

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 65ο • ΜΑΪΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Κυρίαρχο αίτημα η μονιμοποίηση των συμβασιούχων των Ο.Τ.Α.

Πανελλαδικό συλλαλητήριο και πορεία διαμαρτυρίας προς το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης πραγματοποιήσαν την Παρασκευή 14 Μαΐου 2004 οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Για τη συμμετοχή τους στο συλλαλητήριο οι Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής προκήρυ-

όλων των εργαζομένων που απασχολούνται στους Ο.Τ.Α. και τις Δημοτικές Επιχειρήσεις καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισημαίνει πως το σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος δεν ανταποκρίνεται στις προεκλογικές δεσμεύσεις της κυβέρνησης, είναι αντίθετο με τις θέσεις



ξαν στάση εργασίας από τις 11.00 το πρωί έως τη λήξη της βάρδιας, ενώ οι Ο.Τ.Α. της υπόλοιπης χώρας προχώρησαν σε 24ωρη απεργία με τη συνδικαλιστική κάλυψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Κυρίαρχο αίτημα είναι η υλοποίηση των δεσμεύσεων που ανέλαβε προεκλογικά η κυβέρνηση για τη μονιμοποίηση

του συνδικαλιστικού κινήματος των Ο.Τ.Α., είναι ασαφές, διαιωνίζει το θεσμό των εκτάκτων στο Δημόσιο και καταστρατηγεί τις εργασιακές σχέσεις.

Συνέχεια στη σελίδα 8

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Η προθεσμία για τις αιτήσεις στις κατασκηνώσεις του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Με έγγραφό της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημέρωσε τους συλλόγους-μέλη της για τις προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων για την φιλοξενία παιδιών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Αναλυτικά το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Με απόφαση του 249/2004 το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθόρισε τις προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων για την φιλοξενία παιδιών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε παιδικές κατασκηνώσεις για το έτος 2004, συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

Όσοι εργαζόμενοι, που είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., και ενδιαφέρονται για την αποστολή των παιδιών τους σε ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ μπορούν από την **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΜΑΪΟΥ 2004** μέχρι την **ΠΕΜΠΤΗ 10 ΙΟΥΝΙΟΥ 2004** να καταθέτουν τη σχετική αίτηση στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

1. Αίτηση
2. Ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού, ή πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.
3. Τα βιβλιάρια Υγείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για το κάθε παιδί και του γονέα.



4. Φωτογραφία του παιδιού.
Προϋπόθεση για να συμμετέχουν είναι **τα παιδιά να ασφαλιζονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να έχουν ηλικία 6-14 ετών**. Να έχουν δηλαδή γεννηθεί από 1-1-1990 μέχρι 31-12-1998. Απαραίτητη προϋπόθεση για να δεχθεί το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. την αίτηση είναι να έχετε κλείσει θέση στην κατασκίνωση και για συγκεκριμένη κατασκηνωτική περίοδο.

Οι κατασκηνωτικές περιόδους κατά προσέγγιση είναι:

Α' ΠΕΡΙΟΔΟΣ: Από 20-6-2004 μέχρι 11-7-2004
Β' ΠΕΡΙΟΔΟΣ: Από 13-7-2004 μέχρι 3-8-2004
Γ' ΠΕΡΙΟΔΟΣ: Από 4-8-2004 μέχρι 25-8-2004».

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Όχι στην ποινικοποίηση των κινητοποιήσεων



Την προσπάθεια ποινικοποίησης των αγωνιστικών κινητοποιήσεων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. καταγγέλλει η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την κλήση σε απολογία της Εκτελεστικής Επιτροπής από την Εισαγγελία Αθηνών για τις κινητοποιήσεις του κλάδου τον Οκτώβριο του 2003.

Αναλυτικά η ανακοίνωση-καταγγελία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την ποινικοποίηση των απεργιακών κινητοποιήσεων που πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. τον Οκτώβριο του 2003.

Αντί να έχουν ικανοποιηθεί μέχρι σήμερα τα αιτήματα των εργαζομένων που συμμετείχαν στη μεγαλειώδη απεργιακή κινητοποίηση, η Εισαγγελία Αθηνών, αναζητεί έξι (6) μήνες μετά, τους «υπαίτιους» των κινητοποιήσεων, που δημιούργησαν διήθεν «σοβαρά» προβλήματα στους πολίτες. Και σύμφωνα με την Εισαγγελία Αθηνών οι «υπαίτιοι» αναγνωρίστηκαν στα πρόσωπα της εντεκαμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. γνωρίζει σε κάθε αρμόδιο ότι το δικαίωμα στην απεργία κατακτήθηκε με αγώνες και κανένας δεν μπορεί να το δικάσει.

Καταδικάζει:

- Την αμφισβήτηση του δικαιώματος της απεργίας.
- Την ποινικοποίηση των αγώνων.
- Την προσπάθεια τρομοκράτησης των εργαζομένων που αγωνίζονται.
- Την επιχείρηση προπαγάνδας και δυσφήμισης των αγώνων από τις εκάστοτε κυβερνήσεις, και από «μηχανισμούς» ενημέρωσης και ιδεολογικού ελέγχου.

Απατούμε:

Το σταμάτημα της δικαστικής δίωξης της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που δεν έκαναν τίποτα άλλο από το να διεκδικήσουν τα δίκαια των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Δηλώνουμε:

Ότι θα συνεχίσουμε και θα δυναμώσουμε τους αγώνες μας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Θα ξεπεράσουμε τον ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟ και τις δικαστικές αποφάσεις.

Γι' αυτό, καλούμε και τους υπόλοιπους συνδικαλιστικούς φορείς να τις καταγγείλουν, αλλά και να συμπαρταθούν στην Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αλλωστε, αν θέλει ο κος Εισαγγελέας να αναζητήσει τους υπαίτιους, δεν χρειάζεται να τους αναζητεί στο χώρο των εργαζομένων αλλά σ' αυτούς που με την πολιτική τους, την αδιαφορία τους και τις αποφάσεις τους εξαναγκάζουν τους εργαζόμενους να κατεβαίνουν στους δρόμους για να διεκδικήσουν τα αιτήματά τους».

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται με
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Οδηγίες για τον καθορισμό των αποδοχών των Δικηγόρων

Με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών (Αρ. Πρωτ.: Οικ. 2/16091/0022/23-3-2004), βάσει της κοινής Υπουργικής Απόφασης (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - Αρ. ΦΥΛΛΟΥ 355/18-2-2004) δίδονται οι οδηγίες και κατευθύνσεις για τον καθορισμό των τακτικών αποδοχών των δικηγόρων που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«1. Με τη γνωστοποιούμενη Κ.Υ.Α. επεκτείνονται οι διατάξεις του ν.3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297/τ.Α'/23-12-03) κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 21 του ίδιου νόμου στους προαναφερόμενους δικηγόρους. Παράλληλα εξακολουθούν να ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του Κώδικα περί Δικηγόρων (άρθρο 2 του ν.1093/80, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του αρ. 12 του ν.1816/88).

2. Από τις προαναφερθείσες διατάξεις προκύπτει ότι οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. κατατάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια της Π.Ε. κατηγορίας του ν.3205/2003, χωρίς περαιτέρω εξέλιξη, ως εξής:

- Δικηγόροι στο Πρωτοδικείο στο 15° Μ.Κ.
- Δικηγόροι στο Εφετείο στο 8° Μ.Κ.
- Δικηγόροι στον Άρειο Πάγο στο 1° Μ.Κ.

Στους ως άνω καταβάλλεται το κίνητρο απόδοσης του άρθρου 12 του ν.3205/03.

3. Οι ανωτέρω αποδοχές προσαυξάνονται με τα γενικά βασικά επιδόματα των τακτικών δημοσίων υπαλλήλων. Στα επιδόματα αυτά δεν περιλαμβάνονται εκείνα τα επιδόματα που παρέχονται σε ορισμένες κατηγορίες υπαλλήλων, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας ή λόγω ειδικής απασχόλησης, τα οποία συνδέονται με το χώρο και τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων.

Κατά την έννοια αυτή δεν καταβάλλονται επιδόματα που συνδέονται με τις ανθυγιεινές και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων, όπως είναι το νοσοκομειακό, (σχετ. Πράξεις Ελεγκτικού Συνεδρίου υπ' αριθ. 62/2000, 172/1998 του Ιου Τμήματος). Επίσης δεν καταβάλλονται έξοδα κίνησης που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις δεδομένου ότι δεν πρόκειται για επιδόματα αλλά για κάλυψη συγκεκριμένων, πραγματικών δαπανών μετακίνησης.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι οι δικηγόροι που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σχέση πάγιας έμμισθης εντο-

λής δεν αποκτούν την ιδιότητα του υπαλλήλου. Κατόπιν τούτου δεν νοείται η εκ μέρους τους παροχή υπερωριακής εργασίας και κατά συνέπεια η καταβολή αποζημίωσης για αυτή, καθώς δεν προβλέπεται από τις διατάξεις του Κώδικα περί Δικηγόρων η απασχόλησή τους με ωράριο δημοσίων υπαλλήλων.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν.1816/88.

Υπενθυμίζεται ότι από 1-1-2004 το χρονοεπίδομα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3205/2003, ενσωματώθηκε στον αντίστοιχο, κατά κλιμάκιο, βασικό μισθό.

4. Το επίδομα θέσης των δικηγόρων αντιστοιχεί σε προσούξηση 10% επί των καταβαλλομένων αποδοχών του μισθολογικού κλιμακίου που ανήκουν.

Το επίδομα θέσης χορηγείται μόνο σε εκείνους τους δικηγόρους που ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των καταστατικών εσωτερικών κανονισμών, ή τις αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων κ.λπ.

Διευκρινίζεται εν προκειμένω, ότι απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της ανωτέρω προσούξησης είναι να προϊστανται νομικής υπηρεσίας, δηλαδή υπηρεσίας με προσωπικό δικηγόρους και όχι υπαλλήλους.

5. Σημειώνεται επιπροσθέτως ότι στην περίπτωση που παρέχονται απλώς νομικές συμβουλές ή γνωμοδοτήσεις, χωρίς παράλληλα να παρίστανται οι εν λόγω δικηγόροι σε δικαστήρια, περικόπεται το 1/3 των καταβαλλομένων αποδοχών του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκουν.

6. Τέλος, αν στους ανωτέρω δικηγόρους καταβάλλονταν και η ειδική πρόσθετη παροχή του άρθρου 14 του ν.3016/02 έως την 31-12-03, το ποσό που αντιστοιχεί σ' αυτή, διατηρείται ως προσωπική διαφορά, μειούμενη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 § 2 του ν.3205/03 (θέση στο μέλλον νέου επιδόματος, αύξηση του κινήτρου απόδοσης κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 12 του ίδιου νόμου».

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ Ι.Κ.Α.:

Δεν υπόκειται σε κρατήσεις από 1-1-2004 το κίνητρο απόδοσης

Η εγκύκλιος 3/16.1.2004 του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.) προβλέπει πως το ποσό του κινήτρου απόδοσης του άρθρου 12, παράγραφος 6 του Ν.3205/2003 δεν υπόκειται σε εισφορές υπέρ του Ιδρύματος.

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Δεν υπόκειται σε εισφορές υπέρ ΙΚΑ το ποσό του κινήτρου απόδοσης του άρθρου 12 παράγρ. 6 του Ν. 3205/2003»

(Εγκ. ΙΚΑ 3/16.1.2004)

Σχετικά με τις διατάξεις των άρθρων 1, 12, 21, 24 και 28 του Ν. 3205 / 2003 (Φ.Ε.Κ. 297/Α/23.12.2003). «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις», σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Από το άρθρο 1 του Ν. 3205 / 2003 (ΔΕΝ 2003 σελ. 84) ορίζεται η έκταση εφαρμογής αυτού.

Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, στις διατάξεις του παραπάνω νόμου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι: α) του Δημοσίου, β) της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Εμμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας και γ) των Οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ).

2. Από το άρθρο 12 προβλέπεται η καταβολή στους υπαλλήλους αυτούς μηνιαίου χρηματικού ποσού ως κινήτρου απόδοσης.

Σύμφωνα με την παράγρ. 6 του ίδιου άρθρου, το ποσό του κινήτρου απόδοσης υπόκειται στις συνήθεις κρατήσεις των επιδομάτων, πλην ασφαλιστικών εισφορών.

Κατά συνέπεια, δεν υπόκειται σε εισφορές υπέρ ΙΚΑ από 1.1.2004 το κίνητρο απόδοσης των μονίμων και δοκίμων υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ, είτε ασφαλιζονται με τις κοινές διατάξεις αυτού (ΑΝ 1846/51), είτε με το ειδικό καθεστώς (Ν. 3163/55 - ΝΔ 4277/62).

Όπως είναι γνωστό, προ της ισχύος του νέου νόμου, με τις διατάξεις της παραγρ. 13 του άρθρου 1 του Ν. 3029/2002, από 1ης Ιανουαρίου ποσό εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ από τα επιδόματα των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων των άρθρων 8 και 13 του Ν. 2470/97 (Φ.Ε.Κ. 40Α)

και του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 (Φ.Ε.Κ. 110 Α'), υπέκειτο σε όλες τις ασφαλιστικές εισφορές και λαμβανόταν υπ' όψη στη βάση υπολογισμού της σύνταξης (σχετ. Εγκ. 75/2003).

Με το άρθρο 28 του παρόντος οι εν λόγω διατάξεις καταργήθηκαν.

3. Από το άρθρο 24 προβλέπεται, ότι, εάν από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Μέρους Α' του νόμου αυτού προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά την 31.12.2003, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Κρίνουμε σκόπιμο να επισημάνουμε, ότι τα ποσά αυτά που τυχόν προκύπτουν ως προσωπική διαφορά, υπόκεινται σε εισφορές υπέρ ΙΚΑ, δεδομένου ότι θεωρούνται μισθός κατά την έννοια των διατάξεων του ΙΚΑ (άρθρο 25 παράγρ. 4 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, σε συνδυασμό με το άρθρο 17 του Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ), για μεν τους ασφαλισμένους με τις κοινές διατάξεις, για όλους τους κλάδους (κλ. Σύνταξης, Παροχών Ασθενείας σε είδος και χρήμα, ΙΚΑ-TEAM), καθώς και υπέρ ΟΕΚ για τους υπαλλήλους των ΝΠΔΔ, για δε τους ασφαλισμένους με το ειδικό καθεστώς, μόνο στον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος και χρήμα, δεδομένου ότι δεν αποτελούν συντάξιμο μισθό, καθώς και υπέρ ΟΕΚ για τους υπαλλήλους των ΝΠΔΔ.

4. Αξίζει να σημειωθεί ότι με το άρθρο 21 παρέχεται εξουσιοδότηση επέκτασης του παρόντος νόμου από 1.1.2004 και σε προσωπικό του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, που δεν εμπίπτει ευθέως στις διατάξεις του, πλην όμως έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ (προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αναπληρωτές καθηγητές κ.λπ.), εφ' όσον όμως εκδοθούν εντός εξαμήνου κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΚΑΙ ΤΗΝ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.:

Αντίθετη η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη στρατιωτικοποίηση της Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας

Την πλήρη αντίθεσή της στην προσπάθεια στρατιωτικοποίησης των Σχολών Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας εκφράζει με έγγραφό της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 406/3-5-2004 έγγραφο της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Κύριε Υπουργέ,
Όπως γνωρίζετε από τον Φεβρουάριο του 2004 στην Κόνιτσα και το Τσοτύλι έχει ξεκινήσει η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Από την επίσκεψη αντιπροσωπείας της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας μας στις πιο πάνω σχολές διαπιστώθηκε ότι η εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας γίνεται στα πρότυπα και υπό τη Διεύθυνση της Ελληνικής Αστυνομίας. Από όλο το περιεχόμενο της εκπαίδευσης, αλλά και της λειτουργίας των σχολών διαφαίνεται η προσπάθεια να εμφανιστεί η Δημοτική Αστυνομία ως βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της Ελληνικής Αστυνομίας και ότι καμία σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Από όλο το περιεχόμενο του κανονισμού της εκπαίδευσης προκύπτει ότι αναφέρεται σε εκπαίδευση «νεοσύλλεκτων» χωρίς να παίρνει υπόψη του το ανθρωπινό δυναμικό που έχει προσληφθεί, δημιουργώντας ένα κλίμα υποταγής. Ήδη, στους νεοπροσληφθέντες δημοτικούς αστυνόμους έχει δημιουργηθεί κλίμα αναταραχής και ανασφάλειας σχετικά με τις υπο-

χρεώσεις και τα καθήκοντά τους τα οποία, όπως καθορίζονται από το Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) καμία σχέση δεν έχουν με αυτά της Ελληνικής Αστυνομίας.

Γι' αυτό η Ομοσπονδία μας σας προτείνει, σε συνεργασία και με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., την ΑΜΕΣΗ τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002, «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας», και ανάθεση της εκπαίδευσης του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και όχι στην Ελληνική Αστυνομία, προκειμένου αυτό να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.

Να υπάρξει δε, τροποποίηση και της Κ.Υ.Α.: Αριθ. Οικ. 14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και του "Κανονισμού υποχρεώσεων και δικαιωμάτων του Εκπαιδευμένου Ειδικού Ένστολου Προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας".».

ΜΕ ΝΕΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ Γ.Λ.Κ.:

Από 1-9-2003 καθορίζεται ο χρόνος καταβολής των επιδομάτων στους εργαζόμενους του Ι.Β.Σ.Α.

Με έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους γνωστοποιείται ο χρόνος καταβολής των επιδομάτων των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Βρεφικών - Παιδικών Σταθμών του Ι.Β.Σ.Α. που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με Ν. 3106/2003.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 2/7192/0022/8-3-2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, και σε συνέχεια του αριθμ. 2/66365/0022/8-12-2003 εγγράφου μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το προσωπικό των βρεφικών-παιδικών σταθμών του ΙΒΣΑ, που μεταφέρεται σε δήμους ή κοινότητες σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.3106/03 δικαιούνται τα επιδόματα ειδικής απασχόλησης και τα έξοδα κίνησης που λαμβάνουν οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. από την ημερομηνία δημοσίευσης του ανωτέρω νόμου. (σχετ. 2/7200/0022/5-3-02 εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας).

Οι διαπιστωτικές πράξεις που εκδόθηκαν απ' τους αρμόδιους φορείς για τη μετάταξη του προσωπικού (μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου) των ανωτέρω νεοοργανωθέντων ΝΠΔΔ έχουν καθαρά διαπιστωτικό κι όχι αποφασιστικό χαρακτήρα, ώστε να μεταβάλλουν το χρονικό σημείο διενέργειας της (αυτοδίκαιας) μετάταξης, το οποίο καθορίζεται ευθέως απ' το ν. 3106/03 και είναι η ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού (10-2-03). Ειδικότερα όμως και με δεδομένο το γεγονός ότι το προσωπικό το προερχόμενο από το Ι.Β.Σ.Α. μισθοδοτήθηκε μέχρι 31-

8-03 από τον Ι.Β.Σ.Α. και για την αποφυγή της διπλής καταβολής συναφών επιδομάτων (π.χ. ειδικής παροχής του άρθρου 14 του ν. 3016/03 και εξόδων κίνησης) η ημερομηνία έναρξης της καταβολής του επιδόματος ειδικής απασχόλησης και των εξόδων κίνησης είναι η 1-9-03 που αποτελεί την ημερομηνία έναρξης της μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού από το ΝΠΔΔ Βρεφονηπιακού Σταθμού Δήμου Ηλιούπολης. Αναφορικά με το αριθμ. 2/62773/0022/6-12-03 έγγραφο σας γνωρίζουμε ότι εκ παραδρομής αναφέρεται ότι το επίδομα ειδικής απασχόλησης και τα έξοδα κίνησης καταβάλλονται από την ημερομηνία ισχύος του ν.3146/03 αντί του ν. 3106/03 που είναι το ορθό».

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ:

Πότε και πώς ανατίθεται σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από σχετικό έγγραφο του Δήμου Νέας Χαλκηδόνας, απεφάνθη πως μπορεί να ανατεθούν καθήκοντα γραμματειακής υποστήριξης ενός Δημοτικού Νομικού Προσώπου, σε υπάλληλο Δήμου, στην περίπτωση που σε αυτό υπηρετεί προσωπικό μόνο κατηγορίας Υ.Ε. Η άποψη της υπηρεσίας του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. κοινοποιείται και στην αρμόδια Διεύθυνση της Περιφέρειας Αττικής.

Το έγγραφο-άποψη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο του αριθμ. πρωτ. 406/15-1-2004 εγγράφου του Δήμου Νέας Χαλκηδόνας, που αφορά το αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε αφού εξετάσετε τα διαλαμβανόμενα να προβείτε στις δέουσες ενέργειες ενημερώνοντας την ενδιαφερόμενη υπηρεσία. Συναφώς σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 1188/81, επιτρέπεται η ανάθεση προσθέτων καθηκόντων σε υπαλλήλους Δήμων για να εκτελούν υπηρεσία των Δημοτικών Νομικών Προσώπων, που δεν έχουν δικό τους προσωπικό.

Επομένως, η γραμματειακή υποστήριξη των Νομικών Προσώπων των Δήμων, θα

πρέπει να γίνεται από τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτά, καθώς αρκετές Περιφέρειες μας έχουν γνωρίσει ότι έχουν γίνει καταλογισμοί σε υπαλλήλους των Δήμων που εκτελούσαν τη γραμματειακή υποστήριξη Νομικών Προσώπων, ενώ είχαν δικό τους προσωπικό, μη διοικητικό.

Σε περίπτωση που λόγω φόρτου εργασίας αδυνατούν οι εν λόγω υπάλληλοι να αντεπεξέλθουν στα διοικητικά τους καθήκοντα μέσα στο ωράριό τους, τότε οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν να απασχολούνται υπερωριακά, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Κατά την άποψή μας, μπορεί να ανατεθούν καθήκοντα γραμματειακής υποστήριξης ενός Δημοτικού Νομικού Προσώπου, σε υπάλληλο Δήμου, στην περίπτωση που σε αυτό υπηρετεί προσωπικό μόνο κατηγορίας Υ.Ε.».

ΜΕΧΡΙ 31 ΜΑΪΟΥ 2004:

Οι αιτήσεις στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το επίδομα Λουτροθεραπείας

Ενέκρινε και καθόρισε τους όρους και τις προϋποθέσεις σχετικά με το επίδομα λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας και αεροθεραπείας για το έτος 2004 το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με την υπ' αριθμόν 171/9/18.3.2004 απόφασή του.

Το ύψος του ποσού του επιδόματος λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας καθορίστηκε στα 42,00€ ημερησίως για κάθε λούση (840€ για 20 λούσεις).

Όταν ο ασφαλισμένος επιθυμεί την καθημερινή μετάβασή του σε λουτροπηγή που απέχει άνω των 50 χιλιομέτρων δικαιοῦται το ήμισυ του επιδόματος.

Όταν ο ασφαλισμένος μεταβεί σε λουτροπηγή που απέχει από τον τόπο κατοικίας του, πάνω από 50 χιλιόμετρα, και για οποιονδήποτε λόγο, δεν προσκομίσει νόμιμη απόδειξη ξενοδοχείου - ενοικιαζόμενου δωματίου, τότε δικαιούται το ήμισυ του επιδόματος.

Όταν ο αριθμός των λούσεων-εισπνοών είναι μικρότερος των 20 μειώνεται ανάλογα και το ύψος του ποσού του επιδόματος.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:

- Του επιδόματος λουτροθεραπείας δικαιούνται οι πάσχοντες:
 - Από πρόσφατα κατάγματα μεγάλων ή μικρών οστών (κατάσταση αποθεραπείας) εφόσον από τη βλάβη των τελευταίων αυτών δυσκολεύεται η άσκηση της βιοποριστικής απασχόλησης του παθόντος.
 - Από μετατραυματικές πρόσφατες αγκυλώσεις μεγάλων ή μικρών αρθρώσεων που δυσκολεύουν τη συνέχιση της επαγγελματικής απασχόλησης του παθόντος.
 - Από μετατραυματικές έντονες νευραλγίες και νευρίτιδες μεγάλων στελεχών.
 - Από μετατραυματικές έντονες μυϊκές ατροφίες.
 - Από πρόσφατους οξείες ρευματισμούς εν αποδρομή που νοσηλεύτηκαν και βεβαιώθηκαν, είτε στο νοσοκομείο, είτε οίκοι.
 - Από χρόνιους ρευματισμούς που βρίσκονται σε παροξυσμό και υποβάλλονται σε ιατρική θεραπεία, η οποία φαίνεται από το βιβλιόριο και βεβαιώνεται από τον ελεγκτή ιατρό.
 - Από σπονδυλοαρθρίτιδες, αγκυλωτές και παραμορφωτικές αρθρίτιδες που έχουν εξακριβωθεί κλινικά και εργαστηριακά.
 - Από δερματικά νοσήματα.

Για τις ιαματικές πηγές που δεν εκδίδουν θεωρημένες από την Δ.Ο.Υ. αποδείξεις τα αποκόμματα των λούσεων που θα υποβάλλονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα συνοδεύονται από απόδειξη - βεβαίωση της Ιαματικής πηγής.

Γ. Για τους εν ενεργεία υπαλλήλους από βεβαίωση της υπηρεσίας τους ότι βρίσκονται σε κανονική άδεια κατά το χρόνο πραγματοποίησης των λούσεων - εισπνοών.

Όσοι εν ενεργεία υπάλληλοι πραγματοποιούν τη λουτροθεραπεία στην πόλη που διαμένουν και δεν βρίσκονται το χρονικό αυτό διάστημα σε κανονική άδεια, για να δικαιωθούν του σχετικού επιδόματος, πρέπει να υποβάλλουν επί πλέον και βεβαίωση της λουτροπηγής ότι αυτή λειτουργούσε και κατά τις απογευματινές ώρες.

Αιτήσεις για επίδομα λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας και αεροθεραπείας μπορούν να υποβάλλουν οι ασφαλισμένοι από **10 Απριλίου 2004** μέχρι την **31 Μαΐου 2004**.

Η αίτηση θα συνοδεύεται:

- Από Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα αναφέρεται ότι δεν λαμβάνει ο ασφαλισμένος επίδομα λουτροθεραπείας - αεροθεραπείας από άλλο φορέα και θα καθορίζει το χρονικό διάστημα κατά το οποίο θα μεταβεί για λουτροθεραπεία - αεροθεραπεία, καθώς και την λουτροπηγή και τον τόπο αεροθεραπείας.
 - Το δικαίωμα να αλλάξει ο τόπος και ο χρόνος της λουτροθεραπείας - αεροθεραπείας ασκείται με νέα Υπεύθυνη Δήλωση 15 ημέρες πριν την πραγματοποίησή της. Σε κάθε άλλη περίπτωση, το Ταμείο δεν θα καταβάλλει το επίδομα και ανεξάρτητα από την υποβολή των προβλεπόμενων δικαιολογητικών, εκτός των περιπτώσεων ανωτέρας βίας (απώλεια προσφιλούς προσώπου, ασθένεια) για τις οποίες θα αποφασίζει το Δ.Σ.
 - Υποχρεούνται οι ασφαλισμένοι:
 - Κατά την άφιξή τους στη λουτροπηγή να δηλώσουν απαραίτητως ότι είναι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να ζητήσουν την καταχώρησή τους αμέσως στο βιβλίο λουομένων της λουτροπηγής.
 - Να ενημερώνουν προσωπικώς ή τηλεφωνικώς το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. της περιοχής που υπάγεται η λουτροπηγή, δηλώνοντας τα πλήρη στοιχεία τους, τη λουτροπηγή και τη διάρκεια της λουτροθεραπείας.
 - Τα περιφερειακά Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα τηρούν λεπτομερώς τα στοιχεία καταρτίζοντας αναλυτικούς πίνακες που θα υποβάλλουν στην Κεντρική Υπηρεσία, με σκοπό την καλύτερη και αποτελεσματικότερη διεξαγωγή των ελέγχων.
- Τέλος το Δ.Σ. διατηρεί στο ακέραιο το δικαίωμα για την πραγματοποίηση ενδεικτικών ελέγχων όπου αυτό κρίνει απαραίτητο.

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ (81/2004) ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Τέλος στις αυθαίρετες τροποποιήσεις του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών

Με ατομική γνωμοδότηση (υπ. αριθμ. 81/2004) του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό, ορίζεται ότι οι κανονισμοί λειτουργίας των Ν.Π.Δ.Δ. των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. (Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί) πρέπει να είναι εναρμονισμένοι απολύτως προς τον Πρότυπο Κανονισμό για όσα θέματα ρυθμίζονται από αυτό. Για τα λοιπά πρέπει να υφίσταται ευθυγράμμιση προς την κείμενη νομοθεσία.

Όλη η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

“ Με το υπ’ αριθμ. 4570+4567/10-2-2004 έγγραφό σας και, ενόψει του περιεχομένου της υπ’ αριθμ. 16065/17-4-02 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, με την οποία εγκρίθηκε πρότυπος κανονισμός λειτουργίας Δημοτικών και Κοινοτικών ν.π.δ.δ. Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, θέσατε το ερώτημα, σε περίπτωση κατά την οποία συγκεκριμένοι κανονισμοί λει-

τουργίας των ανωτέρω Σταθμών, οι οποίοι αποστέλλονται προς έγκριση στο Γενικό Γραμματέα της περιφέρειας και οι οποίοι δεν εναρμονίζονται προς τον προαναφερθέντα Πρότυπο Κανονισμό, από πλευράς δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του προσωπικού, ποιες είναι οι ενδεδειγμένες ενέργειες του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας καθώς και εάν δικαιούται να παραπέμψει τη σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ν.π.δ.δ. του οικείου Ο.Τ.Α., στην επιτροπή του άρθρου 177 του Δ.Κ.Κ. ”

“ Επί του ανωτέρω ερωτήματος, έχουμε την ακόλουθη γνώμη:
 αι. Από το άρθρο 9 παρ. 6 του Ν. 2503/1997 (Α,107) ορίζονται τα ακόλουθα:

6. Η παράγραφος 1 του άρθρου 26 του Π. Δ/τος 410/1995 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Κρατικό παιδικό και βρεφονηπιακό σταθμοί που λειτουργούν βάσει των διατάξεων του από 2.11.1935 α.ν. (Φ.Ε.Κ. 527 Α') μεταφέρονται στους δήμους και στις κοινότητες, εφόσον έχουν πληθυσμό άνω των 4.000 κατοίκων, στη διοικητική περιφέρεια των οποίων βρίσκονται και λειτουργούν ως δημοτικά ή κοινοτικά νομικά πρόσωπα του άρθρου 203 Π. Δ/τος 410/1995 (Δ.Δ.Κ.). Μπορεί επίσης να γίνει μεταφορά τέτοιων κρατικών παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών και σε δήμους ή κοινότητες, στην περιφέρεια των οποίων λειτουργούν αυτοί, με πληθυσμό κάτω των 4.000 κατοίκων, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και λαμβάνεται ύστερα από απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Οι σχετικές αποφάσεις για τη μεταφορά πρέπει να έχουν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1997».

ii. Η προειρημένη προθεσμία (31-12-1997) παρετάθη μέχρι 31-12-2001 με τις διατάξεις των άρθρων 9 παρ. 16 Ν. 2623/1998 (Α, 139) και 11 παρ. 9 Ν. 2839/2000 (Α, 196).
 βι. Με το άρθρο 12 του Ν. 2880/2001 (Α, 9), αντικαταστάθηκε το άρθρο 26 του Π. Δ/τος 410/1995 (Α, 231).

ii. Η παράγραφος 1 του άρθρου 26 του ανωτέρω Π. Δ/τος 410/1995 προβλέπει, πλέον, τα εξής:

«1. Κρατικό παιδικό και βρεφονηπιακό σταθμοί που ιδρύθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του από 2-11-1935 αναγκαστικού νόμου (Φ.Ε.Κ. 527 Α), από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, υπάγονται στην εποπτεία των δήμων και των κοινοτήτων, στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν. Όσοι από τους ανωτέρω σταθμούς δεν λειτουργούν κατά τον ανωτέρω χρόνο και δεν έχουν προσωπικό στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας τους, καταργούνται.

Οι ανωτέρω παιδικό και βρεφονηπιακό σταθμοί λειτουργούν εφεξής ως δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/1995 και διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τα νομικά πρόσωπα.

Με απόφαση του οικείου δημοτικού και κοινοτικού συμβουλίου, η οποία εκδίδεται με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/1995, προσαρμόζονται οι συστατικές πράξεις των νομικών προσώπων στις διατάξεις αυτές. Με όμοιες απο-

φάσεις των δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων μπορεί να συγχωνεύονται σε ένα δημοτικό ή κοινοτικό νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, περισσότερα από τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα. Εάν τα δημοτικά ή κοινοτικά συμβούλια δεν προβούν με απόφασή τους στην προσαρμογή, μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, η σχετική πράξη προσαρμογής των συστατικών πράξεων, εκδίδεται με μόνη απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

iii. Εξάλλου στην παράγραφο 5 του ίδιου άρθρου (26 Π. Δ/τος 410/1995) ορίζονται τα ακόλουθα:

«5. Με απόφαση των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων, που εγκρίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, καθορίζεται κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 198 του Π.Δ. 410/1995, ο κανονισμός λειτουργίας των ανωτέρω νομικών προσώπων, με βάση πρότυπο κανονισμό λειτουργίας, που εκδίδεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι τη σύνταξη νέων κανονισμών λειτουργίας τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα εξακολουθούν να λειτουργούν σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς».

γ. Με το Π. Δ/μα 588/1988 (Α, 284) οι ρυθμίσεις που προβλέπονται στις υπ’ αριθμούς 3078/1985 (Φ.Ε.Κ. τ.Β 241/1985) και Γ2 4185/1977 (Φ.Ε.Κ. τ.Β 571/1977) Αποφάσεις των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας και Κοινωνικών Υπηρεσιών, αντιστοίχως, για τους ανήκοντες στους κλάδους Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων, και στους συναφείς (30 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως, διακοπές θερινές, Χριστουγέννων και Πάσχα) επεκτάθηκαν και για τους εργαζόμενους, στους αντίστοιχους κλάδους, που παρέχουν υπηρεσία στους Ο.Τ.Α.

δι. Κατ’ εξουσιοδότηση της ανωτέρω υπό στοιχείο β’ διάταξης (άρθρο 12 Ν. 2880/2001, ήτοι άρθρο 26 παρ. 5 Π. Δ/τος 410/1995) εκδόθηκε η υπ’ αριθμ. 16065/17-4-2002 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας (Φ.Ε.Κ. τ.Β 497/22-4-2002), η οποία αναφέρεται στον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών.

ii. Κατά το άρθρο 1 παρ. 2 του ανωτέρω κανονισμού, οι διατάξεις τούτου απαρτίζουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.



iii. Περαιτέρω στο άρθρο 21 του ίδιου προτύπου κανονισμού ορίζεται, ότι για κάθε θέμα που δεν υφίσταται ρητή πρόβλεψή του, ρυθμίζεται με απόφαση του Διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου.

ει. Κατ’ άρθρο 177 παρ. 1 του Δ.Κ.Κ. ο «προληπτικός» έλεγχος νομιμότητας του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας καταλαμβάνει όλες τις πράξεις των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων και λοιπών συλλογικών οργάνων των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού καθώς και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών.

ii. Εξάλλου, κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 198 του Δ.Κ.Κ., για σειρά αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου των ν.π.δ.δ. των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., απαιτείται έγκρισή τους από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, σύμφωνα και με τις ειδικότερες προβλέψεις της ανωτέρω διάταξης. ”

“ Ανακεφαλαιωτικά, με βάση και τα προεκτεθέντα, η γνώμη μας, επί των τεθέντων ερωτημάτων, διαμορφώνεται ως ακολούθως:

α. Η έγκριση η οποία παρέχεται, κατ’ άρθρο 26 παρ. 5 του Δ.Κ.Κ. (όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 2880/2001), από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, αφορά το σύνολο του Κανονισμού Λειτουργίας και δεν παρέχεται δυνατότητα τροποποίησης τούτου, αλλά αναπομπής στο όργανο που τον εξέδωσε, για την αναμόρφωση του.

β. Οι κανονισμοί λειτουργίας των Ν.Π.Δ.Δ. των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. (Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί) πρέπει να είναι εναρμονισμένοι απολύτως, προς τον Πρότυπο Κανονισμό (16065/2002 ΚΥΑ) για όσα θέματα ρυθμίζονται από αυτόν. Για τα λοιπά πρέπει να υφίσταται ευθυγράμμιση προς την κείμενη νομοθεσία (στη συγκεκριμένη περίπτωση, για το ωράριο εργασίας, προς το υπ’ αριθμ. 588/1988 Προεδρικό Διάταγμα). Το αυτό ισχύει και για τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ του Ν.Π.Δ.Δ.

γ. Δεν αποκλείεται η δυνατότητα αιτιολογημένης παραπομπής, του κανονισμού λειτουργίας των προαναφερθέντων Ν.Π.Δ.Δ. από το Γεν. Γραμματέα της Περιφέρειας, στην Επιτροπή του άρθρου 7 του Ν. 2839/2000, σύμφωνα με όσα, ειδικότερα, διαλαμβάνονται στη σκέψη IV βι, ii και iii. ”

“αι. Προκειμένου για τα προαναφερθέντα Ν.Π.Δ.Δ., ο κανονισμός λειτουργίας τους, καταρτίζεται, κατ’ άρθρο 25 παρ. 5 του Δ.Κ.Κ. (όπως τούτο αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 2880/2001) από το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο, με βάση τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας, που έχει εκδοθεί με την προμνημονευθείσα Κ.Υ.Α.

ii. Ο κανονισμός αυτός εγκρίνεται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας κατά τη ρύθμιση της παραγράφου 3 του άρθρου 198 του αυτού Κώδικα (Δ.Κ.Κ.).

βι. Κατά πάγια θεωρητική και νομολογιακή αντίληψη η πράξη που υπόκειται σε έγκριση δεν έχει εκτελεστικό χαρακτήρα πριν από την έγκρισή της, ενσωματώνεται, δε, στην εγκριτική πράξη (ΣΤΕ 2898/1983 και 3694/1987). Στην έννοια της έγκρισης περιλαμβάνεται και ο έλεγχος νομιμότητας της εγκρινόμενης πράξης και των προπαρασκευαστικών ενεργειών αυτής.

ii. Το όργανο που έχει αρμοδιότητα έγκρισης μπορεί να εγκρίνει ή να μη εγκρίνει την πράξη που υπόκειται σε έγκριση, όχι όμως και να την τροποποιήσει (ΣΤΕ 1767/1962).

γι. Το θέμα του ωραρίου εργασίας των απασχολούμενων στα ανωτέρω νηδδ των Ο.Τ.Α. (Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό) που ανήκουν στους κλάδους νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων και στους συναφείς, δεν ρυθ-

μίζεται, ευθέως, στον προδιαληφθέντα κανονισμό (16065/2002 Κ.Υ.Α.).

ii. Παρά ταύτα, με τις υπ’ αριθμ. 3078/29-4-1985 (Φ.Ε.Κ. τ.Β 241/1985) και Γ2/οικ 4185/26-5-1977 (Φ.Ε.Κ. τ.Β 571/1977) Αποφάσεις των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας και Κοινωνικών Υπηρεσιών, αντιστοίχως, το ωράριο εργασίας του προσωπικού των Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, για τους κλάδους Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών (Κοινωνικοί Λειτουργοί, Βοηθοί Βρεφονηπιοκόμων – Παιδοκόμων και Αδελφών Νοσοκόμων, εφόσον ασκούν καθήκοντα των κλάδων Νηπιαγωγών ή Βρεφονηπιοκόμων), καθορίστηκε σε τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως. Παράλληλως, υφίσταται ειδική πρόβλεψη για τις διακοπές Χριστουγέννων, Πάσχα καθώς και για τις θερινές. Με τις ίδιες Αποφάσεις ορίζεται ότι τα Δ.Σ. των Σταθμών που υπηρετεί το προαναφερθέν προσωπικό, με απόφασή τους, και εντός του ανωτέρω χρονικού ορίου εβδομαδιαίας εργασίας, διαμορφώνουν το ωράριο εργασίας, ώστε να καλύπτεται το ωράριο λειτουργίας των Σταθμών.

iii. Το προδιαληφθέν ρυθμιστικό αντικείμενο των ανωτέρω Υπουργικών Αποφάσεων επεκτάθηκε ρητώς και στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. που ανήκουν στους αυτούς κλάδους (Π. Δ/μα 588/1988). ”

“αι. Σύμφωνα με τα όσα έχουν προεκτεθεί, η παρεχόμενη κατ’ άρθρο 26 παρ. 5 του Δ.Κ.Κ. (όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 12 του Ν. 2880/1981) έγκριση του Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, αφορά το σύνολο τούτου και δεν παρέχεται δυνατότητα τροποποίησής του. Σε περίπτωση που διαπιστώνεται πρόβλημα νομιμότητας θα πρέπει να αναπέμπεται ολόκληρος ο κανονισμός στο όργανο που τον εξέδωσε, για την αναμόρφωσή του κατά τα επίμαχα σημεία.

ii. Κατά την ίδια διάταξη (άρθρο 26 παρ. 5 Δ.Κ.Κ.) ο κανονισμός λειτουργίας, που καταρτίζεται με απόφαση του Δημοτικού και Κοινοτικού συμβουλίου πρέπει να είναι εναρμονισμένος με τον πρότυπο κανονισμό (ήδη έχει εκδοθεί η προμνημονευθείσα 16065/2002 Κ.Υ.Α.). Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τον πρότυπο κανονισμό ή από το συγκεκριμένο κανονισμό του οικείου νομικού προσώπου η σχετική απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Σταθμού, δεν μπορεί να αντιβαίνει σε σχετικές νομοθετικές ή κανονιστικές ρυθμίσεις.

iii. Στην προκειμένη περίπτωση, τόσο οι κανονισμοί των δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, όσο και οι τυχόν αποφάσεις του Δ.Σ. τούτων, αναφορικά με το ωράριο εργασίας όσων ανήκουν στους κλάδους Νηπιαγωγών και Βρεφονηπιοκόμων και στους συναφείς, πρέπει να είναι απολύτως εναρμονισμένοι (30 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως θερινές διακοπές και περίοδοι διακοπών Χριστουγέννων και Πάσχα) με τη κανονιστική πρόβλεψη του Π. Δ/τος 588/1988 (Α, 284) και με τις υπ’ αριθμ. 3078/29-4-1985 (Φ.Ε.Κ. Τ.Β 571/1977) και 4185/26-5-1977 (Φ.Ε.Κ. τ.Β 571 / 1977) αποφάσεις των Υπουργών Υγεί-

ας και Πρόνοιας και Κοινωνικών Υπηρεσιών, αντιστοίχως.

βι. Περαιτέρω, υπό το δεδομένο, ότι κατά το άρθρο 177 παρ. 1 του Δ.Δ.Κ. ο “πρωληπτικός” έλεγχος νομιμότητας, που ασκείται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, περιλαμβάνει, τόσο τις πράξεις των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων, όσο και των διοικούντων οργάνων τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., παρέχεται δυνατότητα αιτιολογημένης παραπομπής στην επιτροπή του άρθρου 7 του Ν. 2839/2000, είτε πρόκειται περί εγκρίσεως κανονισμού λειτουργίας των προειρημένων Ν.Π.Δ.Δ. οι οποίοι είναι αντίθετοι προς τον πρότυπο κανονισμό (Κ.Υ.Α. 16065/2002) η προς την κείμενη σχετική νομοθεσία (στη συγκεκριμένη περίπτωση το Π. Δ/μα 588/1988), είτε πρόκειται περί σχετικής απόφασης του Δ.Σ. η οποία πάσχει από πλευράς νομιμότητας.

ii. Εν προκειμένω, καίτοι η σχετική πράξη του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου στερείται εκτελεσιότητας, πριν παρασχεθεί η έγκριση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, εν όψει του γεγονότος, αφενός μεν, ότι η εκτελεσιότητα της, συναρτάται με την ενσωμάτωση της στην εγκριτική απόφαση, αφετέρου δε, ότι το θέμα νομιμότητας συμπλέκεται ευθέως με την παροχή της έγκρισης, έχω τη γνώμη ότι παραδεκτώς εισάγεται και πρέπει να εξετασθεί από την Επιτροπή του άρθρου 7 του Ν. 2839/2000.

iii. Είναι προφανές, σύμφωνα και με όσα έχουν προμνημονευθεί, ότι μετά την κρίση της Επιτροπής, εφόσον διαπιστωθεί πρόβλημα νομιμότητας δεν παρέχεται ευχέρεια απευθείας τροποποίησης από τον Γεν. Γραμ. της Περιφέρειας, αλλά αναπομπής του Κανονισμού στο αρμόδιο όργανο προς συμμόρφωση με την κρίση της Επιτροπής και αναμόρφωσή του. ”

Απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το πρόβλημα των καταλογισμών σε υπάλληλους

Επίλυση του προβλήματος που έχει ανακύψει σε αρκετούς Δήμους, μεταξύ των οποίων και ο Δήμος Αρταίων, σχετικά με την απόδοση ευθυνών σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. στα πλαίσια της διενέργειας οικονομικών πράξεων, έχει ζητήσει από την ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η Ομοσπονδία με έγγραφο της προς το Υπ.Εσ.Δ.Δ.Α., κοινοποιώντας και την αναφορά των εργαζομένων του Δήμου Αρταίων επισημαίνει: «Σχετικά με καταλογισμούς που γίνονται από τον Επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, για εκκαθάριση δαπανών ύστερα από μη ακυρωθείσες αποφάσεις Δημοτικού Συμβουλίου ή Δημορχιακής Επιτροπής και παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τις απόψεις σας, σχετικά με το όλο θέμα που έχει δημιουργηθεί στον Δήμο Άρτας και όχι μόνο.

Δηλαδή, καλούνται οι υπάλληλοι να ακυρώνουν αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου ή της Δημορχιακής Επιτροπής. Από ποιες διατάξεις νόμου προβλέπεται κάτι τέτοιο; Ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας που ασκεί έλεγχο νομιμότητας, γιατί δεν τις έχει ακυρώσει παραπέμποντας αυτές στην Επιτροπή; Φταίει οι υπάλληλοι; Σε κάθε περίπτωση, σας καλούμε να προβείτε σε νομοθετική ρύθμιση, έτσι ώστε οι υπάλληλοι που εκτελούν τις αποφάσεις των Συλλογικών Οργάνων που δεν έχουν ακυρωθεί από την Περιφέρεια δεν έχουν παρανομήσει και δεν καταλογίζονται ποσά που έχουν εκκαθαρισθεί».

Η αναφορά των εργαζομένων του Δήμου Αρταίων ανέφερε:

Τις τελευταίες ημέρες βρισκόμαστε στη δυσάρεστη θέση να κατηγορούμαστε για μη νόμιμη εκκαθάριση και εξόφληση χρηματικών ενταλμάτων του έτους 1998 και 2000 από τον επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με πρόταση του οποίου το Ελεγκτικό Συνέδριο καταλόγισε με την αριθμ. 1377/2003 πράξη του μεγάλα ποσά σε βάρος μας.

Εμείς ως υπάλληλοι, αλλά και όποιος άλλος ήταν στη θέση μας, λειτουργώντας στα πλαίσια των νομίμων αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και της Δημορχιακής Επιτροπής, οι οποίες κατά το νόμο ελέγχονται από την Περιφέρεια Ηπείρου για τη νομιμότητά τους, παράγουν έννομο αποτέλεσμα και είναι άμεσα εκτελεστές, κάναμε νόμιμα και σωστά την εργασία μας. Δυστυχώς ο Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου έκρινε και θα κρίνει τις νόμιμες αποφάσεις ότι δεν είναι νόμιμες και υπεισέρχεται σε έλεγχο σκοπιμότητας πράγμα το οποίο δεν έχουν δικαίωμα να κάνουν οι υπάλληλοι, αλλά και η Περιφέρεια Ηπείρου.

Κατόπιν αυτών επειδή εμείς οι υπάλληλοι άδικο βρισκόμαστε στη δύνη των αποφάσεων αφ’ ενός της Δημοτικής Αρχής, του Δημοτικού Συμβουλίου, της Περιφέρειας Ηπείρου και αφ’ ετέρου των απόψεων και των αποφάσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ζητάμε:

1. Να δοθεί στον Αρτινό πολίτη να καταλάβει τον άδικο καταλογισμό στους υπαλλήλους με ευρεία δημοσιότητα του θέματος από την απερχόμενη και νυν Δημοτική Αρχή.
2. Να γίνει σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, προκειμένου να συζητηθούν τα προβλήματα που ανέκυψαν, γιατί το θέμα αφορά όλους τους υπαλλήλους.

3. Να γίνει παράσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου όπου απαιτείται για την υπεράσπιση των υπαλλήλων και άμεση λύση του προβλήματός των.

4. Να λάβει γνώση το Εργατικό Κέντρο Άρτας. Μέχρις ότου τα ανωτέρω γίνουν οι υπάλληλοι του οικονομικού τμήματος δεν θα προβούν σε καμία εκκαθάριση έκδοσης και πληρωμή χρηματικών ενταλμάτων πλην των ανελαστικών δαπανών.

Κατόπιν του εγγράφου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης απάντησε τα εξής:

«Στα άρθρα 13, 14, 20, 22, 23 και 60 του Β.Δ. της 17-5/15-6-1959, ορίζονται σαφώς τόσο οι έλεγχοι που ασκούνται από τον δημοτικό ταμία και τους λοιπούς υπαλλήλους της οικονομικής υπηρεσίας στις οικονομικές πράξεις των Ο.Τ.Α., οι οποίοι ανάγονται αποκλειστικά στη νομιμότητα των πράξεων αυτών, όσο και η ευθύνη των αρμόδιων υπαλλήλων της οικονομικής υπηρεσίας, κατά τη διενέργεια των ανωτέρω ελέγχων, καθώς και οι περιπτώσεις καταλογισμού εις βάρος τους, ως υπολόγων της διαχείρισης του οικείου Ο.Τ.Α.

Στις παρ. 3 και 4 του άρθρου 22 του ίδιου Β.Δ., ειδικότερα, ορίζεται ότι για δαπάνη που προδήλως αναλήφθηκε ή διενεργήθηκε μη νόμιμα ή της οποίας τα δικαιολογητικά είναι ελλιπή, ο προϊστάμενος της λογιστικής υπηρεσίας υποχρεούται αναλόγως να αρνηθεί την έκδοση χρηματικού εντάλματος ή να μειώσει το πληρωτέο ποσό ενώ, σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των ανωτέρω υπηρεσίας και του δημάρχου, η έκδοση χρηματικού εντάλματος γίνεται με έγγραφη διαταγή του τελευταίου, με την οποία αίρεται η ευθύνη του προϊσταμένου αυτής.

Ο προβλεπόμενος από την κείμενη νομοθεσία έλεγχος νομιμότητας των πράξεων των Ο.Τ.Α. από την οικεία Περιφέρεια, αποτελεί πράξη εποπτείας και δεν απαλλάσσει τις αρμόδιες οικονομικές υπηρεσίες αυτών από την υποχρέωση ελέγχου των οικονομικών πράξεων που περιγράφονται στο προαναφερόμενο Β.Δ. και προηγούνται της έκδοσης των χρηματικών ενταλμάτων.

Σημειώνεται τέλος ότι, με τις διατάξεις του άρθρου 23 του Ν. 3202/2003 και αφού εκτιμήθηκε η ιδιαίτερη σημασία του προληπτικού ελέγχου ως σύγχρονου εργαλείου, τόσο για την επίτευξη διαφάνειας και αποτελεσματικότερης διαχείρισης στα οικονομικά των δήμων και κοινοτήτων της χώρας, όσο και για την πρόληψη τυχόν πράξεων καταλογισμού, που μπορεί να προκύψουν ως αποτέλεσμα του κατασταλτικού ελέγχου των δαπανών τους, οι δαπάνες των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού με πληθυσμό άνω των πέντε χιλιάδων κατοίκων, υπάγονται από 1ης Ιουλίου 2004 στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

? Στη συνταξιοδοτική τους αποκατάσταση αφορά το ερώτημα των υπαλλήλων του Πνευματικού Κέντρου Λευκάδας προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Με το αριθμ. 118/16-2-2004 έγγραφό σας, μας ενημερώσατε σχετικά με την περιβόητη νομοθετική ρύθμιση που περιμέναμε εδώ και χρόνια σχετικά με την τακτοποίηση του συνταξιοδοτικού προβλήματος που αντιμετωπίζουμε. Όπως αναφέρεται και στην παρ. 3 του άρθρου 12 εκ παραδρομής πληρώναμε για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου αντί για ΙΚΑ.

Κύριε Πρόεδρε, με τη ρύθμιση που έγινε καλούμαστε οι υπάλληλοι να πληρώσουμε ξανά εισφορές για συνταξιοδότησή μας από το ΙΚΑ αφού το Δημόσιο δεν μας επιστρέφει πίσω τα χρήματα που έχουμε πληρώσει. Και όχι μόνο αυτό αλλά αισθανόμαστε πολύ άσχημα που μας κοροϊδεύουν ότι δεν επιβάλλονται πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις.

Οι ακαθάριστες αποδοχές μας το 1985 σύμφωνα με την κατάσταση μισθοδοσίας μας ήταν 48.891 δρχ. και σύμφωνα με τη ρύθμιση που έγινε καλούμαστε να πληρώσουμε στο ΙΚΑ εισφορά ασφ. 75,90 € δηλ. 25.863

δρχ. για το έτος 1985. Σύμφωνα με τις αποδοχές του 1985 η εισφορά του ασφαλισμένου στο ΙΚΑ ήταν σε ποσοστό 4,47% ήτοι 2.322 δρχ.

Σύμφωνα με τη νομοθετική ρύθμιση πρέπει να πληρώσουμε ασφαλιστικές εισφορές επί των σημερινών αποδοχών μας και όχι από τις αποδοχές που παίρναμε το 1985 (ημερομηνία. Διορισμού μας ως μόνιμοι), η διαφορά που προκύπτει (23.541 δρχ.) δεν είναι πρόσθετα τέλη;

Κύριε Πρόεδρε αυτή τη στιγμή καλούμαστε σαν εργαζόμενοι να πληρώσουμε κάθε ένας περίπου 6.000.000 δρχ. στο ΙΚΑ για αναγνώριση των ετών 1985-2001. Ήδη από το 1993 πληρώναμε το ποσοστό 6,67% υπέρ Δημοσίου και το οποίο δεν μας επιστρέφει το κράτος πίσω λόγω παραγραφής της τριετίας.

Εσείς λοιπόν θεωρείτε δίκαιη αυτή τη νομοθετική ρύθμιση που έγινε;

Είναι προς όφελος των εργαζομένων; Όταν σας εστάλη το σχέδιο του νομοσχεδίου γιατί το εγκρίνατε και μας είπατε πως είναι εντάξει και είναι για ψήφιση στη Βουλή;

Γιατί δεν αντιδράσατε;

Δεν αρνούμαστε να πληρώσουμε (βέβαια δεν ήταν δική μας η ευθύ-

νη) αλλά όχι κάθε υπάλληλος να έπρεπε να καταβάλει ασφ. Εισφορά στο ΙΚΑ για το έτος 1985 2.322 δρχ. και σήμερα μετά τη νομοθετική ρύθμιση, να πρέπει να πληρώσει για το έτος 1985 ασφ. Εισφορά 25.863 δρχ. Επιπλέον τα χρήματα που έχουμε πληρώσει υπέρ Δημοσίου γιατί να μην επιστραφούν; Θα πληρώσουμε δύο φορές για τα έτη 1993-2000 ασφ. Εισφορές;

Τώρα εμείς τι πρέπει να κάνουμε;

Εάν κάποιος πει ότι θα βγει σε σύνταξη δεν τον φθάνει το εφάπαξ για να πληρώσει το ΙΚΑ γιατί θα πρέπει σύμφωνα με τη ρύθμιση να καταβληθεί στο ΙΚΑ όλο το ποσό μέσα σε ένα μήνα. Βέβαια όλα αυτά αφορούν εμάς τους εργαζόμενους, δεν αναφερόμαστε στα υπέρογκα ποσά που θα πρέπει να καταβληθούν από τον εργοδότη Πνευματικό Κέντρο Δήμου Λευκάδας».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έστειλε το έγγραφο:

«Των υπαλλήλων του Πνευματικού Κέντρου στο Σύλλογο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λευκάδας και ζήτησε από αυτόν να τους γνωρίσει αν ευθύνεται η Διοίκηση για τη μη νόμιμη ασφάλισή τους να στραφούν προς αυτήν».

Παρακαλώ όπως μου γνωρίσετε:

1. Αν είναι δυνατή η συνέχιση της απόσπασής μου, για πόσο χρονικό διάστημα και με ποιο τρόπο.
2. Αν μπορώ να μεταταχθώ στον Δ. Χαλκιδίων ή σε άλλη Δημόσια Υπηρεσία».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Δεν υπάρχουν διατάξεις για παράταση αποσπάσεων ούτε διατάξεις για μετάταξη στο Δήμο».

? Ερωτήματα σχετικά με απόσπαση και μετάταξη απεχθύνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου Χαλκιδίων. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Σας γνωρίζω ότι προσλήφθηκα στην Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (Ε.Α.Β.) με το Ν.1648/86 (αορίστου χρόνου) από τις 12-6-1989 - 14-6-2002 στον κλάδο Διοικητικού λογιστικού (Δ.Ε.1).

Στις 15-6-2002 αποσπάσθηκα στον Δ. Χαλκιδίων για (2) χρόνια μέχρι τις 14-6-2004.

? Σε διεκπεραίωση θεμάτων αλλοδαπών αφορά το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηρακλείου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Αναφορικά με τα παραπάνω έγγραφα, και προκειμένου να γίνει αποτελεσματικά και αποδοτικά η διεκπεραίωση των χορηγήσεων και ανανεώσεων των αδειών των αλλοδαπών στη χώρα μας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2910/2001 και επειδή οι φορείς υποδοχής των αιτήσεων των αλλοδαπών είναι οι Ο.Τ.Α., ανατέθηκε το έργο αυτό σε συγκεκριμένους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., κατόπιν ορισμού των με αποφάσεις των Δημάρχων των.

Για τις πρόσθετες εργασίες των παραπάνω υπαλλήλων καταβλήθηκε αμοιβή από τα παράβολα που εισπράττονται, αναλογικά σε κάθε Δήμο και αποδόθηκε με χρηματική εντολή ποσό 9.820.000,00 € από το Υπουργείο με συνημμένη κατάσταση, προς διεκπεραίωση της διαδικασίας για το έτος 2002.

? Ερωτήματα για τη λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων διατύπωσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Χίου. Τα ερωτήματα είναι:

«Θα θέλαμε τη βοήθειά σας και συγκεκριμένα απαντήσεις στα πιο κάτω ερωτήματα:

1. Ποιο το Νομικό Πλαίσιο λειτουργίας των αμιγών δημοτικών επιχειρήσεων, όσον αφορά την εκτέλεση έργων, εργασιών, μελετών και προμηθειών;

Δηλαδή εάν εκτελεί κάποιος από αυτές τις ενέργειες ο Δήμος, ακολουθεί κάποιες διαδικασίες (ΕΚΠΟΤΑ, ΠΔ 28/80 κ.λπ.).

Όταν δε αυτές τις ενέργειες τις αναθέτει απευθείας ή μέσω προγραμματικών συμβά-

Ανάλογη χρηματική εντολή είχε καταβληθεί και για το προηγούμενο έτος (2001) και ετοιμάζεται η επόμενη, με επικοινωνία που είναι σε εξέλιξη και για το επόμενο (2003). Παρά ταύτα, πολλοί Δήμαρχοι δεν έχουν καταβάλει τα αναλογούντα ποσά στους εν λόγω υπαλλήλους, ούτε στον παρελθόν ούτε σήμερα, χρησιμοποιώντας διάφορες προφάσεις και δικαιολογίες. Παρακαλούμε, ενημερώσατε τους Δημάρχους για τα παραπάνω, γνωρίζοντάς τους ότι σύμφωνα με τις εγκυκλίους του Υπουργείου, θα πρέπει να ενεργήσουν για τις πληρωμές των ορισθέντων υπαλλήλων των, το συντομότερο δυνατόν».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία έχει κάνει ερώτημα με το 16/2004 έγγραφο στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για το θέμα αυτό, και όταν θα έχουμε απάντηση θα σας γνωρίσουμε σχετικά».

σεων σε Δημοτικές Επιχειρήσεις, αυτές γίνονται έξω από τις πιο πάνω διαδικασίες;

2. Ποιο το Νομικό Πλαίσιο που διέπει τις Δημοτικές Επιχειρήσεις όσο αφορά την πρόσληψη μόνιμου και έκτακτου προσωπικού;
3. Τι ισχύει όσο αφορά τα υπ' αριθμ. 1 και 2 ερωτήματά μας, για τις ανώνυμες εταιρείες του Δήμου;
4. Σε ποια όργανα και επιτροπές είναι υποχρεωτικό να μετέχουν υπάλληλοι της επιχείρησης και ποιες οι ευθύνες τους;»

! Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν οι εξής:

«Σχετικά με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις κ.λπ. σας γνωρίζουμε ότι το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει είναι τα άρθρα 277-292 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/95 όπως ισχύει).

Όσον αφορά την πρόσληψη του προσωπικού στις Δημοτικές Επιχειρήσεις ισχύουν οι διατάξεις του Ν.2527/99 και ο Ν.3051/2001».

? Το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς των νεοπροσλαμβανόμενων υπαλλήλων στα Νομικά Πρόσωπα Βρεφονηπιακών Σταθμών και Γυμναστηρίων των Δήμων ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να του γνωρίσει ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Καβάλας.

! Η απάντηση της Ομοσπονδίας ήταν η εξής:

«Σχετικά με ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του προσωπικού που προσλαμβάνεται σε Ν.Π.Δ.Δ. και ιδρύματα των Ο.Τ.Α. μεταξύ αυτών και οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί και Γυμναστήρια είναι κύρια σύνταξη Ι.Κ.Α., Υγειονομική Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Επικουρική (μηνιαίο βοήθημα + εφάπαξ) Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Σχετικό με το θέμα είναι το 61/7-5-99 έγγραφο μας που έχει σταλεί σε όλους τους Συλλόγους - Μέλη της Ομοσπονδίας μας».

? Τις αρμοδιότητες των προϊσταμένων και την εφάπαξ καταβολή της εκλογικής αποζημίωσης αφορούν τα δύο ερωτήματα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Χίου. Τα ερωτήματα ήταν:

«1. Θα θέλαμε να υποβάλλετε το εξής ερώτημα στο ΥΠΕΣΔΔΑ, για να λάβουμε μια σύντομη απάντηση με αυτό τον τρόπο: Σε κάποιο Δήμο, του Νομού μας, που οι υπηρεσίες του είναι διαρθρωμένες σε επίπεδο τμήματος, έχει επιλεγεί προϊστάμενος από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ΟΤΑ Ν. Χίου, σύμφωνα με το Ο.Ε.Υ. και τη σχετική νομοθεσία.

Ο Προϊστάμενος αυτός βρέθηκε του Ο.Ε.Υ. προϊστάται των Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του δήμου. Είναι δυνατόν ο Δήμαρχος χωρίς συγκεκριμένο λόγο αλλά επειδή έτσι θέλει να αφαιρέσει κάποιες από τις αρμοδιότητες του προϊσταμένου και να τις αναθέσει σε άλλους υπαλλήλους, οι οποίοι δεν έχουν επιλεγεί από το υπηρεσιακό συμβούλιο; Αναφερόμαστε σε αρμοδιότητες εκκαθάρισης δαπανών, επίβλεψης του προσωπικού, πρωτοκόλλου, αλληλογραφίας κ.λπ. με αποτέλεσμα ο προϊστάμενος να είναι σχεδόν άνευ αντικείμενου.

Ποιες οι ευθύνες του προϊσταμένου αυτού εάν κάποιος από τις ενέργειες που θα γίνουν ερήμην του, δεν είναι σύννομες; 2. Μπορεί ο ίδιος Δήμαρχος να αρνηθεί να περιλάβει στις εκλογικές διαδικασίες υπαλλήλους από Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου, οι οποίοι περιλαμβάνονται στο Μητρώο Εργαζομένων και επί σειρά ετών προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στις εκλογικές διαδικασίες;

Πως μπορούμε να αντιμετωπίσουμε μια τέτοια εξέλιξη με δεδομένη την επιθυμία του Δημάρχου να καταβάλει μέρος της αποζημίωσης (250 από 460 Ευρώ) στους δικαιούχους υπαλλήλους, το υπόλοιπο δε ποσό να το χρησιμοποιήσει για άλλες ανάγκες του Δήμου.»

! Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν οι εξής:

«1. Για το πρώτο ερώτημα: Οι αρμοδιότητες των προϊσταμένων καθορίζονται με τον Ο.Ε.Υ. ο οποίος ψηφίζεται με τη διαδικασία του άρθρου 12 του Ν. 1188/81 όπως ισχύει. Για να αλλάξουν οι αρμοδιότητες θα πρέπει να γίνει τροποποίηση του Ο.Ε.Υ.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Σύμφωνα με την 10437/11-2-2004 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εγκρίθηκε η καταβολή εφάπαξ ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. της χώρας και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που θα προσφέρουν εργασία για την προπαρασκευαστική Διενέργειας και έκδοσης των αποτελεσμάτων των Βουλευτικών Εκλογών. Τα 460 € θα καταβληθούν εξ ολοκλήρου στους εργαζομένους και δεν μπορούν να περικοπούν από το Δήμαρχο για να τα χρησιμοποιήσει ο Δήμαρχος για άλλες ανάγκες».

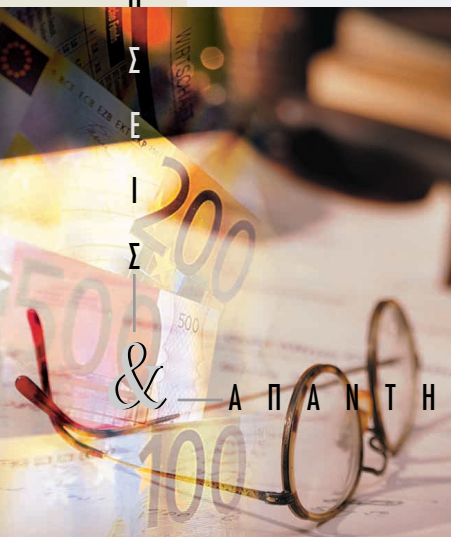
? Ερώτημα για το επίδομα ειδικής απασχόλησης των συννοδών σχολικών λεωφορείων, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Ζωγράφου. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Οι εργαζόμενοι συνοδοί των σχολικών λεωφορείων των ΙΒΣΑ κατά το διάστημα που δεν απασχολούνται στη μεταφορά των παιδιών ασχολούνται με τα ίδια καθήκοντα, όπως ακριβώς και το υγειονομικό προσωπικό (βρεφονηπιακοί - βοηθοί βρεφονηπιακοί) όμως λαμβάνουν το επίδομα ειδικής απασχόλησης των 83,42 Ευρώ όπως το λοιπό προσωπικό των ΟΤΑ, μιας που η ειδικότητά τους δεν προβλέπεται.

Ζητούν αφού συμμετέχουν στο πρόγραμμα λειτουργίας των Π.Σ. όπως και το υγειονομικό προσωπικό να συμπεριληφθεί η ειδικότητά τους στο ανάλογο ποσό ειδικής απασχόλησης των 115,70 Ευρώ».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης για τις συνοδούς σχολικών λεωφορείων, σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις που αναφέρονται σε αυτό (άρθρο 8 Ν. 3205/2003) ορίζουν τις ειδικότητες και τους κλάδους που υπάγονται στην κάθε κατηγορία».



Ερώτημα για την αναδρομική χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κέρκυρας. Το ερώτημα που διατυπώθηκε είναι:

«Εφόσον τα είδη ατομικής προστασίας δεν καταβλήθηκαν στους δικαιούχους υπαλλήλους κατά τον τρόπο και στις ημερομηνίες που η με αριθμ. 2/12542/0022/20-3-2003 (ΦΕΚ 441/Β'/14-4-2003) ΚΥΑ ορίζει ποιος ή ποιοι είναι υπεύθυνοι και υπόλογοι για την μη καταβολή τους; Γιατί σίγουρα υπεύθυνοι δεν είναι οι δικαιούχοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Τι προβλέπετε για τους υπεύθυνους οι οποίοι αρνήθηκαν ή αμέλησαν να εφαρμόσουν την ΚΥΑ 2/12542/0022/20-3-2003 (ΦΕΚ 441/Β'/14-4-2003); Υπάρχει παράβαση καθήκοντος υπαλλήλων ή πολιτικών προσώπων;»

Σειρά ερωτημάτων για θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στους πρώην Παιδικούς Σταθμούς, απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Ζωγράφου. Τα ερωτήματα είναι:

«Με αφορμή ερωτήματα των μελών μας, παρακαλούμε όπως μας δώσετε διευκρινήσεις στα παρακάτω ερωτήματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους πρώην Παιδικούς Σταθμούς (ΙΒΣΑ).

1. Απαραίτητο προσόν για την πρόσληψη των οδηγών των λεωφορείων του ΙΒΣΑ, ήταν η επαγγελματική τριετή εμπειρία στο αντικείμενο. Οι εργαζόμενοι ρωτούν εάν η τριετή αυτή εμπειρία εντάσσεται στις διατάξεις του Νόμου 3205/03 άρθρο 15 παρ. 1 εδ. η, δηλαδή εάν θεωρείται χρόνος προϋπηρεσίας υπολογιζόμενος στη μισθολογική τους εξέλιξη στο Δημόσιο.
2. Η πρόσθετη παροχή του Ν. 3016/02 που αφορά τα 176 Ευρώ στους ανωτέρω εργαζόμενους χορηγήτο στις μεικτές αποδοχές. Με τα σημερινά δεδομένα η παροχή των 176 Ευρώ χορηγείται ως έξοδα κίνησης εκτός κανονικών αποδοχών. Οι εργαζόμενοι θεωρούν ότι επί της ουσίας έχουν μείωση μισθού, αφού μειώνονται οι τακτικές αποδοχές τους και αυτό έχει άμεση δυσμενή επίπτωση σε όσους θα συνταξιοδοτηθούν στην επόμενη διετία.

Την άποψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τον εάν είναι νόμιμη η ανάθεση καθηκόντων δημοτικού αστυνομίου σε προσωπικό άσχετης ειδικότητας, ζήτησε ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι στο Δήμο Δράμας δεν λειτουργεί δημοτική αστυνομία. Η διοίκηση του Δήμου στο πλαίσιο της εφαρμογής ελεγχόμενης στάθμευσης προτίθεται να χρησιμοποιήσει προσωπικό από αυτό που

Ερώτημα που έχει να κάνει με το αν οι χήρες και οι διαζευγμένες γυναίκες με ενήλικα τέκνα, καθώς και οι άνδρες της ίδιας κατηγορίας δικαιούνται το επίδομα γάμου, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου Ροδίων. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Σας παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά με το επίδομα γάμου εάν το δικαιούνται οι χήρες και οι διαζευγμένες γυναίκες με ενήλικα τέκνα καθώς και οι άνδρες της ίδιας κατηγορίας. Στην παραπάνω κατηγορία ανήκουμε 8 υπάλληλοι του Δήμου Ροδίων, στους οποίους ο αρμόδιος υπάλληλος του Δήμου μας αρνείται κατηγορηματικά να μας χορηγήσει, ισχυριζόμενος ότι, το επίδομα αυτό πάει πακέτο με το επίδομα των παιδιών. Με την ίδια λογική πιστεύουμε ότι και οι συνάδελφοί μας που έχουν ενήλικα παιδιά δεν θα έπρεπε να το παίρνουν. Επειδή αισθανόμαστε ότι είμαστε αδικημέ-

Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με αναδρομική χορήγηση ειδών Ατομικής Προστασίας, σας γνωρίζουμε ότι η αριθμ.: 2/1254/0022/20-3-2003 κ.υ.α., εφαρμόζεται από το έτος 2003 και μετά. Για τα προηγούμενα έτη εφαρμογή είχαν οι προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Σε περίπτωση που η υπηρεσία δεν σας χορήγησε τις παροχές σε είδος για τα προηγούμενα έτη από το 2003, αυτά μπορείτε να τα διεκδικήσετε μόνο δικαστικά. Από το 2003 αν δεν χορηγηθούν στις ημερομηνίες που ορίζει η ανωτέρω κ.υ.α. τότε καταβάλλεται η αξία τους σε χρήμα προκειμένου να τα προμηθευτούν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι προσκομίζοντας στην υπηρεσία τους νόμιμες αποδείξεις αγοράς».

3. Το προσωπικό που με αίτησή του παρέμεινε αορίστου χρόνου και πληρώνεται με ημερομίσθιο βάση της συλλογικής σύμβασης των ΟΤΑ, πως υπολογίζεται η σύνταξη και η αποζημίωσή του σε σχέση με τους μισθωτούς μόνιμους υπαλλήλους του ίδιου νομικού προσώπου.
4. Υπάρχει δυνατότητα οι εργαζόμενοι που είχαν επιλέξει να παραμείνουν ως αορίστου χρόνου και δεν έχουν ακόμα ορκιστεί, με βάση το νέο Νόμο του μινι-ασφαλιστικού, να επιλέξουν εκ νέου με νέα αίτηση, εκτός από το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό φορέα και τη σχέση εργασίας τους με το Ν.Π. (μόνιμοι ή αορίστου χρόνου);
5. Οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται τα επόμενα χρόνια και που θα έχουν εργαστεί για παράδειγμα 33 χρόνια στον ΙΒΣΑ και 2 χρόνια στο νέο Ν.Π. του Δήμου, με ποια διαδικασία θα λάβουν την αποζημίωση που δικαιούνται από τον εργοδότη τους; Δηλαδή θα μεταβιβάσει κάποιο χρηματικό ποσό ο πρώην ΙΒΣΑ στο νέο φορέα (Ν.Π.) και πώς;»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινοποίησε τα ερωτήματα στο αρμόδιο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους προκειμένου να λάβει συγκεκριμένες απαντήσεις.

υπηρετεί που δεν κατέχει αντίστοιχη ειδικότητα δημοτικού αστυνόμου. Σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε το νόμιμο της παραπάνω ενέργειας της διοίκησης»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έστειλε το έγγραφο:

«του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Δράμας στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να έχει τις απόψεις του και να μπορέσει να δώσει τεκμηριωμένη απάντηση».

υπο παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά για το παραπάνω θέμα εάν δικαιούμαστε το επίδομα αυτό ή σε αντίθετη περίπτωση να μας υποδείξετε τη μορφή να κάναμε για να να μας χορηγηθεί. (Fax: 22410-44387 ή στην ταχυδρομική διεύθυνση του Δήμου Ροδίων). Πιστεύουμε ότι το θέμα αυτό θα απασχολεί και συναδέλφους άλλων Δήμων και ζητούμε και τη δική σας βοήθεια».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το αίτημα της υπαλλήλου είναι οι εγκύκλιοι του Γ.Λ.Κ. που αναφέρονται στο μισθολόγιο. Σύμφωνα με αυτές, οι διαζευγμένοι και οι χήροι που έχουν παιδιά ενήλικα δεν δικαιούνται το επίδομα γάμου. Οι διατάξεις αυτές ισχύουν για όλους όσους αμείβονται με το μισθολόγιο και επομένως ειδική ρύθμιση για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. δεν μπορεί να γίνει. Το θέμα αυτό αν αντιμετωπισθεί θα είναι ενιαίο για όλο το Δημόσιο και Ο.Τ.Α.».

■ Για εργασιακές και οικονομικές παρανομίες καταγγέλλει τον Δήμαρχο Παγγαίου ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Καβάλας και ταυτόχρονα, με έγγραφό του, ζητεί την παρέμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

«Σας στέλνουμε συνημμένα αλληλογραφία μεταξύ εργαζομένων στην καθαριότητα του Δήμου Παγγαίου και του κου Δημάρχου Παγγαίου, όπου τους υποχρεώνει να εργάζονται συνεχώς 365 ημέρες το χρόνο, χωρίς καμία ημέρα ξεκούρασης πλην των κανονικών τους αδειών. Επειδή τα προβλήματα των εργαζομένων στο Δήμο Παγγαίου με τον κ. Δήμαρχο είναι τεράστια και ο σύλλογος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Ν. Καβάλας έχει επανειλημμένως, με τη συμπάρσταση όλων των εργαζομένων του Δήμου, έλθει σε σύγκρουση μαζί του, χωρίς κανένα αποτέλεσμα και παρά τις επανειλημμένες αναφορές για τη συμπεριφορά του προς τον κ. Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας Α.Μ. & Θράκης δεν έχει γίνει τίποτα, ο δε κ. Δήμαρχος Παγγαίου συνεχίζει να παρανομεί αζώνοντας παράλογα πράγματα από τους εργαζομένους (δεν πληρώνει τα έξοδα κίνησής τους, δεν τους χορηγεί τα είδη ατομικής προστασίας και υγιεινής, δεν χορηγεί τα ρεπό που δικαιούνται και πολλά άλλα), παρακαλούμε να προβείτε σε ενέργειες προς το Υπουργείο Εσωτερικών και την Περιφέρεια Α.Μ. & Θράκης και σε όποιες άλλες ενέργειες ενδείκνυνται ώστε να λυθούν τα προβλήματα των εργαζομένων στον Δήμο Παγγαίου».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. γνωστοποίησε το θέμα στο Υπουργείο Εσωτερικών και ζήτησε από αυτό να ενεργήσει αναλόγως για την επίλυσή του.

■ Με έγγραφο του ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ευβοίας καταγγέλλει και καταδικάζει με τον ποιο έντονο τρόπο την απαράδεκτη συμπεριφορά του Δημάρχου Ελυμνίων σε βάρος υπαλλήλων του οικείου ΚΑΠΗ.

Στο έγγραφο του Συλλόγου αναφέρονται τα εξής:

«1. Την προκλητική και απαράδεκτη συμπεριφορά του Δημάρχου Ελυμνίων σε βάρος συναδέλφου υπαλλήλου ΚΑΠΗ του Δήμου Ελυμνίων, με εκφράσεις σύμφωνα με τις καταγγελίες της στο Σύλλογο και στο Αστυνομικό Τμήμα Λίμνης όπως «Φύγε από το ΚΑΠΗ, ενοχλείς, δεν δουλεύεις, πήγαινε σπίτι σου, καταλαβέτο δεν θα πληρωθείς, τελείωσες κ.λπ.». Πιστεύουμε ότι η επιμονή του να δουλεύει η συγκεκριμένη υπάλληλος σπαστό ωράριο εργασίας πρωί - απόγευμα στο ΚΑΠΗ περνά μέσα από νόμιμες διαδικασίες και όχι από εξαναγκασμούς, εκφοβισμούς και προκλήσεις.

2. Την μη πληρωμή των μηνιαίων αποδοχών της ανωτέρω υπαλλήλου του ΚΑΠΗ Ελυμνίων στις συγκεκριμένες και θεσμοθετημένες ημερομηνίες από τον εκκαθαριστή του Δήμαρχο. Η προσπάθεια του Δ.Σ. του Συλλόγου μέσα από διάλογο δυστυχώς δεν έφερε το αναμενόμενο αποτέλεσμα, αλλά ούτε η παρέμβαση του εισαγγελέα υπηρεσίας Χαλκίδος της 4/12/03 έδωσε λύση στο υπαρκτό και χρονίζων πρόβλημα μη καταβολής μισθών στο ΚΑΠΗ του Δήμου Ελυμνίων.

Οι Δημοκρατίες λειτουργούν μέσα από πλειοψηφίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. μέσα από νόμους του κράτους και πρέπει να έχουν εφαρμογή προς πάσα κατεύθυνση, σε όποιον υπηρετεί το θεσμό της Τοπικής Αυτ/σης, είτε ως αιρετός, είτε ως εργαζόμενος.

Οι εκφοβισμοί, οι προκλήσεις, και οι εξαναγκασμοί παραπέμπουν και θυμίζουν άλλες εποχές και πρέπει να γνωρίζουν ότι δεν θα αφήσει το συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων στην Τ.Α. να περάσουν. Θα συνεχίσουμε να τα καταγγέλλουμε ως γεγονότα και πρέπει όλοι οι αρμόδιοι εμπλεκόμε-

νοι φορείς να αναλάβουν επιτέλους τις ευθύνες τους.

Με το συγκεκριμένο Δήμο έχουμε ασχοληθεί εδώ και ένα χρόνο πάλι με την μη πληρωμή των δύο μόνιμων υπαλλήλων του ΚΑΠΗ τις θεσμοθετημένες ημερομηνίες, με καταγγελίες πάλι στα αρμόδια όργανα και το γνωρίζουν όλοι τους, αλλά δυστυχώς συνεχίζει ο κ. Δήμαρχος Ελυμνίων να αποσπάζει και να λειτουργεί πέρα και έξω από τους Νόμους του Κράτους και κανένας να μην έχει την ευαισθησία να επιβάλει τα νόμιμα.

Η διάθεση για συνεργασία δεν βρίσκει ανταπόκριση και πρέπει τελικά οι αρμόδιες υπηρεσίες της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδος και της Περιφερειακής Δ/νσης Ν. Ευβοίας να δώσουν λύση στο πρόβλημα, αλλά και να αποδώσουν ευθύνες στους υπευθύνους.

Το συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων στην Τ.Α. θα είναι σε αναμονή για κάθε εξέλιξη και τότε να είναι σίγουροι μερικοί ότι θα πράξει τα δέοντα.

«Καποδίστριας» με τέτοιες νοοτροπίες και συμπεριφορές των αιρετών να είστε σίγουροι ότι υποσκάπτουν τα θεμέλιά του. Εκφοβισμοί και εξαναγκασμοί ως τα καταλάβουν επιτέλους μερικοί, ανήκουν στο παρελθόν, είτε το θέλουν, είτε δεν το θέλουν».

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Βάρης είναι το εξής:

Πρόεδρος: Λογοθέτης Δημήτριος
Αντιπρόεδρος: Βασιλειάδης Ιορδάνης
Γ. Γραμματέας: Αντωνίου Εμμανουήλ
Ειδ. Γραμματέας: Λιάπη Αικατερίνη
Ταμίας: Μπαγλατζής Δημήτριος
Μέλη: Λογοθέτης Χρήστος, Μιχαήλ Ευάγγελος

Κατόπιν παραιτήσεως της Αντιπροέδρου Βασιλικής Πασαπόρτη η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Λαμιέων διαμορφώνεται ως εξής:

Πρόεδρος: Καραγιάννης Αθανάσιος
Αντιπρόεδρος: Αγγελής Ιωάννης
Ταμίας: Γκουζίνης Γεώργιος
Γ. Γραμματέας: Περιβολιώτης Ιωάννης
Δημ. Σχέσεις: Βούλγαρης Βασίλειος
Μέλη: Παπαδόπουλος Χρήστος, Κωστορίζος Βασίλειος

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων του Δήμου Γαλατσίου. Η σύνθεσή του είναι:

Πρόεδρος: Τζανές Αθανάσιος
Α' Αντιπρόεδρος: Σελίμας Θεόδωρος
Β' Αντιπρόεδρος: Τζανακάκης Μανώλης
Γ. Γραμματέας: Μουντράκη Ελισάβετ
Ταμίας: Αξαόπουλος Εμμανουήλ
Αναπλ. Γραμματέας: Παυλόπουλος Ηλίας
Έφορος: Καββαδάς Γεράσιμος

■ Με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει τις διώξεις που υφίστανται οι εργαζόμενοι στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Πειραιά.

«Η Διοίκηση του Νομικού Προσώπου χωρίς καμία αφορμή προχώρησε στη μετακίνηση του Προέδρου του προσωρινού Δ.Σ. του Συλλόγου των Εργαζομένων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Πειραιά. Επειδή η πιο πάνω απόφαση είναι παράνομη, η Εκτελεστική Επιτροπή την καταγγέλλει και καλεί το Διοικητικό Συμβούλιο να την ανακαλέσει άμεσα. Τέτοιες ενέργειες το μόνο που κάνουν είναι να συσπειρώνουν όλο και περισσότερους εργαζόμενους στο νεοσύστατο σύλλογό τους, μια και ο μόνος δρόμος για την αντιμετώπιση τέτοιων καταστάσεων είναι ο δρόμος του αγώνα», επισημαίνει στην ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Κυρίαρχο αίτημα η μονιμοποίηση των συμβασιούχων των Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

Για την οριστική επίλυση του προβλήματος η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει καταθέσει τις προτάσεις της στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και ζητεί από αυτό να γίνουν αποδεκτές.



Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πιστεύει επίσης ότι αν εφαρμοστεί αυτό το Προεδρικό Διάταγμα θα μείνουν εκτός ρύθμισης όλοι οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου που εργάζονται κύρια στην καθαριότητα και τα συνεργεία συντήρησης των πόλεων, αφού το διάστημα διακοπής των τριών μηνών μεταξύ των συμβάσεων είναι αντίθετο με το Ν. 2190/1994, που προβλέπει τετράμηνη διακοπή.

Δεν συμπεριλαμβάνονται ακόμη οι εργαζόμενοι στα προγράμματα βοήθειας στο σπίτι, κοινωνικής μέριμνας, σχολικών φυλάκων, κ.λπ., για τους οποίους η Ομοσπονδία ζητά τη μονιμοποίησή τους και τη μεταφορά αυτού του προσωπικού και των πόρων στους Ο.Τ.Α., καθώς και την κατάργηση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους σε δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσίες.

Οι προτάσεις είναι:

“ 1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους. ”

“ 2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ. ”

“ 3. Κατάργηση του θεσμού της μερικής απασχόλησης. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων. ”

“ 4. Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου, που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας. ”

“ 5. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων (8μηνες συμβάσεις). Να γίνεται πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες. Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. ”

“ 6. Οι προσλήψεις των κατηγοριών του προσωπικού Π.Ε. Διοικητικού, Π.Ε. Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων να γίνονται από τους Ο.Τ.Α, χωρίς τη διαδικασία της έγκρισης της Π.Υ.Σ. 55/1998 όπως ισχύει, με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994. ”

“ 7. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μηνες συμβάσεις. Το ίδιο να γίνει και γι' αυτούς οι οποίοι έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους Ο.Τ.Α. Στη ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που αποκλείστηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2839/2000. ”

“ 8. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία. ”

“ 9. Η ίδρυση και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας. Να απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α. ”

“ 10. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σύμφωνα με την προεκλογική εξαγγελία της κυβέρνησης, και εργάζονται στα Κ.Ε.Π., Σχολικοί Φύλακες, Πρόγραμμα ΑΣΤΕΡΙΑΣ, Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π., Α.Μ.Ε.Α., Κοινωνική Μέριμνα, κ.λπ., με ταυτόχρονη μεταφορά πόρων γι' αυτές τις αρμοδιότητες από την κεντρική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ειδικά για τους εργαζόμενους στα προγράμματα που επικορηνούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πραγματοποιούνται μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων να υπάρξει ένταξη στους Ο.Τ.Α., σε αντίστοιχες Κοινωνικού Χαρακτήρα Υπηρεσίες που θα συσταθούν υποχρεωτικά με Νόμο, με προσαρμογή των Ο.Ε.Υ., και παράλληλη κατάργηση - διάλυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων στο αντικείμενο αυτό. ”

“ 11. Ενσωμάτωση της Κοινοτικής Οδηγίας στο Εθνικό Δίκαιο χωρίς επιλεκτική και με σκοπιμότητες περιοριστική «διαμόρφωσή» της σε βάρος των συμβασιούχων. ”

“ 12. Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου) για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. ”

“ 13. Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., αυτών που δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' Μέρος του Ν. 1188/81 και ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στον κανονισμό προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων. ”

“ 14. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ”

“ 15. Μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου από μερική απασχόληση σε πλήρη. (Αφορά εργαζόμενους που απασχολούντο πριν το Ν. 2539/1997 τρεις (3) ώρες ημερησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα). ”