



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 16 Ιανουαρίου 2014

Αριθμ. Πρωτ.: 42

Προς:
Συλλόγους-Μέλη
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

42^ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΑΘΗΝΑ – ΤΡΙΤΗ 3 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

Συνάδελφοι,

Σας στέλνουμε το **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ** της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα μέχρι το ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ που θα πραγματοποιηθεί τον ΑΠΡΙΛΙΟ του 2015.

Το **Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 42^ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας** που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 2 και 3 Δεκεμβρίου 2013 και είναι αποτέλεσμα διαλόγου και προτάσεων του συνόλου των εργαζομένων του κλάδου.

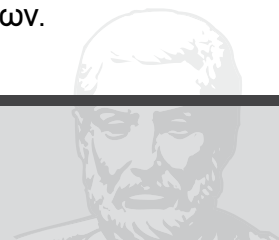
Αναλυτικά το Πρόγραμμα Δράσης της Ομοσπονδίας σε συνδυασμό με την πολιτική-συνδικαλιστική εισήγηση έχει ως εξής:

Συνάδελφοι,

Το Συνέδριο μας πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο, όπου κυβέρνηση και τρόικα κορυφώνουν την επίθεση τους σε βάρος των εργαζομένων με την εφαρμογή μίας πρωτοφανούς σε ακρότητα και βαρβαρότητα νεοφιλελεύθερη πολιτική. Σε μία περίοδο που επιχειρείται η διάλυση του κοινωνικού κράτους και η ισοπέδωση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Βρίσκεται σε εξέλιξη μία βίαιη ανατροπή του καθεστώτος των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες που αποσκοπεί μόνο και μόνο στη εξυπηρέτηση ιδιωτικών και επιχειρηματικών συμφερόντων. Από το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών θέλουν να επιβάλλουν την ανάθεσή τους σε ιδιώτες, αδιαφορώντας προκλητικά και επιδεικτικά για τις επιβαρύνσεις και τις συνέπειες σε βάρος των πολιτών.

Η χώρα μας μπήκε στο στόχαστρο των διεθνών συμφερόντων και με την ανοχή των Ελληνικών κυβερνήσεων της τελευταίας τριετίας της επιβλήθηκε η πολιτική των μνημονίων, που δεν είναι τίποτα άλλα από μια συνταγή σε πειραματόζωο. Υποβάλλουν τον Ελληνικό λαό σε δοκιμασίες οι οποίες γνωρίζουν πώς είναι αποτυχημένες για να περιφρουρήσουν τα συμφέροντα των ισχυρών της Ευρωζώνης, ενώ την ίδια στιγμή δεν δίνουν δεκάρα για την επιβίωση των ανθρώπων.



Μετέτρεψαν την χρηματοπιστωτική κρίση σε κρίση χρέους της Ελλάδας για να μπορούν να την ελέγχουν. Να εφαρμόζουν τις βίαιες πολιτικές τους που συνθέτουν, η αποδόμηση κάθε στοιχείου κοινωνικού κράτους, η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η τραγική αύξηση της φτώχειας, η δραματική ανεργία, ο τρόμος και η ανασφάλεια για το αύριο σε όλο το κοινωνικό σύνολο.

Το συνδικαλιστικό κίνημα κάτω από τις πλέον αντίξοες διαχρονικά συνθήκες αδυνατεί να παίξει τον αποφασιστικό διαπραγματευτικό και διεκδικητικό του ρόλο. Οι διαδοχικές κυβερνήσεις της τελευταίας τριετίας με αφορμή την οικονομική κρίση και στόχο την εφαρμογή των επώδυνων μνημονιακών μέτρων, μονομερώς με νομοθετικές ρυθμίσεις προχώρησαν στην αποδόμηση της θεσμικής αναγνώρισης των συνδικάτων, στην κατάργηση του πυρήνα λειτουργίας του, δηλαδή του μοντέλου διαπραγμάτευσης και κοινωνικού διαλόγου.

Σε αυτές τις συνθήκες, η συγκυριακά μειωμένη αποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος δεν πρέπει να εφησυχάζει τους κυβερνώντες και τους δανειστές-κερδοσκόπους, καθώς η κοινωνία «βράζει» σαν ένα καζάνι έτοιμο να εκραγεί. Αυτή την ενέργεια πρέπει να εκμεταλλευτεί το συνδικαλιστικό κίνημα και να τη μετατρέψει σε οργανωμένη, συντεταγμένη δύναμη αντίστασης και ανατροπής των νεοφιλελεύθερων πολιτικών.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει συμβάλει καθοριστικά στην κατοχύρωση εργασιακών, ανθρώπινων δικαιωμάτων, στην κοινωνική εν γένει εξέλιξη. Αποτελεί και σήμερα την μόνη ελπίδα και τη δύναμη για την προώθηση, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς και κινήματα των αναγκαίων ριζικών αλλαγών και μετασχηματισμών του αναπτυξιακού και παραγωγικού μοντέλου της χώρας, αφού έχει καταστεί γενικότερα αποδεκτό ότι το υπάρχον πολιτικό σύστημα δεν μπορεί να δώσει εναλλακτική πρόταση διεξόδου από την κρίση.

Το συνδικαλιστικό κίνημα και ιδιαίτερα το Δημοσιοϋπαλληλικό, την περίοδο της τρίχρονης μνημονιακής περιόδου των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών, αγωνίστηκε για την απόκρουσή τους, ανέδειξε άμεσα τα αδιέξοδά τους, συσπείρωσε διακλαδικά τους εργαζόμενους μέσα από τις συνεχείς αγωνιστικές και απεργιακές κινητοποιήσεις.

Απαιτείται ωστόσο ο επαναπροσδιορισμός του ρόλου και της στρατηγικής του. Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αποκρούσει όλες τις επιθέσεις που δέχεται από τα διάφορα κέντρα συμφερόντων με στόχο την απαξίωση και την ακύρωσή του, να ανακτήσει τις δυνάμεις του και πατώντας πάνω στη διαχρονική πορεία του, στις κατακτήσεις του και στη συνεισφορά του στην κοινωνική εξέλιξη να βρει τρόπο να συσπειρώσει τους εργαζόμενους και να τους καθοδηγήσει στην ανατροπή των «βάρβαρων» πολιτικών των μνημονίων.

Τη νέα συλλογικότητά του το Δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα οφείλει να τη μετασχηματίσει σε μια οργανωμένη αγωνιστική δύναμη υπεράσπισης των Δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών, γιατί δεν φτάνει μόνο τα μέλη του καθολικά, κάτι που δεν έκαναν, να υπερασπίζονται τη χρησιμότητα, ωφελιμότητα και αναγκαιότητα των Δημοσίων αγαθών και της εργασίας που τα παράγει, αλλά είναι αναγκαίο να πείσουν την κοινωνία προς τούτο. Αυτό είναι το στοίχημα και το διακύβευμα για το Δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα.

Και αυτό μπορεί να επιτευχθεί με την καθημερινή δράση και τους αγώνες. Να διαψευστούν οι νεοφιλελεύθερες αντιλήψεις και προσδοκίες για νομοτέλειες, για μονόδρομους και μονομερείς

καθορισμούς μετεξέλιξης της Ευρωπαϊκής και της Ελληνικής οικονομίας σε κοινωνικο-οικονομικούς σχηματισμούς φτηνού κόστους, εργασιακής και κοινωνικής ανασφάλειας, θεσμικής και λειτουργικής απορρύθμισης της εργασίας, εμπορευματοποίησης των Δημόσιων αγαθών, με δυνάμεις τους μονοκράτορες, που επικαθορίζουν τις εξελίξεις.

Μέσα από το Συνέδριό μας θα πρέπει λοιπόν να διαμορφωθεί το πλαίσιο δράσης ώστε με τις καλύτερες προϋποθέσεις να οργανώσουμε την αντίδρασή μας. Γιατί ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ να σπάσουμε τα δεσμά των μνημονίων και να ανατρέψουμε τις αντεργατικές απάνθρωπες πολιτικές.

Διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο και όχι μόνο για τα παρακάτω:

- 1. Με τον καθημερινό και διαρκή αγώνα μας** για την ανατροπή των μνημονιακών πολιτικών και όσων τις υπηρετούν.
- 2. Τη διαγραφή και συνολική αναδιάρθρωση του Δημόσιου χρέους**, με τρόπο που να αίρει τον ασφυκτικό κλοιό γύρω από την οικονομία και την κοινωνία και να δημιουργεί προϋποθέσεις και πόρους για την ανάπτυξη.
- 3. Άμεση παρέμβαση για την προστασία και ενίσχυση** των εργασιακών, συλλογικών και κοινωνικών δικαιωμάτων.
- 4. Δίκαιο, απλό, αναδιανεμητικό φορολογικό σύστημα** υπέρ των λαϊκών στρωμάτων.
- 5. Σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση με λειτουργική αυτοτέλεια.** Δομή και οργάνωση, αξιοκρατία και απεξάρτηση από τους εκάστοτε μηχανισμούς εξουσίας.
- 6. Άμεση αναπλήρωση των απωλειών στο εισόδημά μας.** Επαναφορά και διεύρυνση των μισθολογικών, ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών και εργασιακών δικαιωμάτων μας.
- 7. Ενιαίο, δίκαιο** και αξιοκρατικό μισθολόγιο.
- 8. Άμεση επαναφορά των ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας.** Διασφάλιση, κατοχύρωση του καθολικού, αναδιανεμητικού κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης.
- 9. Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.** Αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.).
- 10. Αποτροπή κάθε προσπάθειας απόλυσης εργαζόμενου μέσω της διαθεσιμότητας.** Ενιαία, μόνιμη και σταθερή εργασία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- 11. Άμεση κατάργηση όλων των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α.** (Κοινοφελής και Ανώνυμες Εταιρείες), επιστροφή όλων των αρμοδιοτήτων τους στους Ο.Τ.Α. που τις έχουν συστήσει. Υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού.
- 12. Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.)** για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α.

13. **Άρση της απαγόρευσης πρόσληψης προσωπικού στους Ο.Τ.Α.**, ιδιαίτερα στις υπηρεσίες ανταποδοτικού και κοινωνικού χαρακτήρα.
14. **Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, των ελαστικών σχέσεων εργασίας**, που ιδιαίτερα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση διευρύνονται μέσω Μ.Κ.Ο., Προγραμμάτων Κοινωνικού Εργασίας και ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
15. **Συνέχιση και διεύρυνση της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών των Ο.Τ.Α.**, τακτοποίηση του προσωπικού που ήδη υπηρετεί πάνω από δέκα χρόνια, Δημιουργία Διευθύνσεων Κοινωνικών Υπηρεσιών στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.
16. **Αποδοχή στο σύνολο της πρότασής μας για την ένταξη στα Β.Α.Ε.** και την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.
17. **Αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για την Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία.** Πλήρης αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας.
18. **Την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας** στην Επικουρική Σύμβαση και στο Εφάπαξ, στην Υγειονομική και Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη.
19. **Κατοχύρωση και διεύρυνση των συλλογικών δικαιωμάτων** και κατακτήσεων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.
20. **Την ενίσχυση καθημερινά των πρωτοβουλιών για την αλληλεγγύη μεταξύ όλων των εργαζομένων** στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα αλλά και όσων συνανθρώπων μας την έχουν ανάγκη.
21. **Τον συνεχή και διαρκή αγώνα για την κατάργηση των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών που μειώνουν το εισόδημά μας**, καταργούν τα ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά δικαιώματά μας, ελαστικοποιούν τις εργασιακές σχέσεις, ξεπουλούν τον εθνικό μας πλούτο, τη Δημόσια και Δημοτική περιουσία.

Με αυτές τις βασικές θέσεις και προϋποθέσεις διαμορφώνουμε το πλαίσιο δράσης του κλάδου μας. Ασυμβίβαστα, αγωνιστικά και αποφασιστικά.

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ–ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ:

Το νέο Μισθολόγιο–Βαθμολόγιο αποτέλεσε το όχημα για νέες περικοπές, νέες διαιρέσεις (παλαιοί και νέοι) και την ουσιαστική μισθολογική–βαθμολογική καθήλωση του συνόλου των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η πολιτική των περικοπών απ’ ότι φαίνεται θα ενταθεί με αφορμή την «αξιολόγηση» των Δημοσίων Υπηρεσιών και του υπηρετούντος προσωπικού. Εντάσσεται στον κυβερνητικό στόχο υλοποίησης των μνημονιακών δεσμεύσεων για δραστικό περιορισμό των εργαζομένων και ελαχιστοποίηση του μισθολογικού κόστους.

Κι αυτό συμβαίνει όταν θα έπρεπε να προωθούνται οι στόχοι της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι προοπτικές εξέλιξής του.

Γι' αυτό συνεχίζουμε να διεκδικούμε:

- Ενιαίο και δίκαιο μισθολόγιο.
- Πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.
- Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.
- Διασφάλιση της μισθολογικής εξέλιξης χωρίς περιορισμούς.

Συγχρόνως, διεκδικούμε την αλλαγή βασικών διατάξεων του ισχύοντος Μισθολογίου- Βαθμολογίου που δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη Βαθμολογική-Μισθολογική εξέλιξη του υπηρετούντος προσωπικού.

1. Αντιμετώπιση του προβλήματος με την βαθμολογική κατάταξη των Μουσικών (Πτυχιούχων Ωδείων), που οι υπηρεσίες αρνούνται να τους κατατάξουν στην κατηγορία Τ.Ε.

2. Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: οικ.2/16519/0022/24-2-2012 που καθορίζει τους δικαιούχους του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011, με την ένταξη των πιο κάτω ειδικοτήτων και κατηγοριών εργαζομένων.

α. **Εργατοτεχνίτες εν γένει:** Σιδηρουργοί, Υδραυλικοί, Αλουμινάδες, Ηλεκτρολόγοι, Φανοποιοί, Τεχνίτες Συντηρητές, Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργάτες Κήπων, Τεχνίτες Κηπουροί-Δενδροκόμοι-Ανθοκηπουροί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση Υαλοπινάκων, Εργάτες και Τεχνίτες στη σήμανση των Οδών, Εργάτες και Τεχνίτες Σωληνώσεων και Σιδηροκατασκευών και οι Ηλεκτροσυγκολλητές.

β. **Οικοδομικές Εργασίες:** Οικοδόμοι, Τεχνίτες Οικοδόμοι, Κτίστες Πέτρας, Καλουπατζήδες, Σοβατζήδες, Κτίστες, Ξυλουργοί, Ελαιοχρωματιστές, Εργάτες Οδοποιίας, Εργάτες και Τεχνίτες Ύδρευσης.

γ. **Υγειονομικό προσωπικό:** Τραπεζοκόμοι, Βοηθοί Μάγειροι, Μάγειροι, Οικογενειακοί Βοηθοί, Νοσηλευτές, Νοσοκόμοι, Φυσικοθεραπευτές κ.λπ.

δ. **Νυκτοφύλακες, Φύλακες-Εργάτες,** Εργάτες Γενικών καθηκόντων και το Εποπτικό προσωπικό της καθαριότητας.

ε. **Καθαρίστριες-στές, Εσωτερικών χώρων, Δημοτικών Γηροκομείων, Σχολικών Κτιρίων, Παιδικών Σταθμών, Δημοτικών Γυμναστηρίων, Κολυμβητηρίων και Γηπέδων.**

ζ. **Εργάτες και Τεχνίτες που απασχολούνται** στους Βιολογικούς καθαρισμούς, τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων, τους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων και Χώρους Υγειονομικής Ταφής Υπολειμμάτων.

η. **Οι Μουσικοί** Πνευστών Οργάνων.

θ. **Οι Εργάτες** των Δημοτικών Σφαγείων.

ι. **Οι Εργάτες Καθαριότητας** των Δημοτικών Νεκροταφείων.

κ. **Οι Καμαρώτοι-Καμαριέρες** και οι Τρίφτες στα Δημοτικά Λουτρά.

λ. **Οι εργάτες** και Τεχνίτες Ψεκασμού.

μ. **Οι απασχολούμενοι** ως θερμαστές και Λεβητοκαθαριστές.

3. Τροποποίηση του άρθρου 20 (υπερωριακή εργασία) του Ν.4024/2011, ώστε να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση σε όσες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (Καθαριότητα,

Νεκροταφεία, Χώροι Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, Σταθμοί Μεταφόρτωσης κ.λπ.) λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, σε 24ώρη ή 12ώρη βάρδια σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν.3584/2007.

4. Τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4024/2011 σχετικά με την βαθμολογική–μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού που έχει υπαχθεί στο καθεστώς των Β.Α.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3660/2008, ώστε και μετά την 1-1-2011 να συνεχίσει να του χορηγούνται τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια.

5. Άμεση αντιμετώπιση της άδικης και άνισης μεταχείρισης που προβλέπει τη μισθολογική και βαθμολογική καθήλωση τρία (3) επί πλέον χρόνια, όσων εργαζομένων έχουν σαν τυπικό προσόν την εμπειρία, σύμφωνα με το άρθρο 28, παρ. 4 του Ν.4024/2011.

6. Εφαρμογή του άρθρου 49 του Ν.3979/2011 που προβλέπει την κατά προτεραιότητα καταβολή των αποδοχών του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

7. Αναγνώριση μισθολογικά και βαθμολογικά της προϋπηρεσίας των εργαζομένων στα Κ.Ε.Π. που είχαν πριν διορισθούν σε μόνιμες θέσεις, ύστερα από προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.

8. Την πρόωθηση νομοθετικής ρύθμισης, αντίστοιχη με αυτή που προβλέπεται στην Σ.Σ.Ε. έτους 2010 της Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α., ώστε και οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν επιλέξει να διατηρήσουν το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α. και λαμβάνουν την αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν.3584/2007 να υπολογίζονται και τα επιδόματα εορτών και αδείας.

9. Άμεση αντιμετώπιση των δαπανών μετακίνησης μεγάλου αριθμού εργαζομένων, κυρίως Καλλικρατικών, Νησιωτικών ή Ορεινών Δήμων που αναγκάζονται καθημερινά να μετακινούνται δεκάδες χιλιόμετρα για να βρεθούν στην έδρα του Δήμου όπου είναι υποχρεωμένοι από 1-1-2011 να παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

B. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ–ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Το ασφαλιστικό συσχετίζεται με την γενικότερη κατάσταση της οικονομικής πολιτικής, τις ελαστικές σχέσεις εργασίας, την ανεργία, την εισοδηματική πολιτική, ενώ η κυβέρνηση ετοιμάζει νέες αλλαγές επώδυνες για τους ασφαλισμένους.

Η κατάσταση στα Ασφαλιστικά Ταμεία διαρκώς χειροτερεύει αφού οι πραγματικές αιτίες ούτε στα όρια ηλικίας του ενεργού πληθυσμού, ούτε στο ύψος των συντάξεων των ασφαλισμένων οφείλονται, αλλά στην εκτεταμένη εισφοροδιαφυγή, στη λεηλασία των αποθεματικών των Ταμείων από τις Τράπεζες και το Χρηματιστήριο, στις ελαστικές εργασιακές σχέσεις, στην κακοδιοίκηση και την έλλειψη αποτελεσματικών οργανωτικών δομών και τεχνολογικής υποστήριξης.

Το ασφαλιστικό σύστημα δεν κρίνεται μόνο βάσει δημοσιονομικών δεδομένων, γιατί η κοινωνική ασφάλιση είναι η καρδιά της κοινωνικής πολιτικής.

Το ασφαλιστικό έχει σαφώς ταξική διάσταση και η θέση του έχει ιδεολογικό προσανατολισμό ως ζήτημα διανομής του εισοδήματος του πλούτου μεταξύ της εργασίας και του κεφαλαίου.

Η ανακατανομή που έγινε και συνεχίζει να γίνεται μέσω του ασφαλιστικού, είναι σε βάρος των χαμηλών και μεσαίων κοινωνικών τάξεων.

Γι' αυτό συνεχίζουμε να διεκδικούμε:

1. Επαναφορά των ασφαλιστικών–συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων που έχουν καταργηθεί με όλους τους αντισσφαλιστικούς Νόμους.
2. Διασφάλιση του Δημόσιου, καθολικού και κοινωνικού χαρακτήρα, του ασφαλιστικού μας συστήματος.
3. Κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας στο Εφάπαξ και την Επικουρική Σύμβαση τα οποία η κυβέρνηση θέλει να μειώσει και να καταργήσει αντίστοιχα.
4. Συνολική επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
5. Διαδοχική Ασφάλιση χωρίς καταβολή νέων εισφορών.
6. Περιορισμό της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.
7. Πλήρης αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ειδικότερα ζητήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που ζητούν άμεση λύση είναι:

1. Αναγνώριση ασφαλιστικά–συνταξιοδοτικά της προϋπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων που είχε πριν μετατραπεί η σύμβασή τους σε Αορίστου Χρόνου με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004.
2. Κατάργηση της κράτησης 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. που γίνεται στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, καθώς δεν είναι μέτοχοι του Ταμείου αυτού.
3. Αναγνώριση συνταξιοδοτικά–ασφαλιστικά του χρόνου εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που είχε προσληφθεί σύμφωνα με το Π.Δ. 135/2006.

Γ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Οι επιθέσεις εναντίον του Δημοσίου, η αποπροσανατολιστική εκμετάλλευση απαράδεκτων και αισχρών φαινομένων παραβατικότητας και διαφθοράς για την ενοχοποίηση του συνόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο, τα σχέδια ολικής μεταβολής του ρόλου των Δημοσίων Υπηρεσιών με σκοπό την εξυπηρέτηση των ιδιωτικών επιχειρηματικών συμφερόντων και του κεφαλαίου, βρίσκονται και πάλι στην ημερήσια διάταξη.

Γίνονται ο αγωγός για την αποσιώπηση των ευθυνών του πελατειακού, διαμεσολαβητικού, διαπλεκόμενου ρόλου, μεγάλης μερίδας του κυρίαρχου πολιτικού συστήματος, που κακοδιοικεί, ανέχεται, αρνείται τη διαφάνεια, την πολιτική συμμετοχή και τον αποτελεσματικό έλεγχο από την κοινωνία, της λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών, εδώ και δεκαετίες.

Γίνονται το όχημα, ώστε να μετατραπεί η «διαθεσιμότητα» σε πρόγραμμα μαζικών απολύσεων, να συρρικνωθούν και να ιδιωτικοποιηθούν οι Δημόσιες Υπηρεσίες, να μεταβιβαστεί το κόστος βασικών κοινωνικών υπηρεσιών (Παιδεία, Υγεία, Νερό, Ρεύμα, χρήση Δημοσίων Υποδομών, Διοικητική υποστήριξη του πολίτη κ.λπ.) στις πλάτες του πολίτη, στον ατομικό και οικογενειακό του προϋπολογισμό.

Πρόκειται ασφαλώς για την άλλη, την υπόγεια πολιτική της λεηλασίας του εναπομείναντος εισοδήματος, της πλήρους περιθωριοποίησης των φτωχών και των ανέργων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση σε κάθε χώρο δουλειάς, εκτός από την ανάδειξη και την ερμηνεία των αιτιών που παράγουν αυτά τα φαινόμενα,

την καταδίκη και καταγγελία ενός συστήματος με σάπιες και διεφθαρμένες πλευρές, έχει καθήκον να δυναμώσει το μέτωπο και απέναντι σε όσους συμμετέχουν ή διευκολύνουν πράξεις διαφθοράς. Δεν εκπροσωπούμε, αλλά απομονώνουμε όσους και όποιους αποδεδειγμένα εμπλέκονται σε τέτοια φαινόμενα.

Οι συγχωνεύσεις και οι καταργήσεις των Οργανισμών του Δημοσίου, καθώς και οι απολύσεις των εργαζομένων γίνονται με μοναδικό γνώμονα την περιστολή δαπανών και χωρίς να εξετάζεται το τεράστιο κοινωνικό κόστος που θα προκληθεί.

Η αξιολόγηση των υπηρεσιών και του προσωπικού δεν γίνεται για να βελτιωθεί η λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών. Αντίθετα, χρησιμοποιείται ως εργαλείο για νέες απολύσεις, για κλείσιμο υπηρεσιών και ενίσχυση των ιδιωτών.

Μέσα σε αυτό το κλίμα, οι ανατροπές για τα Δημόσια αγαθά, τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τους εργαζόμενους συνολικά στο Δημόσιο αναμένονται δραματικές και ειδικότερα:

- Προωθείται η μείωση των δομών και υπηρεσιών του Δημοσίου κατά 30%, στο πλαίσιο των κατευθύνσεων του Ο.Ο.Σ.Α.
- Προωθείται η δραστική μείωση του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί σήμερα στο Δημόσιο, κατά 150.000 μέχρι το 2015. Στο ίδιο πλαίσιο προωθούνται νέες απολύσεις προσωπικού από το Δημόσιο με ειδικότερη στόχευση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Μετά τις απολύσεις που πραγματοποιήθηκαν, μέσα από το καθεστώς της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, η συγκυβέρνηση συμφώνησε με την τρόικα στην απόλυση 15.000 εργαζομένων έως το τέλος του 2014, ενώ δεν αποκλείεται ανάλογος αριθμός να οδηγηθεί στην απόλυση και το 2015.
- Προβλέπονται νέες οριζόντιες περικοπές των μισθών των εργαζομένων στο Δημόσιο, προκειμένου να καλυφθούν οι δημοσιονομικοί στόχοι και να υπάρξει προς τα κάτω εξίσωση με τους εργαζόμενους στον Ιδιωτικό Τομέα.
- Παγώνουν οι μισθολογικές και βαθμολογικές ωριμάνσεις για να μην αυξηθεί το κόστος μισθοδοσίας.
- Τέλος, προβλέπονται νέες μειώσεις συντάξεων, κύριων και επικουρικών, για όλους τους ασφαλισμένους εξαιτίας της «άσχημης» οικονομικής κατάστασης των Ταμείων.

Γι' αυτό ο αγώνας μας για ποιοτική αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών πρέπει να είναι καθημερινός διεκδικώντας:

1. Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση, καμιά κατάργηση οργανικών θέσεων.
2. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών και των εξοπλισμών τους.
3. Ουσιαστική οικονομική αναβάθμιση των Δημοσίων Υπαλλήλων.
4. Κατάργηση του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.). Υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών, αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης.
5. Ενίσχυση του Δημοσίου χαρακτήρα των υπηρεσιών της Υγείας, της Παιδείας, και της Πρόνοιας. Αύξηση των δαπανών για τη λειτουργία τους και την αναβάθμιση της ποιότητά τους.

Δ. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Από την πρώτη ημέρα ψήφισης και στη συνέχεια εφαρμογής του Ν.3852/2010 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» και την ένταξή του στο πρόγραμμα σταθερότητας με την αφαίρεση πόρων που σήμερα ξεπερνούν το 60% των τακτικών εσόδων, εκφράζαμε την πεποίθηση ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση οδηγείται μαθηματικά σε οικονομική, λειτουργική και θεσμική κατάρρευση.

Τονίζαμε επίσης ότι η παντελής έλλειψη αναφοράς στο ανθρώπινο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τον ρόλο τους και την πραγματική αναβάθμισή τους στις νέες συνθήκες, την αξιοποίηση του υφιστάμενου προσωπικού, τη συνεχή επιμόρφωση, την ενίσχυση των νέων δομών με εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό, την αντιμετώπιση των προβλημάτων που θα προκύψουν από την συνένωση των Δήμων με στόχο την εξυπηρέτηση των πολιτών και την ενίσχυση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, επιβεβαίωσε τις ανησυχίες μας αλλά και την αρνητική θέση μας για το πρόγραμμα «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ», καθώς όλη αυτή την περίοδο έχουμε υποστεί την πιο ακραία, βάρβαρη και νεοφιλελεύθερη πολιτική.

Για να βγούμε από το σημερινό αδιέξοδο που έχει δημιουργηθεί πρέπει να διαμορφώσουμε ένα ευρύ κοινωνικό μέτωπο που θα έχει δύο στόχους:

α. Την ανατροπή αυτής της άδικης και αδιέξοδης πολιτικής και την καθημερινή παρέμβασή μας με στόχο η Τοπική Αυτοδιοίκηση να παίξει τον πραγματικό κοινωνικό ρόλο της.

β. Να διαμορφώσουμε ένα πλαίσιο διεκδικήσεων για την αντιμετώπιση της κρίσης, ώστε να δημιουργήσουμε πραγματικές συνθήκες κοινωνικής ανάπτυξης.

Διεκδικώντας από κοινού:

- **Απόδοση όλων των οφειλομένων από το κράτος και άρνηση μεταφοράς οποιασδήποτε αρμοδιότητας** που δεν εξασφαλίζει εκ των προτέρων τους αναγκαίους πόρους και το απαραίτητο προσωπικό, καθώς η μείωση κατά περίπου 60% των πόρων προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση με δεκάδες νέες αρμοδιότητες, αποτελεί το καλύτερο άλλοθι σε όσους επιθυμούν την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
- **Ριζική αναθεώρηση του «Καλλικράτη»** που να προβλέπει δημοκρατική, διοικητική και οικονομική μεταρρύθμιση και πραγματική αποκέντρωση.
- **Αποτροπή των πολιτικών άμεσης και έμμεσης ιδιωτικοποίησης** κρίσιμων αναπτυξιακών και κοινωνικών αρμοδιοτήτων (απορρίμματα, ενέργεια, νερό, κοινωνικές υπηρεσίες κ.λπ.).
- **Υπεράσπιση των εργασιακών και κοινωνικών κατακτήσεων** και συμπάρασταση στις αγωνιστικές παρεμβάσεις των εργαζομένων στις αποφάσεις της κυβέρνησης για τη διαθεσιμότητα, τις απολύσεις, την κατάργηση των οργανικών θέσεων και τις συνεχείς μειώσεις των αποδοχών. Αποτροπή της προσπάθειας «κινεζοποίησης» με τη συγκρότηση **Μετώπου Αυτοδιοίκησης, κοινωνίας και εργαζομένων.**
- **Συνέχιση και επέκταση των προγραμμάτων Κοινωνικών Δομών** με την διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα. Διασφάλιση της παραμονής του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού με την ενσωμάτωση όλων αυτών των δραστηριοτήτων στις υπηρεσίες των Δήμων (Διεύθυνση Κοινωνικών Υπηρεσιών).

- **Το ξεκαθάρισμα των σχέσεων των Ο.Τ.Α. και υπηρεσιών του κράτους** (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α. κ.λπ.) στην άσκηση αρμοδιοτήτων τους χωρίς κανένα μέχρι σήμερα όφελος για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- **Την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, καμιά απόλυση εργαζόμενου**, κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, φραγμό στη διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας και την ομηρία χιλιάδων άνεργων εργαζομένων.
- **Επίλυση βασικών κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.** Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων Υγιεινής και Ασφάλειας.

Κι αυτά γιατί με την πολιτική της συγκυβέρνησης και της τρόικα ο θεσμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης απαξιώνεται, αποδομείται, συμβιβάζεται, επαιτεί και δεν διεκδικεί. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως μια μορφή εξουσίας που βρίσκεται κοντά στον πολίτη δεν μπορεί να παρακολουθεί από μακριά την οικονομική εξαθλίωση των εργαζομένων, των ανέργων και συνολικά της κοινωνίας. Αυτή η πολιτική δεν μπορεί και δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται μοιρολατρικά και παθητικά από τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι έως τώρα δεν φαίνονται να στέκονται στο ύψος των περιστάσεων. Το αντίθετο μάλιστα. Με τις τακτικές τους εξυπηρετούν την πολιτική των μνημονίων.

Συγχρόνως αγωνιζόμαστε και διεκδικούμε τη δύσκολη αυτή περίοδο τα εξής:

1. **Να κατοχυρώνεται** η Διοικητική και η Οικονομική αυτοτέλεια των Ο.Τ.Α.
2. **Να υπάρξει διασφάλιση** όλων των θέσεων εργασίας.
3. **Να αναπτυχθούν σύγχρονες δομές** και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.
4. **Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση** του ανθρώπινου δυναμικού.
5. **Να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια** ιδιωτικοποίησης των υπηρεσιών Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.
6. **Να καθοριστούν με σαφήνεια** οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.

Ε. ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

Πολλά χρόνια από την ψήφιση του Νόμου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο, παρότι δεν κατέστη δυνατό να υπογραφεί ούτε μια Γενική Συλλογική Σύμβαση, η κυβέρνηση στο πλαίσιο των επιλογών της ήρθε ουσιαστικά να βάλει «ταφόπλακα» σε οποιαδήποτε προσπάθεια θεσμοθέτησης ουσιαστικού συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων. Καθώς, θα μπορούσε να αποτελέσει στη σημερινή συγκυρία, μηχανισμό περιφρούρησης, επανάκτησης και διεύρυνσης των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Το Δημοσιούπαλληλικό κίνημα μέσα από την διαδικασία των αγωνιστικών του παρεμβάσεων θα πρέπει να επιδιώξει τη διεκδίκηση ενός νέου συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο (όχι απλώς διαβούλευση) που να επανακαθορίζει στρατηγική, τακτική, στόχους, λειτουργία και δράση, που να διαφυλάσσουν και να διευρύνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων, διεκδικώντας:

1. Επαναφορά του δικαιώματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
2. Συγκρότηση Σώματος Μεσολάβησης με αντικειμενικά κριτήρια.

3. Κατοχύρωση των διάφορων επιπέδων διαπραγμάτευσης.
4. Διεύρυνση με νομοθετική ρύθμιση, των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενο Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Z. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Την κρίσιμη αυτή χρονική περίοδο, με την οικονομία σε συνεχή ύφεση, με τις καθημερινές παρεμβάσεις της συγκυβέρνησης και της τρόικα στο πλαίσιο των μνημονίων, το φορολογικό σύστημα κατά γενική ομολογία έγινε κοινωνικά πιο άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό. Οι φόροι διαδέχονται ο ένας τον άλλον και έχουν καταστεί ένα εργαλείο αφαίμαξης των εισοδημάτων, αλλά και της περιουσίας των Ελλήνων.

Η υπερδιόγκωση της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, η μεγάλη αύξηση των έμμεσων φόρων και η υπερφορολόγηση των μισθωτών και συνταξιούχων, αποτελούν και στην περίοδο αυτή, τα κύρια χαρακτηριστικά του, για τα οποία καμία ενέργεια δεν έχει γίνει από την κυβέρνηση.

Και αυτή την περίοδο, πάλι επιλέγονται τα εύκολα θύματα για να πληρώσουν την οικονομική κρίση, εντατικοποιώντας την συνεχή επιβάρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων.

Το κύμα ακρίβειας και αυξήσεων με την μείωση του αφορολόγητου στα 5.000 ευρώ έχει φέρει την συντριπτική πλειοψηφία του Ελληνικού λαού σε οικονομική απόγνωση. Πόσο μάλλον όταν από αρχές του 2014 η κυβέρνηση καταργεί όλες τις φοροαπαλλαγές.

Ειδικότερα, αυτή την περίοδο που οι μισθοί και οι συντάξεις καθημερινά συμπιέζονται, θεωρούμε ότι είναι αναγκαία ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση, που θα εξασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει την φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών και συνταξιούχων, διεκδικώντας:

1. Απλό, δίκαιο, αναδιανεμητικό φορολογικό σύστημα.
2. Αφορολόγητο όριο στα 16.000 ευρώ. Κατάργηση κάθε χαρατσιού που επιβαρύνει οικονομικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό.
3. Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
4. Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων. Ουσιαστική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.
5. Δίκαιο φορολογικό σύστημα με ουσιαστική φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων και κερδών αλλά και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας.

ΣΤ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Η εφαρμογή της διαθεσιμότητας, η απαίτηση της τρόικας για τον περιορισμό του αριθμού των Δημοσίων Υπαλλήλων μέχρι το 2015 κατά 150.000 και η απόλυση 15.000 μέχρι το τέλος του 2014, έχουν βασικό στόχο τη μείωση του εργατικού προσωπικού, την κατάργηση υπηρεσιών και την ιδιωτικοποίηση βασικών υπηρεσιών του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων ακόμα και αυτών που συνταξιοδοτούνται και ο περιορισμός των οργανικών μονάδων δείχνει τις πραγματικές διαθέσεις τους για το μέλλον των Δημοσίων Υπηρεσιών αλλά και του ανθρώπινου δυναμικού.

Το πάγωμα των προσλήψεων στους Ο.Τ.Α. ακόμα και στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, επιβεβαιώνουν τις καθημερινές εκτιμήσεις μας για την ιδιωτικοποίηση ή κατάργηση βασικών υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Καθαριότητα, Παιδικό Σταθμό, Πράσινο, Κ.Ε.Π., Προνοιακές Δομές κ.λπ.).

Την ίδια στιγμή νέα προγράμματα ελαστικών σχέσεων εργασίας και εργασιακής «ομηρίας» προωθούνται και είναι έτοιμα για την εφαρμογή τους.

Το πρόγραμμα για την «απασχόληση» 55.000 ανέργων μέσω «Κοινωφελούς Εργασίας», αλλά και η πρόσληψη χιλιάδων επίσης εργαζομένων για την εφαρμογή, σαν ξαναζεσταμένο φαγητό, του προγράμματος κατασκευής έργων με αυτεπιστασία, δείχνουν τις πολιτικές επιλογές της κυβέρνησης αλλά και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της οικονομικής κρίσης.

Ενδιάμεσο στάδιο και «Δούρειος Ίππος» της πλήρης ιδιωτικοποίησης βασικών υπηρεσιών αλλά και των Κοινωνικών Δομών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της πλήρης ισοπέδωσης εργασιακών δικαιωμάτων αποτελούν οι «προσλήψεις» μέσω ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. όπου οι ημετέροι των αιρετών καθώς και οι «απολυμένοι» εργαζόμενοι θα γίνονται ξαφνικά «εργολάβοι» διεκδικώντας μερίδιο αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α.

Επιλογές που ουσιαστικά διευρύνουν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και οδηγούν μαθηματικά τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία σε οικονομική κατάρρευση.

Πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα, η αποτροπή των νέων «προσλήψεων» με ελαστικές σχέσεις εργασίας να αποτελέσει βασική αγωνιστική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πρέπει να αναγκάσουμε την κυβέρνηση και τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να προχωρήσουν ΑΜΕΣΑ σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των καθημερινών λειτουργιών των Ο.Τ.Α. Οι ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών που προσφέρουν οι Ο.Τ.Α. στους πολίτες. Πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στις ανταποδοτικές και κοινωνικές υπηρεσίες, όπου οι εργαζόμενοι κατά εκατοντάδες απολύονται ενώ οι υπηρεσίες οδηγούνται σε σταδιακή κατάργηση και ιδιωτικοποίηση.

Πρέπει να μπει επιτέλους ένα ΤΕΛΟΣ στην πολιτική της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της συνεχιζόμενης «ΟΜΗΡΙΑΣ» χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Διεκδικούμε:

1. **Αποτροπή με κάθε τρόπο των απολύσεων** που σχεδιάζονται από την κυβέρνηση και την τρόικα.
2. **Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με βάση τις πραγματικές ανάγκες** των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ. Εξαίρεση των Ο.Τ.Α. από την αναστολή προσλήψεων μόνιμου προσωπικού.
3. **Καμιά κατάργηση** κενών οργανικών θέσεων και οργανικών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
4. **Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** που εργάζονται, για ενιαία μόνιμη και σταθερή εργασία στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

5. **Τακτοποίηση του προσωπικού** που απασχολείται με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου ή Έργου και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
6. **Αποτροπή κάθε προσπάθειας διεύρυνσης των ελαστικών σχέσεων εργασίας** και της «ομηρίας» χιλιάδων εργαζομένων.
7. **Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση** του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.

H. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Το επόμενο χρονικό διάστημα και υλοποιώντας την βασική προτεραιότητά μας για την αποτροπή με κάθε τρόπο κάθε προσπάθειας απόλυσης εργαζόμενου θα πρέπει να εντείνουμε τις αγωνιστικές μας παρεμβάσεις για την κατάργηση όλων των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και την επιστροφή όλων των αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α. που τις έχουν δημιουργήσει.

Η γιγάντωση των επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα με τις συνεχείς παρατάσεις για να εναρμονισθούν δήθεν με τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων επέτειναν την «ομηρία» χιλιάδων εργαζομένων, ακύρωσαν βαθμιαία και συστηματικά το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών και το ανθρώπινο δυναμικό και ουσιαστικά αποτέλεσαν και συνεχίζουν να αποτελούν τον προθάλαμο για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες.

Γι' αυτό διεκδικούμε με μεγαλύτερη ένταση:

Τη μεταφορά ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ όλου του προσωπικού με παράλληλη κατάργηση των Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Θ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Η επίθεση που δεχθήκαμε όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα τόσο από την κυβέρνηση–συγκυβέρνηση όσο και από μεγάλη μερίδα αιρετών είχε να κάνει με την προσπάθεια της συνολικής εκχώρησης στα μεγάλα ιδιωτικά–εργολαβικά συμφέροντα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

Η μη ολοκλήρωση των Περιφερειακών σχεδιασμών στη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων δημιούργησε τις κατάλληλες προϋποθέσεις, με την ανοχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για την συνολική επίθεση των ιδιωτικών συμφερόντων με στόχο την αφαίρεση της αρμοδιότητας.

Ιδιαίτερα στην Περιφέρεια Αττικής, την προσπάθεια εκχώρησης μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. της κατασκευής των εργοστασίων επεξεργασίας των απορριμμάτων ανέλαβε η αιρετή Περιφέρεια, εντείνοντας την προσπάθεια επιβολής με κάθε τρόπο των αποφάσεων που υπηρετούν τα μεγάλα επιχειρηματικά συμφέροντα. Ορισμένοι παραμένουν ταγμένοι στο σκοπό αυτό και κάνουν τα πάντα για να τον πετύχουν, συκοφαντώντας, βρίζοντας και παραπληροφωρώντας σκόπιμα την κοινή γνώμη.

Γι' αυτό ο αγώνας την επόμενη χρονική περίοδο για την υπεράσπιση με κάθε τρόπο του Δημόσιου χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων θα είναι μακρύς και επίπονος και θα πρέπει εκτός της Περιφέρειας Αττικής να επικεντρωθεί και σε άλλες περιοχές της χώρας (Κεντρική Μακεδονία, Δυτική Μακεδονία, Πελοπόννησος κ.λπ.), όπου οι επιλογές των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ Βαθμού είναι τα Σ.Δ.Ι.Τ. και η εισαγωγή της θερμικής επεξεργασίας (καύσης).

Γι' αυτό και αυτή την περίοδο διεκδικούμε:

- 1. Άμεση εφαρμογή του Εθνικού σχεδιασμού και των Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών** για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων, αφού προηγηθούν επικαιροποιήσεις, καθώς η καθυστέρηση εφαρμογής τους δημιουργεί τις κατάλληλες συνθήκες για την ιδιωτικοποίηση.
- 2. Κατάργηση της σύμβασης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. για την ανακύκλωση των Δημοτικών Απορριμμάτων συσκευασίας.** Δημιουργία ενιαίου, αποκλειστικά Δημόσιου Φορέα για την ανακύκλωση των υλικών συσκευασίας με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους που εξειδικεύονται με την επεξεργασία και διάθεση των απορριμμάτων. Η ανακύκλωση να υλοποιείται από τους Δήμους, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Διαχείρισης των Απορριμμάτων.
- 3. Άμεση ανάληψη πρωτοβουλίας από την κυβέρνηση και τους φορείς των Ο.Τ.Α. για την προώθηση κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης,** που προβλέπονται στους περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζονται στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α. ή Χ.Υ.Τ.Υ. που και αυτοί κατασκευάζονται με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις, λόγω κυρίως πολιτικών σκοπιμοτήτων.
- 4. Η αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.).** Ενίσχυση του ρόλου της εγκατάστασης του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. για την αποτέφρωση. Προστασία της υγείας των πολιτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, από την ανεξέλεγκτη διάθεσή τους.

Θα πρέπει να γίνει ξεκάθαρο σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ότι κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε οποιοδήποτε μέρος της χώρας θα συναντήσει συνολικά τη δυναμική αντίδραση όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά και των φορέων εκείνων που στηρίζουν τις θέσεις μας. Γιατί αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής θα είναι εκτός της συρρίκνωσης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχομένων υπηρεσιών, ο οικονομικός μαρασμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οικονομική επιβάρυνση των πολιτών, η απόλυση χιλιάδων εργαζομένων και η επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

Συγχρόνως διεκδικούμε:

- 1. Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 61 του Ν.3979/2011 όπου δίνεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού για τη σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας.** Διάταξη που επιβεβαιώνει τη διάθεση των προηγούμενων κυβερνήσεων για την κατάργηση του Δημόσιου Χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.
- 2. Συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.).**
- 3. Μετατροπή όλων των Φο.Δ.Σ.Α. σε Ν.Π.Δ.Δ. συμπεριλαμβανομένων και όσων λειτουργούν υπό τη μορφή Α.Ε. και να ισχύσει το άρθρο 104 του Ν.3852/2010, καθώς είναι αναγκαία η ενιαία πολιτική διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ολόκληρη τη χώρα.**

I. ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Η δημιουργία από την προηγούμενη κυβέρνηση επιτροπής για την ψήφιση ενιαίου Κώδικα των Εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ Βαθμού μας δημιουργεί σοβαρές επιφυλάξεις για τις πραγματικές προθέσεις και επιδιώξεις της.

Βασικός στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να είναι συνολικά η διαμόρφωση ενός σύγχρονου Κώδικα που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες των εργαζομένων και της κοινωνίας και όχι για να υπηρετήσει τις ανάγκες των μνημονίων και της τρόικας. Που θα διασφαλίσει σταθερές εργασιακές σχέσεις, τα δικαιώματα των εργαζομένων και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

1. Ανθρώπινο δυναμικό αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
2. Δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
3. Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης χωρίς περιττή γραφειοκρατία, πολυνομία που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.
4. Αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση.
5. Οικονομική αναβάθμιση του προσωπικού.
6. Ενίσχυση των υποδομών των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κ.λπ.
7. Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Μέχρι την σύνταξη του νέου ενιαίου Κώδικα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση παρεμβαίνουμε για την επίλυση των πιο κάτω προβλημάτων:

1. Έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος που προβλέπεται από το άρθρο 82, παρ. 6 του Ν.3584/2007, που θα καθορίζει τις κατηγορίες, τους κλάδους και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.
2. Την τροποποίηση του άρθρου 227 του Ν.3852/2010 με την προσθήκη στο τέλος της παρ. 1α εδάφιο που να αναφέρει: «Στις ανωτέρω αποφάσεις των μονομελών οργάνων εμπίπτουν και αυτές που εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

K. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Τα στοιχεία που δημοσιοποιήθηκαν το προηγούμενο χρονικό διάστημα δείχνουν την αύξηση των εργατικών ατυχημάτων στον κλάδο μας και ιδιαίτερα στους εργαζόμενους στην καθαριότητα. Γεγονός που μας αναγκάζει να εντείνουμε τον αγώνα μας για την πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Η μη εφαρμογή των διατάξεων τόσο από το κράτος, όσο και από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και η μη επιβολή κυρώσεων σε όσους δεν τις εφαρμόζουν έχει δημιουργήσει ένα δυσμενές περιβάλλον.

Η συνέχιση της αδιαφορίας πολλών Ο.Τ.Α. στην υποχρέωση που έχουν για την πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας δημιουργεί τις πιο αρνητικές συνθήκες για την απασχόληση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το επόμενο χρονικό διάστημα οι διεκδικήσεις μας επικεντρώνονται:

1. Στην πλήρη αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου.
2. Στην τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) και την ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων.
3. Στη δημιουργία Δημόσιου Φορέα με τη συμμετοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Ε. και της Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α. για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

Λ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Οι συνεχείς προσπάθειες της κυβέρνησης για την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών Δομών, ουσιαστικά τις καταργεί και σύμφωνα με τις επιλογές της η κοινωνική πολιτική γίνεται αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας αλλά και της κατάργησης πολλών δραστηριοτήτων με άλλοθι την οικονομική κρίση.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα βασική προτεραιότητα είναι η συνέχιση της λειτουργίας και όχι η κατάργηση των Προνοιακών Δομών, επιδιώκοντας:

1. Διασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών μεταξύ των οποίων, «Βοήθεια στο Σπίτι», «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Δ.Α.Π.», «Κ.Δ.Α.Π. ΑμεΑ», «Κ.Η.Φ.Η», με εξασφάλιση της χρηματοδότησης.
2. Εξασφάλιση του κόστους της Μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα Προνοιακά Προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και της συνταγματικής της υποχρέωσης, γιατί μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι όλων των προγραμμάτων εργάζονται απλήρωτοι για πολλούς μήνες.
3. Διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Διεύθυνσης Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων οργανικών θέσεων προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

Μ. ΠΑΙΔΙΚΟΙ–ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Η υπεράσπιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. με αφορμή τις πολιτικές που ασκούνται και με τις ελλείψεις σε προσωπικό είναι βασική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος αλλά και της ίδιας της κοινωνίας.

Η μείωση του προσωπικού και η στέρση των αναγκαίων πόρων έχει οδηγήσει δεκάδες Παιδικούς Σταθμούς σε κλείσιμο και χιλιάδες οικογένειες σε απόγνωση, ενώ «ταφόπλακα» τους γίνεται η διεύρυνση του ωραρίου χωρίς το αναγκαίο προσωπικό.

Οι συντονισμένες και καθημερινές προσπάθειες των αιρετών για την τροποποίηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας και τη μετατροπή τους σε χώρους «Πάρκινγκ» καθιστούν τις παρεμβάσεις μας αναγκαίες για τη διεκδίκηση:

1. Αναβάθμιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού ρόλου των Παιδικών Σταθμών.
2. Ενιαία προσχολική αγωγή.
3. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν σήμερα σε ανθρώπινο δυναμικό.
4. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας (εξοπλισμός, σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λπ.).
5. Συνεχής επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
6. Κατάργηση των τροφείων.
7. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
8. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.
9. Την υπεράσπιση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

N. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ:

Η ψήφιση και η εφαρμογή από 1-8-2008 του Ν.3655/2008 για την ενοποίηση των Ταμείων αλλά και η ψήφιση των Ν.3918/2011 και Ν.3984/2011 για τη δημιουργία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ισοπεδώνουν, καταργούν και συρρικνώνουν κάθε δικαίωμα στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το επόμενο χρονικό διάστημα όλοι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να βρισκόμαστε σε διαρκή αγωνιστική ετοιμότητα, καθώς μετά το «κούρεμα» των αποθεματικών των Ταμείων και την οικονομική κατάρρευση των Ταμείων και με άλλοθι την οικονομική κρίση, επίκειται συνολική επίθεση στα δικαιώματά μας στην Επικουρική Σύμβαση, στο Εφάπαξ και στην Υγειονομική-Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Με ξεκάθαρες θέσεις και προτάσεις διεκδικούμε:

1. Κατάργηση της κράτησης 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
2. Την τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 9‰ σε 10‰.
3. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Π.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.
4. Την άμεση αντιμετώπιση των Παροχών Υγείας αλλά και την προάσπιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων.

5. Την επαναχορήγηση παροχών (Νέος Κανονισμός Παροχών) στους ασφαλισμένους του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που καταργήθηκαν με τη σύσταση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.
6. Την παραμονή των έμπειρων στελεχών στην Κεντρική Υπηρεσία του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., καθώς πιθανή μετακίνησή τους στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία του Ταμείου και στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.
7. Την πλήρη στελέχωση των Περιφερειακών Γραφείων του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Είναι ξεκάθαρο ότι η σημερινή λειτουργία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. έχει οδηγήσει το σύνολο των ασφαλισμένων του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε απόγνωση, ιδιαίτερα στη περίοδο που διανύουμε. Γι' αυτό, είναι πρώτη προτεραιότητά μας η διασφάλιση του στοιχειώδους δικαιώματός μας, αυτού της Υγείας.

Ξ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς, ενωτικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.

Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μιας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ., και Ν.Π.Ι.Δ.) που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας, με παράλληλη βέβαια διασφάλιση της εκπροσώπησής μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος-Ομοσπονδία-Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Δεύτερο, είναι η αναγκαιότητα της λειτουργίας των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ. Κι αυτό γιατί από 1-1-2011 και την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε ο συντονισμός και η δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ που για μας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για το επόμενο χρονικό διάστημα προκειμένου να υπάρξει ενοποίηση όλων των αγωνιστικών δυνάμεων.

Τρίτο, είναι η έναρξη του διαλόγου και των διαδικασιών για την ύπαρξη μιας Ομοσπονδίας των Εργαζομένων στο Α' και Β' Βαθμό Αυτοδιοίκησης. Χρονική έναρξη της υλοποίησης αυτής της πρότασης είναι η οριστικοποίηση των θεσμικών αλλαγών (μεταφορά προσωπικού-αρμοδιοτήτων) με τον «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ» και πάντοτε με τη συνεργασία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση.

Κινήσεις και λογικές, αλαζονικές και ηγεμονικές θα μας επιστρέψουν σε ένα κλίμα εσωστρέφειας και μιζέριας που θα είναι αποτρεπτικό στην υλοποίηση του στόχου μας.

Τέταρτο, είναι η οργανωτική ανασυγκρότηση των πρωτοβάθμιων συλλόγων μετά την ενοποίηση των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας.

Θα πρέπει με γρήγορα και συντονισμένα βήματα να υπάρξει μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίηση όλων των δυνάμεων των εργαζομένων σε ένα Σύλλογο, καθώς τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση το μόνο που θα έχει ως αποτέλεσμα θα είναι η εσωστρέφεια και όχι η αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων των εργαζομένων.

Θα πρέπει επιτέλους να συμφωνήσουμε σε ένα πλαίσιο οργανωτικής δομής του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που για μας διαμορφώνεται ως εξής:

1. Στο Λεκανοπέδιο Αττικής και στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης κάθε Δήμος και ένας Σύλλογος με στόχο τη σύνθεση και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στη δράση και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.

2. Στους μεγάλους Δήμους (Αθήνα, Πειραιάς, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηράκλειο κ.λπ.) θα πρέπει να αντιμετωπισθεί το συνεχιζόμενο κλίμα πολυδιάσπασης και της ίδρυσης νέων συλλόγων με κύριο κριτήριο της ενδοκλαδικές ή προσωπικές αντιθέσεις.

3. Σε επίπεδο Περιφερειακών Ενοτήτων (Νομοί) θα πρέπει να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση με την ύπαρξη ενός συλλόγου σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας (Νομός). Μόνο σε περιπτώσεις εξαιρετικές και λόγω της ύπαρξης μεγάλης χιλιομετρικής απόστασης από την Πρωτεύουσα του Νομού **θα μπορούσαν να λειτουργήσουν σύλλογοι σε επίπεδο Δήμου ή ομάδας όμορων Δήμων.**

Τέλος, σε ότι αφορά στις καταστατικές αλλαγές σε σχέση με την εγγραφή εργαζομένων με ελαστικές ή προσωρινές μορφές εργασίας μόνο με διάλογο και την απαιτούμενη συνέναιση που άλλωστε προβλέπει το Καταστατικό της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., μπορούν να γίνουν και που εφόσον γίνουν, θα αποτελούν κοινούς και ενιαίους κανόνες για όλους τους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ξεκαθαρίζουμε όμως με σαφήνεια πως όποιες αλλαγές συμφωνηθούν δεν είναι δυνατόν να μην αφορούν στο καταστατικό της Τριτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) που στη συνέχεια θα συμπαρασύρουν τα καταστατικά των Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (Ομοσπονδίες). Όσοι φωνάζουν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά σιωπούν στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι ξεκάθαρο πως άλλους στόχους εξυπηρετούν!!! Ας μπει τέλος πια στην υποκρισία.

Η διαφορετική και «επιλεκτική» εφαρμογή του καταστατικού της Ομοσπονδίας κατά καιρούς, από ορισμένους Συλλόγους-Μέλη της Ομοσπονδίας ανάλογα με τις ευκαιριακές πλειοψηφίες που διαμορφώνονται είτε σε Γενικές Συνελεύσεις είτε σε Διοικητικά Συμβούλια, αλλοιώνει την γνήσια έκφραση των οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Σε κάθε περίπτωση όμως δεν είναι δυνατόν να επιτρέψουμε δυνατότητα εργοδοτικών παρεμβάσεων στην διαμόρφωση των Οργάνων της Ομοσπονδίας μέσω προσλήψεων εργαζομένων με σχέσεις εργασίας υπό καθεστώς ομηρίας που προσλαμβάνονται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και μη αντικειμενικό τρόπο και που πολύ πιθανόν σύντομα να μην εργάζονται καν στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Όταν σήμερα το 90% των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας που προσλαμβάνονται στους Ο.Τ.Α. είναι εργαζόμενοι μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας, Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και δίμηνων για έκτακτες ανάγκες.

Το πρόβλημα του συνδικαλιστικού κινήματος την περίοδο αυτή αλλά και των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας είναι η κλιμάκωση του αγώνα ΟΛΩΝ μας για την ανατροπή των πολιτικών των μνημονίων και της τρόικα και όσων τις υπηρετούν, την αποτροπή του σχεδιασμού για χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων μέσω της διαθεσιμότητας, την κατάργηση αυτών των μορφών απασχόλησης και την καθιέρωση ενός δίκαιου και αξιοκρατικού συστήματος προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α. για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών τους.

Άλλωστε, όλοι στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμφωνούμε για την εγγραφή και την συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων αυτών στα Πρωτοβάθμια Σωματεία της Ομοσπονδίας, κάτι που έχει γίνει στην πλειοψηφία των Συλλόγων.

Προτεραιότητά μας την περίοδο αυτή είναι τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και όχι ο πόλεμος χαρακωμάτων που είναι μακριά από τις αγωνίες και τα προβλήματά τους και ιδιαίτερα των νέων και που τις περισσότερες φορές εντάσσεται σε παραταξιακούς σχεδιασμούς και μικροκομματικά συμφέροντα.

Βασικές μας αρχές για την οργανωτική ανασυγκρότηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

- **Η καθιέρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα** των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κώδικα ηθικής και δεοντολογίας που θα επιτρέπει να αποτελέσει και καταστατική διάταξη.
- **Η χρήση της τεχνολογίας για την καθιέρωση** ηλεκτρονικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου με βάση το Α.Μ.Κ.Α. ή τον αριθμό Μητρώου Μισθοδοσίας. Δημιουργία στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων (Μητρώο Μελών) για την αποφυγή προσπάθειας διπλοψηφίας και αμφισβήτησης των εκλογικών διαδικασιών.
- **Η αναβάθμιση της λειτουργίας των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**, τα οποία καλούνται να αναλάβουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη και δράση του συνδικαλιστικού κινήματος σε Περιφερειακό Επίπεδο.
- **Την ίδρυση και λειτουργία των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση**, με καταστατική διάταξη, για τον συντονισμό και την κοινή δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ Βαθμού σε επίπεδο Περιφέρειας.
- **Την απόκτηση οικονομικής αυτοδυναμίας των συνδικάτων, μέσα από ισχυρότερες δομές που για τους εργαζόμενους** εγγυώνται ασφάλεια και αποτελεσματικότερη παρέμβαση και συμβάλλουν έτσι στην πύκνωση των δυνάμεών τους, καθώς και με λήψη συγκεκριμένων μέτρων, όπως αυτό της εφαρμογής των διατάξεων (Σ.Σ.Ε.) για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς μέσα από τη μισθοδοσία. Η οικονομική αυτοδυναμία είναι αναγκαίος όρος για να μπορούν τα συνδικάτα να προωθούν τα όλο και πιο απαιτητικά προγράμματα δράσης τους.
- **Την ενίσχυση του συνδικαλιστικού στελεχιακού δυναμικού με νέες γνώσεις, με νέες δεξιότητες που με την αξιοποίηση της τεχνολογίας** θα συμβάλλουν στην προώθηση των στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος στην άμεση, καθολική, έγκυρη ενημέρωση, αλληλοτροφοδότηση με τα μέλη των συνδικάτων και τους εργαζόμενους. Η καθολική χρήση του διαδικτύου από όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη για άμεση επικοινωνία, ενημέρωση, προβολή των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος προβάλλει σήμερα επιτακτική ανάγκη.
- **Οφείλει επίσης το συνδικαλιστικό κίνημα να διατηρεί ανοικτό μέτωπο, κατά φαινομένων διαφθοράς, πελατοκρατείας, παραγοντισμού.** Οφείλει δε να αναδείξει την ηθική διάσταση της συλλογικής δράσης με την ίδια τη στάση, τη συμπεριφορά, την έκφραση και τη δράση των συνδικαλιστικών στελεχών.

Να ολοκληρώσουμε την σύγχρονη επικοινωνιακή πολιτική, με την χρησιμοποίηση όλων των Μ.Μ.Ε. σε όλη τη χώρα για την προβολή των θέσεων μας, αλλά και να εντείνουμε την εκστρατεία υποστήριξης του ρόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και να απαντήσουμε στην ολομέτωπη επίθεση λάσπης και συκοφάντησης που καθημερινά δεχόμαστε (βολεμένοι, διεφθαρμένοι κ.λ.π.).

Οργανώνουμε καλύτερα τη λειτουργία των ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΛΩΝ, ΥΓΙΕΙΝΗΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ-ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ και με πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις για άνοιγμα διαλόγου, ευρύτερης ενημέρωσης, μορφές αγωνιστικής παρέμβασης σε θέματα αιχμής, διεύρυνση σχέσεων συνεργασιών, γνώσης και συμμαχιών σε θεματικό, επιστημονικό, κοινωνικό, Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ολοκληρώνουμε την ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ αυτάρκεια της Ομοσπονδίας, για την καλύτερη οργάνωση και παρέμβασή της στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συνάδελφοι,

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. βρέθηκε από την πρώτη στιγμή της εφαρμογής της βάρβαρης και αντιλαϊκής πολιτικής των μνημονίων στην πρώτη γραμμή του Αγώνα. Πάλεψε να μην περάσουν οι ακραίες, σκληρές και νεοφιλελεύθερες πολιτικές. Αγωνίστηκε για να ανατραπεί η πολιτική της εξόντωσης των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, του Δημοσίου και της κοινωνίας γενικότερα.

Το επόμενο διάστημα αναμένεται να βρεθούμε αντιμέτωποι με νέα λαίλαπα μέτρων, ακόμη πιο ακραίων και σκληρών. Οι απολύσεις που έχουν επιβληθεί από την τρόικα και θέλει να υλοποιήσει η κυβέρνηση αφορούν σε ένα μεγάλο μέρος την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι μειώσεις σε μισθούς και συντάξεις είναι προ των πυλών, ενώ συνεχίζεται η καταιγίδα των φόρων στα πάντα και για όλους.

Τώρα βρισκόμαστε λοιπόν στην πιο δύσκολη και κρίσιμη πολιτική κατάσταση, όπου κάθε δικαίωμα αμφισβητείται και η οικονομική, λειτουργική και θεσμική κατάρρευση είναι ορατή περισσότερο από ποτέ άλλοτε. Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αναδιατάξει τις δυνάμεις του και να οργανώσει τη νέα του παρέμβαση.

Πρέπει να συνεχίσουμε και να εντείνουμε τον αγώνα μας μαζικά, ενωτικά, διεκδικητικά για την αποκατάσταση, προστασία και διεύρυνση των μισθολογικών, ασφαλιστικών, συνταξιοδοτικών και εργασιακών δικαιωμάτων μας. Για να ανατρέψουμε τις πολιτικές των μνημονίων που επέβαλαν κυβέρνηση και τρόικα, για να υπερασπιστούμε τις κοινωνικές κατακτήσεις των Δημοσίων αγαθών και του Κοινωνικού Κράτους.

Θέλουμε και θα αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις για Τοπική Αυτοδιοίκηση ισχυρή με Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα.

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ 42ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Το Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 42ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 2 και 3 Δεκεμβρίου 2013.

