

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 40ο • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Ψηφίστηκε η καταβολή του στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Πριμ παραγωγικότητας



Συνέχεια στις σελίδες 20 & 21

Με την ψήφιση από τη Βουλή του Νομοσχεδίου «Αναβάθμιση της Πολιτικής Προστασίας και άλλες διατάξεις» και τη δημοσίευσή του ως Νόμου 3013/02 στο ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002 υλοποιήθηκαν στη συντριπτική πλειοψηφία οι δεσμεύσεις του Υπουργείου Εσωτερικών προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την επίλυση των αιτημάτων της.

Ανάμεσα στις διατάξεις που ψηφίστηκαν είναι και η καταβολή του «Πριμ Παραγωγικότητας» στους εργαζόμενους της Τ.Α.

Αναλυτικά σύμφωνα και με την ανακοίνωση της Εκτελεστικής Επιτροπής Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Αρ. Πρωτ.: 495/8-5-2002) δίνονται λύσεις στα πιο κάτω αιτήματα του κλάδου: «Την Τετάρτη 24 Απριλίου 2002 ψηφίστηκε από την Ολομέλεια της Βουλής στο σύνολό του το Νομοσχέδιο «Αναβάθμιση της Πολιτικής Προστασίας και άλλες διατάξεις», το οποίο και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002.

Στο Νόμο 3013/2002 προβλέπονται οι εξής ρυθμίσεις για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που ήταν αντικείμενο διαπραγματεύσεων και συμφωνίας μεταξύ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΡΘΡΟ 17 Ν. 2839/2000:

Εγκύκλιος με συμπληρωματικές οδηγίες

Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης

Εγκύκλιο με συμπληρωματικές οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 17 του νόμου 2839/2000 εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η εγκύκλιος αυτή κοινοποιήθηκε και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς ενημέρωση των ενδιαφερομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το περιεχόμενο της εγκυκλίου με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΙΔΔ / Β2/3/11281, 6766, 6255/28-3-2002 έχει ως εξής:

«Σε συνέχεια της αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ / Β2 / 355 / 21281 / 27-9-2000 εγκυκλίου μας με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 17 του ν. Α2839/2000 ύστερα και από την αριθμ. 250/2001 γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε δεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και με αφορμή ερωτήματα που έχουν τεθεί από δημόσιες υπηρεσίες σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 2839/2000 περιλαμβάνονται και αποκτούν δικαίωμα κατάταξης σε οργανική θέση με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και όσοι συμπλήρωσαν (24) μήνες με συνεχή απασχόληση ή με ενδιάμεση διακοπή που δεν υπερβαίνει τους (2) μήνες οποτεδήποτε στο παρελθόν με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου με το δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Για την κατάταξη των συμβασιούχων αυτών απαιτείται:

- ✓ Να υπηρετούσαν κατά την 12-9-2000 (ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου) ή να υπηρέτησαν κατά το διάστημα 1-8-99 μέχρι 31-12-2000 σε δημόσια υπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., α' και β' βαθμού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου.
- ✓ Ο χρόνος των (24) μηνών πρέπει να έχει διανυθεί με νόμιμα καταρτισμένες συμβάσεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά την πρόσληψή τους διατάξεις και να μην έχουν παραβιασθεί οι ΠΥΣ που προβλέπουν την κατ' εξαίρεση έγκριση πρόσληψης όπως ίσχυαν κατά το χρόνο της πρόσληψης.
- ✓ Ο χρόνος των (24) μηνών να είχε συμπληρωθεί το αργότερο μέχρι 31-3-2000.
- ✓ Προκειμένου να προσμετρηθεί ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε με σύμβαση έργου θα πρέπει να έχει παρασχεθεί μετά την 1-1-1995.

Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους 574/2001

ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΕΩΣ 574/2001
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
Συνεδρίαση της 2ας Οκτωβρίου 2001

✓ Σύνθεση:

- ✓ Προεδρεύων: Πασχάλης Κισσούδης, Νομικός Σύμβουλος
- ✓ Νομικοί Σύμβουλοι: Μαυρίκας Νικόλαος, Παπαγεωργόπουλος Δημήτριος, Παπαδόπουλος Δημήτριος, Τριανταφυλλίδης Πέτρος
- ✓ Πάρεδροι (γνώμες χωρίς ψήφο): Ηλίας Δροσογιάννης, Κυριακή Γρηγορίου.
- ✓ Εισηγήτρια: Κυριακή Γρηγορίου
- ✓ Αριθμ. Ερωτήματος: 10964/10.7.2001 έγγραφο του Γενικού Διευθυντή Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος

✓ Περίληψη ερωτήματος:

Με το 10964/10.7.2001 έγγραφο του Γενικού Διευθυντή Περιφέρειας Ελλάδος, ερωτάται αν «η Γενική Διεύθυνση Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος, δύναται να στείλει περίληψη της απόφασης του αρμοδίου οργάνου προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δεδομένου ότι δόκιμοι υπάλληλοι, οι οποίοι είχαν διορισθεί σε οργανικές θέσεις τακτικού προσωπικού σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης νομού Αχαΐας και συμπλήρωσαν τη δοκιμαστική υπηρεσία, δεν έχουν παρακολουθήσει την υποχρεωτική εισαγωγική εκπαίδευση, που προβλέπεται στο άρθρο 33 του Ν. 1943/1991, όπως αντικαταστάθηκε από τις διατάξεις των άρθρων 13 του Ν. 2527/1997 και 19 παρ. 2 του Ν. 2738/1999».

Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (574/2001) απαντά στο ερώτημα του Γενικού Διευθυντή της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος αν δύναται να στείλει περίληψη της απόφασης του αρμοδίου οργάνου προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δεδομένου ότι δόκιμοι υπάλληλοι, οι οποίοι είχαν διορισθεί σε οργανικές θέσεις τακτικού προσωπικού σε Ο.Τ.Α. του

Νομού Αχαΐας και συμπλήρωσαν τη δοκιμαστική υπηρεσία, δεν έχουν παρακολουθήσει, την υποχρεωτική εισαγωγική εκπαίδευση που προβλέπεται στο άρθρο 33 του Ν. 1943/91, όπως αντικαταστάθηκε από τις διατάξεις των άρθρων 13 του Ν. 2527/97 και 19 παρ. 2 του Ν. 2738/99.

Αναλυτικά η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

Επί του ερωτήματος αυτού, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Γ' τμήμα), γνωμοδότησε, κατά πλειοψηφία, ως ακολούθως:

Ια. Στη διάταξη του άρθρου 33 του νόμου 1943/91 (ΦΕΚ Α' 50) οριζόταν ότι:

«1. Η εισαγωγική εκπαίδευση γίνεται κατά τη διάρκεια της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας των υπαλλήλων (του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ.) με ευθύνη του οικείου υπουργείου σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Εισαγωγικής Διοικητικής Εκπαίδευσης (Ι.Ε.Δ.Ε.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και είναι υποχρεωτική.

Απαγορεύεται η μονιμοποίηση δόκιμου υπαλλήλου, ο οποίος δεν έχει παρακολουθήσει επιτυχώς πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, με εξαίρεση τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΥΕ.

2. Τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης εκτελούνται σε δύο φάσεις:

- α. από την ανάληψη υπηρεσίας και οπωσδήποτε εντός του πρώτου εξαμήνου από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας το αργότερο, με σκοπό τη γενική ενημέρωση και
- β. οποτεδήποτε μετά τη συμπλήρωση δύο μηνών υπηρεσίας και έως τη λήξη

Συνέχεια στη σελίδα 3

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:
Νόμιμη η καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών

Με έγγραφο του προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης συμφωνεί με τη χορήγηση του επιδόματος διαχειριστικών λαθών στους ταμίες, διαχειριστές και εισπράκτορες που ορίζονται από το Δήμαρχο και απασχολούνται αποκλειστικά με καθήκοντα είσπραξης εσόδων και πληρωμή δαπανών για τη διεκπεραίωση του αντικειμένου της Ταμειακής Υπηρεσίας. Ωστόσο αναμένεται η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Το έγγραφο του ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. έχει ως εξής:

«Στη συνέχεια του ΑΠ. 2/71445/0022/28-2-02 εγγράφου σας και των από 1097/5-12-01 και 1145/2001 εγγράφων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που απευθύνονται στην υπηρεσία σας και κοινοποιούνται στο Υπουργείο μας, σας γνωρίζουμε τα εξής: Μέχρι και το έτος 1997 με τις διατάξεις των άρθρων 221 και 229 του Ν. 1188/81 προβλεπόταν η διαδικασία σύστασης θέσεων του κλάδου ΔΕ14 ελεγκτών εσόδων και εξόδων Ο.Τ.Α. και ΔΕ15 εισπρακτόρων ΟΤΑ για την είσπραξη των εσόδων των Δήμων που δεν έχουν ίδια ταμειακή υπηρεσία. Μετά το έτος 1997 με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 του Ν. 2503/97 ρυθμίζονται πλέον τα θέματα σύστασης ιδίας ταμειακής υπηρεσίας των Ο.Τ.Α.

σε όσους απασχολούνται στα έσοδα

Η στελέχωση της ανωτέρω υπηρεσίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου γίνεται αφ' ενός μεν με υπαλλήλους των υφιστάμενων κλάδων ΔΕ14 και ΔΕ15, με τη διαφορά ότι οι θέσεις αυτές χαρακτηρίζονται ως προσωρινές και με την αποχώρηση των υπαλλήλων που τις κατέχουν καταργούνται και αφετέρου με υπαλλήλους των κλάδων ΔΕ1, ΤΕ17 και ΠΕ1, στους οποίους ανατίθενται πλέον καθήκοντα είσπραξης εσόδων και πληρωμής δαπανών, για τη διεκπεραίωση του αντικειμένου της ταμειακής υπηρεσίας με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του φορέα (Δημάρχου), κυρίως στις περιπτώσεις που δεν υπηρετούν στην ταμειακή υπηρεσία των Δήμων υπάλληλοι των προαναφερομένων κλάδων ΔΕ14 και ΔΕ15. Ως εκ τούτου και επειδή πλέον ο ταμίας και οι διαχειριστές και εισπράκτορες ορίζονται πλέον από το Δήμαρχο και τα καθήκοντά τους περιγράφονται στον Ο.Ε.Υ. της Ταμειακής Υπηρεσίας όπως διαρθρώνεται στον ενιαίο Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α., έχουμε την άποψη ότι εφόσον οι εν λόγω υπάλληλοι απασχολούνται αποκλειστικά με καθήκοντα είσπραξης εσόδων και πληρωμή δαπανών για τη διεκπεραίωση του αντικειμένου της Ταμειακής Υπηρεσίας είναι δικαιούχοι του επιδόματος διαχειριστικών λαθών. Κατά τα λοιπά συμφωνούμε με τα προαναφερόμενα έγγραφα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.»

Ο.Γ.Α.:
Απλούστευση των διαδικασιών της απονομής συντάξεων

Μειώνεται το διοικητικό κόστος και συντομεύεται ο απαιτούμενος χρόνος απονομής των συντάξεων γήρατος και αναπηρίας στους ασφαλισμένους του Ο.Γ.Α. με νομοθετικές ρυθμίσεις. Βάσει των ίδιων ρυθμίσεων απλουστεύονται οι διαδικασίες απονομής συντάξεων και καταργείται η παράλληλη εφαρμογή δύο διαφορετικών νομοθεσιών για το ίδιο πρόσωπο. Συγκεκριμένα, η εγκύκλιος (αριθμ. 3) του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλισμένων αναφέρει για τις συντάξεις γήρατος και αναπηρίας τα εξής:

Συντάξεις Γήρατος:

«Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδάφιο 2 της παραγράφου 1 του άρθρου 41 του νόμου 2972/2001 οι ασφαλισμένοι του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης, οι οποίοι θα καθίστανται συνταξιούχοι γήρατος με 15 έτη ασφάλισης, θα δικαιούνται με τις ίδιες χρονικές προϋποθέσεις και τη βασική σύνταξη γήρατος (Ν. 4169/61). Τα ανωτέρω έχουν εφαρμογή για τους ασφαλισμένους που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν από 1.1.2003 και εφεξής, αφού στις 31.12.2002 συμπληρώνονται 15 έτη ασφάλισης τόσο στον καταργηθέντα Κλάδο Πρόσθετης Ασφάλισης, όσο και στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης. Απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή των εννοϊκών αυτών διατάξεων είναι οι ασφαλισμένοι να έχουν καταβάλει τις ασφαλιστικές τους εισφορές για ολόκληρη την δεκαετία, δηλαδή από 1.1.1988 μέχρι και 31.12.2002 και να έχουν απασχοληθεί κατά κύριο και βιοποριστικό επάγγελμα σε εργασίες για τις οποίες τα πρόσωπα που τις ασκούν υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Γ.Α.

Συντάξεις Αναπηρίας:

Α. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδάφιο 3 της παραγράφου 1 του ίδιου άρθρου οι ασφαλισμένοι του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης, οι οποίοι καθίστανται συνταξιούχοι αναπηρίας, στο εξής θα δικαιούνται και τη βασική σύνταξη αναπηρίας (Προεδρικό Διάταγμα 334/88) με τις ίδιες προϋποθέσεις. Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω δεν έχουν εφαρμογή για τη συνταξιοδότηση των ανίκανων για εργασία παιδιών ασφαλισμένων ή συνταξιούχων του Κλάδου. Τόσο για λόγους ίσης μεταχείρισης όσο και για την αποφυγή σύγκυσης στους ασφαλισμένους ως προς τα δικαιώματά τους, έγινε πρόβλεψη με μεταβατικά διάταξη, ώστε οι εκκρεμείς υποθέσεις για σύνταξη αναπηρίας, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, να εξεταστούν με τις νέες εννοϊκές διατάξεις. Ως εκ τούτου, οι ασφαλισμένοι δεν απαιτείται να προβούν σε κάποια ενέργεια αφού η εξέταση των υποθέσεων, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, θα πραγματοποιηθεί από τα αρμόδια όργανα. Β. Εξάλλου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 6 του Ν. 2458/97 η σύνταξη λόγω αναπηρίας του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης καθίσταται αυτοδικαίως οριστική υπό ορισμένες προϋποθέσεις (εγκύκλιος Ο.Γ.Α. αριθ. 3/27.7.98). Με τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 41 αντικαθίσταται η παράγραφος 4 του άρθρου 6 του Ν. 2458/97 (η οποία είχε προστεθεί με το άρθρο 9 του Ν. 2747/99 - εγκύκλιος 2/2000), ώστε η βασική σύνταξη αναπηρίας να καθίσταται αυτοδικαίως οριστική κατά τον ίδιο τρόπο που γίνεται οριστική η σύνταξη αναπηρίας του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης (παρ. 3 άρθρο 6 του Ν. 2458/97) και για τα πρόσωπα που έχουν συνταξιοδοτηθεί ή πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 4575/66, δηλαδή για όλους τους συνταξιούχους προσωρινά ανάπηρους ανεξάρτητα από το είδος της σύνταξης που λαμβάνουν (βασική, βασική + πρόσθετη ή μόνο πρόσθετη). Με την ως άνω διάταξη παύει η τριτοβάθμια μας μεγάλης κατηγορίας συνταξιοδότηση, προσωρινά ανάπηρων, πολλοί από τους οποίους έπρεπε να προσέρχονται στις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του ΙΚΑ για εξέταση, αν και είχαν κριθεί επανειλημμένα από αυτές, ενώ μεγάλος αριθμός αυτών είχε ήδη υπερβεί το 65ο έτος της ηλικίας τους. Και σ' αυτή την περίπτωση, οι ενέργειες για την οριστικοποίηση της προσωρινής σύνταξης αναπηρίας θα πραγματοποιηθούν αυτεπαγγέλτως από την Υπηρεσία, από την οποία θα ενημερώνονται οι ενδιαφερόμενοι, ώστε να μην απαιτείται από την πλευρά τους κάποια ενέργεια».

ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ:
Ιδρύθηκε Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Ο.Τ.Α.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης καλεί τα μέλη της στην πρώτη Γενική Συνέλευση των νόμιμα εκλεγμένων αντιπροσώπων τους, η οποία ορίστηκε να γίνει στις 22 Απριλίου του 2002 και ώρα 11 το πρωί στην αίθουσα συνεδριάσεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Τα θέματα που θα απασχολήσουν τη Γενική Συνέλευση θα είναι αυτά των συνταξιούχων Ο.Τ.Α., η εκλογή Εφορευτική Επιτροπής και οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των οργάνων λειτουργίας της Ομοσπονδίας, όπως προβλέπονται από το Καταστατικό της Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.

Η ανακοίνωση με την οποία η Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α. καλεί τα μέλη της στην πρώτη Γενική Συνέλευση έχει ως εξής:

«Πληροφορούμε τους Δημοτικο-κοινοτικούς συνταξιούχους της Δυτικής Αττικής αλλά και όλης της χώρας, ότι το Μονομελές Πρωτοδικείο της Αθήνας, με την αριθμ. 8585/2001 Απόφασή του, έκανε δεκτή την αίτηση της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής μας, ενέκρινε το Καταστατικό μας και ενέγραψε στο δημόσιο βιβλίο των Σωματείων, που τηρείται στο Δικαστήριο αυτό, Δευτεροβάθμιο Σωματείο, με την επωνυμία "Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης", με διακριτικό τίτλο "Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α." και έδρα την Αθήνα. Με τον τρόπο αυτό, έλαβαν σάρκα και οστά μακροχρόνιες προσπάθειες και δημιουργήθηκε ένα ενιαίο αντιπροσωπευτικό όργανο των συνταξιούχων των Ο.Τ.Α. "για τη μελέτη, προβολή, ανάπτυξη, διεκδίκηση, προαγωγή και προστασία των οικονομικών, επαγγελματικών, πηκικών, κοινωνικών και γενικά έννομων συμφε-



ρόντων του κλάδου". Κατόπιν αυτών η Π.Δ.Ε., εφαρμόζουσα τις σχετικές διατάξεις του Καταστατικού

ΚΑΛΕΙ

Τα μέλη της στην πρώτη Γενική Συνέλευση των νόμιμα εκλεγμένων Αντιπροσώπων τους, η οποία ορίστηκε να γίνει στις 22 Απριλίου του 2002, ημέρα Δευτέρα και ώρα 11.00 π.μ., στην Αίθουσα Συνεδριάσεων της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης "Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.", οδός Καρόλου αριθμ. 28, πλατεία Καραϊσκάκη, Αθήνα, με θέματα:

1. Ενημέρωση για όλα τα θέματα των Συνταξιούχων Ο.Τ.Α. και προγραμματισμός για τις μελλούμενες ενέργειες.
2. Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής και
3. Αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των οργάνων λειτουργίας της Ομοσπονδίας, όπως προβλέπονται από το Καταστατικό της Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.»

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 0105229512 - FAX: 0105247633
<http://www.poeota.gr>
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 0103804460 - Fax: 0103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 0105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105229512 • ☎ 0105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246109 - 0103244677 • ☎ 0103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103846621 - 0103846624 • ☎ 0103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105241960 - 0105248737 • ☎ 0105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103322100 • ☎ 0103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107490577 • ☎ 0107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246853 - 0103248013 • ☎ 0103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 0103496213 - 0103496308 • ☎ 0103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107289600 • ☎ 0107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304082 - 0103004373 • ☎ 0103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0108200100 • ☎ 0108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214823 • ☎ 0103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214092 • ☎ 0103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304469 - 0103304474 • ☎ 0103304452

Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους 574/2001

Συνέχεια από σελίδα 1

του δεύτερου έτους υπηρεσίας, για ειδικότερη ενημέρωση των υπαλλήλων στα αντικείμενα της υπηρεσιακής τους μονάδας.

3. Η επίδοση του δόκιμου υπαλλήλου στο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης και η επιμέλεια την οποία επέδειξε (ανελλιπής παρακολούθηση, ενεργός συμμετοχή) αποτελούν στοιχεία, που συνεκτιμώνται υποχρεωτικώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την κρίση του για τη μονιμοποίηση του υπαλλήλου. Ο τρόπος βαθμολόγησης των ανωτέρω στοιχείων, η κλίμακα βαθμολογίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εξαγωγή του τελικού βαθμού επίδοσης του υπαλλήλου καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού, ύστερα από γνώμη του Ινστιτούτου εισαγωγικής διοικητικής εκπαίδευσης του Ε.Κ.Δ.Δ.

β. Η ανωτέρω διάταξη τροποποιήθηκε με το άρθρο 13 του νόμου 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), και αντικατεστάθησαν οι παράγραφοι 1 και 2 του ανωτέρω άρθρου 33 του ν. 1943/1991, ως ακολούθως:

"1. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 33 του ν. 1943/1991 αντικαθίστανται ως ακολούθως:

1. Η εισαγωγική εκπαίδευση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α., πλην των υπαλλήλων της κατηγορίας ΥΕ, γίνεται αμέσως μετά την ορκωμοσία, θεωρείται ανάληψη υπηρεσίας του δόκιμου υπαλλήλου και η συμμετοχή σε αυτή είναι υποχρεωτική.

Οι οικείες υπηρεσίες κοινοποιούν στο Ε.Κ.Δ.Δ. αντίγραφο του καταλόγου των διοριζομένων σε αυτές υπαλλήλων μετά των πάσης φύσεως διαγωνισμών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού και γνωστοποιούν στους διοριζομένους την υποχρέωσή τους να παρακολουθήσουν τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης πριν την ανάληψη υπηρεσίας.

2. Τα Υπουργεία, οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. εγγράφουν στον προϋπολογισμό τους, του έτους κατά το οποίο προγραμματίζεται ο διορισμός των νέων υπαλλήλων τους τις αναγκαίες πιστώσεις για τις κάθε είδους δαπάνες για την εισαγωγική τους εκπαίδευση συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών για τη μετακίνηση και τη διαμονή τους στον τόπο διεξαγωγής του εκπαιδευτικού προγράμματος.

Το ύψος των πιστώσεων αυτών εκτιμάται μετά από ερώτημα της οικείας υπηρεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ. Οι σχετικές πιστώσεις μεταφέρονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ. πριν από την έναρξη εκτέλεσης του οικείου προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν από 1ης Ιανουαρίου 1998".

γ. Τέλος, με τη διάταξη του άρθρου 19 παρ. 2 του νόμου 2738/1999 (2α) (ΦΕΚ Α' 180) η παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 1943/1994 (ΦΕΚ 50 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 13 παρ. 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

1. Η εισαγωγική εκπαίδευση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών των ΝΠΔΔ και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, πλην των υπαλλήλων της κατηγορίας ΥΕ, γίνεται μέσα στο πρώτο οκτάμηνο από το διορισμό και η συμμετοχή σε αυτήν είναι υποχρεωτική. Οι οικείες υπηρεσίες αμέσως μετά το διορισμό κοινοποιούν στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.) κατάλογο των διορισθέντων και γνωστοποιούν σε αυτούς την υποχρέωσή τους να παρακολουθήσουν τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης στο παραπάνω χρονικό όριο.

Εξάλλου, στο ν. 2683/1999 "Υπαλληλικός Κώδικας", άρθρο 40, με τίτλο, Δοκιμαστική υπηρεσία - Μονιμοποίηση, ορίζεται ότι:

"1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που διορίζονται σε οργανικές θέσεις, διανύουν διετή δοκιμαστική υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της οποίας απολύονται για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους, μόνο μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Οι δόκιμοι υπάλληλοι, κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους, παρακολουθούν υποχρεωτικά προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης που οργανώνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

3. Μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το υπηρεσιακό συμβούλιο υποχρεούται να αποφασίσει αν ο δόκιμος υπάλληλος είναι κατάλληλος για μονιμοποίηση. Για το σκοπό αυτόν συνεκτιμά τα προσόντα του υπαλλήλου, όπως προκύπτουν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και τα λοι-

πά στοιχεία του προσωπικού του μητρώου, λαμβάνοντας υπόψη την επίδοσή του στο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης και την επιμέλεια την οποία επέδειξε σε αυτό.

4. Ο υπάλληλος που κρίνεται κατάλληλος για μονιμοποίηση, μονιμοποιείται με πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό. Με όμοια πράξη απολύεται ο υπάλληλος που κρίνεται ακατάλληλος".

Ο υπαλληλικός κώδικας αναφέρεται, και στους υπαλλήλους Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, πλην όμως δεν έχει ακόμη επεκταθεί, πλήρως, η εφαρμογή του. Στη μονιμοποίηση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 103 του Ν. 1188/81, στην οποία, δεν υπάρχει ρητή αναφορά στην εισαγωγική εκπαίδευση.

II. Στην εισηγητική έκθεση του νόμου 1943/1991 αναφέρεται ότι το κεφάλαιο Δ', στο οποίο εντάσσεται και το άρθρο 33 περί εισαγωγικής εκπαίδευσης του τακτικού προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., "ρυθμίζει το σημαντικότατο θέμα της εκπαίδευσης του προσωπικού..." (σελ. 14).

"Οι διατάξεις του κεφαλαίου αυτού αποσκοπούν πράγματι στη θέσπιση των καταλλήλων οργάνων και την υλοποίηση του συνόλου σχεδόν των προτάσεων και διαπιστώσεων της εκθέσεως για την μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης, κεντρικός άξονας των οποίων είναι η σύνδεση της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης με τις διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγής των δημοσίων υπαλλήλων (σελ. 17 εισηγ. εκθ.)".

Η εισαγωγική εκπαίδευση και η επίδοση του δόκιμου υπαλλήλου αποτελούν στοιχεία τα οποία συνεκτιμώνται υποχρεωτικώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την κρίση για τη μονιμοποίηση του υπαλλήλου (άρθρο 33 παρ. 3 του Ν. 1943/91), ως ισχύει.

III. Αρχικώς, ο νόμος 1943/91, άρθρο 33 όριζε ότι η εισαγωγική εκπαίδευση πρέπει να γίνει κατά τη διάρκεια της διετούς δοκιμασίας σε δύο φάσεις που προσδιορίζει η παρ. 2 του ίδιου άρθρου.

Στην παρ. 1, όμως, εδ. β' του άρθρου 33, ως είχε αρχικώς οριζόταν ότι "απαγορεύεται η μονιμοποίηση του δόκιμου υπαλλήλου, ο οποίος δεν έχει παρακολουθήσει επιτυχώς πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, με εξαίρεση τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΥΕ". Το σχετικό εδάφιο απαλείφθηκε κατά τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις.

Ακολούθως, η εν λόγω διάταξη, ως προς την παράγραφο 1 και 2 τροποποιήθηκε με το άρθρο 13 του νόμου 2527/1997. Τέλος, με το άρθρο 19 παρ. 2 του νόμου 2738/1999, τροποποιήθηκε, εκ νέου, η παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 1948/91 και περιλαμβάνει τις ακόλουθες ρυθμίσεις:

✓ **Η εισαγωγική εκπαίδευση του προσωπικού γίνεται μέσα στο πρώτο οκτάμηνο από το διορισμό και η συμμετοχή σ' αυτή είναι υποχρεωτική. Οι οικείες υπηρεσίες, αμέσως, μετά το διορισμό κοινοποιούν στο εθνικό κέντρο δημόσιας διοίκησης κατάλογο των διορισθέντων.**

✓ **Η επίδοση του δόκιμου υπαλλήλου στο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης και η επιμέλεια που επέδειξε συνεκτιμώνται υποχρεωτικώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την κρίση των για τη νομιμοποίηση του υπαλλήλου.**

✓ **Η παράγρ. 3 του νόμου 1943/91, παρέμεινε ως είχε και η εισαγωγική εκπαίδευση και η επίδοση του δόκιμου υπαλλήλου συνεκτιμώνται υποχρεωτικώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την κρίση του για τη μονιμοποίηση.**

IV.

✓ **Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι ο σκοπός των ρυθμίσεων του ν. 1943/91, είναι η επιμόρφωση των υπαλλήλων και μάλιστα στα διάφορα στάδια της σταδιοδρομίας τους, αρχικώς κατά την εισαγωγική εκπαίδευση, σύμφωνα με το άρθρο 33 και ακολούθως με επιμόρφωση, εξειδίκευση, προαγωγική εκπαίδευση, μεταεκπαίδευση, σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 32 του ίδιου νόμου. Η κατάλληλη εκπαίδευση αποτελεί ανάγκη, ώστε οι υπάλληλοι να είναι σε θέση πληρέστερα και επιτυχέστερα να εκπληρώνουν τα καθήκοντά τους (εισηγητική Έκθεση του Ν. 1943/91, σελ. 15).**

Πρέπει να σημειωθεί ότι η αρχική διάταξη του άρθρου 33 παρ. 1 του Ν. 1943/1991, προέβλεψε ρητώς ότι απαγορεύεται η μονιμοποίηση, αν δεν έχει πραγματοποιηθεί η εισαγωγική εκπαίδευση, διάταξη που απαλείφθηκε με τις δύο μεταγενέστερες τροποποιήσεις της διατάξεως, διατηρήθηκε όμως το υποχρεωτικό της επιμόρφωσης, ως στοιχείο εκτίμησης για τη μονιμοποίηση.

Συνέχεια στη σελίδα 24

ΤΟ ΘΕΜΑ

Εγκύκλιος με συμπληρωματικές οδηγίες

Συνέχεια από σελίδα 1

➤ Στην περίπτωση που έχουμε σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και ακολουθεί σύμβαση έργου με το ίδιο άτομο ή σύμβαση έργου και ακολουθεί σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, είναι αδιάφορο αν ο χρόνος διακοπής μεταξύ των (2) διαφορετικών συμβάσεων (εργασίας ή έργου) είναι μεγαλύτερος των (2) μηνών.

Οι συμβασιούχοι που υπάγονται στην περίπτωση αυτή, αποκτούν δικαίωμα κατάταξης, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις του νόμου, ανεξάρτητα από το χρόνο διακοπής ανάμεσα στις συμβάσεις (εργασίας και έργου). Εξυπακούεται βέβαια ότι, όταν πρόκειται για αμειβείς συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ο χρόνος ανάμεσα στις διακοπές δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τους (2) μήνες.

➤ Στις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 δεν εμπίπτει το προσωπικό το οποίο συνδέεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου με ΝΠΔ του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Κατά τούτο δεν εμπίπτει στις διατάξεις αυτές το προσωπικό που συνδέεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου με Συνεταιριστικές Οργανώσεις και απασχολείται στα προγράμματα του Κέντρου Γενετικής Βελτίωσης Ζώων, καθώς οι συνεταιριστικές οργανώσεις αποτελούν ΝΠΔ, έχοντας σύμφωνα με το νόμο εμπορική ιδιότητα μάλιστα.

➤ Για τη συμπλήρωση των 24 μηνών είναι δυνατόν να συυπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για κάλυψη εποχιακών αναγκών (8 μήνες διάρκειας) με την προϋπόθεση βέβαια ότι, ανάμεσα στη σύμβαση αυτή και άλλη σύμβαση ορισμένου χρόνου δεν μεσολαβεί διάστημα διακοπής μεγαλύτερο των (2) μηνών.

Ευνόητο είναι ότι, αν πρόκειται για σύμβαση μίσθωσης έργου η οποία ακολουθείται από σύμβαση εργασίας (8μηνιαίας διάρκειας) και με το άθροισμα των (2) αυτών συμβάσεων συμπληρώνεται το 24μηνο διάστημα που απαιτεί ο νόμος, μας είναι αδιάφορος ο χρόνος της διακοπής όπως ήδη αναφέραμε στην παράγραφο 2 της εγκυκλίου αυτής.

Βέβαια και για την εφαρμογή της περίπτωσης αυτής, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να συντρέχουν οι λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου 17 του ν. 2839 / 2000 τις οποίες αναλύουμε στην παράγραφο 1 του εγγράφου μας.

➤ Όσον αφορά την κατάταξη προσωπικού το οποίο δεν έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις από τη σχετική διάταξη δεν φαίνεται να περιορίζεται ο χρόνος αναμονής για τα άτομα της περίπτωσης αυτής. Πάντως μετά τη λήξη της σύμβασής τους θα πρέπει να αποχωρήσουν από την υπηρεσία και μετά την (οποτεδήποτε) εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων, θα επανέλθουν και εντός μηνός από την απόλυσή τους από το Στρατό να δηλώσουν με αίτησή τους αν επιθυμούν την ολοκλήρωση της διαδικασίας κατάταξής τους σε οργανική θέση με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

➤ Τέλος, όσον αφορά την ερμηνεία της φράσης «ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου του εδαφίου α' της παρ. 1 λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου», όπως περιγράφεται στην παρ. 8, του άρθρου 17 του ν. 2839/2000, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ο χρόνος αυτός, όπως και των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου θα ληφθεί υπόψη τόσο για την κάλυψη του χρόνου δοκιμαστικής υπηρεσίας, όσο και για την κατάταξη σε Μ.Κ., τη λήψη κανονικής άδειας και για κάθε άλλη συνέπεια, που αφορά την υπηρεσιακή κατάσταση του εν λόγω προσωπικού.

➤ Σημειώνεται ότι, για τυχόν ερωτήματα που υποβλήθηκαν στην υπηρεσία μας, σχετικά με θέματα που καλύπτονται από την εγκύκλιο αυτή, δεν θα τύχουν ιδιαίτερης απάντησης.

Παρακαλούμε να φροντίσετε για την άμεση κοινοποίηση της εγκυκλίου αυτής σε όλα τα ΝΠΔ που εποπτεύονται από τις υπηρεσίες σας.

Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. να μεριμνήσει για την άμεση ενημέρωση των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού».

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Τα βασικά θέματα της διαφωνίας μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η καθιέρωση του νέου τρόπου υπολογισμού των συντάξεων με βάση την 5ετία για όσους πρωτοδιορίστηκαν στο Δημόσιο την περίοδο 1983 και 1992 (όπως ισχύει ήδη για τους ασφαλισμένους μετά το 1993) και η σταδιακή μείωση του

ποσοστού αναπλήρωσης των συντάξιμων αποδοχών από το 80% που ισχύει στο 70%, αποτελούν τα δύο βασικά θέματα της διαφωνίας μεταξύ του υπουργείου Εργασίας και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το ασφαλιστικό.

Συγκεκριμένα, το Υπουργείο Εργασίας εμμένει στη θέση του για τον υπολογισμό της σύνταξης και θεωρεί ότι έως το τέλος του 2007 θα πρέπει

να ισχύουν τα σημερινά δεδομένα, ενώ από τις αρχές του 2008 η σύνταξη θα πρέπει να υπολογίζεται ως ακολούθως:

- ✓ Το 2008 επί των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου έτους.
- ✓ Το 2009 επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών.
- ✓ Το 2010 επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών των τριών τελευταίων ετών.
- ✓ Το 2011 επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών των τεσσάρων τελευταίων ετών.
- ✓ Το 2012 επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών των πέντε τελευταίων ετών.

Οι θέσεις αυτές δεν βρίσκουν σύμφωνη την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., η οποία θεωρεί πως ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης θα πρέπει να παραμείνει ως έχει. Δηλαδή, να υπολογίζεται η σύνταξη βάσει του τελευταίου μισθού με 35α για τους ασφαλισμένους μέχρι το 1982 και με 50α για τους ασφαλισμένους της περιόδου 1983 έως 1992. Ο υπολογισμός της σύνταξης των ασφαλισμένων από το 1993 και μετά θα πρέπει να γίνεται σύμφωνα με την τελευταία 5ετία.

διανύσει ο δικαιούχος έως τις 31/12/2007, 80% και για τα έτη που θα διανύσει ο δικαιούχος, από την 1/1/2008 έως το έτος συνταξιοδότησής του θα είναι αυτό που αντιστοιχεί στο έτος της συνταξιοδότησής του, με βάση την κλιμάκωση του ποσοστού αναπλήρωσης από το 80% έως το 70%. Η σύγκλιση του από το 80% προς το 70% επιτυγχάνεται σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας σταδιακά με βήμα 1% κατά έτος.

Το ποσοστό αναπλήρωσης σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας είναι 80% για τα 35 έτη ασφάλισης. Τα ποσοστά αναπλήρωσης αφορούν τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, για έτη που θα

Το θέμα αυτό είναι το δεύτερο για το οποίο η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκφράζει τη διαφωνία της. Οι προτάσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το ποσοστό αναπλήρωσης είναι οι εξής:

- ✓ Για τους παλαιούς ασφαλισμένους (πριν τις 31/12/1992) **ποσοστό αναπλήρωσης στο 80% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου πριν την αποχώρηση μήνα.**

Φ **✓ Για τους ασφαλισμένους μετά την 1/1/1993 το 80% των συντάξιμων αποδοχών με προσδιορισμό του τύπου υπολογισμού με τρόπο που το βήμα να οδηγεί σε ισόρροπη εξέλιξη το ύψος των συντάξεων με τους πριν την 31/12/1992.**

Κ **✓ Χορήγηση μειωμένης σύνταξης για τους μετά την 1/1/1983 προσληφθέντες στις περιπτώσεις όπου προβλέπεται σήμερα και στους νέους ασφαλισμένους σε ηλικία 55-65 ετών με αντίστοιχη μείωση του ποσού κατά 3% για κάθε έτος που υπολείπεται, του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης για πλήρη σύνταξη (60ού και 65ου).**

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζητάει επίσης να ενταχθεί το ειδικό επίδομα στο βασικό μισθό, ενώ το υπουργείο Εργασίας διατυπώνει τη θέση του στο συγκεκριμένο ζήτημα αναφέροντας ότι, «από τις αρχές του 2003 οι κρατήσεις για κύρια και επικουρική σύνταξη, επεκτείνονται πέρα του βασικού μισθού και του χρονοεπίδοματος και στο ποσό των 176

ευρώ (60.000 δραχμές)». Σε όλα τα άλλα ζητήματα έχει επέλθει με τον έναν ή τον άλλο τρόπο συμφωνία μεταξύ υπουργείου Εργασίας και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκεκριμένα, στα όρια ηλικίας οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τις οποίες φέρεται να συμφωνεί το αρμόδιο υπουργείο είναι:

Α **✓ Καθιέρωση της 35ετίας για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς όριο ηλικίας (ανεξάρτητα από τον χρόνο πρόσληψης).**

Σ **✓ Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για τους μέχρι 31/12/1982 προσληφθέντες τα ισχύοντα σήμερα**

Α **✓ Βελτίωση προϋποθέσεων για όσους έχουν προσληφθεί από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992 τα ισχύοντα σήμερα τροποποιημένα με την περίπτωση (α)**

Λ **✓ Για τους μετά την 1/1/1993 ασφαλισμένους συνταξιοδότηση σε ηλικία 55-65 ετών (με 35ετία χωρίς όριο ηλικίας)**

Για τις εργαζόμενες μητέρες η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αξιώνει τη διατήρηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης στα σημερινά επίπεδα και εναλλακτική επιλογή για όσες προσληφθούν από 1/1/2003 ή τεκνοποιήσουν μετά την παραπάνω ημερομηνία. Χορήγηση άδειας με αποδοχές και ασφαλιστική κάλυψη για 15 ημέρες επιπλέον, της ισχύουσας σήμερα άδειας για κάθε παιδί. Η μητέρα αυτής της κατηγορίας θα έχει τη δυνατότητα να επιλέξει μεταξύ των διατάξεων για πρόωρη συνταξιοδότηση ή τη λήψη άδειας ανατροφής μετά τον το-

κετό. Ένα θέμα πάντως για το οποίο το υπουργείο Εργασίας τρεπεί σιγή ιχθύος είναι τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από την άλλη πλευρά ζητά την επέκταση του θεσμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων στους εργαζόμενους του Δημοσίου με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και τη δυνατότητα εξαγοράς και αναγνώρισης χρόνων από τους εργαζόμενους με ειδικότητες του πίνακα που ισχύουν στον ιδιωτικό τομέα.



Στην περίπτωση των εκπαιδευτικών επειδή προλαμβάνονται σε μεγάλες ηλικίες και επειδή η φύση του εκπαιδευτικού δεν επιτρέπει το έργο πέρα από μια ηλικία, σύμφωνα με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

θα πρέπει η ηλικία διορισμού να συσχετιστεί με τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης και άρα απαιτείται ειδική ρύθμιση.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΜΥΘΟΙ & ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤ

Κάθε φορά που ανοίγει θέμα Ασφαλιστικού, η συζήτηση επικεντρώνεται στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων. Αυτό βέβαια είναι απόλυτα φυσιολογικό, αφού σε μεγάλο βαθμό τα δύο αυτά ζητήματα ενδιαφέρουν άμεσα τους εργαζόμενους, όλων των κατηγοριών μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους. Πόσα και πότε είναι λοιπόν το κεντρικό ερώτημα. Είναι όμως αυτό το ερώτημα στο οποίο θα πρέπει να απαντήσει μια ασφαλιστική μεταρρύθμιση;

Η αλήθεια είναι ότι η απάντηση στο κρίσιμο πράγματι αυτό ερώτημα, δεν μπορεί να δοθεί εάν δεν απαντηθούν μια σειρά άλλα ερωτήματα, από τα οποία σε μεγάλο βαθμό εξαρτάται το επίπεδο των συντάξεων και των άλλων παροχών του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης. Ας δούμε, λοιπόν, αναλυτικά ποια είναι τα επίκαιρα ερωτήματα που ζητούν απαντήσεις στα πλαίσια της νέας μεταρρύθμισης και ας επιχειρήσουμε να δώσουμε κάποιες πρώτες απαντήσεις.

Ερώτημα 1ο

Η κοινωνική ασφάλιση θα συνεχίσει να είναι δημόσια με χαρακτήρα διανεμητικό, που θα στηρίζεται στην αλληλεγγύη των εργαζομένων και των διαφόρων γενεών ή θα μετατοπισθεί το βάρος στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα με παράλληλα εκκώρυση ενός μέρους της ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα;

“ Η αλήθεια είναι ότι θα μπορούσε το

Σύστημά μας να έχει κεφαλαιοποιητικά στοιχεία εδώ και χρόνια. Σήμερα όμως η διατήρηση του διανεμητικού του χαρακτήρα επιβάλλεται τουλάχιστον για την κύρια σύνταξη. Σε κάθε περίπτωση όμως η ιδιωτική ασφάλιση δεν μπορεί να υποκαταστήσει κανένα μέρος της Κοινωνικής Ασφάλισης. ”

Ερώτημα 2ο

Ποιοι θα είναι οι βασικοί «πυλώνες» του Συστήματος;

“ Οι «πυλώνες» της Κοινωνικής Ασφάλισης θα πρέπει να είναι δύο, η κύρια και η επικουρική που επιβάλλεται να παραμείνουν καθολικοί για όλους τους εργαζόμενους. ”

Ερώτημα 3ο

Θα υπάρχουν επιπλέον συμπληρωματικά συστήματα ασφάλισης και ποια θα είναι η μορφή τους;

“ Μπορούν να δημιουργηθούν συμπληρωματικά συστήματα, τα οποία θα έχουν κεφαλαιοποιητικό χαρακτήρα και θα αποτελούν προϊόν συμφωνίας κλάδων εργαζομένων ή εργαζομένων και εργοδοτών. Αυτά τα συμπληρωματικά συστήματα πρέπει να είναι αποτέλεσμα συλλογικών συμβάσεων και να λειτουργήσουν παράλληλα ως επαγγελματικά συστήματα. ”

Αυτές είναι οι απαντήσεις της συντακτικής ομάδας του «Ασφαλισμένου», αλλά περισσότερο ενδιαφέρον θα έχουν ασφαλώς οι απαντήσεις που θα δώσει η κυβέρνηση με την πρότασή της.

Οι 10 Βασικές αρχές διαλόγου

για την Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση

A. Εισαγωγική Αναφορά

Ξεκινάμε σήμερα, στο πλαίσιο μιας διαδικασίας που ουσιαστικά έχει αρχίσει εδώ και ένα χρόνο, τον Κοινωνικό Διάλογο για τη Μεταρρύθμιση του Ασφαλιστικού Συστήματος, με μια πρώτη συνάντηση με τους θεσμικούς εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Ως Κυβέρνηση, έχουμε συνείδηση της ευθύνης και της κρισιμότητας αυτού του εγχειρήματος. Όμως, αισιοδοξούμε, γιατί δεν αρχίζουμε από μηδενική βάση αυτή τη συζήτηση και, κυρίως, γιατί έχουμε εμπιστοσύνη στην υπευθυνότητα των βασιικών μας συνομιλητών.

Αυτό το πολιτικό εγχείρημα, τον προηγούμενο χρόνο, μπορεί να επικρίθηκε και να δοκιμάστηκε, ωστόσο, από τότε μέχρι σήμερα, νομίζω ότι όλες οι πλευρές συνέχισαν να ασχολούνται με σοβαρότητα με αυτό το θέμα και αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό και ελπιδοφόρο.

Επιτρέψτε μου ακόμα να επισημάνω τη σπουδαιότητα μιας σημαντικής και κορυφαίας διαδικασίας που προηγήθηκε, και εννοώ την Πανελλαδική Συνδιάσκεψη της ΓΣΕΕ, με θέμα το Ασφαλιστικό. Η παρουσία και η ουσιαστική συμμετοχή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όλων των εργοδοτικών φορέων και, κυρίως, όλων των κομμάτων, την ανέδειξε ως νέα αφετηρία για μια καινούρια προσπάθεια επαναπροσέγγισης του όλου θέματος από όλες τις πλευρές.

Δεν είναι υπερβολή αν τονίσω ότι η ηγεσία του

Υπουργείου Εργασίας πιάνει, σ' αυτή τη φάση, το νήμα της όλης προσπάθειας αυτής της πολύ σημαντικής υπεύθυνης, συναινετικής και ώριμης διαδικασίας.

Μελετήσαμε πολύ συστηματικά τα πορίσματα και τις προτάσεις αυτής της συνδιάσκεψης και επιτρέψτε μου να σας καταθέσω σήμερα τις δικές μας βασικές επιστημονικές.

1. Έγινε φανερό, μέσα απ' όλες τις συζητήσεις, ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν απόλυτα τις δυσκολίες και τα προβλήματα που υψώνονται μπροστά μας, για το μέλλον και την προοπτική του ασφαλιστικού μας συστήματος.

Για την ενίσχυση και την εμπέδωση υπεύθυνης και τεκμηριωμένης γνώσης για τις εξελίξεις στο Σύστημα της Κοινωνικής Ασφάλισης, προτείνεται η δημιουργία ενός ειδικού φορέα - Οργανισμού, που η δομή του θα συνομολογηθεί και από τις τρεις πλευρές (Κράτος - Εργαζόμενοι - Εργοδότες), ως «ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΗ», προκειμένου αυτός να προβλέπει και να πιστοποιεί τις αναλογιστικές αντοχές και ικανότητες του Ασφαλιστικού μας Συστήματος, με αξιοπιστία, διαφάνεια και μη αμφισβητήσιμα οικονομικά στοιχεία.

2. Συμφωνούμε με τις ανησυχίες, και με αυτό που αποπνέουν οι προβληματισμοί κυρίως αυτών, που θεωρούν ότι η Ενωμένη Ευρώπη έχει χρέος να οικοδομήσει ένα βιώσιμο κοινωνικό κεκτημένο, συμ-

Το ακριβές κείμενο που αποτελεί τη βάση του διαλόγου Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τη ΓΣΕΕ,

βατό με τον κοινωνικό πολιτισμό και κυρίως συμβατό με τον κοινωνικό πολιτισμό που χαρακτήριζε πάντα τις μεγάλες πολιτικές επιλογές της Ευρώπης.

3. Βρίσκουμε απόλυτα θετικούς τους προβληματισμούς που έχουν αναπτυχθεί για την ισχυροποίηση, μέσα στα νέα δεδομένα, του κύριου πυλώνα της Κοινωνικής Ασφάλισης, όπως επίσης αποδεχόμαστε τον πρωτεύοντα ρόλο των κοινωνικών εταίρων στη διαχείριση του επικουρικού πυλώνα.

4. Είναι αυτονόητο ότι συμμεριζόμαστε απόλυτα την ευθύνη όλων μας για τη διασφάλιση των κατωτέρων συντάξεων στα σημερινά τουλάχιστον επίπεδα και προτιθέμεθα να αναζητήσουμε μέσα από τον διάλογο τρόπους κατοχύρωσης, ισχυροποίησης και ενίσχυσης αυτής της προοπτικής.

5. Για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα συμφωνούμε με τη θέση για την επανεξέτασή τους, μέσω της συγκρότησης ανεξάρτητης επιτροπής

την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τους ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ για την ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ.

κύρους. Οι νέες ρυθμίσεις για τα Β.Α.Ε. θα ισχύσουν μόνο γι' αυτούς που θα ενταχθούν στο σύστημα από την 1.1.2004.

6. Η ισότητα ευκαιριών και δικαιωμάτων ανάμεσα σε άνδρες και γυναίκες δεν μπορεί να παραβλέπει τον ιδιαίτερο ρόλο της εργαζόμενης μητέρας. Γι' αυτό και προτείνουμε οι νέες ρυθμίσεις, με την πρόβλεψη εναλλακτικών επιλογών, να ισχύσουν για τις εργαζόμενες γυναίκες που θα ενταχθούν στο σύστημα από την 1.1.2003.

7. Οι οργανωτικές μας πρωτοβουλίες μπορεί και πρέπει να στοχεύουν σε μια ολοκληρωμένη στρατηγική ενοποιήσεων, χωρίς όμως να παραβλέπουμε τις ιδιαιτερότητες που έχουν υπάρξει με την πολύχρονη, κατακεραματισμένη λειτουργία του συστήματος.

8. Οι οργανωτικές ιδιαιτερότητες, στο χώρο των Τραπεζών, των ΔΕΚΟ και άλλων κλάδων, θα ληφθούν υπόψη, με στόχο τη συνειδητή υιοθέτηση

Συνέχεια στη σελ. 6

Η Τ Α

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ 10

Ερώτημα 4ο

Πώς θα χρηματοδοτείται το Σύστημα;

“ Η χρηματοδότηση της κύριας ασφάλισης θα πρέπει να είναι τριμερής για τους μισθωτούς και διμερής για αυτοαπασχολούμενους και αγρότες (κράτος, εργοδότης, εργαζόμενος για την

πρώτη περίπτωση και κράτος, ασφαλισμένος για τη δεύτερη).

Η επικουρική ασφάλιση θα πρέπει να είναι διμερής χρηματοδότηση για τους μισθωτούς (εργοδότης, εργαζόμενος) και μονομερής για τους αυτοαπασχολούμενους. ”

Ερώτημα 5ο

Ποιο θα πρέπει να είναι το ύψος των συντάξεων;

“ Το άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το 100% του συντάξιμου μισθού για 35 χρόνια ασφάλισης. ”

κός σύνταξης δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το 100% του συντάξιμου μισθού για 35 χρόνια ασφάλισης. ”

Ερώτημα 6ο

Πώς θα εξασφαλιστεί μια ανταποδοτικότητα των εισφορών, έτσι ώστε να μην είναι ισόποσες οι συντάξεις για το 60% περίπου των συνταξιούχων;

“ Απαιτείται κατ' αρχήν σε ένα κοινωνικό και διανεμητικό σύστημα να υπάρχει το στοιχείο της αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων. Όμως αυτό το στοιχείο δεν μπορεί να φθάνει σε κατά-

σταση στρέβλωσης, όπως συμβαίνει σήμερα. Εμβάλλεται επομένως να υπάρξει μια κλιμάκωση στα ποσά των χορηγούμενων συντάξεων, που θα ενισχύει το στοιχείο της αναλογικότητας μεταξύ εισφορών - συντάξεων. Αυτά σε ό,τι αφορά στην κύρια ασφάλιση. Για την επικουρική, οι συντάξεις πρέπει να είναι καθαρά ανταποδοτικές. ”

Ερώτημα 8ο

Πόσο αναγκαία είναι η ενοποίηση των Ταμείων;

“ Η ενοποίηση των Ταμείων δεν αποτελεί «πανάκεια» για τη λύση των προβλημάτων της Κοινωνικής Ασφάλισης. Θα είναι χρήσιμη, εφόσον έχει ως στόχο της ασφαλιστική ενοποίηση και τη δημιουργία ευρύτερων ομάδων ασφαλισμένων και όχι τη μείωση του διοικητικού κόστους που θα είναι πολύ μικρή. Οι προϋποθέσεις για επιτυχή κατάληξη

ενός τέτοιου εγχειρήματος είναι οι εξής:

- Υπαγωγή όλων των Ταμείων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- Εναισιοποίηση όρων και προϋποθέσεων ασφάλισης και απονομής των παροχών.

- Εκσυγχρονισμός της λειτουργίας των μεγάλων Ταμείων που θα αποτελέσουν υπηρεσίες υποδομής των άλλων φορέων.

- Σταδιακή ενοποίηση με μελέτες και σωστό προγραμματισμό. ”

Ερώτημα 9ο

Πρέπει οι γυναίκες να έχουν ευνοϊκότερα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης;

“ Υπάρχουν δύο επιμέρους ενότητες που θα πρέπει να απαντηθούν. Η μία αφορά τις μητέρες για τις οποίες θα πρέπει το σύστημα να προβλέψει ειδική μεταχείριση κατά τη διάρκεια ανατροφής των παιδιών ή τη συνταξιοδότηση με μ-

κρότερο όριο ηλικίας (με δικαίωμα επιλογής). Για τις λοιπές γυναίκες εμβάλλεται να διατηρηθεί ένα ελαστικότερο όριο συνταξιοδότησης από εκείνο που ισχύει για τον άνδρα, για λόγους που συνδέονται με την προσφορά της γυναίκας στην οικογένεια και το κοινωνικό έργο που η ίδια επιτελεί. ”

Ερώτημα 10ο

Πώς θα εξασφαλιστούν οι αναγκαίοι πόροι για την οικονομική στήριξη των Ταμείων και του Συστήματος γενικότερα;

“ Το ερώτημα αυτό είναι από τα πιο κρίσιμα και ανάλογα με την απάντηση καθορίζονται σε μεγάλο βαθμό και οι απαντήσεις στα άλλα ερωτήματα. Τρεις είναι οι βασικές προϋποθέσεις για την εξασφάλιση των αναγκαίων πόρων:

- Ο περιορισμός της εισφοροδιαφυγής, ο έλεγχος των δαπανών και η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των πόρων.

Αυτά ανάκουν στην ενότητα που λέγεται με μια λέξη «νοικοκύρεμα» του Συστήματος.

- Η μεταρρύθμιση του φορολογικού, με

στόχο τη μείωση της παραοικονομίας και την εξασφάλιση περισσότερων πόρων και για το Ασφαλιστικό Σύστημα.

- Η επέκταση της ασφαλιστικής βάσης πέρα από την ασφάλιση της εργασίας. Αυτό επιτυγχάνεται με θεσμοθέτηση εισφοράς κυρίως σε παραγόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, από επιχειρήσεις με χαμηλό δείκτη απασχόλησης.

Επιπλέον, η χώρα μας θα πρέπει να προσανατολιστεί σταθερά σε πολιτικές για τη μείωση της ανεργίας και την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος που αποτελούν δύο σημαντικούς αρνητικούς παράγοντες και για το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης. ”

ΠΗΓΗ: Περιοδικό «ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ» - Τεύχος 13ο - Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.

Ερώτημα 7ο

Είναι αναγκαία η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης;

“ Εκείνο που θα πρέπει να γίνει αρχικά αντιληπτό είναι ότι τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση, για όσους θα θεμελιώσουν δικαίωμα από το 2007 και μετά είναι ήδη υψηλά. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος αποχώρησης του ασφαλισμένου από την εργασία του και η συνταξιοδότησή του θα πρέπει να αποτελεί περισσότερο ένα στοιχείο δικής του επιλογής, με βάση το ύψος της σύνταξης που θέλει να πάρει και λιγότερο ενός αυστηρού προκαθορισμένου πλαισίου ορίων. Η κατάργηση αντικινήτρων που υπάρχουν σήμερα για την παραμονή στην εργασία και η αντικατάστασή τους με κίνητρα για την παραμονή και διεύρυνση του εργασιακού βίου, είναι αναγκαία. ”

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Ο ΓΕΡΟΣ ΠΑΕΙ Ή ΑΠΟ ΠΕΣΙΜΟ Ή ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞΗ!
Η ΠΑΡΟΙΜΙΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΤΣΙ... ΑΛΛΑ ΕΤΣΙ ΚΙ ΑΛΛΙΩΣ... ΧΕΣΜΕΝΟΥΣ ΜΑΣ ΕΧΟΥΝ

65 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ... ΚΑΙ ΜΑΣ ΚΟΒΩΝΕ ΤΗΝ ΣΥΝΤΑΞΗ

ΑΣΠΡΑ ΜΑΛΛΙΑ ΣΤΗΝ ΚΕΦΑΛΗ, ΚΑΚΑ ΜΑΝΤΑΤΑ ΣΤΗΝ ΑΔΕΛΥ

Οι 10 Βασικές αρχές διαλόγου

για την Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Συνέχεια στη σελ. 6

των βασικών Οργανωτικών Επιλογών για την ενοποίηση του συστήματος.

9. Η μεταρρύθμιση σε αυτή τη φάση δεν αφορά τους Αγρότες, τους Στρατιωτικούς, τους Αστυνομικούς, τους Αυτοαπασχολούμενους εκτός ΟΑΕΕ, τους ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ και το σύνολο των Ταμείων Τύπου, ως μεικτών Ταμείων Αυτοαπασχολούμενων και Μισθωτών.

Σε ό,τι αφορά το NAT, ο νόμος πλαίσιο θα εντάσσει το NAT στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ωστόσο, η τελική έναρξη του NAT στο ΙΚΑ θα γίνει μετά την ολοκλήρωση της ειδικής μελέτης και την εκπόνηση σχετικού Νόμου.

10. Αποσαφηνίζουμε, για μια ακόμα φορά, ότι η Κυβέρνηση υιοθετεί την πολιτική θέση, η ασφαλιστική μεταρρύθμιση να κινηθεί στη βάση ενιαίων ρυθμίσεων με την ενισχυμένη οικονομική συμμετοχή του κράτους - τριμερής χρηματοδότηση - μια συμμετοχή ικανή να συμβάλει, μαζί με όλες τις άλλες συνιστώσες στην οικοδόμηση ενός βιώσιμου και κοινωνικά δίκαιου συστήματος.

Με αυτό το πνεύμα ξεκινά σήμερα αυτή τη συζήτηση μαζί σας, ελπίζοντας στη συνεργασία σας και στις ορθολογικές σας διεκδικήσεις. Μπορεί να μην καταστεί δυνατόν να συμφωνήσουμε στα πάντα, πρέπει όμως να το επιχειρήσουμε, εξαιτώντας κάθε δυνατότητα γι' αυτό.

Β. Πώς θα οδηγηθούμε στην Ασφαλ. Μεταρρύθμιση

Η Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση οφείλει να έχει συγκεκριμένες κατευθύνσεις και περιεχόμενο. Τα παρακάτω κομβικά σημεία αναφοράς είναι ο κοινός τόπος ευθύνης όλων μας.

1. Κύρια Σύνταξη

Υποστηρίζουμε ανεπιφύλακτα ότι πρέπει να λειτουργεί με την ευθύνη, τον έλεγχο και την εγγύηση του Κράτους και η συμμετοχή των εργαζομένων να είναι καθολική και υποχρεωτική.

Προτείνουμε επίσης να βασίζεται στην τριμερή χρηματοδότηση και στην αναδιανεμητική αλληλεγγύη, ανάμεσα στους ασφαλισμένους της ίδιας γενεάς, και στη διανεμητική αλληλεγγύη από γενιά σε γενιά.

2. Οι βασικές αρχές ανάπτυξης και λειτουργίας της Κύριας Σύνταξης

1. Τριμερής χρηματοδότηση καθολική και υποχρεωτική.

2. Η αναδιανεμητική λειτουργία του συστήματος (ενδογενεακή αλληλεγγύη) καθώς και η διανεμητική του (διαγενεακή αλληλεγγύη) και η έκταση στην οποία θα εφαρμοσθούν θα συζητηθούν στη διαδικασία του διαλόγου.

3. Προτεινόμενο όριο συνταξιοδότησης, ενιαίο για άνδρες και γυναίκες, με εξαίρεση ειδικές κατηγορίες όπως οι μητέρες, τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και οι αναπηρικές συντάξεις. Το ακριβές όριο και οι εξαιρέσεις απ' αυτό θα συζητηθούν στη διαδικασία του διαλόγου.

4. Για όσους και όσες παραμένουν στο σύστημα πέραν των 35 ετών, το συνολικό ποσοστό αναπλήρωσης πρέπει να αυξάνει με ποσοστά, που θα συζητηθούν στη διαδικασία του διαλόγου.

3. Επικουρικά Σύνταξη

Διμερής χρηματοδότηση, καθολική και υποχρεωτική υπό την εποπτεία του κράτους.

Προτείνεται να εξετασθεί, στη διαδικασία του διαλόγου, η δυνατότητα των κοινωνικών εταίρων να διαδραματίσουν πρωτεύοντα ρόλο στη διαχείριση του επικουρικού πυλώνα, στη βάση μιας συλλογικής κεφαλαιοποιητικής λειτουργίας.

4. Οι βασικές αρχές ανάπτυξης και λειτουργίας της Επικουρικής Σύνταξης

1. Διμερής χρηματοδότηση, υποχρεωτική και κα-

θα ήταν όμως ιδιαίτερα σημαντικό, αν μπορούσαμε συναινετικά να θέσουμε τις βάσεις για την εκκίνηση της διαδικασίας οικοδόμησης ενός Σύγχρονου Ελληνικού Κοινωνικού Κεκτημένου που θα είναι συμβατό με τον κοινό μας στόχο για επιτάχυνση της κοινωνικής σύγκλισης, σε συνθήκες οικονομικής σταθερότητας και ανάπτυξης.

Κοινωνική σύγκλιση και οικονομική πρόοδος, με καταπολέμηση της ανεργίας και αύξηση του εθνικού μας εισοδήματος, πρέπει να είναι στόχοι απόλυτα συμβατοί και μεταξύ τους εξισορροπημένοι. Αυτή τη συμβατότητα, αυτή την εξισορρόπηση καλούμαστε να οριοθετήσουμε μέσα από τον κοινωνικό διάλογο.

Αυτό το διάλογο σας προτείνω να ξεκινήσουμε σήμερα, αυτό είναι το δικό μου μήνυμα, του Πρωθυπουργού και της Κυβέρνησης.

Θα ήθελα και πάλι να σας διαβεβαιώσω ότι απ' αυτή τη στιγμή το Υπουργείο, μ' εσάς ως βασικούς συνομιλητές, είναι έτοιμο να προχωρήσει στην εξειδίκευση απαντήσεων, που θα καλύπτουν όλο το φάσμα των παραμετρικών και θεσμικών αλλαγών, το συντομότερο δυνατόν.

Η συνεργασία μας αυτή πρέπει να αναδειξει τη σημασία και τη χρησιμότητα του διαλόγου, προκειμένου να επιτύχουμε μια συναινετική λύση σ' ένα τόσο σημαντικό θέμα που μας αφορά όλους.

2. Καθορισμός διαδικασίας εξέλιξης του συστήματος, με την αυξημένη ευθύνη των δύο μερών και τον περιορισμό του Κράτους στην εποπτεία του βασικού πλαισίου διαχείρισής του.

Ένταξη σ' αυτή τη διαδικασία όλων των Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης.

5. Κανόνες λειτουργίας των δομών συνταξιοδότησης με μονομερή ή συμπεφωνημένη χρηματοδότηση

1. Στο διάλογο θα συζητηθεί και το θέμα της μετεξέλιξης των ταμείων χορήγησης εφ' άπαξ κ.λπ., σε πλήρως αυτοδιοικούμενους Οργανισμούς.

2. Παροχή δυνατότητας στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις να διαπραγματεύονται συλλογικά, εκπροσωπώντας την ατομική βούληση των μελών τους για την ανάπτυξη των αντίστοιχων συνταξιοδοτικών προγραμμάτων.

3. Στο πλαίσιο ανάπτυξης αυτών των συμπληρωματικών δομών, στη διαδικασία του διαλόγου, θα εξετασθεί η δυνατότητα παροχής στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του δικαιώματος της ελεύθερης διαπραγμάτευσης με τις αντίστοιχες εργοδοτικές οργανώσεις και υπογραφής σχετικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, για τη δημιουργία σύγχρονων συμπληρωματικών λειτουργιών ασφάλισης, που θα διευρύνουν τα υφιστάμενα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων.

4. Δημιουργία ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου, που θα καθορίζει τους κανόνες λειτουργίας, πιστοποίησης εποπτείας και ελέγχου των δομών και υποδομών που θα παρέχουν υπηρεσίες ασφάλισης για συνταξιοδότηση, με μονομερή ή συμπεφωνημένη χρηματοδότηση.

6. Μετατροπή του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) σε Οργανισμό Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Κ.Α.)

1. Προτείνεται η ένταξη στο Ο.Κ.Α. και των Δημοσίων Υπαλλήλων.

2. Πέρα από τις ως τώρα δράσεις, ο νέος Οργανισμός θα αναπτύξει και ολοκληρωμένα προγράμματα Κοινωνικής Φροντίδας όπως:

- παροχή φροντίδας στο σπίτι
- παροχές σε είδος και σε χρήμα



- ενίσχυση της κοινωνικής εργασίας για παροχή εργασίας σε πάσχοντες, με την πληρωμή των ασφαλιστικών εισφορών στα ταμεία των προσφερόντων σ' αυτούς κοινωνική εργασία - φροντίδα - ανάληψη του κόστους των ασφαλιστικών εισφορών για κοινωνική και κοινωφελή εργασία - ειδικά προγράμματα κοινωνικής ή κοινωφελούς εργασίας, σε συνεργασία με το ΙΚΑ, τον ΟΑΕΔ και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, για ένταξη μακροχρόνιων ανέργων, που βρίσκονται κοντά στη σύνταξη, για κατοχύρωση ή βελτίωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησής τους.

Ο Ο.Κ.Α. μπορεί, μ' ένα ολοκληρωμένο και εύστοχο προγραμματισμό, να αντιμετωπίσει προβλήματα ειδικών κοινωνικών (μικρών) ομάδων, που «χάνονται» μέσα στα γενικά πλαίσια λειτουργίας του

σήμερου κράτους - πρόνοιας.

7. Οι όροι μετάβασης στο νέο σύστημα

1. Στόχος μας είναι να μεταβούμε στο Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης, με όρους που δεν θα ανατρέπουν τη βεβαιότητα και την εμπιστοσύνη των ασφαλισμένων προς το αγαθό της Κοινωνικής Ασφάλισης.

2. Στην κατεύθυνση αυτή θα προτείνουμε χρονική περίοδο προσαρμογής, που δεν θα ανατρέπει ώριμες ασφαλιστικές προσδοκίες.

Η περίοδος προσαρμογής και οι κανόνες μετάβασης, από το ένα σύστημα προς το άλλο, θα κινούνται μέσα στην κυρίαρχη και βασική αρχή της διαγενεακής αλληλεγγύης, που χαρακτηρίζει ένα αναδιανεμητικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση

Οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση μετά και την πρώτη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ Υπουργού Εργασίας και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όπου κατατέθηκαν από την κυβέρνηση οι δέκα βασικές αρχές διαλόγου για την Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση, διατυπώθηκαν με την πιο κάτω απόφαση.

Αναλυτικά οι θέσεις και προτάσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχουν ως εξής:

«Κύριε Υπουργέ,

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για μια ακόμη φορά, στη συνάντηση της προηγούμενης εβδομάδας κατέθεσε το γενικό πλαίσιο των εκτιμήσεών της για την εξέλιξη της κοινωνικής ασφάλισης, τις διαχρονικές κυβερνητικές ευθύνες, αλλά και τις ευθύνες της παρούσας κυβέρνησης στην απόπειρα παρέμβασης τον προηγούμενο Απρίλιο.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., κατ' επανάληψη έχει επισημάνει, τις αδικίες και τις ανισότητες που ισχύουν για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και επιβλήθηκαν με το Ν. 2084/92.

Είναι επίσης γνωστές στην κυβέρνηση οι κοινές θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα για την τριμερή χρη-

ματοδότηση και το συνδυασμό της ασφαλιστικής με τη φορολογική μεταρρύθμιση για να συμβαδίσει η οικονομική βιωσιμότητα του συστήματος με την κοινωνική δικαιοσύνη και την κοινωνική αποτελεσματικότητα του συστήματος.

Η διαμόρφωση ενός συστήματος κοινωνικής ασφάλισης που θα είναι βιώσιμο και δίκαιο είναι υποχρέωσή μας για τις σημερινές και τις επερχόμενες γενεές.

β. Η 35ετία για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παραμένει η βάση ενός προοδευτικού και κοινωνικά δίκαιου συνταξιοδοτικού συστήματος και δεν είναι συμβατές με τις αρχές και τις θέσεις μας πολιτική αύξησης των ορίων ηλικίας και της μείωσης των συντάξεων ή τη διατήρηση των ανισοτήτων.



Νέο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης Περιεχόμενο της Ασφαλιστικής Μεταρρύθμισης

Αναλυτικά οι προτάσεις του Υπουργείου Εργασίας έχουν ως εξής:

Εισαγωγή

Η Κοινωνική Ασφάλιση αποτελεί σημαντικό παράγοντα στην οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή της Ελλάδας. Όσον αφορά την οικονομία, οι δαπάνες για συντάξεις αντιπροσωπεύουν άνω του 12% του ΑΕΠ.

Στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής, οι κάθε είδους συντάξεις υπερβαίνουν ως δαπάνες το 50% των συνολικών κοινωνικών δαπανών, ενώ σε σχέση με την πολιτική οικονομία, οι πλέον των 2 εκατομμυρίων συνταξιούχοι, αποτελούν μία σημαντικότερη κοινωνική ομάδα.

Το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης δημιουργήθηκε με τη σημερινή του μορφή και φιλοσοφία, μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο. Έχει δηλαδή ήδη συμπληρώσει μισό αιώνα ζωής. Στην περίοδο αυτή το σύστημα ανταποκρίθηκε στις υποχρεώσεις του απέναντι στους ασφαλισμένους με συνέπεια. Οι συνθήκες, όπως προβλέπεται να διαμορφωθούν τα επόμενα χρόνια, απαιτούν τη μεταρρύθμισή του.

Αυτή η ασφαλιστική μεταρρύθμιση αφορά το σύνολο των μισθωτών. Δηλαδή, τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΔΕΚΟ, Τράπεζες και το σύνολο των Ιδιωτικών Επιχειρήσεων της χώρας.

Επίσης, πρέπει να γίνει ολοκάθαρο και απολύτως σαφές, ότι η μεταρρύθμιση δεν αφορά τους συνταξιούχους κάθε κατηγορίας και τους αγρότες.

1. Υφιστάμενη Κατάσταση

Τα κύρια χαρακτηριστικά του υπάρχοντος Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης - Μισθωτών είναι τα ακόλουθα:

α. Πολυπλοκότητα

Η πολυπλοκότητα εμφανίζεται:

- Με την ύπαρξη Ταμείων ανά επαγγελματικό κλάδο ή απασχόληση, αλλά και τις μεγάλες διαφοροποιήσεις που υπάρχουν εντός των Ταμείων.
- Με τις διάφορες μορφές παροχών, δηλαδή την κύρια σύνταξη, την επικουρική σύνταξη και το εφάπαξ.
- Με το διαχωρισμό ανά ηλικιακή ομάδα, που επεβλήθη στους ασφαλισμένους κυρίως με τον Ν. 2084/1992.

β. Πληθυσμιακό εύρος κάλυψης

Η ένταξη στο σύστημα ασφάλισης είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων.

Με τον συνυπολογισμό των συντάξεων αναπληρωμάτων καλύπτεται θεωρητικά το σύνολο του πληθυσμού.

γ. Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης

Το δικαίωμα για σύνταξη εξαρτάται από δύο παραμέτρους. Τα χρόνια ασφάλισης και την ηλικία. Αν θεωρηθεί ως «κανονική» περίπτωση, η περίπτωση του ΙΚΑ, όπου ο εργαζόμενος θε-

μελώνει δικαίωμα για σύνταξη στην ηλικία των 65 ετών (60 για τις γυναίκες) μετά από τουλάχιστον 15 χρόνια ασφάλισης, τότε μόνον το 20% των συνταξιοδοτούμενων εντάσσεται στην «κανονική» κατηγορία, ενώ το υπόλοιπο 80% χρησιμοποιεί μία από τις πολλές εξαιρέσεις, ποσοστό υψηλό σε σύγκριση με την Ευρωπαϊκή εμπειρία.

Οι εξαιρέσεις αυτές, σε συνδυασμό με την εισφοροδιαφυγή, αποτελούν τις αιτίες, που για το έτος 2000, το 28% των νέων συνταξιούχων έχει λιγότερα από 16 χρόνια ασφάλισης.

δ. Παροχές

Οι συντάξεις υπολογίζονται με βάση τα έτη ασφάλισης και τις συντάξιμες αποδοχές. Στην πράξη όμως οι συντάξεις ενισχύονται αναδιανεμητικά από το ίδιο το σύστημα, επειδή αφενός οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται όχι με βάση τις αποδοχές όλων των ετών ασφάλισης, αλλά με βάση τις αποδοχές των τελευταίων χρόνων

(5ετία για το ΙΚΑ, ενώ σε άλλα Ταμεία βάσει του τελευταίου μισθού) και αφετέρου λόγω του ότι μεγάλο τμήμα των κατώτατων συντάξεων επιχορηγείται από το Κράτος. Πέραν τούτου οι κατώτατες συντάξεις διαφέρουν σημαντικά, ανάλογα με τη χρονολογία ένταξης του ασφαλισμένου στην εργασία. Τούτο είναι εμφανές για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους, για τους οποίους οι κατώτατες συντάξεις υπολείπονται σημαντικά των αντιστοίχων συντάξεων των προ της 1.1.1993 ασφαλισμένων.

ε. Δημογραφικές εξελίξεις

Η γήρανση του πληθυσμού και η συνεχώς φθίνουσα αναλογία εργαζομένων προς συνταξιούχους αποτελεί σημαντικό παράγοντα που επηρεάζει την ισορροπία του ασφαλιστικού συστήματος. Αποτέλεσμα αυτού είναι το 2040 (σε σχέση με το 2000), να υπάρξει μείωση των εργαζομένων κατά 13% και αύξηση των ατόμων σε ηλικίες συνταξιοδότησης κατά 50%.

Συνέχεια στη σελ. 8

1. Γενικές Αρχές

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κρίνει ως αναγκαίο τον προσδιορισμό των αρχών με την ευρύτητα και τη διάσταση του θέματος, με σαφή και ισχυρό, δεσμευτικό πολιτικό τρόπο. Επόμενα προτείνει:

- α. Η κοινωνική ασφάλιση είναι δημόσια, καθολική και υποχρεωτική για όλους τους Έλληνες εργαζόμενους και τους νόμιμα εγκατεστημένους μετανάστες.
- β. Το Κράτος εγγυάται τη βιωσιμότητα, τη λειτουργία, τη σταθερή χρηματοδότηση και τον κοινωνικό χαρακτήρα του Εθνικού Συστήματος Υγείας, της Πρόνοιας και του Συστήματος Συντάξεων, των τριών δηλαδή πυλώνων που αποτελούν το κοινωνικό κράτος.
- γ. Η αναδιανομή του εθνικού πλούτου προς όφελος των εργαζομένων απαιτεί προοδευτικό, δίκαιο φορολογικό σύστημα, προοδευτικό σύστημα μισθολογικών αυξήσεων, ενίσχυση της αλληλεγγύης και του αναδιανεμητικού χαρακτήρα του ασφαλιστικού συστήματος που να εξασφαλίζεται με την τριμερή, διευρυμένη χρηματοδότηση (3/9 - 2/9 - 4/9) προκειμένου σε μια στέρεη βάση να οδηγηθούμε από την ασφάλεια στην κοινωνική ασφάλεια.
- δ. Η σταθερή αύξηση των συντάξεων πρέπει να αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της κοινωνικής πολιτικής προϋποθέτει την επανασύνδεση της κύριας σύνταξης με το 80% και 20% της επικουρικής ασφάλισης. Παράλληλα η θεσμοθέτηση ελάχιστης εγγυημένης σύνταξης και μισθού για τους κοινωνικά αποκλεισμένους και τους ανέργους θα πρέπει να προωθηθεί άμεσα.
- ε. Η αντιμετώπιση της ανεργίας, η πλήρης εργασία για όλους, η εφαρμογή του 35ωρου χωρίς μείωση αποδοχών, είναι στόχοι προτεραιότητας που συνδέονται άρρηκτα με την προοπτική του Κ.Α. συστήματος.
- στ. Η αντιμετώπιση των φαινομένων εισφοροδιαφυγής και φοροαπαλλαγής, των κρουσμάτων κακοδιοίκησης των Ασφαλιστικών Οργανισμών και της παραοικονομίας, είναι αυτοσυνεπείς πολιτικές και ενέργειες.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κρίνει αναγκαίο να επισημάνει ιδιαίτερα:

- α. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. απορρίπτει την «Κεφαλαιοποιητική» αντίληψη και στην κύρια και στην επικουρική ασφάλιση με τη συμμετοχή Ιδιωτικών Ασφαλιστικών Εταιρειών και σε καμία περίπτωση τα συμπληρωματικά ή επαγγελματικά συστήματα δεν υιοθετείται να συνδεθούν με τέτοιες αντιλήψεις.
- β. Η 35ετία για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παραμένει η βάση ενός προοδευτικού και κοινωνικά δίκαιου συνταξιοδοτικού συστήματος και δεν είναι συμβατές με τις αρχές και τις θέσεις μας πολιτική αύξησης των ορίων ηλικίας και της μείωσης των συντάξεων ή τη διατήρηση των ανισοτήτων.

«Κύριε Υπουργέ,

Όπως γνωρίζετε οι όποιες ρυθμίσεις, μέτρα και προσανατολισμοί για την επιμήκυνση ή όχι του εργαζομένου ή του συντάξιμου βίου δηλαδή οι παραμετρικές αλλαγές στο σύστημα, αποτυπώνουν - εκτός των άλλων - μεγέθη, επιλογές, δικαιοσύνη ή όχι κατανομή πόρων και πολιτικές χρηματοδότησης υπέρ ή κατά των εργαζομένων. Είναι προφανές, ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, η απουσία των

παραμετρικών αλλαγών που σχεδιάζει η κυβέρνηση - και ευθέως παραπέμπει το κείμενό σας - στερεί τη δυνατότητα συνέχειας των συναντήσεων εάν δεν διευκρινιστούν οι σκέψεις και οι προσεγγίσεις της κυβέρνησης στις παραμετρικές αλλαγές. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι ο διάλογος ως μέσο για την ανάδειξη λύσεων ή την ικανοποίηση αιτημάτων του συνδικαλιστικού κινήματος δεν προσφέρει σε κλίμα πολλαπλών αναγνώσεων και σεναρίων επί προθέσεων και πιθανών μέτρων και κρίνει αναγκαίο την άμεση υπέρβαση αυτού του σκηνικού. Για τους λόγους αυτούς η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με σαφήνεια καταθέτει τις συγκεκριμένες διεκδικήσεις και θέσεις της και εξαρτά τις εξελίξεις από τη σαφή τοποθέτησή σας στα κρίσιμα ζητήματα του υπολογισμού, του ύψους των συντάξεων, των ορίων ηλικίας, των βαρέων και ανθυγιεινών στο Δημόσιο. Στην κατεύθυνση αυτή η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με ευθύνη προχωρά ένα βήμα, συγκεκριμενοποιεί με ειδικό τρόπο την προσέγγισή της στα προαναφερόμενα θέματα:

1. Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης

- α. Καθιέρωση της 35ετίας για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς όριο ηλικίας (ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψης).
- β. Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για τους μέχρι 31-12-82 προσληφθέντες τα ισχύοντα σήμερα.
- γ. Βελτίωση προϋποθέσεων για όσους έχουν προ-

σληφθεί από 1-1-83 μέχρι 31-12-92 τα ισχύοντα σήμερα τροποποιημένα με την περίπτωση α.

- δ. Για τους μετά την 1-1-93 ασφαλισμένους συνταξιοδότηση σε ηλικία 55-65 ετών (με 35ετία χωρίς όριο ηλικίας).

2. Ποσοστό αναπλήρωσης - Τρόπος υπολογισμού συντάξεων

- α. Για τους παλαιούς ασφαλισμένους (πριν τις 31-12-92) ποσοστό αναπλήρωσης στο 80% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου πριν την αποχώρηση μήνα.
- β. Για τους ασφαλισμένους μετά την 1-1-93 το 80% των συντάξιμων αποδοχών με προσδιορισμό του τύπου ισολογισμού με τρόπο που το βήμα να οδηγήσει σε ισόρροπη εξέλιξη του ύψους των συντάξεων με τους πριν την 31-12-92.

3. Συντάξιμος Μισθός

Προσδιορισμός των συντάξιμων αποδοχών με ένταξη στο βασικό μισθό των βασικών επιδομάτων.

4. Μπότερες

- α. Διατήρηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης στα σημερινά επίπεδα.
- β. Εναλλακτική επιλογή για όσες προσληφθούν από 1-1-2003 ή τεκνοποιήσουν μετά την παραπάνω ημερομηνία: χορήγηση αδειάς με αποδοχές και ασφαλιστική κάλυψη για 15 μήνες επιπλέον, της ισχύουσας σήμερα αδειάς, για κάθε παιδί. Η μητέρα αυτής της κατηγορίας θα έχει τη δυ-

νατότητα να επιλέξει μεταξύ των διατάξεων για πρόωρη συνταξιοδότηση ή τη λήψη της αδειάς ανατροφής μετά τον τοκετό.

- γ. Δυνατότητα αναγνώρισης συντάξιμου χρόνου δύο ετών για κάθε παιδί.
- δ. Πρόβλεψη για μειωμένα χρόνια και για τις γυναίκες.

5. Επικουρική Ασφάλιση - Σύνταξη

- α. Διατήρηση του υποχρεωτικού και καθολικού χαρακτήρα της επικουρικής ασφάλισης. Συνταξιοδότηση με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για την κύρια ασφάλιση και ποσοστό αναπλήρωσης στο 20% τουλάχιστον (για 35 χρόνια ασφάλισης και εισφορά 3 + 3%) των συντάξιμων αποδοχών όπως αυτές προσδιορίζονται για την κύρια σύνταξη.

β. Αναλυτική πρόταση και εξειδίκευση του θεσμικού πλαισίου για τη δημιουργία συμπληρωματικών κλαδικών συστημάτων μέσα από τα ίδια τα Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης ή το Μ.Τ.Π.Υ. ως αποτέλεσμα συλλογικών συμβάσεων. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι το θέμα δεν πρέπει να κριθεί επί της αρχής, και με ευθύνη της κυβέρνησης να παρουσιαστεί γενικό σχέδιο.

6. Διαδοχική Ασφάλιση

Προσμέτρηση του συνολικού χρόνου ασφάλισης για τη θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης και υπολογισμός της σύνταξης από τον τελευταίο φορέα. Επιμερισμός του ποσού με ευθύνη του τελευταίου φορέα.

7. Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

- α. Επέκταση του θεσμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων στους εργαζόμενους του Δημοσίου με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου.
- β. Δυνατότητα εξαγοράς και αναγνώρισης χρόνων από τους εργαζόμενους του πίνακα που ισχύουν στον ιδιωτικό τομέα.
- Στην περίπτωση των εκπαιδευτικών, επειδή προ-

ολαμβάνονται σε μεγάλες ηλικίες και επειδή η φύση του εκπαιδευτικού δεν επιτρέπει το έργο πέρα από μία ηλικία πρέπει η ηλικία διορισμού να συσχετιστεί με τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης και άρα απαιτείται ειδική ρύθμιση.

Κύριε Υπουργέ,

Προσβλέπουμε στην άμεση και σαφή απάντησή σας».

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Νέο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης

Περιεχόμενο της Ασφαλιστικής Μεταρρύθμισης

Συνέχεια από σελ. 7

2. Πολιτικό Πλαίσιο της Ασφαλιστικής Μεταρρύθμισης

Οι συντάξεις αποτελούν το σημαντικότερο κοινωνικό αγαθό, ενώ αντιπροσωπεύουν τις προσδοκίες και το μόχθο μιας ολόκληρης ζωής. Η πορεία προς την ανάπτυξη και τη σταθερότητα, σε εργασιακό και κοινωνικό επίπεδο, προϋποθέτουν σιγουριά και εξασφάλιση στο θέμα των συντάξεων. Από τη σκοπιά αυτή, ο πρώτος στόχος της μεταρρύθμισης είναι ένα βιώσιμο οικονομικό Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης. Η βιωσιμότητα αυτή συναρτάται όμως και με τη διατήρηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, που αποτελεί τον άλλο αδήριτο στόχο της μεταρρύθμισης. Η πολιτική βάση της μεταρρύθμισης προσδιορίζεται αφενός από το ότι η κοινωνική ασφάλιση αποτελεί ένα σημαίνον κοινωνικό θέμα με οικονομική συνιστώσα και όχι ένα οικονομικό θέμα με κοινωνική χροιά. Αφετέρου δε, από το ότι ο δημόσιος χαρακτήρας της, εξασφαλίζει την αλ-

ληγεγγύη μεταξύ των γενεών, αλλά και μεταξύ των πολιτών της ίδιας γενεάς. Ένα Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης με αυτές τις παραμέτρους, μετά την υιοθέτησή του και από τους κοινωνικούς εταίρους, με διαδικασίες συναίνεσης, αποτελεί για τη χώρα μας ένα σημαντικό και σύγχρονο κοινωνικό κεκτημένο για το μέλλον όλων ανεξαιρέτως των πολιτών. Η χρηματοδότηση του Συστήματος αυτού στηρίζεται από το Κράτος με πόρους που προέρχονται από το αναπτυξιακό απόθεμα, το οποίο έχει δημιουργηθεί με την ουσιαστική συμβολή των εργαζομένων, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η βιωσιμότητα του συστήματος για χρονικό ορίζοντα που υπερβαίνει τα 30 χρόνια. Παράλληλα, η νέα οργανωτική δομή του και η εισαγωγή ενιαίων κανόνων λειτουργίας, το καθιστούν ευπροσάρμοστο στη βάση των αναγκών του μέλλοντος.

Η Λειτουργική Δομή του νέου Ασφαλιστικού Συστήματος

Όσα προηγούμενα αναφέρονται είναι χρήσιμα, προκειμένου να κατανοήσει κανείς εύκολα όλες τις πλευρές της πρότασής μας για την οικοδόμηση ενός Νέου Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, που θα εγγυάται την απόδοση των συ-

ντάξεων στις επόμενες γενεές. Με την πρόταση που καταθέσαμε και συζητήσαμε με τους εκπροσώπους, τη ΓΣΕΕ, την ΑΔΕΔΥ και τους Εργοδοτικούς Φορείς, προτείνουμε τα παρακάτω:

Α. Κύρια Σύνταξη

- Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι συνεχίζουν να ασφαλιζονται όπως και σήμερα στο Δημόσιο.
- Οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου, έως το 2008, εντάσσονται σ' ένα Ταμείο για την κύρια σύνταξή τους. Το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.ΤΑ.Μ.).

Β. Επικουρική Σύνταξη

- Οι Δημόσιοι υπάλληλοι συνεχίζουν να έχουν το ΤΕΑΔΥ (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων) ως κύριο φορέα για την επικουρική τους σύνταξη.
- Οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προτείνουμε, για την επικουρική τους ασφάλιση (σύνταξη), να συγκροτήσουν έναν περιορισμένο αριθμό Επικουρικών Ταμείων

με κλαδική προσέγγιση. Τα Ταμεία αυτά μπορούν να ανέρχονται σε 7 έως 10. Ο ακριβής αριθμός αυτών των Επικουρικών Ταμείων και η κλαδική οργανωτική τους δομή θα προκύψει με διάλογο και σε συνεργασία με τη Γ.Σ.Ε.Ε. και τις κλαδικές Ομοσπονδίες που ανήκουν στη δύναμή της.

Γ. Νομική Μορφή των Ταμείων και Επικουρικής Ασφάλισης

- Όλα τα Ταμεία Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης θα είναι Ν.Π.Δ.Δ.

- Η Ασφάλιση, Κύρια και Επικουρική, είναι υποχρεωτική και Καθολική.

Δ. Η Διοίκηση των Ταμείων Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης

- Για το Ε.ΤΑ.Μ., προτείνουμε τριμερές Διοικητικό Συμβούλιο (Κράτος - Εργαζόμενοι - Εργοδότες), με Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διοικητή, πρόσωπο που θα προτείνεται από τον Πρωθυπουργό της χώρας, μετά από συνεννόηση με τους Αρχηγούς των Πολιτικών Κομμάτων.

- Για τα Επικουρικά Ταμεία, προτείνουμε Διοικητικά Συμβούλια που θα ορίζονται από τα δύο μέρη (Εργαζόμενοι - Εργοδότες), με Πρόεδρους των Δ.Σ. πρόσωπα που θα ορίζει ο Υπουργός Εργασίας, μετά από διαβούλευση με τη ΓΣΕΕ και τους Εργοδοτικούς Φορείς.

3. Στόχοι της Ασφαλιστικής Μεταρρύθμισης

- Η ενίσχυση της βιωσιμότητας του συστήματος μέχρι το 2030 και η εξασφάλιση των συντάξεων.
- Η συγκράτηση των ελλειμμάτων σε παραδεκτά επίπεδα ώστε να μην διαταραχθούν οι θετικές προοπτικές εξέλιξης της εθνικής οικονομίας, η ανάπτυξη και η απασχόληση.
- Η άρση των ανισοτήτων ανάμεσα στους ασφαλισμένους διαφορετικών ταμείων, αλλά και μέσα στα ίδια ταμεία με τη θέσπιση ενιαίων

- κανόνων ασφάλισης και συνταξιοδότησης.
- Η εξασφάλιση καλύτερης οργάνωσης και λειτουργίας του συστήματος με αλλαγές στη δομή του και άρση της πολυνομίας που το χαρακτηρίζει.
- Η οικοδόμηση ενός συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης κοινωνικά δίκαιου και σύγχρονου, με βάση τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

4. Η Μετάβαση στο Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν αφορούν τους σημερινούς συνταξιούχους. Δεν αφορούν επίσης αυτούς που έχουν θεμελιώσει, σύμφωνα με την ισχύουσα σήμερα (παλαιά) νομοθεσία, συνταξιοδοτικά δικαιώματα και μπορούν να καταστούν συνταξιούχοι. Όσοι ασφαλισμένοι ανήκουν σ' αυτήν την ομάδα μπορούν να συνεχίσουν, εάν το επιθυμούν, την εργασία τους και να κάνουν χρήση του δικαιώματος συνταξιοδότησης στο μέλλον, όποτε αυτοί το επιλέξουν. Είναι προφανές ότι η παραμονή τους στην εργασία και συνεπώς στην ασφάλιση, προσαιξάνει τη σύνταξή τους, υπολογιζόμενης σύμφωνα με το παλαιό καθεστώς.

Για τον υπολογισμό των συντάξεων (εξαιρούνται προφανώς εκείνοι τους οποίους δεν αφορούν οι ρυθμίσεις και έχουν περιγραφεί προηγουμένως) η τελική σύνταξη θα είναι το άθροισμα δύο τμημάτων συντάξεων. Το ένα τμήμα θα αφορά τη σύνταξη που προκύπτει από την ισχύουσα νομοθεσία – για χρονικό διάστημα μέχρι την 1/1/2008 – και το δεύτερο τμήμα θα αφορά τη σύνταξη που προκύπτει για το χρόνο ασφάλισης μετά την 1/1/2008 σύμφωνα με τις νέες ρυθμίσεις. Με τον τρόπο αυτό υπολογισμού των συντάξεων γίνονται απολύτως σεβαστά τα δικαιώματα των ασφαλισμένων και επιτυγχάνεται η σταδιακή, ομαλή μετάβαση στο νέο ενιαίο σύστημα.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ	
ΙΚΑ έως 31.12.92	
ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ - Ν.2084/92	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ
ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 4.500 η.α. (15 ε.α.) και 65ο έτος για άνδρες και 60ο για γυναίκες ➤ 10.000 η.α. και 62ο έτος άνδρες και 57ο έτος γυναίκες ➤ 10.500 η.α. (35 ε.α.) και 58ο έτος άνδρες και γυναίκες 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 4.500 η.α. (15 ε.α.) και 65ο έτος άνδρες και 60ο έτος γυναίκες ➤ 10.000 η.α. και 62ο έτος άνδρες και 57ο έτος γυναίκες ➤ 10.500 η.α. (35 ε.α.) και 58ο έτος άνδρες και γυναίκες ➤ 37 ε.α χωρίς όριο ηλικίας
ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 4.500 η.α. (15 ε.α.) από τα οποία 3.600 σε Β.Α.Ε. (1.000 την τελευταία πενταετία) και 60ο έτος άνδρες και 55ο γυναίκες ➤ 10.500 η.α. (35 ε.α.) από τα οποία 7.500 σε Β.Α.Ε. και 55ο έτος άνδρες και γυναίκες 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 4.500 η.α. (15 ε.α.) από τα οποία 3.600 σε Β.Α.Ε. (1.000 την τελευταία πενταετία) και 60ο έτος άνδρες και 55ο γυναίκες ➤ 10.500 η.α. (35 ε.α.) από τα οποία 7.500 σε Β.Α.Ε. και 55ο έτος άνδρες και γυναίκες
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΩΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΩΣΗΣ
➤ Βάσει ασφαλιστικής κλάσης	➤ 70% για 35 ε.α.
ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΣ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΣ
➤ Βάσει των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας	➤ Βάσει των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας
ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΟΡΙΑ	ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΟΡΙΑ
➤ 380 € (128.500 δραχ. περίπου)	➤ 380 € (128.500 δραχ. περίπου)
ΜΗΤΕΡΕΣ	ΜΗΤΕΡΕΣ
➤ 5.500 η.α. και 55ο έτος για μητέρες με ανήλικο ή ανήλικη παιδί ή 50ο έτος και μειωμένη με ανήλικο	➤ 5.500 η.α. και 55ο έτος για μητέρες με ανήλικο ή ανήλικη παιδί ή 50ο έτος και μειωμένη με ανήλικο

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Νέο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης

Οι όροι και οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για τους/τις ασφαλισμένους/ες στο ΙΚΑ έως 31/12/92

A. Γενικά όρια συνταξιοδότησης

- Με 15 έτη ασφάλισης θεμελιώνονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις για το κατώτερο όριο σύνταξης του ΙΚΑ, στο 65ο έτος ηλικίας για τους άνδρες και στο 60ο έτος ηλικίας για τις γυναίκες.

B. Ειδικά όρια συνταξιοδότησης

- Με 35 έτη ασφάλισης και στο 58ο έτος ηλικίας θεμελιώνονται οι προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης.
- Με 37 έτη ασφάλισης, δίχως κανένα περιορισμό στα όρια ηλικίας, θεμελιώνεται, για πρώτη φορά με την προτεινόμενη ρύθμιση, το δικαίωμα συνταξιοδότησης με πλήρη δικαιώματα. Ασφαλισμένοι που άρχισαν να εργάζονται σε ηλικία 18 ετών και χωρίς καμία διακοπή, στο 55ο έτος ηλικίας θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης.

Γ. Ποσοστό αναπλήρωσης

- Για 35 έτη ασφάλισης, το ποσοστό αναπλήρωσης είναι 70%.

Δ. Συντάξιμες αποδοχές (συντάξιμος μισθός)

- Ο μέσος όρος των αποδοχών της τελευταίας 5ετίας.

E. Κατώτερα όρια συντάξεων

- Το κατώτερο όριο σύνταξης υπολογίζεται όπως και σήμερα. Το κατώτερο όριο σύνταξης του ΙΚΑ είναι σήμερα περίπου 129.000 δρχ. και με το ΕΚΑΣ, διαμορφώνεται στις 152.000 δρχ.

Στ. Όρια συνταξιοδότησης των γυναικών

- Για τα ειδικά όρια συνταξιοδότησης γυναικών θα ισχύουν όλες οι υφιστάμενες ειδικές διατάξεις:
- 6.000 ημέρες ασφάλισης και το 55ο έτος ηλικίας για γυναίκα με ανήλικο ή ανάπηρο παιδί.
- 6.000 ημέρες ασφάλισης και με 3 τουλάχιστον παιδιά, συνταξιοδότηση κατά 9 έτη νεότερα και με όριο το 50ο έτος ηλικίας.

Z. Καθεστώς Βαρών & Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και Αναπηρικές Συντάξεις

- Όσον αφορά τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα και τις Αναπηρικές Συντάξεις, δεν αλλάζει σε τίποτα το υφιστάμενο καθεστώς.

Συνοψίζοντας την πρώτη ενότητα

Με βάση τις προαναφερόμενες διατάξεις, για τους ασφαλισμένους στο ΙΚΑ έως 31.12.1992, ισχύουν όσα έχουν θεσπιστεί έως σήμερα και ειδικότερα, η ρύθμιση του Ν. 2676/99, για 35 έτη ασφάλισης (ε.α.) με το 58ο έτος ηλικίας (ε.η.). Επιπλέον, θεσπίζεται για πρώτη φορά η συνταξιοδότηση με 37 έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας, ενώ παραμένει σε ισχύ ο σημερινός τρόπος υπολογισμού της κατώτερης σύνταξης.

Συνέχεια στη σελ. 10

ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΟ - ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ έως 31.12.92		ΙΚΑ - ΔΗΜΟΣΙΟ - ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ από 1.1.93	
ΕΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ - Ν.2084/92	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ	ΕΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ - Ν.2084/92	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ
ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ
25 ε.α. και 65ο έτος για άνδρες και γυναίκες	15 ε.α. και 65ο έτος για άνδρες και 60ο έτος για γυναίκες	4.500 η.α. (15 ε.α.) και 65ο έτος για άνδρες και γυναίκες	4.500 η.α. (15 ε.α.) και 65ο έτος για άνδρες και γυναίκες
ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ
35 ε.α. χωρίς όριο ηλικίας (πρόσληψη πριν την 31.12.82)	35 ε.α. χωρίς όριο ηλικίας (πρόσληψη πριν την 31.12.82)	Δεν προβλεπόταν καμία ρύθμιση	10.500 η.α. (35ε.α.) και 64ο έτος μέχρι 55ο μειωμένη σύνταξη
35 ε.α. και 60ο έτος για άνδρες και 58ο έτος για γυναίκες (πρόσληψη μετά την 31.12.82)	35 ε.α. και 58ο έτος για άνδρες και γυναίκες (πρόσληψη 1.1.83-31.12.92)		11.100 η.α. (37ε.α.) ανεξάρτητα από όριο ηλικίας
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
80% για 35 χρόνια ασφάλισης. Για τους προσληφθέντες από 1.1.83 μέχρι 31.12.92, η σύνταξη υπολογίζεται σε πενήτηκοστά (δηλ. 1/30 για κάθε έτος ασφάλισης)	80% για 35 χρόνια ασφάλισης. Για τους προσληφθέντες από 1.1.83 μέχρι 31.12.92, η σύνταξη υπολογίζεται σε τριακοστά πέμπτα (δηλ. 1/35 για κάθε έτος ασφάλισης)	60% για 35 ε.α.	70% για 35 ε.α.
ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
Βάσει των αποδοχών του τελευταίου μήνα	Βάσει των αποδοχών του τελευταίου μήνα για συνταξιοδότηση έως 31.12.2007	Βάσει των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας	Βάσει των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας
ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΟΡΙΑ	ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΟΡΙΑ	ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΟΡΙΑ	ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΟΡΙΑ
Ό,τι ισχύει έως τώρα	Ό,τι ισχύει έως τώρα	Με το Ν. 2676/99 η κατώτερη σύνταξη έγινε 205 € (70.000 δρχ.)	371 € (128.000 δρχ. περίπου) προσδιοριζόμενο ως το 70% του κατωτέρου μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
ΜΗΤΕΡΕΣ	ΜΗΤΕΡΕΣ	ΜΗΤΕΡΕΣ	ΜΗΤΕΡΕΣ
25 ε.α. και το 50ο έτος για μητέρες με ανήλικο ή ανάπηρο παιδί	25 ε.α. και το 50ο έτος για μητέρες με ανήλικο ή ανάπηρο παιδί	6000 η.α. (20 ε.α.) και 55ο έτος ή 50ο έτος και μειωμένη με ανήλικο ή ανάπηρο παιδί	Ό,τι ήδη ισχύει και αναλλοίωτα για το ΙΚΑ
6.000 η.α. (20 ε.α.) και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, τουλάχιστον τρία παιδιά ανεξαρτήτως ηλικίας παιδιών	6.000 η.α. (20 ε.α.) και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, τουλάχιστον τρία παιδιά ανεξαρτήτως ηλικίας παιδιών	6000 η.α. (20 ε.α.) και τουλάχιστον 3 παιδιά, μείωση ορίου ηλικίας από το 65ο έτος κατά 9 χρόνια και μέχρι το 50ο έτος	Πρόσθετος (πλασματικός) χρόνος ασφάλισης για κάθε παιδί, με δικαίωμα δικαστικής της εργασίας, χωρίς να δικαιούται η ασφάλιση.

ε.α.: έτη ασφάλισης η.α.: ημέρες ασφάλισης Β.Α.Ε.: Βαρέα & Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

Φ
Α
Κ
Ε
Λ
Ο
Σ
Α
Σ
Φ
Α
Λ
Ι
Σ
Τ
Ι
Κ
Ο

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Νέο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης

Οι όροι και οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για τους/τις ασφαλισμένους/ές στο Δημόσιο - Τράπεζες - ΔΕΚΟ έως τις 31/12/92

Συνέχεια από σελ. 9

Α. Γενικά όρια συνταξιοδότησης

- 15 έτη ασφάλισης και το 65ο έτος ηλικίας για τους άνδρες και το 60ο έτος ηλικίας για τις γυναίκες.

Β. Ειδικά όρια συνταξιοδότησης

- Με 35 έτη ασφάλισης και χωρίς όριο ηλικίας θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο - ΔΕΚΟ - Τράπεζες που έχουν ενταχθεί στην ασφάλιση ως τις 31.12.1982.
- Με 35 έτη ασφάλισης και το 58ο έτος ηλικίας θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο - ΔΕΚΟ - Τράπεζες που έχουν ασφαλιστεί ως τις 31/12/1992. Το δικαίωμα της 35ετίας με το 58ο έτος ηλικίας για πρώτη φορά θεσμοθετείται για τους ασφαλισμένους αυτής της κατηγορίας από την 1.1.1983 και μετά, με την ανατροπή της σχετικής διάταξης του Ν. 2084/92.
- Με 37 έτη ασφάλισης και χωρίς όριο ηλικίας θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης όσοι και όσες ασφαλιστήκαν στο Δημόσιο - ΔΕΚΟ - Τράπεζες ως τις 31.12.1992. Το δικαίωμα αυτό επίσης για πρώτη φορά θεσμοθετείται για όλους τους ασφαλισμένους.

Γ. Πρόωρη συνταξιοδότηση

- Σε όσες περιπτώσεις παρέχεται από την ισχύουσα νομοθεσία η δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης, το ποσοστό μείωσης της σύνταξης μεταξύ του 55ου και 60ού για τις γυναίκες και μεταξύ του 60ού και του 65ου για τους άνδρες, από 6% που είναι σήμερα, γίνεται 3% για κάθε έτος που υπολείπεται του προβλεπόμενου ορίου συνταξιοδότησης. Οι προϋποθέσεις θεσπίζονται για πρώτη φορά με την ανατροπή της αντίστοιχης ρύθμισης του Ν. 2084/92.

Δ. Ποσοστό αναπλήρωσης

- Το ποσοστό αναπλήρωσης είναι 80% των συντάξιμων αποδοχών για τα 35 έτη ασφάλισης.
- Από την 1.1.2008, στα πλαίσια σύγκλισης του ποσοστού αναπλήρωσης προς το ενιαίο ποσοστό που θα ισχύσει για όλους τους ασφαλισμένους από την 1.1.1993, προτείνεται η σταδιακή σύγκλιση με βήμα προσαρμογής 1% κατ' έτος. Μ' αυτόν τον τρόπο, το έτος 2017, το ποσοστό αναπλήρωσης για όλους τους ασφαλισμένους θα είναι 70% για 35 έτη ασφάλισης.

Ε. Συντάξιμες αποδοχές (συντάξιμος μισθός)

- Ό,τι ισχύει σήμερα (τελευταίος μισθός) έως τις 31.12.2007.
- Από την 1.1.2008, στα πλαίσια σύγκλισης του τρόπου καθορισμού των συντάξιμων αποδοχών προς τον ενιαίο τρόπο που θα ισχύσει για όλους τους ασφαλισμένους από την 1.1.1993, προτείνονται οι παρακάτω βηματισμοί σύγκλισης.
- το 2009, οι συντάξιμες αποδοχές των δύο τελευταίων ετών,
- το 2010, οι συντάξιμες αποδοχές των τριών τελευταίων ετών,
- το 2011, οι συντάξιμες αποδοχές των τεσσάρων τελευταίων ετών,
- το 2012, οι συντάξιμες αποδοχές των πέντε τελευταίων ετών,
- εφεξής, οι συντάξιμες αποδοχές θα είναι ο μέσος όρος των πέντε τελευταίων ετών.

Στ. Ο προτεινόμενος τρόπος αναλογικής προσαρμογής του παλαιού προς το νέο σύστημα

Για την ομαλή και αναλογική μετάβαση από το παλαιό σύστημα (παλαιά συστήματα) προς το νέο, προτείνουμε τον παρακάτω τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, σ' όλη τη μεταβατική περίοδο που ξεκινά από την 1.1.2008 και ολοκληρώνεται, όσον αφορά το ποσοστό αναπλήρωσης και τις συντάξιμες αποδοχές, στις 31.12.2017.

- για τα έτη που θα διανύσει ο ασφαλισμένος ως τις 31.12.2007, το πρώτο τμήμα της σύνταξης καθορίζεται με τους κανόνες που ισχύουν γι' αυτήν την περίοδο, ως προς το ποσοστό αναπλήρωσης (80%) και τις συντάξιμες αποδοχές (τελευταίος μήνας).
- για τα έτη που θα διανύσει ο ασφαλισμένος από την 1.1.2008, το δεύτερο τμήμα της σύνταξης καθορίζεται με την προαναφερόμενη κλιμακούμενη προσαρμογή τόσο του ποσοστού αναπλήρωσης (79% το 2008, 78% το 2009, 77% το 2010, 76% το 2011, 75% το 2012, 74% το 2013, 73% το 2014, 72% το 2015, 71% το 2016 και 70% το 2017) όσο και των συντάξιμων αποδοχών (2008 ο μέσος όρος αποδοχών τελευταίου έτους, 2009 μέσος όρος αποδοχών δύο τελευταίων ετών, 2010 μέσος όρος αποδοχών τριών τελευταίων ετών, 2011 μέσος όρος αποδοχών τεσσάρων τελευταίων ετών, 2012 μέσος όρος αποδοχών πέντε τελευταίων ετών).

Με τις ρυθμίσεις αυτές καθορίζεται μια ομαλή διαδικασία προσαρμογής των δύο βασικών συντελεστών υπολογισμού της σύνταξης, του ποσοστού αναπλήρωσης και των συντάξιμων αποδοχών, σε όλη τη μεταβατική περίοδο που ξεκινά το 2008 και ολοκληρώνεται το 2017. Σ' αυτήν την περίοδο η συγκράτηση της αύξησης και όχι η μείωση ουσιαστικά των συντάξεων είναι η ελάχιστη συμβολή της προηγούμενης γενιάς των ασφαλισμένων, έως τις 31.12.1992, προς τη νέα γενιά των ασφαλισμένων, από την 1.1.1993 και μετά.

**Ζ. Ειδική ρύθμιση για τις συντάξιμες αποδοχές που αφορά αποκλειστικά τους Δ.Υ.**

Από την 1.1.2003, οι κρατήσεις για την κύρια σύνταξη (6,67%) και την επικουρική σύνταξη (3%) επεκτείνονται, πέραν του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος, στο ποσό εξομάλυνσης των 176 ευρώ (60.000 δρχ.). Από την 1.1.2004 αυξάνονται κλιμακωτά οι συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων, σε ποσοστά

που ξεκινούν από τα 2/35 του 80% του ποσού των 60.000 δρχ. και ολοκληρώνονται ως το ποσό των 58.000 δρχ. για κάθε μήνα, το 2017. Με τον τρόπο αυτό, όχι μόνο δεν υφίστανται μείωση οι συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων, που είναι ασφαλισμένοι ως τις 31.12.1992, αλλά αντίθετα επιτυγχάνεται ουσιαστική αύξηση.

Οι Αρχές Οργάνωσης και Λειτουργίας του Νέου Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης**Ανάλυση**

“ Το Νέο Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης που θα ισχύσει για τις νέες γενιές των ασφαλισμένων (δηλαδή γι' αυτούς που ασφαλίστηκαν από 1.1.1993) θα αρχίσει να οικοδομείται οργανωτικά από σήμερα και θα ολοκληρωθεί σταδιακά από το 2008 έως το 2017. ”

“ Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στα Ν.Π.Δ.Δ., συνεχίζουν ως προς την κύρια σύνταξή τους να αντασφαλίζονται στο Δημόσιο και ως προς την επικουρική τους σύνταξη στο ΤΕΑΔΥ. ”

“ Στο νέο ασφαλιστικό σύστημα, το ΙΚΑ, έως το 2008 πρέπει, με συγκεκριμένα οργανωτικά και λειτουργικά βήματα, να μετεξελιχθεί στο Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών (Ε.ΤΑ.Μ.). ”

“ Το Ε.ΤΑ.Μ. είναι ο ένας και μοναδικός Οργανισμός Κύριας Ασφάλισης, που θα αναλάβει την ευθύνη της κοινωνικής ασφάλισης, ως προς την κύρια σύνταξη, για όλους τους μισθωτούς της χώρας που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. ”

“ Το Ε.ΤΑ.Μ. χρηματοδοτείται τριμερώς (Κράτος - Εργαζόμενοι - Εργοδότες). ”

“ Οι εισφορές είναι υποχρεωτικές γι' όλους τους εργαζομένους και όλες τις επιχειρήσεις. ”

“ Το σημερινό ύψος των εισφορών δεν αυξάνεται. ”

“ Το Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών (Ε.ΤΑ.Μ.) ως φυσική μετεξέλιξη του ΙΚΑ, θα είναι Ν.Π.Δ.Δ. και θα διοικείται από τριμερές Δ.Σ. ”

“ Ο Διοικητής και Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ε.ΤΑ.Μ. θα ορίζεται από τον Πρωθυπουργό της χώρας, μετά από συνεννόηση με τους αρχηγούς των πολιτικών κομμάτων. ”

“ Την επικουρική ασφάλιση αναλαμβάνει αυτόνομος ασφαλιστικός οργανισμός, που συγκροτείται με το διαχωρισμό ΙΚΑ - ΤΕΑΜ από το ΙΚΑ. ”

“ Στο πλαίσιο αυτού του διαχωρισμού, με την απόδοση και το διακανονισμό των οφειλομένων χρηματικών ποσών του ΙΚΑ προς το ΙΚΑ - ΤΕΑΜ, δημιουργείται το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.ΤΕ.Α.Μ.). ”

“ Το Ε.ΤΕ.Α.Μ. είναι ο βασικός, αλλά όχι ο μοναδικός ασφαλιστικός οργανισμός επικουρικής ασφάλισης μισθωτών. ”

Ανάλυση

“ Προτείνουμε, σε ειδικές συναντήσεις στις οποίες θα συμμετέχουν όλες οι ενδιαφερόμενες πλευρές (Κλαδικές Ομοσπονδίες Εργαζόμενων - Εργοδοτικοί φορείς), να συζητήσουμε το συνολικό αριθμό των επικουρικών ταμείων, που ως αυτόνομοι φορείς θα καλύψουν το σύνολο των εργαζομένων. ”

“ Τα Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Τ.Ε.Α.Μ.) θα είναι και αυτά Ν.Π.Δ.Δ. και θα διοικούνται από Δ.Σ. που την πλειοψηφία τους θα έχουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών. ”

“ Οι Διοικητές - Πρόεδροι των Δ.Σ. των Τ.Ε.Α.Μ. θα ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας, μετά από διαδικασία διαβούλευσης με τη ΓΣΕΕ, τις άλλες κλαδικές Ομοσπονδίες εργαζομένων και τους αντίστοιχους εργοδοτικούς φορείς. ”

“ Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί που λειτουργούν σήμερα με διάφορες ρυθμίσεις, ως Ν.Π.Ι.Δ., ως ταμεία αρωγής, αλληλοβοηθείας, κ.λπ. και μερικά εξ αυτών έχουν ως κεκτημένο δικαίωμα την επικουρική ασφάλιση, μπορούν να συνεχίσουν να λειτουργούν έξω από την άμεση κρατική εποπτεία, υπό τον όρο ότι εντός συγκεκριμένης προθεσμίας από την ψήφιση του Νόμου για το Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα (Ν.Α.Σ.), θα προσαρμόσουν τις διατάξεις τους στο θεσμικό πλαίσιο που θα καθορίζει τη νέα δομή και λειτουργία τους. ”

Τα ταμεία αυτά σε κάθε περίπτωση, θα υπόκεινται στον εποπτικό έλεγχο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Ε.Α.Α.), η δεσμοδέτηση της οποίας αναλύεται αμέσως παρακάτω:

“ Για τα Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης, που λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ., προτείνεται η λειτουργία τους, με βάση ενιαίους κανόνες και η σταδιακή μετατροπή τους σε κεφαλαιοποιητικά, με τους όρους, τους ρυθμούς και τις προϋποθέσεις που θα καθορίζουν και θα αποφασίζουν οι δύο πλευρές, μέσα από την αναβαθμισμένη συμμετοχή τους στα Δ.Σ. αυτών των ταμείων. ”

“ ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ (Ε.Α.Α.).

Με την προτεινόμενη μεταρρύθμιση, ιδρύεται η Ε.Α.Α., που θα εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η Ε.Α.Α. θα συγκροτηθεί με τριμερή ευθύνη (Κράτος - Εργοδότες - Εργαζόμενοι), και θα έχει ως κύριο έργο της την αναλογιστική πιστοποίηση όλων των μεγεθών που προσδιορίζουν την ασφαλιστική και οικονομική βιωσιμότητα των Ταμείων Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης της χώρας. ”

Συνοπτικά το Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα προβλέπει Από την 1.1.2008

- Οι δημόσιοι υπάλληλοι συνεχίζουν να ασφαλιζονται για την κύρια σύνταξή τους, όπως και σήμερα, στο Δημόσιο.
- Οι δημόσιοι υπάλληλοι για την επικουρική τους σύνταξη ασφαλιζονται στο ΤΕΑΔΥ.
- Οι μισθωτοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για την κύρια σύνταξή τους, ασφαλιζονται στο ένα και μοναδικό Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.ΤΑ.Μ.).
- Οι μισθωτοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για την επικουρική τους σύνταξη ασφαλιζονται στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (πρώην ΙΚΑ - TEAM) και σε 7 έως 10 ακόμα Κλαδικά Επικουρικά Ταμεία.
- Τα υπόλοιπα Ταμεία (εφάπαξ, ταμεία αλληλοβοηθείας, κ.λπ., κ.λπ.) που λειτουργούν, τα περισσότερα και σήμερα ως Ν.Π.Ι.Δ., συνεχίζουν να λειτουργούν ως αυτοδιαχειριζόμενοι φορείς, οι οποίοι στο εξής θα διέπονται από ενιαίο κανονιστικό πλαίσιο, που θα θεπιστεί με το Νόμο της Ασφαλιστικής Μεταρρύθμισης. Η οικονομική τους λειτουργία και η ασφαλιστική τους αξιοπιστία θα επο-

πτεύονται από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή. Με βάση τους προαναφερόμενους καθαρούς οργανωτικούς στόχους, με σωστή και δημιουργική συνεργασία, συγκροτούμε μία από τις πιο σύγχρονες δομές ασφαλιστικών ταμείων, κύριας και επικουρικής ασφάλισης, που θα λειτουργούν στον ευρωπαϊκό χώρο. Για πρώτη φορά καθορίζονται απόλυτα ενιαίοι όροι και κανόνες συνταξιοδότησης, κυρίως όμως, για πρώτη φορά αυτοί οι όροι και οι προϋποθέσεις είναι απλοί, κατανοητοί και εύληπτοι, χωρίς να αφήνουν κανένα περιθώριο παρερμηνείας από κανένα ασφαλισμένο και καμία δημόσια αρχή (διοικητική ή δικαστική αρχή). Αυτό ως νέο γεγονός, αποτελεί τη βάση οικοδόμησης ασφαλιστικής συνειδησης στους ίδιους τους ασφαλισμένους, διευκολύνει την κινητικότητα στην εργασία, δεν στρεβλώνει τον ανταγωνισμό, με συνέπεια να ωθεί το σύνολο των επιχειρηματιών στην εγκατάλειψη πρακτικών και μεθοδεύσεων που συντηρούν το φαινόμενο της ανασφάλιστης εργασίας και εισφοροδιαφυγής.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Νέο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης

Βασικοί όροι και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για όλους/ες τους/τις ασφαλισμένους/ες ΙΚΑ-Δημόσιο-ΔΕΚΟ-Τράπεζες από την 1/1/93 & μετά

Α. Γενικά όρια συνταξιοδότησης

- Με 15 έτη ασφάλισης και το 65ο έτος ηλικίας, θεμελιώνονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις για το κατώτερο όριο σύνταξης.

Β. Γενική αρχή συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας

- Με 37 έτη ασφάλισης, θεμελιώνεται δικαίωμα συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας. Αυτή η νέα αρχή συνταξιοδότησης προβλέπεται για πρώτη φορά.

Γ. Γενική αρχή συνταξιοδότησης με 35 έτη ασφάλισης

- Με 35 έτη ασφάλισης και όριο ηλικίας τα 60 έτη, θεμελιώνεται πλήρως το δικαίωμα συνταξιοδότησης.
- Με 35 έτη ασφάλισης και από το 55ο έτος ηλικίας έως το 65ο, δίδεται το δικαίωμα της ελαστικής συνταξιοδότησης.

Δ. Κατώτερα όρια συνταξιοδότησης

- Με 15 έτη ασφάλισης και το 65ο έτος ηλικίας θεμελιώνονται οι προϋποθέσεις για την κατώτερη σύνταξη. Τα κατώτερα όρια σύνταξης είναι ίσα με το 70% του μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το σημερινό ύψος των κατώτερων ορίων σύνταξης είναι περίπου 129.000 δρχ.
- κατώτερη σύνταξη αυξάνει αν ο χρόνος ασφάλισης είναι μεγαλύτερος των 15 ετών.

Ε. Ποσοστό αναπλήρωσης

- Για 35 έτη ασφάλισης, το ποσοστό αναπλήρωσης είναι 70% (2% ανά έτος ασφάλισης).
- Το ποσοστό αναπλήρωσης μειώνεται, αντί για 6% το έτος (που προέβλεπε ο Ν. 2084/92), σε ποσοστό 3% το έτος, σε περίπτωση πρόωρης συνταξιοδότησης.

ΣΤ. Ειδικά όρια συνταξιοδότησης για τις μητέρες

- 20 έτη ασφάλισης για το 55ο έτος ηλικίας για μητέρα με ανήλικο ή ανάπηρο παιδί.
- 20 έτη ασφάλισης και με 3 τουλάχιστον παιδιά, μείωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης 9 συνολικά χρόνια με όριο το 50ό έτος. Οι μητέρες από την 1.1.2003 έχουν τη δυνατότητα για πρώτη φορά να επιλέγουν είτε τις προαναφερόμενες ρυθμίσεις ή τη ρύθμιση που ακολουθεί:
- Για την ενίσχυση της μητρότητας, αναγνωρίζεται πρόσθετος (πλασματικός) χρόνος ασφάλισης για κάθε παιδί (από το πρώτο έως το τρίτο παιδί). Η δυνατότητα δεν αφορά τις εργαζόμενες μητέρες στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ., στις ΔΕΚΟ και στις Κρατικές Τράπεζες. Για τις υπόλοιπες εργαζόμενες μητέρες μπορεί να εφαρμοστεί είτε με τη διακοπή της εργασίας για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, χωρίς όμως τη διακοπή της ασφάλισης, ή με τη συνέχιση της εργασίας και προσαύξηση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Η τελική μορφή αυτής της ρύθμισης θα προσδιοριστεί με κάθε λεπτομέρεια, μέσα από διάλογο στο χρόνο που μεσολαβεί έως την ψήφιση του νομοσχεδίου.

Ζ. Καθεστώς Βαρέων & Ανθυγιεινών Επαγγελματιών

- Οι εργαζόμενοι σε Β.Α.Ε. που θα ενταχθούν στην εργασία από την 1.1.2004, θα διέπονται από νέο κανονισμό ένταξης. Εντός του 2003, θα συγκροτηθεί Ειδική Επιστημονική Επιτροπή προκειμένου να επικαιροποιήσει τον υφιστάμενο κανονισμό στη βάση των κατευθύνσεων που θα θέσει και το Δ.Σ. του ΙΚΑ.
- Όσοι έως τις 31.12.2003 έχουν ενταχθεί στα Β.Α.Ε. συνεχίζουν με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.



Φ
Α
Κ
Ε
Λ
Ο
Σ
Α
Σ
Φ
Α
Λ
Ι
Σ
Τ
Ι
Κ
Ο

Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας: Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 497/22-4-2002

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 12 Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9/τ.Α'/30-1-2001) «Πρόγραμμα Πολιτεία για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις».
2. Τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107/1997 τ.Α') «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/1995 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ 154/Α'/1992) με το οποίο προστέθηκε το άρθρο 29Α' στο Ν. 1558/1985 (ΦΕΚ 137 τ.Α') και το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.
5. Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/22875/31-10-2001 (ΦΕΚ 1480/Β/31-10-2001) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας

Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

6. Την αριθμ. 6459/31-10-2001 (ΦΕΚ 1480/τ.Β'/31-10-2001) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Υγείας και Πρόνοιας Έκτορα Νασιώκα, Επλίδα Τσουρή και Δημήτριο Θάνο».

7. Την αριθμ.πρωτ. 18209/16-5-2001 απόφαση της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Συγκρότηση ομάδας εργασίας, για τη σύνταξη του πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και σχεδίου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας αυτών». Εγκρίνουμε τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν. 2880 (ΦΕΚ 9/τ.Α'/30-1-2001) και αποτελείται από 20 άρθρα ως ακολούθως:

ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ

1. Ο Κανονισμός αυτός αποτελεί πλαίσιο λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που μεταβιβάζονται σε Δήμους και Κοινότητες, σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9/τ.Α'/30-1-2001) και λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα του άρθρου 203 του Π.Δ./τος 410/1995 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) όπως ισχύει.
2. Όλες οι διατάξεις του Κανονισμού χρησιμο-

ποιούνται ως πρότυπο για τη σύνταξη Κανονισμού λειτουργίας και των λοιπών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που ήδη λειτουργούν καθώς και αυτών που ιδρύθηκαν ή θα ιδρυθούν από τους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και τα οριζόμενα σ' αυτές αποτελούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.

1^ο
ΑΡΘΡΟ

ΣΚΟΠΟΣ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

- Οι Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί που είναι κυρίαρχα χώρος αγωγής και ασφαλούς διαμονής για παιδιά προσχολικής ηλικίας σκοπό έχουν:
- Να παρέχουν ενιαία προσχολική αγωγή σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα.
 - Να βοηθούν τα παιδιά να αναπτυχθούν ολόπλευρα, σωματικά, νοητικά, συναισθηματικά και κοινωνικά.
 - Να εξαλείφουν κατά το δυνατό, τις διαφορές που τυχόν προκύπτουν από το πολιτιστικό, οικονομικό και μορφωτικό επίπεδο των γονέων

τους.

- Να εξυπηρετούν τους γονείς και παράλληλα να τους ευαισθητοποιούν πάνω σε θέματα σύγχρονης παιδαγωγικής και ψυχολογίας.
- Να βοηθούν τα παιδιά προσχολικής ηλικίας στην ομαλή μετάβαση τους από το οικογενειακό στο σχολικό περιβάλλον.
- Να παρέχουν ημερήσια διατροφή και φροντίδα στα παιδιά που φιλοξενούν τρώοντας τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας.

2^ο
ΑΡΘΡΟ

ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1. Τα νομικά πρόσωπα του άρθρου 1 του παρόντος διοικούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από πέντε έως δεκαπέντε μέλη, τα οποία μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται από το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο.
2. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι, δημότες ή κάτοικοι που έχουν ανάλογη επαγγελματική και κοινωνική δράση ή ειδικές γνώσεις, ανάλογα με το σκοπό των νομικών προσώπων. Στο Διοικητικό Συμβούλιο μετέχουν και εκπρόσωποι των γονέων των παιδιών που φιλοξενούνται στο νομικό πρόσωπο όπως επίσης και εκπρόσωποι των εργαζομένων σε αυτό, οι οποίοι ορίζονται κατά τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος.
3. Τα νομικά πρόσωπα του παρόντος Κανονισμού και οι πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου τους

υπάγονται στην εποπτεία του Ο.Τ.Α. που τα συνέστησε, εφαρμοζομένων αναλογικά των διατάξεων του Π.Δ./τος 410/1995.

4. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου. Λήγει πάντοτε με την εγκατάσταση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου είναι ο Δήμαρχος ή Πρόεδρος της Κοινότητας ή άλλο μέλος αιρετό ή μη που ορίζεται απ' αυτούς, δηλαδή τον Δήμαρχο ή τον Πρόεδρο της Κοινότητας.

Ως Αντιπρόεδρος εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου ένα από τα μέλη αυτού.

3^ο
ΑΡΘΡΟ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Στο Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου μετέχει ένας εκπρόσωπος των γονέων των φιλοξενουμένων παιδιών στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς που καλύπτει το νομικό πρόσωπο, ο οποίος υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από το Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων.

2. Στο Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου επίσης μετέχει ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων του νομικού αυτού προσώπου που υποδεικνύεται μαζί με τον αναπληρωτή του από ειδική συνέλευση στην οποία παίρνει μέρος το σύνολο των εργαζομένων στο νομικό πρόσωπο.

4^ο
ΑΡΘΡΟ

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος δεύτερο αριθμός φύλλου 497 με ημερομηνία 22 Απριλίου του 2002) ο Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών. Ο κανονισμός συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 12 του νόμου 2880 (ΦΕΚ 9/τ. Α'/30-1-2001) και αποτελείται συνολικά από 21 άρθρα.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ - ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου κατευθύνει τη δράση αυτού για την εκπλήρωση της αποστολής του, διοικεί και διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους του νομικού προσώπου, εγκρίνει και υποβάλλει τον ετήσιο προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό, εκπονεί επενδυτικά προγράμματα και προγράμματα ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του νομικού προσώπου και εν γένει αποφασίζει για κάθε θέμα που είναι αρμόδιο από το νόμο και τον παρόντα Κανονισμό.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μία φορά τον μήνα ή συχνότερα εφόσον αυτό κριθεί αναγκαίο από τον Πρόεδρο ή το ζητήσει εγγράφως το ένα τρίτο (1/3) των μελών του. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, ο Πρόεδρος ή κωλύομένου αυτού ο Αντιπρόεδρος, υποχρεούται να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο σε συνεδρίαση εντός έξι ημερών από την υποβολή της σχετικής αίτησης.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται σε συνεδρίαση από τον Πρόεδρο ή εφόσον αυτός κωλύεται, από τον Αντιπρόεδρο με γραπτή πρόσκληση στην οποία αναγράφονται ο τόπος, ο χρόνος και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης της συνεδρίασης. Η πρόσκληση επιδίδεται στους συμβούλους τρεις τουλάχιστον ολόκληρες ημέρες πριν από τη μέρα που ορίζεται η συνεδρίαση. Η πρόσκληση δεν απαιτείται εφόσον έχουν καθορισθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, τακτές ημέρες συνεδριάσεων γνωστές στα μέλη. Η πρόσκληση κοινοποιείται και στον οικείο Ο.Τ.Α.
4. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αδυνατούν να συμμετάσχουν στη συνεδρίαση υποχρεούνται να ενημερώσουν άμεσα την Γραμματεία του Διοικητικού Συμβουλίου με ευθύνη της οποίας ειδοποιούνται τα αντίστοιχα αναπληρωματικά μέλη προκειμένου να παρευρεθούν στην συνε-

δρίαση.

5. Τα θέματα που συζητούνται στις συνεδριάσεις είναι τα προβλεπόμενα στην ημερήσια διάταξη, την οποία καταρτίζει ο Πρόεδρος. Στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνονται και θέματα που τυχόν έχουν ζητήσει μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με αίτηση τους προς τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου πριν από την κατάρτιση της ημερήσιας διάταξης. Συζήτηση και λήψη απόφασης σε θέμα μη προβλεπόμενο στην ημερήσια διάταξη μπορεί να γίνει μόνο σε εξαιρετικές και κατεπείγουσες περιπτώσεις και εφόσον συμφωνεί στην διενέργεια της συζήτησης η απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού μελών του.
6. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν οι παρόντες αποτελούν την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του και αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Η άρνηση ψήφου ή η αποχή από την ψηφοφορία λογίζεται ως αρνητική ψήφος. Η ψηφοφορία ενεργείται φανερά εκτός από τις περιπτώσεις που ο νόμος ρητά ορίζει να είναι μυστική και δεν επιτρέπεται διακοπή ψηφοφορίας για να δικαιολογήσει ο σύμβουλος την ψήφο του, παρά μόνο μετά την ψηφοφορία με δήλωσή του.
7. Κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τηρούνται πρακτικά στα οποία καταχωρούνται υποχρεωτικά οι γνώμες της πλειοψηφίας και της μειοψηφίας. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης προσυπογράφονται υποχρεωτικά από όλα τα παρόντα στη συνεδρίαση μέλη.
8. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστές από τη λήψη τους και κοινοποιούνται άμεσα στον οικείο Ο.Τ.Α. και όπου αλλού από το νόμο ορίζεται.

5^ο
ΑΡΘΡΟ

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:
 - α. Επιμελείται της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου
 - β. Συγκαλεί σε συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο και εισιγείται τα θέματα που είναι για συζήτηση
 - γ. Παρακολουθεί και κατευθύνει τη λειτουργία του νομικού προσώπου σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κατευθύνσεις του Ο.Τ.Α. που έχει συστήσει το νομικό πρόσωπο
 - δ. Προϊστάται των υπηρεσιών του νομικού προσώπου, εκδίδει τις πράξεις που αφορούν το προ-

- σωπικό του και είναι πειθαρχικά Προϊστάμενος αυτού
 - ε. Εγκρίνει την ενέργεια δαπανών που έχουν αποφασισθεί από το Δ.Σ. και εκδίδει τα χρηματικά εντάλματα πληρωμών του νομικού προσώπου
 - στ. Εκπροσωπεί το νομικό πρόσωπο σε κάθε δικαστήριο και δημόσια αρχή. Υπογράφει τα έγγραφα και τις συμβάσεις του νομικού προσώπου ζ. Αποφασίζει για τη λήψη εκτάκτων μέτρων και υποβάλλει τις σχετικές αποφάσεις για έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο.
2. Τον Πρόεδρο εφόσον κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.

6^ο
ΑΡΘΡΟ

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

1. Δικαίωμα εγγραφής στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς έχουν όλα τα παιδιά, σύμφωνα με τις ειδικές προβλέψεις του παρόντος άρθρου, απαγορευμένης απολύτως της εγγραφής παιδιών εφόσον και για όσο διάστημα πά-

σχουν από μεταδοτικά νοσήματα. Παιδιά που πάσχουν από σωματικές, πνευματικές ή ψυχικές παθήσεις, εγγράφονται στο Σταθμό εφόσον υπάρχει πιστοποίηση ειδικού γιατρού Κρατικού Νοσηλευτικού

7^ο
ΑΡΘΡΟ

Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας: Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ιδρύματος ή Ασφαλιστικού Οργανισμού ότι τούτο είναι ωφέλιμο για το παιδί, ότι δεν υπάρχει πρόβλημα φιλοξενίας του παιδιού στο Σταθμό και εφόσον ο Σταθμός διαθέτει την αναγκαία υποδομή.

Ειδικότερα στους αποκλειστικά Βρεφικούς Σταθμούς γίνονται δεκτά παιδιά ηλικίας από 6 μηνών έως 2,5 ετών, στους Νηπιακούς από 2,5 ετών έως την ηλικία εγγραφής τους στο Δημοτικό Σχολείο. Στους δε μικτούς Βρεφονηπιακούς Σταθμούς από 6 μηνών έως την ηλικία εγγραφής στο Δημοτικό Σχολείο.

2. Τα εγγραφόμενα στους Παιδικούς Σταθμούς παιδιά προέρχονται κατά κύριο λόγο από την περιοχή του Ο.Τ.Α. στον οποίο ανήκουν αυτοί, χωρίς να αποκλείεται και η περίπτωση εγγραφής παιδιού που διαμένει σε όμορη περιοχή και η εγγραφή είναι εφικτή λόγω της ύπαρξης κενής θέσης ή με την εγγραφή εξυπηρετείται ιδιαίτερα οξυμένη κοινωνική ανάγκη των γονέων, η οποία αιτιολογείται ειδικά στη σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Κατά την εγγραφή επιλέγονται τα παιδιά εργαζομένων γονέων και τα παιδιά οικονομικά αδυνάτων οικογενειών, προτιμωμένων εκείνων που έχουν ανάγκη φροντίδας από διάφορα κοινωνικά αίτια (όπως π.χ. παιδιά ορφανά από δύο ή ένα γονέα, παιδιά αγάμων μητέρων, διαζευγμένων ή σε διάσταση γονέων, παιδιά που προέρχονται από γονείς με σωματική ή πνευματική αναπηρία, πολυτέκνων οικογενειών κ.λ.π.).

Το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου με αιτιολογημένη απόφασή του μπορεί να εξειδικεύει τα κριτήρια αυτά καθιερώνοντας τη μορφοποίησή τους.

4. Για την εγγραφή των παιδιών στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς απαιτούνται τα εξής δικαιολογητικά:

α. Αίτηση - συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο της μητέρας ή του πατέρα ή του κηδεμόνα του παιδιού

β. Ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού
γ. Βεβαίωση εργοδότη ότι και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι ή πρόκειται να εργασθούν εντός μηνός από την υποβολή της αίτησης εγγραφής, με προσδιορισμό του ύψους των αποδοχών τους και επικυρωμένο φωτοαντίγραφο βιβλιαρίου ενσή-

μων των γονέων προκειμένου για εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα

δ. Βεβαίωση γιατρού για την καλή σωματική και πνευματική υγεία του παιδιού καθώς και πρωτότυπο του βιβλιαρίου υγείας του με τα εμβόλια που προβλέπονται κάθε φορά ανάλογα με την ηλικία του παιδιού. Επίσης πρόσφατα αποτελέσματα φυματινοαντίδρασης ε. Αντίγραφο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του τρέχοντος οικονομικού έτους και αντίγραφο εκκαθαριστικού σημειώματος στ. Υπεύθυνη δήλωση για την οικογενειακή κατάσταση των γονέων του παιδιού ζ. Κάθε άλλο δικαιολογητικό που το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρεί απαραίτητο

η. Για την εγγραφή παιδιών αλλοδαπών γονέων στον Σταθμό εκτός των προηγούμενων δικαιολογητικών απαραίτητη προϋπόθεση είναι και η άδεια νόμιμης παραμονής στη χώρα μας, όπως αυτή αποδεικνύεται από τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

5. Οι αιτήσεις εγγραφής υποβάλλονται από 20 Μαΐου μέχρι 15 Ιουνίου κάθε έτους και σε όλη τη διάρκεια του έτους εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις. Εντός του μηνός Ιουλίου συνεχεται το Διοικητικό Συμβούλιο και αφού προβεί σε καταρχήν εξέταση των αιτήσεων συγκροτεί ειδική επιτροπή επιλογής στην οποία μετέχει και το παιδαγωγικό προσωπικό. Η επιτροπή επιλογής συντάσσει έκθεση προς το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο σε ειδική συνεδρίασή του αποφασίζει για την επιλογή των φιλοξενούμενων παιδιών η οποία αναρτάται στο οικείο δημοτικό κατάστημα.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου μπορεί να εγγραφεί παιδιά και πέρα από τη δυναμικότητα των λειτουργούντων Παιδικών - Βρεφονηπιακών Σταθμών και μέχρι ποσοστού 20% επί αυτής εφόσον υπηρετεί το προβλεπόμενο από τις διατάξεις προσωπικό και υπάρχουν οι απαραίτητοι χώροι.

Τα παιδιά του προσωπικού του νομικού προσώπου γίνονται δεκτά πέρα της δυναμικότητας υπολογιζόμενα στο ποσοστό 10% εφόσον πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις.

Για την επανεγγραφή απαιτούνται όλα τα παραπάνω δικαιολογητικά πλην της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.

7^ο
ΑΡΘΡΟ

Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει σε ειδικό συνοδό και σε μέλη του παιδαγωγικού προσωπικού την εκ περιτροπής συνοδεία τους, μέσα στο ωράριο εργασίας τους.

3. Το κόστος μεταφοράς των παιδιών καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του

νομικού προσώπου και μπορεί να καλυφθεί με πρόσθετη εισφορά των γονέων ανάλογα με την οικονομική τους δυνατότητα και είναι ανεξάρτητο από την οικονομική εισφορά του άρθρου 9 του παρόντος Κανονισμού.

10^ο
ΑΡΘΡΟ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΤΑΘΜΩΝ

1. Η λειτουργία των Παιδικών - Βρεφονηπιακών Σταθμών αρχίζει την 1η Σεπτεμβρίου και λήγει την 31η Ιουλίου του επομένου έτους, επί πέντε ημέρες, δηλαδή από Δευτέρα έως Παρασκευή.

2. Σε περιοχές που η απασχόληση των εργαζομένων μητέρων κορυφώνεται κατά την θερινή περίοδο ο Παιδικός Σταθμός μπορεί να λειτουργεί τον μήνα Αύγουστο και να διακόπτει την λειτουργία του συνολικά ένα μήνα κατά τη διάρκεια των μηνών Ιουνίου - Ιουλίου.

3. Οι Σταθμοί δεν λειτουργούν από 24 Δεκεμβρίου μέχρι και της 5ης Ιανουαρίου καθώς και από τη Μεγάλη Πέμπτη μέχρι και την Κυριακή του Θωμά.

4. Οι Σταθμοί επίσης διακόπτουν την λειτουργία τους κατά τις επίσημες αργίες των Δημοσίων Υπηρεσιών καθώς και του Πολιούχου του Δήμου ή της Κοινότητας που λειτουργεί ο Σταθμός ή του εορτασμού Εθνικού Τοπικού γεγονότος.

5. Η λειτουργία των Σταθμών αρχίζει από την 7:00 ώρα κατά το χειμερινό ωράριο και από την 6:45 ώρα κατά το θερινό ωράριο και λήγει την 16:00 ώρα.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να παρατείνεται για δύο (2) ώρες επιπλέον το ωράριο λειτουργίας του Σταθμού εφόσον υπηρετεί σ' αυτόν το προσωπικό που απαιτείται και με την υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης σ' αυτό ή σε περίπτωση αδυναμίας ανάπαυση σε άλλη ημέρα.

11^ο
ΑΡΘΡΟ

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΤΑΘΜΩΝ ΣΕ ΤΜΗΜΑΤΑ

1. Κάθε Βρεφικός Σταθμός πρέπει να συγκροτείται:

α. Από τμήματα βρεφών 6 μηνών - 1,5 ετών
β. Από τμήματα βρεφών 1,5 ετών - 2,5 ετών

2. Κάθε Νηπιακός Σταθμός πρέπει να συγκροτείται:

α. Από τμήματα νηπίων 2,5 ετών - 3,5 ετών
β. Από τμήματα νηπίων 3,5 ετών - 4,5 ετών
γ. Από τμήματα νηπίων 4,5 ετών - 6 ετών

3. Κάθε μικτός Βρεφονηπιακός Σταθμός αποτελείται από τα τμήματα που προαναφέρθηκαν.

4. Σε κάθε Βρεφικό τμήμα φιλοξενούνται δώδεκα (12) βρέφη με δύο (2) παιδαγωγούς και μία (1) βοηθό.

5. Κάθε τμήμα Παιδικού Σταθμού εξυπηρετεί έως 25 παιδιά με μία (1) παιδαγωγό και μία (1) βοηθό και σε κάθε περίπτωση με το παιδαγωγικό προσωπικό που προβλέπεται κάθε φορά από τις ισχύουσες διατάξεις που ρυθμίζουν τα της αναλογίας παιδαγωγικού προσωπικού και παιδιών.

12^ο
ΑΡΘΡΟ

ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

1. Η παρακολούθηση της υγείας των παιδιών, αποτελεί παράλληλη υποχρέωση, προς την αντίστοιχη οικογενειακή, του νομικού προσώπου και ενεργείται από παιδίατρο είτε του Εθνικού Συστήματος Υγείας, είτε συνεργάτη του νομικού προσώπου ο οποίος επισκέπτεται αυτόν μια φορά την εβδομάδα.

2. Για κάθε παιδί τηρείται Φάκελλος Υγείας που ενημερώνεται από το γιατρό.

3. Μία (1) φορά το μήνα καλούνται οι γονείς σε ενημερωτικές συγκεντρώσεις σχετικά με θέματα υγιεινής των παιδιών.

4. Η περιφρούρηση της υγείας του παιδιού αποτελεί επίσης υποχρέωση και του λοιπού προσωπικού του Σταθμού, το οποίο εφαρμόζει πιστά όλα τα απαραίτητα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας και ευθύνεται για κάθε αμέλεια ή παράλειψη που μπορεί να έχει επίπτωση στην υγεία των παιδιών. Το προσωπικό των Σταθμών υποβάλλεται κάθε τρεις (3) μήνες σε προληπτικό ιατρικό έλεγχο, εφοδιάζεται δε με ειδικό ατομικό βιβλιário υγείας που θεωρείται από την αρμόδια Υγειονομική Υπηρεσία.

13^ο
ΑΡΘΡΟ

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

1. Στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς εφαρμόζεται ημερήσιο πρόγραμμα δημιουργικής απασχόλησης που εξασφαλίζει την αρμονική ψυχοσωματική ανάπτυξη.

Στα πλαίσια του προγράμματος αυτού, τα παιδιά προσεγγίζονται με μέσο τη στοργή, το διάλογο, την επεξήγηση και την εμπιστοσύνη. Ρητά απαγορεύεται στο προσωπικό των Σταθμών η καταναγκαστική επιβολή απόψεων ή επιβολή σωματικής τιμωρίας, παραβίαση δε της απαγόρευσης αυτής αποτελεί σοβαρότατο πειθαρχικό παράπτωμα. Βάση του ημερησίου προγράμματος απασχόλησης είναι η κοινωνικοποίηση και ομαλή συναστροφή των παιδιών μεταξύ τους, η ενίσχυση της εξελικτικής τους πορείας και η εμπέδωση κλίματος ελευθερίας και ασφάλειας.

2. Το ημερήσιο πρόγραμμα είναι ευέλικτο, τηρούνται όμως ορισμένα βασικά χρονικά σημεία αυτού όπως προσέλευση, αναχώρηση των παιδιών, ώρες φαγητού, διαλείμματος, ανάπαυσης. Ενδεικτικά το πρόγραμμα απασχόλησης των παιδιών είναι:

α. Για τα βρέφη:

6:45 ή 7:00 π.μ. - 9:00 π.μ.: Προσέλευση βρεφών. Ικανοποίηση ατομικών αναγκών, ανάπαυση ή ελεύθερη απασχόληση.

9:00 π.μ. - 9:30 π.μ.: Πρωινό

9:30 π.μ. - 12:00 π.μ.: Ατομικά προγράμματα για εξέλιξη του παιδιού στην κοινωνική, συναισθη-

ματική, νοητική και κινητική του ανάπτυξη και υποβοήθηση κατάκτησης αυτονομίας.

12:00 π.μ. - 13:00 π.μ.: Προετοιμασία - φαγητό.
13:00 π.μ. - 14:30 π.μ.: Ανάπαυση.
14:30 π.μ. - 15:15 π.μ.: Ελεύθερη απασχόληση των βρεφών με τους προαναφερόμενους στόχους.
15:15 π.μ. - 15:45 π.μ.: Απογευματινό.
15:45 π.μ. - 16:00 π.μ.: Προετοιμασία - Αποχώρηση.

β. Για τα νήπια:

6:45 ή 7:00 π.μ. - 8:30 π.μ.: Υποδοχή των παιδιών. Ο παιδαγωγός προτρέπει και ενθαρρύνει τα παιδιά να ενσωματωθούν σε ομάδες παιχνιδιού ή απασχόλησης στις «παιδαγωγικές γωνιές δραστηριοτήτων» συμβολικού χαρακτήρα, στις γωνιές γνώσεων (βιβλίου κ.λ.π.) ή τους προτείνει απασχόληση με το οικοδομικό - κατασκευαστικό υλικό ή άλλο παιδαγωγικό υλικό.

8:30 π.μ. - 9:00 π.μ.: (Προσευχή) Ύμνος στο Δημιουργό και τη φύση.

Προετοιμασία των παιδιών για το πρωινό (ομάδες στην τουαλέτα για ατομική υγιεινή, ετοιμασία τραπεζαρίας). Συνεχίζεται η υποδοχή και γίνεται συζήτηση, συναισθηματικές ανταλλαγές μεταξύ των παιδιών και του παιδαγωγού.

9:00 π.μ. - 9:30 π.μ.: Πρωινό. Τα παιδιά - με ομάδες εργασίας - συμμετέχουν στο σερίβρισμα και στην τακτοποίηση της τραπεζαρίας.

14^ο
ΑΡΘΡΟ

ΔΙΑΚΟΠΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ

1. Η διακοπή της φιλοξενίας των παιδιών από τους Παιδικούς - Βρεφονηπιακούς Σταθμούς των νομικών προσώπων ενεργείται πάντοτε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου και εφόσον συντρέχουν οι πιο κάτω περιπτώσεις:

α. Όταν το ζητήσουν με αίτησή τους οι γονείς ή οι κηδεμόνες των παιδιών

β. Όταν εμφανιστούν σοβαρά προβλήματα στη συμπεριφορά ή την υγεία των παιδιών που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν από το Σταθμό, μετά από προηγούμενη επικοινωνία με τους γονείς και ειδικό γιατρό

γ. Όταν δεν καταβάλλεται από τους γονείς η οικονομική τους συμμετοχή εφόσον αυτή προβλέπεται για χρονικό διάστημα πέραν των δύο (2) μηνών, χωρίς να υπάρχει σοβαρός προς τούτο λόγος και αφού πρώτα ειδοποιηθούν αυτοί να καταβάλλουν το οφειλόμενο ποσό

δ. Όταν κατ' εξακολούθηση και παρά τις σχετικές έγγραφες ειδοποιήσεις στους γονείς, αυτοί δεν συμμορφώνονται με το πρόγραμμα και τους όρους λειτουργίας του Σταθμού

ε. Όταν κατ' εξακολούθηση και πέραν του ενός (1) μηνός (συνεχόμενα) απουσιάζουν αδικαιολογητά από τον Σταθμό.

8^ο
ΑΡΘΡΟ

ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου μετά από πλήρως τεκμηριωμένη σύμφωνη γνώμη του οικείου Ο.Τ.Α. και η οποία θα είναι σύμφωνη με τον κοινωνικό χαρακτήρα των παρεχομένων υπηρεσιών, μπορεί να ορίζει κριτήρια επιβολής μηνιαίας οικονομικής εισφοράς (τροφεία) στις οικογένειες των φιλοξενούμενων παιδιών, σύμφωνα με την οικονομική τους δυνατότητα. Στην περίπτωση επιβολής οικονομικής εισφοράς,

αυτή πρέπει να γνωστοποιείται με άνωρ της ετήσιας προϋπολογιστικής διαστήματος υποβολής των αιτήσεων για εγγραφή.

Με την ίδια απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει τις περιπτώσεις των οικογενειών που μπορούν να απαλλαγούν από την καταβολή της οικονομικής εισφοράς ή που θα καταβάλλουν αυτή μειωμένη.

9^ο
ΑΡΘΡΟ

ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

1. Σε περίπτωση που μεταφέρονται παιδιά στους Σταθμούς με μεταφορικό μέσο που αυτός διαθέτει, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει όλα τα ανα-

γκαία μέτρα για την πιστή τήρηση των προδιαγραφών ασφαλούς μεταφοράς.

2. Προκειμένου για μεταφορά βρεφών το

10^ο
ΑΡΘΡΟ

Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας: Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών

9:30 π.μ. - 10:00 π.μ.: Ο παιδαγωγός προγραμματίζει και συζητά με τα παιδιά τις δραστηριότητες της ημέρας. Μουσικοκινητικές - ρυθμικές δραστηριότητες, ασκήσεις χώρου.

10:00 π.μ. - 11:00 π.μ.: Παράλληλα ή μεμονωμένα εργαστήρια ζωγραφικής, κολλητικής, κουκλοθεάτρου, θεατρικού παιχνιδιού, νερού, πηλού, κηπουρικής, μαγειρικής, οικολογικού πειραματισμού κ.λ.π. ή παιδαγωγικές δραστηριότητες του ιδιουχαρακτήρα.

11:00 π.μ. - 12:00 π.μ.: Διάλειμμα των παιδιών - εκ περιτροπής ανά ένα ή δύο τμήματα - διάρκειας γύρω στα 30 λεπτά. Προετοιμασία για το μεσημεριανό (ατομική υγιεινή). Ελεύθερη απασχόληση στις «γωνιές», ή ομαδικά παιχνιδιά στην τάξη και στην αυλή, ψυχοκινητικές δραστηριότητες, Προανάγνωση - Προγραφή - Προαριθμηση.

12:00 π.μ. - 13:00 π.μ.: Μεσημεριανό φαγητό. Τα παιδιά με ομάδες εργασίας συμμετέχουν στο σερ-

βίρισμα και την τακτοποίηση της τραπεζαρίας. Ατομική υγιεινή μετά το φαγητό - βούρτσισμα δοντιών.

13:00 μ.μ. - 13:30 μ.μ.: Σταδιακή αναχώρηση των παιδιών που φεύγουν νωρίς. Ήσυχες δραστηριότητες (άκουσμα μουσικής, αφήγηση παραμυθιού, μυθοπλασία, τραγούδι, διάβασμα βιβλίου). Δραστηριότητες στις γωνιές γνώσεων - πληροφόρησης. Παιχνίδια με το λόγο. Προαναγνωστικές ασκήσεις. Παιχνίδια για την εξέλιξη της αντιληπτικής ικανότητας των παιδιών. Παυτομίμια. Αυτοσχεδιασμοί, φαντασία.

13:30 μ.μ. - 15:00 μ.μ.: Ανάπαυση.

15:00 μ.μ. - 15:45 μ.μ.: Απογευματινό. Ελεύθερη απασχόληση. Τακτοποίηση των τάξεων. Αναχώρηση.

Το παραπάνω πρόγραμμα προσαρμόζεται στις ιδιαίτερες της κάθε επιμέρους ηλικίας.

14^ο
ΑΡΘΡΟ

ΔΙΑΤΡΟΦΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

1. Στα βρέφη και τα νήπια κάθε Σταθμού παρέχεται η απαραίτητη ποσότητα και ποσοτικά τροφή (πρωινό και μεσημεριανό κάθε ημέρα). Για τους Σταθμούς που έχουν παρατεταμένη (απογευματινή) λειτουργία λαμβάνεται μέριμνα για την επιπρόσθετη διατροφή των παιδιών.

2. Το διαιτολόγιο των παιδιών καθορίζεται σύμφωνα με τις σύγχρονες παιδιατρικές απόψεις για την υγιεινή διατροφή των παιδιών.

Ως βάση για το ποσοτολόγιο τροφίμων και διαιτολογίου λαμβάνεται το κατ' αρχήν διαλαμβανόμενο στην υπ' αριθμ. Γ2α/οικ.4108/1988 Απόφαση Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 546 τ.β).

Το πρόγραμμα διατροφής αναρτάται σε εμφανές σημείο του Σταθμού και ενημερώνονται σχετικά

οι γονείς. Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την χορήγηση στα παιδιά νωπών φρούτων και λαχανικών, νωπού κρέατος και ψαριών, γαλακτοκομικών προϊόντων κ.λ.π. σε επαρκείς για τις ανάγκες τους ποσότητες όπως επίσης και η μη χορήγηση ειδών διατροφής που περιέχουν συντηρητικές χρωστικές, τεχνητά γλυκαντικές κ.λ.π. ουσίες.

3. Παρέχεται η δυνατότητα στα Νομικά Πρόσωπα και στον Ο.Τ.Α. ή να παρασκευάζουν την τροφή των βρεφών και νηπίων σε σταθμούς που θα επιλεγούν ως κέντρα διανομής και τα οποία θα μεταφέρονται με ασφαλή τρόπο στους πλησιέστερους σταθμούς ή να παρασκευάζουν την τροφή σε κάθε Σταθμό.

15^ο
ΑΡΘΡΟ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η πλήρωση των κενών θέσεων του Ο.Ε.Υ., του νομικού προσώπου γίνεται με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για το διορισμό και την πρόσληψη προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Τα ειδικότερα τυπικά προσόντα διορισμού του προ-

σωπικού του νομικού προσώπου είναι τα προβλεπόμενα από τα 37α/87, 22/90 και 50/2001 Προεδρικά Διατάγματα (ΦΕΚ 11/Α/87, 7/Α/90, 39/Α/01), όπως ισχύουν κάθε φορά.

16^ο
ΑΡΘΡΟ

ΓΕΝΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό των Παιδικών Σταθμών είναι υποχρεωμένο να συμβάλλει με όλες τις δυνάμεις του στην εύρυθμη λειτουργία τους, να καλλιεργεί και να αναπτύσσει περαιτέρω τις γνώσεις του παρα-

κολουθώντας τις επιστημονικές εξελίξεις, και γενικά να εκτελεί τα καθήκοντα που του αναθέτουν ευσυνειδήτα.

17^ο
ΑΡΘΡΟ

ΕΙΔΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ενδεικτικά τα καθήκοντα του προσωπικού του νομικού προσώπου προσδιορίζονται ως εξής:

1. Παιδαγωγικό Προσωπικό:

α. Φροντίζει για τη σωστή ψυχοσωματική υγεία και ψυχοκινητική εξέλιξη των παιδιών με εξατομικευση του ημερήσιου προγράμματος ανάλογα με την ηλικία και τις ανάγκες τους. Απασχολεί τα παιδιά σύμφωνα με το ημερήσιο πρόγραμμα απασχόλησης

β. Εισηγείται τις ανάγκες εφοδιασμού των αιθουσών για την εφαρμογή του προγράμματος με ειδη (παιχνίδια, ειδη καθαριότητας κ.λ.π.)

γ. Βοηθά τα φιλοξενοούμενα παιδιά για την ικανοποίηση των ατομικών τους αναγκών. Παρακολουθεί την διατροφή και καθαριότητά τους, ενθαρρύνοντας την αυτοεξυπηρέτησή τους

δ. Ενημερώνει τους αρμοδίους και τον Παιδίατρο για κάθε ύποπτο σχετικά με την υγεία τους περιστατικό

ε. Τηρεί βιβλίο παρουσίας των παιδιών και ενημερώνει αρμοδίως για τις καθυστερήσεις παιδιών στην προσέλευσή τους είτε στις απουσίες τους στ. Λόγω της άμεσης επαφής του με τα παιδιά προσφέρει σ' αυτά με υπομονή και στοργή όλες τις δυνατότητες για να αναπτύξουν την προσωπικότητά τους επιδιώκοντας συνεχώς να δημιουργήσουν σ' αυτά ικανότητα συγκέντρωσης, αυτενέργειας, εμπιστοσύνη στον εαυτό τους και στις προσωπικές δυνατότητές τους. Σε καμμία περίπτω-

ση και για οποιοδήποτε λόγο δεν επιτρέπεται η κακή μεταχείριση των παιδιών (εκφοβισμός, σωματική ποινή) ζ. Ενημερώνει μία (1) φορά το μήνα τους γονείς για τη γενική, σφαιρική εξέλιξη του παιδιού τους και διατηρεί αρμονική σχέση με αυτούς.

2. Βοηθός Παιδαγωγός:

Βοηθάει το προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου σε όλα τα καθήκοντά του σύμφωνα με τις οδηγίες που παίρνει από αυτό. Στην περίπτωση απουσίας του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου, αντικαθιστά αυτό απευθυνόμενη στον Υπεύθυνο του Σταθμού για βοήθεια και υποστήριξη.

3. Ο/Η Κοινωνικός Λειτουργός: Συμβάλλει στην πρόληψη ή αντιμετώπιση προβλημάτων των παιδιών κάθε Σταθμού και των οικογενειών τους εφόσον στην τελευταία περίπτωση αυτό ζητηθεί ή είναι εκ των πραγμάτων αναγκαίο. Πραγματοποιεί τις κοινωνικές έρευνες σε συνεργασία με το παιδαγωγικό προσωπικό με το οποίο βρίσκεται σε συνεχή επαφή. Συνεργάζεται με τον Παιδίατρο του Σταθμού.

4. Η Μαγειρίσσα ή Μάγειρας:

α. Είναι υπεύθυνη/νος για το μαγειρείο και την επιμελημένη και έγκαιρη παρασκευή του φαγητού, σύμφωνα με το διαιτολόγιο. Επιμελείται ιδιαίτε- ρως για την τήρηση όλων των όρων υγιεινής στους

χώρους παρασκευής φαγητού, εισηγούμενη/νος κάθε σχετικό μέτρο

β. Παραλαμβάνει καθημερινά από το Διαχειριστή βάσει υπηρεσιακού σημειώματος την αναγκαία ποσότητα υλικών για το ημερήσιο φαγητό με βάση το διαιτολόγιο και υπογράφει το σχετικό δελτίο γ. Τακτοποιεί τα μαγειρικά σκεύη και ειδή εστίασεως και φροντίζει για την καλή κατάστασή τους ευθυνόμενη/νος για κάθε απώλεια ή αδικαιολόγητη καταστροφή

δ. Προτείνει την λήψη κάθε μέτρου που θεωρεί απαραίτητο για την καλή λειτουργία του μαγειρείου.

5. Η Βοηθός Μαγειρού ή Μαγειρίσσας ή Τραπεζοκόμος φροντίζει τη διανομή του φαγητού, βοηθά το παιδαγωγικό προσωπικό στη διανομή του φαγητού στα παιδιά και φροντίζει για τη συγκέντρωση των ειδών εστίασης μετά το τέλος του. Επίσης βοηθά τον μάγειρα ή την μαγειρίσσα στην προετοιμασία του φαγητού.

6. Το Προσωπικό Καθαριότητας - βοηθητικών εργασιών εκτελεί τις εργασίες καθαριότητας των εσωτερικών και εξωτερικών χώρων καθώς και κάθε άλλη βοηθητική εργασία που του ανατίθεται από τον υπεύθυνο του Σταθμού. Χρησιμοποιεί υλικά καθαριότητας που παραλαμβάνει από τον Διαχειριστή με υπηρεσιακό σημειώμα.

7. Ο Παιδίατρος που συμβάλλεται με το Σταθμό με σύμβαση έργου, έχει τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α. Εξετάζει κατά διαστήματα και κατ' ελάχιστο όριο μια φορά την εβδομάδα όλα τα παιδιά των Σταθμών του νομικού προσώπου, και παρακολουθεί την ανάπτυξή τους, σημειώνοντας τις παρατηρήσεις του στην ατομική καρτέλα κάθε παιδιού β. Παρακολουθεί συνεργαζόμενος με τον/την Κοινωνική Λειτουργό και τον/την Ψυχολόγο την ψυχοσωματική υγεία και ανάπτυξη των παιδιών γ. Εισηγείται για τη δυνατότητα επιστροφής στον Σταθμό παιδιού που απουσίασε από σοβαρή ασθένεια με βάση το ιατρικό πιστοποιητικό που προσκομίζεται από τους γονείς και την προσωπική του εξέταση

δ. Υποδεικνύει τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την υγιεινή των παιδιών και για την υγιονομική κατάσταση των Σταθμών. Διατηρεί σε κάθε Σταθμό πρόχειρο φαρμακείο και για οποιοδήποτε έκτακτο περιστατικό πρέπει να σπεύδει για την παροχή των υπηρεσιών του.

8. Ο/Η Ψυχολόγος του Σταθμού, εφόσον υπηρετεί, παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα ψυχολογικής υποστήριξης παιδιών και γονέων συνεργαζόμενος στενά με τον Παιδίατρο, τον/την Κοινωνική Λειτουργό και το παιδαγωγικό

ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Οι ώρες προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού του νομικού προσώπου καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι ανάλογες με το ωράριο εργασίας και τις ώρες λειτουργίας του Σταθμού.

2. Απαγορεύεται η απομάκρυνση του προσωπικού από το Σταθμό κατά τις εργάσιμες ώρες. Εφόσον συντρέχουν ιδιαίτερα σοβαροί προσωπικοί ή υπηρεσιακοί λόγοι, επιτρέπεται ολιγόωρη απομάκρυνση του υπαλλήλου, μετά από ειδική άδεια του Προϊστάμενου.

προσωπικό. Επίσης βοηθά και συμβουλεύει το παιδαγωγικό προσωπικό για την καλύτερη απόδοση στην εργασία τους με διαλέξεις, συζητήσεις και ιδιαίτερες συναντήσεις.

9. Ο Οδηγός επιλαμβάνεται για την ασφαλή μεταφορά των φιλοξενοούμενων παιδιών προς και από τον Σταθμό, είναι υπεύθυνος για την καλή συντήρηση και καθαριότητα του αυτοκινήτου του Σταθμού και οφείλει να τηρεί σχολαστικά τον Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας και τους όρους ασφαλούς μεταφοράς παιδιών. Εκτελεί εξωτερικές εργασίες του νομικού προσώπου στο μεσοδιάστημα των μεταφορών.

10. Την Διοικητική και Οικονομική εργασία του Νομικού προσώπου ασκεί ο Διοικητικός υπάλληλος και εάν δεν υπάρχει τα καθήκοντα αυτά ασκεί ο προϊστάμενος του Τμήματος Διοικητικού-Οικονομικού ή οριζόμενος υπάλληλος σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν.1188/81 όπως ισχύει κάθε φορά.

Ο ανωτέρω υπάλληλος ασκεί τα ακόλουθα καθήκοντα:

α. Είναι υπεύθυνος για την προμήθεια και τον έγκαιρο εφοδιασμό του Σταθμού με τα αναγκαία τρόφιμα και λοιπά υλικά, για την καλή φύλαξη, συντήρηση και διάθεσή τους καθώς και για την λοιπή εν γένει περιουσία του Σταθμού, σύμφωνα με τις εκάστοτε αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου β. Συντάσσει τις μισθοδοτικές καταστάσεις του προσωπικού του Σταθμού και υπολογίζει με βάση τις ισχύουσες διατάξεις τυχόν πρόσθετες αμοιβές (υπερωρίες κ.λ.π.) που προκύπτουν γ. Τηρεί όλα τα βιβλία διαχείρισης στα οποία καταχωρεί όλες τις από το νόμο απαιτούμενες εγγραφές

δ. Η ταμιακή διαχείριση του Νομικού προσώπου ασκείται από την ειδική ταμιακή υπηρεσία του Δήμου ή την αντίστοιχη ΔΟΥ που ασκεί την διαχείριση του Δήμου.

ε. Είναι υπεύθυνος για την τήρηση γενικά των λογαριασμών του νομικού προσώπου τη συγκέντρωση των παραστατικών στοιχείων, όλων των δικαιολογητικών εισπράξεων και πληρωμών έτσι ώστε να είναι ευχερής ο έλεγχος των εσόδων και εξόδων σε οποιοδήποτε χρόνο

στ. Συνεργάζεται με τον Προϊστάμενο του νομικού προσώπου για την κατάρτιση του Προϋπολογισμού, του απολογισμού και του ισολογισμού, του νομικού προσώπου εισηγούμενος εγκαίρως τυχόν αναμόρφωσή του

ζ. Εκτελεί κάθε άλλη εργασία διοίκησης και διαχείρισης που του ανατίθεται.

18^ο
ΑΡΘΡΟ
19^ο
ΑΡΘΡΟ

3. Το προσωπικό δικαιούται διατροφής από το ίδιο φαγητό που παρασκευάζεται για τα φιλοξενοούμενα παιδιά. Η διατροφή αυτή δεν θεωρείται έμμεση μισθολογική παροχή του προσωπικού, αλλά αποβλέπει στην εξυπηρέτηση της ομαλής λειτουργίας του Σταθμού. Κατά συνέπεια δεν επιτρέπεται η χορήγηση στο προσωπικό, φαγητού σε χρήμα ή σε είδος ή η χωριστή παρασκευή φαγητού για το προσωπικό.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΕΡΓΑ - ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

1. Ο Προϋπολογισμός εσόδων και εξόδων των νομικών προσώπων του παρόντος κανονισμού προσδιορίζει τα έσοδα και καθορίζει τα όρια των εξόδων για κάθε οικονομικό έτος, το οποίο αρχίζει την πρώτη Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Ο Προϋπολογισμός εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου και για τη λήψη της σχετικής απόφασης απαιτείται γνώμη του Συμβουλίου του Ο.Τ.Α. που έχει συστήσει το νομικό πρόσωπο με ανάλογη εφαρμογή όλων των σχετικών με τις εγκρίσεις προϋπολογισμού διατάξεων.

3. Οι διατάξεις που ισχύουν για τους Δήμους σχετικά με τον προϋπολογισμό, τον απολογισμό, την ταμιακή υπηρεσία, τα δάνεια, την περιουσία και την εν γένει διαχείριση εφαρμόζονται και στα νομικά πρόσωπα του παρόντος Κανονισμού.

4. Για τα έργα και τις μελέτες έργων των νομικών προσώπων του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται οι διατάξεις περί έργων και μελετών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

5. Οι προμήθειες των νομικών προσώπων του παρόντος Κανονισμού εκτελούνται σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις περί προμηθειών των ΟΤΑ.

6. Κατά την εκτέλεση του Προϋπολογισμού στην διάρκεια του οικονομικού έτους το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου έχει ιδιαίτερη υποχρέωση να μεριμνά για την κάλυψη των δαπανών που αποσκοπούν στη βασική εκπλήρωση του σκοπού του νομικού προσώπου και να ενεργεί την εν γένει διαχείριση με πιστή τήρηση των διαδικασιών που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

20^ο
ΑΡΘΡΟ

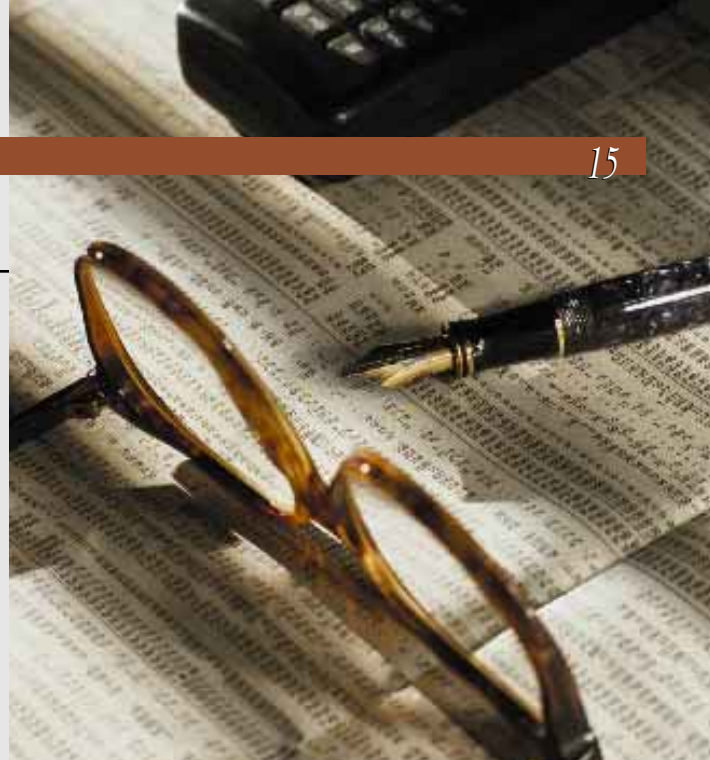
Δεν έχουν εκδοθεί οι Υπουργικές Αποφάσεις Τρία χρόνια από την ψήφιση του Ν. 2683/99

Διαμαρτυρία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη μη εφαρμογή των διατάξεων

Τρία χρόνια μετά την ψήφιση του νέου Υπαλληλικού Κώδικα και τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δεν έχουν ακόμη εκδοθεί το Προεδρικό Διάταγμα και οι αποφάσεις που προβλέπονται για τα άρθρα 50, 53, 54 και 58.

Το γεγονός αυτό έχει σαν αποτέλεσμα τη μη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων για άδειες διευκολύνσεων, διευ-

κολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, αναρρωτικές και ειδικές άδειες και τη δυσάρεσκεια των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Για το λόγο αυτό η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφο της καλεί τους αρμόδιους υπουργούς, Εσωτερικών και Υγείας να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για την έκδοση του Π.Δ. και των αποφάσεων.



Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Όπως είναι σε όλους σας γνωστό, ο νέος Υπαλληλικός Κώδικας Ν. 2683/99 (Φ.Ε.Κ. Α'Αρ. Φύλλου 19/9-2-1999), άρχισε να ισχύει δύο (2) μήνες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ήδη συμπληρώνει τρία (3) χρόνια εφαρμογής.

Στις διατάξεις του που αναφέρονται γενικά στις άδειες (κανονικές, διευκολύνσεων, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές, κ.λπ.) και οι οποίες ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α., προβλέπονται να εκδοθούν Π.Δ. και διάφορες αποφάσεις.

Επειδή μέχρι σήμερα, από όσα γνωρίζουμε δεν έχουν εκδοθεί το Π.Δ. και οι αποφάσεις που προβλέπονται στα κατωτέρω άρθρα:

1. Παρ. 2 άρθρου 50 Π.Δ. που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας,

2. Παρ. 6 άρθρου 53 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,

3. Παρ. 5 άρθρου 54 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας,

4. Παρ. 8 άρθρου 58 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,

παρακαλούμε να φροντίσετε για την έκδοσή τους δεδομένου ότι έχουμε πολλά παράπονα από τα μέλη μας, καθόσον δεν μπορούν να εφαρμοστούν οι ανωτέρω διατάξεις».

Τα άρθρα τα οποία δεν μπορούν να εφαρμοστούν χωρίς την έκδοση του Π.Δ. και των αποφάσεων είναι:

Άρθρο 50: Δικαίωμα ειδικής άδειας

- Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού. Επίσης δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μιας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιοδήποτε δικαστηρίου.
- Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου.
- Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.
- Λοιπές άδειες που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις διατηρούνται.

Άρθρο 53: Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

- Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.
- Στις μητέρες υπαλλήλων ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.
- Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 για το ίδιο διάστημα.
- Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή

γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 δικαιούται ο γονέας που ασκεί τη γονική μέριμνα.

- Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.
- Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

Άρθρο 54: Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας

- Ο υπάλληλος που έχει συμπληρώσει τριετή πραγματική υπηρεσία και είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες.
- Υπάλληλος με πραγματική υπηρεσία λιγότερη από τρία (3) έτη δικαιούται, για τους ίδιους λόγους, αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα τα έτη υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που έχει μέχρι τότε λάβει. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.
- Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας που προηγήθηκαν της άδειας.
- Οι υπάλληλοι που πάσχουν από δυσίατα νοσήματα δικαιούνται αναρρωτικές άδειες, των οποίων η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.
- Τα δυσίατα νοσήματα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

Άρθρο 58: Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης

- Για τη συμμετοχή του σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Άδεια δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος έχει υπερβεί κατά το χρόνο, για τον οποίο ζητείται η άδεια, το 50ό έτος της ηλικίας του ή δεν έχει συμπληρώσει τρία (3) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας. Προκειμένου για συμμετοχή σε προγράμματα μετεκπαίδευσης με διάρκεια μικρότερη του έτους, άδεια δεν χορηγείται εάν ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας του.
- Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται από τον αρμόδιο υπουργό ή από τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, το οποίο συνεκτιμά τη συνάφεια της μετεκπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας του, καθώς και

την υπηρεσιακή επίδοση, τις γνώσεις και την ηλικία του υπαλλήλου. Ειδικά, προκειμένου περί εκπαιδευτικής άδειας στο εξωτερικό, απαιτείται πολύ καλή γνώση της γλώσσας της χώρας στην οποία πρόκειται να μεταβεί ο υπάλληλος.

- Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, εάν ο υπάλληλος έχει λάβει υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών. Υποτροφία από άλλο ίδρυμα ή οργανισμό ημεδαπό, διεθνή ή αλλοδαπό ή αλλοδαπή κυβέρνηση για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση σχετιζόμενη με το αντικείμενο της υπηρεσίας του υπαλλήλου συνεκτιμάται για τη χορήγηση της άδειας. Η άρνηση χορήγησης της άδειας πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς.

4. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τη διετία. Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) ετών ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τα τέσσερα (4) χρόνια, αντίστοιχα. Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου δεν μπορεί να χορηγηθεί σε αυτόν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης πέραν των πέντε (5) ετών.

- Ο υπάλληλος, στον οποίο χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, λαμβάνει τις αποδοχές του. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες κατά 15%. Μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου μπορεί να χορηγηθούν αποδοχές αυξημένες έως και 75%. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες στο διπλάσιο. Η προσαύξηση των αποδοχών μειώνεται κατά το μέρος που καλύπτεται από υποτροφία ή άλλο είδους χρηματική αμοιβή ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται στον υπάλληλο στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Ο υπάλληλος δικαιούται επίσης οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιτροφής.

6. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης μπορεί να ανακαλείται για εξαιρετικούς λόγους που αφορούν στην υπηρεσία ή για λόγους που ανάγονται στην επίδοση του υπαλλήλου πριν από την πάροδο του χρόνου της λήξης της, με πράξη του αρμόδιου για τη χορήγηση της οργάνου, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη και ειδικώς αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

- Μετά το τέλος της άδειας εκπαίδευσης ο υπάλληλος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας. Το διάστημα αυτό δεν μπορεί να είναι λιγότερο από τρία (3) ούτε περισσότερο από δέκα (10) έτη. Σε περίπτωση αθέτησης της υποχρεώσεώς του αυτής ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά το χρόνο της άδειας, ο οποίος δεν υπολογίζεται στην περίπτωση αυτή ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

8. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της άδειας του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.



ΠΡΟΤΑΣΗ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων

Αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ζητάει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αφού προηγηθεί τροποποίηση της σχετικής κοινής υπουργικής απόφασης, η οποία ισχύει τα τελευταία δέκα χρόνια. Ταυτόχρονα, η Ομοσπονδία καταθέτει τις προτάσεις της για την αναπροσαρμογή της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Συγκεκριμένα, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει προς το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

«Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο το με αρ. πρωτ.: 30/14-3-2002 έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λασιθίου μαζί με το με αρ. πρωτ.: 34/14-6-2000 έγγραφο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Νομού Λασιθίου, σχετικά με την αμοιβή των μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας.

Συμπληρωματικά, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Από τα ανωτέρω έγγραφα σαφώς προκύπτει το πρόβλημα που υπάρχει για τη λειτουργία όλων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.
2. Όπως σας είναι γνωστό, η αμοιβή των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων έχει καθορισθεί με την κ.υ.α. 2030604 / 3595 / 0022 / 93 (ΦΕΚ 421 - ΤΕΥΧΟΣ Β' / 14-6-93).

Από τότε έχουν παρέλθει δέκα περίπου έτη και όπως είναι φυσικό, η αμοιβή που έχει καθορισθεί, δεν ανταποκρίνεται στα σημερινά δεδομένα και θα υπάρξει έντονο πρόβλημα λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α.

Υστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να φροντίσετε για την τροποποίηση της ανωτέρω κοινής υπουργικής απόφασης.

Η πρότασή μας είναι, η αμοιβή που αναφέρεται στην ανωτέρω απόφαση να τριπλασιασθεί και συγκεκριμένα:

- Για τον πρόεδρο και τον αναπληρωτή του 15.000 δρχ. κατά συνεδρίαση.

- Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, 9.000 δρχ. κατά συνεδρίαση.

- Και για τον γραμματέα και τον αναπληρωτή του, 9.000 δρχ. κατά συνεδρίαση.

Πιστεύουμε η πρότασή μας να υλοποιηθεί για να μην έχουμε προβλήματα λειτουργίας των υπηρεσιακών Συμβουλίων».

Τα έγγραφα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Νομού Λασιθίου

και του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. έχουν ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Ο.Τ.Α. του Νομού Λασιθίου αποτελείται από πέντε μέλη από τα οποία τα δύο είναι υπαλλήλων του Δήμου Σητείας, τα δύο υπαλλήλων του Δήμου Ιεράπετρας και το ένα μέλος και ο γραμματέας του Δήμου Αγίου Νικολάου.

Για να γίνει συνεδρίαση τα εκ Σητείας μέλη μετακινούνται 140 χιλιόμετρα ημερησίως (70x2) και τα εκ Ιεράπετρας 90 χιλιόμετρα ημερησίως (2x45).

Επειδή μέχρι σήμερα δεν τους καταβάλλονται έξοδα κίνησης, ούτε αμοιβή, τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου αρνούνται τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις.

Παρακαλούμε, λοιπόν να μας γνωρίσετε: α. εάν τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου δικαιούται έξοδα κίνησης, βάσει ποιου νόμου και με τι τρόπο θα καταβάλλονται, β. εάν τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου δικαιούται αποζημίωση, πόσο είναι αυτή και βάσει ποιου νόμου θα καταβάλλεται».

«Σας στέλνουμε έγγραφο με αριθμό 34/14-6-2000 του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Νομού Λασιθίου και παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά επειδή πρώτον έχει παρέλθει αρκετός χρόνος και δεύτερο δεν είναι δυνατό πλέον να ανταποκριθούν τα μέλη σε άλλη μείωση του εισοδήματός τους έμμεσα και σε άμεσο χρονικό διάστημα τα μέλη που δεν θα συμμετέχουν σ' αυτά».

Χωρίς κόστος για τους Ο.Τ.Α. η αύξηση του εφάπαξ των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου

Να σταματήσει η κοροϊδία και να υλοποιηθεί η δέσμευση της Κυβέρνησης

Με πρόσχημα τη σημαντική οικονομική επιβάρυνση το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης απέσυρε για τρίτη φορά νομοθετική ρύθμιση για την αύξηση του ανώτατου ορίου της εφάπαξ αποζημίωσης του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και των επιχειρήσεών τους, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και στο μόνιμο προσωπικό αυτών με συνταξιοδοτικό φορέα του ΙΚΑ. Η συγκεκριμένη νομοθετική ρύθμιση επρόκειτο μετά από πιέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να συμπεριληφθεί στο νομοσχέδιο για την «αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις». Τελικώς όμως, μετά από παρέμβαση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, η ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. απέσυρε

την τελευταία στιγμή και για τρίτη φορά την επίμαχη νομοθετική ρύθμιση προκαλώντας την έντονη δυσαρέσκεια των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πάντως, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με ενημερωτικό σημείωμα αποδεικνύει ότι το επείγον του υπουργείου Οικονομικών για σημαντική οικονομική επιβάρυνση, το οποίο επικαλέστηκε το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για να αποσύρει τη νομοθετική ρύθμιση, είναι άστοχο και σε καμία περίπτωση δεν θα υπάρξει οικονομική επιβάρυνση από την αύξηση του ανώτατου ορίου της εφάπαξ αποζημίωσης του προσωπικού των Ο.Τ.Α. στο βαθμό που επικαλείται η ηγεσία του υπουργείου.

Το ενημερωτικό σημείωμα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Υπολογισμός αποζημίωσης κατά τις διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/81, για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και για το μόνιμο προσωπικό που έχει επιλέξει ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. και αποχωρεί ή απολύεται λόγω πλήρους σύνταξης γήρατος.

Το προσωπικό που έχει συνεχή υπηρεσία μόνο στους Δήμους ή τις Κοινοότητες:

- Από ένα έτος μέχρι τριών ετών οι αποδοχές 1 μηνός.
- Άνω των τριών και μέχρι έξι ετών οι αποδοχές 2 μηνών.
- Άνω των έξι και μέχρι οκτώ ετών οι αποδοχές 3 μηνών.
- Άνω των οκτώ και μέχρι δέκα ετών οι αποδοχές 4 μηνών.

Μετά τα 10 έτη ένας (1) μήνας για κάθε συμπληρωματικό έτος και μέχρι 30 έτη

✓ **1ο Παράδειγμα:** Αν ένας εργάτης καθαριότητας, έγγαμος, έχει 15 συνεχή χρόνια υπηρεσίας σ' έναν Ο.Τ.Α. (δηλαδή 4.500 ένσημα για συνταξιοδότηση) δικαιούται.

- μέχρι τα 10 χρόνια 4 μήνες

- μέχρι τα 15 χρόνια (για τα επόμενα 5) 5 μήνες

Σύνολο: 9 μήνες

Οι αποδοχές ενός εργάτη καθαριότητας, έγγαμου, με αυξημένο ανθυγιεινό επίδομα με 15 χρόνια υπηρεσίας ανέρχονται περίπου σε 304.250 δρχ. x 9 = 2.738.250 δρχ.

Από τα 2.738.250 δικαιούται το 40% ήτοι 2.738.250 x 40% = 1.095.300 δρχ.

Ο πιο πάνω εργαζόμενος δεν φτάνει ούτε καν στο πλαφόν των 1.500.000 δρχ.

✓ **2ο Παράδειγμα:** Αν ένας εργάτης καθαριότητας, έγγαμος, έχει 20 συνεχή χρόνια υπηρεσίας σ' έναν Ο.Τ.Α. δικαιούται:

- μέχρι τα 10 χρόνια 4 μήνες

- μέχρι τα 20 χρόνια (για τα επόμενα 10) 10 μήνες

Σύνολο: 14 μήνες

Οι αποδοχές ενός εργάτη καθαριότητας, έγγαμου, με αυξημένο ανθυγιεινό επίδομα με 20 χρόνια υπηρεσίας ανέρχονται περίπου σε 321.250 δρχ. x 14 = 4.497.500 δρχ.

Από τα 4.497.500 δικαιούται το 40% ήτοι 4.497.500 x 40% = 1.799.000 δρχ.

Άρα η επιβάρυνση για κάθε εργαζόμενο είναι 299.000 δρχ.

✓ **3ο Παράδειγμα:** Αν ένας εργάτης καθαριότητας, έγγαμος, έχει 25 συνεχή χρόνια υπηρεσίας σ' έναν Ο.Τ.Α. δικαιούται:

- μέχρι τα 10 χρόνια 4 μήνες

- μέχρι τα 25 χρόνια (για τα επόμενα 15) 15 μήνες

Σύνολο: 19 μήνες

Οι αποδοχές ενός εργάτη καθαριότητας, έγγαμου, με αυξημένο ανθυγιεινό επίδομα με 25 χρόνια υπηρεσίας ανέρχονται περίπου σε 349.000 δρχ. x 19 μήνες = 6.631.000 δρχ.

Από τα 6.631.000 δικαιούται το 40% ήτοι 6.631.000 x 40% = 2.652.000 δρχ.

Άρα η επιβάρυνση για κάθε εργαζόμενο είναι 1.152.400 δρχ.

✓ **4ο Παράδειγμα:** Αν ένας εργάτης καθαριότητας, έγγαμος, έχει 35 συνεχή χρόνια υπηρεσίας σ' έναν Ο.Τ.Α. (σπάνια περίπτωση, οι περισσότεροι έχουν το πολύ από 15 χρόνια μέχρι 20 χρόνια) δικαιούται:

- μέχρι τα 10 χρόνια 4 μήνες

- μέχρι τα 35 χρόνια (για τα επόμενα 20 διότι μέχρι τα 30 αυξάνεται) 20 μήνες

Σύνολο: 24 μήνες

Οι αποδοχές ενός εργάτη καθαριότητας, έγγαμου, με αυξημένο ανθυγιεινό επίδομα με 35 χρόνια υπηρεσίας ανέρχονται σε 375.250 δρχ. x 24 μήνες = 9.006.000 δρχ.

Από τα 9.006.000 δικαιούται το 40% ήτοι 9.006.000 x 40% = 3.602.400 δρχ.

Άρα η επιβάρυνση για κάθε εργαζόμενο θα είναι 1.500.000 δρχ.

Από τα στοιχεία που έχουν περιελθεί σε γνώση μας και με το γεγονός ότι στους Ο.Τ.Α. έχει καταργηθεί η πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου συνταξιοδοτούνται το ανώτερο 100 άτομα ετησίως πανελλαδικά από όλους τους Ο.Τ.Α. και με μια μέση επιβάρυνση το ανώτερο για κάθε υπάλληλο 1.000.000 δρχ. η επιβάρυνση για όλους τους Ο.Τ.Α. ετησίως ανέρχεται στο ποσό των 1.000.000 δρχ.

Θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη ότι τα παραδείγματα αφορούν έγγαμους εργάτες καθαριότητας με αυξημένο ανθυγιεινό επίδομα και το προσωπικό που δικαιούται τέτοια αποζημίωση είναι με λίγα χρόνια υπηρεσίας στους Ο.Τ.Α. και με περισσότερη στον ιδιωτικό φορέα και γι' αυτό το λόγο δεν έγιναν μόνιμοι ή και αν μονιμοποιήθηκαν επειδή είχαν προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα, διατήρησαν ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. και συνταξιοδοτούνται κυρίως με 4.500 ένσημα 15 χρόνια υπηρεσίας στους Ο.Τ.Α. και το μέγιστο 20 χρόνια.

Τέλος με τη διάταξη αυτή θα λυθεί και το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί, μετά από την άποψη του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ότι αν δεν έχουν την ειδικότητα του εργάτη ή του τεχνίτη δεν δικαιούται καμιά αποζημίωση, και έτσι αυτοί που έχουν την ειδικότητα του Διοικητικού δεν δικαιούται καμιά αποζημίωση, κάτι που είναι πολύ άδικο καθώς δεν υπάρχει εργαζόμενος ούτε στον ιδιωτικό φορέα, όταν συνταξιοδοτείται να μην παίρνει αποζημίωση.

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΙΧΕ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΕΙ ΣΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

«Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις»

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ (Ν. 2683/99)

Σε έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με τη μη έκδοση των αναγκαίων Προεδρικών Διαταγμάτων, με σκοπό την εφαρμογή των διατάξεων του νόμου 2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας), το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης απάντησε ότι, αυτό που είναι της αρμοδιότητάς του έχει ήδη προωθηθεί και αναμένεται η έκδοσή του, ενώ για το δεύτερο Π.Δ. έχει επισημανθεί στο συναρμόδιο υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας η αναγκαιότητα της έκδοσής του.

Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας

Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

«Σε απάντηση του αρ. πρωτ. 342/29-3-2002 εγγράφου σας σχετικά με τα Προεδρικά Διατάγματα (Π.Δ.) και υπουργικές αποφάσεις που προβλέπεται να

εκδοθούν κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας) σας γνωρίζουμε τα εξής:

Αναφορικά με τις αποφάσεις των παρ. 6 του άρθρου 53 και παρ. 8 του άρθρου 58 που είναι αρμοδιότητα της Υπηρεσίας μας έχουν ήδη προωθηθεί και αναμένεται η έκδοσή τους.

Αναφορικά με το Π.Δ. της παρ. 2 του άρθρου 50 των οποίων η έκδοση αποτελεί συναρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, έχουμε επισημάνει την αναγκαιότητα έκδοσής του στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και αναμένουμε να προβεί στην έκδοσή του σχετικού Π.Δ.

Τέλος όσον αφορά την απόφαση κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 5 του άρθρου 54 με την οποία προσδιορίζονται τα δυσίατα νοσήματα σας γνωρίζουμε ότι έχει ήδη εκδοθεί η υπουργική απόφαση αρ. Υ1/Γ.Π./οικ 16884 (ΦΕΚ 1386/Β/22-10-2001) αντίγραφο της οποίας σας επισυνάπτουμε».

α. Το προβλεπόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 27/00-00-1990) ανώτατο όριο αποζημίωσης για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., α' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων αυτών, καθώς και των αμειβόμενων διαδημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και των επιχειρήσεων του Ν. 1069/1980 (ΦΕΚ Α' 191), αυξάνεται, από την ισχύ του παρόντος, στο ποσό των οκτώ χιλιάδων οκτακοσίων πέντε (8.805) ευρώ.

β. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται στο πάσης φύσεως προσωπικό των Ο.Τ.Α. και των επιχειρήσεών τους, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και στο μόνιμο προσωπικό αυτών με συνταξιοδοτικό φορέα το Ι.Κ.Α.».

Ανάγκη για ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας από το Υπουργείο Εσωτερικών

Διατάξη για τις ευθύνες των αιρετών και των υπαλλήλων Ο.Τ.Α.

Ανάγκη για ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας, ανακύπτει από δύο σοβαρά ζητήματα, τα οποία επισημαίνονται στο υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με έγγραφο της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., και αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α., αλλά και το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης γενικότερα.

Τα ζητήματα αυτά είναι, ο τρόπος με τον οποίο ερμηνεύτηκαν με αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου οι

διατάξεις που αφορούν τις ευθύνες των αιρετών και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. (ολομέλεια Ε.Σ. 1487/2000 κ.ά.) και η συνεχής άδικη κριτική κατά του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τη δημιουργία εντυπώσεων ότι στους Ο.Τ.Α. δίδεται «διασπαθίζεται» το δημόσιο χρήμα.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο έγγραφο της αναφέρει τα εξής:

Ειδικότερα:

1. Με την 1487/2000 απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου κρίθηκε ότι ο ελεγκτής εξόδων (και κατ' επέκταση πλέον και ο Δημοτικός Ταμίας ή οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις οικονομικές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. και έχουν την ευθύνη της έκδοσης και πληρωμής των Χρηματικών Ενταλμάτων), ασκεί «προληπτικό έλεγχο» στις δαπάνες του Δήμου, που δεν περιορίζεται μόνο στην τυπική νομιμότητα (εξωτερικά στοιχεία γνησιότητας και εγκυρότητας του Χ.Ε.), αλλά υπεισέρχεται και στην ουσιαστική νομιμότητα της δαπάνης. Εάν η δαπάνη, κατά τον καταστατικό έλεγχο κριθεί μη νόμιμη, καταλογίζεται σε βάρος του το πληρωθέν ποσό.
2. Με την ερμηνεία αυτή, ο Ταμίας και οι λοιποί υπάλληλοι του Λογιστηρίου ενός Δήμου γίνονται κριτές των αποφάσεων των αιρετών οργάνων του Δήμου, οι οποίες αποφάσεις όμως έχουν ήδη υποστεί τον κατά νόμο έλεγχο της Περιφέρειας και έχουν κριθεί νόμιμες. Επειδή δε η ευθύνη τους είναι ανεξάρτητη και δεν καλύπτονται από τον έλεγχο της Περιφέρειας ή της αρμόδιας Επιτροπής του άρθρου 7 του ν. 2839/2000, υποχρεούνται να ασκήσουν νέο, έλεγχο ουσιαστικής νομιμότητας με τα δικά τους πλέον κριτήρια.
3. Το τι σημαίνει η νομολογιακή αυτή εξέλιξη, είναι προφανές: Οι αποφάσεις των αιρετών οργάνων του Δήμου εξαρτώνται απολύτως από τις διαθέσεις των υπαλλήλων του Λογιστηρίου, οι οποίοι όμως ταυτόχρονα ουδέποτε είναι βέβαιοι ότι πληρώνουν με βάση νόμιμη απόφαση. Δεδομένου δε ότι η ευθύνη των υπαλλήλων στοιχειοθετείται

- και με τη συνδρομή υπαιτιότητας σε βαθμό ελαφράς αμέλειας, ο μένος δρόμος που τους απομένει είναι να αρνούνται την πληρωμή και να ζητούν τον κατά προτεραιότητα έλεγχο από τον Επίτροπο του Ε.Σ.
4. Μετά την εν λόγω απόφαση, ο έλεγχος των αποφάσεων των Ο.Τ.Α. από την Περιφέρεια ή την Επιτροπή είναι χωρίς καμία αξία, αφού ο Ταμίας όχι μόνο δικαιούται, αλλά και υποχρεούται να επανεξετάσει την ουσιαστική νομιμότητα της δαπάνης. Ποιος όμως διασφαλίζει ότι ο Ταμίας δεν θα μπει στον πειρασμό να γίνει ένας πόλος εξουσίας, μάλιστα δε πάνω από το Δημοτικό Συμβούλιο; Και ποιο κύρος θα έχει στην τοπική κοινωνία το Συμβούλιο του οποίου οι αποφάσεις αμφισβητούνται και πρακτικά ακυρώνονται από τον υπάλληλο;
5. Πράξεις άλλων κρατικών οργάνων που έχουν προηγηθεί της απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου, όπως π.χ. η γνημοδότηση του Συμβουλίου Δημοσίων Έργων, δεν καλύπτουν τους Δημοτικούς Ταμίας και τους υπαλλήλους των οικονομικών υπηρεσιών. Υποχρεούνται να τις αγνοήσουν και να προβούν εξ' επαρχίας σε δικό τους έλεγχο νομιμότητας της απόφασης. Έτσι, η απόφαση του Δ.Σ. που κρίθηκε νόμιμη από την Περιφέρεια και για την οποία γνημοδότησε θετικά το Συμβούλιο Δημοσίων Έργων (ή άλλο κρατικό όργανο), μπορεί εύκολα να μην εκτελεστεί από την οικονομική υπηρεσία του Δήμου.
6. Ο υπάλληλος του Δημοτικού Ταμείου υποχρεούται να είναι πάνσοφος, αφού δεν δικαιούται να έχει άλλη άποψη παρά ίδια με αυτή που θα έχει και ο τελευταίος κριτής. Άλλως καταλογίζεται.
7. Μαζί με τους υπαλλήλους της Οικονομικής Υπηρεσίας συγκαταλογίζονται κατά κανόνα και ο Δήμαρχος και τα μέλη του Δ.Σ. που ελα-



βαν τη σχετική απόφαση. Μάλιστα δε, έχει κριθεί από το Ε.Σ. ότι τα μέλη των Δημοτικών Συμβουλίων, όταν εγκρίνουν πράξεις της αρμοδιότητάς τους, ευθύνονται ως υπόλογοι και για ελαφρά αμέλεια. Επομένως, τα προεκτεθέντα για τους υπαλλήλους της Οικονομικής Υπηρεσίας, ισχύουν και για τα μέλη του Δ.Σ.

8. Είναι ασαφές ποια δαπάνη είναι νόμιμη. Κατ' αρχάς, σύμφωνα με τα κρατούμενα, νόμιμη είναι μια δαπάνη που προβλέπεται από συγκεκριμένη διάταξη, ή εξυπηρετεί τους σκοπούς ή τις λειτουργικές ανάγκες και ταυτόχρονα δεν υπερβαίνει το από τις περιστάσεις επιβαλλόμενο μέτρο. Επιτρέπεται όμως ο υπάλληλος της οικονομικής υπηρεσίας, να αποφανθεί για το αν με τη συγκεκριμένη απόφαση εξυπηρετείται ο σκοπός του Δήμου και αν να με ποιο κριτήριο θα κρίνει ότι η δαπάνη ξεπερνά το επιβαλλόμενο από τις περιστάσεις μέτρο; Με τον τρόπο αυτό δεν παρέχεται σ' αυτόν ανεπίτευτη (πολιτικά και συταγματικά) εξουσία;

9. Ποια δικαιολογητικά θα ζητηθούν από το λογιστήριο και τον Ταμία για να τεκμηριωθεί το σύννομο της δαπάνης, είναι άγνωστο. Τα οριζόμενα στο Β.Δ. 17/5-15/6/59 έχουν από την εξέλιξη ξεπεραστεί χωρίς να εκδοθούν οι αναγκαίες πράξεις που να ορίζουν νέα. Έτσι, ο Ταμίας, είτε θα υπερβάλλει ζητώντας άχρηστα δικαιολογητικά και αυξάνοντας τη γραφειοκρατία, είτε θα ζητά λιγότερα, οπότε δεν θα υπάρχει πλήρης κάλυψη.

Η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στους Δήμους με βάση τις παραπάνω ερμηνείες, από πολλούς χαρακτηρίζεται «αχιζοφρενική». Καθίσταται λοιπόν φανερό η ανάγκη για νομοθετική ρύθμιση των ζητημάτων. Ενώ συνοπτικά, για τη λύση του δεύτερου προβλήματος προτείνουμε τη λήψη των πιο αποτελεσματικών κατά την άποψή μας μέτρων:

I. Με νομοθετική διάταξη να οριστεί ότι δεν συντρέχει περίπτωση αμέλειας για το Δήμαρχο, τους Δημοτικούς Συμβούλους και τους δημοτικούς υπαλλήλους αν πληρώνουν με βάση αποφάσεις, οι οποίες κρίθηκαν νόμιμες είτε από το Γ.Γ. της Περιφέρειας είτε από την αρμόδια Επιτροπή. Προϋπόθεση αυτής της ρύθμισης είναι η θέσπιση υποχρέωσης της Περιφέρειας να γνωστοποιεί στο Δήμο ότι η απόφαση είναι νόμιμη. Με μια τέτοια ρύθμιση, η Περιφέρεια θα λειτουργεί ως όργανο προληπτικού ελέγχου των δαπανών.

II. Με την απαραίτητη κανονιστική πράξη (π.χ. την προβλεπόμενη από άρθρο 21 του Β.Δ. 17/5-15/6/59) να οριστούν τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν τα χρηματικά εντάλματα, κατά τρόπο τέτοιο ώστε αν επισυνάπτονται, η σχετική δαπάνη να θεωρείται πλήρως τεκμηριωμένη. Το μέτρο αυτό είναι αναγκαίο, διότι σήμερα δεν είναι σαφές ποια δικαιολογητικά συνοδεύουν τα χρηματικά εντάλματα.

III. Έκδοση των διαταγμάτων που προβλέπει το άρθρο 236 του Δ.Κ.Κ. για τις διαδικασίες των πληρωμών και τις ευθύνες των διαχειριστών.

IV. Έκδοση των προβλεπόμενων από τα άρθρα 34 και 273 του Δ.Κ.Κ. διαταγμάτων για τον τρόπο σύναψης συμβάσεων γενικά και τον τρόπο ανάθεσης «εργασιών».

V. Να μελετηθεί η προσαρμογή του Β.Δ. του έτους 1959 περί λογιστικού των Ο.Τ.Α. στις σύγχρονες συνθήκες. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι η μηχανογραφημένη έκδοση παραστατικών που αφορούν την οικονομική διαχείριση (διπλότυπα, γραμμάτια, κατάλογοι, βιβλία, κ.λ.π.) είναι αμφίβολης νομιμότητας. Κάθε Δήμος έχει αφιερώσει στα χέρια μηχανογράφων, καθέννας αυτοσχεδιάζει, με προφανείς τους κινδύνους σε ένα τόσο ευαίσθητο τομέα.

VI. Να καθιερωθεί υπηρεσία στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. η οποία θα απαντά άμεσα, με τρόπο έγκυρο και δεσμευτικό σε ερωτήματα των Ο.Τ.Α. που σχετίζονται με την οικονομική διαχείριση.

VII. Να εκδοθεί νέος τύπος προϋπολογισμού, ανταποκρινόμενος στις σημερινές δραστηριότητες των Ο.Τ.Α.

Η ασάφεια που υπάρχει σήμερα δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στην καθημερινή λειτουργία των Δήμων, και υπονομεύει το κύρος των αιρετών και όλου του θεσμού.

ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΤΑΞΗΣ:

«Οι υπάλληλοι των οικονομικών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, δεν θεωρούνται δημόσιοι υπόλογοι και ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα καταστάσεως προσωπικού Ο.Τ.Α.»

Κατοχύρωση αξιοπρεπών συντάξεων, δίκαιων όρων & προϋποθέσεων

Απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας πραγματοποιήσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 11 Απριλίου 2002

Απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας επί της οδού Κοραϊ πραγματοποιήσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 11 Απριλίου του 2002 με σκοπό την κατοχύρωση αξιοπρεπών συντάξεων, δίκαιων όρων και προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει: «Με ευθύνη και σταθερότητα, ουσιαστικά και όχι επιφανειακά, αντιμετωπίζουμε την κυβερνητική πρόταση για την Κοινωνική Ασφάλιση. Το συνδικαλιστικό κίνημα με τις ενωτικές μαζικές κινητοποιήσεις τον Απρίλη - Μάη 2002 απέκρουσε με αποτελεσματικότητα την προηγούμενη κυβερνητική πρόταση και οδήγησε σε απόσυρση τα μέτρα. Στόχος της απεργιακής κινητοποίησης της 11ης Απριλίου είναι και πάλι η κατοχύρωση αξιοπρεπών συντάξεων, δίκαιων όρων και προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. χωρίς λογική μηδενισμού ή ωραιοποίησης παρεμβαίνει και αγωνιστικά με στόχο τη μεσομακροπρόθεσμη κατοχύρωση των συντάξιμων αποδοχών που υπονομεύονται από τις προτεινόμενες κυβερνητικές ρυθμίσεις.

Είναι σαφές, καθαρά η διαφωνία μας και συγκεκριμένα η θέση μας:

- Στην ανεπαρκή χρηματοδότηση και τη μη αποδοχή της τριμερούς χρηματοδότησης.
- Στη δομική, διαρθρωτική παρέμβαση μείωσης του ποσοστού αναπλήρωσης από 80 σε 70%, αλλαγής της βάσης υπολογισμού από τον τελευταίο μισθό στο Μ.Ο. της πενταετίας.
- Στη δομική, διαρθρωτική παρέμβαση (και πρωφανή για τα χρονικά) διεύρυνσης των συντάξιμων αποδοχών με την προσθήκη 60.000 δρχ. (επίδομα ή μηχανισμό εξομάλυνσης) η οποία αποσυνδέει (σήμερα μερικά, αύριο ολικά) τις συντάξιμες αποδο-

χές από το μισθολόγιο και την κάθε φορά αλληλοεξέλιξή τους.

- Στη διαφαινόμενη φαλκίδευση της επικουρικής σύνταξης και των παροχών των Ταμείων του Δημοσίου από την ένταξή τους στον τρίτο πυλώνα και τη μεταφορά στις πλάτες των ασφαλισμένων της ευθύνης για αξιοπρεπείς παροχές.
- Στην εκκρεμότητα διατύπωσης συγκεκριμένων θέσεων από την πλευρά της Κυβέρνησης για τη Διαδοχική Ασφάλιση και τη μη δέσμευσή της για ισχυρό, δικαιοδοτικό χαρακτήρα στις εξαγγελίες ή τις προθέσεις για τα βαρέα και τα ανθυγιεινά στο Δημόσιο και την αντιμετώπιση των υπαρκτών ιδιαιτεροτήτων για τους εκπαιδευτικούς, υγειονομικούς, κ.λπ.

Η οριακή βελτίωση στα όρια ηλικίας σε σχέση με την υφιστάμενη κατάσταση διατηρεί την απόσταση για 35ετία χωρίς όριο ηλικίας, ενώ η επαναφορά των 35των φαλκιδεύεται από τη μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι σαφές και συγκεκριμένα:

- ΔΕΝ απεμπολούμε την 35ετία για να υπογράφουμε την 37ετία.

Ψήφισμα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις επιθέσεις του Ισραήλ κατά των Παλαιστινίων

Τις επιθέσεις του Ισραήλ κατά των Παλαιστινίων, καταγγέλλει με ψήφισμά της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και ταυτόχρονα εκφράζει την αλληλεγγύη της προς το λαό της Παλαιστίνης που αγωνίζεται για την εθνική του ανεξαρτησία.

Το ψήφισμα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

«Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει τις νέες επιθέσεις εναντίον των Παλαιστινίων που εξαπέλυσε η Ισραηλινή Κυβέρνηση με την ανοχή και κάλυψη των ΗΠΑ και της Ε.Ε. Σήμερα βομβαρδίστηκαν τα κατεχόμενα και δολοφονήθηκαν άμαχοι Πολιορκείται η κατοικία του ηγέτη των Παλαιστινίων Γασέρ Αραφάτ.

Εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας προς τον Παλαιστινιακό λαό που αγωνίζεται για την Εθνική του Ανεξαρτησία.

Ζητάμε:

- Να εφαρμοστούν οι αποφάσεις του Ο.Η.Ε.
- Να αποχωρήσουν άμεσα οι Ισραηλινοί από τα κατεχόμενα, να δημιουργηθεί Παλαιστινιακό Κράτος ανεξάρτητο.
- Να παύσουν οι ιμπεριαλιστικές παρεμβάσεις στην ευρύτερη περιοχή.

Καλούμε τους συναδέλφους και τους φορείς των εργαζομένων στο Δημόσιο να εκφράσουν με κάθε τρόπο την αλληλεγγύη τους προς τον Παλαιστινιακό λαό.

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.: Μέχρι 31 Μαΐου η Προθεσμία για αιτήσεις χορήγησης του Επιδόματος Λουτροθεραπείας

Αρ. Απόφασης 256/28-3-2002 του Διοικητικού Συμβουλίου

Τη χορήγηση του επιδόματος λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας και αεροθεραπείας στους ασφαλισμένους του, αποφάσισε (αριθμ. απόφασης 256/28-3-2002) το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Οι ενδια-

φερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις σχετικές αιτήσεις μέχρι την 31 Μαΐου του 2002, σύμφωνα με τον Κανονισμό Παροχών Ασθένειας του Ταμείου. Συγκεκριμένα:

Αριθμ. Απόφασης 256/28-3-2002

«Το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με την παρούσα απόφαση του ενέκρινε και καθόρισε τους όρους και τις προϋποθέσεις σχετικά με το επίδομα λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας και αεροθεραπείας για το έτος 2002 σύμφωνα με το Νόμο, τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Φ.Ε.Κ. 22/22.1.93), τις μέχρι τώρα τροποποιήσεις του (Φ.Ε.Κ. 131/24.2.94, 721/16.7.1998) καθώς και τις με αριθμ. Πρωτ. 493/19.3.97 και 658/15.4.97 έγγραφες οδηγίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων) που καθορίζουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ως προς τις ως άνω λαμβανόμενες παροχές. Το ύψος του ποσού του επιδόματος λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας καθορίστηκε στα 36,68 _ (12.500 δραχμές) ημερησίως για κάθε λούση (733,68 _ ή 250.000 δραχμές για 20 λούσεις). Όταν η λουτροπηγή απέχει κάτω των 50 χιλιομέτρων από τον τόπο κατοικίας του ασφαλισμένου, το ποσό μειώνεται στο ήμισυ. Όταν ο ασφαλισμένος επιθυμεί την καθημερινή μετάβασή του σε λουτροπηγή που απέχει άνω των 50 χιλιομέτρων δικαιούται το ήμισυ του επιδόματος.

Όταν ο ασφαλισμένος μεταβεί σε λουτροπηγή που απέχει από τον τόπο κατοικίας του, πάνω από 50 χιλιόμετρα, και για οποιονδήποτε λόγο, δεν προσκομίζει νόμιμη απόδειξη ξενοδοχείου - ενοικιαζόμενου δωματίου, τότε δικαιούται το ήμισυ του επιδόματος.

Όταν ο αριθμός των λούσεων-εισπνοών είναι μικρότερος των 20 μειώνεται ανάλογα και το ύψος του ποσού του επιδόματος.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

1. Του επιδόματος λουτροθεραπείας δικαιούνται οι πάσχοντες:
A. Από πρόσφατα κατάγματα μεγάλων ή μικρών οστών (κατάσταση αποθεραπείας) εφόσον από την βλάβη των τελευταίων αυτών δυσκολεύεται η άσκηση της βιοποριστικής απασχόλησης του παθόντος.
B. Από μετατραυματικές πρόσφατες αγκυλώσεις μεγάλων ή μικρών αρθρώσεων που δυσκολεύουν τη συνέχιση της επαγγελματικής απασχόλησης του παθόντος.
Γ. Από μετατραυματικές έντονες νευραλγίες και νευρίτιδες μεγάλων στελεχών.

Δ. Από μετατραυματικές έντονες μυϊκές ατροφίες.
Ε. Από πρόσφατους οξείες ρευματισμούς εν αποδρομή που νοσηλεύτηκαν και βεβαιώθηκαν, είτε στο νοσοκομείο, είτε οίκοι.

ΣΤ. Από χρόνιους ρευματισμούς που βρίσκονται σε παροξυσμό και υποβάλλονται σε ιατρική θεραπεία, η οποία φαίνεται από το βιβλιόριο και βεβαιώνεται από τον ελεγκτή ιατρό.

Z. Από σπονδυλοαρθρίτιδες, αγκυλωτές και παραμορφωτικές αρθρίτιδες που έχουν εξακριβωθεί κλινικά και εργαστηριακά.

H. Από δερματικά νοσήματα.

2. Του επιδόματος αεροθεραπείας δικαιούνται όσοι ασφαλισμένοι πάσχουν από φυματίωση, Ca των πνευμόνων, από πνευμονοκονίαση καθώς και οι νεφροπαθείς.

Καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 του Α.Ν. 124/67, του Ν. 1060/80 και 12 του Ν. 1276/82 μία φορά ετησίως επίδομα αεροθεραπείας όπως αυτό καθορίζεται με κοινή Υπουργική απόφαση. Στους χρόνιους νεφροπαθείς που υποβάλλονται σε εξωνεφρική κάθαρση με τεχνητό νεφρό ή περιτοναϊκή κάθαρση, το χορηγούμενο επίδομα αεροθεραπείας ανέρχεται μέχρι του ποσού του διπλασίου του επιδόματος αεροθεραπείας.

Για την καταβολή του επιδόματος αυτού απαιτείται μόνο βεβαίωση ότι ο νεφροπαθής υποβάλλεται σε τεχνητό νεφρό ή περιτοναϊκή κάθαρση από κρατικό νοσοκομείο ή ιδιωτική μονάδα τεχνητού νεφρού.

3. Του επιδόματος εισπνευσιοθεραπείας δικαιούνται οι πάσχοντες:

A. Από βρογχικό άσθμα

B. Από πνευμονοκονίαση

Γ. Από αποφρακτική πνευμονοπάθεια

Για να δικαιωθεί κάποιος επίδομα λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας και αεροθεραπείας θα πρέπει τόσο ο ελεγκτής ιατρός όσο και οι αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε κάθε περίπτωση να ελέγχουν αν η πάθηση από την οποία πάσχει ο δικαιούχος δικαιολογεί την παροχή της λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας και αεροθεραπείας, λαμβάνοντας απαραίτητα υπόψη τις εγγραφές στο βιβλιόριο υγείας του από τις οποίες να προκύπτει η σχετική ιατροφαρμακευτική περιθαλψη.

Στις περιφερειακές υπηρεσίες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., όπου δεν υπηρετεί ελεγκτής ιατρός του Ταμείου, ο ασφαλισμένος θα υποβάλλει εκτός των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό δικαιολογητικών και γνωμάτευση από Κρατικό Νοσοκομείο της περιφέρειάς του και συγκεκριμένα από την σχετική με την πάθησή του ιατρική ειδικότητα, για την αναγκασιότητα της λουτροθεραπείας, υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από τον Διευθυντή της Κλινικής.

Ειδικά για τους εργαζόμενους θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και οι τυχόν αναρωτικές άδειες που τους έχουν χορηγηθεί για την αντιμετώπιση των σχετικών παθήσεων.

Ασφαλισμένοι από 60 ετών και κάτω θα παραπέμπονται στις Υγειονομικές Επιτροπές του Ταμείου από τους ελεγκτές ιατρούς. Οι αιτήσεις των άνω των 60 ετών ασφαλισμένων θα εξετάζονται και θα εγκρίνονται ή θα απορρίπτονται από τους ελεγκτές ιατρούς. Οι ασφαλισμένοι να λαμβάνουν γνώση με υπογραφή ότι δικαίωμα ένστασης σε περίπτωση μη έγκρισης λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας, θα έχουν εντός επτά (7) ημερών.

Στις γνωματεύσεις των ελεγκτών ιατρών καθώς επίσης και των Υγειονομικών Επιτροπών με τις οποίες εγκρίνονται η λουτροθεραπεία - εισπνευσιοθεραπεία, θα πρέπει να αναγράφονται υποχρεωτικά η νόσος, η ηλικία του ασφαλισμένου, το είδος και ο αριθμός των ενδεικνυμένων λούσεων, εισπνοών κ.λ.π. καθώς και η ιαματική πηγή στην οποία θα γίνεται η λουτροθεραπεία.

Επίδομα για λουτροθεραπεία - εισπνευσιοθεραπεία θα καταβάλλεται μόνο για λούσεις, εισπνοές κ.λ.π. που πραγματοποιούνται σε αναγνωρισμένες ιαματικές πηγές. (Εγγραφή οδηγία Υ.Ε.Κ.Α. αριθμ. Πρωτ. 658/15.4.97), εκτός της λουτροπηγής των Κρεμαστών Ν. Αιτωλοακαρνανίας.

Απαραίτητα δικαιολογητικά για την καταβολή του επιδόματος λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας τα οποία θα πρέπει να προσκομίζουν οι ασφαλισμένοι (Εγγραφή οδηγία Υ.Ε.Κ.Α. αριθμ. πρωτ. 493/19.3.97)

A. Θεωρημένη από την Δ.Ο.Υ. απόδειξη της ιαματικής πηγής για το ποσό που καταβλήθηκε, τον αριθμό των λούσεων ή εισπνοών που έγιναν συνοδευόμενη από τα ημερήσια αποκόμματα (δελτία) των λουτροπηγών.

B. Θεωρημένη από την Δ.Ο.Υ. απόδειξη ξενοδοχείου ή ενοικιαζόμενου δωματίου, ή αντίγραφο μισθωτηρίου συμβολαίου επικυρωμένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.

Για τις ιαματικές πηγές που δεν εκδίδουν θεωρημένες από την Δ.Ο.Υ. αποδείξεις τα αποκόμματα των λούσεων που θα υποβάλλονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα συνοδεύονται από απόδειξη - βεβαίωση της Ιαματικής πηγής.

Αιτήσεις για επίδομα λουτροθεραπείας - εισπνευσιοθεραπείας και αεροθεραπείας μπορούν να υποβάλλουν οι ασφαλισμένοι από 10 Απριλίου μέχρι την 31 Μαΐου 2002.

Η αίτηση θα συνοδεύεται:

A. Από Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα αναφέρεται ότι δεν λαμβάνει ο ασφαλισμένος επίδομα λουτροθεραπείας - αεροθεραπείας από άλλο φορέα και θα καθορίζει το χρονικό διάστημα κατά το οποίο θα μεταβεί για λουτροθεραπεία - αεροθεραπεία, καθώς και την λουτροπηγή και τον τόπο αεροθεραπείας.

B. Για τους εν ενεργεία υπαλλήλους από βεβαίωση της υπηρεσίας τους ότι βρίσκονται σε κανονική άδεια κατά το χρόνο πραγματοποίησης των λούσεων - εισπνοών.

Γ. Το δικαίωμα να αλλάξει ο τόπος και ο χρόνος της λουτροθεραπείας - αεροθεραπείας ασκείται με νέα Υπεύθυνη Δήλωση 15 ημέρες πριν την πραγματοποίησή της. Σε κάθε άλλη περίπτωση, το Ταμείο δεν θα καταβάλλει το επίδομα και ανεξάρτητα από την υποβολή των προβλεπόμενων δικαιολογητικών, εκτός των περιπτώσεων ανωτέρας βίας (απώλεια προσφιλιού προσώπου, ασθένεια) για τις οποίες θα αποφασίζει το Δ.Σ.

Δ. Υποχρεούνται οι ασφαλισμένοι 1) Κατά την άφιξή τους στην λουτροπηγή να δηλώσουν απαραίτητως ότι είναι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να ζητήσουν την καταχώρησή τους αμέσως στο βιβλίο λουσομένων της λουτροπηγής.

2. Να ενημερώνουν προσωπικώς ή τηλεφωνικώς το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. της περιοχής που υπάγεται η λουτροπηγή, δηλώνοντας τα πλήρη στοιχεία τους, τη λουτροπηγή και την διάρκεια της λουτροθεραπείας.

3. Τα περιφερειακά Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα τηρούν λεπτομερώς τα στοιχεία καταρτίζοντας αναλυτικούς πίνακες που θα υποβάλλουν στην Κεντρική Υπηρεσία, με σκοπό την καλύτερη και αποτελεσματικότερη διεξαγωγή των ελέγχων.

Τέλος το Δ.Σ. διατηρεί στο ακέραιο το δικαίωμα για την πραγματοποίηση ενδεικτικών ελέγχων όπου αυτό κρίνει απαραίτητο».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

για τη Διαδοχική Ασφάλιση

Τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν διαδοχικά σε περισσότερους από έναν ασφαλιστικούς Οργανισμούς, δικαιούνται σύνταξη από τον τελευταίο εφόσον πραγματοποίησαν πέντε χρόνια εργασίας στην ασφάλιση του Οργανισμού, εκ των οποίων όμως 20 μήνες κατά την τελευταία πενταετία πριν τη διακοπή της απασχόλησης ή την υποβολή της αίτησης. Αυτό ξεκαθαρίζει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με έγγραφο του (Φ61/60/22.2.2002) για τη «διαδοχική ασφάλιση».

Αναλυτικά το έγγραφο του υπουργείου έχει ως εξής:

«1. Οι διατάξεις του αρ. 14 του Ν. 1902/90 που τροποποίησαν τις διατάξεις του αρ. 9 του Ν. 1405/83 ορίζουν ότι τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν διαδοχικά σε περισσότερους από έναν ασφαλιστικούς Οργανισμούς, δικαιούνται σύνταξη από τον τελευταίο Οργανισμό, στον οποίο ήταν ασφαλισμένα κατά την τελευταία χρονική περίοδο της απασχόλησης σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του Οργανισμού αυτού, εφόσον πραγματοποίησαν πέντε ολόκληρα έτη ή 1.500 ημέρες εργασίας στην ασφάλισή του, εκ των οποίων όμως 20 μήνες ή 500 ημέρες αντίστοιχα κατά την τελευταία πενταετία πριν τη διακοπή της απασχόλησης ή την υποβολή της αίτησης.

Ως «νομοθεσία του Οργανισμού» για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής καθώς και των επομένων, νοούνται οι διατάξεις που ορίζουν τον απαιτούμενο για τη συνταξιοδότηση χρόνο, την ηλικία, την αναπηρία και τον θάνατο.

Αν ο ασφαλισμένος πραγματοποίησε στην ασφάλισή του τελευταίου Οργανισμού τον αριθμό ημερών εργασίας ή των ετών ασφάλισης που ορίζονται από τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, αλλά στην περίπτωση αυτή δεν έχει πραγματοποιήσει τον απαιτούμενο από την νομοθεσία του τελευταίου Οργανισμού χρόνο ασφάλισης για την συνταξιοδότησή του λόγω γήρατος ή αναπηρίας ή των μελών της οικογένειάς του λόγω θανάτου ή δεν πραγματοποιήσει στην ασφάλισή του τελευταίου Οργανισμού τον αριθμό ημερών εργασίας ή των ετών ασφάλισης που ορίζονται στην παράγρ. 1 του αρ. 14 του Ν. 1902/90, δικαιούνται σύνταξης αυτός ή τα μέλη της οικογένειάς του από τον Οργανισμό στην ασφάλισή του οποίου πραγματοποίησε τις περισσότερες ημέρες εργασίας ή έτη ασφάλισης, στον οποίο δεν περιλαμβάνεται ο τελευταίος, εφόσον:

α. Ο ασφαλισμένος που αιτείται την συνταξιοδότησή του λόγω γήρατος ή αναπηρίας έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας ή είναι ανάπηρος με το ποσοστό αναπηρίας που προβλέπεται από την νομοθεσία του τελευταίου Οργανισμού και

β. πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση που προβλέπει η νομοθεσία του Οργανισμού με τον περισσότερο χρόνο ασφάλισης.

Αν ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που προβλέπει η νομοθεσία του Οργανισμού, στην ασφάλισή του οποίου πραγματοποίησε τις περισσότερες ημέρες εργασίας ή έτη ασφάλισης, τότε το δικαίωμα του ασφαλισμένου κρίνεται από τους άλλους Οργανισμούς, στους οποίους ασφαλίστηκε, κατά φθίνουσα σειρά αριθμού ημερών εργασίας, εκτός από τον τελευταίο.

Αν ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις όλων των Οργανισμών στους οποίους ασφαλίστηκε πριν από τον τελευταίο, τότε ο τελευταίος Οργανισμός είναι αρμόδιος για την κρίση του δικαιώματος σύνταξης λόγω γήρατος και αναπηρίας, εφόσον ο ασφαλισμένος πραγματοποίησε στην ασφάλισή του 1.000 ημέρες εργασίας εκ των οποίων 300 ημέρες την τελευταία 5ετία, και για την κρίση του δικαιώματος σύνταξης λόγω θανάτου, εφόσον ο ασφαλισμένος πραγματοποίησε στην ασφάλισή του οποτεδήποτε 300 ημέρες εργασίας.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 2 του άρθρου 3 του ΝΔ 4202/61, περίοδοι ταυτοχρόνου ασφάλισως σε περισσότερους από έναν ασφαλιστικούς οργανισμούς, λαμβάνονται μόνο μία φορά υπ' όψη, ο δε ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να διαλέξει τον οργανισμό του οποίου θα προσμετρήσει το χρόνο ασφάλισης σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 2 και 4 του ΝΔ 4202/61.

Οι ανωτέρω δηλ. διατάξεις επιτρέπουν να υπολογισθεί μόνο μία φορά ο χρόνος της παράλληλης ασφάλισης.

Ο χρόνος της παράλληλης ασφάλισης ο οποίος δεν υπολογίστηκε, δεν χάνεται για τον ασφαλισμένο, αλλά παραμένει σε ισχύ, διότι είναι δυνατό να υπολογισθεί, αν μελλοντικά ο ασφαλισμένος απασχοληθεί και ασφαλισθεί σε άλλον Οργανισμό ή να χρησιμεύσει για τη λήψη σύνταξης αυτοτελώς από τον Οργανισμό στον οποίο διανύθηκε (ΣΤΕ 752/71, 1447/77, 1449/79, ΔΠΑ 4489/86).

Επίσης απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης είναι η ύπαρξη ενεργητικού δεσμού με έναν φορέα».



Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης

Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Αλεξανδρούπολης, εκφράζει τη συμπάρασσή του στον ελεγκτή γιατρό του ΤΥΔΚΥ, προτείνει στον ίδιο να μην παραιτηθεί και ζητάει να σταματήσουν οι καταγγελίες του προέδρου του Συλλόγου Συνταξιούχων Δημοτικών Υπαλλήλων για πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του ελεγκτή γιατρού του ΤΥΔΚΥ του Νομού Έβρου γιατί μόνο προβλήματα δημιουργούν. Το σχετικό έγγραφο του Συλλόγου έχει ως εξής:
«Λαμβάνοντας υπόψη τις αλληπάλληλες καταγγελίες του συναδέλφου προέδρου του Συλλόγου Συνταξιούχων Δημοτικών Υπαλλήλων, κ. Λενουδία στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και σε υπηρεσίες (ΤΥΔΚΥ, ΥΠΕΣ, κ.λπ.), για πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του ελεγκτή για-

τρού του ΤΥΔΚΥ του Νομού Έβρου, κ. Θωμαΐδη Γεωργίου, η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας αποφάσισε τα εξής:

1. Συμπαραστέκεται στον ελεγκτή γιατρό του ΤΥΔΚΥ που κατά γενική ομολογία των ασφαλισμένων μελών Συλλόγου μας, ασκεί τα καθήκοντά του με ευσυνειδησία και σοβαρότητα και μας εξυπηρετεί ακόμη και όταν βρίσκεται σε άδεια.
2. Προτείνει να μην προχωρήσει στην πραγματοποίηση της παραίτησής του.
3. Ζητά από τους καταγγέλλοντες να σταματήσουν τις καταγγελίες που μόνο προβλήματα δημιουργούν εφόσον υπάρχει ο κίνδυνος να μείνει το ΤΥΔΚΥ χωρίς γιατρό».

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων

Αύξηση του επιδόματος προβληματικών περιοχών, ζητάει με έγγραφο του ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του νομού Κυκλάδων από τα Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Το σχετικό έγγραφο αναφέρει:
«Επειδή όπως σας είναι γνωστό το κόστος διαβίωσης των κατοίκων στις νησιωτικές περιοχές είναι δυσανάλογα αυξημένο σε σχέση με αυτό των αστικών και άλλων περιοχών της χώρας μας (τα περισσότε-

ρα βασικά είδη παρουσιάζουν αύξηση που κυμαίνεται πάνω από 30%, ιδιαίτερα σε ορισμένα είδη διατροφής η αύξηση ξεπερνά το 200%), παρακαλούμε θερμά για τη σημαντική αύξηση του επιδόματος προβληματικών περιοχών (σήμερα ανέρχεται σε 15.000 δρχ.), ώστε αφενός μεν να επέλθει εξισορρόπηση στην αγοραστική δύναμή μας και αφετέρου δε να αποτελέσει κίνητρο για τη στελέχωση των υπηρεσιών του δημοσίου τομέα και από άλλες περιοχές».

Ψήφισμα Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Χανίων

Την άμεση τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού που υπηρετεί σήμερα στους δήμους του Νομού Χανίων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ζητούν με ψήφισμά τους οι εργαζόμενοι από την κυβέρνηση. Το ψήφισμα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων έχει ως εξής:

«Σήμερα στις 6 Μαρτίου 2002 οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Νομού Χανίων σε έκτακτη Γενική Συνέλευση που έγινε στο Εργατικό Κέντρο Χανίων, ομόφωνα αποφάσισαν να ζητήσουν από την Κυβέρνηση και τις πολιτικές δυνάμεις που αντιπροσωπεύονται στη Βουλή τα παρακάτω: Άμεση τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού που υπηρετεί σήμερα στους Δήμους με οποιονδήποτε σχέση εργασίας, έκτακτοι - εποχιακοί - με ασφαλιστικά μέτρα - συμβάσεις έργου ή εργασίας, ή με άλλο τρόπο και αυτό αποδεικνύεται από μισθοδοτικές καταστάσεις και αποδόσεις εισφορών σε ασφαλιστικά ταμεία, με την προϋπόθεση ότι το προσωπικό αυτό.

1. Είχε συνολική υπηρεσία 24 μήνες από 1-1-1995 έως 31-3-2001 (Συνταγματική Αναθεώρηση).
2. Το προσωπικό αυτό εξυπηρετεί πάγιες και διαρκείς ανάγκες σύμφωνα με αποφάσεις Δημοτικών ή Διοικητικών Συμβουλίων με ταυτόχρονη γνωμοδότηση Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας

Την πρόσληψη μόνιμου ελεγκτού γιατρού, ζητάει από το ΤΥΔΚΥ ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας, προκειμένου να δοθεί τέλος στην ταλαιπωρία που υφίστανται τα τελευταία χρόνια οι ασφαλισμένοι και κυρίως οι συνταξιούχοι. Το αίτημα αυτό κοινοποιήθηκε και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας στο έγγραφο αίτημά του αναφέρει:

«Εδώ και αρκετά χρόνια ύστερα από τη συνταξιοδότηση του μόνιμου ελεγκτού γιατρού του ΤΥΔΚΥ Δράμας οι ασφαλισμένοι του ταμείου στο νομό μας υφίστανται μια αδικαιολόγητη κατά τη γνώμη μας ταλαιπωρία, η οποία αγγίζει τα όρια του παραλόγου.

Είναι πολλές οι φορές που στο παρελθόν επικοινωνήσαμε και συνεργαστήκαμε με τις διοικήσεις του ταμείου, προκειμένου να δοθεί ένα τέλος σ' αυτήν την ταλαιπωρία χωρίς δυστυχώς μέχρι και σήμερα να επιλυθεί οριστικά το ζήτημα της πρόσληψης μόνιμου ελεγκτού γιατρού παρά μόνο πρόσκαιρες λύσεις με πρόσληψη συμβασιούχου που εν πάση περιπτώσει η συνέχισή της δεν μπορεί να συνεχιστεί γιατί δεν συνάδει με τα χαρακτηριστικά του ΤΥΔΚΥ που εμείς γνωρίζουμε. Επιπρόσθετα όλα αυτά τα χρόνια η διοίκηση του συλλόγου μας προσπαθούσε να δώσει και πρακτική λύση για το διάστημα που μεσολάβησε μεταξύ των ετήσιων συμβάσεων και την έβρισκε, χωρίς ουσιαστική βοήθεια ή παρέμβαση του ταμείου, στη Διεύθυνση Υγιεινής της Νομαρχίας Δράμας, η οποία και υποχρέωση δεν έχει αλλά ούτε και

την υποδομή να εξυπηρετήσει το πλήθος των ασφαλισμένων του ταμείου μας.

Με έκπληξη πληροφορηθήκαμε πρόσφατα ότι παρά το γεγονός ότι έληξε η ετήσια σύμβαση του ελεγκτού γιατρού δεν περιλαμβάνεται ο νομός μας στη νέα προκήρυξη που εκδώσατε.

Θα πρέπει να σας κάνουμε γνωστό ότι η λύση που τοπικά δίναμε τόσα χρόνια, ακόμη και σε επίπεδο προσωπικών σχέσεων αν θέλετε, δεν μπορεί να συνεχιστεί πλέον γιατί δεν φροντίσατε για ακόμη μια φορά - ως οφειλάτε σαν υπεύθυνη διοίκηση - να ζητήσετε εσείς τουλάχιστον την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του ταμείου από οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία, γιατί δεν είναι δυνατόν να συνεχιστεί η ταλαιπωρία των ασφαλισμένων που αντιμετωπίζουν παράλληλα και την όποια δυσφορία των παραγόντων της Διεύθυνσης Υγιεινής Νομαρχίας Δράμας, κατάσταση που επιπρόσθετα δυσφορίζει το κατά τα άλλα υγιές ταμείο μας.

Επειδή έχουμε μπροστά μας την υποβολή αιτήσεων λουτροθεραπείας με βέβαιη την ταλαιπωρία που θα υποστούν κυρίως οι συνταξιούχοι - ασφαλισμένοι.

Ζας παρακαλούμε στο πλαίσιο των υποχρεώσεών σας να δρομολογήσετε εκείνες τις λύσεις προκειμένου να αρθεί η πολυετής ταλαιπωρία μας και να αισθανθούν και οι ασφαλισμένοι ότι διάγουν σε ένα εύρωστο και με ικανή διοίκηση ταμείο».

Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας

Με έγγραφο του προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας προτείνει ως μέσο πίεσης για τη χορήγηση του εκλογικού επιδόματος την αποχή των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. από την εκτέλεση εργασιών που αφορούν στους εκλογικούς καταλόγους, καθώς και την μη αποστολή της Β' αναθεώρησής τους. Το έγγραφο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας έχει ως εξής:

«Όπως γνωρίζετε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αποφάσισε την ανασύνταξη των εκλογικών καταλόγων της χώρας, εργασία που γίνεται ύστερα από σαράντα χρόνια και με την οποία επιφορτίστηκαν οι Ο.Τ.Α. και κατ' επέκταση οι εργαζόμενοι σ' αυτούς.

Το έργο αυτό της ανασύνταξης των εκλογικών καταλόγων όπως γνωρίζετε και επίπονο είναι δεδομένου ότι καλούνται σήμερα οι δημοτικοί και κοινοτικοί υπάλληλοι να προβούν σε εκκαθάριση δημοτολογίων που υφίστανται πλέον των 50 ετών και των ομοίων η σύνταξη και

διαχείριση με ηλεκτρονικό τρόπο άρχισε να γίνεται μόλις τα τελευταία χρόνια, αλλά και διαρκής - σύμφωνα και με τους επιτελείς του υπουργείου - αφού υπάρχουν τομείς, όπως π.χ. οι κατά δήμους αναθεωρήσεις και οι διπλοεγγραφές για τις οποίες θα πρέπει να υπάρχει συνεχές ξεκαθάρισμα.

Όλες οι παραπάνω εργασίες εκτελούνται από τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. με κόπο, αλλά και επιμονή και υπευθυνότητα και τις περισσότερες φορές εκτός του νομίμου ωραρίου τους και θεωρούμε ότι θα πρέπει να εξεταστεί πλέον σε άλλη βάση το θέμα της χορήγησης μηνιαίου εκλογικού επιδόματος και στη χειρότερη περίπτωση η χορήγηση του εφάπαξ επιδόματος σε ύψος τέτοιο που να ανταποκρίνεται στις παραπάνω εργασίες.

Για την επίτευξη του παραπάνω στόχου μας ως πρώτο μέσο πίεσης προτείνουμε την αποχή μας από την εκτέλεση των εργασιών που αφορούν τους εκλογικούς καταλόγους καθώς και την μη αποστολή της Β' αναθεώρησής τους».

Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδος

Τις προτάσεις του για το εργασιακό καθεστώς των συμβασιούχων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημόσιου τομέα, κατέθεσε ο Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδος στο υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με αφορμή τη σχετική αναγγελθείσα νομοθετική ρύθμιση. Το έγγραφο προς το ΥΠΕΣΔΔΑ με τις προτάσεις και θέσεις του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδος έχει ως εξής:

«Ο Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδας (ΣΚΛΕ), ιδρύθηκε το 1955 και αποτελεί επίσημα αναγνωρισμένο επαγγελματικό - επιστημονικό σωματείο. Εκπροσωπεί επαγγελματικά και επιστημονικά πανελλαδικά τους 4.500 Κοινωνικούς Λειτουργούς της χώρας και διαθέτει 26 Περιφερειακά και Νομαρχιακά Τμήματα από την Αλεξανδρούπολη μέχρι και την Κρήτη.

Σημαντική δραστηριότητα του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδος είναι και η συνεχής μελέτη, διατύπωση και προώθηση προτάσεων για όλα τα κοινωνικά ζητήματα της χώρας μας, καθώς και η συνεχής μελέτη - αξιολόγηση των πολιτικών και πρακτικών για την αντιμετώπισή τους, μέσω της δραστηριότητας των οργάνων και των επιτροπών του.

Με την παρούσα και με αφορμή την πρωτοβουλία σας για νομοθετική ρύθμιση σχετικά με το εργασιακό καθεστώς των συμβασιούχων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημόσιου τομέα, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε σε ό,τι αφορά τον κλάδο μας σχετικά με την αναγγελθείσα νομοθετική ρύθμιση με απώτερο σκοπό την ενημέρωσή σας για:

- Την πραγματική κατάσταση για την εργασιακή σχέση των Κοινωνικών Λειτουργιών, που εργάζονται ως συμβασιούχοι στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ, τους Ο.Τ.Α., τις ΔΕΚΟ, τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και τον ευρύτερο Δημόσιο τομέα.
- Τις θέσεις του κλάδου μας για την επίλυση του ζητήματος των εργασιακών σχέσεων των προαναφερομένων συμβασιούχων με τρόπο κοινωνικά δίκαιο για τους εργαζόμενους και θεσμικά ικανό να συμβάλει στην ανάπτυξη κοινωνικής πολιτικής ικανής να ανταποκριθεί στα μεγάλα κοινωνικά ζητήματα της χώρας μας.
- Στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ, τους Ο.Τ.Α., τις ΔΕΚΟ, τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και τον ευρύτερο Δημόσιο τομέα απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, έργου ή ακόμα και ως εποχιακοί ένας μεγάλος αριθμός Κοινωνικών Λειτουργιών, με αντικείμενα εργασίας:
- Την παροχή υπηρεσιών για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερων κοινωνικών αναγκών των πολλαπλών κατηγοριών ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- Την οργάνωση και λειτουργία οργανωμένων Κοινωνικών Υπηρεσιών για την κάλυψη διαγνωσμένων κοινωνικών αναγκών και την κοινωνική ανάπτυξη μέσω της παροχής πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας.

Ενδεικτικά και μόνο σας αναφέρουμε ότι:

- Στα 200 προγράμματα: «Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας» και στα 102 προγράμματα: «Βοήθεια στο σπίτι» που υλοποιούνται μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων, για την παροχή πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα και άτομα με αναπηρίες απασχολούνται είτε με συμβάσεις ορισμένου χρόνου είτε με συμβάσεις μίσθωσης έργου 302 Κοινωνικοί Λειτουργοί συνεχώς για χρονικό διάστημα από 2 μέχρι και 6 έτη.
- Στον ΟΑΕΔ απασχολούνται με συμβάσεις μίσθωσης έργου 100 περίπου Κοινωνικοί Λειτουργοί για την παροχή συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών στην απασχόληση των μελών των πολλαπλών κατηγοριών ευπαθών κοινωνικών ομάδων συνεχώς για παραπάνω από 4 έτη.
- Στο Δημόσιο, σε μεγάλο αριθμό ΝΠΔΔ, τους Ο.Τ.Α., τις ΔΕΚΟ, τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και τον ευρύτερο Δημόσιο τομέα απασχολείται μεγάλος αριθμός Κοινωνικών Λειτουργιών για την οργάνωση - στελέχωση οργανωμένων Κοινωνικών Υπηρεσιών και την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών στα μέλη των πολλαπλών κατηγοριών ευπαθών μέσω της υλοποίησης εξειδικευμένων προγραμμάτων.

Με δεδομένο,

- ότι όλοι οι παραπάνω συνάδελφοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, οι οποίες μάλιστα στο μέλλον προβλέπεται να γίνουν εντονότερες,
- ότι όλοι οι παραπάνω συνάδελφοι απασχολούνται στις θέσεις αυτές συνεχώς και για χρονικό διάστημα από 2 έως και 6 έτη

και για:

- την αντιμετώπιση των επιστημονικά διαγνωσμένων και πολιτικά αναγνωρισμένων μεγάλων κοινωνικών αναγκών της εποχής μας,
- την αποτελεσματική εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου και συστήματος κοινωνικής προστασίας των πολλαπλών κατηγοριών ευπαθών κοινωνικών ομάδων,
- την καταπολέμηση του κάθε είδους ανισότητας και διακρίσεων,
- την προώθηση της απασχόλησης μέσω της δημιουργίας ποιοτικών θέσεων εργασίας,

Θεωρούμε απαραίτητα:

1. την τακτοποίηση και ρύθμιση της εργασιακής σχέσης με τρόπο σταθερό και μόνιμο, όλων των απασχολούμενων με τον παραπάνω περιγραφόμενο τρόπο, συναδέλφων με την πρόβλεψη της δημιουργίας αντιστοίχων συνιστώσεων προσωπωπαγών θέσεων, στη νομοθετική ρύθμιση στην οποία πρόκειται να προβείτε και
2. με απώτερο στόχο για το άμεσο μέλλον τη σύσταση αντιστοίχων οργανικών θέσεων στο πλαίσιο θεσμοθέτησης Κοινωνικών Υπηρεσιών κατάλληλα στελεχωμένων και οργανωμένων, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στα μεγάλα κοινωνικά ζητήματα των καιρών μας».



Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Ε
Σ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Πριμ Παραγωγικότητας

Ψηφίστηκε η καταβολή του στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελ. 1

✓ **Συγκροτείται επιτροπή για τη σύνταξη νέου κώδικα κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.** Στην επιτροπή συμμετέχει και εκπρόσωπος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το σχέδιο του Κώδικα που θα συντάξει η επιτροπή θα υποβληθεί στη Βουλή για να κυρωθεί σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει το άρθρο 76 παρ. 6 του Συντάγματος (Άρθρο 26, παρ. 1).

✓ **Προβλέπεται η καταβολή του Πριμ Παραγωγικότητας για το χρονικό διάστημα μέχρι τις 31-12-1996,** μετά από αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων για συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης, που πρέπει να ληφθούν εντός (6) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου. **Η καταβολή μπορεί να γίνει εφάπαξ ή τμηματικά έως τέσσερα (4) χρόνια.** (Άρθρο 27, παρ. 6α, 6β, 6γ).

✓ **Στους Ο.Τ.Α. με πληθυσμό πάνω από 50.000 κατοίκους προβλέπεται η σύσταση Γενικής Διεύθυνσης. Ενώ για τους Δήμους Πειραιά, Νίκαιας, Περιστερίου, Καλλιθέας, Θεσσαλονίκης, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας, Πάτρας, Βόλου και Ιωαννίνων προβλέπεται η σύσταση δύο (2) Γενικών Διευθύνσεων.**

Ειδικά για το Δήμο Αθηναίων μπορούν να συσταθούν μέχρι τρεις (3) Γενικές Διευθύνσεις. (Άρθρο 27, παρ. 1).

✓ **Καταργείται η διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 26 του Ν. 2819/2000, για την επιλογή των προϊσταμένων στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α.** Για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων Οργανικών μονάδων (Διευθύνσεων, Τμημάτων, Γραφείων) κρίνονται οι υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ο.Ε.Υ. του οικείου Νομικού Προσώπου. (Άρθρο 27, παρ. 2).

✓ **Λύνεται το πρόβλημα που είχε δημιουργηθεί στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που είχαν ορισθεί σε επιτροπές για την εκκαθάριση των δημοτολογίων και την κατάρτιση των νέων εκλογικών καταλόγων σύμφωνα με το Ν. 2623/98 και δεν τους είχε καταβληθεί η σχετική αποζημίωση.** (Άρθρο 27, παρ. 3).

✓ **Απελευθερώνονται οι διαδικασίες πρόσληψης και για το υπόλοιπο**

προσωπικό των Ο.Τ.Α. εκτός των κατηγοριών Π.Ε. Διοικητικού, Π.Ε. Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικών - Γραμματέων. **Η πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται όπως των ανταποδοτικών υπηρεσιών.** (Άρθρο 27, παρ. 5α, 5β).

✓ **Επιτρέπεται η μετάταξη των υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων ή άλλων φορέων που είχε αποσπαστεί σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του Ν. 1069/80, όπως ισχύουν.** (Άρθρο 27, παρ. 9).

Συγχρόνως υπήρξαν με την ψήφιση του παραπάνω Νόμου και αρνητικές εξελίξεις ή και διατάξεις με υπαναχώρηση από τα συμφωνηθέντα εκ μέρους της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών.

➤ **Δεν ψηφίστηκε η διάταξη για την αύξηση του εφάπαξ των εργαζόμενων Ιδιωτικού Δικαίου και των Δημοσίων Δικαίου με ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. από 1.500.000 δρχ. σε 3.000 δρχ.,** παρότι έχει δεσμευθεί γι' αυτό η κυβέρνηση τουλάχιστον τρεις φορές.

➤ **Συμπεριλήφθηκε διάταξη που καταργεί το δικαίωμα στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. για συμβιβασμό και κατάργηση δίκης (άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 - Δ.Κ.Κ.) σε θέματα μισθολογικά (μισθοί, επιδόματα, αποζημιώσεις, έξοδα παράστασης, έξοδα κίνησης, κ.λπ.) εκτός από το ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ.** (Άρθρο 27, παρ. 6γ).

➤ **Ψηφίστηκε διάταξη για την πρόσληψη με σύμβαση ορισμένου χρόνου, απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας, για διάστημα (5) πέντε χρόνων με δικαίωμα (τοποθέτησής τους και ως προϊσταμένων της Δημοτικής Αστυνομίας, αλλά και ανακριτικού υπαλλήλου.** (Άρθρο 27, παρ. 8α, β, γ, δ, ε, στ).

Συνάδελφοι,

Μετά τις πιο πάνω εξελίξεις η Ομοσπονδία ενόψει της έναρξης και των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων για το 2002-2003 θα επαναφέρει εκτός των άλλων και τα ζητήματα που αναφέρθηκαν πιο πάνω και θα σας κρατάει ενήμερους.

Αναλυτικά οι διατάξεις που συμπεριλαμβάνονται στο Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002) και αφορούν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. είναι οι πιο κάτω:

Νόμος Υπ' Αριθμ. 3013
«Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις»

Άρθρο 26

Λειτουργικά θέματα Ο.Τ.Α.

1. Συστήνεται επιτροπή για τη σύνταξη νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που αποτελείται από:
 - α. το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ως Πρόεδρο,
 - β. ένα Σύμβουλο του Συμβουλίου της Επικρατείας,
 - γ. το Νομικό Σύμβουλο του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
 - δ. το Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
 - ε. το Διευθυντή της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σ. τον Προϊστάμενο Τμήματος Π.Ο.Τ.Α., ζ. έναν εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η. έναν εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ως μέλη της γραμματείας της Επιτροπής ορίζονται δύο υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του Τμήματος Π.Ο.Τ.Α.

Το σχέδιο του Κώδικα που θα συντάξει η Επιτροπή του άρθρου αυτού θα υποβληθεί στη Βουλή για να κυρωθεί κατά τη διαδικασία που προβλέπει το άρθρο 76 παρ. 6 του Συντάγματος.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ο χρόνος περαίωσης του έργου, οι ειδικοί εισηγητές και τα μέλη της γραμματείας της Επιτροπής, καθώς και η ρύθμιση θεμάτων που αναφέρονται στη λειτουργία της, στη διοικητική μέριμνα και τη γραμματειακή υποστήριξη.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται η αποζημίωση των μελών της Επιτροπής, των ειδικών εισηγητών και των μελών της γραμματείας της, καθώς και ο τρόπος καταβολής της.

2. Η παράγραφος 1 του άρθρου 2 του π.δ. 410/1995 (ΦΕΚ 231 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Δήμοι είναι:

- α. όσοι έχουν συσταθεί με το άρθρο 1 του ν. 2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α') και
- β. όσοι προέρχονται από συνένωση κοινοτήτων ή δήμων και κοινοτήτων, εφόσον ο πληθυσμός τους υπερβαίνει τους 7.000 κατοίκους».

3. Παρατείνεται για μία δεκαετία από την, κατά περίπτωση, λήξη του ο χρόνος επιβολής του πρόσθετου ειδικού τέλους 80% υπέρ των Δ.Ε.Υ.Α. που προβλέπεται από την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α').

4. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 26Α του π.δ. 410/1995, όπως προστέθηκε με το άρθρο 14 του ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α') και μετά τις λέξεις «... Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Κέρκυρας...» προστίθενται οι λέξεις «... και το Παπαχαραλάμπειο Εθνικό Στάδιο Ναυπάκτου».

5. Η παράγραφος 1 του άρθρου 28 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΜΕΡΟΣ ΕΒΔΟΜΟ
**ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εμπορικής Ναυτιλίας και μετά από γνώμη του Δημοτικού ή Νομαρχιακού Συμβουλίου, μπορούν να μεταφέρονται σε Δήμους ή Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, αρμοδιότητες υφιστάμενων, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, Λιμενικών Ταμείων. Η ανωτέρω γνώμη θεωρείται ότι έχει δοθεί, εάν παρέλθει άπρακτο δίμηνο αφέτου ζητήθηκε.

Με όμοια προεδρικά διατάγματα μπορούν να καταργούνται υφιστάμενα Λιμενικά Ταμεία».

6. Παραγράφονται όλες οι οφειλές δήμων και κοινοτήτων από δάνεια που έλαβαν, μέσω των καταργηθέντων με το ν. 2218/1994 Νομαρχιακών Ταμείων, για την εκτέλεση μικρών κοινωφελών έργων.
7. Στο άρθρο 65 του π.δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21 Α') προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής: «5. Η κηδεία νομαρχών μπορεί να γίνεται με δαπάνη της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Το ανώτατο όριο της δαπάνης αυτής καθορίζεται με απόφαση του νομαρχιακού συμβουλίου στην αρχή κάθε έτους, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα του οργανισμού και εγγράφεται στον προϋπολογισμό του έτους αυτού».
8. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 2 του ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α') στη δέκατη σειρά μετά τις λέξεις «... και των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων...» προστίθενται οι λέξεις «έναν εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., έναν εκπρόσωπο της Ε.Ν.Α.Ε...».
9. Η παρ. 1 του άρθρου 106 του ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α') τροποποιείται ως ακολούθως: «Η ταμειακή υπηρεσία των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που ανήκει στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και διεξάγεται από τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες μέσω των γραφείων του που έχουν συσταθεί σε αυτές, εξακολουθεί να εκτελείται από τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες, μέχρι την έναρξη λειτουργίας ίδιας υπηρεσίας, από κάθε δήμο ή κοινότητα με πληθυσμό μέχρι 5.000 κατοίκους και έως την 31.12.2003 για τους Δήμους με πληθυσμό άνω των 5.000 κατοίκων».
10. Τα δύο τελευταία εδάφια της παραγράφου 1

του άρθρου 1 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α') αντικαθίστανται ως εξής:

«Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μεταβιβάζονται στις Περιφέρειες ή σε νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, δήμους και κοινότητες, αρμοδιότητες, που αφορούν περιφερειακές, νομαρχιακές ή τοπικές υποθέσεις και ασκούνται από Υπουργείο ή αυτοτελή δημόσια υπηρεσία. Με τα ίδια διατάγματα μεταφέρονται:

11. Η θητεία του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Εγχώριας Περιουσίας των Νήσων Κυθρών και Αντικυθήρων παρατείνεται, από τότε που έληξε μέχρι την 31η Ιανουαρίου 2003.

Πράξεις της Επιτροπής εκδοθείσες μετά την 31η Ιανουαρίου 2002 και μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος θεωρούνται έγκυρες.

12. Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ. 6 περ. δ' του άρθρου 9 του ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α') προθεσμία, παρατείνεται μέχρι 31.12.2002, το δε τέλος καταβάλλεται από το διαφημιστή ή το διαφημιζόμενο σε οποιοδήποτε γραφείο του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων λειτουργεί σε Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.), στον ειδικό λογαριασμό που τηρείται για το σκοπό αυτόν, χωρίς την επιβολή οποιασδήποτε προσαύξησης ή τυχόν άλλης κύρωσης, περιλαμβανομένων και των περιπτώσεων για τις οποίες εκκρεμούν σχετικές προσφυγές στα δικαστήρια και αποδεικνύεται με την παροχή ανάλογου παραστατικού στοιχείου (διπλότυπου). Το σύνολο των ποσών που εισπράττονται αποτελεί πόρο του παραπάνω λογαριασμού και αποδίδεται στους Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας κατά τα οριζόμενα στο εδάφιο δ' περ. γ' παρ. 6 του ίδιου άρθρου.

Άρθρο 27

Θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.

1. Η παράγραφος 2 του άρθρου 9 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α') αντικαθίσταται ως εξής:
«2. Στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των δήμων που έχουν πληθυσμό 50.000 κατοίκων και άνω μπορεί να συσταθεί μία Γενική Διεύθυνση:
Ειδικά για το Δήμο Αθηναίων μπορούν να συσταθούν μέχρι τρεις (3) Γενικές Διευθύνσεις με τις αντίστοιχες οργανικές θέσεις, για δε τους Δήμους Πειραιά, Νίκαιας, Περιστερίου, Καλλιθέας, Θεσσαλονίκης, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας, Πάτρας, Βόλου και Ιωαννίνων μέχρι δύο (2) Γενικές Διευθύνσεις με τις αντίστοιχες οργανικές θέσεις».
2. Η διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 26 του ν. 2819/2000 (ΦΕΚ 84 Α') καταργείται. Στους βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, για την κάλυψη θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων (Διευθύνσεων, Τμημάτων, Γραφείων) κρίνονται οι υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τις προβλέψεις του οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας του οικείου νομικού προσώπου.
3. Στους υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων, οι οποίοι ορίστηκαν, με απόφαση του δημάρχου ή προέδρου της κοινότητας, σε επιτροπές για την εκκαθάριση των δημοτολογίων και την κατάρτιση των νέων εκλογικών καταλόγων, κατά την πρόβλεψη του ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α'), καταβάλλεται αποζημίωση στο πλαίσιο της πίστωσης με την οποία επιχορηγήθηκε ο κάθε δήμος από το πρόγραμμα ΕΠΤΑ, σύμφωνα με την 41777.2.2001 από-

φαση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

4. α. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των Τ.Ε.Δ.Κ. και του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, επιτρέπεται απόσπαση υπαλλήλων Ο.Τ.Α. στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και στην Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.), για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη, το οποίο μπορεί να παραταθεί για δύο (2) ακόμα έτη.
β. Η απόφαση για την απόσπαση εκδίδεται ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου που αποσπάται. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται με απόσπαση στους ανωτέρω φορείς λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως συνεχής πραγματική υπηρεσία των υπαλλήλων στην οργανική τους θέση και οι αποδοχές τους, καθώς και οι εισφορές σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, κατά τη διάρκεια της απόσπασης, καταβάλλονται από το φορέα στον οποίο αποσπάστηκαν.
5. α. Στην παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α'), όπως ισχύει, μετά τη φράση «των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα» προστίθενται τα εξής:
«και του προσωπικού όλων των άλλων κατηγοριών και κλάδων πλην των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού και ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων».
β. Οι διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 12 του ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α') εφαρμόζονται ανα-

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Πριμ Παραγωγικότητας

Ψηφίστηκε η καταβολή του στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.



- λόγως και για την προσθήκη του προσωπικού της περίπτωσης α' της ίδιας παραγράφου.
6. α. Ποσά που θα καταβληθούν, από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, καθώς και από τα νομικά πρόσωπα των Ο.Τ.Α. και τους συνδέσμους των Ο.Τ.Α., σε βάρος των προϋπολογισμών τους, τα οποία αφορούν αμοιβές και πάσης φύσεως επιδόματα του προσωπικού τους, συμπεριλαμβανομένων και των πριμ παραγωγικότητας, ύστερα από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης, κατ'εφαρμογή των διατάξεων του π.δ. 410/1995 και εφόσον η σχετική απόφαση των οικείων οργάνων ληφθεί εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, θεωρούνται ως νομίμως καταβληθέντα, με την προϋπόθεση ότι οι σχετικές οφειλές αφορούν χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1996. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ρυθμιστεί η τμηματική καταβολή των πιο πάνω ποσών για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη από τη λήψη της.
β. Η καταβολή ποσών που αναφέρεται στις ανωτέρω αμοιβές και επιδόματα, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1996, και η οποία πραγματοποιήθηκε μετά την έναρξη ισχύος του άρθρου 17 του ν. 2946/2001 (ΦΕΚ 224 Α') θεωρείται νόμιμη.
γ. Στο τέλος του άρθρου 263 του π.δ. 410/1995 (ΦΕΚ 231 Α') προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:
«Στα θέματα για τα οποία επιτρέπεται συμβιβασμός και κατάργηση δίκης δεν περιλαμβάνονται θέματα που αφορούν μισθολογικές απαιτήσεις, όπως μισθοί, επιδόματα, αποζημιώσεις, έξοδα παράστασης, έξοδα κίνησης και γενικά μισθολογικές παροχές οποιασδήποτε μορφής».
 7. Το ποσοστό των γυναικών, οι οποίες προσλαμβάνονται στη Δημοτική Αστυνομία, καθορίζεται σε 15% επί του συνολικού αριθμού του προσλαμβανόμενου, κάθε φορά, ειδικού ένστολου προσωπικού, κατά τη διάκριση της παραγράφου 1α του άρθρου 1 του π.δ. 23/2002 (ΦΕΚ 19 Α').
 8. α. Για την οργάνωση της λειτουργίας και την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας επιτρέπεται η πρόσληψη, με σύμβαση ορισμένου χρόνου, βαθμοφόρων της Ελληνικής Αστυνομίας, οι οποίοι είναι γραμμένοι στα Μητρώα Εφέδρων αυτής και είχαν, πριν από την απόλυσή τους, την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου.
β. Το ως άνω δικαίωμα πρόσληψης ισχύει για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών, το οποίο αρχίζει από την έναρξη της άσκησης των αρ-

- μοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 2647/1998 (ΦΕΚ 237 Α'), όπως αυτή αντικαταστάθηκε από το άρθρο 26 παρ. 1 γ' του ν. 2819/2000 (ΦΕΚ 84 Α').
γ. Η επιλογή των προσλαμβανόμενων γίνεται μετά από πανελλήνιο διαγωνισμό που διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π. Ο διαγωνισμός προκηρύσσεται από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στο οποίο απευθύνονται τα σχετικά αιτήματα των ενδιαφερόμενων δήμων.
δ. Κριτήρια για την επιλογή αποτελούν ο χρόνος και το είδος της προϋπηρεσίας, οι τίτλοι σπουδών και οι τίτλοι γνώσης ξένων γλωσσών. Ο τρόπος αξιολόγησης των ως άνω κριτηρίων, η διαδικασία προκήρυξης και διενέργειας του διαγωνισμού, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος υποβολής τους και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
ε. Η σύμβαση πρόσληψης διαρκεί από ένα έως τρία έτη και δύναται να ανανεώνεται μέχρι τη συμπλήρωση πέντε ετών συνολικά, όχι όμως πέραν του έτους από τη συμπλήρωση του αναφερόμενου στην περίπτωση β' του παρόντος άρθρου χρονικού διαστήματος. Οι προσλαμβανόμενοι από της ορκωμοσίας τους ασκούν καθήκοντα γενικού ανακριτικού υπαλλήλου και δύναται να τοποθετούνται ως προϊστάμενοι της Δημοτικής Αστυνομίας ή των επί μερους οργανικών μονάδων της. Η σύμβαση λήγει αυτοδικαίως από την ημερομηνία διαγραφής, για οποιονδήποτε λόγο, του συμβασιούχου από τα Μητρώα Εφέδρων της Ελληνικής Αστυνομίας.
στ. Ως προς τις αποδοχές των ως άνω προσλαμβανόμενων εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του φορέα στον οποίο προσλαμβάνονται.
- 9. Το τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων και κοινοτήτων ή άλλων φορέων που είχε αποσπαστεί σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α'), όπως ισχύουν, μπορεί με αίτησή του και μετά απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου να μετατάσσεται στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης αποχέτευσης, όπου έχει αποσπαστεί. Το προσωπικό αυτό, ως προς τις υπηρεσιακές του μεταβολές και τα δικαιώματά του, διέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες ειδικές διατάξεις για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Π
Ρ
Ι
Μ
Π
Α
Ρ
Α
Γ
Ω
Ν
Κ
Ο
Τ
Η
Τ
Α
Σ



ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.

? Με έγγραφό της εργαζόμενη στο Δήμο Θέρμης ζητά από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να την πληροφορήσει για το αν δικαιούται έξοδα κίνησης. Το έγγραφο της Μαρίκας Σκουλή έχει ως εξής:

«Κατ' αρχήν θα ήθελα να σας συγχαρώ για την εφημερίδα σας, της οποίας είμαι αναγνώστρια και η οποία αποτελεί πολύτιμο βοήθημα για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Θα ήθελα να σας εκθέσω και το δικό μου εργασιακό πρόβλημα και παρακαλώ να μου απαντήσετε εάν έχετε κάτι νεότερο. Έχω διορισθεί στο Δήμο Θέρμης την 2α-5-1991 με σύμβαση εργασίας ΙΔΑΧ μερικής απασχόλησης (2ωρη απασχόληση) σε θέση καθαρίστριας, η οποία επεκτάθηκε σε 3ωρη απασχόληση. Παρακαλώ να μου γνωρίσετε εάν δικαιούμαι τα έξοδα κίνησης που δικαιούνται οι μόνιμοι και ΙΔΑΧ συνάδελφοί μου με πλήρες ωράριο και εάν υπάρχει κάποια σχετική τροπολογία η οποία ρυθμίζει το θέμα των μερικώς απασχολούμενων».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έστειλε στο Σύλλογο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων του Νομού Θεσσαλονίκης το ερώτημα της Μαρίκας Σκουλή, γνωρίζοντας το ότι:

«Τα έξοδα κίνησης που χορηγούνται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., τα δικαιούνται ανά αναλογία, σύμφωνα με τις ώρες απασχόλησης. Η Ομοσπονδία μας προσπαθεί να ρυθμίσει το θέμα των μερικώς απασχολούμενων, έτσι ώστε να λυθεί και το θέμα των αποδοχών».

? Ερώτημα για το αν πρέπει να καταβάλλονται τα πάγια έξοδα κίνησης σε αποασπασμένους υπαλλήλους στο Δήμο, απήχθη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Θα θέλαμε να μας πληροφορήσετε εάν πρέπει να καταβάλλονται τα πάγια έξοδα κίνησης σε αποασπασμένους υπαλλήλους στο Δήμο, λαμβάνοντας υπόψη το αριθμό 2/12698/0022 έγγραφη απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σε ερώτημα του Δήμου Δάφνης. Γνωρίζουμε ότι οι συνάδελφοι δεν δικαιούνται το ειδικό επίδομα γιατί τους καταβάλλεται παρόμοιο επίδομα».

! Απαντώντας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Σχετικά με το αν τα επίδομα ειδικής απασχόλησης και έξοδα κίνησης καταβάλλονται και στους απεσπασμένους στους Δήμους, σας γνωρίζουμε ότι συμφωνούμε με τις απόψεις του 2/12698/0022/25-2-2000 εγγράφου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Χίου απήχθη ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με το αν το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δικαιούται άδεια κίνησης και λοχείας με αποδοχές. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν προσωπικό που απασχολείται στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8μηνη σύμβαση), εάν δικαιούται άδεια κίνησης και λοχείας με αποδοχές. Επίσης εάν μητέρα με ανήλικα τέκνα κάτω των (4) χρονών, η οποία απασχολείται στο Δήμο ως εποχιακή υπάλληλος (κλητήρας - θυρωρός) δικαιούται μειωμένο ωράριο και ο σύζυγός της εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα.

Επίσης εάν υπάλληλος που απασχολείται στο Δήμο με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με "πραγματική" απασχόληση στο Δήμο μεγαλύτερη του ενός έτους, αλλά όχι "συνεχόμενη" (8μηνες συμβάσεις) εάν δικαιούται κανονική άδεια με αποδοχές».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

«Σας πληροφορούμε ότι για το πρώτο και δεύτερο ερώτημά σας, ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και θα πρέπει να απευθυνθείτε στην επιθεώρηση εργασίας της περιοχής σας. Για το τρίτο ερώτημά σας, δεν δικαιούται κανονική άδεια, αλλά αναλογία αποζημίωσης για άδεια και επίδομα αδειας».

? Ερώτημα σχετικά με το ποιο εργαζόμενος δικαιούνται προσαυξημένη αμοιβή για νυχτερινή εργασία στον τομέα της καθαριότητας και ποια πρέπει να είναι αυτή, έκανε ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Αγίου στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε τα εξής:

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφό σας, σχετικά με αμοιβή νυχτερινής εργασίας υπαλλήλων καθαριότητας, σας γνωρίζουμε ότι ο αριθμός που θα απασχοληθούν κατά τις νυχτερινές ώρες κρίνεται από τις ανάγκες της υπηρεσίας, δεδομένου ότι η 80/99 απόφαση του Δ.Σ. καθιερώνει ωράριο εργασίας της Υπηρεσίας Καθαριότητας κατά τις νυχτερινές ώρες. Η προσαύξηση για τη νυχτερινή απασχόληση ρυθμίζεται από τις διατάξεις του Ν. 2470/97 (ενιαίο μισθολόγιο). Η παρ. 13 του άρθρου 89 του Ν. 1188/81, δεν έχει κυρωθεί από τη Βουλή, σύμφωνα με το άρθρο μόνο του Ν. 1188/81 και ως εκ τούτου δεν έχει εφαρμογή. Οι δε διατάξεις του Ν. 2307/95 ρυθμίζουν θέματα τρόπου καθορισμού υπερωριών, κ.λπ.».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίων Αναργύρων ερωτά την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τι ισχύει για το προσωπικό που έχει μονιμοποιηθεί και έχει διατηρήσει συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ. Το ερώτημα είναι:

«Σας γνωρίζουμε ότι στο ΚΑΠΗ του Δήμου Αγίων Αναργύρων, που είναι ΝΠΔΔ, υπηρετούν δύο μόνιμοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και έχουν διατηρήσει ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ λόγω του ότι είχαν μεγάλο αριθμό ενσήμων από άλλες υπηρεσίες που εργάζονταν, στον ιδιωτικό τομέα.

Η εξαγορά για την υπαγωγή τους στο ΤΥΔΚΥ θα ήταν μεγάλη δαπάνη (δεδομένου ότι έχουν 15-20 χρόνια προϋπηρεσία) και έτσι διατήρησαν το ΙΚΑ.

Πρόσφατα πληροφορηθήκαμε ότι οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι Κοινωνική Λειτουργός και Οικογενειακή Βοηθός είναι χωριστή κατηγορία υπαλλήλων, όσον αφορά τη χορήγηση του εφάπαξ κατά τη συνταξιοδότηση.

Το ποσό του εφάπαξ που τους αναλογεί κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία δεν θα υπερβαίνει το 1.500.000 - 2.000.000, παρά το γεγονός ότι υπηρετούν πάνω από 19 χρόνια συνεχώς στο ΚΑΠΗ μέχρι αυτή τη στιγμή.

Είναι άδικο ύστερα από τόσα χρόνια υπηρεσίας να λαμβάνουν αυτό το πενιχρό ποσό σαν εφάπαξ.

Παρακαλούμε ενημερώστε μας, τι πραγματικά ισχύει και αν

? Ερώτημα για την παροχή εργασίας σε οθόνες ηλεκτρονικών υπολογιστών απήχθη ο Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ του Νομού Λέσβου στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών, επανερχόμαστε στο θέμα που αφορά την παροχή εργασίας σε οθόνες Η/Υ και σύμφωνα με την δική σας απάντηση (σχετικό 3) δεν μας δώσατε ξεκάθαρη απάντηση στα ερωτήματα που είχαμε θέσει με το αριθμ. πρωτ. 132/2001 (σχετικό 1) δικό μας έγγραφο.

Μετά τα ανωτέρω παρακαλούμε όπως μας απαντήσετε το συντομότερο δυνατό στα παρακάτω που αναφέρονται στο θέμα:

1. Εάν οι συνάδελφοι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α., πέραν του κλάδου της πληροφορικής χειριστών Η/Υ (δηλαδή ΔΕ1, ΠΕ1, Τ.Ε. κ.λπ. κλάδοι) είναι υποχρεωμένοι από κάποια νομοθεσία να παρέχουν την εργασία τους μπροστά και διά μέσου των Η/Υ.

2. Επίσης να μας γνωρίσετε εάν οι συνάδελφοί μας των ανωτέρω κλάδων δεν παρέχουν την εργασία τους διά μέσου των Η/Υ έχουν κάποιες επιπτώσεις στην υπηρεσιακή τους κατάσταση σύμφωνα με την σημερινή ισχύουσα νομοθεσία που αφορά το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Δεδομένου ότι όλα τα ανωτέρω απασχολούν καθημερινά τους συναδέλφους μας και δημιουργούνται πολλά προβλήματα και προστριβές με τις Δημοτικές Αρχές, παρακαλούμε για το άμεσο της απάντησής σας ».

! Κατόπιν του ερωτήματος αυτού η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να καταθέσει τις θέσεις της και να τις κοινοποιήσει και στην Ομοσπονδία.

? Σε έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λέσβου σχετικά με τη συνταξιοδότηση υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ότι αρμόδιο για το θέμα είναι το ΙΚΑ και παρέπεμψε σε αυτό. Το έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λέσβου ανέφερε:

«Ο συνάδελφος Α.Ι. εργάζεται με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από το 1994 συνεχώς στο Δήμο Αγίας Παρασκευής Λέσβου με κάποια χρονικά κενά στα οποία η σχέση εργασίας του ήταν είτε με τον εργολάβο καθαριότητας, είτε με την Αναπτυξιακή Εταιρία του Δήμου Μυτιλήνης.

Ο συνάδελφος αυτός γεννήθηκε το 1938 στη Σοβιετική Ένωση και ήρθε στην Ελλάδα το 1993 ως Ρωσοπόντιος. Απέκτησε άδεια εργασίας και ελληνική υπηκοότητα το 1994.

Από 1/4/1994 μέχρι σήμερα έχει περίπου 1.600 ένησημα εργαζόμενος συνεχώς στο Δήμο Αγίας Παρασκευής, με συμβάσεις είτε με το Δήμο είτε σε εργολάβο καθαριότητας, είτε στην Αναπτυξιακή του Δήμου. Ο Δήμος δεν του επικόλλησε (παρ'ανόμως) 800 ένησημα περίπου ως όφειλε το διάστημα 1994 μέχρι 1998.

Οι ερωτήσεις μας είναι οι παρακάτω:

1. Μπορεί ο συνάδελφος και πότε να συνταξιοδοτηθεί με την ελάχιστη δυνατή σύνταξη από το ΙΚΑ;
2. Υπάρχει δυνατότητα και πώς να διεκδικηθούν από το Δήμο Αγίας Παρασκευής τα ένησημα που δεν του έχουν επικόλληθεί παρ'ανόμως;
3. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει δυνατότητα συνταξιοδότησής του από το ΙΚΑ, μπορεί να ζητήσει τα ένησημα που έχει,

«... έχει συμπεριληφθεί συμπληρωματική ευεργετική διάταξη στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο.».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ότι:

«Σχετικά με την αποζημίωση του προσωπικού που έχει μονιμοποιηθεί και έχει διατηρήσει συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ, σας πληροφορούμε ότι η Ομοσπονδία έχει ζητήσει την αύξηση της ανωτέρω αποζημίωσης και περιμένουμε την ψήφιση της σχετικής διάταξης».



«Πάντως, η άποψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι ότι, οι υπάλληλοι που δεν ανήκουν σε κλάδους πληροφορικής δεν είναι υποχρεωμένοι να χειρίζονται Η/Υ».

να συνυπολογισθούν με άλλο ταμείο (π.χ. ΟΓΑ), ώστε να συνταξιοδοτηθεί από αυτό (και πώς;). Περιμένοντας την απάντησή σας».





? Το ερώτημα του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Ν. Ψυχικού είχε ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εάν μετά τη λήξη της απεργίας των εργαζομένων του Δήμου Αθηναίων ή άλλων όμορων δήμων, έχει το δικαίωμα ο Δήμαρχός μας να στείλει το προσωπικό των απορριμματοφόρων με τα αυτοκίνητα να κάνουν αποκομιδή απορριμμάτων στους ανωτέρω Δήμους».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απαντώντας, τονίζει ότι:

«Από καμία διάταξη νόμου δεν προβλέπεται η διάθεση προσωπικού και οχημάτων σε άλλους Δήμους».

? Αίτηση της Δήμητρας Θωμαδάκη για χορήγηση της άδειας που προβλέπει ο νόμος 2683/99:

«Σας στέλνω την από 8-3-02 ιατρική γνωμάτευση και παρακαλώ να μου γνωρίσετε εάν δικαιούμαι την ειδική κανονική άδεια του νόμου 2683/99 άρθρο 50 παρ. 2 ως μητέρα της ασθενούς κόρης μου».

! Η άδεια που προβλέπεται με την παρ. 2 του άρθρου 50 του Ν. 2683/99 δεν μπορεί να χορηγηθεί γιατί δεν έχει εκδοθεί το Προεδρικό Διάταγμα προκειμένου να εφαρμοσθεί η διάταξη αυτή. Αυτό απαντάει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του νομού Χανίων. Συγκεκριμένα η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο των από 11-3-220 αίτηση της Θωμαδάκη Δήμητρας υπαλλήλου Δήμου Βουκολίων, σχετικά με την άδεια της παρ. 2 του άρθρου 50 του Ν. 2683/99 και σας παρακαλούμε να της γνωρίσετε, ότι όπως μας γνώρισε η Γεν. Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α., η διάταξη αυτή δεν μπορεί να εφαρμοσθεί ακόμη γιατί δεν έχει εκδοθεί το Π.Δ. που προβλέπεται από τη διάταξη αυτή».

? Αίτημα εργαζόμενου στο Δήμο Σερίφου προς το Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Κυκλάδων σχετικά με τη μόνιμη τακτοποίησή του.

! Απαντώντας σε αίτημα εργαζόμενου στο Δήμο Σερίφου, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει προς το Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων ότι, η τακτοποίηση του συγκεκριμένου εργαζόμενου δεν είναι δυνατή καθώς δεν πληροί τις προϋποθέσεις που θέτουν οι σχετικές διατάξεις. Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο της από 18/2/2002 αίτησης του Χρυσολωρά Νικολάου που υπηρετεί στο Δήμο Σερίφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου είτε με τη διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 είτε με απευθείας ανάθεση με τις διατάξεις του άρθρου 267 του Π.Δ. 410/95 (ΔΚΚ), με την οποία διαμαρτύρεται για την τακτοποίησή του, ούτε με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 2508/97 ούτε με τις διατάξεις του Ν. 2839/2000 και παρακαλούμε να του γνωρίσετε τα εξής:

1. Όπως προκύπτει από τις διατάξεις των ανωτέρω νόμων ο ανωτέρω δεν πληροί τις προϋποθέσεις που θέτουν οι διατάξεις αυτές.

2. Η 5/98 απόφαση του ΑΣΕΠ δεν αναφέρεται στις απευθείας αναθέσεις με τις διατάξεις του άρθρου 267 του Δ.Κ.Κ. ο νόμος 2508/97 αναφέρεται σε προσωπικό που προσλήφθηκε σε έργα που πραγματοποιούνται με τις διατάξεις των έργων αυτεπιστασίας.

3. Ο Ν. 2839/2000 απαιτεί για όλες τις περιπτώσεις, είτε ορισμένου χρόνου, είτε μίσθωση έργου, έγκρισης Υπουργικού Συμβουλίου».

? Ερώτημα του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λασιθίου σχετικά με τις άδειες για τη διευκόλυνση υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις.

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απαντώντας σε έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του νομού Λασιθίου επισημαίνει ότι άδειες για τη διευκόλυνση υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις χορηγούνται βάσει των σχετικών διατάξεων και ταυτόχρονα καλεί τον δήμαρχο Οροπεδίου να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες. Συγκεκριμένα η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Απαντώντας στο 28/8-3-2002 έγγραφό σας, σχετικά με άδειες διευκολύνσεων υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, σας γνωρίζουμε ότι συμφωνούμε με τις απόψεις της Περιφέρειας. Υστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει εσείς ως Σύλλογος να κάνετε τις απαραίτητες ενέργειες προς τον Δήμαρχο Οροπεδίου. Ο κ. Δήμαρχος Οροπεδίου, στον οποίο κοινοποιείται το έγγραφό μας αυτό, παρακαλείται για την εφαρμογή των διατάξεων, δεδομένου ότι οι άδειες των υπαλλήλων (κανονικές, γονικές, εκπαιδευτικές, άνευ αποδοχών, κ.λπ.) είναι δικαίωμα αυτών και θα πρέπει να χορηγούνται όπως οι διατάξεις ορίζουν».

? Υπάλληλος του Δήμου Κάτω Κλεινών του Νομού Φλώρινας απευθύνει ερώτημα προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με τη μισθοδοσία του, τη βαθμολογική του εξέλιξη και τη συνέχιση των σπουδών του. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Είμαι υπάλληλος του Δήμου Κάτω Κλεινών Νομού Φλώρινας του κλάδου ΠΕ 14 Δασολόγων. Στις 20-12-2001 συμπλήρωσα τη δόκιμη υπηρεσία μου στο Δήμο και επίκειται η μονιμοποίησή μου. Ταυτόχρονα, εντός της προσεχούς εβδομάδας θα λάβω και το Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στη Δασική Βιομετρία, αντικείμενο συναφές προς την ιδιότητα και τα προσόντα με τα οποία προσλήφθηκα στο Δήμο Κάτω Κλεινών. Για τους λόγους αυτούς θα ήθελα να θέσω τα παρακάτω ερωτήματα:

1. Μετά την κατάθεση στην υπηρεσία μου του μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ποια και πόση θα είναι η προσαρμογή στο μισθολόγιό μου;
2. Μπορώ να προαχθώ στο βαθμό Γ' από τον Δ' με τον οποίο προσλήφθηκα, όπως αναφέρει το άρθρο 81 του Ν. 2683/1999 περί "Κώδικα κατάστασης δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων και υπαλλήλων ΝΠΔΔ".

3. Επειδή σκοπεύω να συνεχίσω τις σπουδές μου για την λήψη διδακτορικού διπλώματος συναφούς με την ιδιότητά μου ως Δασολόγος, δικαιούμαι να απουσιάζω από τα καθήκοντά μου και για πόσο χρονικό διάστημα;».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δόθηκε προς το Σύλλογο Υπαλλήλων Δήμου Νομού Φλώρινας με την παρακάτω επιστολή:

«Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο την από 26-2-2002 αίτηση του Μουντού Ιωάννη Δασολόγου Δήμου Κάτω Κλεινών (κλάδος ΠΕ 14) σχετικά με τη μισθοδοσία του και την βαθμολογική του εξέλιξη μετά την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, σας γνωρίζουμε ότι ο Ν. 2470/97 (μισθολόγιο) προβλέπει το άρθρο 8 παρ. 3 τι δικαιούται επιπλέον.

Το άρθρο 81 του Ν. 2683/99 δεν ισχύει για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Για την απόκτηση διδακτορικού διπλώματος προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 2683/99 που οι διατάξεις αυτές ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.».

? Το εργασιακό καθεστώς που θα ισχύσει από εδώ και στο εξής για τους καθηγητές του Δημοτικού Ωδείου Θεσσαλονίκης, ζητά να πληροφορηθεί από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Θεσσαλονίκης. Σε έγγραφό του ο Σύλλογος Εργαζομένων Θεσσαλονίκης αναφέρει τα εξής:

«Τον Οκτώβριο του έτους 1988 ξεκίνησε τη λειτουργία του το Δημοτικό Ωδείο Θεσσαλονίκης, το οποίο ιδρύθηκε νόμιμα, ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, το Φεβρουάριο του 1990 (ΦΕΚ 118/Τεύχος Β' 2-3-1990).

Ήδη όμως από τον Οκτώβριο του 1988 και μετά από σχετική προκήρυξη θέσεων που δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα "ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ" προσληφθήκαμε από το Ωδείο με σύμβαση έργου που διήρκεσε ως τις 30-6-1989.

Από το 1988 και μέχρι τον Ιούνιο του 1997, εργαζόμασταν στο Ωδείο με 9μηνες συμβάσεις έργου, οι οποίες άρχιζαν τον Οκτώβριο και έληγαν τον Ιούνιο του επόμενου έτους.

Την 13-4-1990 ειδοποιηθήκαμε εγγράφως από τα αρμόδια όργανα του Ωδείου (Δ.Σ.), πως θα έπρεπε να καταθέσουμε αιτήσεις και όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ώστε να υπαχθούμε στις ρυθμίσεις του Ν. 1874/1990, βάσει του οποίου άλλοι μεν θα μονιμοποιούμασταν, ενώ οι οι συμβάσεις των υπολοίπων θα τρέπονταν σε αορίστου χρόνου. Πράγματι, προχωρήσαμε στην υποβολή σχετικών αιτήσεων και όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Την 5-6-1990 το Υπηρεσιακό Συμβούλιο γνωμοδότησε ότι καλύπτονται πράγματι πάγιες και διαρκείς ανάγκες, πλην όμως με μετέπειτα απόφασή του υπαναχώρησε και αναίρεσε τη συγκεκριμένη γνωμοδότηση, για λόγους που δεν είναι δυνατό να γνωρίζουμε, οπότε η εργασιακή κατάσταση για μας δε διαφοροποιήθηκε και συνεχίσαμε να εργαζόμαστε με 9μηνες συμβάσεις έργου και χωρίς ασφάλιση.

Μετά από καταγγελία κάποιου εργαζόμενου, επενέβη το ΙΚΑ υποχρεώνοντας το Δημοτικό Ωδείο Θεσσαλονίκης στην ασφάλισή μας σ' αυτό, ενώ παράλληλα έκρινε ότι η σύμβαση έργου ήταν καταχρηστική, αφού υπέκρυπτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Μετά από αυτή την εξέλιξη, το Δημοτικό Ωδείο μετέτρεψε τις συμβάσεις μας σε εργασίας ορισμένου χρόνου, με 9μηνη διάρκεια, μας ασφάλισε στο ΙΚΑ και άρχισε να πληρώνει τις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές προς αυτό, πρακτική που συνεχίζει να τηρεί μέχρι και σήμερα. Το έτος 1998 ένας σημαντικός αριθμός από μας άσκησαν

τις υπ' αριθμ. κατάθεσης 8236/98 και 9551/98 αγωγές ενώπιον των Αρμόδιων Δικαστηρίων, με αίτημα την αναγνώριση ύπαρξης σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του Ωδείου και ημών. Από τις αγωγές μας αυτές παραιτηθήκαμε, γιατί ελπίσαμε στις υποσχέσεις ότι μπορεί να υπαχθούμε στις ρυθμίσεις του Ν. 2738/1999 που απαιτούσε τη μη ύπαρξη εκκρεμοδικίας, αλλά δυστυχώς και πάλι διαψευστήκαμε.

Ο αριθμός των εργαζομένων στο Δημοτικό Ωδείο Θεσσαλονίκης ανέρχεται σήμερα σε 106 άτομα.

Νόμοι σχετικά με μονιμοποίηση προσωπικού που εργάζεται στους Ο.Τ.Α. και στα Νομικά Πρόσωπα των Ο.Τ.Α. που ψηφίστηκαν τα τελευταία χρόνια, εξαιρούν το εκπαιδευτικό ή καλλιτεχνικό προσωπικό, με αποτέλεσμα μέχρι σήμερα να μην έχουμε τακτοποιηθεί εργασιακά παρότι εργαζόμαστε επί 14 συναπτά έτη στο Δημοτικό Ωδείο (με 9μηνες συμβάσεις που διακόπτονται στα τέλη Ιουνίου για να επανασυναφθούν στις 15 Σεπτεμβρίου) και να συνεχίζουμε να ζούμε κάτω από διαρκή επισφάλεια.

Αξίζει να σημειωθεί ότι είμαστε η μοναδική κατηγορία εργαζομένων στο Δήμο Θεσσαλονίκης που προσφέρουμε την εργασία μας επί 14 χρόνια χωρίς να έχουμε μονιμοποιηθεί ή να έχουν μετατραπεί οι συμβάσεις μας σε αορίστου χρόνου.

Τις τελευταίες ημέρες πληροφορηθήκαμε σχετικά με την αποστολή και κοινοποίηση σε όλες τις Υπηρεσίες και τα ΝΠΔΔ των Ο.Τ.Α. εγγράφου προερχόμενου από το ΥΠΕΔΔΑ, το οποίο αφορά στον τριετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχιακού προσωπικού.

Στο περιεχόμενο του συγκεκριμένου εγγράφου αναφέρεται ρητά ότι στο εξής δε θα εγκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για κάλυψη πάγιων αναγκών, ενώ οι Υπηρεσίες που μέχρι σήμερα τηρούσαν τον τρόπο αυτό προκειμένου να καλύπτουν πάγιες ανάγκες, θα πρέπει να φροντίσουν για την εφεξής κάλυψη των αναγκών με τακτικό προσωπικό.

Για τους προαναφερόμενους λόγους, σας εκθέτουμε το πρόβλημά μας, παρακαλώντας παράλληλα για τυχόν δικές σας ενέργειες προς συμπαράσταση στο πρόβλημά μας και για απάντησή σας σχετικά με τις δυνατότητες που μας παρέχονται εφεξής».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να εξετάσει το αίτημα των καθηγητών του Δημοτικού Ωδείου ζήτησε να της αποσταλούν τα σχετικά έγγραφα που αναφέρονται στην αίτησή τους.

Ε
Ρ
Ω
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

Ε
Ρ
Ω
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

Ε
Ρ
Ω
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

Ε
Ρ
Ω
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

Ε
Ρ
Ω
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. & κατασκηνώσεις θερινής περιόδου 2002
Αποστολή παιδιών ασφαλισμένων στο Ταμείο

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. εγκρίθηκε η αποστολή παιδιών ασφαλισμένων στο Ταμείο σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις θερινής περιόδου 2002 (αριθμός απόφασης 317/15.4.2002), ενώ με την απόφαση 384/29.4.2002 καθορίστηκαν οι κατασκηνώσεις (όσες αποδέχονται την τιμή των 24 ευρώ που καθόρισε το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως ημερήσια κατασκηνωτική δαπάνη) στις οποίες με δική τους επιλογή μπορούν οι ασφαλισμένοι να στείλουν τα παιδιά τους.

Όσοι εργαζόμενοι, που είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ενδιαφέρονται να στείλουν τα παιδιά τους σε κατασκίνωση μπορούν από την Τρίτη 14 Μαΐου 2002 να καταθέτουν τη σχετική αίτηση στα γραφεία του Ταμείου (Σόλωνος 108 - Αθήνα). Οι αιτήσεις μπορούν να κατατίθενται για μεν την Α' περίοδο μέχρι 29 Μαΐου 2002 για δε τη Β' περίοδο μέχρι 14 Ιουνίου 2002 στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι, αίτηση (σχετικό έντυπο στο Γραφείο Προσωπικού), και στα γραφεία του Συλλόγου, ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού ή ποσοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και τα βιβλιάρια υγείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το κάθε παιδί και τον γονέα. Προϋπόθεση για να συμμετέχουν είναι, τα παιδιά να ασφαλιζονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να έχουν ηλικία 6-14 ετών. Δηλαδή να έχουν γεννηθεί από 1-1-1988 έως 31-12-1996. Επίσης, απαραίτητη προϋπόθεση για να δεχθεί το Ταμείο την αίτηση είναι ο ενδιαφερόμενος να έχει κλείσει θέση στην κατασκίνωση για κάποια από τις περιόδους.

Οι κατασκηνωτικές περιόδοι είναι:

- ✓ **Α' περίοδος:** από 16-6-2002 έως 8-7-2002
- ✓ **Β' περίοδος:** από 9-7-2002 έως 31-7-2002
- ✓ **Γ' περίοδος:** από 1-8-2002 έως 23-8-2002

Σημειώνεται ότι η επιλογή της κατασκίνωσης καθώς και της κατασκηνωτικής περιόδου θα γίνει με ευθύνη των γονέων (άμεσα ασφαλισμένων) και πρέπει να δηλωθεί με αίτησή τους.

Απαραίτητες προϋποθέσεις:

- ✓ **Όταν πηγαίνει το παιδί του στην κατασκίνωση** και όταν το παραλαμβάνει οφείλει να συμπληρώνει υπεύθυνη δήλωση για την ακριβή ημερομηνία εισόδου και εξόδου του παιδιού του από την κατασκίνωση.
- ✓ **Όλα τα στοιχεία που θα αναγράφονται στις υπεύθυνες δηλώσεις,** πρέπει να είναι αληθή και να ανταποκρίνονται στα στοιχεία του παιδιού του.
- ✓ **Σε καμία περίπτωση ο ασφαλισμένος** δεν υπογράφει τις δηλώσεις αυτές με κενές τις ημερομηνίες εισόδου και εξόδου του παιδιού του από την κατασκίνωση.
- ✓ **Σε περίπτωση που χρειασθεί να απουσιάσει ένα παιδί** από την κατασκίνωση ο γονέας ή κηδεμόνας του οφείλει να υπογράψει σχετική άδεια εξόδου στην οποία θα αναγράφεται η ακριβής ημερομηνία αναχώρησης του παιδιού καθώς και η πιθανή ημερομηνία επιστροφής του. Η άδεια εξόδου από την κατασκίνωση είναι ολιγοήμερη (μία ή δύο ημέρες) και δεν μπορεί να επαναλαμβάνεται.
- ✓ **Σε περίπτωση που το παιδί δεν επιστρέψει στην κατασκίνωση,** μετά την άδεια εξόδου, ο γονέας ή κηδεμόνας του οφείλει να ειδοποιήσει αμέσως την υπηρεσία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που έχει εκδοθεί το βιβλιάριο υγείας του, όπως επίσης και την κατασκίνωση.

Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση που διαπιστωθεί από ελέγχους που θα πραγματοποιηθούν στις κατασκηνώσεις, ότι ασφαλισμένος έχει παραδώσει και υπογράψει υπεύθυνη δήλωση με κενές ημερομηνίες εισόδου ή εξόδου του παιδιού του από την κατασκίνωση ή αναληθή στοιχεία το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., όχι μόνον δεν θα καταβάλει στην κατασκίνωση δαπάνη, αλλά και θα επιβληθούν οι από το Νόμο προβλεπόμενες κυρώσεις σε βάρος του ασφαλισμένου.

Οι ασφαλισμένοι σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να δεχθούν συμμετοχή τους στη δαπάνη, πέραν αυτής που προσδιορίζει το Υπουργείο και θα καταβάλει το Ταμείο. Τέλος, επισημαίνεται η ανάγκη έγκαιρης σύνταξης των καταστάσεων κατασκηνωτών, χωριστά για κάθε κατασκίνωση.

Για το λόγο αυτό και αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων η κάθε περιφερειακή υπηρεσία θα αποστείλει σχετική κατάσταση και με FAX σύμφωνα με το επισυναπτόμενο υπόδειγμα χωρίς καμιά απολύτως καθυστέρηση.

Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους 574/2001

για τους δόκιμους υπαλλήλους της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος

Συνέχεια από σελίδα 3

Η ισχύουσα διάταξη θεωρεί την εισαγωγική εκπαίδευση ως υποχρεωτική, η δε επίδοση του υπαλλήλου συνεκτιμάται υποχρεωτικώς από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Από τη διατύπωση των διατάξεων και το σκοπό τον οποίο επιδιώκουν, προκύπτει ότι η πραγματοποίηση της εισαγωγικής εκπαίδευσης αποτελεί στοιχείο που αναγκαίως συνεκτιμάται για τη μονιμοποίηση του υπαλλήλου.

✓ **Σύμφωνα με τη διάταξη, άρθρο 103 του νόμου 1188 / 1981** περί καταστάσεως των δημοτικών και των κοινοτικών υπαλλήλων, ορίζεται ότι η μονιμοποίηση ενεργείται ύστερα από απόφαση του συλλογικού οργάνου.

Η απόφαση περί νομιμοποίησης του υπηρεσιακού συμβουλίου αποτελεί υποχρεωτική γνωμοδότηση, δηλαδή αυτοτελή διοικητική πράξη, αφού σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 103 του νόμου 1188/1981, ορίζεται και ότι η μονιμοποίηση ενεργείται ύστερα από απόφαση του συλλογικού οργάνου. Η υποχρεωτική γνωμοδότηση εκδίδεται από όργανο που έχει αποφασιστική αρμοδιότητα και υποχρεώνει άλλο όργανο να εκδώσει στη συνέχεια άλλη διοικητική πράξη ομοίου περιεχομένου.

Η απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ως αυτοτελής και εκτελεστή διοικητική πράξη, κατ' αρχήν, προσβάλλεται παραδεκτώς με αίτηση ακυρώσεως. (Εγχειρίδιο Διοικητικού Δικαίου, Επ. Σπηλιωτόπουλος έκδοση 2000, παρ. 138 και Γνωμ. Τρ. Επ. 676/1998 σελ. 7).

Σύμφωνα με τις γενικές αρχές του διοικητικού δικαίου, κατ' αρχήν επιτρέπεται ελεύθερα κατά την ενάσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, η ανάκληση των παρανόμων ή πλημμελών διοικητικών πράξεων ανεξάρτητα από το αν από τις πράξεις αυτές έχουν απορρέσει δικαιώματα των διοικουμένων, εφ' όσον η ανάκληση γίνει σε εύλογο χρόνο από την έκδοσή τους. Παράνομες ή πλημμελείς είναι οι διοικητικές πράξεις που πάσχουν από ακυρότητα και οι οποίες αν προσεβάλλοντο με αίτηση ακυρώσεως ή προσφυγή θα ακυρώνονταν (όπ. αν. παρ. 175). Αρμόδιο είναι το όργανο που εξέδωσε την πράξη (όπ. αν. παρ. 180).

V. Όπως, προκύπτει από τα στοιχεία που συνοδεύουν το ερώτημα, οι εν λόγω υπάλληλοι δεν παρακολούθησαν τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, αφού ο Δήμος Πατρέων δεν έστειλε στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (στον εξής Ε.Κ.Δ.Δ.), αμέσως μετά το διορισμό των υπαλλήλων, όπως υποχρεούτο, κατάσταση με τα στοιχεία των διορισθέντων υπαλλήλων, ώστε να συμπεριληφθούν στα αντίστοιχα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, το δε Ε.Κ.Δ.Δ. κάλεσε τους δόκιμους υπαλλήλους προς παρακολούθηση του προγράμματος της εισαγωγικής εκπαίδευσης μετά την πάροδο της διετίας της δοκιμαστικής υπηρεσίας.

Ειδικότερα, στην περίπτωση που εκτίθεται στο υπό κρίση ερώτημα, κατά την οποία η διοίκηση, και εν προκειμένω ο Δήμος Πατρέων, δεν ανταποκρίθηκε στην υποχρέωση να κοινοποιήσει εγκαίρως κατά-

λογο των διορισθέντων, με αποτέλεσμα να παρέλθει η διετία χωρίς να έχουν περάσει οι εν λόγω υπάλληλοι την εισαγωγική εκπαίδευση. Ακολούθησε, η μονιμοποίηση των υπαλλήλων αυτών, χωρίς την εν λόγω εκπαίδευση αφού το υπηρεσιακό συμβούλιο εκτίμησε τα στοιχεία της δοκιμαστικής περιόδου του υπαλλήλου, που διέθετε. Στο κέντρο μάλιστα, που έχει απαλειφθεί η αρχική διατύπωση περί απαγορεύσεως της μονιμοποίησης χωρίς την εισαγωγική εκπαίδευση, μια τέτοια λύση θα μπορούσε να είναι συμβατή με τις εν λόγω διατάξεις, όταν η μη παρακολούθηση δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα ή παράλειψη των υπαλλήλων, η δε απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου αποτελεί υποχρεωτική γνωμοδότηση.

Όμως, όπως ήδη ελέγχθη, από τη διατύπωση της διατάξεως που χαρακτηρίζει την εισαγωγική επιμόρφωση υποχρεωτική και τάσσει προθεσμίες διενέργειάς της, και περιλαμβάνει και τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. αλλά και από τον σκοπό που εξυπηρετεί η ρύθμιση αυτή, την αναγκαιότητα δηλαδή της συνεχούς επιμόρφωσης των υπαλλήλων σε όλα τα στάδια της σταδιοδρομίας τους, το γεγονός ότι και ο υπαλληλικός κώδικας συμπεριέλαβε ίδια διάταξη στο οικείο κεφάλαιο, που σημειώνεται ότι δεν έχει τύχει ακόμη εφαρμογής και στους Ο.Τ.Α. στο σύνολό του, παρέπεται ότι το στοιχείο της εισαγωγικής εκπαίδευσης είναι αναγκαίο για την κρίση προς μονιμοποίηση και συνεπώς η υπό κρίση απόφαση της μονιμοποίησης είναι μη νόμιμη.

Άλλη ερμηνεία, θα οδηγούσε στην ματαίωση του σκοπού των διατάξεων, και στην ενθάρρυνση των διαφόρων φορέων να μη ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις που τάσσει ο νόμος.

✓ **Κατά τη γνώμη, της πλειοψηφίας επειδή, πρόκειται για μια γενικότερη θεσμική ρύθμιση που αφορά στο σύνολο των μονίμων υπαλλήλων, η εισαγωγική εκπαίδευση είναι υποχρεωτική προ της μονιμοποίησης του υπαλλήλου ακόμη και μετά την πάροδο της διετίας της δοκιμαστικής περιόδου. Η θέση αυτή οδηγεί στη διασφάλιση του γενικότερου συστήματος και δεν αποτελεί ανεπιχειρήσιμη λύση για τους υπαλλήλους αφού στη νέα πράξη μονιμοποίησης μπορεί να προσδοθεί αναδρομικό αποτέλεσμα.**

Κατά τη γνώμη όμως, του Νομικού Συμβούλου, κ. Νικολάου Μαυρίκα, ανεξαρτήτως του εάν η πραγματοποίηση της εισα-

γωγικής εκπαίδευσης συνιστά στοιχείο νομιμότητας της αποφάσεως του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, για τη μονιμοποίηση των υπαλλήλων, από την κείμενη νομοθεσία δεν παρέχεται, ρητώς, δυνατότητα στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, προς εξέλεξη της νομιμότητας της πιο πάνω απόφασης.

Κατά την ίδια, επομένως, μειοψηφούσα γνώμη και με το πρόσθετο δεδομένο, ότι η απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, έχει υπέρ αυτής το τεκμήριο νομιμότητας (εφόσον δεν έχει ανακληθεί από το εκδόν όργανο ούτε έχει τύχει ανακληθεί από τύχει δικαστικής ακύρωσης), ο Γεν. Γραμματέας της Περιφέρειας, μη έχων, κατά νόμο, εξουσία, στην προκειμένη περίπτωση, προς έλεγχο νομιμότητας υποχρεούται να αποστείλει περιληψη της άνω απόφασης προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

VI. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, παρέπεται ότι η απόφαση μονιμοποίησης δοκίμου υπαλλήλων Ο.Τ.Α., χωρίς να έχουν παρακολουθήσει την εισαγωγική εκπαίδευση δεν είναι νόμιμη.

Στο πεδίο στο οποίο ευρίσκεται η υπόθεση, δεν καταλείπεται δυνατότητα ελέγχου της νομιμότητας, αφού τούτο δεν προβλέπεται, διότι η σχετική απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου αποτελεί υποχρεωτική γνωμοδότηση και υπάρχει υποχρέωση έκδοσης στη συνέχεια, από το οικείο όργανο, άλλης πράξης ομοίου περιεχομένου.

Ο Γενικός Γραμματέας, όμως, προς διαφύλαξη της νομιμότητας μπορεί να αναπέμψει προς το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο το θέμα προς ενημέρωσή του.

Το υπηρεσιακό Συμβούλιο ασκώντας τη διακριτική ευχέρεια περί ανακλήσεως των παρανόμων πράξεων, μπορεί να ανακαλέσει να υπερβαίνει το τρίμηνο, τη σχετική απόφαση ως μη νόμιμη, και αφού πραγματοποιηθεί η εισαγωγική εκπαίδευση των εν λόγω υπαλλήλων να αποφανθεί εκ νέου για τη μονιμοποίησή τους, αναδρομικώς.

Αν παρέλθει άπρακτο το ανωτέρω διάστημα και το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν ανακαλέσει κατά την ενάσκηση της διακριτικής του ευχερείας την απόφασή του, ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας, πρέπει να προβεί στη δημοσίευση της απόφασης περί μονιμοποίησης των υπαλλήλων του Δήμου».

