

Υπεύθυνη: Μαρία Φυλιοπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

**«Ανάγκες και ενδιαφέροντα επιμόρφωσης των συνδικαλιστικών στελεχών της ΑΔΕΔΥ»**  
**Έρευνα του ΚΠ για την σχεδίαση εξειδικευμένων κύκλων εκπαίδευσης εκπροσώπων εργαζομένων σε**  
**τριτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο επίπεδο**

Παρουσιάζουμε τα πρώτα αποτελέσματα της έρευνας του ΚΠ με ομάδα στόχο τα συνδικαλιστικά στελέχη που συμμετέχουν στα τριτοβάθμια & δευτεροβάθμια όργανα εκπροσώπησης της ΑΔΕΔΥ.

Στόχος είναι, τα συνολικά ευρήματα της έρευνας, που θα προκύψουν με την επέκταση της στο σύνολο των δευτεροβάθμιων εκπροσώπων, να κατευθύνουν την σχεδίαση και οργάνωση εξειδικευμένων κύκλων συνδικαλιστικής εκπαίδευσης του ΚΠ που να απαντούν στις σύγχρονες απαιτήσεις επιμόρφωσης των συγκεκριμένων ομάδων.

Τα πρώτα στοιχεία της έρευνας που παρουσιάζουμε συλλέχθηκαν από το ερωτηματολόγιο που διανεμίσαμε στο τελευταίο ΓΣ της ΑΔΕΔΥ στις 5/1

**Θεματικές ενδιαφέροντος συνδικαλιστικής εκπαίδευσης**

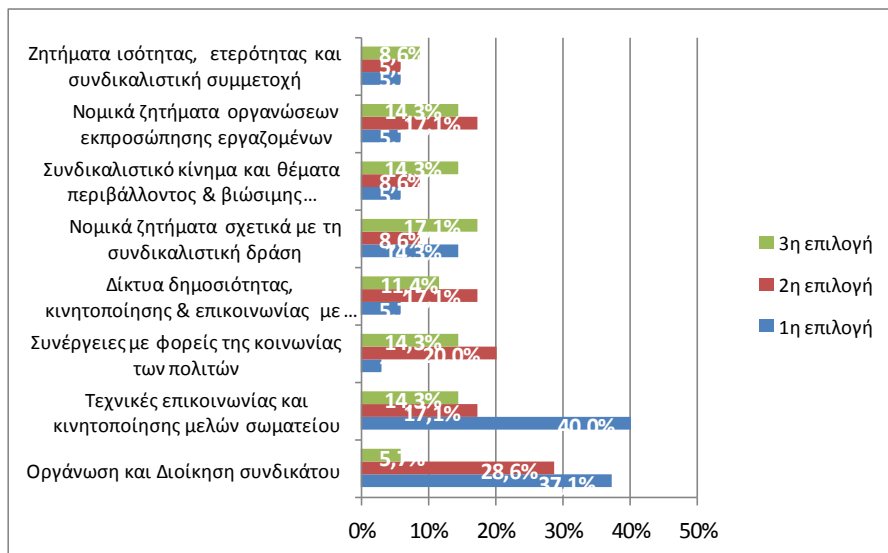
Για την αναζήτηση των επιμορφωτικών ενδιαφερόντων των συνδικαλιστικών στελεχών ζητήσαμε από τους ερωτώμενους της έρευνας να διαβαθμίσουν (1ο, 2ο, 3ο ...8ο) με κριτήριο τον βαθμό ενδιαφέροντός τους για επιμόρφωση, 8 θεματικά αντικείμενα που επιλέξαμε από αντίστοιχα προγράμματα που υλοποιούνται από αντίστοιχα ευρωπαϊκά ινστιτούτα συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Τα πιο ενδιαφέροντα θεματικά αντικείμενα, δηλαδή όσα έλαβαν

βαθμολογίες 1ο, 2ο, και 3ο, είναι κατά σειρά:

Οι τεχνικές επικοινωνίας και κινητοποίησης μελών σωματείου είναι σε ποσοστό 40% πρώτη στις επιλογές σε βαθμό ενδιαφέροντος θεματική. Συγκεκριμένα το 57% του δείγματος το επέλεξε πρώτο ή δεύτερο

Γραφ.1: Επιλογές θεματικών επιμόρφωσης ανάλογα με το βαθμό ενδιαφέροντος



αντικείμενο που θα τους ενδιέφερε να παρακολουθήσαν. Ένα επιπλέον 14% το επέλεξε τρίτο κατά σειρά.

Η *Οργάνωση και Διοίκηση συνδικάτου* έλαβε 37% των πρώτων επιλογών του δείγματος. Το 66% το βαθμολόγησε πρώτο ή δεύτερο κατά σειρά ενδιαφέροντος.

Η επιμόρφωση σε *Νομικά ζητήματα σχετικά με τη συνδικαλιστική δράση* λαμβάνει 22% ως πρώτη ή δεύτερη επιλογή και 17% το επέλεξε τρίτο.

Ακολουθεί η θεματική για τα *Νομικά ζητήματα οργανώσεων εκπροσώπησης εργαζομένων*, με 23% πρώτων και δεύτερων επιλογών. Το 14% το επέλεξε τρίτο κατά σειρά θέμα.

**Εκτίμηση των αναγκών για συνδικαλιστική επιμόρφωση.**

Μια δεύτερη ερώτηση που απευθύναμε στο δείγμα μας αφορούσε τις ανάγκες για επιμόρφωση σε συνδικαλιστικά θέματα όπως τις εκτιμούν οι ίδιοι/ες. Με το ίδιο τρόπο, όπως και στην

προηγούμενη ερώτηση, ζητήθηκε από το δείγμα μας να διαβαθμίσουν κατά σειρά προτεραιότητας, με βάση την προσωπική εκτίμηση των επιμορφωτικών αναγκών τους, τα 8 αντικείμενα βασικών και επίκαιρων συνδικαλιστικών δεξιοτήτων που τους δώσαμε. Η κατανομή των επιλογών με βάση τις βαθμολογίες που

έδωσαν έχει ως εξής:

Τα θέματα *εργατικής νομοθεσίας* βαθμολογούνται πρώτη επιλογή στην ανάγκη επιμόρφωσης από το 35% του δείγματος, δεύτερη επιλογή από το 13,5%. Συνολικά το 57% του δείγματος το επέλεξε 1ο ή 2ο.

Η *επιμόρφωση στο ασφαλιστικό/συνταξιοδοτικό δίκαιο* αποτελεί 1η επιλογή για το 27% και δεύτερη επιλογή για το 30%. Συγκεντρώνει το μεγαλύτερο ποσοστό των τριών πρώτων επιλογών με ποσοστό 68%.

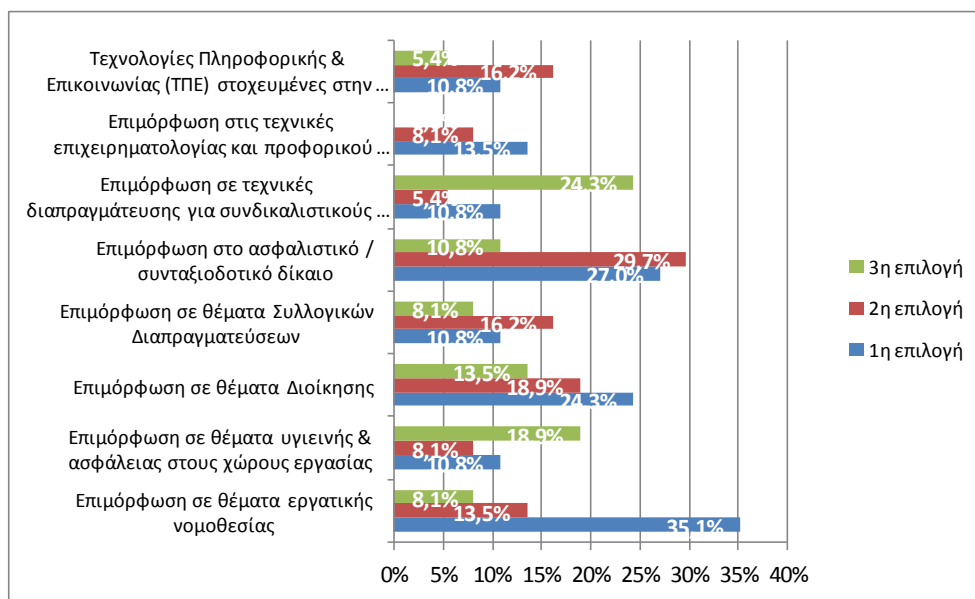
Η επιμόρφωση σε θέματα *Διοίκησης* αποτελεί εξίσου δημοφιλές θέμα και συγκεντρώνει το 57% των τριών πρώτων επιλογών (το 24,3% το επέλεξε πρώτο θέμα το 18,9% δεύτερο και το 13,5% τρίτο.

## «Ανάγκες και ενδιαφέροντα επιμόρφωσης των συνδικαλιστικών στελεχών της ΑΔΕΔΥ»

Η κατανομή των επιλογών των θεματικών ενότητων των συνδικαλιστικών στελεχών σε τριτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο επίπεδο. Η ερώτηση όπως διατυπώθηκε στο ερωτηματολόγιο ήταν:

«Διαβαθμίστε (1ο, 2ο, 3ο, κλπ) όλα τα παρακάτω θεματικά αντικείμενα ανάλογα με την προτεραιότητα της ανάγκης σας για επιμόρφωση»

Γραφ.2: Επιλογές θεματικών με βάση την προτεραιότητα της ανάγκης για επιμόρφωση



## Το μήνυμα στήριξης της EPSU στην αυριανή απεργία:

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημόσιων Υπηρεσιών στέλνει τους χαιρετισμούς αλληλεγγύης και συμπαράστασης της, προς όλα τα μέλη της ΑΔΕΔΥ και της ΓΣΕΕ για την γενική απεργία που καλούν την Πέμπτη 4 Φεβρουαρίου.

Δηλώνουμε την πλήρη κατανόηση στις ανησυχίες σας για τον προτεινόμενο ασφαλιστικό νόμο και τις επιπτώσεις που θα σημάνει για τις συντάξεις σας, με περαιτέρω περικοπές σε ένα σύστημα που είναι ήδη πετσοκομμένο και τα όρια ηλικίας έχουν ήδη αυξηθεί.

Θυμίζουμε ότι η Ελλάδα συνεχίζει να έχει αύξηση των ποσοστών φτώχειας και μάλιστα χωρίς καμία ένδειξη μελλοντικής βιώσιμης οικονομικής ανάκαμψης. Είναι βέβαιο ότι τα νέα μέτρα που απαιτούν οι διεθνείς πιστωτές από τη χώρα θα επιδεινώσουν την κατάσταση, δεδομένου ότι επιφέρουν πρόσθετα κόστη για τους εργαζόμενους και μειώνοντας ακόμη περισσότερο το καθαρό μηνιαίο εισόδημα τους.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημόσιων Υπηρεσιών κατανοεί πλήρως τις ανησυχίες σας για το τι θα σημάνουν αυτές οι περικοπές και πόσο δυσμενείς είναι για την επιβίωση του δημόσιου συνταξιοδοτικού συστήματος που να παρέχει ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.

Ελπίζουμε ότι η δράση σας θα είναι επιτυχής και ότι το κάλεσμά σας στους συνταξιούχους, στους εργαζόμενους και σε όλες τις κοινωνικές ομάδες θα εισακουστεί προκειμένου να εξασφαλιστεί η μεγαλύτερη δυνατή στήριξη της απεργίας.

Με αλληλέγγυους χαιρετισμούς

Ο Γ.Γ της EPSU, Jan Willem Goudriaan



## Το σχέδιο της Κυβέρνησης για το Ασφαλιστικό στο Δημόσιο Δελτίο τύπου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το νέο σχέδιο αλλάζει προς το χειρότερο τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης για όλους τους εργαζόμενους και στο Δημόσιο, χωρίς καμιά διάκριση σε «παλιούς» και «νέους» ασφαλισμένους. Διατηρεί (κατ' αναλογία του προηγούμενου αντιασφαλιστικού νόμου Λοβέρδου – Κουτρουμάνη, ν. 3865/2010, που αφορούσε τους Δημόσιους Υπαλλήλους) το «σπάσιμο» της σύνταξης σε «εθνική» και «ανταποδοτική».

Η εθνική υπολογίζεται σήμερα στα 384 ευρώ και θα δίνεται σε όποιον έχει τουλάχιστον 15 έτη εργασίας. Από εκεί και πέρα χειροτερεύει τον τρόπο υπολογισμού της ανταποδοτικής σύνταξης που στο άθροισμά της με την εθνική καταλήγει σε ψίχουλα, πολύ λιγότερα και από αυτά που έδιναν οι προηγούμενοι αντιασφαλιστικοί νόμοι.

Στη συνέχεια, δίνουμε ένα συγκριτικό παράδειγμα για το τι θα έπαιρναν με τον ισχύοντα αντιασφαλιστικό νόμο (πρόκειται για το νόμο 3029/2002, καθώς ο νόμος 3865/2010 δεν πρόλαβε ουσιαστικά να εφαρμοστεί) και τι θα πάρουν με το ακόμα χειρότερο σχέδιο της συγκυβέρνησης οι υπάλληλοι και των τεσσάρων κατηγοριών εκπαίδευσης (Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας, Υποχρεωτικής, στο εξής ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, αντίστοιχα), που θα συνταξιοδοτηθούν μετά την ψήφιση του νέου νόμου.

### Το παράδειγμα με την 35ετία

Το παράδειγμα αφορά σε υπαλλήλους με **35 χρόνια υπηρεσίας στο Δημόσιο και ως βάση υπολογισμού λαμβάνονται οι αποδοχές που είχαν διαμορφωθεί τον Οκτώβριο του 2011**, «παγωμένες» ήδη τότε μέχρι σήμερα.

#### Υπάλληλος ΠΕ:

- Με το ισχύον καθεστώς (νόμος 3029/2002) θα έπαιρνε σύνταξη 1.334,39 ευρώ μεικτά.
- Με το σχέδιο της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, η σύνταξη (ανταποδοτική και εθνική) θα είναι 882,09 ευρώ μεικτά.

**Μείωση 34,39%!**

#### Υπάλληλος ΤΕ:

- Με το καθεστώς που ισχύει θα έπαιρνε σύνταξη 1.288,31 ευρώ μεικτά.
- Με το σχέδιο της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, η σύνταξη (ανταποδοτική και εθνική) θα είναι 859,28 ευρώ μεικτά.

**Μείωση 33,3%!**

#### Υπάλληλος ΔΕ:

- Με το καθεστώς που ισχύει θα έπαιρνε σύνταξη 1.155,88 ευρώ μεικτά.
- Με το σχέδιο της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, η σύνταξη (ανταποδοτική και εθνική) θα είναι 805,3 ευρώ μεικτά.

**Μείωση 30,33%!**

#### Υπάλληλος ΥΕ:

- Με το καθεστώς που ισχύει θα έπαιρνε σύνταξη 1.005,53 ευρώ μεικτά.
- Με το σχέδιο της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, η σύνταξη (ανταποδοτική και εθνική) θα είναι 744,76 ευρώ μεικτά.

**Μείωση 25,93%!**

Κατεβάστε [εδώ](#) ολόκληρο το κείμενο της ΑΔΕΔΥ με τους αναλυτικούς πίνακες όλων των μεταβολών στις συντάξεις.