

Για τον Κώδικα υπαλλήλων των ΟΤΑ

Ο νέος κώδικας που ετοιμάζεται για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ έρχεται σαν επιστέγασμα των γενικότερων αναδιαρθρώσεων που γίνονται τα τελευταία χρόνια σε βάρος των εργαζομένων.

- Από την αναθεώρηση του συντάγματος σε αντιδημοκρατική κατεύθυνση.
- Τον 2683/99 με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις έως και σήμερα (δημοσιούπαλληλικός κώδικας)
- Μίας σειράς αντεργατικών νόμων (ασφαλιστικό)
- Του κυβερνητικού σχεδίου πολιτεία.

Οι προθέσεις που εξετάζονται μέσα σε αυτό το πλαίσιο είναι φανερές. Έχουμε ένα σχέδιο κώδικα που προσπαθεί να προσαρμόσει τους κανόνες του παιχνιδιού με βάση τις νέες ανάγκες του κεφαλαίου και τα σχέδια που έχει για τους εργαζόμενους στο δημόσιο και τους ΟΤΑ. Ειδικότερα εμείς στους ΟΤΑ θα πρέπει να το δούμε ότι εντάσσεται και συνδυάζεται μαζί με μία σειρά νομοθετήματα και αλλαγές σε αντιδραστική κατεύθυνση που γίνονται στον χώρο της Τ.Α. Σε αυτό το πλαίσιο είναι ενταγμένες και οι αλλαγές που γίνονται.

Αναλυτικά και συγκεκριμένα

Η συμμετοχή των εργαζομένων

Σε σχέση με τα υπηρεσιακά συμβούλια.

- Διατηρείται ο διορισμός τους από το κράτος και αποκλείονται κατηγορίες εργαζομένων (Υ.Ε. και Δ.Ε.) επιπλέον παίρνεται υπόψη και ο βαθμός.
- Το δευτεροβάθμιο που συγκροτείται είναι απόλυτα και αυτό ελεγχόμενο από το κράτος και μάλιστα την πλειοψηφία δεν την έχουν υπάλληλοι των ΟΤΑ αλλά διευθυντές άλλων υπουργείων.
- Όταν προσφεύγεις σ αυτό δεν μπορεί να χειροτερέψει την θέση σου αλλά όταν προσφύγει και ο δήμαρχος μαζί δεν μπορεί να επιβάλει ελαφρότερη ποινή από αυτή που σου επιβλήθηκε.
- Τέλος την ειδική του λειτουργία και τις λεπτομέρειες την καθορίζει μάθε φορά ο υπουργός εσωτερικών (αυτό το συναντάμε και σε μια σειρά άλλες διατάξεις)

Η νέα δομή της ιεραρχίας με βάση το σχέδιο αξιολόγησης- σύνδεσης μισθού απόδοσης.

- Εισάγει τον γενικό διευθυντή και ο διευθυντής γίνεται βαθμός.
- Αυξάνει τις ποινές και τους πειθαρχικά προϊστάμενους.
- Πειθαρχικό αδίκημα η πολιτική έκφραση, σύνδεση με μισθό.
- Κατάργηση της θέσης = απόλυση. Αυτό είναι πολύ σημαντικό αν το δει κανένας με τον κώδικα τον δημοτικό και τα στοιχεία που εισάγει όπως την μετατροπή των Ν.Π.Δ.Δ. σε κοινωφελείς δημοτικές επιχειρήσεις.
- Αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης και μη προσμέτρηση των χρόνων του στρατού –σύνδεση με τα αντί ασφαλιστικά νομοσχέδια.

Στην ευχέρεια των δημάρχων και περιφερειάρχων όλα τα κεχτημένα δικαιώματα, ωράρια – άδειες – τρόπος εργασίας.

Τι θα πρέπει να προβάλουμε ως βασικές αρχές εμείς.

1. **Θέλουμε έναν κώδικα που θα διευρύνει τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των εργαζομένων.**
2. **Θέλουμε έναν κώδικα που θα εξασφαλίζει την δημοκρατική αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας και οργάνων.**