

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 1006 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ:

### Καθορίστηκε το διεκδικητικό πλαίσιο του κλάδου για το 2007



Καθορίστηκε, με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, το διεκδικητικό πλαίσιο του κλάδου για το 2007 το οποίο έθεσε σε συζήτηση τόσο στους εργαζομένους όσο και στην κυβέρνηση, που θα πρέπει σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα να

δώσει συγκεκριμένες απαντήσεις στα αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αναλυτικά η απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Η κυβέρνηση για τρίτη χρονιά και παρά τις υποσχέσεις της για προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών συνεχίζει την πολιτική λιτότητας σε βάρος των εργαζομένων του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η εισοδηματική πολιτική που ανακοινώθηκε από την κυβέρνηση για το 2007, προβλέπει αυξήσεις στο όριο του 2,5 %, αφού είναι γνωστό ότι το

3,5% δεν χορηγείται στο σύνολο των αποδοχών αλλά μόνο στις βασικές αποδοχές. Για μια ακόμη χρονιά οι αυξήσεις που δίνονται είναι κάτω και από τον επίσημο προβλεπόμενο πληθωρισμό. Σε συνδυασμό με την επιβάρυνση των εργαζομένων από το φορολογικό Νόμο και την επιβολή κράτησης από 1-7-2007 στις συντάξιμες αποδοχές, σε ποσό 140,00 € είναι φανερό και στον

πιο δύσπιστο ότι και εφέτος θα έχουμε ουσιαστική μείωση των αποδοχών μας. Η εκκρεμότητα και η αθέτηση υποσχέσεων για το νέο ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, την Υγιεινή και Ασφάλεια κλπ. ανοίγει την ψαλίδα των ανισοτήτων καθώς με την πολιτική μισθών που ακολουθείται οι βασικοί μισθοί είναι καθηλωμένοι και το σύνολο των αποδοχών προσεγγίζει

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΑΡΘΡΟ του ΕΚΔΟΤΗ

100 τεύχη: Στην υπηρεσία των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.



Το πρώτο μας φύλλο Ιανουάριος 1999

Το **Βήμα** των Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης συμπλήρωσε 100 τεύχη και συνεχίζει την παροχή ενημέρωσης στο προσωπικό των Ο.Τ.Α., φροντίζοντας να ανανεώνει τη θεματολογία του. Σκοπός του Προεδρείου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., που εκδίδει την εν λόγω εφημερίδα, είναι η διαρκής μετάδοση πληροφοριών στους εργαζόμενους με έμφαση στα θέματα που αγγίζουν και επηρεάζουν την καθημερινότητά του και φυσικά το εργασιακό του περιβάλλον.

“ «Υπεύθυνος πολίτης είναι ο ενημερωμένος πολίτης», αναφέρει ένα σχετικό σλόγκαν και ταιριάζει απόλυτα στην προκειμένη περίπτωση, όταν η διεκδίκηση των αιτημάτων των εργαζομένων περνάει μέσα από αγώνες, σε αρκετές περιπτώσεις δύσκολους και επίπονους. Πρέπει να γνωρίζει ο κάθε εργαζόμενος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης τα δικαιώματά του, για να μπορεί να τα υπερασπίζεται όταν καταστεί ανάγκη. Πρέπει να βρίσκεται σε συνεχή εγρήγορση, καθώς ολοένα και συχνότερα βρίσκεται στο μάτι του πολιτικού κυκλώνα που επιχειρεί να επιβάλει ένα «ελαστικό μοντέλο» εργασίας αποδομώντας το υπάρχον, το οποίο κατακτήθηκε μέσα από μία πολυετή αγωνιστική δράση. Πρέπει να είναι δραστήριος για να μπορεί να διεκδικήσει και να επιτύχει στην ικανοποίηση οικονομικών, θεσμικών και κλαδικών αιτημάτων προς όφελος της ποιότητας ζωής του, η οποία συνεχώς υποβαθμίζεται από την επιδρομή φορολογικών μέτρων και την ανελέητη πολιτική λιτότητα που οδηγεί κάθε χρόνο εκατοντάδες πολίτες κάτω από τα όρια της φτώχειας.

Για την αντίσταση των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην καταπάτηση των δικαιωμάτων τους και στην απειλή των θέσεων εργασίας τους, από τα ιδιωτικά συμφέροντα που με την καθοδήγηση των πολιτικών εισβάλουν στον κλάδο εκτοπίζοντας τα δημόσια και κοινωνικά χαρακτηριστικά υπηρεσιών, απαιτείται συνεχής ενημέρωση. Και στο σημείο ακριβώς αυτό έρχεται να συμβάλει το «Βήμα των Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης», ενημερώνοντας σε μηνιαία βάση τους αναγνώστες του για θέματα που άπτονται του ενδιαφέροντός τους, αλλά και προβάλλοντας το θεσμό της αυτοδιοίκησης με παράλληλη αρμοδιότητα τη συνοχή του κλάδου. Αυτό το σημαντικό έργο επιτελεί από τον Ιανουάριο του 1999 το «Βήμα των Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης». Εκδόθηκε σε μία κρίσιμη στιγμή, την ώρα που τίθονταν σε εφαρμογή το σχέδιο «Καποδίστριας» και τα χρόνια που ακολούθησαν, μέχρι σήμερα, κάλυψε αρκετά μείζονα θέματα της Αυτοδιοίκησης. Μέσα από τα 100 πρώτα τεύχη συνάγεται η συνέχεια και αποτελούν αυτά, υποσχεση και δέσμευση για στήριξη των εργαζομένων στους μελλοντικούς τους αγώνες.”

ΓΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. • ΤΡΙΤΗ 3 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2007:

### Ανεστάλη η αποχή των εργαζομένων στις Ταμιακές Υπηρεσίες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ανεστάλη με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., την Τρίτη 3 Απριλίου 2007, η αποχή που είχαν ξεκινήσει οι εργαζόμενοι στις Ταμιακές Υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. και διεκδικούσαν την επαναδιατύπωση της διάταξης για την καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών καθώς και την άρση των καταλογισμών από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Η αναστολή της αποχής αποφασίστηκε μετά τη συνάντηση που πραγματοποιήσε αντιπροσωπεία της Εκτελεστικής Επιτροπής με το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών κ. Πάτροκλο Γεωργιάδη και ο οποίος δεσμεύτηκε ότι στο πρώτο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών θα κατατεθεί σχετική ρύθμιση που θα αίρει τους καταλογισμούς και θα ρυθμίζει το θέμα της καταβολής του επιδόματος σ' όλους τους εργαζόμενους που το δικαιούνται.

Υπενθυμίζουμε ότι η κινητοποίηση (αποχή) πραγματοποιήθηκε με υπαιτιότητα της κυβέρνησης, η οποία αρνείτο να επιλύσει με νομοθετική ρύθμιση το πρόβλημα θεώρησης από το Ελεγκτικό Συνέδριο των ενταλμάτων πληρωμής του επιδόματος. Η πρόταση της Ομοσπονδίας για τη νομοθετική επίλυση του προβλήματος έχει ως εξής:

“ Στον Ταμία, Διαχειριστή, Εισπράκτορες και Ελεγκτές Εσόδων - Εξόδων που υπηρετούν στην Ταμιακή Υπηρεσία των Ο.Τ.Α. Α' βαθ-

μού των κλάδων Π.Ε. Διοικητικού - Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού, Τ.Ε. Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Π.Ε. ή Τ.Ε. Οικονομικού - Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικών και έχουν οριστεί με απόφαση του αρμόδιου οργάνου ή κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις των κλάδων Δ.Ε. 14 και Δ.Ε. 15, καταβάλλεται το

επίδομα ανισταθμίματος διαχειριστικών λαθών που προβλέπεται από τα εδάφια της παρ. 14, του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 στο ύψος που προβλέπεται κάθε φορά με την προϋπόθεση και μόνο ότι διαχειρίζονται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ημερήσιας απασχόλησης χρήματα, κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη καταργείται. Τυχόν καταλογισμοί που συντελέστηκαν για την ανωτέρω αιτία δεν εκτελούνται και τα ποσά που βεβαιώθηκαν σε βάρος των αιρετών οργάνων ή υπαλλήλων διαγράφονται. Εκκρεμείς διαδικασίες καταλογισμού για την ίδια αιτία καταργούνται.”



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:  
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**

ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα  
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για τον τρόπο εκλογής των εκπροσώπων των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο Δημοτικής Επιχείρησης

Τον τρόπο εκλογής των εκπροσώπων των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο Δημοτικής Επιχείρησης, έδωσε με έγγραφο της η Εκτελεστική Επιτροπή

της Ομοσπονδίας, απαντώντας σε ερωτήματα συλλόγων. Αναλυτικά οι οδηγίες της Ομοσπονδίας έχουν ως εξής:

Σύμφωνα με την **παρ. 2 του άρθρου 1** της απόφασης αυτής, **οι εκπρόσωποι των εργαζομένων εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση τους, που συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου των Εργαζομένων στην Επιχείρηση, μέσα σε (15) ημέρες** από τότε που θα πάρει τη σχετική γραπτή πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης. **Αν η προθεσμία αυτή περάσει άπρακτη**, τη Γενική Συνέλευση των Εργαζομένων **συγκαλεί ο Πρόεδρος** του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης. **Σε περίπτωση που δεν υπάρχει Σύλλογος των Εργαζομένων ή δεν υπάρχει ενιαίος Σύλλογος, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης συγκαλεί όλους τους εργαζόμενους σε Γενική Συνέλευση** με σκοπό την εκλογή των εκπροσώπων των Εργαζομένων. **Στην ίδια περίπτωση η Γενική Συνέλευση των Εργαζομένων, με ειδικό κανονισμό, ρυθμίζει τα σχετικά με τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης και τον τρόπο εκλογής των εκπροσώπων των εργαζομένων. Επομένως αν το προσωπικό που υπηρετεί στην Δημοτική Επιχείρηση εκπροσωπείται από τον Σύλλογο σας, και δεν υπάρχει άλλος ενεργός Σύλλογος, τότε το έγγραφο της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης θα απευθυνθεί στο Σύλλογο σας, ο οποίος θα προχωρήσει στην εκλογή εκπροσώπου όπως ορίζεται στην ανωτέρω απόφαση. Σε αντίθετη περίπτωση οι ενέργειες της Δημοτικής Επιχείρησης είναι παράνομες και σας γνωρίζουμε ότι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι στην διάθεσή σας, για την με κάθε τρόπο (νομική, συνδικαλιστική, κ.λ.π.) παρέμβαση για την τήρηση των Νόμων και των Διατάξεων.**

“Απαντώντας στο έγγραφό σας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 270 του νέου Δ.Κ.Κ., οι Δημοτικές Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. εξακολουθούν μέχρι τη συγχώνευση, λύση ή μετατροπή τους να διέπονται από τις αντίστοιχες διατάξεις του Π.Δ. 410/1995.

Εν όψει των ανωτέρω ο εκπρόσωπος των εργαζομένων θα εκλεγεί με την διαδικασία που ορίζεται στην με αρ.: 25027/1984 απόφαση (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 244) του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Ενώ το άρθρο 1 της με αριθμ.: 25027/1984 Υπουργικής Απόφασης (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 244) αναφέρει:

«Καθορισμός αναγκαίων λεπτομερειών για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρ. 205 έως 213 του Ν. 1065/80 κ.λπ.»

**“ ΑΡΘΡΟ 1: Εκπρόσωποι στο Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Στο Διοικητικό Συμβούλιο δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης, αιρετοί εκπρόσωποι του δήμου ή της κοινότητας μπορεί να είναι ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της Κοινότητας, μέλη του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, μέλη συμβουλίου δημοτικού διαμερίσματος, ο πρόεδρος συνοικισμού.
2. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευσή τους, που συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου των εργαζομένων στην επιχείρηση, μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από τότε που θα πάρει τη σχετική γραπτή πρόσκληση του προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης. Αν η προθεσμία αυτή περάσει άπρακτη, τη Γενική Συνέλευση των εργαζομένων συγκαλεί ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει σύλλογος των εργαζομένων ή δεν υπάρχει ενιαίος σύλλογος, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης συγκαλεί όλους τους εργαζόμενους σε Γενική Συνέλευση με σκοπό την εκλογή των εκπροσώπων των εργαζομένων. Στην ίδια περίπτωση, η Γενική Συνέλευση των εργαζο-

μένων, με ειδικό κανονισμό, ρυθμίζει τα σχετικά με τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης και τον τρόπο εκλογής των εκπροσώπων των εργαζομένων.

3. Τον κοινοτικό φορέα που θα εκπροσωπηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης επιλέγει το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο και είναι κατά προτίμηση συνεταιρισμός κατοίκων του Δήμου ή της Κοινότητας, που εκπροσωπεί τους καταναλωτές των προϊόντων (αγοραστές ή χρήστες) ή τους χρήστες των έργων ή υπηρεσιών της επιχείρησης, ή άλλος κοινωνικός φορέας που τα μέλη του εξυπηρετούνται ή επηρεάζονται από τη δραστηριότητα της επιχείρησης αυτής. Εάν δεν υπάρχει τέτοιος συνεταιρισμός ή άλλος κοινωνικός φορέας στην περιοχή του Δήμου ή της Κοινότητας, το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο μπορεί να επιλέξει αντίστοιχο φορέα της ευρύτερης περιοχής (επαρχίας ή νομού).

Στο Διοικητικό Συμβούλιο μπορούν να εκπροσωπηθούν περισσότεροι από ένα κοινωνικοί φορείς.

ΜΕ ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Καθορίστηκαν για το έτος 2007 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας

Με κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας καθορίστηκαν τα όρια υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, ως και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων, των Συνδέσμων και Ιδρυμάτων των οικείων Δήμων και Κοινοτήτων. Η κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ. 2/7105/0022/20-2-2007 δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 442/2-4-2007, στην οποία καθορίζονται για το έτος 2007 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας ως εξής:

**“ Αποφασίζουμε:**

1. Καθορίζουμε για το έτος 2007 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας:
  - α. Για υπαλλήλους των Δήμων ή Κοινοτήτων, νομικών προσώπων Δημοσίου Δικαίου, συνδέσμων και ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α., για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων των νομικών προσώπων, των συνδέσμων και ιδρυμάτων των οικείων Δήμων και Κοινοτήτων, ως εξής:
    - i. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους μέχρι τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα.
    - ii. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) κατοίκους μέχρι σαράντα (40) ώρες το μήνα.
    - iii. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες (30.001) κατοίκους και άνω μέχρι σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα.
  - β. Για τους υπαλλήλους Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των συμβουλίων των δημοτικών διαμερισμάτων και των τοπικών συμβουλίων μέχρι 15 (δεκαπέντε) ώρες το μήνα ανεξαρτήτως πληθυσμού.
2. Στους συνδέσμους λαμβάνεται υπόψη ο πληθυσμός του Ο.Τ.Α. της έδρας τους.
3. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 16 του προαναφερόμενου Ν. 3205/2003 (Α, 297) όπως ισχύει κάθε φορά.
4. Η υπ' αριθμ. 2.4548/0022/14-2-2006 (Φ.Ε.Κ. 308/Β'/15-3-2006) κοινή υπουργική απόφαση, όπως ισχύει, καταργείται. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από 1-1-2007.

ΣΤΙΣ 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2007:

Λήγει η προθεσμία για τη θεώρηση των βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τη Δευτέρα 30 Απριλίου 2007, λήγει, σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., η προθεσμία για τη θεώρηση των βιβλιαρίων για το έτος 2007. Αναλυτικά, η ενημερωτική ανακοίνωση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας προς τους συλλόγους - μέλη της έχει ως εξής:

“Σύμφωνα με την με αριθμ. 1141/17-10-2006 απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είχε ορίσει ως καταληκτική ημερομηνία για τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων για το έτος 2007 την 28η Φεβρουαρίου 2007. Επειδή πολλοί συνάδελφοι αμέλησαν ή αδιαφόρησαν για τη θεώρηση των βιβλιαρίων τους, το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με νέα απόφασή του (310/6-3-2007), έδωσε παράταση της προθεσμίας μέχρι τη Δευτέρα 30 Απριλίου 2007.

Μετά την ημερομηνία αυτή, τα βιβλιάρια του Ταμείου που δεν θα έχουν θεώρηση για το έτος 2007, δεν θα ισχύουν για ασφαλιστική κάλυψη.

**Συνάδελφοι:**

Θα πρέπει να ενημερωθούν ΑΜΕΣΑ όλοι οι εργαζόμενοι - ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για παράταση της προθεσμίας για τη θεώρηση των βιβλιαρίων προκειμένου να μην δημιουργηθούν προβλήματα στην ασφαλιστική τους κάλυψη.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

**Ο.Γ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

**ΕΛ.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

**Α.Σ.Ε.Π.**  
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ  
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**  
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ  
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΣΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΡΘΡΟ 11 - Ν. 3205/2003	
	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΣΥΖΥΓΟΥ	35,00 €
1ο ΠΑΙΔΙ	18,00 €
2ο ΠΑΙΔΙ	18,00 €
3ο ΠΑΙΔΙ	47,00 €
4ο ΠΑΙΔΙ	47,00 €
ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΑΙΔΙ	73,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.	
Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	132,00 €
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	116,00 €
Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	84,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

(ΑΡΘΡΟ 8 - ΠΑΡ. 6 - Ν. 3205/2003)

**Α' Κατηγορία:**

Το προσωπικό καθαριότητας, εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων.

**Β' Κατηγορία:**

Το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε.

**Γ' Κατηγορία:**

Το λοιπό προσωπικό.

ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ΑΡΘΡΟ 12 - Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)	86,00 €
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)	96,00 €
Τ.Ε. ή Π.Ε. (χωρίς πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης σχολής)	120,00 €
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)	135,00 €
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)	150,00 €

\* Τα ποσά των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. προσαυξάνονται κατά δέκα ευρώ (10,00) με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (ΑΡΘΡΟ 13 - Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	146,74 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	130,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ) ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΡΟΪΣΤΑΝΤΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	70,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	65,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	25,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ & ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 14-Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	12,00 €
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ - Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	50,00 €
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ - Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	40,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 8 - Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί	88,00 €
Χειριστές/στρίες Η/Υ, Διατρητικών Μηχανών και Εισαγωγής Στοιχείων	74,00 €
Κωδικογράφοι και χειριστές κοπτικών μηχανημάτων	44,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 14-Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ	60,00 €

\* Για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού ισχύουν και οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 125/23-5-2003).



Εισοδηματική Πολιτική  
έτους 2007

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 80/16-4-2007 ο Νόμος 3554/2007 «Εισοδηματική πολιτική έτους 2007, φορολογικές και άλλες διατάξεις». Σύμφωνα με το Ν. 3554/2007, αλλά και με την με αρ. πρωτ.: 2/12540/0022/23-3-2007 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, δίδονται οδηγίες για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2007.

Με βάση την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης, οι αυξήσεις που δίδονται στους Δημόσιους Υπαλλήλους ανέρχονται στο 3,5%, αποπροσανατολίζοντας τους εργαζόμενους και την κοινή γνώμη, μια και η «αύξηση» του 3,5% δε δίνεται στο σύνολο των αποδοχών ή στις τακτικές αποδοχές, αλλά περιορίζεται μόνο στο ποσό των βασικών μισθών που αποτελούν το 60% περίπου των συνολικών αποδοχών, με αποτέλεσμα η αύξηση να μην ξεπερνά το 2%.

Οι αποφάσεις της κυβέρνησης θα έχουν ως αποτέλεσμα να υπάρξουν ακόμα και μηδενικές ονομαστικές αυξήσεις για την πλειοψηφία των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., μιας και οι «αυξήσεις» θα περιοριστούν σημαντικά εξαιτίας της κράτησης των 10,00 ευρώ για την κύρια σύνταξη.

Η κυβέρνηση επιλέγει, για άλλη μια φορά, όχι μόνο να δίνει αυξήσεις πολύ μικρότερες από τον πληθωρισμό, αλλά και να μην καλύπτει τις επιπλέον εισφορές με αποτέλεσμα πολλοί υπάλληλοι να έχουν ονομαστική μείωση των αποδοχών τους.

Ειδικότερα η εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών στην παρ. 31 προβλέπει ότι από 1-1-2007 επί των αποδοχών θα πρέπει να διενεργείται κράτηση για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου, σε ποσό 140,80 ευρώ, δηλαδή στην κράτηση αυτή θα υποβληθούν μόνο οι μόνιμοι υπάλληλοι που είναι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο για κύρια σύνταξη και όχι οι υπάλληλοι είτε είναι μόνιμοι είτε είναι Ιδιωτικού Δικαίου με ασφάλιση για κύρια σύνταξη στο Ι.Κ.Α.

Το ποσό των 140,80 ευρώ για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. είναι πλασματικό δεν θα εμφανίζεται στις μισθοδοτικές καταστάσεις, αλλά το ποσό της κράτησης για κύρια σύνταξη θα είναι αυξημένο κατά 9,39 ευρώ μηνιαίως.

Τις διευκρινίσεις αυτές έδωσε μετά από ερώτημα της Ομοσπονδίας η αρμόδια Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Για όποια απορία των αρμόδιων επί της μισθοδοσίας, επί του συγκεκριμένου θέματος θα πρέπει να απευθύνονται στα τηλέφωνα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

■ ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ 2007

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)				
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	18	651	86	737
1	17	679	86	765
3	16	707	86	793
5	15	735	86	821
7	14	763	86	849
9	13	791	86	877
11	12	819	86	905
13	11	847	86	933
15	10	875	86	961
17	9	903	86	989
19	8	931	86	1.017
21	7	959	86	1.045
23	6	987	86	1.073
25	5	1.015	96	1.111
27	4	1.043	96	1.139
29	3	1.071	96	1.167
31	2	1.099	96	1.195
33	1	1.127	96	1.223

\* Το κίνητρο απόδοσης στην κατηγορία Υ.Ε. με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας προσαυξάνεται κατά δέκα (10) €. (Άρθρο 12, παρ. 1ε, του Ν. 3205/2003)



## Εισοδηματική Πολιτική έτους 2007

### ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

που λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση (περίπτωση στ)

ΚΛΙ-ΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	Για υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22n ώρα	Για εργασία Κυριακών & εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής			Για εργασία προς συμπ. της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
				γ			Νυκτερινή εργασία ημερών	Νυκτερινή και ημερήσια Κυριακών & εξαιρέσιμων
				Για νυκτερινή εργασία από 22n μέχρι 6n πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	Από 6n πρωινή 22n ώρα	Από 22n ώρα-6n πρωινή		
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση γ (i)	Περίπτωση γ (ii)	Περίπτωση δ	Περίπτωση ε
<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.</b>								
18	651	3,26	3,26	4,31	4,69	4,88	1,69	2,25
17	679	3,40	3,40	4,50	4,89	5,08	1,76	2,35
16	707	3,54	3,54	4,68	5,09	5,29	1,83	2,44
15	735	3,68	3,68	4,86	5,29	5,50	1,91	2,54
14	763	3,82	3,82	5,05	5,50	5,72	1,98	2,63
13	791	3,96	3,96	5,23	5,69	5,92	2,05	2,74
12	819	4,10	4,10	5,43	5,90	6,13	2,13	2,83
11	847	4,24	4,24	5,61	6,10	6,34	2,20	2,92
10	875	4,38	4,38	5,80	6,30	6,54	2,27	3,02
9	903	4,52	4,52	5,98	6,50	6,76	2,33	3,12
8	931	4,66	4,66	6,16	6,70	6,97	2,42	3,22
7	959	4,80	4,80	6,35	6,90	7,18	2,48	3,31
6	987	4,94	4,94	6,53	7,11	7,38	2,55	3,40
5	1.015	5,08	5,08	6,72	7,30	7,59	2,63	3,51
4	1.043	5,22	5,22	6,90	7,51	7,81	2,70	3,60
3	1.071	5,36	5,36	7,08	7,71	8,02	2,77	3,70
2	1.099	5,50	5,50	7,28	7,91	8,22	2,85	3,80
1	1.127	5,64	5,64	7,46	8,11	8,43	2,92	3,89
<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.</b>								
18	762	3,81	3,81	5,04	5,47	5,69	1,97	2,63
17	794	3,97	3,97	5,26	5,70	5,93	2,06	2,74
16	827	4,14	4,14	5,47	5,96	6,19	2,14	2,85
15	860	4,30	4,30	5,69	6,19	6,43	2,23	2,97
14	893	4,47	4,47	5,91	6,43	6,68	2,31	3,08
13	925	4,63	4,63	6,12	6,66	6,92	2,39	3,20
12	958	4,79	4,79	6,34	6,89	7,16	2,48	3,30
11	991	4,96	4,96	6,56	7,13	7,42	2,56	3,43
10	1.024	5,12	5,12	6,77	7,36	7,66	2,65	3,53
9	1.057	5,29	5,29	6,99	7,60	7,91	2,74	3,65
8	1.089	5,45	5,45	7,21	7,83	8,15	2,82	3,76
7	1.122	5,61	5,61	7,42	8,06	8,38	2,90	3,88
6	1.155	5,78	5,78	7,65	8,31	8,64	2,99	3,99
5	1.188	5,94	5,94	7,85	8,54	8,88	3,07	4,09
4	1.220	6,10	6,10	8,07	8,77	9,12	3,16	4,21
3	1.253	6,27	6,27	8,29	9,02	9,37	3,24	4,32
2	1.286	6,43	6,43	8,50	9,25	9,61	3,32	4,44
1	1.319	6,60	6,60	8,73	9,49	9,87	3,42	4,55
<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.</b>								
18	853	4,27	4,27	5,65	6,14	6,38	2,21	2,94
17	889	4,45	4,45	5,89	6,39	6,66	2,30	3,07
16	926	4,63	4,63	6,12	6,66	6,92	2,39	3,20
15	963	4,82	4,82	6,37	6,93	7,21	2,50	3,32
14	1.000	5,00	5,00	6,61	7,19	7,48	2,59	3,45
13	1.036	5,18	5,18	6,85	7,45	7,74	2,68	3,58
12	1.073	5,37	5,37	7,11	7,72	8,03	2,78	3,70
11	1.110	5,55	5,55	7,34	7,98	8,30	2,88	3,83
10	1.146	5,73	5,73	7,58	8,23	8,57	2,97	3,96
9	1.183	5,92	5,92	7,83	8,51	8,86	3,06	4,08
8	1.220	6,10	6,10	8,07	8,77	9,12	3,16	4,21
7	1.256	6,28	6,28	8,30	9,03	9,38	3,25	4,34
6	1.293	6,47	6,47	8,56	9,30	9,67	3,35	4,46
5	1.330	6,65	6,65	8,80	9,56	9,95	3,44	4,59
4	1.366	6,83	6,83	9,03	9,82	10,21	3,53	4,72
3	1.403	7,02	7,02	9,28	10,10	10,50	3,63	4,84
2	1.440	7,20	7,20	9,52	10,35	10,76	3,73	4,97
1	1.476	7,38	7,38	9,76	10,61	11,03	3,82	5,09
<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.</b>								
18	892	4,46	4,46	5,90	6,42	6,67	2,31	3,08
17	930	4,65	4,65	6,15	6,68	6,96	2,40	3,21
16	969	4,85	4,85	6,42	6,97	7,26	2,51	3,35
15	1.007	5,04	5,04	6,67	7,25	7,53	2,61	3,47
14	1.045	5,23	5,23	6,91	7,52	7,82	2,70	3,61
13	1.084	5,42	5,42	7,16	7,80	8,11	2,81	3,74
12	1.122	5,61	5,61	7,42	8,06	8,38	2,90	3,88
11	1.160	5,80	5,80	7,67	8,34	8,67	3,00	4,00
10	1.199	6,00	6,00	7,94	8,63	8,97	3,11	4,14
9	1.237	6,19	6,19	8,19	8,90	9,26	3,21	4,27
8	1.275	6,38	6,38	8,44	9,18	9,53	3,30	4,40
7	1.314	6,57	6,57	8,69	9,44	9,82	3,40	4,53
6	1.352	6,76	6,76	8,94	9,72	10,11	3,50	4,67
5	1.391	6,96	6,96	9,20	10,01	10,41	3,60	4,81
4	1.429	7,15	7,15	9,45	10,28	10,70	3,70	4,93
3	1.467	7,34	7,34	9,71	10,56	10,97	3,80	5,06
2	1.506	7,53	7,53	9,96	10,82	11,26	3,90	5,20
1	1.544	7,72	7,72	10,21	11,10	11,55	3,99	5,32

### ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ 2007

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)			
	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	18	762	96	858
1	17	794	96	890
3	16	827	96	923
5	15	860	96	956
7	14	893	96	989
9	13	925	96	1.021
11	12	958	96	1.054
13	11	991	96	1.087
15	10	1.024	96	1.120
17	9	1.057	96	1.153
19	8	1.089	96	1.185
21	7	1.122	96	1.218
23	6	1.155	96	1.251
25	5	1.188	106	1.294
27	4	1.220	106	1.326
29	3	1.253	106	1.359
31	2	1.286	106	1.392
33	1	1.319	106	1.425

• Το κίνητρο απόδοσης στην κατηγορία Δ.Ε. με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας προσαυξάνεται κατά δέκα (10) €. (Άρθρο 12, παρ. 1ε, του Ν. 3205/2003)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)			
	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	17	794	96	890
1	16	827	96	923
3	15	860	96	956
5	14	893	96	989
7	13	925	96	1.021
9	12	958	96	1.054
11	11	991	96	1.087
13	10	1.024	96	1.120
15	9	1.057	96	1.153
17	8	1.089	96	1.185
19	7	1.122	96	1.218
21	6	1.155	96	1.251
23	5	1.188	96	1.284
25	4	1.220	106	1.326
27	3	1.253	106	1.359
29	2	1.286	106	1.392
31	1	1.319	106	1.425

Με Πτυχίο Μέσων Τεχνικών Σχολών

• Υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την 1-1-1997 και ανήκουν στην κατηγορία Δ.Ε. και έχουν πτυχίο Μέσων Τεχνικών Σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102) και το πτυχίο αυτό αποτέλεσε τυπικό προσόν για το διορισμό τους, εξελλίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.

• Το κίνητρο απόδοσης στην κατηγορία Δ.Ε. με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας προσαυξάνεται κατά δέκα (10) €. (Άρθρο 12, παρ. 1ε, του Ν. 3205/2003)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)			
	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	17	794	120	914
1	16	827	120	947
3	15	860	120	980
5	14	893	120	1013
7	13	925	120	1.045
9	12	958	120	1.078
11	11	991	120	1.111
13	10	1.024	120	1.144
15	9	1.057	120	1.177
17	8	1.089	120	1.209
19	7	1.122	120	1.242
21	6	1.155	120	1.275
23	5	1.188	120	1.308
25	4	1.220	120	1.340
27	3	1.253	120	1.373
29	2	1.286	120	1.406
31	1	1.319	120	1.439

Τ.Ε. χωρίς Πτυχίο Ανώτερης Σχολής ή Τ.Ε.Ι.

• Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τ.Ε. χωρίς πτυχίο Ανώτερης Σχολής ή Τ.Ε.Ι. εξελλίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)			
	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	18	853	135	988
1	17	889	135	1024
3	16	926	135	1061
5	15	963	135	1098
7	14	1.000	135	1.135
9	13	1.036	135	1.171
11	12	1.073	135	1.208
13	11	1.110	135	1.245
15	10	1.146	135	1.281
17	9	1.183	135	1.318
19	8	1.220	135	1.355
21	7	1.256	135	1.391
23	6	1.293	135	1.428
25	5	1.330	135	1.465
27	4	1.366	135	1.501
29	3	1.403	135	1.538
31	2	1.440	135	1.575
33	1	1.476	135	1.611



ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

που δεν λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση (περίπτωσης α, β, γ, δ και ε)

ΚΛΙΚΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	Για υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22n ώρα	Για εργασία Κυριακών & εξαιρέσεων πέραν της υποχρεωτικής γ			Για εργασία προς συμπ. της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής δ	
				Για νυχτερινή εργασία από 22n μέχρι 6n πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	Από 6n πρωινή 22n ώρα	Από 22n ώρα-6n πρωινή	Νυχτερινή εργασία ημερών	Νυτερινή και ημερήσια Κυριακών & εξαιρέσεων
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση γ (i)	Περίπτωση γ (ii)	Περίπτωση δ	Περίπτωση ε
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.								
18	651	3,26	3,26	3,75	4,08	4,24	1,47	1,96
17	679	3,40	3,40	3,91	4,25	4,42	1,53	2,04
16	707	3,54	3,54	4,07	4,43	4,60	1,59	2,12
15	735	3,68	3,68	4,23	4,60	4,78	1,66	2,21
14	763	3,82	3,82	4,39	4,78	4,97	1,72	2,29
13	791	3,96	3,96	4,55	4,95	5,15	1,78	2,38
12	819	4,10	4,10	4,72	5,13	5,33	1,85	2,46
11	847	4,24	4,24	4,88	5,30	5,51	1,91	2,54
10	875	4,38	4,38	5,04	5,48	5,69	1,97	2,63
9	903	4,52	4,52	5,20	5,65	5,88	2,03	2,71
8	931	4,66	4,66	5,36	5,83	6,06	2,10	2,80
7	959	4,80	4,80	5,52	6,00	6,24	2,16	2,88
6	987	4,94	4,94	5,68	6,18	6,42	2,22	2,96
5	1.015	5,08	5,08	5,84	6,35	6,60	2,29	3,05
4	1.043	5,22	5,22	6,00	6,53	6,79	2,35	3,13
3	1.071	5,36	5,36	6,16	6,70	6,97	2,41	3,22
2	1.099	5,50	5,50	6,33	6,88	7,15	2,48	3,30
1	1.127	5,64	5,64	6,49	7,05	7,33	2,54	3,38
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.								
18	762	3,81	3,81	4,38	4,76	4,95	1,71	2,29
17	794	3,97	3,97	4,57	4,96	5,16	1,79	2,38
16	827	4,14	4,14	4,76	5,18	5,38	1,86	2,48
15	860	4,30	4,30	4,95	5,38	5,59	1,94	2,58
14	893	4,47	4,47	5,14	5,59	5,81	2,01	2,68
13	925	4,63	4,63	5,32	5,79	6,02	2,08	2,78
12	958	4,79	4,79	5,51	5,99	6,23	2,16	2,87
11	991	4,96	4,96	5,70	6,20	6,45	2,23	2,98
10	1.024	5,12	5,12	5,89	6,40	6,66	2,30	3,07
9	1.057	5,29	5,29	6,08	6,61	6,88	2,38	3,17
8	1.089	5,45	5,45	6,21	6,81	7,09	2,45	3,27
7	1.122	5,61	5,61	6,45	7,01	7,29	2,52	3,37
6	1.155	5,78	5,78	6,65	7,23	7,51	2,60	3,47
5	1.188	5,94	5,94	6,83	7,43	7,72	2,67	3,56
4	1.220	6,10	6,10	7,02	7,63	7,93	2,75	3,66
3	1.253	6,27	6,27	7,21	7,84	8,15	2,82	3,76
2	1.286	6,43	6,43	7,39	8,04	8,36	2,89	3,86
1	1.319	6,60	6,60	7,59	8,25	8,58	2,97	3,96
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.								
18	853	4,27	4,27	4,91	5,34	5,55	1,92	2,56
17	889	4,45	4,45	5,12	5,56	5,79	2,00	2,67
16	926	4,63	4,63	5,32	5,79	6,02	2,08	2,78
15	963	4,82	4,82	5,54	6,03	6,27	2,17	2,89
14	1.000	5,00	5,00	5,75	6,25	6,50	2,25	3,00
13	1.036	5,18	5,18	5,96	6,48	6,73	2,33	3,11
12	1.073	5,37	5,37	6,18	6,71	6,98	2,42	3,22
11	1.110	5,55	5,55	6,38	6,94	7,22	2,50	3,33
10	1.146	5,73	5,73	6,59	7,16	7,45	2,58	3,44
9	1.183	5,92	5,92	6,81	7,40	7,70	2,66	3,55
8	1.220	6,10	6,10	7,02	7,63	7,93	2,75	3,66
7	1.256	6,28	6,28	7,22	7,85	8,16	2,83	3,77
6	1.293	6,47	6,47	7,44	8,09	8,41	2,91	3,88
5	1.330	6,65	6,65	7,65	8,31	8,65	2,99	3,99
4	1.366	6,83	6,83	7,85	8,54	8,88	3,07	4,10
3	1.403	7,02	7,02	8,07	8,78	9,13	3,16	4,21
2	1.440	7,20	7,20	8,28	9,00	9,36	3,24	4,32
1	1.476	7,38	7,38	8,49	9,23	9,59	3,32	4,43
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.								
18	892	4,46	4,46	5,13	5,58	5,80	2,01	2,68
17	930	4,65	4,65	5,35	5,81	6,05	2,09	2,79
16	969	4,85	4,85	5,58	6,06	6,31	2,18	2,91
15	1.007	5,04	5,04	5,80	6,30	6,55	2,27	3,02
14	1.045	5,23	5,23	6,01	6,54	6,80	2,35	3,14
13	1.084	5,42	5,42	6,23	6,78	7,05	2,44	3,25
12	1.122	5,61	5,61	6,45	7,01	7,29	2,52	3,37
11	1.160	5,80	5,80	6,67	7,25	7,54	2,61	3,48
10	1.199	6,00	6,00	6,90	7,50	7,80	2,70	3,60
9	1.237	6,19	6,19	7,12	7,74	8,05	2,79	3,71
8	1.275	6,38	6,38	7,34	7,98	8,29	2,87	3,83
7	1.314	6,57	6,57	7,56	8,21	8,54	2,96	3,94
6	1.352	6,76	6,76	7,77	8,45	8,79	3,04	4,06
5	1.391	6,96	6,96	8,00	8,70	9,05	3,13	4,18
4	1.429	7,15	7,15	8,22	8,94	9,30	3,22	4,29
3	1.467	7,34	7,34	8,44	9,18	9,54	3,30	4,40
2	1.506	7,53	7,53	8,66	9,41	9,79	3,39	4,52
1	1.544	7,72	7,72	8,88	9,65	10,04	3,47	4,63

ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ 2007

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)				
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	17	794	120	914
1	16	827	120	947
3	15	860	120	980
5	14	893	120	1.013
7	13	925	120	1.045
9	12	958	120	1.078
11	11	991	120	1.111
13	10	1.024	120	1.144
15	9	1.057	120	1.177
17	8	1.089	120	1.209
19	7	1.122	120	1.242
21	6	1.155	120	1.275
23	5	1.188	120	1.308
25	4	1.220	120	1.340
27	3	1.253	120	1.373
29	2	1.286	120	1.406
31	1	1.319	120	1.439

Π.Ε. χωρίς Πτυχίο ή Δίπλωμα Ανώτατης Σχολής

• Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατης Σχολής εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)				
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	18	892	150	1.042
1	17	930	150	1.080
3	16	969	150	1.119
5	15	1.007	150	1.157
7	14	1.045	150	1.195
9	13	1.084	150	1.234
11	12	1.122	150	1.272
13	11	1.160	150	1.310
15	10	1.199	150	1.349
17	9	1.237	150	1.387
19	8	1.275	150	1.425
21	7	1.314	150	1.464
23	6	1.352	150	1.502
25	5	1.391	150	1.541
27	4	1.429	150	1.579
29	3	1.467	150	1.617
31	2	1.506	150	1.656
33	1	1.544	150	1.694

Π.Ε. με Πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους πενταετούς φοίτησης

• Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)				
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	16	969	150	1.119
1	15	1.007	150	1.157
3	14	1.045	150	1.195
5	13	1.084	150	1.234
7	12	1.122	150	1.272
9	11	1.160	150	1.310
11	10	1.199	150	1.349
13	9	1.237	150	1.387
15	8	1.275	150	1.425
17	7	1.314	150	1.464
19	6	1.352	150	1.502
21	5	1.391	150	1.541
23	4	1.429	150	1.579
25	3	1.467	150	1.617
27	2	1.506	150	1.656
29	1	1.544	150	1.694

Π.Ε. με Πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους εξαετούς φοίτησης

• Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους εξαετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο.



## Νόμιμες οι αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων σε αγωγές πριν από τις 19-7-2004

Νόμιμες είναι οι αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων σε αγωγές εργαζομένων που έχουν κατατεθεί πριν από τις 19-7-2004 ημερομηνία ισχύος του Π.Δ. 164/2004, άσχετα του χρόνου που έχουν εκδοθεί και εφόσον καταστούν τελεσίδικες στο προσωπικό αυτό καταβάλλονται νόμιμα οι αποδοχές ως προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Αυτά προβλέπει η με αριθμ. 302/12-12-2006 Πράξη του Ι

Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Συνεδρίαση 34η) με την οποία έγινε δεκτό ότι οι τελεσίδικες αποφάσεις Μονομελών Πρωτοδικείων δεν είναι ανίσχυρες καθ' όσον κατά το χρόνο κατάθεσης της αγωγής τα πολιτικά δικαστήρια είχαν δικαιοδοσία να κρίνουν αν η σχέση εργασίας των εργαζομένων είναι Αορίστου Χρόνου. Αναλυτικά η Πράξη του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου έχει ως εξής:

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΑΞΕΩΣ 302 • ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 34η/12-12-2006

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
ΤΜΗΜΑ Ι

66 Αποτελούμενο από τον Πρόεδρο του Τμήματος Αντιπρόεδρο Ευστάθιο Ροντογιάννη, τις Συμβούλους Φλωρεντία Καλδή και Σωτηρία Ντούνη (εισηγήτρια) και τους Παρέδρους Στυλιανό Λεντιδάκη και Βιργινία Σκεύη, οι οποίοι μετέχουν με συμβουλευτική ψήφο, συνεδρίασε στην αίθουσα διασκέψεων του Καταστήματός του, που βρίσκεται στην Αθή-

να, στις 12 Δεκεμβρίου 2006, με την παρουσία της Γραμματέα Αλεξάνδρας Ηλιοπούλου, για να αποφανθεί, ύστερα από σχετική διαφωνία που ανέκυψε μεταξύ του Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Δήμο Περιστερίου και του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης, αν πρέπει να θεωρηθούν τα 108, 109, 110 και 111, οικονομικού έτους 2006 χρηματικά εντάλματα πληρωμής του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης.

ΑΦΟΥ ΜΕΛΕΤΗΣΕ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΦΑΚΕΛΟΥ ΚΑΙ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ:

Την 28/4-10-2006 έγγραφη γνώμη του Συμβούλου Αντωνίου Νικητάκη, ο οποίος ασκεί καθήκοντα Αντεπιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο, κωλυμένου του Γενι-

κού Επιτρόπου, σύμφωνα με την οποία τα επίμαχα χρηματικά εντάλματα πληρωμής δεν πρέπει να θεωρηθούν.

### ΣΚΕΦΘΗΚΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ

1 Ο Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Δήμο Περιστερίου αρνήθηκε, με την 83/9-6-2006 πράξη επιστροφής, να θεωρήσει τα 108, 109, 110 και 111, οικονομικού έτους 2006, χρηματικά εντάλματα πληρωμής του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης, συνολικού ποσού 57.624,93 ευρώ, που αφορούν στην καταβολή αποδοχών και εξόδων κίνησης για το χρονικό διάστημα από 10-4-2006 έως 31-5-2006 σε 22 καθηγητές μουσικής του άνω Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι απασχολήθηκαν βάσει της 2023/2005 τελεσίδικης απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, με την αιτιολογία ότι η εν λόγω δικαστική απόφαση είναι ανίσχυρη και, ως εκ τούτου, δεν παράγει δεδικασμένο, αφού, μετά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Π.Δ. 164/2004, τα πολιτικά δικαστήρια στερούνται δικαιοδοσίας να επιλύουν διαφορές σχετικές με τη φύση των εργασιακών σχέσεων του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με διαδοχικά ανανεούμενες συμβά-

σεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Στη συνέχεια, το Δημοτικό Ωδείο Πετρούπολης, με το από 6-9-2006 έγγραφο του νομικού συμβούλου του, επανέφερε στον Επίτροπο για θεώρηση τα άνω χρηματικά εντάλματα, υποστηρίζοντας τη νομιμότητα των εντελλόμενων με αυτά δαπανών.

Ο Επίτροπος, όμως, ενέμεινε στην άρνησή του να τα θεωρήσει, με συνέπεια να ανακύψει διαφωνία, για την άρση της οποίας, με την από 19-9-2006 έκθεσή του, νομίμως απευθύνεται στο Τμήμα αυτό του Δικαστηρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 1 του Π.Δ. 774/1980 (Φ.Ε.Κ. 189 Α) σε συνδυασμό με την 15686/8-7-2002 απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Φ.Ε.Κ. 1242 Β), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την 22431/2204 όμοια Φ.Ε.Κ. 1620 Β), και μετά από την τήρηση και της προβλεπόμενης στο άρθρο 139 παρ. 1 του Π.Δ. 1225/1981 (Φ.Ε.Κ. 304 Α) διαδικασίας.

2 Το άρθρο 17 του Οργανισμού του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Π. Δ/μα 774/1980, Φ.Ε.Κ. Α') ορίζει στην παρ. 1 εδ. β' ότι «το Ελεγκτικό Συνέδριον ασκεί τον κατά το άρθρο 98 του Συντάγματος έλεγχο των δαπανών του Κράτους, ως και των δι' ειδικών νόμων εις τον έλεγχο αυτού υπαγομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοικήσεως ή άλλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, επί των τέλει της βεβαιώσεως ότι υπάρχει διά ταύτας νομίμως κεχορηγημένη πίστωση και ότι, κατά την πραγματοποίησιν τούτων, ετηρήθησαν αι διατάξεις του κώδικος "περί δημοσίου λογιστικού" και παντός άλλου νόμου ή διατάγματος ή κανονιστικής αποφάσεως» και στην παρ. 3 ότι «κατά τον υπό του Συνεδρίου ασκούμενον έλεγχο επιτρέπεται η εξέταση και των παρεμπιπτόντως αναφεομένων ζητημάτων, επιφυλασσομένων των περί δεδικασμένου διατάξεων». Κατ' ακολουθία αυτών, το Ελεγκτικό Συνέδριο κατά την άσκηση του προληπτικού ελέγχου της νομιμότητας και κανονικότητας, πλην άλλων, και των δαπανών των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοικήσεως α' βαθμού (βλ. και άρθρ. 23 του Ν. 3202/2003 - Φ.Ε.Κ. Α' 284, 11 του Ν. 3250/2004 - Φ.Ε.Κ. Α' 124 και 18 παρ. 9 του Ν. 3320/2005 - Φ.Ε.Κ. Α' 48), στα οποία περιλαμβάνεται και το Δημοτικό Ωδείο Πετρούπολης (άρθρο 203 του Π.Δ. 410/1995 Φ.Ε.Κ. Α' 231), δεσμεύεται και δεν ερευνά τα παρεμπιπτόντως αναφεόμενα ζητήματα, δηλαδή την ύπαρξη ή ανυπαρξία της σχετικής απαίτησης του δανειστή (πιστωτή) των άνω Ν.Π.Δ.Δ. ή της μεταξύ τους υφιστάμενης έννομης σχέσης, παραγωγικών της επίμαχης εντελλόμενης δαπάνης, εφόσον αυτές έχουν αποτελέσει αντικείμενο αυθεντικής διαγνώσεως με ισχύ δεδικασμένου κατά το νόμιμο και ουσία βάσιμο με απόφαση αρμόδιου δικαστηρίου, η οποία αποτελεί νόμιμο και πλήρες δικαιολογητικό για την πληρωμή της σχετικής δαπάνης. Και τούτο καθόσον δεν μπορεί να αποτελέσει παρεμπιπτόντως αναφεόμενο ζήτημα του άρθρου 17, παρ. 3 του Π.Δ. 774/1980 η ορθότητα ή μη των εκδιδόμενων από τα αρμόδια δικαστήρια αποφάσεων, γιατί άγει στην κατάλυση της ισχύος του δεδικασμένου

των δικαστικών αυτών αποφάσεων από άλλο δικαστήριο. Περαιτέρω, ο Κώδικας Πολιτικής Δικονομίας (Κ. Πολ. Δ.) ορίζει

- α. στο άρθρο 215 ότι: «1. Η αγωγή ασκείται με κατάθεση δικογράφου στη γραμματεία του δικαστηρίου στο οποίο απευθύνεται και με επίδοση αντιγράφου της στον εναγόμενο. ...»,
- β. στο άρθρο 221 ότι: «1. Με την άσκηση της αγωγής σύμφωνα με το άρθρο 215, η κατάθεσή της έχει ως συνέπεια α. ..., β. το αμετάβλητο της δικαιοδοσίας και αρμοδιότητας του δικαστηρίου, ...»,
- γ. στο άρθρο 313 παρ. 1 ότι: «Μπορεί να επιδιωχθεί με αγωγή ή ένσταση η αναγνώριση της ανυπαρξίας μιας δικαστικής απόφασης μόνο στις ακόλουθες περιπτώσεις. α. ... β. αν πολιτικό δικαστήριο αποφάσισε για αντικείμενο που δεν υπάγεται στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων, γ. ...»,
- δ. στο άρθρο 321 ότι: «Όσες οριστικές αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων δεν μπορούν να προσβληθούν με ανακοπή ερημοδικίας και έφεση είναι τελεσίδικες και αποτελούν δεδικασμένο» και
- ε. στο άρθρο 322 παρ. 1 ότι: «Το δεδικασμένο εκτείνεται στο ουσιαστικό ζήτημα που κρίθηκε, αν η απόφαση έκρινε οριστικά για μια έννομη σχέση που έχει προβληθεί με αγωγή... Το δεδικασμένο εκτείνεται επίσης και στο δικονομικό ζήτημα που κρίθηκε οριστικά».

Από το συνδυασμό των διατάξεων αυτών συνάγεται ότι για τον καθορισμό της δικαιοδοσίας πολιτικού δικαστηρίου λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος κατάθεσης του δικογράφου της αγωγής, αντίγραφο της οποίας επιδόθηκε στον εναγόμενο, καθώς και ότι το δικαστήριο στο οποίο κατατέθηκε η αγωγή έχει, μέχρι το τέλος της δίκης, δικαιοδοσία για την εκδίκασή της, ακόμα και αν, κατά τη διάρκεια της δίκης, μεταβληθεί το νομικό καθεστώς βάσει του οποίου η συγκεκριμένη διαφορά υπαγόταν στη δικαιοδοσία του.

Συνεπώς, τυχόν επελεύσα, μετά την κατάθεση της αγωγής, μεταβολή του άνω νομικού καθεστώτος δεν καθιστά ανίσχυρη κατ' άρθρο 313 παρ. 1 εδ. β' Κ. Πολ. Δ. την εκδιδόμενη στην άνω αγωγή τελεσίδικη δικαστική απόφαση, αλλά αυτή παράγει, κατά τους ορισμούς των άρθρων 321 επομ. του Κ. Πολ. Δ., δεδικασμένο, το οποίο καλύπτει τόσο τις διαδικαστικές προϋποθέσεις όσο και τις αναγόμενες στο βάσιμο της αγωγής ουσιαστικές φύσεως προϋποθέσεις που αναφέρονται στην ύπαρξη και το περιεχόμενο του ουσιαστικού δικαιώματος και, όπως προεκτέθηκε, δεσμεύει το Ελεγκτικό Συνέδριο να μη προβεί στην εξέταση της νομιμότητας των παραγωγικών της δαπάνης πράξεων κατά την άσκηση του προληπτικού ελέγχου των δαπανών, εφόσον καλύπτονται από το δεδικασμένο.

Κατ' ακολουθία αυτών, η συντελεσθείσα, όπως δέχθηκε η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου με τα Πρακτικά της 22ης Γενικής Συνεδριάσεως της 8-11-2006, από την 19-7-2004, με τη θέσπιση του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (Φ.Ε.Κ. 134 Α'), μεταβολή του νομικού καθεστώτος και η συνέπεια αυτής επιγενόμενη έλλειψη δικαιοδοσίας των πολιτικών δικαστηρίων για την επίλυση των διαφορών που αφορούν στον χαρακτηρισμό της φύσης των εργασιακών σχέσεων του προσωπικού που απασχολείται, πλην άλλων, και στα δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου με διαδοχικά ανανεούμενες συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και στη διαπίστωση της τυχόν κατάργησης λόγω των κατ' επανάληψη συναπτόμενων διαδοχικών συμβάσεων αυτών κατά το χρονικό διάστημα από 10-7-2002 έως 19-7-2004, δεν ασκεί επιρροή ούτε καθιστά ανίσχυρες τις τελεσίδικες αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων που τέμνουν σχετικές διαφορές εφόσον οι οικείες αγωγές ασκήθηκαν προ της 19-7-2004 και το απορρέον από αυτές δεδικασμένο δεσμεύει το Ελεγκτικό Συνέδριο κατά τον ασκούμενο από αυτό προληπτικό έλεγχο των δαπανών.

3 Στην υπό κρίση υπόθεση, από τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν τα επίμαχα χρηματικά εντάλματα προκύπτουν τα ακόλουθα: Οι φερόμενοι ως δικαιούχοι των επίμαχων χρηματικών ενταλμάτων, είκοσι δύο (22) καθηγητές μουσικής, με την από 23-6-2004 αγωγή τους κατά του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης που κατατέθηκε στη Γραμματεία του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών στις 25-6-2004 (αρ. καταθ. δικ. 2859/2004) και επιδόθηκε στο εναγόμενο στις 29-6-2004 (βλ. την 8325Δ/29-6-2004 έκθεση επίδοσης του δικαστικού επιμελητή του Πρωτοδικείου Αθηνών Ιωάννη Μαδεμιτζή), ζήτησαν, πλην άλλων, να αναγνωρισθεί ότι με βάση τα επικαλούμενα από αυτούς πραγματικά περιστατικά συνδέονται με το εναγόμενο νομικό πρόσωπο με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου. Επί της αγωγής αυτής εκδόθηκε η 2023/2005 τελεσίδικη απόφαση του ανωτέρω Δικαστηρίου (βλ. 2699/17-3-2006 πιστοποιητικό του Γραμματέα του Πρωτοδικείου Αθηνών), με την οποία αναγνωρίσθηκε τελεσίδικα ότι οι διαδοχικά συναφθείσες μεταξύ των άνω καθηγητών μουσικής και του προαναφερόμενου Ν.Π.Δ.Δ., κατά το χρονικό διάστημα από 15-9-1999 έως 30-6-2004, συμβάσεις ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, παρά το χαρακτηρισμό τους ως συμβάσεις έργου, υπέκρυπταν μία ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Με βάση την απόφαση αυτή, οι φερόμενοι ως δικαιούχοι κατατάχθηκαν, με την 3/2006 απόφαση του Προέδρου του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης, σε προσηγοργείς οργανικές θέσεις κλάδου Δ.Ε., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που συστήθηκαν με την ίδια ως άνω απόφαση, και συνέχισαν να απασχολούνται στο άνω ωδείο.

Για την καταβολή δε σε αυτούς των αποδοχών τους κα-



## Σύσκεψη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για εκτίμηση των εξελίξεων στην Κοινωνική Ασφάλιση

Σύσκεψη με τις Ομοσπονδίες των εργαζομένων στην Κοινωνική Ασφάλιση πραγματοποίησε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Τρίτη 3 Απριλίου 2007. Αντικείμενο της σύσκεψης ήταν:

- 1 Η εκτίμηση των εξελίξεων στην Κοινωνική Ασφάλιση.
- 2 Οι νέες πρωτοβουλίες του συνδικαλιστικού κινήματος για την πλήρη διαφώτιση κάθε πτυχής στη διαχείριση των αποθεματικών.
- 3 Η προετοιμασία του συνδικαλιστικού κινήματος για την παρέμβασή του στις πιθανές νομοθετικές πρωτοβουλίες της κυβέρνησης, αλλά και των θέσεών του στην κατεύθυνση της αποδοτικής και εγγυημένης αξιοποίησης των αποθεματικών.

### ΣΤΗ ΣΥΣΚΕΨΗ ΕΚΤΙΜΗΘΗΚΕ:

#### ΠΡΩΤΟ:

Στο υπόβαθρο της σκανδαλώδους υπόθεσης των ομολόγων είναι η κυβερνητική πολιτική διαχείρισης του δημοσίου χρέους κάτω από την επιλογή της απογραφής που επιβάλλει και τη λογιστική μείωση του ελλείμματος σε βάρος των Ταμείων, των εργαζομένων, των ασφαλισμένων, των ανέργων. Η ανάγκη δανεισμού του δημοσίου από τα ασφαλιστικά ταμεία σε συνθήκες χαμηλών επιτοκίων και μετακύλισης στο απώτερο μέλλον των υποχρεώσεών του, δημιούργησε την εκτεταμένη και εναρμονισμένη πολιτική ρευστοποίησης ομολόγων του ελληνικού δημοσίου (υψηλών αποδόσεων αφού είχαν αγοραστεί σε συνθήκες υψηλών επιτοκίων και

λήξης την επόμενη δεκαετία) αρκετών δις ΕΥΡΩ και τη στροφή τους σε νέα κατ' όνομα ομόλογα, έκδοση ιδιωτικών επενδυτικών ομίλων με την εγγύηση του δημοσίου, αμφισβητούμενης απόδοσης και υψηλότερου ρίσκου.

**ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ είναι ότι υποθηκεύτηκε η απόδοση των αποθεματικών των Ταμείων στο βωμό πολιτικών σκοπιμοτήτων, επιλογών των νεοφιλελεύθερων οικονομικών πολιτικών, της πολιτικής εξόδου από την επιτήρηση που είναι προϊόν της κυβερνητικής επιλογής της απογραφής.**

#### ΔΕΥΤΕΡΟ:

Η προνομιακή πληροφόρηση και η έντεχνη απόκρυψη της επικινδυνότητας της (προωθούμενης με έντεχνο τρόπο) νέας επενδυτικής συμπεριφοράς στο σύνολο των Διοικήσεων και των Υπηρεσιών των Ταμείων, σε συνδυασμό με την αδρανοποίηση κάθε αρμόδιας εποπτικής αρχής και την κινδυνολογία περί «κεφαλαιακών ζημιών» - εάν τα ταμεία δεν προχωρήσουν σε αναδιάρθρω-

ση του χαρτοφυλακίου των σταθερών ομολόγων - οδήγησε στην περικήκωση των ταμείων από συμφέροντα και χρηματιστηριακές πρακτικές τζόγου.

ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ είναι ότι οι πολιτικές **ευθύνες της Κυβέρνησης** είναι δεδομένες και **βαρύτερες, όταν το σκάνδαλο** γεννιέται στην «έκδοση ομολόγου του Ελληνικού Δημοσίου».

#### ΤΡΙΤΟ:

Το σκάνδαλο στο ΤΕΑΔΥ με την αγορά του συγκεκριμένου ομολόγου στο 106,7% προέκυψε από την παραβίαση συγκεκριμένης απόφασης του Δ.Σ. για αγορά κάτω από το άρτιο και η

ευθύνη γι' αυτό βαρύνει το διορισμένο Πρόεδρο από τον Υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

#### ΤΕΤΑΡΤΟ:

Οι επιπτώσεις, οι αρνητικές συνέπειες - και όχι μόνο οικονομικές - στα Ταμεία και την υπόθεση της Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι μεγάλες και τελικά αναπόφευκτες στην προσθετική τους εξέλιξη σε βάθος χρόνου και στο μέλλον.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., πέρα από τις μέχρι τώρα πολιτικοσυνδικαλιστικές παρεμβάσεις ή νομικές ενέργειες (έχουν υποβληθεί ήδη δύο μνηυτήριες αναφορές, στοιχειοθετείται νέα - συμπληρωματική για το σύνθετο και προσφυγή σε ελεγκτικές αρχές και στην αλλοδαπή) είναι από τα πράγματα επιβεβλημένο να επανεξετάσει όλο το πλαίσιο συγκρότησης και λειτουργίας της Διοίκησης, οργάνωσης και λειτουργίας των Ταμείων, κριτηρίων,

εγγυήσεων, διαφάνειας στην επένδυση και αξιοποίηση των αποθεματικών.

**ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ είναι ότι η μη αποδοχή των διαχρονικών προτάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος και των νέων, συγκεκριμένων θέσεων - προτάσεων, περιθωριοποιούνται γιατί η τροφοδότηση των χρηματιστηριακών αγορών με τα κεφάλαια των Ταμείων είναι επιδίωξη των εξαγγελιομένων «μεταρρυθμίσεων».**

**Άλλωστε και η πρόσφατη φιλολογία για αύξηση του ποσοστού 23% - που ανακόπηκε από το σκάνδαλο - είναι αποκαλυπτική.**

### ΓΙΑ ΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ:

- 1 Η άμεση αποδόμηση του πλέγματος χειραγώγησης, αναξιοκρατίας και απογύμνωσης των Ταμείων από εξειδικευμένες υπηρεσίες και στελέχη, είναι προϋπόθεση για την εγγύηση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των ασφαλισμένων.
- 2 Η πρόωθηση ενός νέου θεσμικού πλαισίου πραγματικής αυτοτέλειας και αυτοδιοίκησης από τον ορισμό της Διοίκησης με ανοιχτή, διαγωνιστική διαδικασία (προκήρυξη θέσεων Προέδρων, Αντιπροέδρων) η οριοθέτηση των κανόνων που διέπουν τη λειτουργία τους (εγγύηση διάθεσης, προσβασιμότητας στοιχείων και πληροφόρησης του συνόλου των μελών της), βελτίωσης του θεσμικού πλαισίου για τη διαχείριση των αποθεματικών και επαναπροσδιορισμού των όρων και διαδικασιών διαχείρισης, διαβούλευσης και διαπραγμάτευσης με οποιοδήποτε τραπεζικό ή χρηματιστηριακό όμιλο επενδυτικών προτάσεων, στην αρχή της δημοσιότητας ως βάση της διαφάνειας, είναι θεμελιακή προϋπόθεση για τη συνέχεια της εκπροσώπησης.
- 3 Η ανάγκη συστηματοποίησης παράλληλων διαδικασιών κοινωνικού και κοινοβουλευτικού ελέγχου είναι αναγκαία σταθερή συνθήκη για την άλλη και επόμενη μέρα των Ταμείων με αποκατάσταση της εμπιστοσύνης και των εγγυήσεων για τους ασφαλισμένους.

ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ η αντιμετώπιση της κατάστασης με βαθύτερη πρόσδεση των Ταμείων σε τραπεζικά και χρηματιστηριακά συμφέροντα (επιλογή Διοικήτων από Τράπεζα Ελλάδος ή Κεφαλαιαγορά) ή με παραστάσεις διασποράς των ευθυνών στους εκπροσώπους των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων δεν συμβάλλει στην πλήρη αποκάλυψη του σκανδαλώδους και την απόδοση των ευθυνών (και όχι μόνο των πολιτικών) σε αυτούς που πραγματικά ανήκουν και οι οποίοι έχουν κάθε λόγο να διαχέονται, να μεταπορίζονται, να συμψηφίζονται, δεδομένου ότι η πρακτική αυτή προσφέρει και στην υπερασπιστική - πλέον - γραμμή τους. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις με αποκλειστική επιδίωξη: την αποκατάσταση της ζημιάς των Ταμείων και τη διασφάλιση της εγγυημένης και αποδοτικής αξιοποίησης της περιουσίας τους για τη διαρκή ενίσχυση και το μέλλον των συντάξεων, της Κοινωνικής Ασφάλισης, σε κάθε στάδιο εξέλιξης του σκανδαλώδους και της υπόθεσης που έχει ανοίξει για την Κοινωνική Ασφάλιση με επιχείρημα, θέση, τεκμηριωμένη προσέγγιση και δημοσιότητα, παρεμβαίνει και προωθεί τη διεκδίκηση και κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων, των ασφαλισμένων. ”

θώς και εξόδων κίνησης για την, κατά το χρονικό διάστημα από 10-4-2006 έως 31-5-2006, απασχόλησή τους εκδόθηκαν τα επίμαχα χρηματικά εντάλματα.

Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά σε προηγούμενες σκέψεις, το Τμήμα άγεται στην κρίση ότι η προαναφερόμενη 2023/2005 τελεσίδικη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών δεν είναι ανίσχυρη κατ' άρθρο 313 του Κ. Πολ. Δ., εφόσον κατά το χρόνο κατάθεσης της αγωγής, επί της οποίας αυτή εκδόθηκε, τα πολιτικά δικαστήρια δεν στερούνταν δικαιοδοσίας να κρίνουν στη διαφορά που ανέκυψε μεταξύ των φερόμενων ως δικαιούχων καθηγητών και του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης σχετικά με το χαρακτηρισμό της σχέσης εργασίας που τους συνέδεε κατά τον κρίσιμο χρόνο, η οποία μεταβλήθηκε μετά την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 στις 19-7-2004, όπως έκρινε η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου με τα Πρακτικά της 22ης Γενικής Συνεδρίασης της 8-11-2006, και συνεπώς το απορρέον από τη δικαστική αυτή απόφαση δεδικασμένο δεσμεύει το Ελεγκτικό Συνέδριο κατά την άσκηση προληπτικού ελέγχου επί των επίμαχων δαπανών του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης που αφορούν στην καταβολή αποδοχών και εξόδων κίνησης στους φερόμενους ως δικαιούχους καθηγητές μουσικής με την έννοια ότι αυτό κατά τον έλεγχο του περιορίζεται στη διαπίστωση της ύπαρξης της τελεσίδικης δικαστικής απόφασης, στην οποία στηρίζεται το δικαίωμα των ανωτέρω καθηγητών και η οποία αποτελεί νόμιμο και πλήρες δικαιολογητικό της απαιτήσεώς τους σε βάρος του υπόχρεου νομικού προσώπου.

Κατά συνέπεια, οι εντελλόμενες με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα δαπάνες είναι νόμιμες, ανεξαρτήτως, του γεγονότος ότι το ανωτέρω νομικό πρόσωπο μη νομίμως προέβη στη σύσταση προσωρινών προσωποπαγών θέσεων κλάδου Δ.Ε. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, γιατί τούτο δεν προβλέπεται από ειδική διάταξη νόμου όπως απαιτούν οι σχετικές διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, και συνακόλουθα μη νομίμως κατέταξε τους φερόμενους ως δικαιούχους σ' αυτές, καθόσον η σύσταση οργανικών θέσεων και η επακόλουθη αυτής κατάταξή τους στις θέσεις αυτές δεν ασκεί έννομη επιρροή στο ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών και των εξόδων κίνησης. Επομένως η επίμαχα χρηματικά εντάλματα πρέπει να θεωρηθούν.

#### ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Αποφαινεται ότι τα 108, 109, 110 και 11, οικονομικού έτους 2006, χρηματικά εντάλματα πληρωμής του Δημοτικού Ωδείου Πετρούπολης, ποσού 57.624,93 ευρώ, πρέπει να θεωρηθούν.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΡΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ  
Η ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
ΣΩΤΗΡΙΑ ΝΤΟΥΝΗ  
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΥ ”



## Καθορίστηκε το διεκδικητικό πλαίσιο του κλάδου για το 2007

**το 50% στην απόκλιση από το Μ.Ο. της Ευρωζώνης. Με την πολιτική της κυβέρνησης στις εργασιακές σχέσεις, ενισχύονται οι πολλές ταχύτητες (Συμβάσεις Έργου, Ορισμένου Χρόνου, Μερική Απασχόληση κλπ.) που προωθούν ραγδαία τη διάσπαση και την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων με αρνητικές επιπτώσεις, εκτός των άλλων και στα ασφαλιστικά ταμεία μας, αφού οι σχέσεις εργαζομένων - ασφαλισμένων μεταβάλλονται δραματικά με αποτέλεσμα την κατάρρευσή τους. Με αφορμή δε την καλλιεργούμενη φημολογία για σαρωτικές αλλαγές στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα οι εργαζόμενοι οδηγούνται σε πρόωρες συνταξιοδοτήσεις.**

**Ο νέος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας** με την εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου Ιδιωτικού Τομέα **και η εφαρμογή των διατάξεων για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις**, εντείνουν την αποσύνθεση των υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης **και πέρα από τις αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων ακυρώνουν βαθ-**

**μαία και συστηματικά** το Δημόσιο Χαρακτήρα, τα συλλογικά - κοινωνικά δικαιώματα και **το ανθρώπινο δυναμικό, προς όφελος των ιδιωτών και της πλήρους κυριαρχίας της αγοράς.** Παράλληλα η κυβέρνηση όλο και καταφεύγει στη βία και την καταστολή στο εκπαιδευτικό κίνημα **που αγωνίζονται για την αναβάθμιση της Δημόσιας Δωρεάν Παιδείας.**

Συνάδελφοι,

**Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση** βρίσκεται το τελευταίο χρονικό διάστημα σε **διαρκή κινητοποίηση για την υλοποίηση της δέσμευσης της κυβέρνησης για τα Β.Α.Ε.,** για το δικαίω-

μα στη μόνιμη και σταθερή δουλειά (**υπεράσπιση των δικαιωμάτων των συμβασιούχων**) και την **κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων.**

### ΤΟ ΙΔΙΟ ΘΑ ΚΑΝΕΙ ΚΑΙ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ, ΜΕ ΚΥΡΙΟ ΑΞΟΝΑ ΤΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ:

1. Νέο μισθολόγιο με ουσιαστικές αυξήσεις που θα καλύπτουν τις πραγματικές ανάγκες.
2. Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις, που θα καλύπτουν τις απώλειες του εισοδήματός μας από την πολιτική λιτότητας και το 2007.
3. Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου για το έτος 2007.
4. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
5. Βελτίωση των παροχών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Αύξηση από 8% σε 10% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος. - Αύξηση από 110 σε 120 των μηνιαίων βοηθημάτων του εφάπαξ. - Ασφάλιση όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Αύξηση της αποζημίωσης του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 από 15.000 σε 20.000 ευρώ καθώς και αλλαγή των ποσοστών του τρόπου υπολογισμού.

6. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Τακτοποίηση των συμβασιούχων που εξαιρέθηκαν από το Π.Δ. 164/2004. Μη εφαρμογή του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Αποτροπή των απολύσεων, μεταφορά του προσωπικού στους Δήμους, Ν.Π.Δ.Δ. ή άλλους φορείς του Δημοσίου. Ένιαία μόνιμη σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α.
7. Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" σε όσους εργαζόμενους δεν έχει δοθεί.
8. Υλοποίηση της πρότασης μας για τα Β.Α.Ε. στο σύνολό της.

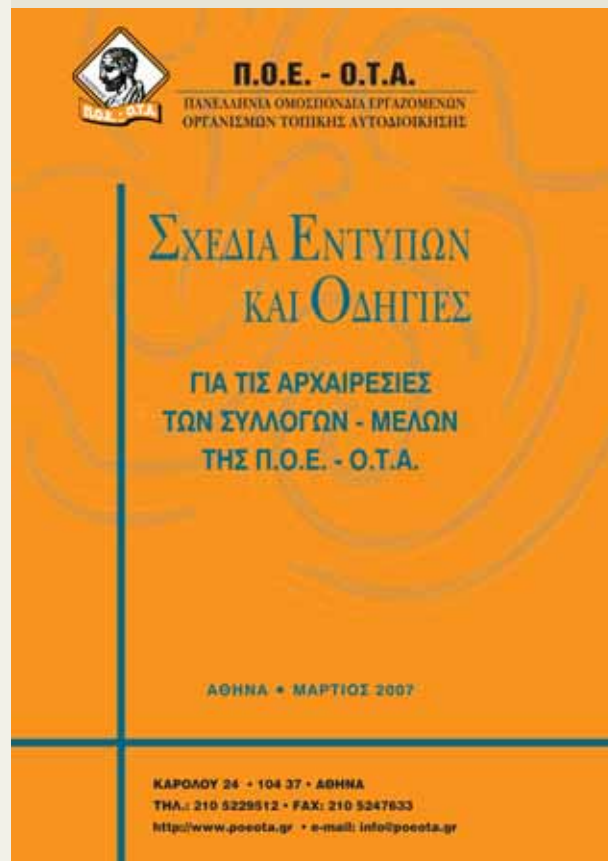
Συνάδελφοι,

**Είναι φανερό σε όλους τους εργαζόμενους** ότι τη δύσκολη για όλους χρονική περίοδο είναι αναγκαία η κινητοποίηση όλων μας **για να αναγκάσουμε την κυβέρνηση στην ικανοποίηση των αιτημάτων μας.**

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση **βρίσκεται σε τροχιά νέων αγώνων,** για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας και την προώθηση νέων διεκδικήσεων **και από αυτό τον αγώνα δεν μπορεί να λείψει ΚΑΝΕΝΑΣ.**

**Αφετηρία εξέλιξης του αγωνιστικού απεργιακού προγράμματος μας** είναι η **συμμετοχή στην 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την ΤΕΤΑΡΤΗ 28 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007,** προετοιμάζοντας τον κλάδο μας, διοργανώνοντας συσκέψεις, συγκεντρώσεις, Γενικές Συνελεύσεις και προωθούμε συναντήσεις με τους Υπουργούς Εσωτερικών και Απασχόλησης αλλά και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. **που έχουν την ευθύνη για την επίλυση των προβλημάτων μας.**

Έντυπη και Ηλεκτρονική μορφή των σχεδίων εντύπων και οδηγιών για τις αρχαιρεσίες



Την αποστολή σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή των σχεδίων των εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών για τις αρχαιρεσίες των συλλόγων - μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας. Σε μία καλαίσθητη έκδοση που εστάλη σ' όλους τους συλλόγους περιλαμβάνονται τα πιο κάτω έντυπα:

1. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Εφορευτικής Επιτροπής για ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ, όπου δεν κατεβαίνουν συνδυασμοί.
2. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Εφορευτικής Επιτροπής με ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ, συνδυασμών ξεχωριστά.
3. Κατάσταση ψηφισάντων για την Εκλογή ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ.
4. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ.
5. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ συνδυασμών.
6. Κατάσταση ψηφισάντων για την Εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
7. Κατάσταση ψηφισάντων (ξεχωριστή) για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
8. Σχέδιο Βεβαίωσης του Δικαστικού Αντιπροσώπου για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
9. Σχέδια σφραγίδας για το Βιβλιόριο Υγείας για την εκλογή οργάνων με διετή ή τριετή θητεία.

Σύμφωνα με τα έγγραφα της Ομοσπονδίας, όσοι σύλλογοι πραγματοποιούν αρχαιρεσίες πρέπει να ακολουθούν τις οδηγίες που έχουν σταλεί και να χρησιμοποιούν ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ τα έντυπα που έχουν σταλεί.

Τον έλεγχο των πρακτικών των αρχαιρεσιών καθώς και των υπόλοιπων δικαιολογητικών που θα αποστέλλονται θα πραγματοποιεί η πενταμελής επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων που έχει συγκροτηθεί με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Όσοι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν αποστέλλουν τα δικαιολογητικά, όπως αναφέρεται στα πιο πάνω έγγραφα οι αντιπρόσωποί τους δεν θα νομιμοποιούνται και θα τους επιστρέφονται τα δικαιολογητικά προκειμένου να προσαρμοστούν στις πιο πάνω οδηγίες.

Σας υπενθυμίζουμε ότι αρχαιρεσίες χωρίς την παρουσία ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ δεν θεωρούνται ΝΟΜΙΜΕΣ. Τα σχέδια των εντύπων καθώς και οι οδηγίες για την πραγματοποίηση των αρχαιρεσιών υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.poeota.gr>