

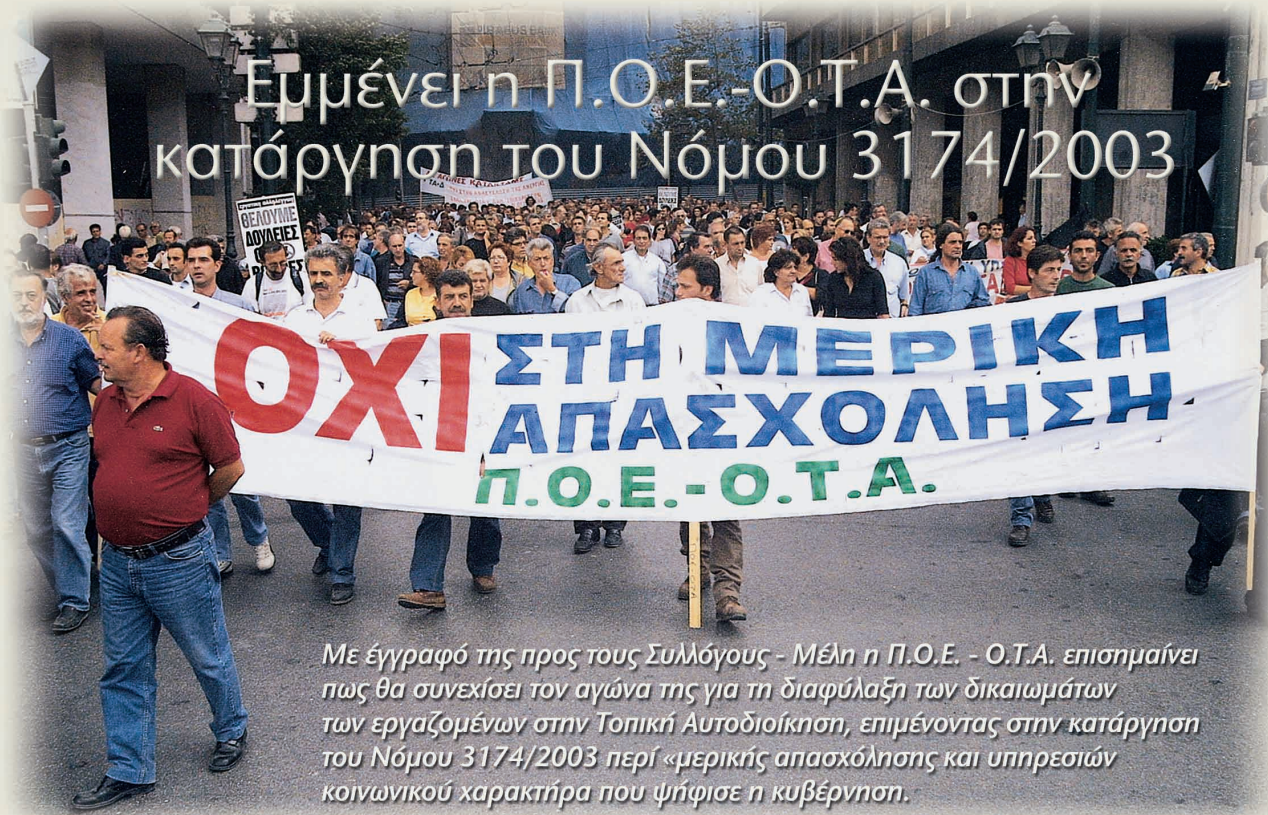
Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 59ο • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ



Ευμένει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην κατάργηση του Νόμου 3174/2003

Με έγγραφό της προς τους Συλλόγους - Μέλη η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισημαίνει πως θα συνεχίσει τον αγώνα της για τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, επιμένοντας στην κατάργηση του Νόμου 3174/2003 περί «μερικής απασχόλησης και υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα που ψήφισε η κυβέρνηση».

Το έγγραφο έχει ως εξής:

Συνάδελφοι,

«Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συνεχίζει τον αγώνα της για την προστασία και διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και δηλώνει κατηγορηματικά πως δεν θα παραιτηθεί από αυτόν, ζητώντας την κατάργηση του Νόμου 3174/2003 περί «μερικής απασχόλησης και υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα» που πρόσφατα ψήφισε η κυβέρνηση. Ένας Νόμος, που θα έχει αρνητικές επιπτώσεις όχι μόνο για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α., αλλά και στην παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες. Κι αυτό γιατί, η εφαρμογή του Νόμου:

- ▶ Φαλκιδεύει το συνταγματικό δικαίωμα της μονιμότητας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. αφού πάγιες και διαρκείς ανάγκες αντί να καλυφθούν από μόνιμο προσωπικό παραπέμπονται για κάλυψη από εργαζόμενους με ελαστικές μορφές απασχόλησης.
- ▶ Υποβαθμίζει τα μισθολογικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων σήμερα στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση δεν θα καλύπτονται από τα Ταμεία των Δ.Υ. με αποτέλεσμα τα Ταμεία να οδη-

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Επιτακτική η ανάγκη εφαρμογής της Κ.Υ.Α.

Με έγγραφό της προς τα αρμόδια υπουργεία και τους φορείς (αρ. πρωτ. 1317) η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισημαίνει πως η έκδοση της Κ.Υ.Α. (αριθ. Η.Π. 37591/2031/30-9-2003) για τη διαχείριση των ιατρικών αποβλήτων είναι προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά δεν επαρκεί για την οριστική εξάλειψη των κινδύνων που αυτά εγκυμονούν.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε επισημάνει εδώ και πολλά χρόνια την αναγκαιότητα για την έκδοση της Κ.Υ.Α. για τα Ε.Ι.Α. καθώς η ανεξέλεγκτη διαχείριση μεγάλου μέρους αυτών μαζί με τα κοινά

δημοτικά απορρίμματα δημιουργούσε σοβαρότατα προβλήματα υγείας στους εργαζόμενους στη διαχείριση των απορριμμάτων αλλά και όλου του πληθυσμού. Είναι όμως φανερό ότι από μόνη της η δημοσίευση της Κ.Υ.Α. δεν επαρκεί για την οριστική εξάλειψη των παραπάνω κινδύνων.

Επείγει η ΑΜΕΣΗ συμμόρφωση όλων των Υγειονομικών Μονάδων (Υ.Μ.) ώστε από 1 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2004 να είναι έτοιμες και στην πράξη για την τήρηση των διατάξεων της Κ.Υ.Α.

Για την εφαρμογή της πιο πάνω Κ.Υ.Α. σας γνωρίζουμε:

- ▶ Την υποχρέωση όλων των εμπλεκόμενων φορέων για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για την ορθολογική διαχείριση των Ε.Ι.Α.
- ▶ Την άμεση υπογραφή σύμβασης με τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν. Αττικής για την επεξεργασία των Ε.Ι.Α.
- ▶ Την υποχρέωση των (Υ.Μ.) για την κατάρτιση Εσωτερικών Κανονισμού Διαχείρισης των Ε.Ι.Α.
- ▶ Την εξειδίκευση του προσωπικού κάθε Υ.Μ. για ενδοσυκομειακή διαχείριση των Ε.Ι.Α.
- ▶ Την προμήθεια του απαιτούμενου εξοπλισμού ενδοσυκομειακής διαχείρισης καθώς και τη διαμόρφωση των ανάλογων χώρων.

Επειδή το χρονικό διάστημα μέχρι τις 31 Μαρτίου 2004 είναι μικρό, αλλά και επειδή θα βρισκόμαστε σε προεκλογική περίοδο, μόνο εφ' όσον υπάρχει έντονη και συntonισμένη προσπάθεια θα μπορέσει να εφαρμοσθεί η Κ.Υ.Α. για τα Ε.Ι.Α.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα αγωνιστούν με όλες τους τις δυνάμεις και σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς για ΑΜΕΣΗ εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας και δεν θα επιτρέψουν σε κανένα να παίζει με την υγεία τους αλλά και την υγεία ολόκληρου του πληθυσμού.

Για την καλύτερη ενημέρωση αλλά και προετοιμασία για την εφαρμογή της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ε.Ι.Α. η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προτίθεται σε συνεργασία με την Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν. και τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. να συνδιοργανώσει ημερίδα με θέμα: "Η ορθολογική διαχείριση των επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Κ.Υ.Α. Αριθ. Η.Π. 37591/2031/30-9-2003". Μόλις ολοκληρωθούν οι διαδικασίες προετοιμασίας πραγματοποίησης της ημερίδας θα ενημερωθείτε αναλυτικά για να συμμετέχετε και εσείς».

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - Α.Σ.Δ.Α.:

Έκδοση βιβλίου με τίτλο:

«Η λειτουργία των Δήμων και Κοινοτήτων»

Σε συνεργασία με τον Αναπτυξιακό Σύνδεσμο Δυτικής Αθήνας (Α.Σ.Δ.Α.) και με την πολύτιμη προσφορά της Γενικής Διευθύντριας Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κας Δήμητρας Κουτσούρη, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) προχώρησε στην έκδοση του βιβλίου με τίτλο: «Η λειτουργία των Δήμων και Κοινοτήτων».

Στην έκδοση, καταγράφονται οι κανόνες, οι διαδικασίες και όλα τα βασικά στοιχεία από τη νομοθεσία, τη νομολογία, την επιστήμη, τη διοίκηση, αλλά και από την πολύτιμη και πλούσια ιστορία του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Γεγονός, που καθιστά την έκδοση χρήσιμο εργαλείο στα χέρια των ασχολούμενων με τους Δήμους και τις Κοινότητες, προς την κατεύθυνση και της εύρυθμης λειτουργίας των οργάνων τους.

Το έργο, «Η λειτουργία των Δήμων και Κοινοτήτων» αποτελεί για την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συνέχεια στην ενημέρωση που από χρόνια παρέχει στα μέλη της και όχι μόνο με ανάλογες εκδόσεις, όπως στη «Β' Κωδικοποιημένη Έκδοση του Ν. 1188/81», τις «Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων» και τα «Συμβούλια Περιοχής».



Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
**ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ**

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή

 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

 Τα κείμενα θα αποστέλλονται
 γραπτά στη διεύθυνση:

**ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24
-10437-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

 ή να στέλνονται με **FAX**
στον αριθμό 2105247633.

 Χειρόγραφα ή κείμενα δεν
 επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Αντεργατική η συμπεριφορά της Δημοτικής Αρχής Κορυδαλλού

Τη Δημοτική Αρχή Κορυδαλλού καταγγέλλει για αντεργατική συμπεριφορά η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά την κλήση σε απολογία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου Εργαζομένων στο Δήμο Κορυδαλλού για τη συνδικαλιστική τους δράση. Με έγγραφό της προς το Δήμαρχο Κορυδαλλού η Ομοσπονδία τονίζει:

«Η κλήση σε απολογία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου εργαζομένων, στο Δήμο Κορυδαλλού, για τη συνδικαλιστική τους δράση που εκφράστηκε με παρότρυνση να μην υπογράφουν οι εργαζόμενοι "δελτία εργασίας", αφού δεν έχουν καμία υποχρέωση, δείχνει τον αυταρχισμό της Διοίκησης του Δήμου που θέλοντας να περάσει τα αντεργατικά - αντιλαϊκά σχέδιά της, για αξιολόγηση και ανταποδοτικότητα των υπηρεσιών τάχα, θέλει να ιδιωτικοποιήσει τις υπηρεσίες και να κάνει τους εργαζόμενους συνένοχους, πρακτικά, για τη σύνδεση μισθού - αποδοτικότητας, όπως, προωθεί ήδη και η κυβερνηση.

Τα ιδιωτικο-οικονομικά κριτήρια και οι μέθοδοι χωρίς αντικειμενικά στοιχεία που χρησιμοποιεί μια Α.Ε., προκειμένου να υποτάξει τους εργαζόμενους και να αυξήσει τα κέρδη του, είναι ξένα προς τα κοινωνικο-λαϊκά χαρακτηριστικά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και σαν τέτοια απορρίπτονται από το συνδικαλιστικό κίνημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, και η κάθε προσπάθεια ποινικοποίησης της συνδικαλιστικής δράσης, εκ μέρους της Δημοτικής Αρχής, είναι καταγγελλέα και θα βρουν όλους τους εργαζόμενους ενωμένους και αντίθετους σ' αυτή την πολιτική της Δημοτικής Αρχής».

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ • ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ:

1 Σύμφωνα με έγγραφο (αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ / Φ.42/3260/16080) της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. δεν απαιτείται δελτία, που προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 για μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία αν μέχρι τη λήξη της υποβολής των αιτήσεων για πρόσληψη δεν κατείχε ανώτερο τυπικό προσόν.
Συγκεκριμένα αναφέρεται στο έγγραφο ότι:

«Κατά την άποψη της υπηρεσίας μας, το κρίσιμο χρονικό διάστημα για την υπαγωγή ενός υπαλλήλου στον περιορισμό της οκταετίας, θα πρέπει να θεωρείται το διάστημα εκείνο κατά το οποίο υποβάλλονται οι αιτήσεις συμμετοχής στο διαγωνισμό, διότι τότε ο υποψήφιος είναι υποχρεωμένος να προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, αποδεικνύοντας ότι κατέχει τα τυπικά προσόντα για την κατάληψη της οικείας θέσης».

3 Με την υπ' αριθμόν 2023281/3726/0022 (ΦΕΚ 275 τ.Β'/23.4.1996) απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, που εξακολουθεί να ισχύει, όσοι υπάλληλοι μετακινούνται σε παραμεθόριες περιοχές δικαιούνται εφάπαξ οικονομική ενίσχυση.

2 Με απόφαση του υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ροβέρτου Σπυρόπουλου, που δημοσιεύεται στο ΦΕΚ 1546/17.10.2003 τροποποιήθηκε ο Κανονισμός Παροχών ασθένειας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που αφορά στις οδοντικές ανωμαλίες. Συγκεκριμένα:

Το τρίτο εδάφιο της παραγρ. 4 του άρθρου 9 του Κανονισμού Παροχών ασθένειας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αντικαθίσταται ως ακολούθως:

- «α. Για οδοντικές ανωμαλίες Ι, ΙΙ, ΙΙΙ τάξης με επάρκεια χώρου χωρίς εξαγωγές καθορίζεται το ποσό των 300 € ανά γνάθο.
β. Για οδοντικές ανωμαλίες Ι, ΙΙ, ΙΙΙ τάξης με ή χωρίς εξαγωγές καθορίζεται το ποσό των 450 € ανά γνάθο.
γ. Για οδοντικές ανωμαλίες ΙΙ, ΙΙΙ τάξης οδοντοσκελετικές με ή χωρίς εξαγωγές καθορίζεται το ποσό των 500 € ανά γνάθο».


ΕΡΩΤΗΜΑ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.:

Διευκρινήσεις για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας

Με έγγραφό της, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να παράσχει διευκρινήσεις όσον αφορά την εφαρμογή της υπ' αριθμόν 295/2003 Ατομική Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους για τα προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και ειδικά του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

1. Ύστερα από την με αρ. πρωτ.: 33526/25-8-2003 εγκύκλιό σας, με την οποία κοινοποιήσατε την 295/2003 Ατομική Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σας παραθέτουμε τα κατωτέρω:
 - α. Όπως προκύπτει από την ανωτέρω γνωμοδότηση και από το Π.Δ. 23/2002 και ειδικότερα με τη διάταξη του άρθρου 20 αυτού καταργήθηκε το Π.Δ. 432/82, με εξαίρεση το άρθρο 5 αυτού, καθώς και το επακολούθησαν τροποποιητικό Π.Δ. 592/84. Από το άρθρο 2 παρ. 1 του προϊσχύσαντος Π.Δ. 434/82 προβλέπετο ότι: "Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για τα προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό της ειδικής αυτής Υπηρεσίας εκτός από εκείνες οι οποίες αναφέρονται στη μετακίνηση, μετάταξη και απόσπαση".
 - β. Στο νέο Π.Δ. 23/2002 δεν έχει συμπεριληφθεί κάποια παρόμοια διάταξη.
2. Ύστερα από τα ανωτέρω ερωτάται:
 - α. Μετά την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 και ενόψει των προκηρύξεων που έχουν γίνει για πρόσληψη προσωπικού στη Δημοτική Αστυνομία των κλάδων Π.Ε.23, Τ.Ε.23 και Δ.Ε.23 τι θα ισχύουν;
 - α. Για μετάταξη εντός του αυτού γενικότερου κλάδου π.χ. ένας προσλαμβάνεται στον κλάδο Π.Ε.23 με πτυχίο Νομικής, μπορεί μετά το διορισμό του να κάνει μετάταξη σε κλάδο Π.Ε.1 Διοικητικού; Ισχύει ο χρόνος της δοκιμαστικής υπηρεσίας; Ισχύουν οι διατάξεις για τα καθήκοντα, δικαιώματα υποχρεώσεις κλπ. που ισχύουν για τους λοιπούς Δημοτικούς Υπαλλήλους;
 - β. Το Π.Δ. 23/2002 προβλέπει μόνο ότι δεν μπορούν να μεταταγούν σε άλλο Δήμο αν δεν παρέλθει δεκαετία (10) από τον διορισμό τους. Αν ένας διοριστεί στον κλάδο Δ.Ε.23 και έχει πτυχίο Π.Ε. ή Τ.Ε. μπορεί να κάνει μετάταξη σε ανώτερο κλάδο είτε εντός των κλάδων της Δημοτικής Αστυνομίας, είτε σε άλλους κλάδους ανάλογα με το τυπικόν προσόν τους;
 - γ. Τέλος ερωτάται τι ισχύει γενικά για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ως προς τα καθήκοντα του, υποχρεώσεις δικαιώματα; Ισχύει ο Ν. 1188/81, όπως ισχύει σήμερα;

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - ☎ 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

 ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - ☎ 2108706200 • ☎ 2103310920

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - ☎ 2103004373 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - ☎ 2103304474 • ☎ 2103304452

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ της ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:

Ποιοι δικαιούνται την ειδική άδεια του άρθρου 50 του Ν. 2683/99

Με εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ορίζεται πως οι υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγυγίσεις αίμα-

τος η χρήζει περιοδικής νοσπλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Στην περίπτωση πάντως που πάσχει τέκνο οι δύο του γονείς δικαιούνται την ειδική άδεια, αλλά με συνολική διάρκεια 22 ημερών. Η εγκύκλιος (ΔΙΔΑΔ/Φ. 53/712) έχει ως εξής:

τους, χρήζει τακτικών μεταγυγίσεων αίματος ή περιοδικής νοσπλείας, που πραγματοποιείται σε συγκεκριμένο δημόσιο ή ιδιωτικό νοσπλευτήριο καθώς και προσδιορισμό του χρονικού διαστήματος για το οποίο απαιτείται η νοσπλεία αυτή

Σημειώνεται επίσης ότι η ανωτέρω άδεια χορηγείται στον ένα γονέα. Αν και οι δυο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της άδειας και για πόσο χρονικό διάστημα, που πάντως η συνολική διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβεί τις 22 εργάσιμες ημέρες ετησίως και για τους δυο γονείς. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει ο δικαιούχος να υποβάλλει στην Υπηρεσία Διοικητικού σχετική αίτηση, δηλώνοντας συγχρόνως υπεύθυνα πόσες ημέρες της δικαιούμενης από κοινού άδειας των 22 ημερών έχει κάνει χρήση ο σύζυγός του στην υπηρεσία όπου εργάζεται. Οι Δ/νοσεις Διοικητικού των Υπουργείων, Γενικών και Ειδικών Γραμματειών και των Περιφερειών παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την αρούσα εγκύκλιο στις Δ/νοσεις Διοικητικού / Προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν, καθώς επίσης και η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., και σε όλες τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, ώστε να ενημερωθούν οι δικαιούχοι της άδειας υπάλληλοι. Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας στο οποίο κοινοποιείται η παρούσα εγκύκλιος, παρακαλείται να ενημερώσει το Κεντρικό Συμβούλιο Υγείας για την ανάγκη επίσημης της σχετικής γνωμοδότησής του για τον καθορισμό των νοσπμάτων, προκειμένου να τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 50, παρ. 2 του ν. 2683/99».

«Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 παρ. 2 του Υ.Κ., οι υπάλληλοι που πάσχουν, ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγυγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσπλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα ανωτέρω νοσπματα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα (Π.Δ.) που εκδίδεται από τους Υπουργούς ΕΣΔΔΑ και Υγείας και Πρόνοιας. Επειδή το Κεντρικό Συμβούλιο Υγείας δεν έχει αποφασίσει ακόμη για το σύνολο των νοσπμάτων αυτών δεν έχει εκδοθεί το ως άνω Προεδρικό Διάταγμα, και προκειμένου να λυθεί το κοινωνικό αυτό πρόβλημα που απασχολεί μια ιδιαίτερα ευαίσθητη ομάδα υπαλλήλων προκλήθηκε η αριθμ. 19/2003 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας καθώς και από τον Υπουργό Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με βάση τη γνωμοδότηση αυτή η εν λόγω άδεια θα πρέπει να χορηγείται (χωρίς να απαιτείται πλέον η έκδοση του προβλεπόμενου Π.Δ.) στους δικαιούχους με τις εξής προϋποθέσεις:

1. Γνωμάτευση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής με την οποία θα πιστοποιείται αιτιολογημένα ότι η πάθηση από την οποία πάσχουν οι ίδιοι ή κάποιο τέκνο

ΑΠΑΝΤΗΣΗ του ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ του ΚΡΑΤΟΥΣ στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς των υπαλλήλων που μετατάχθηκαν με το Ν. 2307/95

Απάντηση στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους όσον αφορά το αίτημα που είχε υποβάλει με έγγραφό της (Αρ. Πρωτ.: 1079) η Ομοσπονδία για την ξεκαθάριση του συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού καθεστώτος στο οποίο υπόκεινται οι

«1. Ύστερα από το με αρ. πρωτ.: 90741 / 0092 / 26-8-2003 έγγραφό σας το οποίο μας κοινοποιήθηκε από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., σχετικά με μετατάξεις υπαλλήλων με την διαδικασία του άρθρου 8 παρ.22 του Ν. 2307/95, όπως αντικαταστάθηκε με τις όμοιες της παρ. 4 του άρθρου 12 του Ν. 2503/97, σας γνωρίζουμε ότι οι μετατάξεις αυτές έγιναν, φυσικά με αίτηση του ενδιαφερόμενου, αλλά όμως γνώριζαν ότι αφού κάνουν μετάταξη με τους ανωτέρω νόμους, δηλαδή, με μεταφορά της θέσης διατηρούν το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς που είχαν πριν την μετάταξη τους, δεν έχουν κανένα πρόβλημα και ο κάθε εργαζόμενος δεν μπορεί να γνωρίζει ότι οι νόμοι αυτοί, επειδή δεν είναι συνταξιοδοτικοί δεν ισχύουν. Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι ο εργαζόμενος δεν φταίει σε τίποτα, αν η πολιτεία που ψηφίζει τους νόμους δεν τους ψηφίζει όπως πρέπει, ούτε μπορεί να ξέρει ένας εργαζόμενος ότι ο νόμος που έχει ψηφιστεί δεν ισχύει για συνταξιοδοτικά θέματα. Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να επανεξετάσετε τις απόψεις σας που αναφέρονται στο ανωτέρω έγγραφό σας, και να προωθηθεί η διάταξη που σας έστειλε ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με το με αρ. πρωτ.: 25933/10-6-2003 έγγραφό του.

2. Μετά τις ανωτέρω απόψεις σας που έχουν διατυπωθεί στο σχετικό έγγραφό σας, μας έχει τεθεί από τους Συλλόγους - Μέλη μας το παρακάτω ερώτημα και προκειμένου να μην αντιμετωπίσουν οι υπάλληλοι προβλήματα κατά την έξοδό τους από την υπηρεσία, σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε το συντομότερο δυνατόν τις απόψεις σας.

Το ερώτημά μας είναι το εξής:

"Υπάλληλοι των πρώην Παιδικών Κρατικών Σταθμών που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. και διατήρησαν με τους Νόμους 2703/99 άρθρο 7, παρ. 29 και Ν. 3075/2002 άρθρο 4 παρ. 12 το συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχαν πριν την μεταφορά τους στους Δήμους απέκτησαν ή κατείχαν ανώτερα τυπικά προσόντα από αυτά που απαιτούνται για τον κλάδο που ανήκουν επιθυμούν να μεταταγούν σε ανώτερη κατηγορία, με την διαδικασία του άρθρου 135 του Ν. 1188/81". Ερωτάται, οι υπάλληλοι αυτοί, οι οποίοι επιθυμούν να μεταταγούν σε κενή οργανική θέση του ίδιου Ν.Π.Δ.Δ. διατηρούν το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς που διατήρησαν με τους ανωτέρω νόμους.

υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που μετατάσσονται με τις διατάξεις των Ν. 2307/95 και 2503/97 των πρώην παιδικών κρατικών σταθμών που αποφασίζουν να μετακινηθούν σε ανώτερη κατηγορία. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Η απάντηση του Γ.Α.Κ. (Αρ. Πρωτ.: 129148/0092) ήταν:

1. Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. οι οποίοι μετατάσσονται με μεταφορά θέσης σε μόνιμες θέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 8 παρ. 22 του ν. 2307/95 και 12 παρ. 4 του ν. 2503/97, υπάγονται στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς που διέπει τους λοιπούς μόνιμους υπαλλήλους της νέας τους θέσης, αφού από καμιά διάταξη της κείμενης συνταξιοδοτικής νομοθεσίας δεν τους παρέχεται η δυνατότητα να διατηρήσουν το προηγούμενο της μετάταξής τους ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό φορέα.

2. Η δυνατότητα διατήρησης του προηγούμενου της μετάταξης ασφαλιστικού φορέα είναι δυνατόν να παρασχεθεί μόνο με ρητή διάταξη, ειδικού συνταξιοδοτικού νόμου για τον οποίο έχει γνωμοδοτήσει πριν την ψήφισή του η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου (άρθρο 73 παρ. 2 του Συντάγματος). Δικαίωμα διατήρησης του προηγούμενου της μετάταξης ασφαλιστικού φορέα δεν είναι δυνατόν να δοθεί, σε μόνιμους υπαλλήλους του δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των άλλων Ν.Π.Δ.Δ., με διοικητικές διατάξεις και αν ακόμα ψηφιστεί διάταξη που προβλέπει κάτι τέτοιο, αυτή δεν παράγει έννομα συνταξιοδοτικά αποτελέσματα.

3. Οι ανωτέρω διατάξεις με τις οποίες μετατάσσονται οι υπάλληλοι στους οποίους αναφέρεστε είναι διοικητικού και όχι συνταξιοδοτικού περιεχομένου, για τις οποίες δεν έχει τηρηθεί η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 73 του Συντάγματος διαδικασία και ως εκ τούτου αυτές δεν παράγουν ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά αποτελέσματα.

4. Τροποποίηση της νομοθεσίας προς την επιζητούμενη κατεύθυνση έτσι ώστε οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., οι οποίοι μετατάσσονται με μεταφορά θέσης σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 8 παρ. 22 του ν. 2307/95 και 12 παρ. 4 του ν. 2503/97, να διατηρούν τον ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό φορέα που είχαν πριν τη μετάταξή τους δεν αντιμετωπίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών.

5. Οι υπάλληλοι των πρώην κρατικών παιδικών σταθμών που μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. και οι οποίοι με τις διατάξεις των άρθρων 7 του Ν. 2703/99 και 12 παρ. 4 του Ν. 3075/02 διετήρησαν το ασφαλιστικό καθεστώς που είχαν πριν τη μετάταξη - μεταφορά τους, εφόσον μεταταγούν σε άλλο ανώτερο κλάδο του ίδιου Ν.Π.Δ.Δ. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 135 του ν. 1188/81 δεν θα αλλάξουν ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς».

ΠΟΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ τα ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ

Τα κίνητρα επιδότησης για την αγορά κατοικίας

Τα κίνητρα επιδότησης αγοράς κατοικίας τα δικαιούνται μόνο οι υπάλληλοι των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου που έχουν τοποθετηθεί ή μετατεθεί σε προβληματική περιοχή μετά την 1η Ιανουαρίου του 1997. Σχετικά έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. αναφέρει:

«Στην υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ48/9 οικ. 2103/25-9-00 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία υπεγράφη και από τον Υφυπουργό Οικονομικών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθ. 9 του Ν. 2085/92 "τα κίνητρα της επιδότησης αγοράς κατοικίας δεν ισχύουν για τους υπαλλήλους των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου η έδρα των οποίων είναι στην προβληματική". Οι προαναφερθείσες διατάξεις καταργήθηκαν με το αρ. 31 του ν. 2470/97 και κατά συνέπεια οι υπάλληλοι των ΝΠΔΔ η έδρα

των οποίων είναι στην προβληματική περιοχή δικαιούνται τα κίνητρα της παρ. 4 του άρθ. 9 του ν. 2085/92 μόνον εφόσον έχουν τοποθετηθεί / μετατεθεί στην προβληματική περιοχή μετά την 1-1-97, ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του ν. 2470/97. Στις περιπτώσεις των υπαλλήλων των Παιδικών Σταθμών για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων, όπως έχουμε επισημάνει, απαιτείται να διευκρινίζεται κατά περίπτωση το εξής: εάν οι εν λόγω υπάλληλοι μέχρι την αυτοδικαίω μετάταξή τους στους Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων ήταν υπάλληλοι του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας ή εάν ήταν υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ., Κ.Π.Σ., Κ.Β.Σ.».

ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Εμμένει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην κατάργηση του Νόμου 3174/2003

Συνέχεια από σελίδα 1

γνηθούν σε διάλυση, λόγω μη ύπαρξης νέων πόρων.

- Εντείνει τη φτώχεια και τις κοινωνικές ανισότητες. Οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση μπορεί να μην υπολογίζονται στους άνεργους και αυτός να είναι ο πραγματικός στόχος, αλλά με τις πενιχρές αποδοχές τους θα αυξήσουν το ποσοστό των ανθρώπων που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας.
- Ενισχύει τα φαινόμενα των πελατειακών σχέσεων. Οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση θα προσλαμβάνονται εκτός Α.Σ.Ε.Π. με διαβλητά κριτήρια και θα αποτελέσουν το βασικό χώρο για την απόκτηση εκλογικής πελατείας και της συνεχούς πολιτικής ομηρίας. Πόσο μάλλον εν όψει και της προεκλογικής περιόδου.
- Οδηγεί στην αύξηση της υπερεκμετάλλευσης των εργαζομένων αφού η παραπάνω

κατηγορία μισθωτών θα έχει μειωμένες αποδοχές και μειωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα.

- Υποβαθμίζει ακόμη περισσότερο τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τα κοινωνικά αγαθά που παρέχονται στους πολίτες.
- Θα χρησιμοποιείται σαν απεργοσπαστικός μηχανισμός για να περνά πιο εύκολα η πολιτική της κυβέρνησης.

Συνάδελφοι,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα πολλά Δημοτικά Συμβούλια με αποφάσεις τους ζητούν την συμμετοχή τους στα προγράμματα για την πρόσληψη προσωπικού με μερική απασχόληση. Γι' αυτό καλείστε όπως παρεμβαίνετε προς τις Δημοτικές Αρχές για αποτροπή στην πράξη της εφαρμογής του Ν. 3174/2003 που θα οδηγήσει τους εργαζόμενους στην αύξηση της φτώχειας, στην υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών και στην αφαίρεση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.».

Οι αποφάσεις της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την Τοπική Αυτοδιοίκηση

Στη Θεσσαλονίκη, στις 27 Νοεμβρίου 2003, πραγματοποιήθηκε το Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. σε μια μεταβατική περίοδο έντονων κοινωνικών και πολιτικών διεργασιών στην Ελλάδα, την Ευρώπη, τον κόσμο γενικότερα.

Στη διάρκεια του Συνεδρίου συζητήθηκαν φλέγοντα ζητήματα της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης και ελήφθησαν επ' αυτών συγκεκριμένες αποφάσεις.

Η «απόφαση» λοιπόν που εξέδωσε η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. μετά το Συνεδριό της αναφέρει:

«Η αποκέντρωση με Αυτοδιοίκηση, η τοποθέτηση της Αυτοδιοίκησης στο κέντρο της άσκησης πολιτικών στα μεγάλα κοινωνικά προβλήματα, η θεσμική αναγνώριση του πρωταγωνιστικού ρόλου της στην τοπική ανάπτυξη, αποτελούν συστατικά χαρακτηριστικά της στρατηγικής για την ενίσχυση της δημοκρατίας, της αξιοπιστίας των αντιπροσωπευτικών και συμμετοχικών θεσμών, της ανταγωνιστικής οικονομικής παρέμβασης και διαχείρισης, της βιώσιμης ανάπτυξης, της επίτευξης της κοινωνικής συνοχής.

Η στρατηγική αυτή συμπυκνώνει το ρόλο, τις δυνατότητες και τις ευθύνες της Αυτοδιοίκησης στο περιβάλλον των πολλαπλών αλλαγών, των ραγδαίων εξελίξεων και των προκλήσεων σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Η Αυτοδιοίκηση είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πορεία προς μια δημοκρατικά προσανατολισμένη Ευρωπαϊκή Ενοποίηση, με οικονομική ισχύ και υποστήριξη των κοινωνιών. Πρέπει επομένως να αναδεικνύεται σε κέντρο σχεδιασμού και υλοποίησης πολιτικών και παρεμβάσεων για τα μεγάλα κοινωνικά προβλήματα και την βιώσιμη ανάπτυξη.

Για τους σκοπούς αυτούς στον Ευρωπαϊκό χώρο είναι σήμερα σε εξέλιξη σημαντικές

συζητήσεις και αλλαγές, για την διαμόρφωση των όρων και των προϋποθέσεων για μια δημοκρατική, με συμμετοχή και κοινωνική ευαισθησία, και ταυτόχρονα αποδοτική, οργάνωση και λειτουργία των θεσμών Αυτοδιοίκησης, σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

Γι' αυτό και το σχέδιο του Ευρωπαϊκού Συντάγματος, αναγνωρίζει για πρώτη φορά το ρόλο της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης.

Το περιεχόμενο του αναθεωρημένου άρθρου 102 του Συντάγματος καθώς και ο Ευρωπαϊκός Χάρτης Τοπικής Αυτονομίας, καθόρισε τον πραγματικό ρόλο της Αυτοδιοίκησης πρώτου αλλά και δεύτερου βαθμού, η οποία ως η πλησιέστερη στον πολίτη διοικητική αρχή αναδεικνύεται μέσα από την συνταγματική επιταγή ως η μεμπτούσα για την παραπέρα ανάπτυξη της δημοκρατίας, την τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη, την ενεργοποίηση του πολίτη, στα κοινά, τη διατήρηση και επέκταση της κοινωνικής συνοχής.

Το τεκμήριο νομιμότητας που προβλέπει η συνταγματική επιταγή συντρέπει υπέρ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου αλλά και δεύτερου βαθμού, για την διοίκηση των τοπικών υποθέσεων.

ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Το Συνέδριό μας υιοθετεί και προτείνει προς την Κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα τώρα, πριν από τις εκλογές του 2004, να υπάρξει μέσα από διάλογο, εθνική συμφωνία και δέσμευση για τις αναγκαίες διαρθρωτικές αλλαγές που χρειάζεται η χώρα, τώρα περισσότερο από κάθε άλλη φορά, που θα

στηρίζονται στην Αρχή της Τοπικής Αυτονομίας και θεμελιώνεται στην Αυτοδιοίκηση του πρώτου και δεύτερου βαθμού, σύμφωνα με τις συνταγματικές επιταγές. Αυτό σημαίνει μια πλήρης αποσαφήνιση των κρατικών και αυτοδιοικητικών αρμοδιοτήτων.

ΑΙΡΕΤΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Το Συνέδριό μας, προτείνει τη θεσμοθέτηση του β' βαθμού αυτοδιοίκησης σε επίπεδο περιφέρειας, με αιρετό περιφερειάρχη και περιφερειακό συμβούλιο.

Οι περιφέρειες αποτελούν το επίπεδο εκείνο που συγκεντρώνει τα απαραίτητα δημογραφικά, κοινωνικά και οικονομικά μεγέθη για το σχεδιασμό, προγραμματισμό και υλοποίηση της αναπτυξιακής πορείας.

Γι' αυτό προτείνει στις εκλογές του 2006 να έχουμε την εκλογή των πρώτων αιρετών οργάνων της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, η οποία θ' αναλάβει και την υλοποίηση του Δ' Κ.Π.Σ. σε περιφερειακό επίπεδο. Εξ' άλλου από το 2006 η Ε.Ε. θα επιλέγει τα περιφερειακά αιρετά όργανα ως συνομιλητές στην διαμόρφωση των περιφερειακών πολιτικών της.

ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Είναι πλέον ώριμο και απαραίτητο να καθιερωθεί η κατάλληλη δομή αυτοδιοίκησης που θα αντιμετωπίζει τα υπερτοπικά προβλήματα και θα πάρει αποφάσεις για ολόκληρο το αστικό συγκρότημα. Η ενιαία και αποτελεσματική αντιμετώπιση των κοινών υπερτοπικών προβλημάτων απαιτεί και αρμοδιότητες διευρυμένες και τον αναγκαίο

μηχανισμό για την υλοποίηση των πολιτικών επιλογών.

Η μορφή του Συνδέσμου με την υποχρεωτική συμμετοχή των Δήμων της περιοχής, είναι αξιόπιστη λύση, καθώς υποστηρίζεται και από την θετική πρόβλεψη για τους Συνδέσμους του νέου Συντάγματος να ασκούν αρμοδιότητες Αυτοδιοίκησης.



ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Η εφαρμογή, στο σύνολό τους, των νόμων (1828/89 και 2539/97) που έχουν καταστρατηγηθεί απ' όλες τις μέχρι τώρα κυβερνήσεις, δεν μπορεί να επιλύσει οριστικά το οικονομικό πρόβλημα της Αυτοδιοίκησης, δεν κατοχυρώνει τον ουσιαστικό αναπτυξιακό ρόλο της και δεν οριοθετεί με ένα καθαρό πλαίσιο τις σχέσεις της με το κράτος, με δεδομένο ότι διατηρεί την εξάρτησή της από το σύστημα των επιχορηγήσεων, πολύ δε περισσότερο δεν συγκλίνει με το ευρωπαϊκό πρότυπο για την Αυτοδιοίκηση. Θεωρούμε ότι ΑΜΕΣΑ επιβάλλεται η οργάνωση ενός αποτελεσματικού διαλόγου ανάμεσα στην κυβέρνηση, τα πολιτικά κόμματα και την αυτοδιοίκηση. Ο διάλογος αυτός θα πρέπει να καταλήξει σε μια εθνική συμφωνία για το τι Αυτοδιοίκηση θέλουμε, ποιος είναι ο ρόλος της στο ενιαίο πολιτικό σύστημα της χώρας και με ποιους πόρους, μέσα, ενιαίο δημοσιονομικό πλαίσιο, ασκεί την συνταγματική αποστολή της.

Ένας τέτοιος διάλογος οφείλει και

πρέπει να λάβει υπόψη του τις εξής αρχές:

- ▶ Την σύγκλιση με την ευρωπαϊκή θεσμική και οικονομική πραγματικότητα.
- ▶ Την ενίσχυση της οικονομικής βάσης του Ν.1828/89, σύμφωνα με τις αποφάσεις των συνεδρίων της Χαλκιδικής και της Θεσσαλονίκης.
- ▶ Την καθιέρωση ιδίων πόρων με τοπική φορολογία που θα μπορεί να επιβάλλει η Τοπική Αυτοδιοίκηση, ανάλογα με τις τοπικές ιδιαιτερότητες και ανάγκες, με μεταρρύθμιση και αναδιανομή των υφισταμένων φορολογικών πόρων και όχι με πρόσθετη επιβάρυνση των πολιτών.

Υπογραμμίζουμε ότι οι όποιες μεταρρυθμίσεις επαληθεύονται κυρίως από την αντίστοιχη οικονομική μεταρρύθμιση στα πλαίσια ενός ενιαίου δημοσιονομικού συστήματος, γιατί σε τελευταία ανάλυση είναι εκείνη που καθορίζει το τελικό αποτέλεσμα των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.

ΝΕΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Ο νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων είναι προϊόν διαλόγου 8 μηνών τόσο μεταξύ Αυτοδιοίκησης και Κυβέρνησης όσο και στο εσωτερικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το τελικό αποτέλεσμα συμπυκνώνει τις εμπειρίες των τελευταίων ετών επιλύοντας μια σειρά θεσμικών ζητημάτων και λειτουργικών προβλημάτων όλων των Ο.Τ.Α. Αποτυπώνει και εξειδικεύει σε μεγάλο βαθμό τη Συνταγματική Αναθεώρηση και τον Ε.Χ.Τ.Α., αποτελεί ικανοποιητική βάση για την περαιτέρω μετεξέλιξη του θεσμού, απέ-

χει όμως από τις προσδοκίες της Τ.Α. αφού απαντά στη σημερινή πραγματικότητα με δεδομένη τη διοικητική δομή της χώρας και τον εξαρτημένο χαρακτήρα της Τ.Α. από τον κρατικό προϋπολογισμό. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να τονισθεί ότι η τελική μορφή του νέου Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, είναι αισθητά βελτιωμένη σε σχέση με το αρχικό σχέδιο, ακριβώς γιατί είναι προϊόν διαλόγου και παρέμβασης της Αυτοδιοίκησης.

Η συγκεκριμένη εμπειρία αποτελεί για εμάς κεκτημένο.

Το Συνέδριό μας, παρά τα θετικά βήματα που έγιναν, εμμένει και στα 10 σημεία των

αποφάσεων του Έκτακτου Συνεδρίου της Αθήνας για τα Οικονομικά.

Κρίνοντας ότι υπάρχει απόκλιση από τις δεσμεύσεις της Κυβέρνησης, διεκδικεί:

1. Την απόδοση των 50 εκατ. € από τη ΣΑΤΑ του 2003 μέχρι 31/12.
2. Την ορθή εγγραφή στον προϋπολογισμό του 2004 των πόρων που αναλογούν στην Αυτοδιοίκηση με βάση το ν. 1828/89, με βάση τα απολογιστικά στοιχεία του 2002, γιατί έχει διαπιστωθεί απόκλιση 200 εκατ. €.
3. Την εφαρμογή του Ν.2539/97, με την εγγραφή στους προϋπολογισμούς των Υπουργείων του 2004 των σχετικών πιστώσεων, προκειμένου να συγχρηματοδοτήσουν το Ε.Π.Τ.Α.
4. Την απόδοση των παρακρατηθέντων των παρελθόντων οικονομικών ετών, σε βάθος πενταετίας, παράλληλα με την λει-

τουργία της αρμόδιας Επιτροπής που θα καθορίσει το ύψος και τους κωδικούς από τους οποίους θα προέρχονται αυτά.

5. Την θεσμοθέτηση της συμμετοχής της ΚΕΔΚΕ στις διαδικασίες των συλλογικών διαπραγματεύσεων με τους εργαζομένους στην Τ.Α.

Αποφασίζουμε να παραστεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Βουλή των Ελλήνων στις 18/12/2003, ημέρα έναρξης της συζήτησης του προϋπολογισμού του 2004, προκειμένου να διεκδικήσει από την Κυβέρνηση και τα Πολιτικά Κόμματα την αποτύπωση των Κυβερνητικών δεσμεύσεων στον προϋπολογισμό.

Κύριε Υπουργέ, κύριε Υφυπουργέ, κύριε Πρόεδρε της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων, αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες, θέλω να σας μεταφέρω τον χαιρετισμό των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Οι εργαζόμενοι (οι οποίοι το έχουν δείξει στην πράξη), δεν παλεύουν μόνο για την προώθηση των δικών τους αιτημάτων αλλά μάχονται και για την επίλυση των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης γενικότερα.

Νομίζω, ότι, η σημερινή κατάσταση απαιτεί ένα δυναμικό κίνημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να μπορέσει να αναδείξει, να προωθήσει και να δώσει λύσεις στα προβλήματά της.

Το τακτικό συνέδριό σας είναι επίκαιρο γιατί καλείται να αντιμετωπίσει, (με την δυναμική που έχει ο θεσμός) τα σοβαρά καθημερινά προβλήματα της Τ.Α. με βασικότερο το ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ.

Πιστεύουμε και το δηλώνουμε κάθε φορά και στα δικά σας συνέδρια, ότι **ο κοινωνικός χαρακτήρας είναι αυτός που πρέπει να διασφαλιστεί για την Τοπική Αυτοδιοίκηση**. Ένα θεσμό βαθιά ΛΑΪΚΟ και ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ. Γι' αυτό, φαινόμενα και αντιλήψεις που έχουν εμφανιστεί τα τελευταία χρόνια, βάζουν ένα ΠΟΛΙΤΙΚΟ και ΙΔΕΟΛΟΓΙΚΟ ζήτημα για την ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ, στο οποίο μέχρι ΣΗΜΕΡΑ δεν έχει υπάρξει απάντηση και από τη δική σας μεριά.

Κυρίες και Κύριοι,

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση για να μπορέσει να ανταποκριθεί στο νέο ρόλο, τις ανάγκες και τις προοπτικές της, πρέπει να ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙ τις προϋποθέσεις για ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ.

ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ, που θα φέρει και τους εκπροσώπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μπροστά στις σημαντικές τους ευθύνες για ΧΡΗΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ και ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ χωρίς ενδοιασμούς ή επιφυλάξεις, ακόμα και στον ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Είναι ξεκάθαρο ότι αυτή την εποχή οι Ο.Τ.Α. συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν έντονο και οξυμένο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ. Καί για να είμαστε ειλικρινείς, τόσο απέναντι στους εαυτούς μας αλλά και στους πολίτες, πρέπει όλοι να ομολογήσουμε σήμερα, σ' αυτό το συνέδριο τις ευθύνες και των φορέων της Τ.Α. για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί στους Ο.Τ.Α.

Κατ' αρχήν η κυβέρνηση φέρει την πολιτική ευθύνη για το αδιέξοδο στο οποίο έχουν περιέλθει οι Ο.Τ.Α. αφού με την πολιτική της τα τελευταία χρόνια έχει στερήσει και παρακρατήσει σημαντικά ποσά που έπρεπε και ήταν υποχρεωμένη να τους καταβάλει. Τα τελευταία χρόνια, συνεχώς και χωρίς καμία μελέτη και προγραμματισμό μεταβιβάζει αρμοδιότητες και δραστηριότητες, όπως π.χ. Παιδικοί Σταθμοί, Δημοτικά Στάδια, Λιμενικά Ταμεία, Συντήρηση Σχολείων, Βοήθεια στο Σπίτι, Σχολικοί Φύλακες, Κ.Δ.Α.Π., τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών, Αλλοδαποί κλπ.

Ενώ, πολλοί κρατικοί φορείς χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., Ε.Λ.Γ.Α., Π.Σ.Ε.Α., Υπουργείο Γεωργίας κλπ.) ΑΝΕΞΟΔΑ προκειμένου να εφαρμόσουν την πολιτική τους.

Τελευταίο παράδειγμα είναι ο Ν. 3106/2003 για τη μεταφορά των Ι.Β.Σ.Α., ΚΕ.Φ.Ο., Π.Ι.Κ.Π.Α. κ.λπ. χωρίς να ερωτηθεί κανένας. Την ίδια στιγμή, η Τοπική Αυτοδιοίκηση με την πολιτική που ακολούθησε κυρίως στην ολοκλήρωση της αποκεντρωμένης δομής και λειτουργίας του Κράτους, όπου η κεντρική εξουσία θα είχε τις βασικές επιτελικές εξουσίες, ενώ τα όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να μπορούν να ασκούν όλες τις υπό-

λοιπες αρμοδιότητες, συντέλεσε στην όξυνση των προβλημάτων.

Την ίδια στιγμή έχουμε το φαινόμενο, μετά την εφαρμογή του Νόμου για τον Καποδίστρια πέρα από τους χίλιους Δήμους και Κοινοότητες, την ίδρυση και λειτουργία χιλιάδων Δημοτικών Επιχειρήσεων και Νομικών Προσώπων με αποτέλεσμα την πολυδιάσπαση της διοικητικής ιεραρχίας στο χώρο της Αυτοδιοίκησης και τη δημιουργία προβληματικών Δημοτικών Επιχειρήσεων, των οποίων τις ζημιές καλούνται να καλύψουν οι δημότες. Εδώ πρέπει να τονίσουμε τις σημαντικές ευθύνες τόσο της Κυβέρνησης όσο και της Αυτοδιοίκησης στα ζητήματα πολιτικής προσωπικού μια και είναι κοινά αποδεκτό, ο κρίσιμος ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού, κυρίως λόγω της γρήγορης εξέλιξης των Ο.Τ.Α. και της ενεργοποίησής τους σε νέες αρμοδιότητες και αντικείμενα αναπτυξιακού χαρακτήρα.

Το υπάρχον προσωπικό δεν μπορεί να ανταποκριθεί στη σημερινή του σύνθεση και τις ανάγκες, ούτε επίσης να υποστηρίξει αποτελεσματικά την γρήγορη εξέλιξη των Ο.Τ.Α. με αποτέλεσμα σε πολλές περιπτώσεις, η εξέλιξη αυτή να βασίζεται σε φορείς εκτός Ο.Τ.Α. Στο μεταξύ ο αγώνας της Αυτοδιοίκησης για την απόκτηση των νέων αρμοδιοτήτων και λειτουργιών δε συνοδεύτηκε από παράλληλη και αντίστοιχη προσπάθεια στελέχωσης των υπηρεσιών της. Η έλλειψη εξειδικευμένων στελεχών αποτελεί τα τελευταία χρόνια το μεγαλύτερο πρόβλημα στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού που εντοπίζεται στον πολύ μικρό αριθμό επιστημονικού προσωπικού και τον πολύ χαμηλό βαθμό εξειδίκευσης και κατάρτισης των μεσαίων στελεχών Β' Βάθμιας και Γ' Βάθμιας Εκπαίδευσης. Τα πιο πάνω προβλήματα, είναι συνάρτηση τόσο των υπαρχόντων οργανογραμμάτων των Ο.Τ.Α. όσο και του τρόπου και της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού και επομένως στελέχωσης των υπηρεσιών τους. Μια τακτική που δυστυχώς συνεχίζεται και σήμερα. Το θεσμικό πλαίσιο πλέον, ενώ ευνοεί την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού μέσα από την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων, που προβλέπονται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, ακολουθείται η ίδια συνταγή του παρελθόντος με αποτέλεσμα χιλιάδες εργαζόμενοι με οκτάμηνες συμβάσεις, 10.000 περίπου με συμβάσεις μίσθωσης έργου που όλοι αυτοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Ενώ χίλιες και παραπάνω Δημοτικές Επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν χωρίς αντικείμενο βρίσκονται στα όρια της χρεοκοπίας, απασχολούν περίπου 22.500 εργαζόμενους με υπαρκτό τον κίνδυνο της απόλυσής τους και της δημιουργίας ενός μεγάλου κοινωνικού προβλήματος. Για την αντιμετώπιση του προβλήματος πρέπει να υπάρξει αλλαγή πολιτικής στα ζητήματα αυτά, με εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου του Τομέα Διοίκησης του Προσωπικού των Ο.Τ.Α., επένδυση σε έργο επιμόρφωσης τόσο για το προσωπικό, όσο και για τους αιρετούς.

Σ' αυτό, βοηθάει η πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση του Υπουργείου Εσωτερικών για την ίδρυση ΣΧΟΛΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, με θεσμική εκπροσώπηση τόσο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. όσο και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Είναι πλέον ξεκάθαρο ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση για να ξεφύγει από τη σημερινή δύσκολη οικονομική κατάσταση πρέπει να καθορίσει αυτή το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για την ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ του θεσμού.

Και αυτό θα γίνει:

- Με την άμεση και πλήρη εφαρμογή του Ν. 1828/89.
- Με το να μην μεταφέρονται αρμοδιότητες χωρίς την εξασφάλιση των αναγκαίων πόρων και σε αντίθετη περίπτωση να

Χαιρετισμός του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

μην αποδέχεται η Τ.Α. την μεταφορά της αρμοδιότητας.

Πιστή τήρηση του άρθρου 102 του Συντάγματος.

- Με την αυξημένη χρηματοδότηση των αρμοδιοτήτων που έχουν μεταφερθεί στην Τ.Α. (Παιδικοί Σταθμοί, Δημοτικά Αθλητικά Κέντρα κλπ.).
- Με την ψήφιση ενός σύγχρονου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που θα δίνει λύσεις σ' όλα τα υπαρκτά προβλήματα της Τ.Α. και θα είναι αποτέλεσμα ουσιαστικού διαλόγου με όλους τους φορείς της Τ.Α.

Όμως, η εντύπωση που μας δίνεται από το σχέδιο του Δ.Κ.Κ. είναι ότι πρόθεση της Κυβέρνησης είναι οι υπηρεσίες Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τ.Α. να ενταχθούν στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Όπου, καθορίζεται με σαφήνεια, ότι στο μέλλον βασικός μοχλός λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα είναι οι Δημοτικές Επιχειρήσεις γνωρίζοντας όλοι μας τα προβλήματα που υπάρχουν από την ανεξέλεγκτη και χωρίς προγραμματισμό, τα προηγούμενα χρόνια, ίδρυση και λειτουργίας τους.

Ενώ είναι φανερό πως η βασική πολιτική φιλοσοφία του νέου Κώδικα είναι η εκχώρηση των βασικών αρμοδιοτήτων της Τ.Α. σε ιδιώτες, όταν όλοι μας το προηγούμενο χρονικό διάστημα είχαμε επιστομάνει το αρνητικό αποτέλεσμα που θα υπάρξει από την μεταφορά των αρμοδιοτήτων αυτών, με μοναδικό σκοπό οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική αλλά να τους επιβάλλεται να ασκούν «επιχειρηματική» δραστηριότητα, είτε σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων είτε και με τα δύο μαζί, με στόχο την ανταποδοτικότητα, επιχειρηματικότητα και εμπορευματοποίηση όλων των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. που το κράτος παρείχε χωρίς κόστος μέσω της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στους πολίτες. Αποτέλεσμα όλης αυτής της πολιτικής, θα είναι η επιβάρυνση του κόστους ζωής και των υπηρεσιών στους Δημότες. Σημαντικές θα είναι και οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. από την ψήφιση και εφαρμογή του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα Στόχος του νέου Κώδικα είναι η αλλαγή των εργασιακών μας σχέσεων, ενώ θα συνεχισθεί και θα οξυνθεί περισσότερο η απαράδεκτη κατάσταση των πολλαπλών συμβάσεων εργασίας.

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσα από τον Ο.Ε.Υ. για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των συμβάσεων έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.

- Εξυγίανση και κατάργηση των μη βιώσιμων Δημοτικών Επιχειρήσεων και μη ανεξέλεγκτη ίδρυση και χωρίς μελέτη, αλλά μόνο για συγκεκριμένη επιχειρηματική δραστηριότητα, όπως άλλωστε προβλέπει το θεσμικό πλαίσιο (Ν. 1416/84).

- Να απαγορευτεί η ίδρυση Δημοτικών Επιχειρήσεων σε βασικές δραστηριότητες των Ο.Τ.Α. και κυρίως στις υπηρεσίες Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα.

- Άμεση και πλήρη εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος.

- Ψήφιση του πλαισίου δημοσιονομικής λειτουργίας που να είναι απλό και αντιγραφειοκρατικό και όχι να λειτουργούν οι Ο.Τ.Α. ακόμα με εκείνο της δεκαετίας του 1950.

- Υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων για τις πρόσθετες εργασίες (Ο.Γ.Α., Ε.Λ.Γ.Α., Υπουργείο Γεωργίας κλπ.) μεταξύ των αρμόδιων κυβερνητικών φορέων της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., των Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Κυρίες και κύριοι, Κλείνοντας τον χαιρετισμό μου θα ήθελα να



κάνω δύο παρατηρήσεις. Το τελευταίο χρονικό διάστημα από μικρή ευτυχώς μερίδα αιρετών διατυπώνεται η άποψη ότι μια από τις αιτίες για την κακή οικονομική κατάσταση των Ο.Τ.Α. είναι και οι οικονομικές παροχές που δίνονται στους εργαζόμενους και κυρίως αναφέρονται στην καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στην αύξηση κατά 35€ το 2003 του Ειδικού Επιδόματος Απασχόλησης, φτάνοντας μάλιστα να αναφέρουν για αυξήσεις στο εισόδημά μας κατά 15% περίπου, όταν η αύξηση αυτή δεν ξεπερνούσε το 1,5%.

Κάποιοι λοιπόν επιδιώκουν συνειδητά να μας έχουν απέναντι, τη στιγμή που όλοι μας αποδεχόμαστε ότι τα προβλήματα της Τ.Α. είναι κοινά και μόνο ΜΑΖΙ μπορούμε να δώσουμε λύσεις.

Δεν μπορεί να υπάρξει ανάπτυξη στην Τ.Α. με υπαλλήλους Β' κατηγορίας, γι' αυτό είμαστε αναγκασμένοι να βαδίσουμε μαζί.

Και δεν μπορούμε να αντιληφθούμε την σκοπιμότητα αυτής της αναφοράς ειδικότερα για το «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ», που η καταβολή του υπήρξε αντικείμενο εξαντλητικού διαλόγου και συμφωνιών όλων των εμπλεκόμενων φορέων, μια και δεν μπορούσε να είχε δοθεί σε όλους τους Δημοσίους Υπαλλήλους και σ' ένα μεγάλο κομμάτι εργαζομένων στην Τ.Α. και σε άλλους όχι.

Ήδη μετά από συνεχείς παρεμβάσεις μας η Κυβέρνηση ξεκίνησε την χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α. βάσει της συμφωνίας που πραγματοποιήθηκε.

Η δεύτερη παρατήρησή μας έχει να κάνει με τη θεσμική συμμετοχή και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στις συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ Κυβέρνησης και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την επίλυση Οικονομικών και Θεσμικών αιτημάτων των Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η θέση μας από το συνέδριο της Ρόδου είναι ξεκάθαρη. Ουσιαστική συμμετοχή και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στα ζητήματα που αφορούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Για να υπάρξουν αυτά πρέπει η Κυβέρνηση να αλλάξει το θεσμικό πλαίσιο και η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. την πάγια θέση της για καμία αύξηση πέραν της εισοδηματικής πολιτικής.

Κυρίες και κύριοι,

Είναι ξεκάθαρο σε όλους ότι το μέλλον της Τ.Α. μας αφορά όλους και χωρίς υπεκφυγές πρέπει να ανταποκριθούμε όλοι στις νέες ανάγκες του θεσμού με μοναδικό στόχο την καθημερινή αναβάθμισή του.

Και αυτό θα το πετύχουμε, το δηλώνω ξανά, ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ και αν χρειαστεί οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. θα είναι μαζί σας σε κάθε δραστηριότητα για την κατάκτηση της ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑΣ των Ο.Τ.Α., για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών στους πολίτες και για την υπεράσπιση του ΔΗΜΟΣΙΟΥ και ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. Σας ευχαριστώ πολύ και εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας.

Σ
Υ
Ν
Ε
Δ
Ρ
Ι
Ο
Τ
Η
Σ
Κ.
Ε.
Δ.
Κ.
Ε.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

? Στην επιλογή ασφαλιστικού ταμείου από υπάλληλο με συγκεκριμένες προϋποθέσεις, αφορά το ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Νομού Αργολίδας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Μονιμοποιήθηκα και μετατάχθηκα σε συνιστώμενο κλάδο ΤΕ με το άρθρο 14, 15, 16 του Ν. 2738/99 στο ΦΕΚ 130 στις 25/5/2000, στο Εθνικό Στάδιο Άργους.

Αμέσως ξεκίνησε η διαδικασία της υποχρεωτικής μετάταξης όπως ορίζει το άρθρο 17 του Ν. 2738/99 για τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.

Αφού αποφάσισαν τα δύο υπηρεσιακά συμβούλια, υπογράφηκε και ο φυπουργός Εσωτερικών (μετά από πολλά τηλεφωνήματα, επισκέψεις στο υπουργείο) και περιμένα την υπογραφή του φυπουργού Αθλητισμού, το Εθνικό Στάδιο Άργους μετατράπηκε σε Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο Άργους, με το Ν. 2880/2001 έγινε δηλαδή Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α.

Έπειτα απ' αυτό και μετά από κάποιους μήνες με πληροφόρησαν ότι η υποχρεωτική μετάταξη σταμάτησε διότι άλλαξε το Ν.Π.Δ.Δ. και έγινε Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α. Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο Άργους.

Με το Ν. 2880/2001 μαζί με τα στάδια μετατράπηκαν και οι βρεφονηπιακοί σταθμοί σε Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α.

Πριν από λίγες μέρες βρήκα ένα έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων (το οποίο επισυνάπτω) που απαντάει σε μία υπάλληλο ενός βρεφονηπιακού σταθμού ότι μπορεί να επιλέξει επικουρικό ταμείο και εφάπαξ το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και υγειονομική περίθαλψη το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Θα ήθελα λοιπόν να με ενημερώσετε εάν μπορώ και εγώ να επιλέξω το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αφού υπάρχουν και σεμένα οι ίδιες προϋποθέσεις».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι, τα αναφερόμενα στο Φ. 7/625/25-7-2000 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αφορούν προσωπικό Παιδικών Σταθμών, που είχε μεταταγεί στους Ο.Τ.Α. με προηγούμενο νόμο και όχι με το Ν. 2880/01 και όταν μονιμοποιήθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2738/99 ήταν ήδη προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α.».

Ασφαλίσεων αφορούν προσωπικό Παιδικών Σταθμών, που είχε μεταταγεί στους Ο.Τ.Α. με προηγούμενο νόμο και όχι με το Ν. 2880/01 και όταν μονιμοποιήθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2738/99 ήταν ήδη προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α.».

? Ερωτήματα για εργασιακά ζητήματα έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε:

α. Εάν οι εργαζόμενοι στο Δήμο με δίμηνη ή οκτάμηνη σύμβαση προβλέπεται και δικαιούνται με την απόλυσή τους εκτός από την αποζημίωση λόγω απολύσεως, το επίδομα άδειας και αποζημίωση για τις ημέρες κανονικής άδειας που τις δικαιούνται και δεν τις έλαβαν και β. πότε και με ποιες προϋποθέσεις οι υπάλληλοι της Τεχνικής Υπηρεσίας δικαιούνται τις παροχές σε είδος (ένδυση, υπόδηση, γάλα, κ.λπ.)».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«α. Για το πρώτο ερώτημα: Το προσωπικό που απασχολείται στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όταν λήξει η σύμβαση εργασίας δεν δικαιούνται καμιά αποζημίωση για το λόγο αυτό (άρθρο 21 του Ν. 2190/94).

Στο προσωπικό αυτό με τη λήξη της σύμβασής του, δικαιούται αν δεν έχει λάβει κανονική άδεια, ανάλογη αποζημίωση για μη χορηγηθείσα άδεια και ανάλογο επίδομα άδειας (άρθρο 20 παρ. 3 του Π.Δ. 410/1988).

β. Για το δεύτερο ερώτημα: Σύμφωνα με την κ.υ.α. για τις παροχές σε είδος, αυτές χορηγούνται, στους επιβλέποντες έργων και συνεργείων και στους τεχνίτες γενικά».

? Ερωτήματα που αφορούν στην προϋπηρεσία και τη μετάταξη υπαλλήλων των παιδικών σταθμών απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Πιερίας. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«1. Στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, που μεταβιβάστηκαν στους Ο.Τ.Α. από το Υπ. Υγείας Πρόνοιας σύμφωνα με το άρθρο 12 Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Τ.Α. /30-01-2001), υπηρετούν Νηπιαγωγοί πτυχιούχοι Ελληνικών Πανεπιστημίων, που διορίστηκαν στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς του Υπ. Υγείας Πρόνοιας με βάση το πτυχίο τους και με σκοπό την επιτέλεση του εκπαιδευτικού έργου των Σταθμών, όπως αυτό ορίζεται από τον Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών, άρθρο 2 (Σκοπός Παιδικών Σταθμών) πρόσφατο ΦΕΚ 497/β/22-4-2002.

Για το λόγο αυτό, ζητούμε η προϋπηρεσία των υπαλλήλων κλάδου ΠΕ 16 Νηπιαγωγών, να λαμβάνεται υπόψη ως διανυθείσα στην ειδικότητά τους και να υπολογίζεται για τη μετέπειτα σταδιοδρομία τους (πριμοδότηση στους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ), όπως αντίστοιχα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία των αναπληρωτών, αφού στους μεν και στους δε, η πρόσληψη γίνεται με βάση το πτυχίο και για τον ίδιο σκοπό (επιτέλεση εκπαιδευτικού έργου).

Επιπλέον, στους Παιδικούς Σταθμούς υπάρχουν Νηπιαγωγοί με πολυετή πείρα που έχουν δεύτερο πτυχίο της Παιδαγωγικής Ακαδημίας και επιθυμούν να απορροφηθούν στα ολοήμερα σχολεία, που αποτελούν αναγκαιότητα της σύγχρονης κοινωνίας μας και προς το παρόν δεν είναι δυνατή η αναγνώριση της εκπαιδευτικής τους προϋπηρεσίας, για την απορρόφησή τους σ' αυτά (ολοήμερα σχολεία).

Δεδομένου ότι έχει καταργηθεί η επετηρίδα και επιπλέον η προϋπηρεσία των Νηπιαγωγών των Παιδικών Σταθμών, δεν λαμβάνεται υπόψη στη μοριοδότηση του ΑΣΕΠ, ζητούμε την αναγνώριση του πολυετούς εκπαιδευτικού έργου στις Παιδικούς Σταθμούς, που αποτελούν τον πρώτο χώρο αγωγής των παιδιών και την ισοδύναμη αντιμετώπιση των εκπαιδευτικών, πριν τη μονιμοποίησή τους σε αντίστοιχες θέσεις του Υπουργείου Παιδείας.

2. Προκλήθηκε αναταραχή μεταξύ των υπαλλήλων των Παιδικών Σταθμών, καθώς όσοι υπηρετούν σε αυτούς, με μό-

? Σειρά ερωτημάτων για τη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύνδεσμος 'Υδρευσης του Δήμου Γυθείου. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Υποβάλλατε στην Υπηρεσία μας για έλεγχο και εξόφληση τα σχετικά στο θέμα ΧΕΠ που αφορούν προμήθειες ειδών ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους της Υπηρεσίας σας για τη χειμερινή περίοδο έτους 2002.

Σχετικά σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

1. Για τους υπαλλήλους που υπάγονται στην 34042/1-2-1996 Κ.Υ.Α.

Κατά την ανωτέρω Κ.Υ.Α., στην οποία αναφέρεστε στις αριθμ. 22/2002 και 43/2002 αποφάσεις της υπηρεσίας σας, τα ανωτέρω είδη για τη χειμερινή περίοδο χορηγούνται μέχρι 1 Οκτωβρίου, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά, χωρίς όμως να υπάρχει σχετική διάταξη νόμου που να ορίζει διαφορετικά. Οι ανωτέρω αποφάσεις σας ελήφθησαν το Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους.

Δικαιούχοι των παροχών αυτών κατά την ίδια Κ.Υ.Α. είναι οι μόνιμοι υπάλληλοι υπό τις απαραίτητες προϋποθέσεις όπως αυτές αναφέρονται στο α) και β) της παραγράφου 1.

Δεν προκύπτει εκ των ανωτέρω προϋποθέσεων, χορήγηση σε κατηγορία οδηγού αυτοκινήτου της υπηρεσίας σας καθώς και σε υπάλληλο που διανύει τη διετή δοκιμαστική υπηρεσία (σχετ. άρθρ. 103 Ν. 1181/81) αφού η σχετική διάταξη της Κ.Υ.Α. αναφέρει «μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.».

2. Για την υπάλληλο που υπάγεται στην από 18-7-2002 Σ.Σ.Ε.

Κατά την ανωτέρω Σ.Σ.Ε., στην οποία αναφέρεστε στις ίδιες αποφάσεις σας (22.02, 43.02), η χορήγηση των ανωτέρω ειδών γίνεται για τα χειμερινά ομοίως μέχρι 1 Οκτωβρίου εκάστου έτους και στις διαδικασίες προμήθειας απαιτείται και η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Σχετικά με την αναγκαιότητα εξασφάλισης έγγραφης γνώμης του γιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας πριν την ανάθεση της προμήθειας σε ανάδοχο προμηθευτή είναι: α. 50985/13-12-2001 εγκύκλιος 24 ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. (στην οποία επίσης τονίζεται ότι πρέπει να τηρούνται οι ημερομηνίες κ.λπ.) και β. πράξη 9/2000 ΙΥ Τμ. Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Σας υπενθυμίζουμε το υπ' αριθμ. πρωτ/λου 55049/4-10-1996 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και το υπ' αριθμ. πρωτ/λου 11249/19-7-1993 έγγραφο της Νομαρχίας Λακωνίας προς την Υπηρεσία σας και παρακαλούμε για τις δικές σας στη συνέχεια ενέργειες για την εξόφλησή τους κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 236 παρ. 2 Π.Δ. 410/95».



νημη σχέση εργασίας και είναι της κατηγορίας ΥΕ16 (βοηθός μάγειρα), μετατάχθηκαν με βάση την εμπειρία και τον τίτλο σπουδών φυσικά, στον κλάδο ΔΕ 32 (Μαγείρων), ενώ αντίθετα όσοι υπηρετούν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δεν έχουν μεταταγεί.

Θεωρώντας ότι είναι άδικη αυτή η άνιση μεταχείριση μεταξύ των υπαλλήλων, πιστεύουμε ότι θα πρέπει να ρυθμιστεί το ζήτημα και να γίνει ανάλογη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων και στους υπαλλήλους που υπηρετούν με συμβάσεις αορίστου χρόνου».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με αιτήματα υπαλλήλων Παιδικών Σταθμών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Για το πρώτο αίτημα θα το έχουμε υπόψη μας.

Β. Για το δεύτερο ερώτημα: Μετάταξη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε άλλη ειδικότητα δεν προβλέπεται από διάταξη νόμου, δεδομένου ότι δεν μπορούν να συσταθούν θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Αν οι αναφερόμενοι στο έγγραφο σας, αμείβονται με τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εφόσον επί πενταετία ασκούν καθήκοντα μαγείρου μπορούν να λάβουν το τεχνικό ημερομίσθιο σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. Γ' εδαφ. α της Σ.Σ.Ε. έτους 2002».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με τις παροχές σε είδος των εργαζομένων έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

Α. Οι προθεσμίες που αναφέρονται στις αποφάσεις χορήγησης των ειδών ατομικής προστασίας είναι ενδεικτικές και προσπαθούν να εξασφαλίσουν τη χορήγηση αυτών για το χρονικό διάστημα που δίδονται. Επομένως δεν μπορεί να γίνει δεκτό ότι αν δεν χορηγήθηκαν τα χειμερινά μέχρι την 1 Οκτωβρίου δεν μπορούν να χορηγηθούν τον Δεκέμβριο καθώς και τον Ιανουάριο της χειμερινής περιόδου από Οκτώβριο μέχρι Μάιο.

Β. Η απόφαση αναφέρει μόνιμους υπαλλήλους, πλην όμως, δεν μπορούμε να διανοηθούμε ότι ο ελέγχων τα εντάλματα θεωρεί αυτόν που διανύει δοκιμαστική υπηρεσία ότι δεν είναι μόνιμος υπάλληλος, άρα γι' αυτούς που διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία δεν θα έπρεπε να ισχύουν οι διατάξεις που ισχύουν για τους άλλους υπαλλήλους που έχουν διανύσει τη δοκιμαστική υπηρεσία (πειθαρχικά, αποδοχές, άδειες, κ.λπ.).

Σύμφωνα με τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣΤΕ 1355/71, 583/74 κ.ά.). Οι υπάλληλοι που τελούν υπό δοκιμαστική αφού έχουν διοριστεί σε τακτικές (μόνιμες) θέσεις που προβλέπονται από τους Ο.Ε.Υ. ή από σχετικές διατάξεις νόμου είναι από του διορισμού τους τακτικοί υπάλληλοι και απολαύουν την προστασία της μονιμότητας που προβλέπεται από το Σύνταγμα.

Αυτοί που διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία θεωρούνται τακτικοί υπάλληλοι, εφόσον έχουν διοριστεί σε τακτική θέση (ΑΣΔΥ 1252/54).

Γ. Η κ.υ.α. του 1996 δεν αναφέρει ειδικότητες, αλλά όσοι εργάζονται με εργασίες σε χώρους καθαριότητας κ.λπ. σε εργασίες υπαίθρου και σ' όσους λόγω της φύσης της εργασίας τους έχουν ανάγκη ατομικών ειδών προστασίας, επομένως ο οδηγός αυτοκινήτου είτε είναι αυτοκίνητο καθαριότητας είτε ύδρευσης κ.λπ. δικαιούται τις παροχές σε είδος.

Δ. Η γνώμη του γιατρού και του τεχνικού ασφαλείας δεν προβλέπεται από καμιά διάταξη νόμου. Η 50985/13-12-2001 εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. δεν αναφέρει κάτι τέτοιο. Αν φυσικά υπηρετούν τέτοιες ειδικότητες η γνώμη τους μπορεί να ληφθεί υπόψη αν πρόκειται να αντικατασταθούν κάποια είδη για την καλύτερη προστασία των εργαζομένων.

Ε. Η μη συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής, δεν καθιστά παράνομη την όλη διαδικασία της χορήγησης των παροχών σε είδος. Η παράγραφος αυτή έχει τεθεί για την καλύτερη διασφάλιση των εργαζομένων.

ΣΤ. Το άρθρο 236 του Π.Δ. 410/95 το οποίο αντικαταστάθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 3146/23-5-2003 και προβλέπει την έκδοση Π.Δ. δεν έχει ακόμα εφαρμογή γιατί δεν έχει εκδοθεί Π.Δ.».

? Την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης σε συνταξιούχο του Αθλητικού Οργανισμού αφορά ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Λευκάδας. Το ερώτημα ήταν:

«Σας διαβιβάζουμε ερώτημα του Αθλητικού Οργανισμού του Δήμου Λευκάδας, που αφορά την καταβολή εφάπαξ για τον συντ. Γαντζά Απόστολο και παρακαλούμε για την απάντησή σας.

Επίσης θέλοντας να σας υπενθυμίσουμε το πρόβλημα των συναδέλφων που εργάζονται στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Λευκάδας σας αποστέλλουμε τη σχετική αλλη-

? Ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων του Δήμου Λαμιέων υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα για το πότε καταβάλλονται οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλώ όπως μας ενημερώσετε για σχετική ερώτηση που έχουμε από μέλος του συλλόγου μας και δεν είμαστε σε θέση να απαντήσουμε διότι δεν γνωρίζουμε για το παρακάτω θέμα.

Τα μέλη του συλλόγου μας που έχουν σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ενημερώθηκαν από τον Οικονομικό Διευθυντή του Δήμου μας ότι από εδώ και στο εξής δεν θα παίρνουν προκαταβολή όπως έπαιρναν εδώ και αρκετά χρόνια παρά μόνο εξόφληση κάθε 15 του μήνα (δηλαδή θα πληρώνονται μια φορά το μήνα).

Το συγκεκριμένο θέμα δημιούργησε αναστάτωση και προβλήματα στους 18 υπαλλήλους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που απασχολεί ο Δήμος μας. Το θέμα αυτό δημιουργήθηκε όπως ισχυρίζεται ο Οικονομικός Διευθυντής του Δήμου κατόπιν ελέγχου που έγινε στο Δήμο από ορκωτούς λογιστές, που το συγκεκριμένο τρόπο πληρωμής τον βρήκαν παράτυπο.

Παρακαλώ να μας απαντήσετε σχετικά με το τι ισχύει τελικά με το παραπάνω θέμα.

? Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Κοζάνης έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με μετάταξη υπαλλήλου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Παρακαλώ όπως μας διευκρινίσετε αν ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 38 του Ν. 2190/94 για τακτική υπάλληλο του Δήμου μας κλάδου ΔΕ Διοικητικών με 18 έτη υπηρεσίας, που κάνει μετάταξη στον κλάδο ΤΕ Διοικητικών λόγω απόκτησης πτυχίου ΤΕΙ. Σύμφωνα με τον παραπάνω νόμο η κατάταξη των υπαλλήλων στους βαθμούς της κατηγορίας στην οποία υπηρετούν γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο της δημόσιας υπηρεσίας τους, από το οποίο αφαιρείται το μισό πέραν της δεκαετίας χρόνου που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερη κατηγορίας.

λογραφία και παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά με τις ενέργειές σας για τη νομοθετική ρύθμιση του θέματος».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά με την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης σε συνταξιούχο του Αθλητικού Οργανισμού, σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο το 2/18770/0022/11-4-2003 έγγραφο του Γ.Λ.Κ. για ενημέρωσή σας.

Όσον αφορά το δεύτερο ερώτημά σας, σας γνωρίζουμε ότι, όπως έχουμε ενημερωθεί από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προωθείται διάταξη για τη ρύθμισή του».

Ακόμα θα θέλαμε η απάντησή σας να συνοδεύεται με σχετικό έγγραφο (ΦΕΚ ή κάποιο αποδεικτικό στοιχείο) που θα μπορούμε να το προσκομίσουμε στην υπηρεσία για να λύσουμε το πρόβλημα των συναδέλφων μας».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το πότε καταβάλλονται οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 3 του Π.Δ. 410/88 "Κώδικα προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ." (ΦΕΚ 191/4/30-8-98), οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες.

Διατάξεις που προβλέπουν την καταβολή αποδοχών ανά δεκαπενθήμερο και στην αρχή του κάθε δεκαπενθήμερου δεν θίγονται.

Σύμφωνα με την από 21-6-1984 Ε.Σ.Σ.Ε. που έχει δημοσιευθεί στο ΦΕΚ / τ. Β' /4-7-1984 και η οποία έχει κηρυχθεί υποχρεωτικά εκτελεστή στο άρθρο 11 παρ. 1. Οι αποδοχές του προσωπικού που καλύπτει η παρούσα καταβάλλονται δεδουλευμένες στο τέλος κάθε δεκαπενθήμερου. Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι οι αποδοχές του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου καταβάλλονται δεδουλευμένες στο τέλος κάθε δεκαπενθήμερου».

Δηλαδή η παραπάνω υπάλληλος θα καταταγεί στην κατηγορία ΤΕ Διοικητικών μισθολογικά με συνολικό χρόνο υπ/σίας τα 18 έτη, αλλά βαθμολογικά θα παραμείνει στο βαθμό Β με συνολική υπηρεσία 14 έτη (γιατί δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου).

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με μετάταξη υπαλλήλου από τον κλάδο ΔΕ σε κλάδο ΤΕ, σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 38 του Ν. 2190/94, έχουν εφαρμογή και για τις μεταβολές που γίνονται σύμφωνα με το άρθρο 135 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει. Σχετική με το θέμα είναι η παρ. 7 του άρθρου 12 του Ν. 2503/97».

Στους παιδικούς σταθμούς όμως υπηρετούν και υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινώς) των οποίων το πτυχίο έχει εξομοιωθεί με τον κλάδο ΤΕ9 Βρεφονηπιοκόμων.

Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε εάν και οι συνάδελφοι του κλάδου ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινώς), δικαιούνται την καταβολή του Ειδικού Επιδόματος Απασχόλησης του άρθρου 6 παρ. β».

! Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι ο κλάδος ΤΕ Νηπιαγωγών που ανήκει στο εκπαιδευτικό προσωπικό δεν δικαιούνται του επιδόματος που λαμβάνει το υγειονομικό προσωπικό.

Αν το πτυχίο της είναι αυτό της Βρεφονηπιοκόμου θα έπρεπε να έχει καταταγεί στον κλάδο ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων των Δήμων Περιφέρειας Πρωτοδικείου Αμαλιάδας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με την υγιεινή, ασφάλεια και άδεια των εργαζομένων στα Μηχανογραφικά Κέντρα του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. 130558/89 (ΦΕΚ Β471) για "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στα Μηχανογραφικά Κέντρα του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.»:

1. Κορηγείται στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής, μία ημέρα αδείας μετ' αποδοχών ανά δίμηνο πέραν της κανονικής, ύστερα από αίτηση του εργαζομένου.

2. Καθίσταται υποχρεωτική την απομάκρυνση των εγκύων από τις οθόνες οπτικής καταγραφής και την αλλαγή θέσης εργασίας τους για όλο το διάστημα της κύησης.

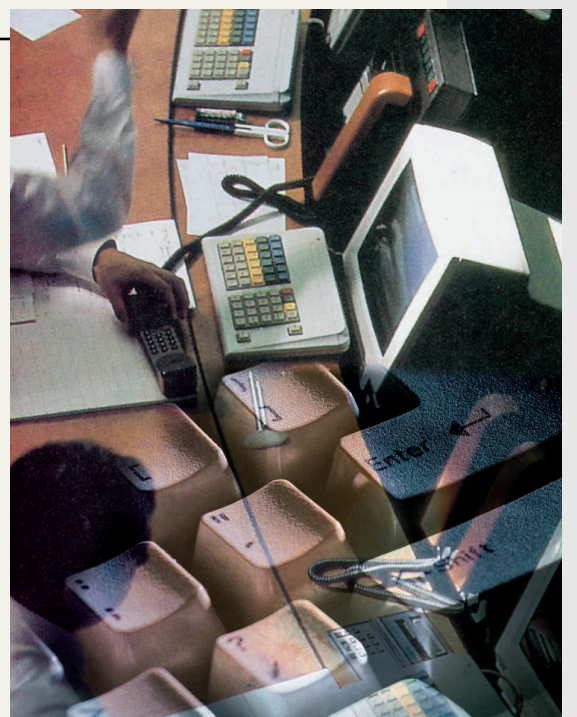
3. Καθιερώνονται 15 λεπτά διαλείμματα κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για όσους εργαζόμενους απασχολούνται μπροστά σε οθόνες πάνω από 4 ώρες την ημέρα συνολικά ή κάνουν διορθωτική εργασία σχετώς αριθμού ωρών.

Τα διαλείμματα αυτά δεν συσσωρεύονται. Για όσους παίρνουν ήδη διάλειμμα μισής ώρας, το διάλειμμα αυτό συμπληφίζεται με το παραπάνω χωρίς σώρευση.

Με βάση τα παραπάνω μπορούν να κάνουν χρήση, αυτών των ευεργετικών διατάξεων μόνιμοι υπάλληλοι μικρότερων Ο.Τ.Α. που δεν έχουν μηχανογραφικό κέντρο, αλλά είναι πάνω από έξι (6) ώρες σε Η/Υ (Δημοτολογία, Εκλογικοί Κατάλογοι, Αποφάσεις Δημοτικού Συμβουλίου, Πρωτόκολλο, Οικονομική Διαχείριση, κ.λπ.)».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε στέλνοντας φωτοαντίγραφο του Δ.Ι.Α.-Δ.Π. / Γ2γ/13015/7-7-1999 εγγράφου του υπουργείου Εσωτερικών. Αυτό αναφέρει:

«Η δικαιολογητική βάση για τη χορήγηση μιας ημέρας άδειας με αποδοχές ανά δίμηνο, πέ-



ραν της κανονικής άδειας, στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής, καθώς και η καθιέρωση διαλείμματος 15' κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για όσους εργαζόμενους απασχολούνται μπροστά σε οθόνες πάνω από 4 ώρες την ημέρα συνολικά, σύμφωνα με την αριθμ. 130558/12-6-89 κοινή υπουργική απόφαση που κυρώθηκε με το άρθρο 27 του ν. 1876/90, είναι η πραγματική απασχόληση των υπαλλήλων μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής και όχι η ύπαρξη τυπικών προϋποθέσεων. Είναι προφανές ότι η επέκταση της χρήσης της πληροφορικής σε πλήθος εργασιών, καθιστά αναπόφευκτο το χειρισμό μηχανημάτων πληροφορικής από υπαλλήλους διαφόρων ειδικοτήτων στις εργασίες των οποίων εισάγεται η πληροφορική.

Συνεπώς, η απασχόληση σε μηχανήματα πληροφορικής συνεπεία της οποίας οι υπάλληλοι εκτίθενται σε κίνδυνο της υγείας τους, αφορά τόσο τους υπαλλήλους που απασχολούνται απλώς σε ανάλογα μηχανήματα, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στην απόφαση, όσο και τους υπαλλήλους που κατέχουν την ειδικότητα και τον τίτλο της πληροφορικής (σχετ. και το έγγραφο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. - ΓΓΔΔ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 53/311/4482)».

από την έναρξη της αναπλήρωσης όχι όμως για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 6 μηνών κατ' έτος Ν. 2470/97 παρ. 1Α του άρθρου 14».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με το επίδομα θέσης ευθύνης, σας γνωρίζουμε ότι, σε περίπτωση αναπλήρωσης θέσης προϊσταμένου λόγω κένωσης ή σύστασης θέσης, το επίδομα καταβάλλεται από την ημέρα αναπλήρωσης, αλλά όχι μεγαλύτερο διάστημα των 6 μηνών (άρθρο 14, παρ. 17, του Ν. 2470/97)».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Αν ο καθαρισμός των βόθρων ανήκει στην αρμοδιότητα του Δήμου, τότε οι εργάτες καθαριότητας μπορούν να απασχοληθούν και σ' αυτές τις εργασίες. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων ορίζονται στις διατάξεις του Ν. 1181/81 "Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α." όπως ισχύει. Επίσης οι ώρες εργασίας καθορίζονται από το άρθρο 89 του ανωτέρω νόμου».

? Ερώτημα για το επίδομα θέσης ευθύνης υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Πύργου. Το ερώτημα ήταν:

«Γνωρίσατέ μας εάν Προϊστάμενος πρώτης Οργανικής Μονάδας Δήμου σύμφωνα με τον ΟΕΥ, που κάνει αναπλήρωση Προϊσταμένου Δ/νσεων λόγω κένωσης θέσης (συνταξιοδότηση Προϊσταμένου) και μέχρι πλήρωσης θέσης από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Ν. 2683/99 άρθρο 97 παρ. 1 δικαιούται το επίδομα θέσης ευθύνης από την έναρξη της αναπλήρωσης Ν. 2683/99 άρθρο 97 παρ. 5 ή δικαιούται

? Υπάλληλος του Δήμου Διακοπού απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις εργασίες και πώς αυτές καθορίζονται, το ωράριο εργασίας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα του Δήμου Διακοπού (μόνιμοι υπάλληλοι εργάτες καθαριότητας) και μέλη του συλλόγου μας, ζητούν να ενημερωθούν:

1. Με ποιες διατάξεις καθορίζονται οι εργασίες που προβλέπεται και είναι υποχρεωμένοι να εκτελούν.

2. Όπως ο εργάτης καθαριότητας είναι υποχρεωμένος να αδειάζει βόθρους;

3. Οι ώρες εργασίας τους Σάββατο - Κυριακή - Αργίες.

4. Γενικά για τα δικαιώματά τους και τις υποχρεώσεις τους.

Αν η ενημέρωσή τους είναι αδύνατη να γίνει από εσάς. Παρακαλώ όπως τεθεί ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. της οποίας είναι μέλη».



? Ερώτημα σχετικά με το αν οι υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Νηπιαγωγών δικαιούνται την καταβολή του ειδικού επιδόματος απασχόλησης απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Νομού Σερρών. Το ερώτημα ήταν:

«Σύμφωνα με το Ν. 3146/2003 άρθρο 6 παρ. β προβλέπεται η καταβολή Επιδόματος Ειδικής Απασχόλησης στο υγειονομικό προσωπικό, άρθρα 16, 17 και 18 του Π.Δ. 37α/87.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω στο υγειονομικό προσωπικό υπάγεται ο κλάδος ΤΕ9 Βρεφονηπιοκόμων.

Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Η
Τ
Ε
Σ

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Καύση των απορριμμάτων ή... ολοκαύτωμα του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας

Με ιδιαίτερη ανησυχία η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση παρακολουθούν τις εξελίξεις στον τομέα διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής που αποτελούν, ασφαλώς, πρόκληση και για την υπόλοιπη χώρα.

Τα τεράστια αδιέξοδα που δημιουργήθηκαν εξαιτίας της προκλητικής αδιαφορίας και κωλοσιεργίας των κυβερνήσεων της τελευταίας δωδεκαετίας, προσπαθεί το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. να τα ξεπεράσει με ημίμετρα, υπαναχωρήσεις από κάποιες προηγούμενες ορθές αποφάσεις και με Σολομώντειες λύσεις. Το μόνο που καταφέρνει όμως είναι να περιπλέκει ακόμη περισσότερο την κατάσταση και να επιδεινώνει τα προβλήματα χωρίς προοπτική ολοκληρωμένης επίλυσής τους:

- ▶ Ενώ μέχρι πρότινος (2002) διακρύσσονταν από όλους τους αρμόδιους φορείς (Υπουργείο ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α., Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής, Δήμοι Ν. Αττικής, Τ.Ε.Ε.) ότι για όλη την Αττική θα πρέπει να υπάρχει ενιαίος φορέας διαχείρισης, ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., μεθόδευεται τώρα η διάσπαση του, μετά την διάταξη που συμπεριελήφθη ως τροπολογία στον Ν. 3164/2003.
- ▶ Η καρκινογόνα, πανάκριβη και περιβαλλοντοκτόνα καύση των πολυεθνικών που απορρίφθηκε ΟΜΟΦΩΝΑ από το Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής (17-9-2001) ακόμη και για το τυποποιημένο καύσιμο υλικό των απορριμμάτων (RDF), διατηρείται στο προσκήνιο, με παραπομπή σε εργοστάσια καύσης μεγάλων ευρωπαϊκών πόλεων που όμως κλείνουν το ένα πίσω από το άλλο, κάτω από την πίεση της κοινής γνώμης, των περιβαλλοντικών οργανώσεων και των αποκαλύψεων για τις καταστροφικές επιπτώσεις τους.

Άλλωστε, σχετική πρόσφατη έρευνα του Τ.Ε.Ε. είναι αποκαλυπτική, μια και η επιλογή της καύσης των σύμμεικτων απορριμμάτων προϋποθέτει:

- ▶ Χώρο εναπόθεσης **επικίνδυνων στερεών αποβλήτων** για την ασφαλή διάθεση όσων επικίνδυνων ρύπων κατακρατούν τα συστήματα αντιρρύπανσης.
 - ▶ **Εναρμόνιση με την εποχική διακύμανση** της ποσότητας και σύνθεσης των στερεών αποβλήτων. Τους τρεις θερινούς μήνες προσθέτουμε εμείς, η υγρασία των οικιακών απορριμμάτων είναι τόσο υψηλή που δεν αυτοσυντηρείται η καύση.
 - ▶ **Πλήρη τεχνική εξάρτηση** και κατά τη φάση λειτουργίας από την εταιρία κατασκευής της εγκατάστασης, εξαιτίας της αυστηρά εξειδικευμένης τεχνολογίας της.
- Η μεταφορά τεχνολογίας, επίσης, είναι εξαιρετικά περιορισμένη.**
- ▶ **Μακροχρόνιες δεσμεύσεις** ως προς το συνολικό σύστημα διαχείρισης.

Με την επισήμανση ότι στα παραπάνω ποσοστά περιλαμβάνεται και η καύση διαφόρων κατηγοριών RDF, η οποία διαχρονικά αυξάνεται σταθερά έναντι αυτής των σύμμεικτων απορριμμάτων, προκύπτει αναμφισβήτη η σημαντική μείωση του ποσοστού των σύμμεικτων απορριμμάτων που οδηγείται προς καύση.

Διαπίστωση όλων των αρμόδιων φορέων είναι ότι τα μειονεκτήματα της καύσης δεν είναι μόνο οικονομικά:

Ας αναφέρουμε μερικά απ' αυτά:

- ▶ Αποτελεί αντικίνητρο για την υλοποίηση της πρόληψης (μείωση παραγομένων απορριμμάτων) και την εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης χαρτιού και πλαστικών, που είναι τα υλικά με την υψηλότερη θερμογόνο δύναμη.
- ▶ Παραμένει η πλέον αντί-περιβαλλοντική μέθοδος, καθώς οι εκπεμπόμενοι στο περιβάλλον ρύποι (παρ' όλα τα συστήματα κατακράτησης που εφαρμόζονται) εξακολουθούν να αποτελούν σοβαρή απειλή για την Υγεία και το Περιβάλλον.

Στις αναπόφευκτες περιπτώσεις παύσης και έναρξης λειτουργίας του κάθε θαλάμου καύσης (τουλάχιστον τέσσερις φορές το χρόνο) οι εκπομπές διοξινών και άλλων τοξικών ρύπων είναι εκατονταπλάσιες των επιτρεπόμενων και γι' αυτό άλλωστε εξαιρούνται από τους περιορισμούς που θέτει η ισχύουσα οδηγία 2000/76/ΕΚ. Επιτρέπεται, με άλλο λόγο, να εκρήγνυνται τέσσερις και περισσότερες φορές το χρόνο υπέρ-βόμβες διοξινών διάρκειας πολλών ωρών η καθεμιά. Η εκπομπή των ρύπων της καύσης παίρνει καταστροφικές διαστάσεις στις περιπτώσεις θερμοκρασιακών αναστροφών, που δεν είναι σπάνιες στην Αττική.

- ▶ Απαιτεί συνεργασία και με Χ.Υ.Τ.Α. για τις περιπτώσεις των αναγκαστικών παύσεων λειτουργίας, αλλά και με Χ.Υ.Τ.Α. επικίνδυνων στερεών αποβλήτων για την ασφαλή διάθεση όσων επικίνδυνων ρύπων κατακρατούν τα συστήματα αντιρρύπανσης. Αρκεί να επισημανθεί ότι για την επίτευξη του νέου ορίου των 10mg/m³ χλωρίου στα απαέρια, παράγεται σύμφωνα με την πράσινη βίβλο για το PVC ένα κιλό επικίνδυνων αποβλήτων (αιωρούμενα στερεά - ιπτάμενη τέφρα) επιπρόσθετα **για κάθε κιλό PVC που καίγεται.**
- ▶ Ειδικότερα για τη χώρα μας, απαιτείται επίσης συνεργασία με μονάδα βιοσταθεροποίησης του οργανικού κλάσματος, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η αυτοσυντήρηση της καύσης τους θερινούς μήνες.
- ▶ Το ενεργειακό ισοζύγιο, είναι έντονα ελλειμματικό, εάν υπολογίσει κανείς το ενεργειακό περιεχόμενο που είναι ενσωματωμένο στην κατασκευή και στη λειτουργία της μονάδας.
- ▶ Η κατασκευή της εγκατάστασης πηγαίνει «πακέτο» με τη λειτουργία, λόγω της αυστηρά εξειδικευμένης τεχνολογίας της κάθε μονάδας. Ευθεία ιδιωτικοποίηση

Αποκαλυπτικός είναι και ο πίνακας που παραθέτουμε για την εξέλιξη της καύσης:

Χρονική περίοδος	1983 - 1985	1990	1997 - 1999
Μ. Βρετανία	11%	11%	7,5%
Ιταλία	34%	14%	5,5%
Γαλλία	42%	42%	18,5%
Αυστρία	16%	20%	11,5%
Ολλανδία	42%	34%	43%
Δανία	70%	50%	52%



και ανεξέλεγκτη στην πράξη λειτουργία της μονάδας, κυρίως ως προς τα υλικά τα οποία μπορεί παράνομα να συναποτεφρώσει, έναντι ιδιαίτερης αμοιβής.

Αποτέλεσμα και της επιλογής αυτής θα είναι η ιδιωτικοποίηση. Άλλωστε, όπως επανειλημμένα δηλώθηκε, χρήματα άλλα δεν υπάρχουν για τις εγκαταστάσεις διαχείρισης των απορριμμάτων. Προχωρήστε λοιπόν σε «συνεργασία» με τους ιδιώτες και πληρώστε τους μέσω των ανταποδοτικών τελών. Αυτό όμως που δεν αναφέρεται είναι πόσες φορές πρέπει να αυξηθούν τα ανταποδοτικά τέλη για να θησαυρίσουν οι ιδιώτες και πως θα ελέγχεται η δράση τους σ' ένα τόσο ευαίσθητο για τη δημόσια υγεία και το περιβάλλον τομέα, όταν όλοι παραδέχονται ότι μοναδικός τους σκοπός είναι η μεγιστοποίηση του κέρδους.

Η απορρύπανση των περιοχών της Δυτικής Αττικής από παράνομες απορρίψεις οικοδομικών και Βιομηχανικών αποβλήτων, που από το 1991 δέχεται το σύνολο σχεδόν (το 95%) των στερεών αποβλήτων του Νομού, παραμένει στο απυρόβλητο, επιτείνοντας έτσι τη δυσφήμιση απέναντι στην κοινή γνώμη των ολοκληρωμένων εγκαταστάσεων διαχείρισης απορριμμάτων.

Την ίδια στιγμή η παύση λειτουργίας και η αποκατάσταση των ανεξέλεγκτων χωματερών, η διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων και η εφαρμογή της πρόσφατης (μόλις τον Οκτώβριο του 2003) νομοθεσίας για τη διαχείριση των μολυσματικών στερεών αποβλήτων, παραμένουν στο απόλυτο μηδέν.

Όταν μάλιστα ομολογείται επίσημα και από το κράτος ότι στις ανεξέλεγκτες χωματερές της Αττικής **«απορρίπτονται πάνω από 170.000 τόνοι κάθε χρόνο μεταξύ των οποίων επικίνδυνα και μολυσματικά απόβλητα».**

Άλλωστε, αν θέλουμε όλοι να υπηρετήσουμε τους πολίτες και να φροντίζουμε για την προστασία του περιβάλλοντος, οφείλουμε να παρακολουθούμε τις εξελίξεις στον τομέα των επιμέρους μεθόδων και τεχνολογιών διαχείρισης των στερεών αποβλήτων. Ειδικότερα δε της διάθεσής τους (Επεξεργασία, Υγειονομική Ταφή).

Οφείλουμε να τηρούμε τους βασικούς στρατηγικούς στόχους που έχουν υιοθετηθεί διεθνώς, καθώς και σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης (περιορισμός της ποσότητας και της βλαπτικότητας των παραγομένων Στερεών Αποβλήτων, προτεραιότητα της ανακύκλωσης έναντι της ενεργειακής αξιοποίησης, ασφαλής τελική διάθεση, Ορθολογική και ασφαλή μεταφορά) οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνονται ήδη στον υφιστάμενο σχεδιασμό για την Αττική και οδηγούν το αντικείμενο της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ένα βέλτιστο συνδυασμό των διαφόρων μεθόδων, που εκπληρώνεται ήδη ως επικρατούσα στάση στις περισσότερες αναπτυγμένες χώρες.

Οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. έχουν εκτός των άλλων την υποχρέωση οι υπηρεσίες Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα να παραμείνουν στις αποκλειστικές αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. για την καλύτερη παροχή υπηρεσιών και με το χαμηλότερο δυνατό κόστος.

Και αυτό δηλώνουμε ότι θα το κάνουμε με όλες τις δυνάμεις μας.