



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 619

Προς:

Υπουργείο Οικονομικών
Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
Γεν. Δ/ση Μισθών και Συντάξεων
Δ/ση 47^η Νομ/κής Εργασίας
Κάνιγγος 29
101 10 – Αθήνα

Κοινοποίηση:

Υπουργείο Εσωτερικών
Γενική Δ/ση Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Δ/ση Οργάν. & Λειτουργίας Ο.Τ.Α.
Τμήμα Προσωπικού Ο.Τ.Α.
Σταδίου 27
101 83 – Αθήνα

Με το αρ. πρωτ.: 108180/0092/6-6-2008 έγγραφό σας, δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008, με τις οποίες θεσπίζονται ειδικές διατάξεις για τη συνταξιοδότηση του μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α Α' βαθμού που υπάγεται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου και απασχολείται σε ιδιαίτερα βαριές και ανθυγιεινές εργασίες.

Επί του ανωτέρω εγγράφου σας, έχουμε να παρατηρήσουμε ότι στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 2, δίδετε μια ερμηνεία η οποία έρχεται σε πλήρη αντίθεση με αυτά που ορίζονται στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008. Το εδάφιο αυτό ορίζει ρητά *“Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται από τον διορισμό ή τη μονιμοποίηση του στις ειδικότητες της παρ. 1 του άρθρου αυτού στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 4,3% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης”*.

Αν ο νομοθέτης ήθελε την πρόσθετη αυτή εισφορά να την επιβάλλει και σε άλλα επιδόματα ή στις συντάξιμες αποδοχές, η διάταξη θα είχε διατυπωθεί διαφορετικά.

Η πρόσθετη αυτή εισφορά θα εμφανίζεται στις μισθοδοτικές καταστάσεις σε ξεχωριστή στήλη και θα επιβάλλεται επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, προκειμένου οι υπηρεσίες να γνωρίζουν ανά πάσα στιγμή ποιοι καταβάλλουν και ποιοι είναι υποχρεωμένοι να υποβάλλονται σε αυτή την κράτηση εν όψει μάλιστα και της περίπτωσης της εφαρμογής της παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν.3660/2008.

Ύστερα από τα ανωτέρω, σας ζητούμε άμεσα να διορθώσετε το ανωτέρω έγγραφο σας, και να δώσετε νέες οδηγίες κοινοποιώντας το σχετικό έγγραφό σας και στην Ομοσπονδία μας.

Πέρα από τα ανωτέρω θα θέλαμε να σας θέσουμε και ορισμένα ερωτήματα για να έχουμε τις απόψεις σας προκειμένου να ενημερώσουμε τα μέλη μας καθόσον η προθεσμία των τριών (3) μηνών λήγει στις 7 Αυγούστου 2008.

Τα ερωτήματα αυτά είναι:

1. Στην παρ.5 του άρθρου 4 του Ν.3660/2008 μεταξύ των άλλων ορίζει ότι “...επειδή δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων λόγω αλλαγής επαγγελματικής ειδικότητας ή άλλων λόγων”.

Το ερώτημα μας είναι ποιοι μπορεί να είναι οι “άλλοι λόγοι ...”;

2. Αν ένας εργαζόμενος στο 53^ο ή 58^ο αντίστοιχα δεν έχει συμπληρώσει 15 χρόνια συντάξιμα και δεν έχει και 12 χρόνια αποκλειστικά στις θέσεις που ορίζει η παρ. 1 και τα συμπληρώνει στο 62^ο έτος της ηλικίας του, μπορεί να αποχωρήσει με τις διατάξεις του Νόμου αυτού;

3. Αν ένας εργαζόμενος έχει υπερβεί το 53^ο έτος ή 58^ο έτος αντίστοιχα και έχει όλες τις λοιπές προϋποθέσεις του Νόμου μπορεί να κάνει αίτηση για υπαγωγή στις ρυθμίσεις του Νόμου αυτού;

4. Αν ένας εργαζόμενος έχει προσληφθεί σε Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου το 1989 στη συνέχεια με διάφορες διατάξεις Νόμων έγινε Αορίστου και στη συνέχεια μονιμοποιήθηκε και όλα του τα χρόνια είναι στις ειδικότητες που αναφέρονται στην παρ. 1 του Νόμου, αν κάνει αίτηση υπαγωγής στις διατάξεις του, όλα τα χρόνια θα ληφθούν υπόψη για τα πλασματικά συντάξιμα μέχρι το 1999 και όλα τα χρόνια θα ληφθούν υπόψη για τη χορήγηση των τριών (3) επιπλέον μισθολογικών κλιμακίων;

5. Αν ένας εργαζόμενος υπαχθεί στις ρυθμίσεις του Νόμου αυτού και στην ηλικία των 55 ετών ή των 50 ετών αντίστοιχα έχει συνολική υπηρεσία 35 χρόνια ή 37 χρόνια μπορεί να αποχωρήσει;

6. Με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 προβλέπεται ότι το προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 7-5-2008 στις ειδικότητες που αναφέρονται σε αυτό, υπάγονται υποχρεωτικά στις ρυθμίσεις του Νόμου αυτού και καταβάλλουν την ειδική πρόσθετη εισφορά, ερωτάται αν το προσωπικό συμπληρώσει 37 χρόνια συντάξιμη υπηρεσία μπορεί να αποχωρήσει άνευ ορίου ηλικίας;

7. Αν ένας εργαζόμενος έχει προσληφθεί σε άλλο κλάδο και ειδικότητα που δεν απασχολείται με τα καθήκοντα του κλάδου του αλλά απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλή-

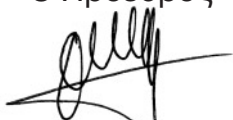
ρες ωράριο στις εργασίες που αναφέρονται στην παρ.1 του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008, μπορεί να υπαχθεί στις ρυθμίσεις του Νόμου αυτού; Και η απασχόληση του θα βεβαιώνεται από τον άμεσο Προϊστάμενο και το αρμόδιο προς διορισμό όργανο;

8. Αν ένας εργαζόμενος, ιδίως σε μικρούς Δήμους (Καποδιστριακούς) και σε Κοινότητες ασκούν καθήκοντα κατά αποκλειστικότητα και κατά πλήρες ωράριο με διάφορες εργασίες από αυτές που αναφέρονται στην παρ.1 του άρθρου 4 (π.χ. ρίψη ασφάλτου, τοποθετούν μάρμαρα και πλάκες, κατεργάζονται και κόβουν μάρμαρα) μπορούν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις του Νόμου αυτού;

Πιστεύουμε ότι θα ανταποκριθείτε άμεσα στα ερωτήματά μας και τα οποία απασχολούν χιλιάδες εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση προκειμένου να αποφασίσουν την ένταξή τους ή όχι στις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 και αναμένουμε το συντομότερο τις απαντήσεις σας.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

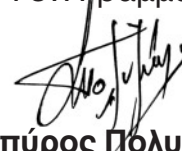
Ο Πρόεδρος



Θέμης Μπαλασόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας



Σπύρος Πολυζώης