

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιποπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

Δελτίο Τύπου – κάλεσμα σε συλλαλητήριο από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την ημέρα ψήφισης του πολυνομοσχεδίου

Η Συγκοβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ με το πολυνομοσχέδιο για τα προαπαιτούμενα των δανειστών ενόψει της επόμενης δόσης του νέου δανείου επεκτείνει και στο Δημόσιο τις μειώσεις συντάξεων και τις αυξήσεις ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, που έχει ήδη θεσπίσει για τον Ιδιωτικό Τομέα.

Απαγορεύει στον υπολογαριασμό του ΑΚΑΓΕ, που χρηματοδοτείται από κρατήσεις 3% – 10% στις

επικουρικές συντάξεις, να εκπληρώνει το στόχο για τον οποίο δημιουργήθηκε, δηλαδή να χρηματοδοτεί τα ελλείμματα των επικουρικών ταμείων, τα οποία πλέον χωρίς αυτό το χρηματοδοτικό εργαλείο και χωρίς κρατική χρηματοδότηση αφήνονται στην τύχη τους και οδηγούνται σε πλήρη εφαρμογή της «ρήτρας του μηδενικού ελλείμματος», δηλαδή σε νέες συνεχείς μειώσεις των επικουρικών συντάξεων και του μερίσματος που χορηγεί το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ) μέχρι πλήρους εξαφάνισης.

Επίσης, η Κυβέρνηση με αυτό το

νομοσχέδιο καταργεί ευνοϊκές για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους αντιμνημονιακές ρυθμίσεις, που περιλαμβάνονται στο νόμο 4331/2015, που ψήφισε η ίδια πριν από τρεις μήνες (30/6/2015).



Το ίδιο προαναγγέλλεται, μέσω διαρροών, για την κατάργηση των βαρέων και ανθυγιεινών και φυσικά κατάργηση του αντίστοιχου επιδόματος με συνέπεια τη συνταξιοδότηση τους στο 67ο έτος της ηλικίας τους όταν πολλοί από αυτούς αδυνατούν να συμπληρώσουν το 60ο.

Το πολυνομοσχέδιο περιλαμβάνει, επίσης, εξουθενωτικές για τα φτωχά λαϊκά στρώματα παρεμβάσεις στο πεδίο της φορολογίας και των «διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» που αφορούν το Δημόσιο, την Υγεία, την Ενέργεια, το ΤΑΙΠΕΔ και πολλούς άλλους τομείς.

Οι εργαζόμενοι σε Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα, συνολικά ο λαός και η νεολαία είναι οι μόνοι που μέσα από τις συντονισμένες αγωνιστικές τους πρωτοβουλίες, μέσα από τα πρωτοβάθμια σωματεία και τις ομοσπονδίες τους σε κάθε

χώρο και κλάδο, σε κάθε πόλη και γειτονιά μπορούν να αναστρέψουν αυτή την κατάσταση.

Να βάλουν φραγμό στην εφαρμογή των μέτρων συνέχισης της κοινωνικής καταστρο-

φής, να συγκρουστούν και να ανατρέψουν την πολιτική του Κεφαλαίου – Ευρωπαϊκής Ένωσης – ΔΝΤ – Κυβέρνησης και των μνημονίων που επιβάλλουν. Άλλος δρόμος δεν υπάρχει.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στο συλλαλητήριο την Παρασκευή, 16 Οκτωβρίου 2015 (ημέρα ψήφισης του πολυνομοσχεδίου), ώρα 7:00μμ, στο Σύνταγμα.

ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ

«Η κρίση πίεσε τους μισθο-
ύς και τις συνθήκες εργα-
σίας των εκπαιδευτικών
προς τα κάτω, ενώ σε ορισ-
μένες χώρες λειτούργησε
ως δικαιολογία για τον
περιορισμό κεκτημένων
δικαιωμάτων και θεμελιω-
δών ελευθεριών. Για παρά-
δειγμα, στην Ελλάδα οι
πίεσεις της «τρόικα»
έφεραν νομοθετικές παρα-
βιάσεις του δικαιώματος
στις συλλογικές διαπραγ-
ματεύσεις.
Οι επιπτώσεις των πολιτι-
κών λιτότητας στην εκπαί-
δευση συνολικά και ειδικό-
τερα στη γενιά των μαθη-
τών αυτής της περιόδου θα
φανούν πολύ αργότερα,
όταν η οικονομία θα έχει
ανακάμψει...»

Η έκθεση της Educational International (EI) πα-
ρουσιάζει επικαιροποιημένα στοιχεία της
έρευνας για την κατάσταση των εκπαιδευτικών
και τις συνθήκες άσκησης του εκπαιδευτικού
επαγγέλματος την
τελευταία πενταετί-
α. Η έρευνα που
διεξήχθη με ευθύνη
της ΕΙ και με τη
συμμετοχή των συν-
δικαλιστικών οργα-
νώσεων – μελών
από 55 χώρες, απο-
τιμά τις επιπτώσεις
των πολιτικών λιτό-
τητας στην εκπαίδευση και πως αυτές υπονομεύ-
ουν τη δωρεάν, ποιοτική εκπαίδευση για όλους.
Η συλλογή των στοιχείων ξεκίνησε το 2014, και
αποτελέσει τη βάση για την έκθεση του ΕΙ στην
επιτροπή εμπειρογνομόνων σχετικά με την ε-
φαρμογή των συστάσεων για τους Εκπαιδευτικο-
ύς (CEART).



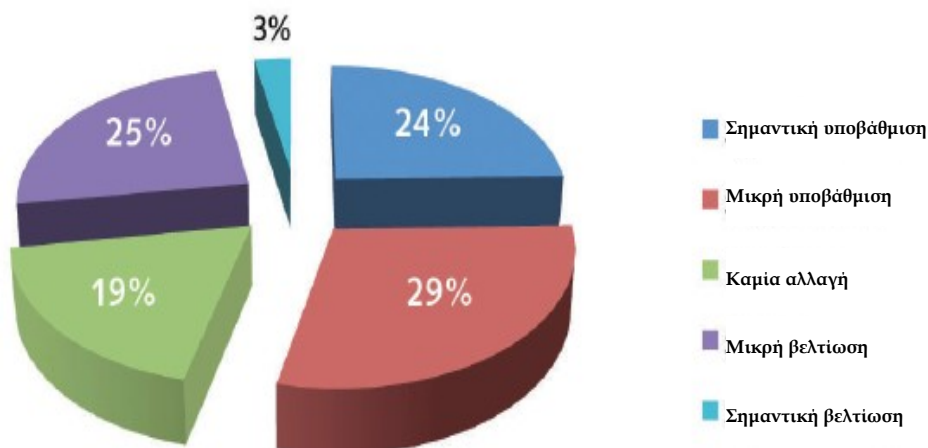
Η έκθεση τεκμηριώνει με στοιχεία τις τάσεις
υποβάθμισης του επαγγέλματος του εκπαιδευτι-
κού όπως με σταδιακή κατάργηση των ευνοϊκών
ρυθμίσεων του επαγγέλματος, με τις μειώσεις
στους μισθούς ενώ σε κά-
ποιες περιπτώσεις ακόμη και
με περιορισμό των θεμελιω-
δών ελευθεριών τους στην
άσκηση του επαγγέλματος.
Η μεγάλη ανταπόκριση των
συνδικάτων των εκπαιδευτι-
κών στην έρευνα είναι ο
κύριος λόγος που αυτή η
έκθεση παρέχει ισχυρά απο-
δεικτικά στοιχεία και συγ-
κεκριμένες πολιτικές προτάσεις που να μπορούν
να χρησιμοποιηθούν ως αναφορά από τις συνδι-
καλιστικές οργανώσεις για την υπεράσπιση των
συνθηκών εργασίας των εκπαιδευτικών και της
ποιοτικής εκπαίδευσης για όλους.

Πηγή: ΕΙ

Κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)

Οι συνθήκες εργασίας των εκπαιδευτικών την τελευταία πενταετία όπως εκτιμώνται από τα
73 συνδικάτα που απάντησαν στην έρευνα της ΕΙ

Το 53% των συνδικάτων που απάντησαν στην έρευνα δήλωσαν ότι το επάγγελμα του
εκπαιδευτικού υποβαθμίστηκε σε ότι αφορά τις συνθήκες εργασίας συνολικά. Στην ερώτηση
«πως εξελίχθηκαν οι μισθοί την τελευταία πενταετία» το αντίστοιχο ποσοστό όσων δήλωσαν
μείωση μισθών είναι 33%. Η σύγκριση των περιπτώσεων υποβάθμισης συνθηκών και μείωσης
μισθών δείχνει ότι στην πλειονότητα των χωρών αλληλοσυμπληρώνονται (όπου υπήρξε μείωση
μισθού υπήρξε και συνολική υποβάθμιση συνθηκών εργασίας)



Σχολιασμός του προγράμματος επιμόρφωσης «Διαχείριση Συγκρούσεων στον Εργασιακό Χώρο» στην Έδεσσα από τον εισηγητή μας Αθανασιάδη Κ. Αναστάσιο

Ακολουθεί μία σύντομη έκθεση αναφορικά με την υλοποίηση του προγράμματος που συντόνισε το Κοινωνικό Πολύκεντρο της ΑΔΕΔΥ στην Έδεσσα από 7/9 έως 6/10/2015.

Ο χώρος υλοποίησης του προγράμματος ήταν το Πολιτιστικό Κέντρο της Έδεσσας, ένας χώρος ο οποίος συνέβαλλε στην επιτυχία του, καθώς πληρούσε τις απαιτούμενες προδιαγραφές προσβασιμότητας, περιβαλλοντικών συνθηκών, χωρητικότητας αλλά και εποπτικών μέσων. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφερθεί και η θετική διάθεση συνεργασίας των υπευθύνων του κέντρου αλλά και η αμέριστη υποστήριξη των συνεργατών του Κοινωνικού Πολύκεντρου στην περιοχή.

Το εκπαιδευτικό υλικό και η εκπαιδευτική πλατφόρμα αποτέλεσαν τον βασικό πλώνα πάνω στον οποίο οικοδομήθηκε η συγκεκριμένη εκπαιδευτική διαδικασία και χαρακτηρίστηκαν θετικά από το σύνολο της ομάδας.

Οι εκπαιδευτικές τεχνικές που χρησιμοποιήθηκαν στις δια ζώσης συναντήσεις, ήταν κατά βάση ομαδοσυνεργατικές (ομάδες εργασίας, παιχνίδι ρόλων, μελέτες περίπτωσης, προσομοίωση) ώστε να κατακτηθεί η γνώση μέσα από την βιωματική προσέγγιση όλων των θεματικών ενότητων. Έτσι λοιπόν σχηματίστηκαν τέσσερις ομάδες των πέντε ατόμων μέσω συγκεκριμένης διαδικασίας στην πρώτη συνάντηση και διατηρήθηκαν έτσι έως το τέλος, τα ονόματα αυτών ήταν:

1η Ομάδα: Συναισθημα

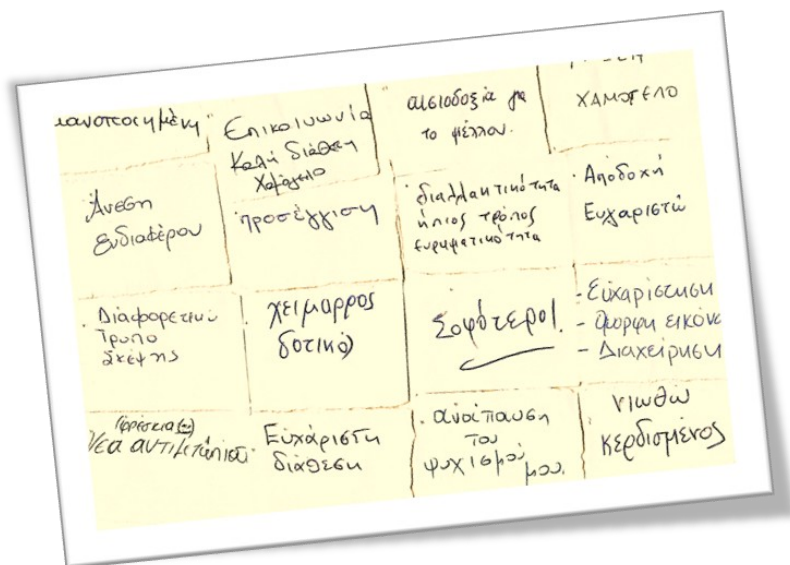
2η Ομάδα: Αντίληψη

3η Ομάδα: Διαμάχη

4η Ομάδα: Απόδοση

Μέσα από αυτές τις ομάδες πραγματοποιήθηκαν όλες οι εκπαιδευτικές εφαρμογές.

Τέλος παραθέτω το κάδρο των συναισθημάτων των συμμετεχόντων, έτσι όπως προέκυψε από το εργαλείο ανατροφοδότησής μου μετά το πέρας του προγράμματος.



Κλείνοντας καταθέτω και το δικό μου συναίσθημα αναφορικά με την εμπειρία μου στο παραπάνω πρόγραμμα και το οποίο περικλείεται στην λέξη «Αποτελεσματικότητα».