



ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2
105 57 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 213 1616900
Fax: 210 3246165

Αθήνα, 9 Ιουνίου 2017

Αριθμ. Πρωτ.: 271

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συνάντηση με την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Όλγα Γεροβασίλη

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συναντήθηκε με την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κα Όλγα Γεροβασίλη και συζήτησε μαζί της για τα προβλήματα τα οποία απασχολούν τους εργαζομένους του Δημοσίου Τομέα, τη λειτουργία του Δημοσίου και έχουν γενικότερο αντίκτυπο σε όλη την Ελληνική κοινωνία.

Έθεσε το μεγάλο ζήτημα της έλλειψης προσωπικού στα Νοσοκομεία, στην Εκπαίδευση, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και γενικότερα στο Δημόσιο με αποτέλεσμα να κινδυνεύει άμεσα η υγεία των πολιτών, τα σχολεία να αντιμετωπίζουν τεράστια προβλήματα και να μην μπορούν οι πολίτες να εξυπηρετηθούν από τις Δημόσιες Υπηρεσίες.

Στο θέμα αυτό, η Υπουργός απάντησε ότι έγιναν 8.000 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού το 2016. Βέβαια, στην Ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. του 2016 αναφέρεται ότι το 2016 προκηρύχθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. μόλις 5.584 θέσεις μονίμων υπαλλήλων. Για το 2017 η Υπουργός ξεκαθάρισε ότι θα εφαρμοστεί ο κανόνας: 1 πρόσληψη προς 4 συνταξιοδοτήσεις. Συνεπώς, θα γίνουν μόλις 2.500 προσλήψεις σε όλο το Δημόσιο.

Σε ότι αφορά τους διορισμούς στο χώρο της Παιδείας διευκρίνισε ότι αναμένει το σχεδιασμό του Υπουργού Παιδείας, χωρίς όμως να δίνει κάποια απάντηση στην εύλογη επισήμανση μας ότι ο Υπουργός Παιδείας δήλωσε πρόσφατα ότι δεν μπορεί να κάνει κανένα σχεδιασμό και επίσης ότι στην Εισηγητική Έκθεση της νομοθετικής ρύθμισης για την Ειδική Αγωγή αναφέρεται ότι δεν πρόκειται να γίνουν καθόλου διορισμοί μονίμων εκπαιδευτικών το 2018 και 2019.

Τέθηκε το ζήτημα των συμβασιούχων και ζητήθηκε εντόνως από την Υπουργό να ξεκαθαρίσει επιτέλους ποια είναι η θέση της κυβέρνησης για το συγκεκριμένο ζήτημα διότι οι παλινωδίες και οι τακτικισμοί δεν έχουν όρια. Στο θέμα αυτό δεν υπήρξε καμία δέσμευση, ούτε καν εκφράστηκε άποψη διότι μονίμως επέμενε ότι δε γνωρίζει (!!!!) την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου και θα τοποθετηθεί αφού πρώτα της γνωστοποιηθεί. Είναι σαφές, πλέον, ότι οι κυβερνητικές υποσχέσεις και δεσμεύσεις όλο το προηγούμενο διάστημα, οι οποίες

δημιούργησαν προσδοκίες στους εργαζομένους για μετατροπή των συμβάσεων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε Αορίστου Χρόνου, εγκαταλείφθηκαν «άτακτα» και κάτω από τις εντολές της τρόικα και την ψήφιση του 4^{ου} μνημονίου που προβλέπει μηδενικές προσλήψεις μέχρι το 2020 και παραπέμπονται οριστικά στις «καλένδες».

Η αξιολόγηση ήταν ένα από τα θέματα της συνάντησης. Επισημάναμε στην Υπουργό ότι η θέση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι ότι δεν μπορεί να γίνεται αξιολόγηση χωρίς να υπάρχουν Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) των διαφόρων φορέων, η διοικητική ιεραρχία να είναι διορισμένη, να μην υπάρχει αξιολόγηση δομών και οι διορισμένες διοικήσεις να προχωρούν σε αξιολόγηση για να ικανοποιήσουν τις επιταγές της τρόικα που πειθήνια ακολουθεί η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ.

Τονίσαμε ότι οι διαδικασίες της αξιολόγησης στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικής λειτουργίας στα Νοσοκομεία, στα Σχολεία, στα Πανεπιστήμια, στα Υπουργεία γενικότερα και επιδιώκουν να συρρικνωθούν οι υπάρχουσες κρατικές Κοινωνικές υπηρεσίες. Η λεγόμενη «αξιολόγηση» εγγράφεται στο συνολικό πλαίσιο ρυθμίσεων που στοχεύουν στην προώθηση σαρωτικών ιδιωτικοποιήσεων, στην παράδοση ολόκληρων τομέων και υπηρεσιών σε ιδιώτες, προκειμένου να ενισχύσουν την κερδοφορία τους. Επισημάναμε, επίσης, ότι το θεσμικό πλαίσιο κινητικότητας – «αξιολόγησης» υπαλλήλων διασταυρώνεται με το ψηφιακό οργανόγραμμα και τα επιμέρους οργανογράμματα Υπουργείων - Αυτοδιοίκησης - Φορέων, με τη συγχώνευση και κατάργηση ειδικοτήτων και κλάδων και συμπληρώνεται από την ιδιωτικοποίηση μέσω εργολαβιών και από τη διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας μέσω ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., «ωφελούμενων», συμβασιούχων, αναπληρωτών κ.λπ.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επανέφερε τη διαφωνία της με το πλαίσιο επιλογής στελεχών διοίκησης επιμένοντας ιδιαίτερα στις στρεβλώσεις και αδικίες που υπάρχουν στις μοριοδοτήσεις όλης της διοικητικής ιεραρχίας.

Οι κρίσεις των Προϊσταμένων όλων των βαθμίδων καρκινοβατούν εδώ και πολλούς μήνες και ζητήθηκε να επιταχυνθούν όσο το δυνατό περισσότερο οι διαδικασίες των κρίσεων διότι για χρόνια ολόκληρα σε πολλούς Οργανισμούς και Υπηρεσίες υπάρχουν διορισμένες διοικήσεις. Στο θέμα αυτό απάντησε ότι προβλέπει ότι θα ολοκληρωθούν οι κρίσεις στελεχών της Διοίκησης στο τέλος της Άνοιξης του 2018.

Η ένταξη των εργαζομένων με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου στην εργασιακή σχέση Δημοσίου Δικαίου, η οποία ήταν δέσμευση αυτής της κυβέρνησης και από τα «εύκολα» ζητήματα τα οποία θα έλυνε ο κ. Κατρούγκαλος, τέθηκε στο τραπέζι των συζητήσεων. Η απάντηση ήταν και πάλι αρνητική με την επίκληση συνταγματικών εμποδίων.

Στο θέμα της ιδιωτικοποίησης τομέων του Δημοσίου, η Υπουργός δεν απάντησε στα ερωτήματα που της τέθηκαν:

- **Αν και πότε θα καταργήσει το νομοθετικό πλαίσιο** που επιτρέπει την ανάθεση λειτουργιών του Κράτους σε ιδιώτες-εργολάβους.
- **Γιατί η ιδιωτικοποίηση συνεχίζεται τόσο με το ξεπούλημα Δημόσιας περιουσίας** όσο και με τη συρρίκνωση του Δημοσίου που οδηγεί σε εκχώρηση υπηρεσιών και λειτουργιών σε ιδιώτες.
- **Για συγκεκριμένα παραδείγματα ιδιωτικοποιήσεων που της τέθηκαν, όπως:** α. στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων που αναθέτει σε ιδιώτες όχι μόνο τη λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων (δια του ΟΠΕΚΕΠΕ, εποπτευόμενου Ν.Π.Ι.Δ.), αλλά και τη συμβουλευτική στήριξη των βιοκαλλιεργητών **ή β.** με το νέο κανονισμό των Περιφερειών με τον οποίο εκχωρούνται σε ιδιώτες η φωτεινή σηματοδότηση και η συντήρηση του οδικού δικτύου, **ή γ.** με την πρόταση σχεδίου Νόμου του Υπουργείου Υγείας για την «αναμόρφωση της οργάνωσης των Νοσοκομείων», με το οποίο θα υπάρξει σημαντική μείωση πανελλαδικά των οργανικών θέσεων του προσωπικού των Δημόσιων Νοσοκομείων, περαιτέρω συρρίκνωση υπηρεσιών (Διοικητική – Τεχνική – Εργαστήρια), εξαφάνιση των υπηρεσιών σίτισης – φύλαξης – καθαριότητας, παγίωση και διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας και εκτεταμένες ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών, τμημάτων, εργαστηρίων.

Ζητήθηκε από την αρμόδια Υπουργό, ως καθ' ύλην αρμόδια, να ξεκαθαρίσει τι θα γίνει με το θέμα των μισθολογικών κλιμακίων τα οποία είναι παγωμένα εδώ και πέντε (5) περίπου χρόνια και στο τέλος του 2017 τελειώνει η περίοδος του παγώματος. Θα υπάρξει νέα παράταση του παγώματος ή επιτέλους θα ακολουθηθεί η κανονική διαδικασία εξέλιξης των Δημοσίων Υπαλλήλων; Και στο ερώτημα αυτό, καθώς και στο γενικότερο ζήτημα της σταδιακής αποκατάστασης μισθών και συντάξεων δεν δόθηκε καμία απάντηση.

Τέθηκαν και όλα τα άλλα προβλήματα τα οποία απασχολούν τους εργαζομένους, όπως είναι το θέμα των δανείων του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, το θέμα του επιδόματος παραμεθόριων περιοχών και το ζήτημα της κινητικότητας. Και σε αυτά δεν δόθηκαν απαντήσεις.

Επίσης, για την ολοφάνερη αμφισβήτηση, με προοπτική την κατάργηση, που προβλέπεται στο ψηφισμένο πλέον 4^ο μνημόνιο, των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας η Υπουργός δεν έδωσε καμία σαφή απάντηση.

Σε μία απαράδεκτη ανακοίνωση η οποία εκδόθηκε από το Υπουργείο μετά το τέλος της συνάντησης αναφέρονται θέματα τα οποία ούτε καν συζητήθηκαν ή τέθηκαν από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και οι απαντήσεις οι οποίες εμφανίζονται σε αυτήν την ανακοίνωση δεν έχουν καμία σχέση με αυτά τα οποία ειπώθηκαν στην συνάντηση που είχε προηγηθεί.

Δεν μας προξενεί όμως καμία εντύπωση αυτή η ανακοίνωση διότι είμαστε συνηθισμένοι σε αυτές τις τακτικές και πρακτικές των Υπουργών όλων των κυβερνήσεων.

Η κα Γεροβασίλη, στην ανακοίνωσή της μετά τη συνάντηση, επαναλαμβάνει τους ευσεβείς της πόθους ότι «η συντριπτική πλειονότητα των Δημοσίων υπαλλήλων αντιλαμβάνεται την ανάγκη της μεταρρύθμισης στη Δημόσια Διοίκηση και θα περιφρουρήσει την ηθική και επαγγελματική της υπόσταση, συμμετέχοντας ενεργά στη διαδικασία αξιολόγησης».

Όμως οι εργαζόμενοι, οι οποίοι μαζικά δεν παραλαμβάνουν τα έντυπα αξιολόγησης ή τα παραδίδουν ασυμπλήρωτα στα Σωματεία τους, θα ακυρώσουν στην πράξη αυτές τις πολιτικές και τους εκβιασμούς της Κυβέρνησης. Υπενθυμίσαμε στην κα Γεροβασίλη ότι και ο προκάτοχός της Υπουργός, Κυριάκος Μητσοτάκης, έσυρε δύο φορές στα δικαστήρια τη διοίκηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και επιχείρησε να υπονομεύσει την Απεργία-Αποχή, αλλά απέτυχε. Η Υπουργός διευκρίνισε ότι δεν σκοπεύει να ακολουθήσει την τακτική του προκατόχου της.

Εμείς επιμένουμε, συνεχίζοντας την Απεργία-Αποχή από όλες τις διαδικασίες αξιολόγησης για να ακυρώσουμε τα κυβερνητικά σχέδια, για να υπερασπίσουμε τα εργασιακά μας δικαιώματα, ώστε να ωφεληθεί το σύνολο του κόσμου της εργασίας και να μη δημιουργηθεί το «επιτελικό-ευέλικτο» Δημόσιο των... ιδιωτών, με τις πανάκριβες υπηρεσίες τους, που δεν θα διασφαλίζουν ποιότητα και ασφάλεια, παρά μόνο κέρδη για τους ίδιους.

Τέλος, η εμμονή της κας Γεροβασίλη στα γνωστά επιχειρήματα της κυβέρνησης αλλά και όλων των προκατόχων της:

- **«Έχουμε παραλάβει μια χώρα στο χείλος του γκρεμού. Προσπαθούμε με νύχια και δόντια να μην καταρρεύσει το κράτος»**
- **«Η πολιτική που έχουμε επιλέξει έχει στόχο το 2018 να βγούμε από την επιτροπεία και να ανακάμψει η χώρα»** αποτελεί πρόκληση για τους εργαζόμενους όταν η κυβέρνηση έχει ήδη ψηφίσει το 4ο Μνημόνιο και συνεχίζει να παίρνει κι άλλα σφαγιαστικά μέτρα που ήδη φτάνουν έως το 2023.

Οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι, οι άνεργοι, οι νέοι της χώρας δεν έχουν να περιμένουν τίποτα από μια κυβέρνηση που συνεχίζει απαρέγκλιτα την ίδια μνημονιακή πολιτική σε πλήρη συμφωνία με την Ευρωπαϊκή Ένωση και το Δ.Ν.Τ. Τους καλούμε να συνεχίσουν και να δυναμώσουν τον αγώνα για την ανατροπή αυτής της πολιτικής και όσων την εφαρμόζουν ή τη στηρίζουν.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.