

ΒΗΜΑ

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 15ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Βουλευτικές Εκλογές 9ης Απριλίου 2000

ΚΑΘΟΡΙΣΤΗΚΕ Η ΕΚΚΛΟΓΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Στις 90.000 δρχ. εφάπαξ καθορίστηκε η εκλογική αποζημίωση για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που θα συμμετέχουν στις εκλογικές διαδικασίες της 9ης Απριλίου 2000. Το ποσό αυτό καθορίστηκε σε συνάντηση του προεδρείου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Γ. Φλωρίδη. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε συνεδρίασή της δε συμφώνησε με το ύψος του ποσού του εκλογικού επιδόματος και γι' αυτό, το θέμα της εισοδηματικής πολιτικής για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. του έτους 2000, παραμένει ανοικτό.

Αναλυτικά, η με αρ. πρωτ. 9987/17-3-2000 απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: «Έγκριση καταβολής ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στους Υπαλλήλους των ΟΤΑ του Κράτους».

ΑΠΟΦΑΣΗ (Αρ. Πρωτ.: 9987/17-3-00)

Η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 3 του Ν. 1828/89 για την αναμόρφωση της φορολογίας εισοδήματος και άλλες διατάξεις.
2. Το γεγονός ότι για την προπαρασκευή, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των βουλευτικών εκλογών της 9ης Απριλίου 2000, οι υπάλληλοι των ΟΤΑ θα προσφέρουν υπηρεσία πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους και σε εργάσιμες ημέρες, λόγω της φύσης των εκλογικών εργασιών.



Η Ο.Μ.Ε.-Ο.Τ.Α.
προσχώρησε
στη Σ.Σ.Ε.
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την εφαρμογή του Νόμου ζητάει η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά την προσχώρηση της Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α. στην από 4-1-2000 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ισχύ από 29-2-2000.

Θέμα: Προσχώρηση της ΟΜΕ - ΟΤΑ στην από 4-1-2000 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Επανερχόμεθα για μια ακόμη φορά και επσημαίνουμε τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90 σχετικά με τη δυνατότητα προσχώρησης Συνδικαλιστικής Οργάνωσης σε Σ.Σ.Ε. και την ημερομηνία εφαρμογής της Σ.Σ.Ε. για τα μέλη Συνδικαλιστικής Οργάνωσης που προσχωρεί. Επειδή και στο παρελθόν σε ανάλογη περίπτωση δεν αναφέρεται ρητά η ημερομηνία εφαρμογής της Σ.Σ.Ε. ζητάμε όπως με την παρούσα προσχώρηση αναφέρεται η ημερομηνία από την οποία εφαρμόζεται η Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όπως ακριβώς ορίζει το συγκεκριμένο άρθρο. Η σκόπιμη γενικότητα (διότι περί αυτής τελικά θα πρόκειται, αν τελικά θα επαναληφθεί) όσον αφορά στην ημερομηνία εφαρμογής της Σ.Σ.Ε. θα μας δημιουργήσει εύλογα ερωτηματικά χαρακτηρίζοντας την πιθανή σας αυτή ενέργεια ως έμμεση παρέμβαση για τη συνδικαλιστική δομή του κλάδου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η με αριθ. πρωτ.: 21/29-2-2000 επιστολή της Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α.

«ΘΕΜΑ: Προσχώρηση στην από 4-1-2000 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

- ΣΧΕΤ.: α) Το αριθ. 125/20-5-96 έγγραφό μας προς το Υπ. Εργασίας.
β) Το αριθ. 84/11-4-95 έγγραφό μας προς το Υπ. Εσωτερικών.
γ) Το αριθ. 12131/2-6-95 έγγραφο του Υπ. Εργασίας.
δ) Το αριθ. 2035042/389/0022/27-6-95 έγγραφο του Γεν. Λογιστηρίου του Κράτους.
ε) Τα αριθ. 159/13-7-95, 258/19-10-95, 177/21-8-96 και 133/25-10-98 και 113/15-9-99 έγγραφα μας Έχοντας υπόψη:
- 1) Τα ανωτέρω (α) έως (δ) σχετικά
 - 2) Τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 1876/1990, σύμφωνα με τις οποίες «συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων μπορεί να προσχωρήσει σε Σ.Σ.Ε. από την οποία δεσμεύεται ήδη ο εργοδότης» και ότι η προσχώρηση γίνεται με ιδιωτικό έγγραφο που γνωστοποιείται στα μέρη που έχουν συνάψει τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, κατατίθεται στις κατά τόπους Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και καταχωρίζεται στο ειδικό βιβλίο Σ.Σ.Ε.

ΒΗΜΑ

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν
εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις
της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

Δρακάκης Θεόδωρος

για την εφημερίδα:

**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:

Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:

ACCESS

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,
- β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό
5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση.

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ

Οδηγίες
για την εφαρμογή
της Κοινής
Υπουργικής Απόφασης



Η ΑΔΕΔΥ εξέδωσε οδηγίες για την εφαρμογή της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για την παρακράτηση των συνδικαλιστικών συνδρομών μέσα από τις μισθολογικές καταστάσεις των εργαζομένων.

Αναλυτικά, η ΑΔΕΔΥ μας ενημερώνει:

«Συνάδελφοι,

Έχετε ήδη παραλάβει την κοινή υπουργική απόφαση για την παρακράτηση των συνδικαλιστικών συνδρομών μέσα από τις μισθολογικές καταστάσεις των εργαζομένων και για τον τρόπο απόδοσής τους μέσω του τραπεζικού συστήματος στα τρία επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Στη σύσκεψη των Ομοσπονδιών με την Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ που πραγματοποιήθηκε στις 9.2.2000 αποφασίστηκε η άμεση ενεργοποίηση και υλοποίηση του νέου συστήματος παρακράτησης.

Τονίστηκε ότι ένα αίτημα που για χρόνια πάλευε το συνδικαλιστικό κίνημα και μετά από τη συνεχή παρέμβασή του υλοποιήθηκε σύμφωνα με τις θέσεις και αποφάσεις των οργάνων του.

Παρέχεται επιτέλους η δυνατότητα και στο δημοσιούπαλληλο συνδικαλιστικό κίνημα να ξεφύγει από την οικονομική του ασφυξία και να παλέψει από καλύτερη θέση για την οικονομική του αυτοδυναμία, ως μια προϋπόθεση για την ανάπτυξη της δράσης του και τη διεκδίκηση των αιτημάτων του.

Η πρώτη εφαρμογή του συστήματος είναι καθοριστική για την οικονομική αυτοδυναμία των συνδικάτων, αλλά και τη συσείρωση των εργα-

ζομένων. Το γεγονός αυτό επιβάλλει το συντονισμό όλων των επιπέδων του συνδικαλιστικού κινήματος που με τη συνεργασία τους θα ενισχύσουν τα πρωτοβάθμια σωματεία για την αποτελεσματική υλοποίηση της παρακράτησης.

Θεωρούμε ότι μετά τη σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε με τις Ομοσπονδίες, οι παρακάτω επιστημόνες θα συμβάλουν στην επίτευξη του στόχου μας.

■ Με την παρέμβαση των Ομοσπονδιών και των πρωτοβάθμιων σωματείων σ' όλους τους εργαζομένους και με τις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, ο εθελοντικός χαρακτήρας της δήλωσης για το νέο τρόπο παρακράτησης που προβλέπει η κοινή υπουργική απόφαση να μετατραπεί σε καθολικής εφαρμογής μέτρο.

■ Η μηνιαία συνδρομή που παρακρατείται από τη μισθολογική κατάσταση είναι ενιαία και για τα τρία επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος και καταναμάεται με βάση τις αντίστοιχες βεβαιώσεις των οργάνων.

■ Η βεβαίωση της ΑΔΕΔΥ που σας αποστέλλεται σε αριθμό ανάλογο των πρωτοβάθμιων σωματείων σας και στα οποία άμεσα πρέπει να προωθηθεί, αποτελεί σχέδιο και για τις απαραίτητες βεβαιώσεις των Ομοσπονδιών και των Πρωτοβάθμιων Οργανώσεων».

Πιλοτικό Πρόγραμμα Λειτουργίας Τηλεφωνικών Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών

Την έναρξη λειτουργίας δύο τηλεφωνικών κέντρων εξυπηρέτησης πολιτών στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, τα οποία θα διευκολύνουν τους πολίτες στις σχέσεις τους με τις δημόσιες υπηρεσίες και θα συμβάλουν στην καταγραφή των προβλημάτων που ανακύπτουν στην καθημερινή σχέση πολίτη - δημοσίου, ώστε να ληφθούν άμεσα τα κατάλληλα μέτρα για την άνοδο της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, ανακοίνωσε η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Βάσω Παπανδρέου.

Όπως επισήμανε η κ. Παπανδρέου πρόκειται για ένα πιλοτικό πρόγραμμα που υλοποιεί το ΥΠΕΣΔΔΑ σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ) και το οποίο στοχεύει:

- να περιορίσει την ταλαιπωρία και τις περιττές μετακινήσεις των πολιτών προς τις διάφορες υπηρεσίες, για απλές πληροφορίες, κάτι το οποίο θα συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής όλων μας,

- να παρέχει όλες τις προκαταρκτικές πληροφορίες για τη διεκπεραίωση κάθε υπόθεσης του απλού πολίτη στις Δημόσιες Υπηρεσίες (απατούμενα δικαιολογητικά, διαδικασία, προθεσμίες, χρήσιμα τηλέφωνα και διευθύνσεις),

- να συμβάλει στην επιτυχία της υπό ίδρυση υπηρεσίας άμεσης παρέμβασης του ΥΠΕΣΔΔΑ, που στόχο έχει να παρεμβαίνει για την άμεση επίλυση μικροπροβλημάτων σε συναλλαγές των πολιτών με τη Διοίκηση σε περιπτώσεις άρνησης εξυπηρέτησης, απρεπούς συμπεριφοράς υπαλλήλων κ.λπ.,

- να συμβάλει στην καταγραφή των απόψεων των πολιτών για κάθε μία δημόσια υπηρεσία ώστε να υπάρχει δυνατότητα αξιολόγησης και σύγκρισης του έργου και της ποιότητας λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών. Με τον τρόπο αυτό παρέχεται η δυνατότητα της παροχής κινήτρων στους υπαλλήλους των υπηρεσιών, των οποίων η αποδοτικότητα εμφανίζεται αυξημένη με βάση συγκεκριμένους δείκτες,

- να συμβάλει στην καλύτερη προετοιμασία του δικτύου των κέντρων ενημέρωσης σε όλους τους νομούς της χώρας στο πλαίσιο του προγράμματος «Αριάδνη» που βρίσκεται στη φάση ολοκλήρωσης.

Τα δύο κέντρα ενημέρωσης διαθέτουν συνολικά 210 τηλεφωνικές γραμμές, δίκτυο ηλεκτρονικών υπολογιστών με απευθείας πρόσβαση σε όλο το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, εκπαιδευμένο προσωπικό και εξειδικευμένα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, στις σχέσεις κράτους - πολίτη.

Είναι εμφανές ότι οι παρεχόμενες πληροφορίες καλύπτουν σημαντικό τμήμα των υπηρεσιών που παρέχονται από τη Δημόσια Διοίκηση και μάλιστα πρόκειται για υπηρεσίες που παρουσιάζουν καθημερινή ζήτηση από τους πολίτες.

Σε κάθε ένα κέντρο θα απασχολούνται 150 ενημερωτές σε τρεις βάρδιες (8 π.μ. - 4 μ.μ., 4 μ.μ. - 10 μ.μ. και 10 μ.μ. - 8 π.μ., 70 το πρωί, 50 το απόγευμα και 10 το βράδυ και 20 συνολικά και για τις τρεις βάρδιες τα Σαββατοκύριακα). Ειδικά επαναπληρωτές θα συγκροτούν ξεχω-

ριστό τμήμα, που θα λειτουργεί σε μόνιμη βάση ώστε να εξασφαλιστεί η εξυπηρέτηση πολύπλοκων περιπτώσεων. Για τον έλεγχο αλλά και την εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου, 15 επόπτες θα αναλάβουν να διαχειρίζονται την υποστήριξη των ενημερωτών ανά ομάδες.

Απαραίτητος είναι και ο συντονισμός ΟΤΑ α' και β' βαθμού στην όλη προσπάθεια και για το λόγο αυτό ειδική ομάδα αποτελούμενη από 15 άτομα θα διαχειρίζεται τις συγκεκριμένες επαφές, ενώ διοικητικά το Κέντρο θα ελέγχεται από 10 περίπου ανώτερα στελέχη.

Η πληροφόρηση θα καταγράφεται σε ηλεκτρονική μορφή. Οι σχετικές πληροφορίες θα είναι καταγεγραμμένες στους υπολογιστές των ενημερωτών, με τη λογική του Internet (πληροφόρηση σε διαδοχικά επίπεδα με πρόσβαση μέσω hyperlinks). Στους υπολογιστές θα καταγράφονται επίσης σε ειδικές φόρμες οι ερωτήσεις για επαναπάντηση.

Προβλέπεται χώρος για την εγκατάσταση ειδικής ομάδας στελεχών που θα αποτελείται από Επιθεωρητές - Ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης που θα αναλαμβάνουν τις περισσότερες σύνθετες περιπτώσεις.

Το Κέντρο Ενημέρωσης θα βρίσκεται σε συνεχή επαφή και συνεργασία με τα κέντρα ενημέρωσης των Υπ. Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Υπ. Εξωτερικών, Υπ. Γεωργίας, Γ.Γ. Νέας Γενιάς, Υπ. Οικονομικών, Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών, Νομαρχιακών Κέντρων, καθώς και με την ήδη γνωστή στους πολίτες γραμμή Ενημέρωσης «177».

Οι πολίτες θα μπορούν να απευθύνονται στα κέντρα ενημέρωσης, καλώντας τον αριθμό 1464 απ' όλη την Ελλάδα με αστική χρέωση, σε 24ωρη βάση και τα Σαββατοκύριακα.

Τα θέματα που θα καλυφθούν μέσω των τηλεφωνικών κέντρων είναι τα ακόλουθα:

- Καθημερινή ζωή (ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, ΕΥΔΑΠ κ.λπ.)
- Αστική κατάσταση (γέννηση, γάμος), ταυτότητες, διαβατήρια, πιστοποιητικά, βιβλιάρια
- Άδειες οχημάτων, τεχνικός έλεγχος οχημάτων, δελτία μέσων μαζικής συγκοινωνίας
- Επαγγελματικές άδειες
- Κοινωνική πρόνοια, υγεία, κοινωνική ασφάλιση
- Κατοικία, οικοδομή
- Φορολογία, δασμοί
- Προσλήψεις στο Δημόσιο, προγράμματα απασχόλησης ΟΑΕΔ
- Το πιλοτικό πρόγραμμα για τη στρατιωτική θητεία
- Εκπαίδευση

I.K.A.

Εγκύκλιο (16/2000) εξέδωσε το I.K.A. με θέμα την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης για τους διορισθέντες στο δημόσιο τομέα από 1-1-83 και εφεξής

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής: «Αναφορικά με το ανωτέρω θέμα και μετά από σχετική

Η Διαδοχική Ασφάλιση στο Δημόσιο

Δημόσιο τομέα, στον οποίο είχαν προσληφθεί από 1.1.83 και μετά, στον ιδιωτικό τομέα.

αλληλογραφία και συνεννόηση με το Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, που αφορούσε στη σωστή ερμηνεία των σχετικών διατάξεων, τονίζονται τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 17 παρ. 3, 18 παρ. 5 και 20 παρ. 4 εδ. δ' του Ν. 2084/92, για τους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί στο δημόσιο τομέα (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ), με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, από 1.1.83 και μετά και έχουν πραγματοποιήσει προϋπηρεσίες στο Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ με οποιαδήποτε σχέση, στρατιωτική υπηρεσία, εκπαιδευτική και γονική άδεια, για τις οποίες έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές σε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του Ν. 1405/83, όπως έχουν τροποποιηθεί με μεταγενέστερες διατάξεις.

Αυτό σημαίνει ότι στις περιπτώσεις αυτές δε χρειάζεται να γίνει αναγνώριση με εξαγορά των παραπάνω προϋπηρεσιών, ως συντάξιμων χρόνων του Ειδικού Καθεστώτος του Ν. 3163/55 και του ΝΔ 4277/62.

Τα παραπάνω ισχύουν και στις περιπτώσεις των υπαλλήλων που μετακινήθηκαν ή θα μετακινήθούν, από 1.1.83 και μετά, από τον Ιδιωτικό στο Δημόσιο Τομέα και αντίστροφα, από το

2. Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο, παρατίθενται **ενδεικτικά** περιπτώσεις που θα εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης:

α) Χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα (ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, ΤΣΑ κ.λπ.) και από 1/1/83 και μετά, πρόσληψη στο Δημόσιο τομέα (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΜΠΔΔ).

β) Πρόσληψη στο Δημόσιο τομέα από 1.1.83 και μετά με σχέση ιδιωτικού δικαίου και ασφάλιση ΑΝ 1846/51 ΙΚΑ και, στη συνέχεια, μονιμοποίηση με ασφάλιση στο Δημόσιο ή σε εξομοιούμενο με το Δημόσιο, φορέα (π.χ. Ειδικό Καθεστώς του Ν. 3163/55).

γ) Πρόσληψη από 1/1/83 στο Δημόσιο Τομέα με ασφάλιση δημοσίου ή εξομοιούμενου με αυτό φορέα και, στη συνέχεια, μετακίνηση στον Ιδιωτικό τομέα.

δ) Πρόσληψη από 1.1.83 και μετά ως τακτικού υπαλλήλου στο Δημόσιο και, στη συνέχεια, πρόσληψη ως τακτικού υπαλλήλου σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ και αντίστροφα.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις και σε όσες άλλες όμοιες που θα προκύψουν στην πράξη, θα εφαρμόζονται, κατά τη συνταξιοδότηση, οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης χωρίς να χρειάζεται η αναγνώριση με εξαγορά ως συντάξιμων χρόνων, των προϋπηρεσιών, από ένα συνταξιοδοτικό σύστημα σε άλλο.

3. Μετά απ' όλα αυτά, παρακαλούνται οι υπάλληλοι του ΙΚΑ και των ΝΠΔΔ, που υπάγονται στο Ειδικό Συνταξιοδοτικό Καθεστώς του Ν. 3163/55 και του Ν.Δ. 4277/62 και οι οποίοι ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες, να μην υποβάλουν στη Διεύθυνσή μας αιτήσεις για αναγνώριση προϋπηρεσιών, ως συντάξιμων χρόνων, αφού δε χρειάζεται.

Όσες, τέτοιες αιτήσεις, έχουν ήδη υποβληθεί και εκκρεμούν, θα τεθούν στο αρχείο, χωρίς να γίνει καμία περαιτέρω ενέργεια.

Αντίθετα, είναι δυνατή η υποβολή αιτήσεων για αναγνώριση συντάξιμου χρόνου, με εξαγορά του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, εκπαιδευτικής και γονικής άδειας εφόσον μέχρι σήμερα δεν έχει αναγνωρισθεί ή δεν έχει υποβληθεί σχετική αίτηση.

4. Στις περιπτώσεις που, με βάση σχετικές αιτήσεις ενδιαφερομένων υπαλλήλων, η Διεύθυνσή μας έχει ήδη εκδώσει αναγνωριστικές πράξεις, σύμφωνα με παλαιότερη ερμηνεία των εν λόγω διατάξεων, του Ν. 2084/92, οι αποφάσεις αυτές θα ανακληθούν και θα επιστραφούν οι καταβληθείσες εισφορές, μετά από σχετική αίτηση των ενδιαφερομένων.

5. **Με φροντίδα και ευθύνη των Διευθυντών των Μονάδων του ΙΚΑ και των άλλων ΝΠΔΔ, να λάβει γνώση της παρούσας εγκυκλίου, με υπογραφή όλο το προσωπικό».**

I.K.A.: Πώς εκδίδεται η προσωρινή σύνταξη

Αναλυτικά, η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΣΦ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
Αθήνα, 25/10/1999
Αριθ. Πρωτ. ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ
Σ70/11 ΑΡΙΘ. 101

Ταχ. Δ/ση: Αγ. Κωνσταντίνου 8 (102 41) Αθήνα

Πληροφορίες: Κ. Μανουσάκη

Αριθ. τηλεφώνου: 5236061/εσωτ. 146

ΘΕΜΑ: «Έκδοση προσωρινών συνταξιοδοτικών αποφάσεων»

Σχετ.: Εγκ. 115/83, 201/85, 66/87 και Γ.Ε. Σ70/2/1.2.87

Με αφορμή παράπονα ασφαλισμένων μας για καθυστέρηση στις απονομές συντάξεων, σας υπενθυμίζουμε τις οδηγίες που έχουν δοθεί για την εφαρμογή των Π.Δ. 258/83 και Π.Δ. 392/85, τα οποία αφορούν στη χορήγηση προσωρινής σύνταξης.

«**Το πρόβλημα αντιμετώπισης της καθυστέρησης έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων, ήρθε να καλύψει η εγκύκλιος του Ι.Κ.Α. που καθορίζει τη διαδικασία έκδοσης προσωρινής απόφασης. Με την προσωρινή σύνταξη δίνεται η δυνατότητα στο Ι.Κ.Α. να εξυπηρετεί τους ασφαλισμένους του, με την καταβολή ενός ποσού, που συμψηφίζεται μετά την έκδοση της οριστικής απόφασης.»**

Σύμφωνα με τις οδηγίες αυτές, σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η έκδοση οριστικής συνταξιοδοτικής απόφασης μέσα σε προθεσμία δύο μηνών, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής με τη συνταξιοδότηση αίτησης ή της κατάθεσης των απαραίτητων για την αναγνώριση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος δικαιολογητικών (όταν αυτά κατατίθενται σε μεταγενέστερο χρόνο), θα πρέπει οι Υπηρεσίες Απονομής Συντάξεων να φροντίσουν να εκδίδεται προσωρινή συνταξιοδοτική απόφαση.

Επειδή παρατηρήθηκε ότι οι οδηγίες των ανωτέρω εγκυκλίων δεν εφαρμόζονται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Απονομής Συντάξεων, και για την αποφυγή δικαιολογημένων διαμαρτυριών των ασφαλισμένων του Ιδρύματος, παρακαλούμε να φροντίζετε για την άμεση έκδοση προσωρινών συνταξιοδοτικών αποφάσεων, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις που περιγράφονται στις παραπάνω εγκυκλίους.

Μετά τα ανωτέρω και όπως ήδη έχει αναφερθεί στο Γενικό Έγγραφο Σ70/2/16.2.877, οι Διευθυντές και οι Προϊστάμενοι των Υπηρεσιών Απονομής Συντάξεων των Υποκαταστημάτων, να εξετάζουν - στις περιπτώσεις διαμαρτυρίας ασφαλισμένων για καθυστέρηση, καθώς και στις περιπτώσεις παρέλευσης χρονικού διαστήματος, μεγαλύτερου των δύο μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συνταξιοδότηση - τη δυνατότητα απονομής προσωρινής σύνταξης».

Ακριβές αντίγραφο
Η Τμηματάρχης Διεκ/σης
Ε. Πούλιου

Με εντολή Διοικήτη
Ο Γεν. Δ/ντης
Στάθης Οικονόμου

Το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μας ενημερώνει

■ Την εξόφληση των χρεών από αρκετούς δήμους της χώρας αναμένει το Ταμείο για να ενισχύσει τα οικονομικά του και να κλείσει μια εκκρεμότητα πολλών ετών.

Συγκεκριμένα, αρκετοί δήμοι μεταξύ των οποίων οι Πειραιώς, Ρόδου, Ηρακλείου Αττικής κ.λπ. οφείλουν μεγάλα ποσά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από εισφορές που δεν κατέβαλαν. Με το νόμο 2744 του 1999 δίνεται η δυνατότητα στους δήμους αυτούς, να πάρουν δάνεια με χαμηλό επιτόκιο από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων για να εξοφλήσουν τα χρέη τους. Η διαδικασία αυτή πρέπει σύμφωνα με το νόμο να γίνει μέχρι τέλος Απριλίου του 2000.

■ Από το Νοέμβριο του 1999 επιστρέφονται από τις υπηρεσίες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τα βιβλιάρια Υγείας που είχαν κατατεθεί και αφορούν στους έμμεσα ασφαλισμένους που είναι παράλληλα ασφαλισμένοι και στον Ο.Γ.Α. Σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου στο εξής οι ασφαλισμένοι αυτής της κατηγορίας δεν θα έχουν από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. παροχές σε χρήματα. Έτσι θα καλύπτονται μόνο για Ιατρική, Φαρμακευτική, Οδοντιατρική περίθαλψη και παρακλινικές εξετάσεις. Προβλήματα αντιμετωπίζει το Ταμείο, όπως και πολλά άλλα, από την έλλειψη προσωπικού.

■ Σε εξέλιξη βρίσκεται τέλος ο διαγωνισμός για την ανάθεση του έργου κλεισίματος ισολογισμών που έχουν καθυστερήσει (μένει σε εκκρεμότητα το κλείσιμο για τα έτη 1996, 1997, 1998), ενώ ολοκληρώθηκε η παραλαβή του νέου μηχανογραφικού εξοπλισμού που είχε αποφασίσει το Ταμείο με στόχο να εντάξει σταδιακά στη μηχανογράφηση ένα μεγάλο μέρος των εργασιών του.



ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων,
εργαζομένων κ.λπ.
στους Ο.Τ.Α.



? Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Νομού Πρεβέζης ζητά διευκρινίσεις για:

«Έχουμε το εξής πρόβλημα:

Συνάδελφοι που έγιναν αορίστου το 1997 δεν παίρνουν το πριμ παραγωγικότητας. Σύμφωνα με το λογιστήριο και το γραφείο προσωπικού μάς λένε ότι δεν το δικαιούνται γιατί δεν αναφέρονται οι συγκεκριμένες ειδικότητες στον 2470 και επίσης στην ΣΣΕ για τους αορίστου δεν αναφέρεται το πριμ παραγωγικότητας».

! Η απάντηση έχει ως εξής:

«Απαντώντας στην από 2/3/2000 αναφορά σας, σας γνωρίζουμε ότι:

1. Αν αναφερόμενοι στο έγγραφό σας, αμείβονται με τις διατάξεις του άρθρου 2 της από 23-8-1999 ΣΣΕ και των προηγούμενων αμείβονται σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο, οπότε καταβάλλεται και το κίνητρο απόδοσης που προβλέπεται από το Ν.2470/97 όπως ισχύει σήμερα.

2. Αν αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 της ΣΣΕ, δεν υπάρχει κίνητρο απόδοσης, έχει ενσωματωθεί στο ημερομίσθιο».

? Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης απευθύνει το πιο κάτω ερώτημα:

«ΘΕΜΑ: Παροχές σε είδος

Το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας πρέπει να φέρει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του στολή.

Θέλουμε να μας γνωρίσετε εάν η χορήγηση γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις και σε παροχές σε είδος, προκειμένου να ξέρουμε εάν δικαιούνται εκτός των στολών και τα άλλα είδη (γάλα, σαπούνια, προσόψια κ.λπ.)».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξής:

«Απαντώντας στο 19/25-2-2000 έγγραφό σας, σχετικά με τις παροχές σε είδος του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, σας γνωρίζουμε ότι το προσωπικό αυτό λόγω της φύσης της εργασίας δικαιούται εκτός από την ειδική στολή και τις λοιπές παροχές που προβλέπονται από την κοινή υπουργική απόφαση (γάλα, σαπούνια, προσόψια κ.λπ.)».

? Οι εργαζόμενοι στο Δήμο Αιγάλεω Πέτρος Ηλιόπουλος και Ροδάνθη Μπακοβασιλή ερωτούν την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Οι παραπάνω αναφερόμενοι: Πέτρος Ηλιόπουλος του Χρήστου (κλάδος ΔΕ29 Οδηγών Αυτίων με βαθμό Β') και Ροδάνθη Μπακοβασιλή του Γεωργίου (κλάδος ΤΕ17 Διοικητικών Υπαλλήλων) εργαζόμενοι στο Δήμο Αιγάλεω και στον Αναπτυξιακό Σύνδεσμο Δυτικής Αθήνας (ΑΣΔΑ) αντίστοιχα, αποσπασθήκαμε με τις 832/99 και 2/99 Αποφάσεις του Δημάρχου Αιγάλεω και Προέδρου ΑΣΔΑ στον ΟΓΑ (γραφείο Υποδιοικητή) από την 1/9/1999.

Οι αποσπάσεις έγιναν σύμφωνα με:

- τις διατάξεις του άρθρ. 114 του Π.Δ. 410/95
- τις διατάξεις του άρθρ. 58 "περί αποσπάσεων" του Ν.1943/91 όπως αυτές έχουν συμπληρωθεί και τροποποιηθεί.
- τις διατάξεις του άρθρ. 12 παρ. 4 & 5 του Ν.2130/93

Η μισθοδοσία και οι εισφορές μας, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και για το χρόνο της απόσπασής μας (1/9/1999 έως 31-8-2000) καταβάλλονται από τον ΟΓΑ.

Κατά τη διάρκεια της μισθοδοσίας μας και ενώ καταβάλλονταν εξ ολοκλήρου τόσο ο βασικός μισθός όσο και τα επιδόματα που μας αντιστοιχούσαν στις υπηρεσίες μας, ο πρόεδρος του ΟΓΑ αρνήθηκε να υπογράψει ξανά εντάλματα μισθοδοσίας που εμπεριείχαν το επίδομα γάλακτος καθώς και τα έξοδα κίνησης (8.000 και 25.000 δραχ. αντίστοιχα), με αποτέλεσμα το μηνιαίο εισόδημά μας να μειωθεί κατά 33.000 δραχ. μηνιαίως.

Επειδή το συγκεκριμένο γεγονός βλάπτει το εισόδημά μας

? Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Πατρέων ερωτάει το Υπουργείο Εσωτερικών:

«ΘΕΜΑ: "Μετάταξη υπαλλήλου που διανύει δοκιμαστική υπηρεσία"

Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε σχετικά με τη δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλου που διανύει δοκιμαστική υπηρεσία σε οργανική θέση διοικητικού υπαλλήλου ΤΕ 17 του Δήμου Πατρέων, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση του Δήμου Αθηναίων.

Το ερώτημά μας προκύπτει από το ότι υπάρχει αρνητική γνωμάτευση της Περιφερειακής Δίσης Αχαΐας επ' αυτού ενώ:

α. δεν υπάρχει απαγορευτική σχετική διάταξη στον Ν.1188/81

β. κατά το στάδιο της διετίας της δοκιμαστικής υπηρεσίας κρίνεται και αξιολογείται η προσαρμογή του διορισθέντος υπαλλήλου προς τα καθήκοντά του και η καταλληλότητα αυτού προς μονιμοποίηση, στοιχεία που μπορεί να κριθούν και αξιολογηθούν από τα αρμόδια όργανα του ΟΤΑ στον οποίο υπηρετεί ο υπάλληλος.

γ. συντρέχουν σοβαρότατοι λόγοι υγείας της εν λόγω υπαλλήλου που επιβάλλουν τη διάνυση της δοκιμαστικής υπηρεσίας της στην Αθήνα που είναι και ο τόπος μόνιμης κατοικίας της οικογένειάς της και αντικειμενικά θα έχει μεγαλύτερες δυνατότητες ιατρικών εξετάσεων και παρακολούθησης».

! Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών είναι:

«ΘΕΜΑ: Μετάταξη υπαλλήλου που διανύει δοκιμαστική υπηρεσία.

Απαντώντας στο Α.Π. 185/9-12-99 έγγραφό σας, σχετικά με το αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε ότι από τις οικείες διατάξεις περί μετατάξεων υπαλλήλων Ο.Τ.Α. δεν προκύπτει η υποχρέωση παραμονής του υπαλλήλου στον οικείο φορέα, προκειμένου να διανυθεί η διετής δοκιμαστική υπηρεσία και ως εκ τούτου έχουμε την άποψη ότι δύναται να πραγματοποιηθεί η μετάταξη της υπαλλήλου Γαβριήλ Φωτεινής από το Δήμο Πατρέων στο Δήμο Αθηναίων».

Σ.Σ.: Υπάρχει περιορισμός όμως στους Νομούς που προβλέπεται παραμονή υπαλλήλου.

-και κατά ένα σημαντικό για εμάς ποσό- απευθύνουμε στην Ομοσπονδία τη συγκεκριμένη αναφορά υποβάλλοντας ταυτόχρονα και το ερώτημα εάν αυτό είναι έγκυρο και ταυτίζεται με τη λογική της παροχής των συγκεκριμένων επιδομάτων στους εργαζομένους των ΟΤΑ. Πιστεύουμε ότι υπάρχουν και άλλες παρόμοιες περιπτώσεις αποσπάσεων υπαλλήλων των ΟΤΑ σε άλλες υπηρεσίες, για τις οποίες θα θέλαμε να εξετασθεί το τι έχει συμβεί με τη μισθοδοσία τους.

Παρακαλούμε να εξετάσετε το αίτημα-ερώτημά μας, γνωρίζοντάς μας το αποτέλεσμα».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντάει ως εξής:

«Συνάδελφοι,

Σε απάντηση της από 1-3-2000 αναφοράς σας, σας κάνουμε γνωστό ότι: Τα μέτρα ατομικής προστασίας των εργαζομένων στους ΟΤΑ (ρούχα-γάλα κ.λπ.) χορηγούνται σε είδος και μόνον για όσους εργάζονται στις συγκεκριμένες εργασίες των ΟΤΑ, και τα έξοδα κίνησης των εργαζομένων στους ΟΤΑ τα οποία περικλύονται για κάθε ημέρα απουσίας από την υπηρεσία τους.

Τα ανωτέρω δεν χορηγούνται και σε άλλους υπαλλήλους του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. αυτού αλλά στους υπαλλήλους των ΟΤΑ για τις εργασίες που προσφέρουν σ' αυτούς και ήταν σε ισχύ πριν από την απόσπασή σας στο γραφείο του Υποδιοικητή του ΟΓΑ, που ήταν άλλωστε δική σας επιλογή. Έχετε τη δυνατότητα με αίτησή σας να επανέλθετε στις υπηρεσίες απ' όπου προέρχατε διακόπτοντας την απόσπασή σας».

? Την άποψη της ΠΟΕ-ΟΤΑ ζητάει η υπάλληλος του Δήμου Θεσσαλονίκης Κλεσιδού Παρθένια:

«Προσλήφθηκα στις 4-5-89 με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Τον Ιούνιο του 1990 έγινα Αορίστου χρόνου σε προσωποπαγή θέση. Μετά από 8 χρόνια σαν αορίστου χρόνου, μονιμοποιήθηκα το 1998. Έχω τυπικό προσόν Απολυτήριο Λυκείου. Μέχρι σήμερα εργαζόμουν ως τραπεζοκόμος ΥΕ 14 στην Κοινωνική Πολιτική.

Πρόσφατα έκανα αίτηση μετάταξής μου σε ανώτερη κατηγορία ΔΕ Διοικητικών αξιολογώντας το Απολυτήριο Λυκείου. Από την υπηρεσία μου απάντησαν ότι δεν δικαιούμαι μετάταξης, αλλά μετά από 4 χρόνια. Παρακαλώ να με διευκολύνετε με την απάντησή σας γιατί πιστεύω πως έχω τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απάντησε ως εξής:

«Σας στέλνουμε σε φωτοτυπία την από 19.10.99 αίτηση της Κλεσιδού Παρθένιας, υπαλλήλου του Δήμου σας και σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 135 του Ν.1188/81, επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου σε κενή ομοιοβαθμη άλλης κατηγορίας, εφόσον έχει το τυπικό προσόν του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται ή το απέκτησε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας της και αν το κατείχε κατά το χρόνο του διορισμού της να έχει παρέλθει από τότε τετραετία.

Από τη διατύπωση των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει ότι στην έννοια του διορισμού νοείται ο χρόνος που πρωτοπροσλήφθηκε στο Δήμο ήτοι από το 1990 και ως εκ τούτου μπορεί να γίνει μετάταξη σε ανώτερο κλάδο».

! Ενώ θετική είναι η απάντηση και του Υπουργείου Εσωτερικών:

«ΘΕΜΑ: Μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία.

Σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο της από 12-11-99 αίτησης της κ. Κλεσιδού Παρθένιας, υπαλλήλου του Δήμου Θεσσαλονίκης, μετά των συνημμένων σχετικών, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε για τις δικές ενέργειες λόγω αρμοδιότητας.

Συναφώς σας γνωρίζουμε ότι άποψη της υπηρεσίας μας είναι ότι ο χρόνος υπηρεσίας της ανωτέρω με σχέση ΙΔΑΧ λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της τετραετίας για μετάταξη της σε ανώτερη κατηγορία και ότι οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ που μονιμοποιούνται δεν διανύουν ούτε τη διετή δοκιμαστική υπηρεσία.

