



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 29 Νοεμβρίου 2010

Αριθμ. Πρωτ.: 1185

Προς:
Συλλόγους – Μέλη
της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι,

Σε συνέχεια του με αριθμ. πρωτ.: 1172/23-11-2010 εγγράφου μας σας ενημερώνουμε για τις δεσμεύσεις του Υπουργείου Εσωτερικών μετά τις πρόσφατες απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου και οι οποίες αναλυτικά είναι:

1. Άμεσα υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. που θα ικανοποιεί τα πιο κάτω αιτήματα:

- **Χορήγηση επί πλέον κανονικής άδειας τριών (3) ημερών και μείωση του ωραρίου (32 ώρες εβδομαδιαίως) στους ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΗΠΩΝ.**
- **Αύξηση της άδειας που δικαιούται ο πατέρας σε περίπτωση γέννησης τέκνων από μία (1) σε δύο (2) ημέρες. *Ειδικότερα:***

«Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν τέκνο δεν έχει υπερβεί το 2^ο έτος της ηλικίας του».

- **Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 30, παρ. 8 του Ν. 3731/2008.**

Συμπλήρωση του άρθρου 10, παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2008.

«Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Π.Δ. 193/1988 (Φ.Ε.Κ. 84 Α) προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. που έχουν παιδιά με πνευματική ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100% τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς- τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Ειδικώς για τους τυφλούς τηλεφωνητές ή μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα».



- **Χορήγηση των πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** που σύμφωνα με τον κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. **υπάγεται στα Β.Α.Ε.**

«Στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά με την συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, με την συμπλήρωση δέκα (10) ετών θα αμείβεται με το επόμενο ημερομίσθιο από το δικαιούμενο και με την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε.»

- **Τροποποίηση του άρθρου 16 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. που αντικαθίσταται ως εξής:**

«1. Για το Προσωπικό το οποίο κατατάσσεται στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3320/2005, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο Π.Δ. 164/2004.

2. Για το προσωπικό που μεταφέρθηκε σε Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν.3491/2006 και τις όμοιες της παρ. 2 του άρθρου 27 του Ν. 3613/2007 με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι τη μεταφορά του συμπεριλαμβανομένου και των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο Π.Δ. 164/2004.

- **Τροποποίηση της παρ. Γα του άρθρου 5 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. που αντικαθίστανται ως εξής:**

«Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του άρθρου αυτού μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που έχουν προσφέρει τεχνικές εργασίες.

Η πιο πάνω τροποποίηση θα ισχύει από 1-1-2012.

2. Δέσμευση πως από 1-1-2011 το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εξετάζει θετικά το πάγιο αίτημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

3. Με την με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΠΠ/Φ.2.9/30/οικ.24208/19-11-2010 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης δόθηκε λύση στο πρό-

βλημα που είχε δημιουργηθεί με το προσωπικό που προλήφθηκε με σύμβαση Ορισμένου Χρόνου. Με βάση τα προσωρινά αποτελέσματα και εφόσον περιλαμβάνεται στους οριστικούς πίνακες του Α.Σ.Ε.Π. θα εξακολουθήσει να υπηρετεί με την ίδια εργασιακή σχέση μέχρι την δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Συνάδελφοι,

Δώσαμε μια από τις δυσκολότερες απεργιακές μάχες, η οποία παρά αντίξοες συνθήκες θα είχε θετικότερο αποτέλεσμα αν υπήρχε η καθολική συμμετοχή των εργαζομένων. Σίγουρα δεν δώσαμε λύσεις σε όλα τα προβλήματα ή δεν καταφέραμε να εξασφαλίσουμε και από άλλους κλάδους την αλληλεγγύη και συμπαράσταση στις κινητοποιήσεις.

Υπήρχαν δε κατηγορίες εργαζομένων του κλάδου που «προκλητικά» δεν συμμετείχαν στις κινητοποιήσεις αγνοώντας ότι η νεοφιλελεύθερη και αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης και της τρόικας δεν εξαιρούν κανένα.

Το επόμενο χρονικό διάστημα θα πρέπει να αποτελέσει περίοδο ανασυγκρότησης και ανασύνταξης των δυνάμεών μας παραμένοντας ΟΛΟΙ σε επαγρύπνηση ώστε να υλοποιηθούν οι δεσμεύσεις της κυβέρνησης και να δημιουργηθούν οι όροι και οι νέες προϋποθέσεις ώστε να αποτρέψουμε απολύσεις εργαζομένων αλλά και να διασφαλίσουμε τις αποδοχές μας.

**Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**

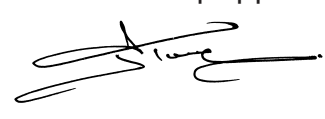
Ο Πρόεδρος



Θέμης Μπαλασόπουλος



Ο Αναπλ. Γεν. Γραμματέας



Ιωάννης Τσουνής