

# ΒΗΜΑ

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 55ο • ΙΟΥΛΙΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

## Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση για το έτος 2003



Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 1-1-2003 για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπογράφηκε στις 4 Ιουλίου 2003 από τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η Σ.Σ.Ε. εφαρμόζεται στους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που είναι μέλη των συλλόγων και ανήκουν στη δύναμη της αντιπροσωπευτικότερης ομοσπονδίας, της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

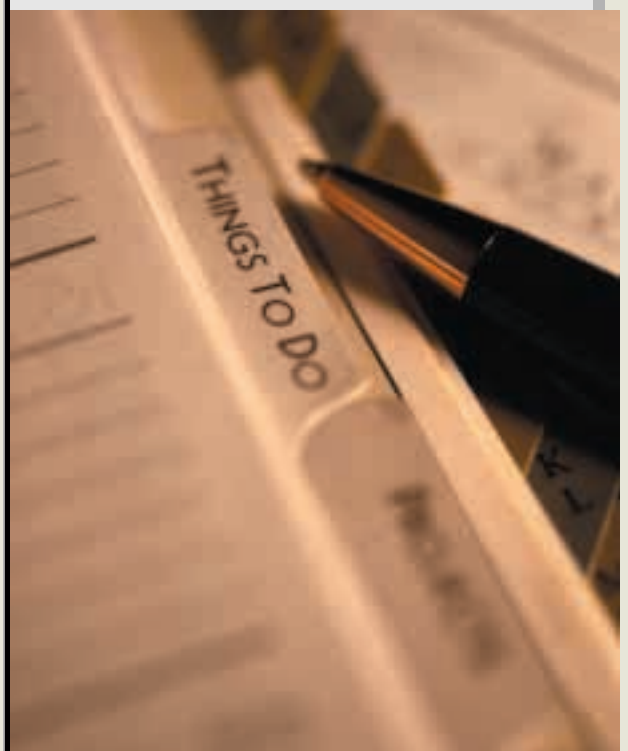
**Η ισχύς της Σ.Σ.Ε. αρχίζει αναδρομικά από 1-1-2003 και αναλυτικά έχει ως εξής:**

Συνέχεια στις σελίδες 4 & 5

### ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟ της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Αντίθετη η Ομοσπονδία στις Συμβάσεις Έργου



Με έγγραφό της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Αρ. Πρωτ. 811/7-7-2003) προς τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λάμπρο Παπαδήμα, το οποίο κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π., εκφράζει τη διαμαρτυρία της για τη συνεχιζόμενη έγκριση συμβάσεων έργου σε ειδικότητες που υποκρύπτουν εξηρητημένη εργασία.

**Αναλυτικά, η διαμαρτυρία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:**

«Κύριε Υφυπουργέ,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα στον ημερήσιο Τύπο δημοσιεύονται εκατοντάδες εγκρίσεις για συμβάσεις μίσθωσης έργου σε διάφορους Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής. Από τις εγκρίσεις αυτές διαπιστώνουμε ότι οι περισσότερες ειδικότητες είναι από εκείνες που είτε προβλέπονται στους Ο.Ε.Υ. ή μπορούν να προβλεφθούν.

Ως εκ τούτου δεν είναι κατά την άποψή μας γνήσιες συμβάσεις μίσθωσης έργου, αλλά συμβάσεις εξηρητημένης εργασίας.

**Τέτοιου είδους συμβάσεις μίσθωσης έργου δεν θα πρέπει να εγκρίνονται, γιατί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και η διαδικασία πρόσληψής τους είναι αδιαφανής. Γίνονται δε κατά κύριο λόγο με ρουσφετολογικά κριτήρια, ενώ δεν υπόκεινται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.**

Δεν μπορεί σε μεγάλους και οργανωμένους Δήμους της Αττικής (Αργυρούπολη, Γλυφάδα, Ηλιούπολη, Χαλάνδρι, Πετρούπολη, κ.λπ.) να προσλαμβάνονται με μίσθωση έργου, Πολιτικοί Μηχανικοί, Εργοθεραπευτές, Διοικητικοί, Χειριστές Η/Υ, Νηπιαγωγοί, Νηπιοβρεφολόγοι, Μηχανολόγοι, Κοινωνικοί Λειτουργοί, Χημικοί, Φύλακες, Εργάτες, κ.λπ.

Ύστερα από τα ανωτέρω, θεωρούμε πως τέτοιου είδους συμβάσεις με μίσθωση έργου δεν θα πρέπει να εγκρίνονται και ζητάμε την κατάργηση του θεσμού των "έκτακτων" και των "συμβάσεων έργου".

Για τις διατάξεις του Ν. 3144/2003:

### Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών

Εγκύκλιο για τις διατάξεις του Ν. 3144/2003 που αναφέρονται στην άδεια προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και στην αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης.

**Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΙΔΔ/Β6/92/οίκοθεν/2-7-2003 εγκύκλιος έχει ως εξής:**

«Θέμα: Άδεια Προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου - Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Συνέχεια στη σελίδα 2



Για τις διατάξεις του Ν. 3144/2003:

## Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών

### 1. ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Με το άρθρο 6 του νόμου αυτού προβλέπεται ότι "ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται, κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του Α.Ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη. Η ετήσια κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα αδειας, διέπονται κατά τα λοιπά

από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας». Από το συνδυασμό των άρθρων 20, 62 και 89 του Π.Δ. 410/88 (ΦΕΚ 191) προκύπτει ότι η εν λόγω διάταξη εφαρμόζεται και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Η κανονική άδεια χορηγείται εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες για την κάλυψη των οποίων προσλήφθηκε το προσωπικό αυτό. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν λάβει την κανονική άδεια που δικαιούται, λόγω υπηρεσιακών αναγκών, μέχρι τη λήξη ή τη διακοπή της σύμβασης εργασίας, διατηρεί το δικαίωμα της αποζημίωσης όπως προβλέπεται στο άρθρο 20 του Π.Δ. 410/88.

Αναφορικά με τη δυνατότητα εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 6 του Ν. 3144/2003 στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, σας ενημερώνουμε ότι τα θέματα κανονικής άδειας του προσωπικού αυτού ρυθμίζονται από ειδική διάταξη. Συγκεκριμένα, για το προσωπικό αυτό εφαρμόζεται το άρθρο 48 του Ν. 2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας) που επεκτάθηκε με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 4 του ν. 2839/2000. Συνεπώς, για τη θεμελίωση του δικαιώματος κανονικής άδειας για το ανωτέρω προσωπικό απαιτείται η συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 48 του Υπαλληλικού Κώδικα.

### 2. ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΛΟΓΩ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την παράγραφο 13 του άρθρου 21 του ίδιου Νόμου (3144/2003) αναπροσαρμόστηκε το ανώτατο όριο αποζημίωσης, που προβλέπεται στο άρθρο 55 του Π.Δ. 410/1988, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία ή αποχώρησης, λόγω συνταξιοδότησης για προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στο

Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι "το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος (8-5-2003) στο ποσό των 15.000,00 (δεκαπέντε χιλιάδες) ευρώ.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο αυτή στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. παρακαλείται να γνωστοποιήσει το περιεχόμενο της εγκυκλίου αυτής στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου».

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

#### Απάντηση σε ερώτημα του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Αλιάρτου

Απάντηση σε ερώτημα του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Αλιάρτου εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σχετικά με τη γραμματειακή υποστήριξη των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.

**Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 7122/26-3-2003 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφέρει τα πιο κάτω:**

«Σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο του Α.Π. 2/13-2-2003 εγγράφου του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Αλιάρτου, που συναυποθύνεται και σε εσάς κι αφορά το αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε αφού εξετάσετε τα διαλαμβανόμενα να προβείτε στις δέουσες ενέργειες ενημερώνοντας τους ενδιαφερόμενους και την υπηρεσία μας. Συναφώς, σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981, επιτρέπεται η ανάθεση πρόσθετων καθηκόντων σε υπαλλήλους Δήμων για να εκτελούν υπηρεσίες των Δημοτικών Νομικών Προσώπων που δεν έχουν δικό τους προσωπικό. Από την προαναφερόμενη διάταξη συνάγεται ότι η ανωτέρω ανάθεση δεν μπορεί να γίνει στη συγκεκριμένη περίπτωση σε υπάλληλο του Δήμου, ανεξάρτητα αν ο Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών προβλέπει την ανάθεση αυτή, επειδή ένας κανονισμός δεν μπορεί να υπερισχύει του Νόμου.

Επομένως, η γραμματειακή υποστήριξη των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών θα πρέπει να γίνεται από τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτούς.

Σε περίπτωση που λόγω φόρτου εργασίας, οι μόνιμοι υπάλληλοι των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών των κλάδων Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας και Π.Ε. Νηπιαγωγών αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στα διοικητικά τους καθήκοντα μέσα στο ωράριό τους, τότε οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν να απασχολούνται υπερωριακά, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις».

#### Δε γίνεται περικοπή στα μνηιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης για την άδεια χρήσης Η/Υ

Με έγγραφο του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στη Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ν. Σερρών που κοινοποιείται και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., απαντά στο ερώτημα αν γίνεται περικοπή των εξόδων κίνησης στην άδεια που χορηγείται για τη χρήση Η/Υ.

**Αναλυτικά η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, (Αρ. Πρωτ.: 19040/1-7-2003) έχει ως εξής:**

«ΘΕΜΑ: Περικοπή εξόδων κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. ΣΧΕΤ.: Το αριθμ. 6077/17-4-2003 έγγραφο σας Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφο σας, σχετικά με την περικοπή των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. όταν κάνουν χρήση της άδειας που του χορηγείται λόγω της εργασίας τους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής, σας γνωρίζουμε ότι η άδεια που χορηγείται σύμφωνα με την παρ. 1 της αριθμ. 130558/99 κοινής Υπουργικής Απόφασης, είναι θεσμοθετημένη κανονική άδεια. Σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση περί καταβολής των εξόδων κίνησης, στους ανωτέρω υπαλλήλους, τα έξοδα αυτά δεν περικόπτονται στις κανονικές και συνδικαλιστικές άδειες. Μετά τα ανωτέρω στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που χορηγείται άδεια χρήσης Η/Υ δεν θα γίνεται περικοπή των εξόδων κίνησης».



Συνέχεια από σελίδα 1

Σας γνωστοποιούμε ότι στο ΦΕΚ 111/τ.Α'/8-5-2003 δημοσιεύτηκε ο Ν. 3144/2003 "Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις", στον οποίο περιλαμβάνονται διατάξεις για την άδεια προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, καθώς και για την αναπροσαρμογή του ανώτατου ορίου αποζημίωσης προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

**Βήμα**  
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
 ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633

http://www.poeota.gr  
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΠΟΥΛΟΣ**  
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
 για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

#### ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 2105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

#### ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

##### Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2105229512 • 📠 2105247633

##### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165

##### Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • 📠 2103831410

##### Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804

##### Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103322100 • 📠 2103841214

##### Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2107490577 • 📠 2107488282

##### Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2103310920

##### ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ  
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530

##### ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2107289600 • 📠 2107292129

##### ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • 📠 2103820807

##### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2108200100 • 📠 2108200222

##### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103214823 • 📠 2103214294

##### ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103214092 • 📠 2103214197

##### ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452

Η εφημερίδα μας για την ενημέρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δημοσιεύει ολόκληρο το Σχέδιο Νόμου που έδωσε ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκος Χριστοδουλάκης στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το οποίο αφορά: «Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων των εργαζομένων σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες του Δημοσίου και άλλες διατάξεις».

Αναλυτικά το σχέδιο νόμου έχει ως εξής:

## Αντίθετη η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

### ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

«Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων των εργαζομένων σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες του Δημοσίου, και άλλες διατάξεις»

#### ΑΡΘΡΟ 1: ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

1. Το πρώτο εδάφιο της περιπτ. α' της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν. 2084/1992 (165 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

“α. Αν απομακρυνθεί της υπηρεσίας και έχει δεκαπενταετή τουλάχιστον πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία και το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του, εκτός αν η υπηρεσία του έχει παρασχεθεί κατά τα 3/4 τουλάχιστον αυτής σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, όπως αυτές ορίζονται στον οικείο πίνακα βαρέων και ανθυγιεινών εργασιών οπότε αρκεί η συμπλήρωση του εξηκοστού (60ού) έτους της ηλικίας του.”

2. Στο τέλος του άρθρου 4 του ν. 2084/1992 προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής:

“5. Πραγματική συντάξιμη υπηρεσία σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες είναι η πράγματι παρεχόμενη στις εργασίες αυτές. Κατ' εξαίρεση θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες και ο χρόνος αποχής από την υπηρεσία λόγω κανονικής άδειας ή ασθένειας και μέχρι ένα μήνα, κατά ανώτατο όριο το έτος, για κάθε περίπτωση.”

3. Στο τέλος του άρθρου 5 του ν. 2084/1992 προστίθεται παράγραφος 5 με το ακόλουθο κείμενο:

“5. Υπάλληλος ο οποίος έχει εργασθεί σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του μισού αυτού που αναλογεί στα 3/4 της πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας του και έχει καταβάλει την πρόσθετη εισφορά που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 17 του νόμου αυτού και δεν θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης με το μειωμένο όριο ηλικίας των εξήντα (60) ετών, λόγω αλλαγής εργασίας ή ειδικότητας ή εξαιρέσεως κατηγορίας ή ειδικότητας από τον οικείο πίνακα βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών, δικαιούται προσαύξησης κατά ποσοστό 50% στο ποσό της βασικής σύνταξής του. Η καταβολή της πρόσθετης εισφοράς της

παραγράφου 1 του άρθρου 17 του νόμου αυτού για χρονικό διάστημα μικρότερο αυτού που ορίζεται στο προηγούμενο εδάφιο δεν παρέχει δικαίωμα προσαύξησης της σύνταξης ούτε δικαίωμα επιστροφής των εισφορών που έχουν καταβληθεί.”

4. Μετά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν. 2084/1992, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

“Αν η πραγματική συντάξιμη υπηρεσία έχει πραγματοποιηθεί κατά τα 3/4 τουλάχιστον αυτής σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, όπως αυτές ορίζονται στον οικείο πίνακα βαρέων και ανθυγιεινών εργασιών, η σύνταξη καταβάλλεται χωρίς τη μείωση του προηγούμενου εδαφίου, με τη συμπλήρωση του εξηκοστού (60ού) έτους της ηλικίας του, εφόσον έχει καταβληθεί και η ανάλογη πρόσθετη ειδική εισφορά του άρθρου 17 του νόμου αυτού.”

5. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 17 του ν. 2084/1992, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 5 του ν. 2320/1995 (133 Α), προστίθεται εδάφιο ως εξής:

“Οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, όπως αυτές ορίζονται στον οικείο πίνακα βαρέων και ανθυγιεινών εργασιών, καταβάλλουν και πρόσθετη ειδική εισφορά επί των αποδοχών της προηγούμενης παραγράφου, η οποία ανέρχεται στο ποσοστό που ισχύει κάθε φορά για τους εργαζόμενους σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και ασφαλιζόμενους στην κύρια κοινή ασφάλιση του ΙΚΑ.”

6. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 17 του ν. 2084/1992 προστίθεται παράγραφος ως εξής:

“Υπηρεσία η οποία έχει παρασχεθεί σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες και για την οποία έχουν καταβληθεί οι προβλεπόμενες εισφορές για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου, αναγνωρίζεται ότι παρασχέθηκε στις εργασίες αυτές αφού καταβληθεί και η πρόσθετη εισφορά του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 17 του ν. 2084/1992, η δε αναγνώ-

ριση γίνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου και νόμου.”

7. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 1992, εφόσον θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1 Ιανουαρίου 1998.

8. Στο τέλος του άρθρου 15 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (Π.Δ. 166/2000 ΦΕΚ 153Α) όπως ήδη ισχύει, προστίθεται παράγραφος 13 ως εξής:

“13. Οι διατάξεις των παραγράφων 3, 4, 5, 8 και 9 του άρθρου αυτού παύουν να ισχύουν για όσους επλέξουν με δίπλωσή τους, που υποβάλλεται στην Υπηρεσία τους, εντός τριμήνου από την υπαγωγή του Κλάδου ή της Κατηγορίας του στις βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, τη συνταξιοδότησή τους με τις διατάξεις των βαρέων και ανθυγιεινών εργασιών και έχουν προσληφθεί μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1992. Όπου ο χρόνος υπηρεσίας λογίζεται αυξημένος στο διπλάσιο, για τη συνταξιοδότηση με τις διατάξεις των βαρέων και ανθυγιεινών εργασιών απαιτείται η συμπλήρωση των 3/4 της πράγματι παρεχόμενης υπηρεσίας στις εργασίες αυτές.”

9. Μετά το δεύτερο εδάφιο της περιπτ. β' της παραγράφου 1 του άρθρου 56 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

“Προκειμένου για υπαλλήλους που εργάζονται σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες η κατά το προηγούμενο εδάφιο οριζόμενη ηλικία συνταξιοδότησης μειώνεται κατά πέντε (5) έτη.”

10. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 56 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, όπως ήδη ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

“Η κατά τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της παραγράφου αυτής προβλεπόμενη μειωμένη σύνταξη, καταβάλλεται ολόκληρη με τη συμπλήρωση του πενήκοστού ογδόου (58ου) έτους της ηλικίας, προκειμένου για γυναίκες και του εξηκοστού (60ού) έτους προκειμένου για άνδρες, εφόσον η πραγματική συντάξιμη υπηρεσία τους έχει παρασχεθεί κατά τα 3/4 αυτής της βαριές και ανθυγιεινές εργασίες έχουν δε καταβληθεί και οι ανάλογες πρόσθετες ειδικές εισφορές.”

11. Στο τέλος του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής:

“11. Υπηρεσία η οποία έχει διανυθεί σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες και για την οποία έχουν καταβληθεί οι κανονικές εισφορές που προβλέπονται κατά περίπτωση από τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 9 του άρθρου αυτού αναγνωρίζεται ότι παρασχέθηκε στις εργασίες αυτές, αφού καταβληθεί η πρόσθετη ειδική εισφορά η οποία ανέρχεται στο ποσοστό που προβλέπεται για τους εργαζόμενους σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και υπαγόμενους στην κύρια κοινή ασφάλιση του ΙΚΑ και δεν ανατρέχει σε χρόνο για τον οποίο δεν είχαν επιβληθεί κρατήσεις υπέρ συντάξεως στον υπάλληλο, η δε αναγνώριση γίνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 17 του ν. 2084/1992.”

12. α. Η υπαγωγή κλάδων, κατηγοριών ή ειδικότητων των υπαλλήλων του Δημοσίου στις βαριές και ανθυγιεινές εργασίες γίνεται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου 81 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (Π.Δ. 166/2000), μετά από αιτιολογημένη γνώμη της Επιτροπής Κρίσης Βαρέων και Ανθυγιεινών Εργασιών (Ε.Κ.Β.Α.Ε.).

β. Για την κατά την προηγούμενη περίπτωση υπαγωγή στις βαριές και ανθυγιεινές εργασίες απαιτείται η υποβολή αιτήματος - πρότασης από τον αρμόδιο Υπουργό στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ή στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατά περίπτωση, οι οποίοι εάν συμφωνούν παραπέμπουν το αίτημα στην Ε.Κ.Β.Α.Ε.

#### ΑΡΘΡΟ 2: ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

1. Συνιστάται, με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και εφόσον υπάρχει συναρμοδιότητα του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με κοινή απόφασή τους, Επιτροπή Κρίσης Βαρέων και Ανθυγιεινών Εργασιών (Ε.Κ.Β.Α.Ε.), με αρμοδιότητα τη γνωμοδότηση υπαγωγής κλάδων, κατηγοριών, ειδικότητων ή χώρων εργασίας στις βαριές ή ανθυγιεινές εργασίες του Δημοσίου. Η Ε.Κ.Β.Α.Ε. μπορεί να επαναυποσταθεί οποτεδήποτε με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και εφόσον υπάρχει συναρμοδιότητα του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με κοινή απόφασή τους. Η γνωμοδότηση της Επιτροπής αποτελεί εισήγηση προς τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατά περίπτωση, οι οποίοι προτείνουν την έκδοση του προεδρικού διατάγματος της παραγράφου 12 του προηγούμενου άρθρου. Η γνωμοδότηση της Επιτροπής πρέπει να υποβληθεί εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, η οποία μπορεί να παραταθεί για έξι (6) μήνες με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και εφόσον υπάρχει συναρμοδιότητα του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με κοινή απόφασή τους.

2. Η Επιτροπή αποτελείται από τα κατωτέρω μέλη:  
α. Ένα μέλος Δ.Ε.Π. του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Αθηνών των τριών ανώτερων βαθμίδων ειδικότητας υγιεινής και επιδημιολογίας, που υποδεικνύεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Πρόεδρο του Τμήματος. β. Ένα μέλος Δ.Ε.Π. του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου των τριών ανώτερων βαθμίδων, που υποδεικνύεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Πρύτανη του Ε.Μ.Π. γ. Έναν καθηγητή της Υγειονομικής Σχολής Αθηνών, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του, από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας. δ. Το διευθυντή του τομέα κοινωνικής ιατρικής του Πανεπιστημίου Αθηνών, ο οποίος ορίζει και τον αναπληρωτή του. ε. Έναν επιστήμονα του Κέντρου Πυρηνικών Ερευνών Δημόκριτος που

υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τη Διοίκηση του Κέντρου. στ. Το Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Μισθών και Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και ένα διευθυντή από τις Διευθύνσεις Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους που ορίζονται, με τους αναπληρωτές τους από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών. ζ. Έναν εκπρόσωπο, υποδεικνύμενο, με τον αναπληρωτή του, από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. η. Έναν ιατρό εργασίας που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του, από τον Πανελληνίο Ιατρικό Σύλλογο. θ. Δύο εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι οποίοι προτείνονται με τους αναπληρωτές τους από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ένα από τα μέλη της ως πρόεδρος.

4. Όλα τα μέλη της Επιτροπής και ο γραμματέας δικαιούνται αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

5. Η Επιτροπή μπορεί να ζητήσει από τα μέλη της ή ειδικούς εμπειρογνώμονες τη διενέργεια αυτοψίας ή πραγματογνωμοσύνης, προκειμένου να διαπιστωθούν τα πραγματικά στοιχεία των συνθηκών του χώρου εργασίας των εργαζομένων και να ορίσει ειδικό εισηγητή από αυτούς για κάθε υπόθεση. Στα πρόσωπα που συμμετέχουν στη διενέργεια αυτοψίας ή πραγματογνωμοσύνης καταβάλλεται για κάθε περίπτωση αποζημίωση και έξοδα κίνησης, τα οποία καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

6. Η διαδικασία λειτουργίας της Επιτροπής, ο αριθμός των συνεδριάσεων κατά μήνα καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια, σχετική με την εφαρμογή του άρθρου αυτού, θα καθορισθούν με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

Π.Κ. 46/4-7-2003

## Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2003 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης".

Στην Αθήνα σήμερα Παρασκευή 4 Ιουλίου 2003 οι υπογεγραμμένοι:

- α. **Άννα Μαρκάκη**, Διευθύντρια της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δυνάμει της αριθμ.: 51120/20-12-2002 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
- β. **Αγγελική Πολυχρονπούλου**, Διευθύντρια της Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ.: 2/31854/0022/5-6-2003 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

- γ. **Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος**, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 839/1-7-2003 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

**συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:**

### ΑΡΘΡΟ 1:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών

Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και της Ομοσπονδίας.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90.

### ΑΡΘΡΟ 2:

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου ΔΕ2 Εποπτών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων ΔΕ4, ΔΕ11, ΔΕ24, ΔΕ25, ΔΕ26, ΔΕ27, ΔΕ28, ΔΕ29, ΔΕ30, ΔΕ32, ΔΕ35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/90 οι μουσικοί (καλλιτεχνικό προσωπικό) καθώς και οι καλλιτεχνικοί διευθυντές και οι πιτυχιούχοι ανωτέρων και ανωτάτων Σχολών, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-97 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

1. Οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 26, 28, και 31 του Ν. 2470/97 (Φ.Ε.Κ. 40/Α'/21-3-97) "Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της δημόσιας διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις" και οι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2606/98, καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 2702/99, του άρθρου 30 του Ν. 2768/99, του άρθρου 49 του Ν. 2873/2000, του άρθρου 20 του Ν. 2946/2001, των άρθρων 12 και 13 του Ν. 3016/2002, του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 και του άρθρου 22 του Ν. 3156/2003, επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, των παραπάνω

κλάδων, του παρόντος άρθρου.

2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 2470/97, όπως συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2606/98, του άρθρου 15 του Ν. 2702/99, του άρθρου 30 του Ν. 2768/99, του άρθρου 49 του Ν. 2873/2000 και του άρθρου 13 του Ν. 3016/2002, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
3. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για την μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
4. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδειάς, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 του Ν. 2470/97 και του άρθρου 15 του Ν. 2592/98 αντίστοιχα και την αριθμ. 2026169/2605/0022/22-4-98 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ.

### ΑΡΘΡΟ 3:

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2003 διαμορφώνονται ως εξής:

#### Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	25,98 €
1	26,75 €
3	27,54 €
5	28,38 €
7	29,25 €
9	30,15 €
11	31,09 €
13	32,06 €
15	33,06 €
17	34,10 €
19	35,18 €
21	36,29 €
23	37,43 €
25	38,61 €
27	39,82 €
29	41,07 €
31	41,68 €
33	42,37 €

#### Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	30,24 €
1	31,15 €
3	32,08 €
5	33,06 €
7	34,06 €
9	35,10 €
11	36,18 €
13	37,29 €
15	38,43 €
17	39,61 €
19	40,82 €
21	42,07 €
23	43,35 €
25	44,67 €
27	46,02 €
29	47,40 €
31	48,01 €
33	48,70 €

#### Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών

Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και της Ομοσπονδίας.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90.

**Δ. ΤΑ ΑΝΩΤΕΡΩ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΩΝ ΕΔΑΦ. Α, Β, ΚΑΙ Γ**

του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:

- 1. Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:**  
α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.  
β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας καθώς και στους διαζευγμένους.
- 2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται:**  
Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 6 του άρθρου 12 του Ν. 2470/97 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ: 40/21-3-97), "Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις", όπως έχει τροποποιηθεί, συμπληρωθεί και ισχύει κάθε φορά.  
Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται με την προϋπόθεση μη καταβολής αντίστοιχης παροχής από το Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. ή άλλων διανεμητικών

λογαριασμό.

- 3. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:**  
α. Για τους απασχολούμενους στην αποκομιδή απορριμμάτων (συλλογή, φόρτωση και διάθεση), στη συντήρηση αυτοκινήτων απορριμμάτων, και με την ταφή ή εκταφή νεκρών, σε εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, **με ποσό 5,27 € ημερησίως.**  
β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες **με ποσό 4,63 € ημερησίως.**
- Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-98 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1997.
- Εάν εργαζόμενος της παρ. Α' του παρόντος άρθρου λάβει τεχνικό ημερομίσθιο θα καταταγεί με μηδέν έτη υπηρεσίας στο τεχνικό προσωπικό της παρ. Β' του παρόντος άρθρου από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομίσθιου.
- Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 Ευρώ.**

**ΑΡΘΡΟ 4:**

Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/97 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159/7543/0022/8-9-97 και 2087756/12442/0022/15-12-97.

**ΑΡΘΡΟ 5:**

Η αριθμ.: 2/31607/0022/17-6-2002 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 768/20-6-2002) Κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας.

**ΑΡΘΡΟ 6:**

- Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. 2683/99, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό της παρούσης.
- Οι διατάξεις των παρ. 1, 3, 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/97 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας.
- Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
- α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά** στις χωματερές (υγειονομική ταφή – σταθμούς μεταφόρτωσης απορριμμάτων κλπ.) **μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.**  
**β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:**  
α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,  
β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,  
γ. στην ασφαλτόστρωση,  
δ. στην αποχέτευση,  
ε. στα αφοδευτήρια,  
στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,  
ζ. σε οικοδομικές εργασίες,  
**μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών**

**απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.**  
**γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζόμενων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.**  
δ. Για τα μέλη της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καθώς επίσης και των διοικήσεων σωματείων – μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ισχύει το άρθρο 17 του Ν. 1264/82.  
Ευνοϊκότερες με νόμο θετικές ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.  
ε. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.  
Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερησίας απασχόλησης.

**ΑΡΘΡΟ 7:**

**Προληπτικά Ιατρικά**  
**Το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε.** στο οποίο καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας **υποβάλλεται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις:**  
α. Ακτινογραφία θώρακος.  
β. Γενική αίματος.  
γ. Ομάδα αίματος (άπαξ).  
δ. Γενική ούρων.  
ε. Δερματολογική εξέταση.  
στ. Η.Κ.Γ.  
ζ. Έλεγχος προστάτη (P.S.A.) για τους άνδρες άνω των 50 ετών.

η. Τεστ Παπανικολάου για τις γυναίκες.  
θ. Πλήρη Ηπατικό έλεγχο.  
Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά και σε μια ημέρα με τη φροντίδα της υπηρεσίας σε συνεργασία της με το φορέα υγειονομικής περιθάλψης των εργαζόμενων.  
**Πέραν των ανωτέρω εξετάσεων οι εργαζόμενοι υπόκεινται σε εμβολιασμό κατά της ηπατίτιδας (τριπλή δόση), κάθε έτος σε αντιγριπικό εμβολιασμό και κατά τακτά διαστήματα υποβάλλονται σε αντιτετανικό εμβολιασμό.**  
Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην υπηρεσία.

**ΑΡΘΡΟ 8:**

**Παροχές σε είδος**  
1. Στο προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, χορηγούνται ετήσια σε δύο περιόδους

(χειμερινή - θερινή) τα παρακάτω είδη:  
α. Άνδρες χειμερινά:  
1. Δύο (2) παντελόνια μάλλινα.

**Π.Κ. 46/4-7-2003**

**Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2003 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

- Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
- Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με εσωτερική επένδυση φανέλα.
- Ένα (1) ζευγάρι μποτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
- Ένα (1) πηλίκιο.
- Άνδρες θερινά:  
1. Δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.  
2. Δύο (2) πουκάμισα βαμβακερά 100%.
- Ένα (1) ζευγάρι σκαρπίνια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφή.
- Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.
- Γυναίκες χειμερινά:  
1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα μάλλινο ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια μάλλινα.  
2. Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.  
3. Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με επένδυση, γυναικείας ραφής.
- Ένα (1) ζευγάρι μποτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
- Ένα (1) πηλίκιο.
- Γυναίκες θερινά:  
1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.  
2. Δύο (2) μπλούζες βαμβακερές 100%.
- Ένα (1) ζευγάρι παπούτσια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφή τύπου γόβα.
- Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.

**αποκλειστικά για μεν τα θερινά μέχρι 1 Ιουνίου εκάστου έτους για δε τα χειμερινά μέχρι 1 Οκτωβρίου εκάστου έτους.**  
Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής επί πλέον των ατόμων που έχουν οριστεί στις αρμόδιες επιτροπές.  
3. Οι υπηρεσίες σε συνεργασία και μόνο με τη γραπτή συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μπορούν να προσαρμόζουν τα είδη ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες των εργασιακών χώρων τους με άλλα είδη ίσης αξίας.  
Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα παραπάνω μέσα στις τακτές προθεσμίες καταβάλλεται απ' αυτούς εξ ολοκλήρου η αξία των ειδών αυτών σε χρήμα.  
4. Χορηγείται ποσότητα γάλακτος 1lit φρέσκου ή μακράς διάρκειας ημερήσια. Σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης γάλακτος καταβάλλεται το αντίτιμο αυτού στην τρέχουσα τιμή και υπολογίζεται στις αποδοχές σύμφωνα με την 19/83 απόφαση του ΔΑΔΔ Αθηνών (Φ.Ε.Κ. 126/83).  
Οι Ο.Τ.Α. σε συνεργασία και με την συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για να ξεπεραστούν οι αντικειμενικές δυσκολίες της καθημερινής αγοράς και διάθεσης φιαλών γάλακτος, μπορούν να χορηγούν αναλογία κουτιών γάλακτος τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ ή μακράς διάρκειας σε μηνιαία βάση.  
**5. Για ειδικές εργασίες χορηγούνται επί πλέον:**  
Δύο (2) ανακλαστικά γιλέκα, κράνος, προστατευτικά γυαλιά, γάντια εργασίας, που αντικαθίσταται με τη φθορά, ειδικά χημικά υγρά, ειδικό δοσόμετρο ακτινοβολιών, ειδική μάσκα ραντίσματος και εκταφών, προστατευτικά μηχανημάτων.  
**6. Για τις ειδικότητες πληροφορικής:**  
**Χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. 130558/89 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), όπως ισχύει κάθε φορά.**

**ΑΡΘΡΟ 9:**

Στις ρυθμίσεις του β' εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/89 (Φ.Ε.Κ. 9 – ΤΕΥΧΟΣ Α') όπως συμπληρώθηκε περιλαμβάνεται και το επάγγελμα του ταξιθέτου, θεάτρου κινηματογράφου.

**ΑΡΘΡΟ 10:**

**Αιμοδοτική Άδεια**  
α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.  
β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.  
γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε

πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.  
Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

**ΑΡΘΡΟ 11:**

Στο προσωπικό που αμειβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 3 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο

λόγο **εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 8 του Ν.2470/97 όπως ισχύουν κάθε φορά.**

**ΑΡΘΡΟ 12:**

**Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2003 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.**

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ  
ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ **ANNA ΜΑΡΚΑΚΗ**  
**ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΥ**  
Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**

# ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων  
στους Ο.Τ.Α.

**?** Ερώτημα για το επίδομα ειδικής απασχόλησης Ο.Τ.Α. απήχθη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Πιερών. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της ζήτησε τις απόψεις του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, προκειμένου να απαντήσει επί του θέματος. Το ερώτημα του Δήμου είχε ως εξής:



«Σας παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε αν οι γεωτεχνικοί υπάλληλοι (γεωπόνος και δασολόγος) του Δήμου μας καθώς και των υπολοίπων Δήμων του Ν. Πιερίας, οι οποίοι εισέπραξαν για κάποιο διάστημα στο παρελθόν το επίδομα ειδικής απασχόλησης των 27.500 δρχ. (το οποίο αντιστοιχεί στο τεχνικό, βοηθητικό κ.λπ. προσωπικό) περίπτ. β' της παραγρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/97, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της περίπτ. iii β' της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν.

2768/99 και της παρ. 1β του άρθρου 20 του ν. 2941/01 και το οποίο έχει αντικαταθεί με το ποσό των 16.500 δρχ. (το οποίο αντιστοιχεί στο λοιπό προσωπικό), υποχρεούνται να επιστρέψουν τα επιπλέον καταβληθέντα ποσά.

Σύμφωνα με το παραπάνω σχετικό, σας υπενθυμίζουμε ότι μεταξύ άλλων διευκρινίζεται ότι το βοηθητικό προσωπικό του Σταθμού δεν θα κληθεί να επιστρέψει τα επιπλέον καταβληθέντα ποσά. Πρόκειται δηλαδή για ανάλογη περίπτωση με αυτή των γεωτεχνικών υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.»

**!** Η απάντηση του Γ.Α.Κ. έχει ως εξής:

«**Θέμα: Επίδομα ειδικής απασχόλησης σε γεωπόνους και δασολόγους.**

Σχετ.: Έγγραφο σας αριθμ. 1591/23-4-2003.

Οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας σας, οι οποίοι ανήκουν στους κλάδους Γεωπόνων (ΠΕ9) και Δασολόγων (ΠΕ14) δικαιούνται του επίδομα-τος ειδικής απασχόλησης της παρ. 8γ του άρθρου 8 του ν. 2470/97 48,42 € (16.500 δρχ.) και όχι το ποσό των 80,70€ (27.500 δρχ.) της παρ. 8β του ίδιου άρθρου και νόμου, επειδή οι κλάδοι αυτοί δεν ανήκουν στο τεχνικό προσωπικό, σύμφωνα με το Π.Δ. 37α/1987. Κατόπιν αυτού, τα επιπλέον ποσά που καταβλήθηκαν θα πρέπει να επιστραφούν ως αχρεωστήτως καταβληθέντα, με παρακράτηση του 1/10 των μηνιαίων αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν.Δ. 3079/1954. Εάν οι υπάλληλοι δεν επιθυμούν να επιστρέψουν τα ποσά αυτά, τότε ακολουθείται η διαδικασία του καταλογισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Δημοσίου Λογιστικού (ν. 2362/1995). Τέλος, οι καταλογιστικές πράξεις μπορούν να προσβληθούν, εντός εξαμήνου προθεσμίας, με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 30 του Π.Δ. 774/1980 Σ.Σ.: Με την εφαρμογή του Ν. 3146/2003 το Γεωπονικό Προσωπικό υπάγεται στη β' περίπτωση δηλ. 115,70 ευρώ».

**?** Ερώτημα σχετικά με τις κρατήσεις των αποδοχών των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. της Επαρχίας Λήμνου. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Όπως γνωρίζετε πολύ μεγάλος αριθμός Ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. είναι Δημοτικοί και Κοινοτικοί υπάλληλοι. Η εργασία που παρέχεται είναι αρκετά μεγάλη και σε συνάρτηση με τις αποδοχές ελάχιστη.

Η μηνιαία καταβαλλόμενη αποζημίωση πέραν των άλλων κρατήσεων που αποδίδονται βαρύνουν εδώ και 10ετίες και με συγκεκριμένο ποσοστό κράτησης και απόδοσης υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΠΠΥ). Η παραπάνω κράτηση αυτή αποδίδεται σε άλλους υπαλλήλους και όχι στους πραγματικούς δικαιούχους (ανταποκριτές ΟΓΑ).

Θεωρούμε άμεση και επιτακτική ανάγκη και δίκαιο να εξετασθεί το όλο θέμα με τη μορφή αναδρομικής καταβολής (με τη μορφή εφάπαξ ή άλλης αποζημίωσης) και να σταματήσει αυτή η αδικία σε βάρος μας. Να λυθεί με νομοθετική ρύθμιση εκ μέρους της κυβέρνησης. Καλούμε την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να ενεργήσει άμεσα για θετική και υπέρ των εργαζομένων συναδέλφων (Ανταποκριτών του ΟΓΑ) τη λύση του όλου θέματος».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε τη διοίκηση του Ο.Γ.Α. να εξετάσει το θέμα και να της γνωρίσει τις απόψεις της προκειμένου να βρεθεί λύση. Σημειώνεται πως αρμόδια για την επίλυση του προβλήματος είναι η διοίκηση του Ο.Γ.Α.

**?** Διευκρινίσεις για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1633/Β/31.12.02 ζήτησε ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας διατυπώνοντας τρία ερωτήματα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«α. Στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων (βιολογικούς καθαρισμούς): εργάτες, συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητές ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, κ.λπ.

β. Στην κατασκευή και συντήρηση των δικτύων ύδρευσης: υδραυλικοί, βοηθοί υδραυλικοί, εργάτες, χειριστές μηχανημάτων.

γ. Στα αντλιοστάσια ύδρευσης - αποχέτευσης: ηλεκτρολόγοι, συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, εργάτες».

**?** Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Λουτρακίου - Περαχώρας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα για την υπερωριακή απασχόληση. Συγκεκριμένα αναφέρονται:

«1. Σας αποστέλλουμε την υπ' αριθμ. 40/20-01-2003 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου καθώς και την υπ' αριθμ. 3244/05-03-2003 εγκριτική της από την Περιφέρεια Πελοποννήσου. Παρακαλούμε όπως μας απαντήσετε εάν η παρούσα απόφαση του Δ.Σ. καταργεί την πενήμηρη εβδομάδα εργασίας.

2. Υπερωρίες τακτικού προσωπικού όταν αυτό απασχολείται Σάββατο και Κυριακή ή μόνο Σάββατο ή μόνο Κυριακή πέραν του εβδομαδιαίου υποχρεωτικού ωραρίου, τι δικαιούται αναφορικά με την υποχρεωτική τους ανάπαυση και εάν δικαιούνται χρηματική αποζημίωση.

3. Απασχόληση προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που πληρώνεται με τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κατά τα Σάββατα, Κυριακές και εξαιρετές.

α. όταν αυτό απασχοληθεί Σάββατο πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου δικαιούται ημέρα ανάπαυσης ή όχι και αν αυτή πληρώνεται;

β. εάν μετά από την πενήμηρη εργασία τους δεν εργαστούν το Σάββατο, αυτό πληρώνεται ή όχι;

γ. σε περίπτωση που εργαστεί Κυριακή ή κάποια άλλη εξαιρετέα μέρα τι δικαιούται (να μας διευκρινίσετε στην περίπτωση που έχουν υποχρεωτική ανάπαυση εάν αυτή πληρώνεται);

4. Σχετικά με το προσωπικό αορίστου χρόνου, το οποίο πληρώνεται με τον Ν. 2470/97, αυτό αμειβεται για την υπερωριακή απασχόληση όπως το τακτικό προσωπικό των Δήμων;

5. Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε εάν υπάρχει διαφορά ανάμεσα στους όρους "ρεπό" και "υποχρεωτική ημέρα ανάπαυσης».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«**Για το πρώτο ερώτημα: Η 40/03 απόφαση του Δ.Σ. και η 3244/5.3.03 εγκριτική της Περιφέρειας δεν καταργούν την**

**?** Σειρά ερωτημάτων που αφορούν σε οικονομικά θέματα διατύπωσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Καβάλας. Αυτά είναι:

«Α. Μετά από συμβιβασμό με το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καβάλας κατεβλήθη η πρώτη δόση πριμ παραγωγικότητας στο σύνολο των εργαζομένων στον Δήμο, με εξαίρεση τριάντα δύο (32) εργαζομένους που εργάζονταν στον Δήμο με συμβάσεις έργου ή ορισμένου χρόνου στο διάστημα 1990-1996.

Στις 31/12/1997 οι εν λόγω εργαζόμενοι διορίστηκαν σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις όπου και υπηρετούν έως και σήμερα. Η Διοίκηση του Δήμου τους απήντησε με έγγραφό της, ότι δεν είναι δυνατόν να συνομολογηθεί συμβιβασμός για το αιτούμενο επίδομα, με το σκεπτικό ότι το εργασιακό τους καθεστώς κατά την περίοδο 1990-1996 δεν δημιουργούσε έριδα επί του αιτουμένου σήμερα πριμ.

Β. Τριάντα εννέα (39) εργαζόμενοι με απόσπαση στη Δ.Ε.Υ.Α. Καβάλας, κατά την περίοδο 1990-1996, οι οποίοι είχαν αποσπασθεί με απόφαση η οποία ανέφερε ρητώς ότι θα αμειβόνται από την ΔΕΥΑΚ, βάσει των αποδοχών των Δημοτικών Υπαλλήλων και θα έχουν τις ίδιες παροχές, δεν τους έχει καταβληθεί το πριμ παραγωγικότητας (1η δόση) όπως στους εργαζόμενους στο Δήμο Καβάλας μετά από συμβιβασμό και κατάργηση δίκης.

Η ΔΕΥΑ Καβάλας αρνείται την καταβολή του πριμ με το αιτιολογικό της μη υποχρέωσής της να το καταβάλει, παρά το γεγονός του συμβιβασμού των εργαζομένων στο Δήμο Καβάλας μετά από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Γ. Από την εφαρμογή της ΣΣΕ (εργασία 32,5 ωρών, επιπλέον 3 ημέρες κανονικής αδειάς), έχουν εξαιρεθεί οι εργαζόμενοι στην Υπηρεσία Ηλεκτροφωτισμού, οι οποίοι απασχολούνται τόσο στα έργα οδοποιίας και στη συντήρηση των εναερίων δικτύων καθώς και ως ηλεκτρολόγοι κτιρίων και κτιριακών εγκαταστάσεων (ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις νέων κτιρίων και συντήρηση παλαιών που ανήκουν στον Δήμο Καβάλας).

Η άποψη του συλλόγου για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους είναι ότι εμπίπτουν στην παράγραφο (η)-οικονομικές εργασίες - του εδαφίου του παραπάνω νόμου, με το σκεπτικό ότι ο όρος οικονομικές εργασίες έχει εφαρμογή και για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην εγκατάσταση ηλεκτρικών δικτύων κ.λπ.

Δ. Εργαζόμενοι με 5νθήμερη εργασία στην Υπηρεσία Καθαριότητας απασχολούμενοι Σάββατα, Κυριακές και αργίες αντί να πληρώνονται για υπερωριακή απασχόληση ή εξαιρεόμενη εργασία, τους υπολογίζονται αυτές οι ημέρες ως ρεπό, κατά την κρίση του προϊστάμενου, με αποτέλεσμα να παρατηρείται το φαινόμενο της οφειλής

**!** Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«**Για το πρώτο ερώτημα: Οι απασχολούμενοι στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., αν η απασχόλησή τους ανάγεται σε απασχόληση αποχέτευσης, δικαιούνται τα αναφερόμενα στην ανωτέρω συμφωνία.**

**Για το δεύτερο ερώτημά σας: Αν οι αναφερόμενοι σ' αυτό απασχολούνται με εργασίες που ανάγονται σε οικοδομικές δικαιούνται τα αναφερόμενα στη συμφωνία.**

**Για το τρίτο ερώτημά σας: Οι απασχολούμενοι με εργασίες αποχέτευσης δικαιούνται τα αναφερόμενα στη συμφωνία ανεξάρτητα σε ποιο κλάδο ανήκουν (ηλεκτρολόγοι, συντηρητές, εργάτες, κ.λπ.)».**

πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Η ημέρα ανάπαυσης γι' αυτούς θα είναι μια άλλη μέρα στην ερχόμενη εβδομάδα.

**Για το δεύτερο ερώτημα: Η απασχόληση κατά την ημέρα του Σαββάτου απαγορεύεται να αποζημιωθεί με οποιονδήποτε τρόπο σύμφωνα με το άρθρο 89 του Ν. 1188/81. Για την απασχόληση αυτή θα πάρει μέρα ανάπαυσης την ερχόμενη εβδομάδα. Η απασχόληση την Κυριακή όταν είναι πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου καθιερώνεται ως υπερωριακή εργασία.**

**Για το τρίτο ερώτημα:**

**α. Το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που θα απασχοληθεί την ημέρα του Σαββάτου θα πάρει άλλη μέρα ανάπαυση την ερχόμενη εβδομάδα.**

**β. Το Σάββατο ή άλλη μέρα ανάπαυσης πληρώνεται δεδομένου ότι όταν καθιερώθηκε η πενήμηρη εβδομαδιαία εργασία οι ώρες του Σαββάτου ή όποιες άλλης ημέρας ανάπαυσης κατανεμήθηκαν στις άλλες ημέρες, οπότε η ημέρα της ανάπαυσης αμειβεται.**

**γ. Σε περίπτωση που το προσωπικό (Ι.Δ.Α.Χ.) απασχοληθεί την Κυριακή πέραν των 5 ωρών θα λάβει 1 ημερομίσθιο x 75% και θα πάρει υποχρεωτικό ρεπό, το οποίο δεν πληρώνεται. Αν απασχοληθεί την Κυριακή μέχρι 5 ώρες θα λάβει αποζημίωση 5 ώρες x 75% και δεν είναι υποχρεωτικό να πάρει ρεπό εκτός αν ο ίδιος ο εργαζόμενος το ζητήσει οπότε την ερχόμενη εβδομάδα θα πάρει ρεπό ισόποσες ώρες. Τα ανωτέρω προβλέπονται από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.**

**Για τις λοιπές εξαιρεσίμες ημέρες αν απασχοληθεί θα πληρωθεί 1 ημερομίσθιο + 75% και δεν δικαιούνται ρεπό.**

**Για το τέταρτο ερώτημα: Το προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ. εφόσον πληρώνεται με το Ν. 2470/97, αυτό αμειβεται για υπερωριακή απασχόληση όπως το μόνιμο προσωπικό του Δήμου.**

**Για το πέμπτο ερώτημα: Ρεπό δίδεται στον εργαζόμενο αν απασχοληθεί κατά την Κυριακή όπως αναλυτικά αναφέρεται στην γ' περίπτωση του τρίτου ερωτήματος. Ημέρα ανάπαυσης είναι η ημέρα που δικαιούται ο εργαζόμενος όταν απασχοληθεί το Σάββατο».**

σε εργαζόμενους 40 έως και 70 ρεπό και της συνεχούς εργασίας 30 και 31 ημερών».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«**Για το πρώτο ερώτημα: Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο το 3225/6.2.03 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.**

**Για το δεύτερο ερώτημα: Το πριμ παραγωγικότητας δεν είναι αποδοχές, αλλά αποζημίωση για επιπλέον εργασία που προσέφεραν οι εργαζόμενοι.**

**Για το τρίτο ερώτημα: Αν οι αναφερόμενοι στο έγγραφο σας ηλεκτρολόγοι απασχολούνται κατά κύριο λόγο με τη συντήρηση και επισκευή ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων των κτιρίων των Ο.Τ.Α., δικαιούνται τα αναφερόμενα στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΦΕΚ 1633/Β/31.12.02).**

**Για το τέταρτο ερώτημα: Οι απασχολούμενοι στην καθαριότητα κατά την ημέρα του Σαββάτου δεν δικαιούνται υπερωρία, αλλά θα πρέπει να πάρουν την ερχόμενη εβδομάδα μία ημέρα ανάπαυση. Οι απασχολούμενοι κατά τις Κυριακές και αργίες πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, δικαιούνται υπερωρία και όχι ρεπό. Αν απασχολούνται προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, δικαιούνται αυξημένη προσαύξηση του ωρομισθίου χωρίς ρεπό».**

**?** Ερώτημα για το επίδομα ειδικής απασχόλησης έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Φλώρινας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν δικαιούνται οι μαγειρίσες που εργάζονται στους Παιδικούς Σταθμούς και έχουν ασφάλιση στο ΙΚΑ και κολλάνε βαρέα και ανθυγιεινά ένσημα το Ανθυγιεινό Επίδομα του Ν. 2470/97.

Παρακαλούμε να έχουμε τις απαντήσεις σας γραπτώς στο Σύλλογο μας προκειμένου να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«**Σας γνωρίζουμε ότι το ανθυγιεινό επίδομα για τους μόνιμους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. δεν προβλέπεται από το Ν. 2470/97.**

**Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α., δικαιούνται επίδομα ειδικής απασχόλησης (άρθρο 8, παρ. 8, του Ν. 2470).**

**Οι ανωτέρω διατάξεις αντικαταστάθηκαν με το πρόσφατο νόμο 3146/2003 (άρθρο 6, παρ. 1) και έτσι οι μόνιμες μαγειρίσες που ανήκουν στον κλάδο Δ.Ε.32 δικαιούνται επίδομα ειδικής απασχόλησης από 1-1-2003 115,70€».**



► Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Καλυμνίων:

«Κύριε Πρόεδρε, Κάθε χρόνο όλοι οι υπάλληλοι του Δήμου μας είναι υποχρεωμένοι να στέλνουν ταχυδρομικά τα βιβλιάρια ασθενείας μας για θεώρηση στη Ρόδο ή να πηγαίνει καθέννας μας ξεχωριστά ή αναλαμβάνει το σωματείο μας να τα στείλει κάνοντας τα έξοδα σε κάποιον συνάδελφό μας. Όπως καταλαβαίνετε όλη αυτή η διαδικασία δημιουργεί μια σειρά από προβλήματα τόσο στους συναδέλφους μας όσο και στους υπαλλήλους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στη Ρόδο παρά τις φιλότιμες προσπάθειες που καταβάλουν, κύρια λόγω της απόστασης Καλυμνού - Ρόδου (5 ώρες με το καράβι). Εμείς κάθε χρόνο είμαστε δέκτες πολλών παραπόνων από συναδέλφους μας, όχι πάντα δικαιολογημένα, προκειμένου λοιπόν να δοθεί λύση στο πρόβλημα αυτό σας προτείνουμε να παραχωρήσετε το δικαίωμα της θεώρησης των βιβλίων μας στο Διευθυντή των Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου. Πιστεύοντας ότι θα κατανοήσετε την ανάγκη επίλυσης του προβλήματός μας και την ορθότητα της πρότασής μας σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων».

Την παραχώρηση του δικαιώματος θεώρησης των βιβλίων υγείας στο Δήμο Καλυμνίων, ζητάει το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να αποφευχθεί η ταλαιπωρία των υπαλλήλων που αναγκάζονται να μετακινηθούν στη Ρόδο για τη θεώρησή τους. Το αίτημα αυτό κοινοποιήθηκε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία και ζήτησε από το Ταμείο τις θέσεις του επί του θέματος. Συγκεκριμένα η επιστολή που έστειλε το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Καλυμνίων στον πρόεδρο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το θέμα ήταν η εξής:

► Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Ηλείας:

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηλείας κατήγγειλε το Δημοτικό Συμβούλιο και πρόεδρο της αναπτυξιακής επιχείρησης του Δήμου Ωλένης για ανεπίτρεπτη και απαράδεκτη συμπεριφορά σε βάρος υπαλλήλου του Δήμου. Η καταγγελία έχει ως εξής: «Υπάλληλοι του Δήμου Ωλένης κατήγγειλαν στο Σύλλογό μας τα παρακάτω: Την 9η Ιουνίου 2003 προσήλθε στο Δημαρχείο Ωλένης ο Δημοτικός Σύμβουλος και Πρόεδρος της Αναπτυξιακής Επιχείρησης Δ. Ωλένης, κ. Δημήτριος Κωστόπουλος και ζήτησε από υπάλληλο του Δήμου να πάνε μαζί την επόμενη μέρα στην Κτηματική Υπηρεσία για δουλειά της επιχείρησης. Ο υπάλληλος απάντησε ότι την επομένη ο Δήμος είχε δικαστήριο στο Καράτουλα και αδυνατούσε να ακολουθήσει. Ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Κωστόπουλος ζήτησε από τον υπάλληλο να τηλεφωνήσει στο Δήμαρχο από το κινητό του και αυτός αρνήθηκε. Τότε ο εν λόγω Σύμβουλος πήρε ο ίδιος τηλέφωνο το Δήμαρχο και άρχισε

να φωνάζει και να κατηγορεί τον υπάλληλο. Στο τέλος δε χειροδίκησε σε βάρος του υπαλλήλου παρουσία άλλων υπαλλήλων και του Αντιδημάρχου κ. Γεωργίου Ντούμα. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. Ηλείας ύστερα από έκτακτη συνεδρίαση του Δ.Σ. καταγγέλει το Δημοτικό Συμβούλιο και Πρόεδρο της Αναπτυξιακής Επιχείρησης Δήμου Ωλένης κ. Δημήτριο Κωστόπουλο για την απαράδεκτη και ανεπίτρεπτη συμπεριφορά του. Καταδικάζει τέτοιες συμπεριφορές απειλών και εκβιασμών αιρετών σε βάρος υπαλλήλων, οι οποίες δυστυχώς συμβαίνουν ακόμη και σήμερα. Ζητά από τον κ. Δήμαρχο, με δεδομένη την ευαισθησία που τον διακρίνει γύρω από θέματα δημοκρατικών διαδικασιών, να επιληφθεί του θέματος ερευνώντας σε βάθος την υπόθεση και καταλογίζοντας τυχόν ευθύνες που θα προκύψουν. Παρακαλούνται επίσης και οι λοιποί φορείς για περαιτέρω ενέργειες».

► Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Νέας Μάκρης:

Το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Νέας Μάκρης ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να του γνωρίσει το ισχύον καθεστώς για τις αναρρωτικές άδειες των υπαλλήλων. Στο αίτημα αυτό η Ομοσπονδία απάντησε με το εξής έγγραφο: «Σχετικά με αίτημα μέλους σας αναφορικά με το άρθρο 52 του Ν. 2683/99 Υ.Κ., και τις σχετικές με αναρρωτικές άδειες διατάξεις, σας γνωρίζουμε: 1. Η εφαρμογή του άρθρου 52 παρ. 3 γίνεται όταν η υπάλληλος έχει εξαντλήσει την αναρρωτική άδεια που δικαιούται και αναφέρεται αποκλειστικά σε κυφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος, δηλαδή με δύο τρόπους ή από κλινική που οι κλινικές είναι ιδιωτικές ή από τμήμα δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος. 2. Η επιλογή του γιατρού ή του νοσηλευτικού ιδρύματος ανήκει αποκλειστικά στον ασθενούντα υπάλληλο και μάλιστα όταν πρόκειται για κυφορούσες υπάλληλους. Η δε υπηρεσία είναι υποχρεωμένη να εφαρμόζει το νόμο. 3. Οι βεβαιώσεις ιατρών ή νοσηλευτικών ιδρυμάτων για χορήγηση αναρρωτικής άδειας υποβάλλονται στο αρμόδιο τμήμα ή γραφείο που στην προκειμένη περίπτωση είναι το τμήμα Διοίκησης - γραφείο προσωπικό στο οποίο τηρούνται οι απο-

μικροί φάκελοι των υπαλλήλων, δεδομένου όταν χορηγείται αναρρωτική άδεια είτε απευθείας από το αρμόδιο όργανο είτε ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, θα πρέπει να ελεγχθεί ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας, το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που θα λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία (άρθρο 54 Ν. 2683/99). 4. Ο υπάλληλος σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 54 του Ν. 2683/99, που έχει συμπληρώσει τριετή πραγματική υπηρεσία δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα της έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. 5. Ως πραγματική υπηρεσία, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 68 του Υπαλληλικού Κώδικα νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ή σε Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη. Τέτοιες υπηρεσίες για παράδειγμα είναι η μίσθωση έργου στις ανωτέρω υπηρεσίες που με διάταξη νόμου μετετράπη σε εξαρτημένη σχέση και λήφθηκε υπόψη για τακτοποίηση ή μονιμοποίηση και έχει ληφθεί για προαγωγική εξέλιξη, χορήγηση χρονοεπιδόματος, μισθολογικού κλιμακίου, κ.λπ.»

► Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Θηβαίων:

Τι ισχύει για την προμήθεια των ειδών ένδυσης και υπόδησης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να πληροφορηθεί ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Θηβαίων. Η απάντηση της Ομοσπονδίας ήταν η εξής: «Σχετικά με τη νομοθεσία που ισχύει για την προμήθεια ειδών ένδυσης και υπόδησης του προ-

σωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, σας γνωρίζουμε ότι τα είδη των ειδών ένδυσης και υπόδησης προβλέπονται από την απόφαση που έχει καθορίσει τον τύπο της στολής και του σήματος. Η διαδικασία της προμήθειας και οι διατάξεις που την διέπουν είναι ίδιες με αυτές που ισχύουν γενικά για τις προμήθειες».

► Σύλλογος εργαζομένων Δήμου Δύμης:

Με επιστολή τους προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. οι εργαζόμενοι του Δήμου Δύμης ενημερώνουν την Ομοσπονδία για τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του Νομού Αχαΐας. Η επιστολή έχει ως εξής: «Πληροφορηθήκαμε πρόσφατα ότι, σύμφωνα με το Π.Δ. 52/8-3-01 "Σύσταση ΟΠΑΔ", όλοι οι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα πρέπει να μεταβαίνουν στα γραφεία σας προκειμένου να προβούν στη θεώρηση των συνταγών για φάρμακα αξίας άνω των 58,69 € ή για παρακλινικές εξετάσεις οποιασδήποτε αξίας. Θα πρέπει δηλαδή να διανύουν μια απόσταση 100-150 ΚΜ περίπου (μετάβαση - επιστροφή), για κάτι που άνετα μπορεί να γίνεται στην περιοχή μας, όπως άλλωστε γινόταν μέχρι σήμερα χωρίς κανένα πρόβλημα, γιατί προφανώς κάποιοι δεν σκέφτηκαν τα αυτονόητα. Ότι π.χ. για να κάνει ένας εργαζόμενος αυτή την απόσταση χρειάζεται μία ολόκληρη ημέρα, άρα να επιβαρύνει την ετήσια κανονική του άδεια, ή ένας συνταξιούχος και ανήμπορος άνθρωπος να υποβάλλεται σε μέγιστη ταλαιπωρία, έτσι χωρίς λόγο. Μέχρι σήμερα αυτές τις θεωρήσεις τις κάναμε στο Κέντρο Υγείας Κάτω Αχαΐας με ολιγόωρη άδεια απουσίας από την υπηρεσία και με

ελάχιστο κόστος για το ταξί ή το ΙΧΕ αυτοκίνητό του ο συνταξιούχος. Διαμαρτυρόμαστε έντονα για τη νέα αυτή ρύθμιση, η οποία είχε επιχειρηθεί και στο παρελθόν να επιβληθεί και δεν πέρασε και δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι ουδέποτε θα την εφαρμόσουμε, γιατί αδυνατούμε να καταλάβουμε τους λόγους που την επέβαλαν. Δεν υπάρχει κανένας λόγος να επιβληθεί μια τέτοια ρύθμιση. Υπάρχουν στην περιοχή μας γιατροί του ΕΣΥ (Δημόσιοι Υπάλληλοι) οι οποίοι μπορούν άνετα να θεωρούν, όταν χρειάζεται, τις συνταγές μας. Δεν είναι απαραίτητο να «κουβαλιόμαστε» στην Πάτρα. Αυτή η ρύθμιση δεν είναι αποκεντρωση. Είναι «συγκεντρωτισμός». Δεν είναι «η Πολιτεία κοντά στον Πολίτη», είναι «η Πολιτεία απέναντι στον Πολίτη» και δε μας βρίσκει σύμφωνους. Παρακαλούμε άμεσα να φροντίσετε να δοθεί λύση στο δικαίο και λογικό αίτημά μας με ανάλογη ενέργεια στο Δ.Σ. του ΤΥΔΚΥ». Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζήτησε από τη διοίκηση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. να εξετάσει τα προβλήματα που έχουν ανακύψει με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του Νομού Αχαΐας και να φροντίσει για την επίλυση τους προκειμένου να αποφευχθεί η ταλαιπωρία των εργαζομένων και των συνταξιούχων ασφαλισμένων.

► Σύλλογος Εργαζομένων Βρεφονηπιακού Κέντρου Δήμου Ν. Χαλκιδόνας:

Εργαζόμενοι στο Βρεφονηπιακό Κέντρο του Δήμου Χαλκιδόνας έθεσαν ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τον κανονισμό λειτουργίας του Κέντρου. Αυτό έχει ως εξής: «Οι παρακάτω υπογράφωντες εργαζόμενοι στο Βρεφονηπιακό Κέντρο Δήμου Ν. Χαλκιδόνας, διαμαρτυρόμαστε εντόνως για την παράλειψη άρθρου του πρότυπου κανονισμού (που έγινε με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας Πρόνοιας κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 2 του Ν. 2880/2001), στο νεοσυσταθέντα κανονισμό λειτουργίας από το Δ.Σ. του Βρεφονηπιακού Κέντρου. Ο πρότυπος κανονισμός λειτουργίας αποτελεί πλαίσιο και όχι σχέδιο, πάνω στο οποίο θα προστεθούν οι ιδιαιτερότητες της περιοχής (τουριστική, κ.λπ.). Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 2 όλες οι διατάξεις χρησιμοποιούνται σαν πρότυπο για τη σύνταξη κανονισμού λειτουργίας και τα οριζόμενα σ' αυτές αποτελούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις λειτουργίας των δημοτικών και κοινοτικών παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών. Στον Κανονισμό που ψηφίστηκε από το Δ.Σ. του Βρεφονηπιακού Κέντρου αρ. απόφ. 3/2003 στις 17 Μαρτίου 2003, παραλείπεται η παράγραφος του άρθρου 11 του πρότυπου Κανονισμού. Σύμφωνα με το αριθ. 43314/29-8-02 έγγραφο της Περιφέρειας Αττικής που μας παραπέμπει στο αριθ. 31642/30-7-2002 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, το οποίο και σας επισυνάπτουμε, με εντολή του Γενικού Γραμματέα επιβάλλεται το συντομότερο να εναρμονιστούν οι νέοι κανονισμοί με τον

πρότυπο. Παρακαλούμε να λάβετε σοβαρά υπόψη τα παραπάνω και να κάνετε τις απαραίτητες παρεμβάσεις». Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε: «Σχετικά με την ψήφιση του Κανονισμού Λειτουργίας του Κέντρου, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με αυτά που αναφέρονται στην 31642/30.7.02 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οι κανονισμοί λειτουργίας των παιδικών σταθμών θα γίνονται με βάση του Πρότυπου Κανονισμού και μόνο για θέματα που συσχετίζονται με ιδιαιτερότητες των Ο.Τ.Α. (π.χ. τουριστικές περιοχές) μπορεί να υπάρχουν διαφοροποιήσεις. Ο πρότυπος κανονισμός δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 497/Β/22.4.02. Ειδικά για τα θέματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του προσωπικού οι Κανονισμοί που ψηφίζονται εναρμονίζονται πλήρως με τον Πρότυπο. Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι οι κανονισμοί λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών δεν μπορούν να μην περιλαμβάνουν διατάξεις αυτού και να μην περιλαμβάνουν δικαιώματα των εργαζομένων που εδά και δεκαετίες ισχύουν στους Παιδικούς Σταθμούς. Εξάλλου σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του Πρότυπου τα οριζόμενα στις διατάξεις αυτού αποτελούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών. Ύστερα από τα ανωτέρω καλείστε να παρακολουθείτε τις ψηφίσεις των Κανονισμών Λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών Σταθμών έτσι ώστε να περιλαμβάνονται τουλάχιστον αυτά που αναφέρονται στον Πρότυπο».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

► Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Λαυρεωτικής:

Μετά την παραίτηση του μέλους Κουλουμβράκη Ιωάννη το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Λαυρεωτικής διαμορφώνεται ως εξής: **Πρόεδρος:** Κυβρικοσαΐος Δημήτριος,

**Αντιπρόεδρος:** Πισσάνος Στυλιανός, **Γεν. Γραμματέας:** Μέντης Δημήτριος, **Ταμίας:** Τελίδης Λάζαρος, **Μέλη:** Χρήστου Αθανάσιος, Βαμβακούλας Κωνσταντίνος, Μπαλόπητας Μολέντσου.

► Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αγίας Παρασκευής:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Αγίας Παρασκευής. Η σύνθεσή του έχει ως εξής: **Τακτικοί: Αντιπρόεδρος:** Τζιντάνος Νικόλαος, **Πρόεδρος:** Πασπαλιάρης Αντώνης,

**Μέλος:** Μαυρομαράς Αργύριος, **Γενικός Γραμματέας:** Καραγιάννη Παρασκευή, **Μέλος:** Κουνάς Γεώργιος, **Ταμίας:** Χριστοφοράτος Δημήτρης, **Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων:** Ζαφειρόπουλος Χαρ.

► Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νήσου Τήνου:

Αναδείχθηκε το νέο προεδρείο του Σωματείου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. της νήσου Τήνου. Η σύνθεσή του έχει ως εξής: **Πρόεδρος:** Στυλιανός Καγιώργης,

**Αντιπρόεδρος:** Αργύριος Παγίδας, **Γραμματέας:** Μαρία Σκαρή, **Ταμίας:** Σταματία Μιχελή, **Μέλη:** Χριστίνα Καβούδη, Ιωάννης Κονδύλας.

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

## Για τις διατάξεις του Ν. 3146/2003 που αναφέρονται στο Προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Εγκύκλιο (Αρ. 33) για τις διατάξεις του Ν. 3146/2003 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 125/23-5-2003), που αναφέρονται σε θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοί-

κησης και Αποκέντρωσης. Αναλυτικά η Εγκύκλιος (Αρ. Πρωτ.: 29825/7-7-2003) που υπογράφεται από τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Λάμπρο Παπαδόπουλο έχει ως εξής:

**ΘΕΜΑ: Θέματα προσωπικού και αιρετών οργάνων Ο.Τ.Α. Α' βαθμού**

«Σας γνωρίζουμε ότι στο ΦΕΚ 125/Α/23-5-2003 δημοσιεύθηκε ο Ν. 3146/2003 «Οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών και άλλες διατάξεις».

Με τις διατάξεις του Νόμου αυτού, ρυθμίζονται θέματα προσωπικού καθώς επίσης και θέματα αιρετών οργάνων Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, τα οποία αναφέρονται: 1. Στο επίδομα ειδικής απασχόλησης, 2. Στο επίδομα διαχειριστικών λαθών, 3. Στην εφάπαξ αποζημίωση των υπαλλήλων

Ο.Τ.Α. 4. Στη μετάταξη σε ανώτερο κλάδο προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας, 5. Στον τρόπο πρόσληψης εποχικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών και δίμηννης απασχόλησης, 6. Στην επέκταση εφαρμογής του άρθρου 68 του Ν. 2683/99 και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, 7. Στην παράταση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», 8. Στα έξοδα παραστάσεως αιρετών στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Ειδικότερα:

**1. Επίδομα ειδικής απασχόλησης:**
**(Άρθρο 6 παρ. 1 του Ν. 3146/2003)**

Με τις διατάξεις αυτές ανακαθορίζονται με σαφήνεια οι κατηγορίες και κλάδοι του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που δικαιούνται του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, καθώς επίσης αυξάνεται στο σύνολο του προσωπικού των Ο.Τ.Α. το επίδομα ειδικής απασχόλησης κατά 35 ΕΥΡΩ, το οποίο τελικά διαμορφώνεται ως εξής:

α. Στην πρώτη κατηγορία υπάγεται το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οι απασχολούμενοι στους χώρους διαχείρισης απορριμμάτων (χωματερές κ.λ.π.), οι οδηγοί απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, οι εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και οι μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων.

Οι ανωτέρω κατηγορίες δικαιούνται το ποσό των εκατόν τριάντα ένα ΕΥΡΩ και ογδόντα πέντε λεπτά (131,85).

β. Στη δεύτερη κατηγορία υπάγεται το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, το τεχνικό προσωπικό, οι τεχνίτες εν γένει, το υγειονομικό προσωπικό, το γεωπονικό προσωπικό, οι μουσικοί πνευστών οργάνων, το ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οι οδηγοί και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας ΥΕ.

Οι ανωτέρω κατηγορίες δικαιούνται το ποσό των εκατόν δεκαπέντε ΕΥΡΩ και εβδομήντα λεπτά (115,70).

γ. Στην τρίτη κατηγορία υπάγεται το λοιπό προσωπικό δηλαδή το προσωπικό που δεν αναφέρεται στις ανωτέρω δύο περιπτώσεις, ήτοι το Διοικητικό προσωπικό, ιεροψάλτες, τηλεφωνητές (άρθρα 2,3,4,5,6 και 7 του Π.Δ. 37α/87) και το εκπαιδευτικό προσωπικό. Το προσωπικό της κατηγορίας αυτής δικαιούται ογδόντα τρία ΕΥΡΩ και σαράντα δύο λεπτά (83,42). **Σημειώνουμε ότι το επίδομα ειδικής απασχόλησης όπως διαμορφώθηκε ανωτέρω ισχύει από 1-1-2003, αναδρομικά.**

**2. Επίδομα διαχειριστικών λαθών:**
**(Άρθρο 6 παρ. 2 Ν. 3146/2003)**

Με τις διατάξεις αυτές ορίζεται ότι ο ταμίας, ο διαχειριστής, οι εισπράκτορες και οι ελεγκτές εσόδων - εξόδων που υπηρετούν στην ταμειακή υπηρεσία των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού οι οποίοι έχουν οριστεί με απόφαση του αρμόδιου οργάνου να εκτελούν τα καθήκοντα αυτά ή κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις των κλάδων Δ.Ε. 14 και Δ.Ε. 15 είτε υπηρετούν στην Ταμειακή Υπηρεσία είτε στη ΔΟΥ δικαιούνται το επίδομα διαχειριστικών λαθών σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις της περ. ε της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 2470/97, όπως ισχύει.

Με τη ρύθμιση αυτή διασαφηνίζεται ποιοι είναι οι δικαιούχοι του

επιδόματος αυτού, δεδομένου ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο απαιτούσε την ύπαρξη οργανικών θέσεων ταμιά, διαχειριστή κ.λ.π. στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α.

Ύστερα από τα ανωτέρω και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2470/97 όπως ισχύει, εφόσον οι αναφερόμενοι διαχειρίζονται χρήματα, εφόσον το μηνιαίο ποσό της χρηματικής διαχείρισης είναι ανώτερο των 50.000.000 δρχ σε μετρητά (πλην επιταγών), δικαιούνται του επιδόματος διαχειριστικών λαθών. Στον περιορισμό του ανωτέρω χρηματικού ποσού σε μετρητά δεν εμπίπτουν οι ταμίες, διαχειριστές κ.λ.π. που αποδίδουν ετήσιο λογαριασμό διαχείρισης χρημάτων στο Ελεγκτικό Συνέδριο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όπως ισχύει και για την ταμειακή διαχείριση των Ο.Τ.Α.

**3. Εφάπαξ αποζημίωση:**
**(Άρθρο 6 παρ. 3 του Ν. 3146/2003)**

Όπως είναι γνωστό με τις διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 την αποζημίωση αυτή την δικαιούνται το ειδικό επιστημονικό, τεχνικό και το βοηθητικό προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Με την παρ. 47 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95 η ανωτέρω αποζημίωση καταβάλλεται στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που έχει επιλέξει και διατηρήσει το ασφαλιστικό καθεστώς του ΙΚΑ.

Με την νέα ρύθμιση του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται πλέον σε όλες τις ειδικότητες του προσωπικού που

υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και σε όλους τους κλάδους του μόνιμου προσωπικού που έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ.

**Επιπρόσθετα σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 21 παρ. 13 του Ν. 3144/03 ΦΕΚ 111/Α/8-5-03 «Κοινωνικός διάλογος για την πρόωθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις» το ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων (7.500) ευρώ που είχε καθορισθεί με την παρ. 5 του άρθρου 7 του Ν. 3075/2002 αυξήθηκε σε δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) ευρώ από την δημοσίευση του ανωτέρω νόμου (ήτοι 8-5-2003).**

**4. Μετατάξεις προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας:**
**(Άρθρο 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003)**

Με το Π.Δ. 23/2002 «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» (ΦΕΚ 9/Α/7-2-2002) προβλέπεται ότι οι Δήμοι μπορούν πλέον να προσλαμβάνουν ένστολο προσωπικό και των κλάδων ΠΕ23 και ΤΕ23 και όχι μόνο ΔΕ23 όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό κλάδου ΔΕ23 να μετατάσσεται σε

αντίστοιχους κλάδους ΠΕ23 ή ΤΕ23 εφόσον κατέχει τα τυπικά προσόντα. Για την διαδικασία μετάταξης σε ανώτερο κλάδο εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 135 του Ν. 1188/81 σύμφωνα με τις οποίες απαιτείται:

- υποβολή αίτησης ενδιαφερομένου
- ύπαρξη κενής οργανικής θέσης
- σύμφωνη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου
- έκδοση απόφασης του οικείου Δημάρχου
- δημοσίευση στο ΦΕΚ.

**5. Προσλήψεις προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών και δίμηννης απασχόλησης:**
**(Άρθρο 6 παρ. 5 του Ν. 3146/2003)**

Οι Ο.Τ.Α. έχουν τη δυνατότητα να προσλαμβάνουν εποχικό προσωπικό ανταποδοτικών υπηρεσιών με τις προϋποθέσεις των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, καθώς και προσωπικό για την κάλυψη επειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών κατά το άρθρο 20 παρ. 4 του Ν. 2738/99. Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 προβλέπεται ότι για τις ανωτέρω αναφερόμενες προσλήψεις δεν απαιτείται πλέον έγκριση της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής που προβλέπεται από την 55/98 ΠΥΣ, όπως ισχύει. Επομένως

η διαδικασία που θα τηρηθεί και για τις δύο περιπτώσεις είναι η εξής: Για την πρόσληψη προσωπικού για κάλυψη επειγουσών, εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών, μέχρι ένα δίμηνο, απαιτείται:

- Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενοι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί, καθώς και η διάρκεια της σύμβασης (μέχρι δύο (2) μήνες).
- Ακολουθεί απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου (Δημάρχου

ή Προέδρου Κοινότητας) με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό σύμφωνα με την ως άνω απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου λαμβανομένων επίσης υπόψη και των ειδικών τυπικών προσόντων που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.

- Ο πίνακας των προσληπτέων που συντάσσεται καθώς και όλοι οι πίνακες προσληπτέων κάθε έτους αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου έτους.
- Για την πρόσληψη του εποχιακού προσωπικού των ανταποδοτικών υπηρεσιών θα ακολουθηθεί η διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 21 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει.

**6. Επέκταση εφαρμογής του άρθρου 68 του Ν. 2683/99 και στους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού:**
**(Άρθρο 6 παρ. 7 του Ν. 3146/2003)**

Με τις διατάξεις αυτές επεκτείνεται η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 68 του Ν. 2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας) και στους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών σε υπηρεσία άλλου Υπουργείου ή σε Ν.Π.Δ.Δ. για την αντιμετώπιση σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα καθώς επίσης η απόσπαση αυτή είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και για προσωπικούς λόγους, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη. Ο αποσπασμένος υπάλληλος που συμπλήρωσε διετία συνεχώς ή διακεκομμένα, δεν επιτρέπεται να αποσπαστεί πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης. Για εξαιρετικούς μόνο λόγους επιτρέπεται απόσπαση μέχρι τέσσερις (4) μήνες προτού παρέλθει η τριετία.

Για τις αποσπάσεις αυτές απαιτείται:

- γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων
- σύμφωνη γνώμη του οικείου Δημάρχου και
- κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού.

7. Παράταση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»:

Το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» εφαρμόστηκε πιλοτικά το έτος 1997 στο Δήμο Περιστερίου και το έτος 1998, μετά την εφαρμογή του στον ανωτέρω Δήμο αποφασίσθηκε η επέκτασή του σε 102 Δήμους της Χώρας, που διαθέτουν επαρκώς οργανωμένο ΚΑΠΗ, σύμφωνα με τις προδιαγραφές και την αξιολόγηση της ΚΕΔΚΕ. Σκοπός του προγράμματος αυτού είναι η παραμονή των ηλικιωμένων στο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον, η διατήρηση της συνοχής της οικογένειας του ηλικιωμένου, η αποφυγή χρήσης ιδρυματικής φροντίδας και η βελτίωση και εξασφάλιση της ποιότητας ζωής τους. Επειδή, το πρόγραμμα αυτό θεωρείται μία από τις πιο επιτυχημένες παρεμβάσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην τοπική κοινωνία με τις διατάξεις του άρθρου 13, παραινείται η εφαρμογή του από τη λήξη του για δύο (2) χρόνια σε όσους Δήμους υλοποιείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της ΚΥΑ Π4β/5814/97 (ΦΕΚ 917/Β/97).

Το απασχοληθέν στα ανωτέρω προγράμματα προσωπικό θα συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του για δύο (2) χρόνια ακόμα.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας θα καθορισθούν οι όροι και οι προϋποθέσεις λειτουργίας του προγράμματος.

Μέχρι να σταλεί η ανωτέρω ΚΥΑ το προσωπικό του προγράμματος θα συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του με τους όρους και τις προϋποθέσεις της προηγούμενης ΚΥΑ Π4β/5814/2-10-97 (ΦΕΚ 917/Β/17-10-97) όπως ισχύει.

**8. Έξοδα παραστάσεως αιρετών στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού:**
**(Άρθρο 10 του Ν. 3146/2003)**

Με τις διατάξεις αυτές αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 25 του Ν. 2738/99 και ορίζεται ότι η διάταξη αυτή εφαρμόζεται για τους δημάρχους, τους αντιδημάρχους και τους προέδρους κοινοτήτων από 1-1-2004. Δηλαδή, οι Δήμαρχοι, Αντιδήμαρχοι και Πρόεδροι Κοινοτήτων, οι οποίοι είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με το άρθρο 1 παρ. 6 του Ν. 1256/1982, συνεχίζουν να λαμβάνουν, για το έτος 2003, τις αποδοχές της θέσης από την οποία προέρχονται, καθώς και τα έξοδα παράστασης της θέσης στην οποία υπηρετούν, δηλαδή τα έξοδα παράστασης του Δημάρχου, Αντιδημάρχου και Προέδρου Κοινότητας.

Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε ότι για τους Προέδρους Δημοτικών Συμβουλίων δεν έχουν εφαρμογή οι ανωτέρω διατάξεις, αλλά αυτές του άρθρου 173 του ΔΚΚ όπως ισχύει.

**Τα ανωτέρω παρακαλούμε να κοινοποιήσετε στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού της Περιφέρειάς σας το συντομότερο».**