



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΕΠΙΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΟΠΛΟ ΑΜΥΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Σε περίπτωση μη καταβολής των αποδοχών τους).

Σε περίπτωση καθυστέρησης των δεδουλευμένων αποδοχών του μισθωτού εκ μέρους του εργοδότη, ο μισθωτός έχει δικαίωμα, ως μέσο «άμυνας», να ασκήσει το απορρέον από τις διατάξεις του άρθρου 325 του ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ δικαίωμα επισχέσεως της εργασίας του.

Σ' αυτή την περίπτωση ο εργαζόμενος απαλλάσσεται από την υποχρέωσή του περί παροχής εργασίας, δικαιούμενος παράλληλα τις αποδοχές του για το χρονικό διάστημα αποχής του μέχρι την αποπληρωμή των οφειλομένων από τον εργοδότη.

Το δικαίωμα αυτό όπως προβλέπεται στον Αστικό Κώδικα ασκείται από τον μισθωτό όταν ο εργοδότης καθυστερεί την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών και γενικά όταν ο εργοδότης δεν πληρώνει συμβατικές ή νόμιμες υποχρεώσεις του προς τον μισθωτό.

Τι δικαιούται ο εργαζόμενος όταν δεν του καταβάλλεται έγκαιρα ο μισθός;

- Να ασκήσει αγωγή και να ζητήσει εντόκως τους καθυστερούμενους μισθούς του καθώς και αποζημίωση για κάθε άλλη ζημιά του.
- Έχει το δικαίωμα να κάνει επίσχεση της εργασίας του.
- Να ζητήσει την κήρυξη του εργοδότη σε πτώχευση, αν είναι έμπορος.
- Να θεωρήσει την καθυστέρηση ως βλαπτική μεταβολή με τα συναφή δικαιώματα, εφόσον η καθυστέρηση γίνεται συστηματικά και οφείλεται σε δόλο του εργοδότη.
- Να ζητήσει την ποινική δίωξη του εργοδότη για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του.

Πως γίνεται η επίσχεση;

Με αντίστοιχη δήλωση βούλησης που πρέπει να είναι σαφής και ατομική. Απλή άρνηση εργασίας δεν αρκεί, γιατί κινδυνεύει να εκληφθεί ως παραίτηση από τη θέση.

Η επίσχεση εργασίας ασκείται ύστερα από δήλωση του εργαζόμενου στην οποία θα αναφέρει ότι αρνείται να προσφέρει τις υπηρεσίες του μέχρις ότου ο εργοδότης εκπληρώσει την υποχρέωση.

Το δικαίωμα επίσχεσης εργασίας ασκείται όταν:

- α. Υπάρχει έγκυρη ενεργός σύμβαση εργασίας.
- β. Η αξίωση του εργαζόμενου είναι ληξιπρόθεσμη.

Πρέπει να ασκείται με σωφροσύνη και περίσκεψη και πάντοτε μέσα στα όρια της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών.



Η ασήμαντη καθυστέρηση των αποδοχών που ίσως να οφείλεται σε οικονομική αντιξοότητα που αντιμετωπίζει ο εργοδότης, δεν παρέχει στον εργαζόμενο τη δυνατότητα ασκήσεως του δικαιώματος αυτού.

Πρέπει να στηρίζεται σε αξιόλογη παραβίαση της Εργατικής Νομοθεσίας και να είναι συναφής η αξίωση με την εργασιακή σχέση.

Η φερεγγυότητα του εργοδότη δεν εμποδίζει το δικαίωμα της επίσεσης όπως και δεν εμποδίζεται η ταυτόχρονη επιδίωξη με τη δικαστική οδό των αξιώσεων των εργαζομένων.

Κατά το χρόνο της επίσεσης εργασίας ο εργαζόμενος απέχει από την εργασία του μέχρις ότου εκπληρωθεί από τον εργοδότη η υποχρέωση που τον βαρύνει.

Από τη λήψη της δήλωσης ο εργοδότης καθίσταται υπερήμερος με όλες τις συνέπειες της υπερημερίας.

Αντίθετα ο εργαζόμενος έστω και μη εργαζόμενος, δεν γίνεται υπερήμερος.

Κατά το χρόνο της μη απασχολήσεώς του μπορεί να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη και κατά συνέπεια τη μη προσέλευσή του στο χώρο εργασίας του εργοδότη του.

Σε περίπτωση που εκλείψουν οι λόγοι της Επίσεσης Εργασίας (καταβολή αποδοχών κ.λ.π.) από τον εργοδότη, ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να θέσει αμέσως τις υπηρεσίες του στη διάθεση του εργοδότη του.

Κατά το χρόνο της επίσεσης δεν απαγορεύεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκτός εάν ασκείται κατά παράβαση του άρθρου 281 του Α.Κ. (κατάχρηση δικαιώματος).

Η Επίσεση Εργασίας αίρεται όταν ο εργοδότης εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του αλλά και όταν αυτή ανακληθεί από τον εργαζόμενο.

Όπως όλα τα δικαιώματα έτσι και αυτό της Επίσεσης πρέπει να ασκείται μέσα στα όρια των κανόνων της καλής πίστης και των χρηστών ηθών, με τους περιορισμούς του άρθρου 281 του Α.Κ.

Σχετικά με την ασφάλιση του εργαζομένου ή όχι κατά το χρόνο της Επίσεσης Εργασίας το Ι.Κ.Α. δέχεται ότι υπάρχει υποχρέωση για ασφάλιση γιατί ο χρόνος αυτός θεωρείται ως πραγματική απασχόληση.

Επισημαίνεται ότι δικαίωμα άσκησης του δικαιώματος της ΕΠΙΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ έχουν ΜΟΝΟ οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ.

Η δήλωση για επίσεση καλύπτεται από δήλωση του συνδικαλιστικού φορέα;

Όχι, η λεγόμενη ομαδική επίσεση είναι επίσεση που στηρίζεται σε ισάριθμες δηλώσεις από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς.

Ποιο είναι το ευαίσθητο σημείο της επίσεσης;

Η άσκηση του δικαιώματος να μην είναι καταχρηστική (281 Α.Κ.), οπότε από μέσο προστασίας του μισθού μπορεί να έχει ως συνέπεια την απώλεια της θέσης εργασίας.

Πότε θεωρείται καλόπιστη η άσκηση του δικαιώματος επίσεσης;

Λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαιτερότητες της Σύμβασης Εργασίας και συνήθως συνδέεται με την αποτροπή αιφνιδιασμού του εργοδότη, το ύψος των καθυστερούμενων αποδοχών και το βέβαιο της απαίτησης.

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΔΗΛΩΣΗΣ ΕΠΙΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Των

(Ονοματεπώνυμο, Ταχυδρομική Διεύθυνση)

1.
2.
3.

ΠΡΟΣ:

Το Δήμο..... (Επωνυμία, Ταχυδρομική Διεύθυνση) όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Είναι γνωστό ότι πλέον αδείας, επιδόματος αυτής και δώρου εορτών έτους οφείλεται δεδουλευμένες αποδοχές σύμφωνα με τα παρακάτω:

1. Στον πρώτο από εμάς.....(ονοματεπώνυμο) δεδουλευμένες αποδοχές ευρώ (ακριβής λογαριασμός).
2. Στο δεύτερο από εμάς.....(ονοματεπώνυμο) δεδουλευμένες αποδοχές ευρώ (ακριβής λογαριασμός).
3. Στον τρίτο από εμάς.....(ονοματεπώνυμο) δεδουλευμένες αποδοχές ευρώ (ακριβής λογαριασμός).

Με την παρούσα και ενόψει του γεγονότος ότι τα παραπάνω ποσά είναι απολύτως αναγκαία για την αντιμετώπιση των βιοτικών μας αναγκών **σας ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ότι από** προβαίνουμε σε επίσκεψη της εργασίας μας, μέχρι πλήρους αποπληρωμής ΟΛΩΝ των οφειλομένων και των του χρόνου επισχέσεως.

Με επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματός μας.

Αθήνα,..... 20....

Οι εργαζόμενοι

1.
2.
3.

Παρελήφθη όμοιο στις.....

Ο Παραλαβών