



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 9 Δεκεμβρίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 1438

## ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

### «ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ.»

#### 1. Άρθρο 1, παρ. 2:

α. Στην περίπτωση β' με την οποία εξαιρείται από τις διατάξεις των κεφαλαίων Α, Β και Γ του Ν. 2190/1994 το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό, θα πρέπει να καθοριστεί με ποια διαδικασία θα γίνεται η επιλογή του. Για τους Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 223, παρ. 5, δεύτερο εδάφιο του Ν.3584/2007, έχει καθοριστεί ότι το μόνιμο εκπαιδευτικό προσωπικό προσλαμβάνεται σύμφωνα με την διαδικασία του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, το δε Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου σύμφωνα με την διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

Μήπως στην διάταξη του σχεδίου Νόμου πρέπει να προβλεφθεί ότι οι ανωτέρω διατάξεις εξακολουθούν να ισχύουν;

β. Στην περίπτωση η' θα πρέπει να προβλεφθούν και οι Μουσικοί που προσλαμβάνονται στους Ο.Τ.Α. είτε με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, είτε με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

#### 2. Άρθρο 2, παρ. 1:

Για τις προκηρύξεις των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού θα πρέπει να προβλεφθεί ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 3584/2007.

#### 3. Άρθρο 9, παρ. 1:

Θα πρέπει να προστεθεί εδάφιο με το οποίο να προβλέπεται ότι για όλες τις ειδικότητες του προσωπικού των Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού η διάρκεια της απασχόλησης είναι ίση με το αντίστοιχο πρόγραμμα του Σταθμού και εφόσον:

α. Έχουν κινηθεί οι διαδικασίες για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων και

β. Όταν πρόκειται να καλύψουν κενά που δημιουργούνται από μακροχρόνιες άδειες (αναρωτικές, μητρότητας, ανατροφής παιδιών, κ.λ.π.).

Την προσθήκη αυτή την ζητάμε γιατί από προηγούμενες διατάξεις οι Νηπιαγωγοί, Νηπιοβρεφικόμοι και οι Βοηθοί αυτών δεν είχαν εξαιρεθεί από την χρονική διάρκεια των οκτώ (8) μηνών.



4. Στο άρθρο 9, παρ. 8 ειδικά για τους Ο.Τ.Α. να προβλεφθεί ότι οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οχτώ (8) που ισχύουν σήμερα με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων να προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α. και θα είναι υπό την έγκριση και εποπτεία του Α.Σ.Ε.Π.
5. Στο άρθρο 9, παρ. 9 το δεύτερο εδάφιο να αντικατασταθεί ως εξής: *“Επιτρέπεται επίσης η πρόσληψη από τις πιο πάνω υπηρεσίες και φορείς προσωπικού σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας”*.  
Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη και να μη περιορίζεται μόνο σε ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό γιατί με τις οδηγίες που έχουν δοθεί από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την αντιμετώπιση της πανδημίας της γρίπης στους Βρεφικούς και Παιδικούς Σταθμούς προκύπτει ότι για την πρόληψη ή καταστολή απαιτείται η επιπλέον πρόσληψη Νηπιαγωγών, Βρεφοκόμων, Προσωπικό Καθαριότητας, κ.λ.π. και καθόλου ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό.
6. Στην περ. β της παρ.1 του άρθρου 10 θα πρέπει για τους Ο.Τ.Α. να προβλεφθεί ειδική ρύθμιση ως εξής:  
*“Εφόσον από τις διατάξεις του ισχύοντος κλαδολογίου των Ο.Τ.Α δεν προβλέπονται θέσεις αντίστοιχου κλάδου με αυτές για τις οποίες προτείνεται η κατάρτιση σύμβασης μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα”*.  
Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη καθόσον να μεν οι θέσεις του μόνιμου προσωπικού καθορίζονται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, πλην όμως οι Ο.Ε.Υ. καταρτίζονται και ψηφίζονται από το οικείο Συμβούλιο και οι Ο.Τ.Α. δεν τροποποιούν τους Ο.Ε.Υ. για να προβλέψουν μόνιμες θέσεις και έτσι θα καλύπτουν τις πάγιες ανάγκες τους με κατάρτιση συμβάσεων μίσθωσης έργου, βασιζόμενοι ότι ο Ο.Ε.Υ. δεν προβλέπει τέτοιες θέσεις.
7. Στην παρ. 1, περ. 4β του άρθρου 10 να προστεθούν ο Γιατρός Εργασίας, ο Τεχνικός Ασφαλείας, και οι Παιδιάτροι των Βρεφονηπιακών Σταθμών και ότι δεν υπάγονται στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004.  
Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη καθόσον αυτό το προσωπικό δεν απασχολείται με ωράριο, η απασχόληση του είναι περιορισμένη (1ή 2 φορές την εβδομάδα και από 1 έως 3 ώρες κάθε φορά) και ούτε μπορεί να υπάγονται στον περιορισμό των 24 μηνών που προβλέπει το Π.Δ. 164/2004 γιατί το προσωπικό αυτό δεν μπορεί κάθε τόσο να αλλάζει και να έχει διακοπή από την μια σύμβαση στην άλλη τρεις (3) μήνες. Οι ειδικότητες αυτές έχουν το ιστορικό των εργαζομένων, των παιδιών και των φιλοξενούμενων στα Κ.Α.Π.Η.
8. Στο τέλος του άρθρου 11 θα πρέπει να προβλεφθεί διάταξη για τους ήδη διορισθέντες αθλητές που εξακολουθούν να είναι επαγγελματίες αθλητές ή ασκούν αγωνιστική δραστηριότητα ή να την διακόψουν ή να παραιτηθούν από την θέση εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του Νόμου.  
Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη γιατί υπάρχουν αθλητές που έχουν διοριστεί στους

Ο.Τ.Α. και εξακολουθούν να είναι επαγγελματίες ή να έχουν αγωνιστική δραστηριότητα και δεν προσφέρουν κανένα έργο διότι είναι συνέχεια σε κανονική άδεια για να μετέχουν σε προπονήσεις, αθλητικές δραστηριότητες, κ.λ.π.

9. Στο άρθρο 13, παρ. 2 στην υπό σύσταση επιτροπή για κατάρτιση Κώδικα προσλήψεων προσωπικού θα πρέπει να προβλεφθεί ότι στην επιτροπή θα πρέπει αφενός να συμμετέχει και ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών και αφετέρου και ένας εκπρόσωπος της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καθόσον ο Κώδικας αυτός θα αφορά και στις προσλήψεις στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
10. Τέλος θα πρέπει να ορισθεί ρητά ότι το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο ουσίας στις προσλήψεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 σύμφωνα με τις οποίες είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ορισμένου Χρόνου που η διάρκειά τους δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών και οι Ο.Τ.Α. εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών υποχρεούνται να αποστέλλουν τους πίνακες προσληπτέων με όλα τα δικαιολογητικά (απόφαση Δημοτικού ή Κοινοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου και έγκριση Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας) στο Α.Σ.Ε.Π.

Επίσης θα πρέπει το Υπουργείο Εσωτερικών να ξεκαθαρίσει τη θέση του στις εκκρεμότητες που υπάρχουν από την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 και ειδικότερα στην πρόβλεψη νομοθετικής ρύθμισης που να εκτελούνται οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου καθώς ενώ απασχολούνται δεν αμείβονται λόγω της απόφασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

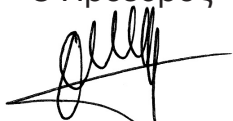
Καθώς επίσης η συνέχιση της απασχόλησης των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές των Ο.Τ.Α. για την υπεράσπιση χιλιάδων θέσεων εργασίας, την άσκηση κοινωνικής πολιτικής χωρίς κόστος για τους πολίτες και την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης.

Την κατάργηση των διατάξεων (άρθρα 1 έως 12) του Ν. 3801/2009 που έδινε βαθμολογική εξέλιξη στους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και συγχρόνως τη μονιμοποίηση τους για την θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης και σταθερής σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την υλοποίηση της νομοθετικής πρωτοβουλίας της κυβέρνησης είναι η αναβάθμιση του θεσμικού ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. και η ενίσχυση του σε ανθρώπινο δυναμικό καθώς η έλλειψη του το προηγούμενο χρονικό διάστημα αποτέλεσε το άλλοθι για την ουσιαστική κατάργηση του.

**Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**

Ο Πρόεδρος



**Θέμης Μπαλασόπουλος**



Ο Αναπλ. Γεν. Γραμματέας



**Ιωάννης Τσουνής**