

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιποπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

«8 Μαρτίου: Αλλάζουμε τον κόσμο της εργασίας για μισθολογική ισότητα»

Το μήνυμα της PSI για την ημέρα της γυναίκας

«Το μισθολογικό χάσμα ανδρών και γυναικών εξακολουθεί να υφίσταται για τις περισσότερες χώρες, ακόμη και τις πιο ανεπτυγμένες οικονομικά. Είναι αποτέλεσμα του φυλετικού καταμερισμού της εργασίας και ως τέτοιο επηρεάζει όλες τις γυναίκες όλων των ηλικιών, τάξεων, εθνοτήτων και πολιτισμών που προσωρινά ή μόνιμα γίνονται θύματα υποβαθμισμένων κοινωνικών ρόλων.

Η υποτίμηση της γυναικείας εργασίας αποτελεί δομικό χαρακτηριστικό των σύγχρονων οικονομιών αφού η κοινωνική αξία της εργασίας εξακολουθεί να αποτιμάται με την λογική της αλυσίδας αξίας η οποία υπερτιμά εκ προοιμίου την εργασία στους παραγωγικούς τομείς. Σήμερα οι περισσότερες γυναίκες απασχολούνται στην παροχή υπηρεσιών, είτε πρόκειται για τυπική είτε για άτυπη οικονομική δραστηριότητα, τόσο στις αγροτικές όσο και στις αστικές περιοχές.

Σε πολλές χώρες η εργασία στο δημόσιο τομέα αντικατοπτρίζει τον κάθετο και οριζόντιο διαχωρισμό της γυναικείας απασχόλησης. Οι παραγωγικοί τομείς και κλάδοι στις δημόσιες υπηρεσίες είναι αυτοί με τις

υψηλότερες αμοιβές σε αντίθεση με τους τομείς και τα επαγγέλματα φροντίδας και πρόνοιας. Επιπλέον η πλειονότητα των απασχολούμενων σε επισφαλείς θέσεις εργασίας είναι γυναίκες και αυτό ισχύει για όλους τους



τομείς. Για αυτό το λόγο απαιτούνται στοχευμένες πολιτικές στην αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος το οποίο αν δεν αντιμετωπιστεί με συγκεκριμένα μέτρα θα συνεχίσει να διαιωνίζεται επ' άπειρον.

Η Διεθνής Δημοσίων Υπηρεσιών εστιάζει τη φετινή εκστρατεία της για τις 8 Μάρτη στις υπηρεσίες Ύδρευσης και Αποχέτευσης και στην ισότητα των αμοιβών ανδρών και γυναικών σε αυτόν

τον κλάδο. Η έλλειψη ασφαλούς και πρασβάσιμης ύδρευσης επηρεάζει δυσανάλογα τις γυναίκες κάθε ηλικίας οι οποίες ακόμη και σήμερα σε πολλές χώρες του πλανήτη εκτελούν απλήρωτη εργασία για τη μεταφορά του νερού ενώ συγχρόνως αντιμετωπίζουν σημαντικές διακρίσεις στην πρόσβασή τους στην ύδρευση και αποχέτευση.

Η PSI καλεί τις οργανώσεις μέλη της με αφορμή τον εορτασμό της ημέρας:

- Να θέσουν ως προτεραιότητα το ζήτημα της ισότητας των αμοιβών στην ατζέντα του συνδικάτου, να πιέσουν τις κυβερνήσεις, να εξασφαλίσουν διάλους επικοινωνίας με φορείς και θεσμούς που δραστηριοποιούνται πάνω στο θέμα, και να χρησιμοποιούν τα εποπτικά όργανα της ΔΟΕ όπου απαιτείται η ανάδειξη του ζητήματος και η εξεύρεση λύσεων.

- να οργανώσουν εκστρατείες με πολιτικές προτάσεις και μέτρα που θα αναδεικνύουν την κοινωνική αξία της γυναικείας εργασίας

- Με αφορμή την παγκόσμια ημέρα για το νερό στις 22 Μαρτίου, να επεξεργαστούν μια ατζέντα που θα εμπεριέχει τη διάσταση του φύλου.

Η εκστρατεία της PSI θα διαρκέσει 3 εβδομάδες, από τις 8 έως τις 25 Μαρτίου.

Έκθεση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας:

«Η κρίση συρρίκνωσε και έκανε φτωχότερη την ευρωπαϊκή μεσαία τάξη»

Στη νέα έκθεση που δημοσιεύει η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας

την οποία συντάξε με τη συνεργασία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, για τις Τάξεις στον κόσμο της Εργασίας, δείχνει πως οι συνεχώς διογκούμενες ανισότητες των τελευταίων ετών οδήγησαν σε δραματική μείωση της μεσαίας τάξης στην Ευρώπη. Σύμφωνα με τα στοιχεία σχεδόν όλες οι ευρωπαϊκές χώρες που εξετάζονται στην έκθεση παρουσίασαν μείωση στο μέγεθος

των μεσαίων οικονομικά στρωμάτων και στο μερίδιο του συνολικού εισοδήματος που κατευθύνεται προς αυτά. Όπως προειδοποιούν οι συγγραφείς στο προλογικό σημείωμα «μια πιο ασθενής μεσαία τάξη σημαίνει χαμηλότερη συλλογική ζήτηση η οποία βάζει φρένο στην ανάπτυξη μακροπρόθεσμα και μπορεί να οδηγήσει σε κοινωνική και πολιτική αστάθεια. Η τάση αυτή είναι ιδιαίτερα ανησυχητική διότι απειλεί κυρίως τους νέους.

Τα ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά νεανικής ανεργίας μειώνουν τις πιθανότητες μιας ολόκληρης γενιάς για ενσωμάτωση στη μεσαία τάξη με όξυνση του δια-γενεακού χάσματος.



Πολλά από τα επαγγέλματα που παραδοσιακά χαρακτηρίζαν τη μεσαία τάξη όπως οι δάσκαλοι και οι εργαζόμενοι στη δημόσια διοίκηση πλέον δεν ανήκουν συστηματικά και με εισοδηματικούς

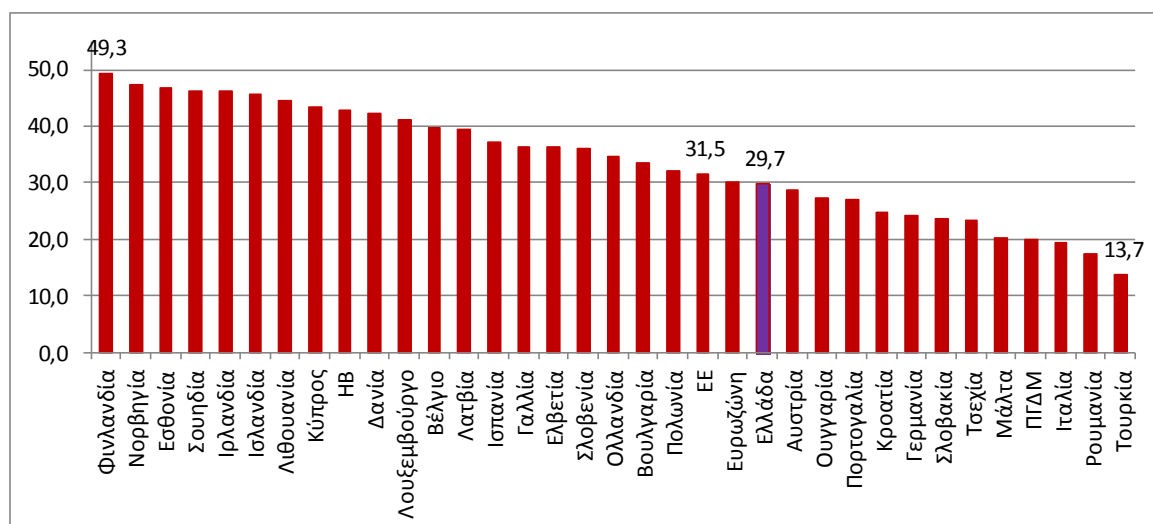
όρους στα μεσαία στρώματα εφόσον η εργασιακή ασφάλεια δεν αποτελεί πλέον χαρακτηριστικό της απασχόλησης στο δημόσιο. Η συνεχής αύξηση των προσωρινών συμβάσεων σε όλη την Ευρώπη το επιβεβαιώνει. Οι γυναίκες είναι τα πρώτα θύματα αυτής της τάσης όχι μόνο επειδή μεγάλο μέρος της απασχόλησης στο δημόσιο είναι γυναικεία αλλά για τον επιπλέον λόγο ότι οι γυναίκες πλήττονται ως οι βασικότεροι αποδέκτες των δημόσιων υπηρεσιών πρόνοιας. Πηγή: ILO

Ποσοστά γυναικείου πληθυσμού στην Ευρώπη που έχουν ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση Στοιχεία Eurostat (2015)

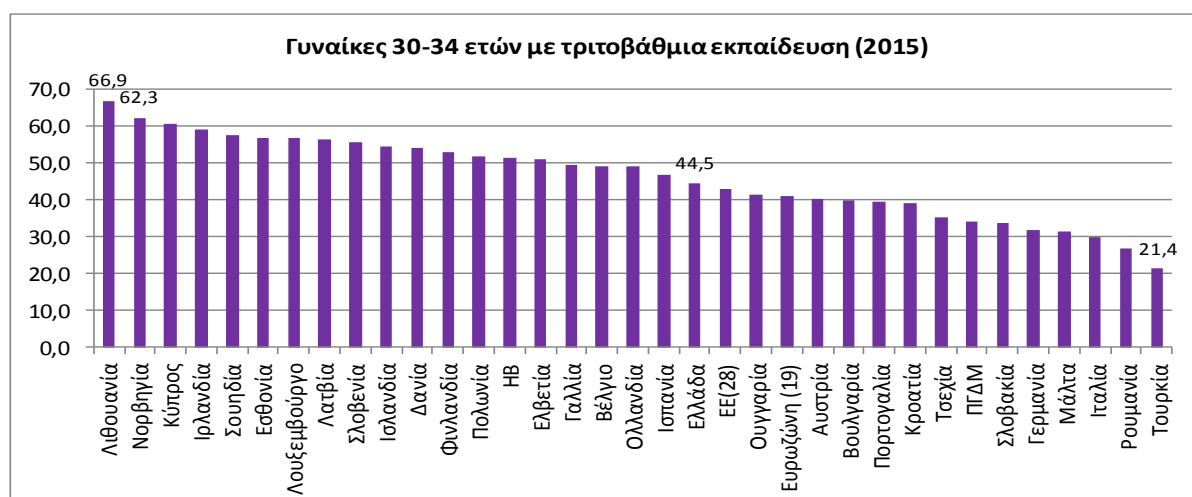
Περίπου τα 2/5 (38,5 %) του πληθυσμού από 30 έως 34 ετών στην Ευρώπη των 28 χωρών είχαν ολοκληρώσει το 2015 τη τριτοβάθμια εκπαίδευση. Το ποσοστό κατόχων τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (43.1 %) από ότι στους άντρες (33,8 %). Στην Ελλάδα το αντίστοιχο ποσοστό είναι 39,4%, το 34,2% των αντρών αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (30–34) έχουν τριτοβάθμια εκπαίδευση και το 44,5% των γυναικών.

Τα υψηλότερα ποσοστά πληθυσμού 30-34 ετών με τριτοβάθμια εκπαίδευση καταγράφουν η Λιθουανία, το Λουξεμβούργο, η Κύπρος, η Ιρλανδία και η Σουηδία, όπου φτάνουν και ξεπερνούν το 50 %. Αντίθετα στην Ιταλία τη Ρουμανία τη Μάλτα τη Σλοβακία και την Τσεχία τα αντίστοιχα ποσοστά για το ίδιο ηλικιακό φάσμα ήταν μικρότερα από 30% . Το ποσοστό των ελληνίδων με τριτοβάθμιο εκπαίδευση στο σύνολο των 25 με 64 ετών είναι περίπου στο 30% (γράφημα 1)

**Ποσοστά γυναικείου πληθυσμού (25-64 ετών) που έχουν ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση.
Στοιχεία Eurostat 2015**



Γυναίκες 30-34 ετών με τριτοβάθμια εκπαίδευση (2015)



Κάλεσμα της ΑΔΕΔΥ για συμμετοχή στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας της ΠΟΕ-ΟΤΑ τη Δευτέρα 7/3

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με συνεχείς πρωτοβουλίες έχει αναδείξει τα οξυμμένα και άλυτα προβλήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στην Υγεία, στην Παιδεία και σε όλες τις Δημόσιες Υπηρεσίες.

Παρά τις πρόσφατες διακηρύξεις και δεσμεύσεις αρμόδιων Υπουργών τα προβλήματα αυτά παραμένουν άλυτα με αποτέλεσμα να υποβαθμίζεται και το έργο των Δημόσιων Υπηρεσιών.

Η Κυβέρνηση, μάλιστα, επινοεί νέους τρόπους για να επιβάλει επί πλέον περικοπές στους μισθούς των εργαζομένων, που βαθαίνουν την οικονομική τους εξαθλίωση.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα η εκκρεμότητα που υπάρχει με τη συνεχιζόμενη περικοπή του Επιδόματος Επικίνδυνης & Ανθυγιεινής Εργασίας (αναρρωτικές και άλλες

θεσμοθετημένες άδειες) που απαιτεί την άμεση νομοθετική ρύθμιση και που πρέπει να περιλαμβάνει και την επέκτασή του σε άλλες ειδικότητες εργαζομένων σύμφωνα με τις προτάσεις των Ομοσπονδιών.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί, επίσης, απαράδεκτη τη μισθολογική και βαθμολογική καθήλωση των εργαζομένων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) που έχουν διοριστεί ή μεταταγεί με τυπικό προσόν την εμπειρία.

Επισημαίνουμε, τέλος, την ανάγκη άμεσης επαναφοράς της διάταξης (άρθρο 50) που αποσύρθηκε από το σχέδιο Νόμου για την Αξιολόγηση και αφορά στις μετατάξεις χωρίς την ύπαρξη κενής οργανικής θέσης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τα μέλη του Γενικού της Συμβουλίου, τα μέλη των Δ.Σ. των Ομοσπονδιών και των Σωματείων να δώσουν το «παρών» στη Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας που

πραγματοποιεί η ΠΟΕ-ΟΤΑ τη Δευτέρα, 7 Μαρτίου 2016 στις 11:30πμ, στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Σταδίου 27) και στη συνέχεια, στην Παράσταση Διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Οικονομικών – Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (Πανεπιστημίου 37) απαιτώντας λύσεις στα παραπάνω προβλήματα, με συγκεκριμένα πλέον χρονοδιαγράμματα.

Πηγή: adedy.gr

Κατεβάστε το Δελτίο Τύπου της ΠΟΕ-ΟΤΑ [εδώ](#)