



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 17 Δεκεμβρίου 2007

Αρ. Πρωτ.: 1528

Προς:

Συλλόγους - Μέλη

της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

36ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

ΑΘΗΝΑ • ΔΕΥΤΕΡΑ-ΤΡΙΤΗ 3 & 4 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

Συνάδελφοι,

Το 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται σε μία χρονική περίοδο που η κυβέρνηση επιδιώκει να ολοκληρώσει την κατεδάφιση της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση δέχονται καθημερινά την επίθεση από τις πολιτικές της κυβέρνησης.

Επίθεση στο βιοτικό επίπεδο, επίθεση στην εργασιακή ασφάλεια και εργασιακές σχέσεις, επίθεση στην ποιότητα ζωής.

Η περιοριστική οικονομική πολιτική μόνο για τους εργαζόμενους δεν τελειώνει ποτέ.

Οι οικονομικές θυσίες που υπεβλήθησαν διαχρονικά δεν έφεραν κανένα όφελος γι' αυτούς.

Τα επίπεδα φτώχειας αυξάνουν. Η ακρίβεια πλήττει ακόμη περισσότερο και διαρκώς τις χαμηλότερες τάξεις.

Αντίθετα τα επίπεδα κέρδους για τις επιχειρήσεις και τις τράπεζες έχουν ξεπεράσει κάθε όριο. Είναι γνωστά τα χρέη στο τραπεζικό σύστημα και η υπερχρέωση του καταναλωτικού κοινού.

Οι οικονομικές "μεταρρυθμίσεις" γίνονται μόνο στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και των κερδών των ολίγων επιχειρηματιών.

Το κοινωνικό νέο μοντέλο που προωθείται στη χώρα μας επιδιώκει τη συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους με μείωση των κοινωνικών δαπανών για Παιδεία, Υγεία, Πρόνοια. Επιδιώκει μείωση του ρόλου του Δημοσίου Τομέα, ιδιωτικοποιήσεις, ανισοκατανομή του παραγόμενου κοινωνικού πλούτου υπέρ των ολίγων.

Κυριαρχούν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές, η ελαστικότητα των εργασιακών σχέσεων, η ανασφάλεια.

Η εργοδοσία, κρατική ή ιδιωτική γίνεται μέρα με τη μέρα πιο επικίνδυνη, πιο επιθετική.

Η έννοια της πλήρους απασχόλησης γίνεται παρελθόν, οι απολύσεις είναι το παρόν και η ανεργία το μέλλον.

Βιώνουμε μια σύγκρουση των δυνάμεων της εργασίας με τις δυνάμεις της αγοράς, των μισθωτών που προσπαθούν να διαφυλάξουν τα δικαιώματά τους και των επιχειρηματιών που επιδιώκουν να αυξήσουν τα κέρδη τους.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. συνεχίζουν να αναμένουν την τήρηση της υπόσχεσης του πρωθυπουργού για νέο μισθολόγιο. Έχουν μείνει στις υποσχέσεις για οικονομική αναβάθμιση, για άρση των αδικιών και ανισοτήτων, για σύγκλιση των αμοιβών με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ονομαστική αύξηση του εισοδήματος κινήθηκε κάτω από τα όρια του πληθωρισμού το 2006 και το 2007. Όπως προβλέπει το σχέδιο του προϋπολογισμού και το 2008 οι Δημόσιοι Υπάλληλοι θα υποστούν νέα μείωση του πραγματικού εισοδήματός τους, κάτι που διευρύνει ακόμη περισσότερο την απόκλιση από το μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η επίθεση όμως αυτή δεν σταματά εδώ. Συνεχίζεται συνολικά στη Δημόσια Διοίκηση.

Η κοινωνία και οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο “τροφοδοτούνται” καθημερινά από τις ανακοινώσεις της κυβέρνησης για την “επανίδρυση του κράτους” και την αλλαγή στην κρατική μηχανή. Αντ’ αυτού, όμως, η κατάσταση στη Δημόσια Διοίκηση, όχι μόνο δεν βελτιώνεται αλλά διαρκώς χειροτερεύει.

Η γραφειοκρατία, η πολυνομία, η αναξιοκρατία, ο συγκεντρωτικός χαρακτήρας λειτουργίας του κράτους, η έλλειψη σύγχρονων υποδομών και νέων τεχνολογιών, οι χαμηλές αμοιβές, η ανύπαρκτη επιμόρφωση και ειδικότερα η παθογένεια του πολιτικού συστήματος που θέλει τη Δημόσια Διοίκηση λάφυρο των νικητών στις Βουλευτικές εκλογές εξακολουθούν να παραμένουν οι μεγάλες πληγές της.

Η πολιτική ομηρία, η εκμετάλλευση και το εμπόριο ελπίδας για μια θέση στο Δημόσιο σε συνδυασμό με την αφερεγγυότητα του συστήματος πρόσληψης προαγωγής και εξέλιξης πολλαπλασιάζουν τα προβλήματα.

Αντί της ενίσχυσης της λειτουργικής αυτοτέλειας συζητά τη βαθύτερη υποταγή στις κομματικο-πελατειακές σχέσεις που θα προκύψει από την εργασιακή ανασφάλεια.

Η σχεδιαζόμενη αναθεώρηση του Συντάγματος δεν ξεκίνησε όπως πάρα πολλοί έχουν υποστηρίξει για επικοινωνιακούς λόγους.

Είναι βαθύτατη ιδεολογική και πολιτική επιλογή που στοχεύει να θωρακίσει με συνταγματικές διατάξεις τις απαιτήσεις της αγοράς και του νεοφιλελευθερισμού.

Γι’ αυτό και τα θέματα που προτάσσει έχουν σχέση με τα κοινωνικά δικαιώματα και πως θα περιοριστούν, με τη δημοσιονομική πειθαρχία και τη συρρίκνωση του Δημόσιου Τομέα.

Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται και η πρόταση “της δυνατότητας κάλυψης οργανικών θέσεων του Δημόσιου και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, μέσω του Α.Σ.Ε.Π., από υπαλλήλους που συνάπτουν συμβάσεις Αορίστου Χρόνου και όχι μόνον από μόνιμους Δημοσίου Υπαλλήλους”. Έμμεση δηλαδή άρση της μονιμότητας με σοβαρές μελλοντικές επιπτώσεις, όχι μόνο στις εργασιακές σχέσεις, αλλά στο σύνολο του κοινωνικού ασφαλιστικού συστήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Απέναντι σε όλα αυτά αναζητείται από τον εργαζόμενο ο δυναμικός ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος.

Τι μορφή αντίστασης θα οργανώσει το συνδικαλιστικό κίνημα και πως θα ανατρέψει αυτή την κατάσταση; Τι λύσεις και τι αποτελέσματα ορατά υπάρχουν από αυτή την μακρόχρονη αγωνιστική συνδικαλιστική αντιπαράθεση με την κυβέρνηση;

Για να απαντηθεί το ερώτημα απαιτείται η διεύρυνση της σημερινής κατάστασης σε οργανωτικό και πολιτικό επίπεδο του συνδικαλιστικού κινήματος. Χρειάζεται εκ βάθρων αναθεώρηση των μέσων, των μεθόδων και των διαδικασιών που χρησιμοποιεί σε διάφορα επίπεδα. Δηλαδή ο τρόπος που λειτουργεί και διαπραγματεύεται.

Πρέπει να απαντήσουμε στα ερωτήματα: Τι βαθμό πολιτικοποίησης έχει επιτευχθεί σήμερα στο κίνημα; Πόσο μαζικό είναι; Τι ταξική συνείδηση υπάρχει; Πόσο ενωμένο είναι; Πόσο δρα συλλογικά; Τι υποδομές χρησιμοποιεί; Πόσο οικονομικά αυτόνομο είναι; Ποια η επικοινωνιακή στρατηγική του;

Τα αίτια είναι βαθύτατα πολιτικά. Έχουν σχέση με το βαθμό πολιτικοποίησης, συνειδητότητας, ιδεολογικής αντίληψης, πολιτικής ανάλυσης των εργαζομένων, έχουν σχέση με το βαθμό πολιτικής παρέμβασης και οργανωτικής συγκρότησης των συνδικάτων.

Ο παγκοσμιοποιημένος νεοφιλελευθερισμός, η έκρηξη της τεχνολογίας, η ατομική στάση, η καταλυτική επίδραση στον τρόπο λειτουργίας των Μ.Μ.Ε., οι πολιτικές που διαπερνούν τα προοδευτικά πολιτικά σχήματα, σε συνδυασμό με τις πολιτικές και οργανωτικές αδυναμίες του συνδικαλιστικού κινήματος, έχουν σημαντική επίπτωση στην οργανωμένη συνδικαλιστική δράση.

Η παθογένεια και οι αντιδράσεις από τον... καναπέ είναι βασικές αρνητικές συνιστώσες.

Είμαστε όμως υποχρεωμένοι να απαντήσουμε.

Να απαντήσουμε με μια στρατηγική ανατροπής της κατάστασης, σφυρηλάτησης της ενότητας στη δράση και χάραξη μιας πορείας πολιτικής αυτονομίας για το σύνολο των προβλημάτων και στο επίπεδο της κοινωνίας και στο επίπεδο των εργαζομένων.

Να μην ανεχθούμε πλέον διαπραγματεύσεις παρωδία-κοροϊδία.

Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αφυπνιστεί.

Επιβάλλεται τώρα, άμεσα κοινωνική αντίσταση για την ανατροπή αυτών των πολιτικών. Διαφορετικά το μέλλον θα είναι δυσοίωνο με ανατροπή όλων των κοινωνικών κατακτήσεων.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σήμερα μέσα από τις εργασίες του 36ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου της πρέπει να βάλει τις προϋποθέσεις για την ανατροπή του σκηνικού και να θέσει τους στόχους και τις προτεραιότητες των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που αναλυτικά είναι:

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ:

1. Αποκατάσταση των απωλειών και της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων. Υλοποίηση μιας δίκαιης μισθολογικής πολιτικής που εκτός των άλλων θα πραγματώνει τη σύγκλιση με τις μέσες αμοιβές των άλλων εργαζομένων στις υπόλοιπες χώρες της ευρωζώνης.
2. Νέο μισθολόγιο, ενσωμάτωση επιδομάτων, πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις. Διαμόρφωση βασικού μισθού στα 1.300 € για τους νεοεισερχόμενους Δημόσιους Υπαλλήλους κατηγορίας Υ.Ε.
3. Νέο μισθολόγιο που θα καταλήγει στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
4. Εισοδηματική πολιτική που να συνδέει τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
5. Να παρέχονται κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.
6. Να διασφαλίζεται η ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας
7. Να αναγνωρίζεται η αξία της γνώσης και της προσφοράς.
8. Να διπλασιάζονται τα οικογενειακά επιδόματα.
9. Να προβλεφτεί η ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.
10. Να υπάρχει η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

B. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Το φορολογικό σύστημα της χώρας μας συνεχίζει να είναι κοινωνικά άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό.

Η συνεχιζόμενη φοροδιαφυγή, η φοροαποφυγή, η φοροκλοπή, η μεγάλη αναλογία των έμμεσων φόρων, η υπεροφορολόγηση μισθωτών και συνταξιούχων, αποτελούν τα κύρια χαρακτηριστικά του.

Η μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας σε συνδυασμό με την άνοδο του πληθωρισμού έχει αποτέλεσμα την πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση μισθωτών και συνταξιούχων.

Ενώ με τη σχεδιαζόμενη αύξηση των συντελεστών του Φ.Π.Α. θα συνεχισθεί η φορολογική επιβάρυνση των μισθωτών και συνταξιούχων, όταν την ίδια στιγμή συνεχίζεται η χορήγηση φορολογικών προνομίων στους έχοντες και κατέχοντες.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξακολουθεί να θεωρεί ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση που θα διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών.

Στην κατεύθυνση αυτή διεκδικούμε:

- Αφορολόγητο όριο στα 16.000 ευρώ.
- Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- Ανατροπή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
- Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και ουσιαστικής εφαρμογής του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ.

Γ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Οι εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα συνεχίζουν να βρίσκονται στο στόχαστρο των κυβερνητικών επιθέσεων. Το ωράριο και η πλήρης απασχόληση που αποτελούν βασικά δικαιώματα των εργαζομένων βρίσκονται υπό συνεχή αμφισβήτηση.

Με την πολιτική της κυβέρνησης στις εργασιακές σχέσεις, ενισχύονται οι πολλές ταχύτητες (Συμβάσεις Έργου, Ορισμένου Χρόνου, Μερική Απασχόληση κ.λπ.) που προωθούν ραγδαία τη διάσπαση και την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων με αρνητικές επιπτώσεις, εκτός των άλλων και στα ασφαλιστικά Ταμεία μας, αφού οι σχέσεις εργαζομένων-ασφαλισμένων μεταβάλλονται δραματικά με αποτέλεσμα την οικονομική κατάρρευσή τους.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. διεκδικούν μόνιμη σχέση εργασίας. Αξιοκρατική στελέχωση των υπηρεσιών.

Να πάψει το Δημόσιο να θεωρείται χώρος πολιτικής λαφυραγωγής από τον κάθε φορά νικητή των εκλογών.

Εφαρμογή στην πράξη των δηλώσεων της κυβέρνησης για αξιοκρατία και διαφάνεια στο σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Απορρίπτουμε κάθε επιλογή που διαιωνίζει την αναξιοκρατία και τις πελατειακές σχέσεις. Συνεχίζουμε να διεκδικούμε:

1. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ. - Μονιμοποίηση των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
2. Κατάργηση των Νόμων για τη μερική απασχόληση. Διεκδικούμε προσλήψεις προσωπικού πλήρους απασχόλησης, είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
3. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.

4. Στους κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο - προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή Εξ Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου. Σε περιπτώσεις που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.
5. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
6. Να εξαλειφθούν οι περιορισμοί του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 που ουσιαστικά απέτρεψαν τη μετατροπή της σχέσης εργασίας σε χιλιάδες εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
7. Τροποποίηση του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οκτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων να προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
8. Να δοθεί η δυνατότητα κατάταξης σε μόνιμες θέσεις των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους με τους μόνιμους με δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικού φορέα.
9. Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.

Δ. ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:

Ο νέος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας σε συνδυασμό με την εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου Ιδιωτικού Τομέα και την εφαρμογή των διατάξεων για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, εντείνουν την αποσύνθεση των υπηρεσιών Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που πέρα από τις αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων ακυρώνουν βαθμιαία και συστηματικά το Δημόσιο χαρακτήρα, τα συλλογικά-κοινωνικά δικαιώματα και το ανθρώπινο δυναμικό, προς όφελος των ιδιωτών και της πλήρους κυριαρχίας της αγοράς.

Διεκδικούμε:

1. **Την κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων** που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεστε σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και τακτοποίηση του προσωπικού.
2. **Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου** των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων **να μεταφέρεται υποχρεωτικά** και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ Βαθμού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτού, για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.
3. **Με κοινή Υπουργική Απόφαση να καθοριστεί ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης** των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας.

Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Η προστασία και η αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών οι οποίες με βάση την πολιτική των κυβερνήσεων των τελευταίων χρόνων ιδιωτικοποιούνται και αφαιρούνται αρμοδιότητές τους που μεταβιβάζονται στο ιδιωτικό κεφάλαιο με άμεση συνέπεια την περαιτέρω ταλαιπωρία αλλά και επιβάρυνση του Έλληνα πολίτη. Επίσης η άμεση μείωση της επιβάρυνσης των ατομικών και οικογενειακών προϋπολογισμών από την υψηλή δαπάνη για Υγεία, Παιδεία, Φάρμακα με την προώθηση ενός σύγχρονου ολοκληρωμένου συστήματος Δημόσιας Υγείας και Παιδείας που ως βάση απαιτεί την αύξηση των Δημοσίων δαπανών Υγείας στο 8% του Α.Ε.Π. και των Δημοσίων δαπανών Παιδείας στο 5% του Α.Ε.Π.

Για να διαμορφωθούν αξιόπιστες δυνατότητες για αλλαγές, αποεμπορευματοποίηση, κοινωνική αποτελεσματικότητα των Δημόσιων πολιτικών.

Οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές στο πλαίσιο των στόχων τους για περιορισμό του Κράτους και παράδοση στους ιδιώτες βασικών αρμοδιοτήτων του Δημόσιου Τομέα υποβαθμίζουν και συκοφαντούν το Δημόσιο και τους εργαζόμενους.

Σοβαρές ανησυχίες δημιουργούνται ταυτόχρονα στους εργαζόμενους από τις επιλογές της κυβέρνησης αλλά και των αιρετών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα που στοχεύει στην κάλυψη όλων των αρμοδιοτήτων των Δημοσίων Υπηρεσιών και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και να χρησιμοποιηθεί για την παραπέρα ιδιωτικοποίηση και διάλυσή τους.

Διεκδικούμε:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

2. Ενίσχυση του δημόσιου χαρακτήρα των υπηρεσιών της Υγείας και της Παιδείας. Αύξηση των δαπανών για τη λειτουργία τους και την αναβάθμιση της ποιότητάς τους.

3. Κατάργηση του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.). Λέμε όχι στις ιδιωτικοποιήσεις, υπερασπιζόμαστε το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών.

4. Την προώθηση με νομοθετική ρύθμιση της ένταξης των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Εργατική Εστία.

Z. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Πρέπει να παρέμβουμε αποφασιστικά στις εξελίξεις που θα διαμορφωθούν το επόμενο χρονικό διάστημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ο ρόλος των εργαζομένων στη διαμόρφωση του νέου Καταστατικού Χάρτη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρέπει να είναι καθοριστικός.

Να αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. και να αγωνιστούμε ώστε να ασκούν κοινωνική πολιτική με το χαμηλότερο δυνατό κόστος και να βελτιώσουμε τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να πάψουν να βλέπουν τις αρμοδιότητές τους ως επιχειρηματικές δραστηριότητες και ως ενδιάμεσο πεδίο για την ιδιωτικοποίηση βασικών αρμοδιοτήτων της.

Θα πρέπει να διαμορφωθεί ενιαίο μέτωπο εργαζομένων και αιρετών για να καθορίσουμε το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για τη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Να μην επιτρέψουμε καμία μεταφορά αρμοδιότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση χωρίς να έχουν εξασφαλιστεί οι αναγκαίοι πόροι.

Απαιτούμε την αυστηρή εφαρμογή του άρθρου 102 του Συντάγματος.

Αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

1. Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
2. Να υπάρχει διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
3. Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
4. Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.

5. Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
6. Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
7. Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του Κράτους στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
8. Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

ΣΤ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Να αναλάβει η κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης που προβλέπονται στους Περιφερειακούς σχεδιασμούς, και να μην περιορίζεται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α., που και αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.

Να μην υπάρξει καμία εφησύχηση, καμία ανοχή σε οποιαδήποτε απόπειρα εισαγωγής της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνας καύσης των απορριμμάτων στη χώρα, πολύ περισσότερο στα μεγάλα αστικά κέντρα.

Θα πρέπει να είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφής άμεσης και έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλο το φάσμα των Δημοτικών Στερεών Αποβλήτων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνει για άλλη μια φορά ότι θα στηρίξει τις αποφάσεις για την ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΛΥΣΗ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων, που όμως δεν θα ακυρώνουν το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την υλοποίηση και διαχείριση των έργων ή των υπηρεσιών της από Ιδιωτικούς Φορείς.

Πρέπει το πρόβλημα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων να γίνει κυρίαρχο ζήτημα του συνδικαλιστικού κινήματος το επόμενο χρονικό διάστημα.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας διεκδικούμε:

1. Να εφαρμοστούν ο ΕΘΝΙΚΟΣ και οι ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΙ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. Την αυστηρή εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα επικίνδυνα Ιατρικά Απόβλητα και την αξιοποίηση του εργοστασίου πυρόληψης.
3. Την ίδρυση Ενιαίου Δημόσιου Φορέα με ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την εφαρμογή του προγράμματος ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ στην ΠΗΓΗ.

Ζ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ:

Με τη δικαιολογία της μελλοντικής βιωσιμότητας του κοινωνικοασφαλιστικού μας συστήματος η κυβέρνηση επιδιώκει να μας πείσει ότι καμιά σύνταξη δεν είναι εξασφαλισμένη.

Στόχος της κυβερνητικής πολιτικής είναι η μετατόπιση της συζήτησης, ότι το σύστημα θα διασωθεί μόνο, με μείωση των συντάξεων, αύξηση των ορίων ηλικίας και των συντάξιμων ετών και περιορισμό των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων.

Όταν, μόλις πολύ πρόσφατα, στις Βουλευτικές εκλογές δήλωνε ότι στη μείωση των συντάξεων, την αύξηση των ορίων ηλικίας και των εισφορών.

Οδεύουμε σε νέα περικοπή ασφαλιστικών, συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η πραγματική μεταρρύθμιση, η λύση και εγγύηση των συντάξεων δεν βρίσκεται στο μονόδρομο της νεοφιλελεύθερης σκέψης, για μετατροπή του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος σε ένα ιδιωτικοποιημένο κεφαλαιοκρατικό σύστημα.

Το μέλλον των συντάξεων είναι δυσοίωνο με τις νεοφιλελεύθερες συνταγές, είναι εγγυημένο με τις αναδιανεμητικές πολιτικές, ελπιδοφόρο με την ενίσχυση και υποστήριξη της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η σχεδιαζόμενη ασφαλιστική “μεταρρύθμιση” έχει στόχους που θα πλήξουν τους εργαζόμενους με:

1. Αύξηση στα όρια ηλικίας.
2. Αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών.
3. Κατάργηση της πρόωρης συνταξιοδότησης των γυναικών.
4. Ανατροπή της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης υπέρ των Ταμείων Κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα που διέπεται κύρια από την ανταποδοτική αρχή χωρίς καμμία εγγύηση του κράτους για τη βιωσιμότητα του συστήματος.
5. Ενίσχυση των ιδιωτικών ασφαλίσεων.
6. Εκμετάλλευση των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων από το Τραπεζικό κύκλωμα και τις χρηματιστηριακές εταιρείες.

Και όλα αυτά για να είναι βιώσιμα τα Ασφαλιστικά Ταμεία, όπως υποστηρίζουν, μετά το σκάνδαλο της καταλήστευσης των αποθεματικών τους με τη “μέθοδο των σύνθετων ομολόγων”.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα η κοινωνική ασφάλιση είναι Δημόσιο κοινωνικό αγαθό που η πολιτεία οφείλει να διασφαλίζει για κάθε πολίτη.

Ο αναδιανεμητικός, καθολικός και Δημόσιος χαρακτήρας του ασφαλιστικού συστήματος αποτελεί τη σταθερά του.

Τη βιωσιμότητα και την επάρκειά του εγγυάται το Κράτος.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. μέσα από τους αγώνες του θα διεκδικήσει:

1. Γενναία χρηματοδότηση του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.
2. Την αύξηση των χαμηλών και μεσαίων συντάξεων για αξιοπρεπή διαβίωση.
3. Επαναφορά των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.
4. Κατοχύρωση της 35ετίας χωρίς όριο ηλικίας και αποκατάσταση του ποσοστού αναπλήρωσης στο 80%.
5. Επέκταση του Κανονισμού Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
6. Κατοχύρωση των ορίων ηλικίας εξόδου των γυναικών που ισχύουν.
7. Δίκτυο Υγιεινής και Ασφάλειας για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
8. Συνολική αναγνώριση το εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας.
9. Κατάργηση της συμμετοχής στην Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
10. Την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμη χωρίς να επιβαρύνεται ο εργαζόμενος το κόστος εξαγοράς.
11. Τον οργανωτικό και λειτουργικό εκσυγχρονισμό των Ταμείων, την επιμόρφωση των εργαζομένων σε αυτά.
12. Την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, της εισφοροδιαφυγής με ενίσχυση του συστήματος ελέγχου, βεβαίωση και επέκταση της μηχανοργάνωσης.
13. Την απόδοση από το κράτος και τις ιδιωτικές επιχειρήσεις των οφειλομένων χρεών προς τα Ταμεία.
14. Τη διαφανή και επωφελή για τα Ταμεία και τους εργαζόμενους αξιοποίησης των αποθεματικών τους.
15. Τον αυστηρό έλεγχο των δαπανών των Ταμείων που παρατηρούνται στους κλάδους υγείας.
16. Την απονομή των συντάξεων χωρίς καθυστέρηση.
17. Διαδοχική Ασφάλιση χωρίς καταβολή νέων εισφορών.

18. Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων.
19. Την εφαρμογή πολιτικών ανάπτυξης και απασχόλησης που μακροπρόθεσμα αποτελούν τη μοναδική και σταθερή λύση για το ασφαλιστικό.
20. Ενίσχυση του Δημόσιου, καθολικού και αναδιανεμητικού χαρακτήρα του συστήματος.

Η. ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Ο πρόσφατα ψηφισθείς Κώδικας των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων μπορεί να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο με στόχο τη λειτουργική αυτοτέλεια, την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για να έχουμε ανθρώπινο δυναμικό με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.

Αγωνιζόμαστε για δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.

Στόχος μας η τελική διαμόρφωση ενός Κώδικα που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί προϋποθέσεις καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη.

Θ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

Θα συνεχίσουμε να υπερασπιζόμαστε την αυτόνομη λειτουργία των ασφαλιστικών μας Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με συνεχή βελτίωση των παροχών τους.

Διεκδικούμε τη ριζική αλλαγή του πλαισίου επενδυτικής συμπεριφοράς, ελέγχου, εποπτείας και ορισμού Διοικήσεων στα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλής διαχείριση των αποθεματικών τους και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την προοπτική τους.

Αγωνιζόμαστε για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).

Ζητάμε την τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνιση στις σημερινές συνθήκες.

Στελέχωση αλλά και ίδρυση περιφερειακών Γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.

Αύξηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%.

Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 βοηθήματα.

Απόδοση από το κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Ι. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Διεκδικούμε πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

Τη δυνατότητα πρόσληψης Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας από τους Ο.Τ.Α. για την εφαρμογή ενός σύγχρονου θεσμικού πλαισίου για τους όρους και τις συνθήκες ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

Κωδικοποίηση των διατάξεων για την ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ των εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Τροποποίησης της Κ.Υ.Α. για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας και ένταξη νέων κατηγοριών εργαζομένων σ' αυτή.

Ζητούμε τη δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρυσμένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

Κ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τη συνεχιζόμενη αδιαφορία στη συνέχιση λειτουργίας των προγραμμάτων "Βοήθεια στο Σπίτι", "Κοινωνική Μέριμνα", "Κ.Η.Φ.Η.", "Κ.Δ.Α.Π." και "Κ.Δ.Α.Π.-ΜΕΑ" αλλά και την έλλειψη διάθεσης χρηματοδότησης από την κυβέρνηση.

Θα πρέπει να αποτελέσει πάγια θέση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η σύσταση και θεσμοθέτηση Διεύθυνσης Κοινωνικών Υπηρεσιών σε όλους τους Ο.Τ.Α. της χώρας και η στελέχυσή τους να γίνει από τους ήδη υπηρετούντες στα προγράμματα, δημιουργώντας έτσι ένα σύγχρονο δίκτυο υπηρεσιών πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας που να ανταποκρίνεται στις αυξημένες ανάγκες των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού.

Αναλυτικά οι προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

- **Η διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών**, μεταξύ των οποίων "Βοήθεια στο Σπίτι", "Κοινωνική Μέριμνα", "Κ.Η.Φ.Η.", "Κ.Δ.Α.Π." και "Κ.Δ.Α.Π.-ΜΕΑ" με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Αυγούστου του 2008, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.

- **Η εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων** στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνταγματική της υποχρέωση.

- **Η ενιαία προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με θεσμοθετημένη πρόβλεψη για αυξημένη μοριοδότηση**, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

- **Η διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων**, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α., να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

Λ. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ:

Ο θεσμός των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων που με μεγάλη καθυστέρηση και σοβαρές αδυναμίες έγινε προσπάθεια να εφαρμοσθεί για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση παραμένει ουσιαστικά κενός περιεχομένου.

Η εμπειρία από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική και όλες οι διαδικασίες στα όρια του γραφειοκρατικού ευτελισμού.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκτιμά ότι για τις εξελίξεις αυτές πέρα από την απουσία κουλτούρας Διαπραγματεύσεων στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης, τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου, υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη, σε κυβερνητικό επίπεδο, για την πορεία του θεσμού.

Στα πλαίσια αυτά αλλά και με βάση τη νέα συνταγματική πραγματικότητα που δίνει νέα περιθώρια για το θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και την προοπτική του, θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου ιδιαίτερα στα εξής σημεία:

1. Αντικειμενική συγκρότηση σώματος μεσολάβησης.
2. Διεύρυνση των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα συλλογικών συμβάσεων.
3. Κατοχύρωση των διαφόρων επιπέδων διαπραγμάτευσης.

M. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλα τα επίπεδα επιβάλλεται να είναι ο αυθεντικός συλλογικός εκφραστής των συμφερόντων των εργαζομένων. Για να επιτευχθεί όμως αυτό θα πρέπει πέραν των άλλων, να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα της πολυδιάσπασης και του κατακερματισμού των δυνάμεών του.

Θα πρέπει δυναμικά να παρέμβουμε για την ενοποίηση σωματείων. Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί δεν μπορεί να συνεχισθεί.

Απαιτείται οργανωτικό σχήμα που θα εξασφαλίζει τη μαζικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Μαζικά σωματεία και Ομοσπονδία, ευέλικτα όργανα στη λειτουργία τους και αποτελεσματικά στη δράση τους.

Αυτός πρέπει να είναι ο διαρκής στόχος μας.

Στη βάση αυτή δεν μπορεί παρά να πάρουμε πρωτοβουλίες για ενοποιήσεις, συγχωνεύσεις κ.λπ. και να υποστηρίξουμε ουσιαστικά τον στρατηγικό στόχο της ενοποίησης Γ.Σ.Ε.Ε.-Α.Δ.Ε.Δ.Υ. χωρίς να διακυβευθεί ο κεντρικός θεμελιακός στόχος και ρόλος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όσον αφορά την έκφραση των ιδιαίτερων συμφερόντων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Να προχωρήσουμε στην Περιφερειακή οργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με την ίδρυση των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ και την ενεργή συμμετοχή των συλλόγων-μελών στον προγραμματισμό δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή.

Να διαμορφώσουμε σύγχρονη επικοινωνιακή πολιτική με τη χρησιμοποίηση όλων των μέσων για την προβολή των θέσεών μας.

Εντείνουμε την εκστρατεία υποστήριξης του ρόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. για να απαντήσουμε στις απαξιωτικές επιθέσεις που δεχόμαστε (βολεμένοι, διεφθαρμένοι κ.λπ.).

Οργανώνουμε καλύτερα τη λειτουργία των ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ και ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ με πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις για άνοιγμα διαλόγου, ευρύτερης ενημέρωσης, μορφές αγωνιστικής παρέμβασης σε θέματα αιχμής, διεύρυνση σχέσεων συνεργασιών, γνώσης και συμμαχιών σε θεματικό, επιστημονικό, κοινωνικό, Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Προχωρούμε ΑΜΕΣΑ σε ίδρυση - με καταστατική ρύθμιση - νέας Γραμματείας ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ με στόχο την απόκτηση εμπειριών για τα συμβαίνοντα στην Ευρώπη με την συστηματική συμμετοχή μας σε πολυμερείς διμερείς σχέσεις, συνέδρια και συναντήσεις, προκειμένου να έχουμε τη δυνατότητα αντιμετώπισης των προβλημάτων μας.

Προγραμματίζουμε την ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ αυτάρκεια της Ομοσπονδίας για την καλύτερη οργάνωση και παρέμβασή της στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Προχωρούμε στην υλοποίηση της καταστατικής μας δέσμευσης για την ίδρυση ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που θα διαμορφώνει αλλά και θα τεκμηριώνει τις θέσεις και τις προτάσεις μας με επιστημονικό τρόπο.

Συνάδελφοι,

Το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλα τα επίπεδα επιβάλλεται να σχεδιάσει στρατηγική, να αναπτύξει τις προτάσεις του, να οργανώσει τους αγώνες του, να ανατρέψει αυτές τις πολιτικές και σε τελική ανάλυση να προστατεύσει και να διευρύνει τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των μελών του.

Το κίνημα απαιτεί τώρα ενεργούς πολίτες, ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων, δημοκρατική λειτουργία, αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, μαζικούς αποτελεσματικούς αγώνες.

Η ενιαία δράση, η ενότητα του κινήματος είναι ο απαραίτητος όρος για την αποτελεσματικότητα των αγώνων.

Η οργανωτική και πολιτική αυτονομία του συνδικαλιστικού κινήματος εξασφαλίζεται όταν οι δημοκρατικές διαδικασίες και λειτουργίες καθώς και οι καταστατικές προβλέψεις τηρούνται και διασφαλίζεται ο πλουραλισμός και η ελεύθερη σκέψη και δράση.

Στη βάση αυτής της θεμελιώδους για τα συνδικάτα αρχής είναι απολύτως αναγκαίο να εξασφαλίζεται η ενότητα και η συνοχή του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σκέψεις για διασπάσεις δεν χωρούν στη ζωή και τη δράση των συνδικάτων γιατί το μόνο που θα επιφέρουν είναι η παραπέρα απομαζικοποίηση και η διεύρυνση της αναποτελεσματικότητας σε βάρος των συμφερόντων των εργαζομένων.

Απαιτείται οργανωτικό σχήμα που θα εξασφαλίζει τη μαζικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αυτόνομο, αγωνιστικά και ριζοσπαστικά απέναντι στην πολιτική της εργασιακής και κοινωνικής αποσύνθεσης πρέπει να συνεχίσει, με νέα δύναμη για τη νέα αλλαγή.

Να πάρει νέα στροφή: Κοινωνικής δυναμικής, αντεπίθεσης στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές και ανατροπής τους.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. επιμένει στην διεκδίκηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., όπως ακριβώς δεσμεύτηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά για τρίτη χρονιά αθέτησε την υπόσχεσή του.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας και η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή ενός ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Να διασφαλίζει **υψηλούς βασικούς μισθούς** με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων. **Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων** αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.
- Να διασφαλίζει **αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία** με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. **στο ύψος των 1.300 ευρώ.**
- Να καταλήγει στις **εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα**, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Να συνδέει τις αποδοχές με την **αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ.** και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Να οδηγεί με **ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**
- Να εξαφανίζει τις **αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.**
- Να παρέχει κίνητρα για την **κατάληψη θέσεων ευθύνης.**
- Να διασφαλίζει την **ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα**, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.
- Να αναγνωρίζει την **αξία της γνώσης και της προσφοράς.**
- Να διπλασιάζει τα **οικογενειακά επιδόματα.**
- Να προβλέπει **ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.**
- Να υπάρχει η **αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.**

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά – οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. **Καταβολή διορθωτικού ποσού** για την αντιστάθμιση της ονομαστικής μείωσης των μισθών που προκύπτει από τις κρατήσεις στην κύρια σύνταξη και στα άλλα Ταμεία για την καταβολή των 140,00 ευρώ στους συνταξιούχους από το 2007.
2. **Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α.** σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμαριθμοποιημένο κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.

- α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, χειριστές μηχανικών σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, στους εργαζόμενους στους εξωτερικούς χώρους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, από εκατόν εβδομήντα δύο (170,00 €) σε διακόσια σαράντα ευρώ (240,00 €).
- β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, Περιβαντολόγους, Συντηρητές Έργων Τέχνης, Μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., από εκατόν πενήντα ευρώ (150,00 €) σε διακόσια είκοσι ευρώ (220,00 €).
- γ. Για το λοιπό προσωπικό, από εκατόν δέκα ευρώ (110,00 €) σε εκατόν ογδόντα ευρώ (180,00 €).
3. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) στις άδειες μητρότητας κατά το χρόνο των εννέα (9) μηνών για ανατροφή παιδιών του άρθρου 60 του Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α., στην άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών που παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στην αναρρωτική άδεια που χορηγείται ύστερα από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια εφόσον χορηγείται από Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, Πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και Ιδιωτικές κλινικές, και έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές που αποδεικνύεται από σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.).
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1366/18-12-2006 έγγραφό μας.
4. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.
5. Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007 και 114/6-2-2006 έγγραφά μας.
6. Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 282/2-4-2004 έγγραφό μας.
7. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας. - Άμεση άρση των καταλογισμών με νομοθετική ρύθμιση.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 572/22-5-2007 και 1020/26-9-2007 έγγραφά μας.
8. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. με αριθμ. πρωτ.: 2/7105/0022/20-2-2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 442/2-4-2007) του έτους 2008 για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

- α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.

- β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.
- γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.
- δ. Για τους υπαλλήλους των Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Συμβουλίων των Δημοτικών Διαμερισμάτων και των Τοπικών Συμβουλίων από δεκαπέντε (15) ώρες το μήνα σε είκοσι πέντε (25) ώρες ανεξαρτήτως του πληθυσμού τους.
9. Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθ.: 23640/28-11-2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1806/22-12-2005) που καθορίζει τις αμοιβές των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

- α. Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του (45.00 €) κατά συνεδρίαση.
- β. Για τα Τακτικά και αναπληρωματικά μέλη (40.00 €) κατά συνεδρίαση.
- γ. Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του (40.00 €) κατά συνεδρίαση.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1322/21-11-2007 έγγραφό μας.

10. Την αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. με αριθ. οικ.: 83201/16-12-1987 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 763/31-12-2007) που καθορίζει τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που εκτελούν πρόσθετη εργασία, ανάλογα με τον πληθυσμό των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49, παρ. 1, 2 και 3 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Αναλυτικά διεκδικούμε:

1. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν καθήκοντα Ληξιάρχου των Δήμων και Κοινοτήτων.
- α. Πληθυσμού μέχρι χιλίων πεντακοσίων (1.500) κατοίκων, μέχρι είκοσι πέντε (25) ώρες μηνιαίως.
- β. Πληθυσμού από χιλίων πεντακοσίων και ενός (1.501) κατοίκων και μέχρι πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων, μέχρι τριάντα (30) ώρες μηνιαίως.
- γ. Πληθυσμού από πέντε χιλιάδων και ενός (5.001) κατοίκων και μέχρι δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, μέχρι τριάντα πέντε (35) ώρες μηνιαίως.
- δ. Πληθυσμού από δέκα χιλιάδων και ενός (10.001) κατοίκων και μέχρι είκοσι πέντε χιλιάδων (25.000) κατοίκων, μέχρι σαράντα (40) ώρες μηνιαίως.
- ε. Πληθυσμού από είκοσι πέντε χιλιάδων και ενός (25.001) κατοίκων και μέχρι πενήντα χιλιάδων (50.000) κατοίκων, μέχρι σαράντα πέντε (45) ώρες μηνιαίως.
- στ. Πληθυσμού από πενήντα χιλιάδων και ενός (50.001) κατοίκων και άνω, μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.
2. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν την εργασία της υπηρεσίας των Κοινοτήτων που στερούνται Γραμματέα ανεξάρτητα από τον πληθυσμό, είτε πρόκειται για μόνιμο Διοικητικό Υπάλληλο παραπλήσιου Ο.Τ.Α. είτε πρόκειται για Δημόσιο Υπάλληλο ή Υπάλληλο Ν.Π.Δ.Δ. μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.
3. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν τη διοικητική και λογιστική εργασία της υπηρεσίας των Ιδρυμάτων, των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου από είκοσι πέντε (25) μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως κατά τις διακρίσεις της παρ. 1.
4. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν τη διοικητική και λογιστική εργασία των Συνδέσμων Ο.Τ.Α., οι οποίοι στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.

Σχετικό το με αρ. πρωτ. 1323/21-11-2007 έγγραφό μας.

11. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων των Νομών Δράμας, Κιλκίς και Σερρών όπως έγινε και για το Νομό Πέλλας με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3536/2007 για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 347/12-3-2007 έγγραφό μας.

12. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2641/1998 που αφορά την χορήγηση επιδόματος 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού για όσους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις στην Κύπρο την περίοδο από 20-7-1974 έως και 20-8-1974.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 203/28-2-2007 έγγραφό μας.

B. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
3. Κατάργηση των Νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
4. Να εξαλειφθούν οι περιορισμοί που έχουν τεθεί στο άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004 και ειδικά ο περιορισμός ότι ο χρόνος διακοπής ανάμεσα σε δύο (2) συμβάσεις να είναι μικρότερος των τριών (3) μηνών. Ο λόγος αυτός δημιούργησε πολλά προβλήματα, καθόσον τακτοποιήθηκε προσωπικό που οι αρμόδιες υπηρεσίες είχαν "παρανομήσει" καθόσον δεν εφάρμοζαν τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 που απαιτούν να υπάρχει διακοπή τεσσάρων (4) μηνών ανάμεσα στις συμβάσεις, ενώ στους φορείς που εφάρμοζαν τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 δεν μπόρεσε να τακτοποιηθεί το προσωπικό.
5. Επίσης θα πρέπει να προβλεφθεί ότι το προσωπικό που υπηρετούσε κατά την ισχύ του Π.Δ. 164/2004 ή η σχέση έχει λήξει ή διακοπεί στο τελευταίο τρίμηνο πριν από τη δημοσίευση του Π.Δ. και έχουν συνολική υπηρεσία στον ίδιο φορέα, με την ίδια παρεμφερή ειδικότητα, πλέον των τριών (3) ετών, εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του Π.Δ. ανεξάρτητα από το διάστημα διακοπής ανάμεσα στις συμβάσεις.
6. Να τροποποιηθεί το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οχτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες.
7. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.
8. Για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου. Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.
9. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
10. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.
11. Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων να μπορεί να μεταφέρεται ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού του Δημοσίου και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτού, για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.

12. Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου) για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους με επιλογή ασφαλιστικού φορέα.
13. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
14. Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία και έχει προσληφθεί πριν από την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να δύναται να μεταταγεί σ' άλλο κλάδο γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 853/18-7-2007 έγγραφό μας.
15. Κατάργηση της διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις", για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- α. Στήριξη του Δημόσιου – καθολικού και κοινωνικού συστήματος ασφάλισης.
 - β. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
 - γ. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
 - δ. Όχι στις διακρίσεις σε νέους και παλαιούς ασφαλισμένους.
 - ε. Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.
 - ζ. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
 - στ. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
 - η. Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα. Αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο (2) χρόνων για κάθε παιδί όπως ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα.
1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.
Ζητούμε να γίνει αποδεκτή στο σύνολο η πρότασή μας όπως κατατέθηκε στην κυβέρνηση μετά την απεργιακή κινητοποίηση του Απριλίου 2006:
Αναλυτικά η πρότασή μας για τα Β.Α.Ε. έχει ως εξής:
 1. Το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1-1-2007 και απασχολείται:
 - α. Στην αποκομιδή, συγκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστασία, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες αφοδευτηρίων, ταφής – εκταφής νεκρών, καθαριστές οστών και σε οικοδομικές εργασίες που υπάγονται στην συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μεν άνδρες το 58^ο έτος της ηλικίας τους οι δε γυναίκες το 53^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη, τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.
Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή της μονιμοποίησής τους υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 4,3% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).
 - β. Ως οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας, ως

χειριστές μηχανικών σαρώθρων και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως εναερίτες ηλεκτρολόγοι, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως πλύντες, ως καμαρώτοι – καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές – καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμαστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιΐα, στα άσφαλτα, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδηροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο** εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν άνδρες το 60^ο έτος της ηλικίας τους, οι δε γυναίκες το 55^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή τη μονιμοποίησή τους **υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 2,2% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).**

- 2. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις από 8-4-1999** (ημερομηνία ισχύος του Ν.2703/1999) ως και την 31-12-2006 υπάγεται στις ανωτέρω διατάξεις και ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και την καταβολή της ανωτέρω κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.
- 3. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις πριν από τις 8-4-1999** υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 1 χωρίς την καταβολή της κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους. Σε περίπτωση που το πιο πάνω προσωπικό έχει αναγνωρίσει το χρόνο αυτόν με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999, οι εισφορές που έχουν παρακρατηθεί μέχρι την ισχύ των νέων διατάξεων, επιστρέφονται στον ενδιαφερόμενο μη εφαρμοζόμενου του χρόνου παραγραφής για αξιώσεις από το Δημόσιο.
- 4. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις κατατάσσεται με εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 15ο της κατηγορίας του και πλήρη σύνταξη δικαιούνται με συνολική υπηρεσία τριάντα (30) χρόνια.**
- 5. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) που καταβάλλεται στις ανωτέρω ειδικότητες υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές.**
- 6. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις εφ' όσον δεν συνταξιοδοτείτε με τις πιο πάνω προϋποθέσεις αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων** συνταξιοδότησης όπως προβλέπεται από τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.
- 7. Την αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων** από τους Ο.Τ.Α. και την επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
- 8. Προγραμματισμός προσλήψεων Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.**
- 9. Την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.**
- 10. Βελτίωση των διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.**

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, **η αναρρωτική άδεια να είναι με αποδοχές, ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου.**

Κατά το χρόνο της αναρρωτικής άδειας λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας δεν γίνεται περικοπή του κινήτρου απόδοσης, του επιδόματος ειδικής απασχόλησης καθώς και των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

Επίσης, κατά το χρόνο της ανωτέρω αναρρωτικής άδειας, αν απαιτείται η λήψη φαρμάκων η χορήγησή τους γίνεται χωρίς συμμετοχή του εργαζόμενου.

2. Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημοσία που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α. - Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α. - Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφά μας.

3. Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 272 / 31-3-2004 και 576/11-6-2004 έγγραφά μας.

4. Την προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωρίζεται συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770/23-7-2004, 853/30-8-2004, 667/23-6-2005, 255/8-3-2006 και 614/19-6-2006 έγγραφά μας.

5. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την αναγνώριση του χρόνου μέχρι την τακτοποίηση των Σχολικών Φυλάκων σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά (Κύρια και Επικουρική ασφάλιση).

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1249/12-11-2007 έγγραφό μας.

6. Την υπαγωγή, με νομοθετική ρύθμιση, του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 817/13-7-2006, 1378/21-12-2006, 198/26-2-2007, 500/4-6-2007 και 799/5-7-2007 έγγραφά μας.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

1. Διεκδικούμε ριζική αλλαγή του πλαισίου επενδυτικής συμπεριφοράς, ελέγχου, εποπτείας και ορισμού Διοικήσεων στα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλή διαχείριση των αποθεματικών τους και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την προοπτική τους.
2. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. (Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).
3. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνισή του στις σημερινές συνθήκες.
4. Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου. Ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος (μηχανογράφηση).
5. Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των Περιφερειακών Γραφείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων Διοικητικού Προσωπικού για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.

6. **Μείωση των εισφορών** των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.
7. **Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφείων** στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
8. **Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.**
9. **Αναπροσαρμογή από 9% σε 10% του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
10. **Να δοθεί η δυνατότητα για άμεση ρύθμιση, ώστε να αναγνωρισθεί ο χρόνος που έχει διανυθεί με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου και στην επικουρική ασφάλιση, μιας και είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ενώ υπολογίζεται με τη Διαδοχική Ασφάλιση για το Μηνιαίο Βοήθημα, δεν υπολογίζεται για το εφάπαξ.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 439/23-4-2007 έγγραφό μας.

11. **Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινοτόπτες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.**

Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.

12. **Δημιουργία Α/θμιας και Β/θμιας Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
13. **Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
14. **Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφό μας.

15. **Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής περίθαλψης για φάρμακα και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λ.π., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λ.π.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 271/31-3-2004 και 156/9-2-2005 έγγραφά μας.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. **Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.**
2. **Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.**
3. **Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.**
4. **Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.**
5. **Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. του 2003) να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.**

6. Την τροποποίηση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για τη χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας και την ένταξη σε αυτή και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 έγγραφό μας.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

- 1. Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2008 σε 820,00 ευρώ.**
- 2. Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.**
- 3. Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2008 σε 3.200,00 ευρώ.**
- 4. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.**
- 5. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης σε 1.600,00 ευρώ.**
- 6. Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40% που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.**
- 7. Ανώτατο ετήσιο όριο ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 4.300,00 ευρώ.**
- 8. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 2.200,00 ευρώ.**
- 9. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.**
- 10. Κατάργηση των κρατήσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.**
- 11. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.**
- 12. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.**
- 13. Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. σε 300,00 ευρώ.**
- 14. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.**
- 15. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε 4,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.**
- 16. Αύξηση της αποζημίωσης για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε 6,00 ευρώ για κάθε αίτηση.**
- 17. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής σε 8,00 ευρώ για κάθε δήλωση.**
- 18. Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.**

Z. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. **Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου** για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του **30ώρου** για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
2. **Την συνεχή ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης** από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό.
Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.
Μια και μέχρι σήμερα τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.
Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
3. Την ένταξη του κλάδου **Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας** στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
4. Άμεση εφαρμογή του άρθρου 10 (Εκπαίδευση-Επιμόρφωση) του Π.Δ. 135/2006 (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153/20-7-2006), «*Σύστημα πρόσληψης ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και τρόπος εκπαίδευσης αυτού*». Όστε η εκπαίδευση του πιο πάνω προσωπικού να πραγματοποιείται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της **ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**.
Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το **ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ**.
5. **ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ.14671/3-3-2004** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.
Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.**
6. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για εφαρμογή των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2006 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1104/2-11-2004 και 1355/13-12-2006 έγγραφά μας.
7. Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1018/26-9-2007 έγγραφό μας.
8. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006 και 1355/13-12-2006 έγγραφά μας.
9. Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.
10. Την ίδρυση **“ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ”** που θα έρθει να ενισχύσει βασικές καθημερινές κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων που το σημερινό σύστημα δεν καλύπτει, (συμπληρωματική κάλυψη δαπάνης νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης,

καταβολή χρηματικής αρωγής σε περιπτώσεις βαριάς ασθένειας ή ατυχήματος καθώς και την παροχή εκτάκτων βοηθημάτων στα μέλη του).

11. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης που θα δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μετάταξης με εμπειρία.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1298/19-11-2007 έγγραφό μας.

12. Την τακτική καταβολή, όπως και των υπολοίπων υπαλλήλων, της μισθοδοσίας των Σχολικών Φυλάκων, της Δημοτικής Αστυνομίας από πόρους του Κρατικού Προϋπολογισμού όπως άλλωστε έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1245/12-11-2007 έγγραφό μας.

13. Την υπογραφή συμπληρωματικής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να τροποποιεί την ήδη υπάρχουσα (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002) και να εντάσει νέες κατηγορίες εργαζομένων σ' αυτή.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 102/13-2-2006 έγγραφό μας.

Η. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

1. Διεκδικούμε τη διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι», «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Η.Φ.Η.», «Κ.Δ.Α.Π.» και «Κ.Δ.Α.Π.-ΜΕΑ» με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Αυγούστου του 2008, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β΄ και Γ΄ Κ.Π.Σ.
2. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνταγματική της υποχρέωση.
3. Την ενιαία προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με θεσμοθετημένη πρόβλεψη για αυξημένη μοριοδότηση, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.
4. Τη διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

Ι. ΙΣΟΤΗΤΑ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Η ουσιαστική αναγνώριση της ισότητας των δύο φύλων είναι ακόμη ζητούμενο και διεκδικητικός στόχος του συνδικαλιστικού και γυναικείου κινήματος παρά την θεσμική αναγνώρισή της (Σύνταγμα – Νόμοι).

Ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια που οι συνέπειες της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης και της οικονομικής κρίσης είναι μεγάλες και επηρεάζουν αρνητικά το βιοτικό επίπεδο όλων των εργαζομένων στη χώρα μας, οι γυναίκες είναι εκείνες που υφίστανται κατά κύριο λόγο τις συνέπειες της κρίσης.

Αυτή που δοκιμάζεται περισσότερο είναι η εργασία των γυναικών με αποτέλεσμα η ανεργία στις γυναίκες να είναι υπερδιπλάσια των ανδρών και να ανέρχεται σύμφωνα με τα στοιχεία της Ε.Σ.Υ.Ε. σε 15%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων σε ελαστικές μορφές εργασίας (μερική απασχόληση) είναι γυναίκες με μειωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η εφαρμογή του 35ωρου, που συμβάλλει στην εναρμόνιση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων, ενθαρρύνει τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και λειτουργεί

υπέρ της ανακατανομής της υπεραξίας που δημιουργείται από τη χρήση της νέας τεχνολογίας, θα έλυσε το πρόβλημα. Η εφαρμογή του αφορά άνδρες και γυναίκες.

Ο σπουδαίος ρόλος της γυναίκας στην εργασιακή, κοινωνική και πολιτισμική εξέλιξη της κοινωνίας μας δεν έχει αναγνωρισθεί έμπρακτα ακόμη και αυτό απαιτείται να γίνει. Η γυναίκα αναπληρώνει επί της ουσίας την ελλειπή μέριμνα της πολιτείας για την οικογένεια καθώς και την απουσία του κοινωνικού κράτους, αφού αναγκάζεται να φροντίζει και τους ηλικιωμένους.

Τα αιτήματά μας θα πρέπει να αφορούν κυρίως την προστασία της μητρότητας, τις παροχές στα παιδιά και την οικογένεια, τα ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών:

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ – ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ:

A. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ:

1. Αύξηση της άδειας μητρότητας από 9 σε 12 μήνες για κάθε παιδί.
2. Το μειωμένο ωράριο σε περίπτωση διδύμων να επεκταθεί σε 2 ώρες την ημέρα μέχρι 5 ετών. Σε περίπτωση άδειας μητρότητας αντί μειωμένου ωραρίου να είναι 15 μήνες.
3. Αύξηση της άδειας μητρότητας σε 18 μήνες σε περίπτωση πολλαπλής κύησης.
4. Σε περίπτωση πολύτεκνης οικογένειας 2 ώρες μειωμένο ωράριο μέχρι την ημέρα που το νεώτερο τέκνο θα πάει στην ΣΤ΄ Δημοτικού.
5. Επέκταση από 4 σε 5 έτη του μειωμένου ωραρίου για κάθε παιδί.
6. Τρεις ημέρες άδεια με αποδοχές στον πατέρα λόγω γέννησης του τέκνου του.
7. Το μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα για όσους έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες να επεκταθεί σε 2 ώρες εφόσον τα παιδιά χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας.

B. ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ:

- Έξι (6) ημέρες για κάθε παιδί.
- Οκτώ (8) ημέρες για 2 παιδιά.
- Δώδεκα (12) ημέρες για 3 παιδιά και άνω.

Γ. ΑΔΕΙΑ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ:

- Οκτώ (8) ημέρες με αποδοχές.

Δ. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΙΟΘΕΣΙΑ:

- Άδεια έξι (6) μηνών στη μητέρα υιοθετημένου τέκνου που θα αρχίζει από την ημέρα που το παιδί εισέρχεται στη νέα του οικογένεια.

Ε. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΓΑΜΗ ΜΗΤΕΡΑ:

- Μέχρι 2 παιδιά έως 12 ετών να χορηγείται πρόσθετη άδεια έξι (6) ημερών.
- Για 3 παιδιά και άνω, έως 12 ετών, να χορηγείται πρόσθετη άδεια οκτώ (8) ημερών.
- Όλες οι άδειες πρέπει να είναι με αποδοχές, διαφορετικά είναι χωρίς περιεχόμενο αφού οι χαμηλές αποδοχές δεν επιτρέπουν τη χρήση τους.

ΣΤ. Ειδικά μέτρα για την επιμόρφωση των εργαζομένων μητέρων (διευκολύνσεις από τη Υπηρεσία και Ειδικά Προγράμματα).

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ:

1. Το οικογενειακό επίδομα είναι δραχμικό και διατηρείται σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Προτείνουμε την αλλαγή του υπολογισμού του και την διαμόρφωσή του ως εξής:

Επίδομα γάμου 10% στο 18^ο κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Πέντε 5% για κάθε παιδί στο 18^ο κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Επτά 7% για το τρίτο παιδί στο 18^ο κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Δέκα 10% για το τέταρτο παιδί στο 18^ο κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Δέκα πέντε 15% για το πέμπτο παιδί στο 18^ο κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Διπλασιασμός του επιδόματος τέκνου για παιδί με αναπηρία άνω του 67%.

2. Επίδομα τοκετού 1.500 ευρώ αναπροσαρμοζόμενο από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στο Δημόσιο.
3. Ίδρυση Βρεφονηπιακών Σταθμών με πλήρη ωράρια ΔΩΡΕΑΝ που να καλύπτουν τις ανάγκες για όλες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Αν δεν υπάρχουν Παιδικοί Σταθμοί, χορήγηση Ειδικού Επιδόματος ύψους 200.00 ευρώ για κάλυψη της σχετικής δαπάνης.
4. Χορήγηση του Επιδόματος Γάμου, που αποτελεί Οικογενειακό Επίδομα, σε όλες τις μονογονεϊκές οικογένειες, εφόσον υπάρχουν παιδιά και ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ:

1. Αναγνώριση πλασματικού χρόνου (όπως ισχύει στον ιδιωτικό τομέα με το Ν. 3029/2002) και για τις γυναίκες στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισής τους και κλιμάκωση του χρόνου αναγνώρισης ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.

Ένα (1) έτος για το πρώτο παιδί.

Ενάμιση (1 ½) έτη για το δεύτερο παιδί άρα 2½ έτη για δύο παιδιά.

Δύο (2) έτη για το τρίτο παιδί άρα 4½ για τα τρία παιδιά.

2. Χορήγηση της σύνταξης στον επιζώντα σύζυγο Δημόσιο Υπάλληλο, ή Υπάλληλο Ο.Τ.Α. σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου Δημοσίου Υπαλλήλου.
3. Μη κατάργηση της πρόωρης συνταξιοδότησης της γυναίκας υπαλλήλου Ο.Τ.Α. και του Δημοσίου.

Τα προβλήματα είναι κοινά, αφορούν και τα δύο φύλα, το βάρος όμως εξακολουθεί να το σηκώνει αποκλειστικά σχεδόν η γυναίκα.

Στόχος μας είναι να πετύχουμε την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας, γιατί έτσι αναγνωρίζεται ο ιδιαίτερος και κεφαλαιώδους σημασίας ρόλος των γυναικών στην εργασιακή και κοινωνική εξέλιξη της κοινωνίας μας. Στηρίζουμε το θεσμό της οικογένειας στην κλασική της μορφή αλλά και τη μονογονεϊκή οικογένεια καθώς και το ρόλο του πατέρα στην οικογενειακή ζωή και στις ευθύνες ανατροφής των παιδιών του. **Έτσι αντιμετωπίζουμε από κοινού τα εμπόδια για την ισότιμη και ομαλή ένταξη των γυναικών στην εργασία.**

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ 36ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Το Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 3 και 4 Δεκεμβρίου 2007.