



# Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

## ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

στη ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟΥ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
ΜΕ ΘΕΜΑ: «ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ»

ΕΡΕΤΡΙΑ – ΠΕΜΠΤΗ 3 ΙΟΥΛΙΟΥ 2008

Επειδή, Παναγιώτη μου, εγώ ξέρεις πόσο σε αγαπάω και σε σέβομαι, δεν έχω πρόβλημα να μιλήσω πολύ λιγότερο από τα πέντε λεπτά, αλλά θεωρώ ότι θα πρέπει να υπάρχει το δικαίωμα όχι μόνο στους επικεφαλής των παρατάξεων, γιατί εδώ είναι μια διημερίδα. Πρέπει να ακουστούν και άλλες φωνές και κυρίως η εμπειρία των Ομοσπονδιών.

Ξεκινάω με ένα βασικό ζήτημα. Νομίζω ότι η θεωρητική προσέγγιση έγινε και από τους επιστήμονες, αλλά δεν πρέπει όμως και εμείς σαν συνδικαλιστικό κίνημα να συνεχίζουμε μια θεωρητική προσέγγιση, γιατί το πρώτο που έπρεπε να κάνουν οι δύο προλαλήσαντες συνάδελφοι, που είναι και μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, είναι να κάνουν την αποτίμηση του Ν.2738/1999.

Να κάνουν την αυτοκριτική και να πουν τις εμπειρίες τους μέσα από την εφαρμογή του Νόμου, διότι αν αρχίσουμε όλοι μια θεωρητική προσέγγιση αποτύχαμε. Και αυτό δεν το κάνουν γιατί ήταν όλοι της λογικής. Ή όλα ή τίποτα. Το όλα ή τίποτα ουσιαστικά απαξιώνει το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων και το λέω αυτό γιατί έδωσε το δικαίωμα στις κυβερνήσεις, να κωλυσιουργούν στην υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Αυτό δεν ακούστηκε εδώ και το λέω γιατί εμείς δώσαμε το δικαίωμα και στην κυβέρνηση του ΠΑ.ΣΟ.Κ. και στην κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας και σήμερα είναι πολύ χειρότερα τα πράγματα. Έχουμε φτάσει ούτε να μας καλεί για τα στοιχειώδες. Και βέβαια το είπε ο Ηλίας, έρχεται και το Γενικό Λογιστήριο, μόλις στέλνουμε το εξώδικο, ωπ χαρτί, 3.205, Χριστοδουλάκης, δεν υπάρχει η δυνατότητα συλλογικής διαπραγμάτευσης για ζητήματα μισθών.

Σε αυτό έχουμε και εμείς ευθύνη, σημαντική ευθύνη, διότι τότε έστω και ένα να μας δίνανε, ένα μανταλάκι, έπρεπε εμείς να κάνουμε την αρχή. Να σπάσουμε αυτό που λέμε ότι δεν μπορούμε να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Εμείς το κάναμε στην

Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και το κάναμε και υπογράψαμε μια Συλλογική Σύμβαση πέρα απ' τις άλλες πολύ σημαντική.

Τι λέει αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας; Μείωση του ωραρίου εργασίας, από 37,5 ώρες σε 32. Όταν οι άλλοι διαπραγματεύονται τις 35 ώρες εργασίας, άσχετα αν ορισμένοι σύντροφοι εκεί μας λένε ότι είμαστε συμβιβασμένοι και αυτά, αυτά είναι άλλα. Στον κόσμο όμως περνάνε άλλα.

Και επιπλέον κανονική άδεια σε ειδικότητες οι οποίες θεωρούμε ότι ήταν βαριές και ανθυγιεινές. Και ισχύει από το 2002. Εδώ θα διαφωνήσω με την κα Τσίπρα στο σχέδιο Νόμου που βάζει και θα το πω παρακάτω, αλλά υπογράψαμε μία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Και είναι κατάκτηση των εργαζομένων.

Τώρα αγωνιζόμαστε για να την βελτιώσουμε. Αγωνιζόμαστε να την βελτιώσουμε όχι μέσα απ' τη διαδικασία του Ν.2738/1999, αλλά με άλλους τρόπους που είναι η διαφωνία μου με την κα Τσίπρα. Θα πρέπει όμως μέσα στη μελέτη των επιστημόνων, το οποίο δεν το είδα, θα πρέπει να υπάρξει και μία ιδιαιτερότητα.

Κυρίως στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού και δεύτερου βαθμού, όπου εκεί έχουμε τη συμμετοχή της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ν.Α.Ε., που κυρίως η μη συμμετοχή τους, παρότι υπήρξε νομοθετική ρύθμιση που τους έβαζε, αλλά ήταν ουσιαστικά διακοσμητική λόγω του Συντάγματος, γιατί το Σύνταγμα λέει, ότι καθορίζει τις αμοιβές το ίδιο το κράτος, και ουσιαστικά αποχώρησαν από τη διαδικασία μιας και δεν συμμετείχαν.

Δεν θα πρέπει να υπάρξει ουσιαστική συμμετοχή και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στους μεν Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Ε.Ν.Α.Ε. στο δεύτερο βαθμό, γιατί αυτοί θα κληθούν να πληρώσουν οποιαδήποτε συμφωνία, είτε είναι οικονομική, είτε θεσμική. Γιατί να μην κοροϊδευόμαστε, και οι θεσμικές συμφωνίες έχουνε κόστος.

Η διαφωνία μου και έρχομαι στο ζήτημα που είναι προσωπική, δεν εκφράζει την Ομοσπονδία, είναι για του Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό. Για μας η εμπειρία έχει δείξει ότι υπογράφουμε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό, υπογράφουμε πολλά χρόνια, όχι για αορίστου χρόνου. Και για Ορισμένου Χρόνου.

Άρα εμείς τι κάνουμε; Υπογράφουμε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Για μας είναι το όπλο να υπογράψουμε επειδή ο κ. Κατριβέσης στο Γενικό Λογιστήριο έχει τη λογική: τι κόστος έχουμε; Πα-πα βάζουνε. Εμείς λέμε: παιδιά είναι 300 εργαζόμενοι αυτοί που τους αφορά. Άρα την παίρνουμε την υπογραφή. Ερχόμαστε όμως μετά μέσα από την ίση μεταχείριση και την ισονομία και λέμε αυτό πρέπει να επεκταθεί και στους Δημοσίου Δικαίου. Και έτσι το πετυχαίνουμε.

Είναι σημαντικό αυτό. Γι' αυτό λέω ότι θα πρέπει να ξεχωρίσουμε κάποια πράγματα. Θέλετε να σας πω κάτι; Τα λέω έτσι γιατί; Πέρυσι υπογράψαμε Συλλογική Σύμβαση Εργα-

σίας, η οποία δεν έχει βγει προς τα έξω και επειδή καμιά φορά τα κρατάμε και μέσα μας. Ξέρετε τι υπογράψαμε, συνάδελφοι, για του Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό, το οποίο οι περισσότεροι δεν το ξέρετε. Ενώ έρχεται το Προεδρικό Διάταγμα και μετά ο Νόμος και λέει ότι αυτοί που γίνανε με το Προεδρικό Διάταγμα το 164 αναγνωρίζονται μόνο οι 18 – 24 μήνες, εμείς αναγνωρίσαμε με Συλλογική Σύμβαση όλη την προϋπηρεσία τους.

Είναι κατάκτηση ή δεν είναι; Αν πάμε σε μια διαδικασία τέτοια ουσιαστικά θα εγκλωβιστούμε στη διαδικασία του Δημοσίου και φοβάμαι ότι δεν θα υπογράψουμε ποτέ, γιατί τότε το κόστος για το δημόσιο θα είναι μεγαλύτερο και έτσι θα είναι πολύ δύσκολο να υπογράψουμε.

Και να σας πω και ένα άλλο πρόβλημα που εμείς αντιμετωπίζουμε. Τι θα γίνει με το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων που έρχεται το ίδιο το Προεδρικό Διάταγμα και λέει ότι ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που αυτή τη στιγμή εμείς αγωνιζόμαστε, παρότι έχουμε διαφωνίες στο εσωτερικό. Ξέρετε τι λέμε; Άλλοι λένε να επεκταθεί η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Εμείς λέμε κάτι άλλο, η πλειοψηφία. Εμείς λέμε με Κοινή Υπουργική Απόφαση να θεσπίσουμε ενιαίους όρους αμοιβών και όρους απασχόλησης στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Αυτό η μελέτη δεν το περιλαμβάνει και γι' αυτό θα έπρεπε και το Κοινωνικό Πολύκεντρο στη διάρκεια της μελέτης να είχε έρθει σε μία επαφή με τις Ομοσπονδίες που έχουν αυτές τις ιδιαιτερότητες για να αντιμετωπίσουμε αυτά τα προβλήματα.

Και το τελευταίο και κλείνω για να μην κάνω κατάχρηση του χρόνου και με κοιτάει ο Ηλίας με μισό μάτι, μέχρι να πάμε στο σχέδιο Νόμου που ουσιαστικά πιστεύω ότι θα γίνει και πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Μπορούν να μας πούνε οι επιστήμονες εμείς πώς θα αντιδράσουμε σε αυτό το κράτος που αυτή τη στιγμή δεν εφαρμόζει τον Ν.2738/1999 ή που δεν εφαρμόζει την 151 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας; Πείτε μας μορφές αντίδρασης, πέρα από τις συνδικαλιστικές που ξέρουμε εμείς, πείτε μας και νομικές.

Πώς θα βάλουμε, θα υποχρεώσουμε τον εκάστοτε Υπουργό Εσωτερικών ή Οικονομικών να κάτσει στο τραπέζι να συζητήσει μαζί μας, και εμείς έχουμε την πρόθεση να πάρουμε και το ένα μανταλάκι αν χρειαστεί, αλλά τουλάχιστον να κάτσει να συζητήσει μαζί μας. Γιατί συζητάμε τώρα τα τελευταία τρία χρόνια ότι έχουμε υπογράψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συνδικαλιστικές άδειες. Γιατί ξέρετε σε μας ότι δεν είναι το δημόσιο το Υπουργείο, είναι 1.030 εργοδότες, όπου ο καθένας ερμηνεύει όπως θέλει τις συνδικαλιστικές άδειες, το έχουμε υπογράψει για του ιδιωτικού δικαίου, με πολύ ξεκάθαρους όρους και δεν μπορούμε να το υπογράψουμε με το δημόσιο.

Μία Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που θα καθορίζει τους όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών. Αυτό είναι το κατόντημά μας, ευχαριστώ πολύ.