

**ΟΜΙΛΙΑ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ**  
**ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
**στην ΕΝΑΡΞΗ των ΕΡΓΑΣΙΩΝ της ΗΜΕΡΙΔΑΣ με θέμα:**

*«Το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο, η αξιολόγηση των Οργανικών Μονάδων και του Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης ή εργαλεία υλοποίησης των μνημονιακών πολιτικών;».*

**ΑΘΗΝΑ – ΤΕΤΑΡΤΗ 17 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2013**

Η σημερινή μαζική παρουσία σας στην ημερίδα που οργάνωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δείχνει την αγωνία και το ενδιαφέρον της πλειοψηφίας των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο αλλά και την αξιολόγηση των Οργανικών Μονάδων και του Ανθρώπινου Δυναμικού. Ανησυχία η οποία πηγάζει από την προσπάθεια της συγκυβέρνησης και της τρόικας να χρησιμοποιήσουν κυρίως το Πειθαρχικό Δίκαιο για να δημιουργήσουν κλίμα «τρόμου» στις υπηρεσίες του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Η εργασιακή ανασφάλεια, καθώς η πλειοψηφία των εργαζομένων βρίσκονται υπό το φόβο ή τον τρόμο της «λίστας των επίορκων» υπαλλήλων δείχνει τις πραγματικές προθέσεις της συγκυβέρνησης. Ο χαρακτηρισμός των πάντων ως «επίορκων» δημιουργεί τέτοιο κλίμα, που αποβαίνει κυρίως εις βάρος της εύρυθμης λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης και της ηρεμίας των ίδιων των υπαλλήλων.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα ζούμε σε μεγάλη ένταση «το θέατρο του παραλόγου» με την καθημερινή διεύρυνση των δήθεν «επίορκων» υπαλλήλων του Δημοσίου και το διασυρμό των Δημοσίων Υπηρεσιών, με απώτερο και μοναδικό στόχο τις χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων στο Δημόσιο. Και επειδή δήθεν τους «ενδιαφέρει» και η καλή λειτουργία των υπηρεσιών, λόγω του ότι οι πολίτες καθημερινά ταλαιπωρούνται, μας λένε ότι θα προχωρήσουν σε νέες προσλήψεις 15.000 «ικανών» εργαζομένων στο Δημόσιο, όταν το προηγούμενο χρονικό διάστημα μας έλεγαν για το υπεράριθμο αλλά και τις εκβιαστικές ιδεολογικού τύπου απαιτήσεις της τρόικας για μείωση του αριθμού των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Όμως ο πραγματικός στόχος αυτής της πολιτικής είναι ένας και μοναδικός: Η διάλυση των Κοινωνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα και της Τοπικής

Αυτοδιοίκησης, η κατάργηση των Κοινωνικών αγαθών, η ανατροπή των εργασιακών σχέσεων και η εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων στους ιδιώτες με συνέπειες που θα κληθούν για άλλη μια φορά να πληρώσει ο Ελληνικός Λαός. Με επικοινωνιακά τρικ δεν μπορούν να τον αποσιωπήσουν ή να τον κρύψουν.

Η σημερινή μας ημερίδα έρχεται να καλύψει τις ανάγκες της καθημερινής και έγκυρης ενημέρωσης σε δύο σοβαρά ζητήματα που είναι ενταγμένα στην υλοποίηση των μνημονιακών πολιτικών. Το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο και την αξιολόγηση Οργανικών Μονάδων και του Ανθρώπινου Δυναμικού στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

Και τα δύο έχουν μοναδικό στόχο, τη συμπλήρωση της «ΛΙΣΤΑΣ» των χιλιάδων εργαζομένων που θα απολυθούν ή θα... «αποχωρήσουν» μέχρι το 2015.

Θέλουν το «νέο» Πειθαρχικό Δίκαιο από διαδικασία νόμιμης λειτουργίας συνολικά της Δημόσιας Διοίκησης να το μετατρέψουν σε διαδικασία κατασκευής «επίορκων» υπαλλήλων για την επίτευξη του μέτρου που έχουν συμφωνήσει με την τρόικα για χιλιάδες απολύσεις και την μετατροπή των εργαζομένων στο Δημόσιο σε μόνιμα «φοβισμένους», «τρομοκρατημένους» και «υποταγμένους».

Αποτέλεσμα αυτών των διαδικασιών είναι η παράλυση της λειτουργίας του Δημοσίου και η καθημερινή ταλαιπωρία των πολιτών που εξυπηρετούνται από αυτές.

Άλλωστε, οι «επίορκοι» δικό τους δημιούργημα είναι και τυγχάνουν της πολύχρονης πολιτικής προστασία τους.

Πέρα από την κατάργηση του Συνταγματικού Δικαιώματος του «τεκμηρίου της αθωότητας» για να ολοκληρώσουν το στόχο τους θέλουν να διευρύνουν τα πειθαρχικά «παραπτώματα» που δεν συνάδουν με την υπαλληλική ιδιότητα αλλά και να καταργήσουν το δικαίωμα προσφυγής στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο μόνο και μόνο για να προχωρήσουν άμεσα σε απολύσεις χιλιάδων Δημοσίων Υπαλλήλων με το στίγμα του «επίορκου», στην καλλιέργεια καθημερινά του φόβου και να μας καταντήσουν υποτελείς στις πολιτικές τους.

Το ίδιο συμβαίνει και με την αξιολόγηση, μια διαδικασία προσχηματική και που δεν γίνεται για την καλύτερη οργάνωση και βελτίωση της λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών, προς όφελος του πολίτη.

Είναι ένα ακόμη επικοινωνιακό «πυροτέχνημα» από την τρικομματική συγκυβέρνηση, με μοναδικό σκοπό την υλοποίηση των δεσμεύσεων της προς την τρόικα για νέες ΑΜΕΣΕΣ απολύσεις προσωπικού, τον περιορισμό των Δημοσίων

Υπηρεσιών και την κατάργηση βασικών κοινωνικών αγαθών, που δεν έχουν καμιά σχέση με το συμφέρον των πολιτών και της κοινωνίας.

Μια αξιολόγηση που το μόνο που θα επιφέρει τελικά είναι η μείωση Διευθύνσεων, Τμημάτων και κατάργηση μεγάλου αριθμού Οργανικών θέσεων, όταν πολύ πρόσφατα η συντριπτική πλειοψηφία των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, λόγω του Καλλικράτη, έχει ψηφίσει νέους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), προσαρμοσμένους στο νέο θεσμικό πλαίσιο και τις νέες αρμοδιότητες.

Πολιτική που εφαρμόζουν ταυτόχρονα με χιλιάδες νέες προσλήψεις μέσω των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (Μ.Κ.Ο.) και τις «φιλόδοξες» Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προκειμένου να καλύψουν τις μεγάλες ελλείψεις προσωπικού, ιδιαίτερα στις υπηρεσίες που έχουν να κάνουν με την καθημερινή εξυπηρέτηση των πολιτών.

Γι' αυτό άλλωστε και η θέση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι ξεκάθαρη και αντίθετη στις προωθούμενες αξιολογήσεις, χωρίς επιφυλάξεις και άλλες σκοπιμότητες. Τις τελευταίες δεκαετίες, αυτό που διαπιστώνεται είναι η ανυπαρξία πολιτικής ανάπτυξης του προσωπικού με επακόλουθο να παραμένει κενό γράμμα η αξιοποίηση των κατάλληλων υπαλλήλων στις απαιτούμενες εργασίες.

Καθώς είναι άλλο η συρρίκνωση δομών και άλλο η αναδιοργάνωση, χωρίς καμία στρατηγική για την σύνταξη των νέων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) και την απουσία συνολικής προσέγγισης στη λειτουργία των Δομών, σύγχυση στις αρμοδιότητες και τις ευθύνες.

Και το σοβαρότερο, όταν δεν υφίσταται μέχρι σήμερα καμιά περιγραφή θέσης, τότε υπάρχει αδυναμία σοβαρού υπολογισμού των απαραίτητων προσώπων.

Αυτές είναι λίγες επισημάνσεις σε μια διαδικασία που προωθείται για την αξιολόγηση των Οργανικών Μονάδων.

Όσον αφορά στο προσωπικό, ποια είναι η πολιτική ανάπτυξής του σήμερα; Υπάρχει πολιτική βούληση για την ανάδειξη των ικανών ή όχι;

Μπορούν να μας πουν ποιο σύστημα αξιολόγησης εφαρμόζεται ώστε να εξασφαλίσει την ανάδειξη των καταλληλότερων; Ο Ν.3839/2010 ή ο Ν. 4024/2011;

Πότε θα γίνουν οι νέες κρίσεις και θα σταματήσει η «κατασκευή» Προϊσταμένων με την αυθαίρετη και παράνομη τοποθέτησή τους από τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης;

Τέλος, μπορεί να υλοποιηθεί οποιαδήποτε Διοικητική Μεταρρύθμιση με την απειλή απολύσεων; Και όσο οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο δεν είναι συμμετοχοί καμίας προσπάθειας για την αναδιοργάνωσή του αλλά κυρίως έχουν το βασικό ρόλο του αποδιοπομπαίου τράγου.

Και προπάντων, συνιστά μεταρρυθμιστική διαδικασία η αυστηροποίηση του Πειθαρχικού Δικαίου χωρίς επίλυση των χρόνιων προβλημάτων του κομματισμού και της αναξιοκρατίας;

Αυτά είναι λίγα από τα ερωτήματα που θέτει η πλειοψηφία των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και που πιστεύουμε ότι οι ομιλητές της σημερινής Ημερίδας μας θα δώσουν απαντήσεις.

Και βέβαια, για να μην τρέφουμε αυταπάτες ο κομματισμός, η αναξιοκρατία και η πελατειακή νοοτροπία αλλά και το κράτος λάφυρο δεν πρόκειται να σταματήσει. Αντιθέτως αυτή τη στιγμή γεννιέται και γιγαντώνεται εκ νέου με κύριο στοιχείο την ανασφάλεια η απόλυτη εξάρτηση από πολιτικό-κομματικά κέντρα.

Η κοινωνία και οι πολίτες όχι μόνο δεν ευαισθητοποιούνται, αλλά αντίθετα, μέσα από συνεχείς επιθέσεις σε βάρος των Δημοσίων Υπαλλήλων, δημιουργούν εχθρικό κλίμα, μη λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις στο σύνολο της Ελληνικής κοινωνίας.

Για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι ξεκάθαρο ότι όποια προσπάθεια γίνει από την τρικομματική συγκυβέρνηση για την απόλυση, αποχώρηση, διαθεσιμότητα ή όπως αλλιώς το ονομάσουν, δεν θα μείνει αναπάντητη. Εγγύηση γι' αυτό είναι η αγωνιστική μας δράση στο παρελθόν, στο παρόν αλλά και για το μέλλον, καθώς οι μαζικές απολύσεις που προετοιμάζονται είναι παράνομες και αντισυνταγματικές και δεν πρόκειται να τις επιτρέψουμε.

Κηρύσσοντας την έναρξη των εργασιών της ημερίδας και πάλι θέλω να ευχαριστήσω τους ομιλητές για την αποδοχή της πρόσκλησής μας και είμαι βέβαιος ότι με τις τοποθετήσεις τους θα μας βοηθήσουν στην καθημερινή δράση και λειτουργία μας, ιδιαίτερα σε μία περίοδο που ακόμα και το δικαίωμα στη δουλειά μπαίνει σε αμφισβήτηση.