαυτούς μας. Σας ευχαριστούμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε αγαπητέ συνάδελφε Νίκο. Το λόγο έχει ο συνάδελφος Χαρίσης Γιώργος.

Γ. ΧΑΡΙΣΗΣ: Συνάδελφοι, ειπώθηκε και από πολλούς ομιλητές, αλλά νομίζω ότι με θλίψη μετά από τόσα Συνέδρια που έχω παρακολουθήσει, ήταν το χειρότερο Συνέδριο το οποίο έζησα όλα τα προηγούμενα χρόνια. Και ήταν το χειρότερο Συνέδριο όχι μόνο γιατί αποχώρησε η ΔΑΣ.

Θα ήταν χειρότερο επίσης το Συνέδριο και με την παρουσία της ΔΑΣ, γιατί φαίνεται ότι αν σαν συνδικαλιστικό κίνημα δεν αντιμετωπίσουμε πιο σοβαρά τα κρισιακά προβλήματα που αντιμετωπίζει το ίδιο, νομίζω ότι θα είναι Συνέδρια τα οποία θα λέει ο καθένας τα δικά του, θα υπάρχει μια αντιπαράθεση, θα ανακυκλώνονται τα ίδια προβλήματα και οι παρατάξεις κυρίως και κυρίως οι κυρίαρχες παρατάξεις αυτό που θα προσβλέπουν θα είναι την τελευταία ημέρα του Συνεδρίου για τους συσχετισμούς που διαμορφώνονται, λες και αυτοί οι συσχετισμοί οι οποίοι έχουμε μέχρι τώρα δεν είναι τέτοιοι που τους δίνουν μεγάλη δύναμη εάν θέλουν να αναδείξουν τα προβλήματα των εργαζομένων, να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που βιώνουν σήμερα όλοι οι εργαζόμενοι, όχι μόνο αυτοί που είναι εδώ, όχι μόνο αυτοί που αντιπροσωπεύουμε εμείς, αλλά και οι άλλοι οι εργαζόμενοι τους

οποίους δεν τους αντιπροσωπεύουμε είτε αυτοί είναι οι λεγόμενοι ανασφαλείς εργαζόμενοι είτε οι εργαζόμενοι οι οποίοι βρίσκονται στον ιδιωτικό τομέα.

Η κρίση συνάδελφοι η οικονομική που αντιμετωπίζουμε και που κατά την άποψή μας είμαστε ακόμα στην εισαγωγή αυτής της κρίσης που θα δούμε μπροστά μας, δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί με ένα συνδικαλιστικό κίνημα το οποίο ενδιαφέρεται κυρίως για την αναπαραγωγή της εξουσίας του των κυρίαρχων παρατάξεων και θα έλεγα και των μικρότερων παρατάξεων, για να μην βγάλουμε και τον εαυτό μας απέξω, ότι έχει δομηθεί έτσι που ουσιαστικά αυτό που το ενδιαφέρει είναι πώς θα αναπαράγει την εξουσία του και δεν θα κοιτάξει, δεν θα βάλει βαθιά το μαχαίρι να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που έχει το ίδιο αν θέλει να αντιπροσωπεύσει τους εργαζόμενους.

Γιατί κοιτάζτε συνάδελφοι, στον ιδιωτικό τομέα το 15% συμμετέχει στις διαδικασίες των συνδικάτων του ιδιωτικού τομέα και ανεβάζει σ' αυτό το ποσοστό κυρίως γιατί υπάρχουν ακόμη οι εργαζόμενοι των τέως ΔΕΚΟ και των τραπεζών, όχι όλων. Καταλαβαίνετε ποια είναι η κατάσταση όταν το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορεί να απαντήσει στα προβλήματα αυτά. Και μετά βέβαια όταν η νεανική οργή του Δεκέμβρη ξεσηκώθηκε και πήρε σβάρνα όλους και το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπόρεσε να ορθώσει λόγο, να μπορέσει αυτή τη νεανική οργή να την οδηγήσει σε μια κατεύθυνση έτσι ώστε αυτή η οργή να γίνει και διεκδίκηση για μια άλλη πορεία που πρέπει να ακολουθήσει η χώρα μας.

Όσο δεν αντιμετωπίζονται αυτά, καταλαβαίνετε, όπως είπε και ο συνάδελφος προηγούμενα, αυτές οι σκηνές που ζήσαμε το Δεκέμβρη είναι σκηνές από το μέλλον. Θα είναι πιο βίαιες στο μέλλον. Θα παραμερίσουν ακόμα περισσότερο αυτούς που θεσμικά εκφράζουν σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα και ήδη το βλέπουμε με τις μορφές που ακολουθούν οι εργαζόμενοι στη Γαλλία, όπου στην απογοήτευση που νιώθουν όταν χάνουν την εργασία τους, καταλαμβάνουν τα εργοστάσια και φυλακίζουν σ' αυτά τους διευθυντές και τους εργοδότες.

Καταλαβαίνετε λοιπόν ότι εάν δεν μπορέσουμε εμείς να δούμε αυτά τα προβλήματα, δεν πρόκειται να αντιμετωπιστούν και τα δικά μας προβλήματα. Γιατί κοιτάζτε, κακά τα ψέματα, εμείς θεωρούμαστε ως βολεμένοι εργαζόμενοι με τα σημερινά δεδομένα, γιατί νησίδες δεν υπάρχουν.

Το γεγονός ότι περιορίζεται η σταθερή εργασία, το γεγονός ότι περιορίζονται οι εργαζόμενοι που αμείβονται με συλλογικές συμβάσεις και γύρω μας μεγαλώνει η ανασφάλεια, δεν σημαίνει ότι εμείς αύριο αυτά που θεωρούμε σήμερα δεδομένα θα τα έχουμε και αύριο. Και το αύριο μπορεί να είναι πολύ γρήγορα και γι' αυτούς οι οποίοι ευελπιστούν επειδή έχουν ενδεχομένως θεμελιώσει κάποια δικαιώματα ότι δεν θα τους θίξει.

Συνάδελφοι, εάν πρέπει να υπερασπίσει κάποιος αυτούς οι οποίοι είναι ανασφαλείς εργαζόμενοι, πρέπει να είναι οι εργαζόμενοι οι οποίοι νιώθουν σήμερα ασφάλεια, γιατί αυτοί έχουν την υποχρέωση να υπερασπίσουν αυτούς τους εργαζόμενους, γιατί δεν είναι θέμα μόνο αλληλεγγύης, γιατί είναι ο καλύτερος τρόπος να υπερασπίσουν τα δικά τους συμφέροντα.

Γι' αυτό ακριβώς συνάδελφοι και στο Συνέδριο το καταστατικό εμείς προβάλλαμε την άποψη ότι πρέπει να ανοίξει το καταστατικό της Ομοσπονδίας και να εγγραφούν όλοι οι εργαζόμενοι στη δύναμή της. Δεν σημαίνει συνάδελφοι ότι εμείς δεν αναγνωρίζουμε τις δυσκολίες που υπάρχουν σ' αυτό. Δεν σημαίνει ότι δεν αναγνωρίζουμε το γεγονός ότι οι κυβερνήσεις και οι Δημοτικές Αρχές με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο θα κάνουν προσπάθεια εργοδοτικής και κυβερνητικής παρέμβασης στα συνδικάτα και ενδεχομένως για την Αριστερά να είναι και περίοδος παγετώνα όσον αφορά τους συσχετισμούς μέσα στα συνδικάτα, αλλά δεν υπάρχει άλλος δρόμος.

Δεν μπορούμε να λέμε ότι είμαστε συνδικαλιστές, να αυτοαποκαλούμαστε και κάποιοι ότι είμαστε και ταξικοί συνδικαλιστές όταν δεν βλέπουμε αυτό που γίνεται γύρω μας κι ας περάσουμε και την περίοδο των παγετώνων. Γιατί εάν έχουμε βαθιά πίστη στη δύναμη των εργαζομένων, θα πρέπει να δούμε ότι και τα γαλάζια και τα πράσινα παιδιά όταν έρθουν αντιμέτωποι με τα προβλήματα και με τα 420 ευρώ, θα αγωνιστούν εάν μπορούν να στηριχθούν σε κάποια συνδικάτα, γιατί ειδάλλως θα προσκυνούν στα διάφορα γραφεία για να μπορέσουν να έχουν μια συνέχεια στην εργασία.

Γι' αυτό ακριβώς εμείς λέγαμε ότι πρέπει να ανοίξει το καταστατικό και αναγνωρίζουμε ότι κι εμείς σαν παράταξη έχουμε προβλήματα σχετικά μ' αυτό. Υπάρχουν προβληματισμοί και είναι εύλογοι αυτοί οι προβληματισμοί.

Γι' αυτό συνάδελφοι και οι παρατάξεις οι οποίες σήμερα αρνούνται να τους γράψουν, δεν θα ήθελα να τους τοποθετήσω απέναντι γιατί ακριβώς μπορεί να υπάρχουν πιο ισχυροί ενδεχόμενα τέτοιοι προβληματισμοί.

Όμως συνάδελφοι ήταν φανερό και ήταν φανερό από την προκήρυξη ακόμα του Καταστατικού Συνεδρίου ότι δεν θα γινόταν Καταστατικό Συνέδριο, ότι δεν θα συζητούσε το Σώμα τα προβλήματα αυτά, και το γνωρίζαμε. Αλλά επειδή ακριβώς υπάρχει ισχυρή πίεση από τα κάτω, γι' αυτό ακριβώς αναγκάστηκαν οι παρατάξεις και η πλειοψηφία της Ομοσπονδίας να αποδεχθούν αυτό το Συνέδριο με στόχο να τορπιλίσουν την ουσία του.

Και δεν εννοώ μόνο για την ΠΑΣΚΕ η οποία, τουλάχιστον η επίσημη άποψη που εκφράστηκε στα όργανα της Ομοσπονδίας, ήταν αντίθετη με την εγγραφή των συμβασιούχων στη δύναμη της Ομοσπονδίας, αλλά και για τη ΔΑΣ, η οποία όλα τα τελευταία χρόνια εμφανίζεται ως η δύναμη η οποία υπερασπίζεται τους συμβασιούχους, πρέπει να πούμε ότι δεν ήθελε την τροποποίηση του καταστατικού και βολεύτηκε βέβαια από το γεγονός ότι ήθελε με ένα βίαιο τρόπο να παραμερίσει τις καταστατικές διατάξεις, γνωρίζοντας ότι αυτό δεν θα γίνει αποδεκτό και επειδή ακριβώς ήξερε ότι δεν θα γίνει αποδεκτό, γι' αυτό ακριβώς υπεράσπιζε όσο το δυνατόν πιο δυνατά την άποψη να ανοίξει το καταστατικό.

Δεν θέλει συνάδελφοι να ανοίξει το καταστατικό. Θέλει να είναι η δύναμη η οποία θα λέει ότι εγώ υπερασπίζομαι τους συμβασιούχους, αλλά κάποιοι άλλοι δεν θέλουν να ανοίξουν το καταστατικό και να πουλά εκδούλευση στους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν πραγματικές ανάγκες.

Και το λέω αυτό συνάδελφοι γιατί σήμερα με πήραν τηλέφωνο από το Δήμο Καισαριανής που εργάζομαι και που είναι η πλειοψηφία του Σωματείου στο ΠΑΜΕ, ότι στην απόφαση της Δημοτικής Αρχής να πει ότι εν πάση περιπτώσει είμαστε αντίθετοι και δεν πρέπει να γίνει καμία πρόσληψη για τα STAGE, υπάρχουν όμως δέκα εργαζόμενοι με STAGE οι οποίοι δουλεύουν 18 – 20 μήνες και ουσιαστικά εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και δεν αντιστάθηκαν όταν ήταν να προσληφθεί αυτός ο κόσμος και σήμερα έληξαν οι συμβάσεις τους και βρίσκονται σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης όπου αυτό που τους περιμένει και αυτούς είναι η ανεργία.

Η απόφαση ήταν της Δημοτικής Αρχής να ανανεωθούν οι συμβάσεις τους χωρίς να γίνουν νέες προσλήψεις, με αίτημα για πλήρη ασφαλιστική κάλυψη αυτών των εργαζομένων, και οι συνάδελφοι από το ΠΑΜΕ έκαναν παράσταση διαμαρτυρίας ότι θα πρέπει να απολυθούν άμεσα οι εργαζόμενοι.

Κι εγώ λέω, όλοι έχουμε τους προβληματισμούς γι' αυτό το θέμα, όμως όταν ζητάμε την ένταξη των συμβασιούχων και των επισφαλώς εργαζομένων μέσα στην Ομοσπονδία, πρέπει δυο πράγματα να κάνουμε. Το ένα – το είπα και προχθές – που πρέπει να κάνουμε και κυρίως θα έλεγα αυτό που πρέπει να κάνουμε, είναι να αποτρέψουμε αυτές τις μορφές απασχόλησης. Να μην αφήσουμε να εργαστεί τέτοιο προσωπικό. Να παλέψουμε να προκληθούν μόνιμες θέσεις.

Αλλά κοιτάξτε συνάδελφοι, όταν δεν μπορέσεις να το αποτρέψεις αυτό, δεν μπορούμε εμείς να αντιμετωπίσουμε το διπλανό μας εργαζόμενο ρατσιστικά και να περιμένουμε πότε θα απολυθεί. Εγώ λέω ότι η καλύτερη υπεράσπιση των εργασιακών σχέσεων είναι να υπερασπίσουμε τα δικαιώματα αυτών των εργαζομένων, να πληρώνονται με τη συλλογική σύμβαση εργασίας, να έχουν πλήρη δικαιώματα, γιατί τους προσλαμβάνουν συνάδελφοι γιατί ακριβώς δεν έχουν δικαιώματα, γιατί αν είχαν δικαιώματα θα αναγκάζονταν να προσλάβουν μόνιμο προσωπικό.

Άρα πιστεύουμε συνάδελφοι ότι η ταξική θέση ενός συνδικάτου είναι να μην ταυτίζεται με αυτά τα οποία μας δημιουργούν μέσα από τα διάφορα θεσμικά πλαίσια που υπάρχουν, με τις μορφές απασχόλησης που έχουν επιβάλλει να οδηγούμαστε εμείς σε αντιπαράθεση με τον διπλανό συνάδελφο.

Εμείς πρέπει να υπερασπίσουμε, επαναλαμβάνω. Γι' αυτό ακριβώς πιστεύω και οι συνάδελφοι θα ήθελαν να ενταχθούν αυτοί οι συνάδελφοι στην Ομοσπονδία. Γιατί αν πρωτοστατούμε στην απόλυσή τους και όχι στην πλήρη εξασφάλιση των δικαιωμάτων τους, τότε καλώς είναι οι συνάδελφοι εκτός συνδικάτων των δικών μας. Θα πρέπει να κάνουν τα δικά τους συνδικάτα για να αγωνιστούν για τα δικά τους προβλήματα γιατί εμείς δεν θα μπορέσουμε να τους αντιπροσωπεύσουμε.

Δεν ήθελαν λοιπόν να γίνει αυτή η καταστατική τροποποίηση και γι' αυτό ακριβώς φύγανε, γιατί πιστεύουν ότι με την πόλωση θα αντιμετωπίσουν και τα εσωτερικά τους προβλήματα που έχουν για το θέμα αυτό και κυρίως γιατί θα δικαιολογήσουν και την ενδεχόμενη μείωση που θα έχουν στο Συνέδριο αυτό και θα είχαν έτσι κι αλλιώς.

Συνάδελφοι, ειπώθηκε κι από έναν ομιλητή προηγούμενα και συμφωνώ, ότι ένα κυρίαρχο θέμα που υπάρχει στην Ομοσπονδία είναι ότι υπάρχει μια συναίνεση για όλα τα ζητήματα μεταξύ της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ. Δεν υπάρχει πρόβλημα στο οποίο δεν εκφράζεται αυτή η συνεργασία αυτών των δυνάμεων και το λέω όχι γιατί μπορεί για κάποια θέματα να εκφράζονται και διαφορετικές απόψεις, κυρίως συνάδελφοι στα βασικά ζητήματα και για την πορεία που ακολουθεί η Ομοσπονδία υπάρχει αυτή η συναίνεση και νομίζω ότι αυτό είναι που πρέπει από τα κάτω οι εργαζόμενοι να σπάσουν, ανεξάρτητα παραταξιακής τοποθέτησης, γιατί συνάδελφοι πιστεύουμε ότι οι αντίπαλοί μας δεν βρίσκονται εδώ μέσα, όπως πιστεύουν κάποιες άλλες παρατάξεις που λείπουν από δω μέσα.

Οι αντίπαλοί μας δεν είναι εδώ μέσα, γιατί ένα προνόμιο έχει το συνδικαλιστικό κίνημα, όλοι να έχουν ίδια ταξικά συμφέροντα, ανεξάρτητα τι ψηφίζουν. Οι αντίπαλοί μας είναι έξω από δω και αυτό πρέπει πολύ σημαντικά να το δούμε. Εμείς πρέπει να συζητήσουμε, πρέπει να συγκρουστούμε.

Πρέπει να συγκρουστούμε σαν συνάδελφοι όμως που έχουμε ίδια συμφέροντα και προσπαθούμε να βελτιώσουμε τη δράση μας για να αντιμετωπίσουμε αυτά τα προβλήματα. Κι αυτό είναι που πρέπει νομίζω να γίνει κυρίως από τα κάτω έτσι ώστε να σπάσει αυτή η συμμαχία η οποία έχει οδηγήσει στο ράφι τα ουσιαστικά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Είπε ο συνάδελφος Θωμάς Καραγιαννάκης ότι ο καλύτερος απολογισμός ήταν αυτός που είπε ο Γενικός Γραμματέας, ο εκπρόσωπος της κυβέρνησης. Κοιτάξτε συνάδελφοι, βέβαια, όταν τα αιτήματα είναι στα πλαίσια αυτών των αντοχών και των ανοχών του συστήματος, βεβαίως εάν πιέσουμε λίγο λιγότερο, λίγο περισσότερο κάτι θα κερδίσουμε.

Όμως τα κρίσιμα ζητήματα συνάδελφοι, εάν δείτε σε αιτήματα τα οποία έχουμε θέσει, όταν έφτανε η κρίσιμη στιγμή αυτά δεν μπαίνανε στο τραπέζι για συζήτηση, ήταν στις ανακοινώσεις μόνο και συζητούσαμε τα 30 ή τα 40 ευρώ, γιατί ειδάλλως δεν μπορώ να καταλάβω γιατί δεν λύθηκε το θέμα με τη συλλογική σύμβαση εργασίας τουλάχιστον για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου των δημοτικών επιχειρήσεων.

Δεν μιλάω για όλους τους εργαζόμενους γιατί είναι πολύ δύσκολο και θέλει άλλο συνδικαλιστικό κίνημα για να το αντιμετωπίσει, αλλά για τους εργαζόμενους των δημοτικών επιχειρήσεων γιατί δεν μπορέσαμε να υπογράψουμε μια ενιαία συλλογική σύμβαση εργασίας; Διότι συνάδελφοι δεν το διεκδικήσαμε στα σοβαρά, απλά το βάζουμε ως αίτημα.

Δεύτερον. Υπάρχουν επιμέρους προβλήματα τα οποία θα μπορούσαν να λυθούν και δεν έχουν αντιμετωπιστεί. Και δεν είναι θέμα πολιτικής αυτά. Είναι θέμα ακόμα και διαχείρισης αυτών των προβλημάτων, γιατί πιστεύουμε συνάδελφοι ένα συνδικαλιστικό κίνημα το οποίο έχει έναν ταξικό προσανατολισμό και ότι προβάλλει τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων, τα προτάσσει και παλεύει γι' αυτά, επιλύει και τα μικρά, καθημερινά προβλήματα με τον καλύτερο τρόπο.

Γιατί συνάδελφοι ούτε της άποψης είμαστε του όλα ή τίποτα ούτε της άποψης είμαστε ότι για να συνειδητοποιηθούν ταξικά οι εργαζόμενοι πρέπει να μην λύνεται κανένα τους πρόβλημα έτσι ώστε να φτάσουν να αγανακτήσουν. Η ιστορία του κινήματος έδειξε ότι γίνεται το αντίστροφο όταν ακολουθείται αυτή η πολιτική, ότι συντηρητικοποιούνται οι εργαζόμενοι.

Εμείς λοιπόν λέμε ότι η Ομοσπονδία δεν μπόρεσε να αντιμετωπίσει και μικρά προβλήματα και είναι υποκρισία συνάδελφοι να αναφέρεται μέσα στο πρόγραμμα δράσης της Ομοσπονδίας, στους στόχους να λέμε ακόμα μια φορά μετά από δέκα χρόνια να διεκδικούμε το πριμ παραγωγικότητας των παιδικών σταθμών.

Γιατί πρέπει να πούμε συνάδελφοι ότι είναι υποκρισία σήμερα να το λέμε γιατί δεν πρόκειται να το κάνουμε γιατί πουλήθηκε αυτό το θέμα με την ένταξη αυτών των εργαζομένων στους Δήμους. Τότε που έπρεπε να κριθεί η πλειοψηφία της Ομοσπονδίας τάχθηκε ενάντιά του και γι' αυτό

σήμερα είναι υποκρισία να το αναφέρω. Προτιμώ συνάδελφοι να φύγει από αίτημα εάν έρθουμε και στο επόμενο Συνέδριο να ξανασυζητάμε αυτά.

Και τέλος συνάδελφοι, γιατί δεν θέλω να τρώω και το χρόνο, θέλω να πω για δυο – τρία ζητήματα, αιτημάτων περισσότερο τα οποία νομίζω ότι πρέπει να τα δει από μια διαφορετική σκοπιά η Ομοσπονδία. Συνάδελφοι κοιτάξτε, το θέμα των 176 ευρώ. Γίνεται μεγάλη φασαρία με τους εργαζόμενους σχετικά με τα 176 ευρώ.

Προσωπικά συνάδελφοι λέω αυτό εκφράζει την κατάντια του συνδικαλιστικού κινήματος, ανεξάρτητα ότι μπορεί να γίνομαι δυσάρεστος σε κάποιους. Είμαι απ' αυτούς που δεν έχει κάνει αγωγή γιατί πιστεύω ότι αυτά τα ζητήματα δεν αντιμετωπίζονται στα Δικαστήρια, αλλά αντιμετωπίζονται μέσα στη δράση.

Αλλά συνάδελφοι πρέπει να πούμε το εξής, ότι από τη στιγμή που υπάρχουν θετικές δικαστικές αποφάσεις, πρέπει το Συνέδριο της Ομοσπονδίας να πάρει απόφαση ότι θα διαπραγματευθεί με την κυβέρνηση, θα συγκρουστεί με την κυβέρνηση άμα χρειαστεί, αλλά αυτό που θα πρέπει να καταλήξει να είναι να υπάρξει συμφωνία της Ομοσπονδίας, ρύθμιση αυτού του θέματος με την κυβέρνηση έτσι ώστε να καταβληθούν αυτά τα λεφτά στους εργαζόμενους, σε όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα αν έχουν κάνει ή όχι αγωγές, γιατί δημιουργούμε μια νέα περίπτωση ανισότιμης αντιμετώπισης των εργαζομένων, όπως έγινε παλιά και με το πριμ παραγωγικότητας.

Το δεύτερο επίσης από τα αιτήματα τα οποία πρέπει να πω είναι το εξής. Συνάδελφοι και από εμάς και από την ΑΔΕΔΥ πρέπει να προταχθεί ως σοβαρό θέμα διεκδίκησης, πάλης και επίλυσης το θέμα της διαδοχικής ασφάλισης.

Δεν μπορεί συνάδελφοι να αναγνωρίζουμε αυτή την αδικία που υπάρχει, δηλαδή ένας εργαζόμενος που είναι σε ένα φορέα ασφάλισης, παίρνει τη σύνταξη που προβλέπεται και είναι καλύτερη απ' αυτή τη σύνταξη που παίρνει ένας άλλος εργαζόμενος που είναι σε 2 – 3 ασφαλιστικούς φορείς και μπορεί να έχει πληρώσει και περισσότερες ασφαλιστικές εισφορές.

Δεύτερο θέμα σχετικά μ' αυτό. Υπάρχουν συνάδελφοι εργαζόμενοι που έχουν υπηρετήσει πολλά χρόνια στις δημοτικές επιχειρήσεις.

Με τον Κώδικα όσοι απ' αυτούς πέρασαν στους Δήμους αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία τους. Με τους εργαζόμενους τους άλλους που ήταν στις δημοτικές επιχειρήσεις και δεν επέλεξαν αυτή τη μορφή να μονιμοποιηθούν στους Δήμους και μονιμοποιήθηκαν όπως παραδείγματος χάρη τα προγράμματα Βοήθεια στο Σπίτι και Κοινωνικής Μέριμνας ή άλλοι εργαζόμενοι που μπήκαν σε μόνιμες θέσεις μέσω ΑΣΕΠ, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία τους στις δημοτικές επιχειρήσεις.

Όπως επίσης συνάδελφοι πρέπει να μας απασχολήσει σοβαρά και το έχουμε βάλει και στη διακήρυξη που έχουμε βγάλει σαν παράταξη, είναι ότι από τη στιγμή που έχουν καταργηθεί τα όρια ηλικίας προσλήψεων στο Δημόσιο και από τη στιγμή που υπάρχουν προσλήψεις που γίνονται, όπου ζητείται ως τυπικό προσόν για το διορισμό η προϋπηρεσία που είχαν στον ιδιωτικό τομέα, δεν μπορεί συνάδελφοι να μην αναγνωρίζεται για την αντίστοιχη ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια και να μπαίνουν οι συνάδελφοι αυτοί με το αρχικό μισθολογικό κλιμάκιο.

Συνάδελφοι τελειώνοντας θέλω να πω ότι αυτό το οποίο χρειάζεται είναι να υπάρξει μια νέα πορεία στο συνδικαλιστικό κίνημα. Πιστεύω ότι με τη σύνθεση σήμερα συνολικά της Ομοσπονδίας, όχι του Συνεδρίου, είναι μια δύσκολη υπόθεση αυτή. Γι' αυτό ακριβώς εμείς θέλουμε να μπουν όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι μέσα στην Ομοσπονδία, να δώσουν μια νέα ορμή στο συνδικαλιστικό κίνημα για να αντιμετωπίσει τα σύγχρονα προβλήματα που υπάρχουν και που θα τα αντιμετωπίσουμε πολύ σύντομα, επαναλαμβάνω, το επόμενο διάστημα.

Γιατί δεν μπορούμε συνάδελφοι να διπλώσουμε τα αιτήματά μας απέναντι στην οικονομική κρίση. Ο μεγαλύτερος κίνδυνος που υπάρχει είναι να συμβιβαστούμε στην ηττοπάθεια, ότι δηλαδή δεν μπορεί να γίνει τίποτα λόγω της οικονομικής κρίσης και να αποδεχθούμε τις επιλογές της κυβέρνησης για μηδενικές αυξήσεις για το 2009 και η λύση δεν μπορεί να είναι μια από τα ίδια, όπως ακούστηκε προηγούμενα, ότι ούτε η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας ούτε η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ μπορεί να δώσουν λύση σ' αυτά τα προβλήματα γιατί ακριβώς είναι οι κυβερνήσεις που γέννησαν αυτά τα προβλήματα. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο συνάδελφος Βασίλης Πολυμερόπουλος έχει το λόγο.

B. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι, δυστυχώς έχω ένα πρόβλημα με το λαιμό, αλλά θα το ξεπεράσω. Κι αυτό βεβαίως πολύ χαροποιεί το φίλο μου τον Μπαλασόπουλο, αλλά εν τη ρύμη του λόγου θα επανέλθω.

Είναι κρίμα αγαπητοί συνάδελφοι που ξεκινήσαμε ένα Συνέδριο με πάρα πολλές προσδοκίες. Ξεκινήσαμε ένα Συνέδριο στο οποίο υπολογίζαμε ότι θα γίνει μια ουσιαστική συζήτηση, θα υπάρξουν καταστατικές αλλαγές και θα υπάρξουν και αποτελέσματα. Δυστυχώς δεν έγινε τίποτα από αυτά.

Δεν μπορώ να πω αν είναι το χειρότερο Συνέδριο που έχει γίνει από την Ομοσπονδία, είναι όμως ένα από τα χειρότερα Συνέδρια και βεβαίως δεν έχει καμία σχέση με τις γελοιότητες ότι είναι το καλύτερο Συνέδριο, γιατί είναι το χειρότερο διότι μια μεγάλη παράταξη δεν είναι παρούσα κι αυτό είναι μείον. Είναι πολιτικό και συνδικαλιστικό μείον.

Δεν έγινε Συνέδριο διότι χθες το βράδυ τα έκτροπα τα οποία γίνανε έξω έχουν να γίνουν στην Ομοσπονδία εδώ και μια 15ετία και σήμερα κάναμε Συνέδριο με ομιλητές και χάσαμε χθες ένα απόγευμα και για πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια κάνουμε Συνέδριο ωρών και όχι ημερών. Και οφείλω να πω ότι δεν είναι ευθύνη ούτε του Πολυμερόπουλου ούτε του Μπαλασόπουλου ούτε του Χαρίση.

Μπορεί να είναι συνευθύνη όλων μας. Μπορεί να έχουμε το κομμάτι που μας αναλογεί, αλλά κάναμε ό,τι μπορούσαμε για να μην αποχωρήσει η ΔΑΣ, κι αυτό ξέρετε ότι, επειδή μιλάμε ενώπιος ενωπίω μετά παρηρησίας, είναι έτσι ακριβώς που το λέω. Κάναμε ό,τι μπορούσαμε για να μην αποχωρήσει και αποχώρησε για λόγους σκοπιμότητας.

Και χθες μπορούσαν να είχαν αποφευχθεί οι διαδικασίες εκτροπής που γίνανε αν 2 – 3 άτομα ήταν πιο ψύχραιμα. Αλλά αυτό είναι μείον και το Συνέδριο δυστυχώς δεν μπόρεσε να έχει καμία σχέση με τις προσδοκίες που είχε όταν άρχιζε ή όταν ξεκίνησε η συνεδριακή διαδικασία και είναι κρίμα, είναι πολύ κρίμα.

Και βεβαίως δεν είναι κρίμα μόνο γι' αυτό. Είναι κρίμα διότι ακούστηκε και μια άκρως επικίνδυνη άποψη εδώ μέσα από ένα νεαρό συνάδελφο ο οποίος επανειλημμένως έχει εκφράσει ακραίες απόψεις και έως

τώρα έλεγα νεαρός είναι, εν τη ρύμη του λόγου και με το πάθος της ηλικίας μπορεί να εκφράζεται, αλλά γίνεται επικίνδυνος.

Γίνεται επικίνδυνος διότι είναι ο Γραμματέας Οργανωτικού και όταν ο Γραμματέας Οργανωτικού της Ομοσπονδίας εκφράζει ότι η Ομοσπονδία είναι ΠΑΣΚΕ, σημαίνει ότι είναι Γραμματέας της ΠΑΣΚΕ και σημαίνει ότι ο Πολυζώης έχει πρόβλημα με τον Μπαλασόπουλο αν είναι Γραμματέας της ΠΑΣΚΕ ο Μπαλασόπουλος ή ο Πολυζώης.

Και γίνεται φίλε Θέμη για δεύτερη φορά το εξής. Βάζεις νεαρό συνάδελφο στη μεν Ρόδο το φίλο μου τον Νίκο, τώρα τον υπεύθυνο Οργανωτικού, με αποτέλεσμα να οξύνεις τα πράγματα και να ωθείς σε μια πόλωση, για να έρθεις μετά να εκτονώνεις το κλίμα. Καλή ως τακτική, αλλά είναι λάθος από την παράταξη η οποία έχει την πλειοψηφία να ακολουθεί τέτοια τακτική.

Βάζεις κάθε φορά ένα νεαρό συνάδελφο, οξύνει, φτάνει στο ακραίο, για να έρθεις εκ των υστέρων να το μαζεύεις ως συναινετικό. Είναι λάθος. Είναι λάθος γιατί αυτή η άποψη δικαιώνει πλήρως τη ΔΑΣ. Δεν ανήκω σε μια Ομοσπονδία λέει η ΔΑΣ η οποία είναι κατευθυνόμενη και θεωρεί ότι είναι τιμαριακή, ιδιοκτησιακή, ότι είναι φέουδο, άρα λοιπόν φεύγω. Άρα τη δικαιώνετε. Κάνετε λάθος, τεράστιο λάθος.

Εμείς μένουμε σε μια Ομοσπονδία η οποία θεωρούμε ότι είναι διαπαρταξιακή, μια Ομοσπονδία η οποία θεωρούμε ότι εκφράζει εργαζομένους πρώτα και κύρια και παρατάξεις, οι οποίες παρατάξεις βεβαίως έχουν ιδεολογικές σχέσεις, πλήρεις ή χαλαρές, με τα κόμματα, αλλά αυτή είναι η άποψή μας. Εάν έρχεστε και λέτε ότι είναι τιμαριακή η Ομοσπονδία της ΠΑΣΚΕ, το έχετε διαλύσει το μαγαζί, διότι εμείς σε τιμαριακές Ομοσπονδίες, σε φέουδα δεν μένουμε. Άρα δικαιώνετε αυτούς που φεύγουν. Κάνετε λάθος.

Και ακούστηκαν κι άλλες απόψεις, περίεργες απόψεις. Ακούστηκε η άποψη ότι ο Γενικός Γραμματέας έκανε απολογισμό. Αυτό έκανε ο Γενικός Γραμματέας, απολογισμό του Υπουργείου του όμως έκανε, διότι απολογισμό της Ομοσπονδίας κάνει ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας. Αλλά αν έκανε απολογισμό της Ομοσπονδίας ο Γενικός Γραμματέας, αγαπητοί συνάδελφοι, για επιτεύγματα 2004 – 2009, με την υπάρχουσα δομή της Ομοσπονδίας, γιατί αυτά δεν έγιναν το 2003, το 2002 ή το 2001; Δεν τα

διεκδίκησε η Ομοσπονδία ή δεν τα έδωσε η κυβέρνηση; Ποιο από τα δυο έγινε;

Αλλά εγώ θεωρώ ότι και τότε διεκδικούσε η Ομοσπονδία και τώρα διεκδίκησε η Ομοσπονδία και πήρε. Και εγώ δεν έχω κανένα λόγο να μη συναινέσω γι' αυτά τα οποία μπορούν να γίνουν. Δεν έχω κανένα λόγο να μην ταυτιστώ με παρατάξεις για να προωθηθούν ζητήματα. Έχω λόγο όμως να διαφωνώ με την υποκρισία. Έχω λόγο να διαφωνώ πλήρως μ' αυτούς οι οποίοι κάνουν μονίμως κωλοτούμπες, άλλα τη μια μέρα, άλλα την άλλη και με τους σαλιμπαγκισμούς.

Τι είπαμε αγαπητοί συνάδελφοι; Είπαμε ότι κάνουμε Προεδρείο ή μάλλον γίνεται Γενικός Γραμματέας εκπρόσωπος της ΔΑΚΕ. Γιατί; Επειδή είχε φτάσει σε αδιέξοδο η Ομοσπονδία λόγω του ότι η ΔΑΣ είχε τραβήξει τη δική της γραμμή. Και βεβαίως κάναμε εμείς την πρόταση συνεργασίας ή μας την κάνατε ομόφωνα αγαπητέ Γιώργο όλες οι παρατάξεις για να λυθεί το πρόβλημα; Εμείς επιδιώξαμε συνεργασία για να πάρουμε τον Γραμματέα ή εμείς κάναμε μια θυσία για να μπορέσουμε να ξεμπλοκάρουμε την Ομοσπονδία;

Το είπε ο Σταυριανίδης και βεβαίως ξέρετε πολύ καλά ότι είχα αποκλείσει να γίνω Γενικός Γραμματέας και επιστράτευσα τον Πολυζώη για να γίνει Γενικός Γραμματέας διότι η Ομοσπονδία έπρεπε να λειτουργήσει. Αυτό κάναμε. Και μας είπε ο αγαπητός συνάδελφος ο ίδιος ο προλαλήσας γιατί κάνανε στο Δήμο Αθηναίων η ΔΑΚΕ και η ΠΑΣΚΕ Προεδρείο.

Ποιος έπρεπε να κάνει Προεδρείο συνάδελφοι, ο φούφουτος και φουφουτιάδης; Ποιος έπρεπε να κάνει Προεδρείο; Μια παράταξη που έχει 52% και η δεύτερη παράταξη αν δεν κάνουν Προεδρείο, τότε να κάνει ο περιθωριακός, τον «Μπρούσκουλο» και τον «Μπρουσκουλόπουλο» και να κάνουν Προεδρείο για να λύσουν τα προβλήματα. Σοβαρές απόψεις.

Και βεβαίως άκουσα αγαπητέ Γιώργο με μεγάλη έκπληξη αυτή την αδημονία να εγγραφούν οι συμβασιούχοι στην Ομοσπονδία, μόνο που ξέχασες να πεις ότι μου κάνατε δυο μηνύσεις, δυο αγωγές επειδή έχω γράψει τους συμβασιούχους στο Σύλλογο του Δήμου Αθηναίων. Και βεβαίως έχετε ξεχάσει να πείτε ότι αυτή ήταν μια τακτική και όταν διασφαλίστηκε ότι δεν

εγγράφονται στην Ομοσπονδία οι συμβασιούχοι, τότε βεβαίως βγήκατε Ηρακλειδείς πλέον της εγγραφής των συμβασιούχων.

Δεν είναι έτσι όμως. Είναι λάθος. Είναι λάθος άλλα εδώ, άλλα στην ΑΔΕΔΥ. Είναι λάθος τη μια την ημέρα εγγράφουμε επειδή δεν θα εγγραφούν και την άλλη την ημέρα αλλάζουμε τακτική. Πρέπει να έχουμε σαφείς απόψεις, ξεκάθαρες απόψεις. Και βεβαίως έχουμε ένα πλεονέκτημα όλων των άλλων παρατάξεων. Αυτό που είπα προχθές, εμείς αυτοκαθοριζόμαστε και δεν ετεροκαθοριζόμαστε. Διότι εσείς έχετε το πρόβλημα να πάτε πιο επαναστατικά, πιο αριστερά, λίγο πιο κεντρώα εν συγκρίσει με τις άλλες παρατάξεις.

Εμείς αυτό που θέλουμε αυτό το επιδιώκουμε με οποιονδήποτε τρόπο θεωρούμε ότι μπορεί να υλοποιηθεί προς χάρη των εργαζομένων. Βεβαίως πολλές φορές μπορεί να κάνουμε και λάθος ή να έχουμε αντίληψη στρεβλή, αλλά αυτή είναι η άποψή μας, την υποστηρίζουμε, την προωθούμε και την υλοποιούμε.

Ειπώθηκαν αγαπητοί συνάδελφοι διάφορες απόψεις οι οποίες πραγματικά χρήζουν σταχυολόγησης, διότι θα ήταν ένα πολύ ωραίο απαύγασμα απόψεων για έκδοση η οποία θα ξεπερνούσε τα παραμύθια του Χάνσεν από τη Δανία ή δεν ξέρω ποιου σύγχρονου παραμυθά.

Αλλά η αποκορύφωση που υπήρξε εδώ πέρα, γιατί έχω μια αντιπάθεια στην υποκρισία, ήταν αυτή του συναδέλφου Καπηλάρη, ο οποίος στέλεχος της Νέας Δημοκρατίας κατά δήλωσή του στη Μυτιλήνη, είναι στέλεχος της ΑΣΚ κατά δήλωσή του και κατά κατάθεσή του στο ψηφοδέλτιο της ΑΣΚ στα Συνέδρια της Ομοσπονδίας κι αυτό θα με άφηνε λίγο πολύ αδιάφορο.

Ο κ. Καπηλάρης όμως που μας έψεξε ότι δεν έχουμε αξιοπρέπεια και είναι κατάντια, πρέπει να σας πω ότι είναι και σοβαρό στέλεχος του γραφείου του τοπικού Βουλευτού της Νέας Δημοκρατίας στη Μυτιλήνη, ο οποίος βεβαίως χθες το βράδυ μου δήλωνε «μα εγώ δεν είμαι ΔΑΚίτης» και βεβαίως πηγαίνει ο φουκαράς ο ΔΑΚίτης στο γραφείο του Βουλευτού γιατί έτσι πηγαίνουν οι πάντες για ρουσφέτι, θεωρώντας ότι απευθύνεται στο ΔΑΚίτη όπως κάνετε ή κάνουμε όλοι μας στα γραφεία των Βουλευτών και εκεί απευθύνεται στον εκπρόσωπο της ΑΣΚ.

Τέτοια κατάντια, ο οποίος πέραν των άλλων αφού μας έψεξε και για τη δική μας τέλος πάντων ξεφτίλα, μας είπε, δεν μας είπε μάλλον, ξέχασε να το πει ότι ήταν και διορισμένος Πρόεδρος του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, φυσικά φαντάζομαι κατ' απαίτηση του Βουλευτού και όλοι εσείς θα λέγατε «οι κακοί οι δεξιοί βάλανε το δικό τους το παιδί να είναι Πρόεδρος του Υπηρεσιακού Συμβουλίου». Μόνο μπερδευτήκατε αγαπητοί συνάδελφοι, δεν το βάλαμε το δικό μας το παιδί, άλλων παιδιά βάλαμε.

Και βεβαίως θα ήθελα αγαπητοί συνάδελφοι, επειδή ειπώθηκε από τον φίλο μου τον Τράκα ότι θα είναι ανυπότακτοι. Πολύ θα ήθελα να το δω αυτό, να είναι ανυπότακτοι όσον αφορά τις επιταγές. Πολύ θα ήθελα όταν γίνουν κυβέρνηση, γιατί θα γίνει κυβέρνηση το ΠΑΣΟΚ σε ένα χρόνο, σε τρία, σε πέντε, είναι φυσιολογικό να γίνετε, δεν χρειάζονται τώρα αυτοί οι λαϊκισμοί. Θα γίνει σε ένα, σε οκτώ, σε δυο.

Θα γίνει κάποτε γιατί έτσι είναι το σύστημα στην Ελλάδα και έτσι πρέπει να είναι το σύστημα στην Ελλάδα και χαίρομαι που είναι το αστικό σύστημα στην Ελλάδα και χαίρομαι που αυτό το σύστημα δίνει εναλλαγές εξουσίας. Όταν γίνετε λοιπόν εξουσία να είστε ανυπότακτοι. Όταν γίνετε εξουσία να είστε απείθαρχοι. Όταν γίνετε εξουσία να είστε νόμιμοι, απείθαρχοι, αλλά να είστε εδώ και να μην είστε ούτε στα πολιτικά γραφεία ούτε να είστε στους υπουργικούς θώκους ούτε να είστε στους προθαλάμους των γραφείων.

Διότι αγαπητοί συνάδελφοι στο προηγούμενο Συνέδριο κλείνοντας σας είχα πει ότι εμείς ήμασταν εδώ πέρα και χθες, είμαστε σήμερα, θα είμαστε και αύριο και εμείς ήμασταν εδώ αγαπητοί συνάδελφοι και συνεχίζουμε να είμαστε εδώ πέρα και σήμερα. Δεν αλλάξαμε το παραμικρό. Δεν κάναμε παρέκκλιση αυτών τα οποία είπαμε. Αυτό κάναμε.

Θα είμαι λοιπόν πολύ χαρούμενος αγαπητέ Νίκο να συνεχίσουμε και μετά όταν γίνετε κυβερνητικοί την πορεία μας. Θα είμαι πολύ χαρούμενος και πραγματικά θα είμαι ευτυχής για μια τέτοια πορεία.

Όσον αφορά μερικά πιο συγκεκριμένα ζητήματα. Αν και τα συγκεκριμένα ζητήματα αγαπητοί συνάδελφοι δεν μπαίνουν από τους υπευθύνους των παρατάξεων. Τα συγκεκριμένα ζητήματα καταγράφονται και αναδεικνύονται από τους Συνέδρους. Οι εκπρόσωποι των παρατάξεων είναι

να δώσουν τον πολιτικό τόνο, να δώσουν την πολιτική αιχμή αν θέλετε των προβλημάτων ή του κλίματος που υπάρχει.

Το θέμα των συμβασιούχων. Αγαπητοί συνάδελφοι, πότε εμείς μιλήσαμε για συμβασιούχους; Στο προηγούμενο Συνέδριο. Και τι είπαμε; Είπαμε να εγγραφούν όλοι οι συμβασιούχοι. Αυτό είπαμε. Και τότε η ΔΑΣ το είπε σε πρώτη φάση. Σε δεύτερη φάση ανέκαμψε και είπε μαζί με την ΠΑΣΚΕ να εγγραφούν οι αορίστου χρόνου των δημοτικών επιχειρήσεων.

Εμείς δεν αλλάξαμε άποψη. Την άποψη αυτή συνεχίσαμε να την έχουμε. Την άποψη αυτή την είχαμε πριν από τρία χρόνια, πότε έγινε το Καταστατικό Συνέδριο, την ίδια άποψη διατυπώνουμε και τώρα και τη διατυπώσαμε και ενδιάμεσα.

Η ΔΑΣ βεβαίως κάνοντας μια επαναστατική έξαρση για δικούς της λόγους, έφτασε να ωθήσει τα πράγματα, πρώτον, στην απόσυρσή της από το Προεδρείο της Ομοσπονδίας. Δεύτερον, να έχει αναδείξει το θέμα σε διαδικαστικό επίπεδο ως το μείζον ζήτημα του Συνεδρίου, με μια αποχώρηση η οποία στηρίχθηκε σε διαδικαστικά ζητήματα και έδωσε έναν πολιτικό τόνο προς τα έξω που είναι ένας τόνος ο οποίος είναι όμως μονολιθικός.

Λέει ότι εγώ θέλω να εγγραφούν οι συμβασιούχοι. Μα αγαπητοί συνάδελφοι αυτό που λέγαμε εδώ και τρία χρόνια τι ήταν; Πού να εγγραφούν; Τι λέγαμε εμείς; Να εγγραφούν. Το έλεγε και η ίδια. Μπορεί να το λένε και οι άλλες παρατάξεις. Χρειάζονταν αποχώρηση; Χρειάζονταν να υπάρξει έλλειμμα στο Συνέδριο; Διότι υπήρξε τώρα έλλειμμα στις διαδικασίες και είναι πραγματικά λυπηρό να απουσιάζει μια παράταξη.

Κι εγώ σας πληροφορώ ότι δεν έχω την καλύτερη διάθεση ούτε να κάνω την τοποθέτηση ούτε να τραβήξουμε τα πράγματα πιο έντονα και σε υψηλότερους τόνους και ούτε με ικανοποιεί να θεωρώ ότι οι φίλοι και οι συνάδελφοι εδώ και πολλά χρόνια είναι απόντες. Έχω ένα πολιτικό έλλειμμα και μέσα μου. Συναισθηματικά με έχει αδειάσει.

Ήθελα να είναι εδώ πέρα να κάνουμε αντιπαράθεση ουσίας ενώπιος ενωπίω. Ήθελα να είναι εδώ πέρα να ανταλλάξουμε απόψεις, να έχουμε έντονους διαξιφισμούς και διαλόγους, αλλά τους ήθελα εδώ πέρα. Τους ήθελα εδώ. Τους ήθελα μέσα και όχι έξω και είναι κρίμα που είναι έξω.

Υπάρχει αγαπητοί συνάδελφοι ο απολογισμός, τι ψηφίζουμε στον απολογισμό. Τι ψηφίζουμε, αν τον ψηφίζουμε ή όχι. Θα σας πω λοιπόν αυτό που είπα και στο Γενικό Συμβούλιο. Μου είναι παντελώς αδιάφορο και θεωρώ απαξιωμένη τη διαδικασία της ψήφισης του απολογισμού. Δεν υπάρχει λόγος να γίνεται ψήφιση απολογισμού.

Εδώ πέρα κατατίθενται οι απόψεις. Εδώ πέρα εκφράζονται οι απόψεις, οι θέσεις. Αύριο γίνεται η ψηφοφορία των εκπροσώπων. Ψηφίζουμε έξω τι; Να βγούμε και να πούμε ότι ψηφίσαμε τον απολογισμό ή τον καταψηφίσαμε; Εάν ο απολογισμός σήμερα καταψηφιστεί και αύριο η ΠΑΣΚΕ πάρει 15 έδρες παραπάνω, τι ισχύει, η καταψήφιση ή η υπερψήφιση;

Αν ο απολογισμός σήμερα είναι διαφορετικός απ' ό,τι είναι το αποτέλεσμα αύριο, ποια είναι η ουσία του; Δεν υπάρχει καμία ουσία. Δεν υπάρχει ουσία στην ψήφιση ή στην καταψήφιση του απολογισμού. Η ψηφοφορία γίνεται αύριο. Σήμερα κατατίθενται απόψεις, σήμερα εκφράζονται αυτές οι απόψεις κι εμείς σε θεωρητικό επίπεδο μόνο είπαμε θα ψηφίσαμε τον απολογισμό ή αν θέλετε δίνουμε γραμμή να ψηφίσετε κατά συνείδηση ή κατά κρίση με μάλλον θετικό προσανατολισμό, γιατί θα μπορούσαμε να είχαμε διαφωνήσει σε όλα τα ζητήματα.

Είναι ένα καίριο ζήτημα όμως που όλα αυτά τα χρόνια είχαμε προωθήσει, το ζήτημα των βαρέων και ανθυγιεινών. Είναι ένα καίριο ζήτημα που για μας ήταν προμετωπίδα, δεν το χαρίζουμε σε κανέναν, δεν το δίνουμε σε κανέναν. Είναι το ζήτημα το οποίο με πολύ πόνο και κόπο όλοι οι εργαζόμενοι αναδείξαμε και η σημερινή κυβέρνηση υλοποίησε. Αυτή είναι η πραγματικότητα και μόνο γι' αυτό θα ψηφίζαμε τον οποιονδήποτε απολογισμό γινόταν.

Και είναι κρίμα διότι κάποιοι πήγαν να το απαξιώσουν, κάποιοι άλλοι να το υποβαθμίσουν και ειπώθηκε ότι η ΠΑΣΚΕ αναδεικνύει τα θέματα διότι έχει την αυταρέσκεια ότι εγώ είμαι η Ομοσπονδία και η ΔΑΚΕ τα αναδεικνύει επειδή λέει ότι η κυβέρνηση που είναι προσκείμενη σε μένα τα υλοποιεί.

Κάνετε λάθος αγαπητοί συνάδελφοι. Το θέμα των βαρέων και των ανθυγιεινών είναι τιμή για την Ομοσπονδία που το πέτυχε. Άνοιξε το δρόμο στο δημόσιο τομέα και θα πω αυτό που έχω πει άλλες δυο φορές.

Είναι τιμή γι' αυτούς που υπογράψανε αυτή τη διαδικασία και ανοίξανε ένα θέμα το οποίο έχει υποχρέωση η ΑΔΕΔΥ από τούδε και στο εξής να το ολοκληρώσει.

Και υπήρξε ακόμη ένας σταθμός στη διαδικασία των τριών χρόνων. Υπήρξε το ζήτημα των ασφαλιστικών ταμείων. Και επειδή ακούγονται ετερόκλητα πράγματα, ακούγεται οτιδήποτε μπορεί να ειπωθεί από τον καθένα, τι έγινε με τα ταμεία; Ενταχθήκαμε σε δυο ταμεία κατά βάση. Άλλαξε τίποτα;

Αυτή τη στιγμή, διότι γίνεται και μια κινδυνολογία, δεν έχει υπάρξει η παραμικρή αλλαγή στα ταμεία και κάναμε μια απεργιακή κινητοποίηση αρκετών ημερών, στην οποία υπήρχαν αυτοί οι οποίοι συμμετείχαν τα μέγιστα και άλλοι που συμμετείχαν λιγότερο.

Αλλά υπήρχε και μια άλλη κατηγορία. Αυτοί οι οποίοι κάνουν πληρωμένες διακοπές στις απεργίες. Αυτοί οι οποίοι βεβαίως συμμετείχαν με πάθος, αλλά την άλλη ημέρα πήγαμε, λέει, και διαπραγματευθήκαμε με τον Δήμαρχο και πήραμε τα χρήματα της απεργίας. Τη μια την ημέρα ήταν ο γκιουλέκας του Δημάρχου και την άλλη την ημέρα ο υποτακτικός που έλεγε: δώσε και μένα μπάρμπα μερικά ευρουδάκια και θα είμαι καλό παιδάκι, αν και χθες ήμουν ανυπότακτος, απείθαρχος και παλιόπαιδο.

Εμείς αγαπητοί συνάδελφοι τις πληρώνουμε τις απεργίες. Τις πληρώσαμε με ένα μηνιάτικο και βεβαίως αγαπητέ Πρόεδρε, επειδή το είπες σε ένα παλαιότερο Συμβούλιο, για να μην προλάβεις να το επαναλάβεις, δεν πάθαμε λάστιχο στη μέση και φύγαμε. Δεν πάθαμε λάστιχο.

Εσύ νόμισες ότι μετά από μερικές ημέρες θα έριχνες την κυβέρνηση με την απεργία. Όταν το ζήτημα είχε φτάσει πλέον και είχε επιλυθεί και έγινε ό,τι ακριβώς έγινε εκ των υστέρων, όταν θεωρήθηκε ότι φτάνουμε σε οριακό σημείο και αυτά τα οποία υλοποιήθηκαν είχαν εξαγγελθεί, εμείς θεωρήσαμε ότι η οποιαδήποτε διαδικασία από κει και πέρα είναι άνευ λόγου και η πρακτική απέδειξε ότι δεν είχε κανένα λόγο μετά την 8^η ή 9^η ημέρα, δεν θυμάμαι ποια ήταν, η συνέχιση της απεργίας.

Από κει και πέρα έγινε για το ονόρε, για ψευτομαγκές σε προσωπικό επίπεδο και για πολιτικές σκοπιμότητες. Καθίσαμε εκεί πέρα και ξέρεις πολύ καλά ότι βάλανε πλάτη οι πάντες όσο ήταν απεργία διεκδίκησης.

Δεν έπαθε κανένας λάστιχο, αλλά και ούτε και κανένας νόμισε ότι είναι πολιορκητικός κριός να σπάσει κυβερνητικά στεγανά. Διότι εμείς δεν επιδιώξαμε να ρίξουμε κυβέρνηση ούτε στο παρελθόν ούτε τώρα. Δεν στηρίξαμε στο παρελθόν κυβερνήσεις, δεν στηρίζουμε και τώρα. είμαστε προσκείμενοι, εκφράζουμε απόψεις ιδεολογικά συγγενείς, αλλά δεν είμαστε παράρτημα της κυβέρνησης, καμιάς κυβέρνησης.

Και βεβαίως έκανε απολογισμό ο αγαπητός Γενικός Γραμματέας, με τον οποίο ξέρετε και με την κυβέρνηση αυτή η παράταξη δεν έχει και τις καλύτερες σχέσεις. Και ξέρετε και κάτι άλλο; Αυτή η παράταξη με τους Δημάρχους, όπως μάλλον πολλοί από σας ξέρουν, δεν έχει και τις καλύτερες σχέσεις, και έκανε απολογισμό.

Ξέχασε να σας πει όμως ότι αυτή την πρόταση περί ποσόστωσης, όταν φτάνεις σε ένα σημείο που ένας φορέας έχει πληθώρα υποψηφίων, ξεπερνάει ένα ποσοστό 5%, 8%, 10%, του την είχαμε υποβάλλει και του την είχαμε εκφράσει και την εκφράσαμε και εδώ πέρα επανειλημμένως, ως παράταξη την εκφράσαμε. Δεν μπορεί να περνάει ένα ποσοστό συμβασιούχων το συνολικό ποσοστό εργαζομένων. Αυτό είπαμε. Αλλά βεβαίως όπως όλες οι κυβερνήσεις εκώφευε.

Ήρθε τώρα μετά από μια τριετία να θυμηθεί ό,τι είχαμε πει πριν από μια τριετία εμείς. Και κάνουν κι ένας λάθος οι κυβερνώντες και κάνει ένα λάθος η κυβέρνηση αυτή. Θα εξαναγκαστεί εκ των πραγμάτων να προχωρήσει σε μονιμοποιήσεις το θέλει – δεν το θέλει, αλλά βεβαίως αφού ταλαιπωρεί εσάς, εμάς και αυτούς που είναι έξω από δω πέρα. Το έχουν κάνει στο παρελθόν οι κυβερνήσεις, το ξανακάνουν και τώρα. Μυαλό δεν αλλάζουν διότι οι κυβερνώντες λίγο – πολύ ως κυβερνητικοί, μιλάω ως πρακτική κυβερνητική, δεν έχουν και πολύ μεγάλες αποκλίσεις.

Βεβαίως εμείς επαιρόμεθα ότι είμαστε οι φιλελεύθεροι. Θα έρθουν οι σοσιαλιστές με τη νομενκλατουρίστικη βεβαίως αντίληψη, να λένε ότι είναι σοσιαλιστική η κυβέρνηση, αλλά δυστυχώς στην πρακτική δεν έχουν μεγάλες αποκλίσεις και δυστυχώς τα κόμματα της εξουσίας δεν έχουν και μεγάλη συμπάθεια στους συνδικαλιστές. Δεν τους θεωρούν και το καλύτερο και εκλεκτότερο κομμάτι τους.

Έχω μακρηγορήσει, να κλείνουμε. Το μισθολόγιο για μας αγαπητοί συνάδελφοι παραμένει θέμα προτεραιότητας. Δεν αλλάζουμε άποψη, δεν αλλάζουμε τακτική. Δεν αλλάζουμε. Και επειδή φιλομαγκίτσες ακούγονται, ποιος είχε πει για νέο μισθολόγιο πρώτα απ' όλα; Το 2002 είχε πει ο Σημίτης. Δεν υλοποιήθηκε. Το εξήγγειλε ο Καραμανλής το 2004. Δεν υλοποιήθηκε.

Εργασιακές σχέσεις. Ποιος άνοιξε το θέμα των ελαστικών σχέσεων; Η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ. Έτσι δεν είναι Νώντα; Επί δική σου Προεδρίας ανοίξανε οι ελαστικές σχέσεις. Τότε ανοίξανε. Τις συνέχισε η Νέα Δημοκρατία. Άφησε το ΠΑΣΟΚ 150.000 – 160.000 συμβασιούχους. Άλλοι τόσοι είναι τώρα. Μια άποψη περί της κυβερνητικής, διότι άκουσα και τον Βουλευτή του ΠΑΣΟΚ να λέει ότι θα τα κάνει. Περιμένει να γίνει κυβέρνηση και τότε βεβαίως μια όαση σοσιαλιστική θα αναδειχθεί και βεβαίως τότε όλα θα ανθίσουν πλέον και το γαρίφαλο θα είναι μπροστά μας.

Ασφάλιση των αορίστου χρόνου στα ταμεία του Δημοσίου, επιτακτική. Επέκταση των βαρέων και των ανθυγιεινών, επιτακτική και σε άλλους κλάδους. Εκχώρηση της καθαριότητας σε ιδιώτες. Περνάει μέσα από τις εταιρείες οι οποίες κάνουν την ανακύκλωση. Εκεί θα γίνει η ιδιωτικοποίηση και είναι θέμα χρόνου να προχωρήσουν οι διαδικασίες, διότι είναι το σημείο στο οποίο εμείς μικρές αντιστάσεις μπορούμε να προβάλλουμε.

Και κλείνοντας αγαπητοί συνάδελφοι, υπάρχει ένα πολύ σημαντικό ζήτημα το οποίο οι πάντες το γυροφέρνουν, αλλά ποτέ δεν έχει εκφραστεί εν τη ουσία. Οι Σύλλογοι. 250 Σύλλογοι. Σε μια Ομοσπονδία 50.000 ανθρώπων 250 Σύλλογοι. 110.000 οι δάσκαλοι, 90 Σύλλογοι και Σύλλογοι 30 ατόμων, 50 ατόμων. Σύλλογοι σε ένα νομό 4, 5, 8. Σύλλογοι σε μεγάλες πόλεις 10, 15. Σύλλογοι ανύπαρκτοι. Σύλλογοι σφραγίδες. Σύλλογοι που το μόνο που εξυπηρετούν είναι να φέρνουν έναν εκλέκτορα ή να επαίρεται κάποιος φουκαράς ότι είναι Πρόεδρος σε 20 άτομα.

Εάν δεν υπάρξει ενοποίηση Συλλόγων, εάν δεν υπάρξει πολιτική απόφαση για να μπορέσουν να ισχυροποιηθούν οι Σύλλογοι, θα πηγαίνει η Ομοσπονδία σε μια πολυδιάσπαση. Θα πάει η Ομοσπονδία σε μια κλαδικοποίηση και οφείλω να σας πω, και επειδή θα είναι καταγεγραμμένο στα πρακτικά όπως θυμάμαι και τα προηγούμενα, η Ομοσπονδία σταδιακά θα πάει σε πολυδιάσπαση είτε κλαδικών Ομοσπονδιών είτε Ομοσπονδιών οι

οποίες μπορεί να είναι παραταξιακές είτε Ομοσπονδίες οι οποίες μπορεί να έχουν άλλη μορφή.

Υπάρχει επιτακτική ανάγκη μορφοποίησης ενός νέου μοντέλου και αντίληψης συνδικαλισμού με ενοποίηση, ισχυροποίηση και ανάδειξη Συλλόγων οι οποίοι είναι εκφραστές εργαζομένων και όχι εκφραστές των ανθρώπων οι οποίοι ποδηγετούν τα πράγματα με τη μια ή με την άλλη μορφή.

Κλείνοντας αγαπητοί συνάδελφοι θέλω να σας πω ότι το Συνέδριο δυστυχώς δεν ευόδωσε τις προσδοκίες που είχαμε. Χρειάζεται άμεσα μια νέα καταστατική διαδικασία, μια νέα συνεδριακή διαδικασία η οποία θα οδηγήσει σε ουσιαστικές αλλαγές. Το θέμα των συμβασιούχων άλλαξε, έχει ανοίξει. Έχει ανοίξει, δεν αναστρέφεται. Είναι ένα ζήτημα καίριο.

Είπα και χθες, σας λέω και σήμερα. Στα δυο ή τρία χρόνια η ΓΣΕΕ θα έχει μεγαλύτερη παρέμβαση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση απ' ό,τι η ΑΔΕΔΥ. Πρέπει να το δούμε πέραν από κομματικές, παραταξιακές ή προσωπικές φιλοδοξίες διότι έχει ανοίξει. Όπως και η αυριανή ημέρα δεν είναι ίδια. Η σηματοδότηση και της αποχώρησης της ΔΑΣ και των συνεδριακών διαδικασιών έχουν οδηγήσει μια άλλη ημέρα η οποία δεν είναι η σημερινή. Αλλά βεβαίως για να είναι διαφορετική η ημέρα πρέπει να υπάρξει μια νέα αντίληψη και αυτή την αντίληψη θεωρούμε ότι την πρεσβεύουμε και την έχουμε υλοποιήσει με θρησκευτική ευλάβεια.

Αλλά αν υπάρχουν αντιλήψεις του στυλ «c'est moi l' etat» -πώς το έλεγε ο Λουδοβίκος- τότε θα σας πούμε χωρίς εμάς «l' etat». Η Ομοσπονδία θα είναι χωρίς εμάς, όπως θα είναι και χωρίς τους άλλους, διότι συναίνεση με αντίληψη φεουδαρχική δεν μπορεί να υπάρξει και η Ομοσπονδία θα περάσει και θα μπει σε έναν ταλανισμό διαδικασιών διότι τα πράγματα έχουν αλλάξει.

Εμείς καλούμε και εσάς και αυτούς οι οποίοι είναι έξω από εδώ πέρα, με περίσκεψη, με σοβαρότητα και με διαφανείς διαδικασίες να προχωρήσουμε συναινετικά στην επίλυση των προβλημάτων τα οποία υπάρχουν διότι θέλουμε αύριο να μην είναι μια διαφορετική ημέρα. Αύριο θέλουμε να είναι μια καλύτερη, μια ουσιαστικότερη και μια αποδοτικότερη ημέρα. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κι εμείς ευχαριστούμε Βασίλη. Πριν δώσω το λόγο στον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής και εκπρόσωπο της ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ, έχω την τιμή να ανακοινώσω στο Σώμα το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας για το διοικητικό και τον οικονομικό απολογισμό.

Διοικητικός απολογισμός. Ψήφισαν 433 Σύεδροι.

ΝΑΙ 370

ΟΧΙ 61

ΛΕΥΚΑ 2

Οικονομικός απολογισμός. Ψήφισαν 433.

ΝΑΙ 394

ΟΧΙ 35

ΛΕΥΚΑ 4

Συνάδελφε Μπαλασόπουλε έχεις το λόγο.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ συνάδελφοι πιστεύω ότι σε πολύ λίγη ώρα θα τελειώσω και βέβαια αν, σύμφωνα με τα λεγόμενα των προηγούμενων, περίμενα την τελευταία ημέρα του Συνεδρίου για να μπορέσουμε να ενημερώσουμε ή να συσπειρώσουμε τους εργαζόμενους το είχαμε χάσει το παιχνίδι, γιατί συνάδελφοι η σημερινή σύνθεση είναι αποτέλεσμα της προηγούμενης παρουσίας όλων μας στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και δόξα τω Θεώ μην υποτιμάμε τους συναδέλφους αν έχουν κρίση, νοημοσύνη και εμπιστοσύνη σ' αυτούς που πριν τρία χρόνια τους ανέθεσαν μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες την ευθύνη διοίκησης της Ομοσπονδίας.

Δεν είμαστε φεουδάρχες. Δεν διεκδικούμε το αλάθητο. Δεν προκαλούμε όξυνση, όμως διεκδικούμε, όπως έχουμε μάθει στο παρελθόν,

αυτό που πραγματικά μας ανήκει να το παίρνουμε και δεν εκχωρούμε σε κανέναν το δικαίωμα να εκφράζει τις απόψεις μας όπως αυτοί θέλουν.

Συνάδελφοι, έχουμε μια υποχρέωση φεύγοντας σήμερα από δω. Να αποκαλύψουμε με μεγαλύτερη ευθύνη τα ψέματα που εχθές και σήμερα προσπαθούν να περάσουν είτε στην κοινή γνώμη είτε στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση η ΔΑΣ – ΟΤΑ. Λένε και μάλιστα εγώ διαβάζοντας τις ανακοινώσεις που βγήκαν, πρέπει να σας πω επειδή γράφω ανακοινώσεις της Ομοσπονδίας, γράφω ανακοινώσεις της ΠΑΣΚΕ, ότι αποκλείεται να προλάβαινα να γράψω τόσες ανακοινώσεις. Ήταν έτοιμες. Ήταν έτοιμες γιατί ήταν όλα προκαθορισμένα.

Λέει: αποκλείσαμε. Εγώ θέλω να είμαι ευθύς. Πραγματικά στοιχεία. Από τη ΔΑΣ – ΟΤΑ αφαιρέθηκαν 11..

Δεν θέλω νερό παιδιά. Η φωνή μου έχει κλείσει και δεν είναι η φωνή που έχει κλείσει. Είναι από την αγωνία όλες τις προηγούμενες ημέρες κι αυτές, διότι μια μεγάλη προσπάθεια που κάναμε όλοι μαζί τα προηγούμενα τρία χρόνια κάποιος τη θυσίασαν στο βωμό της κομματικής τους εντολής, κι εμείς δεν θα το κάναμε ποτέ αυτό το πράγμα.

Πόσους αντιπροσώπους αφαιρέσαμε από τη ΔΑΣ; 11. Πόσους από την ΠΑΣΚΕ; 7. Πόσους από τη ΔΑΚΕ; 5. Πόσους από την ΑΣΚ; 3. Πόσους από τις Αγωνιστικές Κινήσεις; 2. Δεν αλλάζει κανένα αποτέλεσμα συνάδελφοι. Δεν διαμορφώνει καμία αλλαγή στους συσχετισμούς. Όλα είναι δικαιολογίες κι ας έρθει κάποιος υπεύθυνα να το διαψεύσει.

Εδώ μέσα συνάδελφοι περισσεύει η υποκρισία και περισσεύει από όλους και δεν καταλαβαίνω τόσο μεγάλη ένταση βρε φίλε Βασίλη. Δεν χρειάζεται η ένταση. Ένταση έπρεπε να είχαμε όταν βρισκόμαστε στο δρόμο. Ένταση έπρεπε να είχαμε όταν αγωνιζόμαστε για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Τότε, ναι, χρειάζεται ένταση. Και λέω περισσεύει η υποκρισία. Πρέπει κάποιος να είναι πολύ θρασεύς εδώ μέσα. Το είπε και ο Βασίλης.

Βρε παιδιά, ήρθε ο Καπηλάρης να μας κάνει μαθήματα αξιοπρέπειας εδώ πέρα. Εγώ δεν το δέχομαι. Δεν το δέχομαι, συνάδελφοι. Δεν το δέχομαι, συνάδελφοι. Είναι ντροπή για το συνδικαλιστικό κίνημα. Αυτός που υλοποιεί όλες τις αντικυβερνητικές, αντεργατικές πολιτικές μέσα από το γραφείο του Βουλευτή της Λέσβου, να είναι υποψήφιος με την ΑΣΚ και να λέει

αυτή η παράταξη ότι υπερασπίζεται τα δικαιώματα των εργαζομένων και ότι εμείς είμαστε συναινετικοί με τη ΔΑΚΕ. Ξέρετε κάτι συνάδελφοι;

Γ. ΧΑΡΙΣΗΣ: Συγγνώμη Πρόεδρε. Τον είδες αν είναι υποψήφιος;

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Εε;

Γ. ΧΑΡΙΣΗΣ: Τον είδες αν είναι υποψήφιος λέω.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Έτσι δήλωσε.

Γ. ΧΑΡΙΣΗΣ: Τα είδες τα...

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Έτσι δήλωσε. Θα το δούμε στα ψηφοδέλτια. Ήταν όμως στην παράταξή σας, στις ολομέλειές σας.

Γ. ΧΑΡΙΣΗΣ: Και είναι στην παράταξη.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Α, μπράβο, εντάξει.

Γ. ΧΑΡΙΣΗΣ: Αλλά η υποκρισία είναι αυτών οι οποίοι πρέπει να δουν τον εαυτό τους στους καθρέφτες.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Αφήστε με. Γιώργο, εγώ δεν σε διέκοψα. Και λέω είναι υποκρισία να μιλάνε για συναίνεση. Και κοιτάξτε να δείτε αγαπητοί συνάδελφοι, εμείς με τη ΔΑΚΕ θα συγκρουστούμε και θα συγκρουστούμε πάνω από το τραπέζι.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα ο Δήμος της Αθήνας, υπήρχε μια συστηματική επίθεση προκειμένου να αλλάξουν οι συσχετισμοί από τη Δημοτική Αρχή, όπως έγινε στην ΠΟΠ-ΟΤΑ. Έτυχε επικεφαλής της ΔΑΚΕ να είναι ο Πολυμερόπουλος και Πρόεδρος που έχει την πλειοψηφία. Και όταν εμείς καταγγέλλαμε, αλλά αυτά δεν τα λέει ο Βασίλης και δεν τα λέει, μέσα στην ένταση το ξέχασε, είτε είναι η ΔΑΚΕ, είτε είναι η ΑΣΚ είτε είναι η ΔΑΣ, είτε είναι της ΠΑΣΚΕ εμείς θα το καταγγείλουμε. Και μιλάνε για μας συναίνεση. Ποιοι; Αυτοί που τα συνδικαλιστικά τους στελέχη είναι διορισμένοι με ανάθεση διευθυντές στο Δήμο της Αθήνας και έχουν και αυτοί εδώ το βάρος, το θράσος και την υποκρισία.

Μιλάνε για υποκρισία οι συνάδελφοι των Αγωνιστικών Κινήσεων γιατί όλοι έχουμε λερωμένη τη φωλιά μας. Σύντροφοι των Αγωνιστικών Κινήσεων, στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νομού Αχαΐας η πράσινη διοίκηση της ΤΕΔΚ και ο μπλε Περιφερειάρχης διόρισαν συνδικαλιστικά στελέχη της ΠΑΣΚΕ; Δικά σας στελέχη διόρισαν.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Δικά σας στελέχη διόρισαν. Δεν διόρισαν εμάς γιατί εμείς δεν τους κάνουμε τα χατίρια. Δεν είμαστε αυτοί που μπορούν να μας πάρουν..

Συνάδελφοι, η κουβέντα που είπε ο Γιάννης εγώ πιστεύω παρεξηγήθηκε. Βρε παιδιά μου είπε, πράγματι υπάρχουν διαδικασίες..

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Κοίταξε να δεις, δεν με αγαπάει ούτε τον αγαπάω. Εντάξει; Μέσα απ' αυτή τη διαδικασία της λειτουργίας της Ομοσπονδίας, συνάδελφοι, έχουν αναπτυχθεί ανθρώπινες σχέσεις οι οποίες φτάνουν σε ένα όριο. Πολλές φορές και εγώ το έχω ξεπεράσει το όριο και ζητάω συγγνώμη. Αυτό όμως το όριο δεν έχει να κάνει με τη λειτουργία μας σαν στελέχη συνδικαλιστικά.

Ξέρετε τι είναι αυτό που πράγματι με στενοχωρεί; Εμένα αυτά τα πράγματα που με έχουν στενοχωρήσει είναι δυο. Δεν πίστευα ποτέ ότι θα πέραγα έχω από την Ομοσπονδία και θα υπήρχε συγκέντρωση κάτω από το σπίτι μας. Μπορούσα να διανοηθώ ότι να καταγγείλουν τη Διοίκηση, τον Πρόεδρο, οποιαδήποτε...

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ συνάδελφοι δεν διέκοψα ούτε σταματήσαμε κανέναν. Εντάξει;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνέχισε αγαπητέ συνάδελφε.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Αλλά δεν μπορούσα να φανταστώ ποτέ ότι θα υπήρχε συγκέντρωση συνδικαλιστικής παράταξης κάτω από την Ομοσπονδία. Αυτή είναι η πραγματικότητα.

Και το δεύτερο είναι η κατάσταση που δημιουργήθηκε. Δεν έχω τη διάθεση συνάδελφοι να μιλήσω για το τι έκανε η Ομοσπονδία γιατί θεωρώ ότι και η ΔΑΣ – ΟΤΑ είναι ένα κομμάτι από τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ένα δυναμικό κομμάτι που όλα τα προηγούμενα χρόνια έχουμε δώσει μάχες μαζί και κακώς όλο αυτό το προηγούμενο χρονικό διάστημα έχουν επιλέξει μια διαφορετική πολιτική προσέγγιση. Δεν τους κάνει καλό.

Μαζί δώσαμε πολλές μάχες. Λένε, ήρθαν όλοι εδώ, τα ισοπεδώσανε τα πάντα.

Εγώ θέλω να πω επιγραμματικά κάποια πράγματα. Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Ξέρετε γιατί διαφώνησαν οι παρατάξεις της ΔΑΣ και της ΑΣΚ; Διότι λέει δεν κατοχυρώνει πλήρως τα δημοκρατικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συγχρόνως όμως δώσαμε λύση σε περίπου 30 ζητήματα. Δεν τα λύσαμε όλα κι αυτή η λύση ήταν η παρακαταθήκη των αγωνιστικών κινητοποιήσεων που κάναμε το 2003 όταν ήταν κυβέρνηση το ΠΑΣΟΚ και εμείς συμμετείχαμε διότι θεωρούσαμε ότι ο Κώδικας των Υπαλλήλων είναι κόντρα στα συμφέροντα των εργαζομένων.

Είναι τα βαρέα και ανθυγιεινά. Συνάδελφοι, όταν μαζευτήκαμε μετά την ψήφιση του νόμου στην Ομοσπονδία όλοι και είπαμε να προγραμματίσουμε και ήταν μια από τις μεγαλύτερες παρεμβάσεις που κάναμε...

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου) Πρόεδρε, επί της διαδικασίας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν υπάρχει διαδικασία συνάδελφε. Δεν υπάρχει διαδικασία, σε παρακαλώ. Κάνει το κλείσιμο ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής και θα σου δώσω διαδικασία; Σε παρακαλώ συνάδελφε, κάτσε κάτω.

(Διαλογικές συζητήσεις)

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Συνάδελφοι, το κάπνισμα είναι τρεις ημέρες, τώρα σας ενοχλεί;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Προφανώς είναι η διπλή η ενόχληση, και η παρουσία σου στο βήμα και το κάπνισμα φαίνεται. Συνέχισε Θέμη.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Για τα βαρέα και ανθυγιεινά εδώ παίχτηκε το θέατρο του παραλόγου. Λέγανε οι συνάδελφοι ότι η Ομοσπονδία ξεπούλησε τον κλάδο, ότι η Ομοσπονδία αυτή την επαίσχυντη συμφωνία για τα βαρέα και ανθυγιεινά πρέπει οι εργαζόμενοι να την απορρίψουν.

Όταν τους προκαλούσαμε και τους λέγαμε «βγείτε και καλέστε τον κόσμο να μην κάνει αίτηση» δεν το κάνανε, διότι είναι γνωστό συνάδελφοι, γιατί εδώ είμαστε παλιοί, ότι όταν το 1984 ψηφίστηκε ο νόμος για τις μονιμοποιήσεις και τους καλούσαν τότε για να μη χάσουν τους συσχετισμούς

στην ΠΟΠ-ΟΤΑ να μην μονιμοποιηθούν, αμέσως μετά κάναμε ξανά απεργία για να επαναφέρουμε τις διατάξεις του ίδιου νόμου προκειμένου να κάνουν χρήση οι συνάδελφοι τότε της εργατοϋπαλληλικής ενότητας που είχαν παρασύρει τους εργαζόμενους.

Έχω στα χέρια μου, γιατί καμιά φορά τα χάνω και επικαλούμαι και τη μαρτυρία του συναδέλφου Γιώργου Χαρίση, αυτή είναι η συμφωνία που κάναμε το 2006 λίγες ημέρες πριν το Συνέδριο για τα βαρέα και ανθυγιεινά. Ήταν καθ' υπαγόρευση όλων μας, τα έγραφε τότε ο Γιώργος που ήταν πιο ήρεμος και ο μόνος που είχε διαφωνήσει ήταν ο Νίκος Αδαμόπουλος. Τα λέω καλά Νίκο; Και είπε «κάντε ό,τι θέλετε» και συμφώνησε η ΔΑΣ. Και ξέρετε τι λέει; Επέκταση του κανονισμού βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών του ΙΚΑ και στους εργαζόμενους των ΟΤΑ με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου.

Και μια κατάκτηση του κλάδου όταν πλέον έγινε πραγματικότητα, ξεκίνησαν έναν αγώνα απαξίωσης. Όταν εμείς πηγαίναμε στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και κάναμε κατάληψη, αυτοί ερχόντουσαν σαν παρατηρητές ή βγαίνανε και λέγανε –αν τα θυμηθώ όλα γιατί ήταν τόσα πολλά– ότι όσοι, λέει, βγουν με τα 15 χρόνια δεν θα πάρουν του ΤΑΔΚΥ γιατί πρέπει να έχουν 18 χρόνια. Κάναμε ερώτημα.

Ότι ο απολογισμός των αναδρομικών θα γίνει με τα τρέχοντα μισθολογικά κλιμάκια. Ότι θα υπολογιστεί, λέει, και τα 140 και όταν εμείς κάναμε συζητήσεις και πραγματικά στενοχωριόμαστε, αυτοί έβλεπες ένα βλέμμα χαράς διότι δεν τους ενδιέφερε να λυθεί το πρόβλημα. Τους ενδιέφερε να ενισχυθεί η άποψη της παράταξής τους. Και βέβαια αυτή την επαίσχυντη συμφωνία που κάναμε, εμείς δεν είπαμε ότι συμφωνήσαμε. Εμείς είπαμε ότι έγινε ένα πρώτο μεγάλο βήμα. Στο χέρι μας είναι να το βελτιώσουμε.

Ξέρετε τι ήρθαν πρόσφατα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, νομίζω κάποιος το είπε, ο Σπύρος. Λέει να ζητήσουμε από την κυβέρνηση τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια που δίνονται σ' αυτούς που έχουν μπει στα βαρέα, να τα παίρνουν κι αυτοί που είναι ιδιωτικού δικαίου. Κι εμείς λέμε: θέλετε να καταστρέψετε, καταστρέψαμε τους μόνιμους, να καταστρέψουμε και τους άλλους; Αυτό είναι υποκρισία συνάδελφοι.

Και βέβαια δεν λένε όλη την αλήθεια στον κόσμο και πήραν κόσμο στο λαιμό τους. Αλλά τα αποτελέσματα ξέρετε ποια είναι; Στους 100

που δικαιούνται να κάνουν αίτηση για τα βαρέα και ανθυγιεινά κάνανε 120, κι εμείς νιώθουμε μια μικρή ικανοποίηση διότι στη θητεία τη δική μας καταφέραμε να λύσουμε ένα πρόβλημα που ταλάνιζε για 20 χρόνια το συνδικαλιστικό κίνημα. Και οι ίδιοι που μας καταγγέλλουν στις Ομοσπονδίες τις άλλες του δημόσιου τομέα λένε γιατί δεν ζητάμε την πρόταση που πέρασε της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αυτό είναι υποκρισία.

Λένε και χύνουν όλοι κροκοδείλια δάκρυα εδώ πέρα για τις δημοτικές επιχειρήσεις και όταν προτείναμε μια συγκεκριμένη και το είδατε μέσα στο έντυπο, ότι δεν μπορούμε να υπογράψουμε συλλογική σύμβαση εργασίας διότι δεν υπάρχει εργοδότης, να πάμε σε ένα σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης που περιέχει ό,τι έχει η συλλογική σύμβαση εργασίας, η παράταξη της ΔΑΣ – ΟΤΑ και η ΔΑΚΕ δεν την ψήφισαν. Την ψηφίσαμε εμείς με την ΑΣΚ και περιέχει ακριβώς ό,τι λέει. Πώς θα πας να λύσεις τα προβλήματα συνάδελφοι όταν κάποιος έχουν στο πίσω μέρος του μυαλού τους κάποια άλλα πράγματα;

Συνάδελφοι, λύσαμε πολλά προβλήματα, μεγάλα και μικρά και δεν τα έλυσε ούτε η ΠΑΣΚΕ ούτε η ΔΑΚΕ ούτε η ΑΣΚ ούτε η ΔΑΣ ούτε οι Αγωνιστικές Κινήσεις. Τα έλυσε ο δικός σας αγώνας, η δική σας δυναμική και είναι πιστεύω υποκρισία, γιατί είδαμε αυτές τις ημέρες τι κυριάρχησε. Η τροποποίηση του καταστατικού, οι οποίοι δεν τη θέλανε και ο αποκλεισμός των αντιπροσώπων, το οποίο το ξέρανε.

Κι αν πράγματι συνάδελφοι ήταν τόσο γενναίοι και πήραν μια απόφαση και ξέρανε τις επιπτώσεις, θα έπρεπε να σταματήσουν να μας ενοχλούν από την πίσω πόρτα, γιατί εμείς είμαστε στην πράξη ανυπάκουοι. Άλλοι είναι υποταγμένοι σε άλλες επιλογές.

Συνάδελφοι, όλη αυτή η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί είναι το άλλοθι για το αυριανό αποτέλεσμα των αρχαιρεσιών της νέας διοίκησης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Πρέπει να βρουν ένα άλλοθι και το βρήκαν, διότι αν πράγματι θέλανε να συζητήσουν τα προβλήματα των εργαζομένων θα ήταν εδώ.

Συνάδελφοι, πραγματοποιήσαμε το 2008 μια μεγάλη απεργιακή κινητοποίηση. Εμείς δεν βγήκαμε να πούμε τι προτείναμε, αλλά να μη ξεχνάμε γιατί εδώ κυριαρχεί η ασθενή μνήμη, από τότε έλεγε η Εκτελεστική Επιτροπή ότι επέρχεται η κατάρρευση των ταμείων με τη διαφαινόμενη ενοποίηση; Ποιοι

μας λέγανε ότι κινδυνολογούμε; Ποιοι μας λέγανε ότι αυτά που λέτε είναι αντικυβερνητική πολιτική; Και πριν αλέκτωρ λαλήσει τρεις είδαμε τα αποτελέσματα των ενοποιήσεων.

Κινδυνεύουμε να μην έχουμε υγειονομική και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Μας βάλανε στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, όπου δεν έχει να αγοράσει ούτε χαρτί υγείας για το προσωπικό και στο TEADY αυτό που κυριαρχεί είναι το πώς θα εισπράξουν τα λεφτά που έχουμε κάνει αιτήσεις για την εξαγορά, που δεν τα έχουμε, για να μας δώσουν μετά το εφάπαξ. Αυτή είναι η πραγματικότητα.

Μας κατήγγειλαν, μας λοιδόρησαν, αλλά εμείς είμαστε στην πρώτη γραμμή του αγώνα μαζί με τις υπόλοιπες παρατάξεις. Δεν σας έπιασε λάστιχο φίλε Βασίλη. Βάλατε όπισθεν. Βάλατε όπισθεν, γιατί αν σας έπιανε λάστιχο θα ερχόμασταν μαζί όλοι οι υπόλοιπες παρατάξεις να αλλάξουμε το λάστιχο και να πάμε μπροστά. Εσείς βάλατε την όπισθεν.

Ήρθαν εδώ κάποιοι να μας πουν ότι πήραμε ψίχουλα. Δεν πήραμε ψίχουλα συνάδελφοι. Κάθε χρονιά παίρνανε διπλάσια εισοδηματική πολιτική είτε θέλουμε να το λέμε είτε όχι, πολλές φορές χωρίς να ανοίξει ρουθούνι.

Το 2007, αν θυμόσαστε, ξεκινήσαμε μια απεργιακή κινητοποίηση εμείς και η ΔΑΚΕ με δυο βασικά αιτήματα, τις κλαδικές αυξήσεις και τα βαρέα και ανθυγιεινά και είπαμε ότι ήταν υποχρέωση της Ομοσπονδίας να λύσει αυτά τα δυο ζητήματα που ταλανίζανε τον κλάδο. Πλέον ο κόσμος δεν μας πίστευε. Δηλαδή άμα βγαίναμε πάλι και λέγαμε ότι απεργούμε για τα βαρέα και ανθυγιεινά δεν θα μας πίστευε και σου λέει αυτοί τα έχουν λύσει τρεις φορές, κάτι άλλο θέλουν. Και κάναμε μια συμφωνία.

Το πρόβλημα των βαρέων και ανθυγιεινών, να μην κοροϊδευόμαστε, λύθηκε από καραμπόλα. Λύθηκε γιατί τότε επικοινωνιακά η κυβέρνηση προκειμένου να μας δημιουργήσει πρόβλημα στην κοινωνία και τα ξέρετε όλα αυτά, ότι ήταν η πρώτη απεργιακή κινητοποίηση που είχε τη συναίνεση όλης της κοινωνίας γιατί ήταν μια απεργία που εξέφραζε τις ανάγκες όλων των πολιτών όταν βλέπαμε ότι κινδυνεύανε τα ασφαλιστικά και τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα.

Υπογράψαμε συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ένα εγώ θα σας πω. Με το Προεδρικό Διάταγμα το 164 γίνανε αορίστου χρόνου χιλιάδες εργαζόμενοι στο Δημόσιο. Μόνο ο δικός μας κλάδος αναγνώρισε την προϋπηρεσία που είχαν έξω από τους 18 μήνες.

Αν αυτό εσείς το θεωρείτε ότι δεν είναι κατάκτηση, το αφήνουμε στην άκρη. Πηγαίνετε όμως να το πείτε σ' αυτούς. Είναι μισή η ρύθμιση. Πρέπει να βάλουμε και τους υπόλοιπους, που είναι το Βοήθεια στο Σπίτι, που είναι τα ΑΜΕΑ, που είναι η Κοινωνική Μέριμνα.

Αυξήσαμε όλοι μαζί από 105 στα 110 τον υπολογισμό του εφάπαξ. Βέβαια δεν θέλω να μπω σε λεπτομέρειες διότι πιστεύω ότι όλοι διαβάσατε το βιβλίο που είπε και ο Άρης Βίτσιος. Αν δεν ήταν τόσα πολλά, πιθανόν να τα γράφαμε σε ένα δισέλιδο. Επειδή ήταν όμως τόσα πολλά, αναγκαστήκαμε να ξοδέψουμε λίγο παραπάνω από χαρτί.

Έρχονται κάποιοι και μας λένε ότι είμαστε συμβιβασμένοι, ότι πάμε αφού έχουμε πρώτα κάνει προσυμφωνία. Μπορείτε να μου πείτε συνάδελφοι ποιοι είναι αυτοί οι συμβιβασμένοι που όταν πράγματι ο κλάδος βρέθηκε μια γροθιά, σε ποια περίπτωση η κυβέρνηση απέσυρε τροπολογία μέσα από τη Βουλή που είχε να κάνει με την ιδιωτικοποίηση των στερεών αποβλήτων; Πείτε μου μια περίπτωση. Και δεν το έκανε γιατί υπήρχε προσυμφωνία. Είδε απέναντί της συνολικά τον κλάδο ενωμένο και έτοιμο να αντιμετωπίσει αυτή την κατάσταση. Αυτή είναι η πραγματικότητα.

Και βέβαια όταν η κυβέρνηση πήρε πίσω τη ρύθμιση και την τροπολογία, κάποιοι λέγανε ότι, μα βάζαμε κι εκείνα κι εκείνα κι εκείνα. Εγώ πιστεύω ότι μεγάλα παιδιά είμαστε, ότι δεν μπορούμε να κοροϊδευόμαστε. Όλο το προηγούμενο διάστημα συνάδελφοι και κυρίως στη μεγάλη απεργιακή κινητοποίηση αντιμετωπίσαμε όλους τους μηχανισμούς, και το λέω αυτό γιατί έχω στα χέρια μου μια καταγγελία. Είναι της ΔΑΣ στο Παλαιό Φάληρο.

Εκεί, ξέρετε, δεν γίνανε εκλογές. Η ΠΑΣΚΕ δεν έχει ούτε έναν εκπρόσωπο στο Διοικητικό Συμβούλιο. Είναι της ΔΑΚΕ και της ΔΑΣ. Είχε λήξει η θητεία τους εδώ και 3 – 4 μήνες.

Όταν όμως στην απεργιακή κινητοποίηση τη μεγάλη έβγαине ο Χατζηδάκης και έβριζε εμένα, τον Χαρίση, τον Βασίλη, τότε η Ταξική Ενωτική

Κίνηση δεν έβγαινε να καταγγείλει τον Δήμαρχο που έλεγε: το Σωματείο είναι δικό μου, τους κάνω όλα τα χατίρια, δεν απεργούν.

Τώρα όμως που με δική τους ευθύνη μείνανε έξω από το Συνέδριο, ποιος φταίει; Η ΑΣΚ, οι Αγωνιστικές Κινήσεις, η ΠΑΣΚ, που δεν έχουμε εκεί δυνάμεις ή αν είχαμε έχουν εξαφανιστεί.

Συνάδελφοι, θα μπορούσε κανείς να πει πάρα πολλά, αλλά πιστεύω ότι πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα και ξεκινώντας από τη Δευτέρα, να ξεκινήσει μια νέα εποχή για την Ομοσπονδία. Δεν πιστεύω να είναι κανένας που θέλει ή πιστεύει ότι μπορεί η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να ρίξει την κυβέρνηση.

Εμείς δηλώνουμε ότι δεν θέλουμε να ρίξουμε την κυβέρνηση. Αυτό είναι δουλειά αλλοιών. Είναι του ελληνικού λαού που έχει το δικαίωμα να το κάνει. Άλλωστε πρέπει να το ξέρετε ότι εγώ δεν έχω καμία κομματική ιδιότητα που να μου δίνει αυτό το δικαίωμα. Εμείς αυτό που θέλουμε...

Κώστα μου, έχεις κανένα πρόβλημα; Είναι ψέματα – για να το λύσουμε, για να τελειώσω – ότι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο...

(Διαλογικές συζητήσεις)

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Σας παρακαλώ παιδιά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνάδελφοι, μισό λεπτό.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Είναι ψέματα ότι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νομού Αχαΐας διορίστηκε ο Λάμπης Θεοδωρόπουλος;

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Είναι ψέματα.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Είναι ψέματα.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Τρεις διορισμένοι είναι...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Περίμενε. Για την αποκατάσταση της αλήθειας, διορίστηκε...

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Συνάδελφοι, θα μας τα πει μετά ο Κώστας.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Ένα δευτερόλεπτο Πρόεδρε.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Να τελειώσω.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: (Μιλάει εκτός μικροφώνου)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Διορίστηκε και παραιτήθηκε μετά. Διορίστηκε και παραιτήθηκε και είναι άλλοι διορισμένοι. Συνέχισε συνάδελφε Πρόεδρε.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Συνάδελφοι, με πρόταση της πράσινης ΤΕΔΚ διορίστηκε ο συνάδελφος που υπέγραψε την απόφαση του Περιφερειάρχη. Αυτό είπα εγώ. Δεν είπα τίποτε άλλο.

(Διαλογικές συζητήσεις)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Διορίστηκε και παραιτήθηκε μετά. Κώστα, σε παρακαλώ, κάτσε κάτω. Δηλαδή τι άλλο θέλεις; Συνέχισε συνάδελφε Μπαλασόπουλε και όσο μπορείς πιο σύντομα.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Συνάδελφοι, για να τελειώνουμε. Δεν θέλουμε πόλωση, δεν θέλουμε οξύτητα. Εμείς αυτό που θέλουμε είναι από αύριο να μας ενώσουν τα προβλήματα των εργαζομένων.

Είναι αυτό που θα μας κάνει πάλι να βρεθούμε στους δρόμους, διότι καλά είναι, όπως είπαν όλοι, ότι κάνουμε εκτιμήσεις, ότι έρχονται πολύ δύσκολες ημέρες, αλλά μ' αυτή την κατάσταση που δημιουργήθηκε αυτές τις ημέρες δεν μπορούμε να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα. Θα είναι πάρα πολύ δύσκολο. Κι αν κάποιων είναι αυτό πολιτική επιλογή, πρέπει να τους αναγκάσουμε να έρθουν μαζί μας.

Δεν μπορούμε να παρακαλούμε όταν μπαίνουν σε κίνδυνο όλα τα δικαιώματά μας. Αυτό είναι που έχουμε υποχρέωση να κάνουμε απέναντι στους εργαζόμενους που εκπροσωπούμε. Όλα τα άλλα είναι για εσωτερική κατανάλωση. Δεν ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους αν αποκλείσαμε 2, 3 και 4.

Τους εργαζόμενους τους ενδιαφέρουν αν τα προβλήματά τους θα βρουν λύση και αν η Ομοσπονδία, που στο προηγούμενο παρελθόν έχει δείξει ότι μπορεί να αντιμετωπίσει όλα τα προβλήματα, θα τα αντιμετωπίσει κι εμείς δεσμευόμαστε γι' αυτό μαζί με όλους τους συναδέλφους, βάζοντας στην άκρη όλες τις αντιθέσεις που μπορεί να έχουμε, γιατί πρέπει να μας ενώσουν τα προβλήματα και τα προβλήματα είναι πολλά.

Κι εμείς συνάδελφοι όχι μόνο δεσμευόμαστε, λέμε και θα το κάνουμε γιατί έχουμε υποχρέωση απέναντι σε σας που μας έχετε στείλει εδώ πέρα και δεσμευόμαστε επίσης ότι θα είμαστε παρόντες και στο οργανωτικό Καταστατικό Συνέδριο με συγκεκριμένες προτάσεις που θα αποτελούν την επιθυμία όλων των εργαζομένων, όχι την επιθυμία αυτών που αποφασίζουν μακριά από σας και όχι για σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πολύ τον συνάδελφο Μπαλασόπουλο. Συνάδελφοι, παρακαλώ πολύ, μετά και τη δευτερολογία του Προέδρου δεν δίνω σε κανέναν το λόγο. Τελείωσε, δεν υπάρχει άλλη διαδικασία.

Θα προχωρήσουμε στην ψηφοφορία για το πρόγραμμα δράσης σύμφωνα και με τη σειρά που τοποθετήθηκαν οι ομιλητές. Ποιοι ψηφίζουν την πρόταση των Αγωνιστικών Κινήσεων Συσπειρώσεων στους ΟΤΑ όπως ακούστηκε από τον συνάδελφο Νίκο Αδαμόπουλο; Ποιοι ψηφίζουν υπέρ;

Διεξάγεται ψηφοφορία δια ανατάσεως της χειρός

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν περνάει η πρόταση.

Ποιοι ψηφίζουν την πρόταση της Αυτόνομης Συνδικαλιστικής Κίνησης Εργαζομένων στους ΟΤΑ όπως ακούστηκε από τον συνάδελφο Χαρίση Γιώργο;

Διεξάγεται ψηφοφορία δια ανατάσεως της χειρός

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν περνάει η πρόταση.

Ποιοι ψηφίζουν την πρόταση της ΔΑΚΕ Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως ακούστηκε από τον συνάδελφο Βασίλη Πολυμερόπουλο;

Διεξάγεται ψηφοφορία δια ανατάσεως της χειρός

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν περνάει η πρόταση.

Ποιοι ψηφίζουν την πρόταση της ΠΑΣΚΕ – ΟΤΑ όπως ακούστηκε από τον συνάδελφο Θέμη Μπαλασόπουλο;

Διεξάγεται ψηφοφορία δια ανατάσεως της χειρός

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εμφανώς περνάει η πρόταση.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Συνάδελφοι, υπάρχει μια απόφαση που πρέπει να πάρουμε, δυο. Πρώτον, υπάρχει μια πρόταση ψήφισμα για τους Παιδικούς Σταθμούς. Όπως διαβάστηκε η δικιά μου εισήγηση είναι σήμερα το Συνέδριο να αποφασίσει 24ωρη πανελλαδική απεργία, διότι αν επιτρέψουμε κατάργηση δικαιωμάτων θα είναι η αφετηρία κατάργησης δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Να διαβαστεί και το ψήφισμά τους.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Το διάβασε η συναδέλφισσα Καλαϊτζή. Να είμαστε εδώ, εμείς το ακούσαμε.

Και το δεύτερο, θα πρέπει να υπάρχει απόφαση από το Συνέδριο για εξουσιοδότηση στο νέο Γενικό Συμβούλιο να προκηρύσσει απεργιακές κινητοποιήσεις σύμφωνα με το πρόγραμμα δράσης που ψηφίστηκε ή γενικότερα με τις εξελίξεις που θα υπάρχουν στα εργασιακά, ασφαλιστικά και στα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Υπάρχουν κι άλλα 12 ψηφίσματα. Πρόταση, κατά πλειοψηφία όπως ακούσατε του Προεδρείου, να πούμε τους τίτλους.

Ένταξη του Νομού Θεσπρωτίας στις παραμεθόριες περιοχές. Κρίσεις Προϊσταμένων σύμφωνα με τον Κώδικα 3584. Για τα κατασταλτικά μέτρα της κυβέρνησης. Σχετικά με τους καταλογισμούς. Σχετικά με 53 εργαζόμενους στη δημοτική επιχείρηση του Δήμου Ροδίων. Για τη Δημοτική Αστυνομία και τροποποίηση του νόμου 3731. Για τους Παιδικούς Σταθμούς ακούστηκε. Για την Παγκόσμια Ημέρα της Υγείας.

Για τους Παιδικούς Σταθμούς ψήφισμα από τους συναδέλφους Συνέδρους που είναι μέλη στον Πανελλήνιο Σύλλογο Νηπιαγωγών, άλλο ψήφισμα είναι αυτό. Για την αναγνώριση του χρόνου εργασίας των σχολικών φυλάκων. Για τον συνάδελφο Γαλεράκη Θεοδόση, όπως ακούστηκε και από κάποια τοποθέτηση και για την ένταξη τις παραμεθόριες περιοχές του Νομού Δράμας.

Πρόταση του Προεδρείου, όλα τα ψηφίσματα προτείνουμε να πάνε στο Γενικό Συμβούλιο το νέο και μετά τη συγκρότηση σε Σώμα να τα επεξεργαστεί και να αποτελέσουν ψηφίσματα του 38^{ου} Συνεδρίου. Ποιοι συμφωνούν;

Διεξάγεται ψηφοφορία δια ανατάσεως της χειρός

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Περνάει η πρόταση.

Συνάδελφοι, πρέπει να ψηφίσουμε για την 24ωρη απεργία όπως ακούστηκε από τον συνάδελφο Θέμη Μπαλασόπουλο για τους Παιδικούς Σταθμούς. Υπάρχει κανένα κατά;

Διεξάγεται ψηφοφορία δια ανατάσεως της χειρός

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ομόφωνα.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Και το ψήφισμα και η απεργία. Το ψήφισμα συμπληρώνεται με την πρόταση τη δική μου για 24ωρη απεργία.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Περνάει η πρόταση.

Εξουσιοδοτούμε με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου για απεργιακές κινητοποιήσεις, όπως ειπώθηκε από τον συνάδελφο Μπαλασόπουλο, να μην το επαναλάβω.

Διεξάγεται ψηφοφορία δια ανατάσεως της χειρός

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Περνάει η πρόταση.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Συγγνώμη συνάδελφοι, θέλω να κάνω μια έκκληση. Αν θέλετε λίγο την προσοχή σας. Παρακαλώ τους συναδέλφους της ΔΑΣ να διευκολύνουν τις αρχαιρεσίες. Να επιστρέψουν τα ψηφοδέλτια που πήραν χωρίς να τα δικαιούνται από την Εφορευτική Επιτροπή. Δεν είναι αυτά για την παράταξή τους, είναι για τη διαδικασία των εκλογών, διότι θα δημιουργηθεί πρόβλημα. Επιστρέψτε συνάδελφοι τα ψηφοδέλτια. Μη δημιουργείτε άλλα προβλήματα στις εργασίες του Συνεδρίου. Παράκληση, έκκληση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι, αφού σας ευχαριστήσω εκ μέρους όλων των μελών του Προεδρείου για τη συμβολή σας στη διεξαγωγή του Συνεδρίου μας και με τη σκέψη ότι πέρα από τις όποιες διαφορές σίγουρα πρέπει να μας ενώνει ο αγώνας για τη διεκδίκηση βασικών θεμελιωδών εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας, κηρύσσω τη λήξη του 38^{ου} Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας.

Θ. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Τα μέλη και οι φίλοι της ΠΑΣΚΕ να μείνουν στην αίθουσα, πέντε λεπτά, δεν θα αργήσουμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και η ψηφοφορία αύριο 8:30 ξεκινά.

ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 2^{ης} ΗΜΕΡΑΣ