

ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ- ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

Πότε; Για ποιους; Και με πιο τρόπο;

Η ένταξη στα Β-Α , ειδικοτήτων που απασχολούνται στο Δημόσιο και τους ΟΤΑ, είναι ένα υπερώριμο αίτημα που επί μια 15ετία τουλάχιστον, επανέρχεται στις διαπραγματεύσεις, αλλά δεν βρίσκει λύση.

Ποια προβλήματα υπάρχουν και πως χρειάζεται να αντιμετωπισθούν

Α. ΠΟΙΟΙ ΘΑ ΕΝΤΑΧΘΟΥΝ

Η ΑΔΕΔΥ και η ΠΟΕ-ΟΤΑ, ζητάνε εφαρμογή του κανονισμού Β-Α επαγγελματιών του ΙΚΑ. Σήμερα όμως δεν καλύπτονται μια σειρά ειδικότητες και χώροι, από τον εν λόγω κανονισμό.

Πρόταση: Να καθοριστούν επακριβώς οι χώροι και οι ειδικότητες που θα ενταχθούν, όχι με τον αναχρονιστικό κανονισμό του ΙΚΑ, αλλά με βάση τα σημερινά δεδομένα, τα νέα επαγγέλματα, τις σύγχρονες ασθένειες και τους κινδύνους που δημιουργούνται στους χώρους δουλειάς.

Ενδεικτικά και μόνο θα μπορούσαν να αναφερθούν:

- ΧΥΤΑ & ΣΜΑ
- Διαλογή στην πηγή, καθαριότητα, καθαρίστριες εσωτερικών χώρων
- Πλύστες-συντηρητές και τεχνίτες μέσων καθαριότητας
- Εργατοτεχνίτες και απασχολούμενοι στις πάσης φύσεως οικοδομικές εργασίες
- Εργαζόμενοι στα φωτοτυπικά μηχανήματα. Κ.λ.π.

Β. ΤΡΟΠΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ

Ο τρόπος που προτείνεται και γίνεται αποδεκτός (μέχρι σήμερα) από ΑΔΕΔΥ, είναι με την επιβολή ενός ειδικού επασφάλιστρου (3,6%), το οποίο θα έχει αναδρομική ισχύ και θα παρακρατείται μέχρι την συνταξιοδότηση.

Μια τέτοια οικονομική επιβάρυνση, θα αποτρέψει πολλούς να ενταχθούν και ιδιαίτερα όσους πλησιάζουν προς την σύνταξη(π.χ. οι άνω των 45 και οι έχοντες πάνω από 20-25 χρόνια υπηρεσίας).

Πρόταση: να μην επιβληθεί καμία ειδική εισφορά, όχι μόνο αναδρομικά αλλά και στην συνέχεια. Οι όποιες κρατήσεις θα λειτουργούν σαν μια πρόσθετη φορολόγηση που θα μπαίνουν στα έσοδα του κρατικού προϋπολογισμού και θα αφαιρούνται από το πενιχρό εισόδημα των πιο χαμηλόμισθων εργαζόμενων.

Γ. ΧΡΟΝΟΣ ΕΞΟΔΟΥ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ

Το 55^ο έτος της ηλικίας και το 50^ο για τις γυναίκες, ή με την συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας.

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ-ΣΥΝΤΑΞΗ

-Κατάταξη των αναγνωριζόμενων ειδικοτήτων κάθε κλάδου στα Β-Α, στο 14^ο (ως εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο), αντί του 18^ο, που ισχύει σήμερα.

Η αλλαγή του εισαγωγικού Μ.Κ. δίνει την δυνατότητα συμπλήρωσης όλων των μισθολογικών κλιμακίων, στα 27 χρόνια υπηρεσίας, για να μην χάνουν από τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών.

Μόνο με αυτό τον τρόπο, οι υπό ένταξη εργαζόμενοι στα Β-Α, θα αποχωρούν με πλήρη σύνταξη, οποιαδήποτε άλλη λύση θα τους κουτσουρεύει τη σύνταξη (από 20-30%) και θα είναι απαγορευτική η ένταξη τους στο καθεστώς των Β-Α.

Επιπλέον πρέπει να θεσπιστούν τα παρακάτω:

1. Καθιέρωση εργοδοτικής εισφοράς (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή Δήμος), για ασφαλιστική κάλυψη επαγγελματικού κινδύνου και ασθενειών.
2. Καθορισμό δύο επιπλέον 5μερων αδειών , μετά αποδοχών, πέραν της σημερινής ισχύουσας κανονικής αδειάς.
3. Μείωση του ημερήσιου και εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας(5ωρο-5ήμερο) καθώς και ειδικό πιο μειωμένο ωράριο στις βραδινές βάρδιες.
4. Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, πρόσληψη γιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας.

Το ζήτημα της ένταξης στα Βαρέα, ο τρόπος και οι διαδικασίες που θα θεσμοθετηθούν, πρέπει να γίνει υπόθεση των ίδιων των εργαζόμενων σε αυτούς τους χώρους.

Οι προτάσεις της ΑΔΕΔΥ και της ΠΟΕ-ΟΤΑ, δημιουργούν σύγχυση, λειτουργούν αποσυμπειρωτικά και δεν αντιμετωπίζουν την ουσία του προβλήματος(λιγότερες ώρες & λιγότερα χρόνια δουλειά- επίπεδο συντάξεων- μέτρα προστασίας της υγείας).

Η υπόθεση των Βαρέων –ανθυγιεινών είναι μια πολύ σοβαρή υπόθεση και δεν μπορεί να δικαιωθεί με τις προτάσεις των ΑΔΕΔΥ & ΠΟΕ-ΟΤΑ. Χρειάζεται να παρθούν πρωτοβουλίες και να αναπτυχθεί πολύμορφη δράση από τα σωματεία με αποφασιστικούς αλλά και συντονισμένους αγώνες στο επόμενο διάστημα.

Όσο η διεκδίκηση παραμένει στο επίπεδο μιας επιτροπής εμπειρογνομόνων και των κατά καιρούς διαπραγματεύσεων μεταξύ Κυβέρνησης και ΑΔΕΔΥ, μακριά από τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους είναι σίγουρο ότι θα είναι μια ακόμα χαμένη υπόθεση.

Αθήνα, Οκτώβρης 2005

Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις στους ΟΤΑ