



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ

Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου – ΑΘΗΝΑ – 105 55
Τηλ. 2103310080, Fax: 2103310083
E-mail: info@kpolykentro.gr

Τριμηνιαία ενημέρωση για την απασχόληση, την ανεργία το κόστος εργασίας και τους μισθούς

*Συγκέντρωση στοιχείων, επεξεργασία:
Μ. Φιλιπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο (Νοέμβριος 2016)*

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|--|----|
| Ευρωπαϊκά δεδομένα για την απασχόληση και την ανεργία | 2 |
| Στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής για την απασχόληση και την ανεργία – τριμηνιαία δεδομένα | 3 |
| Το ανθρώπινο δυναμικό στη Δημόσια Διοίκηση – στοιχεία 9/2016, συγκριτικά με 9/2015..... | 5 |
| Τα στοιχεία του μητρώου μισθοδοτούμενων ελληνικού δημοσίου το Σεπτέμβριο του 2016:..... | 5 |
| Τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων στο Δημόσιο με βάση τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ - 2ο τρίμηνο του 2016 | 6 |
| Κόστος εργασίας στην Ευρώπη | 11 |
| Δείκτης κόστους εργασίας στην ΕΕ - στο σύνολο της οικονομίας και στη Δημόσια Διοίκηση, Eurostat, ΕΛΣΤΑΤ (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2ο τριμ.2016)..... | 11 |
| Στοιχεία του EMCC του Eurofound για την απασχόληση και τις μισθολογικές δαπάνες στον ελληνικό ΔΤ | 12 |

Ευρωπαϊκά δεδομένα για την απασχόληση και την ανεργία

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα μηνιαία στοιχεία της Eurostat τον Σεπτέμβριο του 2016, η ανεργία στην Ευρώπη των 28 χωρών ήταν 10%, σε αριθμούς, 20.789.000 άνδρες και γυναίκες στην ΕΕ των 28 - εκ των οποίων 16.181.000 στη ζώνη του ευρώ - ήταν άνεργοι/ες. Σε σύγκριση με τα προηγούμενα μηνιαία (Αύγουστος 2016), ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 150 000 στην ΕΕ των 28 χωρών και κατά 101 000 στην ευρωζώνη. Συγκριτικά με ένα χρόνο πριν, το Σεπτέμβριο του 2015, η ανεργία μειώθηκε κατά 1.596.000 στην ΕΕ των 28 και κατά 905.000 στη ζώνη του ευρώ. Σύμφωνα με τον σχολιασμό της Eurostat τον φετινό Σεπτέμβρη η ανεργία κατέγραψε το χαμηλότερο ποσοστό από το 2011 στην ΕΕ-28 και από το 2009 στη ζώνη του ευρώ.

Πίνακας 1: Ευρωπαϊκά τριμηνιαία δεδομένα για την απασχόληση (2^ο Τριμ 2016) & την ανεργία 3ο τρίμηνο 2016 (με βάση την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Eurostat)

| | Απασχόληση (τριμηνιαία δεδομένα, 2ο τριμ-2016) | | % Ανεργίας – μέσος 3ου τριμ 2016, εποχικά διορθωμένα στοιχεία | | |
|----------------------|--|---|---|------------------------|---|
| | Απασχόληση σε χιλιάδες | % απασχολούμενων, 15-64 ετών 2ο τριμ-2016 (% επί του πληθυσμού) | Σύνολο | Νέοι, κάτω των 25 ετών | Μακροχρόνια** άνεργοι % στο σύνολο των ανέργων (2 ^ο τριμ 2016) |
| ΕΕ-28 | 218.906,7 | 66,6 | 8,5 | 18,5 | 47,3 |
| Ευρωζώνη (19) | 143.026,4 | 65,4 | 10,0 | 20,6 | 50,6 |
| Βέλγιο | 4.517,0 | 62,0 | 8,2 | 21,2 | 53,1 |
| Βουλγαρία | 2.972,1 | 63,7 | 7,7 | 14,8 | 60,6 |
| Τσεχία | 5.002,6 | 71,7 | 4,0 | 10,7 | 43,5 |
| Δανία | 2.761,2 | 75,3 | 6,3 | 12,3 | 21,5 |
| Γερμανία | 39.905,3 | 74,3 | 4,1 | 6,9 | 41,9 |
| Εσθονία | 622,6 | 73,3 | 6,7* | 13,3* | 30,5 |
| Ιρλανδία | 1.947,3 | 64,7 | 8,1 | 16,8 | 51,1 |
| Ελλάδα | 3.638,7 | 52,4 | 23,5* | 48,7* | 72,2 |
| Ισπανία | 18.138,4 | 59,4 | 19,4 | 43,2 | 48,9 |
| Γαλλία | 26.324,2 | 64,4 | 10,3 | 24,3 | 45,9 |
| Κροατία | 1.595,3 | 57,4 | 12,8 | 29,4 | 53,0 |
| Ιταλία | 22.428,9 | 57,7 | 11,5* | 36,9* | 58,7 |
| Κύπρος | 362,4 | 64,3 | 12,1 | 26,7 | 46,5 |
| Λετονία | 867,4 | 69,0 | 9,5* | 18,5* | 40,2 |
| Λιθουανία | 1.322,5 | 69,5 | 8,6 | 16,4 | 39,3 |
| Λουξεμβούργο | 258,2 | 65,2 | 6,2 | 17,1 | 35,9 |
| Ουγγαρία | 4.304,5 | 66,4 | 5,2* | : | 48,2 |
| Μάλτα | 188,3 | 65,7 | 4,8 | 10,1 | 37,1 |
| Ολλανδία | 8.212,7 | 74,8 | 5,8 | 10,6 | 43,3 |
| Αυστρία | 4.135,4 | 71,4 | 6,1* | 10,9* | 34,4 |
| Πολωνία | 15.901,7 | 64,3 | 5,9 | 16,1 | 35,6 |
| Πορτογαλία | 4.369,4 | 65,1 | 10,9 | 26,7 | 56,5 |
| Ρουμανία | 8.225,4 | 61,8 | 6,0 | : | 51,4 |
| Σλοβενία | 907,2 | 66,2 | 7,8 | 13,5 | 55,2 |
| Σλοβακία | 2.472,8 | 64,9 | 9,5 | 19,5 | 60,6 |
| Φινλανδία | 2.407,8 | 69,9 | 8,7 | 20,3 | 22,7 |
| Σουηδία | 4.755,3 | 76,7 | 7,0 | 18,9 | 17,0 |
| ΗΒ | 30.362,3 | 73,4 | 4,9* | 13,4* | 28,1 |
| Ισλανδία | 181,2 | 87,4 | 2,9 | 6,2 | : |
| Νορβηγία | 2.542,4 | 74,4 | 8,5 | 11,3* | 27,8 |
| Ελβετία | 4.480,1 | 80,7 | | | |
| ΠΓΔΜ | 709,5 | 48,7 | | | |

*2ο τρίμηνο του 2016

***ως μακροχρόνια άνεργοι υπολογίζονται τα άτομα 15 ετών και άνω που είναι άνεργοι και αναζητούν ενεργά εργασία για ένα έτος τουλάχιστον. (Πηγή Eurostat)*

Με βάση τα τριμηνιαία δεδομένα, (εποχικά διορθωμένα στοιχεία, μέσος **3ου τριμήνου του 2016 ή 2^{ου} τριμήνου**), τα **μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας στην Ευρώπη είχαν η Ελλάδα (23,5%) όπου 1.130.000 άντρες και γυναίκες ήταν άνεργοι το 2^ο τρίμηνο του 2016, η Ισπανία (19,4%) και η Κροατία (12,8%)**. Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφηκαν στην Ισλανδία (2,9 %), στη Τσεχία (4 %) και στη Γερμανία (4,1%).

Τα τριμηνιαία στοιχεία για την ανεργία των νέων (κάτω των 25 ετών) δείχνουν ότι η Ελλάδα με ποσοστό 48,7% και η Ισπανία με 43,2% είναι πρώτες σε νεανική ανεργία.

Στους μακροχρόνια άνεργους το 2ο τριμ 2016, το ποσοστό των ατόμων στο σύνολο των ανέργων, που αναζητούσε εργασία για περισσότερο από ένα χρόνο, ήταν 47,3 στην ΕΕ-28 και 50,6 στη Ζώνη του ευρώ. Μεγαλύτερα ποσοστά είχαν η Ελλάδα με 72,2% και η Σλοβακία με 60,6%.

Απασχόληση – 2^ο τρίμηνο 2016

Σύμφωνα με τα στοιχεία για το μέγεθος της απασχόλησης, το 2^ο τρίμηνο του 2016 (όπως φαίνεται στον πίνακα 1) στην Ελλάδα κυμάνθηκε στο 52,4 του πληθυσμού, το χαμηλότερο ποσοστό μετά την ΠΓΔΜ. Οι σκανδιναβικές χώρες, η Ισλανδία και η Ελβετία έχουν τα υψηλότερα ποσοστά απασχόλησης.

Στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής για την απασχόληση και την ανεργία – τριμηνιαία δεδομένα

- Σύμφωνα με τα τριμηνιαία, **μη εποχικά διορθωμένα δεδομένα** της ΕΕΔ, της Ελληνικής στατιστικής Αρχής, το 2^ο Τρίμηνο του 2016 ο αριθμός των απασχολούμενων στο σύνολο της οικονομίας ήταν 3.702.613 άτομα και των ανέργων σε 1.112.075.
- Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 2,7% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2,1% σε σχέση με το 2^ο Τρίμηνο του 2015.
- Στη **Δημόσια Διοίκηση, άμυνα και υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση** ο αριθμός των απασχολούμενων ανήρθε στις 332,6 χιλιάδες, αυξημένος κατά 7χιλιάδες από το προηγούμενο τρίμηνο (325,6 το 1^ο τρίμηνο του 2016) και κατά 27χιλιάδες από το 2^ο τρίμηνο του 2015. (Ο αριθμός περιλαμβάνει τους/τις εργαζόμενους/ες που απασχολούνται με μόνιμη ή προσωρινή σχέση εργασίας, πλήρους και μερικής απασχόλησης στους τομείς του κλάδου Ξ, δηλαδή εκτός της εκπαίδευσης και της υγείας).
- Το ποσοστό ανεργίας το 2^ο Τρίμηνο του 2016 ήταν 23,1%, έναντι 24,9% του προηγούμενου τριμήνου και 24,6% του αντίστοιχου τριμήνου 2015.

Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 6,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,8% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015. Με βάση τα μηνιαία δεδομένα το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Ιούλιο του 2016 ανήλθε σε 23,2% έναντι 24,8% τον Ιούλιο του 2015 και 23,4% τον Ιούνιο του 2016.

Πίνακας 2: Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών - 2ου τριμήνου

| | Β' τρίμηνο 2015 | | | Β' τρίμηνο 2016 | | |
|--------|-----------------|----------|--------|-----------------|----------|--------|
| | Άντρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άντρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Σύνολο | 21,5 | 28,3 | 24,6 | 19,4 | 27,6 | 23,1 |
| 15-24 | 45,4 | 54,1 | 49,5 | 46,1 | 52,5 | 49,1 |
| 25-29 | 32,8 | 39,1 | 35,7 | 27,8 | 38,7 | 32,6 |
| 30-44 | 20,1 | 28,3 | 23,8 | 16,6 | 27,2 | 21,5 |
| 45-64 | 17,1 | 21,2 | 18,8 | 17 | 21,8 | 19,1 |
| 65+ | 12,3 | 5,9 | 9,9 | 13,3 | 9,7 | 11,9 |

Πηγή Ελληνική Στατιστική Αρχή, 2016

Η ανεργία κατά φύλο, ηλικία και περιφέρεια:

Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (27,6%) εξακολουθεί να είναι σημαντικά υψηλότερο από των ανδρών (19,4 %).

Το ποσοστό των «νέων ανέργων», δηλαδή των ανέργων που δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν αποτελεί το 21,4% του συνόλου των ανέργων. Οι μακροχρόνια άνεργοι (αυτοί που αναζητούν από 12 μήνες και άνω εργασία, ανεξάρτητα αν είναι «νέοι» ή «παλαιοί» άνεργοι), αποτελούν αντίστοιχα το 72,2%.

Και το 2^ο τρίμηνο του 2016 τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας έχουν οι νέοι μέχρι 24 ετών (49,1%), και οι νέες γυναίκες (15-24) με ποσοστό 52,5%. Οι γυναίκες ηλικίας 25-29 ετών έχουν τη μεγαλύτερη διαφορά σε ποσοστό ανεργίας κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες από τους άντρες της ίδιας ηλικιακής κατηγορίας.

Σε επίπεδο Περιφέρειας το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στη Δυτική Ελλάδα με 31,3% και στη Δυτική Μακεδονία (30,6%). Τα χαμηλότερα ποσοστά έχουν το Ιόνιο, 11,7 % και το Βόρειο Αιγαίο με 17,3 %.

Πίνακας 3: Ανεργία (%), κατά περιφέρειες

Πηγή Ελληνική Στατιστική Αρχή, 2016

| | 2015 | 2016 |
|-----------------------|------|------|
| Σύνολο Χώρας | 24,6 | 23,1 |
| Ανατολική Μακ & Θράκη | 23,4 | 21,9 |
| Κεντρική Μακεδονία | 25,6 | 24,2 |
| Δυτική Μακεδονία | 30,1 | 30,6 |
| Ήπειρος | 23,8 | 24 |
| Θεσσαλία | 25,8 | 24,9 |
| Ιόνιο | 19,8 | 11,7 |

| | | |
|---------------|------|------|
| Δυτική Ελλάδα | 27,8 | 31,3 |
| Στερεά Ελλάδα | 25,3 | 24,4 |
| Αττική | 25 | 22,6 |
| Πελοπόννησος | 22,9 | 19,6 |
| Βόρειο Αιγαίο | 19,4 | 17,3 |
| Νότιο Αιγαίο | 13,4 | 18,4 |
| Κρήτη | 22,7 | 20,4 |

Το ανθρώπινο δυναμικό στη Δημόσια Διοίκηση – στοιχεία 9/2016, συγκριτικά με 9/2015

Τα στοιχεία του μητρώου μισθοδοτούμενων ελληνικού δημοσίου το Σεπτέμβριο του 2016:

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία του μητρώου μισθοδοτούμενων του ελληνικού δημοσίου, ο συνολικός αριθμός του τακτικού προσωπικού, μονίμων και ΙΔΑΧ, το Σεπτέμβριο του 2016 είναι 563.977. Συγκριτικά τα στοιχεία για το Σεπτέμβριο του 2015, μείωση του τακτικού προσωπικού μόνο στα υπουργεία και λοιπούς δημόσιους φορείς ήταν -2.851. στη σύγκριση των φορέων των οποίων μειώθηκε το προσωπικό, τις μεγαλύτερες απώλειες είχε το Υπ. Παιδείας (-1.918) το Εθν. Άμυνας και το Υγείας. Τη μεγαλύτερη αύξηση είχε το Υπ. Δικαιοσύνης.

| Πίνακας 4:Τακτικό προσωπικό (Εκτός ΝΠΙΔ) | | | |
|---|-------------------------|------------------------|---------------------------------|
| | Σεπτέμβριος 2015 | Σεπτέμβριος2016 | Μεταβολή έτους (αριθμός) |
| ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ – ΠΟΛΙΤΕΙΑΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ | 115 | 119 | 4 |
| ΒΟΥΛΗ | 1.182 | 1.161 | -21 |
| ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΑΡΧΕΣ | 1.697 | 1.682 | -15 |
| Γ.Γ. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ / Γ. Γ. ΜΕΣΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ | 417 | 400 | -17 |
| ΥΠ. ΑΓΡΟΤ.ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ&ΤΡΟΦΙΜΩΝ | 2.089 | 2.043 | -46 |
| ΥΠ. ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ &ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ | 15.686 | 15.893 | 207 |
| ΥΠ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ | 86.358 | 85.798 | -560 |
| ΥΠ. ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ | 1.915 | 1.847 | -68 |
| ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ | 16.593 | 16.397 | -196 |
| ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ &ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ | 64.700 | 64.547 | -153 |
| ΥΠ. ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ & ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ | 7.969 | 7.990 | 21 |
| ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ &ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ | 2.399 | 2.353 | -46 |
| ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ | 15.219 | 15.310 | 91 |
| ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ &ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ | 170.721 | 168.803 | -1.918 |
| ΥΠ. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ | 790 | 818 | 28 |
| ΥΠ. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ | 7.175 | 7.240 | 65 |
| ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ | 77.963 | 77.637 | -326 |
| ΥΠ. ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ &ΔΙΚΤΥΩΝ | 4.521 | 4.502 | -19 |
| ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ | 6.718 | 6.766 | 48 |
| ΟΤΑ | 82.601 | 82.671 | 70 |
| ΣΥΝΟΛΙΚΑ | 566.828 | 563.977 | -2.851 |

Σε ότι αφορά τα στοιχεία για το **έκτακτο προσωπικό στους κεντρικούς φορείς** (υπουργεία και λοιπές αρχές) καθώς και στους ΟΤΑ και τις αποκεντρωμένες διοικήσεις, στη σύγκριση με το Σεπτέμβριο του 2015, παρουσιάζεται αυξημένο, όπως φαίνεται στον πίνακα 5 **οι ορισμένου χρόνου αυξήθηκαν κατά έξι χιλιάδες και πλέον**. Ενώ στο ίδιο διάστημα μειώθηκαν οι πρόεδροι και τα μέλη ΔΣ.

Τα συγκριτικά στοιχεία για τα **ΝΠΙΔ** για το τακτικό προσωπικό δείχνουν αύξηση (+1.746) ενώ για το έκτακτο, μείωση των ωρομίσθιων συμβάσεων έργου και ΙΔΟΧ (-1.685).

| Πίνακας 5: Έκτακτο Προσωπικό (Εκτός ΝΠΙΔ) | | | |
|---|------------------|------------------|--------------------------|
| Είδος εργασιακής σχέσης | Σεπτέμβριος 2015 | Σεπτέμβριος 2016 | Μεταβολή έτους (αριθμός) |
| Ορισμένου χρόνου - συμβάσεις έργου - ωρομίσθιοι | 48.709 | 55.517 | 6.808 |
| Μετακλητοί | 957 | 2.067 | 1.110 |
| Αιρετοί | 6.746 | 7.610 | 864 |
| Πρόεδροι/Μέλη Δ.Σ./Όργανα Διοίκησης | 1.138 | 982 | -156 |
| Λοιπές ειδικές περιπτώσεις | 11.564 | 12.660 | 1.096 |

| Πίνακας 6: Τακτικό προσωπικό ΝΠΙΔ | | |
|-----------------------------------|------------------|--------------------------|
| ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2015 | Σεπτέμβριος 2016 | Μεταβολή έτους (αριθμός) |
| 31.568 | 33.314 | 1.746 |

| Πίνακας 7: Έκτακτο προσωπικό ΝΠΙΔ | | | |
|---|------------------|------------------|--------------------------|
| | Σεπτέμβριος 2015 | Σεπτέμβριος 2016 | Μεταβολή έτους (αριθμός) |
| Ορισμένου χρόνου - συμβάσεις έργου - ωρομίσθιοι | 11.272 | 9.587 | -1.685 |
| Πρόεδροι/Μέλη Δ.Σ./Όργανα Διοίκησης | 1.751 | 1.770 | 19 |
| Λοιπές ειδικές περιπτώσεις | 1.203 | 1.688 | 485 |

Τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων στο Δημόσιο με βάση τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ - 2ο τρίμηνο του 2016

Από την επεξεργασία των στοιχείων της έρευνας εργατικού δυναμικού της ελληνικής στατιστικής αρχής, για το 2ο τρίμηνο του 2016, τα βασικά πορίσματα που προκύπτουν από τους 3.480 εργαζόμενους/ες στο δημόσιο (μισθωτοί στους δημόσιους φορείς, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, Δήμους, κοινότητες και δημοτικές επιχειρήσεις) είναι:

Στην κατανομή με βάση τις πενταετείς ομάδες ηλικιών, **το μεγαλύτερο ποσοστό (37%) είναι 40 -49 ετών**, το 28,4% είναι 50-64 ετών, και 28% είναι 30-39 ετών. Πολύ μικρότερα είναι τα ποσοστά στις νεότερες ηλικίες: **μόλις 4,6% οι εργαζόμενοι /ες 25 – 29 ετών)**. Τα στοιχεία με βάση το φύλο και το επίπεδο εκπαίδευσης, δείχνουν ότι οι γυναίκες εργαζόμενες στο δημόσιο είναι ελαφρώς περισσότερες (51%) ενώ η κατανομή στη μεταβλητή ανώτατο συμπληρωμένο επίπεδο εκπαίδευσης δείχνει το 23% να είναι ΔΕ και το **58,1% είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης**. Στη σύγκριση εκπαιδευτικό επίπεδο με φύλο, οι **γυναίκες εργαζόμενες στο δημόσιο έχουν ανώτερο συμπληρωμένο επίπεδο εκπαίδευσης (με στατιστικά σημαντική διαφορά)**.

Πίνακας 8: ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων στο δημόσιο (επεξεργασία στοιχείων ΕΕΔ-2οτριμ.2016)

| | % | αθροιστικό % |
|-------|-------------|--------------|
| 15-19 | ,0 | ,0 |
| 20-24 | 1,4 | 1,5 |
| 25-29 | 4,6 | 6,0 |
| 30-34 | 11,7 | 17,8 |
| 35-39 | 16,2 | 34,0 |
| 40-44 | 17,9 | 51,9 |
| 45-49 | 19,1 | 71,0 |
| 50-54 | 16,8 | 87,8 |
| 55-59 | 8,9 | 96,7 |
| 60-64 | 2,8 | 99,4 |
| 65-69 | ,5 | 99,9 |
| 70-74 | ,1 | 100,0 |

Πίνακες 9,10: κατανομή των εργαζομένων στο δημόσιο με βάση το φύλο & το εκπαιδευτικό επίπεδο (επεξεργασία στοιχείων ΕΕΔ-2οτριμ.2016)

| | % |
|---------|------|
| Άνδρας | 48,8 |
| Γυναίκα | 51,2 |

| | % |
|---|------|
| απολυτήριο στοιχειώδους εκπαίδευσης | 2,7 |
| Γ' τάξη μέσης εκπαίδευσης | 2,3 |
| απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης | 23,1 |
| μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση | 5,4 |
| πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης | 58,1 |
| μεταπτυχιακός τίτλος | 8,3 |

Πίνακας 11: εκπαιδευτικό επίπεδο κατά φύλο

| | Άνδρας | Γυναίκα |
|---|--------------|--------------|
| Έχουν τελειώσει την Γ' τάξη μέσης εκπαίδευσης | 48,7% | 51,3% |
| Έχουν απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης | 64,6% | 35,4% |
| Έχουν μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση | 42,6% | 57,4% |
| Έχουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης | 44,4% | 55,6% |
| Έχουν μεταπτυχιακό τίτλο. | 41,7% | 58,3% |

Στην κατανομή με βάση τις συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα, με βάση την κατηγοριοποιημένη μεταβλητή της ΕΕΔ, το μεγαλύτερο ποσοστό (21,6%) είχε καθαρές αποδοχές 900 - 1000€, ενώ το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό (16,6%) βρίσκεται στην κατηγορία των 1000 έως 1100€. **Το 52% είχε καθαρές αποδοχές κάτω των 1000 €.** (Οι μέσες καθαρές μηνιαίες αποδοχές είναι 1070, αλλά με μια πολύ μεγάλη απόκλιση των 279€.)

Πίνακας 12: Καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα

| | % | Αθροιστικό % |
|----------------|-------------|--------------|
| έως 700€ | 8,5 | 8,5 |
| 700 - 850€ | 11,4 | 19,9 |
| 850 - 900€ | 10,4 | 30,3 |
| 901 - 1000€ | 21,6 | 51,9 |
| 1000 - 1100€ | 16,6 | 68,5 |
| 1100-1200€ | 3,1 | 71,6 |
| 1200 - 1300€ | 12,1 | 83,8 |
| 1300 - 1400€ | 9,1 | 92,9 |
| 1400 -1500€ | 3,0 | 95,9 |
| 1500 -1600€ | 1,3 | 97,2 |
| 1600 - 1700€ | ,6 | 97,8 |
| 1700 - 1900€ | ,9 | 98,7 |
| πάνω από 1900€ | 1,3 | 100,0 |

Στον πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα μέτρα κεντρικής τάσης στη συνεχή μεταβλητή των καθαρών αποδοχών, όπου οι μέσες αποδοχές βρίσκονται στα 1047,81 € ενώ οι διάμεσες (πιο αξιόπιστο μέτρο) στα 1000. Βλέπουμε επίσης ότι το 75% των εργαζομένων στο δημόσιο του δείγματος της ΕΕΔ για το 2ο τρίμηνο του 2016 είχε καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα μέχρι 1200.

| Πίνακας 13: Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα | |
|--|----------------|
| Μέσος | 1047,81 |
| Διάμεσος | 1000,00 |
| Τυπική Απόκλιση | 287,198 |
| χαμηλότερη τιμή | 100 |
| μέγιστη τιμή | 3000 |
| τεταρτημόρια | |
| 25 | 900,00 |
| 50 | 1000,00 |
| 75 | 1200,00 |

Άλλα στοιχεία που προκύπτουν από τη στατιστική επεξεργασία των δεδομένων της ΕΕΔ του 2^{ου} τριμήνου του 2016, για τους εργαζόμενους στο δημόσιο, είναι:

- **Το 70% του δείγματος** των εργαζομένων στο δημόσιο (δημόσιους φορείς, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, Δήμους, κοινότητες και δημοτικές επιχειρήσεις) **είναι ασφαλισμένοι στο δημόσιο, το 21% στο ΙΚΑ) ένα 8,6% σε άλλα ταμεία.**
- Στην ερώτηση για τις συνήθειες μέρες απασχόλησης **το 92,7% των εργαζομένων στο δημόσιο απάντησε 5 ημέρες, ένα 5,4% εργάζεται συνήθως 6 ημέρες.**
- Στην ερώτηση για τις συνήθειες ώρες απασχόλησης την εβδομάδα **το 65% εργάζεται 40 ώρες.** Το 10% εργάζεται 30 ώρες. Στην μεταβλητή των ωρών συνήθους απασχόλησης σε διαστήματα, όπως φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί το 21% απασχολούνται 21-35 ώρες και το 66% 36- 40 ώρες. **Η διάμεση τιμή των ωρών απασχόλησης στο δημόσιο είναι οι 40 ώρες.**

- Στην ερώτηση για την νυχτερινή εργασία, το **71,6%** δεν εργάστηκε καθόλου νύχτα, το 21% απάντησε ότι εργάζεται λιγότερο συχνά από και το **7,4%** εργάστηκε **τουλάχιστον τις μισές εργάσιμες μέρες τον τελευταίο μήνα**.
- Στην ερώτηση για την εργασία τα Σάββατα, το 66,4% δεν εργάζεται ποτέ το 17,5% εργάστηκε 1 φορά στο τελευταίο μήνα και το **16,1%** **τουλάχιστον 2 φορές**.
- Για την εργασία την Κυριακή, το 71% δεν εργάστηκε καθόλου τον τελευταίο μήνα, το 17% εργάστηκε 1 φορά και το **12%** **τουλάχιστον 2 φορές**.
- Πολύ χαμηλότερα είναι τα ποσοστά όσων εργάστηκαν στο σπίτι τον τελευταίο μήνα: το 4,1% δήλωσε ότι εργάστηκε τουλάχιστον τις μισές εργάσιμες μέρες του μήνα, το 4,7% λιγότερο συχνά από τις μισές και το 91% δεν εργάστηκε καθόλου στο σπίτι

Πίνακας 14: Ώρες συνήθους απασχόλησης

| | |
|------------------|-------------|
| 0-20 | 4,9 |
| 21-35 | 21,1 |
| 36-40 | 65,7 |
| 41-50 | 6,6 |
| πάνω από 50 ώρες | 1,8 |

Πίνακας 15: Ώρες συνήθους απασχόλησης

| | | |
|-----------------|-------|-------|
| Μέσος | 37,18 | |
| Διάμεσος | 40,00 | |
| Τυπική Απόκλιση | 8,107 | |
| χαμηλότερη τιμή | 0 | |
| μέγιστη τιμή | 80 | |
| τεταρτημόρια | 25 | 35,00 |
| | 50 | 40,00 |
| | 75 | 40,00 |

Πίνακας 16: Πόσο συχνά εργάστηκε νύχτα

| | % |
|---------------------------------------|------|
| Τουλάχιστον τις μισές εργάσιμες μέρες | 7,4 |
| Λιγότερο συχνά | 21,0 |
| Ποτέ | 71,6 |

Πίνακας 17: Πόσο συχνά εργάστηκε Σάββατο

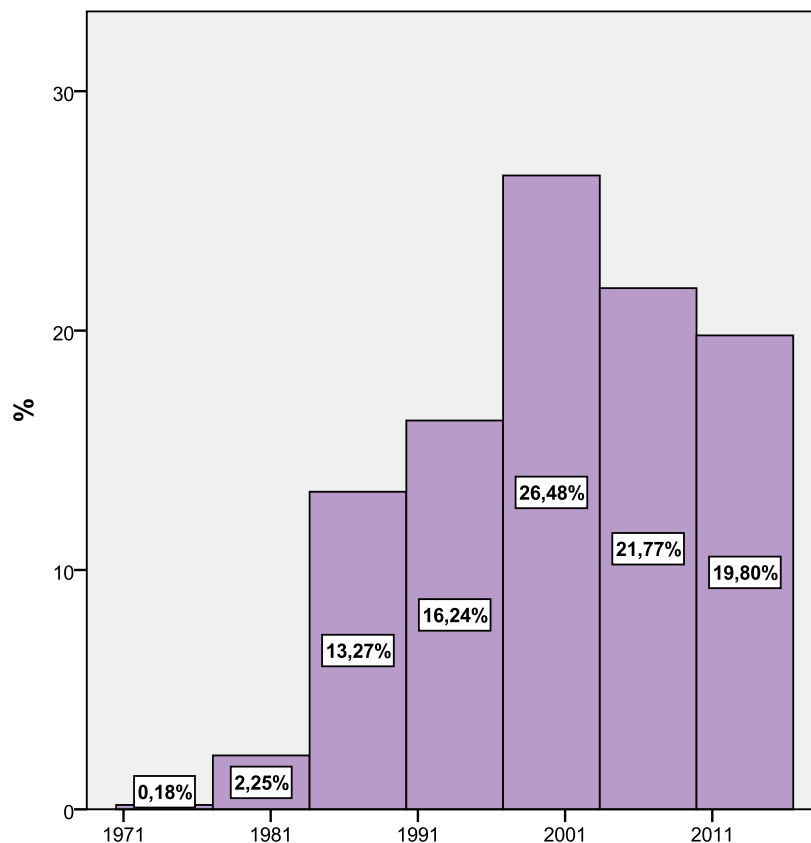
| | |
|---------------------|------|
| Τουλάχιστον 2 φορές | 16,1 |
| 1 φορά | 17,5 |
| Ποτέ | 66,4 |

| Πίνακας 18: Πόσο συχνά εργάστηκε Κυριακή | |
|---|------|
| Τουλάχιστον 2 φορές | 12,1 |
| 1 φορά | 16,9 |
| Ποτέ | 71,0 |
| | |
| Πίνακας 19: Πόσο συχνά εργάστηκε στο σπίτι | |
| Τουλάχιστον τις μισές εργάσιμες μέρες | 4,1 |
| Λιγότερο συχνά | 4,7 |
| Ποτέ | 91,1 |

Στο γράφημα που ακολουθεί βλέπουμε την κατανομή κατά έτος που ξεκίνησαν να εργάζονται. Το 27,4% των απασχολούμενων στο δημόσιο του δείγματος ξεκίνησε να εργάζεται μέσα στη δεκαετία του 90 και το 26,5% ξεκίνησαν να εργάζονται στη πρώτη 5ετία του 2000. Ένα 13% εργάστηκε για πρώτη φορά πριν το 1990.

Σε ότι αφορά τα βασικά στατιστικά για την προϋπηρεσία, ο μέσος τιμή και διάμεσος είναι τα 15, έτη, και η τυπική απόκλιση περίπου στα 9 έτη. Στην ποσοστιαία κατανομή σε κατηγορίες βλέπουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό (32%) των εργαζομένων στο δημόσιο του δείγματος μας, εντοπίζεται στην κατηγορία μέχρι 10 έτη προϋπηρεσίας (28,4%) και το αμέσως επόμενο στην κατηγορία 16 – 24 έτη.

Γράφημα 1: Έτος που άρχισε να εργάζεται



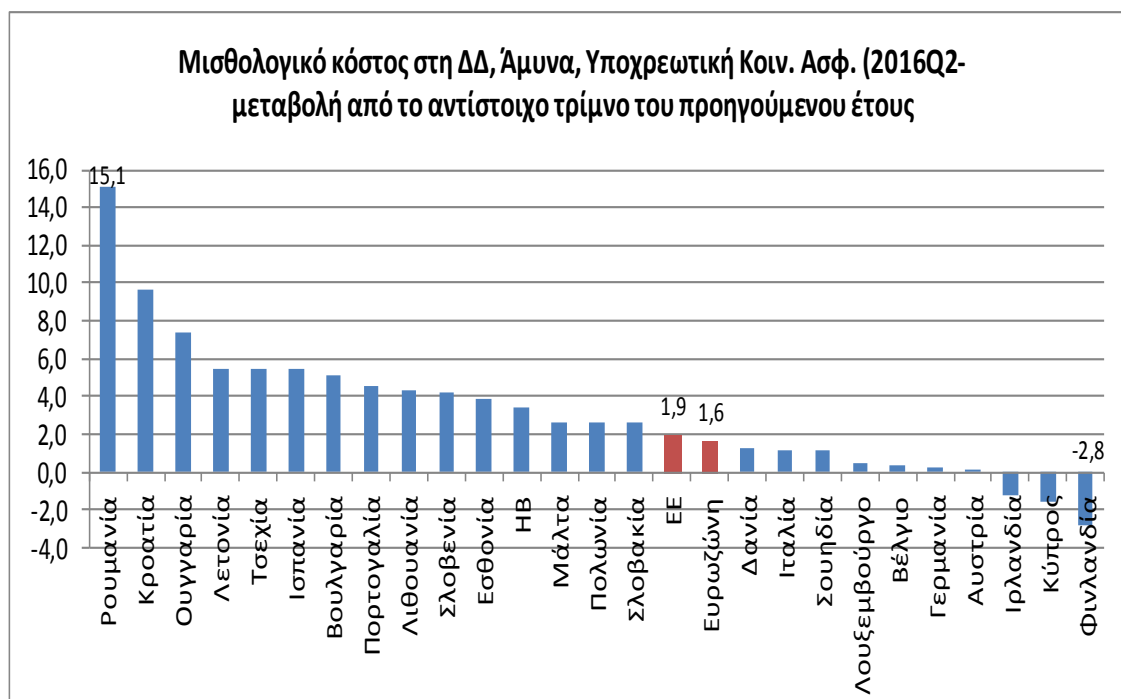
Πίνακας 20: έτη προϋπηρεσίας (κωδικοποιημένα)

| | % | Αθροιστικό % |
|--------------------|-------------|--------------|
| έως 10 έτη | 32,8 | 32,8 |
| 11 - 15 έτη | 21,0 | 53,8 |
| 16 - 24 έτη | 28,4 | 82,2 |
| 25 - 30 έτη' | 12,7 | 94,9 |
| 31-35 έτη | 4,5 | 99,4 |
| 36 και πάνω | ,6 | 100,0 |

Κόστος εργασίας στην Ευρώπη

Δείκτης κόστους εργασίας στην ΕΕ - στο σύνολο της οικονομίας και στη Δημόσια Διοίκηση, Eurostat, ΕΛΣΤΑΤ (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2ο τριμ.2016)

Τα στοιχεία της Eurostat για το δείκτη κόστους εργασίας στην ΕΕ το 2ο τρίμηνο του 2016, με προσαρμογή εργάσιμων ημερών, δείχνουν ότι: το κόστος εργασίας για μισθούς και ημερομίσθια αυξήθηκε συγκριτικά με το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους κατά 0,9% και το μη - μισθολογικό κόστος αυξήθηκε κατά 1,4% . Στο σύνολο των 28 χωρών η αύξηση για μισθούς και ημερομίσθια ήταν 1,3% και για το μη μισθολογικό κόστος 1,6%.



Η ανάλυση κατά οικονομική δραστηριότητα δείχνει ότι τη μεγαλύτερη αύξηση είχε ο κλάδος των κατασκευών. **Η Δημόσια Διοίκηση είχε αύξηση 1,9 στην ΕΕ και 1,6 στην Ευρωζώνη.**

Η σύγκριση κατά χώρα (βλ. γράφημα) δείχνει τις μεγαλύτερες αυξήσεις στη Ρουμανία Κροατία και Ουγγαρία. Οι χώρες που παρουσίασαν μείωση είναι η Φινλανδία, η Κύπρος και η Ιρλανδία. Τα πιο πρόσφατα στοιχεία για την Ελλάδα που δίνει η ΕΛΣΤΑΤ δείχνουν ότι το κόστος για μισθούς στο σύνολο της οικονομίας με εποχική διόρθωση, το 2ο τρίμηνο του 2016 παρουσίασε αύξηση 4,1% συγκριτικά με το 2 τρίμηνο του 2015.

Πίνακας 21: Εξέλιξη Δείκτη Μισθών στο σύνολο της οικονομίας με εποχική διόρθωση

| Έτος - Τρίμηνο | Δείκτης (2012 = 100,0) | Τριμηνιαία μεταβολή (%) | Ετήσια Μεταβολή (%) |
|----------------|------------------------|-------------------------|---------------------|
| 2015 Α | 79,0 | -20,6 | -1,6 |
| Β | 85,8 | 8,7 | -4,2 |
| Γ | 97,8 | 14,0 | 1,1 |
| Δ | 98,7 | 0,9 | -0,7 |
| 2016 Α | 80,0 | -19,0 | 1,3 |
| Β | 89,3 | 11,7 | 4,1 |

Στοιχεία του EMCC του Eurofound για την απασχόληση και τις μισθολογικές δαπάνες στον ελληνικό ΔΤ

Το Ευρωπαϊκό παρατηρητήριο μεταβολών στην εργασία (EMCC του Eurofound) σε σχετική δημοσίευση δίνει συνοπτική αναφορά για τις μεταβολές στον αριθμό των απασχολούμενων στον ελληνικό δημόσιο τομέα καθώς και για τις μεταβολές στη μισθολογική δαπάνη από το 2009 μέχρι και το 2015.

Τα στοιχεία που παραθέτει για τις μισθολογικές δαπάνες στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2009-2015 προέρχονται από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, ενώ για τις μεταβολές στον αριθμό ΔΥ αξιοποιεί στοιχεία από το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού.

Όπως αναφέρεται στο εισαγωγικό της δημοσίευσης «το μέγεθος του ελληνικού δημόσιου τομέα αποτέλεσε για χρόνια θέμα πολιτικής αντιπαράθεσης και ότι, μέχρι πρόσφατα το δημόσιο ήταν σχετικά προστατευμένο ενώ η κοινή γνώμη είχε πολλές φορές κατευθυνθεί κριτικά απέναντι στο μέγεθός του και στην αποτελεσματικότητά του. Από την έναρξη της οικονομικής κρίσης και στο πλαίσιο των μνημονιακών υποχρεώσεων η ελληνική κυβέρνηση έθεσε σε εφαρμογή μια σειρά περιοριστικών μέτρων με στόχους κυρίως το μέγεθος της απασχόλησης και της δαπάνης ως ποσοστό του ΑΕΠ, χωρίς όμως να προβεί σε καμιά διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους.»

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | Σύνολο (2012-2015) |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------------------|
| προσλήψεις | 29,982 | 32,072 | 28,469 | 15,925 | 106,448 |
| αποχωρήσεις | | 2,17 | 5,349 | 4,437 | 11,956 |
| Μεταβολή | | 29,902 | 23,12 | 11,488 | 64,51 |
| αναλογία προσλήψεων αναχωρήσεων | | 1:14.8 | 1:5.3 | 1:3.6 | |

Για μισθολογικές δαπάνες:

Συνολικά οι μισθολογικές δαπάνες (συμπεριλαμβανομένων τεκμαρτών κοινωνικών εισφορών) μειώθηκαν κατά 31% από 31,013 δις € το 2009 σε 21,447 δις € το 2015.

Ως ποσοστό του ΑΕΠ, η συνολική δαπάνη για μισθούς μειώθηκε από 13,1% το 2009 σε 12,2% το 2015. (το ΑΕΠ την περίοδο αυτή μειώθηκε κατά 26% γι αυτό η μείωση ως % της συνολικής δαπάνης είναι κατά πολύ μεγαλύτερη από την μείωση ως % του ΑΕΠ). Οι τεκμαρτές κοινωνικές εισφορές αυξήθηκαν κατά 8% από το 5194 δις € το 2009 σε 5,615 δις € το 2015.

Ως ποσοστό του ΑΕΠ, τεκμαρτές κοινωνικές εισφορές αυξήθηκαν από 2,2% το 2009 σε 3,2% το 2015.

Η καθαρή δαπάνη για μισθούς (εκτός κοινωνικών εισφορών) μειώθηκε κατά 39% από 25,819 δις € το 2009 σε 15,832 δις € το 2015. Ως ποσοστό του ΑΕΠ, οι καθαρές δαπάνες μειώθηκαν από 10,9% το 2009 σε 9% το 2015. Το ποσοστό αυτό είναι μικρότερο από τον ευρωπαϊκό μέσο (9,2% του ΑΕΠ).