

Βήμα της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • Τ.Κ. 10437 ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 2ο • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 1999 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 100

Συνάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ με την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ - ΟΤΑ), συναντήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών, με τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Αλ. Παπαδόπουλο. Στη συνάντηση ήταν παρόντες ακόμη ο Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Γ. Φλωρίδης και η κ. Δ. Κουτσούρη, Γεν. Διευθύντρια του Υπουργείου.

10 ΣΟΒΑΡΑ ΘΕΜΑΤΑ "ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙ,"

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ - ΟΤΑ, ανέπτυξε στον υπουργό Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης τις θέσεις της για δέκα σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων, αλλά και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που κατά γενική διαπίστωση χρειάζονται άμεση αντιμετώπιση και λύση. Η εφαρμογή του προγράμματος "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ" από την 1η του έτους, έφερε τα "πάνω - κάτω" στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ένας νέος θεσμός δοκιμάζεται πλέον στην πράξη. Η ΠΟΕ - ΟΤΑ υπενθύμισε ότι πήρε ευθύς εξ αρχής θέση (από το συνέδριό της στο Ηράκλειο), υπέρ του παραπάνω προγράμματος θέτοντας ως μόνη προϋπόθεση την εξασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων αυτών, που στην ουσία καλούνται να υλοποιήσουν το παραπάνω πρόγραμμα, δηλαδή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.



Η έναρξη εφαρμογής του θεσμού δημιούργησε νέα σειρά προβλημάτων στους εργαζόμενους στους (ήδη νέους) ΟΤΑ. Νέοι οργανισμοί, μετατάξεις, εξόδα κίνησης από την έδρα του Δήμου προς τα Δημοτικά Διαμερίσματα και αντίστροφα που σε ορισμένους νομούς απέχουν αρκετά χιλιόμετρα, κ.λπ. Η λειτουργία των νέων δήμων συνδέεται παράλληλα με αλλαγές στα μέχρι τώρα δεδομένα όπως Δημοτολόγια, διπλοεγγραφές προϋπολογισμών, δίκτυα επικοινωνίας ανάμεσα σε Δήμους - Διαμερίσματα κ.ά., που σημαίνουν αν μη τι άλλο ενημέρωση. Η ΠΟΕ - ΟΤΑ σε μια πρώτη καταγραφή και συγκέντρωση αυτών των προβλημάτων τα έθεσε στο "τραπέζι του διαλόγου" αναζητώντας από κοινού λύσεις με το Υπουργείο Εσωτερικών. Μερικά εξ αυτών άρχισαν ήδη να αντιμετωπίζονται, τα δε υπόλοιπα μελετώνται για να δοθεί η πιο ενδεδειγμένη λύση.

- Διαπιστώνεται έλλειψη ενημέρωσης και των εργαζομένων πάνω στην εφαρμογή του νέου θεσμού με αποτέλεσμα στην έναρξή του να μην είναι έτοιμοι. Απαιτούνται ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια. Ήδη ξεκίνησαν (σελ. 8).
- Επίλυση του θέματος των εργαζομένων περιορισμένης διαβάθμισης. Εκδίδεται κοινή υπουργική απόφαση από τον Υπουργό Εσωτερικών και Οικονομικών (έχει υπογραφεί από τον Υπουργό Εσωτερικών) γι' αυτή την κατηγορία.
- Ενισχύση μηχανογραφικό σύστημα για δημοτολόγια, μιας και στο μέλλον θα αποτελούν και τους εκλογικούς καταλόγους των δήμων. Κυκλοφόρησαν σχετικές οδηγίες από το Υπουργείο Εσωτερικών.
- Δίκτυα Επικοινωνίας των Δήμων με τα επιμέρους διαμερίσματα.
- Αντιμετώπιση των εξόδων κίνησης μεταξύ Δήμων και Διαμερισμάτων.
- Ρύθμιση γραμματειακής υποστήριξης των συνεδριάσεων των τοπικών συμβουλίων και ενημέρωση για εφαρμογή συστήματος πρακτικογράφησης συνεδριάσεων Δημοτικών Συμβουλίων.
- Ενημέρωση επί του διπλογραφικού συστήματος και τρόποι εφαρμογής του.
- Συνταξιοδότηση υπαλλήλων Κοινοτήτων με τη χορήγηση πλασματικής υπηρεσίας για εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει ένα μίνιμουμ ετών προϋπηρεσίας.
- Κατεύθυνση για τον τρόπο πληρωμής από τους Δήμους των περιορισμένης διαβάθμισης εργαζομένων.
- Πρόσθετες εργασίες από ΟΤΑ όπως εργασίες ΟΓΑ, ΕΛ.ΓΑ, Υπουργείου Γεωργίας, Στατιστικής Υπηρεσίας, Επίδοση Δικογράφων κ.λπ. Το θέμα της αποζημίωσης των ανταποκριτών του ΟΓΑ λύθηκε με διάταξη νόμου (σελ. 2).
- Πρόβλεψη λειτουργίας υπηρεσιών ύδρευσης στους ΟΕΥ, των ΟΤΑ, ένταξη των σημερινών υπηρεσιών ΔΕΥΑ, τύχη του προσωπικού των.

Αναλυτικά τα υπόλοιπα προβλήματα που έθεσε η ΠΟΕ - ΟΤΑ στην ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (καθώς και η πορεία τους) είναι τα ακόλουθα:

Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας

Μεταβατική διάταξη για την επέκτασή του στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ. Αντιμετωπίστηκε άμεσα και θετικά (σελ. 4).

Εκλογική αποζημίωση εκλογών Οκτωβρίου 1998 και κατανομή της.

Ξεκίνησε η διαδικασία για την άμεση καταβολή του (σελ. 2).

Επίλυση σε μόνιμη βάση του τρόπου αμοιβής των εργαζομένων στους ΟΤΑ που ασχολούνται με τις εκλογικές διαδικασίες.

Ο Υπουργός Εσωτερικών συμφώνησε ότι πρέπει να υπάρξει μόνιμη πρόβλεψη γι' αυτό (σελ. 2).

Ιδιωτικοποιήσεις-Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Οριστική ρύθμιση μέσα από την έκδοση Προεδρικού Διατάγματος που θα προσδιορίζονται όροι και προϋποθέσεις στην κατεύθυνση αποτροπής τους σε οργανωμένες κοινωνικού και δημόσιου χαρακτήρα υπηρεσίες, οι οποίες διαπιστώνονται στους Ο.Ε.Υ.

Κατάργηση της Υπηρεσίας Δημοσιονομικού Ελέγχου του Δήμου Αθηναίων.

Αφού ήδη λειτουργεί ο πρόληπτικός έλεγχος των δαπανών για τους παρέδρους του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Για τα «κατορθώματα» της παραπάνω υπηρεσίας αναφερθήκαμε στο 1ο φύλλο του Βήματος. Επίσης θέματα που αφορούν τον έλεγχο δαπανών των ΟΤΑ θα ρυθμισθούν με αλλαγές που επέρχονται στο νομικό καθεστώς των ΟΤΑ (π.χ. Επιθεωρητές, κ.λπ. βλ. φύλλο 1 του Βήματος και σελ. 8 σ' αυτό το φύλλο).

Επαναπροσδιορισμός των προϋποθέσεων για την πρόβλεψη θέσεων Γενικών Διευθυντών των ΟΤΑ με παράλληλη αντιμετώπιση της μισθοδοσίας τους.

Κάλυψη λειτουργικών δαπανών της ΠΟΕ - ΟΤΑ και αποστολή εγκυκλίων στην ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Αύξηση της εφάπαξ αποζημίωσης του Ιδιωτικού Δικαίου Εργαζομένων.

Ρύθμιση οφειλών Δήμων σε ΤΑΔΚΥ και ΤΥΔΚΥ.

Σ' αυτό το φύλλο ΔΙΑΒΑΣΤΕ

	ΣΕΛ.
ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	
Υλοποίηση πρότασης ΠΟΕ-ΟΤΑ	2
ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΟΥ ΟΓΑ	
Αποζημίωση	2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 1999	
ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ ανοίγουν το διάλογο για το 35ωρο	3
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
• ΙΚΑ: Πρόσπρα στους ΟΤΑ	4
• Απασχόληση Συνταξιούχων	4
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΣΑΚ	
Ασφάλιση σε ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΥ	4
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ	
Ερωτήσεις & Απαντήσεις	5
ΤΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ... "Βήμα"	
Τουρνουά ποδοσφαίρου ΠΟΕ-ΟΤΑ	6
ΚΡΚΚΥΡΑ	
"Κίνητρο απόδοσης"	6
ΝΕΕΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΣΤΗΝ ΠΟΕ-ΟΤΑ	
Φλώρινα - Κατερίνη	7
ΣΙΑΚΝΑ	
Διασφάλιση του δημόσιου & κοινωνικού χαρακτήρα του	7
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	
Σκέψεις για αλλαγές στο νομικό καθεστώς των ΟΤΑ	8
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΕΩΝ ΟΤΑ	
Σεμινάρια	8

ΒΗΜΑ

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437
ΤΗΛ.: 5224237 FAX: 5247633

ΕΚΔΟΤΗΣ

και, Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΚΩΝ/ΝΤΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν
εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις
της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων Δρχ. 5.000

2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

Δρακάκης Θεόδωρος

για την εφημερίδα:

**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:

Καρόλου 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437

Παραγωγή:

ACCESS

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

Εκλογικό Επίδομα:



Υλοποίηση πρότασης της ΠΟΕ-ΟΤΑ

νίας άρχισε ήδη.

Στην ίδια συνάντηση τέθηκε από την ΠΟΕ - ΟΤΑ το θέμα της οριστικής και μόνιμης - με νόμο - ρύθμισης του παραπάνω προβλήματος που παρουσιάζεται σε κάθε εκλογική διαδικασία (δεν ξεχνάμε ότι ο Ιούνιος φτάνει σε λίγο - Ευρωεκλογές). Ο Υπουργός Εσωτερικών είδε θετικά την πρόταση της ΠΟΕ - ΟΤΑ και υποσχέθηκε ότι θα μελετήσει το ζήτημα και σε συνεργασία με την Ομοσπονδία θα δοθεί οριστική λύση.

Στη συνάντηση της ΠΟΕ - ΟΤΑ με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Α. Παπαδόπουλο συζητήθηκε και το θέμα της καταβολής του εκλογικού επιδόματος. Με δεδομένη την αδυναμία πολλών Δήμων να αποστείλουν πλήρη στοιχεία στο Υπουργείο Εσωτερικών και την απόδοση σ' αυτούς του αναλογούντος ποσού, συμφωνήθηκε να γίνει δεκτή η πρόταση της ΠΟΕ - ΟΤΑ (φύλλο 1ο του Βήματος), δηλαδή η κατανομή να γίνει με βάση τον αριθμό 47.000 εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και με βάση τα στοιχεία απασχόλησης που έχουν στείλει οι Δήμοι. Η υλοποίηση αυτής της συμφωνίας άρχισε ήδη.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ:

Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων-Ανταποκριτών ΟΓΑ

Στο Νόμο για την Οργανωτική και Λειτουργική Αναδιάρθρωση των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, ρυθμίζεται το πρόβλημα της αποζημίωσης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων - Ανταποκριτών του ΟΓΑ.

«Οι δημοτικοί και κοινοτικοί υπάλληλοι, οι οποίοι ασκούν καθήκοντα ανταποκριτή του ΟΓΑ, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, δικαιούνται αποζημίωση ίση με μια ετήσια πάγια αποζημίωση ανταποκριτή ΟΓΑ, ανά 4ετία απασχόλησής τους, η οποία καταβάλλεται κατά το χρόνο απαλλαγής τους από τα εν λόγω καθήκοντα. Για τον πλεονάζοντα της 4ετίας και των πολλαπλασίων αυτής χρόνο απασχόλησης, σε ακέραια έτη, καταβάλλεται ανάλογο ποσοστό αποζημίωσης. Η διάταξη της παραγράφου αυτής ισχύει και για τους εν ενεργεία δημοτικούς και κοινοτικούς υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν απαλλαγεί ήδη από τα καθήκοντα του ανταποκριτή του ΟΓΑ».

**Υλοποίηση
της συμφωνίας
ΠΟΕ-ΟΤΑ
και Διοίκησης
του ΟΓΑ**
(Ν. 2676/5/1/1999 ΦΕΚ 1Α)

• **Ακόμη με την υπ' αριθμ. 57 / 21.1.1999 έγγραφο της Διοίκησης του ΟΓΑ γίνεται γνωστό ότι για το 1999 θα παραμείνει το ίδιο υφιστάμενο καθεστώς για τους ανταποκριτές του ΟΓΑ (δηλαδή δεν θα γίνουν αλλαγές στους ανταποκριτές).**



Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,

β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα "ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Την Αλβανία και συγκεκριμένα τα Τίρανα, επισκέφτηκε πρόσφατα ο Πρόεδρος της ΠΟΕ - ΟΤΑ Νώντας Λαμπρακάκης. Συναντήθηκε με τον Δήμαρχο και εργαζόμενους στο Δήμο Τιράνων (όπου δεν υπάρχει οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα). Η συζήτηση περιστράφηκε γύρω από οργανωτικά - συνδικαλιστικά ζητήματα καθώς και προβλήματα του Δήμου Τιράνων.

Οι Αλβανοί εργαζόμενοι και παράγοντες, επιζητούν τις γνώσεις και την πείρα των Ελλήνων στα ζητήματα της λειτουργίας των Δήμων, της Αυτοδιοίκησης και της Ανάπτυξης.

Εκφράστηκε η επιθυμία και από τις δύο πλευρές για σύσφιξη των σχέσεων ανάμεσα στους Έλληνες και Αλβανούς εργαζόμενους.

Προς τούτο η Ε.Ε. της ΠΟΕ - ΟΤΑ αποφάσισε να καλέσει κλιμάκιο των Αλβανών εργαζομένων να επισκεφτεί σύντομα την Ελλάδα.

**Ο Πρόεδρος
της ΠΟΕ - ΟΤΑ
στην Αλβανία**

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 1999

ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ ΑΝΟΙΓΟΥΝ το διάλογο για το 35ωρο

Στην πρώτη συνάντηση της ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας με τους εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων και των εργαζομένων για την κατάρτιση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση του 1999, τέθηκε από την πλευρά της ΓΣΕΕ το θέμα της μείωσης του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας. (Επίσης το ίδιο θέμα είχε τεθεί και στο πρόσφατο συνέδριο της ΑΔΕΔΥ). Τονίσθηκε από την πλευρά της Γενικής Συνομοσπονδίας, ότι οι συνθήκες είναι ώριμες για τη μείωση των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης και η ΓΣΕΕ, θα αναθέσει σε επιτροπή νομικών να επεξεργασθεί νομοσχέδιο που θα καθορίζει τα παραπάνω. Στα επιχειρήματα της ΓΣΕΕ είναι ακόμη ότι το 35ωρο συμβάλλει στην αύξηση της απασχόλησης κατά 2% και δημιουργεί 40.000 νέες θέσεις εργασίας.

Η πλευρά των εργοδοτικών οργανώσεων δηλώνει ότι αν και θα πάρει μέρος στο διάλογο, δεν συμφωνεί με τη μείωση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας γιατί θα ανεβάσει το κόστος της παραγωγής, μειώνοντας έτσι την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, την επιβράδυνση της ανάπτυξης και την ανατροφοδότηση της ανεργίας και του πληθωρισμού. Ακόμη οι εργοδότες διατυπώνουν την άποψη ότι: αν προχωρήσει πρώτα η Ευρώπη και μετά, μετρώντας πάντα το κόστος, μπορούμε να προχωρήσουμε και εμείς αν και τονίζουν ότι η σχετική συζήτηση που έχει ξεκινήσει στη Γαλλία και Ιταλία αφορά χώρες με ανώτερο επίπεδο ανάπτυξης.

Από την πλευρά του Υπουργείου Εργασίας, φαίνε-



ται ότι ενθαρρύνεται η πρωτοβουλία της ΓΣΕΕ, παραπέμποντας όμως τους εργαζόμενους να τα βρουν πρώτα με τους εργοδότες και μετά να γίνει νομοθετική ρύθμιση.

Ακόμη αφήνει ανοικτό το ζήτημα των ειδικών προνομίων σε επιχειρήσεις που θα προχωρήσουν στην εφαρμογή του 35ωρου συνδέοντάς το πάντα με την αύξηση των θέσεων απασχόλησης. Εντύπωση προκάλεσε η κίνηση της INTRAKOM, ισχυρής ελληνικής βιομηχανίας με διεθνείς δραστηριότητες που απασχολεί 1.800 εργαζόμενους, που διά στόματος του προέδρου της κ. Κόκκαλη δήλωσε ότι θα εφαρμόσει 35ωρο χωρίς μείωση αποδοχών.

Αν και είναι πρόωρο να μιλάμε ακόμη για λύσεις στο ζήτημα των 35ωρών εργασίας υπενθυμίζουμε ότι αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος - και των εργαζομένων στους ΟΤΑ - είναι ότι το 35ωρο πρέπει να συνδέεται με δύο σοβαρά ζητήματα: Τη νομοθετικά κατοχυρωμένη πενθημερη εβδομάδα απασχόλησης χωρίς παράλληλη μείωση των αποδοχών των εργαζομένων.

Διάρκεια εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών, που εργάζονται λιγότερο από 40 ώρες

Κατηγορία απασχολούμενων	Εβδομαδιαίες ώρες εργασίας	Έτος σύμβασης
Αισθητικοί σύμβουλοι	38	-
Δάσκαλοι	25 (21 από φέτος)	-
Δημόσιοι υπάλληλοι	37,5	-
Εργαζόμενοι στη ναυπηγο-επισκευαστική ζώνη	37,5	-
Εργαζόμενοι στα Διυλιστήρια Πετρελαίου Β. Αγαίου	36,5	-
Εργαζόμενοι στην καθαριότητα ΟΤΑ και το εργατικό προσωπικό Νεκροταφείων	32,5	-
Εργατοτεχνίτες, βοηθοί σε ξυλουργικές και μεταλλικές εργασίες στη ναυπηγο-επισκευαστική ζώνη	35	1988
Εργατοτεχνίτες - υπάλληλοι σε μεταλλουργικές εργασίες και μεταλλουργία της ναυπηγο-επισκευαστικής ζώνης Πελοπόννησος και περιχώρων (για εργασία σε πλοίο)	35	1991
Εργατοτεχνίτες μεταλλείων στη χύτευση κοινού χυτοσίδηρου	25 (για κάθε επιπλέον ώρα αμείβονται με το 1/5 του ημερομισθίου προσαυξημένο κατά 50%)	-
Ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτρολόγοι στις μικροεπιχειρήσεις στα τεχνικά έργα και εγκαταστάσεις σε εργολάβους, στα έργα ΔΕΗ	38	-
Ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και βοηθοί	37,5	-
Καθηγητές μέσης εκπαίδευσης	21 (τα πρώτα 6 χρόνια) 18 (τα τελευταία χρόνια)	-
Καθηγητές φροντιστηρίων ξένων γλωσσών	18	1993
Μηχανικοί και θερμολογικοί βιομηχανίας (μεταλλεία, πλοία, δεξαμενές)	32-35	-
Νηπιαγωγοί (δημόσια εκπαίδευση)	15	-
Νοσηλευτικό προσωπικό, κλινικοί, χειριστές ακτινολογικών μηχ/των, εργαζ. σε ιατρικά εργαστήρια	27,5 το χειμώνα 25 το καλοκαίρι	-
Νοσοκομειακοί γιατροί	37,5 + 6 εφημερίες το μήνα	-
Οικοδόμοι, ελεύθερα επαγγέλματα	38 και 45'	1981
Τραπεζοϋπάλληλοι	38 και 20'	-
Υπάλληλοι ασφαλιστικών εταιρειών ιδιωτικού τομέα	39	-

ΟΤΑ

Η ενίσχυσή τους από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων



Το ποσό των 130 δισ. εκ. θα διατεθεί το 1999 από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων στη χρηματοδότηση των ΟΤΑ. Αντιπροσωπεύει το 1/3 του ποσοστού 20% από τις συνολικές εισπράξεις του φόρου εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων (390 δισ. δρχ. περίπου) και αποτελεί αυτοτελή πόρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η κατανομή των αυτοτελών πόρων κατά νομό και τα κριτήρια επιλογής καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας.

Το ποσό αυτό θα χρησιμοποιηθεί από τους ΟΤΑ για τη χρηματοδότηση τεχνικών προγραμμάτων και μελετών δημοσίων έργων. Τα προγράμματα αυτά μέχρι σήμερα καλύπτονταν από τα αντίστοιχα Νομαρχιακά Ταμεία.

Η χρηματοδότηση θα γίνεται κάθε τρίμηνο από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και η κατανομή θα γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με τα κριτήρια κοινής υπουργικής απόφασης που θα έχει εκδοθεί. Δεν επιτρέπεται μ' αυτά τα ποσά η κάλυψη λειτουργικών αναγκών των ΟΤΑ.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Μηχανολογικός εξοπλισμός για τους νέους δήμους



Μετά την κατ' εξαίρεση πρόσληψη προσωπικού, που μπορούν να προσλάβουν οι Δήμοι που προέκυψαν από το πρόγραμμα «ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ», όπως χειριστές οδοποιητικών μηχανημάτων, οδηγοί, κ.λπ. (η σχετική εγκύκλιος του Υπ. Εσωτερικών δημοσιεύθηκε στο 1ο φύλλο του «ΒΗΜΑΤΟΣ των Εργαζομένων της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ»), σειρά έχουν τώρα και τα μηχανήματα που καλείται να χειρισθεί το παραπάνω προσωπικό.

Το μηχανολογικό αυτό εξοπλισμό έχει προμηθευτεί το Υπουργείο Εσωτερικών και κόστισε 36,5 δισ. δρχ.

Πρόκειται για 156 γκρέιντερ, 340 φορτωτές - εκκαφεείς, 143 λεωφορεία 30 θέσεων, 182 απορριματοφόρα, 200 φορτηγά 20 τόννων, 400 ημιφορτηγά και 125 οχήματα πολλαπλών χρήσεων.

Μ' αυτά καλούνται οι νέοι Δήμοι να αντιμετωπίσουν τις πρόσθετες ανάγκες που προέκυψαν λόγω συνενώσεων.

Τα μηχανήματα πολλαπλών χρήσεων είναι κατάλληλα για πολλές «δουλειές». Μπορούν να χρησιμοποιηθούν στον καθαρισμό δρόμων και ακτών, σε εκχιονιστικές εργασίες, στην κατάσβεση πυρκαγιών, κ.λπ. Η παράδοση του παραπάνω εξοπλισμού θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο.

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

**ΤΕΔΚ (Τοπικές Ενώσεις
Δήμων & Κοινοτήτων)**

**Ασφαλίζεται σε ΤΥΔΚΥ
και ΤΑΔΚΥ
το προσωπικό των ΤΕΔΚ**

Το προσωπικό των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Τ.Ε.Δ.Κ.) υπάγεται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), εφαρμοζομένων των διατάξεων που ισχύουν για το ταμείο αυτό.

Ο χρόνος υπηρεσίας στις Τ.Ε.Δ.Κ., για τον οποίο το προσωπικό αυτό έχει ασφαλιστεί σε άλλο επικουρικό φορέα, συνυπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Τα πρόσωπα που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου δύνανται να επιλέξουν την ασφάλισή τους στο Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ., με αίτηση που θα υποβάλλουν μέχρι την 30.6.1999.

Το προσωπικό των Τ.Ε.Δ.Κ., καθώς και τα μέλη οικογένειάς αυτού υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου Υγείας των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.), εφαρμοζομένων των διατάξεων που ισχύουν για το ταμείο αυτό.

4. Ασφαλισμένοι των Ταμείων Κύριας Ασφάλισης, που είχαν υπαχθεί διαδοχικά, πριν την 1.1.1979, στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και άλλου φορέα κύριας ασφάλισης του Ι.Κ.Α. και άλλου φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών, ο οποίος στη συνέχεια συγχωνεύθηκε στο Ι.Κ.Α., και μετά από την 1.1.1979 υπήχθησαν στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα, κατά τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξής τους, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 1405/1983. Τα παραπάνω αναφέρονται στον Ν. 2676/1999, Άρθρο 77, παρ. 3, 4 ΦΕΚ 1Α/1999).

Προθεσμία καταβολής εισφορών - Πρόσθετο τέλος εκπρόθεσμης καταβολής.

Άρθρο 56 Ν2676/1999

...Με τον Κανονισμό καθορίζεται ο χρόνος καταβολής των εισφορών. Ο υπόχρεος πρέπει να καταβάλλει εισφορές στο ΙΚΑ, μέχρι την τελευταία εργάσιμη για τις δημόσιες υπηρεσίες ημέρα του επόμενου μήνα από το χρόνο που έχει ορισθεί.

Για το Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, και τους ΟΤΑ, η προθεσμία καταβολής ορίζεται μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μεθεπομένου μήνα...

Ως προθεσμία καταβολής των εισφορών επί των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα από τους υπόχρεους (ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ) ορίζεται η τελευταία εργάσιμη ημέρα του Φεβρουαρίου και Ιουνίου αντίστοιχα....

Ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του ΙΚΑ, οι οποίες δεν είχαν καταβληθεί μέσα στην προθεσμία που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις, επιβαρύνονται με πρόσθετο τέλος από την επομένη ημέρα εκείνης κατά την οποία έληξε η κατά νόμο προθεσμία καταβολής τους.

Πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών - Κατάργηση προσαυξήσεων

Άρθρο 57 Ν2676/1999

...Ο εργοδότης, σύμφωνα με τις διατάξεις, όπως ισχύουν κάθε φορά, υποχρεούται να τηρεί τα ακριβή στοιχεία απασχόλησης, ασφάλισης και αμοιβής των εργαζομένων του, τα οποία εντός των νομίμων προθεσμιών πρέπει να καταχωρίζει στα προβλεπόμενα έντυπα ή μαγνητικά μέσα και να τα υποβάλλει στις υπηρεσίες του ΙΚΑ.

Ο εργοδότης που παραβαίνει τις ανωτέρω υποχρεώσεις του επιβαρύνεται με πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, ίση με το 30% των οφειλομένων εισφορών από τις αιτίες αυτές, για δε τις επιχειρήσεις που ελέγχονται μέσω μηχανογραφικών συστημάτων, ίση με το 50%.

Οι οφειλές από την επιβολή πρόσθετης επιβαρύνσης εισφορών πρέπει να εξοφλούνται από τον υπόχρεο ως το τέλος του επόμενου μήνα εκείνου της κοινοποίησης της σχετικής καταλογιστικής πράξης. Οι παραπάνω επιβαρύνσεις προσαυξάνονται μετά την προθεσμία αυτή με τα πρόσθετα τέλη όπως αυτά ορίζονται από το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 56 το παρόντος...

ΙΚΑ:

Προθεσμίες και πρόστιμα - Ασφαλιστική Ενημερότητα

Προθεσμίες και πρόστιμα θέτει το ΙΚΑ και στους ΟΤΑ. Η καθυστέρηση ή η μη απόδοση ασφαλιστικών εισφορών συνεπάγονται αυστηρό πρόστιμα από το ΙΚΑ. Επίσης η είσπραξη χρημάτων από τους ΟΤΑ προϋποθέτει ασφαλιστική ενημερότητα του δικαιούχου. Αυτά και άλλα προβλέπονται στο Νόμο για «την οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης».

εφαρμογή και για την είσπραξη εκκαθαρισμένων απαιτήσεων των επιχειρήσεων από δημόσιες, δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις δημόσιας ή κοινής ωφέλειας και επιχειρήσεις γενικά και οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία, καθώς και από αυτούς που ενεργούν πληρωμές με εντολή ή εξουσιοδότηση των προαναφερομένων επιχειρήσεων και οργανισμών. Κατά την εφαρμογή των παραπάνω δεν ισχύουν τυχόν εκχωρήσεις προς τρίτους.

Τροποποίηση ασφαλιστικών διατάξεων του ΙΚΑ

Άρθρο 60, Ν2676/1999

Για εργασίες, επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που διεξάγονται για λογαριασμό του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας, δημοσίων, δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων δημόσιας ή κοινής ωφέλειας και γενικά επιχειρήσεων και οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία, μετά από παραχώρηση ή εργολαβία, ως εργοδότες θεωρούνται οι ανάδοχοι ή εργολάβοι.

Στις περιπτώσεις αυτές, κάθε υπηρεσία από τις πιο πάνω αναφερόμενες, υποχρεούται πριν από την κάθε εξόφληση η οποιαδήποτε τμηματική καταβολή χρημάτων, να απαιτεί την προσκόμιση βεβαίωσης του ΙΚΑ για την καταβολή των οφειλομένων προς αυτό εισφορών ή άλλων συναφών οφειλών.

Σε αντίθετη περίπτωση παρακρατεί το αντίστοιχο ποσό και το καταβάλλει απευθείας στο ΙΚΑ.

(Ν. 2675/1999 (ΦΕΚ 1Α))

Η Νομοθεσία που αφορά την Απασχόληση των Συνταξιούχων

Με την παρ. 14 του άρθρου 8 του Ν. 2592/1998 (ΦΕΚ 57Α/18-3-1998) ρυθμίστηκαν οι αποδοχές των Συνταξιούχων που απασχολούνται στο Δημόσιο και στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα

14. Οι αναπροσαρμοζόμενες, οι ανακαθοριζόμενες και οι εφεξής κανονιζόμενες σύνταξεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 2512/197 και του παρόντος νόμου, καθώς και οι σύνταξεις των συνταξιούχων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός έχει οριοθετεί με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α'), που χορηγούνται από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για όσους συνταξιούχους υπηρετούν ή προλαμβάνονται σε θέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 58 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και λαμβάνουν σύνταξη και αποδοχές συγχρόνως, καταβάλλονται μειωμένες κατά 70%, με εξαιρέση τις σύνταξεις που καταβάλλονται με βάση τις διατάξεις των νόμων 1897/1990 (ΦΕΚ 120 Α') και 1977/1991 (ΦΕΚ 185 Α'), τις εξ ιδίου δικαιώματος πολεμικές σύνταξεις που καταβάλλονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Πολεμικών Συντάξεων, καθώς και τις εξ ιδίου δικαιώματος σύνταξεις παθόντων στην υπηρεσία και εξαιτίας αυτής.

Οι διοριζόμενοι σε θέσεις προέδρων ή μελών Διοικητικών Συμβουλίων ή εξωτερικών συμβουλίων φορέων του δημόσιου τομέα, οι οποίοι λαμβάνουν σύνταξη από το Δημόσιο ή από οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης μπορούν, αντί της υπαγωγής τους στις ρυθμίσεις του προηγού-

Η απασχόληση συνταξιούχων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ρυθμίζονται με νόμο που προβλέπει με ακρίβεια το ύψος του ποσοστού των συντάξεων που λαμβάνουν σ' αυτή την περίπτωση.

μενου εδαφίου, να επιλέξουν με δήλωση του ν. 1599/1986 που απευθύνουν τόσο προς την υπηρεσία τους, όσο και προς τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, την υπαγωγή τους στις ρυθμίσεις της παραγράφου 9 του άρθρου 6 του ν. 2469/1997 (ΦΕΚ 38 Α'). Οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων της παρούσας παραγράφου για μεν τους συνταξιούχους του Δημοσίου που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου ισχύουν από 1ης Αυγούστου 1997, για δε τους συνταξιούχους των ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης που υπάγονται

στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ισχύουν από την πρώτη, του επόμενου της έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου μήνα.

Στους συνταξιούχους του Δημοσίου γενικά που κατέχουν και θέση στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός οριοθετήθηκε με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982, οι οποίοι λαμβάνουν σύνταξη και αποδοχές συγχρόνως, δεν καταβάλλονται με τη σύνταξη τους η Α.Τ.Α. και οι ποσοστιαίες αυξήσεις που δόθηκαν μετά την κατάργησή της, συμπε-

ριλαμβανομένων σε αυτές και των διορθωτικών ποσών, μετά την έναρξη πληρωμής τους από τις θέσεις που κατέχουν με τα νέα μισθολόγια που ισχύουν για τους υπαλλήλους και λειτουργούς του Δημοσίου από 1ης Ιανουαρίου 1997 και μετά, κατά κατηγορία.

Με το άρθρο 63 του Ν.2676/1999 ΦΕΚ 1Α/5-1-1999 αναφέρονται οι περιορισμοί στην εργασία των συνταξιούχων κ.λπ. θέματα

Άρθρο 63

Απασχόληση συνταξιούχων

1. Οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος ή θανάτου φορέων κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που αναλαμβάνουν εργασία υπόκεινται στους εξής περιορισμούς: α) Για όσους δεν έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους αναστέλλεται η καταβολή της σύνταξης. β) Μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους το ποσό της σύνταξης ή του αθροίσματος των συντάξεων σε περίπτωση σμυράς, που υπερβαίνει τις 250.000 δραχμές μηνιαίως, καταβάλλεται μειωμένο κατά 70%. Το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 20% για κάθε τέκνο που είναι ανήλικο ή σπουδάζει σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές και μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους ή είναι ανίκανο για κάθε βιοποριστική εργασία.

Ειδικότερα για τους δικαιούχους κατωτάτων ορίων συντάξεων η σύνταξη τους περιορίζεται στο οργανικό ποσό, όπως αυτό προκύπτει από τα ασφαλιστικά δεδομένα, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει οι άνδρες το 65ο και οι γυναίκες το 60ο έτος της ηλικίας τους.

ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Ψηφίστηκε από τη Βουλή ο νέος Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΟΤΑ

Αυξημένες ημέρες άδειας, νέες άδειες άνευ αποδοχών, νέο βαθμολογικό καθεστώς, νέα μέτρα για την πειθαρχική διαδικασία αλλά και σειρά άλλων σημαντικών εργασιακών διατάξεων προβλέπει ο Νέος Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας που ψηφίστηκε από τη Βουλή.

Μετά από παρέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ, ο Υπουργός Εσωτερικών Δημοσίας Διοίκησης και Αποκέν-

τρωσης κατέθεσε τροπολογία όπως αυτή είχε προταθεί από την ΠΟΕ-ΟΤΑ και ψηφίστηκε, που προβλέπει την επέκταση των διατάξεων για τις άδειες, την εκπαίδευση κ.λπ. και στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ. (Λογω πληθώρας ύλης οι διατάξεις που αφορούν το προσωπικό των ΟΤΑ θα δημοσιευθούν αναλυτικά στο επόμενο 3ο φύλλο του "ΒΗΜΑΤΟΣ").

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ



ερωτήσεις & απαντήσεις

Σας παρουσιάζουμε 16 ερωτήσεις με ισάριθμες απαντήσεις που αφορούν Συνταξιοδοτικά θέματα. Όσοι από τους αναγνώστες μας έχουν πάρει το πρώτο φύλλο της εφημερίδας, θα διάβασαν σ' αυτό, τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξης τους.

Σ' αυτό το φύλλο παρουσιάζουμε δεκαέξι ερωτήσεις και απαντήσεις που αναφέρονται σε γενικότερα θέματα των Συντάξεων καθώς τις κρατήσεις και τη φορολογία τους.

Στα επόμενα φύλλα θα δημοσιεύσουμε αναλυτικούς πίνακες με χρόνια υπηρεσίας και θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, για παλιούς και νέους ασφαλισμένους και θα συνεχίσουμε να παρέχουμε χρήσιμες πληροφορίες που αφορούν τις Σύνταξεις, ολοκληρώνοντας αυτό το κεφάλαιο που αναφέρεται στο θέμα: «Σύνταξη στο Δημόσιο».



1. Ποιοι παίρνουν σύνταξη από το Δημόσιο;

- Οι τακτικοί (μόνιμοι) υπάλληλοι των υπουργείων και της Βουλής, οι δικαστικοί λειτουργοί, οι συμβασιούχοι του ν.δ. 874/71, οι υπάλληλοι των περιφερειών, των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, των δήμων και κοινοτήτων, των κρατικών νοσοκομείων, των ΑΕΙ και των ΤΕΙ, ορισμένων ν.π.δ.δ., οι εκπαιδευτικοί όλων των βαθμίδων, καθώς και οι εκπαιδευτικοί αναγνωρισμένων σχολείων της αλλοδαπής.
- Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας.
- Οι βουλευτές, οι νομάρχες, οι δήμαρχοι και οι πρόεδροι κοινοτήτων.
- Οι κληρικοί.
- Οι ανάπηροι των πολέμων και της Εθνικής Αντίστασης.
- Όσοι έχουν δικαιωθεί τιμητική ή προσωπική σύνταξη.
- Τα μέλη των οικογενειών (σύζυγοι, τέκνα) των ανωτέρω, σε περίπτωση θανάτου, και προκειμένου για διαρισθέντες ή καταταγέντες μέχρι 31-12-1992 και η πατρική οικογένεια (πατέρας, μητέρα άγαμες αδελφές).

2. Πώς γίνεται η χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος;

- Τριμερής (6,67% σε βάρος των ασφαλισμένων, 13,33% σε βάρος του εργοδότη και 10% σε βάρος του Κράτους).
- Η εισφορά ασφαλισμένου βαρύνει τον δημόσιο υπάλληλο-λειτουργό, εφόσον αυτός υπάγεται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, χαρακτηρίζει κάθε υπηρεσία ως συντάξιμη ή μη εισάγεται και στον κρατικό προϋπολογισμό ως δημόσιο έσοδο. Η εισφορά εργοδότη και Κράτους είναι αφανής.

3. Ποιος φέρει το βάρος πληρωμής των συντάξεων;

- Απευθείας ο Κρατικό Προϋπολογισμό, αφού δεν υπάρχει ειδικός ασφαλιστικός φορέας στον οποίο να ασφαλιζονται οι δημόσιοι υπάλληλοι-λειτουργοί.

4. Τι σημαίνει θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος;

- Ο ελάχιστος χρόνος που πρέπει να συμπληρώσει ο υπάλληλος-λειτουργός στην Υπηρεσία προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί.

5. Ποιές υπηρεσίες υπολογίζονται για τη θεμελίωση του δικαιώματος;

- Υπηρεσίες που έχουν προσφερθεί στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και στα άλλα ν.π.δ.δ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (τακτικού, έκτακτου, συμβασιούχου, ημερομίσθιου και με σύμβαση έργου υπό προϋποθέσεις) καθώς και υπηρεσίες που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις.

6. Συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του δικαιώματος ο χρόνος απασχόλησης (με ασφάλιση) στον ιδιωτικό τομέα;

- ΟΧΙ για τους προσληφθέντες μέχρι και 31-12-1982
- ΝΑΙ για τους προσληφθέντες μετά την 1-1-1983

7. Συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του δικαιώματος ο χρόνος απασχόλησης στην αλλοδαπή γενικά;

- ΝΑΙ στους εκπαιδευτικούς που είναι παλιό ασφαλισμένοι, εφόσον πρόκειται για προϋπηρεσία σε σχολεία της αλλοδαπής και διδασχόν σε τάξεις ελληνοπαίδων.
- ΝΑΙ στους νέους ασφαλισμένους εφόσον οι σχετικές εισφορές μεταφερθούν σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης της χώρας καθώς και σε ορισμένες ειδικές περιπτώσεις.

8. Συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του δικαιώματος ο χρόνος απασχόλησης στις χώρες - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης;

- ΝΑΙ με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1606/1998 ο οποίος ισχύει από 25 Οκτωβρίου 1998.

9. Ο χρόνος σπουδών συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος;

- Κατά κανόνα ο χρόνος σπουδών δεν συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αφού δεν λογίζεται καν ως συντάξιμος.
- Κατ' εξαίρεση συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος (λογίζεται και ως συντάξιμος) προκειμένου για τους μόνιμους στρατιωτικούς ο χρόνος σπουδών στις στρατιωτικές σχολές, προκειμένου για τα

στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας ο χρόνος σπουδών στις αντίστοιχες παραγωγικές σχολές και προκειμένου για τις διπλωματούχους αδελφές νοσοκόμες, επισκέπτριες αδελφές και μαιείς, ο χρόνος πρακτικής άσκησης κατά τη διάρκεια φοίτησης στις οικείες σχολές.

10. Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος;

- Ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (κληρωτού - εφέδρου) συνυπολογίζεται μαζί με την υπόλοιπη δημόσια υπηρεσία του υπαλλήλου - λειτουργού για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος (χωρίς εξαγορά ή με εξαγορά).

11. Μπορεί ο υπάλληλος - λειτουργός να συνταξιοδοτηθεί άμεσα μετά τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος;

- Ο υπάλληλος - λειτουργός που συμπληρώνει τον ελάχιστο αυτό χρόνο και μεν θεμελιώνει δικαίωμα για σύνταξη και μπορεί ν' αποχωρήσει από την Υπηρεσία, δεν είναι όμως δυνατή η καταβολή της σύνταξης του αν δεν έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο, κατά περίπτωση όριο ηλικίας.

12. Τι είναι το «όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση»;

- Είναι η ηλικία που πρέπει να έχει συμπληρώσει ο υπάλληλος-λειτουργός προκειμένου να αρχίσει να του καταβάλλεται η σύνταξη που έχει δικαιωθεί.
- Δεν είναι απαραίτητο να έχει συμπληρώσει ο υπάλληλος -λειτουργός το απαιτούμενο όριο ηλικίας κατά το χρόνο θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Ο υπάλληλος -λειτουργός μπορεί ν' αποχωρήσει από την Υπηρεσία και να πάρει τη σύνταξη του όταν συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο ηλικίας.
- Σε ορισμένες περιπτώσεις, δεν απαιτείται για την έναρξη καταβολής της σύνταξης, όριο ηλικίας.

13. Όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι - λειτουργοί έχουν τις ίδες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (θεμελίωσης δικαιώματος) και τα ίδια όρια ηλικίας για την έναρξη πληρωμής της σύνταξης τους;

- Οι δημόσιοι υπάλληλοι -λειτουργοί διαφοροποιούνται ως προς τις προϋποθέσεις σύνταξης τους, ανάλογα με την κατηγορία (στρατιωτικοί - πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι), την ιδιότητα του «νέου» ή του «παλιού ασφαλισμένου», το χρόνο διορισμού - κατάταξης και το χρόνο θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
- Επισημαίνεται, ότι για τους δικαστικούς λειτουργούς, το κύριο προσωπικό του Ν.Σ.Κ., το φυλακτικό προσωπικό των καταστημάτων κράτησης, τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας δεν απαιτείται η συμπλήρωση οιαδήποτε ορίου ηλικίας για την έναρξη πληρωμής της σύνταξης που έχουν δικαιωθεί.
- Όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι -λειτουργοί (στρατιωτικοί και πολιτικοί) ανεξάρτητα από τη διάκριση «νέου» - «παλιού ασφαλισμένου», το χρόνο διορισμού - κατάταξης και το χρόνο θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, δικαιούνται σύνταξη σε περίπτωση παραίτησής τους από την Υπηρεσία εφόσον έχουν συμπληρώσει **15ετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία και το 65ο έτος της ηλικίας τους.**

14. Ποια είναι η έννοια του «νέος» και «παλιός ασφαλισμένος»;

- Νέος ασφαλισμένος είναι εκείνος ο οποίος ασφαλίστηκε για πρώτη φορά σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μετά την 1-1-1993.
- Παλιός ασφαλισμένος είναι εκείνος ο οποίος ασφαλίστηκε για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μέχρι και την 31-12-1992.

15. Σε ποιές κρατήσεις υπόκειται η σύνταξη;

- Η σύνταξη υπόκειται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη που ανέρχεται σε ποσοστό 2,55%, επί του συνολικού ακαθάριστου ποσού, καθώς επίσης και σε ειδική μηνιαία εισφορά υπέρ του Δημοσίου ως εξής:

Για το τμήμα σύνταξης έως 120.000 δρχ.	ποσοστό 1%
Για το τμήμα σύνταξης έως 120.001 - 200.000 δρχ.	ποσοστό 2%
Για το τμήμα σύνταξης έως 200.001 - 300.000 δρχ.	ποσοστό 3%
Για το τμήμα σύνταξης έως 300.001 - 400.000 δρχ.	ποσοστό 4%
Για το τμήμα σύνταξης έως 400.000 δρχ.	ποσοστό 5%

Από την κράτηση αυτή εξαιρούνται οι συντάξεις μέχρι του ποσού των εκατόν είκοσι χιλιάδων (120.000) δρχ.

16. Η σύνταξη υπόκειται σε φορολογία;

- Η σύνταξη θεωρείται εισόδημα και φορολογείται με βάση την ισχύουσα κάθε φορά φορολογική κλίμακα.

ΝΕΕΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΣΤΗΝ ΠΟΕ-ΟΤΑ
ΚΑΤΕΡΙΝΗ:

Ο Σύλλογος Κοινοτικών Υπαλλήλων Νομού Πιερίας αποχώρησε από την ΟΚΥΕ (Ομοσπονδία Κοινοτικών Υπαλλήλων Ελλάδος) και εγγράφηκε στην ΠΟΕ-ΟΤΑ.

ΦΛΩΡΙΝΑ:

Με τα νέα δεδομένα που δημιούργησε το πρόγραμμα "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ", οι δυο Σύλλογοι Εργαζομένων που υπήρχαν στο Νομό Φλώρινας (ο ένας εξ αυτών ήταν των κοινοτικών υπαλλήλων και ανήκε στην ΟΚΥΕ) έγιναν ένας με τίτλο: "Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Φλώρινας", έδρα την Φλώρινα και εγγραφή πλέον στην ΠΟΕ-ΟΤΑ.

ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ -
ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΣ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αθηναίων, διαμαρτύρεται για την περικοπή των μισών περίπου εργαζομένων από τις καταστάσεις των εκλογών. Η ΠΟΕ-ΟΤΑ με έγγραφο της προς το Δήμαρχο Αθηναίων κ. Αβραμόπουλο, υπενθυμίζει ότι είχε συμφωνήσει μαζί της ότι δεν θα εξαιρούσε κανένα εργαζόμενο από την εκλογική διαδικασία και ζητά συνάντηση μαζί του για τη λύση του θέματος που προέκυψε. Μετά από πολλές παρεμβάσεις στην τελική κατάσταση που διαμόρφωσε ο Δήμος Αθηναίων συμπεριλήφθηκε το σύνολο των εργαζομένων.

ΔΗΜΟΣ ΤΑΥΡΟΥ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ταύρου διαμαρτύρεται για την καθυστέρηση καταβολής του εκλογικού επιδόματος.

ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ:

Με έγγραφο του προς το Υπ. Εσωτερικών διαμαρτύρεται και ζητά μέτρα κατά παρανομούμενων Δημάρχων, ιδιαίτερα στον Δήμο Φιλιατών, ο Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Θεσπρωτίας.

ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ:

Ψηφίσματα για την εκπαιδευτική πολιτική της κυβέρνησης και υπεράσπισης του αγώνα των μαθητών, εξέδωσαν η ΑΔΕΔΥ, η ΠΟΕ-ΟΤΑ, και οι Σύλλογοι Εργαζομένων Δήμου Ταύρου και Βύρωνα.

**ΕΛΛΕΙΜΜΑ
750 εκ. στο
ΔΗΜΟ ΝΕΑΣ
ΣΜΥΡΝΗΣ**

Στα μέσα Δεκεμβρίου διαβιβάστηκε στον αρμόδιο εισαγγελέα η έκθεση των Επιθεωρητών του Υπουργείου Οικονομικών, μετά τον έλεγχο που πραγματοποιήσαν στα οικονομικά του Δήμου Νέας Σμύρνης. Ο έλεγχος αφορούσε την περίοδο από το Δεκέμβριο 1995 έως τον Ιούνιο 1997.

Στην έκθεση υπογραμμίζεται ότι την περίοδο αυτή, στο ταμείο του Δήμου υπάρχει έλλειμμα της τάξης των 577 εκ. δρχ. που με τις προσαυξήσεις φτάνει τα 750 εκ. δρχ. περίπου. Η υπόθεση αναμένεται να ανατεθεί από τον εισαγγελέα σε τακτικό ανακριτή και εκείνος θα αρχίσει να καλεί προς εξέταση τους εμπλεκόμενους στην υπόθεση (Δήμαρχος κ. Σιότροπος, αρμόδιοι Αντιδήμαρχοι, καθώς και υπάλληλοι του Δήμου Νέας Σμύρνης). Τα κυριότερα σημεία της έκθεσης των Επιθεωρητών του Υπουργείου Οικονομικών που αφορούν την οικονομική διαχείριση του Δήμου Νέας Σμύρνης, αναφέρονται στην αγορά 600.000 μετοχών της ομάδας του Πανιώνιου έναντι του ποσού των 1,062 δις δρχ., τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας του Δήμου πέρα από τις διατάξεις που αφορούν το Δημόσιο Λογιστικό, και τις πληρωμές που γίνονταν χωρίς τα απαραίτητα παραστατικά και έγγραφα αλλά μόνο με απλά σημειώματα του Δημάρχου.

Σύμφωνα με την έκθεση των Επιθεωρητών του Υπουργείου Οικονομικών

Τουρνουά ποδοσφαίρου της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Συνεχίζεται με επιτυχία για 3ο χρόνο το τουρνουά ποδοσφαίρου της ΠΟΕ-ΟΤΑ


Το Δολετικό... "Βήμα"

Η διοργάνωση του τουρνουά, από μια Ομοσπονδία Εργαζομένων, έρχεται να καταδείξει ότι το συνδικαλιστικό κίνημα δεν ασχολείται μόνο με τα στενά "συντεχνιακά" προβλήματα του κλάδου αλλά μπορεί να επεκταθεί και σε τομείς όπως ο πολιτισμός, ο αθλητισμός, η φυσική επαφή με το περιβάλλον κ.λπ.

ΕΤΣΙ αναπτύσσονται καλύτερες σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων του ίδιου αλλά και διαφορετικών κλάδων, προάγοντας στην πράξη την ευγενική άμιλλα, αξιοποιώντας τον ελεύθερο χρόνο προς όφελος του "ανθρώπου".

ΣΚΕΨΗ της ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι να επεκταθεί ο θεσμός και σε άλλες αθλητικές δραστηριότητες όπως σκάκι, μπάσκετ κ.λπ.

ΤΟ ΤΟΥΡΝΟΥΑ διεξάγεται μεταξύ 22 ομάδων Δήμων της Αττικής που είναι χωρισμένοι σε δύο ομίλους από 11 ομάδες ο κάθε όμιλος.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΕΣ, αγώνες, νίκες, ήττες, γκολ κ.λπ. στους πίνακες που ακολουθούν:

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ - 1ος ΓΥΡΟΣ - 5η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
1ος ΟΜΙΛΟΣ

Α/Α	ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ	ΝΙΚΕΣ	ΙΣΟΠΑΛΙΕΣ	ΗΤΤΕΣ	ΓΚΟΛ	
							ΥΠΕΡ	ΚΑΤΑ
1.	ΑΙΓΑΛΕΩ	5	15	5	0	0	26	7
2.	ΚΗΦΙΣΙΑΣ	5	13	4	1	0	17	5
3.	ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ	5	13	4	1	0	16	5
4.	ΑΧΑΡΝΩΝ	4	10	3	1	0	18	5
5.	ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ	4	9	3	0	1	10	6
6.	Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ	4	6	2	0	2	8	7
7.	ΒΑΡΗΣ	4	6	2	0	2	7	9
8.	ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ	4	1	0	1	3	3	13
9.	ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ	5	0	0	0	5	6	34
10.	ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ	5	0	0	0	5	0	10
11.	ΠΕΥΚΗΣ	5	0	0	0	5	0	10

2ος ΟΜΙΛΟΣ

Α/Α	ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ	ΝΙΚΕΣ	ΙΣΟΠΑΛΙΕΣ	ΗΤΤΕΣ	ΓΚΟΛ	
							ΥΠΕΡ	ΚΑΤΑ
1.	ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	5	12	4	0	1	20	8
2.	ΙΛΙΟΥ	4	12	4	0	0	12	3
3.	ΑΘΗΝΑΙΩΝ	4	9	3	0	1	17	2
4.	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	5	9	3	0	2	27	14
5.	ΧΟΛΑΡΓΟΥ	4	9	3	0	1	11	9
6.	ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	5	9	3	0	2	8	8
7.	ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ	4	4	1	1	2	7	13
8.	ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ	5	4	1	1	3	9	15
9.	ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ	5	3	1	0	4	8	24
10.	ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ	4	1	0	1	3	6	16
11.	ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ	5	1	0	1	4	5	18

Ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου Κέρκυρας με το υπ' αριθμό 1614/1998 έγγραφο του, περικόπτει το κίνητρο απόδοσης από εργαζόμενους στο Δήμο Κέρκυρας, με τη δικαιολογία της "παραμέλησης του υπηρεσιακού καθήκοντος".

Αυτό αποδεικνύει κατ' αρχήν το σοβαρό θέμα που λέγεται σύνδεση μισθού - αποδοτικότητας για το οποίο το συνδικαλιστικό κίνημα έχει ταχθεί κάθετα αντίθετο. Αναδεικνύει ακόμα ότι η ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό είναι όχι μόνο ώριμη αλλά και επιτακτική ανάγκη και τρίτον την άγνοια (:) ορισμένων αιρετών αρχόντων και μετακλητών υπαλλήλων γύρω από βασικά θέματα της νομοθεσίας.

Είναι φανερό ότι αυτού του είδους τα επιδόματα αποτελούν στην ουσία τους "βασικό μισθό" και ως τέτοια πρέπει να νοούνται. Περικοπές αυτού του είδους συνιστούν ουσιαστικά παράνομη κατακράτηση αποδοχών και παράβαση καθήκοντος αυτού που παίρνει τέτοιου είδους πρωτοβουλίες. Χωρίς να υπεισελθούμε στις λεπτομέρειες του θέματος υπενθυμίζουμε ότι ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας και ο Νόμος 1188/81 προβλέπουν αναλυτικά ποια είναι η νόμιμη διαδικασία στις περιπτώσεις που υπάρχει "αδίκημα". Η ΠΟΕ-ΟΤΑ με το υπ' αριθμό 12/1999 έγγραφο της απευθύνθηκε προς το Δήμαρχο Κέρκυρας ζητώντας να ανακαλέσει την παράνομη στην ουσία και στον τύπο απόφαση του Γενικού Γραμματέα.

ΚΕΡΚΥΡΑ

Η... ερμηνεία του επιδόματος "κίνητρο απόδοσης" στο νησί των Φαιάκων

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΣΔΚΝΑ)**

**Παρέμβαση για τη διασφάλιση του Δημόσιου
και Κοινωνικού χαρακτήρα του ΕΣΔΚΝΑ**

*Η Επιστολή της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τον
Ενιαίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής*

Στο ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Ν. Αττικής (που απέστειλαν στην ΠΟΕ-ΟΤΑ, τους Δημάρχους του λεκανοπεδίου Αττικής και τα πολιτικά κόμματα), μ' αφορμή τις θέσεις του Δημάρχου Άνω Λιοσίων κ. Παπαδήμα σχετικά με το μέλλον του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Ν. Αττικής -και κατ' επέκταση της χωματερής Άνω Λιοσίων- καθώς και την συμπεριφορά του απέναντι στους εργαζόμενους του ΕΣΔΚΝΑ, γίνεται λόγος, ανάμεσα στ' άλλα, ότι πρέπει να διασφαλισθεί ο δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας του ΕΣΔΚΝΑ.

Το παραπάνω ψήφισμα συζητήθηκε στην Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ η οποία, επανέλαβε τις γνωστές θέσεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ που αφορούν το θέμα της διάθεσης των απορριμμάτων του Ν. Αττικής από τον ΕΣΔΚΝΑ.

Στην βάση των παραπάνω, η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ απέστειλε την παρακάτω επιστολή προς την Διοίκηση του ΕΣΔΚΝΑ:

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ, έχοντας υπ' όψη το ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων καθώς και τα όσα συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό, σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας της χωματερής Άνω Λιοσίων αποφάσισε τα εξής:

1 Εκφράζει την αντίθεσή της στις δηλώσεις του Δημάρχου Άνω Λιοσίων κ. Ν. Παπαδήμα και συμπαρίσταται στα αιτήματα

των εργαζομένων στον Ενιαίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων.

2 Δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι δεν θα δεχτεί να αλλάξει το ιδιοκτησιακό καθεστώς της χωματερής και να ανοίξει ο δρόμος στους ιδιώτες, ενός τόσο ευαίσθητου για το κοινωνικό σύνολο, τομέα όπως είναι ο χώρος διάθεσης των απορριμμάτων του Ν. Αττικής.

3 Προειδοποιεί ότι η χωματερή δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους που



δουλεύουν σ' αυτή αλλά το σύνολο των εργαζομένων στους ΟΤΑ, οι οποίοι θα αντισταθούν με κάθε τρόπο σε τέτοια σχέδια απ' όπου και αν προέρχονται.



4 Καταδικάζει την κυβερνητική αδράνεια η οποία δεν προχωρεί στην έκδοση Προεδρικού Διατάγματος όπως επανειλημμένα έχει ζητηθεί απ' την Ομοσπονδία μας, με το οποίο θα ξεκαθαρίζει το τοπίο στην Αυτοδιοίκηση και θα αναφέρεται ότι τομείς οι οποίοι έχουν κοινωνικό χαρακτήρα και λειτουργούν μέσα από οργανωμένες υπηρεσίες των ΟΤΑ δεν εκχωρούνται στην ιδιωτική πρωτοβουλία.

Τέλος η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ αποφάσισε να ζητήσει συναντήσεις με τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, τους Προέδρους των ΚΕΔΚΕ-ΤΕΔΚΝΑ και ΕΣΔΚΝΑ καθώς και με τον Δήμαρχο Άνω Λιοσίων, προκειμένου να γίνει εξειδικευμένη συζήτηση πάνω στα θέματα αυτά, (ήδη έγινε αυτή η συνάντηση, βλ. σ' άλλες σελίδες) επιδιώκοντας παράλληλα την υλοποίηση του συνολικού σχεδιασμού του ΕΣΔΚΝΑ για τον τρόπο διαχείρισης των απορριμμάτων σε όλο το Λεκανοπέδιο του Ν.Αττικής.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

**Με τον Πρόεδρο του Ενιαίου
Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων**

Με τον Πρόεδρο του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Ν. Αττικής κ. Καρούτζο, συναντήθηκε το Προεδρείο της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Στην συνάντηση συζητήθηκαν τα προβλήματα που έχουν προκύψει από την ανάθεση σε ιδιωτική εταιρεία, από τον Δήμαρχο Βύρωνα κ. Ν. Ρογκάκο, της μεταφοράς απορριμμάτων από τον σταθμό μεταφόρτωσης Σακκέτα (Βύρωνα) στην χωματερή Άνω Λιοσίων.

Ο Πρόεδρος του Ενιαίου Συνδέσμου αποδέχτηκε την πρόταση, να αναλάβει και πάλι την μεταφορά των απορριμμάτων ο ΕΣΔΚΝΑ, με την προϋπόθεση ότι ο Δήμος Βύρωνα θα τηρήσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις όπως αυτές είχαν συμφωνηθεί με τον Ενιαίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων.

Επίσης στην παραπάνω συνάντηση, από την μεριά της ΠΟΕ-ΟΤΑ έγινε αναφορά στα ζητήματα που τίθενται, στο ψήφισμα της Γεν. Συνέλευσης των εργαζομένων στον ΕΣΔΚΝΑ καθώς και στην επιστολή της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τον Ενιαίο Σύνδεσμο. Δηλώθηκε ότι δεν θα γίνει δεκτό από την ΠΟΕ-ΟΤΑ, τους εργαζόμενους του ΕΣΔΚΝΑ, αλλά και όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η παραχώρηση της αποκομιδής και διάθεσης των απορριμμάτων σε ιδιώτες είτε τομείς του παραπάνω έργου μέσω δημοτικών επιχειρήσεων. Επιστημάνθηκε από την ΠΟΕ-ΟΤΑ ότι χρειάζεται να αρχίσει άμεσα ο συνολικός σχεδιασμός του ΕΣΔΚΝΑ για τον τρόπο διαχείρισης των απορριμμάτων στην Αττική.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Για Νέους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση στις σύγχρονες συνθήκες γίνεται φορέας υλοποίησης ευρύτερων προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα. Ένα τέτοιο πρόγραμμα που αφορά τη δημιουργία και λειτουργία βρεφονηπιακών σταθμών ή κέντρων δημιουργικής απασχόλησης παιδιών, άρχισε να μπαίνει στη διαδικασία έναρξης για την υλοποίησή του.

Χρηματοδοτείται από το Υπουργείο Εργασίας - Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Προβλέπει τη δημιουργία περίπου 100 νέων μονάδων και τμημάτων βρεφονηπιακών σταθμών, δημιουργώντας 1000 νέες

θέσεις εργασίας. Ο προϋπολογισμός αυτού του προγράμματος θα φτάσει τα 11 δις δρχ. και η διάρκειά του είναι για δύο έτη παίρνοντας αυτό το διάστημα πιλοτικό χαρακτήρα και δημιουργώντας την βάση για την μακρόχρονη εξέλιξή του.

Φορείς υλοποίησής του είναι επιχειρήσεις των ΟΤΑ που έχουν στόχο την κοινωνική ανάπτυξη και την Πρόνοια. Παρά την μέχρι σήμερα, μερική αδυναμία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των φορέων της, στην υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα οι αιτήσεις από τους παραπάνω ενδιαφερόμενους φορείς, αυτή την φορά φαίνεται ότι θα είναι ικανοποιητικές.

ΤΕΔΚ - ΚΕΔΚΕ

**ΝΕΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΕ ΤΕΔΚ
ΚΑΙ ΚΕΔΚΕ**



Με Προεδρικό Διάταγμα που θα εκδοθεί από τον Υπουργό Εσωτερικών, θα καθορισθούν ο τρόπος και οι διαδικασίες ανάδειξης των εκπροσώπων των Δήμων και Κοινοτήτων στις Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων των Νομών, ο τρόπος και οι διαδικασίες ανάδειξης των εκπροσώπων των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, η σύνθεση, η συγκρότηση, ο τρόπος ανάδειξης, οι αρμοδιότητες, η οργάνωση, η λειτουργία των οργάνων της ΤΕΔΚ και της ΚΕΔΚΕ, η θητεία των οργάνων αυτών, η οποία θα διαρκεί όλη την δημοτική και κοινοτική περίοδο και θα λήγει με την εγκατάσταση των νέων οργάνων. Αδιευκρίνιστο παραμένει το θέμα με την εκπροσώπηση των υπό κατάργηση συνδέσμων ΟΤΑ, με αποτέλεσμα και σ' αυτό το σοβαρό ζήτημα να υπάρχει καθυστέρηση στην συγκρότηση των κεντρικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ΣΚΕΨΕΙΣ & ΑΠΟΨΕΙΣ στο Υπουργείο Εσωτερικών

Αλλαγές στο νομικό καθεστώς των ΟΤΑ

Στο 1ο φύλλο της εφημερίδας γράψαμε ότι προετοιμάζονται αλλαγές στο Νομικό καθεστώς των ΟΤΑ, με πρώτη και καλύτερη την σύσταση Σώματος Επιθεωρητών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σαν μέρος ενός γενικότερου σχεδιασμού της κυβέρνησης που αφορά την ίδρυση Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης. Ο γενικότερος αυτός σχεδιασμός περιλαμβάνει όλο το φάσμα του νομικού καθεστώτος που ρυθμίζει τις δραστηριότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στο υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης είναι σχεδόν σίγουροι ότι το υπάρχον νομικό καθεστώς δεν μπορεί να καλύψει, από την άποψη του νόμου, τις παρανομίες και παραλείψεις, ιδιαίτερα των αιρετών αρχόντων. Αυτό είναι εν μέρει σωστό. Η δραστηριότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει επεκταθεί σ' ένα ευρύτατο πεδίο δράσης και στην υλοποίηση σημαντικών, και από οικονομική άποψη προγραμμάτων, ανοίγοντας την "όρεξη" πολλών "τρωκτικών". Αφελής κρίνεται εκείνος που πιστεύει ότι όλοι αυτοί, οι χιλιάδες υποψήφιοι Δήμαρχοι, Κοινοτάρχες, Νομάρχες, Δημοτικοί και Νομαρχιακοί Σύμβουλοι, που ξόδευσαν εκατομμύρια προεκλογικά, θέλανε να αγωνισθούν, για το κοινό συμφέρον.

Η άλλη πλευρά όμως είναι ότι μέσω τέτοιων μηχανισμών, επιβάλλεται από άλλη πόρτα ο κρατικός έλεγχος που απαιτήση όλων -τουλάχιστον στα λόγια- είναι να περιορίζεται. Το κύριο ερώτημα επομένως που μπαίνει είναι: Μπορεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση μέσα από την δική της δράση να εξασφαλίσει μηχανισμούς αυτοκάθαρσης και διαφάνειας; Μπορεί να παίξει ένα τέτοιο στοιχείο και να το κερδίσει; Ίδωμεν...

Οι αλλαγές που προτείνονται αναλυτικά ξεκινούν από την κατάργηση της επιτροπής του άρθρου 18, δίνοντας υπερεξουσίες στην Περιφέρεια και περιλαμβάνουν και τα παρακάτω κατά τομέα.

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- Με καθιέρωση προληπτικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στις δαπάνες των Δήμων με πληθυσμό άνω των 10.000 χιλιάδων κατοίκων.
- Τη σύσταση Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών με έδρα το Υπουργείο Εσωτερικών και με αποκλειστική αρμοδιότητα την διενέργεια ελέγχων στις Νομαρχίες και Δήμους.
- Τροποποίηση της ισχύουσας Νομοθεσίας με επιβολή μέτρων όπως η αργία στους αιρετούς άρχοντες που παρανομούν.
- Αυστηρός έλεγχος στο πόθεν έσχες των Δημάρχων και των Νομαρχών.
- Απόδοση ευθυνών στο δήμαρχο και στους Ταμίες του Δήμου για την διαχείριση των κρατικών κονδυλίων.
- Η διαδικασία της απευθείας ανέθεσης έργων να περάσει στα συλλογικά όργανα των ΟΤΑ.
- Αλλαγή του λογιστικού συστήματος.
- Οι εγγραφές ποσών στον προϋπολογισμό θα γίνεται με βάση τις ανάγκες σε σύγκριση όμως με τους πόρους και θα υπάρχει διπλοεγγραφή των ποσών για την αποφυγή "παρερμηνιών".

Β. ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- Οι δημοτικές Επιχειρήσεις θα πάψουν να δανείζονται ή να επιχορηγούνται από τους Δήμους.
- Περιορισμός του πεδίου δράσης τους.

Γ. ΑΔΕΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

- Οι άδειες θα δίδονται μόνο απ' το Δημοτικό Συμβούλιο αφού πρώτα παίρνονται οπωσδήποτε υπ' όψη οι όροι δόμησης, η προστασία του αιγιαλού, οι χρήσεις γης κ.λπ.
- Βεβαιώσεις της Πολεοδομίας για την ακριβή θέση του καταστήματος και τη χρήση του ακινήτου.
- Ποινικό Μητρώο για τον ιδιοκτήτη.
- Δήλωση του διαχειριστή της πολυκατοικίας ότι επιτρέπεται η εγκατάσταση του συγκεκριμένου καταστήματος.

Δ. ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

- Οι Νομαρχιακές εκλογές θα γίνονται ξεχωριστά από τις Δημοτικές.
- Κατάργηση του δευτέρου γύρου των εκλογών σε Δήμους και κοινότητες κάτω των 5.000 κατοίκων αν στον πρώτο γύρο ένας συνδυασμός συγκέντρωσε πάνω από το 40% των εγκύρων ψηφοδελτίων.
- Διεύρυνση των διατάξεων που αφορούν το ασυμβίβαστο δημοσίου υπαλλήλου και υποψηφίου.

Τα παραπάνω βέβαια αποτελούν προτάσεις ή σκέψεις που υπάρχουν. Δεν αποκλείεται να υπάρξουν και διαφορετικές προτάσεις ή και αλλαγές.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΟΤΑ



τους υπαλλήλους των ΟΤΑ, οι οποίοι θα συμβαλλουν τα μέγιστα στην υλοποίηση του προγράμματος Ι. Καποδίστριας.

Η ανάγκη αυτή έχει επισημανθεί και από την Ομοσπονδία σας και έχουν ανταλλάξει προφορικά απόψεις για την υλοποίηση των ημερίδων αυτών. Πέρα απ' αυτό δεχόμεθα πληθώρα αιτημάτων για διοργάνωση ημερίδων και από μεμονωμένους συλλόγους κατά νομό.

Ενόψει των ανωτέρω κρίνουμε απαραίτητη την συνεργασία σας με τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου, προκειμένου να προγραμματισθεί και υλοποιηθεί η διενέργεια ημερίδων για την ενημέρωση των υπαλλήλων των νέων ΟΤΑ".

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ πρότεινε στο Υπουργείο Εσωτερικών τη διενέργεια, κατ' αρχήν ημερίδων σε επίπεδο περιφέρειας, με την συμμετοχή διοικητικών στελεχών των νέων ΟΤΑ και εκπροσώπηση των σωματείων της ΠΟΕ-ΟΤΑ και στην συνέχεια η ενημέρωση να γίνει κατά Νομό.

ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΑ ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Σύμφωνα με τροπολογία που κατέθεσε στον Νόμο για τον Δημοσιούπαλληλικό Κώδικα (που ψηφίστηκε από την Βουλή), ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Α. Παπαδόπουλος, δεν υπάρχει λόγος συμμετοχής στις Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων των εκπροσώπων των Συνδέσμων των καταργούμενων - με το πρόγραμμα "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ"- Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αυτό κρίθηκε αναγκαίο γιατί οι εκπρόσωποι των νέων

δήμων που υπεισέρχονται στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτών, συμμετέχουν σ' αυτές.

Πάντως προβλήματα φαίνεται να υπάρχουν με την "νομιμότητα" της παραπάνω τροπολογίας στο Συμβούλιο της Επικρατείας, μιας και υπάρχουν ελλείψεις στο ποιοι επακριβώς σύνδεσμοι των ΟΤΑ καταργούνται, γιατί σ' ορισμένες περιπτώσεις δεν καταργούνται όλοι σ' ένα νομό.

ΕΓΚΑΘΙΣΤΑΤΑΙ ΟΛΟΙ ΟΙ ΝΕΟΕΚΛΕΓΕΝΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΑΡΧΟΝΤΕΣ

Με πράξη του Νομοθετικού Περιεχομένου του Υπουργικού Συμβουλίου που προώθησε η κυβέρνηση, εγκαθίσταται όλοι οι νεοεκλεγέντες Δήμαρχοι, αν, και σε βάρος τους εκκρεμούν ενστάσεις.

Προϋπόθεση γι' αυτό, είναι να υπάρχει πρωτόδικη απόφαση που να τους δικαιώνει. Η ρύθμιση αυτή αφορά ουσιαστικά 80 περίπου Δήμους του προγράμματος "Καποδίστριας", μιας και εκεί δεν υπήρχε προηγούμενο Δημοτικό Συμβούλιο για να συνεχίσει την διεκπεραίωση των δημοτικών υποθέσεων.

Είναι αυτονόητο ότι οι πρωτόδικες αποφάσεις και η ακολουθούμενη εγκατάσταση των δημοτικών αρχόντων έχει ισχύ μέχρι την έκδοση της απόφασης από το Εφετείο που θα δίνει και οριστική λύση στο πρόβλημα.

