

Αύξηση του εργασιμου βίου κατά 2 χρόνια στην ΕΕ μέσα σε μια δεκαετία
Στοιχεία Eurostat 2016

Με βάση τα ετήσια στοιχεία που δημοσιοποιεί η Eurostat, η προσδοκώμενη διάρκεια του εργασιμου βίου στην ΕΕ το 2015 υπολογίζεται στα 35,4 έτη, αυξημένη κατά 1,9 χρόνια από το 2005. Πιο συγκεκριμένα, κατά την τελευταία δεκαετία η διάρκεια του εργασιμου βίου αυξήθηκε με ταχύτερους ρυθμούς για τις γυναίκες όπου έφτασε τα 32,8

χρόνια το 2015 (το 2005 ήταν 30,2 αύξηση κατά 2,6 έτη) από αυτή των αντρών (το 2015 ήταν 37,9 χρόνια και το 2005 36,7, αύξηση 1,2 έτη). Στη σύγκριση χωρών σε

επίπεδο ΕΕ, τη μεγαλύτερη διάρκεια εργασιμου βίου το 2015 έχει η Σουηδία με 41,2 έτη, η Ολλανδία με 39,9 και η Δανία με 39,2 έτη. Ακολουθούν το ΗΒ (38,6) και η Γερμανία (38 έτη).

Στην άλλη πλευρά της κλίμακας, με το χαμηλότερο προσδόκιμο εργασιμου βίου, δηλαδή κάτω από τα 33 έτη, βρίσκονται η Ιταλία με 30,7, η Βουλγαρία με 32,1 και η Ελλάδα με 32,3 έτη.

Η Ελλάδα το 2005 είχε διάρκεια εργασιμου βίου στα 31,6 έτη όπου στο σύνολο αντρών γυναικών η αύξηση εμφανίζεται μικρή συγκριτικά με άλλες χώρες (0,7). Παρόλα αυτά βλέποντας τη μεταβολή μεταξύ των φύλων το προσδοκώμενο εργασιμου βίου για τις ελληνίδες αυξήθηκε κατά 3,1 έτη μέσα σε μια δεκαετία ενώ για τους άντρες είχε αρνητική μεταβολή στο -1,4 έτη.

Σε όλες τις χώρες, με εξαίρεση την Εσθονία, την Ουγγαρία και τη Ρουμανία, η αύξηση του εργασιμου βίου από το 2005 στο 2015 ήταν μεγαλύτερη για τις γυναίκες με μεγαλύτερη

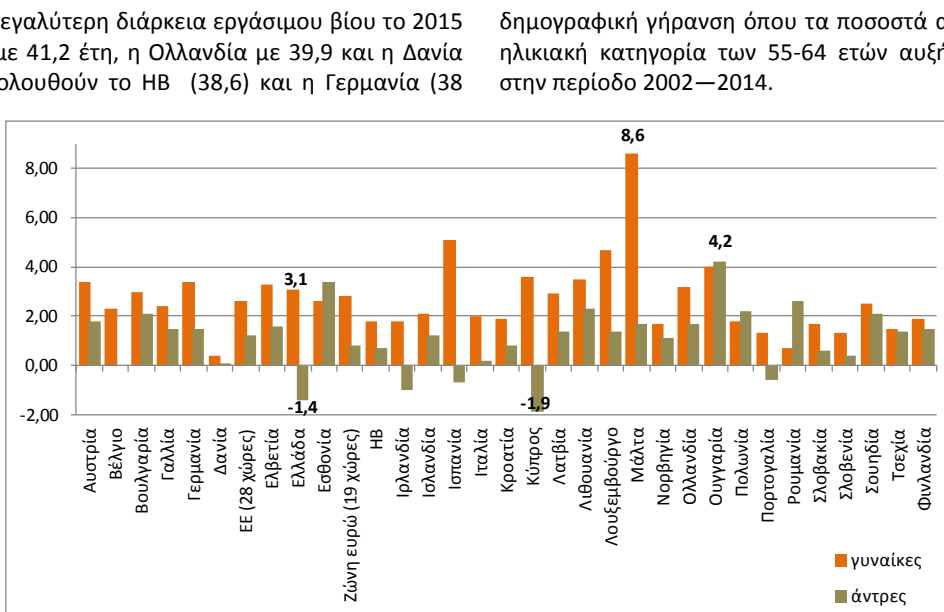
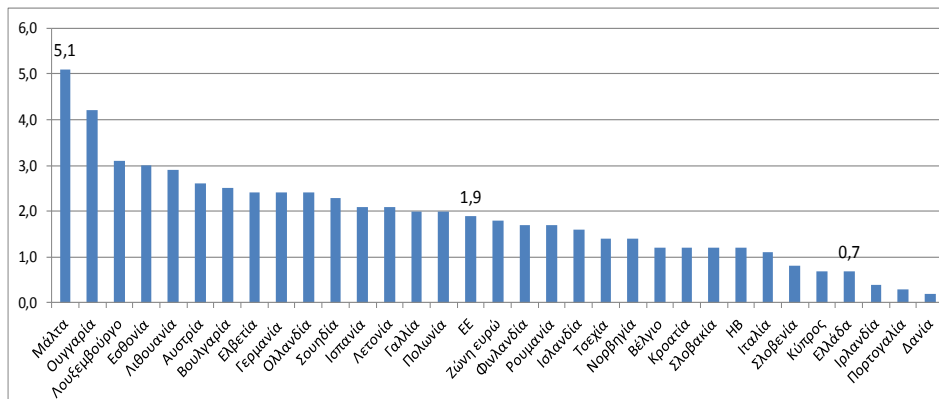
διαφορά να έχουν η Μάλτα (6,9 έτη) η Ισπανία (5,8 έτη) η Κύπρος (5,5) και η Ελλάδα με 4,5 έτη.

Βασικοί λόγοι για τη διαφορά αυτή έχουν να κάνουν με τα χαρακτηριστικά της γυναικείας απασχόλησης και δημογραφικές μεταβολές στις χώρες που προαναφέραμε:

Στην Ισπανία, στην Ελλάδα στη Μάλτα, στην Ιταλία η γυναικεία απασχόληση ήταν κάτω από 60% με μεγάλες διαφορές με τα ποσοστά αντρικής απασχόλησης. Επιπλέον πολλές από τις παραπάνω χώρες αντιμετωπίζουν σοβαρή

δημογραφική γήρανση όπου τα ποσοστά απασχόλησης στην ηλικιακή κατηγορία των 55-64 ετών αυξήθηκαν σημαντικά στην περίοδο 2002—2014.

Η αύξηση ή τα ν μεγαλύτερη για τις γυναίκες (από 29% έφτασε στο 45,2%)).



Πηγή: eurostat
Περισσότερα για τη γυναικεία απασχόληση στην ΕΕ [εδώ](#)

Σημείωση: ο δείκτης Διάρκεια του εργασιμου βίου μετρά τον αριθμό των ετών που ένα άτομο ηλικίας 15 ετών και άνω, αναμένεται να είναι ενεργό (δηλαδή είτε ως εργαζόμενος/η είτε ως άνεργος/η στην αγορά εργασίας). Ο δείκτης προκύπτει από δημογραφικά δεδομένα και από τα στοιχεία της έρευνας εργατικού δυναμικού για την αγορά εργασίας.

Μήνυμα συμπαράστασης από την EPSU για την απεργία της 24ης Νόεμβρη

«Η Ευρωπαϊκή ομοσπονδία δημόσιων υπηρεσιών (EPSU) εκφράζει τη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους/ες στο ελληνικό δημόσιο στην απεργία της 24ης Νοεμβρίου.

Η ελληνική κυβέρνηση πρέπει να σταματήσει την εφαρμογή των πολιτικών που βυθίζουν βαθύτερα την Ελλάδα στην κρίση. Θα πρέπει να εργαστεί με τα συνδικάτα και τις οργανώσεις στην αναζήτηση των εναλλακτικών εκείνων για την ανάπτυξη και τις επενδύσεις που θα οδηγήσουν τη χώρα εκτός κρίσης.

Στηρίζουμε τον αγώνα των αδελφών μας ενάντια στις πολιτικές της παρούσας και των προηγούμενων κυβερνήσεων που συνεχίζουν να εφαρμόζουν την πολιτική του «ευέλικτου» κράτους που κατοχύρωσαν τα μνημόνια και οι οικονομικοί θεσμοί για τη χώρα. Απορρίπτουμε την ιδέα ενός κράτους το οποίο υπάρχει μόνο για να επιβλέπει τις δραστηριότητες του ιδιωτικού τομέα.

Τα τρία μνημόνια υποχρέωσαν στην κατάργηση των σταθερών σχέσεων εργασίας που ίσχυαν στο δημόσιο μέσω της αξιολόγησης των δομών και των υπηρεσιών ήδη από το 2011 όταν πρόβλεπαν την αντικατάστασή τους με πρόσληψη προσωπικού με ευέλικτες σχέσεις εργασίας. Η αποφασιστικότητα του αγώνα των εργαζομένων στο ελληνικό δημόσιο πρόλαβε αυτή την απαξίωση των εργασιακών συνθηκών. Η ελληνική κυβέρνηση έχει ξεκινήσει μια καινούρια επίθεση όπου οι δομές των υπουργείων και των δημόσιων φορέων θα επαναξιολογηθούν και θα μεταρρυθμιστούν. Αυτό μπορεί να οδηγήσει στην κατάργηση υπηρεσιών. Οι εργαζόμενοι/ες

κινδυνεύουν να αξιολογηθούν σε ατομική βάση με κριτήρια που θα ορίζει το κάθε υπουργείο. Προβλέπονται επίσης οι μεταθέσεις προσωπικού μεταξύ φορέων και υπηρεσιών με αλλαγή των όρων εργασίας προσαρμόζοντας τους σε πιο ευέλικτο καθεστώς. Η κυβέρνηση

οποίο ελέγχεται από τους δανειστές της χώρας, το οποίο οδηγεί στην ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ και ανοίγει το δρόμο για την ιδιωτικοποίηση του νερού.

Η EPSU συνεχίζει να στηρίζει τα συνδικάτα που αγωνίζονται ενάντια σε αυτή την εξέλιξη. Η εμπειρία μας

στην Ευρώπη αλλά και παγκόσμια μας έχει δείξει ότι οι ιδιωτικοποιήσεις δεν οδηγούν σε καλύτερες υπηρεσίες.

Η EPSU είχε δηλώσει και προηγούμενα ότι το 3ο μνημόνιο του Ιουλίου του

2015 χτυπά εργαζόμενους, ανέργους, συνταξιούχους και τους νέους. Μεταφέρει το κόστος της κρίσης στους εργαζόμενους και στα μεσαία στρώματα. Οι πρόσφατες προτάσεις της κυβέρνησης το επιβεβαιώνουν. Είμαστε πεπεισμένοι/ες ότι αυτή η πολιτική είναι αδιέξοδη.

Στεκόμαστε αλληλέγγυοι/ες με τους συναδέλφους μας στη Ελλάδα στην αντίσταση τους στα μέτρα λιτότητας που επέβαλαν τα μνημόνια.

Υπάρχουν εναλλακτικές πολιτικές και είναι αυτές που βάζουν τα ευρωπαϊκά συνδικάτα.

Επένδυση στις δημόσιες υπηρεσίες, στην εκπαίδευση, στην υγεία και στις κοινωνικές υπηρεσίες, αύξηση μισθών. Αυτές οι πολιτικές θα οδηγήσουν στην ανάπτυξη, σε μείωση της ανισότητας, είναι επίσης η απάντηση στην ανεργία και στην αυξανόμενη ξενοφοβία και το ρατσισμό.

Καλούμε σε αλληλεγγύη των εργαζομένων στις ελληνικές δημόσιες υπηρεσίες στην 24ωρη απεργία που έχουν κηρύξει στις 24 Νοεμβρίου.»

Διαβάστε το ΔΤ της EPSU [εδώ](#)



και οι δανειστές σχεδιάζουν την απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, τη μείωση του κατώτατου μισθού και την επέκταση και γενίκευση των προγραμμάτων της εκ περιτροπής εργασίας.

Απορρίπτουμε τη μεθόδευση της ελληνικής κυβέρνησης να προωθήσει αυτά τα μέτρα χωρίς διαβούλευση και διαπραγμάτευση με τα συνδικάτα. Αναγνωρίζουμε επιπλέον τον κίνδυνο ότι οι προτάσεις με τον τίτλο «εφαρμογή των βέλτιστων ευρωπαϊκών πρακτικών» που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις επιφυλάσσουν επιθέσεις στη συνδικαλιστική εκπροσώπηση κάνοντας ευκολότερη την ακύρωσή της. Οι περιορισμοί στο δικαίωμα της απεργίας που προβλέπονται, θα δυσχεράνουν τη δυνατότητα των εργαζομένων για ανάληψη συλλογικής δράσης και αντίστασης.

Πιο πρόσφατη επίθεση από την ελληνική κυβέρνηση ήταν και οι προτάσεις για ιδιωτικοποίηση των κερδοφόρων υπηρεσιών με την ψήφιση του νόμου για ένταξη στο υπερταμείο. Οι περιουσία του δημοσίου μεταφέρεται στο ταμείο το

Η ανακοίνωση της ΑΔΕΔΥ για την απεργία της 24ης Νοέμβρη

Συνάδελφοι,

Η περίοδος που διανύουμε βρίσκει τους εργαζόμενους, τους άνεργους, τους συνταξιούχους, τους νέους και τα φτωχομεσαία κοινωνικά στρώματα μπροστά σε μια πρωτόγνωρη κατάσταση: Η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ., που ψηφίστηκε από τον Ελληνικό λαό με τη δέσμευση ότι θα σταματήσει τον μνημονιακό κατήφορο, υλοποιεί με απαράμιλλη προσήλωση και θρησκευτική ευλάβεια το σύνολο των νεοφιλελεύθερων μνημονιακών πολιτικών. Τα μέτρα που προωθεί η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ. στον χώρο του Δημοσίου είναι πλήρως ευθυγραμμισμένα με τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, περί επιτελικού κράτους, που ξεκίνησαν από τις κυβερνήσεις των προηγούμενων δεκαετιών, εφαρμόστηκαν απαρέγκλιτα απ' όλες τις μνημονιακές κυβερνήσεις και στοχεύουν σε ένα κράτος που ουσιαστικά θα εποπτεύει τις αρμοδιότητες που θα ασκούν ιδιωτικές εταιρείες, ενώ για τις ανάγκες του θα προσλαμβάνει κυρίως προσωπικό με ελαστικές εργασιακές σχέσεις.

Στον Δημόσιο Τομέα δρομολογείται η κατάργηση της ενιαίας σχέσης εργασίας και της σταθερής απασχόλησης μέσω της αξιολόγησης των δομών και υπηρεσιών, κάτι που ήταν μνημονιακή υποχρέωση από το μεσοπρόθεσμο του 2011 και το οποίο οι αγώνες μας δεν επέτρεψαν, μέχρι τώρα, να εφαρμοσθεί.

Η επίθεση στο Δημόσιο γίνεται για να ιδιωτικοποιηθούν όλες οι προσοδοφόρες υπηρεσίες του και το σχέδιο περιλαμβάνει σταδιακά βήματα. Με αρχή την επαναξιολόγηση των δομών, που θα είναι η δικαιολογία και η δήθεν «τεκμηρίωση» για τα νέα οργανογράμματα Υπουργείων και την κατάργηση φορέων του Δημοσίου, θα περάσει η σκυτάλη στην «αξιολόγηση» των εργαζομένων, με ατομική στοχοθεσία, που θα ξεκινάει, ωστόσο, από τους στόχους των Υπουργών. Η διαδικασία θα ολοκληρωθεί με την κινητικότητα των υπαλλήλων, που διευκολύνεται από την εφαρμογή όλης της μνημονιακής νομοθεσίας που κληρονόμησε και διατηρεί η κυβέρνηση, αφού έχει δημιουργήσει τον «κρατικό υπάλληλο» και έχει καταργήσει τις κενές οργανικές θέσεις. Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι θα υποχρεωθούν τελικά να μετακινούνται σύμφωνα με τις ανάγκες του νέου, επιτελικού Δημοσίου.

Σταδιακά, με τις μετακινήσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων σε άλλες υπηρεσίες θα αλλάζουν και οι σχέσεις εργασίας. Θα ακολουθούν, έτσι, την απόλυτη «ευελιξία» που έχει καθιερωθεί πλέον και στο Δημόσιο, με τους συμβασιούχους που ήδη περνάνε σαν διαδοχικά κύματα από τις θέσεις που παλιότερα είχαν μόνιμοι υπάλληλοι.

Με το Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο κυβέρνηση και δανειστές απέτρεψαν τις αυξήσεις που προβλέπονταν με το ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων, ενώ η ίδια η κυβέρνηση λίγους μήνες μετά νομοθέτησε τον «κόφτη», δηλαδή το αυτόματο πετσόκομμα μισθών και συντάξεων προκειμένου να μπορεί

να αποπληρωθεί το χρέος και τα τοκοχρεολύσια.

Για το επόμενο διάστημα κυβέρνηση και δανειστές ετοιμάζουν νέες ανατροπές στα εργασιακά και συνδικαλιστικά μας δικαιώματα. Θα έχουν ως αιχμές την απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, την περαιτέρω μείωση του κατώτατου μισθού, τη διεύρυνση και γενίκευση της ελαστικοποίησης και της εκ περιτροπής εργασίας.

Οι συνεχείς επιθέσεις και η συκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος καθώς και οι δικαστικές παρεμβάσεις προοιωνίζουν την πρόθεσή τους να εφαρμόσουν τις «βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές» στη συνδικαλιστική νομοθεσία και να προχωρήσουν σε αλλαγή της, με κύρια αιχμή τη διευκόλυνση των απολύσεων συνδικαλιστών και πρωτοπόρων εργαζομένων, τον περιορισμό και την ουσιαστική ακύρωση του δικαιώματος της απεργίας και την επαναφορά της ανταπεργίας (lockout) των εργοδοτών. Με το τελευταίο πολυνομοσχέδιο για το Υπερταμείο σχεδιάζουν ναβάλουν όλη την κινητή και ακίνητη περιουσία του Δημοσίου στο νέο υπερΤΑΙΠΕΔ και να διορίσουν διοίκηση ελεγχόμενη από τους δανειστές. Να ιδιωτικοποιήσουν πλήρως τη Δ.Ε.Η. και να ανοίξουν τον δρόμο για την ιδιωτικοποίηση του νερού.

Συνάδελφοι, Το 3ο μνημόνιο αποτελεί ένα ακόμη βήμα στην κατεύθυνση του εργασιακού μεσαιώνα που έχουν σχεδιάσει, η Ευρωπαϊκή Ένωση και οι Κυβερνήσεις της χώρας μας επιμένοντας σταθερά στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, φροντίζοντας να μετακυλιέται το κόστος της κρίσης διαρκώς πάνω στις πλάτες των εργαζομένων και των λαϊκών στρωμάτων. Αυτή η πολιτική οδηγεί στην έξαρση του ρατσισμού στις χώρες της Ευρώπης και ανοίγει το δρόμο στις ακροδεξιές και νεοναζιστικές συμμορίες.

Η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ., συνεχίζοντας την πολιτική των κυβερνήσεων Ν.Δ. και ΠΑ.ΣΟ.Κ., έχει δεσμευτεί να εφαρμόσει μέχρι τέλους το 3ο Μνημόνιο προβάλλοντας την «απαίτηση» της για χαλάρωση της θηλιάς του χρέους από τους δανειστές.

Η έξοδος από αυτό το τέλμα είναι εφικτή, απαιτεί αγωνιστική, ενωτική δράση ενάντια στα μνημόνια, στη λιτότητα, στο νεοφιλελευθερισμό και στο ρατσισμό. Απαιτεί σύγκρουση με την κυβερνητική πολιτική, την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του ΔΝΤ και διεκδίκηση άμεσης διαγραφής του χρέους.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο να πάρουν μαζικά μέρος στην 24ωρη Γενική Απεργία την ΠΕΜΠΤΗ 24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2016. Η Απεργία μας αυτή πρέπει και μπορεί να αποκτήσει παλλαϊκά -πανεργατικά χαρακτηριστικά, με την συμμετοχή των εργαζομένων του Ιδιωτικού Τομέα αλλά και των νέων, των άνεργων, των επιστημόνων και των αυτοαπασχολούμενων για να ξαναπιάσουμε το νήμα των μεγάλων κινητοποιήσεων ενάντια στα μνημόνια.

Διαβάστε ολόκληρη την ανακοίνωση [εδώ](#)