

Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 18ο • ΙΟΥΝΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Συνάντηση της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ με τον υφυπουργό κ. Κ. Καϊσερλή

ΑΜΕΣΗ ΛΥΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Συνάντηση με το νέο υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κ. Καϊσερλή πραγματοποίησε η διοίκηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Στη συνάντηση αυτή εθίγησαν αρκετά ζητήματα τόσο για το χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όσο και για τα προβλήματα των εργαζομένων σ' αυτή.

Μετά τη συνάντηση αυτή συνήλθε η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ και αποφάσισε να επαναφέρει τα αιτήματα για συζήτηση στην ηγεσία του υπουργείου, προκειμένου ΑΜΕΣΑ να υπάρξει λύση. Τα αιτήματα που χρήζουν άμεσης λύσης είναι τα παρακάτω:

- ▲ Το θεσμοθετημένο ειδικό επίδομα (αντικατάσταση ανθυγιεινού) με βάση το Ν. 2470/97 (έχει επεκταθεί και στους Ιδιωτικού Δικαίου) από την κατηγοριοποίηση τη σημερινή (16.500, 27.500, 33.000) να διαμορφωθεί σε δύο νέες κατηγορίες των 33.000 και 48.000 ανάλογα με την ειδικότητα και τις συνθήκες εργασίας.
- ▲ Τα έξοδα κίνησης που καταβάλλονται μηνιαία (στο ύψος των 25.000 δρχ.) μετά τη συμφωνία με την κυβέρνηση, δυστυχώς μονομερώς και με ευθύνη της ρυθμίστηκαν εκ νέου με τέτοιο τρόπο, ώστε υπάρχει βλαπτική μεταβολή για ορισμένους συναδέλφους που λαμβάνουν και έξοδα κίνησης λό-



γω χρήσης ιδιωτικών μεταφορικών μέσων.

Σας υπενθυμίζουμε ότι η συμφωνία μας ήταν ότι τα έξοδα κίνησης τα λαμβάνει όλο το προσωπικό των ΟΤΑ και δε συσχετίζονται με τα έξοδα της χιλιόμετρικης αποζημίωσης. Για το λόγο αυτό χρειάζεται εκ νέου ρύθμιση και επαναφορά του προηγούμενου καθεστώτος σύμφωνα με τις προεκλογικές σας δεσμεύσεις.

- ▲ Οι συμφωνίες στη βάση του «συμβι-

βασμού και κατάργησης δίκης» για την καταβολή αναδρομικών του «πριμ παραγωγικότητας» μεταξύ εργαζομένων και δημοτικών αρχών δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο, για παρέμβαση της κυβέρνησης σ' αυτές τις συμφωνίες. Είναι ανάγκη εκ μέρους και της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να ανασταλούν

• Συνέχεια στη σελ. 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

Συναδελφική Αλληλεγγύη χωρίς αποτελέσματα

Δεν απέφερε ικανοποιητικά αποτελέσματα η προσπάθεια της ΠΟΕ-ΟΤΑ για συναδελφική αλληλεγγύη στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. που χτυπήθηκαν από το σεισμό της 7ης Σεπτεμβρίου 1999 και γι' αυτό αποφασίσθηκε η επιστροφή των χρημάτων στα σωματεία.

Αναλυτικά η απόφαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Η προσπάθειά μας στα πλαίσια της πραγματικής συναδελφικής αλληλεγγύης με αφορμή το «σεισμό» της 7/9/99 είχε σαν αποτέλεσμα τη συγκέντρωση χρημάτων για οικονομική βοήθεια στους σεισμόπληκτους συναδέλφους, από τα σωματεία - μέλη μας, που έφθασε στο ύψος των 7.500.000 δρχ. περίπου με πρωτοβουλία της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Η εκτίμησή μας είναι ότι δεν απέδωσε τα προσδοκώμενα συνολικά αποτελέσματα, σε σχέση πάντα με τη σοβαρότητα του θέματος και τούτο γιατί αρκετοί σύλλογοί μας έδρασαν περισσότερο αυτοτελώς. Είναι ευκαιρία να τονίσουμε πως σε τέτοια θέματα, χωρίς βεβαίως να περιορίζεται η αυτοτελής δραστηριότητα των α/βάθμιων σωματείων, η συνολική, μέσω της ΠΟΕ-ΟΤΑ, ανταπόκριση σ' όποιο κάλεσμα αλληλεγγύης, δίνει ένα διαφορετικό σημαντικό στίγμα για το πως συμπεριφέρεται, ή πρέπει να συμπεριφέρεται ένας κλάδος με κοινωνική ευαισθησία. Επειδή ακριβώς το ποσό που συγκεντρώθηκε ήταν μικρό, τελικά αποφασίσθηκε να επιστραφούν τα χρήματα στα σωματεία - μέλη μας, τα οποία συνέδραμαν. Από τα οικονομικά της ΠΟΕ-ΟΤΑ ενισχύσαμε με 1.000.000 δρχ. την οικογένεια του συναδέλφου μας από τη Μεταμόρφωση που δυστυχώς έχασε τη ζωή του σ' αυτόν τον τραγικό «σεισμό».

Μέσα σε 15 ημέρες τα σωματεία - μέλη μας που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα πρέπει να μας ενημερώσουν αν θα συμφηφιστούν τα χρήματα με τις οικονομικές υποχρεώσεις τους στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ή αν θα επιστραφούν για να τα διαθέσουν όπως οι ίδιοι νομίζουν».



Να αποσυρθούν τώρα οι διατάξεις του Π.Δ. για τη Δημοτική Αστυνομία

Αναλυτικά η διαμαρτυρία της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

Η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ δεν κατανοεί τόσο τη στάση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών, όσο και της Διοίκησης της ΚΕΔΚΕ, οι οποίοι, δε γνωρίζουμε κάτω από ποιες σκοπιμότητες αρνούνται ουσιαστικά να συζητήσουν με την ΠΟΕ-ΟΤΑ πάνω στο σχέδιο του Π.Δ. για τη Δημοτική Αστυνομία, στάση την οποία είναι αναγκασμένη να καταγγείλει. Η ΠΟΕ-ΟΤΑ έγκαιρα έχει καταθέσει τις απόψεις της για συζήτηση στους αρμόδιους φορείς, οι οποίες ανεξάρτητα από το αν κινούνται σε διαφορετική κατεύθυνση από αυτές της κυβέρνησης και της ΚΕΔΚΕ, επιβάλλεται να αποτελέσουν αντικείμενο συζήτησης. Ζητάμε την άμεση ανάκληση των επίμαχων διατάξεων του Π.Δ. και απαιτούμε από τους αρμόδιους να συζητήσουν με την ΠΟΕ-ΟΤΑ τις απόψεις της που έχουν κατατεθεί και οι οποίες είναι αποτέλεσμα πανελλαδικής συζήτησης με τους εργαζόμενους σ' αυτή την υπηρεσία.

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Σεμινάρια για την Υγιεινή και Ασφάλεια

Πρόληψη Ατυχημάτων

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Αυξήθηκε το βοήθημα κατά 4%

Κατώτατο βοήθημα στις 38.000 δρχ.

Ν. 2819/2000

Προβλήματα στον Κλάδο Βρεφο-Νηπιαγωγών

Διαμαρτυρία των εργαζομένων



Δυναμική ήταν η αντίδραση της ΠΟΕ-ΟΤΑ στην προσπάθεια του Υπουργείου Εσωτερικών και της ΚΕΔΚΕ να επιβάλουν χωρίς διάλογο τα σχέδιά τους για μετατροπή της Δημοτικής Αστυνομίας σε κατασταλτικό μηχανισμό. Για το σκοπό αυτό την Πέμπτη 8 Ιουνίου 2000 η ΠΟΕ-ΟΤΑ διοργάνωσε συγκέντρωση διαμαρτυρίας των Δημοτικών Αστυνομικών έξω από το Υπουργείο Εσωτερικών.

**ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΜΕΣΑ (Ή ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ)
 ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (Μ.Α.Π.)**

Είναι κάθε εξοπλισμός, τον οποίο φορά ή φέρει ο εργαζόμενος κατά την εργασία του για να προστατεύεται από έναν ή περισσότερους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία του.

Γενικός Κανόνας

Τα Μ.Α.Π. πρέπει να θεωρούνται ως η τελευταία λύση για την προστασία των εργαζομένων και να χρησιμοποιούνται μόνον εφόσον οι κίνδυνοι δεν είναι δυνατόν να αποφευχθούν, ή να περιορισθούν επαρκώς, με τεχνικά μέτρα ή μέσα συλλογικής προστασίας ή με μέτρα, μεθόδους και διαδικασίες οργάνωσης της εργασίας.

Βασικές απαιτήσεις για τα Μ.Α.Π.

- ✓ Σχεδίαση και κατασκευή σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία (να φέρουν τη σήμανση «CE»).
- ✓ Σαφείς οδηγίες χρήσης στην ελληνική γλώσσα.
- ✓ Κατασκευαστικές προδιαγραφές που να ανταποκρίνονται στους συγκεκριμένους κινδύνους, στη φύση και τις συνθήκες της εργασίας.
- ✓ Δυνατότητα ασφαλούς και αποτελεσματικής προσαρμογής στα ατομικά σωματικά χαρακτηριστικά των εργαζομένων.
- ✓ Συμβατότητα μεταξύ τους, ώστε να μπορούν, όποτε χρειάζεται, να χρησιμοποιούνται ταυτόχρονα και αποτελεσματικά από έναν εργαζόμενο εκτεθειμένο σε πολλαπλούς κινδύνους.
- ✓ Να είναι πάντα σε καλή κατάσταση, χωρίς ελαττώματα, καθαρά και έτοιμα για άμεση χρήση.

**Πότε και πώς χρησιμοποιούμε
 τα Μέσα Ατομικής Ασφάλειας**

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Π.Δ. 396/17.12.1994 (ΦΕΚ 220/Α/1994). «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας για τη χρήση από τους εργαζόμενους εξοπλισμών ατομικής προστασίας κατά την εργασία σε συμμόρφωση προς την οδηγία του Συμβουλίου 89/656/ΕΟΚ». Φέρει τρία παραρτήματα καθοδηγητικού χαρακτήρα για τη διευκόλυνση της καταγραφής των κινδύνων και της επιλογής των κατάλληλων Μ.Α.Π. Η παραπάνω οδηγία 89/656/ΕΟΚ συμπληρώθηκε από την 89/382/02 «Ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την αξιολόγηση των εξοπλισμών ατομικής προστασίας από άποψη ασφαλείας, με στόχο την επιλογή και χρησιμοποίησή τους στα πλαίσια της εφαρμογής της οδηγίας 89/656/ΕΟΚ», που παρέχει πρόσθετα στοιχεία για την αξιολόγηση και επιλογή των κατάλληλων Μ.Α.Π. για τις συγκεκριμένες εκάστοτε εργασιακές συνθήκες. **Κοινή Υπ. Απόφ. 4373/1205/11.3.1993 (ΦΕΚ 187/Β/93)** «Συμμόρφωση της ελληνικής νομοθεσίας με την 89/656/ΕΟΚ οδηγία του Συμβουλίου της 21/12/89 για την προσέγγιση των νομοθεσιών των κρατών - μελών σχετικά με τα μέσα ατομικής προστασίας», η οποία τροποποιήθηκε με την κοινή υπουργική απόφαση 8881/3-6-94 (ΦΕΚ 450/Β/94). Καθορίζει τους όρους σχεδίασης, κατασκευής και ελεύθερης κυκλοφορίας των Μ.Α.Π. και περιλαμβάνει σε Παραρτήματα τις βασικές απαιτήσεις ασφαλείας που πρέπει να πληρούν, ώστε να προστατεύονται οι χρήστες χωρίς να θίγεται η υγεία και ασφάλεια άλλων προσώπων.


Βήμα
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
 ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633
 www.poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΝΟΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:
 ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΖΟΠΟΥΛΟΣ**

Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων
 και Σωματείων Δρχ. 5.000
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
 Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα.

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
 στη διεύθυνση:
 Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

**Παραγωγή:
 ACCESS**

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ


- ✓ Να φορούν τα Μ.Α.Π. όποτε απαιτείται για την προστασία της υγείας τους και να τα τακτοποιούν μετά στη θέση τους.

- ✓ Να ακολουθούν πιστά τις οδηγίες χρήσης.
- ✓ Να αναφέρουν αμέσως στους επικεφαλής κάθε παρατηρούμενη ανωμαλία κατά τη χρήση των Μ.Α.Π., ή άλλη αιτία που δικαιολογεί τη συντήρηση, την επισκευή ή την αντικατάστασή τους.

Παράδειγματα περιπτώσεων που απαιτείται η χρήση Μ.Α.Π.

- ✓ Βραχυχρόνια εργασία ή παραμονή σε επικίνδυνους ή άγνωστους κλειστούς χώρους.
- ✓ Διάσωση εργαζομένων που κινδυνεύουν σε χώρους με επικίνδυνα αέρια.
- ✓ Εργασίες συντήρησης ή καθαρισμού κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται ή παράγονται τοξικές ύλες.
- ✓ Μέχρι να ληφθούν τα αναγκαία τεχνικά μέτρα.
- ✓ Όταν τα τεχνικά συστήματα προστασίας δεν λειτουργούν π.χ. λόγω βλάβης.
- ✓ Σε ειδικές εργασίες με πολλαπλούς κινδύνους και παρά τη λήψη τεχνικών μέτρων π.χ. συγκολλήσεις, αμμοβολές, κ.ά.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ
**Πριν καταλήξουν στη χορήγηση Μ.Α.Π.
 στους εργαζόμενους**

- ✓ Καταγραφή, ανάλυση και εκτίμηση των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
- ✓ Λήψη όλων των προληπτικών, τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που είναι αναγκαία ώστε οι κίνδυνοι κατά το δυνατόν να αποφεύγονται, να εξουδετερώνονται ή να περιορίζονται επαρκώς στην πηγή τους και να περιορίζεται στο ελάχιστο ο αριθμός των εκτεθειμένων στους κινδύνους εργαζομένων και ο χρόνος έκθεσής τους.
- ✓ Έλεγχος της αποτελεσματικότητας των ληφθέντων μέτρων και επανεκτίμηση των κινδύνων.

Για την επιλογή των κατάλληλων Μ.Α.Π.

- ✓ Καταγραφή των εργασιών και θέσεων εργασίας όπου οι κίνδυνοι παραμένουν και απαιτείται, ως τελευταία λύση, η χρήση από τους εργαζόμενους κατάλληλων Μ.Α.Π.
- ✓ Καθορισμός των χαρακτηριστικών που απαιτείται να διαθέτουν τα Μ.Α.Π. για να ανταποκρίνονται στους παραπάνω κινδύνους.
- ✓ Αξιολόγηση των χαρακτηριστικών των διαθέσιμων Μ.Α.Π. σε σχέση με αυτά που απαιτούνται.
- ✓ Επιλογή των κατάλληλων Μ.Α.Π.

Κατά τη χορήγηση των Μ.Α.Π. και μετά

- ✓ Ενημέρωση των εργαζομένων για τους κινδύνους που απειλούν την υγεία τους, τα προληπτικά μέτρα που έχουν ήδη ληφθεί, τα μέτρα και τις προφυλάξεις που πρέπει να τηρούν, καθώς και για τους κινδύνους που παραμένουν σε ορισμένες εργασίες ή θέσεις εργασίας και κάνουν αναγκαία τη χρήση Μ.Α.Π.
 - ✓ Δωρεάν χορήγηση στους εργαζόμενους των κατάλληλων Μ.Α.Π. για προσωπική χρήση.
 - ✓ Παροχή οδηγιών για την αποτελεσματική χρήση των Μ.Α.Π., με σχετική εκπαίδευση ή και εξάσκηση των εργαζομένων όποτε χρειάζεται.
 - ✓ Περιοδικός έλεγχος της σωστής χρήσης τους.
 - ✓ Φροντίδα για τη φύλαξή τους σε θέσεις με καλές συνθήκες καθαριότητας και υγιεινής.
 - ✓ Διάθεση κατάλληλων διευκολύνσεων και μέσων για τις αναγκαίες συντηρήσεις, επισκευές και καθαρισμούς των Μ.Α.Π., σύμφωνα με τις οδηγίες του κατασκευαστή.
 - ✓ Αντικατάστασή τους σε περίπτωση φθοράς ή όταν έχει ληξει ο επιτρεπόμενος χρόνος χρήσης τους.
- Για τον καθορισμό των εργασιών στις οποίες θα χρησιμοποιούνται Μ.Α.Π. και για την επιλογή του κατάλληλου εξοπλισμού, ο εργοδότης θα ζητά την έγγραφη γνώμη του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας και θα διαβουλευτεί με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ή / και με τους ίδιους τους εργαζόμενους.


ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
 - β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
- Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437
 με την ένδειξη: Για την εφημερίδα
 "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5229512 • ☎ 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3322100 • ☎ 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7490577 • ☎ 7490282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ
 ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7289600 • ☎ 7292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ
 ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 107 68 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ
 ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 8200100 • ☎ 8200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214823 • ☎ 3214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
 ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214092 • ☎ 3214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ**

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

ΕΛ.ΙΝ. Υ.Α.Ε.: ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ για την ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ



ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Προγράμματα κατάρτισης με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια - Πρόληψη Ατυχημάτων», διάρκειας 150 ωρών έκαστο, για Τεχνικούς Ασφάλειας (Τ.Α.) και μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) στην Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ιωάννινα διοργανώνει το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ. Υ.Α.Ε.) στα πλαίσια του μέτρου 5.1 του επιχειρησιακού προγράμματος βιομηχανίας. Τα επτά προγράμματα θα υλοποιηθούν τη χρονική περίοδο Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 2000.

«ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ 2004 Α.Ε.»

Διατάξεις για την Τ.Α. στο Νόμο 2819/2000

Σε ρύθμιση θεμάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προχώρησε η κυβέρνηση στην ψήφιση του Ν. 2819/2000 «Ίδρυση Εταιρίας "Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε.", προστασία Ολυμπιακών Συμβόλων και Σημάτων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ/Τεύχος Α'/84/15-3-2000). Ειδικότερα στο άρθρο 26 περιέχονται οι πιο κάτω διατάξεις:

Άρθρο 26:

Ρυθμίσεις θεμάτων τοπικής αυτοδιοίκησης

1.α. Η παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 410/1995 (ΦΕΚ 231 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 11 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Δημόσιας Τάξης, Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και Υγείας και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζονται: α) οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των οργάνων της Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και ο τρόπος εκπαίδευσής τους, β) τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα όσων προσλαμβάνονται για τη στελέχωση της υπηρεσίας αυτής, τα αντικειμενικά κριτήρια με βάση τα οποία αξιολογούνται τα ουσιαστικά προσόντα, ο τρόπος και η διαδικασία και το όργανο πρόσληψης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου. Με όμοιο διάταγμα μπορεί να μεταφερθούν και να ασκούνται από τη Δημοτική Αστυνομία, αρμοδιότητες που ασκούνται από τη Δημοτική Αστυνομία, αρμοδιότητες που ασκούνται από την Αγροφυλακή και να ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης και μεταφοράς του προσωπικού που υπηρετεί στην Αγροφυλακή».

β. Στο άρθρο 24 του π.δ. 410/1995 προστίθεται παράγραφος 4, που έχει ως εξής:

«4. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας είναι ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι κατά το άρθρο 34 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας για αδικήματα που εμπίπτουν στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της. Η προανάκριση ενεργείται πάντοτε υπό τη διεύθυνση και την εποπτεία του εισαγγελέα πλημμελειοδικών».

γ. Η παράγραφος 2 του άρθρου 3 του ν. 2647/1998 (ΦΕΚ 237 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης ορίζεται ο χρόνος έναρξης της άσκησης από τη Δημοτική Αστυνομία των αρμοδιοτήτων των περιπτώσεων 1 μέχρι και 16 της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν. 2647/1998. Μέχρι τότε οι αρμοδιότητες αυτές εξακολουθούν να ασκούνται από τις αστυνομικές αρχές».

2. Κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2539/1997, η κατανομή και τοποθέτηση των ελεγκτών εσόδων - εξόδων και εισπρακτόρων Ο.Τ.Α. α' βαθμού που υπηρετούν στις Δ.Ο.Υ. διενεργείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας. Οι ανωτέρω κατανέμονται και τοποθετούνται στους δήμους και τις κοινότητες στις οποίες έχουν διοριστεί. Με την απόφαση κατανομής και τοποθέτησης μπορεί να ανατίθενται στους ανωτέρω, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών που μπορεί να παρατείνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, καθήκοντα εισπράξεως και ελέγχου εσόδων - εξόδων και άλλων δήμων και κοινοτήτων της ίδιας Περιφέρειας. Στην περίπτωση αυτή με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται ο τρόπος επιμερισμού της δαπάνης για την πληρωμή των αποδοχών τους μεταξύ των δήμων και κοινοτήτων, τις ταμειακές ανάγκες των οποίων εξυπηρετούν οι ανωτέρω υπάλληλοι.

3. Στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας κρίνονται κατά προτεραιότητα για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων (Διευθύνσεων, Τμημάτων, Γραφείων), οι υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας και ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωπός) με τυπικό προσόν πτυχίο βρεφονηπιοκομίας, εφόσον έχουν και τα λοιπά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για κρίση και επιλογή. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τα ως άνω τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, κρίνονται για την κατάληψη των ως άνω θέσεων και υπάλληλοι από τους υπόλοιπους υφιστάμενους κλάδους. Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διάταξης δικαίωμα συμμετοχής στις κρίσεις για την κατάληψη των ανωτέρω θέσεων έχουν και όσοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος σε θέση προϊσταμένου ογανικής μονάδας ανεξαρτήτως κλάδου, εφόσον έχουν επιλεγεί για την κατάληψη της θέσης στην οποία υπηρετούν, ύστερα από κρίση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

4. Για την άσκηση από τη Βουλή του κοινοβουλευτικού ελέγχου, οι νομάρχες, οι δήμαρχοι και οι πρόεδροι των κοινοτήτων υποχρεούνται να παρέχουν άμεσα στους Υπουργούς όλα τα στοιχεία που ζητούνται από αυτούς και αφορούν θέματα των Ο.Τ.Α., καθώς και των νομικών τους προσώπων. Η μη παροχή ή η καθυστέρηση παροχής των στοιχείων συνιστά παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, η οποία τιμωρείται ποινικώς και πειθαρχικώς σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ΤΑ ΕΠΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΑΘΗΝΑ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Προγράμματα Κατάρτισης για ΤΑ που θα υλοποιηθούν σε πέντε μη συνεχόμενες εβδομάδες (εβδομάδα παρά εβδομάδα), καθημερινά από 9.00-15.00.

ΑΘΗΝΑ - ΙΩΑΝΝΙΝΑ

Προγράμματα Κατάρτισης για ΤΑ που θα υλοποιηθούν σε επτά εβδομάδες, καθημερινά από 17.00-21.00. Κάθε δύο εβδομάδες θα υπάρχει κενό μιας εβδομάδας.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Προγράμματα Κατάρτισης για μέλη ΕΥΑΕ που θα υλοποιηθεί σε επτά εβδομάδες, καθημερινά από 17.00-21.00. Κάθε δύο εβδομάδες θα υπάρχει κενό μιας εβδομάδας.

ΑΘΗΝΑ

Δύο Προγράμματα Κατάρτισης για στελέχη Τεχνικών Εταιριών που ασχολούνται με τα θέματα Υ.Α.Ε. Το πρώτο θα υλοποιηθεί σε πέντε μη συνεχόμενες εβδομάδες (εβδομάδα παρά εβδομάδα), καθημερινά από 9.00-15.00. Το δεύτερο θα υλοποιηθεί σε επτά εβδομάδες, καθημερινά από 17.00-21.00 (κάθε δύο εβδομάδες θα υπάρχει κενό μιας εβδομάδας).

Τα παραπάνω προγράμματα κατάρτισης είναι επιδοτούμενα και απευθύνονται σε εργαζόμενους. Στα προγράμματα αυτά μπορούν να συμμετέχουν εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις των περιφερειών Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας και Ηπείρου που τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα ΤΑ ή έχουν τα προσόντα που καθορίζει ο Νόμος 1568/85 και το Π.Δ. 17/96 και πρόκειται να τους ανατεθούν τα ανάλογα καθήκοντα ή είναι μέλη ΕΥΑΕ.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

- Αίτηση συμπληρωμένη.
- Βεβαίωση του εργοδότη ή επικυρωμένο φωτοαντίγραφο βιβλιαρίου ασφαλιστικού ταμείου που να αποδεικνύει ότι οι καταρτιζόμενοι εργάζονται τουλάχιστον δύο μήνες πριν την έναρξη υλοποίησης της κατάρτισης.
- Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας επικυρωμένο.
- Φωτοαντίγραφο τίτλου σπουδών επικυρωμένο.
- Δήλωση του Νόμου 1599/86 ότι ο ενδιαφερόμενος δεν έχει συμμετάσχει σε περισσότερα από δύο προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που συγχρηματοδοτήθηκαν από το ΕΚΤ κατά το 2000.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν έως την Παρασκευή 14 Ιουλίου 2000 και ώρα 15.00 στα γραφεία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., στις παρακάτω διευθύνσεις:

Στην Αθήνα

Λισίων 143 & Θειραίου 6, Πλ. Αττικής

Στη Θεσσαλονίκη

26ης Οκτωβρίου 90 (Εμπορικό Κέντρο Porto Center)

Στα Ιωάννινα

Καπλάνη 7, 1ος όροφος.

Πληροφορίες: Τηλ.: 8200110, 8200126

Συνάντηση της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ με τον υφυπουργό κ. Κ. Καϊσαρηλή

Άμεση λύση αιτημάτων

• Συνέχεια από σελ. 1

όλες οι παρεμβάσεις που με ευθύνη της έγιναν και να δοθεί το «πράσινο φως» για υλοποίηση των όποιων συμφωνιών μεταξύ δημοτικών αρχών και εργαζομένων, ούτως ώστε σύντομα να αντιμετωπιστεί το θέμα στη λογική της ενιαίας ρύθμισης.

Είναι αυτονόητο ότι παρεμβάσεις καταλογισμού και αμφισβήτησης της νομιμότητας του άρθρου 263 του Π.Δ. 410/95 (Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα) πρέπει να σταματήσουν άμεσα και να ανακληθούν όπου αυτές έγιναν.

▲ Η καθιέρωση, σε μηνιαία βάση, της εκλογικής αποζημίωσης, η οποία μπορεί να προστεθεί στο καταβαλλόμενο επίδομα των εξόδων κίνησης, λύνει οριστικά και σε βάθος χρόνου το θέμα αυτό, που συνήθως γίνεται αντικείμενο αντιπαράθεσης λίγο πριν από τις εκλογές.

▲ Η ρητή δέσμευση της κυβέρνησης για αύξηση του πλαφόν (εφάπαξ) για τους ιδιωτικούς δικαίους εργαζόμενους (από 1.500.000 σε 3.000.000 δρχ.) που καταβάλλεται ως αποζημίωση

λόγω συνταξιοδότησης από τους ΟΤΑ στους εργαζόμενους, έχει καθυστερήσει χαρακτηριστικά και αδικαιολόγητα.

▲ Η έκδοση του Π.Δ. για τον κώδικα εργαζομένων των ΟΤΑ δεν προωθήθηκε παρά την εξάντληση και της νέας παράτασης χρόνου που είχε δοθεί για τούτο και παρά τις δικές μας διαμαρτυρίες.

Στα γενικά θέματα, μιας και ανοίγει το θέμα των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και εκκρεμεί η υπογραφή ΣΣΕ του 2000 για τους ιδιωτικούς δικαίους εργαζόμενους, σας υπενθυμίζουμε τις θέσεις μας με βάση τα 181-1/3/999, 20-14/1/2000, 106-16/2/2000, 289-2/5/2000 έγγραφα μας, όπου αναφερόμαστε και στα θέματα των ιδιωτικοποιήσεων, Δημοτικών Επιχειρήσεων, πολιτικής προσωπικού (τακτοποίηση εκτάκτων-προσλήψεων εποχικών) για τα οποία θέματα δυστυχώς δεν έχει υπάρξει οριστική λύση.

Για όλα τα παραπάνω ζητάμε άμεση συνάντηση μαζί σας εν όψει μάλιστα και της συνεδρίασης του Γενικού μας Συμβουλίου όπου θα καθορίσουμε την τελική μας στάση.

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Για την ενημέρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση η εφημερίδα μας δημοσιεύει τα βασικά άρθρα του προσχεδίου Προεδρικού Διατάγματος σχετικά με τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας

Άρθρο: 3

Προσόντα ειδικού προσωπικού

Το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας πρέπει να συγκεντρώνει τα εξής προσόντα:

1. Να είναι Έλληνες πολίτες που έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και δεν έχουν υπερβεί το 30ό έτος της ηλικίας τους. Οι υποψήφιοι προς πρόσληψη απαιτείται να κατοικούν κατά την τελευταία διετία ή να κατοικούσαν από γεννήσεώς τους και μέχρι της συμπλήρωσης του δεκάτου ογδού (18ου) έτους της ηλικίας τους στο Νομό που υπάγεται ο ΟΤΑ και κατά προτίμηση στον οικείο Ο.Τ.Α.

Για τον υπολογισμό της ηλικίας των ως άνω υποψηφίων, ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης. Δε θεωρείται ότι εξεπλήρωσε τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις όποιος έχει απαλλαγεί νόμιμα απ' αυτές.

2. Επιπλέον οι υποψήφιοι απαιτείται να συγκεντρώνουν και τα ακόλουθα προσόντα:

α. Να είναι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών ή Κοινωνιολογίας ή Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΑΕΙ της ημεδαπής ή δίπλωμα Οικονομικού Πανε-

ο έτος καταδίκη περιλαμβάνει και την καταδίκη σε ποινικό σωφρονισμό για τα παραπάνω εγκλήματα.

στ. Να μην έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους, έστω και αν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρησή τους.

ζ. Να μην έχουν τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση (άρθρο 1666 Α.Κ.).

η. Να μην έχουν απολυθεί από δημόσια υπηρεσία για λόγους πειθαρχίας που σχετίζονται με τα αδικήματα του εδαφίου δ' της παρούσας παραγράφου.

θ. Να μην πάσχουν από οποιασδήποτε μορφής ψυχική νόσο και να μην είναι χρήστες ναρκωτικών ουσιών.

Άρθρο: 13

Προϊστάμενοι ειδικών υπηρεσιών Δημοτικής Αστυνομίας

Για την καλύτερη οργάνωση και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας προβλέπεται θέση Προϊσταμένου γραφείου ή τμήματος ή Διεύθυνσης, την οποία καταλαμβάνει υπάλληλος της Δημοτικής Αστυνομίας, κλάδου ΠΕ23, σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου.

Η επιλογή του προϊσταμένου γίνεται από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου, το οποίο διαβιβάζεται σ' αυτό από την υπηρεσία του.

Στην αρχή της λειτουργίας μπορεί να ορίζεται Προϊστάμενος με απόσπαση για ένα χρόνο συνταξιούχος της Ελληνικής Αστυνομίας ή εν ενεργεία υπάλληλος της Ελληνικής Αστυνομίας, επίσης, με απόσπαση για ένα χρόνο.

Η απόσπαση αυτή γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης και σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου.

Άρθρο: 14

Καθήκοντα-Δικαιώματα-Υποχρεώσεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται τα καθήκοντα, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων της ειδικής αυτής υπηρεσίας.

Άρθρο: 15

Τρόπος άσκησης αρμοδιοτήτων

1. Το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί πάντοτε με ευπρέπεια, αντικειμενικότητα και σεβασμό στη νομιμότητα και στην προσωπικότητα των πολιτών με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επείκειας.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του να επιδεικνύει επίσης σύνεση, αμεροληψία και σταθερότητα και με τη συμπεριφορά του να καθίσταται άξιο της κοινής εμπιστοσύνης.

Ενεργεί με ζήλο και σύμφωνα με το σχεδιασμό και προγραμματισμό της Υπηρεσίας του και με προθυμία παρέχει κάθε νόμιμη εξυπηρέτηση προς τους πολίτες μέσα στα πλαίσια των καθηκόντων του.

2. Κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων του σε κάθε περίπτωση ελέγχου ή έρευνας, ανεξάρτητα αν αυτός γίνεται στο δρόμο ή στην επαγγελματική στέγη ή σε άλλο χώρο του ελεγχόμενου, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δηλώνει την ιδιότητά του, το σκοπό του ελέγχου ή της έρευνας, επιδεικνύοντας την υπηρεσιακή του ταυτότητα και περιορίζεται αποκλειστικά στις ενέργειες που είναι απαραίτητες για τη διενέργεια και την ολοκλήρωση κάθε ελεγκτικής διαδικασίας, διασφαλίζοντας τα αποδεικτικά στοιχεία των παραβάσεων που διαπιστώνονται.

Ελέγχει τα στοιχεία ταυτότητας των πολιτών, οι οποίοι κρίνονται ύποπτοι παραβάσεων από το δελτίο ταυτότητας ή άλλα νόμιμα έγγραφα που αποδεικνύουν αυτά.

Ο ελεγχόμενος υποχρεούται στην παροχή των αιτούμενων στοιχείων ή της οφειλόμενης συνδρομής ή εισόδου σε ελεγχόμενους χώρους (άρθρο 169 του Π.Κ.).

3. Για τη βεβαίωση των παραβάσεων συντάσσεται με αντικειμενικότητα, πληρότητα και σαφήνεια χωρίς επιφυλάξεις, εικασίες ή ενδοασμούς αναφορά σε αριθμημένο τριπλότυπο μπλοκ, στην οποία περιέχονται όλα τα στοιχεία

που είναι απαραίτητα για τη σωστή αξιολόγηση των παραβάσεων και η οποία κατατίθεται στην υπηρεσία το αργότερο την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Η υπηρεσία ελέγχει την πληρότητα και νομιμότητα της αναφοράς και τη διαβιβάζει στην αρμόδια αρχή για την άσκηση ποινικής δίωξης ή της διοικητικής ποινής ανάλογα.

Το δεύτερο αντίτυπο διατηρείται στο αρχείο της, ενώ το στέλεχος παραμένει στο μπλοκ.

Για τα παραπτώματα που διώκονται ποινικά, μπορούν να ενεργούν καθήκοντα ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου (άρθρο 34 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας) για αδικήματα της αρμοδιότητάς τους.

4. Το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας έχει δικαίωμα συλλήψεως σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 275 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας, ο δε συλλαμβανόμενος οδηγείται χωρίς αναβολή στον αρμόδιο εισαγγελέα κατά το άρθρο 279 του Κ.Π.Δ.

Κάθε αντίσταση, απειθεία, εξύβριση ή άσκηση βίας εναντίον των οργάνων της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, επισύρει τις προβλεπόμενες από την ποινική νομοθεσία κυρώσεις, ανεξάρτητα από την αποκατάσταση των προκαλούμενων σε αυτούς ζημιών, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα. Σε περίπτωση άσκησης βίας σε βάρος τους συντάσσεται από αυτούς έκθεση άσκησης βίας και ενημερώνεται η Υπηρεσία τους και ο αρμόδιος Εισαγγελέας.

5. Τα όργανα της Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούνται να εργάζονται εντός και εκτός Γραφείων της Υπηρεσίας ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τα καθήκοντα που τους ανατίθενται.

6. Η Υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού, το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία και κατά τις ημέρες αργιών και τις νυκτερινές ώρες ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Τα όργανα της Δημοτικής Αστυνομίας τελούν σε διαρκή ετοιμότητα για την ταχεία επέμβαση τους όταν και όπου παρίσταται ανάγκη και θεωρείται ότι βρίσκονται σε διατεταγμένη υπηρεσία σε κάθε τόπο και χρόνο κάθε φορά που καθίσταται αναγκαία η παρέμβαση τους, πάντοτε όμως σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς και τις εντολές του προϊσταμένου τους.

7. Όλα τα αδικήματα και τα συμβάντα που γίνονται κατά τη διάρκεια του 24ώρου για τα οποία η Δημοτική Αστυνομία είναι υποχρεωμένη από τον προορισμό της και την αποστολή της να επεμβαίνει, όπως και οι συλλήψεις προσώπων, καταχωρούνται σε βιβλίο Αδικημάτων, Συμβάντων, Συλλήψεων, Συστάσεων και παραπόνων. Στο τέλος κάθε μήνα καταχωρείται στο βιβλίο αυτό στατιστική ανακεφαλαίωση, στην οποία φαίνονται συνολικά και κατά είδος τα αδικήματα, τα συμβάντα και οι συλλήψεις που έγιναν κατά τη διάρκεια του μήνα.

Το βιβλίο αυτό αριθμείται κατά σελίδα και συντάσσεται σχετική πράξη στην τελευταία σελίδα από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας, τηρείται δε με μεγάλη επιμέλεια και ακρίβεια, ώστε να εξασφαλίζονται οι καταχωρημένες εγγραφές. Απαγορεύονται οι αποξέσεις, οι παρεμβολές εγγραφών, οι αλλοιώσεις των κειμένων και η αφαίρεση φύλλων. Όταν είναι ανάγκη να γίνουν διορθώσεις ή προσθήκες, αυτές γράφονται στο περιθώριο με παραπομπή υπογεγραμμένη από τον προϊστάμενο της Υπηρεσίας και το όργανο που έκανε την εγγραφή.

Τα αδικήματα, τα συμβάντα και οι συλλήψεις καταχωρούνται κατά κανόνα αμέσως και αν αυτό δεν είναι δυνατό μέσα σε 24 ώρες από το χρόνο τέλεσής τους ή αφοτου έλαβε γνώση η υπηρεσία. Η καταχώρηση γίνεται περιληπτικά χωρίς όμως να παραβλάπτεται η πληρότητα της περιγραφής και χωρίς περιπλοκότητες και κρίσεις με φροντίδα του οργάνου που ορίζεται από τις σχετικές διατάξεις του εσωτερικού κανονισμού της Υπηρεσίας του και με επιβλεψη του προϊσταμένου της Υπηρεσίας.

8. Το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούται να συνδράμει το έργο της ΕΛ.ΑΣ. και των οργάνων της εφόσον της ζητηθεί, αλλά και αντιστρόφως. Επίσης συνεργάζεται με τις δικαστικές και άλλες συναρμόδιες υπηρεσίες του Δημόσιου τομέα.



Άρθρο: 16

Εκπαίδευση - Επιμόρφωση

1. Η εκπαίδευση του προσλαμβανόμενου ειδικού προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας περιλαμβάνει δύο κύκλους σπουδών.

Στον πρώτο κύκλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών διδάσκονται οι βασικές γνώσεις που διδάσκονται στους δόκιμους αστυφύλακες της Ελληνικής Αστυνομίας.

Στο δεύτερο κύκλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών διδάσκονται οι ειδικές γνώσεις, τις οποίες πρέπει να αποκτήσει το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, που αναφέρονται στις διατάξεις των νόμων, διαταγμάτων και άλλων διοικητικών πράξεων από τους οποίους ρυθμίζονται τα αντικείμενα των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, τον έλεγχο της τήρησης των οποίων θα πρέπει να εφαρμόσουν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων και την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σε συνδυασμό με την όλη οργάνωση και λειτουργία των ΟΤΑ.

Οι μέχρι σήμερα υπηρετούντες στη Δημοτική Αστυνομία υποχρεούνται εντός διετίας να ολοκληρώσουν το πρόγραμμα εκπαίδευσης με μέριμνα του οικείου Δήμου.

2. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται στις Σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας ή με ευθύνη των Σχολών της Ελληνικής Αστυνομίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τα θέματα εκπαίδευσης.

3. Το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να στέλνεται για επιμόρφωση με εντολή και δαπάνες του οικείου ΟΤΑ και σε Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος, ανάλογα με τις ειδικότερες ανάγκες της αποστολής τους και του ΟΤΑ στον οποίο υπηρετούν.

πιστημίου Αθηνών ή Παντείου Πανεπιστημίου ή Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιά ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

β. Να είναι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου όλων των τύπων Λυκείου με εξαίρεση αυτούς του Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου κλάδου σπουδών που δεν αντιστοιχεί σε δέση ή πτυχίο Τεχνικού - Επαγγελματικού Λυκείου.

γ. Να έχουν ανάστημα τουλάχιστον 1.70 μ. οι άνδρες και 1.65 μ. οι γυναίκες, χωρίς υποδήματα και στηθική περίμετρο οι άνδρες τουλάχιστον 0.83 μ.

δ. Να έχουν πίστη στο Σύνταγμα, αφοσίωση στην Πατρίδα και να μην πρεσβεύουν θρησκευτικές δοξασίες που εμποδίζουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

ε. Να μην έχουν καταδικασθεί έστω και με οριστική απόφαση, για τέλεση ή απόπειρα κακούργηματος ή των εγκλημάτων ανυποταξίας, λιποταξίας, προσβολών του πολιτεύματος, προδοσίας της χώρας, προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, κατά της ελευθέρως άσκησης των πολιτικών δικαιωμάτων, παραχάραξης, κибδηλίας, πλαστογραφίας, ψευδορκίας, ψευδούς καταμήνυσης, ψευδούς ανώστης κατάθεσης, απιστίας περί την υπηρεσίαν, παράβασης καθήκοντος, ανθρωποκτονίας εκτός της προερχόμενης από αμέλεια, κατά της γενετήσιας ελευθερίας και οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, συκοφαντικής δυσφήμισης, κλοπής, υπεξαίρεσης, εκβίασης, απάτης, απιστίας, απαιτείας, αληθείας, δωροδοκίας, καταπίεσης, ναρκωτικών, ζωοκλοπής, ζωοκτονίας, περί αλλοδαπών, λαθρεμπορίας ή οποιουδήποτε άλλου εγκλήματος από δόλο τελεσθέντος, για το οποίο επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών μηνών.

Υποψήφιοι, οι οποίοι έχουν παραπεμφθεί σε δική, για κάποιο από τα ανωτέρω αδικήματα, μπορούν να συμμετάσχουν στις εξετάσεις, αλλά δεν προσλαμβάνονται, αν μέχρι το χρόνο της έκδοσης της απόφασης πρόσληψης δεν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική απόφαση.

Οι ΘΕΣΕΙΣ της ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ: για τις ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ στο ΔΗΜΟΣΙΟ



Επείγουσα εγκύκλιο (Αρ. Πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 18/1043/11271) σχετικά με την εφαρμογή του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180/Α/9-9-99) Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Α. ΓΕΝΙΚΑ

Σε συνέχεια της με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 24/291/20236/29-9-1999 εγκυκλίου μας με την οποία σας έχει ήδη ανακοινωθεί η έναρξη από 1-1-2000 της ισχύος του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180/Α/9-9-1999) «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση...» και συγκεκριμένα των διατάξεων του κεφαλαίου Α του νόμου που αναφέρονται στην καθιέρωση συλλογικών διαπραγματεύσεων στη Δημόσια Διοίκηση, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του εν λόγω νόμου για τη ρύθμιση θεμάτων που αφορούν όρους και συνθήκες απασχόλησης των μόνιμων υπαλλήλων του Δημοσίου, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμίδας, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και των δικαστικών υπαλλήλων του δημοσίου, έχει εφαρμογή ο νέος θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Ειδικότερα, για θέματα για τα οποία ο νόμος προβλέπει ότι αποτελούν αντικείμενο συλλογικών διαπραγματεύσεων που μπορεί να καταλήξουν σε συλλογική σύμβαση, τηρείται η διαδικασία του άρθρου 3 για την ανάλογη ρύθμισή τους. Τα ζητήματα αυτά απαριθμούνται ρητά στο άρθρο 3, ως εξής:

- ☛ Τοποθέτηση, μετακίνηση, μετάθεση, απόσπαση και μετάταξη.
- ☛ Εκπαίδευση και επιμόρφωση (προεισαγωγική, εισαγωγική και προαγωγική εκπαίδευση, επαγγελματική - κλαδική ή γενική, διαρκή επιμόρφωση).
- ☛ Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας, εφόσον δεν θίγονται κανόνες αναγκαστικού δικαίου.

☛ Κοινωνική ασφάλιση, εκτός από τα συνταξιοδοτικά.

☛ Άσκηση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, παροχή συνδικαλιστικών διευκολύνσεων και τρόπος παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών και της απόδοσής τους στις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

☛ Θέματα αδειών γενικών.

☛ Θέματα του χρόνου απασχόλησης, υπό την προϋπόθεση ότι δεν περιορίζεται ή παραβλέπεται η παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες ή δεν τίθενται σε κίνδυνο η ασφάλεια, η υγεία προσώπων ή η προάσπιση των δημοσίων συμφερόντων.

☛ Ερμηνεία των όρων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Όσον αφορά τα θέματα, τα οποία δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο συλλογικής σύμβασης προβλέπεται (άρθρο 13) η **συλλογική συμφωνία**. Έτσι μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγμάτευσης που μπορεί να καταλήξει σε **συλλογική συμφωνία** και στη συνέχεια στο δημόσιο να εκδώσει κανονιστικές πράξεις εφόσον υπάρχει σχετική εξουσιοδότηση, είτε να προωθηθεί σχετική νομοθετική ρύθμιση με περιεχόμενο τα συμφωνηθέντα για τα εξής θέματα για τα οποία η απαρίθμηση είναι ενδεικτική:

(α) **μισθολογικά ζητήματα**, (β) **συνταξιοδοτικά ζητήματα**, (γ) **η διάρθρωση των υπηρεσιών και οργανικών θέσεων, προσόντων, τρόπου διορισμού** και (δ) κάθε άλλο θέμα που αφορά όρους και συνθήκες απασχόλησης των υπαλλήλων και δεν περιλαμβάνεται στις ρυθμίσεις του άρθρου 3 του νόμου αυτού.

Β. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Όπως προκύπτει από τον ανωτέρω νόμο την **ευθύνη σε κεντρικό επίπεδο για την οργάνωση και λειτουργία του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων** έχει το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Οι **συλλογικές διαπραγματεύσεις** τόσο για τα θέματα που αποτελούν περιεχόμενο **συλλογικών συμβάσεων** (άρθρο 3 του νόμου) όσο και για τα θέματα που αποτελούν περιεχόμενο **συλλογικών συμφωνιών** (άρθρο 13 του νόμου) διεξάγονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 5.

Προκειμένου να **υλοποιηθεί η πρώτη εφαρμογή του νόμου** και δεδομένου ότι **μέχρι την 1η Μαΐου**, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 του νόμου αυτού, δεν είχαν κοινοποιηθεί στο Υπουργείο μας τα προς διαπραγμάτευση θέματα **ύστερα από συμφωνία και με την ΑΔΕΔΥ σιωπηρώς παρατείνεται η προθεσμία υποβολής των προς διαπραγμάτευση ζητημάτων από όλες τις ενδιαφερόμενες πλευρές**, ως εξής:

Όλες οι **υπηρεσίες του Δημοσίου** (Υπουργεία, ανεξάρτητες αρχές μέσω του Υπουργείου στο οποίο υπάγονται, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου μέσω της υπηρεσίας που τα εποπτεύει, νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού μέσω της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Περιφέρειες μέσω της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. θα αποστείλουν τα προς διαπραγμάτευση ζητήματα στις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες των Υπουργείων με κοινοποίηση στη Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. όλων των θεμάτων το αργότερο μέχρι **9 Ιουνίου**.

Όλες οι προτάσεις θα είναι διατυπωμένες με πληρότητα και σαφήνεια σαν να πρόκειται για διάταξη νόμου έτοιμη να κατατεθεί στη Βουλή. Θα συνοδεύεται από αιτιολογική έκθεση, η οποία θα αιτιολογεί πλήρως την πρόταση, ώστε να γίνει κατανοητή η ανάγκη υποστήριξης της ρύθμισης από την καθ' ύλην αρμόδια υπηρεσία.

Επίσης, θα συνοδεύεται από έκθεση δαπάνης με συγκεκριμένα στοιχεία. Οι προτάσεις θα είναι υπογεγραμμένες από τον **οικείο Υπουργό**.

Παράδειγμα: Το Υπουργείο Υγείας υποβάλλει πρόταση για τη ρύθμιση θέματος υπηρεσιακής κατάστασης ενός κλάδου υπαλλήλων του και για μισθολογικά κλιμάκια υπαλλήλων ενός άλλου κλάδου του ίδιου Υπουργείου.

Οι προτάσεις αυτές θα υποβληθούν, για το μεν πρώτο θέμα μόνο στο Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο, εφόσον συμφωνήσει, θα το κοινοποιήσει στην **ΑΔΕΔΥ** και στα εξουσιοδοτημένα για τη διαπραγμάτευση μέρη, για το δε δεύτερο, στα δύο συναρμόδια Υπουργεία (Οικονομικών, Γενικό Λογιστήριο και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης - Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού). Τα δύο Υπουργεία, εφόσον συμφωνήσουν, θα προχωρήσουν με κοινή πρόταση, στη διαδικασία της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Για κάθε θέμα, όπως προαναφέρθηκε, θα υπάρχει κοινοποίηση στην Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. (Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού), η οποία θα φροντίζει ώστε τα ενδιαφερόμενα μέρη να προσέλθουν σε διαπραγματεύσεις.

Παρακαλούνται όλες οι υπηρεσίες που εποπτεύουν ν.π.δ.δ. να φροντίσουν για τη συγκέντρωση των προτάσεων που τυχόν υπάρχουν. Επισημαίνεται ότι όπως προκύπτει από τις διατάξεις του εν λόγω νόμου, αν οποιοδήποτε από τα δύο μέρη δεν ανταποκριθεί και μάλιστα έγκαιρα στις υποχρεώσεις του για την υποβολή των προτάσεων του, είναι αυτονόητο ότι δεν είναι δυνατόν να υλοποιηθούν οι προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες διαπραγματεύσεων.

Παρακαλούνται οι κ.κ. Υπουργοί προς τους οποίους κοινοποιείται η εγκύκλιος αυτή να ορίσουν σε κάθε Υπουργείο έναν υπάλληλο **υπεύθυνο** για τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και να το γνωρίσουν στη Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης το αργότερο μέχρι **26 Μαΐου**.

Τέλος, όλες οι υπηρεσίες προς τις οποίες απευθύνεται η εγκύκλιος αυτή, παρακαλούνται να την κοινοποιήσουν **αυθημερόν** τόσο στις ανεξάρτητες αρχές, όσο και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που υπάγονται σ' αυτές».

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΠΟΕ-ΟΤΑ ΠΡΟΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Σεβασμός στα θεσμικά όργανα ζητά η ΠΟΕ-ΟΤΑ

Την έντονη διαμαρτυρία της εκφράζει η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Αναλυτικά η διαμαρτυρία έχει ως εξής:

«Κύριε Πρόεδρε,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία της για τον τρόπο που ως διοίκηση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. χειρίζεστε το θέμα του διαλόγου με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, συζητώντας με επιμέρους ομάδες και παραγνωρίζοντας συγχρόνως τη νόμιμη έκφρασή τους, που είναι, όπως πολύ καλά γνωρίζετε, η ΠΟΕ-ΟΤΑ. Για τούτο, αλλά και για την αντιμετώπιση σοβαρών και επειγόντων θεμάτων της Αυτοδιοίκησης και εν όψει μάλιστα της έναρξης του διαλόγου για τις Συλλογικές Συμβάσεις, ζητάμε το συντομότερο δυνατόν συνάντηση με τη διοίκηση της ΚΕΔΚΕ».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Να καταβληθεί το επίδομα των 18.000 δρχ.

Αρνεϊται ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης κ. Β. Παπαγεωργόπουλος, να καταβάλει τη δόση των αναδρομικών του επιδόματος των 18.000 δρχ. στους εργαζόμενους του Δήμου του.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ με επιστολή της ζητά από το Δήμαρχο Θεσσαλονίκης την καταβολή του ποσού:

«Κύριε Δήμαρχε,

Η Ε.Ε. μετά από καταγγελίες των συλλόγων των εργαζομένων του Δήμου σας σχετικά με τη μη καταβολή της δόσης των αναδρομικών του 18χιλιαρου έχει να σας δηλώσει τα εξής: Η άμεση καταβολή αυτών των χρημάτων στους εργαζόμενους αποτελεί υποχρέωσή σας, γιατί σε αντίθετη περίπτωση θα θεωρηθεί αδικαιολόγητη παρακράτηση αποδοχών. Η διεκδίκησή τους από την κυβέρνηση αποτελεί και δικιά σας ευθύνη και βέβαια και των αρμοδίων οργάνων της ΚΕΔΚΕ. Εμείς σας δηλώνουμε ότι σε οποιαδήποτε ενέργειες προβείτε θα μας βρείτε συμπαραστάτες. Εξάλλου επανειλημμένα έχει τεθεί από τη μεριά μας και προς την κυβέρνηση το θέμα για την εκταμίευση του συγκεκριμένου ποσού προς το Δήμο σας».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων,
εργαζομένων κ.λπ. στους Ο.Τ.Α.

? Οι εργαζόμενοι στη ΒΑΛΒΕΙΟ Δημοτική Βιβλιοθήκη Μεσολογίου ερωτούν την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Συνάδελφοι, γεια σας.

Στη Βάλβειο Δημοτική Βιβλιοθήκη υπηρετούν δύο υπάλληλοι: Ένας ΤΕ3 με πτυχίο Βιβλιοθηκονομίας και ένας ΔΕ1.

Στην υπηρεσία μας ΔΕΝ υπάρχει Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας και οι δύο υπάλληλοι εργαζόμαστε σαν Μόνιμοι ΑΔΙΑΒΑΘΜΙΣΤΟΙ υπάλληλοι.

Παρακαλούμε να μας δώσετε τα φώτα σας σε δύο βασικά ερωτήματα, που μας απασχολούν ΑΜΕΣΑ:

Α. Πόσα εκατομμύρια ΒΕΒΑΙΩΘΕΝΤΑ έσοδα πρέπει να έχει η Βάλβειος ώστε να συσταθεί ΟΕΥ;

Β. Πρέπει οι υπάλληλοι αυτοί, αν και είναι αδιαβάθμιστοι, να παίρνουν το ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (15.000 δρχ.); Επειδή δεν έχουμε πάρει το επίδομα αυτό καθόλου από το 1997, αν έπρεπε να το παίρνομε, πώς θα το διεκδικήσουμε και από πότε θα το πάρουμε - αν το πάρουμε - από το 1997 ή αργότερα;

Παρακαλούμε να μας απαντήσετε όσο το δυνατόν συντομότερα για να κάνουμε εκείνες τις ενέργειες που θα αποκαταστήσουν την - τυχόν - αδικία που μας γίνεται. Δεδομένου ότι είμαστε οι μόνοι αδιαβάθμιστοι υπάλληλοι του Νομού Αιτωλοακαρνανίας».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξής:

«Απαντώντας στο από 14-6-2000 έγγραφό σας, σχετικά με τη δυνατότητα υπαγωγής του προσωπικού στις διατάξεις του Α' Μέρους του Ν. 1188/81, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 1188/81 όπως ισχύουν σήμερα, το Ν.Π. πρέπει κατά τα δύο τελευταία οικονομικά έτη να πραγματοποιήσε μέσο όρο πάσης φύσεως τακτικά έσοδα, διπλάσιο του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού κλιμακίου με το χρονοεπίδομα του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινομένων θέσεων.

Το επίδομα ειδικής απασχόλησης, σύμφωνα με την 2065378/9747/0022/3-10-1997 (ΦΕΚ 920 τ.Β. 17-10-1997) κοινή Υπουργική Απόφαση δεν καταβάλλεται στο αδιαβάθμιστο προσωπικό».

? Οι Φυσικοθεραπευτές του ΚΑΠΗ Δ. Αλεξανδρούπολης, ερωτούν την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Οι εργαζόμενες φυσικοθεραπεύτριες του ΚΑΠΗ Δήμου Αλεξανδρούπολης θέλουν να διευκρινίσουν αν δικαιούνται ανθυγιεινό επίδομα. Όπως έχουμε ενημερωθεί ανθυγιεινό επίδομα δικαιούνται όσοι δουλεύουν σ' ένα χώρο που θεωρείται ανθυγιεινό. Πώς κρίνεται αυτό; Γιατί με το 16990/30-3-90 έγγραφο του υπουργείου Εργασίας στους διοικητικούς υπαλλήλους που εργάζονται στα νεκροταφεία, όπως επίσης και για τους διοικητικούς υπαλλήλους στους χώρους στάθμευσης και συντήρησης οχημάτων καθαριότητας

Να υπογραμμίσουμε ότι συνάδελφοι με σύμβαση το έπαιρναν, γιατί να μην δίνεται και στους μόνιμους τη στιγμή που είναι η ίδια κατηγορία; Δεν είναι άδικο; Όπως επίσης συνάδελφοι που εργάζονται σε στρατιωτικό νοσοκομείο το παίρνουν.

Παρακαλούμε να εξετάσετε το αίτημα - ερώτημά μας. Επίσης αν είναι θέμα εργοδότη να μας το γνωρίσετε».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξής:

«Απαντώντας στο από 8-6-2000 έγγραφό σας, σχετικά με ανθυγιεινό επίδομα, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2470/97 δεν προβλέπεται χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος στους φυσικοθεραπευτές των ΚΑΠΗ, με τις ανωτέρω διατάξεις προβλέπεται επίδομα ειδικής απασχόλησης για το προσωπικό των ΟΤΑ».



? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Πνευματικού Κέντρου Αθήνας ερωτά την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Παρακαλούμε να μας απαντήσετε πόσες ώρες υπερωριακές δικαιούνται οι ημερήσιοι φύλακες όπως και οι νυκτοφύλακες και βάσει ποίου νόμου».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξής:

«Απαντώντας στο σχετικό έγγραφό σας, σχετικά με τις υπερωρίες των φυλάκων και νυκτοφυλάκων, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 2592/98 που αντικατέστησε το άρθρο 18 του ν. 2470/97, δεν προβλέπει αριθμό ωρών».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ν. Ερυθραίας ερωτά την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Σας παρακαλώ να μας γνωρίσετε το συνολικό ποσόν των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. για το έτος 1999».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξής:

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφό σας, σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο του 2744/4-4-2000 εγγράφου του Υπουργείου Εσωτερικών για τις δικές σας ενέργειες».

Το με αρ. πρωτ.: 2744/4-4-2000 έχει ως εξής:



Απαντώντας στο αριθμ. 19.1.00 έγγραφό σας, σχετικά με το αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε ότι μετά την αριθμ. 2/648/0022/30.12.1999 ΚΥΑ, το συνολικό ποσόν των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης στους υπαλλήλους των ΟΤΑ για το έτος 1999 ανέρχεται στο ποσόν των 300.000 δρχ.

? Η Ένωση Εργατοϋπαλλήλων Δήμου Αίγινας απευθύνει στην ΠΟΕ-ΟΤΑ τα πιο κάτω ερωτήματα:

«Παρακαλούμε όπως μας στείλετε το νόμο που αναφέρει την υποχρέωση της Δημαρχίας για τη στέγαση του Σωματίου μας.

Απαντήστε μας εάν καθαριστής (στην πρόσληψη του) στο Λιμενικό Ταμείο (δηλαδή σκουπίζει και μαζεύει σκουπίδια) δικαιούται το ανθυγιεινό επίδομα.

Παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε εάν ο Δήμαρχος κατά την προγραμματισμένη έκτακτη γενική συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 12/2/00 είχε το δικαίωμα να απαγορεύσει στους διοικητικούς υπαλλήλους να παρενβούν, παρόλο που το Σωματείο τον είχε ενημερώσει με υπηρεσιακό σημείωμα, καθώς υπήρχε και το ανάλογο προσωπικό προκειμένου να διεκπεραιώνονται οι εργασίες του Δήμου Αίγινας».

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο 1/2000 έγγραφό σας, σας γνωρίζουμε ότι για το πρώτο και τρίτο αίτημά σας, ο νόμος που ρυθμίζει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργαζομένων είναι ο Ν. 1264/82 ΦΕΚ 79Α/1-7-1982.

Όσον αφορά το δεύτερο αίτημά σας, σας γνωρίζουμε ότι αν ο αναφερόμενος στο έγγραφό σας είναι υπάλληλος του λιμενικού ταμείου δεν είμαστε αρμόδιοι να σας απαντήσουμε».

? Ο Δήμος Καλύμνου ερωτά την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εγγράφως για το εάν δικαιούνται άδεια υπάλληλοι που τακτοποιήθηκαν 3-1-2000 με το Ν. 2738/89, αφού προηγουμένως εργάστηκαν και είχαν προϋπηρεσία 14 μηνών».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξής:

«Απαντώντας στο από 12-6-2000 έγγραφό σας, σχετικά με κανονική άδεια υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που έγιναν μόνιμοι την 3-1-2000 για το έτος 2000 σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις αναφέρονται σε πραγματική υπηρεσία και ως εκ τούτου ο χρόνος που υπηρετούσαν πριν ως ιδιωτικού δικαίου λαμβάνεται υπόψη γιατί είναι πραγματική υπηρεσία και η κανονική άδεια έτους 2000 θα χορηγηθεί κανονικά».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Φλώρινας ερωτά την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε με έγγραφό σας, εάν υπάλληλος εργαζόμενος σε Δήμο του κλάδου ΔΕ30 Υδραυλικός μπορεί να ασχολείται και με το δίκτυο αποχέτευσης (συντήρηση δικτύου, αποφράξεις, επισκευές)».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξής:

«Απαντώντας στο 7/16-5-2000 έγγραφό σας, σχετικά με τα καθήκοντα υπαλλήλου σας κλάδου ΔΕ30 υδραυλικός, σας γνωρίζουμε αν οι εργασίες που του αναθέτουν στο δίκτυο αποχέτευσης, είναι εργασίες όπου απαιτούνται υδραυλικές γνώσεις, είναι μέσα στις υποχρεώσεις του».

ΑΠΟ 1-6-1999

Καμία κράτηση στα έξοδα κίνησης

Σε καμία κράτηση δεν θα υποκείνται από 1-6-1999 τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης σύμφωνα με έγγραφο του ΤΑΔΚΥ και του

Γ.Λ.Κ.. Αυτό σημαίνει ότι το επίδομα των 25.000 δρχ. που δίνεται ως κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης δεν υπόκειται σε καμία κράτηση, ενώ

υπενθυμίζουμε ότι και η εκλογική αποζημίωση δίνεται με τη μορφή των εξόδων κίνησης. Αναλυτικά τα έγγραφα έχουν ως εξής:

Το με αριθμ. πρωτ.: 2/30505/00/22/15-5-2000 έγγραφο του Γ.Λ.Κ.:

«Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Μέχρι 31/5/1999 τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που χορηγούνται στους υπαλλήλους των ΟΤΑ με την αριθμ. 2040222/4110/0022/19-6-98 ΚΥΑ, όπως τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 2/54621/0022/22-7-99 και 2/648/0022/30-12-99 όμοιες, δεν υπόκειντο σε οποιοδήποτε είδους κρατήσεις και εισφορές με μόνη εξαίρεση την κράτηση υπέρ ΤΑΔΚΥ (4% προκειμένου περί υπαλλήλων που είναι μέτοχοι του Ταμείου), σύμφωνα με την αριθμ. 2045219/4760/0022/24-7-98 εγκύκλιό μας 1 παρ. 3).

Από 1/6/1999 όμως ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του Ν. 2685/99, τα εν λόγω έξοδα κίνησης δεν υπόκεινται σε κρατήσεις υπέρ τρίτων στις οποίες συ-



μπεριλαμβάνονται και οι κρατήσεις υπέρ ασφαλιστικών ταμείων σύμφωνα με τη διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 2685/99».

Το με αριθμ. πρωτ.: 4651/1-6-2000 έγγραφο του ΤΑΔΚΥ:

«Υστερα από πολλά ερωτήματα προς το Ταμείο μας σχετικά με τις κρατήσεις στα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης των υπαλλήλων ΟΤΑ και κατόπιν του υπ' αριθμ. 2/30505/0022/15-5-2000 εγγράφου του Γεν. Λογιστηρίου του Κράτους, σας γνωρίζουμε ότι, τα εν λόγω έξοδα κίνησης δεν υπόκεινται σε κρατήσεις υπέρ ΤΑΔΚΥ, από 1-6-1999.

Σε περίπτωση που έχουν γίνει κρατήσεις, παρακαλούμε να συμφηφισθούν με την κατάθεση που θα γίνει υπέρ του Ταμείου μας, τον επόμενο μήνα αντιγράφοντας σχετική παρατήρηση».

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.: ΑΥΞΗΘΗΚΕ το ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΑΤΑ 4% ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΒΟΗΘΗΜΑ στις 38.000 δρχ.

Με απόφαση του υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Αρ. Πρωτ. Φ. 102/576/18-5-2000) καθορίζεται η αύξηση των βοηθημάτων και ορίζεται το κατώτατο καταβαλλόμενο όριο μηνιαίου βοηθήματος των ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.



Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: Αύξηση συντάξεων του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για το έτος 2000.

ΑΠΟΦΑΣΗ Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 66 του Ν. 2084/92Α, 165), σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 2335/1995.
2. Τις διατάξεις των άρθρων 23 παρ. 1 στοιχ. ιε και 24 παρ. 1 και παρ. 2 στοιχ. γ, 26 παρ. 1 και 27 παρ. 1 στοιχ. δ του Ν. 1558/85 (Α, 137), καθώς και το Προεδρικό Διάταγμα 372/95 (Α', 201).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 29 Α' του Ν. 1558/85 (Α', 137) όπως προσετέθη με το άρθρο 27 του Ν. 2084/1992, (Α', 154) και στη συνέχεια όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 2469/97 (Α', 38).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 1275/1982 (Α', 100).
5. Την αριθμ. 80027/8.5.2000 κοινή απόφαση του πρωθυπουργού και του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «ανάθεση αρμοδιοτήτων στον υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νικόλαο Φαρμάκη» (Β', 610).
6. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ύψους 880.000.000 δραχμών περίπου για το τρέχον οικονομικό έτος, για την οποία έχει

εγγραφεί πίστωση στον ΚΑΕ 0621 και η οποία στα επόμενα πέντε χρόνια θα καλύπτεται από τα έσοδα Ταμείου και θα βαρύνει ανάλογα τον παραπάνω κωδικό.

7. Την αριθμ. 43791/575/13.12.1999 απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας, σχετικά με την πολιτική που θα ακολουθηθεί κατά το έτος 2000 για την αύξηση των συντάξεων και των εφ' άπαξ παροχών, που χορηγούνται από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και το Δημόσιο.

8. Την από 4-4-2000 οικονομική έκθεση της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών της Γ.Γ.Κ.Α.

9. Τη γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που διατυπώθηκε στην 5/10-2-2000 συνεδρίασή του.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Τα καταβαλλόμενα από το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων μηνιαία βοηθήματα των βοηθηματούχων, των οποίων το συνταξιοδοτικό δικαίωμα εμπίπτει στο μέχρι 31-12-1999 χρονικό διάστημα, αυξάνονται από 1-1-2000, ως ακολούθως:

1. Κατά ποσοστό 4% επί του ποσού των μηνιαίων βοηθημάτων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31η-12-1999.

2. Το κατώτατο καταβαλλόμενο όριο μηνιαίου βοηθήματος στους λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου βοηθηματούχους του Ταμείου αυξάνεται από 1-1-2000 στο ποσό των 38.000 δρχ.

Η απόφαση αυτή θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Ο Υφυπουργός
ΝΙΚΟΣ ΦΑΡΜΑΚΗΣ**

Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Η
Τ
Ε
Σ
Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ω
Ν

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

«Με επιστολή τους στους αρμόδιους υπουργούς, πολιτικά κόμματα, ΓΣΣΕ, ΑΔΕΔΥ, αλλά και την ΠΟΕ-ΟΤΑ, το Δ.Σ. του συλλόγου διαμαρτύρεται για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι λόγω της μεταφοράς των παιδικών σταθμών στους ΟΤΑ.

Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:

«Κυρίες, Κύριοι,

Είμαστε υπάλληλοι των Κρατικών και Δημοτικών Σταθμών και ανήκουμε στο βοηθητικό προσωπικό.

Για να φρεσκαρώμε λίγο τη μνήμη σας, ανήκουμε στους Σταθμούς που μεταφέρθηκαν το 1997 στους Δήμους.

Κυρίες, Κύριοι,

Ψηφίσατε ένα νόμο για τη μεταφορά των Παιδικών Σταθμών στους Δήμους και αυτό ήταν όλο. Έκτοτε κανείς δεν ενδιαφέρθηκε για το πώς λειτουργούν και φυσικά κανείς δεν ασχολήθηκε με τους εργαζόμενους σ' αυτούς, αν δηλαδή αντιμετωπίζουν προβλήματα και ποια είναι αυτά.

Η σύγχυση, η οποία προήλθε από αυτή τη διοικητική μετακίνηση δημιούργησε στα μέλη του Σωματείου μας τα ακόλουθα προβλήματα:

1. Προβλήματα λόγω διοικητικής μετακίνησης

Όταν ένα Νομικό Πρόσωπο μετακινείται διοικητικά και από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας όπου ανήκε, ανήκει πλέον στους κατά τόπους Δήμους. Τι γίνεται με τους εργαζόμενους σ' αυτό; Μετακινούνται κατ' αντιστοιχία και αυτοί;

Η ερώτηση υποβάλλεται γιατί εάν με τη σειρά τους οι Δήμοι θελήσουν να μας μετακινήσουν σε ένα άλλο νέο Νομικό Πρόσωπο, με σκοπό την κάλυψη άλλων αναγκών τους, τότε... μας δηλώνουν ότι είμαστε υπάλληλοι του Δήμου. Όταν, όμως, τα μέλη του Σωματείου μας ζητούν - δικαιωματικά και εύλογα - να λάβουν τα δικαιώματα που δικαιούνται οι δημοτικοί υπάλληλοι, τότε λαμβάνουν απάντηση ότι δεν τα δικαιούνται, διότι... «δεν έχει συσταθεί ακόμη Οργανισμός που να προβλέπει τις θέσεις... δεν υπάρχει η σχετική πράξη...».

Σας παρακαλούμε θερμά να εκδώσετε σχετική ενημερωτική Εγκύκλιό σας, γιατί δεν φταίνε οι εργαζόμενοι ούτε για τις διοικητικές αλλαγές, ούτε για την παντελή έλλειψη ενημέρωσης.

2. Απερίγραπτη Καθυστερήση Μισθοδοσίας

Κυρίες, Κύριοι,

Πολλά από τα μέλη του Σωματείου μας έχουν να πληρωθούν από τον Ιανουάριο του 2000. Οι αρμόδιοι μας απαντούν ή ότι δεν έχει εγκριθεί ο προϋπολογισμός ή ότι δεν έχουν σταλεί οι απαραίτητες πιστώσεις.

Δραττόμεθα της ευκαιρίας να υπενθυμίσουμε ότι:

1. Η δουλειά μας είναι δύσκολη, ανθυγιεινή και σχετίζεται με ό,τι πιο ευαίσθητο έχει μια χώρα, τα παιδιά της.
2. Τα χρήματα που εισπράττει ο εργαζόμενος από τη μισθοδοσία του είναι για να επιβιώσει αυτός και η οικογένειά του.
3. Δεν ξέρουμε πώς μπορεί να επιβιώσει ένας εργαζόμενος, όταν κάνοντας την πιο σκληρή δουλειά και έχοντας είκοσι χρόνια προϋπηρεσία φτάνει μετά βίας τις μηνιαίες αποδοχές των 200.000 δρχ.

Δεν θέλουμε να σας κουράσουμε άλλο. Πιστεύω ότι μπορείτε να αντιληφθείτε τη δίκαιη αγανάκτησή μας. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι θα προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες ώστε να πάψει αυτή, η σε βάρος μας, επεικώς απαράδεκτη κατάσταση».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ

«Νέο Διοικητικό Συμβούλιο απέκτησε ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Βριλησσιών μετά τις αρχαιρεσίες που πραγματοποιήθηκαν.

Το νέο Δ.Σ. αποτελείται από τους: Ι. Θώμο, Α. Κασσιτερίδη, Γ. Κριτζά, Ι. Ζαφειράκη και Θ. Σαμαρά.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ - ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ - ΦΥΛΗΣ - ΘΡΑΚΟΜΑΚΕΔΟΝΩΝ - ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ, κ.λπ.

«Με ανακοίνωσή του το Δ.Σ. του Συλλόγου καταγγέλλει την απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί στο Δήμο Άνω Λιοσίων. Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής:

«Καταγγέλλουμε την απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί στο Δήμο Άνω Λιοσίων. Είναι ο μοναδικός δήμος που αντί να πληρωνόμαστε κάθε 1η και 16η όπως ορίζει ο νόμος και έχει υποχρέωση η διοίκηση να πράττει, υπάρχουν συνεχώς καθυστερήσεις πολλών ημερών χωρίς ουσιαστική εξήγηση.

Από την άλλη η διοίκηση αρέσκεται να λέει, πως είμαστε ο πιο πλούσιος δήμος (Φαντασθείτε αν ήμασταν φτωχός δήμος τι θα είχε γίνει!).

Για όσους όμως γνωρίζουν, στο Δήμο μας προτεραιότητα δεν έχουν οι εργαζόμενοι, οι μισθοί τους και τα άλλα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε.

Προτεραιότητα για τη διοίκηση του Δήμου Άνω Λιοσίων είναι η επιχειρηματική δραστηριότητα, οι διάφοροι παρατρεχάμενοι, οι ειδικοί σύμβουλοι με τους τεράστιους μισθούς, οι επαγγελματίες δημοτικοί σύμβουλοι.

Οι εκατοντάδες προσλήψεις από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις γίνονται χωρίς τη νόμιμη διαδικασία (Α.Σ.Ε.Π.), αλλά με μοναδικό γνώμονα την εκλογική πελατεία και πολιτική ομηρία.

Η κατάσταση έχει φτάσει στο απροχώρητο και παρά τις προσπάθειες που κάναμε να συνεννοηθούμε και να καταλάβουν πως δεν μπορούν να παρανομήνουν, αυτό δεν έγινε κατανοητό.

Αν δεν προχωράμε τακτικά σε κινητοποιήσεις, πληρωμές δεν γίνονται. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι πως ο δήμος μας οφείλει 12 μηνών γάλατα. Ούτε αυτά έχει να πληρώσει. Απαιτούμε από το δήμαρχο Παπαδήμα να μας πληρώνει σύμφωνα με το νόμο διότι σε διαφορετική περίπτωση θα επανέλθουμε.

Ο ΔΗΜΟΣ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΕΣ ΤΟΥ».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ

«Με επιστολή του στην ΠΟΕ-ΟΤΑ, το Δ.Σ. του Συλλόγου ενημερώνει για την επιβολή ποινής σε συνδικαλιστή του συλλόγου.

Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:

«Σας ενημερώνουμε ότι στο Δήμο μας τιμωρήθηκε ο συνάδελφος αντιπρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Περιστερίου Κωνσταντίνος με ποινή αργίας 5 ημερών, επειδή δεν έκανε γραπτή αίτηση προς τη Δημοτική Αρχή για συνδικαλιστική άδεια, ενώ έκανε χρήση της άδειας. Παρακαλούμε να μας απαντήσετε με ποιον τρόπο ο εργαζόμενος συνδικαλιστής ασκεί τις συνδικαλιστικές του υποχρεώσεις κατά το ωράριο εργασίας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ Ν. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

«Με έγγραφό του το Δ.Σ. απευθύνεται στην ΠΟΕ-ΟΤΑ και διαμαρτύρεται για την προσπάθεια ιδιωτικοποίησης τμημάτων της καθαριότητας.

Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:

«Σε πρόσφατη συνάντηση της Διοίκησης του Σωματείου μας με τον αρμόδιο για την καθαριότητα αντιδήμαρχο Καλαμάτας κ. Κουλάκο, μας γνωστοποιήθηκαν σκέψεις της Δημοτικής Αρχής Καλαμάτας για ιδιωτικοποίηση τμημάτων της καθαριότητας του Δήμου (καθαρισμός - άσπρισμα πεζοδρομίων και κοινόχρηστων χώρων κ.λπ.).

Άμεση υπήρξε η αντίδραση των εργαζομένων στις παραπάνω εκφρασθείσες σκέψεις τόσο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου, όσο και με απόφαση σε συγκέντρωση των εργαζομένων στην καθαριότητα».

Ήδη έχει δρομολογηθεί σειρά κλιμακούμενων αντιδράσεων, οι οποίες θα καταλήξουν σε κινητοποιήσεις, εφόσον αυτές χρειασθούν.

Τις προσπάθειές μας εκτιμούμε ότι ιδιαίτερα θα βοηθήσει, σ' αυτή τη φάση, η δική σας παρέμβαση με κατάθεση των θέσεων της Ομοσπονδίας για το συγκεκριμένο θέμα, αλλά και με τη διατύπωση, από την πλευρά σας του αιτήματος, για συμμετοχή κλιμακίου της Διοίκησης της ΠΟΕ-ΟΤΑ στη συζήτηση του θέματος στα συλλογικά όργανα του Δήμου Καλαμάτας, εφόσον η Δημοτική Αρχή Καλαμάτας θα αναθεωρήσει τη στάση της, όπως έκανε πέρσι για ανάλογο θέμα, και θελήσει να υλοποιήσει τις αρχικές σκέψεις της».

Ν. 2819/2000: ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ στον ΚΛΑΔΟ ΒΡΕΦΟ-ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ



Σοβαρά προβλήματα στον κλάδο των Βρεφο-Νηπιαγωγών δημιούργησε η Σφήφιση διάταξης (Άρθρο 26 - παρ. 3 του Ν. 2819/2000) που δίνει τη δυνατότητα επιλογής Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων από ένα συγκεκριμένο κλάδο για τους υπηρετούντες στους παιδικούς σταθμούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ -ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ-ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Πρόσφατα (3-3-2000) κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων και ψηφίσθηκε ο νόμος «Ίδρυση Εταιρίας Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε. - Προστασία Ολυμπιακών Συμβόλων, σημάτων και άλλες διατάξεις». Στον παραπάνω νόμο προσαρτίσθηκε ως προσθήκη - τροπολογία στο άρθρο 26 «Ρυθμίσεις θεμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης» η παρ. 3 περί προτεραιότητας του κλάδου ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας στις κρίσεις για κατάληψη των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων έναντι των άλλων κλάδων που εργάζονται στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α.

Με τη διάταξη αυτή φράσσεται παράνομα και ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΑ η εξέλιξη σε όλο το φάσμα της διοικητικής ιεραρχίας των υπαλλήλων υπαλλήλων (άλλων κλάδων, Π.Ε. νηπιαγωγών, ΤΕ νηπιαγωγών κ.λπ.) που υπηρετούν στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών.

Η αποκάλυψη αυτή μεροληπτική ρύθμιση που υιοθετεί το συντεχνιακό αίτημα ενός συγκεκριμένου κλάδου (ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας) σε βάρος συναδέλφων όχι μόνο ίσης κατηγορίας, ΤΕ νηπιαγωγών (προσωρινός), αλλά και ανώτερης κατηγορίας, ΠΕ νηπιαγωγών προσωρινός (νόμος 2646/98) απαιτεί καταχρηστικά να κρίνονται ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων διοίκησης, οι ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας ακόμα και όταν το αντικείμενο το γνωστικό των ως άνω μονάδων είναι τα οικονομικά...

Η παραπάνω διάταξη επιφέρει μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας όλων των παραπάνω υπαλλήλων με επαγγελματικό υποβιβασμό αυτών κατά παράβαση του άρθρου 20 του νόμου 2503/97, του άρθρου 96 του νόμου 2683/99, την προσβολή της προσωπικότητάς μας (άρθρο 57 του Αστικού Κώδικα) και των εργασιακών δικαιωμάτων μας (άρθρο 9 του νόμου 2503/97 και Δ1γ/26647/8-12-97 απάντηση του Υπουργείου Υγείας - Πρόνοιας, την οποία επισυνάπτουμε.

Πέρα από τα παραπάνω, καταστρατηγεί το άρθρο 36 του νόμου 2190/94 που δίνει δικαίωμα κρίσης σε όλους τους υπηρετούντες υπαλλήλους από ΠΕ ως ΔΕ κατηγορία και καταπατά καιρία άρθρα του συντάγματος (άρθρο 4).

Η συγκεκριμένη ρύθμιση έρχεται να ακυρώσει την αξίωση που πηγάζει από το σύνταγμα για ισότητα μεταξύ των εργαζομένων και ουσιαστική δικαιοσύνη. Σε όλη τη δημόσια διοίκηση και τις οργανικές μονάδες αυτής (Δ/νσεις, τμήματα, γρα-

φεία) ειδικά οικονομικών και διοικητικών αντικείμενων, προσλαμβάνονται και κρίνονται υπάλληλοι αντίστοιχων κλάδων και κατηγοριών με γνώσεις και σπουδές επί του αντίστοιχου γνωστικού αντικείμενου, δηλαδή ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

Θεωρούμε ότι η αναφερόμενη διάταξη αποτελεί παραβίαση των νόμων και του συντάγματος, είναι μεροληπτική υπέρ συγκεκριμένου κλάδου (βρεφονηπιοκομίας) και αποτελεί ελλειπός ενημέρωσης των αρμοδίων και

ΖΗΤΑΜΕ:

- να καταστεί ανενεργός η ως άνω διάταξη
- να κατατεθεί από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας νέα τροπολογία που να διασφαλίζει την υπηρεσιακή μας κατάσταση και εξέλιξη.

Τελειώνοντας, εκφράζουμε την απορία για το πώς το Υπουργείο Υγείας εμπιστεύθηκε τη διαπαιδαγώγηση των παιδιών των Κρατικών Παιδικών Σταθμών όλης της χώρας σε χέρια «άσχετων» («μη εξειδικευμένων» όπως αναφέρει ο εισηγητής του συγκεκριμένου νομοσχεδίου!!!). Πολλές από μας οργανώσαμε, στηριξαμε και διευθύνουμε τις μονάδες αυτές με θυσία ζωής...

Επιφύλασσομεθα για κάθε νόμιμη ενέργεια».

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Με αφορμή την ψήφιση διάταξης (αρ. 26 παρ. 3 του Ν. 2819/15-3-2000) που δίνει τη δυνατότητα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων από ένα συγκεκριμένο κλάδο για τους υπηρετούντες στους παιδικούς σταθμούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. σε αντίθεση με όσα ισχύουν στο λοιπό δημόσιο, σας επιστημαίνουμε τα εξής:

Πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος ήταν και είναι ότι η δυνατότητα επιλογής για τη θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας πρέπει να υπάρχει για όλους τους κλάδους με την προϋπόθεση της αντιστοιχίας της ειδικότητας και του έργου που παρέχεται, όπως αυτό καθορίζεται από τους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας κάθε οργανικής μονάδας.

Εν προκειμένω και με βάση τις διατάξεις του αρ. 36 του Ν. 2190/94 που θεσπίζει τα παραπάνω, η δυνατότητα επιλογής σε θέση προϊσταμένων από συγκεκριμένο κλάδο με τη διάταξη που ψηφίστηκε με το Ν. 2819/2000 δημιουργεί ανισοτιμία - αδικαιολόγητη και ουσιαστική - μεταξύ των εργαζομένων.

Για τούτο ζητάμε να τροποποιηθεί η συγκεκριμένη διάταξη και να εξακολουθήσουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 2190/94.

Οι Σύλλογοι - μέλη μας προς τους οποίους κοινοποιείται το έγγραφό μας αυτό θα πρέπει να το λάβουν σοβαρά υπόψη τους, έτσι ώστε να μην προχωρήσει καμιά σύνταξη ή τροποποίηση οργανισμού που θα στηρίζεται, σε ό, τι αφορά στον τρόπο επιλογής προϊσταμένων, στις διατάξεις του αρ. 26 παρ. 3 Ν. 2819/2000 και να αναμένουν μέχρι την ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση».

Η ΔΙΑΤΑΞΗ ΤΟΥ Ν. 2819/2000 (ΦΕΚ/ΤΕΥΧΟΣ Α'/ΑΡ. Φ. 84/15-3-2000)

Άρθρο: 26
Ρυθμίσεις θεμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

3. Στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας κρίνονται κατά προτεραιότητα για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων (Διευθύνσεων, Τμημάτων, Γραφείων), οι υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας και ΤΕ Νηπιαγωγών (προσωρινός) με τυπικό προσόν πτυχίο βρεφονηπιοκομίας, εφόσον έχουν και τα λοιπά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για κρίση και επιλογή.

Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τα ως άνω τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, κρίνονται για την κατάληψη των ως άνω θέσεων και υπάλληλοι από τους υπόλοιπους υφιστάμενους κλάδους. Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διάταξης, δικαίωμα συμμετοχής στις κρίσεις για την κατάληψη των ανωτέρω θέσεων έχουν και όσοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας ανεξαρτήτως κλάδου, εφόσον έχουν επιλεγεί για την κατάληψη της θέσης στην οποία υπηρετούν, ύστερα από κρίση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΟΥ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ Τ.Ε.Ι.

Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βρεφονηπιαγωγών Τ.Ε.Ι. (ΠΑΣΥΒΝ) εκπροσωπεί όλους τους πτυχιούχους Βρεφονηπιοκόμους των τμημάτων Τ.Ε.Ι. Βρεφονηπιοκομίας Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Ιωαννίνων που ανέρχονται στις 7.000 περίπου.

Η εκπαίδευσή μας είναι τριτοβάθμια, τετραετούς φοίτησης (Π.Δ. 527/95) και βασίζεται στις σύγχρονες επιστημονικές επιταγές της παιδαγωγικής, της ψυχολογίας και της κοινωνιολογίας. Σύμφωνα με τα επαγγελματικά μας δικαιώματα (Π.Δ. 523/91) έχουμε δικαίωμα στελέχωσης των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Δημοσίου, των Δήμων, των Οργανισμών κ.λπ. Εκτός από τα Νηπιαγωγεία αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας. Το αντικείμενο της εργασίας μας είναι η Αγωγή και Φροντίδα παιδιών προσχολικής ηλικίας από 2 μηνών μέχρι την εγγραφή τους στο Δημοτικό Σχολείο, η ίδρυση, η οργάνωση, η διοίκηση, η εποπτεία και η λειτουργία Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών. Η εξέλιξη μας δε, σύμφωνα με την παρ. 4 του Π.Δ. 523/91 καλύπτει όλο το φάσμα της διοικητικής ιεραρχίας. Με αφορμή την ψήφιση της διάταξης του άρθρου 26 παρ. 3 του Ν. 2819/15.3.2000 επιθυμούμε να σας κάνουμε γνωστά τα κάτωθι: 1. Οι παιδικοί σταθμοί της χώρας άρχισαν να λειτουργούν μετά το Β' Παγκόσμιο Πόλεμο ικανοποιώντας τις ανάγκες της εποχής που τους ενέπνευσε (διατροφή, φύλαξη). Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα η

στελέχωση τους να γίνεται αρχικά από ανειδίκευτο προσωπικό και στη συνέχεια και από αποφοίτους σχολών που το αντικείμενο των σπουδών τους ήταν ανεξάρτητο από το αντικείμενο της εργασίας τους (μαίες, νοσοκόμες, απόφοιτοι οικιακής οικονομίας, κοινωνικοί λειτουργοί). 2. Οι σύγχρονες έρευνες έχουν αποδείξει τον τεράστιο ρόλο που παίζει το περιβάλλον για τα πρώτα χρόνια ανάπτυξης του βρέφους και του μικρού παιδιού στη μετέπειτα γνωστική και ψυχοκινητική του εξέλιξη. Πρέπει λοιπόν αυτό το περιβάλλον που είναι οι Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί, να είναι στελεχωμένοι με το κατάλληλο εξειδικευμένο προσωπικό για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις ανάγκες του σύγχρονου αναπτυσσόμενου ατόμου. Για τους παραπάνω λόγους από το 1991 το Υπουργείο Υγείας, θέλοντας να εναρμονιστεί με τη σύγχρονη πραγματικότητα, τις απαιτήσεις του σύγχρονου ανθρώπου, τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να εφαρμόσει το Π.Δ. 523/91 αποφάσισε να προσλαμβάνει για την κάλυψη θέσεων παιδαγωγικού προσωπικού στους Παιδικούς Σταθμούς μόνο αποφοίτους των τμημάτων ΤΕΙ Βρεφονηπιοκομίας. Ενώ λοιπόν από την πολιτεία γίνεται προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και τεχνοκρατική οργάνωση των Σταθμών, ψηφίζονται οι νόμοι 2218/94 και 2503/97 για τη μεταβίβαση των Σταθμών στους Ο.Τ.Α χωρίς τις απαραίτητες προϋποθέσεις και όρους με αποτέλεσμα να παρατηρείται παλινδρόμηση. Δεν τηρούνται τα παραπάνω και μέσω των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) που εκπονούν οι Δήμοι, οι απόφοιτοι των τμημάτων ΤΕΙ κινδυνεύουν να βρεθούν χωρίς επαγγελματικό αντικείμενο και χωρίς δυνατότητα εξέλιξης.

Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να τονίσουμε για άλλη μια φορά ότι οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί αποτελούν το μοναδικό επαγγελματικό φορέα απασχόλησης των αποφοίτων των ΤΕΙ Βρεφονηπιοκομίας, ενώ όλοι οι κλάδοι (μαίες, νοσοκόμες, νηπιαγωγοί, απόφοιτοι οικιακών σχολών, κοινωνικοί λειτουργοί), έχουν δικαίωμα απασχόλησης και εξέλιξης σε χώρους ανάλογους με το αντικείμενο των σπουδών τους - Μαιευτήρια, Νοσοκομεία, Νηπιαγωγεία, Δευτεροβάθμια εκ-



παίδευση, Κοινωνικές Υπηρεσίες κ.λπ. Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βρεφονηπιαγωγών εκφράζει την ικανοποίησή του για την ψήφιση της τροπολογίας που αφορά στην εξέλιξη των προϊσταμένων στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. Θεωρούμε ότι είναι τολμηρή πολιτική απόφαση με ευεργετικά αποτελέσματα προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού της προσχολικής αγωγής στη χώρα μας, σύμφωνα με τις σύγχρονες επιταγές της παιδαγωγικής και ψυχολογίας. Έχουμε την πεποίθησή ότι:

Α. Το αντικείμενο απασχόλησης και εξέλιξης κάθε κλάδου θα πρέπει να είναι αντίστοιχο με το αντικείμενο των σπουδών του.

Β. Η δυνατότητα όλων των κλάδων να προσλαμβάνονται και να εξελίσσονται παντού επικαλούμενοι μάλιστα συνταγματικά δικαιώματα(!!!) αποτελεί λάϊκισμό, αναχρονισμό και διαιωνίζει τις συνεχιζόμενες και τα κακώς κείμενα στη χώρα μας.

Γ. Ο κλάδος ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας έχοντας υψηλό αίσθημα ευθύνης του ρόλου του ουδέποτε διεκδίκησε και ούτε θα διεκδικήσει πρόσληψη και εξέλιξη σε χώρους άσχετους με τη διαπαιδαγώγηση βρεφών και νηπίων, μολοντί έχει μόνο ένα συγκεκριμένο επαγγελματικό χώρο και αρκετή ανεργία. Πιστεύουμε και αγωνιζόμαστε ώστε οι νέοι ΟΕΥ που καταρτίζουν οι Ο.Τ.Α για τα νέα ΝΠΔΔ (Παιδικοί Σταθμοί) σε όλη την επικράτεια θα πρέπει εκτός από τη Διεύθυνση Βρεφονηπιακών Σταθμών να συμπεριλάβουν και άλλες Διευθύνσεις ή τμήματα όπως οικονομικών, κοινωνικών, ιατρικών υπηρεσιών με σκοπό την αλόπλευρη παροχή υπηρεσιών στα παιδιά και τους δημότες, στις οποίες θα τοποθετηθούν και θα εξελίσσονται υπάλληλοι των ανάλογων κλάδων.