

# Βήμα της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • Τ.Κ. 10437 ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 3ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 1999 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 100

## ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 1999

### ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

**Τ**ο Γενικό Συμβούλιο (ΓΣ) της ΠΟΕ-ΟΤΑ στην τελευταία του συνεδρίαση, που έγινε μετά τη συνάντηση των Προέδρων και αντιπροσώπων των πρωτοβάθμιων οργανώσεων, καθόρισε τα αιτήματα που αποτελούν το διεκδικητικό πλαίσιο της Ομοσπονδίας για το 1999. Με βάση αυτά τα αιτήματα αλλά και μερικά θέματα που είχαν τεθεί στον προηγούμενο Υπουργό κ. Αθ. Παπαδόπουλο διαορθώθηκε ένα ενιαίο κείμενο που παραδόθηκε στη σημερινή Υπουργό Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Ζητείται επίσης άμεση συνάντηση μαζί της, που πέρα από τη γνωριμία, θα αποτελέσει και την αρχή ενός ουσιαστικού διαλόγου, για όλα τα προβλήματα του κλάδου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

• Η εξαγγελθείσα από την κυβέρνηση εισοδηματική πολιτική που αφορά τους εργαζόμενους στο δημόσιο και κατ' επέκταση τους ΟΤΑ, όπως προσδιορίζεται στο ύψος του 2% όχι μόνο δεν μας βρίσκει σύμφωνους αλλά αντίθετους και κρίνεται απορριπτή αφού για άλλη μια φορά η προσπάθεια για την επίτευξη των στόχων της ΟΝΕ γίνεται σε βάρος των εργαζομένων με αποτέλεσμα τη μείωση του εισοδήματός τους.

• Προώθηση του 35ωρου χωρίς μείωση των αποδοκών, με 5μερη εβδομάδα εργασίας και 7ωρη ημερήσια απασχόληση. Αυτόνομο είναι ότι ειδικές ρυθμίσεις που αφορούν τους ΟΤΑ θα εξακολουθήσουν να ισχύουν. Τα ζητήματα αυτά αφορούν το σύνολο των εργαζομένων στο δημόσιο που μαζί με άλλα επιμέρους (φορολογικό, οικογενειακά επιδόματα, ενσωμάτωση των επιδομάτων στους βασικούς μισθούς κ.λπ.) προωθούνται από την ΑΔΕΔΥ και εμείς στηρίζουμε τις αγωνιστικές παρεμβάσεις για την λύση τους.

### Υπόμνημα στη νέα Υπουργό Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Β. Παπανδρέου

#### Ιδιαίτερα κλαδικά ζητήματα

- Αναπροσαρμογή των εξόδων κίνησης που καταβάλλονται σήμερα με δύο κύριους στόχους. Πρώτον, να υπάρξει κάλυψη των εξόδων που προκύπτουν από τις μετακινήσεις που προκαλεί για τους εργαζόμενους η νέα δομή της Τ.Α. (σχέδιο Καποδιστριας) και δεύτερον να υπάρξει νέος τρόπος καταβολής της εκλογικής αποζημίωσης σε μηνιαία βάση.
- Επανεξέταση και επαναπροσδιορισμός του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των εργαζομένων στους ΟΤΑ, έτσι ώστε μέσα από τον προσδιορισμό του να εκφράζεται και το ανθυγιεινό επίδομα που πρέπει να λαμβάνουν όσοι εργάζονται σε ανθυγιεινές εργασίες.
- Προσδιορισμός της υπερωριακής αμοιβής με βάση τις πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές, ιδιαίτερα μάλιστα για τις υπηρεσίες που (συνέχεια στη σελ. 2)

### Σ' αυτό το φύλλο ΔΙΑΒΑΣΤΕ

ΣΕΛ.

#### ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 1999

Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ 2

#### ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Από 1/7/1999 νέοι ανταποκριτές του ΕΛΓΑ 2

#### ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Απόφαση του Γεν. Συμβουλίου 2

#### ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ

- Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη δημόσια διοίκηση
  - Τη μονιμοποίηση συμβολογικών αορίστου χρόνου
  - Την ανάπτυξη της πληροφορικής
- 3

#### ΑΔΕΔΥ

Εισοδηματική και μισθολογική πολιτική το 1999 3

#### ΝΕΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Δεκτή η πρόταση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για επέκτασή του στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ 4

#### ΣΧΕΔΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ

Επέκταση σε κλάδους προσωπικό των ΟΤΑ 4

#### ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ 5

#### ΤΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ... ΒΗΜΑ

Τουρνουά Ποδοσφαίρου της ΠΟΕ-ΟΤΑ 6

#### ΔΙΑΓΡΑΦΕΙ ΑΠΟ ΜΗΤΡΩΑ

ΑΡΡΕΩΝ & ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ 7

#### ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ 7

#### ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ

Για το εκλογικό δικαίωμα των ετεροδημοτών 8

## ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ: ΠΛΗΡΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Β' Μέρος Ν. 1188/81)

**Ε**πιτέλους μετά από πολλές παρεμβάσεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ, επεκτείνονται οι διατάξεις του Ν.2470/97 στο προσωπικό των καταργούμενων κοινοτήτων. Έτσι αυτοί οι υπάλληλοι εξελίσσονται μισθολογικά στα κλιμάκια που προλβέπονται για την κατηγορία Δ.Ε. του Ν.2470/97. Η Υπουργική Απόφαση υπογράφηκε από τους υπουργούς Εσωτ., Δημ. Διοίκησης & Αποκέντρωσης και τον Υφ/ργό Οικονομικών και είναι η ακόλουθη:

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
  - α) του άρθρου 18 του Ν. 2539/97 (εδάφ. β παρ. 4) "Συγκρότηση Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης"
  - β) Του άρθρου 21 του Ν.2470/1997 Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις (ΦΕΚ 40/Α/21-3-97).
  - γ) Του Ν. 1188/1981 "Κώδικας καταστάσεως Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΦΕΚ 204/31-7-1981) τ.Α) όπως ισχύει.
2. Το Π.Δ. 460/1987 "Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων περιορισμένης διαβάθμισης των ΟΤΑ (ΦΕΚ 215/Α/1987).
3. Την ανάγκη επέκτασης διατάξεων του

### ΜΕ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ν.2470/97 και στο προσωπικό ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης των ΟΤΑ που δεν υπάγεται στις διατάξεις του νόμου αυτού.

4. Την υπ' αριθμ. 38271/12-11-98 (ΦΕΚ 1178/Β/13-11-98) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών "Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στον Υφυπουργό Εσωτερικών Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης" κ. Γ. Φλωρίδη.
5. Την με αριθμ. πρωτ. 2088104/12489/00225-1-98 ΚΥΑ "περί επέκτασης διατάξεων του Ν.2470/97 στο ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης προσωπικό των ΟΤΑ που δεν υπάγεται στις διατάξεις του", σύμφωνα με την οποία το προσωπικό αυτό εξελίσσεται μέχρι το 21ο Μ.Κ.
6. Την αριθμ. 1107147/1239/00064/4-1096 (ΦΕΚ 922/Β/7-10-1996) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών "Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομικών.
7. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη σε βάρος των προϋπολογισμών των οικείων ΟΤΑ το ύψος της οποίας δεν είναι δυνατόν να προσδιοριστεί και για την κάλυψη της οποίας δεν θα ζητηθεί επι-

χορήγηση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, σύμφωνα με το αριθμ. 1220/12-1-99 έγγραφο του ΥΠΕΣΔΔΑ.

8. Τις διατάξεις του άρθρου 40 Ν.849/78 όπως συμπληρώθηκε με τις όμοιες του άρθρου 8 Ν.2129/93.

#### Αποφασίζουμε

1. Το ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης προσωπικό των καταργούμενων κοινοτήτων που υπάγεται στις διατάξεις του Δεύτερου Μέρους του Ν.1188/1981, εξελίσσεται μέχρι και εννέα (9) μισθολογικά κλιμάκια πλέον του 21ου Μ.Κ. της κατηγορίας ΔΕ του Ν.2470/97, που είχε καθορισθεί με την προαναφερόμενη ΚΥΑ, ήτοι μέχρι και το 12ο Μισθολογικό κλιμάκιο\*.
2. Η απόφαση αυτή ισχύει από 1-1-1999.
3. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
& ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ  
Γ. ΦΛΩΡΙΔΗΣ ΝΙΚ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

\* Σημ. Σύνταξης: Προφανώς πρόκειται περί λαθεμένης αντιγραφής. Από τον Αύγουστο 1998 αυτό το προσωπικό εξελίσσεται μέχρι το 11ο Μ.Κ.

**Βήμα**  
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ**

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437  
 ΤΗΛ.: 5224237 FAX: 5247633

**ΕΚΔΟΤΗΣ**

και, Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

**ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ**

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ**
**ΚΩΝ/ΝΤΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

 Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν  
 εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις  
 της ΠΟΕ-ΟΤΑ

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων  
και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.  
Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

**Δρακάκης Θεόδωρος**

για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:

Καρόλου 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437

**Παραγωγή:**
**ACCESS**

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

**ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 1999**
**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ**
**Υπόμνημα στη νέα Υπουργό Εσωτερικών Δημόσιας  
Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Β. Παπανδρέου**

(συνέχεια από τη σελ. 1)

λειτουργούν σε 24ωρη βάση και τις Κυριακές και Αργίες (Καθαριότητα, Νεκροταφεία κ.λπ.). Δε νοείται δηλαδή το ημερομίσθιο της κανονικά εργάσιμης ημέρας, να είναι μεγαλύτερο από αυτό των Κυριακών και Αργιών.

 ➤ **Αύξηση της εφ' άπαξ αποζημίωσης** που χορηγείται σήμερα στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από 1.500.000 που είναι σήμερα στο ύψος των 2.500.000. Επισημαίνουμε εδώ ότι από το ποσόν δεν έχει αλλάξει πλέον της δεκαετίας.

 ➤ **Αύξηση του μηνιαίου βοηθήματος** και του εφάπαξ που χορηγείται από το ΤΑΔΚΥ, στους μόνιμους υπαλλήλους. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με την αύξηση των χιλιοστών με βάση τα οποία γίνεται ο υπολογισμός τους από 7% σε 8%.

 ➤ **Διορθωτική παρέμβαση στη διάταξη** που είναι προς ψήφιση στη Βουλή και με την οποία προβλέπεται ως όριο συνταξιοδότησης των μόνιμων υπαλλήλων σε ανθυγιεινές εργασίες (Νεκροταφεία, Καθαριότητα κ.λπ.) το 58ο έτος, έτσι ώστε για όσους είναι ήδη εργαζόμενοι και θα υπαχθούν στη νέα ρύθμιση, να μην απαιτείται αναγνώριση πέραν της 12ετούς υπηρεσίας. Στη διάταξη αυτή να υπαχθούν και οι ασφατάδες, (δηλ. αυτοί που επιστρώνουν με ασφαλτό τους δρόμους).

 ➤ **Άμεση ψήφιση της διάταξης**, για τη μονιμοποίηση όσων υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, όπως αυτή έχει συμπεριληφθεί στο σχέδιο νόμου για τις Συλλογικές Συμβάσεις στο Δημόσιο, με παράλληλη εκχώρηση του δικαιώματος επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

 ➤ **Υπαγωγή στη συνταξιοδότηση του Δημοσίου** όσων Νομικών Προσώπων των ΟΤΑ δεν υπάγονται σ' αυτή.

 ➤ **Κάλυψη των πάγιων αναγκών των ΟΤΑ** σε προσωπικό μέσα από την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού και σε υπάρχουσες κενές οργανικές θέσεις, με αυστηρό παράλληλο προσδιορισμό των εποχιακών αναγκών μέσα από τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, όπως αυτό προβλέπεται και από ισχύουσες διατάξεις για να αποφύγουμε έτσι τη δημιουργία προβλημάτων, που δημιουργούνται από την ανεξέλεγκτη πρόσληψη έκτακτου προσωπικού. Εδώ επισημαίνουμε την ανάγκη για επέκταση της ρύθμισης για τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού που έγινε με τον Ν.2508/97, σε όσες κατηγορίες προσωπικού δεν καλύφθηκαν από την εν λόγω διάταξη και εξακολουθούν να υπηρετούν με οποιοδήποτε τρόπο.

 ➤ **Εκδοση του Π.Δ/τος** που απαιτείται έτσι ώστε να οριοθετηθούν τα όρια λειτουργίας της Τ.Α. και να αποκλεισθούν δυνατότητες παρέμβασης της ιδιωτικής πρωτοβουλίας σε υπηρεσίες Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα, με παράλληλη οριοθέτηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των ΟΤΑ και των όρων λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Είναι καιρός να ξεκαθαριστεί ότι οι Δημοτικές επιχειρήσεις δεν μπορεί να είναι τα παράσιτα των Δημοτικών προϋπολογισμών και να δημιουργούνται απλώς και μόνο για το διορισμό Διοικητικών Συμβουλίων.

 ➤ **Άμεση υλοποίηση του σχεδιασμού**, αλλά και της πρότασής μας για επιμόρφωση και ενημέρωση των εργαζομένων πάνω στη λειτουργία των Καποδιστριακών Δήμων.

 ➤ **Πρώθηση του Διατάγματος** για την επέκταση των διατάξεων του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

 ➤ **Λήψη μέτρων** για τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας, γιατί το πρόβλημα στο χώρο μας είναι ιδιαίτερα έντονο (γιατροί εργασίας, ενημερωτικά σεμινάρια, προληπτικοί έλεγχοι κ.λπ.).

 ➤ **Εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος** στους ΟΤΑ για να υπάρχει έτσι και πλήρως διαφάνεια στην καθημερινή διαχείριση.

 ➤ **Δυνατότητα πρόβλεψης μιας θέσης Γενικού Δ/ντή** σε Δήμους από 50.000 κατοίκους και μέχρι 150.000 και δύο θέσεων πάνω από 150.000 με παράλληλη επέκταση του τρόπου αμοιβής, που ισχύει στο Δημόσιο για να σταματήσει πια το φαινόμενο της δικαστικής διεκδίκησης, των όσων αυτονόητα πρέπει να είναι ενιαία σε όλο το Δημόσιο.

**ΣΥΣΚΕΨΗ ΠΡΟΕΔΡΩΝ  
ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ  
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ  
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΣΤΗΝ ΠΟΕ-ΟΤΑ**

Με πρωτοβουλία της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ, πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, σε καινούργια ιδιόκτητη αίθουσα της Ομοσπονδίας, συγκέντρωση των Προέδρων ή αντιπροσώπων πρωτοβάθμιων Συλλόγων που ανήκουν στην ΠΟΕ-ΟΤΑ. Στόχος της ήταν η μεταφορά των απόψεων των πρωτοβάθμιων οργανώσεων της ΠΟΕ-ΟΤΑ και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, για τη διαμόρφωση του διεκδικητικού πλαισίου της Ομοσπονδίας για το έτος 1999. Οι απόψεις αυτές θα παίρνονταν σοβαρά υπ' όψη στην συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΠΟΕ-ΟΤΑ, που είχε προγραμματισθεί την επομένη ημέρα όπερ και εγένετο (Σ' άλλες στήλες δημοσιεύονται οι σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ.).

Στην εισήγηση της Ε.Ε. έγινε σύντομη αναφορά στα προβλήματα του κλάδου. Στα μισθολογικά θέματα επεσημάνθηκε ότι οι αυξήσεις στους βασικούς μισθούς κατά το 1998 δεν κάλυψαν το ύψος του με επίσημα στοιχεία πληθωρισμού και απαιτούνται ουσιαστικές αυξήσεις στους βασικούς μισθούς για να καλυφθούν οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στα προβλήματα των εργαζομένων στους νέους "Καποδιστριακούς" Δήμους.

Έγινε ενημέρωση για τη συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής με την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών όπου τέθηκαν συνολικά τα προβλήματα του κλάδου (βλέπε δεύτερο φύλλο του Βήματος).

Οι αντιπρόσωποι των σωματείων που πήραν σχεδόν όλοι το λόγο τόνισαν την ανάγκη για πρωτοβουλίες της Ομοσπονδίας, που θα παίρνον υπ' όψη τους το σύνολο των προβλημάτων του κλάδου. Στη συζήτηση αναδείχθηκαν και μια σειρά άλλα προβλήματα όπως οι τακτοποιήσεις του έκτακτου προσωπικού, η συμπεριφορά ορισμένων νεοεκλεγέντων δημάρχων και η ανάγκη ενημέρωσης όλων των συναδέλφων. Από την Καλαμάτα έως την Πρέβεζα και από την Κρήτη έως τη Θεσσαλονίκη οι αντιπρόσωποι των Συλλόγων, μετέφεραν τους δικούς τους προβληματισμούς αλλά και όλων των εργαζομένων στους ΟΤΑ για τα γενικότερα αλλά και ειδικά προβλήματα του χώρου. Ας σημειώσουμε την ευθύνη ορισμένων Συλλόγων που λόγω αντικειμενικών δυσκολιών δεν μπόρεσαν να παρευρεθούν στην παραπάνω σύσκεψη και έστειλαν γραπτά τις απόψεις τους.

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**
**Από 1/7/1999 νέοι ανταποκριτές του ΕΛΓΑ**

Σύμφωνα με την νέα πραγματικότητα που διαμορφώθηκε στη χώρα μας, ένεκα εφαρμογής του προγράμματος ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ, έγγραφο του Ελληνικού Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων που παίρνει υπόψη του αυτή τη νέα πραγματικότητα, ζητά από τις κατά τόπους Δημοτικές Αρχές την αποστολή των στοιχείων των νέων ανταποκριτών προκειμένου να ορισθούν και αναλάβουν καθήκοντα από την 1/7/1999. Στο ίδιο έγγραφο διευκρινίζεται ότι μέχρι την παραπάνω ημερομηνία τα καθήκοντα των ανταποκριτών θα ασκούν οι παλαιοί ανταποκριτές στα πλαίσια της γεωγραφικής δικαιοδοσίας του νέου Δήμου ή Κοινότητας. Οι προτάσεις για ανταποκριτές που έχουν σταλεί μετά την 1/1/1999 δεν θα γίνουν αποδεκτές. (Έγγραφο υπ' αρ. 706/20-1-1999 ΕΛΓΑ).

Παραπεμπόντως αναφέρουμε ότι και στην περίπτωση του ΕΛΓΑ ισχύουν όσα γράψαμε στο 1ο φύλλο του "Βήματος" (σελ. 7) και αφορούν τον ΟΓΑ δηλ. την παραμονή των ιδίων ανταποκριτών το 1999 και τη συζήτηση μέσα στο έτος για την υπογραφή προγραμματικής σύμβασης με τους οργανισμούς που απασχολούν δημοτικούς υπαλλήλους. Έτσι ο ΟΓΑ διατήρησε το ίδιο καθεστώς όχι όμως και ο ΕΛΓΑ...


**Αλληλογραφία**

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,

β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα "Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

**ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ**  
**Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου**

Στα Γιάννενα, 11, 12, 13, 14/5/1999 θα γίνει το Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ σύμφωνα με απόφαση του Γεν. Συμβουλίου της, θα είναι το 29ο Εκλογικο-Απολογιστικό συνέδριο της Ομοσπονδίας. Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης είναι:

- Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός του Γ.Σ.

- Πρόγραμμα δράσης για την επόμενη διετία

- Εκλογή νέου Γ.Σ., αντιπροσώπων για την ΑΔΕΔΥ και τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Την πρώτη ημέρα του Συνεδρίου προκηρύσσεται καταστατικό συνέδριο και επιδίωξη της ΕΕ και του Γ.Σ., είναι η σύγκλιση των απόψεων προκειμένου να πάρει ουσιαστικό χαρακτήρα αυτή η απόφαση.

Τα σωματεία πρέπει έγκαιρα να τακτοποιήσουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις (εξόφληση συνδρομών μέχρι Μάιο 1999). Επίσης όσα σωματεία έχουν εκλέξει αντιπροσώπους μέχρι 10 Μαρτίου να έχουν αποστείλει τα πρακτικά των αρχαιρεσιών, τα δε υπόλοιπα μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία διεξαγωγής τους.

Το Γ.Σ. επισημαίνει ότι η ακριβής τήρηση των χρονικών περιθωρίων σημαίνει αρτιότερη οργάνωση του συνεδρίου, αφού πρέπει να γίνει έγκαιρα και η νομιμοποίησή τους σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 5 του καταστατικού. Το εκλογικό μέτρο για την εκλογή των αντιπροσώπων είναι 49 σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού.

## ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

- για**
- **ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ**
  - **ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**
  - **ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**

**Κατατίθεται στη Βουλή προς συζήτηση και ψήφιση Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με τίτλο "Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις".**

Το νομοσχέδιο περιλαμβάνει τα παρακάτω κεφάλαια:

**Κεφάλαιο Α':** Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Άρθρα 1-13

**Κεφάλαιο Β':** Διορισμός σε μόνιμες θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου, των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ. Άρθρα 14-19.

**Κεφάλαιο Γ':** Ανάπτυξη της Πληροφορικής στη Δημόσια Διοίκηση. Άρθρα 20-25.

**Κεφάλαιο Δ':** Λοιπές διατάξεις. Άρθρα 26-31.

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση που συνοδεύει το Νομοσχέδιο: **Στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'** επιχειρήται τομή στο ελληνικό διοικητικό σύστημα. Κατοχυρώνεται το δικαίωμα των δημοσίων υπαλλήλων να διαπραγματεύονται συλλογικά τους όρους απασχόλησής τους και οργανώνεται η άσκηση του δικαιώματος αυτού. Το δικαίωμα εκτείνεται σ' όλους τους έμμισθους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικών Αυτοδιοίκησης πρώτης και δεύτερης βαθμίδας και τω: Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ισχύουν ήδη οι διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1876/1990.

Η αιτιολογική έκθεση του παραπάνω νομοσχεδίου κάνει ιστορική αναδρομή στις σχέσεις Δημόσιας Διοίκησης - δημοσίων υπαλλήλων παραδεχόμενη ότι αυτές μέχρι σήμερα παρήγαγαν ένα σύνολο ιδιαίτερα επικίνδυνων ενεργειών όπως κρατικό αυταρχισμό κ.λπ.

Αναφέρεται, ιστορικά, στις μέχρι τώρα μορφές ανεπίσημων διαπραγματεύσεων μεταξύ κυβέρνησης ΑΔΕΔΥ ιδίως στα θέματα μισθολογικής πολιτικής.

Παραδέχεται ότι: "Στην Ελλάδα ιδίως, το νομοθετικό πλαίσιο εμπειρείχε μια ουσιώδη αντίφαση: κατοχυρώνονταν το δικαίωμα των δημοσίων υπαλλήλων στην απεργία αλλά όχι και το δικαίωμα στη διαπραγμάτευση. Με άλλα λόγια κατοχυρώνονταν το δικαίωμα στη σύγκρουση αλλά όχι το δικαίωμα στο διάλογο".

Επίσης αναφέρεται στα μέτρα που έχει πάρει μέχρι σήμερα η κυβέρνηση όπως η λήψη νομοθετικών μέτρων που αφορούν τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας και την κατάσταση που υπάρχει στις χώρες της ευρωπαϊκής ένωσης καθώς και τα αποτελέσματα που είχε η επιτροπή εργασίας που είχε συστήσει. Επιχειρηματολογεί για την εισαγωγή θεσμών μεσολάβησης και συλλογικών συμφωνιών.

Ειδικότερα: Το άρθρο 3 του σχεδίου Νόμου αναφέρει ότι: Περιεχόμενο των συλλογικών συμβάσεων μπορεί να αποτελέσουν ζητήματα που αφορούν:

- Την τοποθέτηση, μετακίνηση, μετάθεση, απόσπαση και μετάταξη.
- Την εκπαίδευση και επιμόρφωση.
- Τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας.
- Την κοινωνική ασφάλιση
- Την άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.
- Τα θέματα αδειών.
- Τα θέματα του χρόνου απασχόλησης.

Στο άρθρο 4 εισάγεται ο θεσμός της συλλογικής συμφωνίας που αφορά ρύθμιση ζητημάτων που δεν ρυθμίζονται στο άρθρο 3 λόγω συνταγματικών περιορισμών (όπως είναι τα ζητήματα των

μισθών, συντάξεων, σύστασης οργανικών θέσεων, προσόντων διορισμού κ.λπ.).

Η συλλογική συμφωνία δεν είναι συλλογική σύμβαση εργασίας συνεπάγεται όμως για το δημόσιο μια σειρά υποχρεώσεων όπως έκδοση κανονιστικών πράξεων, είτε προώθηση νομοθετικών ρυθμίσεων κ.λπ. Στο άρθρο 5 ορίζεται ότι στα γενικά ζητήματα τις διαπραγματεύσεις ενεργεί η πλέον αντιπροσωπευτική τρίτοβάθμια οργάνωση, ενώ κατά κλάδο ή σε ειδικότερα ζητήματα, διαπραγματεύσεις και συλλογική σύμβαση εργασίας διεξάγουν και υπογράφουν αντίστοιχα όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του κλάδου με βάση τις κοινά διαμορφωμένες θέσεις τους. Στα άρθρα 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 προβλέπεται η διαδικασία των συλλογικών συμβάσεων και διαπραγματεύσεων, των καταγγελιών τους και της ισχύος τους κ.λπ. ενώ στο άρθρο 13 προβλέπονται συλλογικές συμβάσεις ειδικών κατηγοριών υπαλλήλων.

**Στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'** του Νομοσχεδίου, η αιτιολογική έκθεση αναφέρει ότι η μονιμοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί στο δημόσιο, *ιπδδ, στα α' και β' βαθμού, είναι ανάγκη να αντιμετωπισθεί ενιαία, να πάψει το φαινόμενο να καλύπτονται πάγιες ανάγκες με υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου, κατά παράβαση της συνταγματικής επιταγής. Επίσης ότι με την ένταξη αυτού του προσωπικού στην ιεραρχία αίρεται το κώλυμα για τις καταλήψεις θέσεων προϊσταμένων και τακτοποιούνται οι επιτυχόντες σε σχετικό διαγωνισμό.*

Ειδικότερα: Το άρθρο 14 προβλέπει ότι οργανικές θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μετατρέπονται σε οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων. Στο άρθρο 15 αναφέρονται οι όροι και οι προϋποθέσεις του διορισμού, η σύσταση θέσεων και η ένταξή τους στους υφιστάμενους κλάδους και οι βαθμοί που εντάσσονται οι διοριζόμενοι. Στο άρθρο 16 γίνεται η κατάταξη των νεοδιοριζόμενων σε κατηγορίες και κλάδους ανάλογα με τα τυπικά προσόντα τους. Το άρθρο 18 αναφέρεται στις υποχρωτικές μετατάξεις υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ ενώ στο άρθρο 19 αναφέρεται στις εξαιρέσεις προσωπικού απ' αυτόν τον νόμο και άλλα ειδικά θέματα.

**Στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'** η αιτιολογική έκθεση αναφέρεται στη μέχρι σήμερα ανάπτυξη της Πληροφορικής στην Ελλάδα και τονίζει ότι δεν ήταν η αναμενόμενη ιδιαίτερα στη δημόσια διοίκηση. Αναφέρει ότι σήμερα είναι ώριμες οι συνθήκες για την ανάπτυξη της, μιας και διατίθενται μεγάλα κονδύλια από την Ευρωπαϊκή Ένωση γι' αυτό το σκοπό. Υπογραμμίζει την ανάγκη για την ανάπτυξη ολοκληρωμένων πληροφορικών συστημάτων ώστε να επιτευχθεί η αποκέντρωση της πληροφορίας.

Ειδικότερα: Με το άρθρο 20 δημιουργείται Υπηρεσία Ανάπτυξης Πληροφορικής (ΥΑΠ) που υπάγεται στον Υπουργό Εσωτερικών Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Τα άρθρα 2, 3, 4 ρυθμίζουν τα θέματα της διάρθρωσης και τις αρμοδιότητες της παραπάνω υπηρεσίας. Τα άρθρα 5, 6, 7 αναφέρονται στο προσωπικό της ΥΑΠ. Τα άρθρα 21, 22, 23 προβλέπουν τη δημιουργία τμημάτων πληροφορικής στα Υπουργεία και τις Περιφέρειες, το συντονισμό τους, και την παρακολούθηση του έργου τους. Τέλος στο άρθρο 25 ορίζεται ότι ποσοστό 5% των πιστώσεων που διατίθενται από τις Δημόσιες Επενδύσεις για την εκπόνηση μελετών και την υλοποίηση έργων πληροφορικής σ' όλη τη δημόσια διοίκηση εγγράφεται σε ξεχωριστό κονδύλι στον προϋπολογισμό και διατίθενται για τη χρηματοδότηση τεχνικών έργων αυτού του τομέα.

## ΑΔΕΔΥ: ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟ 1999

Αδιέξοδο στη συνάντηση με τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη

Σε συνάντηση που είχε με τον Υφυπουργό Οικονομικών η ΑΔΕΔΥ έθεσε τα αιτήματά της, σχετικά με την εισοδηματική και μισθολογική πολιτική για το έτος 1999, αποδείχνοντας με συγκεκριμένα στοιχεία ότι οι μέσες αυξήσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων το 1998 ήταν μικρότερες από τη μέση εξέλιξη του ΔΤΚ (4,2%) και ζήτησε τη χορήγηση διορθωτικού ποσού. Επίσης ζήτησε πραγματικές αυξήσεις για το 1999, που θα καλύπτουν την εξέλιξη του παραπάνω δείκτη και μέρος του ΑΕΠ και σε κάθε περίπτωση ρήτρα διασφάλισης των εισοδημάτων για το τέλος του έτους. Ο Υφυπουργός Οικονομικών επανέλαβε τις γνωστές κυβερνητικές θέσεις για αυξήσεις της τάξης του 2% για το 1999 και αρνήθηκε την ικανοποίηση του αιτήματος για διορθωτικό ποσό και ρήτρα διασφάλισης των εισοδημάτων. Η ΑΔΕΔΥ επισήμανε στον υφυπουργό ότι αυτή η πολιτική έχει απορριφθεί, γιατί οδηγεί σε συνεχή υποβάθμιση το εισόδημα των εργαζομένων. Η ΑΔΕΔΥ έθεσε ακόμη μια σειρά επιμέρους αλλά συνδεδεμένα με τη μισθολογική πολιτική θέματα όπως:

- Τη χορήγηση των αυξήσεων στους βασικούς μισθούς.
- Τη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος και στους δυο συζύγους και την αύξησή του.
- Την αντιμετώπιση των επιδομάτων ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας.
- Την επαναφορά του κινήτρου παραμεθωρίων περιοχών με τη μορφή προώθησης στο κλιμάκιο για όσους το κατείχαν.
- Τη ρύθμιση του επιδόματος Πληροφορικής για τους χρήστες Η/Υ.
- Την αύξηση του ωρομισθίου για τις υπηρεσίες 24ωρης λειτουργίας.

Στη συνάντηση υπήρξε διαφωνία και για τον τρόπο χορήγησης και αυτών ακόμη των πενήκτων αυξήσεων αφού πρόθεση της κυβέρνησης είναι να μην ενσωματωθούν οι όποιες αυξήσεις στους βασικούς μισθούς αλλά να κατανεμηθούν στο λεγόμενο κίνητρο απόδοσης. Όσον αφορά την επέκταση του οικογενειακού επιδόματος και στους δυο συζύγους ο κ. Χριστοδουλάκης παρέπεμψε το θέμα στις αποφάσεις του Συμβουλίου Επικρατείας. Η συζήτηση θα επαναληφθεί για τα υπόλοιπα θέματα πριν την ψήφιση της εισοδηματικής πολιτικής. Τέλος η ΑΔΕΔΥ έθεσε το θέμα των επιτοκίων για δάνεια πρώτης κατοικίας από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων που είναι διπλάσια του ΔΤΚ και ζήτησε τη δραστηκή μείωσή τους.

Στην κατεύθυνση της ιεράρχησης των στόχων της, τον προγραμματισμό της συνδικαλιστικής δουλειάς, τον τρόπο ανάπτυξης της δράσης της καθώς και την άμεση, αναγκαία αγωνιστική παρέμβαση η ΑΔΕΔΥ συγκάλεσε σύσκεψη των Ομοσπονδιών της δύναμής της με το παραπάνω αντικείμενο.

## ΘΕΩΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΑΡΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΑΜΕΣΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΤΥΔΚΥ

—εκίνησε η θεώρηση των βιβλιαρίων και η απογραφή των άμεσα ασφαλισμένων του ΤΥΔΚΥ. Τα παραπάνω είναι υποχρεωτικά για όλους τους ασφαλισμένους. Τα βιβλιάρια των προστατευόμενων μελών θεωρούνται ταυτόχρονα με τα βιβλιάρια των εν ενεργεία υπαλλήλων. Το ΤΥΔΚΥ υπογραμμίζει σ' εγκύκλιό του ότι επειδή για την απογραφή των ασφαλισμένων απαιτούνται στοιχεία που μόνο ο ίδιος ασφαλισμένος μπορεί να δώσει πληροφορίες γι' αυτά, πρέπει να πάει ο ίδιος για τη θεώρηση έχοντας μαζί του τα παρακάτω στοιχεία:

1. Πρόσφατο εκκαθαριστικό αποδοχών ή επικυρωμένο φωτοαντίγραφο μισθολογικής κατάστασης πρόσφατου μήνα στο οποίο να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ ΤΥΔΚΥ.
2. Φορολογική Δήλωση οικονομικού έτους 1999 ή 1998 για όσους ασφαλίζουν μέλη άνω των 18 ετών.
3. Ληξιαρχική πράξη βάπτισης για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάπτιστα ενώ έχουν βαπτισθεί.
4. Δύο (2) φωτογραφίες για όσα τέκνα είναι άνω των 4 ετών και δεν υπάρχουν στο ασφαλιστικό τους βιβλιάρια.
5. Αστυνομική ταυτότητα για όσα μέλη έχουν εκδώσει αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία τους στο ασφαλιστικό τους βιβλιάρια.
6. Βεβαίωση σπουδών τρέχοντος ακαδημαϊκού έτους για τα άνεργα και άγαμα τέκνα ή αδελφία άνω των 24 ετών.

## ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΣ ΑΝΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

### ΑΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Μ' αφορμή την υπόθεση Αμπ. Οτσαλάν, ο πρωθυπουργός Κων. Σημίτης προχώρησε σε ανασχηματισμό της κυβέρνησης. Έτσι στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης τοποθετήθηκε η κ. Βάσω Παπανδρέου πρώην Υπουργός Ανάπτυξης και Εμπορίου με υφυπουργούς τον κ. Γ. Φλωρίδη και Ε. Τζανή. Υπουργός Δημόσιας Τάξης ο κ. Μιχ. Χρυσοχοϊδης πρώην Υφυπουργός Ανάπτυξης και Εμπορίου και Εξωτερικών ο κ. Γ. Παπανδρέου πρώην Υφυπουργός του ίδιου Υπουργείου. Στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Εμπορίου τη θέση της κ. Β. Παπανδρέου κατέλαβε ο κ. Ευαγ. Βενιζέλος πρώην Υπουργός Πολιτισμού και Υπουργός Πολιτισμού η κ. Ελ. Παπαζώη πρώην Υπουργός Αιγαίου. Ο κ. Στ. Μπένος πρώην Υφυπ. Εσωτερικών ανέλαβε Υπουργός Αιγαίου.

## ΝΕΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

### Δεκτή η πρόταση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για επέκτασή του στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

##### ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

#### Άρθρο 48. Δικαίωμα κανονικής άδειας

1. Δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός (1) έτους, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν έξι (6) εργάσιμων ημερών.

Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών προκειμένου για πενήμημερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσυμφωνηθεί ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παρεμφερείς περιοχές.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

#### Άρθρο 49. Χορήγηση κανονικής άδειας

1. Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με απόφαση του οικείου υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρισκονται στην αιχμή της λειτουργίας του ή λειτουργούν σε εικοσιπεντάωρη βάση. Όταν με αίτηση του υπαλλήλου ολοκληρωθεί η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο υπάλληλος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

2. Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο υπάλληλος χορηγεί υποχρεωτικά σε αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμα δεν τη ζητήσει.

3. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προϊστάται εκείνου το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο.

4. Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατ' εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

##### ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

#### Άρθρο 50. Δικαίωμα ειδικής άδειας

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού.

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Ελλήνων και έγινε Νόμος του κράτους το Νομοσχέδιο με τίτλο "Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔ".

Έγινε δεκτή τροπολογία του Υπουργού Εσωτερικών Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Αλ. Παπαδόπουλου για την επέκταση διατάξεων του Κώδικα στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ. Η πρόταση αυτή, είχε κατατεθεί από την ΠΟΕ-ΟΤΑ στον Υπουργό Εσωτερικών.

Με την τροπολογία που κατέθεσε ο Υπουργός Εσωτερικών προβλέπεται ακόμη η έκδοση Προεδρικού διατάγματος για την κωδικοποίηση σ' ενιαίο κείμενο των διατάξεων της νομοθεσίας που αφορούν το προσωπικό των ΟΤΑ. Προς τούτο συστάθηκε επιτροπή στο Υπουργείο Εσωτερικών με τη συμμετοχή και της ΠΟΕ-ΟΤΑ για να κάνει την ανάλογη προετοιμασία.

Όπως είχαμε προαναγγείλει στο προηγούμενο φύλλο θα δημοσιεύσουμε αναλυτικά τις διατάξεις του Κώδικα που αφορούν το προσωπικό των ΟΤΑ.

Σ' αυτό το φύλλο διαβάστε και ενημερωθείτε για την τροπολογία του Υπ. Εσωτερικών και τις διατάξεις του Κώδικα που αφορούν την κανονική άδεια, τις ειδικές άδειες, τις άδειες άνευ αποδοχών, την άδεια μητρότητας, και τις άδειες οικογενειακών διευκολύνσεων (Ν.2683/ΦΕΚ10Α/9.2.1999).

Επίσης δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μιας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δική ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.

2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγυρίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου.

3. Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πέντηντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

4. Λοιπές άδειες που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις διατηρούνται.

#### Άρθρο 51. Άδειες χωρίς αποδοχές

1. Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτησή του, άδειας άνευ αποδοχών, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

##### Άρθρο 4ο

Επεκτείνονται και εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης οι κατωτέρω διατάξεις του "Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις".

Μέρος Γ', κεφάλαια Δ', Ε', Στ', Ζ', Η', Θ'.  
Οι δε λοιπές διατάξεις επεκτείνονται ανάλογα, εν όλω ή εν μέρει με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων. Με το προεδρικό διάταγμα επιτρέπεται η εν όλω ή εν μέρει εφαρμογή των επεκτεινόμενων διατάξεων και αναστομικά.

Με το ίδιο διάταγμα επιτρέπεται να κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας που ισχύουν, καθώς και νόμοι που ήθελε μετέπειτα εκδοθεί που αφορούν το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Κατά την κωδικοποίηση αυτή επιτρέπεται, χωρίς να αλλοιώνονται η έννοια των ισχυουσών διατάξεων, η νέα διάρθρωση του νομοθετικού υλικού, όπως διάσπαση ή συγχώνευση άρθρων, προσθήκη νέων και νέα κατάστροψη αυτού, η απόλειψη διατάξεων που έχουν καταργηθεί ρητά ή σιωπηρά, καθώς και των μεταβατικών διατάξεων που δεν ισχύουν, η ενέργεια διορθώσεων στη φραστική διατύπωση και μεταφορά στη δημοτική γλώσσα.

άδειας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

3. Υπάλληλος, του οποίου ο σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημοσίου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

4. Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μια ακόμα πενταετία. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παρατήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

5. Ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων 1 και 4.

6. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 4 ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και τα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας του στην Ελλάδα, στην οποία ανήκει οργανικά.

#### Άρθρο 52. Άδειες μητρότητας

1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η άδεια λόγω κυφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα γιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

3. Σε κυφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος.

4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περάωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών.

5. Επιδόματα λόγω τοκετού, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπέττον από τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.

#### Άρθρο 53. Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για αναστροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.

2. Στις μητέρες υπαλλήλους ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για αναστροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

3. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 για το ίδιο διάστημα.

4. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χρεώσεως ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 δικαιούται ο γονέας που ασκεί τη γονική μέριμνα.

5. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκεπτόνται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

## ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ

### Επιλογή με δήλωση για κλάδους προσωπικού των ΟΤΑ

Στο σχέδιο νόμου με τίτλο "Αναπροσαρμογή συντάξεων μελών ΔΕΠ των ΑΕΙ, ΕΠ των ΤΕΙ, γαιτρών του ΕΣΥ και διπλωματικών υπαλλήλων, ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων και άλλες διατάξεις" ενσωματώθηκε η παρακάτω ρύθμιση που αφορά κλάδους προσωπικού των ΟΤΑ. Σημειώνουμε ότι η πρόταση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για τους ήδη υπηρετούντες είναι η εξαγορά για τη

θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος να είναι στην ευχέρεια των εργαζομένων με αναγνώριση μέχρι 12 χρόνια υπηρεσίας. Η παρακάτω ρύθμιση τακτοποιεί το αναφερόμενο προσωπικό σύμφωνα με τη σχετική διάταξη του κανονισμού συντάξεων του ΙΚΑ που παρατίθεται και αυτή στην συνέχεια.

#### Σύνταξη γήρατος προσωπικού Ο.Τ.Α. που ασχολείται στην καθαριότητα (πλήρης σύνταξη) Ι.Κ.Α.

Το προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) το οποίο απασχολείται στην αποκομιδή - μεταφορά - διαλογή - επιστάσια και καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης - επισκευής και πλυσίματος των μέσων καθαριότητας, οι οδοκαθαριστές, οι εργάτες των εφοδευτηρίων, οι εκταφές νεκρών και οι καθαριστές οδών, δικαιούνται πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος από το ΙΚΑ, εφόσον έχουν συμπληρώσει τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- ◆ Ηλικία: 58 ετών (άντρες - γυναίκες)
- ◆ Ημέρες Ασφάλισης: α) 4.500 τουλάχιστον, από τις οποίες 3.600 στις παραπάνω εργασίες και από αυτές, 1.000 την τελευταία 10ετία πριν από την υποβολή της

αίτησης για συνταξιοδότηση ή τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας ή β) 4.500 τουλάχιστον, όλες στις παραπάνω εργασίες, από τις οποίες 500 τουλάχιστον την τελευταία 10ετία πριν από την υποβολή της αίτησης για συνταξιοδότηση ή τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

◆ Να μην παίρνουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από το Δημόσιο ή ΝΠΔΔ ή άλλον ασφαλιστικό Οργανισμό κύριας ασφάλισης (πλην ΟΓΑ).

Προσοχή: Για τη συμπλήρωση των ανωτέρω χρονικών προϋποθέσεων, λαμβάνονται υπόψη και οι ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν σε τεχνικές ή οικοδομικές εργασίες.

◆ Από την ισχύουσα νομοθεσία δεν προβλέπεται η χορήγηση μειωμένης σύνταξης στους παραπάνω ασφαλισμένους.

Ο.α. Στο τέλος του άρθρου 56 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 14 ως εξής:

«14. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτης βαθμίδας, το οποίο απασχολείται στην αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστάσια, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες εφοδευτηρίων, ταφής - εκταφής νεκρών και καθαριστές οδών, που υπάγονται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, εφόσον έχει συμπληρώσει δώδεκα έτη (12) υπηρεσία αποκλειστικά στις θέσεις αυτές από την οποία τρία (3) έτη την τελευταία δεκαετία, για την καταβολή της σύνταξης του δύναται με δήλωσή του να επιλέξει, αντί της συνταξιοδότησής του με το κατά περίπτωση όριο ηλικίας των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων του παρόντος άρθρου, τη συνταξιοδότησή του με το όριο ηλικίας που προβλέπεται για τις

ίδιες ειδικότητες από τον Κανονισμό Βαρέων και ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α., με την καταβολή στο Δημόσιο, από την μονιμοποίησή του και μετά, της ανάλογης πρόσθετης ειδικής εισφοράς που προβλέπεται από τον ίδιο Κανονισμό, για το προσωπικό των ίδιων ειδικοτήτων.

Η ανωτέρω δήλωση επιλογής υποβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους, στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών, από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, για όσους έχουν ήδη μονιμοποιηθεί, για όσους δε διορίζονται ή μονιμοποιούνται εφεξής μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από το διορισμό ή τη μονιμοποίησή τους».

β. Η ασφαλιστική τακτοποίηση των υπαλλήλων της παρούσας παραγράφου για το χρονικό διάστημα από τη μονιμοποίησή τους μέχρι την υποβολή της ανωτέρω δήλωσης γίνεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και την καταβολή της ανωτέρω πρόσθετης ειδικής εισφοράς.

# Σύνταξη από το δημόσιο

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

**A. ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ**

ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1982 ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΘΕΜΕΛΙΩΣΕΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1997

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
Παραίτηση	Ανδρες	25 ή 15	55 65	32
	Γυναίκες ανώματες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	25 ή 15	53 65	32
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15-171/2 ή 15	53 65	22-241/2
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανήλικα παιδιά ή με ανήλικα σύζυγο (67% και άνω)	15-171/2 ή 15	42-441/2 65	22-241/2
Απόλυση (χωρίς υπαίτιότητα του υπαλλήλου) Κατάληψη από το όριο ηλικίας (65 ή 67) Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Ανδρες και Γυναίκες	20 ή 15	ΑΟΗ 65	
	Ανδρες και Γυναίκες	41/2	ΑΟΗ	
	Ανδρες και Γυναίκες	Οποιαδήποτε	ΑΟΗ	
	Ανδρες και Γυναίκες	20 ή 15	ΑΟΗ 65	

(1) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1982 ΠΟΥ ΘΕΜΕΛΙΩΝΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1998

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΕΤΟΣ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΡΟΩΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ*	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ*
Παραίτηση	Ανδρες	1998	25	601/2		321/2
		1999	25	61		33
		2000	25	611/2	60	331/2
		2001	25	62		34
		2002	25	621/2		341/2
		2003	25	63		35
		2004	25	631/2		
	Γυναίκες ανώματες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	1998	25	581/2		321/2
		1999	25	59		33
		2000	25	591/2	55	331/2
		2001	25	60		34
		2002	25	60		341/2
		2003	25	60		35
		ή 15	65			
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	1998*	171/2	581/2		241/2	
	1999*	171/2	59		241/2	
	2000*	171/2	591/2	55	241/2	
	2001*	171/2	60		241/2	
	ή 15	65				
Γυναίκες με ανήλικα ή ανήλικα παιδιά ή με ανήλικα σύζυγο (67% και άνω)	171/2	50		241/2		
	ή 15	65				
Παραίτηση	Γυναίκες ή άνδρες χήροι με 3 τουλάχιστον παιδιά διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών	20 ή 15	ΑΟΗ* 65		241/2	
	Απόλυση (χωρίς υπαίτιότητα του υπαλλήλου) Κατάληψη από το όριο ηλικίας (65 ή 67) Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Ανδρες και Γυναίκες	20 ή 15	ΑΟΗ 65		
Ανδρες και Γυναίκες	41/2	ΑΟΗ				
Ανδρες και Γυναίκες	Οποιαδήποτε	ΑΟΗ				

Επεξηγήσεις: (1) Αφορά γυναίκες που δεν έχουν συμπληρώσει 15ετία μέχρι και την 31-12-1997. (2) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας. (3) Πρόκειται για το έτος που οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας συμπληρώνουν την 15ετία. (4) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας. (5) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης. (6) Συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης και οι πλασματικές υπηρεσίες.

Σ' αυτό το φύλλο παρουσιάζουμε την τρίτη ενότητα του μεγάλου θέματος «Σύνταξη από το Δημόσιο». Η παρουσίαση γίνεται σε τέσσερις πίνακες που αναφέρονται σε παλιούς (με διακρίση και του χρόνου θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος) ασφαλισμένους, νέους ασφαλισμένους και περιλαμβάνουν τις αιτίες που κάποιος αποχωρεί από την υπηρεσία, τις κατηγορίες από την αποφή του φύλου όπως γυναίκες με παιδιά, κ.λπ., τον ελάχιστο χρόνο που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, την ηλικία που κάποιος βγαίνει στη σύνταξη καθώς και τα έτη υπηρεσίας που έχει συμπληρώσει. Υπογραμμίζουμε ότι τρία είναι τα σημεία «κλειδιά» που πρέπει να γνωρίζει κάποιος έτσι που να κατανοήσει με ευχέρεια τα των συντάξεων: η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης, το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση, η θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και ο ελάχιστος χρόνος γι' αυτό και τα έτη υπηρεσίας. Οι πίνακες που θα διαβάσετε περιλαμβάνουν με ακρίβεια και ορίζουν όλα τα παραπάνω. Μελετήστε τους με την προετοιμασία προουχά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1-1-1983 ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1992

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ*	ΗΛΙΚΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΡΟΩΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ*
Παραίτηση	Ανδρες	25 ή 35 ή 15	65 60 65	60
	Γυναίκες ανώματες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	25 ή 35 ή 15	60 58 65	55
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	25 ή 15	60 65	55
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανήλικα παιδιά ή με ανήλικα σύζυγο (67% και άνω)	25 ή 15	50 65	
Απόλυση (χωρίς υπαίτιότητα του υπαλλήλου) Κατάληψη από το όριο ηλικίας (65 ή 67) Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Ανδρες και Γυναίκες	20 ή 15	ΑΟΗ 65	
	Ανδρες και Γυναίκες	15	ΑΟΗ	
	Ανδρες και Γυναίκες	41/2	ΑΟΗ	
	Ανδρες και Γυναίκες	Οποιαδήποτε	ΑΟΗ	

Επεξηγήσεις: (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της εικοσιπενταετίας ασφάλισης. (2) Στο χρόνο που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος ασφάλισης που έχει διαβεί σε οποιαδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

**A. ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ**

ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1-1-1993 ΚΑΙ ΕΦΕΞ

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ*	ΗΛΙΚΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΠΡΟΩΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ*
Παραίτηση	Ανδρες	15	65	60
	Γυναίκες ανώματες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	15	65	60
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15	65	60
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανήλικα παιδιά (67% και άνω)	20	55	
	Γυναίκες με επιμέλεια 3 παιδιών	15	65	
	Μητέρες με 3 παιδιά, με 4 παιδιά, με 5 και άνω παιδιά	20 20 20 ή 15	56 53 50 65	50
	Όριο ηλικίας (65 ή 67)	15	ΑΟΗ*	
	Κατάληψη βέβαιης	15	ΑΟΗ*	
	Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	41/2	ΑΟΗ	
	Αγωγή αποχτήματος που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	21/4	ΑΟΗ	
	Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Οποιαδήποτε	ΑΟΗ	
	Παντελής τυφλός, παραπληγικός, τετραπληγικός και πάσχοντες από μεσογενική αναπηρία	15	ΑΟΗ	

Επεξηγήσεις: (1) Συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης. (2) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας. (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.



## Γράμματα που λάβαμε

Κύριε Διευθυντά,

Θέλω να εκφράσω τις ευχαριστίες μου για την αποστολή στο Δήμο Πατρέων του ενδιαφέροντος περιοδικού που εκδίδετε. Θα είμαστε στη διάθεσή σας αν επιθυμείτε κάποια ιδιαίτερη ενημέρωση ή εξυπηρέτηση από τις υπηρεσίες μας.

Ευάγγελος Φλωράτος Δήμαρχος Πατρέων

Προς το "Βήμα της Αυτοδιοίκησης"

Σας ευχαριστώ για την αποστολή της εφημερίδας σας. Είναι κάτι το όμορφο, το ωραίο, το πρωτότυπο, αυτό που έλειπε από τον συνδικαλιστικό χώρο. Συνεχίστε για να έλθουν στην επιφάνεια τα δίκαια αιτήματα των ηρώων δημοτικών υπαλλήλων. Σας ευχόμαστε να έχετε όλοι δύναμη και υγεία για να συνεχίσετε το συνδικαλιστικό σας έργο.

Κώστας Αρβλήτης  
Αντιδήμαρχος Λαμιέων

- Γραμματέα Κοιν. Σελέρου Ν. Ξάνθης Χατζηεφραιμίδη Μιχ. Πήραμε το γράμμα σου και ευχόμαστε να βρούμε την κατάλληλη συνεργασία.

### ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ

#### • ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ

Διαμαρτυρία για την ενέργεια του Διοικητή ΕΛΓΑ που ζητάει νέους ανταποκριτές, εκφράζει ο παραπάνω Σύλλογος και υπενθυμίζει τη θέση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για προγραμματικές συμβάσεις με αυτούς τους οργανισμούς.

Πρόταση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για το διεκδικητικό πλαίσιο 1999 έστειλε ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Δράμας και ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Σερρών.

#### • ΔΡΑΜΑ, ΣΕΡΡΕΣ

#### • ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Στις εκλογές που έγιναν στο Σύλλογο Εργαζομένων Καθαριότητας Δήμου Θεσσαλονίκης εξελέγησαν οι: Φουρλάτος Αντώνης Πρόεδρος, Λαμπαδάριος Φίλιππος Αντιπρόεδρος, Παυλίδης Χρήστος Γεν. Γραμματέας, Διαμαντής Δημ. Ταμίας.

Στεφανίδης Ηλίας Ειδ. Γραμματέας, Μυτηλινός Πέτρος Οργαν. Γραμματέας, Ρωσσόπουλος Θεόδωρος Δημ. Σχέσεων, Δασυλάρης Νίκος, Παπαδιαμαντάκης Γ., Πατσιάς Ι., Γεωργιάδης Δ., Μέλη. Με έγγραφό του που απευθύνεται προς τον Οργανισμό Πολιτιστικής Πρωτεύουσας Θεσσαλονίκης, ο παραπάνω σύλλογος ζητά την καταβολή ειδικού επιδόματος που αναφέρεται στις πρόσθετες εργασίες καθαριότητας λόγω των εκδηλώσεων της πολιτιστικής πρωτεύουσας.

Αρχαιρεσίες έγιναν στο Σύλλογο Υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων Επαρχίας Τροιζηνίας, Ύδρας, Σπετσών και Μεθάνων. Εκλέχτηκαν στο Δ.Σ. οι Πασχάλης Γεώργιος Πρόεδρος, Παπαχατζής Μιχάλης Αντιπρόεδρος, Ασημούτου Αγγελική Γραμματέας, Λέκκας Γεώργιος Ταμίας, Μακρής Γεώργιος, Ροβάτσου Ευγενία, Σκούρη Κυριακή, Μέλη.

#### • ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΤΡΟΙΖΗΝΙΑΣ, ΣΠΕΤΣΩΝ, ΥΔΡΑΣ

#### • ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΣΑΛΑΜΙΝΟΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΥ ΑΜΠΕΛΑΚΙΩΝ

Αρχαιρεσίες έγιναν στο Σύλλογο Εργαζομένων Δήμου Σαλαμίνας και Δήμου Αμπελακίων. Εκλέχτηκαν στο Δ.Σ. οι Τσαπάκης Αθανάσιος Πρόεδρος, Μπούτσας Αντώνιος Αντιπρόεδρος, Δουμένης Ισιδώρος Γεν. Γραμματέας, Βενετσάνου Ελευθερία Ταμίας, Βιλλιώτης Αντώνιος, Κοντοκόστας Χρήστος, Μπούτσας Σταύρος, Μέλη.

Με δύο έγγραφα του που απευθύνονται στην Περιφέρεια, την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, την ΠΟΕ-ΟΤΑ και σε άλλους αρμόδιους, το Σωματείο Εργαζομένων στο Δήμο Αρτέμιδας (Λούτσας) Αττικής αναφέρεται σε ενέργειες του νεοεκλεγέντος Δημάρχου που βρίσκονται έξω από τις αρχές της υπηρεσιακής νομιμότητας και των νομίμων διαδικασιών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

#### • ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΑΣ

#### • ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

Ψήφισμα μ' αφορμή τη σύλληψη του Α. Οτσαλάν εξέδωσαν οι δύο παραπάνω Σύλλογοι στο Δήμο Αθήνας και κατέθεσαν χρηματικό ποσό για την ενίσχυση του κουρδικού λαού.

## Το Αθλητικό... "Βήμα"

# Τουρνουά ποδοσφαίρου της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Συνεχίζεται με επιτυχία το τουρνουά ποδοσφαίρου της ΠΟΕ-ΟΤΑ



### ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ - 1ος ΓΥΡΟΣ - 8η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

#### 1ος ΟΜΙΛΟΣ

A/A	ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ	ΝΙΚΕΣ	ΙΣΟΠΑΛΙΕΣ	ΗΤΤΕΣ	ΓΚΟΛ ΥΠΕΡ	ΚΑΤΑ
1.	ΚΗΦΙΣΙΑΣ	8	22	7	1	0	22	5
2.	ΑΧΑΡΝΩΝ	7	19	6	1	0	28	8
3.	ΑΙΓΑΛΕΩ	7	18	6	0	1	28	9
4.	ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ	7	13	4	1	2	17	10
5.	Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ	7	12	4	0	3	14	10
6.	ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ	6	12	4	0	2	13	9
7.	ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ	7	10	3	1	3	9	13
8.	ΒΑΡΗΣ	6	6	2	0	4	10	17
9.	ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ	7	3	1	0	6	8	36
10.	ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ	8	0	0	0	8	0	16
11.	ΠΕΥΚΗΣ	8	0	0	0	8	0	16

#### 2ος ΟΜΙΛΟΣ

A/A	ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ	ΝΙΚΕΣ	ΙΣΟΠΑΛΙΕΣ	ΗΤΤΕΣ	ΓΚΟΛ ΥΠΕΡ	ΚΑΤΑ
1.	ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	8	21	7	0	1	40	15
2.	ΑΘΗΝΑΙΩΝ	7	18	6	0	1	35	4
3.	ΧΟΛΑΡΓΟΥ	7	15	5	0	2	19	13
4.	ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ	7	13	4	1	2	22	16
5.	ΙΛΙΟΥ	7	12	3	0	3	16	14
6.	ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	8	12	4	0	4	10	23
7.	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	8	9	3	0	5	29	24
8.	ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ	7	7	2	1	4	13	21
9.	ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ	7	4	1	1	5	18	34
10.	ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ	7	4	1	1	5	10	27
11.	ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ	7	3	1	0	6	12	34

### ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ειδικά τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ι.δ. ορισμένου χρόνου από τους ΟΤΑ πρώτης βαθμίδας (δήμοι - κοινότητες) για κάλυψη παροδικών, απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.

Με τον Ν. 2672/28.12.1998 (ΦΕΚ220Α), οι δήμοι που προήλθαν από συνένωση περισσότερων ΟΤΑ κατά το άρθρο 1 του Ν. 2539/1997 επιτρέπεται ειδικά για το έτος 1999, να προσλαμβάνουν και να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου των ειδικοτήτων: α) Οδηγών λεωφορείων και φορτηγών αυτοκινήτων και β) Χειριστών οδοποιητικών μηχανημάτων, δηλ. φορτωτών και διαμορφωτών ισοπεδωτών (βλ. και σελ. 8 στο 1ο φύλλο του Βήματος). Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού - που ο αριθμός του δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των μηχανημάτων που διαθέτει ο προαναφερόμενος δήμος - και είναι τα παρακάτω: Α. Για το χειρισμό των παρακάτω μηχανημάτων που θα δοθούν για την υποστήριξη των νέων ΟΤΑ του προγράμματος «ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ» απαιτείται η αντίστοιχα αναφερομένη άδεια μηχανοδηγού - χειριστή, σύμφωνα με το Π.Δ. 31/1990 άρθρα 2 και 5. α) ΓΚΡΕΙΝΤΕΡ άδεια ομάδας μηχανημάτων Ζ και τάξεως Γ. β) Φορτωτής - εκσκαφέας, άδεια ομάδας μηχανημάτων Β και τάξεως Δ. γ) Ειδικά μηχανήματα, άδεια οδήγησης μηχανημάτων Β και τάξεως Γ και γι' αυτά που φέρουν καλαθοφόρα εξάρτηση γερανού, ταυτόχρονα και άδεια της ομάδας μηχανημάτων Γ. Οι παλιότερες του 1990 άδειες δηλ. οι εκδοθείσες με το Π.Δ. 22/76 θα είναι αντίστοιχα για τις ομάδες μηχανημάτων: α) ΓΚΡΕΙΝΤΕΡ, άδεια ομάδας μηχανημάτων Β. β) Φορτωτής - εκσκαφέας, άδεια ομάδας μηχανημάτων Γ. γ) Ειδικά οχήματα - μηχανήματα, άδεια ομάδας μηχανημάτων Γ και τάξεως Β του Π.Δ. 22/76. Εννοείται ότι οι τάξεις των αδειών είναι οι ελάχιστες απαιτούμενες. Β. Για την οδήγηση των παρακάτω οχημάτων του ίδιου παραπάνω προγράμματος, απαιτείται η αντίστοιχα αναφερομένη κατηγορία άδειας οδήγησης, σύμφωνα με το Ν. 2094/92: α) Ημιφορτηγό, κατηγορίας Β. β) Φορτηγό ανατρεπόμενο, κατηγορίας Γ. γ) Απορριμματοφόρο, κατηγορίας Γ. δ) Λεωφορείο, κατηγορίας Δ. Επίσης οι ανωτέρω άδειες πρέπει να συνοδεύονται και από πιστοποιητικό επαγγελματικής ικανότητας (αρ. 94), ακόμη δε πρέπει να ισχύουν κατά την πρόσληψη (αρ. 95). Εννοείται και εδώ ότι οι ανώτερες κατηγορίες αδειών ισχύουν και για οδήγηση αυτοκινήτων που απαιτείται κατώτερη κατηγορία. (Τα παραπάνω στην υπ' αριθμ. 1710/1999 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης).

**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

**Ενημέρωση και Διευκρινήσεις**

Πολλοί είναι εκείνοι που, δικαιολογημένα, υποβάλλουν ερωτήματα που αναφέρονται στη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους. Παρά τις σχετικές διατάξεις του Συντάγματος για ίση μεταχείριση, τις επανελλημένες παραστάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, η κυβέρνηση αρνείται την ικανοποίηση αυτού του δικαιού αιτήματος, που αφορά αρκετούς εργαζόμενους. Το θέμα ετέθη πρόσφατα και στη συνάντηση της ΑΔΕΔΥ με τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη που το παρέπεμψε στις αποφάσεις του Συμβουλίου Επικρατείας. Μετά από πολλές προσφυγές εναντίον της διαίκησης, το θέμα συζητήθηκε στο ΣΤ' τμήμα του Συμβουλίου Επικρατείας. Το παραπάνω τμήμα έκρινε ότι το οικογενειακό επίδομα πρέπει να καταβάλλεται και στους δύο συζύγους. Όμως η κρίση του δεν είναι οριστική. Επειδή αυτό το θέμα έχει μεγάλη σημασία, το τμήμα αυτό του Συμβουλίου της Επικρατείας το παρέπεμψε στην Ολομέλεια του Συμβουλίου. Δεν γνωρίζουμε ποια θα είναι η τελική κρίση. Χρήσιμο είναι όμως να θυμηθούμε ένα άλλο παρόμοιο ζήτημα. Το επίδομα των 18.000 δραχμ. για το οποίο είχε εκδοθεί οριστική απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου Επικρατείας χορηγήθηκε με πολιτική απόφαση της κυβέρνησης σ' όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα αν είχαν καταθέσει προσφυγή ή όχι. Είναι γνωστό ότι η ΠΟΕ-ΟΤΑ δεν νομιμοποιείται να καταθέσει αγωγή για το παραπάνω επίδομα. Η κατάθεση αγωγής είναι προσωπική υπόθεση του καθενός (ή συγκεκριμένης ομάδας εργαζομένων). Εν παρόδω, σημειώνουμε ότι μια μορφή διεκδίκησης είναι και ο δικαστικός αγώνας που γίνεται όμως προσωπικά (ή κατ' ομάδες εργαζομένων). Η κατάθεση της αγωγής προλαμβάνει την παραγραφή (για μια διετία) αναδρομικής απαίτησης καταβολής του οικογενειακού επιδόματος. Ακόμη η κατάθεση αγωγής δίνει τη δυνατότητα για συμβιβασμό (όσον αφορά την καταβολή αναδρομικών και πάντως πριν την εκδίκαση της...) με τη δημοτική αρχή (απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου) σύμφωνα με το άρθρο 111 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/1995). Προσπατούμενο του συμβιβασμού αποτελεί η πολιτική βούληση για την καταβολή του από το Δημοτικό Συμβούλιο. Η παραπάνω δικαστική οδός επιλέχτηκε με θετικό αποτέλεσμα σ' ορισμένους Δήμους στο παραπάνω θέμα του πρωμ παραγωγικότητας. Η διαδικασία της αγωγής διεκπεραιώνεται από δικηγορικά γραφεία που η πληρωμή τους μπορεί να συμπληρωθεί αναλόγως της έκβασης της...

**Ειδικός Συνεργάτης του "ΒΗΜΑΤΟΣ"**

**ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΑΠΟ ΜΗΤΡΩΑ ΑΡΡΕΝΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ**

**Σε ισχύ διατάξεις του Νόμου 2647/1998 που αφορούν διαγραφές από τα Μητρώα Αρρένων και Βεβαιώσεις Κατοικίας**



Στο ΦΕΚ 237/22.10.1998 τεύχος Α', δημοσιεύθηκε ο νόμος 2647/1998 "Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στις περιφέρειες και την Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις".

**I. Με τις διατάξεις του άρθρου 1 παράγραφος 1 περίπτωση Α2 ορίζεται ότι:**

**A. Αρμοδιότητες του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας και Αποκέντρωσης.**

1) "2) Η επίλυση αμφισβητήσεων σχετικά με τη διαγραφή δύο ή περισσότερες φορές εγγεγραμμένων στα Μητρώα Αρρένων επί διαφωνιών Νομάρχη και διευθυντή στρατολογικού γραφείου ή αντιρρήσεων πολλαπλώς εγγεγραμμένων κατ' αποφάσεων του Νομάρχη (άρθρο 7 παρ. 3 του Ν. 2119/1993, ΦΕΚ 23Α)".

Ετσι στο εξής ο Νομάρχης εάν διαφωνεί με την πρόταση του διευθυντή του στρατολογικού γραφείου για τη διαγραφή των δύο ή περισσότερες φορές γραμμένων στα μητρώα του ίδιου ή άλλου Δήμου ή κοινότητας θα παραπέμψει την υπόθεση μέσα σ' ένα μήνα από τότε που περιήλθε σ' αυτόν όχι στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης, όπως ίσχυε μέχρι σήμερα αλλά στο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας ο οποίος θα αποφασίζει για την διαγραφή.

Επίσης, εάν ο πλέον της μιας φορές εγγεγραμμένος στα μητρώα αρρένων προβάλλει αντιρρήσεις κατά της απόφασης του Νομάρχη, περί διαγραφής, από τα μητρώα αρρένων Δήμου ή Κοινότητας θα αποφαίνεται πάλι ο Γεν. Γραμματέας. Επισημίζουμε ότι, για την έκδοση της εν λόγω απόφασης διαγραφής θα πρέπει να λαμβάνεται υπ' όψη σας προκειμένου να αποφασίζετε, περί της παραμονής ή όχι στα μητρώα πλημμελή ενέργεια της διοίκησης (Ληξιαρχος, λοιπά μέλη επιτροπής καταρτισμού μητρώου αρρένων κ.λπ.) και όχι του ενδιαφερόμενου. Σχετική, περί της διαγραφής πολλαπλώς εγγεγραμμένων στα μητρώα αρρένων είναι η παράγραφος 10 της αριθ. πρωτ. Φ 28700/24867/ΚΔ54/7.12.1993 εγκυκλίου με την οποία κοινοποιείται ο Ν 2119/1993 "Κύρωση Κώδικα διατάξεων περί μητρώου αρρένων" ΦΕΚ Α' 23, οι προβλεπόμενες απ' αυτό Υπουργικές Αποφάσεις και παρέχονται οδηγίες για την ομοιόμορφη εφαρμογή του Νόμου και των κανονιστικών Υπουργικών Αποφάσεων και διατάξεων.

**II. Με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1 περίπτωση 20 του αυτού ως άνω νόμου ορίζεται ότι:**

1) "20) Η βεβαίωση μόνιμης κατοικίας για μεταδημιότευση (άρθρο 32 του Ν 1516/1985, ΦΕΚ 20Α' και άρθρο 18 του ΠΔ 410/1995 ΦΕΚ 231Α)".

Ετσι εκτός των άλλων αρμοδιοτήτων μεταβιβάζεται στους ΟΤΑ η αρμοδιότητα που ασκούνταν από το Υπουργείο Δημ. Τάξης και αφορούσε στη χορήγηση βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας για μεταδημιότευση.

Κατόπιν τούτου, δεν θα ζητείται πλέον βεβαίωση του οικείου Αστυν. Τμήματος περί της διετούς μόνιμης κατοικίας αλλά ο Δήμαρχος ή ο Πρόεδρος της Κοινότητας είναι αρμόδιος για την χορήγηση της βεβαίωσης που απαιτείται για μεταδημιότευση.

Για την χορήγηση της βεβαίωσης περί της διετούς μόνιμης κατοικίας πρέπει να κρατούνται στον οικείο φάκελλο εκάστου ενδιαφερομένου πέραν της υπεύθυνης δήλωσης, φωτοφ. λογ/σμού ΔΕΗ, ΟΤΕ, φορολογικής δήλωσης ή ότι άλλο κρίνει η Υπηρεσία σας.

**III. Με τις διατάξεις του άρθρου 4, παρ. 5 του αυτού ως άνω νόμου 2647/1998, ορίζεται ότι:**

"5. Η βεβαίωση μόνιμης κατοικίας, όπου απαιτείται, χορηγείται από τον Δήμαρχο ή Πρόεδρο της Κοινότητας.

Η βεβαίωση αυτή χορηγείται εφόσον προκύπτει πραγματική εγκατάσταση στο δήμο ή κοινότητα, η οποία αποδεικνύεται με την υποβολή από τον ενδιαφερόμενο κάθε πρόσφορου αποδεικτικού μέσου από το οποίο προκύπτει ότι έχει εγκατασταθεί μόνιμα στον οικείο ΟΤΑ".

Με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι η ισχύς των παραπάνω διατάξεων αρχίζει τέσσερις μήνες μετά τη δημοσίευσή του στην εφημερίδα της κυβέρνησης δηλ. από 22/2/1999.

Τα παραπάνω περιέχονται στην υπ' αριθμ. Φ 68200/1766/1.2.1999 εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών.

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ & ΔΗΜΟΙ**

**Βοηθός του εργαζόμενου ή ένας νέος... μπελάς;**

**ΞΕΝΟΦΩΝ ΝΙΚΟΛΑΟΥ**

**Διαχειριστής Προγραμμάτων Πληροφορικής**



Οι εφαρμογές της Πληροφορικής σε ένα Δήμο, μπορούν να αρχίζουν από την έκδοση πιστοποιητικών από τον υπολογιστή του Δημοτολογίου ή του Ληξιαρχείου και να φτάνουν στην αντίστοιχη έκδοση πιστοποιητικών από μηχανήματα παρόμοια αυτών που βρίσκονται έξω από τις τράπεζες ή και να στέλνονται μέσω «internet».

Μπορούν επίσης να αφορούν τη διαχείριση και επεξεργασία αρχείων αποθήκης, ακίνητης περιουσίας ή οικονομικών του Δήμου. Παράλληλα να φτάνουν στη διαχείριση αρχείων που αφορούν την «on line» ρύθμιση του κυκλοφοριακού μίας πόλης, κάτι που σήμερα γίνεται σε πολλές ανεπτυγμένες πόλεις του κόσμου.

Μπορούν να οργανώνονται τα γνωστά σε όλους σεμινάρια πληροφορικής για νέους άνεργους της περιοχής. Κυρίως όμως να δημιουργούνται δομές που να απευθύνονται στην κοινωνία και κύρια στους νέους με τη μορφή λεισχών πληροφορικής, με λειτουργίες όπως ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες, «internet café», ομάδες αυτομόρφωσης, κ.λπ.

Πολλές από τις λειτουργίες που αναφέρουμε μπορούν να θεωρηθούν κάτι πολύ προωθημένο για τη σημερινή πραγματικότητα της Τ.Α. στη χώρα μας. Ίσως θεωρηθεί υπερβολή αν πούμε ότι στους περισσότερους Δήμους σήμερα λειτουργούν εφαρμογές πληροφορικής που αντιμετωπίζουν στοιχειώδεις λειτουργίες. Τέτοιες είναι η έκδοση ορισμένων πιστοποιητικών, πρωτοκόλλησης εγγράφων ή μερικές λειτουργίες οικονομικής διαχείρισης.

Η είσοδος της πληροφορικής στον εργασιακό χώρο ενός Δήμου συχνά δημιουργεί στους εργαζόμενους ερωτηματικά που όσο δεν δίνονται σαφείς απαντήσεις η καχυποψία βρίσκει χώρο και αναπτύσσεται. Τα ερωτηματικά αυτά είναι της μορφής: γιατί να μπω στο μπελά να μάθω κάτι καινούργιο όταν και τώρα μια χαρά κάνω τη δουλειά μου; Εντάξει να το μάθω το «κομπιούτερ» αλλά μήπως ταυτόχρονα κάνω και τη δουλειά με τον παλιό τρόπο έτσι που στο τέλος φορτωθώ διπλάσια δουλειά; Εφόσον με τον υπολογιστή θα γίνονται όλα πιο γρήγορα τότε το χρόνο που θα περισσεύει τι θα κάνω; Μήπως η ακτινοβολία της οθόνης είναι επικίνδυνη για την υγεία μου;

Απαντήσεις σε αυτά αλλά και σε άλλα ερωτήματα υπάρχουν, σαν μία όμως πρώτη γενικότερη προσέγγιση για τον εργαζόμενο μπορεί να είναι η συνείδηση ότι η Τ.Α. δεν μπορεί και δεν μένει ανεπηρέαστη από

την πληροφορική όπως και γενικότερα από την τεχνολογική επανάσταση που συντελείται στις μέρες μας. Η είσοδος αυτών των τεχνολογιών μπορεί να πραγματοποιείται στους Δήμους δειά ή και καθυστερημένα, αλλά πραγματοποιείται.

Ο εργαζόμενος στις μέρες μας βάσει αυτής της πραγματικότητας πρέπει να διεκδικήσει τη δική του σχέση στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται. Η σχέση αυτή

δεν μπορεί να είναι άλλη από την πρόσβαση στη γνώση με τη συνεχή κατάρτιση του και την ενημέρωσή του. Τη δημιουργική κάλυψη του ωραρίου του εφόσον οι περισσότερες δουλειές ρουτίνας μπορούν να γίνονται από τον υπολογιστή. Τη μείωση του ωραρίου εργασίας του από το κέρδος σε χρόνο που σφειλείται στην εγκατάσταση γρήγορων προγραμμάτων και μηχανημάτων. Τον εκσυγχρονισμό της διοίκησης και των υπηρεσιών που ταλαιπωρούν τον ίδιο και τους πολίτες και στον προσανατολισμό τους σε νέες κοινωνικού χαρακτήρα δραστηριότητες.

Πρωταρχική ανάγκη για τη δημιουργία ευνοϊκού περιβάλλοντος για τη θετική υποδοχή πρωτοβουλιών σύγχρονης οργάνωσης και με τη βοήθεια της πληροφορικής, είναι η δημιουργία αντίστοιχων δομών στους οργανισμούς των δήμων με αποκλειστική ευθύνη στην αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων που αφορούν στην πληροφορική. Η σημερινή κατάσταση μας παραπέμπει σε πρώτοβουλίες ορισμένων εργαζομένων, που το «παλεύουν» με κίνδυνο σε πολλές περιπτώσεις να θεωρηθούν «γραφικοί». Οι άνθρωποι αυτοί μαζί με νεοκαταρτισμένους μπορεί να είναι η βάση για την αρχική στελέχωση υπηρεσιών πληροφορικής. Οι υπηρεσίες αυτές θα έχουν υποχρέωση την αυτονόμη επαγγελματική λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων. Επίσης, μέσω κανονισμών λειτουργίας, θα έχουν την ευθύνη σε κάτι που δυστυχώς δεν θεωρείται αυτονόμη και είναι η προστασία των ηλεκτρονικών αρχείων από επεξεργασίες, συσχετίσεις, διασυνδέσεις ή διαθέσεις που δεν καλύπτονται από τη σχετική νομοθεσία.

Είναι γνωστά τα μεγάλα ζητήματα που απασχολούν τους Δήμους, όμως επίσης **όλο και πιο έντονα προβάλλει η σύγχρονη πραγματικότητα που λέει ότι η πληροφορία, η επεξεργασία και η διακίνηση της, καθορίζει τις ενέργειές μας και σε τελική ανάλυση διαμορφώνει την κοινωνία μας, γι' αυτό η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει σοβαρό λόγο να μη μένει αδιάφορη στα συμβαινόντα στο χώρο αυτό.**

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ**

**Συμμετοχή της ΠΟΕ-ΟΤΑ**

Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στα πλαίσια της υποστήριξης του θεσμού της Τ.Α., προγραμματίζει την οικονομική και οργανωτική υποβοήθηση ιδιαίτερα των νεοσύστατων Δήμων και Κοινοτήτων στον τομέα της μηχανοργάνωσης. Δημιουργεί μηχανισμό στο κέντρο και τις περιφέρειες που θα αναλάβει το σχεδιασμό και την υλοποίηση αυτού του προγράμματος.

Το πρόγραμμα, χρηματοδοτείται από πόρους του Ε.Π.Τ.Α. και του Ε.Π. «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ» και θα ολοκληρωθεί μέχρι 31/12/2000. Η δημιουργία όμως του μηχανισμού, καθώς και οι προτάσεις γι' αυτόν είναι άμεσα υλοποιήσιμες σύμφωνα με το υπ' αρ. 4151/4-2-1999 εξαιρ. επειγόν έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών που περιληπτικά αναφέρει: **Ο στόχος του παραπάνω έργου είναι: Η μηχανοργάνωση των νέων Δήμων του προγράμματος ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ και η τεχνική και οικονομική υποστήριξη των Δήμων που δεν εντάχθηκαν στο πρόγραμμα ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ για την επέκταση και αναβάθμιση του μηχανογραφικού τους συστήματος. Για την υποβοήθηση του σχεδιασμού και των διαδικασιών εφαρμογής του έργου δημιουργούνται στο Υπουργείο Εσωτερικών, τις Περιφέρειες και τους Νομούς ομάδες εργασίας. Σ' αυτές τις ομάδες προβλέπεται και η συμμετοχή εκπροσώπων της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Για την καλύτερη υλοποίηση του έργου οι ΟΤΑ θα χωρισθούν στις παρακάτω κατηγορίες: α) Κοινότητες και Δήμοι με πληθυσμό μέχρι 3.000 κατ. β) Δήμοι με πληθυσμό 3.001-5.000 κατ. γ) Δήμοι με πληθυσμό 5.001-10.000 κατ. δ) Δήμοι με πληθυσμό μεγαλύτερο των 10.000 κατ., πρωτεύουσες νομών και Δήμοι που δεν εντάχθηκαν στο πρόγραμμα ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ (Πολεοδομικά Συγκροτήματα Αθήνας και Θεσσαλονίκης κ.λπ.). Η διαδικασία προμήθειας εξοπλισμού για τους Δήμους των κατηγοριών (α) και (β) θα γίνει από τις περιφέρειες για δε τις κατηγορίες (γ) και (δ) θα πραγματοποιηθεί για κάθε Δήμο ξεχωριστά ή σε επίπεδο Νομού. 4. Το πρόγραμμα θα αρχίσει να υλοποιείται άμεσα και προβλέπεται ότι: • Για τις κατηγορίες (α) και (β) οι διαδικασίες προμήθειών υλικού και λογισμικού θα ξεκινήσουν μέσα στο α' εξάμηνο του 1999, ώστε η απορρόφηση των χρημάτων να έχει ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούλιο 1999. • Για την κατηγορία (γ) οι ανωτέρω διαδικασίες θα έχουν ολοκληρωθεί μέχρι το Δεκέμβριο 1999. • Για την κατηγορία (δ) εξαρτάται από το βαθμό ετοιμότητας των Δήμων και την ανταπόκρισή τους. Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί μέχρι 31/12/2000.**

## ΕΚΛΟΓΙΚΑ

### ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ

### για το εκλογικό δικαίωμα των ετεροδημοτών

Προεδρικό Διάταγμα που ρυθμίζει την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος για τους ετεροδημότες έχει αποστείλει προς υπογραφή ο Υπουργός Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με αυτό συμμορφώνεται η εκλογική νομοθεσία προς τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ειδικότερα: Το άρθρο 1 του παραπάνω Προεδρικού Διατάγματος προβλέπει το περιεχόμενο της Υπεύθυνης Δήλωσης που πρέπει να υποβάλλει ο ετεροδημότης που επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα του εκλέγειν στις εκλογές για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο τον Ιούνιο 1999 στο τόπο διαμονής του. Το άρθρο 2 αναφέρεται στην προθεσμία και τον τρόπο υποβολής της υπεύθυνης δήλωσης. Αναφέρει ότι η

υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται στον Δήμαρχο ή τον Πρόεδρο της Κοινότητας ή τον Νομάρχη διαμονής σύμφωνα με τις διακρίσεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 9 του Ν 2196/1994 κατά το χρονικό διάστημα από 1/3/1999 - 26/3/1999. Δηλώσεις που έχουν υποβληθεί πριν την ανωτέρω ημερομηνία θεωρούνται εμπρόθεσμες. Μαζί με την υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται και φωτοαντίγραφο του εκλογικού βιβλιαρίου. Το άρθρο 3 προβλέπει την δημιουργία, τα στοιχεία και την δημοσίευση του "Ειδικού Εκλογικού καταλόγου Ετεροδημοτών δήμου-κοινότητας-Ενορίας για την ανάδειξη αντιπροσώπων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο". Τέλος το άρθρο 4 ορίζει τα των ενστάσεων των παραπάνω καταλόγων.

## Αναθεώρηση εκλογικών καταλόγων έτους 1999

Με την υπ' αριθμό 4/9.2.1999 εγκυκλιό του Υπ. Εσωτερικών απευθύνεται προς τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις του κράτους, επισημαινώντας τις διαδικασίες που απαιτούνται για την αναθεώρηση των εκλογικών καταλόγων έτους 1999.

Η προθεσμία για τις αλλαγές είναι μέχρι την 31/3/1999. Οι αλλαγές προβλέπονται από το Π.Δ. 92/1994.

Σύμφωνα με την παραπάνω εγκύκλιο: Εγγράφονται υποχρεωτικά στους εκλογικούς καταλόγους όσοι και όσες γεννήθηκαν μέσα στο έτος 1981. Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δίνεται στη διεύθυνση του εκλογέα που πρέπει να είναι πλήρης. Δεν επιτρέπεται η μεταγραφή εκλογέα από ενορία σε ενορία του ίδιου Δήμου. Ιδιαίτερη σημασία δίνει το Υπουργείο Εσωτερικών στην εκκαθάριση των εκλογικών καταλόγων από αποβιώσαντες κ.λπ. εκλογείς και για τον λόγο αυτό προβλέπει και την επιβολή κυρώσεων σ' όσους δεν ελέγχουν αυτό το θέμα.

Στο δεύτερο τμήμα της εγκυκλίου παρέχονται οδηγίες για την εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την άσκηση του εκλογικού τους δικαιώματος κατά τις δημοτικές και κοινοτικές εκλογές. Προϋπόθεση για την εγγραφή των εκλογέων αυτών στους εκλογικούς καταλόγους είναι η διετής παραμονή σε δήμο ή κοινότητα της χώρας μας (Π.Δ 133/1997 ΦΕΚ 121/12.6.1997 τΑ όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ 164/1997 ΦΕΚ 145/8.7.1997 τΑ).

## Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς

Ο τύπος το χαρακτήρισε "Συμβόλαιο Τιμής", "Ηθικό Μανιφέστο" και "Κώδικας Δεοντολογίας". Πρόκειται για Νομοσχέδιο που ετοιμάζει το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης που σύντομα θα αποτελέσει αντικείμενο διαλόγου με την ΑΔΕΔΥ και άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων στην δημόσια διοίκηση.

Σύμφωνα με το παραπάνω νομοσχέδιο οι δημόσιοι υπάλληλοι θα δηλώνουν ότι σεβόνται και εμπνέονται στην δράση τους από το Σύνταγμα και τους Νόμους που καθορίζουν τις ευθύνες των δημοσίων υπηρεσιών.

Αυτός ο κώδικας δεν είναι τίποτε άλλο από ένα σύστημα κανόνων που αναφέρονται στην συμπεριφορά των δημοσίων υπαλλήλων. Σύμφωνα με το Κώδικα ηθικής οι δημόσιοι υπάλληλοι θα πρέπει να δεσμεύονται στην προώθηση του επαγγελματισμού, της δεοντολογίας και της διαφάνειας στην διαχείριση των δημοσίων υποθέσεων.

Τα κυριώτερα σημεία του κώδικα είναι: Η

Το τρίτο μέρος της εγκυκλίου περιλαμβάνει οδηγίες για την εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που θέλουν να εξασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα στις εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Προϋπόθεση για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος από τους παραπάνω είναι η εγγραφή σε ειδικούς εκλογικούς καταλόγους και τα απαραίτητα δικαιολογητικά όπως προσδιορίζονται και προβλέπονται από τον Ν 2196/1994 (ΦΕΚ 41/22.3.1994 τΑ) όπως αυτός τροποποιήθηκε από το ΠΔ 164/1997.

Όσοι Έλληνες και Ευρωπαίοι πολίτες καταθέσουν δικαιολογητικά για την εγγραφή τους μέχρι την 31/3/1999 δεν θα ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα στις προσεχείς εκλογές (Ιούνιος 1999) για την ανάδειξη εκπροσώπων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Τέλος επισημαινείται ότι οι διατάξεις των άρθρων 2,3,4,5 του Ν 2623/1998 "Ανασύνταξη των εκλογικών καταλόγων, οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών, εκσυγχρονισμός της εκλογικής διαδικασίας και άλλες διατάξεις" που αφορούν την ανασύνταξη των εκλογικών καταλόγων θα ισχύουν μετά την έκδοση προεδρικού διατάγματος με το οποίο θα ορίζεται ο τρόπος καθορισμού των εκλογικών διαμερισμάτων και η διαδικασία κατάταξης των εκλογέων σ' αυτά που προβλέπεται να εκδοθεί ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών και Δικαιοσύνης.

Άσκηση των καθηκόντων θα πρέπει να γίνεται με τρόπο που προωθεί το δημόσιο συμφέρον, η αναγνώριση στον πολίτη να γνωρίζει τις δημόσιες υποθέσεις, οι απαντήσεις στο κοινό να δίνονται με σαφήνεια και πληρότητα.

Προϋπόθεση για τα παραπάνω είναι γνώση της νομοθεσίας που θα γίνει και με επαγγελματική κατάρτιση καθώς και με προτάσεις για τη βελτίωσή της. Η προστασία του δημόσιου χρήματος, η διαφύλαξη του υπηρεσιακού απορρήτου, και ο σεβασμός των δικαιωμάτων των πολιτών που απορρέουν από το Σύνταγμα είναι σοβαρά σημεία των αρχών του νέου κώδικα. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στις σχέσεις ανάμεσα στο εσωτερικό της υπηρεσίας με το εξωτερικό περιβάλλον όπως είναι η κυβέρνηση, τα κόμματα, οι βουλευτές κ.λπ. Αυτά είναι τα κυριώτερα σημεία του κώδικα που θα αποτελέσουν όπως είπαμε στην αρχή θέμα συζήτησης με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων ώστε να καλυφθούν τα κενά και οι παραλείψεις που μπορεί να έχει.

## Τ.Α. ΠΡΩΤΗΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΒΑΘΜΙΔΑΣ

### Στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας η άσκηση εποπτείας

Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης υπενθυμίζει την ισχύ του Ν. 2503/1997, σ' ό,τι αφορά την εποπτεία των Ο.Τ.Α. πρώτης και δεύτερης βαθμίδας, την άσκηση αρμοδιοτήτων, την εποπτεία της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, την εκδίκαση προσφυγών και τον κοινοβουλευτικό έλεγχο.

Μετά την ισχύ του Νόμου 2503/1997 «Διοίκηση, Οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 107/30-5-1997) από της 1ης Σεπτεμβρίου 1997 λειτουργεί η Περιφέρεια σαν ενιαία αποκεντρωμένη μονάδα διοίκησης του κράτους. Επικεφαλής κάθε μίας από τις δεκατριές (13) Περιφέρειες της Χώρας, όπως αυτές καθορίζονται με το Π.Δ. 51/1987 (ΦΕΚ Α' 26/1987) είναι ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας.

Ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας είναι το ανώτατο περιφερειακό όργανο του Κράτους, γενικής αρμοδιότητας, είναι εκπρόσωπος της Κυβέρνησης και υπεύθυνος για την άσκηση της Κυβερνητικής Πολιτικής για τα θέματα που αφορούν την Περιφέρεια. Ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας, μεταξύ των άλλων αρμοδιοτήτων του, ασκεί εποπτεία και έλεγχο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δηλαδή στους δήμους, κοινότητες, νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και στα νομικά τους πρόσωπα.

#### 1. Άσκηση εποπτείας στους οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτης και δεύτερης βαθμίδας.

Ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας ασκεί εποπτεία στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Περιφέρειας, δήμους, κοινότητες, νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και στα νομικά τους πρόσωπα, με τις αρμοδιότητες προς τούτο υπηρεσίες της Περιφέρειας, τα στελέχη των οποίων αποτελούν το επιτελείο που τον υποβοηθεί στην άσκηση αυτής της αρμοδιότητάς του. Για την άσκηση της εποπτείας στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και στα νομικά τους πρόσωπα, ο Γενικός Γραμματέας υποβοηθείται από τη Διεύθυνση Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης που λειτουργεί στην έδρα κάθε Περιφέρειας με τοπική αρμοδιότητα όλη την Περιφέρεια. Για την άσκηση της εποπτείας στους δήμους, τις κοινότητες και στα νομικά τους πρόσωπα, ο Γενικός Γραμματέας υποβοηθείται:

α) Από τη Διεύθυνση Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης που λειτουργεί στην έδρα κάθε Περιφέρειας για το νομό ή τη νομαρχία της έδρας της Περιφέρειας, καθώς και για θέματα των ΟΤΑ πρώτης βαθμίδας των λοιπών νομών που απευθύνονται ή παραπέμπονται στο Γενικό Γραμματέα από τις Διευθύνσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης των λοιπών νομών.

β) Από τις Διευθύνσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης που λειτουργούν στους λοιπούς νομούς ή νομαρχίες (εκτός της έδρας της Περιφέρειας), οι οποίες έχουν τοπική αρμοδιότητα το νομό ή τη νομαρχία, για τους ΟΤΑ πρώτης βαθμίδας της περιοχής τους και τα νομικά τους πρόσωπα.

#### 2. Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις - Άσκηση αρμοδιοτήτων - Εποπτεία.

Οι νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, απλές και ενιαίες διευρυμένες, δηλαδή οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης δεύτερης βαθμίδας λειτουργούν από το 1995. Ήδη διανύουν τη δεύτερη νομαρχιακή περίοδο, 1999-2002, στην ιστορία λειτουργίας του θεσμού. Οι νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, εκτός από τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων νομαρχιακού επιπέδου, η οποία τους ανήκει, ασκούν και κρατικές αρμοδιότητες που τους έχουν ανατεθεί από το Κράτος με το νόμο, δηλαδή τους έχουν μεταβιβάσει. Οι αρμοδιότητες αυτές ασκούνται από τις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, σύμφωνα με τις γενικές και ειδικές οδηγίες και κατευθύνσεις των Υπουργείων που παρέχονται κατά λόγον αρμοδιότητας καθενός Υπουργείου, εφόσον αυτά έχουν την κύρια ευθύνη για την εφαρμογή της Κυβερνητικής Πολιτικής στον τομέα της αρμοδιότητας και ευθύνης τους σε όλη τη χώρα. Συνέπεια των ανωτέρω είναι ότι, εκτός από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, το οποίο ασκεί τη γενική εποπτεία και έχει την ευθύνη για το συντονισμό και τη γενική λειτουργία

των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων και τα άλλα Υπουργεία, για τον τομέα της καθ' ύλην αρμοδιότητας και ευθύνης τους το καθένα, ασκούν εποπτεία και παρέχουν τις απαραίτητες οδηγίες, κατευθύνσεις και κάθε συνδρομή, προς αυτές, σχετικά με την άσκηση των αρμοδιοτήτων στον τομέα της ευθύνης τους. Τα Υπουργεία ασκούν την επιτελική πολιτική στους τομείς των αρμοδιοτήτων και της ευθύνης τους, παρακολουθούν την εφαρμογή των νόμων και ζητούν από τις Περιφέρειες και τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις τα απαραίτητα στοιχεία και πληροφορίες που αφορούν στον τομέα ευθύνης κάθε Υπουργείου και λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα.

#### 3. Εκδίκαση προσφυγών

Στους Υπουργούς ασκούνται προσφυγές για θέματα και αντικείμενα του τομέα της καθ' ύλην αρμοδιότητας και ευθύνης του Υπουργείου τους, που ασκούνται από τις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις.

α) Προσφυγές ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν θέματα καθ' ύλην αρμοδιότητας καθενός Υπουργείου και προβλέπονται από τις ειδικές αυτές διατάξεις. Αυτές οι προσφυγές εκδικάζονται από τις οικείες υπηρεσίες, κάθε Υπουργείου, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις κάθε Υπουργείου με βάση τις οποίες ασκούνται.

β) Προσφυγές επίσης ασκούνται μεταξύ των άλλων, και σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 3200/1995 και τις διατάξεις του άρθρου 70 του Π.Δ. 30/1996 «Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης», καθώς και του άρθρου 1 παρ. 2 του Ν. 2503/1997 και των άρθρων 177 και 181 του Π.Δ. 410/1995 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας», κατά των αποφάσεων του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας και της Επιτροπής του άρθρου 18 Ν. 2218/1994 και του άρθρου 68 Π.Δ. 30/1996. Οι προσφυγές αυτές εκδικάζονται από τις οικείες υπηρεσίες κάθε Υπουργείου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 3200/1995. Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης είναι αρμόδιο για την εκδίκαση: α) των προσφυγών, για τις οποίες είναι το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο και β) των προσφυγών εκείνων, οι οποίες δεν ανήκουν καθ' ύλην (κατά αντικείμενο) στην αρμοδιότητα των άλλων Υπουργείων.

#### 4. Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

Κάθε Υπουργείο, του οποίου αρμοδιότητες σε περιφερειακό επίπεδο, ασκούνται τόσο από τις Περιφέρειες και το Γενικό Γραμματέα αυτών, όσο και από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, είναι αρμόδιο και έχει την ευθύνη για τις απαντήσεις στη Βουλή σε ερωτήσεις, επερωτήσεις, αναφορές, κ.λπ. διαδικασίες του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής, πάντοτε καθόσον αφορά την άσκηση των καθ' ύλην αρμοδιοτήτων του. Γι' αυτό επιβάλλεται όπως τα Υπουργεία ζητούν από τις Περιφέρειες και τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις κάθε απαραίτητο στοιχείο για την ταχεία και πάντοτε μέσα στις σχετικές προθεσμίες, ενημέρωση της Βουλής, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 124 έως 138 του κανονισμού της Βουλής, περί του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου. Οι Περιφέρειες και οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις υποχρεούνται να παρέχουν όλα τα στοιχεία της αρμοδιότητάς τους που ζητούνται από τα καθ' ύλην αρμόδια Υπουργεία και πάντοτε μέσα στις σχετικές προθεσμίες που τάσσονται από τον κανονισμό της Βουλής.

#### 5. Ενημέρωση υπηρεσιών και υπαλλήλων

Ύστερα από τα ανωτέρω, παρακαλούμε να δώσετε τις απαραίτητες οδηγίες και να μεριμνήσετε για την ενημέρωση όλων των υπηρεσιών και των υπαλλήλων σας, σχετικά με τα ανωτέρω, προκειμένου να αποφευχθεί η αποστολή μη ορθών ενεργειών και η παροχή μη ορθών πληροφοριών. Για κάθε διευκρίνιση ή πληροφορία το Υπουργείο μας είναι στη διάθεσή σας.

## Εκλογές για την ανάδειξη Διοίκησης στην ΕΝΑΕ

(Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος εξέλεξε Πρόεδρο και Εκτελεστική Επιτροπή της Ένωσης. Πρόεδρος εκλέχθηκε ο κ. Θ. Κατριβάνος Υπερνομάρχης Αττικής, Α' Αντιπρόεδρος ο κ. Π. Γιαννόπουλος Νομάρχης Αρκαδίας και Β' Αντιπρόεδρος ο κ. Κ. Παπαδόπουλος Νομάρχης Θεσσαλονίκης. Γενικός Γραμματέας ο κ. Γ. Γέτσος Νομάρχης Πέλλας, ενώ τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής είναι οι κ.κ. Χρ. Κοσκινάς Νομ. Σύμβουλος Θεσσαλονίκης, Ι. Σπάρτης Νομάρχης Ημαθίας και Δ. Σαραβάκος Νομ. Σύμβουλος Άργους.