



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι,

Από τις πρώτες επισκέψεις της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας, την συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων με τους νεοπροσληφθέντες συνάδελφους αλλά και την καταγραφή των πρώτων προβλημάτων που είχαν τεθεί, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έθεσε ως πρώτη προτεραιότητα στις διεκδικήσεις της την αλλαγή του τρόπου εκπαίδευσης.

Ειδικότερα, οι παρεμβάσεις μας αφορούσαν την κοινή Υπουργική Απόφαση για την εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού, καθώς και τον κανονισμό των υποχρεώσεων και δικαιωμάτων των εκπαιδευόμενων.

Από όλο το περιεχόμενο αυτού του κανονισμού προκύπτει ότι αναφέρεται σε "νεοσύλλεκτους" που σκοπό έχει τη διαμόρφωση ενός κλίματος υποταγής, και δεν παίρνει υπόψη του ότι έχει μπροστά του ολοκληρωμένους ανθρώπους με γνώσεις ακόμα και μεταπτυχιακές.

Ένας τέτοιος κανονισμός, μπορεί να εφαρμόζεται στις Σχολές Αστυφυλάκων του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης, αλλά δεν μπορεί να έχει ανάλογη εφαρμογή για την εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας μιας και τα καθήκοντά τους και οι υποχρεώσεις τους είναι εντελώς διαφορετικά από εκείνα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Η πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και όχι στις Σχολές της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ και να αποτελέσει ουσιαστική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Ενώ η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.

Με τις συνεχείς παρεμβάσεις μας υπήρξε τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης αριθμ. οικ. 14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β΄-ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφερόταν στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, μιας και είμαστε αντίθετοι στην στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας και έτσι εκδόθηκε η με αριθμ. οικ. 1049/8-1-2008 Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 17/14-1-2008) και η εκπαίδευση πραγματοποιείται πλέον με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και η

αρμοδιότητα για τον σχεδιασμό και τον ανασχεδιασμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων **ανατίθεται στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης**. Η εκπαίδευση παρέχεται από εκπαιδευτές ενταγμένους στο Μητρώο του κύριου Διδακτικού Προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

Καθώς τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσουν την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει η Δημοτική Αστυνομία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της Ελληνικής Αστυνομίας.

Συνάδελφοι,

Όλα αυτά τα **προβλήματα** που τώρα **αντιμετωπίζετε** εσείς **στη διάρκεια της εκπαίδευσής σας, ενδεχομένως και άλλα που θα αντιμετωπίσετε στη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων σας, δεν επιλύονται μεμονωμένα αλλά από κοινού, μέσα από τα θεσμικά συνδικαλιστικά όργανα** (τα πρωτοβάθμια σωματεία των Δήμων σας) **και την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.** που με τη συνεργασία όλων μας **θα συντονίσει τις παρεμβάσεις για την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για την εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Συνάδελφοι,

Στις προηγούμενες επισκέψεις μας στις Σχολές Εκπαίδευσης είχαμε αναλάβει τη **δέσμευση** να συντάξουμε ένα ενημερωτικό κείμενο σχετικά με το υπαλληλικό – μισθολογικό – ασφαλιστικό καθεστώς που **εφαρμόζεται στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.**

Το κείμενο που ακολουθεί είναι μια πρώτη, περιληπτική ανάλυση για το καθεστώς που διέπει τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και θα σας βοηθήσει στα πρώτα υπαλληλικά σας βήματα.

Όπως σας είναι γνωστό, μετά την εκπαίδευσή σας, θα ακολουθήσει ο διορισμός σας στον οικείο Δήμο. Με το Π.Δ. 135/2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153 / 20-7-2006), τροποποιήθηκε το Π.Δ. 23/2002 και καθορίστηκε νέο σύστημα πρόσληψης και τρόπος εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Έτσι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 αυτού, μετά τους οριστικούς πίνακες επιτυχίας, ακολουθεί η εκπαίδευσή σας, που πραγματοποιείται με ευθύνη του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. **και διαρκεί έξι (6) μήνες, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) αποτελούν θεωρητική εκπαίδευση και οι δύο (2) μήνες, πρακτική εκπαίδευση.** Μετά την επιτυχή αποφοίτησή σας από τις Σχολές διορίζεσθε στον οικείο Δήμο εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών, η οποία πράξη διορισμού θα ανατρέχει στην ημερομηνία αποφοίτησης από τη Σχολή και στη συνέχεια καλείσθε να ορκισθείτε. **Ο χρόνος φοίτησης στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας** και είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες (χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου, κανονικής άδειας, αναρρωτικής άδειας, βαθμολογικής εξέλιξης κ.λπ.).

Επειδή όμως το Π.Δ. είναι διοικητικός Νόμος και όχι συνταξιοδοτικός, ο χρόνος της φοίτησης δεν είναι συντάξιμος καθόσον οι συνταξιοδοτικές διατάξεις εισάγονται στη Βουλή κατά τη διαδικασία του άρθρου 73 του Συντάγματος.

Ήδη η Ομοσπονδία μας έχει προτείνει στους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών την προώθηση διάταξης Νόμου κατά τη διαδικασία του άρθρου 73 του Συντάγματος **έτσι ώστε ο χρόνος των έξι (6) μηνών να αναγνωρισθεί και συντάξιμος.**

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Η εκπαίδευσή σας καθορίστηκε με την αριθμ. οικ.1049/8-1-2008 κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 17/14-1-2008.

Η ανωτέρω απόφαση εκδόθηκε κατά εξουσιοδότηση της παρ. 2 του άρθρου 10 του Π.Δ. 135/2006.

Από τις διατάξεις του ανωτέρω Π.Δ. **σαφώς προκύπτει ότι ο διορισμός και η πρόσληψή σας σε μόνιμες θέσεις των κλάδων του Ειδικού Ένστολου Προσωπικού συναρτάται από την εκπαίδευσή σας και την επιτυχή αποφοίτηση από τις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Από την ανωτέρω απόφαση, προβλέπονται τα εξής:

- α. Η διάρκεια της εκπαίδευσης.
- β. Οι λόγοι διακοπής της φοίτησης.
- γ. Οι τομείς εκπαίδευσης.
- δ. Το αναλυτικό πρόγραμμα της εκπαίδευσης.
- ε. Η παρακολούθηση του εκπαιδευτικού προγράμματος.
- στ. Η πρακτική άσκηση εκπαίδευσης που πραγματοποιείται είτε σε Αστυνομικά Τμήματα της περιοχής του Δήμου που πρόκειται να γίνει η πρόσληψη είτε σε υπηρεσίες που θα καθοριστούν από τον οικείο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας και τα αντικείμενα των οποίων προσιδιάζουν στα καθήκοντα της Δημοτικής Αστυνομίας.

Από την ανωτέρω απόφαση προβλέπεται να εκδοθεί από το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο Κανονισμός Σπουδών των Σχολών της Δημοτικής Αστυνομίας ο οποίος από ότι γνωρίζουμε δεν έχει εκδοθεί ακόμα. Με την προισχύουσα απόφαση είχε προσαρτισθεί ο κανονισμός που καθόριζε τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του εκπαιδευόμενου.

Με αυτόν τον κανονισμό είχαν καθοριστεί:

- α. Οι γενικές υποχρεώσεις όλου του εκπαιδευόμενου προσωπικού που αναφέρονται στον σκοπό που έχει η εκπαίδευση, στην πειθαρχία, στην διαγωγή, στον τρόπο απονομής χαιρετισμού, στην συμπεριφορά και στην έγγραφη αναφορά.
- β. Οι υποχρεώσεις των βαθμοφόρων.
- γ. Οι υποχρεώσεις των Δημοτικών Αστυνομικών εσωτερικής υπηρεσίας και σ' αυτούς που εκτελούν σκοπιές και πεζές περιπολίες.
- δ. Η τάξη και η πειθαρχία στους χώρους της Σχολής.
- ε. Τα δικαιώματα που αναφέρονται σε άδειες και σε εξόδους κατά το χρόνο της εκπαίδευσης.
- στ. Στην συμπεριφορά κατά την έξοδο.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι οι υποχρεώσεις κατά τον χρόνο της εκπαίδευσης είναι πάρα πολλές και θα πρέπει να τηρούνται από τους εκπαιδευόμενους για να μη προκύπτουν προβλήματα.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Στο Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄- ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 478/5-3-2004 δημοσιεύθηκε η με αριθ. 11559/3-3-2004 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που αναφέρεται στον **Κανονισμό Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Στην απόφαση αυτή καθορίζονται:

1. Οι αρμοδιότητες του προϊσταμένου της Διεύθυνσης της Δημοτικής Αστυνομίας, η αναπλήρωση αυτού σε περίπτωση κωλύματος, η οποία γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του **N.3584/2007 "Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων"** όπως ισχύει κάθε φορά και συγκεκριμένα από τον ανώτερο κατά βαθμό Προϊστάμενο των υποκείμενων οργανικών μονάδων, αρκεί ο κλάδος του να κρίνεται για την κατάληψη της θέσης του Διευθυντού (**άρθρο 1 και 2 της απόφασης**) και **άρθρο 100 του N.3584/2007**.

2. Οι αρμοδιότητες των Προϊσταμένων των Τμημάτων της Διεύθυνσης της Δημοτικής Αστυνομίας (**άρθρο 3 της απόφασης**).

3. Καθορίζονται τα όργανα εσωτερικής υπηρεσίας που είναι:

α. Υπεύθυνος βάρδιας.

β. Τηλεφωνητής – Χειριστής τηλεπικοινωνιών μέσων.

γ. Υπεύθυνος για την εξωτερική φύλαξη των κτιρίων της Δημοτικής Αστυνομίας, καθορίζονται τα καθήκοντα των ανωτέρω οργάνων (**άρθρο 4 της απόφασης**).

4. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του προσωπικού εξωτερικής υπηρεσίας και οι τρόποι εκτέλεσής της (**άρθρο 5 και 6 της απόφασης**).

5. Με το **άρθρο 7** της απόφασης καθορίζονται οι κανόνες συμπεριφοράς και υποχρεώσεων του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

6. Με το **άρθρο 8** της απόφασης, ο χρόνος εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας είναι αυτός που ισχύει για τις λοιπές Δημοτικές Υπηρεσίες **και συγκεκριμένα:**

Με το **άρθρο 36 του Ν. 3584/2007**, οι μέρες εργασίας ορίζονται σε πέντε, από τη Δευτέρα έως και την Παρασκευή.

Οι εβδομαδιαίες ώρες ορίζονται σε τριάντα επτά και μισή (37 ½). Το καθημερινό ωράριο εργασίας ορίζεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας.

Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, ύστερα από πρόταση των οικείων Δημοτικών Συμβουλίων μπορεί οποτεδήποτε:

A. Να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή του πενθημέρου εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο, ειδικότητα και αριθμό υπαλλήλων, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας και

B. Να καθορίζεται η πενθήμερος εβδομάδα εργασίας για ορισμένες υπηρεσίες, κλάδους, ειδικότητες ή αριθμό υπαλλήλων από την Τρίτη έως και Σάββατο, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τη φύση της λειτουργίας με την καθιέρωση της ημέρας Δευτέρας ως μη εργάσιμης.

Οι καθημερινές ώρες εργασίας είναι συνεχείς, μπορεί όμως κατ' εξαίρεση να ορίζονται διακεκομμένες με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, μετά από πρόταση των Δημοτικών Συμβουλίων κάθε φορά που αυτό επιβάλλεται λόγω ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας.

Με την ίδια διαδικασία μπορεί να καθιερωθεί το καθημερινό ωράριο εργασίας και κατά τις νυκτερινές ώρες, όταν αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας.

Με την ως άνω διαδικασία και εφόσον το επιβάλλουν οι συνθήκες λειτουργίας μπορεί να ορίζεται για όλο ή μέρος του προσωπικού ότι θα απασχολείται και κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας.

Επίσης, σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, ύστερα από πρόταση του Δημοτικού Συμβουλίου μπορεί να ορίζεται κατά υπηρεσία, αριθμό υπαλλήλων και χρόνο οι περιπτώσεις απασχόλησης του προσωπικού κατά το Σάββατο ή τη Δευτέρα, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας. Το προσωπικό αυτό που θα απασχοληθεί κατά το Σάββατο ή τη Δευτέρα, καθώς και η υποχρεωτικά παρεχόμενη σ' αυτό αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης καθορίζεται με την απόφαση των ανωτέρω οργάνων.

Κατά την ημέρα της ανάπαυσης ο εργαζόμενος οφείλει να απασχοληθεί, αν κληθεί από την υπηρεσία, λόγω εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης που δεν μπορεί να αναβληθεί (π.χ. πλημμύρες, σεισμοί, παγετοί, κλπ.). Στην περίπτωση αυτή χορηγείται άλλη μέρα ανάπαυσης, που καθορίζεται από την υπηρεσία, σε άλλη εργάσιμη μέρα μέσα στην προσεχή εβδομάδα.

Κατά τον χρόνο της ημέρας της ανάπαυσης, δεν επιτρέπεται άλλη απασχόληση με την μορφή υπερωριακής ή άλλης μορφής πρόσθετης εργασίας, εκτός αν πρόκειται για συμπλήρωση βάρδιας εντός του υποχρεωτικού ωραρίου.

Το Σάββατο ή τη Δευτέρα, κατά περίπτωση, δεν θεωρούνται ως ημέρες αργίας (εξαιρέσιμοι) και δεν καταβάλλονται στους απασχολούμενους κατά τις ημέρες αυτές, οι προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία προσαυξήσεις.

Ημέρες αργίας: Η Εθνική Εορτή, η 28η Οκτωβρίου, η πρώτη του έτους, τα Θεοφάνια, η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μάη, του Αγίου Πνεύματος, της Κοιμήσεως της Θεοτόκου, η πρώτη και δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων και όλες οι Κυριακές.

Μέρες ημιαργίας: Η παραμονή των Χριστουγέννων και η παραμονή του νέου έτους.

7. Με το **άρθρο 9 του κανονισμού**, οι διατάξεις των αδειών που ισχύουν για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. **ισχύουν και για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Οι άδειες αυτές είναι:

A. Κανονικές άδειες (άρθρα 55 και 56 του Ν. 3584/2007).

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις ο υπάλληλος δικαιούται κανονική άδεια με αποδοχές δύο (2) μήνες μετά τον διορισμό του. Η άδεια που δικαιούται να λάβει ο υπάλληλος ορίζεται σε δύο (2) ημέρες για κάθε μήνα υπηρεσίας και δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τον αριθμό ημερών κανονικής άδειας που δικαιούται με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους πραγματικής υπηρεσίας. Ο υπάλληλος με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους πραγματικής υπηρεσίας δικαιούται κανονική άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες και επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου.

Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο υπάλληλος χορηγεί υποχρεωτικά σ' αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια και αν ακόμα δεν την ζητήσει ο υπάλληλος.

Επιτρέπεται να μην χορηγείται προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας και χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

Β. **Άδειες διευκολύνσεων** (ειδική άδεια, άδειες άνευ αποδοχών, άδειες μητρότητας, και διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις **άρθρα 57-60 του Ν. 3584/2007**).

Γ. **Αναρρωτικές άδειες** (άρθρο 61-63).

Δ. **Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης** (άρθρο 65).

Ε. **Άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους** (άρθρο 66).

ΣΤ. **Άδειες εξετάσεων** (άρθρο 67).

8. Με την **παρ. 3 του άρθρου 19** του Π.Δ. 23/2002 το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορεί να μεταταγεί σε αντίστοιχη υπηρεσία άλλου Ο.Τ.Α. **αν δεν παρέλθει δεκαετία (10) από την πρόσληψή του.** Κατ' εξαίρεση **επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη (άρθρο 224) Ν.3584/2007.**

9. Οι **πειθαρχικές διατάξεις** που ισχύουν για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας είναι αυτές **του Ν.3584/2007 και είναι τα άρθρα 110 έως και 150.**

Σύμφωνα με αυτές τις διατάξεις οι πειθαρχικές ποινές είναι:

Α. Έγγραφη επίπληξη.

Β. Πρόστιμο μέχρι αποδοχές τριών μηνών.

Γ. Διακοπή του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) μέχρι πέντε (5) χρόνια.

Δ. Υποβιβασμός κατά ένα βαθμό.

Ε. Προσωρινή παύση από τρεις (3) έως έξι (6) μήνες, με πλήρη στέρηση των αποδοχών.

ΣΤ. Οριστική παύση.

Πειθαρχική δικαιοδοσία ασκούν :

Α. Οι πειθαρχικά Προϊστάμενοι του υπαλλήλου.

Β. Η Δημοτική Επιτροπή.

Γ. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Δ. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Ε. Το Συμβούλιο της Επικρατείας, τα Διοικητικά Εφετεία και ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης.

Πειθαρχικά Προϊστάμενοι είναι :

Α. Ο **Δήμαρχος**, ο οποίος μπορεί να επιβάλλει την ποινή της επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές ενός μηνός.

Β. Ο **Προϊστάμενος της Διεύθυνσης**, ο οποίος μπορεί να επιβάλλει την ποινή της επίπληξης και του προστίμου έως και το ένα έκτο των αποδοχών ενός μήνα.

Γ. Η **Δημοτική Επιτροπή**, η οποία μπορεί να επιβάλλει την ποινή της επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές δύο (2) μηνών.

Δ. Το **Υπηρεσιακό Πειθαρχικό Συμβούλιο**, το οποίο μπορεί να επιβάλλει οποιαδήποτε ποινή.

Το **Συμβούλιο της Επικρατείας** κρίνει επί προσφυγών κατά αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλει τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης.

Το Διοικητικό Εφετείο κρίνει επί προσφυγών κατά πειθαρχικών αποφάσεων του Δημάρχου, του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός και άνω, της στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή και της προσωρινής παύσης και της Δημαρχιακής Επιτροπής. **Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης** με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της προσωρινής ή οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.

Ένσταση:

Σε ένσταση υπόκεινται οι πειθαρχικές αποφάσεις:

- α. Των πειθαρχικά Προϊσταμένων και
- β. Της Δημαρχιακής Επιτροπής.

Σε άσκηση ένστασης έχει δικαίωμα:

- α. Ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και
- β. Ο Δήμαρχος.

Η **ένσταση** ασκείται σε κάθε περίπτωση ενώπιον του οικείου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Η ένσταση ασκείται **μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών** από την κοινοποίηση της απόφασης στον υπάλληλο.

Η προθεσμία για ένσταση παρατείνεται, κατά τριάντα (30) ημέρες για εκείνους που διαμένουν στο εξωτερικό.

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο όταν κρίνουν μετά από ένσταση:

- α. Του υπαλλήλου που τιμωρήθηκε δεν μπορεί να καταστήσει χειρότερη τη θέση του και
- β. Του Δημάρχου δεν μπορεί να επιβάλλει ποινή ελαφρύτερη από εκείνη που επιβλήθηκε.

Η ένσταση και η προθεσμία για την άσκηση της αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές ποινές στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή και της προσωρινής και οριστικής παύσης.

Μισθολογικό καθεστώς του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας:

Οι αποδοχές του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας είναι αυτές που προβλέπονται και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Οι διατάξεις που ισχύουν σήμερα είναι αυτές του Ν.3205/2003. Σύμφωνα με αυτές τα μισθολογικά κλιμάκια για όλες τις κατηγορίες (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.) είναι **18**.

Κάθε κατηγορία έχει ξεχωριστούς βασικούς μισθούς, δηλ. ο πρωτοδιοριζόμενος στην **κατηγορία Π.Ε.** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 966,00 €**, αν το πτυχίο του είναι πενταετούς φοίτησης κατατάσσεται στο 17ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 1.005,00 €**, αν είναι εξαετούς φοίτησης κατατάσσεται στο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 1.044,00 €**.

Η **κατηγορία Τ.Ε.** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 920,00 €**.

Η **κατηγορία Δ.Ε.** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 814,00 €**.

Η **κατηγορία Υ.Ε.** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 697,00 €**.

Από 1-10-2008 οι εισαγωγικοί μισθοί σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική του 2008 καθορίζονται ως εξής:

Η **κατηγορία Π.Ε** 4ετούς φοίτησης στα **985,00 €**.

Η **κατηγορία Π.Ε** 5ετούς φοίτησης στα **1.025,00 €**.

Η **κατηγορία Π.Ε** 6ετούς φοίτησης στα **1.064,00 €**.

Η **κατηγορία Τ.Ε** στα **938,00 €**.

Η **κατηγορία Δ.Ε** στα **830,00 €**.

Η **κατηγορία Υ.Ε** στα **711,00 €**.

Τα μισθολογικά κλιμάκια είναι αυτά που έχουν διαμορφωθεί **με την εισοδηματική πολιτική του έτους 2008. Την χρονική στιγμή που συντάσσεται η ανακοίνωση δεν είχε ολοκληρωθεί η ψήφιση της εισοδηματικής πολιτικής στη Βουλή.**

Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης:

Η **μισθολογική εξέλιξη κάθε υπαλλήλου**, μετά την κατάταξή του στο εισαγωγικό κλιμάκιο της κατηγορίας που ανήκει, πραγματοποιείται με την απονομή του αμέσως επόμενου μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του.

Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ενός (1) έτους στο κλιμάκιο αυτό.

Για την απονομή όλων των επομένων μισθολογικών κλιμάκων **απαιτείται υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.**

Ως υπηρεσία για την εξέλιξη κάθε υπαλλήλου στα κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκει λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που ορίζεται στο **άρθρο 15** του Νόμου (Ν. 3205/2003).

Αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων:

Τις μηνιαίες αποδοχές αποτελούν:

α. Ο **βασικός μισθός** του Μ.Κ. της κατηγορίας του.

β. Η **οικογενειακή παροχή** του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 για όσους δικαιούνται.

γ. Το **κίνητρο απόδοσης**, το οποίο είναι:

Για την **κατηγορία Π.Ε. 100,00€**, για την **κατηγορία Τ.Ε. 90,00€**, για την **κατηγορία Δ.Ε. 64,00 €**, και για την **κατηγορία Υ.Ε. 57,00€**. Σημειώνουμε ότι από **1-1-2008 το 1/3 του κινήτρου απόδοσης ενσωματώνεται στο βασικό μισθό.**

δ. **Επίδομα ειδικής απασχόλησης των Ο.Τ.Α.** που για το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας από 1-1-2007 είναι **150,00€**.

Επί πλέον, για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων **καταβάλλονται και μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που έχουν καθοριστεί σε 325,00€ και τα οποία δεν υπόκεινται σε καμία κράτηση.**

Επίσης, όσοι έχουν μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο δικαιούνται επίδομα μεταπτυχιακών. Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος **75,00€**. Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης **45,00€**.

Για όσους υπηρετούν και μόνο για όσο χρόνο υπηρετούν σε προβληματικές και παραμεθόριες περιοχές **προβλέπεται επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών**, το οποίο κυμαίνεται ανάλογα την περιοχή – προβληματική ή παραμεθόρια – από **40,00€ - 120,00€**.

Τέλος, ο υπάλληλος δικαιούται **και τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα Αδείας.**

Υποχρέωση καταβολής της μισθοδοσίας:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 46 του Ν. 3584/2007**, η αξίωση του υπαλλήλου για το μισθό του γεννάται από την εγκατάστασή του στη θέση του, που βεβαιώνεται με το πρακτικό ανάληψης υπηρεσίας και δεν εξαρτάται από το αν και πότε ο Δήμος θα λάβει οποιαδήποτε επιχορήγηση.

2. Η απόφαση για την προκήρυξη των κενών θέσεων του Ο.Ε.Υ. για τη Δημοτική Αστυνομία λαμβάνεται από το οικείο συμβούλιο του Ο.Τ.Α., το οποίο πριν την προκήρυξη έχει εξασφαλισμένη τη σχετική πίστωση.

3. Το Π.Δ. 23/2002 το οποίο ορίζει τη συγκρότηση της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας ανήκει αποκλειστικά στο Δημοτικό Συμβούλιο, το οποίο προέβη στην τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. για τη σύσταση των αναγκαίων θέσεων λαμβάνοντας υπόψη και τα οικονομικά στοιχεία που προέβλεπαν οι διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/1981, όπως σήμερα ισχύει το άρθρο 10 του Ν.3584/2007.

Το ανωτέρω Π.Δ. σε καμία διάταξή του δεν προβλέπει ότι τη μισθοδοσία του προσωπικού που θα προσληφθεί την αναλαμβάνει το Υπουργείο Εσωτερικών.

4. Αν το Υπουργείο Εσωτερικών, θέλησε να χρηματοδοτήσει εκτάκτως τους Δήμους με κάποιο ποσό για κάλυψη μέρους ή ολόκληρης της μισθοδοσίας του προσωπικού αυτού, το έκανε χωρίς να προβλέπεται τέτοια υποχρέωση από διάταξη Νόμου.

5. Σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 46 του Ν. 3584/2007**, η μισθοδοσία του προσωπικού των Ο.Τ.Α., προκαταβάλλεται υποχρεωτικά στην αρχή κάθε δεκαπενθημέρου.

6. Με τις διατάξεις του **άρθρου 24 του Ν. 1080/1980** για τη διασφάλιση της κανονικής καταβολής των αποδοχών των Δημοτικών Υπαλλήλων, παρακρατείτε με ευθύνη του Προϊσταμένου του οικείου Ταμείου, από τα κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους εισπραττόμενα έσοδα ποσό που αντιστοιχεί για καταβολή αποδοχών ενός διμήνου, στους υπαλλήλους των, το οποίο ανανεώνεται διαρκώς από τα εισπραττόμενα έσοδα.

Τέλος με την αριθμ. 47437/21-8-2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1765/4-9-2007) κοινή Υπουργική Απόφαση καθορίστηκαν οι αποδοχές των εκπαιδευομένων στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας και ανέρχονται στο 100% του βασικού μισθού του δέκατου όγδοου μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας όπου ανήκουν (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.) σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3205/2003, όπως ισχύουν. Επίσης καταβάλλεται επίδομα εορτών και αδείας και η οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 11 του Ν.3205/2003. Οι ανωτέρω αποδοχές της Δημοτικής Αστυνομίας και όχι πέραν των έξι (6) μηνών καταβάλλονται για όσο διάστημα φοιτάτε στις Σχολές.

Ασφαλιστικό καθεστώς:

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, όπως και το λοιπό προσωπικό των Δήμων ασφαλιζονται για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο με ασφάλιστρο 6,67% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές που λαμβάνει.

Δεν γίνεται κράτηση στο κίνητρο απόδοσης και στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης.

Για Επικουρικό και Εφάπαξ:

Στο Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) με ασφάλιστρο 4% επί των ανωτέρω αποδοχών για τους παλαιούς ασφαλισμένους και 7% για τους νέους ασφαλισμένους που διορίζονται μετά την 31-12-1992, χωρίς να έχουν ασφαλισθεί μέχρι την ημερομηνία αυτή σε κανένα οργανισμό κύριας ασφάλισης, επί των αποδοχών που ασφαλίζονται για κύρια σύνταξη.

Για Υγειονομική περίθαλψη:

Στο Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με ασφάλιστρο 2,55% για τον άμεσα ασφαλισμένο επί των αποδοχών που ασφαλίζονται και για κύρια σύνταξη και 1% για κάθε προστατευόμενο άτομο (σύζυγο, τέκνα κ.λ.π.).

Με την αριθμ. οικ. 55572/26-10-2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1648/29-11-2005) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών όπως συμπληρώθηκε με την αριθμ. οικ. 15945/28-3-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 426/7-4-2006) καθορίστηκε η στολή του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Τέλος με την αριθμ. οικ. 30755/9-6-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 867/11-6-2004) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίστηκε το διακριτικό σήμα και ο τύπος της ειδικής ταυτότητας του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Στο Υπουργείο Εσωτερικών έχει συγκροτηθεί Ο.Δ.Ε. για τη Δημοτική Αστυνομία.

Αντικείμενο της Ομάδας Διοίκησης Έργου για τη Δημοτική Αστυνομία είναι η τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002 για τις αρμοδιότητες.

Στην επιτροπή συμμετέχει και εκπρόσωπος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., οποιαδήποτε εξέλιξη υπάρχει στα πιο πάνω ζητήματα θα υπάρχει ενημέρωση από την Ομοσπονδία.

Στις 22 Μαΐου 2008 στην Αθήνα με πρωτοβουλία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πραγματοποιήθηκε ημερίδα για τους εργαζόμενους στη Δημοτική Αστυνομία με θέμα: «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ: Αρμοδιότητες και τρόπος λειτουργίας της.» όπου αντικείμενο της συζήτησης ήταν:

1. Η διαμόρφωση ενός ξεκάθਾਰου πλαισίου λειτουργίας και καθορισμού των αρμοδιοτήτων.
2. Η ένταση των προσπαθειών όλων μας το επόμενο χρονικό διάστημα για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία.

Συνάδελφοι,

Σίγουρα με τα πιο πάνω δεν καλύψαμε όλες σας τις ανάγκες στην ενημέρωση και στην καταγραφή των υποχρεώσεών σας, αλλά και των δικαιωμάτων σας ως εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Πιστεύουμε ότι στο μέλλον θα μας δοθεί αυτή η δυνατότητα. Ωστόσο, όσοι εργαζόμενοι επιθυμούν την πληρέστερη ενημέρωση αλλά και ανάλυση των διατάξεων που τους αφορούν μπορούν να επικοινωνούν με τους συλλόγους τους, την Ομοσπονδία αλλά και να επισκέπτονται την ηλεκτρονική διεύθυνση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: <http://www.poeota.gr>.

Αθήνα, Μάιος 2008

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ο Πρόεδρος

Θέμης Μπαλασόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας

Σπύρος Πολυζώης