

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 56ο • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: ΜΕΜΟΝΩΜΕΝΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2004

Το "νέο" μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

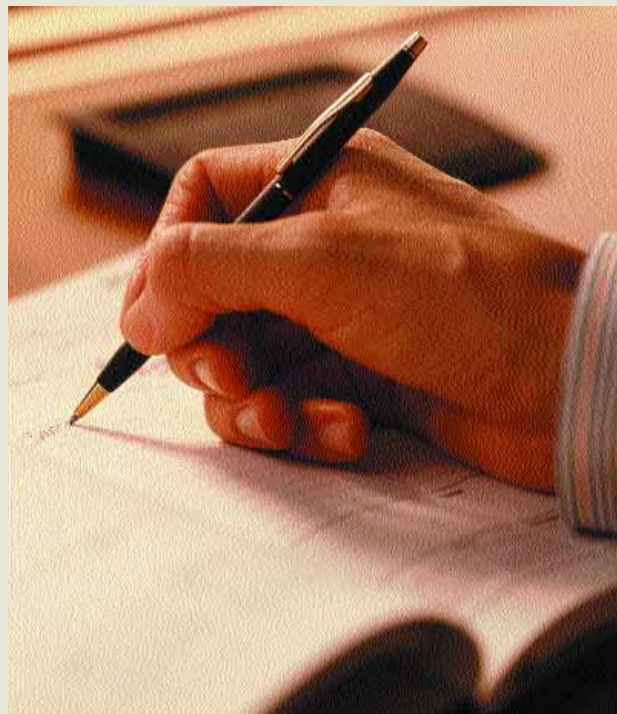
Αυξήσεις από 3,9% έως 6,4% επί των βασικών και όχι του συνόλου των αποδοκών για τους Δημοσίους Υπαλλήλους από 1ης Ιανουαρίου 2004 προβλέπει το «νέο» μισθολόγιο του Υπουργείου Οικονομίας. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ωστόσο εμφανίζεται έντονα δυσαρεστημένη υποστηρίζοντας πως πρόκειται για μεμονωμένες επίσιες αυξήσεις που σε καμιά περίπτωση δεν εντάσσονται στη λογική και την προοπτική ενός νέου μισθολογίου στο δημόσιο τομέα, όπως επανειλημμένα έχει στο παρελθόν δεσμευτεί η κυβέρνηση. Τονίζει δε, πως οι αυξήσεις αυτές κινούνται στα όρια της εισοδηματικής πολιτικής και σε καμιά περίπτωση δεν ικανοποιούν τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Συγκεκριμένα, οι αυξήσεις που χορηγούνται στους δημοσίους υπαλλήλους κυμαίνονται από 3,9% έως 4,1% στα εισαγωγικά κλιμάκια όλων των κατηγοριών και από 3,9% έως 6,4% μετά την τριακονταπενταετία, δηλαδή στους καταληκτικούς μισθούς με τους οποίους αφυπηρετούν οι δημόσιοι υπάλληλοι. Με βάση τους πίνακες που η κυβέρνηση δημοσιοποίησε αμέσως μετά τη συνάντηση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκης με το προεδρείο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το μεσημέρι της Παρασκευής 18 Ιουλίου 2003 προκύπτουν τα εξής:

“ Για τους υπαλλήλους (Υ.Ε.) Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης ο εισαγωγικός μισθός καθορίζεται στα **590 ευρώ** και ο καταληκτικός στα **1.025 ευρώ**. ”

“ Για τους υπαλλήλους της (Δ.Ε.) Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ο εισαγωγικός είναι **690 ευρώ** και ο καταληκτικός **1.188 ευρώ**. ”

“ Για τους υπαλλήλους (Τ.Ε.) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ο εισαγωγικός ανέρχεται σε **773 ευρώ** με καταληκτικό τα **1.330 ευρώ**, ενώ ”

“ Για τους υπαλλήλους (Π.Ε.) Πανεπιστημιακής Εκπαί-



δευσης ο εισαγωγικός ορίζεται στα **808 ευρώ** και ο καταληκτικός στα **1.391 ευρώ**. ”

Κατά τη συνάντηση ο κ. Χριστοδουλάκης επανέλαβε ότι την 1/1/2004 θα καταβληθεί η πρώτη δόση των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος, ενώ το ύψος του ποσού αλλά και ο αριθμός των δόσεων που απαιτούνται για την εξόφλησή του θα ανακοινωθούν σε νέα συνάντηση με τις δύο πλευρές που θα γίνει με θέμα τη συζήτηση για την αύξηση των συντάξεων στο δημόσιο τομέα που πάντως θα κυμανθούν πάνω από τον πληθωρισμό.

Συνέχεια στις σελίδες 4&5

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α.:

Έγγραφο απάντηση του
Ανωτάτου Συμβουλίου
Επιλογής Προσωπικού



Μετά τη μετάταξη υπαλλήλου Ο.Τ.Α. σε άλλον Ο.Τ.Α., η θέση που θα κενωθεί μπορεί να πληρωθεί από υπάλληλο το όνομα του οποίου αναγράφεται στους πίνακες διοριστέων, αν δεν έχει παρέλθει η προθεσμία του έτους από τη δημοσίευση των πινάκων.

Αυτό επισημαίνει το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού με έγγραφο - απάντηση σε σχετικό ερώτημα του Δήμου Ξυλοκάστρου.

Όλο το κείμενο του εγγράφου, στο οποίο συμπεριλαμβάνονται και απαντήσεις σε άλλα θέματα προσωπικού, έχει ως εξής:

«1. Ως προς το πρώτο ερώτημα, αν δηλαδή νομιμοποιείται ο Δήμος να εγκρίνει τη μετάταξη υπαλλήλου του σε άλλο Δήμο πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του, το θέμα εκφεύγει των αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ. Επί αυτού πρέπει να ερωτηθεί το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.).

2. Επί του δεύτερου ερωτήματος σας γνωστοποιούμε τα εξής:

Με την παρ. 13 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997 και συμπληρώθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 7 του Ν. 3051/2002, προβλέπεται η αντικατάσταση των διατεθέντων στους οικείους φορείς προς διορισμό, αν αυτοί δεν αποδεχθούν το διορισμό τους ή ο διορισμός τους δεν είναι εφικτός λόγω κωλύματος ή αν παραιτηθούν. Περαιτέρω, με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 12 του άρθρου 17 Ν. 2190/1994, το οποίο προστέθηκε με την παρ. 8γ του άρθρου 20 Ν. 2738/1999 και τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 7 του Ν. 3051/2002, ορίστηκε ότι «σε κάθε περίπτωση δεν γίνεται δεκτό αίτημα του φορέα για αντικατάσταση, με-

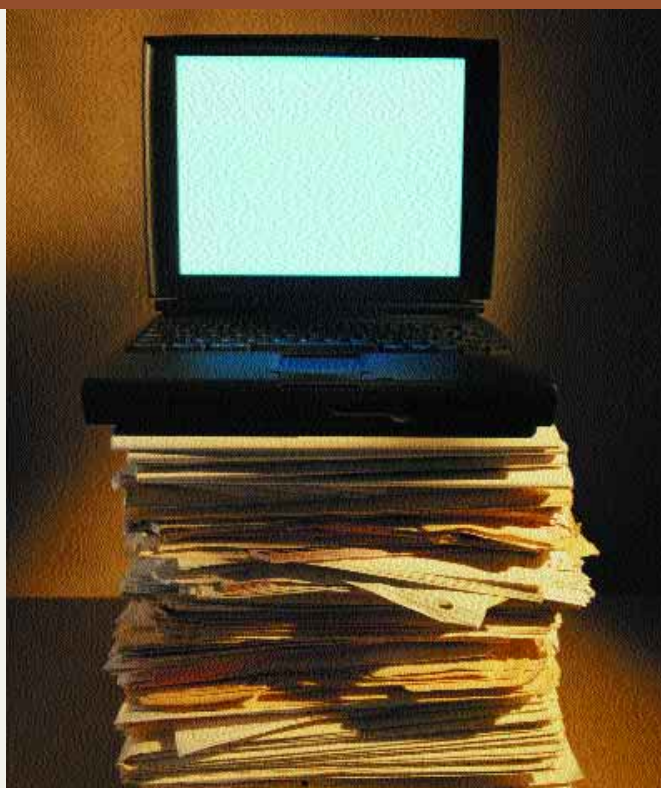
ΜΕΤΑ ΤΟΝ ΑΝΑΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Αύξηση των βοηθημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Μετά την έκδοση της Υπουργικής Απόφασης (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 852/27-6-2003) για τον ανακαθορισμό του ποσοστού από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού των βοηθημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., έχει επέλθει σημαντική αύξηση τόσο του μηνιαίου βοηθήματος, όσο του εφ' άπαξ βοηθήματος.

Σημειώνεται ότι με απόφαση του Δ.Σ. που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. (ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1137/11-8-2003) η αύξηση για το έτος 2003 στο μηνιαίο βοήθημα έχει καθορισθεί στο 4%, ενώ το καταβαλλόμενο όριο του μηνιαίου βοηθήματος από 1-1-2003 καθορί-

Συνέχεια στη σελίδα 3



Συνέχεια στη σελίδα 3

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:
Ποιοι εργαζόμενοι δικαιούνται να συμμετάσχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο Ν.Π.Δ.Δ. Παιδικών Σταθμών

Στο Διοικητικό Συμβούλιο Ν.Π.Δ.Δ. Παιδικών Σταθμών μπορούν να συμμετάσχουν εργαζόμενοι που επί σταθερής βάσης εργάζονται στο Ν.Π.Δ.Δ. και όχι άτομα που απασχολούνται σε αυτό για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Αυτή ήταν η απάντηση του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η πλήρης απάντηση ήταν:

«Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, που αφορά τη συμμετοχή εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Παιδικού Σταθμού, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, σας γνωρίζουμε ότι, κατά την άποψη της υπηρεσίας μας, η έννοια "του συνόλου εργαζομένων στο Νομικό Πρόσωπο"

αναφέρεται στον αριθμό των εργαζομένων που επί σταθερής βάσης εργάζονται στο Ν.Π.Δ.Δ. και όχι τα άτομα που απασχολούνται σε αυτό για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (π.χ. με σύμβαση μίσθωσης έργου ή με σύμβαση ορισμένου χρόνου)».

Το ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε ως εξής:

«α. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 3 του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που έχει δημοσιευθεί στο (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 497/22-4-2002) προβλέπεται ότι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μεταξύ των άλλων είναι και εκπρόσωπος των εργαζομένων σ' αυτό, οι οποίοι ορίζονται κατά τις διατάξεις του άρθρου 4 του κανονισμού αυτού.

β. Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 4 του ανωτέρω κανονισμού ο εκπρόσωπος των εργαζομένων που υποδεικνύεται μαζί με τον αναπληρωτή του από ειδι-

κή συνέλευση στην οποία παίρνει μέρος το σύνολο των εργαζομένων στο Νομικό Πρόσωπο. Ύστερα από τα ανωτέρω να μας γνωρίσετε αν στην έννοια "παίρνει μέρος το σύνολο των εργαζομένων" εμπίπτουν: α. οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και β. αυτοί που τους ανατίθενται εργασίες με σύμβαση μίσθωσης έργου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/97".

Κατά την άποψή μας, καμιά από τις ανωτέρω δύο περιπτώσεις δεν εμπίπτουν στην έννοια "το σύνολο των εργαζομένων" δεδομένου ότι, η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα και του Πρότυπου Κανονισμού, ορίζεται με την απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου και λήγει πάντοτε με την εγκατάσταση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Από την εμπειρία μας και από ό,τι γνωρίζουμε η θητεία των Διοικητικών Συμβουλίων δεν είναι ποτέ λιγότερη από δύο (2) χρόνια, και ως εκ τούτου όταν

ένας έχει προσληφθεί με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που η διάρκειά της σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις είναι μέχρι οκτώ (8) μήνες ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που είναι τουλάχιστον για ένα (1) έτος.

Επομένως στην έννοια "το σύνολο των εργαζομένων" είναι αυτοί που υπηρετούν είτε ως μόνιμοι είτε ως αορίστου χρόνου. Ύστερα από τα ανωτέρω η απάντησή σας να είναι άμεση καθώς αντιμετωπίζουμε πολλά προβλήματα με τη λειτουργία των Διοικητικών Συμβουλίων των Παιδικών Σταθμών».

Ο.Μ.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Προσχώρησε στη Σ.Σ.Ε.

Προσχώρησε στην από 4ης Ιουλίου 2003 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και η Ο.Μ.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα στο έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας αναφέρεται:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 1876/90, στην από 4-7-2003 Σ.Σ.Ε. "για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης", η οποία κατατέθηκε στην Υπηρεσία μας με Πράξη Κατάθεσης 46/4-7-2003, προσχώρησε και η Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την αριθ. 68/11-7-2003 αίτησή της. Η ημερομηνία 11-7-2003 είναι η ημερομηνία εφαρμογής της προσχώρησης στην από 4-7-2003 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας».

ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ:

Καταβολή της α' δόσης

Με συμπληρωματικό ποσό 5.000.000 ευρώ χρηματοδοτεί το Υπουργείο Εσωτερικών τους Δήμους και τις Κοινότητες της χώρας, καθώς και τους Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. για την καταβολή της α' δόσης του «πριμ παραγωγικότητας» στους δικαιούχους υπαλλήλους τους. Η απόφαση την οποία υπογράφει ο υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Σκανδαλίδης, έχει ως εξής:

«Κατανέμουμε από το λογαριασμό του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο "Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων και Κοινοτήτων", ποσό 5.000.000 € σε Δήμους και Κοινότητες της χώρας, καθώς και σε Συνδέσμους Ο.Τ.Α., επιπλέον αυτού που κατανεμήθηκε με την αρ. 23208/28.5.2003 Κ.Υ.Α., ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση αυτών για την κάλυψη της δαπάνης καταβολής της α' δόσης του "πριμ παραγωγικότητας" στους δικαιούχους υπαλλήλους τους, συμπεριλαμβανομένων και αυτών των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Το ανωτέρω ποσό αποδίδεται με σχετικές Χρηματικές Εντολές του Υπουργείου προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, που θα εκδοθούν σε υλοποίηση της απόφασης αυτής, σύμφωνα με τις συνημμένες σε αυτές καταστάσεις».

ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:
Για το διορισμό σε μόνιμες θέσεις προσωπικού Ο.Τ.Α.

Σχετικά με διορισμό σε μόνιμες θέσεις προσωπικού Ο.Τ.Α. κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 14-16 του Νόμου 2738/99 που δεν είχαν απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μετά από έγγραφο μας απάντησε ως εξής:

«Από το υπ' αριθμ. 13209/9-11-2001 έγγραφο του Δήμου Ρεθύμνης προκύπτει ότι οι δυο υπάλληλοι για τους οποίους το ερώτημα κατείχαν θέση ειδικότητας Δ.Ε. Χειριστού μηχανημάτων και Δ.Ε. Δενδροανθοκηπουρών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 15 του Ν. 2738/99, οι θέσεις που μετατρέπονται, εντάσσονται σε υφιστάμενους κλάδους αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, ή, αν δεν υπάρχουν, σε συνιστώμενους κλάδους αντίστοιχης ειδικότητας. Σύμφωνα δε με τα οριζόμενα στη διάταξη του εδαφίου 4 της πρώτης παραγράφου του άρθρου 16, όσοι υπάλληλοι δεν έχουν τα προσόντα κατάταξης σε θέσεις κατηγορίας Π.Ε., Τ.Ε. ή Δ.Ε. κατατάσσονται σε θέση κατηγορίας Υ.Ε.

Ωστόσο, οι εν λόγω υπάλληλοι είχαν προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 50/2001 σε θέση ΔΕ χειριστού μηχανημάτων και Δ.Ε. Δενδροανθοκηπουρών. Σύμφωνα δε με την παράγραφο 4 του άρθρου 20 του Π.Δ. 50/2001, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων του κλάδου Δ.Ε. Τεχνικού από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 3 του ίδιου άρθρου, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απο-

λυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης σχολής ή με τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία. Στην τελευταία περίπτωση ο υποψήφιος πρέπει να έχει τουλάχιστον απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Σχετικά με το θέμα είναι και η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ / 12 / 3 / 10279/25-4-1989 (ΦΕΚ 289/τ. Β'/25-4-1989), Απόφαση του Υπουργού ΕΣ.Δ.Δ.Α. σύμφωνα με την οποία "στις περιπτώσεις που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων κλάδων κατηγορίας Δ.Ε. για τους οποίους ως τυπικά προσόντα διορισμού απαιτούνται τα προβλεπόμενα από τη διάταξη του άρθρου 14 παρ. 1 του Π. Δ/τος 194/1988, διότι δεν προσήλθε κανείς υποψήφιος με τα πιο πάνω προσόντα, ή προσήλθαν λιγότεροι από τις προς πλήρωση θέσεις, επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν είτε απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης σχολής ή τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία, αποδεικνυόμενη με σχετικό βιβλιάριο του οικείου ασφαλιστικού φορέα".

Εν όψει των παραπάνω και δεδομένου ότι κατά το χρόνο πρόσληψης οι ενδιαφερόμενοι κατείχαν τα τυπικά προσόντα για κατάληψη θέσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον συμπλήρωναν τριετή εμπειρία κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 2738/99 και πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου 15 του Ν. 2738/99, η άποψή μας είναι ότι μπορούν στην περίπτωση τους να τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις των άρθρων 14-16 του Ν. 2738/99 και να μονιμοποιηθούν σε θέσεις κλάδων Δ.Ε. Χειριστών μηχανημάτων και Δ.Ε. Δενδροανθοκηπουρών αντίστοιχα».

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:
α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη:
 Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 2105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • 📠 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • 📠 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • 📠 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • 📠 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • 📠 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • 📠 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • 📠 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • 📠 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • 📠 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452

σπικε στο ποσό των 144,72 ευρώ. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την καλύτερη ενημέρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με αναλυτικό τρόπο δίνει οδηγίες για τον τρόπο υπολογισμού των παρεχομένων από το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. βοηθημάτων.

Ο υπολογισμός των παρεχομένων βοηθημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. γίνεται σύμφωνα με τον ακόλουθο κανόνα, δηλαδή αθροίζονται τα ποσά:

- α. του Μισθολογικού Κλιμακίου.
 - β. του χρονοεπιδόματος.
- Το σύνολο πολλαπλασιάζεται επί 8% και επί τα έτη ασφάλισης στο Ταμείο οπότε εξαγεται το ποσό του μηνιαίου βοηθήματος.
- Ο ανακαθορισμός του ποσοστού από 7% σε 8% των βοηθημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. έγι-

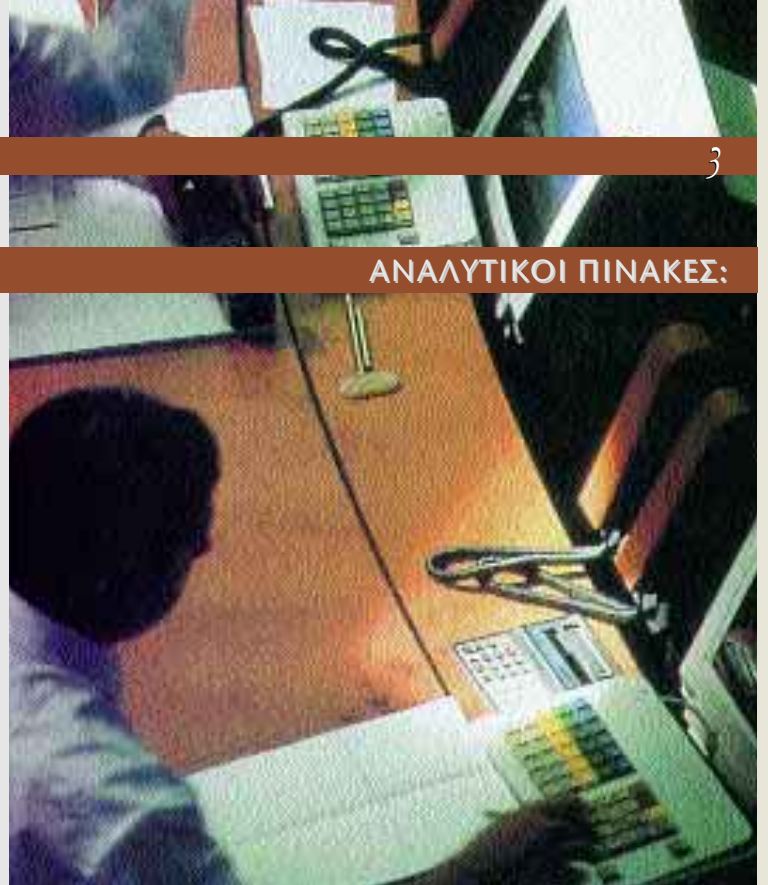
νε με την Υπουργική Απόφαση: Αρ. Φ. 20102 / 14563 / 688 / 19-6-2003 και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 852/27-6-2003 και ισχύει αναδρομικά από 1-1-2003.

Το εφάπαξ βοήθημα είναι πολλαπλάσιο του μηνιαίου βοηθήματος σήμερα δε συνιστάται σε 105 μηνιαία βοηθήματα για τους εξελθόντες στην υπηρεσία από 1-1-1999 και μετά, σύμφωνα με την Φ. 102/1480/24-12-1999 Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2218/28-12-1999.

Ακολουθούν παραδείγματα υπολογισμού των βοηθημάτων με δεδομένο 35 χρόνια ασφάλισης και με αποδοχές, όπως προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 2470/1997 και όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2003.

Τα ποσά αυτά κατά κατηγορία έχουν ως εξής:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την καλύτερη ενημέρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με αναλυτικό τρόπο δίνει οδηγίες για τον τρόπο υπολογισμού των παρεχομένων από το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. βοηθημάτων.



ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ:

Ο τρόπος υπολογισμού των παρεχομένων από το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. βοηθημάτων

Α: ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.	
▶ Μισθολογικό Κλιμάκιο 1ο	777,97 €
▶ Χρονοεπίδομα 60%	464,98 €
▶ ΣΥΝΟΛΟ:	1.242,95 €
▶ ΜΗΝΙΑΙΟ ΒΟΗΘΗΜΑ:	▶ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ:
1.242,95 x 7% x 35 = 304,52 €	304,52 x 105 = 31.974,60 €
ΜΕΧΡΙ 31-12-2002	ΜΕΧΡΙ 31-12-2002
1.242,95 x 8% x 35 = 348,02 €	348,02 x 105 = 36.542,10 €
ΑΠΟ 1-1-2003	ΑΠΟ 1-1-2003

Β: ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.	
▶ Μισθολογικό Κλιμάκιο 3ο	753,45 €
▶ Χρονοεπίδομα 60%	452,07 €
▶ ΣΥΝΟΛΟ:	1.175,52 €
▶ ΜΗΝΙΑΙΟ ΒΟΗΘΗΜΑ:	▶ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ:
1.175,52 x 7% x 35 = 288,00 €	288,00 x 105 = 30.240,00 €
ΜΕΧΡΙ 31-12-2002	ΜΕΧΡΙ 31-12-2002
1.175,52 x 8% x 35 = 329,15 €	329,15 x 105 = 34.560,75 €
ΑΠΟ 1-1-2003	ΑΠΟ 1-1-2003

Γ: ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.	
▶ Μισθολογικό Κλιμάκιο 11ο	667,37 €
▶ Χρονοεπίδομα 60%	400,42 €
▶ ΣΥΝΟΛΟ:	1.067,79 €
▶ ΜΗΝΙΑΙΟ ΒΟΗΘΗΜΑ:	▶ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ:
1.067,79 x 7% x 35 = 261,61 €	261,61 x 105 = 27.469,05 €
ΜΕΧΡΙ 31-12-2002	ΜΕΧΡΙ 31-12-2002
1.067,79 x 8% x 35 = 298,98 €	298,98 x 105 = 31.392,90 €
ΑΠΟ 1-1-2003	ΑΠΟ 1-1-2003

Δ: ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.	
▶ Μισθολογικό Κλιμάκιο 19ο	581,29 €
▶ Χρονοεπίδομα 60%	348,77 €
▶ ΣΥΝΟΛΟ:	930,06 €
▶ ΜΗΝΙΑΙΟ ΒΟΗΘΗΜΑ:	▶ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ:
930,06 x 7% x 35 = 227,86 €	227,86 x 105 = 23.925,30 €
ΜΕΧΡΙ 31-12-2002	ΜΕΧΡΙ 31-12-2002
930,06 x 8% x 35 = 260,42 €	260,42 x 105 = 27.344,10 €
ΑΠΟ 1-1-2003	ΑΠΟ 1-1-2003

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ του ΚΡΑΤΟΥΣ:

Χορήγηση του επιδόματος πληροφορικής και ειδικής απασχόλησης προσωπικού Ο.Τ.Α.



Χορηγούνται παράλληλα τα επιδόματα Πληροφορικής και ειδικής απασχόλησης προσωπικού Ο.Τ.Α. σύμφωνα με το Υπουργείο Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 2019983/2029/0022/15-5-1998 έγγραφο του Γ.Λ.Κ. αναφέρει:

Τος του Ελεγκτικού Συνεδρίου κρίθηκε ότι στους δικαιούχους του επιδόματος πληροφορικής υπαλλήλους των Νοσοκομείων καταβάλλεται παράλληλα με το επίδομα αυτό και το προβλεπόμενο από την παράγραφο 7 του άρθρου 8 του ν. 2470/97 νοσοκομειακό επίδομα.

Κατόπιν αυτού, είναι δυνατή η παράλληλη χορήγηση, κατ' ανάλογο εφαρμογή των ανωτέρω, του επιδόματος πληροφορικής και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπο των δικαιούχων οι νόμιμες προϋποθέσεις».

«**ΘΕΜΑ:** "Παράλληλη χορήγηση επιδομάτων πληροφορικής και ειδικής απασχόλησης προσωπικού Ο.Τ.Α."»

ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας αριθμ.: 4362/20.3.98 Απαντώντας στο παραπάνω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με την αριθμ. 211/97 Πράξη του Ι' Τμήμα-

“ Παρατήρηση: Το μηνιαίο βοήθημα όλων όσων έχουν εξέλθει από την υπηρεσία θα αυξηθεί από 1-1-2003 κατά ποσοστό 4% επί του διαμορφωθέντος ποσού σύμφωνα με την Υ.Α.: Αρ. Φ. 20102 / 14563 / 688 / 19-6-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 852/27-6-2003). Το κατώτατο καταβαλλόμενο όριο του μηνιαίου βοηθήματος από 1-1-2003 καθορίζεται στο ποσό των 144,72 €. Υπουργική Απόφαση: Αριθ. Φ. 20102/17521/837/29-7-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1137/11-8-2003). ”

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α.:

Έγγραφο απάντηση του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού

Συνέχεια από σελίδα 1

τά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την αποστολή των πινάκων διοριστέων στον φορέα αυτόν». Η προθεσμία του έτους ισχύει επίσης και στην περίπτωση αντικατάστασης του παραιτούμενου, εφόσον η παραιτήση υποβληθεί πριν την πάροδο έτους από του διορισμού του. Οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται αναλόγως και για τους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 Ν. 2527 / 1997, καθώς και για τους Ο.Τ.Α. κατά την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα. Στις περιπτώσεις αυτές η προθεσμία του έτους αρχίζει

από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των πινάκων διοριστέων, οι οποίοι συντάσσονται από τον φορέα μετά τον έλεγχο των προσωρινών πινάκων από το ΑΣΕΠ.

3. Η μετάταξη υπαλλήλου από ένα Δήμο σε άλλο ισοδυναμεί με παραιτήση από μία θέση και ταυτόχρονη αποδοχή άλλης. Κατά συνέπεια, εάν η αναφερόμενη στο ανωτέρω 4919/11-4-2003 έγγραφό σας μετάταξη εγκριθεί και υλοποιηθεί εντός της παραπάνω προθεσμίας μπορείτε να υποβάλετε στο ΑΣΕΠ αίτημα για αναπλήρωση της κενωθείσας θέσης».

ΕΝΤΟΝΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Για το «νέο» μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

Στις αυξήσεις πάντως αυτές, που η κυβέρνηση «βαφτίζει» «νέο» μισθολόγιο, η αντίδραση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ήταν έντονη.

ΣΕ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΟΝΙΖΕΙ ΤΑ ΕΞΗΣ:

«Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμώντας συνολικά και ειδικά τις εξαγγελίες της κυβέρνησης για τη μισθολογική πολιτική στο Δημόσιο και το κλίμα που καλλιεργείται και τις συνοδεύει, κρίνει αναγκαίο και σκόπιμο να επισημάνει:

“ Η προσπάθεια πολλών κύκλων (Διοικητής Τράπεζας της Ελλάδος, ΣΕΒ, κ.λπ.) να παρουσιάσουν ως προκλητική παροχολογία τις ονομαστικές αυξήσεις εισοδηματικής πολιτικής, προκαλούν έκπληξη και πρόκληση για τη διαστρέβλωση της πραγματικότητας και την αλίθεια για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο που έχουν πληγεί ιδιαίτερα από τη μακροχρόνια λιτότητα. ”

“ Η πρόταση της κυβέρνησης δεν αποτελεί ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ και για το λόγο αυτό ασφαλώς και δεν μπορεί να έχει την υπογραφή και τη συμφωνία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και την κατάληξη στο έδαφος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, αλλά την προώθηση της εισοδηματικής πολιτικής μονομερώς όπως και στο παρελθόν. ”

“ Οι εξαγγελίες της κυβέρνησης δεν απαντούν σε κεντρικά αιτήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ που συνοπτικά είναι τα εξής:

- ▼ **Αναβάθμιση των χαμηλών αποδοχών** με στόχο τα Ευρωπαϊκά επίπεδα.
- ▼ **Σύγκλιση** με τις εσωτερικές - εξωτερικές σχέσεις των **μισθολογικών συστημάτων** των ευρωπαϊκών κρατών.
- ▼ **Εξάλειψη των αδικαιολόγητων ανισοτήτων μεταξύ υπαλλήλων** με τα ίδια τυπικά προσόντα και τα ίδια καθήκοντα.
- ▼ Την **ολική ανατροπή των ισοπεδωτικών σχέσεων κατώτερων - ανώτερων**, με στόχο το 1/2 στην εσωτερική σχέση και 1/3 στην εξωτερική.
- ▼ Τη **διαμόρφωση ενιαίου βασικού μισθού στα 1.050 ευρώ με ενσωμάτωση των επιδομάτων και πραγματική αύξηση με μεταβατικό διάστημα.**
- ▼ **Αύξηση (διπλασιασμός) των κοινωνικών επιδομάτων (οικογενειακά).**
- ▼ **Αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.** ”

“ Σταδιακή ενσωμάτωση των ειδικών λογαριασμών και δημιουργία ενιαίου φορέα διαχείρισης προς όφελος συνολικά της λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης και του συνόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο. ”

Η πρόταση της κυβέρνησης, όπως παρουσιάστηκε από τον κ. Ν. Χριστοδουλάκη, είναι μία πρόταση εισοδηματικής πολιτικής με συνολική αύξηση της τάξης του 3,9% - 6,4% σε μηνιαία βάση για την κατηγορία Π.Ε., 4,2% - 6,1% για την Τ.Ε., 4,0% - 6,3% για τη Δ.Ε., 4,1% - 6,3% για την Υ.Ε., χωρίς δέσμευση, άρα χωρίς δυναμική και προοπτική, που να απαντά στο στόχο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για οικοδόμηση ενός ολοκληρωμένου, βιώσιμου ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ με δικαιοσύνη και αξιοκρατία στη μισθολογική πολιτική.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επιμένει και διατηρεί ανοικτή τη διεκδίκησή της για ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ και την αποδοχή των θέσεών της, για σταθερή, διαχρονική ενίσχυση της πραγματικής αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων».


ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ
ΝΕΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
Υ.Ε.	590 €	1.025 €
Δ.Ε.	690 €	1.188 €
Τ.Ε.	773 €	1.330 €
Π.Ε.	808 €	1.391 €

Υ.Ε.: Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης
Δ.Ε.: Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
Τ.Ε.: Τεχνολογικής Εκπαίδευσης
Π.Ε.: Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης

ΚΑΤΩΤΑΤΕΣ, ΜΕΣΕΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ	ΜΕΣΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ	ΑΝΩΤΑΤΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ
Υ.Ε.	4,1%	4,7%	6,3%
Δ.Ε.	4,0%	5,2%	6,3%
Τ.Ε.	4,2%	5,2%	6,1%
Π.Ε.	3,9%	5,4%	6,4%

ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΑΥΞΗΣΗ: 6,1%

Στις καθαρές αποδοχές που λαμβάνει ο εργαζόμενος, η αύξηση θα είναι μεγαλύτερη λόγω μείωσης των ασφαλιστικών κρατήσεων.

ΚΑΘΕΤΕΣ (ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ) ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΩΝ Δ.Υ. ΚΡΑΤΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε.

(Σχέση εισαγωγικού κάθε κατηγορίας προς το καταληκτικό της ίδιας κατηγορίας)

ΧΩΡΕΣ-ΜΕΛΗ	A (Π.Ε. τελικό/ Π.Ε. εισαγωγικό)	B (Τ.Ε. τελικό/ Τ.Ε. εισαγωγικό)	Γ (Δ.Ε. τελικό/ Δ.Ε. εισαγωγικό)	Δ (Υ.Ε. τελικό/ Υ.Ε. εισαγωγικό)
Γαλλία	3.76	1.78	1.42	1.28
Ιρλανδία	3.15	2.05	1.94	1.79
Πορτογαλία	2.47	1.47	1.47	1.92
Γερμανία	1.95	1.58	1.48	1.20
Αυστρία	2.25	2.11	1.64	1.53
Ελλάδα	1.48	1.49	1.49	1.50
Ε.Ε.-15	2.20	1.79	1.51	1.50
Προτεινόμενες Σχέσεις Βασικών Μισθών:	1.72	1.72	1.72	1.72

ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΩΝ Δ.Υ. ΚΡΑΤΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε.

(Σχέση εισαγωγικού της Υ.Ε. κατηγορίας με τα εισαγωγικά των άλλων κατηγοριών)

ΧΩΡΕΣ-ΜΕΛΗ	A (Π.Ε. τελικό/ Π.Ε. εισαγωγικό)	B (Τ.Ε. τελικό/ Τ.Ε. εισαγωγικό)	Γ (Δ.Ε. τελικό/ Δ.Ε. εισαγωγικό)
Γαλλία	1.43	1.15	1.01
Ιρλανδία	1.71	1.47	1.26
Πορτογαλία	2.61	1.70	1.70
Γερμανία	1.95	1.59	1.11
Αυστρία	1.54	1.21	1.08
Ελλάδα	1.34	1.26	1.13
Ε.Ε.-15	1.97	1.36	1.16
Προτεινόμενες Σχέσεις Βασικών Μισθών:	1.37	1.31	1.17

Πηγή: Ευρωπαϊκή Ένωση (στοιχεία έτους 2001 για την Ε.Ε. και 2003 για την Ελλάδα).

ΣΧΕΣΕΙΣ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

► ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	Συντελεστές διαμόρφωσης των βασικών μισθών όλων των κατηγοριών με βάση τους βασικούς μισθούς της Υ.Ε. κατηγορίας
Υ.Ε.	1,00	
Δ.Ε.	1,17	
Τ.Ε.	1,31	
Π.Ε.	1,37	

► ΚΑΘΕΤΕΣ (ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ) ΣΧΕΣΕΙΣ

Μ.Κ. ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ
Υ.Ε.1/Υ.Ε. 18	1/1,72	1,46
Δ.Ε.1/Δ.Ε. 18	1/1,72	1,38
Τ.Ε.1/Τ.Ε. 18	1/1,72	1,32
Π.Ε.1/Π.Ε. 18	1/1,72	1,31

► ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΥ Μ.Κ. ΠΡΟΣ ΑΝΩΤΕΡΟ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟ

Μ.Κ. ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ
Υ.Ε.18/Π.Ε. 1	1/2,36	1/1,95
Υ.Ε. 18/Τ.Ε. 1	1/2,25	1/1,89
Υ.Ε. 18/Δ.Ε. 1	1/2,01	1/1,68
Δ.Ε. 18/Π.Ε. 1	1/2,02	1/1,60
Δ.Ε. 18/Τ.Ε. 1	1/1,93	1/1,56
Τ.Ε. 18/Π.Ε. 1	1/1,80	1/1,36

ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

► Υ.Ε. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΧΕΔΙΟ 2003		ΣΧΕΔΙΟ 2004	
	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	398	581	590	1,025
ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	0	349	0	0
ΕΠΙΔ. ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	122	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ Α'	520	930	590	1,025
ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	129	86	86	86
ΣΥΝΟΛΟ Β'	129	129	86	86
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	650	1,059	676	1,111
(%) ΜΕΤΑΒΟΛΗ			4,1%	4,9%

► Δ.Ε. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΧΕΔΙΟ 2003		ΣΧΕΔΙΟ 2004	
	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	484	667	690	1,188
ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	0	400	0	0
ΕΠΙΔ. ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	122	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ Α'	606	1,068	690	1,188
ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	150	96	96	96
ΣΥΝΟΛΟ Β'	150	150	96	96
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	756	1,217	786	1,284
(%) ΜΕΤΑΒΟΛΗ			4,0%	5,5%

► Τ.Ε. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΧΕΔΙΟ 2003		ΣΧΕΔΙΟ 2004	
	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	571	753	773	1,330
ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	0	452	0	0
ΕΠΙΔ. ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	122	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ Α'	693	1,206	773	1,330
ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	179	135	135	135
ΣΥΝΟΛΟ Β'	179	179	135	135
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	872	1,385	908	1,465
(%) ΜΕΤΑΒΟΛΗ			4,2%	5,8%

► Π.Ε. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΧΕΔΙΟ 2003		ΣΧΕΔΙΟ 2004	
	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	592	775	808	1,391
ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	0	465	0	0
ΕΠΙΔ. ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	122	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ Α'	714	1,240	808	1,391
ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	208	150	150	150
ΣΥΝΟΛΟ Β'	208	208	150	150
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	922	1,448	958	1,541
(%) ΜΕΤΑΒΟΛΗ			4,0%	6,4%

ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2004

Για το "νέο" μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Κατόπιν των συναντήσεων του Υπουργείου Οικονομικών με το προεδρείο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διαμορφώθηκε ένα νέο πλαίσιο για το Μισθολόγιο των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.).

Σκοπός του Νέου Μισθολογίου είναι να διαμορφώσει μία πιο ορθολογική δομή στις σχέσεις μεταξύ των διαφόρων κατηγοριών μέσα στο πλαίσιο της συνολικής δημοσιονομικής δαπάνης για τους μισθούς και τις συντάξεις του Δημοσίου Τομέα. Το Νέο Μισθολόγιο αυξάνει τα κίνητρα προσέλευσης και παραμονής στο Δημόσιο Τομέα ικανών στελεχών που με τα προσόντα τους θα είναι σε θέση να απασχοληθούν πιο αποδοτικά και αποτελεσματικά για μια επιτελική Δημόσια Διοίκηση, προσανατολισμένη στην επίτευξη στόχων.

Το Νέο Μισθολόγιο έχει την ακόλουθη τριμερή δομή:

Α' ΜΕΡΟΣ: Βασικός μισθός για κάθε κατηγορία που ανήκει ο υπάλληλος (ανάλογα με τα τυπικά του προσόντα).

Β' ΜΕΡΟΣ: Κίνητρο απόδοσης.

Γ' ΜΕΡΟΣ: Επιδόματα συνδεδεμένα με ευθύνη και τις συνθήκες εργασίας κατά την ενεργό άσκηση των καθηκόντων.

Στη νέα δομή, περιλαμβάνονται τα εξής:

“Ενσωμάτωση στο Βασικό Μισθό του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, του επιδόματος εξομάλυνσης και μέρους του Κινήτρου Απόδοσης.”

“Αναδιάρθρωση της σημερινής ενιαίας δομής των τριάντα έξι (36) Μ.Κ. Σήμερα οι τρεις κατηγορίες (Υ.Ε., Δ.Ε. και Τ.Ε.) συναντώνται στα μισθολογικά κλίμακα (36ο - 19ο) και αυτό οδηγεί να ταυτίζονται σε ορισμένα κλίμακα οι αποδοχές διαφορετικών κατηγοριών. Προωθείται η καθιέρωση τεσσάρων (4) διαφορετικών μισθολογικών κλιμάκων για τις κατηγορίες Υ.Ε., Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. αντίστοιχα με δεκαοκτώ (18) Μ.Κ. για κάθε κατηγορία.”

“Αύξηση των αμοιβών για θέσεις ευθύνης, ώστε να υπάρχει αυξημένο κίνητρο για τη διεκδίκηση των θέσεων των προϊσταμένων. Επιπρόσθετα, με την πολιτική της αύξησης των επιδομάτων θέσης ευθύνης, ενισχύεται η διοικητική ιεραρχία.”

“Καταργείται το επίδομα των 176 € το οποίο είχε χορηγηθεί σε ορισμένες κατηγορίες υπαλλήλων και δεν επεκτείνεται σε καμία άλλη περίπτωση. Σε όσους είχε χορηγηθεί παραμένει ως προσωπική διαφορά.”

“Ο νέος αυξημένος βασικός μισθός γίνεται συντάξιμος και οδηγεί σε σημαντικές αυξήσεις των συντάξεων. Οι αυξήσεις αυτές υπερκαλύπτουν και απορροφούν την στα-

διακή ενσωμάτωση των 176 € στις συντάξεις η οποία καταργείται.”

“Περιορισμός της υπερωριακής εργασίας καθώς και των αποζημιώσεων για συμμετοχή σε συλλογικά όργανα προσωρινού χαρακτήρα και μεταφορών των εξοικονομούμενων πόρων στην περαιτέρω ενίσχυση του κανονικού μισθολογίου.”

“Περαιτέρω θα εξετασθεί η κατάργηση ορισμένων ειδικών επιδομάτων (π.χ. επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, επίδομα αποφοίτων Ε.Σ.Σ.Δ.), με αντιστάθμισμα την κατάταξη των υπαλλήλων σε προωθημένα κλίμακα της κατηγορίας που ανήκουν.”

Με την προτεινόμενη δομή του νέου μισθολογίου επιτυγχάνονται οι ακόλουθοι στόχοι:

1. Αίρεται σε σημαντικό βαθμό ο ισοπεδωτικός χαρακτήρας του μισθολογίου με τρεις τρόπους:
 - Καταργείται η ενιαία κλίμακα και στη θέση της καθιερώνονται τέσσερις μισθολογικές κλίμακες, μία για κάθε κατηγορία.
 - Ανοίγουν οι οριζόντιες (εσωτερικές και εξωτερικές) σχέσεις των αποδοχών μεταξύ των κατηγοριών, ώστε να ενισχυθούν οι αποδοχές και να αποτελούν κίνητρο προσέλευσης και παραμονής (κυρίως των υπαλλήλων με αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα). Δηλαδή, δίνεται η δυνατότητα να «ανοίξουν» οι σχέσεις μεταξύ των κατηγοριών και κυρίως μεταξύ των δύο πρώτων κατηγοριών Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και δύο επόμενων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).
 - Προς ενίσχυση των ανωτέρω επισυνάπτονται Πίνακες στους οποίους εμφανίζονται οι σχέσεις μεταξύ των κατηγοριών των μισθολογίων των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.).
 - Ενισχύονται οι αποδοχές των προϊσταμένων λόγω της αύξησης των επιδομάτων θέσης ευθύνης.
2. Με την άρση του ισοπεδωτικού χαρακτήρα, είναι εφικτή η μελλοντική αναμόρφωση του μισθολογίου με σύνδεση των αποδοχών με το βαθμό και την παραγωγικότητα των υπαλλήλων.
3. Περιορίζεται ο αριθμός των επιδομάτων, ώστε να αμβλυθθεί και σταδιακά να αποκατασταθεί, σε ορθολογικότερα επίπεδα η σχέση μεταξύ του βασικού μισθού και των συνολικών αποδοχών που λαμβάνουν οι υπάλληλοι, ενώ ταυτόχρονα απλοποιείται η δομή του μισθολογίου και μειώνεται το διοικητικό κόστος παρακολούθησης και εφαρμογής του.
4. Η ονομαστική αύξηση στις αποδοχές των υπαλλήλων συνδέεται με αντίστοιχη αύξηση των συντάξιμων αποδοχών. Ως αποτέλεσμα εκτιμάται ότι θα επιτευχθεί ένας διπλός στόχος: θα αυξηθούν οι αποδοχές ενέργειας και οι συντάξιμες αποδοχές θα διαμορφωθούν σε υψηλότερα επίπεδα, χωρίς να φαλκιδεύονται από την χορήγηση επιδομάτων, τα οποία δεν προσμετρώνται στη βάση υπολογισμού της σύνταξης.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας απύθνη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα για τη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας και τα μέτρα προληπτικής ιατρικής. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Αν στους επιβλέποντες έργων και συνεργείων περιλαμβάνονται οι μηχανικοί, εργοδηγοί γενικά και οι γεωπόνοι και αν στη χορήγηση γάλακτος μπορεί να χορηγηθεί εβαπορέ;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι, εφόσον οι αναφερόμενοι στο έγγραφό σας έχουν ορισθεί επιβλέποντες έργων δικαιούνται τις παροχές σε είδος. Η χορήγηση γάλακτος μπορεί να είναι και σε ισόποσο εβαπορέ δεδομένου ότι η ανωτέρω απόφαση το ορίζει σε ένα λίτρο φρέσκο ή μακράς διάρκειας».

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Λάρισας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα για την προσωπική διαφορά 5 μόνιμων υπαλλήλων του Δήμου Αμπελώννα. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Κατά την προκαταρκτική έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου του Νομού Λάρισας για τον απολογισμό του Δήμου έτους 2000, διαπιστώθηκε ότι στη μισθοδοσία 5 υπαλλήλων του Δήμου διατηρήθηκε η προσωπική διαφορά που είχε προκύψει από την κατάταξή τους, με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 9 του Ν. 1810/1988 (ΦΕΚ 223) και μετά την επανακατάταξή τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του Ν. 2470/1997.

Κατά την άποψη του Ελεγκτικού Συνεδρίου έπρεπε η προσωπική διαφορά των παραπάνω 5 υπαλλήλων να είχε εξελιφθεί από την 01-01-1997, διότι από με τον Ν. 2470/1997 Άρθρο 31 παρ. 8 καταργούνται τα άρθρα 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 17 και 18 του Ν. 1810/1988 (ΦΕΚ 223Α).

Σύμφωνα με τον Ν. 1810/1988 Άρθρο 9 παρ. 5, η διαφορά που θα προκύψει την 01-07-1988 διατηρείται ως προσωπική στο Μ.Κ. επανακατάταξης και παραμένει αμετάβλητη μέχρι την αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία.

Η προσωπική διαφορά ήταν το αποτέλεσμα του Ν. 1810/1988 και δεν καταργείται με την κατάργηση των άρθρων του Ν. 1810/1988 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 17 και 18 διότι αν θα καταργηθεί πώς θα μείνει αμετάβλητη μέχρι την αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία.

Με τον Ν. 2470/1977 Άρθρο 29 (δισφάλιση αποδοχών) αναφέρεται σε διαφορά ανεξάρτητη από τη διαφορά του Ν. 1810/1988 η οποία συμψηφίζεται με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έθεσε υπόψιν του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους το συγκεκριμένο θέμα και ζήτησε από αυτό να αποφανθεί σχετικά. Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους απάντησε:

«Με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 2470/97 οι διαφορές των αποδοχών των υπαλλήλων κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού προσδιορίζονται βάσει των αποδοχών της νέας κατάταξής τους στα μισθολογικά κλιμάκια σε σύγκριση με τις καταβαλλόμενες σ' αυτούς κατά την 31.12.1996.

Ως καταβαλλόμενες αποδοχές για τη σύγκριση αυτή λαμβάνονται υπόψη:

Α. Οι περιλαμβανόμενες στη μισθοδοτική κατάσταση της ίδιας χρονολογίας (31.12.96) και

Β. Τα ποσά, σε μηνιαία βάση, που εκορηνούνται με οποιονδήποτε τρόπο η ονομασία, υπό μορφή κινήτρου παραγωγικότητας ή αποδοτικότητας ή αυξημένης ευθύνης ή άλλη ονομασία».

Κατόπιν των ανωτέρω, η προσωπική διαφορά του άρθρου 9 του Ν. 1810/88, που καταβαλλόταν στους υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., θα συμπεριληφθεί στις καταβαλλόμενες κατά την 31.12.1996 αποδοχές, για τον προσδιορισμό των διαφορών αποδοχών κατά την εφαρμογή του νέου μισθολογίου (1-1-1997).

Εξάλλου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 2470/97, σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά την έναρξη της ισχύος του, εξαπακούεται ότι, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική, μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών».

Θέματα που αφορούν στην χορήγηση αδειάς υπαλλήλου ζήτησε να πληροφορηθεί από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λέσβου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Έχω προσληφθεί στις 10-10-1988 στον ΕΟΤ Ακτή Τσαμάρια Μυτιλήνης. Η ακτή παραχωρήθηκε στο Δήμο και έτσι έγινε μετάταξη των υπαλλήλων και η δική μου το Φλεβάρη του 2001. Είμαι δε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με ασφάλεια ΙΚΑ και επικουρική ΤΕΑΠΠΕΡΤΤ.

Αντιμετωπίζω ένα πρόβλημα υγείας, το ΙΚΑ μου λέει ότι αναρωτική το χρόνο δικαιούμαι 15 ημέρες και μετά επιτροπές. Τελείωσα τις 15 μέρες αναρωτική και ζητώ να μάθω:

α. Πρέπει να έχω τελειώσει όλη την κανονική μου άδεια για να πάρω κατόπιν την άνευ αποδοχών.

β. Σαν υπάλληλος αορίστου χρόνου περνάω από υπηρεσιακό, αφού δεν κρίνομαι από το υπηρεσιακό ή χρειάζεται μόνο απόφαση Δημάρχου.

γ. Ο νόμος που συμπεριλαμβάνει τους αορίστου χρόνου μαζί με τους μόνιμους είναι: ο 2683/1999 άρθρο 51 που λέει ότι ο 1ος μήνας δε χρειάζεται υπηρεσιακό και θεωρείται πραγματική υπηρεσία, ενώ για τους υπόλοιπους μήνες μέχρι 2 χρόνια απαιτείται έγκριση υπηρεσιακού. Εδώ στο Δήμο μας δεν έχει συσταθεί το υπηρεσιακό. Πρέπει να περι-

μένω για να πάρω την απάντηση ή μπορώ να φύγω μόνο με απόφαση Δημάρχου και μπορεί η απόφασή του υπηρεσιακά να έχει αναδρομική ισχύ, εφόσον το πρόβλημά μου είναι για λόγους υγείας και δεν μπορώ να περιμένω.

δ. Στο οικονομικό κομμάτι της άδειας αυτής τι γίνεται καθώς και στα ένσημα, μου ζητήθηκε για το 1ο μήνα που έλειψα και αφού καθώς λέει ο νόμος θεωρείται πραγματική υπηρεσία, να πληρώσω εγώ την εργοδοτική εισφορά και την κράτηση του εργαζόμενου θα την κρατήσουν από το μισθό που δεν πήρα βέβαια αφού δεν δούλεψα.

Δεν θα έπρεπε να πληρώσω εγώ την εισφορά του εργαζόμενου και η υπηρεσία του εργοδότη (πάντα για τον 1ο μήνα που λένε ότι θεωρείται πραγματική υπηρεσία) και τι γίνεται και για τους επόμενους μήνες με τα ένσημα μέχρι τα 2 χρόνια, για να μπαίνουνε πρέπει όλα να τα πληρώσω εγώ ή δεν μπορούν να μπουν ένσημα αν δεν εργαστώ».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι συμφωνούμε με τις απόψεις του Δήμου. Τα ασφαλιστικά θέματα θα τα ρωτήσει στον ασφαλιστικό της φορέα. Η άδεια άνευ αποδοχών πέραν του μηνός, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 51 δεν θεωρείται πραγματική υπηρεσία».

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηρακλείου έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το αν εργαζόμενοι από το Δήμο Γουβών εμπόδιζαν στη μείωση του ωραρίου. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως ακολούθως:

«Παρακαλούμε να μας απαντήσετε εγγράφως στα παρακάτω ερωτήματά μας, διότι από τις προφορικές συζητήσεις μας με τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ηρακλείου, δεν καταλήξαμε σε κάποιο συμπέρασμα:

Α. Μόνιμος υπάλληλος ειδικότητας ΔΕ29, οδηγός ανατροπέμενου φορτηγού αυτοκινήτου, ο οποίος σε καθημερινή βάση μεταφέρει αδρανή υλικά λατομείου για την αποκατάσταση ζημιών σε δρόμους, δικαιούται τις διευκολύνσεις της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΦΕΚ 1633/τ.Β/31-12-2002) με την οποία ρυθμίζονται οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και των ΝΠΔΔ αυτών, ήτοι οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης ορίζονται σε 32 και μετά τη συμπλήρωση 5 ετών απασχόλησης να χορηγείται 3 ημέρες επί πλέον άδεια το χρόνο;

Β. Μόνιμος υπάλληλος ειδικότητας ΔΕ30, τεχνίτης υδραυλικός, ο οποίος απασχολείται σε καθημερινή βάση με την επισκευή και συντήρηση δικτύων ύδρευσης και άρδευσης κάτω από αντίξοες κατά κανόνα καιρικές συνθήκες (κρύο, ζέστη, λάσπη, βροχή), δικαιούται τις διευκολύνσεις της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΦΕΚ 1633/τ.Β/31-12-2002) με την οποία ρυθμίζονται οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και των ΝΠΔΔ αυτών, ήτοι οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης ορίζονται σε 32 και μετά τη συμπλήρωση 5 ετών απασχόλησης να χορηγείται 3 ημέρες επί πλέον άδεια το χρόνο;

Γ. Μόνιμος υπάλληλος ειδικότητας ΔΕ24, τεχνίτης ηλεκτρολόγος, ο οποίος απασχολείται σε καθημερινή βάση με την επισκευή και συντήρηση δικτύων εξωτερικού φωτισμού κάτω από αντίξοες κατά κανόνα καιρικές συνθήκες (κρύο, ζέστη, αέρα, βροχή), δικαιούται τις διευκολύνσεις της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΦΕΚ 1633/τ.Β/31-12-2002) με την οποία ρυθμίζονται οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και των ΝΠΔΔ αυτών, ήτοι οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης ορίζονται σε 32 και μετά τη συμπλήρωση 5 ετών απασχόλησης να χορηγείται 3 ημέρες επί πλέον άδεια το χρόνο;

Δ. Μόνιμος υπάλληλος ειδικότητας ΔΕ28, χειριστής μηχανημάτων έργων (φορτωτής, τσάπα), ο οποίος σε καθημερινή βάση συντηρεί με αδρανή υλικά λατομείου δρόμους, ανοίγει τάφους για να περάσουν σωλήνες ύδρευσης, άρδευσης και αποχέτευσης, δικαιούται τις διευκολύνσεις της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΦΕΚ 1633/τ.Β/31-12-2002) με την οποία ρυθμίζονται οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και των ΝΠΔΔ αυτών, ήτοι οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης ορίζονται σε 32 και μετά τη συμπλήρωση 5 ετών απασχόλησης να χορηγείται 3 ημέρες επιπλέον άδεια το χρόνο».

Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Αν οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στο συνημμένο έγγραφο σας κατά κύριο λόγο απασχολούνται σε εργασίες που αναφέρονται στη "συλλογική διαπραγμάτευση" (αποχέτευση - οδοποιία, ασφαλτόστρωση, οικοδομικές εργασίες) δικαιούνται τα αναφερόμενα σ' αυτή».

Ερωτήματα που αφορούν στη λειτουργία των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών απύθνη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηρακλείου. Τα ερωτήματα είναι:

«Παρακαλώ όπως στείλετε τα παρακάτω ερωτήματα, μετά από δική σας επεξεργασία στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. προκειμένου να πάρουμε απάντηση τέτοια ώστε να απορρέει η διεκδίκηση διαφόρων επιδομάτων και κυρίως του επιδόματος του Η/Υ, στους υπαλλήλους των Κ.Ε.Π. με την ανάλογη θετική επίπτωση και στους υπαλλήλους των δήμων.

Κείμενο: "Παρακαλούμε να μας αποστείλετε έγγραφο το οποίο να χαρακτηρίζει ότι τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) ανήκουν οργανικά σε κλάδο πληροφορικής και είναι νομοθετημένη υπηρεσία, τμήμα ή κέντρο πληροφορικής. Το παραπάνω προκύπτει από το Ν. 3013/2002 (σύσταση Κ.Ε.Π.) καθώς επίσης και από την παρ. 1 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 "Με κοινές... των Κ.Ε.Π." όπου με βάση τις εγκυκλίους και τις κοινές αποφάσεις των αρμόδιων Υπουργών ο τρόπος διακίνησης των εγγράφων και διεκπεραίωσης των αρμοδιοτήτων γίνονται αποκλειστικά σε ηλεκτρονική μορφή μέσω διαδικτύου - Η/Υ σε όλο το ωράριο λειτουργίας τους (Κ.Ε.Π.)". Επίσης αν δικαιούται ο υπάλληλος του Κ.Ε.Π. επίδομα διαχειριστικών λαθών λόγω υποχρεωτικής σύμφωνα με τον Ν. 3013/2002 χορήγησης παραβόλων, χαρτοσήμων, κ.λπ. συνολικής διαχείρισης παγίας ύψους: 3.000 ευρώ (Εγκύκλιος 10025 / 24-5-2002 / μέρος Δ / Αμεσες ενέργειες).

Ακόμα με τη συνεχή εγχώριση διαχεί-

ρισης αρμοδιοτήτων άλλων Υπουργείων π.χ. Υπουργείο Οικονομικών (κατάθεση φορολογικών δηλώσεων), Αγροτικές Συντάξεις, Μετανάστες, δικαιούμαστε να διεκδικήσουμε τα αντίστοιχα επιδόματα που παίρνουν οι υπάλληλοι των άλλων Υπουργείων, Οργανισμών και Ν.Π.Δ.Δ.».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με τη λειτουργία των Κ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε ότι: Α. Τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 δεν μπορούν να ενταχθούν οργανικά σε κέντρο πληροφορικής, γιατί ο σκοπός της σύστασής τους είναι η εξυπηρέτηση του πολίτη.

Β. Το επίδομα αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών δεν καταβάλλεται στους ταμίες - διαχειριστές παγίων προκαταβολών και υλικών ή άλλων αξιών (επιταγών, τίτλων και αξιών εν γένει μη ρευστών διαθεσίμων) καθώς και στους εκκαθαριστές των αποδοχών των υπαλλήλων, εγκύκλιος Γ.Α.Κ. 2030771/4262/0022/24-4-1997».

Ερώτημα για τη συνταξιοδότηση υπαλλήλου απύθνη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Λευκάδας.

Αυτό ήταν:

«Σας στέλνουμε Υπηρεσιακό Σημείωμα μεταβολών του μέλους του Σωματείου μας και Υπαλλήλου του Δήμου Λευκάδας κ. Ευφροσύνης Ασπρογέρακα - Κοντογιώργη και παρακαλούμε να μας γνωρίσετε για το

χρόνο που μπορεί η παραπάνω να συνταξιοδοτηθεί καθώς και τη μηνιαία αποζημίωση που θα λαμβάνει».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με συνταξιοδότηση συνταξιούχου σας, σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε, το έτος γέννησης, αν είναι παντρεμένη, εάν έχει παιδιά και πόσα έχουν γεννηθεί».

▷ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Πατρέων:

Η κράτηση υπέρ σύνταξης Δημοσίου, βάσει του Νόμου 3029/2002, γίνεται επί του πράγματι καταβαλλόμενου κινήτρου απόδοσης του Νόμου 2470/97 και μέχρι του ποσού των 176 ευρώ. Αυτό απάντησε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε ερώτημα Συλλόγου που του κοινοποίησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και πρόσθεσε πως περαιτέρω διευκρινίσεις θα δοθούν σύντομα με σχετική εγκύκλιο.

Το ερώτημα του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Πατρέων είχε ως εξής: «Στον Ν. 3029/02 "Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης" δεν έχει σταλεί ερμηνευτική εγκύκλιος του Γ.Λ. Κράτους. Στη 13 παρ. προστίθεται παρ. 11 ως εξής: 11. Από 1ης Ιανουαρίου 2003, ποσό εκατόν εβδομήντα έξι € από τα επιδόματα των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων των άρθρων 8 και 13 του Ν. 247 και του άρθρου 14 του Ν.

3016/2002 υπόκειται σε όλες τις ασφαλιστικές εισφορές και λαμβάνεται υπόψη, στη βάση υπολογισμού της σύνταξης... 14. Όπου συντρέχει περίπτωση και δεν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις, οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται αναλόγως και για τους υπαλλήλους και άλλων Ν.Π.Δ.Δ. Όπως αντιλαμβάνεστε θα υπάρξει μείωση αποδοχών.

Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε πώς θα γίνεται η παρακράτηση των εισφορών (σε όλα τα ασφαλιστικά ταμεία Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) και πώς γίνεται ο επιμερισμός των επιδομάτων τα οποία ποικίλουν δηλαδή επίδομα ειδικής απασχόλησης 16.500 - 27.500 - 33.000 δρχ. και κίνητρο απόδοσης 44.000 - 51.000 - 61.000 - 71.000 δρχ.

Επίσης αν θα παρακρατηθούν εισφορές από το ποσό των εξόδων κίνησης που ανέρχεται σε 176,08 € μηνιαίως».

▷ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Χαλανδρίου:

Ερωτήματα που αφορούν στην 24ωρη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου, όλες τις ημέρες του μήνα, έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Χαλανδρίου στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής: «Σε περίπτωση που η Υπηρεσία του Δήμου λειτουργεί σε 24ωρη βάση και όλες τις ημέρες του μήνα, οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι -εφόσον δεν πληρώνονται για τις νυκτερινές βάρδιες και για την απασχόληση την Κυριακή - να προσφέρουν αυτές τις ώρες τις υπηρεσίες τους, και πώς θα λειτουργεί π.χ. η Υπηρεσία της Καθαριότητας μετά από αυτές τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί στο Δήμο Χαλανδρίου;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε: «Σχετικά με τη λειτουργία των υπηρεσιών που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα και σε 24ωρη βάση σας γνωρίζουμε τα εξής: Α. Για να λειτουργήσει μια υπηρεσία όλες τις ημέρες του μήνα και σε 24ωρη βάση, απαιτείται πρόταση του Δημοτικού Συμβουλίου και απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας (άρθρο 89 του Ν. 1188/81 όπως ισχύει).

Β. Σε πενήμερη εβδομάδα εργασίας, οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης του προσωπικού, για παράδειγμα της υπηρεσίας καθαριότητας, είναι 32 ώρες την εβδομάδα. Επομένως όταν το προσωπικό εργάζεται από Δευτέρα έως Παρασκευή και Κυριακή και δεν υπερβαίνει τις 32 ώρες τότε οι ώρες της Κυριακής θα είναι αυξημένες σύμφωνα με τον πίνακα της εισοδηματικής πολιτικής [πίνακας II περίπτωση δ (β.β)] και δεν δικαιούται ρεπό.

Γ. Σε περίπτωση που η απασχόληση κατά την Κυριακή είναι πέραν της υποχρεωτικής

ήτοι πέρα από τις 32 ώρες τότε είναι υπερωριακή απασχόληση και πάλι δεν δικαιούται ρεπό αλλά αμειβεται κατά περίπτωση ως υπερωριακή εργασία σύμφωνα με τον πίνακα της εισοδηματικής πολιτικής [Πίνακας II περ. γ (α,α) η περ. γ (β.β)].

Δ. Οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα και σε 12ωρη ή 24ωρη βάση είναι υποχρεωμένοι όταν η βάρδιά τους συμπίπτει με Σάββατο, Κυριακή ή άλλη εξαιρεσιμη ημέρα (αργία), να εργαστούν και κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αυτά που αναφέρονται στις προηγούμενες παραγράφους.

Ε. Σε πενήμερη εβδομαδιαία απασχόληση η εργασία κατά την ημέρα της ανάπαυσης (Σάββατο ή Δευτέρα) δεν αμειβεται και δίδεται μια (1) άλλη μέρα ανάπαυση που είναι υποχρεωμένη η υπηρεσία να την χορηγήσει μέσα στην εκκείμενη εβδομάδα. ΣΤ. Το πενήμερο, ως γνωστό, μπορεί να οριστεί με τη διαδικασία της παρ. 1 του εγγράφου μας από Δευτέρα έως Παρασκευή και από Τρίτη έως Σάββατο.

Ζ. Σε περίπτωση που η υπηρεσία αρνείται για μεγάλο χρονικό διάστημα να αμειβίσει τους εργαζόμενους για την νυκτερινή βάρδια ή για την απασχόληση κατά την Κυριακή και αργίες, ο εργαζόμενος δεν είναι υποχρεωμένος να εργάζεται κατά τα ανωτέρω εφόσον δεν διαπιστώνεται έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη.

Η απασχόληση κατά το Σάββατο ή Δευτέρα (ημέρες ανάπαυσης) ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να εργαστεί και θα πάρει υποχρεωτικά μέσα στην εβδομάδα μια άλλη μέρα ρεπό».

▷ Εργαζόμενοι στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Αγίας Βαρβάρας:

Εργαζόμενοι στους παιδικούς σταθμούς του Δήμου Αγίου Βαρβάρας κατήγγειλαν στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να συντάξει κανονισμό λειτουργίας, διατηρώντας σε λειτουργία τους Παιδικούς Σταθμούς κατά τη διάρκεια των εορτών του Πάσχα, πριν ψηφιστεί και δημοσιευθεί ο πρότυπος κανονισμός του Υπουργείου Εσωτερικών. Η καταγγελία έχει ως εξής:

«Θα θέλαμε να σας γνωστοποιήσουμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του Ν.Π. με την επωνυμία "Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Αγ. Βαρβάρας" με την υπ' αριθμ. 10/2003 απόφασή του κατά πλειοψηφία αποφάσισε τη λειτουργία των Παιδικών Σταθμών κατά τη διάρκεια των εορτών του Πάσχα.

Θα θέλαμε, όμως, πρώτα απ' όλα να σας γνωρίσουμε ότι το Νοέμβριο του 2001 το εν λόγω Δ.Σ. ψήφισε Κανονισμό Λειτουργίας του Ν.Π., σύμφωνα με τον οποίο οι σταθμοί θα παραμένουν ανοικτοί κατά τη διάρκεια των εορτών των Χριστουγέννων και του Πάσχα, όπου το Δημοτικό Συμβούλιο κατακύρωσε την απόφαση αυτή στις 28-12-2001. Στην 515/2001 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, εμείς οι εργαζόμε-

νοι στους Παιδικούς Σταθμούς Αγ. Βαρβάρας καταθέσαμε προσφυγή στην επιτροπή του αρ. 1β της Περιφέρειας Αττικής, αφού εγκύκλιος της Περιφέρειας αλλά και ο Ν. 2880/2001, ρητά έδινε καθοδήγηση στα Ν.Π. να μην προβούν στη σύνταξη Κανονισμών Λειτουργίας, έως ότου ψηφιστεί και δημοσιευθεί ο Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας από το Υπουργείο Εσωτερικών. Παρ' όλα αυτά με την προσφυγή μας δεν δικαιωθήκαμε.

Τώρα, όμως, στην υπ' αριθμ. 10/2003 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, καταθέσαμε αίτηση ακύρωσης στο Διοικητικό Εφετείο Αθηνών, όπου σήμερα η υπόθεση έφτασε στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

Επίσης θα θέλαμε να καταγγείλουμε τη στάση του Σωματείου Εργατών και Υπαλλήλων Δήμου Αγ. Βαρβάρας, όπου στο δίκαιο αίτημά μας για εναρμόνιση του Κ.Π. του Ν.Π. σύμφωνα με τον Πρότυπο Κ.Π. δεν παίρνει θέση, ούτε και προχωρεί σε λύση του θέματος, ούτε καν διαπραγματεύσεις.

Συνάδελφοι, Ζητάμε την άμεση παρέμβαση της Ομοσπονδίας πάνω στο θέμα μας, αλλά και τη στήριξή

▷ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Καλαμαριάς Θεσσαλονίκης:

Στη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας και τη λήψη μέτρων προληπτικής ιατρικής αφορούσαν τα ερωτήματα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Καλαμαριάς Θεσσαλονίκης. Τα ερωτήματα είναι: «Το πρωτοποριακό έργο του Τμήματος Πληροφορικής του Δήμου Καλαμαριάς είναι γνωστό όχι μόνο πανελλαδικά, αλλά και στις χώρες της Ευρώπης, όπως Γερμανία - Γαλλία - Αγγλία - Βέλγιο - Ιρλανδία - Δανία - Ολλανδία. Με σύγχρονα μηχανήματα, εγκαταστάσεις, συζεύξεις δικτύων, οπτικές ίνες, ανάπτυξη εφαρμογών, κατασκευή δικτύων, συναρμολόγηση Η/Υ, συντήρηση όλων των Η/Υ και περιφερειακών.

Το τμήμα είναι στελεχωμένο με Πληροφορικούς ΠΕ11 Πληροφορικής, ΤΕ19 Πληροφορικής και ΔΕ38 Προσωπικού Η/Υ. Στο Δήμο μας σήμερα λειτουργούν περισσότεροι από 200 Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές και 100 Περιφερειακά Εκτυπωτές - Fax - Modem - Scanner - Plotter - Πολυμηχανήματα Laser - Φωτοαντιγραφικά στο Δίκτυο.

Υπάρχει σύγχρονη σύζευξη όλων των απομακρυσμένων κτιρίων με οπτική ίνα και Data Line (μισθωμένες γραμμές) για On Line συνδέσεις. Το Τμήμα Πληροφορικής του Δήμου Καλαμαριάς πέραν των συνηθισμένων εργασιών Προγραμματισμός - Χειρισμός Εφαρμογών - Αντιμετώπιση Βλαβών - Εκπαίδευση Υπαλλήλων ασχολείται αποκλειστικά και με την Τεχνική Υποστήριξη - Συντήρηση - Κατασκευή Η/Υ συναρμολόγηση και επισκευή περιφερειακών. Ασχολείται με το στήσιμο Μηχανογραφικών Κέντρων Δικτύων όπως το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), το Πολιτιστικό τις Βιβλιοθήκες κ.λπ. Αυτό σημαίνει κανάλια - μπρίζες - καλώδια - μετρήσεις, κ.λπ.

Μεταφορές Η/Υ και Περιφερειακών Εκτυπωτές - Fax - Modem - Scanner.

Από το Τμήμα Πληροφορικής γίνονται ακόμη οι μελέτες, οι προμήθειες και οι διαγωνισμοί - αξιολογήσεις.

Οι συνάδελφοι του Τμήματος Πληροφορικής καθαρίζουν, επισκευάζουν, διορθώνουν και συναρμολογούν τους Η/Υ. Μεταφέρουν από κτίριο σε κτίριο και τα θέτουν σε λειτουργία. Εγκαθιστούν τα Προγράμματα και το Λειτουργικό έτσι ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν. Επίσης στήνουμε Δίκτυα με SERVER - ROUTER - MODEM και όλα τα απαραίτητα.

Σύμφωνα λοιπόν και με το προσοντολόγιο / κλαδολόγιο ΔΙΟΔ/Φ01/23/4205/30-4-1986 ΦΕΚ 318 τ.β' στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την επέκτασή του με το ΦΕΚ αρ. φ. 11/04-02-1987 καθορίζονται και προσδιορίζονται τα προσόντα διορισμού στους κλάδους.



Οι κλάδοι λοιπόν ΠΕ11 Πληροφορικής, ΤΕ19 Πληροφορικής και ΔΕ38 προσωπικού Η/Υ ανήκουν στο Τεχνικό Προσωπικό.

Σας κάνουμε γνωστό ότι το Τμήμα Πληροφορικής του Δήμου μας με απόφαση του Δημάρχου και του Δημοτικού Συμβουλίου, έπαιρνε τα γάλατα και τα είδη ατομικής προστασίας. Με το νέο ΦΕΚ αρ. φυλ. 441/14-04-2003 μας αφαίρεσαν τα πάντα, διότι δεν αναγράφεται ο κλάδος μας ότι τα δικαιούται παρά τη θέλησή τους να συνεχίσουν να μας τα παρέχουν.

Παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε για τις δεσμεύσεις αλλαγές και κάνετε τις απαραίτητες ενέργειες, δηλαδή στην ερμηνευτική εγκύκλιο του υπουργείου που σας ζητούμε με προηγούμενο έγγραφό μας για τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας και της Πολεοδομίας να συμπεριλάβετε και το προσωπικό των υπαλλήλων που εργάζονται στα μηχανογραφικά κέντρα, έτσι ώστε ο Δήμος να μπορέσει να συνεχίσει να χορηγεί τα είδη ατομικής προστασίας ρούχα - γάλα στο ειδικευμένο προσωπικό που ανήκει οργανικά σε κλάδο Πληροφορικής και υπηρετούν σε νομοθετημένες υπηρεσίες, διευθύνσεις, τμήματα ή κέντρα Πληροφορικής».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε: «Σχετικά με τα είδη ατομικής προστασίας, σας γνωρίζουμε τα εξής: Α. Στους επιβλέποντες έργων και συνεργείων κ.λπ. χορηγούνται οι παροχές σε είδος. Οι εργοδηγοί από την φύση της εργασίας τους επιβλέπουν τα συνεργεία για την εκτέλεση των έργων, και κατά συνέπεια δικαιούνται τις παροχές.

Β. Για τις ειδικότητες της πληροφορικής χορηγούνται τα προστατευτικά μέσα που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α. 130558/99 (ΦΕΚ 471/13/16-6-89) όπως ισχύει κάθε φορά. Εφόσον έχετε κατακτήσει με τη σύμφωνη γνώμη της Δημοτικής Αρχής οι ίδιες παροχές να χορηγούνται ενιαία σ' όλους, πρέπει να συνεχιστεί η χορήγηση αυτή».



σας στο Συμβούλιο Επικρατείας, καθώς και ενέργειες που θα στηρίξουν τη θέση της Ομοσπονδίας σχετικά με τους Κανονισμούς Λειτουργίας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου Αγίας Βαρβάρας:

«Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο αναφορές εργαζομένων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς και παρακαλούμε να τους ενημερώσετε σχετικά.

Η Ομοσπονδία όπως σας έχει ενημερώσει δεν απαντά σε μεμονωμένα αιτήματα, αλλά απαντά στους συλλόγους - μέλη της.

Τέλος, να εξετάσετε αυτά που αναφέρονται σ' αυτές και ειδικά όσον αφορά τους Κανονισμούς λειτουργίας και να μας ενημερώσετε το συντομότερο».

ΝΟΜΟΣ 3174/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 205/28-8-2003)

Ο Νόμος για τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο

Δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 205/28-8-2003) ο Νόμος 3174/2003 για τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο. Η

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε εκφράσει την αντίθεσή της στο εν λόγω νομοσχέδιο πραγματοποιώντας μάλιστα στάση εργασίας και ζητώντας την απόσυρσή του. Όλος ο Νόμος έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1: Παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται να καταρτίζουν προγραμματικές συμβάσεις με νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, καθώς και με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.). Οι συμβάσεις έχουν ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο για την εφαρμογή αντίστοιχων δράσεων πανελλαδικής ή τοπικής εμβέλειας.

2. Οι προγραμματικές συμβάσεις αποσκοπούν στη συμπληρωματική κάλυψη αναγκών εξυπηρέτησης των πολιτών και για την εκτέλεσή τους τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο χρησιμοποιούν προσωπικό που ανήκει στις κατηγορίες που

ορίζονται στο άρθρο 4. Για το σκοπό αυτόν οι φορείς που αναφέρονται στην παράγραφο 1 καταρτίζουν επιχειρησιακά σχέδια παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα που εγκρίνονται από τις επιτροπές που προβλέπονται στο άρθρο 5.

3. Στις προγραμματικές συμβάσεις παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα περιλαμβάνονται, ιδίως, τα εξής στοιχεία:

- Η συγκεκριμένη δράση και η διάρκειά της.
- Ο αριθμός των ατόμων που θα απασχοληθούν.
- Οι πόροι χρηματοδότησης της δράσης.
- Η εποπτεία και ο έλεγχος της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις των συμβαλλομένων και οι ρήτρες που διασφαλίζουν την τήρηση των υποχρεώσεων αυτών.

ΑΡΘΡΟ 2: Σύμβαση μερικής απασχόλησης

1. Η πρόσληψη προσωπικού από τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 1 γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης. Η πρόσληψη γίνεται κατά ειδικότητα και τόπο με βάση τα κριτήρια που καθορίζονται με την κοινή υπουργική απόφαση που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 4.

2. Η διάρκεια της ανωτέρω σύμβασης μερικής απασχόλησης δεν

επιτρέπεται να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Νέα σύμβαση με τον ίδιο απασχολούμενο μπορεί να καταρτιστεί μετά την πάροδο δύο (2) μηνών τουλάχιστον από τη λήξη της προηγούμενης.

Ο χρόνος εργασίας για κάθε συμβασιούχο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (2) ώρες εβδομαδιαίως.

3. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται για τους κατά τα ανωτέρω μερικώς απασχολούμενους οι γενικότερες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 3: Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα

Ως δράσεις, για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, θεωρούνται εκείνες που αναφέρονται, ιδίως, στην κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα, στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, στην οδική ασφάλεια των μαθητών, στην κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών, στις έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας, στη μαζική άθληση, στην

αντιμετώπιση ειδικών περιβαλλοντικών αναγκών, στις πολιτιστικές εκδηλώσεις, στην ενημέρωση και πληροφόρηση των πολιτών, καθώς και σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΑΡΘΡΟ 4: Υποψήφιοι - Διαδικασία πρόσληψης

1. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 1 επιλέγουν τα πρόσωπα που θα απασχολήσουν για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων και τα οποία προέρχονται από τις πιο κάτω κοινωνικές ομάδες ως εξής:

- Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), σε ποσοστό τριάντα πέντε τοις εκατό (35%). Εάν μεταξύ των ανέργων περιλαμβάνονται πρόσωπα που είναι άνεργοι περισσότερο από δώδεκα (12) συνεχείς μήνες, αυτοί καταλαμβάνουν ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) της ομάδας αυτής.
- Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ., που βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από τη συνταξιοδότησή τους, σε ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).
- Νέοι μέχρι 30 ετών, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).
- Μητέρες τέκνων έως 12 ετών, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).
- Άτομα με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και ανω, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις προτεραιότητα στην επιλογή έχουν άτομα που καθίστανται άνεργα συνεπεία ομαδικών απολύσεων κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Στις περιπτώσεις α', β' και γ' το ποσοστό εξήντα τοις εκατό (60%) καλύπτεται από γυναίκες, εφόσον υπάρχει αντίστοιχος αριθμός σχετικών αιτήσεων.

2. Όσοι έχουν απασχοληθεί για χρόνο μεγαλύτερο του έτους σε προγράμματα και δράσεις υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, αντίστοιχα προς εκείνα που προβλέπονται στο άρθρο 3 επιλέγονται σε ποσοστό μέχρι πενήντα τοις εκατό (50%) του συνόλου των προσλαμβανόμενων σε κάθε κατηγορία.

Εάν δεν συμπληρώνεται το ποσοστό που προβλέπεται για καθεμία από τις κοινωνικές ομάδες της προηγούμενης παραγράφου, προσαιξάνεται αντιστοίχως το ποσοστό της επόμενης.

3. Σε καθεμία από τις κοινωνικές ομάδες της παρ. 1 ορίζεται βασικό κριτήριο επιλογής ως ακολούθως:

- Για την πρώτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη συνεχόμενη χρονική διάρκεια εγγεγραμμένοι ως άνεργοι.
- Για τη δεύτερη και τρίτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησης.
- Για την τέταρτη ομάδα προτιμώνται μητέρες με το μεγαλύτερο αριθμό τέκνων.
- Για την πέμπτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με το μεγαλύτερο ποσοστό αναπηρίας το οποίο πάντως να επιτρέπει στον υποψήφιο να ασκεί τα καθήκοντα της ειδικότητας για την οποία προσλαμβάνεται.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επιτρέπεται να μεταβάλλονται τα ποσοστά που προβλέπονται στην παράγραφο 1 ανάλογα με τις ιδιαίτερες απαιτήσεις της δράσης. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται και κάθε άλλη λεπτομέρεια σχετική με την πρόσληψη των ως άνω προσλαμβανόμενων, μη προβλεπόμενη ρητά από τις διατάξεις του παρόντος. Η μεταβολή των ποσοστών δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι τοις εκατό (20%) εκείνων που προβλέπονται στην παράγραφο 1. Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος, η διαδικασία και τα ειδικότερα κριτήρια επιλογής μεταξύ ενδιαφερομένων της ίδιας κατηγορίας, σύμφωνα με τις γενικές αρχές του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'). Μεταξύ των ειδικότερων κριτηρίων επιλογής περιλαμβάνεται και η ιδιότητα του πολυτέκνου.

ΑΡΘΡΟ 5: Επιτροπή παρακολούθησης - κατανομής πόρων

1. Συνιστάται τριμελής επιτροπή η οποία αποτελείται από έναν από τους Γενικούς Γραμματείς του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών ο οποίος ορίζει και τον πρόεδρό της. Η Επιτροπή είναι αρμόδια για την έγκριση των επιχειρησιακών σχεδίων παροχής υπηρεσιών που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 1, την

κατανομή και διάθεση των αναγκαίων πόρων, την παρακολούθηση της εφαρμογής και την τήρηση των όρων των επιχειρησιακών σχεδίων και δράσεων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής εργασίας.

2. Για δόσεις παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, αποκλειστικώς, σε τοπικό επίπεδο, οι ανωτέρω αρμοδιότητες ασκούνται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, τον Διευθυντή του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας και τον Διευθυντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Περιφέρειας του οικείου νομού.

Άρθρο 6: Γνωμοδοτικό Συμβούλιο

1. Συνιστάται πενταμελές Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Υπηρεσιών Κοινωνικού Χαρακτήρα που αποτελείται από:

- Τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας

Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτές, κατά σειρά, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. β. Έναν

εκπρόσωπο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

γ. Έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος. δ. Έναν εκπρόσωπο της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος. ε. Έναν εκπρόσωπο της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων. Το συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Οι εκπρόσωποι που αναφέρονται στις περιπτώσεις β', γ', δ' και ε' ορίζονται από τους φορείς που εκπροσωπούν.

2. Το Συμβούλιο γνωμοδοτεί για το σχεδιασμό των δράσεων παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, και για κάθε άλλο σχετικό θέμα για το οποίο ζητείται η γνώμη του από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η οργάνωση και λειτουργία του συμβουλίου, η γραμματειακή του υποστήριξη, το ύψος της αμοιβής των μελών του, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Άρθρο 7: Χρηματοδότηση

1. Η χρηματοδότηση για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προέρχεται ιδίως από: α. Επιχορηγήσεις από τον Κρατικό Προϋπολογισμό ή άλλη πηγή. β. Προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. γ. Τον προϋπολογισμό των φορέων που καταρτίζουν προγραμματικές συμβάσεις.

2. Οι πιο πάνω χρηματοδοτήσεις περιλαμβάνονται σε αυτοτελείς κωδικούς αριθμούς που εντάσσονται στον προϋπολογισμό κάθε φορέα, που είναι αρμόδιος για την ανάθεση εφαρμογής της οικείας δράσης.

Άρθρο 8: Ρυθμίσεις για άτομα με ειδικές ανάγκες

Για άτομα με αναπηρίες τα οποία είτε προσλαμβάνονται από Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, κατά τις διατάξεις του παρόντος νόμου, είτε έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις εργασίας με βάση το πρόγραμμα επιχορήγησης Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, δεν απαιτείται, κατ' εξαίρεση, να είναι γραμμένα στο μητρώο ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) προκειμένου να υπαχθούν στις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 2643/1998.

Άρθρο 9:

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δύναται να παρατείνεται η οριζόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 2738/1999 ημερομηνία λήξης των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

2. Η παρ. 4 εδάφιο τρίτο του άρθρου 2 του ν. 3074/2002 (ΦΕΚ/296/Τεύχος Α'/4.12.2002) τροποποιείται ως εξής: «Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καθορίζονται οι υποχρεοί σε υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης, η διαδικασία, ο τύπος και ο τρόπος υποβολής των σχετικών δηλώσεων, η διαδικασία ελέγχου και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο χρόνος υποβολής της δήλωσης περιουσιακής κατάστασης».

3. Κατά την παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, με απόφαση του οικείου οργάνου, επιτρέπεται η απόσπαση μόνιμων υπαλλήλων, καθώς και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Υπουργείων και άλλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κατά το διάστημα της κήσης, της λοχείας και της γαλουχίας, σε υπηρεσίες άλλων Υπουργείων, δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, μόνο στην περίπτωση που ο χώρος εργασίας είναι επικίνδυνος για την υγεία των προαναφερομένων κατηγοριών υπαλλήλων και δεν είναι εφικτή η μετακίνησή τους εντός της ίδιας υπηρεσίας ή η ανάθεση διαφορετικών καθηκόντων σε αυτές. Η έδρα των υπηρεσιών, στις οποίες θα αποσπασθούν, δεν θα πρέπει να απέχει περισσότερο από δέκα (10) χιλιόμετρα από την έδρα του φορέα όπου ανήκουν οργανικά οι υπάλληλοι.

4.α. Μέχρι την πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του π.δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11Α/1996), οι Ελεγκτές - Ιατροί του άρθρου 60 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α'/11.4.1991), καθώς και οι Μηχανικοί του Δημοσίου, στο πλαίσιο της χωρικής τους αρμοδιότητας, προβαίνουν στη γραπτή εκτίμηση και αξιολόγηση των κινδύνων των χώρων εργασίας για τις υπαλλήλους, κατά τη διάρκεια της κήσης, της λοχείας και της γαλουχίας, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 12 του π.δ. 176/1997 (ΦΕΚ 150 Α'/15.7.1997).

β. Οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

γ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καθορίζεται πρόσθετη αποζημίωση για τους Ελεγκτές - Ιατρούς και Μηχανικούς.

5. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 11 του άρθρου 10 του ν. 33051/2002 (ΦΕΚ 220 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3144/2002 (ΦΕΚ 111 Α') μετά τη φράση «11. Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού...» προστίθεται η φράση «τακτικού προσωπικού».

6. Όπου στις οικείες διατάξεις προβλέπεται κλάδος Τ.Ε. Τεχνολογικών Εφαρμογών, αυτός μετονομάζεται σε κλάδο Τ.Ε. Μηχανικών.

Άρθρο 10:

Η θητεία της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ. που έληξε την 15.5.2003 παρατείνεται για εννέα (9) μήνες από την ημερομηνία λήξης της.