

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 57ο • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΜΕ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Με συνεχιζόμενες απεργιακές κινητοποιήσεις η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αντιδρά στην οικονομική πολιτική της κυβέρνησης και εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία της για τη μη ικανοποίηση των θεσμικών, ασφαλιστικών και κλαδικών της αιτημάτων.

Στις 6 Οκτωβρίου 2003, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε 24ωρη πανελλαδική προειδοποιητική απεργία και οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α., μετά από συγκέντρωσή τους στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24), έκαναν πορεία διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Οι κινητοποιήσεις συνεχίστηκαν με 48ωρη απεργία στις 16 και 17 Οκτωβρίου 2003. Την Παρασκευή 17 Οκτωβρίου το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συνεδρίασε και αποφάσισε νέα 48ωρη απεργία για τη Δευτέρα 20 και Τρίτη 21 Οκτωβρίου 2003, καθώς η ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών και η κυβέρνηση γενικότερα επιδεικνύει αδιάλλακτη στάση στα αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. διεκδικεί, νέο μισθολόγιο με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό, ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις, κατάργηση του νόμου για τη μερική απασχόληση, επέκταση του κανονισμού βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., τη μη ιδιωτικοποίηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και αναβάθμιση των παροχών των Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., σχετικά με τις απεργιακές κινητοποιήσεις εξέδωσε την παρακάτω ανακοίνωση:



Συνέχεια στη σελίδα 8

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ του ΚΡΑΤΟΥΣ:

Αδύνατη η μετάταξη από τη Δημοτική Αστυνομία



Με την υπ' αριθμόν 295/2003 ατομική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δεν είναι δυνατή η μετάταξη υπαλλήλων κλάδου Δ.Ε.23 Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτικής Αστυνομίας) σε κλάδο Δ.Ε.1 Διοικητικού ή Δ.Ε. Χειριστών Η/Υ.

Ολόκληρη η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

“1. Με το υπ' αριθμ. πρωτ. 22539 + 15815 + 15427 / 8-7-2003 έγγραφο, θέσατε το ερώτημα, εάν, μετά την ισχύ, του Π.Δ/τος 23/2002, είναι δυνατή η μετάταξη υπαλλήλων κλάδου **Δ.Ε.23 Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτικής Αστυνομίας) σε κλάδο Δ.Ε.1 Διοικητικού ή Δ.Ε. Χειριστών Η/Υ.**

Επί του ανωτέρω ερωτήματος έχουμε την ακόλουθη γνώμη:

II. α. Από το άρθρο 2 παρ. 1 του προισχύσαντος Π.Δ/ματος 434/1982 (Α, 78) προεβλέπετο, ότι:

“Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για τα προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό της Ειδικής αυτής Υπηρεσίας εκτός από εκείνες, οι οποίες αναφέρονται στη μετακίνηση, μετάταξη και απόσπαση”.

β. Με το ισχύον ήδη, Π.Δ/γμα 23/2002 “Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας” (Α, 19) και ειδικότερα, με τη διάταξη του άρθρου 20 αυτού καταργήθηκε το προμνημονευθέν Π.Δ/μα 432/1982, με εξαίρεση το άρθρο 5 αυτού, καθώς και το επακολουθήσαν τροποποιητικό Π.Δ/μα 592/1984 (Α, 215).

γ. Από το άρθρο 8 παρ. 23 του Ν. 2307/1995 (Α, 113) ορίζονται τα ακόλουθα:

ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Εξαιρέθηκε ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής από τις ομιλίες στο Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Η εξαίρεση του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θέμη Μπαλασπούλου από τη διαδικασία των χαιρετισμών στο Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. προκάλεσε τη δυσανεξία της Ομοσπονδίας. Η αντίδρασή της προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ήταν έντονη και εκφράστηκε γραπτώς την επομένη του Συνεδρίου. Συγκεκριμένα, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφο της προς τον Πρόεδρο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. αναφέρει:

“**Κύριε Πρόεδρε,**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία της για τον αποκλεισμό του Προέδρου της από τη διαδικασία των χαιρετισμών στο Συνέδριό σας, όπως προβλεπόταν στο πρόγραμμα που εσείς εκδόσατε.

Η στάση σας αυτή, αποτελεί πρόκληση απέναντι στους χιλιάδες εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που εκπροσωπεί η Ομοσπονδία μας. Δείχνει δε, την υποτιμητική αντίληψη εκ μέρους σας στο ρόλο του ανθρώπινου δυναμικού για την ανάπτυξή της.

Σημειώνουμε ότι και σ' αυτό το Συνέδριο, όπως και σε αναλογες διαδικασίες στο παρελθόν, αρκετοί Δήμαρχοι θεώρησαν ως σημαντικό παράγοντα στην επιδείνωση των οικονομικών των Δήμων τους μισθούς

των εργαζομένων. Με την παρέμβαση του εκπροσώπου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα δινόταν απάντηση στο θέμα αυτό και θα ακουγόταν οι απόψεις των εργαζομένων. Γεγονός, θετικό για την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η οποία διεκδικεί το ρόλο του ισότιμου συνομιλητή στη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Κύριε Πρόεδρε,

Γνωρίζετε καλά ότι στις μέχρι σήμερα διαπραγματεύσεις η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. δεν συμμετείχε, ή συμμετείχε υποβαθμισμένα, ενώ στα αιτήματα που κάθε φορά σας κοινοποιούμε αποφεύγει να παίρνει θέση ή να απαντά επί της ουσίας, αναγκάζοντας έτσι τις περισσότερες φορές τα δύο μέρη να προχωρούν στην υπογραφή των όποιων συμφωνιών. Η συμμετοχή ως ισότιμου συνομιλητή στις διαπραγματεύσεις προϋποθέτει ωστόσο υπεύθυνη στάση, που δεν δείξατε στις εναρκτήριες διαδικασίες του Συνεδρίου σας.

Τέλος, θέλουμε να γνωρίσουμε σ' όλους τους αντιπροσώπους του Συνεδρίου σας, ότι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα σταθούν αλληλέγγυοι στα οικονομικά σας αιτήματα και στους όποιους τρόπους επιλέξετε για να φτάσετε στην ικανοποίησή τους”.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
 β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
Για την εφημερίδα "Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται με **FAX** στον αριθμό **2105247633**.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ:

Νόμιμη η καταβολή του "πριμ παραγωγικότητας" για το διάστημα 1990-1992

Με την υπ' αριθμόν 89 πράξη (συνεδρίαση 14η/24.6.2003) το πρώτο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου αποφάσισε ότι τα χρηματικά εντάλματα του Δήμου Περιστερίου που αφορούν στην καταβολή ποσοστού του πριμ παραγωγικότητας για το χρονικό διάστημα 1/1/90 έως 31/12/92 είναι νόμιμα και πρέπει να θεωρηθούν.

Όλη η απόφαση του πρώτου τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου έχει ως εξής:

«Αποτελούμενο από τον Πρόεδρο του Τμήματος, Αντιπρόεδρο Γεώργιο - Σταύρο Κούρτη, τους Συμβούλους Ιωάννη Κωτσόπουλο (εισηγητή) και Μαρία Ζαγκλιβερινού και τους Παρέδρους, Σωτηρία Ντούνη και Ευαγγελία - Ελισάβετ Κουλουμπίνη, οι οποίοι μετέχουν με συμβουλευτική ψήφο, συνεδρίασε στην αίθουσα διασκέψεων του Καταστήματός του που βρίσκεται στην Αθήνα, στις 24 Ιουνίου 2003, με την παρουσία της Γραμματέως της Δήμητρας Παρασκευοπούλου, για να αποφανθεί ύστερα από σχετική διαφωνία, που ανέκυψε μεταξύ του Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και του Δήμου Περιστερίου, αν πρέπει να θεωρηθούν τα υπ' αριθ. Π/436 και 11/437 χρηματικά εντάλματα πληρωμής οικονομικού έτους 2003, του ανωτέρω Δήμου.

Αφού μελέτησε τα στοιχεία του φακέλου και έλαβε υπόψη

Την 72/26.5.2003 έγγραφη γνώμη του Αντεπιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο Ιωάννη Σμπυρούνια, με την οποία προτείνεται η θεώρηση των ελεγχόμενων χρηματικών ενταλμάτων.

Σκέφθηκε κατά το νόμο

1. Ο Δήμος Περιστερίου, οι δαπάνες του οποίου υπήχθησαν στον ασκούμενο από το Ελεγκτικό Συνέδριο προληπτικό έλεγχο με το π. δ/μα 133/2000 (ΦΕΚ 118 Α'), εξέδωσε τα υπ' αριθ. 11/1965 και Π/1966, οικονομικού έτους 2002, χρηματικά εντάλματα πληρωμής, συνολικού ποσού 78.958,05 ευρώ, τα οποία αφορούσαν στην καταβολή, ποσοστού 10%, του επιδόματος παραγωγικότητας χρονικού διαστήματος από 1.1.1990 μέχρι και 31.12.1992 στο, αναφερόμενο στις συνημμένες σ' αυτά μισθοδοτικές καταστάσεις, προσωπικό του εν λόγω Δήμου. Ο Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, με την 58/31.12.2002 πράξη του, αρνήθηκε να

θεωρήσει τα ανωτέρω χρηματικά εντάλματα με την αιτιολογία ότι η εντελλόμενη με αυτά δαπάνη δεν είναι νόμιμη διότι το καθόλου δικαίωμα των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων να αξιώσουν την καταβολή του επίμαχου επιδόματος έχει υποπέσει στην προβλεπόμενη από το άρθρο 48 του ν. δ/τος 496/1974 δεκαετή παραγραφή. Ο Δήμος Περιστερίου ακύρωσε τα ανωτέρω χρηματικά εντάλματα, λόγω λήξης του οικονομικού έτους σε βάρος των πιστώσεων του οποίου είχαν εκδοθεί, και σε αντικατάστασή τους εξέδωσε, για την ίδια αιτία, τα υπ' αριθ. Π/436 και Π/437, οικονομικού έτους 2003, ισόποσα όμοια, τα οποία, με το 13572/2.4.2003 έγγραφό του, υπέβαλε για θεώρηση στον Επίτροπο, υποστηρίζοντας τη νομιμότητα της εντελλόμενης με αυτά δαπάνης. Ο Επίτροπος, όμως, ενέμεινε στην άρνησή του να τα θεωρήσει κι έτσι ανέκυψε διαφωνία, για την άρση της οποίας νόμιμα απευθύνεται, με την από 14.5.2003 έκθεσή του, στο Τμήμα τούτο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 1 του π. δ/τος 174/1980 (ΦΕΚ 189 Α'), σε συνδυασμό με την 15686/8.7.2002 "περί καθορισμού των Τμημάτων του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της αρμοδιότητας αυτών" (ΦΕΚ 1242 Β') απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

2. Το άρθρο 27 παράγραφος 6 του ν. 3013/2002 "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις" (ΦΕΚ 102 Α') ορίζει ότι: "α. Ποσά που θα καταβληθούν, από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, καθώς και από τα νομικά πρόσωπα των Ο.Τ.Α. και τους συνδέσμους των Ο.Τ.Α., σε βάρος των προϋπολογισμών τους, τα οποία αφορούν αμοιβές και πάσης φύσεως επιδόματα του προσωπικού τους, συμπεριλαμβανομένων και των πριμ παραγωγικότητας, ύστερα από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του π.δ. 410/1995 και εφόσον η σχετική απόφαση των οικείων οργάνων ληφθεί εντός έξι (6)

μητών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, θεωρούνται ως νομίμως καταβληθέντα, με την προϋπόθεση ότι οι σχετικές οφειλές αφορούν χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1996. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ρυθμιστεί η τμηματική καταβολή των πιο πάνω ποσών για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη από τη λήψη της...".

Με τις προπαρατιθέμενες διατάξεις ρυθμίζεται η καταβολή του πριμ παραγωγικότητας σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Το εν λόγω επίδομα καταβάλλονταν μέχρι 31.12.1996, βάσει υπουργικών αποφάσεων που είχαν εκδοθεί κατά νομοθετική εξουσιοδότηση ή που ενώ είχαν εκδοθεί χωρίς νομοθετική εξουσιοδότηση κυρώθηκαν με διάταξη νόμου, στο προσωπικό διαφόρων υπουργείων και ν.π.δ.δ. Στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. δεν καταβάλλονταν διότι δεν είχε εκδοθεί παρόμοια απόφαση. Για το λόγο αυτό κάποιοι δημοτικοί υπάλληλοι προσέφυγαν στα δικαστήρια ζητώντας την καταβολή και σ' αυτούς του εν λόγω επιδόματος κατ' εφαρμογή της συσταγματικής αρχής της ισότητας. Με τις ανωτέρω διατάξεις ρυθμίζεται, για πρώτη φορά με διάταξη νόμου η καταβολή του επίμαχου επιδόματος και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Με τις διατάξεις αυτές, μεταξύ άλλων, ορίζεται ότι οι "σχετικές οφειλές", οι οποίες μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο συμβιβασμού μεταξύ των Ο.Τ.Α. και του προσωπικού τους, "αφορούν χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1996", χωρίς περαιτέρω να ορίζεται από ποιο χρονικό σημείο κι έπειτα οφείλεται η καταβολή τους.

Όμως, "οφειλές" των Ο.Τ.Α. προς το προσωπικό του και αντίστοιχες "αξιώσεις" του προσωπικού αυτού κατά των Ο.Τ.Α. δεν υφίσταντο μέχρι 31.12.1996, καθόσον δεν υπήρχε νομοθετική πρόβλεψη τέτοιων οφειλών ή αξιώσεων. Η ως άνω αναφορά σε "οφειλές" που αφορούν χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1996 έχει σημασία και

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452



γίνεται για τον υπολογισμό των καταβλητέων ποσών, με βάση τα όσα ίσχυαν κατά το "μέχρι 31.12.1996" χρονικό διάστημα για τα καταβαλλόμενα τότε, στο προσωπικό άλλων υπηρεσιών, πριμ παραγωγικότητας. Επομένως, το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, μέχρι 31.12.1996, δεν είχε γεννημένη και απαιτητή αξίωση για καταβολή από τους οικείους Δήμους του πριμ παραγωγικότητας, την οποία παρέλειψε να ασκήσει. Τέτοια αξίωση για πρώτη φορά γεννάται από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του άρθρου 27 παρ. 6α του ν. 3013/2002 (1.5.2002) και με τις θεσπιζόμενες από τις διατάξεις αυτές προϋποθέσεις, μεταξύ των οποίων δεν είναι και η έναρξη καταβολής του από κάποιο χρονικό σημείο κι έπειτα.

Εκ τούτων παρέπεται ότι το πριμ παραγωγικότητας, κατ' άρθρο 27 παρ. 6α του ν. 3013/2002, νομίμως καταβάλλεται στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού, έστω και αν αφορά χρονικό διάστημα πέραν της δεκαετίας από την ημερομηνία που επήλθε συμφωνία για την καταβολή του.

3. Στην προκειμένη περίπτωση από τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα προ-

κύπτουν τα ακόλουθα:

Με την 1307/4.10.2002 απόφασή του, το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Περιστερίου, κατ' επίκληση των διατάξεων του άρθρου 27 παρ. 6 του ν. 3013/2002 και του άρθρου 263 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (π. δ/μα 410/1995) και σύμφωνα με την αριθμ. 43701/4.10.2002 γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας του, ενέκρινε "τη συμβιβαστική επίλυση και χωρίς άλλες προσαυξήσεις (παραίτηση από το νομιμότοκο των απαιτήσεων) για την καταβολή του επιδόματος παραγωγικότητας για το χρονικό διάστημα 1.1.1990 - 31.12.1992 στους δικαιούχους υπαλλήλους του Δήμου".

Στη συνέχεια, με την 1463/9.12.2002 απόφαση του προαναφερόμενου Δημοτικού Συμβουλίου αποφασίστηκε η προκαταβολή 10% του συνολικού ποσού του ως άνω επιδόματος στους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους. Σε εκτέλεση δε της τελευταίας αυτής απόφασης εκδόθηκαν τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα, με τα οποία εντέλλεται η καταβολή στο, αναφερόμενο στις συνημμένες σ' αυτά μισθοδοτικές καταστάσεις προσωπικό του Δήμου Περιστερίου, ποσοστού 10% του επιδόματος παραγωγικότητας χρονικού διαστήματος από 1.1.1990 μέχρι 31.12.1992. Με δεδομένα τα πραγματικά αυτά περιστατικά και ενόψει των νομικών σκέψεων που προεκτέθηκαν, το Τμήμα κρίνει ότι η αξίωση του προσωπικού του Δήμου Περιστερίου για καταβολή σ' αυτό, κατ' άρθρο 27 παρ. 6α του ν. 3013/2002, του πριμ παραγωγικότητας χρονικού διαστήματος 1.1.1990-31.12.1992, γεννηθείσα το πρώτον από την έναρξη ισχύος των ως άνω διατάξεων (1.5.2002), δεν έχει υποπέσει στην παραγραφή του άρθρου 48 παρ. 3 και 4 του ν.δ. 496/1974 και συνεπώς νομίμως αυτό καταβάλλεται, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές

ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ:

Νόμιμη η καταβολή του "πριμ παραγωγικότητας" για το διάστημα 1990-1992

προϋποθέσεις που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού. Ουδεμία δε επιρροή ασκεί η πρόβλεψη στο, επικαλούμενο από τον διαφωνούντα Επίτροπο, οικ. 30843/26.7.2002 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ότι "δικαιούχοι του ανωτέρω επιδόματος είναι οι δημοτικοί υπάλληλοι για το χρονικό διάστημα από το έτος 1993 έως και το 1996", δεδομένου ότι μ' αυτό τίθεται μία επιπλέον, μη προβλεπόμενη στο νόμο, προϋπόθεση (δηλ. έναρξη καταβολής του από το έτος 1993), χωρίς να υπάρχει η απαιτούμενη προς τού-

το νομοθετική εξουσιοδότηση. Κατ' ακολουθίαν τούτων, η εντελλόμενη με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα δαπάνη δεν πάσχει για τον προβαλλόμενο από τον Επίτροπο λόγο και, υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει άλλος λόγος μη νομιμότητάς της, τα χρηματικά αυτά εντάλματα πρέπει να θεωρηθούν.

Για τους λόγους αυτούς:
Αποφάινεται, ότι τα υπ' αριθμ. 11/436 και 11/437, οικονομικού έτους 2003, χρηματικά εντάλματα πληρωμής του Δήμου Περιστερίου, συνολικού ποσού 78.958,05 ευρώ, πρέπει να θεωρηθούν».

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ του ΚΡΑΤΟΥΣ:

Αδύνατη η μετάταξη από τη Δημοτική Αστυνομία

Συνέχεια από σελίδα 1

"Στο άρθρο 132 του ν. 1188/1981, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 5 του άρθρου 65 του ν. 1416/1984 και την παράγραφο 2 του άρθρου 12 του ν. 2130/1993, προστίθεται παράγραφος 10 ως εξής:

"10. Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των παραγράφων 1, 2, 4 και 5 του άρθρου αυτού επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων κατηγορίας Δ.Ε.23 Ειδικού Προσωπικού από δήμο σε δήμο, από δήμο σε κοινότητα και αντίστροφα".

ii. Εξάλλου, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 17 του ανωτέρω νόμου (2307/1995).

Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των διατάξεων του άρθρου 134 του ν. 1188/1981 επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων σε θέσεις κλάδου ΔΕ23 ειδικού προσωπικού, εφόσον έχουν και τα ειδικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσονται".

iii.a. Ενόψει της ρητής κατάργησης του προϊσχύσαντος Π.Δ/τος 434/1982 (ως είχε τροποποιηθεί με το Π.Δ/μα (592/1984) με το ισχύον, ήδη, Π.Δ/μα 23/2002, είναι προφανές ότι δεν παράσταται δυνατή η εφαρμογή της προπαρατεθείσας γενικής πρόβλεψης του άρθρου 2 παρ. 1 του προγενέστερου Π.Δ/τος (434/1982), ανεξαρτήτως του γεγονότος, ότι και εκείνη εξαιρούσε, ρητώς, τις μετατάξεις.

βι. Εξάλλου, κατά τη διάταξη του άρθρου 19 παρ. 3 του Π.Δ/τος 23/2002 "το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορεί να μεταταγεί σε αντίστοιχη υπηρεσία άλλου Ο.Τ.Α., αν δεν παρέλθει δεκαετία από την πρόσληψή του".

ii. Η ανωτέρω, όμως, πρόβλεψη, κατά τη γνώμη μου, καταλαμβάνει μόνο το προσωπικό που προσλαμβάνεται στη Δημοτική Αστυνομία, υπό το κράτος ισχύος του Π.Δ/τος 23/2002 και δεν αναφέρεται σε όσους είχαν προσληφθεί στην Ειδική Υπηρεσία των Ο.Τ.Α., υπό

το προϊσχύσαν νομοθετικό καθεστώς.

γi. Περαιτέρω ανακύπτει ζήτημα εφαρμογής της προμνημονευθείσας διάταξης του άρθρου 2 παρ. 23 του Ν. 2307/1995. Η ανωτέρω νομοθετική πρόβλεψη, ως ειδική, και μόνο κατά το σκέλος που αφορά το προσωπικό που είχε προσληφθεί υπό το προγενέστερο (του Π.Δ/τος 23/2002) νομοθετικό καθεστώς, δεν φαίνεται να έχει καταργηθεί ρητώς ή σιωπηρώς.

ii. Παρά ταύτα, αναφέρεται, αποκλειστικώς, σε μετάταξη υπαλλήλων κατηγορίας Δ.Ε.23 Ειδικού Προσωπικού από δήμο σε δήμο, από δήμο σε κοινότητα και αντίστροφα. Ως εκ τούτου δεν καλύπτει τον προβληματισμό του ανωτέρω ερωτήματος.

δi. Εξάλλου κατά την προαναφερθείσα διάταξη του άρθρου 14 παρ. 177 του ίδιου νόμου (2307/1995), είναι επιτρεπτή η μετάταξη υπαλλήλων σε θέσεις κλάδου Δ.Ε.23 Ειδικού Προσωπικού, εφόσον έχουν και τα ειδικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσονται.

ii. Η ανωτέρω ρύθμιση εξακολουθεί μεν ισχύουσα, αναφέρεται, όμως, μόνο στη μετάταξη σε θέσεις Δ.Ε.23 Ειδικού Προσωπικού και όχι αντίστροφα.

iii. Ενόψει του ότι η νομοθετική πρόβλεψη για τις μετατάξεις έχει ειδικό χαρακτήρα και συνιστά "οιονεί εξαιρετικό δίκαιο" δεν καταλείπεται, κατά τη γνώμη μου, περιθώριο ερμηνευτικής αντιμετώπισης προς την κατεύθυνση της διασταλτικής ερμηνείας ή της ανάλογης εφαρμογής, ώστε να περιλάβει και την αντίστροφη λειτουργία της.

IV. Συμπερασματικά, σύμφωνα με τις προεκτεθείσες σκέψεις, ενόψει και των ειδικών διατάξεων που διέπουν τις μετατάξεις των υπαλλήλων του κλάδου Δ.Ε. 23 Δημοτικής Αστυνομίας, έχω τη γνώμη, ότι δεν παρέχεται νομοθετικό έρεισμα για μετάταξή τους εντός του αυτού γενικότερου κλάδου (Δ.Ε.1 Διοικητικού ή Δ.Ε.38 χειριστών Η/Υ).

Με ΕΓΚΥΚΛΙΟ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Η εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Με εγκυκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καλεί τους Γενικούς Γραμματείς των Περιφερειών να δώσουν οδηγίες στους Ο.Τ.Α., ότι, προκειμένου να εφαρμόσουν την από 4-7-2003 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πρέπει να ζητούν βεβαιώσεις του Πρωτοβάθμιου σωματείου ότι ο εργαζόμενος είναι μέλος του και ότι το σωματείο είναι μέλος της ΠΟΕ-ΟΤΑ που θα προκύπτει από πρόσφατη βεβαίωση της Ομοσπονδίας (τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 1 της Σ.Σ.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ της 4 Ιουλίου 2003). Η συγκεκριμένη εγκύκλιος του υπουργείου Εσωτερικών εκδόθηκε κατόπιν εγγράφου της ΠΟΕ-ΟΤΑ, με το οποίο γνωρίζει στην αρμόδια υπηρεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. πως οι ΟΤΑ δεν εφαρμόζουν την Σ.Σ.Ε. αποκλειστικά στα μέλη Πρωτοβάθμιων Σωματείων που ανήκουν στη δύναμή της.

Όλο το κείμενο του εγγράφου της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό **οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) που υπογράφονται** από την Ομοσπονδία μας, **εφαρμόζονται αποκλειστικά στα μέλη των Σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.).**

Επειδή έχει περιέλθει σε γνώση μας **ότι οι υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. δεν ζητούν βεβαίωση του οικείου σω-**

ματείου και της Ομοσπονδίας μας όπως αναφέρεται στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου της Σ.Σ.Ε., **να δώσετε ΑΜΕΣΑ οδηγίες στις Περιφέρειες και στους Ο.Τ.Α. της χώρας ότι προκειμένου να εφαρμοσθεί η Σ.Σ.Ε. της 4ης Ιουλίου 2003 με αριθμό κατάθεσης 46/4-7-2003 να βεβαιώνει το σωματείο ότι ο εργαζόμενος είναι μέλος του και ότι το σωματείο είναι μέλος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., που να προκύπτει από πρόσφατη βεβαίωση της Ομοσπονδίας».**

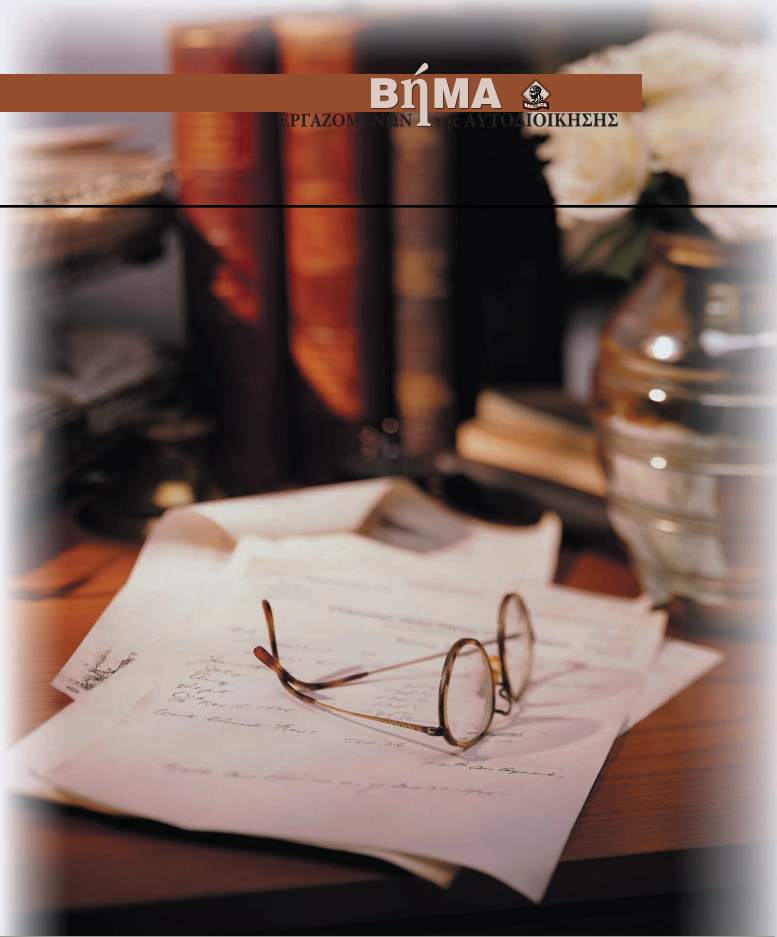
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Εγχειρίδιο για την ερμηνεία των ισχυουσών διατάξεων

Απαντήσεις σε ερωτήματα που αφορούν θέματα διορισμού, μονιμοποίησης και προαγωγών δημοσίων υπαλλήλων, αναγνώρισης προϋπηρεσίας για βαθμολογική εξέλιξη, επιλογής προϊστάμενων απόσπασης σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και σε θέματα που σχετίζονται με τα υπηρεσιακά συμβούλια και τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων για χορήγηση κανονικής άδειας, άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, άδειας για επιμορφωτικούς και επιστημονικούς λόγους και άδειες εξετάσεων επιχειρεί να δώσει το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με ένα εγχειρίδιο που εξέδωσε η Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Όπως αναφέρει στο εισαγωγικό σημείωμα η αρμόδια Διευθύντρια Μαίρη Κοτρωνιά, πρόκειται για μια συλλογή απαντήσεων σχετικά με την ερμηνεία των ισχυουσών διατάξεων, αφού η Διεύθυνση επεξεργάστηκε μια σειρά από στοιχεία που δείχνουν ποιες είναι οι συχνότερες απορίες των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο χρήσιμος οδηγός του Υπουργείου Εσωτερικών για τους δημοσίου υπαλλήλους περιλαμβάνει 45 ερωτοαπαντήσεις. **Η εφημερίδα μας δημοσιεύει αυτές που αφορούν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.**


ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ:

? Πότε ο υπάλληλος θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας;

“Ο υπάλληλος θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας μετά τη συμπλήρωση ενός έτους δημόσιας πολιτικής πραγματικής υπηρεσίας (άρθρο 48, παρ. 1 του ν. 2683/99).

Ωστόσο, για τη θεμελίωση του δικαιώματος αυτού, λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του υπαλλήλου στην ίδια ή άλλη υπηρεσία, είτε είναι συνεχής είτε διακεκομμένη, εφόσον αυτή αποτελεί δημόσια πολιτική πραγματική υπηρεσία και με την προϋπόθεση ότι δεν έχει χορηγηθεί στον υπάλληλο, από την προηγούμενη υπηρεσία όπου εργαζόταν, ολόκληρη ή μέρος της κανονικής άδειας του έτους αυτού (γνωμοδότηση 454/28-3-85 του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Δημόσιας Διοίκησης).

? Ποιο είναι το χρονικό σημείο της έναρξης της δημόσιας πολιτικής πραγματικής υπηρεσίας;

“Ως αφετηρία για τον υπολογισμό της δημόσιας πολιτικής πραγματικής υπηρεσίας λαμβάνεται η χρονολογία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση όμως ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός μηνός από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της πράξης διορισμού του. Διαφορετικά, ως αφετηρία υπολογισμού λαμβάνεται η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας (άρθρο 17, παρ. 2 του ν. 2683/99).

? Μέχρι πότε χορηγείται στον υπάλληλο η κανονική του άδεια;

“Η κανονική άδεια χορηγείται στον υπάλληλο μέχρι το τέλος του έτους. Για το λόγο αυτό, η υπηρεσία χορηγεί υποχρεωτικά στον υπάλληλο, μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους, την κανονική άδεια που δικαιούται, ακόμη και αν αυτός δεν την ζητήσει.

Ωστόσο, στην περίπτωση που η κανονική άδεια δεν χορηγήθηκε λόγω υπηρεσιακών αναγκών εντός του τρέχοντος έτους, τότε χορηγείται υποχρεωτικά εντός του επόμενου έτους.

? Σε ποια περίπτωση ο υπάλληλος δεν δικαιούται την κανονική του άδεια;

“Εάν ο υπάλληλος απουσιάζει καθ' όλο το έτος με εκπαιδευτική, αναρρωτική ή άλλου είδους άδεια δεν δικαιούται την κανονική άδεια του έτους αυτού, ούτε δικαιούται να τη μεταφέρει στο επόμενο έτος

αφού δεν ήταν αντικειμενικά δυνατή η χορήγησή της καθ' όλο το έτος.

? Δικαιούνται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση κανονικής άδειας τον τελευταίο μήνα του έτους το σύνολο της κανονικής τους άδειας;

“Στους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις για την χορήγηση κανονικής άδειας τον τελευταίο μήνα του έτους, αλλά δεν επαρκούν οι υπόλοιπες εργάσιμες ημέρες του έτους για τη χορήγηση ολόκληρης της κανονικής άδειας που δικαιούνται, η άδεια χορηγείται ολόκληρη, ανεξάρτητα αν εξαντληθεί στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

? Δικαιούνται κανονική άδεια υπάλληλος που επανήλθε στην υπηρεσία μετά την έκδοση τελεσιδικής πειθαρχικής απόφασης;

“Αν υπάλληλος, που είχε τεθεί σε κατάσταση δυνωπικής αργίας λόγω εκκρεμούς πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, σε περίπτωση που εκδοθεί πειθαρχική απόφαση, η οποία δεν συνεπάγεται τελικά την ποινή της οριστικής παύσης, τότε το δικαίωμα του υπαλλήλου για χορήγηση κανονικής άδειας, καθώς και η διάρκειά της εξαρτάται από την ημερομηνία της αυτοδίκαιης επανόδου του στην υπηρεσία, μετά την τελεσιδικία της πειθαρχικής απόφασης.

? Σε ποια περίπτωση δικαιούται ο υπάλληλος προσαυξημένη κανονική άδεια και πόσο;

“Η κανονική άδεια των δημοσίων υπαλλήλων προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, όταν με αίτηση του υπαλλήλου αυτή χορηγείται ολόκληρη εντός της χρονικής περιόδου από 1ης Νοεμβρίου μέχρι 14 Μαΐου, εκτός Χριστουγέννων (24/12 - 6/1) και Πάσχα (Μ. Τετάρτη - Τρίτη της Διακαινησίμου), ανεξάρτητα αν χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά.

Αν ένας υπάλληλος δικαιούται προσαυξημένη κανονική άδεια, αλλά η προσαύξηση αυτή δεν χορηγήθηκε στο τρέχον έτος λόγω υπηρεσιακών αναγκών, τότε μεταφέρεται στο επόμενο ημερολογιακό έτος, με την προϋπόθεση ότι θα χορηγηθεί και πάλι μέσα στο διάστημα από 1η Νοεμβρίου μέχρι 14 Μαΐου, εκτός των περιόδων Χριστουγέννων και Πάσχα, προκειμένου να διατηρηθεί το δικαίωμα της προσαύξησης.

? Σε ποιες άλλες περιπτώσεις δικαιούνται οι υπάλληλοι προσαυξημένη κανονική άδεια και πόσο;

“Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω δικαιούνται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

Επίσης, προκειμένου για υπαλλήλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, το ύψος της προσαύξησης των ημερών κανονικής άδειας καθορίζεται ανάλογα με την παραμεθόριο περιοχή που υπηρετεί ο υπάλληλος ως εξής:

- ◆ Δύο (2) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών.
- ◆ Τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ιωαννίνων, Θεσπρωτίας, Καστοριάς, Φλώρινας και Δράμας.
- ◆ Τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κέρκυρας και Δωδεκανήσων.

? Προβλέπεται αποζημίωση μη χορηγηθείσας κανονικής άδειας;

“Μετά τη θέση σε ισχύ του νέου Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99), δεν προβλέπεται καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση μη χορήγησης κανονικής άδειας.



Α Δ Ε Ι Α Υ Π Η Ρ Ε Σ Ι Α Κ Η Σ Ε Κ Π Α Ι Δ Ε Υ Σ Η Σ :

? Υπό ποιες προϋποθέσεις χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης;

“ Άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται σε δημοσίου υπαλλήλους υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- ♦ Για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα μετακπαίδευσης ή προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης σε αναγνωρισμένα πανεπιστήμια του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Ως τέτοια προγράμματα ή κύκλοι μεταπτυχιακών σπουδών νοούνται εκείνα που οδηγούν στη λήψη διδακτορικού διπλώματος, μεταπτυχιακού τίτλου ή πιστοποιητικού.
- ♦ Εφόσον έχουν συμπληρώσει τρία (3) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας και δεν έχουν υπερβεί το πεντηκοστό έτος της ηλικίας τους.
- ♦ Σε περίπτωση φοίτησης δύο (2) ετών, ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τέσσερα (4) χρόνια αντίστοιχα.
- ♦ Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα πέντε (5) έτη (άρθρο 58, παρ. 1 3 & 4 του ν. 2683/99).

? Ποιο υπηρεσιακό συμβούλιο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης σε υπάλληλο με βαθμό Γενικού Διευθυντή;

“ Αρμόδιο για τη χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης σε υπάλληλο με βαθμό Γενικού Διευθυντή είναι το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο (άρθρο 158 του ν. 2683/99).

? Σε ποια περίπτωση αίρεται η καταβολή διπλάσιων αποδοχών κατά το χρονικό διάστημα της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης;

“ Αν διαπιστωθεί ότι υπάλληλος, κατά το χρονικό διάστημα της μετακπαίδευσής του, ή της διεξαγωγής έρευνας, δεν παρέμεινε στο εξωτερικό για όλο το διάστημα που του καταβλήθηκαν διπλάσιες αποδοχές, η υπηρεσία καταλογίζει σε βάρος του το ποσό που αντιστοιχεί στο διάστημα αυτό (ΠΥΣ 70/19-1-83).

Σε περίπτωση συνεπώς που υπάλληλος εκπονεί για παράδειγμα διδακτορική διατριβή στο εξωτερικό, αλλά πραγματοποιεί μέρος της έρευνάς του στην Ελλάδα, τότε δικαιούται διπλάσιες αποδοχές μόνο για το διάστημα που παραμένει στο εξωτερικό.

? Δικαιούται την άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης του άρθρου 58 του Υπαλληλικού Κώδικα υπάλληλος που έχει ήδη λάβει τέτοιου είδους άδεια με ειδικές διατάξεις για σπουδές μη μεταπτυχιακού επιπέδου;

“ Υπάλληλος στον οποίο χορηγήθηκε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης με ειδικές διατάξεις για σπουδές μη μεταπτυχιακού επιπέδου, δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης του άρθρου 58 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99), κατά το μέρος που δεν έχει ήδη λάβει εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές ή απόκτηση διδακτορικού διπλώματος.

? Για πόσο χρονικό διάστημα και σε ποια υπηρεσία υποχρεούται να υπηρετήσει ο υπάλληλος, μετά το τέλος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης;

“ Μετά το τέλος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας που του χορηγήθηκε και πάντως όχι λιγότερο από τρία (3) χρόνια ή περισσότερα από δέκα (10) (άρθρο 58, παρ. 7 του ν. 2683/99).

Ωστόσο, ο υπάλληλος δεν είναι υποχρεωμένος να υπηρετήσει στην υπηρεσία που του χορήγησε την άδεια.

? Μπορεί να λάβει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης υπάλληλος - απόφοιτος της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης;

“ Η υποχρέωση των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης να υπηρετήσουν στο Δημόσιο για δέκα τουλάχιστον χρόνια (ν. 1388/83) δεν εμποδίζει τη χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, γιατί κατά τη διάρκειά της εξακολουθεί να παραμένει σε ισχύ η υπαλληλική σχέση.

Εγχειρίδιο για την ερμηνεία των Ισχυουσών Διατάξεων

Α Δ Ε Ι Α Γ Ι Α Ε Π Ι Μ Ο Ρ Φ Ω Τ Ι Κ Ο Υ Σ
Η Ε Π Ι Σ Τ Η Μ Ο Ν Ι Κ Ο Υ Σ Λ Ο Γ Ο Υ Σ :

? Προβλέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια, κ.λπ.;

“ Χορηγούνται σε δημοσίου υπαλλήλους άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία (άρθρο 59 του ν. 2683/99).

Α Δ Ε Ι Α Ε Ξ Ε Τ Α Σ Ε Ω Ν :

? Προβλέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα άδειες εξετάσεων;

“ Υπάλληλοι που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, ή εκπονούν τη διδακτορική τους διατριβή, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, δικαιούνται άδεια εξετάσεων με αποδοχές μέχρι είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες το χρόνο (άρθρο 60 του ν. 2683/99).

Το δικαίωμα αυτό ασκείται ανεξάρτητα από το αν η φοίτηση αφορά τη λήψη πτυχίου ανώτερης ή της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με αυτό που ήδη κατέχει ο υπάλληλος, δεδομένου ότι ο νόμος δεν κάνει διάκριση.

? Πότε και με ποιο τρόπο χορηγείται η άδεια εξετάσεων;

“ Η άδεια εξετάσεων χορηγείται συνεχώς ή τμηματικά κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο υπάλληλος. Επίσης χορηγείται κατά το χρόνο φοίτησης και μέχρι το πολύ δύο εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά και έχει προσκομίσει βεβαίωση της οικείας Σχολής για την ανανέωση της εγγραφής του.

? Δικαιούνται άδεια εξετάσεων υπάλληλοι - φοιτητές δημοσίων Ι.Ε.Κ.;

“ Οι υπάλληλοι που φοιτούν σε δημόσια Ι.Ε.Κ. εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 60 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99) και επομένως δικαιούνται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

? Δικαιούνται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. άδεια εξετάσεων;

“ Επεκτείνονται και εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα οι σχετικές με τις άδειες εξετάσεων (άρθρο τέταρτο του ν. 2683/99).



ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

► Δήμος Παρελίων Κέρκυρας:

Υπάλληλος του Δήμου Παρελίων Κέρκυρας ζήτησε ενημέρωση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το αν οι υπάλληλοι του Δήμου δικαιούνται το επίδομα χειριστή κομπιούτερ.



Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Κερκύρας, ως εξής:

«Σας στέλνουμε αίτηση του υπαλλήλου Δήμου Παρελίων και παρακαλούμε, να ενημερώσετε τα μέλη σας, ότι η Ομοσπονδία απαντά σε ερωτήματα των Συλλόγων - Μελών της. Τα μέλη των συλλόγων θα πρέπει να υποβάλλουν τα αιτήματά τους στους οικείους Συλλόγους που είναι μέλη τους.

Πάντως να του γνωρίσετε η καταβολή του επιδόματος Η/Υ καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2470/97 "Ενιαίο Μισθολόγιο" σ' αυτούς που αθροιστικά κατέχουν θέσεις κλάδων Η/Υ, να ασκούν τα καθήκοντα αυτά και να υπηρετούν σ' οργανωμένες υπηρεσίες (Δ/νσεις Πληροφορικής ή τμήματα πληροφορικής ή αυτοτελή γραφεία πληροφορικής). Σχετική με το θέμα είναι η 2016747/2130/0022/7-3-1997 εγκύκλιος του Γ.Λ.Κ., με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή του νέου μισθολογίου».

► Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Παιανίας:

Ερώτημα για το αν υπάρχουν σχετικές διατάξεις και νόμιμες διαδικασίες που να προβλέπουν ορισμό ενός δημοτικού υπαλλήλου που να εκτελεί διοικητική και λογιστική εργασία, πέραν του ενός δημοτικού νομικού προσώπου και αν νομιμοποιείται η αποζημίωση για τα πρόσθετα καθήκοντα πέραν του ενός νομικού προσώπου, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας.

Η Ομοσπονδία απάντησε:

«Σχετικά με την αποζημίωση υπαλλήλων που εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109, του Ν. 1188/81 "Κώδικας καταστάσεως προσωπικού Ο.Τ.Α." οι υπάλληλοι οι οποίοι πρόσθετα προς τα καθήκοντά τους και πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εκτελούν και την υπηρεσία των ΝΠΔΔ των Ο.Τ.Α., που στερούνται δικού τους προσωπικού δικαιούνται αποζημίωσης, ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης. Οι ώρες απασχόλησης κατά μήνα, καθορίζονται ανάλογα με τον πληθυσμό και μέχρι 40 ώρες, με απόφαση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. Δεν επιτρέπεται απασχόληση με αποζημίωση πέραν του ενός υπαλλήλου για κάθε μία από τις αναφερόμενες στο άρθρο αυτό υπηρεσίες.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι η υπηρεσία που προσφέρεται σε Ν.Π.Δ.Δ. είναι μετά από το ωράριο στην κύρια θέση και ότι το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να λαμβάνει αποζημίωση και από άλλα Ν.Π.Δ.Δ.»

► Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Παιανίας:

Ερώτημα για την καταβολή της παροχής γάλακτος, απηύθυνε το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε, τη νόμιμη διαδικασία για την καταβολή στους δικαιούχους εργαζομένους του Δήμου μας της παροχής γάλακτος. Σημειώνουμε ότι το χρονικό διάστημα από Νοέμβριο 2002 μέχρι Ιούλιο 2003 δεν βρέθηκε προμηθευτής να μας το προμηθεύσει και όπως προβλέπεται από την αριθ. 2/12542/0022/20-3-2003 κοινή Υπουργική Απόφαση σ' αυτή την περίπτωση δύναται να δοθεί σε χρήμα με την προσκόμιση όμως τιμολογίου προμήθειας, το οποίο δεν είναι διατεθειμένοι οι προμηθευτές να μας χορηγήσουν».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε και πάλι, ότι εφόσον δεν χορηγήθηκαν οι παροχές μέσα στις προθεσμίες που προβλέπεται από την κ.υ.α., θα καταβληθεί η αξία σε χρήμα και θα προσκομίσετε στην υπηρεσία αποδείξεις αγοράς, είτε τιμολόγια, είτε νόμιμες θεωρημένες αποδείξεις.

Από ό,τι γνωρίζουμε όλα τα καταστήματα εκδίδουν τιμολόγια αγοράς ή αποδείξεις».

► Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Σερρών:

Σειρά οικονομικών αιτημάτων εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Σερρών. Τα αιτήματα όπως διατυπώθηκαν είναι:

«1. Το υπ' αρ. 21/10-2-2003 έγγραφο των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς και αφορά ερώτημα σχετικό με την αναγνώριση προϋπηρεσίας.

2. Το υπ' αρ. 24/18-2-2002 έγγραφο της κ. Γιαννούλα Ζαχαρίου με το οποίο ζητά να μάθει εάν δικαιούται οικογενειακό επίδομα.

3. Το υπ' αρ. 25/19-2-2003 έγγραφο της κ. Καλλιγάρου Παναγιώτας με το οποίο ζητά να μάθει εάν δικαιούται ειδη ατομικής προστασίας ως Κοινωνική Λειτουργός.

4. Το υπ' αρ. 26/19-2-2003 έγγραφο της κ. Γιαννούλα Ζαχαρίου με το οποίο ζητά να μάθει εάν θα πρέπει να γίνει διόρθωση των στοιχείων της στη δημοσίευση του ΦΕΚ, διότι εκ παραδρομής δεν γράφτηκαν σωστά τα χρόνια υπηρεσίας της».



Στα ερωτήματα αυτά η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με διάφορα αιτήματα εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Για το πρώτο ερώτημα: Η Ομοσπονδία στη διεκδίκηση των αιτημάτων της, περιλαμβάνει και την αναγνώριση της προϋπηρεσίας σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. 2. Για το δεύτερο ερώτημα: Η καταβολή του επιδόματος γάμου, στις χήρες, διαζευγμένες, κ.λπ. καταβάλλεται για όσο χρόνο δικαιολογείται η καταβολή τέκνων (Ν. 2470/97 ενιαίο μισθολόγιο). 3. Για το τρίτο ερώτημα: Όπως προκύπτει και από την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών 69089/91 η οποία και επισυνάπτεται, όταν προκύπτει αμφιβολία για την χορήγηση των παροχών σε είδος γνωμοδοτεί το οικείο συμβούλιο αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της Κ.Υ.Α. Επομένως αρμόδιο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΚΑΠΗ.

4. Για το τέταρτο ερώτημα: Αρμόδιο για τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας της ανωτέρω είναι αρμόδια να της απαντήσει η υπηρεσία της. Από το ερώτημα και τα σχετικά έγγραφα της αναφερομένης δεν προκύπτει πού ακριβώς είναι το πρόβλημα».

► Δήμος Σφακιωτών Λευκάδας:

Υπάλληλος του Δήμου Σφακιωτών Λευκάδας έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη χορήγηση του πριμ παραγωγικότητας. Συγκεκριμένα ρώτησε ο υπάλληλος:

«Είμαι Διοικητικός υπάλληλος (Προϊστάμενος) του Δήμου Σφακιωτών Νομού Λευκάδας.

Θα ζητήσω τη συνδρομή σας, για το παρακάτω θέμα:

Κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2003, όπως και προφορικά σας εξήγησα, στη Λευκάδα ζήτησα από το Δήμαρχο να γράψουμε στον προϋπολογισμό το ποσό ή μέρος αυτού του πριμ παραγωγικότητας ετών 1990 μέχρι 31/12/1992, ο οποίος όμως μου αρνήθηκε γιατί ήθελε να έχει στα χέρια του κάποιο χαρτί, απ' όπουδήποτε, που να λέει ότι δικαιούμαστε και αυτά τα χρόνια και θα μας το δώσει με τροποποίηση. Θα σας παρακαλέσω λοιπόν, στην απαντητική σας επιστολή, να

γράψετε ότι το πριμ παραγωγικότητας το δικαιούμαστε, σύμφωνα με το Νόμο κ.λπ., από 1/1/1990 μέχρι 31/12/1996».

Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με το πριμ παραγωγικότητας, σας γνωρίζουμε ότι ο Ν. 3013/2002 που έδωσε τη δυνατότητα καταβολής του με τη διαδικασία του συμβιβασμού σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Κ.Κ., αναφέρει ότι ο συμβιβασμός αυτός μπορεί να γίνει για πριμ παραγωγικότητας μέχρι 31-12-1996 και δεν θέτει από ποτέ.

Επειδή το πριμ παραγωγικότητας άρχισε να καταβάλλεται σε διάφορα υπουργεία από το 1990 και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. μπορούν να το διεκδικήσουν από τότε και όχι για χρονικό διάστημα μετά την 31-12-1996».

► Δήμος Καρδίτσας:

Αν ο Δήμος Καρδίτσας στον οποίο υπηρετεί έχει το δικαίωμα να τον κρατά στην υπηρεσία καθαριότητας και μέχρι πότε, αφού ήδη έχει πάρει μετάταξη στον κλάδο ΔΕ1, αφορά το ερώτημα που διατύπωσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Μέχρι το έτος 1-3-2001 δούλευα στο Δήμο Καρδίτσας στο τμήμα καθαριότητας. Μετά από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου μετατάχθηκα ως Υπάλληλος ΔΕ1 Διοικητικού. Μισθολογικώς λαμβάνω αυτά της κατηγορίας ΔΕ1 Διοικητικού πλην όμως Διοικητικός δεν απεκαταστάθη και παραμένω έκτοτε στην υπηρεσία καθαριότητας. Ερωτώ: Έχουν το δικαίωμα να με κρατούν στην υπηρεσία καθαριότητας; Μέχρι πότε; Και ποια είναι η λύση που μου προτείνεται; Πώς μπορεί να δικαιωθώ;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Εργαζομένων των Ο.Τ.Α. του Νομού Καρδίτσας:

«Σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο επιστολής του υπαλλήλου Δήμου Καρδίτσας και παρακαλούμε να του γνωρίσετε ότι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απαντά σε ερωτήματα των Συλλόγων μέλη της και ως εκ τούτου πρώτα θα πρέπει να απευθύνεται στο Σύλλογο και αν ο Σύλλογος δεν μπορεί να του λύσει το πρόβλημα, τότε ο Σύλλογος θα υποβάλλει ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Πάντως να του γνωρίσετε ότι αν από την ημέρα που έκανε μετάταξη στον κλάδο ΔΕ1, έπαψε να ασκεί τα καθήκοντα του εργάτη καθαριότητας μπορεί να παραμείνει στο τμήμα καθαριότητας ασκώντας διοικητικά καθήκοντα».

► Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Βύρωνα:

Ερώτημα για το πότε μπορεί να συνταξιοδοτηθεί υπάλληλος ηλικίας 58 χρόνων υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Βύρωνα. Το ερώτημα ήταν:

«Ένας συνάδελφος εργάζεται με σύμβαση Αορίστου Χρόνου και έχει προσληφθεί με την ειδικότητα του σιδηρά.

Από το 1990 με απόφαση Δημάρχου έχει τοποθετηθεί και εργάζεται στο Μηχανολογικό Τμήμα της Διεύθυνσης Καθαριότητας. Ρωτάμε την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δικαιούται ο συνάδελφος να πάρει σύνταξη 58 χρονών.

Τι ένσημα πρέπει να του κολλάνε για να πάρει σύνταξη σε αυτή την ηλικία και αν όχι σε ποιες ενέργειες πρέπει να προβεί για να πάρει σύνταξη 58 χρονών».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με συνταξιοδότηση συναδέλφου σας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 1694/1987, το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που απασχολείται στην αποκομιδή, μεταφορά διαλογή, επιστασία, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες αφοδευτηρίων, εκταφείς νεκρών και καθαριστές οστών δικαιούνται σύνταξη από το Ι.Κ.Α. εφόσον κατά την υποβολή της αίτησης έχουν συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας και τις ημέρες ασφάλισης που προβλέπονται από το άρθρο 28 παρ. 1 του Α.Ν. 1846/51, όπως ισχύει σήμερα, καταβάλλοντας το αυξημέ-

νο ασφαλιστρο που προβλέπεται για τα υπέρ βαρέα και ανθυγιεινά.

Ο συγκεκριμένος συνάδελφος πρέπει να απαιτήσει μαζί με το σωματείο, από την υπηρεσία την ένταξή του στα Β.Α.Ε. με βάση την ειδικότητα και την εργασία που προσφέρει.

Για περισσότερες πληροφορίες θα πρέπει να απευθυνθεί στο Ι.Κ.Α.».

► Σωματείο Εργαζομένων Περιφερειακών Ο.Τ.Α. Νομού Χανίων:

Στον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων αφορά το ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Περιφερειακών Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών, αδειάς και αποζημίωση αδειάς των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. με σύμβαση ορισμένου χρόνου προσυζητάται το ημερομίσθιο με το επίδομα γάμου και το ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 4504/66 το επίδομα αδειάς υπολογίζεται όπως υπολογίζονται και οι συνολικές αποδοχές τους. Επίσης σύμφωνα με την 19040/81 κ.υ.α. (ΦΕΚ 742/13/9-12-81) και τα δώρα εορτών υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών.

Τα ανωτέρω ισχύουν εφόσον αμείβονται με ημερομίσθιο σύμφωνα με τις Σ.Σ.Ε.».

► Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Καλαμαριάς:

Ερώτημα σχετικά με την οδήγηση υπηρεσιακών αυτοκινήτων έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Καλαμαριάς. Η Ομοσπονδία προκειμένου να απαντήσει ζήτησε από τον Σύλλογο Υπαλλήλων του Δήμου αντίγραφο της έγκρισης του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Οι υπάλληλοι της Ειδικής Υπηρεσίας Καλαμαριάς (Δημοτική Αστυνομία) υποχρεούνται κάθε χρόνο να παραδίδουν τα διπλώματά τους, προς έγκριση της κατά εξαίρεση οδήγησης από την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, για να οδηγούν τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα του Δήμου. Η έγκριση εκδίδεται κάθε χρόνο από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, και έτσι, οι υπάλληλοι οδηγούν σε καθημερινή βάση, τα αυτοκίνητα, εκτελώντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας.

Οι ανωτέρω υπάλληλοι, υποχρεούνται, επίσης, να οδηγούν, σε καθημερινή βάση και εκτελώντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας, και μοτοσικλέτες του Δήμου. Για την οδήγηση των μοτοσικλετών δεν έχει εκδοθεί η αντίστοιχη απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας.

► Δήμος Ξυλοκάστρου:

Ο Δήμος Ξυλοκάστρου απύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα σχετικά με την κατηγορία στην οποία ανήκει υπάλληλος και αν οριζόμενοι άλλοι δικαιούνται το επίδομα δια-

Έχοντας τα παραπάνω στοιχεία υπόψη, σας παρακαλούμε να διασαφηνίσετε το καθεστώς που διέπει τους υπαλλήλους στο θέμα της οδήγησης των αυτοκινήτων και των μοτοσικλετών. Συγκεκριμένα σας παρακαλούμε να διασαφηνίσετε τα παρακάτω θέματα:

1. Είναι υποχρεωμένοι οι υπάλληλοι να παραδίδουν τα διπλώματά τους στην υπηρεσία προς έκδοση απόφασης του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που αφορά την κατ' εξαίρεση οδήγηση των αυτοκινήτων;

2. Είναι υποχρεωμένοι οι υπάλληλοι να οδηγούν τις μοτοσικλέτες της υπηρεσίας χωρίς να έχει εκδοθεί η ανωτέρω απόφαση του Γενικού Γραμματέα;

3. Ακόμα και μετά την έκδοση απόφασης του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που αφορά την κατ' εξαίρεση οδήγηση των αυτοκινήτων, μπορούν οι υπάλληλοι να αρνηθούν την οδήγηση των υπηρεσιακών αυτοκινήτων επικαλούμενοι διάφορους λόγους (προσωπικούς, υγείας, κ.λπ.);

4. Είναι υποχρεωμένος ο Δήμος Καλαμαριάς να παράσχει υπαλλήλους που έχουν την ειδικότητα οδηγού, προκειμένου να οδηγούν τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα της Ειδικής Υπηρεσίας;».

σπράκτορας και Ελεγκτής εσόδων - εξόδων, οι οποίοι έχουν οριστεί με απόφαση Δημάρχου και κατέχουν προσωπολογικές θέσεις των κλάδων ΔΕ14 και ΔΕ15, αν δικαιούνται το επίδομα διαχειριστικών λαθών, της περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 2470/1997, εφόσον δεν διαχειρίζονται μετρητά ή και αν διαχειρίζονται δεν ξεπερνούν τα 50 εκατ. δραχμές. Σημειωτέον ότι ο Δήμος μας υποβάλει στο Ελεγκτικό Συνέδριο ετήσιο λογαριασμό διαχείρισης.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 6 του Ν. 3146/03, σας γνωρίζουμε τα εξής: α. Για το πρώτο ερώτημα: Ο κλάδος ΠΕ14 δασολόγων, σύμφωνα με το κεφάλαιο Δ, άρθρο 19 του Π.Δ. 37α/87 ανήκει στο Γεωπονικό Προσωπικό και ως εκ τούτου εμπίπτει στην παρ. 1 περ. β του άρθρου 6 του Ν. 3146/03. β. Για το δεύτερο ερώτημα: Οι αναφερόμενοι στο έγγραφο σας, δικαιούνται το επίδομα διαχειριστικών λαθών εφόσον έχουν οριστεί με απόφαση Δημάρχου να εκτελούν τα καθήκοντα του ταμιά, διαχειριστή, εισπρακτορα και ελεγκτή εσόδων - εξόδων αρκεί να υπηρετούν στην ταμειακή υπηρεσία ή να κατέχουν προσωπολογικές θέσεις των κλάδων ΔΕ14 και ΔΕ15. Για όσους διαχειρίζονται χρήματα δεν εμπίπτουν στον περιορισμό των 50 εκατ. γιατί οι Ο.Τ.Α. υποβάλλουν στο Ελεγκτικό Συνέδριο ετήσιο λογαριασμό διαχείρισης.»



χειριστικών λαθών. Τα ερωτήματα είναι:

«Κατόπιν της ψήφισης και δημοσίευσης του Νόμου που αναφέρεται στο πιο πάνω σχετικό, παρακαλώ να μας διευκρινίσετε τα κάτωθι:

1. Μόνιμος Υπάλληλος Π.Ε. 14 που προσελήφθη στον Ο.Τ.Α. ως Δασολόγος, με πτυχίο Α.Ε.Ι. (Γεωτεχνική Σχολή - Τμήμα Δασολογίας), αν εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 1 περ. β' του Ν. 3146/2003.

2. Υπάλληλοι που υπηρετούν στην Ταμειακή Υπηρεσία του Ο.Τ.Α. ως Ταμιάς, Διαχειριστής, Ει-

► Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Πάρου:

Ερώτημα σχετικά με μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ΥΕ1 κλητήρων - θυρωρών διατύπωσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Πάρου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Συνημμένα σας διαβιβάζουμε την αίτηση υπαλλήλου μας υπαλλήλου του Γραφείου Εσόδων, κλάδου ΥΕ1 Διοικητικού - Γενικών Καθηκόντων και παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν υπάρχει δυνατότητα μετάταξής του σε κενή οργανική θέση κλάδου ΥΕ1 Κλητήρων - Θυρωρών του Δήμου μας.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα εξής: Ο ανωτέρω υπάλληλος μετατάχθηκε από το Δήμο Αθηναίων στο Δήμο μας το 1999 με μεταφορά της θέσης του (υπηρετούσε στο τμήμα προσόδων του Δήμου Αθηναίων ως διοικητικός υπάλληλος άνευ προσόντων με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), για την κάλυψη των αναγκών που προέκυψαν από τη συνένωση σε ενιαίο Δήμο και τη σύσταση και στελέχωση της ειδικής Ταμειακής Υπηρεσίας του Δήμου μας.

Κατά τη διαδικασία της μονιμοποίησής του σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2738/1999, η θέση Ι.Δ.Α.Χ. (διοικητικού υποχρεωτικής εκπαίδευσης) μετατράπηκε σε τακτική προσωρινή προσωπολογική θέση στον κλάδο και την ειδικότητα που ήδη υπηρετούσε σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου δηλ. ΥΕ1 Διοικητικών Γενικών Καθηκόντων.

Διευκρινιστικά όσον αφορά το συγκεκριμένο κλάδο αναφέρουμε ότι τόσο στην παράγραφο 1 του άρθρου 16 του αναφερόμενου νόμου, όσο και στη διευκρινιστική εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. ΔΙΔΑΔ/Φ. 24/291/20236/29-9-1999 για την εφαρμογή αυτού αναφέρεται ότι: "Προκειμένου οι διοριζόμενοι υπάλληλοι να καταταγούν σε κατηγορίες και κλάδους, οι οργανικές θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ., στις οποίες περιλαμβάνονται και οι προσωπολογικές, μετατρέπονται σε οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων και εντάσσονται σε υφιστάμενους κλάδους αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, ή αν δεν υπάρχουν αντίστοιχοι κλάδοι, σε συνιστώμενους κλάδους αντίστοιχης ειδικότητας. Η κατάταξη των διοριζόμενων υπαλλήλων σε κατηγορίες και κλάδους γίνεται με τα τυπικά τους προσόντα και σε συνδυασμό με τα καθήκοντα που ασκούν". Σύμφωνα με τα παραπάνω, εκτιμώντας την αδήριτη ανάγκη στελέχωσης του Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας και μετά την 15/2000 γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ελήφθη η 231/23-5-2000 απόφαση Δημάρχου, η οποία επικυρώθηκε με την 5976/24-5-2000 απόφαση της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, για τη μονιμοποίησή του, με τη μετατροπή μιας προσωρινής θέσης Ι.Δ.Α.Χ. Διοικητικού Υπαλλήλου ΥΕ (θέση που είχε μεταφερθεί με τη μετάταξή του από το Δήμο Αθηναίων), σε τακτική προσωρινή προσωπολογική θέση κλάδου ΥΕ1 Διοικητικών - Γενικών Καθηκόντων, κλάδος που ανταποκρίνεται στα τυπικά του προσόντα (απόφοιτος τριταξίου Γυμνασίου) και θέση που αντιστοιχεί στα καθήκοντα που ασκούσε στο Δήμο Αθηναίων και μετέπειτα και στο Δήμο μας».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Αναφορικά με μετάταξη υπαλλήλου σας κλάδου ΥΕ1 Διοικητικού - Γενικών Καθηκόντων σε κλάδο ΥΕ1 Κλητήρων - Θυρωρών, σας γνωρίζουμε ότι κλάδος ΥΕ1 Διοικητικού - Γενικών Καθηκόντων δεν υπάρχει ούτε υπήρχε ποτέ στο κλαδολόγιο τέτοιος κλάδος.

Ο κλάδος ΥΕ1 περιλαμβάνει υπαλλήλους που διορίζονται ως Κλητήρες - Θυρωροί - Γενικών Καθηκόντων. Ύστερα από τα ανωτέρω, η άποψή μας είναι, ότι θα πρέπει να κάνετε διόρθωση της πράξης μονιμοποίησής του. Μετάταξη μέσα στον ίδιο κλάδο ούτε προβλέπεται ούτε είναι δυνατή».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Αναφορικά με μετάταξη υπαλλήλου σας κλάδου ΥΕ1 Διοικητικού - Γενικών Καθηκόντων σε κλάδο ΥΕ1 Κλητήρων - Θυρωρών, σας γνωρίζουμε ότι κλάδος ΥΕ1 Διοικητικού - Γενικών Καθηκόντων δεν υπάρχει ούτε υπήρχε ποτέ στο κλαδολόγιο τέτοιος κλάδος.

Ο κλάδος ΥΕ1 περιλαμβάνει υπαλλήλους που διορίζονται ως Κλητήρες - Θυρωροί - Γενικών Καθηκόντων.

Ύστερα από τα ανωτέρω, η άποψή μας είναι, ότι θα πρέπει να κάνετε διόρθωση της πράξης μονιμοποίησής του. Μετάταξη μέσα στον ίδιο κλάδο ούτε προβλέπεται ούτε είναι δυνατή».

► ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

► Ο Δήμος Αγίου Δημητρίου Αττικής επιθυμεί να καλύψει κενές οργανικές θέσεις προσωπικού με μετάταξη των κλάδων:

ΠΕ1 (Διοικητικού - Οικονομικού) ΤΕ17 (Διοικητικού - Λογιστικού) με προτίμηση στους κλάδους Οικονομικής - Λογιστικής κατεύθυνσης χωρίς αυτό να αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση. Παρακαλούνται οι ενδιαφερόμενοι να αποστείλουν σχετικά αίτηση και βιογραφικό σημείωμα στο fax 210-9714303 και να επικοινωνήσουν με τη

Διευθύντρια Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών κα Κ. Πετράκη στα τηλέφωνα: 210-9702213, 97022 15 & 9711097 κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

► Ο Δήμος Τανάγρας ενδιαφέρεται να προσλάβει με μετάταξη υπάλληλο ή επιθυμεί να καλύψει με μετάταξη κενή οργανική θέση **ΤΕ17 Διοικητικού - Λογιστικού** για την κάλυψη των υπηρεσιακών του αναγκών. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν στα τηλέφωνα 2262072069/71011/72100.

► Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ρεθύμνης:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ρεθύμνης. Η σύνθεσή του είναι:

- Πρόεδρος:** Σταυρούλακης Αντώνιος, υπάλληλος Δήμου Κουρητών.
- Α' Αντιπρόεδρος:** Λουτριανάκης Γεώργιος, υπάλληλος Δήμου Συβρίτου.
- Β' Αντιπρόεδρος:** Φραγκιαδάκης Νικόλαος, υπάλληλος Δήμου Φοινίκια.
- Γ' Γραμματέας:** Απλαδάς Κωνσταντίνος, υπάλληλος Δήμου Γεροποτάμου.
- Ειδικός Γραμματέας:** Ρασούλη Ευαγγελία, υπάλληλος Δήμου Γεροποτάμου.
- Ταμίας:** Γρυλλάκη Ελένη, υπάλληλος Δήμου Λαπαίων.
- Βοηθός Ταμίας:** Παπατζανή Καλλιόπη, υπάλληλος Δήμου Νικηφόρου Φωκά.
- Μέλος:** Γιαννακάκη Αδαμαντία, υπάλληλος Δήμου Λάμπης.
- Μέλος:** Χωνιανάκη Κων/να, υπάλληλος Δήμου Κουλούκωνα.

► Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κερκύρας:

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κέρκυρας συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

- Πρόεδρος:** Γεράσιμος Βλάσσης.
- Αντιπρόεδρος:** Νικόδημος Δροσόπουλος.
- Γραμματέας:** Φώτιος Σκούρτης.
- Αναπληρωτής Γραμματέας:** Άγγελος Βλαχόπουλος.
- Ταμίας:** Ιωσήφ Μοσχάτ.
- Έφορος:** Γεώργιος Σπύρου.
- Μέλος:** Αριστείδης Πουλιάσης.
- Μέλος:** Κωνσταντίνος Μπαλός.
- Μέλος:** Γεώργιος Προβατάς.

► Σύλλογος Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων του Δήμου Σπάτων:

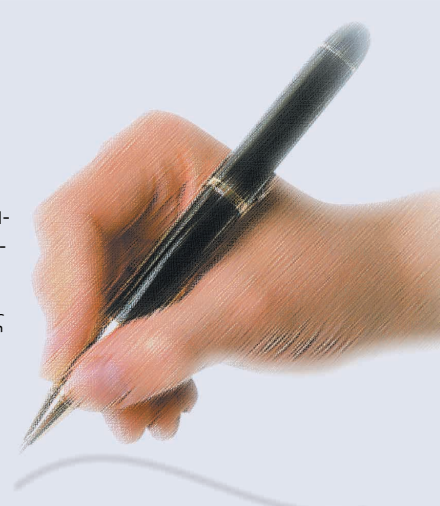
Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων του Δήμου Σπάτων. Η σύνθεσή του έχει ως εξής:

- Πρόεδρος:** Αθανάσιος Κουτρομπέλης
- Αντιπρόεδρος Δ.Σ.:** Ευθύμιος Μαγγίνας
- Γραμματέας:** Βασίλειος Ζηλεμένος
- Ταμίας:** Μαρία Κουλοχέρη
- Μέλος:** Γεώργιος Πρίφτης
- Μέλος:** Αγγελική Μάρκου
- Μέλος:** Δημήτριος Ντουρούπης

► Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Βούλας:

Σε σώμα συγκροτήθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Βούλας. Η σύνθεσή του είναι η εξής:

- Πρόεδρος:** Γαργαλάκος Παναγιώτης
- Αντιπρόεδρος:** Ρουσάκης Γεώργιος
- Γενικός Γραμματέας:** Ρούσσου Ανδριανέττα
- Αναπλ. Γραμματέας:** Γαλανόπουλος Αντώνης
- Ταμίας:** Καλαντζή Ευφροσύνη
- Βοηθός Ταμίας:** Πιπαδάκης Ελευθέριος
- Μέλος:** Παναγόπουλος Ιωάννης



Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Η
Τ
Ε
Σ

ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Διεξαγωγή των αρχαιρεσιών στους συλλόγους - μέλη της

Εγκύκλιο που παρέχει αναλυτικές οδηγίες για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών στους συλλόγους - μέλη της εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά η Εγκύκλιος (αρ. πρωτ.: 1047/15-9-2003) έχει ως εξής:

Συνάδελφοι,

Μετά την ολοκλήρωση των εργασιών του 32ου Τακτικού Συνεδρίου και την εκλογή των νέων οργάνων της Ομοσπονδία με τριετή (3) θητεία, σ' εφαρμογή του νέου καταστατικού που ψηφίσθηκε στο 31ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο στην Αθήνα το Φεβρουάριο του 2002, σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

1. Οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν τη δυνατότητα να εναρμονίσουν τη θητεία των αντιπροσώπων τους με αυτή των οργάνων της διοίκησης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Άρθρο 15), δηλ. τριετή (3) θητεία.

Το ίδιο μπορούν να κάνουν και για τα υπόλοιπα όργανα του συλλόγου τους (Διοικητικό Συμβούλιο, Ελεγκτική Επιτροπή).

Όσοι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τροποποιούν το καταστατικό τους οφείλουν να κοινοποιήσουν επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού ΑΜΕΣΑ στην Ομοσπονδία.

2. Οι σύλλογοι - μέλη μετά τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τους για την εκλογή αντιπροσώπων στο συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υποχρεούνται εντός τριάντα (3) ημερών να αποστείλουν, ταχυδρομικά και όχι με FAX, στην Ομοσπονδία τα πιο κάτω δικαιολογητικά που είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων τους:

α. Επικυρωμένο πρακτικό αρχαιρεσιών για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

β. Κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

γ. Βεβαίωση του Δικαστικού Αντιπροσώπου ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. και εργαζόμενοι με σχέσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν. 1264/82.

Και ότι ψήφισαν με την προσκόμιση του ασφαλιστικού τους βιβλιαρίου (υποχρεωτικά).

Η Ομοσπονδία για την απλούστευση των διαδικασιών για τις αρχαιρεσίες των συλλόγων - μελών της θα συντάξει σχέδια εντύπων τα οποία και θα σας αποσταλούν προς διευκόλυνσή σας.

Τα έντυπα αυτά θα είναι:

1. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Εφορευτικής Επιτροπής για ενιαίο ψηφοδέλτιο, όπου δεν κατεβαίνουν συνδυασμοί.
2. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Εφορευτικής Επιτροπής με ψηφοδέλτια, συνδυασμών ξεχωριστά.
3. Κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής.
4. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με ενιαίο ψηφοδέλτιο.
5. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με ψηφοδέλτια συνδυασμών.
6. Κατάσταση ψηφισάντων (ξεχωριστή) για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
7. Σχέδιο βεβαίωσης του Δικαστικού Αντιπροσώπου για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Τέλος, σας υπενθυμίζουμε ότι αρχαιρεσίες για την εκλογή (Εφορευτικής Επιτροπής - Διοικητικού Συμβουλίου - Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) **χωρίς την παρουσία Δικαστικού δεν θεωρούνται νόμιμες.**

Συνάδελφοι,

Η τήρηση των πιο πάνω διαδικασιών από όλους τους συλλόγους - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι υποχρεωτική για την αποφυγή προβλημάτων στις εργασίες των συνεδρίων μας αλλά και στην έγκαιρη και ορθή νομιμοποίηση των αντιπροσώπων των συλλόγων.

Γι' αυτό το λόγο η Ομοσπονδία θα ορίσει μόνιμη Επιτροπή Νομιμοποίησης των αντιπροσώπων, η οποία σε τακτά χρονικά διαστήματα θα συνεδριάζει για τον έλεγχο των πρακτικών και θα ενημερώνει άμεσα τους συλλόγους για τα προβλήματα που εντοπίζει προκειμένου να υπάρξει το χρονικό περιθώριο διόρθωσής τους.

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ 6ης ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

Απεργούμε 16 & 17 Οκτωβρίου 2003



Συνέχεια από σελίδα 1

Το καλοκαίρι οι Δήμοι βρέθηκαν σε δυσμενή θέση λόγω των σοβαρών οικονομικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν, ως αποτέλεσμα της πολιτικής που ακολουθεί η κυβέρνηση στα θέματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι υποσχέσεις των αρμοδίων κυβερνητικών παραγόντων μπορεί να οδήγησαν σε αναστολή των κινητοποιήσεων, αλλά η μη υλοποίηση τους οξύνει τα προβλήματα των Ο.Τ.Α. και τους φέρνει σε οικονομικό αδιέξοδο.

Τα ίδια προβλήματα αντιμετωπίζουν και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι αυξήσεις των τελευταίων χρόνων, οι οποίες ήταν κάτω από τον πληθωρισμό, επιδείνωσαν τη θέση τους. Το εισόδημά τους εξανεμίζεται από την ακρίβεια στα βασικά είδη κατανάλωσης, την επιβάρυνση από την παραπαιδεία, την αύξηση των νοσηλίων κλπ.

Οι εξαγγελίες της κυβέρνησης για το 2004, με την εφαρμογή του «νέου» μισθολογίου, στην καλύτερη περίπτωση θα κινείται στο όριο μιας εισοδηματικής πολιτικής και σε καμία περίπτωση δεν θα καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων.

Η πολιτική της, στα πλαίσια των γενικότερων κατευθύνσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του κεφαλαίου, η οποία μειώνει το εισόδημά μας, ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις, προωθεί τη μερική απασχόληση και πλήττει την κοινωνική ασφάλιση πρέπει άμεσα να ανατραπεί.

Έτσι, το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., έχοντας υπόψη τα παραπάνω, κατέληξε στα εξής:

1. Εκφράζει την πλήρη αντίθεση του στις προωθούμενες ρυθμίσεις στον Κώδικα των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και στο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα, (ζητά την απόσυρσή του) οι οποίες, ιδιαίτερα αυτές που αναφέρονται στο δεύτερο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και τις Συμπολιτείες θα αλλάξουν δραματικά σε βάρος των εργαζομένων το τοπίο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε να καταθέσει αναλυτικά τις προτάσεις του και να προχωρήσει σε διοργάνωση ημερίδας μέσα στον Οκτώβριο για το Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα.

2. Απορρίπτει τις προτάσεις της κυβέρνησης για το μισθολόγιο, οι οποίες αποτελούν κοροϊδία και διεκδικεί μισθολόγιο (βάσει των θέσεων του σ.κ) με ενσωμάτωση

όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό, ακύλιση μισθολογική εξέλιξη, χωρίς σύνδεση της αμοιβής με την παραγωγικότητα και το βαθμό, κατώτερο μισθό 1.050 € και ανάλογες αυξήσεις σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια.

Επειδή όμως οι μέχρι τώρα ανακοινώσεις της κυβέρνησης για το μισθολόγιο κινούνται σε αντίθετη κατεύθυνση (ενσωματώνει μόνο το χρονοεπίδομα, το επίδομα εξομάλυνσης και μέρος του κινήτρου απόδοσης), το Γενικό Συμβούλιο ζητά επιπλέον από τις όποιες αυξήσεις θα δοθούν, ενσωμάτωση των εξόδων κίνησης στο ειδικό επίδομα απασχόλησης και αύξηση κατά 150 €, προκειμένου να καλυφθούν και οι απώλειες από την αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών και της φορολογίας.

3. Κατάργηση του Νόμου για τη μερική απασχόληση, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των πάγιων αναγκών των Ο.Τ.Α. και τακτοποίηση των συμβασιούχων.

4. Αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων και κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους αφορά Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα αρμοδιότητες, με την παράλληλη μετάταξη του προσωπικού τους στους Ο.Τ.Α.

5. Αναγνώριση των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., άμεση ένταξη όλων των επαγγελματιών και ειδικοτήτων που αναφέρονται στον κανονισμό Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α., μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης κατά μια πενταετία. Βελτίωση και αύξηση των παροχών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

6. Εφαρμογή του 35ωρου, 5μερου, 7ωρου σ' όλους τους εργαζόμενους και 30ωρου, 5μερου, 6ωρου για τους εργαζόμενους στα Β.Α.Ε.

Συνάδελφοι,

Τα παραπάνω αιτήματα μαζί και με άλλα που από καιρό έχουμε καταθέσει στην κυβέρνηση και αφορούν κατηγορίες εργαζομένων (Παιδικοί Σταθμοί κλπ), πρέπει ο κλάδος μαζικά και αγωνιστικά να τα διεκδικήσει σε συνεργασία και με άλλους κλάδους εργαζομένων που αυτή την περίοδο κινητοποιούνται για παρόμοια αιτήματα.