

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 61ο • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΖΗΤΑ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ:

Άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας



Σημαντικά προβλήματα ταλανίζουν το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και απασχολούν έντονα τους εργαζόμενους σε αυτήν. Μεταξύ άλλων, είναι, η επέκταση των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματών στους Ο.Τ.Α., η ψήφιση του Κώδικα Υπαλλήλων Α' βαθμού, ο Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, η μη φορολόγηση των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, οι κλαδικές αυξήσεις, η καταβολή στους Ο.Τ.Α. της δεύτερης δόσης του πριμ παραγωγικότητας και η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το 2004 που αφορά το προσωπικό ιδιωτικού Δικαίου.

Για ορισμένα από τα ζητήματα αυτά η κυβέρνηση έχει συνηγορήσει αλλά αποφεύγει να κινήσει τις διαδικασίες με σκο-

πό την άμεση ικανοποίησή τους, για κάποια άλλα θέματα αρνείται να υλοποιήσει τις δεσμεύσεις της και για μια τρίτη κατηγορία ζητημάτων εμπαίζει τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε συναντήσεις της με τα αρμόδια κυβερνητικά στελέχη επανειλημμένως έχει ζητήσει την άμεση επίλυση των προβλημάτων, καλώντας τα ταυτόχρονα να αναλάβουν τις ευθύνες τους για τυχόν δυσλειτουργίες στους Δήμους ως αποτέλεσμα της κυβερνητικής ασυνέπειας.

Την ίδια στιγμή, στέλνει σαφές μήνυμα πως αν η κυβέρνηση που θα προκύψει από τις εκλογές της 7ης Μαρτίου δεν στηρίζει έμπρακτα τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα τους βρει απέναντί τους.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗΝ ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α.

Συνεχίζεται κανονικά η καταβολή τους

Κανονικά συνεχίζεται η καταβολή των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. και μετά την εφαρμογή του Ν. 3205/2003. Αυτό προκύπτει μετά από σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Αναλυτικά το ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε ως εξής:

«Επειδή μας υποβάλλονται καθημερινά πολλά ερωτήματα, αν με το νέο Νόμο 3205/2003, "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις», (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003) καταργήθηκαν τα έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. με την 2/31607/17-6-2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 768/20-6-2002) κ.υ.α., σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε το συντομότερο δυνατόν εάν τα ανωτέρω κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. καταργήθηκαν με τον ανωτέρω νόμο.

Η άποψή μας είναι ότι:

1. Από καμιά διάταξη του Ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις...» δεν προκύπτει ότι τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. καταργούνται.
2. Από τις καταργούμενες διατάξεις που αναφέρονται στο άρθρο 28 του ανωτέρω Νόμου, δεν καταργούνται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις, βάσει των οποίων έχει εκδοθεί η κ.υ.α. (άρθρο 5, παρ. 3 του Ν. 2685/99) «Κάλυψη δαπανών των μετακινούμενων υπαλλήλων εντός και εκτός επικρατείας και άλλες διατάξεις».
3. Εξάλλου και η ειδική παροχή που χορηγούνταν με το άρθρο 14 του Ν. 3016/2002 σε υπαλλήλους του Δημοσίου, και Ν.Π.Δ.Δ. και στους αποσπασμένους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 24 του Ν. 3205/2003 διατηρείται ως προσωπική διαφορά».

Άμεση ήταν η απάντηση του Γ.Λ.Κ. στο ερώτημα που αναλυτικά αναφέρει:

«ΘΕΜΑ: Έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α.
ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας αριθμ. 18/12-1/04

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 2685/99, χορηγούνται κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης στους υπαλλήλους Ο.Τ.Α., τα οποία καταβάλλονται στους εν λόγω υπαλλήλους για την κάλυψη των δαπανών κίνησης στις οποίες υποβάλλονται λόγω της φύσεως της απασχόλησής τους. Συνεπώς, μετά την 1-1-04 ημερομηνία ισχύος του ν. 3205/03 (ΦΕΚ 297/Α) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου...» θα συνεχίσουν να καταβάλλονται τα ανωτέρω έξοδα κίνησης στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την αριθμ. 2/31607/17-6-02 Κ.Υ.Α. καθώς ο νόμος αυτός δεν έθιξε τις διατάξεις για τις δαπάνες κίνησης υπαλλήλων του Δημοσίου (ν. 2685/99) και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού αποφάσεις που έχουν εκδοθεί, οι οποίες (διατάξεις και αποφάσεις) εξακολουθούν να ισχύουν».

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ:

Χορηγούνται και στη διάρκεια της άδειας ανατροφής

Τα είδη ατομικής προστασίας χορηγούνται και στην άδεια μητρότητας των εννέα μηνών σύμφωνα με απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε σχετικό ερώτημα που υπέβαλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Η απάντηση έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με την αριθμ. 2/12542/0022/20-3-2003 ΚΥΑ (ΦΕΚ 441/Β' /14-4-2003), τα είδη ατομικής προστασίας δεν καταβάλλονται εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα ο δικαιούχος δεν απασχολείται στο αντικείμενο ή στους χώρους εργασίας, με εξαίρεση μόνο στις περιπτώσεις αποχής λόγω ασθένειας, μέχρι τριών συνεχόμενων μηνών, λόγω άδειας κύησης και λοχείας. Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι όταν η μητέρα υπάλληλος μετά την άδεια κύησης και λοχείας, κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου, δικαιούται των ειδών ατομικής προστασίας. Εν όψει των ανωτέρω, άποψη της υπηρεσίας μας είναι ότι στα πλαίσια προστασίας της μητρότητας και της οικογένειας, δικαιούχοι των ανωτέρω ειδών είναι και οι μητέρες που κάνουν χρήση της άδειας ανατροφής των εννέα (9) μηνών, αντί του μειωμέ-



νου ωραρίου, με το δεδομένο, ότι σε αντίθετη περίπτωση ανέκυπτε και θέμα άνισης μεταχείρισης για ομοειδείς, ουσιαστικά περιπτώσεις.

Απαντήσεις με διαφορετικό περιεχόμενο δεν ισχύουν. Οι Περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν τα ανωτέρω στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού της αρμοδιότητάς τους».

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται με
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΜΕΤΑΤΑΞΗ Ή ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Οι δαπάνες μισθοδοσίας των υπαλλήλων

Με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ενημέρωσε τις Περιφέρειες της χώρας για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας του μετατασσόμενου και αποσπώμενου προσωπικού των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001.

Στο έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. (αριθμ. πρωτ. 57250) αναφέρονται τα εξής:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001, οι δαπάνες μισθοδοσίας του υπηρετούντος προσωπικού των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών που μεταβιβάστηκαν στους Ο.Τ.Α. καλύπτονται από τις πιστώσεις του άρθρου 25 του Ν. 1828/89. Το Υπουργείο μας, θεωρώντας το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω Νόμου έως σήμερα ως μεταβατικό, μετέφερε κατά την κατανομή των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων τις απαιτούμενες πιστώσεις για τους μετατασσόμενους και αποσπώμενους υπαλλήλους στο φορέα υποδοχής τους, αφαιρούμενους αντίστοιχα από αυτές που επρόκειτο να διατεθούν στο φορέα από τον οποίο μέχρι τότε μισθοδοτούντο. Προκειμένου να υπάρξει εναρμόνιση με το καθεστώς που διέπει τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. καθώς και των νομικών τους προσώπων, εφεξής στις περιπτώσεις μετάταξης ή απόσπασης προσωπικού των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001, η κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας θα βαρύνει το φορέα υποδοχής τους, εκτός των υπαλλήλων που θα αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης, για τους οποίους θα μεταφέρονται οι δαπάνες μισθοδοσίας τους μόνο για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η απόσπασή τους. Επί των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους Ο.Τ.Α. χωρικής αρμοδιότητάς σας».

ΕΙΔΗ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ:

Χορηγείται και το «ΕΒΑΠΟΡΕ» στους εργαζόμενους Ο.Τ.Α.

Με κοινή Απόφαση των υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. 1892/19.12.2003 τροποποιείται προηγούμενη ΚΥΑ για τη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα μέτρα προληπτικής ιατρικής. Σύμφωνα με τη νέα ΚΥΑ (αριθμ. 2/65786/0022) η παράγραφος 4 του εδαφίου β' της προηγούμενης (αριθμ. 2/12542/0022/20.3.2003) αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Ένα (1) λίτρο γάλα την ημέρα φρέσκο ή μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ ίσης ποσότητας». Κατά τα λοιπά εξακολουθεί να ισχύει η 2/12542/0022/20.3.2003 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 441/Β'/14.4.2003) «Χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μέτρα προληπτικής ιατρικής».

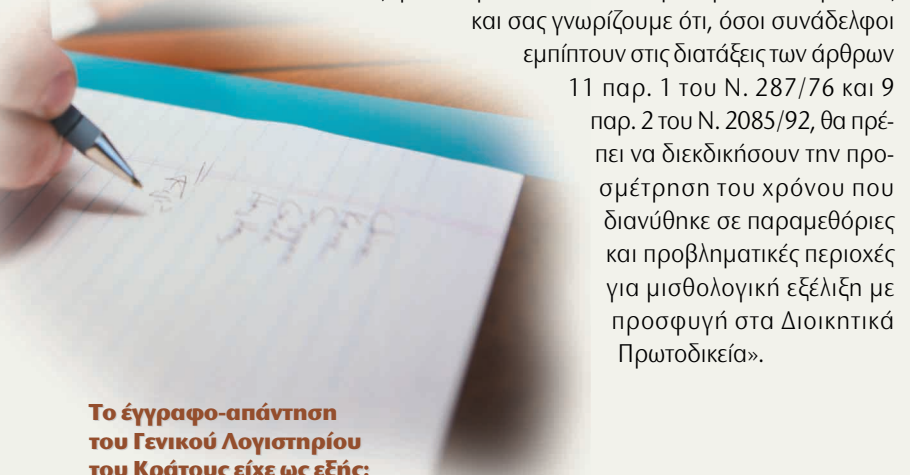
ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Δικαστικά διεκδικείται η προσμέτρηση χρόνου στις παραμεθόριες περιοχές

Με έγγραφό της προς τους Συλλόγους - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους κοινοποιεί απόφαση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και επισημαίνει πως δύναται από τους ενδιαφερόμενους η διεκδίκηση της προσμέτρησης του χρόνου που διανύθηκε σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές για μισθολογική εξέλιξη.

Συγκεκριμένα, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Υστερα από σχετικό ερώτημά μας, στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, σχετικά με τις 5338/03 και 342/03 αποφάσεις του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών και Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, αντίστοιχα, με τις οποίες επιδικάστηκε η προσμέτρηση του διανυθέντος χρόνου υπηρεσίας υπαλλήλων σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές ως χρόνου πρόσθετης πλασματικής δημόσιας υπηρεσίας για τη μισθολογική τους εξέλιξη, σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο το με αρ. πρωτ.: 2/54759/0022/8-12-2003 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και σας γνωρίζουμε ότι, όσοι συνάδελφοι εμπίπτουν στις διατάξεις των άρθρων 11 παρ. 1 του Ν. 287/76 και 9 παρ. 2 του Ν. 2085/92, θα πρέπει να διεκδικήσουν την προσμέτρηση του χρόνου που διανύθηκε σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές για μισθολογική εξέλιξη με προσφυγή στα Διοικητικά Πρωτοδικεία».



Το έγγραφο-απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους είχε ως εξής:

«Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών εγγράφων σας, αναφορικά με την παροχή απόψευσης της Υπηρεσίας μας, όσον αφορά τις υπ' αριθμ. 5338/03 και 342/03 αποφάσεις του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών και Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, αντίστοιχα, με τις οποίες επιδικάστηκε η προσμέτρηση του διανυθέντος χρόνου υπηρεσίας υπαλλήλων σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, ως χρόνου πρόσθετης πλασματικής δημόσιας υπηρεσίας για τη μισθολογική τους εξέλιξη, κατά τις διατάξεις των άρθρων 11 παρ. 1 του Ν. 287/76 και 9 παρ. 2 του Ν. 2085/92, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Κατ' αρχάς σημειώνεται ότι το δεδικασμένο των προαναφερθεισών αποφάσεων δεν επεκτείνεται επί των υπαλλήλων, οι οποίοι δεν έχουν την ιδιότητα του διαδίκου στη συγκεκριμένη υπόθεση, πλέον τούτου, οι δικαστικές αποφάσεις επί διοικητικών διαφορών ουσίας που επιδικάζουν αποδοχές ή επιδόματα, ισχύουν μόνο μεταξύ των διαδίκων. Περαιτέρω, όσον αφορά το κριθέν θέμα σημειώνονται τα ακόλουθα: Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 (ΦΕΚ 78 Α) και τις οδηγίες που δόθηκαν επί του ίδιου άρθρου με την υπ'

αριθμ. 2030771 / 4262 / 0022 / 24-4-97 εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας, μετά την από 1-1-97 έναρξη της ισχύος των διατάξεων του Ν. 2470/97, χορηγείται επίδομα προβληματικής και παραμεθόριας περιοχής στους υπαλλήλους που υπηρετούν στις περιοχές αυτές, οι οποίες περιοχές καθορίζονται με τις αριθμ. ΔΙΔΑΔ / Φ.50 / 265 / 29847/30-10-97 (ΦΕΚ 667 Β) και ΔΙΔΑΔ/Φ.42/2175/111943, 11693, 11981 / 20-12-95 (ΦΕΚ 1054 Β) ΚΥΑ και το άρθρο 1 του Ν. 287/76, για όσο χρόνο υπηρετούν σε αυτές. Τα πλεονεκτήματα των ανωτέρω υπαλλήλων εξαντλούνται στις ρυθμίσεις του άρθρου 8 του Ν. 2470/97, καθόσον από την έναρξη χορήγησης του επιδόματος αυτού, καταργούνται οι αντίστοιχες παροχές των άρθρων 11 παρ. 1 του Ν. 287/76, 9 παρ. 2 του Ν. 2085/92 που αντικατέστησαν τις διατάξεις του άρθρου 64 του Ν. 1943/91. Η κατάργηση των προηγούμενων διατάξεων σύμφωνα με το άρθρο 31 του Ν. 2470/97 κρίθηκε επιβεβλημένη, επειδή κατά την εφαρμογή τους, διαπιστώθηκε ότι είχαν αντίθετα αποτελέσματα από εκείνα για τα οποία θεοπίσθηκαν. Σε αντιστάθμιση αυτών θεσμοθετήθηκε το προαναφερθέν μνημιαίο ειδικό επίδομα».

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - ☎ 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - ☎ 2108706200 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - ☎ 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - ☎ 2103304474 • ☎ 2103304452

Η νέα μισθολογική πολιτική για το έτος 2004

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003 ο Νόμος 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Ειδικότερα το νέο αυτό μισθολόγιο έχει τα εξής χαρακτηριστικά:

1. Ενσωματώνει στο βασικό μισθό το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το επίδομα εξομάλυνσης και μέρος του κινήτρου απόδοσης του ισχύοντος μισθολογίου.
2. α. Καθιερώνει 18 Μ.Κ. για κάθε κατηγορία υπαλλήλων Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε., στις οποίες εντάσσονται οι υπάλληλοι σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα που κατέχουν κατά το διορισμό τους.
β. Απλοποιεί τον υπολογισμό των αποδοχών συνδέοντας με σταθερούς συντελεστές το βασικό μισθό των Μ.Κ. όλων των υπολοίπων κατηγοριών με το βασικό μισθό των Μ.Κ. της Υ.Ε. κατηγορίας.
3. Προσδιορίζει σε ένα άρθρο (άρθρο 8) όλα τα επιδόματα αναλύοντας ταυτόχρονα τους όρους και τις προϋποθέσεις καταβολής τους.
4. Αυξάνει το επίδομα θέσης ευθύνης με σκοπό τη δημιουργία ενός επιπλέον κινήτρου για την κατάληψη των θέσεων ευθύνης από τα ικανότερα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης.
5. α. Θέτει αυστηρές προϋποθέσεις στη δυνατότητα καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας, στο προσωπικό της Δημόσιας Διοίκησης, ενώ ταυτόχρονα αυξάνει την ωριαία αποζημίωση (απογευματινή, νυκτερινή, κ.λπ. εργασία) κατά 22% περίπου.
β. Εκχωρεί την αρμοδιότητα έγκρισης υπερωριακής εργασίας στον καθ' ύλη αρμόδιο Διατάκτη, με αυστηρούς περιορισμούς ως προς την υπέρβαση των εγγεγραμμένων στον κρατικό προϋπολογισμό πιστώσεων.
γ. Ορίζει ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης κατά μήνα.
6. Στα πλαίσια της αποτελεσματικότερης συγκράτησης των δαπανών του κρατικού προϋπολογισμού θέτει συγκεκριμένα όρια στο ύψος των καταβαλλομένων αποζημιώσεων για τη λειτουργία συλλογικών οργάνων.
7. Καταργεί τις Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων των άρθρων 14 του ν. 3016/02 και ορίζει ότι τα ποσά που δόθηκαν, με βάση τις διατάξεις αυτές, διατηρούνται μετά την 1-1-2004 ως προσωπική διαφορά. Η ανωτέρω ρύθμιση κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να τερματισθούν οι χορηγήσεις αποσπασματικών παροχών σε επιμέρους κατηγορίες υπαλλήλων του Δημοσίου και
8. Ορίζει ευθέως τις περιπτώσεις περικοπής των αποδοχών (άρθρο 25) για κάθε περίπτωση απουσίας.

Οι βασικές διατάξεις του νέου μισθολογίου που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. είναι οι πιο κάτω, ενώ αναλυτικές οδηγίες για το νέο μισθολόγιο περιέχονται στην Εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Αρ. Πρωτ.: 2/72757/0022/31-12-2003).

Άρθρο 1: Έκταση εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του Μέρους Α' υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι:

- α. του Δημοσίου,
 - β. της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας,
 - γ. των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και
 - δ. οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και μόνιμοι αγροτικοί ιατροί.
2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις του Μέρους Α' του παρόντος νόμου:
- α. κατηγορίες πολιτικών υπαλλήλων που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α'),
 - β. λοιπές κατηγορίες υπαλλήλων και λειτουργών που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια.

Άρθρο 2: Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων

1. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού.
2. Οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 3: Μισθολογικά κλιμάκια

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών:
 - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,
 - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,
 - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
 - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) ορίζονται σε δεκαοκτώ (18) για κάθε κατηγορία και οι υπάλληλοι εκάστης κατηγορίας εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ.
2. Ειδικά, οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την 1.1.1997 και ανήκουν στις κατηγορίες:
 - α. ΔΕ και έχουν πτυχίο μέσω τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102 Α') και το πτυχίο αυτό αποτέλεσε τυπικό προσόν για το διορισμό τους, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.
 - β. ΤΕ ή ΠΕ, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή Πανεπιστημίου, αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.
 - γ. ΤΕ και είναι απόφοιτοι της Κρατικής Σχολής διетуός φοίτησης του Ν. 2065/1952 (ΦΕΚ 107 Α'), όπως τροποποιήθηκε με-

Συνέχεια στη σελίδα 4

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.	
Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	132,00 €
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	116,00 €
Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	84,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Α' Κατηγορία:

Για το προσωπικό καθαριότητας, εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων.

Β' Κατηγορία:

Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε.

Γ' Κατηγορία:

Το λοιπό προσωπικό.

ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ΑΡΘΡΟ 12 - Ν. 3205/2003)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)	86,00 €
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)	96,00 €
Τ.Ε. ή Π.Ε. (χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής)	120,00 €
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)	135,00 €
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)	150,00 €

* Τα ποσά των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. προσαυξάνονται κατά δέκα ευρώ (10,00) με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (ΑΡΘΡΟ 13 - Ν. 3205/2003)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	146,74 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	130,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ) ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΡΟΪΣΤΑΝΤΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	70,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	65,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	25,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 8 - Ν. 3205/2003)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί	88,00 €
Χειριστές/στρίες Η/Υ, Διατρητικών Μηχανών και Εισαγωγής Στοιχείων	74,00 €
Κωδικογράφοι και χειριστές κοπτικών μηχανημάτων	44,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 14-Ν. 3205/2003)

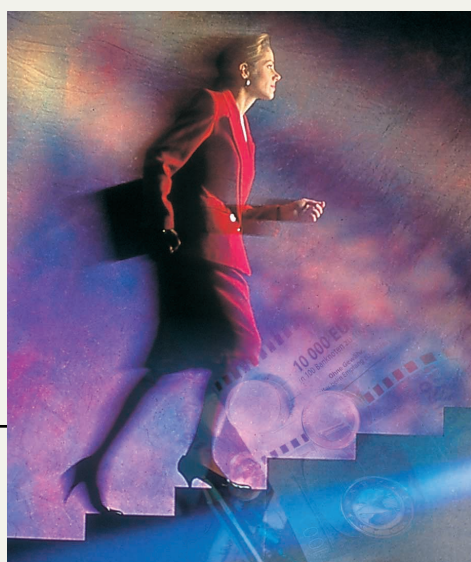
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ	66,00 €

* Για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 125/23-5-2003).

(ΑΡΘΡΟ 11 - Ν. 3205/2003)

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΣΥΖΥΓΟΥ	35,00 €
1ο ΠΑΙΔΙ	18,00 €
2ο ΠΑΙΔΙ	18,00 €
3ο ΠΑΙΔΙ	35,00 €
4ο ΠΑΙΔΙ	47,00 €
ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΑΙΔΙ	73,00 €



Άρθρο 13: Επίδομα θέσης ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

α. Προϊστάμενοι Διοίκησης:

i. Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης, εκατόν τριάντα ευρώ (130 €).

ii. Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων Διοίκησης (υποδιευθυντές) και επιθεωρητές που δεν προϊστανται Διευθύνσεων, εβδομήντα ευρώ (70 €).

iii. Προϊστάμενοι Τμημάτων Διοίκησης, εξήντα πέντε ευρώ (65 €).

iv. Προϊστάμενοι Αυτοτελών Γραφείων Διοίκησης και Παιδικών Σταθμών, είκοσι πέντε ευρώ (25 €).

2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

3. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

Άρθρο 16: Υπερρωριακή εργασία

1. Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Η υπερρωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω εργασία πέρα από το κανονικό ωράριο. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερρωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερρωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εξήντα (60) ανά υπάλληλο μηνιαίως. Με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις επιτρέπεται η καθιέρωση υπερρωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε κατ' υπέρβαση αυτής, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιπεντάωρη βάση. Ειδικά, στην κατ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα. Τα ανωτέρω ισχύουν με την επιφύλαξη της παραγράφου 10 του άρθρου 12 του Ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α') και της παραγράφου 7 του άρθρου 25 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') προκειμένου περί υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, αντίστοιχα. Δαπάνες υπερρωριακής, νυκτερινής και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, που πραγματοποιούνται το τελευταίο δίμηνο κάθε έτους, δύνανται να επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, με την προϋπόθεση ότι είχαν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους κατά το οποίο πραγματοποιήθηκαν και δεν κατέστη δυνατή η πληρωμή τους. Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερρωριακή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη.

4. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερρωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο.

β. Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

γ. Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:

i. Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).

ii. Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).

δ. Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) του ωρομισθίου.

ε. Για εργασία νυκτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου.

στ. Για το προσωπικό των Υπηρεσιών που λειτουργούν, βάσει νόμου, σε δωδεκάωρη ή εικοσιπεντάωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα, η ωριαία αμοιβή των προηγούμενων περιπτώσεων β', γ', δ' και ε' προσαυξάνεται κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

5. Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό (1/200) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου. Το ίδιο ωρομίσθιο ισχύει και για υπαλλήλους αποσπασμένους σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας τους, σε συνάρτηση και με τα τυπικά τους προσόντα.

Η νέα μισθολογική πολιτική για το έτος 2004

ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ 2004

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	18	773	135	908
1	17	806	135	941
3	16	838	135	973
5	15	871	135	1.006
7	14	904	135	1.039
9	13	937	135	1.072
11	12	969	135	1.104
13	11	1.002	135	1.137
15	10	1.035	135	1.170
17	9	1.068	135	1.203
19	8	1.100	135	1.235
21	7	1.133	135	1.268
23	6	1.166	135	1.301
25	5	1.199	135	1.334
27	4	1.231	135	1.366
29	3	1.264	135	1.399
31	2	1.297	135	1.432
33	1	1.330	135	1.465

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	17	720	120	840
1	16	749	120	869
3	15	778	120	898
5	14	807	120	927
7	13	837	120	957
9	12	866	120	986
11	11	895	120	1.015
13	10	924	120	1.044
15	9	954	120	1.074
17	8	983	120	1.103
19	7	1.012	120	1.132
21	6	1.041	120	1.161
23	5	1.071	120	1.191
25	4	1.100	120	1.220
27	3	1.129	120	1.249
29	2	1.158	120	1.278
31	1	1.188	120	1.308

Π.Ε. χωρίς Πτυχίο ή Δίπλωμα Ανώτατης Σχολής

* Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατης Σχολής εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.

Προβλήματα στη λειτουργία των Ο.Τ.Α. από τον περιορισμό της υπερρωριακής εργασίας

Ο περιορισμός της υπερρωριακής εργασίας στις κατηγορίες των εργαζομένων που απασχολούνται όλες τις ημέρες του μήνα, το οποίο προβλέπει σχετική διάταξη στο νόμο του νέου μισθολογίου θα δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στη λειτουργία των Ο.Τ.Α., κυρίως των υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, εν όψει μάλιστα των Ολυμπιακών Αγώνων. Αυτό επεσήμανε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφο της προς τους υπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας. Το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. συμφώνησε με τις θέσεις της Ομοσπονδίας και κάλεσε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους να καταθέσει τις απόψεις του επί του θέματος. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αρ. πρωτ.: 1330/20-11-2003, έχει ως εξής:

«Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πέρα από τις γενικές διαφωνίες της για το Σχέδιο Νόμου για το "Νέο" Μισθολόγιο που κατατέθηκε στη Βουλή για ψήφιση, με έκκληση διαπίστωσε ότι με τις ρυθμίσεις του πιο πάνω σχεδίου (Άρθρο 16 - Υπερρωριακή Εργασία) ανατρέπεται η λειτουργία των υπηρεσιών που εργάζονται σε 24ωρη ή 12ωρη βάση όλες τις ημέρες του μήνα. Με την πιο πάνω ρύθμιση προβλέπεται ο περιορισμός της υπερρωριακής εργασίας στις κατηγορίες των εργαζομένων που απασχολούνται όλες τις ημέρες του μήνα, σε 24ωρη ή 12ωρη βάση, σε εξήντα (60) ώρες για απογευματινή εργασία και δεκαέξι (16) ώρες για εργασία νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων. Οι υπηρεσίες που οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε 24ωρη ή 12ωρη βάση

στην Ο.Τ.Α. είναι της καθαριότητας, της διαχείρισης των απορριμμάτων (Χ.Υ.Τ.Α.), Ύδρευση, Αποχέτευση, Δημοτική Αστυνομία, Νεκροταφεία, κ.λπ. που ο περιορισμός της υπερρωριακής εργασίας θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των Ο.Τ.Α. σε υπηρεσίες κοινωνικού ενδιαφέροντος, ιδιαίτερα μάλιστα ενόψει των ΟΛΥΜΠΙΑΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ του 2004, δεδομένου ότι οι ανάγκες σε καθιέρωση υπερρωριακής εργασίας είναι πραγματικές και δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν με διαφορετικό τρόπο. Γι' αυτό ζητούμε την απόλειψη της πιο πάνω διάταξης και για την υπερρωριακή απασχόληση των εργαζομένων να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 2592/98 και να μην υπάρχει περιορισμός».

Το δε έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. προς το Γ.Λ.Κ. αναφέρει:

«Σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο του Α.Π. 1330/20-11-2003 εγγράφου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που συναποστέλλεται στην υπηρεσία σας και αναφέρεται στα προβλήματα που θα δημιουργηθούν στις υπηρεσίες των Δήμων, που λειτουργούν σε 24ωρη ή 12ωρη βάση και όλες τις ημέρες του μήνα, με τον περιορισμό της υπερρωριακής εργα-

σίας που προβλέπεται με το άρθρο 16 του Νέου Μισθολογίου και παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας επί του θέματος, γνωρίζοντάς σας ότι η υπηρεσία μας συμφωνεί με τις απόψεις που διατυπώνονται στο προαναφερόμενο έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Μ
Ι
Σ
Θ
Ο
Λ
Ο
Γ
Ι
Κ
Η
Π
Ο
Λ
Ι
Κ
Η

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Ο Ν. 3205/2003

Η νέα μισθολογική πολιτική για το έτος 2004

Συνέχεια από σελίδα 7

6. Στις ρυθμίσεις των διατάξεων του άρθρου αυτού δεν εμπίπτει το εκπαιδευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την ανάθεση διδασκαλίας του μαθήματος της ειδικότητας του, προαιρετικής ή υποχρεωτικής (επιμίσθιο), της οποίας η ωριαία αμοιβή εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ύψος που έχει διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Η αποζημίωση αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

7. Οι υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται για την καθέρωση υπερωριακής απασχόλησης σύμφωνα με το άρθρο αυτό, δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α').

Άρθρο 19: Υπάλληλοι ειδικής ή περιορισμένης διαβάθμισης

1. Οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., καθώς και οι αγροφύλακες και οι αρχιφύλακες Αγροφυλακής που η μισθολογική τους εξέλιξη, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, είναι περιορισμένη, εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας στην οποία ανήκουν.

2. Η διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του Ν. 2470/1997 εξακολουθεί να ισχύει μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του συγκεκριμένου προσωπικού.

Άρθρο 20: Κατάταξη υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια

Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα Μ.Κ. του άρθρου 3 του νόμου αυτού, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν, γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 15 του παρόντος νόμου, σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα.

Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ.Κ. της κατάταξής τους για την απονομή του επόμενου Μ.Κ.

Άρθρο 21: Επέκταση διατάξεων

Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, οι διατάξεις του Μέρους Α' του παρόντος νόμου μπορεί να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει, και σε προσωπικό του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του Μέρους αυτού, πλην όμως έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., καθώς και σε διαβαθμισμένους κληρικούς και δικηγόρους με σχέση έμμισθης εντολής. Ειδικά, για τους διαβαθμισμένους κληρικούς με την ίδια απόφαση χορηγείται μηνιαίο, κατά κατηγορία, επίδομα ειδικού λειτουργήματος, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι αποφάσεις αυτές εκδίδονται εντός εξαμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και ισχύουν από 1.1.2004.

Άρθρο 24: Διασφάλιση αποδοχών-Τροποποίηση μισθολογίου

1. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Μέρους Α' του νόμου αυτού προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικούχοι τους κατά την 31.12.2003, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Άρθρο 25: Περικοπή αποδοχών

Σε όλες τις περιπτώσεις αποχής των υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους, πλην της απεργίας, ο μήνας λογίζεται για τριάντα (30) ημέρες.

Σε περίπτωση απεργίας ο μήνας λογίζεται για είκοσι πέντε (25) ημέρες. Τα ποσά από περικοπή αποδοχών αποδίδονται στους οικείους προϋπολογισμούς από τους οποίους εκταμιεύθηκαν.

Άρθρο 26: Καταβολή αναδρομικών οικογενειακής παροχής

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται ο τρόπος και ο ακριβής χρόνος εξόφλησης των απαιτήσεων, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια, των εν ενεργεία υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και των μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίες απορρέουν από τη μη σύγχρονη καταβολή και στους δύο συζύγους της οικογενειακής παροχής λόγω γάμου και τέκνων του άρθρου 12 του Ν. 2470/1997, κατά το χρονικό διάστημα από 1.3.2001 μέχρι 30.6.2002, είτε έχουν ασκήσει αγωγές είτε όχι. Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και οι περιπτώσεις για τις οποίες έχουν εκδοθεί τελεσίδικες ή αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις και οι απαιτήσεις που απορρέουν από αυτές για το ανωτέρω χρονικό διάστημα δεν έχουν εξοφληθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Για το ίδιο χρονικό διάστημα οι εκκρεμείς δίκες καταργούνται. Με όμοια απόφαση θα τακτοποιηθούν και οι αντίστοιχες απαιτήσεις των συνταξιούχων του Δημοσίου.

Άρθρο 27: Τρίμηνες αποδοχές-Αποδοχές εκπαιδευτικής άδειας

1. Για τον υπολογισμό των τριμήνων αποδοχών των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. λαμβάνονται υπόψη ο βασικός μισθός και η οικογενειακή παροχή.

2. Για τον υπολογισμό της προσαύξησης των αποδοχών λόγω χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός. Τα επιδόματα εορτών και αδειάς υπολογίζονται μόνο επί των αποδοχών της οργανικής θέσης όχι δε επί των τυχόν προσαυξημένων αποδοχών.

Άρθρο 56: Έναρξη ισχύος

Η ισχύς των διατάξεων του νόμου αυτού αρχίζει από 1.1.2004, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις του. Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2003

Το πλήρες κείμενο του Νόμου 3205/2003 καθώς και της Εγκυκλίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με αρ. πρωτ.: 2/72757/0022/31-12-2003 μπορούν να αναζητηθούν στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: www.roseota.gr



ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ 2004

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	18	808	150	958
1	17	843	150	993
3	16	877	150	1.027
5	15	911	150	1.061
7	14	945	150	1.095
9	13	980	150	1.130
11	12	1.014	150	1.164
13	11	1.048	150	1.198
15	10	1.082	150	1.232
17	9	1.117	150	1.267
19	8	1.151	150	1.301
21	7	1.185	150	1.335
23	6	1.219	150	1.369
25	5	1.254	150	1.404
27	4	1.288	150	1.438
29	3	1.322	150	1.472
31	2	1.356	150	1.506
33	1	1.391	150	1.541

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	17	843	150	993
1	16	877	150	1.027
3	15	911	150	1.061
5	14	945	150	1.095
7	13	980	150	1.130
9	12	1.014	150	1.164
11	11	1.048	150	1.198
13	10	1.082	150	1.232
15	9	1.117	150	1.267
17	8	1.151	150	1.301
19	7	1.185	150	1.335
21	6	1.219	150	1.369
23	5	1.254	150	1.404
25	4	1.288	150	1.438
27	3	1.322	150	1.472
29	2	1.356	150	1.506
31	1	1.391	150	1.541

Π.Ε. με Πτυχίο ή δίπλωμα πλήρους πενταετούς φοίτησης

• Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 10

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	16	877	150	1.027
1	15	911	150	1.061
3	14	945	150	1.095
5	13	980	150	1.130
7	12	1.014	150	1.164
9	11	1.048	150	1.198
11	10	1.082	150	1.232
13	9	1.117	150	1.267
15	8	1.151	150	1.301
17	7	1.185	150	1.335
19	6	1.219	150	1.369
21	5	1.254	150	1.404
23	4	1.288	150	1.438
25	3	1.322	150	1.472
27	2	1.356	150	1.506
29	1	1.391	150	1.541

Π.Ε. με Πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους εξαετούς φοίτησης

• Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους εξαετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 10