

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 3ο • ΦΥΛΛΟ 35ο • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2001 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Συνάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Υπουργού Εσωτερικών

## Οι προτάσεις του Υπουργείου στα αιτήματα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ν**έο κλίμα, για καλύτερη και σταθερότερη συνεργασία για τα προβλήματα του κλάδου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εκδηλώθηκε από τη νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στη συνάντηση που είχε την Τετάρτη 14 Νοεμβρίου 2001 με την Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Αυτά αναφέρονται σε απόφαση της Ε.Ε. σχετική με τα αποτελέσματα της πιο πάνω συνάντησης.

**Αναλυτικά το έγγραφο της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:**

Μετά τη συνάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την Τετάρτη 14 Νοεμβρίου 2001 με τη νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και κατά την οποία έγινε συζήτηση επί του συνόλου του πλαισίου της ομοσπονδίας, συνεδρίασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τη Δευτέρα 19 Νοεμβρίου 2001 προκειμένου να εκτιμήσει τις απαντήσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και κατέληξε στα παρακάτω:

Η Εκτελεστική Επιτροπή εκτιμά κατ' αρχήν από την νέα ηγεσία του Υπουργείου, εκδηλώθηκε επιθυμία για ένα κλίμα, καλύτερης και σταθερότερης συνεργασίας τόσο πάνω στα προβλήματα του κλάδου, όσο και αυτών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

**Ειδικότερα οι προτάσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης των επιμέρους θεμάτων έχουν ως εξής:**

**1** Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, για το 2001 με αυξήσεις ανάλογες των μονίμων και 5.000 δρχ. στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης.

**2** Αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης και στους με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου κατά 5.000 δρχ. το μήνα, αναδρομικά από 1-1-2001.

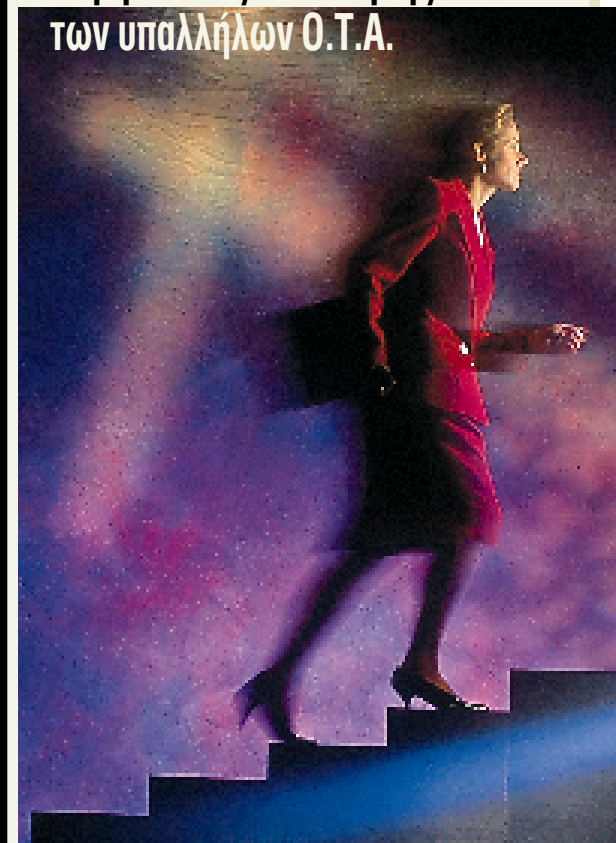
**3** Προωθείται νομοθετική ρύθμιση για την καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" σ' όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. με αποπληρωμή του ποσού μέχρι και 4 χρόνια, με υποχρέωση οι συμφωνίες των εργαζομένων και Δημοτικών Συμβουλίων να έχουν ολοκληρωθεί μέσα σε έξη (6) μήνες. Η κυβέρνηση θα ενισχύσει μέσω των Κ.Α.Π. το 50% του ποσού. Ήδη για τούτο υπάρχει δημόσια δήλωση του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Λ. Παπαδήμα στο συνέδριο της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.

**4** Να αναπροσαρμοστούν τα όρια της υπερωριακής αποζημίωσης κατά μήνα για τους υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων, καθώς και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, βάσει του πληθυσμού του Ο.Τ.Α. στην Περιφέρεια του οποίου έχουν την έδρα και των Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Συνέχεια στη σελ. 3

### ΤΟ ΘΕΜΑ

Αυξήθηκαν από 1-1-2001 τα μηνιαία έξοδα κίνησης των υπαλλήλων Ο.Τ.Α.



Αυξήθηκαν αναδρομικά από 1-1-2001, τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. κατά 7.000 δρχ. και έτσι διαμορφώνονται στο ποσό των 40.000 δρχ. το μήνα.

**Αναλυτικά η κοινή υπουργική απόφαση με αρ. πρωτ.: 2 / 71516/022/12-12-2001 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1704/19-12-2001 έχει ως εξής:**

«ΘΕΜΑ: Κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. ΚΟΙΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2685/99 «Κάλυψη δαπανών των μετακινουμένων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικράτειας και άλλες διατάξεις».
2. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 849/78 και του άρθρου 8 του Ν. 2129/93.
4. Την αριθμ. 1100383/1330/Α0006/31.10.2001 (ΦΕΚ 1485/31.10.2001) απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών».

Συνέχεια στη σελ. 3

### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

## Ανακοίνωση για το «ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ» των Δημοσίων Υπαλλήλων

Επιστολή στην τότε Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κα Β. Παπανδρέου έστειλε η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

**Αναλυτικά η επιστολή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:**

«Κυρία Υπουργέ,

Η πρώτη εφαρμογή με βάση το νέο Υ.Κ. του "ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ" για τους Δημοσίους Υπαλλήλους δημιούργησε προβλήματα και εντάσεις και οδήγησε την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε αντιδράσεις και προσφυγή στο Συμβούλιο Επικρατείας.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είχε υποστηρίξει ότι υπάρχει έλλειψη εξουσιοδοτικής διάταξης νόμου για την εγκύκλιο, ότι το περιεχόμενό της είναι αόριστο και ασάφες σε κρίσιμα ζητήματα και υπάρχει αστοχία των ρυθμίσεων. Ακόμη ότι υπάρχει επιβολή πρόσθετων υποχρεώσεων μη προβλεπομένων από τις διατάξεις του νόμου και ασάφεια ως προς τα αρμόδια για τη συλλογή και επεξεργασία των δηλώσεων όργανα, καθώς και έλλειψη εγγυήσεων για την τήρηση εχεμύθειας και ασφάλειας των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων των δηλούντων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι πρέπει να γίνει αξιολόγηση της



πρώτης εφαρμογής του "ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ" και να υπάρξει άμεσα διάλογος για τη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή του στα πλαίσια ενός συστήματος υψηλών εγγυήσεων και ορθολογικού καθορισμού των υποχρεώσεων».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

σας εύχεται

Ειρηνικό, Δημιουργικό, Αγωνιστικό και Ευτυχημένο το 2002

Για την Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ο Πρόεδρος  
Θ. Μπαλασόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Γ. Στρατηγός

**N. 2496/01:**

## Για τους εργαζόμενους στον ευρύτερο

### δημόσιο τομέα

δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις και είναι σύζυγοι στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, σε υπηρεσίες του στενού δημοσίου τομέα κατά προτεραιότητα και σε περίπτωση έλλειψης υπηρεσιακών αναγκών σε υπηρεσίες του ευρύτερου δημοσίου τομέα στην περιοχή που υπηρετεί ο (η) σύζυγός τους. 2. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και σύμφωνης γνώμης του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου. Αρνητική γνωμοδότηση δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, που διαπιστώνεται και αιτιολογείται επαρκώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο.»

Τη δυνατότητα απόσπασης για συνυπηρετήση δίνει το άρθρο 21 του Ν. 2946/01 (Φ.Ε.Κ.— ΤΕΥΧΟΣ Α' — ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 224/8-10-2001) και στους εργαζόμενους του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

**Αναλυτικά η διάταξη αναφέρει:**

**“Άρθρο 21**

1. Τακτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι ιδιωτικού

**Βήμα**  
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
 ΤΗΛ.: 0105229512- FAX: 0105247633  
 http://www.poeota.gr  
 e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από **Συντακτική Επιτροπή**

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

**Δρακάκης Θεόδωρος**  
 για την εφημερίδα:

**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

στη διεύθυνση:  
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**

**ACCESS A.E.**

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ  
 Τηλ.: 0103804460 - Fax: 0103847447

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

## Για την τρομοκρατική ενέργεια στην Αμερική

**Καμία εμπλοκή της χώρας μας στους ανθρωποκτόνους πολεμικούς σχεδιασμούς**

**Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:**

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επαναλαμβάνει την απερίφραστη και απόλυτη καταγγελία της τρομοκρατικής ενέργειας στις Η.Π.Α. και θεωρεί αναγκαίο να επισημάνει:

1. Οι όποιες πολεμικές επιχειρήσεις και αντίποινα, ιδιαίτερα εάν αποτελούν τυφλά χτυπήματα, θα έχουν ανυπολόγιστες καταστροφές και θα περιπλέξουν σε περιπέτειες που ενδεχόμενα να απειλήσουν και την ίδια την υπόσταση της ανθρωπότητας.

2. Η πολιτική της χώρας μας πρέπει να προκρίνει αναίμακτες και ειρηνικές μεθόδους, την αποφυγή πιθανής εμπλοκής σε πολεμικές επιχειρήσεις που θα έχουν αρνητικές επιπτώσεις στη χώρα, τη γεωπολιτική θέση και το ρόλο της.

Μετά απ' όλα αυτά η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ:

**α.** Καλεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο ν' αντιταχθούν αγωνιστικά και να αποτρέψουν τους πολεμικούς σχεδιασμούς.

**β.** Απαιτεί πολιτική αποφυγής της εμπλοκής της χώρας μας στους ανθρωποκτόνους πολεμικούς σχεδιασμούς και σ' αυτή την κατεύθυνση θα πάρει πρωτοβουλίες και θα συμμετάσχει σε ανάλογες δραστηριότητες».

## Εθελοντές σχολικοί τροχονόμοι: Προβλέπεται καταβολή αποζημίωσης

Την καταβολή αποζημίωσης στους εθελοντές σχολικούς τροχονόμους προβλέπει η υπουργική απόφαση (Αρ. οικ. 32634 σχ. 32633/2000) που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. — ΤΕΥΧΟΣ Β' — ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1240/11-10-2000.

**Αναλυτικά η Υπουργική Απόφαση προβλέπει αναλυτικά:**

**«ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ**

Αριθ. οικ. 32634 σχ. 32633/2000 (1)

**Αποζημίωση εθελοντών σχολικών τροχονόμων.**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 45 του Ν. 2686/99 (ΦΕΚ 57Α').
2. Την παράγραφο 45 του άρθρου 14 του Ν. 2817/2000 (ΦΕΚ 78 τ.Α'/14.3.2000).
3. Την παράγραφο 7 του άρθρου 15 του Κώδικα Τελών Χαρτοσήμου
4. Το άρθρο 40 του Ν. 849/78.
5. Την ανάγκη ενίσχυσης του θεσμού του σχολικού τροχονόμου.
6. Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/11187/12.5.2000 (ΦΕΚ 630/Β/12.5.2000) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης “Ανάθεση αρμοδιοτήτων της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Λεωνίδα Τζαβή και Κων/νο Καίσερλη”.
7. Την αρ. 1039386/441/Α0006/21.4.2000 απόφαση του Πρωθυπουργού & του Υπουργού Οικονομικών με θέμα “Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομικών”
8. Το γεγονός ότι, η οποιαδήποτε προκαλούμενη δαπάνη θ' αντιμετωπίζεται από το χρηματικό υπόλοιπο του λογαριασμού του ΥΠΕΣΔΔΑ που τηρείται στο Τ.Π.Δ. με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων και Κοινοτήτων”, **αποφασίζουμε:**

1. Από **14.3.2000**, θα καταβάλλεται στους εθελοντές σχολικούς τροχονόμους, οι οποίοι προσφέρουν υπηρεσίες σε σχολεία που ορίζονται από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από συνεργασία με τα Υπουργεία Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δημόσιας Τάξης και Μεταφορών και Επικοινωνιών και δεν ανήκουν στο προσωπικό του σχολείου ή του οικείου Δήμου, από τις σχολικές επιτροπές αποζημίωση ύψους 50.000 δρχ. μηνιαίως, για την κάλυψη των εξόδων κίνησής τους.

2. Η αποζημίωση καταβάλλεται στα άτομα που προσφέρουν υπηρεσίες στα σχολεία που έχουν οριστεί και για το διάστημα κατά το οποίο προσφέρουν ολόκληρη, εφόσον βρίσκονται στη θέση τους, τις ημέρες λειτουργίας του σχολείου, κατά το διάστημα προσέλευσης και αποχώρησης των μαθητών από το σχολείο.

3. Η αποζημίωση μειώνεται αναλογικά, όταν δεν προσφέρονται υπηρεσίες όλες τις ημέρες λειτουργίας του σχολείου και όταν προσφέρονται υπηρεσίες μό-



νο κατά την προσέλευση ή την αποχώρηση των μαθητών. Στην περίπτωση αυτή, μπορεί το υπόλοιπο ποσό να διατίθεται σε επιπλέον άτομο που καλύπτει αυτά τα κενά.

4. Οι ημέρες εκπαίδευσης του σχολικού τροχονόμου, θεωρούνται ως ημέρες που παρείχε υπηρεσία.

5. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε καμιά κράτηση πλην του χαρτοσήμου αποδείξεως (1%) και ΟΓΑ (20% επί του χαρτοσήμου).

6. Παραστατικό καταβολής της αποζημίωσης είναι το διπλότυπο πληρωμής της σχολικής επιτροπής, το οποίο εκδίδεται κατόπιν βεβαίωσης του Δ/ντή ή Προϊσταμένου της σχολικής μονάδας, για τις ημέρες και ώρες, που ο σχολικός τροχονόμος παρείχε υπηρεσία.

7. Οι εθελοντές σχολικοί τροχονόμοι δεν ασφαλιζονται σε κανέναν ασφαλιστικό φορέα.

8. Σχολικοί τροχονόμοι, που κατά το σχολικό έτος 1999 - 2000, παρείχαν υπηρεσίες, και πριν την έκδοση της παρούσας, σε σχολεία που ορίστηκαν με τις 28934/17-8-1999, 1785/18-1-2000, 44322/3-2-2000, 1803/8-3-2000 και 12113/29-3-2000 αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, θα λάβουν ποσό που ισούται με 50.000 δρχ. ανά μήνα, για όσο διάστημα παρείχαν υπηρεσίες, δηλαδή από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας στα σχολεία που ορίστηκαν με τις ανωτέρω αποφάσεις, μέχρι τις 14-3-2000, με την επιφύλαξη της παραγράφου 3 της παρούσας.

9. Η παρούσα να δημοσιευθεί στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

**Αθήνα, 28 Σεπτεμβρίου 2000**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΥΦΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ**

**Κ. ΚΑΪΣΕΡΛΗΣ**

**ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**Γ. ΔΡΥΣ**

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

**Π. ΕΥΘΥΜΙΟΥ**

### ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

**α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.**

**β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.**

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 -10437-ΑΘΗΝΑ**  
 με την ένδειξη: Για την εφημερίδα  
**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**  
 ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

**Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.**

### ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

☎ 5229512 • ☎ 5247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ

☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804

**Ο.Γ.Α.**

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3322100 • ☎ 3841214

**Ε.Λ.Γ.Α.**

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ

☎ 7490577 • ☎ 7490282

**Α.Σ.Ε.Π.**

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ

☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ

☎ 7289600 • ☎ 7292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ

☎ 8200100 • ☎ 8200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3214823 • ☎ 3214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3214092 • ☎ 3214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ**

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

**ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 2/37190/0026:**

**Τα δικαιολογητικά για την αποζημίωση  
(Υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών & εξαιρέσιμων ημερών)**



Με Υπουργική απόφαση (Αριθ. 2/37190/0026) καθορίζονται τα δικαιολογητικά πληρωμής αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

Η πιο πάνω Υπουργική απόφαση δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 915/17-7-2001 και αναλυτικά αναφέρει τα πιο κάτω:

Αριθ. 2/37190/0026 (2)

**“Καθορισμός δικαιολογητικών πληρωμής αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.”**

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ. 1 του Ν. 2362/95 (ΦΕΚ 247Α) «Περί Δημοσίου Λογιστικού, ελέγχου των δαπανών του Κράτους και άλλες διατάξεις»

2. Τη διάταξη του άρθρου 18 του Ν. 2470/97 (ΦΕΚ 40/Α') «Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 2592/98 (ΦΕΚ 57/Α') «Αναπροσαρμογή συντάξεων πολιτικών συνταξιούχων του Δημοσίου, ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων και άλλες διατάξεις».

3. Την αρ. 2026439/3480/0022 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 462/Β) «Επέκταση των διατάξεων του Ν. 2470/1997 στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.».

4. Τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 106 του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204/Α') «περί κυρώσεως του Κώδικος περί καταστάσεως προσωπικού οργανισμού τοπικής αυτοδιοικήσεως» όπως αντικαταστάθηκε με τη

παρ. 10 του άρθρου 12 του Ν. 2503/97 (ΦΕΚ 107/Α') «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».

5. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 7 του Ν. 2738/99 (ΦΕΚ 180/Α) «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις».

6. Το άρθρο 29Α του Ν. 1558/85 (ΦΕΚ 137/Α') όπως προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154/Α') και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/97 (ΦΕΚ 38/Α')

7. Την αριθ. 1039386 / 441 / 006Α / 00 (ΦΕΚ 571/Β') απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών».

8. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού,

**αποφασίζουμε:**

**Καθορίζουμε τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την πληρωμή των αναφερομένων στο θέμα δαπανών, ως ακολούθως:**

1. Απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας των αρμοδίων οργάνων, η οποία να ορίζει τον αριθμό των υπαλλήλων, το σύνολο των ωρών υπερωριακής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης του συνεργείου, υπό την προϋπόθεση ύπαρξης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό κάθε Φορέα.

Στην περίπτωση καταβολής απο-

ζημίωσης για απασχόληση πέρα από το κανονικό ωράριο, των υπαλλήλων που διατίθενται με απόσπαση στα γραφεία Βουλευτών, Πολιτικών Κομμάτων κ.λπ. απαιτείται κοινή απόφαση των Υπουργών ΕΣΔΔΑ και Οικονομικών.

2. Απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας, περί συγκροτήσεως συνεργείου, στην οποία θα αναφέρεται: ο αριθμός και το ονοματεπώνυμο των συμμετεχόντων στο συνεργείο υπαλλήλων, η κατηγορία και το Μ.Κ. αυτών, το συνολικό χρονικό διάστημα καθώς και οι ημέρες παροχής της εργασίας και οι ώρες απασχόλησης για τον καθένα κατά μήνα.

Η εν λόγω απόφαση δεν απαιτείται για τους διατιθέμενους με απόσπαση στα γραφεία Βουλευτών κ.λπ. υπαλλήλους, αλλά βεβαίωση του οικείου Βουλευτή κ.λπ. στην οποία θα αναφέρονται όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούν με απόσπαση στο γραφείο του, ο φορέας που ανήκουν, ο αριθμός των ωρών που απασχολήθηκε κάθε υπάλληλος κατά περίπτωση (υπερωριακή, νυχτερινή Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία), πέρα από το υποχρεωτικό τους ωράριο.

3. Υπεύθυνες δηλώσεις από τις οποίες να προκύπτει ότι οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές δεν είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης σύμφωνα με το άρθρ. 104 παρ. 2 του Συντάγματος.

4. Κατάσταση πληρωμής σε (3) αντίτυπα ή σε (4) για περισσότερους από έναν δικαιούχο, η οποία θα περιλαμβάνει:

ονοματεπώνυμο δικαιούχων υπαλλήλων, ΑΦΜ, Μ.Κ. αυτών, πραγματοποιηθείσες ώρες υπερωριακής εργασίας κάθε ενός υπαλλήλου, ωριαία αποζημίωση, δικαιούμενο ποσό, κρατήσεις, καθαρό πληρωτέο στους δικαιούχους ποσό και σύνολα δικαιουμένων ποσών και κρατήσεων, υπογεγραμμένες από τους δικαιούχους.

Η κατάσταση θεωρείται από το αρμόδιο Όργανο για την έγκριση της δαπάνης και βεβαιώνεται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας για την οποία εγκρίθηκε η υπερωριακή εργασία, η εκτέλεση αυτής από τους υπαλλήλους και το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η αποζημίωση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Αθήνα, 21 Ιουνίου 2001**

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΡΥΣ**

**ΟΙΚΟΓΑΤΑ ΝΙΚΗΤΟ**



Η στήλη αυτή σκοπό έχει την καταγραφή και παρουσίαση περιλήψεων αποφάσεων δικαστηρίων χώρας ή γνωμοδοτήσεων Διοικητικών Συλλογικών οργάνων ή εγγράφων Διοικητικών Υπηρεσιών για υπαλληλικά θέματα, θέματα που αφορούν τους Ο.Τ.Α. με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Πέρα των ανωτέρω θα παρουσιάζει και αποσπάσματα ερευνών ή μελετών για αξιοποίηση από τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας ή των Συλλόγων - Μελών της χωρίς αυτές απαραίτητα να εκφράζουν και τις θέσεις της.

Οι αναπληρωτές των τακτικών μελών των συλλογικών οργάνων της Διοικήσεως μετέχουν στις συνεδριάσεις του κατόπιν εγγράφου προσκλήσεως, μόνον εφόσον απουσιάζει ή κωλύεται τακτικό μέλος, δεδομένου ότι, κατ' αρχήν, επιβάλλεται να είναι παρόντα όλα τα τακτικά μέλη (Στ.Ε. 3/1991).

1.50.7

Η αποδοχή της παραίτησης του υπαλλήλου από τη Διοίκηση μπορεί να γίνει αμέσως, με μόνη την επιφύλαξη ότι η άμεση αυτή ενέργεια της Διοίκησης δεν πρέπει να ματαιώνει το δικαίωμα που έχει ο υπάλληλος να ανακαλέσει την παραίτησή του, εκτός και εάν λόγοι που έχουν σχέση με το συμφέρον της υπηρεσίας επιβάλλουν επείγουσα ενέργεια (Δ.Εφ.Αθ. 504/1991).

1.60.52

Την οριστικοποίηση της δήλωσης περί παραίτησεως, η οποία επέρχεται με την πάροδο μηνός από της υποβολής της δεν μπορεί να ματαιώσει ούτε να άρει οποιαδήποτε αντίθετη δήλωση βουλήσεως, επερχόμενη μετά το μήνα, είτε εκ μέρους του υπαλλήλου, είτε εκ μέρους της Διοικήσεως. Άρα και ενδεχόμενη δήλωση εκ μέρους της Διοικήσεως ότι η παραίτηση δεν γίνεται αποδεκτή, δεν επάγεται έννομο αποτέλεσμα που να μπορεί να άρει την επελθούσα, μετά το μήνα, οριστικοποίηση της περί παραίτησεως δηλώσεως (Δ.Εφ.Αθ. 1932/1991).

1.61.53

Είναι παράνομη η ακούσια μετάθεση προστατευόμενου από το νόμο συνδικαλιστού, έστω και αν πρόκειται για μετάθεση εντός των ορίων της τώως Διοικήσεως πρωτευούσης (Δ.Εφ.Αθ. 1304/91).

1.74.11

Για την πραγματοποίηση της μετατάξεως απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου (Δ.Εφ.Αθ. 950/1991).

1.78.130

Αποτελεί ουσιώδη έλλειψη της κλήσεως σε απολογία ή του παραπεμπτηρίου η μη αναφορά ή η αόριστη αναφορά των πραγματικών περιστατικών που συνιστούν το πειθαρχικό αδίκημα (ΣτΕ 2883/1990).

1.85.158

Παράνομη η βάσει των διατάξεων του Α' μέρους του Ν. 1188/81 επιβολή πειθαρχικής ποινής σε μόνιμο υπάλληλο Ο.Τ.Α. για παράπτωμα στο οποίο υπέπεσε προ της ορκωμοσίας του, ως μισθωτός αυτού του Ο.Τ.Α. Στην προκειμένη περίπτωση εφαρμόζονται οι διατάξεις βάσει των οποίων είχε προσληφθεί ως μισθωτός, δηλ. είτε οι διατάξεις του Ν. 993/79, είτε οι διατάξεις του Γ' μέρους του Ν. 1188/81 (Δ.Εφ.Αθ. 853/1991).

1.86.165

Έγγραφο προς υπάλληλο, το οποίο απλώς περιέχει συστάσεις προς αυτό στερείται εκτελεστού χαρακτήρος. Συνεπώς, απαραδέκτως προσβάλλεται ενώπιον των Δικαστηρίων (Δ. Εφ. Αθ. 472/1991).

1.86.168

Παράλειψη ειδοποιήσεως επιτυχόντος σε διαγωνισμό με αποτέλεσμα να μη διορισθεί στοιχειοθετεί την ειδική αδικοπραξία του άρθρου 105 Εισ. ΝΑΚ (Α.Π. 1483/1990 τμ. Β).

1.162.466

Π  
Λ  
Η  
Ρ  
Ω  
Μ  
Η  
  
Α  
Π  
Ο  
Ζ  
Η  
Μ  
Ι  
Ω  
Σ  
Η  
Σ

# Οδηγία 86/378/ΕΟΚ: Ίση μεταχείριση ανδρών-γυναικών

Η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στην εφαρμογή, στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που καλείται στο εξής «αρχή της ίσης μεταχείρισης».

**1<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

1. Ως επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης θεωρούνται τα συστήματα που δεν διέπονται από την οδηγία 79/7/ΕΟΚ και που έχουν ως αντικείμενο τη χορήγηση στους εργαζόμενους μισθωτούς ή ελεύθερους επαγγελματίες, στα πλαίσια μιας επιχείρησης ή ομάδας επιχειρήσεων, ενός οικονομικού κλάδου ή επαγγελματικού ή διεπαγγελματικού τομέα, παροχών που θα προορίζονται να συμπληρώνουν ή να υποκαθιστούν τις παροχές των εκ του νόμου συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, είτε η υπαγωγή στα συστήματα αυτά είναι υποχρεωτική είτε προαιρετική.

2. Η παρούσα οδηγία δεν εφαρμόζεται:

α. στις ατομικές συμβάσεις  
 β. στα συστήματα που έχουν μόνο ένα μέλος  
 γ. στην περίπτωση των μισθωτών, στις ασφαλιστήριες συμβάσεις στις οποίες δεν μετέχει ο εργοδότης

δ. στις προαιρετικές διατάξεις επαγγελματικών συστημάτων που προσφέρονται ατομικά στους μετέχοντες για να τους εξασφαλίσουν:

– είτε συμπληρωματικές παροχές  
 – είτε την επιλογή της ημερομηνίας έναρξης των κανονικών παροχών ή την επιλογή μεταξύ πολλών παροχών.

**2<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται στον ενεργό πληθυσμό, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων, των εργαζομένων των οποίων η δραστηριότητα διακόπτεται λόγω ασθένειας, μητρότητας, ατυχήματος ή μη ηθελημένης ανεργίας και των προσώπων που αναζητούν εργασία, καθώς και στους συνταξιούχους και στους ανάπηρους εργαζόμενους.

**3<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται:

α. στα επαγγελματικά συστήματα που εξασφαλίζουν προστασία κατά των ακόλουθων κινδύνων:

– ασθένεια,  
 – αναπηρία,  
 – γήρας, συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης πρόωρων συνταξιοδοτήσεων,  
 – εργατικό ατύχημα και επαγγελματική ασθένεια,

– ανεργία.

β. στα επαγγελματικά συστήματα που προβλέπουν άλλες κοινωνικές παροχές, σε είδος ή σε χρήμα, και ιδίως παροχές επιζώντων και οικογενειακές παροχές, εφόσον οι παροχές αυτές προορίζονται για μισθωτούς και επομένως αποτελούν όφελος που παρέχονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο λόγω της απασχόλησης αυτού του τελευταίου.

**4<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

1. Υπό τις συνθήκες που καθορίζονται στις ακόλουθες διατάξεις, η αρχή της ίσης μεταχείρισης συνεπάγεται την εξάλειψη κάθε διάκρισης που βασίζεται στο φύλο, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε συσχέτιση ιδίως με την ύπαρξη γάμου ή την εν γένει οικογενειακή κατάσταση, και ιδιαίτερα όσον αφορά:

– το πεδίο εφαρμογής των συστημάτων και τους όρους υπαγωγής στα συστήματα αυτά,  
 – την υποχρέωση καταβολής εισφορών και τον υπολογισμό των εισφορών,  
 – τον υπολογισμό των παροχών, συμπεριλαμβανομένων των προσουξήσεων λόγω συζύγου και προστατευόμενου προσώπου, και τις προϋποθέσεις διάρκειας και διατήρησης του δικαιώματος παροχών.

2. Η αρχή της ίσης μεταχείρισης δεν θίγει τις διατάξεις που αφορούν την προστασία της γυναίκας λόγω μητρότητας.

**5<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

1. Μεταξύ των διατάξεων που αντιβαίνουν προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης πρέπει να περιληφθούν οι διατάξεις που βασίζονται στο φύλο, είτε άμεσα είτε έμμεσα, ιδίως σε συσχέτιση με την ύπαρξη γάμου ή την εν γένει οικογενειακή κατάσταση, προκειμένου:

α. να προσδιορίσουν τα πρόσωπα που είναι σε θέση να συμμετάσχουν σε ένα επαγγελματικό σύστημα,  
 β. να καθορίσουν τον υποχρεωτικό ή προαιρετικό χαρακτήρα της συμμετοχής σε ένα επαγγελματικό σύστημα,  
 γ. να διαμορφώσουν διαφορετικούς κανόνες σχετικά με την ηλικία εισόδου στο σύστημα ή με ελάχιστη διάρκεια της απασχόλησης ή της υπαγωγής στο σύστημα, για τη λήψη παροχών από το σύστημα αυτό,  
 δ. να προβλέπουν διαφορετικούς κανόνες, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται στα στοιχεία η) και θ), για την απόδοση των εισφορών όταν ο εργαζόμενος αποχωρεί από το σύστημα χωρίς να έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις που θα του εξασφάλιζαν μεταγενέστερο δι-

κaiώμα για τις μακροπρόθεσμες παροχές,  
 ε. να καθορίσουν διαφορετικές προϋποθέσεις για τη χορήγηση παροχών ή να τις περιορίσουν μόνο στους εργαζόμενους του ενός ή του άλλου φύλου,  
 στ. να επιβάλλουν διαφορετικά όρια ηλικίας για τη συνταξιοδότηση,  
 ζ. να διακόψουν τη διατήρηση ή την απόκτηση δικαιωμάτων κατά τη διάρκεια των αδειών λόγω μητρότητας ή για οικογενειακούς λόγους, οι οποίες ορίζονται με νόμο ή σύμβαση και κατά τις οποίες καταβάλλονται αποδοχές από τον εργοδότη,  
 η. να καθορίσουν διαφορετικά επίπεδα για τις παροχές, εκτός εάν αυτό απαιτείται αναγκαστικά προκειμένου να ληφθούν υπόψη αναλογιστικά στοιχεία υπολογισμού, τα οποία διαφορετικά για τα δύο φύλα, στην περίπτωση παροχών που ορίζονται ως βασιζόμενες στις εισφορές,  
 θ. να καθορίσουν διαφορετικά επίπεδα για τις εισφορές των εργαζομένων, να καθορίσουν διαφορετικά επίπεδα για τις εισφορές των εργοδοτών, στην περίπτωση

**6<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ


παροχών που ορίζονται ως βασιζόμενες στις εισφορές, εκτός εάν πρόκειται για προσέγγιση των ποσών αυτών των παροχών,  
 ι. να προβλέψουν διαφορετικούς κανόνες, ή κανόνες που ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους συγκεκριμένου φύλου, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται στα στοιχεία η) και θ), όσον αφορά την εξα-

σφάλιση ή τη διατήρηση του δικαιώματος για μεταγενέστερες παροχές, όταν ο εργαζόμενος αποχωρεί από το σύστημα.  
 2. Όταν η χορήγηση παροχών που απορρέουν από την παρούσα οδηγία εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια των διαχειριστικών οργάνων του συστήματος, τα όργανα αυτά πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

Τα κράτη - μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε:

α. Να είναι άκυρες ή ακυρώσιμες ή να είναι δυνατόν να τροποποιηθούν οι αντιβαίνουσες προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης διατάξεις οι οποίες περιλαμβάνονται στις συλλογικές συμβάσεις που είναι υποχρεωτικές, δυνάμει νόμου, στους κανονισμούς των επιχειρήσεων ή σε άλλες ρυθμίσεις σχετικές με τα επαγγελματικά συστήματα,

β. τα συστήματα που περιέχουν διατάξεις του είδους αυτού να μην είναι δυνατόν να αποτελούν αντικείμενο διοικητικών μέτρων έγκρισης ή παράτασης.

**7<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

1. Τα κράτη - μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε οι διατάξεις των επαγγελματικών συστημάτων οι οποίες αντιβαίνουν προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης να αναθεωρηθούν το αργότερο έως την 1η Ιανουαρίου 1993.

2. Η παρούσα οδηγία δεν αποτελεί εμπό-

διο προκειμένου τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις, που συνδέονται με περίοδο υπαγωγής σε επαγγελματικό σύστημα χρονικώς προγενέστερης της αναθεώρησης του συστήματος αυτού, να εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του συστήματος που ίσχυε κατά την περίοδο εκείνη.

**8<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

Τα κράτη - μέλη μπορούν να αναβάλουν την υποχρεωτική εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης όσον αφορά:

α. τον καθορισμό της ηλικίας συνταξιοδότησης για τη χορήγηση συντάξεων γήρατος ή αποχώρησης και τις συνέπειες που είναι δυνατό να προκύψουν για άλλες παροχές, κατ' επιλογήν τους.

– είτε μέχρι την ημερομηνία κατά την οποία η ίση αυτή μεταχείριση θα επιτευχθεί στα εκ του νόμου συστήματα,

– είτε το αργότερο μέχρις ότου η εφαρμογή της αρχής αυτής επιβληθεί με οδηγία.  
 β. τη σύνταξη των επιζώντων, μέχρις ότου επιβληθεί με οδηγία, όσον αφορά αυτό το θέμα, η αρχή της ίσης μεταχείρισης στα εκ του νόμου συστήματα κοινωνικής ασφάλισης,

γ. την εφαρμογή του άρθρου 6 παράγραφος 1 στοιχείο θ) πρώτο εδάφιο, προκειμένου να ληφθούν υπόψη τα διαφορετικά αναλογιστικά στοιχεία υπολογισμού, το αργότερο μέχρι τη λήξη προθεσμίας δεκατριών ετών από την κοινοποίηση της παρούσας οδηγίας.

**9<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

Τα κράτη - μέλη θεσπίζουν στην εσωτερική τους έννομη τάξη τα αναγκαία μέτρα προκειμένου να καταστεί δυνατό σε κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι θίγεται από τη μη εφαρμογή της αρχής της ίσης μετα-

χείρισης, να διεκδικεί τα δικαιώματά του διά της δικαστικής οδού, αφού ενδεχομένως, προσφύγει σε άλλους αρμόδιους φορείς.

**10<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

Τα κράτη-μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από κάθε απόλυση που θα αποτελεί αντίδραση του εργοδότη σε καταγγελία που θα έχει διατυπωθεί στο επίπεδο της επιχείρησης ή σε δικαστική προσφυγή για την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

**11<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

1. Τα κράτη - μέλη θέτουν σε ισχύ τις νομοθετικές κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις που είναι αναγκαίες για να συμμορφωθούν προς την παρούσα οδηγία το αργότερο τρία χρόνια μετά την κοινοποίησή της.  
 Ενημερώνουν αμέσως την Επιτροπή σχετικά.

2. Τα κράτη - μέλη διαβιβάζουν στην Επιτροπή, το αργότερο πέντε χρόνια μετά την κοινοποίηση της παρούσας οδηγίας, όλα τα χρησιμα στοιχεία προκειμένου να μπορέσει να συντάξει και να υποβάλει στο Συμβούλιο έκθεση σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας.

**12<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

Η παρούσα οδηγία απευθύνεται στα κράτη - μέλη.

Βρυξέλλες, 24 Ιουλίου 1986

Για το Συμβούλιο  
 Ο Πρόεδρος  
 A. KLARK

**13<sup>ο</sup>**  
 ΑΡΘΡΟ

20-12-1996

(Τροποποιεί την οδηγία 86/378/ΕΟΚ για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης)

# Οδηγία 96/97/Ε.Κ.: Ίση μεταχείριση ανδρών-γυναικών

Η οδηγία 86/378/ΕΟΚ τροποποιείται ως εξής:  
**1. Το άρθρο 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο: «Άρθρο 2**

1. Ως «επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης» θεωρούνται τα συστήματα που δεν διέπονται από την οδηγία 79/7/ΕΟΚ και που έχουν ως αντικείμενο τη χορήγηση στους εργαζόμενους, μισθωτούς ή αυτοαπασχολούμενους, στα πλαίσια μιας επιχειρήσεως ή ομάδας επιχειρήσεων, ενός οικονομικού κλάδου ή επαγγελματικού ή διεπαγγελματικού τομέα, παροχών που προορίζονται να συμπληρώνουν ή να υποκαθιστούν τις παροχές των εκ του νόμου συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, είτε η υπαγωγή στα συστήματα αυτά είναι υποχρεωτική είτε προαιρετική.

**2. Η παρούσα οδηγία δεν εφαρμόζεται:**

α. στις ατομικές συμβάσεις των αυτοαπασχολούμενων

β. στα συστήματα των αυτοαπασχολούμενων που έχουν μόνο ένα μέλος

γ. στην περίπτωση των μισθωτών, στις ασφαλιστήριες συμβάσεις στις οποίες δεν μετέχει ο εργοδότης

δ. στις προαιρετικές διατάξεις επαγγελματικών συστημάτων που προσφέρονται ατομικά στους μετέχοντες για να τους εξασφαλίσουν:

— είτε συμπληρωματικές παροχές,

— είτε την επιλογή της ημερομηνίας έναρξης των κανονικών παροχών των αυτοαπασχολούμενων ή την επιλογή μεταξύ πολλών παροχών.

ε. στα επαγγελματικά συστήματα στα οποία οι παροχές χρηματοδοτούνται από εισφορές που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι σε εθελοντική βάση.

3. Η παρούσα οδηγία δεν εμποδίζει τον εργοδότη να χορηγήσει συμπληρωματικό ποσό σύνταξης σε άτομα τα οποία έχουν ήδη συμπληρώσει την ηλικία συνταξιοδότησης όσον αφορά τη χορήγηση σύνταξης δυνάμει επαγγελματικού συστήματος αλλά τα οποία δεν έχουν ακόμη συμπληρώσει την ηλικία της συνταξιοδότησης για τη χορήγηση νόμιμης σύνταξης, με σκοπό την εξίσωση ή την προσέγγιση του ποσού των συνολικών παροχών που καταβάλλεται στα άτομα αυτά με το ποσό που καταβάλλεται σε ετερόφυλα άτομα που βρίσκονται στην ίδια κατάσταση τα οποία έχουν ήδη συμπληρώσει την ηλικία της νόμιμης σύνταξης, έως ότου οι δικαιούχοι του συμπληρωματικού ποσού συμπληρώσουν την ηλικία της νόμιμης σύνταξης».

**2. Το άρθρο 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο: «Άρθρο 3**

Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται στον ενεργό πληθυσμό, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων, των εργαζομένων των οποίων η δραστηριότητα διακόπτεται λόγω ασθενείας, μητρότητας, ατυχήματος ή μη ηθελημένης ανεργίας και των προσώπων που αναζητούν εργασία, στους συνταξιούχους και στους ανάπηρους εργαζόμενους, καθώς και στους εξ αυτών έλκοντες δικαιώματα, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή/και την πρακτική».

**3. Το άρθρο 6 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο: «Άρθρο 6**

1. Μεταξύ των διατάξεων που αντιβαίνουν προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης πρέπει να περιληφθούν οι διατάξεις που βασίζονται στο φύλο, είτε άμεσα είτε έμμεσα, ιδίως σε συσχέτισμό με την ύπαρξη γάμου ή την εν γένει οικογενειακή κατάσταση, προκειμένου:

α. να προσδιορίσουν τα πρόσωπα που είναι σε θέση να συμμετάσχουν σε επαγγελματικό σύστημα,

β. να καθορίσουν τον υποχρεωτικό ή προαιρετικό χαρακτήρα της συμμετοχής σε ένα

επαγγελματικό σύστημα,

γ. να διαμορφώσουν διαφορετικούς κανόνες σχετικά με την ηλικία εισόδου στο σύστημα ή με ελάχιστη διάρκεια της απασχόλησης ή της υπαγωγής στο σύστημα, για τη λήψη παροχών από το σύστημα αυτό,

δ. να προβλέψουν διαφορετικούς κανόνες, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται στα στοιχεία η) και θ), για την απόδοση των εισφορών όταν ο εργαζόμενος αποχωρεί από το σύστημα χωρίς να έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις που θα του εξασφάλιζαν μεταγενέστερο δικαίωμα για τις μακροπρόθεσμες παροχές,

ε. να καθορίσουν διαφορετικές προϋποθέσεις για τη χορήγηση παροχών ή να τις περιορίσουν μόνο στους εργαζόμενους του ενός ή του άλλου φύλου,

στ. να επιβάλλουν διαφορετικά όρια ηλικίας για τη συνταξιοδότηση,

ζ. να διακόψουν τη διατήρηση ή την απόκτηση δικαιωμάτων κατά τη διάρκεια των αδειών λόγω μητρότητας ή για οικογενειακούς λόγους, οι οποίες καταβάλλονται αποδοχές από τον εργοδότη,

η. να καθορίσουν διαφορετικά επίπεδα για τις παροχές, εκτός εάν αυτό απαιτείται αναγκαστικά προκειμένου να ληφθούν υπόψη αναλογιστικά στοιχεία υπολογισμού, τα οποία διαφορετικά για τα δύο φύλα, στην περίπτωση συστημάτων με καθορισμένες εισφορές. Στην περίπτωση συστημάτων με καθορισμένες παροχές χρηματοδοτούμενων με κεφαλαιοποίηση, ορισμένα στοιχεία (παραδείγματα των οποίων διαβιβάζονται συνημμένα), μπορεί να είναι άνισα, στο βαθμό που η ανισότητα των ποσών οφείλεται στις συνέπειες της χρησιμοποίησης διαφορετικών αναλογιστικών συντελεστών σύμφωνα με το φύλο κατά την εφαρμογή της χρηματοδότησης του συστήματος.

θ. να καθορίσουν διαφορετικά επίπεδα για τις εισφορές των εργαζομένων, να καθορίσουν διαφορετικά επίπεδα για τις εισφορές των εργοδοτών, εκτός από:

— την περίπτωση συστημάτων με καθορισμένες εισφορές, εάν στόχος είναι η εξίσωση ή η προσέγγιση των τελικών παροχών των δύο φύλων,

— την περίπτωση συστημάτων με καθορισμένες παροχές, χρηματοδοτούμενων με κεφαλαιοποίηση, εφόσον οι εργοδοτικές εισφορές προορίζονται για να συμπληρώσουν το χρηματικό ποσό το οποίο είναι απαραίτητο για να καλυφθεί το κόστος των καθορισμένων αυτών παροχών,

ι. να προβλέψουν διαφορετικούς κανόνες, ή κανόνες που ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους συγκεκριμένου φύλου, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται στα στοιχεία η). και θ.), όσον αφορά την εξασφάλιση ή τη διατήρηση του δικαιώματος για μεταγενέστερες παροχές, όταν ο εργαζόμενος αποχωρεί από το σύστημα.

2. Όταν η χορήγηση των παροχών που απορρέουν από την παρούσα οδηγία επαφίεται στη διακριτική ευχέρεια των οργάνων διαχείρισης του συστήματος, τα όργανα αυτά πρέπει να τηρούν την αρχή της ίσης μεταχείρισης».

**4. Το άρθρο 8 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο: «Άρθρο 8**

1. Τα κράτη - μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε οι διατάξεις των επαγγελματικών συστημάτων των αυτοαπασχολούμενων, οι οποίες αντιβαίνουν προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης να αναθεωρηθούν το αργότερο έως την 1η Ιανουαρίου 1993.

2. Η παρούσα οδηγία δεν αποτελεί εμπόδιο προκειμένου τα δικαιώματα και υποχρεώσεις, που συνδέονται με περίοδο υπαγωγής

1<sup>ο</sup>  
ΑΡΘΡΟ

σε επαγγελματικό σύστημα αυτοαπασχολούμενων, χρονικώς προγενέστερη της αναθεώρησης του συστήματος αυτού, να εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του συστήματος που ίσχυε κατά την περίοδο εκείνη.»

**5. Το άρθρο 9 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο: «Άρθρο 9**

Όσον αφορά τα συστήματα των αυτοαπασχολούμενων, τα κράτη - μέλη μπορούν να αναβάλουν την υποχρεωτική εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης όσον αφορά:

α. τον καθορισμό της ηλικίας συνταξιοδότησης για τη χορήγηση συντάξεων γήρατος ή αποχώρησης και τις συνέπειες που είναι δυνατό να προκύψουν για άλλες παροχές:

— είτε μέχρι την ημερομηνία κατά την οποία η ίση αυτή μεταχείριση θα επιτευχθεί στα εκ του νόμου συστήματα,

— είτε το αργότερο μέχρις ότου η εφαρμογή της αρχής αυτής επιβληθεί με οδηγία.

β. τη σύνταξη των επιζώντων, μέχρις ότου επιβληθεί με οδηγία, όσον αφορά αυτό το θέμα, η αρχή της ίσης μεταχείρισης στα εκ του νόμου συστήματα κοινωνικής ασφάλισης,

γ. την εφαρμογή του άρθρου 6 παράγραφος 1 στοιχείο θ) πρώτο εδάφιο, προκειμένου να ληφθούν υπόψη τα διαφορετικά αναλογιστικά στοιχεία υπολογισμού, το αργότερο μέχρι την 1η Ιανουαρίου 1999.»

**6. Παρεμβάλλεται το ακόλουθο κείμενο: «Άρθρο 9α**

Οι περιπτώσεις όπου άνδρες και γυναίκες έχουν τη δυνατότητα ελαστικής ηλικίας συνταξιοδότησης υπό τους ίδιους όρους, δεν θεωρούνται ασύμβατες με την παρούσα οδηγία.»

**7. Προστίθεται το ακόλουθο παράρτημα: «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

Παραδείγματα ενδεχόμενων άνισων στοιχείων όσον αφορά τα συστήματα καθορισμένων παροχών χρηματοδοτούμενων με κεφαλαιοποίηση, που αναφέρονται στο άρθρο 6 στοιχείο η):

— μετατροπή μέτρους μιας περιοδικής σύνταξης σε κεφάλαιο,

— μεταφορά συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων,

— σύνταξη επιζώντος καταβλητέα στο δικαιούχο έναντι παραίτησης από μέρος της ετήσιας σύνταξης,

— μειωμένη σύνταξη όταν ο εργαζόμενος επιλέγει πρόωγη συνταξιοδότηση.»

**1. Τα μέτρα για την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας, όσον αφορά τους μισθωτούς, πρέπει να καλύπτουν όλες τις παροχές που οφείλονται σε περιόδους απασχόλησης μεταγενέστερες της 17ης Μαΐου 1990 και ισχύουν αναδρομικά από την ημερομηνία αυτή, με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων ή των εξ αυτών ελκόντων δικαιώματα, οι οποίοι, πριν από την ημερομηνία αυτή, έχουν ασκήσει ένδικη προσφυγή έχουν υποβάλει ισοδύναμη κατά το εφαρμοστέο εθνικό δίκαιο ένσταση.** Στην περίπτωση αυτή, τα μέτρα εφαρμογής πρέπει να ισχύουν αναδρομικά από την 8η Απριλίου 1976 και να καλύπτουν όλες τις παροχές που οφείλονται σε περιόδους απασχόλησης μεταγενέστερες αυτής της ημερομηνίας. Για τα κράτη - μέλη που προσχώρησαν στην Κοινότητα μετά από την 8η Απριλίου 1976, η ημερομηνία αυτή αντικαθίσταται από την ημερομηνία κατά την οποία το άρθρο 119 συνθήκης κατέστη εφαρμοστέο στο έδαφός τους.

2. Η δεύτερη πρόταση της παραγράφου 1 δεν επηρεάζει τους εθνικούς κανόνες που αφορούν τις προθεσμίες προσφυγής του εθνικού δικαίου, οι οποίοι μπορούν να αντιταχθούν στους εργαζομένους ή στους εξ αυτών έλκοντες δικαιώματα, οι οποίοι είχαν ασκήσει ένδικη προσφυγή ή είχαν εγείρει ισοδύναμη ένσταση κατά το εθνικό δίκαιο πριν από τις 17 Μαΐου 1990, υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί οι κανόνες δεν είναι λιγότερο ευνοϊκοί γι' αυτού του είδους τις προσφυγές απ' ό,τι για ανάλογες προσφυγές εσωτερικού χαρακτήρα και ότι δεν καθιστούν πρακτικά αδύνατη την άσκηση του κοινοτικού δικαίου.

3. Για τα κράτη - μέλη που προσχώρησαν στην Κοινότητα μετά τις 17 Μαΐου 1990 και τα οποία, την 1η Ιανουαρίου 1994, ήταν συμβαλλόμενα μέρη της συμφωνίας για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, η ημερομηνία 17 Μαΐου 1990 στις παραγράφους 1 και 2 της παρούσας οδηγίας αντικαθίσταται από την 1η Ιανουαρίου 1994.

1. Τα κράτη - μέλη θέτουν σε ισχύ τις νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις που είναι αναγκαίες για να συμμορφωθούν προς την παρούσα οδηγία το αργότερο έως την 1η Ιουλίου 1997. Ενημερώνουν αμέσως την Επιτροπή σχετικά. Οι διατάξεις αυτές, όταν θεσπίζονται από τα κράτη - μέλη, αναφέρονται στην παρούσα οδηγία ή συνοδεύονται από παρόμοια αναφορά κατά την επίσημη δημοσίευσή τους. Οι λεπτομέρειες της αναφοράς αυτής καθορίζονται από τα κράτη - μέλη.

2. Τα κράτη - μέλη διαβιβάζουν στην Επιτροπή, το αργότερο δύο έτη μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας οδηγίας, όλα τα χρήσιμα στοιχεία προκειμένου να μπορέσει η Επιτροπή να συντάξει έκθεση σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας.

Η παρούσα οδηγία αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή της στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Η παρούσα οδηγία απευθύνεται στα κράτη - μέλη.

Βρυξέλλες, 20 Δεκεμβρίου 1996

Για το Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

S. BARRET

2<sup>ο</sup>  
ΑΡΘΡΟ

3<sup>ο</sup>  
ΑΡΘΡΟ

4<sup>ο</sup>  
ΑΡΘΡΟ

5<sup>ο</sup>  
ΑΡΘΡΟ

Π  
Ρ  
Ο  
Γ  
Ρ  
Α  
Μ  
Μ  
Α  
  
Ι  
Σ  
Ο  
Τ  
Η  
Τ  
Α  
Σ

# ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

## σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.

**?** Ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με το αν ισχύει και για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. το άρθρο 21 του Ν. 2946/01 υπέβαλλε η εργαζόμενη στο Βαθύ Σάμου Σιούτη Κωνσταντίνα:

«Επιθυμώ να μου γνωστοποιήσετε εγγράφως, αν ως υπάλληλος Δημοτικού ΝΠΔΔ (Δημοτικός Παιδικός Σταθμός, πρώην Κρατικός Παιδικός Σταθμός του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας) εμπίπτω στις διατάξεις του Ν. 287/76 (συνυπέρτηση σε παραμεθόριο περιοχή) και στις διατάξεις του Ν. 2946 άρθρο 21 (απόσπαση για συνυπέρτηση συζύγων στρατιωτικών, μετά των συζύγων αυτών).

Παρακαλώ να μου απαντήσετε λίαν συντόμως (όσο πιο γρή-

γορα μπορείτε) γιατί το πρόβλημα της συνυπέρτησης με τον σύζυγό μου (στρατιωτικό) είναι πολύ σοβαρό για την οικογένειά μου (έχω δυο παιδιά)».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. παρέπεμψε το θέμα να απαντηθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

**Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το πιο πάνω ερώτημα το κοινοποίησε στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης:** «Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο ερώτημα υπαλλήλου Παιδικού Σταθμού Σάμου και παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν οι διατάξεις που αναφέρονται σ' αυτό ισχύουν και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.».

**?** Ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με ειδικό επίδομα των Ο.Τ.Α. υπέβαλλε η γεωπόνος Ανδρέου Μαρία:

«Ονομάζομαι Ανδρέου Μαρία και είμαι γεωπόνος στον Δήμο Αρταίων. Σύμφωνα με πρόσφατο ΦΕΚ που συνυπογράφηκε από αρκετούς Υπουργούς μέσα στους οποίους και η πρώην Υπουργός Εσωτερικών κα Παπανδρέου, καταβάλλονται αναδρομικά από 1-3-2000 σε ορισμένες κατηγορίες προσωπικού, όπως το τεχνικό προσωπικό κ.λπ., του κινήτρου απόδοσης. Μετά από επικοινωνία που είχα με υπάλληλους της Γενικής Δ/σης Κατάστασης Προσωπικού του Υπουργείου Εσωτερικών, που ήταν άριστοι γνώστες του περιεχομένου του ΦΕΚ, η απάντηση που έλαβα ήταν ότι

σαφώς δικαιούνται το κίνητρο απόδοσης των 27.500 δρχ. και οι γεωτεχνικοί. Μάλιστα, αρκετοί Δήμοι που επικοινωνήσα, όπως ο Δήμος Αθηναίων κατέβαλε τα αναδρομικά στους γεωτεχνικούς που εργάζονται στις Υπηρεσίες του και μάλιστα, οι υπάλληλοι που δουλεύουν στο Λογιστήριο μου είπαν ότι το συγκεκριμένο θέμα τους απασχόλησε πολύ, το έψαξαν και τελικά διαπίστωσαν και από τις

απαντήσεις που πήραν ότι την αύξηση αυτή την δικαιούνται και οι γεωτεχνικοί.

Στο Δήμο Αρταίων όπου εργάζομαι, έχω ακριβώς τις ίδιες αρμοδιότητες που έχουν οι υπόλοιποι μηχανικοί της Τεχνικής Υπηρεσίας στην οποία ανήκω, δηλ. είμαι επιβλέπουσα σε έργα του Δήμου (με αυτεπιστασία αλλά και με εργολαβίες), βγαίνω καθημερινά εκτός γραφείου για αυτοψίες και επιβλέψεις, παίρνω τα ρούχα και το γάλα και το σαπούνι που δικαιούνται οι υπάλληλοι της Τεχνικής Υπηρεσίας, ενώ με τα προγράμματα των ΝΕΩΝ ΓΕΩΡΓΩΝ τα οποία πρέπει να διεκπεραιώνουν οι γεωτεχνικοί των Δήμων, πρέπει να κάνω επιτόπιους ελέγχους στις γεωργικές εκμεταλλεύσεις των υποψήφιων επενδυτών, χωρίς καν να δικαιούμαι τα έξοδα για τις βενζίνες.

Θεωρώ ότι σαν ΠΟΕ-ΟΤΑ, πρέπει με σχετικό σας ερώτημα στην παραπάνω Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, να διευκρινίσετε το θέμα και με σχετική αποστολή στους Δήμους της απάντησης, να λάβουν τις αντίστοιχες αποφάσεις και οι οικονομικές Υπηρεσίες».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το πιο πάνω ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης:

**«Θέμα: Καταβολή αναδρομικών Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο την από 1/11/2001 αίτηση της Μαρίας Ανδρέου γεωπόνου Δήμου Αρταίων σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης και παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας σ' αυτά που διαλαμβάνονται στην αίτηση προκειμένου να ενημερώσουμε και τους συλλόγους μέλη μας».**

**!** Και αυτό το ερώτημα η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το παρέπεμψε για απάντηση στην αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης:

**«Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο το 125/17-10-2001, έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Χίου σχετικά με δυνατότητα μετάταξης από κατηγορία σε κατηγορία και από κλάδο σε κλάδο με εμπειρία και παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε ποια από τα δύο έγγραφά σας ισχύουν καθόσον έχουν δημιουργηθεί πολλά προβλήματα στους ΟΤΑ διότι το ένα αναιρεί το άλλο.**

**Η άποψή μας είναι ότι η σωστή απάντηση είναι αυτή που αναφέρεται στο α' σχετικό».**

**?** Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Χίου ερωτά την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

«Συνάδελφοι, Με το {Δ} σχετικό είχαμε υποβάλει ερώτημα για τη δυνατότητα μετάταξης υπηρετούντων υπαλλήλων σε συγκεκριμένο κλάδο και ειδικότητα με τίτλο σπουδών άλλης ειδικότητας και ειδικεύσης ή εμπειρία στο αντικείμενο. Επειδή δεν έχουμε λάβει απάντηση επανυποβάλλουμε το ερώτημα με όλα τα {α} - {δ} σχετικά και παρακαλούμε να μας απαντήσετε σχετικά».

**?** Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Χίου απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το πιο κάτω ερώτημα:

**«Θέμα: Ωράριο εργασίας εργατοτεχνικού προσωπικού**

Συνάδελφοι,

Θα θέλαμε την άποψη και τη βοήθειά σας, στο πιο κάτω πρόβλημα που απασχολεί συναδέλφους μας στο Δήμο Ομηρούπολης Χίου και έχει δημιουργήσει τριβές με τη Δημοτική αρχή.

Ο Δήμος Ομηρούπολης αν και μικρός από άποψη πληθυσμού, είναι πολύ μεγάλος από άποψη γεωγραφικής έκτασης. Έτσι για να μετακινηθεί κάποιος από την έδρα του Δήμου σε κάποιο χωριό μπορεί να χρειασθεί και 1,5 ώρα, με δεδομένο και το οδικό δίκτυο που υπάρχει.

Το ερώτημά μας συνεπώς είναι από πού και τι ώρα

το εργατοτεχνικό προσωπικό αναλαμβάνει εργασία και κυρίως από πού και τι ώρα τελειώνει την εργασία του, όταν και όποτε συμβαίνει αυτή να είναι σε απομακρυσμένα χωριά του Δήμου.

Θα θέλαμε επίσης, αν είναι δυνατόν, να μας γνωρίσετε και τη σχετική νομολογία επί του θέματος.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και περιμένουμε μία σύντομη απάντησή σας, διότι επίκειται συνάντησή μας με τον Δήμαρχο Ομηρούπολης και για το θέμα αυτό».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

**«Απαντώντας στους 130/24-10-2001 έγγραφό σας, σχετικά με το ωράριο εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού, σας γνωρίζουμε ότι ο χρόνος εργασίας αρχίζει να μετρά και να τελειώνει στην έδρα που υπηρετεί ο υπάλληλος».**

**?** Η υπάλληλος του Δήμου Πρέβεζας Τ.Α. ερωτά την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

**ΘΕΜΑ: "Άδειες μητρότητας προσωπικού των ΟΤΑ"**

Ονομάζομαι Τ.Α. και εργάζομαι στον Δήμο Πρέβεζας επί 15 έτη.

Πρόσφατα κυοφόρησα και απέκτησα δίδυμα τέκνα, και έκανα χρήση της εννεάμηνης άδειας μητρότητας που δικαιούνται οι υπάλληλοι των ΟΤΑ αλλά και του δημοσίου γενικότερα.

Για ενημέρωσή σας σας υπενθυμίζω ότι η άδεια μητρότητας για την εργαζόμενη μητέρα, σύμφωνα με τον τροποποιημένο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα είναι ή τέσσερα έτη με μειωμένο ωράριο ή εννέα συναπτοί μήνες απουσίας από την εργασία της. Στην περίπτωση μου έκανα χρήση της εννεάμηνης άδειας.

Το ερώτημα που θέλω να σας θέσω είναι το εξής:

Οι εννέα μήνες είναι η άδεια που προβλέπεται για την μητέρα ενός τέκνου, στην περίπτωση όμως διδύμων τέκνων δεν θα έπρεπε η νομοθεσία να προβλέπει ίσως μεγαλύτερο διάστημα άδειας (π.χ. ενός επιπλέον χρόνου με μειωμένο ωράριο).

Έχετε υπόψη σας κάποιο δεδικασμένο που αφορά παρόμοια περίπτωση, ή περίπτωση προσφυγής με παρόμοιο αντικείμενο και την επιχειρηματολογία της;

Θα σας παρακαλούσα να με ενημερώσετε εγγράφως όσον αφορά τα παραπάνω αφού εξετάσετε τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Υπαλλήλων Δήμου Πρέβεζας αναλυτικά ως εξής:

**«Σας διαβιβάζουμε την από 15-10-2001 αίτηση της Τ.Α. υπαλλήλου Δήμου Πρέβεζας με την άδεια μητρότητας και σας γνωρίζουμε τα εξής:**

**Οι διατάξεις του άρθρου 53 του Ν 2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας) δεν προβλέπουν επιπλέον άδεια πέρα των 9 μηνών για μητέρες που έχουν παιδιά μέχρι 4 χρονών ανεξάρτητα αν είναι δίδυμα. Η παράγραφος 1 του ίδιου άρθρου δίνει τη δυνατότητα άδειας μέχρι 2 ετών, άνευ αποδοχών, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας μέχρι 6 ετών.**

**Πέραν από τις ανωτέρω άδειες δεν προβλέπεται τίποτε άλλο, και η Ομοσπονδία δεν έχει υπόψη της δεδικασμένο για παρόμοια περίπτωση, δεδομένου ότι οι ανωτέρω διατάξεις είναι πρόσφατες».**

**?** Ερώτημα στην Π.Ο.Ε.- Ο.Τ.Α. υπέβαλλε ο Δήμαρχος Κολινδρού:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν υπάλληλος Ο.Τ.Α. που έχει άδεια εννέα (9) μηνών για ανατροφή παιδιού δικαιούται τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης ύψους 33.000 δρχ. μηνιαίως».

**!** Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

**«Απαντώντας στο 4842/6-11-2001 έγγραφό σας σχετικά με καταβολή των εξόδων κίνησης σε υπάλληλο που έχει άδεια εννέα (9) μηνών για ανατροφή παιδιού, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την κοινή υπουργική απόφαση η οποία ρητά αναφέρει τότε αυτά καταβάλλονται, η μητέρα που έχει άδεια ανατροφής παιδιού εννέα μηνών, δεν τα δικαιούνται».**



**ΚΑΤΑΓΕΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ:**

Τη συμπεριφορά της διοίκησης του Δήμου Αμαρουσίου καταγγέλλουν με ανακοίνωσή τους πενήντα εργαζόμενοι.

Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής:

«Με αφορμή το πρόσφατο γεγονός της απόσπασης δύο συναδέλφων μας, ερχόμαστε επιτέλους να επισημάνουμε και να καταγγείλουμε τη γενικότερη στάση και συμπεριφορά της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους του Δήμου.

Διαπιστώνεται πλέον ότι η καλή διάθεση των υπαλλήλων του Δήμου για συνεργασία, οι προσπάθειες για ανταπόκριση στο κάλεσμα στήριξης προγραμμάτων για αναβάθμιση της παροχής υπηρεσιών του Δήμου και η ανοχή τους σε κάποιες προηγούμενες περιπτώσεις, εκλαμβάνεται σαν αδυναμία.

Εδώ και πολύ καιρό μέσα από μεθόδους πολυδιάσπασης των υπηρεσιών του Δήμου μας από τη Διοίκηση (συρρίκνωση του μόνιμου προσωπικού, αποστελέγωση των υπηρεσιών, αποσπάσεις ικανών συναδέλφων σε θέσεις άσχετες με τα προσόντα τους) και με ενέργειες σε προσωπικό ή ομαδικό επίπεδο, επιτυγχάνεται κλίμα ιδιαίτερα αρνητικό μέσα στο Δήμο.

Μέσα σ' αυτό το κλίμα, η ψυχολογική πίεση που συ-

νεχώς ασκείται στους υπαλλήλους καθιστά δύσκολη την άσκηση των καθηκόντων τους και αποδιοργανώνει τη λειτουργία των υπηρεσιών.

Δεν μπορούμε πια να μένουμε απαθείς και ασυγκίνητοι. Είναι υποχρέωσή μας να αντιδράσουμε, ζητώντας ως ξεκίνημα σε μια άλλη πορεία σχέσεων με τη Διοίκηση να ανακληθούν άμεσα οι αποφάσεις Δημάρχου για απόσπαση του Διευθυντή και της Προϊσταμένης της Πολοδομίας σε υπηρεσίες εκτός Δήμου, άσχετες στην ουσία με το αντικείμενό τους αλλά και με τις πραγματικές ανάγκες, οι οποίες γνωρίζουμε πολύ καλά πού υπάρχουν.

Θεωρούμε ότι οι αποφάσεις αυτές, ανατιολογητές και απαράδεκτες απ' όλες τις απόψεις, στοιχειοθετούν πράξεις εκφοβισμού και αντιδημοκρατικής συμπεριφοράς. Σε ορισμένες μάλιστα περιπτώσεις η στάση αυτή εκφράζεται με προκλητικό τρόπο από ανθρώπους που δεν έχουν άμεση σχέση με το Δήμο. Επιδιώκοντας να επαναπροσδιορισθεί η στάση μας ως σωματείο εργαζομένων και κατ' επέκταση και οι σχέσεις μας με τη Διοίκηση του Δήμου στη βάση του αλληλοσεβασμού πρώτα απ' όλα, ζητάμε σαν αρχικό βήμα καλής θέλησης την άμεση ανάκληση των αποφάσεων αυτών».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:**

Ανακοίνωση σχετικά με την υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας για το έτος 2002 εξέδωσε το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Θεσσαλονίκης.

«Το Δ.Σ. του ΣΕΔΘ σε έκτακτη συνεδρίασή του, αφού εκτίμησε την κατάσταση που διαμορφώθηκε μετά την τελική πρόταση της Κυβέρνησης, αποφάσισε ότι: Οι προτεινόμενες αυξήσεις της Κυβέρνησης, αποτελούν εμπαιγμό για τον κλάδο.

Παρ' όλα αυτά επιστούμε την προσοχή σας, ώστε να γίνουν όλες εκείνες οι απαραίτητες ενέργειες ούτως ώστε ο κλάδος να μην κλείσει ένα κύκλο αγωνιστικών κινητοποιήσεων χωρίς να έχει - έστω και στο ελάχιστο - προάγει τα αιτήματά του.

Ο ΣΕΔΘ δεν διέπεται της λογικής «ή όλα ή τίποτε». Θέλουμε να πιστεύουμε ότι με υπευθυνότητα και προσοχή θα ενεργήσετε για τη διασφάλιση, έστω και αυτών των πενήντων αυξήσεων.

Ταυτόχρονα εκτιμούμε ότι μετά την κατοχύρωση των προηγούμενων ζητημάτων είναι συνετό, εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος, ο κλάδος να διεκδικήσει ό,τι του ανήκει. Μπορεί να χάθηκε μία μάχη, ο πόλεμος όμως συνεχίζεται».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΥΜΝΟΥ:**

Τα προβλήματα των εργαζομένων στο Δήμο Καλύμνου με την αποκομιδή των απορριμμάτων του τοπικού Νοσοκομείου αναφέρει με επιστολή του ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Καλυμνίων.

Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής:

Θέμα: «Απορρίμματα Νοσοκομείου Καλύμνου». Με το έγγραφο μας αυτό θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για το μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο τμήμα καθαριότητας του Δήμου Καλυμνίων, κατά την αποκομιδή των απορριμμάτων του Νοσοκομείου Καλύμνου.

Απορρίμματα του χειρουργείου, του μαιευτικού, του μικροβιολογικού, τοποθετούνται στους κάδους απορριμμάτων του Νοσοκομείου, χωρίς καμιά πρότερη κατεργασία (αποτέφρωση σε κλίβανο), όπως ο νόμος και οι στοιχειώδεις κανόνες υγιεινής επιβάλλουν.

Οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα, δημοτικοί υπάλληλοι, συχνά έρχονται σε επαφή με αίματα και συχνά επίσης υφίστανται μικροτραυματισμούς

από αντικείμενα. Οι κίνδυνοι για την υγεία τους είναι μεγάλοι.

Πέραν τούτου νομίζουμε ότι η τοποθέτηση και παραμονή στους κάδους του νοσοκομείου τέτοιων απορριμμάτων, καθ' όλη την διάρκεια της ημέρας, αποτελεί κίνδυνο για τη δημόσια υγεία γενικότερα.

Σαν Δ.Σ. του σωματείου εργαζομένων στο Δήμο Καλυμνίων, έχουμε γίνει δέκτες έντονων διαμαρτυριών από τους εργαζόμενους.

Παρακαλούμε την διοίκηση του νοσοκομείου να πάρει άμεσα όλα τα αναγκαία μέτρα για την υγιεινή διαχείριση των απορριμμάτων του νοσοκομείου. Σε διαφορετική περίπτωση οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα θα αναγκαστούν, για να προστατέψουν την υγεία τους, να σταματήσουν την αποκομιδή των απορριμμάτων του νοσοκομείου. Παρακαλούμε ακόμα τη διοίκηση να μας ενημερώσει για τα μέτρα που προτίθεται να λάβει για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

**Σ Υ Λ Λ Ο Γ Ω Ν**

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ Ν. ΠΕΡΑΜΟΥ:**

Νέα διοίκηση απέκτησε το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Νέας Περάμου, που συγκροτήθηκε σε σώμα και αποτελείται από τους πιο κάτω:

Πρόεδρος: **ΜΠΟΥΤΖΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**

Αντιπρόεδρος: **ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ**  
Γραμματέας: **ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ**  
Ταμίας: **ΠΕΤΡΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ**  
Μέλος: **ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΞΕΝΟΦΩΝ**

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ & ΙΘΑΚΗΣ:**

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο απέκτησε ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Κεφαλληνίας και Ιθάκης, που αποτελείται από τους:

Πρόεδρος: **ΒΑΛΛΙΑΝΑΤΟΣ ΣΠΥΡΟΣ**  
Αντιπρόεδρος: **ΠΕΤΡΑΤΟΥ-ΠΕΤΡΑΤΟΥ**

ΠΥΛΑΡΙΝΟΥ ΜΑΡΙΑ  
ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ - ΚΟΣΜΑΤΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ  
ΛΥΚΟΥΔΗ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΔΟΞΑΡΑ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ Δ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ:**

Συγκροτήθηκε σε σώμα το Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Αθηναίων και του Δημοτικού Βρεφκομείου Αθηνών.

Αναλυτικά η σύνθεσή του είναι:

Πρόεδρος: **ΠΟΛΥΖΗΣ ΣΠΥΡΟΣ**

Αντιπρόεδρος: **ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ**  
Γ. Γραμματέας: **ΖΑΝΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ**  
Ταμίας: **ΤΖΑΝΕΤΟΥ ΓΙΩΤΑ**  
Μέλη: **ΓΡΑΜΜΕΝΗ ΦΡΟΣΩ**  
**ΣΑΜΙΟΥ ΕΛΕΝΗ**  
**ΓΕΡΟΥΤΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ**

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ:**

Διαμαρτυρία για την επιστολή του Ο.Γ.Α., και τις Δευθύνες που αποδίδει στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. έστειλε ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Ηρακλείου.

Αναλυτικά η διαμαρτυρία έχει ως εξής:

«Σήμερα λάβαμε όλοι οι Ανταποκριτές Ο.Γ.Α. μια επιστολή από τον Διοικητή του ΟΓΑ και η έκπληξή μας ότι μάλλον πρόκειται για κάποιο αστείο διαδέχτηκε την οργή μας.

Νιώθουμε έντονα την ανάγκη να διαμαρτυρηθούμε μέσω της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ διότι πιστεύουμε ότι αυτά που ισχυρίζεται ο Διοικητής του Ο.Γ.Α. είναι εντελώς αναληθή και χρειάζονται άμεση απάντηση. Ο Διοικητής του Ο.Γ.Α. πιθανώς να μην γνωρίζει ότι σχεδόν όλοι οι Ανταποκριτές γνωρίζουμε προσωπικά όλους τους ασφαλισμένους μας, γνωρίζουμε πολύ καλά ότι όλοι προέρχονται από πολύ χαμηλά οικονομικά στρώματα και αυτή η πενήντη σύνταξη που δίνει ο Ο.Γ.Α. είναι (ζωτικής σημασίας γι' αυτούς).

Πρέπει λοιπόν να ξέρει ο κ. Διοικητής ότι υποθέσεις που αφορούν οικονομικά θέματα (όχι μόνο συντάξεις αλλά οικογενειακά επιδόματα, αποδόσεις δαπανών, έξοδα κηδείας κ.λπ.) τα διεκπεραιώνουμε αμέσως αφαιρώντας πολλές φορές την προτεραιότητα από άλλα υπηρεσιακά θέματα του Δήμου.

Ειλικρινά μας κάνει εντύπωση γιατί ο Διοικητής επέλεξε το θέμα των συντάξεων που προανέφερα τη σημασία του, αν έλεγε για κάποια άλλα θέματα π.χ. κύριας ασφάλισης, πιθανώς να γινόταν πιστευτός, μήπως θέλει να ρίξει την ευθύνη σε μας, η οποία εξ ολοκλήρου βαρύνει τη Διοίκηση Ο.Γ.Α.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:**

Τα προβλήματα των εργαζομένων στα δημοτολόγια του Δήμου Θεσσαλονίκης επισημαίνει με ανακοίνωσή του ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Θεσσαλονίκης.

Αναλυτικά η ανακοίνωση του συλλόγου έχει ως εξής:

«Συνάδελφοι, Επισημαίνουμε την προσοχή σας σχετικά με το θέμα που απασχολεί τους εργαζόμενους στα Δημοτολόγια του Δήμου Θεσσαλονίκης.

Οι συνάδελφοι αυτοί εργάστηκαν για την σύνταξη των εκλογικών καταλόγων υπερρωρικά πάνω από ένα χρόνο, (απογυέματα - εξαίρεση - αργίες).

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ:**

Την συνάδελφο ΚΟΥΛΟΥΤΣΟΥ ΜΑΧΗ, που συνταξιοδοτήθηκε, απεφάσισε να τιμήσει ο Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Βοιωτίας.

Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:

«Το Δ.Σ. του ΕΣΣΕΒ ΟΤΑ μετά την αποχώρηση της συναδέλφισσας ΜΑΧΗΣ ΚΟΛΟΥΤΣΟΥ από την ενεργό συνδικαλιστική δράση στους ΟΤΑ λόγω της συνταξιοδότησής της, σε πρόσφατη συνεδρίασή του:

1. Επισημαίνει την εξαιρετική ανιδιοτελή προσφορά της στον συνδικαλιστικό χώρο σε Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο επίπεδο (Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ & Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων ΟΤΑ), γιατί διετέλεσε επί σειρά ετών στην Διοίκηση του Συλλόγου, τον οποίο αναβάθμισε και καταξίωσε, αλλά και στην ΠΟΕ ΟΤΑ ως εκπρόσωπος των Κοινοτικών υπαλλήλων Πανελλαδικά.
2. Καταξιώνει την ανάληψη πρωτοβουλιών Πανελλαδικά με ενέργειες που καθόρισαν την πορεία του

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΕΣΒΟΥ:**

Την επιδίωξη της αγοράς κατοικίας σε προβληματικές περιοχές, ζητά ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Λέσβου με έγγραφο του.

Αναλυτικά το έγγραφο του έχει ως εξής:

«Σε συνέχεια του ανώτερου εγγράφου μας, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εάν οι υπάλληλοι των ΟΤΑ είναι δικαιούχοι χορήγησης επιδότησης αγοράς κατοικίας σε προβληματική περιοχή σύμφωνα με το άρθ. 9 παρ. 4 του Ν. 2085/92 και το αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/φ.48/8/11267, 13369/22.9.99 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Επίσης να μας γνωρίσετε εάν υπάρχει αναδρομική



Πιθανώς να αγνοεί ότι όλα τα έγγραφα που αποστέλλονται κάνουν το λιγότερο έξι μήνες να απαιτηθούν, έγγραφα και αιτήσεις των ασφαλισμένων χάνονται και γι' αυτό αναγκάζομαστε να τα στέλνουμε συστημένα, υποθέσεις για τις οποίες αδικαιολόγητα καθυστερούν οι ασφαλισμένοι - δεν μπορούν να πάρουν πληροφορίες διότι η Διοίκηση δεν σηκώνει ποτέ τα τηλέφωνα.

Αν ο κ. Διοικητής πρέπει να κάνει παρατήρηση αυτή να είναι προς τους Δημάρχους, οι οποίοι πολλές φορές μας πιέζουν να ασφαλιζουμε άτομα που δεν έχουν τις προϋποθέσεις ή να θεωρούμε βιβλιάρια ασφαλισμένων που δεν έχουν πληρώσει τις εισφορές τους. Κατά τη γνώμη μας αρμόδιος να κάνει πρόταση για ορισμό Ανταποκριτή πρέπει να είναι ο Διευθυντής του Δήμου και όχι ο Δήμαρχος. Πιστεύουμε ότι η απάντηση της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ προς τη Διοίκηση Ο.Γ.Α. θα είναι άμεση και δυναμική για την αποκατάσταση της αλήθειας».



Παρ' όλο που τα χρήματα έχουν σταλεί από το Υπουργείο Εσωτερικών για να καλυφθεί αυτή η δαπάνη για την παραπάνω εργασία, η Επίτροπος διαφωνεί και αρνείται να υπογράψει το σχετικό ένταλμα για να πάρουν οι εργαζόμενοι τα οφειλόμενα, (ο Υπουργός που υπέγραψε το αντίστοιχο κονδύλιο, παρανόμισε;).

Το θέμα αυτό έχει σταλεί στο αρμόδιο τμήμα του ελεγκτικού συνεδρίου.

Στην ατζέντα των συζητήσεων που θα έχετε με την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, ζητούμε να δοθεί λύση στο παραπάνω θέμα».

κλάδου των Κοινοτικών υπαλλήλων με την συνένωση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Κοινοτικών Υπαλλήλων (Π.Ο.Κ.Υ.) με την ΠΟΕ ΟΤΑ που αναβάθμισε τον κλάδο οικονομικά, θεσμικά, κοινωνικά.

3. Εκφράζει την απέραντη εκτίμησή του για την ουσιαστική και αποτελεσματική συνδικαλιστική της δράση σε ΕΣΣΕΒ ΟΤΑ - ΠΟΚΥ & ΠΟΕ ΟΤΑ με εξαιρετική προσφορά στους συναδέλφους αλλά και στην αναβάθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τ.Α.

Για την πολύπλευρη αυτή προσφορά που τιμά τον συνδικαλιστικό χώρο και αποτελεί πρότυπο μίμησης, ο Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Βοιωτίας ανακηρύσσει την Μάχη Κολούτσου ΕΠΙΤΙΜΟ ΠΡΟΕΔΡΟ του και της εύχεται για το μέλλον προσωπική - οικογενειακή ευτυχία και ευδωμή των στόχων της».

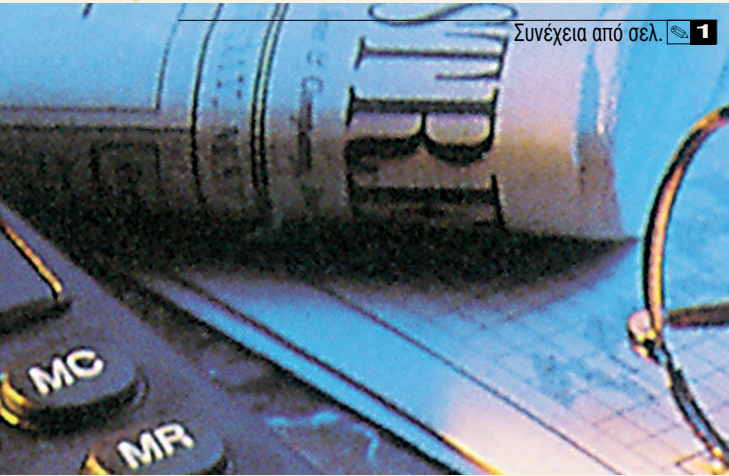
ισχύ για τους υπαλλήλους που έχουν τοποθετηθεί ή μεταταχθεί από την έναρξη του ανώτερου νόμου, καθώς και ποιος φορέας καταβάλει το ανάλογο ποσό της ανωτέρω επιδότησης».



A  
P  
X  
A  
I  
P  
E  
Σ  
I  
E  
Σ

Δ  
P  
A  
Σ  
T  
H  
P  
I  
O  
T  
H  
T  
E  
Σ  
Y  
Λ  
Λ  
O  
O  
Γ  
Ω  
N

## Αυξήθηκαν από 1-1-2001 τα μηνιαία έξοδα κίνησης των υπαλλήλων Ο.Τ.Α.



Συνέχεια από σελ. 1

5. Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/22875/31.10.01 (ΦΕΚ 1480/Β/31.10.01) Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».
6. Τις αριθμ. 2040222/4110/0022/19-6-98, 2 / 54621 / 0022/22-7-99 και 2/648/0022/30-10-99 και 2 / 83422 / 0022/5.12.2000 Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών.
7. Το γεγονός ότι η φύση της εργασίας του προσωπικού των Ο.Τ.Α. επιβάλλει συνεχείς μετακινήσεις εντός των ορίων του κάθε Ο.Τ.Α.
8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται επιπλέον δαπάνη ποσού 3,36 δισ. δρχ. περίπου για το έτος 2001 σε βάρος των προϋπολογισμών των Ο.Τ.Α.

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Τροποποιούμε την αριθμ. 2/83422/0022/5.12.2000 απόφασή μας ως εξής:

- ✓ 1. **Καθορίζουμε την εφάπαξ** αποζημίωση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. πρώτης βαθμίδας από 396.000 δρχ. το χρόνο σε 480.000 από 1-1-2001 και εφεξής.
- ✓ 2. **Η αποζημίωση αυτή** βαρύνει αποκλειστικά τους οικείους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. και σε καμία περίπτωση και για οποιονδήποτε λόγο τον κρατικό προϋπολογισμό, η δε καταβολή της θα γίνεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής, τμηματικά, στο τέλος κάθε μήνος.
- ✓ 3. **Δεν γίνεται περικοπή** των ποσών αυτών μόνο στην κατ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων και στις συνδικαλιστικές άδειες, με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης.
- ✓ 4. **Η απόφαση αυτή** να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ  
Λ. ΠΑΠΑΔΗΜΑΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
Γ. ΦΛΩΡΙΔΗΣ»**

## Η νέα σύνθεση της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Στη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής την Πέμπτη 6 Δεκεμβρίου 2001, ολοκληρώθηκε η αναδιάρθρωση και συμπλήρωσή της.

**Η σύνθεση της Εκτελεστικής Επιτροπής διαμορφώθηκε όπως πιο κάτω:**

Πρόεδρος:	<b>ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ</b>
Α' Αντιπρόεδρος:	<b>ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ</b>
Β' Αντιπρόεδρος:	<b>ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ</b>
Γενικός Γραμματέας:	<b>ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ</b>
Ταμίας:	<b>ΓΚΑΤΣΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ</b>
Αν. Γεν. Γραμματέας:	<b>ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ</b>
Αναπληρωτής Ταμίας:	<b>ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ</b>
Έφορος Οργανωτικού:	<b>ΔΕΛΑΤΟΛΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ</b>
Έφορος Δημ. Σχέσεων:	<b>ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ</b>
Μέλος:	<b>ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΟΔΩΡΟΣ</b>
Μέλος:	<b>ΛΕΒΕΝΤΕΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ</b>

Συνέχεια από σελ. 1

# Οι προτάσεις του Υπουργείου στα αιτήματα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

## Συνάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. & του Υπουργού Εσωτερικών

5. Δεσμεύτηκε για άλλη μια φορά για την τροποποίηση του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 για αύξηση της αποζημίωσης του με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου προσωπικού. Ελπίζουμε αυτή τη φορά να υπάρξει συνέπεια.
6. Προωθείται νομοθετική ρύθμιση, σε συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο, για την επίλυση του προβλήματος που δημιουργήθηκε στους εργαζόμενους στους πρώην κρατικούς παιδικούς σταθμούς με το άρθρο 12 του Ν. 2880/01 (συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς).
7. Με τον υπό έγκριση Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών παραμένει το ίδιο καθεστώς που ίσχυε για τις διακοπές (Χριστούγεννα, Πάσχα, κ.λπ.), στους εργαζόμενους σ' αυτούς.
8. Ρυθμίζεται με διάταξη το θέμα που έχει προκύψει με την παρ. 3 του άρθρου 26 του Ν. 2819/98 (επιλογή προϊσταμένων στους παιδικούς σταθμούς), επαναφέροντας σε ισχύ το προηγούμενο καθεστώς του άρθρου 36 του Ν. 2190/94.
9. Απάντησε θετικά στην πρόβλεψη κλάδου Π.Ε. Νηπιαγωγών στο προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α., δεδομένου ότι πλέον οι νηπιαγωγοί αποφοιτούν από τα Α.Ε.Ι. Ήδη αναγράφεται στο πρότυπο Ο.Ε.Υ. που στάλθηκε από το Υπουργείο.
10. Κρίνει ως θετική την πρότασή μας για τον τρόπο πρόσληψης όλου του οργανικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. και στη βάση αυτή θα γίνει συζήτηση για τη διαμόρφωση ενός πλαισίου αντίστοιχου αυτού των προσλήψεων για τις ανταποδοτικές εργασίες. Στα πλαίσια αυτά μπορεί να αντιμετωπιστεί και το θέμα του έκτακτου προσωπικού που πρέπει να είναι αυστηρά προσδιορισμένο και συνδυασμένο με τις εποχιακές ανάγκες και μόνο, με παράλληλο περιορισμό του χρόνου απασχόλησης.
11. Συζητά επί της πρότασής μας για την λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων (όχι δημοτικές επιχειρήσεις όπου υπάρχουν οργανωμένες δημοτικές υπηρεσίες) αλλά και την τακτοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί εξυπηρετώντας τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών βάσει των οργανογραμμάτων κάτω βέβαια από ορισμένες προϋποθέσεις (χρόνος υπηρεσίας, ανάγκες που καλύπτει κ.λπ.), και παρά το γεγονός της ύπαρξης συνταγματικού προβλήματος. Ήδη επ' αυτών έχουν γίνει και δημόσια τοποθετήσεις στις συναντήσεις του Υπουργού με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.
12. Συμφωνεί με την θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τον περιορισμό δημιουργίας Δημοτικών Επιχειρήσεων. Σχετικές είναι και οι εξαγγελίες που έκανε ο Υπουργός στις συναντήσεις με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.
13. Διαφωνεί για την τακτοποίηση του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης (τρεις ώρες την ημέρα ή τρεις ημέρες την εβδομάδα) να μετατραπούν σε πλήρους απασχόλησης με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, εφ' όσον καλύπτουν πάγιες ανάγκες. Εκτός και αν η σχετική τροπολογία έχει την θετική συναίνεση και των υπολοίπων κομμάτων.
14. Δίνεται η δυνατότητα της πρόβλεψης θέσης Γενικού Διευθυντή και σε Δήμους που έχουν πληθυσμό πάνω από 50.000 κατοίκους. Ενώ στους Δήμους με πληθυσμό πάνω από 100.000 κατοίκους είναι δυνατή η πρόβλεψη μέχρι και δύο θέσεων Γενικών Διευθυντών.
15. Θα δοθεί κατεύθυνση (με εγκύκλιο του ΥΠ. ΕΣ.) για την σύσταση θέσεων ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ με παράλληλη τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. για πρόβλεψη τέτοιων θέσεων στους Οργανισμούς των. Μέχρι τότε οποιοδήποτε αίτημα θα υποβάλλεται για έγκριση συμβάσεων έργου των πιο πάνω ειδικοτήτων το Υπουργείο θα τις εγκρίνει.
16. Έγινε δεκτό το αίτημα για λειτουργία Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και σε Ο.Τ.Α. που έχουν πάνω από 50 εργαζόμενους. Σε Ο.Τ.Α. που έχουν λιγότερους εργαζόμενους να προβλέπονται διαδημοτικές συνεργασίες.
17. Με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών θα υπενθυμίζεται στους Ο.Τ.Α. η υποχρέωσή τους για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. (ιατρικές εξετάσεις, εμβολιασμοί κ.λπ.) για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και την επιβολή των αναλόγων κυρώσεων όπου δεν εφαρμόζονται.
18. Επίσης με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών θα τονίζεται η υποχρέωση των Ο.Τ.Α. για την χορήγηση στις προβλεπόμενες από τις Υ.Α. και Σ.Σ.Ε. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ, τονίζοντας τις κυρώσεις και ευθύνες των Δημάρχων σε πιθανή καθυστέρηση ή άρνηση χορήγησής τους.
19. Με νομοθετική ρύθμιση θα συγκροτηθεί ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΩΔΙΚΑ προκειμένου να συντάξει και να ψηφιστεί ο ΝΕΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ. Ήδη υπάρχει προσχέδιο που είχε συνταχθεί και με τη συμμετοχή εκπαιδευτικού της ΠΟΕ - ΟΤΑ.
20. Είναι θετικό το Υπουργείο στην πρότασή μας για την επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν από τις επιπλέον εργασίες που ανατίθεται κάθε φορά στους Ο.Τ.Α. ή με προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ των αρμόδιων φορέων (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ΠΟΕ - ΟΤΑ) ή όπου είναι αναγκαίο π.χ. Ο.Γ.Α. να προβλέπεται πως οι εργασίες αυτές θα ασκούνται από δικό του προσωπικό.
21. Συμφωνεί και το Υπουργείο Εσωτερικών ότι για την επιμόρφωση εργαζομένων και αιρετών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι αναγκαία η ίδρυση ανεξάρτητης ΣΧΟΛΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

### Συνάδελφοι,

Στην ίδια συνεδρίαση η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με απόφασή της εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για το έτος 2001 με αυξήσεις ανάλογες των μονίμων και 7.000 δρχ. στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης από 1-1-2001. Τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης να αυξάνονται κατά 7.000 δρχ. το μήνα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου αναδρομικά από 1-1-2001. Για οποιαδήποτε άλλη εξέλιξη θα υπάρξει άμεση ενημέρωση από τα αρμόδια όργανα της Ομοσπονδίας.