

Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 14ο • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Πραγματοποιήθηκε στις 17 και 18 Φεβρουαρίου 2000

48 ΑΠΕΡΓΙΑ

48ωρη στους Ο.Τ.Α.

Υπογράφηκε η συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Υπογράφηκε στις 28 Ιανουαρίου 2000 από τους εκπροσώπους του Δημοσίου και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Αναλυτικά, αναφέρονται τα εξής:

Π.Κ.Υ.Ε. 4/28-1-2000:

Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

-Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης-.

Στην Αθήνα, σήμερα, 4 Ιανουαρίου 2000 οι υπογεγραμμένοι:

α. Στυλιανός Παναγιώτου, υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με βαθμό Α' του κλάδου Π.Ε. Δημοσιονομικών εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ. 2070409/10491/0022/18.10.96 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών.

β. Άννα Μαρκάκη, εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, δυνάμει της αριθμ. 38065/23-12-1999 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

γ. Επαμεινώνδας Λαμπρακάκης, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ. 676/5-8-99 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης, συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Άρθρο 1:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργάνωσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και της Ομοσπονδίας.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1876/90.

Άρθρο 2:

Η αριθμ. 2/648/0022/30-12-1999 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας.

Σημ. σύνταξης: Η με αριθμ. 2/648/0022/30-12-99 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, δημοσιεύθηκε στο προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας και αναφέρεται στην αύξηση των εξόδων κίνησης από 240.000 σε 300.000 το χρόνο από 1-77-1999 και εφεξής.

Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου

Την κυβέρνηση καλεί το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή του στις 18 Φεβρουαρίου 2000, να δώσει λύσεις στα προβλήματα του κλάδου και γι' αυτό δεν προχώρησε σε κλιμακωπή των κινητοποιήσεων.

Αναλυτικά η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

«Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη σημερινή συνεδρίασή της, εκτιμώντας τη γενικότερη κατάσταση και τις επαφές που είχε με το Υπουργείο Εσωτερικών, κατέληξε στα παρακάτω:

Θεωρεί ότι από τη μεριά της κυβέρνησης υπάρχει σημαντική ευθύνη σε ό,τι αφορά την έγκαιρη απάντηση στην επίλυση των προβλημάτων του κλάδου, γεγονός που οδήγησε τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην πραγματοποίηση της 48ωρης απεργιακής κινητοποίησης 17-18 Φεβρουαρίου.

Παρόλα αυτά, θέλοντας να δείξει ότι η θέση της είναι η μέσα από το διάλογο επίλυση των προβλημάτων του κλάδου δεν προχωράει σε άμεση κλιμακωπή των κινητοποιήσεων και καλεί νέο Γενικό Συμβούλιο στις 29 Φεβρουαρίου, καλώντας παράλληλα την κυβέρνηση μέχρι αυτό το διάστημα να δώσει συγκεκριμένες απαντήσεις στα προβλήματα του κλάδου. Η όποια ολιγωρία της κυβέρνησης προκαλέσει νέες κινητοποιήσεις, αυτές δεν θα είναι ευθύνη των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση».



Πραγματοποιήθηκε στις 17 και 18 Φεβρουαρίου 2000, 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση για την ικανοποίηση οικονομικών, θεσμικών, συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών αιτημάτων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Η απόφαση του Γ.Σ. που προκήρυξε την πιο πάνω απεργιακή κινητοποίηση αναφέρει αναλυτικά:

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας σε συνεδρίασή του στις 3/2/2000 και μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας συζήτησης του πλαισίου με τα πρωτοβάθμια σωματεία - μέλη, κατέληξε τόσο όσον αφορά στις άμεσες προτεραιότητες και αιτήματα για το 2000 του κλάδου, αλλά όσο και στη συγκεκριμένη δράση για διεκδίκηση.

Εκτίμησε όπως επιβεβαιώθηκε και από τη σύσκεψη των προέδρων των συλλόγων που έγινε την προηγούμενη ημέρα της συνεδρίασης του Γ.Σ. ότι τα αιτήματα - προβλήματα που τέθηκαν για συζήτηση από τις 14/12/99 παρέμειναν δυστυχώς άλυτα, διατηρούν όμως ορισμένα απ' αυτά την ιδιαίτερη σημασία τους και κατά συνέπεια

αποτελούν τις προτεραιότητες για τον κλάδο. Πιο συγκεκριμένα:

Στα οικονομικά:

- Καταδικάζει την εισοδηματική πολιτική λιτότητας για τους εργαζόμενους για το 2000 απαιτώντας ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς μας με ενσωμάτωση των επιδομάτων εξομάλυνσης και κινήτρου απόδοσης στους βασικούς μισθούς. Ως ιδιαίτερες οικονομικές αιχμές ζητούμε τη θέσπιση εκλογικού επιδόματος σε μηνιαία βάση, καθώς και τη ρύθμιση κεντρικά για καταβολή σε όλους τους εργαζόμενους του λεγόμενου «πρμ παραγωγικότητας», όπου πολλοί Δήμοι με τους εργαζόμενους έχουν

• Συνέχεια στη σελ. 3

Π
Ο
Ε

Ο
Τ
Α



ΒΗΜΑ
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

 Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν
 εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις
 της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

 1. Φυσικών Προσώπων
 και Σωματείων Δρχ. 5.000

 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
 Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

Δρακάκης Θεόδωρος

για την εφημερίδα:

**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:

Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:
ACCESS

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447


Αλληλογραφία

 Στην εφημερίδα "ΤΟ
 ΒΗΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
 ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπο-
 ρούν να δημοσιεύονται αποφάσεις
 και παρεμβάσεις Σωματείων όπως
 και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών
 προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής
 προϋποθέσεις:

 α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,
 β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γρα-
 πτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρό-
 λου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

 Για την εφημερίδα
**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

 ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό
 5247633.

 Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέ-
 φονται σε καμιά περίπτωση.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΟΤΗΤΑ

Πότε τη χρειαζόμαστε και πότε όχι

Το Υπουργείο Οικονομικών έχει καταρτίσει ειδικό πρόγραμμα απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών των υπηρεσιών του, καθώς και βελτίωσης των συνθηκών εξυπηρέτησης των πολιτών, που έρχονται σε επαφή με αυτές.

Στο πλαίσιο αυτού του προγράμματος εξεδόθη η με αριθμό 1109793 / 5134 - 11/ 0016 / 24-11-99 / ΠΟΛ 1223 απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών, με θέμα «Αποδεικτικό ενημερότητας για χρέη και φορολογικές υποχρεώσεις προς το Δημόσιο».

Η απόφαση αυτή - η ισχύς της οποίας άρχισε από την 1η Δεκεμβρίου 1999 - καθορίζει τις περιπτώσεις εκείνες στις οποίες ο πολίτης πρέπει να προσκομίσει αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας, προκειμένου να διεκπεραιώσει την υποθεσή του.

Σε σχέση με το καθεστώς που ίσχυε πριν την έκδοση της συγκεκριμένης απόφασης, οι περιπτώσεις στις οποίες απαιτείται φορολογική ενημερότητα έχουν μειωθεί σημαντικά, γεγονός βέβαια που διευκολύνει τους πολίτες στις συναλλαγές τους με τις δημόσιες υπηρεσίες.

Ας δούμε, όμως, αναλυτικά σε ποιες περιπτώσεις είναι αναγκαία η προσκόμιση του εν λόγω δικαιολογητικού:

Τέλος, αξίζει να υπενθυμίσουμε ότι οι πολίτες από όλη την Ελλάδα μπορούν με την κλήση του τηλεφωνικού αριθμού «1502» - που απαντά σε ειδικό κέντρο του ΟΤΕ - να υποβάλουν προφορικά αίτηση έκδοσης αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητας, η οποία και διαβιβάζεται από το κέντρο αυθημερόν στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία.

Στη συνέχεια εκδίδεται το σχετικό αποδεικτικό, το οποίο και αποστέλλεται ταχυδρομικά στον ενδιαφερόμενο πολίτη, με ευθύνη της ΔΟΥ, το αργότερο μέσα σε δέκα ημέρες από την υποβολή της τηλεφωνικής αίτησης.

Παρακράτηση Συνδικαλιστικών Συνδρομών Μέσω Τραπεζών

Κοινή Υπουργική Απόφαση εκδόθηκε, που αναφέρεται στην παρακράτηση των συνδικαλιστικών συνδρομών μέσα από τις μισθολογικές καταστάσεις των εργαζομένων και την απόδοσή τους μέσω του τραπεζικού συστήματος στα τρία επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Αναλυτικά, η κοινή Υπουργική Απόφαση έχει ως εξής:
ΘΕΜΑ: «Είσπραξη και απόδοση συνδικαλιστικών εισφορών»
 Αριθμ. 2/77200/0022/25-10-99 - ΦΕΚ 1989/Β'/8-11-99

**Οι Υπουργοί Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης - Αποκέντρωσης
και Οικονομικών**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2303/95 (ΦΕΚ 80Α).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/85 (ΦΕΚ 137Α), όπως προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154Α) και του άρθρου 1 του Ν. 2469/97 (ΦΕΚ 38Α).
3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.
4. Το αριθμ. 4435/23-7-99 έγγραφο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
5. Την αριθμ. 1107147/1239/0006Α/4-10-96 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών» (ΦΕΚ 922/Β/7-10-96).
6. Την αριθμ. 8211/8-3-99 (ΦΕΚ 198/Β/8-3-99) Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς ΕΣΔΔΑ».

Αποφασίζουμε

Για την εφαρμογή του άρθρου 9 του Ν. 2303/1995 ορίζουμε τα εξής:

1. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο προσκομίζει στον εκκαθαριστή των αποδοχών, ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων, οι οποίοι επιθυμούν να καταβάλουν τη μηνιαία εισφορά.
Στην κατάσταση αυτή θα αναφέρονται:

Απαιτείται αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας προκειμένου...

- «**Να εισπραχθούν χρήματα απ' το Δημόσιο ή να εξοφληθούν τίτλοι πληρωμής για ποσό ύψους άνω των 500.000 δρχ.**
- «**Να συναφθούν δάνεια που χορηγούνται με την εγγύηση του ελληνικού Δημοσίου εξαιρουμένων των περιπτώσεων που αφορούν δάνειο για την αποκατάσταση ζημιών, οι οποίες προέρχονται από έκτακτα γεγονότα.**
- «**Να μεταβιβασθούν ακίνητα (απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο μεταβιβάζων) ή να πραγματοποιηθούν δωρεές ή γονικές παροχές ακινήτων (απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο παρέχων).**
- «**Να μεταβιβασθούν μεταχειρισμένα αυτοκίνητα, μοτοσικλέτες, μη επαγγελματικά μηχανοκίνητα θαλάσσια σκάφη, ελικόπτερα και ανεμόπτερα που εμπίπτουν στα τεκμήρια διαβίωσης φόρου εισοδήματος (απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο μεταβιβάζων).**
- «**Να συσταθούν εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων (απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο παρέχων το εμπράγματο δικαίωμα).**
- «**Να μεταφερθεί συνάλλαγμα άνω του ισοτίμου των 10.000 ευρώ, εξαιρουμένων των περιπτώσεων που αφορούν εμπορικές συναλλαγές με χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**

Δεν απαιτείται αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας προκειμένου...

- «**Να εισπραχθούν χρήματα απ' το Δημόσιο ή να εξοφληθούν τίτλοι πληρωμής για ποσό ύψους κάτω των 500.000 δρχ.**
- «**Να συναφθούν ή να ανανεωθούν συμβάσεις δανείων, πιστώσεων και χρηματοδοτήσεων από τράπεζες και λοιπά πιστωτικά ιδρύματα, ανεξάρτητα από το ύψος του ποσού, όταν α) δεν απαιτείται εγγύηση Δημοσίου ή β) χορηγούνται για αποκατάσταση ζημιών που έχουν προκύψει από έκτακτα γεγονότα.**
- «**Να εκτελωνιστούν εισαγόμενα (ή επανεισαγόμενα εμπορεύματα) ανεξάρτητα από το ύψος του πόρου.**
- «**Να μεταβιβασθούν ακίνητα (δεν απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο αγοραστής) ή να πραγματοποιηθούν δωρεές ή γονικές παροχές ακινήτων (δεν απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο λήπτης).**
- «**Να συσταθεί υποθήκη υπέρ του Δημοσίου.**
- «**Να αγοραστεί καινούργιο αυτοκίνητο, οποιασδήποτε κατηγορίας ή μοτοσικλέτα.**
- «**Να μεταβιβασθεί μεταχειρισμένο αυτοκίνητο (δεν απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο αγοραστής).**
- «**Να αγοραστούν μη επαγγελματικά μηχανοκίνητα θαλάσσια σκάφη, ελικόπτερα, ανεμόπτερα κ.λπ. (δεν απαιτείται να έχει ΑΦΕ ο αγοραστής).**
- «**Να εκδοθεί άδεια οικοδομής.**
- «**Να συμμετέχει ο ενδιαφερόμενος σε μειοδοτικό διαγωνισμό ή δημοπρασία.**
- «**Να συμμετέχει ο ενδιαφερόμενος ως μέλος σε κοινοπραξία ή ως εταίρος σε ΟΕ, ΕΕ και ΕΠΕ.**
- «**Να μεταφερθεί συνάλλαγμα που αφορά εμπορικές συναλλαγές με χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**

Το κόστος της τηλεφωνικής κλήσης ανέρχεται στις 500 δραχμές και χρεώνεται στον τηλεφωνικό αριθμό του πολίτη, ενώ για την παραλαβή της συστημένης επιστολής καταβάλλονται στον ταχυδρομικό διανομέα, επίσης 500 δραχμές. Πρόκειται βέβαια για το γνωστό μέτρο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μέσω του οποίου οι πολίτες έχουν τη δυνατότητα να παραλάβουν στη διεύθυνση που επιθυμούν μια σειρά πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων από διάφορες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα, χωρίς να χρειάζεται η αυτοπρόσωπη παρουσία τους σε αυτές.

α. Το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου.

β. Ο αριθμός του μισθολογικού του μητρώου.

γ. Ο κωδικός αριθμός της Υπηρεσίας.

δ. Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, όπως προκύπτει από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού.

ε. Το ποσό ή ποσοστό της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, καθώς και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού και η τράπεζα.

στ. Το ποσό ή ποσοστό της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, όπως προκύπτει από την απόφαση των αρμοδίων οργάνων της, καθώς και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού και η τράπεζα.

ζ. Το ποσό ή ποσοστό της ΑΔΕΔΥ, όπως προκύπτει από την απόφαση των αρμοδίων οργάνων της, καθώς και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού και η τράπεζα.

Η κατάσταση αυτή θα είναι υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και θα συνοδεύεται από βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και της ΑΔΕΔΥ υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα, αντίστοιχα, για το ποσό ή το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς ανά φυσικό μέλος.

2. Η μηνιαία εισφορά παρακρατείται από το καθαρό πληρωτέο ποσό και αποδίδεται στους οικείους λογαριασμούς, από μεν τα Υπουργεία που είναι ενταγμένα στο Διατραπεζικό Σύστημα από την 24η Διεύθυνση του Υπουργείου Οικονομικών, από δε τα Υπουργεία που δεν έχουν ενταχθεί στο σύστημα αυτό από τις οικείες Δ.Ο.Υ. που εξοφλούν τις μισθοδοτικές καταστάσεις, με βάση την κατανομή που κάνει ο εκκαθαριστής, σύμφωνα με τα στοιχεία της παρ. 1 της απόφασης και με τον ίδιο τρόπο που αποδίδονται και οι λοιπές κρατήσεις υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων.

3. Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

48ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ στους ΟΤΑ

• Συνέχεια από σελ. 1



συμβιβαστεί με την «κατάργηση δικών», σύμφωνα με τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και που δυστυχώς γίνονται παρεμβάσεις από τη μεριά της κυβέρνησης για ανατροπή ακριβώς αυτής της νόμιμης διαδικασίας με βάση το θεσμικό πλαίσιο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση που η ίδια ψήφισε.

Στα θεσμικά:

- Έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος ή αντίστοιχης διά-

υπηρεσία 16 μηνών.

- Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί από τις δημοτικές επιχειρήσεις και αποδεδειγμένα είναι ενταγμένοι στις οργανωμένες υπηρεσίες των ΟΤΑ καλύπτοντας για μια 5ετία πάγιες και διαρκείς ανάγκες των σε προβλεπόμενες από τον ΟΕΥ υπηρεσίες. Από την ανωτέρω ημερομηνία ρύθμισης απαγορεύονται οι προσλήψεις μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων για τις εργασίες αυτές των Δήμων.

- Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων για τις πάγιες ανάγκες των ΟΤΑ.
- Καθιέρωση του 35ωρου με διατήρηση του 5ήμερου και του 7ωρου της καθημερινής εργασίας, 30ωρο - 5ήμερο - 6ωρο αντίστοιχα για τα Β.Α.Ε. (Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα).

Συνταξιοδοτικά - Ασφαλιστικά:

- Επέκταση για σύνταξη στο 58ο έτος ηλικίας και για άλλες ειδικότητες ΒΑΕ, ισχύ της 15ετίας για θεμελίωση δικαιώματος για τα Β.Α.Ε. αντί της 25ετίας, μη καταβολή επασφάλιστρου για αναγνώριση 12ετίας για τους ήδη υπηρετούντες και εφόσον συνταξιοδοτούνται άμεσα πέραν της 12ετίας.

- Αύξηση του εφάπαξ (αποζημίωση με πλαφόν τα 3.000.000) για τους μόνιμους και ιδιωτικού δικαίου που έχουν ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ.

- ΤΥΔΚΥ (πρόσληψη εκτάκτων ιατρών, αξιοποίηση αποθεματικών για βελτίωση παροχών προς τους ασφαλισμένους).

Θα πρέπει να τονίσουμε πως με βάση το πλαίσιο που είχαμε καταλήξει στο Γ.Σ. του Δεκέμβρη, σημαντικά προβλήματα γενικού χαρακτήρα που απαιτεί κεντρικές ρυθμίσεις (όπως π.χ. φορολογικό, υγιεινή και ασφάλεια, διαχωρισμός ασφαλισμένων πριν και μετά το 1983, οικογενειακό, επίδομα πληροφορικής, μετατάξεις, αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης με το σύνολο των αποδοχών κ.ά.), είναι ανάγκη να τα δούμε συγκεκριμένα και με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα στο δημόσιο.

Ιδιαίτερα ζητήματα για την Τοπική Αυτοδιοίκηση (κατάργηση του Β' μέρους του Ν. 1188/81, επέκταση των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ρύθμιση θεμάτων για σύσταση γεν. διεύθυνσης στους ΟΤΑ, εναρμόνιση της αποζημίωσης μελών υπηρεσιακών συμβουλίων με το Ν. 2470/97, υπαγωγή των εργαζομένων των Νομ. Προσώπων των ΟΤΑ για συνταξιοδότηση στο Δημόσιο κ.ά.), διατηρούν την επικαιρότητά τους και βρίσκονται στο διεκδικητικό πλαίσιο.

Με βάση τα παραπάνω προκηρύχθηκε 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση για τις 17, 18/2/2000 με αντίστοιχες κατά τόπους συγκεντρώσεις, συνεδρίαση του Γ.Σ. στις 18/2/2000 για να εκτιμήσει τα αποτελέσματα της κινητοποίησης με μια λογική κλιμάκωσης των αγώνων εφόσον έχουμε αρνητική στάση εκ μέρους της κυβέρνησης.

Για το σκοπό αυτόν η Ε.Ε. θα πάρει όλα τα κατάλληλα μέτρα για δημοσιοποίηση των θέσεών μας και των αιτημάτων μας (συνέντευξη τύπου, έκδοση ενημερωτικού υλικού με αφίσα, ανακοίνωση κ.λπ.).

ΟΧΙ στους ΠΡΟΠΗΛΑΚΙΣΜΟΥΣ

αποφάσισε το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ καταδίκασε με απόφασή του τον προπηλακισμό που δέχτηκαν ο Πρόεδρος της Ε.Ε. και μέλη του Γενικού Συμβουλίου στην απεργιακή συγκέντρωση στις 17 Φεβρουαρίου 2000 από αυτοαποκαλούμενους «συναδέλφους εργαζόμενους»

Αναλυτικά, η απόφαση έχει ως εξής:

«Το Γενικό Συμβούλιο στη συνεδρίαση του στις 18-2-2000 αποφάσισε τα εξής:

Με αφορμή το γεγονός ότι κατά την 1η ημέρα (17-2-2000) της απεργίας της Ομοσπονδίας και συγκέντρωσης των εργαζομένων μέσα από τα σωματεία τους, καταδικάζει απερίφραστα ενέργειες αντικειμενικά προβοκατόρικες με τον προπηλακισμό του προέδρου της Ομοσπονδίας και μελών του Γενικού Συμβουλίου από «ορισμένους αυτοαποκαλούμενους συναδέλφους εργαζόμενους» που ουσιαστικά θέλουν να οδηγήσουν στην εκτόνωση της αγανάκτησης των εργαζομένων, παρά την όξυνση των προβλημάτων τους προς λαθεμένη κατεύθυνση. Τακτική αδιέξοδη για την επίλυσή τους, αποπροσανατολίζοντας συνολικά τον κλάδο από την ουσιαστική πάλη του.

Με την επιλογή τους αυτή, διογκώνουν και με αυτό τον τρόπο τα προβλήματα σε βάρος ουσιαστικά του κλάδου προκειμένου πάνω σ' αυτά δυστυχώς, κάποιοι να παίζουν τα πολιτικά και συνδικαλιστικά τους παιχνίδια».

ταξης για αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων (άμεσα ή έμμεσα μέσω δημοτικών επιχειρήσεων) στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στη βάση ενίσχυσης του κοινωνικού και δημόσιου χαρακτήρα της Αυτοδιοίκησης.

- Πρόσληψη με μία και ενιαία σχέση εργασίας (δημοσίου δικαίου) με βάση τον Ο.Ε.Υ. όλου του προσωπικού των ΟΤΑ, που υπάγεται στη διά μοριοποίησης διαδικασία από τους Δήμους, με βάση κριτήρια και διαδικασίες του Ν. 2190/94 όπως αυτό εφαρμόζεται για το ανταποδοτικού χαρακτήρα προσωπικό. Αυστηρά προσδιορισμένο και σε αριθμό στον Ο.Ε.Υ. το εποχικό προσωπικό (μέχρι 4 μήνες).

- Μονιμοποίηση του «έκτακτου» προσωπικού με βάση την πρότασή μας:

- Το προσωπικό που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μονιμοποιείται εφόσον έχει προσληφθεί νόμιμα και υπηρετεί και έχει μέχρι την ψήφιση της σχετικής διάταξης νόμου συνολική

ΟΧΙ στην ΕΞΑΙΡΕΣΗ του ΝΟΜΟΥ ΔΡΑΜΑΣ

Την έντονη διαμαρτυρία του εκφράζει ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Δράμας για την εξαίρεση του Νομού Δράμας από τα κίνητρα παραμεθορίων - προβληματικών περιοχών.

Η διοίκηση του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Δράμας εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία, αλλά και την εύλογη αγανάκτηση των μελών του σχετικά με την απόφασή σας να προχωρήσετε στην ένταξη άλλων δύο Νομών (Σερρών, Κιλίκης) στις παραμεθόριες - προβληματικές περιοχές για τη λήψη αντίστοιχου κινήτρου από τους δημόσιους υπαλλήλους των περιοχών αυτών, εξαιρώντας κατά προκλητικό τρόπο το Νομό Δράμας (ΦΕΚ 2097/Β/30-11-99). Η απόφασή σας αυτή βάλλει ευθέως κατά της ίσης μεταχείρισης των δημοσίων υπαλλήλων της χώρας και για μια ακόμη φορά αποδεικνύεται στην πράξη ότι επικράτησε η γνωστή ευνοιοκρατική τακτική, γεγονός ανεπίτρεπτο από τους κανόνες της χρηστής διοίκησης. Οι

ομόφωνες αποφάσεις - προτάσεις του νομαρχιακού συμβουλίου Δράμας, της ΤΕΔΚ Ν. Δράμας και των μεγάλων συνδικαλιστικών οργανώσεων του Νομού μας, αγνοήθηκαν πλήρως από τους «συμβούλους» του κέντρου μη λαμβάνοντας υπόψη τις καιρικές - οικονομικές - κοινωνικές συνθήκες της Ελληνικής Περιφέρειας. Η, για μια ακόμη φορά, κατάφωρη αδικία που συντελέστηκε, προκαλεί ποικίλα συναισθήματα στους κατοίκους της περιοχής και τελικώς τίθενται δικαιολογημένα ερωτηματικά για τις προθέσεις της κυβέρνησης όσον αφορά το Νομό Δράμας.

Μετά τα παραπάνω και για αποκατάσταση αυτής της αδικίας, αξιώνουμε την άμεση ένταξη του Νομού μας στις παραμεθόριες - προβληματικές περιοχές σε εφαρμογή του άρθρου 9 του Ν. 2085/92, σύμφωνα με την αριθμ. 77/97 απόφαση του νομαρχιακού συμβουλίου, δηλώνοντας παράλληλα ότι θα εξαντλήσουμε όλες τις νόμιμες δυνατότητες που μας παρέχονται από τις ισχύουσες διατάξεις.

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το πλαίσιο Διαλόγου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Ψηφίστηκε από το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το πλαίσιο διαλόγου για τη διαμόρφωση των προτάσεων της ΑΔΕΔΥ, ενόψει εφαρμογής του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων.
Αναλυτικά το πλαίσιο του διαλόγου είναι:

1. Το Γενικό Συμβούλιο πρέπει να διαμορφώσει ένα πρόγραμμα δράσης που θα έχει ως βασικό σημείο αναφοράς το χρονικό όριο (1.5.2000) μέσα στο οποίο η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πρέπει να καταθέσει το διαπραγματευτικό της πλαίσιο ενόψει της εφαρμογής των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

2. Οι αποφάσεις του Συνεδρίου, καθώς και οι εκτιμήσεις του Γενικού Συμβουλίου για τα προβλήματα των εργαζομένων και των Δημοσίων Υπηρεσιών αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση της πρότασής μας.

Η πρώτη εφαρμογή του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο, η κατάσταση στο Δημοσιούπαλληλικό Συνδικαλιστικό Κίνημα επιβάλλουν μια σε βάθος και υπεύθυνη συζήτηση στα συνδικαλιστικά όργανα, αλλά και μεταξύ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Ομοσπονδιών για να συμφωνηθεί με τη μεγαλύτερη δυνατή συναίνεση το διαπραγματευτικό πλαίσιο.

Ο σχεδιασμός μας πρέπει να έχει δύο φάσεις:

α. Το Γενικό Συμβούλιο στις 15.2.2000 διαμορφώνει ένα πλαίσιο διαπραγμάτευσης και ανοίγει τον εσωσυνδικαλιστικό διάλογο, ώστε σε ένα, ενάμιση περίπου μήνα να έχουν πραγματοποιηθεί συσκέψεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τις Ομοσπονδίες, να συνεδριάσουν και να τοποθετηθούν με προτάσεις οι Ομοσπονδίες, να πραγματοποιηθούν περιφερειακές συσκέψεις.

Παράλληλα, το ίδιο διάστημα πρέπει να αξιοποιηθεί ώστε μαζί με τις συσκέψεις για το πλαίσιο της διαπραγμάτευσης να γίνεται και συζήτηση ανά ομάδες Ομοσπονδιών για το θεσμικό πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, καθώς και για την οργανωτική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος.

β. Η οριστικοποίηση του διεκδικητικού πλαισίου που θα κατατεθεί από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μέχρι 1.5.2000 θα γίνει από το επόμενο Γενικό Συμβούλιο που θα συγκληθεί στο διάστημα αυτό.

3. Το Γενικό Συμβούλιο επομένως στο πλαίσιο που διαμόρφωσε και προκειμένου να διευκολύνει το διάλογο και τις απαραίτητες συνθέσεις, θέτει τόσο τα επιλεγμένα θέματα για το πλαίσιο της διαπραγμάτευσης, όσο και ερωτηματικά πάνω στην εξειδίκευσή τους.

Θεωρεί ότι τα θέματα που είχε ιεραρχήσει για το διεκδικητικό πλαίσιο στη συνεδρίαση του της 4.10.1999, ανεξάρτητα από τη συγκεκριμένη εξειδίκευσή τους, προσδιορίζουν τη θεματολογία, χωρίς να αποκλείουν και προσθήκες, από την οποία θα επιλεγούν τα προς διαπραγμάτευση αιτήματα.

Κριτήριο για την επιλογή των θεμάτων που θα τεθούν επιβάλλεται να είναι η εκτίμηση, στη συγκεκριμένη φάση και με βάση την κατάσταση στο κίνημα, αλλά και την ωρίμανση των αιτημάτων, αν υπάρχει δυνατότητα για επιτυχημένη κατάληξη της διαδικασίας διαπραγμάτευσης (με βάση και την ατέλεια του συστήματος διαμεσολάβησης). Στόχος μας θα πρέπει να είναι τουλάχιστον στα θέματα που θα ανοίγουμε να υπάρξει αν είναι δυνατόν ακόμα και ομοφωνία, ανεξάρτητα από τις επιμέρους διαφωνίες στο περιεχόμενό τους.

Κατά συνέπεια, η προετοιμασία της πλευράς του συνδικαλιστικού κινήματος πρέπει να λαμβάνει υπόψη τους όρους και τις προϋποθέσεις που στην πρώτη φάση θα του δώσει τη δυνατότητα να κατοχυρώσει στην πράξη το σύστημα διαπραγμάτευσης και δεν θα λειτουργήσει εκ των προτέρων ακυρωτικά, σε μια διαδικασία η οποία είναι πρωτόγνωρη για το συνδικαλιστικό κίνημα.

4. Οι βασικοί άξονες που τίθενται και πάνω στους οποίους πρέπει να γίνει η συζήτηση αφορούν:

α. Την πολιτική μισθών στο Δημόσιο ως ένα μέρος της στρατηγικής του συνδικαλιστικού κινήματος για την αναδιανομή των εισοδημάτων.

Τίθεται με ερωτηματικό τρόπο και θα αποφασίσουμε στη δεύτερη φάση, αν θέτουμε την εισοδηματική μας πρόταση στο πλαίσιο του υφιστάμενου Μισθολογίου και με βάση την κριτική που είχαμε ασκήσει για τη συγκρότησή του (τριχοτόμηση αποδοχών, οικογενειακά, ειδικά επιδόματα κ.λπ.) με στόχο τη σταδιακή του βελτίωση όσο πιο κοντά γίνεται στις θέσεις μας όπως τις είχαμε διατυπώσει το 1996, όπως είναι και μέχρι τώρα οι αποφάσεις των Γενικών Συμβουλίων, ή ανοίγουμε τώρα, για μια ακόμα φορά μέσα στην τελευταία τριετία, από την αρχή την πολιτική μισθών.

Καθοριστικό στοιχείο για να πάρουμε μια τέτοια απόφαση η εμπειρία μας από τους δεκαετίες κύκλους συζήτησης της πολιτικής μισθών στο Δημόσιο, καθώς και η εκτίμησή μας για τη δυνατότητα συμφωνίας με τις Ομοσπονδίες πάνω σε ένα τέτοιο πλαίσιο και τα προβλήματα που θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε αν ξεκινήσουμε τη συζήτηση από την αρχή.

β. Το διεκδικούμενο ποσό ή ποσοστό πρέπει να στηρίζεται στη μέχρι τώρα πολιτική της

Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για διασφάλιση των πραγματικών εισοδημάτων και τη βελτίωσή τους με βάση την αύξηση του Α.Ε.Π. καθώς και το αίτημά μας για αναδιανομή εισοδημάτων.

γ. Τα επιμέρους θέματα που θα τεθούν και θα καλύπτουν μεγάλες ομάδες εργαζομένων στο Δημόσιο (που υπερβαίνουν τη διαπραγματευτική δυνατότητα μιας Ομοσπονδίας) όπως ανθυγιεινό, επίδομα πληροφορικής κ.λπ. πρέπει επίσης να αποτελέσουν αντικείμενο διαλόγου και συμφωνίας με τις Ομοσπονδίες.

δ. Την πολιτική της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για διασφάλιση της αξιοκρατίας στο Δημόσιο και την ανεξάρτητη από παρεμβάσεις λειτουργία της Δ.Δ. Στην κατεύθυνση αυτή πρέπει να τεθούν:

• Τα κριτήρια επιλογής των προϊσταμένων είτε με δική μας πρόταση μετά από μελέτη, είτε με τη συγκρότηση κοινής επιτροπής με την Κυβέρνηση.

• Η σύνθεση των Υ.Σ. με βάση την πρότασή μας στη φάση συζήτησης του νέου Κώδικα.

• Με ερωτηματικό τρόπο επίσης τίθεται το θέμα του Βαθμολογίου και ιδιαίτερα της Ιεραρχίας (από κινητή σε πάγια).

ε. Την πολιτική δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στο Δημόσιο κυρίως στον κοινωνικό τομέα με θέσεις κοινωνικής εργασίας και την πολιτική μείωσης του χρόνου εργασίας στο Δημόσιο (35ωρο) στην κατεύθυνση επίσης της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

Μπορούμε ν' αναθέσουμε στο Ι.Ν.Ε. μια πρώτη προσέγγιση του θέματος, να ζητήσουμε το άνοιγμα του θέματος και να βρούμε κοινή διαδικασία συζήτησής του με την Κυβέρνηση.

στ. Την πολιτική και τα κονδύλια και τους μηχανισμούς για την επιμόρφωση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού.

ζ. Το ζήτημα των συνδικαλιστικών αδειών και την κατανομή τους στα τρία επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος.



Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2000

Εγκύκλιο (3/2000) για τον τρόπο προγραμματισμού των προσλήψεων του τακτικού προσωπικού έτους 2000 εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών.

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2000 με βάση της ΠΥΣ 55/98 (ΦΕΚ 252/Α/98).

ΣΧΕΤ.: Έγγραφο Γεν. Γραμ. Δημ. Διοίκησης ΔΙΠΠ/Φ.Ε. 2.9/143/31-12-99

Συνέχεια του σχετικού εγγράφου της Γεν. Γραμ. Δημ. Διοίκησης, σας γνωρίζουμε ότι με την αριθμ. 55/98 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ 252/τ.Α/12-11-98) παρατείνεται μέχρι 31-12-2000 η αναστολή των διορισμών και των προσλήψεων του πάσης φύσεως προσωπικού όλων των φορέων του Δημοσίου Τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν. 2190/94, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, συμπεριλαμβανομένων και των φορέων της παρ. 2 του τελευταίου αυτού άρθρου, και παρακαλούμε να ενημερώσετε σχετικά τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της Περιφέρειάς σας.

Κατόπιν αυτού παρακαλούμε να φροντίσετε για την απερέγκλιτη εφαρμογή των διαλαμβανόμενων στο σχετικό έγγραφο και ειδικότερα:

1. Να συγκεντρώσετε τα αιτήματα των Ενιαιών Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των

πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας και να τα υποβάλετε κατά Νομό στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου.

2. Τα αιτήματα θα συνοδεύονται από:

α. Την εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, όπως αναφέρεται στο σχετικό έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Διοικήσεων, αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.Ε.2.9/143/31-12-99.

β. Τους πίνακες 1 και 3 που σας έχουν σταλεί με το ίδιο έγγραφο, συμπληρωμένους με τα ζητούμενα στοιχεία.

3. Στα αιτήματα θα συμπεριληφθούν μόνο οι κενές θέσεις των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των ανωτέρω φορέων.

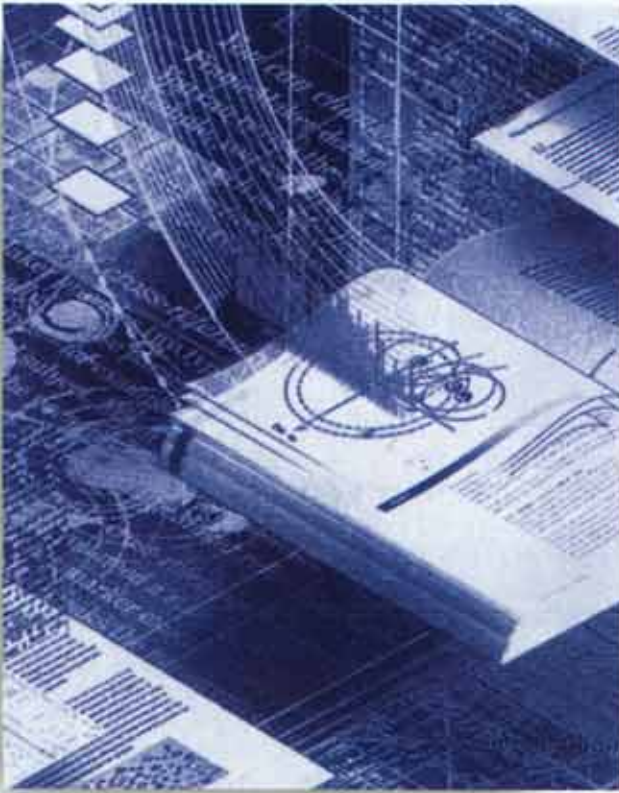
4. Στο σημείο αυτό σας υπενθυμίζουμε τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/97 και της παρ. 12 του άρθρου 9 του Ν. 2623/98, για την εφαρμογή των οποίων σας έχει σταλεί η 25794/3-7-98 εγκύκλιος του Υπουργείου, που αναφέρεται στην πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων των ανταποδοτικών υπηρεσιών για την οποία δεν απαιτείται η προβλεπόμενη έγκριση. Σχετική είναι και η 17620/15-10-1998 εγκύκλιος του ΑΣΕΠ.

5. Παρακαλούμε τα ανωτέρω αιτήματα να σταλούν στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου μέχρι την 20-1-2000, προκειμένου να υποβληθούν στη συνέχεια στη Γενική Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου.»

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

για τις προσλήψεις
στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ

Επείγουσα εγκύκλιο σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ εξέδωσε στις 10 Φεβρουαρίου 2000 ο Υφυπουργός Εσωτερικών κ. Γ. Φλωρίδης. Αναλυτικά το κείμενο της εγκυκλίου έχει ως εξής:



Προϋποθέσεις έναρξης της διαδικασίας πρόσληψης:

Ειδικότερα, οι κανόνες πρόσληψης προσωπικού από τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ, ανάλογα με τη σχέση εργασίας και τις κατηγορίες - ειδικότητες του προσωπικού έχουν ως εξής:

Για την έναρξη της διαδικασίας οποιασδήποτε πρόσληψης πρέπει να συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Να έχει συνταχθεί εσωτερικός κανονισμός υπηρεσιών της επιχείρησης, όπως αυτός προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 283 του Δ.Κ.Κ. (Π. Δ/γμα 410/1995), ή από άλλες ειδικές διατάξεις. Εάν δεν υπάρχει εσωτερικός κανονισμός πρέπει να συνταχθεί.

Στον ανωτέρω κανονισμό πρέπει να καθορίζονται τα προσόντα για κάθε ειδικότητα κατ' αντιστοιχία με αυτά που προβλέπονται και για το προσωπικό των δήμων και κοινοτήτων. Τα καθοριζόμενα προσόντα να ανταποκρίνονται αυστηρά στις απαιτήσεις του αντικείμενου που πρόκειται να καλύψουν, ώστε να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα και η αξιοκρατία.

Πρόσληψη τακτικού διοικητικού προσωπικού εάν δεν έχει συνταχθεί κανονισμός δεν πραγματοποιείται.

β. Να εκδοθεί πράξη από το Δ.Σ. της επιχείρησης με την οποία να αποφασίζεται η πλήρωση θέσεων, ο αριθμός κατά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί και να βεβαιώνεται ότι στον προϋπολογισμό της επιχείρησης έχουν εγγραφεί οι απαιτούμενες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων.

ΘΕΜΑ: Προσλήψεις προσωπικού στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ

ΣΧΕΤ.: Έγγραφο Γεν. Γραμ. Δημ. Δ/σης ΔΙΠΠ/Φ.Ε.2.9/143/31-12-99

Συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, σας γνωρίζουμε τα εξής:

• Με το νόμο 2527/1997 «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 206/6-10-1997 τ.Α') επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής του Ν. 2190/1994 και στις αμιγείς και μικτές επιχειρήσεις πάσης μορφής των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στις οποίες ο Ο.Τ.Α. κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού τους κεφαλαίου, τόσο εκείνων που διέπονται από τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα όσο και εκείνων που διέπονται από άλλες ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 οι προσλήψεις του προσωπικού των επιχειρήσεων αυτών, ανάλογα με τη σχέση εργασίας του προσωπικού και τις κατηγορίες και τις ειδικότητες αυτού, διέπονται από τους ακόλουθους ειδικούς κανόνες, οι οποίοι αποβλέπουν στη διασφάλιση των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.

• Κρίνουμε απαραίτητο να διευκρινίσουμε τις βασικές διαφορές που περιέχει ο νόμος, τόσο ως προς τη διαδικασία, όσο και ως προς τα κριτήρια επιλογής, ανάλογα με τη σχέση εργασίας και τις κατηγορίες - ειδικότητες του υπό πρόσληψη προσωπικού.

Για το διοικητικό προσωπικό και για το προσωπικό ειδικότητων Υ.Ε. κατηγορίας (πλην εργατοτεχνικού προσωπικού):

α) αν πρόκειται για κάλυψη τακτικών θέσεων εφαρμόζονται απολυτως οι διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997.

β) αν πρόκειται για πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εφαρμόζονται απολυτως οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

Για το προσωπικό όλων των άλλων ειδικοτήτων τόσο για κάλυψη τακτικών θέσεων όσο και πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εφαρμόζεται ο κανονισμός της επιχείρησης και αν δεν υπάρχει κανονισμός, πρέπει να συνταχθεί κανονισμός, ή, κατά την πρώτη εφαρμογή, να εκδοθεί ειδική απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης για τον ορισμό των προσόντων και των κριτηρίων πρόσληψης κατά τρόπο διασφαλίζοντα τους κανόνες της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, βάσει της οποίας θα εκδοθεί η προκήρυξη, η οποία θα περιλαμβάνει τα αντίστοιχα στοιχεία.

Σε κάθε περίπτωση οποιασδήποτε πρόσληψης εκδίδεται και δημοσιοποιείται προκήρυξη και συντάσσονται για την πρόσληψη πίνακες κατάταξης - επιλογής των υποψηφίων.

Τόσο η προκήρυξη όσο και οι πίνακες κατάταξης - επιλογής των υποψηφίων ελέγχονται από το ΑΣΕΠ από άποψη νομιμότητας.

• Τα αιτήματα για τις προσλήψεις των επιχειρήσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποβάλλονται μέσω του οικείου ΟΤΑ στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ο οποίος έχει και την ευθύνη της έγκρισής τους ή μη, ολικώς ή μερικώς. Για τα αιτήματα των επιχειρήσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τα οποία όπως προαναφέρθηκε εγκρίνονται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, η εισήγηση υποβάλλεται από τον εκπρόσωπο του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Νομάρχη, Δήμαρχο, Πρόεδρο Κοινότητας), στον οποίο ανήκει η επιχείρηση.

Συμβάσεις έργου:

Επειδή οι δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις δεν υπάγονται στους φορείς του δημόσιου τομέα δεν εφαρμόζονται σ' αυτές οι διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997. Πάντως, για τη σύναψη των συμβάσεων αυτών, απαιτείται κανονισμός της επιχείρησης, απόφαση του διοικητικού συμβουλίου στην οποία θα αναφέρονται ο αριθμός των προσώπων που θα απασχοληθούν, το συγκεκριμένο έργο που θα εκτελέσουν, το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου, το ποσό της αμοιβής τους, ο τόπος εκτέλεσης του έργου, τα δικαιώματα και υποχρεώσεις του αναδόχου. Αυτονόητο είναι ότι οι συμβάσεις αυτές πρέπει να είναι γνήσιες και να μην υποκρύπτουν άλλη σύμβαση εργασίας. Με βάση την απόφαση του Δ.Σ. καταρτίζεται η σύμβαση μεταξύ του αρμόδιου οργάνου της επιχείρησης και του εργαζομένου.

Τρόποι πρόσληψης:

- α. Τακτικού προσωπικού
- Διοικητικού προσωπικού κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και
- Προσωπικού κατηγορίας ΥΕ (πλην εργατοτεχνικού προσωπικού)

Η πρόσληψη γίνεται από τις επιχειρήσεις, σύμφωνα με το άρθρο 18 Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 Ν. 2527/1997, τόσο ως προς τη διαδικασία όσο και ως προς τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ) και περίληψή της σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών.

Η προκήρυξη αποστέλλεται πριν τη δημοσίευσή της, στο ΑΣΕΠ, το οποίο οφείλει να την ελέγξει από άποψη νομιμότητας. Η προκήρυξη αποστέλλεται προς δημοσίευση στο ειδικό τεύχος προκηρύξεων του ΑΣΕΠ στο Εθνικό Τυπογραφείο (Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32) απευθείας από την οικεία επιχείρηση. Οι σχετικοί πίνακες κατάταξης των υποψηφίων αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ, το οποίο ασκεί έλεγχο αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων. Μετά τον έλεγχο η επιτροπή της επιχείρησης καταρτίζει τους οριστικούς πίνακες κατάταξης, καθώς και τους πίνακες διοριστέων, τους οποίους και αποστέλλει για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως - Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ. Η πρόσληψη, όμως, του προσωπικού μπορεί να γίνεται αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του ΑΣΕΠ. Σκόπιμο πάντως κρίνεται η μη αποστολή των πινάκων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως πριν από τον έλεγχο από το ΑΣΕΠ.

Μετά τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων οι τυχόν ήδη προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται σ' αυτούς απολυούνται, αφού λάβουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Σημείωση: Η πρόσληψη διοικητικών υπαλλήλων από τις επιχειρήσεις μπορεί να γίνεται και με διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, εφόσον ζητηθεί από την οικεία επιχείρηση.

- Μη Διοικητικού προσωπικού (τεχνικό, υγειονομικό κ.λπ.) κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
- Εργατοτεχνικού προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ

Η πρόσληψη καθόσον αφορά στα προσόντα και στα κριτήρια επιλογής γίνεται από τους ανωτέρω φορείς, βάσει των διατάξεων του κανονισμού τους ή εάν δεν υφίσταται κανονισμός, βάσει προκηρύξεως με τους όρους πρόσληψης ή διορισμού, οι οποίοι πρέπει να ανταποκρίνονται πλήρως και αυστηρά στις ανάγκες για τις οποίες εγκρίθηκε η πρόσληψη από το αρμόδιο όργανο της επιχείρησης. Οδηγό για την κατάταξη του προσωπικού αυτού μπορεί να αποτελέσει το άρθρο 18 του Ν. 2190/94 όπως ισχύει.

Και στις επιχειρήσεις αυτές εφαρμόζονται όσα αναφέρονται για το τακτικό διοικητικό προσωπικό καθόσον αφορά στις δημοσιεύσεις και στους ελέγχους του ΑΣΕΠ (προκηρύξεων και πινάκων επιλογής).

β. Προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου

Η πρόσληψη γίνεται από τους ανωτέρω φορείς σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 Ν. 2190/94 όπως ισχύει, βάσει των διατάξεων της παρ. 15β άρθρου 20 Ν. 2739/99 και ο έλεγχος τόσο των ανακοινώσεων όσο και των πινάκων κατάταξης γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 2190/94 από το ΑΣΕΠ. Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι με την παρ. 10α του άρθρου 20 του Ν. 2738/99 στο άρθρο 18 του ν. 2190/94, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του ν. 2527/97, προστίθεται παράγραφος 16 που έχει ως εξής:

16. Η πλήρωση οργανικών θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μεγαλύτερης του έτους, όπου τέτοιες συμβάσεις προβλέπονται ρητώς, γίνεται σε κάθε περίπτωση με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου αυτού, εκτός αν πρόκειται για θέσεις ή προσλήψεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού οπότε εφαρμόζεται το άρθρο 19 του νόμου αυτού.

γ. Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται από τις επιχειρήσεις μετά από διαδικασία συνέντευξης και επιλογής από επιτροπές τις οποίες συγκροτεί η διοίκηση της επιχείρησης. Και οι προσλήψεις αυτές υπόκεινται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων από την άποψη τήρησης των διατάξεων της παρ. 3 άρθρου 1 Ν. 2527, όπως ισχύουν και ειδικότερα από την άποψη τήρησης των διατάξεων του οικείου κανονισμού και των αρχών της δημοσιότητας της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας. Για το προσωπικό της παραγράφου αυτής, σας παραπέμπουμε στις διατάξεις της παρ. 10α και 11ε του άρθρου 20 Ν. 2738/99.

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων,
εργαζομένων κ.λπ.
στους Ο.Τ.Α.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων ΟΤΑ Ν. Ηλείας ερωτά:

«Παρακαλώ πολύ, απαντήστε μου στα ερωτήματα:
1) Υπάλληλος του Δήμου, αποσπασμένος σε ΔΕΥΑ για πέντε χρόνια και που αυτή τη στιγμή υπηρετεί στη ΔΕΥΑ και πληρώνεται από τη ΔΕΥΑ αν δικαιούται τα έξοδα κίνησης; Και

2) Μόνιμος υπάλληλος, ο οποίος το 1998 έχει καταθέσει αίτηση μετάταξης σε άλλον κλάδο από τεχνίτη δασκάλου σε διοικητικό υπάλληλο και έχει περάσει από Υπηρεσιακό Συμβούλιο με όλες τις νόμιμες διαδικασίες και έχοντας τα νόμιμα προσόντα.

Επειδή, όμως, λόγω των Δημοτικών Εκλογών η υπόθεσή του πάγωσε από το Νόμο που δεν επιτρέπει μεταβολές υπαλλήλων από την προκήρυξη των εκλογών και έως τη λήξη του έτους. Με την εγκατάσταση της Νέας Δημοτικής Αρχής δεν εδόθη συνέχεια στην υπόθεσή του για διάφορους λόγους, πώς μπορεί ο συγκεκριμένος υπάλληλος να δικαιωθεί και να δημοσιευθεί η μετάταξή του στην εφημερίδα κυβερνήσεως».

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντάει ως εξής:

«Απαντώντας στην επιστολή σας, σας γνωρίζουμε:
α) Το αποσπασμένο προσωπικό σε ΔΕΥΑ, δικαιούται όλες τις αποδοχές και τα έξοδα κίνησης.

β) Για τη μετάταξη του συναδέλφου σας που δεν ολοκληρώθηκε πριν την προκήρυξη των Δημοτικών Εκλογών, πρέπει να κινηθεί νέα διαδικασία καθ' όσον οι μετατάξεις αυτές δεν είναι υποχρεωτικές και γίνονται λόγω υπηρεσιακών αναγκών».

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Επαρχίας Λήμνου, απευθύνει τα πιο κάτω ερωτήματα:

«Συνάδελφοι, παρακαλούμε να μας απαντήσετε στα παρακάτω ερωτήματά μας:

1) Γυναίκα συναδέλφου γέννησε με καισαρική εδώ και ένα χρόνο περίπου και ο ελεγκτής του ΤΥΔΚΥ Ν. Λέσβου δεν υπογράφει την επιταγή για το επίδομα τοκετού. Το όνομα του συναδέλφου είναι Ελευθεράκης Αντώνιος.

2) Διοικητικός Δ.Ε. Υπάλληλος με ημερομηνία διορισμού της την 1-12-1999 έχει και πτυχίο ΤΕΙ Βρεφονηπιαγωγών. Η ίδια συνάδελφος έχει πτυχίο ΙΕΚ Βρεφονηπιαγωγών. Αν μπορεί να κάνει αναγνώριση των πτυχίων της.

3) Το σεμινάριο και η πρακτική εξάσκηση που έκαναν οι συνάδελφοι (Καποδιστριακοί) συνολικός χρόνος 14 μήνες, εάν μπορεί να αναγνωρισθεί στη μισθολογική εξέλιξη και σαν συντάξιμος χρόνος».

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφο σας, σχετικά με διάφορα ερωτήματα, σας γνωρίζει το εξής:

«Για το πρώτο ερώτημά σας, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΥΔΚΥ έχει γνωρίσει στο ΤΥΔΚΥ Ν. Λέσβου ότι πρέπει να καταβληθεί το επίδομα τοκετού στο συνάδελφό σας.

Για το δεύτερο ερώτημά σας, σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε με ποιο τρόπο διορίστηκε ή σε θέση διοικητικού υπαλλήλου η αναφερόμενη στο έγγραφο σας την 1-12-1999.

Για το τρίτο ερώτημα, έχει γίνει σχετικό ερώτημα στο ΥΠΕΣΔΔΑ και περιμένουμε την απάντηση.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Ν. Ευβοίας (πλην Δ. Χαλκιδέων) απευθύνει τα πιο κάτω ερωτήματα:

«Στη συνάντηση που είχαμε μετά τη συγκέντρωση των συναδέλφων της Δημοτικής Αστυνομίας, μεταξύ των άλλων θεμάτων που συζητήσαμε ήταν και οι Δημοτικές Επιχειρήσεις, που ξεφυτρώνουν σαν μανιτάρια, στους Καποδιστριακούς Δήμους για να εκπληρώσουν τις προεκλογικές τους υποσχέσεις. Ερώτηση: α) Έχει το δικαίωμα ο Δήμαρχος να μεταφέρει το προσωπικό του Δήμου στη Δημοτική Επιχείρηση των αντιστοίχων ειδικοτήτων; (Π.χ. για τη δημοτική επιχείρηση ύδρευσης - αποχέτευσης στο Αλιβερί). β) Έχει το δικαίωμα ο Δήμαρχος ν' αποσπάσει προσωπικό του Δήμου, παρά τη θέλησή του, στη δημοτική επιχείρηση για ένα ή το πολύ δύο έτη; γ) Αν κάποιος συνάδελφος, μόνιμος ή αορίστου χρόνου, αποδεχθεί να καταλάβει θέση σε δημοτική επιχείρηση, θεωρείται αυτοδικαίως παραιτηθείς της παλιάς του θέσης; Επειδή κύριε πρόεδρε, οι συνάδελφοι που δεν θέλουν να μεταφερθούν

στη δημοτική επιχείρηση δέχονται πιέσεις παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εγγράφως έως την 1/2/2000 κατά την επικείμενη συνάντηση στην ΠΟΕ-ΟΤΑ».

Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τις δημοτικές επιχειρήσεις Υδρευσης και Αποχέτευσης, το προσωπικό που υπηρετεί στο Δήμο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις αντίστοιχες υπηρεσίες μεταφέρεται στην επιχείρηση αυτοδικαίως και καθίσταται προσωπικό της επιχείρησης. Για το μόνιμο προσωπικό, για να μεταφερθεί στην επιχείρηση απαιτείται αίτηση του υπαλλήλου και γίνεται μετάταξη και διατηρεί όλα τα δικαιώματά του (υπαλληλικά - συνταξιοδοτικά), αλλά καθίσταται προσωπικό της επιχείρησης. Το μόνιμο προσωπικό μπορεί να αποσπασθεί στην επιχείρηση συνολικά για 10 χρόνια και διατηρεί τη θέση του στο Δήμο. Το αορίστου χρόνου και το μόνιμο προσωπικό που θα μεταφερθεί στην επιχείρηση είτε αυτοδικαίως είτε με

Οι μηχανικοί των Ο.Τ.Α. Ν. Αιτωλοακαρνανίας ερωτούν:

«Εκ μέρους των μηχανικών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού του Ν. Αιτωλοακαρνανίας (Διπλωματούχων Πολυτεχνικών Σχολών και Πτυχιούχων Τ.Ε.Ι.) απευθυνόμαστε στο συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. (ΠΟΕ-ΟΤΑ) όσο και σε εσάς προσωπικά για να εκφράσουμε την αντίθεσή μας στην πραγματοποιηθείσα μείωση των αποδοχών των υπαλλήλων μηχανικών και τεχνολόγων μηχανικών που εργάζονται σε Δήμους και Κοινότητες και να ζητήσουμε τη συνδρομή σας για την εκ νέου υπαγωγή τους στην περίπτωση (β) της παραγράφου 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97.

Το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε από την παράγραφο 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/99 που διαμορφώνει τα νέα επιδόματα ειδικής απασχόλησης προσωπικού των ΟΤΑ και με την αλλαγή δύο λέξεων (αντικαθίστανται οι λέξεις "λοιπό τεχνικό" με τις λέξεις "τεχνίτες εν γένει") αφαιρείται απ' τους μηχανικούς το δικαίωμα λήψης του επιδόματος των 27.500 δρχ. και τους παρέχεται αντ' αυτού επίδομα 16.500 δρχ., σύμφωνα και με την εγκύκλιο εφαρμογής 2/88487/0022/7-12-2000 του ως άνω νόμου.

Οπότε προκαλείται μείωση στις μηνιαίες αποδοχές των τεχνικών 11.000 δρχ. και σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη (1998, 1999), όταν και δινόταν το ανωτέρω επίδομα, προκαλείται αντί αύξησης μείωση των αποδοχών των συγκεκριμένων υπαλλήλων.

Επισυνάπτουμε τις προαναφερόμενες διατάξεις και ζητάμε την επαναφορά της παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 και αποκατάσταση της αδικίας απέναντι στην κατηγορία των συναδέλφων τεχνικών υπαλλήλων».

Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Απαντώντας στην από 15-2-2000 επιστολή σας σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης του τεχνικού προσωπικού, σας γνωρίζουμε ότι το έχουμε υπόψη μας και θα φροντίσουμε για τη ρύθμισή του.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Λομιών και ΝΠΔΔ Δήμου Λομιών ζητά διευκρινίσεις για:

«Συνάδελφοι, παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε πόσους μήνες δικαιούμαστε γάλα το χρόνο και πόσο γάλα ημερησίως και πόσα είναι τα αναδρομικά των εξόδων κίνησης από 1/7/1999 μέχρι 31/12/1999 και τι κρατήσεις γίνονται στα έξοδα κίνησης (π.χ. ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΥ ή μόνο ΤΑΔΚΥ)».

Η απάντηση έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο 60/15-2-2000 έγγραφο σας, σας γνωρίζουμε ότι την ποσότητα του γάλακτος την καθορίζουν η κοινή υπουργική απόφαση, η Σ.Σ.Ε. και το δικαιούνται για όλο το χρόνο.

Τα έξοδα κίνησης υπόκεινται σε κρατήσεις μόνο για ΤΑΔΚΥ. Το δε ποσό που δικαιούσθε για το 1999 αναφέρεται στην απόφαση που από 240.000 τα αύξησε στα 300.000 το χρόνο.

Ο Δήμος Κολινδρού ζητά διευκρινίσεις για κατάσταση σε θέση ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων:

«Παρακαλούμε να μας δώσετε διευκρινίσεις που αφορούν το Ν. 2738/99, άρθρο 16, παρ. γ για την εξής περίπτωση.

Στο Δήμο Κολινδρού, σύμφωνα με το Ν. 2508/97 διορίστηκε σε προσωποπαγή θέση αορίστου χρόνου ο Κωνσταντίνος Πλιάμης με ειδικότητα "εργάτης καθαρισμού φρεατίων" από 1-1-98.

Έκτοτε εργάζεται στο βιολογικό καθαρισμό του Δήμου με καθήκοντα ηλεκτρολόγου, διότι κατέχει τα τυπικά προσόντα ως η αριθ. 38/98 απόφαση Δημάρχου.

Με τον Ν. 2738/99, άρθρο 16, παρ. γ εγκρίθηκε η αριθ. 92/99 απόφαση Δημάρχου η οποία καθυστερεί αναμένοντας απάντηση ερωτήματος της Δίψης Γενικής Περιφέρειας Ν. Πιερίας. Θα θέλαμε να μας γνωρίσετε αν καλώς ελήφθη η αριθ. 92/99 απόφαση του Δημάρχου και η αριθ. 38/1997».

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντάει:

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφο σας, σχετικά με κατάσταση σε θέση ΔΕ24 ηλεκτρολόγων, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2738/99 και την ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ΔΙΔΑΔ/Φ24/292.20236/29-9-1999:

"Όσοι ασκούν καθήκοντα τεχνικών ειδικοτήτων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατατάσσονται σε θέσεις κλάδων της κατηγορίας αυτής, εφόσον έχουν τουλάχιστον απολυτήριο τριτοξείου γυμνασίου ή ενδεικτικό τρίτης τάξης εξετασίου γυμνασίου ή απολυτήριο ή πτυχίο κατώτερης τεχνικής σχολής, π.χ. υπάλληλος που ασκεί καθήκοντα ηλεκτρολόγου με πτυχίο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατατάσσεται σε κλάδο ΔΕ ηλεκτρολόγων.

Επίσης υπάλληλος που ασκεί καθήκοντα ηλεκτρολόγου με πτυχίο κατώτερης τεχνικής σχολής ειδικότητας ηλεκτρολόγου, κατατάσσεται σε κλάδο ΔΕ ηλεκτρολόγων".

Υστερα από τα ανωτέρω, εφόσον ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας έχει τις ανωτέρω προϋποθέσεις πρέπει να διορισθεί στον κλάδο ΔΕ24 ηλεκτρολόγων».



Ο.Γ.Α.:

Ανανέωση πράσινης κάρτας (Εγκύκλιος 7/99)

Α. Ανανέωση της Πράσινης Κάρτας

Η ανανέωση της Πράσινης Κάρτας γίνεται από τον ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3, του Π. Δ/τος 359/97. Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ θα δέχονται σχετικές αιτήσεις από τους ενδιαφερόμενους 2 μήνες (και όχι ενωρίτερα) προ της λήξης της ισχύος της Κάρτας.

Σύμφωνα με τη σχετική εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, για να ανανεωθεί η Πράσινη Κάρτα των απασχολούμενων στην αγροτική οικονομία αλλοδαπών, θα πρέπει να είναι ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ το ήμισυ τουλάχιστον του χρονικού διαστήματος από τη χορήγηση της Πράσινης Κάρτας μέχρι την υποβολή της αίτησης στον ΟΑΕΔ για την ανανέωση της ισχύος της.

Κατόπιν των ανωτέρω και προκειμένου να εξετάζεται από τον ΟΑΕΔ, αν συντρέχουν οι απαιτούμενες προϋποθέσεις για την ανανέωση της Πράσινης Κάρτας αλλοδαπών απασχολούμενων στην αγροτική οικονομία, θα εκδίδεται από τον ΟΓΑ ανάλογη βεβαίωση για κάθε ενδιαφερόμενο, ως ακολούθως:

1. Για τους αλλοδαπούς που έχουν ασφαλιστεί στον ΟΓΑ, θα εκδίδεται βεβαίωση από την οποία θα προκύπτει το διάστημα ασφάλισής τους, προκειμένου να εξετάσει η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, αν οι ενδιαφερόμενοι έχουν ή όχι τις προϋποθέσεις για την ανανέωση της Πράσινης Κάρτας τους.

Η ανωτέρω βεβαίωση θα χορηγείται αποκλειστικά από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης, ύστερα από σχετική αίτηση του ενδιαφερόμενου (βλέπε παρακάτω).

Επισημαίνεται ότι η βεβαίωση θα αποστέλλεται υπηρεσιακά από τον ΟΓΑ στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ και όχι στον ενδιαφερόμενο, ο οποίος θα ενημερώνεται σχετικά εγγράφως.

Σε περίπτωση που ασφαλισμένος αλλοδαπός αγροεργάτης ζητήσει βεβαίωση για ανανέωση της Κάρτας του, σύμφωνα με τα παραπάνω και έχει συγκεντρώσει Υπεύθυνες Δηλώσεις κτηματιών, που δεν τις έχει στείλει ακόμη στον ΟΓΑ, πρέπει μαζί με την αίτηση για τη χορήγηση της βεβαίωσης να διαβιβάζονται στον ΟΓΑ και οι Υπεύθυνες αυτές Δηλώσεις.

2. Εκτός των ασφαλισμένων αλλοδαπών, βεβαίωση από τον ΟΓΑ θα ζητήσουν όπως είναι φυσικό και αλλοδαποί που έχουν υποβάλει αίτηση για να εγγραφούν στα Μητρώα του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης, αλλά η εγγραφή δεν έχει ακόμη πραγματοποιηθεί, επειδή εκκρεμεί, για διαφό-

Εγκύκλιο (7/99) σχετικά με τη διαδικασία ανανέωσης της πράσινης κάρτας των απασχολούμενων στην αγροτική οικονομία αλλοδαπών και άλλες οδηγίες για τους αγροεργάτες, εξέδωσε ο Ο.Γ.Α. Αναλυτικά, η εγκύκλιος έχει ως εξής:

Με την εγκυκλιό μας αυτή σας ενημερώνουμε σχετικά με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία ανανέωσης των Καρτών Παραμονής Περιορισμένης Χρονικής Διάρκειας (Πράσινες Κάρτες) που έχουν χορηγηθεί ειδικά στους απασχολούμενους στην αγροτική οικονομία αλλοδαπούς, δεδομένου ότι πλησιάζει η λήξη της χρονικής ισχύος των πρώτων καρτών που χορηγήθηκαν από τον ΟΑΕΔ.

ρους λόγους, η εξέταση της αίτησής τους.

Στις περιπτώσεις αυτές θα εκδίδεται βεβαίωση από τον ΟΓΑ, η οποία επίσης θα αποστέλλεται απευθείας στον ΟΑΕΔ, με ταυτόχρονη ενημέρωση του ενδιαφερόμενου, από την οποία θα προκύπτει ότι το αίτημά του εκκρεμεί.

3. Εκτός των ανωτέρω περιπτώσεων, θα υπάρξουν και περιπτώσεις αλλοδαπών που έχουν υποβάλει αιτήσεις για ασφάλιση στον ΟΓΑ, αλλά οι αιτήσεις αυτές απερρίφθησαν διότι οι αιτούντες δεν είχαν συμπληρώσει 150 ημέρες εργασίας ετησίως.

Στις περιπτώσεις αυτές, αντί βεβαιώσεων, θα αποστέλλεται στον ΟΑΕΔ από τον ΟΓΑ αντίγραφο της απορριπτικής απόφασης, από την οποία θα προκύπτει ο αριθμός των ημερών εργασίας και το χρονικό διάστημα απασχόλησης των ενδιαφερομένων στην αγροτική οικονομία.

Σημειώνεται ότι οι αλλοδαποί αυτοί θα μπορούσαν να συνυπολογίσουν τις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιήσει στην αγροτική οικονομία με άλλες που τυχόν έχουν πραγματοποιήσει σε άλλο κλάδο απασχόλησης.

Και στις τρεις προαναφερόμενες περιπτώσεις η ανάλογη βεβαίωση ή η απορριπτική απόφαση χορηγείται από τον ΟΓΑ (Κλάδο Κύριας Ασφάλισης) και αποστέλλεται υπηρεσιακά στον ΟΑΕΔ, ύστερα από σχετική αίτηση του ενδιαφερόμενου, η οποία πρέπει να συμπληρώνεται στο ειδικό έντυπο αίτησης του ΟΓΑ. Συνημμένως αποστέλλεται περιορισμένος αριθμός εντύπων - αιτήσεων. Παράκληση μας είναι να αναπαράγονται σε φωτοαντίγραφο για την κάλυψη των αναγκών. Στην αίτηση του ενδιαφερόμενου πρέπει απαραίτητα να επισυνάπτεται και φωτοαντίγραφο της Βεβαίωσης Ανανέωσης Πράσινης Κάρτας «Α», η οποία χορηγείται προσωρινά από τον ΟΑΕΔ κατά την υποβολή της αίτησης για ανανέωση της Πράσινης Κάρτας με ταυτόχρονη ακύρωση της αρχικής Πράσινης Κάρτας. Συνεπώς, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει πρώτα να απευθύνονται στον ΟΑΕΔ και μετά να ζητούν βεβαίωση από τον ΟΓΑ. Για διευκόλυνση

των ενδιαφερομένων, οι Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ έχουν εφοδιαστεί με τα ειδικά έντυπα αίτησης του ΟΓΑ.

Για τους ενδιαφερόμενους, που δεν έχουν ασφαλιστεί στον ΟΓΑ ούτε έχουν ζητήσει να ασφαλιστούν, όπως είναι αυτονόητο, δεν θα χορηγείται καμία βεβαίωση. Αυτό έχει επισημανθεί στις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, ώστε τους ενδιαφερόμενους αυτούς να μην τους παραπέμπουν στον ΟΓΑ. Παρακαλούμε, να μας διαβιβάζετε τις αιτήσεις που σας καταθέτουν οι ενδιαφερόμενοι χωρίς καθυστέρηση, αφού εξασφαλίσετε ότι έχουν συμπληρωθεί σωστά και κυρίως ότι έχει επισυναφθεί σ' αυτές η Βεβαίωση Ανανέωση Πράσινης Κάρτας «Α».

Β. Συνέχιση της ασφάλισης στον ΟΓΑ και λοιπές οδηγίες για τους αγροεργάτες

1. Με την ευκαιρία σας υπενθυμίζουμε τις προϋποθέσεις για τη συνέχιση της ασφάλισης στον ΟΓΑ των αγροεργατών.

Όπως σας έχουμε ενημερώσει με την εγκυκλιό μας 1/1999, για να συνεχιστεί η ασφάλιση στον ΟΓΑ των αγροεργατών, θα πρέπει να πραγματοποιούν τουλάχιστον 150 ημέρες εργασίας ετησίως, οι οποίες θα αποδεικνύονται από τις προσκομιζόμενες Υπεύθυνες Δηλώσεις των κτηματιών στους οποίους έχουν απασχοληθεί. Ειδικά οι αλλοδαποί αγροεργάτες θα πρέπει, για να συνεχιστεί η ασφάλισή τους, εκτός των άλλων, να παραμένουν νόμιμα στη χώρα. Δηλαδή πρέπει να έχουν σε ισχύ Πράσινη Κάρτα ή Βεβαίωση Πράσινης Κάρτας ή Βεβαίωση Ανανέωσης Πράσινης Κάρτας «Α». Για το λόγο αυτό, κάθε φορά που θα μας στέλνετε Υπεύθυνες Δηλώσεις κτηματιών για τους αλλοδαπούς αγροεργάτες, θα πρέπει να επισυνάπτετε σ' αυτές και επικυρωμένο φωτοαντίγραφο της Πράσινης Κάρτας τους ή ανάλογης Βεβαίωσης του ΟΑΕΔ, που βεβαίωσι πρέπει να είναι σε ισχύ.

2. Με την ευκαιρία επίσης σας διευκρινίζουμε, ότι θα δέχεστε αιτήσεις για εγγραφή στον Κλάδο και θα συντάσσετε Απογραφικό Δελτίο, μόνο εάν οι ενδιαφερόμενοι αγροεργάτες σας προσκομίζουν Υπεύθυνες Δηλώσεις κτηματιών από τις οποίες θα προκύπτουν τουλάχιστον 150 ημέρες εργασίας ετησίως.

Οι 75 ημέρες που ορίζονται στην εγκυκλιό μας 1/1999 (κεφάλαιο 3) ως προϋπόθεση για την υποβολή απογραφικού δελτίου, ισχύουν μόνο για τις ημέρες απασχόλησης κατά το έτος 1998 και τούτο για να διευκολυνθούν οι ενδιαφερόμενοι, οι οποίοι δεν είχαν ενημερωθεί εγκαίρως για την υποχρέωσή τους να συγκεντρώνουν Υπεύθυνες Δηλώσεις κτηματιών.

3. Τέλος, σας υπενθυμίζουμε ότι δεν θα χορηγείτε σε κανένα αλλοδαπό Βιβλιόριο Υγείας, αν δεν έχετε λάβει προηγουμένως το σχετικό έγγραφο που αναφέρουμε στην εγκυκλιό μας 1/1999 (κεφ. 8).

Γ. Αποστολή εντύπων

Με την ευκαιρία σας στέλνουμε συνημμένα τα αυτογραφικά μπλοκ των Υπεύθυνων Δηλώσεων που αναφέρονται στη σελ. 7 εδ. γ. της εγκυκλίου μας 1/1999.

Επίσης, σας στέλνουμε έντυπα Κ4 και παρακαλούμε να τα χρησιμοποιείτε σε κάθε περίπτωση αναγγελίας μεταβολής στην ασφαλιστική κατάσταση των ασφαλισμένων (ισχύουν και για τον Κλάδο Πρόσθετης και για τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης).

Δραστηριότητες Συλλόγων

«**Σε σώμα συγκροτήθηκε στις 27-1-2000 το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Ιωαννίνων, με την εξής σύνθεση: Πρόεδρος: Ιωάννης Μπενέκος, Γραμματέας: Ελένη Νάστου, Ταμίας: Κλεοπάτρα Εξάρχου, Μέλη: Χρήστος Μεντής, Μιχάλης Τσιγάρης, Σωτηρία Σιώπη, Άδωνις Γκρέστας.**

«**Αίτηση εγγραφής στην ΠΟΕ-ΟΤΑ υπέβαλε ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αρκαδίου του Ν. Ρεθύμνης που ιδρύθηκε το 1999. Τα τακτικά μέλη του συλλόγου ανέρχονται σε 35.**

«**Σε σώμα συγκροτήθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Ηρακλείου Κρήτης στη συνεδρίαση του στις 31-1-2000 και αποτελείται από τους εξής: Πρόεδρος: Μπελαντάκης Μανώλης, Αντιπρόεδρος: Μακρινάκη Σοφία, Γεν. Γραμματέας: Καρβουνάκης Χαριδής, Αναπλ. Γραμματέας: Καρασάββας Μιχάλης, Ταμίας: Ψωρράς Ιωάννης, Υπ. Πολιτιστικών: Ιντζές Γρηγόρης, Μέλη: Αδαμάκης Δημήτρης, Αποστολής Θανάσης, Καλομοίρης Κώστας.**

«**Τη σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου κοινοποίησε στην εφημερίδα μας ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων Δ. Παλ. Φαλήρου που αποτελείται από τους: Πρόεδρος: Χριστίνα Παπαρούση, Αντιπρόεδρος: Βασιλείος Αγγελής, Γεν. Γραμματέας: Σταύρος Σάπκας, Ταμίας: Κων/νος Τεντομάς, Ειδ. Γραμ.: Μιχαήλ Πετρίδης, Μέλος: Γιούλη Καραλή, Μέλος: Αλέξανδρος Μπεναρδής.**

«**Αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι - μέλη του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Αλίμου και αποτελείται από τους: Πρόεδρος: Δημήτρης Γεωργακόπουλος, Αντιπρόεδρος: Κων/νος Γερμανός, Γραμματέας: Γεώργιος Κουρμούλακης, Ταμίας: Ευάγγελος Στακιάς, Ειδ. Γραμ. - Κοσμήτωρ: Σταυρούλα Κουτσάκη, Μέλος: Δημήτρης Ράντος, Μέλος: Παναγιώτης Κουτούζος.**

«**Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης με την ακόλουθη σύνθεση: Πρόεδρος: Κασίδης Κων/νος, Αντιπρόεδρος: Αρπατζούδης Νικ., Γεν. Γραμ.: Παπανδρούδης Ανδ., Αναπ. Γεν. Γραμ.: Αναστασιάδης Ιωάν., Ταμίας: Λυκίδης Ιωάννης, Μέλη: Σαριαννίδης Γεώρ., Παπαντής Γεώρ.**

«**Εκδήλωση - ημερίδα με θέμα: «Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας» διοργάνωσε την Πέμπτη 24 Φεβρουαρίου 2000, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Καλαμαριάς.**

«**Σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις προχώρησαν πάλι οι εργαζόμενοι του Δήμου Βύρωνα, μια και η δημοτική αρχή υπαναχώρησε από τις δεσμεύσεις της για καταβολή του γάλακτος που οφείλει τα τελευταία χρόνια. Τελικά μετά από πολυήμερες κινητοποιήσεις επήλθε νέα συμφωνία για ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων.**

«**Ενημέρωση σε εργασιακά θέματα ζητάει με έγγραφο στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Κοζάνης. Αναλυτικά τα ερωτήματα είναι: α) Οι μόνιμοι υπάλληλοι που προσλαμβάνονται στους ΟΤΑ για πρώτη φορά από 1/1/1993 αν συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή από το ΙΚΑ. β) Μόνιμοι υπάλληλοι που μετατάσσονται από Δήμο σε ΔΕΥΑ αν διατηρούν το ασφαλιστικό τους και συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα που είχαν πριν τη μετάταξή τους. γ) Σας γνωρίζουμε ότι κατά τη δημοσίευση του Ν. 2508/97 υπηρετούσαν στην Υπ/σία Καθ/τας του Δήμου, υπάλληλοι οι οποίοι δεν είχαν χρόνο 24 μηνών για να καταταγούν σε θέσεις Ι.Δ. αορίστου χρόνου και**

άλλοι οι οποίοι είχαν μεν τον απαιτούμενο χρόνο, αλλά δεν υπηρετούσαν κατά τη δημοσίευση του Νόμου. Οι εν λόγω υπάλληλοι υπηρετούσαν κατά διαστήματα και στη Δημ. Επιχ/ση Τουρισμού με τα ίδια καθήκοντα (είχε ανατεθεί στη ΔΕΤΚ εκτέλεση εργασίας Καθ/τας), προσέφυγαν δικαστικά και δικαίωθηκαν, έτσι ώστε ο χρόνος απασχόλησής τους στη ΔΕΤΚ να προσμετρηθεί ως χρόνος προϋπ/σίας στο Δήμο Κοζάνης. Έτσι κατετάγησαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2508/97 σε θέσεις Ι.Δ. αορίστου χρόνου. Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν ο χρόνος της υπ/σίας στη ΔΕΤΚ ληφθεί υπόψη για τη μισθολογική τους κατάταξη ή όχι.

«**Ψήφισμα - καταγγελία εξέδωσε ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Κεφαλληνίας και Ιθάκης με αφορμή ένοπλη επίθεση σε Δήμαρχο της περιοχής. Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής: «Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Κεφαλληνίας και Ιθάκης εκφράζει την έντονη αγανάκτησή του για τη βίαη - απροκαλύπτη - ένοπλη επίθεση από αγνώστους, κατά του Δημάρχου Λειβαθούς κ. Μαγουλά Διονυσίου, την Πέμπτη 13/1/2000, αλλά και κατά εργαζομένων που έσπευσαν προς βοήθεια. Θεωρεί απαράδεκτο τέτοιες ενέργειες να λαμβάνουν χώρα στο Νομό μας ακόμη και μεσημερινές ώρες, κατά οποιουδήποτε συμπολίτη μας, πολύ περισσότερο δε κατά προσώπων που μέσω της ιδιότητάς τους εκφράζουν τη λαϊκή βούληση. Επειδή βίαιες πράξεις του είδους αυτού, στόχο έχουν να πλήξουν την ομαλή λειτουργία των θεσμών και των υπηρετούντων αυτούς και να επιβάλουν το νόμο του ισχυρού, πρέπει να παραμένουν μακριά από την κοινωνία μας. ΖΗΤΟΥΜΕ την άμεση σύλληψη των δραστών, την κινητοποίηση των δικαστικών αρχών για την πάταξη τέτοιων γεγονότων, καθώς και την ευαισθητοποίηση όλων των συμπολιτών μας, προκειμένου να διατηρήσουμε υγιή την κοινωνία μας».**

«**Την αντίθεσή του στην απόφαση του Δήμου Νίκαιας για προαλήψεις με σύμβαση έργου, εκφράζει με ανακοίνωσή του ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Νίκαιας. Αναλυτικά η ανακοίνωσή έχει ως εξής: «Σας γνωστοποιούμε ότι για μία ακόμη φορά η δημοτική αρχή της πόλης, ψήφισε - κατά πλειοψηφία - στο Δημοτικό Συμβούλιο, απόφαση πρόσληψης 100 ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων με σύμβαση έργου (απόδειξη παροχής υπηρεσιών). Για μία ακόμη φορά διαμαρτυράσαστε και καταγγέλλουμε αυτήν την τακτική που είναι αντίθετη και προς τα δικά μας συμφέροντα, αλλά και τα ίδια τα συμφέροντα αυτών που θα προσληφθούν - ως «εργολάβοι» - θα χρησιμοποιηθούν υπό καθεστώς πολιτικής αμνηστίας, εργαζόμενοι υπό προθεσμία. Μας θυμίζει την πρόσληψη δεκάδων**

λίγο πριν τις δημοτικές εκλογές, την απόλυσή τους με τη λήξη της σύμβασης και το χρέος προς αυτούς δεκάδων εκατομμυρίων ακόμη. Κάτω από αδιαφανείς διαδικασίες πρόσληψης - που γνωρίζουν ελάχιστοι - χωρίς αξιολόγηση των αναγκών της υπηρεσίας γίνονται οι προσλήψεις. Χωρίς καν προκήρυξη. Τονίζουμε και εμείς από την πλευρά μας, για μία ακόμη φορά ΟΛΕΣ οι προσλήψεις να προβλέπονται μέσα από τον ΟΕΥ, ακόμη και του εποχικού προσωπικού. Σημειώνουμε ότι ΚΑΙ ΑΥΤΕΣ οι προσλήψεις έχουν χαρακτήρα να καλύψουν τις ρουσφετολογικές ανάγκες της δημοτικής αρχής εν όψει εκλογών. Ιδιαίτερα τονίζουμε τη διόγκωση των διοικητικών υπηρεσιών που έχουν σαν αποτέλεσμα την χωρίς στοιχειώδη σχεδιασμό πολιτική των προσλήψεων».

Α.Σ.Ε.Π.

Ερμηνεία διατάξεων Νόμων για τις προσλήψεις στο Δημόσιο

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

Σε ερμηνεία των διατάξεων Νόμων που αναφέρονται σε προσλήψεις προχώρησε η ολομέλεια του ΑΣΕΠ

Χωρίς απαλλαγές οι Δημοτικές Επιχειρήσεις



Ο νόμος 1416/84 προβλέπει τη σύσταση δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων, καθώς και τη φορολογική τους μεταχείριση. Οι μορφές με τις οποίες εμφανίζονται οι δημοτικές επιχειρήσεις βασικά είναι:

Α. Δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις συνεταιριστικού χαρακτήρα: στις οποίες μετέχουν Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, συνεταιρισμοί και ιδιώτες, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 43 και 44 του Ν. 1416/84. Η φορολογική μεταχείριση αυτών των επιχειρήσεων είναι όμοια με εκείνη των συνεταιρισμών, πλην των κερδών που εισπράττουν οι ΟΤΑ εφόσον τυγχάνουν απαλλαγής από το φόρο εισοδήματος.

Β. Δημοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης:

στις οποίες μετέχουν φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, συνεταιρισμοί και άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Οι προϋποθέσεις ίδρυσής τους, καθώς και η φορολογική τους μεταχείριση διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 1415/84. Επειδή τα τελευταία χρόνια αυτού του είδους οι δημοτικές εταιρίες γνωρίζουν μεγάλη διάδοση, η φορολογική τους μεταχείριση αποκτά ιδιαίτερο ενδιαφέρον και για τα φυσικά πρόσωπα που μετέχουν σ' αυτές, αλλά και για τα ΝΠΙΔ (Ο.Ε. - Ε.Ε. - ΕΠΕ - Α.Ε.) που αποτελούν μετόχους των εταιριών αυτών. Η σημερινή παρουσίαση αποβλέπει, ακριβώς, στην ενημέρωση κάθε ενδιαφερομένου, σχετικά με τις διατάξεις που διέπουν τις δημοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης.

Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, για την ίδρυση δημοτικής εταιρίας λαϊκής βάσης πρέπει να εκπληρώνονται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. Τα φυσικά ή ΝΠΙΔ μπορούν να κατέχουν κοινές μετοχές που να καλύπτουν κατά 49%, το μετοχικό κεφάλαιο, αθροιστικά. Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν μπορεί να μετέχει στο κεφάλαιο με ποσοστό μεγαλύτερο από 2% του μετοχικού κεφαλαίου και με ανάλογες, φυσικά, κοινές μετοχές.

β. Οι ΟΤΑ και οι συμμετέχοντες συνεταιρισμοί πρέπει, υποχρεωτικά, να συμμετέχουν στο μετοχικό κεφάλαιο, τουλάχιστον κατά ποσοστό 51%, και να διαθέτουν ανάλογο ποσοστό μετοχών. Ειδικά οι ΟΤΑ πρέπει να συμμετέχουν κατά ποσοστό 35% τουλάχιστον (το υπόλοιπο 16% επιτρέπεται να ανήκει σε συνεταιρισμούς) και να διαθέτουν ανάλογο αριθμό κοινών μετοχών.

Σε περίπτωση κατά την οποία στην ίδια δημοτική εταιρία συμμετέχουν δύο ή περισσότεροι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και καθόλου συνεταιρισμοί, πρέπει το ποσοστό όλων των ΟΤΑ που συμμετέχουν να μην είναι κατώτερο του 51%.

γ. Οι εταιρίες μπορούν να έχουν κοινές και προνομιούχες μετοχές. Οι δεσμεύσεις που προαναφέραμε αφορούν στην κατανομή των κοινών μετοχών. Όλες οι κοινές μετοχές πρέπει να είναι δεσμευμένες, ονομαστικές. Και οι προνομιούχες είναι χωρίς δικαίωμα ψήφου. Έτσι, ανά πάσα στιγμή, είναι δυνατόν να ελέγχεται η νόμιμη σύνθεση του σώματος των μετόχων.

δ. Στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας, υποχρεωτικά, πρέπει να συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων, αν οι εργαζόμενοι στην εταιρία είναι (ή προβλέπεται να είναι) περισσότεροι από 20 (είκοσι) άτομα.

ε. Το καταστατικό της δημοτικής εταιρίας λαϊκής βάσης πρέπει να προβλέπει, υποχρεωτικά, τη λειτουργία Εποπτικού Συμβουλίου, τον τρόπο εκλογής των μελών και τις ελεγκτικές και εποπτικές αρμοδιότητές του.

στ. Αν η δημοτική εταιρία διαλυθεί, με οποιαδήποτε νομική αιτία, οι ΟΤΑ που συμμετέχουν σ' αυτήν έχουν δικαίωμα προτίμησης για την αγορά της περιουσίας που εκποιείται.

ζ. Με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 45 παρέχεται η δυνατότητα σε ένα μόνο δήμο (ή σε μία κοινότητα) να συστήσει δημοτική εταιρία λαϊκής βάσης μαζί με άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα και υπό την προϋπόθεση ότι ο δήμος θα έχει κοινές μετοχές και θα συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο κατά ποσοστό τουλάχιστον 35%. Καθόσον από τους λοιπούς μετόχους (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) θα έχει κοινές μετοχές και θα συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο με ποσοστό 2% κατ' ανώτατο όριο. Εδώ καταλείβεται η αρχή της διατήρησης της πλειοψηφίας από το δήμο (ή την κοινότητα) με προφανή σκοπό να διευκολυνθεί η δημιουργία δημοτικών επιχειρήσεων λαϊκής βάσης.

Όσον αφορά στη φορολογική μεταχείριση των κερδών τους, οι δημοτικές επιχειρήσεις ξεκίνησαν με ευνοϊκές απαλλαγές που θέσπισε ο Ν. 1416/84, ως κίνητρο διάδοσης του θεσμού. Οι φορολογικές απαλλαγές περιορίστηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2065/92 (άρθρα 15 και 16, που ισχύουν από τις 30-6-92), ο οποίος τροποποίησε ριζικά τη φορολογική μεταχείριση των δημοτικών εταιριών. Σήμερα, πλέον ισχύει η διάταξη του άρθρου 1 (περίπτωση 19) του ν. 2459/97, με βάση την οποία καταργήθηκαν όλες οι φορολογικές απαλλαγές των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων από το φόρο εισοδήματος.

Αντικείμενο της συνεδρίασής ήταν η ερμηνεία των διατάξεων: α) Του άρθρου 14 παρ. 2 Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 20 παρ. 4 Ν. 2738/1999, καθόσον αφορά στις διμήνες συμβάσεις για αντιμετώπιση εποχικών κ.λπ. αναγκών, β) Του άρθρου 21 παρ. 2 εδάφ. τελευταίο Ν. 2190/1994, όπως αυτό, μετά τη συμπλήρωσή του με το άρθρο 5 παρ. 1 Ν. 2527/1997, αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 παρ. 12 εδάφ. α' Ν. 2738/1999, καθόσον αφορά στη δυνατότητα απασχόλησης υποψηφίων με προϋπηρεσία, γ) Του άρθρου 21 παρ. 11 Ν. 2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 16 Ν. 2247/1994 και συμπληρώθηκε με το άρθρο 20 παρ. 12 εδάφ. ε' Ν. 2738/1999, καθόσον αφορά στην εντοπιότητα των υποψηφίων για πρόσληψη σε θέσεις εποχιακού προσωπικού και δ) Του άρθρου 21 παρ. 21 Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 20 παρ. 13 εδάφ. β' Ν. 2738/1999, καθόσον αφορά στη διετή ή τριετή

ισχύ των πινάκων επιλογής του εποχιακού προσωπικού. Η Ολομέλεια, αφού άκουσε την πρόταση του μέλους της Βασιλείου Ανδρονόπουλου, που είχε οριστεί ως εισηγητής, καθώς και τις απόψεις που εκτέθηκαν από όλα τα υπόλοιπα παρόντα μέλη της, αποφάσισε παμψηφεί επί των ανωτέρω θεμάτων ως ακολούθως:

Α. Συμβάσεις δύο (2) μηνών

Κατά το άρθρο 14 παρ. 2 εδάφ. κ' Ν. 2190/1994 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 20 παρ. 4 Ν. 2738/1999, «το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκαμήνου διάστημα, ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου, είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997». Κατά την έννοια της διατάξεως αυτής οι προσλήψεις προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου έως δύο (2) μηνών εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994. Συνεπώς διενεργούνται από τον οικείο φορέα με τη διαδικασία που αυτός επιλέγει. Οι προσλήψεις όμως αυτές επιτρέπονται για ανάγκες κατεπειγουσές ή εποχικές ή πρόσκαιρες, των οποίων η διάρκεια είναι μέχρι και δύο μηνών. Προϋπόθεση, δηλαδή, συναφώς συμβάσεων ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δύο μηνών κατ' εφαρμογή της ανωτέρω διατάξεως, είναι ότι οι ανάγκες που θα αντιμετωπισθούν είναι διάρκειας όχι μείζονος των δύο μηνών. Συνεπώς δεν επιτρέπεται να προσληφθεί προσωπικό με σύμβαση μέχρι δύο μηνών για αντιμετώπιση αναγκών μεγαλύτερης διάρκειας που, για το λόγο αυτό, η αντιμετώπισή τους απαιτεί σύμβαση διάρκειας μεγαλύτερης των δύο μηνών. Διαφορετική ερμηνεία της διατάξεως αυτής οδηγεί σε καταστρατήγηση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, αφού παρέχει την ευχέρεια στον οικείο φορέα να κατατάμνει σε διμήνες τις συμβάσεις, οι οποίες για την αντιμετώπιση των σχετικών αναγκών, θα πρέπει να είναι έξι ή οκτώ μηνών, με μοναδικό στόχο τη μη εφαρμογή της διαδικασίας και των κριτηρίων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994. Σκοπός της επίμαχης διατάξεως είναι να διευκολύνει λειτουργικά τις υπηρεσίες, ώστε να μπορούν, για ανάγκες μικρής χρονικής διάρκειας, να προσλαμβάνουν άμεσα το αναγκαίο προσωπικό χωρίς τις διαδικασίες του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όχι όμως και να φαλκιδεύσει τις διατάξεις του ανωτέρω άρθρου 21 όταν οι ανάγκες είναι διάρκειας μεγαλύτερης του διμήνου. Το ΑΣΕΠ, στο οποίο ο οικείος φορέας αποστέλλει πίνακα προσληπτέων με συμβάσεις διάρκειας έως δύο μηνών, ελέγχει τη συνδρομή των όρων προσλήψεως της εν λόγω περιπτώσεως. Όροι αυτοί είναι:

α) Το είδος των αναγκών για τις οποίες γίνεται η πρόσληψη, όπως αυτές ορίζονται στην ανωτέρω διάταξη, ήτοι ανάγκες κατεπειγουσές, εποχικές ή πρόσκαιρες. Ως κατεπειγουσές ανάγκες δεν νοούνται όσες αναφέρονται στο άρθρο 20 του Ν. 2190/1994, γιατί οι τελευταίες, όπως ορίζεται στο άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος, πρέπει να είναι, εκτός από κατεπειγουσές, και απρόβλεπτες.

β) Η διάρκεια των αναγκών αυτών, από την οποία προσδιορίζεται και η διάρκεια των συμβάσεων, η οποία δεν πρέπει να υπερβαίνει τους δύο μήνες. Αν το ΑΣΕΠ διαπιστώσει παραβίασή τους εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997 για την επιβολή κυρώσεων.

γ) Η μη υπέρβαση της διμήνης απασχόλησεως μέσα στο κρίσιμο δωδεκάμηνο του άρθρου 20 παρ. 12 εδάφ. α' Ν. 2738/1999 και η απαγόρευση παρατάσεως ή συνάψεως νέας σύμβασης μέσα στο ίδιο δωδεκάμηνο. Η απαγόρευση συνάψεως νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο αφορά σύμβαση του ίδιου προσώπου με τον ίδιο φορέα, αλλά διμήνης πάντοτε διάρκειας. Η απαγόρευση δηλαδή αυτή δεν εμποδίζει τη σύμβαση του αυτού προσώπου με τον ίδιο φορέα για άλλες ανάγκες διάρκειας μεγαλύτερης των δύο μηνών, ή σύμβαση με άλλο φορέα, είτε για ανάγκες έως δύο μηνών είτε μεγαλύτερης διάρκειας, με την επιφύλαξη τήρησεως του ανωτάτου ορίου απασχόλησης (8 μηνών) εντός του ίδιου δωδεκαμήνου, όπως η σχετική περί αυτού διάταξη ερμηνεύεται στην, κατωτέρω υπό το στοιχείο «β», σκέψη της παρούσας αποφάσεως. Καθόσον αφορά στην απαγόρευση μετατροπής των ανωτέρω συμβάσεων σε αορίστου χρόνου, δοθέντος ότι τυχόν τέτοια μετατροπή της συμβάσεως δεν θα προκύπτει από τους πίνακες που αποστέλλει κατά τα ανωτέρω ο οικείος φορέας στο ΑΣΕΠ, ο έλεγχος είναι δυνατός κατ' εφαρμογή της ως άνω απαγορευτικής της μετατροπής της συμβάσεως διατάξεως σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2190/1994, εφόσον τέτοια περίπτωση περιέλθει σε γνώση του ΑΣΕΠ. Το ίδιο ισχύει και για τον έλεγχο της τήρησεως όλων των ανωτέρω (α-γ) περιορισμών, λαμβανομένου υπόψη ότι και των περιορισμών αυτών η τήρηση μπορεί να μην προκύπτει από τους αποστέλλομενους πίνακες.

Β. Υποψήφιοι με προϋπηρεσία

Κατά το άρθρο 21 παρ. 2 εδάφ. τελευταίο του Ν. 2190/1994, όπως αυτό, μετά τη συμπλήρωσή του με το άρθρο 5 παρ. 1 Ν. 2527/1997, αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 παρ. 12 εδάφ. α' Ν. 2738/1999, ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησεως για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. Με τη διάταξη αυτή προσδιορίζεται ο τρόπος υπολογισμού του δωδεκαμήνου βάσει της διατάξεως του πρώτου εδαφίου της ίδιας παραγράφου, κατά την οποία η διάρκεια της απασχόλησεως προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα μηνών. Αν ο υποψήφιος, μέσα στο χρονικό αυτό διάστημα, που προσδιορίζεται με αφετηρία το χρονικό σημείο λήξεως της απασχόλησεως και εκτείνεται σε δώδεκα μήνες πριν από το σημείο αυτό (π.χ. με χρόνο λήξεως της απασχόλησεως την 30ή Απριλίου 2000, το κρίσιμο δωδεκάμηνο αρχίζει την 30ή Απριλίου 1999 και λήγει την 30ή Απριλίου 2000), έχει εργασθεί τουλάχιστον οκτώ μήνες δεν μπορεί να προσληφθεί πάλι. Το ίδιο όμως θα συμβεί και όταν ο υποψήφιος έχει εργασθεί κατά το κρίσιμο δωδεκάμηνο επί χρόνο λιγότερο των οκτώ μηνών εάν ο απομείνων μέχρι τη συμπλήρωση του οκταμήνου χρόνος είναι μικρότερος του χρόνου απασχόλησεως που αναφέρεται στην προκήρυξη του οικείου φορέα (π.χ. εάν το προς συμπλήρωση του οκταμήνου υπόλοιπο του υποψηφίου είναι τρεις μήνες και η επιδιωκόμενη επί αυτόν μέλλουσα απασχόληση τέσσερις μήνες δεν μπορεί να προσληφθεί. Εάν όμως η μέλλουσα απασχόληση είναι ίση ή μικρότερη των τριών μηνών μπορεί να προσληφθεί. Η άποψη ότι ο υποψήφιος για πρόσληψη που έχει οποιοδήποτε υπόλοιπο για συμπλήρωση του οκταμήνου μέσα στο προκηρυσθέν δωδεκάμηνο μπορεί να προσλαμβάνεται σε κάθε περίπτωση για το διάστημα που του απομένει έως τη συμπλήρωση του οκταμήνου, έρχεται σε αντίθεση με το σκοπό των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 που είναι η άμεση εξυπηρέτηση λειτουργικών αναγκών της δημόσιας διοικήσεως σε περιπτώσεις παροδικών αναγκών. Από καμία διάταξη του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 δεν συνάγεται δικαίωμα προσλήψεως του υποψηφίου ο οποίος δεν μπορεί κατά νόμο να ανταποκριθεί στη διάρκεια της απασχόλησεως που ζητεί κάθε φορά ο οικείος φορέας ανάλογα με τη φύση και τη διάρκεια των αναγκών του. Η άποψη αυτή οδηγεί τις υπηρεσίες σε σημαντική δυσλειτουργία. Δηλαδή σε αποτέλεσμα αντίθετο προς το σκοπό για τον οποίο θεσπίστηκαν οι διατάξεις του άρθρου 21 Ν. 2190/1994 όπως αυτές ισχύουν.

• Συνέχεια στο επόμενο τεύχος