

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### ***Η «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ» ΔΕΝ ΠΕΡΝΑΕΙ... ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ ΤΗΝ ΑΚΥΡΩΝΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ***

Η μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην Απεργία-Αποχή από κάθε διαδικασία που σχετίζεται με την υλοποίηση του Νόμου για την «αξιολόγηση», έχει ουσιαστικά ακυρώσει κάθε προσπάθεια εφαρμογής του. Οι απειλές και οι εκβιασμοί απ' την πλευρά της πολιτικής ηγεσίας προσέκρουσαν στην ενότητα και την αποφασιστικότητα των εργαζομένων. Οι προσπάθειες αποπροσανατολισμού μέσω υποτιθέμενων βελτιώσεων του Νόμου δεν κατέστη δυνατό να κρύψουν την πραγματική στόχευσή του, που δεν είναι άλλη απ' τις μαζικές απολύσεις Δημοσίων Υπαλλήλων και την εκχώρηση των αρμοδιοτήτων τους στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα. Η προσπάθεια ποινικοποίησης των κινητοποιήσεών μας και ουσιαστικής κατάργησης του δικαιώματος στην απεργία δεν ήταν δυνατό να γίνει και δεν πρόκειται να γίνει αποδεκτή από τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

Η νέα προσπάθεια της κυβέρνησης και του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης να σταματήσει την Απεργία-Αποχή μέσω δικαστικών αποφάσεων θα έχει τα γνωστά μέχρι σήμερα αποτελέσματα. Η επιχειρηματολογία του Δημοσίου με στόχο να χαρακτηριστεί η απεργία μας παράνομη και καταχρηστική «κατέρρευσε» στη χθεσινή (Τετάρτη 10-9-2014) ακροαματική διαδικασία, ενώ η μετάθεση της απόφασης για τα μέσα της επόμενης εβδομάδας ουσιαστικά ακυρώνει για άλλη μια φορά τα χρονοδιαγράμματα και τις ημερομηνίες που το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης έχει ορίσει.

Η απόφαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να συνεχίσει τις κινητοποιήσεις της, παρά τις προσπάθειες ποινικοποίησης αυτών, είναι δεδομένη. Η καθολική συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτές δείχνει το δρόμο του ανυποχώρητου αγώνα και αυτόν θα ακολουθήσουμε.

*Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους (σε Υπουργεία, τον Τομέα Υγείας, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, την Εκπαίδευση κ.λπ.) να συνεχίσουν την Απεργία-Αποχή από κάθε διαδικασία που σχετίζεται με την «αξιολόγηση» (έντυπα αυτοαξιολόγησης, εκθέσεις αξιολόγησης συναδέλφων, βαθμολογία συναδέλφων, αξιολόγηση Σχολικών μονάδων κ.λπ.), αλλά και τις διαδικασίες που σχετίζονται με τον προσχηματικό έλεγχο της μετατροπής συμβάσεων των εργαζομένων από Ορισμένου, σε Αορίστου Χρόνου, με την εκ των υστέρων αλλαγή των κριτηρίων, που επίσης προβλέπεται στο συγκεκριμένο Νόμο.*

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ:**

- **ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΝΙΚΗ**
- **ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ**

*Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*