

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 44ο • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Υπεγράφη για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου

Η Συλλογική Σύμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Υπεγράφη την Πέμπτη 18 Ιουλίου 2002 η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) που εκπροσωπούνται από την αντιπροσωπευτικότερη ομοσπονδία στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η ισχύς της Σ.Σ.Ε. αρχίζει αναδρομικά από 1-1-2002 και αναλυτικά έχει ως εξής:

Π.Κ. 82/22-7-2002

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Στην Αθήνα σήμερα Πέμπτη 18 Ιουλίου 2002 οι υπογεγραμμένοι:

α. **Βασίλειος Πέτσας**, Υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, του κλάδου Π.Ε. με βαθμό Β' εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ.: 2/ 74944 / 0022/ 18-12-2001 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών.

β. **Άννα Μαρκάκη**, εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δυνάμει της αριθμ.: 653



Η ισχύς της Σ.Σ.Ε. αρχίζει αναδρομικά από 1-1-2002

/ 8-1-2002 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

γ. **Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος**, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.:

749/9-7-2002 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

συνολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Συνέχεια στη σελίδα **4 & 5**

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΜΗΤΡΩΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Μόνο 2 στους 10 υπαλλήλους έχουν Πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης Σχολής

Μόνο δύο στους δέκα έχουν πτυχίο ανώτατης ή ανώτερης σχολής, ανήκουν στη «χρυσή» δεκαετία της ωριμότητας (μεταξύ 35 και 45) και τις περισσότερες φορές ο διευθυντής ή ο τμηματάρχης είναι γένους θηλυκού...

Αυτό είναι το προφίλ του δημοσίου υπαλλήλου στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που για πρώτη φορά καταγράφηκε επίσημα στο πρώτο «μικρογραφημένο μητρώο εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.» που έχουν καταρτίσει (με καταγεγραμμένο το 80% του προσωπικού) από το υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με την ΚΕΔΚΕ, την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και την επιστημονική υποστήριξη της ΕΕΤΑΑ.

Τα συγκεκριμένα στοιχεία παρουσίασε ο Υπουργός Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης Κώστας Σκανδαλίδης, υπογραμμίζοντας ότι μέχρι τώρα για τους εργαζομένους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν υπήρχε πλήρης και σαφής εικόνα σχετικά με την κατάσταση που επικρατεί από άποψη ηλικίας, εκπαίδευσης, επιστημονικής κατάρτισης, τεχνολογίας και φύλου.

«Βεβαίως», είπε χαρακτηριστικά ο κ. Σκανδαλίδης, «κνούμασαν στο καθ' ημάς ελληνικό περίπου κι αυτό είχε αποτέλεσμα η κεντρική και αποκεντρωμένη διοίκηση να μη μπορούν πάντα να σχεδιάσουν, να προγραμματίσουν και να υλοποιήσουν σύμφωνα με τις ανάγκες των καιρών». «Δεν μπορεί», επεσήμανε ο κ. Σκανδαλίδης, «να υπάρξουν ουσιαστικοί έλεγχοι, σοβαρός προγραμματισμός προσλήψεων, μεταφορά νέων αρμοδιοτήτων, ίδρυση νέων υπηρεσιών, μονάδων επιχειρήσεων χωρίς αυτό το στοιχειώδες υπόβαθρο».

Ο Υπουργός Εσωτερικών πρόσθεσε ότι έχουν συγκεντρωθεί στοιχεία από 32.058 εργαζομένους κι ένα πρώτο συμπέρασμα είναι ότι η σχέση μόνιμοι - έκτακτοι είναι μια σχέση λογική (μόλις ένας στους δέκα ή ποσοστό 10,77% στο σύνολο) κι όχι μια σχέση δυσμενής. Το δεύτερο συμπέρασμα, είπε ο κ. Σκανδαλίδης, είναι ότι υπάρχει σαφής τάση αύξησης, εντυπωσιακή τα τελευταία χρόνια, του προσωπικού της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (περίπου 19,92%, ενώ το 1995 ήταν 7,5%) στους Ο.Τ.Α. Παρ' όλα αυτά ο υπουργός παραδέχτηκε ότι υπάρχει αδυναμία στους ανθρώπους που δουλεύουν στην τοπική αυτοδιοίκηση και έχουν μεταπτυχιακές σπουδές, αφού αυτοί αποτελούν μόλις το 0,73% του συνόλου των εργαζομένων και τόνισε ότι στο μέλλον με τις προσλήψεις που θα πραγματοποιηθούν θα ενισχυθεί αυτός ο τομέας.

Τα κυριότερα συμπεράσματα που βγαίνουν από την πρώτη επεξεργασία των στοιχείων είναι:

- Δεσποινίς ή κυρία, πάντως διευθυντής ή τμηματάρχης:
- Στα τμήματα, στα αυτοτελή τμήματα και στα αυτοτελή γραφεία οι γυναίκες που είναι προϊστάμενοι είναι περισσότερες από τους άνδρες. Στο σύνολο οι γυναίκες αποτελούν το 55% των προϊσταμένων και οι άνδρες το 45%.
- Ενίσχυση στον πολιτισμό και την πληροφορική.

Στην καταγραφή των στοιχείων κατά κλάδο εργαζομένων την πλειοψηφία αποτελούν οι διοικητικοί και οι κλάδοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Αντίθετα σε χαμηλά επίπεδα βρίσκονται και χρειάζονται ενίσχυση οι κλάδοι της Πληροφορικής, του Πολιτισμού, της Παιδείας, του Αθλητισμού, της Υγείας και Πρόνοιας, καθώς και οι κλάδοι των Γεωτεχνικών και του Περιβάλλοντος.

Συνέχεια στη σελίδα **8**

Απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου:

Για το επίδομα Ειδικής Απασχόλησης των Ο.Τ.Α.

Περιοριστική είναι η αναφορά στις ειδικότητες που δικαιούνται το αυξημένο ποσό του επιδόματος ειδικής απασχόλησης της περίπτωσης Β' της παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 όπως ισχύει κάθε φορά, και όχι ενδεικτική.

Αυτό αποφάσισε η 15η Γενική Συνεδρίαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου στις 22 Μαΐου 2002. Σύμφωνα με έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Αρ. Πρωτ.: 2/34248/0022/16-7-2002 που εστάλη και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρονται τα πιο κάτω:

Για το πρόβλημα που δημιουργείται από την απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με επείγον έγγραφο της ζητά από τα υπουργεία Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών την προώθηση διάταξης για την επαναδιατύπωση του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 για το ειδικό επίδομα απασχόλησης των

Ο.Τ.Α., προκειμένου να αντιμετωπισθούν ΑΜΕΣΑ τα προβλήματα που δημιουργούνται από την πιο πάνω απόφαση.

Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης Ο.Τ.Α. περίπτ. Β, παρ. 8, άρθρ. 8 Ν. 2470/97

Σας κοινοποιούμε τα πρακτικά της 15ης Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22ας Μαΐου 2002, σύμφωνα με τα οποία, το αυξημένο ποσό του Επιδόματος Ειδικής Απασχόλησης της περιπτ. β' της παραγρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/97 (εκ δραχμών 27.500) καταβάλλεται στο βοηθητικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. που απασχολείται με την ιδιότητα του κηπουρού, τραπεζοκόμου και λαντζιέρη και όχι στο βοηθητικό προσωπικό εν γένει, ανεξαρτήτως από την ειδικότητα και το χώρο απασχόλησης του υπαλλήλου. Κατόπιν των ανωτέρω, σας πληροφορούμε ότι, η αναφορά στις ανωτέρω διατάξεις των ειδικοτήτων (κηπουροί,



τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες) δεν είναι ενδεικτική, αλλά περιοριστική και ως εκ τούτου καμία άλλη ειδικότητα δεν δικαιούται του αυξημένου επιδόματος πλην των ρητά κατονομαζομένων στην παράγραφο αυτή.

Συνέχεια στη σελίδα **2**

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

Συνέχεια από σελίδα 1

Για το Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης των Ο.Τ.Α.

Επισημαίνεται ότι το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους ή τις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του κάθε μήνα, που προκύπτει από βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου».

Αναλυτικά η απόφαση της 15ης Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου στις 22 Μαΐου 2002 έχει ως εξής:

«Με την αρχή της συνεδρίασεως ο Σύμβουλος Μιχαήλ Ζυμής, που ορίστηκε από τον Πρόεδρο εισηγητής, φέρει προς συζήτηση το 2/9916/0022/02.04.2002 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομικών Γ. Φλωρίδη, προκειμένου να γνωμοδοτήσει η Ολομέλεια επί του θέματος που περιλαμβάνεται σ' αυτό, το περιεχόμενό του οποίου έχει ως εξής:

“Θέτουμε υπόψη σας το παραπάνω θέμα και παρακαλούμε να προκαλέσετε τη γνώμη της Ολομέλειας του Σώματος επ' αυτού, σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 15 του Π.Δ. 774/1980 “περί κωδικοποιήσεως, κ.λπ.”.

Σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/97, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της περιπτ. iii β' της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 2768/99 και της παρ. 1β του άρθρου 20 του ν. 2946/01, το επίδομα ειδικής απασχόλησης για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. χωρίζεται σε τρεις κατηγορίες εκ των οποίων η δεύτερη, η οποία μας ενδιαφέρει διατυπώνεται, στη σχετική διάταξη, ως εξής: β. “Για το προ-

σωπικό καθαριότητας, τεχνίτες εν γένει, τεχνικό προσωπικό και βοηθητικό προσωπικό (κηπουροί, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες) καθώς και για μουσικούς πνευστών οργάνων, σε 27.500 δρχ.”.

Με την αριθμ. 24 Πράξη της 4ης Συνεδρ./1.2.2000, το οικείο τμήμα του Δικαστηρίου σας, έκρινε ότι η απαρίθμηση των ειδικοτήτων εντός της παρενθέσεως είναι περιοριστική και όχι ενδεικτική και ως εκ τούτου καμία άλλη ειδικότητα δεν δικαιούται του αυξημένου επιδόματος πλην των ρητά κατονομαζόμενων στην παράγραφο αυτή.

Η άποψη της υπηρεσίας μας για το συγκεκριμένο θέμα είναι ότι η αναφορά στις

ανωτέρω διατάξεις των ειδικοτήτων (κηπουροί, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες) είναι ενδεικτική, καθόσον στις κατηγορίες του βοηθητικού προσωπικού ανήκει σειρά ειδικοτήτων, όπως αυτές καθορίζονται είτε στις οργανικές διατάξεις κάθε Ο.Τ.Α. είτε στις γενικές διατάξεις του ν. 1188/81 (σχετικό το αριθμ. 2083027/11907/0022/20.11.97 έγγραφό μας, προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε).

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις της Ολομέλειας του Σώματος επί του θέματος.

**Ο Υφυπουργός Οικονομικών
Γ. Φλωρίδης»**

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ ΔΙΑΤΥΠΩΣΕ ΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΓΝΩΜΗ:

«Εισάγω στην Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 79 παρ. 1 περ. γ' του π.δ. 774/1980, το τιθέμενο με το προαναφερόμενο έγγραφο ζήτημα, με τη σημείωση ότι τούτο αποτελεί “πρόκριμα” ήδη εκδομένων (ή και μέλλουσων) πράξεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την έννοια των διατάξεων του άρθρου 15 παρ. 10 του π.δ. 774/1980, και, συνεπώς, δεν πρέπει να γνωμοδοτήσει η Ολομέλεια, εκτός αν κριθεί ότι το επίμαχο θέμα έχει γενικότερη σημασία για τον έλεγχο των δημοσίων δαπανών και, λόγω της σοβαρότητάς του, παρίσταται αναγκαία η σχετική γνωμοδότηση της Ολομέλειας.

Ο νόμος 2470/1997 “Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης...” (ΦΕΚ Α' 40) στις διατάξεις του οποίου υπάγονται και οι “μόνιμοι και δόκιμοι” υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., ορίζει στην παρ. 8 του άρθρου 8, όπως αυτή τροποποιήθηκε από την περίπτ. III της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273) και την περίπτ. β' της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2946/2001 (ΦΕΚ Α' 224) ότι εκτός από το βασικό μισθό που προβλέπεται στο άρθρο 7 του ν. 2470/1997 χορηγείται “Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. οριζόμενο ως εξής: α. Για προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων σε τριάντα τρεις χιλιάδες (33.000) δραχμές. β. Για εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει και βοηθητικό προσωπικό (κηπουροί, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες), καθώς και για μουσικούς πνευστών οργάνων, σε είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσιες (27.500) δραχμές. γ. Για λοιπό προσωπικό, σε δεκαέξι χιλιάδες πεντακόσιες (16.500) δραχμές”.

Από τις προπαρατιθέμενες διατάξεις της περιπτ. β' της παρ. 8 του άρθρ. 8 του ν. 2470/1997, ερμηνευόμενες σε συνδυασμό προς αυτές της παρ. 10 του ίδιου άρθρου, προκύπτει ότι το επίδομα “ειδικής απασχόλησης” δραχ. 27.500 καταβάλλεται στο “βοηθητικό προσωπικό” των Ο.Τ.Α., που απασχολείται σ' αυτούς με την ιδιότητα του κηπουρού, τραπεζοκόμου και λαντζιέρη, όπως τούτο αποσπασματικά παραδεικνύεται στο νόμο και όχι στο βοηθητικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. εν γένει, ανεξάρτητα από την ειδικότητα και το χώρο απασχόλησης, πράγμα που θα προσέκρουε στο όλο πνεύμα της σχετικής ρύθμισης, σύμφωνα με το οποίο το παρεχόμενο στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. “επίδομα ειδικής απασχόλησης” συνδέεται κατ' αρχήν με την απασχόληση σε ορισμένους χώρους, υπό συγκεκριμένη ιδιότητα και μόνο στη γ' περίπτωση της παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997 με την ιδιότητά του ως “προσωπικού” απλά των Ο.Τ.Α., οπότε και είναι μειωμένο. Για το λοιπό βοηθητικό ή άλλο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν περιλαμβάνεται στις περιπτώσεις α' και β' της παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997, μολονότι προσφέρει ίδιο ή παρεμφερές έργο με το αναφερόμενο στις διατάξεις αυτές προσωπικό, θα μπορούσαν να επεκταθούν οι ευμενέστερες ρυθμίσεις του νόμου κατ' εφαρμογή της συνταγματικής αρχής της ισότητας (άρθρ. 4 παρ. 1 και 22 παρ. 1 Συντ.)».

Στο σημείο αυτό ο Πρόεδρος λέγει ότι το θέμα που τίθεται με το ανωτέρω έγγραφο ερώτημα έχει γενικότε-

ρη σημασία για τον έλεγχο των δημοσίων δαπανών και λόγω της σοβαρότητάς του το εισάγει προς γνωμοδότηση από την Ολομέλεια σύμφωνα με το άρθρο 131 παρ. 3 του π.δ. 1225/1981. Ο Αντιπρόεδρος Μιχαήλ Δημητρόπουλος λέγει ότι δεν πρέπει να γνωμοδοτήσει η Ολομέλεια εφόσον πρόκειται για ζήτημα περί του οποί-

ου έχει κρίνει ο κατά το άρθρο 21 παρ. 1 του π.δ. 774/1980 αρμόδιος σχηματισμός του Ελεγκτικού Συνεδρίου (1 Τμήμα) με την έκδοση της 24/2000 πράξεώς του και επομένως η περίπτωση αυτή υπάγεται στην επιφύλαξη που διαλαμβάνει η διάταξη του άρθρου 15 παρ. 10 του ίδιου διατάγματος (774/1980).

Ο ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ ΖΥΜΗΣ ΕΙΣΗΓΗΘΗΚΕ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ:

Με το 2/9916/0022/2.4.2002 έγγραφο ερώτημα του Υφυπουργού Οικονομικών ζητείται να γνωμοδοτήσει η Ολομέλεια του Σώματος αν το Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που προβλέπεται στη β' περίπτωση της παραγράφου 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997, όπως ισχύει ήδη, (ποσό 27.500 δρχ.) δικαιούται το «βοηθητικό προσωπικό» εν γένει των Ο.Τ.Α., όπως αυτό ορίζεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις, ή μόνο όσοι από αυτό απασχολούνται ως «κηπουροί, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες», όπως παρενθετικώς αναφέρεται στη διάταξη του νόμου. Το ερώτημα παραδεκτώς εισάγεται στην Ολομέλεια του Σώματος προς γνωμοδότηση εφόσον πρόκειται κατά την κρίση του Προέδρου του Ελεγκτικού Συνεδρίου για ζήτημα που έχει γενικότερη σημασία για τον έλεγχο των δημοσίων δαπανών (άρθρ. 131 παρ. 3 π.δ. 1225/1981). Ο νόμος 2470/1997 «Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 40), στο πεδίο εφαρμογής του οποίου υπάγονται και οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. (άρθρ. 1 παρ. 1 περ. γ'), ορίζει στην παράγραφο 8 του άρθρου 8, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της περιπτ. iii της παραγρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 2768/1991 (ΦΕΚ Α' 273) και της παραγρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2946/2001 (ΦΕΚ Α' 224), ότι «Πέρα από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής επιδόματα, κατά μήνα: 1. ... 8. Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., οριζόμενο ως εξής: α. Για προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, σε τριάντα τρεις χιλιάδες (33.000) δραχμές. β. Για εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει και βοηθητικό προσωπικό (κηπουροί, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες), καθώς και για μουσικούς πνευστών οργάνων, σε είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσιες (27.500) δραχμές. γ. Για λοιπό προσωπικό, σε δεκαέξι χιλιάδες πεντακόσιες (16.500) δραχμές». Με τη διάταξη αυτή ορίζονται επακριβώς οι κατηγορίες και οι ειδικότητες προσωπικού των Ο.Τ.Α. που περιλαμβάνονται σε κάθε διαβάθμιση για την καταβολή του ανάλογου κατά περίπτωση ποσού, ενώ η κλιμάκωση του επιδόματος ως προς το ύψος αυτού δεν είναι μόνο συνάρτηση της κατηγορίας ή της ειδικότητας αλλά και του χώρου και του αντικειμένου απασχόλησης του υπαλλήλου. Το αυξημένο ποσό του επιδόματος της περιπτ. β' (ύψους 27.500 δρχ.) καταβάλλεται στο «βοηθητικό προσωπικό» των Ο.Τ.Α., που απασχολείται σ' αυτούς με την ιδιότητα του κηπουρού, τραπεζοκόμου και λαντζιέρη, όπως τούτο περιοριστικώς καθορίζεται στην παρενθετική απαρίθμηση της σχετι-

κής διατάξεως και όχι στο βοηθητικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. εν γένει, ανεξαρτήτως από την ειδικότητα και το χώρο απασχόλησης του υπαλλήλου. Ειδικότερον, η παρενθετική αναφορά της διατάξεως στις ανωτέρω τρεις ειδικότητες σε σχέση προς την προπαρατιθέμενη γενικότερη έννοια «βοηθητικό προσωπικό» έχει κατά λογική συνέπεια και νομική αναγκαιότητα περιοριστική και αποκλειστική σημασία. Η μνεία των συγκεκριμένων ειδικοτήτων ως μερικότερων εννοιών είδους εκ του όλου δηλώνει, ακριβώς, τη συγκέντρωση σε αυτές του όρου «βοηθητικό προσωπικό» ως έννοιας γένους και τον περιορισμό του εύρους της τελευταίας προς αυτή την κατεύθυνση. Εάν ο νομοθέτης απέβλεπε εν προκειμένω στο βοηθητικό προσωπικό εν γένει και αποσκοπούσε στην ολόκληρη της έννοιας αυτού δεν υπήρχε κατ' ουσίαν νόμιμος λόγος παρενθετικής απαρίθμησης μερικών εκ των ειδικοτήτων που το συγκροτούν – όπως άλλωστε εκφράστηκε και για το τεχνικό προσωπικό στη γενικότητά του – εφόσον και αυτές όπως και οι μη κατονομαζόμενες εμπίπτουν στην έννοια του ως άνω ευρύτερου γένους και ως εκ τούτου δεν θα έχρηζαν ουδεμίας αναφοράς. Αντιθετη εκδοχή διά της παραδοχής ότι η παρενθετική αναφορά των συγκεκριμένων ειδικοτήτων εκ του βοηθητικού προσωπικού είναι ενδεικτική και όχι περιοριστική θα αντέβαινε στη λογική του δικαίου και στο γράμμα της κανονιστικής ρύθμισης της διατάξεως και περαιτέρω θα προσέκρουε στο όλο πνεύμα της σχετικής ρυθμίσεως, σύμφωνα με το οποίο το παρεχόμενο στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης συνδέεται κατά βάση με την απασχόληση σε ορισμένους χώρους, υπό συγκεκριμένη ιδιότητα και μόνο στην περιπτ. γ' της ρυθμιστικής διατάξεως με την ιδιότητά του ως «προσωπικού» απλώς των Ο.Τ.Α., οπότε και είναι μειωμένο (16.500 δραχμές). Επομένως στο ερώτημα που τίθεται με το 2/9916/0022/2.4.2002 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομικών προσηύκει η απάντηση ότι το αυξημένο ποσό του Επιδόματος Ειδικής Απασχόλησης της περιπτ. β' της παραγρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997 (εκ δραχμών 27.500) καταβάλλεται στο βοηθητικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. που απασχολείται με την ιδιότητα του κηπουρού, τραπεζοκόμου και λαντζιέρη και όχι στο βοηθητικό προσωπικό εν γένει, ανεξαρτήτως από την ειδικότητα και το χώρο απασχόλησης του υπαλλήλου. Η Ολομέλεια, μετά από συζήτηση, αποδέχθηκε ομόφωνα την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά το τέλος της συνεδρίασεως συντάχθηκε το παρόν πρακτικό, το οποίο, αφού θεωρήθηκε και εγκρίθηκε από τον Πρόεδρο, υπογράφεται από τον ίδιο και το Γραμματέα.

**Ο Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Ρίζος
Ο Γραμματέας
Γεώργιος Κομπολάκης»**

ΒΗΜΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ**
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 0105229512- FAX: 0105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 14.67 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
για την εφημερίδα:
**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 0103804460 - Fax: 0103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: **Για την εφημερίδα “Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”** ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό **0105247633**.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

Συνέντευξη στο «Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης» παραχώρησε ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. κ. Κωνσταντίνος Σπηλιόπουλος. Μίλησε για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Ταμείο και επεσήμανε ότι το βασικότερο από αυτά είναι η έλλειψη επαρκούς προσωπικού. Αναφέρθηκε στα σχέδια του Διοικητικού Συμβουλίου για την καλύτερη οργάνωση και παροχή υπηρεσιών στους ασφαλισμένους. Τέλος, υποστήριξε ότι με την ανέγερση του νέου, σύγχρονου ιδιόκτητου κτιρίου του

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα επιλυθεί το πρόβλημα έλλειψης λειτουργικών χώρων για τη στέγαση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Ταμείου.

«Σ' αυτό το κτίριο, το σπίτι του ασφαλισμένου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., θα είμαστε σε θέση να εξυπηρετήσουμε άμεσα τους ασφαλισμένους μας χωρίς ταλαιπωρία», τόνισε ο κ. Σπηλιόπουλος.

Η συνέντευξη του προέδρου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., Κωνσταντίνου Σπηλιόπουλου, έχει ως εξής:

Ερώτηση 1η:

« Πώς θα αντιμετωπίσετε το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού; »

« Το πρόβλημα της έλλειψης επαρκούς προσωπικού είναι πράγματι από τα πλέον σοβαρά που αντιμετωπίζουμε καθώς έχει γίνει εμφανής πλέον η έντονη δυσαναλογία που υπάρχει μεταξύ της συνεχούς αύξησης του αριθμού των ασφαλισμένων σε σχέση με το προσωπικό που υπηρετεί στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Αρκεί να αναφερθεί ότι το Ταμείο λειτουργεί με το ίδιο σχεδόν προσωπικό που είχε κατά την ενοποίηση των Κ.Α.Δ.Κ.Υ. σε Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και την επέκταση του Ταμείου σε όλους τους Νομούς της χώρας.

Πρέπει να αναγνωρίσω ότι έχουμε καθυστερήσει σημαντικά. Ελπίζω όμως ότι σύντομα θα έχουμε θετική κατάληξη στο θέμα αυτό καθώς η διαδικασία πρόσληψης ιατρικού προσωπικού και

προσωπικού Πληροφορικής ήδη ολοκληρώνεται εντός των ημερών. Πολύ σύντομα ολοκληρώνεται επίσης και η διαδικασία πρόσληψης του λοιπού (πλην πληροφορικής) διοικητικού προσωπικού που είναι απαραίτητο για να στελεχωθούν επιτέλους επαρκώς οι Υπηρεσίες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Παράλληλα, θέλω να σας πληροφορήσω ότι το Δ.Σ. του Ταμείου έχει ήδη καταρτίσει Τριετές Πρόγραμμα Προσλήψεων Προσωπικού με βάση το οποίο ελπίζω ότι μέσα στην ερχόμενη τριετία θα καλυφθούν πλήρως όλες οι κενές οργανικές θέσεις και θα λυθεί σε οριστική βάση και για μεγάλο χρονικό διάστημα το πρόβλημα. »

Ερώτηση 2η:

« Υπάρχουν άλλα προβλήματα; Ποια είναι αυτά και πώς θα επιλυθούν; »

« Ασφαλώς υπάρχουν προβλήματα και ποτέ κανείς, όσες προσπάθειες κι αν κάνει δεν μπορεί να αισθάνεται ικανοποιημένος όταν υπάρχει έστω και ένας ασφαλισμένος που ταλαιπωρείται στην ουρά ή δεν εξυπηρετείται ή εξυπηρετείται πλημμελώς.

Αντιλαμβάνεστε μ' αυτό που λέω ότι εμείς θεωρώντας ως κύρια και βασική αποστολή μας την ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, εντοπίζουμε ως προβλήματα αυτά ακριβώς που εμποδίζουν την υλοποίηση αυτού του στόχου ή που, πολλές φορές, την ακυρώνουν. Τι ταλαιπωρεί σήμερα τον ασφαλισμένο;

Οι ουρές, η μικρή ή μεγάλη διάρκεια αναμονής, οι γραφειοκρατικές δυσκολίες, οι αποστάσεις που πρέπει να διανυθούν και άλλα παρόμοια.

Πού οφείλονται αυτά τα φαινόμενα που παρά την πρόοδο που έχει συμβεί, εξακολουθούν να υπάρχουν;

Οφείλονται στην έλλειψη προσωπικού, στον μη επαρκή και λειτουργικό χώρο τόσο (κυρίως) της Κεντρικής Υπηρεσίας αλλά και διαφόρων Υποκαταστημάτων, στην ξεπερασμένη λειτουργική διάρθρωση του Ταμείου, σε κενά και παραλείψεις των Κανονισμών και κυρίως στην έλλειψη Μηχανοργάνωσης και την μη ύπαρξη σύγχρονων μέσων.

Αυτό το τελευταίο είναι, πιστέψτε με, ιδιαίτερα σημαντικό καθώς αντιλαμβάνεστε ότι η πλήρης Μηχανογράφηση - Μηχανοργάνωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όχι μόνο θα έχει ευεργετικά οικονομικά αποτελέσματα για το Ταμείο (άρα για τους ασφαλισμένους), όχι μόνο θα εξασφαλίσει ουσιαστικό έλεγχο των 51 Περιφερειακών Υπηρεσιών που σήμερα λειτουργούν σχεδόν αυτόνομα αλλά κυρίως θα σημάνει άμεση και ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Δίνουμε λοιπόν ιδιαίτερο βάρος σ' αυτόν τον τομέα και ήδη έχουμε ολοκληρώσει σε συνεργασία με το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. το πρόγραμμα Μηχανογράφησης - Μηχανοργάνωσης του Ταμείου. Ελπίζω ότι πολύ σύντομα θα είμαστε σε θέση να προχωρήσουμε στη δημοσίευση των σχετικών προκηρύξεων.

Παράλληλα, πάντα για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, προωθούμε την διαδικασία αλλαγής τόσο του Οργανισμού του Ταμείου ώστε να καλυφθούν οι σύγχρονες ανάγκες όσο και των Κανονισμών Παροχών σύμφωνα και με τις προτάσεις των φορέων των ασφαλισμένων με τους οποίους έχουμε μια άριστη συνεργασία.

Σχετική είναι και η προσπάθεια που έχουμε αναλάβει για την τροποποίηση και κωδικοποίηση των διατάξεων της Νομοθεσίας που αφορούν το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. »

Ερώτηση 3η:

« Ποια τα σχέδια του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την καλύτερη οργάνωση και παροχή υπηρεσιών στους ασφαλισμένους; »

« Σας ανέφερα ήδη, στο προηγούμενο ερώτημά σας, μερικές από τις βασικές μας προτεραιότητες για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Εδώ θα ήθελα να προσθέσω ορισμένες, ας το πούμε, «λειτουργικές» μας αποφάσεις πάντα με κριτήριο το στόχο που προανέφερα.

Ένα σοβαρό θέμα είναι η διοικητική αποκέντρωση της Κεντρικής μας Υπηρεσίας με τη δημιουργία 4 Περιφερειακών Γραφείων στις περιοχές της Δυτικής Αθήνας, τον Πειραιά, της Βόρειας και Ανατολικής Αθήνας. Στη σχεδιαζόμενη τροποποίηση του Οργανισμού του Ταμείου για την οποία μίλησα, περιλαμβάνεται αυτός ο σχεδιασμός και ελπίζω σύντομα να καταφέρουμε να τον υλοποιήσουμε.

Αντιλαμβάνεστε υποθέτω την πολύ μεγάλη σημασία του για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Λεκανοπεδίου.

Η συνεχής και επίμονη προσπάθεια μείωσης της γραφειοκρατίας είναι ένα ακόμη βασικό μας σχέδιο.

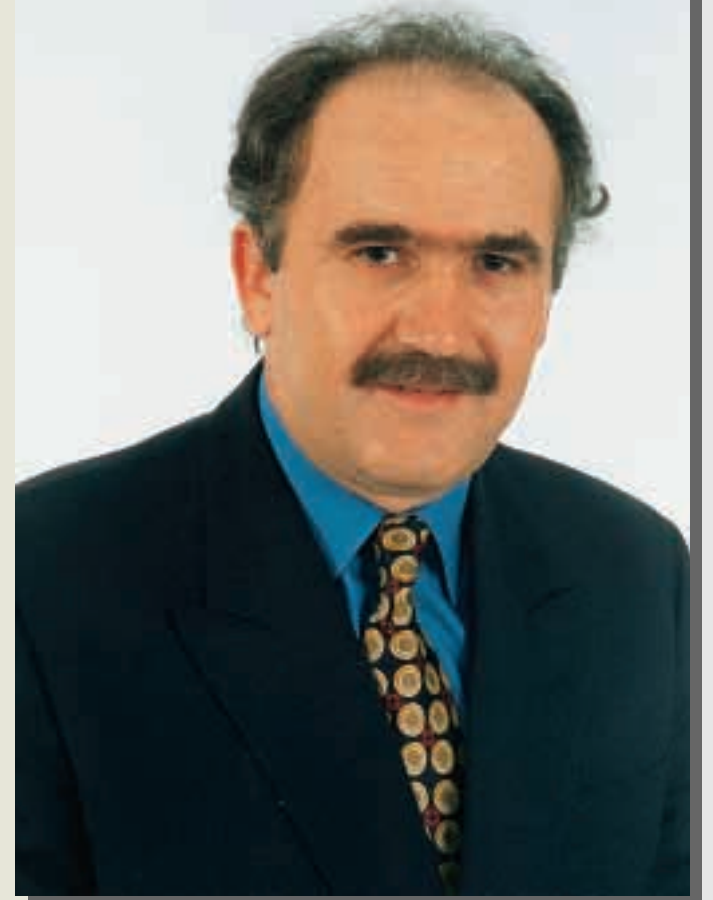
Για παράδειγμα, ένα μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν πολλοί ασφαλισμένοι του Ταμείου μας είναι η θεώρηση των εντολών υγειονομικής περιθάλψης, για φάρμακα και παρακλινικές εξετάσεις από τους γιατρούς του Ταμείου στην έδρα του Νομού, λόγω των αποστάσεων και των ιδιομορφιών που υπάρχουν σε πολλές περιοχές της χώρας (νησιωτικές περιοχές, ορεινοί ή μεγάλοι σε έκταση Νομοί, κ.λπ.).

Φυσικά, όπως αντιλαμβάνεστε, είναι αδύνατον σε κάθε νησί ή σε κάθε κωμόπολη, να δημιουργηθούν περιφερειακές υπηρεσίες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., άρα όσους ελεγκτές - ιατρούς και να διαθέσουμε είναι αδύνατον να λύσουμε το πρόβλημα.

Η ριζική λύση βρίσκεται στην παροχή δυνατότητας θεώρησης των βιβλιαρίων (σε ειδικές περιπτώσεις) από τα δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας ή άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., από ελεγκτές - ιατρούς του Δημοσίου, του Ι.Κ.Α., κ.λπ.

Αυτό βέβαια χρειάζεται γενικότερη νομοθετική ρύθμιση, γι' αυτό έχουμε υποβάλλει τη σχετική πρόταση στο εποπτεύον Υπουργείο.

Επίσης εξετάζεται η πρόταση για ίδρυση δεύτερου Γραφείου Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στον ίδιο Νομό σε ορισμένες προβληματικές περιπτώσεις που ήδη ανέφερα. »



« Το χρήμα του ασφαλισμένου είναι «ιερό». Κανείς δεν έχει το δικαίωμα ούτε να το σπαταλά, ούτε να το κακοδιαχειρίζεται, ούτε να το χρησιμοποιεί για ιδιοτελείς σκοπούς. »

Ερώτηση 4η:

« Προωθείτε κάποιο σχέδιο μετεγκατάστασης των υπηρεσιών σας και τι σκοπό θα εξυπηρετήσει αυτό; »

« Αναφέρθηκα ήδη στο μεγάλο πρόβλημα της έλλειψης επαρκών και λειτουργικών χώρων για τη στέγαση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Ταμείου που φυσικά δέχεται και το μεγάλο όγκο των ασφαλισμένων.

Είμαι στην ευχάριστη θέση να σας πληροφορήσω ότι το πρόβλημα αυτό πλησιάζει στην οριστική του λύση.

Η ανέγερση του νέου, σύγχρονου και λειτουργικού, ιδιόκτητου κτιρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. προχωρεί με γρήγορους ρυθμούς και σύμφωνα με τους όρους της διακήρυξης και τα συμφωνητικά που έχουν υπογραφεί θα πρέπει να παραδοθεί έτοιμο το αργότερο μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους.

Σ' αυτό το κτίριο, το «σπίτι» του ασφαλισμένου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., θα είμαστε σε θέση να εξυπηρετήσουμε άμεσα τους ασφαλισμένους μας χωρίς ταλαιπωρία και χωρίς τις τριτοκοσμικές εικόνες που πολλές φορές έχουμε όλοι ζήσει. Τέλος θα ήταν παράλειψή μου να μην αναφέρω και να μην επισημάνω την έμπρακτη στήριξη και βοήθεια που μου προσφέρει το εποπτεύον Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το οποίο είναι αρωγός του Ταμείου σε ό,τι του έχει μέχρι σήμερα ζητηθεί και σπεύδει άμεσα να ικανοποιήσει τα αιτήματά μας.

Τέλος, θα ήθελα να εκμεταλλευτώ την ευκαιρία που μου δίνετε να επικοινωνήσω μέσα από τις στήλες σας με τους εργαζόμενους στην Αυτοδιοίκηση και τους συνταξιούχους, ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για να τους διαβεβαιώσω ότι έχουμε πλήρη συναίσθηση της ευθύνης μας απέναντί τους και της σοβαρότητας της αποστολής μας, για τη σωστή διαχείριση των χρημάτων τους.

Το χρήμα του ασφαλισμένου είναι «ιερό». Κανείς δεν έχει το δικαίωμα ούτε να το σπαταλά, ούτε να το κακοδιαχειρίζεται, ούτε να το χρησιμοποιεί για ιδιοτελείς σκοπούς.

Αυτό είναι ένα σαφές μήνυμα που θέλω να στείλω προς κάθε κατεύθυνση. »

ΥΠΕΓΡΑΦΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Συνέχεια από σελίδα 1


Άρθρο 1 :

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, τις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματίου και της Ομοσπονδίας.
2. Για την προχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90.

Άρθρο 2 :

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου ΔΕ2 Εποπτών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων ΔΕ4, ΔΕ11, ΔΕ24, ΔΕ25, ΔΕ26, ΔΕ27, ΔΕ28, ΔΕ29, ΔΕ30, ΔΕ32, ΔΕ35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/90 οι μουσικοί (καλλιτεχνικό προσωπικό) καθώς και οι καλλιτεχνικοί διευθυντές και οι πιτυχιούχοι ανωτέρων και ανωτάτων Σχολών, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-97 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

1. Οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 26, 28, και 31 του Ν. 2470/97 (ΦΕΚ 40/Α'/21-3-97) "Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της δημόσιας διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις" και οι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2606/98, καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 2702/99, του άρθρου 30 του Ν. 2768/99, του άρθρου 49 του Ν. 2873/2000, του άρθρου 20 του Ν. 2946/2001 και των άρθρων 12 και 13 του Ν. 3016/2002, επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.
2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 2470/97, όπως συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2606/98, του άρθρου 15 του Ν. 2702/99, του άρθρου 30 του Ν. 2768/99, του άρθρου 49 του Ν. 2873/2000 και του άρθρου 13 του Ν. 3016/2002, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
3. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Έτους 2002

Άρθρο 3 :

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2002 διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ — ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΑΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	24,59 €	17	32,85 €
1	25,38 €	19	33,93 €
3	26,20 €	21	35,04 €
5	27,05 €	23	36,19 €
7	27,93 €	25	37,38 €
9	28,85 €	27	38,59 €
11	29,80 €	29	39,84 €
13	30,78 €	31	40,27 €
15	31,80 €	33	40,93 €

Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	28,72 €	17	38,17 €
1	29,64 €	19	39,38 €
3	30,59 €	21	40,63 €
5	31,57 €	23	41,91 €
7	32,59 €	25	43,23 €
9	33,64 €	27	44,57 €
11	34,72 €	29	45,95 €
13	35,84 €	31	46,38 €
15	36,99 €	33	47,04 €

Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

α. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και οι εργάτες που προσφέρουν τεχνικές εργασίες, κατατάσσονται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες και από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομίσθιου.

β. Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγό με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνικών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.

Δ. ΤΑ ΑΝΩΤΕΡΩ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΩΝ ΕΔΑΦ. Α, Β, ΚΑΙ Γ, ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ ΑΡΘΡΟΥ ΠΡΟΣΔΕΥΟΝΤΑΙ:

1. Με επίδομα γάμου 480 Δρχ. - 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:

α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.

β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας καθώς και στους διαζευγμένους.

2. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:

α. Για τους απασχολούμενους στην αποκομιδή απορριμμάτων (συλλογή, φόρτωση και διάθεση), στη συντήρηση αυτοκινήτων απορριμμάτων, και με την ταφή ή εκταφή νεκρών, σε εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, με ποσό 1.320 Δρχ. - 3,87 € ημερησίως.

β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες με ποσό 1.100 Δρχ. - 3,23 € ημερησίως.

3. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-98 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1997.

4. Εάν εργαζόμενος της παρ. Α' του παρόντος άρθρου λάβει τεχνικό ημερομίσθιο θα καταταγεί με μηδέν έτη υπηρεσίας στο τεχνικό προσωπικό της παρ. Β' του παρόντος άρθρου από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομίσθιου.

5. Ειδικά για τους επιστάτες και τους επίπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 ευρώ. (Συμπληρωματική Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - Π.Κ. 107/02).

6. Τα ημερομίσθια των υπαλλήλων που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/97 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159 / 7543 / 0022/8-9-97 και 2087756/12442/0022/15-12-97.

Άρθρο 4 :

Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/97 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159 / 7543 / 0022/8-9-97 και 2087756/12442/0022/15-12-97.

Άρθρο 5 :

Η αριθμ.: 2/31607/0022/17-6-2002(Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 768/20-6-2002) Κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας.



Άρθρο 6:

1. Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. 2683/99, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό της παρούσης.
 2. Οι διατάξεις των παρ.1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/97 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 τις παρούσας.
 3. Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μια (1) μέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
 4. **α.** Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (υγειονομική ταφή – καύση κλπ.) **μετά τη συμπλήρωση ενός έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.**
- β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:**
- α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,
 - β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
 - γ. στην ασφαλτόστρωση,
 - δ. στην αποχέτευση,
 - ε. στα αφοδευτήρια,
 - στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,
 - ζ. σε οικοδομικές εργασίες,
- μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.**
- γ.** Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε 32 ώρες χωρίς μείωση των αποδοχών.
- δ.** Για τα μέλη της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καθώς επίσης και των διοικήσεων σωματείων – μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. **ισχύει το άρθρο 17 του Ν. 1264/82.**

Ευνοϊκότερες με νόμο θετικές ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

- ε.** Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Έτους 2002

Άρθρο 8:

Παροχές σε είδος

- 1.** Στο προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, **χορηγούνται ετήσια σε δύο περιόδους (χειμερινή - θερινή) τα παρακάτω είδη:**

α. Άνδρες χειμερινά:

- 2 παντελόνια από ύφασμα.
- 2 πουλόβερ μάλλινα με μανίκια τύπου Ζιβάγκο ή "V" βάρους 500 GR τουλάχιστον.
- 2 ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με εσωτερική επένδυση φανέλα.
- 1 ζευγάρι μπουτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
- 1 πηλίκιο.

β. Άνδρες θερινά:

- 2 παντελόνια από ύφασμα βάρους 180 GR ανά μ2 τουλάχιστον.
- 2 πουκάμισα εργασίας βαμβακερά 100%.
- 1 ζευγάρι σκαρπίνια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτή.
- 1 πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.

γ. Γυναίκες χειμερινά:

- 2 ρόμπες από ύφασμα.
- 2 πουλόβερ μάλλινα τύπου Ζιβάγκο ή "V" βάρους 500 GR τουλάχιστον.
- 2 ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με επένδυση γυναικείας ραφής.
- 1 ζευγάρι μπουτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.

δ. Γυναίκες θερινά:

- 2 φούστες από ύφασμα βάρους 180 GR ανά μ2 τουλάχιστον.
- 2 μπλουζές βαμβακερές 100%.
- 1 ζευγάρι παπούτσια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτή τύπου γόβα.

Χορηγείται επίσης:

- 1 προσόψιο ανά τετράμηνο διαστάσεων 0,90 X 0,55 υδρόφιλο βαμβακερό 100%.
- 1 κιλό σαπούνι το μήνα Α' ποιότητας.
- 1 σακάκι δερμάτινο ανά τριετία από μοσχάρι ή κασίκι για τις γυναίκες γυναικείας ραφής.
- 2. Η χορήγηση των ανωτέρω ειδών στους εργαζομένους γίνεται για μεν τα **θερινά μέχρι 1 Ιουνίου** εκάστου έτους για δε τα **χειμερινά μέχρι 1 Οκτωβρίου** εκάστου έτους.

Στις διαδικασίες προμήθειας απαιτείται και η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων.

- 3.** Οι υπηρεσίες σε συνεργασία και μόνο με τη γραπτή συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μπορούν να προσαρμόζουν τα είδη ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες των εργασιακών χώρων



τους με άλλα είδη ίσης αξίας. Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα παραπάνω μέσα στις τακτές προθεσμίες καταβάλλεται απ' αυτούς εξ ολοκλήρου η αξία των ειδών αυτών σε χρήμα.

- 4.** Χορηγείται ποσότητα γάλακτος 1lit φρέσκου ή μακράς διάρκειας ημερήσια. Σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης γάλακτος καταβάλλεται το αντίτιμο αυτού στην τρέχουσα τιμή και υπολογίζεται στις αποδοχές σύμφωνα με την 19/83 απόφαση του ΔΑΔΔ Αθηνών (Φ.Ε.Κ. 126/83).

Οι Ο.Τ.Α. σε συνεργασία και με την συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για να ξεπεραστούν οι αντικειμενικές δυσκολίες της καθημερινής αγοράς και διάθεσης φιαλών γάλακτος, μπορούν να χορηγούν αναλογία κουτιών γάλακτος τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ ή μακράς διάρκειας σε μηνιαία βάση.

Άρθρο 7:

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε. στο οποίο καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας **υποβάλλεται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις:**

- α. Θώρακος
- β. Γενική αίματος και ομάδα αίματος (άπαξ)
- γ. Γενική ούρων
- δ. Δερματολογική εξέταση
- ε. Η.Κ.Γ.
- στ. Αυστραλιανού Αντιγόνου
- ζ. Αντιτετανικού εμβολίου

Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά και σε μια ημέρα με τη φροντίδα της υπηρεσίας σε συνεργασία της με το φορέα υγειονομικής περίθαλψης των εργαζομένων. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην υπηρεσία.

Άρθρο 9:

Στο β' εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/89 (Φ.Ε.Κ. 9 – ΤΕΥΧΟΣ Α') προστίθεται το επάγγελμα του ταξιθέτου, θέατρου κινηματογράφου.

Άρθρο 10:

Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 3 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 8 του Ν.2470/97 όπως ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 11:

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2002 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.

Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ι
Κ

Η

Σ

Υ

Μ

Β

Α

Σ

Η

Ο ΝΟΜΟΣ 3029/2002

Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

ΜΕΡΟΣ Α'

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. (ΤΕΥΧΟΣ Α - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 160 / 11-7-2002), ο Νόμος 3029/2002, που αναφέρεται στην "Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης". Η εφημερίδα θα τον δημοσιεύσει τμηματικά γιατί η γνώση του αφορά και ενδιαφέρει το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3029

Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομαι τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Άρθρο 1

Συντάξεις πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων και στρατιωτικών

1. Στο τέλος του άρθρου 9 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 166/2000, ΦΕΚ 153 Α') προστίθεται παράγραφος 16 ως εξής:

"16. α. Για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία από 1ης Ιανουαρίου 2008 ως συντάξιμος μισθός, με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη, λαμβάνεται υπόψη:

ι. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2007, ο οριζόμενος από τις διατάξεις των παραγράφων 1-15 του άρθρου αυτού.

ii. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, η οποία διανύεται από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μετά, ποσοστό του ηλικίου της διαίρεσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, που έλαβε ο υπάλληλος κατά τα πέντε τελευταία έτη που προηγούνται της ημερομηνίας κατά την οποία αποχωρεί της υπηρεσίας, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδειάς, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο υπάλληλος εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Αν ο υπάλληλος στην ίδια χρονική περίοδο δεν έχει σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών υπηρεσία, για τον προσδιορισμό των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστέες αποδοχές μηνών υπηρεσίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των σαράντα (40) μηνών.

Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές που έλαβε ο υπάλληλος κατά τη χρονική περίοδο των προηγούμενων εδαφίων της περίπτωσης αυτής, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο αποχώρησής τους από την υπηρεσία.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που θα αποχωρήσουν από 1ης Ιανουαρίου 2008 μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2012, για τον προσδιορισμό των συνολικών αποδοχών, θα λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του ηλικίου της διαίρεσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μέχρι την αποχώρησή του, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδειάς, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας του κατά τη χρονική αυτή περίοδο.

β. Το ποσοστό της υποπερίπτωσης ii της προηγούμενης περίπτωσης της παραγράφου αυτής, με βάση το οποίο κανονίζεται η σύνταξη, ορίζεται σε 79% για όσους αποχωρήσουν το έτος 2008, μειούμενο κατά 1% για καθένα από τα επόμενα έτη αποχώρησης του υπαλλήλου και καταλήγει σε 70%, για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 και μετά.

γ. Ως ασφαλιστέες αποδοχές, με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη της υποπερίπτωσης ii της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής, νοείται το σύνολο των αποδοχών του υπαλλήλου, οι οποίες έχουν υποβληθεί σε κράτηση για κύ-

ρια σύνταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων".

2. Οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 15 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων καταργούνται και η ακολουθούσα παράγραφος 11 αναριθμείται και λαμβάνει αριθμό 10.

3. Στο τέλος του άρθρου 15 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 12 ως εξής:

"12. α. Το άθροισμα των ποσών των συντάξεων των υποπεριπτώσεων i και ii της περίπτωσης α' της παραγράφου 16 του άρθρου 9 του Κώδικα αυτού αποτελεί το ποσό της δικαιούμενης σύνταξης με τον περιορισμό της παραγράφου 1 του άρθρου 55 του ίδιου Κώδικα, όπου συντρέχει περίπτωση.

β. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 9, όπου συντρέχει περίπτωση".

4. Στο τέλος του άρθρου 34 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 18 ως εξής:

"18. α. Για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία από 1ης Ιανουαρίου 2008, ως συντάξιμος μισθός με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη, λαμβάνεται υπόψη:

i. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2007, ο οριζόμενος από τις διατάξεις των παραγράφων 1-17 του άρθρου αυτού.

ii. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, η οποία διανύεται από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μετά, ποσοστό του ηλικίου της διαίρεσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, που έλαβε ο στρατιωτικός κατά τα πέντε τελευταία έτη που προηγούνται της ημερομηνίας κατά την οποία αποχωρεί της υπηρεσίας, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδειάς, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο στρατιωτικός εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Αν ο στρατιωτικός στην ίδια χρονική περίοδο δεν έχει σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών υπηρεσία, για τον προσδιορισμό των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστέες αποδοχές μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των σαράντα (40) μηνών.

Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών, λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές που έλαβε ο στρατιωτικός κατά τη χρονική περίοδο των προηγούμενων εδαφίων της περίπτωσης αυτής, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο αποχώρησής του από την υπηρεσία.

Ειδικά για τους στρατιωτικούς που θα αποχωρήσουν από 1ης Ιανουαρίου 2008 μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2010, λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του ηλικίου της διαίρεσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, που έλα-

βε ο στρατιωτικός από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μέχρι την αποχώρησή του, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδειάς, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας του κατά τη χρονική αυτή περίοδο.

β. Το ποσοστό της υποπερίπτωσης ii της προηγούμενης περίπτωσης της παραγράφου αυτής, με βάση το οποίο κανονίζεται η σύνταξη, ορίζεται σε 79% για όσους αποχωρήσουν το έτος 2008, μειούμενο κατά 1% για καθένα από τα επόμενα έτη αποχώρησης του στρατιωτικού και καταλήγει σε 70%, για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 και μετά.

γ. Ως ασφαλιστέες αποδοχές, με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη της υποπερίπτωσης ii της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής, νοείται το σύνολο των αποδοχών του στρατιωτικού οι οποίες έχουν υποβληθεί σε κράτηση για κύρια σύνταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων".

5. Οι διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 42 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων αντικαθίστανται ως εξής:

"7. α. Το άθροισμα των ποσών των συντάξεων των υποπεριπτώσεων i και ii της περίπτωσης α' της παραγράφου 18 του άρθρου 34 του Κώδικα αυτού αποτελεί το ποσό της δικαιούμενης σύνταξης με τον περιορισμό της παραγράφου 1 του άρθρου 55 του ίδιου Κώδικα, όπου συντρέχει περίπτωση.

β. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 34, όπου συντρέχει περίπτωση".

6. Η παράγραφος 2 του άρθρου 56 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων αντικαθίσταται ως εξής:

"2. α. Η καταβολή της σύνταξης των πολιτικών υπαλλήλων της προηγούμενης παραγράφου, οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία λόγω παραίτησης ή για άλλους λόγους πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας συνταξιοδότησης, αναστέλλεται μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας αυτής. Μετά τη λήξη της αναστολής αρχίζει η καταβολή της σύνταξης, αναπροσαρμοσμένης με όλες τις αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί, μέχρι την έναρξη καταβολής της.

β. Από 1ης Ιανουαρίου 2003 η σύνταξη των γυναικών, που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1η Ιανουαρίου 1998, μπορεί να καταβληθεί μετά τη συμπλήρωση του πενήνητος πέμπτου (55ου) έτους του ηλικίου, μειώνεται όμως κατά το 1/267 του ποσού αυτής, για κάθε μήνα που υπολείπεται από την έναρξη καταβολής της, μέχρι τη συμπλήρωση της κατά περίπτωση ηλικίας συνταξιοδότησης.

Από 1ης Ιανουαρίου 2003, η σύνταξη των ανδρών υπαλλήλων, που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1η Ιανουαρίου 1998, μπορεί να καταβληθεί μετά τη συμπλήρωση του εξηκοστού (60ού) έτους της ηλικίας, μειώνεται όμως κατά 1/267 του ποσού αυτής για κάθε μήνα, που υπολείπεται από την έναρξη καταβολής της και μέχρι τη συμπλήρωση της κατά περίπτωση ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. Για όσους έχουν προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 1983 και συμπληρώνουν τριακονταπενταετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη μετά τη συμπλήρωση του πενήνητος όγδοου (58ου) έτους της ηλικίας τους. δ. Στην κατά την προηγούμενη περίπτωση τριακονταπενταετή συντάξιμη υπηρεσία περιλαμβάνεται και ο χρόνος που αναγνωρίζεται ως συντάξιμος με τις διατάξεις του ν.δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α') και του Ν. 1405/1983 (ΦΕΚ 180 Α'), όπως αυτές ισχύουν, καθώς και οι προσαυξήσεις των συντάξεων με τριακοστά πέμπτα ή πενήνητοστά.

ε. Για όσους έχουν προσληφθεί από την 1η Ιανουαρίου 1983 και μετά και συμπληρώνουν τριακονταπενταετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας".

7. Στο τέλος του άρθρου 3 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') προστίθεται παράγραφος 7 ως εξής:

"7. Για όσους έχουν προσληφθεί από την 1.1.1993 και μετά και συμπληρώνουν τριακονταεπταετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας".

8. Οι παράγραφοι 2 των άρθρων 5 και 9 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίστανται ως εξής:

"2. Η μηνιαία σύνταξη συνίσταται σε ποσοστό 2%

του κατά την προηγούμενη παράγραφο μηνιαίου ασφαλιστέου μισθού, για κάθε έτος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας".

9. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Το ποσό της σύνταξης, που χορηγείται κατά τις διατάξεις του νόμου αυτού στους από ίδιο δικαίωμα συνταξιούχους, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το πενήνητα τοις εκατό του βασικού μισθού του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου των υπαλλήλων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), όπως αυτό ισχύει κάθε φορά".

10. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Μειωμένη επίσης σύνταξη δικαιούνται από 1ης Ιανουαρίου 2003 και οι υπάλληλοι, μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους και πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας τριανταπέντε πλήρων ετών. Η μείωση συνίσταται στο 1/267 του ποσού αυτής, για κάθε μήνα που υπολείπεται από την έναρξη καταβολής της μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους".

11. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 7 του άρθρου 19 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Η σύνταξη όμως αυτή αρχίζει να καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση του 60ού έτους προκειμένου για γυναίκες και του 65ου προκειμένου για άνδρες".

12. Οι διατάξεις του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), όπου συντρέχει περίπτωση και δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του νόμου αυτού, εξακολουθούν να ισχύουν.

13. Στο τέλος του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής:

"11. Από 1ης Ιανουαρίου 2003, ποσό εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ από τα επιδόματα των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων των άρθρων 8 και 13 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') και του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 (ΦΕΚ 110 Α'), υπόκειται σε όλες τις ασφαλιστικές εισφορές και λαμβάνεται υπόψη, στη βάση υπολογισμού της σύνταξης (80%), για κάθε έτος που έχουν καταβληθεί οι εισφορές.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τα επιδόματα που καταβάλλονται με τις αποδοχές των λοιπών κατηγοριών υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου, καθώς και των στρατιωτικών πλην των περιπτώσεων που ισχύουν ήδη ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ως προς το ύψος του ανωτέρω ποσού".

14. Όπου συντρέχει περίπτωση και δεν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις, οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται αναλόγως και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και των άλλων Ν.Π.Δ.Α. που διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίων υπαλλήλων συνταξιοδοτικό καθεστώς, είτε οι συντάξεις τους βαρύνουν το Δημόσιο είτε τους οικείους φορείς, καθώς και για το προσωπικό του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος και των υπαλλήλων των ασφαλιστικών ταμείων του προσωπικού των σιδηροδρομικών δικτύων, που διέπονται από το καθεστώς του Ν.Δ. 3395/1995 (ΦΕΚ 276 Α').



ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Άρθρο 2

Ρυθμίσεις για τους μέχρι την 31.12.1992 ασφαλισμένους

1. Για τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, ως ειδικά Ταμεία θεωρούνται:

Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ο.Τ.Ε. (Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε.),
Ο Οργανισμός Ασφάλισης Προσωπικού Δ.Ε.Η. (Ο.Α.Π. - Δ.Ε.Η.),
Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Η.Σ.Α.Π. (Τ.Σ.Π. - Η.Σ.Α.Π.),
Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (Τ.Σ.Π. - Ε.Τ.Ε.),
Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος (Τ.Σ.Π. - Α.Τ.Ε.),
Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής Λαϊκής Τράπεζας (Τ.Α.Π. - Ι.Λ.Τ.),
Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ε.Τ.Β.Α. (Τ.Α.Π. - Ε.Τ.Β.Α.).

Το Ταμείο Συντάξεων και Επικουρικής Ασφάλισης-ως Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιρισμών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) και

Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού της Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η ΕΘΝΙΚΗ" (Τ.Α.Π.Α.Ε.Ε.).

2. Ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.1992 στο Ι.Κ.Α. και από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 στα ανωτέρω Ταμεία, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ή 11.100 ημερών εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Για τη συμπλήρωση του παραπάνω χρόνου ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη:

Ο χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης από παροχή εξαρτημένης εργασίας, που πραγματοποιήθηκε σε φορείς κύριας ασφάλισης, ο οποίος συνυπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει.

Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας και σε Ν.Π.Δ.Δ., ο οποίος συνυπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει ή αναγνωρίζεται με τις διατάξεις των άρθρων 4-6 του Ν. 1405/1983 (ΦΕΚ 180 Α').

Δεν συνυπολογίζονται για τη συμπλήρωση των 37 ετών ασφάλισης ο χρόνος ασφάλισης πέραν των 300 ημερών εργασίας ανά έτος, καθώς και κάθε άλλος πραγματικός ή πλασματικός χρόνος.

3. Ασφαλισμένοι των ειδικών Ταμείων, που υπήχθησαν στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι 31.12.1982, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Ασφαλισμένοι του προηγούμενου εδαφίου, που υπήχθησαν από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας τους.

4. Για τους ασφαλισμένους των ειδικών Ταμείων, οι οποίοι συμπληρώνουν το 65ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και το 60ο οι γυναίκες, ο ελάχιστος χρόνος για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δι-

κaiώματος ορίζεται σε 15 έτη ασφάλισης.

Ασφαλισμένοι, που μετά τη διακοπή της ασφάλισης τους καθίστανται ανάπηροι σε ποσοστό 67% και άνω και δεν δικαιούνται άλλη σύνταξη για την αιτία αυτή ή αποβιώνουν και έχουν συμπληρώσει τον πιο πάνω ελάχιστο χρόνο, θεμελιώνουν οι ίδιοι ή τα μέλη οικογένειάς τους δικαίωμα σύνταξης. Στις πιο πάνω περιπτώσεις, όπου από τις καταστατικές διατάξεις των οικείων φορέων δεν ρυθμίζεται διαφορετικά, η σύνταξη όσων ασφαλισμένων διακόψουν την ασφάλισή τους πριν τη συμπλήρωση των παραπάνω ορίων ηλικίας, υπολογίζεται επί των αποδοχών του χρόνου διακοπής της ασφάλισης και προσυζητάται με όλες τις αυξήσεις των συντάξεων που έχουν στο μεταξύ χορηγηθεί στους συνταξιούχους κάθε ασφαλιστικού οργανισμού.

5. α. Ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α., οι οποίοι συμπληρώνουν το 65ο έτος της ηλικίας τους και τουλάχιστον 3.500 ημέρες υποχρεωτικής ασφάλισης μέχρι 31.12.2007 και δεν παίρνουν ή δεν δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο, Ο.Γ.Α, Ν.Π.Δ.Δ., ή άλλο οργανισμό κύριας ασφάλισης, δικαιούνται σύνταξης γήρατος, που υπολογίζεται με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μη εφαρμόζόμενων των διατάξεων της νομοθεσίας περί κατώτατων ορίων.

Το ως άνω ποσό σύνταξης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 2/3 ούτε να υπολείπεται του 1/2 του εκάστοτε καταβαλλόμενου κατώτατου ορίου γήρατος.

Β. Για τη συμπλήρωση του χρόνου ασφάλισης της παραγράφου αυτής λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος εξαρτημένης εργασίας που έχει διανυθεί στην υποχρεωτική ασφάλιση άλλου φορέα κύριας ασφάλισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει.

γ. Στους συνταξιοδοτούμενους με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 24 του Ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α'), όπως ισχύουν.

δ. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται για αιτήσεις συνταξιοδότησης που υποβάλλονται από 1.1.2003 έως και 31.12.2007.

6. Οι ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.1992 στο Ι.Κ.Α., οι οποίοι πραγματοποιούν χρόνο ασφάλισης 4.500 ημερών ή 15 ετών από τον οποίο τουλάχιστον τα 4/5 σε βάρεα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, δικαιούνται σύνταξης, με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας οι άνδρες και του 55ου έτους οι γυναίκες, εφόσον 1.000 τουλάχιστον ημέρες εργασίας στα επαγγέλματα αυτά έχουν πραγματοποιηθεί τα τελευταία 13 χρόνια πριν το ανώτερο όριο ηλικίας.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται για αιτήσεις συνταξιοδότησης που υποβάλλονται από 1.1.2003 και εφεξής.

7. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του Ν. 825/1978, όπως ισχύει, προστίθεται διάταξη ως εξής:

"Για τη συμπλήρωση των 10.500 ημερών ασφάλισης υπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας κατ' εξαίρεση του εδαφ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 1538/1983, όπως ισχύει. Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ελάχιστου χρόνου των 7.500 ημερών ασφάλισης στα βάρεα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

8. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν καταλαμβάνουν όσους έχουν θεμελιώσει ή θα θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, με βάση ευνοϊκότερες διατάξεις των οικείων ασφαλιστικών οργανισμών, όπως ισχύουν μετά το Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), επιφυλασσομένων των διατάξεων του παρόντος που αφορούν τον υπολογισμό της σύνταξης.

9. Για τον υπολογισμό των συντάξεων των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α. λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ασφαλιστικής κλάσης, στην οποία κατα-

Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

τάσσεται ο ασφαλισμένος με βάση το ηλικίο της διαίρεσης του συνόλου των αποδοχών, μη συνυπολογιζόμενων των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, που έλαβε κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη που επιλέγει εντός της δεκαετίας που προηγείται του έτους κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση συνταξιοδότησης, δια του αριθμού των ημερών εργασίας που έχει πραγματοποιήσει εντός των ιδίων πέντε ετών.

Εάν ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε επιλεγμένα έτη δεν έχει πραγματοποιήσει 1.000 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, για τον προσδιορισμό του τεκμαρτού ημερομισθίου υπολογισμού της σύνταξης συνυπολογίζονται και οι αποδοχές ημερών εργασίας των μη επιλεγμένων ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και μέχρι συμπλήρωσης του παραπάνω αριθμού ημερών εργασίας. Εάν δεν συμπληρώνονται οι 1.000 ημέρες εργασίας στη 10ετία που προηγείται του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, για τον προσδιορισμό του τεκμαρτού ημερομισθίου υπολογισμού της σύνταξης συνυπολογίζονται και οι αποδοχές ημερών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου μέχρι να συμπληρωθεί ο παραπάνω αριθμός ημερών εργασίας. Σε κάθε περίπτωση δεν λαμβάνονται υπόψη αποδοχές πέραν του ανώτατου ορίου του ημερήσιου μισθού της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης της παρ. 1 του άρθρου 37 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως αυτό ισχύει κατά την καταβολή των εισφορών.

Για τον προσδιορισμό των ανωτέρω συνολικών αποδοχών, οι αποδοχές του ασφαλισμένου λαμβάνονται υπόψη αναπροσαρμοσμένες κατά το λόγο του τεκμαρτού ημερομισθίου της 15ης ασφαλιστικής κλάσης του Δεκεμβρίου του τελευταίου έτους πριν την υποβολή της αίτησης, προς το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ίδιας ασφαλιστικής κλάσης του Δεκεμβρίου του έτους στο οποίο ανήκονται οι αναπροσαρμοζόμενες αποδοχές.

Για την κατάταξη σε μία από τις ασφαλιστικές κλάσεις της παρ. 1 του άρθρου 37 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, λαμβάνονται υπόψη τα όρια μισθών και τα τεκμαρτά ημερομίσθια των ασφαλιστικών κλάσεων, όπως αυτά ισχύουν το Δεκέμβριο του έτους πριν την υποβολή της αίτησης.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται για αιτήσεις συνταξιοδότησης που θα υποβληθούν από 1.1.2005 και εφεξής.

10. Η μηνιαία σύνταξη των υπαγομένων στην ασφάλιση των Ταμείων της παρ. 1 του παρόντος από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 καθορίζεται από 1.1.2003 σε 1/35 για κάθε έτος ασφάλισης υπολογιζόμενου επί του 80% των συντάξιμων αποδοχών.

Η ως άνω διάταξη ισχύει και για τους πριν το 1983 ασφαλισμένους στο Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. Η ρύθμιση αυτή ισχύει για τις συντάξεις που χορηγούνται από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2007.

11. α. Η μηνιαία σύνταξη όσων έχουν υπαχθεί μέχρι 31.12.1992 στην ασφάλιση των ειδικών Ταμείων, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται από 1.1.2008 και μετά, καθορίζεται σε 1/35 για κάθε έτος ασφάλισης και μέχρι τα 35 έτη και υπολογίζεται:

ι. Για το μέχρι 31.12.2007 χρονικό διάστημα επί των αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης, σύμφωνα με τις ισχύουσες για κάθε φορέα καταστατικές ή γενικές διατάξεις, μη υπολογιζόμενων των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας.

Κατ' εξαίρεση και όπου από τις καταστατικές διατάξεις των Ταμείων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου προβλέπεται, για όσους ασφαλίτηκαν μέχρι 31.12.1982, ευνοϊκότερο ανά

έτος ποσοστό υπολογισμού της σύνταξης, αυτό εξακολουθεί να ισχύει για το χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.2007.

ii. Για το από 1.1.2008 και εφεξής χρονικό διάστημα, επί του εκάστοτε ισχύοντος ποσοστού, όπως αυτό προσδιορίζεται στην περ. ε' της παραγράφου αυτής, του μέσου όρου των αποδοχών τις οποίες έλαβαν κατά τα πέντε πλήρη έτη που προηγούνται του μήνα που υποβάλλεται η αίτηση για συνταξιοδότηση.

β. Ως μέσος όρος αποδοχών νοείται το ηλικίο της διαίρεσης των αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης, χωρίς τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας, κατά τα πέντε (5) ανωτέρω έτη, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης της ίδιας περιόδου.

Αν στην ανωτέρω χρονική περίοδο δεν έχει πραγματοποιηθεί απασχόληση σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών, για τον προσδιορισμό του μέσου όρου των αποδοχών συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστέες αποδοχές μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των σαράντα (40) μηνών.

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή ατυχήματος εκτός εργασίας και απασχόλησης, αν δεν έχουν συμπληρωθεί οι παραπάνω μήνες ή έτη, ο υπολογισμός γίνεται με βάση το σύνολο του χρόνου ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί.

γ. Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών, οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε έτος, πλην των αποδοχών του τελευταίου έτους, πριν την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων, που καθορίζεται από την εισοδηματική πολιτική για τα ταμεία μισθωτών.

δ. Για τον προσδιορισμό του μέσου όρου των αποδοχών όσων υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης από 1.1.2008 μέχρι 31.12.2012, λαμβάνεται υπόψη το ηλικίο της διαίρεσης των συντάξιμων αποδοχών που έλαβαν τους μήνες από 1.1.2008 μέχρι και το μήνα που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης της ίδιας περιόδου.

ε. Για όσους συνταξιοδοτηθούν το έτος 2008 το ποσοστό του μέσου όρου των αποδοχών, με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη, ορίζεται σε 79%, μειούμενο κατά 1% για καθένα από τα επόμενα έτη συνταξιοδότησης και μέχρι το 70% για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 και μετά.

στ. Μετά την 1.1.2008 το ποσό της δικαιούμενης σύνταξης αποτελείται από το άθροισμα των δύο ανωτέρω τμημάτων.

12. Όπου από τις ισχύουσες γενικές ή ειδικές διατάξεις προβλέπεται συνταξιοδότηση λόγω γήρατος με μειωμένο όριο ηλικίας, των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α. και των ειδικών Ταμείων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το ποσοστό μείωσης για τις χορηγούμενες από 1.1.2003 και εφεξής συντάξεις διαμορφώνεται σε 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από το κατά περίπτωση απαιτούμενο πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 μήνες κατά περίπτωση.

Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου, περί καταβολής μειωμένης σύνταξης, δεν έχουν εφαρμογή στις περιπτώσεις των ασφαλισμένων των παραπάνω ειδικών Ταμείων, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού.

13. Διατάξεις με τις οποίες θεσπίζεται ανώτατο όριο σύνταξης, καθώς και προσυζητήσεις για χρόνο ασφάλισης, εξακολουθούν να ισχύουν για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους.



Συνέχεια από σελίδα 1

• Αριθμητικά υπερέχουν οι άνδρες.

Τα 2/3 του προσωπικού είναι γένους αρσενικού, δηλαδή σε σύνολο 35.462 οι 23.461 είναι άνδρες και οι 12.001 γυναίκες.

• Η μέση ηλικία είναι η βάση.

Οι μισοί και παραπάνω (ποσοστό 52,95%) είναι από 36 έως 50 ετών. Από 36 έως 40 είναι το 18,21%, από 41 έως 45 το 17,95% και το 16,79% από 46 έως 50 ετών. Ποσοστό 13,49% είναι από 31 έως 35 ετών και 13,69% από 51 έως 55. Μειοψηφία αποτελούν οι νεοί από 21 έως 25 ετών που αποτελούν μόλις το 0,61%, καθώς και πάνω από 60 ετών που αποτελούν το 4,63%.

- Οι περισσότεροι (ποσοστό 53%) βρίσκονται στο Β' (34,70%) και στο Γ' (28,81%) βαθμό και αποτελούν τη σπονδυλική στήλη της υπηρεσίας, όπως χαρακτηριστικά ανέφερε ο κ. Σκανδαλίδης, ο οποίος υπογράμμισε ότι η κατανομή είναι ορθολογική.

Το μητρώο των υπαλλήλων θα τηρείται στην αρμόδια Υπηρεσία Προσωπικού κάθε Ο.Τ.Α. και από το Νοέμβριο και μετά η καταγραφή θα ολοκληρωθεί με τις δημοτικές επιχειρήσεις στις οποίες γίνεται τώρα η απογραφή.

Πίνακας υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου και ΙΔΑΧ ανά κλάσεις υπηρεσίας

Κλάσεις υπηρεσίας	Εργαζόμενοι	Ποσοστό
0-5	9.462	27,69%
6-10	4.308	12,61%
11-15	10.175	29,78%
16-20	6.629	19,40%
21-25	2.051	6,00%
26-30	1.101	3,22%
31-35	397	1,16%
> 35	43	0,13%
ΣΥΝΟΛΟ	34.166	100%

Εργαζόμενοι Δ.Δ. ανά Βαθμό και επίπεδο εκπαίδευσης

Βαθμός	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
A	1.234	801	2.377	0	4.412
B	655	898	8.686	460	10.699
Γ	763	630	3.714	3.775	8.882
Δ	1.131	361	897	2.696	5.085
E	0	0	0	1.752	1.752
ΣΥΝΟΛΟ	3.783	2.690	15.674	8.683	30.830

Αριθμός εργαζομένων ΔΔ και ΙΔΑΧ με Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών ανά είδος τίτλου (ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 35.933)

Είδος τίτλου	Αριθμός εργαζομένων με Μεταπτυχιακό	Ποσοστό επί του συνόλου εργαζομένων
Διδακτορικό Δίπλωμα	40	0,11%
Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών (Master)	211	0,59%
Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης	10	0,03%
Σύνολο εργαζομένων με μεταπτυχιακό	261	0,73%

Πίνακας υπαλλήλων ανά κλάσεις ηλικιών και φύλο

Κλάσεις ηλικιών	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
-20	46	11	57
21-25	139	79	218
26-30	1.019	1.035	2.054
31-35	2.580	2.204	4.784
36-40	3.861	2.598	6.459
41-45	4.325	2.041	6.366
46-50	4.095	1.858	5.953
51-55	3.500	1.356	4.856
56-60	2.523	549	3.072
> 60	1.373	270	1.643
ΣΥΝΟΛΟ	23.461	12.001	35.462

Προϊστάμενοι ανά φύλο και είδος διοικητικής ενότητας

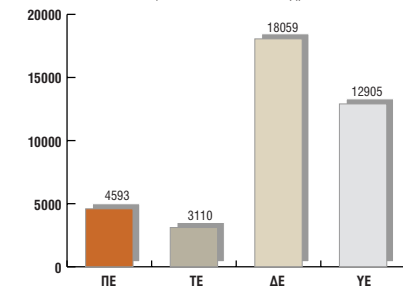
Ενότητα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διεύθυνση	224	216	440
Τμήμα	586	666	1.252
Αυτοτελές Τμήμα	20	48	68
Αυτοτελές Γραφείο	36	118	154
Γραφείο	42	62	104
ΣΥΝΟΛΟ	908	1.110	2.018
	45,00%	55,00%	100%

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. (Άρθρο 7 παρ. 5α Ν. 2839/2000)

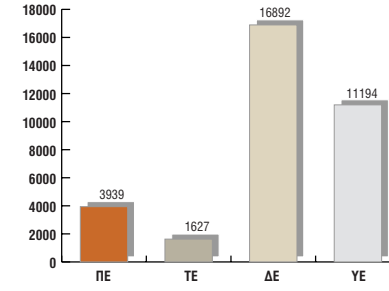
ΜΗΤΡΩΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Μόνο 2 στους 10 υπαλλήλους έχουν Πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης Σχολής

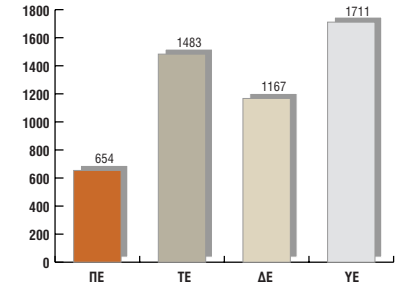
ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Σύνολο εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά επίπεδο εκπαίδευσης)



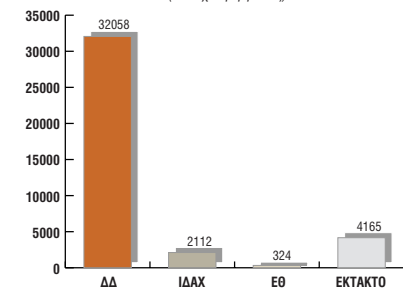
ΠΙΝΑΚΑΣ 2: Σύνολο εργαζομένων σε Ο.Τ.Α. (ανά επίπεδο εκπαίδευσης)



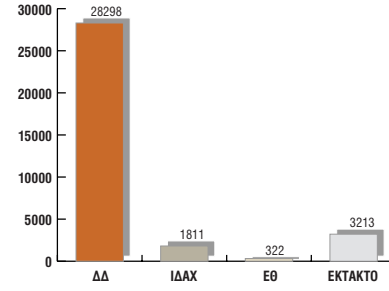
ΠΙΝΑΚΑΣ 3: Σύνολο εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά επίπεδο εκπαίδευσης)



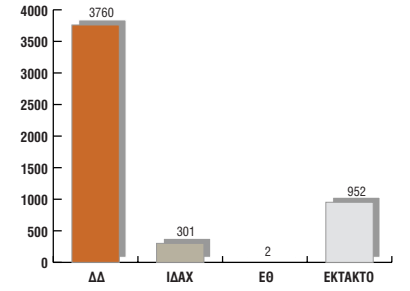
ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Σύνολο εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας)



ΠΙΝΑΚΑΣ 2: Σύνολο εργαζομένων σε Ο.Τ.Α. (ανά σχέση εργασίας)



ΠΙΝΑΚΑΣ 3: Σύνολο εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας)



• Τα ποσοστά έχουν υπολογιστεί ως προς το σύνολο των εργαζομένων.
• Στους πίνακες συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι για τους οποίους δηλώθηκε Επίπεδο Εκπαίδευσης.

Σύνολο Εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα & Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης)

Κατηγορία Εργαζομένων	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Δημοσίου Δικαίου	3.897	2.779	16.279	9.103	32.058
Ιδιωτ. Δικ. Αορίστου Χρόνου	101	113	527	1.371	2.112
Εργαζ. ειδικών θέσεων	198	23	99	4	324
Έκτακτο προσωπικό	397	195	1.154	2.427	4.165
ΣΥΝΟΛΟ	4.593	3.110	18.059	12.905	38.667
	11,88%	8,04%	46,70%	33,37%	

Σύνολο Εργαζομένων σε Ο.Τ.Α. (ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης)

Κατηγορία Εργαζομένων	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Δημοσίου Δικαίου	3.579	1.482	15.448	7.749	28.298
Ιδιωτ. Δικ. Αορίστου Χρόνου	86	80	443	1.202	1.811
Εργαζ. ειδικών θέσεων	196	23	99	4	322
Έκτακτο προσωπικό	78	42	862	2.239	3.213
ΣΥΝΟΛΟ	3.939	1.627	16.892	11.194	33.652
	11,71%	4,83%	50,20%	33,26%	

Σύνολο Εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα & Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης)

Κατηγορία Εργαζομένων	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Δημοσίου Δικαίου	318	1.297	791	1.354	3.760
Ιδιωτ. Δικ. Αορίστου Χρόνου	15	33	84	169	301
Εργαζ. ειδικών θέσεων	2	0	0	0	2
Έκτακτο προσωπικό	319	153	292	188	952
ΣΥΝΟΛΟ	654	1.483	1.167	1.711	5.015
	13,04%	29,57%	23,27%	34,12%	

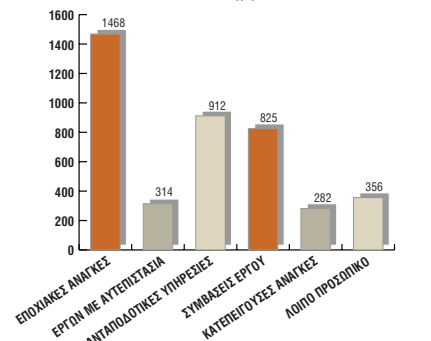
Συγκεντρωτικός πίνακας εκτάκτου προσωπικού ανά κατηγορία και επίπεδο εκπαίδευσης

Κατηγορία Εκτάκτου Προσωπικού	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Για εποχιακές, περιοδικές, πρόσκαιρες ανάγκες	32	69	400	975	1.468
Για επείγουσες και απρόβλεπτες ανάγκες (ζημιές από σεισμούς, πλημμύρες, πυρκαγιές)	0	0	0	8	8
Προσωπικό Έργων με Αυτεπιστασία	0	5	116	193	314
Για ανταποδοτικές υπηρεσίες	0	0	215	697	912
Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου	250	85	294	196	825
Για κατεπείγουσες, εποχιακές, πρόσκαιρες ανάγκες (σύμβαση έως δύο μήνες)	6	12	51	213	282
Λοιπό Έκτακτο προσωπικό	109	24	78	145	356
ΣΥΝΟΛΟ	397	195	1.154	2.427	4.165
	9,53%	4,68%	27,71%	58,27%	100%

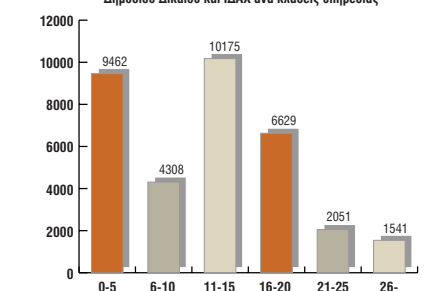
Ομάδες κλάδων ανά κατηγορία (με βάση την ομαδοποίηση κλάδων του Π.Δ. 50)

Ομάδα	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
Ομάδα 1: Διοικητικοί - Οικονομικοί Κλάδοι	1.549	409	7.032	0	8.990
Ομάδα 2: Τεχνικοί Κλάδοι	1.382	739	4.455	0	6.576
Ομάδα 3: Κλάδοι Πληροφορικής	94	98	330	0	522
Ομάδα 4: Κλάδοι Γεωτεχνικοί - Περιβάλλοντος	419	134	1.090	0	1.643
Ομάδα 5: Κλάδοι Υγείας - Πρόνοιας	70	974	203	0	1.247
Ομάδα 6: Κλάδοι Ποδηλατισμού / Παιδείας / Αθλητισμού	450	453	3	0	906
Ομάδα 7: Κλάδοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	0	0	0	9.087	9.087
Ομάδα 8: Λοιποί Κλάδοι	0	0	3.233	0	3.233
ΣΥΝΟΛΟ					32.204

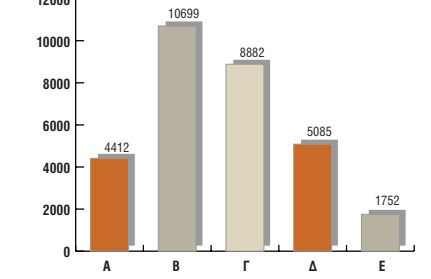
ΠΙΝΑΚΑΣ 4: Συγκεντρωτικός πίνακας εκτάκτου προσωπικού ανά κατηγορία



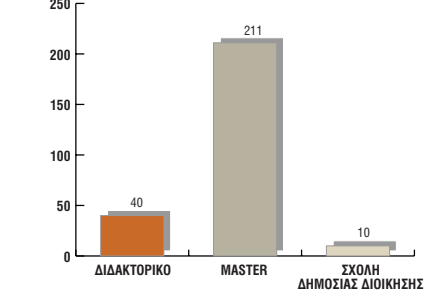
ΠΙΝΑΚΑΣ 5: Πίνακας υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου και ΙΔΑΧ ανά κλάσεις υπηρεσίας



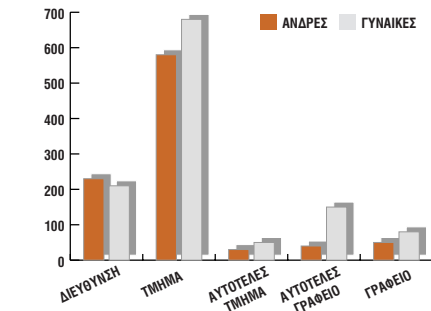
ΠΙΝΑΚΑΣ 6: Εργαζόμενοι ΔΔ ανά Βαθμό



ΠΙΝΑΚΑΣ 7: Αριθμός εργαζομένων ΔΔ και ΙΔΑΧ με Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών ανά είδος τίτλου



ΠΙΝΑΚΑΣ 9: Προϊστάμενοι ανά φύλο και είδος διοικητικής ενότητας



ΜΗΤΡΩΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.