



**ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2  
105 57 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 213 1616900  
Fax: 210 3246165**

Αθήνα, 18 Ιανουαρίου 2013

Αριθμ. Πρωτ.: 30

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

**Με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κ. Δ. Μανιτάκη, συναντήθηκε σήμερα η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης **τέθηκαν από την πλευρά της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Δημόσιες Υπηρεσίες και οι εργαζόμενοι σε αυτές, εξαιτίας της καταστροφικής πολιτικής του μνημονίου (της υποχρηματοδότησης, της βίαιης μείωσης του αριθμού των υπαλλήλων). Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισήμανε ότι στόχος της κυβέρνησης θα πρέπει να είναι η εφαρμογή πολιτικών για το δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και η αναβάθμιση της κρατικής μηχανής.** Βασική προϋπόθεση προς αυτή την κατεύθυνση είναι η απεξάρτηση της Δημόσιας Διοίκησης από αναχρονιστικές νοοτροπίες και κομματοπελατιακές πρακτικές, η πάταξη της γραφειοκρατίας, η αντιμετώπιση της πολυνομίας, των συναρμοδιοτήτων, η βελτίωση της ποιότητας της νομοθεσίας, η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό, η εμπέδωση αισθήματος Δικαιοσύνης και αξιοκρατίας στους εργαζόμενους, καθώς και η ενίσχυση του αισθήματος κοινωνικής ευθύνης των εργαζομένων στο Δημόσιο.

**Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται ως μιάντες μεταβίβασης κομματικών εντολών, ούτε ως υποκείμενα μειωμένης προστασίας.**

**Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τόνισε για μια ακόμα φορά στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ότι ο Ν.4093/2012 και οι απανωτές Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου, που δρομολόγησαν τη διαθεσιμότητα χιλιάδων εργαζόμενων, την πειθαρχική και ποινική δίωξη, αναιτιολόγητα, πολλών υπαλλήλων, την αξιολόγηση δομών και υπηρεσιών του Δημοσίου αυθαίρετα και χωρίς κανείς να κρίνει τη χρησιμότητά τους, την επερχόμενη αξιολόγηση των εργαζόμενων με τιμωρητικό περιεχόμενο, δεν συμβάλουν σε διόρθωση ή βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και της απόδοσης των εργαζόμενων αλλά, κυρίως, στο πως θα νομιμοποιηθεί, στα μάτια της κοινωνίας, η βαρβαρότητα**

των απολύσεων που απαιτεί η τρόικα. Όλα τα παραπάνω έχουν δημιουργήσει κλίμα καχυποψίας και δυσπιστίας στους εργαζόμενους οι οποίοι -μετά τη φτωχοποίηση τους από τις απανωτές περικοπές, που ξεπερνούν ακόμα και το 50% του μισθού τους- **τώρα κινδυνεύουν, βάσιμα, να χάσουν και τη δουλειά τους.**

**Επίσης, η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζήτησε να ενημερωθεί για τον αριθμό των εργαζόμενων, που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και ποια είναι τα κενά που έστειλαν οι υπηρεσίες σε απάντηση της πρόσκλησης του Υπουργείου. Οι υπηρεσιακοί παράγοντες του Υπουργείου, που παραβρέθηκαν στη συνάντηση, ανακοίνωσαν ότι σε διαθεσιμότητα είναι ήδη 2.000 εργαζόμενοι και πως οι υπηρεσίες του Δημοσίου ζητούν για την κάλυψη των άμεσων αναγκών τους πάνω από 10.000 εργαζόμενους, πριν ακόμα έρθει η δεύτερη παρέμβαση για τη διαθεσιμότητα των 25.000 υπαλλήλων. Αυτό και μόνο επιβεβαιώνει τη θέση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ότι όχι μόνο δεν πρέπει να απολυθούν εργαζόμενοι, αλλά ότι πολλές υπηρεσίες του Δημοσίου χρειάζονται, άμεσα προσλήψεις προσωπικού, για την εύρυθμη λειτουργία τους.**

Από την πλευρά του ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αναγνώρισε την ανάγκη ότι πρέπει να γίνουν κινήσεις αποκατάστασης της αξιοπιστίας των Δημοσίων Υπηρεσιών και της φήμης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Και πως η μεταρρύθμιση του Δημοσίου -των υπηρεσιών και των δομών του- πρέπει να στοχεύει σε μια αποδοτική, λειτουργική, αποτελεσματική, δίκαιη και χρηστή Δημόσια Διοίκηση και όχι σε απολύσεις εργαζομένων στο Δημόσιο και ότι ο ίδιος επιδιώκει, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, τη μεγαλύτερη κινητικότητα (25.000 περίπου υπαλλήλων στις Δημόσιες Υπηρεσίες).

**Εξέφρασε τη βούλησή του να εγκαινιάσει με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μια νέα επικοινωνία και συνεννόηση για την καλύτερη αντιμετώπιση όλων των προβλημάτων της Δημόσιας Διοίκησης και των εργαζομένων.**

**Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισήμανε ότι η μέχρι τώρα διαδικασία προώθησης του συστήματος αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού, που συνδέθηκε με τη διαθεσιμότητα και τις απολύσεις Δημοσίων Υπαλλήλων, ακυρώνει το αξιακό και κοινωνικό περιεχόμενο της αξιολόγησης και της μεταρρύθμισης, ενώ θα πρέπει να έχουν ως στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των Δημοσίων Υπηρεσιών και των κοινωνικών αγαθών, που αυτές προσφέρουν στους πολίτες.**

**Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα συνεχίσει τον αγώνα για την ενίσχυση του κύρους και της αξιοπιστίας των Δημοσίων Υπηρεσιών και των εργαζομένων σε αυτές για μια Δημόσια Διοίκηση προς όφελος του λαού και του τόπου.**

*Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*