

**ΟΜΙΛΙΑ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ**

**ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**στην ΗΜΕΡΙΔΑ του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟΥ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

**Με θέμα: «Τοπική Αυτοδιοίκηση: Τα οικονομικά της, η εκχώρηση αρμοδιοτήτων της και οι επιπτώσεις στα Δημόσια αγαθά και το ανθρώπινο δυναμικό της».**

**ΑΘΗΝΑ - ΤΕΤΑΡΤΗ 7 ΜΑΪΟΥ 2014**

Αγαπητοί συνάδελφοι, πριν μπω στην ουσία αυτής της μελέτης θα ήθελα ξεκινώντας, να αναφερθώ σε κάποια ζητήματα προβληματισμού που νομίζω ότι και η δική μας άποψη απηχεί τις απόψεις του συνόλου των συναδέλφων που είτε βρισκόμαστε στις Ομοσπονδίες, είτε είμαστε στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Είναι –και το είπε νομίζω- πολύ περιγραφικά ο Σταύρος, ανάγκη και δεν το λέμε με κακή διάθεση Θόδωρε, το Κοινωνικό Πολύκεντρο πέρα από αυτά που κάνει, να μετασχηματιστεί και να αποτελέσει ένα πολύτιμο εργαλείο αυτή την περίοδο, προκειμένου να τεκμηριώνουμε και εμείς τις θέσεις μας, τις προτάσεις μας, διότι όλο το τελευταίο χρονικό διάστημα αυτό που περνάνε στην κοινωνία είναι η άρνηση και ότι δεν έχουν προτάσεις, δεν συμμετέχουν πουθενά. Όπου δεν χρειάζεται δεν συμμετέχουμε, αλλά όπου είναι ανάγκη συμμετέχουμε και καταγράφουμε τις απόψεις μας.

Και βέβαια εμείς, ιδιαίτερα σαν Τοπική Αυτοδιοίκηση, έχουμε αποδείξει ότι στα βασικά ζητήματα έχουμε καταθέσει προτάσεις ανεξάρτητα το πόσο αυτές λαμβάνονται υπόψη.

Θέλω να επισημάνω δύο πράγματα ακόμη. Το ένα αφορά στο προσωπικό. Το πρόβλημα του προσωπικού ιδιαίτερα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν ήταν ότι είχαμε απαγόρευση προσλήψεων. Απαγόρευση εγκρίσεων προσλήψεων είχαμε μόνο για το Διοικητικό προσωπικό.

Από την ψήφιση του Νόμου Πεπονή μέχρι το Νόμο του Ραγκούση, υπήρχε και κάτω από την πίεση την δική μας, η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού σε όλες τις άλλες κατηγορίες, που εδώ μπορούμε να δούμε και τις δικές μας αδυναμίες και τα δικά μας λάθη που δεν είχαν μπει ασφαλιστικές δικλίδες τότε. Δηλαδή όταν κάναμε προκήρυξη οδηγού και ερχόταν ο κάποιος με το πτυχίο του Π.Ε. Οικονομικού,

Διοικητικού, όταν συμπλήρωνε τα χρόνια χήρευε αυτή η θέση και δημιουργούνταν τα προβλήματα συνολικά στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Το δεύτερο. Το τελευταίο χρονικό διάστημα και μετά τη διαθεσιμότητα, και την κινητικότητα. Έχουμε αυτό που «βαπτίζουν» τώρα «εθελοντική» ενδοαυτοδιοικητική κινητικότητα. Τα είπε πολύ εύστοχα ο κ. Σαπουνάκης.

Κατ' αρχήν δεν μπορεί να έρχονται αυτοί που δημιούργησαν ένα καθεστώς τέτοιο τα τελευταία τρία χρόνια στο ζήτημα των μετατάξεων. Μα, την Π.Υ.Σ. δεν την βάλαμε εμείς. Αυτοί τη βάλανε. Αυτοί καθυστερούσαν τις μετατάξεις και να έρχονται τώρα και να μας λένε για να τις καλύψουν. Ποιες ανάγκες να καλύψουν; Δεν υπάρχει ούτε καταγραφή των ελλείψεων, ούτε των αναγκών και φτάσαμε σε αυτό που κατηγορούν όλοι ως άθλιο σύστημα. Λίγες μέρες πριν τις εκλογές, τρέχουν οι εργαζόμενοι, να τους βλέπει ο Δήμαρχος και συγχρόνως να καταθέτει και οικογενειακή μερίδα πόσους ψήφους θα πάρει προεκλογικά, προκειμένου να του εγκρίνει ή όχι τη μετάταξη εκμεταλλευόμενοι και τις κοινωνικές και οικογενειακές ανάγκες που ξέρουμε πολύ καλά με τις προκηρύξεις. Κάποιος ήταν στην άλλη άκρη της Ελλάδος και προσλήφθηκε στην Αττική. Πρέπει να το δούμε αυτό το πράγμα.

Άλλες ήταν οι συνθήκες πριν τέσσερα χρόνια. Τώρα αυτά που παίρνει δεν του φτάνουν ούτε για το ενοίκιο. Άρα πρέπει να τα δούμε όλα αυτά και όχι να μας λένε ότι αυτό που κάνουν είναι για την καλύτερη λειτουργία των Δήμων. Είναι ο πλήρης εξευτελισμός που έχουμε ζήσει σαν εργαζόμενοι στο Δημόσιο.

Και μπαίνοντας τώρα στην ουσία. Εμείς είναι πολύς καιρός τώρα που θέλαμε πραγματικά να γίνει μια μελέτη που έχει να κάνει με τα οικονομικά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Θέλαμε να κάνουμε μια Ημερίδα, μια συζήτηση, αλλά θέλαμε να ξεφύγουμε από αυτό το τετριμμένο που κάναμε κάθε φορά και νομίζω με τη βοήθεια της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., αλλά και του Κοινωνικού Πολύκεντρου, καταφέραμε να έχουμε μπροστά μας σήμερα μια πρώτη ενδεικτική εικόνα. Δεν έχει ολοκληρωθεί. Νομίζω ότι το είπαν και το Κοινωνικό Πολύκεντρο και οι μελετητές.

Και γιατί το κάνουμε; Βρισκόμαστε σε μια προεκλογική περίοδο που κανένας δεν συζητάει για τα προβλήματα της κοινωνίας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Μιλάνε οι περισσότεροι από αυτούς, που κυρίως είναι οι Δήμαρχοι, για τα αποτελέσματα της κρίσης, για το αν τα συσσίτια που κάνει ο κ. Καμίνης έχουν πρώτο πιάτο πέστροφα, ή αστακό. Δεν συζητάνε για τα αποτελέσματα της πολιτικής του μνημονίου.

Και βέβαια όλοι έχουν μια τάση, η πλειοψηφία, να βάζουν τα προβλήματα κάτω από το χαλί, να μην συζητάνε, να μην παίρνει κανένας ευθύνη και να πηγαίνουμε έτσι στα τυφλά που αυτό πρώτα απ' όλα θα έχει επιπτώσεις στους ίδιους τους πολίτες και μετά στους εργαζόμενους.

Βρισκόμαστε λίγες ημέρες πριν από τις Δημοτικές εκλογές. Νομίζω ότι πρέπει να τα αναδείξουμε αυτά τα προβλήματα. Έχουμε το περιθώριο. Αυτό το κείμενο που σήμερα είναι 16 σελίδες όπως το διαβάζει ο καθένας. Εγώ δεν πιστεύω ότι μπορούμε να συμφωνούμε σε όλα, γι' αυτό είμαστε και διαφορετικοί.

Μπορεί όμως να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο. Εμείς που είμαστε εδώ συνδικαλιστικά στελέχη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να το κάνουμε, να βάλουμε μπροστά στις ευθύνες τους όλους αυτούς. Και μπορούμε να πάρουμε τέτοιες πρωτοβουλίες και όσοι αποδεχτούν. Όσοι δεν αποδεχτούν, θα αναλάβουν τις ευθύνες τους και στην κοινωνία και στους εργαζόμενους.

Και αυτή η επιλογή για μας δεν είναι τυχαία συνάδελφοι. Νομίζω ότι τα έχουμε πει πολλές φορές. Είναι ο χώρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το λέει και η μελέτη, που έχει υποστεί τις μεγαλύτερες επιθέσεις από τις αντιλαϊκές και τις μνημονιακές πολιτικές.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. έχουμε υποστεί τεράστιες μειώσεις των αποδοχών μας. Ισοπέδωση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, ενώ χιλιάδες απολύσεις έχουμε υποστεί μέσω διαφόρων παραλλαγών. Είτε είναι κινητικότητα, είτε είναι διαθεσιμότητα, είτε είναι «εθελοντική» ενδοαυτοδιοικητική κινητικότητα και τελευταία μέθοδος είναι η «αξιολόγηση». Να μη μπω σε λεπτομέρειες, γιατί θα αποτελέσει για μας και ένα πεδίο σύγκρουσης το επόμενο χρονικό διάστημα.

Εδώ η μελέτη το λέει και μάλιστα μέσα στην κουβέντα που κάναμε. Προσέξτε συνάδελφοι γιατί πρέπει να τα αναλύουμε. Που έχουμε απολύσεις; Από τρεις χώρους έχουμε. Έχουμε από την εκπαίδευση, έχουμε από τα πανεπιστήμια και έχουμε και από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Εκπαίδευση με επετηρίδα, αδιάβλητο, αξιοκρατικό σύστημα. Άρα δεν επενέβη το πολιτικό σύστημα. Δεν τους ενδιαφέρει. Έχουμε Πανεπιστήμια. Τι σου λέει; Προσλήψεις των καθηγητών, του κατεστημένου. Άρα λοιπόν δεν έχει σχέση το πολιτικό σύστημα και η Τοπική Αυτοδιοίκηση που είναι οι Δήμαρχοι.

Το άθλιο πολιτικό σύστημα που δημιούργησε όλα αυτά τα δεδομένα δεν το έχει ακουμπήσει κανένας. Και βλέπετε πολύ καλά ότι όλοι αυτοί ασκούν πολιτικές, προκειμένου να καλυτερεύσει η Δημόσια Διοίκηση, η Τοπική Αυτοδιοίκηση και γενικότερα οι υπηρεσίες στους πολίτες.

Την ίδια στιγμή συνάδελφοι οι υπηρεσίες μας πλήττονται βάνουσα, με αποτέλεσμα και τη διάλυση των Κοινωνικών Δομών υπηρεσιών, στις οποίες προστρέχουν κατά χιλιάδες τις δύσκολες αυτές περιόδους οι πολίτες αλλά και την προώθηση ενός οργανωμένου σχεδίου εκχώρησης των αρμοδιοτήτων αυτών σε ιδιώτες.

Πιστεύουμε ότι αυτή η έρευνα, η μελέτη, αφού θα ολοκληρωθεί και θα συμπληρωθεί, θα πρέπει να αποτελέσει για μας το επόμενο χρονικό διάστημα ένα

πολύτιμο εργαλείο για την ανάδειξη των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, της κοινωνίας και των εργαζομένων, που κάποιοι θέλουν να βάλουν κάτω από το χαλί.

Διανύουμε την πρώτη περίοδο της εφαρμογής του Καλλικράτη. Πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε ότι εμείς τότε σαν Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., είμαστε πολύ ξεκάθαροι υπέρ μιας Διοικητικής μεταρρύθμισης με συγκεκριμένους στόχους, τους οποίους έχουμε καταγράψει, και που δεν έχουν καμία σχέση με αυτό που ψηφίστηκε.

Και από την πρώτη στιγμή της ψήφισης του Νόμου και την ένταξή του στο πρόγραμμα σταθερότητας. (όταν μιλούσε ότι το 2011 και το 2012 θα υπάρχει ετήσια περικοπή 500 εκατομμύρια ευρώ), δείχνει ποιος είναι ο πραγματικός στόχος. Σήμερα η αφαίρεση των πόρων ξεπερνά το 60% και αν όσοι από εσάς και από εμάς έχετε προλάβει να κάνετε ανάλυση στο μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα, θα βγάλετε βασικά συμπεράσματα συνάδελφοι.

Ξέρετε τι λέει το μεσοπρόθεσμο; Ότι πλέον θα υπάρχει μείωση στο ελάχιστο των λειτουργικών δαπανών, θα υπάρχει μείωση του προσωπικού όταν την ίδια στιγμή μέσα από τον Καλλικράτη, εκκρεμούν πάνω από 320 αρμοδιότητες που πρέπει να μεταφερθούν που και αυτοί κατάλαβαν ότι δεν μπορούν να μεταφερθούν με την υπάρχουσα δυσκολία.

Και βέβαια και όσοι είχαν την ψευδαίσθηση ότι θα μπορούσε η Τοπική Αυτοδιοίκηση να λειτουργήσει αυτή την περίοδο ήρθε το Οικονομικό Παρατηρητήριο που έδωσε το τελειωτικό χτύπημα, μιας και καταλύθηκε κάθε ίχνος αυτοτέλειας που κάποιοι θα μπορούσαν να πούνε ότι υπάρχει.

Πλέον συνάδελφοι και αγαπητοί φίλοι, είναι ξεκάθαρο ότι στο μέλλον η χρηματοδότηση θα περιοριστεί αποκλειστικά στη μισθοδοσία του εναπομείναντος προσωπικού, ενώ τις υπόλοιπες λειτουργικές δαπάνες οι Δήμοι θα πρέπει να τις χρηματοδοτήσουν με υποχρεωτικές αυξήσεις Δημοτικών φόρων, τελών και τις απολύσεις προσωπικού.

Μακροπρόθεσμος στόχος τους είναι η μηδενική χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α. από τον κρατικό προϋπολογισμό και εύλογα αναρωτιούνται κάποιοι από πού θα εξασφαλιστούν οι πόροι. Μα, είναι απλό. Από το ξεπούλημα της ακίνητης περιουσίας που έχει ο κάθε Δήμος και μπορεί να αναλογιστεί ποιο είναι αυτό το ποσό.

Από την πρώτη στιγμή συνάδελφοι επισημαίναμε την παντελή έλλειψη αναφοράς στο ανθρώπινο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το ρόλο τους και την πραγματική αναβάθμισή τους στις νέες συνθήκες, την αξιοποίηση του υφιστάμενου προσωπικού, τη συνεχή επιμόρφωση, την ενίσχυση των νέων δομών με εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό. Την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προέκυψαν από τη συνένωση των Δήμων με στόχο την εξυπηρέτηση πάνω απ' όλα

των πολιτών και την ενίσχυση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης επιβεβαίωσε και συνεχίζει να επιβεβαιώνει τις ανησυχίες μας, αλλά και τη σταθερή αρνητική μας θέση πάνω σε αυτή τη «μεταρρύθμιση», καθώς όλη αυτή την περίοδο έχουμε υποστεί την πιο ακραία, βάρβαρη και νεοφιλελεύθερη πολιτική.

Και όσοι προσπαθούν να εξωραΐσουν λίγο τα πράγματα, εμείς που παρακολουθούμε το Νόμο για τον Καλλικράτη, έχουν γίνει τόσες μεγάλες νομοθετικές αλλαγές, που ουσιαστικά έχουν καταντήσει το Νόμο κουρελόχαρτο. Δεν μπορεί κανένας να τον εφαρμόσει και η πλειοψηφία των αλλαγών αυτών ήταν ρουσφετολογικού χαρακτήρα, καθώς υπάρχουν διατάξεις που έχουν αλλάξει και μία και δυο και τρεις φορές, ανάλογα μετά τις απαιτήσεις των αιρετών.

Και να πούμε και δυο πράγματα. Μέσα σε όλο αυτό, πέραν των άλλων που υπήρχαν, γιατί δεν μπορούμε να τα μηδενίζουμε, υπήρχαν και δυο διατάξεις που αφορούσαν εμάς σε βασικά ζητήματα που έχουν να κάνουν με τη λειτουργία των υπηρεσιών.

Το ένα ήταν το ζήτημα της λειτουργίας των υπηρεσιών καθαριότητας. Τι έχουμε; Μετά από ένα χρόνο καινούργιο Νόμο, όπου δίνεται πλέον η δυνατότητα, ενώ εννοείται ότι κάναμε μεγάλους Δήμους, που θα μπορούσαν σε αντίθεση με τους μικρούς Δήμους που δεν είχαν προσωπικό, που δεν είχαν το μηχανολογικό εξοπλισμό, να δημιουργήσουν υπηρεσίες καθαριότητας. Έχουμε κατάργηση. Δυνατότητα και επακόλουθο είναι η πρόσφατη ψήφιση όπου πλέον μπορούν να εκχωρούνται και τα ανταποδοτικά τέλη για να υλοποιούνται αυτές οι εργολαβίες.

Και το άλλο είναι το ζήτημα των Φο.Δ.Σ.Α. Όταν λέγαμε ότι οι Φο.Δ.Σ.Α. που έχουν τη δυνατότητα επεξεργασίας των απορριμμάτων, θα πρέπει να είναι Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, οι αλλαγές που έγιναν τις μετέτρεψαν σε Ανώνυμες Εταιρείες, χωρίς την ουσιαστική συμμετοχή στη λήψη των αποφάσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αν συνδυάσουμε τα κύρια σημεία της μελέτης, της έρευνας και το νέο μεσοπρόθεσμο δημοσιονομικής στρατηγικής του 2015-2018 που κατέθεσε και ψηφίζει μεθαύριο στη Βουλή η συγκυβέρνηση σε σχέση με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι εκτιμήσεις όλων είναι τόσο δυσοίωνες που χρειάζεται η εγρήγορση όλων μας. Είναι όπως σας είπα, τα δεσμευτικά ανώτατα όρια για τις δαπάνες των Ο.Τ.Α. και ο νέος περιορισμός στις προσλήψεις, αλλά και μεγάλες αποχωρήσεις προσωπικού. Εμείς δεν είμαστε της λογικής ότι έχουμε περικοπές, έχουμε απολύσεις προσωπικού, άρα να δώσουν κάποιοι άλλοι. Το επισημαίνω αυτό γιατί ειπώθηκε από κάποιους.

Διότι κάποιοι άλλοι αγαπητοί συνάδελφοι δεν είναι κάποιοι άσχετοι. Είναι τα Δημόσια αγαθά, τα οποία έχουμε και υποχρέωση να υπερασπίσουμε και έχουμε και

την υποχρέωση να δώσουμε καλύτερες υπηρεσίες όπως είναι η Παιδεία, η Υγεία και η Κοινωνική Ασφάλιση.

Η διαπίστωση της μελέτης ότι στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υπάρχει η οικονομική κρίση, ότι μόνο στην Ελλάδα και τη Βουλγαρία έχουμε περικοπές πόρων, απολύσεις και κατάργηση υπηρεσιών, δείχνει τελικά τι Τοπική Αυτοδιοίκηση θέλουν στο μέλλον, αλλά και το κυριότερο που αφορά εμάς που είμαστε εδώ, τι εργασιακές σχέσεις και τι ανθρώπινο δυναμικό θα υπάρχει το επόμενο χρονικό διάστημα και στη χώρα μας, αλλά γενικότερα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στο Δημόσιο.

Όταν είχαμε πάει με το συνάδελφο Πολυμερόπουλο σαν εκπρόσωποι της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε μια επιτροπή στην Ευρωπαϊκή Ένωση πριν δυο χρόνια στο Ταλίν της Εσθονίας, εκεί ακούσαμε για πρώτη φορά τον εκπρόσωπο της Ένωσης Δημάρχων της Γερμανίας να μας λέει, μάλιστα δεν το καταλάβαμε καλά και του λέγαμε του μεταφραστή για ξαναπέστο μας, ότι υπάρχει μια μεγάλη τάση επαναδημοτικοποίησης υπηρεσιών που είχαν εκχωρηθεί σε ιδιώτες. Είναι αυτό που επιβεβαιώνει, η μελέτη και το ακριβώς αντίθετο από αυτό που κάνει η κυβέρνηση.

Και γι' αυτό μιλάγαμε πρώτα για το νερό, δεύτερο για την ενέργεια και τρίτο για την καθαριότητα. Και γι' αυτό βλέπετε και την είσοδο αυτή τη μεγάλη όλων αυτών των τεχνοκρατών, των εταιρειών που έχουν αποτύχει στη χώρα τους και έρχονται εδώ να πουλήσουν και τεχνολογία και υπηρεσίες όταν εκεί εκδιώχθηκαν γιατί ήταν μεγάλο το κόστος, χειρότερες υπηρεσίες και εργασιακές σχέσεις μεσαίωνα.

Και εδώ να κάνουμε τη σύγκριση, γιατί το βλέπουμε κυρίως στο νερό, δεν είναι συνάδελφοι παράλογο εμείς όλοι που παρακολουθούμε την επικαιρότητα, και αναφέρομαι στη Θεσσαλονίκη, που λένε όχι στην ιδιωτικοποίηση του νερού και εκεί πρωτοστατεί σε αυτή την διαδικασία η Τοπική Αυτοδιοίκηση και βλέπουμε γνωστές φυσιογνωμίες. Βλέπουμε τον κ. Μπουτάρη που είναι Δήμαρχος Θεσσαλονίκης. Βλέπουμε τον κ. Δανιηλίδη που είναι Δήμαρχος Νεάπολης-Συκεών. Είναι αυτοί οι ίδιοι που με τη συμμετοχή τους και τις αποφάσεις τους εκχωρούν τη διαχείριση των απορριμμάτων στα μεγάλα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα.

Άρα η τάση που υπάρχει σε αντίθεση με τη χώρα μας για επαναδημοτικοποίηση των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως η καθαριότητα, το νερό και η ενέργεια, δείχνει την προσπάθεια εκχώρησης αρμοδιοτήτων στα μεγάλα εργολαβικά συμφέροντα που και αυτά προσπαθούν με διάφορους τρόπους να εκμεταλλευτούν τις αδυναμίες που υπάρχουν και είναι η έλλειψη πόρων, η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και οι ελαστικές διαδικασίες.

Συνάδελφοι, κλείνω με το τελευταίο. Νομίζω ότι τα ζητήματα των εργασιακών σχέσεων και οι ευέλικτες εργασιακές σχέσεις, οι χαμηλές αμοιβές, δείχνουν πλέον

ότι το μοντέλο της μόνιμης και σταθερής δουλειάς καταργείται για να υποκατασταθεί, είτε από μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (Μ.Κ.Ο.), είτε από τα Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας, είτε από τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.). Ο κ. Σαπουνάκης, το λέει επιστημονικά γιατί είναι επιστήμονας. Είναι ένα σύγχρονο δουλεμπόριο. Δεν έχει καμία δουλειά με την κοινωνική οικονομία αυτό το μόρφωμα που προσπαθούν να περάσουν. Έρχονται να υποκαταστήσουν τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. που ξέρουμε πολύ καλά γιατί δημιουργήθηκαν και πού φτάσανε και πώς το εκμεταλλεύτηκαν αυτό την προηγούμενη περίοδο.

Άρα θα πρέπει να αναδείξουμε και κλείνω με αυτό, τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν στην κοινωνία, στους πολίτες και μετά σε εμάς, το ανθρώπινο δυναμικό. Άρα λοιπόν συνάδελφοι να μην τρέφουμε αυταπάτες.

Είναι πρώτα απ' όλα δική μας υποχρέωση το επόμενο χρονικό διάστημα με αυτό το όπλο που έχουμε, (που είπα ότι μπορεί να μη συμφωνούμε όλοι, μπορεί να διαφωνούμε), να το εκμεταλλευτούμε, να αναδείξουμε τα προβλήματα, να δημιουργήσουμε αυτές τις κοινωνικές συμμαχίες που είναι αναγκαίο για να ανατρέψουν αυτές τις πολιτικές.

Έχουμε μπροστά μας πολύ δύσκολο αγώνα, αλλά νομίζω ότι όπως στο παρελθόν έχουμε καταφέρει πολύ δυσκολότερα πράγματα, μέσα σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες πιστεύω ότι θα τα καταφέρουμε. Πού θα πάει; Θα πετύχουμε κι εμείς μια σημαντική νίκη, πρώτα και κύρια για την κοινωνία που υπηρετούμε, μετά για το θεσμό και στο τέλος για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

***Σας ευχαριστώ πολύ.***