

# **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ**

## **ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ**

### ***Βγαίνουμε στους δρόμους πριν μας πετάξουν ...***

Τις τελευταίες μέρες η Κυβέρνηση μέσω του τύπου, αλλά και στην προ ημερησίας συζήτηση στη Βουλή, έχει δώσει το στίγμα της σχετικά με τις αλλαγές που προτίθεται να κάνει με το νέο ασφαλιστικό νόμο που θα καταθέσει τις επόμενες μέρες στη Βουλή.

Ποιες είναι αυτές οι αλλαγές και τι σημαίνουν για τους ασφαλισμένους και ειδικότερα για τους εκπαιδευτικούς; Για να έχουμε ένα μέτρο του μεγέθους των συνεπειών των μεταρρυθμίσεων αυτών, αναφέρουμε σε γενικές γραμμές τι ισχύει σήμερα αναφορικά με το ύψος των συντάξεων καθώς και των ορίων ηλικίας.

Σήμερα ένας εκπαιδευτικός που βγαίνει στην σύνταξη με 35 χρόνια υπηρεσίας παίρνει σύνταξη περίπου 1700 ευρώ και 50.000 εφάπαξ. Το 36% του 1700 είναι το ποσό που δίνουν τα δύο επικουρικά ταμεία το TEADY και το ΜΤΠΥ.

Το υπόλοιπο 64% είναι κύρια σύνταξη. Η κύρια σύνταξη είναι το 80% του τελευταίου βασικού μισθού.

Από τις 1/1/2008 και σταδιακά μέχρι το 2015 έχουμε σταδιακή μείωση του τελικού ποσού της βασικής σύνταξης. Δηλ. με τις ρυθμίσεις του Ν. Ρέππα του ν. 3029/2003, ο υπολογισμός της κύριας σύνταξης θα γίνεται στο 70% όχι του τελευταίου μισθού αλλά του μέσου όρου της τελευταίας πενταετίας. Αυτό σημαίνει μείωση 15% του ποσού της κύριας σύνταξης, δηλαδή 160 €.

#### **Συνέπειες των μέτρων που σχεδιάζει η κυβέρνηση**

**α)** Ενοποίηση των επικουρικών ταμείων. Σύμφωνα με το σχέδιο νόμου (Πετραλιά) που δημοσιεύτηκε στον τύπο, για κάθε κλάδο εργαζομένων προβλέπεται ένα ταμείο κύριας ασφάλισης, ένα επικουρικής και ένα πρόνοιας. Συγκεκριμένα για τους Δημοσίους Υπαλλήλους προβλέπεται: 1. δημιουργία ταμείου κύριας ασφάλισης, (μέχρι τώρα η κύρια σύνταξη δινόταν από τον κρατικό προϋπολογισμό), 2. ένα ταμείο επικουρικής ασφάλισης, το «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ TEADY (δημοσίων υπαλλήλων)», το οποίο θα δίνει την επικουρική σύνταξη, και 3. ένα ταμείο Πρόνοιας, το «Ταμείο Πρόνοιας Υπαλλήλων Δημοσίου και ΝΠΔΔ», το οποίο θα δίνει το εφάπαξ. Αν αυτό συμβεί και αν τα δύο επικουρικά ταμεία το TEADY με το ΜΤΠΥ συγχωνευθούν σε ένα, με μείωση πλαφόν στο 20% του συνόλου της σύνταξης, τότε ενώ μέχρι τώρα τα δύο ταμεία έδιναν 36% της σύνταξης, το ένα καινούριο θα δίνει 20%. Αυτό σημαίνει επιπλέον μείωση της σύνταξης κατά 16%, δηλαδή 290 €.

**β)** Για κάθε έτος πρόωρης εξόδου στη σύνταξη, το τελικό ποσό της σύνταξης θα μειώνεται κατά 8% έναντι 4,5% όπως προβλέπει ο νόμος Ρέππα, Χριστοδουλάκη. **Τι συνέπειες θα έχει αυτό το μέτρο;**

**1.** Εξαιρετικά μεγάλος αριθμός εκπαιδευτικών ιδιαίτερα αυτοί που σήμερα είναι ηλικιακά στη κατηγορία 35 - 55 χρονών αλλά και νεότεροι, λόγω του ότι είχαν πολλά χρόνια αδιοριστίας και υποαπασχόλησης ( αναπληρωτές, ωρομίσθιοι ) δύσκολα στο 65έτος θα έχουν τα 35 χρόνια εργασίας για πλήρη σύνταξη. Η συνταξιοδότηση σε αυτή την περίπτωση θα σημαίνει και τη δραστική μείωση του τελικού ποσού της σύνταξης.

**2.** Η αύξηση των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση των γυναικών με ανήλικο παιδί από το 50ο έτος στο 55ο έτος καταργεί το δικαίωμα αυτό για 8 στις 10 γυναίκες που είναι σε αυτή τη κατηγορία. Ακόμη χειρότερα και για τις γυναίκες που θα διατηρήσουν το δικαίωμα, αυτό ακυρώνεται στην πράξη από το «πέναλτι» του 8% για κάθε χρόνο πρόωρης συνταξιοδότησης .

**3.** Ως επιστέγασμα σε όλα τα παραπάνω νομοθετεί η κυβέρνηση την προαιρετική παραμονή στην εργασία μέχρι και 3 χρόνια δηλαδή μέχρι το 68 έτος με «μπόνους» 3,3% στη σύνταξη για κάθε χρόνο. Ο καθένας αντιλαμβάνεται ότι εάν το τελικό ποσό της σύνταξης είναι από 40% έως 50% μειωμένο σε σχέση με το σημερινό, το προαιρετικό θα καταστεί καταναγκαστικό.

Από την ομιλία του Πρωθυπουργού αλλά και της Πετραλιά στη βουλή (παρά το γενικόλογό των δηλώσεων) προκύπτουν όλα τα παραπάνω, καθώς και η εμμονή στην πολιτική που μέχρι τώρα υπηρετούσαν, δηλαδή:

**α)** Περικοπή όλων των ευνοϊκών διατάξεων για πρόωρη συνταξιοδότηση όλων των κλάδων (πλην στρατιωτικών, σωμάτων ασφαλείας, βουλευτών κλπ). Αυτό σημαίνει και κατάργηση του δικαιώματός μας ως εκπαιδευτικών να βγαίνουμε στη σύνταξη με 30/35 στα 30 χρόνια εργασίας με ηλικία 60 χρόνων.

**β)** Δημιουργία ταμείου αλληλεγγύης γενεών με πόρους I. 4% από ΦΠΑ , II. 10% από τις αποκρατικοποιήσεις, III. 10% των πόρων κάποιων «ευγενών» - εμείς θα λέγαμε προβληματικών – ταμείων.

Μήπως όλα αυτά αποτελούν πρόσχημα για αύξηση του ΦΠΑ (πληρώνουν οι εργαζόμενοι), κοινωνική συναίνεση στο ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας (όποιας έχει απομείνει απ' τη ληστρική πολιτική των τελευταίων χρόνων), επιχείρηση να καταστούν και τα υπόλοιπα ταμεία προβληματικά;

Εμείς αναρωτιόμαστε – ακόμη κι αν έτσι έχουν τα πράγματα – ποιος διασφαλίζει ότι οι πόροι αυτοί θα πηγαίνουν στο

ασφαλιστικό και όχι εκεί που πηγαίνουν τα αποθεματικά των ταμείων για πάνω από 50 χρόνια. Ιδιαίτερα όταν ο Πρωθυπουργός κράτησε προκλητική σιωπή για την εισφοροδιαφυγή, την ανασφάλιστη εργασία, τη διαχείριση των αποθεματικών των ταμείων, τα χρέη προς τα ταμεία, την επιστροφή των κλεμμένων.

Αντί αυτών, έχουμε δραστική μείωση των συντάξεων και αύξηση των ορίων ηλικίας. Έτσι το κράτος θα δαπανά ακόμη λιγότερα χρήματα για κοινωνική πρόνοια και ασφάλιση και θα υλοποιείται το σχέδιο για τους τρεις πυλώνες της σύνταξης. Δηλαδή: **1)** Μια κατώτατη εθνική σύνταξη που θα την παίρνουν όλοι οι έλληνες ανεξάρτητα των εισφορών τους στα ασφαλιστικά ταμεία 550 ευρώ, πλην των αγροτών. **2)** Κάθε εργαζόμενος θα συμπληρώνει το άλλο 1/3 της τελικής σύνταξης με το επικουρικό κλαδικό ταμείο του, ένα για κάθε κλάδο. Με αυτό το ποσό η σύνταξη θα προσεγγίζει τα 2/3 του σημερινού ποσού. **3)** Το υπόλοιπο 1/3 θα καλύπτεται από την ιδιωτική ασφάλεια που θα είναι αποκλειστική ευθύνη του εργαζόμενου. Χρυσές δουλειές για τράπεζες και οργανισμούς, που ήδη έχουν κάνει τα πλάνα τους και αδημονούν για τη «λύση» του ασφαλιστικού. Έτσι θα απαλλάσσονται οι εργοδότες από τη συμμετοχή στην κοινωνική ασφάλιση τουλάχιστον κατά το 1/3. **Το μέλλον που μας επιφυλάσσουν θα έχει σύνταξη 900 ευρώ το μήνα και δουλειά μέχρι τα 68 χρόνια.**

### **Θα το επιτρέψουμε;**

Τέλος, επειδή σκόπιμα καλλιεργείται η εντύπωση πως το ασφαλιστικό νομοσχέδιο δε θα θίξει το δημόσιο αποκαλύπτουμε παντού ότι αυτό είναι αναληθές. Το νομοσχέδιο που θα καταθέσει το Υπουργείο Απασχόλησης θα αφορά τον ιδιωτικό τομέα γιατί ο δημόσιος τομέας είναι αρμοδιότητα του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Αμέσως μετά την ψήφιση του νόμου θα ακολουθήσει νόμος του Υπουργείου Οικονομίας που θα αφορά τον δημόσιο Τομέα. Έτσι έγινε και σε όλες τις προηγούμενες περιπτώσεις ασφαλιστικών νόμων.

**Το διακύβευμα αφορά όλα «τα ιερά και τα όσια» της εργατικής τάξης και η απάντηση πρέπει να είναι ανάλογη. Δεν έχουμε δικαίωμα να ηττηθούμε.**

## ***Αγνοείται η τύχη του ΜΤΠΥ!***

Στο σχέδιο νόμου για το ασφαλιστικό προβλέπεται ότι για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο θα υπάρχει ένα ταμείο κύριας ασφάλισης, ένα επικουρικής (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ) και ένα ταμείο Πρόνοιας Υπαλλήλων Δημοσίου και ΝΠΔΔ (εφάπαξ).

Όσο και αν ψάξαμε, **δεν βρήκαμε πουθενά το δεύτερο επικουρικό ταμείο των υπαλλήλων του Δημοσίου, το ΜΤΠΥ (Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων)**. Αυτό σημαίνει ότι ενσωματώνεται στο νέο ταμείο επικουρικής ασφάλισης, με συνακόλουθη μείωση της σημερινής σύνταξης κατά 16%, δηλαδή 290 € περίπου.

Σήμερα, από το συνολικό ποσό της σύνταξης που είναι περίπου 1700 € (με 35 χρόνια υπηρεσίας) τα δύο ταμεία, ΤΕΑΔΥ και ΜΤΠΥ δίνουν αθροιστικά το 36%. Η ενσωμάτωσή τους σε ένα ταμείο και με τον περιορισμό του ότι η επικουρική σύνταξη δε θα ξεπερνάει το 20% της σύνταξης συνεπάγεται **μείωση της σύνταξης κατά 290 €** περίπου, με τα σημερινά δεδομένα. Αν σ' αυτήν προστεθεί και η μείωση των 160 € περίπου, λόγω των συνεπειών του νόμου Ρέππα, μετά το 2013 η **συνολική μείωση θα είναι 450 €**. Δηλαδή η σύνταξη μετά το 2013 θα αγγίζει τα 1250 € (με σημερινές τιμές).

Θεωρούμε ότι το ζήτημα είναι εξαιρετικά σημαντικό και έχουμε κάθε λόγο να είμαστε καχύποπτοι όσον αφορά τις προθέσεις της κυβέρνησης.

Μεγάλα ερωτηματικά προκύπτουν και από τη μέχρι τώρα στάση της ΑΔΕΔΥ, αλλά και των ομοσπονδιών του δημοσίου, που τηρούν σιγή ιχθύος γύρω από το θέμα.

**Καλούμε την κυβέρνηση να δώσει επίσημα απαντήσεις γύρω από την τύχη του ΜΤΠΥ.** Η σκόπιμη – κατά την άποψή μας – σιωπή σημαίνει δόλο σε βάρος των εργαζομένων. Η στάση της ΑΔΕΔΥ, αν δεν δηλώνει αμηχανία, μόνο ως συνενοχή σ' ένα έγκλημα σε βάρος των εργαζομένων μπορεί να ερμηνευτεί.

**MΑΡΤΙΟΣ 2008**

**ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ**