

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 3ο • ΦΥΛΛΟ 34ο • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2001 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Στην Αθήνα στις 25 και 26 Φεβρουαρίου 2002

## Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Την προκήρυξη Έκτακτου Οργανωτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις 25 και 26 Φεβρουαρίου 2002, αποφάσισε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας υλοποιώντας σχετική απόφαση τόσο του τελευταίου Συνεδρίου όσο και του Γενικού Συμβουλίου.

Το Οργανωτικό Συνέδριο θα διεξαχθεί στην Αθήνα και σκοπό έχει την οργανωτική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος των Ο.Τ.Α. που παραμένει επίκαιρο μετά τις ολοένα αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας τους.

Μέσα απ' αυτές τις αλλαγές το συνδικαλιστικό κίνημα των Ο.Τ.Α. πρέπει να επανακαθορίσει το ρόλο του, τη στρατηγική του, να οργανώσει τις δυνάμεις του, να απαντήσει στις προκλήσεις του σήμερα, αλλά και του αύριο με σαφή ιδεο-

λογική ταυτότητα, αλλά και μαζική κοινωνική αναφορά.

Το Οργανωτικό Συνέδριο θα πρέπει να λάβει υπόψη του την έλλειψη σεβασμού των αποφάσεων των οργάνων, την αποστασιοποίηση των εργαζομένων από τη ζωή και τη λειτουργία του σ.κ., τη μη λειτουργική σχέση ανάμεσα σε όλα τα επίπεδα του σ.κ., την έλλειψη στοιχειώδους υποδομής τεχνογνωσίας και οικονομικών μέσων, ενώ η μη δημοκρατική, πολλές φορές λειτουργία και συλλογικότητα δημιουργεί πρόσθετους δυσμενείς λειτουργικούς και οργανωτικούς όρους για την απομαζικοποίηση του κινήματος.

Για την προετοιμασία του συνεδρίου συγκροτήθηκε σχετική επιτροπή, προκειμένου να καλέσει όλες τις Ομοσπονδίες των εργαζομένων του κλάδου, για να συ-



ζητήσει μαζί τους την οργανωτική ενότητά του.

Την επιτροπή αποτελούν τα μέλη της Ε.Ε. συνάδελφοι:

**1. Δελατόλας Βαγγέλης, 2. Χαρίσης Γιώργος, 3. Δρακάκης Θόδωρος και 4. Βίτσιος Άρης.**

Τυχόν προτάσεις ή θέσεις, αλλά και απόψεις για την ανασυγκρότηση του σ.κ. των Ο.Τ.Α. μπορούν να αποστέλλονται στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να συζητηθούν στην Επιτροπή.

### ΤΟ ΘΕΜΑ

#### Συνάντηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον Υπουργό Εργασίας



Με την ηγεσία της ΑΔΕΔΥ συναντήθηκε τη Δευτέρα 5 Νοεμβρίου 2001 ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Δημήτρης Ρέππας, στο πλαίσιο του κύκλου επαφών με τους κοινωνικούς εταίρους για το ζήτημα της μεταρρύθμισης του ασφαλιστικού συστήματος.

Ο κ. Ρέππας διαβεβαίωσε την ηγεσία της ΑΔΕΔΥ ότι η κυβέρνηση επιθυμεί τη συνεργασία με το συνδικαλιστικό κίνημα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων και κάλεσε όλες τις πλευρές να φανούν αντάξιες των περιστάσεων.

Για το ασφαλιστικό σημείωσε ότι υπάρχει η ανάγκη ενός κοινωνικά δίκαιου και οικονομικά βιώσιμου ασφαλιστικού συστήματος. «Πιστεύουμε ότι η όποια προσπάθεια θα είναι κοινή, ώστε να εξερευνηθεί λύση που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της χώρας και του ελληνικού λαού». Σχολιάζοντας τις δηλώσεις του προέδρου της ΓΣΕΕ, Χρήστου Πολυζωγόπουλου, για το ασφαλιστικό, ο υπουργός Εργασίας σημείωσε ότι ως απόψεις είναι χρήσιμες και ενδιαφέρουσες. Και συμπλήρωσε: «Το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας διατηρεί το δημόσιο και καθολικό χαρακτήρα του, πρέπει να είναι κοινωνικά δίκαιο. Πρέπει να είναι βιώσιμο. Πρέπει να έχει προοπτική». Από την πλευρά του, ο πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ, Σπύρος Παπασπύρου, υποστήριξε ότι οι λύσεις πρέπει να οικοδομηθούν στην αρχή στήριξης του δημόσιου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, στην αρχή της αναδιανομής και της καθολικότητας, της αλληλεγγύης γενεών στο σύστημα.

Κάλεσε ακόμα την κυβέρνηση να αξιοποιήσει όλα τα γεγονότα, ώστε η λύση, ο διάλογος και το περιεχόμενο των νέων μέτρων να ανταποκρίνονται στις επιθυμίες και στο πνεύμα δικαιοσύνης που διεκδίκησαν οι εργαζόμενοι.

**Αναλυτικά οι δηλώσεις του προέδρου της Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ Σπ. Παπασπύρου έχουν ως εξής:**

«**Σ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ:** Εκτιμούμε από την πλευρά μας το πνεύμα συνεργασίας που καταθέτει η νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, πνεύμα συνεργασίας που είναι αναγκαίο για να δώσουμε λύση σε ένα σύνθετο, δύσκολο πρόβλημα που θέλει επίπονη εργασία από όλα τα μέρη τα οποία εμπλέκονται. Και βέβαια εκτιμούμε το γεγονός, ότι οι λύσεις αυτές πρέπει να οικοδομηθούν στην αρχή στήριξης του δημόσιου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, στην αρχή της αναδιανομής και της καθολικότητας, της αλληλεγγύης γενεών στο σύστημα, στις λύσεις, στην προοπτική του.

Θεωρούμε, ότι το κεφάλαιο που έχει δημιουργηθεί, τόσο με την ανταλλαγή των απόψεων, όσο και με τις αγωνιστικές παρεμβάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος δίνει τη δυνατότητα στην Κυβέρνηση μέσα από τη νέα επαναπροσέγγιση να αξιοποιήσει όλα τα γεγονότα, έτσι ώστε η λύση, ο διάλογος, το περιεχόμενο των νέων μέτρων να ανταποκρίνεται στις επιθυμίες, στο πνεύμα δικαιοσύνης που διεκδίκησαν οι εργαζόμενοι και πάνω στο οποίο μπορεί να οικοδομηθεί μία στέρεα μακροϋπόλη λύση για το ασφαλιστικό.

Στην κατεύθυνση αυτή, θα έχουμε και άλλες συζητήσεις προετοιμασίας και πλήρους ενημέρωσης για τις θέσεις μας προς την πολιτική ηγεσία και θέλουμε να πιστεύουμε, ότι με μία πορεία ασυμβίβαστη πάνω στις αρχές που προανέφερα, θα δώσουμε μία άλλη διάσταση στις εξελίξεις».

### ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: ΠΑΡΑΙΤΗΘΗΚΕ Ο ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

#### Νέος Πρόεδρος της Ε.Ε. ο Μπαλασόπουλος Θέμης

Σε αλλαγές στην ηγεσία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προχώρησε η Εκτελεστική Επιτροπή μετά την παραίτηση του επί δεκαετία προέδρου της Ε.Ε. Λαμπρακάκη Νώντα.

Νέος πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής εκλέχτηκε ο συνάδελφος Μπαλασόπουλος Θεμιστοκλής, υπάλληλος του Δήμου Γλυφάδας.

Η συνεδρίαση της Ε.Ε. για την αποδοχή της παραίτησης αλλά και της εκλογής νέου προέδρου έγινε μέσα σε κλίμα συγκινησιακής φόρτισης την **ΤΕΤΑΡΤΗ 7 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2001.**

Στην αρχή της συνεδρίασης ο απερχόμενος πρόεδρος Νώντας Λαμπρακάκης δήλωσε: «**Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Μετά από μακρά παραμονή

μου στη θέση του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, σας κάνω γνωστό ότι αποφάσισα την αποχώρησή μου από τη θέση αυτή, υποβάλλοντας σήμερα την παραίτησή μου ενώπιον της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Θέλω να πιστεύω ότι όλα αυτά τα χρόνια της παραμονής μου στη θέση του Προέδρου **εργάστηκα με πάθος κατα-**

**βάλλοντας την μεγαλύτερη δυνατή προσπάθεια, ώστε να υπηρετήσω με τον αποδοτικότερο και πλέον συνεπή τρόπο τα συμφέροντα των εργαζομένων.**

Η **επί 10ετία περίπου παραμονή μου** στη θέση του Προέδρου δημιούργησε μια ιδιαίτερη σχέση με το χώρο, **αλλά συγχρόνως και ηυξημένη για μένα ευθύνη απέναντι στον κλάδο.**

**Θέλω να πιστεύω ότι προσπάθησα να υπηρετήσω τον κλά-**

**δο έξω από μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες, πράττοντας αυτό που αληθινά πίστευα ότι εξυπηρετεί τα συμφέροντα του κλάδου και των εργαζομένων. Όλο αυτό το διάστημα μέσα από τις κοινές προσπάθειες**

όλων μας που προέκυπταν μέσα και από τις αντιθέσεις μας αλλά ακόμα και τις συγκρούσεις μας, και παίζοντα ο καθένας το δικό του ρόλο, **καταφέραμε να αναδείξουμε τον κλάδο μας έναν από τους κυριάρχους στον συνδικαλιστικό χώρο του Δημοσίου.**



**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:**

**Για το ειδικό επίδομα των Ο.Τ.Α.**

Διευκρινίσεις σχετικά με το ειδικό επίδομα για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και την εφαρμογή του και στους υπαλλήλους των Παιδικών Σταθμών δίνει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το με αρ. πρωτ. 2/53805/0022/28-9-2001 έγγραφο του.

Αναλυτικά αναφέρει:

«Στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/99 ορίζονται επακριβώς οι κατηγορίες και οι ειδικότητες προσωπικού των Ο.Τ.Α. που περιλαμβάνονται σε κάθε διαβάθμιση για την καταβολή του ανάλογου κατά περίπτωση ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

Η διαβάθμιση του εν λόγω επιδόματος ως προς το ύψος αυτού δεν είναι μόνο συνάρτηση της κατηγορίας ή της ειδικότητας αλλά και του χώρου και του αντικειμένου απασχόλησης, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η θέση ή ο βαθμός του υπαλλήλου.

Όσοι από τους υπαλλήλους δεν περιλαμβάνονται σε κάποια από τις κατονομαζόμενες στην προαναφερθείσα διάταξη κατηγορίες ή ειδικότητες, όπως αυτές ορίζονται ειδικότερα από τις οργανικές διατάξεις της Υπηρεσίας σας



ή από τις γενικές διατάξεις του Ν. 1188/81, θα λάβουν το ποσό της παρ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/99 (16.500 Δρχ.).

Επομένως, έχοντας υπόψη τα ανωτέρω, οι υπάλληλοι που αναφέρονται στο παραπάνω έγγραφο σας, εντάσσονται στην περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/99 και δικαιούνται το ποσό των 16.500 δρχ.»

**ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:**

**Σε όλους τους εργαζόμενους δίνονται τα ατομικά μέσα προστασίας**

Τη χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας σε όλους τους εργαζόμενους στους Παιδικούς Σταθμούς, προβλέπει το με αρ. πρωτ. 30652/22-10-2001 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών Δημοσίας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Αναλυτικά το έγγραφο αναφέρει:

«Απαντώντας στο 15098/9-8-2001 έγγραφο σας, με το οποίο μας διβαβιβάσατε φωτοαντίγραφο της αριθμ. 22/201 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού

Παραβάλας, σχετικά με το αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε ότι δικαιούχοι των ατομικών μέσων προστασίας είναι και οι εργαζόμενοι στους Παιδικούς Σταθμούς των ΟΤΑ, δεδομένου ότι σύμφωνα με την αριθμ. 34042/1-2-96 ΚΥΑ προβλέπεται μεταξύ άλλων η χορήγηση των ειδών αυτών στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά με εργασίες σε χώρους Παιδικών Σταθμών».



**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 0105229512-FAX: 0105247633  
<http://www.poeota.gr>  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):  
1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000  
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

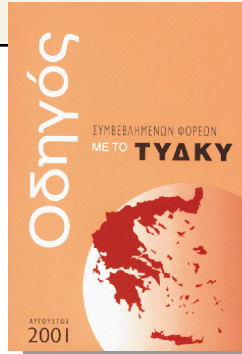
Να στέλνεται στο όνομα:  
**Δρακάκης Θεόδωρος**  
για την εφημερίδα:  
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

**Παραγωγή:**  
ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682  
Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:**

**Νέος κατάλογος**

Νέο κατάλογο των συμβεβλημένων φορέων με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. εξέδωσε το Δ.Σ. του Ταμείου. Σύμφωνα με απόφασή του η διανομή στους εργαζόμενους του Ν. Αττικής θα γίνεται από τους τοπικούς συλλόγους.



Αναλυτικά το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής: «Συνάδελφοι, Από το ΤΥΔΚΥ έχει εκδοθεί νέος κατάλογος συμβεβλημένων ιατρών για όλη την Ελλάδα. Μετά από συμεννόηση με το ΤΥΔΚΥ συμφωνήθηκε να γίνει η διανομή του από τους συλλόγους στους Δήμους τους, προκειμένου να αποφευχθεί η ταλαιπωρία με την μετακίνηση των συναδέλφων στο ΤΥΔΚΥ. Για τούτο θα πρέπει ο κάθε σύλλογος με έγγραφο του που θα στείλει στο ΤΥΔΚΥ (FAX: 3846405, υπόψη κας Κολοβού) να γνωρίσει τον ακριβή αριθμό των άμεσα ασφαλισμένων υπαλλήλων του Δήμου του, καθώς και τον υπεύθυνο που για λογαριασμό του συλλόγου θα παραλάβει τα βιβλιάρια. Για περισσότερες πληροφορίες οι σύλλογοι μπορούν να επικοινωνούν στο ΤΥΔΚΥ με την κα Κολοβού στο τηλ.: 3320557».

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.:**

Νέος εκπρόσωπος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ορίστηκε ο συνάδελφος ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΟΔΩΡΟΣ υπάλληλος με Α' βαθμό του Οργανισμού Νεολαίας και Άθλησης του Δήμου Αθηναίων, σε αντικατάσταση της συναδέλφου ΚΟΥΛΟΥΤΣΟΥ ΑΝΔΡΟΜΑΧΗΣ που παραιτήθηκε λόγω συνταξιοδότησης.

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**

**Διαμαρτυρία στο Δήμαρχο Καισαριανής**

Την διαμαρτυρία της προς τον Δήμαρχο Καισαριανής Γ. Κατημερτζή εκφράζει η Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αφορμή την περικοπή των αποδοχών του Β' Αντιπροέδρου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Γ. Χαρίση.

Αναλυτικά η διαμαρτυρία έχει ως εξής:

«Κύριε Δήμαρχε Μετά την διαμαρτυρία στην Ε.Ε. του Αντιπροέδρου της ΠΟΕ-ΟΤΑ για περικοπή αποδοχών λόγω συνδικαλιστικής άδειας από παρερμηνεία του δικαιώματος χρήσης άδειας από τις υπηρεσίες σας, σας ενημερώνουμε πως:

Η συνδικαλιστική άδεια που δικαιούται ο εργαζόμενος λόγω της ιδιότητάς του και ιδιαίτερα ο αντιπρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ καθορίζεται από τον Ν. 1264/82 και είναι μέχρι 15 ημέρες τον μήνα (άρθρο 17) και είναι ακόμα πως το δικαίωμα αυτό είναι στη διακριτική ευχέρειά του, για χρήση όχι μόνο κατά ημέρα αλλά και κατά ώρα (μέχρι συμπλήρωσης γενικά του ανωτάτου χρονικού ορίου - 15 ημέρες). Επίσης για το πρωτόβαθμιο σωματείο οι αντίστοιχες ημέρες για Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και για Γενικό Γραμματέα είναι μέχρι 3 ημέρες.

Παρακαλούμε όπως με πρωτοβουλία σας πάψει η περικοπή των αποδοχών, σε αντίθετη περίπτωση θα θεωρηθεί η ενέργεια αυτή ως συνδικαλιστική δίωξη που στηρίζεται στην περιστολή του δικαιώματος αυτού και επόμενα σε τέτοια περίπτωση η ΠΟΕ-ΟΤΑ θα αντιδράσει ανάλογα.

Για τούτο ζητάμε την άμεση ανάκληση αποφάσεων περικοπής με τις οποίες παραβιάζεται το ανώτατο αυτό όριο συνδικαλιστικής άδειας».

**Ενώ σχετική είναι και η ΕΝΣΤΑΣΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΗ του συναδέλφου Γ. ΧΑΡΙΣΗ, προς το Υπηρεσιακό Συμβούλιο:**

«Ο Δήμαρχος Καισαριανής κ. Γ. Κατημερτζής με την Αριθμ. Πρωτ.: 10533 απόφαση του έδωσε εντολή για την περικοπή αποδοχών σε 26 υπαλλήλους που εργάζονται στο δημοκρατικό κατάστημα του Δήμου, για μη παρασχεθείσα υπηρεσία όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται.

Στην παρούσα ένσταση δεν θα αναφερθώ στο γεγονός ότι γίνονται διακρίσεις σε βάρος εργαζομένων, διότι άλλους υπαλλήλους αναφέρει και άλλους δεν αναφέρει η σχετική απόφαση, ούτε στο γεγονός ότι αποτελεί προσβολή της προσωπικότητας η κυκλοφορία μιας τέτοιας λίστας και οι σχολιασμοί που κάθε φορά ακολουθούν. Αυτό το οποίο θέλω να σας γνωστοποιήσω και γι' αυτό το λόγο υποβάλλω και αυτή την ένσταση είναι ότι με την ανωτέρω απόφαση γίνεται προσπάθεια περιορισμού των συνδικαλιστικών μου δικαιωμάτων. Όπως γνωρίζετε είμαι αντιπρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ και εκ του νόμου δικαιούμαι να κάνω χρήση συνδικαλιστικής άδειας, η οποία για τον Πρόεδρο τους Αντιπροέδρους και το Γ. Γραμματέα είναι 15 εργάσιμες μέρες το μήνα.

Από την κάρτα ελέγχου φαίνεται ότι εγώ εργάστηκα το μήνα Σεπτέμβριο 30 ώρες και 15'. Υπενθυμίζω ότι τον ίδιο μήνα έγινε και μια 48ωρη απεργία της Ομοσπονδίας και για την οποία όπως είναι λογικό μου έχουν γίνει οι ανάλογες περικοπές των αποδοχών μου. Παρόλα αυτά ο Δήμαρχος με την σχετική απόφαση προχωρεί σε περικοπή ακόμη 30 ωρών, μη αναγνωρίζοντας ότι δικαιούμαι 15 ημερές άδεια, αλλά 9 ημέρες, καθώς και όπως υπηρεσιακά έχω ενημερωθεί ότι παρουσία μου όταν είμαι στην εργασία να είναι όλο το ωράριο και όχι κάποιες ώρες. Επειδή πιστεύω ότι η απόφαση αυτή είναι παράνομη και υποκρύπτει σκοπιμότητα, ζητώ το Υπηρεσιακό Συμβούλιο να την απορρίψει».

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:  
**α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.**  
**β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.**  
Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με Φ.Α.Ε στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

- Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 5229512 • ☎ 5247633
- Α.Δ.Ε.Α.Υ.**  
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804
- Ο.Γ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3322100 • ☎ 3841214

- Ε.Λ.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 7490577 • ☎ 7490282
- Α.Σ.Ε.Π.**  
ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ  
☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 7289600 • ☎ 7292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**  
ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 8200100 • ☎ 8200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3214823 • ☎ 3214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3214092 • ☎ 3214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ**  
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

Συνέχεια από σελ. 1

**Πετύχαμε δε σημαντικά πράγματα σε θεσμικό, αλλά και οικονομικό επίπεδο.**

Η σημερινή μου απόφαση που ουσιαστικά υλοποιεί μια ειλημένη από το Συνέδριο της Χίου απόφαση, **αποτελεί την ολοκλήρωση της παραμονής μου στη θέση του προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής, από την οποία θέση προσηύχθησα πάντα για το καλύτερο.** Αυτό βέβαια είναι κάτι που θα κριθεί στην πορεία του χρόνου από τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Για μένα βέβαια ήταν ιδιαίτερα τιμητικό το γεγονός **ότι για μια 10ετία αναδεικνυόμουν Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής με την εμπιστοσύνη την πλειοψηφίας των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

Με την ευκαιρία της αποχώρησής μου **θέλω να ευχαριστήσω τους συναδέλφους της Εκτελεστικής Επιτροπής, του Γενικού Συμβουλίου αλλά και όλους τους συναδέλφους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση** για την συνεργασία μας που στόχευε πάντα στον ίδιο κοινό στόχο και με τους οποίους **δώσαμε κοινούς αγώνες επιδιώκοντας πάντα το καλύτερο.**

**Τέλος θέλω να ευχηθώ σε όλους κουράγιο για νέους και καλούς αγώνες μιας και προβλήματα πάντα υπάρχουν μπροστά μας. Σ' αυτούς μας τους αγώνες σήμερα ξεκινάμε με καλύτερες προϋποθέσεις, αφού υπάρχει μια καλύτερη υποδομή της Ομοσπονδίας υπάρχει ένα διεκδικητικό συνδικαλιστικό κίνημα που μέσα απ' την ενότητά του μπορεί να είναι πιο αποτελεσματικό, ένα συνδικαλιστικό κίνημα που εκφράζει τις μεγάλες δυνάμεις της αποκεντρωμένης λειτουργίας του Κράτους, που αποτελεί σημαντικό στοιχείο στο κίνημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που παλεύει για την Περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας».**

Στη συνέχεια τον λόγο έλαβαν τα μέλη της Ε.Ε. που μεταξύ άλλων τόνισαν:



**Γ. Στρατηγός:**

**Σ**υνάδελφοι εμείς δεν έχουμε συνηθίσει – και νομίζω όλοι μας πρέπει να το βλέπουμε έτσι – να βγάζουμε λόγους και διθυράμβους όταν κάποιος κάνει μια επιλογή και προσωπικά και συλλογικά. Ο καθένας γράφει την ιστορία του με τις επιλογές που κάνει στην ίδια του τη ζωή και πολύ περισσότερο βεβαίως, όταν κάνει την επιλογή να ασχοληθεί με τα κοινά.

Ακόμα περισσότερο βέβαια όταν έχει ταχθεί με αυτή του την επιλογή, να την ενώσει σε συλλογικό επίπεδο και με άλλους. Εννοώ τις πολιτικές, τις συνδικαλιστικές, τις ιδεολογικές τοποθετήσεις και βέβαια αυτή η φωνή όταν ενώνεται, κρίνεται και συλλογικά.

Είναι πραγματικά μια δύσκολη στιγμή – θα έλεγα – γιατί όπως και να το κάνει ο καθένας, με την επιλογή σου αυτή, προσφέρεις μέσα από ένα χώρο όπως είναι η τοπική αυτοδιοίκηση και κυρίως σ' αυτό το χώρο των εργαζομένων, στο συνδικαλιστικό κίνημα, που από τότε που ασχολείται ο καθένας και μπορώ να το γνωρίζω αυτό, αλλά και για όλους μας που είμαστε σήμερα εδώ πέρα.

Και έχει κάνει με τις αντίστοιχες επιλογές. Είναι ένας χώρος που πραγματικά όχι απλά είναι δύσκολος αλλά και με βάση τις επιλογές αυτές, προσπαθεί να δώσει ώθηση στο να εξυπηρετηθούν από καλύτερη θέση, τα συμφέροντα των εργαζομένων και να ανοίξει τους ορίζοντες που θέλει, όχι μόνο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά ακόμα για την αλλαγή της κοινωνίας μας.

Με αυτό το κριτήριο εμείς πάντα δεν βλέπαμε τα ζητήματα τόσο πολύ προσωπικά. Εκτιμούμε και αξιολογούμε τη δράση του καθενός, κατά κύριο λόγο όμως στο συλλογικό επίπεδο.

Ποτέ δεν έχουμε επέμβει και δεν θα επέμβουμε, για να ανοίξω και την άλλη την πλευρά στη λογική να κρίνουμε πρόσωπα. Ξέρουμε τι προσφέρει ο καθένας, έχουμε αξιολογήσει και ιδιαίτερα τον Πρόεδρο σήμερα, που αν θέλετε, και με την ψήφο τη δική μας όλα αυτά τα χρόνια, εννοώ τη δική μας με κεφαλαίο, όχι απλά τη δική μου, τον ψηφίζαμε αφού ήταν και επιλογή της παράταξης, η οποία τον ανέδειξε και τον τίμησε.

Θέλω να δώσω με αυτό το στίγμα, με αυτή την τοποθέτηση, ότι εδώ πέρα πρέπει να πρυτανεύσει – και πρυτανεύει – η συλλογική προσπάθεια, το συλλογικό συμφέρον και όπως ο ίδιος αναφέρει και στο γραπτό του και με την παρουσία του σήμερα εδώ πέρα, δείχνει ήθος, από την πλευρά του που λέει **«Κρίνομαι γι' αυτά που έκανα, και από τους συναδέλφους μου».**

Με αυτή την έννοια, η επιλογή του που είναι μια επιλογή προσωπική και συλλογική δείχνει ότι έχει ακόμα μια φορά συνέπεια, σ' αυτό που μας προειδοποίησε από το Συνέδριο της Χίου τελευταία.

# Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Αλλαγές στην ηγεσία Νέος Πρόεδρος της Ε.Ε.

**Β. Πολυμερόπουλος:**

**Κ**ατ' αρχήν να σου πω αυτό που σου έχω πει και κατ' ιδίαν. Ότι θεωρώ ότι μπορείς να παραμείνεις μέχρι τουλάχιστον το Συνέδριο της Ομοσπονδίας τον Φεβρουάριο, οπότε εκεί πέρα είναι για μένα μια καλύτερη χρονική στιγμή, για να αποχωρήσεις αν ήθελες από τη θέση του Προέδρου. Διότι και η Ομοσπονδία αυτή τη στιγμή βρίσκεται σ' ένα στάδιο – θα έλεγα – κρίσιμο και ένα στάδιο το οποίο είναι από τα πλέον ουσιαστικότερα ή επικινδυνότερα στην πορεία τους, είναι όμως σ' ένα στάδιο στο οποίο υπάρχουν ανοικτά θέματα. Είναι θέματα τα οποία τα γνωρίζεις πάρα πολύ καλά και η πορεία σου όλα αυτά τα χρόνια θα βοηθούσε στην επίλυση και στο να πάει η Ομοσπονδία μέχρι ένα συνέδριο καταστατικό αφού προηγουμένως είχαν επιλυθεί τα θέματα, τα οποία υπήρχαν αυτή τη στιγμή σε εκκρεμότητα.

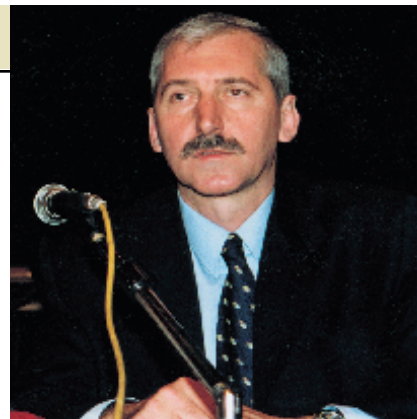
Βεβαίως η απόφαση της στιγμής της αποχώρησής είναι δική σου και σου ανήκει ολοκληρωτικά. Όμως εγώ θα έλεγα ότι μπορούσες να το πας μέχρι το Συνέδριο. Αν όμως επιμένεις σ' αυτή την αντίληψη του να καταθέσεις την παραίτησή σου σήμερα, εγώ τουλάχιστον θα σου έλεγα εκφράζοντας – αν θέλεις – και το σύνολο των συναδέλφων, ότι θα πρέπει η Ομοσπονδία να σου εκφράσει ένα μεγάλο ευχαριστώ διότι

όντως έχεις καταθέσει τη σφραγίδα σου στην πορεία της Ομοσπονδίας.

Η Ομοσπονδία άλλαξε άρδην πρόσωπο όλα αυτά τα χρόνια, τα οποία, ήσουν Πρόεδρος, διαμορφώθηκε το πλαίσιο, ο τρόπος λειτουργίας αλλά και η δομή της Ομοσπονδίας με τη δική σου τη σφραγίδα και βεβαίως, πέραν του ότι μια αποχώρηση ενέχει το στοιχείο το συγκινησιακό και το ότι είναι πάντα μια δύσκολη στιγμή για όλους, ένθεν και ένθεν, θεωρώ ότι πραγματικά, ήταν μια πορεία, η οποία ολοκληρώνεται μέσα στο συγκεκριμένο χώρο, είναι μια πορεία η οποία, κρίνοντάς την αντικειμενικά θα έλεγα ότι είναι μια επιτυχημένη πορεία.

Είναι μια πορεία στην οποία συμπλεύσαμε πολλές φορές, διαφωνήσαμε άλλες τόσες, είχαμε καλές στιγμές και κακές στιγμές, όμως αυτό δεν αναιρεί την πραγματικότητα, που λέει, ότι σε μια κοινή πορεία αυτά είναι δεδομένα, αυτά είναι τα καθημερινά, αυτά είναι τα οποία συνδέουν σ' ένα χώρο που συμβιώνουν τα άτομα.

Θα ήθελα να σου πω ότι αν επιμένεις για την κατάθεση της παραίτησής σου, πρέπει να σ' ευχαριστήσω ακόμη μια φορά για την πορεία σου, πρέπει να σου πω ότι δεν μπορείς να σ' αποκοπείς από το χώρο, γιατί είναι ένας χώρος, στον οποίο έχεις θητεύσει επάνω από μια 25ετία, είναι ένας χώρος,



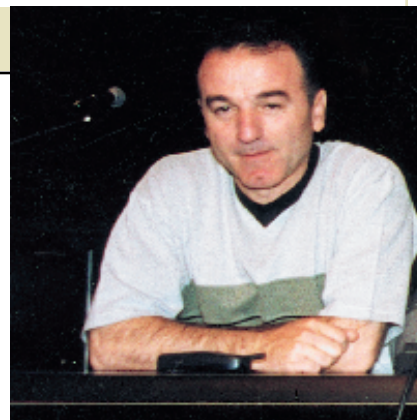
ο οποίος σ' έχει ανάγκη και τον έχεις ανάγκη και είναι ένας χώρος, από τον οποίο δεν μπορείς να απομακρυνθείς ακόμα και αν το θελήσεις.

Εμείς όλα αυτά τα χρόνια, στα οποία είμαστε εδώ πέρα και είναι πλέον αρκετά χρόνια, θεωρούμε ότι είχαμε μια πορεία εξισορροπιστική, είχαμε μια πορεία η οποία συνέβαλε όπως είπα και προηγουμένως τα μέγιστα στη διαμόρφωση της Ομοσπονδίας και ελπίζω και οι διάδοχοι καταστάσεις και η δική σου και η δική μας εν ευθέτω χρόνο, θα λειτουργήσουν σ' αυτό το πλαίσιο. Οφείλω να σου πω, ότι θα είναι μια απώλεια για την Ομοσπονδία και θα λείψεις και εσύ με την παρουσία σου από εδώ, αλλά και εμείς θα σου λείψουμε. Νώντα σ' ευχαριστούμε για την παρουσία σου όλα αυτά τα χρόνια.

**Γ. Χαρίσης:**

**Ν**ομίζω ότι έτσι κι αλλιώς μια θητεία σ' ένα Όργανο όπως στην Ομοσπονδία και μάλιστα από την πρώτη θέση του Προέδρου της Ομοσπονδίας, αλλά και γενικότερα, όπου κάποιος ταυτίζεται με την παρουσία του και τη δράση του, σίγουρα δημιουργεί και συγκινησιακά και στον ίδιο αλλά και γενικότερα νομίζω και στους συνεργάτες η αποχώρηση από ένα Όργανο. Νομίζω ότι έτσι κι αλλιώς θα αποτελέσει και για τον μέχρι σήμερα Πρόεδρο αλλά νομίζω και γενικότερα, ένα κενό, αυτή η απουσία του. Πρέπει να πω βεβαίως, ότι υπήρξαν στιγμές που υπήρξε η αντιπαράθεση, ή συμφωνία επάνω σε απόψεις που εκφράζονταν. Εγώ θέλω να δηλώσω ότι κάθε φορά νομίζω ότι δεν υπήρξε – οι όποιες διαφωνίες ή οι όποιες αντιπαράθεσεις που έφθαναν και στα άκρα – δεν ξεκίνησαν ούτε από κάποια προσωπική συμπάθεια ή εμπάθεια, αλλά από απόψεις και εκτιμήσεις, τις οποίες είχε ο καθένας για την παρουσία, τη δράση του καθενός μας. Νομίζω ότι έτσι κι αλλιώς όμως αποτελεί

μια ιδιαίτερη στιγμή, και για την πορεία της Ομοσπονδίας, διότι εγώ χωρίς να διαφωνώ με αυτό που είπε ο κ. Στρατηγός αλλά νομίζω ότι μερικά πράγματα δεν είναι μόνο θέμα πολιτικής μόνο, που είναι το πιο βασικό, δεν αμφισβητείται κανένας σ' αυτό, αλλά νομίζω ότι τα πρόσωπα παίζουν σημαντικό ρόλο στην υπόθεση της υλοποίησης μιας πολιτικής. Αλλιώς θα ήταν οποιαδήποτε πρόσωπα μπορούν να παίρνουν τους οποιοσδήποτε ρόλους, επειδή συμφωνούν ή ενστερνίζονται μια πολιτική. Τα πρόσωπα παίζουν μεγάλο ρόλο στην υλοποίηση της οποιας πολιτικής, είτε της μιας παράταξης, είτε συλλογικά, μιας Ομοσπονδίας εν προκειμένω, και νομίζω ότι σ' αυτό κρίνεται ο καθένας μας. Με αυτή την έννοια, νομίζω ότι στη συνολική πορεία – παρά τις αντιπαράθεσεις που έφθασαν και στα άκρα πολλές φορές – νομίζω ότι ο συνάδελφος κ. Λαμπρακάκης, έπαιξε ένα εννοιακό ρόλο γενικότερα, αλλά και στο χώρο και της παράταξής του – βέβαια αυτό είναι θέμα της παράταξής του, αλλά και γε-



νικότερα – με την παρουσία του. Με αυτή την έννοια εγώ λέω ότι δεν είναι μόνο πολιτικό θέμα που τονίζω ότι είναι το πρώτο αλλά και τα πρόσωπα που διαχειρίζονται αυτές τις πολιτικές. Αυτά ήθελα να πω. Στη συνέχεια η Εκτελεστική Επιτροπή αφού έκανε αποδεκτή την παραίτηση του συν. ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗ ΝΩΝΤΑ προχώρησε στην εκλογή του νέου προέδρου, που μετά από μυστική ψηφοφορία εκλέχτηκε ο ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜ., σε 10 ψηφίσαντες έλαβε 9 ψήφους, 1 λευκό (απουσίαζε το μέλος της Ε.Ε. Β. ΔΕΛΑΤΟΛΑΣ).

**Θ. Μπαλασόπουλος:**

**Κ**ατ' αρχήν θέλω να ευχαριστήσω για την τιμή που μου κάνετε τόσο τα μέλη της Ε.Ε., αλλά και η παράταξη που με επέλεξε για τη θέση του Προέδρου. Αλλά νομίζω ότι δεν είναι μόνο το τρακ, είναι και η συγκινησιακή φόρτιση της τιμής που έχω αυτή τη στιγμή, να διαδέχομαι στη θέση του Προέδρου τον συνάδελφο τον Ν. Λαμπρακάκη. Εγώ δεν έχω να προσθέσω περισσότερα, απ' όσα ειπώθηκαν προηγουμένως, αλλά νομίζω ότι ο καθένας μας εδώ δεν θα κριθεί από τα λόγια αλλά από τα έργα. Και νομίζω ότι το έργο που προσέφερε ο συνάδελφος Ν. Λαμπρακάκης, έχει να κάνει με τη δυναμική και την ανάπτυξη τόσο των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όσο και του θεσμού αλλά κυριότερα της Ομοσπονδίας μας

που να μην ξεχνάμε, πως ήταν και πως έχει φθάσει μέχρι σήμερα. Δεν ξεχνώ ότι οι ευθύνες που αναλαμβάνω είναι μεγάλες. Τα προβλήματα είναι σοβαρά. Δεσμεύομαι ότι μέσα από τη θέση του Προέδρου, αυτό που θα κάνω είναι να υπηρετώ τα συμφέροντα των εργαζομένων και βέβαια χωρίς τη βοήθεια όλων και τη συμπαράσταση δεν θα μπορέσουμε να κάνουμε τίποτα. Επάνω απ' όλα βέβαια πρέπει να υπάρχει ενότητα στο χώρο, πέρα από τις οποιοσδήποτε παραταξιακές μας ή πολιτικές μας διαφωνίες, γιατί αυτό που έχουμε να υπηρετήσουμε σήμερα, είναι τα προβλήματα των εργαζομένων στην τοπική αυτοδιοίκηση. Είπα και στην αρχή ότι η φόρτιση είναι μεγάλη. Νομίζω ότι με αυτά τα λίγα λόγια, σας ευχαριστώ και πάλι. Και είναι μεγάλη τιμή και η ευ-



θύνη της διαδοχής στη θέση του Προέδρου της Ε.Ε., του συναδέλφου κ. Λαμπρακάκη. Εγώ θα έλεγα σε επόμενη υπάρχει η παραίτησή μου από Έφορος δημοσίων σχέσεων και σε επόμενη συνεδρίαση της Ε.Ε. θα υπάρχει συμπλήρωση αυτής της θέσης. Σας ευχαριστώ.

Ε  
Κ  
Τ  
Ε  
Λ  
Ε  
Σ  
Τ  
Ι  
Κ  
Η  
  
Ε  
Π  
Ι  
Τ  
Ρ  
Ο  
Π  
Η  
  
Π.  
Ο.  
Ε.  
-  
Ο.  
Τ.  
Α.

## Εγκύκλιος 5/2001 για τα μητρώα Ασφαλισμένων Ο.Γ.Α.

Εγκύκλιο (5/2001) σχετικά με τα μητρώα των Ασφαλισμένων, Πίνακες Εισφορές Α' εξαμήνου 2001 του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών εξέδωσε ο Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων. Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

### 1 Σας στέλνουμε, για ενημέρωσή σας, τους Πίνακες Υπόχρεων Εισφορών του Α' εξαμήνου 2001, του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών.

Στο πρώτο μέρος των Πινάκων περιλαμβάνονται όλοι οι εν ενεργεία ασφαλισμένοι.

Στο δεύτερο μέρος των Πινάκων περιλαμβάνονται όσοι έχουν ζητήσει παράταση της ασφάλισής τους και μετά το 64ο έτος της ηλικίας τους και οι υπό συνταξιοδότηση ασφαλισμένοι (γεννηθέντες το 1936) που δεν έχουν εξοφλήσει όλες τις ληξιπρόθεσμες εισφορές τους.

Στα υπόλοιπα μέρη περιλαμβάνονται οι ασφαλισμένοι οφειλέτες που έχει διακοπεί η ασφάλισή τους. Ειδικά οι αποβιώσαντες οφειλέτες περιλαμβάνονται για να μπορούν να ενημερωθούν οι κληρονόμοι τους για το ύψος των οφειλών, σε περίπτωση που θα διεκδικήσουν σύνταξη από τον Κλάδο.

### 2 Παράλληλα με την αποστολή των Πινάκων, αποστέλλονται στους οφειλέτες, εκτός των αποβιώσαντων, ειδοποιήσεις - αποδείξεις καταβολής των οφειλόμενων εισφορών.

Επειδή έχει παρατηρηθεί ότι πολλοί υπό συνταξιοδότηση ασφαλισμένοι δεν πληρώνουν εμπρόθεσμα τις εισφορές τους, αν και αυτό συνεπάγεται καθυστέρηση της συνταξιοδότησής τους, σας ενημερώνουμε ότι θα εκδίδονται νέες ειδοποιήσεις καταβολής των ληξιπρόθεσμων εισφορών του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης και για τους οφειλέτες αυτούς, ώστε να αποφεύγεται η χρήση χειρόγραφων επιταγών. Οι ειδοποιήσεις αυτές θα τυπώνονται για δύο ακόμη φορές μετά τη διακοπή της ασφάλισής λόγω ορίου ηλικίας και θα στέλνονται μαζί με τις νέες ειδοποιήσεις κάθε εξαμήνου.

Έτσι για τους γεννηθέντες το έτος 1936 που έχει διακοπεί η ασφάλισή τους από 1-1-2001 και έχουν απλήρωτες εισφορές, αποστέλλεται νέα ειδοποίηση μαζί με τις ειδοποιήσεις του Α' εξαμήνου 2001. Αν δεν πληρώσουν και πάλι, θα σταλεί για τελευταία φορά ειδοποίηση τον Ιανουάριο του 2002.

Η προθεσμία για την πληρωμή όλων των οφειλόμενων εισφορών του Κλάδου λήγει στις 31 Οκτωβρίου 2001.

Παρακαλούμε, να επισημαίνετε στους ασφαλισμένους, ότι πρέπει να πληρώνουν τις εισφορές τους μόνο με τις ειδοποιήσεις που τους στέλνουμε και οπωσδήποτε μέχρι την καταληκτική ημερομηνία πληρωμής.

Μετά τη λήξη της προθεσμίας πληρωμής οι ειδοποιήσεις καθίστανται άκυρες και δεν γίνονται δεκτές από τα ΕΛΤΑ.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Αν κάποιος ασφαλισμένος έχει χάσει την ειδοποίηση που του στείλαμε ή δεν την έχει λάβει, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε, έγκαιρα, ώστε να εκδώσουμε νέα.

Η ενημέρωσή μας μπορεί να γίνει στο FAX: 01/3841214 και όχι αργότερα από τις 13 Οκτωβρίου 2001, διαφορετικά δεν θα υπάρχουν τα χρονικά περιθώρια να παραληφθεί η νέα ειδοποίηση πριν τη λήξη της προθεσμίας πληρωμής.

### 3 Οι ληξιπρόθεσμες εισφορές περιλαμβάνονται όλες, αναπροσαρμοσμένες, στην ειδοποίηση που στέλνουμε και πρέπει να εξοφληθούν μαζί με τις τρέχουσες εισφορές του Α' εξαμήνου 2001.

Σας παραθέτουμε εκ νέου τα ποσά των ασφαλιστικών εισφορών του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης που ισχύουν για το έτος 2001, ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία.

#### Εισφορές Κλάδου Κύριας Ασφάλισης έτους 2001

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ*	Μηνιαία εισφορά σε δρχ. Για συντ.	Μηνιαία εισφορά σε δρχ. Για ασθεν.	Σύνολο εισφορών σε δρχ. Μηνιαίες Εξαμηνιαίες Ετήσιες			
1η	106.962	7.490	1.610	9.100	54.600	109.200
2η	132.588	9.290	1.990	11.280	67.680	135.360
3η	159.550	11.170	2.400	13.570	81.420	162.840
4η	196.876	13.790	2.960	16.750	100.500	201.000
5η	234.202	16.400	3.520	19.920	119.520	239.040
6η	271.264	18.990	4.070	23.060	138.360	276.760
7η	308.052	21.570	4.630	26.200	157.200	314.400

\* Ποσά ασφαλιστικών κατηγοριών επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές για σύνταξη (ποσοστό 7%) και για ασθένεια (ποσοστό 1,5%).

### 4 Παρακαλούμε να ελέγξετε προσεκτικά τα Μητρώα (πρώτο μέρος των καταστάσεων) και να μας ενημερώσετε για τις περιπτώσεις ασφαλισμένων που είναι γραμμένοι σ' αυτά, ενώ θα έπρεπε να έχει διακοπεί η ασφάλισή τους (π.χ. έχουν ασφαλιστεί σε άλλο φορέα, έχουν αποβιώσει κ.λπ.) ή είναι άγνωστοι στην περιοχή σας.

Σε περίπτωση που πρέπει να γίνει διόρθωση ή αλλαγή στα στοιχεία του ασφαλισμένου (όνονα, διεύθυνση κ.λπ.), πρέπει να εξοφληθεί η ειδοποίηση - απόδειξη που έχουμε στείλει και παράλληλα να ζητηθεί η διόρθωση των στοιχείων.

Αν κάποιος οφειλέτης έχει πληρώσει εμπρόθεσμα εισφορές, οι οποίες από λάθος ζητούνται εκ νέου, παρακαλούμε να μας στείλετε φωτοαντίγραφο της σχετικής απόδειξης πληρωμής των ΕΛ.ΤΑ. Αν η πληρωμή είναι εκπρόθεσμη, το πιθανότερο είναι ότι δεν έχει γίνει ακόμη ενημέρωση της μερίδας και δεν χρειάζεται να προβείτε σε καμία ενέργεια.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, οι αιτήσεις αμφισβήτησης των ασφαλισμένων σχετικά με τα οφειλόμενα ποσά που αναγράφονται στις ειδοποιήσεις - αποδείξεις, πρέπει να υποβάλλονται στον ΟΓΑ μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα.

### 5 Για οποιαδήποτε πληροφορία παρακαλούμε να απευθύνεστε στον αρμόδιο Κλάδο Κύριας Ασφάλισης ΤΗΛ.: 3822733 και 3322322, FAX: 3841214.

## Εγκύκλιος του Υπ. Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την εφαρμογή του Νέου Προσοντολογίου

Εγκύκλιο με οδηγίες για την εφαρμογή του Νέου Προσοντολογίου εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Αναλυτικά η εγκύκλιος (Αρ. Πρωτ.: ΔΟΑ/Φ13/8424/10-4-2001) έχει ως εξής:

### 1 Σας πληροφορούμε ότι στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δημοσιεύθηκε το Π. Δ/γμα 50/201 "Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα", (ΦΕΚ 39Α').

Με το διάταγμα αυτό καλύπτονται τα προσόντα διορισμού σε θέσεις τακτικού και με σχέση ιδιωτικού δικαίου προσωπικού, στο δημόσιο και σε όλους τους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα (άρθρου 14 Ν. 2190/94, και άρθρου 1 παρ. 3 Ν. 2527/97), συμπεριλαμβανομένων και των ΟΤΑ.

Στην περίπτωση των ΟΤΑ διατηρούνται σε ισχύ ιδιαίτερες ρυθμίσεις που αναφέρονται σε προσόντα ειδικών κατηγοριών προσωπικού.

Από την έναρξη ισχύος του εν λόγω Π. Δ/τος καταργείται το Π.Δ. 194/88, όπως αυτό ισχύει και παραπομπές ή αναφορές στο καταργούμενο Π. Δ/γμα καθώς και στο άρθρο 25 παρ. 2 του Ν. 1943/1991 για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, νοούνται εφεξής ότι γίνονται στις αντίστοιχες διατάξεις του νέου Προσοντολογίου.

### 2 Με την εγκύκλιό μας αυτή σας στέλνουμε ένα αντίτυπο του παραπάνω διατάγματος και σχετικά με τις ρυθμίσεις του σας γνωρίζουμε τα εξής:

**α.** Το Προσοντολόγιο στηρίζεται στην αρχή ότι τα κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας απαιτούμενα προσόντα διορισμού συνδέονται με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών που παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας κατά βαθμίδα εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ).

Με βάση την ανωτέρω αρχή είναι προφανές ότι για την κάλυψη θέσεων προσωπικού επί μέρους κλάδων ή ειδικοτήτων, όλων των κατηγοριών, ως προσόν διορισμού απαιτείται το κατά περίπτωση ειδικότητας ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος σχολών της ημεδαπής, ή ισότιμος, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

**β.** Για την εφαρμογή των διατάξεων του νέου Προσοντολογίου, δεν απαιτείται επανάληψη του περιεχομένου του στις οργανικές διατάξεις των επιμέρους υπηρεσιών ή φορέων αλλά αρκεί απλή παραπομπή του σε αυτές.

Κατά συνέπεια, στους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς, προσόντα διορισμού θα καθορίζονται εφεξής μόνο για τους κλάδους εκείνους που ενδεχομένως οι ανάγκες τους δεν καλύπτονται από τα προσόντα που προβλέπονται είτε από τις γενικές διατάξεις του Προσοντολογίου (άρθρο 3 για τους κλάδους ΠΕ, άρθρο 12 για τους κλάδους ΤΕ, άρθρο 17 για τους κλάδους ΔΕ, άρθρο 25 για τους κλάδους ΥΕ), είτε από τις άλλες επιμέρους διατάξεις του που αφορούν σε συγκεκριμένους επώνυμους κλάδους.

(γ) Διευκρινίζεται ότι η παράθεση των επώνυμων αυτών κλάδων του Προσοντολογίου είναι εντελώς ενδεικτική και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να θεωρηθεί ότι με αυτούς εξαντλείται το σύνολο των κλάδων που μπορεί να προβλεφθούν στους οργανισμούς των υπηρεσιών, η διαμόρφωση των οποίων εξαρτάται, από τις ειδικότερες υπηρεσιακές ανάγκες των κατά περίπτωση φορέων. Η ενδεικτική αυτή παράθεση των κλάδων έγινε αφενός γιατί σε ορισμένες περιπτώσεις οι κλάδοι αυτοί είναι οι συνθηθέστερα απαντώμενοι στις περισσότερες υπηρεσίες και αφετέρου γιατί, σε άλλες περιπτώσεις, τα προσόντα τους αποκλίνουν από αυτά των προαναφερόμενων άρθρων των γενικών διατάξεων του Προσοντολογίου.

### 3 Βασικές μεταβολές που επιφέρονται με το νέο Προσοντολόγιο, οι οποίες αποτελούν καινοτομίες, είναι οι εξής:

**α.** Διευρύνεται ο κύκλος των πτυχίων ή διπλωμάτων ΑΕΙ και ΤΕΙ και των απολυτηρίων τίτλων Β' βαθμίας Εκπαίδευσης, που θα γίνονται δεκτοί ως προσόντα διορισμού για την κάλυψη θέσεων επί μέρους Κλάδων ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ.

Ειδικά για τους κλάδους ΠΕ Διοικητικό - Οικονομικό και ΤΕ Διοικητικό - Λογιστικό, προβλέπεται η δυνατότητα περιορισμού των προσόντων διορισμού σε πτυχία ή διπλώματα διοικητικών ή νομικών σπουδών, εφόσον ο κλάδος είναι αμιγώς διοικητικός. Η ίδια ρύθμιση ισχύει και για τον αμιγώς Οικονομικό ή Λογιστικό κλάδο. Εξάλλου, με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 6 του Ν. 2880/01, ορίζεται ότι με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων είναι δυνατόν οι απαιτούμενοι τίτλοι σπουδών να περιορίζονται σε ορισμένους μόνο τίτλους από τους προβλεπόμενους (από το Προσοντολόγιο ή τους Οργανισμούς). Η διάταξη αυτή υπερχαλύπτει τη διάταξη της παρ. 3 των άρθρων 4 και 13 του Προσοντολογίου, με αποτέλεσμα η προαναφερόμενη δυνατότητα του περιορισμού των τίτλων σε ορισμένους μόνο από τους προβλεπόμενους, να καταλαμβάνει όλους γενικά τους κλάδους.

**β.** Για όλες γενικά τις ειδικότερες κλάδων κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ ορίζεται υποχρεωτικά ως πρόσθετο προσόν διορισμού (α) η άριστη ή η πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας και (β) η γνώση επεξεργασίας κειμένου σε Η/Υ (άρθρο 27 παρ. 1)

**γ.** Για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων κατηγορίας ΠΕ γίνονται δεκτοί ως υποψήφιοι ανεξαρτήτως του βασικού τίτλου σπουδών τους και κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος εφόσον με αυτό καλύπτεται το γνωστικό αντικείμενο της ζητούμενης ειδικότητας (άρθρο 26 παρ. 9)

**δ.** Για την κάλυψη θέσεων κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού με τη διαδικασία του γραπτού διαγωνισμού γίνονται δεκτά όλα τα πτυχία ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμα σχολών της αλλοδαπής (άρθρο 4 παρ. 1α)

**ε.** Ειδικά, για την κατάληψη θέσεων κλάδων ΔΕ ως υποψήφιοι γίνονται εφεξής δεκτοί και απόφοιτοι των Ι.Ε.Κ. με δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης, αντίστοιχης ειδικότητας (άρθρο 17 έως 24).

**στ)** Προστίθεται νέος «επώνυμος» κλάδος «ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων», ο οποίος ουσιαστικά θα αποτελέσει την διάδοχο κατάσταση των υφισταμένων κλάδων ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Δακτυλογράφων, οι οποίοι σταδιακά πρέπει να εκλείψουν (άρθρο 18).

**ζ.** Επανακαθορίζεται ο τρόπος διαπίστωσης της «άριστης» γνώσης της ξένης γλώσσας, ενώ παρέχεται δυνατότητα για τον καθορισμό ως πρόσθετου προσόντος και της γνώσης της ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο του άριστου (άρθρο 28).

**η.** Παρέχεται η δυνατότητα με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σχετική έγκριση του Α.Σ.Ε.Π.:

i. να ορίζονται ως προσόντα διορισμού και πτυχία άλλα, αντίστοιχης ειδικότητας, εκτός από τα προβλεπόμενα στο Προσοντολόγιο (άρθρο 31). Με τη διάταξη αυτή, το Προσοντολόγιο αποκτά διαχρονική ισχύ καλύπτοντας και τις περιπτώσεις των νέων ειδικοτήτων που θα παρέχει κάθε φορά το εκπαιδευτικό σύστημα, χωρίς την ανάγκη τροποποίησης ή συμπλήρωσής του.

ii. να ορίζονται, επικουρικά και πτυχία συναφών ειδικοτήτων, κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιοις με το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο (άρθρο 31).

**θ.** Παρέχεται επίσης η δυνατότητα με την προκήρυξη να ορίζεται η πλήρωση συγκεκριμένου αριθμού θέσεων με προσωπικό ειδικότητας άλλων από εκείνη ή εκείνες του οικείου κλάδου, με την προϋπόθεση ότι στον οικείο οργανισμό δεν προβλέπεται αντίστοιχος κλάδος (άρθρο 30).

**ι.** Στις γενικές διατάξεις (άρθρο 26 παρ. 2) προσδιορίζεται η έννοια του όρου «ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα», ο οποίος για πρώτη φορά χρησιμοποιείται στον ορισμό των προσόντων κλάδων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

### 4 Με τις ρυθμίσεις του υπόψη Προεδρικού Διατάγματος επιτυγχάνονται μεταξύ άλλων και οι εξής βασικοί στόχοι:

**α.** Εξασφαλίζεται εν πολλοίς, η ομοιομορφία των προσόντων διορισμού για τις ίδιες ειδικότητες.

**β.** Παρέχεται η δυνατότητα διεξαγωγής ενιαίων διαδικασιών προεπιλογής (από ΑΣΕΠ).

**γ.** Αποφεύγεται η επανάληψη περιγραφής των προσόντων στους οργανισμούς των υπηρεσιών για τους κλάδους που καλύπτονται από το διάταγμα αυτό.

**δ.** Εξασφαλίζεται η δυνατότητα αναπροσαρμογής των προσόντων διορισμού, στις μεταβολές που επέρχονται κάθε φορά στην εκπαίδευση και επιτυγχάνεται έτσι η πρόσληψη προσωπικού νέων ειδικοτήτων τις οποίες κάθε φορά παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας, προς την κατεύθυνση της επιδιωκόμενης αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού.

### 5 Για τη διευκόλυνσή σας, σας στέλνουμε συνημμένα νέους ενημερωμένους πίνακες (βάσει στοιχείων έτους 2000), στους οποίους αναγράφονται αναλυτικά όλες οι ειδικότητες (τίτλοι σπουδών, κατευθύνσεις ή ειδίκεύσεις) που παρέχει σήμερα το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας, κατά βαθμίδα εκπαίδευσης.

Για κάθε θέμα σχετικά με τις ειδικότητες που αναφέρονται στους επισυναπτόμενους πίνακες (χρόνος έναρξης λειτουργίας των οικείων τμημάτων, περιεχόμενο σπουδών κ.λπ.) μπορείτε να απευθύνεστε στις αρμόδιες Δ/νσεις Σπουδών του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, του Ο.Ε.Ε.Κ. και του Ο.Α.Ε.Δ., αντίστοιχα.

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο αυτή σε όλους τους φορείς που εποπτεύουν. Ειδικά η Δ/ση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ, παρακαλείται για την παροχή οδηγιών και διευκρινήσεων στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, σχετικά με την έννοια των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 30 του Προσοντολογίου».

**ΤΕΛΕΣΙΔΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:**

**Τυπικό φινάλε στο θέμα του οικογενειακού επιδόματος των δημοσίων υπαλλήλων**

**Τ**ο ζήτημα της καταβολής του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο εργαζόμενους στο δημόσιο συζύγους έκλεισε τυπικά το Συμβούλιο της Επικρατείας, επικυρώνοντας την απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου που έκρινε αντισυνταγματικές τις διακρίσεις στη χορήγησή του.

Το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο έχει ήδη κρίνει κατά πλειοψηφία (9-4) ότι είναι αντισυνταγματική η χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος μόνο στον έναν από τους δύο εργαζόμενους συζύγους στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η απόφαση αναφέρει ότι η καθιέρωση διακρίσεων μεταξύ υπαλλήλων που βρίσκονται στην ίδια οικογενειακή κατάσταση, βάσει προϋποθέσεων που συνδέονται με την παροχή εργασίας, το καθεστώς εργασίας, αλλά και το τυχαίο γεγονός αν ο υπάλληλος έχει σύζυγο που εργάζεται στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα, είναι αντίθετη προς τη συνταγματική αρχή της ισότητας.

Έχει επίσης κρίνει ότι το οικογενειακό επίδομα αποτελεί προσαύξηση του μισθού για την αντιμετώπιση των πρόσθετων οικογενειακών βαρών. Η μισθολογική αυτή μεταχείριση επιτρέπεται από το Σύνταγμα, λόγω της προστασίας για την οικογένεια, το γάμο, τη μητρότητα και την παιδική ηλικία.

Οι διακρίσεις στη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος, σύμφωνα με την απόφαση του ΑΕΔ, αντιστρατεύονται το στόχο του άρθρου 21 του Συντάγματος για την προστασία της οικογένειας, που αντιλαμβάνεται ως ισότιμη τη συμμετοχή των υπαλλήλων στη δημιουργία της οικογένειας.

Έτσι, το ΑΕΔ έδωσε οριστική λύση στη διαφωνία που είχε ανακύψει μεταξύ των Ολομελειών του Συμβουλίου της Επικρατείας και του Ελεγκτικού Συνεδρίου, που είχαν εκδώσει αντίθετες αποφάσεις επί του εν λόγω θέματος. **Το ΣτΕ που είχε παραπέμψει το όλο θέμα στο ΑΕΔ δημοσίευσε σχετική απόφαση – όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία – που επαναλαμβάνει ουσιαστικά την κρίση του ΑΕΔ.**

Πηγή: ΑΠΕ

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:**

**Την έντονη διαμαρτυρία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προκάλεσε η προσπάθεια τροποποίησης της νομοθεσίας του ΣτΕ.**

**Αναλυτικά η διαμαρτυρία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:**

«Προς:  
Τον Υπουργό Δικαιοσύνης  
κ. Μιχάλη Σταθόπουλο

Κύριε Υπουργέ,

Με έκπληξή μας διαπιστώσαμε ότι στο σχέδιο νόμου "τροποποίηση της νομοθεσίας του ΣτΕ και των διοικητικών δικαστηρίων" αναπροσαρμόζεται το κατώτατο όριο της διαφοράς που άγεται στο ΣτΕ από 500.000 δρχ. σε 2.000.000 δρχ. με τη γενική αιτιολογία της "αποσυμφόρησης" του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Με δεδομένο ότι το ύψος των οικονομικών διεκδικήσεων των Δημοσίων Υπαλλήλων στους δικαστικούς τους αγώνες σπάνια υπερβαίνει το ποσό των 2.000.000 δρχ. θεωρούμε ότι η εν λόγω διάταξη αφαιρεί από το Δημόσιο Υπάλληλο το σημαντικό ένδικο βοήθημα της αναίρεσης στο ΣτΕ όταν η διαφορά την οποία διεκδικεί είναι κάτω του αναπροσαρμοζόμενου ύψους (2.000.000).

Κύριε Υπουργέ,

Εκτιμάμε ότι πρέπει να επανεξετάσετε τη θέση σας στο ζήτημα αυτό και να διατηρήσετε το υπάρχον όριο των 500.000 δρχ. και μόνο».

**Δημόσιοι Υπάλληλοι: Δίκες για το οικογενειακό επίδομα**

**Α**νοίγει ο δρόμος για τη δικαστική διεκδίκηση και καταβολή του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους.

Χιλιάδες δημόσιοι υπάλληλοι μπορούν τώρα να προσφύγουν με ομαδικές αγωγές (ανά 100 άτομα) στα δικαστήρια και να αξιώσουν την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος και αναδρομικά (για την τελευταία διετία), σε συμμόρφωση προς την πρόσφατη απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου (ΑΕΔ).

Η απόφαση της κυβέρνησης να μη δώσει αναδρομικά το οικογενειακό επίδομα, αλλά και η νεφελώδης προοπτική διπλής καταβολής του στο μέλλον, μπορεί τώρα να καμφθεί με την υποβολή ομαδικών αγωγών, προκειμένου να εκτελεστεί η απόφαση του ΑΕΔ.

Μέχρι τώρα οι δημόσιοι υπάλληλοι δίσταζαν να προσφύγουν μεμονωμένα, καθώς θα χρειάζονταν τεράστια έξοδα (στους χρονοβόρους δικαστικούς αγώνες), που θα ξεπερνούσαν το ύψος των απαιτήσεών τους.

Με τροπολογία που ψηφίστηκε όμως στη Βουλή αναγνωρίστηκε πλήρως και στους δημοσίου υπαλλήλους (του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των ΝΠΔΔ) το δικαίωμα της ομοδικίας, με συνέπεια να μπορούν και αυτοί να υποβάλλουν ομαδικές αγωγές ανά 100 άτομα.

Ήδη έχουν αρχίσει να μελετώνται οι πρώτες αγωγές, μετά την αρνητική στάση της κυβέρνησης, ιδίως με τη δυνατότητα που δίνει η τροπολογία σε όσους είχαν χάσει στο παρελθόν ομαδικές αγωγές (επειδή δεν είχε γίνει δεκτή η ομοδικία στο ίδιο δικόγραφο) να ξαναυποβάλουν, μέσα σε δμηνη προθεσμία, νέες αγωγές στα δικαστήρια για να εισπράξουν τα οφειλόμενα από το Δημόσιο.

Με τη σημαντική τροπολογία αποκαθίσταται η ανισότητα στη μεταχείριση ιδιωτικών και δημοσίων υπαλλήλων.



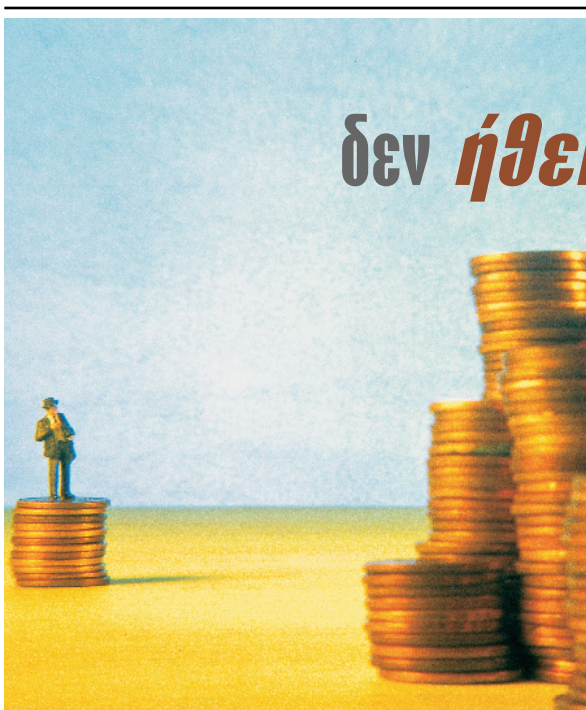
Με ομαδικές αγωγές μπορούν τώρα να αξιώσουν την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος και στους 2 συζύγους. Τι ψήφισε η Βουλή

Έως τώρα οι ιδιωτικοί υπάλληλοι μπορούσαν να υποβάλουν ομαδικές αγωγές για αποδοχές κ.λπ. χωρίς περιορισμούς, γλιτώνοντας έτσι από δυσβάστακτα έξοδα που θα είχαν αν προσέφευγε ο καθένας χωριστά.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι δεν είχαν, όμως, τη δυνατότητα αυτή, αφού έπειτα από σειρά νομοθετικών ρυθμίσεων οι ομαδικές αγωγές μπορούσαν να «σταθούν» σε δικαστήριο μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, εφόσον υπήρχε πλήρης ταύτιση των αιτημάτων τους (οικονομικές αξιώσεις με ίδια νομική βάση, ύψος κ.λπ.).

Τώρα, με τον νέο νόμο επεκτείνεται και στους δημοσίου υπαλλήλους το σύστημα που ισχύει και για τους ιδιωτικούς, αφού διαπιστώθηκε ότι επί σειρά ετών τα δικαστήρια απέρριψαν όλες τις σχετικές αγωγές για τυπικούς λόγους (έλλειψη ομοδικίας).

**Γιατί το Δημόσιο δεν ήθελε τις ομοδικίες**



Η αδυναμία υποβολής ομαδικών αγωγών λειτούργησε επί χρόνια υπέρ του Δημοσίου, αφού πολλοί απέφυγαν να διεκδικήσουν τα χρεωστούμενα, μια και οι συνολικές δικαστικές δαπάνες (αμοιβή δικηγόρου κ.λπ.) θα ξεπερνούσαν, στη διάρκεια της χρονοβόρας αντιδικίας, το οφειλόμενο ποσό.

ρο του 2000 ήταν ενσωματωμένη σε νομοσχέδιο για την επιτάχυνση των πολιτικών δικών). Ωστόσο, όταν έφθασε η ώρα της ψήφισης του νομοσχεδίου αυτού στη Βουλή (νόμος 2915/01), η επίμαχη διάταξη για την ομοδικία των δημοσίων υπαλλήλων αποσύρθηκε με το σκεπτικό ότι δεν είχε επείγοντα χαρακτήρα (όπως άλλες ρυθμίσεις) και θα μπορούσε να ψηφιστεί αργότερα, όταν θα προωθούνταν στη Βουλή νέες τροποποιήσεις του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας.

Έστω και με μεγάλη καθυστέρηση και υπό την έντονη πίεση όλων των ενδιαφερόμενων φορέων, η διάταξη επανήλθε ως τροπολογία των υπουργών Μ. Σταθόπουλου και Γ. Παπαντωνίου και ψηφίστηκε στη Βουλή.

Ο  
Ι  
Κ  
Ο  
Γ  
Ε  
Ν  
Ε  
Ι  
Α  
Κ  
Ο  
Ε  
Π  
Ι  
Δ  
Ο  
Μ  
Α

# ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων  
στους Ο.Τ.Α.

## Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λέσβου ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε το συντομότερο δυνατόν εάν οι εργαζόμενοι συνάδελφοί μας στους ΟΤΑ οι οποίοι δεν κατέχουν οργανική θέση χειριστή Η/Υ και έχουν προσληφθεί στους κλάδους ΔΕ1, ΠΕ1, Τεχνολόγοι, Μηχανικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί και γενικά πέραν του κλάδου χειριστή Η/Υ, για τα παρακάτω: 1. Οι ανωτέρω συνάδελφοι των παραπάνω κλάδων είναι υποχρεωμένοι από κάποια νομοθεσία να παρέχουν την εργασία τους μπροστά και διά μέσου των Η/Υ. 2. Σε περίπτωση που οι ανωτέρω συνάδελφοι παρέχουν την εργασία τους μέσω των Η/Υ, δικαιούνται να παίρνουν ότι προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία (άδειες, μειωμένο ωράριο, επίδομα, κ.λπ.). 3. Σε περίπτωση που η Δημοτική Αρχή με απόφασή της υποχρεώσει κάποιους εργαζόμενους των παραπάνω κλάδων να εργαστούν μπροστά σε Η/Υ, δηλώνοντας ότι δεν γνωρίζουν τον χειρισμό του Η/Υ, καθώς επίσης επικαλεσθούν τον κλάδο στον οποίον έχουν προσληφθεί, έχουν αυτοί οι συνάδελφοί μας κάποιες επιπτώσεις στην υπηρεσιακή τους κατάσταση. Δεδομένου ότι όλα τα ανωτέρω απασχολούν καθημερινά τους συνάδελφους μας και δημιουργούν πολλά προβλήματα και προστριβές με τις Δημοτικές Αρχές, παρακαλούμε για το άμεσο της απάντησής σας.

## Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο πιο πάνω ερώτημα έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο 132/10-10-2001 έγγραφό σας σχετικά με παροχή εργασίας σε οθόνες Η/Υ υπαλλήλων που δεν ανήκουν σε κλάδους πληροφορικής, σας πληροφορούμε ότι από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι αυτοί είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν εργασία σε Η/Υ. Σε περίπτωση που οι ανωτέρω υπάλληλοι παρέχουν την εργασία τους μέσω των Η/Υ, δικαιούνται να παίρνουν ότι προβλέπεται από την 130558/12-6-89 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 471/τ. Β/16-6-89). Συνημμένα σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο του ΔΙΑΠΔ/Τ2γ/13015/7-7-99 εγγράφου της Γ.Γ.Δ. του ΥΠ.Ε.Δ.Δ.Α.

## Το Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Βύρωνα ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

«ΘΕΜΑ Ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους στα νέα Ν.Π. Δημοτικών Παιδικών Σταθμών και Δημοτικών Γυμναστηρίων. Με την σύσταση των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών και των Δημοτικών Γυμναστηρίων προκύπτουν μια σειρά ζητήματα για τους εργαζόμενους που χρειάζεται η παρέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για να διευθετηθούν με ένα ενιαίο τρόπο, είτε μέσα από τη Συλλογική Σύμβαση είτε μέσα από τους κανονισμούς λειτουργίας. Τέτοια ζητήματα είναι: α. Η χορήγηση των επιδομάτων, έξοδα κίνησης και επίδομα ειδικής απασχόλησης καταβάλλονται από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου και σε ποια κατηγορία εντάσσονται. β. Οι παροχές σε είδος (ρουχισμός, γάλα, σαπούνια) από πότε δίνονται και σε ποιες ειδικότητες.»

## Το Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Κηφισιάς απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το πιο κάτω ερώτημα:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 περ. 2Β (κίνηση με ιδιότητα μεταφορικά μέσα εκτός έδρας) του Ν. 2685/1999 δικαιούνται χιλιομετρική αποζημίωση υπάλληλοί μας που μετακινούνται εκτός έδρας (Κηφισιάς) και μέσα στα όρια του Νομού για εργασίες του Δήμου μας (π.χ. κλητήρες κ.λπ.) και χρησιμοποιούν τα ιδιωτικά τους αυτοκίνητα τους.»

## Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο 13/26-10-2001 έγγραφό σας, σχετικά με χιλιομετρική αποζημίωση για μετακινήσεις υπαλλήλων κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 περίπτωση 2Β του Ν 2685/99, σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 5 του ανωτέρω νόμου, καθορίζονται τα έξοδα μετακίνησης εντός έδρας. Με το άρθρο 7 καθορίζονται οι περιπτώσεις στις οποίες επιτρέπεται κατά τις υπηρεσιακές μετακινήσεις, η χρήση ιδιωτικού μεταφορικού μέσου, με στόχο να αποφεύγονται οι συχνές διανυκτερεύσεις εκτός έδρας. Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι οι κλητήρες και λοιποί υπάλληλοι που μετακινούνται εκτός του Δήμου Κηφισιάς δεν δικαιούνται χιλιομετρική αποζημίωση. Τα αναγνωριζόμενα έξοδα γι' αυτούς περιλαμβάνουν την αξία του αντίτιμου των εισιτηρίων αστικών συγκοινωνιών ή της κάρτας απεριορίστων διαδρομών.»

## Ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Βύρωνα απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τα πιο κάτω ερωτήματα:

Θα θέλαμε να μας ενημερώσετε για τα παρακάτω: α. Μετά από πόσα χρόνια ο εργάτης κήπων (μόνιμος ή Α' χρόνου) μπορεί να κάνει μετάταξη για κηπουρός και με ποια διαδικασία. β. Οι εργαζόμενοι (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ) που εργάζονται στη διεύθυνση καθαριότητας ή στο νεκροταφείο ως τμηματάρχες - διοικητικοί υπάλληλοι παίρνουν παροχές σε είδος και σε ποια κατηγορία παίρνουν το επίδομα ειδικής απασχόλησης. γ. Οι κλητήρες δικαιούνται παροχές σε είδος. δ. Οι εργαζόμενοι στο πράσινο με την ειδικότητα ΠΕ Γεωτεχνικοί, ΤΕ Γεωτεχνικοί σε ποια κατηγορία παίρνουν το ειδικό επίδομα. ε. Οι εργαζόμενοι (κηπουροί - εργάτες κήπων) είναι υποχρεωμένοι να ανεβαίνουν για κλάδεμα σε υψηλά δένδρα.

## Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναλυτικά είναι:

«Απαντώντας στο από 2.10.01 έγγραφό σας, σχετικά με διάφορα ερωτήματά σας, σας γνωρίζουμε τα εξής: α. Για το πρώτο ερώτημά σας, ο αορίστου χρόνου εργάτης κήπων δεν μπορεί να κάνει μετάταξη σε θέση κηπουρού, καθώς δεν μπορούν να συσταθούν θέσεις ιδιωτικού δικαίου και τυχόν κενούμενες καταργούνται.

## Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Νέου Ψυχικού ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Παρακαλώ να μας ενημερώσετε εγγράφως για τα εξής θέματα: α. Εάν Διοικητικός υπάλληλος εκτός από τον - ΔΕ 38 χειριστή Η/Υ είναι υποχρεωμένος να χειρίζεται Η/Υ; β. Οι Υπάλληλοι που δούλεψαν για το πρόγραμμα ΕΠΤΑ ασχέτως υπερωριακής ή όχι απασχόλησης δικαιούται το ποσόν που έχει προκαθοριστεί για τον Δήμο μας από το Υπουργείο Εσωτερικών ή όχι;

## Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Απαντώντας στο 8/28.9.01 έγγραφό σας, για το πρώτο ερώτημα ο Διοικητικός Υπάλληλος δεν είναι υποχρεωμένος να χειρίζεται Η/Υ και τούτο γιατί υπάρχει ειδικός κλάδος ΔΕ38 χειριστής Η/Υ. Για το δεύτερο ερώτημά σας, να απευθύνεται ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.»

γ. Το καθεστώς των αδειών για τους εργαζόμενους στους Παιδικούς Σταθμούς παραμένει το ίδιο που προϋπήρχε. Για την επίλυση των παραπάνω ζητημάτων πιστεύουμε ότι η ΠΟΕ-ΟΤΑ πρέπει να παρέμβει για να αντιμετωπιστούν με ενιαίο τρόπο για όλους τους εργαζόμενους. Όποια από αυτά έχουν λυθεί θα θέλαμε να μας ενημερώσετε.»

## Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναλυτικά απάντησε ως εξής:

«Απαντώντας στο από 26/9/01 έγγραφό σας, σχετικά με θέματα των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς, σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο το 2/46996/0022/23.8.01 έγγραφο του Γ.Λ.Κ. το οποίο αναφέρεται στα ζητήματα που σας προβληματίζουν. Όσον αφορά τις παροχές σε είδος σύμφωνα με την κοινή Υπουργική απόφαση, το προσωπικό των παιδικών σταθμών δικαιούται τις παροχές σε είδος.»

## Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Μελισσίων ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

«Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εάν οι νηπιοβρεφκοί στους παιδικούς σταθμούς δικαιούνται τα ρούχα.»

## Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Απαντώντας στο από 29-10-2001 έγγραφό σας σχετικά με το αν νηπιοβρεφκοί των παιδικών σταθμών δικαιούνται τις παροχές σε είδος, σας γνωρίζουμε ότι όπως προκύπτει από την 34042/1-2-96 (ΦΕΚ 77 Β/5-2-96) κοινή υπουργική απόφαση οι απασχολούμενοι αποκλειστικά με εργασίες σε χώρους παιδικών σταθμών δικαιούνται τις παροχές που προβλέπονται από αυτήν και δεν κάνει διάκριση ειδικοτήτων. Ως εκ τούτου έχουμε την άποψη ότι δικαιούνται τις παροχές σε είδος.»



Ο μόνιμος εργάτης κήπων μπορεί να κάνει μετάταξη, σύμφωνα με την διαδικασία του άρθρου 135 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει σήμερα, αν δεν έχει τα προσόντα που αναφέρονται στο άρθρο 13 του Π.Δ. 22/90, αρκεί και εμπειρία, αρκεί να έχει απολυτήριο υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

β. Για το δεύτερο ερώτημά σας, αν οι αναφερόμενοι σ' αυτό εργάζονται αποκλειστικά σε χώρους καθαριότητας, δηλ. αν τα γραφεία τους είναι σε χώρους στάθμευσης των οχημάτων δικαιούνται τις παροχές σε είδος. Το δε επίδομα ειδικής απασχόλησης ανέρχεται σε 16.500 καθόσον δεν αποτελούν εποπτικό προσωπικό, πλην του τμηματάρχη καθαριότητας που από τη φύση της εργασίας εποπτεύει. γ. Για το τρίτο ερώτημά σας, οι κλητήρες δικαιούνται τις παροχές σε είδος γιατί σύμφωνα με την κοινή υπουργική απόφαση οι παροχές σε είδος καταβάλλονται και σε αυτούς λόγω της φύσης της εργασίας τους έχουν ανάγκη ατομικών ειδών προστασίας. δ. Για το τέταρτο ερώτημά σας, οι Γεωτεχνικοί ΠΕ, ΤΕ το ειδικό επίδομα που δικαιούνται ανέρχεται σε 16.500 γιατί αυτοί δεν ανήκουν στο τεχνικό προσωπικό κατά την άποψη του Γεν. Λογιστηρίου, η δε Ομοσπονδία όπως και για άλλες ειδικότητες το έχει ανοικτό το θέμα για ρύθμιση. ε. Για το πέμπτο ερώτημα, τα ψηλά δέντρα κλαδεύονται από τους κηπουρούς.»

## Η εργαζόμενη στη Δημοτική Επιχείρηση Σικυώνος Νάκου Αναστασίου ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

«Παρακαλώ όπως με ενημερώσετε σχετικά με την μισθοδοσία μου. Η πρόσληψη έγινε στις 23/9/1996, στην Δημοτική Επιχείρηση Σικυώνος (επιχείρηση ιδιωτικού δικαίου), του Δήμου Σικυωνίων, ως Επόπτης Στάθμευσης. Αρχικά η πρόσληψη έγινε με δίμηνη σύμβαση, η οποία ανανεώθηκε σε εξάμηνη και τέλος έγινε αορίστου χρόνου. Αυτή τη στιγμή το ωράριο εργασίας είναι 7:30 έως 15:00 και είναι πενήνήμερο. Ο αρχικός μισθός ήταν 123.000 δρχ. και σήμερα (μετά από 5 χρόνια) είναι 143.239 δρχ. Αυξήσεις έχουν γίνει κάθε εξάμηνο 3% και στην τριετία 5%. Σας αποστέλλω την μισθολογική κατάσταση του τελευταίου μήνα και παρακαλώ για την δική σας ενημέρωση. Η απάντηση παρακαλώ να σταλεί στο fax: 0742 23562 (Δημαρχείο Κιάτου) ή στην ταχ. δ/ση: Σόλωνος 25, Κιάτο Κορινθίας, Τ.Κ. 202 00, υπόψη Νάκου Αναστασίου.»

## Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Απαντώντας στην από 25/9/01 αίτησή σας, σχετικά με την μισθοδοσία σας, σας πληροφορούμε ότι το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων αμοιβεται σύμφωνα με την Σ.Σ.Ε. του σωματείου στο οποίο είναι μέλος και φυσικά δεν μπορεί αυτή να είναι κατώτερη της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.»

## Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Λαυρεωτικής ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Αγαπητοί κύριοι, Παρακαλώ πολύ όπως υπάρχει απάντηση στο ερώτημα: • Στην απεργία που πραγματοποιήθηκε, οι μόνιμοι υπάλληλοι δικαιούνται το γάλα που λαμβάνουν καθημερινά; • Γενικά, τότε ένας μόνιμος υπάλληλος δεν δικαιούται γάλα; Παρακαλώ σε μία απάντησή σας το ταχύτερο δυνατό στον αριθμό fax (0292) 22413 υπόψη Κυβρικοσαίου Δημήτρη.

## Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Απαντώντας σε σχετικό ερώτημά σας, σχετικά με το πότε ο υπάλληλος δεν δικαιούται γάλα, σας γνωρίζουμε ότι: όταν για οποιοδήποτε λόγο δεν δικαιούται αποδοχές.»

## Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αγίων Αναργύρων ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

«ΘΕΜΑ: «Καταβολή επιδόματος ειδικής απασχόλησης στους μηχανικούς» Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε αν οι μηχανικοί (ΠΕ-ΤΕ) ανήκουν στην κατηγορία του άρθρου 20 παρ. Β) του ΦΕΚ 224 Α/8-10-2001 και δικαιούνται καταβολή επιδόματος ύψους 27.500 δρχ.»

## Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Απαντώντας στο από 26-10-2001 έγγραφό σας, σχετικά με καταβολή επιδόματος ειδικής απασχόλησης στους μηχανικούς (ΠΕ-ΤΕ) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 παρ. Β του Ν 2946/2001 (ΦΕΚ 224 Α/8-10-2001), σας γνωρίζουμε ότι η διάταξη αυτή αντικατέστησε την υποπερίπτωση Β της περίπτωσης ιι της παραγράφου 2 του άρθρου 30 του Ν 2768/99 ακριβώς για να χορηγηθεί το ύψος των 27.500 δρχ. στους τεχνικούς υπαλλήλους που μεταξύ αυτών είναι και οι μηχανικοί (ΠΕ-ΤΕ).»

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΔΡΑΜΑΣ:**

Διαμαρτυρία για την εκχώρηση νέων αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α. χωρίς να προβλέπονται οι σχετικοί πόροι εξέδωσε ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Δράμας. Αναλυτικά η διαμαρτυρία έχει ως εξής: «Είναι γνωστή πλέον η προσφιλή τακτική της πολιτείας να αναθέτει στους Δήμους και τις Κοινότητες της χώρας νέες αρμοδιότητες χωρίς να εκχωρεί τους απαραίτητους πόρους και χωρίς την απαραίτητη υποδομή σε δυναμικό. Πρόσφατα με την αριθμ. 390889/4973 απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης - Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Γεωργίας «Καθεστώςτα ενισχύσεων του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης 2000-2006 για τη βελτίωση της ηλικιακής σύνθεσης του αγροτικού πληθυσμού», μεταξύ των άλλων ανατέθηκαν στους Δήμους (στις Γεωτεχνικές και Τεχνικές υπηρεσίες κατά προτεραιότητα και εν ελλείψει σε διοικητικούς υπαλλήλους) αρμοδιότητες που αφορούν τον έλεγχο πληρότητας των φακέλων υποψηφιότητας για: - Τα μεγέθη και την κατηγορία περιοχής αγροτεμαχίων της εκμετάλλευσης - Τον τόπο και την κατηγορία περιοχής μόνιμης κατοικίας

- Την οικογενειακή κατάσταση και - Την κοινωνική ασφάλιση. Είναι γνωστό όμως ότι στους Δήμους δεν υπάρχουν συγκροτημένες γεωτεχνικές υπηρεσίες και δεν είναι δυνατόν η ύπαρξη ενός και μόνο γεωπόνου σε ορισμένους ΟΤΑ να εξασφαλίζει και τον έλεγχο της πληρότητας των φακέλων σύμφωνα με την επιταγή της παραπάνω απόφασης. Δεν είναι δυνατόν με την ύπαρξη ενός και μόνο τεχνικού υπαλλήλου στους περισσότερους ΟΤΑ και ιδίως σ' αυτούς των αγροτικών περιοχών να γίνουν οι απαραίτητοι έλεγχοι ιδιοκτησιών δεκάδων αγροτών χιλιάδων αγροτεμαχίων και να βεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων και μάλιστα μέσα στο συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Κάτω από αυτές τις προϋποθέσεις και συνθήκες είναι προφανές ότι οι όποιοι έλεγχοι γίνονται θα είναι ευάλωτοι και η προστασία των συναδέλφων από τυχόν ευθύνες και καταλογισμούς για στοιχεία που αντικειμενικά δεν μπορούν να ελέγξουν ανύπαρκτη γι' αυτό και ζητούμε από την ΠΟΕ-ΟΤΑ την κήρυξη αποχής από τις εργασίες πληρότητας των φακέλων υποψηφιότητας και του επιτόπιου ελέγχου αγροτεμαχίων της εκμετάλλευσης των νέων αγροτών καθώς και την παράταση της προθεσμίας υποβολής που είναι η 31-10-2001».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ ΚΑΙ ΔΩΡΙΔΑΣ:**

Ανακοίνωση σχετικά με τη θεώρηση των βιβλίων ασθενειών εξέδωσε ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ναυπακτίας και Δωριδας. Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής: «Σας γνωρίζουμε ότι η αριθ. 669/20-9-2001 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΥΔΚΥ ετέθη υπόψη της Γενικής Συνέλευσης του συλλόγου στις 2-11-2001 η οποία αποφάσισε τα εξής: 1. **Κρίνει** την απόφαση του Δ.Σ. του ΤΥΔΚΥ παράδεκτη διότι δεν εξυπηρετεί καθόλου τους εργαζόμενους και συνεχίζεται η τλαιπωρία τους. 2. **Απορρίπτει** την εφαρμογή της απόφασης αυτής από τους εργαζόμενους, διαμαρτύρεται εντονότατα και κηρύσσει 3ωρη στάση εργασίας για την προσεχή Παρασκευή 9-11-2001 και ώρα 11.30 π.μ. έως 2.30 π.μ. 3. **Καλεί** το Δ.Σ. του ΤΥΔΚΥ σε συνεργασία με την ΠΟΕ-ΟΤΑ, το Υπουργείο Εσωτερικών και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να λύσουν το πρόβλημα τόσο για το Νομό Αιτωλοακαρνανίας (Ναύπακτο) όσο και πανελλαδικά με μία από τις δύο (2) παρακάτω προτάσεις:

A. Να τοποθετήσετε (διορίσετε) ελεγκτή ιατρό του ταμείου στη Ναύπακτο, ο οποίος θα κάνει τη θεώρηση των βιβλίων όλων των εργαζομένων στους δήμους Ναυπάκτου, Αντιρρίου, Ευπαλίου, Χάλκειας, Αποδοτίας, Πυλλήνης ή B. Να επαναφέρετε την εφαρμογή του παλαιού καθεστώτος θεώρησης από τα κατά τόπους Γραφεία Κοινωνικής Πρόνοιας (Ναύπακτο) από γιατρούς του Δημοσίου (Κέντρα Υγείας) κάνοντας προς τούτο ότι απαιτείται ακόμη και υπογραφή σύμβασης του ταμείου ΤΥΔΚΥ με το Δημόσιο (Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων). Η Γενική Συνέλευση του συλλόγου θέτει **προθεσμία ενός (1) μηνός** στο Δ.Σ. του ΤΥΔΚΥ για την επίλυση του θέματος και αν τούτο δεν επιτευχθεί θα επανεξετάσει τη στάση της. **Καλεί** την ΠΟΕ-ΟΤΑ να αναλάβει πρωτοβουλία για την επίλυση του θέματος τόσο σε επίπεδο Νομού Αιτ/νίας όσο και Πανελλαδικά. **Ζητά** τη συμπαράσταση των Δημάρχων και την παρέμβασή τους στο ΤΥΔΚΥ για επίλυση του θέματος».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΝΘ ΛΙΟΣΙΩΝ:**

Τα προβλήματα των εργαζομένων στο Δήμο Άνω Λιοσιών δημοσιοποιεί ο Σύλλογος με ανακοίνωσή του, που έχει ως εξής: «Οι εργαζόμενοι του Δήμου Άνω Λιοσιών με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο καταγγέλλουν τον Δήμαρχο Παπαδήμα για τη φασιστική και αχαρκτήριστη στάση του απέναντι στους υπαλλήλους του Δήμου. Συγκεκριμένα εδώ και 10 χρόνια ποτέ οι εργαζόμενοι δεν πληρώθηκαν 1 ή 16 όπως ο νόμος ορίζει, ποτέ δεν τους δόθηκαν οι παραχές σε είδος όπως ρούχα, μπουφάν, γάλα με νόμιμες διαδικασίες και στην ώρα τους, ποτέ δεν τηρήθηκε η συμφωνία για το πριμ και όσες φορές οι εργαζόμενοι κινητοποιήθηκαν διεκδικώντας τα αυτονόητα ο Δήμαρχος χρησιμοποιεί την εξουσία του για να διαβάλει, να τρομοκρατήσει και να συκοφαντήσει κάθε αγώνα μας. Στις 10 Οκτώβρη το Σωματείο έστειλε επιστολή στον Δήμαρχο όπου τον ενημέρωνε πως εάν δεν πληρωθούμε έως και τις 16 θα προχωρήσουμε σε επίσκεψη εργασίας και άλλες μορφές κινητοποιήσεων όταν αυτό έγινε στις 17 σε επικοινωνία Δημάρχου - Προέδρου Σωματείου και σε επιμονή μας να τηρηθεί ο νόμος απάντησε με

αχαρκτήριστο φασιστικό τρόπο όπως κάνει στους υποτακτικούς του όπου και πήρε την πρόποσα απάντηση. Σαν να μην έφτανε αυτό στις 24 Οκτώβρη καλεί τους εργαζόμενους σε απολογία γιατί απήργησαν και πήγαν στο ΔΟΥ για να μάθουν τι γίνεται με τις πληρωμές τους. Δυστυχώς ο Δήμαρχος Παπαδήμας για μία ακόμα φορά έδειξε ποιος είναι. Αντί να απολογηθεί αυτός για τις παρανομίες του προσπαθεί διά μέσου των αναφορών να τρομοκρατήσει τους εργαζόμενους. Πέρα των άλλων καταγγέλλουμε για μια ακόμα φορά πως στον Δήμο μας έχουμε ιδιωτικοποιήσει των υπηρεσιών του Δήμου, παράνομους προϊστάμενους και διάφορους ειδικούς και μη συμβούλους επαγγελματίες όλους τους δημοτικούς συμβούλους της Διοίκησης και οι έννοιες Διαφάνεια, Δημοκρατία, Νομιμότητα έχουν χάσει πια κάθε σημασία στον Δήμο μας. Ας γνωρίζει ο Δήμαρχος πως οι εργαζόμενοι θα κάνουν ότι περνά από το χέρι τους για να πάψει αυτό το φαύλο καθεστώς και να οδηγηθεί ο Δήμος στη νομιμότητα».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ:**

Αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Δ.Σ. πραγματοποιήσε στις 5 Οκτωβρίου 2001 ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Γλυφάδας, το οποίο συγκροτήθηκε σε σώμα με την πιο κάτω σύνθεση:  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ: **Μπαλασόπουλος Θέμης**  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: **Νταντής Σταύρος**  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: **Παπαδόπουλος Κώστας**

ΤΑΜΙΑΣ: **Νερούτσος Ευάγγελος**  
ΕΦΟΡΟΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ: **Χόρτης Σταύρος**  
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: **Παπαδόυδης Γιώργος**  
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΤΑΜΙΑΣ: **Βλάχος Χρήστος**  
ΜΕΛΟΣ: **Χατζηγιάννη Θηρεσία**  
ΜΕΛΟΣ: **Παναγιωτίδης Βασίλης**

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ:**

Τα προβλήματα των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. αναφέρει ο Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Βοιωτίας με σχετική ανακοίνωσή του: «Με έκπληξη και αγανάκτηση περιήλθε στην προσοχή μας το παραπάνω σχετικό έγγραφό σας με το οποίο χαρακτηρίζετε μία μερίδα Ανταποκριτών ως αμελείς, ασυνεπείς, ανεύθυνους, ράθυμους κ.ά. Όπως είναι γνωστό οι Ανταποκριτές υλοποιούν στην περιφέρεια το έργο του ΟΓΑ συναναστρέφόμενοι με τον απλό πολίτη, τον συνταξιούχο, τον ανενεμέρωτο πολίτη και ολοκληρώνουν τα δικαιολογητικά των ποικίλων τομέων. Αναφέρουμε ότι ο ΟΓΑ έχει προσθέσει τα τελευταία χρόνια πάρα πολύ δουλειά στους Ανταποκριτές, γιατί οι τομείς του έχουν επεκταθεί τόσο στον κλάδο κύριας ασφάλισης όσο και στις συντάξεις, στα επιδόματα και στην υγειονομική περίθαλψη. Σ' αυτά να προσθέσουμε και την εξυπηρέτηση των αλλοδαπών με την αναγνώριση χρόνου ασφάλισης (δικ/κά βιβλιάρια κ.λπ.) μιας πρόσθετης εργασίας απαιτητικής και ιδιόρρυθμης που υλοποιήθηκε και χωρίς καμία πρόσθετη αμοιβή. Επιπλέον η σχέση Ανταποκριτών ΟΓΑ με τη Δ/ση του ΟΓΑ μέσα από το πλαίσιο των Καποδιστριακών Δήμων εκκρεμεί χωρίς συμφωνίες στα νέα δεδομένα και τις οριοθετήσεις. Μέσα στο πολύπλοκο αυτό εργασιακό πλαίσιο των Ανταποκριτών δυσχεραίνεται η λειτουργία τους με τα εξής στοιχεία: • Παρουσιάζεται μεγάλο πρόβλημα εξυπηρέτησης



των Ανταποκριτών από την Υπηρεσία του ΟΓΑ με τηλεφωνική επικοινωνία, γιατί είναι γενικά αποδεκτό ότι τα τηλέφωνα ή δεν απαντούν ή είναι συνεχώς απασχολημένα. • Καμία ενημέρωση - επιμόρφωση δεν υπάρχει από τον ΟΓΑ για όλους τους καινούργιους τομείς ενασχολήσής τους. • Η έκδοση-χορήγηση

των συντάξεων ξεπερνάει το 1 έτος. • Η χορήγηση των πολυτεκνικών επιδομάτων και παροχών καθυστερεί πάρα πολύ με συνέπεια οι εξυπηρετούμενοι από τον ΟΓΑ πολίτες να απευθύνονται στους Ανταποκριτές για διευκρινήσεις δημιουργώντας έντονες πιέσεις και πρόσθετη εργασία με αλληλογραφία κ.ά. Τέλος να επιστημόνουμε ότι το κόστος του ΟΓΑ για τους Ανταποκριτές και κατ' επέκταση για το συνολικό έργο του Οργανισμού που παράγεται μέσω αυτών είναι το ελαχιστότατο. Σ' αυτό λοιπόν το διαμορφωμένο πλαίσιο συνεργασίας με πολλά προβλήματα και ελάχιστη αμοιβή οι Ανταποκριτές ΟΓΑ για συνεχή έτη με συνέπεια - υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα διεκπεραιώνουν το έργο του ΟΓΑ και θεωρείται τουλάχιστον πρόκληση να μην εκτιμάται η πολύχρονη και αξιόλογη προσφορά, αλλά να αντιμετωπίζονται οι Ανταποκριτές ως υπάλληλοι ΟΓΑ και να δίνονται κατευθύνσεις και για αντικατάσταση από τους αρετούς. Μετά από αυτά απαιτούμε μέσω της Ομοσπονδίας να γίνει νέα ρύθμιση της σχέσης Ανταποκριτών με τον ΟΓΑ, διαφορετικά δεν είμαστε διατεθειμένοι να συνεχίσουμε την εργασιακή αυτή σχέση».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ:**

Αναφορά-διαμαρτυρία των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αργοστολίου απέστειλε στην εφημερίδα μας ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Κεφαλληνίας. Αναλυτικά η διαμαρτυρία έχει ως εξής: «Σας γνωρίζουμε ότι: α. Το δυναμικό της υπηρεσίας μας (τρεις υπάλληλοι και ένα όχημα) δεν επαρκεί για την κάλυψη της εργασίας στους τομείς των αποκλειστικών καθηκόντων μας. β. Ο φόρτος εργασίας με τα δικόγραφα που μας επιδώσατε είναι τέτοιος που μας αναγκάζει να απασχολούμαστε αποκλειστικά με αυτή την εργασία, με αποτέλεσμα οι εργασίες που απορρέουν από τις αρμοδιότητες και τα καθ' αυτά καθήκοντα της υπηρεσίας να μένουν πίσω και πολλές φορές να μην εκτελούνται, ούτε είναι δυνατή η ταυτόχρονη απασχόλησή μας με τα κυρίως καθήκοντά μας, διότι υπολειπонуόμε και στους δύο τομείς.

γ. Η εργασία αυτή της επιδόσης των εγγράφων αυτών είναι λεπτή και υπεύνητη λόγω των χρονικών προθεσμιών που πρέπει να τηρούνται για να μην υπάρχει πρόβλημα δυσλειτουργίας των δικαστικών αρχών και για να μην κινδυνεύουμε και εμείς να κατηγορηθούμε για τυχόν παραλείψεις κ.λπ. δ. Γνωρίζεται επίσης και αν όχι σας το κάνουμε γνωστό ότι η εργασία αυτή δεν απορρέει από τις διατάξεις του Νόμου που καθορίζει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές μας και ούτε προβλέπονται για το μέλλον. ε. Επίσης κανένας Δήμος της χώρας που έχει Δημοτική Αστυνομία δεν έχει αναθέσει την επιδόση των εγγράφων αυτών στη Δημοτική Αστυνομία, αλλά στους κλητήρες των υπηρεσιών τους. Για τους παραπάνω λόγους, παρακαλούμε όπως μας απαλλάξετε από αυτήν την αρμοδιότητα επιδόσης των δικογράφων - κλητηρίων κ.λπ., που στην ουσία δεν είμαστε υποχρεωμένοι να δεχθούμε.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:**

Τα προβλήματα από την μη εφαρμογή του Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών εκφράζει ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων Νομού Θεσσαλονίκης. «Πληροφορήσαμε ότι έχει ετοιμαστεί Κανονισμός Λειτουργίας από την Επιτροπή των φορέων (Υπ. Υγείας Πρόνοιας, ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και είναι προς υπογραφή. Από αυτόν τον Κανονισμό εξαιρούνται άρθρα που ήταν υπέρ των εργαζομένων και παιδιών, όπως: α. Διακοπές Χριστουγέννων και Πάσχα β. Άδεια καλοκαιρινή γ. Δεν κάνει σαφές το ωράριο εργασίας του προσωπικού δ. Η αναλογία παιδιών - παιδαγωγών ανά τμήμα, που ορίζει ο Κανονισμός Λειτουργίας στα 25 παιδιά με νηπιαγωγό και βοηθό παιδαγωγού να αποσπαστεί και να συνοδεύεται από το αντίστοιχο βοηθητικό προσωπικό. Θα θέλαμε ο Κανονισμός Λειτουργίας να απασχολήσει τη Συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής και σε περίπτωση αρνητικών εξελίξεων. Ο Κανονισμός Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών να αποτελέσει αίτημα του Γενικού Συμβουλίου προς επίλυση».



Δ  
Ρ  
Α  
Σ  
Τ  
Η  
Ρ  
Ι  
Ο  
Τ  
Η  
Ε  
Σ  
Λ  
Λ  
Ο  
Γ  
Ν

**Προτείνουμε & Διεκδικούμε:**

- ✓ **Την καταβολή ως κύριας σύνταξης** για όλους τους εργαζόμενους του 80% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου πριν την αποχώρηση μήνα, για 35 χρόνια ασφάλισης. Επαναφορά για όλες τις κατηγορίες των 35ων ως τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.  
Το κράτος έχει την υποχρέωση για την καταβολή και τη βελτίωση των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.
- ✓ **Την καταβολή επικουρικής σύνταξης από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ.** τουλάχιστον στο 20% των συντάξιμων αποδοχών για 35 χρόνια ασφάλισης. Βελτίωση των συντάξεων για το επίπεδο πάνω από 20% με βάση τις δυνατότητες του Ταμείου. Τη διατήρηση του καθεστώτος του Μ.Τ.Π.Υ. με διεύρυνση και βελτίωση των παροχών του.
- ✓ **Την ένταξη στις συντάξιμες αποδοχές** και επομένως και στις ασφαλιζόμενες, των γενικών (όχι κλαδικών) επιδομάτων (επίδομα απόδοσης, επίδομα εξομάλυνσης) και την ενσωμάτωσή τους στις βασικές αποδοχές, χωρίς αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.
- ✓ **Τη διαμόρφωση των κατώτατων και ανώτατων ορίων συντάξεων** για τους νέους συνταξιούχους στα επίπεδα που προβλέπονται από το ΙΚΑ και τα άλλα Ταμεία των μισθωτών του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- ✓ **Τη χορήγηση συντάξεως** με τη συμπλήρωση 35ετίας χωρίς όριο ηλικίας.
- ✓ **Την κατάργηση του 65ου έτους ηλικίας** ως γενικού ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση και τη διατήρησή του μόνο ως ανώτερου ορίου.  
**Καθιέρωση ορίων ηλικίας** για συνταξιοδότηση με βάση τις ιδιαιτερότητες του κάθε κλάδου εργαζομένων, επέκταση του κανονισμού Β.Α.Ε. και το δημόσιο για τις αντίστοιχες κατηγορίες.
- ✓ **Την κατάργηση των διαχωριστικών γραμμών** σε ότι αφορά τα όρια ηλικίας για τους πριν κατά το '83 πριν και μετά το '97 πριν και μετά το '93. Σταδιακές προσαρμογές στα τελικά όρια στην κατεύθυνση εξάλειψης των αδικιών που υπάρχουν σήμερα.
- ✓ **Τη στελέχωση και ανάπτυξη του Ο.Π.Α.Δ.** με διεύρυνση και ενίσχυση των παροχών του, για την πλήρη κάλυψη των αναγκών υγειονομικής περιθαλψης των δημοσίων υπαλλήλων.


**Προϋποθέσεις Διαλόγου:**

- Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν αρνήθηκε ούτε αρνείται το διάλογο** για το μεγάλο θέμα του Ασφαλιστικού.
- Σε κάθε περίπτωση** πιστεύουμε ότι ο διάλογος αυτός έχει ήδη ξεκινήσει και οι εργαζόμενοι έδειξαν με τη στάση τους ότι στηρίζουν τις προτάσεις των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων.
- Η από κοινού όμως με την κυβέρνηση αναζήτηση επιλογών και λύσεων** για τα μεγάλα προβλήματα προϋποθέτει συγκεκριμένες δεσμεύσεις από την πλευρά της κυβέρνησης.
- Η αναγνώριση των μεγάλων ευθυνών** του κράτους για τη σημερινή κατάσταση του συστήματος και η ανάληψη των υποχρεώσεών του.
- Η θεσμοθέτηση της τριμερούς χρηματοδότησης** με τη συμμετοχή του κράτους για το σύνολο των ασφαλισμένων.
- Η διασφάλιση και βελτίωση** του σημερινού επιπέδου παροχών.
- Η οριστική απόσυρση** της πρότασης για την αύξηση των ορίων ηλικίας αποτελούν προαπαιτούμενα που δημιουργούν τις προϋποθέσεις για ένα ειλικρινή και ουσιαστικό διάλογο. Οι εργαζόμενοι δεν είναι διατεθειμένοι να πληρώσουν για μια ακόμα φορά το κόστος της αναμόρφωσης της Κοινωνικής Ασφάλισης.

# Εθνική Συνδιάσκεψη για το Ασφαλιστικό

## Οι θέσεις & Προτάσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

**ΓΕΝΙΚΑ:**

Είναι γεγονός ότι στη χώρα μας η Κοινωνική Ασφάλιση αναπτύχθηκε και εξελίχθηκε άναρχα χωρίς κεντρικό σχεδιασμό και φιλοσοφία. Σήμερα μετά από πολλές δεκαετίες και μέσα από μια διαδρομή, η οποία δημιούργησε πολλά προβλήματα με ευθύνη κυρίως της Πολιτείας, προβάλλει επιτακτική η ανάγκη λήψης μέτρων για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Ασφαλιστικού Συστήματος.

Τα όποια μέτρα όμως δεν πρόκειται να έχουν κανένα αποτέλεσμα και καμία προοπτική, εάν το Κράτος δεν αναλάβει τις βασικές του υποχρεώσεις

**ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΡΧΕΣ:**

Είναι προφανές ότι το καθεστώς ασφάλισης και συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων παρουσιάζει ιδιαιτερότητες που οφείλονται στο γεγονός ότι δεν υπήρξε ποτέ φορέας κύριας ασφάλισης για τους εργαζόμενους στο δημόσιο και επομένως πολλά από τα οικονομικά μεγέθη δεν είναι συγκρίσιμα με αντίστοιχα φορέων κύριας ασφάλισης μισθωτών. Στο δημόσιο εισφορές για κύρια σύνταξη καταβάλλονται μόνο από τους εργαζόμενους ενώ το κράτος έχει αναλάβει τις δαπάνες για τη συνταξιοδότησή τους.

Παρ' όλα αυτά εμείς πιστεύουμε ότι με την όποια μορφή το καθεστώς ασφάλισης και συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί ένα υποσύστημα του γενικότερου Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

Έτσι λοιπόν το ενδιαφέρον όλων μας εστιάζεται αρχικά και κύρια στη μορφή και το χαρακτήρα που θα έχει το Σύστημα τις επόμενες δεκαετίες.

- Η διατήρηση και διεύρυνση του κοινωνικού και δημόσιου χαρακτήρα της ασφάλισης.
- Η εξασφάλιση της υποχρεωτικότητας και της καθολικότητας της επικουρικής ασφάλισης δηλαδή του χαρακτήρα που έχει σήμερα.
- Η αποτροπή της εκχώρησης μέρους της Κοινωνικής Ασφάλισης στην ιδιωτική κερδοσκοπική ασφάλιση.
- Η εξάλειψη των αδικιών και η βελτίωση των παροχών και ειδικότερα του

**ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:**

Οι αντιασφαλιστικοί νόμοι της περιόδου 1990-1992 αποδόμησαν τον δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης διαμορφώνοντας όρους μετατόπισης της ευθύνης και υποχρέωσης από το Κράτος στην πολίτη.

Με τους νόμους αυτούς τους οποίους εφαρμόζει με συνέπεια και τη σημερινή Κυβέρνηση:

- **Επιβαρύνθηκε και επιβαρύνεται ο κάθε δημόσιος υπάλληλος με 250.000 ετησίως (μ.ο.)** για εισφορές κύριας Ασφάλισης, οι οποίες στην πραγματικότητα είναι μια απλή μείωση μισθού, αφού στην ουσία αποτελούν έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού.
- **Αυξήθηκε το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση μέχρι και 15 χρόνια** χωρίς καμία σταδιακότητα, αφού με διαφορά στο χρόνο ασφάλισης έστω και λίγων ημερών, μπορεί να σημαίνει διαφορά στο όριο ηλικίας περισσότερο από 5 χρόνια.
- **Μειώνεται μέχρι και 50% το ποσό της κύριας σύνταξης** που θα καταβάλλεται στους νέους συνταξιούχους από το 2004 και μετά.

Το ύψος της σημερινής κύριας σύνταξης κινείται στο 50% των αποδοχών του εργαζόμενου στις δημόσιες υπηρεσίες με 35 χρόνια ασφάλισης.

**Αξίζει να σημειωθεί ότι η ανώτατη κύρια σύνταξη που θα λάβει ο εργαζόμενος με 35 χρόνια υπηρεσίας κατηγορίας Π.Ε. (1 Μ.Κ.) που θα συνταξιοδοτηθεί το 2001, θα είναι 320.000, και για τον απόφοιτο Λυκείου υπάλληλο η ανώτατη σύνταξη είναι 270.000, όταν οι ανώτατες σε όλα τα Ταμεία ξεπερνούν τις 500.000 δρχ.**

Παράλληλα τα κατώτερα όρια συντάξεων στο δημόσιο είναι στις 65.000 δραχμές ενώ για τους μισθωτούς του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα διαμορφώνονται για το 2001 στις 124.150 δρχ. για συντάξεις γήρατος-αναπηρίας και στις 111.720 δρχ. για συντάξεις λόγω θανάτου.

Σε σχέση με τις εισφορές που πληρώνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι για την ασφάλισή τους υπάρχει μια παραπληροφόρηση εδώ και χρόνια.

Εμείς όμως προκαλούμε τον οποιοδήποτε να δει τα πραγματικά στοιχεία που έχουν ως εξής:

Οι δημόσιοι υπάλληλοι πληρώνουν 6,67% για κύρια σύνταξη και 2,55% για Υγειονομική περιθαλψη όσο ακριβώς και οι εργαζόμενοι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα με πολύ μικρότερο επίπεδο παροχών ιδιαίτερα στην περιθαλψη, όπου οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου βρίσκονται στις τελευταίες θέσεις.

**Για την επικουρική ασφάλιση** (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. + Μ.Τ.Π.Υ.) καταβάλλεται εισφορά 8,3%, (9,3% μέχρι 31/12/2000) δηλαδή η μεγαλύτερη εισφορά με διαφορά, που υπάρχει στη χώρα μας, για μέση σύνταξη (με μέσο χρόνο ασφάλισης 25 χρόνια) 85.000 δραχμές και από τα δυο Ταμεία. Σε ποιο Ταμείο της Ελλάδας ή της Ευρώπης υπάρχει τόσο χαμηλή απόδοση;

Αυτό βέβαια συμβαίνει γιατί το Κράτος δεν είναι μόνο κακός διαχειριστής, είναι και πολύ κακός εργοδότης, αφού είναι ο μοναδικός εργοδότης στη χώρα μας που δεν πληρώνει εισφορά για την επικουρική ασφάλιση με εξαίρεση τα δυο τελευταία χρόνια που συμμετέχει με ένα μικρό ποσοστό.

**Αυτές λοιπόν οι εργοδοτικές εισφορές που δεν πλήρωσε το Κράτος, ως όφειλε, μόνο για το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και μόνο για την περίοδο 1974-2000, ανέρχονται σε 1,2 τρισ. δραχμές.**

Πάντως οι συνολικές ασφαλιστικές εισφορές που πληρώνουν οι δημόσιοι

απέναντι στην Κοινωνική Ασφάλιση και δεν αντιμετωπισθούν τα αίτια που προκάλεσαν τα προβλήματα διαχρονικά.

Η καταλήστευση των αποθεματικών των Ταμείων, η μεγάλη εισφοροδιαφυγή, η αδυναμία ελέγχου των δαπανών, κυρίως στους κλάδους Υγείας, η αύξηση και διατήρηση σε υψηλά ποσοστά της ανεργίας, παράλληλα με την ασυνέπεια του Κράτους σε σχέση με τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς τα Ταμεία, έχουν ως αποτέλεσμα να παρουσιάζεται αδύναμο το Σύστημα στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων των δημογραφικών εξελίξεων.

επιπέδου των συντάξεων αποτελούν βασικές αρχές για όλους τους εργαζόμενους και τους Δημοσίου υπαλλήλους.

Είναι βεβαίο ότι το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης με βάση όλα τα στοιχεία των μελετών αντιμετωπίζει πρόβλημα χρηματοδότησης και εξασφάλισης πόρων. Οι παροχές παραμένουν σε χαμηλά επίπεδα και σε κάθε περίπτωση το ύψος τους δεν είναι αυτό που δημιουργεί τα ελλείμματα.

Υπάρχει λοιπόν ανάγκη εξασφάλισης των αναγκαίων πόρων που θα προέλθουν:

- Από τη θεσμοθέτηση γνήσιας τριμερούς χρηματοδότησης με τη συμμετοχή του κράτους για το σύνολο των ασφαλισμένων (2/9 οι εργαζόμενοι, 3/9 το κράτος, 4/9 οι εργοδότες).
  - Από την πάταξη της εισφοροδιαφυγής και τον έλεγχο των δαπανών που προϋποθέτουν την αναδιοργάνωση των Ταμείων και την εξασφάλιση σύγχρονης και αποτελεσματικής λειτουργίας.
- Παράλληλα απαιτούνται πολιτικές και μέτρα που μεσο-μακροπρόθεσμα θα εξασφαλίσουν άμεσα ή έμμεσα τους νέους πόρους:
- Με την αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας.
  - Με τη φορολογική μεταρρύθμιση και τον έλεγχο της παραοικονομίας.
  - Με την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος που αντιμετωπίζει η χώρα μας και που υπονομεύει σταδιακά το ίδιο το μέλλον της.

**οι υπάλληλοι ανέρχονται στο 21,52%** ενώ **οι αντίστοιχες για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους** (και δεν μπαίνει βεβαίως η άμεση αντιπαραθετικά, αλλά απλώς συγκριτικά) που ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α. είναι **15,80%**. Εάν αφαιρεθεί η εισφορά 4% που καταβάλλεται για το εφάπαξ τότε οι εισφορές των δημοσίων υπαλλήλων διαμορφώνονται στο 17,52%, 1,72 δηλαδή ποσοστιαίες μονάδες μεγαλύτερες των εισφορών που καταβάλλονται στο ΙΚΑ. Ενώ μέχρι 31/12/2000 οι εισφορές ήταν περίπου ίδιες με εκείνες που καταβάλλονται από τους εργαζόμενους στα Β.Α.Ε.

Το τελευταίο χρόνο όμως και ιδιαίτερα το διάστημα που διανύουμε διαφαίνεται μέρα με την ημέρα, πιο συγκεκριμένα και καθαρά, ότι και η νέα παρέμβαση επικεντρώνεται στην αύξηση των ορίων ηλικίας, την αλλαγή του τύπου υπολογισμού των συντάξεων, την κατάργηση των βαρέων και ανθυγιεινών, την παρέμβαση στις επικουρικές συντάξεις και την ενίσχυση της ιδιωτικής ασφάλισης.

Υπάρχουν όμως περιθώρια για παραπέρα αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ή μείωσης των συντάξεων; Η απάντηση είναι σαφώς όχι και αυτό προκύπτει από την ανάλυση των στοιχείων και των προϋποθέσεων που ισχύουν σήμερα.

Για όσους έχουν διοριστεί στο δημόσιο μετά την 1/1/83 για τους οποίους φαίνεται η πρόθεση από τις αρχικές κυβερνητικές προτάσεις να αλλάξουν οι όροι και οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, η κατάσταση είναι ιδιαίτερα δυσμενής. Η κατάσταση αυτή διαμορφώθηκε με τις παρεμβάσεις της περιόδου '90-'92.

Έτσι λοιπόν με βάση τα ισχύοντα σήμερα για τους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας η πρόωση συνταξιοδότηση είναι ουσιαστικά απαγορευτική αφού το ύψος της σύνταξης θα είναι σε μια τέτοια επιλογή ιδιαίτερα χαμηλό.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η μητέρα ανήλικου παιδιού που θα συνταξιοδοτηθεί με 25ετία και σε ηλικία 50 ετών θα λάβει ως κύρια σύνταξη, εάν είναι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ποσό 140.000 δραχμών που αντιστοιχεί στο 28% των εν ενεργεία αποδοχών της, ενώ η απόφοιτη Λυκείου θα πάρει 120.000 δραχμές που αντιστοιχούν στο 29% των αποδοχών της.

Παράλληλα όλοι οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν 35 συντάξιμα έτη και για τους οποίους προβλέπεται συνταξιοδότηση στο 58ο έτος για τις γυναίκες και στο 60ό για τους άνδρες, εφόσον έχουν ασφαλιστεί πριν από το διορισμό τους, στον ιδιωτικό τομέα όπως συμβαίνει με τους περισσότερους, θα αναγκαστούν να δουλέψουν μέχρι το 65ο έτος της ηλικίας τους αφού η κύρια σύνταξη που προβλέπεται να πάρουν δεν θα ξεπερνάει στην καλύτερη περίπτωση το 45% των εν ενεργεία αποδοχών τους.

Όχι μόνο λοιπόν δεν υπάρχουν περιθώρια για δυσμενέστερες αλλαγές αλλά αντίθετα απαιτούνται βελτιώσεις. Δεν είναι λοιπόν το ύψος των παροχών που δημιουργεί τα ελλείμματα.

Τεράστιες κυβερνητικές διαχρονικές ευθύνες για τη διοίκηση, την αξιοποίηση των αποθεματικών και της ακίνητης περιουσίας, των καθυστερήσεων του οργανωτικού - λειτουργικού εκσυγχρονισμού του Συστήματος αποσιωπούνται.

Επιπλέον το Ασφαλιστικό των δημοσίων υπαλλήλων υφίσταται την τελευταία δεκαετία τις επιπτώσεις από την πολιτική του παγώματος των προσλήψεων αλλά και την πολιτική συρρίκνωσης των δημοσίων υπηρεσιών μέσα από τις ιδιωτικοποιήσεις.

Α.  
Δ.  
Ε.  
Δ.  
Υ.  
Α.  
Σ  
Φ  
Α  
Λ  
Ι  
Σ  
Τ  
Ι  
Κ  
Ο