



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 28 Απριλίου 2014

Αριθμ. Πρωτ.: 413

Προς:

1. Υπουργό Εσωτερικών
κ. Γιάννη Μιχελάκη
Σταδίου 27
101 83 – Αθήνα
2. Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών
κ. Χρήστο Σταϊκούρα
Πανεπιστημίου 37
101 65 – Αθήνα
3. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης
και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ. Κυριάκο Μητσοτάκη
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – Αθήνα

Κύριοι Υπουργοί,

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Ν.4046/2012 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 28/14-2-2012) στην ενότητα 26 «Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης-Αποδοχές στον Δημόσιο Τομέα και Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων (σελ. 786) του Παραρτήματος VΕ ΕΛΛ., ορίζεται ότι: «*Η κυβέρνηση αναθέτει μια εξειδικευμένη εκτίμηση του νέου μισθολογίου. Αυτή η εκτίμηση επικεντρώνεται στις μισθολογικές ωριμάνσεις οι οποίες ενσωματώνονται στο νέο μηχανισμό προαγωγών. Εάν η εκτίμηση αποκαλύπτει οποιαδήποτε υπερβολική μισθολογική ωρίμανση στις αποδοχές, οι κανόνες προαγωγής αναπροσαρμόζονται προ του τέλους του 2012. Ουδεμία προαγωγή λαμβάνει χώρα προ της εκτιμήσεως και της αναπροσαρμογής των κανόνων προαγωγής*».

Συνεπώς και παρόλο που από 1 Νοεμβρίου 2011 ισχύει το νέο Μισθολόγιο (Ν.4024/2011), το σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων δεν εξελίσσονται **Βαθμολογικά και άρα Μισθολογικά**, μέχρι η κυβέρνηση να «εκτιμήσει» τη μισθολογική δαπάνη που προκαλείται από την ωρίμανση και προαγωγή του προσωπικού.

Δηλαδή, παρόλο που από 1 Νοεμβρίου 2011 το νέο ενιαίο Μισθολόγιο συνδέει την βαθμολογική με την μισθολογική ωρίμανση, «*επιτυγχάνοντας*» με τον τρόπο αυτόν κατά την κυβέρνηση, την σύνδεση των αμοιβών με την υπηρεσιακή αποδοτικότητα των υπαλλήλων, προς «όφελος» της Δημόσιας Διοίκησης, οι Δημόσιοι Υπάλληλοι τελικώς, με το Μνημόνιο 2, δεν εξελίσσονται ούτε βαθμολογικά ούτε μισθολογικά, έως ότου η κυβέρνηση «εκτιμήσει» την δαπάνη των ωριμάνσεων που προκαλείται από ένα Νόμο που μόλις είχε ψηφίσει και προέβλεπε τόσο την βαθμολογική όσο και την μισθολογική εξέλιξή τους!!!

Αξίζει να σημειωθεί ότι με τις παραπάνω ρυθμίσεις του Μνημονίου 2, ακόμα και στην περίπτωση που κατατεθεί η προβλεπόμενη «εξειδικευμένη εκτίμηση του κόστους των μισθολογικών ωριμάνσεων» δεν σημαίνει ότι αυτομάτως θα καταβληθούν στους υπαλλήλους οι όποιες διαφορές αποδοχών, δεδομένου της αόριστης αίρεσης περί της μισθολογικής δαπάνης που προβλέπεται από τις ίδιες ρυθμίσεις.

Δηλαδή σε περίπτωση που η εκτίμηση αποκαλύψει οποιαδήποτε «υπερβολική» μισθολογική ωρίμανση στις αποδοχές (δεν προβλέπεται ούτε αναλύεται περαιτέρω τι εννοείται ως «υπερβολική»), οι «κανόνες αναπροσαρμογής αναπροσαρμόζονται»!!!

Συνεπώς, είναι προφανές ότι σε περίπτωση που δεν είναι αποδεκτή η προκαλούμενη δαπάνη, οι κανόνες υπηρεσιακής και μισθολογικής εξέλιξης θα τροποποιηθούν προς το χειρότερο.

Κύριοι Υπουργοί,

Επειδή η διάταξη του Ν.4046/2012 στην ενότητα 2.6 είναι προσχηματική και δεν υπηρετεί κανέναν άλλο στόχο εκτός από αυτόν της μισθολογικής και βαθμολογικής καθήλωσης του συνόλου των Δημοσίων Υπαλλήλων, που τα τελευταία χρόνια έχουν δει τις αποδοχές τους να μειώνονται κατά 55%, σας καλούμε όπως:

Εφαρμόσετε άμεσα τις διατάξεις του Ν.4024/2011 για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των Δημοσίων Υπαλλήλων, καθώς «η εκτίμηση του νέου μισθολογίου», σύμφωνα με το Ν.4046/2012, έπρεπε να έχει γίνει μέχρι το τέλος του 2012. Επισημαίνουμε πως η συνέχιση εφαρμογής αυτής της πολιτικής έχει οδηγήσει χιλιάδες Δημοσίους Υπαλλήλους που βρίσκονται κυρίως στον εισαγωγικό βαθμό σε απόγνωση και οικονομική εξαθλίωση.

Σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση στην υπηρεσία των πολιτών δεν πρόκειται ποτέ να υπάρξει όσο συνεχίζεται αυτή η πολιτική της απαξίωσης, της συκοφάντησης και της θεσμικής, οικονομικής εξαθλίωσης του Ανθρώπινου Δυναμικού. Γι' αυτό τουλάχιστον σεβαστείτε έστω και τώρα τους Νόμους που εσείς έχετε ψηφίσει.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Θέμης Μπαλασόπουλος

Γιάννης Τσούνης