

Βήμα της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 200 • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου για τους εργαζόμενους Αορίστου Χρόνου

ΥΠΟΓΡΑΦΗ Σ.Σ.Ε. ΜΟΝΟ ΑΠΟ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την υπογραφή Σ.Σ.Ε. μόνο με την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ζητά με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από τους εμπλεκόμενους φορείς στην υπογραφή Σ.Σ.Ε. για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου.

Αναλυτικά η απόφαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που εστάλη στο υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στο υπουργείο Οικονομικών, Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: "Υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το Ιδιωτικό Δικαίω προ-σωπικό έτους 2000".

Το Γ.Σ. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 1876/90 σχετικά με την ικανότητα σύναψης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπου αναφέρεται ρητά ότι: "... ικανότητα για σύναψη Σ.Σ.Ε. έχει η τλέ-ον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζο-μένων στο πεδίο ισχύος της Σ.Σ.Ε.".

2. Τη σαφή δέσμευση της υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κας Β. Παπανδρέου που έκανε κατά τη διάρκεια της συνάντησής της με την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Νοέμβριο του 1999 για την υπογραφή συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε. ότι από το 2000 θα τηρούνται αυστηρά οι διατάξεις της νομο-θεσίας και θα υπογράφεται μόνο με την αντιπροσωπευτικότε-ρη συνδικαλιστική οργάνωση της χώρας, δηλαδή την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

3. Τη συζήτηση που έγινε στη συνάντηση όλων των δια-πραγματευτικών μερών τη Δευτέρα 3.7.2000 στο Υπουργείο Οικονομικών και τις απόψεις που εκφράστηκαν:

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Σ Ε

Να επιμείνει στην άποψή της ότι θεωρεί μείζον θέμα τη ρη-τή δέσμευση του Υπουργείου Εσωτερικών ότι υπογράφει Σ.Σ.Ε. μόνο με την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και την αναγραφή στην υπό υπο-γραφή Σ.Σ.Ε. όπου για τις προϋποθέσεις προσχώρησης άλλων συνδικαλιστικών οργάνωσεων σε αυτή.

Τέλος, το Γ.Σ. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάνει γνωστό σε κάθε κα-τεύθυνση ότι δεν θα ανεχθεί άλλο την παραβίαση του Θεσμι-κού πλαισίου περί συλλογικών συμβάσεων, ούτε θα δεχθεί τις ερμηνείες που δίνονται από υπηρεσιακούς παράγοντες των αρμόδιων υπουργείων Εσωτερικών και Οικονομικών σχετικά με τη διαδικασία αποδείξεως της αντιπροσωπευτικότητας.

Όποιος ακόμα αμφισβητεί ότι η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι η αντι-προσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομέ-νων στους Ο.Τ.Α. να το δηλώσει ρητά και να ασκήσει κάθε προ-βλεπόμενο απ' τη νομοθεσία μέσο. Εμείς καταθέτουμε τα στοι-χεία με τα οποία αποδεικνύεται ότι η Ομοσπονδία μας είναι η αντιπροσωπευτικότερη. Από εκεί και πέρα η οποία ενέργεια υπογραφής Σ.Σ.Ε. και με άλλη συνδικαλιστική οργάνωση, θα αποτελεί συνειδητή προσπάθεια παρέμβασης στα εσωτερικά του συνδικαλιστικού κινήματος και παράβαση καθήκοντος».

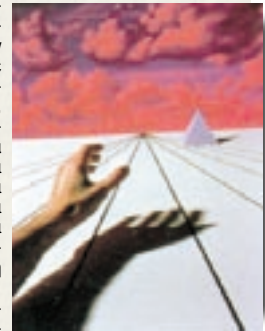
ΤΟ ΘΕΜΑ

Όχι της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην πολιτική επιστράτευση

Άμεση ήταν η αντίδραση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην από-φαση της κυβέρνησης για πολιτική επιστράτευση του προσωπικού που απεργούσαν στη χλωματερή των Άνω Λιοσίων. Σε έκτακτη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής αποφάσισε τα πιο κάτω:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. μετά την απόφαση της κυβέρνησης να προχωρήσει σε πολιτική επι-στράτευση των απεργών στη χλωματερή των Άνω Λιοσίων δηλώνει τα εξής:

Καταδικάζει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την αντι-δημοκρατική και αυταρχική ενέργεια της πολιτικής επι-στράτευσης ως απα-ράδεκτο μέσο επί-λυσης προβλημάτων και έξω από κάθε κοινωνική και συνδι-καλιστική πρακτική, η οποία θα δημιου-ργήσει περισσότερα προβλήματα από ό,τι θα επιλύσει. Βρίσκει δε αντίθετους όχι μόνον εμάς, αλλά και όλους τους εργαζό-μενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.



Καλούμε την κυ-βέρνηση να ανακα-λέσει αμέσως την επιστράτευση και όλα τα ενδιαφερό-μενα μέρη να καθίσουν στο τραπέζι του διαλόγου με κα-λή πρόθεση για την επίλυση των προβλημάτων αυτών.

Εμείς από την πρώτη στιγμή πήραμε πρωτοβουλία, υιο-θέτηση της οποίας έδνε διεξοδο στο συγκεκριμένο πρό-βλημα με νόμιμες διαδικασίες.

Τις προτάσεις αυτές σε συνδυασμό με τη δέσμευση ότι ο Σύνδεσμος θα προχωρήσει άμεσα στην τροποποίηση Ο.Ε.Υ. όπου θα προβλέπεται μόνιμο προσωπικό για τις πάγιες ανάγκες, επαναφέρουμε στο τραπέζι του διαλό-γου».

Μετά από τις έντονες διαμαρτυρίες της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με κοινή υπουργική απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ./ΤΕΥΧΟΣ Β'/Αρ. φ. 942/28-7-2000 έγινε άρση της πολιτικής επιστράτευσης του προσωπικού του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Αναλυτικό ρεπορτάζ στο επόμενο φύλλο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΘΕΜΑ: Εφαρμογή του Διπλογραφικού Λογιστικού Συστήματος στους Ο.Τ.Α.

ΣΧΕΤ.: Έγγραφο μας, με αριθ. 7447/1-3-1999 και 1225/13-1-2000

Όπως γνωρίζετε, με το Π.Δ. 315/99 (ΦΕΚ 302/Α'/30.12.99), η εφαρμογή του Δι-πλογραφικού Λογιστικού Συστήματος κατέ-στη υποχρεωτική από 1-1-2000 για τους Ο.Τ.Α. με πληθυσμό άνω των 5.000 κατοίκων (βάσει της τελευταίας γενικής απογραφής πληθυ-σμού) ή με τακτικά έσοδα άνω των 500.000.000 δραχμών ετησίως.

Με το αρ. 1225/2000 έγγραφο μας, ζητή-σαμε από εσάς την παρακολούθηση εφαρμ-ογής του, καθώς και τη σχετική ενημέρωση του υπουργείου κατά τακτά χρονικά διαστήματα.

Στα πλαίσια της παραπάνω συνεργασίας μας, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε το ταχύτερο δυνατόν για το στάδιο στο οποίο βρί-σκονται οι Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας, οι οποί-

ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ του ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ στους Ο.Τ.Α.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΑΠΟ 1/1/1999

οι υποχρεούνται να εφαρμόσουν το Διπλο-γραφικό Λογιστικό Σύ-στημα.

Κατά την επικοινωνία σας με τους ανωτέρω, σας παρακαλούμε να κα-ταστήσετε σαφές σε αυ-τούς, ότι σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 3

του Π.Δ. 315/99, σε περίπτωση μη εφαρμογής ή πλημμελούς εφαρμογής του από τους υποχρε-ους, επιβάλλονται πρόστιμα ύψους από 500.000 δρχ. έως 20.000.000 δρχ. για τους Ο.Τ.Α. με πλη-

Επίγουσα εγκύκλιος σχετικά με την εφαρ-μογή του Διπλογραφικού - Λογιστικού Συσ-τήματος στους Ο.Τ.Α. απέστειλε το υπουργείο Εσωτερικών σ' όλες τις Περι-φέρειες του κράτους και τους ζητά την ενημέρωση του υπουργείου για την εφαρ-μογή του συστήματος. Η με αρ. πρωτ.: 21770/21-6-00 εγκύκλιος του υπουργεί-ου Εσωτερικών έχει ως εξής:

Συστήματος, σας ενημερώνουμε ότι το ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. βρίσκεται στη διάθεση των ενδια-φερομένων Ο.Τ.Α., για οποιαδήποτε πληροφορία, διευκρίνιση ή οδηγία, προς επίλυση προβλημά-

θισμό μέχρι 50.000 κα-τοίκους και από 5.000.000 έως 50.000.000 δρχ. για τους Ο.Τ.Α. με πληθυσμό άνω των 50.000 κατοίκων.

Τέλος, όσον αφορά το θέμα της υποστήριξης της εφαρμογής του Δι-πλογραφικού Λογιστικού

των που προκύπτουν κατά την εφαρμογή του. Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ Κ. ΚΑΪΣΕΡΛΗΣ

Συγχρόνως, ο Δήμος Αθηναίων μας γνωρι-ζει με επιστολή του Διευθυντή της Ταμιακής Υπηρεσίας ότι η εφαρμογή του Διπλογραφι-κού Συστήματος στο Δήμο έχει ήδη αρχίσει την 1η-1-1999 και ότι στις προθέσεις του είναι η διάθεση της τεχνολογίας του και σε άλλους Δήμους. Ειδικότερα στην επιστολή ανα-φέρεται:

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΑΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Κίριε Πρόεδρε,
Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας πληρο-φορήσουμε ότι ο Δήμος Αθηναίων από 1ης/1/99 και για πρώτη φορά στην ιστορία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης εφαρμόζει, με πλήρη επιτυχία, το Διπλογραφικό Λογιστικό Σύστημα.

ΛΥΣΗ ΤΩΡΑ για τους ΧΩΡΟΥΣ

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΤΑΦΗΣ στην ΑΤΤΙΚΗ



Επρεπε να καταδικαστεί η χώρα μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση για την απαράδεκτη κατάσταση στη χλωματεία του Κουρουπτηού του Ν. Χαλκίδας για να ευαισθητοποιηθούν οι αρμόδιοι παράγοντες για την ίδια και χειρότερη κατάσταση που επικρατεί στην Ανατολική Αττική.

Για το λόγο αυτό σε σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν. Αττικής και τη συμμετοχή εκπροσώπων της Τ.Α. (Δήμαρχοι, Κοινοτάρχες της Νομαρχίας Ανατολικής Αττικής), ο Πρόεδρος του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και εκπροσώπων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις 14 Ιουλίου 2000 αποφασίστηκαν ομόφωνα τα πιο κάτω:



ΑΠΟΦΑΣΗ 1^η

Να προχωρήσει άμεσα ο ενιαίος σχεδιασμός της διαχείρισης των απορριμμάτων για το Λεκανοπέδιο έτσι όπως προβλέπεται από τις επανειλημμένες αποφάσεις της Αυτοδιοίκησης.

ΑΠΟΦΑΣΗ 2^η

Λαμβάνοντας υπ' όψιν τις μελέτες που έχουν εκπονηθεί να χωροθετηθεί, από τους αρμόδιους φορείς άμεσα χώρος για τη διαχείριση των απορριμμάτων στη Νομαρχία Ανατολικής Αττικής. Η όλη διαδικασία να έχει ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2000. Δεσμεύονται όλοι οι παρόντες να υποστηρίξουν την απόφαση χωροθέτησης όποια κι αν είναι αυτή.

ΑΠΟΦΑΣΗ 3^η

Δεν αποθαρρύνουμε πρωτοβουλίες ομάδων ΟΤΑ προκειμένου να σχεδιασθούν επιπλέον συστήματα διαχείρισης απορριμμάτων εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της περιβαλλοντικής καταλληλότητας, της επιστημονικής αρτιότητας, της οικονομικής τους βιωσιμότητας και δεν έρχονται σε αντίθεση με τον κεντρικό σχεδιασμό.

ΑΠΟΦΑΣΗ 4^η

Σε κάθε περίπτωση φορέας υλοποίησης και λειτουργίας του όλου συστήματος διαχείρισης των απορριμμάτων είναι ο Ενιαίος Σύνδεσμος Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής και τα συλλογικά όργανα της Αυτοδιοίκησης.

ΑΠΟΦΑΣΗ 5^η

Πάγια θέση της ΤΕΔΚΝΑ είναι το άμεσο κλείσιμο και η αποκατάσταση των ανεξέλεγκτων χλωματεών που λειτουργούν στο Λεκανοπέδιο.

Στην κατεύθυνση αυτή σε συνεργασία με τον ΕΣΔΚΝΑ αναλαμβάνει την υποχρέωση να εξασφαλίσει την εναπόθεση των απορριμμάτων των Ο.Τ.Α. που χρησιμοποιούσαν τις ανεξέλεγκτες χλωματερές στον υπάρχοντα ΧΥΤΑ έως ότου ολοκληρωθούν τα έργα των νέων εγκαταστάσεων.

Τα ομόφωνα αυτά συμπεράσματα της σύσκεψης επικυρώθηκαν από ομόφωνη απόφαση της Ε.Ε. της ΤΕΔΚΝΑ που συνεδρίασε στη συνέχεια.

ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633
 www.poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ευπρόσδεκτα άρθρα δεν εκφορτώνονται ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυση):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:

"**Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**"
 στη διεύθυνση:
 Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:
 ACCESS
 Σολωμού 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Άμεση εφαρμογή του Διπλογραφικού - Λογιστικού Συστήματος στους Ο.Τ.Α.

• *Συνέχεια από σελ. 1*

Σε συνεργασία με τη Δημοτική Επιχείρηση Μηχανογράφησης (Δ.Α.Ε.Μ.) ανέπτυξε ένα σύγχρονο μηχανογραφικό οικονομικό σύστημα, με εμπειρία και ειδικευμένα στελέχη (Λογιστές - Προγραμματιστές - Αναλυτές), το οποίο επιτρέπει να γνωρίζουμε στη λεπτομέρειά του, όλα εκείνα τα απαραίτητα οικονομικά στοιχεία, αποτυπωμένα σε μια λογιστική κατάσταση, όπως είναι ο ισολογισμός, κατά τα πρότυπα του ιδιωτικού τομέα.

Το εν λόγω σύστημα βασίστηκε στις διατάξεις του Π.Δ. 315/99 και προσαρμόστηκε στις ιδιαιτερότητες των Ο.Τ.Α., καλύπτει όλες τις οικονομικές υπηρεσίες του Δήμου και συνδέεται άμεσα με τους λογαριασμούς του προϋπολογισμού.

Ήδη μέχρι σήμερα η Δ.Α.Ε.Μ. σε συνεργασία με το Δήμο μας, έχει αναπτύξει συνεργασίες με πολλούς Δήμους της χώρας, οι οποίοι εφαρμό-

ζουν με επιτυχία τα σχετικά προγράμματα. Αξίζει να σημειωθεί ότι μια σειρά ημερίδων έχει ενημερώσει όλους σχεδόν τους Δήμους της χώρας, αναλυτικά για τα στάδια και τον τρόπο εφαρμογής του διπλογραφικού συστήματος και είναι σε θέση να διευκρινίσει τη συνεργασία της σε όλους τους τομείς καλύπτοντας τις σχετικές ανάγκες των Δήμων με την τεχνολογία που διαθέτει, τα εύχρηστα προγράμμάτα της και τα ειδικευμένα στελέχη της.

Τελειώνοντας κ. Πρόεδρε θα θέλαμε να σας πληροφρήσουμε ότι αποτελεί ιδιαίτερη τιμή για μας να σας παρουσιάσουμε στην πράξη την εφαρμογή του διπλογραφικού λογιστικού συστήματος και θα είμαστε στη διάθεσή σας για την παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας ή διευκρίνησης.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΣΠΥΡΟΣ ΧΑΜΑΚΙΩΤΗΣ

ΑΓΓΕΛΙΑ

Συνάδελφος ζητά αμοιβαία μετάθεση

Μόνιμη υπάλληλος του Δήμου Τραϊανούπολης Ν. Έβρου, κατηγορίας ΠΕ1 Διοικητικού επιθυμεί για οικογενειακούς λόγους τη μετάθεσή της σε άλλο Δήμο. Παρακαλεί κάθε ενδιαφερόμενος/ή που επιθυμεί να εργαστεί στον παραπάνω Δήμο να επικοινωνήσει μαζί της. Ο Δήμος Τραϊανούπολης είναι όμορος του Δήμου Αλεξανδρούπολης και η έδρα του βρίσκεται μόλις δέκα (10) χλμ. από την Αλεξανδρούπολη, κα Τσακιορούδη Τριάδα, Τηλ. 0551-51989

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες - εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5229512 • ☎ 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΜΜΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3322100 • ☎ 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7490577 • ☎ 7490282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7289600 • ☎ 7292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΣΙΩΝ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 8200100 • ☎ 8200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214823 • ☎ 3214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214092 • ☎ 3214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

ΖΗΤΑ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

να ΑΝΑΚΛΗΘΕΙ ΤΩΡΑ το ΕΓΓΡΑΦΟ για τις ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΛΟΓΩ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ

Σοβαρά προβλήματα στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. έχει προκαλέσει το με αρ. πρωτ.: 5233/17-2-2000 έγγραφο του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που εστάλη σε απάντηση σχετικού ερωτήματος της Περιφέρειας Αιγαίου και έχει σχέση με τις «μετατάξεις λόγω εμπειρίας» και γι' αυτό η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητά ΑΜΕΣΑ την ανάκλησή του γιατί δεν υπάρχει κανένα ΝΟΜΙΚΟ ΕΡΕΙΣΜΑ.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 5233/17-2-00 έγγραφο του υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: Μετατάξεις λόγω εμπειρίας.
ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας 1399/10-2-2000

«Απαντώντας στο σχετικό έγγραφό σας, που αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε ότι για να γίνει η ζητούμενη μετάταξη θα πρέπει να προκηρυχθεί αρμοδίως η πλήρωση της κενής θέσης ΔΕ24 και αν δεν παρουσιαστεί υποψήφιος με τα απαιτούμενα από τις οικείες διατάξεις προσόντα, ο ενδιαφερόμενος Ο.Τ.Α. θα έχει τη δυνατότητα να καλύψει την προκηρυχθείσα θέση από το προσωπικό που υπηρετεί και έχει την απαιτούμενη εμπειρία για την κάλυψη της ανωτέρω θέσης.

Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ
Β. ΑΥΡΗΛΙΩΝΗ»

Και η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Προς: Υπουργείο Εσωτερικών

Δημ. Διοίκησης & Αποκέντρωσης
Ύστερα από το 5233/17.2.2000 έγγραφο σας, το οποίο έχει γίνει γνωστό σε όλους σχεδόν τους νομούς της χώρας, υποβάλλονται πολλά ερωτήματα στην Ομοσπονδία μας για τις απόψεις που έχουν διατυπωθεί σ' αυτό. **Επειδή είμαστε κάθετα αντίθετοι με αυτή την άποψη, που δεν έχει και κανένα νομικό έρεισμα σας παρακαλούμε για την ανάκληση του ανωτέρω εγγράφου σας.**

Την απάντησή σας προς την Ομοσπονδία μας να την κοινοποιήσετε σ' όλες τις περιφέρειες. Η άποψή μας είναι ότι και αν ακόμα υπήρχε οποιαδήποτε αμφιβολία εκ μέρους σας για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 83 του Ν. 1943/92 όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 18 του Ν. 2539/97 μετά την ισχύ της παρ. 4 του άρθρου 21 του Ν. 2738/99, το όλο θέμα είναι ξεκάθαρο και δεν χωρεί καμιά αμφιβολία και ως εκ τούτου είναι δυνατή η μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία με εμπειρία».

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ:

Την έντονη αντίδραση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αλλά και του Συλλόγου Εργαζομένων

Ο.Τ.Α. Ν. Μεσσηνίας προκάλεσε η πρόθεση της δημοτικής αρχής του Δήμου Καλαμάτας για ιδιωτικοποίηση τμημάτων της καθαριότητας της πόλης.

Αναλυτικά, η επιστολή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς το Δήμαρχο Καλαμάτας έχει ως εξής: «Κύριε Δήμαρχε,

Το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Μεσσηνίας, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 201 / 25.5.2000 έγγραφο του μας ενημερώνει για τις σκέψεις της Δημοτικής σας Αρχής, όπως αυτές διατυπώθηκαν από τον αρμόδιο Αντιδήμαρχο της καθαριότητας, κ. Κουλάκο, για ιδιωτικοποίηση τμημάτων της καθαριότητας της πόλης σας (καθαρισμός, άσπρισμα πεζοδρομίων κοινόχρηστων χώρων, κ.λπ.).

Κύριε Δήμαρχε, Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση είναι ριζικά αντίθετο σε ιδιωτικοποιήσεις αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α., πολύ περισσότερο μάλιστα πρωταρχικών αρμοδιοτήτων, όπως είναι η καθαριότητα, σύμφωνα με το Δ.Κ.Κ.

Η εμπειρία μας από ανάλογες πρωτοβουλίες αιρετών ανά την Ελλάδα κατατε-

'Όχι στην ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας του Δήμου Καλαμάτας

νον στο συμπέρασμα ότι τέτοιες λύσεις καταλήγουν σ' ένα κομψούζιο προχειρότητας και αναποτελεσματικότητας με επιβάρυνση τελικά των δημοτών και ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων που διέπουν τους εργαζόμενους στην Τ.Α.

Εμείς πιστεύουμε και στηρίζουμε με θέρμη, τη διεκπεραίωση της καθαριότητας των Ο.Τ.Α. μέσα από τις δημοτικές υπηρεσίες και μόνον.

Έχουμε τη βεβαιότητα ότι, συνεργαζόμενοι με το τοπικό σωματείο των εργαζομένων, θα επανεξετάσετε τις αρχικές σας σκέψεις επιλέγοντας τελικά την ενδυνάμωση της υπηρεσίας σας σε προσωπικό και μηχανολογικό εξοπλισμό, δεδομένου ότι το ισχύον νομικό πλαίσιο σας δίνει αυτή τη δυνατότητα για άμεσες προαλήψεις, ώστε με την υπηρεσία του Δήμου σας ν' αντιμετωπίσετε τα όποια προβλήματα της πόλης σας στον τομέα αυτό.

Σε αντίθετη περίπτωση ζητάμε να συμμετάσχουμε με κλιμάκιο από τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας μας, στη σχετική συζήτηση που θα κάνετε στα συλλογικά όργανα του Δήμου σας, ώστε να σας αναπτύξουμε αναλυτικά τις απόψεις μας».

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των Δήμων, αλλά και στις σχέσεις μεταξύ εργαζομένων έχει δημιουργήσει η άρνηση πολλών δημοτικών αρχών να εφαρμόζουν τις αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων σχετικά με την τοποθέτηση των προϊσταμένων.

Επακόλουθο των όλων διαμαρτυριών και ερωτημάτων ήταν η έκδοση του με αρ. πρωτ.: 509/14-7/2000 εγγράφου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που στέλνεται σε όλους τους συλλόγους - μέλη και κοινοποιείται και στο υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τις δικές του ενέργειες.

Αναλυτικά το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Συνάδελφοι,

Μετά από διαμαρτυρίες και ερωτήματα που υποβάλλονται το τελευταίο χρονικό διάστημα στην Ομοσπονδία μας σχετικά με την τήρηση όλων των νόμων διαδικασιών, γύρω από το θέμα των τοποθετήσεων προϊσταμένων εκ μέρους των Δημοτικών Αρχών έχουμε να σας τονίσουμε τα εξής:

Αποτελεί υποχρέωση της κάθε Δημοτικής Αρχής, να διαβιβάζει άμεσα τους υπηρεσιακούς φακέλους για κρίσεις προϊ-

σταμένον στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και εφόσον έχουν επιλεγεί οι προϊστάμενοι

Άμεσα να γίνεται η κρίση και η τοποθέτηση των προϊσταμένων

με βάση τον Ο.Ε.Υ. από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, να τοποθετούνται άμεσα. Κάθε καθυστέρηση, μπορεί να χαρακτηριστεί ως σκόπιμη, αποτελεί παράβαση καθήκοντος και εφόσον από όποιον έχει έννομο συμφέρον και έχει υποβληθεί ένσταση, ακολουθείται η διαδικασία για τις αντίστοιχες ποινές.

Να σημειώσουμε πως είναι και ευθύνη του συνδικαλιστικού κινήματος να προωθούνται διατάξεις στους Ο.Ε.Υ. τέτοιες που να μην εξαιρούν κλάδους ή ειδικότητες από την επιλογή προϊσταμένων όπως καθορίζεται από το άρθρο 36 του Ν. 2190/94. Η Δημοτική Αρχή βεβαίως έχει τον τελευταίο λόγο με την ανάλογη απόφαση της, στον υπό κατάρτιση Ο.Ε.Υ.

Είναι τέλος, ανάγκη το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να αποστείλει εγκύκλιο προς τις Δημοτικές Αρχές και υπηρεσίες για πιστή τήρηση των νόμων διαδικασιών και τις πιθανές τέλος ευθυνές των αιρετών (αν κινηθούν σ' αντίθετη κατεύθυνση) με βάση τα παραπάνω».

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: ΔΙΕΚ/ΤΜΑ/Φ. 4 / ΟΙΚ. 15499 / 4-7-2000 έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: «Εισαγωγική Εκπαίδευση νεοδιορισθέντων υπαλλήλων των Δήμων»

«1. Σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2527/97 άρθρ. 13 και 2738/99 άρθρ. 19 η Εισαγωγική Εκπαίδευση των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων είναι υποχρεωτική και πρέπει να υλοποιηθεί εντός 8/μήνου από την πρόσληψή τους.

2. Η εκπαίδευση αυτή αφορά και τους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των κατ' εξαίρεση προσληφθέντων ως μένιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. κατ' εφαρμογή του άρθρου 30 του Ν. 2738/1999 (Α. 180).

3. Οι εν λόγω προσληφθέντες στους Καποδιστριακούς δήμους (περίπου 2.500 άτομα) που είναι απόφοιτοι Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., ολοκλήρωσαν και το Πρόγραμμα Κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης που υλοποιήθηκε από το ΥΠΕΣΔΔΑ, το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., τον

Η εκπαίδευση των νεοδιορισθέντων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.

Εγκύκλιο για την εισαγωγική εκπαίδευση των νεοδιορισθέντων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μετά από σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ο.Α.Ε.Δ. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Το πρόγραμμα αυτό καλύπτει το αντίστοιχο που υλοποιείται από το ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔ στα πλαίσια της Εισαγωγικής Εκπαίδευσης.

4. Κατόπιν των ανωτέρω για να αποφευχθεί σπατάλη πολύτιμων για τους νεοσύστατους



Δήμους πόρων και για να μπορέσει το ΕΚΔΔ να αντεπεξέλθει έγκαιρα στην υλοποίηση των προγραμμάτων Εισαγωγικής Εκπαίδευσης.

α. Το ΕΚΔΔ θα προχωρήσει στην πιστοποίηση των γνώσεων των «Καποδιστριακών

υπαλλήλων με ειδική διαδικασία αξιολόγησης και «τεστ» από το ΕΚΔΔ, κατόπιν συμμετοχής των σε Δημεριές των 70-80 υπαλλήλων και με ειδικό θεματικό αντικείμενο συναφές με τα Προγράμματα της Εισαγωγικής Εκπαίδευσης.

β. Στο βαθμό που συμπληρώνεται ο απαραίτητος αριθμός υπαλλήλων, οι Δημεριές μπορούν να οργανώνονται και τοπικά στις Περιφέρειες των Δήμων όπου ανήκουν οι υπάλληλοι, με αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση του κόστους των εκπαιδευομένων που επιμύριζατο ο αντίστοιχος Δήμος των εκπαιδευομένων.

γ. Σε περίπτωση που κάποιοι εκ των Δήμων επιθυμούν περαιτέρω εξειδικευμένη εκπαίδευση αυτής της κατηγορίας των υπαλλήλων τους, μπορούν να το γνωστοποιήσουν στο ΕΚΔΔ και να ενταχθούν σε ειδικά γι' αυτούς προγράμματα Εισαγωγικής Εκπαίδευσης σε εύθετο χρόνο.

δ. Για τους υλοποιομένους υπαλλήλους τα προγράμματα Εισαγωγικής Εκπαίδευσης εκτελούνται όπως ο νόμος ορίζει».

ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΣΩΝ για τους ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ



Δόθηκε στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το σχέδιο του για το νέο προσωντολόγιο των υπαλλήλων 'Ηδη η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το επεξεργάζεται προς τις προτάσεις της στο Υπουργείο Εσωτερικών και Αποκέντρωσης. Επειδή το σχέδιο το είναι αρκετά ενδιαφέρον η εφημερίδα μιλάει για ενημέρωση των αναγι...

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ αριθμ.....

«Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα»

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:
1. Τις διατάξεις:
α) Του άρθρου 21 παρ. 6 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη διοίκηση» (ΦΕΚ 180/Α')
β) Του άρθρου 29Α' του ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και κυβερνητικά όργανα» (ΦΕΚ 137/Α'), που προστέθηκε με το άρθρο 27 του ν. 2081/1992, με το οποίο καθορίζεται ο έλεγχος των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις (ΦΕΚ 154/Α'), και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 2α του ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (ΦΕΚ 38/Α') και το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
2. Την απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» (ΦΕΚ).
3. Την αριθμ. γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης.

μασία πτυχίου ή διπλώματος Τ.Ε.Ι., προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο, κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμο με πτυχίο ΚΑΤΕΕ σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
Άρθρο 13
Κλάδος ΠΕ Διοικητικός - Λογιστικός
1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:
• Εμπορίας και Διαφήμισης ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Λογιστικής ή Τουριστικών Επιχειρήσεων ή Βιβλιοθηκονομίας ή Συνεταιριστικών Οργανώσεων

ΚΛΑΔΟΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΡΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

Άρθρο 2

1. Για τους κλάδους ΠΕ μιας ή περισσοτέρων ειδικοτήτων των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ, προσόν διορισμού ορίζεται το ομώνυμο, κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
2. Στην περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας για την οποία το οριζόμενο από την προηγούμενη παράγραφο πτυχίο ή δίπλωμα δεν παρέχεται από ΑΕΙ ημεδαπής, ως προσόν διορισμού γίνεται δεκτό το συναφές ονομαστικό πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή το ομώνυμο ή συναφές ονομαστικό πτυχίο ή δίπλωμα σχολών της αλλοδαπής.

Άρθρο 3

Κλάδος ΠΕ Διοικητικός και / ή Οικονομικός

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα: Νομικής ή Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης ή Δημόσιας Διοίκησης ή Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών ή Βαλκανικών Σλαβικών και Ανατολικών Σπουδών ή Οικονομικών Επιστημών ή Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών ή Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών ή Επιχειρησιακής Έρευνας και Marketing ή Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής ή Ναυτιλιακών Σπουδών ή Ναυτιλίας και Επιχειρηματικών Υπηρεσιών ή Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής ή Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής ή Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Επικοινωνίας και ΜΜΕ ή Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ ή Αστικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης ή Οργάνωσης και Διαχείρισης Αγροτικών Εκμ/σεων ή Τεχνολογίας και Συστημάτων Παραγωγής ή Ψυχολογίας ή Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας (πρόγραμμα Ψυχολογίας) ή Γεωγραφίας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.
2. Στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται παραπομπή όταν τα παραπάνω προσόντα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις κλάδων διαφορετικής ονομασίας.

Άρθρο 4

Κλάδος ΠΕ Μηχανικών (ή Τεχνικών)

(Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και των Πολυτεχνικών Σχολών ΑΕΙ της ημεδαπής, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον κανονισμό ή κανονισμό της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου).
1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
2. Ο αριθμός των θέσεων κατά ειδικότητα ορίζεται είτε με τους οργανισμούς ή κανονισμούς είτε με την προκήρυξη πλήρωσης των κενών θέσεων.
3. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

Άρθρο 5

Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: α) Προγραμματιστών συστημάτων και εφαρμογών και β) Μηχανικών Η/Υ)
1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:
• Μηχανικών Υπολογιστών ή • Μηχανικών Η/Υ ή • Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.
β) Για την ειδικότητα Μηχανικών Η/Υ, πτυχίο ή δίπλωμα:
• Μηχανικών Υπολογιστών ή • Μηχανικών Η/Υ ή • Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής ή • Τεχνολογίας Υπολογιστών Α.Ε.Ι. της

ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.
2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σπουδών της αλλοδαπής και επιπλέον είτε α) μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε θέματα αντίστοιχης κατά περίπτωση ειδικότητας (Προγραμματιστών ή Μηχανικών Η/Υ) διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής, είτε β) πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. αντίστοιχης κατά περίπτωση ειδικότητας (Πληροφορικής ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Συστημάτων) ή τίτλο σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

3. Για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος, εάν δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα των παραγράφων 1 και 2, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σπουδών της αλλοδαπής και βεβαίωση του οικείου τμήματος ότι στη διαχθεσία ύλη περιλαμβάνονται μαθήματα αντίστοιχα με τις ειδικότητες του κλάδου, διάρκειας τουλάχιστον 300 ωρών.

4. Για την ειδικότητα Μηχανικών Η/Υ, στις περιπτώσεις των παραγράφων 2 και 3 απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ Μηχανικού.

Άρθρο 6

Κλάδος ΠΕ Γεωτεχνικών

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: α) Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος, β) Κτηνιατρικής, γ) Γεωλογίας, δ) Ιχθυολογίας και ε) Γεωωνιολογίας)
1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:
α) Για τις ειδικότητες Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος ή Κτηνιατρικής ή Γεωλογίας, το ομώνυμο ή αντίστοιχο, κατά περίπτωση, πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.
β) Για την ειδικότητα της Ιχθυολογίας, το ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων με τα παραπάνω προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο διπλώματος Βιολογίας ή Φυσικής ή Χημείας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον πιστοποιητικό ειδικότητας επίσημα τουλάχιστον διάρκειας σε πανεπιστήμια ή επιστημονικά εργαστήρια ή δημόσιους ερευνητικούς φορείς ή ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, ή εμπειρία δύο (2) τουλάχιστον ετών σε θέματα Ιχθυολογίας ή Υδροβιολογίας ή Ιχθυοπαθολογίας ή Αλιείας ή δίπλωμα ή πτυχίο Τ.Ε.Ι. Ιχθυοκαλλιέργειας ή τίτλο σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

γ) Για την ειδικότητα Γεωωνιολογίας, πτυχίο ή δίπλωμα:
• Γεωωνιολογίας ή • Γεωωνιολογίας Φυτικής και Ζωικής Παραγωγής ή Φυτικής ή Ζωικής Παραγωγής ή • Γεωωνιολογίας Βιοτεχνολογίας ή • Γεωωνιολογίας Οικονομίας ή • Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων ή • Αξιοποίησης Φυσικών Πόρων και Γεωργικής Μηχανικής Τμήματος Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων της ειδικότητας Γεωωνιολογίας είναι δυνατά να προσδιορίζονται θέσεις με συγκεκριμένη εξειδίκευση για τις οποίες ως προσόν διορισμού ορίζεται πτυχίο είτε ορισμένου μόνο τμήματος ή τμημάτων ΑΕΙ είτε ορισμένου μόνο κατεύθυνσης ή ειδικότητας των ανωτέρω τμημάτων.

Άρθρο 7

Κλάδος ΠΕ Περιβαλλοντολόγων

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:
• Περιβάλλοντος ή • Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων ή • Μηχανικών Περιβάλλοντος Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.
Υστερα από αίτημα του οικείου φορέα είναι δυνατό, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων του κλάδου αυτού, ως προσόν διορισμού να ορίζονται και τα πτυχία α) Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος ή β) Γεωλογίας ή να εξειδικεύονται θέσεις με προσόν διορισμού αποκλειστικά τα πτυχία αυτά.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων του κλάδου αυτού είναι δυνατό μετά από αίτημα του οικείου φο-

ρέα να εξειδικεύονται θέσεις Μηχανικών Περιβάλλοντος. Για τις θέσεις αυτές προσόν διορισμού απαιτείται αποκλειστικά πτυχίο Μηχανικού Περιβάλλοντος. Ομοίως, είναι δυνατό ως προσόν διορισμού για την πλήρωση θέσεων του κλάδου αυτού να ορίζονται και τα πτυχία α) Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος ή β) Γεωλογίας, ή να εξειδικεύονται θέσεις με προσόν διορισμού αποκλειστικά τα πτυχία αυτά.
2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σπουδών της αλλοδαπής και επιπλέον μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε θέματα περιβάλλοντος, διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής.

3. Όταν με την προκήρυξη εξειδικεύονται θέσεις Μηχανικών Περιβάλλοντος, για την εφαρμογή της παρ. 2 το πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ απαιτείται να είναι ειδικότητας Μηχανικού.

Άρθρο 8

Κλάδος ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων

(Περιλαμβάνονται για η περισσότερες ξένες γλώσσες)
1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο, κατά περίπτωση, πτυχίο ή δίπλωμα ξένων γλωσσών με τάφραση και διερμηνείας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.
2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα ξενόγλωσσου τμήματος ή σχολής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και άριστη γνώση μιας ή περισσοτέρων, κατά περίπτωση, ξένων γλωσσών που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

Άρθρο 9

Κλάδος ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα αρχαιονομίας και βιβλιοθηκονομίας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με το παραπάνω προσόν, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών βιβλιοθηκονομίας, διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας, που ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και πτυχίο ή δίπλωμα Βιβλιοθηκονομίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής, εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών σε θέματα βιβλιοθηκονομίας και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας, που ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

Άρθρο 10

Κλάδος ΠΕ Ιατρών

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα ιατρικής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα ιατρικής, σχολών της αλλοδαπής.

Άρθρο 11

Κλάδος ΠΕ Ιατρού ειδικότητας

(ορίζεται κατά περίπτωση)
Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται άδεια τίτλου αντίστοιχης ειδικότητας από την αρμόδια Ελληνική Αρχή ή αντίστοιχη αρχή χώρας μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Άρθρο 12

Κλάδος ΠΕ ΤΕ

Για τους κλάδους ΤΕ μιας ή περισσοτέρων ειδικοτήτων, των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονο-

ΠΡΟΣΩΝ ΔΕΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗΝ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΗΛΟΥΣ του ΔΗΜΟΣΙΟΥ



έδιο του Προεδρικού Διατάγματος αλλήλων του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. άζεται προκειμένου να καταθέσει ο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης χέδιο του Προεδρικού Διατάγματος μερίδα μας το δημοσιεύει αυτούσιον αναγνωστών της.

Αποφασίζουμε

Άρθρο 1

1. Τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού τακτικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας με την επιφύλαξη της παρ. 6, του άρθρου 32 του παρόντος και νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των άρθρων 14 του ν. 2190/1994 και 1 παρ. 3 του ν. 2527/1997 όπως ισχύουν κάθε φορά, καθορίζονται στα επόμενα άρθρα του διατάγματος αυτού. Εφεξής άλλα ειδικά προσόντα διορισμού μπορεί με τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς να καθορίζονται μόνο από τους κλάδους ή τις ειδικότητες των οποίων οι απαιτήσεις δεν καλύπτονται από τα προσόντα του διατάγματος αυτού.

2. Πλέον των προσόντων που προβλέπονται από το διάταγμα αυτό ή από άλλες ισχύουσες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ (άρθρο 18 παρ. 7 ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του ν. 2527/1997, ΦΕΚ 206/Α').

3. Πρόσθετα προσόντα διορισμού σε θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων που προβλέπονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος στους οργανισμούς ή κανονισμούς συγκεκριμένων υπηρεσιών εξακολουθούν να ισχύουν.

και Εκμεταλλεύσεων ή Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας ή Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή Τηλεπληροφορικής και Διοίκησης ή Διεθνούς Εμπορίου ή Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνιακής Πολιτικής, Τ.Ε.Ι. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμο με πτυχίο ΚΑΤΕΕ σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή, για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος, πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Στατιστικής του πετυχημένου υπό την εποπτεία της Ανάπτυξης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά.

Άρθρο 14

Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής

(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες α) πληροφορικής και β) ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων)

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:
 - α) Για την ειδικότητα Πληροφορικής, πτυχίο ή δίπλωμα Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων ή Βιομηχανικής Πληροφορικής Τ.Ε.Ι. ή ισότιμος τίτλος σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
 - β) Για την ειδικότητα Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων, πτυχίο ή δίπλωμα ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων ή Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών Τ.Ε.Ι. ή ισότιμος τίτλος σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
2. Για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος εάν δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής και βεβαίωση του οικείου τμήματος ότι στη διασχεσίση ύλη περιλαμβάνονται μαθήματα διάρκειας τουλάχιστον 200 ωρών, της κατά περίπτωση ειδικότητας.

Άρθρο 15

Κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών

(περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών εκτός από τις ειδικότητες πληροφορικής και ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων)

Άρθρο 16

Κλάδος ΤΕ Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών

(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες γραφιστικής, τεχνολογίας γραφικών τεχνών, φωτογραφίας, διακοσμητικής και συντήρησης αρχαιοτήτων και έργων τέχνης)

ΚΛΑΔΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

Άρθρο 17

1. Για τους κλάδους ΔΕ μιας ή περισσότερων ειδικοτήτων των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία:
 - Διπλώματος Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ή
 - πτυχίου
 - τεχνικού επαγγελματικού εκπαιδευτήριου ή
 - απολυτηρίου τίτλου
 - ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τεχνικού επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του ν. 1346/83 ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, προσόν διορισμού ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παραπάνω σχολικών μονάδων.
2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με το ανωτέρω προσόν επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.
3. Κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων κλάδων ΔΕ Τεχνικών Ειδικοτήτων, από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 1 ή και της παραγράφου 2, επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με τριετή αντίστοιχη εμπειρία. Στην τελευταία αυτή περίπτωση (εμπειρία) ο υποψήφιος πρέπει να έχει τουλάχιστον απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Άρθρο 18

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών - Λογιστικών

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:
 - Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης (Ειδικός Εμπορικών Επιχειρήσεων, Γραμματέας Διεύθυνσης, Ειδικός ασφαλιστικών εργασιών, Ειδικός τραπεζικών εργασιών, Ειδικός χρηματοπιστωτικών εργασιών, Ειδικός μηχανογραφημένων λογιστηρίων, Ειδικός φοροτεχνικού γραφείου, Διοικητικό και οικονομικό στελέχος επιχειρήσεων, Ειδικός κοστολόγησης στη βιομηχανία - βιοτεχνία, Ει-

δικός εμπορίας, διαφήμισης και προώθησης προϊόντων (marketing), Γραμματέας νομικών υπηρεσιών, Ειδικός πωλήσεων) ή

- Απολυτήριο τίτλος: - Ενιαίου Λυκείου ή - Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, Κλάδων:
 - α) Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων β) Οικονομίας, γ) Βιβλιοθηκονομίας ή Τεχν. Επαγγελματικού Λυκείου των τμημάτων: α) Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων, β) Υπαλλήλων Επιχειρήσεων, γ) Υπαλλήλων Λογιστηρίου, δ) Υπαλλήλων Διοίκησης, ε) Εμπορικών Επιχειρήσεων ή - Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με το ανωτέρω προσόν επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψηφίους με απολυτήριο τίτλο σχολικών μονάδων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

2. Διοικητικοί κλάδοι ΔΕ, με προσόντα διορισμού τα προβλεπόμενα στην προηγούμενη παράγραφο και με ονομασία άλλη (ενδεικτική του κύριου αντικειμένου απασχόλησης των υπαλλήλων του οικείου κλάδου) μπορεί να συνιστώνται για εξαιρετικούς μόνο λόγους. Στην περίπτωση αυτή γίνεται παραπομπή στα προσόντα διορισμού της προηγούμενης παραγράφου.

Άρθρο 19

Κλάδος ΔΕ Διευθυντικών - Στενογράφων

(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες ελληνικής και / ή ξενόγλωσσας δακτυλογραφίας και / ή ξενόγλωσσας στενογραφίας)

1. Προσόντα διορισμού ορίζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρο 17 του παρόντος και γνώση επεξεργασίας κειμένου με χρήση Η/Υ.
2. Για τις ειδικότητες ξενόγλωσσας δακτυλογραφίας και ξενόγλωσσας στενογραφίας απαιτείται και γνώση ξενόγλωσσας δακτυλογραφίας με χρήση Η/Υ ή στενογραφίας, αντίστοιχα.
- 3) Αν ο οικείος κλάδος περιλαμβάνει και τα δύο ανωτέρω καθήκοντα (δακτυλογραφίας και στενογραφίας), απαιτείται η γνώση τόσο δακτυλογραφίας όσο και στενογραφίας.

Άρθρο 20

Κλάδος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (ή ΔΕ Πληροφορικής)

(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:

- α) Προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών,
 - β) Χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών (περιλαμβάνονται οι εργασίες εισαγωγής στοιχείων μέσα Η/Υ ή διατηρητικών μηχανών).
1. Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζονται τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 17.
 2. Ειδικώς για την ειδικότητα χειριστών Η/Υ, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων από υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο οποιασδήποτε τύπου λυκείου ή ισότιμου σχολείου και διετή αντίστοιχη εμπειρία.

Άρθρο 21

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων

1. Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρο 18 του παρόντος και επιπλέον γνώση επεξεργασίας κειμένων σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές, που αποδεικνύεται από σχετικά πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις εκπαίδευσης σε αναγνωρισμένες οικείες σχολές ή σχετική εμπειρία.
2. Στα καθήκοντα των υπαλλήλων του κλάδου αυτού περιλαμβάνονται διοικητική ή γραμματειακή εργασία, επεξεργασία κειμένων σε ηλεκτρονικό υπολογιστή, χειρισμός TELEFAX ή τηλεφώνου και άλλες συναφείς εργασίες.
3. Ειδικά για τον κλάδο αυτό η απαιτούμενη σχετική εμπειρία μπορεί να αποδεικνύεται από υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986, εφόσον δεν είναι δυνατή η απόδειξη σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 29 του παρόντος.

Άρθρο 22

Κλάδος ΔΕ Τεχνικών

1. Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες:
 - α) των τομέων: Μηχανολογικού, Ηλεκτρονικού, Ηλεκτρολογικού, Κατασκευών, Α' ή Β' κύκλου των Τεχνικών - Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων,
 - β) των κλάδων: Δομικών έργων, Μηχανολογίας, Ηλεκτρολογίας, Ηλεκτρονικής, των ενιαίων πολυκλαδικών λυκείων,

γ) των τομέων: μηχανολογικού, ηλεκτρολογικού, ηλεκτρονικού και δομικού, των τεχνικών - επαγγελματικών λυκείων,

δ) των τμημάτων: μηχανολογικού, ηλεκτρολογικού, ηλεκτρονικού και δομικών κατασκευών, των τεχνικών - επαγγελματικών σχολών.

- Περιλαμβάνονται επίσης, αντίστοιχες ειδικότητες των τομέων Ι.Ε.Κ., αντίστοιχες ειδικότητες των σχολών μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. του ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46/Α') ή άλλων ισότιμων τίτλων σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, καθώς και η ειδικότητα χειριστών χωματοοργικών και ανυψωτικών μηχανημάτων.
2. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά περίπτωση ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα σχολικών μονάδων της προηγούμενης παραγράφου.
 3. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψηφίους με απολυτήριο τίτλο σχολικών μονάδων Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.
 4. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων του κλάδου αυτού με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου 3, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία. Στην τελευταία περίπτωση (εμπειρία) ο υποψήφιος πρέπει να έχει τουλάχιστον απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Άρθρο 23

ΔΕ Οδηγών

- Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:
1. Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ. ειδικοτήτων (α) τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων ή (β) εκπαιδευτή υποψηφίων οδηγών αυτοκινήτων ή απολυτήριο τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου τμήματος Μηχανικών αυτοκινήτων ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ειδικότητας Μηχανών Αυτοκινήτου ή σχολής Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. ειδικότητας Μηχανοτεχνική αυτοκινήτου ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ή συναφούς ειδικότητας που καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.
 2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται η πρόσληψη με προσόν διορισμού οποιασδήποτε απολυτηρίου τίτλο σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
 3. Σε κάθε περίπτωση απαιτείται και επαγγελματική άδεια οδήγησης ή κατηγορία της οποίας ορίζεται με την προκήρυξη.
 4. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να καθορίζεται προσθέτως και συγκεκριμένη επαγγελματική εμπειρία.

Άρθρο 24

Κλάδος ΔΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων

(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες

- της ή περισσότερων ξένων γλωσσών)
- Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται απολυτήριο σχολών του άρθρου 18 του διατάγματος αυτού και άριστη γνώση μιας ή περισσότερων κατά περίπτωση, ξένων γλωσσών, που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

Άρθρο 25

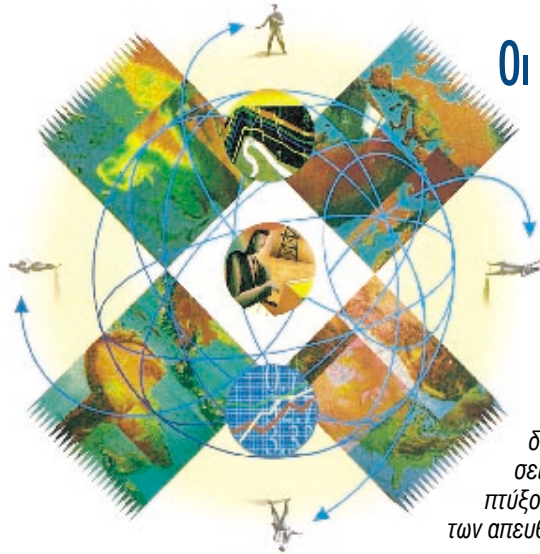
Κλάδος ΔΕ Τηλεφωνικών

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνικών που αποπετυχεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Κάθε φορά που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα του άρθρου 18 του παρόντος.
2. Σε όσες περιπτώσεις θέσεις τηλεφωνικών εντάσσονται ως ειδικότητες σε άλλους κλάδους, προσόν διορισμού για τις θέσεις αυτές ορίζεται αποκλειστικά το προσόν της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 26

Κλάδος ΔΕ Τοπογραφίας

- (περιλαμβάνονται οι ειδικότητες εκτυπώσεων, γραφικών τεχνών, φωτοσύνθεσης και άλλες συναφείς ειδικότητες τυπογραφίας)



Οι ΘΕΣΕΙΣ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ στο ΔΗΜΟΣΙΟ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΤΥΧΥΟΣ

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω και όσα επισημαίνονται ειδικότερα στη συνέχεια της παρούσας, θέτουμε προς διαπραγμάτευση τις ακόλουθες προτάσεις τις οποίες επιφυλασσάμαστε να αναπτύξουμε και προφορικά, κατά τη διάρκεια των απευθείας διαπραγματεύσεων:

I. ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟΥ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

← Α

1. Μοριοποίηση όλων των υπηρεσιακών μεταβολών και αντικειμενοποίηση κριτηρίων επιλογής προϊστάμενων.
2. Αντικειμενική σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων (δύο αιρετοί, δύο μέλη οριζόμενα με κριτήρια από τη Διοίκηση και ένα μέλος κοινής αποδοχής).
3. Δίκαιη ρύθμιση της εξέλιξης της Δ.Ε. Κατηγορίας με μεταβατική διάταξη.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

← Γ

1. Έγκαιρη, σαφής και πλήρης δημοσιοποίηση όλων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων (εσωτερικού και εξωτερικού).
2. Προσδιορισμός του αριθμού των Δ.Υ. που θα εκπαιδεύεται κάθε περίοδο - έτος, του αριθμού των εκπαιδευτών, των ειδικοτήτων και των κριτηρίων επιλογής.
3. Αποκέντρωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και του Κέντρου Διαρκούς Επιμόρφωσης, με πρόβλεψη και τεκμηρίωσης των θέσεων που είναι επιβεβλημένη. Για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. η θέσπιση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων καθιστά επιτακτική την ανάγκη αυτή. Για το σκοπό αυτό, προτείνεται η καθιέρωση πόρου 0,5 τοις χιλίοις της δαπάνης των ετησίων ακαθάριστων αποδοχών των Δ.Υ. στο ύψος που αυτές ανήλθαν στον Κρατικό Προϋπολογισμό του προηγούμενου οικονομικού έτους για το ΙΝΕ Γ.Σ.Ε.Ε. / Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΟΡΓΑΝΑ

← Δ

- Η θετική πραγματικότητα που διαμορφώνει η Θεσμικά κατοχυρωμένη συμμετοχή σε όργανα που επεξεργάζονται πολιτικές, επιλογές και αποφάσεις για κρίσιμα ζητήματα της Δημόσιας Διοίκησης και των Δημοσίων Υπαλλήλων, τεκμηριώνουν τα αιτήματά μας, για:
1. Συμμετοχή εκπροσώπων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο ΑΣΕΠ και προώθηση περαιτέρω μορφών κοινωνικού ελέγχου αυτού.
 2. Συμμετοχή εκπροσώπων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις διοικήσεις του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων καθώς και του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου όπου και διαμορφώνεται η στεγαστική και καναλωτική πολιτική για τους Δημοσίου Υπαλλήλους.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

← Β

1. Εφαρμογή του 35ώρου με συνεχές 7ωρο και 5νήμερο χωρίς αντίστοιχη μείωση αποδοχών.
2. Πραγματοποίηση των προσλήψεων σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες λειτουργίας των Υπηρεσιών, όπως καθορίζονται στους οικείους Οργανισμούς. Άμεση σύνταξη και λειτουργία νέων Οργανισμών Υπηρεσιών και πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των παγίων και διαρκών αναγκών των Υπηρεσιών.



ΥΓΙΕΙΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

← Ε

1. Επέκταση της πρόσθετης περιθάλψης για χορήγηση γυαλιών οράσεως και φακών επαφής.
2. Πλήρης οδοντιατρική περίθαλψη, με εξαίρεση την ακίνητη προσθετική.

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

← ΣΤ

1. Στις περιπτώσεις αποδεδειγμένης αδυναμίας εφαρμογής του Θεσμικού πλαισίου για συγκρότηση Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας, να τροποποιηθεί και να υλοποιηθεί άμεσα η πρόταση της Ειδικής Επιτροπής που είχε συγκροτηθεί στο υπουργείο Οικονομικών για το σκοπό αυτό.
2. Άμεσα πρέπει να επεκταθούν οι ρυθμίσεις που ισχύουν για τα βάρια και ανθυγιεινά επαγγέλματα του ιδιωτικού τομέα με αφετηρία τον ΚΒΑΕ του ΙΚΑ, όπως επιβάλλει άλλωστε και η σχετική συνταγματική αρχή της ισότητας και ισονομίας των πολιτών.



II. ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣ

ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ

Τα στοιχεία που προαναφέραμε αιτιολογούν και τεκμηριώνουν το δίκαιο των αιτημάτων μας για οικονομική αναβάθμιση των Δημοσίων Υπαλλήλων και για πραγματική βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων, με:

- A1** Αυξήσεις που να αναπληρώνουν τις απώλειες του εισοδήματός τους, να αντανακλούν τη συμβολή τους στην αύξηση του ΑΕΠ, να υπερβαίνουν τον πληθωρισμό, να διαμορφώνουν πλαίσιο νέας πολιτικής αμοιβών με ενισχυτικές αρχές και ουσιαστική αύξηση των βασικών μισθών. Ενσωμάτωση του κινήτρου απόδοσης στο βασικό μισθό.
- A2** Καταβολή και στους δύο συζύγους του συνόλου του οικογενειακού εισοδήματος (τέκνων και συζύγου) και διπλάσιασμός αυτού.
- A3** Αφορολόγητο όριο 3,5 εκατ. Για κάθε εργαζόμενο με δύο παιδιά και αναδιάρθρωση των κλιμάκων φορολόγησης εισοδήματος.
- A4** Διπλάσιασμός των επιδομάτων πληροφορικής, παραμεθορίου περιοχής, ανθυγιεινής εργασίας και σύνδεσής τους με τα μισθολογικά κλιμάκια. Βελτίωση αυτών (ύψος και εύρος καταβολής) πέραν των γενικών ορίων που θα προκύψουν από την κεντρική διαπραγμάτευση στις κατ' ιδίαν διαπραγματεύσεις με τις Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις βάσει των ιδιαιτεροτήτων και των διαφοροποιήσεων που επιβάλλουν οι ειδικές αντικειμενικές συνθήκες, σε κάθε επιμέρους χώρο παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών.

B1 Εξομείωση της προσαύξησης του ωρομισθίου για τον υπολογισμό της υπερωριακής εργασίας, των εργαζομένων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου σε σχέση με τους εργαζομένους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου.

B2 Άμεση αναπροσαρμογή των αμοιβών για νυχτερινή απασχόληση και εργασία καθ' ημέραν Κυριακή, αργία και εξαιρετέα, με στόχο τη δίκαιη αμοιβή και αποζημίωση των εργαζομένων για τους διαφοροποιημένους, επιβαρυντικούς όρους εργασίας κατά τις άνω ημέρες.

B3 Βάσει του σκεπτικού που αναπτύχθηκε στο προέμβιο της Συλλογικής Συμφωνίας της παρούσας, πρώτη υποχρέωση της πολιτείας, πριν από οποιαδήποτε συζήτηση για ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ζητήματα, είναι η κατάργηση των διαχωριστικών γραμμών ανάμεσα στους ήδη εργαζόμενους κατά την ισχύ του Ν. 2084/92 και η ενιαία τόσο από πλευράς ορίων όσο και από πλευράς ποσού σύνταξης, αντιμετώπιση των ήδη υπηρετούντων κατά την ημερομηνία ισχύος του άνω Νόμου.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ - ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Υφιστάμενοι ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας βάσει κείμενων νομοθετικών διατάξεων, κανόνων ουσιαστικού δικαίου, αποφάσεων Δ.Σ./ΝΠΔΔ και ΟΤΑ ή Δημοτικών ή Νομαρχιακών Συμβουλίων, που έχουν καθορίσει μέχρι σήμερα το καθεστώς απασχόλησης των εμίσθων Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων διατηρούνται σε ισχύ στο μέτρο που δεν τροποποιούνται ή έρχονται σε αντίθεση με τη Γενική Συλλογική Σύμβαση και τη Συλλογική Συμφωνία. Για ουσιαστικά ή διαδικαστικά ζητήματα που δεν αντιμετωπίζονται από το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο και δημιουργείται έτσι ως προς αυτά νομοθετικό κενό, θα τυγχάνουν ανάλογης εφαρμογής οι διατάξεις του Ν. 1876/90, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα. Πιστεύουμε ότι θα ανταποκριθείτε στην πρόσκλησή μας για καλόπιστο και τεκμηριωμένο διάλογο στο πλαίσιο που ορίζει ο νόμος 2738/1999 (άρθρο 5 και 13) με στόχο τη σύναψη Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Συλλογικής Συμφωνίας για το έτος 2000-2001, χωρίς τουλάχιστον κατά τη χρονική περίοδο των διαπραγματεύσεων να προχωρήσετε μονομερώς σε νομοθετικές ρυθμίσεις για τα υπό διαπραγμάτευση θέματα. Κατόπιν αυτών Σας καλούμε σε πρώτη συνάντηση για τις διαπραγματεύσεις για την υπογραφή της παρούσας συμβάσεως και συμφωνίας τη Δευτέρα, 12 Ιουνίου 2000 και ώρα 12.00 μ.μ. στα γραφεία της οργάνωσής μας. Κρίνουμε αναγκαίο ότι για την καλόπιστη και εποικοδομητική διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων όπως και κοινοποιήσετε εγγράφως βάσει του άρθρου 5 παρ. 3 του Ν. 2738/1999 όλα εκείνα τα έγγραφα και τις πληροφορίες που απαιτούνται για τη διευκόλυνση των διαπραγματεύσεων για τα προαναφερθέντα προς συζήτηση θέματα και αιτήματά μας.

ΣΕ ΑΔΙΕΞΟΔΟ Ο ΔΙΑΛΟΓΟΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ για τις ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ στο ΔΗΜΟΣΙΟ

Σε συνέχεια της από 15 Ιουνίου 2000 πρώτης συνεδρίασης για τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και σχετικά με τα θέματα που έχουν τεθεί τόσο από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όσο και από το ΥΠΕΣΔΔΑ σας γνωστοποιούμε τα εξής:

ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

1. Σχετικά με το πρώτο αίτημά σας, για επανεξέταση του βαθμολογίου των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο έχετε προτείνει για συλλογική σύμβαση, θέτουμε υπόψη σας ότι το θέμα αυτό αποτελεί θέμα συλλογικής συμφωνίας.

Στο σημείο αυτό, σημειώνουμε ότι τα αιτήματά σας που άπτονται θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων, έχουν ρυθμιστεί πρόσφατα με τον Υπαλληλικό Κώδικα, ο οποίος καταρτίστηκε ύστερα από 50 χρόνια με τη συμμετοχή και του συνδικαλιστικού κινήματος και έχει καλύψει επαρκώς τα δικαιώματα των υπαλλήλων.

Όσον αφορά το αίτημα για μοριοποίηση των λοιπών υπηρεσιακών μεταβολών (τοποθέτηση, μετακίνηση, μετάθεση, απόσπαση και μετάταξη) θέματα τα οποία αποτελούν αντικείμενο συλλογικής σύμβασης θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Οι διατάξεις του νέου Υπαλληλικού Κώδικα για πρώτη φορά πρόβλεψαν συγκεκριμένα κριτήρια για τις υπηρεσιακές μεταβολές (βλέπε α) (άρθρο 65 παρ. 2 του ν. 2683/1999), για την τοποθέτηση, β) άρθρο 66 ν. 2683/1999) για τη μετακίνηση. Όσον αφορά τη μετάθεση το σύστημα είναι ήδη μοριοποιημένο.

Επανεξέταση των θεμάτων αυτών απαιτεί τροποποίηση των σχετικών διατάξεων του ν. 2683/99, με τον οποίο κυρώθηκε ο Κώδικας, την οποία όμως η υπηρεσία μας δεν κρίνει προς το παρόν τουλάχιστον σκόπιμη, λαμβανομένου υπόψη ότι το χρονικό διάστημα από την έναρξη εφαρμογής του (10-4-99) έως σήμερα είναι σχετικά μικρό και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατό να εκτιμηθούν όλες οι συνέπειες από την εφαρμογή του.

2. Σχετικά με το αίτημά σας που αναφέρεται τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας - απαξίωσης και συγκεκριμένα για το θέμα της εφαρμογής του 35ώρου στη Δημόσια Διοίκηση, που αποτελεί και θέμα συλλογικής σύμβασης εργασίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με δεδομένο ότι ο μέσος όρος χρόνου εργασίας στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι 37,9 ώρες δεν είναι δυνατόν να εφαρμοστεί το 35ωρο στην παρούσα φάση. Εξάλλου στις χώρες που εφαρμόστηκε συνοδεύτηκε με μέτρα όπως ελαστικοποίηση του ωραρίου, μερική απασχόληση, κ.λπ.

Όσον αφορά την πρόταση του Υπουργείου για διενέργεια του ωραρίου εξυπηρέτησης του κοινού από τις Δημόσιες Υπηρεσίες, προτείνεται η καθιέρωση λειτουργίας ορισμένων υπηρεσιών αιχμής με τη μορφή γραφείων εξυπηρέτησης πολιτών, δύο ή τρεις φορές την εβδομάδα κατά τις απογευματινές ώρες, καθώς και η λειτουργία των υπηρεσιών αυτών κατά τις πρωινές ώρες του Σαββάτου. Με τη ρύθμιση αυτή δεν πρόκειται να αυξηθεί ο χρόνος εργασίας κανενός υπαλλήλου.

Η ανταπόκριση στο σχετικό αίτημα κρίνεται επιβεβλημένη λόγω των δυσχερειών που αντιμετωπίζουν, οι εργαζόμενοι κύρια πολίτες, να προηθώσουν υποθέσεις τους στο Δημόσιο. Για την αποτελεσματικότητα του μέτρου, προτείνεται σε πρώτη φάση:

▲ Η εφαρμογή του να γίνει πιλοτικά σε ορισμένες υπηρεσίες (Αθήνας και Θεσσαλονίκης) με μεγάλο όγκο συναλλαγών με κοινό.

▲ Η εφαρμογή του να μην αφορά ολόκληρη την υπηρεσία, αλλά μια μικρή μονάδα, ένα γραφείο πληροφόρησης - εξυπηρέτησης, στελεχωμένο με μικρό αριθμό υπαλλήλων. Οι υπάλληλοι αυτοί θα δέχονται τα αιτήματα των πολιτών που θα αναλαμβάνουν να τα προηθώσουν στις αρμόδιες υπηρεσίες, ώστε ο πολίτης κάποια άλλη απογευματινή ώρα να έχει τη δυνατότητα να παραλάβει από τα ίδια αυτά γραφεία την απάντηση στο αίτημά του. Σημειώνεται ότι τα γραφεία αυτά λειτουργούν ήδη σε πολλές υπηρεσίες και



Ξεκίνησε ο διάλογος κυβέρνησης και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο. Τα αιτήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. που υποβλήθηκαν στην κυβέρνηση δημοσιεύτηκαν στο προηγούμενο φύλλο και σ' αυτό (σελ. 6), όμως η κυβέρνηση για άλλη μια φορά στάθηκε αρνητική στις προτάσεις του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος και με επιστολή της στις 29 Ιουνίου 2000 καταθέτει τις δικές της προτάσεις προκειμένου να καταλήξει σε συμφωνία με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ενώ συγχρόνως απαντά και στις θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Αναλυτικά η πρόταση της κυβέρνησης έχει ως εξής:

εξυπηρετούν το κοινό εντός του ισχύοντος ωραρίου.

3. Σε ό,τι αφορά το αίτημα για εκπαίδευση - επιμόρφωση των δημοσίων υπαλλήλων, το ΥΠΕΣΔΔΑ αποδέχεται κατ' αρχήν, τις προτάσεις της ΑΔΕΔΥ και ειδικότερα:

Οι προτάσεις που αναφέρονται στην έγκαιρη, σαφή και πλήρη δημοσιοποίηση όλων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων (εσωτερικού και εξωτερικού), καθώς και στον προσδιορισμό του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων που θα εκπαιδεύεται κάθε εκπαιδευτική περίοδο και των κριτηρίων επιλογής των εκπαιδευόμενων, γίνονται αποδεκτές. Η πρόταση που αναφέρεται στην αποκέντρωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης, γίνεται αποδεκτή, δηλαδή τα προγράμματα θα οργανωθούν και σε περιφερειακό επίπεδο και επιπλέον τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα διαμορφωθούν σε δύο επιμορφωτικά επίπεδα, δηλαδή για στελέχη και για τους λοιπούς υπαλλήλους.

Για την πρόταση που αναφέρεται στην καθιέρωση ειδικού πόρου 0,5 τοις χιλιάς της δαπάνης των ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων, το Υπουργείο αποδέχεται την πρόταση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για συνδικαλιστικά στελέχη στα πλαίσια του υφιστάμενου Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και κατά συνέπεια παρέλκει η καθιέρωση του προαναφερθέντος ειδικού πόρου.

4. Σχετικά με τα αιτήματα για Υγειονομική Περίθαλψη των Δημοσίων Υπαλλήλων, ως πληροφορούμε ότι, έχει συσταθεί επιτροπή με συμμετοχή εκπαιδευτικών της ΑΔΕΔΥ, η οποία καταρτίζει κανονισμό για την περιθαλψη των δημοσίων υπαλλήλων.

Για τον κανονισμό αυτό απαιτείται η έκδοση υπουργικής απόφασης.

Το πόρισμα της επιτροπής υπολογίζεται ότι θα παραδοθεί μέχρι το τέλος του έτους.

Κατά συνέπεια η εν λόγω πρόταση της επιτροπής θα μπορούσε να τεθεί σε διαπραγμάτευση με την ΑΔΕΔΥ την επόμενη χρονιά.

5. Ως προς το θέμα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, σας γνωστοποιούμε ότι η προβλεπόμενη από το άρθρο 30 του Ν. 2768/1999 διαταγή με τη συμμετοχή εκπαιδευμένου της ΑΔΕΔΥ και εκπαιδευμένου της οικείας κατά περίπτωση κλαδικής οργάνωσης, θα μετεπίσει το θέμα της καθιέρωσης μέτρων προστασίας των εργαζομένων σε ανθυγιεινές εργασίες. Η Επιτροπή αυτή θα έχει ολοκληρώσει το έργο της μέχρι 29-12-2000.

ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

1. Σχετικά με το αίτημα για επανεξέταση του βαθμολογίου των δημοσίων υπαλλήλων και της ανασυγκρότησης των υπηρεσιακών συμβολίων που έχουν εντοπισθεί από την πλευρά σας, σχετίζονται άμεσα με την τροποποίηση του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, η κατάρτιση του οποίου είχε ανατεθεί σε εννεαμελή επιτροπή από ανώτατους δικαστικούς λειτουργούς, καθηγητές ΑΕΙ, ανώτατους δημόσιους υπαλλήλους και εκπαιδευτικούς της ΑΔΕΔΥ.

Επανεξέταση των θεμάτων αυτών απαιτεί τροποποίηση των σχετικών διατάξεων του ν. 2683/99, με τον οποίο κυρώθηκε ο Κώδικας, την οποία όμως η υπηρεσία μας δεν κρίνει προς το παρόν τουλάχιστον σκόπιμη, λαμβανομένου υπόψη ότι το χρονικό διάστημα από την έναρξη εφαρμογής του (10-4-99) έως σήμερα είναι σχετικά μικρό και ως εκ τούτου δεν εί-

ναι δυνατόν να εκτιμηθούν όλες οι συνέπειες από την εφαρμογή του.

2. Σχετικά με το αίτημά σας για προγραμματισμό προλήψεων, σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών, το Υπουργείο μας, δεσμεύεται για τον έγκαιρο και ορθολογικό προγραμματισμό με βάση τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών, με προτεραιότητα την έγκριση θέσεων του επιστημονικού προσωπικού, έτσι ώστε στο τέλος κάθε έτους να είναι έτοιμος ο προγραμματισμός για την επόμενη χρονιά.

3. Σχετικά με το αίτημα συμμετοχής εκπροσώπων της ΑΔΕΔΥ στο ΑΣΕΠ, σας γνωστοποιούμε ότι το ΑΣΕΠ είναι ανεξάρτητη διοικητική αρχή και όχι συλλογικό όργανο, όπου θα μπορούσε να εκπροσωπηθεί το συνδικαλιστικό κίνημα.

4. Όσον αφορά όμως τη συμμετοχή της ΑΔΕΔΥ στις Διοικήσεις του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων και του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, σας γνωρίζουμε ότι με πρόσφατο νόμο πρόβλεπεται ήδη η συμμετοχή εκπροσώπου σας στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, στο δε Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων συμφωνούμε για την ικανοποίηση του αιτήματός σας.

5. Όσον αφορά τη μισθολογική πολιτική για τους δημοσious υπαλλήλους που εισηγήται, στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων, το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, βασίζεται πάνω στους ακόλουθους δύο άξονες: Πρώτον, η πολιτική αυτή δεν θα πρέπει να οδηγεί σε μισθολογικές ανισότητες μεταξύ υπαλλήλων ίδιας κατηγορίας και βαθμού ή μεταξύ υπαλλήλων που ασκούν ομοειδή καθήκοντα, φαινόμενο που παρατηρείται σήμερα μεταξύ υπαλλήλων διαφορετικών υπουργείων.

Δεύτερον, στα πλαίσια της αναβάθμισης της ποιότητας της δημόσιας διοίκησης και της αύξησης της αποδοτικότητας των εργαζομένων σε αυτήν, θα πρέπει να θεσπιστούν κίνητρα απόδοσης των υπαλλήλων. Επίσης προτείνεται η σοβαρή ενίσχυση των επιδομάτων θέσης προϊσταμένων, που δεν αποτελεί μόνο κίνητρο απόδοσης για τους ίδιους τους προϊσταμένους, αλλά και για όλους τους άλλους υπαλλήλους που έχουν προοπτική εξέλιξης.

6. Σχετικά με το αίτημα για αναμόρφωση του ν. 2084/92 για τα ασφαλιστικά θέματα των δημοσίων υπαλλήλων, το υπουργείο Εργασίας έχει τη γνώμη ότι επειδή επίκειται η συνολική εξέταση του ασφαλιστικού θέματος, δεν μπορεί να τεθεί το θέμα αυτό προς συζήτηση, τουλάχιστον σ' αυτή τη φάση.

7. Ως προς το επίδομα παραμεθόριου περιοχής προτείνεται μία επανεπίκριση των κινήτρων που προβλέπονται διάσπαρτα σε διάφορους νόμους, με στόχο μια ολοκληρωμένη και συνολική πρόταση, που θα επιτρέψει τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με το κατάλληλο προσωπικό και κατ' επέκταση τη σωστή λειτουργία τους, ενόψει των ειδικών συνθηκών και των ιδιαιτεροτήτων που επικρατούν στις περιοχές αυτές. Απαιτείται επομένως ένας συνολικός επαναπροσδιορισμός, αφού εντοπισθούν οι περιοχές για τις οποίες σήμερα πρέπει να υπάρχουν ειδικά κίνητρα προσέλκυσης ανθρωπίνου δυναμικού.

8. Σχετικά με την έκδοση νέου προσοντολογίου που έχει προταθεί από το Υπουργείο, παρόλο ότι υπάρχει σχετική εξουσιοδότηση με Ν. 2738/99 άρθρο 21, για έκδοση Προεδρικού Διατάγματος περιεχόμενο το νέο προσοντολόγιο, προτείνουμε για συλλογική συμφωνία το προσέδριο που έχει ήδη καταρτίσει το ΥΠΕΣΔΔΑ, το οποίο και επισυνάπτεται για ενημέρωσή σας.

9. Όσον αφορά τις προτάσεις του Υπουργείου για δημιουργία κλαδολογίου, δεικτών αποδοτικότητας, σύνδεσης αμοιβών και αποδοτικότητας και ενός συστήματος καταπολέμησης της διαφθοράς στο Δημόσιο, προτείνουμε τη σύναψη Συμφωνίας για σύσταση μικτών ομάδων εργασίας με τη συμμετοχή και της ΑΔΕΔΥ, όπου σε προκαθορισμένο χρονικό διάστημα θα μελετηθούν τα εν λόγω θέματα και θα υποβληθούν συγκεκριμένες προτάσεις.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΛΕΩΝΙΔΑΣ Γ. ΤΖΑΝΗΣ»